

吉林亚泰（集团）股份有限公司

2024 年度社会责任报告

一、前言

1、本报告是公司连续第十七年向社会公开发布企业年度社会责任报告；

2、本报告的时间范围为 2024 年 1 月 1 日—2024 年 12 月 31 日，报告数据以 2024 年度为主，报告中公司运营相关数据披露截止日为 2024 年 12 月 31 日；报告披露的组织范围为公司及所属子公司；

3、本报告经公司 2025 年 4 月 27 日召开的第十三届第七次董事会审议通过。

二、公司概况

吉林亚泰（集团）股份有限公司（以下简称“亚泰集团”或“公司”）组建于 1993 年，1995 年在上海证券交易所挂牌上市。截至 2024 年 12 月 31 日，公司股本总额为 3,248,913,588 股。

多年来，公司通过不断的经营发展现已形成以建材集团、地产集团、医药集团和金融投资、电子商务、商业运营为核心的经营发展格局，是东北证券第一大股东、吉林银行核心股东。公司在努力经营发展的同时，积极致力于履行社会责任，认真履行对股东、客户、员工以及环境保护等方面应尽

的责任和义务，努力为社会公益事业做贡献。

2024年，公司积极履行对国家和社会发展、自然环境和资源等各利益相关方所应承担的责任，创造的每股社会贡献值为0.32元（每股社会贡献值的计算主要根据归属于上市公司股东的净利润-2,917,961,096.59元、向国家上缴税费577,542,907.20元、向员工支付的薪酬1,293,898,815.20元、向银行等债权人支付的借款利息2,078,178,010.20元，合计1,031,658,636.01元，以公司总股本3,248,913,588股为基数计算）。

三、2024年度社会责任履行情况

（一）切实保护股东和债权人合法权益

1、完善公司治理，提升规范运作水平

公司严格按照《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作》等法律法规和规范性文件的要求，持续提高公司治理水平。公司建立并规范了股东大会、董事会及董事会各专门委员会、监事会运行机制，不断提升公司科学决策质效。公司“三会”召开及审议、决策程序合法合规。

2024年，共召开股东大会10次、董事会23次、监事会3次，公司2024年召开的股东大会均采用现场结合网络投票的方式对议案进行表决，就与中小股东利益密切相关的议案采用中小股东单独计票方式，切实充分地维护了公司股东，

特别是中小股东的合法权益，并聘请见证律师对股东大会的召开、表决等程序进行见证，出具法律意见书，确保所有股东能够充分行使自己的权利。董事会各专门委员会按照各自的职责开展工作，独立董事独立履行职责，维护公司和全体股东的利益。

2、履行信息披露义务，提高公司透明度

公司按照《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律、法规、规范性文件及《公司章程》等管理制度有关规定，严守信息披露标准，强化规范思维、规则意识，不断提升信息披露工作质量，高质高效编制定期报告。2024年，在上海证券交易所网站及《上海证券报》《中国证券报》《证券日报》《证券时报》上累计披露定期报告4份，临时公告145份。规范做好内幕信息闭环管理及知情人登记，未发生信息泄密或内幕交易等情形。

3、建立多元沟通机制，加强投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理工作，积极推进投资者保护工作，制定了《投资者关系管理制度》并在工作中严格落实，切实保障投资者的合法权益。公司采取接听电话、接待投资者来访、来函回复、官方网站、上证e互动平台、网上业绩说明会等多种渠道和方式，积极与投资者进行交流，与市场各参与方建立了投资者关系管理的多元化渠道。

4、保护债权人权益，维护公司良好信誉

公司始终将债权人权益保护视为可持续发展的核心要素，坚持合作共赢理念开展银企协作。通过建立常态化沟通机制，及时向金融机构披露经营动态等情况，保持信息传递的及时性与透明度。在重大战略决策制定过程中，公司将风险防范和债权保障纳入决策前置程序，确保利益相关方的合法权益得到制度性保障。通过良好互信的合作，巩固了银企战略伙伴关系，也为公司赢得了市场的长期信任支持，形成良性互动的发展格局。

（二）积极保障员工各项权益

1、规范用工管理，依法提供社会保障

公司根据《劳动法》等法律法规，不断完善人事、劳动管理制度，积极履行企业职责，依法合规用工。在公司管理和涉及员工利益的问题上广泛听取员工意见，充分保障员工行使民主管理的权利。公司与所有员工签订《劳动合同》，明确员工享有的权益和义务，制定了《薪酬管理规定》，保证劳动付出与薪酬相匹配，激发员工队伍活力。公司建立了两级工会组织，发挥工会在民主管理方面的作用，有效维护员工权益。公司除为员工缴纳法定五险一金，每年还为员工提供定期体检、家财保险等多项福利。定期组织职工代表大会，了解员工的所思所想，保障员工权益。同时，本年度公司组建了劳动争议调解委员会，并建立健全劳动争议调解机

