



2024

环境、社会及公司治理报告

Environmental, Social and Governance Report

上海晶华胶粘新材料股份有限公司



目录 CONTENTS



关于本报告	01
董事长致辞	03

关于晶华

集团组织架构	07
发展历程	08
2024 年度大事记	09
对联合国可持续发展目标的贡献	13

可持续发展方针

企业管治	15
可持续发展管理	16
风险管理	16
重要性议题评估	18

环境篇

应对气候变化	23
环境应急合规管理	25
污染物排放	29
废弃物处理	35
能源利用	38
水资源利用	41
循环经济	43
生态系统和生物多样性保护	44

社会篇

创新驱动	47
产品和服务安全与质量	51
数据安全与客户隐私保护	55
供应链安全	57
员工责任	59
乡村振兴	71
社会贡献	72

治理篇

尽职调查	77
利益相关方沟通	77
反商业贿赂及反贪污	79
反不正当竞争	83

附录	
附录一:《上海证券交易所上市公司自律监 管指引第14号——可持续发展报告(试行)》 索引表	84
附录二:读者意见反馈表	85

关于本报告

本报告是上海晶华胶粘新材料股份有限公司（股票代码：603683）发布的第一份年度环境、社会及管治（以下简称“ESG”）报告，报告结合公司可持续发展理念、实践、绩效，系统性回应各利益相关方的重点关注议题。

报告边界

报告披露上海晶华胶粘新材料股份有限公司及下属板块企业在履行经济、社会、环境和公司治理等方面责任的信息。报告时间范围以 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日的信息为主，部分信息超出以上时间范围。

指代说明

“上海晶华胶粘新材料股份有限公司”将以“晶华新材”“晶华”“公司”“本公司”“我们”表示。

数据说明

本报告中所采用的信息与数据来自于上海晶华胶粘新材料股份有限公司及下属板块企业。报告中如无特别说明，所有金额均以人民币表示。

准则与框架

我们以多项全球主流报告准则和框架为指导，致力于对标最佳实践并提高信息披露质量。本报告参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》编制而成。

报告获取与反馈

报告所使用的语言为简体中文。报告以电子文档形式发布，电子文档可在集团网站中查阅获取（<http://smithcn.com/>）。若对报告有任何建议，请按以下方式联系我们：

📍 地 址：上海市松江区新桥镇千帆路 237 弄 8 号楼 1702、1703 和 1704 室

✉ 邮 箱：sales@smithcn.com（国内），jsginnva@smithcn.com（国外）

☎ 电 话：86-512-80179088

董事长致辞



亲爱的晶华同仁、合作伙伴、朋友们：

2024 年，面对百年变局加速演进，全球竞争逻辑和产业链供应格局深刻调整，民营企业发展既面临着挑战，也迎接着重大机遇。回首 2024 年，在全球局势错综复杂，经济下行，竞争加剧的大背景下，晶华新材始终坚守可持续发展的理念，将 ESG 原则融入到公司的战略规划和日常运营之中。我们深知，作为一家负责任的企业，不仅要追求经济效益，更要关注对环境的保护、对社会的贡献以及公司内部的良好治理。在此，我非常荣幸能通过这份 ESG 报告与您分享晶华新材 2024 年在环境、社会和治理方面所做出的努力与成就。

在环境方面，晶华新材积极响应地方“双碳”要求，定期追踪、研究和解读地方“双碳政策”，并定期对公司的碳排放情况进行检测和评估，以确保各项减排措施得到落实。此外，我们还通过能源管理、原材料优化、绿色生产、绿色办公等举措，提高能源利用效率，推动资源的循环利用，努力降低生产运营对环境的影响。

在社会责任方面，晶华新材始终遵循以市场需求为导向，客户服务为基础、技术创新为动力、资本市场为助推器的原则，力争在技术、产品、管理、人才、服务等方面达到国际先进水平，跻身世界胶粘材料行业知名企业行列。我们时刻关注员工的成长与发展，提供良好的工作环境和职业培训机会，促进员工的全面发展；我们持续加大研发投入，提升创新能力，合理布局产业领域，优化产品结构，加强“晶华”自主品牌的建设力度；我们通过与客户、供应商、合作伙伴携手共建，不断提升与各利益相关方的粘合度。同时，我们积极参与公益事业，回馈社会，为社区的发展和繁荣贡献自己的一份力量。

在公司治理方面，我们持续完善内部治理结构，加强风险管理和内部控制，确保公司运营的透明、合规和高效。坚持公平、公正、公开的原则，保障股东和投资者的合法权益。

未来，晶华新材将继续坚定不移地践行 ESG 理念，不断提升公司在环境、社会和治理方面的表现。我们将以更加开放的心态，与各方携手合作，共同探索可持续发展的新路径、新模式，为社会创造更大的价值，为我们的地球家园创造更美好的明天。

感谢您一直以来对晶华新材的支持与关注！

晶华新材董事长
周晓南

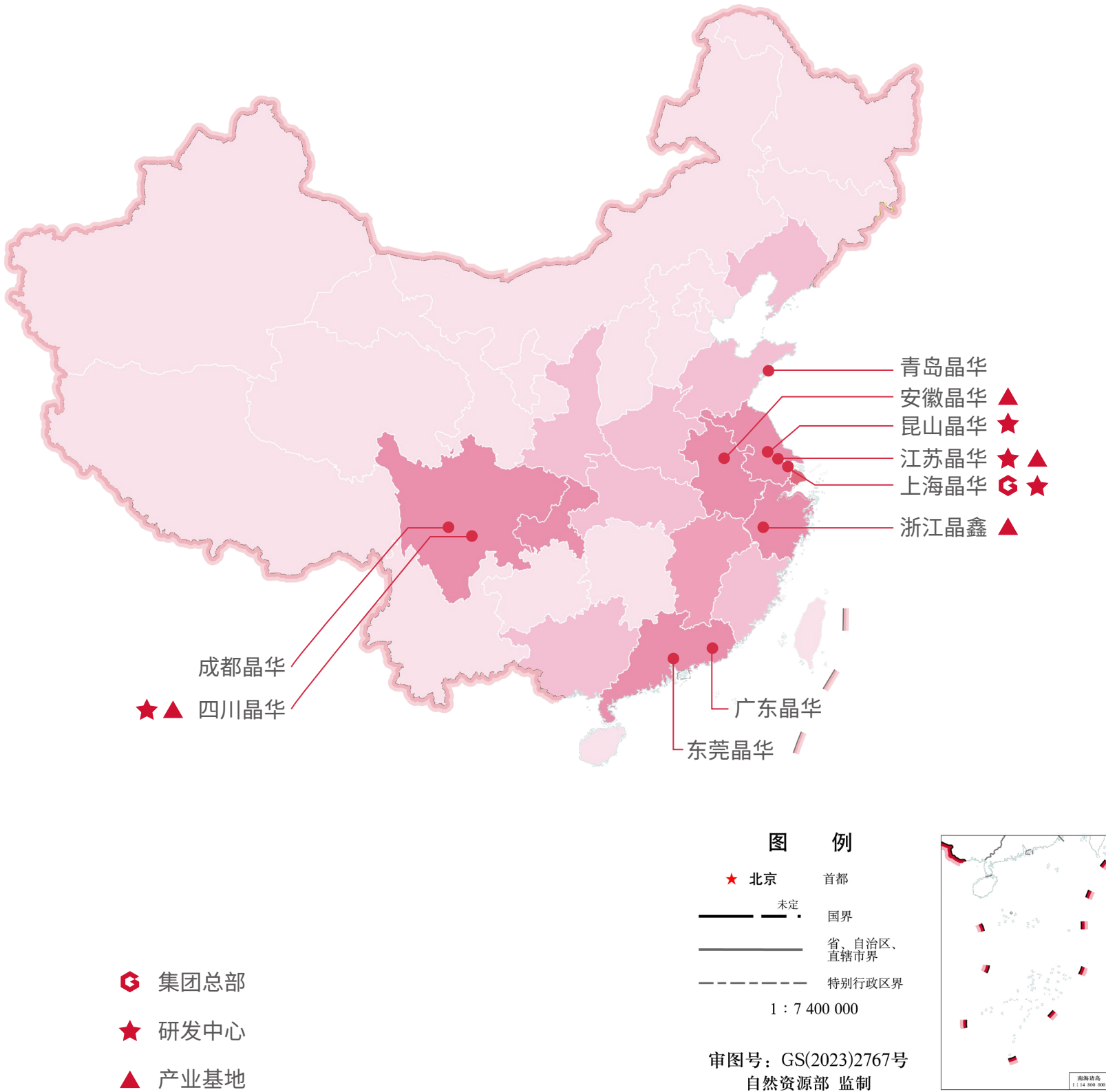


关于晶华

上海晶华胶粘新材料股份有限公司，成立于 2006 年，于 2017 年上海证券交易所挂牌上市（股票简称：晶华新材，股票代码：603683），现已发展成为集研发、生产、销售于一体的专业生产各类胶粘新材料的企业。公司总部位于上海，在江苏、安徽、浙江、四川、香港等地均设有分公司或子公司，是上海市科技小巨人企业、上海市认定企业技术中心、中国胶粘剂和胶粘带工业协会理事单位等。

公司专注于功能性涂层复合材料的研发、生产与销售，属于新材料细分领域。依托多年技术创新、并购整合及产能扩张，已构建涵盖工业胶粘材料、电子级胶粘材料、光学胶膜材料、TPU 车衣膜及汽车窗膜、特种纸、胶粘剂等多元化产品矩阵，产品广泛应用于建筑装饰、汽车制造与售后、消费电子、新型显示、家电制造等产业，并为动力电池、医疗健康、航空航天、高铁等战略性新兴产业提供配套材料，形成覆盖国家支柱产业与新兴领域的综合服务体系。

公司以成为“中国最具创新和服务能力的胶粘解决方案专家”为战略定位，将持续遵循以市场需求为导向、客户服务为基础、技术创新为动力、资本市场为助推器的原则。不断加大研发投入，提升创新能力，合理布局产业领域，优化产品结构，加强“晶华新材”自主品牌的建设力度。抓住中国经济产业结构调整、技术升级所带来的发展契机，进一步扩大产能，提高产品的市场占有率，“打造新材料行业世界级百年品牌”。

