

# 2024

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT  
环境、社会和公司治理报告



# REPORT DESCRIPTION

## 报告说明



### 报告时间范围

本次报告期限为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。



### 报告发布周期

本报告为年度报告，今后继续按年度发布。



### 报告组织范围

公司合并报表范围内成员单位。



### 报告采用称谓

为便于表述，“物产中大集团股份有限公司”在报告中亦简称“物产中大”“集团”“公司”或者“我们”。

公司控股子公司“物产中大金属集团有限公司”简称“金属公司”。

公司控股子公司“物产中大元通汽车有限公司”简称“元通公司”。

公司控股子公司“物产中大云商有限公司”简称“云商公司”。

公司控股子公司“物产中大国际贸易集团有限公司”简称“国际公司”。

公司控股子公司“浙江物产环保能源股份有限公司”简称“环能公司”。

公司控股子公司“物产中大化工集团有限公司”简称“化工公司”。

公司控股子公司“物产中大物流投资有限公司”简称“物流公司”。

公司控股子公司“物产中大融资租赁集团有限公司”简称“融租公司”。

公司控股子公司“物产中大期货有限公司”简称“期货公司”。

公司控股子公司“物产中大集团财务有限公司”简称“财务公司”。

公司控股子公司“物产中大金石集团有限公司”简称“金石公司”。

公司控股子公司“浙江中大集团投资有限公司”简称“投资公司”。

公司控股子公司“浙江国际油气交易中心有限公司”简称“浙油中心”。

公司控股子公司“物产中大资产管理（浙江）有限公司”简称“资管公司”。

公司控股子公司“物产中大商业保理（浙江）有限公司”简称“保理公司”。

公司控股子公司“物产中大医疗健康投资有限公司”简称“健康公司”。

公司控股子公司“物产中大元通实业集团有限公司”简称“实业公司”。

公司控股子公司“物产中大公用环境投资有限公司”简称“环境公司”。

公司控股子公司“物产中大长乐林场有限公司”简称“长乐公司”。

公司控股子公司“物产中大数字科技有限公司”简称“数科公司”。

公司控股子公司“物产中大财智共享服务（浙江）有限公司”简称“财智公司”。

公司控股子公司“物产中大（浙江）产业投资有限公司”简称“产投公司”。

公司下属单位“物产中大国际学院”简称“国际学院”。



## 报告编制依据

本报告根据上海证券交易所发布的《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》及《关于进一步完善上市公司扶贫工作信息披露的通知》等规定编制。

除此之外，本报告重点参考了《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG6.0）》，该指南严格参照沪深北三大交易所《上市公司可持续发展报告指引》原文及其结构顺序，设置四级指标，包含环境（E）、社会（S）、治理（G）和“前言”（P）、“后记”（A）5项一级指标，9项二级指标，26项三级指标，165项四级指标，提供详细的指标解释，并辅以最的企业案例，旨在打造一本既具有国际视野又符合本土国情的专业工具，协助监管机构完善相关配套基础设施，辅导中国企业编制符合监管要求的高质量可持续发展报告。

治理责任（G）指公司合理分配股东、董事会、管理层以及各利益相关方的权、责、利，建立健全相互制衡的制度体系，确保公平高效运营。公司治理主要考察公司经营合规情况，股东会、董事会、监事会三会运行情况，以及确保ESG战略决策有效执行建立的管理体系。

环境风险管理（E）指公司降低生产经营对环境的负面影响，主动投身生态文明建设，包含环保管理制度体系、环保投入、环境管理、资源利用、排放、守护生态安全、安全生产等方面。

社会风险管理（S）指公司降低生产经营对社会的负面影响，维护公司赖以生存的社会生态系统稳定发展，包含员工构成、发展与培训、关爱员工、帮困解忧、文化活动、精准扶贫、信访维稳、公益事业、社会贡献等方面。

价值创造（V）：包括国家价值、产业价值、民生价值和环境价值。国家价值指公司通过服务国家战略大局创造的价值，体现在响应、贯彻、落实国家重大方针战略。产业价值指公司通过服务产业健康发展创造的价值，体现在对行业发展的贡献，包含技术创新、产业链协同和产业生态培育等方面。民生价值指公司通过服务人民美好生活创造的价值，包含促进就业、公共服务和公益慈善等方面。环境价值指公司通过服务生态环境保护创造的价值，包含助力“双碳”目标和守护绿色生态等方面。



## 报告数据说明

本报告中的财务数据来源于经审计的公司2024年度财务报告及历史年度财务报告。本报告中涉及货币金额以人民币元作为计量币种，特别说明的除外。



## 以前报告发布情况

- 2010年4月首次发布《浙江中大集团股份有限公司2009年度社会责任报告》
- 2011年4月第二次发布《浙江中大集团股份有限公司2010年度社会责任报告》
- 2012年4月第三次发布《浙江物产中大元通集团股份有限公司2011年度社会责任报告》
- 2013年4月第四次发布《浙江物产中大元通集团股份有限公司2012年度社会责任报告》
- 2014年4月第五次发布《浙江物产中大元通集团股份有限公司2013年度社会责任报告》
- 2015年3月第六次发布《浙江物产中大元通集团股份有限公司2014年度社会责任报告》
- 2016年4月第七次发布《物产中大集团股份有限公司2015年度社会责任报告》
- 2017年4月第八次发布《物产中大集团股份有限公司2016年度社会责任报告》
- 2018年4月第九次发布《物产中大集团股份有限公司2017年度社会责任报告》
- 2019年4月第十次发布《物产中大集团股份有限公司2018年度社会责任报告》
- 2020年4月第十一次发布《物产中大集团股份有限公司2019年度社会责任报告》
- 2021年4月第十二次发布《物产中大集团股份有限公司2020年度社会责任报告》
- 2022年4月第十三次发布《物产中大集团股份有限公司2021年度社会责任报告》
- 2023年4月第十四次发布《物产中大集团股份有限公司2022年度社会责任（ESG）报告》
- 2024年4月第十五次发布《物产中大集团股份有限公司2023年度社会责任（ESG）报告》

# CONTENTS

## 目录

### 报告说明

02

### 董事长致辞

06

### 公司概况

07

- ◎ 公司简介 07
- ◎ 发展战略 08
- ◎ 社会责任 (ESG) 理念及实践 08
- ◎ 业务范围 09
- ◎ 商业模式 11

### 公司治理

12

- ◎ 持续加强机构建设 12
- ◎ 董事会工作亮点及成效 13
- ◎ 监事会工作成效 15
- ◎ 加强投资管理与改革发展 16
- ◎ 内部控制 17
- ◎ 资金管理 18
- ◎ 加强内部协同管理 18
- ◎ 创新研发机制建设和组织建设 19
- ◎ 清廉国企建设 19
- ◎ 信息披露 19
- ◎ 加强投资者关系管理 20
- ◎ 稳健经营 21
- ◎ 持续为股东创造价值并积极分红 21

### 服务重大战略

22

- ◎ 服务国家双循环战略 22
- ◎ 积极参与“共同富裕示范区”建设 24
- ◎ 抢抓“两重”“两新”政策机遇 26
- ◎ 深入参与浙江自贸试验区建设 27

### 产业价值

28

- ◎ 加大关键技术自主研发 28
- ◎ 重大技术创新成果 29
- ◎ 与重要客户签订战略合作协议 32
- ◎ 保障产业链供应链稳定畅通 36
- ◎ 创新商业模式 37
- ◎ 开展产业链上下游投资并购 39

### 民生价值

41

- ◎ 带动就业的行动起来 41
- ◎ 公益捐赠 42
- ◎ 打造品牌公益项目 44
- ◎ 结对帮扶 53

### 数字化转型

55

- ◎ 数字化目标及路径 56
- ◎ 重点数字化项目投入及取得的成效 57
- ◎ 数据安全治理 61

### 客户 / 合作伙伴责任

64

- ◎ 产品 / 服务质量管理 64
- ◎ 反不正当竞争、商业贿赂及反贪污的措施 65
- ◎ 客户隐私保护 66
- ◎ 对逾期账款拟采取的解决方案 67

### 雇佣、培训与发展

68

- ◎ 员工构成 68
- ◎ 打造人才生态高地 69
- ◎ 薪酬福利体系 72
- ◎ 职业发展通道 73
- ◎ 职业培训体系 74
- ◎ 员工关怀 79
- ◎ 文化活动 83

## 职业健康和安全生产



◎职业健康管理	88
◎安全生产管理体系	90
◎安全宣贯与培训	92
◎隐患排查与整治	93
◎组织安全生产系列活动	96

## 环境保护与节能减排



◎能源管理体系	101
◎废水减排	101
◎废气减排	103
◎固废处置	105
◎突发环境事件应急预案及应对	106

## 低碳发展与资源利用



◎系统推进低碳发展	107
◎太阳能等清洁能源使用	109
◎水资源节约利用	109
◎废钢等再生资源回收利用	110

## 守护生态安全



◎绿色产品	111
◎美丽乡村建设	112
◎生态修复治理	112
◎环保产品或技术的研发与应用	113

## 公司主要成员单位相关情况



## 社会责任成果





# CHAIRMAN'S SPEECH

## 董事长致辞



2024年，物产中大集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为遵循，深入贯彻落实党的二十大精神 and 习近平总书记在浙江考察时的重要讲话精神，在省委、省政府的坚强领导下，深入实施“一体两翼”发展战略，聚焦主责主业加快转型升级，经营质效稳居省属企业第一方阵。主动融入服务全国全省发展大局，积极参与共建“一带一路”，助力浙江自贸试验区油气全产业链建设，服务国家级、省级重大项目300余个。全面推进国企改革深化提升行动，系统重塑信泰人寿法人治理结构，持续夯实上市公司治理效能。完成舜富精密项目并购，持续优化产业布局，厚植发展动能。积极参与“两重”“两新”工作，拓展“共富养老”项目，实施农业“共富增收”项目，在服务共同富裕示范区建设中展现新作为，加快打造“大而强、富而美”受人尊敬的优秀上市公司。

2025年是贯彻党的二十大精神的关键之年，是“十四五”规划的收官决胜之年，更是集团锚定“大而强、富而美”目标全面攀登新高度的奋进之年。我们将强化责任担当，深度融入共建“一带一路”、长三角一体化等国家战略，全力服务浙江省高质量发展大局，在产业链供应链稳定安全、共同富裕示范区建设等方面展现更大作为。全力打造具有浙江辨识度的国有企业现代公司治理体系，推动“外大于内”治理结构效能全面释放；持续优化产业结构布局，以科技创新和产业创新深度融合助力新质生产力发展；健全完善内部风控和外部监督体系，着力加强数字化风控能力建设；常态化开展价值创造系列举措，灵活实施并购重组、分红优化、发布ESG报告等多种方式推动投资价值合理反映公司质量。全体物产中大人将勇担新使命，坚定信心、鼓足干劲、攻坚克难，为浙江省高质量发展贡献更大力量。

董事长：



# COMPANY PROFILE

## 公司概况



## 公司简介

### 营业收入

5995.20 亿元  
同比增长 3.34%

### 利润总额

64.88 亿元  
同比下降 11.11%

### 归母净利润 (扣非后)

25.28 亿元  
同比下降 16.71%

### 净资产 收益率

8.15%

物产中大是中国供应链集成服务引领者，是全国供应链创新与应用试点企业。集团依托强大的资源组织、网络渠道、品牌运营等专业优势，为上下游供应链生态合作伙伴个性化定制一站式业务综合解决方案，包括原材料采购、物流配送、风险管理、生产加工、产品销售、金融服务、信息咨询等等。

公司业务范围覆盖全球70多个国家和地区，2024年实现营业收入5995.20亿元，同比增长3.34%；利润总额64.88亿元，同比下降11.11%；归母净利润（扣非后）25.28亿元，同比下降16.71%；净资产收益率8.15%，从2011年起连续14年入围世界500强（2024年列150位），2015年实现整体上市，2016年入选国务院国资委《国企改革12样本》2018年获批“全国供应链创新和应用试点企业”，2019年集团非公开发行 A股申请获证监会审批通过，2021年获评“国家首批供应链创新与应用示范企业”，2023年跻身浙江省服务业高质量发展“百千万”工程首批旗舰企业榜首。加快上市公司并购重组，先后“A拆A”物产环能、“A并A”物产金轮，成为目前全国首家母子三级均有上市公司的国有控股公司，在全省乃至全国率先探索国有控股母子上市公司协同治理机制，并取得一定的示范成效。

公司按照浙江省国资委统一部署要求，深入实施二次混改、并购重组等关键性改革，走出了一条“持续混改+整体上市+提质增效”的地方国有企业特色改革之路，大大提升了企业活力和效率，更好地实现了国有资产的保值增值，着力打造“大而强、富而美”受人尊敬的优秀上市公司。



## 物产中大下设控股二级子公司



## 发展战略

“十四五”期间，物产中大深入践行“流通4.0”，加快建设数字化企业架构、不断完善数字化战略管理闭环、持续提升集团数据治理能力，推动供应链、产业链上下游企业间数据贯通、资源共享和业务协同，由“中国供应链集成服务引领者”迭代升级为“中国智慧供应链集成服务引领者”。依托强大的资源组织、网络渠道、品牌运营等专业优势，联动商流、物流、资金流、信息流，加快建设以物联网、大数据、云计算等现代信息技术为支撑，以客户需求为驱动，以智慧供应链企业利益相关方跨界融合、共生共赢为特征的产业互联网，加速成为具有国际竞争力的产业生态组织者。“十四五”时期，物产中大的发展战略为“1+2”架构，也就是“一体两翼”。“一体”，是指经过数字化改造提升之后的供应链集成服务，即智慧供应链集成服务；“两翼”分别指“金融服务”和“高端制造”。其中，“金融服务”是指更加注重价值引领能更好支撑智慧供应链集成服务这一核心主业的金融服务业；“高端制造”是指“以贸带工”模式衍生出的高技术、高成长、高附加值的“三高”制造业项目。根据浙江省国资委相关工作要求，2024年完成了《物产中大集团关于“十四五”规划中期评估情况的备案报告》，调整后的规划更加符合当前高质量发展要求。



## 社会责任（ESG）理念及实践

履行社会责任，是现代企业生存发展的基础，是企业核心竞争力的有机组成，也是企业义不容辞的责任和使命。

“做负责任的大企业”，体现了物产中大对社会作出的庄重承诺。我们认为，企业不仅要创造显著的经济价值，更要创造丰富的社会价值，从而实现“与时代共同前进、与客户共创价值，与员工共同发展”。既要持续创新商业模式引领产业转型、提升流通效率、服务经济发展；更要关注和维护社会各相关方的利益，助力绿色低碳经济、襄助社会公益事业、推进惠及全体员工的和谐幸福企业建设，持续地为社会、客户、股东、员工创造价值，贡献“物产中大力量”。

公司高度重视ESG在企业治理和生产运营中的引导和推动作用，强化ESG组织机构建设，确保高效执行。推动董事会下设战略投资与ESG委员会，审议多项ESG相关议案，涵盖重大项目、社会责任报告、发展规划、业务管理等，制定并发布《环境、社会责任及公司治理（ESG）信息披露管理办法》。从2023年起连续两年发布社会责任（ESG）报告，2024年指导物产环能与物产金轮发布首份ESG报告，实现集团三家上市公司ESG报告全覆盖。

持续推动ESG理念融入公司治理和业务，修订投资管理制度，将ESG理念融入集团的投资管理，要求投资主体在提交可行性分析报告时，必须全面评估经济效益、政治效益与社会效益，确保项目符合ESG标准，促进可持续发展。将安全生产、内控、维稳信访、信息披露等ESG相关指标纳入成员公司薪酬考核



与绩效管理。建立所属上市公司绩效评价体系，将社会责任（ESG）报告发布情况及重大环境、安全生产事故纳入下属两家上市公司的绩效评价。

2023年、2024年连续获浙江省企业社会责任报告优秀案例，《打造“伞状”医养联合体》入选国务院《国国资企社会责任蓝皮书2023》，2024年入选“国有企业上市公司ESG·先锋100指数（2023）”。



## 业务范围

### 智慧供应链集成服务

公司聚焦“中国智慧供应链集成服务引领者”目标定位，持续加大模式创新力度，依托强大的资源组织、网络渠道、品牌运营等专业优势，通过集购分销、配供配送、增值服务、期现结合、“大平台+小前端”等集成化平台化运营模式，联动商流、物流、资金流、信息流，为上下游供应链合作业务伙伴提供原材料采购、加工、分销、出口、物流、金融、信息等高效的智慧供应链集成服务。通过延链、补链、强链，构建以客户需求为驱动、产业生态圈相关方跨界融合、共生共赢为特征的产业互联网生态，供应链链主地位进一步稳固。

主动融入服务全国全省发展大局，积极参与共建“一带一路”，服务国家级、省级重大项目300余个。努力克服大宗商品贸易下行不利影响，智慧供应链集成服务主业竞争优势不断稳固，强化大宗商品定价话语权，“链主”行业地位持续稳固。推动国内产业提能升级，组织钢铁、化工、汽车等产品出海，进出口业务规模不断扩大，全年进出口总额（含转口）176.6亿美元，同比增长5.1%，其中出口109亿美元。2024年上海进博会累计采购成交6.49亿美元（46.47亿元人民币），签约金额连续七届位列省属国企首位。深化政府企业交流，与河钢集团、正大集团、广东省能源集团、上期所等建立良好互访机制，并积极走出去，参与埃及、沙特、法国、匈牙利、塞尔维亚、越南等经贸交流活动。

### 金融服务

金融服务板块形成了融资租赁、期货、财务公司、典当、油气交易平台、资产管理、私募基金、保理、人寿等综合金融服务平台架构，赋能主业能力得到提升。期货公司深度挖掘集团内部协同，为集团大宗商品核心主业提供价格流风险管理服务。持续推进长三角油气交易期现一体化市场建设，“舟山价格指数”被新加坡普氏引用，年贸易（交易）额约占整个浙江自贸试验区舟山片区油品交易总额的40%，体量在全国石油化工交易市场处于领先地位。系统重塑信泰人寿法人治理结构，得到国家金融监督管理总局充分肯定。发挥国有资本在国家战略新兴产业发展中的支撑引领作用，参与工商银行AIC股权投资基金（规模50亿元），其中集团出资7.5亿元，并作为管理人GP2的股东，该基金是目前国内规模最大的股权投资试点基金，主要服务于杭州当地的科创企业。加强和规范商品衍生品、外汇衍生品管理，严格合规管理，赋能供应链集成服务主业高质量发展。

### 高端制造

高端制造综合实力显著提升，绿色低碳、节能减排和先进制造业深度融合发展，柒鑫矿业加快打造“完镁”产业链，化工生产、线缆制造、梳理器材、不锈钢、热电、轮胎、水务、镁合金、医药等领域业绩上行，发展态势稳健、提质增效步伐不断加速。加大研发投入提升自主创新能力，切实提升高端制造核心竞争力，自主研发的水密电缆通过715所浸水试验，产品性能达到国际先进水平，实现“卡脖子”难题“进口替代”。积极投身共富示范区建设，“共富增收”在衢州等地建设大棚基地700余亩、惠及农户150余户，为每家农户单亩年均增收近5万元，切实解决共富先行“最后一公里”。聚焦“共富养老”，布局优质项目41个、床位规划数超1.4万张、服务长者逾30万人。



## ① 产业投资

在巩固提升核心主业行业位势的基础上，以产业链控制为导向强化产业投资，进一步优化调整产业布局。对外加快投资步伐，与安徽舜富精密科技股份有限公司达成控股协议，总投资5.75亿元，并实现并表；完成SmartA轮融资项目股份交割，围绕新能源进行布局式参股投资；联合省地质院申报国家重大科技专项及参与东南沿海找矿联盟项目，积极向产业链上游延伸，寻找战略性矿产资源端布局机会。紧跟“优质生产力”方向，推动战略性新兴产业领域的投资布局，2024年围绕半导体、新材料、清洁能源、航空航天、高端制造等新兴产业领域新增投资项目10个，累计投资新兴产业领域企业40余家，其中有专精特新“小巨人”企业24家。加强供应链上下游资源整合，积极推进各方开展合资合作，分别推进金属公司与酒钢成立合资公司、物流公司与甘肃物流成立合资公司，持续提升延链、补链、强链能力。对内推动专业化重组，强化同质化业务整合和细分行业整合，通过股权合作、资产置换等方式整合同质化业务，完成橡胶油气板块和医药板块整合，推动强强联合。



★物产中大集团旗下年产50万千米特种电缆项目开工

2024年9月29日，公司旗下物产中大元通线缆年产50万千米特种电缆项目在杭州临平区举行开工活动。物产中大元通线缆自2005年正式落地临平区，从最初的营收不到1个亿到2023年超95亿营收规模，已成为全国线缆行业高速发展的标杆。新项目建设力争在2年内保质保量完成，2027年起陆续形成产能，完全达产后预计将形成80亿规模产值，成为临平区最大的智能生产制造企业之一，打造集团高端制造板块中智能制造新样本。



## 商业模式

### 金属供应链集成服务

金属公司：行业领先的大宗商品智慧供应链集成服务商  
 国际公司：全球化的大宗商品智慧供应链服务集成商  
 实业公司：高端制造运营商

### 煤炭贸实协同集购供应链集成服务

环能公司：绿色高效的环保能源综合服务引领者

### 化工油品供应链集成服务

化工公司：供应链产业链融合发展的领航企业  
 浙油中心：打造有国际影响力的油气交易集成服务平台

### 消费品供应链集成服务

元通公司：打造成全国领先的智慧汽车综合服务商  
 云商公司：全球中高端消费品品牌服务商  
 金石公司：国内领先的老人美好生活服务商和资管价值创新者  
 健康公司：打造具有独特核心竞争力的创新型医疗健康产业集团

### 物流支撑

物流公司：对内赋能、对外服务，以钢铁为主的大宗商品智慧物流集成服务商

### 金融支持

融资租赁、期货、财务公司、投融资业务、商业保理、典当、资产管理业务、人寿保险

### 数字化支撑

构建以应用架构、数据架构、技术架构为支撑的企业数字化架构，打造物产云2.0基础设施，推进数据中台以及业务运营、职能管控应用系统建设，赋能集团加快数字化转型



# COMPANY GOVERNANCE

## 公司治理（治理责任 G）

公司多年来始终坚持自身发展与外部监管并重的原则，不断完善法人治理结构，优化公司管理，建立健全了由股东大会、董事会、监事会和高级管理层组成的“三会一层”的公司治理结构，保证决策规范科学有效，全力打造“大而强、富而美”的受人尊敬的优秀上市公司。

### 持续加强机构建设

● **持续完善董事会治理结构。**全面推进董事会“外大于内”建设，目前董事会成员中内部董事4名、外部董事6名（其中独立董事4名），构建相对稳定、多元化、充满活力的董事会。调整提名、薪酬与考核两个专门委员会组成人员，协助董事会更好地履行职责。从组织、人员、信息、经费等各方面加强外部董事履职保障，提高独立董事津贴，确保独立董事责、权、利的相对平衡。

● **依法合规召开三会。**按照法定程序筹备组织会议，2024年共召开10次董事会、2次股东大会及16次专门委员会会议，分别审议通过年报、修订《公司章程》、调整独立董事津贴、回购公司股份等重大事项，并发布有关决议公告。董事会议题表决未出现“弃权”“反对”等情况。



★2023年年度股东大会现场

● **加强董事会下设委员会建设。**董事会下设战略投资与ESG、提名、审计、薪酬与考核、投资者关系管理、法治建设等六个专门委员会，分别由战略部、研究院，党委组织部、人力资源部，审计部，董事会办公室，公司律师部作为日常办事机构，专业委员会为公司重大运营决策提供有效意见建议，促进公司科学高效决策和规范治理运行。



★2024年第二次审计委员会现场

## 董事会工作亮点及成效

### 坚持全局谋划，全面提升董事会治理效能

全面推进董事会应建尽建、“外大于内”建设，搭建“集团总部、子企业授权、一企一策授权”的金字塔型授权架构，推动经理层依法行权履职得到保障，市场化经营机制更加健全。

● **聚焦主责主业，服务发展大局。**科学优化董事会功能定位，推动更好地服务国家和我省重大战略。董事会全面聚焦“一体两翼”发展战略，在“稳一体”（智慧供应链集成服务）的基础上，不断丰富“两翼”（金融服务、高端制造），其中高端制造板块2024年营收、利润总额分别同比增长\*%。创新谋划开展“共富养老”“共富增收”等标杆项目，积极助力我省共同富裕示范区建设，为我省高质量发展勇挑大梁、多作贡献。

● **强化规范建设，夯实治理之基。**统筹国资监管政策与上市公司监管规则，建立“基本制度+专项制度”体系，统一管理“话语体系”。基本制度以公司章程为核心，党组织、股东会、董事会及专门委员会、经理层治理规则为支撑，专项制度与基本制度相互嵌套，涵盖关联交易、内幕信息管理 etc 上市公司监管重点，近三年来修订相关制度20余项。完善党委前置研究重大经营事项清单，动态调整“五会合一”法人治理重要事项授权清单，厘清不同治理主体权责边界，提升公司治理整体效能。指导子企业修订完善公司章程、董事会议事规则等基本制度，分批分类落实董事会职权。从2021年起在省属国企中率先实施子企业董事会运行评价，从2023年起延伸至4级子企业，2024年首次将市值管理纳入评价，评价结果与子企业领导班子年度绩效考核挂钩。强化评价



后反馈与整改，下力气解决子企业董事会运行中的断点、堵点或卡点，不断提升子企业治理水平。

●完善授权机制，提升治理效能。重点对混改企业、新并购企业、上市公司、相对控股企业、“科改示范”等五类企业探索实施“一企一策”差异化管控，有效激发企业内生动力。对于重要并购企业、重要参股子企业等，择优选派董监高加强治理管控。遵循上市公司独立性与国资监管并重，分别对物产环能和物产金轮两家上市公司实行主要业务分级授权，创建母子三级上市公司董事会协同治理示范。首次建立对所属上市公司绩效评价体系，并纳入企业年度综合考核。

### 坚持选优配强，高质量推动外部董事队伍建设

立足于健全完善中国特色现代企业制度，不断加强外部董事占多数的董事会建设，为外部董事更好履职提供坚强支撑，不断推动子企业董事会规范高效运转。

●树立标准、强化考核，建设高水平外部董事队伍。选优配强外部董事，重点选择熟悉业务、公司治理、财务、法律、审计的干部担任兼职外部董事，支持符合条件的外部股东提名董事人选，共同组成多元化、专业化的董事会。集团现任派出外部董事389位，外部股东委派外部董事145位，聘任上市公司独立董事共11位，覆盖161家设立董事会子企业和3家重要参股企业。从2021年起在省属国企中率先建立“自评+他评+复评”的外部董事履职评价体系，突出多为企业发展献策赋能的考核导向。

●理顺流程、适当授权，更好发挥外部董事决策和监督作用。为适应日益复杂的市场变化和竞争，顺应董事会科学快速决策需要，于2021年出台《关于规范外部董事履职要求的意见》，对于混改子企业董事会决策权限内的事项，由外部董事基于专业分析发表意见、独立判断，适当“放权”以适应市场化快速决策需要；对超出混改子企业董事会决策权限的事项，先报集团经法定程序前置审核，再通过子企业董事会决策。畅通外部董事沟通渠道，开发相关报备流程，便于重大事项、异议问题的沟通与处理。

●健全制度、开发流程，全方位保障外部董事履职。指导子企业建立外部董事履职服务保障制度体系，鼓励子企业邀请外部董事列席重要会议、参加专题调研，保障外部董事工作咨询有回应、意见建议有落实，同时将子企业服务保障外部董事情况纳入子企业董事会运行评价。开发董事会组成人员、外部董事履职自评等信息化系统，实现信息实时更新、实时查看。常态化开展外部董事、董事会秘书及相关工作人员业务培训，提升董事队伍的综合素质。

### 坚持价值创造，推动上市公司提升投资价值

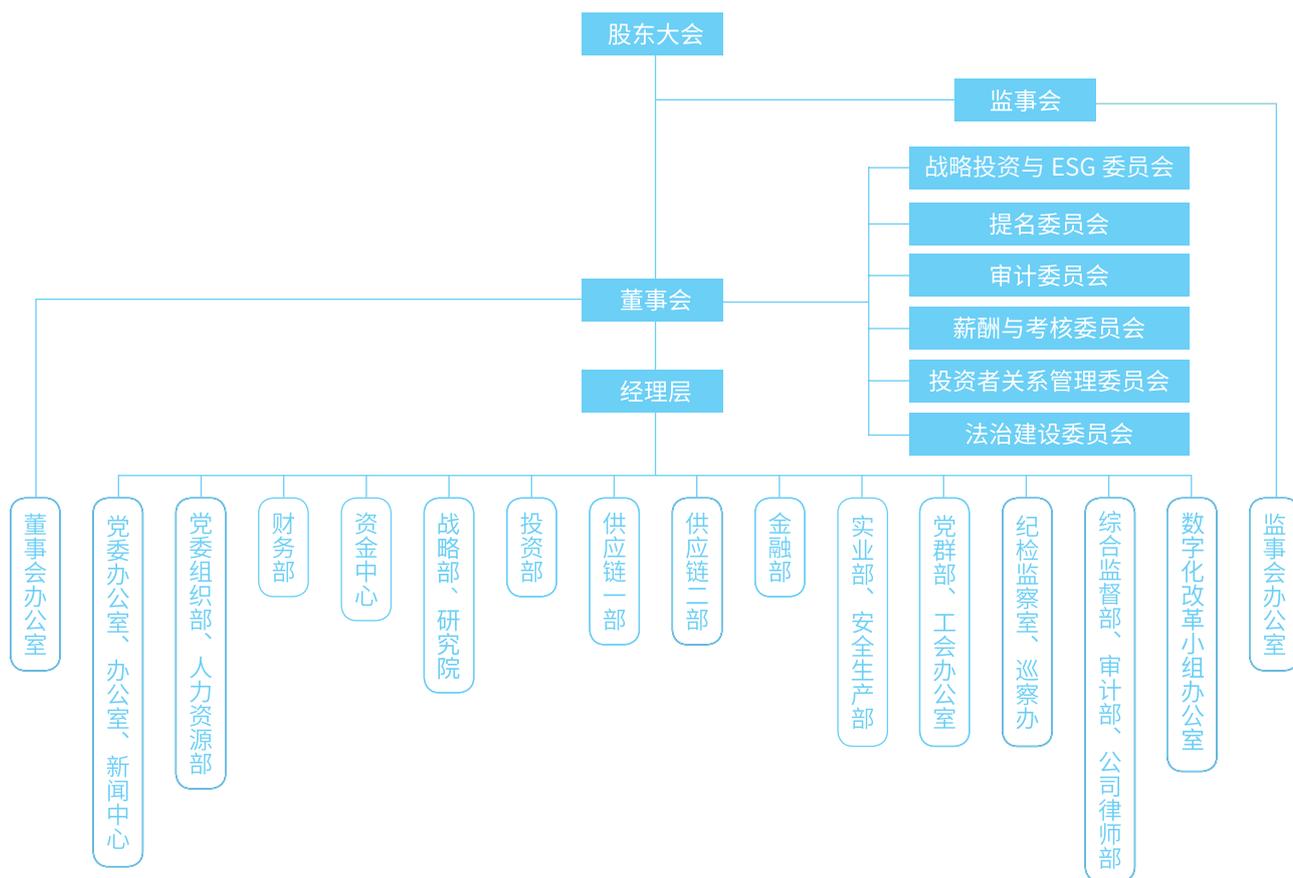
近年来，董事会综合运用并购重组、股权激励、现金分红、投资者关系管理、信息披露、股份回购、大股东增持等各类方式，打好市值管理的“组合拳”，促进上市公司投资价值合理匹配内在价值。

