



2024 年度

可持续发展报告

SUSTAINABILITY REPORT

浙江新中港热电股份有限公司

目录 CONTENT



报告编制说明 01

关于新中港 03

公司概况	03
公司文化	03
业务布局	04
2024 所获荣誉与认可	05
2024 年亮点绩效	06

1 理念为纲， 引领可持续方向 07

ESG 管理理念	07
ESG 治理与管理架构	08
利益相关方沟通与尽职调查	09
重要性议题分析	11

2 绿意长存， 共绘美好未来 19

环境合规管理	19
应对气候变化	22
能源利用	24
水资源利用	27
循环经济	28
污染物排放	29
废弃物处理	31
生态系统和生物多样性保护	32

3 热电赋能， 共创品质服务 33

创新驱动	33
产品和服务安全与质量	36
数据安全与客户隐私保护	40
供应链管理	42

4 同心共进， 共建和谐家园 43

员工	43
社会贡献	55
乡村振兴	56

5 规范治理， 共谱长远未来 57

公司治理	57
风险管理	61
商业道德	63

ESG 数据表和附注 64

专有名词释义表 69

报告标准索引表 70

报告编制说明

本报告是浙江新中港热电股份有限公司第 2 份《环境、社会及公司治理（ESG）报告》，也是第 1 份《可持续发展报告》，向投资者等利益相关方披露了公司在经营中对于 ESG 议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与达到的成效。

报告范围

本报告范围涵盖浙江新中港热电股份有限公司及其附属公司（简称“新中港”“公司”“我们”）。除非特别说明，与新中港（股票代码：605162）同期合并财务报表范围一致。

本报告中出现的公司名称与简称对照表

公司全称	报告中简称	与上市公司关系
浙江新中港热电股份有限公司	新中港、公司或我们	公司本身
浙江越盛能源科技有限公司	越盛能源	全资子公司
浙江浙再新中港再生能源科技有限公司	浙再新中港	控股子公司
浙江越盛储能科技有限公司	储能科技	全资子公司

报告期间

本报告期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。本报告中的数据如无特别说明，均为在此期间内数据。

编制依据

本报告依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》（简称《指引》）编制。

数据说明

报告中数据和案例来自公司实际运行的正式记录。

报告中的财务数据均以人民币为单位。财务数据与公司年度财务报告不符的，以年度财务报告为准。

报告编制原则

重要性

公司识别出各利益相关方关注的与经营相关的重要性议题，作为本报告汇报重点。本报告中对重要性议题汇报的同时关注公司所处行业和经营业务的特点。议题重要性分析过程及结果详见本报告“重要性议题分析”章节。

准确性

本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差范围不会对信息使用者造成误导性影响。定量信息及附注信息详见本报告“ESG 数据表和附注”章节。

平衡性

本报告内容反映客观、真实的事实，对涉及公司正面、负面的信息均予以不偏不倚地披露。在报告期间内未发现应当披露而未披露的负面事件。

清晰性

本报告以简体中文发布。本报告中包含表格、模型图以及专业名词表等信息，作为本报告中文字内容的辅助，便于利益相关方更好地理解报告中文字内容。为便于利益相关方更快获取信息，本报告提供目录及 ESG 标准的对标索引表。

量化性

本报告披露关键定量披露项，并尽可能披露历史数据。

可比性

本报告对同一定量披露项在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若数据的采集、测量与计算方法有更改，对相关数据进行追溯调整，并在报告附注中说明调整的情况和原因，以便利益相关方进行有意义的分析，评估公司 ESG 数据水平发展趋势。

完整性

本报告披露对象范围与公司合并财务报表范围保持一致。

时效性

本报告为年度报告，覆盖时间范围为 2024 年 01 月 01 日至 2024 年 12 月 31 日。公司将与年度报告同时发布本报告，为利益相关方决策提供及时的信息参考。

可验证性

本报告中案例和数据来自公司实际运行的原始记录或财务报告。公司采用 HiESG 绩效管理系统管理历年 ESG 数据，所披露数据来源及计算过程均可追溯，可用于支持外部鉴证工作检查。

关于新中港

公司概况

浙江新中港热电股份有限公司作为嵊州市唯一的热电联产企业，现有装机 99.5 兆瓦，共建热网约 80 公里。公司向电网公司供应上网电力，向全市三个开发区 150 多家企业供热（低压、中压蒸汽），向园区企业供应压缩空气。

公司把“打造成具有规模优势，环保和碳排放强度可与天然气机组相媲美的区域综合能源供应中心和碳中和中心”作为发展目标，充分发挥“高参数全背压”技术优势，特别是发挥公司亚临界（一次再热）参数机组的优势，该机组初参数首创全国同行业背压机组最高等级，使得全公司的平均供电煤耗、供热煤耗、环保排放指标明显下降，烟效率显著提高。公司投资建设的嵊州市开发区储能示范项目（100MW/220MWh）提升了国家电网系统调频调峰、新能源消纳等能力，保障电力系统安全稳定运行，同时公司逐步实现从传统能源向新能源领域的转型升级。

 **浙江新中港热电股份有限公司**
Zhejiang Xinzhonggang Thermal Power Co., Ltd.

公司名称 浙江新中港热电股份有限公司

 上市时间	 总部地址	 营业收入	 员工总数
2021 年 7 月	浙江省嵊州市	8.72 亿元	386 人

企业文化

 发展目标	打造成具有规模优势，环保和碳排放强度可与天然气机组相媲美的区域综合能源供应中心和碳中和中心
 核心价值观	崇尚敬业、追求卓越、绿色低碳、合作共赢

业务布局

<h3>蒸汽产品</h3> <ul style="list-style-type: none">概述：蒸汽产品又分低压蒸汽和中压蒸汽两种，分别通过低压、中压蒸汽管网向用户输送生产所需的蒸汽以实现销售。用户群体：公司的蒸汽产品主要用户为园区的工业用户。公司与热用户签订《供用热协议书》。蒸汽产品供造纸、印染、医药、化工、食品等工业企业生产过程中加热、烘干、定型等工艺使用。 	<h3>电力产品</h3> <ul style="list-style-type: none">用户群体：公司电力产品直接销售给国家电网公司。公司与本地电网供电公司签订《购售电合同》，根据合同并入指定的并网点，实现电量交割与销售。 
<h3>压缩空气</h3> <ul style="list-style-type: none">概述：通过管道输送集中供应压缩空气是工业园区配套基础设施之一，可替代低效分散在园区企业的空压机，降低能源消耗。用户群体：公司的压缩空气产品主要用户为公司附近的空分气体企业。公司与用户签订《供用压缩空气协议书》，公司所生产的压缩空气除供给空分气体用户外，也向其他工业用户供气。 	<h3>电网侧储能业务</h3> <ul style="list-style-type: none">概述：公司全资子公司储能科技实施的嵊州市开发区储能示范项目，是电网侧 100MW/220MWh 新型储能项目。项目自 2024 年 7 月起投入商业运营。用户群体：储能科技与本地电网供电公司签订《高压供用电合同》及《购售电合同》，根据合同并入指定的并网点进行电量交割，实现购电与销售。 

