

2024 年度 环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

睿智医药科技股份有限公司



目录 CONTENTS

- 01 关于本报告
- 03 董事长致辞
- 05 走进睿智医药
- 12 ESG 管理
- 15 专题：坚守科学伦理，践行动物关怀



治理篇 稳健筑基谋发展

- 63 关键绩效
- 65 交易所《指引》指标索引
- 66 全球报告倡议组织 GRI 标准索引
- 69 读者反馈

- 21 公司治理
- 23 投关管理
- 25 风险管控
- 26 商业道德



社会篇 创新聚力创价值

- 29 创新研发
- 32 供应链稳定
- 36 品质管理
- 39 数智运营
- 43 员工发展
- 49 行业共进



环境篇 绿色护航筑未来

- 53 环境管理
- 55 污染治理
- 58 应对气候变化
- 59 资源管理
- 60 安全生产

关于本报告



报告说明

本报告是睿智医药科技股份有限公司面向利益相关方发布的第 3 份环境、社会和公司治理（ESG）报告。报告详细披露了睿智医药科技股份有限公司 2024 年度在经济、环境、社会和公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。



时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容有所延伸。



报告边界

睿智医药科技股份有限公司为主体。



编制依据

- 深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》
- 联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 可持续发展会计准则委员会准则（SASB Standards）
- 中国社会科学院《中国企业可持续发展报告编写指南》（CASS-ESG 6.0）
- 中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）



称谓说明

- 为了便于表述和阅读，本报告中：
- 睿智医药科技股份有限公司简称为“睿智医药”“公司”或“我们”
 - 上海睿智医药研究集团有限公司简称为“上海睿智”
 - 成都睿智化学研究有限公司简称为“成都睿智”
 - 凯惠睿智生物科技（上海）有限公司简称为“凯惠睿智”
 - 广东弘元普康医疗科技有限公司简称为“弘元普康”



报告获取

本报告以电子版形式供您阅读，您可登录公司官网（www.cppt.com.cn）或巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）阅读电子版报告。如对本报告有任何疑问或建议，敬请发送电子邮件至 ir@cppt.com.cn，或致电 020-66811798。

董事长致辞



尊敬的各位合作伙伴、同仁及社会各界朋友：

2024 年是睿智医药在可持续发展道路上书写新篇章的一年。作为大健康领域的领军企业，我们始终将环境责任、社会责任和公司治理融入企业发展的基因，以实际行动诠释“科学为本、责任为纲”的核心价值观，深耕绿色可持续发展，以负责任的企业公民姿态，推动公司高质量发展。

◦ 在环境方面

我们加大环保投入，不断优化资源利用效率，降低生产和研发过程中的环境影响。通过优化能源结构、提升废弃物管理能力及减少碳排放，我们积极履行环境责任，为推动绿色低碳转型贡献力量。

◦ 在社会方面

我们始终将人才与合作视为核心驱动力。通过完善员工培训体系、强化职业健康安全管理，我们致力于打造包容、多元的发展平台。同时，我们与高校、科研机构深化合作，助力社会创新发展。5 月，我们与澳大利亚纽卡斯尔大学建立合作伙伴关系，8 月，我们与香港理工大学签署合作备忘录，推动创新药物研发与人才培养，并通过“中马生物医药产业园”项目推动当地生物医药产业升级，促进区域健康事业的可持续发展。

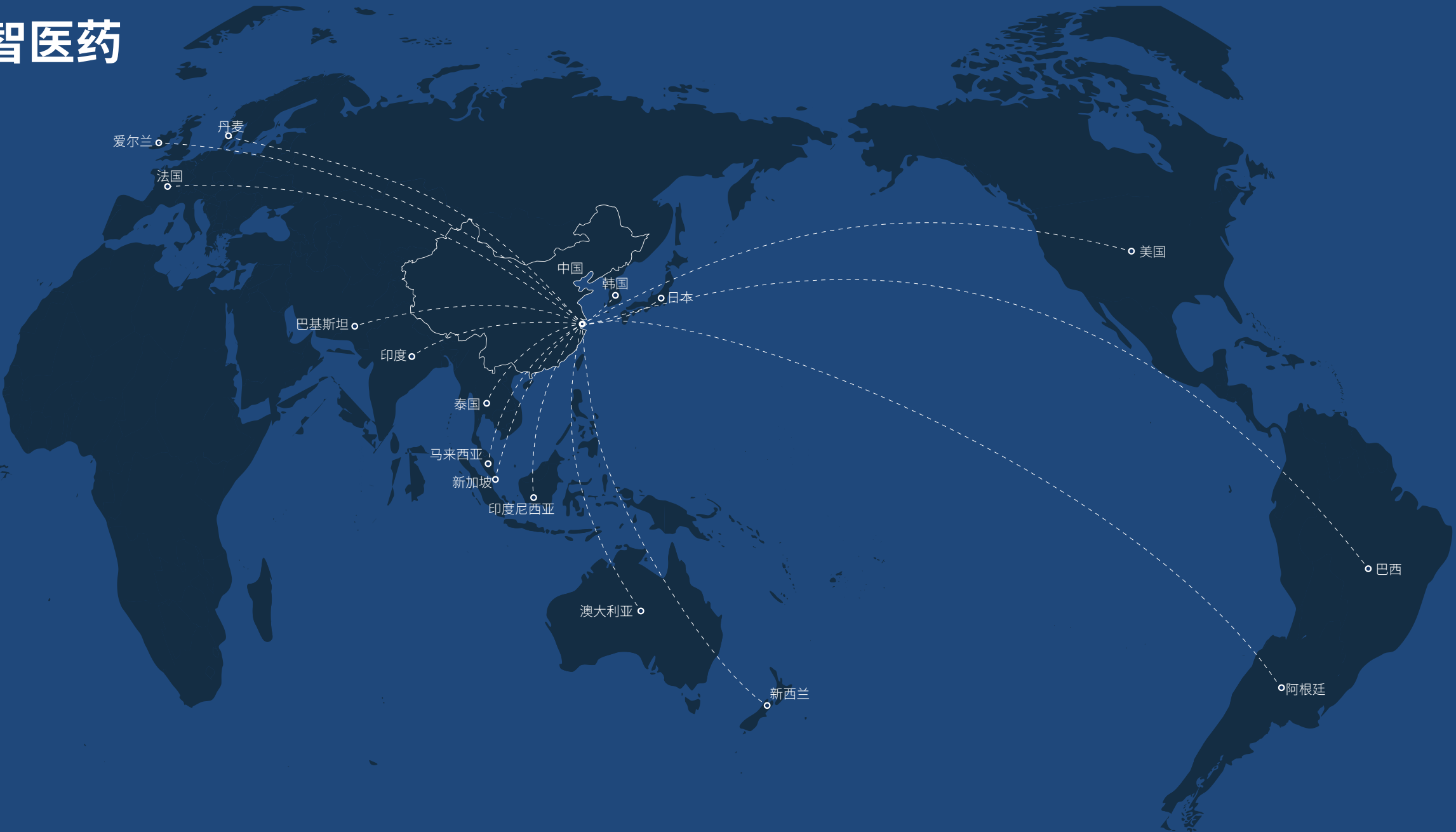
◦ 在公司治理方面

我们不断优化治理结构，严格遵循合规要求，强化风险管控能力，确保企业稳健经营。我们深入推进反腐倡廉建设，强化内部监督体系，以透明、规范的管理体系夯实企业长期发展的基础。

展望 2025 年，我们将继续以科技创新为引领，通过 AI 技术赋能绿色研发，以整包服务优化资源配置，以全球合作促进产业共赢。我们坚信，只有将企业发展与社会进步、环境和谐紧密结合，才能真正实现基业长青。让我们携手同行，在生物医药的广阔天地中，共同开创更加美好的可持续未来！

睿智医药董事长
胡瑞连

走进睿智医药

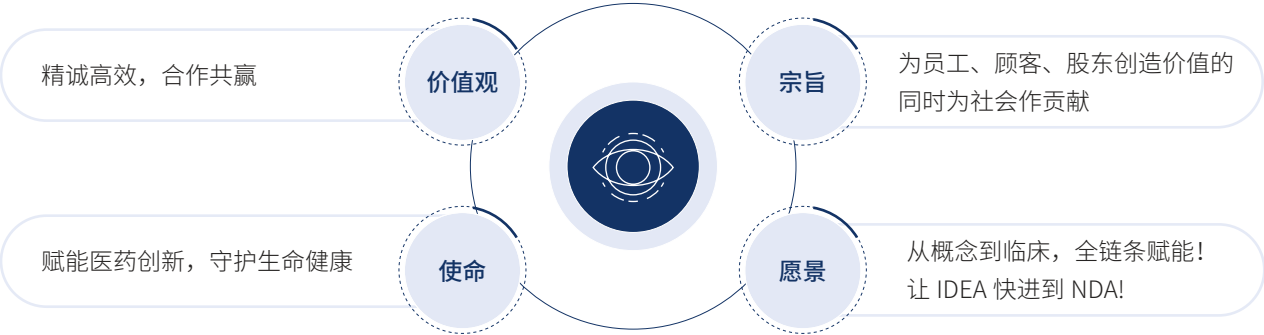


公司概况

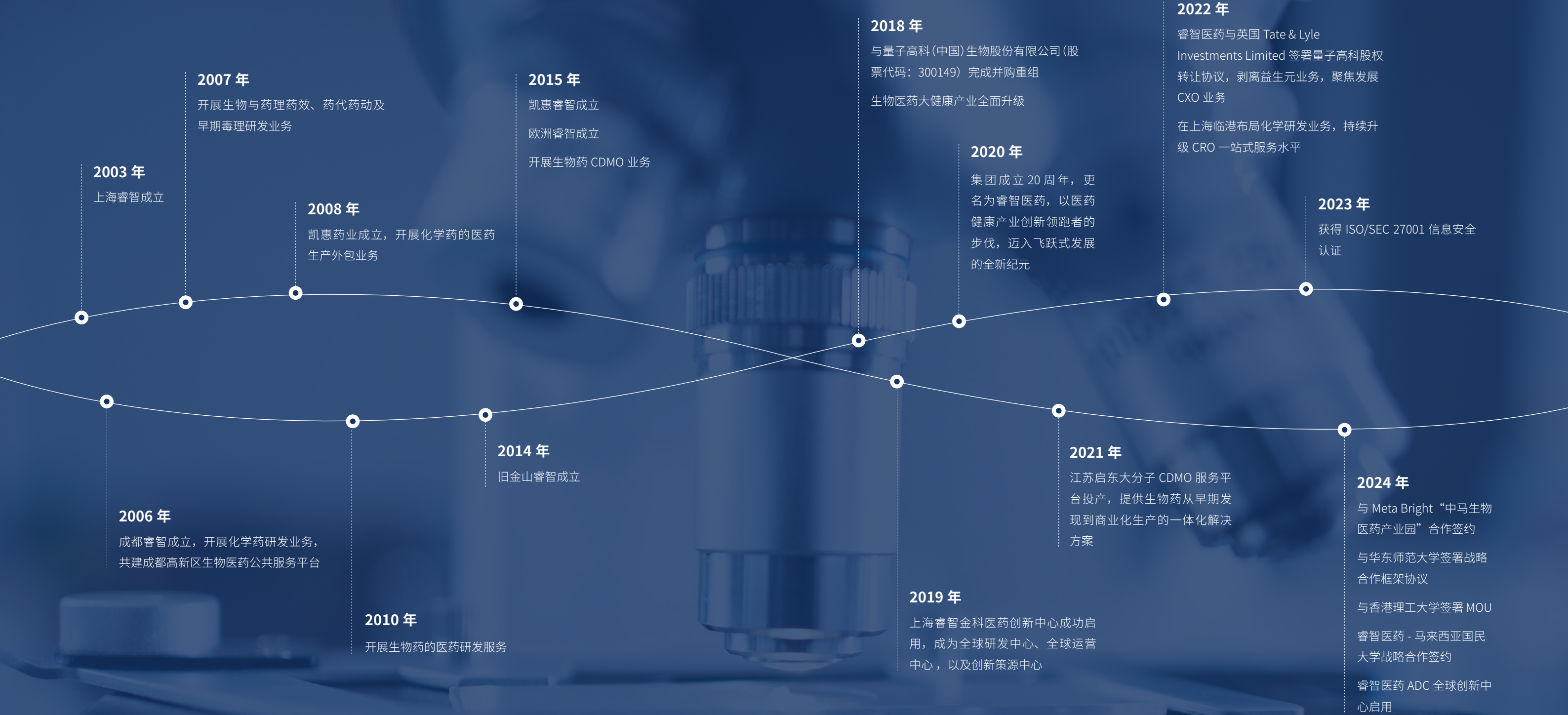
睿智医药是一家全球领先的生物药、化学药一站式医药研发及生产服务提供商，致力于为全球制药企业、生物技术公司及科研院校提供从早期发现到规模化生产的全生命周期一体化解决方案。公司秉持“科技为本，技术为先”的发展理念，以“从概念到临床，全链条赋能！让 IDEA 快进到 NDA！”为愿景，持续赋能全球医药健康产业创新策源。

作为国家级高新技术企业，睿智医药拥有规模领先的科研服务队伍，科研人员超过 1,400 人。公司总部位于中国上海，并在美国、欧洲、广州、成都、江门等地设立研究院、实验室、生产基地和运营实体，销售服务网络覆盖全球 5 大洲。通过前沿、多元且全面的技术积累，睿智医药为全球客户提供高质量的 CRO/CDMO 服务，助力中国医药产业创新升级，为全球医药健康产业持续注入创新研发动力。

企业文化



发展历程



2024 大事记

睿智医药开启东南亚产业布局新征程



睿智医药与 Meta Bright 签署“中马生物医药产业园”合作协议，为开拓东南亚市场奠定基础。

5月

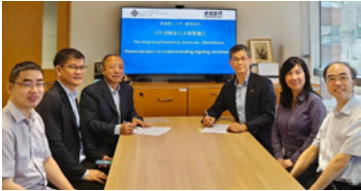
睿智医药携手澳高校合作



睿智医药与澳大利亚纽卡斯尔大学建立合作伙伴关系，推动医药研究领域的学术交流与技术引进。

睿智医药携手港理工拓展科研版图

睿智医药与香港理工大学签署合作备忘录，拓展科研合作领域，助力公司发展。



“老睿智人”齐聚共话 ADC

睿智医药举办“ADC 药物开发创新策略与临床实践”活动，促进内外专家交流，为 ADC 开发注入新思路。



8月

睿智医药出席 TPD 论坛分享 PROTAC 前沿研究进展



睿智医药资深总监许煜洲受邀在 TPD 2024 靶向蛋白降解药物开发论坛上发表主题演讲“Novel Preclinical Models for PROTAC Evaluation, and Beyond”。

10月

6月

睿智医药载誉 2024 证券时报论坛



睿智医药在 2024 证券时报生物医药创新论坛上获“年度十大药物创新服务机构”称号，连续三次获此殊荣。

7月

睿智医药与华东师大战略合作启幕



睿智医药与华东师范大学签署战略合作协议，整合资源，推动医药研发与人才培养。

9月

马来西亚副首相见证睿智医药重要里程碑



马来西亚副首相亲临睿智医药，见证睿智医药与马来西亚国民大学战略合作签约仪式暨睿智医药ADC全球创新中心启用仪式。

12月

睿智医药承办 DMPK 政融产学研圆桌会议在沪圆满落幕



睿智医药承办“DMPK 政融产学研”圆桌会议，与行业精英共探生物医药前沿话题与发展趋势。

 荣耀时刻



2024 年 4 月

首届未来 XDC 新药大会上获评
“ADC/ 核药新基建先锋企业”

