



2024

可持续发展报告

北京燕东微电子股份有限公司

Contents 目录

前言

关于本报告.....	3
走进燕东.....	5

公司治理

ESG 组织管理结构.....	51
实质性议题评估.....	52
利益相关方沟通.....	53
服务股东.....	55
反商业贿赂及反贪污.....	59
反不正当竞争.....	60

低碳环保

应对气候变化.....	17
环保管理.....	20
能源管理.....	24

附录

展望未来.....	61
绩效指标.....	63

回报社会

乡村振兴.....	27
创新驱动.....	27
供应链安全.....	31
产品和服务安全与质量.....	33
数据安全与客户隐私保护.....	38
员工.....	39

前言

关于本报告

◆ 覆盖范围

本报告是北京燕东微电子股份有限公司公开发布的第一份可持续发展报告（此前已发布两份社会责任报告），本报告的覆盖实体范围为北京燕东微电子股份有限公司及所属公司。本报告中所有释义与公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《2024 年年度报告》中的释义一致。

◆ 时间范围

报告为年度报告，时间跨度为 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容及数据超出以上时间范围。

◆ 编制依据

本报告编制依据或参考以下标准：

上海证券交易所《科创板股票上市规则》《科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》

中国上市公司协会《上市公司可持续发展报告工作指南》

中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）一般框架》

◆ 数据说明

本报告中的财务数据摘自北京德皓国际会计师事务所（特殊普通合伙）为本公司出具的标准无保留意见的审计报告《2024 年度审计报告》。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

◆ 称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中称谓代指如下：

“燕东微”“公司”“本公司”“我们”指北京燕东微电子股份有限公司。

◆ 可靠性保证

本报告经公司第二届董事会第十二次会议审议通过。

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

◆ 查阅下载

本报告可在上海证券交易所网站查阅下载。

◆ 联系方式

公司名称：北京燕东微电子股份有限公司

通信地址：北京市北京经济技术开发区经海四路 51 号

邮政编码：100176

联系电话：010-50973000-8543

电子邮箱：bso@ydme.com

走进燕东

公司简介

北京燕东微电子股份有限公司，简称燕东微，1987年10月6日成立，由国营第八七八厂与北京市半导体器件二厂联合组建，注册地为北京市朝阳区东直门外西八间房，现注册资本为120,289.4111万元。公司于2022年12月16日在上海证券交易所科创板上市（股票代码688172），主营业务包括设计、生产和销售分立器件及模拟集成电路、高稳定集成电路及器件；提供半导体开放式晶圆制造与封装测试服务。主要市场领域包括消费电子、汽车电子、新能源、电力电子、通讯、智能终端和高稳定应用等。

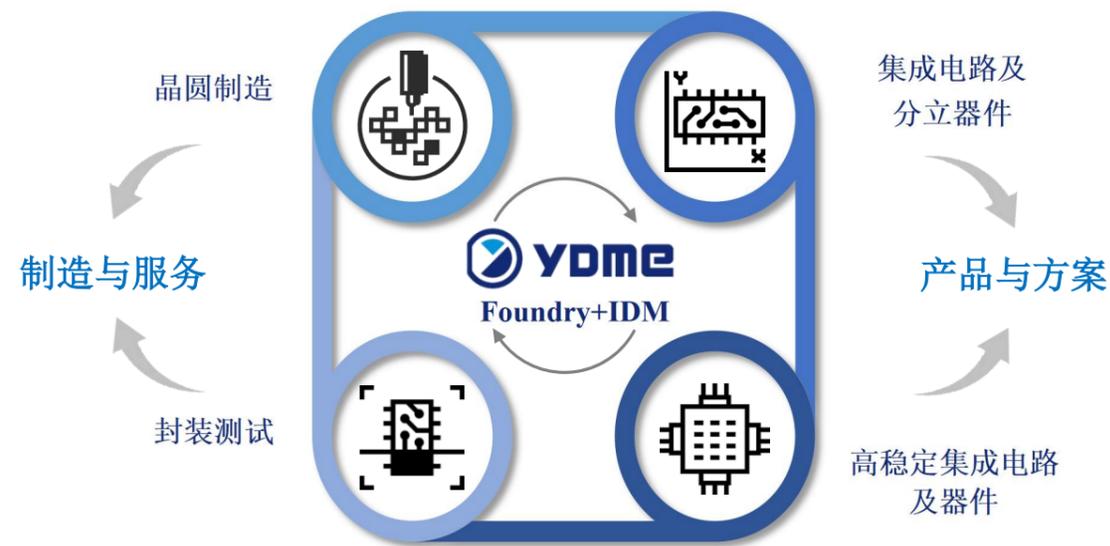
公司已申请专利515件，2024年新增申请专利65件，其中发明专利27件。“十四五”期间，承担十余项国家级及省部级科研或技改项目，曾获中国集成电路创新联盟第四届“IC创新奖”，北京市诚信创建企业、高新技术企业、中国半导体功率器件十强企业、国务院科改示范行动标杆企业等荣誉。



公司业务

产业布局

产线布局：“6+8+12”



北 京		
8 英寸	90nm Si	60K/月
12 英寸	65nm Si	40K/月
12 英寸	28nm Si	50K/月 (建设中)
北京·亦庄		

四 川		
6 英寸	0.5um Si	65K/月
6 英寸	SiC	2K/月
四川·遂宁		

燕东微是一家以晶圆制造为主

集设计、封装测试能力于一体的高新技术企业

经过三十余年的积累，公司已发展为

国内知名的集成电路及分立器件制造和系统方案提供商



企业文化

在燕东微创新发展的关键时期，企业文化理念升级吹响了转变观念、改变思维习惯、改变行为模式、加快前进步伐的号角。



以产业成功创导精彩未来

Mission

Your Dream, My Energy

做难而正确的事。使命是燕东微的事业原点和内在驱动，是必须且自觉的责任担当，它回答的是“我们为什么存在”的问题。

产业成功：是燕东微的天赋使命。半导体产业关乎科技进步与经济发展。燕东微根植于首都北京，是一家具有国资背景、渊源厚重的公众型公司，必须秉持真挚的产业情怀和创业精神，通过自身在半导体技术与制造服务领域的成功发展，肩负起国家科技自立自强和城市产业振兴的时代重任。

创导精彩未来：是燕东微的责任承诺。精彩未来，是全人类的共同梦想。“Your Dream, My Energy.”你的梦想，我的能量。燕东微将集成梦想的力量，发挥半导体产业的开创和导引作用，加速推动全面智能化时代的到来，让所有利益相关方都能梦想成真。具体如下：

对客户：提供高性能、高兼容、高可靠的产品服务，为客户创导事业发展的精彩未来；

对员工：提供良好的职业平台与合理的价值回报，为员工创导个人与家庭的精彩未来；

对股东：保持稳定的规模、利润增长和资产、品牌升值，为股东创导价值投资的精彩未来；

对伙伴：建立平等、互信、持久的合作关系，共创客户价值，为伙伴创导协同共赢的精彩未来；

对社会：履行企业公民义务，推动科技进步，弘扬主流价值，为社会创导绿色智能的精彩未来。



全球领先的半导体产业中坚

Vision

The world's leading backbone of the semiconductor industry

超越是成功者的注解。愿景，是燕东微履行使命的必然追求与终极目标，它回答的是“我们到哪里去”的问题。

半导体产业中坚：是燕东微的角色定位。燕东微将自身定义为“半导体技术与制造服务商”，主要依托先进的半导体技术、出众的品控与服务能力，为半导体产业下游的全球客户提供芯片代工以及相应的技术和解决方案服务；也将为上游半导体设备行业的发展提供有力的战略支持，成为半导体全产业链的中流砥柱。

全球领先：是燕东微的目标追求。任何企业要想在全球性市场竞争中始终立于不败之地，就必须努力成为行业领导者。燕东微将积极拓展全球性视野、善用国际化人才、对标世界级标杆，并通过有效的战略管理，确保各业务单元同步发展，不断赶超优秀同行，使得整个企业在技术先进水平、发展模式创新、产品服务品质、组织运营效能、团队创造活力、企业品牌形象等方面实现全球范围的领先。



志存高远 客户为先 共创价值 勇毅奋进

Values

Ambition is high and distant, Customers first, Creating value together, Forging ahead with courage and determination

