



2024 环境、社会及管治(ESG)报告
Environmental, Social and Governance Report
中国电力建设股份有限公司



微信公众号



微信视频号

扫码了解更多

报告说明

本报告是中国电力建设股份有限公司（股票代码：601669，公司简称：中国电建）自 2012 年以来连续发布的第 13 份环境、社会及管治报告。本报告为年度报告，如无特别说明，时间跨度为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。上年度报告的发布时间是 2024 年 4 月。

报告标准

本报告重点参考以下相关标准：

- 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- 中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)》
- 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)》
- 香港联合交易所《环境、社会及管治报告守则》
- 联合国《2030 可持续发展议程》
- 全球可持续发展标准委员会(GSSB)《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- 联合国全球契约(United Nations Global Compact) 十项原则
- 国际标准化组织(ISO)《社会责任指南(ISO 26000)》

报告获取

报告发布中、英文版，以 PDF 电子文件格式向利益相关方及社会公众公布，可在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及中国电建官方网站（www.powerchina.cn）下载阅读。

组织范围

中国电力建设股份有限公司及全资、控股公司，部分指标包含受控股股东中国电力建设集团有限公司委托管理企业的有关指标。

称谓说明

为便于表述和阅读，报告中的中国电力建设股份有限公司根据具体情况，表述为“中国电建”或“公司”或“我们”。

报告原则

重要性原则：本报告按照 ESG 重要性议题评估结果，对可能的利益相关方和对公司产生重要影响的事项进行了重点汇报。

量化原则：本报告信息数据来自公司的正式文件、统计报表与财务报告，以及经由公司统计、汇总与审核的 ESG 信息。

平衡原则：本报告内容反映客观事实，对涉及正面、负面信息的指标均进行披露。

一致性原则：如无特殊说明，本报告相对于公司往年 ESG 报告披露范围无重大调整，且使用一致的统计方法，对 ESG 关键定量指标披露了 3 年对比情况，以反映绩效水平趋势。

目 录

CONTENT

关于我们	01	未来展望	87
ESG 管理	05	附录	89



“电”亮新程 “建”科学治理典范

坚持党建引领	11	深化企业改革	19
完善公司治理	15	着力提质增效	20



“电”亮山河 “建”环境友好宏章

深化战略转型	23	全面绿色发展	41
铸造卓著工程	27	应对气候变化	55
创新赋能未来	32		



“电”亮生活 “建”幸福美好社会

诚筑海外通途	63	关爱员工发展	77
携手合作共赢	69	增进民生福祉	81
保障安全生产	73		

关于我们

公司概况

公司的控股股东是世界五百强企业中国电力建设集团有限公司（简称：电建集团）。公司前身为中国水利水电建设股份有限公司，于 2009 年 11 月 30 日由中国水利水电建设集团公司和中国水电工程顾问集团公司在北京共同发起设立。2011 年 10 月 18 日，公司股票在上海证券交易所上市。2014 年 1 月，公司名称由“中国水利水电建设股份有限公司”变更为“中国电力建设股份有限公司”，证券简称由“中国水电”变更为“中国电建”。公司现有二级全资、控股子企业 63 家，其中水电设计企业 7 家、水电工程企业 18 家、电力设计企业 9 家、电力工程企业 9 家、专业平台企业 4 家、投资运营企业 4 家、金融服务企业 5 家、区域投资企业 6 家、其他类型企业 1 家。

公司控股股东中国电力建设集团有限公司位居 2024 年《财富》世界 500 强第 108 位；在 2024 年 ENR 全球工程设计公司 150 强中排名第 1，连续五年位列榜首；在 2024 年 ENR 全球承包商 250 强和国际承包商 250 强排名中分别位列第 7 位、第 8 位。

数读·2024

位居《财富》世界 500 强第 108 位

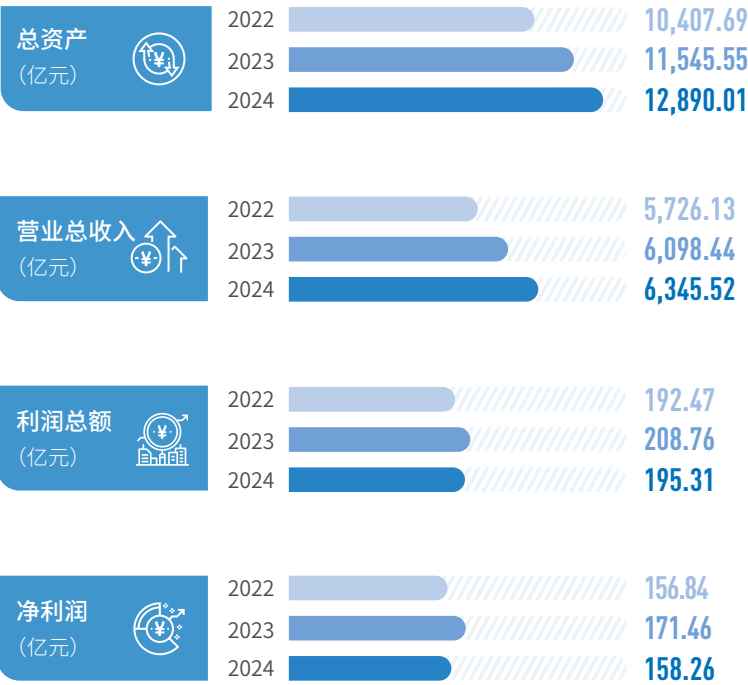
ENR 全球工程设计公司 150 强中排名第 1 连续 5 年位列榜首

中国大企业创新 100 强第 32 位

ENR 全球承包商 250 强排名中位列第 7 位

中国战略性新兴产业领军企业 100 强第 7 位

ENR 国际承包商 250 强排名中位列第 8 位



业务范围

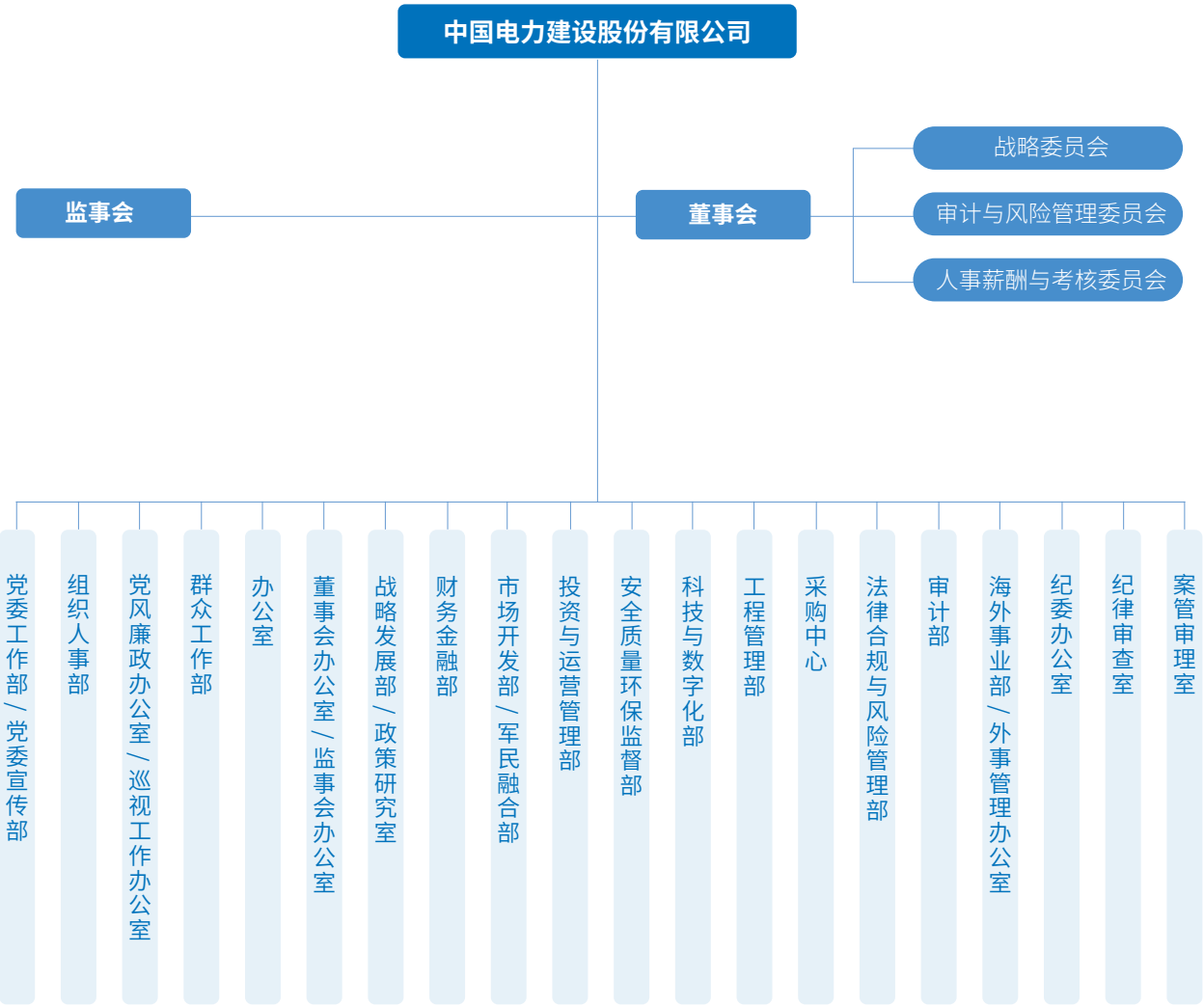
公司业务和机构遍及全球 130 多个国家和地区，是全球清洁低碳能源、水资源与环境建设的引领者，全球基础设施互联互通的骨干力量，服务共建“一带一路”的龙头企业，在工程领域为全球客户提供从投融资、规划设计、施工承包、装备制造至管理运营的全产业链一体化集成服务、一揽子整体解决方案。根据国家有关部委安排，承担相关领域战略规划、政策研究、标准制定等工作。多年来，公司为全球客户交付了一系列代表行业领先水平、令世人瞩目的精品工程。

中国电建
POWERCHINA

喜报

中国电建连续5年
蝉联ENR全球工程设计公司
榜首

组织架构



发展战略

战略定位

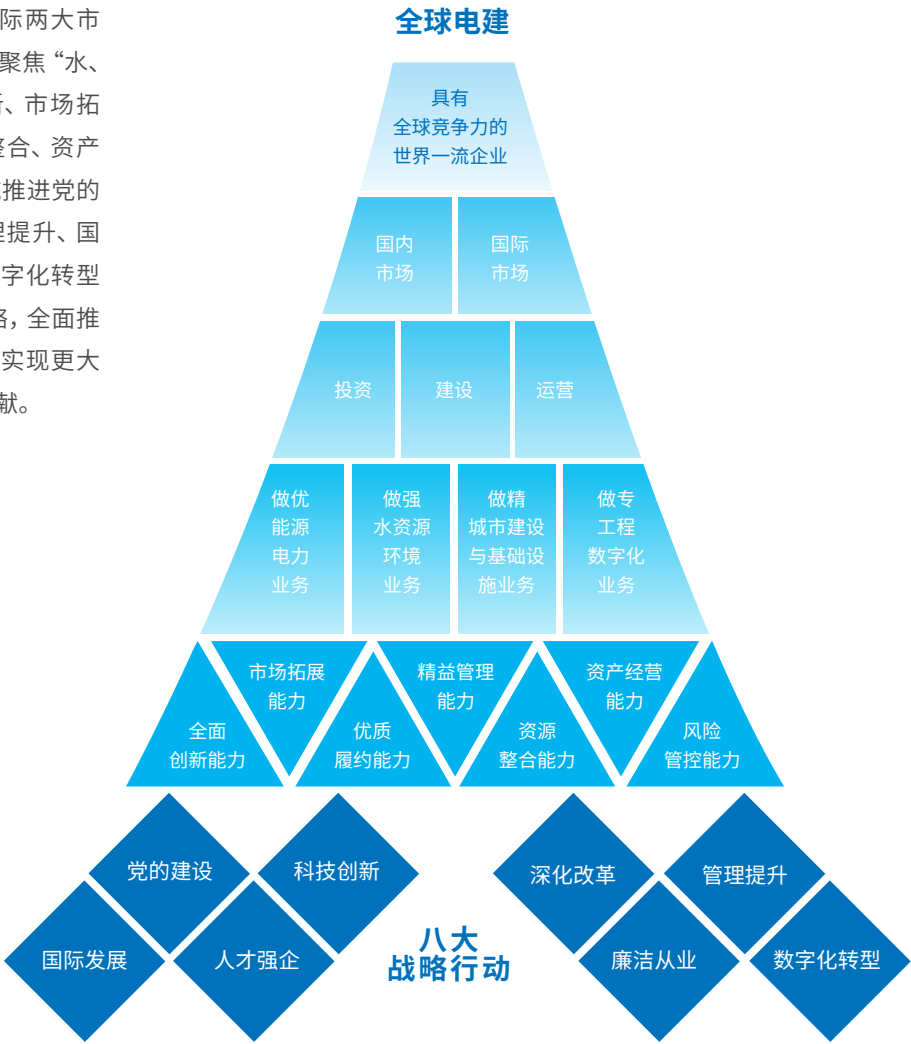
全球清洁低碳能源、水资源与环境建设领域的引领者，全球基础设施互联互通的骨干力量，服务共建“一带一路”的龙头企业，为海内外客户提供全产业链集成、整体解决方案服务的工程建设投资发展商。

战略目标

初步建设成为具有全球竞争力的世界一流企业。

战略导向

瞄准世界一流目标，统筹国内国际两大市场，集成“投、建、营”三大环节，聚焦“水、能、城、数”领域，提升全面创新、市场拓展、优质履约、精益管理、资源整合、资产经营、风险管控等七大能力，系统推进党的建设、科技创新、深化改革、管理提升、国际发展、人才强企、廉洁从业、数字化转型八大战略行动，更好服务国家战略，全面推动高质量发展，在“十四五”时期实现更大作为、发挥更大作用、作出更大贡献。



企业文化

公司的企业理念是在持续经营和长期发展过程中，继承优良传统，适应时代要求，积极倡导全体职工自觉实践，从而形成的代表中国电建信念、激发活力、推动生产经营的团队精神和行为规范。它是中国电建的理想、哲学与信念，也是指导和影响中国电建战略追求的灵感。

企业愿景	建世界一流企业，创全球卓越品牌
企业使命	建设清洁能源，营造绿色环境，服务智慧城市
企业精神	自强不息，勇于超越
核心价值观	责任，创新，诚信，共赢
发展理念	创新，协调，绿色，开放，共享
经营理念	诚实守信，变革创新，科技领先，合作共赢
员工行为理念	忠诚尽责，规范守纪，团结包容，文明友善，开拓进取，拼搏奉献

ESG 管理

董事会声明

中国电建高度认同 ESG 对公司可持续发展的重要性，公司董事会全面监管公司 ESG 事宜，参与公司 ESG 重大事项的审议、决策并承担 ESG 工作总体责任。包括监督公司 ESG 发展方向及策略，对与公司业务相关的重要 ESG 风险进行识别、评估及管理，定期审查 ESG 工作开展情况，审批有关 ESG 报告信息披露资料，评估公司 ESG 层面的风险管理和内部监控系统是否适用有效等。

ESG 治理

ESG 治理是主动应对国际经济形势变化、推动公司实现高质量发展的重要部分。公司将 ESG 事项提升至公司治理的重要位置，将 ESG 理念融入企业发展战略、管理运营等各领域。制定公司 ESG 工作规划，持续完善 ESG 管理机制与组织架构，不断提升 ESG 管理能力。借鉴全球企业 ESG 管理的通行标准和先进实践，同时充分考虑公司运营管理的现实基础，结合利益相关方诉求，建立覆盖决策层、管理层、执行层各个层级且分工明确、权责清晰的 ESG 治理架构，保障 ESG 事项融入不同层级的履责过程中，以责任治理推动公司实现可持续发展。



利益相关方沟通

公司注重与利益相关方的沟通，针对不同利益相关方的差异化需求，持续健全沟通机制，不断丰富沟通形式，力求准确、及时、全面地对利益相关方所关注信息予以披露，回应关键利益相关方的关注点，进而构建紧密型关系，促进达成可持续发展的共识，携手利益相关方共同发展。

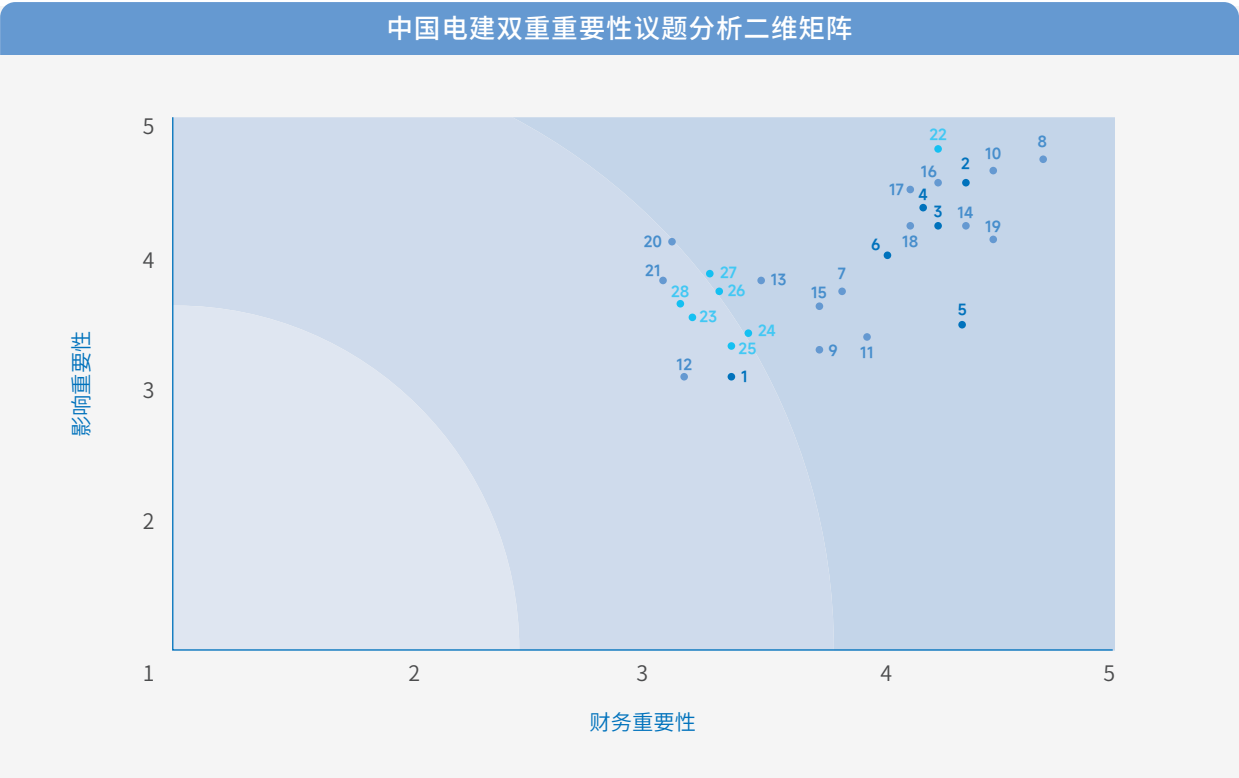
利益相关方	利益相关方诉求	沟通机制	我们的回应
 政府	• 响应国家战略 • 守法规运营 • 依法足额纳税 • 促进稳岗就业 • 应对气候变化	• 政策指引 • 专题会议汇报 • 信息报送 • 工作目标与考核 • 战略合作	• 遵守法律法规 • 服务国家战略 • 依法诚信经营 • 践行廉洁从业 • 开发清洁能源 • 打造绿色工程 • 承担社会责任
 股东	• 公司治理 • 资产保值增值 • 新市场与新机会 • 投资回报稳健增值 • 保持信息沟通	• 定期或临时报告 • 股东大会 • 董事会 • 日常沟通 • 公司官网	• 保持稳定盈利 • 维护股东权益 • 及时披露信息
 客户	• 保障工程质量 • 完善客户服务 • 创新工程技术	• 客服热线 • 满意度调查 • 公司官网 • 客户拜访	• 落实质量管理 • 提升工程质量 • 强化科技创新 • 保护客户隐私 • 引领共同成长
 伙伴	• 遵守商业道德 • 践行互利共赢	• 定期沟通 • 业务沟通合作 • 行业论坛展会	• 坚持诚实守信 • 互利平等协商 • 保持良好合作
 职工	• 提高福利待遇 • 保障人身安全 • 支持职业发展 • 实现个人价值 • 工作生活平衡	• 职工代表大会 • 日常沟通 • 各类业务培训 • 职工文娱活动	• 稳定薪酬激励 • 保障职工权益 • 开展民主管理 • 加强职工培养 • 丰富职工生活 • 守护职工健康
 社区	• 支援社区建设 • 支持社会公益	• 社区拜访 • 慰问交流 • 开放日 • 公益慈善 • 环境保护	• 参与社区活动 • 奉献公益慈善 • 驰援抢险救灾 • 践行绿色生产 • 开展环保公益