2024 年 6 月

获评证券时报生物医药创新论坛
“年度十大药物创新服务机构”





2024 年 11 月

入选 2024
生命科学服务企业品牌百强

ESG 管理

睿智医药构建了系统化的 ESG 管理架构，其中董事会作为最高决策机构，由董事会下设的战略委员会全面负责 ESG 事务，并设立专门 ESG 工作小组，形成“董事会统筹决策、战略委员会综合管理、ESG 工作小组协同执行”的三层级可持续发展管理体系，全面提升 ESG 管理水平，以响应可持续发展的需求。



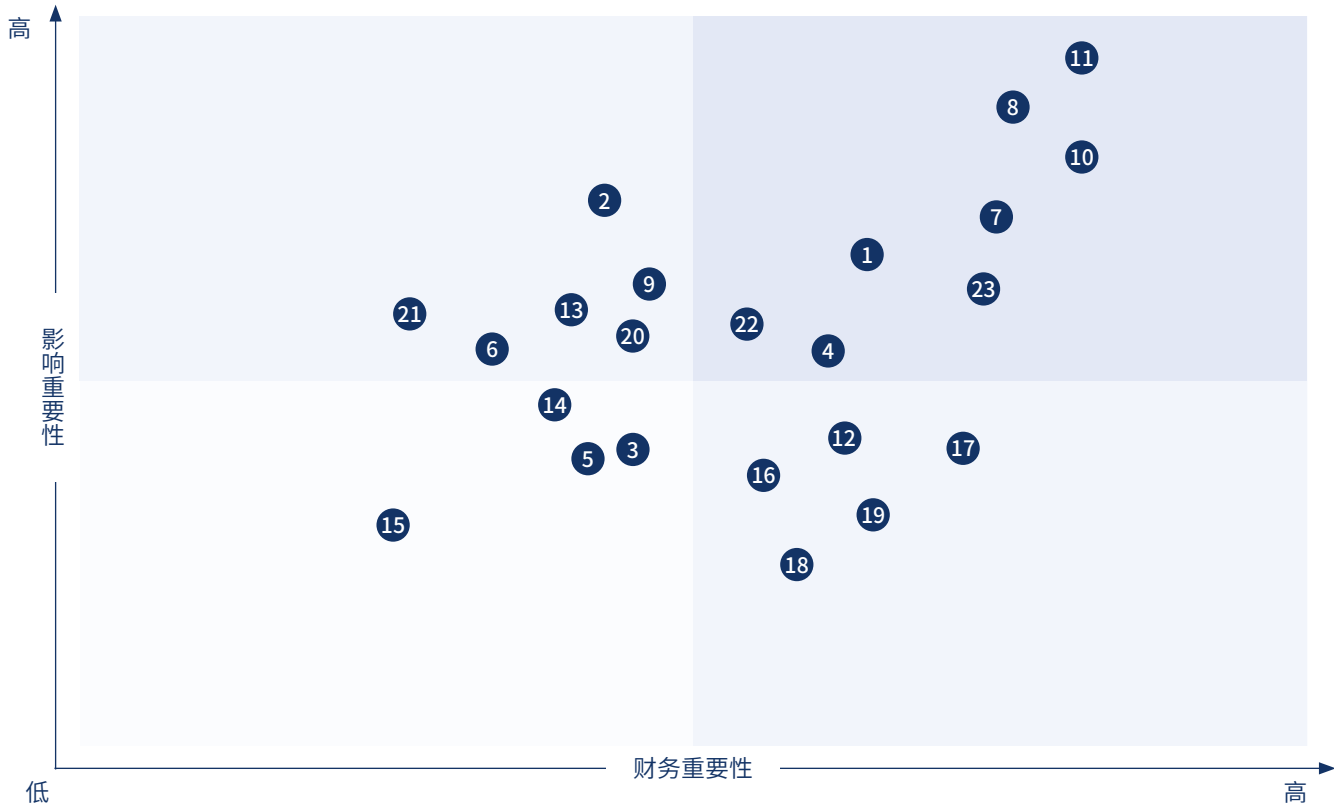
ESG 管理架构

利益相关方参与

睿智医药始终将内外部利益相关方的沟通与交流置于重要位置，致力于构建并维护良好的利益相关方关系。通过多种形式的对话渠道，公司深入了解各方的需求与期望，积极争取信任与支持，推动双方建立更深层次的合作与理解，为公司的可持续发展提供坚实保障。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
股东及投资者	公司治理 反腐败 股东与投资者权益 风险管理	股东会 信息披露 路演 互动易 业绩说明会 投资者交流会
政府及监管机构	反腐败 风险管理 应对气候变化	遵守法律法规 配合监管检查 定期与临时信息披露
客户	可持续采购 信息安全保护 质量管理和服务保证 科技创新 应对气候变化	客户满意度管理 官方网站 社交媒体 客服热线
员工	员工薪酬福祉 员工发展 职业健康与安全 多元与包容	制度发布 管理会议 员工大会 内部线上沟通平台 员工培训 员工活动
供应商	可持续采购 反贪腐 信息安全保护	公开招标 阳光采购 供应商评估 供应商会议与培训
合作伙伴	行业合作	交流互访 行业论坛
社区及公众	社区共建 动物伦理 医疗可及性	志愿服务 社区活动 社交媒体

重要性议题分析



- 1 环境管理体系

2 废弃物排放管理

3 水资源管理

4 能源管理

5 应对气候变化

6 多元与包容

7 职业健康与安全

8 员工发展
- 9 员工薪酬福祉

10 质量管理和服务保证

11 科技创新

12 知识产权保护

13 行业合作

14 可持续采购

15 社区共建

16 信息安全保护
- 17 公司治理

18 反腐败

19 股东与投资者权益

20 风险管理

21 ESG 管理策略

22 医疗可及性

23 动物伦理

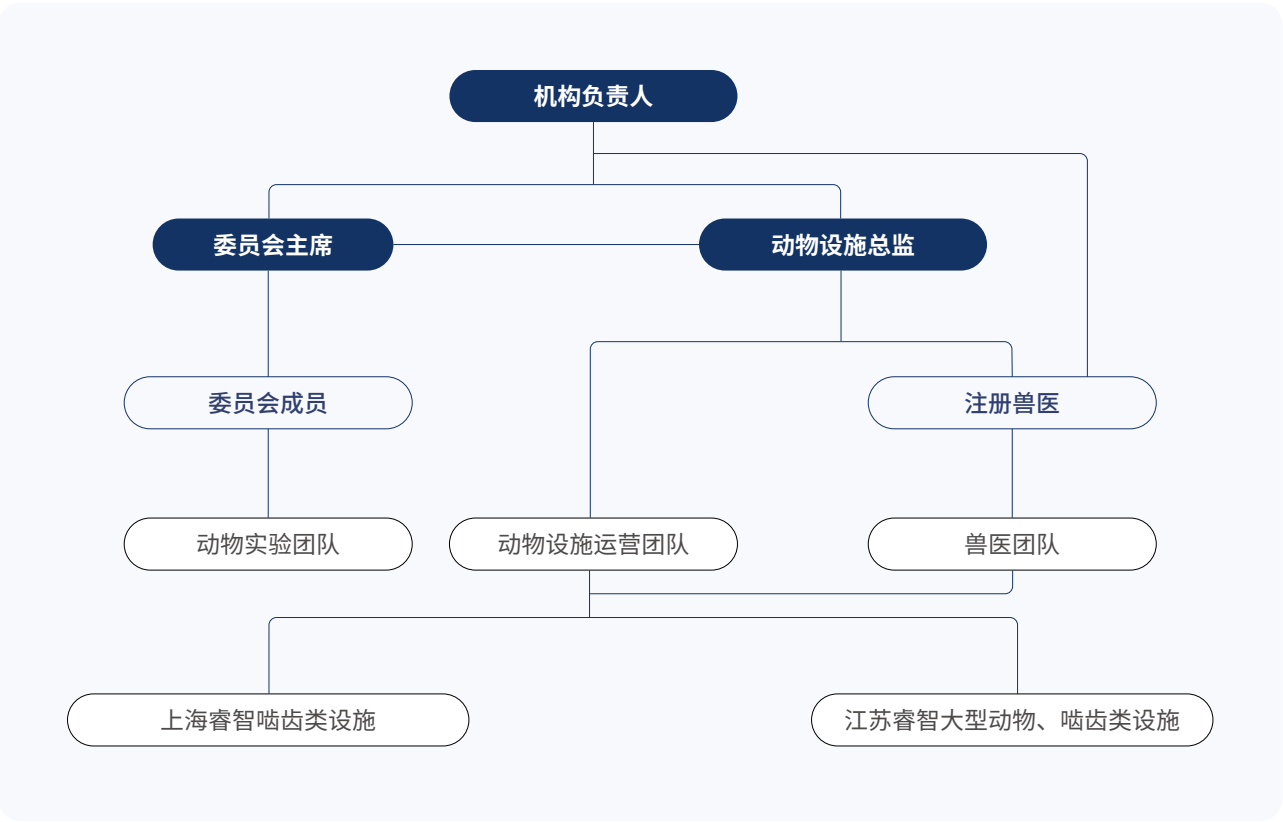
专题

坚守科学伦理，
践行动物关怀

睿智医药始终将实验动物福利作为企业社会责任的重要组成部分，致力于在科研创新与动物保护之间实现平衡。公司严格遵守国内外相关法规和标准，制定了完善的动物福利政策框架，明确承诺遵循“3R 原则”（替代、减少、优化），即通过替代方法减少动物使用、优化实验设计降低动物痛苦，确保每一只实验动物都能得到人道对待，为科学研究的伦理性和可持续发展奠定坚实基础。

组织架构

公司建立了完善的动物平台组织架构，明确各部门职责，确保实验动物管理的专业性与高效性。IACUC（实验动物管理与使用委员会）负责监督动物实验的合规性，确保实验过程符合伦理与福利标准。



动物平台组织架构

IACUC 成员

IACUC 主席

主治兽医（LAT）

江苏省兽医团队负责人

动物设施主任

科研人员
6 名

非科研人员
2 名

公众成员
1 名

IACUC 职责

方案审查：审核动物实验的研究方案，确保符合伦理标准。

半年评估：每半年进行一次动物护理和使用情况的评估。

政策与文档管理：负责相关政策和文档的制定与维护，确保符合法规。

遵循指导原则、政策和动物福利法规的合规性：确保所有动物实验都遵循相关的法规和伦理标准。

处理动物护理和使用的关注问题：解决有关动物护理和使用的各种问题和投诉。

员工培训项目管理：管理动物实验相关的员工培训计划，确保实验人员具备必要的知识与技能。

认证与合规保证：确保符合 AAALAC 认证 &OLAW 认证的相关要求。

IACUC 成员与职责

报告期内

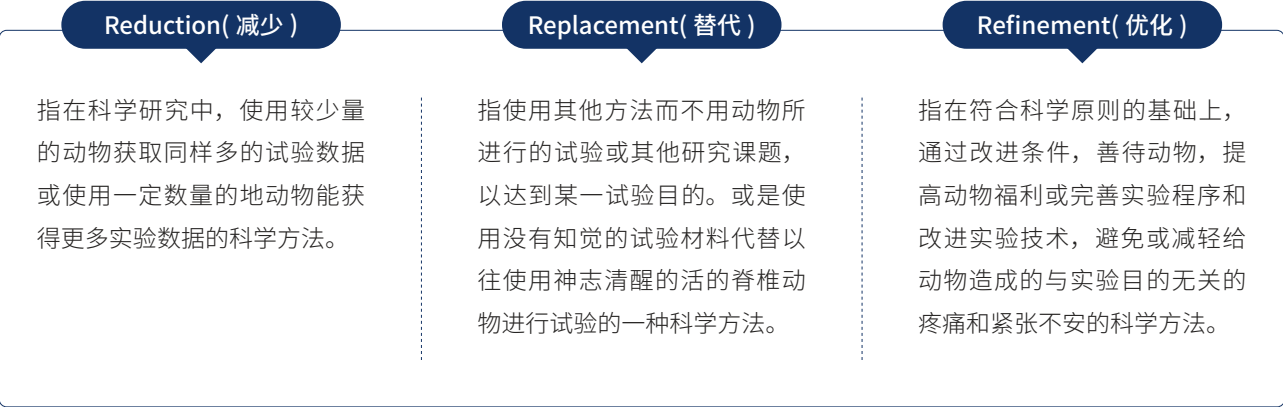
公司持有的 3 张实验动物使用许可证已通过五年复评审，并取得了 AAALAC（国际实验动物评估与认证协会）认证。



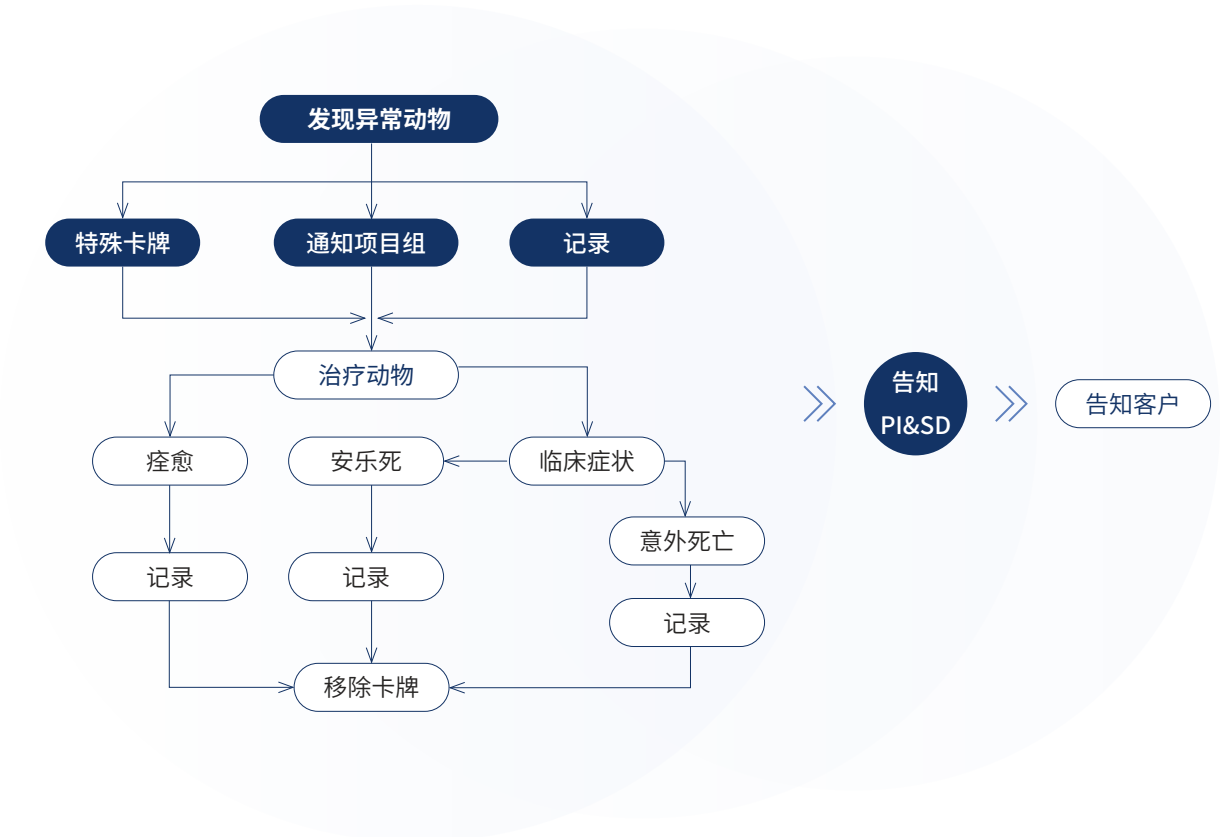
实验动物使用许可证（部分展示）、AAALAC 认证

动物健康管理

公司坚持“3R 原则”作为动物福利管理的核心理念，致力于在保障科学性与伦理性之间实现平衡。在此基础上，公司建立了规范的动物健康管理程序，覆盖从异常动物识别、诊断、治疗到康复或人道处置的全流程，确保实验动物在整个生命周期中的健康状况得到有效保障与及时应对。



