



股票简称: 润邦股份

股票代码: 002483

2024 年度

环境、社会和公司治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

江苏润邦重工股份有限公司

中国智造 绿色中国



江苏润邦重工股份有限公司

润邦股份总部地址: 江苏省南通经济技术开发区振兴西路9号

邮编: 226010

联系电话: 86-513-85328000

传真: 86-513-85328260、85328261

邮箱: rhi@rainbowco.com.cn



目录

CONTENTS

术语释义	77
全球报告倡议组织GRI指标索引	78
读者反馈表	80

关于本报告	01
走进润邦股份	04
专题：	09
发展智能化业务， 助推数字化转型战略	
ESG管理	15

01

创新引领 促进专业高效发展

创新驱动	21
数字化转型	25
匠心品质	26
卓越服务	27

02

绿色经营 创造清洁美好环境

环境管理	35
资源利用	37
降污减排	39
低碳运营	40
环保业务	42

03

激励同行 培育专业严谨团队

员工权益	45
职业健康安全	48
人才成长	50
员工关怀	52

04

合作共赢 打造和谐润邦

责任采购	57
行业交流	61
回馈社会	65

05

严谨规范 实现持续稳健经营

党建引领	69
治理架构	71
投资者权益	72
合规风控	74



关于本报告

本报告是江苏润邦重工股份有限公司发布的第三份ESG报告，披露公司2024年度在ESG方面的工作和成效，并回应利益相关方的期望与关切。

报告范围

组织范围：江苏润邦重工股份有限公司及下属分子公司

时间范围：2024年1月1日至2024年12月31日，部分内容有所延伸

发布周期：本报告为年度报告，每年发布一次

报告数据说明

本报告使用数据均来自公司及公司正式发布的文件和报告。本报告的财务数据以人民币为记账本位币，如有其他均会有特殊说明。

报告参照标准

本报告参照深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号—可持续发展报告（试行）》、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》，并对标联合国可持续发展目标（SDGs）。

报告称谓说明

为便于表述，报告中江苏润邦重工股份有限公司简称“润邦股份”“润邦”“公司”或“我们”。

报告发布形式

本报告以印刷版及电子版两种形式发布。本报告电子版可在巨潮资讯网<http://www.cninfo.com.cn>以及公司官网<http://www.rainbowco.com.cn>查阅下载。

走进润邦股份

公司概况

润邦股份主营业务为高端装备业务（主要包括物料起重搬运装备、海洋工程装备、船舶及配套装备等业务）。通过多年经营，公司产品和服务已遍布海内外，在国际市场上已覆盖50多个国家和地区。公司在德国、日本、澳大利亚、印度、新加坡、哥伦比亚、芬兰、南非等国家设立了子公司。同时，公司在东南亚、南亚、中东、欧洲、澳洲、拉丁美洲、非洲等地区建立了销售和售后服务网点，公司境外雇员达270余人。

公司致力于打造国际化工业品牌，公司拥有“GENMA”和“KOCH”两大工业品牌。同时，公司拥有5个装备制造基地，分别是润邦股份、润邦重机、润邦工业、润邦海洋、润邦智装。

润邦文化

打造高端装备业务的高效发展模式，打造战略产品，提升润邦股份核心竞争力。



公司发展历程

2003

公司成立
涉足船舶配套装备业务

2007

涉足物料起重搬运装备业务

2008

创立自主品牌“GENMA”

2010

深圳证券交易所上市

2011

涉足海洋工程装备业务

2019

收购德国工业品牌“KOCH”

2022

- 牵手广州工控
- 收购卡尔玛（Kalmar）港口集装箱起重机业务

2023

- 公司成立二十周年
- 收购 FLSmidth 集团全球散料装卸搬运业务



2024年亮点绩效

环境



环保总投入	环保培训	培训计划完成率达到
3,135.67 万元	182 次	100%

社会



产品回收或召回事件为	已售或已运送产品中因环境、安全与健康等问题回收的产品为	客户满意度达
0	0	95.74%
专利授权共	其中发明专利	实用新型专利
72 件	25 件	47 件

安全



安全生产投入	员工职业健康安全投入	参加职业病体检的员工人数
2,111.37 万元	454.86 万元	1,319 人
工伤保险人员覆盖率	安全生产责任险人员覆盖率	开展安全演练
100%	100%	261 次
开安全演练员工覆盖率		
100%		

公司治理



董事会董事组成	其中独立董事	女性董事
9 位	3 位	1 人
共披露公告	注重投资者沟通，互动易平台回复问题数	投资者电话接听次数
57 份	63 个	85 次
投资者调研现场接待	组织业绩说明会	
19 场	1 次	

专题 打造智能化装备 助推数字化转型战略



近年来，我国数字化转型日趋深入，产业转型基础不断夯实，润邦股份利用科技前沿技术提升产品的自动化、智能化和数字化水平，转型探索实践迈向新台阶。

港口设备智慧化、智能化

随着智慧港口时代的到来，港口码头对自动化港口设备的需求在不断增加。公司研发并制造的半自动化、全自动化轮胎吊、轨道吊、岸桥等港机产品将助力码头实现自动化、智能化、效率化作业。

报告期内，公司基于自动化子系统及码头作业安全要求，研究开发了大车定位、大车纠偏、集卡防吊起等功能系统，提高了港口设备作业的安全性及效率。公司持续研究半自动、全自动化的港口集装箱起重机技术，积极打造智能化港口装备产品，推进公司数字化战略转型。



研发智慧型集装箱起重设备，获得江苏省机械设计与产品创新三等奖

研发一种轮胎式起重机大车纠偏方法，获得发明专利授权

开发CMS/RCMS 1.0 系统获得软件著作权授权，并在土耳其Mardas项目使用自主研发CMS/RCMS 1.0 系统



公司在宁波港自动化轮胎吊项目中共交付宁波北三码头6台智慧型自动化轮胎吊。除此之外，在宁波港，公司轮胎吊项目交付18台，自动化改造项目交付9台。

案例 GENMA-KALMAR 获得海外客户 14 台轮胎吊订单



这批轮胎吊配备了最新的电池混动技术，旨在提升客户码头的装卸能力和运营效率，标志向可持续、环保港口迈出重要一步。每台轮胎吊都配备了一系列安全、人体工程学和智能操作功能，包括自动灭火、防打保龄、DGPS、RCMS、电子机械防摇和自动润滑系统等，不仅提高了港口工作人员的安全性，还优化了起重机性能，减少了停机维护时间。

海洋工程装备智能化升级

五星级上云

公司被评为五星级上云企业，实现资源共享与智能调配，显著提升整体运营效率。通过优化采购管理，提升效率和透明度；建立完善的客户档案，精细化管理客户信息；智能排产，提高生产效率；集中管理基础数据，如存货、往来单位和库存信息；实时监控和分析生产数据；收集和分析销售数据，支持决策优化；管理库存账表、资金收支和应收应付，提升物流与财务管理效率。



电能智能管理可视化控制系统

公司获得江苏省机械工程学会颁发的绿色制造科技进步奖二等奖。将不可逆的无功转换为有功返送到区域内网之中二次利用，减轻专业技术人员的劳动强度，提高电能管理水平，实现电能及其他能源的精细化、持久化、信息化管理，减少能源浪费、降低用能成本。



数字孪生管理平台

公司打造数字制造与数字化工厂管理平台，构建切割、吊装等基础生产设备IOT数据接入的同时，提供海工与船舶制造的数字孪生交互，包括海工与船舶装配进度管理、工单数字化管理，系统支持分析船台待合拢区的分段和舾装存放的情况，结合生产组装需求数据，判断指定生产船型的装配状态。有助于提高生产效率、优化资源配置并提升产品交付效率和质量，打造更加简洁高效的生产管理方式。



海洋工程产品智能化

主要包含重量保护智能化、高度保护智能化、幅度保护智能化、臂架防撞桩腿智能化，有效提升客户使用体验。

机械抓斗自动路径智能化设定

在触摸屏界面上设定左右回转区域，同时通过程序逻辑自动触发电流值增减，并对增减值设定斜坡，实现仿人工操作。



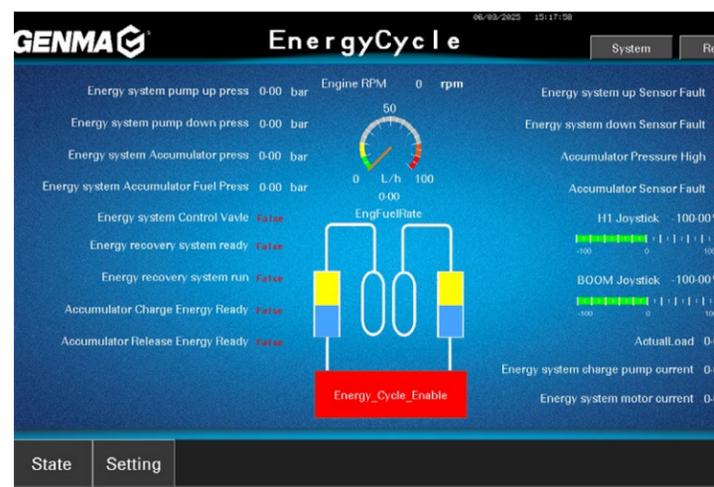


MHC 融入智能化系统

为全球多个港口提供移动式港口起重机（MHC）。MHC融入多项智能化技术，包括智能抓载、智能防摇和多机智能防撞预警系统，为港口作业提供全方位的智能化支持，确保设备作业稳定、高效、安全。智能抓载功能通过智能行进路径技术和智能深挖技术，实现精准、高效的货物抓取与装载；智能防摇功能有效减少吊具的摆动，确保货物在运输过程中的平稳性与安全性；多机智能防撞预警系统通过实时监测周围环境，避免设备之间的碰撞，进一步保障作业安全。

MHC 底盘调平智能化设置

优化控制逻辑，多维度调平，不仅考虑支腿高度，还综合考虑支腿压力和整车稳定性。主要通过压力均衡控制、安全保护机制、水平仪智能化、压力控制智能化，提高设备的安全性和使用寿命，加强调平过程中的安全保护机制，有效降低了整车倾翻的风险。



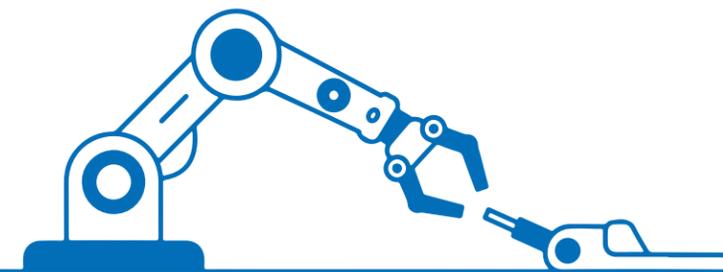
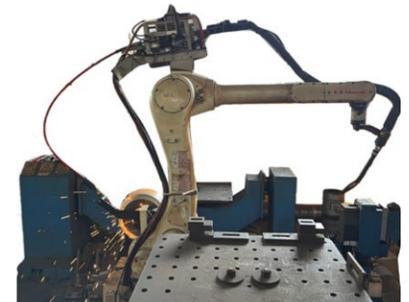
坡口机器人切割设备自动化操作

切割过程中可以现场示教编程也可以离线编程，提高现场切割效率；能够提供更高的切割精度和一致性，减少人工操作的误差，从而提高切割质量，降低对操作人员的技能要求。



台车架机器人焊接技术研究

由焊接机器人与多轴变位机组成机器人焊接系统，通过设计三维柔性工装夹具，采用接触传感、初始寻位、焊缝跟踪等智能控制技术实现台车架的自动化焊接，焊接质量稳定、生产效率高、劳动条件优良。



ESG管理

实质性议题分析

润邦股份依据国家宏观政策要求、国内外ESG标准研究、行业对标分析以及利益相关方访谈等多方面工作，结合企业战略和经营管理实际，对各利益相关方的关切议题进行识别与筛选。基于“影响重要性”和“财务重要性”两个维度进行议题重要性排序，并形成重要性矩阵，以此作为润邦股份制定ESG宏观目标、具体目标、信息披露以及与利益相关方持续沟通的有力支持。