实质性议题识别

中国电建科学高效开展实质性议题识别和分析流程，经过议题识别—利益相关方调研—议题分析，最终形成重要性议题矩阵，以回应利益相关方诉求。

实质性议题的分析结果是公司未来可持续发展管理的重要参考。为识别和提炼公司核心议题，公司深入分析研究国家宏观政策导向、行业市场发展形势、监管机构要求，对标 ESG 主流标准和行业先进企业，通过线上问卷的形式邀请内外部利益相关方从自身视角评估不同 ESG 发展议题的重要性，依据议题风险程度分配各议题权重，最终按照“影响重要性”和“财务重要性”两大维度综合形成重要性矩阵用以指导公司准确、全面地披露环境、社会与管治相关信息。

管治议题	社会议题		环境议题
1. 加强党的建设	7. 优化产业布局	15. 数据安全与客户隐私	22. 应对气候变化
2. 完善公司治理	8. 工程质量与安全	16. 安全生产	23. 环境管理
3. 依法合规经营	9. 优化客户服务	17. 员工权益保障	24. 绿色生产
4. 坚守商业道德	10. 科技创新	18. 员工发展	25. 控制污染排放
5. 投资者关系管理	11. 供应链管理	19. 职业健康	26. 发展循环经济
6. ESG 管理	12. 行业合作与进步	20. 乡村振兴	27. 废弃物处置
	13. 海外履责	21. 公益慈善	28. 能源与资源利用
	14. 数字化转型		



ESG 荣誉

我们的成绩 · 2024——荣誉篇

公司董事会荣获**第十九届“金圆桌奖”最佳董事会**、2024 年上市公司口碑榜**“上市公司最佳董事会奖”**

公司荣获上海证券交易所 2023—2024 年上市公司信息披露工作**A 类**评价、第二十六届上市公司**“金信披奖”**、2024 年度上市公司**卓越投关建设奖**、中国上市公司协会 2023 年业绩说明会优秀实践等诸多资本市场殊荣

荣获 2024 年
责任之夜
暨责任金牛奖
“**责任品牌奖**”

我们的成绩 · 2024——指数篇

中央企业责任管理·先锋 30 指数 (2024) 榜单

入选国务院国资委 2024 年“中央企业责任管理·先锋 30 指数”

“中央企业上市公司 ESG·先锋 100 指数 (2024)” 榜单

入选国务院国资委 2024 年“中央企业上市公司 ESG·先锋 100 指数”

“中国 ESG 上市公司先锋 100 (2024)” 榜单

位列央视总台“中国 ESG 上市公司先锋 100(2024)”榜单第 77 位

位列中国社科院“2024 中国企业 300 强社会责任发展指数”第十九名

荣获中国社科院“2024 重点行业社会责任发展指数”建筑行业优秀企业代表

我们的成绩 · 2024——案例篇

案例《打通“电力天堑”，共建“幸福之路”让电建光芒在卡麦高原闪耀》入选国务院国资委《**中央企业社会责任蓝皮书 (2024)**》优秀案例

案例《以“双碳”管理创新打造国际工程新质生产力》入选国务院国资委《**中央企业上市公司环境、社会及治理 (ESG) 蓝皮书 (2024)**》优秀案例

案例《赓续中老友谊 再绘发展新篇》入选国务院国资委《**中央企业海外环境、社会及治理 (ESG) 蓝皮书 (2024)**》优秀案例



“电”亮新程 “建”科学治理典范

心怀使命，笃行致远。作为推动全球能源转型、助力可持续发展的中坚力量，国内基础设施建设与绿色发展的排头兵，中国电建始终以坚持党的领导、加强党的建设为核心筑牢发展根基，持续完善公司治理体系，深化改革激发内生动力，加强精细化管理提升效益，不断夯实发展基础。以实干奋力谱写战略转型与高质量发展新篇章，朝着世界一流企业目标奋勇前行。

11
坚持
党建引领

15
完善
公司治理

19
深化
企业改革

20
着力
提质增效

中国电建首艘入列的海上风电施工船“电建志高”号

G1 坚持党建引领

党建引领风帆劲,擎旗奋进阔步行。中国电建始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,把政治建设放在首位,以高质量党建引领保障高质量发展为主题,稳步推进“双引双建”党建工程,部署实施青年创新创业“十百千万”工程,纵深推进全面从严治党,不断提升党建引领保障能力,为高质量发展提供坚实保证。

G1.1 强化政治领航

中国电建认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用,构建“大党建”格局、健全“大监督”机制、完善“大考核”体系,把党的领导融入公司治理各个环节,以高质量党建引领保障高质量发展。



召开党的建设工作会议



我们的荣誉·2024

连续三年
获评中央企业
党建责任制考核

A级

落实“第一议题”制度

以“第一议题”形式跟进学习习近平总书记重要指示批示 95 项,制定贯彻措施 268 项,定期跟踪督办落实情况,办结率 100%。

实施贯彻落实习近平总书记重要指示批示工作综合评估,加大对办理落实情况督促检查力度,持续推动习近平总书记重要指示批示和党中央决策部署在公司系统全面落地,确保件件有回应、事事有着落。

G1.2 筑牢思想根基

中国电建坚持高站位、高标准、高要求深入开展政治理论学习,有效推动全体党员干部职工用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。多层次、全覆盖学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神,巩固拓展主题教育成果,扎实有力开展党纪学习教育,公司全体党员干部职工坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治自觉、思想自觉、行动自觉进一步增强。公司党建思想政治工作经验、课题成果在中国电力政研会优秀成果交流会上分享推广。

学习贯彻党的二十届三中全会精神

- 组织公司系统 7770 名党员干部参加学习贯彻全会精神中央宣讲团国资央企报告会
- 召开公司党委专题会,研究制定五方面 22 条贯彻措施
- 制定印发《认真学习宣传贯彻全会精神工作方案》,明确集中学习研讨、集中宣讲、集中培训轮训等七方面 16 项工作安排
- 运用公司网站、微信公众号、视频号等 11 个媒体平台,开辟宣传专栏,开展“全会精神学思行”等深度报道



举办党的二十届三中全会精神宣讲报告会

数读·2024

累计开展读书班
271 期

专题研讨
1,703 次

开展理论学习
1,664 次



6 篇署名文章在《人民日报》
《习近平经济思想研究》等主流媒体刊发

公司内部形成课题成果 171 项
为历年来数量最多、质量最高、成果最丰

G1.3 建强
战斗堡垒

中国电建将夯实党建基层基础视为筑牢发展根基的关键,从多维度发力,推动基层党组织全面进步、全面过硬,充分发挥战斗堡垒作用。严格遵循“三报三批两沟通”程序,规范党组织建设,加强对子企业党委换届工作的督导,确保党委领导班子的稳定性与战斗力;高质量组织子企业党建考核、党委书记述职评议考核,推动党建工作责任层层压实、任务件件落实,形成齐抓共管的良好党建工作格局;举办公司党务工作者暨基层党支部书记示范培训班,首次对子企业专职副书记开展党建业务培训,提升党务工作者能力;深化智慧党建穿透基层应用,5000 余个党组织在线开展党建活动 31.5 万次,党建工作可视化、专业化、智能化优势逐步显现。

5,000 余个
党组织在线开展党建活动
31.5 万次

开展党务工作者暨基层
党支部书记示范培训班



G1.4 推进
党业融合

中国电建推动党建与治理体系、生产经营、重点工作深度融合,制定印发《关于深入推进“双引双建”提升年工作 引领保障基层项目创效促发展的通知》,推动党建全面穿透项目、融入改革发展、融入生产经营,有效穿透基层项目“最后一公里”。制定青年创新创效实施方案,引领广大电建青年增强创新意识,提升创新能力,投身创新实践。

我们的荣誉·2024

全级次开展
青年创新大赛
460 余场次

中国电建党委作为唯一央企代表在全国“青马工程”开班式作典型交流。中国电建团委获评“全国五四红旗团委”。白鹤滩勘测设计团队获评“中国青年五四奖章”集体。

深入实施青年创新创效“十百千万”工程,全级次开展青年创新大赛 460 余场次,参加第十八届“振兴杯”全国青年创新创效大赛获金奖等 18 个奖项,获第七届中国青年志愿服务项目大赛金奖,为历年最好成绩。

G1.5 引领
文化建设

在党建引领企业发展的征程中,文化建设是凝聚力量、塑造品牌的关键所在。中国电建积极探索文化建设新路径,将党的创新理论与企业文化深度融合,从思想引领、宣传推广到国际传播等多方面发力,不断丰富文化内涵,提升文化软实力,为企业持续发展筑牢精神根基。

创新宣传形式
弘扬企业精神

聚焦企业发展重点,在国企改革、重大项目建设等方面开展专题宣传,利用融媒体矩阵展示企业成就。

加强国际传播
塑造企业形象

积极融入国家外宣大局,完善外宣工作体系,创新外宣载体,打造电建品牌,传播中国声音,以企业良好形象彰显国家形象,提升国际影响力。



获第七届中央企业优秀故事创作展示暨首届 AIGC 创意传播作品征集展示 10 项荣誉

G1.6 全面
从严治党

中国电建发扬彻底自我革命精神,持续发力、纵深推进正风肃纪反腐,持续加强纪律建设,开展党纪学习教育,召开警示教育大会,举办纪律教育展览,制作警示教育片,用身边事教育身边人,着力发挥全面从严治党引领保障作用,打造风清气正的政治生态。

纵深一体推进“三不腐”

持续强化“不敢腐”
的高压态势

始终保持“严”的主基调,强化高压态势,清除存量、遏制增量;
紧盯重点问题、重点领域、重点对象,严肃查处以权谋私、设租寻租、顶风违纪等问题,严肃查处各业务领域的不正之风和腐败问题。

深入拓展“不能腐”
的体制机制

深刻剖析近年监督执纪暴露的体制机制漏洞、监管薄弱环节以及廉洁风险点,常态化完善“不能腐”的体制机制;
制定《公司党委关于深入贯彻落实中央八项规定精神进一步加强作风建设的实施意见》《公司纪委关于加强年轻干部教育管理监督的实施办法》《公司关于对重大工程建设参建人员开展廉洁评估的指导意见(试行)》,进一步完善年轻干部教育管理监督、重大工程参建人员廉洁评估等制度体系。

巩固提升“不想腐”
的思想认识

注重发挥案件治本作用,推动惩治震慑、制度约束、提高觉悟一体发力。下发《纪律检查建议书》40 份、开展 3 次警示教育活动,共通报典型案例 52 起,引导广大党员干部进一步知敬畏、存戒惧、守底线;
深化廉洁教育,在每期干部培训班均讲授廉洁课,推动各级党员干部树牢廉洁意识、坚守廉洁底线,构建更加完备的电建廉洁文化体系。

G2 完善公司治理

中国电建严格遵守法律法规,不断优化公司治理,持续提升公司治理能力,扎实推进合规体系建设,有力促进公司各治理主体高效运作、稳定运行,助力公司高质量发展。

G2.1 治理

公司建立了由股东会、董事会、监事会及经理层构成的治理结构。报告期内修订《中国电力建设集团(股份)有限公司“三重一大”决策制度实施办法(2024版)》《中国电力建设股份有限公司董事会向董事长、总经理授权管理办法(2024版)》《中国电力建设集团(股份)有限公司国内区域总部“三重一大”决策制度实施办法(2024版)》,印发《关于在完善公司治理中正确处理各治理主体相互关系有关问题的意见》,编制《持续完善现代企业制度建设,提升公司治理能力工作台账》,通过完善各类治理相关规章制度、议事规则,建立更加健全规范、科学的决策机制,确保组织机构的有效运转。

G2.2 战略

规范三会运作

中国电建严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规。通过完善有效的制衡治理结构和决策机制,明确了各治理主体之间权责边界,各大机构之间权责明确、相互协调、有效制衡,确保各项重大工作、业务的高质高效决策,稳步提升公司治理能力,切实保障公司健康运行。

数读·2024

召开股东大会 4次 审议议案 22项	召开董事会会议 15次 审议议案 59项	召开董事会各专委会会议 17次 召开独立董事专门会议 3次	召开监事会会议 9次 审议议案 23项
-----------------------------	-------------------------------	--	------------------------------

强化投资者关系管理

公司结合实际运营情况,完善信息披露管理制度,规范公司对外信息披露行为,在依法合规前提下加强自愿披露的覆盖面,畅通双向沟通途径,进一步提升信息披露效率与精准度,以多种形式建立和维护公司与投资者之间的良性关系,保护投资者权益,树立公司在资本市场的良好形象。

我们的沟通·2024

披露 4 份定期报告及 84 份临时公告,实现全年零更正、零补充

制作“一图读懂”可视化定期报告,生动直观地展示公司经营亮点

连续第 11 年获评上交所信披评价最高评级“A级”



组织召开定期业绩说明会 3 场次

累计接听投资者热线 500 余次,上证 E 互动问题回复率 100%

接待投资者调研 69 场次,参加机构投资者策略会交流 30 场次

总计 18 家机构为公司出具 51 篇研报

2024 年 5 月 10 日,中国电建以“现场会议+视频直播+网络互动”方式在上海证券交易所召开 2023 年度业绩暨现金分红说明会,公司党委书记、董事长丁焰章出席会议并讲话。在投资者交流环节,公司就市值管理、业务布局、现金分红政策、未来发展规划等热点问题与投资者进行充分深入交流,进一步增进投资者对公司的价值认同,切实做到让投资者“看得到、听得见、走得进”。



优化风险管控

居安思危是企业生存之道。中国电建统筹发展和安全,增强责任意识、底线思维,加强风险防控体系建设,做到风险因素早识别、早预警、早处置,牢牢守住不发生系统性风险底线。持续完善风险管理组织架构与工作流程,重点关注和加强风险防范,建立健全风控常态化监督检查机制,制定《风险评估工作管理办法》,明确风险评估职责和工作频率,规范风险信息收集、风险识别、风险分析、风险评价和风险应对等工作内容,为公司建立重大风险评估机制奠定制度基础。报告期内,公司未发生重大风险事件。

年度评估

按照《风险评估工作管理办法》规定,根据发展战略目标和年度生产经营目标,在年初广泛收集风险管理信息,对公司年度所面临的风险进行识别、分析、评价,形成《公司年度重大风险评估报告》。

定期追踪

按季度开展重大风险跟踪监测,妥善管控处置重大风险。

聚焦专项

在投资并购、改革改制重组、对外担保等重大经营事项决策前,根据事项既定控制目标,对开展事项所面临的风险进行识别、分析、评价,提出科学合理的风险应对举措,形成专项风险评估报告,作为重大经营事项决策的必备支撑材料。

G2.3 影响、风险和机遇管理

董事会在企业治理中起着至关重要的作用。目前,公司董事会的治理结构已经具备了较高的独立性和多元化的特征,不存在独立性不足及单一化风险。为了进一步巩固这一优势,公司将继续优化董事会结构,确保董事会成员在内外部背景上保持均衡,同时严格考察独立董事的独立性,持续强化监督制衡机制。此外,在董事选举过程中,公司会充分考虑年龄、专业背景等多元化因素,以提升决策效率和战略视野。这些措施不仅有助于持续提升公司治理水平,还能更好地平衡各方利益,为公司的可持续发展提供坚实的制度保障。

法律合规和商业腐败风险

合规是公司经营的底线,是实现公司高质量健康发展的前提,企业内部的腐败不仅有损企业形象,更会造成企业经营不善。公司高度重视企业依法合规经营工作,持续完善合规管理体系,对腐败和违反商业道德事件始终坚持“零容忍”态度,推动公司依法合规运营。

强化领导定职责

穿透式落实企业主要负责人履行法治建设第一责任人职责,组织召开 2024 年法治合规与风险内控工作会议、总法律顾问述职暨履职培训、法治片区协作会等会议,系统总结和安排部署企业法治工作,压实各级领导“关键少数”责任,切实提高广大干部职工法治水平和运用法治方式解决问题的能力。

制定标准明边界

制定《合规经营“三个不准”“八个严禁”的规定》《合规管理办法》《经营行为法律审核管理办法》等法律合规审核规定,要求公司及各子企业在经营管理工作严格执行“三个不准”“八个严禁”。

加深教育彰理念

定期开展合规培训,坚持“凡培训必讲合规”理念,全面提升全体员工的合规意识和合规能力,形成“人人讲合规、事事要合规”的文化氛围,确保每位员工都能在日常工作中严格遵守相关法律法规和公司规章制度。