心定则万事成。核心价值观是燕东微为确保使命和愿景达成必须遵循的价值标准与根本原则，它回答的是“我们如何去到那里”的问题。

志存高远：即坚持从更高维度和更长远角度看待自身发展。始终将产业责任摆在第一位，主动担当国家战略与城市发展的先锋主力；将既定的使命、愿景作为制定战略的基本依据，不断设定更高目标；重点选拔任用真正具有使命感、责任感和远大理想的优秀人才。

客户为先：即坚持把客户满意作为经营管理工作的优先考量。持续研究客户的现实与潜在需求，敏锐感知趋势变化，以此作为经营管理工作的中心点和着力点；从客户需求出发，不断为客户提供高品质的产品和服务，努力赢得客户满意和信赖；当其他利益体与客户利益发生矛盾冲突时，以客户利益为重。

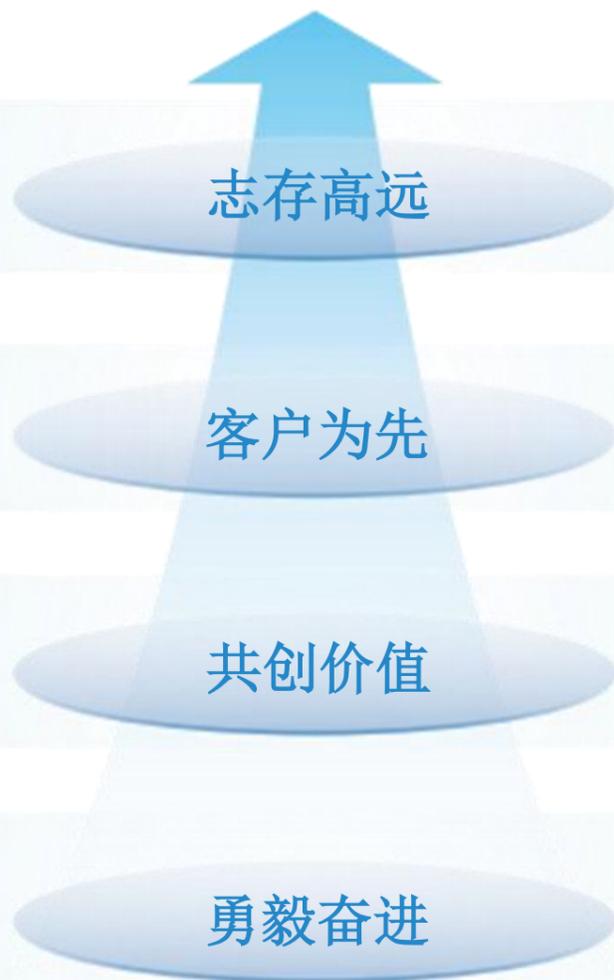
共创价值：即坚持在尊重和融合中追求价值的共创共享。大胆引进、大力培养企业发展所需要的优秀人才，尊重个性差异，促进团队融合，让五湖四海终归浩瀚大洋；倡导全局观念、内部客户意识和同理心，鼓励所有团队与个人围绕整体目标简单沟通、求真务实、紧密协作、相互服务；对内完善价值评价与分配机制、激励员工竞相创造价值，对外与上下游伙伴共建优势互补、合作共赢的良好生态。

勇毅奋进：即坚持在学习、创新和变革中不断奋进超越。打造“奋进型组织”，营造浓郁的学习、研究、创新氛围，鼓励团队在碰撞中真正达成思想和行动共识；坚持长期主义，无惧任何困难和挫折，以时不我待、坚韧不拔、精益求精的奋进姿态，做成、做好每一件事；完善创新激励与容错机制，勇于总结反思、大胆创新变革，不断突破局限、超越自我、超越竞争。

奋进者十则

- 以半导体事业为荣，乐观面对任何困境
- 树立极高志向长远规划，与企业共成长
- 首问负责，想尽一切办法满足客户需求
- 发掘客户潜在需求，努力超越客户期待
- 融入团队，与同事通力协作、共同进步
- 善于换位思考，全力为业务伙伴解难题
- 尽职尽责，通过优异业绩证明自身价值
- 持续改善品质，力求将每件事做到最好
- 立足本岗位，不断学习创新、提质增效
- 主动磨砺成长，随时准备迎接新的挑战

核心价值观



成就者十约

- 以使命愿景为标尺，主动承接和挑战更高目标
- 坚守产业初心与责任，引导下属树立远大理想
- 将满足客户需求作为所有管理决策的首要考量
- 整合资源、解决问题，支持团队兑现客户承诺
- 把培养人才作为本职，公平公正评价激励下属
- 积极响应跨部门协作需求，团结一致攻坚克难
- 平等对待合作伙伴，尊重价值付出与合理诉求
- 善于学习与倾听，不断自我反思、更新与提升
- 洞察趋势，主动创新变革，带领团队寻求突破
- 坚韧执着，勇于面对挫折，全力以赴把事做成