“3R” 原则的应用指南



动物健康管理程序

培训教育

公司注重开展实验从业人员的培训，内容涵盖动物福利、专业知识等，形式包括讲座、邮件培训、文件培训等，并设置试卷考核，确保参与培训的人员充分掌握相关知识，全面提升员工的动物福利意识与操作技能，为动物福利提供坚实保障。

报告期内

公司开展动物福利相关培训

7 场次

参与培训人员近

1,100 人次

培训记录、培训试卷

ChemPartner

TRAINING ACTIVITY RECORD
FOR ANIMAL RESEARCHER, ANIMAL CARE STAFF & VET
实验动物从业人员培训记录

Training Topics 培训主题:

Types of Training 培训类型:

Training Date 培训日期:

Trainer 培训师:

Participant 参训人员:

Signature 签名:

Score 分数:

Details Description of the Training 培训内容及考核标准:
1. 培训内容: 实验动物福利原则 (1.0h)
2. 考核标准: 80% 以上
3. 考核方式: 笔试
4. 考核结果: 合格

ChemPartner

睿智医药实验动物设施 SOP 培训测试题

姓名:

工号:

日期:

一、单选题

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20

二、多选题

1	2	3	4	5
6	7	8	9	10

三、判断题

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

案例

世界实验动物日主题活动

2024 年 4 月 24 日，上海睿智以“向为人类健康献身的实验动物致敬并纪念”为主题，举办了世界实验动物日系列活动。通过专题讲座、宣传页发放、动物福利承诺书签署、向实验动物纪念碑献花等活动，公司向全体员工传递了实验动物在生命科学研究中的重要性，并呼吁大家在实验过程中尽可能减少动物的痛苦与挣扎，尊重每一份生命的奉献。此次活动不仅提升了员工的动物福利意识，也彰显了公司对实验动物伦理的高度重视，进一步推动动物福利文化深入人心。



动物福利承诺书

01 治理篇

稳健筑基谋发展

理念

睿智医药秉持“合规、透明、协同、创新”的公司治理理念，致力于构建科学高效、规范透明的现代企业治理架构。公司严格遵循法律法规，完善“三会一层”治理机制，强化独立董事与专门委员会职能，确保决策科学、执行有力、监督有效。同时，公司注重投资者关系管理，通过完善制度与多渠道沟通，切实保障投资者合法权益；坚守商业道德底线，坚决反对腐败与不正当竞争行为，维护公平、公正的市场环境；强化风险管控，优化内审机制，筑牢公司稳健发展的基石。

我们的行动

- 公司治理
- 商业道德
- 投关管理
- 风险管控

SDGs 对标

16 和平、正义与强大机构



公司治理

睿智医药立足公司治理长远发展，持续优化治理架构，严格遵循相关法律法规及公司章程，规范运行股东会、董事会、监事会“三会”机制。公司不断完善独立董事制度，优化董事会多元化结构，强化专门委员会职能，提升决策的科学性与治理的有效性，为高质量发展奠定坚实基础。



组织框架

三会职能及运作

公司规范运行股东会、董事会、监事会“三会”机制，各治理机构各司其职、高效协同，确保决策体系完善、执行机制健全、监督职能充分发挥，为公司稳健发展提供有力支撑。

股东会

股东会是公司的权力机构，公司严格按照法律、行政法规、《公司章程》等相关规定召开股东会，保证股东能够依法行使权利。

董事会

董事会是公司的常设性决策机构，行使法律法规、《公司章程》及股东会赋予的职权，对股东会负责。董事会会议是董事会议事的主要形式。

监事会

监事会是公司依法设立的监督机构，对股东会负责，并向股东会报告工作。公司监事会由 3 名监事组成，设监事会主席 1 名。

报告期内

公司召开股东会	审议通过		公司召开监事会
4 次	20 项议案		7 次
召开董事会	董事会成员出席率	审议通过	审议通过
9 次	100%	59 项议案	36 项议案

董事会及专门委员会建设

为持续优化公司治理结构，强化内部董事与经理层的约束与监督机制，公司依据《公司法》《上市公司独立董事管理办法》等相关法律法规，结合公司实际情况，制定了《独立董事工作制度》，进一步明确独立董事的职责与权利，完善公司治理的监督制衡机制。



多元化

公司始终将董事会多元化建设作为重要战略，致力于通过优化董事会成员结构，提升董事会议事效率和决策质量。公司坚信，多元化的董事会能够凭借成员在专业技能、知识储备、个人素养和职业背景等方面的差异，为公司决策提供多维度的视角和深入的讨论，从而更全面地识别和管理风险，进一步增强公司的风险管理能力和决策科学性。报告期内，董事会包括 **6** 名董事，其中女性董事 **1** 名，独立董事 **3** 名。



专业化

公司董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会三大专门委员会，各委员会依据其专长承担相应职责，助力董事会提升决策的专业性与科学性。其中，审计委员会和薪酬与考核委员会的独立董事占比均为 **66.67%**，战略委员会的独立董事占比为 **33.33%**。

○ 报告期内

公司召开审计委员会会议

9 次

薪酬与考核委员会会议

3 次

战略委员会会议

2 次



投关管理

睿智医药始终将投资者关系管理视为提升公司治理效能的关键环节，通过建立规范的投资者沟通机制和完善的信息披露体系，确保投资者能够及时、准确地了解公司经营发展状况。公司设立多渠道沟通平台，积极回应投资者关切；严格执行信息披露标准，保障所有投资者平等获取信息，切实维护投资者知情权和参与权，持续提升投资者关系管理水平，增强了投资者对公司的信任与认同，推动了公司内在价值的有效传递与长期提升。

投资者沟通

公司制定了《投资者关系管理制度》《投资者投诉处理工作制度》《舆情管理制度》，以加强与投资者的信息沟通，规范投资者投诉处理工作。通过多渠道、多层次的沟通方式，公司致力于增进投资者对公司战略、经营及发展的了解，努力构建良好的投资者关系，促进公司与投资者的良性互动，切实保护投资者的合法权益。

○ 报告期内

公司举办投资者沟通活动

2 次

答复率

100%

回复投资者问题

80 次



公告，包括定期报告和临时公告



业绩说明会



现场调研参观



投资策略会



股东会



公司互联网信息网站



电话、传真、电子邮件



分析师说明会、网络会议、路演



媒体采访及报道



投资者沟通渠道方式

受理各种直接投诉

调查、核实投诉事项，提出处理意见，及时答复投诉人

投诉处理的主要工作

承接中国证监会“12386”投诉热线的转办件，及其他的间接投诉

定期汇总、分析投诉信息，提出加强与改进工作的意见或建议

董秘办负责的投诉处理的主要工作



信息披露

公司严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规及《公司章程》的相关规定，建立健全并有效执行《信息披露管理制度》。公司通过构建规范化的信息披露机制，确保信息披露工作的真实、准确、完整、及时、公正，切实保障全体投资者平等获取信息的权利。

○ 报告期内

公司共披露公告

176 份

其中定期公告

4 份

临时公告

172 份

风险管控

睿智医药高度重视风险管理，持续优化内部控制体系与审计机制，以确保公司运营的合规性、资产的安全性以及财务信息的准确性和透明度。通过不断完善治理架构和提升风控水平，公司有效防范和应对各类经营风险，保障企业稳健运行，维护全体股东及利益相关方的合法权益。

内部控制管理

公司致力于强化内部控制体系，确保运营的合规性、资产的安全性及财务报告的准确性和完整性。公司制定并执行《睿智医药受控文件编写规则》《睿智医药文件发布操作规程》等内部控制制度，以提升经营管理效率，有效支持战略目标的实现。通过科学合理的内部控制机制设计与严格执行，公司为稳健运营提供有力保障，并积极应对内部控制的局限性，以有效管理企业风险。

内部审计

公司致力于加强内部监督与风险控制，确保财务管理、会计核算及生产经营活动符合国家法律法规要求。公司依据《公司法》《中华人民共和国证券法》《审计法》等法律法规，并结合自身实际情况，制定了《内部审计制度》，以强化审计管理，确保运营的合法性与合规性，为企业稳健发展提供有力保障。

内部控制审查工作



商业道德

睿智医药秉持诚信经营的原则，严格遵守相关法律法规，致力于构建一个公平、公正、公开的商业环境。公司对任何形式的腐败和贿赂行为采取零容忍政策，依据《道德行为规范准则》，要求员工及时报告任何已知或怀疑的不正当活动。在保护个人隐私的同时，公司对可能违法或损害公司声誉的行为进行彻底调查，并要求所有员工和董事积极配合。

反贪污腐败

公司高度重视廉洁治理，坚决反对任何形式的贪污腐败行为。公司建立了完善的内部控制体系，定期开展员工廉政教育培训，严格规范采购等关键业务流程，并与商业伙伴签订《反商业贿赂协议》。通过持续加强反腐败建设，公司有效维护了经营管理的公正性和透明度，为可持续发展奠定了坚实基础。

报告期内

公司开展反腐败、反贿赂培训

1 次

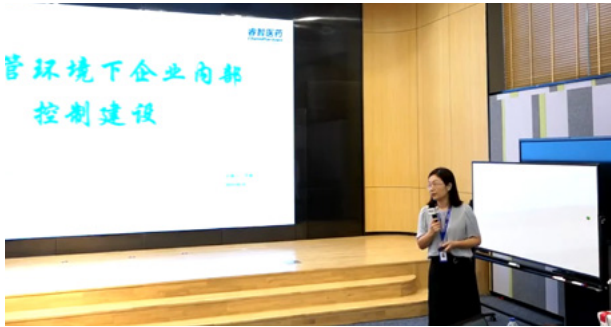
签订《反商业贿赂协议》的主要供应商占比

100%

案例

新监管环境下公司反贪腐建设——案例剖析及实践意义

2024 年 8 月，公司在月度经营大会上汇报了在新监管环境下加强内部控制的工作进展，通过对法规政策的解读、案例分析及行业特点的剖析，公司强调了强化内部控制建设的必要性，旨在提升员工的反贪腐意识，完善公司内控管理体系，并营造廉洁文化，以适应新的监管要求，保障公司在合规框架下稳健发展。



反贪腐培训（月度经营大会）

反垄断与公平竞争

公司始终恪守市场竞争准则，严格遵循《反垄断法》及相关法规，通过定期开展反垄断合规培训、完善内部审查机制等措施，公司杜绝一切不正当竞争行为，确保经营行为合法合规，切实维护消费者权益和社会公共利益。报告期内，公司未发生因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚事件。

02 社会篇

创新聚力创价值

理念

为了实现可持续的高质量发展及长期价值创造，睿智医药持续优化并提升各项核心业务。公司坚持创新驱动战略，在研发、供应链管理、品质管控及数智化运营等方面不断突破，致力于为行业和社会创造更大的价值。此外，睿智医药高度关注员工发展及社会贡献，致力于推动行业共进，确保公司在市场竞争中稳步发展，提升企业服务和责任的综合表现，巩固长期可持续竞争力。

我们的行动

- 创新研发
- 供应链稳定
- 品质管理
- 数智运营
- 员工发展
- 行业共进

SDGs 对标



创新研发

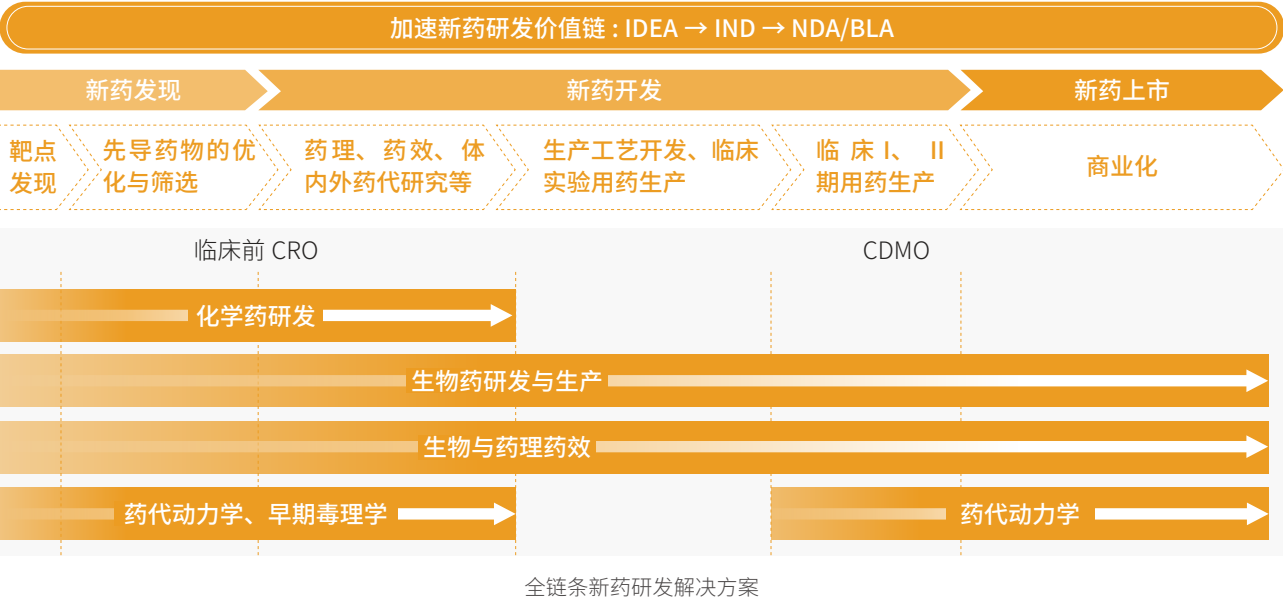
创新是推动企业持续发展的核心动力。睿智医药始终坚持创新驱动的发展战略，依托先进的技术研发平台和高水平的科研团队，不断提升自主创新能力。公司通过完善的研发激励体系和的知识产权管理机制，激发科研活力，推动技术突破。报告期内，公司在新药研发、工艺优化等领域取得了一系列重要成果，为行业技术进步和企业高质量发展提供了有力支撑。

研发管理

公司加大科技创新管理力度，制定了《科技及政府资金（荣誉）项目激励制度》，通过创新研发激励措施为帮助企业科技进步及创新管理工作中表现突出的员工及团体提供奖金荣誉等激励，并从全球范围内挖掘顶尖生物医药人才进行内部培养，致力于打造一支专业的研发团队，充分调动科研人员的积极性与创造力。

研发平台

公司致力于发展成一家集新药研发与生产一体化服务的创新型企业，为全球制药企业、生物技术公司以及科研院所提供涵盖化学药和生物药从早期发现到商业化生产的新药研发全周期的一体化服务，打造全球领先的一站式 CRO/CDMO 服务平台。公司提供的全链条新药研发解决方案覆盖最初的构思（IDEA）到获得开始人体试验批准（IND），再到最终获得市场上市许可（NDA/BLA）的完整流程，通过加速每个个整提升新药研发的效率和价值。