三个不准

八个严禁

规章制度未经法律合规审核不准发布

重大决策事项未经法律合规审核不准通过

经济合同未经法律合规审核不准签署

严禁开展融资性贸易

严禁丧失分支机构控制权

严禁违法违规获取项目和挂靠经营

严禁违规垫资承包项目

严禁违法违规转包分包

严禁以包代管

严禁超结超付

严禁违规担保和违规拆借资金

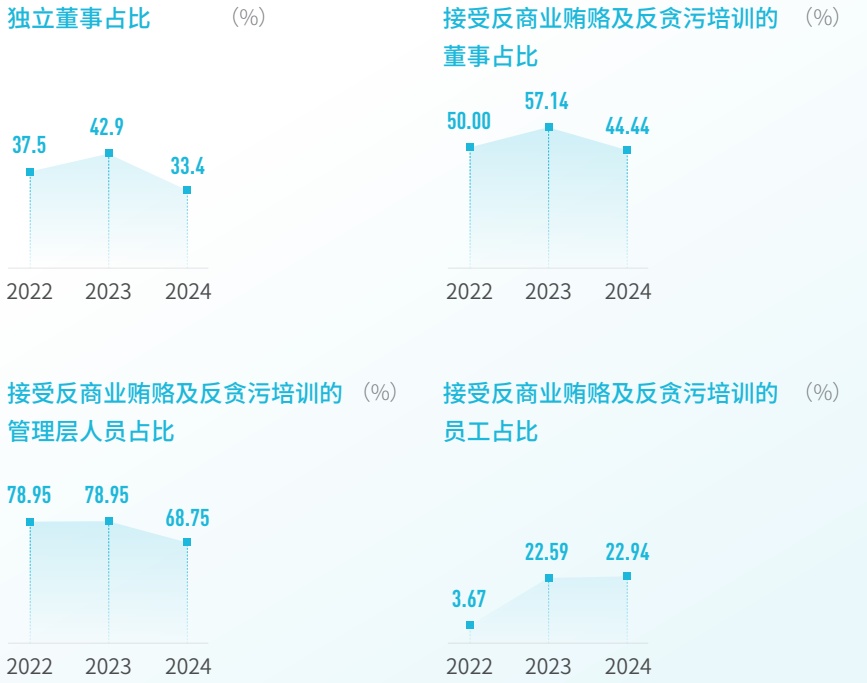


举办“强化合规管理,筑牢发展根基”合规管理知识竞赛



召开 2024 年法治合规与风险内控工作会议

G2.4 指标与目标



G3 深化企业改革

改革是推动企业发展的关键一招。中国电建持续巩固国企改革三年行动成效，稳步实施对标世界一流企业价值创造行动，高质量推进国有企业改革深化提升行动，坚定不移全面深化改革，分类抓好功能使命类改革、体制机制类改革、专项行动类改革，坚决把握好“推动改革、促进发展”这个根本落脚点，以改革思维激发活力，加快汇聚高质量发展的内生优势。

我们的行动·2024

重优化，发挥市场作用

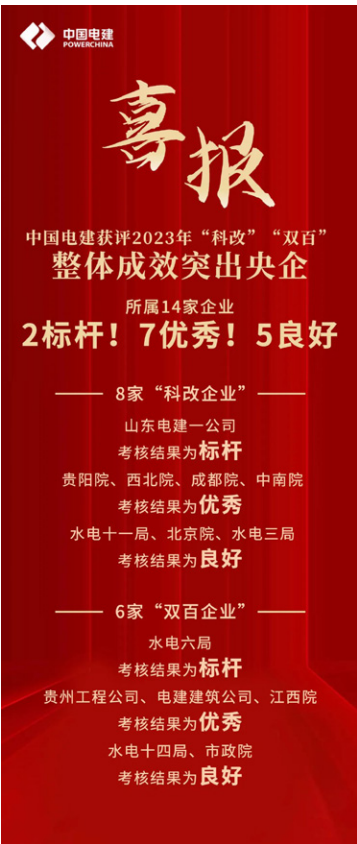
- ◆ 积极发挥市场协同作用，推进“三个一批”子企业建设，加速推动存量同业竞争项目处置，积极推进水电站资产重组，完成西部投资公司代管重庆投资公司、电建市政公司重组山东管道公司，推动电建贸服公司关闭注销。

拓边界，用好三项制度

- ◆ 用工能进能出，内部人力资源优化配置机制初步形成，处置清理 1940 名长期不在岗人员，减少工资社保费用 2.08 亿元；
- ◆ 干部能上能下，全年累计调整任用干部 216 人次，完成首批 27 人双向挂职锻炼，新提拔的公司党委管理干部中，45 岁及以下占比 51.79%，连续 3 年保持在 50% 以上。9 名公司党委管理干部（其中 6 名外部董事）考评不胜任退出，11 名干部“黄牌”警示；
- ◆ 薪酬能升能降，坚持工效挂钩联动，44 户子企业工资总额调增，16 户调减，工资总额向战新产业、薪酬向关键核心人才倾斜。

重实干，推进专项行动

- ◆ 印发《支持公司“科改企业”“双百企业”高质量发展的意见》；
- ◆ 一体推进亏损治理与风险资产专项整改，持续推动海外项目减亏脱困；
- ◆ 大力推动法人压减，首次实现法人总户数下降，产权层级首次压缩至 6 级以内；
- ◆ 着力发挥“三个作用”，做到“三个集中”，顺利完成总部机构及职责改革。



在国务院国资委的考核中，公司荣获“科改行动”和“双百行动”
整体成效突出央企称号
综合排名位居央企第 17 位
建筑央企第 2 位

14 家专项工程企业
获得“2 标杆”“7 优秀”“5 良好”
的优异成绩

G4 着力提质增效

管理是软实力，也是最硬的实力。中国电建大力加强穿透管控，着力健全以管理提升为抓手、以降本增效为目标、以绩效考核为牵引的基础管理体系，加快向科学管理、精益管理转变，不断提升盈利能力、提高企业价值。

强化项目管理

七个牢牢把握

- 牢牢把握“依法合规”这个前提条件，坚持合规经营、诚信履约，实施精细管理，创建更多优质工程；
- 牢牢把握“精细管控”这个核心要点，坚持标准化管理、体系化运行、集约化管控，切实提升项目执行效率；
- 牢牢把握“穿透管理”这个重要途径，实现责任落实的全面“穿透”、管理手段的实时“穿透”、监管模式的动态“穿透”；
- 牢牢把握“分包管理”这个关键环节，在源头管控上精选优质分包队伍，在实施过程中强化分包监管，在利益分配上体现共赢价值；

- 牢牢把握“创效创利”这个根本目标，坚持利析秋毫、奖罚分明、数据真实，坚定不移地把获取经济效益作为项目管理的出发点和落脚点；
- 牢牢把握“人才队伍”这个关键要素，做好项目人才的引进培养，打造优秀项目经理团队，畅通项目人才良性循环渠道；
- 牢牢把握“党的建设”这个根本保障，强化政治引领、筑牢战斗堡垒、抓好正风肃纪、做好人文关怀，以高质量党建引领保障项目高质量履约。

强化成本管理

坚持“一切成本皆可控”理念，严格执行《全面成本管理体系建设指导意见》《目标成本管理办法》，完善“全员、全要素、全价值链、全生命周期”成本费用管控机制，抓好成本预测、控制、分析、考核等关键环节，持续提升成本管理水平。

健全完善在建项目成本管理体系，加强精细化管理，定期开展经营活动分析和成本分析会，扎实做好成本核算基础工作，动态进行项目经济效益评估。

强化“三资”管理

资金管理

制定资金集中考核细则，持续提升资金使用效率；

发挥两级总部资金调剂功能，进一步优化整体融资期限结构；

稳步发挥本外币一体化资金池跨境功能，发挥资金池跨境通道对公司国际经营业务的支撑功能。

资产管理

完善资产管理制度体系，印发资产损失核销工作规范，打通资产管理制度的关键一环，规范资产损失核销管理，助力资产经营，夯实资产质量。

资本管理

深化“资本稀缺”意识，优化资源配置机制，管理方式注重从传统粗放的“规模导向”逐步转向精细化的“价值导向”，提高资本回报率，为股东创造更大的价值。

强化绩效和薪酬管理

健全“精准灵活、规范高效”的收入分配机制，突出正向激励考核，“业绩升、薪酬升，业绩降、薪酬降”。

出台全级次职工薪酬管理指导意见，提升薪酬分配精细化管理水平，坚决整治不合法、不合规、不合理偏高过高收入。



项目管理大会



“电”亮山河 “建”环境友好宏章

绿水青山就是金山银山，改善生态环境就是发展生产力。中国电建始终坚守初心、实干笃行，持续厚植高质量发展的绿色底色，不断增强生产经营发展的环保底色亮色，用一点一滴的奋斗，通过科技创新赋能，可见可感地创造“天更蓝、地更绿、水更清”的美丽中国，诠释中国式现代化的生机与活力！

23
深化
战略转型

27
铸造
卓著工程

32
创新
赋能未来

41
全面
绿色发展

55
应对
气候变化

E1 深化战略转型

中国电建始终高站位服务践行国家战略，围绕“做强做优主责主业”总基调，全力推动战略转型和高质量发展，不遗余力把“水”做大、把“能”做强、把“城”做精、把“数”做实，大力发展新质生产力，培育战略性新兴产业，推动各板块联动协同、业务融合发展。

2024 年各业务板块新签合同额

业务领域	新签合同额	国内业务	国际业务
水资源与环境	1,643.74 亿元	1,537.84 亿元	105.90 亿元
能源电力	7,628.17 亿元	6,517.76 亿元	1,110.41 亿元
城市建设与基础设施	2,898.80 亿元	1,875.54 亿元	1,023.26 亿元
其他	536.20 亿元	536.20 亿元	-

E1.1 做大“水”业务



中国电建作为全球水资源与环境建设的引领者，以“水资源、水安全、水环境、水生态、水文化”五位一体的全局观念统领水业务发展。公司重点围绕国家重大水利基础设施建设，抓住黄河流域生态保护和高质量发展、长江大保护等国家重大战略机遇，大力发展国家水网、省级水网、重大调水工程、流域治理等业务，全力拓展城乡一体化供水、污水处理、海水淡化、直饮水等业务，延伸上下游产业链，做优水务运营，做强水务工程，做精水务投资，提升水务业务核心竞争力，打造国内一流水务企业。

公司水利水资源运营产能 **116.06** 万吨 / 日

✓ 中标·2024

- “国家水网骨干”环北部湾广西水资源配置工程等水网项目
- 黄河古贤水利枢纽等重大水利工程
- 沙特拉斯塔努拉工业污水处理厂等水务项目



双江口水电站大坝填筑全景



拉萨市中心城区水系生态治理工程

E1.2 做强“能”业务



中国电建能源电力业务由传统的水电、陆上风电、光伏、火电、电网业务进一步发展到以新能源为主体的新型电力系统建设，大力拓展深远海风电、氢能、新型储能、地热能等新领域，积极推进“水风光储”一体化电源建设和“源网荷储”一体化电力系统建设。公司充分发挥传统水电和新能源领域优势，加大新能源、抽水蓄能投资建设和运营，支撑企业逐步向“承包 + 投资建设运营”战略转型，成为我国大型新能源投资运营企业之一，推动能源清洁低碳转型，成为推动实现碳达峰碳中和目标的主力军。

公司控股并网装机容量 **3,313** 万千瓦，同比增长 **22%**

✓ 中标·2024

- 内蒙古新能源基地项目
- 伊拉克 Al-Shinafiya1400 兆瓦燃油电站
- 浙江苍南三号风电场项目
- 超大型光储项目——阿布扎比 ADQ 2.6 吉瓦光伏 +10 吉瓦时储能项目



山东沂蒙抽水蓄能电站



福建厦门抽水蓄能电站

E1.3 做精“城”业务



中国电建是全球基础设施建设服务的骨干企业，积极参与川藏铁路、国家综合立体交通网、新型基础设施建设，将城市与基础设施建设打造成公司经营发展的重要增长极。公司坚定不移进城、融城、兴城，围绕“深耕城市、运营城市、服务城市”创新商业思维和商业模式，加强系统性、前瞻性布局，大力拓展优质基础设施业务。大力提升城市轨道交通、市政、路桥、房建、机场等领域公司基建专业化能力，做大专业规模、做深专业链条、做好专业产品、做成专业品牌，构筑核心竞争力。

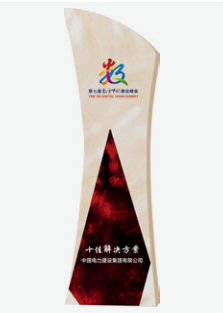
✓ 中标·2024

- ◎ 济南长清城中村改造项目和烟台金山湾基础设施及应急设施 EPC 项目
- ◎ 龙潭新市保障房项目等“三大工程”
- ◎ 什邡通航产业园、天津中兴装备产业园等大型项目
- ◎ 全国首条磁浮市域快线长浏快线一标、重庆轨道交通 17 号线、18 号线等重大项目
- ◎ 白河南阳至豫鄂省界航运工程 EPC 项目

E1.4 做实“数”业务



在数字经济大潮中，数字化转型成为企业长远发展的必修课。中国电建从战略高度谋划公司高端化、智能化发展，加快推进产业数字化、数字产业化、管理智能化，发展壮大“数字电建”，自主开发的智慧水务、智慧能源、智慧矿山、智慧城市等数字化成果在数百个工程项目中应用实践，引领建筑行业数字化转型发展。数字化已成为公司加快和深化战略转型、实现高质量发展的强大引擎。2024 年，公司数字化业务新签合同额 206.83 亿元。



在第七届数字中国建设峰会上，中国电建选送的数字化成果第三次荣登“十佳解决方案”榜单，为水利行业树立了数字化标杆

E2 铸造卓著工程

心怀国之大者，志建万里山河。工程项目是公司生存之本、发展之基，高水平的工程项目建设和管理创效能力是公司实现健康可持续发展的根本。中国电建强化“功成必定有我”胸怀担当，统筹当前与长远、兼顾质量与速度、把握显功与潜功，让高质量工程产品与服务成为公司发展的“金钥匙”。

E2.1 治理

公司设有工程管理部门，统筹负责工程项目履约监管、投资项目建设监管等工作。坚持高标准、严要求，秉承公开透明、诚信经营、反腐败、HSE（健康、安全与环境）管理和安全至上的原则，建立完善的制度体系，制定印发《国内工程项目联合巡查工作手册》《投资项目建设监督管理办法》《公司质量检查考核办法》等文件，全方位保障和提升工程项目建设。

E2.2 战略

重视质量管控

公司将工程质量视为生命，从设计、采购、施工到验收，制定一系列质量监督管理制度体系，实施全过程质量管理，确保每个环节都符合标准。



工程专项质量检查

打造匠心品质

中国电建专注于做精传统品牌，巩固“大国重器”建造者地位。作为全球清洁能源和基础设施建设的领军企业，我们以精益求精的工匠精神赋能每一座电站、每一条路桥、每一片园区，先后参与建设三峡、白鹤滩等一批重大工程，以严密的施工工艺打造出经得起考验的精品工程。



荣誉·2024

荣获 6 项中国土木工程詹天佑奖

重大项目·2024

- 国家重大水利工程引汉济渭黄金峡水利枢纽工程全容量并网发电
- 国家水网骨干工程珠江三角洲水资源配置工程全线通水
- 国内首座全建设周期采用 EPC 模式的百万千瓦级水电站雅砻江卡拉水电站提前实现大江截流
- 国内首台自主研发 G50 燃机机组示范性项目德阳分布式能源站项目投入商运
- 国内单体规模最大塔式光热电站青海德令哈光热项目吸热塔、主厂房同步封顶
- 国内最大电网侧电化学储能电站项目青海弘柳储能电站并网投运
- 潍烟高速铁路正式开通运营
- 云南昭通大关至永善高速公路全线通车
- 国家西北区域应急救援中心项目建成



全球海拔最高光储工程——西藏才朋光储项目并网发电



全球海拔最高风电工程——西藏八宿风电项目全容量投产



世界最大库盆填筑工程——江苏句容抽水蓄能电站上水库正式蓄水



世界已建最高土石坝——雅砻江两河口水电站蓄至正常蓄水位

荣获中国土木工程詹天佑奖项目

01 金沙江梨园水电站

西部大开发重点工程，实现了大坝碾压全过程数字化质量控制、泄洪消能关键技术和泄洪冲沙与引水发电洞设计技术突破

02 云南省牛栏江—滇池补水工程

国务院确定的 172 项节水供水重大水利工程之一

03 贵州乌江构皮滩水电站

国家实施“西部大开发”列入“十五”计划的重点建设项目
贵州省实施“西电东送”战略部署的标志性工程

04 江苏溧阳 6×250 兆瓦抽水蓄能电站工程

已建地质条件最为复杂、建设难度最大的蓄能电站工程
工程首次全面研发实施“数字大坝”技术

05 杭州市第二水源千岛湖配水工程

大型引调水工程，浙江省内最大的水利民生工程
杭州市“五水共治”“保供水”的核心工程



致力客户满意

我们的措施

完善机制

始终以客户为中心，建立了完善的客户反馈管理和投诉应对机制，确保及时、有效地解决客户因工程建设、产品质量或服务不满意而提出的异议、抗议、索赔等要求。

及时整改

通过电话、电子邮件、官方网站、客户服务热线等多种渠道收集客户反馈意见。接到客户投诉后，第一时间核实相关情况，督促责任主体认真核查原因、快速整改，与客户对接沟通并及时反馈处理结果。

纳入考核

根据问题性质、合同关系，建立投诉分级处理机制，投诉处理结果作为有关责任主体年度考核的重要依据。

定期分析

定期对客户反馈问题进行分析，优化产品和服务质量管理的制度和流程。

按期交付

围绕项目工期加强计划管理，对项目的全过程进行追踪和监督，狠抓交付前、中、后全周期的标准化流程，提升“项目按期交付”的核心竞争力。

E2.3 影响、风险和机遇管理

不正当竞争风险

良性竞争促进市场发展。在当今竞争激烈的市场环境中，公司面临遭遇不正当竞争的风险。为应对这一风险，公司努力参与构建规范、有序的市场环境，推动行业健康发展。制定实施公司《工程总承包业务指导意见》《国内工程项目管理办法》《国内重大建设项目管理办法》等工程项目市场经营和建设管理制度，确保项目执行有章可循；积极参与行业协会和标准制定机构的工作，推动行业自律和规范化发展；严格执行反垄断和反不正当竞争政策，维护市场公平竞争秩序。

国际业务风险

中国电建在国际业务中面临包括地缘政治冲突、法律法规差异、文化冲突等挑战。为应对这些挑战，公司建立健全国际化风险管理体系，通过风险评估、预警机制和应急预案，提升风险防控能力。同时，培养具备跨文化沟通能力和国际视野的建设管理人才，确保项目高效执行。此外，我们通过灵活调整经营策略，因地制宜地制定市场进入和运营方案，以降低国际业务风险，保障海外业务的安全可持续发展。

E2.4 指标与目标

指标名称	指标单位	2022 年	2023 年	2024 年
工程质量一次验收合格率	%	99.79	99.69	99.80
客户满意度	%	95.03	94.11	95.50

E3 创新赋能未来

中国电建以国家战略需求为导向，强化科技创新主体地位，高水平筹建国家创新中心和海外研发平台，高质量打造科技创新领军队伍，高标准构建科技成果转化和产业协同体系，积极发展新质生产力，不断培育壮大发展新动能。

荣誉 · 2024

位列“中国战略性新兴产业领军企业 100 强”第 **7** 位，在建筑央企排名 **第一**

E3.1 治理

中国电建持续加强科技创新体系建设，自觉履行高水平科技自立自强的使命担当，深度融入国家创新体系，进一步强化企业科技创新主体地位，以更大力度发展新质生产力。全面深化科技体制机制改革，优化资源配置。建立健全以科研为中心、以实效为导向的科技管理和运行机制，灵活开展多种形式的中长期激励，全面提升公司创新科技整体效能。持续优化科技创新布局，选准选优科技创新发力方向，强化关键核心技术攻关，加速科技和产业创新融合；坚持科技创新、体制机制创新“双轮驱动”，推动产学研用联合、上中下游贯通，多出原创性、引领性科技成果，全力推动科技成果转化。加强党对科技工作的全面领导，凝聚推进科技创新强大合力，建强科技人才队伍，强化资源要素保障，大力培育创新生态，为公司高质量发展和世界一流企业建设作出新的更大贡献。