2024 所获荣誉与认可



2024 年浙江省 AAA 级
“守合同重信用”企业
浙江省市场监督管理局



2023 年度劳动保障诚信示范企业
(AAAAA 级)
绍兴市人力资源和社会保障局



2024 年度研发费用投入十强企业
嵊州市市委、嵊州市人民政府



2024 年度制造业投资奔跑奖
嵊州市市委、嵊州市人民政府



2024 嵊州市经济发展特别功臣
嵊州市市委、嵊州市人民政府



2024 年度工业企业 30 强
嵊州市市委、嵊州市人民政府



2024 年度工业贸易类纳税 20 强
嵊州市高质量发展推动共同富裕
领导小组



2024 中国企业慈善公益投入比例
500 强
北京理工大学共同富裕与人力资源
开发研究中心、《环球慈善》
杂志社



2024 中国上市公司慈善公益投入
比例 500 强
北京理工大学共同富裕与人力资源
开发研究中心、《环球慈善》
杂志社

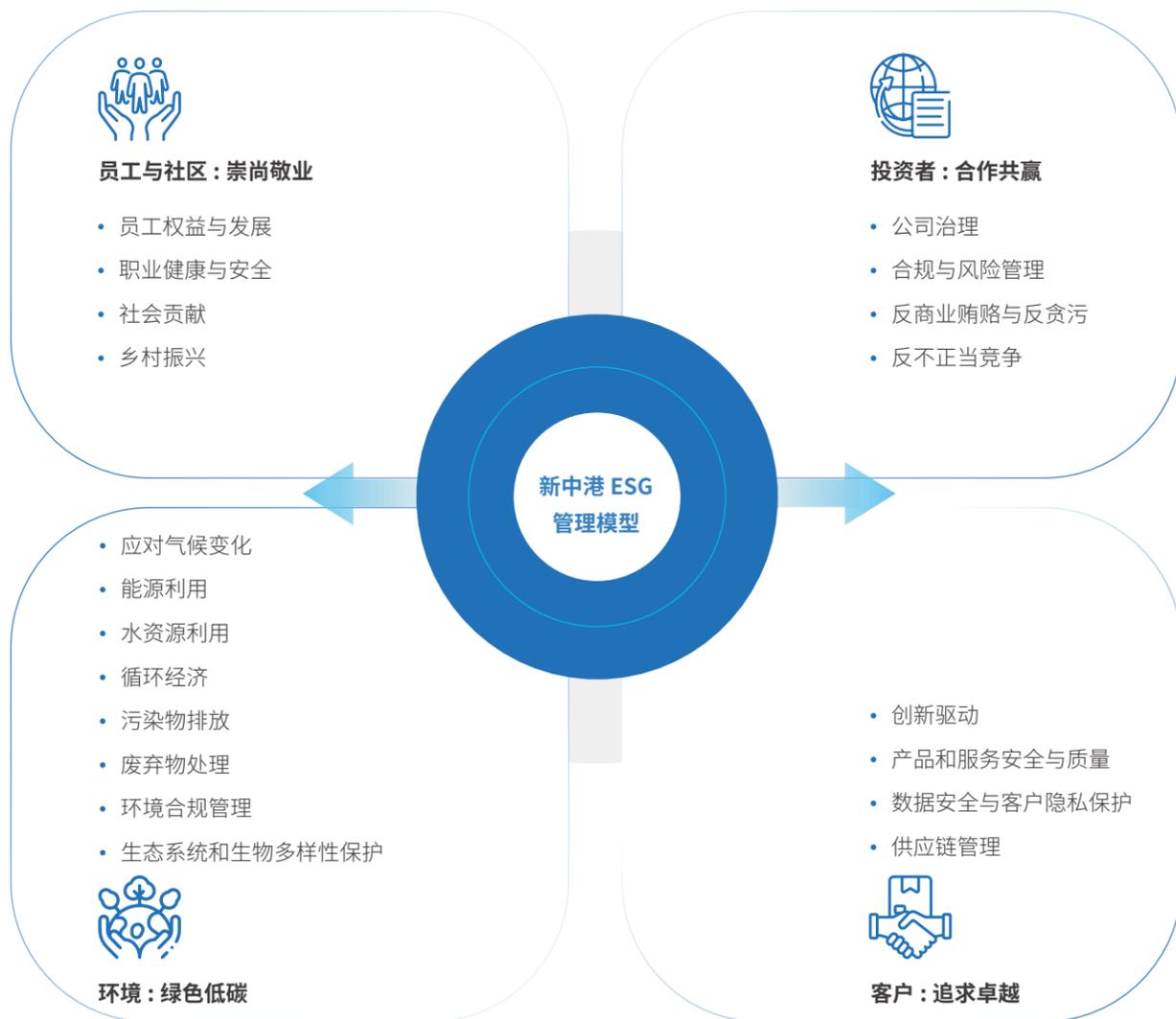
2024 年亮点绩效

经济绩效		
营业收入	发电量 (热电联产)	售压缩空气量
87,155.38 万元	40,392.80 万千瓦时	66,090 万标准立方米
归属于上市公司股东的净利润	售电量 (热电联产)	售汽量
14,654.26 万元	31,819.20 万千瓦时	283.10 万吨
总资产	发电量 (储能电力)	供汽量
188,523.05 万元	7,109.68 万千瓦时	285.98 万吨
纳税总额	上网电量 (储能电力)	
7,601.79 万元	7,085.76 万千瓦时	
环境绩效		
环保总投入	温室气体排放强度	供电标准煤耗
2,639.41 万元	11.66 吨二氧化碳当量 / 万元人民币	163.88 克 / 千瓦时
供热标准煤耗	重大环境污染事故数	危险废弃物回收利用率
38.74 千克 / 吉焦	0 起	100%
社会绩效		
安全生产总投入	重大安全生产事故数	公益总投入
1,608.55 万元	0 起	264.14 万元

1 理念为纲， 引领可持续方向

ESG 管理理念

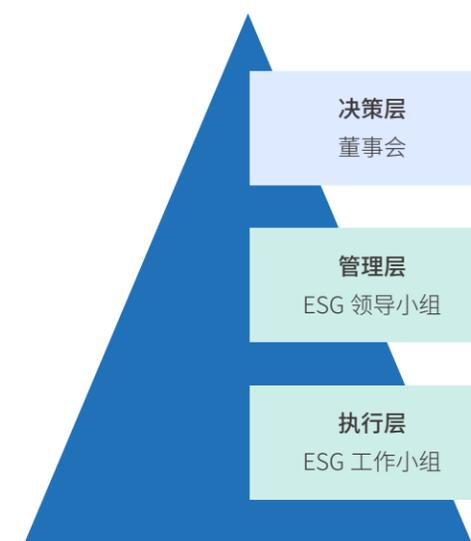
新中港秉承“打造成具有规模优势，环保和碳排放强度可与天然气机组相媲美的区域综合能源供应中心和碳中和中心”的企业发展目标，以“崇尚敬业、追求卓越、绿色低碳、合作共赢”为核心价值观，将环境、社会及公司治理（ESG）融入企业文化和长期业务发展战略，围绕“环境”“客户”“员工与社区”“投资者”等重要利益相关方关注重点推进 ESG 工作，持续提升 ESG 管理水平，努力为各利益相关方创造长期可持续共享价值。



ESG 治理与管理架构

新中港建立了自上而下的 ESG 管理体系确保 ESG 工作高效推进。我们建立“决策层 - 管理层 - 执行层”三级 ESG 管理架构，董事会作为 ESG 管理的最高决策层，全面监督 ESG 工作事宜，同时我们设立 ESG 领导小组，定期向决策层汇报 ESG 相关工作。

新中港 ESG 管理架构及职责



董事会	ESG 工作决策层	<ul style="list-style-type: none"> 全面监督 ESG 工作事宜
ESG 领导小组	ESG 工作管理层	<ul style="list-style-type: none"> 由总经理、各模块副总经理组成 负责识别 ESG 风险、制定计划目标和管理政策、绩效考核等 定期向董事会汇报 ESG 事宜
ESG 工作小组	ESG 工作执行层	<ul style="list-style-type: none"> 由各职能部门及子公司相关部门组成 负责 ESG 的内外部工作 定期向 ESG 领导小组和董事会汇报

利益相关方沟通与尽职调查

与各利益相关方保持持续沟通以明确公司 ESG 管理的核心重点，是公司 ESG 管理的基础。

公司重视利益相关方的需求与关注重点，以自身业务和运营情况为基础，识别出投资者、政府及监管机构、环境等八大关键利益相关方，探索多元化沟通方式，对其关切在日常管理和经营实践中积极予以回应。

新中港关键利益相关方及议题沟通表

关键利益相关方	重要性	关注的议题	沟通与回应
投资者	我们必须为股东创造价值	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 合规与风险管理 	<ul style="list-style-type: none"> 股东大会 财务报告、业绩报告 信息披露 合规培训 风险管理体系
政府及监管机构	政府监管我们的业务运营活动	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 风险管理 反商业贿赂与反贪污 反不正当竞争 应对气候变化 环境合规管理 乡村振兴 	<ul style="list-style-type: none"> 政策执行 信息披露 检举渠道 清缴碳配额 乡村振兴
环境	我们的业务运营会对生态环境产生影响	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 能源利用 水资源利用 循环经济 污染物排放 废弃物处理 生态系统和生物多样性保护 	<ul style="list-style-type: none"> 节能减排行动 HSE 管理体系 使用 RDF 燃料棒 购买绿电
客户与消费者	保障客户与消费者的权益是我们业务开展的基础	<ul style="list-style-type: none"> 产品和服务安全与质量 创新驱动 数据安全与客户隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与服务管理体系 售后服务与投诉 客户满意度调查 信息安全
供应商	合作伙伴必须与我们就 ESG 持相同的价值观	<ul style="list-style-type: none"> 合规与风险管理 反商业贿赂与反贪污 供应链管理 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商审核、评估 战略合作谈判 交流互访

关键利益相关方	重要性	关注的议题	沟通与回应
媒体	媒体帮助我们推广可持续发展影响	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 合规与风险管理 应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 建立媒体沟通制度
员工	员工是公司发展最重要的基石	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益与发展 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 薪酬管理制度 培训与晋升机制 HSE 管理体系 工会日常运作
社区及公众	我们的业务运营有可能影响社区发展	<ul style="list-style-type: none"> 社区贡献 乡村振兴 	<ul style="list-style-type: none"> 储能保障电网稳定 社区活动 公益活动

为确保所有商业活动的透明度与合规性，公司进行了全面的尽职调查，涵盖了环境、社会和公司治理（ESG）各个关键领域，并制定全面风险管理制度，以识别并管理潜在风险，促进可持续发展。