发展历程

1987 年

国营 878 厂和北京半导体器件二厂合作成立北京燕东微电子联合公司

1996 年

实施“八五”模拟集成电路技术改造项目，建成 4 英寸集成电路生产线

2000 年

实施“债转股”改制并更名为北京燕东微电子有限公司

2009 年

实施产线技术改造，由 4 英寸升级为 6 英寸晶圆产线；超小型塑封器件月产突破 1 亿只

2015 年

完成超小型塑封生产线封测扩产，年产能达 80 亿只

2016 年

“十三五”时期，坚持 IDM+Foundry 发展路线，启动 8 英寸集成电路研发产业化及封测平台项目建设

2018 年

控股四川广义微电子股份有限公司，实现 6 英寸晶圆制造京外布局

2019 年

8 英寸集成电路生产线建成投产

2021 年

实现 8 英寸集成电路生产线月产突破 5 万片；65nm12 英寸晶圆生产线建设项目成功获批；入选国务院国资委首批“科改示范行动”改革试点企业名单

2022 年

成功实现 IPO 上市，正式登陆科创板（688172.SH）

2023 年

实现 65nm 12 英寸集成电路生产线工艺通线

2024 年

实现 65nm 12 英寸集成电路生产线量产，启动 28nm 12 英寸集成电路生产线项目建设

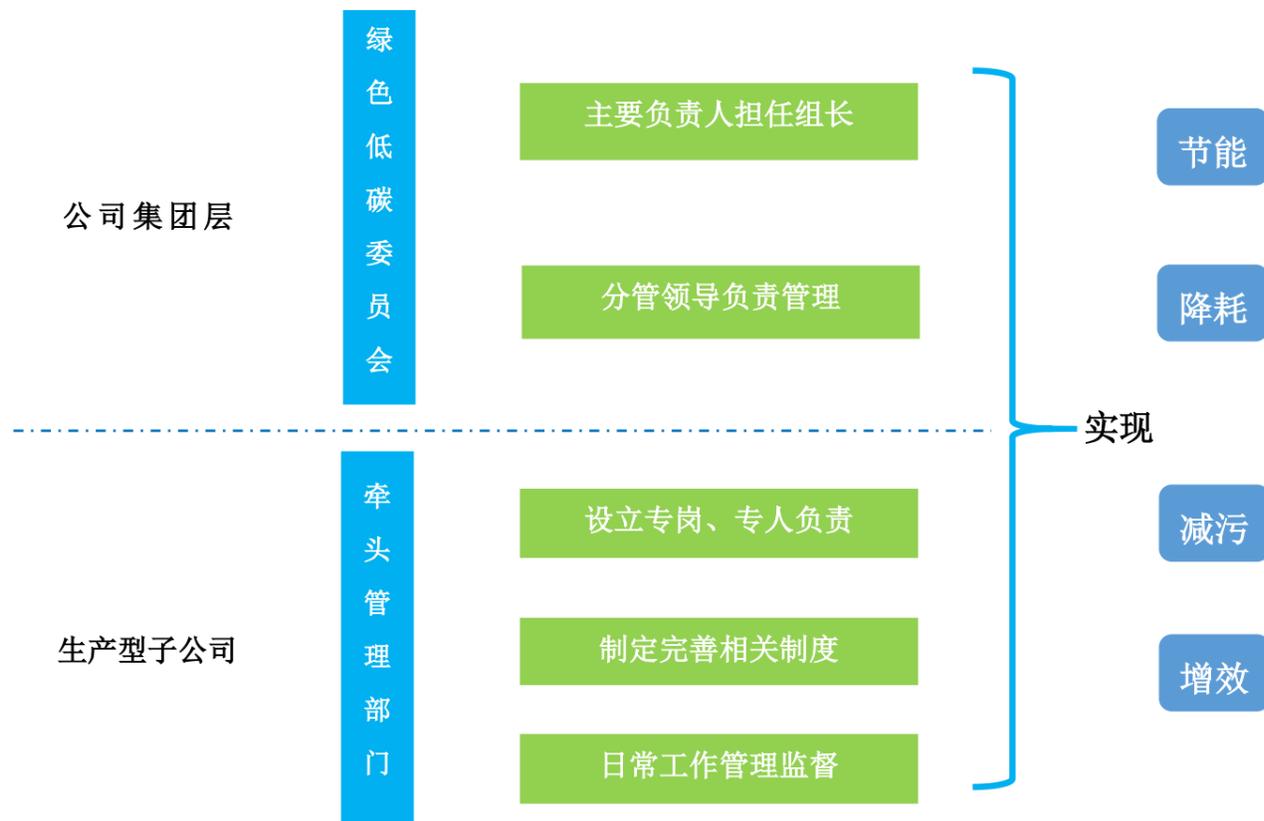
低碳环保

应对气候变化

燕东微立足新发展阶段，贯彻新发展理念，融入新发展格局，坚持责任担当，坚持系统观念，处理好发展和减排、整体和局部、短期和中长期目标的关系，把碳达峰、碳中和纳入公司发展全局，以科技创新为动力，坚定不移走生态优先、绿色低碳的高质量发展道路，为首都国资国企实现碳达峰做出积极贡献。

体系建设

公司积极响应国家“3060”碳达峰碳中和目标，设立绿色低碳管理委员会，建立健全能源与碳排放管理体系，制定《节能减排监督管理办法》等制度，明确能源与碳排放管理目标与方向。



应对气候变化目标

公司参照能源管理体系标准要求完成管理体系搭建工作并平稳运行，生产型项目能源利用效率力争达到国内或世界一流企业先进水平。

- 到 2025 年，万元产值温室气体排放较 2022 年明显下降，为实现碳达峰奠定坚实基础
- 到 2030 年，可再生能源消费比重明显上升，万元产值温室气体排放量整体达到峰值，力争成为绿色低碳发展标杆企业

气候变化适应性

公司建立健全环境风险应急预案，每年对可能存在的环境风险进行识别与回顾，建立了完善的响应机制及应急物资储备，定期完善应对策略，各职能部门共同保障生产连续性。

碳排放权交易

为减少碳排放、推动降碳减污协同增效、积极应对气候变化做出积极贡献，积极参加北京市碳排放权交易试点工作，按期完成碳排放报告和碳核查报告。通过对历史数据分析判断，制定全面完善的碳配额采购策略，提前完成碳配额采购工作。

温室气体排放

公司温室气体排放方式包括直接温室气体排放和间接温室气体排放，其中直接温室气体排放来源为天然气、柴油等燃料的直接燃烧排放，间接温室气体排放来源为外购电力、蒸汽、热力等能源的温室气体排放。

指标	单位	2024 年数据
范围 1 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	5,371.209
范围 2 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	95,744.503

注：排放量参考《电子设备制造企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》进行计算

公司积极响应国家及地方政府政策，提高可再生能源消费权重，2024 年签订绿色电力交易协议，购买绿电 1,554.1 万千瓦时，优化能源结构，致力提高清洁能源使用比例，实现自身生产运营的降碳减排



环保管理

环保管理体系

公司推行 ISO 14001 环境管理体系，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《排污许可管理条例》《建设项目环境保护管理条例》等国家环境相关的法律法规，落实环境污染物达标排放要求，加强资产全生命周期管理，有效推进资源节约型、环境友好型企业建设。

污染物排放

公司高度重视环保工作，按照法规标准、排污许可和环评要求针对废水、废气、噪声、土壤、地下水等编制环境监测方案，并按方案要求定期开展各项监测工作，污染物排放浓度和排放量均符合要求。

类别	指标	单位	2024 年
废气	氮氧化物排放量	吨	8.379
	非甲烷总烃排放量	吨	5.761
废水	化学需氧量排放量	吨	61.675
	氨氮排放量	吨	31.955

公司不断强化污染防治工作力度，降低废弃物排放对环境造成的冲击，积极配合政府主管部门各项工作。



污染防治设施

公司环保设施均按要求建设，设专业部门负责日常运行维护，确保污染物符合《大气污染物综合排放标准》（GB 16297-1996）、《电子工业水污染排放标准》（GB 39731-2020）、《电子工业大气污染物排放标准》（DB 11/ 1631-2019）等标准达标排放。



清洁生产

燕东科技实施清洁生产审核，制定企业清洁生产实施方案，对环境影响较大的工序环节、技术等进行升级改造，使用清洁原辅料、采用先进的工艺技术与设备、改善管理等措施，从源头削减污染，提高资源利用效率，减少污染物的产生和排放，以减轻对人类健康和环境的危害。



废弃物管理

公司工业固体废物包含一般工业固废和危险废物，我们严格依据《中华人民共和国固体废物污染防治法》及相关法律法规，分类收集贮存，分别交由有资质单位进行处置。

指标	单位	2024 年
一般固废产生量	吨	3,439.483
危险废物产生量	吨	1,173.125

环境事件风险

公司按照生态环境部发布的《关于印发突发环境事件应急预案暂行管理办法的通知》和《国家突发环境事故应急预案》的相关要求，结合实际风险源点位制定《突发环境事件应急预案》，并于政府主管部门备案。制定环境应急演练计划，并定期开展环境应急事件演练。结合现场实际情况，评估演练效果，形成书面总结；根据演练结果，提出应急演练不合格项的整改意见，组织完善应急预案。



能源资源管理

燕东微建立能源管理体系，不断完善能源管理相关制度，大力推进技术改造，推广节能环保新技术、新装备，逐步完善节能减排工作体系。通过动力设施应用优化、关键参数调整、管路调整等方式开展节能工作。

指标	单位	2024 年
用电量	万千瓦时	20,378.952
天然气使用量	万立方米	246.343
汽油使用量	吨	14.803
柴油使用量	吨	0.277

水资源使用情况

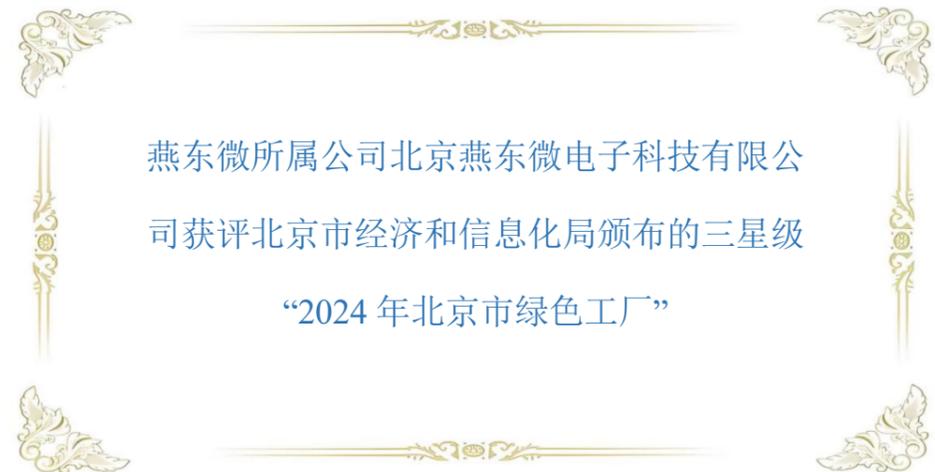
公司用水分为生产用水和生活用水，其中生产用水占取水量的 90%以上，主要用于晶圆的生产、冷却塔设备的循环补水等，因此水资源管理对于集成电路行业至关重要。公司通过不断优化水资源配置、工艺改造、流程优化等方法实现水资源的消耗减量，提高水资源利用效率，推动绿色可持续发展。