多措并举，精准实施中长期激励。2021年启动第一轮限制性股票激励，共有554名中层骨干参与此次激励，已完成业绩考核目标。2023年推动大股东国资公司增持公司股份2.31%，为稳定股价注入强心剂。2024年9月起实施股份回购，完成约2050万股的股份回购，回购总资金约1.1亿元，助力公司股价回归至合理水平。

## 监事会工作成效

监事会是公司法人治理结构的重要组成部分，根据《上市公司治理准则》《上市公司监事会工作指引》及国资监管要求，履行监督职责，对公司财务活动以及公司董事会、高级管理人员履职情况等实施监督检查。公司监事会在组织机构、制度体系、工作机制、全程监督、成果运用等方面积极探索实践并取得明显成效。目前公司监事会共有5名监事，其中职工监事2名。公司设立监事会办公室，配备专职人员，负责公司监事会日常工作。

2024年公司监事会坚持以依法合规为准绳，聚焦改革发展和重大事项监督，持续健全全过程监督机制，组织开展专项检查和调查研究，督促问题整改落实，强化监督联动和成果运用，着力防范化解重大风险，助力公司高质量发展。全年公司监事会共召开4次会议，审议通过15项议案；列席董事会10次，出席股东大会2次；深入业务一线组织开展专项检查65项，专题调研16项。





## 加强投资管理与改革发展

### 加强投资管理

2024年是集团投资考核体系全面启动实施的首个年度，也是检验成员公司价值投资成效的重要标准。首次采用正向激励与负面约束相结合方式，聚焦投资目标完成率、完成效果以及投资行为综合评定等核心要点，对适用范围内的成员公司的过往投资项目按功能定位分三类进行综合考核评价，通过严管与厚爱相结合，系统性提升成员公司投资活动的战略导向性、权责匹配度和利润贡献度。

### 国企改革深化提升行动相关措施及成效

稳步推进深化提升行动落实落地。在集团深化改革领导小组指导下，制定出台集团《国企改革攻坚深化提升行动实施方案（2023-2025年）》《深化推进上市公司高质量发展实施方案》等改革行动纲领，2024年组织召开3次集团深化改革领导小组会议，部署全年改革任务，制定时间表、路线图，切实将党的二十届三中全会精神及改革深化提升行动要求贯彻落实到集团改革具体工作中。

稳妥推进集团混合所有制改革。以产业并购、股权合作为重要抓手，积极稳妥分层分类深化混合所有制改革，截至2024年末，集团混合所有制企业140家，其中实施员工持股48家，走在省属国企前列。根据集团“两意见两范本”混改工作制度体系相关要求，持续开展混改全过程闭环管理工作，实施成员公司2024年混改后评价，推动一体化、科学化、高效性的混改运行模式在集团范围内全面铺开、落到实处。

持续加大同质化企业整合力度。坚持集团“稳一体、强两翼”的战略引领，以“产业归并、要素流动、资源共享、优势集中”为实施路径，以优势企业为主体，推动不同子企业间、不同层级间同质化企业的专业化整合，真正将特色板块打造成为集团产业链供应链融合发展的优势产业与领航产业。

### 2024年完成的重大投资项目情况

全力推动集团新材料板块的布局建设。确定轻量化新材料板块“西部占资源、中部做延伸、东部谋合作”的战略构想，2024年重点完成安徽舜富精密科技股份有限公司（中国压铸行业50强，2023年列第14位）的控股权收购工作，投资总金额约5.75亿元。





## 内部控制

公司董事会下设审计委员会，负责监督及评估外部审计机构工作、内部审计工作、内部控制等。公司设立审计部，在审计委员会领导下行使内部审计监督职权，牵头组织协调内部控制的建立与实施。

公司一贯高度重视内控体系建设，始终坚持“经营企业就是经营风险”的管理理念，2024年通过组织开展“内控深化提升”项目、实施内控评价、开展内控专项审计、开展“健全内控机制”专题活动等一系列工作举措，进一步完善公司内控制度和流程、更新内控手册，建立重点管控领域内控指引，完善内控工作机制，持续提升内控体系的有效性和先进性，提高风险管控水平，保障公司高质量发展。2024年以“全面提升内控体系，护航集团改革发展”为主题，组织开展第十二个“11.9风险安全日”活动，进一步深化内控体系建设，扩大内控覆盖面，强化内控执行力，提升发展质效，助力公司加快打造“大而强、富而美”受人尊敬的优秀上市公司。

公司从2009年至今连续披露《内部控制评价报告》，聘请外部审计机构进行内控审计并出具《内部控制审计报告》，进一步促进公司内控体系的有效运行。公司荣获了2024浙江上市公司内控指数第3名，连续8年名列全省上市公司最佳内控前十名（其中近6年连续进入前三强），并连续进入全国上市公司内控百强。



★集团召开第12个“11.9风险安全日”活动专题会议

## 资金管理

积极响应集团战略部署，深化司库管理体系建设，秉持“产融一盘棋”的理念，通过优化资金配置，提高资金使用效率，全年为集团节约融资成本超亿元，真正做到了“钱袋子”的精细化管理。加强与各成员单位的沟通协调，在助力集团重大项目、重要投资的落地见效上发挥了十分重要的作用，真正成为集团战略落地的坚实后盾，以精细化的资金运作构建集团产融协同的新局面。

●集聚优质资源，赋能集团稳进提质。积极深化与中资战略合作银行、政策性银行、外资银行密切合作，不断丰富银企合作内涵与外延，银行授信较年初增加211亿元，且授信结构明显优



化，全年累计筹集资金416亿元，有力助推集团整体战略布局和产业调整的落地。

●聚焦成本领先，赋能集团降本增效。加强与合作银行融资议价，优化债券发行策略，有效降低集团融资成本。2024年度新增融资综合成本较上年下降36BP，较同期LPR均值节约融资成本约1.14亿元，有力助推集团整体降本增效。持续优化财务公司资金调度，2024年累计下调财务公司贷款利率55BP，为成员单位降低融资成本超3000万元，有效助力成员单位降本增效，提升集团整体核心竞争力。

●强化集约管理，赋能集团资金管控。持续推进资金平台二期建设，完善财务公司资金池搭建，集团银行账户管理实时化、可视化、数字化程度进一步提升，建立了“22+N”的银行资金池体系，基本实现成员单位内部账户全覆盖。持续加强成员单位资金归集，提升成员单位资金集中度考核要求，资金集中管理能力得到有效提升，全年结算规模超3.2万亿元，为成员单位节约手续费约1756万元，同比增长10.91%。

## 加强内部协同管理

### ●搭建协同工作机制

集团高度重视内部协同工作，着力提升内部协同效能，发挥资源协同优势，持续增强协同竞争优势。

加强协同文化建设。形成协同工作交流会、协同项目调研和季度协同创效台账的长效机制，调动一切资源、融合关键环节，发挥好内部协同资源桥梁作用，积极促成内部协同业务落地，形成集团内部互动、共享、共赢的良好协同文化。

激发协同管理成效。在原有贸工联动、贸融联动、贸工融联动、融融联动等方面的基础协同上，通过搭建协同交流平台，挖掘在不同模式、不同领域、不同行业中的内部管理协同价值，内部协同规模和效益取得新突破，协同成果逐步凸显。

积极争取政府有关部门政策支持。紧密对接商务部和浙江省商务厅推进内外贸一体化工作，开展进出口业务政策研究，组织完成外贸业务相关政策申报并获批出口信保补助。

### ●加强资金管理协同

为解决成员单位收款难题，提高资金结算服务质效，财务公司持续探索财银合作项下资金统一结算的创新模式，成功落地了“代理收款”功能，实现了结算业务从支付端到收款端的全流程闭环结算体系。

财务公司助力集团“共富养老”产业发展，协同金石公司打造“共富养老”产业金融综合解决方案。逐步构建“财司自营+头寸借款+财司资金池”“内部金融+养老产业+外部金融”“普惠养老再贷款”三大循环供给体系。全年累计发放头寸借款超40亿元，显著降低集团养老产业资金成本，全力支持集团养老业务高质量发展。

为更好服务集团全球化战略布局，满足成员单位跨境投资需求，财务公司持续发挥金融机构持牌优势，相继推出ODI登记、投资款汇出、境外新设公司营运资金对外放款“一体化”国际服务，协助产投公司旗下智联贰号完成投资方ODI登记及资本金购汇划转3000万美元；协助健康公司完成投资方ODI登记及对外放款858.04万美元，有效支撑了境外公司的营运资金周转，助力境外公司稳健发展。



## 创新研发机制建设和组织建设

2024年，物产中大在研发创新方面取得了系列成果。执行《物产中大集团股份有限公司创新研究成果奖励办法》，立项创新研究71个，增幅20%。经过严格的立项、评审、终评，共评选出年度创新成果一等奖2项、二等奖6项、三等奖10项、鼓励奖10项；免评直接奖励行业主管部门认定的创新成果112项，增幅75%。集团全年共取得国家发明专利65项、国家标准11个、行业标准1个、团体标准13个以及软件著作权等创新成果。

2024年，集团在技术攻关与创新方面成果丰硕。全力推进各类科研项目，包括中央财政林业科技示范推广等国家级项目2个、省级“尖兵”“领雁”研发攻关计划项目4项、省重点研发专项3项以及省医药卫生科技等研发项目12项，均按计划完成或推进。集团下属的9家研究分院取得了一大批创新研发平台建设成果和科技成果，有17项创新研究成果获评集团2024年度创新成果奖。

## 清廉国企建设

集团纵深推进“清廉物产中大”建设，健全反腐倡廉“全覆盖无盲区零容忍”常态化长效化机制。深化混改国企清廉建设，迭代升级29个清廉单元，清廉建设成果在《浙江日报》等媒体宣传推广，入选全省清廉国企建设成绩突出单位。创新“巡纪审”联动机制，抓实整改和成果运用。深化数字化监督实践应用，健全廉洁风险和经营风险防控体系，一体推进“三不腐”，营造勤廉并重的干事创业氛围，为集团建设“大而强、富而美”受人尊敬的优秀上市公司提供了有力保障。

## 信息披露

公司严格按照《公司章程》《股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规的规定，勤勉、忠实地履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时、公平地披露所有可能影响投资者投资决策的信息，确保所有投资者都有平等的机会及时了解公司经营动态、财务状况及重大事项的进展情况，没有针对不同投资者选择性披露信息的情况发生，不存在重大会计差错、重大遗漏信息补充、业绩预告更正等情况，保证了信息披露的质量和透明度。

公司根据国资监管及上市公司监管相关规定，按照“真实、准确、完整、及时、公平”信披原则，严把信息披露关。全年共审核发布84份临时公告，4份定期报告，向上交所公开发布文件共计126余份，持续加强与独立董事、监管部门沟通，完善“A+A”上市公司（物产环能、物产金轮）的信息披露体系，主动与监管部门沟通汇报，及时答复落实监管部门关心和交办的事项，2023-2024连续获得上交所信息披露工作A级评价。



## 加强投资者关系管理

公司提供多渠道、全方位的投资者关系服务，包括公布投资者咨询电话、传真和邮箱，回复上证E互动，设立投资者关系管理专人，接待投资者的来访和咨询。通过一对一的沟通，与投资者就公司经营、财务状况及未来发展规划等问题进行沟通讨论，诚实解答投资者就公司经营管理和业务发展过程中提出的各类问题，认真听取投资者建议和意见。与机构投资者、证券分析师及中小投资者保持经常联系，开展业绩路演，组织业绩说明会等主动性投资者关系管理活动，加强公司与投资者之间的信息沟通及良性互动，提高投资者对公司的关注度和认知度，切实保护投资者的合法权益。

公司通过建立多层次沟通渠道，不断提升投关管理质量，2024年以来，组织业绩说明会3次（年报、中报、季报各1次），线下投资者接待日活动2次。2024年累计接待投资者（含机构及个人）约100人/次。2024年11月8日，在期货公司组织“金融赋能上市公司主业发展”为主题的投资者接待日活动，获得机构及个人投资者好评。西南证券为公司出具覆盖报告，多家机构组织物产中大专场策略会以及调研会议。



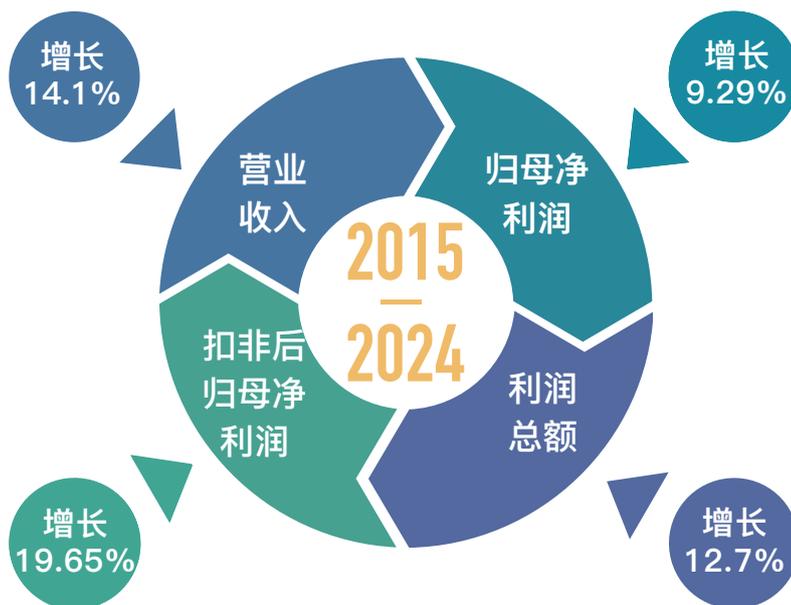
★“金融赋能上市公司主业发展”为主题的投资者接待日活动现场

## 稳健经营

2024年，面对复杂严峻的市场形势，公司始终锚定“努力打造‘大而强、富而美’受人尊敬的优秀上市公司”愿景目标，坚持稳中求进工作总基调，保持战略定力，聚焦质的有效提升和量的合理增长，强力推进创新深化改革攻坚开放提升，公司经营效益和质量总体保持稳健。资产规模进一步扩大，达到1758.79亿元，增长5.86%；归母净资产422.31亿元，增长14.86%。

“一体两翼”协同发展、质效并进，智慧供应链集成服务板块营业收入5537.70亿元，同比增长1.28%，占公司营业收入92.37%，利润贡献53.92%；高端制造板块营业收入296.62亿元，同比增长29.00%，占公司营业收入4.95%，利润贡献33.06%；金融服务板块营业收入160.87亿元，同比增长7.60%，占公司营业收入2.68%，利润贡献13.01%。

从2015年整体上市以来至2024年，公司营业收入、利润总额、归母净利润、扣非后归母净利润年均增长分别达到14.1%，12.7%、9.29%、19.65%。



## 持续为股东创造价值并积极分红

公司高度重视投资者尤其是中小股东合法权益保护，与投资者充分共享公司的经营成果。2024年，根据上交所《上市公司现金分红指引》及《公司章程》的有关要求，综合考虑公司运营和可持续发展等情况，实施2024年度利润分配方案：每10股派现金股利2.1元（含税），合计拟派发现金红利1,085,947,776.90元（含税），2024年度公司现金分红比例为35.27%。2015年整体上市以来，已累计现金分红99.90亿元（含2024年度利润分配预案），较好实现国有资产保值增值和对所有股东的回报，较好的践行了以提高上市公司内在价值为核心、高质量发展回报投资者的理念。



# MAJOR SERVICE STRATEGIES

## 服务重大战略 (价值创造 V)

### 01

### 服务国家双循环战略

金属公司

主动融入国家双循环发展战略，发布《国际业务三年登高行动方案》，为业务出海提供战略指引与激励保障。新设迪拜公司与越南办事处，蒙古、澳大利亚等资源性品种进口以及越南、泰国、阿联酋等重点区域钢材出口及转口规模显著增长。



★金属公司参加浙江-法国高新产业创新合作对接会



## 元通公司

围绕服务国家双循环战略，稳定传统授权店销售网络、扩大新能源品牌代理，全年新能源汽车合计销售42864辆，销售规模达70.66亿元；大力发展汽车出口业务，新设境外公司，稳步提升海外市场竞争力。全年累计出口汽车24701辆，实现销售规模约3.68亿美元。

## 云商公司

积极拓展国际化业务，努力构建更加高效、智能的全球化供应链服务体系。聚焦核心主业相关国际性品牌的进口或转口贸易，深刻把握海南自由贸易港发展机遇，推进跨境及免税业务布局，美妆业务营收超30亿元，同比增长43%。认真贯彻落实《浙江省加力推动跨境电商高质量发展行动计划（2024—2027年）》，参股子公司物产安橙全年跨境电商出口服务规模达13亿美元，助力浙江省跨境电商高质量发展。

## 国际公司

完成钢材实物量3600万吨，促进钢铁等原物料的顺畅流通，实现上下游、产供销的有效衔接；钢材配供配送业务新签合同量189万吨，同比增长21%。积极拓宽业务品种，新签水泥合同量50万吨。外贸板块实现进口额26.06亿美元，出口额52.47亿美元，实现了进出口协同发展，齐头并进。全年实现进口铁矿砂1500万吨，进口有色金属及金属矿35万吨，有效地补充了国内铁矿石、有色金属的需求缺口。

## 环能公司

积极拓展新的区域市场。在国内，设立西北办事处，专注于西北地区的市场开拓，深入挖掘疆煤市场的巨大潜力，在国际上，建立新加坡、印尼等海外办事机构，直接与海外矿商签订涵盖印尼、大洋洲、哥伦比亚等地的进口煤长协，从而稳固进口煤炭的供应渠道，保障产业链供应链的稳定与畅通。

## 物流公司

围绕“三湾一带”积极打造智慧供应链物流体系。目前拥有物流网络结点数达210个，其中自控自有基地88个、准入基地122个，管理面积约4609亩，带码头基地18个、泊位数50个，带加工基地41个、加工生产线166条，带铁路线基地6个、拥有铁路线资源11条。基础物流主要指标较增幅明显，专业物流服务量5445.34万吨，同比增长28.57%；综合物流服务量8597.02万吨，同比增长24.09%；到货量同比增长9.92%，加工量同比增长61.34%，货代、配送量同比增长100.89%。基础物流实现营业收入14.57亿元，同比增长51.72%。

## 实业公司

下属公司浙江中大元通国际贸易有限公司，作为深耕汽车全球贸易的专业化企业，也是宁波市首批平行进口汽车和二手车出口试点企业，积极匹配国内国际市场需求，创新服务国内国际双循环大战略，为宁波港冲刺世界一流强港注入新的动力和资源。2024年完成汽车出口14139辆，出口额2.1亿美元。与长安、极氪、日产等多个品牌开展“厂商合作”模式，推进品牌官方支持下的汽车出口差异化战略。



# 02

## 积极参与“共同富裕示范区”建设

融租公司

截至2024年底完成衢江、柯城2个园区共富助农增收项目建设，占地面积约700亩。园区内完成分户租赁17户，招聘当地农户30余人，组织培训300余人次，圆满完成分户租赁，成功建立“全统一分”运行机制。牵头成立创新科技发展农业联盟，完成100余个蔬菜品种试种。发行1期惠农定向资产支持商业票据，滚动发行2期乡村振兴定向资产支持商业票据，发行总规模超23亿元。



★陈新董事长调研融租公司旗下之江农业农产品



★融租公司旗下之江农业衢州农业基地



★融租公司旗下之江农业“共富增收”分户租赁签约仪式

## 期货公司

以“保险+期货”为抓手，积极投身于乡村振兴、共富建设。相继在浙江、江西、贵州、海南、河南、山东、新疆和陕西落地“保险+期货”项目10个，涉及品种包括生猪、玉米、豆粕、菜油、天然橡胶、苹果、红枣，保费规模超845万元，保障现货价值2.16亿元，保障吨数4.36万吨。引入银行将模式升级为“银行+期货+订单”，开展“党建+共富”结对帮扶、“区域+人才”就业帮扶、“工会+农户”采购帮扶等多种方式，努力为乡村振兴、共富建设作出更多积极贡献。



★期货公司调研大连普兰店区开展乡村振兴工作

## 金石公司

积极响应政府号召，深入开展“共富先行”实践，协同各级政府满足老人美好生活新需求。以“山海支老、同安共好”为目标，先后签署33个“共富养老”项目合作协议，总规划床位数9466张，有效带动山区26县（市、区）和海岛4县（区）银发经济发展和民生养老事业。截至2024年底，在山区海岛县已正式投入养老运营机构20家。



★物产中大与苍南县人民政府签订合作协议

## 保理公司

为贯彻落实新一轮山海协作重大决策部署，物产中大与苍南县成为协作结对单位，并与苍南县签署“山海协作框架协议”。保理公司与苍南县城市投资集团有限公司签署战略合作协议，为苍南县国企提供创新的保理服务，顺利完成了针对未来租金进行保理的“第一单”，投放金额1.5亿元。

## 健康公司

公司聚焦中国式现代化和浙江省“两个先行”宏伟蓝图，积极融入浙江共富实践，探索共建云和、开化和景宁等山区26县的“共富健康”品牌；响应国家“西部战略备份”战略部署，物产医药供应链业务走出浙江布局四川；宏元药业开拓巴基斯坦等“一带一路”区域市场。



# 03 抢抓“两重”“两新”政策机遇

## 金属公司

主动融入长三角一体化、粤港澳大湾区、西部大开发等国家战略建设，聚焦水利、风电、交通、核电领域，为项目建设解决原料供给、材料匹配、价格管理、物流规划和金融服务等配供配送的基础需求，年内重点服务项目包括杭州湾跨海铁路大桥、杭州地铁四期、沁伊高速、南通至宁波高速铁路、浙江天台抽水蓄能电站、华能玉环二号海上风电等，为国家重点交通建设、节能降碳等做出贡献。



★金属公司保供杭州湾跨海铁路大桥项目

## 元通公司

积极响应设备更新政策要求，有序开展试乘试驾设备更新，全年共计新增设备投资2.56亿元。全力推动消费品以旧换新服务，以省内119家4S店为窗口，宣传推广国家和地方以旧换新政策，配合车主做好补贴申领等各项工作，全年组织相关活动约300余场次，完成二手车置换新车2.71万辆，完成车辆报废回收2653辆。全面落实浙江省委、省政府推动二手车出口各项工作，积极促进二手车流通，二手车出口同比增长190.8%。



★2024年8月2日，时任王浩省长赴元通公司二手车宣讲党的二十届三中全会精神，专题调研汽车出口工作

## 云商公司

紧抓国家“以旧换新”补贴政策机遇，落实浙江省商务厅关于新增家电补贴品类政策，通过整合行业资源推动品牌与渠道合作，即联合头部家电品牌，对接天猫、阿里、拼多多、抖音等主流电商渠道，并在补贴核销、消费券发放等关键环节促进实现各地政策高效落地。成功推动“美的”成为智能家电板块首个十亿品牌。



## 化工公司

物产港储完成丁二烯仓储技改项目，对两台球罐进行了技术改造，更新节能高效制冷机组，提升了储罐的使用效率和安全性能，满足丁二烯仓储需求，同时显著降低能源消耗，减少对环境的影响。

## 融租公司

通过整合产业链资源，强化与政府、厂家及终端客户的合作，在设备更新业务上取得显著进展。2024年全国范围内共投放1283个项目，金额总计52.9亿元；省内完成460个项目，投放6.09亿元。抓住杭州自卸车更新政策契机，与多家主机厂合作推动新能源升级，如一汽解放等，投放自卸车348台和网约车2406台，总金额达2.77亿元。推进“诸暨模式”，探索与诸暨建设集团成立合资公司，推进环卫车、公交车、公务车、渣土车、养护作业车等五类场景新能源更新，打造县域城市用车服务标杆。

# 04

## 深入参与浙江自贸试验区建设

## 浙油中心

浙江自贸试验区“一站式”集成服务能力显著增强，会员企业服务水平、线上交易持续提升，形成政企合作良好互动生态，推进自贸试验区现货市场主体集聚，新增436家会员企业，累计引进3502家，全年实现贸易交易额5083.87亿元，贸易交易量9808.42万吨。

聚焦长三角区域一体化发展国家战略。与上海期货交易所深入推进长三角期现一体化油气交易市场建设，加强人才合作，参照国际指数先进经验，上线POZZ系统成交功能，在全球最大的金融市场数据和基础设施提供商之一的路孚特拥有专属页面，价格指数影响力进一步提升。“期货稳价订单”及“浙油仓单”案例成功入选长三角自贸试验区第三批制度创新案例，成为舟山市唯一入选案例。



★2024年6月25日，在2024年燃料油期货市场发展研讨会上，舟山价格窗口（POZZ）系统成交功能上线。



# INDUSTRIAL VALUE

## 产业价值 (价值创造 V)



### 01

## 加大关键技术自主研发

集团深入实施创新驱动，高质量发展新动能进一步激活。公司全年研发投入12.54亿元，同比增长17.49%，其中重点制造与创新类企业研发强度达3.95%，有效助力公司高质量发展。积极打造优质高效科创平台，明确将新质生产力工作列为年度考核指标，积极做好国家级专精特新“小巨人”“双百企业”“科改企业”项目申报，多家单位入选省级“未来工厂”“浙江制造精品”“科改企业”“省级专精特新中小企业”。实施科技创新人才培养计划，着力培养一批高水平的科技创新领军人才和创新团队，推动科技创新与产业发展深度融合。



全年研发投入1.4亿元，同比增长14.96%。全年实施创新研发项目62项，新增浙江省“尖兵”“领雁”研发攻关计划项目3项。公司不断完善创新平台建设，形成“一室、二站、三院、八中心”的创新平台体系：1家国家级博士后工作站、1家全省重点实验室、1家省博士创新站、1家环能创新研究院、2家省企业研究院、1家全国循环经济技术中心、1家省工程研究中心、2家省企业技术中心以及4家热电企业技术研发中心。

实业公司

2024年7月2日，公司旗下金轮针布（江苏）有限公司与江苏凯宫机械股份有限公司、中原工学院三方联合成立的协同创新联合体——“精梳技术联合研究中心”揭牌仪式在南京隆重举行。三方致力于精梳技术的研发、应用和推广。

同时，公司旗下线缆公司对接西安交通大学电气工程学院，共同推进“薄壁电缆用聚烯烃复合绝缘材料”产业化项目；物产金轮针布与南京大学、西北工业大学、东华大学等国内一流院校对接产学研资源合作项目；物产金轮森达不锈钢与四川大学完成产学研合作签约，未来将共同推进高分子材料在不锈钢表面涂层等方面的研究。



★“精梳技术联合研究中心”揭牌仪式在南京隆重举行

## 02 重大技术创新成果

2024年，集团新增省级重点实验室1个（环能公司浙江省清洁能源转化与利用重点实验室）、省重点企业研究院1家（元通线缆省高性能海洋工程用电缆新材料重点企业研究院）、省企业研究院1家（泰爱斯环保能源企业研究院）、省级工程研究中心1家（新疆镁基新材料及冶炼装备工程技术研究中心）、省级企业技术中心2个（新疆金盛镁业有限公司技术中心、桐乡泰爱斯环保能源有限公司企业技术中心）。集团推荐的2个案例入选碳达峰碳中和科技发展十大优秀案例，5个项目列入2025年度浙江省“尖兵”“领雁”科技计划。此外，集团在专利与标准方面也取得了一批国家发明专利、各类标准、软件著作权等创新成果。

元通公司

推荐救援平台申报浙江现代商贸流通创新案例，已成功入选浙江省34个典型案例之一。元通救援新认定国家高新技术企业，参与制定二手车平台团体标准《二手车鉴定评估规范》并颁行实施，新获批2项国家发明专利和5项新型实用专利，参与项目入选浙江省“尖兵领雁+X”研发攻关计划，由江海荣技能大师工作编写的《汽车开门防碰撞及盲区监测预警系统》获得计算机软件著作权认定。