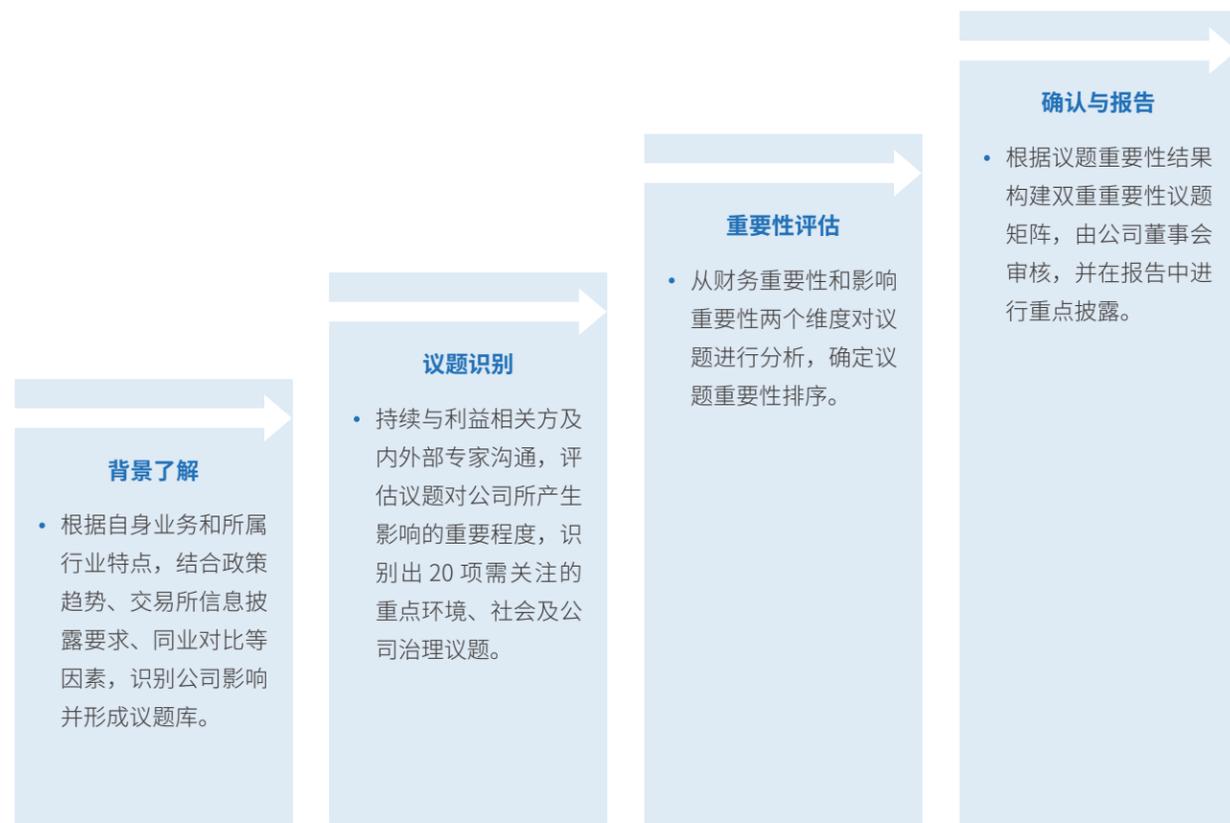
重要性议题分析

重要性议题识别与分析

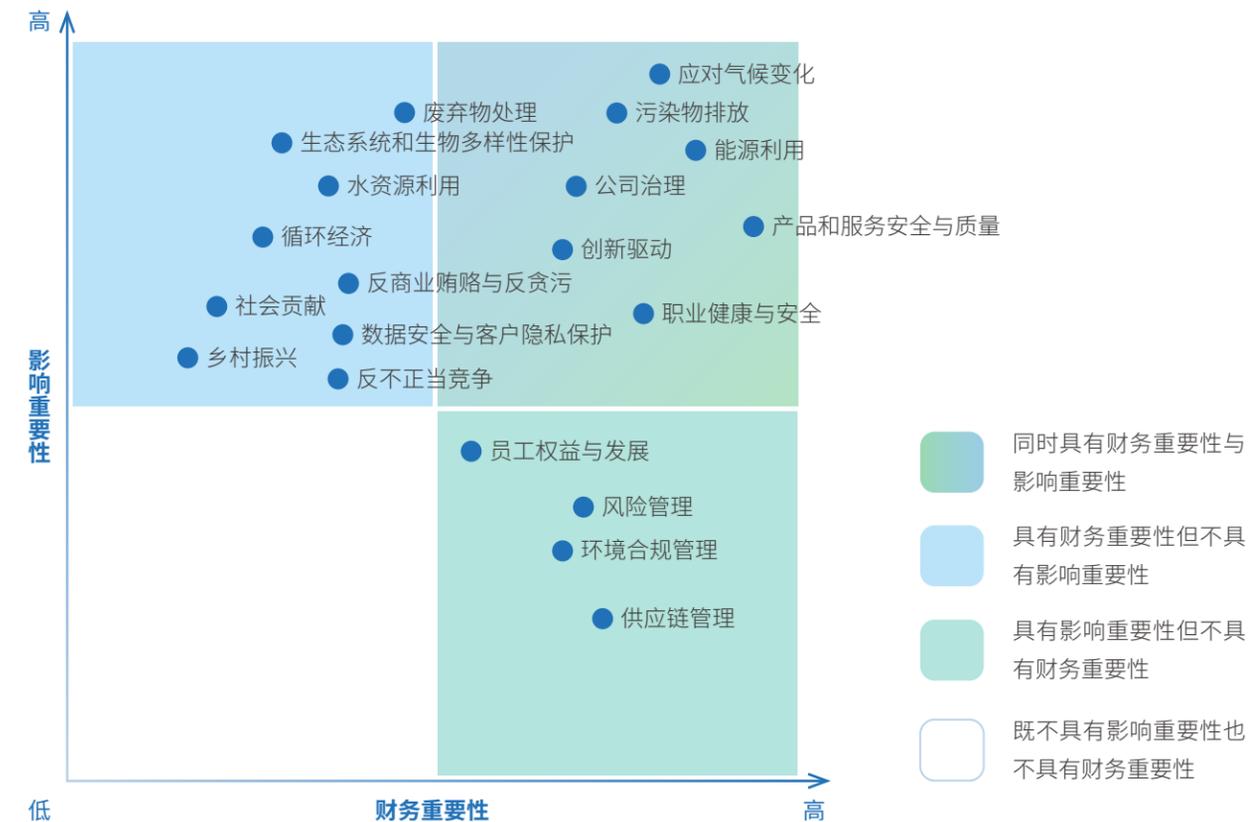
重要性议题是 ESG 管理与信息披露的基础和抓手。公司通过尽职调查、风险管理等内部流程，以及整理相关监管政策、规则、行业标准及发展趋势、同业分析等方式识别重要性议题，形成重要性议题库，并依据上海证券交易所《指引》对“议题重要性分析”的有关要求，开展议题双重重要性分析。

最终公司识别出 20 项需关注的重点环境、社会及公司治理议题，并邀请外部专家参与，从财务重要性、影响重要性双重视角，分析各议题对公司的双重重要性。其中，财务重要性的评估维度包括预期在短期、中期和长期内影响发生的可能性以及财务影响的程度；影响重要性的评估维度包括影响发生的可能性以及严重性（影响规模、影响范围和影响不可补救性）。

新中港重要性议题分析流程



新中港 2024 年双重重要性议题矩阵



新中港 2024 年重要性议题清单及对应章节

序号	维度	议题名称	是否具有双重重要性 ¹	对应章节
1	环境	应对气候变化	● ●	应对气候变化
2		能源利用	● ●	能源利用
3		水资源利用	●	水资源利用
4		循环经济	●	循环经济
5		污染物排放	● ●	污染物排放
6		废弃物处理	●	废弃物处理
7		生态系统和生物多样性保护	●	生态系统和生物多样性保护
8		环境合规管理	●	环境合规管理

序号	维度	议题名称	是否具有双重重要性 ¹	对应章节
9	社会	创新驱动	○○	创新驱动
10		产品和服务安全与质量	○○	产品和服务安全与质量
11		数据安全与客户隐私保护	○	数据安全与客户隐私保护
12		供应链管理	○	供应链管理
13		员工权益与发展	○	员工权益与发展
14		职业健康与安全	○○	职业健康与安全
15		社会贡献	○	社会贡献
16		乡村振兴	○	乡村振兴
17	公司治理	公司治理	○○	公司治理
18		风险管理	○	风险管理
19		反商业贿赂及反贪污	○	商业道德
20		反不正当竞争	○	

注1：“○”代表具有财务重要性，“○○”代表具有影响重要性。

重要性议题影响、风险与机遇分析

新中港制定《组织环境分析管理程序》《风险和机遇的应对控制程序》，识别与评估各议题的影响、风险与机遇，并根据结果形成战略和方针，指导公司未来稳定运营。

新中港议题影响、风险与机遇分析流程



新中港 2024 年议题影响、风险与机遇分析

议题	影响范围			影响类型	风险与机遇类型	时间范围 ¹
	价值链上游	自身运营	价值链下游			
应对气候变化	✓	✓	✓	负面 - 实际	物理风险，政策风险，市场风险，产品 / 服务机遇	中长期
能源利用	✓	✓		正面 - 实际	声誉风险，资源效率机遇，能源来源机遇	短期
水资源利用		✓		负面 - 实际	资源效率机遇	短期
循环经济		✓		正面 - 潜在	资源效率机遇	中期
废弃物处理		✓		负面 - 实际	政策风险，声誉风险	短期
污染物排放		✓		负面 - 实际	声誉风险、责任风险	短期
生态系统和生物多样性保护		✓		正面 - 潜在	政策风险，声誉风险	长期
环境合规管理		✓		正面 - 实际	政策风险、责任风险	短期
创新驱动		✓	✓	正面 - 潜在	产品 / 服务机遇，市场机遇，能源来源机遇	中期
产品和服务安全与质量	✓		✓	正面 - 实际	下游客户需求波动风险	短期
数据安全与客户隐私保护	✓	✓	✓	负面 - 实际	声誉风险，市场风险，信用风险	短期
供应链管理	✓		✓	正面 - 潜在	原材料价格波动风险	中长期
员工权益与发展		✓		正面 - 潜在	声誉风险、责任风险、员工稳定性机遇	中期
职业健康与安全		✓	✓	负面 - 实际	安全生产风险	短期
社会贡献		✓		正面 - 潜在	声誉风险	长期
乡村振兴		✓		正面 - 潜在	声誉风险	中期
公司治理		✓		正面 - 实际	市场机遇	短期
风险管理		✓		正面 - 潜在	声誉风险，责任风险	中长期
反商业贿赂及反贪污	✓	✓	✓	负面 - 实际	责任风险，声誉风险	短期
反不正当竞争	✓	✓	✓	负面 - 实际	声誉风险，责任风险	短期