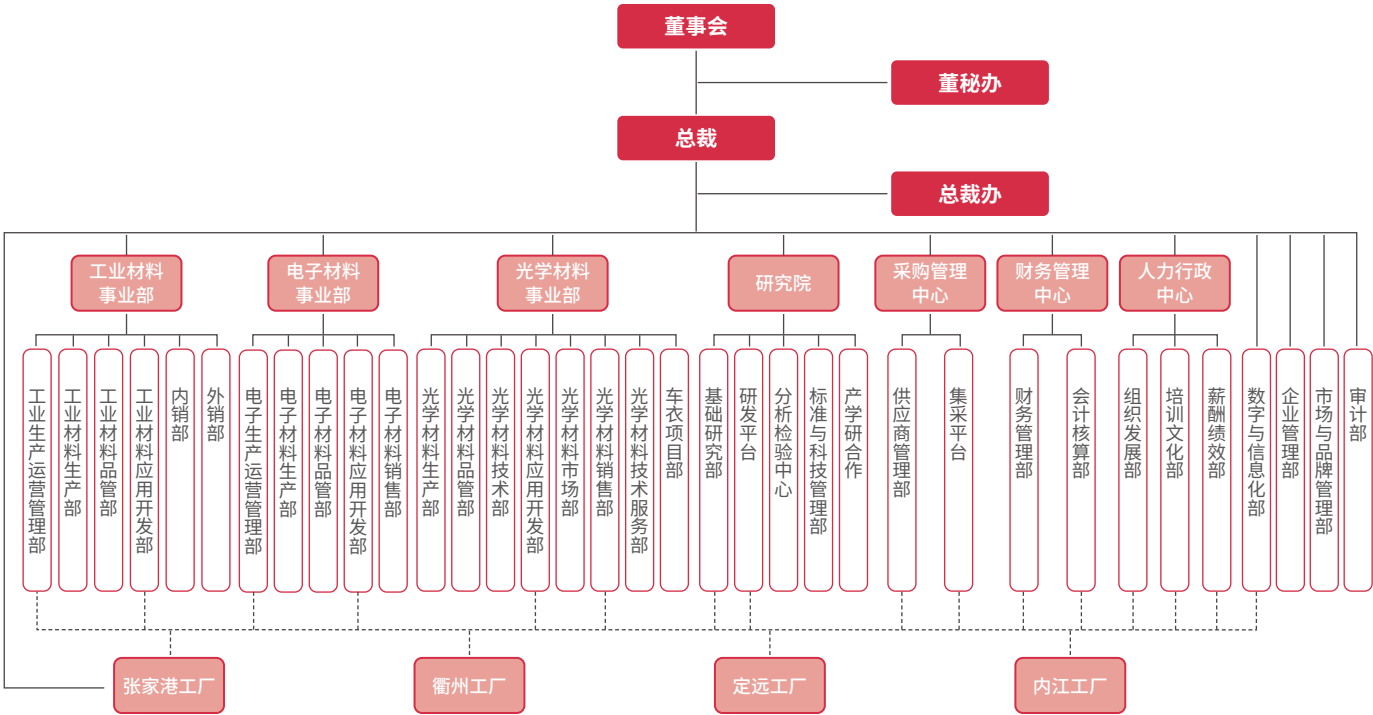


发展历程

做好化工基础研发，深耕精密涂布技术，专注差异化产品，积极布局新领域、新市场。



集团组织架构



企业文化

中国最具创新和服务能力的胶粘解决方案专家

用科技粘接美好生活，为客户、员工、股东持续创造价值

打造新材料行业世界级百年品牌，成为充满创新活力的百年企业

真诚、创新、高效、共赢

以人为本，客户满意



企业定位



企业使命



企业愿景



企业核心价值观



经营理念

2024 年度大事记



1月 | 召开 23 年终会议暨尾牙联欢会

感恩 2023 的一路前行，展望 2024；鞭策晶华人以澎湃动力，龙行龖之姿共创晶华新辉煌，谱写精彩华章！



3月 | 上海总部办公室乔迁

上海总部办公室迎来了乔迁之喜，新址落座于充满活力的 G60 科创云廊是公司发展中的一个重要里程碑。



3月 | 召开 2024 流程落地项目动员大会

管理设计和流程优化对提升企业竞争力尤为关键，公司倡导全员参与，共推项目向前发展。



3月 | 折叠胶带在 GOOGLE 手机实现量产

公司取得了在研发与终端客户的一大重要突破！



3月 | 各主题系列培训有序开展

加强员工培训不仅是对员工个人发展的投资，也是提升公司整体竞争力和实现可持续发展的重要手段！



4月 | 启动并持续推进江苏工厂改造项目

为全面提升江苏工厂的运营效率和生产能力，公司将持续推进工厂改造项目，打造一个高效、智能、绿色的现代化生产基地。



4月 | 晶华新材参编汽车膜行标发布

晶华与友商共进步，助推车衣膜行业标准化建设。



6月 | 2024 年度人才盘点启动会顺利举办

识别人才缺口，明确人才举措，沉淀出人才盘点的流程、机制和方法，全面提升晶华新材人才管理能力。



6月 | 折叠 OCA 胶膜，在华为认证通过

公司重要的里程碑事件，不仅代表了产品质量和技术的认可，也为公司带来了更多的商业机会和发展空间！



* 本页产品配图并非指实际应用产品案例图，仅供参考。



7月 | 2024 届管培生入职 欢迎仪式隆重召开

望每一位管培生都能在晶华新材实现个人职业目标的同时，为公司的发展贡献力量。



7月 | 举行 2024 年复旦大学 研学活动

通过本次活动，推动深化校企合作，共同培养高素质人才！



9月 | 与震坤行签署战略合作

双方同意就胶带应用、新产品开发等领域开展深入合作，更好地发挥双方优势，实现互惠共赢。



10月 | 晶华新材 30 周年庆典 隆重举行，未来战略发布

晶华新材将保持初心，怀揣梦想，续写传奇，铸就更加辉煌灿烂的明天！



11月 | 与陶氏签署战略合作 谅解备忘录

标志着两家公司在材料科学领域的深度合作迈出了重要一步。



11月 | 胶粘剂协会展 + 深圳 薄膜展

全方位展示了公司在高性能薄膜与胶粘产品领域的最新成果。每款产品都凝聚了对技术创新的不懈追求和对市场需求的精准把握。



12月 | 晶华新材（集团）第二 届趣味运动会如约而至

公司持续投入大量资源用于员工培训与团队建设活动，让企业文化成为凝聚全体员工向心力、激发奋进力量的精神纽带。



12月 | 西南生产基地项目投 产仪式盛大举行

西南生产基地的建成，使公司实现在长三角、珠三角、中西部地区的产能布局，逐步扩大企业宏伟蓝图。

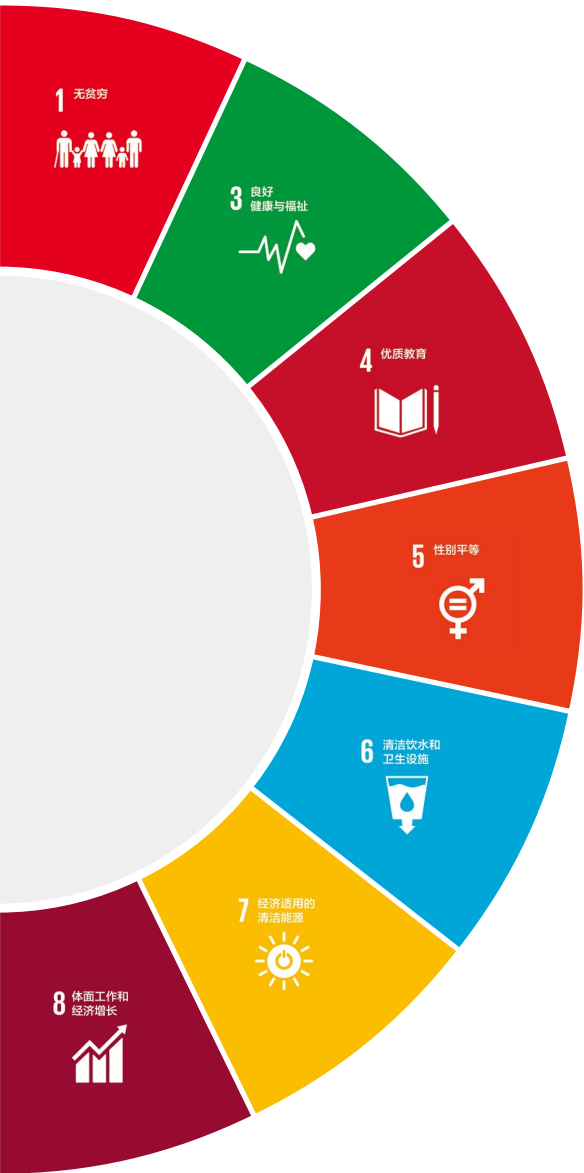


12月 | 携手鼎捷数智战略签 约 MES 项目，共筑数 字化管理新篇章

启动智数工厂（MES 项目）合作，并承接精益化 + 自动化 + 数字化整体规划，构建集团数字化管理平台，共同开启智能制造的新篇章！



对联合国可持续发展目标的贡献



无贫穷

公司积极参与国家乡村振兴工作，并以多种形式帮助改善受助地区经济发展条件，提高当地人民生活水平

良好健康与福祉

公司增强员工安全意识，营造安全健康的工作环境

优质教育

公司致力于通过持续的内外培训来提升员工的技能和知识，为不同阶段的员工提供量身打造的培养机会，实现自我增值

性别平等

公司积极构建并坚守多元共融的文化理念，重视女性职工权益的保障与提升，强调男女平等和同工同酬，确保女性职工在工作过程中享有充分的权益保护，防止任何形式的侵犯和歧视

清洁饮水和卫生设施

公司不断加强水资源管理与节约，不仅有助于公司减少运营成本，提高经济效益，同时也降低了对自然资源的依赖，减轻了水资源压力，有助于维护生态平衡

经济适用的清洁能源

公司每年设立整体能源使用效益目标，要求各厂区根据生产运营情况设立相应目标，并持续追踪目标达成，提高生产运营的能源使用效率公司定期进行车间节能改造，通过管理和技术的协同优化，显著减少能耗和温室气体排放

良好健康与福祉

公司实行融合基本工资与浮动工资于一体的薪酬结构，旨在为员工构建一个既体现内部公平性又具备外部竞争力的薪酬激励体系。公司奖励股份给核心员工，在内部也推行岗位目标责任制，激励了员工的自主性与创造性，使员工的目标与公司的目标保持一致，让员工与公司共创、共享发展成果

促进目标实现的伙伴关系

公司积极参加材料以及可持续发展相关的交流会、展会等活动，通过直观、高质量的交流，实现行业的协同发展，公司重视提升供应商能力，致力于与供应商协同发展，通过召开供应商大会、开展供应商培训、实施供应商扶持项目等方式保持与供应商的密切沟通和交流，实现互利共赢

和平、正义与强大机构

公司提高治理能力和风险管理水平，保障公司的长期发展和利益最大化，严格执行内部控制和风险管理工作，确保公司的稳健发展

气候行动

公司通过减少碳排放、提高能源利用效率、推广清洁能源等举措实现碳中和目标。公司通过引入更加环保、节能的生产工艺和技术，优化能源结构，提升产品绿色化水平，努力降低企业的碳排放量，为全球应对气候变化贡献力量

负责任消费和生产

公司坚守产品安全，严格控制产品有害物质的使用，建立有害物质安全评估机制，确保生产过程符合法规要求，达成产品与服务的高标准交付

可持续城市和社区

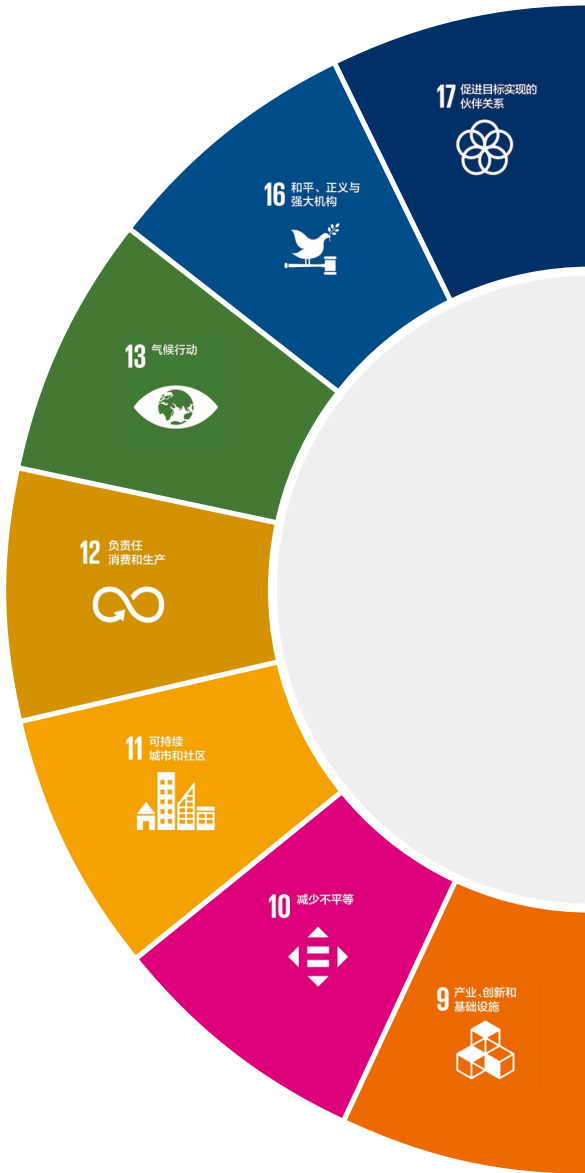
公司推进城市废弃物协同处置，加速产业链的绿色低碳循环转型

减少不平等

公司坚守平等与包容，坚决反对任何形式的歧视，致力于构建多元化、和谐的职场环境，确保每位员工受到尊重和接纳

产业、创新和基础设施

公司持续推动技术研发，提升自主研发能力，开发绿色可再生新型产品引领行业技术升级



可持续发展方针

在全球可持续发展的澎湃浪潮中，晶华新材秉持“用科技粘接美好生活，为客户、员工、股东创造价值”的企业使命，坚定不移地打造新材料行业的世界级品牌，致力于成为充满创新活力的百年企业。晶华新材将可持续发展理念深植企业基因、全面融入运营，旨在实现企业与社会及环境的和谐共荣、创造永恒价值。未来，晶华新材也将矢志不渝地践行此方针，迈向可持续的光明未来，为世界美好贡献力量。

企业管治

晶华新材严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律法规要求，透过稳健的企业管治架构，结合企业发展情况，持续提升公司治理水平。公司依据《董事会议事规则》等制度，要求董事成员认真出席董事会会议，认真负责、勤勉诚信地履行各自的职责。公司董事会下设审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专业委员会，在公司的经营管理中能充分发挥其专业作用。公司根据《公司法》《公司章程》《股东大会议事规则》的要求召开股东大会，股东大会的会议提案、议事程序、会议表决严格按照相关规定要求执行。

报告期内公司股东大会决议符合法律法规的规定和全体股东特别是中小股东的合法权益。

可持续发展管理

对于以胶粘剂和胶粘带起家的晶华新材而言，可持续发展属于相对新兴的事务。现阶段，公司层面初步由晶华新材董事长领导相关部门开展可持续发展管理工作。2024 年，公司邀请外部第三方协助摸盘汇总公司及旗下子公司可持续发展相关工作。对于公司在环境、社会和公司治理方面的管理情况，公司高层定期向董事长进行工作汇报并寻求指引。

未来，公司将基于在可持续发展议题上的实践经验，逐步将与环境、社会相关更广泛的议题纳入战略决策，并逐步形成与职能紧密结合、理解一致的行动方案和策略。

风险管理

在复杂多变的市场环境中，风险管理是晶华新材实现可持续发展和稳定运营的关键保障。我们深刻认识到，有效的风险管理不仅能够帮助公司预防潜在的危机，还能为公司的决策提供有力支持，促进资源的合理配置和业务的稳健增长。

本公司从事风险管理的目标是在风险和收益之间取得适当的平衡，将风险对日常经营业绩的负面影响降低到最低水平，使股东及其他权益投资者的利益最大化。基于该风险管理目标，本公司在《内部控制管理手册》中明确了风险控制矩阵，旨在及时识别、系统分析经营活动中与实现内部控制目标相关的风险、合理确定风险应对策略的过程。

风险控制矩阵

风险意识
宣贯

公司风险管理归口部门每年组织在全公司范围内进行内部控制和风险管理的宣传，提高公司各部门认知风险及防范风险的意识，明确各部门风险管理责任。

公司风险管理归口部门明确风险信息反馈渠道及方式，发动公司全体员工将识别到的风险及时上报。

信息收集

风险识别

由风险归口管理部门每年牵头组织各职能部门通过综合运用行业信息调研、资料收集与分析、访谈等方式收集各种风险相关信息，参考公司审计报告的发现点和聘请外部咨询机构等方式，根据公司的风险偏好和经营管理要求确立公司的风险承受度，识别公司内、外部关键风险点，形成风险清单。

由风险归口管理部门每年牵头组织公司高级管理人员从多个纬度、运用定性与定量相结合等方法对已经识别的风险进行评估，确定关注重点和优先控制的风险，并形成风险评估报告。

风险评估

风险应对
策略

由风险归口管理部门每年牵头组织公司高层管理人员根据风险分析的结果，结合风险承受度，权衡风险与收益，并合理分析、准确掌握董事、经理及其他高级管理人员、关键岗位员工的风险偏好，共同讨论、编制风险应对策略和方案。

风险应对策略和方案编制后提交相应的授权机构或人员审批通过后下发风险归口管理部门，作为风险管理的基本依据。

应对策略
审批

应对策略
调整

风险管理归口部门每年基于公司的战略目标、经营情况、内外部环境变化以及管理层风险偏好，重新评估风险和应对策略，对于不适应公司管理需要的应及时调整风险应对策略和具体的管控措施。

重要性议题评估

2024 年，晶华新材聘请独立专业机构对内外部利益相关方进行问卷调研，以期通过收集利益相关方对于《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》中所提及的 21 项关键议题的看法，为后续晶华新材开展双重重要性议题分析提供借鉴。

不适用性评估

在本年度中，晶华新材借由利益相关方调研问卷开展重要性议题评估，受调研利益相关方包括高管、中层经理、普通员工、客户、供应商、政府 / 监管机构、社区 / 所在街道、商业合作伙伴等。绝大多数利益相关方认为“科技伦理”和“平等对待中小企业”两类议题不适用于晶华新材。晶华新材亦与独立专业机构进行探讨与沟通，对标《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》对于议题的定义，进一步确认这两类议题的不适用性。因此，本年度报告中，晶华新材尚未对这两个议题进行披露。



问卷调研评估结果

利益相关方对除了“科技伦理”和“平等对待中小企业”以外的 19 项议题分别从财务、声誉、合规、运营四大维度，正面（重大、中等、轻微）和负面（重大、中等、轻微）进行了打分和评价。根据利益相关方的初步判断，我们得到以下调研结果：