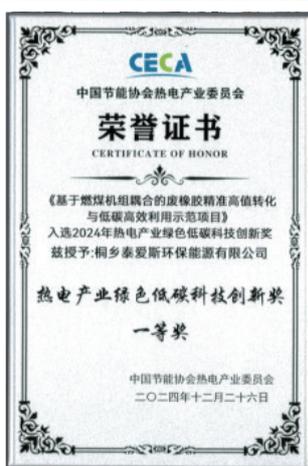


## 环能公司

2024年承担省级科技项目2项，新申请省级科技项目3项，共获得授权国家专利35项（其中发明专利授权共获授权12项，同比增幅71%）。

公司多项成果获省部级科技奖/国家级协会创新成果奖项，具体如下：

- “燃烧烟气碳污协同减排智能调控关键技术及应用”荣获浙江省科学技术进步二等奖
- “基于数字孪生的工业园区综合能源系统灵活运行调控技术研发及应用”荣获浙江省科学技术进步三等奖
- “基于燃煤机组耦合的废橡胶精准高值转化与低碳高效利用示范”荣获中国节能协会创新成果一等奖、第六届浙江省青工创新创效大赛银奖
- “基于旋流澄清技术的脱硫废水一体化高效净化系统开发”等4项成果获得第六届全国设备管理与技术创新成果二等奖
- “基于燃煤机组耦合的废橡胶精准高值转化与低碳高效利用示范”及“智能化烟气碳污协同减排关键技术及应用”2项成果入选浙江省碳达峰碳中和十大科技创新案例



★环能公司重大技术创新成果—基于燃煤机组耦合的废轮胎梯级热解制备高品质环保炭黑的技术与装备

★环能公司—旗下桐乡泰爱斯环保能源有限公司荣获中国节能协会创新成果一等奖

## 化工公司

雄鹰集团2024年取得专利26项，参与制定并发布国家标准4项，发布11项计算机软著，两个创新项目分获物产中大技术创新二等奖、三等奖，荣获山东省两化融合优秀企业，新豪克轮胎获评山东省专精特新中小企业，雄鹰青州获评山东省创新型中小企业，新豪克轮胎牵头开展“全钢巨型工程机械轮胎关键技术专利导航”获评烟台市专利导航项目。生物科技荣获浙江省科技型中小企业，取得专利8项，4项计算机软著。

**实业公司**

公司旗下中大元通线缆自主研发水密电缆通过715所浸水试验，产品性能达到国际先进水平，实现“卡脖子”难题“进口替代”；“低温成瓷绝缘防火电缆高效制造关键技术及产业化”项目荣获2023年度浙江省科学技术进步奖二等奖，在全球范围内首次实现了无缺陷控制低温成瓷绝缘防火电缆的大规模产业化生产，填补了国内空白。先后获得美国发明专利1件，德国实用新型专利1件，发明专利6件，实用新型专利10件，发表学术论文2篇。

公司旗下物产金轮精密制造的“自适应智能高速高精度轧机项目”，首创专利技术，完全实现进口替代。同时在项目研制过程中已承接6台设备订单，创收超2000万，创造了“当年研发、当年投产、当年销售”的高水准业绩；该项目已获得发明专利1项、实用新型专利2项，发表核心期刊论文1篇，软著1篇。



★陈新董事长一行赴物产金轮检查指导

**健康公司**

聚焦主业，面向市场，打好关键核心技术攻坚战，建立了省级研发中心，取得专利证书7项，完成省级新产品鉴定5项，制造板块新产品、新项目及生产设备工艺升级改造等方面实现新成果。宏元药业项目入选省科技厅“尖兵领雁”攻关计划，并获评国家专精特新“小巨人”企业称号，创新发展的良好势头持续形成。



# 03

## 与重要客户签订战略合作协议

### 物产中大与中信银行签署战略合作协议

2024年11月20日，物产中大集团与中信银行杭州分行签署战略合作协议。中信银行总行行长、党委副书记刘成，中信银行杭州分行行长、党委书记单国民，物产中大集团董事长、党委书记陈新，副总裁、党委委员吴斌，中信银行杭州分行副行长许峰等领导出席签约仪式。根据协议内容，双方将继续加深在公司金融、资金结算、供应链金融、投资银行、国际业务等方面的合作，重点加强银保业务和重点项目的互相协同与赋能。



★物产中大与中信银行签约现场

### 物产中大集团与浙建集团签署战略合作协议

2024年12月4日，物产中大集团与浙建集团签署战略合作协议。双方将在“双循环”新发展格局中，强强联合、优势互补，深化重点项目、重大工程合作，强化现代商贸、物流储运、集采服务合作，创新国际贸易、健康养老、再生循环等领域合作，持续提高资源配置效率，构筑新优势，形成新动能，推动双方企业实现高质量发展。



★物产中大集团与浙建集团签署战略合作协议



## 物产中大参与 AIC 股权投资基金

2024年9月末，党中央、国务院加力推出了一揽子增量政策，其中包括扩大AIC股权投资试点范围与金额比例限制。同年12月，物产中大发挥国有资本在国家战略性新兴产业发展中的支撑引领作用，积极参与工商银行AIC股权投资基金、基金规模50亿元，其中公司出资7.5亿，并作为管理人GP2的股东。该基金是目前国内规模最大的股权投资试点基金，主要服务于杭州当地的科创企业。

## 物产中大与萧山区政府签订战略合作协议

2024年3月20日，物产中大与杭州市萧山区人民政府签署战略合作协议，7家成员公司（金属公司、化工公司、环能公司、金石公司、投资公司、融租公司和信泰人寿）与萧山区相关单位签订合作协议。双方将以本次签约为新起点，在贸易、金融、能源等领域不断深化合作层次、持续扩大合作空间，携手实现共同发展、共同进步，开启政企战略协同共赢新篇章。



★物产中大与杭州萧山区人民政府签约现场

物产中大充分发挥自身优势，深化与各级地方政府、国资国企的合作交流，强化供应链上下游新业务、新品种、新能源的战略延伸。积极把握战略合作机遇，推进业务合作交流，相继与河钢集团、长江三峡集团、巨化集团、浙建集团、金华市政府、重庆大学等战略合作协议签订。



## 元通公司

加强与产业相关业务单位的合作，与浙江吉利控股集团汽车销售公司、中华联合浙江省分公司、东风日产新能源等签订战略合作，积极拓展产业链业务，增进优质资源交互。



★2024年12月31日，元通公司与东风日产新能源签订战略合作协议

加大力度发展行业大客户，截至2024年底，拥有合作大客户共53家，包含浙江省交投集团、浙江省能源集团、正泰集团、海康威视、杭报集团等浙江省内龙头企业。全年组织大开户车展30多场，实现成交新车627辆，转介绍购车53辆。

## 云商公司

云商公司与茅台葡萄酒签订战略合作协议。继续深入探索科技化、数字化、智能化等白酒产业创新方向，向世界传递中国葡萄酒的文化之美与体验之美，助力中国酒业持续向上向前，促进全球贸易的繁荣发展。

云商公司与新氧轻医美签订战略合作协议。双方优势互补、共创价值，携手助力医美行业提质升级，为广大求美者带来美好生活。

云商公司与澳乐维他签订战略合作协议。推动双方合作迈向新阶段，深化合作领域，拓宽合作渠道，持续深耕大健康领域，满足消费者对健康生活的追求。

云商公司与blank me|半分一签订战略合作协议。未来双方能携手打造美妆电商的新标杆，为消费者带来更加便捷、高效、优质的购物体验，共同引领国货美妆行业新风尚，创造更多美丽与惊喜。

云商公司与海尔智家签订战略合作备忘录。双方将携手并进，共同打造集科技、品质、服务于一体的全新购物体验，引领智能家居消费新风尚。

云商公司与嘉士伯（中国）啤酒签订战略合作协议。嘉士伯与中大供应链将充分利用市场资源，灵活开展合作，充分发挥各自优势，携手并进，共同为消费者带来更多高品质产品与高质量服务。

云商公司与杭州千岛湖啤酒签订战略合作协议。双方将通过资源共享、优势互补，共同推动“原生态”啤酒的发展，为消费者提供高品质、绿色、生态、安全、健康的啤酒。

云商公司与椰子知道签订战略合作协议。双方本着共促发展的原则，优势互补，为双方品牌发展注入更强劲的动力，为消费者提供优质健康的饮品。



## 物流公司

公司已与14家大客户建立长期战略合作伙伴关系，2024年新增河钢供应链、河北交投、找钢网、廊坊银行、元通实业和云商等6家合作伙伴，深化对接增进合作，共创双赢局面。

## 金石公司

2024年3月23日与浙江大学医学院附属第二医院签署《合作协议》；10月18日与缙云县政府、三门县政府签署《“共富养老”战略合作协议》；10月18日与宁波卫生职业技术学院签署《“产教融合共同体”人才培养协议》；10月18日与浙艺音乐学院签署《“颐·和·园艺术团”艺术养老合作协议》；11月7日与日本西山医院签署《中日养老友好交流协议书》。

## 投资公司

公司与长江创投、德赛西威合作设立了“长江中大西威基金”，基金总规模3亿元，重点投向高端制造、汽车等产业领域。与绍兴金控合作设立了“物泽国鼎基金”，基金规模1亿元，主要投向半导体产业链、先进制造、新材料等领域；与嘉兴平湖合作设立了“君安嘉平基金”，基金规模1.5亿元，主要投向航空航天产业链上下游、先进制造、新材料等领域，有力支持地方产业的转型升级。

## 实业公司

2024年10月31日，公司旗下浙江中大元通国际贸易有限公司与浙江极氪智能科技有限公司签署合作谅解备忘录，标志着双方将在极氪汽车全球市场的开发上展开深度合作。此次合作旨在结合两家公司的优势资源，共同推动极氪汽车品牌在全球范围内的快速发展。未来，中大元通国际贸易将秉承创新引领的原则，不断提升汽车出口业务的集成服务能力，完善供应链配套。致力于打造具有独特经营特色、国内领先的汽车出口供应链集成服务平台，推动中国汽车出口高质量发展。



★2024年10月31日，实业公司旗下中大元通国际贸易与极氪智能科技签署合作谅解备忘录

## 健康公司

积极拓展与国产高端医疗设备龙头制造商联影医疗、国内医疗器械巨头迈瑞医疗，全球医疗影像领航者GE医疗等卓越企业的战略合作关系，2024年以来大型医疗中标123个，金额9.15亿元。人血白蛋白等进口业务、五味子中药饮片业务模式日益规范发展。物产医药连续三年入围中国医疗器械商业重点企业TOP50。

## 数科公司

成功签约浙江省国贸集团数据治理、浙江省机场集团集成服务、浙大科创园数据服务、中国船舶集团海舟公司数据治理咨询等重点项目，持续保障数字经济标准化、浙江省“尖兵”等科创项目推进实施。同时，与PC、服务器、操作系统、数据库、中间件等软硬件头部厂商开展深度合作，接连取得华为、曙光、麒麟、同方、人大金仓、达梦、东方通、海康、新华三等多家信创厂家代理授权。



## 04 保障产业链供应链稳定畅通

公司始终坚持供应链板块稳健发展，通过“线上+线下”方式加强风险隐患排查，开展常态化物流货权检查工作，在货权管理、供应商管理、仓库现场管理、物流单据管理、库存库龄品质管理等方面排查风险隐患，及时进行预警和整改，为成员公司在规避货权风险上起到了积极的作用。以数字化工具为抓手，发挥“运管家”平台在物流货权管控赋能优势，提升货权管理的及时性、高效性和准确性。

### 金属公司

2024年，国际铁矿石价格波动剧烈、钢材需求疲软，国内钢厂运行承受巨大压力。公司主动对接钢厂终端，通过铁矿石选配，库存轮动置换等个性化服务为钢厂纾困解压；同时聚焦船舶、汽车、家电、集装箱等制造业集群，为大型产业客户及终端产业集群提供资源组织、成本控制、库存风险等一揽子解决方案。

2024年11月18日，大连商品交易所原木期货正式上市交易，公司旗下全资子公司浙江物产森华集团有限公司作为原木期货上市的主要推动者之一，接受央视采访报道，并入选大商所首批原木指定交割库名单。



★金属公司联合中信期货举办“信启航·原木交流会议”



## 环能公司

为保障公司供应链安全稳定，公司着重从客户稳定性、物流稳定性、资源稳定性这三个关键维度发力：客户稳定性上，公司严格规范客商准入标准，持续深化供应商管理，通过严谨的把控，有效降低业务风险。物流稳定性上，一方面完善内贸业务“海运 APP”船运系统及评标制度，另一方面搭建并完善了覆盖外贸业务全链条的管理体系。持续优化运输物流流程，提升供应链效率，确保货物能够高效、稳定地运输到客户手中。资源稳定性上，在巩固传统市场的基础上，大力开拓以疆煤销售为核心的西北、西南市场，为后续疆煤外运业务的市场布局筑牢了资源根基。此外，公司还充分利用海外平台，促使进口煤业务实现大幅增长。

## 05

## 创新商业模式

## 元通公司

紧抓铅酸换锂电市场机遇，顺势深挖动力电池回收、低速电池循环再生、小储能与备用电源业务。向下布局桩电服务网络，不断尝试“桩—电—网”服务探索，满足客户充电补能需求，不断挖掘门店消费潜力。

## 物流公司

深入推进“物流网络+产业集群辐射+数字化+物流集成服务”特色模式，深化产业终端、次终端黏性服务，将仓、运、配、工、采、融等一系列相关服务融入并集成优化，延长延伸物流价值链。链接终端1370余家，终端、次终端销售量合计213.71万吨、同比增长33.52%。

拓展集成服务功能，满足客户个性化需求。新增35条加工线，加工转化率提高10个百分点至35%，年加工产能达1288万吨。稳步开展现期结合业务，宁波、杭州、金华、上海、天津等5家平台为22家客户开展代客套保增值服务，帮助客户有效对冲现货价格波动的风险，累计实现收益350万元，收益率15.39%。加强品牌线上营销，唐山、宁波、上海、营口、无锡、合肥、凌源、华畅、保理、天津10家平台开通自媒体账号，全年在抖音、快手两大平台累计发布视频780条，吸引粉丝数24153人，获赞79049次。

深耕细作物流产业金融，保理公司围绕大物流生态，以物流产业金融赋能公司平台客户。积极探索汽车智慧物流供应链业务，开展商用车出口业务，完成物流集采车辆755辆、实现营收1.21亿元。



## 期货公司

依托集团大宗商品现货背景优势，发挥自身风险管理专业优势，以风险管理服务、金融科技+定制化服务等为抓手，带动产业链上下游运用期货及衍生品工具进行风险管理，为实体企业经营提质增效、保驾护航。一是产业客户整体业务规模不断创新高，产业客户参与仓单转让、仓单质押等业务超过6000笔，同比增长32.38%。二是客户参与期货交割的品种更广泛、类型全覆盖，合计交割311笔，约合7.5万手，结算交割货款累计40.4亿元，同比增长超过110%，涉及37个品种，较往年增加11个，套保服务业务继续保持大幅增长。三是子公司物产中大资本以流动服务商形式参与浙油中心产能预售业务，全年实现产能预售交易量1148.96万吨，同比增长18.50%；交易额415.86亿元，同比增长9.55%。四是通过对外举办“远洋论剑”系列论坛，持续提升圈层影响力和公司品牌形象。



★2024年5月10日，期货公司举办第四届物产中大黑色“远洋论剑”

## 保理公司

近年来中小企业应收账款问题日渐突出，已成为长期制约中小企业发展的重要因素，也成为影响省内营商环境的重要问题之一，最突出的表现是一方面存在大量应收账款未按照合同约定期限进行支付，应收账款回收难等，而另一方面又因缺少优质担保物，融资难、融资贵。保理公司充分发挥省属国企平台优势，整合供应链金融生态优势，积极搭建省级应收账款归集管理平台，加快推进企业数字化转型，促进供应链金融回归本质，服务实体经济，为切实解决省内国企和上下游中小企业应收账款“回款难、融资难”问题提供了“物产中大解法”。



## 06 开展产业链上下游投资并购

### 元通公司

秉持战略协同、价值评估、风险可控的原则，与零部件、新能源、回收等各类潜力项目开展接洽。于2024年6月完成收购浙江陆垚再生资源有限公司80%股权项目，形成了“废油回收—再生油利用—润滑油生产—废油回收”闭环链路，将绿色转型融入决策核心，为发展绿色循环经济奠定基础。

### 国际公司

2024年，公司在投资板块开放创新，围绕主业上中下游开展布局，推动产业项目落地，以股权为纽带，带动业务谋求新的增长点。如：与上游钢厂、海外矿山深度合作；物流及其他赋能业务的定制化方案落地；其他产业集群的联合项目等。与中基石国际集团成立合资公司中基石物产国际有限公司，助力业务进一步锁定外矿销售业务，同时开发其他大宗商品业务，绑定下游终端客户，加强产业链合作，提升了行业话语权。

### 物流公司

公司深化战略部署，持续推进已落地投资项目的业务支持与协同运作，充分发挥各板块间联动效应。落地上海重资产并购项目，实现经营管理权移交、专业团队入驻。再生公司在台州、无锡、徐州、临沂、天津等落地5个废钢基地，并积极推进工信部资质类投资项目。华畅公司强化国际贸易物流解决方案提供能力，布局空运、海运、铁路、滚装、国际卡航、电商以及海外全链条服务板块，业务量稳步提升。易运公司完成物流数字化管理平台建设，涵盖智能订单管理系统、智能招采平台、运输管理系统（陆运）以及运输管理系统（水运），注册司机5万余人、车辆3万余辆、承运商260余家。与甘肃省国际物流集团合资设立物产中大（甘肃）国际物流有限公司并完成注册登记，力争在西北市场落地生根、持续发展。

### 浙油中心

为推动橡胶产业发展，整合资源，降低成本，浙油中心与昆明市政府依托云南天然橡胶产地优势，联合组建云南国际大宗商品（橡胶）交收中心，促进区域经济繁荣。



## 健康公司

连接供应链上游，整合下游渠道，培育壮大客户群，探索青霉素工业盐、美妆等新业务模式。不断深化与国药集团等央企的合作，与中国中药开展中药饮片业务，与甘肃国投开展五味子中药材合作。优化惠迪森项目管理提升，对项目合作方案和管理流程进行提升完善，强化管控，实现闭环管理。投资新设物产医药四川子公司，推进物产医药从区域性医疗器械供应链服务企业向全国性企业转变。投资新设香港子公司，境外贸易业务为公司发展注入新活力。

## 产投公司

2024年，产投公司聚焦产业链加大投资力度，控股布局再获突破，参股协同亮点纷呈，产业版图质量齐升。其中，与安徽舜富精密科技股份有限公司达成控股协议，总投资规模5.75亿元，并实现并表。该项目是产投公司继收购柒鑫之后第二个成功落地的控股项目，初步形成了较为完整的新材料轻量化事业板块，为未来打造矩阵生态奠定良好基础；完成Smart A轮融资项目股份交割，围绕新能源进行布局式参股投资；联合省地质院申报国家重大科技专项及参与东南沿海找矿联盟项目，积极向产业链上游延伸，寻找战略性矿产资源布局机会。



★陈新董事长一行赴舜富精密检查指导

## 投资公司

聚焦主责主业，紧跟“新质生产力”方向，推动在战略性新兴产业领域的投资布局。一年来在半导体、新材料、清洁能源、航空航天、高端制造等新兴产业领域新增投资项目10个。其中，在新拓展的航空航天赛道投放企业5家，涉及卫星电推、火箭发动机、无人机等细分产业。截至2024年底，公司已投新兴产业领域企业40余家，其中有专精特新“小巨人”企业24家。



# PEOPLE'S LIVELIHOOD VALUE

## 民生价值 (价值创造 V)

### 01

### 带动就业的行动措施

#### 元通公司

积极履行社会责任，努力稳定和扩大就业岗位，积极参加各类招聘会近20场，收取简历2000余份；牵头组织成员公司参加各类汽车专业专场招聘会，涉及单位近30家、岗位80余个；持续推进网络招聘，与“智联招聘”等招聘平台深度合作，不断提升网络招聘效能，拓宽触达应聘者的渠道；2024年与浙江金融职业学院签订“就业金桥”育人共建行动协议，截至2024年底已与4所行业高校建立产学研合作关系。

#### 环能公司

积极履行社会责任，多渠道开展春季、秋季校园招聘；在专业对口院校重点开展环能专属校招宣讲会5场，高等院校双选会10余场；开展热电企业联合校招，点对点在电力职业技术学院开展热电板块一线运行技术人员专场校招宣传活动；通过与全国70余所高校相关专业教师的关系网络，借助教师与辅导员的影响力，定点对所需专业的毕业生进行维护；开展暑期实习生“聚星计划”，为有志向投身于大宗商品贸易行业及能源实业的应届生提供充分的实习机会，帮助应届生提前适应社会、适应职场，同时前置化招聘工作，不断增强人才集聚效应。

#### 财智公司

积极响应稳岗促就业政策，持续深化校企合作，通过多种举措促进高校毕业生的就业与实习机会。赴省内高校开展校园招聘，参与HR面对面、职业规划辅导等活动，帮助学生更好地了解职场需求并提升求职技能。此外，还与浙江大学、浙江工商大学及浙江财经大学建立了长期合作关系，共同建设实习基地，为广大学生提供实践平台，也为企业储备优秀人才资源，本年累计提供超过50人次的就业和实习机会。



★财智公司与浙江财经大学共建实践基地



## 02 公益捐赠

公司积极培树“物有所爱”公益品牌。向省慈善联合总会、省体育基金会、省红十字会、杭州市拱墅区教育基金会等公益慈善机构捐款1040余万元。发挥“物产中大蓝天使”志愿服务队作用，在国际献血日组织400余名职工集体献血，共献血近12万毫升。持续开展“防溺水救在身边”等公益活动。每月开展“我和星星有个约会”关爱孤独症儿童志愿服务，在2024年全省志愿服务项目大赛暨品牌展示交流活动中，该项目入围全省百个优秀志愿服务项目。加强8个户外劳动者站点运营管理，元通公司八下里丰田汽车销售服务有限公司“元通驿站”和物产中大物流宁波公司“司机之家”被评为2024年全省“最美驿站”。



★2024年1月5日，物产中大通过浙江省红十字会向甘肃地震灾区捐赠120万元善款用于灾区恢复重建

### 金属公司

主动响应拱墅区2024年“春风行动”慈善资金募集活动，与公司所在的潮鸣街道东河社区合作共建，捐款1万元，扎实为基层群众服务。

### 元通公司

始终注重企业社会价值体现，时刻牢记国企发展的宗旨，为构建和谐文明的社会氛围身体力行，发挥着企业公民的力量。2024年1月，向甘肃地震灾区捐款10万元，用于支持受灾居民生活、灾后重建等工作，充分体现国企责任担当。

## 环能公司

充分整合发挥公益力量，传播践行“爱与责任”，切实落实“公益行动计划”。捐款10万元爱心善款至浙江省红十字会，助力甘肃省积石山保安族东乡族撒拉族自治县医疗卫生机构灾后恢复重建、红十字博爱家园项目建设，展现良好的国企形象，彰显社会担当。

公司旗下浙江物产金义生物质热电有限公司：向金华市金义新区（金东区）慈善捐赠69825元，用于项目周边村镇乡村建设和困难群众慰问品发放。

公司旗下浙江物产环能浦江热电有限公司：积极响应浦江县红十字会号召，组织广大党员向红十字会捐款2210元，用炽热爱心诠释新时代浦江热电人的奉献与担当。



★浙江物产环能浦江热电有限公司组织广大党员向红十字会捐款

## 融租公司

积极助力甘肃地区的灾后重建工作。通过杭州红十字会捐赠了5万元人民币，旨在支持受灾群众尽快恢复正常生活，展现了国企的爱心和社会责任感。

## 实业公司

始终致力于企业社会价值的践行，坚定不移国企发展的根本宗旨，身体力行推动社会和谐进步与全面发展，发挥企业公民的关键作用。公司持续发扬“大难大灾中显大爱”的精神，在甘肃地震后第一时间捐助10万元以供灾后重建工作，以实际行动诠释国企担当。

公司旗下物产中大金轮蓝海股份有限公司：将发扬社会价值视为企业发展的重要使命，时刻以助力社会进步为导向，铭记企业回馈社会的担当，积极投身教育公益事业，捐赠南通大学助学金、小花助学金等共计16万元。

公司旗下金轮针布（江苏）有限公司：始终积极投身社会价值创造，时刻坚守企业回馈社会的使命，为营造温暖互助、积极向上的社会环境全力以赴，2024年捐赠厂邻慰问金、四甲教育发展基金、西工大助学金等共计37.76万元。

公司旗下南通金轮研发中心有限公司、金轮针布（白银）有限公司、南通海门森达装饰材料有限公司捐赠特殊教育学校、厂邻慰问等共计11.39万元。

## 数科公司

公司秉持回馈社会的理念，向浙江省红十字会捐款30000元，助力甘肃地震灾区的灾后重建，是公司践行企业社会责任的又一有力举措，彰显了国企心系灾区、共克时艰的担当精神。



## 03 打造品牌公益项目

公司积极培树“物有所爱”公益品牌。向省慈善联合总会、省体育基金会、省红十字会、杭州市拱墅区教育基金会等公益慈善机构捐款1040余万元。发挥“物产中大蓝天使”志愿服务队作用，在国际献血日组织400余名职工集体献血，共献血近12万毫升。持续开展“防溺水救在身边”等公益活动。每月开展“我和星星有个约会”关爱孤独症儿童志愿服务，在2024年全省志愿服务项目大赛暨品牌展示交流活动中，该项目入围全省百个优秀志愿服务项目。加强8个户外劳动者站点运营管理，元通公司八下里丰田汽车销售服务有限公司“元通驿站”和物产中大物流宁波公司“司机之家”被评为2024年全省“最美驿站”。

### 金属公司

深入打造“蓝天使”志愿服务品牌，2024年7月，承办浙江省国资国企“新风尚杯”职工运动会游泳比赛。同时，坚持定期开展关爱自闭症儿童公益活动、爱心献血活动，为社会贡献力量。



★金属公司“蓝天使”志愿服务助力浙江省国资国企“新风尚杯”职工运动会游泳比赛

### 元通公司

#### 爱心献血活动

2024年6月，工会、团委联合承办的“物有所爱”——2024年“物产中大蓝天使”主题献血活动，组织500余名“蓝天使”报名参与，累计献血量11.95万毫升。截至2024年，元通汽车已连续37年组织献血活动，累计参加献血的党员、团员、一线员工等2500余人次。



### “小黄帽”进校园活动

每年开学季，组织开展“小黄帽进校园，元通汽车伴我行”公益系列活动，为入学的新生小朋友赠送安全小黄帽和交通安全读本，助力少年儿童交通安全教育，培养安全出行良好习惯。2024年开学季，公司带着“千余顶小黄帽和交通安全教育读本”走进杭州市5所小学，为入学的一年级新生送上小黄帽。

### “温暖回家路”活动

2023年12月—2024年1月，“温暖回家路”为广大车主提供免费车辆检测，助力春节出行和返乡人员平安春运，温暖回家，迄今，该活动累计已超7万车主参与；还联合富阳区团委在新年为外来务工者和留富务工者送去温暖，累计提供免费回乡机票和新年礼包200余份。



### “衣+衣=爱”暖冬行动

2024年11月，组织开展“衣+衣=爱”暖冬行动，累计收集捐赠衣物300余件，为2000多公里以外的甘孜州村民送去冬日里的温暖，伴他们度过寒冷的冬季。



### “和元通汽车一起播种绿色”活动

连续8年组织“和元通汽车一起播种绿色”公益活动，与浙江省出入境管理局开展共建共建活动，积极参与植树造林、绿色环保行动，用实际行动践行公益，共同守护美丽家园。



### “爱心图书馆”活动

连续8年为贫困学校、民工子弟学校筹建爱心图书馆并捐赠图书和文具用品。2024年6月1日，与富阳区委、富阳区总工会、富阳区教育局、上官乡政府共同开展“走进上官乡小学”暖心公益活动，为小朋友送去学习用品、生活用品等。





### “户外劳动者服务站点”建设活动

现已建成“元通驿站”6家，其中1家获全国“最美工会户外劳动者服务站点”，2家获省总工会“最美工会户外劳动者服务站点”，3家获省部属企事业“十佳工会户外劳动者服务站点”，为改善户外劳动者和新业态从业人员工作环境提供便利，以实际行动助力共同富裕示范区建设。



## 云商公司

### 情系儿童送爱心活动

为切实加强儿童关爱工作、弘扬爱国主义精神，2024年9月24日，公司与贵州习酒电子商务信息产业有限公司来到杭州市儿童医院，开展“情系儿童送爱心‘益’路同行迎国庆”党建共建公益活动，为住院的小患者们和科室医护人员们带去节日的慰问和祝福。



★云商公司慰问杭州市儿童医院小患者们和科室医护人员

### 端午敬老暖人心送爱心活动

为大力弘扬“尊老、敬老、爱老”的中华民族传统美德，2024年5月28日，公司与茅台驻外第四党支部来到朗和银江医养中心，与物产中大金石朗和银江支部联合开展“党建引领传真情·端午敬老暖人心”党建共建公益活动，慰问原浙江省文化厅副厅长王列、百岁老人焦敏等离休老干部。



★云商公司慰问朗和银江医养中心老人

### 与“星星的孩子”共享“美”生活

2024年4月24日，公司携手茅台驻外第四党支部的志愿者化身“蓝天使”，带着孩子们喜爱的篮球、玩具、零食等走进杭州爱贝儿童康复中心，与他们一起度过了一个美好的下午。



★云商公司“我和星星有个约会”公益项目志愿服务活动

### 创建“红色直播间”党建新模式

搭建运营“物产中大幸福家”员工共富市集，入选2024年度浙江省省部属企事业单位职代会优秀提案。创新运营集团“红色直播间”，邀请浙江省国资委“浙企青音”走进“红色直播间”，丰富党纪学习教育新模式。

## 国际公司

2024年6月，为弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，展现新时代职工的责任与担当，在集团工会的统一部署下，公司工会、团委组织员工积极参加无偿献血活动。2024年9月，为大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，积极履行社会责任，营造向善向美文化，国际公司11名“蓝天使”志愿者走进爱贝儿童康复中心，通过与“星星的孩子”心与心的交流，感受他们的世界，用“物产蓝”与“志愿红”点亮他们蔚蓝的星空。



