

科德数控股份有限公司

2025 年度“提质增效重回报”行动方案

科德数控股份有限公司（以下简称“公司”）秉持“以投资者为本”的发展理念，致力于优化经营、规范治理和积极回报投资者，于 2024 年 4 月 25 日发布了《科德数控股份有限公司 2024 年度“提质增效重回报”行动方案》，并于 2024 年 8 月 29 日发布了 2024 年半年度评估报告。2024 年度，公司积极落实行动方案，通过持续科技创新、聚焦主业、提升治理效能、增强市场竞争力、加大投资者回报等措施，在保障投资者权益、树立良好的资本市场形象等方面取得了较好成效。

为延续、巩固 2024 年度行动方案之成果，进一步提高公司质量，持续优化经营模式，推动产业升级，公司制定了《科德数控股份有限公司 2025 年度“提质增效重回报”行动方案》，对 2024 年度“提质增效重回报”行动方案进行年度评估，并明确 2025 年度的优化目标和提升举措，旨在进一步提升公司经营效率，强化市场竞争力，助力公司实现长期价值增长，切实维护全体股东利益。具体情况如下：

一、聚焦经营主业，推动产能扩建

公司围绕既定目标，聚焦主业发展，持续技术创新，产能扩建，充分发挥全产业链和核心技术优势，积极拓展市场，满足多领域加工需求。在现有产品体系基础上，融合特种加工与高效加工工艺，完善高端、精益型产品谱系，完成研发、生产、销售、服务及人才的全国布局，显著提升了市场占有率和盈利能力。同时，公司持续优化内部管理体系，强化生产管理，增强可持续发展能力，推动高质量发展步入良性循环。2024 年度，公司实现营业收入 60,547.42 万元，同比增长 33.88%。实现归属于上市公司股东的净利润 12,989.39 万元，同比增长 27.37%。实现扣除非经常性损益的净利润 10,480.84 万元，同比增长 36.13%。新签订单同比增长约 24%。

1、固本培元，推陈出新

公司聚焦四大通用五轴技术平台（立加、卧加、龙门、卧式铣车）、四大专用五轴技术平台（工具磨削、叶片机、高速叶尖磨削、六轴五联动叶盘加工中心），

持续开展技术延展，在依托自身技术积累的同时，逐步整合外部资源。2024 年，公司针对市场需求不断深化研发力度，研发投入总额 16,263.48 万元，占营业收入的比例为 26.86%，公司始终将技术创新和产品开发置于战略核心地位，坚定不移地推进关键技术自主“可控”。我们以实际行动为全球高端制造业加速迈向“中国时代”注入强大动力，贡献坚实力量。



2024 年，公司聚焦航空、航天、新能源汽车、医疗、精密模具等领域，为用户多样化、个性化的需求提供解决方案，推出了五款新品，包括五轴铣磨复合加工中心 KTFMS200、高效紧凑型专用卧式五轴加工中心 KFMC1020U、高动态全直驱五轴立式加工中心 KMC1000、高精密立式五轴加工中心 DMC55、五轴龙门加工中心 GMU2040。新产品的推出增强了公司的市场竞争力，提升了品牌影响力。

此外，公司还推出了两款在研新品，五轴车铣复合加工中心 KMU180 T，对标德玛吉同类产品，该机型的行程范围更大，X/Y/Z 轴移动量为 2200/2600/1750mm，工件最大回转直径为 2500mm，满足大型工件的加工需求，是公司在基于市场需求和对复杂材料的加工难度分析后，打造的一款大规格五轴车铣复合加工中心。主要适用于航空航天领域大型叶轮、机匣、整体叶盘的加工，同时也可以广泛应用于能源、精密模具、机械设备等多种行业中的箱体类零件及复杂曲面零件的机械加工；五轴卧式加工中心 KHM80 U，采用双立柱支撑框架式结构，双驱动控制，进一步提升移动速度，具备加速度快，材料去除率高等特点。是公司针对汽车行业、精密模具、通用机械领域打造的一款高速五轴加工中心。该机型的研发对汽车桥架、电机端盖、电机内外壳、发动机壳体、发动机缸体缸