正面影响程度最大的五个议题

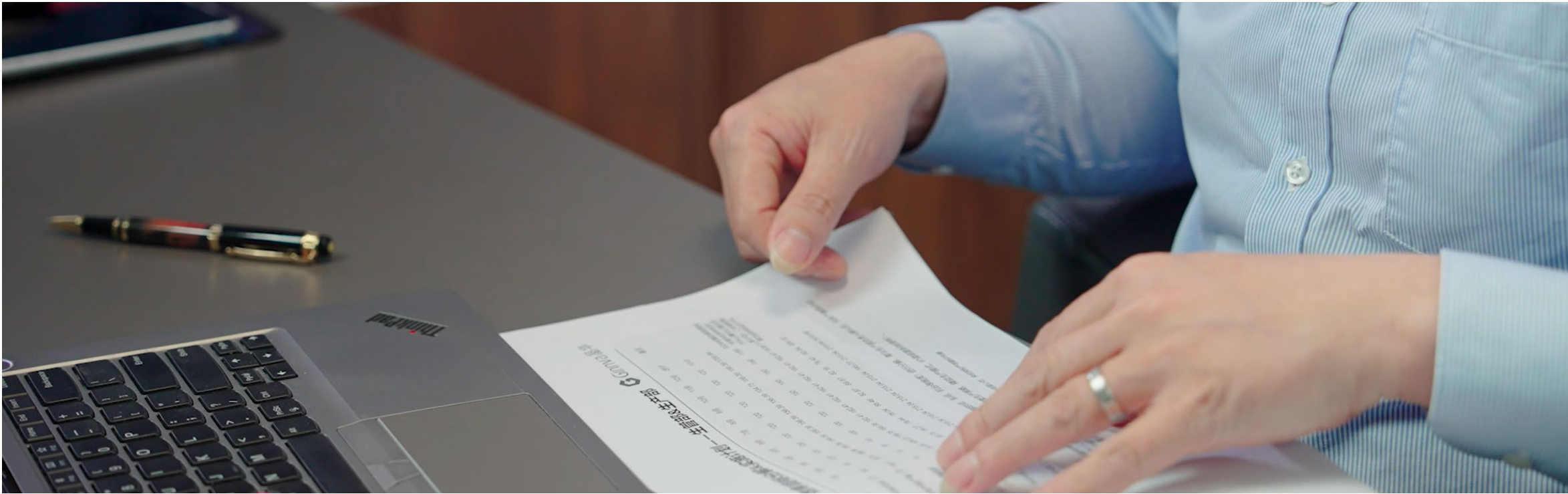
财务	声誉	合规	运维
能源利用	产品和服务安全与质量	污染物排放	产品和服务安全与质量
供应链安全	污染物排放	反商业贿赂及反贪污	创新驱动
反商业贿赂及反贪污	反商业贿赂及反贪污	废弃物处理	供应链安全
创新驱动	应对气候变化	员工	污染物排放
产品和服务安全与质量	员工	环境合规管理	反商业贿赂及反贪污

负面影响程度最大的五个议题

财务	声誉	合规	运维
污染物排放	环境合规管理	环境合规管理	环境合规管理
环境合规管理	废弃物处理	废弃物处理	废弃物处理
废弃物处理	污染物排放	污染物排放	污染物排放
应对气候变化	员工	员工	员工
生态系统和生物多样性保护	数据安全与客户隐私保护	数据安全与客户隐私保护	生态系统和生物多样性保护

未来评估计划

为如实地向各利益相关方呈现严谨、科学地调查结果，我们将以此次问卷调研为基础，严格依照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》在未来进行双重重要性评估。我们将通过利益相关方访谈、管理层工作坊和焦点小组等形式，在本年度问卷调研的基础上进一步从财务重要性和影响重要性两个两个维度对剩余 19 个议题进行探讨。我们也十分期待借由未来的 ESG 报告，向各利益相关方分享我们在可持续发展方面的工作进度。



01

环境篇

应对气候变化

环境应急合规管理

污染物排放

废弃物处理

能源利用

水资源利用

循环经济

生态系统和生物多样性保护

在当代时代，环境问题日益严峻，晶华新材积极投身于环境治理工作是履行社会责任、实现可持续发展的关键之举。公司始终坚守可持续发展原则，将绿色发展当作企业壮大的重要使命。公司积极推进工艺改革、减少能源消耗和污染物排放、落实环境管理制度、研发绿色产品，着力推动产业与生态的深度融合、生态效益的充分释放，同建美丽中国，共享生态福祉。

晶华新材重视环境管理工作，定期对所有运营场所开展环境保护保全流程审计工作，配合内部审计专家组从生产现场环境、生产工艺环节、环保装置运行情况等方面进行排查，并根据审计人员发现的问题进行闭环整改。

晶华新材持续推进环境管理体系的认证工作，公司已取得ISO 14001环境管理体系认证，且每年接受第三方审核机构的年度审核工作，进一步确保环境管理体系有效运行！



应对气候变化

晶华新材坚持“节能低碳，绿色发展”的原则，立足实际，从宣传教育、技术创新、科学管理等方面开展各项节能减排工作，积极开发设备节能环保技术，扎实做好科研办公节能降耗，切实承担起应尽的社会责任。

管理方式

晶华新材高度重视气候变化问题，响应国家“30·60”绿色转型部署，积极应对气候变化带来的机遇与挑战。

举措及进展

为助力国家双碳目标的实现、落实企业社会责任，结合公司现状，晶华新材旗下子公司开展了以下方面的行动举措：

 能源管理

- 投资建设了先进的能源监测系统，实时监控能源消耗情况，及时发现并解决能源浪费问题。
- 逐步淘汰高能耗设备，引入高效节能的生产设备和技术，降低能源消耗。

 绿色生产

- 优化生产工艺，减少温室气体排放。
- 实施清洁生产审核，持续改进生产过程中的环境表现。
- 全面推进建设高效的治污设施，加强无组织排放控制。

 原材料优化

- 开展原材料回收和再利用项目，提高原材料的利用率，减少废弃物的产生。

 绿色办公

- 提倡电子化办公，减少纸质文件的使用，鼓励员工使用电子邮件、电子文档等进行信息传递和存储。
- 优化办公设备的使用，设置设备自动休眠或关机时间，减少能源浪费。
- 推广垃圾分类，设置分类垃圾桶，加强员工对垃圾分类的认识和执行。

 案例 生物基材料研发

晶华新材积极开展生物基材料研发，利用可再生生物质，包括农作物、树木、其它植物及其残体和内含物为原料，通过生物、化学以及物理等方法制造新材料。晶华新材采用生物基的丙烯酸酯单体为原材料聚合成 PSA 压敏胶或 OCA 光学胶胶水，应用于 3C 消费电子以及车载显示等领域，在不影响应用性能的前提下，可实现生物基含量达到 76%，且生物基材料制成的 PSA 压敏胶水不含甲苯，有效降低污染物的产生、减少资源消耗、并降低产品碳足迹。

监督与考核

晶华新材积极响应地方“双碳”要求，将其纳入公司的整体管理战略中。公司定期追踪、研究和解读地方“双碳”政策，并对相应的管理措施进行更新；公司建立健全监督考核机制，定期对公司的碳排放情况进行监测和评估，确保各项减排措施得到有效落实；公司将双碳目标的完成情况纳入各事业部、工厂、职能部门绩效考核体系，对表现行为给予奖励，对不达标的行为进行督促和改进。此外，对于一般员工，公司持续加强对员工的培训，通过提高员工对双碳要求的认识和理解，促使员工在工作中积极践行低碳理念。



环境应急合规管理

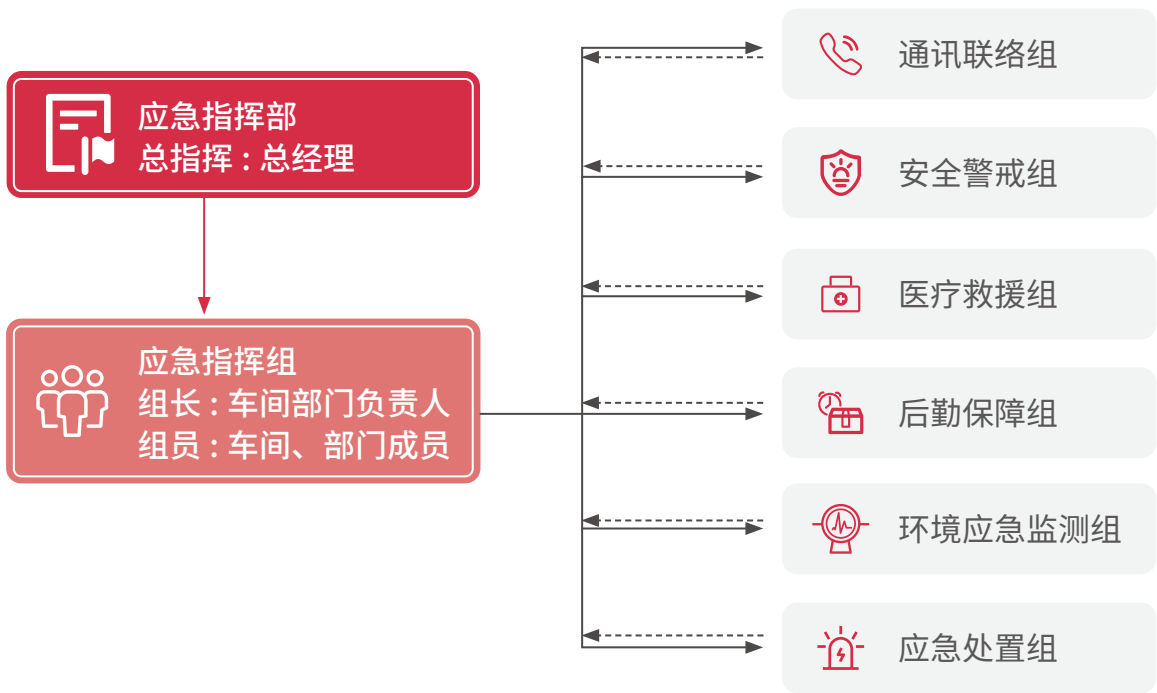
晶华新材坚信环境保护管理是企业发展的基础，在生产和运营过程中严格遵守环境法规，有效预防环境突发事件、控制相关风险，持续完善环境管理体系，共同守护地球生态环境。

管理方式

晶华新材严格遵守《突发环境事件应急管理办法》《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》《关于进一步加强环境影响评价管理防范环境风险的通知》等业务所在区域的相关法律法规。公司在各生产基地编制并严格实施环境应急管理预案，如《江苏晶华突发环境事件应急预案》，健全公司环境污染事件应急机制，规范应对突发环境事件的应急程序，

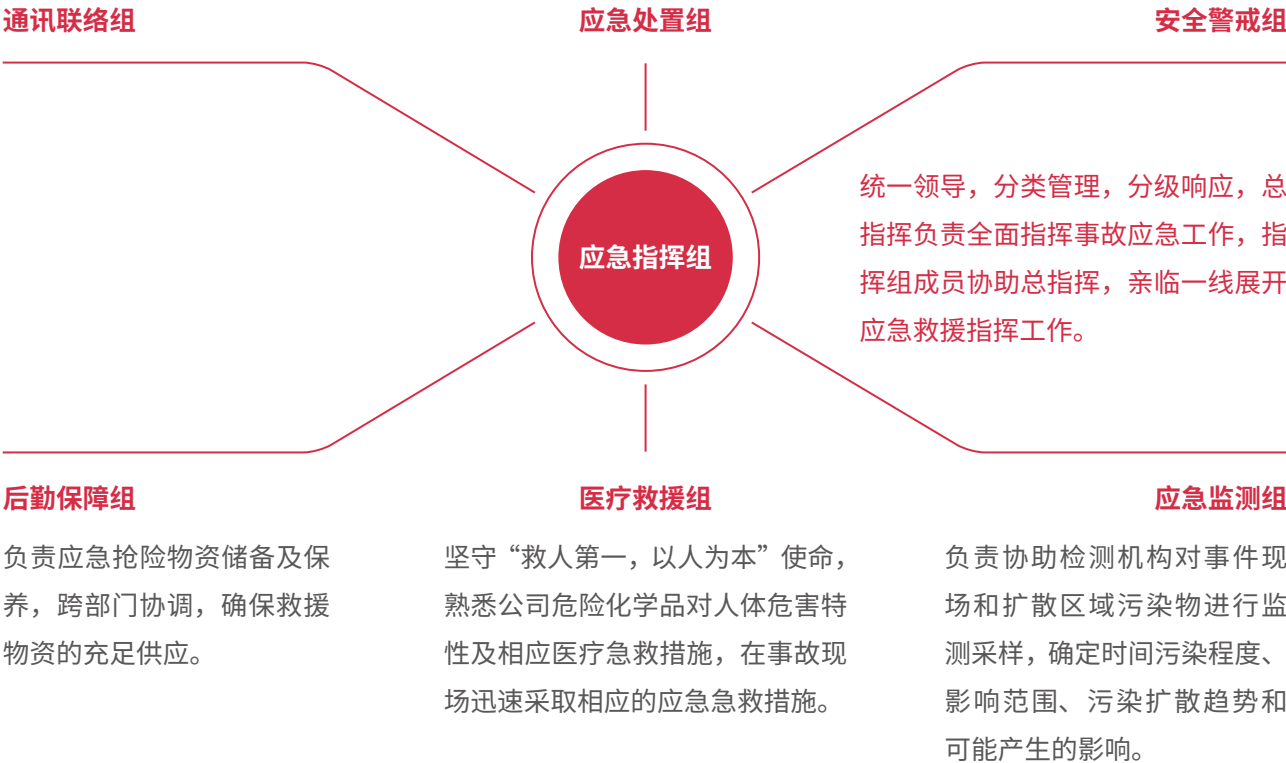
明确突发环境事件的预防预警、应急处置和应对措施，细化具体的应急组织机构、人员和运行机制，有效预防、预警和应急处置突发环境事件。晶华新材期望在面对突发事件时，可以用最快的速度发挥最大的效能，将环境污染和生态破坏事件造成的损失降低到最小程度，最大限度地保护生态环境和保障员工和周边人群的身体安全和生命安全。

晶华新材应急组织架构



应急组织机构对应职责

定期加强通讯器材维护，事故现场统筹协调内外部联系，快速建立应急救援联系。	遵循“环境优先，先期处置，防止危害扩大”原则，制定和实施污染控制、污染消减、安全隔离等具体行动，分类别、分污染物质实施相应救援方案，保护现场，及时控制险情。	指挥事故现场的警戒和现场保护，组织人员撤离、疏散工作。
--------------------------------------	--	-----------------------------



举措及进展

完善管理制度体系

晶华新材结合自身生产运营情况积极完善环境风险管理体系，建立应急管理体系，坚持“以人为本，安全第一、预防为主，平战结合、快速响应，果断处置”的原则。晶华新材旗下子公司江苏晶华制定《环境隐患排查治理制度》《环境隐患排查治理责任制度》《环境隐患记录报告制度》等制度，规定各层级人员环境隐患排查职责，包括综合性、日常性和专项性的隐患排查项目，推进公司环境保护规范化、制度化，精细化管理从而消除各项隐患。