★国际公司志愿者积极参与无偿献血活动



★国际公司11名“蓝天使”志愿者走进爱贝儿童康复中心



## 环能公司

不断深化“蓝天使”公益品牌建设，整合各工会小组、各热电工会的公益力量，不断丰富公益品牌项目。积极参与各类公益事业，组织“聚能团”志愿服务分队联合各级党组织开展志愿服务活动，组织员工参加爱心献血、关爱自闭症儿童等志愿服务活动。

2024年5月份，环能公司旗下浙江物产环能浦江热电有限公司以青春之名共赴热血之约，组织开展无偿献血活动。

2024年5月份，环能公司旗下浙江秀舟热电有限公司工匠们结合嘉兴市“红五月 工匠月”活动，作为“南湖金锤志愿服务队”代表走进校园，为南湖区凤桥中学的初一年级学生开展了一堂以“劳动最光荣”为主题的思政教育课，给祖国的未来们种下了一颗劳动的种子。



★浙江秀舟热电走进校园开展以“劳动最光荣”为主题的思政教育课

## 物流公司

扎实推进户外劳动者服务站点建设，宁波公司“司机之家”、金华公司“司机之家”倾力打造舒心、贴心、暖心的“三心”服务驿站，宁波公司“司机之家”获评2024年浙江省“最美驿站”。发挥物流“一心一益”公益品牌效能，践行国企担当。综合分工会前往儿童康复中心开展“我和星星有个约会”关爱自闭症儿童等志愿服务项目；参与“守护生命希望，喜迎亚运盛会”物产中大蓝天使爱心献血活动。

## 融租公司

蓝天使志愿者前往浙江省爱贝儿童康复中心，开展了针对自闭症儿童的慰问活动。党员们作为蓝天使志愿者，参观了康复中心的教学和活动区域，并参与了孩子们的生日庆祝活动，协助切分蛋糕。随后与孩子们一同进行了各项游戏，通过这些互动，不仅提升了孩子们的身体协调性和规则意识，也促进了他们与他人协作的能力。



★融租公司蓝天使志愿者与“星星的孩子”进行游戏互动

## 财务公司

联合中国光大银行吴山支行、石桥街道、石桥派出所所在朗和国际医养中心开展“心系桑榆晚情暖夕阳红”养老社区金融防诈骗宣传活动，联合仓桥社区开展“学雷锋精神 树时代新风”志愿服务活动，为广大群众提供金融、安全、法治知识宣传等“一站式”便民服务；前往爱贝儿童康复中心开展关爱自闭症儿童志愿服务活动，为“星星的孩子”送上关怀与温暖，用奉献和爱心为构建文明和谐社会增光添彩。

## 浙油中心

积极开展“物产中大蓝天使”公益活动，组织爱心献血、募捐、金秋助学等，以点滴爱心汇聚温暖。同时，结对帮扶本地困难儿童，定期送物资、关心学习，给予贴心关怀，用实际行动诠释担当，传递温暖正能量，展现物产中大人的良好风貌。

## 资管公司

公司开展“关爱银龄，共富助老”蓝天使志愿服务活动，充分发挥党工青联动的先锋模范作用，前往中大朗颐汾口康养中心协助组织老人开展手工活动；帮助完成特困老人区域化集中供养前期准备等工作，以实际行动将敬老爱老的传统美德践行到实处。



## 保理公司

依托“物产中大蓝天使”公益组织管理体系，深化与杭州市杨绫子学校结对共建，聚焦从一家到联盟、从捐力到捐智、从学校到社会等三方面推进务实举措，切实帮助特殊学生融入职场环境、融入社会。

### 从一家到联盟，同向同行凝聚多元力量参与

联合杭州市杨绫子学校、阿里巴巴公益基金会、杭州读懂科技有限公司、浙江财经大学AIGC俱乐部、源音创乐录音室、上海市吴昌硕文化艺术基金会以及彭德中国画工作室等多家单位，共同发起成立“AI无限公益联盟”。当前联盟成员从8家扩充到15家，包括腾讯科技(深圳)有限公司、华为技术有限公司、杭州海康威视数字技术股份有限公司、浙江省开放大学开放教育学院等知名企业、院校。



### 从学校到社会，谋深谋实做好融入社会文章

●提供实习岗位锻炼。2024年3月6日，招聘一名杭州市杨绫子学校学生以实习生身份加入公司，为其配备了工作导师和生活老师，并组织开展行政等相关工作的培训，帮助其融入工作环境和职场生活。近一年时间来，该名同学已经能够适应一定的行政工作，沟通能力、工作自信也得到了极大的提升。

●开展游学实践活动。组织杭州市杨绫子学校20余位同学赴海康威视总部体验了人工智能、大数据、物联感知等前沿技术，进一步激发了孩子们对未来美好生活的向往。

●推进学生学历提升。积极与浙江开放大学教育学院沟通对接，先后召开多次学历提升工作专题会议，就适合特殊人群学生学习的专业如何试点进行探讨，如何弹性化地设置课程的教学内容和考核标准，为特殊学生“我也能上大学”打下了坚实基础。



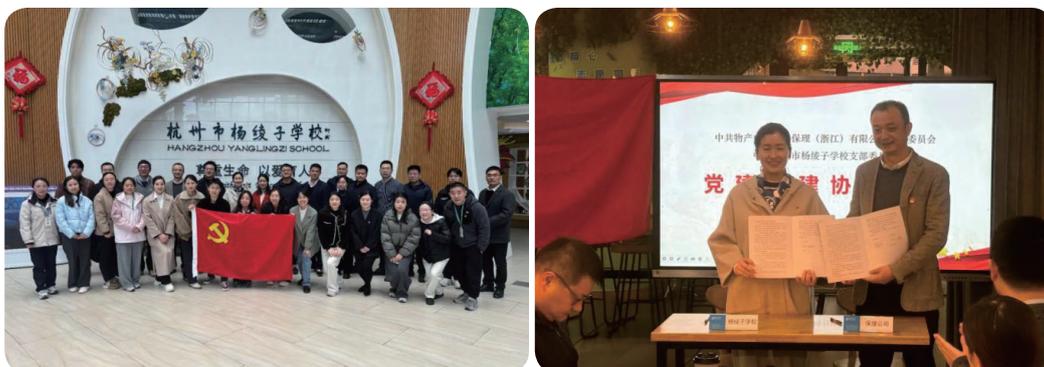
### 特殊教育融合创新，共筑孤独症儿童未来

为推动新质生产力与心智障碍儿童教育的融合发展，聚焦深度挖掘心智障碍儿童职业教育的新方向，牵头联合杨绫子学校，举办“数据标注与特殊教育融合研讨会”，旨在依托技术创新的强大驱动力，引领孤独症群体在人工智能训练师领域开拓新机遇，为孤独症儿童铺设多元化、高质量的就业桥梁，推动特殊教育的现代化发展。此次研讨会汇聚了多方智慧与力量，阿里巴巴、华为技术、海康威视、杭州读懂科技、整数智能信息以及浙江大学计算机创新技术研究院等知名企业的负责人齐聚一堂，与省、市、区各级领导、专家教授一道，为推动特殊教育事业的发展注入了崭新的活力，开启了合作共赢的新篇章。



### 市场与学校结对，爱与温暖同行

持续擦亮“物产中大蓝天使”公益品牌，深化与杭州市杨绫子学校的结对共建，开展“传递正能量 让爱与温暖同行”“携手杨绫子 共筑爱心梦”等志愿服务活动，组织百余名蓝天使志愿者与特殊儿童开展座谈交流会、篮球友谊赛，每月定期组织蓝天使志愿者到学校进行志愿服务，组织6名党员青年参与爱心献血，切实践行国企担当。





## 健康公司

持续推进医疗公益实践，“健康万里行”青年志愿者服务参与杭州市禁毒委走进西湖区，开展626“国际禁毒日”健康生活主题宣传活动。



## 实业公司

持续传递物产中大“蓝天使”暖心精神，积极组织员工参与“物产中大蓝天使”爱心献血活动，献血量超5000毫升。联合杭州知名公益组织“热力青年”，协办浙江省少儿图书馆“实业青公益”志愿活动、“让爱传递 冬暖高原”甘孜捐献公益活动，员工捐赠衣物、家电、书籍、学习用具等物品约300件。为积极关爱听障、智障以及发展性障碍儿童少年，公司旗下物产金轮组织青年员工参与捐赠白银市特殊教育学校，给予特殊教育之暖。

## 数科公司

2024年承办集团层面的“物产中大集团蓝天使”“我和星星有个约会”公益项目活动。截至目前，已统筹15家成员公司共300人献出爱心。



★物产中大蓝天使数科志愿服务队参与献血活动

## 财智公司

持续开展物产中大蓝天使爱心献血、关爱自闭症儿童、公益环保等青年志愿服务活动，凝聚青春力量，弘扬志愿精神，深化“会（kuài）乐e家”工会品牌建设，切实履行国资国企的政治使命与社会责任。



## 04 结对帮扶

集团持续与龙泉市开展结对帮扶工作，推动消费帮扶行动提质增效，完成采购销售当地特色产品近520万元，增加结对村集体经济经营性收入100余万元，帮助4个村提前实现村集体经济经营性收入超过50万元。连续第五年开展“点亮微心愿”公益活动，通过开展“金秋助学”“冬送温暖”等活动走访慰问低收入农户99户/次，送出慰问金10.3万元。推进东西部协作工作，赴四川凉山喜德县调研检查帮扶资金使用情况，新增捐款60万元支持当地民生项目建设。组织100余名年度人物、先锋员工赴新疆开展产业援疆帮扶项目考察。

## 金属公司

深化东西协作，与四川省凉山州喜德县光明镇结对帮扶，捐赠20万元帮扶资金，助力乡村振兴。

## 元通公司

积极采购结对村农副产品，助推乡村振兴工作，连续6年与龙泉新岭村结对，资助贫困学生、采购特色农产品等，已累计采购农副产品超500万余元。2024年采购龙泉农副产品共计60.9万余元，以实际行动消费帮扶、助农增收，为山区26县市共同富裕蓄势赋能。

## 环能公司

切实做好对龙泉市西街街道白云岩村的精准扶贫工作，着力拓宽对口地区农产品销售渠道，帮助提高对口结对地区农产品供应水平和质量，助力打赢脱贫攻坚战。

扎实组建油茶合作社，开发油茶基地、油茶苗木培育、油茶生产、加工、销售等工作，计划通过培育期后产生稳定利润，切实消除经济薄弱状况，形成长效“造血”功能。

搭建农特产品供需对接平台，鼓励各党总支、党支部、工会小组等与对口地区建立长期稳定的供销关系，在同等条件下优先采购对口地区农特产品，包括食用菌、有机蔬菜、畜禽等。积极引导干部职工自发购买对口地区产品。



## 物流公司

宁波分工会与一名小学生结对开展“陪伴式助学”，定期为结对学生送上助学金与学习用品；佛山分工会化身“校园守护者”为校运动会保驾护航。积极推进与龙泉白云岩村合作消薄工作，节日福利、高温慰问累计采购帮扶商品61万余元，实现帮扶创利10余万元，并筹措1万元用于结对村低收入农户困难补助。

## 融租公司

为了帮助提升低收入农户家庭的收入水平，特别组织了农特产品的采购活动，聚焦于来自山区26县的特色农产品与手工艺品，总计采购金额达到了23.84万元。

## 期货公司

通过“走出去、请进来”等形式，推动各支部的党建联创共建，各支部已与外部18个党组织签订党建共建协议，并与新疆兵团-13团党支部、陕西旬邑县党支部、龙泉西街街道党工委等10余个基层党组织签订结对帮扶协议，沿着产业链、供应链和价值链等进一步扩大“朋友圈”，推进基层党建和业务工作有机融合，共同发展。



★2024年4月9日，期货公司第三党支部、第四党支部前往龙泉开展党建结对帮扶活动

## 投资公司

积极践行社会责任，深化东西部帮扶，向四川省凉山州喜德县光明镇沙洛村捐赠20万元帮扶资金，助力西部贫困地区农民增收和乡村振兴；在甘肃积石山地震发生后，第一时间捐款5万元支持灾区恢复重建；还积极支持浙江省山区26县发展，选取临海、三门等地区作为职工疗休养目的地，采购山区26县农特产品金额达56169元，以实际行动支持浙江省共同富裕示范区建设，体现了国企在促进社会公平、推动共同富裕方面的积极作用。

## 实业公司

在助力帮扶、共同致富中“精准发力”。定点帮扶“山区26县”龙泉市，全年通过捐助、购买助农产品等方式累计帮扶50余万元，公司旗下物产金轮（白银）针布助力海门区彦英村振兴发展，发动员工参与慈善一日捐活动，累计捐赠金额超万元，共同探索助力乡村振兴新模式、新路径。

## 数科公司

以“精准施策、长效帮扶”为原则，重点聚焦产业振兴与消费升级两大方向，通过建立“季度集中采购+节日专项采购”双轨机制，与帮扶地区龙泉签订年度框架协议，按照人均360元标准实行预算单列，确保资金保障到位，共完成帮扶金额39204元。

# DIGITAL TRANSFORMATION

## 数字化转型 (治理责任 G、价值创造 V)

“十四五”末期，数字化转型已基本完成夯基垒台、立柱架梁的建设工作，在统一搭建物产云2.0平台的基础上完成了信创集群建设，优化改造的办公系统信创上线，实施了人力、财务、资金、招投标的管理数字化转型，推进了审计、内控、法务、安全、监督等管理职能的数字化覆盖。集团通过持续深入开展数据治理及主数据管理优化，基于数据中台完成智慧大脑、经营管理驾驶舱迭代升级，基本实现供应链板块数据全覆盖，大大提升了金融、高端制造板块的数据覆盖率，并进一步推动数据赋能风险管控，夯实搭建大监督、大风控、360度客商分析、行业对标分析等数据应用平台，提高集团战略管控数字化能力，助力集团打造中国智慧供应链集成服务引领者。

数科公司

2024年，数科公司获得ITSS信息技术服务运行维护标准符合性证书（三级）资质认证；获得国家发明专利授权5项、软件著作权9项、参与团体标准3项；荣获2024年“数据要素×”大赛浙江分赛数据治理与安全赛道入围奖；被浙江省商务厅授予“浙江省数字贸易标准化试点基地”



★ITSS信息技术服务运行维护标准符合性证书（三级）



★数科公司荣获2024年“数据要素×”大赛浙江分赛数据治理与安全赛道入围奖



★数科公司被授予2024数字贸易标准化试点基地



# 01 数字化目标及路径

## 元通公司

以实现“让客户体验更美好，让公司管理更高效，为企业构建数字化未来”为目标愿景，进一步完善主业经营数据服务能力，丰富平台及新兴业务的数字化建设。

实现数字化路径有：

- 制定完善企业数字化战略。明确数字化转型的目标和路径，确保数字化战略与企业整体战略相一致，从人财物等多方面保证数字化战略稳步推进。
- 构建数字化基础设施。建设可靠的信息管理系统，包括ERP、CRM、供应链管理等，以提供数据支持和实现信息共享。
- 培养员工数字化意识和能力。通过开展培训和教育活动，提高员工对数字化技术的认知，掌握相应的能力，激发参与数字化转型的积极性。

## 云商公司

聚焦数字贸易，助力“贸易强国”，进一步扩大物产中大在数字贸易领域的品牌影响力。发挥省属国企资源优势，以数促贸、以会促贸，全年数字贸易规模达55亿元。第三届全球数贸会期间，数字贸易发展成果得到浙江省国资委、省商务厅主要领导肯定；《云商智链2.0：全链路数智化品牌服务平台》获数贸会DT奖银奖，入选《数字贸易发展合作案例集》，获人民网专题报道。

## 环能公司

- 优化“聚能新能云”数字化平台：持续推动基于分布式光伏、储能等新能源业务数字化平台的上线运行，实现新能源业务的集中化管理，目前已有12个并网光伏项目纳入平台。
- 构建“智慧电厂-数字中心”平台：积极推动传统热电行业和数字经济相结合，以生产为主导，数字赋能为手段，推动数字化项目在运行、安全、环保、检修等方面全面落地，形成智慧运行、智慧检修、智慧环保、智慧安全的多层面智能网络，在稳步健康发展的基础上，实现热电板块的智慧化发展，向智慧工厂迈进。
- 搭建标准有序有价值的数据中台：以物产云2.0数字化基础设施建设为依托，开展数据治理和数据中台建设，建立数据标准体系。补齐应用系统短板，寻找并消除智能应用盲区，确保应用系统全覆盖。围绕贸易板块常见痛点，数字化工作力求做小，做精，做细，如基于“多目标规划算法（MoO）”构建复杂货源匹配模型，深入探索“层次权重决策分析算法（AHP）”对最优匹配方案的提升等。多途径、多场景建设了贸易管家平台，降低了经验主义对业务执行的影响，提升了业务决策的科学性。



★ 环能公司 - “聚能新能云”平台

## 02 重点数字化项目投入及取得的成效

集团坚持以“一手抓钱、一手抓物”为核心，推进“运管家”平台项目深化落地，实现“业务资金风险预警”“物流检查管理”“物流供应商评级”三大模块运行上线，搭建起集团总部与各成员公司之间运营管控的桥梁，赋能业务资金风险研判和物流检查管理。

### 金属公司

积极打造嵌入式数字化监督矩阵，其经验做法在浙江日报上宣传报道；围绕客户全生命管理周期，集成公司数字化建设基础，打造“金属智客”平台，实现公司客户信息整体与个体全联通，获评集团2024年度管理创新项目第二名。

### 元通公司

通过ERP系统升级换代及财务共享平台的打造，进一步提升业财税一体化水平，初步实现企业运营管理的数据化、统一化、体系化，并在资金、费用、资产、绩效等方面实现系统化管理。通过智慧门店实现汽车消费线上全链条、全流程服务，进一步顺畅和客户的沟通渠道，构建客户私域流量池，深入挖掘客户价值，全年元通汽车小程序访问量约305万人次，线上服务量达5.25万单。

### 云商公司

**数字赋能创新突破。**以财务管理目标为导向，业务中台、数据中台双轮驱动，创新应用场景赋能业务发展，业务管控精细度持续提高，总体效率提升超2倍；加快业财经营分析提升步伐，强化财务可视化建设，实现品牌、渠道、物流、项目、人力资源管理等方面全面数字化展示升级，提高决策效率与运营效能。

**精益管理降本增效。**创新资金汇率管理模式，细化管理维度，提高调配效能，日均账户冗余资金同比减少2500万元，降幅达10%，汇率管理收益500万元。创新流程管理技术，全年完成流程优化158项，效率提升超100%。完善业务管理制度体系，专项优化仓储物流费用，推进库存周转管理，全年物流费用节约近600万元。

**持续提升业务中台运行效率及稳定性。**完成了业务中台的技术底层5.x到6.x的升级，系统运行整体性能提升了30%以上，尤其自动化业务流程实例执行效率提升至少50%；优化云服务器结构降低成本约10万元；引入AI工具提升代码开发效率。

### 国际公司

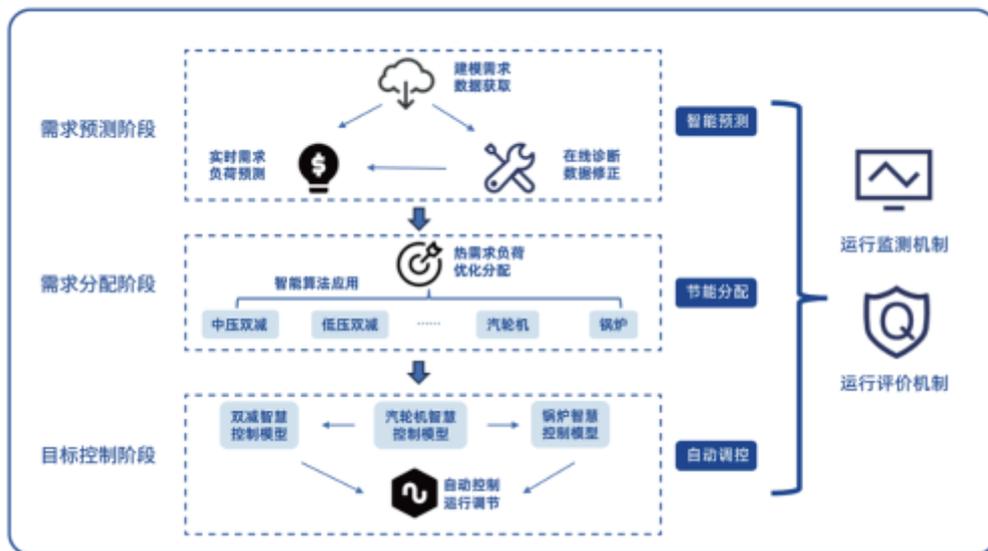
构建国际公司技术底座平台，补齐了“数据中台+移动协同平台+业务管理平台”的三角架构，为公司的各类需求落地提供了统一可靠的方案。优化客商跟进追踪和授信管理，全面实现国内事业部的期货交易自动化，实现了现期数据的集中匹配、线上报送，智能印章、物流询价平台、人力考核等协同类办公应用的数字化程度也不断深入。对SAP的进出口业务、有色业务进行了模块优化改造，在电票和外汇核销等财务资金模块做了功能新增。进一步推进网络安全与软件正版化工作，完成新数据机房建设。迭代更新，推出新运管日报、客户看板、财务分析、黑研看板等各类数据应用，增强决策分析能力。



## 环能公司

数字化转型重点项目为桐乡泰爱斯热电智能生产与优化协调系统项目，该项目可协助运行人员的运行调整操作，减少运行人员劳动强度的同时确保调节动作的精准性和节能效果，使生产运行更加安全可靠、智能化，提高热电企业运营管理水平及盈利能力，目前该项目已投入试运行。

同时，为了进一步助力热电企业生产过程的节能降耗与减污降碳，公司下属泰爱斯环能于2024年末开启了绿色低碳热电智慧管控系统的研发项目，该系统在热电厂现有测点和组态基础上，实时收集、分析和评估各类运行数据，以经济效益为目标，研究各工艺系统之间的协同运行特性，构建全局协同优化模型，最终实现智慧控制。



★环能公司—热电企业生产全局协同优化模型

## 物流公司

**物流ERP系统建设。**加快推进物流供应链系统建设，全面梳理内嵌式服务链业务流程、管理要求、风险控制以及财务核算等，将管理制度固化到系统中。该系统于2024年11月底在宁波公司上线，确保了供应链业务全流程闭环管理，并逐步引入期货业务管理系统。

**数据治理与分析应用。**自研主数据管理系统，根据仓储运营分析需求，不断优化数据中台报表逻辑与算法，分批开发库存量、到货量、加工量、吞吐量等相关指标及报表，借助可视化工具进行指标量化展示，形成有效数据洞察、赋能仓储业务运营与管理。

**人工智能技术应用。**以大宗商品仓储物流运营分析为场景，选择“即插即用”的AI技术，遵循“数据不出域”的安全原则，搭建ChatBI智能问数助手，借助通用大模型能力，将自然语言转换为标准的SQL，提供7x24小时在线数据“即问即答”服务，服务范围覆盖公司全体员工。

**产业数据互联互通。**公司仓储系统与欧冶、河钢和江苏大经等产业生态伙伴信息系统全面对接，实现双方系统从入库、出库、过户、线上交易等全流程实时管控，不仅为客户节约了数字化投入成本，而且便于客户仓储业务集中管理。目前，仓储系统与生态伙伴系统“数据互联互通”服务已分布所有平台，80多个仓库。

**智慧仓库项目推广。**持续推进智慧仓库子项目推广，到2024年末，公司自控网点智慧仓库推广率达65.48%，其中，客户远程协同、仓储管理系统2.0、数据可视化等三个基础子项目实现100%全覆盖，其他子项目因地制宜，实现“应覆盖尽覆盖”。

**数字仓单标准化试点。**基于前期对区块链电子仓单质押业务模式的探索实践，公司成功入选浙江省首批数字贸易标准化试点基地。在省商务厅专家指导下，全面梳理了钢铁数字仓单业务相关流程和制度，构建了一套高质量、强实用性的标准体系，从数字化仓储作业、数字化交易、业务保障、岗位职责等几个板块全面分析制定了31个企业标准。

## 融租公司

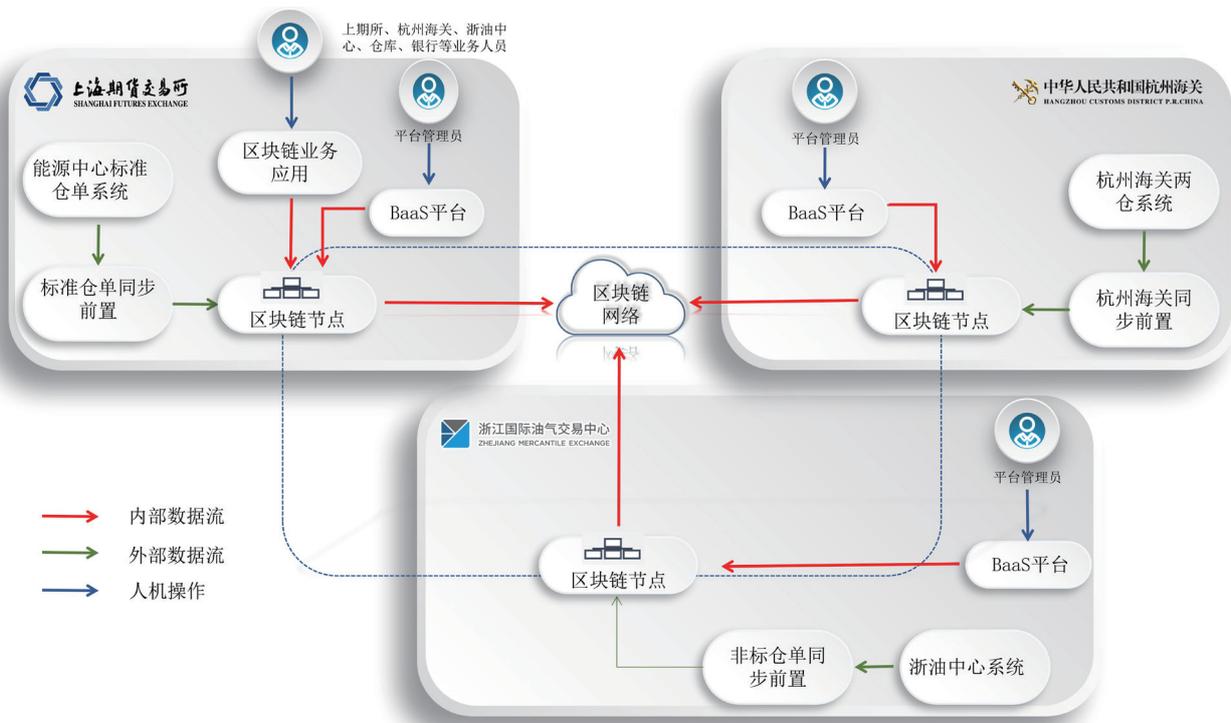
根据数字化企业架构规划，重点推进核心业务、大数据风控、投后管理、大数据应用系统四大工程建设。核心业务系统已实现业务标准化、流程化、自动化运行；大数据风控系统已完成风控模型运行，实现业务风险系统评估；投后系统已完成预警、回访、催收、资产、诉讼、案管、档案等模块开发，实现项目全生命周期闭环管理；大数据分析系统已开发业务、资金、财务、运营、绩效等分析应用，初步实现数据赋能业务和管理决策。

## 财务公司

聚焦集团“十四五”数字化改革蓝图，以资金集约管理为重点，以提高资金运营效率、降低资金成本、防控资金风险为目标，持续优化集团资金管理和财务金融管理两大平台功能，并以两大平台为基础持续优化新一代票据系统、监管标准化数据系统、“金财保”资金风险预警和防控项目等数字化项目，扎实推进司库管理数字化转型再升级。

## 浙油中心

积极构建数字化交易平台，在自研会员智慧管理系统基础上，开发通用版本并共享自贸试验区使用，已覆盖6138家企业，促进自贸试验区市场主体规范管理，优化营商环境。数字化助力企业便捷获取优质货源，创新推出“ZME易拍通”移动端竞拍工具，吸引中石油等现货资源参与，累计注册企业975家，全年发布场次1005场，实现交易额145.31亿元，同比增长37.1%。作为全国性大宗商品仓单注册登记中心的重要组成部分，浙油中心深化保税商品登记系统建设，上链客户超万家，落地首笔基于保登系统的保税浙油仓单质押融资业务。



★浙油中心保税商品登记系统



## 健康公司

强化数字化赋能，迭代医药“星瀚”ERP业财一体化系统功能，牵头开发了智慧医患跨院转运信息系统；物产医药形成适合公司自身发展的医药供应链系统。金华医院创建互联网医院，推进“互联网+医疗”建设。

## 实业公司

公司旗下中大元通电缆生产制造系统1.0，打造智慧生产新标杆，实现生产全流程的数字化与智能化；建立开放数字平台，与合作伙伴实现“一码通”，打破信息孤岛，促进产业链协同发展。线缆德清工厂荣获浙江省“未来工厂”称号，在技术创新、生产效率、产品质量、绿色发展等方面已达行业领先水平，为线缆产业的转型升级树立标杆。



18	浙江方正电机股份有限公司	方正电机新能源汽车电机未来工厂	丽水市
19	运达能源科技集团股份有限公司	运达股份高端风电装备未来工厂	省属
20	浙江物产中大线缆有限公司	物产中大线缆（德清）特种线缆未来工厂	省属

★2024年1月，浙江省经济和信息化厅公布浙江省未来工厂名单，公司旗下浙江物产中大线缆有限公司成功上榜

## 保理公司

搭建反向保理数字化平台。创新打造数字信用凭证结算体系，构建以区县级国企为核心企业的生态圈、链属供应商生态圈和融融生态圈的特属商圈，在特属商圈内，核心企业及其成员公司基于对供应商已经形成的应收、应付账款开具数字信用结算凭证，通过该结算凭证流转、拆分、融资、再融资等功能解决中小企业融资难融资贵融资慢的问题，助力共同富裕，推进区域经济高质量发展。

