

青岛汉缆股份有限公司

环境、社会和公司治理（ESG）报告

Environmental, Social, and Corporate
Governance(ESG)Report

2024 年度



关于本报告

报告简介

本报告是青岛汉缆股份有限公司（简称“汉缆”或“公司”）《环境、社会与公司治理（ESG）报告》（以下简称“本报告”），向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会与公司治理领域的绩效。本报告经公司董事会审阅通过，并对所载信息的真实性及有效性负责。

报告范围

本报告披露信息的范围涵盖青岛汉缆股份有限公司及其分公司、子公司，与公司（002498）合并财务报表范围一致。

时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

数据来源

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件和内部统计报告。报告所引用的财务数据以年报为准，如无特别说明，本报告所涉及的货币均为人民币。

编制依据

本报告重点参考全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）《可持续发展报告标准》（2021 年，GRI Standards）、国际标准化组织 ISO26000：2010《社会责任指南》、香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》、深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 3 号—行业信息披露》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告（试行）》等国际、国内通行的 ESG 和可持续发展相关框架进行编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

称谓说明

公司全称	公司简称
青岛汉缆股份有限公司	汉缆、公司、我们

报告发布

本报告以电子版形式发布，可在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）获取。

联系方式

青岛汉缆股份有限公司

联系地址：青岛市崂山区九水东路 628 号

联系电话：0532-88817759

联系邮箱：hanhe1@hanhe-cable.com

目录

关于本报告.....	1
董事长致辞.....	4
走进汉缆.....	6
ESG 管理.....	15
专题一：践行环保理念，助力低碳发展.....	18
专题二：坚持创新驱动，加强科技建设.....	20
1 合规治理 筑牢发展基石.....	22
公司发展战略.....	23
规范治理结构.....	23
坚持合规经营.....	26
恪守商业道德.....	30
完善信息披露.....	31
投资者关系管理.....	31
2 绿色先行 共创低碳未来.....	36
加强环境管理.....	37
应对气候变化.....	41
推进绿色生产.....	46
践行绿色生活.....	57
3 创新引领 赋能产业发展.....	60
研发管理制度.....	61
科技创新团队.....	65
知识产权保护.....	72
4 精益求精 创造共享价值.....	74
产品质量保障.....	75
客户权益保护.....	79
供应商管理.....	82
5 以人为本 促进员工发展.....	87
劳动关系管理.....	88
员工合法权益.....	90
员工晋升成长.....	88
守护员工健康.....	95
员工文体生活.....	97
6 携手公益 共筑和谐社会.....	100
融入社区.....	101
附录：GRI 索引表.....	104

董事长致辞



2024 年是公司发展过程中具有重要意义的一年。公司紧握时代脉搏，深度融合工业互联网、大数据、云计算和智能终端，挖掘工业大数据价值，努力实现质量变革、效益变革、动力变革，已建成高压超高压电缆智能制造生态体系，并荣获“设备上云标杆企业”“数字化车间”“智能工厂”“绿色工厂”等多项认证，开创中国电缆行业智能制造管理新模式。在这一年里，我们不仅在业务上取得了显著成就，更在 ESG 领域迈出了坚实的步伐，展现了我们对可持续发展和社会责任的坚定承诺。

拥抱合规，提升规范水平

公司坚持规范运作，不断完善内控制度体系，加强风险管理和内部控制的执行力度，提升治理水平，有效防范各类风险的发生。公司秉承“持续发展、基业长青”的发展理念，紧抓行业发展机遇，加大研发投入和市场拓展力度，不断提升公司的核心竞争力和市场影响力。同时，我们还将加强公司治理和内部控制制度建设，确保公司的稳健发展和可持续发展。

绿色引领，共创低碳未来

公司积极响应国家“碳达峰、碳中和”的战略目标，在产品设计和制造的全过程中，始终秉持绿色、低碳、环保的理念，通过采用环保材料、优化生产工艺等方式，并利用能源管控平台实现能耗的实时采集和监控，提升管理效率，减少能源消耗和环境污染，推动电缆行业的可持续发展。我们致力于打造绿色工厂，推广清洁能源使用，提高能源利用效率，为实现环境友好型社会贡献汉缆力量。

创新驱动，赋能产业发展

创新驱动是公司持续发展的核心动力，公司研发人员数量保持稳定。公司不仅在现有产品上进行技术升级和性能优化，还积极探索新技术、新材料、新工艺

的应用，取得多项专利和技术突破，为公司的产品创新和市场拓展提供了有力支撑。公司还加强与高校、科研院所等外部机构的合作与交流，构建了开放、协同的创新体系，为公司的长远发展注入了新的活力。

品质为先，铸就卓越产品

我们始终将产品质量放在首位，致力于为客户提供高品质、高可靠性的电缆产品和服务。建立严格的质量控制体系，从原材料采购、生产加工、成品检验到售后服务等每一个环节，我们都制定了严格的质量标准和操作流程。同时，我们还加强对供应商的管理和审核，确保所采购的原材料符合公司的质量要求。

以人为本，携手共创未来

我们秉持“以人为本”的核心理念，致力于推动员工与企业间的共同成长与繁荣。我们积极致力于提升员工的获得感、幸福感及荣誉感，以增强其对企业文化的认同与归属感，并引导其将个人价值与企业愿景相融合。此外，我们持续优化人才选拔、培养与激励机制，并强化安全生产管理体系，旨在为员工构建一个安全、健康且和谐的工作环境。我们坚信，员工是企业实现可持续发展的重要驱动力与核心力量源泉。

回馈社会，勇担企业责任

我们始终保持着高度的责任感和使命感。在追求自身稳健发展的同时，我们积极投身社会公益事业，组织员工参与志愿者活动，用实际行动回馈社会。我们深知企业的繁荣与进步离不开社会的广泛支持与帮助，因此，我们深感有责任与义务为社会的发展与进步贡献自身的力量。

未来，汉缆将紧紧围绕高质量可持续发展理念，坚定信心、守正创新，勇担使命，进一步推动企业 ESG 与公司战略发展的高深度融合，以“新格局”绘写“新篇章”，奋力实现社会效益、经济效益、环境效益同步提升！

走进汉缆

➤ 公司概况

青岛汉缆股份有限公司成立于 1982 年，现已发展成为行业领先的能为客户提供电缆、材料及附件、电力设计、输变电施工、竣工试验、运行监测维护及服务、氢能源应用系统等全套解决方案和交钥匙工程的大型企业。公司在焦作、修武、阳谷、常州、长沙、北海、淄博、平度、即墨等地设立生产基地，投资成立华电高压、电气工程、氢能科技等二十多家国内子公司，并在美国、新加坡、中东等地设立国外子公司。公司 2010 年在深交所上市，注册资本 33.27 亿元，现有员工 3000 余人。

公司拥有国家认定的企业技术中心、博士后科研工作站和中国电缆行业唯一的“国家高压超高压电缆工程技术研究中心”，具备较强的电缆研发能力。先后荣获“中国驰名商标”、“国家重点高新技术企业”、“国家技术创新示范企业”、“中国线缆行业最具竞争力企业十强”、“全球海缆行业最具竞争力企业十强”等。



公司总部概念鸟瞰图

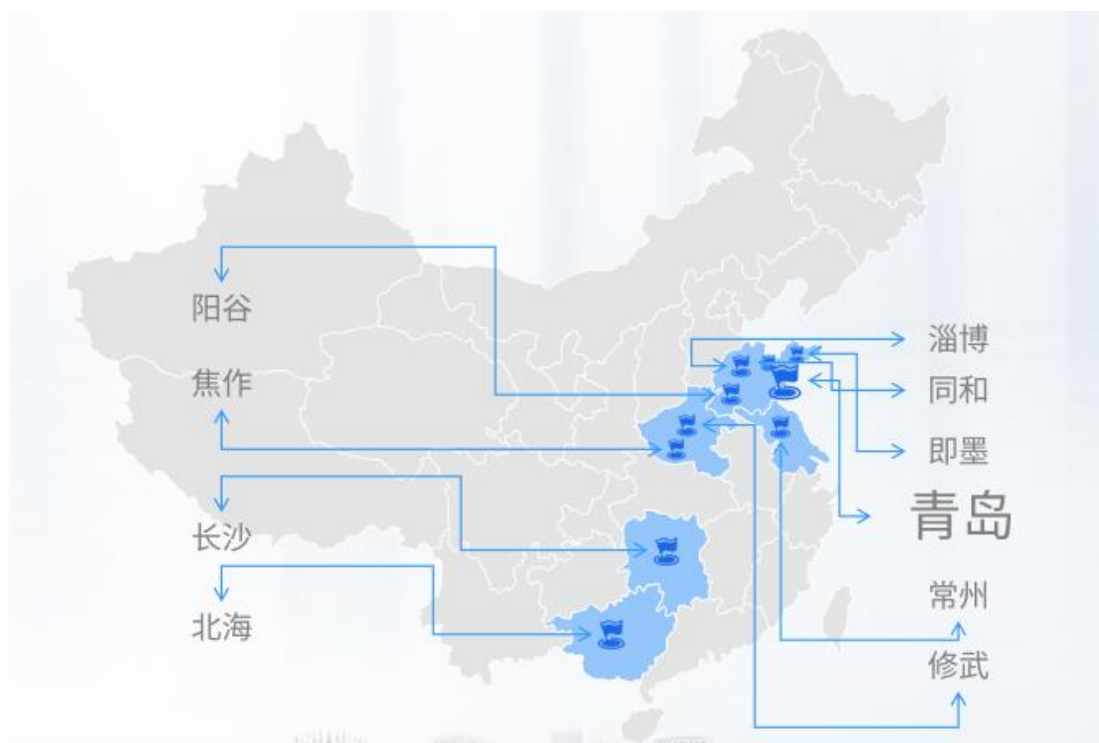
➤ 企业文化



➤ 产业布局

公司持续深耕电线电缆领域，专注于设计、生产、研发及制造一系列高品质产品，包括 750kV 及以下电力电缆、海底电缆、高压电缆附件、特种导线、矿用电缆、核电电缆、控制电缆、光伏电缆、高压电缆材料等。

公司在电缆领域取得行业领先地位。通过投资与设立国内外子公司，实现了多元产业布局，涵盖了电缆及附件、电气工程、氢能源等领域，为公司在全球范围内的可持续发展奠定了坚实基础。



➤ 发展历程



产品发展历程:

1982 年, 生产裸电线。

1989 年, 研发生产 35kV 及以下交联绝缘架空电缆。

1994 年, 110、220kV 交联电缆列入国家火炬计划项目。

1998 年, 110kV 交联电缆通过机械部和电力部鉴定, 研发生产采煤机电缆。

2000 年, 研发生产 500kV 交联聚乙烯电缆; ACSR-720/50 导线通过国家机械工业局和国家电力公司鉴定。

2005 年, 研发生产 110kV-220kV 高压电缆; 导电率 60%IACS 耐热铝合金钢芯铝绞线通过产品鉴定。

2006 年, 研发生产国内首根 110kV 海底电缆在杭州西湖投运。

2007 年, 110kV 交联聚乙烯电力电缆附件通过中国电力企业联合会产品鉴定。

2008 年, 研发生产大长度海底电缆使用在上海东海大桥风电项目。

2009 年, JL/G2A-900/75-84/7, JL/G3A-1000/45-72/7 钢芯铝绞线通过中国电力企业联合会产品鉴定。

2012 年, 220kV 光纤复合海底电缆(含软接头)通过中国电力企业联合会产品鉴定。

2013 年, 高压超高压交联聚乙烯超净绝缘料被科技部列为国家 863 计划项目。

2014 年, 首条国产 500kV 超高压电缆顺利通过国家交接耐压试验在北京海淀区投入运行。

2016 年, JLHA4/G2A-1250/100-84/19 钢芯中强度铝合金绞线通过中国电力企业联合会产品鉴定。

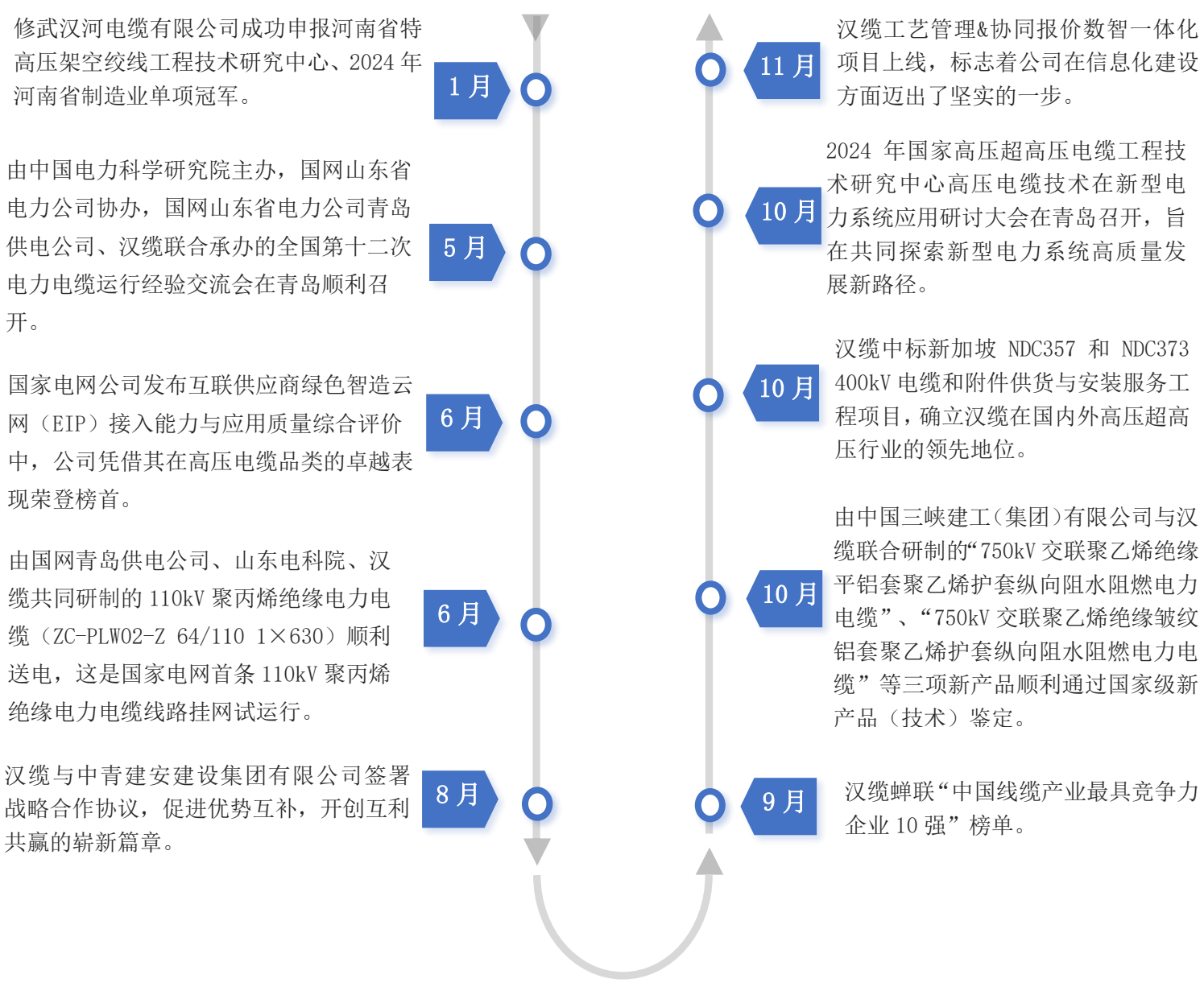
2021 年, 220kV 高压电缆可交联聚乙烯绝缘料(HDLE-4201)通过中电联产品鉴定。成功投运国内首条长距离 330 千伏电缆—乐北 I 线及国内首座超高压电缆集中补偿站项目。

2022 年, 自主研发的 35kV 聚丙烯绝缘钢带铠装聚氯乙烯护套光纤复合阻燃电力电缆“ $3\times 400\text{mm}^2$ ”在青岛成功挂网运行。

2023 年, 自主研发生产的国内首根 220kV 3000mm^2 高压平铝护套电缆通过

竣工试验；自主研发的“500kV 交联聚乙烯绝缘平滑铝套聚乙烯外护套纵向阻水阻燃 C 类电力电缆”、“500kV 交联聚乙烯绝缘电力电缆附件”、“35kV 聚丙烯绝缘钢带铠装聚氯乙烯护套阻燃 C 类电力电缆”顺利通过中国电力企业联合会技术鉴定。

➤ 2024 年大事记



➤ 企业荣誉奖项

	国家知识产权 示范企业		高新技术企业
国家技术创新 示范企业	国家技术创新 示范企业	企业 技术中心	国家企业技术 中心
智能工厂	山东省级 智能工厂	“小巨人”	专精特新“小 巨人”企业
工业设备 上云标杆企业	工业设备上云 标杆企业	绿色工厂	国家级 绿色工厂



2024（第十一届）中国线缆产业最具竞争力企业 10 强

中国线缆产业最具竞争力企业评委会



2024 青岛市民营领军标杆企业

青岛市民营经济发展局



2024 崂山区十强科技创新企业

中共青岛市崂山区委 青岛市崂山区人民政府





CQC 创新突破奖

中国质量认证中心有限公司



2023 质量坚守承诺企业

中国质量新闻网



2023 年度质量金盾

中国质量新闻网



2023 山东民营企业创新 100 强

山东省工商业联合会



数字经济“晨星工厂”