应急队伍及物资设备保障

晶华新材加强环境应急队伍的建设，确保员工熟悉环境应急知识，充分掌握公司突发环境事件处置措施，在处置突发环境事件中能迅速参与并完成抢救、排险、消毒等现场处置工作。公司建立日常和战时两级物资储备，建立应急资源台账，增加必要的应急处置、快速机动和自身防护装备和物资的储备，维护、保养好应急仪器和设备，使之始终保持良好的技术状态。



应急演练及教育宣贯

针对事故应急救援和突发环境事故处理，各产业企业通过编制详细的应急演练计划，分车间和公司级两个层次开展应急演练，并及时对演练成果进行评估总结，持续优化完善应急管理措施。此外，各产业企业积极开展涵盖安全生产规章制度、防火防爆知识、事故自救互救、撤离和疏散的车间班组培训和覆盖全公司的应急预案程序培训，旨在帮助员工熟悉各环节流程和措施，提高员工对事故预防的意识和对应急事件的快速响应能力。2024 年，晶华新材共计开展应急演练 18 次，开展安全教育培训 50 次。



江苏晶华新材料科技有限公司

应急演练：11 次；安全教育培训：29 次

安徽晶华新材料科技有限公司

应急演练：2 次；安全教育培训：12 次

浙江晶鑫特种纸业有限公司

应急演练：5 次；安全教育培训：9 次

监督与考核

晶华新材通过定期教育培训、应急演练、隐患排查、风险识别等方式，规范员工行为，增强员工风险意识和敏感程度。公司制定《安全环保事故管理制度》《生产安全隐患排查治理制度》明确环境合规、环境风险隐患识别、治理管理机制；制定《改善提案制度》激励员工参与提出包括改进公司环境风险管理措施，改善生产环境等在内的反馈建议。

另外，针对应急预案，公司应急指挥机构根据演练结果及其他信息，组织公司内部及外部专家组评审，以确保预案的持续适宜性；根据演练结果及其他信息，结合本应急预案实施情况，至少每三年对本应急预案进行一次回顾性评估。



指标与目标

晶华新材每年编制《安环管理目标责任书》，设立包含“各类安全、环保、消防 0 事故”等具体、可衡量的环境绩效指标及重点任务，制定并发布《安全绩效考核规定》《部门月度安全绩效考核规定》等制度，明确包括“环境污染事故 0 起”“安全环保行政处罚事故事件 0 起”等事故和考核指标，并由安环部每月开展指标评审和绩效考核。



污染物排放

晶华新材严格遵守国家及地方环保法规，开展污染物排放监测，确保各类污染物合规处理，并积极完善污染物排放管理制度，加强落实生产过程中的环境保护措施，最大限度地降低生产对环境造成的负面影响。

管理方式

晶华新材严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等业务所在国家 / 地区的环境法律法规，严格控制生产运营过程中产生的各类环境污染物，高度重视环境保护工作。

晶华新材旗下子公司根据实际生产情况开展有针对性的环境管理工作，设立专职部门作为环境保护和安全生产的专属职能机构，统筹落实、监督指导各项管理工作，并下设专职人员负责安全与环保工作，进行日常污染物排放的例行监测及环保设施设备的稳定运行，各层级分工明确、协调有序，履行相应的环境保护职责。此外，晶华新材制定《废水、废气、噪音和土地污染控制程序》，旨在确保生产运营环节各类污染物稳定达标排放。

举措及进展

晶华新材污染防治工作遵循清洁生产与末端治理相结合原则，识别生产运营环节各项污染源，持续改进生产工艺，加强污染物监测、处理与减排，持续增加环保投入，加强对员工的宣传、培训工作，提升员工的环保意识。

废水处理

公司严格管理自身生产、运营产生的废水排放对周围环境的影响，遵循《城镇污水处理厂污染物排放标准》《污水排入城镇下水道水质标准》，并制定《污水处理操作规程》《化学需氧量（COD）测定规程》《污水处理设备保养规程》等制度明确规范了相关生产单位在废水污染防治、废水监测、处理和排放等方面的要求。

各生产单位生产区域均建有独立雨水、污水管网，实行“雨污分流、清污分流”制。针对生产废水配置场内污水处理系统，保证废水经预处理达标后再送污水处理厂；下属企业进一步完善污水零直排工作，梳理厂区内内部雨污管网，完善标志、标识，完成污水零直排的工作目标。

晶华新材污水接管排放口及雨水口安装有污水自动计量装置，设置 pH、COD 在线监测仪、视频监控等措施。下属企业定期对废水操作规程进行修订，更换氨氮、总氮分析仪以及等比例采样仪，确保污水排放数据在线检测的准确性。雨水口在线监测系统与当地生态环境局联网，对水质进行实时监控。下属企业按照排污许可证自行监测要求和频次，邀请第三方公司对废水每半年进行检测、雨水每月进行检测。

废气处理

公司严格控制废气排放，竭力减小生产厂区大气污染物对环境的影响，遵循《大气污染物综合排放标准》《涂料、油墨及胶粘剂工业大气污染物排放标准》《化学工业挥发性有机物排放标准》，并制定《挥发性有机物（VOC）管控管理办法》，通过各项工程管理和技术手段，加强重点废气治理措施的维护，持续改善挥发性有机物（VOCs）、氮氧化物等主要污染物指标。2024 年，江苏晶华新增制定了《挥发性有机物（VOCs）无组织排放管控规定》，旨在通过明确各部门职责及各生产运营环节的控制程序加强对挥发性有机物无组织排放的控制，进一步提升工厂整体的环境管理水平。

公司主要废气来源为功能型胶带、新型胶水、高导热石墨膜、光学膜胶带生产项目，以及研发中心项目。旗下子公司对各项废气进行有效处理，处理工艺涉及冷凝处理、“转轮浓缩+RTO”焚烧处理、活性炭吸附处理等工艺。公司对重点废气排放口在线监测装置进行更新优化，采用高精度设备进行实时监控，并将相关指标与当地生态环境局联网，确保环保设施系统运行稳定并进行有效记录。重点废气处理装置（如 RTO 焚烧炉）设自动化监测、控制系统，确保废气处理系统的正常运行和安全保护。按照排污许可证自行监测要求和频次，邀请第三方公司对废气每半年进行检测。

案例 江苏晶华采用甲苯回收装置 +RTO 装置降低 VOCs 排放

江苏晶华新材料科技有限公司共设置 3 套甲苯回收装置（活性炭吸附脱附）和 2 套沸石转轮 +RTO 装置对生产中产生的挥发性有机物（主要成分为甲苯）进行深度处理。其中，甲苯回收装置采用活性炭吸附 + 蒸汽脱附工艺，回收率可达 95% 以上，回收的甲苯回用至生产工艺使用。同时，RTO 装置可对未回收的挥发性有机物进行焚烧处理，处理效率在 95% 以上。



1# 活性炭吸附装置



3# 活性炭吸附装置

案例 无溶剂替代

《环境监管重点单位名录管理办法》（下称《办法》）自 2023 年 1 月 1 日起施行，其中包括“工业涂装行业规模以上企业，全部使用符合国家规定的水性、无溶剂、辐射固化、粉末等四类低挥发性有机物含量涂料的除外”和“包装印刷行业规模以上企业，全部使用符合国家规定的低挥发性有机物含量油墨的除外”。此后，2024 年 7 月 12 日，工信部、国家发改委、财政部、生态环境部、农业农村部、应急管理部、中国科学院、中国工程院、国家能源局九部门联合发布《精细化工产业创新发展实施方案（2024-2027 年）》（以下简称“实施方案”）。其中针对“涂料”提出，逐步削减高 VOCs 溶剂型涂料生产和使用，大力发展水性、粉末、辐射固化、高固体分、无溶剂等无（低）VOCs 的环境友好、资源节约型涂料，用于大飞机、高铁、大型船舶、新能源、电子信息、家居家电、通用机械等领域的高性能涂料，满足消费升级需求。推动企业通过使用新技术（一体化涂装集成 / 复合技术、多种辐射固化技术、分子结构设计、无机有机复合改性、纳米技术等）、新材料（新型光固化材料、环保溶剂、新型颜填料、高性能特种树脂等）等，提升产品质量档次，增加绿色产品供给。



噪声管理

晶华新材旗下子公司均在生产厂界内进行产线设备合理布局、自动化封闭式生产、优先选用低噪降噪设备，并采取建筑隔音、吸音材料等对高噪声生产车间进行噪声排放管控，减小对周边环境影响。公司定期委托环境监测机构对噪声进行检测，确保噪声达到规定标准限值。

监督与考核

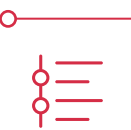
晶华新材建立完善的污染物合规排放管理架构，旗下子公司均根据业务实际情况明确环境责任内容、范围、考核标准，并组织开展环境责任的日常监督指导与定期考核评估，考核结果与部门及员工绩效、荣誉、

晋升机制等相挂钩。江苏晶华制定并发布《安全绩效考核规定》《部门月度安全绩效考核规定》等考核细则文件，明确考核指标，并由安环部每月开展指标评审和绩效考核。



晶华新材报告期内环保处罚披露

事件经过



2024 年 3 月 25 日苏州市生态环境局在执法检查时发现江苏晶华正在进行脱附作业的甲苯回收装置存在活性炭装填口白色脱附尾气逸散的情况，导致含挥发性有机物的废气未经有效处理后排放。

事件处理



江苏晶华在违反公司《挥发性有机物（VOC）管控管理办法》的同时，违反了《中华人民共和国大气污染防治法》第四十五条中关于挥发性有机物废气治理的相关规定。根据《中华人民共和国大气污染防治法》第一百零八条及《江苏省生态环境行政处罚裁量基准规定》，江苏晶华被处以人名币 4.2 万元的行政处罚，并要求江苏晶华对违法行为立即进行整改。

事件反思



报告期内，江苏晶华已依法缴纳环境行政罚款，并立即对涉事环保设施进行全面整改，确保污染物达标排放；公司高度重视此次事件，专门成立调查组深入分析违规原因，组织相关责任人进行深刻检讨，并加强全员环保合规培训；同时，公司新制定了《挥发性有机物（VOCs）无组织排放管控规定》，进一步细化管理标准、明确责任分工，并建立定期环保检查机制，通过制度完善和长效管理切实防范环境风险，持续提升环保治理水平。

指标与目标

晶华新材每年编制《安环管理目标责任书》，设立包含“三废合规收集处置 100% 达标排放”，并在考核细则中明确包括“环境污染事故 0 起”“安全环保行政处罚事故事件 0 起”等具体、可衡量的环境绩效指标及重点任务。

2024 年，根据废水和废气排放的自测、委托监测、执法监测的数据显示，晶华新材旗下重点排污单位均达到相应污染物排放标准，未发生污染物违规排放事件，其中重点排污单位污染物排放情况如下：

晶华新材旗下重点排污单位污染物排放情况

公司名称	污染物名称	主要特征污染物	排放总量（t）	核定的排放总量（t/a）	超标排放情况
江苏晶华新材料科技有限公司	废气	二氧化硫 氮氧化物 总挥发性有机物 颗粒物 甲苯 苯乙烯 挥发性有机物 乙酸乙酯	二氧化硫：5.96 氮氧化物：10.1 总挥发性有机物：0.86 颗粒物：5.331 甲苯：0.43685 苯乙烯：0.00408 挥发性有机物：10.0392 乙酸乙酯：0.00372	二氧化硫：11.52 氮氧化物：14.44 总挥发性有机物：2.79 颗粒物：6.01 甲苯：33.0812 苯乙烯：0.93 挥发性有机物：57.3633 乙酸乙酯：2.09	无
		甲苯 悬浮物 氨氮 总磷 总氮 化学需氧量 石油类 乙酸乙酯 五日生化需氧量 总有机碳	甲苯：0.001 悬浮物：0.175 氨氮：0.2174 总磷：0.0015 总氮：0.541 化学需氧量：2.317 石油类：0.00225 乙酸乙酯：0.001 五日生化需氧量：0.298 总有机碳：0.22	甲苯：0.01 悬浮物：7.1135 氨氮：0.3413 总磷：0.033 总氮：/ 化学需氧量：10.125 石油类：0.54 乙酸乙酯：0.01 五日生化需氧量：/ 总有机碳：/	无
浙江晶鑫特种纸业有限公司	废气	非甲烷总烃	非甲烷总烃：1.7840	非甲烷总烃：2.124	无
	废水	悬浮物 五日生化需氧量 化学需氧量 氨氮 总氮 总磷	悬浮物：1.0414 氨氮：0.1014 总磷：0.0178 总氮：1.6235 化学需氧量：4.1028 五日生化需氧量：1.5622	悬浮物：2.6036 氨氮：1.69 总磷：0.1695 总氮：3.39 化学需氧量：16.96 五日生化需氧量：2.6036	无

废弃物处理

晶华新材重视废弃物分类、回收和处置等工作，坚持减少原料消耗、回收再利用废旧物资、严格合规处置废弃物，降低业务运营过程中对环境的污染。

管理方式

晶华新材严格遵守《国家危险废物名录（2021 年版）》《危险废物经营单位编制应急预案指南》《危险废物贮存污染控制标准》等业务所在国家 / 地区的相关法律法规，在各厂区设置废弃物管理专职人员，统筹各类废弃物日常管理，并制定《固体废物管理程序》等文件明确废弃物合规处置、台账登记等管理工作要求。

举措及进展

晶华新材旗下各子公司最大限度地减少生产、运营中产生的固体废弃物对环境的影响，持续优化废弃物综合管理流程，贯彻落实无害废弃物及有害废弃物的专项排查和合规性检查，对贮存场所、记录台账进行标准化、规范化、细节化管理。各子公司根据自身情况，通过绩效和管理项考核实施年度废弃物管理目标，从源头控制废弃物的产生。

公司通过加强废弃物资源化减少一般固废的产生，并将一般废弃物存放于厂内固废仓库，分类别交由环卫部门处置或外卖给第

三方机构进行回收再利用。针对危险废弃物，厂区内设置危废暂存间，按危险废物的种类和特性进行分区贮存，严格按照《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2001）的要求规范建设和维护使用，做到防雨、防风、防晒、防渗漏等措施，危险废物仓库设于单独防火分区内，定期委托具备资质单位进行无害化处理。晶华新材对产生的各类固体废物都采取妥善的处置措施，处理 / 处置率 100%，实现对环境的零排放。



晶华新材对产生的各类固体废物都采取妥善的处置措施，处理 / 处置率

100%，实现对环境的**零**排放

监督与考核

晶华新材下属子公司每年设立相关环境绩效指标，明确环境责任内容、范围、考核标准，并制定《安全绩效考核规定》《部门月度安全绩效考核规定》，明确废弃物处理相关重点任务及考核指标，并由安环部每月开展指标评审和绩效考核。

指标与目标

晶华新材每年编制《安环管理目标责任书》，设立包含“三废合规收集处置 100% 达标排放”，并在考核细则中明确包括“危废、一般固废规范收集、存放”“危废产生量降低”等具体、可衡量的环境绩效指标及重点任务。