E3.2 战略

加大资源保障

中国电建依托工程领域投建营全产业链一体化优势，结合在水利水电、电力能源领域长期积累形成的产业技术，通过需求侧驱动、应用场景技术供给引领各类创新资源聚集攻关。公司与多家高校、科研院所及产业链上下游头部企业紧密合作，围绕产业发展中的关键瓶颈问题、国家重大工程实施和工程项目施工技术迫切需求，以科研项目为载体开展联合攻关。

打造创新平台

公司高水平筹建创新中心和研发平台，不断突破核心技术瓶颈，集中优势资源，牵头建设水能领域原创技术策源地，获批国务院国资委第二批重点支持类策源地；牵头中央企业 BIM 软件创新联合体，组建中央建筑企业数字化转型协同创新平台，在多个领域展现出技术创新蓬勃的发展活力。

数读·2024

新增

国家级创新平台

4家

省部级创新平台

24家

拥有

国家级创新平台

7家

省部级创新平台

137家

博士后工作站

13家

院士工作站

8家

中央企业BIM软件创新联合体揭牌仪式

中国电建牵头组建中央企业 BIM 软件创新联合体,开展公司 BIM 国产化软件重大专项研究,发布《2024 年度 BIM 软件图谱》及 9 大年度成果,携手构建 BIM 领域新格局、数字产业新生态。

江西电建形成“2+7+1+1”创新载体,“智信能科创新工作室”获评中国能源研究会 2024—2025 年度科技成果孵化高价值创新平台。

昆明院牵头申报的云南省绿色能源高效建设利用及产业支持工程研究中心成功获批。

主办 TBM 交流会

33

激励创新人才

公司注重创新人才的吸引与创新能力的培养,以重大科技任务牵引为支撑,以激发人的创新创造活力为核心,打造自主创新能力强、主观能动性高、创新文化氛围浓的科研队伍。系统实施“领军+青年+团队”梯队建设和科技领军人才培养计划,建立完善科技创新考核体系,用足用好激励政策,充分激发各类创新人才活力动力。

荣誉·2024

2

名个人荣获“国家卓越工程师”

1

个团队荣获“国家卓越工程师团队”

1

人获全国“杰出工程师奖”

8

人入选国家科技人才计划

9

人获国务院政府特殊津贴

公司荣获国家科学技术进步奖

2项

中国专利优秀奖

2项

加强成果转化

中国电建把创新作为引领发展的第一动力,大力推进关键技术攻关工程,不断强化新技术、新工艺的推广应用,科技创新成果不断涌现,科技创新带动作用不断提升,为推动新质生产力发展贡献了关键力量。

创新成果·2024

极端地质工程环境大曲率超深定向钻探连续取心技术和设备、超深液压铣槽机和振冲碎石桩机设备,支撑水电工程 2000 米级深部岩体勘探、600 米级超深覆盖层处理,连续刷新世界纪录

发展铁路城轨、公路桥梁、海港码头和航空港建设关键技术,拓展深地空间、绿色砂石产业发展核心能力,保障雅万高铁、沙特国王港等重大工程顺利建设,为新春、偃师等公司投资砂石项目提供有力技术支撑。水电七局高地应力软岩大变形开挖支护新技术、新装备成功落地应用

持续提升水网规划、城市深部排水、防洪应急等方面核心能力,创新探索“水网+”与“能、粮、运、城”产业融合发展新模式。昆明院、华东院、北京院分别推动云南省级水网规划落地、浙中浙南水资源一体化配置、京津冀区域防洪业务开拓

规划总院牵头水电八局、水电九局等单位,共同研发的柔性化工艺调控、全流程破碎整形调级等高品质砂石品控新技术,合格成品率接近 100%

不断深化 5G、北斗、物联网等新一代信息技术与企业管理、业务发展融合,形成一批基于数字化技术的工程规划、设计与建设软件自主研发与应用产品,在白鹤滩水电站等“国之重器”和雅万高铁等“一带一路”重大工程中深度应用,打造多项示范标杆

无人碾压、TBM 智能掘进、金属结构全自动数控加工技术在多个大型工程深度应用,作业效率提升 10% 以上;集开采、制备、仓储、运输、物流和安防于一体的智慧矿山生产管控系统,整体效率提升 10%~15%,能耗降低一倍以上

34

创新 2024 我们的创新大事记

1月



1月25日，中国电建承建的华能庆阳风光综合新能源示范项目首批机组实现全容量并网。该项目是国内首个风光同场（同集电线路）设计的新能源场站，先实现风光两种能源互补，再按照装机容量同步配置多种形式的储能，有助于提高项目运行的可靠性、灵活性，保障新能源消纳。

2月



2月1日，中国电建面向全球发布全套清洁能源定额企业标准，是清洁能源领域企业首家发布。

3月



3月14日，中国电建自主研制的国内首台港口固定管桁式1200吨级桅杆起重机在章丘港启航发运。

4月



3月20日，中国电建承建的亚洲最高塔架风电项目——临泉150MW风电项目成功实现首次并网发电。

5月



5月20日，中国电建投资设计研制的国内数智化程度最高、设备集成最全的可移动75米级水深海海上综合性工程勘测、科研试验平台正式交付投运。

7月



7月20日，中国电建研制的国内首台套1000MW级超超临界火电机组100%容量锅炉给水泵组顺利通过满负荷试运行，泵组各项性能指标达到运行要求。



7月16日，中国电建承建的COAP技术（低温法污染物一体化脱除技术）首套验证工程在华能临沂电厂成功通过168小时试运行，标志着国际首套低温法污染物一体化近零排放工程投入运行。



7月2日，中国电建总承包的全国首个大规模近海桩基固定式海上光伏项目——烟台招远400兆瓦海上光伏项目实现并网。

7月



7月1日，中国电建投资建设的全球首个海上矿山砂石工厂——蕉湾顶矿砂石加工厂项目成功试运行，标志着我国矿业领域从传统的高污染、高能耗向绿色低碳转型迈出重要一步。

6月



6月7日，中国电建承建的江苏规模最大的储能电站——徐州垞城200兆瓦储能项目成功全容量并网。

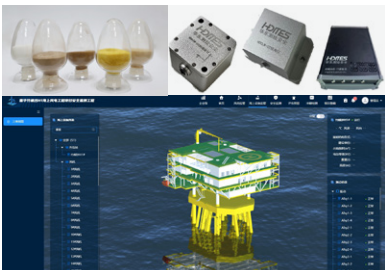


5月20日，中国电建承建的全国首座上承式钢管混凝土倒虹吸拱桥——滇中引水工程小鱼坝拱桥顺利合龙。

8月



7月31日，中国电建承建的我国西北地区首个并网发电的抽水蓄能电站——阜康抽水蓄能电站全容量投产。



8月2日，国务院国资委印发首批国有企业职务科技成果赋权改革试点名单，中国电建“结构动力性能感知系列产品”和“系列低碳环保材料”2项成果成功入选，开拓公司科技成果转化新路径。



8月28日，中国电建承建的海门电厂5号、6号机组2×1000兆瓦扩建工程正式开工建设，是国内首个采用对冲燃烧塔式锅炉技术的火电项目。

9月



9月1日，中国电建牵头研制的国产首台抽水蓄能电站可变径竖井扩孔掘进机“逐梦号”在郑州顺利下线，将首次应用于国内抽水蓄能电站引水系统超深大直径竖井施工。



9月20日，中国电建参建的江苏句容抽水蓄能电站1号机组正式投产，标志着这座创造多个世界纪录的电站正式进入发电新阶段。

10月



10月23日，中国电建承建的国内首座镶嵌混凝土面板堆石坝电站——羊曲水电站首台机组发电成功。

11月



10月25日,中国电建参建的武汉至南昌1000千伏特高压输电线路项目实现投产送电,标志着我国华中地区“日”字形特高压交流环网正式形成。



10月27日,在西藏日喀则市220千伏萨嘎变电站,中国电建设计的我国首套电网侧带超容构网型SVG(静止无功发生器)项目建成投运,相关技术性能达到世界先进水平。



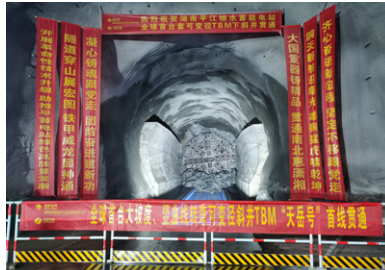
11月11日,中国电建参建的全国首条中低速磁浮市域快线——长沙至浏阳磁浮快线正式启动建设。



11月13日,中国电建勘察设计的中国首个百万千瓦级海上光伏项目——山东垦利100万千瓦海上光伏项目首批光伏发电单元成功并网。



11月19日,由中国电建设计、承建的我国西北地区首个开工建设的抽水蓄能电站工程——陕西镇安抽水蓄能电站举行投产发电仪式。



11月22日,由中国电建承建的平江抽水蓄能电站1号下斜井隧洞成功掘进贯通,标志着全球首台大坡度、可变径斜井硬岩隧道掘进机(TBM)“天岳号”实际应用迎来第一阶段成功。

12月



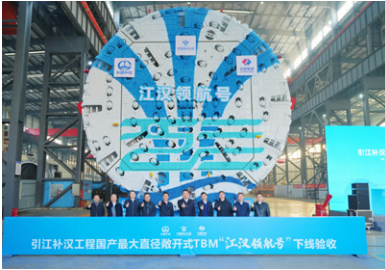
12月31日,由中国电建承建的全国首个在城市中心建设的大型水电站——银江水电站首台机组正式投产发电。



12月29日,中国电建设计施工的国内洞径最大引水式电站——四川大渡河硬梁包水电站举行首台机组发电仪式。



12月27日,中国电建参建的川渝1000千伏特高压交流工程建成投运,标志着我国西南电网主网架电压等级提升至1000千伏,实现了四川、重庆地区特高压交流联网构想。



12月16日,由中国电建和中国中铁联合打造的敞开式盾构机(TBM)“江汉领航号”在德阳顺利下线。



12月14日,中国电建参建的巴州—铁干里克—若羌750千伏输电工程正式投产送电,标志着我国“十四五”期间单体投资规模最大的750千伏输电工程建成投运。



12月12日,由中国电建主力承建的国务院批复的首个立体确权光伏海项目——华能滨州新能源85万千瓦光伏发电项目实现首批60万千瓦并网发电。

获批牵头**6**项国家重点研发计划项目,**9**项产品获省部级首台套首版次认定,创历史新高。

主导发布国家标准**2**项、行业标准**130**余项,获批立项国家标准**3**项、行业标准**170**余项。

荣誉·2024

国家能源局发布《2024年度能源行业十大科技创新成果》和《2024年度国家能源研发创新平台十大科技创新成果》,其中,中国电建**2**项成果成功入选。



“80米级水深海上风电自升式综合勘测平台”是当前国内适用水深最大、升降速度最快、定位精度最高的海上风电综合勘测试验平台,对保障深远海风电工程的勘测设计和施工运维具有重要意义。

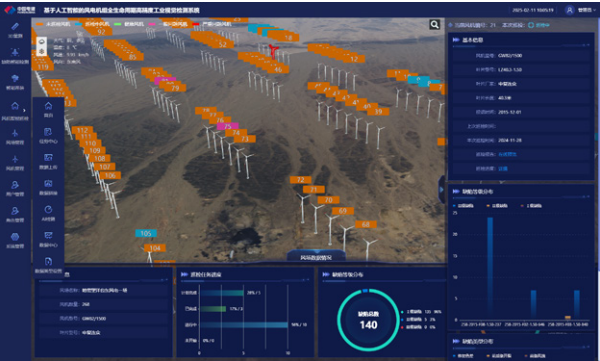


“水电站大坝北斗安全监测及应急远程控制系统”开发了适合高库大坝的北斗融合静态高精度解算算法,定位精度最优可达1毫米,满足高库大坝变形监测要求,对保障我国水电站大坝安全稳定运行具有重要意义。

打造数字电建

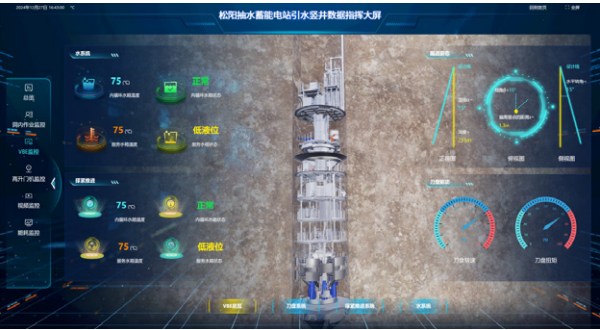
中国电建做实做专“数”业务,主动推进 5G、北斗、人工智能等技术与企业经营管理、产业转型发展深度融合,形成一批基于数智化技术的工程勘测、设计与建设领域自主研发产品,数智驱动产业能力大幅提升。

数字电建·2024



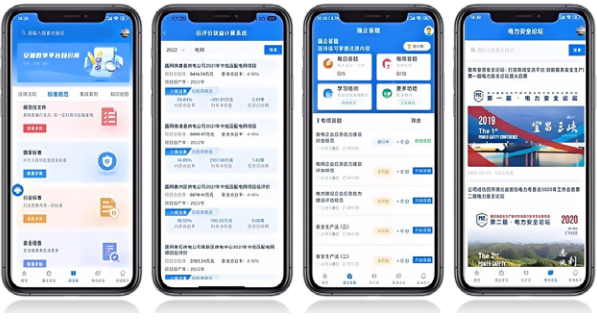
中南院研发的视觉检测系统,填补了国内人工智能在风机全生命周期视觉检测的空白,入选工信部人工智能产业创新任务揭榜挂帅优胜单位名单。

西北院“面向水库防洪‘四预’的数字孪生水利工程关键技术研究与应用”,入选第七届数字中国建设峰会“十佳解决方案”。



水电十二局自主研发的“竖井智能建造平台”应用于国内 700 米级超深硬岩竖井施工管理,为复杂地质条件下重大基础建设提供强有力的智能建造技术支撑。

湖北工程公司研发“安源数字平台”,打造了国内电力安全环保领域首个公益性学习平台,助力提升电力行业数智化管理水平。



E3.3 影响、风险和机遇管理

市场竞争风险

行业内技术迭代快,公司一旦对新兴技术如智能建造、绿色新材料应用反应滞后,产品和服务将可能在市场上失去竞争力。此外,新能源、数字化、绿色建筑等领域的激烈竞争,以及跨界企业的快速崛起,也对公司的市场地位构成挑战。基于此,中国电建构建了全面的风险管理体系:通过建立技术动态评估机制,优化研发方向与资源配置;深化产学研协同创新,联合高校及科研机构加速技术孵化;强化市场需求导向,推动创新链与产业链深度融合;同时重点布局储能、可再生能源等战略性新兴产业领域,培育差异化竞争优势。通过前瞻性的风险管控和创新驱动战略,持续提升技术引领能力,为可持续发展注入新动能。

E3.4 指标与目标

指标名称	指标单位	2022 年	2023 年	2024 年
科技研发投入	亿元	208.11	232.30	242.68
科技研发人员数量	人	21,862	22,356	22,895
年度专利申请数量	项	6,591	9,099	10,608
年度专利授权数量	项	7,454	7,092	8,629

E4 全面绿色发展

绿色发展是关系我国发展全局的重要理念，是突破资源环境瓶颈制约、转变发展方式、实现高质量可持续发展的必然选择。中国电建深入学习贯彻习近平生态文明思想和党的二十大精神，认真贯彻落实党中央、国务院决策部署和国务院国资委工作要求，将“双碳”工作全面融入改革发展全局，引领能源绿色低碳发展，持续推进降碳、减污、扩绿、增长，延伸绿色发展价值链，助力生态文明建设。

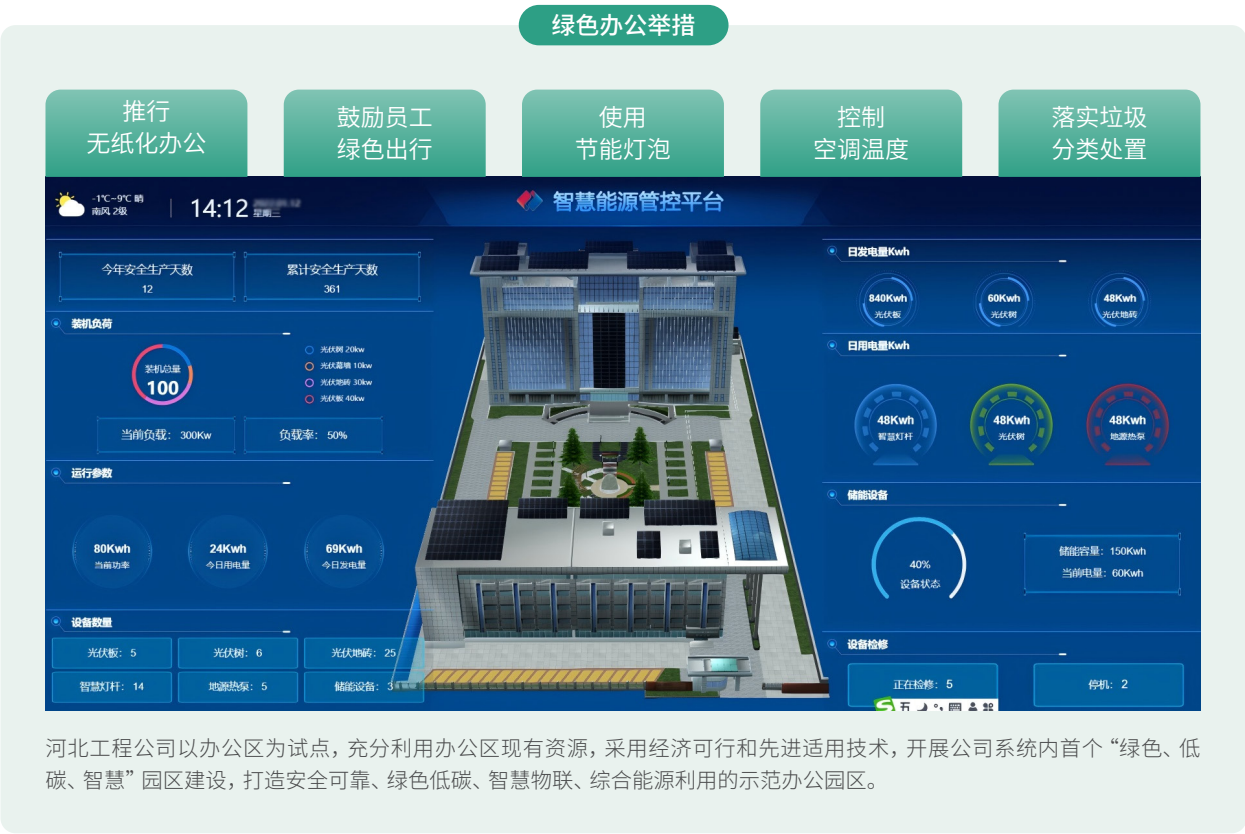
E4.1 推动
低碳运营

完善环境管理

中国电建在经营实践中不断深化低碳发展的经营理念，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，高度重视环境管理。制定并发布多项管理制度，不断完善环境管理组织架构，积极构建并形成有效的环境管理体系。报告期内，公司环保形势总体稳定，未发生重大突发环境事件，因水污染防治设施运行不到位等原因受到处罚的案件均已完成整改，绿色低碳工作获评中央企业优秀。