盖、变速箱壳体等零部件可实现高效加工，产品稀缺性强。

2025 年，公司将继续以高端数控机床为核心主业，通过技术创新、产品迭代和市场拓展，巩固行业领先地位，在智能制造和数字化转型方面加大投入，优化产品迭代能力，助力国产数控机床在全球舞台上崭露头角。

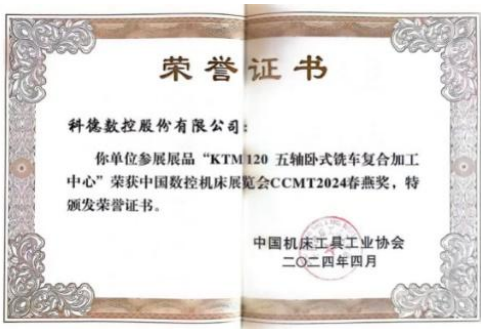
2、创新研发，强化 AI 赋能，助推新质生产力

公司围绕五轴联动数控机床及相关功能部件、高档数控系统投入研发力量，持续提高公司产品的市场竞争力。2024 年，公司新增授权专利 63 项，其中国际发明专利 20 项，国内发明专利 29 项，实用新型专利 14 项；新增注册商标 2 项、计算机软件著作权 1 项、作品著作权 1 项；新增申请中专利 60 项，其中国际发明专利 29 项，国内发明专利 7 项，实用新型专利 24 项。公司新增主持及承担国家级重要课题项目 15 项、辽宁省重大专项 1 项。

截至 2024 年 12 月 31 日，公司及控股子公司已拥有专利 343 项，包括发明专利 185 项（其中国际发明专利 47 项，国内发明专利 138 项）、实用新型专利 152 项、外观设计专利 6 项；拥有注册商标 62 项、计算机软件著作权 61 项、作品著作权 4 项。累计承担国家科技重大专项“高档数控机床与基础制造装备”专项课题 44 项，其他国家及地方研发项目 30 项；公司累计参与制定国家标准 24 项，行业及团体标准 11 项，公司掌握的核心技术、专利，以及持续提升的自主创新能力，是公司核心竞争力的关键之一。

2024 年公司获得多项荣誉奖项：公司荣获辽宁省人民政府授予的第十届辽宁省省长质量奖银奖，凭借产品五轴立式加工中心被认定为 2024 年辽宁省制造业单项冠军企业。公司产品 KTBM1200 六轴五联动叶盘加工中心和 KTM120 五轴卧式铣车复合加工中心分别荣获中国数控机床展览会 CCMT2024 春燕奖；KHMC125UT 五轴卧式车铣复合加工中心在中国机床工具工业协会开展的先进会员表彰活动中，被评为 2023 年度自主创新十佳；六轴五联动整体叶盘加工中心获得辽宁省工业和信息化厅、辽宁省教育厅、辽宁省人力资源和社会保障厅、辽宁省总工会联合颁发的辽宁省第一届强省杯工业设计大赛（产品组）银奖，获得中国创新设计产业战略联盟、中国机械工程学会颁发的 2024 第九届好设计“提名”奖，获得辽宁省工业设计协会颁发的 2024 创新设计奖银奖，获得东北振兴创新设计产业联盟颁发的 2024 振兴设计奖银奖。此外，中共辽宁省委、辽宁省人民政府对

公司在全面振兴新突破三年行动首战之年作出突出贡献颁发证书予以表扬。



截至 2024 年 12 月 31 日，公司在研项目 33 项，研发课题围绕五轴卧式车铣复合加工中心等新产品开发，以及伺服驱动系统、高精密传感器、系列化电机、超强韧中熵合金构件增材/强化/减材复合制造、刀具磨削工艺软件复杂铣刀设计模块、GNC62 系统的通用在线测量等高端数控机床配套功能部件及数控系统的开发和技术迭代。