注1：时间范围的界定为：短期（1年以内[含]）、中期（1年至5年[含]）和长期（5年以上）。

新中港 2024 年财务重要性议题影响、风险与机遇分析详情¹

维度	议题	影响概述	风险与机遇因子	风险与机遇概述	应对策略
环境	应对气候变化	<ul style="list-style-type: none"> 公司生产过程中会产生温室气体排放，温室气体排放是全球变暖的主要人为因素之一，将影响所有主要的气候系统组成部分，使得全球气候产生多重变化。 	<ul style="list-style-type: none"> 物理风险，政策风险，市场风险 产品 / 服务机遇 	<ul style="list-style-type: none"> 物理风险： 剧烈的气候变化产生的极端天气或自然灾害、海平面上升、持续性高温等长期气候变化都会影响公司的正常运营，增加运营成本。 政策风险： 日益严格的环保政策和碳排放监管可能增加企业的合规成本，甚至限制某些高排放项目的运营。 市场风险： 化石能源价格波动和碳排放成本上升，可能进一步加大企业的财务负担。此外，消费者和投资者日益关注企业的环境表现，传统能源结构可能面临市场需求下降的压力，影响企业的长期竞争力和盈利能力。 产品 / 服务机遇： 清洁能源技术的发展、新能源市场的拓展，以及低碳转型可以提升自身企业竞争力和品牌形象。抓住绿色发展的契机，热电企业可实现高质量、可持续的转型升级。 	<ul style="list-style-type: none"> 公司致力于能源梯级利用，采用背压式热电联产方式，探索和应用耦合生物质燃煤发电的前沿技术，深化设备节能改造，积极布局新能源，积极实施提效减碳、耦合减碳、储能减碳。
	能源利用	<ul style="list-style-type: none"> 化石能源的利用导致废气及大量温室气体排放，加剧空气污染和气候变化。 	<ul style="list-style-type: none"> 声誉风险 资源效率机遇，能源来源机遇 	<ul style="list-style-type: none"> 声誉风险： 能源利用不当可能导致高昂的能源成本、资源浪费及环境污染，增加合规风险。缺乏有效的能源管理措施还可能遭遇政府和公众的批评，影响企业声誉和市场竞争能力。 资源效率机遇、能源来源机遇： 优化能源利用为企业带来成本节约的机会，提升能效，降低运营费用。通过采用清洁能源和高效能源技术，企业不仅能减少环境影响，还能吸引环保投资者和绿色消费者，增强市场竞争力。 	<ul style="list-style-type: none"> 通过新机组扩建、技术改造和信息化智能化升级，进一步提高热效率、焓效率；通过大规模耦合生物质、固废及应用清洁燃料等技术，实现输入生物质、固废、煤、天然气多种一次能源耦合，逐步降低对煤炭的依赖。
	污染物排放	<ul style="list-style-type: none"> 氮氧化物、二氧化硫和颗粒物等空气污染物是发电企业使用化石燃料造成的重要环境污染物。这些污染物对气候、生态系统、空气质量、栖息地、农业、人畜健康都有不利影响。 	<ul style="list-style-type: none"> 声誉风险、责任风险 	<ul style="list-style-type: none"> 声誉风险、责任风险： 若污染物排放管理不到位，企业可能面临罚款、诉讼和监管制裁的风险，同时遭遇公众批评，损害企业声誉和利益相关方关系，甚至影响生产许可和业务发展。 	<ul style="list-style-type: none"> 通过募投新项目建设，以及对原有机组的进一步改造，进一步降低污染物排放。
	环境合规管理	<ul style="list-style-type: none"> 环境合规管理能减少公司运营活动对环境的影响。 	<ul style="list-style-type: none"> 政策风险、责任风险 	<ul style="list-style-type: none"> 政策风险、责任风险： 随着国家对环保的要求不断提高及社会公众环境保护意识的不断增强，政府可能会颁布新的法律法规，提高环保标准，使公司支付更高的环保费用。 	<ul style="list-style-type: none"> 秉承“科学管理，遵规守法，以人为本，安全低耗，绿色低碳，合作共赢，持续领先，不断提升企业价值”的一体化管理体系方针，建立完善环境管理体系，确保环境管理合法合规。
社会	创新驱动	<ul style="list-style-type: none"> 节能减排技术进步能够提高能源效率，进一步减少碳排放。 	<ul style="list-style-type: none"> 产品 / 服务机遇，市场机遇，能源来源机遇 	<ul style="list-style-type: none"> 产品 / 服务机遇、市场机遇、能源来源机遇： 创新驱动为企业带来产品和服务的差异化优势（如储能业务等），开辟新的市场和收入来源。通过技术革新和业务模式创新，企业能够提高运营效率、降低成本，并吸引更多投资者和客户，推动可持续发展。 	<ul style="list-style-type: none"> 通过新机组扩建、技术改造和信息化智能化升级，进一步提高热效率、焓效率，在供电煤耗、供热煤耗、环保排放、碳排放强度等方面树立行业新标杆。
	产品和服务安全与质量	<ul style="list-style-type: none"> 公司在产品和服务安全与质量方面的投入不仅能够提升客户满意度，还能够增强企业声誉，满足监管要求，增强合作伙伴信心。 	<ul style="list-style-type: none"> 下游客户需求波动风险 	<ul style="list-style-type: none"> 下游客户需求波动风险： 公司第一大客户为国家电网，其余为蒸汽用户及空分其他客户，虽然公司蒸汽用户较为分散，但若下游用户生产经营受到产业、环保政策、市场需求等因素影响导致需求波动，或下游用户因政府限电限产等行政措施导致需求减少，将对公司的生产经营造成不利影响。 	<ul style="list-style-type: none"> 根据工业园区下游热用户的需求，通过扩建和技术改造，输出二次能源在扩大原有电力、低压蒸汽生产规模的基础上，增加中压蒸汽、压缩空气（高压、低压）、冷源的耦合输出。

维度	议题	影响概述	风险与机遇因子	风险与机遇概述	应对策略
社会	供应链管理	<ul style="list-style-type: none"> 公司可能会通过自身活动或与其他方的业务关系而产生各类环境、社会影响。 	<ul style="list-style-type: none"> 原材料价格波动风险，供应链安全风险 	<ul style="list-style-type: none"> 原材料价格波动风险：公司热电联产的主要原材料为煤炭，直接材料成本占主营业务成本比重较大，因此煤炭价格的波动对公司主营业务毛利率的影响较大。若煤炭价格出现大幅波动，考虑到下游用户承受能力和周边县市供热市场价格情况，并不能完全按定价机制测算的热价向下游疏导，公司供热价格调整滞后，仍将对公司的经营业绩产生一定影响。供应链管理不当可能导致企业产品延误、质量问题、供应中断等风险，影响企业的生产能力和声誉，并增加运营成本，降低客户信任度。 	<ul style="list-style-type: none"> 秉持诚实守信、互利共赢的商业原则，与供应商建立长期稳定的合作关系。通过大规模耦合生物质、固废及应用清洁燃料等技术，实现输入生物质、固废、煤、天然气多种一次能源耦合，逐步降低对煤炭的依赖。
	员工权益与发展	<ul style="list-style-type: none"> 公司的雇佣与招聘、员工权益福利、员工培训与发展对保障员工身体和精神健康、对企业吸引潜在员工、提高员工满意度与忠诚度、激发组织内在的创造力具有重要意义，企业对员工的行为态度也将影响合作伙伴、影响地区就业和经济发展水平、影响投资者对企业未来发展的信心。 	<ul style="list-style-type: none"> 声誉风险、责任风险 员工稳定性机遇 	<ul style="list-style-type: none"> 声誉风险、责任风险：员工权益与福利管理不当可能导致劳资纠纷、员工流失和公众形象受损。忽视员工权益的企业容易面临法律诉讼、监管处罚以及对品牌和声誉的严重影响。 员工稳定性机遇：积极维护员工雇佣与权益，创造一个积极、包容的工作环境能够吸引和保留高素质人才，减少招聘和离职成本，提升企业的业务连续性。通过提供培训、职业发展机会和良好的福利待遇，企业不仅提升员工满意度，还能提高生产效率和创新能力。 	<ul style="list-style-type: none"> 激励和发挥全体员工的专业特长和业务水平，调动员工的工作主动性和责任心，促进公司及员工的共同发展。
	职业健康与安全	<ul style="list-style-type: none"> 公司做好职业健康与安全管理可以保障员工健康和安全生产，提升工作满意度和生产力。 	<ul style="list-style-type: none"> 安全生产风险 	<ul style="list-style-type: none"> 安全生产风险：虽然公司已建立了完善的安全生产管理体系，但由于热电联产企业的运营是一个系统性的复杂过程，且建设周期长，投入资本大，在建设、生产过程中还存在较多的不可预期因素，不能排除生产、建设过程中发生安全事故，造成人员伤亡等，影响公司正常生产经营的情况。 	<ul style="list-style-type: none"> 坚持“安全发展、以人为本”的理念和“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，不断加强和完善预案管理，进一步提高公司整体应急救援能力，确保安全生产。
公司治理	公司治理	<ul style="list-style-type: none"> 完善的公司治理制度使董事会拥有适当的控制和监督责任，确保公司管理符合股东（包括少数股东）的利益。 	<ul style="list-style-type: none"> 市场机遇 	<ul style="list-style-type: none"> 市场机遇：有效的公司治理能够帮助公司管理和识别经营风险，提高公司决策质量和效率，助力正确识别市场机会，拓展市场份额。 	<ul style="list-style-type: none"> 不断完善治理结构，建立健全内部管理和控制制度，提高规范运作水平。
	风险管理	<ul style="list-style-type: none"> 提升风险管理意识，能够减少或防范公司对环境、社会造成负面影响。 	<ul style="list-style-type: none"> 声誉风险，责任风险 	<ul style="list-style-type: none"> 声誉风险、责任风险：企业可能因为风险管理不当导致面临合规罚款、诉讼和监管制裁的风险，损害企业声誉和利益相关方关系。 	<ul style="list-style-type: none"> 建立风险管理体系，全面提升公司经营管理水平和风险防范能力，促进公司的可持续发展。