公司提供覆盖药物研发全流程的一体化平台，核心服务包括药物化学、小核酸、肿瘤免疫、抗体药物开发及 PROTAC、ADC/XDC、CNS 药物等前沿领域研究，支持从早期发现到临床前阶段的体内外药效评估、成药性分析及作用机制解析，依托先进技术及丰富经验，助力创新药研发高效推进。2024 年，公司“创新型药物发现与 GLP 标准分析服务平台建设项目”入选 2024 年度上海市科技服务业重大投资项目支持项目清单。





知产管理

公司始终将知识产权管理视为企业核心竞争力的重要保障。公司依据相关法律法规，建立并不断完善知识产权保护体系，积极推动专利申请、技术创新和版权维护工作，为研发成果和产品升级提供坚实支撑。通过系统化的知产管理，公司不仅确保了创新成果的合法权益，也为行业技术进步和市场拓展奠定了坚实基础。

为提升全员对知识产权保护及管理的认识，促进创新成果的合法转化，公司通过知识产权培训提升员工对知识产权概念、法律法规以及实际管理的理解，为企业持续创新和稳健发展提供坚实保障。

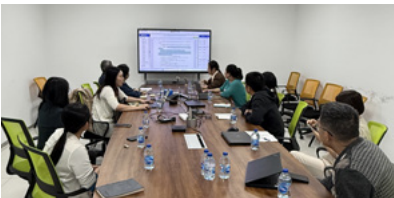
报告期内

公司共开展知识产权保护培训

2 场



专利挖掘培训



技术交底书撰写技巧培训

报告期内

公司持有有效专利

69 件

著作权

9 件

商标

127 件

申请发明专利

22 件

新增获授权的发明专利

5 件

新增商标

13 件

供应链稳定

睿智医药将供应链稳定与安全性视为企业稳健发展的基石，通过优化采购流程、加强供应商评估与合作，提高供应商产品质量把控。同时，在可持续供应链建设方面，公司积极引导供应商遵守环保、劳工等社会责任标准，推动供应链可持续发展。

报告期内

公司共有供应商

551 家

年度新增

194 家

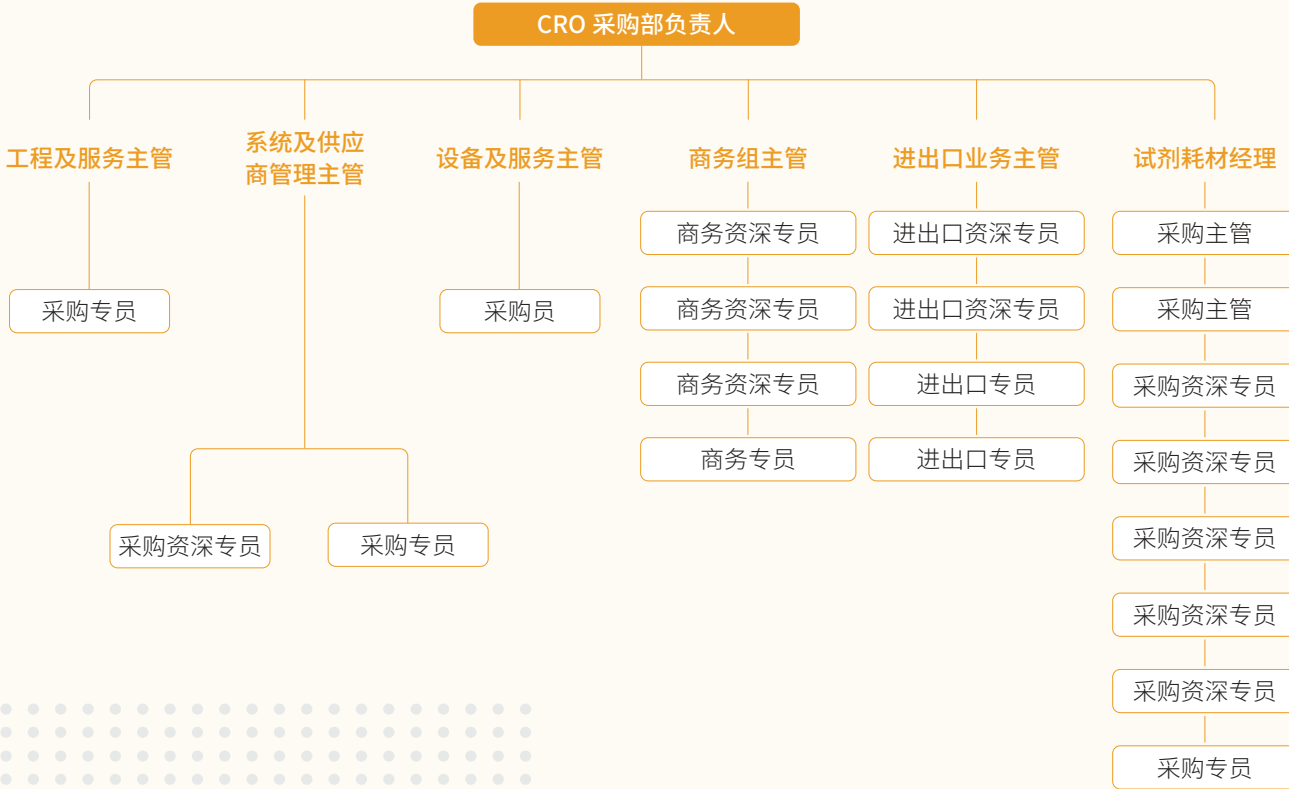
本地供应商采购占比

56%



供应商管理体系

公司建立了系统的供应商管理体系，涵盖供应商准入、定期审计、绩效评估以及资格取消与恢复等全生命周期流程。依托完善的供应链管理组织架构，该体系确保了各环节的合规性和高效性，为公司的供应链稳定运行提供了坚实保障。



供应链管理组织架构

全生命周期管理

公司制定《供应商资格确认、取消及恢复》制度文件，依据合作情况对供应商进行等级划分，分为关键、主要、一般、潜在、不合格五个等级。在潜在供应商选择时，公司优先选择已建立适当的质量体系并通过所供应的物料相关体系认证的供应商，供应商应提供三证合一资质，完成资格确认。

供应商管理过程中，公司制定了《供应商审计》制度，由采购部相关负责人制定供应商年度审计计划，依据计划开展审计活动，实施前要求供应商完整填写《供应商调查表》，再由项目组或 QA 发起文件审核或现场审计，出具供应商审计报告，报告备份保存并持续跟踪供应商反馈和改进情况。

一般审计

供应商资格审计：用于评估任何新的、潜在的和现有供应商是否符合或超过公司采购部的要求

年度审计：对重要或年度主要供应商，以及存在大量委托外包采购服务合作的供应商，需实施资格审计

专项审计

监督审计：用于定期监督供应商的质量体系运行状况，以及是否执行与公司采购部沟通过的改进工作（例如回复投诉形成的整改措施）

质量问题调查审计：用于调查不合格产品起因的不定期审计，以及公司采购部对于供应商阶段时间内对同一质量问题的重复投诉，也用于调查整改措施的执行无效或供应商对整改措施要求无回应

供应商审计类型

为针对合格供应商进行客观全面的绩效考核，公司制定《供应商评估标准化操作流程》，将供应商分为试剂、耗材、设备、服务承包四大类，对供应商从六方面进行绩效评分，全程可通过电子化平台 SRM 系统进行操作。

线上供应商关系管理系统



绩效考核评价维度

公司依据绩效评估结果对供应商进行资质评估，若供应商折算后的年绩效平均分低于 70 分（不含 70 分），第二年对该供应商可能计划发起监督审计。对于正常供货的供应商，若年平均绩效成绩等于或低于 60 分，或年度采购中发生重大质量或服务投诉后不配合审计整改的供应商，将再次对其评估或进行降级处理。

同时，公司在《供应商资格确认、取消及恢复》中明确了供应商资格取消的情形，包括一年内累计缺陷率达 3% 以上、因不当绩效对公司业务产生严重影响、无法提供有效证书以及拒绝变更或出现超过三个月的交付延迟等情况，若后续进行资格恢复应按照 OA 系统要求新建流程。

等级	分值
优秀	100-90.1
好	90-80.1
一般	80-70.1
差	70 分及以下

绩效评估等级

可持续供应链

为保证公司合作的供应商等业务伙伴严格遵守其注册地和经营地所在国家及地区的所有适用的法律法规，公司发布了《供应商社会责任行为准则》，将企业社会责任标准纳入采购业务流程，包括供应商的认证、选择、物料选择、日常管理、绩效评估、退出的供应链全生命周期管理中。

报告期内

公司共有 **126** 家供应商开展了社会、环境影响评估，**未发现** 具有潜在或实际的重大负面社会、环境影响的供应商

签订《供应商社会责任行为准则》中要求的协议文件的供应商占比 **70%**

签订包含环境和劳工要求条款的供应商占比



为创造透明以及合乎商业道德的供应链文化，公司要求供应商签订《供应商社会责任行为准则》中《反商业贿赂协议书》《保密协议》等文件，供应商需开展相关内容的自检自查并盖章回传文件，以促进阳光采购与廉洁供应链的建设。

公司将 ESG 要求纳入供应商考核评价中，对没有违反供应商社会责任行为准则的被评分供应商，提供额外加分；如严重违反供应商 ESG 相关内容的，则做扣分 100 分处理，同时暂停合作并发出供应商审计报告要求其跟踪改善。公司关键及主要供应商均有接受 ESG 培训。

案例

供应商 ESG 培训

公司组织了针对供应商的 ESG 培训，内容涵盖 ESG 的基本介绍、其在企业运营中的作用和功能，并借鉴了央视宣传资料对 ESG 理念的传播，旨在提升供应商对可持续发展理念的认知，推动供应链管理的绿色转型。

平等对待中小企业

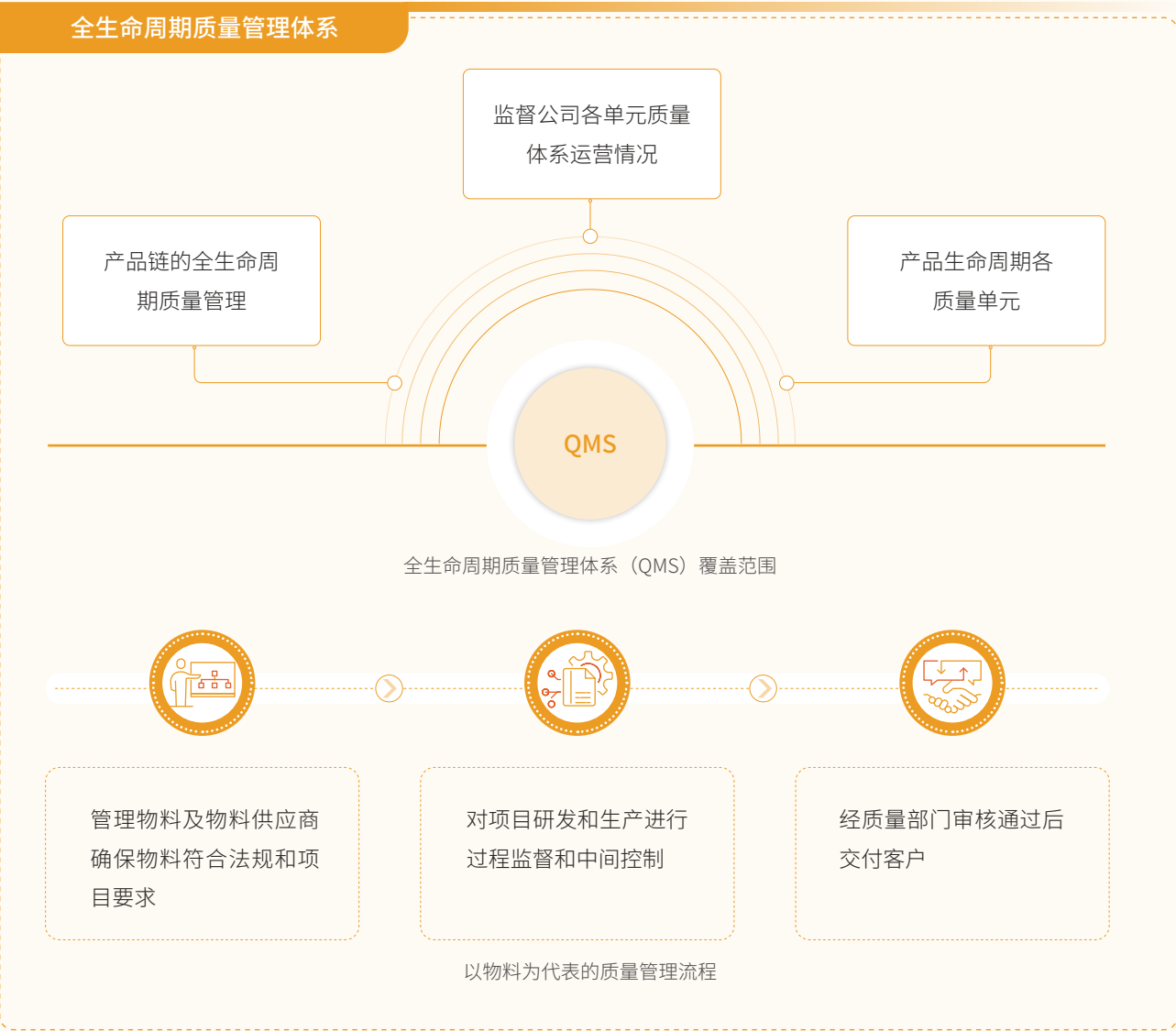
公司坚持公平公正的原则，严格遵守法律法规，平等对待包括中小企业在内的所有商业合作伙伴，确保供应链合作的合规性。报告期内，公司未发生逾期支付中小企业款项的情况。

品质管理

睿智医药始终将品质管理作为企业发展的重中之重，构建了涵盖全生命周期的质量管理体系。公司制定了完善的质量管理相关制度和内部管理规程，并通过系统化的质量管理培训不断提升全员的质量意识与专业能力。同时，结合丰富的客户服务案例和培训情况，公司不断优化服务流程，确保产品和服务质量的持续提升。

全生命周期质量管理

公司依据国家药品监督管理局（NMPA）、国际人用药品注册技术协调会（ICH）、美国食品药品监督管理局（FDA）等国内、国际法规及相关技术指导原则的要求，建立覆盖产品质量全生命周期管理的流程，完善相关制度文件，严格把控风险管控，打造高品质的质量文化。



质量培训

为有效提升员工质量意识，公司围绕标准操作规程、产品工艺规程、批生产记录、法律法规、安全生产、GMP 基础知识等质量管控方面开展质量管理培训，针对不同岗位类型依据《人员培训管理规程》规定进行差异化、针对性的质量培训，并定期回顾考核跟踪培训效果，确保全员质量意识提升。



质量管理培训



发酵工艺基础知识培训



生物制品注册申报相关法规培训

客户服务

公司始终秉持“用心工作，以客户为中心”的服务理念，从客户视角出发，不断提升服务响应速度与专业水平，在早期药物研发等关键环节与客户建立起深度合作关系。围绕客户健康与安全，公司持续推进质量风险管理、变更管理、技术转移等质量控制机制，系统评估产品与服务的潜在影响，并通过定期组织客户满意度评价，获取反馈、优化服务流程。

为进一步完善客户服务机制，公司建立并实施《产品投诉管理规程》，以确保客户反馈得到及时响应与妥善处理，最大程度降低潜在风险。同时，公司指定具备资质的专业人员开展产品测试，严格执行标准操作规程（SOP）及分析方法，确保检验数据真实、可靠，并经审核确认后交付客户，切实保障客户利益与产品质量稳定性。