公司秉持技术创新为核心驱动力，通过优化关键制造流程显著提升铸件硬度均匀性，并在高精度五轴机床核心运动部件，如导轨面、滑块面、丝杠座及主轴箱安装面等关键接触面，大力推行人工精细刮研技术，大幅增强装配精度与稳固性。针对床身、立柱等大型结构件及整机实施严格的对比测试与型式试验，建立力矩电机测试、跑车试验、摆头性能检测等多元化验证平台，系统性积累可靠性

数据，提升整机性能。同时，创新采用单程序循环加工、多件并行处理工艺，升级自动化车间设备并打造洁净无尘装配环境，实现生产效率显著提升。在装配工艺上，围绕“提品质、提效率”的目标精准发力：在品质方面持续优化装配质量，已完成4项提品质项目，另有3项在推进过程中；在效率方面推动装配效率突破，3项提效项目中已有1个项目圆满落地；在工艺创新方面成果丰硕，全年成功验证22项关键技术，涵盖刀具优化、以车代磨工艺、粘板工艺、滚动靴手动研磨技术、机械式反压加工技术及反变形加工技术等创新方向，全面支撑质量与效率双提升。为公司在深化工艺革新，聚焦疑难零部件攻关，推动产线高效化与工艺技术升级等方面创新发展，提供了有力保障。

2025年，公司将在巩固既有成果的基础上，进一步聚焦智能化技术创新：与龙芯中科技术股份有限公司、清华大学及北京航空航天大学团队合作，基于国产CPU芯片的智能数控系统平台，对DeepSeek等AI大模型开展本地化部署验证，重点围绕智能交互、预测性维护、智能编程、故障诊断、加工工艺优化及技术支持库六大模块，完成多款AI大模型的本地化部署应用验证。公司还开发适用于高端数控行业的垂直大模型，并积极申请中央网信办生成式人工智能服务备案，加快推进我国高端机床领域智能生态的构建，通过国产高端装备智能化转型打造行业标杆，助力提升中国高端制造技术的国际话语权与全球竞争力。

同时，开展高端装备与大模型赋能人形机器人等方面深度融合，公司的五轴机床可以用于人形机器人和工业机器人关节、外壳、手臂、手指及齿轮等零部件加工。在运动控制、精细动作执行等方面，公司可通过控制算法、伺服驱动及电机等共性技术开展应用，公司的关键功能部件，如新型直线电机可服务于加工人形机器人螺纹类零件的螺纹磨机床。助推制造业向智能化、数字化转型。

3、人才培养与引进情况

2024年，公司人才引进与团队建设成效显著。一方面，聚焦企业紧缺需求，引进17位专业技术高端人才，进一步充实专业技术团队厚度。另一方面，强化内部培训与考核，基层管理团队培训扎实落地，组织了3期总计约200人次的班组长集中培训，有效提升基层管理能力；中层管理干部培训营采用线下线上融合模式，总计培训人数约80人，人均学习55课时，必修课考试合格率100%。

在职业技能提升上，公司开展职业技能等级自主认定工作，已有34人取得“车工”、“铣工”职业工种的职业技能等级证书，其中高等级技工占比65%。

组织优化同步推进，基层组织扁平化改革持续深化，班组数量从 67 个优化为 47 个，编制同比降低约 30%，班组设置更加合理，降低沟通成本，提高工作效率。同时，以培训、恳谈、270° 评价等多维度考核选拔班组长，多渠道客观评价班组长工作情况，分析成长和进步，找到问题和不足，优胜劣汰，班组长更换率 36.5%，建立起班组长管理“闭环”，实现“持续性”、“常态化”，保持基层组织的活力和战斗力。

2025 年，公司将继续在人才培养、培训方面加大投入力度，进一步完善管理模式，提升团队可持续发展质量。继续引进算法、智能制造等行业的高端人才，稳定和充实技能工人团队。建立“装配钳工”职种的技能大师工作站，并以此为平台，加大装配钳工队伍的技能水平，更好的保障产品质量可靠性。