绿意长存， 共绘美好未来

环境合规管理

新中港严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规，积极响应国家环境保护政策，履行环保主体责任。

公司秉承“科学管理，遵规守法，以人为本，安全低耗，绿色低碳，合作共赢，持续领先，不断提升企业价值”的一体化管理体系方针，制定《新中港管理手册》《环境因素识别和评价程序》等制度文件，建立由董事会、总经理、各相关部门组成的环境管理体系，对环境合规、环境安全、能源资源使用、排放物管理、生物多样性等环境管理做出指引。

新中港一体化管理体系架构及职责

董事会	<ul style="list-style-type: none"> 领导决策和监督公司质量、环境、职业健康安全及能源管理体系搭建和运行。
总经理	<ul style="list-style-type: none"> 负责质量、环境、职业健康安全及能源管理体系的策划，为体系有效性负责，确定质量、环境、职业健康安全及能源管理体系方针、目标，并主持管理评审。
各相关部门	<ul style="list-style-type: none"> 生技部负责质量、环境的检测，能源数据监测分析，职业健康安全管理等工作。

公司生产经营活动中各环节的环境影响分析见下表。

新中港环境影响分析

业务类型	环境因素输入	环境因素输出
生产活动	能源： 煤、柴油、天然气、高热值替代燃料 (RDF) 水源： 市政供水、地表水	废气： 二氧化硫 (SO ₂)、氮氧化物 (NO _x)、颗粒物 (PM10、PM2.5) 废水： 化学需氧量 (COD)、悬浮物、氨氮等 无害废弃物： 炉灰、炉渣、生活垃圾 有害废弃物： 废机油、实验室废物、黄油桶、用过的活性炭 噪声 温室气体
产品及原材料运输	能源： 运输车辆、船只消耗的汽油和柴油	温室气体
办公运营	能源： 外购电力、公务用车消耗的汽油、柴油 水源： 市政供水	废水： 生活废水 无害废弃物： 生活垃圾

在环境应急管理方面，公司秉持“预防为主，防救结合”的方针，建立环境事故应急管理体系，对环境突发事件的预防、响应和处置做出指导，有效控制突发环境事件造成的环境影响，减少环境危害。

新中港企业环境应急管理体系

管理制度	《突发环境事件应急预案》《自然灾害事故现场处置方案》《点对点利用氨水用于 SNCR 脱硝应急预案》
管理架构	公司成立事故应急救援指挥领导小组，由总经理、副总经理及各部门负责人员组成，负责日常应急管理事务与协调。
管理流程	日常预防预警、应急准备、应急响应与处置、应急终止后环境管理（详见下图）。



公司开展了电力和热力的环境管理体系认证，并取得相应认证证书。



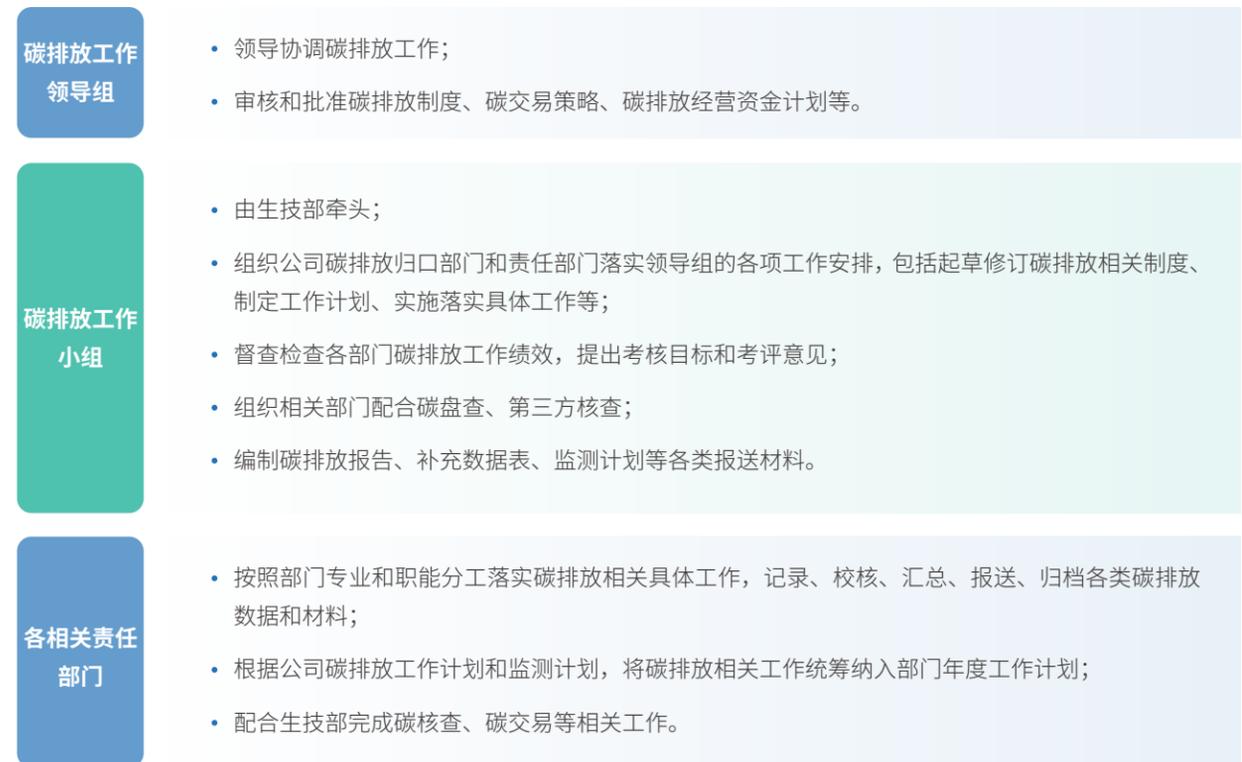
公司坚持以“杜绝环境事故发生”为环境合规管理目标。2024年，公司环保投入2,639.41万元，主要包括环境保护税、排污权有偿使用费、环保设施建设投入、日常环保材料购置、废水废气检测、环保监测费等支出。报告期内，公司未发生因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任的情况。

应对气候变化

新中港温室气体排放的主要来源包括锅炉燃烧过程中产生的直接排放，以及购入电力所带来的间接排放。公司作为国家碳市场纳入的控排企业，在承担碳排放履约责任的同时，积极响应国家“碳达峰、碳中和”及“十四五”规划的相关要求，开展自身碳排放管理与碳减排行动。

公司致力于将自身打造成“具有规模优势，环保和碳排放强度可与天然气机组相媲美的区域综合能源供应中心和碳中和中心”，制定《碳排放管理工作制度》《碳排放数据管理手册》等制度，并设立由碳排放工作领导小组、碳排放工作小组、各相关责任部门组成的三级管理架构，管理公司碳排放工作。

新中港碳排放管理工作组织架构与职责



公司将碳排放管理工作完成情况纳入各责任部门年度绩效考核内容，积极开展自身碳排放核查管理，并采取行动降低生产过程的碳排放。

新中港碳排放管理措施

碳核查

- 建立温室气体数据管理小组，负责温室气体数据管理工作，并对接第三方进行碳核查工作；
- 开展年度温室气体排放核查并出具核查报告，确认排放的合规性。

碳减排

- 耦合 RDF 燃料棒，进行锅炉改造；
- 天然气锅炉调峰，减少煤炭的使用，降低碳排放；
- 采用高参数、高效率的机组，发挥“高参数全背压”技术优势减少煤耗，降低碳排放。
- 储能技术助力可再生能源接入电网，减少对化石能源的依赖，降低温室气体排放和污染物排放，促进绿色低碳发展，实现碳达峰碳中和。

2024 年新中港应对气候变化指标

指标	单位	2024 年
范围 1 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	1,015,039.38
范围 2 温室气体排放量（基于位置）	吨二氧化碳当量	1,193.53
范围 2 温室气体排放量（基于市场）	吨二氧化碳当量	0
范围 1+2 温室气体排放量（基于位置）	吨二氧化碳当量	1,016,232.91
范围 1+2 温室气体排放量（基于市场）	吨二氧化碳当量	1,015,039.38
比 2023 年减少的温室气体排放量（基于位置）	吨二氧化碳当量	143,636.09

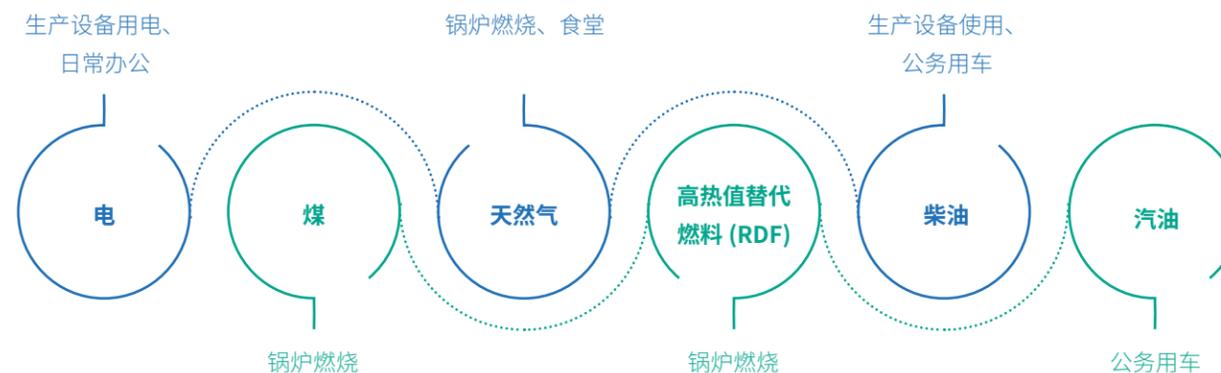
报告期内

公司完成碳排放额度清缴，不存在被有关部门要求整改或立案调查的情形。

能源利用

新中港经营活动的能源消耗主要来自于生产设备以及日常办公，涉及的能源类型有煤、天然气、电能、高热值替代燃料 (RDF) 等。

新中港能源使用类型及使用环节



公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》《能源管理体系要求及使用指南》GB/T 23331-2020 等法律法规，以“低碳、低能耗、高热效率、高烟效率”为目标，制定了《能源服务、产品和能源采购控制程序》《能源管理运行控制程序》《能源基准和能源绩效控制程序》《能源使用识别与评审控制程序》等能源管理制度，根据一体化管理体系建立能源管理治理架构，并获得能源管理体系认证，实现自身的高效能源利用。