山东省工业和信息化厅



2023 年青岛市民营领军标杆企业

青岛市民营经济（中小企业）发展工作领导小组



2023 年度青岛市职工创新成果

青岛市总工会



➤ 2024 年关键绩效

经济绩效

总资产

114.45 亿元

资产负债率

28.84 %

营业收入

92.60 亿元

净利润

6.55 亿元

环境绩效

国家级绿色工厂

1 家

产品碳足迹认证

4 款产品

光伏发电总量

1380.62 万 kWh

环保投入金额

229.14 万元

环境违规事件

0 件

治理绩效

股东大会召开

1 次

董事会召开

6 次

信息披露数量

57 份

投资者问题回复率

100 %

社会绩效

研发投入

5.1 亿元

知识产权

336 项

客户满意度

98.4 %

外派学习人数

480 人

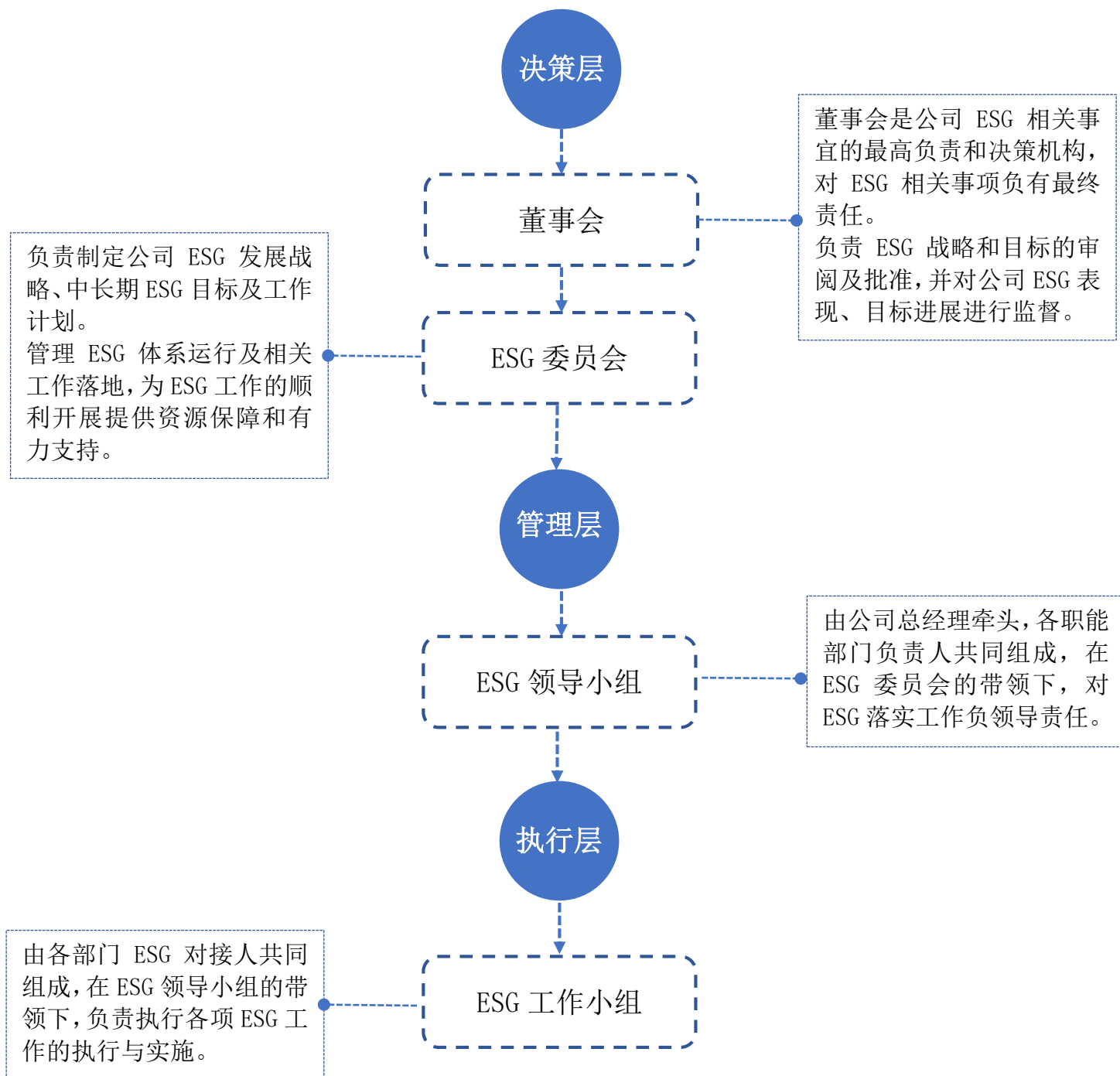
安置残疾人员

51 人

ESG 管理

➤ ESG 管理架构

为深入践行可持续发展战略，公司建立了完善的 ESG 管理架构，形成“董事会—ESG 委员会—ESG 领导小组—ESG 工作小组”的四级 ESG 管治架构，积极深化各部门对 ESG 和可持续发展的认识，持续完善公司 ESG 管理工作，稳健提升 ESG 管理体系建设水平，为企业的长远发展奠定坚实基础。



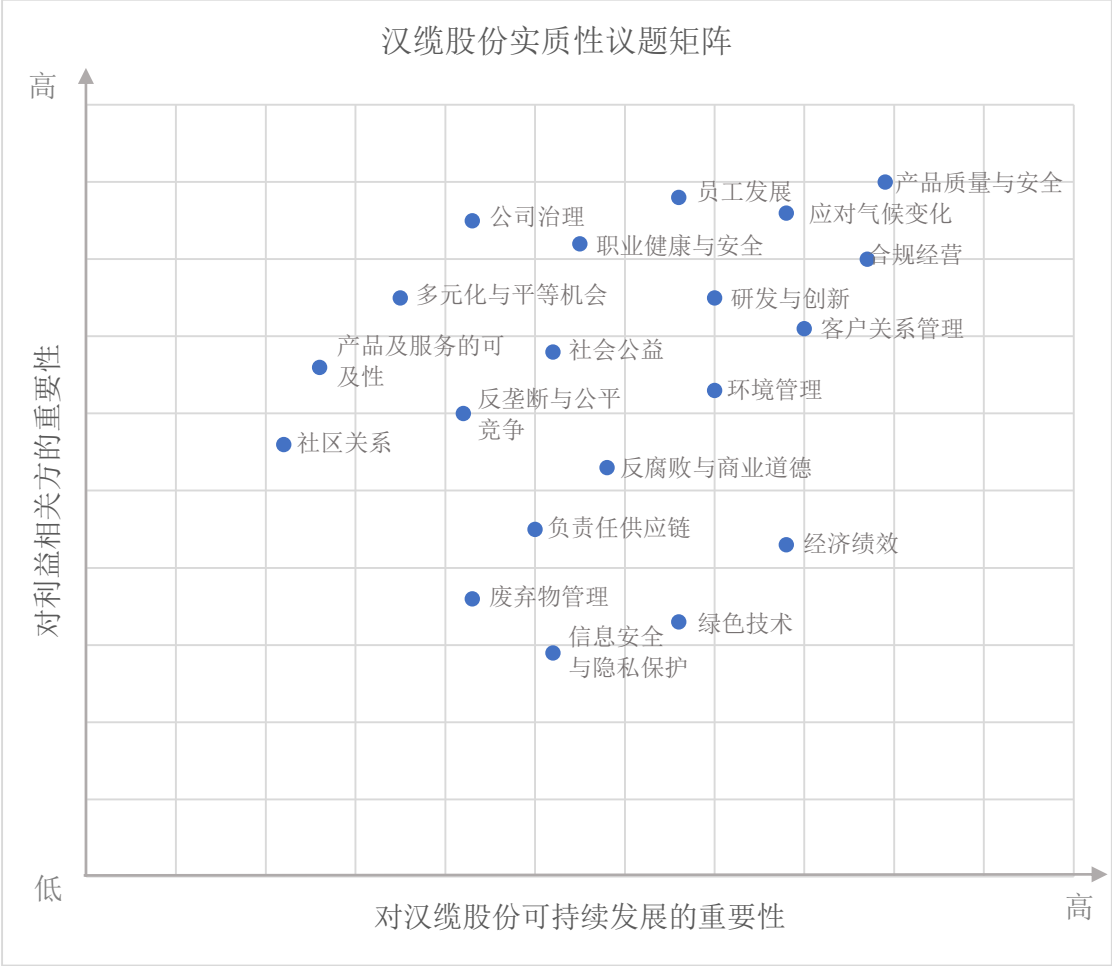
➤ 利益相关方沟通

公司重视各利益相关方的诉求和关注重点，我们在 ESG 管理中始终贯彻利益相关方参与原则。根据行业特性与经营业务特点，我们识别公司的重要利益相关方，与政府及监管部门、股东及投资者、员工、客户、供应商、社区及公众六类利益相关方建立常态化、高效的沟通机制，深入了解各利益相关方的意见与期待，通过稳定的沟通渠道回应他们的诉求，建立双向沟通机制与长远互信的合作关系，积极回应各方诉求，提升公司 ESG 表现。

利益相关方	关注议题	沟通方式
政府及监管部门	● 合规经营 ● 能源管理 ● 环境保护	● 公文往来 ● 信息披露 ● 监督检查
股东及投资者	● 公司治理 ● 风险管理 ● ESG 治理 ● 研发与创新 ● 投资者关系管理 ● 投资回报	● 定期报告与公告 ● 股东大会 ● 业绩说明会 ● 投资者热线
员工	● 员工福利 ● 员工培训与发展 ● 职业健康安全	● 职工代表大会 ● 员工培训 ● 员工活动 ● 员工座谈会 ● 满意度调查
客户与合作伙伴	● 产品与服务质量 ● 客户服务 ● 隐私与数据安全 ● 研发与创新	● 市场调研 ● 满意度调查 ● 售后服务 ● 客户交流
供应商	● 商业道德 ● 供应链管理	● 供应商评估 ● 供应商交流
社区及公众	● 社区关系 ● 社会公益	● 信息披露 ● 公益慈善与志愿活动

➤ 实质性议题分析

公司基于与利益相关方的沟通结果、外部技术专家的意见、公司实际运营状况以及与公司所在行业有关的特定议题，对应在报告中重点回应的议题进行了深入评估，识别出与公司相关的 20 项实质性议题。最后，结合可持续发展报告标准（GRI Standards），从“利益相关方关注程度”和“对公司可持续发展的重要性”两个维度，将对自身及利益相关方皆有较大影响的实质性议题进行了排序，形成了实质性议题分析矩阵。其中，高实质性议题有 6 项，分别为产品质量与安全、应对气候变化、合规经营、研发与创新、员工发展及客户关系管理，其余 14 项为中实质性议题。



专题一：践行环保理念，助力低碳发展

➤ 勇担“双碳”责任，强化安全环保管理

为深入贯彻落实党中央、国务院关于“碳达峰”“碳中和”等重大决策部署，积极稳妥推进“双碳”工作，全面促进公司绿色低碳高质量发展，公司积极响应部署，严格执行《2030年前碳达峰行动方案》、《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》等制度，展现出高度的责任担当。为进一步加强安全环保管理，公司员工签订2024年度《安全环保目标责任书》，涵盖了安全生产、生态环境保护、职业健康、应急管理等内容，每部分任务包括约束性指标、管理性指标、奖励性指标。

➤ 开拓新能源领域，践行绿色低碳发展

公司大力布局氢能、光伏等新能源领域，提供高质量的电缆产品和服务，推动新能源产业的发展，有效减少化石能源的依赖，降低碳排放强度，为实现“双碳”目标贡献力量。

【案例：青岛汉缆氢能装备科技有限公司氢能源装备的研发】

青岛汉缆氢能装备科技有限公司作为在新能源领域的重要布局，致力于氢燃料电池电堆、电源系统的生产研发。青岛汉缆氢能装备科技有限公司已拥有5-400kW的氢燃料单堆、氢能备用电源、撬装式氢能发电装置、氢燃料电池发动机等产品。目前100kW模压电堆、200kW氢能撬装式发电装置和300kW大功率氢燃料电池电堆等产品均已通过第三方产品质量检验。



【案例：汉缆 7MW 分布式光伏发电项目】

公司利用车间屋面建设分布式光伏发电项目，共利用屋顶面积约 6 万 m^2 ，规划装机容量 7MWp。项目依托钢结构彩钢屋面厂房，采用平铺方式安装 310Wp 单晶硅组件 22580 块，固定安装于屋顶。预计每年可节约标准煤 2369.4t，减少 SO_2 排放量约为 168t，减少 NO_x （以 NO_2 计）排放量约为 21t。依据《2023 年减排项目中国区域电网基准线排放因子》，华东区域电网的排放因子取 0.7703 ($\text{tCO}_{2e}/\text{MWh}$)，项目每年可减少 CO_2 排放量 6116t。此外，预计每年为公司节约电费 80 万元。



【案例：青岛同和汉缆有限公司 4MW 屋顶分布式光伏发电项目】

本项目利用屋顶面积约 4 万 m^2 ，规划装机容量 4MWp，采用钢结构彩钢屋面厂房，平铺安装 295Wp 单晶硅组件 14000 块，固定于屋顶。项目预计可节约标准煤 1335.52t，减少 SO_2 排放量约 96.00t，减少 NO_x （以 NO_2 计）排放量约为 11.88t。依据《2023 年减排项目中国区域电网基准线排放因子》，华东区域电网的排放因子取 0.7703 ($\text{tCO}_{2e}/\text{MWh}$)，项目年减少 CO_2 排放量约为 3483t，同时为公司节约电费约 40 万元。



专题二：坚持创新驱动，加强科技建设

汉缆积极贯彻科技创新战略，为客户提供优质产品；充分整合产业链和供应链优质资源，与上下游伙伴携手打造互利共赢的合作生态，共同推动可持续、共赢的发展模式。

【案例：国网首条 110kV 聚丙烯绝缘电力电缆线路成功挂网试运行】

公司在新产品研发过程中紧跟国家“绿色低碳发展”的导向，2024 年 6 月，与国网青岛供电公司、山东电科院共同研制的 110 kV 聚丙烯绝缘电力电缆（ZC-PLW02-Z 64/110 1×630）成功送电，该电缆采用热塑性绿色环保聚丙烯绝缘材料，在制造环节可降低约 37%的生产能耗，达到节能效果；在产品寿命终止时，聚丙烯绝缘电缆的回收过程不会造成环境污染。

该电缆线路的投运响应了国家双碳政策，开启了“绿色”聚丙烯绝缘高压电缆推广应用的崭新篇章，具有非常好的经济效益和社会效益。



公司依托国网青岛供电公司产学研融合平台和国家高压超高压电缆工程技术研究中心平台资源不断加大在新能源、绿色、安全领域的产品研发，勇当行业技术攻关先锋，积极引领行业技术创新，为达到或赶超国外同行业线缆技术水平和为我国高压电缆产业实现绿色低碳发展的转型目标贡献力量。

【案例：国际领先，750kV 电缆系统顺利通过鉴定】

2024 年 10 月 25 日，由汉缆与中国三峡建工（集团）有限公司联合研制的“750 kV 交联聚乙烯绝缘平铝套聚乙烯护套纵向阻水阻燃电力电缆”、“750 kV 交联聚乙烯绝缘皱纹铝套聚乙烯护套纵向阻水阻燃电力电缆”、“110 kV 聚丙烯

绝缘焊接皱纹铝套聚乙烯护套纵向阻水阻燃电力电缆”共三项新产品顺利通过新产品（技术）鉴定。经鉴定委员会充分讨论，一致同意三项新产品（技术）通过鉴定，其中两项达到国际领先水平，一项达到国际先进水平。



新产品的成功研制，标志着我国在世界范围内首次掌握了 750kV 超高压电缆系统核心技术，引领我国电缆行业进入世界电缆领域 750kV 电压等级的“无人区”，实现了我国电缆行业从中国制造向中国创造的转变，助力我国超高压技术和电网系统的发展。



面向未来，汉缆将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，始终胸怀“国之大者”，切实扛稳民企责任，全面贯彻新发展理念，聚焦国家重大需求，加快推动关键技术科研攻关、核心产品迭代升级和新技术智慧赋能，着力打造原创技术“策源地”，充分彰显科技创新作用，为我国新型电力系统建设和“双碳”目标实现贡献汉缆力量。

1 合规治理 筑牢发展基石

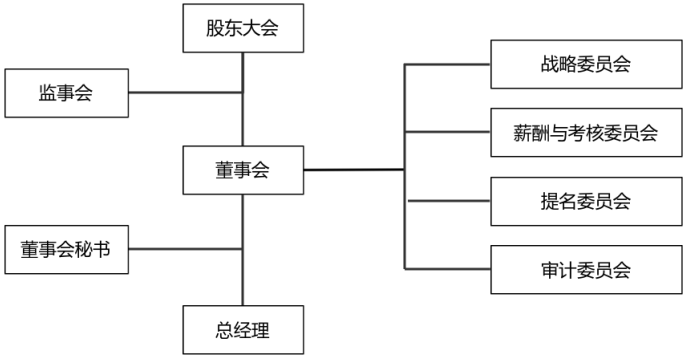


公司发展战略

公司以“乘势、聚能、使命”为指导方针，将紧跟国家产业政策，紧抓国内国际大循环、双碳绿色发展、新一轮农村电网升级改造、电力物联网建设思路、建设新能源、海上风电等市场机遇，发扬和传承创业者创立的“诚信、勤俭、务实、创新”企业精神，革新不适应新形势的思维、制度和流程。重点围绕：加强人才储备和培养；注重信息化建设；提升企业的凝聚力，向心力；提高产品的制造精度，降低成本；以技术创新为引领，以市场需求为导向，以智能化制造为契机，巩固和发展企业的核心竞争力。依托国家技术研发平台积极开展超高压电缆材料、核电站电缆、直流电缆、超高压海底电缆、超高压电缆及附件系统、特种导线、阻燃防火电缆等特殊用途电缆的研发，扩大公司市场份额，满足公司未来发展规划和市场需求。未来公司将继续聚焦电缆主业、不断夯实在高端电缆（高压超高压陆缆及海缆、核电站用电缆）、电缆附件、高端电缆材料领域的研发方向和能力，夯实稳步可持续高质量发展基础，促进公司电力产业链快速增长，适时兼并扩张的发展战略，实现使公司达到“国内第一、世界知名”的电线电缆产业的发展目标。

规范治理结构

汉缆严格按照《中华人民共和国公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—主板上市公司规范运作》等法律法规和相关规范性文件要求，建立起由股东大会、董事会、监事会以及经理层构成的“三会一层”组织架构，不断完善公司法人治理结构，健全内部控制体系，为公司的稳健、高效发展奠定基础。



公司治理架构

➤ 股东大会

公司严格按照《上市公司股东大会规则》及本公司的《公司章程》、《青岛汉缆股份有限公司三会议事规则》等规定，规范公司股东大会的召集、召开和表决程序，确保股东大会的工作效率，充分发挥股东大会的科学决策作用。

为确保全体股东能够充分行使自己的权利，表达自己的诉求与意愿，公司所有股东大会均提供现场及网络投票渠道，并对影响中小投资者利益的重大事项，采取中小投资者单独计票并披露的方式。平等对待所有股东，切实保障股东尤其是中小投资者的知情权、参与权。