制，促进劳动纠纷源头治理，维护企业劳动关系稳定，从而推动社会和谐与经济的可持续发展。

2、提供提升空间，关注员工成长

公司非常重视员工职业发展，持续采取线上和线下、内部和外部相结合的方式开展各类职业培训。2024年，公司组织举办了总经理研讨班、专业技术人才高级研修班、青训六期培训班等，不断提升管理人员的经营理念和专业技术人员的能力。依据“重用一批75后、培养一批80后、规划一批90后、招聘一批00后”的精英人才战略，选拔各类“核·新”精英人才816人，通过“师带徒”培养、技术攻关、专题培训、高管交流、挂职锻炼等形式，加强对核心及关键岗位青年骨干员工培养。公司所属企业也自主开展了安全生产、质量管理等多项专业培训，努力提高员工的安全意识、职业技能和素养，为广大员工提供多渠道的发展机会。

3、践行企业文化，构建和谐队伍

经过多年来的不断探索、总结和积淀，形成了以“积极向上、快乐和谐”为核心的企业文化体系，为公司的高质量发展，提供了强大的精神动力。2024年，公司所属企业利用业余时间，积极组织开展各类文化娱乐活动，如马拉松比赛、知识竞赛、球类比赛、歌唱、舞蹈等活动，丰富员工生活，陶冶员工情操，提高员工素质和技能，在创造经济价值的同时，也创造快乐和谐的文化价值。

（三）注重保证供应商和客户权益

1、诚信经营，实现互利共赢

公司始终恪守诚信经营、公平交易原则，全面保障供应商合法权益，构建长期稳定的合作关系。通过持续优化招标采购机制，推行全流程公开透明化管理，杜绝暗箱操作与商业贿赂，确保供应商公平参与竞争；在合同履行中建立争议协商机制，高效解决合作分歧，同时建立供应商动态评估体系，在保障现有伙伴权益的基础上，积极引入优质新供应商，形成良性竞争机制，推动产业链协同可持续发展。

2、严把质量关，赢得客户信任

公司以客户需求为导向，构建《质量管理制度》及配套实施规范。通过持续升级质量管理体系，强化产品全生命周期管控，确保交付安全可靠的产品与服务。依托数字化营销网络搭建云端服务平台，建立质量数据全流程追踪机制，精准捕捉客户需求变化；同步开通在线评价、即时反馈等多维互动渠道，形成问题预警与快速响应闭环。通过定期开展客户满意度调研及质量回溯分析，持续改进服务流程，与客户构筑互相信任的合作关系。

（四）发展循环经济，实现可持续发展

围绕国家双碳战略目标，公司发挥行业引领作用，积极落实节能降碳工作。建材产业加大新技术应用的研发与投入，提高工业废渣、危险废物、替代燃料、建筑垃圾、生活垃圾

等应用处置，降低化石燃料消耗，推进落后产能淘汰，响应常态化错峰生产，促进绿色、低碳发展。

水泥企业积极推进资源综合利用，发展循环经济，水泥熟料生产线配备了先进的纯低温余热发电系统，通过低温余热综合利用，2024年发电量达到2.16亿度，减少二氧化碳排放11.56万吨。积极开发利用工业废渣替代粘土、铁矿石、天然石膏等天然材料，2024年利用粉煤灰、煤矸石、脱硫石膏、污泥、矿渣、镍渣、钢渣、硫酸渣、方解石选矿粉末、玄武岩选矿粉末、鞍山岩选矿粉末等工业废弃物，合计328万吨。

（五）热心公益事业，服务奉献社会

多年来，公司坚持参与省市公益行动，履行社会责任，彰显企业担当。同时，带动广大员工积极参与、热情奉献，为公益事业尽一份绵薄之力。2024年，公司所属企业开展了免费义诊、普及健康知识等公益活动。

四、2025年展望

2025年，公司坚持可持续发展理念，全面践行企业公民责任，深度融入国家战略发展大局。通过持续优化绿色生产管理体系，深化节能减排技术应用，推动产业生态与环境保护协同发展。不断完善员工职业成长通道，健全权益保障机制，为员工创造安全、平等、有尊严的工作环境。积极构建客户价值共创体系，依托数字化手段强化服务响应与质量追

溯能力，持续提升服务品质与客户满意度。在公益事业领域主动担当作为，围绕社会公益事业重点方向，统筹资源实施精准支持，以务实行动传递企业温度，促进商业成功与社会效益的良性互动。

吉林亚泰（集团）股份有限公司

二〇二五年四月二十七日