识别流程

01 对标分析

- 资本市场、评级机构和国内外标准的要求；
- 宏观政策、行业标准及监管要求；
- 同业最佳实践、综合公司业务及优势进行议题识别

02 利益相关方调研

- 发放调研问卷；
- 了解利益相关方关注议题；
- 焦点小组访谈

03 公司管理层分析讨论

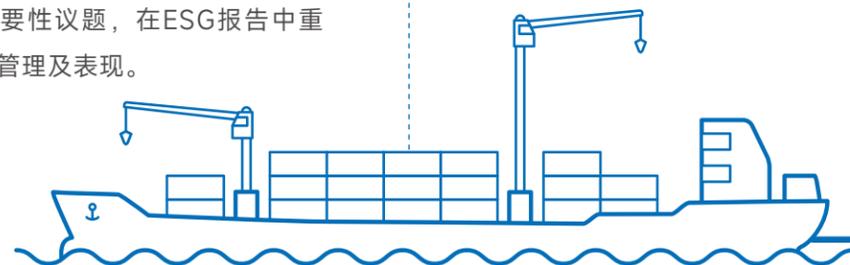
- 发放调研问卷；
- 焦点小组访谈；
- 财务影响分析

04 重要性评估

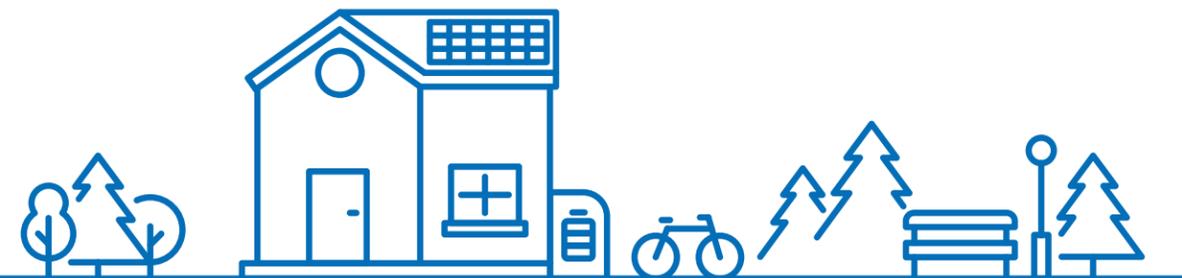
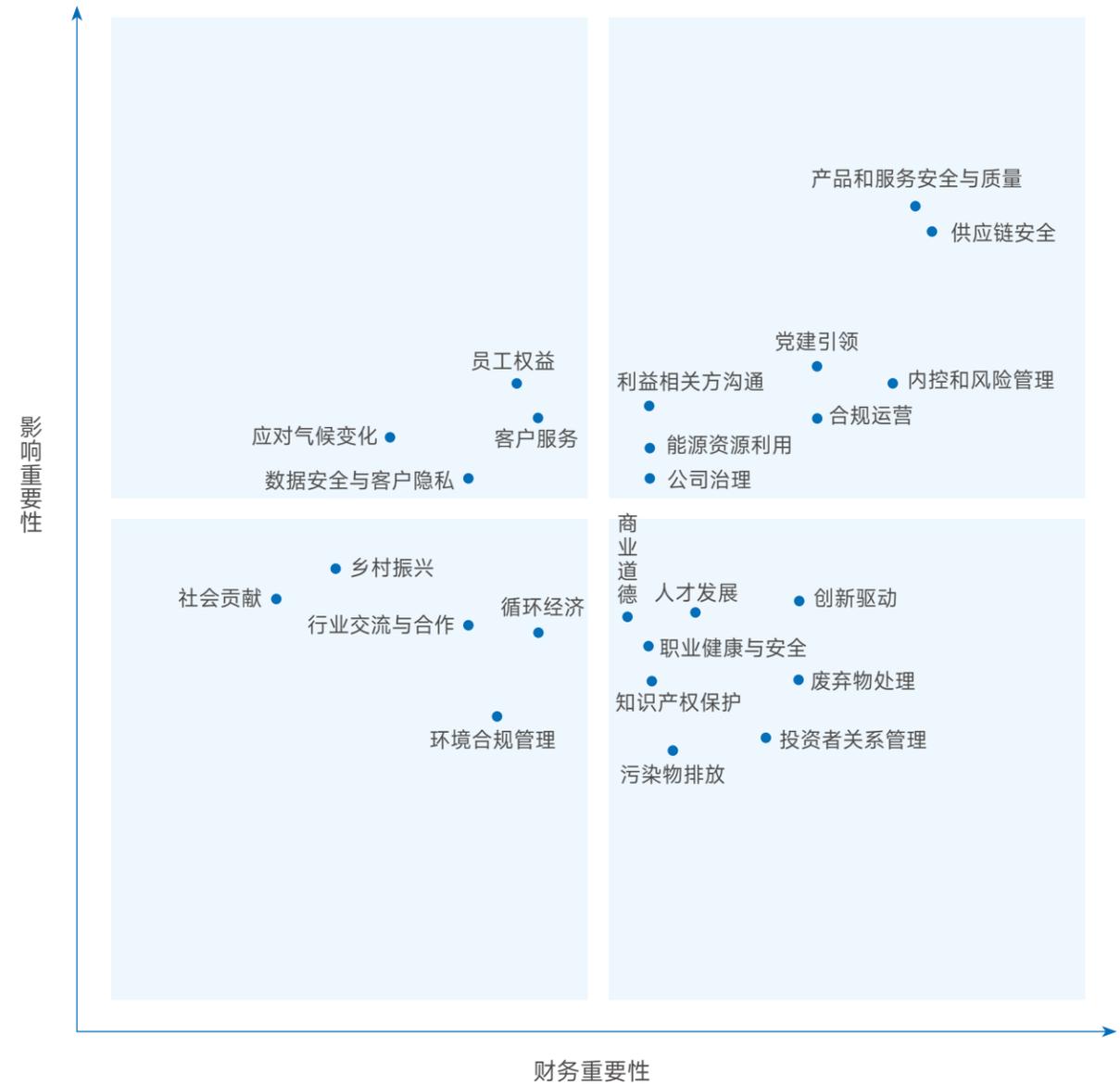
- 财务重要性评估；
- 影响重要性评估

05 形成重要性议题矩阵

- 绘制双重实质性议题矩阵，并据此选出关键重要性议题，在ESG报告中重点披露其管理及表现。



润邦股份实质性议题矩阵图



利益相关方沟通

润邦股份始终秉持开放透明的沟通理念，积极建立高效的利益相关方沟通渠道。通过多元化的沟通渠道，公司充分了解各利益相关方的期望与诉求并及时作出回应，将相关方的合理期望落地于实践之中，同时不断拓展和丰富沟通载体，与各利益相关方携手并进，共同推动协同发展。

关注议题

投资者关系管理
内控和风险管理
合规运营
利益相关方沟通
创新驱动
废弃物处理
污染物排放

废弃物处理
污染物排放
应对气候变化
环境合规管理
党建引领
合规运营

创新驱动
行业交流与合作
产品和服务安全与质量
数据安全与客户隐私保护
客户服务

创新驱动
行业交流与合作
数据安全与客户隐私保护
供应链安全

废弃物处理
污染物排放
应对气候变化
员工权益
社会贡献
乡村振兴

利益相关方识别



股东及投资机构



政府及监管机构



客户



合作伙伴



社区及公众

沟通渠道

股东大会
投资者说明会
媒体沟通
内部通讯、邮件
网络广播
官方网站
年度报告

信息披露
政策执行
新闻平台
合规平台
网络研讨会

客户调研
客户服务
客户满意度管理
官方网站
社交媒体

交流互访
供应商管理
行业论坛
协会交流
信息披露

公益活动
交流互动
官方网站

01 创新引领

促进专业高效发展

润邦股份以产品质量安全为发展核心，加速数字化转型。公司深化科技创新，推动技术创新和产品升级；着力提升客户服务，坚持完美履约，强化质量与成本意识，完善服务体系，为客户提供优质高效服务。



润邦文化

“润业兴邦”，打造大国重器。

润邦行动

秉持振兴民族工业品牌使命，坚定自主创新，为客户创造价值。旗下主要产品品牌为“GENMA”与“KOCH”。“GENMA”有船厂/堆场/工厂、海洋工程、散料系统和集装箱港口起重装备四大解决方案，服务多领域；“KOCH”是知名散料装卸输送品牌，有80多年历史，广泛应用于各类矿山、港口、堆场等场所的矿石、煤炭、化肥、水泥等散料的装卸和搬运。公司凭借卓越的服务和产品质量，赢得了客户的高度认可，收到多封感谢信；下属子公司凭借优异表现，成功入选国家专精特新“小巨人”企业。



贡献联合国可持续发展目标(SDGs)



9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产



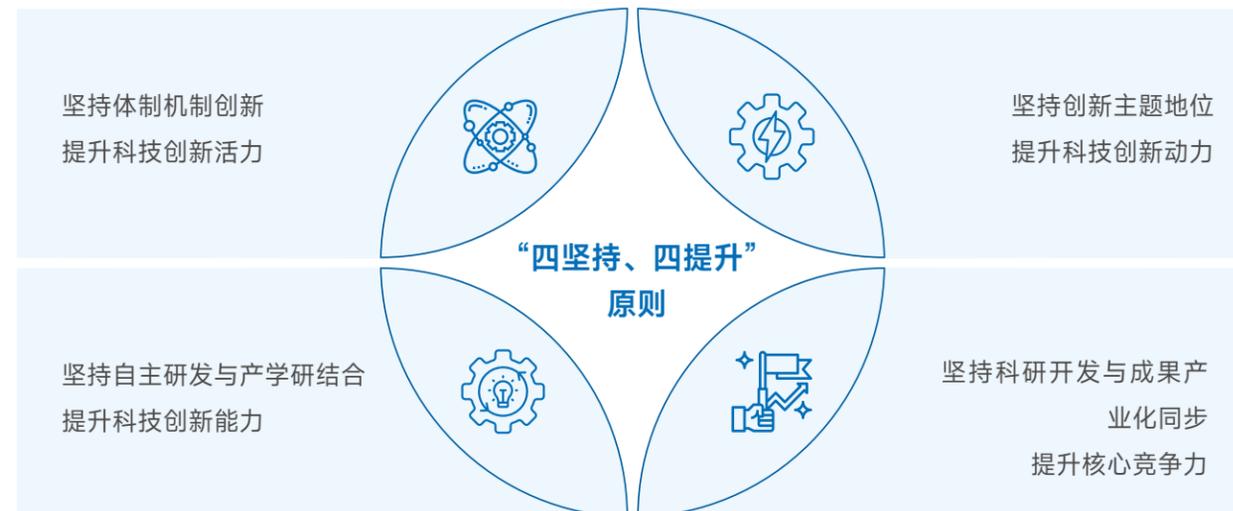
17 促进目标实现的伙伴关系

创新驱动



科技研发管理

公司秉承“四坚持、四提升”的科技创新原则，并建立完善的科技研发管理体系，制定从研发项目论证、立项评审、项目实施到总结验收的全流程管理制度。此外，通过与国内外同类产品和技术对比，公司进一步明确项目的技术优势和市场定位。通过严格的立项评审机制，从源头上确保研发项目的质量与可行性。报告期内，公司研发投入共计20,994.39万元，其中开展科技研发项目36项。



科技创新激励

为激励科技创新，公司制定《科技创新奖励管理细则》，对在科技创新活动中表现突出的集体和个人给予表彰和奖励。这一举措有效激发各企业及员工的创新热情，充分调动全员参与科技创新的积极性与创造力，为企业持续发展注入了强劲动力。

报告期内



公司研发人员数量共计

757人

发表科技论文

8篇

知识产权保护

公司持续优化知识产权管理体系，强化专利保护力度，规范专利管理流程，激励员工积极参与发明创造，推动公司技术创新，打造自主知识产权体系，全面提升企业核心竞争力，加速科技成果转化与应用。为落实这一目标，公司依据国家相关法规，结合自身实际情况，制定了系统的专利管理流程和《知识产权管理办法》，明确了专利申请的受理、审查、授权、权利维护及终止等环节，确保专利管理工作规范有序、有章可循。

报告期内



有效授权专利

517件

其中:授权发明专利

143件

装备产品智能化技术开发，
获得软件著作权登记

19个

亮点成果展示

案例 国产首台氧化铝气力式卸船机成功交付



2024年，公司400t/h氧化铝气力式卸船机首制机成功交付，该绿色环保型气力式卸船机可以实现氧化铝粉末气力卸船机的技术突破，打破国外垄断，成为国内首台套设备。该设备具有高效卸载、无撒料、无粉尘外溢等优势，创新采用超长薄壁伸缩管、重型圆柱铰链及环形皮带关风器等技术。其研发提升了我国特种物料搬运高端装备的创新能力和国际竞争力，推动装备智能化发展。



400t/h氧化铝气力式卸船机

案例 海上过驳起重机智能操控技术



公司研发的RHA-10024(6334G)海上过驳起重机结合抓斗起重机高强度、高效率的特点，是全新一代海洋多用途工程起重机，集成了最新的智能控制技术，具备自动化操作功能，灵活适配抓斗与吊钩双重作业模式，适用于散货及件杂货的高效装卸作业，拥有高效的作业性能和便捷的操作方式，展现高度的机动性和广泛的适用性。同时，低重心、轻自重的设计理念，使其可在海上恶劣环境中稳定作业。