2024 年，公司共召开股东大会 1 次，审议通过 9 项议案。

股东大会召开情况			
会议届次	投资者参与比例	审议议案数	全体董事出席率
2024 年度股东大会	67.00%	9	100%



➤ 董事会

公司严格按照《公司法》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》和《公司章程》等相关法律法规的选聘程序选举董事。公司董事会下属设立有审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员

会，为董事会的决策提供专业意见和参考。董事会严格按照《公司章程》、《青岛汉缆股份有限公司三会议事规则》等相关规定召集、召开董事会，执行股东大会决议并依法行使职权。公司全体董事认真出席董事会并积极参加股东大会，同时积极参加相关知识的培训，不断加深有关法律法规知识的学习，以诚信、勤勉、尽责的态度履行相应职责。独立董事切实履行独立职责，维护公司整体利益，特别是保障了中小股东的合法权益不受损害，对重要及重大事项发表独立意见。

公司本届董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 名；涵盖经济学、管理学、工学、会计学、法学多元专业背景。

2024 年，公司共召开 6 次董事会，会议出席率 100%，审议通过 27 项议案。

➤ 监事会

公司严格按照《公司法》、本公司《公司章程》及《青岛汉缆股份有限公司三会议事规则》的相关规定，规范监事会的召集、召开和表决程序，认真履行职责并列席公司董事会、股东大会。

截至 2024 年末，公司设有 3 名监事，其中职工监事、女性监事 1 名。

➤ 高级管理层

汉缆高级管理层对董事会负责，组织实施董事会决议；主持公司的生产经营管理工作，全面负责本公司日常行政、业务、财务等工作，高级管理人员遵守法律、行政法规、部门规章等，保证管理秩序。

➤ 2024 年经济绩效

公司 2024 年资产总额 114.45 亿元，公司资产负债率为 28.84%。

近三年经营指标一览表			
财务指标	2022 年	2023 年	2024 年
总资产（万元）	985544.81	1041585.89	1144490.28
营业收入（万元）	984193.33	965803.82	925973.53

归属于上市公司股东的净利润（万元）	78567.62	76007.98	65512.97
资产负债率（%）	27.08	25.04	28.84

坚持合规经营

➤ 内部控制

为加强公司内部控制、提高经营管理水平和风险防范能力，进而推动可持续发展，公司依据《公司法》《证券法》等相关法律法规及《公司章程》的规定，从管理目标和内控风险角度出发，识别及分析内外部风险，制定《青岛汉缆股份有限公司内部控制制度》，建立涵盖公司经营活动中的所有业务环节的企业管理及内部控制制度，包括不限于资金管理、对外担保、重大投资、信息披露、安全生产等，提高企业经营效率和效果，促进公司实现长期发展战略目标，为公司稳健治理提供了坚实保障。

开展内部审计：

为完善内部控制体系，降低财务和运营风险，发挥内部审计的监督、服务、促进和保障作用，公司根据《公司法》《审计法》《企业内部控制基本规范》和《审计署关于内部审计工作的规定》，结合公司具体情况制定《青岛汉缆股份有限公司董事会审计委员会工作细则》，明确内部审计部门的工作范围。公司审计部门依法对经营活动及内部控制的适当性、合法性和有效性进行审查、评价和提出建议，改善经营管理，降低经营成本，提高经济效益。

公司依据内部控制制度及内部控制评价方法，定期组织内部控制评价工作，开展自我评价，通过不断优化内控流程、加强内部监督，持续完善风险管理与内部控制体系的建设，以实现公司的长期稳定发展。报告期内，公司对截至 2024 年 12 月 31 日的内部控制有效进行评价，并编制《2024 年度内部控制自我评价报告》。

此外，公司聘请第三方专业机构对对内部控制设计与运行的有效性进行审计，并编制《内部控制审计报告》。报告期内，未发现公司在内部控制设计及执行方面存在重大缺陷。

➤ 风险管理

风险识别：

公司一贯重视风险管理工作，建立《风险和机遇应对管理办法》。每年年底，各单位体系管理部门协助本单位总经理并组织各部门责任人对影响公司战略方向和目标的内外部因素、相关方要求、环境因素和合规义务以及相关方的需求和期望进行全面的分析，运行 SWOT 矩阵分析方法识别公司内部的优势和劣势、外部的潜在风险和机遇，形成初步方案，经公司领导层会议讨论研究，确定公司可能存在的风险和机遇。

风险评价：

公司针对确定的每一个风险和机遇，运用风险评估矩阵对相关的风险和机遇的等级进行评估，风险评估结果记录在《风险和机遇应对措施表》中。

应对风险措施：

风险管理部门将风险系数 ≥ 15 以上和严重度 ≥ 5 以上的，单独列出，编制并形成公司级的《风险和机遇应对措施表》，由最高管理层根据风险等级做出风险决定或行动，确定是愿意接受风险还是不接受风险，如不接受风险应确定适当的控制措施，包括规避风险、接受风险、降低风险和分担风险等。

风险监控：

各部门对风险应对措施进行监控，定期对风险措施进行评估。只有当风险级别有所降低时，风险应对措施认为是有效的，否则相关部门应重新制定风险应对措施。

每年 12 月份，各相关单位/部门应结合本部门的情况重新对风险进行识别，评审已发生风险，识别新风险，逐一对风险进行分析，根据未来实际情况动态更新公司的重大风险。

公司风险管理组织架构	
公司管理层	做出风险决定和制订风险措施。
质保管理部	负责建立风险和机遇应对控制程序，并进行维护，负责本公司的风险和机遇的识别及应对。

业务部门	对业务风险负主体责任，负责各业务方向的风险识别、评价和控制，负责组织对重大的风险应对措施实施的监督和有效性评。
------	---

➤ 依法合规经营

公司建立《法律法规获取识别与合规性评价控制程序》，并不断健全合规管理体系，持续提升合规经营管理水平，深入查找合规管理体系建设及公司重点业务领域合规管理工作存在的短板和不足，立行立改，进一步明确合规管理主体责任，以高效合规管理铸牢高质量发展根基。

同时，各部门积极开展法律法规的符合性评价工作，对整体符合情况进行了深入分析，全面评估各项内容的合规遵循状况及潜在的不符合项。基于评价分析的结果，编制《合规性评价报告》。若评价结果与适用的法律法规及其他要求存在不符或执行偏差，公司将立即启动《不符合和纠正措施控制程序》。面对重大不符合事项，及时制定并实施有效的纠正措施，同时实施跟踪验证，确保问题得到彻底解决。

【案例：资本市场财务造假综合惩防政策培训，守牢诚信合规底线】

2024 年 11 月 26 日，汉缆积极响应资本市场监管要求，参加由青岛证监局与青岛市上市公司协会联合举办资本市场财务造假综合惩防政策解读工作会，及时、准确了解监管政策，认清形势、明确要求，坚决避免碰触财务造假“红线”，切实提升财务信披质量。财务造假严重扰乱资本市场秩序，损害投资者合法权益，是资本市场的顽瘴痼疾。公司准确理解把握会计准则、监管要求，切实提升履职能力，守牢诚信合规底线。



➤ 履行纳税义务

公司严格遵守《企业所得税法》《增值税法》等税务法规，始终把依法纳税作为履行社会责任、回馈社会的基本要求。公司严格遵守相关税务法律法规，依据“依法合规，应纳尽纳，应享尽享”原则，建立企业税务管理内控流程，制定相应控制目标，明确税务管理职责，严格规范公司税务工作流程，防范税务风险，确保税务核算处理及时、准确、合规。多年来，公司秉承诚信经营、依法纳税的原则，按时申报并及时缴纳各项税款，积极为国家财政税收做贡献，有力促进社会经济发展。

2024 年，公司缴纳税款 1.53 亿元，未发生少报、少缴、漏报、漏缴税款等违法行为。

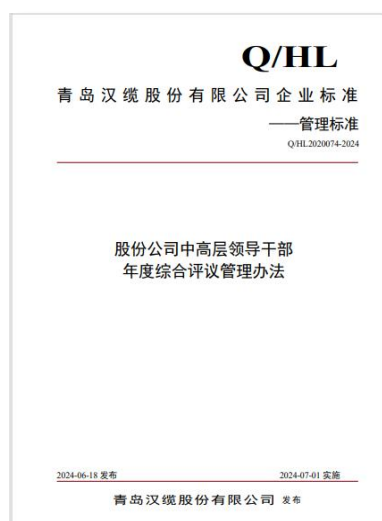
公司 2024 年纳税情况		
指标	单位	2024 年
纳税总额	亿元	1.53

恪守商业道德

➤ 商业道德管理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等商业道德相关法律法规规范，制定并持续完善《无不正当收益管理程序》《企业诚信管理程序》等标准文件，恪守商业道德，坚持诚信经营，依法合规运作，规范员工行为，推进廉洁就业，抵制任何形式的欺诈和不正当竞争，对徇私舞弊行为秉持零容忍态度，致力于形成稳定、公平、健康的行业格局和市场环境。

公司在《股份公司中高层领导干部年度综合评议管理办法》中将廉洁自律，在岗清正廉洁，不收受贿赂，以身作则，维护公司形象列为重要的企业价值观打分项。公司坚持对腐败零容忍，并依法维护自身合法权益。对内管理上，公司加大对员工违法违规行为的查处力度。报告期内，公司未发生内部违规、舞弊等相关案件。



对于不当竞争，公司明确在商业活动中坚守合法、合规、诚信的原则，不参与恶意价格战、商业诋毁、窃取商业机密等不当竞争行为。通过不断提升自身产品或服务的质量、创新能力和客户体验来赢得市场份额，而不是依靠不正当手段获取短期利益。

➤ 申诉与举报管理

公司设置了监事会信箱等举报渠道，并将举报箱设置在无摄像头位置，对举报人的信息和权益进行严格保护。同时，公司建立举报投诉和举报人保护制度，坚持用实事求是、保密、回避原则处理各项举报，并在调查结束后向举报者反馈

后续情况。

完善信息披露

公司严格按照有关法律、法规及《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号—主板上市公司规范运作》中关于公司信息披露的规定，真实、准确、完整、及时地履行信息披露义务，并确保所有股东以平等的机会获得信息。

2024年，公司公开披露公告57份，每季度参加信息披露培训。

【案例：上市公司年度报告编制重点关注事项实务培训】

2024年3月，公司参加由青岛市上市公司协会与价值在线合作开展的青岛辖区上市公司2023年年度报告编制重点关注事项实务培训，培训围绕年度报告信息披露监管趋势、年度报告编制重点注意事项等方面对年报编制工作进行了详细讲解，使公司更好理解和掌握年报编制的核心要点。



投资者关系管理

➤ 投资者关系管理

为规范公司的投资者关系管理行为，建立健全投资者关系管理机制，切实保护投资者特别是社会公众投资者的合法权益，公司根据《中华人民共和国证券法》、中国证券监督管理委员会《上市公司投资者关系管理工作指引》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号—主板上市公司规范运作》，结合《青岛汉缆股份有限公司章程》和公司实际情况，制订《青岛汉缆股份有限公司投资者关系

管理办法》，建立公司与投资者之间的良性关系，促进投资者对公司的了解和认同。

➤ 投资者沟通

公司通过投资者电话专线、电子信箱、深交所互动平台等渠道，及时回应投资者咨询，传递经营理念，提高公司经营的透明度，通过业绩说明会、接待现场调研等方式，加强与投资者的交流与沟通，保证投资者获得信息的权利，增强投资者的信任感。

2024 年，公司举办业绩说明会 1 次，举办集体接待日活动 1 次，回复投资者问题 145 条，投资者问题回复率 100%。

【案例：业绩说明会】

2024 年 5 月 10 日，公司在全景网“投资者关系互动平台”举办了 2023 年度业绩说明会，公司董事长张立刚、董事兼财务总监刘建军、独立董事樊培银、董事会秘书王正庄参与，回答投资者问题 35 条，沟通问题涉及公司经营、未来发展战略、业务转型、市场供需等事项，交流会取得了较好的效果。



【案例：沟通传递信心 成长创造价值——2024 年青岛辖区上市公司投资者网上集体接待日】

为深入贯彻落实《国务院关于进一步提高上市公司质量的意见》（国发〔2020〕14 号）精神和中国证监会新一轮推动提高上市公司质量三年行动

重要部署，督促辖区上市公司强化投资者关系管理，加强与投资者之间的有效沟通，2024 年 11 月 28 日，公司举办以“沟通传递信心 成长创造价值”为主题的 2024 年度青岛辖区上市公司投资者网上集体接待日活动，回答投资者问题 30 条。



➤ 投资者回报

公司积极响应国务院、证监会、交易所长期以来鼓励上市公司现金分红的政策倡导，以实际行动证明了公司在经营质量稳步提升的同时，高度重视股东回报的真诚态度。

公司近三年利润分配情况				
分红年度	每 10 股派息数 (元)(含税)	现金分红金额 (万元)(含税)	归属于上市 公司股东的 净利润 (万元)	现金分红总额 占利润分配总 额的比例
2022 年	0.36	11976.47	78567.62	100%
2023 年	0.36	11976.47	76007.98	100%
2024 年 (拟分 红)	0.4	13307.18	65512.97	100%

信息安全与隐私保护

➤ 信息安全

公司以“守护数据价值、筑牢安全基石、赋能业务发展”为宗旨，构建全面信息安全管理体系统。通过数据加密、入侵检测等技术手段，建立多层次防护机制，并定期开展全员安全培训，提升安全意识。公司严格遵守《数据安全法》《个人信息保护法》，持续完善隐私保护措施，积极应对网络安全威胁，为用户提供安全可靠服务。

为支撑全球化战略，公司升级数智化信息安全体系，优化安全组织架构，更新数据分类分级、访问控制等策略，确保符合国内外法规要求。通过定期合规性审计和风险评估，及时应对合规挑战，持续提升信息安全水平。

报告期内，公司建立完善的信息安全审计规范，对国内分子公司进行全面数据安全合规性评估，定期开展内部审计，出具《数据安全保障能力核验报告》等多份报告，为可持续发展保驾护航。

➤ 隐私保护

公司在日常运营中，依法合规处理员工、访客及合作伙伴的个人信息，严格遵循《个人信息保护法》《数据安全法》《网络安全法》等法律法规，构建全方位数据合规管理体系。

公司建立规范的数据处理评估机制，对数据全生命周期进行严格管控，采集环节确保渠道合法、方式合规，使用环节实施分级审批与脱敏处理，共享环节执行前置审核，传输环节采用加密等安全措施。

报告期内，公司信息安全与隐私保护工作零违规、零处罚，持续保持合规运营的良好态势。



➤ 网络安全管控

公司构建“纵深防御”网络安全体系，在网络边界部署深信服下一代防火墙，实施精细化访问控制策略，通过“策略-应用控制-新增策略”流程建立外部访问白名单，并启用地域访问控制功能，有效拦截高风险区域流量，将外部攻击风险降低 85%。

终端安全采用“双引擎”防护模式，全网终端同步部署深信服准入控制与 360 终端安全管理，实现病毒库实时共享与智能联动，终端病毒查杀率达到 99.9%。建立“预防-检测-响应”闭环机制，每月开展业务主机风险评估，每日推送 PC 终端杀毒任务，实现安全漏洞主动防御。

2023 年完成 28 台业务服务器深度扫描，发现漏洞 1349 个，其中中高危漏洞 224 个。通过“修复+防护”双轨制处置策略，中高危漏洞修复率达 100%（修复 82 个，防护 42 个），低危漏洞 1056 个经风险评估后暂缓处理，确保关键业务系统零事故运行。

2 绿色先行 共创低碳未来



加强环境管理

➤ 环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，建立健全环境管理体系，制定并不断完善内部制度，积极搭建“总部监管-业务单元主责-生产单位落实”的三级环保责任体系，保障环保工作平稳推进。

公司创新实施“双轨审核制”，即内部实现分子公司环保审查全覆盖，外部引入第三方专业评估。目前，公司已通过环境管理体系认证。

2024 年，公司及分、子公司未发生重大环境污染事件及环保违法违规事件，公司在环保技术改造、环保设施运维以及环保设备投入等方面投入总金额 229.14 万元，实现合规运营与效能提升双目标。

0 件

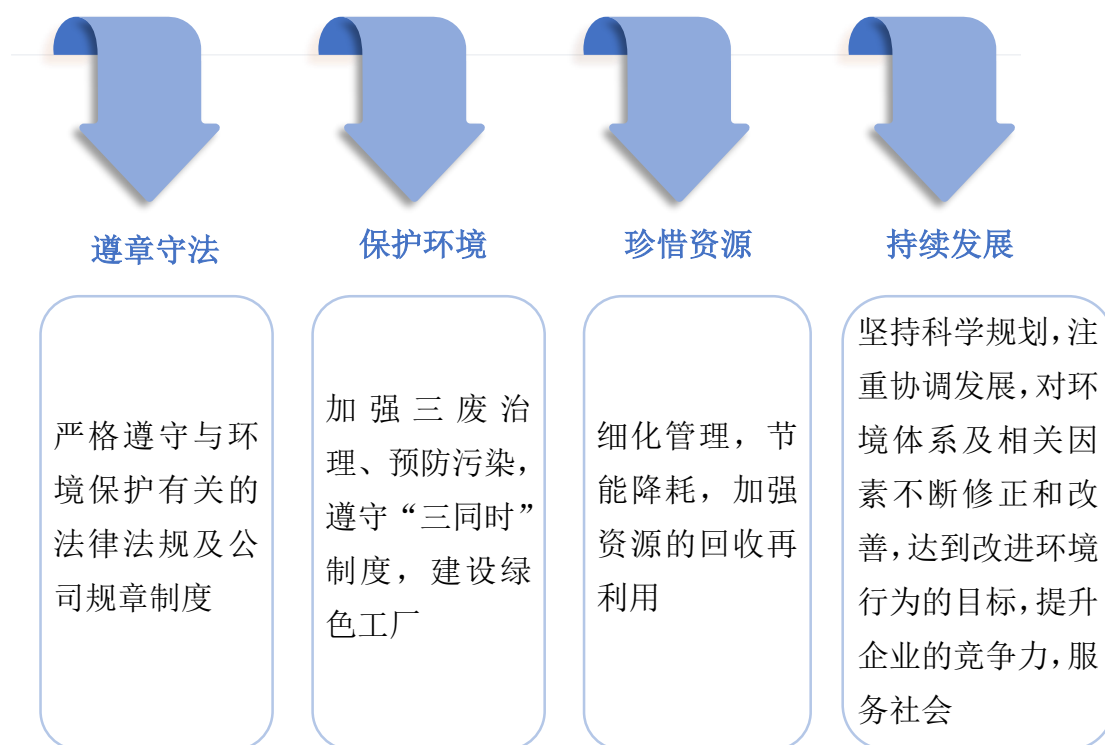
重大环境污染事件及环保违法违规事件

229.14 万元

环保投入金额



➤ 环境方针



➤ 环境目标

› 废水、噪声、废气等污染物达标排放，守法运营。

› 污水、废气等相关环境保护配套设备、设施运行良好，达标排放。环境监测数值符合国家环保法律、法规标准。

› 生活垃圾、一般工业废物、危险废物分类和合法处理率达 100%，无较大环境污染事故发生。

➤ 环境监测

公司根据《环境监测管理办法》等有关规定，定期监测生产废水、厂界噪声、废气等，并定期自行检测或委托第三方有资质企业进行环保检测，保证企业排放达标，避免对外部环境造成影响。