指标	单位	2024 年
自来水用量	吨	2,581,867
再生水用量	吨	356,640

能源节约目标及措施

燕东微在 2024 年致力于通过技术革新和管理优化，实现低成本运行，提升产品竞争力。

奖项



节水工程汇总

完成节水项目	年度节水	年度节省金额
2 个	11,538 立方米	66,024 元

回报社会

乡村振兴

为充分贯彻国家乡村振兴战略，落实北京市委市政府、北京市国资委、北京电控党委乡村振兴工作部署，2024 年，公司餐厅定向采购扶贫产品 45 万元；工会赴双创中心采购帮扶定向农产品 46.35 万元，其中 47%用于全年福利慰问；公司党委组织开展“乡村振兴”主题党日活动，参加消费帮扶双创中心“以买代帮”活动，共计消费 1.49 万元，有效落实国企政治责任。



科技创新的管理机制和制度体系

公司持续深化市场化改革和提升自主创新能力，锚定目标，真抓实干，各项工作稳步推进，改革任务落地见效，获得 2023 年度科改行动“标杆”企业评级。

构建科技创新工作体系

实施创新驱动发展战略，建立以创新规划、投入、人才和项目为核心的管理体系，并制定相关管理制度

优化履职待遇与业务支出管理

形成规范透明、合理适配的业务支出管理机制，保障公司经营团队和技术专家合规高效履职

推行干部任期制管理

落实各级管理人员经营管理责任，激励干部担当作为，明确岗位职责与目标

参与研发创新、科技合作项目的情况

围绕“创新、突破、和谐、发展”理念，积极协调优质资源，与研究所、高校等研究机构联合进行人才培养、产品开发及技术拓展研究，与相关方进行合作项目申报与开发，加快推进产学研结合和校企合作，充分发挥产业链上下游协同作用。

与清华大学、北京大学等顶尖科研院校开展深度合作，在硅光芯片、MEMS 传感器产品等方面进行合作开发；与北京大学等 13 所院校签订校企合作框架协议，建立多个产教融合平台，探索联合培养博士后和工程硕博机制，承接国家和北京市重大科技项目。公司聚焦国产集成电路装备应用、半导体工艺技术、系统级封装技术等，开展工艺平台建设、技术攻关和新产品研制。以市场和技术双轮驱动，打造国产集成电路制造商和产业骨干企业，建设前沿科研生产条件，成为知名校企联合研究中心和科技创新中心。

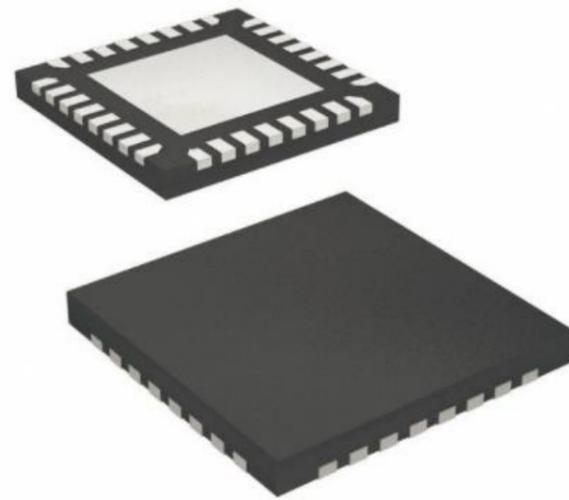
创新驱动

科技创新的战略和目标

公司以全球领先的半导体产业中坚为愿景，把握 AIoT、新能源、汽车电子、通讯、超高清显示、高稳定应用等领域的技术和市场趋势，坚持 More than Moore 路线，面向中高端器件的本土市场和新应用场景需求，加强技术创新，加大资源投入，加快关键核心技术攻关，适时搭建国家创新平台，增强核心竞争力。

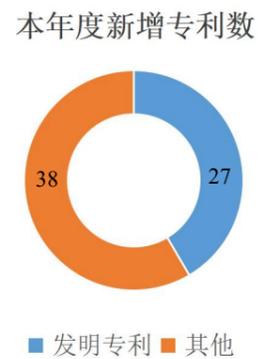
研发资源情况

研发资源是企业创新的基石，对于企业的可持续发展起到关键作用。它是企业保持竞争优势、实现可持续发展的重要手段。2024 年研发投入占营业收入比重 **19.91%**，研发费用 **3.39** 亿元。



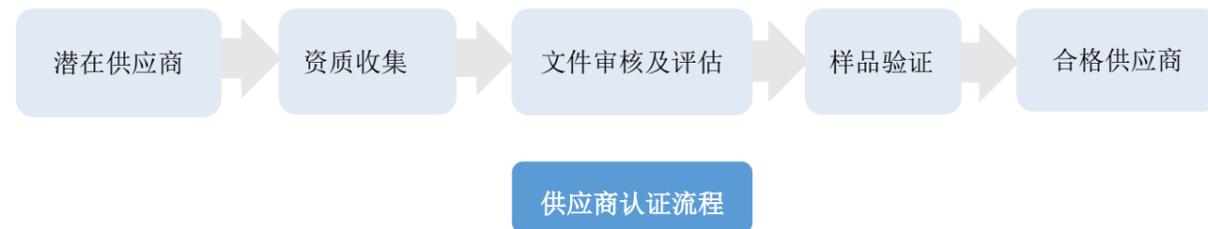
专利及奖项

知识产权是企业创新成果和市场竞争的重要优势，公司在研发投入、专利布局、核心技术攻关以及行业标准参与等多方面构建了全面知识产权体系。截至 2024 年，公司累计申请专利数量 **515** 件，同比增长 **14.44%**，其中 2024 年新增申请专利 **65** 件，其中发明专利 **27** 件，同比提升 **22.73%**。



供应链安全

供应链管理体系



◆ 供应商评估与准入

公司严格执行《供应商管理办法》《供应商管理程序》文件，以此为供应链安全提供坚实保障。目前，通过评估认证合格的生产类供应商达 99 家，这些供应商在行业内均具备良好口碑与出色业绩。

◆ 供应商审核与评价

公司重视对供应商开展年度审核并完善了《供应商现场审核程序》，扩大了供应商的审核范围，确保有效控制供应商的风险。2024 年共完成 9 家关键材料供应商的现场审核并全部完成整改，有效提高了供应商的质量管理水平。

◆ 供应商日常管理

每年组织危化品供应商、物流供应商签署《安全协议》，2024 年共签署 15 份《安全协议》，提高了供应商的安全意识。建立供应商沟通机制，关注供应商的财务状况、市场信誉等，提前识别潜在风险。

◆ 供应链流程管理

公司对供应链流程进行了全面梳理和优化，消除流程中的冗余环节和潜在风险点。通过流程再造，实现了供应商认证、样品采购和材料验证环节的无缝衔接，提高了供应链的运作效率，减少了风险。

◆ 信息化建设与透明化管理

公司大力推进供应链信息化建设，着手搭建供应链管理系统平台。通过信息化手段，提高供应链决策的科学性和准确性，同时也增强供应链的透明度，促进公司与供应商之间的信任与合作。

供应链风险管理

公司高度重视供应链风险，建立了全面的风险识别与评估机制。公司在供应商准入评估时，通过供应商问卷调查、资质文件评估、企查查主动查询等方式对潜在供应商质量风险、财务风险、法律风险、安全环保风险进行评估；对于合格供应商，通过绩效考核的方式每年进行财务风险、法律风险的评估，同时在日常供应商管理过程中通过定期的市场调研及与供应商密切沟通，识别出可能会造成供应问题、重大质量事故、安全环保问题或重大法律问题的高风险供应商，当出现高风险供应商时，及时寻找替代供应商，加强与质量和技术部门的协同，共同推进多元化供应商认证工作，确保将风险降到最低。



供应链安全稳定可持续发展

公司积极与供应商合作，推进绿色供应链建设，坚持采购环保材料，确保原材料及包装材料符合有害物质控制要求。公司鼓励供应商建立 IECQ HSPM QC080000 及 ISO14001 管理体系，优先选择具备 IECQ HSPM QC080000 体系的供应商。目前，70% 的材料类供应商已通过 ISO 14001 认证。

产品和服务安全与质量

质量管理体系建设

公司始终坚持以质量为企业生命的经营理念，倡导从设计到晶圆制造，到封装测试的全制程精细管控，将质量、环境、职业健康安全、有害物质、能源、信息安全、社会责任、知识产权等要素纳入全面管理体系的范畴，根据 ISO9001、IATF16949、ISO14001、ISO45001、IECQ QC080000、ISO27001、SA8000、GB/T29490-2013 等标准的要求建立管理体系。通过不断提升管理体系水平，为顾客提供优质的产品和服务，提高市场竞争能力。