RHA-10024(6334G)海上过驳起重机

案例 1000t-202m 龙门式起重机



公司研发并推出新产品——1000t-202m龙门式起重机。该设备跨度202米，载重1000吨，抗风能力达55m/s，工作与非工作轮压仅80吨，结构稳定。配备双小车与三主钩，支持单钩、双钩及三钩吊装，适应模块对接、空中翻转等复杂工况。采用全变频调速与PLC控制，集成多套纠偏装置，确保高精度与安全性。电力拖动系统由上位计算机、PLC、远程I/O模块等组成，实现智能化运行，可靠性高。



1000t-202m龙门式起重机

所获荣誉

国家专精特新“小巨人”企业
南通润邦重机有限公司

国家高新技术企业
润邦工业、抚顺中油、菏泽万清源、润启环保

山东省科技厅科技型
中小企业
菏泽万清源环保科技有限公司

江苏省和南通市首台（套）
重大装备产品认定
南通润邦重机有限公司

江苏省机械工程师学会
科学技术一等奖
南通润邦重机有限公司

南通市首台(套)
重大装备及关键部件认定
南通润邦海洋工程装备有限公司

中华环保联合会科学技术
一等奖
江苏绿威环保科技股份有限公司



江苏省专精特新中小企业



江苏省民营科技企业



江苏省机械设计与产品创新奖
(二等奖)



江苏省机械设计与产品创新奖
(三等奖)



江苏机械工业科技进步奖二等奖

数字化转型

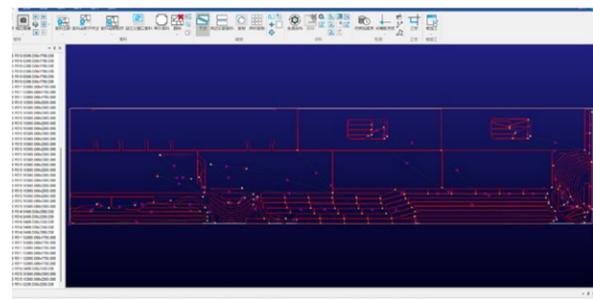
公司大力推进智能化和数字化转型升级，持续优化业务结构，增强核心竞争力与自主创新能力，以提升经营生产管理效率。公司成立了“智能化研究室”，由省机械工程高级工程师担任研究室负责人，该实验室负责人还拥有省、市等科研成果，主要做智能化技术研究应用和创新。

报告期内，公司重点推进了一系列数字化项目，包括自动下料系统、PLM设计协同系统、ERP系统升级、售后服务系统、电能管理系统、车间无纸化办公、生产远程监控、智能合同管理及云课堂等，全面推动生产与管理流程的智能化与数字化。

案例 自动下料系统



2024年，公司更新并优化自动下料系统。原有套料软件功能老旧，自动化程度低，依赖人工操作，导致套料人员较多且材料利用率受限于个人技术水平。经过综合对比，公司选用了新版套料软件，通过其自动化优势提升钢材利用率，降低材料成本，并提高员工工作效率。引入新版软件后，公司预计将显著降低材料成本。



自动下料系统

案例 车间无纸化办公



2024年，润邦股份推行车间无纸化办公，通过坚果云软件统一管理图纸，控制移动设备权限，实现图纸可控性；车间员工可通过大屏和移动设备实时查看、放大图纸细节，提升生产效率。无纸化办公实施后，车间效率显著提高，员工对数字化办公积极性增强，同时加强了图纸管控，简化了管理流程，实现多重效益。



无纸化办公

匠心品质

公司始终坚持“追求顾客满意、超越顾客期望、全员参与、持续改进”的质量方针，制定《品质管理手册》《材料管理手册》《生产管理手册》等制度。报告期内，公司修订并完善一系列质量管理规定，包括《材质跟踪及材质证书的管理》《每日质量安全检查记录》《每周质量安全排查治理报告》《每月质量安全调度会议纪要》等，进一步提升质量管理的规范性和实效性。

公司子公司润邦重机、润邦工业通过ISO9001质量管理体系证书并通过年度监督审核。在该体系下，公司的生产、质检等活动持续改进，产品与服务质量稳步提升。公司质量管理，侧重预防与过程控制，覆盖全生产流程，现场检验人员依业务推进管理与改善。同时，推进内外部审核，加强监督，组织管理评审，推动质量持续改进。报告期内，公司未发生产品召回或召回事件，已售或已运送产品中未发生因环境、安全与健康等问题回收的产品。



子公司润邦重机质量管理体系认证证书



子公司润邦工业质量管理体系认证证书

质量保障举措

对质量周报进行细节更新：新增生产负责人和整改结果，落实跟踪产品质量到底的情况；

每个月开展一次质量培训，提升员工质量综合素质；

持续进行焊工比武大赛，树立质量标杆；

每个项目开工前，进行质量交底，质量经理发布本项目ITP使现场生产管理人员以及施工人员清楚本项目的质量控制要点。

卓越服务



公司以“成为客户信赖的伙伴”为愿景，通过构建完善的服务体系、规范的服务流程以及专业的服务平台，持续为客户创造价值，致力于成为客户最值得信赖的合作伙伴。公司通过优化服务体系建设，显著提升了客户满意度；通过服务流程的再造与升级，大幅提高了业务运作效率；同时，通过强化团队建设，打造了一支具备高素质、精湛技术和强大能力的专业服务团队，为客户提供卓越的服务体验。公司以客户为中心，不断创新服务模式，努力为客户创造更大价值，携手共筑长期共赢的合作关系。

公司坚持“专业、快捷、安全、满意”的4S服务理念，积极为客户提供售前、售中以及售后全流程服务，力争创造满意的客户体验。

专业的技术团队为您提供优质、安全、节能、高效的产品服务；专业的工程服务团队为您提供及时、全面、贴心、快捷的售后服务，使你的产品达到最佳运行状态。



我们随时随地为客户提供专家式的服务，24小时客户服务热线，客户有效投诉快速反应，最快速的响应为客户排忧解难。

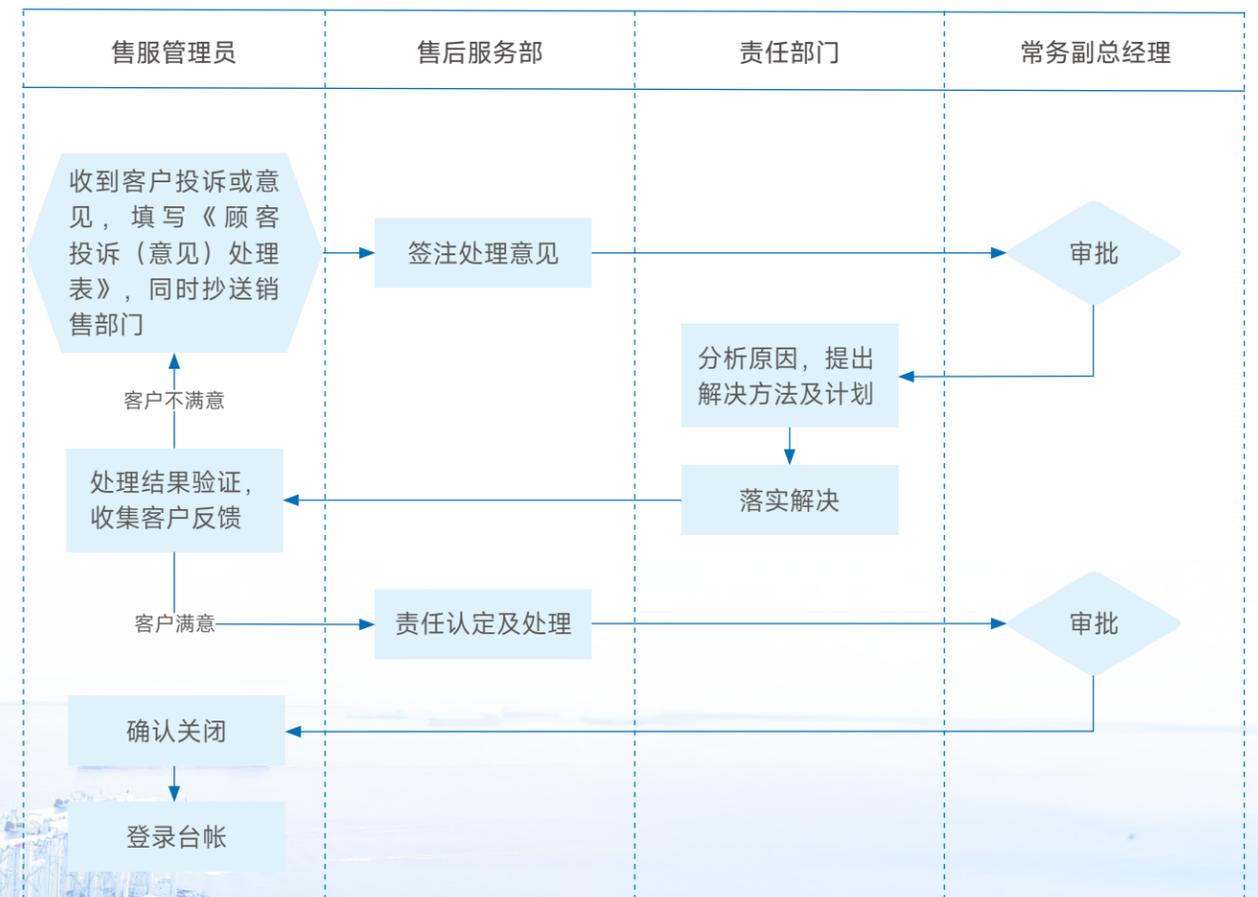
尊重客户，理解客户，持续提供超越客户期望的产品与服务，做客户们永远的伙伴，是我们一直坚持和倡导的服务理念。

我们致力于为客户打造一个安全高效的生产环境，指导客户解决产品使用中面临的安全问题，将精细化的安全管理贯穿于整个服务中，确保所提供服务价值的最大化。

全面服务体系

公司建立了全面的客户服务、客户权益保护及服务投诉管理体系，并系统化编制《市场服务管理手册》。报告期内，公司更新与优化多项服务管理制度，包括《售服组织管理制度》《GENMA产品售后服务管理制度》《GENMA产品售后回访管理制度》《售服订单管理办法》《国际售服日常工作管理办法》《国际售服物资管理制度》《国外售服代理商管理制度》《售服现场安全管理制度》以及《GENMA现场售后服务规范》等。这些制度的完善进一步提升了服务管理的规范性和效率，为客户提供了更优质的服务保障。报告期内，公司未发生客户投诉情况；客户满意度达95.74%。

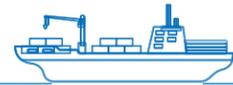
服务投诉管理流程



完善团队建设

公司高度重视销售人员专业化建设，构建公平、公正且充满活力的用人机制，致力于培养契合企业发展的应用型人才，着重提升其实践技能。在选拔人才与干部时，秉持“德才兼备，以德为先”标准，全方位为提升客户服务蓄力。同时，为全面提升服务质量、切实保护客户权益，公司借助员工培训、宣传活动等多样形式与客户紧密沟通，深入了解客户需求并迅速响应。

案例 凝“新”聚力 筑梦未来



2024年8月，润邦海洋特邀澳大利亚船东TAMS制造经理为公司大学生开展以“保持现场高标准和高质量”为主题的培训。在分享会上，经理详解现场标准执行与质量控制要点，让大学生深入了解相关内容，为日后工作提供指导。此次培训不仅为大学生提供了宝贵的实践经验，也激发了他们对高标准、高质量工作的追求。



培训活动合照

客户评价

公司始终将客户需求置于首位，秉持着专业、负责的态度竭诚服务客户，凭借细致入微的服务在报告期内获得了多封来自客户的感谢信。

润邦海洋获阳江明阳
蕴华海上风电开发有
限公司发来关于青洲
四项目导管架项目的
感谢信



润邦海洋与德国客户
签订13000DWT不锈
钢化学品船订单，客
户方高度认可公司的
履约能力



润邦重机收到天津
博迈科给予售服工
程师有序开展移机
项目的表扬信，获
得客户高度评价



镇江船厂给润邦重机
发来感谢信



数据安全与客户隐私保护

公司在数据安全与客户隐私保护方面始终秉持高度负责的态度。在数据安全方面，公司建立覆盖数据全生命周期的管理体系，严格遵循《网络安全法》《数据安全法》等法律法规，确保合法合规。同时，公司制定《网络安全管理手册》《信息安全管理办法》等制度，明确数据安全管理的目标、原则、范围及责任，提供系统化的操作规范。此外，公司建立数据安全应急处置机制，能够在事件发生时迅速启动应急响应，明确处理步骤与责任人，确保及时有效应对。公司定期开展风险评估与监测，及时修补漏洞，降低数据安全事件的发生概率及影响。