2024 年，公司排放数据记录完备，监测结果均合格。



➤ 环境风险管理

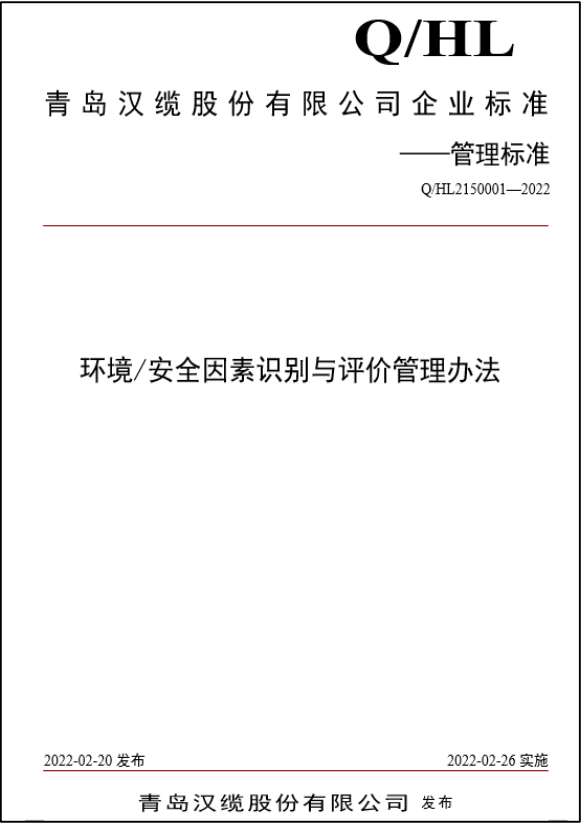
公司全面开展环保风险辨识，建立《环境/安全因素识别与评价管理办法》等制度文件，健全生产经营、管理服务活动中的场所环境因素等风险辨识清单。通过全面识别与评估生产活动和服务中的重要环境因素，并针对性地制定和实施一系列有效的控制措施。

识别：公司全面识别各个生产活动和服务中的重要环境因素，包括空气污染、水污染、噪音污染等，并对这些因素的潜在环境影响进行了评估。

控制措施制定：针对每个重要的环境因素，都制定了具体的控制措施。例如，对于水污染，采取了工业冷却循环水排放、水质处置达到排放标准等措施；对于固体废弃物，如废油漆渣、废油桶等，建立了分类存放和定期处理的机制；对于噪音污染，通过设备优化和工艺改进等方式进行了控制。

实施与监控：这些控制措施已经在各分厂和部门得到了实施，并建立了相应的监控机制，以确保控制措施的有效性。通过定期检查和评估，可以及时发现和解决可能存在的问题。

持续改进：随着生产活动的持续进行和外部环境的变化，对现有的控制措施进行持续优化和改进，以更好地适应新的环保要求和挑战。



➤ **环境应急管理**

为建立健全突发环境事件应急管理机制，提高公司应对突发环境事件的能力，加强应急救援管理工作，明确各部门应急工作职责，确保应急工作快速启动，高效有序，最大限度地减轻、消除和避免突发环境事件对环境造成的损害，公司依据《中华人民共和国环境保护法》《突发环境事件应急管理办法》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规，制定《青岛汉缆股份有限公司突发环境事件应急预案》，并定期组织员工开展应急演练，提高各级员工防范意识和增强应对突发事件的能力。

【案例：突发事件应急演练】

2024 年 8 月，公司组织突发事件应急演练，演练前安全管理人员向参加成员详细讲解了演练方案，所有参与人员都积极响应，按照既定预案进行有序操作。通过此次演练，对突发事件应急预案的可行性进行了实践验证，对应急预案中存在的问题进行补充和改进，同时给员工提供了一次模拟现场的机会，提高了员工在应急救援状态下的反应、组织协调能力和应急处置能力，最大限度地降低环境事故对人员、财产的损害。



应对气候变化

➤ 气候风险识别

公司依据气候变化相关财务信息披露指南框架，积极识别及应对气候风险，为未来进一步深化气候管理工作奠定基础。

气候风险清单				
风险类型		风险描述	潜在财务风险	应对措施
实体 风险	急性 风险	冰雹、大风、雷击、暴雨等各类极端性灾害性天气频发，可能对公司的生产、原材料存储、产品运输等造成直接影响。	影响工厂生产效率，降低公司盈利水平。	做好极端天气监测预警，完善气象风险应对措施，定期开展应急演练，培训增强员工的安全意识和应对能力，合理、灵活调整施工计划安排。

	慢性 风险	全球气候变暖引发海平面上升,导致高温、干旱和火灾等风险,增加自然灾害风险的发生频率,可能对现有的生产设备造成危害,影响公司生产经营。	为抵 御 慢 性 灾 害, 需 增 加 生 产 维 护 费 用, 致 使 运 营 成 本 增 加。	密切监控海平面上升情况,加大相关风险预防和应急研究能力;制定极端环境应急预案与高温中暑应急预案;积极探索新技术开发,加大投入研发资金,加大设备设施抵御气候风险的能力。
转型 风险	政策 和 法律 风险	“双碳”目标下政策体系日趋完善,国家及各地区政府陆续出台更加严格的环境保护制度,推动各领域开展碳排查与碳减排工作。 政府和监管机构对公司合规披露的要求不断提升,若公司未能及时履行政策监管要求,将会增加合规成本,约束公司经营发展。	为 应 对 监 管 检 查 形 成 的 合 规 成 本。	积极响应国家“双碳”政策,切实践行绿色低碳发展战略,积极主动推动气候变化规划工作,探索低碳管理新模式,为应对政策和法律风险做准备。
	技术 风险	气候变化和资源紧张导致对技术、管理和产品创新提出更高的要求。	研 发 成 本 增 加; 技 术 投 入 增 加。	加强各分、子公司节能技术改造,着重提升能效,减碳降耗。
	市场 风险	市场偏好转向对气候损害较小的产品和服务,行业竞争加剧。	市 场 份 额 波 动, 产 品 去 化 周 期 延 长, 影 响 公 司 营 收 及 利 润 水 平。	开展客户调查,生产市场满意度高的产品和服务,保障市场需求及时供应。

【案例：汉缆绿证采购实践，助力绿色能源转型】

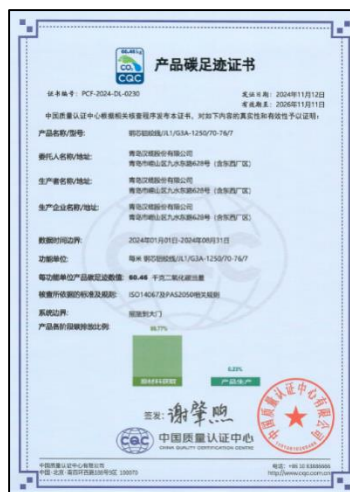
公司作为新能源领域的积极参与者，始终致力于推动绿色低碳发展，积极响应国家“碳达峰、碳中和”的战略目标。在探索和实践可再生能源利用的过程中，公司采取了一项重要举措，如购买绿证，以实际行动支持可再生能源的发展，减少自身运营中的化石能源消耗和碳排放。每购买一份绿证，即相当于消费了一定量的绿色电力，减少了相应数量的化石燃料消耗和温室气体排放，为应对气候变化贡献力量。2024 年，公司共购买绿证 3000 兆瓦时。



➤ 产品碳足迹

2024 年，公司对 4 款产品进行产品碳足迹评价：

序号	产品	产品碳足迹
1	220kV 交联聚乙烯绝缘皱纹铝套聚氯乙烯护套纵向阻水电力电缆 /ZA-YLJW02-Z 127/220kV 1×2500	220.92 kgCO ₂ e/(米 ZA-YLJW02-Z 127/220kV 1×2500)
2	110kV 交联聚乙烯绝缘皱纹铝套聚乙烯护套纵向阻水电力电缆 /ZC-YJLW03-Z 64/110kV 1×1600	138.90 kgCO ₂ e/(米 ZC-YJLW03-Z 64/110kV 1×1600)
3	110kV 交联聚乙烯电缆中间接头 /HL-YJJJ/JTI-110-63	137.08 kgCO ₂ e/(个 HL-YJJJ /JTI-110-63 电缆中间接头)
4	钢芯铝绞线 /JL1/G3A-1250/70-76/7	60.46 kgCO ₂ e/(米钢芯铝绞线 /JL1/G3A-1250/70-76/7)



➤ 绿色工厂

公司在确保产品功能、质量及员工安全前提下，引入生命周期管理，满足基础、管理、资源、产品、排放及绩效等评价要求，达到国家级“绿色工厂”标准。



推进绿色生产

➤ 能源管理

能源管理方针：节能降耗，倡导绿色可持续性发展；全员参与，共建低碳电线电缆制造企业。

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等有关法律、法规、规章、政策和标准，通过开展节能技术改造、使用节能型低耗设备、淘汰高耗能及老旧设备等举措，提高能源使用效率。

2024 年公司能源使用情况		
类型	单位	2024 年
能源消耗总量	吨标准煤	13591.57
直接能源消耗量	吨标准煤	1509.49
天然气使用量	万立方米	109.95
汽油使用量	吨	48
柴油使用量	吨	5.44
液化气使用量	吨	22.86
间接能源消耗	吨标准煤	12082.08
外购电力	万千瓦时	9623.92
外购热力	吨	7452.50

近两年清洁能源使用情况			
指标	单位	2024 年	2023 年
光伏发电量	万千瓦时	1380.62	1075.48
光伏发电量占比	%	14.35	11.42

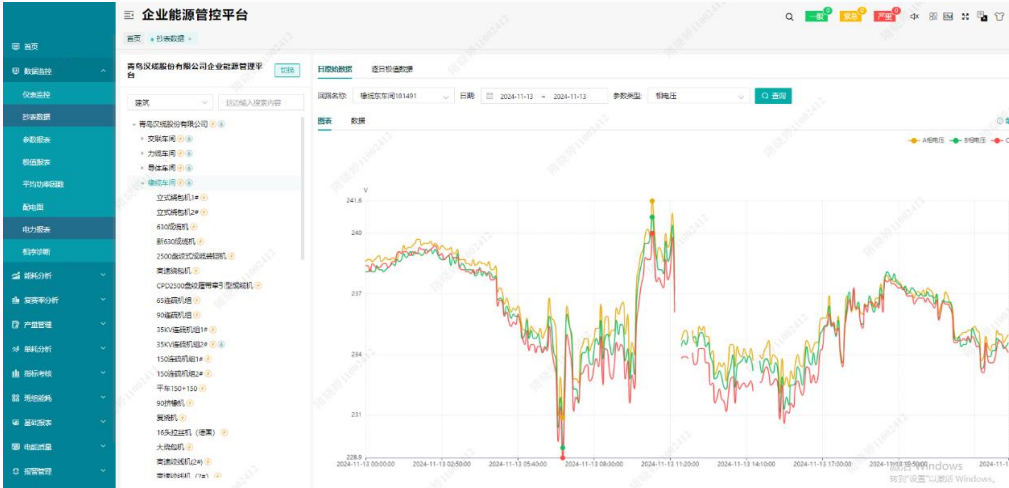
公司制定了《能源管理手册》及《能源管理规定》等相关管理制度，建立三级节能网络管理体系，一级节能网由公司能源管理领导小组和能源管理领导小组办公室组成，二级节能网由下设各车间构成，三级节能网由各机台、各生产线构成。通过能源管理体系有效运行，确保构建高效能源管理团队，持续改进本公司的能源绩效及能源管理绩效。

2024，公司已通过能源管理体系认证，获得能源管理体系认证证书。



【案例：能源管控平台】

公司采用能耗监测管理控制平台对生产车间及设备实行动态和数据化管理，监测各类能源的消耗情况，通过数据分析、挖掘和趋势分析，帮助公司针对各种能源需求及用能情况、产品能源单耗、各车间能耗、重大能耗设备的能源利用情况进行能耗统计。通过实时监测和分析公司的能耗数据，找出能源浪费的环节，为企业提供精准、高效的能源管理解决方案。



【案例：大长度超高压海洋工程电缆智能化技改】

公司的大长度超高压海洋工程电缆智能化技改项目总投资 5 亿元，购置国产设备 260 余台套，对 220kV 及以上大长度、超高压、大截面光电复合海底电缆和 500kV 超高压平滑铝电缆进行技术改造。该项目采用世界领先的 VCV 立式交联生产线，通过设备集成、数据采集、信息处理等搭建了电缆行业首个电工物联平台。在项目实施过程中，全面智能化绿色化升级，围绕产业链上下游配套产品、海缆生产设备及工艺流程布局、产品测试及施工敷设工程化应用，实现全链条绿色发展。大长度超高压海洋工程电缆智能化技改典型案例入选“2024 年青岛市设备更新和技术改造十大典型案例”。



【案例：储能设施】

公司机房内建设有 30kVA, UPS 电源模组, 提供不间断的电力供应。当市电中断或发生异常情况时, UPS 能够立即切换到内部蓄电池供电, 为关键设备如计算机、服务器、通信设备等提供持续的电力, 确保这些设备的正常运行不受影响。



【节能技改项目：锅炉烟道热量项目】

锅炉烟道的排烟温度在 140 摄氏度左右, 将烟道改造, 使烟道温度和水箱的水进行一次热交换, 使排烟温度降到 100 摄氏度以下, 从而起到节能减排, 除用于锅炉给水加温外, 也非常适用于办公楼、车间、宿舍等场所供热。通过热流量表实际运转一段时间, 排烟温度从安装前 140 摄氏度左右, 安装后平均温度为 58 摄氏度, 水温提升明显, 预计每月可节约 10905 元。



【节能技改项目：食堂蒸箱用气改造】

改变天然气加热方式，采用蒸汽发生器加热，产生蒸汽供蒸箱使用。使用蒸汽发生器效果良好，满足食堂使用和降低费用的同时，可有效改善以往因停气导致无法正常供用面食的问题。减少天然气使用，避免因天然气停用导致无法正常供应。非供暖季节约 10 万元左右，供暖季节约 1 万元，合计 11 万元左右。



【节能技改项目：导体车间铜大拉冷却塔改造】

导体分厂铜大拉退火液冷却，使用原冷却大水池循环版式换热器进行降温，泵房上配置一台开放式冷却塔，运行总功率 46kW/时，为保障水温冷却效果及预防水质变质常年运行一台 18kW 水泵循环。

开放式冷却塔年久易泄露严重，造成冷却水中含有拉丝油成分，散发严重会造成环境污染。为避免该事项发生，经多方调查闭式冷却塔运用风水逆向二次热交换的盘管技术，喷淋水能最大程度的覆盖在盘管面，保证盘管表面完全湿润，实现高效换热。闭式冷却塔无液体外泄等特点。可直接安装于退火液水池旁边，占地面积小，运行总功率 28kW，可节约 50%，且不生产时可停止运行降低功耗。去掉一台 18kW/h 工频水泵电机，预计可节约电费 11.8 万元/年。

【节能技改项目：蒸汽房改造】

原有的小蒸汽存在箱体变形严重、密封失效等问题，导致蒸气泄露十分严重。这不仅浪费了蒸气资源，也增加了我们的生产成本。因此，对原小蒸汽池进行整体改造升级，加强保温和密封措施，确保蒸气不再大量泄露。同时，我们还将对大蒸汽池进行同步改造处理，以提高整体使用效率。全年蒸汽使用量下降 3%以上，这将直接降低生产成本，提高经济效益。

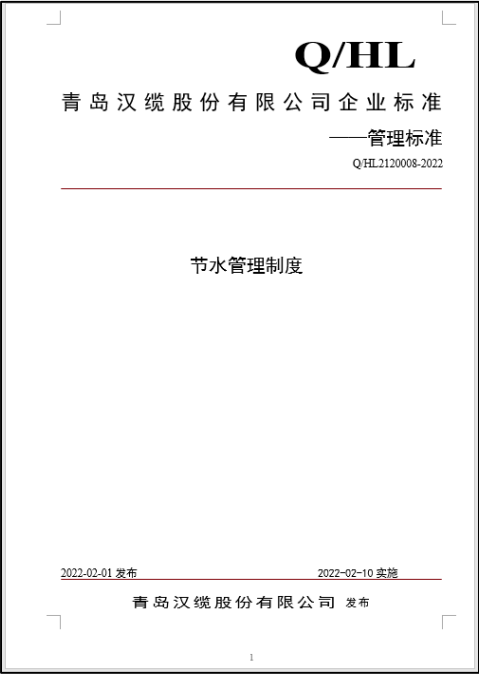
➤ 物料管理

汉缆拥有大量不同性质的原材料、化学品及相关配件。良好的物料管理可以帮助企业实现高效、持续地生产运营。公司拥有大量不同性质的原材料、化学品及相关配件，公司重视物料管理，对物料的采购、运输、存储、产品设计、生产制造、运营维护、回收利用等流程进行严格的管控，并持续优化管理水平，提升存货周转效率，以实现可持续发展目标和竞争优势。公司制定《物控中心管理办法》，规范公司物料管理，并对物料需求计划编制、物料日常管理及存放、原材料计划剩余考核、SAP 系统等做出了明确要求。此外，物控中心依托信息化管理平台，对于原材料的储存时间、在库时间、批次、供应商等实时监控，便于管理，使物资储存、供应、销售各环节平衡衔接。