2024 年度，晶华新材及下属子公司未发生危险废弃物非法处置事件，其中重点排污单位固体废弃物排放处置如下：

工厂 / 公司名称	污染物名称	主要特征污染物	处置量 (t)	处置方式
江苏晶华新材料科技有限公司	有害废弃物	废抹布和劳保用品 过滤废胶残渣 废胶水过滤网 废机油 中和废液 废无纺布过滤网 废活性炭 胶水反应釜清洗残渣 废包装桶 废包装物 油水混合物 废胶水（不合格品） 污水处理污泥 废清洗溶剂 废包装袋 废胶水 废液 废胶带 废纱布 废包装桶（只） 胶水反应釜清洗残渣 RTO 维修废料 废日光灯管	废抹布和劳保用品：18.552 过滤废胶残渣：82.676 废胶水过滤网：47.841 废机油：7.004 中和废液：0 废无纺布过滤网：14.398 废活性炭：160.77 胶水反应釜清洗残渣：33.237 废包装桶：22 325 废包装物：8.068 油水混合物：53.977 废胶水（不合格品）：81 污水处理污泥：36.35 废清洗溶剂：141.74 废包装袋：6.111 废胶水：0.599 废胶带：7.309 废液：0.408 废纱布：0 废包装桶（只）：5743 胶水反应釜清洗残渣：143.93 RTO 维修废料：16.793 废日光灯管：0	废包装桶：清洗 RTO 维修废料、废日光灯管填埋 其他废弃物皆为焚烧处理
浙江晶鑫特种纸业有限公司	无害废弃物	污泥 生活垃圾	污泥：1148.2 生活垃圾：0 有机树脂类废物：110.52	污泥：出售 生活垃圾：委托
	有害废弃物	废活性炭 废机油 废气处理废滤网	废活性炭：1.576 废机油：0.098 废气处理废滤网：0.046	委托有资质的第三方收集处理

能源利用

能源转型是生产企业降低能耗、实现双碳目标的主要抓手。晶华新材通过精益生产管理、绿色运营、加大清洁能源使用等举措，积极推动能源结构调整优化、能源绿色低碳转型。

管理方式

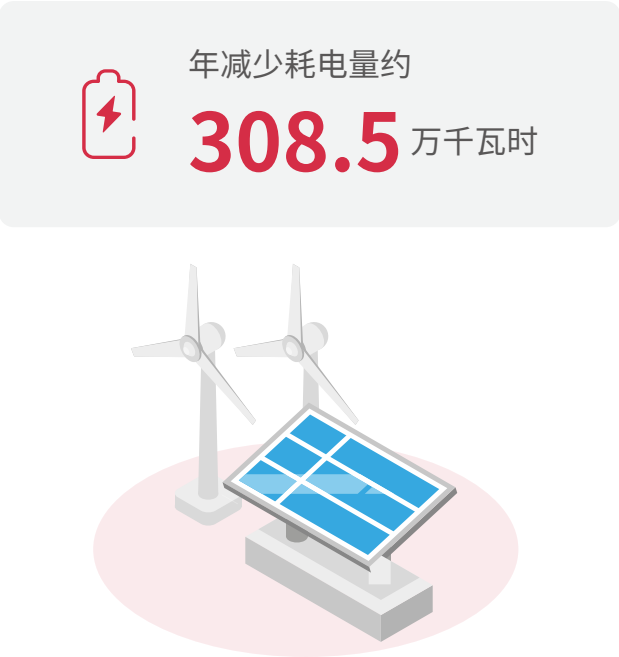
晶华新材积极响应国家双碳目标，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，以精细化管理促进节能减排，制定《节能降耗控制程序》，通过不断提高能源利用效率、积极加大清洁能源使用，持续降低能源、资源消耗，力争把公司生产运营对环境的影响降到最小。

举措及进展

晶华新材旗下子公司均设立年度节能减排的重点工作内容，积极推进节能技术和措施的广泛应用，并取得了显著的节能效果。

设备优化升级，精益生产管理

晶华新材及旗下子公司定期对现有设备能效水平进行全面梳理，淘汰低效用能设备，更换为低排放、绿色高效率设备。在设备使用策略方面，公司定期维护和优化设备操作参数和工艺流程，有效提高设备能效、降低能耗。江苏晶华通过对生产设备的优化升级，以及在车间配置更高效的节能设备，有效降低能耗，年减少耗电量约 308.5 万千瓦时。



案例 浙江晶鑫改善纸机排风系统，达成降低能耗、提升产量双目标

浙江晶鑫落地纸机排风系统功率及排风量增大项目，通过改进排风系统，保证纸机的高速平稳运行，实现大幅度降低能耗、提升产量。系统改善前，排风系统导致纸机车速运行不稳定，导致降速生产及能耗增加；系统改善后，日均产量提高 2 吨，并实现年节电 103 万千瓦时，年节汽 2,310 吨，年能源成本节省 115 余万元，降低能耗的同时为销售交货提供充分保障。

案例 江苏晶华工业事业部优化涂胶工艺，提升能源利用效率

江苏晶华进行涂胶工艺优化，在保持生产效率不变的情况下，每节高温区降低温度 15 度，总共降低超过 60 度，实现蒸汽消耗量减少 10% 左右。

绿色运营

晶华新材及旗下子公司积极落实绿色办公，践行合理室内温度控制、节能照明系统使用、减少用电设备待机能耗等措施；建立完整的 ERP 资源管理系统和 OA 办公自动化系统软件，实行无纸化办公，节能环保；通过宣传栏、内部报刊、横幅等形式，不断增强员工节能降耗、环境保护的意识，培养员工在工作和生活中养成自觉节约用电、用水、用纸、用油的习惯，鼓励员工提供节能改进建议。



报告期内投入环保资金 **6,574.59** 万元



清洁能源使用

案例 新建 5MW 屋顶分布式光伏发电项目

江苏晶华 5 兆瓦屋顶分布式光伏发电项目，项目投资备案证号：张行审投资（2023）83 号，于 2023 年建设完成。在车间一、车间二、车间三、车间四、车间六、车间七、仓库一、仓库三屋顶铺设太阳能光伏发电板，发电后在车间三总配电室并网，预计一年发电量 525 万千瓦时。



屋顶光伏发电板



预计一年发电量 **525** 万千瓦时

指标与目标

主要能源	采购模式	结算方式	价格同比变动比率 (%)	采购量	耗用量
电	直接采购	电汇	-0.510	7,815.15 万千瓦时	7.815.15 万千瓦时
天然气	直接采购	电汇	-2.59	489 万立方	489 万立方
蒸汽	直接采购	电汇	-5.84	36.43 万吨	36.43 万吨

水资源利用

晶华新材积极响应国家节水型社会建设号召，开展水资源循环利用，推广内部节水文化，履行企业水资源保护责任。

管理方式

晶华新材积极遵循《中华人民共和国水法》《节约用水条例》等相关法律法规，加强用水管理，积极推动水资源循环利用。

举措及进展

晶华新材及旗下子公司建立健全并落实用水设施巡查、维修等各项管理制度，使用节水设施设备，提高科学合理用水水平。

严格控制供水管网漏损，定期进行节水评估，及时整改。

通过宣传栏、内部报刊、标语等形式加强内部节水宣传，不断加强员工的节水意识。

案例 江苏晶华更换节能循环水泵

江苏晶华于各车间配电间内配套节能器、6 台 75 千瓦溶剂回收设备循环水泵、3 台 160 千瓦总循环冷却水循环泵，减少水资源、能源消耗。



车间六节能器



循环冷却水泵



RTO 循环冷却水泵

案例 晶鑫浙江省节水型企业

浙江晶鑫积极完善节水管理制度，推进企业用水循环（梯级）利用、中水回用等节水措施，加强节水技术改造，提高职工节水意识，被评为 2018 年度浙江省节水型企业。

循环经济

循环经济是企业实施可持续发展战略、达到生态治理目标的重要途径。晶华新材将循环经济、资源节约等理念融入生产运营全过程，提高资源利用效率并减轻对环境造成的负担。

举措及进展

案例 公司周边礼品、办公用品包装循环再利用

晶华新材将办公用品外包装循环再利用，例如杯子外包装可以作为笔筒重复利用；周边礼品设计遵循循环再利用思路，避免采用一次性塑料，采用耐用的布质材料作为礼品袋，赋予礼品的外包装功能性，避免使用时立即丢弃。



生态系统和生物多样性保护

保护生态系统和生物多样性不仅是维护地球生态平衡的基础，更是人类福祉和可持续发展的关键。晶华新材致力于保护生态系统，维护生物多样性，通过创新与合作促进生态平衡，坚持可持续发展的理念，以实际行动推动环境保护和生物多样性恢复。

管理方式

晶华新材严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》《关于切实加强风险防范严格环境影响评价管理的通知》等业务所在国家 / 地区法律法规，遵循《建设项目环境风险评价技术导则》《环境因素识别、评价控制程序》等指导文件对拟建项目，结合产区自然特点开展包含生物多样性风险在内的环境风险识别，制定并落实风险防范措施和应急预案。同时，晶华新材秉承科学性、规范性、客观性和真实性原则，依法合规编制环境影响评价报告书、报告表或登记表，严格落实环境影响评价制度，对厂址可能对周边生态系统的植被、生物等的不良影响进行调查、预测和评价，为环境管理与风险决策提供依据。

02

社会篇

创新驱动

产品和服务安全与质量

数据安全与客户隐私保护

供应链安全

员工责任

乡村振兴

社会贡献

一路走来,晶华新材始终抱守初心,将社会责任融入战略规划,牢牢坚守品质至上原则,凭借科技创新驱动产业升级,积极投身教育与人才培养事业致力于推动区域协调发展,精准帮扶弱势群体,以实际行动彰显了新时代企业的担当与作为。



创新驱动

晶华新材坚信研发创新是引领企业发展的第一动力，通过建设完善研发体系、开展前瞻性技术研究、推进产学研深度融合，提升自主创新能力，充分发挥科技创新在高质量发展中的引领作用。

管理方式

晶华新材通过开放合作增强创新能力，紧贴客户核心需求，推动技术产品开发与市场需求的紧密衔接，实施以价值回报为导向的知识产权战略，全面保障成果转化和产业发展。

举措及进展



研发体系建设

晶华新材采用基础研究与应用开发相结合的研发模式，系统性地建立研发体系，全面发挥广大员工的积极性和创造力。在公司层面设立研究院，从技术角度提供产品创意和基础研发；各个事业部以项目组带动研发，从市场的角度提供项目的支持和创意、需求。为适应下游市场需求变化快，技术更新迅速等特点，成立了以研发部门为主，销售、市场和生产部门协同配合的“嵌入式”研发体系，对客户派驻“常驻型”服务小组，更好的发现“未察觉”的需求，进行前瞻性研发。



技术和产品攻坚

晶华新材一直专注于胶粘材料和功能性膜材料的研发、生产与销售；针对重点客户的新市场新领域所需产品，综合新产品、新工艺、新技术、新材料的应用，一站式定制化为客户开发产品，提供综合解决方案；凭借良好的市场口碑、深厚的技术基础和不断的研发投入，持续扩大了业务范围和下游应用。

晶华新材各生产领域科研创新成果



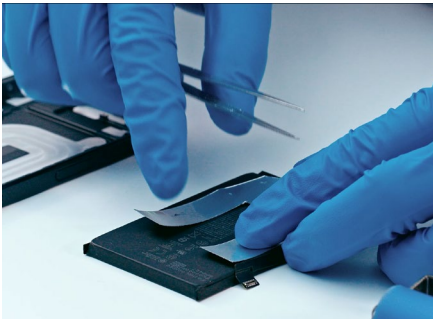
光学胶膜材料研发创新

热本体聚合率先应用，作为国内首个运用热本体聚合工艺生产 OCA 胶水的企业，我们有效解决了 UV 聚合的常见问题。大幅提升了 OCA 聚合的稳定性，保证了产品质量始终如一。

活性 / 可控自由基聚合创新实践，打破传统无规自由基聚合的束缚，在折叠 OCA 产品生产创新采用活性 / 可控自由基聚合技术。这一技术全面提升了折叠 OCA 的综合表现，充分满足折叠屏产品对材料柔韧性与粘结牢固度的极高要求。

案例 晶华新材光学事业部大力开展电解粘相关技术研发，支持消费电子行业循环经济

近年来，为应对国家双碳目标，我国消费电子行业重构产品价值链，拓展循环经济，重点加大电池等零部件的回收再利用。晶华新材旗下光学板块生产的OCA光学胶广泛应用于胶结透明光学元件，大力开展电解粘技术研发，使粘合剂通电后粘性消失，以便于电子零部件的拆解，实现更流畅的零部件回收再利用。



案例 晶华新材工业事业部开发可降解包装胶带，促进快递业循环经济

为促进我国快递业的绿色化、减量化、可循环，晶华新材工业事业部响应市场需求，设计开发可降解包装胶带，使用纤维基材和生物基压敏胶制作，代替传统的BOPP封箱胶带。可降解包装胶带5个月相对降解率可达97.8%，有效降低包装胶带对环境的危害。

以市场需求为导向，深化产学研及市场多元合作

晶华新材以市场需求为导向，构建产业生态，加强多维度、多渠道协同创新，有效整合产业生态资源，提高研发效率，加速科技成果的商业化进程。公司构建形成开放合作的高效协同研发体系，与国内知名高校和科研院所展开全面战略合作。

2024年度，公司通过与终端客户的直接交流和个性化需求分析，实现了与终端客户联合研发，提前获取研发方向和研发需求，如公司与面板企业、中科院等科研机构共同开发FIAM柔性智能抗冲击材料、基材；

公司通过政府组织、自主拜访等方式新拓展6家产学研机构，共有19所高等院校进入技术储备库，新增对接研究人员22人，进行了41场技术交流会，为公司在胶粘剂、阻燃剂/材料、可降解材料、OCA胶膜、结构胶、医用胶、低碳环保等方面提供充足的技术资源支持。

公司启动了CNAS实验室认可项目，完成了项目资料的提交和申请工作；子公司江苏晶华获评江苏省新型显示领域“筑峰强链”企业；江苏省质量信用A级企业，并通过了苏州市知识产权强企培育成长型企业。



案例 晶华新材与产学研合作平台建立

晶华新材分别与复旦高分子系/上海交通大学化工系建立产学研基地，通过合作交流掌握最新的理论研究进展，推动公司技术创新；晶华新材下属光学事业部与中科院力学所下属单位中科力信联合开发抗冲材料，取得折叠保护贴终端模组进行验证、返修市场抗冲AB胶小批试生产等阶段性成果。