在客户隐私保护方面，公司制定了严格的隐私保护制度，明确客户隐私的定义与范围，涵盖个人身份信息、联系方式、交易记录等敏感数据，并规定了处理客户隐私的核心原则与要求，如合法性、公正性、透明度及最小化收集原则，确保在处理客户隐私时充分尊重并保护客户的合法权益。此外，公司通过数据加密、访问控制、安全审计等技术和措施，切实保障客户隐私的安全性与保密性。

数据安全与客户隐私保护措施

01 数据加密

公司对存储在硬盘、云存储或数据库中的数据进行加密处理，防止数据被泄露。同时，在数据传输过程中采用SSL/TLS协议进行加密，确保数据在传输过程中的安全性。

02 访问控制

公司实施严格的访问控制机制，包括用户身份验证和权限管理。通过强密码、双因素身份验证来验证用户身份，并根据“最小权限原则”分配访问权限，确保用户只能访问与其工作相关的数据。

03 数据备份与恢复

公司定期备份数据到本地存储设备或云端，并制定灾难恢复计划，以确保在数据丢失或损坏时能够迅速恢复。

04 网络安全措施

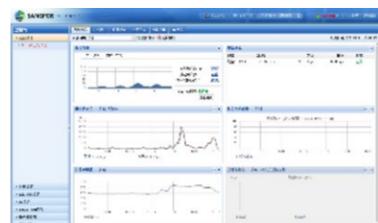
公司部署防火墙、入侵检测与防御系统（IDS/IPS）以及防病毒和反恶意软件等网络安全措施，以控制和监控网络流量，防止未经授权的访问和潜在攻击。

05 员工培训与意识提升

公司定期对员工进行数据安全培训，提升其对网络钓鱼、社会工程学攻击等威胁的认识。同时，制定数据使用和处理的行为规范，确保员工了解并遵守数据安全政策。



电子文档安全管理系统



访问控制



数据备份与恢复



02 绿色经营

创造清洁美好环境

润邦股份高度重视绿色发展，始终坚守“保护环境，合理利用资源”的管理方针，把环境保护深度融入公司可持续发展的战略布局。公司以严格恪守国家环保法律法规为基石，积极完善环境管理体系，致力于资源的合理利用，主动防范污染风险，全力推动环境友好型产品、服务与解决方案的发展，为实现经济与环境的协同共进不懈努力。



润邦文化

坚持“通过创新的技术和卓越的服务，为公众创造更美好的环境”的润邦使命。

润邦行动

公司下属企业润邦重机是国内最早一批进入海上风电装备领域的企业，2012年，与润邦海洋联合推出亚洲首台自升式海上风电安装作业平台（现“华电1001号”），为国内海洋风电资源的开发利用提供了“关键利器”。迄今为止，公司不断推动技术创新，支持清洁能源发展，打造智能+环保全新产业结构，助力当地港口绿色化发展，为社会创造清洁的环境。



贡献联合国可持续发展目标(SDGs)





环境管理

公司严格遵守《环境保护法》《固体废物污染环境防治法》《排污许可管理条例》《节约能源法》等法律法规。公司致力于通过全方位的举措，提升全体员工的环境意识。在日常运营中，注重合理利用各类资源，积极主动地预防环境污染。同时，公司大力推动环境友好型产品、服务及解决方案的发展，为实现绿色可持续发展贡献力量。

2024 年数据 

环保总投入

3,135.67 万元/人民币

环保培训次数

182 次

健全环境管理体系

公司依据ISO14001环境管理体系标准，搭建环境管理体系并制定一系列环境管理相关的制度，包括《环境管理制度》《环境保护应急预案》《废气排放及噪声控制管理办法》《废水排放管理办法》《水体污染防治管理办法》《废弃物管理办法》《环境因素识别、评价控制管理规定》等。这些制度覆盖工艺流程各产废环节，涉及环境因素识别、环保检查、员工环境教育培训，以及“三废”排放与处理管控等内容。通过规范全公司环境行为，确保环境方针得以切实贯彻，持续提升环境管理水平。

公司依据体系管理要求，编制一体化运营综合管理手册，涵盖环境管理多项内容，作为法规性文件指导环境管控，助力目标与方案落实。同时，公司建立自上而下的环境管理架构，明确各部门、岗位职责；组织子公司开展内外部审核，监督环境政策与EHS工作执行。

组织环保应急演练

为增强员工应对突发事件的能力，公司组织开展危险废弃物泄漏事故应急演练，提升员工应急事故处理水平。通过开展此类演练，让员工深知环保人人有责，推动环境管理规范化、科学化、常态化，助力营造公司和谐安全的生产环境，最大程度降低财产损失、环境破坏及不良社会影响。



危险废弃物泄漏事故应急救援演习

开展环保培训与检查

公司根据年度EHS培训计划，由专人负责组织并落实相关培训活动。报告期内，公司开展180余次环境管理相关培训，内容涵盖ISO14001环境管理体系、固体废物环境与安全管理等。培训计划完成率达到100%，有效提升全员环境管理意识和能力。

随着《排污单位自行监测技术指南 固体废物焚烧》等标准的发布，公司为确保环境监测工作的全面性和规范性，避免出现监测漏项或监测频率不足等问题，在内部审核过程中对各子公司制定的2024年环境监测方案进行了严格审查，并将修改意见反馈至各子公司，督促其进一步完善监测方案。



生态环境保护专项培训

资源利用

公司始终秉持“物尽其用，逐步优化”的资源使用方针，积极提升员工的资源节约意识，推动资源的合理利用与节约。通过实施《“能省则省”50条》的相关措施，例如优化人工配置、提高库存物料利用率、协调工装使用等，公司有效减少重复物料采购和资源浪费现象，进一步实现资源的高效管理和成本控制。

节水措施

- 坚持高效利用、统一管理的原则，合理节约水电资源；牢固树立“节约水光荣，浪费水可耻”的信念；
- 在宣传栏张贴宣传资料或在水龙头处张贴提示标语，让每个员工增强节约用水的意识；
- 将车间及仓库日常打扫卫生使用的消防用水后更改为自来水，并限制每日使用量，特殊情况特殊申请，每月节约水费的收效不错；
- 车间火工作业时，应根据冷却情况控制水流量，作业停止应立即关闭阀门。根据现场火工用水量，统一更换手持式铜球阀火工水枪，在保证用水冷却情况下，控制流水量；
- 冲洗车辆或舱盖等产品发运前清洗，应尽量使用软毛刷刷洗车辆或产品表面，再用清水冲洗；
- 发现水龙头损坏或水管漏水，发现者应立即通知有关人员进行修理，做到公司内无漏水现象。

案例 污水回用实践

公司下属子公司积极推行污水回用措施，以实现资源的高效利用和环境保护目标。石家庄中油通过持续运行现有污水处理设施，将处理达标的污水回用于生产系统，全年基本实现污水零排放，全部回用，显著减少水资源消耗；润启环保通过收集雨水并经污水处理站处理后，将其用于现场工序，这一举措减少新鲜水资源的用量，进一步提升资源利用效率。

节电措施

- 办公生活用电：尽量采用节能灯、节能冰箱等节能电器，所有办公区域及生产区域用灯逐步替换成节能灯，走廊尽量使用声控灯具；各办公、生活区域白天光线好时不开灯，晚上尽量打开工作人员附近的灯光，下班后应关闭或拔掉电源；
- 空调使用：在冬季室温低于10°C，夏季室温超过28°C时可以开启空调，开启时温度设定分别不高于20°C（冬季）、不低于26°C（夏季），并且做到“开窗不开空调，开空调不开窗”；
- 生产用电：优化消耗用电量较大工序的作业安排在夜间进行，如喷砂除锈工序原则上在夜间作业，并使用电控系统监测喷砂作业的使用负荷——保证正常喷砂作业下空压机的空载使用量最小。



节气措施

- 定期或经常检查气体管道、软管、相关设备和工具以及所有接头，杜绝气体泄漏现象；
- 合理调节气体压力和流量。作业完毕立即关闭阀门，车间下班后应切断总气源；
 - ① CO₂:规范CO₂流量计使用参数,杜绝大流量进行焊接作业
 - ② O₂及天然气:根据切割量,合理布局火焰套料程序,同时优化焊接工艺减少火工工作量。

关键绩效 2024年数据



能源消耗
 天然气 **300** 万立方米
 柴油 **757,115** 升
 外购电力 **76,531,868** 千瓦时

水资源使用
 水资源消耗量 **2,236,111** 立方米

降污减排



为科学、规范地管理废水、废气、固废及噪声，进一步提升环境保护和污染防治水平，公司制定《废弃物回收管理规定》《危险废物污染防治工作责任制度》《三废及噪声监测与处理规定》等制度。报告期内，公司确立“零污染、废弃物合规处置率100%”的年度目标，并由各子公司对各部门的目标执行情况进行严格监督，确保各项环保措施有效落实。

公司设置一般固废临时贮存场所，并对危险废弃物贮存场所进行标准化建设，严格按照法律法规及相关标准要求，落实废弃物的防晒、防雨、防风、防渗漏等措施。废弃物按种类划分区域存放，并实行专人管理，进一步规范公司固废管理，最大限度地减少废弃物对大气、水土及其他环境的潜在影响。此外，公司依据制度要求和流程规范，接入COD和VOCs在线监控系统，结合人工检测与自动监测手段，对各个产生废弃物的环节进行全流程监控。

报告期内，公司三废经专业机构检测未出现环境监测超标排放事项，废弃物均合规处置或回收。

关键绩效 2024年数据



水体污染物排放
 废水排放总量 **156,149** 立方米

废弃物排放
 一般固体废弃物总量 **46,162** 吨
 危险固体废弃物总量 **713.76** 吨

案例 废气治理升级



润邦股份、润邦重机及润邦海洋均开展RTO改造项目。润邦股份进行涂装车间VOCs废气治理设备改造，改造后废气处理效率提升至98%以上，确保达标排放的同时大幅减少活性炭使用量和危废产生，减少废活性炭产生量10吨，减少废水产生量5吨。实现环境与经济效益的双赢，为江苏地区钢结构制造行业VOCs治理方案提供参考；润邦重机购置1台废气净化装置（多级过滤+沸石转轮+RTO），对三期涂装车间生产线VOCs排放进行深度治理，项目建成后减少VOCs排放约5.91吨/年，同比原生产线VOCs排放量降低60%；润邦海洋废气处理效率提高到98%，减少废活性炭产生量8吨，涂装废气排放浓度降低20%，减排有组织VOCs1.08吨。



RTO废气处理装置

低碳运营



公司积极践行绿色发展使命，全方位、多维度地将环保举措融入各业务板块，无论是在产品研发制造，日常办公运营，还是环保产业深耕，都展现出对绿色环保的坚定追求与卓越实践，以实际行动为构建绿色家园贡献力量。报告期内，公司开展温室气体盘查工作，涵盖范围1（直接排放）和范围2（间接排放），共计排放温室气体5,577吨。

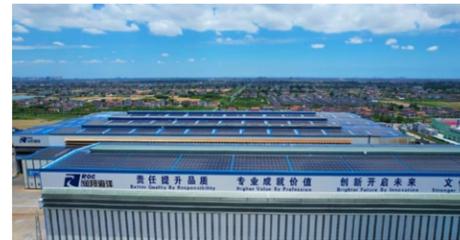


绿色技术与低碳实践

润邦工业RTG产品采用绿色技术，混合动力设计减少50%以上燃料消耗和碳排放。配备节能LED灯，作业安静高效，仅需微弱灯光即可完成操作，显著降低噪声和光污染，充分体现绿色环保理念。

润启环保开展光伏发电项目，报告期内已正式投入使用，充分利用厂区内闲置场地，包括停车场屋顶、炉渣库、二号库、辅助用房、消防水池及宿舍楼顶等区域，建设太阳能发电设施，用于支持生产用电。该项目每月可节省电费约1.2万元，不仅降低能源成本，还为企业绿色可持续发展作出了积极贡献。

润邦海洋致力于推动碳达峰碳中和目标的实现，已成功完成跨越40,500平方米屋顶空间的光伏太阳能板安装。报告期内，该项目已并网发电，预计每年将产生600万千瓦时的清洁能源，将显著节省约1,804.2吨标准煤的消耗，并每年减少4,944吨二氧化碳排放。



润邦海洋屋顶光伏项目

绿色低碳办公举措

公司推行绿色低碳办公，倡导双面打印及二手纸使用，推进无纸化办公，减少纸张浪费；加强公共用纸管理，降低行政用车费用，鼓励公共交通出行，有效减少碳足迹，践行环保理念。