➤ 水资源管理

公司严格执行《中华人民共和国水法》，积极响应国家节水政策，对取水和用水的全过程落实严格管理。公司建立《节水管理制度》，实行计划用水和节约用水，各部门都积极采取措施，应用节水先进技术降低水资源的消耗，把节水措施纳入公司日常工作之中。节水领导小组每年制定并下达各部门耗水、节水考核指标，各部门按公司要求，完成各项节水指标。制度还规定了节水奖惩措施，对未完成节水指标的部门在年度考核中予以处罚，保障水资源的节约利用。此外，公司生产采取内循环重复利用。



【案例：自建污水处理站】

公司投资建设日处理能力 500 吨的污水处理设施，确保厂区污水达标排放，该污水处理站已经过青岛市环保局崂山分局环境监测站验收监测，项目出水 PH、COD、SS、BOD5、磷酸盐、氨氮符合《山东省半岛流域水污染物综合排放标准》（DB37/676-2007）一级标准，出水全部进行回用。通过该项目减少了废水污染，改善了周边生态环境和居住环境。



➤ 废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，明确有关部门固体废物管理职责，防止发生固体废物污染事件，公司根据自身可能产生危险废物情况制定相应处理流程。公司的废弃物分为一般固体废物和危险废弃物两大类，分别进行有效管理。

一般固体废物：优先考虑资源的再利用，减少对环境的污染。可回收的废弃物由各单位安排人员整理；不可回收的废弃物及生活垃圾等，由环卫部门或委托

单位统一运送到垃圾场处理。废弃物集中收集，按可回收、厨余、有害与其他进行严格分类，依照废弃物分类，设置临时放置点、垃圾箱，并分别设置明显标识。废弃物按不同类别和相应要求及时放置到临时存放场所或者固废场，其中临时存放场所具备防泄漏设施。

危险废弃物：生产过程中产生的危险废弃物依照规定标准包装收集和存放。工作人员根据《危险废物识别标志设置技术规范》（HJ 1276-2022）相关规定，为每批次危废制作电子标签，以便对其进行识别。危险废物存放达到一定量后依照国家相关规定申请危废的转移，移交给有资质的单位处理。

【案例：铜材回收再利用】

电缆行业的主要原材料铜材占比重大，公司通过二次回收车间下脚料，加工提纯利用制成铜杆。提高资源利用效率，为构建资源节约型和环境友好型社会贡献力量。2024 年，铜金属回收再利用量达 1600 吨。

【案例：包装材料循环利用】

公司持续探索绿色包装解决方案，优先选用可循环、可降解和用量少的包装材料，所使用的包装材料如包装箱、托盘等均实施严格的回收利用机制。这些回收的包装箱与托盘，在经过严格的质量评估后，依据其质量情况进行再次利用，最大限度地提升资源利用效率。



➤ 绿色产品研发

公司研发铝合金电缆、PP 类中压电缆、低烟无卤材料以及高压超高压电力电缆等环保新产品，降低能源消耗与碳排放，有力推动绿色生产与可持续发展，为实现国家“双碳”目标做出重要贡献。

【案例：研发太阳能体系利用的铝合金电缆】

公司开发了太阳能体系利用的铝合金电缆，铝合金电缆的重量仅为铜芯电缆的 50%左右，在回收利用方面，铝合金电缆的回收率很高，再生铝的综合能耗只是电解铝的 5%，而再生铜的综合能耗是冶炼铜的 18%。利用铝合金电缆，是调整能源结构，实施能源可持续发展的有效途径，符合国家的产业政策和环境政策，也将带来更大的社会效益。

【案例：研发 PP 类 35kV 及以下中压电缆】

公司开发了 PP 类 35kV 及以下中压电缆。该产品技术改变了中压电缆绝缘以往的生产技术路线，不需要交联和脱气工序，节省了大量电能，促进了产业整体技术升级。据估算，如果采用该产品技术，交联管和脱气房耗电

及耗蒸汽费用可降低单台套 150 万元/年，单台套碳尘排放降低达 391 吨/年，单台套二氧化碳排放降低达 2000 吨/年，对我国制造企业盈利能力和良性发展，对“双碳”目标的实现影响较大。



【案例：建立“绿色电缆”生产线】

公司通过研发及投资，建立了两条低烟无卤材料生产线，年产约 7000 吨，主要应用于环保型电线电缆的生产。

低烟无卤电缆相对含卤电缆在环保、安全方面的优点：低烟无卤电缆燃烧时产生的烟气非常小，电缆过程中，不加入一些化学物质，对人员和设备、仪器损害小。生产制造的绝缘、护套及辅助材料中不含铅、镉等重金属，在电缆使用及废弃处理时，残留物不会对土壤、水源污染，故低烟无卤电缆又称“绿色电缆”。到目前为止，生产的环保型核电站电线电缆产品，材料均采用环保型低烟无卤材料。

产品型号	环保电力电缆产品名称
HBYY	铜芯聚乙烯绝缘聚乙烯护套环保电力电缆

HB-YY23	铜芯聚乙烯绝缘钢带铠装聚乙烯护套环保电力电缆
HB-YY33	铜芯聚乙烯绝缘钢丝铠装聚乙烯护套环保电力电缆
HB-YJY	铜芯交联聚乙烯绝缘聚乙烯护套环保电力电缆
HB-YJY23	铜芯交联聚乙烯绝缘钢带铠装聚乙烯护套环保电力电缆
HB-YJ33	铜芯交联聚乙烯绝缘钢丝铠装聚乙烯护套环保电力电缆

践行绿色生活

➤ 推行绿色办公

公司在日常办公管理中融入低碳环保、节约资源的理念，全面推行绿色办公，提高能源资源利用效率，降低运行成本，培养员工养成简约适度、绿色低碳的生活和工作习惯。

绿色办公举措	
节约用电	• 优先选用 LED 灯等节能办公设备，加强高能耗设备管理。 • 减少办公设备电耗和待机能耗，减少设备闲置。 • 合理设置空调使用时间和温度，并安装温控感应器自动调节室内温度。 • 安装智能电表，实时监测各部门用电量，设立“节能之星”月度评选。
节约用水	• 在公共用水区域张贴节水标语、墙报，杜绝“长流水”。 • 加强饮水机、水管、水龙头等用水设备管理。
推动 低碳出行	• 建立公务车管理制度，购置车辆优先考虑新能源和清洁能源车辆。 • 鼓励员工选择公共交通、拼车、骑行等绿色通勤方式。 • 提倡步行，减少非高峰时段电梯运行数量。

绿色 办公运营	• 推广无纸化办公、线上会议等电子办公方式。 • 坚持双面打印，减少纸张浪费。 • 鼓励使用可降解垃圾袋、可循环使用物品等绿色办公用品。 • 设置楼层梯控系统引导低层办公人员优先使用楼梯。 • 对机房进行智能化改造，部署智能电源管理系统，自动检测电脑使用状态，可实施远程关机或休眠。
倡导健康 低碳生活	• 倡导减少纸杯、纸巾等一次性物品使用。 • 提倡用餐时遵循必要、节俭的原则，践行“光盘”行动。 • 倡导垃圾分类，促进垃圾减量化和资源化。 • 推广“无梯日”活动，每月选定一天鼓励全员步行上下楼。



➤ 开展环保培训

公司高度重视环保培训工作，根据培训计划组织开展生态环保管理、应急管理、危废管理、环境体系标准化建设、污染物排放管理等环保专题培训，强化员工应对事故处置能力，全面促进了环保工作有效开展，提高公司的环保管理水平。





➤ 开展节能活动

公司积极贯彻落实绿色环保理念，每年定期举办“绿色办公节能宣传周”等活动。通过“张贴节能小贴士和绿色管理制度”及“内部通讯、视频会议”等多种形式普及节能知识，分享节能案例。

节能宣传周期间，我们还倡议全员开展“熄灯一小时”行动，要求员工在指定时段关闭非必要照明及电子设备，强化责任意识，有效推动节能实践融入日常行为规范。



3 创新引领 赋能产业发展



研发和创新

公司成立 43 年来始终坚持自主创新不动摇的发展理念，借助于国家及省市创新平台，通过“人、财、物”的资源保障，不断实施传统产品的技术升级和性能优化，积极探索新技术、新材料、新工艺的应用，取得多项专利和技术突破，为公司的产品创新和市场拓展提供了有力支撑。公司还加强与高校、科研院所等外部机构的合作与交流，构建了开放、协同的创新体系，为公司的长远发展注入了新的活力。

➤ 研发管理

公司积极构建以企业为主体、以生产为导向、产学研相结合的创新研发体系，推动科技创新实体的规划建设和创新能力持续提高。

公司建立完善的创新研发管理制度体系，制定《研发工作检查与考评办法》《技术开发管理办法》《设计与开发控制办法》等管理体系文件，覆盖研发技术管理、创新项目管理、研发资源分配等内容。技术中心研发部依据管理文件对各项研发计划执行情况及其最终结果进行检查、考核与评估。

研发项目由研发部统一管理和协调，根据市场的变化及需要，对项目动态管理，适时变更项目或调整进度，依据公司环境、安全健康管理手册，对研发过程中危害因素及新产品开发后环境因素及时进行有效识别等。



公司的研发管理水平、产品档次、生产制造服务水平已达到国内同行业领先水平,在全国电线电缆制造行业综合效益排名中位居前列,参与中国线缆行业“十一五”至“十四五”发展规划、承担各类国家、省市级项目百余项。我们先后获得中国线缆产业最具竞争力企业 10 强、山东民营企业创新 100 强、山东省企业管理创新成果奖、崂山区十强科技创新企业等荣誉。

➤ 研发平台

公司拥有国家级企业技术中心、博士后科研工作站和行业唯一的国家高压超高压电缆工程技术研究中心等七个国家省部级研发平台,其集合战略合作伙伴优势资源,全面实施公司技术研发创新工作。

级别	研发平台名称	主管部门
国家级平台	国家高压超高压电缆工程技术研究中心	中华人民共和国科学技术部
	国家认定企业技术中心	中华人民共和国国家发展和改革委员会
	博士后科研工作站	人力资源与社会保障部
省级平台	山东省超高压电缆技术创新中心	山东省科学技术厅
	山东省海洋工程电缆工程研究中心	山东省发展和改革委员会
	山东省氢能装备制造业创新中心	山东省工业和信息化厅
	山东省高性能电缆料重点实验室	山东省科学技术厅

➤ 创新目标

公司以技术创新践行国家战略,全面承接国家及山东省重大科技专项,构建“前瞻布局+务实发展”的战略体系。公司研发体系聚焦三大关键领域:攻克线缆行业信息技术、突破进口替代瓶颈的新材料技术、推进绿色低碳技术,着力打造行业共性技术研发与成果转化平台。通过服务重大工程实施、培育现代产业集

群、布局谋划未来产业方向，公司正加速推动我国线缆产业实现自主可控和高质量发展。

2024 年创新研发主要目标：

①2024 年研发中心确认 18 个研发项目，包括高压超高压绝缘料与屏蔽料项目、±535 高压直流海底电缆、500kV 三芯高压大长度海缆、动态海缆、脐带电缆、海上光伏电缆、大长度及大截面高压超高压陆缆、超高压乙丙橡胶电缆、66kV 湿式海上风电用阵列海缆等；

②在现有阻燃、耐火、低烟无卤电缆基础进一步加强环保材料，以及高耐热、高阻燃等新材料的研发，提升现有产品性能强度。

公司依托国家高压超高压电缆工程技术研究中心、博士后科研工作站等平台资源，始终把科技创新作为企业发展的核心动力，践行“为全球用户提供安全可靠的电缆系统”的企业使命和“成为国际高压超高压电缆行业全产业链领军者”的发展愿景，积极探索新材料、新工艺，提高产品的技术含量和附加值，以满足市场对高品质电线电缆的需求。

【案例：汉缆 500kV 超高压电缆国产化里程碑】

公司 500kV 2500mm² 大截面交联电缆及电缆附件中标北京电力公司，总量为 20.304 公里。这是国家电网首次采用国产大长度 500kV 超高压电缆，标志着土生土长的民族电缆企业—青岛汉缆股份有限公司研制的超高压交联电缆，已进入世界最高电压等级行列，圆了中国电缆行业 500kV 交联电缆国产化、实用化的多年梦想。



【案例：世界首例大长度高压电缆烧蚀注液修复技术】

2024 年 9 月 12 日，由国网济宁供电公司、山东电科院、公司及其子公司青岛华电高压电气有限公司，通过产学研合作，在山东济宁 110kV、700m 高压电缆上开展了高压电缆烧蚀缺陷发展抑制及金属套内气体检测评估工程化应用项目，该注液修复技术在大长度高压电缆烧蚀修复领域属于世界首例，不仅可以将电力公司更换电缆成本降低 80%以上，而且可以使已发生烧蚀缺陷电缆使用寿命获得大幅提升。同时本次高压电缆注液修复工程的成功应用，也标志着注液修复技术由研发阶段向应用阶段成功转型，为公司在电缆全寿命一条龙服务领域开辟了新的篇章。



【案例：“三代非能动核电站严酷环境 1E 级电缆”系列产品】

2024 年 4 月 19 日，由常州八益电缆股份有限公司与上海核工程研究设计院股份有限公司联合研制的“三代非能动核电站严酷环境 1E 级电缆”系列产品，顺利通过了科学技术成果鉴定。该产品具有自主知识产权，主要技术参数和性能指标达到国际先进水平。产品主要基于两套低烟无卤阻燃材料配方，开发了两款 1E 级电缆系列产品，确保了绝缘和护套材料供货的多样性，适用于“国和一号”CAP1400 以及 CAP1000 核岛安全壳内及安全壳 5 区和 10 区的回路，具有低烟无卤、阻燃、耐腐蚀、电气性能好、加速热老化及辐照老化寿命 60 年、耐受 DBA 浸没工况等特点。

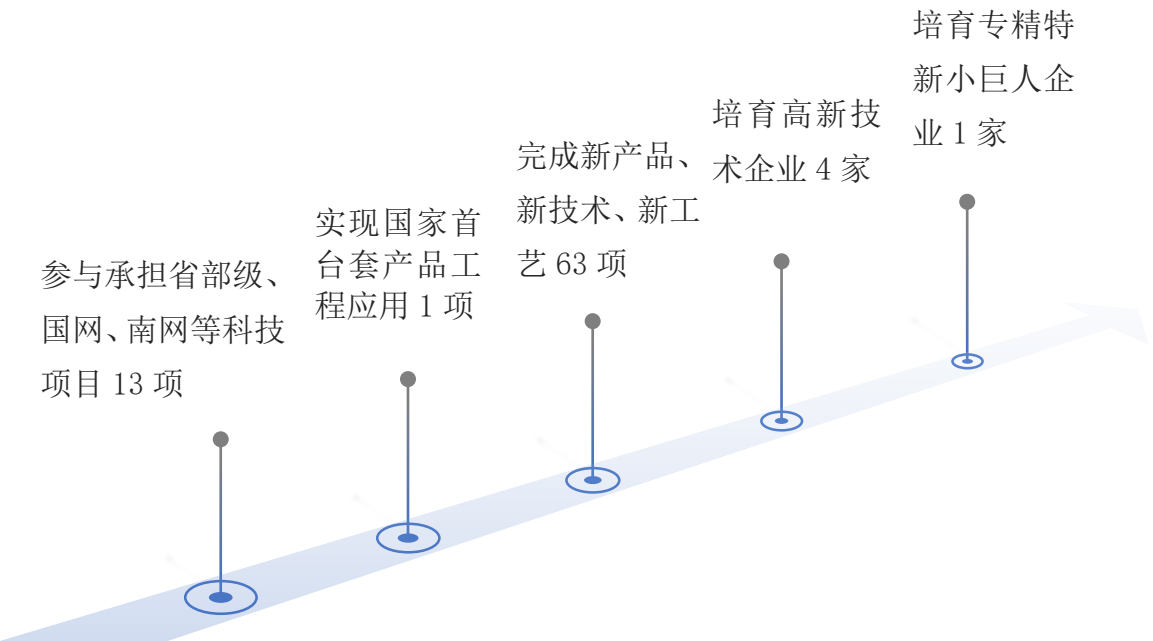
科技创新团队

➤ 研发团队

公司高度重视研发工作，坚持研发团队作为企业可持续发展源动力的理念，坚持研发团队自主创新并注重科研成果转化，公司依托丰富的国家级平台资源，建立了较为完备、满足自主创新要求的技术创新体系和研发团队。

研发团队构成	
类别	人数
研发人员总数	329
高中级技术职称人员	235
国家千人计划/泰山学者	2
特聘院士/高校博导教授	23

我们拥有由 23 位国内外专家、院士等各专业技术专家组成的专家委员会，为研发中心提供智力支持，我们设有博士后科研工作站，同时借助外部优势资源加速技术创新能力的提升。目前公司已经与青岛科技大学、华北电力大学、中国石油大学、哈尔滨理工大学、上海电缆研究所、怀柔实验室等建立良好的合作，开展在材料、特种电缆领域的研发和产业化。同时，研发中心联合成立国产高性能电缆料协同创新联盟：



【案例：汉缆立塔创新班组—超高压电缆技术的领航者】

公司超高压电缆立塔创新班组完成世界首条 750kV 超高压电缆，国内第一条 500kV 超高压电缆、新加坡 400kV 超高压电缆等项目，参与实施技术创新 20 余项，参与获得国家专利 30 余项，为国内超高压电缆的技术突破贡献力量。目前班组完成超高压电缆 5000 余公里，年均产值达 20 亿元，为北京奥运会、上海世博会、北京冬奥会等提供了高品质产品。该班组先后培养机械工业部劳模 1 人，省五一奖章 1 人，崂山工匠 1 人，荣获“青年文明号”“工人先锋号”等荣誉。



【案例：深化校企合作，共筑产学研桥梁】

为进一步加强校企合作，推动产学研深度融合，2024年5月10日，青岛大学材料学院党委书记等一行六人来公司进行调研交流，双方就科研合作、人才培养需求、行业发展趋势等方面进行了广泛交流。