推行绿色办公

公司积极营造绿色环保办公环境，倡导绿色、低碳办公方式，持续丰富绿色办公举措，降低日常办公碳排放。



河北工程公司以办公区为试点，充分利用办公区现有资源，采用经济可行和先进适用技术，开展公司系统内首个“绿色、低碳、智慧”园区建设，打造安全可靠、绿色低碳、智慧物联、综合能源利用的示范办公园区。

数读·2024

环保总投入
11.33 亿元

组织保障



公司节约能源与生态环境保护领导小组为节能环保工作领导机构，安全质量环保监督部为公司节能环保工作归口管理部门，各部门按照“一岗双责”履行各自节能环保职责。

子企业层面：重点监管类企业应在安全质量环保监督部门设立独立的节能环保监管处室，配置至少一名具备专业化开展工作能力的专职管理人员；一般监管类企业应配置一名专职管理人员。

应急举措



制定并发布《突发环境事件应急预案（2024 版）》，明确应急组织体系、预防和预警、应急处置、应急保障、应急宣传培训和演练等应急机制全流程内容。

标准制度



《节约能源与生态环境保护监督管理办法》

《节约能源与生态环境保护考核办法》

《节约能源与生态环境保护统计监测办法》

《生态环境保护事件报告和调查处理办法》

《绿色施工示范工程评选办法》

《生态环境保护费用投入管理办法》

检测考核



发布《节约能源与生态环境保护统计监测办法》，对统计原则、统计内容、统计报表、统计指标等内容作出详细规定。

发布《节约能源与生态环境保护考核办法》，对考核方法、考核内容、考核程序、考核评价、奖惩等内容作出详细规定。

E4.2 践行绿色建造

建造绿色工程

建设清洁能源基地，打造绿色发展引擎。中国电建作为全球清洁低碳能源建设的引领者，持续发挥规划、设计和“投建营”全产业链一体化优势，积极开展水风光储一体化、深远海风电等工程建设，不断探索绿色金融与绿色产业融合发展实践，推动能源转型步伐不断提速。

数读·2024



光伏项目



新增光伏装机
404 万千瓦

阳光照耀，点亮光明。中国电建承建的光伏项目如同璀璨的星河，点缀着大江南北，世界最高海拔光伏项目——纳古光伏发电项目、东南亚最大光伏项目——菲律宾特拉 1050 兆瓦光伏项目、亚洲最大牧光互补项目——中电农创可克达拉百亿级牧光互补超级农场项目……一块块光伏板，躺在山丘之巅、沙漠之缘、水面之上，捕捉光影，追光而行，转化为天地间最灵动的能量。



案例：全国最大“渔光互补”项目并网发电

水上发电，水下养殖。2024 年由中国电建勘察设计施工的我国规模最大“渔光互补”工程——沧州“绿港氢城”新能源项目并网发电。项目依托沧州得天独厚的自然资源条件及良好的水产养殖产业，开展海水池塘渔光互补绿色生态养殖关键技术开发及应用研究，探索出光伏发电加海水养殖产业升级的新路径。

项目投产发电后，年均发电量约 18.6 亿度，能满足 279 万居民一年的用电量，每年可节约标煤 56.1 万吨，减少二氧化碳排放量约 140 万吨，具有良好的经济效益、环境效益和社会效益。



沧州“绿港氢城”新能源项目

风电项目



新增风电装机
204 万千瓦

劲风催动，点亮光明。中国电建投资开发建设运营的风电项目宛如钢铁巨擘，屹立于山海之间。全球最高海拔风电项目——大唐八宿风电站、全球单体容量最大漂浮式风电平台——风电“双子星”……一台台风机，耸立于辽阔海域、绵延山峦、广袤草原，迎着劲风，转动聚能，成为推动世界前行的澎湃力量。



案例：185 米！亚洲最高混塔风机风电项目正式投产

2024 年，安徽阜南南部风光储基地阜南 300 兆瓦风电项目全容量并网发电，是国内首个陆上风电场 66 千伏就地升压及集电系统示范应用项目，入选《2024 年度绿色技术创新典型案例》。

项目总装机容量 300 兆瓦，共安装 60 台（套）轮毂高度 160 米的风力发电机组，其中一台科研机型风机轮毂高度 185 米，为亚洲最高混塔风机。

项目投产后，年均发电量约 6.5 亿千瓦时，每年可减少使用约 19.96 万吨标准煤、减排二氧化碳约 54.9 万吨，有效缓解当地环保压力，促进低碳经济持续发展。



安徽阜南南部风光储基地阜南 300 兆瓦风电项目

储能项目



中国电建深度拓展地热能、生物质能、氢能、储能、综合能源市场，积极参与智慧能源、智慧电网建设，持续加大在清洁能源领域的投入，推动能源结构转型，助力实现“双碳”目标。



案例：破纪录！世界最大压缩空气储能电站开工建设

由山东电建一公司参建的华能金坛盐穴压缩空气储能发电二期项目是目前世界上单机功率最大、总容量最大、综合效率最高的压缩空气储能电站。

项目规划建设两套 350 兆瓦非补燃式压缩空气储能机组，储能 8 小时，发电 4 小时，能量转化效率将超 70%，一次充电可储存 280 万度电量，能够满足 10 万辆新能源汽车的充电需求。项目突破了“卡脖子”技术壁垒，研发制造出世界最先进的空气透平和压缩机组，实现核心设备的 100% 国产化。

项目建成后，年发电量将达到 9.24 亿度，全年可节约标准煤 27 万余吨，减少二氧化碳排放超 52 万吨，将进一步填补我国大规模压缩空气储能商业化应用的空白。



华能金坛盐穴压缩空气储能发电二期项目

绿色金融项目



公司注重加强产业联动和战略协同，积极探索“水、能、城”产业与金融、数字化等产业的融合发展，打造绿色低碳高质量发展和融资创新引擎；发行绿色基金和绿色债券，针对抽水蓄能、光伏光热投资等项目申请绿色贷款，开展金融租赁助力新能源化学储能业务发展；积极开展碳资产项目、绿证的注册、交易等，全力打造“金融 + 产业 + 生态”的新型业态模式。发行的全国首单水电公募 REITs、四川省首单公募 REITs——中国电建清洁能源 REIT，使我国基础设施 REITs 进一步扩容到水电领域，为“双碳”战略背景下的投融资效能转型升级提供了创新示范。

2024 年 3 月 28 日，中国电建清洁能源封闭式基础设施证券投资基金（简称“电建清源 REIT”）成功在上交所上市，标志着以水电站为底层资产的全国首单水电公募 REITs 登陆资本市场，公募 REITs 市场持续扩容再添生力军。

电建清洁能源 REIT 基础资产是位于甘孜藏族自治州九龙县的五一桥水电站（1-5 号机组），总装机容量 13.7 万千瓦，已安全稳定运行 16 年，具有收益稳定、清洁环保的显著优势，受到广大投资人高度认可。

电建清源 REIT 上市后持续发挥优势，为清洁能源产业的发展和基础设施建设做出更大贡献，为我国能源结构的优化和可持续发展贡献电建力量。





绿色工程, 打造生态新貌

中国电建承建的帕德玛大桥河道整治项目是世界上最大的河道整治项目, 位于孟加拉国首都达卡西南约 40 公里处, 全长 7.8 千米、含 40 个水中墩, 被当地人称为“梦想之桥”。

帕德玛河年径流量达 13100 亿立方米, 被称为“世界上最险恶和不可预测”的河流之一, 常年携带大量泥沙, 每年枯水期到洪水期, 水位涨幅超过 5 米, 表面流速超过 4 米每秒, 洪水期大部分河床冲刷深度达 45 米以上, 枯水期又会全部回淤。项目的建成, 确保了帕德玛大桥安全无虞, 护佑了两岸民生安澜。



巢湖地处安徽省中部, 是中国五大淡水湖之一。位于巢湖北岸的十八联圩湿地, 不仅是环巢湖十大湿地之首, 更是巢湖重要的生态屏障。2019 年底起, 中国电建承接了十八联圩湿地修复二期、三期工程, 该工程成果显著, 共完成 320 公顷湿地修复、268 公顷植被覆盖、410 公顷生物多样性保护治理。随着环巢湖十大湿地全面建成, 十八联圩湿地成为全球第二大、亚洲最大的近自然人工湿地。2024 年, 十八联圩湿地屡获殊荣。3 月, 它作为安徽省唯一代表, 入选自然资源部“中国山水工程”典型案例; 4 月, 又入选联合国“生态系统恢复十年行动”优秀案例并向全球展示, 成为“十四五”以来中国山水工程首个入选项目。

中国电建承建的长江大保护九江都昌蔡岭镇污水处理厂 2024 年正式开始投入运营, 为筑牢鄱阳湖生态屏障提供了有力支撑, 推动长江经济带绿色低碳高质量发展。启动运营后, 厂内污水处理设施可有序运转作业, 经过多道工序处理后的合格清水从出水口汨汨流出, 不断汇入鄱阳湖内, 助力中华民族母亲河永葆生机活力。



2024 年, 广西凤山那兵、不老山两个风电场 16 台风力发电机组顺利并网发电。作为县域第一座新能源发电项目, 项目的建成发电对全县改善能源结构、优化生态环境发挥了积极作用。同时, 中国电建在项目构建了乔 - 灌 - 草 - 藤立体植被群落进行生态修复, 在修复过程中采用机制麻绳代替镀锌铁丝进行挂网喷播复绿, 促使植物发芽率达 91% 以上, 喷播半年后植物覆盖率超 95%, 基质年流失率低于 1%, 点亮了凤山县绿色转型之路。

推行绿色施工

人与自然和谐共生，是高质量发展的应有之义。在项目建设中，中国电建持续推广绿色建材与能源循环利用技术，降低施工与运营能耗，减少废弃物排放，实现经济发展与生态保护协调共进，守护生态平衡。

高明水利项目施工图

资源管理

水资源管理



- 施工采用先进的节水施工工艺，并严格控制用水量，施工用水利用非传统水源，建立雨水、中水或其他可利用水资源的收集利用系统。
- 使用节水型器具，并在水源处设置明显的节约用水标识。
- 推广非传统水源利用、废水排放综合处理技术、封闭降水及水收集综合利用技术。
- 生产区、办公区、生活区用水分项计量，建立用水台账。

能源管理



- 禁止使用国家明令淘汰的施工设备、机具及产品，优先使用国家、行业推荐的节能、高效、环保的施工设备和机具，选用变频技术的节能设备等。
- 建立主要耗能设备设施管理台账，机械设备定期维修保养确保良好运行工况。
- 严格按照国家规定的口径、范围、折算标准和方法对能耗进行定期监测，建立能源消耗统计台账，夯实能耗定额、计量、统计等基础管理工作。
- 根据当地气候和自然资源条件，利用太阳能、地热能、风能等可再生能源。



公司在长春经开光电信息产业园三期项目采用 PP 模块式蓄水池技术，收集屋顶、道路、广场等表面雨水，经 PP 模块间缝隙和孔洞模块过滤、拦截、储存后用于喷洒路面、水景补水和浇灌草坪，水资源利用率大幅提高。



公司电建科研大厦项目研发应用“基于 BIM 技术的超高层建筑光伏及风力发电一体化设计施工工法”，深化光伏和风力设备与建筑结构设计，有效利用屋面空间建立建筑光伏及风力一体化发电系统，在节约施工成本近 6% 的同时，年节约外购电量 30 万千瓦时，实现清洁能源综合利用，降低建筑能耗。

发展循环经济



- 根据就地取材的原则，优先选用绿色、环保、可回收、可周转材料。
- 根据施工进度、库存情况等，编制材料使用计划，建立限额领料、节材管理等制度，加强现场材料管理。
- 利用粉煤灰、矿渣、外加剂等新材料，减少水泥用量；采用闪光对焊、套筒等无损连接方式，减少钢筋用量。
- 采用可再利用材料、垃圾及固体废物分类处理及回收利用、建筑垃圾减量化与资源化利用技术。

污染防治

废水管理

- 施工机械设备使用和检修时，控制油料污染，避免直接排放清洗机具的废水和废油。
- 施工现场设置排水沟、沉淀池等处理设施；临时食堂设置隔油沉淀等处理设施；临时厕所设置化粪池等处理设施；所有废（污）水处理设施进行防渗处理，避免渗漏污染地下水。
- 采取水资源综合利用技术，减少废（污）水排放。
- 使用非传统水源和现场循环水时，根据实际情况对水质进行检测。
- 对排放的废（污）水产生量建立统计台账。



公司结合水利水电工程施工中砂石料加工系统废水处理需求，研发以“板框或箱式压滤机脱水”作为核心工艺环节的处理新技术，处理效率大幅提升，处理效果优于行业标准。

废气管理

扬尘污染控制

废气排放控制

风力四级以上，停止土方开挖、回填、转运以及其他可能产生扬尘污染的施工作业。

施工现场裸露地面、堆放土方等按要求采取覆盖、固化、绿化等抑尘措施。

施工现场安装自动喷淋装置、自动喷雾抑尘系统，采取扬尘综合治理措施技术。

建筑物内的施工垃圾清运宜采用封闭式专用垃圾道或封闭式容器吊运。

配备可移动废气测量仪，对废气进行监测。

施工现场所选柴油机械设备的烟度排放，应符合现行《非道路柴油机械烟度排放标准》的规定，禁止使用明令淘汰的机械设备。

对施工过程中产生的电焊烟尘采取防治措施。

施工现场禁止焚烧产生有毒、有害气体的建筑材料。



公司云浮市云安区都杨镇观音山矿区建筑用花岗岩矿项目采用大跨度库房智能环保充气膜技术，全封闭设计阻隔外界环境与骨料之间接触，从源头减少粉尘、噪声和有害物质的对外排放。



公司在新疆阜康抽蓄项目超前规划土石方平衡，结合坝形设计特点，坝后设置压坡体，采用开挖弃渣填充，既满足压坡体密实度、稳定性要求，减少填充材料采购，更实现开挖弃渣全部利用，无需设置弃渣场，建设工程占地。

废弃物管理	施工现场的固体废物按有关管理规定进行分类收集并集中堆放，储存点宜封闭；施工现场设密闭垃圾站，生活垃圾与施工垃圾分类存放，并按规定及时清运消纳。	提倡可再生利用理念，在施工过程中合理回收利用施工余料及建筑垃圾。	施工现场对固体废物产生量进行统计并建立台账，按规定进行分类收集并集中堆放。
噪声管理	合理进行施工布局、安排施工时间，从源头控制噪声。 对施工场地安装隔声屏，在施工过程中选用低噪设备、设置禁鸣标识。	结合大数据、物联网技术，开展噪声在线监测、预警报警。	为施工人员配备耳塞、耳罩等降噪防护工具，全面做好施工过程中的噪音污染防治。
光污染管理	夜间施工统一合理布置现场照明，选用节能型灯具，照明灯安装定型灯罩，适时调整灯光方向和范围，避免光源污染。	电焊作业集中处理，施工现场焊接全部采取必要遮挡措施，最大程度规避施工过程强光污染。	

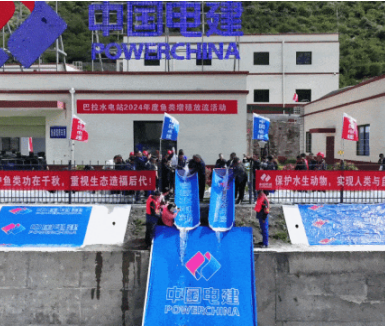


修复完成的十八联圩湿地成为鸟类迁徙雀跃的乐园

E4.3 全心
守护生态

保护生物多样性

在项目建设过程中,中国电建通过优化施工方案减少生态破坏,实施生物多样性补偿计划、生态流量监测与保障等多种措施,保护流域生态环境,以实际行动为地球增添盎然生机。



2024 年世界环境日水电行业鱼类增殖放流联合行动,1672 万尾鱼宝宝踏上欢乐回家之路



老挝孟松项目生物多样性检查



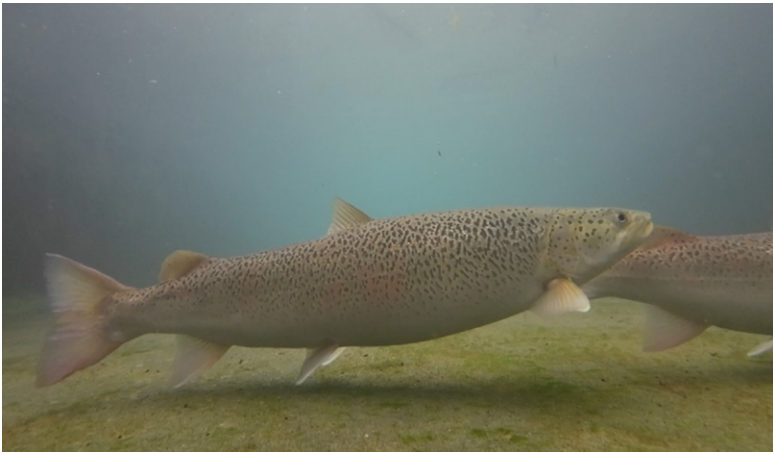
肯尼亚地热电站项目工作人员成功解救的掉入弃井的野牛



案例: 成功! 国家一级保护动物川陕哲罗鲑实现全人工繁殖

2024 年 5 月 6 日,在四川成都召开的国家一级保护动物川陕哲罗鲑全人工繁殖成果技术鉴定会上,专家宣布中国电建牵头开展的“川陕哲罗鲑全人工繁殖技术研究”取得成功,标志着我国在全球范围内率先掌握了濒危物种川陕哲罗鲑的人工繁殖技术。

川陕哲罗鲑是长江上游旗舰物种,属于国家一级保护动物。在投资建设四川省阿坝藏族自治州巴拉水电站伊始,中国电建严格贯彻落实生态保护要求,牵头相关科研单位于 2016 年首次突破大渡河流域川陕哲罗鲑野生种群的人工繁殖技术,培育了多年度川陕哲罗鲑子一代,建立了国内唯一的川陕哲罗鲑人工种群,对实现物种保护和种群资源恢复、维护水生生物多样性具有重要意义。



川陕哲罗鲑子一代成体

传播环保理念

公司坚持宣传强基,以世界环境日、节能宣传周、全国低碳日、全国生态日等活动为契机,广泛开展多形式、全面覆盖的学习宣传活动,宣传绿色低碳理念、普及绿色低碳知识、提升全员绿色低碳意识;坚持培训提基,组织开展节能环保管理人员专题培训,宣贯节能环保管理制度,解析年度重点工作,提升项目负责人生态环保意识和管控能力;开展系列环保公益活动,为生态环境改善贡献出电建人的力量。