## 数科公司

公司研究的“云数融合驱动的供应链数智赋能创新及应用”项目获得2024年度中国物流与采购联合会科技进步奖二等奖（省部级奖项），同时取得浙江省科技成果登记证书。

**财智公司**

聚焦由“流程驱动型”共享中心向“数据赋能型”共享中心转型，探索出一条涵盖数据汇集、数据治理、特征工程构建、指标库与模型库研发和数据展示应用的特色化智能财务建设路径。沉淀了1套数据质量评估工具、1个财务特征因子库、1组模型方法论、1组大模型探索增强策略方法，研发了涵盖智能驾驶舱工具、企业健康分析、商品销量预测工具和RAG财税助手等方面的数据应用产品，初步形成了以3个平台工具和3个模型算法构成的数据产品矩阵。

2024年9月，财智公司6个数据产品在浙江大数据交易中心取得数据产品登记证书并在集团三季报中实现数据资产入表，实现了集团从0到1数据要素资产化的新突破。跑通了数据资源梳理、数据资源产品化、数据产品资产化的实现路径，形成《数据资源核算手册》《数据资源披露指南》等相关规范，为集团“一体两翼”海量数据资源的开发利用奠定基础。

**03****数据安全****元通公司**

**采取软硬件安全措施。**部署内外防火墙、网络行为管理、安全审计等设备，采购阿里云、物产云安全服务，从系统底层做好安全措施。

**加强访问控制。**采用强密码策略，实施多因素身份验证，并合理分配员工访问权限，敏感数据和系统只允许必要的访问。

**强化网络安全意识。**提高员工的网络安全意识，为员工提供定期的网络安全培训，全面推广正版软件，全年组织软件正版化培训15场。

通过数据加密和备份，实现系统数据按日在本地及异地备份，在发生数据泄露或勒索攻击时，备份可以用于恢复数据，减少损失。强化网络安全管理，与用友汽车、物产数科、安恒、深信服等供应商建立安全合作关系，积极采取网络信息安全措施，定期检查系统安全，确保系统安全。

**云商公司**

搭建24小时APT监控平台对145个域名进行监测，成功识别并处置了108次威胁攻击，实现了0事故的安全记录。8个重大节假日及护网行动期间，拦截超过45万次攻击，处理了1200余次风险事件，并在4次不同级别的护网行动中均以满分成绩通过。完成了5个平台的等保测评、13个系统的渗透测试，发现了34个安全隐患并全部修复。针对办公网络安全，成立了软件正版化小组，审核并优化了700多台设备的软件使用情况；加强了密码安全管理，整改了查出的问题；对办公网络架构进行了三次审查，更新了大量操作系统和应用程序补丁。

**环能公司**

为响应国家软件正版化的有关规定，保障我司各部门和员工的计算机网络安全，完成了软件正版化全覆盖，并且建立常态化管理机制；依托物产云平台2.0平台，有效提升公司资源利用率和网络信息安全等级，保障了EAS系统、物流系统、资金系统、OA系统、安全数字化平台、培训系统、EAM系统、智慧环保云等系统的安全稳定运行，实现了安全、经济、高效的管理要求。



## 物流公司

严格遵照国家法律法规和相关要求，规范信息安全管理，创建安全稳定、健康可靠的网络环境，防范和杜绝网络与信息安全事故发生，提升信息安全管理和技术防护能力。公司信息系统实现网络信息安全等级保护100%全覆盖。通过租用物产云SSL VPN服务的方式，部署内部专属网络，建立核心系统外部访问专网通道，减少互联网暴露面，极大提升系统访问的安全性。在各类信息披露过程中，全年无被政府网络与信息安全监管通报、处罚事件发生。

## 融租公司

制定完善《物产中大融资租赁集团有限公司网络与信息安全管理办法》，通过持续在基础设施安全、网络安全、系统建设安全、系统运行安全、数据安全保护等方面投入，全面提升公司网络与信息安全管理水平。

## 投资公司

全面启动君安投资管理系统三期建设，围绕资产运营、提高效率、风险管控等目标，分拆项目管理模块，新增自管基金模块、奋勇争先模块、现金流管理模块，以数字化、系统化完善项目管理和监控流程，做到项目管理精耕细作、资产组合的可视化分析、风险管控的高效合规，提升了公司的管理水平和运营效率。

## 浙油中心

为保障自贸试验区油气交易企业数据安全，助推油气全产业链高质量发展。在浙江自贸试验区舟山管委会协调支持下，浙油中心与中国太平洋财险舟山中心支公司携手，成功落地“全国首单油气交易数据要素综合保护险”。该保险覆盖数据泄露、损毁等风险，为企业提供经济赔偿与应急响应服务。

## 浙油中心

为保障自贸试验区油气交易企业数据安全，助推油气全产业链高质量发展。在浙江自贸试验区舟山管委会协调支持下，浙油中心与中国太平洋财险舟山中心支公司携手，成功落地“全国首单油气交易数据要素综合保护险”。该保险覆盖数据泄露、损毁等风险，为企业提供经济赔偿与应急响应服务。



★2024年6月28日，浙油中心举行油气交易数据要素综合保护险签约仪式



## 保理公司

为进一步完善公司数字化建设工作中各类软硬件以及数据的安全防护保障，全面提高公司网络与信息安全管理水平，根据集团数据安全相关要求，修订《保理公司网络与信息安全管理办法（试行）》并发文执行；开展数据安全的宣传活动，不断提高员工的数据安全和合规意识。

## 数科公司

举办网络数据安全专题培训1场，有效处理网络攻击告警共计16643条，封禁了28个可疑IP地址。全年累计处理云平台故障超过300次，响应工单需求超过2000单，未发生任何安全事故，确保了集团数字化云平台和各系统的稳定运行以及数据安全。此外，公司还对6套集团统建系统进行了等级保护测评，其中包括2套二级系统和4套三级系统。





# CUSTOMER/PARTNER RESPONSIBILITIES

## 客户 / 合作伙伴责任 (社会风险管理 S)

### 01

### 产品 / 服务质量管理

金属  
公司

建立有完善的质量管理体系，已通过ISO9001质量管理体系认证、ISO14001环境管理体系认证、ISO45001职业健康安全管理体系认证，秉持“与客户共创价值”的服务理念，以“质量就是生命”为基本宗旨，竭诚为客户提供高质量的产品与服务。

元通  
公司

通过系统化、标准化、规范化的质量管理举措，确保产品质量和服务水平符合客户期望，持续提升其满意度和忠诚度，致力于打造极致的客户体验。在产品质量管理上，公司严格把控产品来源和品质；在服务质量管理上，注重精进专业技能，不断延伸拓展服务项目，优化服务流程与提升效率，重视客户反馈与持续改进。

云商  
公司

不断提升供应商准入标准，建立完善供应商准入评价机制，严格审核供应商资质及相关产品资质。另外，密切关注客户需求及市场变化，建立了较为完善的市场营销网络。



## 环能公司

**签订长期供应协议，确保电煤资源的稳定供应：**与国内外各大煤矿企业建立紧密的合作关系，做好电煤长协资源的对接，确保煤炭资源供应的稳定性和价格优势。

**煤炭业务质量管理：**高度重视煤炭质量，为确保所采购销售的煤炭符合国家标准和行业要求，持续委托专业的第三方检测机构对煤炭质量进行严格检测，包括热值、含硫量、水分、灰分等。通过检测，公司不仅能够及时获取煤炭质量的准确数据，还能够获得专业的质量分析和改进建议，为客户提供优质可靠的产品。

**热电联产业务质量管理：**将热用户的需求放在首位，开展重点管网线路巡视、检测工作，保障能源的安全供应；及时根据用户端参数变化以及用户负荷变化进行生产运行方式调整，满足用户的用能需求；采用服务热线、走访用户等方式加强与用户之间的沟通和交流，确保公司响应及时、服务高效。

## 投资公司

创新协作方式，搭建合作平台，不断深化与省市县国资国企合作。

●以基金为载体，与绍兴、嘉兴等地方政府合作设立产业基金，联合打造科创投资载体，助力地方产业结构优化。

●积极对接高校、科研院所资源，构建相互促进的创新生态，赋能地方科技企业成长发展。

●探索多元协同育人机制，创新实施了人才培养“飞地”模式，公司成为省内县市国资国企的人才培养驻点，为地方培养专业投资人才。一年来，温州、丽水、衢州等地国资国企的10余名骨干在公司完成全流程学习。

## 02 反不正当竞争、商业贿赂及反贪污的措施

集团加强招标（采购）管理是规范企业经营行为，从源头上防治腐败的一项重要的制度性举措。集团自2017年起着手推进招采工作的体系化建设，高度重视制度建设，依法开展招采活动管理，现行制度结合实际设定了不同采购项目的限额标准和管理权限，进一步明确各类采购方式的适用情形，涵盖采购监督检查相关制度要求，实现采购管理制度化。各成员公司和集团总部职能部门按照国家法律法规和集团相关规定切实履职，招采工作规范性得到有效提升。

## 融租公司

严格按照招标（采购）法律法规、集团公司招标（采购）管理办法及公司招标（采购）细则执行各类采购事项，从采购计划、采购方式、供应商选择、采购合同、交付验收、付款等多个环节做好规范，并由纪检室或内审部门现场监督检查，严禁各种方式的商业贿赂、垄断、不正当竞争行为。

## 资管公司

公司于2024年5月20日组织员工观看金融反腐警示教育影片。以案说法，以案促学，观看警示教育片《持续发力纵深推进》第四集《一体推进“三不腐”》通过剖析赖小民、范一飞等反面案例，深入开展“以案为戒、以案促改”“以案为鉴警钟长鸣”的警示教育活动。



## 03 客户隐私保护

### 金属公司

高度重视客户隐私保护，采取多项措施确保客户信息的安全性和保密性。核心系统三级等保，每年开展网络渗透测试、漏洞扫描，防止系统被恶意攻击导致客户隐私泄露；客户数据精细管控，按照权限最小原则，严格限制客户信息的调用权限，仅授权人员可在最小范围内访问。关键岗位定期培训，公司围绕客户隐私保护、数据安全等方面开展定期培训，深入强化员工安全责任意识。

### 国际公司

以客户需求为导向，涵盖客户关系建立、维护、资信管理及管理机制构建。客户选择需聚焦主业且遵循细分定位和终端优先原则，优先选择履约能力强、抗风险能力高的企业合作；客户关系维护实行分级管理，根据客户贡献度提供差异化服务，定期开展客户走访交流，及时解决客户需求，提升客户满意度与忠诚度；资信管理方面，公司通过准入管理、尽职调查、资信评估及数字化模型对客户资信分级管理，确保合作安全性。通过规范客户开发、维护、风险防控及需求满足等环节，公司实现客户关系管理的系统化与高效化，促进客户价值最大化。

### 融租公司

客户信息保护是当前金融企业合规管理的重要领域，通过强化数据信息安全防护体系的有效性与可执行性，时刻关注相关的监管政策，防止重大商业信息与内幕信息泄露。此外，公司依照《征信业管理条例》等法律法规的规定，查询客户的信息，对知悉的信息在合法合规的范围内使用，不泄露和违规使用。

### 环能公司

高度重视信息安全与客户隐私保护，严格遵循国家和地方关于信息安全及隐私保护的法律法规。依托公司《信息系统及信息保密管理办法》等一系列管理制度规范，做好系统数据和客户信息的安全保密，落实客户信息使用保密责任，做好网络安全防护，消除信息安全隐患。

# 04 对逾期账款拟采取的解决方案

## 元通公司

公司对两家业务账款逾期的合作单位列入黑名单管理，所有成员单位停止与其开展业务合作，停止付款行为，并采取法律诉讼的途径追偿损失。

## 融租公司

对于散单逾期项目，采用催收、拖车处置、诉讼保全、挖掘财产线索等多措并举，加快散单逾期项目回笼。对于大额逾期项目，一案一策，逐案分析应对。成立专项攻坚小组，细化分解目标、压实责任，签订逾期项目化解责任书，明确时间节点、回笼目标、阶段进展。每周召开专项逾期项目会议，掌握项目动态、落实项目部署。同时整合资源、多措并举，建立法院、律所联动机制，对立案执行等多环节进行专项协调。

## 资管公司

加大了对逾期项目的处置清收力度，成立风险化解工作专班，分析项目逾期原因、交易对手方的实际情况、抵质押物现状及可能的处置进度，制定有针对性的处置预案，采用灵活多样的处置手段，包括但不限于司法诉讼、启动强制执行、抵押物司法拍卖、对外转让债权，以加速逾期项目的风险处置和资金回笼。





# EMPLOYMENT, TRAINING, AND DEVELOPMENT

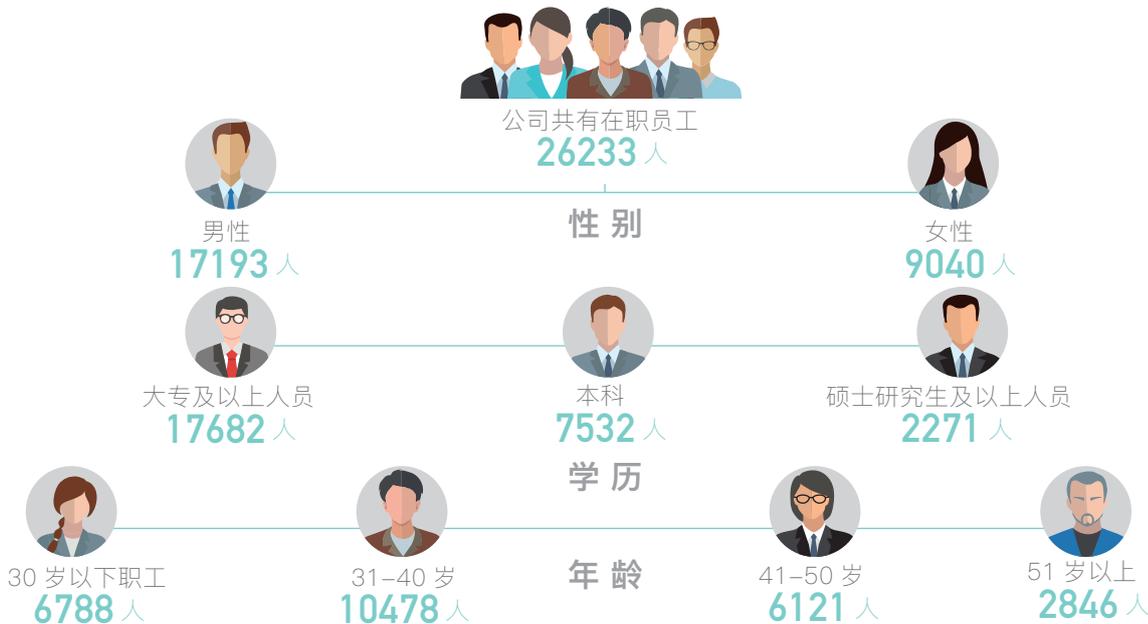
## 雇佣、培训与发展 (社会风险管理 S)

### 01 员工构成

物产中大将每一位员工视为事业发展的合作伙伴，不断强化党建、思想、文化引领，加强人本管理，推进惠及全员建设，构建和谐幸福企业。

公司建立了以集团统一的校园专场招聘、统一的网上招聘门户为主体，社会招聘、内部推荐等社招平台为补充的多层次招才引智体系。公司拥有省级企业研究院 2 家，国家级技能大师工作室 1 个，省级技能大师工作室 5 个，博士后科研工作站 4 个。

截至 2024 年底，公司共有在职员工 26233 人，其中男性 17193 人，女性 9040 人。按学历结构：大专及以上学历人员 17682 人，其中本科 7532 人，硕士研究生及以上 2271 人。按年龄结构：30 岁以下职工 6788 人，31-40 岁 10478 人，41-50 岁 6121 人，51 岁及以上 2846 人。





## 02 打造人才生态高地

2024年，专题召开集团人才委员会，全面总结近年来集团人才工作情况，研究部署人才工作要点。贯彻落实“三支队伍”建设，制定下发实施方案，提出“1456”工作体系。成功申报供应链管理师自主认定资格并完成供应链管理师高级技师（一级）认定工作。加大关键基础材料、新材料等国内外顶尖人才引进力度。2024年9月，集团与重庆大学（国家镁合金材料工程技术研究中心）联合组建先进材料研究中心。压实各成员单位和总部部门条线人才发展责任，对成员单位以清单式“一企一策”开展考核评价，2024年引进博士研究生6人，新增享受政府特殊津贴专家2人、省重点实验室、国家高新技术企业和产学研联盟等创新平台近10家。



★物产中大集团与重庆大学签署科技合作协议并成立先进材料研究中心

金属公司



2024年6月，为加强校企合作、深化雇主品牌建设，公司与中国人民大学商学院共建校企合作实践基地，实现人才共育、成果共享。

★金属公司与中国人民大学商学院共建校企合作实践基地

元通公司

坚持党管人才原则，创新人才工作机制，培养、集聚一支能够推动重点产业提升的高素质队伍，人才发展生态持续优化，为公司发展提供有力人才支撑。

2024年全年组织完成高级职称评审19人（其中正高级经济师1人，副高级经济师6人，副高级信息技术工程师1人，副高级机动车检测维修专业工程师11人），中级政工师职称初定3人，组织参加集团一级供应链管理师自主认定，18人获得一级技师证书；成功申报国务院政府特殊津贴1人，拱墅区“大运英才”项目支持计划1人，新增各类高层次人才30余人。



## 环能公司

公司现有全国劳动模范1人、省劳动模范1人、省特级专家1人、省有突出贡献中青年专家1人、省“五一”劳动奖章获得者1人、浙江工匠7人、浙江省电力技术能手1人、省“名师高徒”5对、省“能工巧匠”4人。入选省“万人计划”科技创业领军人才2人、入选浙江省“百千万”高技能领军人才4人、入选省属企业“五个一”人才4人。建立省级技能大师工作室2家，省级高技能人才（劳模）创新工作室3家，省部属企事业高技能人才创新工作室5家，获批浙江省第三批“新八级工”制度试点企业1家。创建省级“工人先锋号”3个、市级“工人先锋号”3个。获评B类人才2人，C类人才2人，D类人才10人，E类人才18人，F类人才79人。

## 物流公司

持续深化建设产业工人队伍，搭建岗位练兵、技能竞赛、技能挑战的有力平台，组织开展好供应链管理师大赛等各项技能竞赛，2024年在供应链管理师大赛中再创佳绩，第五届全国供应链大赛中，2人获企业职工组一等奖，1人获得企业职工组二等奖，3人获企业职工组三等奖。中物联首届全国采购大赛中，宁波公司获得团队一等奖、团队三等奖和最佳组织奖荣誉。

重视高层次人才培养，积极开展专业通道职级晋升评定工作，2024年公司新增杭州市高层次E类人才4名，F类2人，新增正高级职称1人，高级职称2人，中级职称13人，一级高级技师2人。创立“孙媛技能大师工作室”，汇聚人才，知识共享合力创新，为公司技改项目与管理创新项目提供坚实的人才支撑和智力保障，推动知识传承与技能升级。

## 融租公司

截至2024年底，在职总人数436人，其中乘用车、轨道交通、工程机械等主板块业务人才占比达73.39%。大学本科人数256人，占比58.72%；硕士人数89人，占比20.41%。符合集团“2525”人才标准63人，杭州市高层次E类人才16人，高级职称22人，注会是10人，法律职业资格是19人。

## 投资公司

以“强骨干”为重点，深化优质人才引进储备；以“优机制”为抓手，完善人才发展制度体系，全面加强“三支队伍”建设。出台了《“515”干部人才规划方案》。从选用育留等多方面明确未来三年公司干部人才配备和组织建设的主要目标；深化实施骨干人才培养工程，按照“前台专业化、中台前台化、后台中台化”的原则，将优秀人才向“前线”输送，优先做强业务小前端，一年来，引进各类人才10余名，落实岗位轮调20余人次。

## 浙油中心

高度重视人才队伍建设，实现量质齐升。1人获评第七批浙江省高层次人才特殊支持计划经济金融领军人才。推动舟山首个金融类博士后工作站建设，首次实现一次性招录多名北京大学等名校博士人才充实公司专业研发团队。与东南大学、中国石油大学（北京）等多家高校建立合作机制，推进产学研融合发展。目前浙油中心获得人才认定比例达45.7%，硕博人才占比近40%，人才队伍建设质量持续提升。



★2024年4月15日，浙油中心主要负责人班子赴中国石油大学(北京)经济管理学院交流座谈

## 保理公司

柔性引才，聘请具有高盛、摩根士丹利工作背景的金融核心领域资深技术专家担任公司数字化风控外部专家，聘请毕业于美国麻省理工学院计算机人工智能实验室并创办了 MIT 中国创新与创业论坛的人工智能专家担任公司首席科学顾问，有效充实专业团队力量。

## 健康公司

全面落实人才强企要求，本级通过社会招聘 7 人，其中校招 3 人，硕士学历 4 人，副高以上职称 1 人，中级职称 2 人，鼓励员工进行学历再教育和职称提升。宏元药业朱镇星入选省科技厅专家库、徐陈力入选 2024 年“浙江工匠”培养项目人员名单。金华医院招聘 2024 届应届生 72 人，其中硕士研究生 21 人，为医院的业务开展提供了有力保障。

## 实业公司

打造高效人才供应链，赋能新质生产力，建强“三支队伍”。面向成员公司经营班子开设“经营精英享荟”，打通内部交流渠道，构建“信息共享、取长补短”的优质生态圈；开展“蛟龙计划”培养项目“砺剑行动”，通过“训战结合”模式，拉动组织能力提升，萃取成功经验。试点推行“三向”交流挂职工作，促进总部与成员公司间的文化融合，全面提升干部队伍素质。加快产业工人队伍建设，组织开展电线电缆制造工职业能力自主认定，通过认定 47 人。



## 产投公司

拓宽招聘渠道，全年引进新能源、投资管理、安全环保、招采管理等领域人才 11 名，全方位夯实人才队伍，提升各条线管理能力；全年新增超 20 个中高级职称和职业资格，覆盖建设工程高级工程师、新能源工程师、能源环境工程师、注册安全工程师、助理研究员等。目前公司本级硕士以上学历 29 位，占比 60.4%，拥有中级及以上职称和职业资格 29 位，占比 60.4%，着力打造一支专业性强、学历水平高、年轻且富有活力的复合型团队。

## 财智公司

为深入落实省委全面建强“三支队伍”要求，着力打造高素质劳动者队伍，财智公司工会成功承办集团“财智同行 共赢未来”财会知识竞赛。



★财智公司顺利承办集团财会知识竞赛



## 03

## 薪酬福利体系

集团关心员工的福利保障，构建覆盖全员的“五险一金”社会保险体系，足额为全体员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金等。贯彻落实国家养老保险和基本医疗保险政策规定，建立了多层次的养老和医疗保障体系，通过“企业年金”“补充医疗”等方式，帮助员工解决养老待遇保障和大额医疗费用负担。公司推行带薪年假、疗养假等，提升了员工的基本福利保障。

全面推进经理层任期制和契约化管理。根据省国资委统一部署，推进集团本级经理层成员任期制和契约化管理，严格按照要求落实考核指标确定，完成聘任书、目标责任书的签订。持续推动成员公司经理层成员任期制和契约化管理，科学合理设定考核目标，实行末等调整和不胜任退出机制。

元通公司

坚持绩效理念，按照物产中大薪酬制度执行，进一步完善公司薪酬体系的科学性，优化升级薪酬考核管理办法，提升薪酬体系的激励属性，激发员工战斗力。

云商公司

积极打造和谐的员工关系和具有竞争力的薪酬福利体系，为员工提供良好的工作环境与职业发展平台。在薪酬分配上，秉持“按劳分配、效率优先、兼顾公平”的原则，强化业绩导向，激励员工不断提升能力，推动企业竞争力持续增强，吸引并留住优秀人才。同时，公司高度重视员工的福利保障，建立了覆盖全员的“五险一金”社会保险体系，确保按时足额缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金。此外，公司还通过企业年金、补充医疗保险等多层次保障机制，进一步为员工提供全面的养老和医疗保障，帮助员工消除后顾之忧，提升员工的安全感和归属感。

环能公司

深入贯彻“以人为本、团队精神、绩效理念、追求卓越”的核心文化理念，坚信公平、透明且具有竞争力的薪酬福利体系是吸引和保留优秀人才、激发员工潜力以及推动企业可持续发展的关键因素。公司进一步优化了薪酬福利体系，引入了更加科学、公正的绩效评估机制，保障员工的努力与贡献能够得到公正的评价并获得合理的回报。公司定期进行市场调研和薪酬结构调整，确保员工的薪酬水平与市场保持合理的竞争力，以激励员工追求卓越表现。

公司为员工提供了全面灵活的福利计划，包括五险一金、补充医疗、企业年金、带薪年假、节日福利、住房津贴、关爱基金、健康支持和职业发展等，旨在提升员工的整体福祉，同时促进一个健康、积极的工作环境。



## 物流公司

始终将员工的薪酬福利保障放在重要位置，致力于构建一个公平、合理且具有竞争力的薪酬福利体系。为员工建立全覆盖的社会保险体系，并探索多元化养老和医疗保障体系，通过企业年金、商业医疗保险等方式，进一步提高员工的养老、医疗保障水平，减轻员工经济负担，以人为本，为员工谋福利。

坚持绩效理念与注重公平相统一的薪酬原则，聘请外部人力资源咨询机构对公司薪酬体系进行诊断分析，旨在有针对性地优化薪酬结构，提升管理效能，激发组织和人才活力，增强竞争优势，实现薪酬内外部平衡，保留和吸引关键人才。

## 融租公司

为进一步加强人文关怀，公司建立了温暖基金，重点关注贫困职工，强化和谐劳动关系。公司推动执行高温费、子女福利统筹、年度体检等政策，提高青年员工、外派人员待遇，扩大年金及补充医疗覆盖范围，真正做到以人为本。积极推进工资和绩效考核改革，努力向市场水平靠拢，借鉴集团对生活困难职工、患病职工、亡故职工的补助慰问制度和职工疗休养制度，将政策福利落到实处。

## 保理公司

完成公司企业年金方案报批，建立完成企业年金账户，增强了对外部人才的吸引力；采购补充医疗保险，为员工消除后顾之忧，增强了职工的归属感。

# 04

## 职业发展通道

集团坚持以人为本理念，建立了平等、公开、竞争、择优的选人用人机制，系统梳理建立了集团统一的职系序列岗位体系，将集团1100余个岗位纳入管理、管理支持、业务和生产技术4大职系55个序列，鼓励员工依托管理（M通道）和专业（P通道）“双通道”发展模型规划职业生涯，使从事不同岗位工作的员工均有可持续发展的职业通道，推动人才队伍的职业化、专业化发展，实现人才资源的增值。

积极对接属地人才政策，与省市区三级人才部门协调沟通，2024年新增申请省市人才认定20名。持续做好专业技术人才职称评审服务保障。用足用好已有职称改革试点政策，持续做好经济、工程、政工、会计等序列职称评审工作，组织开展年度全省机动车检测维修行业高级工程师评审。全年新增高级职称61人，初定职称135人次。

## 元通公司

打造人才成长阶梯，加快选拔使用各类干部人才，全年完成各层级干部提拔共计30人；加快关键岗位、新业务领域的紧缺急需人才引进，全年引进管理干部人才4人；建立管理类、专业类等多张“人才清单”，加快优秀年轻干部的选拔与培养力度。



## 云商公司

聚焦人才成长和职业生涯发展需要，积极推进员工职业通道建设和相关人才职称评定工作。在专业通道职级晋升方面进行授权，发挥用人主体在人才培养、引进、使用中的积极作用，95人完成晋升，进一步优化了人才结构，人才队伍“腰部力量”进一步增强。鼓励开展高层次人才评定和高级职称评审。2024年共有2人获评“杭州市D类人才”，8人获评“杭州市E类人才”，1人获评副高级经济师，1人获评高级政工师。

## 环能公司

推进人才队伍整体建设，选拔出有价值担当、事业担当、能力担当、团队担当、作风担当的人才。综合运用管理通道和专业通道，让人才双通道发展，形成全方位培养人才、科学激励人才和关怀留存人才的良好生态。

## 融租公司

组织修订《“三定”方案》《中层管理人员选拔任用实施细则》等制度，设立职业双通道，拓宽用人方式，打通员工上升通路；重点加强优秀青年培养，积极落实《领导干部联系优秀人才暂行办法》《员工轮岗管理暂行办法》，发布联系人才名单2024版，积极参加内训师技能竞赛，持续落实新入职员工“导师带徒”全覆盖，促进员工职业发展。

# 05

## 职业培训体系

集团举办有专业化企业大学——物产中大国际学院。通过内训与外训结合、国内与国际融通、非学历与学历并举，着力打造以企业家精神教育培养为核心，培训、咨询与合作为主要内容的服务平台，全力争创“国际化、平台化、生态化、专业化”的国内一流企业大学、国际特色商学院。

2024年学院按照“双轮驱动、双融发展、双创目标、双强学院”的发展路径，全年共实施教育培训项目165个，培训学员3.89万人次，7.31万人天，荣获“第二十届中国企业人才发展卓越贡献奖”。

**金属公司**

针对不同职业阶段、岗位需求、专业层级，量身打造“点金计划”全员教育培训体系，实施“金钥匙”“金铠甲”“金帆船”“金阶梯”系列课程 82 期，参训超 3000 人次。



★金属公司举行“金帆船”系列之“菁英”中阶研修班

**元通公司**

健全完善“三横三纵”全员教育培训体系，营造“元汽满满”的培训文化氛围。全年共举办35场次培训、培训人数4150人次。面向不同群体组织开展系列培训，开展成员公司负责人开展年度应知应会的轮训工作；持续开展“移动课堂”项目为29家成员公司中层干部送课到店；全面开展“元汽新人课堂”培训项目，118家成员单位的921名新员工参加；打好“平台维护+课程开发”组合拳，维护“轻学堂”网络学习平台，累计上线86门微课，播放量已达30.1万次；组织开展国际贸易、技术技能等各项专题培训，提升人才队伍专业化水平。