通过此次调研，更好地推动了汉缆与青岛大学在科研项目、技术创新等方面的深度合作，汉缆将为学生提供更多实习、实训和就业的机会，助力学生成长成才，通过校企合作实现共赢。



➤ 研发投入

公司注重研发投入，连续三年超过 5 亿元。2022 年公司实现销售收入 98.4 亿元，研发投入 5.97 亿元，占营业收入 6.07%。2023 年公司总资产 106 亿元，实现销售收入 97 亿元，利润 9.1 亿元，研发投入 6 亿元，占营业收入 6.19%。2024 年公司总资产 114.45 亿元，实现销售收入 92.60 亿元，利润 6.55 亿元，研发投入 5.10 亿元，占营业收入 5.51%。

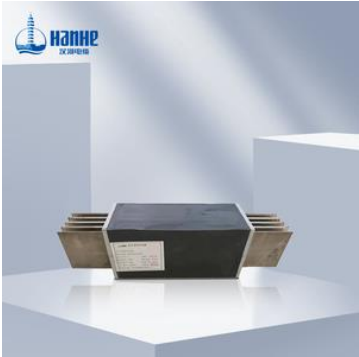
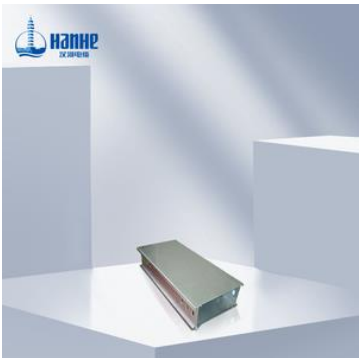
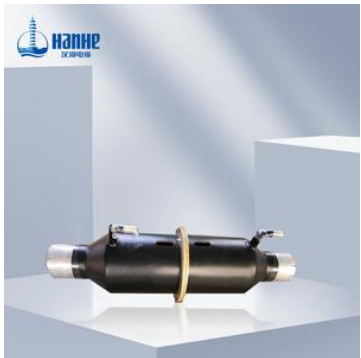
➤ 研发成果

公司是集电缆及附件系统、状态检测系统、输变电工程总包三个板块于一体的高新技术企业，公司产品主要为电力电缆、装备用电缆、特种电缆、数据电缆、架空线等，主要应用于电力、石油、化工、交通、通讯、煤炭、冶金、水电、船舶、建筑等国民经济的多个领域，电线电缆产品涵盖百余个系列万余种规格，具备为国内外各级重点工程提供全方位配套的能力。

公司代表性产品

电缆产品			
	高压超高压电缆		海洋用电缆
	特种导线		中低压电缆
	橡套电缆		特种电缆

	通讯电缆		
电缆附件			
	GIS/油浸 终端		瓷套式户 外终端
	复合套管 式户外终 端		整体预制 式户外终 端
	直通/绝 缘接头		

母线及配电产品			
	HFD 系列 预制分支 电缆		HLMX 系 列密集绝 缘型线槽
	IP68 防 水浇筑母 线槽母线		低压成套 开关设备
	电缆桥架		电缆中间 接头保护 盒
	高压电缆 固定夹		加强绝缘 型母线槽

	矿物绝缘 电缆分支 箱		密集绝缘 型线槽
	箱式变 电 站		

公司凭借其优质创新的产品，获得国内外客户的广泛认可，多个项目荣获奖项，近年典型成果如下：

序号	项目名称	奖励类型	年份	奖励等级
1	数字化核电厂光电网络的关键共性技术和工程应用	2024 年度中国核能行业协会科学技术二等奖	2024	二等奖
2	特大城市长距离 500kV 电缆高可靠输电关键技术与工程应用	中国电工技术学会	2024	二等奖
3	高压电缆交联聚乙烯绝缘材料国产化技术及工程应用	南方电网科学研究院有限责任公司科技进步奖	2023	一等奖
4	500kV 交联聚乙烯绝缘平滑铝护套聚乙烯外护套纵向阻水阻燃 C 类电力电缆	山东省电缆行业协会科学技术奖	2023	一等奖
5	500kV 交联聚乙烯绝缘电力电缆附件	山东省电缆行业协会科学技术奖	2023	三等奖
6	大湾区高压电缆系统供电可靠性提升关键技术研究	广东省科技进步奖	2022	二等奖

7	高压电缆系统绝缘性能优化提升与状态评估关键技术及工程应用	中国电工技术学会科学技术奖	2022	一等奖
8	110kV 高压乙丙橡胶绝缘电缆自主化研制与工程应用	中国机械工业科学技术奖	2022	二等奖
9	500kV 超高压交联聚乙烯电缆系统自主化研制与工程应用	山东省电缆行业协会科学技术奖	2022	一等奖
10	110kV 及以上高压超高压交联聚乙烯超净绝缘料生产技术开发及应用	山东省电缆行业协会科学技术奖	2022	二等奖

知识产权保护

➤ 知识产权管理

作为国家知识产权示范企业，汉缆借鉴跨国公司先进的知识产权管理模式，从制度创新、管理创新、机制创新三处着手，健全完善知识产权管理制度，包括《汉缆股份知识产权管理办法》、《汉缆股份技术秘密管理办法》、《汉缆股份知识产权考核评价管理办法》、《汉缆股份知识产权代理机构管理办法》等，建立并有效贯彻重大经济活动知识产权审议制度和知识产权工作绩效考核制度，在内部重组、外部投资过程中涉及知识产权事宜以及对外重大知识产权谈判过程中，严格贯彻公司知识产权专家委员会集体审议并决策的机制。

我们充分研究国内、国际两个市场的知识产权竞争优势，充分利用我国知识产权行政保护和司法保护两种途径，与国家相关部门、协会保持良好沟通与合作，加大对知识产权制度的研究力度，提高对知识产权的认知和了解，维护公司合法权益。

截至 2024 年，公司拥有知识产权 336 项。

类别	知识产权	其中发明专利	实用新型专利	软著
数量	336	55	242	39

➤ 标准制定

汉缆是全国电线电缆标准化技术委员会高压电缆工作组组长单位，公司积极参与行业标准和规范的制定工作，推动线缆行业的标准化和规范化发展。

截至 2024 年，我们参与制定与修订电线电缆国家标准、行业标准、团体标准共计 92 项，包括：GB/T 12706、GB/T 11017、GB/Z 18890、GB/T 22078、GB/T 31489、GB/T 32346 等，其中 GB/T 22078《额定电压 500kV 交联聚乙烯绝缘电力电缆及其附件》、GB/T 31489《额定电压 500kV 及以下直流输电用挤包绝缘电力电缆系统》代表我国高水平的超高压电缆标准。

4 精益求精 创造共享价值



产品质量保障

➤ 质量管理方针

公司以“讲求质量信誉、创立汉河名牌”为质量方针，以赶超国际线缆行业先进水平为经营方针，为电网、电站、电厂、石油化工、冶金、煤炭、铁路、交通、通信等领域和国家重点建设工程提供各类产品并做出贡献。

为确保质量方针的落实，公司制定了明确的目标，建立了质量管理组织机构，并制定相应的质量管理文件。汉缆注重质量管理体系的良好运行，通过培训与质量意识提升、过程控制、检验与测试等手段，不断提升质量绩效，实现持续改进。此外，公司建立了质量追溯系统，实施了质量奖惩制度，加强了与供应商的战略合作关系，并引入了先进的质量管理方法和工具。

汉缆在质量管理方面取得了显著成效，荣获了国家重合同守信用企业、中国驰名商标、青岛市市长质量奖、“泰山品质”认证、质量坚守承诺企业、质量金盾等殊荣。



➤ 产品质量体系与制度

公司高度重视产品质量管理，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，持续完善全流程质量管理机制，制定了多项产品质量管理制度，建立了完善的质量管理体系，从原材料采购到生产流程控制，再到成品检测与售后服务，每一个环节都严格把关，确保产品质量万无一失。

公司还通过了 ISO 9001 产品质量管理体系认证，并凝练形成了具有特色的汉缆质量管理体系和“Q-Cable 同心圆”质量管理模式，这一模式在汉缆本部及各分、子公司得到了推广使用，体现了公司从追求零缺陷、高质量发展的角度出发的坚定决心。

公司设立了由中国合格评定国家认可委员会（China National Accreditation Service for Conformity Assessment, CNAS）认证的检测中心，该中心为产品的检测、校准及认证提供了强有力的技术支持。

凭借“以质取胜”的战略、有效运作质量管理体系和“同心圆”质量管理模式，公司在近三年的经营业绩、改进创新以及高质量发展等方面均取得了持续向好的成绩。



➤ 产品和服务信息标识

汉缆根据 ISO9001 标准 8.5.2 标识和可追溯性的要求，编制《标识与可追溯性控制程序》，规定了公司产品和可追溯性的控制方法，在接收和生产、交付的各阶段明确实施适宜的产品标识，以及实现对产品的可追溯性要求，具体包括：

信息的准确性、清晰易读、完整性、合规性、信息更新的及时性等。

➤ 品质保证

公司秉承“质量第一、客户至上”的经营理念，高度重视产品品质，全心全意致力于为客户提供优质安全的产品。以“质量”为核心的发展战略，为其在激烈的市场竞争中脱颖而出奠定了坚实的基础。

公司对于中标产品的全流程质量控制是一个系统而严谨的过程，确保产品从原材料采购、生产、出厂、包装、运输到最终交付给客户的每个环节都符合规范要求及行业标准。公司积极推进数字化转型，通过深度参与国家电网的 EIP “云监造”项目，实现了生产过程的透明化、质量控制的智能化，显著提升了生产效率与产品质量，为客户提供了从源头到终端的全链条质量保障。我们拥有先进的生产设备和完善的检测手段，能够确保每一根电缆都达到或超过国家标准和客户要求。

在国内外产品认证方面，我们先后获得 3C 强制认证、矿缆安标认证、CCS 认证、CE 认证、CB 认证、易派客等共 180 余张证书，均持证有效。目前，公司正在申办行业首批煤矿用高耐久性产品认证证书。

	3C 认证		CCS 认证
	CE 认证		CB 认证

公司产品凭借高品质、安全性、优质服务以及持久的创新能力，赢得了良好的口碑。得益于其卓越的产品质量，汉缆的产品在众多重点工程中得到了广泛应用，包括 2008 年奥运会、2010 年上海世博会、2022 年冬奥会、三峡工程、央视大楼、国网 1000kV 特高压示范工程、京沪高铁工程以及新加坡 400kV 国家电网工程项目等。这些重点工程的采用，进一步证明了公司在产品质量和技术实力上的领先地位。

【案例：汉缆彰显绿色智能制造实力】

国家电网公司发布的互联供应商绿色智造云网（EIP）接入能力与应用质量综合评价中，汉缆凭借在高压电缆品类的卓越表现荣登榜首，充分展示了公司在推进绿色智能制造和“云监造”业务方面的强大实力与领导地位。此次评价是对供应商的数据对接能力、智能化管理水平以及产品质量控制等多个维度的全面考量，公司的优异成绩，不仅是在高压及中压电缆领域技术创新与质量控制的高度认可，更是对公司长期致力于绿色智能发展策略的肯定。

电工装备智慧物联平台

待办事项:

公示结果

供应商评价 | 综合评价任务 | 公示结果

供应商综合评价结果

中压电缆

高压电缆

物资品类: 请选择

物资种类: 请选择

序号	供应商编码	供应商名称	物资品类	物资种类	评价排名	综合得分	
1	1	1000014599	青岛汉缆股份有限公司	线缆	高压电缆	1	92.07
	2	1000000582	江苏东峰电缆有限公司	线缆	高压电缆	2	89.28
	3	1000015071	扬州曙光电缆股份有限...	线缆	高压电缆	3	86.90

➤ 产品售后服务管控

汉缆制定了售后服务控制程序、产品召回制度等管理目标文件，制定了完善的工作流程，设立售后服务部门及售后服务委员会，由公司总经理担任主席，质量副总为常务副主席，生产副总、销售副总、总工、分子公司总经理为副主席，售后服务部部长为执行主任。

公司配备了经验丰富、技术能力强的专业人员负责产品售中和售后服务工作，通过设置一对一专职服务岗位，建立完善的售前、售中、售后全过程服务

体系，特别是通过强化技术服务处理顾客投诉，满足并超越顾客需求期望。



➤ 产品风险管理

汉缆设有应急处理小组，当发生产品质量问题等突发事件时，立即启动应急响应机制，采取有效措施，如暂停生产、召回产品、修复损坏等，防止事件进一步扩大和损失加重。事件处理完毕后，及时总结分析，对现有的应急处理机制进行改进和完善，提高应对突发事件的能力和效率。

通过实施突发事件应急处理机制，我们能够迅速响应客户的需求和问题，降低产品风险以及客户损失，从而增强客户的信任和忠诚度。汉缆产品均通过了国家、省、市级政府抽检，也通过了国网、省网公司等客户对出厂产品的到货验收。

客户权益保护

➤ 客户服务体系

公司秉承“质量第一、客户至上”的经营理念，始终将客户利益放在首位，公司致力于畅通与客户的交流渠道，以保证及时、有效的沟通，快速响应客户需求。我们搭建了全球客户服务体系，合理调配服务资源，实现快速、专业地响应客户需求，搭建多元、畅通的客户沟通渠道，高度重视与客户的交流互动。我们构建“商务-技术-服务”三位一体的“铁三角”立体式服务模式，满足客户商务方案、产品技术方案、交付服务方案的全生命周期服务需求，及时处理客户问题，提升服务质量、完善客户体验。2024 年，客户现场技术交流次数

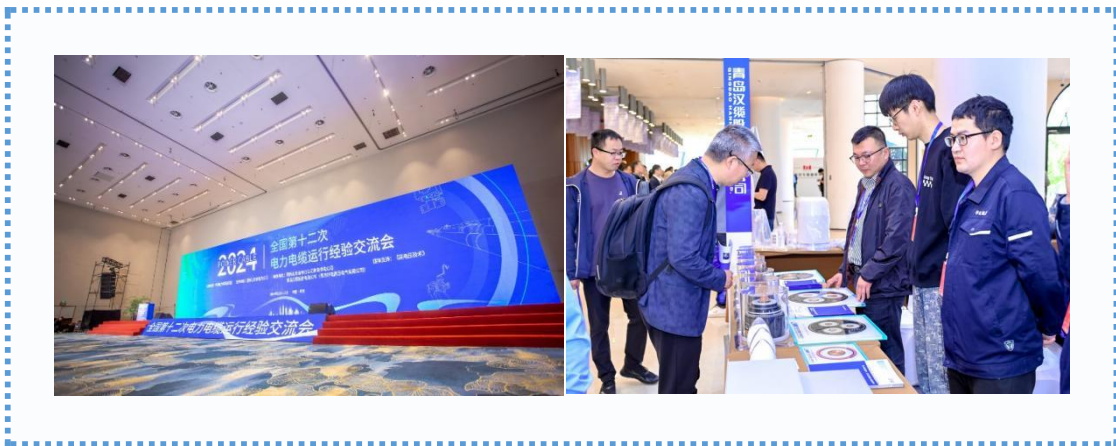
30 余次

客户沟通方式		
客户走访	产品推介会	客户座谈会
不定期走访客户，了解客户情况，听取客户的意见和建议，帮助客户解决产品使用中出现的实际困难，同时向客户传达本单位政策信息和经营理念，提升企业品牌形象	新产品上市时，根据产品情况适时组织产品推介会，并宣讲公司未来的销售方针、促销策略等	不定期组织客户座谈会，主要就市场现况、战略合作、销售计划等进行研讨，总结以往经验、教训，展望未来合作愿景，深度探讨合作意向



【案例：全国第十二次电力电缆运行经验交流会在青岛隆重举行】

2024 年 5 月 16 日至 17 日，公司联合青岛华电高压电气有限公司承办的第十二届全国电力电缆运行交流会在青岛召开。国家电网、南方电网、各省市电力公司、制造企业、高校及科研机构等 600 余名代表参会。会后，部分参会代表实地考察公司智能化展厅、氢能实验室等创新平台，对公司的综合实力给予高度评价。



➤ 客户满意度

为确保顾客满意程度的测量和监视的系统性和规范有效性，公司建立《顾客满意度控制程序》，明确顾客满意度调查流程，每 2-3 年委托外部机构对客户满意度进行评价诊断。此外，公司将顾客满意程度的测量作为监视和测量管理体系绩效的重要工具。每月进行客户满意度回访，从整体服务、服务时效、服务专业性以及服务态度四个方面进行评分。通过测评顾客满意度指数，公司能够深入了解产品和服务的质量现状，分析顾客满意和不满意的因素，并掌握顾客当前的需求及未来的期望。

公司设立专门的客户服务热线及专线投诉渠道。对于客户反馈的问题及时稳妥解决，对于省内投诉，设定 24 小时内的响应和处理时间，对于省外投诉，设定 24 - 48 小时内的响应和处理时间；相关负责人在规定时间内制定解决方案或行动计划，处理完毕后，我们会进行电话回访，对客户进行满意度调查，尊重每一位客户的意见和反馈，根据客户的反馈，对投诉处理流程和服务质量进行改进，持续提升客户满意度。