数读·2024

开展环保培训 1.49 万次



水电十一局组织义务植树



贵州工程公司开展环境日活动

E5 应对气候变化

近年来，气候变化成为全球范围内备受关注的议题，为实现《巴黎协定》的目标，全球碳中和蓝图逐渐铺开。中国电建积极响应国家号召，高度重视“双碳”工作，积极开展“双碳”目标实现路径研究，持续加强气候相关风险管理，强化碳排放管理和碳资产管理，识别和评估气候变化对公司带来的现实挑战和潜在影响，并将其纳入公司战略规划与经营实践，为构建应对气候变化全球治理体系作出电建贡献。

E5.1 治理

中国电建将助力“双碳”切实融入公司治理，以强化顶层设计推动“双碳”工作的落实和目标实现。公司建立了由董事会、管理层及执行层组成的治理架构，明确各层级管理和监督职责，并在该架构下逐步探索完善有效应对气候变化风险挑战的治理体系。同时，公司专门成立了由党委书记、董事长丁焰章任领导小组组长，党委副书记、总经理任王斌执行组长，经营班子其他成员任副组长的碳达峰碳中和工作领导小组，战略性推动公司应对气候变化、实现绿色低碳可持续发展。

董事会

气候相关议题的最高负责与决策机构，负责审批公司气候变化管理战略，确保其与公司长期发展目标相一致；负责审批公司气候变化管理中长期规划和年度规划，确保计划具有可行性和有效性，能够适应不断变化的气候风险和挑战；监督气候变化风险和机遇识别过程与结果、对气候变化相关目标进行审阅检讨，定期听取管理层对于气候变化事宜的汇报并提出意见。

管理层

负责策划和落实公司气候变化风险管理工作，统筹制订重大政策和战略规划，开展气候变化风险和机遇的识别，协调、部署、监督各相关领域风险管理工作，确保碳达峰和碳中和行动计划有力推进。

执行层

聚焦公司低碳发展目标，执行公司应对气候变化有关决策，细化分解任务目标，对标对表谋划重点工作，贯彻落实工作规划并取得良好成果。

E5.2 战略

在实现“双碳”目标的大背景下，中国电建积极分析政策动向，主动制定响应策略，按照“2、4、3、12、6”碳达峰战略路线深化低碳转型，及时组织制定《关于践行碳达峰碳中和目标的指导意见》，开展气候变化情景识别以及风险和机遇分析，评估其对企业商业模式、价值链、财务、战略等维度的影响，明晰自身在不同气候情景下的发展韧性，为实现碳达峰目标和碳中和愿景探析实践路径。

“2、4、3、12、6”碳达峰战略路线

2 锚定通用和行业特征两大目标

4 聚焦“水、能、城、数”主业

3 集成“投建营”三大环节

12 着力推进绿色低碳发展等十二项重点任务

6 发挥节能降碳等六类重大工程支撑作用

E5.3 影响、风险和机遇管理

中国电建全面开展风险评估，识别重大不确定性因素，在短期、中期和长期内采取相应措施以提升气候适应性，降低气候变化带来的风险，把握低碳经济中的发展机遇，推动企业绿色低碳发展。

风险识别及应对策略

01

转型
风险

识别流程: 跟踪国内外气候变化相关政策动态; 评估现有技术和设备的竞争力; 通过市场调研了解消费者对低碳产品的需求。

政策与法规

随着《巴黎协定》的正式生效, 全球应对气候变化行动急剧升温。2022 年, 欧盟就碳排放交易改革达成协议, 2026 年起征碳关税; 2024 年 1 月 22 日, 全国温室气体自愿减排交易市场 (CCER) 启动仪式在北京举行, 中共中央政治局常委、国务院副总理丁薛祥出席活动, 宣布全国温室气体自愿减排交易市场启动; 2024 年 8 月, 中共中央、国务院印发《关于加快经济社会发展全面绿色转型的意见》为加快经济社会发展全面绿色转型提出意见……国内外相关政策和要求不断发生变化, 对企业低碳发展提出了更高的要求。

应对策略

- **战略调整:** 将应对气候变化纳入公司战略规划, 制定具体的行动计划和目标;
- **绿色转型:** 落实《中共中央 国务院关于加快经济社会发展全面绿色转型的意见》, 聚焦“水、能、城、数”产业构建绿色低碳高质量发展空间格局, 加速传统产业升级, 发展战略性新兴产业, 布局未来产业; 以绿色发展评价为契机, 不断推动子企业全面绿色转型。
- **关注市场变化:** 密切关注国家碳市场和碳资产交易政策变化, 加强与国家能源局、生态环境部、北京绿交所、上海环交所等部委和机构对接, 强化绿证绿电交易、碳交易, 创新商业模式, 拓展新的盈利空间。

技术风险

当前, 全球正经历新一轮科技革命和产业变革, 企业面临着技术变革带来的不确定性, 未来市场亦对企业的技术积累和技术创新提出更高要求, 需要企业以市场需求为导向, 加强基础研究与应用研究的有效衔接和有机联系, 构建科技供给与需求高效协同的创新生态, 以科技创新助力“双碳”进程。

应对策略

- **加强技术创新和研发:** 以国家战略需求为导向, 强化科技创新主体地位, 高水平筹建国家创新中心和海外研发平台, 高标准构建科技成果转化和产业协同体系, 持续投入研发资金, 加强在水风光储一体化、深远海风电、太阳能、氢基能源等新技术研究等方面的创新和研发。

声誉风险

工程建设企业在全球应对气候变化挑战中扮演着重要角色, 也天然面临着更加严峻的碳减排压力。利益相关方越来越关注全球变暖及气候变化带来的影响, 如果不采取相应行动, 将有助于品牌形象。因此企业需详实披露“双碳”目标下的规划方案和实施路径, 最大程度规避声誉风险。

应对策略

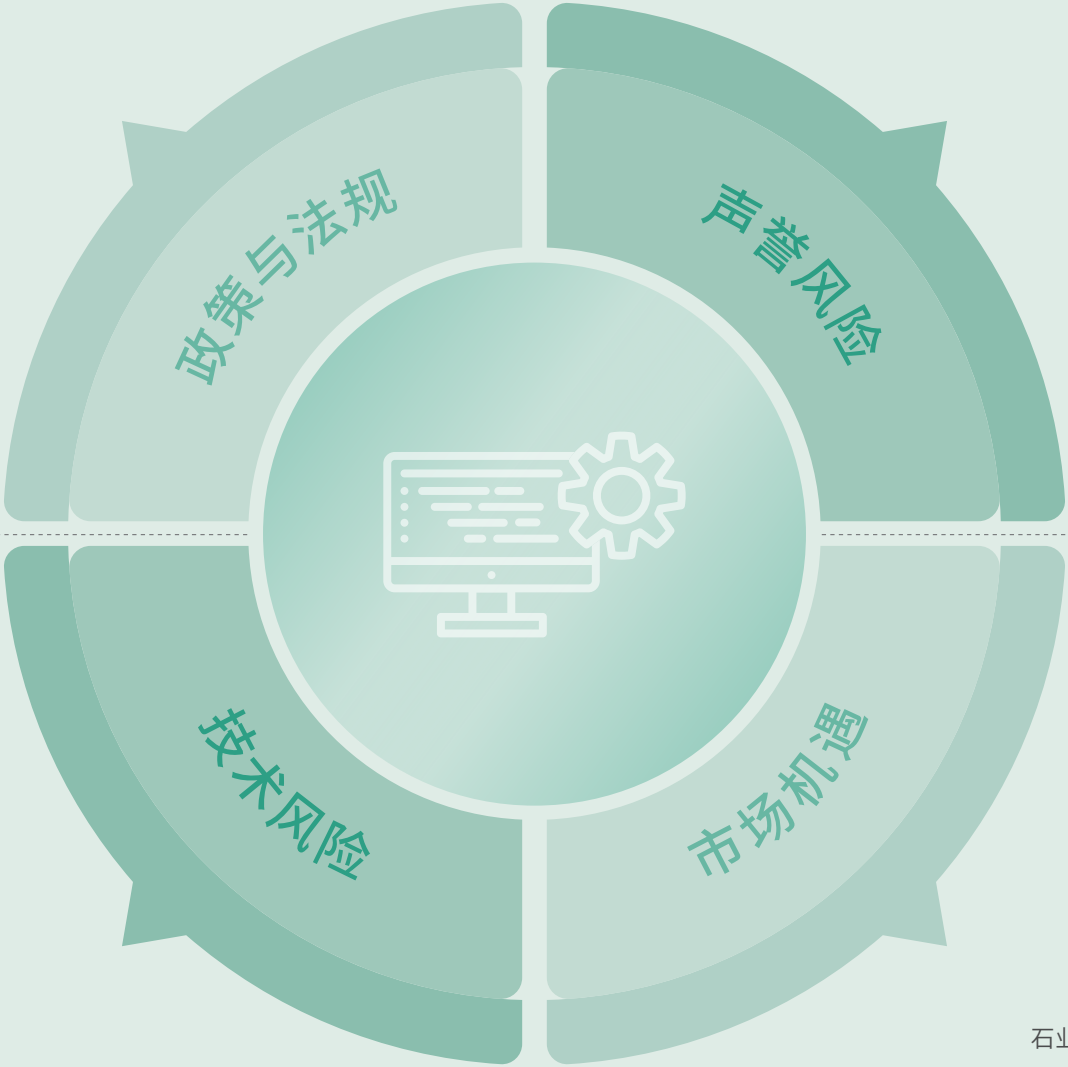
- **推进绿色低碳发展:**
实施节能改造, 更新施工设备, 更换燃油重卡为电动汽车, 降低碳排放; 投资可再生能源项目, 优化能源结构; 开发发低碳产品, 拓展绿色市场; 推动供应链上下游企业共同减排; 建立绿色品牌, 提升市场竞争力。

市场机遇

能源结构调整是我国实现碳中和的关键实施路径。近年来, 新能源、氢能等清洁能源领域政策频出, 我国清洁能源产业迎来爆发式的增长, 发展前景广阔、机遇无限。

应对策略

- **探索新产业、新业态与新模式:**
加快发展水环境水生态业务; 大力发展绿色砂石业务; 高耗能设备更新改造、低碳污泥处理、光伏发电; 更新高效节能水泵、磁悬浮风机、高压变频器、高精度计量和加药设备等。
- **优化绿色低碳产业布局:**
重点发展“水、能、城、数”主营业务; 投资重点转移到新能源项目的开发建设; 制定投资负面清单, 处置低效无效高碳资产企业。



识别流程：收集历史气候数据和未来预测模型；通过地理信息系统（GIS）评估资产暴露风险；与当地气象部门、科研机构合作获取专业支持。



极端天气影响

气候变化带来极端天气频发，野火、过热、飓风、洪涝等极端气候事件可能导致工期延误，造成交付困难的问题，增加公司业务运营、产品维护等风险。

应对策略

- 提高产品、工程和服务质量：筹建国家技术创新中心等高端平台，服务战新产业原创技术策源地走深见效；首次将部分电动设备列入年度采购框架目录，促进厂商自主创新、加大新能源设备的研发力度。
- 推进“双碳”智慧管理：完成“电建云”从运维到运营的角色转变，利用互联网、5G+ 物联网、大数据等技术，集成融合多基础设施建设经验，强化对跨领域多专业工程全生命周期管理的数字化技术支撑。
- 推进“双碳”管理平台开发：开展碳达峰碳中和、碳资产管理的信息化需求分析，推进集团“双碳”管理平台开发，提升“双碳”管理能力。
- 制定应对灾害天气预案。



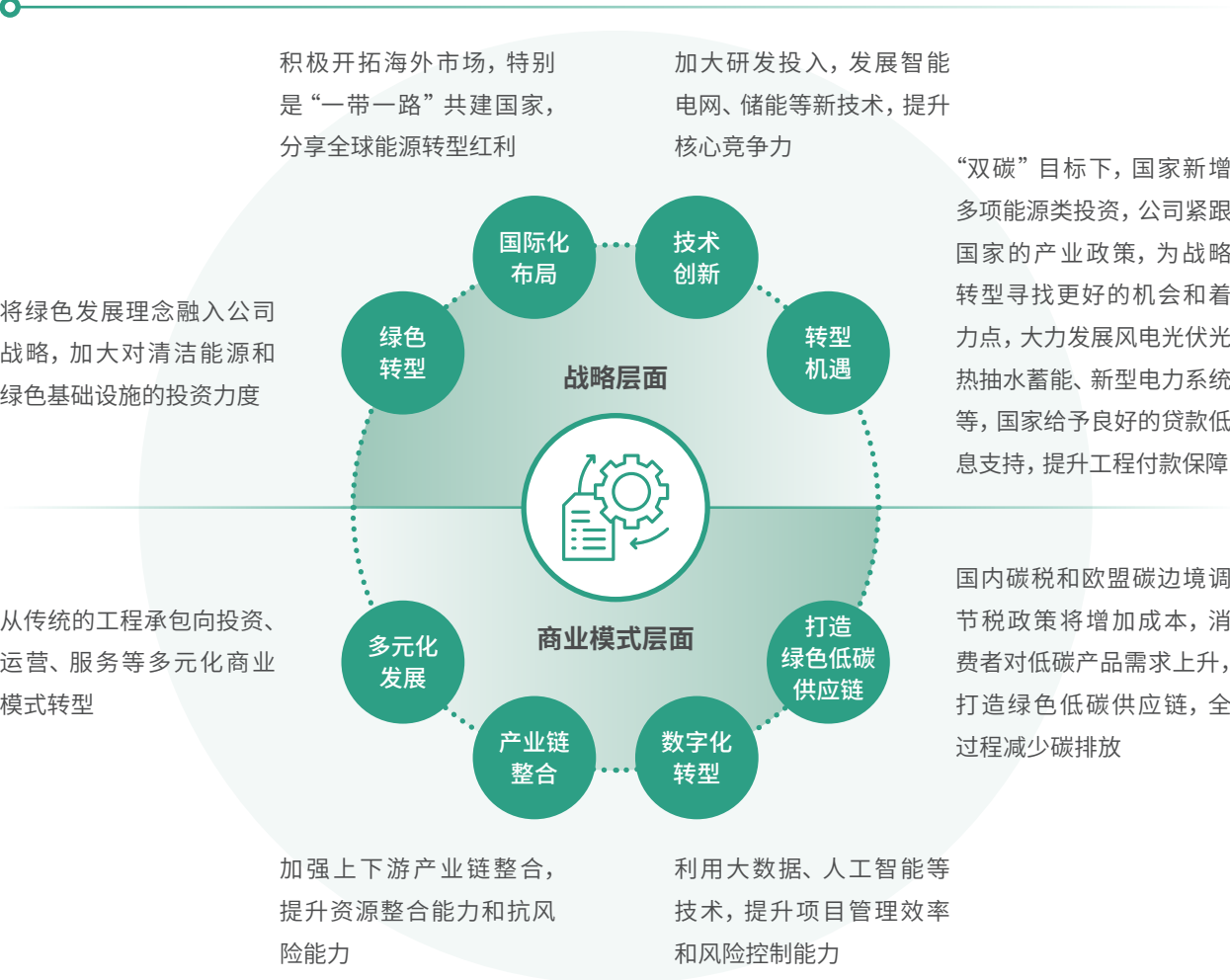
慢性气候变化

全球气温持续上升将引发干旱等长期、渐进性的“慢性”物理风险，对人类社会经济、生活和生态环境造成重大危害，会导致公司海上风机等业务运营受影响及供应商供应跟不上需求等问题。

应对策略

- 探索全生命周期碳管理：电建国际发布《国际工程项目碳足迹 / 碳中和工作标准》，北京院开展了抽水蓄能电站全生命周期碳足迹核算与碳减排效益评估研究。
- 控制碳排放总量及强度：按照“发电、建筑施工、装备制造”三类业务管理碳排放总量；燃煤电站实施循环流化床、三改联动等措施改造降低碳排放；应用勘测设计“五新”技术和建筑业“十大新技术”。
- 优化供应商布局：根据业务需要，建立完善的物资采购调配机制。

战略和商业模式的影响评估



E5.4 指标和目标

- 中国电建集团 2030 年碳达峰目标
- 万元产值（营业收入）收入二氧化碳排放（可比价）比 2020 年下降 **33%**
- 万元产值（营业收入）收入综合能耗（可比价）比 2020 年下降 **28%**
- 战略性新兴产业营收比重不低于 **30%**
- 绿色低碳产业投资占全部资本性支出比例不低于 **15%**
- 绿色低碳技术科研投入占全部资本性支出比例不低于 **1%**
- 发电行业相比 2020 年度新增新能源装机容量不低于 **5000** 万千瓦，非化石能源装机比重不低于 **90%**

* 上述数据为中国电建集团口径



“电”亮生活 “建”幸福美好社会

在仰望星空中凝心聚力，在脚踏实地中顽强奋斗。作为“促进全球互联互通的开拓者，共享发展成果的践行者”，中国电建始终坚持人民至上、秉持赤诚之心，从人民群众中找到根基，从人民群众中集聚力量，与人民群众共同完成伟大事业，倾情以赴之、全力以成之，不断实现人民对美好生活的向往！

63
诚筑
海外通途

69
携手
合作共赢

73
保障
安全生产

77
关爱
员工发展

81
增进
民生福祉

S1 诚筑海外通途

中国电建坚持“共商、共建、共享”原则，发挥核心优势，积极践行“一带一路”倡议，紧跟项目所在国家发展需求，在世界各地承建了一大批典型工程和新型项目，积极履行社会责任，改善当地民众生活条件，真情浇筑海外合作的“友谊之花”。



荣誉·2024



入选 2024 中国出海品牌 100 强指数



S1.1 基础设施硬联通

中国电建作为服务全球基础设施互联互通的骨干力量之一，积极参与“一带一路”沿线国家基础设施的互联互通，在市政基础设施、城市轨道交通、高速公路、铁路、机场、港口与航道等基础设施领域顺势勇为，以高标准、可持续、惠民生为目标建设了一批代表性精品工程，为当地民众生活带来了喜人的变化。



驭水兴能启新程

中国电建以水为依托，深化与“一带一路”沿线国家的合作，不断推动水电项目的落地与建设，格西波 - 波波里水电站项目提前实现并网发电、“一带一路”旗舰项目乌干达卡鲁玛水电站竣工移交、中企在波黑承建的首座水电站波黑优乐高水电站首台机组并网发电……水电可再生清洁能源的涓涓细流汇聚成推动世界发展的磅礴力量。



案例：“电”亮象牙海岸！电建智慧开启光明未来

城市里灯光璀璨，工厂里机器轰鸣，千家万户华灯初上。由中国电建 EPC 总承包建设的科特迪瓦在建最大水电站格西波 - 波波里水电站，历时三年提前投产发电，让“西非明珠”科特迪瓦大放异彩。

电站总装机容量 112.9 兆瓦，总库容 8200 万立方米，设计年发电量 554 吉瓦时，有力缓解了科特迪瓦国内用电紧张的形势，对西非电力联盟的发展起到了积极推进作用，同时也对促进科特迪瓦的经济社会发展具有重要意义。



格西波 - 波波里水电站

沐光拓新筑未来

中国电建在全球绿色能源蓬勃发展的浪潮中，以“光”为笔，在“一带一路”沿线国家勾勒出一幅幅壮丽的绿色能源画卷。缅甸中部光伏项目群 2024 年累计发电量突破 1 亿千瓦时，智利最大单体光伏项目实现投产发电，签约东南亚最大光伏菲律宾特拉 1050 兆瓦光伏项目、阿联酋阿布扎比 1.5GW 阿吉班光伏项目……每一块光伏板将太阳能转化为绿色动能，源源不断地输送到所在国的各个角落。