公司积极推行自上而下和自下而上相结合的“质量改进小组”（QCC）活动并鼓励全员参与 2024 年共有 44 个小组完成了成果报告的总结和发表，发表数量同比增长 30%，课题完成率 100%，累计收益超过 1,800 万元。



QCC 活动

注入技术室聚力小组 2024 年将“降低国产注入设备 Yscan 故障率”作为 QCC 活动课题。小组运用 PDCA 的方法开展活动，针对发现占比最大的问题为设备 Yscan 掉使能问题制定对策，使国产注入设备掉使能故障处理时间从季平均 906 小时降低到 102 小时，大大提升了设备稼动率，项目年收益达到 332.3 万元



公司积极开展 workshop 活动，旨在通过简单、快速的内部交流提升员工的基本技能，2024 年共完成 workshop 活动 26 次，涉及生产、研发、质量等多部门，累计参与员工超 300 人次。



Workshop 活动

广义扩散注入模组以节约本模组成本为课题开展 2024 年 QIT 项目，发现成本消耗的根本原因，通过优化石英舟结构，延长使用寿命、改善 DCE 源瓶工作环境、细化设备维护保养 SOP 等多种措施，将扩散注入零备件及耗材消耗成本节约 167.25 万元，较上一年度节省 13.22%



QIT 活动是公司由上至下开展的“质量改进团队”活动，是一种问题解决的方法和手段。2024 年，公司开展了“年度推进项目行动”活动，QIT 共立项 48 项。通过 QIT 活动的开展，提升了管理人员及工程师分析问题、解决问题的能力。



QIT 活动



培育质量文化

公司高度重视员工的质量意识，根据各岗位知识及技能要求，通过实施岗前培训、实操训练、师徒培训和资格鉴定等模式，及通过早会、知识竞赛、考试等多种方式提高员工的质量意识。2024 年共实施质量意识相关培训 50 余场，涉及员工 700 余人，促进了员工质量意识的提升

公司高度重视人才培养，积极开展质量管理方法论及质量工具的培训以提升专业人员技能水平。2024 年，质量部组织开展 APQP、FMEA、8D、SPC、VDA6.3、JMP、管理体系审核等多项培训及内部交流活动共计 23 场，多个部门超 500 人次积极参与其中。同年，公司投入相关资源按照计划推进 APQP&CP 换版工作，并已于年底完成



质量管理方法论



管理体系审核

为持续优化管理体系建设，保障公司管理体系的有效运行，2024 年公司共进行内外部审核 29 次，部门业务流程梳理 7 次，覆盖质量、环境、职业健康安全、有害物质体系、VDA6.3、VDA6.5 标准及公司内部要求等各个方面，促进了公司的高质量发展



2024 年

产品和服务相关的安全与质量重大责任事故 0 起

认证情况

公司坚持为顾客提供优质的产品和服务，积极推进各方权威机构/客户对自身的质量管理能力和产品进行审核。2024 年，公司 6 英寸、8 英寸和 12 英寸晶圆生产线顺利通过了 ISO9001 质量管理体系、IATF16949 汽车质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、IECQ QC080000 有害物质过程管理体系、GB/T 23331 / ISO 50001 能源管理体系，SA8000 社会责任管理体系的认证及监督审核。

2024 年

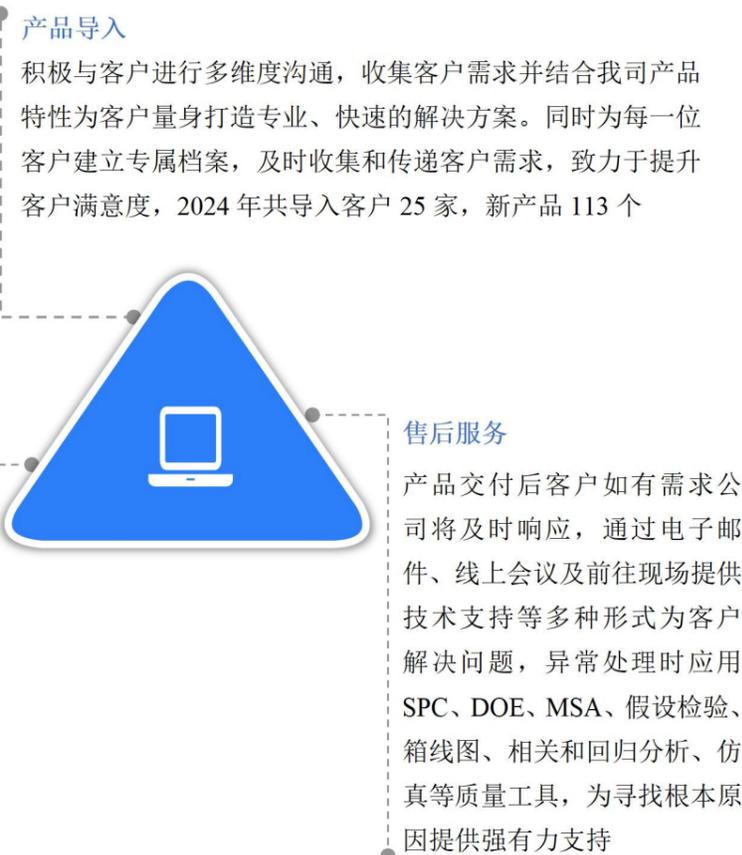
完成 11 家客户的审核

通过率 100%



客户服务体系

公司秉持“精芯创新，实现企业愿景；细“致”入微，提供专业快速的解决方案，达成客户满意”的质量方针，坚持“以顾客为关注焦点”的基本原则，实行 IDM 的业务模式，致力于为客户提供优质的产品和服务，持续提升客户满意度。燕东微按年度向客户进行客户满意度调研，从产品质量、产品环保符合性、产品性价比、交付周期、售后服务质量等多方面进行满意度调研，调研结果推动了公司持续改进。2024 年，各业务版块客户满意度均达成目标。



数据安全与客户隐私保护

目前，燕东微无涉密网络、计算机及外设、移动存储介质等内容；非涉密网络，信息系统和计算机终端严格按照燕东微《网络安全管理办法》《信息化基础设施设施运维管理办法》等相关制度和实施细则执行。



- 所有的计算机终端均需要进行网络认证后方可接入公司办公网络, 接入网络的终端文件均采用文件加密技术进行防护, 外发文件按照相应的审批流程进行管控, 并对终端进行加域全屏水印的保护机制
- 终端电脑中的 USB 端口已做封闭管理, 同时移动存储介质均采用注册认证后方可接入网络
- 对于手机等电子设备管理将采用发放定制手机的方式, 实施自动屏蔽拍照, 信息传输的保护机制

燕东微核心信息系统如办公 OA、门户网站等均通过了等保二级认证；同时也通过年度 ISO27001 管理体系认证审核。
公司以涉密载体，非涉密计算机管理为重点，杜绝重大窃密事件的发生。严格做好上级涉密来文的收发、传递、借阅等流程；对所有客户端的文件存储及外发进行统一管理；针对即时通讯工具采用白名单控制机制，严格履行软件下载及安装审批及备案程序等措施，使保密工作做到行有规章、做有依据、查有准则。

