

证券代码：300922

证券简称：天秦装备

# 秦皇岛天秦装备制造股份有限公司

## 投资者关系活动记录表

编号：[2025] 第001号

投资者关系活动类别	<input type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input checked="" type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他（请文字说明其他活动内容）
参与单位名称及人员姓名	线上参与公司2024年度网上业绩说明会的投资者
时间	2025年04月29日 15:30-16:30
地点	价值在线（ <a href="https://www.ir-online.cn/">https://www.ir-online.cn/</a> ）网络互动
上市公司接待人员姓名	董事、总经理 李阳先生 董事、董事会秘书、财务总监 王素荣女士 副总经理 刘金树先生 独立董事 冯增强先生
投资者关系活动主要内容介绍	<p>1. 军工行业周期性较强，请问李总，目前军工处于行业周期的哪一个阶段？</p> <p>答：尊敬的投资者，您好！随着国防预算开支的预计增长，市场需求不断增加，防务装备行业发展处在上升阶段。2025年《政府工作报告》中强调“全力打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战”，明确未来三年需求导向；十四届全国人大三次会议披露了2025年中国国防支出预算，同比增长7.2%，连续第四年增速维持7%以上，受国防开支增长及装备升级需求影响，目</p>

前行业景气度较高。感谢您的关注。

**2. 公司的新厂房交付了吗？新厂房对提升业绩有多大帮助？**

答:尊敬的投资者,您好!目前,公司新厂房的建设正在有序进行,全部主体结构已完工,正在进行相关配套设施建设,厂房建成后需履行政府部门竣工验收手续。后续新厂房及配套设施完工之后将能进一步提升公司现有产品产能,并具备扩大产品品类的生产条件;同时为公司新产品研发、合作提供支持,有利于进一步提升公司盈利能力和稳固市场地位。感谢您的关注。

**3. 公司今年订单情况如何？请李总预计一下今年的经营前景。**

答:尊敬的投资者,您好!随着国防预算开支的预计增长,市场需求不断增加,防务装备行业景气度处在上升阶段。公司各项工作将按照经营计划有序、稳步推进。未来公司将持续夯实主营业务,加大研发力度,巩固公司核心竞争力,承接更多优质的订单。关于2025年业绩情况,请关注公司在巨潮资讯网披露的相关定期报告。感谢您的关注。

**4. 与去年相比,今年有何经营亮点？**

答:尊敬的投资者,您好!报告期内公司不断拓展自身在产业链上的延伸能力,公司对外投资成立秦皇岛秦晖新材料有限公司,提升公司在高分子材料配方研发方面的能力,满足高分子材料持续增长的采购需求,推动产品性能升级;成立北京天秦装备技术研究有限公司,筹建面向新材料、装备智能化、信息化、无人化等领域的研发中心,丰富产品种类、推动性能升级,提升公司整体竞争力。2025年公司继续坚持以

市场为导向，深度挖掘客户需求，在发挥自身优势的基础上，继续做好市场推广及维护工作，争取更大程度的回馈股东。感谢您的关注。

**5. 公司民用产品开拓有没有新进展？发展空间大吗？**

答:尊敬的投资者，您好！公司部分销售产品为民用领域产品，主要根据客户对产品功能、性能、技术参数等要求，进行定制化的生产和销售。未来公司也将加大对民用领域的市场开拓投入，在立足自身业务优势、不断夯实发展动能的基础上，努力拓宽公司业务盈利条线，并紧密依托公司业务进展和行业形势调整经营策略，持续新产品的开发工作，以满足不同的市场需求。感谢您的关注。

**6. 请问李总，公司未来将面临哪些不利因素和挑战？公司存在的主要问题是什么？**

答:尊敬的投资者，您好！公司所处装备防护领域具备行业特殊性及保密性，具体风险因素请关注公司在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的2024年年度报告。在具体工作中我们会积极关注一系列风险及问题，及时应对。感谢您的关注。

**7. 请问李总，公司的核心竞争力是什么？**

答:尊敬的投资者，您好！公司在军工领域经过长足的发展与沉淀，高分子材料新型加工及应用技术在国内市场上已处于领先地位，专用防护装置在已经定型及列装的多型防务装备上具有先发优势，并在多型重点防务装备的防护研发过程中持续占有重要地位，是国内装备防护领域的核心供应商。感谢您的关注。

**8. 请问李总，公司今年的奋斗目标是什么？**

答:尊敬的投资者，您好！公司会根据业务发展状

况，灵活调整方向，适时扩大公司产品及服务辐射范围，在夯实装备防护业务的基础上，持续整合客户资源、供应链优势，充分利用资本市场的资源配置作用，深挖军工领域客户需求，拓展公司在军工领域的服务深度与广度，为客户、股东和社会持续创造价值，实现共创共赢，努力成为最具活力和创造力的防务装备配套企业。感谢您的关注。

**9. 请问李总，公司今年的经营目标是什么？有没有量化指标？**

答:尊敬的投资者，您好！我们始终致力于公司的稳健发展与业绩增长，在2025年也会积极把握市场机遇，不断优化业务布局、提升运营效率。关于业绩情况请关注公司在巨潮资讯网披露的定期报告。感谢您的关注。