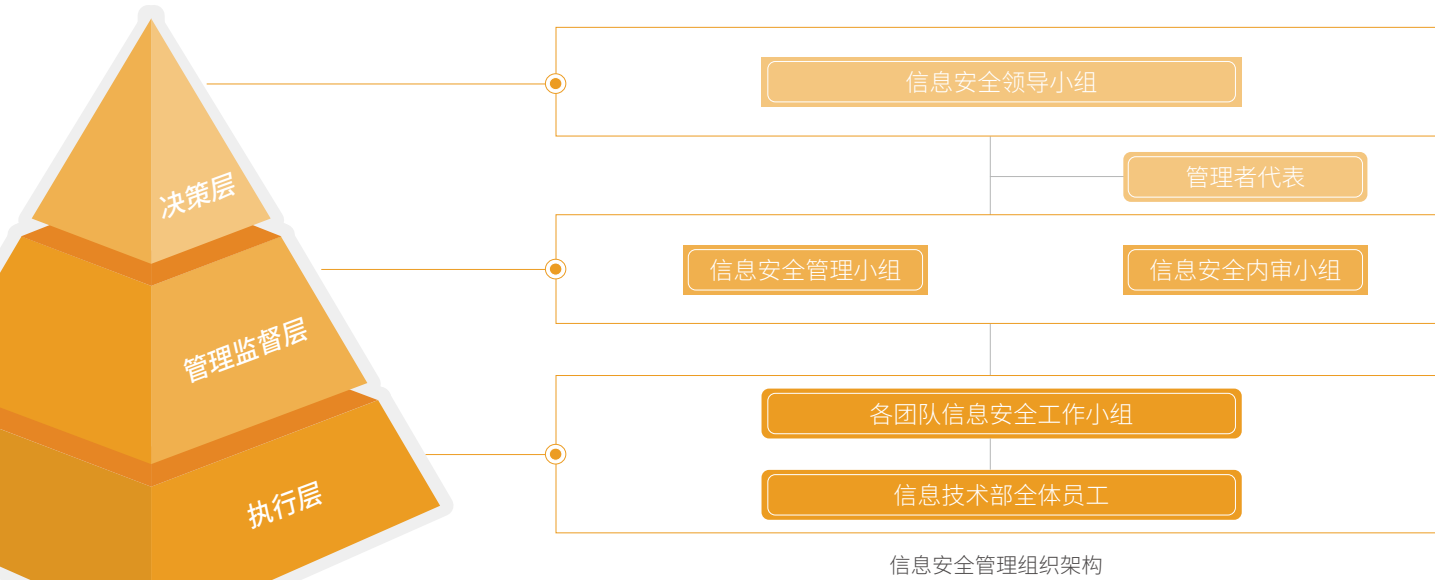


数智运营

在数字化转型浪潮的推动下，数智运营已成为提升企业竞争力的重要引擎。睿智医药依托先进的信息技术平台，实现业务全流程数字化转型，并构建了严密的信息安全防护体系。通过智能数据分析、自动化管理和高效协同，公司不仅大幅提升了运营效率，更确保了关键数据和信息的安全，为持续创新与稳健发展提供了坚实保障。

信息安全

公司以“预防为主、分级保护、持续改进、客户信赖”的信息安全方针为指导，建立了具有层次化的信息安全管理组织架构，同时制定了《信息安全管理总纲》《信息安全事件管理办法》等制度文件以完善管理体系。

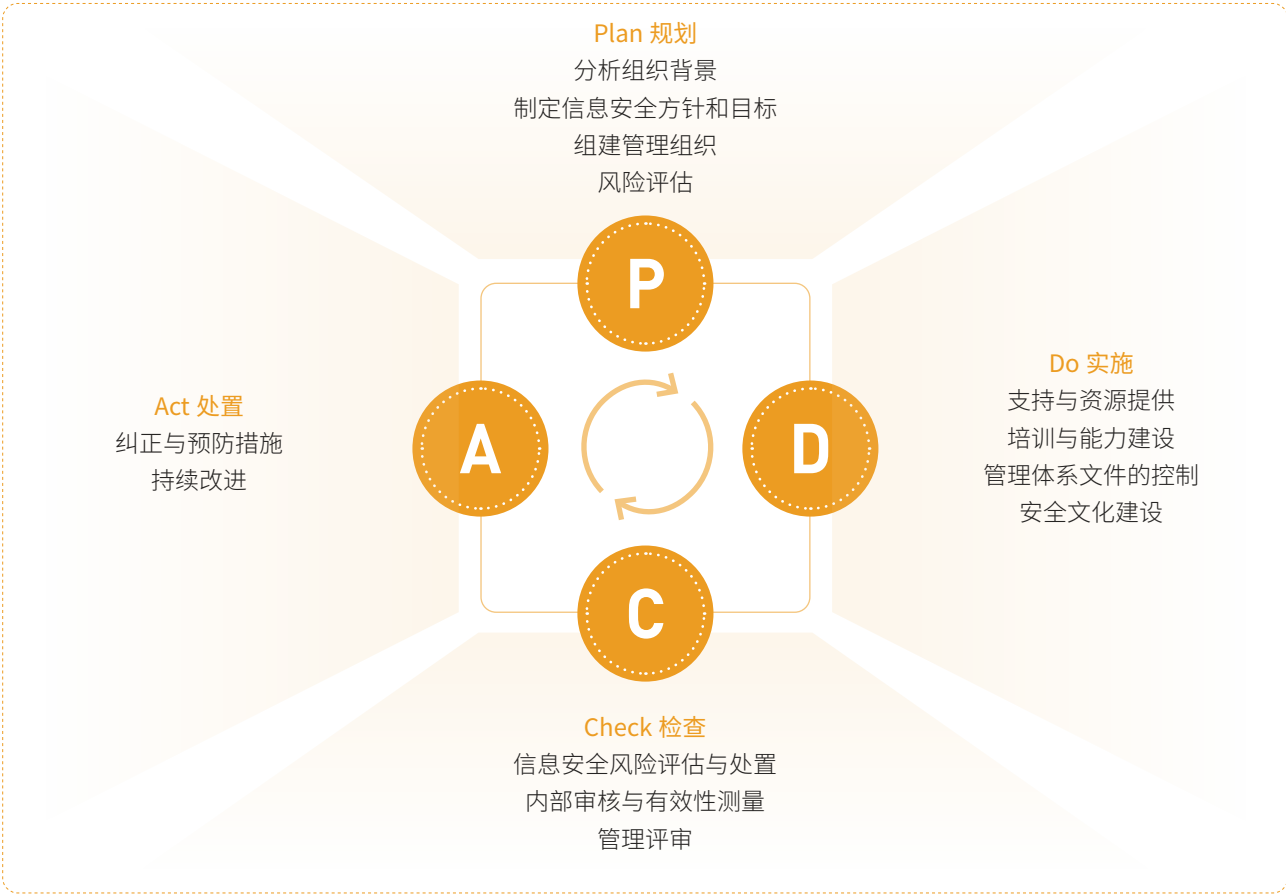
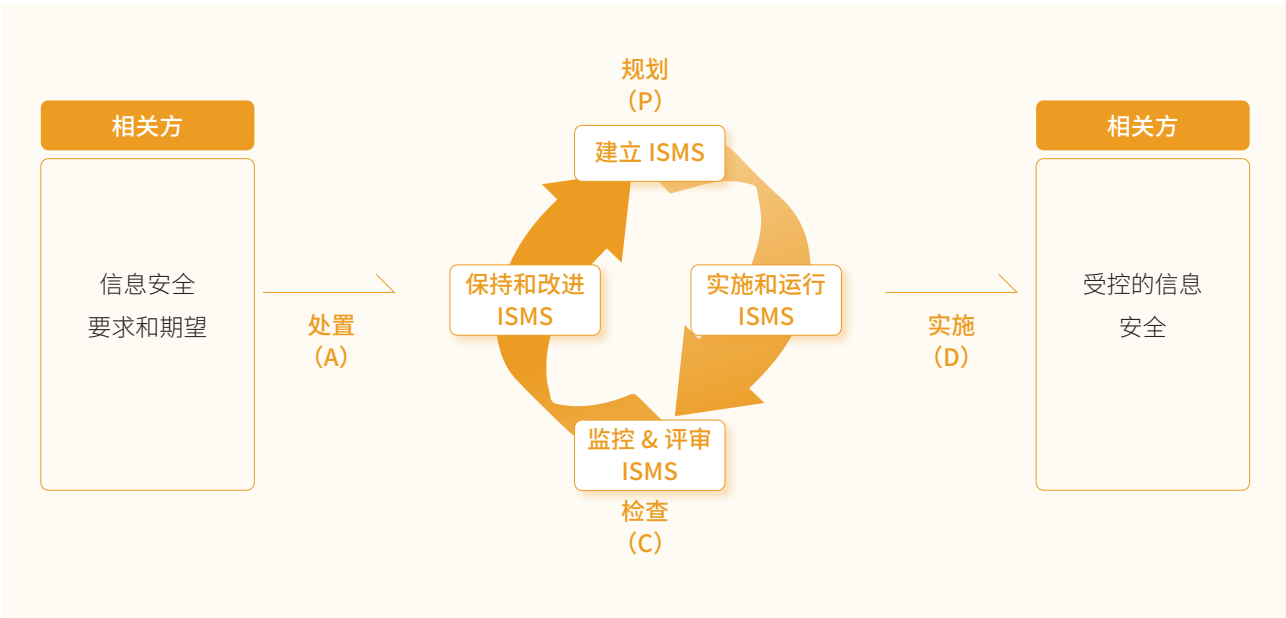


公司制定了信息安全目标，旨在通过建立科学规范的网络安全管理体系，制定实施网络安全规划和策略，落实安全管理和技术防控措施。公司不断强化全员安全意识，提高网络安全事件应急处置能力，保障信息系统的正常运行和重要数据安全，推动公司各项业务健康快速发展。报告期内，公司持有 ISO 27001 信息安全管理体认证，按照国际标准高质量建设信息安全管理体。

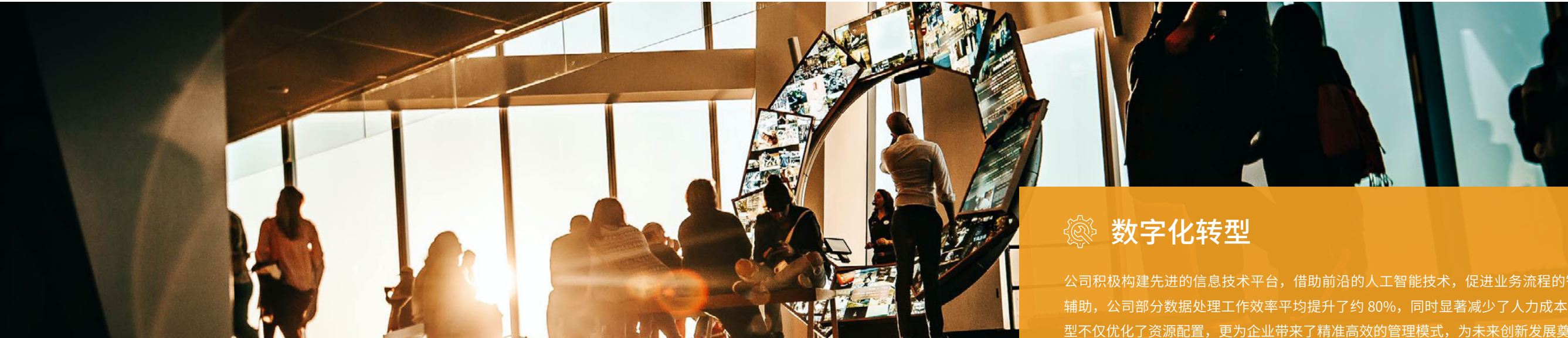


ISO 27001 信息安全管理体认证

信息技术部基于 PDCA 模式，根据业务活动所面临的信息安全风险，按照 ISO/IEC 27001:2013 标准的要求，建立、实施、运行、监控、评审、保持和改进 ISMS（信息安全管理体），确保其有效性。



基于“PDCA”模式的信息安全管控流程



数字化转型

公司积极构建先进的信息技术平台，借助前沿的人工智能技术，促进业务流程的智能化升级。通过 AI 辅助，公司部分数据处理工作效率平均提升了约 80%，同时显著减少了人力成本和人工错误。这一转型不仅优化了资源配置，更为企业带来了精准高效的管理模式，为未来创新发展奠定了坚实基础。

报告期内

公司 **未发生** 信息安全或客户隐私泄漏事件

共开展信息安全与隐私保护培训

10 场

培训总时长

1,714.7 小时

累计参与

1,704 人次

人均培训时长

1.1 小时

员工覆盖率达

94.8%



案例 网络安全意识全员培训

公司网络安全意识全员培训解析了网络攻击的常见模式，包括钓鱼邮件识别、社会工程攻击防范及恶意软件危害分析，并深入剖析黑客入侵手法，如数据窃取、内部威胁与密码破解等技术路径。针对企业防护，重点强化密码管理、分级访问控制及终端设备安全更新机制；个人层面则规范了公共网络使用、移动端安全操作及社交媒体信息保护准则。同时，培训明确安全事件上报流程，推动员工形成“主动防御、快速响应”的安全意识，通过理论与场景化结合，有效提升了全员网络安全风险应对能力。



网络安全意识全员培训

数字化转型架构



员工发展

睿智医药始终将员工视为企业最宝贵的资产，致力于打造公平、包容的工作环境。公司通过完善的招聘体系吸纳优秀人才，并建立薪酬与激励制度，提供全面的福利保障，提升员工的归属感和幸福感。与此同时，公司注重人才培养与晋升，强化培训考核机制，助力员工成长，共同推动企业的可持续发展。

合规雇佣与多元化

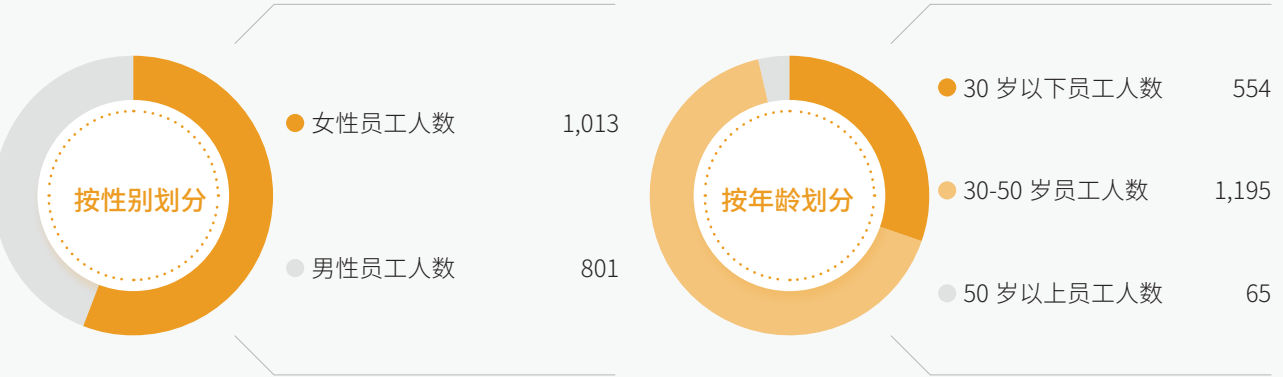
公司严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》《未成年工特殊保护规定》及《世界人权宣言》等国内外法律法规以及运营地相关法规，如美国《国家劳资关系法案》。公司秉持合法合规的用工原则，制定了《员工手册》，修订并完善《劳动保护和人权政策管理制度》等内部文件，明确禁止雇佣童工、强迫劳动等行为。公司通过严格的招聘审查，确保应聘者符合法定就业年龄和公司用工要求，对于未成年应聘者，公司将与当地政府责任机构沟通，承担必要的护送费用，并鼓励其继续接受学校教育，从而全方位保障员工的合法权益。