环保板块与绿色运营

公司下属子公司积极开展环保工作，并采取绿色运营措施，例如医废危废处置及蒸汽回收利用，污泥干化处理和生物质发电等，旨在降低排放、变废为宝；在运营过程中，精准识别污染源，严控温室气体等排放，落实环保目标。

环保业务



公司始终秉持“做负责任的优秀环保企业”的使命，致力于提供涵盖危废、医废处理处置服务、污泥处理处置服务等在内的全方位环保解决方案。同时，公司积极开拓新能源业务领域，以环境保护为核心驱动力，持续推动技术创新，努力为社会打造更加清洁、可持续发展的生态环境。

危废医废处置

中油环保可处置危险废物26大类，年处置能力近33万吨。

环保产业投资

润禾环境已成功投资江苏绿威环保科技股份有限公司、湖北中油优艺环保科技集团有限公司等环保企业。



污泥处理处置

绿威环保专注于污泥处理，涵盖市政、工业、河湖底泥及管网淤泥等业务。研发污泥干化节能技术，开发乏气余热再利用装置；推进污泥资源化利用，提取污泥焚烧灰中的磷资源，并开发河道淤泥多途径利用方案，助力资源高效利用。

新能源业务

润邦海洋业务涵盖海工船舶、海上风电、新能源装备三大领域，经过十几载不断耕耘，已成为海洋工程装备领域极具竞争力的企业之一。

案例 零排放 RTG 发运土耳其 推动绿色港运

2024年11月，润邦工业完成最新一批RTG的总装并装船启运，发往土耳其。这批GENMA-KALMAR零排放RTG采用全电动系统，无尾气排放和发动机噪音，零液压油设计降低了维护成本，为客户提供绿色环保、可持续的产品。此次合作展现润邦工业积极推动全球港口运营向绿色、高效转型，并有望为全球可持续发展贡献更多力量。

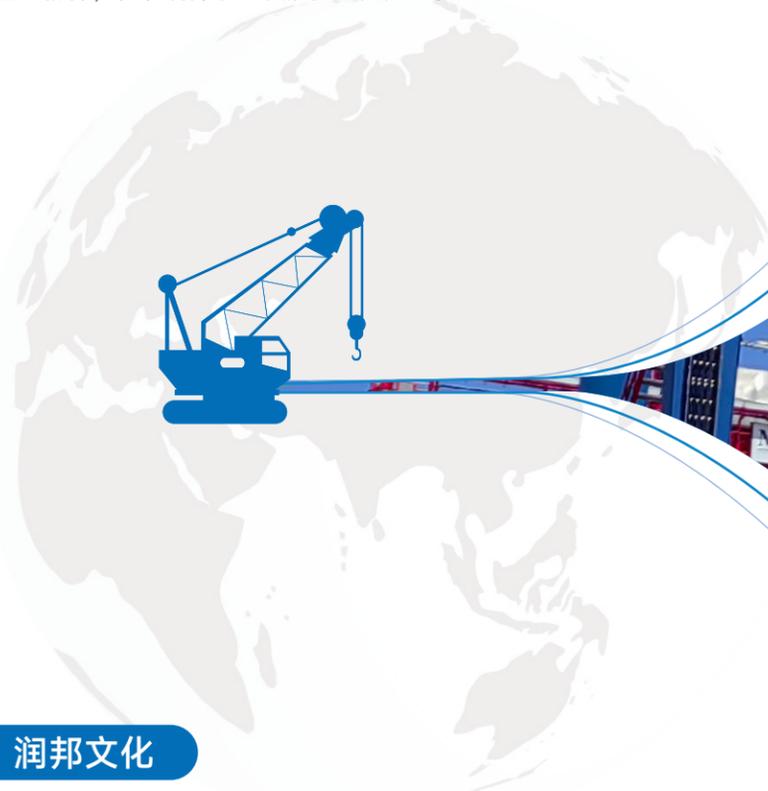


GENMA-KALMAR轮胎吊

03 激励同行

培育专业专注团队

人才是企业可持续发展的基石。润邦股份重视人才管理，充分保障员工权益，积极促进职业发展，培育高素质人才队伍，以实际行动传承和发扬工匠精神，构筑润邦事业发展的坚实力量。



润邦文化

坚持“精益求精 严谨 一丝不苟、耐心 专注 坚持、专业 敬业”的工匠精神。

润邦行动

润邦股份积极鼓励员工创新探索、敢为人先，构建完善的人才培养体系，助力员工技能提升与职业成长。针对一线员工开展职业技能鉴定培训，切实提升员工实操能力和理论水平。组织“工匠月”主题活动，开展润邦工匠焊接技能大赛和叉车、电工等工种操作规程的理论知识竞赛，开展“润邦十大工匠”评选，表彰在生产经营中表现突出的员工，营造崇尚工匠精神的氛围，为企业高质量发展奠定坚实基础。

贡献联合国可持续发展目标(SDGs)



员工权益



公司深入贯彻《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规要求，不断完善人力资源管理体系与制度。在员工雇佣、薪酬福利、民主管理等方面持续规范建设，着力构建和谐劳动关系，全方位保障员工合法权益，助力企业高质量发展。

合规雇佣

公司秉持“公开招聘、内部优先、平等竞争、人岗匹配、择优录取”的招聘原则，严格规范用工行为，坚决杜绝雇佣童工和强迫劳动。在招聘过程中，公司不因应聘者的性别、年龄、民族、宗教信仰、社会出身等因素进行区别对待，切实保障招聘工作的公平性与公正性，杜绝任何形式的歧视和不公平行为。

多元人才队伍

公司致力于打造多元互补的人才团队，重点培育高级管理人才、高级技术人才、高级业务人才和高级市场人才四支核心队伍，为公司战略发展筑牢中坚力量。截至报告期末，公司正高级、副高级职称人员共计53人次。



校园招聘

公司重视后备人才储备，持续加大应届生招聘力度。2024年，公司开放17类应届生岗位，累计参加校园招聘会57场，共招聘入职应届生89名。通过“师带徒”指导、高校提前培养等模式，为应届生提供适岗能力培训，助其快速适应工作岗位。



残疾人就业

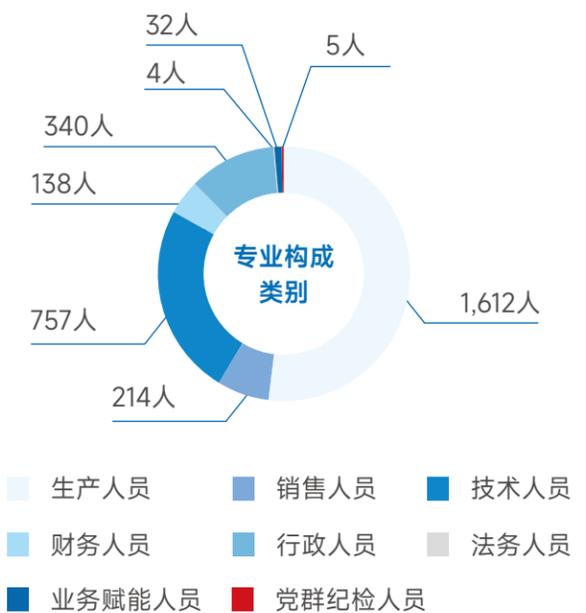
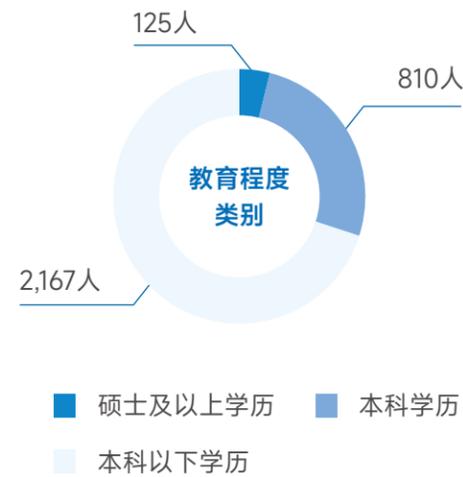
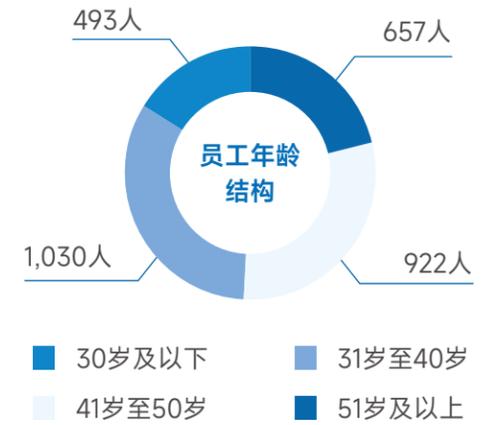
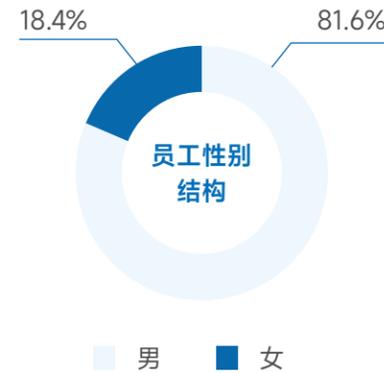
公司严格遵循《中华人民共和国残疾人保障法》等法律法规，积极开展残疾人就业安置工作，按时完成残疾人雇佣年审，并足额缴纳残疾人就业保障金。截至报告期末，公司共雇佣残疾人4名。



员工总人数
3,102人

新入职人数
496人

劳动合同签订比例
100%



薪酬福利

公司持续构建科学合理的薪资体系，定期开展市场调研并动态调整薪资水平，确保薪酬体系始终保持市场竞争力，从而有效吸引和留住优秀人才。同时，公司秉持业绩导向的分配原则，以绩效评价为基础，建立公平有效的分配机制，提升薪酬分配的客观性和透明度。

公司高度重视员工福祉，依据国家福利政策，在人力资源管理制度中新增员工权益保障内容，进一步优化节日福利发放及各项补贴标准，除法定假期及福利外，公司额外为员工提供护理假、女员工专享假、家长专享假、生日专享假等，切实提高和改善员工的生活条件，构建科学合理的员工福利体系，进一步增强员工的归属感和企业的凝聚力。

民主管理

公司高度重视民主管理，持续搭建多元化的员工沟通平台，畅通沟通渠道，规范职工代表大会运作，切实保障员工的知情权、参与权、表达权、监督权及合法权益。同时，公司积极鼓励员工建言献策，对合理化建议给予奖励，强化民主监督，营造开放包容的企业文化氛围，凝聚全员力量，推动企业高质量发展。



员工发声机制

职工代表大会、线上意见箱、年度满意度调查、定期座谈会



员工申诉机制

合理化建议、员工意见座谈会、部门主管或人力资源面谈

职业健康安全



安全体系建设

公司始终将员工的安全健康置于首位，秉持“预防为主、防治结合”的工作方针，持续完善职业健康安全管理体系，建立健全相关管理制度。通过强化风险评估与隐患排查，为员工打造安全、健康的工作环境。同时，公司不断优化职业健康安全管理流程，提升管理效能，为员工健康保驾护航。

2024年，公司



员工职业健康安全投入 454.86 万元	安全生产投入 2,111.37 万元	参加职业病体检员工人数 1,319 人
安全生产责任险投入金额 100.14 万元	工伤保险人员覆盖率 100%	安全生产责任险人员覆盖率 100%



安全生产标准化证书



职业病危害现状评价



安全现状评价报告

加强应急管理

公司加强安全应急管理，持续完善应急管理体系，优化应急预案并定期开展实战演练，确保预案的科学性、实用性和可操作性。同时，公司严格落实应急物资储备与装备维护，强化应急响应能力，为员工安全和企业稳定发展提供坚实保障。

2024年，公司



开展安全演练

261次

安全演练员工覆盖率

100%

培育安全意识

公司积极开展形式多样的安全文化活动，涵盖安全宣誓、走安全门、班组长安全培训、《新安全生产法》解读、特种设备操作技能竞赛以及消防技能训练等，有效提升员工安全意识和操作技能，营造“人人重视安全、人人参与安全”的良好氛围。

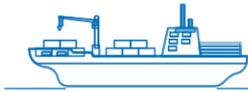


案例 公司开展新《安全生产法》培训

为进一步提升全体员工对安全生产重要性的认识，公司安全生产部门组织全体员工深入学习新《安全生产法》的重点内容，并观看警示教育片。通过系统解读法律条款与典型案例剖析，员工的安全意识和责任意识得到显著增强。



润邦工业高级管理人员亲自授课



案例 润邦股份各装备企业开展“把安全带回家”主题活动

润邦股份旗下各装备企业开展了“把安全带回家”主题活动。旨在进一步提升员工安全意识和安全素养，营造浓厚的安全文化氛围。活动期间，员工家属到生产现场参观，各装备企业生产车间主任介绍了各个岗位的作业流程、存在的安全风险、管控措施以及应急救援安全知识。