# 云商公司

2024年，公司组织并开展培训20期，覆盖公司各层级人数超过900余人次。“凌云计划”通过前期大量调研，设计了集线下课程、线上课程与外出访学于一体的培训计划，分批组织赴北京小米集团、元气森林、深圳华润集团、腾讯等实地交流学习，进一步拓宽视野，创新思路。“云帆计划”首次尝试营销专题培训，通过4期课程研讨和实战共创，拓展业务骨干营销思维，产出6个课题成果，以学赋能业务发展。充分利用和挖掘内部师资资源，组织“云梯计划”实训6期，并将经典课程嵌入“云朵计划”，开展7次课程，促进组织经验萃取及知识沉淀，传帮带机制初显实效；各部门、子公司自主开展各类培训30余场，其中内部师资超过80%，充分挖掘了内部人才资源。



★物产中大云商2024年“凌云计划”培训班



★物产中大云商2024年“云帆计划”培训班



★物产中大云商“云梯计划”培养的内部讲师2024年开讲

**国际公司**

始终关注员工的职业发展，结合关键部门、岗位的管理痛点和发展需求，在“新羽、青峰、磐石”培训体系中进一步优化课程，开展定制化的专业实操课程。全年组织开展内训项目60个，较上年增加33%；云学堂新增16门微课，较上年翻一倍。全年各类跨部门的实务分享20余次，参加集团专题项目26个，累计受训达到3532人次。

在培训模块的优化方面，结合大宗行业特点、关键岗位胜任力模型，以及日常工作管理难点与痛点，着力推动“师课一体化”内训体系建设：

- 体系化梳理制度，完善管理机制。经过充分的内外部调研、交流、分析，出台《内训师与内训课程管理办法（试行）》和《案例建设与运用工作方案》。

- 做实“磐石计划”，以行动学习驱动问题解决。聚焦公司战略执行、数字化转型与供应链管理、团队管理、项目转化整合应用等当前主业重点发展问题，完成10门精品课程的学习。

- 锚定关键能力短板，创新式丰富内部培训形式。开展业务新人学习周系列、实战模拟沙盘，围绕“基于大宗商品贸易的高质量案例体系”建设要求启动公司案例体系的编写，完成出口贸易第一课《拓界无限 五步工作法助你顺利出海》的初代开发。

**物流公司**

针对公司战略和基础物流业务的发展需要，集中开展全面的基础物流集训，通过公司内部讲师在线授课，覆盖全条线业务知识，并进行训后测试评估，确保了学习效果的闭环管理。建立导师带徒全链条培养体系，明确师徒职责、培养目标、奖励条件，全年度培育师徒结对6对，师徒签订结对协议，促进专业技术的有序传承和职工的岗位成才。在主题培训项目之外，遵循“缺什么、补什么”的原则，协助各部门开展了公司法、管理心理学、合规风控、健康保健等方面的培训。同时，线上轻学堂培训，全员学习完成率达到100%。

**环能公司**

设计并实施定制化的培养计划，向员工传递企业文化和经营理念。细分职业发展阶段，分“新人、胜任、精兵、尖兵”四阶段纵向开展“持续聚能”计划。围绕公司主营业务，分“登山、星火、航海”三板块横向提升业务能力。随着业务发展变化，随时提供针对性更强、时间更灵活、更聚焦解决实际问题的“环能专题班”。数字化项目“轻学堂”网络培训平台，为员工提供了丰富的学习内容、优质的学习服务和体验，加速员工学习成长与发展。

在组织形式上，打破传统培训形式提升效果。参访行业先进企业学习其管理经验，组织同业专家就专题开展研讨输出行动方案，安排员工前往业务一线进行集中学习增强实践经验、制定场景化教学使学习更贴近工作实际，通过师徒结对加速岗位胜任过程传承经验、开设聚焦特定问题的专题班更灵活解决问题、推出可视化“培训简讯长图”便于学习资讯传递。

**融租公司**

实施了多层次的培训体系，包括线下培训223人及线上管理109名轻学堂VIP成员的学习。培训覆盖从高层领导力到新员工入职等各层级，同时组织了特定主题研学班，如财务、新质生产力、产业创新等，并探索人工智能在公文写作的应用。此外，还举办了3期融租大讲堂，涵盖融资租赁机遇、二手车出口、法律修订等议题。通过这些措施，公司不仅提升了员工的专业技能，也增强了团队凝聚力，例如通过启航徽杭古道毅行活动，同时为“远航”项目做准备。



## 期货公司

开展7个专题的“期中有我”大讲堂、2期“期小苗”和1期名师高徒培训。一方面以专题培训代替列表式培训，提升培训的针对性。在各部门的协同下，推出7个专题60余门课程。每个专题都有理论课和实践课，如“开工起跑”“客户服务”“期现业务”“制度宣贯”“廉洁风险”“客户服务toC”和“客户服务toB”等，累计培训人次3000余人，同比增加53.8%，培训满意度98%。另一方面名师高徒打造IP。名师高徒第二季，突出了联合培养，联盟企业和企业参访三个新亮点，扩展公司、业务部门、学员三者的朋友圈。



★2024年7月8日，期货公司开展“名师高徒”联合培养计划（第二季）

## 保理公司

打造“宏观经济会+青年学分会+专业学习小组”三位一体培训模式，邀请清华大学教授、浙江大学教授等专家与公司员工进行培训交流，全年开展集中式培训15期，累计参训625人次。与浙江财经大学信息技术与人工智能学院签订《产学研校企合作协议书》，为高校师生提供实践机会，促进人才培养和学术研究的深度融合。

## 健康公司

持续加大培训力度，落实年度培训计划，举办新员工培训、岗位技能培训、员工素质拓展等多场培训。通过内训和外训相结合，使公司干部开拓视野、统一认识、激荡思想，产生新的工作思路。2024年，公司参加线上培训2151人次，其中参加物产中大集团的培训132人次。

## 产投公司

发挥传帮带作用，营造学习氛围，完成15对师徒结对，其中管理类9对，技术类6对；面向本级和下属柒鑫公司人员，开展覆盖企业文化、党建纪检、人力资源管理、合规管理、公文写作等主题的全方位企业管理培训，并赴云商、线缆、泰爱斯等兄弟公司走访研学；委派首批四名干部骨干赴柒鑫公司开展人才交流，促进锻炼提升；开展阶段性综合检查指导工作，助力柒鑫公司提升精细化管理能力。

## 产投公司

发挥传帮带作用，营造学习氛围，完成15对师徒结对，其中管理类9对，技术类6对；面向本级和下属柒鑫公司人员，开展覆盖企业文化、党建纪检、人力资源管理、合规管理、公文写作等主题的全方位企业管理培训，并赴云商、线缆、泰爱斯等兄弟公司走访研学；委派首批四名干部骨干赴柒鑫公司开展人才交流，促进锻炼提升；开展阶段性综合检查指导工作，助力柒鑫公司提升精细化管理能力。

# 06 员工关怀

集团首次推出并圆满完成集团工会年度10件幸福实事，受益职工近万人次。“物产中大幸福家”员工共富市集正式运营，整合9家成员公司200余种民生优惠商品和服务供员工选购，建立起互惠共赢的内部共富协同机制。开展职工疗休养活动260余批次，服务职工近9000名。用心关爱女职工，开展女职工权益维护普法知识竞赛，为4000余名女职工提供两癌筛查服务。组织3场“物产中大幸福家·与你相约”职工联谊活动，助力青年职工扩大“朋友圈”。



★2024年5月24日，“物产中大幸福家”员工共富市集启动仪式在物产天地新消费产业园举行

## 金属公司

深入宁波、西安、兰州等地慰问驻外员工，开展夏送清凉、冬送温暖活动。年内改造松木场员工宿舍，切实改善员工居住条件，提升员工满意度与幸福感。



★金属公司“送清凉”慰问活动



## 元通公司

不断推进职工生活品质提升行动，契合职工多样化、个性化需求，开展各类职工关爱服务活动。组织外地优秀员工“回家”活动，30名员工“回家话家常”，收集意见建议7条，工会办公室多次协调相关职能部门，逐一回应并解决问题，推动制度修订1项，简化、优化流程3项，开展培训宣贯3次，帮助基层员工“轻装上阵”；开展员工学历提升“求学圆梦计划”，鼓励和补助更多员工提升学历与技能等级，140余名员工报名参加“元通班”学历提升，119名员工申报学历提升补助，补助费用42万余元；推出员工子女“成长助力计划”（涵盖“幼升小”习惯培养、高考志愿填报辅导等内容），200余人次员工参与，受到广泛好评；拓宽服务范围，将33个属地工会纳入统一管理，外地员工也能享受学历提升、职工大病医疗互助、劳模工匠职业病防治、节日福利选购等员工关爱福利，实现员工关心关爱的全覆盖。

## 云商公司

推行员工各种福利，包括但不限于：健康体检、节假日慰问、生日祝贺、生育慰问、生病住院慰问、丰富的文体活动等，让员工深刻感受到来自公司的温暖，激励员工长期稳定工作，促进企业与员工共同发展。

公司始终践行“真心真意关心员工”理念，围绕职工家庭“一老一小”问题，开设杭州市儿童医院健康云服务站和树兰医院医空间，持续做好职工及子女线上问诊和送医上门服务，全年开展健康讲座3场，线下问诊3次100余人，在线咨询200余人次，为职工及家庭的健康保驾护航。针对职工子女暑期“看护难”的痛点，开展第二届“云伢计划”，精心设计涵盖红色教育、素质拓展、主题研学于一体的夏令营活动，有效缓解了30余名职工的实际困难。同时，将员工特惠体检套餐分享给员工家属，让员工家属感受到来自公司的关怀。



★云商公司健康管理驿站线下问诊



★2024年“云伢计划”员工子女夏令营

## 环能公司

完善以“普惠关爱+重点帮扶”为主体的关爱体系。切实保障职工权益，完善职工困难帮扶体系。设立关爱基金，定期排查公司本级及各热电企业困难职工，动态管理更新现有档案。坚持“四必访”制度，开展“春送健康”“夏送清凉”“冬送温暖”等各类慰问活动，惠及职工近700人次，投入慰问金累计23.37万元。落实普惠性职工关爱举措，全年提供疗休养服务。与杭州市儿童医院结成共建单位，建立儿童健康云服务站，搭建线上交流平台，帮助职工子女及时得到线上就医指导。坚持“四必访”制度，做好年节、生日福利的发放工作，累计发放5批次，发放1700余人次。

## 物流公司

实施暖心关爱工程。持续健全职工服务阵地建设，传统节日向职工发放节日慰问品，近80万元；高温时节，公司领导赴一线调研为员工送清凉，投入资金9万余元。认真策划组织公司疗休养工作，全年组织9批次职工疗休养、先进职工疗休养，共计109人次。聚焦一线职工，切实做好“两节”送温暖及困难职工日常帮扶工作，向春节、元旦坚守一线的职工发放慰问补助2.98万元，慰问困难职工1人。走访慰问退休职工，把慰问信、慰问品等送到他们手中，向他们致以新春祝福，进一步营造尊老、敬老、爱老的氛围。推进“先进职工之家”建设，把公司工会建设成为职工信赖的“职工之家”，不断提升工会服务职工的影响力，把工会服务的“微阵地”延伸到职工群众的“家门口”，2024年唐山分工会获评五星职工小家。

## 融租公司

落实落细全链条关怀，做精做细做实冬送温暖、夏送清凉、秋送助学、健康体检、医疗互助、职工疗休养、生日福利、职工大病医疗互助、节日福利选购等员工关爱福利，全年251人次参与“班前十分钟活动”，广泛推进“工会送清凉·防暑保安康”活动慰问员工152人次，慰问员工婚丧、住院、生育19人次，开展员工学历提升“求学圆梦计划”，鼓励和补助更多员工提升学历，7名员工申报学历提升补助，补助费用1.15万余元，实现员工关心关爱的精准覆盖。

## 保理公司

组织职工疗休养、定期体检，开展节日、生育、生日慰问、夏送清凉等，举办4次员工集体生日会，举行“赴春天之约 绽巾帼芳华”主题活动、六一儿童节活动，组织女职工集体赴灵隐踏青和烘焙课堂，推动实现“两癌”筛查全覆盖，推荐3名优秀员工参加集团职工疗休养，切实做好职工人文关怀。



## 健康公司

关心员工的身心健康，每年组织员工到医院体检，建立员工健康档案，督促体检有问题的员工及时复诊、就诊；在员工生日、结婚、生病、生育等特殊时期，都及时给予祝福或者慰问；不断加大困难员工的扶持力度、走访先进员工和离退休人员，充分体现了公司的人文关怀。



## 数科公司

工会牵头开展篮球小组、羽毛球小组活动50场，进一步增强职工幸福感。常态化开展数科公司特色活动，工匠日、程序员节、职工健步走活动、“识茶香，品茶韵”主题妇女节活动等系列活动。



★数科公司组织开展篮球活动

## 产投公司

2024年10月，产投公司工会正式成立。以“物产中大幸福家”职工共富市集为载体，陆续采购“夏季送清凉”相关慰问品，并积极向柒鑫公司推广共富市集平台，将物产“惠及员工”的理念落到实处；积极组织员工参加集团工会举办的电竞、篮球、乒乓球、游泳等各类比赛和青年职工联谊活动，自主开展三八节、青年宣讲等活动，进一步增强员工的团队精神和企业文化认同感；组织全员参与“一起向未来、共筑幸福家”全员健步走活动，在强身健体的同时，提升员工的获得感、幸福感。



# 07 文化活动

集团组织160余名职工，历时5个多月，参加浙江省国资国企“新风尚杯”职工运动会10个大项、54个小项的全部比赛，获得团体总分第三名和优秀组织奖，在杭州奥体中心高水平承办游泳比赛，起到了对外展示形象、对内凝心聚力的效果。举办集团首届“新风尚杯”职工足球比赛，成立集团游泳兴趣小组，常态化开展乒乓球、羽毛球、篮球、足球兴趣活动，连续四年举办职工书画培训班。全年集团各级工会组织各类文化活动约380场，近1.2万名职工参加，开展各类体育活动1900余次，1.5万余名职工参加，塑造了健康向上的职工文化。



★2024年5月25日至26日，物产中大举办首届“新风尚杯”职工足球比赛

## 金属公司

倡导美好生活新风尚，篮球、足球、羽毛球、乒乓球、网球、瑜伽、骑行等俱乐部固定开展活动。定期开展十公里赛、羽毛球赛等活动，精心策划收纳管理、拓香石手作、AI绘画、手冲咖啡及品鉴活动，丰富员工对美好生活的多元化追求和向往。



★金属公司举行ZMMC第九届十公里赛



## 元通公司

以满足职工精神文化需求为出发点，开展各类职工文化、体育活动，不断丰富职工业余文化生活。创建瑜伽、烘焙、篮球、羽毛球、足球等八大员工文体俱乐部，全年共计活动200余次，参与员工1300余人次，搭建起覆盖全公司范围的兴趣爱好平台。

组队参加省国资“新风尚”杯相关赛事、拱墅区教育局篮球友谊赛等赛事5场；组织开展“同心颂祖国·奋进新时代”第四届职工乒羽联赛等体育文体活动，参与职工200余人，展现奋发向上的拼搏精神；组织集团总部“朝前·走”毅行活动，参与人数超过5000人，为公司基业长青注入精神活力；各基层工会因地制宜，开展了深受职工欢迎的读书、爬山、球赛等文体活动，不断增强职工活力。



★元通公司组织“朝前·走”毅行活动

## 云商公司

2024年，公司创新“一月一活动”，将园区生态与业务发展紧密结合，开展“以‘她’之名，美美与共”女神节活动，创新融入露营天幕、围炉煮茶等新颖形式，举办“云商好声音”活动，厚植文化底色，激发团队动能。各类文化活动辐射全体员工、园区入驻企业、上下游客户及周边社区近万人次，以丰富内容覆盖全年龄段、全家庭生活场景，将员工的真实需求与园区生态、业务发展紧密融合，实现共创共赢。



★云商公司2024年“云商好声音”暨精酿烧烤节活动



★云商公司2024年园区开放日



★云商公司2024年货节活动

## 环能公司

全年累计组织各类文体活动近30余次，不断丰富职工文化活动和平台阵地。策划“同心杯”主题系列赛事活动，举办包括第四届“同心杯”乒乓球比赛、首届“同心杯”篮球比赛等体育活动赛事。利用“线上健步走”小程序，通过“云”参与的方式，让更多杭州以外职工参与到公司组织的文体活动中。2024年度“健步·走向美好的生活”活动已举办8期，仅公司本级职工每期参与人数近200人，累计参与人次近1600人次。针对员工子女，认领八卦田亲子种植基地，开展亲子活动。组织成立涵盖球类、健身瑜伽等职工文体俱乐部，定期组织丰富多彩的活动，让职工都有适宜的活动可参与。针对女职工，组织开展妇女节活动、女职工沙龙等系列活动。承办“浙工缘·物产中大幸福家与你约”职工联谊活动，来自有关省直机关、省属国企、集团等单位70多名青年参加。



## 物流公司

组织开展职工春秋游、女神节系列活动、重阳节茶话会、企业文化俱乐部活动等，1000余人次参与其中，不断增强工会团结动员职工推动发展的凝聚力。积极参加上级工会活动，组织职工参加国资委职工运动会篮球比赛、游泳比赛、电竞比赛选拔赛、集团书画培训班、联谊活动、外派(优秀)员工子女夏令营等活动。

## 融租公司

积极拓展融租书屋功能，在4家子公司设融租书屋分馆基础上，持续做好“小小图书角”书香党支部工作，对标人才发展要求，向员工推荐《新质生产力》《专业主义》《匠人精神》《外贸业务全过程从入门到精通》等书籍，目前共有书籍600余本。



## 期货公司

激发职工工作热情和创新能力，提升了职工的幸福感和归属感。夏季高温“清凉驿站”，承办集团单身联谊专场活动，组织元宵、端午、中秋等传统节日主题文化活动，围绕公司乔迁，组织了“通江达海 出征远洋”线上健步行等系列活动。组队参加集团工会足球比赛，组织员工参加省国资国企、省部属企事业单位工会系列体育活动的选拔。组织参加浙江省期货行业协会书法比赛、羽毛球团体赛等。



★2024年6月7日，期货公司工会举办端午话清廉活动

## 财务公司

持续推进“活力1+1”工会品牌建设。以“i学习”为主题，开展守好红色根脉·班前十分钟活动、书香财司全民阅读活动。以“i分享”为主题，开展导师带徒、内训师技能竞赛，1名员工荣获集团第三届内训师技能竞赛三等奖。开展春季登山、夏季毅行、秋季健走、冬季体能四季健康活动，推动全民健身。建设五个文体俱乐部，开设乒乓球、尤克里里等小班化教学课程，开展羽毛球、健步走等大众化集体活动，充分满足职工的多样化需求。

## 投资公司

围绕“悦动幸福家”工会品牌进行统筹谋划，致力于打造“健康、多彩、分享、数智”的悦动之家。在“员工日”特别策划小家市集活动，通过一系列丰富多彩的互动及沉浸式体验活动，加深了多个跨部门工会“小家”之间的交流沟通。此外，积极带动职工参加健步走，开启“健”康生活，开展京沪团队“回家”、妇女节插花、儿童节游园等活动，构建暖心工程，增强了员工的幸福感和归属感，营造了良好的企业文化氛围。



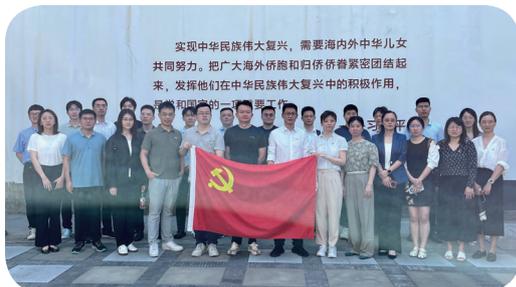
★投资公司开展“回归童趣 亲近自然”迎六一亲子活动



★投资公司开展“情暖春日，花‘漾’生活”三八节活动

## 资管公司

公司和宁波金融资产公司联合开展“中国共产党人的家风”党建联建暨“党建引领促团结 党工共建促和谐”活动，带领全体职工参观家风主题廉洁文化教育基地——钱学森故居，感受清风传家的品德，促进良好廉洁文化建设，学习清风传家事迹，观看“书香门第 吴越世家”“家学记忆 杭州之子”“初心报国 成才之路”“科学巨星 卓越贡献”等展区，围绕廉洁家风展开共建交流。



## 保理公司

持续打造“浙理一家人”品牌，做实做深“卡路理”品牌项目，建立健全《文体兴趣小组管理办法》，定期组织八段锦、羽毛球、篮球等70余次丰富多彩的文体活动，切实有效地服务职工群众，丰富职工文化生活。



## 数科公司

牵头组织全集团层面参加省国资国企“新风尚杯”职工运动会田径比赛，荣获团体赛第4名，个人奖项第1名1人、第2名2人、第4名9人的好成绩；组织开展“导师带徒”结对仪式暨青年文明号和青年突击队授旗授徽活动（导师带徒共结对10对）；积极申报“六星职工之家”“幸福共同体领头雁企业”。



★“导师带徒”结对仪式暨青年文明号和青年突击队授旗授徽活动



# OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY PRODUCTION

## 职业健康和安全生产（社会风险管理S）

2024年集团深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，坚决贯彻落实省委、省政府关于安全生产的决策部署，科学统筹发展和安全，完善双重预防机制建设，强化安全责任落实，强化重点行业领域专项整治，加强安全生产数字化建设、安全文化建设和全员安全素养能力建设。纵深推进“1+22”安全生产治本攻坚三年行动，首次制定集团《企业安全生产主体责任清单》，细化量化各级企业安全生产职责及25项重点事项清单。制定《安全生产现场管理提升“5+4+N”方案》，抓实抓牢现场安全管理，打通企业安全管理的“最后一公里”。推出“月月主题”隐患排查整治行动，以点带面解决普遍性问题，持续深入开展“隐患随手拍”品牌活动，营造“人人都是安全员”的良好氛围。加强安全生产宣传教育培训，积极开展“安全生产月”“防灾减灾日”“119消防宣传月”、企业安全知识竞赛、有限空间演练等特色活动，全面提升全员安全生产意识和技能。坚决守牢安全底线之“稳”，推动高水平安全之“进”，谋划治理体系之“立”，为集团高质量可持续发展提供安全保障。

### 01 职业健康管理

集团严格遵守国家《劳动法》《职业病防治法》《安全生产法》等法律法规，强化职业健康安全管理，落实年休假等国家法定假期管理规定，保障职工休息权。不断完善定期体检、应急预案、危险源排查、心理健康支持等职业健康管理制度。积极开展职工疗休养活动，扩大职工医疗互助保障覆盖面，完善职工健身设施。加强职业病防治和职业健康知识普及，营造全员关心关注职业健康的氛围。加强工作场所职业病危害因素监测和评价，为职工提供职业病防护用品，构筑职工职业病防护安全网。



★2024年9月29日，物产中大2024年三季度安全生产工作会议暨有限空间应急演练活动

## 元通公司

关心职工健康，定期开展体检，提供邵逸夫医院绿色通道服务 70 余人次。落实钣金油漆工的职业病防治，配置好防护设备、防护用品等。持续推进职工医疗互助保障工作，实现了职工大病医疗互助保障 7000 余人全覆盖，费用 60 余万元。为员工提供夏季高温天三伏贴服务，参与职工 300 余人次。

## 环能公司

注重职工健康管理，提供邵逸夫医院绿色就医通道服务。推动全员健康体检惠及近 1500 余名职工，同时做好体检后健康回访工作。所属各级公司根据生产经营实际，健全职业健康管理体系，按规定落实职业危害因素检测、公示、体检等有关要求；充分利用职业病宣传周、职业病安全检查、职业病危害因素定期检测和现场评价、落实工伤保险制度等形式，积极开展职业病安全防范工作，切实提升员工职业健康意识和行为习惯。

## 化工公司

下属各实体企业定期开展职业卫生检测和职业健康体检，配备职业健康防护用品，有效防范职业病危害。

## 融租公司

公司将员工健康纳入日常安全教育活动中，定期组织心理和生理健康讲座及案例分享，督促一线员工加强锻炼以增强体质。同时，与体检机构建立联动机制，设立体检报告评估环节，对影响岗位作业的安全疾病进行预警评估。依据体检中心出具的评估数据，依据严重程度及时采取换岗或分类监管等预防措施，从而进一步提高一线员工的岗位作业安全性和服务质量。

## 保理公司

每年组织职工疗休养、定期体检，推动实现“两癌”筛查全覆盖，推荐 3 名优秀员工参加集团职工疗休养，切实做好职工人文关怀。



## 产投公司

严格落实实施职业病危害因素识别、检测监测、职业危害告知、警示标识、职业健康监护以及劳动防护用品配备与管理等工作。公司在规划建设新项目时，均采用行业内先进工艺技术，从源头上为职工提供健康舒适的工作环境。持续提高尘、毒、噪防控水平，强化职业健康培训，加强现场管理，配备充足有效的劳动防护用品，及时安排职业健康体检，切实维护员工的职业健康权益。



# 02

## 安全生产管理体系

### 元通公司

认真履行安全生产的监督管理职责，按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的原则，建立健全安全生产监督管理工作体系和全员安全生产责任制，监督、指导各成员公司依法履行安全生产工作职责，及时协调、解决安全生产工作中的重大问题，切实筑牢安全防线，保证元通汽车持续、健康、稳定发展。

### 云商公司

健全安全责任制，建立安全制度。公司制定《物产中大云商有限公司安全生产治本攻坚三年行动实施方案》，以此为主线，围绕2024年度安全工作计划，从上到下层层签订安全责任书，分解安全工作目标，细化安全责任清单；修订完成《安全生产管理工作制度》《安全生产责任制度》《安全生产目标管理制度》等11项安全生产管理制度，有序推进安全生产管理体系建设。

### 环能公司

根据国家、行业及上级单位有关规范要求，围绕公司“1+1+2+N”安全生产管理体系，结合“安全生产治本攻坚三年行动”，编制《落实企业安全生产主体责任重点事项清单》，进一步完善安全生产责任体系；深入开展安全生产管理精细化提升工作，在现场管理提升、安全教育培训、有限空间作业管理等方面产出更加严格的企业标准并推广实施；及时开展制度修订评估工作，对应急预案进行修订完善，确保适应性与有效性；热电板块各子公司全部实现安全生产标准化二级达标以上，一级达标实现“零的突破”；配合新能源板块业务推进的需要，编写形成《新能源事业部安全管理手册》指导工作实践，强化新能源板块安全管理。



## 化工公司

制定下发年度安全生产管理工作要点，明确年度安全生产工作目标和重点工作；不断完善公司责任体系建设，推进全员安全生产责任制落实，层层签订安全责任书；主要领导定期组织研究安全生产管理工作；成立了公司内部安全生产专家库，在本部及各实体成员单位均设置了安全总监，强化以安全总监为载体的专业化常态化安全管理体系建设。

## 物流公司

建立“横向到边、纵向到底”的安全生产责任体系，与各分子公司、各部门、关键岗位签订《安全生产责任书》170份，通过季度综合考评、安全检查等方式落实责任制考评。

优化安全管理体系。印发《安全生产考核与奖惩管理办法》《节假日值班及领导带班管理制度》《安全生产费用使用管理办法》等制度，在制度中明确将安全生产考核结果与综合绩效考核挂钩，进一步提升安全生产考核的力度。根据轻重资产管理特点及不同业务模式，分类修订并新增安全生产模板协议6份，进一步厘清生产经营活动中与相关方的安全生产责任，保障公司权益。

推进风险分级管控。将安全生产融入业务运营当中，前移安全风险的防控关口，将安全生产条件审核嵌入业务流程，前置审批23个轻资产网点、3个投资项目、34份安全生产协议，有效发挥安全生产关口作用。

## 融租公司

公司党委、安委会高度重视安全生产工作，先后3次召开重点领域专题会议研究部署，专题学习习近平总书记关于安全生产、应急管理系列重要论述，认真贯彻国家法规及上级规范性文件，分析研究公司安全生产工作面临的突出困难问题及对策建议，通过修订完善公司各项安全管理规定及操作规程，制定下发系列文件和工作要求，建立健全“一件事”由牵头部门组织推动、各相关部门齐抓共管，全链条排查整治重大事故隐患的责任体系。





# 03

## 安全宣贯与培训

### 金属公司

先后组织“防灾减灾日”“防汛防台日”“119 消防日”等多次专题宣传，组织了新员工入司三级安全教育、关键岗位人员安全教育等，强化全员安全意识。

### 元通公司

组织各成员公司参加安全负责人、安全管理员持证上岗培训工作，各成员公司共有 45 人参加培训并通过考试取得了上岗证。

每季度通过视频上课的方式给新进集团的新员工进行安全培训，并以移动课堂等形式多样的培训活动，对温州、台州、金华、嘉兴、湖州等区域的成员公司中层管理人员进行培训。

### 云商公司

倡导安全文化，丰富教育活动。结合“安全生产月”“919 安全日”“消防安全月”“防汛防台日”等主题，通过邀请外部专家授课、集中学习，组织云海学院、钉钉等多平台线上培训，不断拓宽学习渠道；针对领导班子、安全员、普通员工、新员工组织差异化学习与培训，实现公司自上而下培训、宣贯的全覆盖。

### 环能公司

积极学习宣贯习近平总书记关于安全生产重要论述，常态化利用安全生产数字化管控平台教育培训模块、安全微课堂、班组安全日活动、安全小贴士、治安师讲堂等多种载体，积极组织开展各项安全教育培训与宣传活动，持续提高员工安全意识和应急处突能力，全年累计开展各级安全教育培训超 2000 余次，培训近 1.2 万人次。下属各热电企业积极创新推出“技能大师讲堂”“安全大课堂”“基层班组人人上讲台”“主要负责人上讲台”等多种培训载体，挖掘内训课程，提升培训效果和针对性。

旗下浙江物产金义生物质热电有限公司大力推行“以人为本”的原则，根据不同类型的人员，分别对基层员工、管理人员、相关方外来作业人员等开展不同形式的教育培训和安全文化宣传工作，积极营造了“人人参与、齐抓共管”的浓厚氛围，持续提升全员安全素质。