公司致力于打造平等与多元化的职场环境，承诺不基于种族、肤色、宗教信仰、性别、年龄、国籍、残疾状况、婚姻状况、退伍军人身份或任何其他受法律保护的特征进行歧视。在所有雇佣决策，以及包括招聘、选拔、培训、晋升、薪酬、福利和纪律处分在内等过程中，公司承诺仅依据员工的能力、技能、经验和工作表现进行评估。公司积极搭建多元化人才库，全面提升多元、平等和包容文化在职场工作中的重要性。

报告期内

员工总数为	其中正式员工	劳务派遣	劳动合同签订率
1,814 人	1,808 人	6 人	100%
新聘请员工	聘用残疾员工	少数民族员工	经确认 未发生
111 人	14 人	42 人	歧视、强迫劳动和童工事件

员工构成



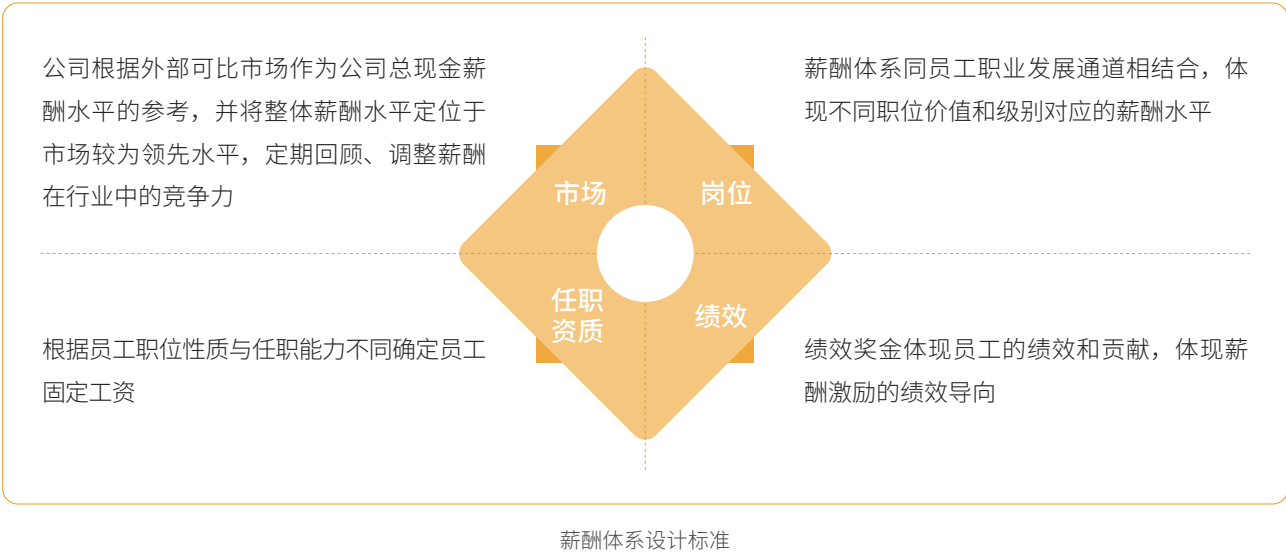
薪酬绩效与激励

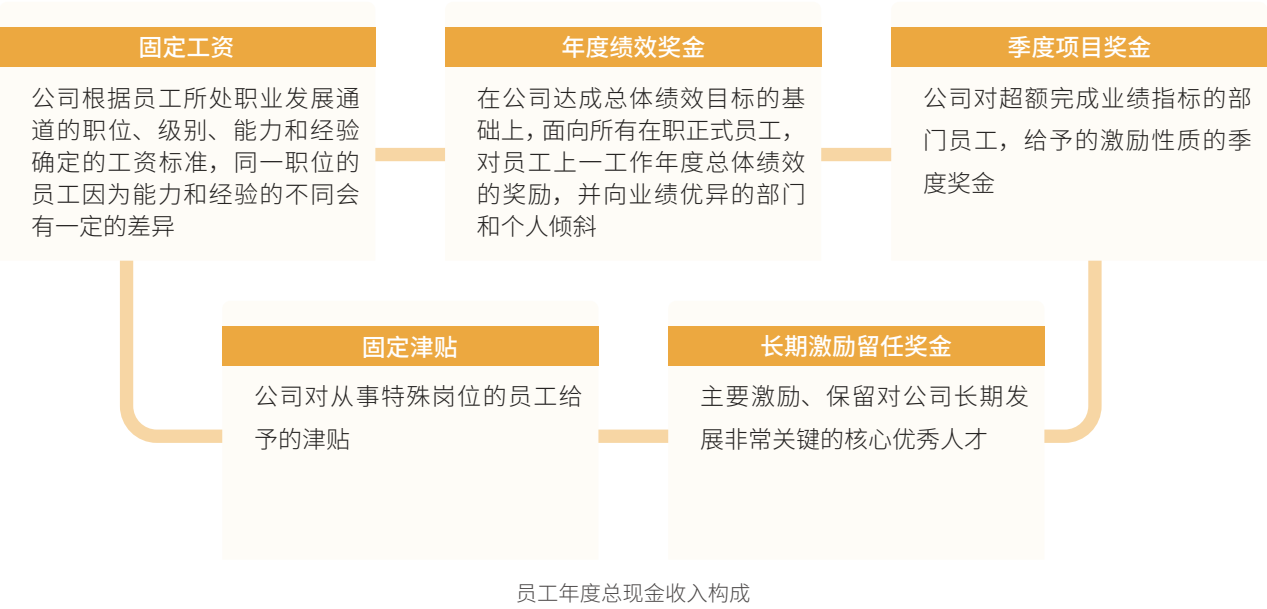
为促进公司战略目标的实现和长期发展的需要，公司设计整体薪酬管理体系，建立了一套具有内部公平性和外部竞争力的薪酬体系，吸引、保留并激励公司的优秀人才。公司员工薪酬政策力求体现激励性、竞争性和公平性，把个人业绩和团队业绩有效结合，共同分享企业发展所带来的机遇，促进员工价值观念的凝合，形成留住人才和吸引人才的机制，最终推进公司发展战略的实现。同时，公司基于《睿智医药绩效管理制度》将员工目标奖金与员工个人绩效、团队组织绩效相挂钩。

公司推行人才留任计划及高度忠诚的骨干员工奖励机制，由组织人力部根据公司人才发展战略，制定每期留任奖金的具体方案，与合格入选员工签订留任协议。通过绩效考核、奖励激励等机制，公司推动员工个人成长与企业发展相结合，形成良性互动，进一步提升团队凝聚力和工作积极性。

短期激励	固定工资、津贴、项目奖金、年度绩效奖金
长期激励	留任计划

绩效与激励手段

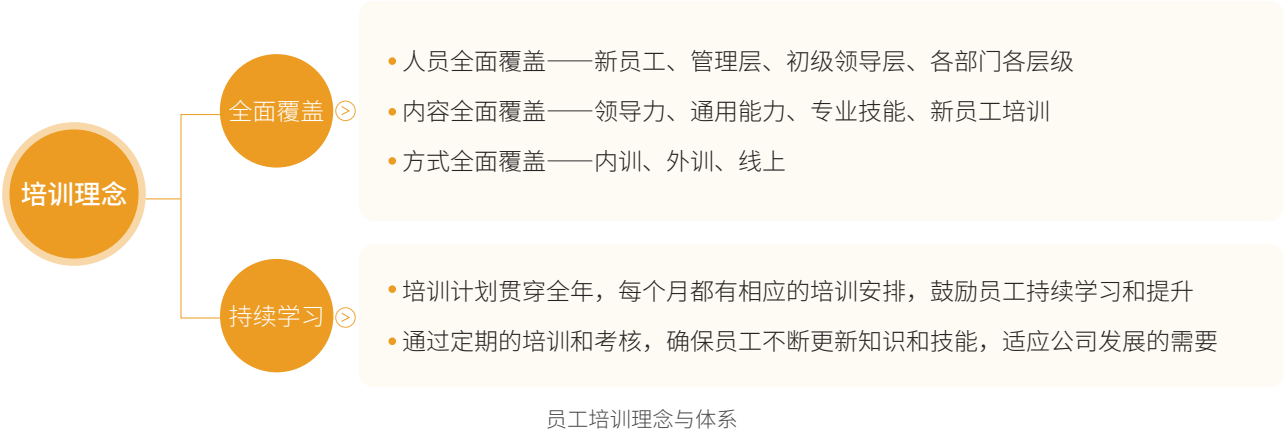




培训与晋升

为了激发员工潜力、提升专业技能，公司制定了《员工培训管理规程》，构建了系统化的培训体系，通过多层次、多形式的培训项目，为员工提供全面的知识更新和能力提升机会，并且后续进行培训考核跟踪学习效果，确保员工得到知识技能方面的提升。

报告期内



公司开展员工培训专项“起航计划”，从 90 后基层管理层中严格筛选出 50 名骨干，通过在线测评、系统培训、实践项目及 1V1 导师辅导，全方位提升其领导能力。经过培养，这些员工正式步入领导岗位，独立承担管理职责。公司通过该专项计划加速人才成长，为未来发展注入持续动力。



为了进一步提升员工培训的便捷性和高效性，公司搭建了线上数字化培训与考试学习系统。该平台整合了丰富的培训资源和先进的在线学习技术，实现了课程学习、在线考试及技能评估的全流程数字化管理。员工可以随时随地通过该系统自主学习，实时掌握最新知识和技能，同时系统化的数据反馈也使公司能够不断优化培训内容



在线培训平台

案例

新员工培训

公司重视新员工的入职引导工作，定期开展新员工培训，帮助新入职员工全面了解公司制度、规范和岗位要求。培训课程持续约 4.5 小时，涵盖人力资源政策、信息安全与合规管理、安全生产及应急处置、实验记录规范等内容，强化员工的职业素养与风险意识，提升入职适应效率，夯实履职基础。



新员工培训

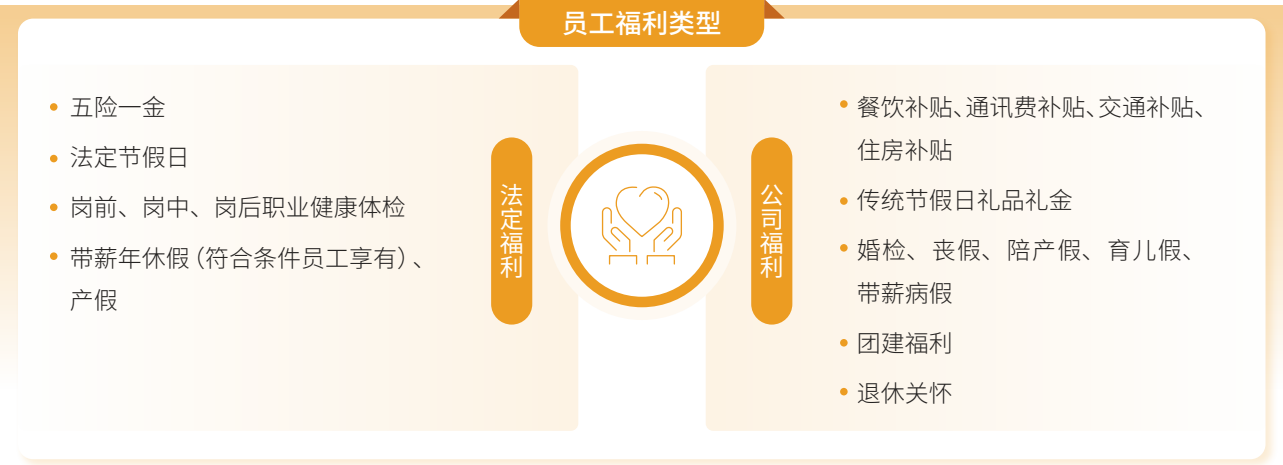
公司建立了公开透明、绩效导向的晋升通道，分别构建了管理、研发、职能、销售、生产五条职业发展通道，分别对应不同的职级体系，为不同类型的人才提供多种发展空间。公司每年定期回顾员工的职业发展，并为能力突出、表现优秀的员工提供晋升机会，确保每位人才都能在职业生涯中获得持续成长和发展。这一机制不仅有助于构建高效的人才梯队，更为企业的长远发展提供了坚实的支持和保障。

福利与民主管理

公司始终关注员工的福祉，致力于打造公平、和谐、富有活力的工作环境。公司不断完善福利管理体系，为员工提供具有竞争力的薪资、完善的保险保障、多样化的福利计划以及健康关怀项目，提升员工的工作满意度和归属感。同时，公司积极推进民主管理，建立畅通的沟通机制，倾听员工心声，共同推动企业的可持续发展。

○ 员工福利

在依法保障员工基本权益的同时，公司积极拓展福利内涵，通过多层次、多维度的福利措施，不断提升员工的工作满意度和生活质量，共创更加稳健、和谐的发展未来。



行业共进

睿智医药始终致力于与国内外科研机构、高校及企业深入合作，并且积极参与行业展览会议，发表演讲及参与研讨，共同推动生物医药行业的创新与突破。2024 年，公司在科研学术和行业协作方面取得了一系列显著成就，不仅有效提升了品牌影响力，也为推动医药研发及技术创新打下了坚实基础。展望未来，睿智医药将继续强化行业协作网络，拓展合作领域，积极参与全球生物医药研发，为推动人类健康事业贡献更多力量。

校企合作与行业合作

睿智医药积极构建校企与产业多元合作生态，致力于打造开放共享、资源互补的创新平台。公司与马来西亚国民大学签约战略合作项目并推动 ADC 全球创新中心的启用，同时，与澳大利亚纽卡斯尔大学、华东师范大学和香港理工大学等知名学府建立战略伙伴关系，通过这些校企合作项目推动前沿科研成果的孵化和支持人才培养。此外，睿智医药还与 Meta Bright 达成了“中马生物医药产业园”的合作签约，共同探索跨区域的协同创新模式，打造睿智医药的国际生物医药产业布局，为公司开拓东南亚市场奠定了基础。

行业会议

参与首届未来 XDC 新药大会并进行学术分享，荣获“ADC/核药新基建先锋企业”荣誉称号



承办第十四届中国药理学学会药物代谢专业委员会药物和化学异物代谢学术会议之“DMPK 政融产学研”圆桌会议



参加美国癌症协会年会（AACR），展示四项研究成果



参与 BioCon China Expo 2024 暨第十一届国际生物医药技术展览会，展示研究成果



2024 首届美国华人生物医药科技协会 CBA-China 中国年会，推出展台发表演讲



CNS 2024 中国神经科学学会第十七届全国学术会议



首届创新药研发和多维度治疗前沿峰会暨 JAK-STAT 信号通路发现 30 周年庆典



ICNS 2024 第四届中枢神经系统药物深度聚焦论坛



2024 World ADC San Diego 会议



TPD 2024 靶向蛋白降解药物开发论坛



03 环境篇

绿色护航筑未来

理念

在绿色发展成为全球共识的今天，睿智医药将环境保护视为企业发展的核心责任。通过系统化的环境管理、科学的污染治理、积极的应对气候变化举措以及严格的安全生产管理，公司全面构建绿色运营体系，为守护生态环境、推动可持续发展贡献力量。