公司一直高度重视安全工作，此次“把安全带回家”活动的开展，不仅强化了员工的安全意识，而且实现了亲情助力安全，为润邦的持续稳定发展奠定了坚实基础。公司将继续组织开展各类安全活动，不断提升安全管理水平，提高员工的安全意识，为构建安全和谐的企业环境而努力。



“把安全带回家”主题活动

人才成长

晋升发展

公司致力于为人才创造广阔发展空间，紧密围绕发展战略，持续完善人力资源管理体系与内部晋升机制。公司制定清晰透明的晋升标准，明确多元化职业发展通道，以满足不同员工的发展需求。

公司大力倡导员工通过多种途径提升自我，结合实际需求制定个人学历提升、岗位技能等级评定管理办法，并通过薪资或补贴激励员工成长。公司每年组织各类职业技能认证与评定培训，与外部高校合作开展定向培养，助力员工提升职业技能等级。此外，公司持续关注员工职业技能证书的取证与复审工作，确保技术人才队伍数量和等级的稳步增长。

截至报告期末



公司共有特级技师 1 人	一级（高级技师） 6 人	二级（技师） 241 人
三级（高级工） 272 人	四级（中级工） 114 人	五级（初级工） 13 人

培训提升

公司致力于打造学习型企业，以提升员工专业能力为核心，不断完善人才培养体系。通过“星火计划”和“润邦工匠”等特色培训项目，聚焦专业技能提升，壮大专业队伍，增强企业核心竞争力。针对中高层管理人员，开展“领航计划”训练营，强化管理干部队伍建设。同时，公司整合优质培训资源，灵活运用线上线下相结合的方式，开展多样化培训，满足不同层级人才的发展需求。

2024年，公司



组织开展各类培训 2,448 场	员工参与培训达 61,374 人次	累计培训时长 102,025.15 小时
人均时长 34.01 小时	年度培训支出金额 87.60 万元	员工培训覆盖率 100%



- 新员工培训 **3.23%**
- 业务能力培训 **25.69%**
- 技术技能培训 **51.51%**
- 管理能力培训 **15.40%**
- 取证、继续教育 **4.17%**



润邦股份“星火计划”内部
讲师授课比武大赛



润邦股份“领航计划”
《企业文化》培训



润邦股份“润邦工匠”焊接
技能比武大赛

员工关怀



润邦股份始终将员工关怀作为企业文化的重要组成部分，构建入职关怀、生活关怀、职业关怀、离退关怀“四位一体”的管理体系，全方位传递企业对员工的关心与温暖。在此基础上，公司积极组织多样化的员工活动，营造和谐融洽的工作氛围，进一步增强员工的归属感与忠诚度。

2024年，公司多方面开展文化活动。一方面，围绕传统节日，组织元宵节猜灯谜、端午节赛龙舟、建军节慰问活动等，传承和弘扬传统文化；另一方面，积极举办大合唱比赛、妇女节灵山一日游、穹窿山徒步、插花艺术学习以及《中国精神》读书分享会等丰富多彩的文体活动，丰富员工业余生活，切实提升员工的企业归属感和公司向心力。



端午节赛龙舟活动



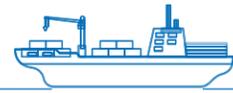
穹窿山徒步活动



插花艺术学习



《中国精神》读书分享会



案例 开展“夏日送清凉”员工慰问活动

为保障生产进度、传递人文关怀，润邦股份深入一线开展“夏日送清凉”慰问活动，向酷暑中坚守岗位的员工们致以诚挚问候，并发放防暑降温物资，将企业的关怀与温暖送到每一位员工身边。



“夏日送清凉”慰问一线员工



案例 “退伍不褪色 再创新征程”八一退伍军人座谈

为庆祝中国人民解放军建军97周年，弘扬公司拥军爱军的优良传统，增强退役军人的归属感和荣誉感，8月1日，润邦重机党支部组织举办了“八一”退役军人代表座谈会。公司党总支部书记和工会主席带头向退役军人代表们表达关怀慰问，并致以崇高的敬意和节日祝福。



润邦重机退役军人代表座谈会



案例 公司举办 2024 年度职工子女奖学金发放活动

报告期内，公司开展2024年度职工子女奖学金发放活动，为员工子女考取高等院校的职工家庭颁发了升学奖学金，并表示希望通过这样的方式，为孩子们的新征程加油鼓劲，同时也表达公司对职工及其家庭的深切关怀。此次活动不仅是对他们过去努力的肯定，更是对他们未来发展的一份激励和期待。未来，润邦股份将继续深化“以人为本”的工作理念，持续探索并实施一系列创新关爱措施，助力员工子女成长成才。



职工子女奖学金发放活动



04 合作共赢

打造和谐润邦

润邦股份怀抱实业报国梦想，恪守企业道德规范，积极践行社会责任，秉承专业精湛技能，推动行业和社会进步。

润邦文化

秉持“致力于将润邦打造成为国际化的装备提供商”的企业目标。

润邦行动

公司布局国际市场，国际化进程不断深入推进，产品和服务已遍布海内外，覆盖50多个国家和地区。我们强调在合作中寻求共同利益，实现双赢或多赢的局面。我们坚持诚信和负责任的原则，尊重合同和承诺，维护商业道德和信誉。我们尊重不同国家、地区和文化背景之间的差异，注重跨文化沟通 and 理解，积极促进合作的顺利进行。



贡献联合国可持续发展目标(SDGs)



责任采购

润邦股份始终秉持与供应商共同发展的原则。公司注重与供应商及其他利益相关方建立基于互信与互利的合作关系，积极促进合作伙伴之间的友好互动，致力于实现共同利益最大化。公司在严格遵守国家相关法律法规的前提下，依据平等和互惠原则，打造与供应商之间的战略联盟，推动双方利益共享、协同共赢。



供应商总数
2,340家

其中 中国大陆供应商
2,287家

港澳台及海外供应商
53家

规范供应商准入、评估与退出

公司通过制定《供应商管理制度》，规范供应商的管理流程，明确供方在采购或服务过程中应遵循的操作规范，包括合格供应商的准入标准、淘汰流程及对外投诉管理体系，以确保所采购的产品及外协加工制品符合相关法规和质量要求。

公司编制了《合格供应商评审手册》，根据供应商的性质和产品特性，采取文件评价、现场评价或两者结合的评估方式。评审内容涵盖供应商的生产资质、生产检测能力、员工培训情况、质量保障能力、交货期及售后服务等方面，并填写《供方现场评价表》，评审部门根据评审结果提供意见。对于其他贸易商，评审仅限于文件形式，集团内的合格供应商可直接成为本公司的合格供应商并开展业务。合格供应商的年度考评根据交货及时性、产品合格率、售后服务及改进措施等指标进行ABCD等级评分，其中A级供应商享有优先采购权，D级供应商则被列入黑名单并终止采购合作。

公司对供应商退出管理严格，对于造成负面影响的供应商，将从《合格供方名录》中删除，并列入《供应商黑名单》，同时停止与其的采购合作。《供应商黑名单》定期更新，每半年进行一次维护和公布。



供应商风险管理

公司在报告期内依据最新发布的招标管理办法及内部审计报告要求，修编并落地实施《采购合同履行风险管理办法》，进行《采购管理手册》的修订与优化。通过改进供应商入库审查流程，新增审查环节和步骤，动态监控供应商履约能力，降低与供应商合作过程中的风险。同时，进一步明确供应商的年度复审机制，定期清除不合格供应商，并依据供应商的信用等级进行差异化付款管理，从而有效降低合作风险及资金风险。此外，手册还明确各部门在采购全流程中的责任，强化招标全过程的审计监督，进一步确保采购流程和结果的合规性及合法性。

实施阳光采购

公司坚持廉洁采购，遵循公开、公正、公平的采购原则，根据阳光采购政策与合格供应商100%签订《廉洁协议》，规范采购人员行为，防止商业贿赂，促进与供应商各项业务透明有序开展。

阳光采购
“十不准”

- 1、不准弄虚作假或与供应商串通损害公司利益
- 2、不准拒绝接受财务核查或审计监督
- 3、不准私自与投标商接触
- 4、不准将招标保密事宜透露给他人
- 5、不准私自对供应商进行考察活动
- 6、不准借用供应商的人、财、物
- 7、不准越权擅自决定有关招标采购事宜
- 8、不准违反工作程序，违规操作
- 9、不准在采购过程中从事与工作、身份不相称的活动或以任何方式损害公司形象
- 10、不准利用工作、职位上的便利为自己或他人谋求利益

融入可持续性要求

公司制定《供应商可持续发展计划》，进一步强化可持续发展在供应链中的核心地位，并将社会责任要求纳入供应商管理体系。公司要求供应商遵守适用的法律法规和行为准则，识别和管控供应链中可能涉及的安全健康、劳工权益、环境保护及商业道德等环境和社会风险。

在合作前，公司要求供应商签署一系列协议，包括《外来施工人员基本安全要求》《相关方单位入厂安全备案申请审批表》《职业健康安全&环境生产管理协议》《危险化学品供应商安全、环境与职业健康责任协议书》《项目安全管理授权书》等，以规范供应商在安全、环保和商业道德方面的管理行为。



公司秉持“不绿色不采购”原则，确保钢材、油漆、焊材等采购自绿色低碳企业。在供应商准入阶段，要求供应商提供ISO9000和ISO14001体系认证证书，并在评审过程中评估其生产设备、人员、环境、堆放、储存、包装、发运等是否符合绿色环保管理要求。

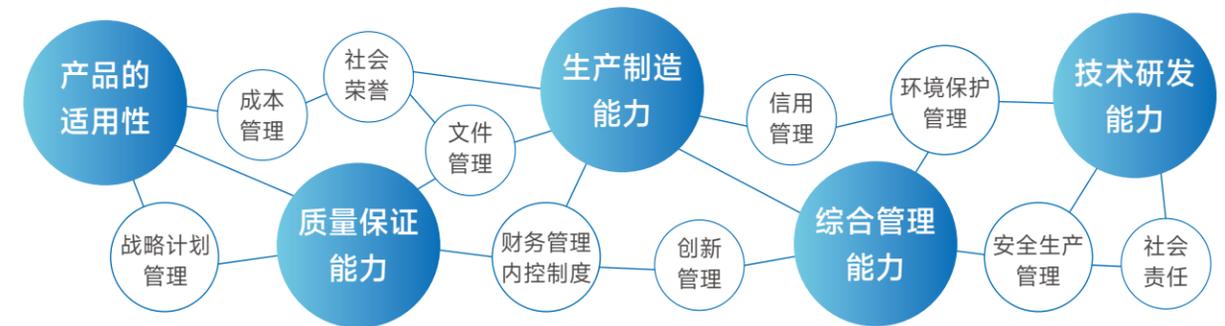


在年度合格供应商评审中，公司对供应商的社会责任表现进行评估，重点考察其生产管理、风险管理、财务信用、内部管理、员工待遇、环境保护和上游供应链合作等方面的表现。综合评估依据包括供应商的质量管理、职业健康安全与环境管理体系认证情况、产品中有害物质含量、重大安全与环境事故、国家处罚情况等。



对于I类和II类供应商，公司将在现场评估时使用标准化评估表单《供应商评价细则》，该评估体系涵盖环境保护、安全生产和员工健康管理等十个核心领域，所有因素将直接影响供应商的总评分。公司将依据评审结果提出具体整改要求，推动供应商在环境与健康安全领域的持续优化与提升。

■ 供应商评估体系



供应商能力提升

公司建立了供应商日常沟通机制，制定每年的供应商走访计划，不定期组织质量和技术部门对关键物资供应商进行巡回检查与现场评审。公司按照季度和年度定期对承包商进行综合考评，评估内容涵盖安全、质量、生产、队伍管理和设备管理等五大方面。评审结果高的承包商将获得奖励，低分的则会被要求整改。

公司为承包商建立了三级安全培训制度，组织承包方员工进行安全教育培训。同时，与承包商签订《安全环境管理协议》和《入厂安全环境告知书》，并构建完善的安全管理网络体系，确保对承包商的安全管理工作进行有效指导、督促和考评。公司还加强对承包商的治安保卫工作，监管其施工现场的安全状况，及时发现隐患并与相关部门共同制定整改措施，确保落实到位。同时，对违章作业行为进行制止、教育和处罚。



供应商年度问题回顾总结会议

2024年，
公司供应商整体满意度达

97%

行业交流



公司致力于提升对外交流水平，主动组织参与各类行业交流活动，并积极投身于行业规范的编制工作。通过推动行业标准体系的不断完善，公司与产业链上下游企业开展深度合作，共享发展机遇，助力行业的和谐与稳定发展。