晶华新材自研发中心建立以来共申请发明专利

116 项

核心技术

27 项

指标与目标



公司总研发投入

6,729.20 万元



同比增长

21.44%



研发投入占主营业务收入比例

3.58%



研发人员占比

14.92%



拥有有效专利

91 项

实用新型专利

62 项

发明专利

29 项



研发人员数量

243 人

案例 产学研活动

为加强校企合作，拓宽学生视野，加深对行业现状及发展趋势的理解，复旦大学高分子科学系教授组织学生于2024年6月28日至29日期间于江苏晶华开展研学活动。



产品和服务安全与质量

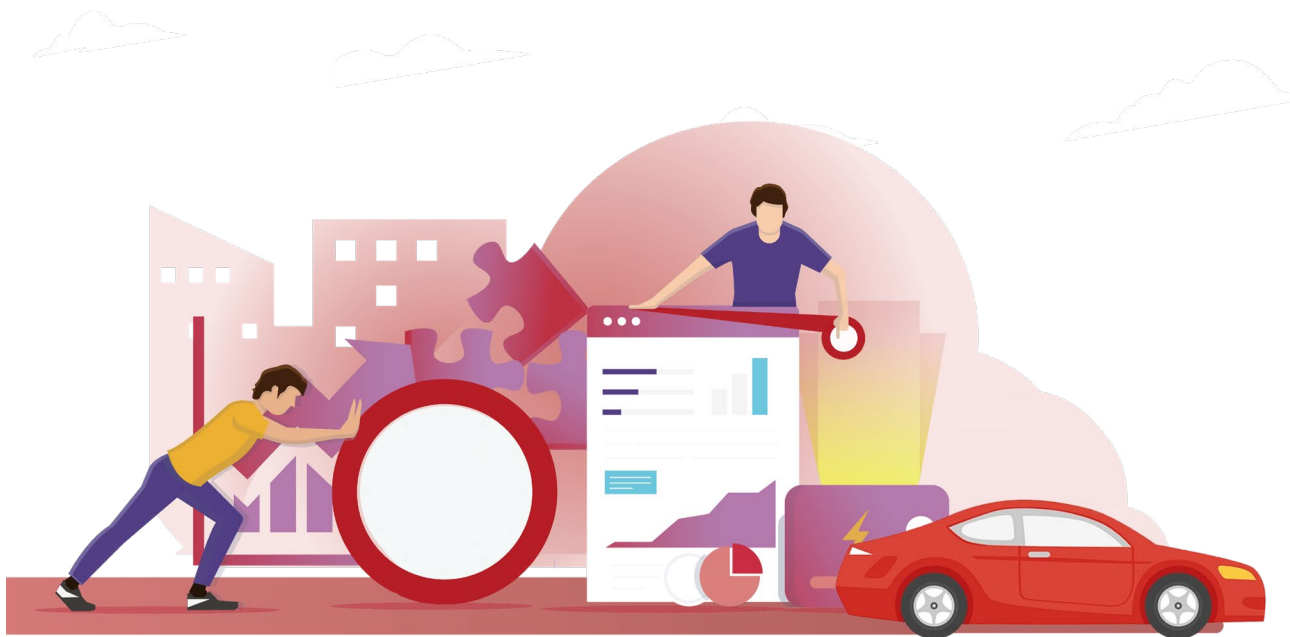
随着全球温暖化、资源枯竭、臭氧层破坏等环境问题的日益突显，以生产为中心的环境限制正向以产品为中心的环境限制转化，晶华新材严格遵守各国环境法规要求及客户要求，确保产品和服务安全与质量。

管理方式

晶华新材严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《产品质量监督抽查管理暂行办法》等法律法规，先后导入多个不同领域的专业管理体系，不断提升业务管理能力，使公司体系管理与国际接轨。晶华新材各子公司均设立品管部，制定《有害物质管控标准》《HSF 管理控制程序》《不合格品管理规定及流程》等质量管理体系文件，实现覆盖原辅材料进厂、生产制程管理、产品出货及售后客诉等环节的全流程高质量管控。

举措及进展

晶华新材秉承用户至上的服务理念，深化产品质量管理，发挥技术优势，致力于向社会提供优质的产品、服务和解决方案，树立品牌。



体系 / 产品认证

晶华新材旗下子公司及事业部均获得必要质量相关体系，如 ISO 9001 质量管理体系认证，IATF 16949 汽车行业质量管理体系认证，美国 UL 认证，欧盟 RoHS 环保认证，FSC 国际森林认证等，在质量管理、产品可持续性方面表现优异。



公司积极参与行业标准的制定和修订，参与制定了“TPU 隐形车衣团体标准”“汽车改装用改色膜团体标准”“生物降解压敏胶和胶带团体标准”。公司拥有多项荣誉和认证，包括国家高新技术企业、上海市科技小巨人企业、5G 商用产业联盟优秀民族品牌等。



质量问题管理

公司及下属子公司根据实际生产情况建立品质检测体系，制定《胶水进料检验作业指导书》《离型纸（膜）进料检验作业指导书》《基材进料检验作业指导书》《生产制程检验作业规范》《产品物性检验作业规范》《产品出货检验规范》等规范性文件，明确全生产线的品质检测操作，实现覆盖原材料进厂、制程管理、产品出货等环节的全流程高质量管控，对产品展开外观、物性等多方面进行检测。

对于产品有害物质的预防与管理是产品质量保障的重中之重，晶华新材及下属子公司建立完善的有害物质控制体系，制定《HSF 管理控制程序》，控制原材料、零部件、辅助类生产用材料等与产品有关的物质中的有害物质含量，明确各部门相关职责，确保产品符合客户、法规等相关 HSF 要求。另外，公司产品均按照要求进行内部检测和必要的外部第三方检测，并编制自有产品的化学品安全技术说明书 MSDS，给产品使用者提供完善的化学品危险性评估、安全操作指南等信息。

针对检测异常情况，制定《快反会议管理规定》《应急计划管理规定》等文件开展应急管理计划，联合相关部门，在召开快反会议及时沟通解决，制定改善及验证对策。针对不合格品分类管理，制定《不合格品处理流程》，规范管理不合格品的标识、隔离、评审、处置等事项，有效防止不合格品的流转使用及造成相应的品质问题。

监督与考核

晶华新材坚持“质量为本”的宗旨，将顾客满意度列入公司质量目标，实施质量损失率与业绩相挂钩的管理举措。各事业部着重开展员工品质意识培训，针对样品检测、内部异常分析处理、退货分析处理等方面规范品控措施，并确保及时有效地处理客户意见、投诉，完善各项服务，提升客户满意度。

指标与目标



2024 年，

晶华新材及旗下子公司**未发生**因产品和服务造成的重大客户健康与安全事件。



数据安全与客户隐私保护

晶华新材坚信信息安全是公司发展的重要保障，严格落实数据安全及个人隐私保护政策，确保对客户数据及隐私的全面保护。

管理方式

晶华新材严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国消费者权益保护法》《互联网信息服务管理办法》等业务所在国家、地区有关隐私保护及信息安全的法律法规，持续完善信息安全及隐私保护管理体系，规范信息安全工作，以充分加强用户和客户隐私方面保护。

举措及进展

晶华新材制定《信息安全政策》《信息安全责任制度》《信息资产保护制度》《访问控制制度》等一系列信息安全政策和管理办法，明确相关部门的信息安全管理职责，对信息资产进行分类、等级划分，并制定相应的保护措施，采取分级设置访问权限的严格访问控制措施，全面落实公司信息安全工作，要求所有员工严格遵守信息安全规定，确保信息安全无虞。



晶华新材加强信息安全保障主要举措



数据备份与恢复

- 建立了完善的数据备份制度，定期对重要数据进行备份，确保数据在意外情况下能够迅速恢复。
- 制定了详细的数据恢复流程，一旦发生数据丢失或损坏，能够迅速启动恢复机制，减少损失。



防火墙安装与配置

- 根据公司网络结构和安全需求，选择了适合的防火墙类型和配置方案。
- 安装了硬件或软件防火墙，并对防火墙进行了严格的配置，以过滤掉恶意流量和攻击。
- 定期对防火墙进行维护和更新，确保其始终处于最佳工作状态。



安全审计与监控

- 建立了安全审计机制，定期对信息系统进行审计和检查，发现潜在的安全隐患并及时处理。
- 通过部署监控设备和软件，实时监控网络流量和用户行为，以便及时发现异常和可疑活动。

晶华新材及旗下子公司加强员工信息安全意识宣贯，就安全政策、安全工作流程、安全技术和措施、风险评估等方面全面展开安全信息培训。采取线上平台课程和线下面授课程或研讨会相结合的形式，邀请信息安全领域的专家进行讲解和互动，对入职新员工开展培训，并定期组织信息安全应急演练。

指标与目标



2024 年，

晶华新材及旗下子公司**未发生**重大信息安全事件，**未发生**泄露客户隐私事件。

供应链安全

晶华新材致力于打造负责任的供应链，深化供应商合规管理，优化供应商业务流程，与优秀供应商建立平等互利、紧密稳固的合作关系，携手合作伙伴共同打造阳光、诚信、透明、负责任的供应链生态。

管理方法

晶华新材设有集采平台及供应商管理平台，结合生产、研发部门制定的产品生产计划及新材料需求，开发新材料供应商并纳入日常管理体系。公司持续完善的供应商管理制度和评价体系，依据《供应商评估管理制度》实施供应商全生命周期管理。

举措及进展

晶华新材规范化展开供应商承制能力评估，明确供应商管理，以保障产品质量。公司制定《供应商评估管理控制程序》，明确了各部门的供应商管理职责，定义供应商的分类，规范供应商的开发、评估评级、审核及处理、考核等全生命周期管理流程。供应商选择方面，以取得 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系等的第三方认证为前提，并要求供应商提供《原材料有害物质调查表》、不使用有害物质保证书或协议书、MSDS 成分表等。供应商评估从质量、交期、成本、诚信度等多维度开展，每季度对供应商进行考核定级，加强公司供应链合规性管理。

晶华新材秉承“共存共荣”原则与供应商相互扶持，通过会议、技术指导等形式开展辅导，并根据《供应商稽核计划》，每年由各事业部品管部、工厂体系部及采购管理中心现场评审并核实供应商管理体系管控情况现场评审时核实供应商管理体系管控情况，编制《供应商缺失改善报告》提出整改措施建议。浙江晶鑫通过加大技术和管理输出，帮助地区配套产业链供应商体术提升、管理提升，共投入 7 万元，用于供应商帮扶培训，推动企业健康有序发展。另外，公司通过供应商年会及培训与供应链伙伴定期沟通，确保合作关系健康持续发展。

案例 协同供应商共建绿色生产

为解决一车间美纹纸生产使用的离型液 R260 挥发性有机化合物（VOC）超标，晶华新材采购部联合供应商、研发部、品管部现场交流改善方案，通过减少氨水的添加量，使 VOC 值下降 45%。

监督与考核

晶华新材积极开展廉洁采购，与供应商签订廉政共建协议书，畅通投诉举报机制。若供应商发现晶华新材人员有任何形式的索贿受贿行为，应进行举报对举报属实和严格遵守诚信廉洁条款的供应商，在同等条件下优先考虑与其合作。



员工责任

晶华新材始终秉承“以人为本”与“利他”的管理思想，持续维护员工权益，建设民主管理制度，注重人才综合能力培养、人才梯队建设，不断完善激励体系建设，提升员工的归属感与凝聚力，深化构建企业职工命运共同体，实现企业、职工“双赢”格局。

管理方式

晶华新材严格恪守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》及业务所在国家 / 地区有关招聘与解雇、薪酬与晋升、员工作息时间、平等机会、反歧视、多元化、工作时数、假期及其他福利的法律法规，制定并发布《招聘入离职管理办法》《反歧视管理程序》等一系列规章制度，将企业的社会责任、人权与员工发展融入公司日常经营管理过程，通过持续性的员工权益保障与民主管理机制建设，切实履行用人单位的法定义务与新时代下赋予企业的神圣社会使命与责任要求，坚决有效维护劳动者的合法权益。

举措及进展

公司从完善企业员工权益保障、民主管理机制建设等维度，持续推进公司劳工权益、劳动标准（自由选择职业、禁用童工、工作时间、薪资和福利、人性化待遇、不歧视、自由结社）、职业健康管理、道德规范等管理，多次通过 BSCI 认证审核，并制定和实施一系列严格的社会责任标准，贯彻落实相关员工权益。



规范雇佣与平等多元

晶华新材制定《招聘入离职管理办法》等规章制度，明确应聘者信息管理，依法与员工以书面形式签订劳动合同，并进行新员工身份信息核对，确保信息真实与合规，保障员工个人隐私。公司严格禁止使用强迫劳动，坚定维护员工自主择业权和离职自由；制定《拯救童工与未成年工保护程序》，严格禁止使用童工和未成年工，若用工过程中发生童工或强迫劳动事件，须确保曾经担任童工并遭遣散的儿童及未成年工的安全、健康、教育和发展，而采取所有必要的支持和行动。

晶华新材坚持公平竞争、公开透明、择优录取的招聘原则，重视人才的多元化，反对性别、民族等歧视，注重男女平等，坚持同工同酬，全力构建包容、开放的就业环境。公司采取切实有效的行动，吸引来自不同背景的人才，从而培养多元化员工队伍，并在满足岗位适配度时，优先于当地社区雇佣，为当地社区创造就业机会，促进当地经济发展。

晶华新材制定《反歧视管理程序》，致力于营造人人平等、互相尊重的工作环境与工作氛围，以确保所有员工不因种族、宗教、年龄、残疾、性别、婚姻状况、生育状况、社团倾向等而遭受不正当对待，严禁在工作场所内的任何歧视性行为，同时明确了对女性员工的反歧视、反骚扰的管理机制，所有员工的人身安全、人格尊严不受侵犯。



民主与关怀

为切实保障员工自由及合法权益，公司《结社自由和集体谈判权利管理程序》明确规定了员工可以自由组织或参加各项组织，并拥有集体谈判的权力，公司以社会责任为己任协助员工按照民主程序选举员工代表，行使员工代表权利，参与公司各项管理活动。

为实现“企业搭台，员工参与”的管理互动模式，公司出台《关于举行员工座谈会的方案》等一系列制度规定，在内部形成了定期、非定期、定向与非定向的沟通机制，以激发员工主人翁意识，积极参与公司治理，为公司发展建言献策，确保员工享有知情权、表达权、参与权、监督权。

晶华新材始终秉持“以人为本”的管理理念，致力于为每一位员工提供全方位、多层次的关怀与支持。我们深知员工是企业最宝贵的财富，因此精心打造了一系列赋有竞争力和人文关怀的福利体系，旨在提升员工的归属感和幸福感。具体包括：

- 为员工提供丰富的培训资源和广阔的发展空间
- 除法定节假日外，为员工提供年假、病假、婚假、产假等各类带薪假期
- 每逢重要节日及员工生日当月，为员工准备丰厚的礼品
- 各部门都设置了团建经费，组织各类文体活动、户外拓展、团建旅行等活动