员工

员工管理体系



人力资源规划：前瞻布局与人才储备

基于企业战略目标和业务需求，制定精准的人才定位与岗位配置策略，确保高素质人才队伍的建设



晋升机制：公平透明的职业发展通道

通过定期评估与考察，为优秀员工提供晋升机会，实现个人价值与企业发展的双赢目标



培训体系：多元化课程助力员工成长

结合员工需求与企业方向，设计专业技能培训、管理能力提升及企业文化传播等课程，全面提升员工素质



绩效评价体系：科学衡量与激励员工潜能

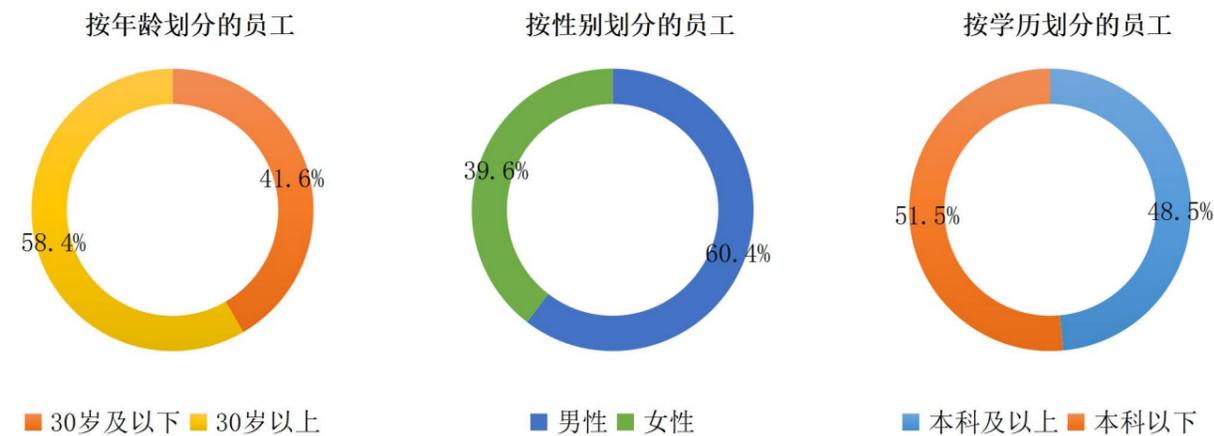
采用定量与定性结合的方式，从工作效率、创新能力等多维度进行评价，并将结果与薪酬调整、晋升挂钩

员工权益保障

公司遵守《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规，制定了一系列完善的员工权益保护规章制度。这些制度涵盖了从招聘、用工到离职的全过程，确保员工的合法权益得到全面保障。公司坚决抵制童工、强迫劳动等违法行为，致力于打造一个公平、公正、和谐的工作环境。

回报社会

截至本报告期末，公司员工总数达 2405 人，劳动合同签署率 100%，社会保险覆盖率 100%，员工流失率为 8.5%。公司员工构成如下：



公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，依法保护员工的合法权益。建立薪酬相关制度保障薪酬支付的公正合理，明确薪酬支付的时间、方式，确保每月按时发放工资。带薪年假帮助员工平衡工作与生活，提升员工的满意度和归属感。

公司始终秉承“服务社会、回报股东、成就员工”的品牌使命，注重员工的个人成长与职业发展，用更务实的激励方式激发员工的热情和潜能，为员工提供了广阔的发展空间和良好的职业前景，实现了企业与员工之间的双向赋能



员工职业发展

燕东微紧扣产业发展战略，推动实施“人才筑基三年行动”，统筹推进员工全面发展，线上线下融合开展了一系列培训和技能发展活动。此外，还积极组织员工参与北京市第六届职业技能大赛暨第二十届北京市工业和信息化职业技能竞赛活动，共有 296 名选手参赛，其中 6 名选手脱颖而出，荣获冠、亚、季军，展现了公司员工的专业实力和团队协作精神。

2024 年

近 **5,600** 学时的培训 覆盖 **18,000** 余人次员工 总费用支出近 **290** 万

关爱员工举措

工会为在职职工缴纳了包括住院医疗、重大疾病、女职工特殊疾病和在职职工意外伤害的互助保障活动的保费；工会在春节、五一劳动节和国庆节前夕开展慰问活动，同时为困难职工发放帮扶慰问金；开展了夏送清凉冬送温暖活动，凝聚了全体干部员工的力量，稳定了职工队伍。

2024 年

49 人次办理理赔 **5** 名超封顶线会员申报 **10** 人次互助互济救助慰问申报



员工发展

以创新增效为主线，燕东微组织下属各企业、各职能部室大力推进职工创新创效和主题劳动竞赛活动，在创新的基础上提高了工作质量和经济效益，提升了职工的创新意识和创新能力



丰富多彩文体活动



春季组织踏青和向“芯”奔跑活动



组建足球、篮球、羽毛球和青春合唱团
兴趣小组



举办新春游园会和新春联欢会



依据“担使命做贡献 促成长展风采”系列活动要求，通过组织丰富多彩的文体活动，丰富了职工业余文化生活，营造了轻松欢快的工作氛围，提升了职工的幸福感和归属感，促进了公司业绩提升



秋季组织运动会和迷你马拉松活动



国庆节前夕组织《我和我的祖国》歌唱快闪活动



职业健康与安全生产

职业健康与安全管理体系

公司推行 ISO 45001 职业健康安全管理体系，确保完成安全环保方面的责任与义务。各所属公司设立专业部门或指定专人负责安全环保管理工作，接受统一管理，确保按时完成相关工作。

职业健康安全管理

公司建立了职业健康管理体系，按要求完成职业健康“三同时”管理工作。每年定期开展职业健康危害因素检测，对涉害岗位员工开展一人一档管理，每年开展职业健康体检工作。对不符合项开展复检补检工作，同时通过安全目视化管理以及劳动防护用品配备等工作，给员工提供安全的工作环境。

安全目视化管理

通过安全目视化管理，将责任、危险明确，通过标志标识的定性、定量可视化，使相关人员能够清晰明确的掌握部位区域的安全特征，以便事先预防和消除各种隐患

劳动防护用品配备

根据各岗位实际情况，针对性的配备岗位所需的劳防护用品，同时开展相应培训以及趣味活动，加强劳保用品使用效率，防止安全生产事故产生，保障职工生产安全

场所管理

公司设置了气体探测器等设施设备进行环境监测，避免因物料泄漏造成职业健康事故，生产车间内设置通风系统，24 小时循环通风，确保作业环境达标，保护员工健康与安全

应急管理

应急预案体系

为全面提高公司应急管理体系适用性，提高全体员工的应急意识和能力，通过检验性应急演练等方式对应急预案结构和内容进行了完善和细化，有效提高了公司应对生产安全事故的应急管理、应急处置和抗风险能力，为公司安全应急管理工作奠定坚实基础

应急培训及演练

演练人员覆盖员工及施工方等相关方人员。涵盖生产及运营过程中涉及到的触电、火灾、特气化学品等应急预案，采取实战演练、桌面演练相结合的方式对员工进行应急培训及演练工作

事故事件管理体系

公司设立应急组织机构与事故事件调查组，负责安全事故的应急指挥与后续处理的职责与流程



安全文化建设

公司通过“北京市安全文化建设示范企业”认证，形成了“全员参与、预防为主、系统保障、安全发展”的安全理念和“构建平安和谐环境、保障企业安全发展”的安全愿景。



公司制作《员工安全手册》、《燕东园区风险地图》、《应急疏散图》及采购典型事故案例等安全提示册，在重点岗位悬挂安全警示标志，营造了浓厚的安全文化氛围，增强了安全文化建设实效。



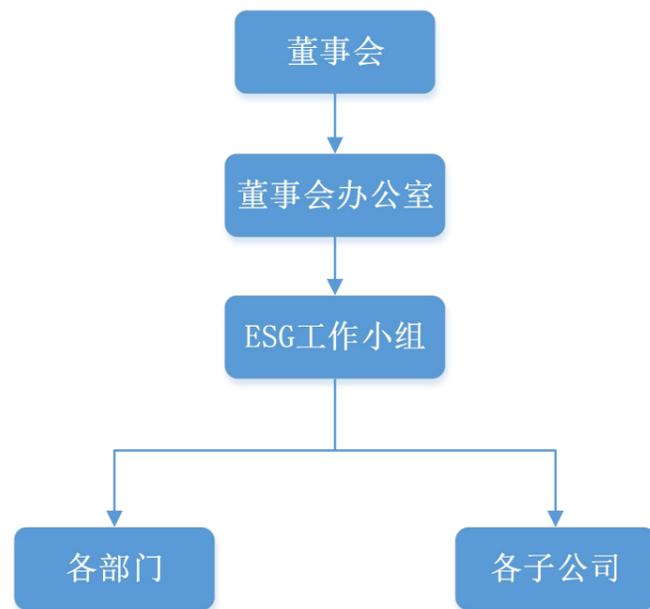
公司领导层按照年度安全检查计划带队开展各类安全检查，查处隐患并整改，“防患于未然”的目的使现场安全态势总体稳定。充分利用“安全生产月”、“消防宣传月”等载体，不断提高员工安全知识、技能，提升员工的自我防护意识。