参加交流活动

会议主题	会议地点	主办单位
法治护航江苏海洋产业高质量发展论坛暨造船、航运、物流热点问题研讨会	启东	江苏省船舶工业行业协会、江苏省律师协会、江苏船东协会
连续搬运机械带式输送机标准评审	安徽桐城	全国连续搬运机械标准化技术委员会
绿色与安全港口大会	秦皇岛	中国港口协会
连续输送技术智能、低碳、高效发展论坛	泰州	中国机械工程学会物流分会（连续输送专业）
中国机械工程学会物流分会年会	上海	中国机械工程学会物流分会
全国连续搬运机械标准化技术委员会四届二次会议	温州	全国连续搬运机械标准化技术委员会
中国机械工程学会物流分会连续输送技术学术交流论坛	辽宁	中国机械工程学会物流分会（连续输送专业）
2024年城镇污泥处理处置技术与应用高级研讨会	广州	《中国给水排水》杂志社有限公司
危废行业高管人员交流培训班——危废焚烧降本增效主题	重庆	中国危废产业网联合中环经联（北京）企业管理中心
生态环境部固体废物与化学品管理技术中心	成都	危废规范化和信息化暨污染性废金属、废塑料污染治理培训班

会议主题	会议地点	主办单位
TOC EUROPE 2024	荷兰鹿特丹	Informa plc
TOC AMERICAS 2024	新加坡	Informa plc
TOC ASIA 2024	新加坡	Informa plc
粤港澳大湾区（广州）智慧交通产业博览会暨智慧港口展览会	广州	广东省港口协会
第六届浙江国际智慧交通产业博览会	杭州	浙江省交通运输厅、浙江省发展和改革委员会、浙江省经济和信息化厅、杭州市萧山区人民政府共同主办



参加绿色与安全港口大会



参加TOC EUROPE 2024

加入行业协会

入会企业名称	行业协会名称	角色
润邦股份	江苏省机械工程学会	理事单位
	江苏省机械工程学会焊接分会	会员单位
润邦海洋	江苏省可再生能源协会	副理事长单位
	江苏省船舶工业协会	会员单位
	江苏省机械行业协会	理事单位
	江苏省口岸协会	普通会员
	启东市寅阳镇商会	普通会员
	启东市拥军优属促进会	普通会员
	南通市船舶工业行业协会	普通会员
	江苏省船舶工业行业协会安全生产分会	会员单位
	启东市海工船舶工业安全协会	会员单位
润邦重机	南通润邦重机有限公司安全生产协作组（原港闸区陈桥街道安全生产委员会）	组长
	南通市消防协会	会员
	南通特种设备协会	理事
	连续输送技术委员会	会员
	散料装卸机械与搬运车辆分会	会员
	中国机械工程学会	会员
	港口机械学会	会员
	江苏省机械行业协会	会员
	广东省港口协会	会员
	中国船舶工业行业协会	会员
陈桥街道商会	会员	
润邦工业	中国港口协会《港口科技》委员单位	常务委员单位
	太仓市科学技术协会	会员
	太仓市工商业联合会	执委
	太仓市港区商会	副会长

入会企业名称	行业协会名称	角色
润邦工业	太仓市安全生产协会	会员
	太仓市特种设备学会	会员
	苏州市安全生产管理协会	会员
绿威环保	中华环保联合会	理事
	江苏省环境保护产业协会	理事
	苏州工业园区科创企业联合会	会员
江门市双水绿威环保科技有限公司	广东循环经济和资源综合利用协会	会员
湖北中油优艺环保科技有限公司	湖北省环境保护产业协会	常务副会长单位，董事长兼总经理孙建成先生担任副会长职务
	襄阳市企业联合会	襄阳市企业家协会副会长单位，董事长兼总经理孙建成先生担任常务副会长职务
菏泽万清源环保科技有限公司	山东省循环经济产业协会	危废分会副会长单位，副总经理刘文明先生担任副会长职务

参与标准编制

5
个国家标准

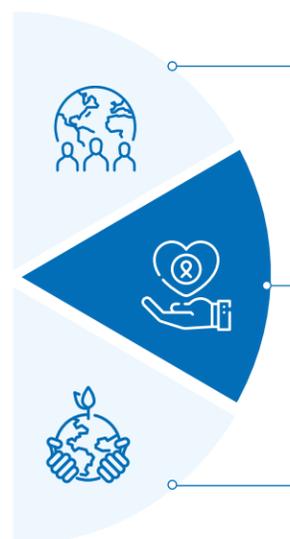
编制《连续搬运设备 安全规范 通用规则》《输送机械 检查与维护规范 第1部分：带式输送机》《岸边集装箱起重机智能化技术规范》《集装箱门式起重机智能化技术规范》，修订《轨道式集装箱门式起重机》。

3
个行业标准

《岸边集装箱起重机智能化技术规范》《集装箱门式起重机智能化技术规范》《气力输送系统技术语》

回馈社会

润邦股份高度重视扶贫济困，视其为企业社会责任的重要组成部分。秉持企业回馈社会的宗旨，公司积极参与社区发展，通过多种途径和形式筹集资金，开展包括送温暖、捐资助学等公益活动，持续贡献社会力量。



公司始终秉持社会责任，积极资助贫困学子、捐赠助学基金，关爱退伍军人，并为乡村振兴贡献资金，致力于推动社会的和谐与进步。

公司广泛开展慈善活动，通过捐资助学、义务献血等多样化志愿服务，关心弱势群体，传递社会温暖。

公司关注生态保护，定期组织员工参与长江流域的环境治理行动，通过清洁与保护活动，积极支持长江生态环境的恢复与可持续发展。

员工志愿活动参与共计 **18** 人次

员工志愿活动人均时长 **90** 小时

案例 开展捐资助学活动

公司以实际行动回馈社会，为推动教育事业贡献力量。子公司润禾环境积极响应宿迁市“教育扶贫助学行动”及主管部门倡议，自2021年4月起在宿迁市沐阳县塘沟镇开展助学活动，资助当地困难学生。2021年首批资助10名学生，2022年因1名学生辍学，资助人数调整为9名，并持续至2024年，累计资助9名学生完成学业。



润禾环境助学金发放仪式

润邦重机于2024年开展两场爱心捐赠活动，为10名品学兼优但家境贫困的学子送去爱心助学款。

案例 助力申坪村乡村振兴

2024年12月，襄阳市生态环境局联合公司前往保康县龙坪镇申坪村乡村振兴点开展慰问活动，公司向申坪村捐赠了5万元人民币，用于助力申坪村产业升级和基础设施改善。



申坪村捐赠活动

案例 成功举办首届“珠江啤酒杯”足球友谊赛

润邦重机携手5家政企单位在润邦重机绿茵场上开展了首届“珠江啤酒杯”足球友谊赛。此次“珠江啤酒杯”足球友谊赛不仅加深了润邦重机与公司所在地单位之间的友谊，还促进了多方企业文化的交流与融合。公司始终与当地社区携手共进，共同促进社会和谐进步。



公司在社会公益投入和慈善捐赠金额共计 **97.78** 万元

05 严谨规范

实现持续稳健经营

润邦股份把加强党的领导与建设现代企业制度紧密结合起来，将强化公司治理作为转变体制机制的重要着力点，健全风险管理和内部控制机制，形成各司其职、有效制衡、协调运作的公司治理结构，优化公司经营发展模式，提升公司规范运作水平，为企业高质量发展提供稳健基础。



润邦文化

坚持“纪律严明、严谨高效、平和自信”的润邦风格。

润邦行动

润邦股份严格执行上级党委的决策部署，持续完善组织架构与管理体系，确保公司在思想和行动上与党中央保持高度一致。公司通过设立党员先锋岗，积极开展党员示范活动，加强基层党组织建设，深化意识形态工作方式，持续激发党员的示范引领作用，推进党员教育与管理，深刻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，强调严管和厚爱相结合、激励与约束并重，坚持“三个区分开来”，形成奋进新征程、建功新时代的浓厚氛围与生动局面，全面提高党员干部的责任感与创造力，保障公司的持续发展与党组织的健康运作。



贡献联合国可持续发展目标(SDGs)

10 减少不平等



16 和平、正义与强大机构



党建引领

润邦股份持续完善组织架构，规范管理体系，严格贯彻上级党委的决策部署。在队伍建设方面，公司设立党员先锋岗，组建党员志愿者服务队和党员突击队，充分发挥党员的先锋模范作用。同时，公司严格落实“三会一课”制度，积极开展入党积极分子培养考察、党员民主评议及支部工作总结等工作。公司在下属子公司新成立1个党总支部和12个党支部，进一步夯实基层党组织建设。

公司以“党员示范岗”为主题，组织党员开展“效能提升、健康安全”专项活动，围绕生产经营管理核心任务，充分发挥党员的引领作用，取得了显著成效，为公司高质量发展提供了有力保障。

平台发布党史知识	开展党课次数
9 条	26 次

公司荣誉



润邦股份党建荣誉

深入党建学习

润邦股份以“学党史、悟思想、办实事、创新局”为主线，高质量、高效率推进党史学习教育。2024年度，公司围绕“第一议题”开展16项专题研讨、26次主题党日主题党课、8场领导干部专题党课与6场革命传统教育活动。通过系列举措，推动党员干部弘扬伟大建党精神，勇于担当作为，为企业发展注入强大动力。



案例 党建带共建，共建促党建

润邦重机党总支联合工会组织部分党员、优秀员工及其家属前往南京雨花台、总统府、梅园新村纪念馆、中山陵开展“重温革命历史，感悟初心使命”学习活动。通过参观梅园新村纪念馆，全体人员重温建党历史，深刻感悟伟大建党精神，汲取奋进力量，进一步加深对中国共产党艰辛而伟大革命历程的理解，弘扬党的优良传统、传承红色革命精神。



润邦重机党员参观学习



案例 真情慰问老党员 不忘初心送温暖

润邦股份下属党支部在新中国成立75周年之际，组织开展了系列主题活动，弘扬党的优良传统，增强党组织的凝聚力和向心力。由党支部书记带头，动员全体党员及职工积极参与捐款活动，累计筹集善款3万余元；润邦海洋党支部联合常乐村，共同开展走访慰问老党员活动，向他们致以节日的祝福和崇高的敬意。



润邦海洋走访慰问老党员



治理架构

润邦股份严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律法规，并根据公司发展需要和监管机构需要，不断健全公司治理结构，以《公司章程》为依据，建立以股东大会、董事会、监事会、经营管理层为核心“三会一层”的组织体系，以维护公司及股东合法权益，确保公司经营管理有效和有序进行。

股东大会

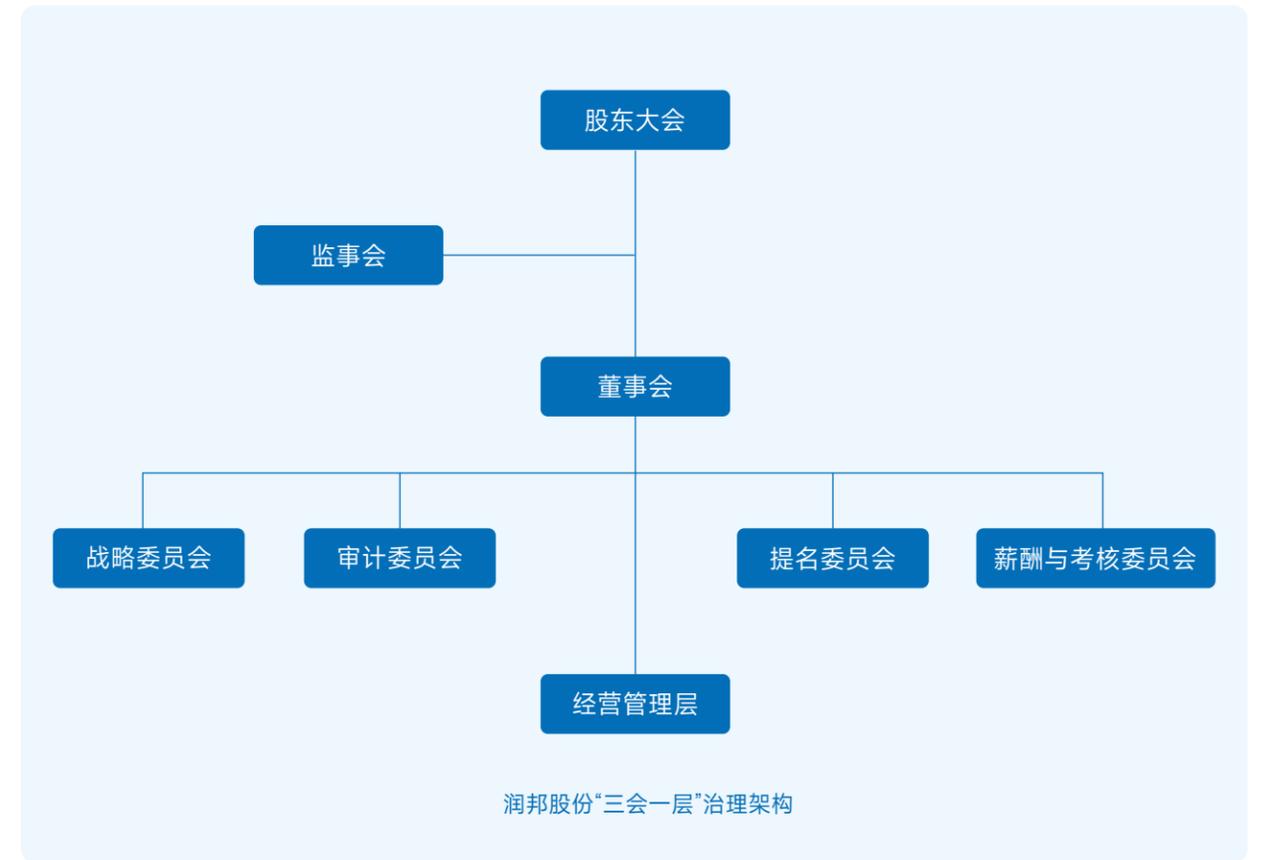
润邦股份严格按照《上市公司股东大会规则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律法规和规范性文件，以及公司内部《公司章程》《股东大会议事规则》等公司内部控制制度，依法合规召集、召开股东大会。2024年，公司共召开股东大会4次。