新中港能源管理体系认证证书

公司致力于通过新机组扩建及应用清洁燃料等技术，实现输入 RDF 燃料棒、煤、天然气多种能源耦合，逐步降低对煤炭的依赖。2024 年，公司通过设备节能改造、办公用电管理、绿色电力使用等方面开展能源管理行动。

新中港能源管理措施及成果

类型	措施	成果
设备节能改造	<ul style="list-style-type: none"> 主要耗能设备如锅炉风机的电机全部采用变频设备； 将低效率、高能耗设备更换为低能耗、高效率设备； 根据负荷特性，正确选择变压器的容量、台数和运行方式，减少变压器的电能损耗； 制定月度生产计划和维护保养设备，避免生产设备带缺陷运行导致能源损耗； 根据锅炉的不同要求，使用不同的氧量，使煤在锅炉内燃烧充分，提高锅炉的效率； 应用 DCS 系统实现对生产过程的实时监测和精细控制，提高机组效率、减少能源消耗。 	<ul style="list-style-type: none"> 设备成套化、智能化，安全可靠、效率高； 全厂实现“两低两高”：低能耗、低排放；高效率、高效益。
办公用电管理	<ul style="list-style-type: none"> 使用节能电源，做到人走灯熄，杜绝长明灯； 减少电脑、打印机等用电设备待机时间，较长时间不用自觉关闭； 办公区域及大部分需配置空调的生产车间采用溴化锂中央空调，所消耗的能源主要为供热蒸汽，不仅减少了空调的用电，而且可增加机组的发电量。 	
使用绿色电力	<ul style="list-style-type: none"> 2024 年，公司购买 5 万张绿证，用于运营。 	
		
储能电站建设	<ul style="list-style-type: none"> 公司投资建设嵊州市开发区储能示范项目，容量为 100MW/220MWh（交流并网处）的电网侧储能电站。采用比亚迪最新一代储能专用刀片电池，应用组串式 PCS 对电池簇进行一对一精准管理，具有转换效率高、维护方便等优点。 	

公司发挥自身热电联产行业经验优势，能耗指标持续领先地方先进值。

新中港 2024 年能源管理指标与目标

指标	单位	目标 浙江省地方标准《热电联产能效、能耗限额及计算方法》 (DB33/642-2019)			2024 年完成情况
		1 级	2 级	3 级	
综合热效率	%	≥ 80	≥ 75	≥ 65	84.52
单位供热标煤耗	kg 标煤 /GJ	≤ 39.6	≤ 40.5	≤ 41.1	38.74 (已达到 1 级标准)
单位供电标煤耗	g 标煤 /kWh	≤ 190	≤ 250	≤ 295	163.88 (已达到 1 级标准)



水资源利用

新中港在生产经营过程中取水类型包括地表水、市政供水以及雨水。公司严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》《浙江省取水许可和水资源费征收管理办法》等国家与地方法律法规，制定《节约用水管理制度》《计划用水管理制度》等一系列规章制度，规范自身水资源管理。

公司建立健全节水机制，通过生产用水循环回用、雨水收集利用、生产用水损耗管理等措施，全面提升水资源管理水平。

新中港水资源管理措施及成果

类型	措施	成果
生产用水循环回用	<ul style="list-style-type: none"> 设备冷却水全部回收利用； 生产废水经技术处理后，取上清液再次供水使用； 锅炉排污水用于脱硫塔用水。 	<ul style="list-style-type: none"> 废水回收利用，每天可以减少纳管量为 222.50 吨。按年 300 天利用最低减少纳管废水量 66,750 吨，直接费用节约 38.72 万元 / 年。
雨水回收利用	<ul style="list-style-type: none"> 收集屋顶及道路雨水，部分用于冷却系统。 	<ul style="list-style-type: none"> 建有 300m³ 雨水收集池，用于设备冷却。
生产用水损耗管理	<ul style="list-style-type: none"> 主要生产设备采用自动控制系统调节，优化了工艺，减少了水、蒸汽的消耗； 用汽设备都进行了保温，减少了散热损失，疏水阀采用罗兰浮球式和升降式疏水阀，降低了蒸汽消耗。 	

公司为应对可能发生的取水困难，制定有效的保障措施。针对丰水期和枯水期水源变化，公司灵活调整水泵运行模式。此外，公司与周边水厂建立应急供水合作机制，一旦出现取水异常或水源短缺，可快速切换至应急供水系统，保障生产和运营需求。2024 年，公司无取水困难情况发生。

循环经济

新中港采用热电联产模式生产和供应热力、电力和压缩空气，有效实现了能源的高效循环利用。不仅显著提高了资源利用效率，减少了能源浪费，还大幅降低了污染物和温室气体排放，契合循环经济“减量化、再利用、资源化”的核心理念，助力绿色低碳转型与可持续发展。

同时，公司通过与有余热蒸汽的企业签订蒸汽转供协议，实现余热蒸汽的优化配置和再利用，进一步推动区域内能源的循环经济模式，促进了资源的最大化利用和环境的友好发展。

公司在业务开展过程中注重循环经济理念，将以废弃物为原料生产的高燃值 RDF 燃料棒与煤炭耦合，提升锅炉的高热值替代燃料掺烧率，降低对煤炭的依赖。2024 年，公司累计使用 RDF 燃料棒 7,806.15 吨。

新中港践行循环经济主要方式



污染物排放

新中港严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等国家与地方相关的法律法规，根据一体化管理体系建立污染物排放治理架构，并制定《环境保护管理制度》《水气声渣管理制度》《化学运行规程》等制度，积极落实污染防治责任。

公司涉及的主要污染物为生产过程中产生的废水、废气及噪声。作为重点排污单位，公司严格按照排污许可证核定标准排放，并通过技术措施处理各污染物来降低对环境的危害，保证公司污染物的排放对员工以及当地社区居民等群体无负面影响。

新中港主要污染物及处理措施

类别	废水	废气	噪声
产生环节	 生产废水、生活污水	 锅炉燃烧	 生产设备运行
排放标准	《污水综合排放标准》 (GB8978-1996)	《火电厂大气污染物排放标准》 (GB13223-2011) 《燃煤电厂大气污染物排放标准》 (DB33-2147-2018)	《工业企业厂界环境噪声排放标准》 (GB12348-2008)
主要控制指标	COD、氨氮、悬浮物	SO ₂ 、NO _x 、烟尘	噪声
主要处理措施	<ul style="list-style-type: none"> 生产废水主要是制备除盐水过程中所产生的酸碱废水。经酸碱中和及曝气等工艺后纳入污水管网。 	<ul style="list-style-type: none"> SO₂: 循环流化床锅炉炉内脱硫+炉外烟气循环流化床(半干法)脱硫+湿式高压静电除尘器脱硫三级脱硫; NO_x: 循环流化床锅炉低氮燃烧+SNCR-SCR脱硝集成技术; 烟尘: 袋式除尘+湿式高压静电除尘。 	<ul style="list-style-type: none"> 合理布局隔声降噪, 采用技术手段减少流动噪声及振动噪声, 合理安排排汽及冲管时间, 设置吸声装置, 设置绿化隔离带等对噪声进行治疗; 每季度开展一次噪声检测并出具报告。

案例

公司超低排放工艺入选多个标准及技术规范

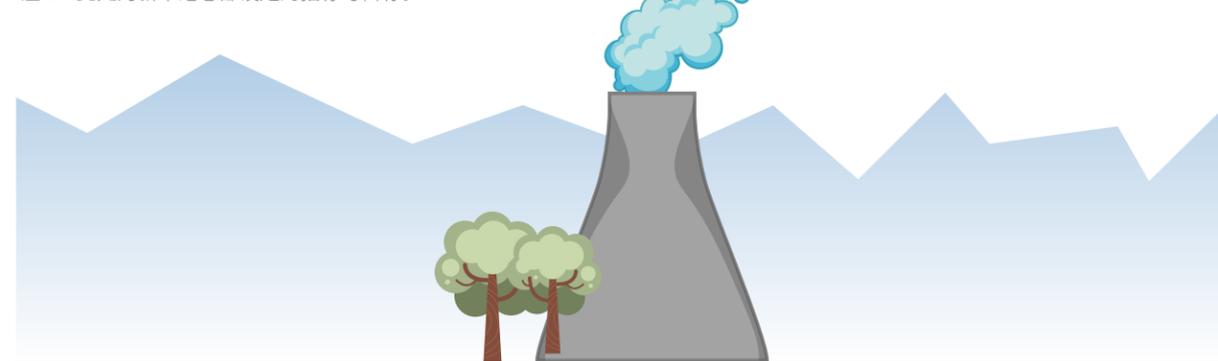
公司超低排放工艺路线已作为《浙江省燃煤电厂大气污染物排放标准》(DB33/2147-2018)编制说明中**唯一的热电厂案例**, 是浙江省经信委等六部门下发的《浙江省地方燃煤热电联产行业综合改造升级行动计划》(浙经信电力〔2015〕371号)**推荐的技术路线之一**, 是国家生态环境部发布的《燃煤电厂超低排放烟气治理工程技术规范》(HJ2053-2018)所述的炉内脱硫和炉后高效烟气循环流化床脱硫工艺相结合的**典型超低排放技术路线**。