案例 员工关怀措施

关爱困难职工

公司设立帮扶基金，根据使用原则，每年度对一线员工开展“送温暖”活动，帮扶金额达 10 万余元。

关爱老党员和生活困难职工

春节、七一前夕，公司领导带队对老党员、生活困难的员工进行走访、慰问、帮扶。

关爱青年员工

公司组织各类竞赛、培训活动鼓励员工成长；同时组织各种交友联谊活动，丰富青年员工的文化生活。

节假日祝福、员工团建活动

在员工生日、节假日（春假、三八妇女节等）给与购物卡等小礼品，关怀员工，营造温暖企业文化；定期组织员工拓展、团建活动，缓解员工工作压力，提高满意度，增强团队凝聚力和协作能力。



妇女节活动



团建活动



案例 趣味运动会

2024 年，晶华新材及旗下子公司分别举办了员工趣味运动会，帮助员工缓解工作压力，增进部门沟通，传递“健康生活，快乐工作”的企业文化理念。运动会设置了多个趣味与竞技相结合的项目，包括五人六足、集体跳绳、拔河比赛等，充分激发员工的团队协作与拼搏精神。





薪酬福利

晶华新材将人力资源建设和人才成长纳入企业发展的核心战略，秉承公平、激励、竞争、经济、合法的原则，完善员工成长发展通道机制，强化以岗位价值和业绩贡献为衡量标准的薪酬体系，确保每位员工的薪酬与岗位价值的统一，鼓励员工在现有平台上提升自我素质。公司深入开展多元化中长期激励实践，促进员工价值创造，鼓励增量价值分享，不断完善与企业发展相匹配的全面激励体系，有效发挥薪酬体系在人才吸引、保留和激励管理中的重要作用。



培训晋升

公司秉持公平、公正的理念，致力于打造科学、创新的人才选拔与发展机制，通过持续优化公司职务与任职资格体系，在内部形成竞争、友好的人才发展环境。

公司构建“层次化、序列化、网络化”员工培养及人才发展体系，建立以任职资格为标准的员工职业发展路径及通道；推行以绩效结果为导向的考核与评价体系，实施多元化、多层次激励分配模式，持续优化工作环境，不断提升员工满意度。针对经营管理人才，建立健全“胜任领导力 - 专业领导力 - 运营领导力 - 战略领导力”四层级的培养体系；针对专业技术人才，把握高层次专业技术人才发展规律，推动技术带头人和首席专家制度，逐步畅通专业技术人才发展通道。



公司建立职业发展管理制度，动态、常态管理员工发展，不断帮助员工调校职业阶段性发展。为增强员工职业规划意识，公司设有职业生涯规划课程。公司运用多种测评工具对员工进行个人特长、技能评估和职业倾向调查，帮助员工实现自我。

此外，晶华新材坚信人才培养是提升生产效率和推动创新的核心驱动力，注重系统的人才发展战略，通过建立严谨的培训体系、不断的优化、创新，使员工职业塑造与公司共同发展成为可能。晶华新材的培训架构分为员工入职培训、EHS 体系培训等相关日常培训，以及针对公司发展相关需要开展的特色、专项培训，全方位提高员工专业素养和综合能力。



案例 晶华特色、专项培训活动

生产及业务人员赋能专项培训



2024 年 4 月 25 至 26 日期间，公司各分支机构生产、业务人员在江苏晶华开展了 2024 年度赋能培训项目，旨在优化分支机构生产作业流程、生产现场维护与管理，提升一线销售人员的专业技能与商务能力。本次专项培训在赋能分支机构能力提升的同时帮助集团与各机构在生产与销售目标上达成高度一致的思想。



分支机构生产主管及业务人员赋能培训

案例 晶华特色、专项培训活动

班组长专项培训



晶华集团 2024 年成功举办首届班组长训练营项目，通过系统化培训全面提升基层管理者的实战能力。该项目聚焦管理技能转化应用，要求参训班组长结合工作实际制定详细实施计划，明确具体举措与时间节点，重点训练团队沟通、目标管理、问题解决等核心管理技能，并通过情景模拟强化实战应用。训练营特别设置经验分享环节，鼓励班组长将学习成果转化为团队共享资源，推动管理经验横向传播，实现组织能力的整体提升。



晶华集团首届班组长训练营

案例 晶华特色、专项培训活动

研发专项培训



围绕项目管理、品质管理、质量体系、产品开发设计思路、产品知识等主题，对研发人员开展专项培训，涉及分析方法、实验室操作等，全方位提升研发人员的技术能力和全面素质，使其具备与企业战略发展相匹配的专业知识和技能。



研发专项培训 - 分析方法培训

各生产板块专项培训



晶华新材的各生产板块定期针对自身情况展开专项培训，围绕生产、质量、人力资源管理等方面的痛点问题，组织技能、品质、规章制度等方面的课程，对员工进行赋能，提高生产部门员工的综合素养。



电子材料生产专项 - 产品培训

案例 晶华特色、专项培训活动

管培生培养计划

公司重视人才梯队建设，设立管培生培养计划，通过为名校大学生提供公共培训、轮岗、拓展、述职等培训机会，旨在培养出具备全面素质和领导潜质的管理人才。



管培生拓展活动

2024 年 7 月 15 日，晶华新材在江苏晶华培训室举办了 2024 届管培生入职欢迎仪式，集团董事长及相关领导出席。董事长在向管培生表示热烈欢迎的同时从“持续学习、勇于创新、团队合作、追求卓越、踏实勤奋”向新鲜血液提出殷切期望和建议，期望管培生快速成长，逐步成为企业的中坚力量。



管培生入职欢迎仪式

晶鑫讲坛

浙江晶鑫人力资源部与外部培训资源联合开展的内部高端系列讲座，主题围绕中国传统文化、国内外时政热点、中国宏观经济形势、新兴技术、心理健康、卓越绩效模式等展开，旨在帮助员工丰富头脑、开阔眼界和思维，增加知识储备，全面提升员工修养。



职业健康安全

自成立以来，晶华新材建立了完善的职业健康安全管理体系，贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，严格落实生产安全责任，不断强化安全生产“红线意识”，全面提高安全生产管理水平。晶华新材及旗下子公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，坚决筑牢安全底线。

晶华新材坚持“谁主管，谁负责”的安全管理原则，建立完善安全管理架构，与各子公司签订《年度安全环保目标责任书》，下属子公司均根据业务实际情况明确安全生产主要负责人、安全总监、安全员，建立健全并落实公司全员安全生产责任制；同时，设置专职部门作为安全管理的专属职能机构，统筹落实、监督指导各项管理工作，强化全员安全生产意识，分级落实安全生产责任。

晶华新材各子公司针对重点安全生产制定了相应的管理制度，包括《安全生产责任制制度》《安全风险管理制度》《设备设施管理制度》《劳动防护用品管理制度》《安全风险辨识管控制度》《生产安全隐患排查治理制度》《职业卫生管理制度》《安全生产奖惩制度》《安全会议制度》等，规范开展安全生产及职业健康管理工作。

隐患排查



在制度建设方面，公司持续健全安全生产管理制度和应急预案体系，建立风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制；在日常管理上，实行专人专管，规范设置安全警示标识和风险告知卡，全面配备并维护安全设备及生产设施；在风险管控方面，对所有生产经营场所、环境、人员、设备及作业活动实施“双预防”管理；同时重点强化岁末年初、重大节日及重要会议期间的安全大检查，严格执行隐患排查、通报和整改督导的闭环管理流程，确保安全生产全面受控。

2024 年，江苏晶华按照《风险辨识管理制度》在内部开展了全面的隐患排查工作，并针对风险分级管控和隐患排查结果出具双重预防机制报告。此外，浙江晶鑫为进一步激励兼职安全员在工作岗位中积极发掘安全事故隐患，制定了《关于兼职安全员事故隐患排查奖励的暂行办法》。该制度文件明确了激励范围、隐患排查内容、上报处理流程及奖励标准等内容，帮助公司及时排查和消除事故隐患，保障安全生产。

危险化学品管控



晶华新材下属子公司制定《易燃易爆场所安全管理制度》等相关制度文件，建立危险源登记台账制度，重点加强危险源的识别、定期检测、评估、监控等管理，并针对危险源制定事故应急预案；涉及重点管控化学品的子公司制定《危险化学品管理制度》《易制毒、易制爆化学品管理制度》等管理文件，严格落实危险化学品在采购、储存、使用、报废等环节的安全管理，定期组织安全管理培训及演练，提高员工化学品安全知识储备，降低化学品泄露风险。

职业健康管理



在职业健康方面，晶华新材下属子公司制定《职业卫生管理制度》《放射源管理制度》《劳动防护用品管理制度》等，认真贯彻执行《职业病防治法》，预防、控制和消除职业危害，防治职业病，保护员工健康及其相关利益。公司委托具备资质机构，定期进行职业危害因素检测，记录检测结果并形成职业危害防范档案；对接触职业危害的员工，在上岗前、在岗期间以及离岗时进行全面的职业健康检查，以确保他们的身体健康得到充分保障；对职业危害防护设施（防尘、防毒、防噪声、防高温等设备设施）进行经常性的维护检修；为员工提供符合国家标准、行业标准的劳动防护用品，定期进行保养维护，并确保员工防护用品的正确佩戴和使用。

安全文化建设



公司制定《安全教育培训管理制度》，开展覆盖全员的安全培训，组织开展“安全生产月”活动，通过展板、宣教片、培训等形式开展宣传工作；积极开展日常职业卫生教育培训工作，提高职工的职业病防范意识和自我保护技能；开展消防安全的宣传和制度落实，邀请专业消防机构对公司员工进行消防安全知识培训，提高员工消防安全意识和应急处置能力。

晶华新材每年编制《安环管理目标责任书》，制定包含安全生产、职业健康相关具体、可衡量的绩效指标及重点任务，明确权重系数及考核方案；制定《安全生产例会管理制度》，建立公司级、部门级、车间级和生产现场会议分类、分级管理，明确各类会议频次、内容、负责单位，以及会议记录与跟踪措施；制定《安全生产奖惩管理制度》，明确重点考核目标、奖惩程序和类型，有效督促员工贯彻落实安全生产方针，激励员工积极投入安全技术、工业卫生方面的科研创新。

案例 晶华新材各子公司开展消防培训演练



消防大队来我司指导培训消防器材使用规范及注意事项



开展消防演练

监督与考核

晶华新材积极听取员工反馈，制定《员工申诉管理程序》等文件，明确员工在企业内部遭受不公平对待处理机制，由人力行政中心及时处理员工反馈的问题，并对员工的个人隐私与个人信息进行保密，严禁外泄，充分保障员工权益、提高企业管理透明度、增强员工满意度。

指标与目标

截至 2024 年末，晶华新材共有员工 **1629** 人。

员工总数



- 男性员工总数 - 中国大陆 **1,162** 人
- 女性员工总数 - 中国大陆 **467** 人

高级管理层员工总数 **51** 人
中级管理层员工总数 **200** 人
普通员工总数 **1,378** 人
中国大陆地区员工总数 **1,629** 人

在职员工的年龄构成



- 31-50 岁 **1,078** 人 占比 **23.08%**
- 30 岁以下 **376** 人 占比 **66.18%**
- 50 岁以上 **175** 人 占比 **10.74%**



2024 年，
晶华新材及下属子公司**未发生**重大安全事故。

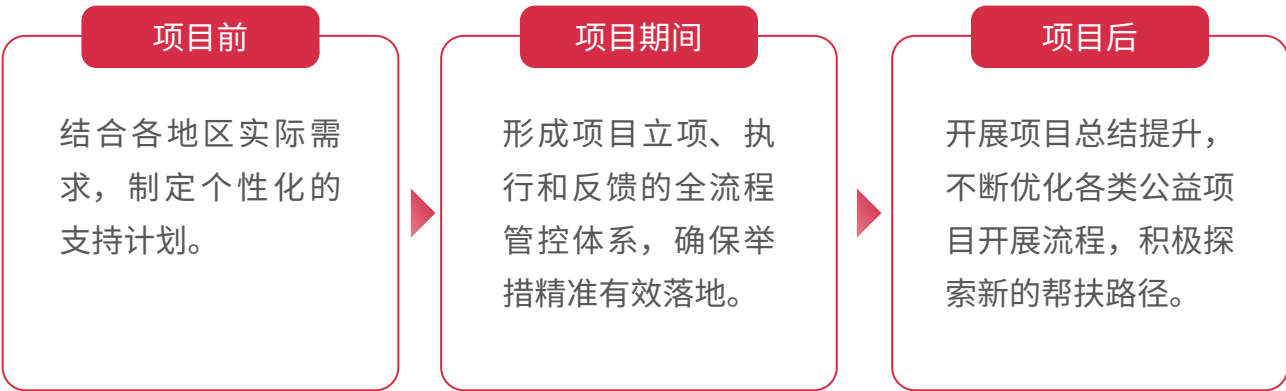
社会贡献

晶华新材积极响应国家乡村全面振兴战略，履行社会责任，带动产业当地经济发展，助力乡村产业振兴，城乡融合发展。

举措及进展

多年来，晶华新材在自身高速发展的同时极投身于乡村振兴和社会公益事业，致力于通过精准对接，帮助那些经济条件相对落后的地区改善其发展环境，从而提升当地居民的生活质量。同时，积极参与地方政府组织的慈善公益活动，通过捐资、捐物等方式助力地方环境、医疗、教育等领域的发展。

为保障公司各类社会公益及乡村振兴活动得到有效开展，公司制定了完善的项目开展流程：



2024 年，晶华新材及旗下分子公司组织并参与了一系列社会公益活动，包括贫困员工爱心捐款、慈善一日捐等。同时，积极对接地方慈善公益组织，向地方村镇扶贫综合基金会和慈善基金会捐赠资金以用于地方乡村建设、治安提升等主题。

截至报告期内，
晶华新材共计捐赠善款约 **7** 万余元。



03

治理篇

尽职调查

利益相关方沟通

反商业贿赂及反贪污

反不正当竞争

晶华新材始终将合规、公正、透明视为企业发展的基石。通过一系列严谨且全面的治理举措,包括尽职调查、利益相关方沟通、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争等,致力于构建一个健康、公平、可持续的商业生态,为股东、员工、合作伙伴以及社会创造长期价值。



尽职调查

尽职调查作为晶华新材治理体系中的关键环节，是公司确保决策明智、风险可控、运营合规的重要手段。它犹如一道严密的防线，贯穿于公司的各项重大事务之中，为公司的稳健发展提供了坚实的保障。通过全面、深入、细致的尽职调查工作，晶华新材能够精准识别潜在的风险与机遇，为公司的战略规划、投资决策、合作伙伴选择等方面提供了准确可靠的依据，从而在复杂多变的商业环境中稳步前行。