我们的行动

- 环境管理
- 污染治理
- 应对气候变化
- 安全生产

SDGs 对标



环境管理

环境保护是企业可持续发展的核心要素。睿智医药始终将环境管理作为战略重点，严格遵守国家和地方环保法规，秉持“全面、协调、可持续发展”的理念，通过建立健全的环境管理体系和风险防控机制，系统化推进环境保护工作，为绿色发展奠定坚实基础。

环境管理体系

公司高度重视环境保护工作，严格执行国家和地方的环境保护法律法规，秉持“全面、协调、可持续发展”的科学发展观，全面落实环境保护责任制，确保环境管理工作有序开展。公司通过制定《环境保护责任制》完善环境保护管理体系，明确各级职责，确保环境保护工作与生产经营同步推进。



环保制度建设

制定并完善环保规章制度，将环保目标纳入绩效考核体系。

污染减排

实施污染减排计划，定期核查减排效果，确保污染物排放符合国家标准。

环境监测

建立完善的环境监测体系，定期监测和抽查污染物排放情况。

应急预案

制定并实施突发环境事件应急预案，定期组织应急演练，确保突发环境事件得到及时有效处理。

危险废物管理

严格执行危险废物的分类、储存、转移和处理规定，确保危险废物的合规处理。

公司环境保护措施

报告期内

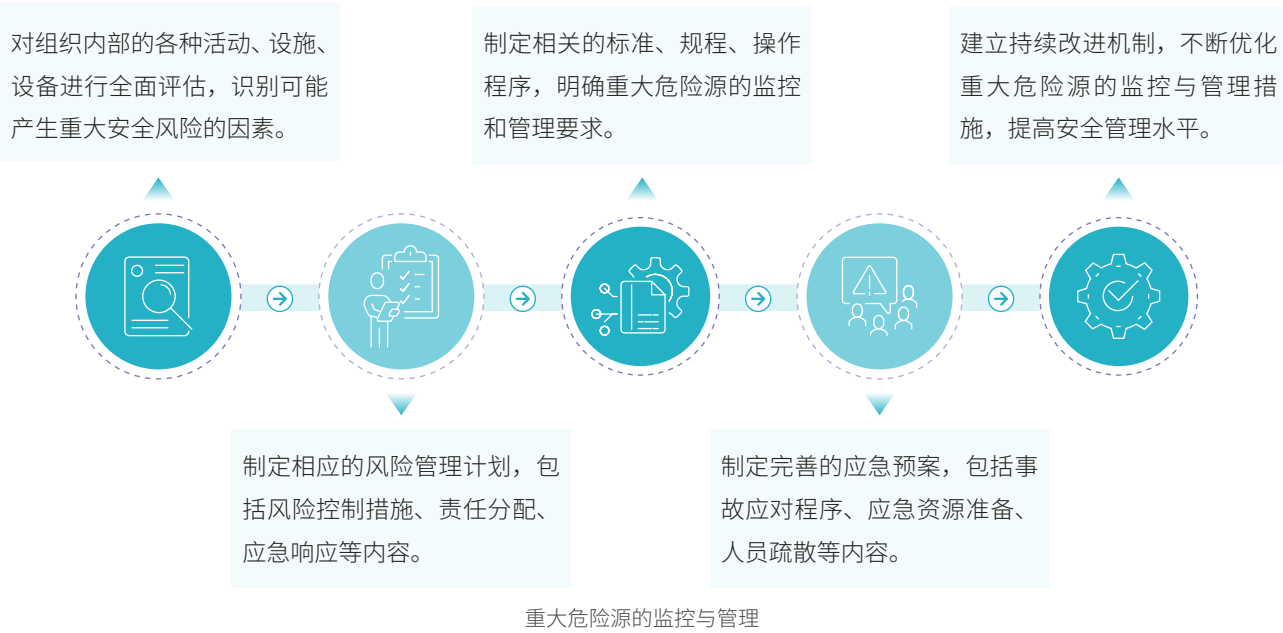
公司及子公司环保总投入

7,499,607.68 元

环境风险识别

公司通过系统化的环境因素识别与评价程序，全面识别和评估公司活动、产品和服务中可能对环境产生影响的要素，确保环境风险得到有效控制。公司每年定期更新环境因素，并根据其显著性制定相应的管理措施，以实现环境风险的持续改进。

公司环境风险识别流程包括环境因素的识别、评价、等级划分及管理四个主要步骤。各部门主管负责每年对本部门的环境因素进行识别和统计，EHS 部门负责登记和更新环境因素，并制定相应环境目标和指标。管理者代表则负责核准重大环境因素，并监督改善计划的实施。



污染治理

睿智医药高度重视污染治理工作，通过科学的管理措施和先进的技术手段，系统化推进水污染、大气污染、噪声污染及废弃物的防控与治理，确保排放符合国家标准，最大限度减少对环境的影响，为员工和社区创造健康、可持续的生产生活环境。公司定期委托外部机构对废气、废水及噪声进行检测，报告期内，公司废气、废水排放及噪声控制均符合国家相关标准，实现全面合规。

大气污染治理

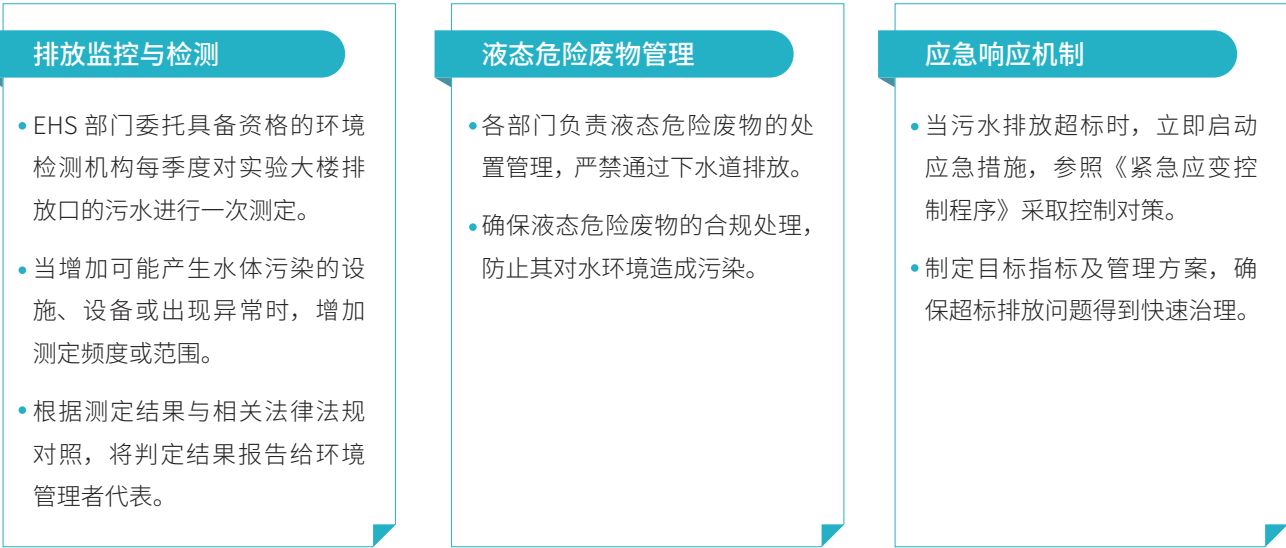
公司重视大气污染治理工作，严格遵守国家和地方相关法律法规，制定并实施《大气污染控制程序》，确保公司活动对大气环境的影响得到有效控制。通过系统化的监控、维护、技术改进和应急措施，公司致力于减少大气污染排放，保护区域空气质量。

废气治理措施



水污染治理

公司严格遵循国家和地方相关法律法规，制定并实施《水污染控制程序》，确保公司活动对水环境的影响降至最低。公司通过系统化的水质监控、液态危险废物管理和应急响应机制，有效控制污水排放，致力于保护区域水环境质量和生态安全。



水污染治理措施



公司污水处理流程

噪声污染治理

为有效控制噪声对员工健康和周边环境的影响，公司高度重视噪声治理工作，通过制定科学的管理措施和技术手段，确保噪声排放符合国家标准，为员工和社区创造安静、健康的环境。

超标治理	设备更新与监测	个人防护	超标处理
噪声源超标时，制定目标指标及环境管理方案，采取措施将噪音降至标准分贝数。	持续更新设备并加强监测，逐步降低工厂噪音对环境和人员的影响，优先采用工程控制方法防止噪声污染。	接触噪音接近 85dB(A) 的员工必须佩戴耳塞。	测定结果超标时，人力资源部迅速查明原因，向环境健康安全管理者代表汇报，并按《不符合、纠正与预防措施控制程序》处理并记录。

噪声超标治理及纠正预防措施

废弃物管理

公司严格遵循国家和地方环保法规，通过制定《废弃物管理程序》，建立了完善的废弃物分类、处置及管理体系，科学处理废弃物。各部门协同合作，研发部门负责废弃物的分类与预处理，行政部组织清理一般废物，安全部监督危险废物的转移与处置，工程部保障废弃物暂存设施的安全运行。通过系统化的管理流程和严格的监督机制，公司确保废弃物合规处理，防止二次污染，为环境保护和员工健康提供保障。

废弃物分类	废弃物预处理	废弃物搬运与存放
危险废物：废液、固废（如硅胶、催化剂、针头等）。 医疗废物：感染性废物、损伤性废物、病理性废物等。 放射性废物：含放射性核素的废物。 一般废物：办公及生活区域产生的安全废物。	废液：倒入专用废液桶，中和、解毒，张贴危险标签。 危险固废：预处理后放入垃圾桶，活性化合物水封存放。 医疗废物：针头、刀片等单独收集，试剂瓶清洗后丢弃。 一般废物：直接清理并转移至指定区域。	分类存放：危险废物、医疗废物、一般废物分开存放，标识清晰。 危险废物贮存：设置“危险废物”识别标志，填写登记表。 医疗废物贮存：消毒灭菌后封存，填写登记表。
	记录保存	废弃物转移
	记录内容：废弃物产生时间、名称、数量、处置情况等。 保存期限：相关记录保留 5 年，由 EHS 部保管。	委托处置：由 EHS 部委托有资质的处置公司处理。 合同签订：明确收集、搬运、处理要求，签订书面合同。 系统登记：在《上海市危险废物转移管理信息系统》登记并打印三联单。

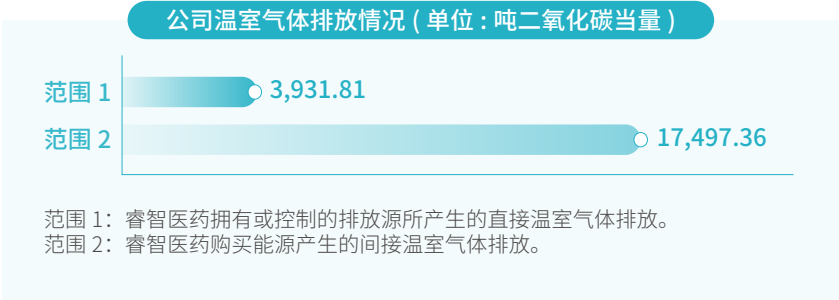
公司废弃物管理流程

应对气候变化

气候变化是全球性挑战，睿智医药积极履行企业责任，将应对气候变化纳入战略核心。通过开展碳盘查工作，公司全面掌握碳排放情况，并制定科学的减排目标；同时推行资源节约措施，优化能源与资源使用效率，减少环境足迹，为实现低碳未来贡献力量。

全面碳排查

碳排查是应对气候变化的基础。公司通过系统化的碳排查工作，全面掌握碳排放数据，为制定科学的减排目标和措施提供依据，推动企业绿色转型，助力实现低碳发展目标。



能源利用

公司高度重视能源管理，通过优化能源结构、提升能源利用效率以及加大清洁能源使用比例，有效降低能源消耗和碳排放。公司以“能效提升 + 结构降碳”为目标，系统推进节能减排工作，积极构建低碳、安全、高效的能源管理体系。通过强化过程管理以及推动绿色生产，公司持续提升能源资源的使用效率，为实现“双碳”目标和推动绿色发展贡献力量。

节能管理体系建设	节能设备使用及技术升级
- 建立《节能降耗管理规范》《空调使用管理规范》等节能相关制度 - 加强节能管理岗位的技术培训 - 加强节能降耗宣传活动，提高员工全员节能意识	- 采用高效节能设备：空调主机、燃气锅炉、变频风机等 - 升级冷水机组：空调冷冻机采用高能效比（COP ≥ 5.6）冷水机组，改造冷却水系统，提升能源转化率 - 安装变风量控制系统：实验室通风柜配备变风量控制，降低空调能耗 - 节电技术改造：符合照明标准要求下更换低功耗节能灯具
日常节能措施	
- 推行“人走灯灭、人离机关”制度：下班后关闭照明、空调及通风系统（除加班外） - 空调温度控制：设定节能标准（夏季 ≥ 26℃、冬季 ≤ 20℃），并设置标识提醒	

公司节能管理举措

未来，公司将继续推进节能管理与节能改造，探索设备智能化改造，应用更高能效比设备，并通过 AI 优化控制技术提升系统运营的节能性。同时，公司将积极探索储能技术及可再生能源（如光伏）的应用，持续推动绿色能源转型。

资源管理

睿智医药始终将资源高效利用作为环境保护的重要基石，积极探索资源节约与环境友好的发展路径，致力于通过技术创新和管理优化，实现水资源的高效利用以及循环经济模式的积极实践。

水资源管理

水资源是生产运营的重要基础资源。公司通过完善的水资源管理体系、先进的节水技术以及循环利用措施，最大限度地减少水资源消耗，确保水资源的可持续利用，为生态保护贡献力量。

空调冷却塔节水优化

采用全自动水处理系统监测水质并投加药剂，控制冷却水浓缩倍数在 4.0–5.0，降低排污频率和补水量。

锅炉冷凝水回收

将板换后的冷凝水回收至锅炉水箱，预计节水约 30%。

纯化水浓水再利用

回收 RO 浓水和 EDI 浓水用于补充原水，预计节水 5%–10%。

节能节水管理措施

发布《节能降耗管理规范》，加强节水宣传、设施维护与巡检，杜绝跑冒滴漏，保障设备节水效能。

节水措施及制度

循环经济

公司积极践行循环经济理念，通过资源回收、废弃物再利用以及可再生材料的使用，推动资源的高效循环利用，以减少环境足迹，为可持续发展注入新动能。

报告期内

公司累计使用可再生材料
8.21 吨

安全生产

安全生产是企业可持续发展的基石，也是环境保护的重要保障。睿智医药严格贯彻执行安全生产相关法律法规，将安全生产与环境保护紧密结合，制定并实施《安全生产规章制度管理制度》。通过建立健全安全管理体系、强化环境风险防控以及完善应急管理机制，公司不断提升安全生产与环境管理水平，致力于为员工创造安全健康的工作环境，实现企业发展与环境保护的协调统一，为绿色可持续发展贡献力量。