公司根据自身业务情况, 制定科学、清晰的污染物排放目标。报告期内, 公司未有因污染物排放受到重大行政处罚或被追究刑事责任的情况发生。

新中港污染物排放指标与目标¹

类别	指标	目标	2024 年完成情况
废气	SO ₂ 排放量 (吨)	≤ 169.25	9.05 √已完成
	NO _x 排放量 (吨)	≤ 267.1	111.00 √已完成
	烟尘排放量 (吨)	≤ 27.15	4.83 √已完成
废水	万吨供热量废水纳管比例 (%)	≤ 5	4.87 √已完成
噪声	噪声排放 (分贝)	白天: ≤ 65 晚上: ≤ 55	√已完成

注 1: 此处为新中港总部设定的指标与目标。



废弃物处理

新中港在生产运营过程中涉及的无害废弃物主要有炉灰、炉渣和生活垃圾，有害废弃物主要有废机油、黄油桶、废旧活性炭等。公司坚持以“合理科学处理和处置固体废物”为目标，严格按照废弃物管理有关规定分类处置废弃物，废弃物相关信息在浙江省固体废物监管信息系统进行环境信息公开。

新中港主要废弃物及处理方式

类别	主要内容	处理方式
 无害废弃物	炉灰、炉渣	综合利用，通过招投标全部出售给建材厂和水泥厂等。
	生活垃圾	交由环卫部门统一清运。
 有害废弃物	废机油、实验室废物、黄油桶、废旧活性炭	与有资质的危废处理单位签订合同，委托进行无害化处理。

公司响应绿色低碳发展要求，通过优化燃料结构、提升燃烧效率等措施推进燃煤废弃物减量化、资源化和无害化管理。

新中港减少主要废弃物产生措施及成果

类型	措施	成果
优化燃料结构	<ul style="list-style-type: none"> 采用低硫、低灰分的优质煤炭，减少燃烧过程中产生的废弃物； 使用 RDF 燃料棒与煤炭耦合燃烧，降低煤炭使用量，减少废弃物产生。 	<ul style="list-style-type: none"> 通过 RDF 燃料棒与煤炭耦合燃烧，2024 年累计减少 4,986.28 吨标煤使用，进而减少煤渣煤灰废弃物的产生。
提升燃料效率	<ul style="list-style-type: none"> 亚临界 220t/h 锅炉新型循环流化床燃烧技术的研发，优化燃烧室内部热量分布，提高煤燃烧效率，减少废弃物产生。 	

生态系统和生物多样性保护

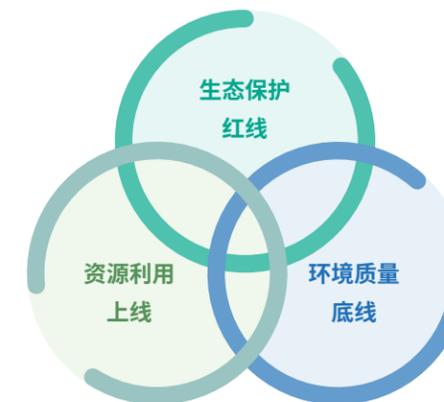
新中港在工厂选址及项目建设的全过程中高度重视生态环保管控，严格履行生态环保“三同时”要求。

新中港工厂建设“三同时”



在建设前，公司严格落实国家自然保护区、湿地保护区、国家公园等重要生态空间的管控要求，密切关注地方生态保护区的规划，确保项目选址远离生态红线区域，并积极落实“三线一单”（以生态保护红线、环境质量底线、资源利用上线为基础，编制生态环境准入清单）工作要求，确保项目不会影响生态敏感区域。

新中港工厂建设“三线一单”



编制生态环境准入清单

新中港按照环境影响报告书和水土保持方案的批复要求，全面实施施工现场的环境保护措施。这些措施包括水土保持、污染物治理等，力求在施工过程中最大限度地减轻对环境的扰动，减少项目开发对生态系统的影响和破坏，从而确保项目建设与生态保护的和谐统一。

截至报告期末，公司及项目所在地不涉及靠近或位于生态保护红线、自然保护地等生态环境敏感脆弱地区。

3 热电赋能， 共创品质服务

创新驱动

新中港高度重视研发创新，鼓励技术创新、科技成果应用和转化。公司制定了《研发项目立项管理制度》《研发投入核算体系》等一系列规章制度，由生技部统筹负责创新工作，有效保障研发活动的规范化和高效推进。公司致力于通过新机组扩建、技术改造和信息化智能化升级，进一步提高热效率、烟效率，在供电煤耗、供热煤耗、环保排放、温室气体排放强度等方面树立行业新标杆。

公司加强与高等院校、科研院所、设备厂商开展合作，强化新技术的自主研发，提高核心竞争力。在自身业务涉及的锅炉燃烧、废气处理、化水处理等多个领域积极开展创新实践，推动企业技术进步。

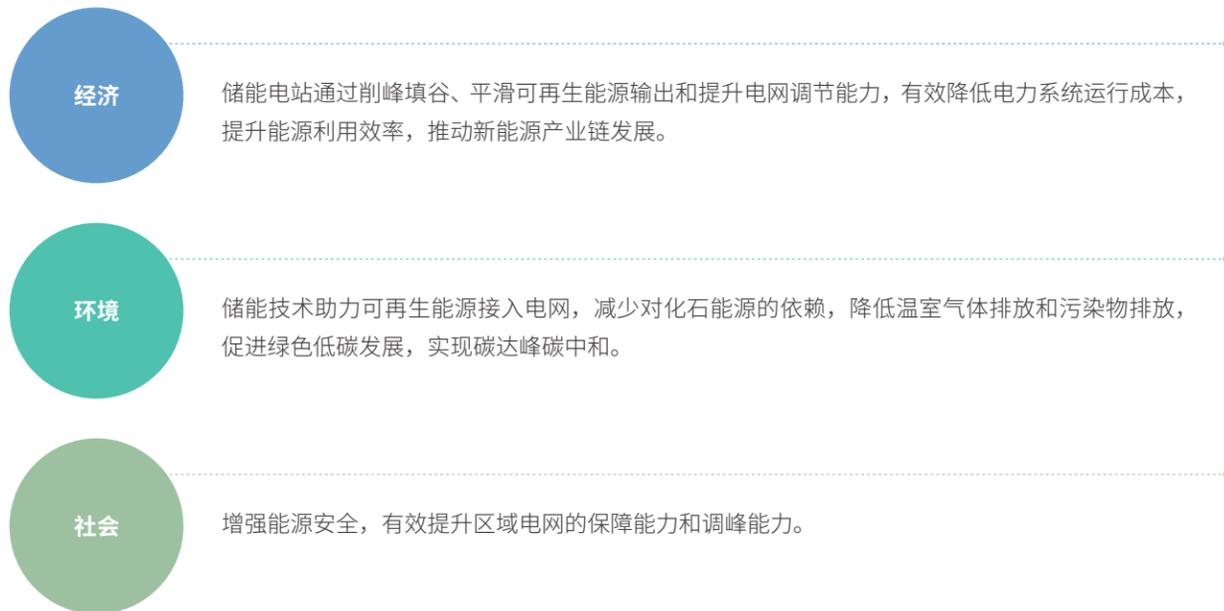
新中港创新驱动管理措施及成果

创新领域	创新措施	创新成果
锅炉燃烧	130t/h 超高压 CFB 锅炉燃烧优化控制技术的研发	<ul style="list-style-type: none"> 通过多传感器实时监测与自适应控制算法，实现燃烧过程的精准调控； 集成低氮燃烧器、SCR 和湿式电除尘技术，有效降低污染物排放； 利用大数据和人工智能技术，智能预测设备故障并优化运维管理，全面提升系统运行效率和环保性能。
	亚临界 220t/h 锅炉新型循环流化床燃烧技术的研发	<ul style="list-style-type: none"> 结合自动化供气与燃料投给系统及燃烧室热量分布优化，实现高效燃烧； 通过动态调节与实时监测系统，锅炉在不同工况下可持续保持最优燃烧状态； 应用低氮燃烧技术（分级燃烧、燃气再循环）并联用催化与非催化还原技术，有效降低氮氧化物排放，显著提升环保性能。
	环保型固废与燃煤并联燃烧技术及尾气全检测系统的研发	<ul style="list-style-type: none"> 构建了高精度热力学和动力学模型，精准模拟固废与煤炭混燃时的热量释放、温度分布及化学反应过程，优化燃烧参数； 改进燃烧器设计，引入超低氮氧化物排放技术与烟气再循环技术，实现高效能量转换与低排放； 采用差分光学吸收光谱和量子级联激光吸收光谱检测技术，实时监测燃烧过程中多种污染物浓度，有效提升环保性能。

