

中公教育科技股份有限公司
关于确定公司董事、监事及高级管理人员
2025 年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

中公教育科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 4 月 25 日召开第七届董事会第二次会议和第七届监事会第二次会议，审议通过了《关于确定公司董事、监事及高级管理人员 2025 年度薪酬方案的议案》，此议案尚需提交公司股东大会审议。

一、公司董事、监事、高级管理人员 2025 年的薪酬方案如下：

- 1、在本公司担任独立董事的薪酬为每年 12 万元（含税）；
- 2、在公司担任行政职务的非独立董事按其所任岗位领取薪酬，不再另外领取董事津贴；
- 3、在公司任职的监事按其所任岗位领取薪酬，不再另外领取监事津贴；
- 4、高级管理人员年薪水平与其承担的责任、风险和经营业绩挂钩。高级管理人员的年度薪酬由基本薪酬和绩效薪酬两部分组成。基本薪酬主要考虑职位、责任、能力、市场薪资行情等因素确定，不进行考核，按月度发放；绩效薪酬根据个人岗位绩效考核情况、公司目标完成情况等综合考核结果确定，按各考核周期进行考核发放。

二、监事会意见

监事会认为公司董事、监事、高级管理人员 2025 年的薪酬方案是依据公司所处的行业、规模并结合公司实际经营情况制定的，与公司所处的发展阶段相适应。本薪酬方案充分体现了公司现有薪酬管理体系的激励约束机制，可以有效地激励董事、监事、高级管理人员的工作积极性、主动性，有利于公司长远的经营发展。监事会一致同意该薪酬方案。

特此公告

中公教育科技股份有限公司董事会

二〇二五年四月二十五日