报告期内，客户满意度调查问卷有效份数

175 份

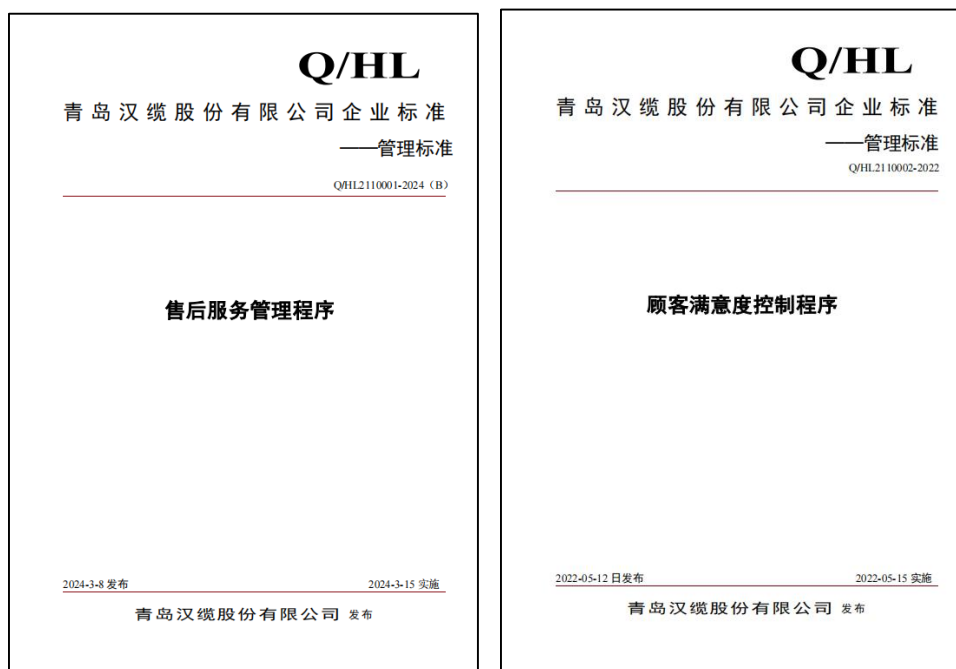
客户满意度

98.4%

服务热线：0532-8881-7777

官方网站：<http://www.hanhe-cable.com>

汉缆邮箱：hanhe2@hanhe-cable.com



供应商管理

➤ 供应链管理体系

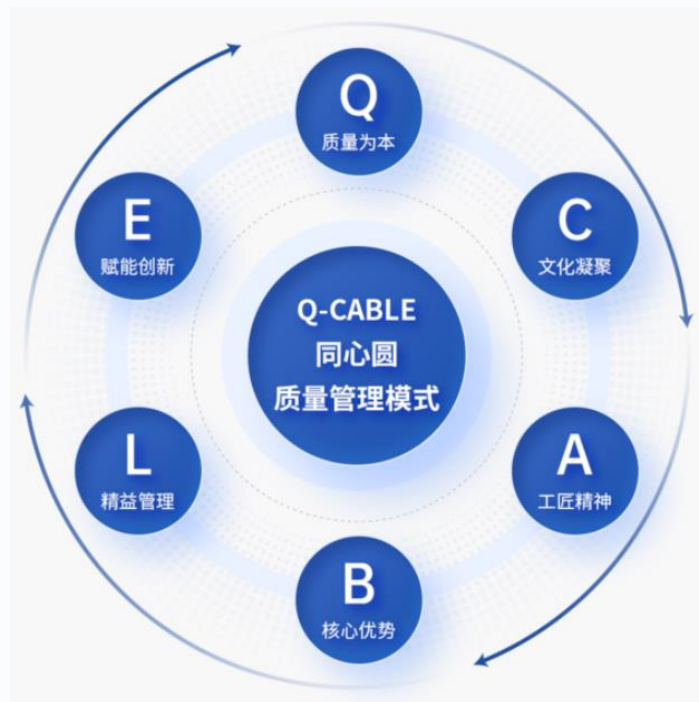
公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等相关法律法规，制定并执行了一系列供应商管理措施。公司建立了完善的供应商管理流程，依据社会和环境标准，通过调查问卷、公开信息或第三方认证评估的方式，筛选表现优异的供应商并建立合作关系。

为确保采购工作的“公开、公平、公正”，公司制定了《采购控制程序》等标准文件，实行标准化作业，旨在满足原材料使用需求的同时降低采购成本。此外，公司还制定了详细的供应商管理办法，明确了供方评价的范围、职责、复评及再评价的要求和考核标准。公司每月定期对供应商进行全流程管理，从准入评估、风险识别、履约评估、年度审计到审核不符项的整改实施，全面监控供应商的社会和环境表现，并持续改进。对于经评价不合格的供应商，公司将从合格供应商名录中删除，以最大限度地管控供应链风险。

【案例：汉缆“Q-CABLE 同心圆”模式赋能供应商，实现双赢发展】

公司推行“Q-CABLE 同心圆”质量管理模式，即以“质量管理”为中心，逐层向外扩展的管理体系。这种体系强调各个层级之间的紧密联系和协同作用，以确保整体目标的实现。公司还带动上游供应商实施此模式，除了

及时安排技术、质量人员前往厂家，帮助查找原因，解决存在的质量问题。此外，公司也将“Q-CABLE 同心圆”质量管理模式向供应商宣贯推广，促进信息交流与技术分享，部分供应商也取得了良好的经营业绩，实现共同成长。公司以合作共赢的态度，与供应商保持紧密的沟通与协作，为供应商提供赋能支持，保障产品质量，实现双赢。



➤ 数字化供应链

为提高采购的透明度和可追溯性，更精准地把握市场动态，实现资源的最优配置，公司对传统的采购流程进行改造和优化，搭建了数字化采购管理平台，满足集团集采、合规、提效、降本的管理要求，借助数字化技术手段推动业务的高速发展，提升汉缆管理水平。

【案例：公司加速采购数智化转型进程】

2024 年 5 月 16 日，公司通过数字化采购管理平台 SRM 系统对集团所有供应商集中统一管理，实现采购流程的定制与自动化处理，线上完成采购合同、订单管理，减少人工干预，提高管理效率；同时，平台能够记录并保存采购过程中的所有信息，全信息可追溯，便于监控和管理，可对采购数据进行深入挖掘和分析，程序更加合规，数据更加透明。此外，公司还通过使用采购商城平台根据实际需求询价、采购，并参考产品评价来选择优

质产品。通过数字化采购平台实现供应链的高效协同，优化供应商网络，提升采购质量。



➤ 低碳化供应链

供应链脱碳日渐成为企业参与全球气候行动的首选行为，采购绿色化是关键所在，为了达成绿色采购这一目标，公司明确规定采购过程中优先选用可再生材料和回收材料，尽量选用低消耗、少污染的材料及零部件，避免选用有毒、有害和有辐射性的材料等，与上下游企业共同践行环境保护、节能减排等社会责任。

公司将绿色供应商管理要求纳入供应商管理办法中，分别在使用清洁能源、回收物料、环保材料等方面对于供应商提出了明确的要求，完善通过了绿色供应链管理体系认证。此外，我们与供应商就运输、生产和材料低碳等方面展开交流和帮扶，帮助供应链合作伙伴强化可持续发展意识、探索可持续发展潜力与路径。



➤ 供应商风险管理

供应链风险管理主要是识别风险、评估风险及控制风险，为确保供应链的稳定性与安全性，结合公司情况，我们共识别出 9 大类风险，并对风险进行评估，建立完善的应对和控制措施，定期对供应链风险进行评估和更新，以确保风险管理的及时性和有效性。

序号	风险类别	应对措施
1	地缘政治动荡	多元化供应商网络，实时连接物流合作伙伴，利用基于云的软件解决方案提高可视性和响应能力
2	经济形势和通货膨胀	提高供应链的可视性和响应能力，利用实时监控和大数据进行实时数据分析和预测
3	自然灾害风险	建立完善的供应链风险管理计划，包括风险识别、评估和应对措施
4	供应商风险	进行供应商风险评估，建立多元化供应商策略，加强与供应商的合作关系

5	供应链中断风险	制定应急预案，迅速响应，灵活调整生产计划，考虑替代供应商或物流方案
6	资金周转不畅风险	优化供应链管理，减少延迟和中断，确保资金流稳定
7	融资成本增加风险	改善供应链风险管理，降低金融机构的风险评估，从而降低融资成本
8	供应商关系受损风险	及时支付供应商款项，维护良好的合作关系，避免信誉损失
9	信誉损失和市场份额下降风险	确保按时交付产品，提高客户满意度，维护市场份额

5 以人为本 促进员工发展



劳动关系管理

➤ 人才体系建设

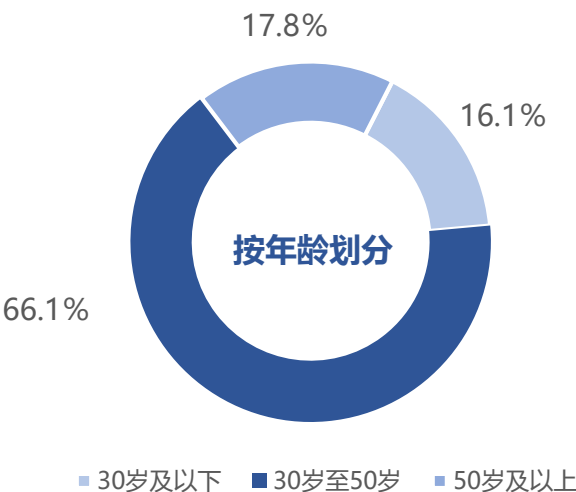
公司注重人才招聘与选拔，重视人才的引进与培养力度，坚持以人为本的理念，在招聘、录用、培养、晋升以及留住人才方面，建立良好的“聘-用-培-竞-留”人力资源体系。

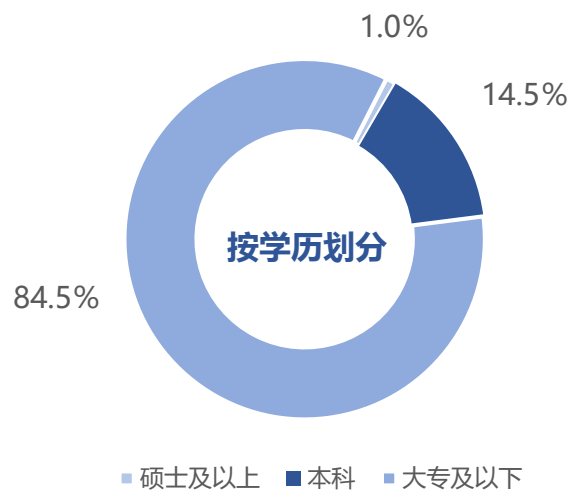
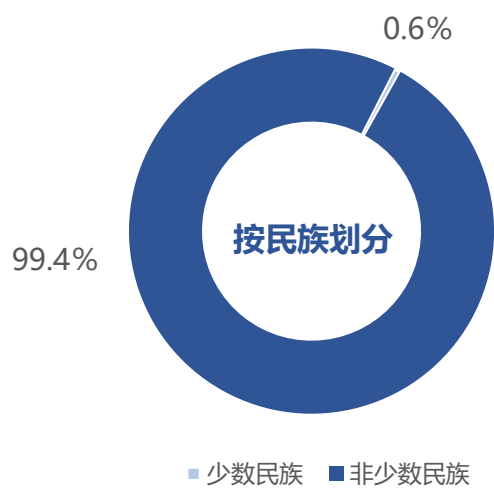
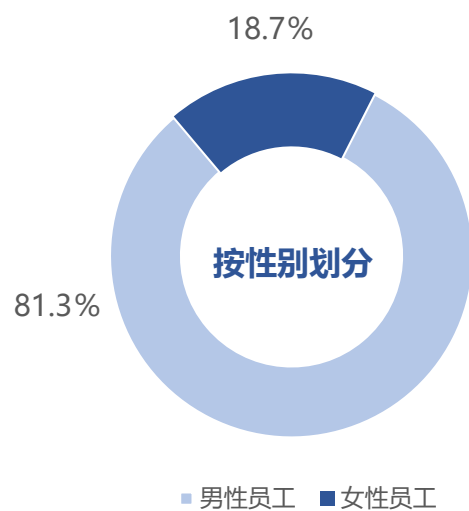
公司制定了科学的招聘策略和计划，通过多种形式吸引符合岗位要求和企业文化的高素质人才，采用多元化的招聘渠道和选拔方法，确保选拔到优秀人才。我们与青岛科技大学在人才就业、成果转化、合作办学等方面积极沟通意向，探索高校科技人才与实体产业应用的更多可能，先后与青岛科技大学、西安交通大学、哈尔滨理工大学等多家院校签订了长期的委培协议；关注和论证崂山区政府与大学共同实施的“讲席教授”制度的可行性，计划由学校提供专业技术高级职位，企业出资设立讲席学者岗位并冠名，充分发挥校企双方优势，打造一支编制在学校、转化在企业、学术创新在两端的人才队伍。

报告期内，公司员工情况：

3050 人

员工总人数





➤ 员工薪酬体系管理

公司建立完善的绩效管理体系，明确员工的工作目标和职责，覆盖公司所有员工，定期对员工进行绩效评估和反馈，帮助员工了解自己的工作表现，发现不足并提供改进建议，将员工的绩效与薪酬挂钩，激发员工的工作积极性和创造力。

公司确保薪酬体系的合规、公平、合理，每年执行调薪机制，围绕价值贡献者、解决内外部公平性等方面进行薪资调整，制定《薪酬管理制度》，建设以岗位价值为基础的薪酬体系，明确员工定薪、调薪、工资结构等具体信息，完善技术序列、生产序列、销售序列、职能序列、管理序列职级体系，通过战略解码、战略目标分解，建立组织绩效、部门绩效、个人绩效指标体系、执行体系、考评体系，建立增量分享机制，按岗位价值、员工能力、价值创造结果付薪，注重关键岗位外部竞争力和内部公平性，激发员工动能和组织活力。

通过公司绩效管理体系和薪酬体系的建立和完善，员工的工作效率和绩效得到了显著提高，公司与员工在经济方面实现同步增长。

➤ 员工沟通

为畅通员工诉求表达渠道，拓宽员工意愿表达途径，为公司的健康发展建言献策，汉缆搭建公司内部智慧平台、召开员工座谈会、设立监事会信箱，建立员工交流群等多元化方式，积极建立公开、透明且畅通的双向沟通环境，鼓励员工建言献策，为企业的持续健康发展奠定坚实基础。



员工合法权益

➤ 保障员工权益

公司依法遵循招聘及员工管理制度，严格贯彻企业民主管理理念，充分发挥工会、职工代表大会等民主决策制度，保障全体员工的合法权益不受侵犯，关注员工的工作和生活情况，及时解决员工的困难。

公司秉持“平等、包容、多元”的价值观，构建完善的人权保障体系。通过《人道待遇管理程序》《反歧视管理程序》等制度，在招聘、薪酬、培训等环节实施“公平准入”机制，杜绝因年龄、性别、身体状况、种族、国籍、宗教等因素的歧视行为，公司特别关注女性、残障人士、少数民族等群体的权益保护，明确禁止职场歧视、欺凌和骚扰。严格执行“16 周岁”用工红线，建立入职年龄核查机制，对童工雇佣采取零容忍政策，切实履行企业社会责任，打造公平、开放、包容的职场环境。

我们设计具有竞争力的员工福利方案，包括住房公积金、带薪年假、免费住宿、员工互助医疗保险等，除此之外，员工还享有以下权益：病假工资、年底奖金、带薪年假、育儿假、职称补贴、公司周年庆礼金、节日礼金福利、生日蛋糕、婚礼礼品、员工家属丧葬慰问金、未婚大学生过年来回路费报销、平度农场农产品发放、年度定期员工体检等。

➤ 员工关怀

汉缆注重提升员工的幸福感和满足感，为员工提供多样化的非薪酬福利，公司积极办理职工互助保险业务，每年度为员工组织体检活动。

51 人

保险救助员工

158 次

保险救助员工

51 人

安置残疾人员

24 人

退休返聘人员

员工晋升成长

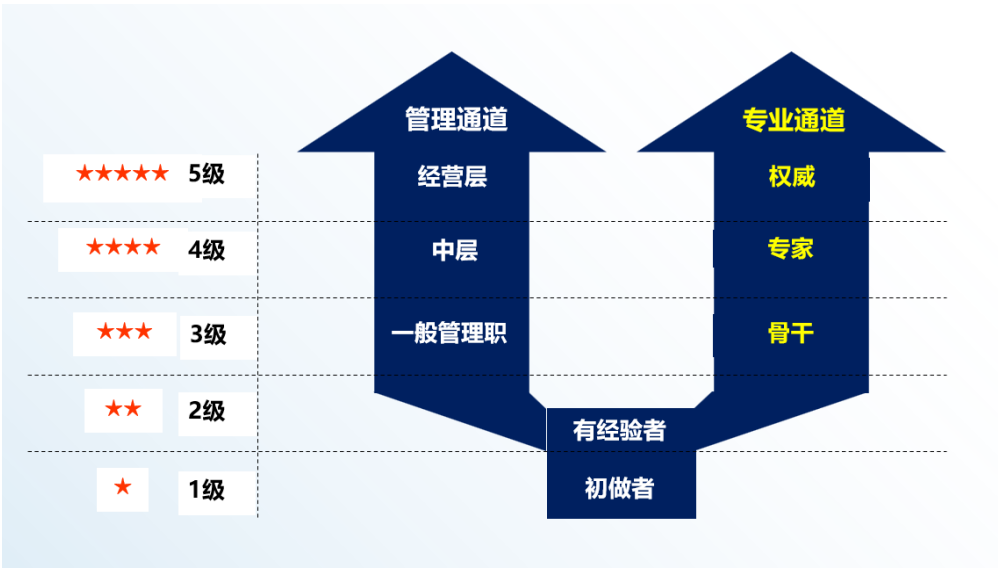
➤ 人才激励与晋升

公司关注员工的个人成长与职业发展，引导员工把个人的职业生涯规划与公司的发展紧密联系，促进员工的和公司的可持续发展。

公司充分考虑员工的成长规律和发展需求，加强中青年人才培养，创新用人机制、突破人才瓶颈、完善企业人才梯队建设，着力培育一支“精通业务、精通技术、精通技能、精通管理”创新能力强和创新意识强的后备人才队伍。公

司内部建立创新平台，营造创新的企业文化，设立奖励机制，鼓励员工大胆提出合理的想法和建议，激发员工的创新思维和创造力。

我们注重员工的职业发展规划，建立健全人才培养体系，为更好的激发员工潜能，打造更加合理公平的晋升机制，公司正筹备一套合理系统的岗位晋升管理办法，明确晋升方式、评审标准及晋升指标，建立职业发展双通道体系，使技术和管理人员实现岗位互通，为不同业绩和成长阶段的员工提供个性化的职业发展路径，推动企业改革创新和持续发展。



【案例：中层后备人才培养】

面对市场竞争升级与人才需求迭代的双重挑战，公司前瞻布局人才战略，积极构建“精准选育+系统赋能”培养体系。通过建立 35 人后备人才库，贯通高管导师制、混合式学习、实战化项目等立体化培养路径，促进人才效能释放与组织活力激发，为企业持续发展注入核心驱动力。