董事会

公司严格按照《公司章程》规定程序选举公司董事，公司致力于推动董事会多元化，公司董事会由9位董事组成，其中独立董事3位，女性董事1人。公司严格按照《董事会议事规则》的要求召集、召开董事会会议，充分发挥公司董事特别是独立董事在公司规范运作中的积极作用。公司全体董事能够认真履行董事职责，严格遵守董事作出的有关声明和承诺，2024年，公司共召开董事会会议6次。

监事会

公司监事会由3位成员组成，其中包括1位职工监事，人数以及人员组成完全符合法律法规和《公司章程》规定。全体监事按照《公司章程》以及《监事会议事规则》的要求召集和召开监事会会议，审议表决程序同样遵循法律法规。监事们严格遵守监事职责，定期出席公司监事会和股东大会，并列席董事会。对公司关联交易、重大投资、财务状况等进行有效监督和检查，并严格执行监事的有关声明和承诺，2024年公司共召开监事会会议5次。



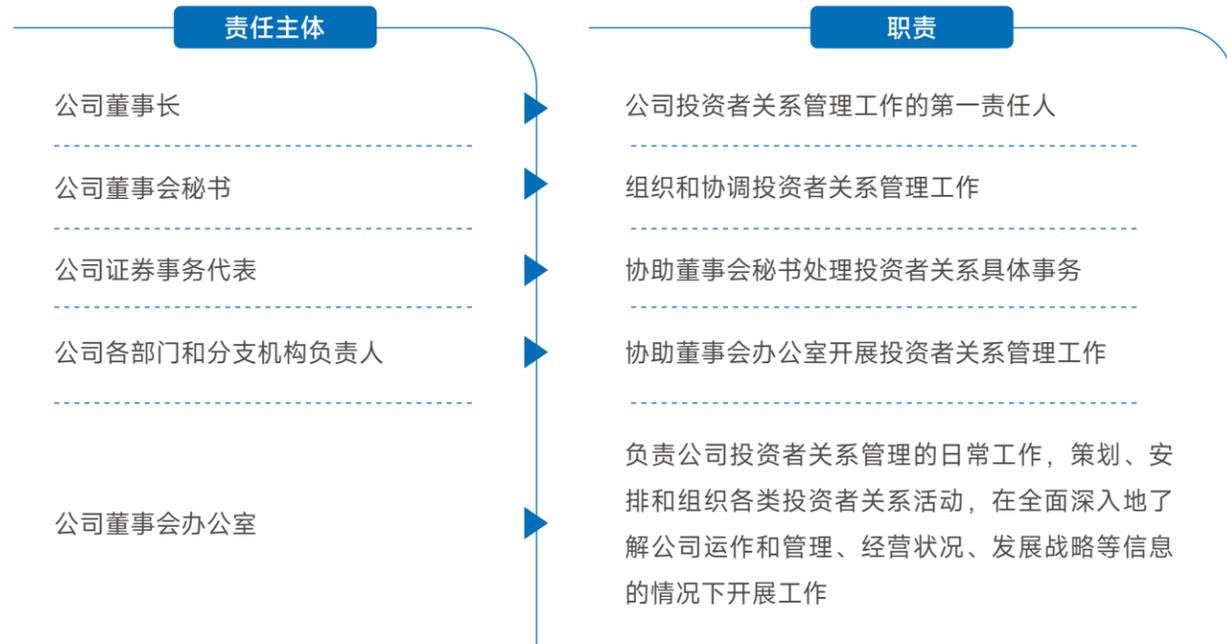
投资者权益

信息披露

润邦股份制定《信息披露管理制度》，并严格按照证券监管部门有关法律法规，履行信息披露义务，公司指定董事会秘书全面负责公司信息披露工作，真实、准确、完整、及时、公平、公正地披露公司有关信息。公司指定《证券时报》、巨潮资讯网以及公司官网作为公司信息披露的指定媒体以及网站，确保公司所有股东能够平等地获取信息。报告期内，公司共披露公告57份。

投资者沟通

润邦股份始终认为与投资者的沟通是公司发展的重要环节，公司建立《投资者关系管理制度》并积极采取各种措施保障公司全体股东特别是广大中小股东的合法权益。



公司主要通过投资者热线电话、传真、投资者网上互动平台、电子邮箱等方式，与投资者保持良好的沟通。2024年，公司开展投资者关系管理活动情况汇总如下：

项目	数量
互动易平台回复问题数	63
投资者电话接听次数	85
投资者现场调研接待次数	19场、97人次
组织业绩说明会次数	1
审核关于的公司研究报告篇数	14

合规风控

管理机制

润邦股份高度重视合规管理，将其视为企业可持续发展的核心组成部分。公司深知合规风险对企业声誉和运营稳定性的影响，因此始终保持对法律法规变化的敏感性，确保公司各项业务活动符合相关要求。公司规划严格的内控机制和审查流程，确保合规标准在日常运营中得到贯彻实施，借此保障自身的法律合规性，形成强有力的合规文化，助力企业稳步前行。

润邦股份严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》《公司章程》等法律法规，结合公司实际情况，制定并发布《内部控制制度》。制度明确各部门及岗位的职责，强化了内部控制的执行、监督检查和评估，确保及时纠正偏差，合理保障经营管理的合法合规、资产安全、财务报告及相关信息的真实性和完整性，从而提高经营效率，推动公司高质量发展战略的实施。

公司建立完善的内部控制体系，确保董事会、监事会、股东大会等治理机构的合法合规运作，推动科学决策，并通过有效的激励约束机制强化风险防范意识，为全体员工提供了清晰的职责定义和执行框架，从而确保内控管理的顺利实施。公司培育良好的企业文化和内控氛围，编制内控杂志《Our Risks》，聚焦行业热点、解读政策法规、分享典型案例、传递最佳实践，为全体员工提供学习和交流的平台，提升全员风险意识和合规素养。2024年，公司在财务报告及非财务报告领域未发现重大缺陷，内部控制体系的实际运行符合中国证监会、深圳证券交易所等监管机构对上市公司治理的相关要求。



公司成立风控合规委员会，组织领导公司风险管理、合规管理体系建设工作，旨在实施全面风险管理工作，全面提升公司风险管理水平，促进公司持续、健康、稳定发展。



公司设立审计中心，负责监督与检查内控制度的制定、实施与合规性，对重大重要的经济与经营行为进行审查。审计中心在发现内控缺陷后，将要求相关责任部门制定整改方案并设定整改期限，同时进行后续审查，以确保整改措施的有效落实。

风险管理

润邦股份根据公司战略目标和发展方向，结合行业特点，全面、系统地收集相关信息，对潜在风险与效益进行全面分析，并制定相应的风险应对方案，以有效控制风险。公司设有一名副总裁专责风险管理工作。公司每年组织一次全面的风险评估，涵盖各类风险的识别、评估、防范、实施和监测，以增强公司抗风险能力，确保公司的稳健运营。

反腐败与反不正当竞争

润邦股份深知，廉洁合规是企业可持续发展的基础保障。公司始终致力于加强反腐败建设，推动形成廉洁、透明、高效的商业环境。公司制定并实施《反腐败管理制度》，包括运行规则与奖惩程序，进一步完善内部治理体系，强化廉洁文化建设，确保所有业务活动合法合规、公开透明。完善投诉管理机制，建立投诉受理、投诉渠道、投诉处理、调查核实等处理流程，通过匿名举报、禁止报复、法律保护等措施，切实保护举报者的利益。报告期内，未发生商业贿赂及贪污事件。

公司高度重视反不正当竞争，将其作为维护市场秩序、保障企业可持续发展的核心任务。公司于报告期内制定了《商业秘密管理规定》，规范部门职责，明确违规处罚条例，未出现诉讼、处罚事件。

公司积极开展反腐败与反不正当竞争培训，旨在让员工意识到合规经营的重要性，自觉遵守相关规定，主动抵制违法违规行为，营造风清气正的企业氛围。



术语释义

常用词语释义		
润邦股份、公司、本公司	指	江苏润邦重工股份有限公司
报告期、本年度	指	2024年1月1日-2024年12月31日
润邦重机	指	南通润邦重机有限公司，本公司全资子公司
润邦海洋	指	南通润邦海洋工程装备有限公司，本公司全资子公司
润邦工业	指	江苏润邦工业装备有限公司，本公司全资子公司
润禾码头	指	太仓润禾码头有限公司，润邦工业全资子公司
润邦香港	指	润邦重工（香港）有限公司，本公司全资子公司
润禾环境	指	南通润禾环境科技有限公司，本公司全资子公司
绿威环保	指	江苏绿威环保科技股份有限公司，润禾环境控股子公司
中油环保	指	湖北中油优艺环保科技集团有限公司，润禾环境全资子公司
石家庄中油	指	石家庄中油优艺环保科技有限公司，中油环保全资子公司
抚顺中油	指	抚顺中油优艺环保服务有限公司，中油环保全资子公司
菏泽万清源	指	菏泽万清源环保科技有限公司，中油环保全资子公司
润启环保	指	南通润启环保服务有限公司，中油环保全资子公司

全球报告倡议组织GRI指标索引

报告内容	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》	全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
关于本报告		2-1、2-2、2-3
走进润邦股份		2-6
专题：打造智能化装备， 助推数字化转型战略	创新驱动	
ESG管理		
实质性议题分析	尽职调查	3-1、3-2、3-3
利益相关方沟通	利益相关方沟通	2-29
创新引领 促进专业高效发展		
创新驱动	创新驱动	
数字化转型		
匠心品质	产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护	
卓越服务		
绿色经营 创造清洁美好环境		
环境管理	环境合规管理	
资源利用	能源利用、水资源利用	302-1、303-1、303-5
降污减排	污染物排放、废弃物处理	306-3

报告内容	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》	全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
低碳运营	应对气候变化	305-1、305-2
环保业务		
激励同行 培育专业专注团队		
员工权益	员工	2-7
职业健康安全		403-1、403-2、403-5、403-8
人才成长		404-1
员工关怀		
合作共赢 打造和谐润邦		
责任采购	供应链安全	
行业交流		2-28
回馈社会	乡村振兴、社会贡献	
严谨规范 实现持续稳健经营		
党建引领		
治理架构		2-9
投资者权益		
合规风控	反商业贿赂及反贪污、 反不正当竞争	205-2

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您能抽出宝贵时间阅读本报告。为向您及其他利益相关方提供更完善、更专业、更有价值的ESG信息，提升我们的ESG报告质量，我们诚挚地邀请您协助完成反馈信息表中的相关问题，请您不吝赐教。

1. 您对本报告的总体印象是否满意

是 一般 否

2. 您认为本报告是否能反映润邦股份对ESG的重大影响？

是 一般 否

3. 您认为本报告识别出的利益相关方及其与润邦股份关系的分析是否准确、全面？

是 一般 否

4. 您认为本报告提供的信息是否全面？

是 一般 否

5. 您认为本报告提供的信息是否具有可读性？

是 一般 否

6. 您对报告的整体设计是否满意？

是 一般 否

7. 您对《润邦股份2024年环境、社会和公司治理报告》的其他意见与建议，欢迎提出。

您可以选择以下方式告知我们您的宝贵意见：

电话：0513-80100206

传真：0513-80100206

地址：江苏省南通经济技术开发区振兴西路9号

邮编：226010

