

读客文化股份有限公司

关于公司 2025 年度董事、监事和高级管理人员薪酬 方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

读客文化股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 4 月 25 日召开第三届董事会薪酬委员会第二次会议审议了《关于公司 2025 年度董事和高级管理人员薪酬方案的议案》，全体委员回避表决。公司同日召开第三届董事会第九次会议和第三届监事会第六次会议，会议分别审议了《关于公司 2025 年度董事和高级管理人员薪酬方案的议案》和《关于公司 2025 年度监事薪酬方案的议案》，全体董事、监事回避表决。以上议案尚需提交公司 2024 年年度股东大会审议。

为进一步完善公司董事、监事和高级管理人员的薪酬管理，调动其工作积极性，提高公司的经营管理水平，促进公司的稳定经营和发展，根据《公司章程》及公司相关制度，结合公司经营规模等实际情况并参照行业薪酬水平，公司制定了 2025 年度董事、监事和高级管理人员薪酬方案，具体如下：

一、使用对象

公司全体董事、监事和高级管理人员。

二、本议案适用期限

2024 年年度股东大会审议通过之日起至 2025 年年度股东大会召开之日止。

三、薪酬标准

（一）独立董事

独立董事领取固定津贴，除此之外不再另行发放薪酬。2025 年度独立董事固定津贴标准为每人 136,764.71 元/年（税前）。

（二）非独立董事

公司内部董事根据其在公司担任的具体管理职务，按公司相关薪酬与绩效考核管理制度领取薪酬，不再另行发放津贴等其他薪酬。

公司外部董事不在公司领取薪酬。

（三）监事

公司监事根据其在公司担任的具体管理职务，按公司相关薪酬与绩效考核管理制度领取薪酬，不再另行发放津贴等其他薪酬。

（四）高级管理人员

公司高级管理人员根据其在公司担任的具体管理职务，按公司相关薪酬与绩效考核管理制度领取薪酬，不再另行发放津贴等其他薪酬。

四、其他规定

1、上述薪酬均为税前金额，其所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴；

2、董事参加公司董事会会议、董事会专门委员会会议、股东大会的相关费用由公司承担。

以上薪酬不包括职工福利费、各项保险费和住房公积金等薪酬，可根据行业情况、生产经营实际情况进行适当调整。

五、备查文件

- 1、公司第三届董事会薪酬委员会第二次会议；
- 2、公司第三届董事会第九次会议决议；
- 3、公司第三届监事会第六次会议决议。

特此公告。

读客文化股份有限公司

董事会

2025 年 4 月 29 日