**10. 请问李总，公司是否还有回购计划？**

答:尊敬的投资者，您好！在2024年2月2日至2024年2月8日期间，公司已通过回购专用证券账户以集中竞价交易方式回购公司股份1,541,300股，占公司总股本的0.98%，成交总金额为14,997,405元（不含交易费用）。目前公司暂无回购计划。感谢您的关注。

**11. 今年军费预算又增加了，请问李总，公司收益几何？**

答:尊敬的投资者，您好！关于业绩情况请关注公司在巨潮资讯网披露的定期报告。公司管理层会持续做好内部经营管理，提升公司内部价值，争取以更好的经营业绩回报广大投资者。感谢您的关注。

**12. 高管您好，请问贵公司未来盈利增长的主要驱动因素有哪些？谢谢。**

答:尊敬的投资者，您好！从行业来看，公司所处

行业中长期来看景气度一直在上升，随着国防预算的不断提升，公司行业所处市场空间持续扩容；从自身来看，公司自成立以来专注于专用防务装置及装备零部件的研发，在装备防护领域具有深厚的技术积累和丰富的应用经验，形成了一系列具有自主知识产权的核心技术，目前公司属于装备防护领域的核心供应商；从团队来看，公司自2024年开始以股权激励的方式最大限度的激发团队的驱动力，努力开拓市场，并以更好的成绩以回馈股东。感谢您的关注。

**13. 公司应收账款金额较大。请问公司是否有完善的信用评估体系和催收机制，以降低应收账款坏账风险？**

答:尊敬的投资者，您好！2024年年初应收账款金额为4144.34万元，2024年末应收账款金额为8172.31万元，同比增加97.19%，应收账款的增加一方面是营业收入的增加所致，另一方面是不同客户回款周期不一所致，其中部分账款已于2025年1、2月份收回。公司针对应收账款的风险采取了相应的措施，一是公司根据客户的基本信息、履约能力、资本情况和经营环境等相关内容进行信用评估，信用评估的信用管理工作，由公司经营管理部专人负责；二是建立客户档案，定期与客户沟通，了解客户营运情况，做好客户信用管理工作；三是建立应收账款管理台账，及时催收货款；四是定期对账，预防业务人员个人道德风险。感谢您的关注。

**14. 高管您好，能否请您介绍一下本期行业整体和行业内其他主要企业的业绩表现？谢谢。**

答:尊敬的投资者，您好！近年来国防预算稳定增长，军工行业整体维持高景气度。公司作为装备防护

领域核心供应商，主要产品已被广泛应用于已列装及在研的大、中、小口径炮弹、常规枪械弹药及特种新型装备等领域。在国防现代化进程加速推进的背景下，部队实战化训练强度持续提升，智能化装备列装规模快速扩大，弹药消耗基数呈现结构性增长态势。未来随着我国装备建设的不断加强和持续升级迭代，将为公司专用防护装置及装备零部件提供广阔的市场空间。公司系多型号军用防护装置及装备零部件的重要供应商，所处细分行业较为集中，目前在核心业务范围内竞争对手数量有限。面对日益增长的市场需求，公司将充分把握机会，夯实主业，实现自身的快速发展。感谢您的关注。

**15. 2024年公司营业收入为230,539,547.17元，同比增长49.14%。请问公司如何评价这一增长趋势，未来是否有望继续保持较高的增长速度？**

答:尊敬的投资者，您好！2024年，公司实现营业收入23,053.95万元，同比增长49.14%。2025年是“十四五”收官之年，前期体制改革延迟的军工订单预计将加快兑现，配合军贸扩展和军用技术转化等新增订单，行业的持续性增长将成为趋势。目前，公司具有优质的客户资源和齐备的行业资质，做好现有产品研发和交付的同时，深度挖掘客户需求，布局新产品的研发，并不断拓展市场机会。在坚实发展主营业务的同时，通过产业投资、并购等方式协同上市公司发展，力争通过公司的成长与发展回报股东。感谢您的关注。

**16. 什么时候分红？**

答:尊敬的投资者，您好！公司已于2025年4月8日召开第四届董事会第十七次会议和第四届监事会第

	<p>十六次会议，审议通过了《关于2024 年度利润分配方案的议案》，公司将于2025年5月8日召开2024年年度股东大会，审议该议案。具体进展情况请关注公司在巨潮资讯网披露的相关公告。感谢您的关注。</p> <p><b>17. 领导好，公司技术依赖核心技术人员。请问公司是否有完善的激励机制和人才培养计划，以降低核心技术人员流失风险？</b></p> <p>答:尊敬的投资者，您好！为了降低核心技术人员流失风险，公司为科研人员提供了良好的硬件条件，制定实施了一系列的创新激励政策，并不断吸引优秀技术人员加盟，引进高端技术人才，进一步完善人力资源管理制度，对核心技术人员实施约束与激励并举制度，采取多种措施稳定、壮大技术队伍，使公司保持在行业内的技术领先优势，以及生产经营的稳定性和持久性。例如，2024年我司开展了股权激励，激励对象就是核心员工和技术骨干，既能留住优秀人才，提高核心竞争力，也能使优秀人才共享公司持续成长带来的收益。感谢您的关注。</p>
<p><b>关于本次活动是否涉及应披露重大信息的说明</b></p>	<p>本次活动不涉及未公开披露的重大信息。</p>
<p><b>附件清单（如有）</b></p>	<p>无</p>
<p><b>日期</b></p>	<p>2025年4月29日</p>