4、市场拓展与品牌建设

公司积极参与行业展会、研讨会等活动，拓展市场，并与潜在客户建立联系。2024 年 4 月，公司携五轴铣磨复合加工中心 KTFMS200、高动态全直驱五轴立式加工中心 KMC1000 等 10 余款机型亮相第十三届中国数控机床展览会，并举办新品发布会，展示新技术与应用案例，与用户交流。展会期间，借助新媒体拓展业务、提升品牌形象，公司董事、总经理陈虎博士还就机床行业发展等专业话题接受采访。2025 年，公司为参加第十九届中国国际机床展览会做了充足准备，携带五轴车铣复合加工中心 KMU180 T、五轴卧式加工中心 KHM80 U、六轴五联动叶盘加工中心 KTBM1200 等 10 余款新品及主力产品于北京重磅登台，期间展示了新技术、大量应用案例并开展技术交流。

公司秉持初心，大力发展新质生产力，始终以进口替代为核心，以高性价比的服务理念为出发点，不断提高产品性能，快速响应用户需求。2024 年，五轴联动数控机床产品成交均价 242.51 万元（不含税），较 2023 年增长 27.49%，呈现明显上涨趋势。产品机型丰富多元化，除传统主力机型五轴立式加工中心 KMC600、800 产品外，五轴卧式铣车复合加工中心系列和五轴卧式加工中心系列产品订单量持续攀升，技术水平具备“高”“精”“尖”特点的高速叶尖磨削加工中心频获航发集团用户青睐。同时，公司的柔性自动化生产线业务订单量创历史新高。2024 年公司签订了一笔金额为 2.24 亿元（含税）的柔性自动化生产线订单，所加工产品均为航空关键零件，加工零件具备多品种、加工特征复杂、材料特殊、精度高等特征，机型涵盖多种中型、大型五轴立式加工中心、五轴卧式

加工中心、五轴卧式铣车复合加工中心，为用户提供优质的解决方案。

公司持续巩固航空航天领域市场份额，截至 2024 年末，航发集团、中航工业、航天科工、航天科技四大集团项下近 50 余家用户单位选用过公司的五轴联动数控机床产品。国内新签订单航空航天领域占比约 53%，同比增速近 10%。2024 年，公司针对大型叶盘类零件加工难题创新求变，打破传统叶片加工思路，推出的六轴五联动整体叶盘机 KTBM1200 打破了国内同类型产品依赖进口的局面，产品结构及理论测算加工效率均为“世界首创”。此外，公司自主研发的多系列化五轴联动数控机床，还可针对飞机起落架、机翼、翼肋、框梁结构件等零部件进行高效生产制造。在国产化需求日益紧迫的背景下，随着国产加工设备的不断应用、反馈及完善，市场增长空间可期。与此同时，随着公司设备市场化成熟度的不断提高，不同类型、谱系的高性价比五轴联动数控机床产品也获得了民营客户的广泛认可。

2025 年，公司将进一步结合“智能制造”与“新质生产力”概念，通过技术迭代、强化 AI 赋能和多元化行业布局，在扩大航空航天等领域市场份额的同时，持续加强对汽车、医疗、能源、高校院所、船舶、机械设备、半导体等领域的渗透力度。

5、产能建设与募投项目推进

（1）再融资以及募投项目实施情况

2024 年 4 月，公司完成 2023 年度向特定对象发行股票工作，向工业母机产业投资基金（有限合伙）、国调二期协同发展基金股份有限公司、中国北方工业有限公司等 11 名发行对象定向发行股票 8,525,149 股，共募集资金人民币 599,999,986.62 元，新增股份已于 2024 年 10 月 15 日上市流通。