旗下桐乡泰爱斯环保能源有限公司全年参加各类安全教育培训共 8018 人次。遵循理论与实践相结合原则，开展丰富多元的培训课程，涵盖多领域知识技能，采用线上线下结合模式有效提升了员工安全意识与技能水平，使安全理念深入人心，为安全发展奠定基础。





## 化工公司

组织专题学习《深入学习贯彻习近平关于应急管理的重要论述》《51 个行业领域重大事故隐患判定标准和重点检查事项》等内容；每月统一开展事故警示教育，组织开展安全科普项目体验和应急救援专题培训活动，邀请外部专家开展《尽职履职，切实做好安全生产管理》专题培训。

## 融租公司

通过线下学习会、新融媒、微信公众号等多种形式开展宣传教育。聚焦一线岗位员工安全素质能力提升行动，督促各单位落实安全生产主体责任，充分发挥轻学堂 APP 培训作用，开展安全宣教活动 187 次，培训员工 5798 人次，通过丰富活动方式，使安全文化融入员工日常，不断提升“我要安全”防范意识。

## 健康公司

始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，持续提升本质安全，修订完善 19 项安全生产管理制度及生产安全事故综合应急预案，从严从紧落实安全生产管理，全年安全生产形势平稳有序。2024 年投入资金 16.67 万元用于专家服务、风险评估、安全激励等，夯实安全保障力度。

## 数科公司

举办安全制度宣贯培训 3 场，累计培训 210 人次。在集团举办的企业安全知识竞赛活动中，公司参与率达到 100%，喜获“优秀参与奖”；在机房和办公场地张贴防汛防台、防灾减灾、安全生产月、消防安全月宣传海报共计 11 张，发放宣传手册 1 份，主题鲜明、效果突出，员工安全知识储备进一步提高，安全意识显著增强。

## 产投公司

高度关注员工的安全教育培训，始终坚持“培训不到位就是重大安全隐患”的理念，加强安全培训体系的建设，通过安全生产月、安康杯、专题讲座、实战演练、视频会议、微信工作群，多形式地开展安全生产培训及知识宣传，从各个方面助推安全生产“软实力”提升。

# 04

## 隐患排查与整治

## 金属公司

做好事故预防，推广集团隐患随手拍，鼓励员工随时上报各类安全隐患，收到 200 条各类安全隐患均已全部落实整改。



## 元通公司



★元通公司主要负责人对成员公司进行安全生产及消防检查

全年组织开展了两次安全生产及消防大检查，由公司领导带队，与安全生产柔性检查团队组成7个安全生产检查工作小组，对140家成员公司的实地的拉网式安全生产大检查。安全检查旨在以问题为导向，通过对成员单位安全生产情况的现场精细化检查剖析，发现存在的安全隐患，存在的管理不足，补短板，强整改，共发现安全隐患及完成隐患整改364项，切实提升元通汽车安全管理能力。

## 国际公司

全年完成安全检查28次，其中公司领导参加的安全检查16次，董事长参加的安全检查4次，总排查154次，发现隐患33处并完成整改。根据集团部署，召开主要领导参加的安全会议4次，贯彻落实集团安全会议精神。积极进行隐患排查与整改落实，包括：更新完善公司安全风险管控体系，实现风险辨识全覆盖；进一步落实企业安全生产现场管理提升“5+4+N”实施方案；杜绝安全隐患，完成楼梯通道烟雾报警监控及烟雾报警装置的安装改造；完成负一楼消防系统改造。

## 环能公司

持续开展安全生产风险隐患排查治理行动，全年累计开展隐患排查近500次、治理隐患2000余条，均通过公司安全生产数字化管控平台实行闭环管理；深化热电企业季度交叉检查机制，优化专家库配置、充实交流机制，利用季度会剖析检查结果分析报告；深化安全生产考核机制，将重大事故隐患判定标准融入过程考核，强化对本单位所在行业领域重大事故隐患、重点问题的考核力度，加强安全生产绩效考核约束力。



## 化工公司

充分发挥公司安全生产专家队伍和第三方专业机构的作用，围绕特种设备、相关方、环保、消防、新项目、防汛防台、重大事故隐患等方面，深入生产一线，全面开展安全监督检查。

## 物流公司

按照“公司—分子公司—物流网点”的三级联动检查机制，扎实开展隐患排查治理工作，全年公司开展各类安全检查710次（同比增长43.7%），报送安全隐患532条（同比增长20.9%）、整改完成率97.9%。



## 融租公司

通过坚持学习《安全生产法》《51个行业领域重大事故隐患判定标准和重点检查事项汇编》及集团公司安全相关重要文件，常态化开展对关键区域、核心部位和重点环节的检查与调度。按照年度工作安排，由主要负责人带队多次赴商旅等重点单位开展穿透式督查工作，集中攻坚“关键少数”问题，聚焦责任落实到岗、到人、到现场。本年度，各单位共开展安全专项检查 271 次，出动检查人员 556 人次，发现安全隐患 164 项，做到按期整改闭环，隐患动态清零。



★融租公司主要负责人开展现场安全隐患排查与整治

## 数科公司

积极抓风险、查隐患”，对机房机柜设备、精密空调、UPS 电源等危险源进行自主辨识，形成《风险辨识清单》，并定期进行设备巡检，中心机房每天 2 次、中大机房每周 1 次、转塘 IDC 机房季度 1 次。

## 产投公司

每季度组织开展一次安全生产大检查，采用静态检查与动态抽查相结合，全方位开展“五查”行动，按照查思想、查现场、查资料、查部署、查职工应急技能的“五查”标准进行专项重点检查，对存在的安全隐患，制定专项措施得到有效整改，从根本上遏制了安全事故发生。公司全力配合监管部门进行安全检查，针对发现的问题举一反三，查找同类型的不足，进行预防性改善，用实际行动守护公司的安全健康发展。



# 05

## 组织安全生产系列活动

### 金属公司

定期组织开展机房消防演练、重点场所疏散演练、初级救护员专项培训等活动，并结合下属各重点单位自身特点开展各类专项预案演练，如浙金科技开展高温中暑演练，物通公司开展商户应急疏散、灭火演练及技能比赛等，全年组织演练共计 19 次。



★金属公司开展消防安全演习

### 元通公司

参照新《安全生产法》的要求，连续五年对所有成员公司统一投保了安全生产责任保险，并通过安责险第三方安全服务公司来审视并帮助提升安全管理质量，其服务内容包括每年对所有成员公司进行一次安全检查、安全培训、安全演习等，公司整体安全管理水平有显著提升。

### 云商公司

通过动态管理双重预防机制，除楼宇外，增加对仓库、门店的安全风险评估和危险因素辨识，划分风险等级，调整风险分级管控四色图；组织全员开展消防应急演练，提高逃生意识，强化突发事件处置能力；组织开展安全宣教活动，组织 10 名员工参加浙江省红十字会急救员证书培训。



## 国际公司

全年组织安全培训五次，消防演练两次。其中，6月份邀请省红十字会培训人员对公司各部门安全员及大楼各租户单位公司安全员进行应急救护技能知识讲座及实操培训；7月的“安全生产月”组织全楼逃生演练一次；11月“全国安全消防宣传月”部门组织大厦全员参加消防演练，组织全体安全员到消防大队参观学习。此外，积极开展“安康杯”“安全生产月”等系列活动，全年总计报送 15 篇。

## 环能公司

围绕“人人主动要安全”的安全文化愿景和“十大安全文化理念”持续推进安全文化建设，公司及各子公司主要负责人表率履职，各级人员履职尽责，积极利用安全生产月、安全主题宣传日、消防安全月等载体，组织开展安全隐患“人人查”、安全生产“人人讲”、安全应急“个个会”等特色活动，全年各类活动参与达到超 3 万人次，人均参与约 21 次。全年新增浙江省安全生产文化建设示范企业 2 家，获全国职工安全文化示范案例二等奖 1 个，省级安康杯先进班组、个人 2 个。



★环能公司—旗下桐乡泰爱斯环保能源有限公司、浙江物产环能浦江热电有限公司获浙江省安全生产文化建设示范企业

## 化工公司

以“安全生产月”安康杯竞赛等活动为契机，全面部署开展形式多样、内容丰富的安全活动，组织开展安全科普项目体验和应急救护专题培训活动，各成员公司也根据行业特点、自身情况组织开展应急演练、应急技能比武、安全知识竞赛等活动。



## 物流公司

以培训促安全，做好主要负责人、安管员等持证培训，以及转岗、复岗、新进员工岗前培训；开展骨干人员专项安全培训；定期组织相关方参与公司安全培训或应急演练活动。全年开展安全教育培训 69 场、应急演练 25 场。举办首届“基础物流技能比武大赛”，以盘库实操加知识竞赛的形式，将安全生产与基础作业紧密结合，以赛促学、以学促练、以练促用。

## 融租公司

以安全风险预控和安全标准化为管理重点，制定系列文件方案，对有关重点任务、工作要求等进行明确，通过深入开展“安康杯”“安全生产月”“防灾减灾日”“119 全国消防日”等系列特色活动，聚焦重点时段、重点单元安全生产易发多发问题，创新监督检查方式，深入开展明察暗访，公开通报典型问题，一对一督办整改闭环，全过程全周期抓好安全工作各项任务落实，做到风险动态清零、安全人人参与、管理人人尽责。



★融租公司开展全国消防宣传月主题参观教学活动

## 投资公司

将安全工作作为稳健经营的基石，一年来，开展了“安全进部门”活动，利用班前会、周会常态化宣贯“安全生产”相关知识；制定了《信息安全管理制》《消防应急预案》；开展了“安全知识竞赛”“体验式消防安全培训演练活动”“消防知识培训”“消防逃生演练”“119 消防宣传月”等活动，唤醒大家的安全意识。同时，在公司办公区配置AED（自动体外除颤器）设备，为广大员工的生命健康和生命安全保驾护航。



★融租公司开展全国消防宣传月主题参观教学活动

**资管公司**

为深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，保障公司安全生产意识、能力和成效，持续推进风险防范化解和系统化管控，组织开展党员大会暨“常打安全‘预防针’，筑牢安全‘防火墙’”安全生产主题党日活动。



**健康公司**

组织共开展各类培训 111 次，培训员工 43883 人次，开展应急演练 179 次，切实提高员工的安全意识和技能水平，增强员工的安全防范意识和应对突发事件的能力。

**数科公司**

全年开展物产云2.0数据库恢复应急演练1场，物产中大集团官网被篡改攻击恢复演练1场，组织参加消防应急演练2场，参观消防体验站1次，召开安全生产工作会议4场，安全专题工作会议1场，完成上报安全管理资讯10篇。



★数科公司组织开展安全生产大家谈

**产投公司**

2024年11月，在全国“消防宣传月”来临之际，开展了“全民消防、生命至上”为主题的消防宣传月活动。精心策划并组织了包括“全民学消防知识竞答”“11.9消防安全咨询日”专题活动、“实战化消防演练”以及消防技术比武大赛等在内的十项活动。全方位推动消防责任落实，强化风险识别管控和隐患排查治理实效，提升全员应急处置和应急救护能力，坚决防范遏制火灾事故发生，确保企业生产稳定。



# ENVIRONMENTAL PROTECTION AND ENERGY CONSERVATION AND EMISSION REDUCTION

## 环境保护与节能减排（环境风险管理 E）

2024年，物产中大深入贯彻落实浙江省委、省政府和省国资委工作要求，扎实推进节能减排和碳达峰工作，全面完成各项任务，年度内无重大环保事故（事件）发生。

● **建立健全环保管理制度。**集团调整充实了节能减排工作领导小组，积极落实上级有关部门节能减排、美丽浙江建设各项工作部署，制定下发年度节能减排工作计划，落实分解工作任务，推进集团绿色发展和高质量发展。开展大气污染防治攻坚季行动，组织专家到新嘉爱斯、泰爱斯、浦江热电、金义热电等企业开展大气污染防治节能减排专项检查，督促各企业建立健全节能减排体系建设和节能减排各项工作的开展。

● **进一步加大环保投入。**2024年，集团共投入环保资金合计 16199.26 万元，集团与实业公司、化工公司、环境公司、环能公司、健康公司等签订了年度创新发展任务书，明确了科技研发投入，保障节能减排技改资金投入，推动组织各公司开发、推广、应用节能减排新技术、新工艺、新设备、新材料。坚决贯彻落实上级有关部门一揽子增量政策，制定下发集团《推动设备更新和消费品以旧换新行动方案》，积极参与设备更新和消费品以旧换新工作，推动电线电缆、轮胎、镁业、热电等重点企业的设备更新和技术改造，更新了一批高技术、高效率、高可靠性先进设备，努力打造标志性成果。

● **深入开展环保宣传培训。**高度重视节能减排宣传教育，对节能减排工作进行责任分解，组织召开集团节能减排“双碳”工作培训会、“两重”“两新”工作培训会，邀请省生态环境厅专家辅导培训，进一步增强了节能降碳意识。在全国节能宣传周、全国低碳日期间，物产中大和各下属公司紧紧围绕活动主题，广泛开展节能降碳宣传教育，大力倡导绿色低碳生活。环能公司、环境公司、实业公司、元通公司等办公场所、生产车间、经营场所、汽车4S店等场所，通过张贴宣传海报、拉横幅、微信群播放节能宣传视频等形式开展节能宣传，取得了较好效果。

● **展示绿色科技实力。**积极参与上级部门组织的碳达峰各类会议和省环境科学年会，集团推荐的2个案例入选碳达峰碳中和科技发展十大优秀案例。2024年，集团5个项目列入2025年度浙江省“尖兵”“领雁”科技计划，实业公司的《低温成瓷绝缘防火电缆高效制造关键技术及产业化》、环能公司的《燃烧烟气碳污协同减排智能调控关键技术及应用》获得浙江省科技进步奖二等奖。环能公司的《基于数字孪生的工业园区综合能源系统灵活运行调控技术研发及应用》获得浙江省科技进步奖三等奖，还获得中国节能协会热电产业绿色低碳科技创新奖一等奖、三等奖各1个，成功创成浙江省清洁能源转化与利用重点实验室，“基于混合储能的多能耦合智慧低碳供能示范项目”入选国家发改委绿色低碳先进技术示范工程项目。另取得国家发明专利、各类标准、软件著作权等一批创新成果。



# 01

## 能源管理体系

环能公司

在企业实际能源管理实践中，单纯地依靠节能技术并不能最终解决能源供需矛盾等问题，应用系统的管理方法降低能源消耗、提高能源利用效率，推动行为节能，进行能源管理体系建设成为能源管理的关键。管理节能在各类工业节能途径中具有投入产出比高、资金投入少、可广泛应用于企业层面、可为技术节能提供支撑等。通过健全能源计量、统计、检测制度体系，不断夯实节能基础能力，下属各电厂建立规范的节能管理制度，让每一位员工“有法可依”，对节能工作的实施起到促进和支撑作用；通过建立标准化的绩效考核系统，实行节能降耗的精细化管理，提高了职工对于节能减排的积极程度。



公司旗下嘉兴新嘉爱斯热电有限公司于2024年2月通过了能源管理体系再认证审核后的第二次监审；旗下桐乡泰爱斯环保能源有限公司于2024年2月通过了能源管理体系第二轮首次监审；浙江秀舟热电有限公司于2024年9月通过了能源管理体系的再认证审核。

# 02

## 废水减排

化工公司

积极推进节能减排项目建设，更换节能设备，提升工艺水平，强化日常能耗管理，如生物科技通过泵冷却水串联、纯水制备浓水回用等提高水资源利用率，更新了污水处理大功率空压机。



## 实业公司

物产金轮采用钢丝、抗指纹清洗水循环使用，2024 年度废水排放 75,115 吨，相较 2023 年减少 5,914 吨。

电机铁芯业务通过源头替代，用水溶性漆代替油性漆，每年可减少油性漆冷却污水排放 36 吨。



★实业公司旗下物产金轮水循环处理装置

## 环境公司

积极围绕“绿水青山就是金山银山”的发展理念，在集团“一体两翼”发展战略引领下，全年共处理污(废)水1.68亿吨，同比增加11.26%，所有项目均实现出水水质100%稳定达标，为杭州、金华、嘉兴，上海徐泾、成都新都等地的废水减排工作作出了突出贡献，助力实现“双碳”目标。



★环境公司下属桐乡公司污水处理数字孪生平台

**产投公司**

不断加强节能减排管理，致力于减少废水排放。年内成功实施了下属企业新疆金盛镁业兰炭废水焚烧项目，该项目利用多余的兰炭煤气作为热源，通过余热锅炉产生的蒸汽持续供应厂区生产，从而实现了资源的循环利用。

**03 废气减排**

**元通公司**

要求各成员单位严格按照国家法律法规，做好危险废弃物回收、储存、处置工作。对维修喷涂烤房排放装置进行 VOCs 升级改造，减少废气排放。组织开展形式多样的节能减排宣传活动，不断提高员工、客户等人员的节能减排意识。

**环能公司**

下属各电厂燃煤锅炉实现了烟气的超低排放，采用“SNCR+SCR”耦合脱硝、电袋除尘器除尘、石灰石-石膏湿法脱硫等工艺，并在脱硫吸收塔出口配置湿式电除尘，高效去除烟气中的微细烟尘和石膏雨微滴，最大限度降低粉尘排放浓度，确保经处理后的烟气排放浓度满足《燃煤电厂大气污染物排放标准》(DB332147-2018) 中的相关排放标准。

公司旗下浙江物产环能浦江热电有限公司“在复杂废料燃烧工况下锅炉烟气超低排放工艺控制研究”项目荣获中国节能协会颁发的2024年热电产业绿色低碳科技创新三等奖及中国设备管理协会颁发的第六届全国设备管理与技术创新成果二等奖。



★环能公司—“燃烧烟气碳污协同减排智能调控关键技术及应用”入选2024年浙江省碳达峰碳中和十大科技创新案例



★环能公司—旗下浙江物产环能浦江热电有限公司“在复杂废料燃烧工况下锅炉烟气超低排放工艺控制研究”项目荣获中国节能协会颁发的2024年热电产业绿色低碳科技创新三等奖



## 化工公司

公司旗下的雄鹰集团严格管控非生产耗能，合理管控生产节奏，降低工厂运营成本，2024年电单耗、蒸汽单耗全部达成制定的目标，单位产品综合能耗较2023年整体降低5%，新途轮胎和雄鹰青州单位综合能耗处于行业1级水平，新途轮胎蒸汽单耗做到同类设备的行业先进水平。

## 实业公司

公司下属浙江中大元通科技发展有限公司在物产中大实业基地（杭州市临平区兴国路528号）安装光伏发电装置共计5.47万平方米，2024年全年发电578万千瓦时，相当于节约标准煤2056吨，减排二氧化碳月5469吨。



★实业公司旗下科技公司光伏发电装置

特种电缆新安装采用了先进技术的有害气体处理装置，不仅降低能耗，还能有效捕捉、过滤、分解、吸收废气中的有害物质，如颗粒物、二氧化硫、氮氧化物、挥发性有机物（VOCs）等，减少有害物质排放，2024年度减少废气排放0.28吨。

电机铁芯公司以技术引领节能减排：

●合理规划喷漆、涂漆产品同时段作业，既降低用电用气能耗，又提高环保设施处置效率，每年减少废活性炭产生量约6吨；

●优化生产工艺流程，合理布局，将原8台熔铝炉、保温炉减少到6台，提高产能、降低能耗。



★实业公司旗下电机铁芯废气处理装置

环境公司

公司旗下各项目均配套了废气处置设施，对现有设施进行池体及附属设备密闭加盖处理，将废气从产生端直接输送至处置端，避免了无组织废气产生导致的空气污染等。



★环境公司下属东阳公司构筑物密闭臭气集中收集处理

产投公司

不断加强节能减排管理，致力于减少废气排放。2024年成功实施了宁夏太阳镁业煤磨收尘及煤场全封闭式大棚建设项目，此举有效降低现场无组织排放，解决粉尘问题，顺利实现了年初既定的目标。

## 04 固废处置

环能公司

**污泥处置：**2024年，全年污泥处理量达77.43万吨，以“减量化、再利用、资源化”为原则，不断提高资源利用效率，助推循环经济，实现可持续发展。公司通过对污泥和煤炭的协同焚烧，既解决了污泥的处置问题，又为热电厂降低了发电成本。2024年11月，公司旗下嘉兴新嘉爱斯热电有限公司热电污泥焚烧综合利用热电联产技改项目入选了中华环保联合会“无废企业”建设征集案例。



★环能公司—旗下嘉兴新嘉爱斯热电有限公司入选了中华环保联合会“无废企业”建设征集案例



**废弃生物质处理：**2024年，全年秸秆处理量达56.47万吨，用废弃生物质（秸秆、模板料）代替化石燃料进行高温燃烧，将生物质转化为可用于发电供热的能源，实现生物质废料的资源综合利用，为当地的产业结构升级、生态绿色可持续发展做出贡献。



★生物质(未破碎)料库



★输送系统中的生物质料(破碎后)

# 05

## 突发环境事件应急预案及应对

环能公司

公司下属热电企业为科学高效应对突发环境事件，制定突发环境事件应急预案，提升应对效率和科学性。

化工公司

公司下属各成员公司结合自身实际建立突发环境事件应急预案，物产港储、新豪克轮胎、雄鹰青州、生物科技重新修订了突发环境事件应急预案。

环境公司

已获得城市集中式生活污水处理运营服务所涉及的质量管理体系（ISO9001）、环境管理体系（ISO14001）和职业健康安全管理体系（ISO45001）三项体系认证，建立、实施和保持《应急准备与响应控制程序》，用于识别可能对环境造成影响的潜在紧急情况或事故，并规定响应措施，预防或减少可能随之产生的有害环境影响。制订《安全生产应急管理制度》等相关制度，建立起“上下贯通、多方联动、协调有序、运转高效”的应急管理机制，开展应急管理常态工作。

产投公司

公司下属各成员公司依据实际情况建立了突发环境事件应急预案，其中金盛镁业与太阳镁业均于2024年对应急预案进行了重新修订并完成备案。

# LOW CARBON DEVELOPMENT AND RESOURCE UTILIZATION

## 低碳发展与资源利用 (环境风险管理 E、价值创造 V)

2024年，物产中大高度重视碳达峰碳中和工作，严格落实生态环保、污染治理责任，推进物产中大高质量绿色低碳发展。按照集团《碳达峰实施方案》，分解落实各项碳达峰碳中和工作任务，力争到2028年整体实现碳达峰。集团下属各热电、污水处理企业不断完善能源消耗、碳排放和污染排放管理，优化设备运行状态，每个月开展能耗污染物统计。环能公司通过余热回收、运行优化等方式节省成本近3000万元，环境公司的药电泥平均成本较去年同比下降10%，出水达标率100%。组织开展了全国节能宣传周、低碳日系列活动，举办节能减排“双碳”工作培训会，增强员工节能降碳意识。积极向浙江省发改委、省碳达峰碳中和联合会上报绿色低碳先进技术示范工程、生态文明建设成就和典型案例、2024年浙江省碳达峰碳中和科技发展十大优秀案例，展示物产中大近年来绿色低碳技术成果、产品。

### 01 系统推进低碳发展

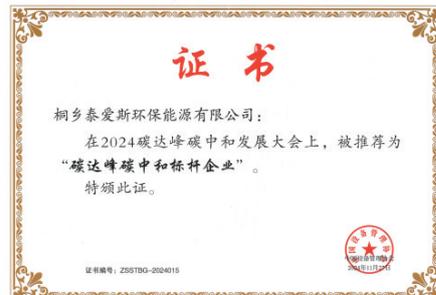
环能公司

**不断优化管理体系，全力助推“双碳”目标。**为积极响应国家及省委省政府对“双碳”目标的总体部署，公司及旗下各热电厂均不断完善自身的碳资产管理体系与制度，系统化、规范化管理企业能源消耗和碳排放。

公司旗下桐乡泰爱斯环保能源有限公司于2024年4月建立了碳管理体系并通过了EATNS碳管理体系认证，成为浙江省热电行业首家取得EATNS碳管理体系评定证书的热电企业。同年10月，在2024碳达峰碳中和发展大会上，公司被推荐为“碳达峰碳中和标杆企业”。通过碳管理体系，提升了碳排放管理工作的规范化和流程化水平，为全国碳市场启动提前布局准备，以便更好适应碳管控新常态的体制机制。



★EATNS碳管理体系评定证书



★2024碳达峰碳中和标杆企业



**全面推进节能技改，创新驱动绿色发展。**2024 年下属各热电厂在锅炉余热回收、废水处理回用、渣库抑尘改造、污染物减排、智慧环保碳足迹、资源综合利用等方面积极开展各类技改和研发项目，不断推动科技创新与绿色低碳的深度融合。

公司旗下浙江物产金义生物质热电有限公司：研发项目《基于延长生物质循环流化床锅炉运行周期的多尺度联合调控技术研究》深入研究物质燃料燃烧布风、空预器管排设计、高效 SCR 催化剂排布、激波吹灰设计和冷灰斗升级技术，有效提高锅炉运行经济性，降低能耗，达到节约能源的目的。2024 年 12 月 26 日该项目被中国节能协会热电产业委员会评为 2024 年热电产业绿色低碳科技创新奖三等奖。

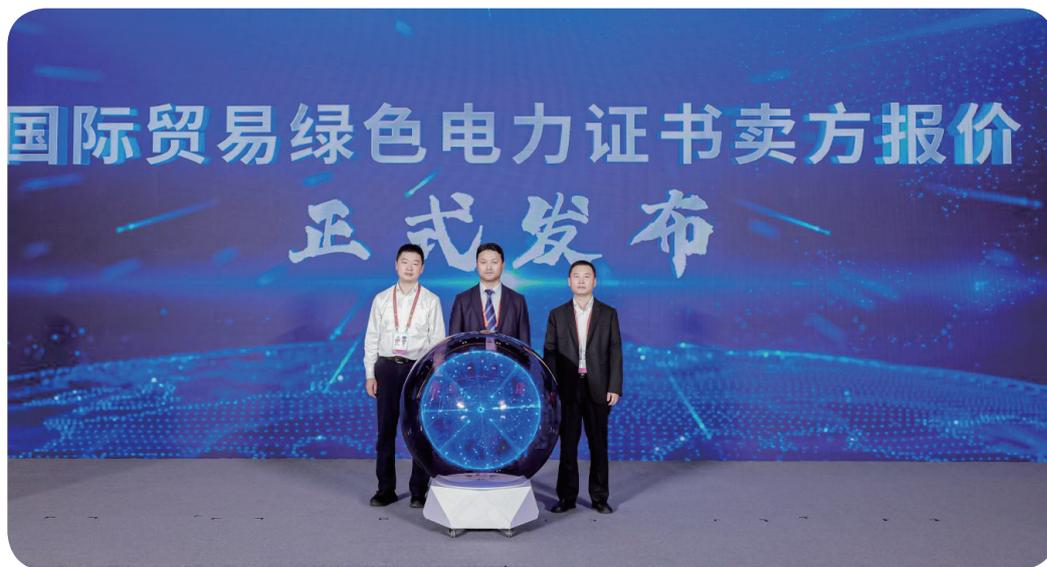


★环能公司—旗下浙江物产金义生物质热电有限公司获热电产业绿色低碳科技创新奖三等奖

**开展林业碳汇采购，充分彰显国企担当。**始终秉持着可持续发展的理念，2024 年 12 月，公司下属新嘉爱热电赴丽水龙泉与龙泉国有林场签订碳汇认购协议，认购龙泉市浙林碳汇项目碳减排量 1000 吨二氧化碳当量，开展了一次两地的山海协作，加快推进林业新质生产力发展，助力当地经济社会发展全面绿色转型，积极践行社会责任，奋力彰显国企担当。

## 浙油中心

积极响应党的二十大报告中“推动绿色发展，加快发展方式绿色转型”的指示精神，践行绿色发展理念，积极探索绿色贸易国际合作可行路径，在浙江省商务厅的指导下，与国网浙江省电力有限公司、浙江省国际经济博览中心在第三届全球数字贸易博览会上共同发布“国际贸易绿色电力证书卖方报价”，推动绿色金融服务实体经济高质量发展。



★2024年9月25日，第三届全球数字贸易博览会期间“国际贸易绿色电力证书卖方报价”发布



## 02

## 太阳能等清洁能源使用

环能公司

秉持新能源环保综合服务理念，全力拓展非化石能源业务版图，积极布局分布式光伏项目。2024年新增光伏电站项目7个，合计规模约15.39MWp；新增储能电站项目9个，合计规模约23.12MWh；2024年5月公司下属物产新能源公司总容量达19.13MWp的元通线缆光储充一体示范项目，一期、二期均已成功并网发电。此外，湖州聚能羲和森赫电梯一期0.99MWp、万宝智能家居一期0.50MWp、嘉兴双环传动一期1.75MWp、润格木业科技1.0MWp、众幸防护设备0.34MWp等光伏项目也已全部实现全容量并网，为推动能源转型与绿色发展注入强劲动力。

公司下属能源科技公司基于混合储能的多能耦合智慧低碳供能示范项目进入设备安装调试高峰期，将于2025年完工投产。随着能源需求的不断增长和能源结构的调整，熔盐储能市场具有广阔的发展前景。



★环能公司-德清中大线缆-19.132MWp光储充一体  
★环能公司-桐乡343MWT熔盐储能示范项目  
低碳园区示范项目

## 03

## 水资源节约利用

环能公司

公司下属各热电厂广泛开展各类节水技改研发项目，通过定排热水回用至化水浓水反渗透设备、反渗透冲洗水回收、反渗透浓水回用、连排水回收改造等措施减少生产运行中的取水用水量。

●公司旗下桐乡泰爱斯环保能源有限公司：于2022年12月被授予浙江省节水标杆企业，有效期自2023至2025年共计三年。授牌后公司取水收费标准降为0.1元/立方米，取水资金约36.27万元。