案例：缅甸中部光伏项目群 2024 年累计发电量突破 1 亿千瓦时

缅甸中部光伏项目群是中国电建在东南亚地区投资运营的首个光伏项目群，截至 2024 年 6 月 24 日，缅甸中部光伏项目群 2024 年累计发电量突破 1 亿千瓦时，达到 10055.47 万千瓦时。

缅甸中部光伏项目群持续秉持高效、精益运营理念，为缅甸提供清洁稳定的电力供应，有效改善缅甸电力紧缺现状，对当地经济发展具有重要的促进作用，也进一步深化中国与缅甸间的经贸合作。



缅甸中部光伏项目群

追风逐绿谱新篇

中国电建凭借着卓越的风电核心技术与始终如一的优质履约精神，在“一带一路”倡议的广阔版图上，不断创造着风电领域的奇迹。在巴尔干半岛的波黑，伊沃维克风电项目成功并网发电；在哈萨克斯坦谢列克风电场成功完成年度发电任务；在孟加拉国，首个大型风场科巴风电项目正式完成移交……中国电建的风电项目如同一颗颗绿色的种子，在异国他乡生根发芽、茁壮成长。



案例：与风同行——波黑伊沃维克风电项目并网发电

初雪消融，晨雾散去。在波黑第十州伊沃维克高山上，星罗棋布的风机正擎于天地之间迎风舞动。2024 年 10 月 1 日，由中国电建海投公司与通用技术集团国际公司共同投资建设的波黑伊沃维克 84 兆瓦 风电项目成功实现并网发电，源源不断的清洁能源被送到千家万户。

项目是波黑国家重大项目，是中资企业在波黑投资的首个能源项目，年发电量约 2.6 亿度，可减少二氧化碳排放 24 万吨，是目前波黑单机容量和总装机容量最大的风电场，有效助力波黑能源结构转型升级，加深中欧清洁能源伙伴关系。

波黑主席团轮值主席茨维亚诺维奇在接受央视《高端访谈》专访时曾指出，伊沃维克风电场等中波合作项目让两国间的纽带更为紧密，她为两国能够共同实施这些项目感到自豪。



波黑伊沃维克 84 兆瓦风电项目

畅行通路展宏图

中国电建在“一带一路”沿线国家铺就了一条条通向繁荣与发展的康庄大道，将天堑变为通途。格鲁吉亚 F0 公路项目全路段 5 条隧洞掘进实现全部贯通，亚美尼亚 LG27 公路项目实现全线通车目标，签约坦桑尼亚伊岭噶市环城公路项目……这些公路将不同地区紧密相连，促进贸易往来、文化交流，带动当地产业发展，创造大量就业机会。



案例：路通心连，共筑繁荣

要想富，先修路。2024 年国庆期间，中国电建承建的塞尔维亚上米拉诺瓦茨绕城公路顺利通车。塞尔维亚总统武契奇对此表示高度的赞扬和感谢。

上米拉诺瓦茨绕城公路项目位于塞尔维亚中部的上米拉诺瓦茨市，全长 9.4 公里。项目的建成不但使当地交通得到极大提升，同时也极大促进了城市经济发展，增加了当地的就业率。这条公路不仅是塞尔维亚通向繁荣之路，也是连接中塞两国人民的纽带，共同铺就的繁荣之路、友谊之路。



塞尔维亚上米拉诺瓦茨绕城公路项目

S1.2 规则标准
软联通

中国电建坚持在项目建设、运营、采购等环节执行国际规则，主动融入国际标准体系。积极参与能源、电力、交通和水利等基础设施领域相关国际标准的制（修）订，编译标准 1483 项，形成对比研究报告 135 部，在境外 130 余个项目实践中采用中国标准，有力提升了我国参与国际和区域标准化活动的影响力。



公司下属电建国际公司在中国对外承包工程企业中率先按国际标准发布了中资承包商的**第一份** ESG 报告。

案例：“万岛之国”传捷报！印尼“三峡工程”正式投入商业运营

在美丽的“万岛之国”印度尼西亚，由中国电建 EPC 总承包的印尼佳蒂格德水电站正式投入商业运营。电站和大坝兼具发电、灌溉、防洪、供水、旅游等功能，可保证下游 750 平方公里地区能抵御百年一遇的洪水，10.9 万公顷灌区可获得稳定的灌溉水源，项目的建成给当地民众生活带来极大便利。

佳蒂格德大坝是一座由中国技术、中国资金、中国设备、中国方案建成的工程。项目自上世纪六七十年代开始，历经法国、澳大利亚等多国公司设计论证未能落实。而在 50 多年后，这座印尼民众翘首以盼半个世纪的“民族工程”在中国人的手中终于得以成功实现。



佳蒂格德大坝

S1.3 交流融合
心联通

中国电建积极贯彻构建“人类命运共同体”的理念，高度重视海外履责实践，深度融入当地社会，在带动当地就业、改善当地民众生活条件、支持公益慈善事业等方面积极作为，与各国人民架起“连心桥”，共促人民情谊相融，共建美好和谐家园。



扫码观看我们的“一带一路”故事——在地球的另一端



中国电建作为在非中国企业社会责任联盟成员之一，积极响应联盟发起的“百企千村”活动，在中西非区域总部毛里塔尼亚当地开展了“百企千村”光伏绿能公益捐赠行动，向阿尤恩阿特鲁斯市和努瓦克肖特大区多地捐赠 600 套太阳能灯具，充分利用当地丰富的太阳能资源为当地居民带来便利。

案例于 2024 年获《人民日报》国际专版刊报道。

2024 年，泰国多地发生洪涝灾害，强降雨、洪水、泥石流等自然灾害导致多地持续受灾，数万户家庭受到严重影响。中国电建泰国代表处组织在泰成员企业和代表处员工对泰国受洪水影响地区进行捐款，捐款共计 20.95 万泰铢。



菲律宾瓦瓦大坝项目建设规模大、涉及专业领域广，需要大量劳动力。2024 年项目建设期间为当地直接提供超过 50 个就业岗位，间接带动相关就业人数超 1000 人，极大地缓解了当地的就业压力，增加了居民收入，并为当地培养了一批专业技术人才，实现了项目建设与当地经济社会发展的双赢。

黑山普利电厂环保改造项目组在建设过程中充分尊重当地法律法规及风俗习惯，与当地员工携手同行。工作上开展中黑青年职工技术培训，展示中国施工设备，传递中国企业理念，激发学生们对工程技术施工领域的兴趣，生活上为当地员工举行生日会，用行动拉近了两国员工心与心之间的距离，增进中黑员工的友谊。



S2 携手合作共赢

中国电建始终坚持“依法合规、公平诚信、协商共赢、优势互补”的原则，将战略合作视为服务国家战略、推动行业变革、健全产业链条的重要驱动力。公司积极与政府、高校、企业等开展全方位、深层次的战略合作，促进资源共享，强化供应链建设，协同合作伙伴高质量发展。

S2.1 加强合作交流

政企合作

公司致力于构建良好的政企合作关系，与西藏自治区、广东省等地各级政府和气象局、上交所等机构持续开展交流，立足业务发展，围绕水资源与环境、轨道交通、城市品质提升等领域深化战略合作。



公司党委书记、董事长丁焰章与中国气象局党组书记、局长陈振林举行会谈



公司党委书记、董事长丁焰章与四川省党委副书记、省长施小琳进行会谈交流

企企合作

公司积极与中国大唐、中国华电等产业链合作伙伴开展全方位、多层次、宽领域的战略合作，探索更加高效、务实、创新的合作模式，共同为服务国家电力能源安全贡献力量，促进市场协同和共赢发展。



公司党委书记、董事长丁焰章与中国大唐集团有限公司时任党组书记、董事长邹磊举行会谈



公司党委书记、董事长丁焰章与中国华电党组书记、董事长江毅举行会谈

校企合作

公司与合作院校、研究所深度推进产学研用融合，进一步加大在清洁能源、绿色建筑、流域治理、生态环保等领域的科学研究和人才培养力度，实现优势互补、价值共享、共赢发展。



公司党委书记、董事长丁焰章与三峡大学党委书记何伟军、校长黄艳举行会谈



与哈萨克斯坦国立大学签署产学研合作框架协议

全球合作

中国电建秉持“开放、合作、共赢”理念，与来自世界各地的优秀企业深入合作与交流，深度参与国际产能合作，积极推动全球经济发展，为构建人类命运共同体贡献力量。



与美卓公司签订合作协议



与西门子能源公司签订合作协议



与日立能源公司签订合作协议

S2.2 共促行业发展

开放与合作是公司创新和发展的的重要途径。中国电建高度关注行业高质量发展, 充分利用自身在价值链和产业链中的影响力和号召力, 不断加强与行业机构合作交流, 共促行业健康可持续发展。



中国电建举办电力行业新型储能发展大会

公司党委副书记、总经理王斌出席中国 - 非盟能源伙伴关系框架下第二届能源合作项目推介会, 就可再生能源相关政策、技术、管理等开展经验交流



S2.3 打造责任链条

强化供应链管理

中国电建恪守互惠共赢原则, 坚守法律法规, 持续完善供应链管理体系, 坚持与高标准供应商建立稳固合作, 共同促进行业和社会的可持续发展。

供应链
风险管理

- 修订公司《供应链管理办法》《供应链合规与风险管理管理办法》。
- 建立覆盖供应链全过程的合规与风险管理体系, 明确各环节的管理职责和流程。
- 针对供应链全过程进行风险梳理, 建立风险信息数据库, 定期更新风险清单。
- 针对供应链关键点、薄弱点和风险点开展监督检查, 确保管理规范, 不定期对各单位供应链管理工作进行专项检查, 发现问题及时整改, 对未履行职责造成损失的单位和个人, 依法依规追究责任。

供应链
安全管理

- 与国内外领先企业、科研机构等建立战略合作关系, 形成供应链联盟。通过共享资源、技术和市场信息, 提升供应链的整体竞争力。
- 利用大数据、物联网、人工智能等技术, 优化供应链管理流程, 实现了从采购、生产到物流的全流程数字化管理, 公司能够实时监控供应链各环节的状态, 快速响应市场需求变化, 提高了供应链的灵活性和效率。

供应链
可持续管理

- 根据供应商在可持续发展方面的表现, 实施分类分级管理。对违反环保法规或社会责任的供应商进行处罚并督促整改, 情节严重的将限制其参与公司采购活动。
- 通过线上或线下等方式向供应商贯彻国家及国际环保政策、法规和标准, 帮助其理解并遵守相关要求。
- 在采购中优先选择低碳、节能、可回收的产品和设备, 推动供应商持续提升设备质量和性能, 延长设备生命周期, 降低资源消耗。

落实责任采购

公司持续规范采购行为, 在招投标管理中根据相关国家法律法规和公司管理制度要求, 严格遵守公开、公平、公正的原则, 执行反垄断和反不正当竞争政策, 确保招投标过程的透明性和规范性, 维护市场公平竞争秩序。对存在商业贿赂、弄虚作假、串通投标等不良行为的供应商予以通报、督促整改和处罚, 处罚方式包括警告、限制和黑名单等方式。

数读 · 2024

责任采购比率 100%

S3 保障安全生产

安全是发展的前提,发展是安全的保障。中国电建全面开展安全生产治本攻坚三年行动,瞄准薄弱环节、紧盯基层末梢,不断压实安全责任,健全完善管控体系,全面排查整治各类风险隐患,坚决防范和遏制生产安全事故发生,报告期内未发生重大及以上安全事故和灾害事件。



我们的荣誉·2024

老挝南欧江项目荣获

“2024 年全国电力安全文化建设示范工程”荣誉称号,
成为全国电力安全文化建设示范工程中唯一的海外项目

老挝孟松 600 兆瓦山地风电项目荣获

ISA 国际安全奖

S3.1 治理

在组织体系方面,公司成立了安全生产委员会,下设安全生产委员会办公室,配置安全总监,设置负责安全生产监督管理工作的独立职能部门,并配备多名持有注册安全工程师或行业主管部门安全生产考核合格证书的专职安全管理人员。

公司按照国家、行业以及有关部委规定,结合主营业务和风险特点,制定有安全生产管理规定、安全生产责任制、安全生产考核管理办法、安全事故管理办法、安全生产“三函两书”管理办法、安全总监管理办法、安全培训管理办法、安全生产事故隐患排查治理管理办法、安全风险管控管理办法、职业健康管理办法、安全生产标准化自评管理办法、安全生产标准化建设管理办法、安全生产费用管理办法、工程项目分包安全管理办法、地质灾害防治管理办法、生产安全事故和自然灾害应急管理办法等安全生产制度 16 项。此外,还制定有应急预案 4 项、强制规定 10 项、指导意见 2 项,编制了标准化评价标准 9 项、管理规程 2 项、应急能力评估规范 1 项和指导手册 1 项,总体形成了较为完备的安全生产制度标准体系。同时,公司根据最新政策要求,结合公司安全实际,及时修订完善有关安全生产制度。

S3.2 战略

抓牢责任落实

公司提出安全生产“三个让步”原则、项目管理“七条红线”等刚性标准,组织安全生产专题学习教育,对有关子企业负责人专题约谈、通报问责,开展警示教育。公司落实国务院安委办“多通报、多发提示函、多约谈”的要求,建立安全生产“三函两书”工作机制,以有力工作抓手推动工作有力落实。



召开安全生产专题视频会议

加强安全培训

公司组织开展 2024 年安全生产系列培训班,设置企业领导人员培训、安全管理人员培训、安全考核合格证书取证(延期)培训等 3 个班次,有效提升各级安全生产关键岗位人员安全意识和能力。深入开展“安全生产月”“消防安全月”等活动,开展安全生产法规线上答题 2200 余场、参与 5.49 万余人次,举行安全倡议、安全宣誓等活动 2600 余场、参与 8.2 万余人次,营造安全生产浓厚氛围,确保安全生产理念入脑、入心,真正落实到行动上。



西北院开展安全员技能大赛

数读·2024

安全生产培训覆盖率
100%

开展“安全生产大家谈”等
安全主题活动
2.1 万余场次

受众超过
55.8 万余人次

落实“科技兴安”

科技发展是提升本质安全水平的最大助力。公司大力实施“科技兴安”战略,开展安全技术攻关和成果推广,广泛应用智慧化手段,推动机械化换人、自动化减人、智能化无人,创新各项科技成果提升本质安全水平。深化 HSE 管理系统迭代升级,持续推动安全科技课题攻关研究和科技成果推广应用,获得中国安全生产协会安全科技进步一等奖 2 项、二等奖 6 项、三等奖 4 项,安全科技支撑能力不断提升。

保障数据安全

公司高度重视数据安全及隐私保护,持续滚动更新信息安全制度,发布《数据安全及个人信息保护管理办法》《云身份认证系统及单点认证系统用户协议和隐私政策》《公司数据安全及个人信息保护管理办法》等文件,建立完善的制度体系。通过部署内部即时通讯系统、落实数据安全技术防护、组织内外部安全团队开展数据安全漏洞治理等方式,保障信息资产和业务安全。

S3.3 影响、风险和机遇管理

项目中的隐患风险

中国电建狠抓安全生产薄弱环节,部署开展防坍塌、防高坠、混塔风电项目停工排查整改等多项专项整治行动;紧盯关键时期,国庆假期以“四不两直”方式对全国各省市重点交叉项目交叉督导,检查结果每日统计通报、督办整改;建立事故隐患内部报告奖励机制,通过平台接报隐患并整改;全年各单位累计排查整治大量事故隐患,对重大隐患涉及的项目或作业面严格停工整顿。全年公司总部共安排 9 个领导督导组、21 个检查考核组、7 个专业检查组,对 174 个在建工程项目进行检查考核,累计排查整治事故隐患 3631 项,所属各单位排查整治事故隐患 68 万余项。

我们的安全理念

“管生产必须管安全”
“不安全不生产”



公司党委书记、董事长丁焰章到项目现场进行安全督导

应急处理能力风险

中国电建在全球化运营中可能面临自然灾害、安全事故、公共卫生事件等突发风险。为提升应急管理能力,中国电建成立了以党委书记、董事长为组长,党委副书记、总经理和分管安全副总经理为副组长,其他班子成员、高级管理人员、副总师、各部门主要负责人为成员的应急指挥机构,落实组织保障。修订印发了《生产安全事故和自然灾害综合应急预案(2024 版)》等 4 项应急预案,进一步规范事故灾害应急管理工作;充分发挥专业优势和专家资源,积极参与国务院国资委中央企业应急救援综合平台建设,及时向国家防办提供科学、精准的汛情研判分析,2024 年首次参与国家级应急演练-“应急使命·2024”联合救援演习,加强应对处理突发事件的综合能力。



开展应急演练

S3.4 指标与目标

指标名称	指标单位	2022 年	2023 年	2024 年
安全生产总投入	万元	944,965.57	963,923.12	1,077,856.49
安全生产培训覆盖率	%	100	100	100
重特大生产安全事故数	件	0	0	0
应急演练次数	次	12,408	15,830	17,412

S4 关爱员工发展

员工是企业实现永续繁荣的基石。中国电建充分尊重和保障员工合法权益，优化员工培养机制，促进员工工作与生活平衡，不断提升员工职场获得感。

S4.1 治理

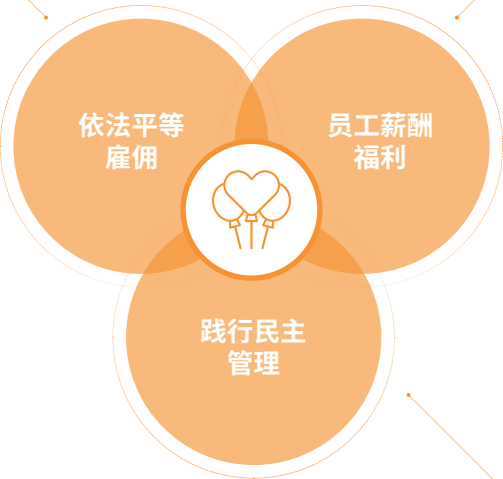
群众工作部及组织人事部负责统筹管理与员工权益保障、工作发展等的相关事宜，以巡视整改为抓手，大力提升干部人才选育管用的科学、规范、精准管理水平，在选拔任用、劳动用工、薪酬分配等方面采取了扎实有效的穿透式管控措施。出台《职工职业发展通道建设指导意见》《职业健康管理办法（2024 版）》等制度、建立完善的薪酬管理制度体系，努力保障每位员工的合法权益，优先提升员工的健康、安全和福祉，倡导多元、包容与平等的价值理念，打造全方位的人才培养体系，携手员工推动企业的持续创新和长远发展。

保障员工权益

S4.2 战略

中国电建严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，坚决维护员工合法权益，反对并严厉打击职场中的歧视等行为，实现民主管理，畅通员工诉求表达和意见反馈渠道，营造包容、开放、平等工作环境。

坚持合法合规雇佣，建立并完善市场化招聘用人机制，公平对待不同国籍、种族、性别、宗教信仰和文化背景的职工，严密保护员工隐私，坚决禁止和反对任何形式的歧视；关注不同文化背景 and 不同需求的员工是否获得符合其能力的工作机会。