管理方式

晶华新材高度重视可持续发展，通过持续优化尽职调查管理方式，携手供应链企业推动可持续发展相关愿景理念、能力建设、绩效表现的合规性和一致性。在日常工作中，晶华新材主要通过《内部控制管理手册》规范公司内部各个管理层次相关业务流程，分解和落实责任，控制风险，保证财务报告真实性，确保资产安全高效运行。在实际业务开展过程时，晶华新材要求相关部门人员亲自到目标公司的生产经营场所进行实地考察，了解其实际运营情况。同时，晶华新材鼓励多部门协同合作，在综合评估时有可能 联动财务、法务、战略规划、市场营销等多个部门共同参与尽职调查。

此外，晶华新材注重与外部专业机构的合作。在必要时，邀请知名的律师事务所、会计师事务所、咨询机构等参与尽职调查，借助其专业优势和丰富经验，获取更全面、深入的调查结果。

举措及进展

对于公司的长期股权投资，晶华新材在《内部控制管理手册》明确要求在初审通过后，公司组建相应的项目工作小组，由投资管理部对投资项目进行分析与论证，对被投资公司资信情况进行尽职调查或实地考察，并关注被投资公司管理层或实际控制人的能力、资信等情况，编制投资项目建议书，并组织对投资方案进行审议，进行并编制分析报告，并经过总经理审批后提交公司董事会进行立项审批。

利益相关方沟通

在晶华新材的可持续发展之旅中，与利益相关方保持积极、透明和有效的沟通至关重要。利益相关方的观点、期望和诉求是公司决策的重要依据，也是推动公司不断完善可持续发展相关实践的动力源泉。通过持续优化利益相关方沟通机制，晶华新材能够更好地理解各方需求，及时回应关切，共同塑造一个更加可持续、负责任和具有竞争力的企业未来。

管理方式

晶华新材深知利益相关方沟通对于企业可持续发展的重要性，通过深入的研究和分析，对不同利益相关方的诉求和期望进行分类和优先级排序。在利益相关方沟通方面，晶华新材搭建了多样化的沟通渠道，根据不同利益相关方的特点和需求，确定沟通的频率、内容和形式，确保信息的及时、准确和完整传递。

利益相关方	对晶华新材的期望	沟通渠道	响应行动
 政府与监管机构	• 合规合法经营 • 响应国家战略 • 促进区域经济	• 监管信息报送 • 来访接待 • 日常工作汇报与交流 • 信息披露	• 遵守法律法规 • 广泛吸纳就业，依法纳税
 股东与投资者	• 提高投资回报 • 及时获知信息 • 加强风险管理	• 股东大会 • 投资者见面会 / 开放日 • 定期报告与公告	• 增强盈利能力 • 定期披露信息
 客户	• 确保产品质量 • 规范高效服务	• 电话、公司官网、微信 公众号、微博平台 • 客户拜访 • 客户满意度调查 • 客户咨询服务平台	• 加大创新研发力度 • 提供高质量产品 • 保障服务质量 • 健全信息安全管理体
 供应商 / 承包商 与合作伙伴	• 公平公开采购 • 遵守商业道德 • 实现互惠共赢	• 供应商大会 • 供应商现场审查 • 日常工作沟通 • 行业交流大会	• 建立负责任的采购机制 • 建设反腐倡廉体系 • 参与制定行业标准
 员工	• 薪酬与福利 • 职业培训与发展 • 职业健康与安全 • 员工关爱与权益保障	• 职工代表大会 • 员工沟通、申诉渠道 • 满意度调研 • 多样员工活动	• 完善薪酬福利体系 • 健全人才培养体系 • 确保职业健康安全 • 平衡员工工作与生活
 社会与公众	• 节能降耗 • 降低污染 • 支持社区发展 • 倾力回馈社会	• 乡村振兴行动 • 志愿活动 • 社区宣传	• 践行绿色生产 • 落实合规排放 • 开展公益慈善工作 • 投身乡村振兴，助力共同富裕

反商业贿赂及反贪污

在晶华新材的企业价值观和运营理念中，坚决反对商业贿赂及贪污行为是不可动摇的原则。公司高度重视反商业贿赂及反贪污工作，通过一系列严格且有效的措施，致力于打造一个清正廉洁、诚信透明的企业内部环境。

管理方式

晶华新材严格遵守业务所在国家 / 地区的法律法规，制定并持续更新《反舞弊制度》《反贪污、商业贿赂和挪用公款控制程序》《内控管理手册》《作业流程手册》《内部审计管理制度》《保密管理制度》等制度，不断完善政策体系建设。

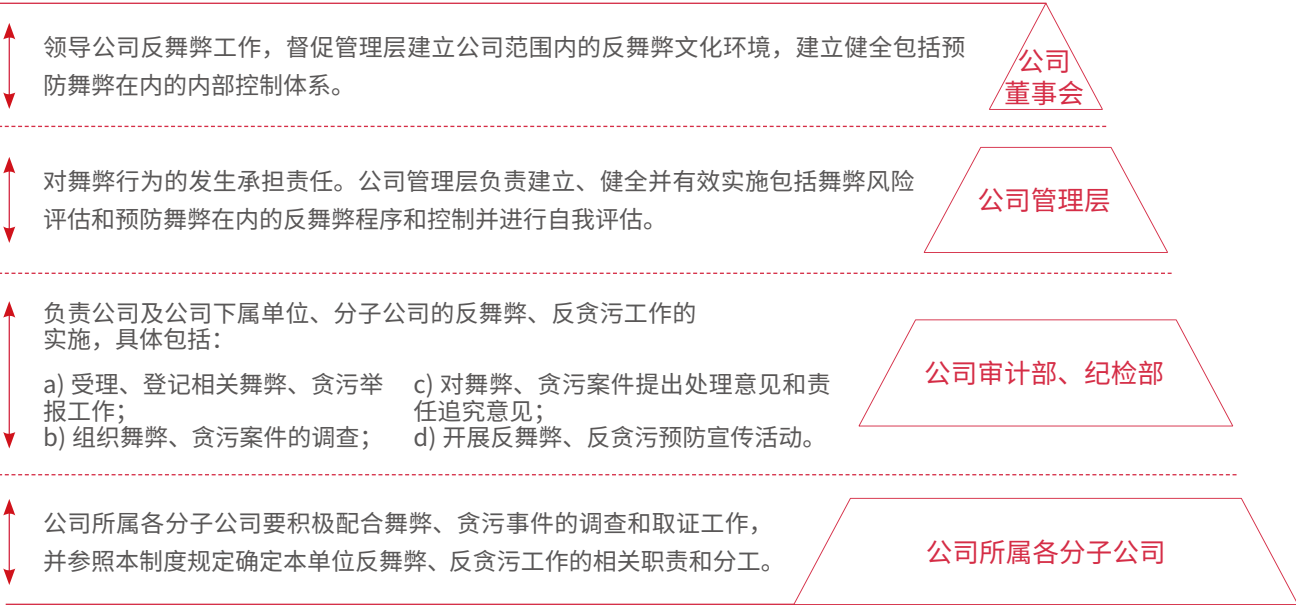
晶华新材承诺不为了谋求不正当利益，向政府主管部门、客户、第三方检测机构、认证机构等单位或个人，以任何形式实施商业贿赂。公司任何工作人员，应严格遵守《员工道德行为准则》，不利用职务便利，索取他人财物或者非法收受他人财物，为他人谋取利益，收受各种名义的回扣、手续费。同时，公司与供应商签署《供应商廉洁承诺书》，向供应商施加影响，防止在采购、外包或进料检验中，发生商业贿赂行为，损害公司利益。

为加强内部管理，晶华新材设立了反舞弊工作机构，明确公司及分子公司在反舞弊工作中的职责分工。

举措及进展

对于公司的长期股权投资，晶华新材在《内部控制管理手册》明确要求在初审通过后，公司组建相应的项目工作小组，由投资管理部对投资项目进行分析与论证，对被投资公司资信情况进行尽职调查或实地考察，并关注被投资公司管理层或实际控制人的能力、资信等情况，编制投资建议书，并组织对投资方案进行审议，进行并编制分析报告，并经过总经理审批后提交公司董事会进行立项审批。

反舞弊工作机构和分工



举措及进展

晶华新材始终将反舞弊、反商业贿赂及反贪污工作视为企业发展的重要保障，致力于营造廉洁、公正的经营环境。为实现这一目标，公司积极采取了一系列主要举措，包括设立反舞弊举报奖励办法以鼓励员工和相关方参与监督；落实舞弊行为的责任追究和补救措施，以严肃处理违规行为并及时弥补损失；加强对舞弊行为的预防和控制，通过完善内部控制体系和倡导诚信文化来降低舞弊风险；同时，注重保护举报人员的权益，确保他们能够安全、放心地提供线索。通过这些举措的综合实施，晶华新材在反商业贿赂及反贪污工作方面取得了一定的成效。

反舞弊举报的奖励办法

对于任何经查证属实、挽回经济损失的舞弊、贪污举报，晶华新材将给予举报人奖励。审计部为本公司受理举报的职能部门，并负责办理奖励举报人事项。对举报案件的有功人员，根据为公司挽回经济损失的实际额度，晶华新材将根据《反舞弊制度》所刊载的奖励标准给予奖励，奖励举报人的奖金来源是举报事项挽回的损失或罚款。



舞弊行为的责任追究和补救措施

反舞弊案件调查结束后，对确实构成舞弊行为的，审计部将提出处理意见或责任追究意见，根据管理权限，报总裁或报董事会批准。对于给公司造成经济损失的，将由责任人进行赔偿。对于重大舞弊案件的处理意见或责任追究意见将向公司董事会报告。对于舞弊人员触犯法律的，公司将移交司法机关处理。

晶华新材倡导诚信正直的企业文化，凡有舞弊行为记录的人员，均不能被聘用或晋升公司重要岗位。



对舞弊行为的预防和控制

公司主要的举措



对举报人员的保护

晶华新材将根据《反舞弊制度》《反贪污、商业贿赂和挪用公款控制程序》，要求受理举报、登记、审批或负责舞弊、贪污案件调查处理的所有人员忠于职守，勤政廉洁，保守秘密，遵守以下规定：



监督与考核

为增强员工合规意识，打造风清气正的工作氛围，促进集团健康发展和员工健康成长，晶华新材鼓励实名举报，严格规范公司所有员工的职业行为，畅通投诉举报机制。员工及与公司直接或间接发生业务关系的社会各方可通过举报电话、电子邮箱、信函等各种途径举报公司及其工作人员实际或疑似舞弊案件的信息。

公开举报途径

- 举报电话：18823928156
- QQ 号：22979562
- 电子邮箱：22979562@qq.com
- 微信号：18823928156
- 办公地址：江苏公司三楼审计部

反不正当竞争

晶华新材深知，秉持公平、公正、合法的竞争原则，不仅是对自身商业道德的坚守，更是对市场秩序的尊重和维护，是构建健康行业生态、推动社会经济良性发展的关键所在。一直以来，晶华新材始终将反不正当竞争理念融入企业的战略规划与日常运营之中，以严谨的态度和切实的行动，坚决抵制各类不正当竞争行为。

管理方式

晶华新材根据严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》及《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等有关法规，晶华新材明确不正当竞争行为的定义、表现形式以及相应的处罚措施。公司不定期组织员工参加反不正当竞争培训课程，通过案例分析、法律解读和专家讲座等形式，提高员工对不正当竞争行为的认识和防范意识。新员工入职时，也会接受专门的反不正当竞争相关培训，使其在工作伊始就树立正确的竞争观念。

举措及进展

为共同制止商业贿赂行为及其他不正当竞争行为，维护双方共同的合法权益，保证商业合作关系健康有序发展，晶华新材制定并要求合作伙伴签署《廉政共建协议书》，遵循自愿、平等、公平、诚实信用的原则，遵守公认的商业道德。同时，公司提供公开联系渠道，便于合作伙伴提供及时投诉。

公开联系渠道

 举报电话：
021-57071282

 邮箱：
jhxc@smithcn.com

指标与目标



2024 年，
晶华新材及旗下子公司**未发生**不正当竞争相关的法律诉讼。

附录

附录一：《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》索引表

维度	序号	议题	章节索引
环境	1	应对气候变化	1.1 应对气候变化
	2	污染物排放	1.3 污染物排放
	3	废弃物处理	1.4 废弃物处理
	4	生态系统和生物多样性保护	1.8 生态系统和生物多样性保护
	5	环境应急合规管理	1.2 环境应急合规管理
	6	能源利用	1.5 能源利用
	7	水资源利用	1.6 水资源利用
	8	循环经济	1.7 循环经济
社会	9	乡村振兴	2.6 乡村振兴
	10	社会贡献	2.7 社会贡献
	11	创新驱动	2.1 创新驱动
	12	科技伦理	不适用
	13	供应链安全	2.4 供应链安全
	14	平等对待中小企业	不适用
	15	产品和服务安全与质量	2.2 产品和服务安全与质量
	16	数据安全与客户隐私保护	2.4 数据安全与客户隐私保护
	17	员工	2.5 员工责任
可持续发展相关治理	18	尽职调查	3.1 尽职调查
	19	利益相关方沟通	3.2 利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	3.3 反商业贿赂及反贪污
	21	反不正当竞争	3.4 反不正当竞争

附录二：读者意见反馈表

尊敬的读者，您好：

非常感谢您在百忙之中阅读《上海晶华粘胶新材料股份有限公司 2024 年环境、社会及管治报告》。殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们，提出您的宝贵意见。谢谢！

地址：上海市松江区新桥镇千帆路 237 弄 8 号楼 1702、1703 和 1704 室

邮箱：sales@smithcn.com (国内)，jsginnva@smithcn.com (国外)

电话：86-512-80179088

选择性问题（请在相应位置打√）

1. 您的工作单位属于晶华新材的哪一类相关方：

☐ 股东 ☐ 投资者 ☐ 员工 ☐ 供应商 ☐ 客户 ☐ 政府 ☐ 社区 ☐ 学术机构 ☐ 非盈利组织 ☐ 其他（请说明）_____

2. 您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

☐ 是 ☐ 否

3. 您对上海晶华粘胶新材料股份有限公司 2024 年环境、社会及管治报告的综合评价：

可读性（表达方式通俗易懂，设计美观，引人入胜，容易找到所需信息）

☐ 3 分（较好） ☐ 2 分（一般） ☐ 1 分（极差）

可信性（报告信息真实可信）

☐ 3 分（较好） ☐ 2 分（一般） ☐ 1 分（极差）

信息完整性（正负两方面信息兼顾，并满足您对信息的需求）

☐ 3 分（较好） ☐ 2 分（一般） ☐ 1 分（极差）

4. 您在报告中能否方便地找到您所关注的信息？

☐ 是 ☐ 一般 ☐ 否

5. 除报告已披露的内容外，您还希望看到哪方面的信息？



上海晶华胶粘新材料股份有限公司

总部地址:上海市松江区新桥镇千帆路237弄8号楼1702、1703和1704室

邮政编码:644002

联系电话:400-8000-986

传真:400-8000-986

网址:<https://www.smithcn.com>