➤ 员工培训

汉缆建立健全人才培养机制，定期开展职业培训和发展课程，为员工提供持续学习和成长的机会。公司根据员工不同需求开展专项培训，包括新员工的企业综合类知识、入职三级安全培训、上岗技能培训，在职特殊关键工序人员技能提升培训，转岗人员的新岗位技能培训，车间生产人员日常安全培训等，充分发挥在岗学习、导师赋能、课堂学习等途径，提高员工专业化、职业化水平，建设学习型组织，为公司长远发展提供有力的人才支撑。根据市场需求和产业发展方向，定期更新培训内容，确保员工掌握最新的技能和知识。另外还鼓励员工参加外部培训和专业资格考试，提升个人竞争力。

480 人

外派学习人数

100%

培训覆盖率

51 万元

员工培训投入金额

5 小时

每名正式员工培训的平均小时数

【案例：新进员工培训】

公司制定师带徒管理办法，通过协议，以师徒结队的形式，明确责任关系及学习内容、考核标准，让优秀的经验在内部、在新老员工中得到传承。新入职员工 8 课时理论学习，40 小时现场学习。



【案例：内训赋能成长】

为有效传承企业文化和传授专业技能，激发学习热情和创新活力，公司开展“内训师名师名课”活动，来自研发、工艺、生产、财务、人力等不同部门的员工纷纷报名。内训师通过传授知识、技能，在影响他人、激励他人的同时，也在激发自我潜能，实现自我成长和专业提升。

汉缆将继续完善内训师队伍建设，搭建以解决业务问题为主题的课程库，形成科学有效、系统规范的知识管理体系，充分发挥内训师队伍人才培养主力军作用，加速人才成长，激发内生动力，赋能业务，努力在未来的发展中展现出更加强大的竞争力和创新能力。



➤ 技能比武大赛

公司致力于提升员工的职业技能和素质，培养和选拔适应新时代电线电缆行业发展需要的高素质技能人才，公司技术质量中心部门每年组织面向一线队伍的技能比武大会，通过竞赛，强化技能提升，选拔表彰高技能人才，落地工匠精神。

【案例：电线电缆制造工大赛彰显匠心风采】

公司承办山东省“技能兴鲁”职业技能大赛一第二届“汉缆杯”山东省电线电缆制造工（挤塑工）职业技能竞赛，第三届绞线工大赛活动，参赛人数 170 余人，获得荣誉 40 余人。



理论考试



实操考试



实操考试



表彰环节

➤ 榜样示范引领

公司每年组织先进评选，保证一线人员的占比，通过颁奖会、《汉缆报》、宣传栏加强宣传，在内部发起表扬先进、学习先进、赶超先进的氛围。

同时对优秀的员工积极向上级单位争取相关荣誉：如劳动模范、优秀党员、青岛工匠、崂山工匠、工人先锋、线缆行业协会十大杰出青年和工匠等，通过身边的榜样传递正能量。



微光·炬火

他们立足本职、爱岗敬业
他们攻坚克难、锐意进取
他们砥砺前行、匠心筑梦
他们或许只是我们身边的一个“小人物”
却无时无刻不在散发着光和热
用态度与行动传递着满满的正能量
本期“微光·炬火”第五期员工
——交联车间辅助工郭玲军



初见郭玲军，他外表敦厚，但身板挺直，军人的气质在他身上依旧明显。岁月在他的脸上留下了几道浅浅的皱纹，但那双眼睛依然锐利，透出一股不服输的劲儿。2009年，郭玲军光荣退伍，开始在汉缆安身立命。面对全新的工作环境和挑战，郭玲军没有丝毫退缩。他说：“在部队里，我学会了服从命令、吃苦耐劳，这些品质在工作中同样重要。”

回忆起刚进入班组的日子，技术“不到家”的苦恼让郭玲军历历在目。为了快速掌握要领，他总是全神贯注地

郭玲军：“电缆有尽，匠心无涯”

观察车间师傅们的每一个关键操作，投入比他人更多的时间和精力去琢磨每一个细节，不厌其烦地反复练习。郭玲军说：“不懂没关系，会学习能制胜！”在陌生的工作环境中，他心里暗暗憋着一股劲。

交联车间内机器设备繁多，是开机成本最高的车间之一，“非紧急情况不停机”是交联产线的运行通则。而郭玲军所在的岗位，也是车间中至关重要的收线工序。每天，他需要精准地操控着庞大的收线机，将生产出来的电缆整齐地缠绕在轮子上，每一个细节都不能出错。

为了确保生产流程的顺畅，郭玲军每天都会提前准备需要的轮子数量和规格。这项工作看似简单，实则需要极高的责任心和细致入微的观察力。因为一旦轮子数量不足或规格不符，整个生产线都将被迫终止，造成不可估量的损失。郭玲军深知这一点，所以他总是早早地来到车间，仔细检查每一个轮子的质量，确保生产过程万无一失。

工作之余，郭玲军还会花时间去研究其他班组的机器设备、生产工艺，去读一些深奥难懂的电缆制造理论书籍，然后一遍遍用实践验证新知和猜想。“每个人的价值不是公司决定的，而是自己决定的。”郭玲军有十足的底气说这句话，而他也用实际行动诠释了何为“路虽远，行则将至”。

郭玲军对待工作，就像对待自己的生命一样，兢兢业业，从不迟到早退。哪怕是在炎炎夏日，车间内温度飙升至近40度，汗水如细雨般洒落，他也始终坚守在岗位上。同事们常常笑称：“郭玲军就像是一台不知疲倦的永动机，

只要有他在，我们就仿佛有了定海神针，心里无比踏实。”

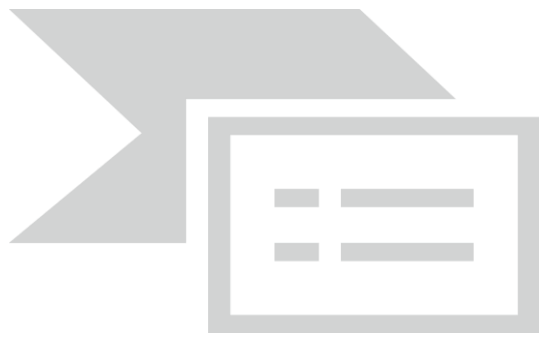
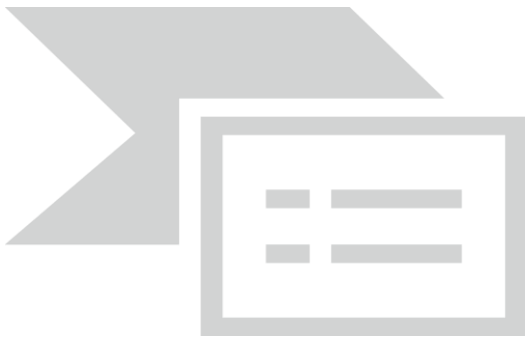
“保质保量”这四个字不仅是郭玲军对自己的严格要求，更是他传授给徒弟们的金科玉律。在他看来，线缆虽小，却关乎千家万户的安全与幸福，更关乎企业的品牌与口碑。不容有丝毫马虎。每当有新徒弟加入，郭玲军总是耐心地手把手教导，从最基本的操作技巧到复杂的问题解决，他都倾囊相授，不遗余力。他的徒弟们，如今都已成长为车间里的主力军，各自在岗位上独当一面。

多年来，郭玲军所在的交联车间，凭借着卓越的业绩和严谨的工作态度，连续蝉联“先进集体”“先进班组”等多项荣誉称号。这些荣誉，不仅是对郭玲军和团队同事们辛勤付出的肯定，于他个人而言，更意味着一份沉甸甸的责任。

日复一日做着同样的工作是一种平凡，而将平凡的工作做精、做细、做得与众不同、做得深得人心，就成了不凡。作为车间中最基层的生产者，郭玲军立足岗位、身体力行，面对那些苦累的话，总是冲在最前面，圆满地完成了一个又一个生产任务。“辛勤耕耘、锲而不舍”的执着专注，“干一行、专一行”的精益求精，“于细微处见精神”的一丝不苟，“争第一、创标杆”的追求卓越……郭玲军用他的实际行动践行工匠精神，为守护“优质汉缆”贡献自己的力量，也激励着更多的汉缆人，用实干去成就梦想，用奋斗去创造辉煌。

公司办 滕宇东

汉缆报



先进表彰大会

【案例：汉缆员工突破创新，共铸电缆高品质】

公司交联维修班班长刘朝阳，作为公司的技术骨干，他查阅了大量国内外资料，对设备改造升级，带领班组成员经过一年零六个月的摸索攻关，突破了技术难题，为公司节约了大量资金，也保障了汉缆电缆的高质量。从1998年进入公司以来，从最初的低压电缆到如今的400千伏超高压电缆，汉缆在不断成长，刘朝阳也在不断成长。他获得了全国机械工业劳动模范，山东省富民兴鲁奖章等荣誉称号，更是为汉缆培养了新一代的维修力量。



【案例：汉缆优秀一线员工】

公司交联分厂设备维修主管张峰，进入公司以来，28 年如一日，立足本职，默默无闻地坚守一线，他积极作为，攻破各种考验和困难，他自学外语、查阅理论知识，吃透了设备各部的功能和设计原理。作为生产一线的管理员，张峰用智慧和汗水在岗位上创造出数百万的效益。因工作突出，先后荣获山东省“五一劳动奖章”，青岛市“双爱双评优秀员工”，连续多年荣获公司“优秀一线员工”、“先进工作者”等称号。



守护员工健康

➤ 职业健康安全

汉缆高度重视员工职业健康与安全，建立健全职业健康安全管理体系，切实保障员工职业健康与安全。公司制定《2024 年度安全、环境、职业健康培训计划》，向全体员工定期开展安全生产相关的培训，提升员工安全意识与安全技能。公司建立职业健康体检，包括入职、在岗等体检，定期发放劳动保护用品，专职人员进行日常监督检查；定期进行职业健康与安全培训，建立日常监督管理机制；特殊关键岗位需持证上岗，必须达到安全规章要求方可上岗；职工有工伤保险和医疗互助险，保障员工基本权益。2024 年，公司发生职业健康事故 0 起，环境事故 0 起，且无任何职业病病例，圆满完成安全责任目标。



➤ 安全生产

为大力加强安全生产机制建设，公司成立了以总经理为主任、安全总监为副主任、分管副总经理和各部门负责人为成员的安全生产委员会，并成立专职安全生产管理机构，配备注册安全工程师多人，专职、兼职安全生产管理人员若干人，对公司安全生产工作统一协调管理。

公司制定了《安全生产管理制度》，始终夯实“预防为主、综合治理”的安全生产方针，牢固树立“以人为本、员工至上、生命至上、安全发展”的理念，以“安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防控制”为着力点，健全公司三级安全生产管理网络和安全生产主体责任和责任考核制度，做到安全“事事有人管、人人有专责”，从源头上消除重大安全事故隐患，杜绝重大事故的发生，减少一般性安全事故的产生，筑牢企业安全生产防线，为职工创造安全稳定的发展环境。

公司每年组织“全国安全生产月”活动，开展安全宣传教育活动，强化员工的技术培训与安全教育培训。2024 年度公司发生较大安全生产事故 0 起。

三级安全生产	
公司级安全生产	第一级安全教育，包括企业安全生产概况、企业内的特殊危险源、基本的安全技术知识等，员工需要了解企业的整体安全生产环境和相关规定。

部门级安全生产	在进入具体部门前，员工需要接受部门级安全教育，主要涉及部门的规章制度、部门内的危险区域、典型案例分析、部门内的安全生产具体情况和可能遇到的风险等。
班组级安全生产	员工在上岗前的最后一级安全教育，主要涉及本工段或生产班组的安全生产情况、工作性质和职责范围、容易发生事故的部位、个人防护用品的使用和保管等。员工需要了解自己岗位的具体安全要求和操作规范。

➤ 安全文化

公司创新打造“教-练-战”三位一体安全文化体系：构建三级安全教育（入职/日常/专题）、四季专项治理（安全生产月+冬季检查+三个百日攻坚）、双轨赋能提升（专家深度培训+文化浸润）的常态化机制。

公司同步建立“五防”应急实景演练机制，重点覆盖起重伤害、机械伤害、火灾、触电等高频风险场景，实现年均演练覆盖率 100%。通过 ISO 45001 体系认证，获评“安全生产标准化三级企业”，形成“意识筑基-能力强化-标准引领”的现代企业安全治理范式。

➤ 安全管理数字化提升

公司积极落实国家智能化安全监管的战略规划，率先构建“智能监管中枢+工业物联网”协同创新体系，大力推进 Ai 人工智能技术与安全生产的深度整合。基于云边端协同架构，创新性地融合了多模态感知算法矩阵，系统引入了智能行为识别、安全装备检测、岗位状态管理、行车吊装盲区监测以及红外热成像温度异常预警等先进功能，有效构建了“智能感知-实时预警-闭环处置”的全周期安全管理体系，实现了对员工安全监管的全面升级，为行业数字化转型提供可复制的技术范式。

员工文体生活

公司积极开展具有汉缆文化特色的团建文体活动，促进员工之间的交流与合作，增强团队凝聚力和合作精神，培养员工积极向上的心态，提升工作效率和企业整体形象。

2024 年，公司共组织 11 次文体活动，其中包括：三八妇女节心理健康讲座、职工拔河赛、职工篮球赛、职工足球赛、职工越野赛、端午节包粽子比赛、中秋节一线职工慰问活动、七夕联谊活动、职工子女暑假研学活动、职工趣味运动会。活动的开展，极大激发了员工的团队意识，增强了整体的凝聚力，培育了携手共超越的团队合作精神。

	
足球联赛	篮球联赛
	
新员工友谊赛	职工运动会
	

先进员工旅游	职工子女研学活动
	
欢度妇女节	公司年会

6 携手公益 共筑和谐社会



融入社区

公司给周边社区居民提供了众多就业机会，解决了周围就业问题，提升了公司的社会效益，也树立了良好的口碑。我们从一家小工厂到现代企业，实现了一次又一次飞跃，公司所在的汉河村，也从二十世纪八十年代的穷村，发展成了现在远近闻名的示范乡村。可以说是汉河村成就了汉缆，汉缆同样也造就了汉河村。

公司坚守慈善初心，真诚服务社会，始终不忘践行企业社会责任，在教育帮扶、公益救灾、乡村振兴等方面发挥积极作用，以爱心点亮希望，以高度的社会责任感和感恩的心态回馈社会。多年来，汉缆发挥带头导向标作用，充分利用自身在生产、技术、服务等方面的优势服务社会，不断丰富公益活动形式，提升社会服务效率，为国家和社会贡献积极力量。

【案例：汉缆支持青岛科技大学微专业建设】

公司始终秉持“以人为本，创新驱动”的发展理念，致力于通过校企合作，搭建人才培养与行业发展的桥梁。2024年7月，公司向青岛科技大学提供人才培育资金14.5万元，用于青岛科技大学微专业技术建设。未来，公司也将积极探索与高校更多元化的合作模式，为行业和社会培养更多优秀人才，为构建和谐社会贡献力量。

【案例：专项捐赠—助力见义勇为精神弘扬】

2024年9月，公司向河南省见义勇为基金会捐款，以支持该基金会的工作，为见义勇为人员提供医疗救助、抚恤慰问、法律援助等全方位支持，鼓励更多人勇于担当、敢于作为，共同营造风清气正的社会氛围。公司的这次捐款行动，不仅展现了企业的社会责任感，也体现了企业对于社会价值的深刻认识。通过积极参与社会公益事业，企业不仅能够提升自身的品牌形象和社会影响力，还能够为社会带来更多的正能量和积极影响。

【案例：汉缆赞助河南工学院第七届运动会服装】

2024 年 4 月，公司展现其企业社会责任的担当，向河南工学院第七届运动会赞助了服装费用，旨在支持学院的教育与体育活动，促进学生身心健康，培养全面发展的高素质人才。公司此次赞助河南工学院第七届运动会服装，是履行社会责任的又一具体体现。我们深知，企业的成功离不开社会的支持，因此，我们始终致力于通过实际行动回馈社会，推动教育与体育事业的发展。



【案例：红十字定向捐资助学】

2024 年 9 月 26 日，公司向红十字会定向捐资助学，以支持贫困学子的教育事业。这一决定体现了我们对教育公益事业的深切关怀，以及对红十字会在教育领域所做努力的认可和支持。通过双方的共同努力和协作，我们能够将捐赠资金精准地用于资助贫困学子，实现捐赠效果的最大化。同时，这一合作也为我们提供了更多的公益机会和资源，使我们能够更好地履行社会责任，为社会做出更大的贡献。



【案例：汉缆助力乡村振兴】

公司积极响应国家乡村振兴战略，将企业社会责任与推动地方经济社会发展紧密结合。2023 年，公司向甘肃省礼县雷坝镇提供帮扶资金 20 万元，以及通过一系列精准帮扶措施，为雷坝镇注入了新的活力与希望。雷坝镇的人居环境得到改善，村容村貌焕然一新，并且推动撂荒地整治，防止耕地非粮化，促进了农业生产发展与农民增收，为雷坝镇的农业可持续发展奠定了坚实基础。帮扶工作形成了政府引导、企业支持、群众参与的良好氛围，为雷坝镇乃至周边地区的乡村振兴提供了宝贵经验。

附录：GRI 索引表

篇章	GRI 标准
关于本报告	GRI1, GRI2-2, GRI2-3
董事长致辞	GRI2-11
走进汉缆	GRI2-1,
ESG 管理	GRI2-14, GRI2-16, GRI2-29,
1 合规治理 筑牢发展基石	
公司发展战略	
规范治理结构	GRI2-9, GRI2-12, GRI2-17,
坚持合规经营	GRI207
恪守商业道德	GRI205, GRI206
完善信息披露	
投资者关系管理	
信息安全与隐私保护	GRI418
2 绿色先行 共创低碳未来	
加强环境管理	
应对气候变化	GRI201, GRI305
推进绿色生产	GRI301, GRI302, GRI303, GRI306
践行绿色生活	
3 创新引领 赋能产业发展	
研发和创新	GRI203
科技创新团队	GRI203
知识产权保护	
4 精益求精 创造共享价值	
产品质量保障	GRI417
客户权益保护	GRI418
供应商管理	GRI308, GRI414
5 以人为本 促进员工发展	
劳动关系管理	GRI2-7, GRI2-19, GRI401, GRI405, GRI406, GRI408
员工合法权益	GRI401
员工晋升成长	GRI404
守护员工健康	GRI403
员工文体生活	GRI401
6 携手公益 共筑和谐社会	
融入社区	GRI413, GRI415