本次发行股票募集资金是公司基于国内外五轴联动数控机床日益增长的市场需求，用于实施五轴联动数控机床产品的产能扩建。三个募投项目中，大连工厂侧重于五轴立式加工中心、五轴卧式铣车复合加工中心、五轴龙门加工中心、五轴叶片铣削加工中心、五轴工具磨削中心、高速叶尖磨削中心等系列产品的生产；银川工厂侧重于以德创系列五轴卧式铣车复合加工中心为代表的创新型五轴联动数控机床、以及电主轴产品的规模化生产；沈阳工厂侧重于五轴卧式加工中心、五轴卧式翻板铣加工中心两类产品的规模化生产。上述募投项目的实施有助

于公司进一步优化产能布局，并且扩大龙头产品的市场份额，提升收入规模和盈利水平。

（2）产能扩建有序推进

2024 年，公司持续优化内部管理体系，重点加强生产计划管理、工艺技术管理、生产物料管理，同时加强对设备的升级改造和成本的管控，助力产能扩建工作有序推进。其中，大连厂区用于加工中、小规格箱体类结构件的卧加生产线、用于加工大规格箱体类结构件的龙门生产线以及公司自制用于加工主轴内部关键零部件的五轴立式加工中心生产线已完成安装调试，于 2025 年启动试运行。银川厂区和沈阳厂区建设稳步推进中，预计 2025 年二季度将陆续投入使用。



二、运营管理与效率提升

2024 年，公司在生产体系方面，推行了基于定量工时考核+组织行为考核的“1+M+N”绩效考核模式，进一步激励基层员工的工作积极性，工效同比提升 21.5%。公司层面的各项管理运营考核指标成绩也都取得了有效增长，运营管理质量极大提升。此外，为进一步建立、健全长效激励机制，留住核心骨干人才，充分调动核心团队的积极性，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，在充分保障股东利益的前提下，公司制定并实施了《2024 年限制性股票激励计划》。本次激励计划既在公司层面将营业收入增长率和净利润增长率作为业绩考核要求，也对激励对象设定了个人层面的绩效考核要求，锚定公司成长性、盈利能力等与投资者利益紧密相关的指标，并设定了具有一定挑战性的考核目标绑定管理层和员工的利益与公司发展目标共同达成，有助于提升公司整体发展质量，增强投资者回报。

2025 年，公司基于战略目标，设定了科学合理的运营管理和效率提升的目标，将工效、人效、降本、提质、提高客户满意度等内容纳入公司运营管理的关键考核指标，持续“提质增效”。

三、投资者回报与公司治理

1、践行投资者回报机制

公司高度重视投资者的合理投资回报，公司 2024 年度利润分配及资本公积金转增股本方案为：以实施权益分派股权登记日登记的总股本为基数，拟向全体股东每 10 股派发现金红利人民币 2.45 元（含税），同时以资本公积金向全体股东每 10 股转增 3 股，不送红股。截至 2024 年年度报告披露日，公司总股本为 102,235,906 股，以此计算合计拟派发现金红利人民币 25,047,796.97 元（含税）；拟转增 30,670,772 股，转增后公司总股本将增加至 132,906,678 股（具体以中国证券登记结算有限责任公司上海分公司登记为准）。该方案尚需公司 2024 年年度股东大会审议通过后方可实施。届时与投资者们共享公司发展成果。

2、强化公司治理推动公司高质量发展

（1）继续强化规范治理基础。2024 年，公司根据《上市公司独立董事管理办法》《上市公司章程指引》《上市公司股份回购规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《上市公司监管指引第 3 号——上市公司现金分红》等最新规定，修订完善了《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》以及董事会四个专门委员会议事规则等治理制度，并制定《独立董事专门会议工作细则》《会计师事务所选聘制度》，进一步完善公司治理结构，提升公司规范运作水平。

