

## 上海新南洋昂立教育科技股份有限公司 关于未弥补亏损超过实收股本总额三分之一的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

根据大信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的审计报告，截至 2024 年 12 月 31 日，上海新南洋昂立教育科技股份有限公司（以下简称“公司”）实收股本为 2.87 亿元，公司经审计的合并财务报表未分配利润为-4.54 亿元，公司未弥补亏损金额为 4.54 亿元，公司未弥补亏损金额超过实收股本总额三分之一。

### 一、未弥补亏损产生的主要原因

2024 年度，因商誉减值、员工持股股份支付费用摊销、扩大业务规模而增加的相关成本费用等导致了公司业绩出现亏损。

2024 年底，公司根据《企业会计准则》以及其他相关法律法规的要求，对收购 STAR EDUCATION INVESTMENT LIMITED 形成的商誉进行了商誉减值测试，计提商誉减值准备约 1,088.81 万元。此外，公司 2022 年员工持股计划、2024 年员工持股计划在 2024 年度的股份支付费用摊销金额合计约为 2,696 万元。

着眼长远，为发展蓄力，2024 年公司加大对教师队伍的投入，引进、储备、培养优秀教师人才队伍，以提高产品力、教研水平和教学质量，提升最终用户价值；同时统筹优化了校区布局，扩大了校区规模，推进校区产品综合化和校区环创升级，加大投入了工程成本及相关费用。

鉴于上述，截至 2024 年 12 月 31 日，公司经审计合并财务报表未弥补亏损为 4.54 亿元，已超过公司实收股本总额的三分之一。

### 二、应对措施

截至目前，公司及各子公司的经营情况正常，2025 年公司针对弥补亏损将采取如下主要措施：

1、公司将以“利润持续增长”为核心目标，以“提升产品力和组织力”为根本手段，秉承“以人为本，科技赋能，精益管理，健康发展”的指导思想，遵循“聚焦、提质、人本、求效”的业务经营方针，继续深化素质教育、职业教育、国际与基础教育、成人教育这四大板块的业务布局，构建一个健康高效、可持续增长、可持续创造利润的业务体系，推动业务高质量发展。

2、公司将持续提升产品力和教学质量，坚持产品和教学驱动业务发展。2025年，公司将进一步厘清教改后的本地化产品教学体系，通过实施精准分层教学和翱翔战略，满足不同层次学员的学习需求，提升公司口碑，有效促进业务发展。公司还将继续严格教学质量监管和督导，建立健全教学质量监控体系，持续提高教学质量，向教学质量要效益。

3、公司将持续推进人力资源制度建设及人员优化调整工作，大幅提升人才队伍的素质和业务水平。公司将结合业务发展情况，持续招聘、培养业务发展所需的优秀人才，并积极推进统招统培工作，着力提高教师端“92人才”的比例，在公司统筹的“招、育、培”管理模式下，为公司的快速高质量发展储备充足的人才。公司将根据《干部任期制度》，并结合人才盘点情况、干部绩效考核情况和业务发展情况，继续推动干部队伍建设，积极招揽、培养精英人才，并优化干部管理机制，进一步提升组织健康度。公司将继续强化教师培养、培训和考评，打造出一支优秀教师队伍和名师团队。公司将进一步完善和优化价值管理体系，扩大业务价值创造分享的覆盖范围和总部职能管理合伙人范围，并通过2022年员工持股计划和2024年员工持股计划的实施，进一步激发核心骨干人才的创新精神和顽强斗志，推动业务目标达成。公司还将持续开展人力成本管控和人效管控工作，对人力成本进行动态管理并提升人均效能，提高整体经营效率。

4、公司将颁布《校区运营管理手册》，系统性强化校区运营管理，提升学员体验和教学服务质量。公司将按照《校区分类定级管理规定》，对校区分类分级管理，进一步降低校区离散度及提升新校成功率，提升精细化运营管理校区能力。公司将继续深挖校区潜能，通过优化设排，提高班容，提高校区坪效，提升校区经营的整体质量，持续提高校区健康度。公司将定期举行校长班培训，提升校长管理能力，并补充校长储备人选，加强校区管理的核心力量。

5、公司将加强智能化建设、强化科技赋能。在智能化建设工作领导小组的领导下，公司将整体研究AI+教育的系统方案并持续推进，加速人工智能等前沿科技与新技术在公司运营管理效率提升与教育服务模式创新中的应用，切实落实科技赋能

2025 年五大专项工作，引领公司业务高质量发展。

6、公司将重塑使命和愿景，提炼核心价值观，为公司新时期发展构建与之相匹配的文化体系。公司将采用系统化、科学化的方法来规划品牌建设，持续加强品牌管理，提升品牌影响力。

本事项尚需提请公司 2024 年年度股东大会审议。

以上事项，特此公告。

上海新南洋昂立教育科技股份有限公司

董事会

2025 年 4 月 29 日