●公司旗下浙江物产山鹰热电有限公司：通过定排热水回用至化水、浓水反渗透设备投运，可利用部分废水排水至山鹰纸业净水站再利用等措施，共节约用水约32.8万吨，达到节水指标先进值要求。



★桐乡泰爱斯环保能源有限公司荣获浙江省节水标杆企业



## 环境公司

公司旗下各项目均开展了中水回用工作，如厂区中水回用于细格栅中压冲洗、液体药剂配置、厂区绿化浇灌、地面卫生冲洗、板式换热、景观用水等，从而大幅减少了自来水等使用。其中桐乡公司还分别与浙江景顺环保能源有限公司、桐乡泰爱斯环保能源有限公司等公司建立了中水回用合作关系，铺设中水回用管道，将中水回用从厂内扩展到厂外，仅桐乡公司即可节约自来水用量近9万吨/年。



★环境公司中水回用于景观补水

## 04 废钢等可再生资源回收利用

### 元通公司

元通再生公司报废拆解 3183 万吨废旧件，陆垚公司回收废机油、废铅酸电池 900 余吨，助力资源回收再利用产业发展，促进了经济的良性循环。

### 国际公司

积极推进废钢业务，发展循环经济，投身钢铁循环再生行业，为钢铁行业绿色可持续发展助推力。充分发挥公司主营业务良好的销售网络优势，同西城、宝钢、亚新、鞍钢等一系列钢厂开展废钢供应链业务，全年实现废钢业务合同量 29.52 万吨，进一步巩固、延伸了同钢厂的合作，同时积极尝试上游废钢基地的探索，为打造资源回收、配送、服务于一体的供应链服务积极实践。



# SAFEGUARDING ECOLOGICAL SECURITY

## 守护生态安全（环境风险管理 E）

### 01

### 绿色产品

长乐公司

积极整合绿色产品资源，主动融入集团“双碳”行动计划。

●结合林业碳汇先行基地建设，2024年，在青少年碳汇科普教育基地开展科普教育16次，开展“互联网+义务植树”活动5次，创建500亩碳汇造林良种采集和繁育基地，储备碳汇林1000亩。

●积极推进公司森林资源“四库”建设和生物多样性建设，为杭州市民打造一个生态环境优美的“后花园”。

●继续扩大林下中草药种植面积，提高道地药材的种植量，2024年扩大林下铁皮石斛和黄精种植面积200亩，新开发“黄精米酥”“黄精茶”等深加工产品，为人民群众提供原料好、价格优、效果佳的绿色健康产品。



★长乐公司新开发的绿色健康产品：黄精红茶



## 02 美丽乡村建设

长乐公司

依托自身自然资源优势，积极助推美丽乡村建设。公司旗下省级森林公园长乐森林公园2024年重点完善配套设施和项目引进，引进“林咖”概念创意空间和森林集市6个，进一步完善了公园内“吃、住、游、玩、购”全链条服务，有效推动了美丽乡村建设。2024年杭州长乐森林公园免费接待游客突破30万人次，吸引了“嗨放派”“大医生来了”“喜欢你我也是”等网红综艺节目和《爱你》《恋人》等热播剧的入驻与拍摄，在提升长乐森林公园知名度的同时也为杭州周边市民和游客增添了一个理想的森林康养和休闲度假的场所。



★《嗨放派》第三季在长乐公司森林公园取景拍摄

## 03 生态修复治理

长乐公司

充分利用自身自然资源优势，积极践行“两山”理念，以森林“绿化、彩化、香化、珍稀化、价值化”为目标，坚持人与自然和谐共生发展，积极推进生态修复治理和百年林场高质量发展。2024年完成良种资源的抚育、病虫害防治管理6000余亩；种植浙江楠、小叶栎、樱花等珍贵苗木1万余株，种植销售各类容器苗木60万余株；培育铁皮石斛优质种苗10余株；优化森林林相200余亩；为全国各地提供良种种子超过1400公斤；有效保存种质资源5000余份；完成10余个林木良种的扩繁试验并成功申报省级良种2个，全面提升了森林质量和林业资产价值，为浙江省乃至全国生态修复治理做出了重要贡献。



★长乐公司2024年培养销售杜鹃新品种20万株



## 04

## 环保产品或技术的研发与应用

## 环能公司

开展多项环保技术研发，如《晶硅光伏组件回收及绿色资源化再利用研发中试项目》《基于激光雷达的生物质流化床智能燃烧优化控制技术研究开发》《热电智能生产与优化协调系统开发》《绿色低碳热电智慧管控系统的研发》等。

## 融租公司

以环卫场景为试点，推动保定氢能商用车成功落地。在保定市政府牵头下，联合长城汽车及当地环卫企业，共同推广氢能环卫车辆。目前已成立合资公司，采购并交付 406 台车辆，是全球最大的氢能环卫车订单。



★融租公司与保定政府合作推广氢能环卫车辆

## 环境公司

完成专利授权 7 项，其中发明专利 2 项，实用新型 4 项，软著 1 项，完成发明专利受理 8 项。全年开展创新研发项目 6 个，并将研发成果应用于各个项目指导生产，节能降耗效果显著，其中“污水处理厂运营管理大数据模型”在成都项目成熟应用，实现减碳 3348 吨 / 年；桐乡公司“污水处理厂新污染物筛查和治理”课题，为建立了污水处理典型的新污染物清单提供依据，使污水处理厂能够有效识别并降低环境风险，保护生态系统的稳定性和可持续性。



★环境公司下属成都公司节能降耗明显



# RELEVANT INFORMATION OF THE MAIN MEMBER UNITS OF THE COMPANY

## 公司主要成员单位相关情况

序号	名称	主营业务	地址	公司网址	联系方式
1	物产中大金属集团有限公司	主营钢材、铁矿砂、油品、木材等，同时涉及投融资运营、酒店经营、资产管理、物业租赁等。	浙江省杭州市凤起路78号浙金广场	www.zmmc.com.cn	0571-85271168
2	物产中大元通公司有限公司	一般项目：汽车新车销售；新能源汽车整车销售；电车销售；新能源汽车换电设施销售；摩托车及零配件批发；国内贸易代理；建筑装饰材料销售；建筑用金属配件销售；办公设备销售；针纺织品销售；运输设备租赁服务；非居住房地产租赁；普通货物仓储服务（不含危险化学品等需许可审批的项目）；装卸搬运；物业管理（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）。 许可项目：保险兼业代理业务（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以审批结果为准）。	浙江省杭州市拱墅区延安路511号9楼	www.yuantong.com.cn	0571-85155588
3	物产中大云商有限公司	公司致力于成为领先的全球中高端消费品品牌服务商，服务内容涵盖泛美妆业务、酒水业务、智能家电业务、智能终端业务、食品业务、政企集采业务、线下零售业务等。	浙江省杭州市九和路325号物产天地中心A座	www.5ctong.com	0571-87099938
4	物产中大国际贸易集团有限公司	主营业务：一般项目：金属矿石销售；非金属矿及制品销售；建筑材料销售；建筑用钢筋产品销售；石油制品销售（不含危险化学品）；化工产品销售（不含许可类化工产品）；电子产品销售；礼品花卉销售；农副产品销售；农作物种子经营（仅限不再分装的包装种子）；再生资源销售；再生资源回收（除生产性废旧金属）；生产性废旧金属回收；再生资源加工；国内贸易代理；第二类医疗器械销售；医用口罩批发；医护人员防护用品批发；卫生用品和一次性使用医疗用品销售；金属材料销售；汽车零配件批发；金属制品销售；消毒剂销售（不含危险化学品）；有色金属合金销售；汽车销售；货物进出口；进出口代理；食品销售（仅销售预包装食品）；普通货物仓储服务（不含危险化学品等需许可审批的项目）；以自有资金从事投资活动（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）。许可项目：国营贸易管理货物的进出口；食品销售；食品互联网销售（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以审批结果为准）。	浙江省杭州市凯旋路445号物产国际大厦	www.zmi.cn	0571-87055397



5	浙江物产环保能源股份有限公司	<p>主要从事一般项目：煤炭及制品销售；货物进出口；国内贸易代理；进出口代理；生物质能技术服务；新兴能源技术研发；技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广；环保咨询服务；资源再生利用技术研发；合同能源管理；非居住房地产租赁；住房租赁；普通货物仓储服务（不含危险化学品等需许可审批的项目）；物业管理；装卸搬运；财务咨询；以自有资金从事投资活动；企业管理咨询（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）。许可项目：发电业务、输电业务、供（配）电业务。</p>	浙江省杭州市庆春路137号	www.zmee.com.cn	0571-87224220(企查查: 0571-87231399)
6	物产中大化工集团有限公司	<p>主营业务：危险化学品经营；食品销售；第三类医疗器械经营；农药批发；农药零售；药品进出口（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以审批结果为准）。一般项目：货物进出口；进出口代理；技术进出口；粮食收购；食品进出口；化工产品销售（不含许可类化工产品）；专用化学产品销售（不含危险化学品）；第二类医疗器械销售；第一类医疗器械销售；橡胶制品销售；高品质合成橡胶销售；轮胎销售；肥料销售；纸浆销售；人造板销售；针纺织品及原料销售；产业用纺织制成品销售；食用农产品批发；农副产品销售；金属材料销售；金属制品销售；有色金属合金销售；金属丝绳及其制品销售；金银制品销售；建筑材料销售；日用品销售；日用化学产品销售；农、林、牧、副、渔业专业机械的销售；农林牧渔机械配件销售；金属矿石销售；石油制品销售（不含危险化学品）；农作物种子经营（仅限不再分装的包装种子）；普通货物仓储服务（不含危险化学品等需许可审批的项目）；粮油仓储服务；信息咨询服务（不含许可类信息咨询服务）；企业管理咨询；谷物种植；农作物栽培服务；初级农产品收购；棉花收购；棉、麻销售；豆及薯类销售；谷物销售；机械设备租赁；农业机械服务；自有资金投资的资产管理服务；饲料原料销售；畜牧渔业饲料销售；饲料添加剂销售；非食用植物油销售；供应链管理服务；塑料制品销售；合成材料销售；面料印染加工；常用有色金属冶炼（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）。</p>	浙江省杭州市上城区清吟街108号688室	www.zjmichem.com	0571-88278650
7	物产中大物流投资集团有限公司	<p>一般项目：以自有资金从事投资活动；供应链管理服务；普通货物仓储服务（不含危险化学品等需许可审批的项目）；金属材料销售；高性能有色金属及合金材料销售；高品质特种钢铁材料销售；金属制品销售；金属结构销售；建筑用钢筋产品销售；金属矿石销售；非金属矿及制品销售；建筑材料销售；轴承销售；金属链条及其他金属制品销售；机械设备销售；智能仓储装备销售；货物进出口；金属材料制造；金属切削加工服务；粮食收购；集贸市场管理服务；物业管理；社会经济咨询服务；信息咨询服务（不含许可类信息咨询服务）；国际货物运输代理；国内货物运输代理；国内集装箱货物运输代理；国内船舶代理；无船承运业务；再生资源回收（除生产性废旧金属）；再生资源销售；再生资源加工；生产性废旧金属回收（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）。许可项目：道路货物运输（不含危险货物）（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以审批结果为准）。</p>	杭州市西湖区古墩路97号浙商财富中心2号楼东9楼	www.zjmi56.com	0571-878519011



8	物产中大融资租赁集团有限公司	经营范围：许可项目：融资租赁业务；第三类医疗器械经营（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以审批结果为准）。一般项目：以自有资金从事投资活动；第一类医疗器械销售；第二类医疗器械销售；技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广；专用设备修理；机械设备销售；机械设备的租赁，金属材料、机电设备、木材、化肥、初级食用农产品的销售，经济信息咨询服务，资产管理，兼营与主营业务有关的商业保理业务，汽车租赁，汽车中介服务，汽车装潢，汽车、汽车配件的销售，工程技术服务。（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）。	浙江省杭州市中山北路366号中大广场A座16、17、19楼	www.zjmileasing.com	0571-87719836
9	物产中大期货有限公司	主营业务：商品期货经纪、金融期货经纪、期货投资咨询、资产管理、基金销售。	浙江省杭州市上城区市民街199号（太平金融大厦）1幢15层1502-1505、1507室、16层1601-1607室	www.zdqh.com/	0571-87788888
10	物产中大集团财务有限公司	主营业务：可以经营下列部分或者全部本外币业务：吸收成员单位存款；办理成员单位贷款；办理成员单位票据贴现；办理成员单位资金结算与收付；提供成员单位委托贷款、债券承销、非融资性保函、财务顾问、信用鉴证及咨询代理业务；从事同业拆借；办理成员单位票据承兑；从事固定收益类有价证券投资；法律法规规定或银行保险监督管理机构批准的其他业务。	浙江省杭州市中大广场1号5楼、7楼	www.wuchancaiwu.com	0571-87895951
11	物产中大金石集团有限公司	营业范围：一般项目：养老服务；以自有资金从事投资活动；社会经济咨询服务；住房租赁；非居住房地产租赁；工程管理服务；企业管理咨询；酒店管理；物业管理；保健用品（非食品）销售；食品销售（仅销售预包装食品）；旅游开发项目策划咨询；职工疗休养策划服务；休闲观光活动；保健食品（预包装）销售；特殊医学用途配方食品销售；养生保健服务（非医疗）；中医养生保健服务（非医疗）；护理机构服务（不含医疗服务）；残疾康复训练服务（非医疗）；互联网销售（除销售需要许可的商品）（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）。许可项目：住宅室内装饰装修；住宿服务；餐饮服务；医疗服务（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以审批结果为准）。	杭州市拱墅区中大广场A座20楼	www.zhongdajinshi.com	0571-85777065
12	物产中大集团投资有限公司	主营业务：实业投资，资产管理，投资管理，投资咨询，财务咨询，企业资产重组、并购咨询，企业管理咨询，市场营销策划。	浙江省杭州市拱墅区中大广场1号楼30楼	www.wzgroup.cn/business/company_info/46.html?plate=21#xa1	0571-85776818



13	浙江国际油气交易中心有限公司	许可项目：成品油批发（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以相关部门批准文件或许可证件为准）。一般项目：成品油批发（不含危险化学品）；专用化学产品销售（不含危险化学品）；橡胶制品销售；石油制品销售（不含危险化学品）；提供石油及其衍生品、天然气、化工原料及产品（除监控化学品、烟花爆竹、民用爆炸品、易制毒化学品）的大宗商品交易平台服务；商品交割市场经营管理服务；商品物流市场经营管理服务；以上业务相关的咨询服务；相关商品进出口贸易及咨询服务；接受金融机构委托从事金融信息技术外包；接受金融机构委托从事金融业务流程外包；第二类增值电信业务中的在线数据处理与交易处理业务（仅限经营类电子商务不含互联网金融、网络预约出租车服务）。（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）。	浙江省舟山市定海区临城街道翁山路555号市行政服务中心3楼西侧	www.zme.com.cn	0580-2988099
14	物产中大资产管理（浙江）有限公司	主营业务（经营范围）：矿物油（不含成品油），燃料油（不含成品油），金属材料，建筑材料、通讯设备、电子产品、计算机软硬件、计算机网络设备的销售，投资管理，资产管理，投资咨询，信息技术的技术咨询、技术服务，计算机系统集成，企业管理咨询，经济信息咨询服务，财务咨询服务，中介服务。（未经金融等监管部门批准，不得从事向公众融资存款、融资担保、代客理财等金融服务）（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）。	浙江省杭州市上城区凯旋路445号28A座		
15	物产中大商业保理（浙江）有限公司	许可项目：商业保理业务（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以审批结果为准）。	浙江省温州市鹿城区海事路17号金可达商务楼主楼401-406室		
16	物产中大医疗健康投资有限公司	主要从事药品进出口；药品批发（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以审批结果为准）。一般项目：自有资金从事投资活动；医院管理；第一类医疗器械销售；第二类医疗器械销售；化妆品零售；化妆品批发；技术进出口；货物进出口（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）。	浙江省杭州市上城区凯旋路445号19层		0571-88181395
17	物产中大元通实业集团有限公司	公司主营业务：货物进出口（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以审批结果为准）。一般项目：汽车新车销售；电车销售；新能源汽车整车销售；金属材料销售；建筑材料销售；化工产品销售（不含许可类化工产品）；橡胶制品销售；电线、电缆经营；建筑装饰材料销售；汽车零配件零售；汽车装饰用品销售；汽车零配件批发；建筑用金属配件销售；耐火材料销售；耐火材料生产；木材销售；电子元器件与机电组件设备销售；针纺织品销售；服装服饰批发；服装服饰零售；皮革制品销售；日用百货销售；食用农产品批发；食用农产品零售；工艺美术品及礼仪用品销售（象牙及其制品除外）；办公设备销售；通信设备销售；电子产品销售；家用电器销售；家居用品制造；厨具卫具及日用杂品批发；金银制品销售；家具安装和维修服务；住房租赁；非居住房地产租赁；小型客车租赁经营服务；普通货物仓储服务（不含危险化学品等需许可审批的项目）；互联网销售（除销售需要许可的商品）；装卸搬运；自有资金投资的资产管理服务；企业管理咨询；社会经济咨询服务（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）。	浙江省杭州市中大广场1号楼10楼	www.zd-industrial.com	0579-85777000



18	物产中大公用环境投资有限公司	主营业务：自有资金投资的资产管理服务；污水处理及其再生利用；水污染治理；水环境污染防治服务；智能水务系统开发；环境保护专用设备销售；专用化学产品销售（不含危险化学品）；建筑材料销售；环保咨询服务；信息咨询服务（不含许可类信息咨询服务）；财务咨询；对外承包工程；工程管理服务。许可项目：建设工程施工；建设工程设计；工程造价咨询业务。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以相关部门批准文件或许可证件为准）（以公司登记机关核准的经营为准）。	杭州市上城区钱江路1366号万象城A幢28层	<a href="http://www.wuchanzhongda.cn/business/company_info/35.html?plate=14#xa1">http://www.wuchanzhongda.cn/business/company_info/35.html?plate=14#xa1</a>	0571-85776800
19	物产中大长乐林场有限公司	业务范围：实业投资；种植、加工、销售：农作物、蔬菜、果树、树木、茶叶、中草药；设计、施工、监理：营造林工程、森林消防工程；旅游服务；经济信息咨询（除期货、证券信息）；教育服务；餐饮管理、热食类食品制售；养老服务、非医疗性健康管理咨询、物业管理；	浙江省杭州市余杭区径山镇长乐径山路18号	<a href="http://www.wuchanchangle.com">www.wuchanchangle.com</a>	0571-88605080
20	物产中大数字科技有限公司	经营范围：主要从事计算机软硬件的技术开发、技术咨询服务，计算机软硬件产品、电子产品及配件的销售、安装、维护计算机网络工程与网络信息技术、视频通讯与综合监控系统集成，办公用品的销售。	杭州市上城区凯旋路445号物产国际广场3楼	<a href="http://www.zjmiit.com">www.zjmiit.com</a>	0571-88001234
21	物产中大财智共享服务（浙江）有限公司	许可项目：代理记账（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以审批结果为准）。一般项目：企业管理咨询；税务服务；财务咨询；信息技术咨询服务；数据处理和存储支持服务；档案整理服务；互联网数据服务；数据处理服务；大数据服务；智能机器人的研发（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）。	浙江省杭州市拱墅区环城西路56号715室	<a href="http://www.zhongdajinshi.com">www.zhongdajinshi.com</a>	0571-81608170
22	物产中大（浙江）产业投资有限公司	一般项目：股权投资；以自有资金从事投资活动；企业管理；企业管理咨询；信息咨询服务（不含许可类信息咨询服务）（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）。	浙江省杭州市拱墅区环城西路56号808室	<a href="http://www.wzgroup.cn/business/company_info/46.html?plate=21#xa1">http://www.wzgroup.cn/business/company_info/46.html?plate=21#xa1</a>	0571-85776818



# SOCIAL RESPONSIBILITY ACHIEVEMENTS

## 2024 社会责任成果

### 1月

- 融租公司** ★旗下浙江中大元通商务旅游汽车有限公司荣获杭州亚运会、亚残运会先进集体
- 健康公司** ★旗下金华市人民医院制剂团队及张磊、叶春平获得市级青年文明号荣誉称号
- ★品牌“长乐林场”被浙江省商务厅认定为浙江省第七批“浙江老字号”
- 长乐公司** ★下属长乐教育被命名为杭州市大中小学思政教育一体化实践基地

### 2月

- 金属公司** ★旗下浙物进口高端服务贸易平台入选2024年浙江省进口高质量发展项目
- ★获评杭州市拱墅区高质量发展突出贡献企业旗下雄鹰轮胎品牌获奚仲奖“最佳优质潜力品牌”
- 国际公司** ★获评杭州市拱墅区高质量发展突出贡献企业
- 投资公司** ★获评杭州市拱墅区高质量发展突出贡献企业

### 3月

- 环境公司** ★下属桐乡公司慈善义工队被桐乡市慈善义工协会授予“服务贡献奖”

### 4月

- 化工公司** ★旗下“雄鹰轮胎智造运营平台”被中国软件行业协会评定为优秀“创新应用场景”
- 投资公司** ★荣获杭州市创业投资协会“独角兽捕手奖”
- 浙油中心** ★获评2022—2023年度浙江省青年文明号集体
- 浙油中心** ★“长三角期现一体化油气交易市场建设”获得省国资委颁发的首届“领航者杯”浙江国资国企创新大赛二等奖
- 长乐公司** ★下属长乐教育被命名为杭州市生物多样性体验地名单（第一批）
- ★西山苗圃被认定为浙江省林业保障性苗圃



## 5月

- 元通公司 ★连续第八年跻身全国汽车经销商集团十强（位列第七）
- 云商公司 ★“热选生活”共富协同案例入选2024年度浙江省省部属企事业单位职代会优秀提案
- 化工公司 ★旗下雄鹰青州被认定为潍坊市绿色工厂、山东省创新型中小企业
- ★旗下新豪克轮胎被认定为烟台市绿色工厂

## 6月

- 物产中大 ★集团代表队荣获浙江省国资国企“新风尚杯”职工运动会篮球比赛第六名
- 云商公司 ★荣获2023年度浙江省电子商务示范企业
- 化工公司 ★旗下新豪克轮胎被认定为山东省专精特新中小企业
- 融租公司 ★旗下浙江中大元通商务旅游汽车有限公司商旅党支部获“浙江省国有企业先进基层党组织”荣誉
- 浙油中心 ★“期货稳价订单及浙油仓单”案例成功入选长三角自贸试验区第三批制度创新案例(舟山市唯一入选案例)
- 长乐公司 ★龙坞名筑项目被评为2023年度杭州市园林绿化示范项目五星示范项目

## 7月

- 环能公司 ★获批共建“全省清洁能源转化与利用重点实验室”
- 物流公司 ★荣获中国物流与采购联合会颁发的“2024中国物流企业50强”
- ★荣获CFS财经峰会颁发的“2024（行业）影响力品牌”
- 浙油中心 ★案例“打造浙江LNG消费价格，探索天然气市场体系改革与保供稳价”入选2024年中国（浙江）自由贸易试验区第一批省级最佳制度创新案例
- ★获评舟山市保税船燃协会五周年特别贡献企业

## 8月

- 浙油中心 ★获评2023年度金融支持地方经济发展“社会贡献奖”
- 实业公司 ★旗下浙江中大元通国际贸易有限公司荣登2024宁波市服务业企业百强榜
- 数科公司 ★“云数融合驱动的供应链数智赋能创新及应用”项目获得2024年度中国物流与采购联合会科技进步奖二等奖（省部级奖项），同时取得浙江省科技成果登记证书
- 财智公司 ★财务共享建设成果入选中国上市公司协会“2024年度上市公司数字化转型最佳实践典型案例”

## 9月

- 物产中大 ★荣获2024杭州市上市公司ESG战略慈善影响力先锋20
- ★荣获全球浙商ESG经典100榜单
- 金属公司 ★荣列2024浙江省百强企业第24位
- ★荣列2024浙江省服务业百强企业第10位
- ★荣列2024长三角百强企业第51名
- ★荣列2024长三角服务业百强企业第19位



- 云商公司** ★荣获2024年全球第三届数字贸易博览会先锋奖（DT奖）银奖
- 国际公司** ★荣列2024浙江省百强企业第17位
- ★荣列2024浙江省服务业百强企业第6位
- 化工公司** ★旗下雄鹰青州获评山东省数字经济“晨星工厂”
- ★旗下新豪克轮胎被认定为山东省数字经济“晨星工厂”
- 物流公司** ★旗下保理公司与唐山分公司协同的兴泰物流项目获评天津市2023—2024年度“推动大规模设备更新和消费品以旧换新”典型案例
- 浙油中心** ★获评2024浙江省服务业百强企业
- ★“ZME青创工作室”荣获第二批浙江省青工创新创效工作室
- 实业公司** ★旗下浙江元通线缆制造有限公司获国家级“专精特新小巨人”荣誉资质
- ★旗下浙江元通线缆制造有限公司入驻国家专利产业化样板企业培育库企业名单
- ★旗下金轮针布（江苏）有限公司获得“江苏省高知名商标”
- 数科公司** ★被浙江省商务厅授予“浙江省数字贸易标准化试点基地”

## 10月

- 金属公司** ★入选国务院国资委“双百企业”名单
- ★获评中国金属材料流通协会2024年度营销能力及钢材销售业绩位列行业第五名
- 化工公司** ★旗下雄鹰集团被哈佛商业评论和清华大学颁发“鼎革奖”“年度成长先锋企业奖”
- ★在2024年全国橡胶轮胎行业职工职业技能竞赛中，公司旗下雄鹰集团5人获得一等奖，11人获得二等奖，16人获得三等奖，雄鹰集团获得优秀组织奖
- 期货公司** ★荣获郑商所“郑商所投教先锋”提名团队称号
- 环境公司** ★下属海宁公司被评定为2024年度嘉兴市建筑施工安全生产标准化管理优良工地
- ★下属海宁公司荣获2024年度海宁市房屋建筑与市政基础设施工程“潮韵杯”奖
- 长乐公司** ★下属水绘园餐厅获评杭州市非遗美食（传统菜肴）薪传奖

## 11月

- 元通公司** ★被中国汽车流通协会授予“携手同行 博爱担当”铭牌
- 国际公司** ★荣列2024长三角百强企业第40位
- ★荣列2024长三角服务业百强企业第14位
- 环能公司** ★电力热力行业的数字化探索与实践成功入选“2024上市公司可持续发展最佳实践案例”
- ★旗下桐乡泰爱斯环保能源有限公司在中国设备管理协会2024碳达峰碳中和发展大会上，被推荐为“碳达峰碳中和标杆企业”
- ★旗下嘉兴新嘉爱斯热电有限公司污泥焚烧综合利用热电联产技改项目入选了中华环保联合会“无废企业”建设征集案例
- ★旗下桐乡泰爱斯环保能源有限公司“基于燃煤机组耦合的废橡胶精准高值转化与低碳高效利用示范”项目获2024年热电产业绿色低碳科技创新奖一等奖



- 化工公司** ★旗下雄鹰集团获评数字化运营典范案例
- 物流公司** ★案例荣获中国物流与采购联合会颁发的“首批有效降低全社会物流成本典型案例—优秀案例奖”  
★荣获“2024中国物流数智化优秀服务商”
- 期货公司** ★荣获期货日报&证券时报颁发的“中国最佳期货公司”奖项
- 投资公司** ★案例“拼便宜”获“浙江省股权投资行业协会2024年度协会优秀投资案例”
- 浙油中心** ★“ZME青创工作室”荣获第二批舟山市青年创新创效工作室
- 健康公司** ★旗下浙江物产中大医药有限公司连续四年入围中国医疗器械商业重点企业TOP50  
★旗下浙江物产中大医药有限公司获评2024医疗器械流通重点企业
- 环境公司** ★下属粤绿公司入选广东省工业和信息化厅“2024年广东省创新型中小企业名单”
- 财智公司** ★荣获央企财务数智化创新论坛颁布的数字员工最佳应用奖

## 12月

- 云商公司** ★工会荣获省部属企事业“六星职工之家”荣誉  
★荣获2024年浙江省服务业领军企业
- 国际公司** ★荣获2024浙江现代商贸流通创新典型案例——商业模式创新案例
- 环能公司** ★荣登2024年浙江省服务业领军企业榜单
- 化工公司** ★旗下雄鹰集团获评2024年山东省两化融合优秀企业  
★旗下雄鹰东营“智艺融辉助力企业研发”项目荣获市级2024年智能制造优秀场景  
★旗下雄鹰青州荣获DCMM贯标Ⅱ级  
★旗下新豪克轮胎荣获DCMM贯标Ⅱ级
- 物流公司** ★荣获浙江省发展和改革委员会颁发的“2024年浙江省服务业领军企业”  
★荣获2024年度中国数字化仓储标准体系建设先进单位  
★荣获2024中国物流与采购联合会商贸流通数据要素解决方案大赛一等奖  
★旗下唐山分公司、无锡分公司、天津分公司荣获“全国数字化仓库企业试点（第九批）单位”  
★旗下宁波公司“司机之家”获评2024年浙江省“最美驿站”
- 投资公司** ★投资公司 荣获“2024浙江创业投资机构TOP50”奖项  
★浙油中心 获评第二批省部属国有企业“幸福共同体领头雁企业”
- 浙油中心** ★荣获2024年浙江省服务业领军企业
- 健康公司** ★荣获上期所“强源助企”示范产融服务基地  
★荣获2024中国大宗商品服务创新优秀案例
- 实业公司** ★旗下物产中大元通电缆有限公司入围浙江省第二批雄鹰企业  
★旗下浙江元通线缆制造有限公司被认定为省重点企业研究院
- 环境公司** ★下属桐庐公司被杭州市科学技术协会认定为博士创新站  
★下属海宁公司成功创建嘉兴市“无废工厂”  
★下属桐乡公司工会委员会被评为“2024年浙江省部属企事业五星级职工小家”
- 长乐公司** ★下属长乐教育团队被命名为2024年浙江省省部属企事业工人先锋号
- 财智公司** ★荣获由上海国家会计学院主办的第五届中国智能财务最佳实践年度综合大奖