（2）强化长效激励机制

2024 年，公司制定并实施限制性股票激励计划，拟向激励对象授予权益总计不超过 88.74 万股的第一类和第二类限制性股票，约占激励计划草案公告时公司股本总额的 0.87%。公司以 2024 年 11 月 14 日为首次授予日，以 38.12 元/股的授予价格向符合授予条件的 64 名激励对象授予 53.30 万股第一类限制性股票，以 45.74 元/股的授予价格向符合授予条件的 52 名激励对象授予 17.70 万股第二类限制性股票。本次激励计划的激励对象包括董事、高级管理人员、核心技术人员以及其他核心骨干人员，并将营业收入增长率和净利润增长率作为公司层面的业绩考核目标，以及在个人层面规定绩效考核要求，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展。

（3）持续强化“关键少数”合规意识。2024 年，公司与控股股东、实际控制人、大股东及公司的董事、监事、高级管理人员和核心技术人员等保持了良好、

密切的沟通，组织公司的董事、监事和高级管理人员参加监管部门、上市公司协会等举办的课程培训，及时向控股股东、实际控制人、大股东及公司的董事、监事和高级管理人员传递分享(监管)政策动态及案例分析，强化“关键少数”合规意识，防止滥用股东及管理层权利损害公司及中小股东利益行为，自觉严格遵守承诺，不断提升履职能力和职业道德，共同推动公司规范运作。

(4) 发挥独立董事和外部董事在公司治理方面的作用。2024 年，除了召开三会会议外，公司还专门组织了独立董事和外部董事来公司实地调研、考察，了解公司日常经营和规范运作情况，推动提升公司整体的治理水平。2024 年度，公司共召开审计委员会会议 5 次，薪酬与考核委员会会议 3 次，战略委员会会议 2 次，独立董事专门会议 1 次，有效发挥专门委员会和独立董事的作用，提高董事会的治理能力。2025 年，公司将持续提升治理水平，董事会秉持“以投资者为本、对投资者负责”的信念，确保公司经营方向、管理政策与股东的根本利益一致。

3、持续践行 ESG，推动可持续发展

公司时刻关注环境、社会以及公司治理（ESG）等相关因素的管理，将 ESG 工作融入日常生产经营活动中。在提升产品加工效能的同时，持续优化工艺流程，减少电力消耗。公司 GTMS 力矩电机系列在原有 GTML 力矩电机基础上，不断优化产品性能，提升力矩系数，实现节能率提升 30%以上。公司五轴立式加工中心 KMC400/600/800 系列采用人造铸石床身替代传统铸铁床身，发挥铸石床身吸震效果强、导热性能弱、精度保持性好、生产效率高等技术优势，在产品制造过程中实现了显著的节能降耗和环境友好。公司从客户应用角度出发，对高端数控机床开展研发创新，以新工艺、新设计确保机床的加工效率与稳定性，帮助客户节能减碳。此外，公司在办公区运用传感器实现智能照明、温湿度调控，降低运营碳足迹。未来，公司产品将向绿色、智能、低碳方向迈进，助力全球绿色低碳转型。

四、加强投资者沟通交流

公司遵守及时、公平、真实、准确、完整的信息披露原则，积极履行信息披露义务。2024 年公司通过多种形式开展与投资者互动交流共 103 场次，在上海证券交易所上证路演中心举办了 3 场业绩说明会，通过电话会议的方式与投资者进行了 33 场次的深入交流，现场接待了 19 场次的投资者参观调研活动，异地交流

48 场次，参加交流的投资者达到 1,580 人次，累计发布 37 份《投资者关系活动记录表》。此外，公司还通过上证 e 互动平台及时回复了投资者提出的 98 条问题，回复率 100%。2025 年，公司将持续加强与投资者的长期、稳定、相互信赖的关系，积极传递公司价值，增强投资者信心，促进公司的平稳健康发展。

五、其他事宜

公司 2024 年度“提质增效重回报”行动方案的执行情况总体良好，各项措施正在有序推进，并取得了积极成效。2025 年，公司将持续评估行动方案的具体举措，根据市场变化和投资者的反馈，不断优化行动方案并积极推进方案的落地，以实现公司的持续健康发展。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

科德数控股份有限公司董事会

2025 年 4 月 27 日