2024 年度				
重大责任事故	安全检查	隐患整改合格率	公司级安全培训	累计培训
0 起	431 次	100%	340 次	16,455 人次

公司治理

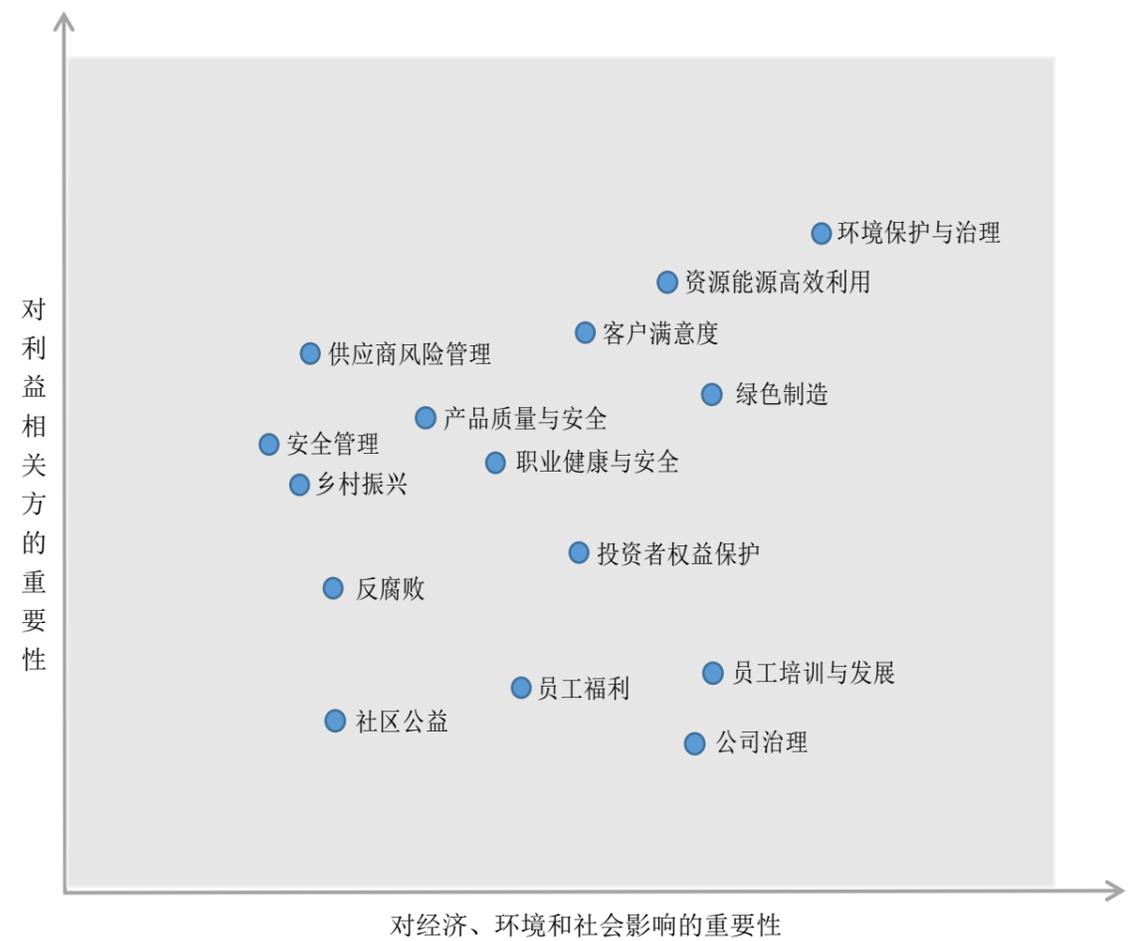
ESG 组织管理结构



燕东微秉持可持续发展理念，将 ESG 风险管理作为公司战略的重要组成部分。公司从环境保护、公司治理、社会贡献及相关方管理等多个维度，制定了全面的可持续发展规划。在风险管理方面，燕东微将 ESG 风险纳入全面风险管理体系，通过系统化的风险识别、评估和应对机制，确保公司在环境、社会 and 治理领域的风险得到有效控制。

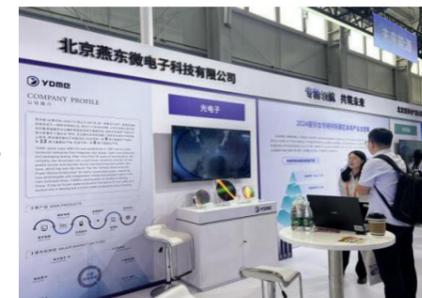
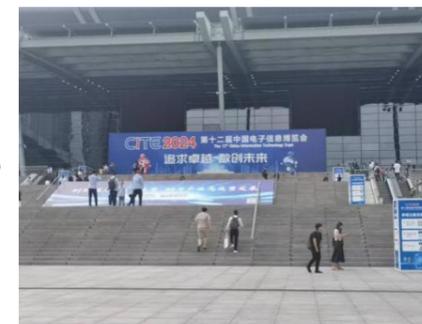
实质性议题评估

公司高度重视实质性议题评估，通过构建二维矩阵，系统分析公司业务对环境、社会及治理（ESG）责任领域的影响程度，识别出对公司和利益相关方具有重要影响的 15 个 ESG 实质性议题。公司深入研究宏观经济发展态势，分析行业政策趋势，调研社会责任报告编制标准，并积极对标同行业优秀实践案例，确保议题评估的科学性和全面性。通过该过程，公司筛选出利益相关方高度关注的关键性、实质性社会责任议题，并将其作为社会责任管理和信息披露的重要依据。



利益相关方沟通

利益相关方	相关议题	沟通方式
股东及投资者	公司治理 投资者权益保护 公司业绩及经营情况	定期报告/临时公告 股东大会 路演活动 电话及邮件沟通
政府及监督机构	商业道德与反贪腐 合规经营	定期报告/临时公告 接待与汇报 实地调研活动 检查与自查
员工	员工权益保护 员工培训与发展 职业健康与安全 薪酬与福利	完善的职业晋升机制 薪资与福利保障 健康安全管理体系 民主沟通
客户、供应商	知识产权保护 产品质量与安全保障 客户质量与价值服务 提升客户满意度 促进创新研发	相关管理制度 合规经营 实地走访、定期例会 客户满意度问卷调查 加大差异化产品研发
社区	环境保护与治理 产业推动 乡村振兴 资源回收利用	加强节能减排 研发绿色产品 实地走访