报告期内

公司及子公司安全生产总投入

5,930,667.78 元

共计

10,891 小时

开展安全生产培训

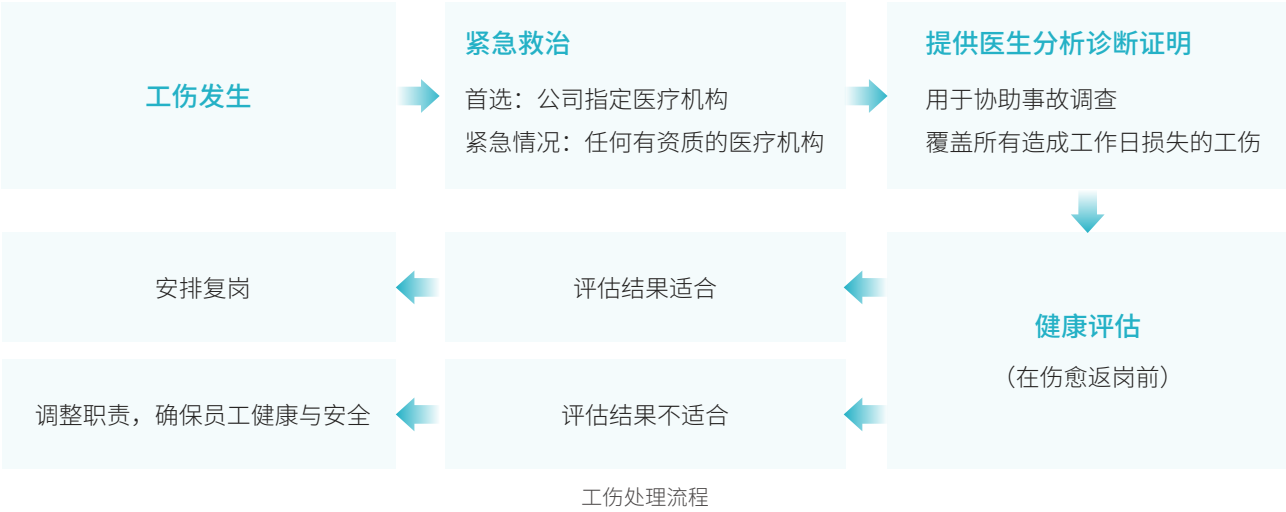
89 场

员工参与安全生产培训达

2,248 人次

职业健康管理

公司高度重视员工职业健康，制定了《职业健康医疗管理程序》，全面规范员工的体检、医疗救助及工伤处理流程。公司要求所有新员工入职前必须提供体检报告并取得健康证，同时根据岗位特点安排定期职业健康体检，确保员工健康状况符合岗位要求。



报告期内

职业病发生率

0

接受职业病体检的员工

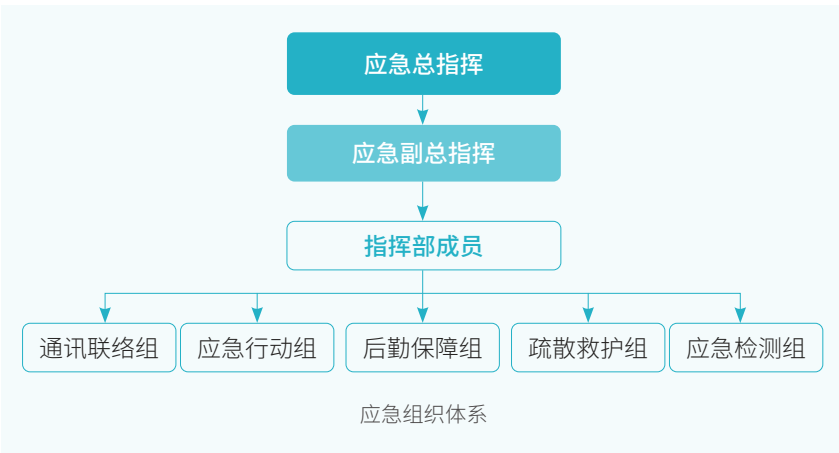
850 名

职业病体检覆盖率

100%

应急管理

为有效应对突发环境事件，公司建立了完善的企业风险管理及应急组织体系，制定了《突发环境事件应急预案》，针对火灾、爆炸、化学品泄漏、设施故障等多种情景类型，明确应急处置流程和防控措施，并通过定期演练不断提升应急响应能力。同时，公司强化应急资源管理，确保员工在应急处置中的安全防护。通过系统化的应急管理机制，公司致力于将环境风险降至最低，保障员工安全和企业运营稳定。



情景类型	典型事件	设定情景简述
火灾、爆炸事件	乙酸乙酯、石油醚、甲醇等易燃化学品因管理或操作不当引起火灾、爆炸	发生火灾后，使用消防系统，会产生消防废水漫流，对土壤、地表水和地下水产生污染
化学品泄漏	乙腈、丙酮等危险化学品运输、储存过程中因操作不当等发生泄漏事件	流入外环境对地下水、土壤、地表水形成污染
环境风险防控设施失灵或非正常操作	雨水截断设施故障	发生火灾、爆炸事故，消防废水未经处理直接进入雨水管网，将通过雨水管网或其他途径流入周围地表水体，导致地表水系的污染
污染治理设施非正常运行	废气等环保处理设施发生故障，导致废气直排	废气未经处理直排，污染大气环境
各种自然灾害、极端天气或不利气象条件	地震、台风、雷暴	企业于生产车间等设防雷设施；上海市处于自然灾害较小的地区，因此此情景环境风险事件的可能性较小
停电、停水等	停电、停水	企业生产车间如泄漏物质中含有易燃液体，则可能遇明火造成燃烧爆炸此外，泄漏物料如不能及时收集处理，可能污染外环境

主要可能发生的突发环境事件分析

应急资源是突发环境事件应急处置的基础。公司制定了《个人防护用品管理程序》，确保员工在应急处置中的安全防护。公司每年对工作场所进行危害评价，确定各岗位所需的个人防护用品（PPE），并在个人防护用品发放清单中明确列出。员工需接受正确使用和保管 PPE 的培训，并在岗位需要时及时获取并正确佩戴。各级经理负责监督 PPE 的使用情况，确保其符合规范，为突发环境事件的应急处置提供坚实保障。



公司应急物资

案例

危险化学品泄漏事故应急演练

2024 年 10 月，上海睿智于生物实验室开展了危险化学品泄漏事故应急演练。演练模拟实验操作中化学品泄漏场景，参演人员迅速启动应急预案，通过穿戴防护装备、使用吸附材料处理泄漏物，并妥善清理现场。此次演练有效检验了应急预案的实用性和可操作性，提升了员工的应急处置能力和风险防范意识，同时也暴露出防护装备使用不规范、现场清洁不彻底等问题，为公司进一步完善应急管理机制提供了重要参考。



危险化学品泄漏事故应急演练

案例

感染性生物泄漏事故应急演练

2024 年 10 月，上海睿智在生物实验室成功开展感染性生物泄漏事故应急演练。演练模拟二级生物安全实验室中感染性物质泄漏场景，参演人员迅速启动应急预案，设置警戒标识、组织人员撤离，并对泄漏物进行专业消毒处理，成功控制了泄漏风险。此次演练不仅验证了应急预案的实用性和可操作性，还显著提升了员工的应急处置能力和风险防范意识。同时，演练也暴露出人员配置不足、现场检查不充分等问题，为后续完善生物安全管理机制提供了重要依据，以确保生物安全事故的高效应对与生产安全。



感染性生物泄漏事故应急演练

案例

综合应急演练

2024 年 11 月，上海睿智在金科中心园区开展了全员综合应急演练，涵盖逃生疏散、人身伤害救援和火灾处置等内容。演练中，全员迅速响应，有序撤离，应急处置人员熟练使用灭火器材并成功救援“被困人员”，有效检验了应急预案的实用性和可操作性。此次演练显著提升了员工的安全意识和应急处置能力，为全面提升公司应急管理水平奠定了坚实基础。



综合应急演练

关键绩效

绩效		单位	2024 年
经营绩效			
经济	营业收入	亿元	9.70
	资产总额	亿元	19.96
	纳税总额（含境外）	亿元	0.35
	经营活动产生的现金流量净额	亿元	1.68
环境绩效			
温室气体排放	范围 1 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	3,931.81
	范围 2 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	17,497.36
	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	21,429.17
	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元	0.22
环境管理	环保总投入	元	7,499,607.68
废气	废气排放总量	万立方米	67,456.18
	氮氧化物（NOx）排放量	吨	40.89
	挥发性有机化合物（VOC）排放量	吨	10.81
	颗粒物（PM）排放量	吨	0.04
废水	废水排放总量	吨	112,186.03
	氨氮排放量	吨	0.07
	化学需氧量（COD）排放量	吨	14.05
废弃物处理	有害废弃物总量	吨	845.83
	无害废弃物总量	吨	551.53
能源使用	外购电力	千瓦时	32,607,825.50
	天然气	立方米	759,232.00
	汽油	公升	20,380.06
	柴油	公升	1,630.00
水资源使用	总取水量	吨	175,085.92
社会绩效			
研发	研发投入	万元	5,955.09
	研发投入占比	%	6.14
	研发人员数量	人	1,437
	研发人员占比	%	79.22

绩效		单位	2024 年
社会绩效			
知识产权	有效专利持有量	件	69
	著作权持有量	件	9
	商标持有量	件	127
	年度新增获授权发明专利	件	5
	年度新增商标	件	13
供应商	供应商总数	家	551
	年度新增供应商	家	194
	本地供应商采购占比	%	56
	签订《反商业贿赂协议》的主要供应商占比	%	100
员工	员工总数	人	1,814
	残疾人员工人数	人	14
	少数民族员工人数	人	42
	劳动合同签订率	%	100
	员工培训总支出	元	135,127.15
	员工人均培训时长	小时	40
	开展培训场次	场	420
职业病	培训覆盖率	%	100
	职业病发生率	%	0
	接受职业病体检人次	人次	1,386
	职业病体检覆盖率	%	100
职业健康培训	职业健康安全培训时长	小时	3,705
	职业健康培训人次	人次	1,303
安全生产管理实践	安全生产投入	元	5,310,729.78
	安全生产培训时长	小时	10,891
	安全生产培训场次	场	89
	安全生产培训人次	人次	2,248

交易所《指引》指标索引

交易所《指引》指标	相关章节
应对气候变化	应对气候变化
污染物排放	污染治理
废弃物处理	污染治理
生态系统和生物多样性保护	不涉及。公司生产经营活动对生态系统和生物多样性不产生重大影响。
环境合规管理	环境管理
能源利用	应对气候变化
水资源利用	资源管理
循环经济	资源管理
乡村振兴	未披露
社会贡献	未披露
创新驱动	创新研发
科技伦理	专题：坚守科学伦理，践行动物关怀
供应链安全	供应链稳定
平等对待中小企业	供应链稳定
产品和服务安全与质量	品质管理
数据安全与客户隐私保护	数智运营
员工	员工发展
尽职调查	风险管控
利益相关方沟通	利益相关方参与
反商业贿赂及反贪污	商业道德
反不正当竞争	商业道德

全球报告倡议组织 GRI 标准索引

使用说明	睿智医药在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。	
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021	
GRI 指标	相关解释	相关章节
组织及其报告做法		
G2-1	组织详细情况	公司概况
G2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
G2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
活动和工作		
G2-6	活动、价值链和其他业务关系	公司概况
G2-7	员工	员工发展
G2-8	员工之外的工作者	员工发展
管治		
G2-9	管治架构和组成	公司治理
G2-10	最高管治机构的提名和选择	参照年报
G2-11	最高管治机构的主席	参照年报
G2-12	最高管治机构在管理影响方面的监督作用	ESG 管理、公司治理
G2-13	为管理影响的责任授权	ESG 管理
G2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 管理
G2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方参与、公司治理
G2-17	最高管治机构的共同知识	参照年报
G2-18	对最高管治机构的绩效评估	参照年报
G2-19	薪酬政策	参照年报
G2-20	确定薪酬的程序	参照年报
G2-21	年度总报酬比率	参照年报
战略、政策和实践		
G2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG 管理
G2-23	政策承诺	员工发展
G2-24	融合政策承诺	员工发展
G2-26	寻求建议和提出关切的机制	员工发展
G2-27	遵守法律法规	公司无违法违规事件发生
G2-28	协会的成员资格	行业共进
利益相关方参与		
G2-29	利益相关者参与的方法	利益相关方参与、投关管理



GRI 指标	相关解释	相关章节
实质性议题		
G3-1	确定实质性议题的过程	重要性议题分析
G3-2	实质性议题清单	重要性议题分析
G3-3	实质性议题的管理	重要性议题分析
经济绩效		
G201-1	直接产生和分配的经济价值	关键绩效
G201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	员工发展
G201-4	政府给予的财政补贴	参照年报
采购实践		
G204-1	向当地供应商采购的支出比例	供应链稳定
反腐败		
G205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
G205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	公司无经确认的腐败事件发生
反竞争行为		
G206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	不涉及
税务		
G207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理	参照年报
G207-4	国别报告	参照年报
能源		
G302-1	组织内部的能源消耗量	关键绩效
G302-2	组织外部的能源消耗量	关键绩效
水资源和污水		
G303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	资源管理
G303-2	管理与排水相关的影响	污染治理
G303-3	取水	关键绩效
G303-4	排水	关键绩效
G303-5	耗水	关键绩效
排放		
G305-1	直接（范围 1）温室气体排放	应对气候变化
G305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放	应对气候变化
G305-3	其他间接（范围 3）温室气体排放	应对气候变化
G305-4	温室气体排放强度	关键绩效
G305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	关键绩效
G305-7	氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ）和其他重大气体排放	关键绩效
废弃物		
G306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染治理
G306-2	废弃物相关重大影响的管理	污染治理
G306-3	产生的废弃物	关键绩效
G306-4	从处置中转移的废弃物	关键绩效
G306-5	进入处置的废弃物	关键绩效

GRI 指标	相关解释	相关章节
供应商环境评估		
G308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	供应链稳定
G308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	供应链稳定
雇佣		
G401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	员工发展
G401-2	提供给全体员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工发展
G401-3	育儿假	员工发展
职业健康与安全		
G403-1	职业健康安全管理体系	安全生产
G403-2	危害识别、风险评估和事故调查	安全生产
G403-3	职业健康服务	安全生产
G403-5	工作者职业健康安全培训	安全生产
G403-6	促进工作者健康	安全生产
G403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	安全生产
G403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	安全生产
G403-9	工伤	安全生产
G403-10	工作相关的健康问题	安全生产
培训与教育		
G404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工发展
G404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	员工发展
多元化与平等机会		
G405-1	管治机构与员工的多元化	员工发展
反歧视		
G406-1	歧视事件及采取的纠正行动	员工发展
原住民权利		
G411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	公司无涉及侵犯原住民权利的事件发生
当地社区		
G413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	公司无涉及重点负面影响的运营点
供应商社会评估		
G414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	供应链稳定
G414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	供应链稳定
客户健康与安全		
G416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	创新研发
G416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	公司无涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件发生
营销与标识		
G417-1	对产品和服务信息与标识的要求	品质管理
G417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	公司无涉及产品和服务信息与标识的违规事件发生
G417-3	涉及营销传播的违规事件	公司无涉及营销传播的违规事件发生
客户隐私		
G418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	数智运营

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读《睿智医药科技股份有限公司 2024 年环境、社会和公司治理（ESG）报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任、践行可持续发展的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打√/）

1. 您对本报告的总体评价是：

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

3. 您认为睿智医药在公司治理方面做得如何？

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

4. 您认为睿智医药在环境责任方面做得如何？

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

5. 您认为睿智医药在安全管理方面做得如何？

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

6. 您认为睿智医药在员工责任方面做得如何？

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

7. 您认为睿智医药在社区责任方面做得如何？

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

8. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

9. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

☐ 是

☐ 否

10. 开放性问题

您对睿智医药科技股份有限公司履行 ESG 责任及本报告有任何意见与建议？

您的联系方式：

姓名：_____ 电话：_____ 电子邮件：_____

工作单位：_____ 职称：_____ 传真号码：_____