建立完善的薪酬管理制度体系，确保员工报酬按时足额发放，健全员工福利管理体系，依法合规为员工提供定期体检、员工食堂等福利保障。

健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，充分发挥工会作用，完善协商协调制度机制，提高劳动关系治理法治化水平；制定申诉流程，认真处理员工申诉，建立申诉处理的追踪与反馈机制。

数读·2024

劳动合同签订率 100% 社会保险覆盖率 100% 参加工会的员工比例 100%



大学生入职培训、拓展活动



助力员工成长

中国电建坚持人才强企战略，深化高层次人才队伍建设，稳步推进“百千万”科技人才培养工程，实施大经营人才体系建设，持续加强产业工人队伍建设，加速集聚人才支撑高质量发展的势能；干部队伍建设扎实推进，严格班子职数设置，子企业领导班子更加精干、职责更加明确；干部考核评价方式进一步优化，首次实现对所有子企业领导班子和外部董事的年度现场考评，干部人才活力动力进一步激发。

人才引进



- 结合国际化用工需要，举办海外专场招聘
- 增强竞争性选拔力度，启动总会计师、总部有关岗位大规模公开招聘
- 深入推进用工市场化改革，提升招聘质量

人才培养



- 分层分类进行干部教育培训，推动干部人才选育管用科学化、规范化、精准化
- 贯彻落实公司订单式技能人才培养计划，持续完善技能人才的梯队建设
- 举办全国行业职业技能竞赛和院校学生职业技能竞赛，以赛促学、以赛促训

成长发展



- 建立与市场规律及人才成长规律相适应，与公司战略、经营管理等多维需要相配套的岗位职级体系
- 印发关于科技人才、项目经理、经营管理人才、班组长队伍培养工程实施方案，构建人才雁阵格局



我们的荣誉·2024

获评省部级以上科技人才计划或科技人才荣誉称号
共计

88 人次

包括国家级 “中央企业劳动模范”

20 人次 10 人

荣获丝路国际人才联盟“人才发展奖”



举办干部培训班



参加行业竞赛



现场开展职业病防治宣传

落实职工关怀

关注职工健康

我们高度重视职工职业健康与安全,严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规,持续投入资源、采取措施保护员工身心健康。通过建立职工健康管理体系、组织职工进行健康检查、开展员工心理健康服务、积极进行职业病防治工作等举措,为全体员工提供安全、健康、舒适的工作环境。2024 年,无新增职业病。

丰富职工生活

中国电建坚持以职工需求为导向,举办丰富多彩的文体活动,不断满足广大职工对美好生活的新期待。举办职工体育竞赛,展示新时代电建人“精气神”;建设职工之家、职工小家、职工书屋,丰富职工业余文化生活,不断提升员工幸福感,全年共组织开展文体活动 7636 次。

我们的活动·2024



电建国际公司组织几内亚篮球友谊赛



青海院组织健步走活动

心系职工幸福

我们十分关心职工生活,坚持“雪前送炭”“雨前送伞”,努力把职工“急难愁盼清单”变成“幸福清单”。慰问退休人员,为总部百余名退休人员做好健康体检、费用报销、住院探视等事项服务;探索“海外职工小家”建设,开展多样活动,丰富驻外职工文体生活,营造团结向上的氛围;清理拖欠账款,保障农民工工资发放,重点关注困难职工、一线职工,做到因困施策、分类帮扶、助力脱困。2024 年,公司累计投入帮扶资金 5248 万元,资助 2.5 万人。



水电基础局宰牲节慰问外籍员工

S4.3 影响、风险和机遇管理

公司注重职工责任的风险管理,制定风险评估管理机制和流程,主动识别与职工管理相关的潜在风险。当前,公司业务在进行不断拓展和转型,对职工跨领域知识和技能要求增多,尤其是对新兴技术领域的技能掌握,如果公司无法为职工提供相应的培训,会导致职工难以跟上业务发展节奏,职业发展受限。面对上述风险和机遇,中国电建积极采取管理措施,鼓励职工自我提升,搭建内部学习交流平台,组织各类业务培训和经验分享会,帮助职工提升综合能力,适应多变的业务发展需求;为职工制定个性化职业发展规划指导,依据其能力和兴趣,帮助其明确发展方向,增强应对职业发展受限风险的能力。

S4.4 指标与目标

指标名称	指标单位	2022 年	2023 年	2024 年
女性管理者(副高级职称)比例	%	22.80	22.50	20.58
报告期内吸纳就业人数	人	11,797	13,924	11,076



贵阳院开展“三八”妇女节主题活动



水电五局为职工策划集体婚礼

S5 增进民生福祉

情为民生所系，利为民生所谋。中国电建积极践行企业社会责任，响应国家号召，在自身发展的同时不忘回馈社会，助力乡村振兴，参与公益慈善，投身抢险救灾，持续传递服务民生的温暖力量，与社会共享发展成果。

S5.1 推进乡村振兴

实施乡村振兴战略，是党中央着眼全面建设社会主义现代化国家作出的重大决策部署，是新时代“三农”工作的总抓手。作为经济社会发展的重要力量，中国电建高质量推进乡村振兴工作，通过多种方式提升和改善乡村的生活生产条件，以优质资源赋能乡村，参与乡村经济与文化体系建设，生动彰显电建力量和温度。



我们的荣誉·2024

- 连续 6 年在中央单位定点帮扶考核中
获得“好”的评价
- 《立足生态促振兴 剑湖恢复水绿山青》
入选国务院国资委优秀案例
- 《不负央企使命担当 倾情帮扶助力振兴》
入选中国上市公司协会
2024 年最佳实践案例
- 《深度挖掘文化遗产 致力于传承发展》
入选中国上市公司协会
2024 年优秀实践案例

数读·2024

助力乡村振兴无偿投入总额

6,803.72 万元

资助帮扶地区学生人数

959 人

助力乡村振兴捐赠物资折款

236.21 万元

受惠群众职业技能培训人数

3,909 人



助力五大振兴·2024

产业振兴
夯实根基



人才振兴
激发动能



文化振兴
培根铸魂



生态振兴
擦亮底色



组织振兴
筑牢堡垒



- 助力定点帮扶县因地制宜发展特色产业，延长产业链，提升价值链，激发定点帮扶县经济发展的内生动力，推动造血式帮扶产业做深做实；
- 无偿捐赠帮扶资金用于新疆民丰县兵地融合“以兵促农、以矿哺农”产业开发项目、实施民丰特色农产业示范培育项目；
- 健全产业帮扶项目联农带农机制，推动云南剑川云端牧场附属青贮加工产业建设，带动剑川县全县乳畜业、种植业、劳动力就业均衡发展；
- 加快培育“一村一品”产业项目，发展“一乡一特”农业产业化。
- 完成乡村基层干部、专业技术带头人和乡村振兴带头人培训；
- 开展民丰县乡村医生、行业带头人等能力素质培训，提高乡村基层医护人员能力水平、行业带头人能力素质，夯实乡村人才基础。
- 援建剑川县沙溪先锋国际作家写作中心，助力打造“乡村旅居+产业”的地方特色经济，全面助力剑川县文旅事业高质量发展；
- 贯彻落实习近平总书记关于“文化润疆”、让“文物说话”的重要指示批示精神，建设新疆和田民丰尼雅博物馆，助力打造“文化+旅游+产业”的民族特色经济，全面助力民丰县文旅事业高质量发展。
- 充分发挥水环境综合治理核心技术优势，结合地方经济社会可持续发展的迫切需求，深入实施环境整治提升行动，推进农村基础设施补短板；
- 推进剑川县剑湖流域水环境治理项目建设及民丰县若克雅乡、兰城乡美丽乡村建设项目，助力宜居宜业和美乡村建设。
- 与云南剑川石龙村、白蜡村党支部和新疆民丰兰城乡党支部开展结对共建，通过开展组织共建、实事共办、产业共创等内容，推动公司党建经验做法向定点帮扶县基层辐射，实现结对双方党建工作的互帮互促。

绘就乡村振兴
共富图

水电四局到阿克塞
县阿勒腾乡慰问困
难群众



贵阳院到六合村现场指导、
培训稻米种植及稻田鱼养
殖等技术



成都院扶志与党组
织“结对共建”相
结合



四川设计咨询公司
帮扶的前溪村瑞雪
苹果丰收

湖北工程公司组织开展
“青春助力 爱心助农”直
播带货活动，助力销售定
点帮扶村——保康县两峪
村的特色农副产品



华中院开展“圆我童年
梦想，企业伴我成长”助
学活动



S5.2 传递电建温暖

热心公益志愿

托举希望,成就未来。中国电建围绕公益环保、爱心助学、扶弱济困等领域,投身公益事业,开展志愿服务,投入大量人力、物力和财力,以实际行动反哺社会,传递温暖。践行“以人为本”发展理念,在海外经营中主动融入“一带一路”共建国家发展和社区建设,开展海外公益,让发展成果更好地惠及世界各国民众。

志愿·2024

公司志愿者人数

29,153人

志愿者活动时长

35,062小时

电建国际公司在柬埔寨开展爱心捐赠活动



电建国际公司在马来西亚发起净滩公益活动



电建海投公司老挝南欧江项目开展金秋助学文化公益活动



水电六局在赤道几内亚下乡义诊

坚守救灾一线

面对灾情,中国电建始终坚持人民至上、生命至上,听党指挥、闻令而行,不讲代价、不谈条件,全力以赴防灾减灾救灾。发挥专业能力优势,组织专家团队、专业抢险队伍,积极参与广东、广西、江西、湖南等地抗洪抢险救援,星夜兼程、火速驰援葫芦岛、雅安汉源、华容团洲垸洞庭湖等受灾区,全力保障人民群众生命财产安全,为受灾受困区域群众提供支持关怀,是应急救援“主力军”。

救援·2024

全年参与社会抢险救援	累计派出	投入人员
386次	283名技术专家	7,500余人次
设备	资金	
4,100余台(套)	3,500余万元	

案例:“摩羯”台风下的中国电建,我的责任与担当

2024年9月,台风“摩羯”袭击海南文昌和广东徐闻,造成严重灾害。中国电建迅速响应,成立抢险救灾小组,全力投入抢修受损设施、保障民生恢复工作。公司运用无人机等现代技术高效评估灾情,提升救援效率,并通过官方渠道及时发布进展,回应社会关切。此次行动不仅赢得了当地政府和居民的高度赞誉,显著提升了企业社会形象和品牌知名度,还展现了央企的责任担当与科技实力。相关案例成功入选“2024年度公共关系优秀案例”,为企业的可持续发展奠定了坚实基础。



江西院在台风“摩羯”灾后重建勘察现场



水电八局举行“三月春风暖人心,雷锋精神永传承——‘雷小锋’大德育志愿服务”走进社区



水电十一局开展高考护航志愿服务活动

未来展望

扬帆起航正当时，接续奋斗谱新篇。2025 年是“十四五”规划收官之年，是“十五五”规划谋篇布局之年。中国电建将继续紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚持加强党的全面领导，以深化公司战略转型和高质量发展为主线，聚焦“两个途径”，围绕“五个价值”，突出抓好“六大任务”，争当“三个排头兵”，更好发挥“三个作用”，加快建设具有全球竞争力的世界一流企业，以高质量发展的实际行动和成效为全面推进强国建设、民族复兴伟业贡献电建力量，在谱写中国式现代化电建篇章中展现新作为、彰显新担当、创造新业绩！

新疆阜康抽蓄电站

附录

关键绩效表

分类	指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
经营绩效	总资产	亿元	10,407.69	11,545.55	12,890.01
	营业总收入	亿元	5,726.13	6,098.44	6,345.52
	利润总额	亿元	192.47	208.76	195.31
	净利润	亿元	156.84	171.46	158.26
科技工程与管理	科技研发投入	亿元	208.11	232.30	242.68
	研发投入占主营业务收入比例	%	2.94	3.76	3.83
	科技研发人员数量	人	21,862	22,356	22,895
	年度专利申请数量	项	6,591	9,099	10,608
	年度专利授权数量	项	7,454	7,092	8,629
	获得省部级工法数量	项	556	1,094	1,601
	获得省部级科学技术奖数量	项	434	412	433
	编制完成国家、行业标准数量	项	157	142	134
	参与国际标准数量	项	9	17	5
	国家级研发机构数量	个	7	7	7
	省级研发机构数量	个	69	62	137
	获得软件著作权数量	项	882	1,828	2,421
	工程质量一次验收合格率	%	99.79	99.69	99.80
	客户满意度	%	95.03	94.11	95.5
合规经营	经济合同履约率	%	100	100	100
	接受反商业贿赂及反贪污培训的员工占比	%	3.67	22.59	22.94
	已审结的贪污诉讼案件数目	起	0	0	0
	接受反商业贿赂及反贪污培训的董事总数	人	4	4	4
	接受反商业贿赂及反贪污培训的董事占比	%	50.00	57.14	44.44
	接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员总数	人	15	15	11
	接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员占比	%	78.95	78.95	68.75
	接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总数	人	6,021	37,325	37,400

分类	指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
责任供应链	供应商数量	个	69,057	85,974	103,414
	中国大陆供应商	个	68,491	85,214	102,537
	港澳台及海外供应商	个	566	760	877
	供应商通过认证比率	%	85.98	87.61	75.91
	供应商受处罚个数（黑名单）	个	85	220	8
	开展供应商培训次数	次	3	5	5
	供应商培训参与人次	人次	600	1,126	1,350
	供应商培训学时	小时	5	10	10
	报告期内审查的供应商数量（申报供应商数量）	个	30,103	39,991	38,919
	因社会责任不合规被否决的潜在供应商数量	个	0	0	0
海外布局	因社会责任不合规被终止合作的供应商数量	个	0	0	0
	责任采购比率	%	100	100	100
	世界范围设立管理机构的国家数量	个	111	116	116
	世界范围设立管理机构数量	个	372	402	424
员工权益	业务遍及国家（地区）数量	个	131	130	130
	职工人数	万人	16.41	16.52	16.39
	女性职工人数	万人	3.42	3.47	3.26
	少数民族雇佣人数	人	8,079	9,432	9,764
	劳动合同签订率	%	100	100	100
	职工社保覆盖率	%	100	100	100
	残疾人雇佣人数	人	588	553	469
	报告期内吸纳就业人数	人	11,797	13,924	11,076
	境外员工本地化比例	%	54.06	76.89	73.94
	每年人均带薪休假天数	天	8.18	8.09	7
	职工流失率	%	2.28	2.38	2.3
	新招大学生入职培训	班次	364	617	456
	新招大学生入职培训	人次	19,573	22,913	23,750

分类	指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
安全管理	安全生产总投入	万元	944,965.57	963,923.12	1,077,856.49
	安全生产培训覆盖率	%	100	100	100
	重特大生产安全事故数	件	0	0	0
	职工职业病新诊断病例数量	例	0	0	0
	职工死亡人数	人	4	11	13
	应急演练次数	次	12,408	15,830	17,412
	工伤保险投入额	亿元	1.85	2.02	2.00
和谐社会	对外捐赠总额	万元	3,049.56	1,671.41	1,899.46
	助力乡村振兴无偿投入总额	万元	5,276.16	6,574.4	6,803.72
	助力乡村振兴有偿投入总额	万元	42,235.78	32,029.17	3,557.55
	助力乡村振兴物资折款	万元	917.32	234.86	236.21
	选派挂职干部人数	人	68	74	68
	产业发展项目个数	个	74	66	55
	受惠群众职业技能培训人数	人	12,120	7,753	3,909
	资助帮扶地区学生投入	万元	198.6433	125.76	180.38
	资助帮扶地区学生人数	人	2,123	1,966	959
	改善帮扶地区教育资源投入	万元	509.96	1693.88	294.9
	帮助帮扶地区残疾人投入	万元	89.672	51.53	86.39
	帮助帮扶地区残疾人数	人	444	392	233
	志愿者人数	人	26,281	28,926	29,153
	志愿服务时长	小时	28,472	32,375	35,062
环境保护	环保总投资	亿元	9.87	10.06	11.33
	万元营业收入能耗（可比价）	吨标煤 / 万元	0.07	0.06	0.06
	新建项目环评通过率	%	100	100	100
	污染物达标排放率	%	100	100	100

指标索引

	中国企业可持续发展报告指南 CASS-ESG 6.0	GRI 可持续发展报告准则 (GRI Standards)
报告说明	P1.1-1.2	2-3
关于我们	P3.1-.3.4	2-1/2-2/2-6/2-9/2-11/203-2
ESG 管理	G1.1.1-1.1.10/G1.3.1-1.3.2	2-5/2-9/2-10/2-12/2-13/2-14/2-16/2-17/2-22/2-23/2-29/3-1-3
G：“电”亮新程 “建”科学治理典范	坚持党建引领	-
	完善公司治理	G2.1.1-2.1.8/G2.2.1-2.2.2
	深化企业改革	-
	着力提质增效	-
E：“电”亮山河 “建”环境友好宏章	深化战略转型	-
	铸造卓著工程	S3.3.1/S3.3.6
	创新赋能未来	S2.1.1-2.1.4/S2.1.10
	全面绿色发展	E2.1.1-2.1.2/E2.1.5-2.1.6/E2.2.1/ E2.2.5-2.2.6/E2.3.2-2.3.3/E3.1.1/ E3.2.1/E3.2.3/E3.3.5
	应对气候变化	E1.1.1-1.1.7
	诚筑海外通途	-
S：“电”亮生活 “建”幸福美好社会	携手合作共赢	S3.1.1-3.1.4
	保障安全生产	S3.4.1/S4.2.6
	关爱员工发展	S4.1.1-4.1.7/S4.1.9/S4.1.11-4.1.12/ S4.2.1-4.2.2/S4.2.4-4.2.5/S4.3.1-4.3.6
	增进民生福祉	S1.1.1-1.1.5/S1.2.1-1.2.6
	未来展望	A1
附录	关键绩效表	A2
	指标索引	A3
	意见反馈	A6

意见反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告，希望您能够对中国电建环境、社会及管治报告作出评价，我们非常重视您提出的宝贵意见。我们将认真对待您的意见和建议，作为持续推进社会责任管理与实践的重要依据，我们承诺将保护您的反馈信息不被第三方获取。

1. 您认为本报告是否能反映中国电建对经济、社会 and 环境的重大影响？
- ☐ 是

☐ 一般

☐ 否
2. 您认为本报告识别出的利益相关方及其与中国电建关系的分析是否准确、全面？
- ☐ 是

☐ 一般

☐ 否
3. 您认为本报告披露的信息是否完整、准确和清晰？
- ☐ 是

☐ 一般

☐ 否
4. 您认为本报告的总体框架、内容设计和形式安排是否方便阅读？
- ☐ 是

☐ 一般

☐ 否
5. 您认为本报告中能否方便地找到您所关注的信息或议题？
- ☐ 是

☐ 一般

☐ 否
6. 综合各方面，本报告给您的整体印象是？
- ☐ 很好

☐ 较好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 很差

7. 您认为还有哪些您关注的信息未在本报告中披露？

8. 您对本报告和公司今后编制环境、社会及管治报告有何意见或建议？

我们的联系方式是：

中国电建办公室品牌与社会责任处

地 址：北京市海淀区玲珑巷路 1 号院 1 号楼

电 话：010-88985172

联系人：刘尧

邮 箱：liuyao@powerchina.cn