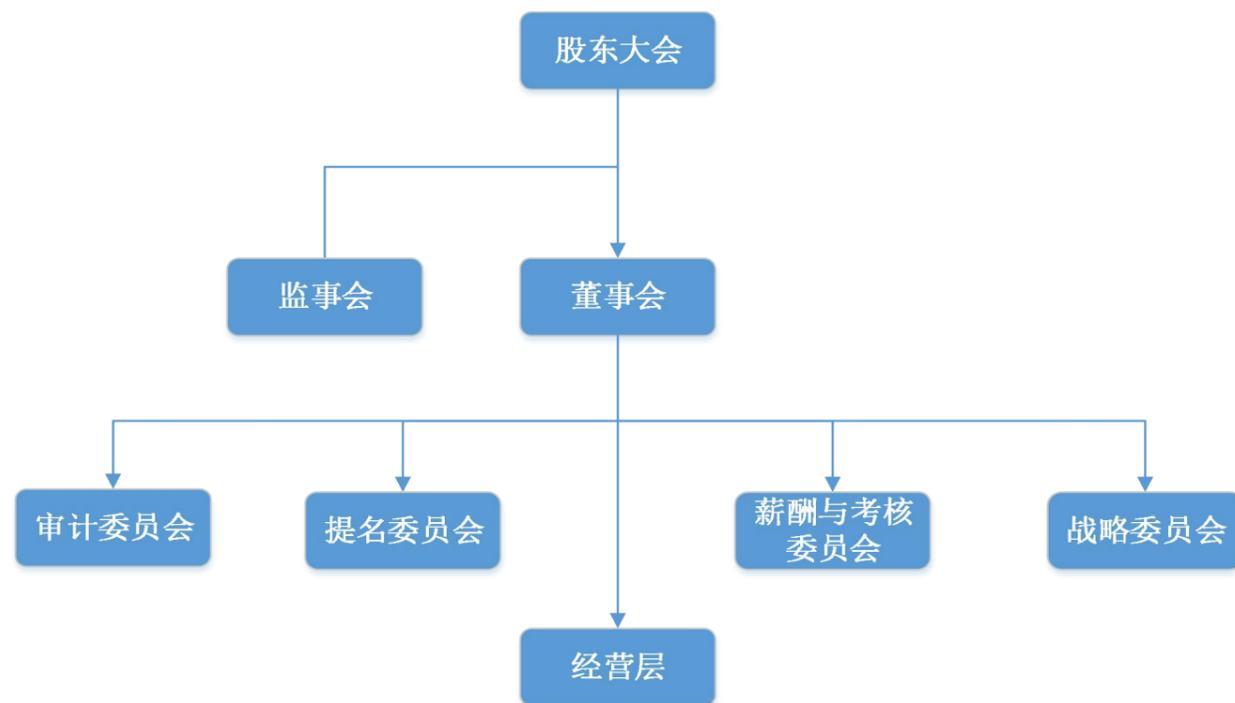


服务股东

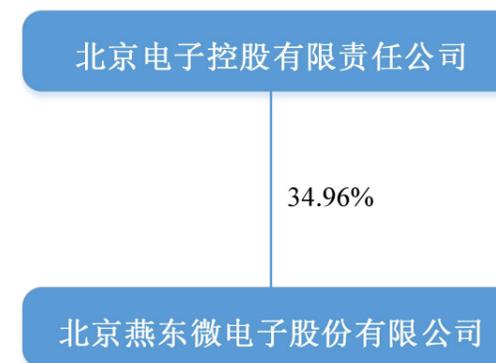
组织架构

公司由股东大会、董事会、监事会和经营层组成治理架构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、规范运作的相互协调和相互制衡机制，有效保证了公司运行规范，有力支持了公司主业发展，稳步提升公司治理能力。

董事会、监事会及专门委员会成员组成合理、职业背景多元，在半导体、经营管理、人力资源、财务、法律等领域具有丰富的工作经验，有序推进股东大会、董事会、监事会等各项工作，确保决策的科学性和有效性。



股权结构



董事会由 **12** 名董事组成，包括 **2** 名执行董事、**6** 名非执行董事及 **4** 名独立董事。外部董事的比例达到 **83%**

2024 年，公司共召开三会会议 **23** 次，其中股东大会 **5** 次、董事会 **9** 次、监事会 **9** 次，审议议案共计 **143** 项，规范履行了所有重大事项决策程序

内部控制

强化内控体系建设，夯实发展根基

公司高度重视内部控制与合规运营，持续优化内控管理体系，定期开展内部审计，确保内控体系高效运转，切实维护公司及股东利益。通过完善工作机制，推动管理规范化与标准化，2024 年下半年全面开展内控建设，优化制度流程覆盖所有业务模块，为稳健发展奠定坚实基础。

构建风险防控体系，筑牢高质量发展防线

公司严格遵循《全面风险管理办法》，构建分层分类的风险防控体系，识别内外部环境变化对控制目标的影响。通过风险评估形成风险清单，实施针对性防控策略和应对措施，有效防控风险传导，为高质量发展提供坚实保障。

深化合规管理，培育合规文化

公司始终坚持依法合规经营，持续推动合规机制落地运行，深化重点领域体系建设，强化合规文化培育。通过规范员工、供应商及客户等商业行为，确保公司运营合法合规，为实现持续、稳健发展提供有力支撑。



2024 年度

修订 **66** 项制度 新增 **46** 项制度 废止 **1** 项制度 优化 **75** 项流程

投资者权益保护

公司高度重视投资者关系管理工作，为促进公司与投资者进行有效沟通，增强投资者对公司的了解和价值认同，公司官网设置“投资者关系”专栏，并下设“股票信息”、“公司公告”、“公司治理”、“财务信息”、“投资者服务”等多个分栏。

通过投资者联系信箱和专线咨询电话、投资者关系互动平台网上交流、投资者说明及分析师接待会等方式与投资者进行沟通交流，积极维护公司与投资者的良好关系，提升公司信息透明度，保障全体股东的合法权益。



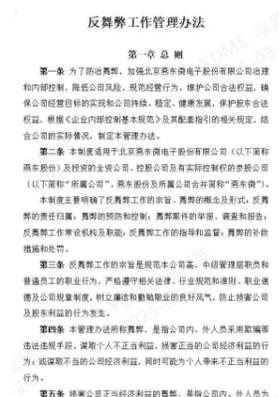
反商业贿赂及反贪污



持续推动廉洁工作，提升廉洁教育赋能，强化廉洁监督效能，一体构建“不敢腐、不能腐、不想腐”工作态势。开展法规制度宣贯、集体谈话、警示教育，正反两方面提高廉洁自律意识；加强节点性监督检查，建立保障性机制措施；公布举报渠道信息，形成联同合力，营造风清气正的廉洁氛围。



审计部定期进行内控评价工作，包含对反商业贿赂及反贪污等反舞弊内容的评价，评估反舞弊工作执行的有效性；审计部按季度进行财务报表审计，并进行了关联交易及采购合规等专项审计，对财务报表信息的准确性、完整性以及涉及商业贿赂及贪污的风险进行评估，认为不存在舞弊方面的重大风险。



签订《廉洁从业承诺书》规范工作行为准则

建立了《反舞弊工作管理办法》，在制度中明确举报机制，举报电话及邮箱

反不正当竞争

燕东微非常注重公平竞争，坚决抵制不正当竞争行为，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国消费者权益保护法》的相关条款，制定各项内部合规制度，在关键领域、重点环节完善反不正当竞争的审查机制。完善合规疑虑报告机制，设置合规疑虑报告专用邮箱，及时发现和处理违法违规行。报告期内，未收到关于违反不正当竞争行为的相关投诉。并发布多期《合规资讯》，推送公平竞争相关法律法规，坚决抵制以不正当手段限制或排除市场竞争的行为。

反舞弊举报机制

投诉举报热线电话号码：010-50973000-8548

受理部门：法律合规部

电子邮箱地址：fanwubi@ydme.com

邮政编码：100176

通信地址：北京经济技术开发区经海四路 51 号

展望未来

集成电路产业是信息时代万物的核心，具有极强的产业牵引带动作用。集成电路产业是培育新质生产力的赋能者，特别是在推动数字经济和实体经济的深度融合方面发挥了重要作用。新兴产业中的新一代信息技术以及未来产业中的量子信息、生成式人工智能等领域，都与集成电路产业有着密切的关联。集成电路作为这些新技术的基础，为其提供了关键的硬件支持，推动了新质生产力的形成和发展。

根据世界半导体贸易统计组织(WSTS)的预测，2024 年全球半导体市场规模将同比增长 19.0%，达到 6,270 亿美元，2025 年全球集成电路市场规模也有望继续保持增长趋势。亚太地区，尤其是中国市场，将继续在全球集成电路产业中占据重要地位。

燕东微将积极发挥特色工艺优势，在“6+8+12”英寸产线布局上实现关键技术和新品量产新突破，积极推动硅光工艺平台取得新进展，为北京市构建集成电路产业创新高地作出更大贡献。



绩效指标

领域	指标名称	单位	2024 年
经济	总资产	万元	2,406,019.670
	营业收入	万元	170,433.890
环境	综合能源消费量	吨标煤	28,103.324
	环保总投入	万元	1,606.490
	范围 1 温室气体排放	吨	5,371.209
	范围 2 温室气体排放	吨	95,744.503
	氮氧化物排放量	吨	8.379
	非甲烷总烃排放量	吨	5.761
	化学需氧量排放量	吨	61.675
	氨氮排放量	吨	31.955
	用电量	万千瓦时	20,378.952
	天然气使用量	万立方米	246.343
	汽油使用量	吨	14.803
	柴油使用量	吨	0.277
	取水量	吨	2,938,507
	危险废物处置合规率	%	100
	无害废弃物处置率	%	100

领域	指标名称	单位	2024 年
社会	员工数量	人	2,405
	女性员工比例	%	39.6
	劳动合同签订率	%	100
	社会保险覆盖率	%	100
	员工参加工会比率	%	100
	因工作关系死亡人数	人	0
	健康档案覆盖比率	%	100
	应急演练次数	次	112
	安全培训次数	次	340
	安全培训人次	人次	16,455
	职业病事件	起	0
	重大安全生产责任事件	起	0