创新领域	创新措施	创新成果
锅炉燃烧	固废精准预处理技术及在燃煤混烧耦合技术的应用研究	<ul style="list-style-type: none"> 采用自动化和标准化预处理系统，通过高效分拣、破碎、压缩和干燥技术，结合红外线和光谱检测，优化热解与气化工艺； 利用计算流体动力学（CFD）技术优化锅炉燃烧器和气固两相流设计，实现精细化燃烧与污染物排放分析； 整合传感器、SCADA 系统和数据分析软件，构建物料与能量平衡模型，运用机器学习算法实现混烧过程的实时监控、预测性维护和生产过程的持续优化。
废气处理	石灰石制备及处理技术的研发	<ul style="list-style-type: none"> 提出石灰石粒度控制技术，采用微波辅助粉碎和表面改性技术优化石灰石结构； 深入研究石灰石与 SO₂ 反应动力学，开发新型纳米材料和复合催化剂，显著提升脱硫效率； 结合智能燃烧调控系统，通过实时监测和人工智能算法动态优化石灰石投加量和燃烧条件，实现高效、精准的脱硫与燃烧控制。
	炉内 SNCR 烟气脱硝工艺	<ul style="list-style-type: none"> 针对锅炉烟气特性，优化脱硝剂类型与配比，验证尿素与氨水在不同环境下的高效脱硝效果； 创新设计 SNCR-SCR 联合脱硝系统，利用氨水还原剂与 SCR 催化剂协同作用，实现高效氮氧化物去除； 通过精确控制反应温度、时间和炉膛含氧量，优化反应参数，确保温度场均匀分布，进一步提升脱硝效率与系统稳定性。
化水处理	基于离子交换技术的化水处理及循环利用技术的研发	<ul style="list-style-type: none"> 引入特定功能基团和纳米材料的离子交换树脂，显著提升废水处理性能； 开发智能化控制回收系统，集成传感器网络和控制阀门，具备自适应调节与废水质量预测功能，实现废水流向的精准控制； 结合循环池与质量监测控制装置，通过自动化和闭环控制系统，实现废水自循环系统的高效稳定运行。
储能电站	储能电站电池顶部架设遮阳棚	<ul style="list-style-type: none"> 根据设计和实际对设置遮阳棚进行测试，在夏天有无遮阳棚电池舱顶部温差有 15 度左右，减少电池液冷空调的耗电量。

公司积极推动新型储能电站建设，作为能源转型和电力系统优化的重要支撑，对经济、环境和社会等方面产生了深远影响。

新中港储能电站建设影响



此外，公司高度重视知识产权的保护，制定《知识产权及成果管理制度》，规范知识产权管理工作，鼓励员工发明创造的积极性，促进科技成果的转化。对于在知识产权形成、保护、管理及科技成果转化工作中有突出贡献的，或有效制止侵权、维护公司知识产权合法权益成绩显著的人员，公司将给予包括发放奖金、提职、提级、职称评定等物质和精神方面的奖励。

新中港 2024 年创新驱动指标

指标	单位	2024 年
研发人员数量	人	44
研发投入金额	万元	3,127.74 相比 2023 年同比增长 68.55%
报告期内申请专利数量	个	6

产品和服务安全与质量

产品质量和安全

新中港高度重视产品质量和安全，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国电力法》《火力发电机组及蒸汽动力设备水汽质量》GB/T12145-2016 等法律法规，制定了《锅炉运行规程》《电气运行规程》《汽机运行规程》等质量管理制度，搭建一体化管理体系，其中包含质量管理体系（公司一体化管理体系治理架构详见“环境合规管理”章节），保障公司产品质量，提升公司品牌价值和企业信誉。

公司主营产品包括电力、蒸汽、压缩空气，广泛服务于工业园区内各类企业。公司始终坚持高标准的生产和管理体系，从产能扩建、热网优化、新能源转型等方面制定产品质量的发展战略。公司加强与高等院校、科研院所、设备厂商开展合作，强化新技术的自主研发，提高核心竞争力。在自身业务涉及的锅炉燃烧、废气处理、化水处理等多个领域积极开展创新实践，推动企业技术进步。

新中港产品质量战略

产能扩建与技术升级

- 根据工业园区下游用户的需求，通过扩建和技术改造，输出二次能源在扩大原有电力、低压蒸汽生产规模的基础上，增加中压蒸汽、压缩空气（高压、低压）输出。以提高园区整体能源利用效率，扩大公司经营规模。

园区热网优化与规模拓展

- 重视园区热网建设，以满足用户需求，减少管网热力损失，在一次能源、二次能源大比例耦合的基础上，积极扩大业务规模，努力建成浙江省同类（背压式）区域热电厂中，规模最大（主营业务）之一。

新能源业务拓展与转型升级

- 拓展在新能源领域业务，从传统能源向新能源领域转型升级，打开公司成长空间，形成热电联产和新能源业务协同发展。

公司针对主营业务开展一系列产品质量保障措施，确保能源产品的安全性、稳定性和高质量供应。

新中港产品质量和安全管理措施

业务领域	管理类型	管理措施
蒸汽	内部考核	<ul style="list-style-type: none"> 根据末端供热用户的蒸汽品质（压力、温度）对发电部进行考核。
	备用锅炉系统	<ul style="list-style-type: none"> 公司建设了 2 台天然气锅炉作为备用，在热用户蒸汽压力偏离时，启动天然气锅炉保证供热用户的压力。
	蒸汽温度调节	<ul style="list-style-type: none"> 用中压蒸汽对低压供热蒸汽加温，保证温度满足用户要求。
	供热管道建设与维护	<ul style="list-style-type: none"> 根据热用户用热增加，及时建设供热管道，保证供热品质（压力）满足用户的生产工艺要求需要； 使用新型管道保温材料（纳米气凝胶等）； 对发现供热管道破损的保温及时修复。
电力	内部考核	<ul style="list-style-type: none"> 加强电力交易，电能质量符合电网要求，严格执行县调指令； 加强设备巡回检查，确保机组安全稳定运行。
压缩空气	供气管道建设与维护	<ul style="list-style-type: none"> 根据用户用气增加，及时建设用气管道，保证供气品质（压力）满足用户的生产工艺需要； 对四套干燥设备进行改造。
储能业务	系统设计	<ul style="list-style-type: none"> 采用组串式储能系统，提高了整体系统的效率、高可靠性和维护方便性，且具备较强的灵活性和稳定性。
	运行方式	<ul style="list-style-type: none"> 在充、放时长确保的情况下，采用低功率充、放电，降低电池发热功耗来提升效率。
	管理模式	<ul style="list-style-type: none"> 管理方式采用四班三倒，每班两人值班运行。

公司开展了电力和热力的质量管理体系认证，并取得相应认证证书。



新中港质量管理体系认证证书

新中港 2024 年产品质量与安全指标与目标

产品类别	指标	目标	2024 年完成情况
电力	电压偏差、频率偏差	符合电网要求	√已完成
压缩空气	出口气压	出口气压不低于 3.45Mpa	√已完成
蒸汽	末端用户的蒸汽温度	高于该压力下的饱和温度 3-5 度	√已完成
	蒸汽热损失率	≤ 3%	√已完成
	压力在 0.5Mpa 以上的低压蒸汽温度	—	150°C以上
	压力在 2.5Mpa 以上的中压蒸汽温度	—	220°C以上

报告期内

公司无产品和服务相关的安全与质量重大责任事故发生。

客户服务

新中港不断创新经营理念，始终坚持对客户负责的诚信态度，编制了《销售和热网管理程序》，由供热部统筹管理客户服务有关事项。公司通过对销售合同、产品工艺等销售过程进行评审和管理，确保业务销售过程合同合法合规，同时顾客需求信息得到有效传达，权益得到保障。

公司致力于为客户提供高效、专业的服务支持，通过用户准入管理、客服人员管理、智能化管理等措施，有效提升客户服务效率与质量，优化客户体验。

新中港客户服务管理措施

新用户准入

- 新用户填写申请书，规范客户接入流程，确保服务对接高效、便捷。

客户关系

- 设立客户经理，明确客户经理职责及考核办法；
- 客户经理负责管辖区域内的用户服务、管线管理和热损控制，主动了解并解决用户需求，及时反馈用户意见，宣传节能环保政策、法规及能源管理经验，与用户共同维护热网。

智能化服务

- 应用智慧热网 APP，便于用户查找自己的用气量并追溯过往数据；同时，帮助公司及时发现生产中的问题，如热损情况，提前判断并防范潜在隐患，并对蒸汽品质的持续跟踪。

在保障蒸汽产品可靠性方面，新中港实行“三公开、三降低”原则，确保蒸汽品质、定价机制公开透明，持续提升客户的信任度并增强产品的市场竞争力。

新中港“三公开、三降低”汽价确定原则

三公开	三降低
<ul style="list-style-type: none"> 供热价格形成机制公开（以市物价局 2004 年、2008 年出的文件为准），热价档级表公开（每月初即发布），并且严格执行 	<ul style="list-style-type: none"> 在煤价高涨情况下，降低汽价形成机制基数
<ul style="list-style-type: none"> 煤价公开，浙江省煤炭网煤炭信息价和秦皇岛指数价及时转用户群 	<ul style="list-style-type: none"> 比较进厂煤价和信息价，选取较低者作为计算依据
<ul style="list-style-type: none"> 供热运行参数公开，帮助用户下载公司在线供热生产 APP，对供热参数可查询可追溯 	<ul style="list-style-type: none"> 比较省内和绍兴市内同行业热电厂，以中间而明显偏低水平确定汽价。

公司定期对主要顾客的满意度进行调查，收集顾客对产品的质量、服务等方面的意见和建议。同时，公司高度重视客户投诉处理，对客户出现的问题及时响应并提供解决方案。公司与客户建立联系，及时了解用户反映用汽量、压力等异常情况，确保快速响应。当热用户遇到技术问题时，客户经理立即联系公司技术人员，及时提供技术援助，确保用户问题得到解决。

新中港客户投诉处理流程



新中港 2024 年客户服务指标与目标

指标	目标	完成情况
用户满意度	100%	已完成，客户对蒸汽压力、蒸汽温度、计量仪表、服务及时性的满意度皆为 100%
客户投诉处理及时有效率	100%	100%，已完成

数据安全与客户隐私保护

新中港在信息安全方面的管理重点主要集中在信息系统的安全建设。公司注重保障内部信息系统的安全运行，确保生产、运营和管理过程中的信息不受外部攻击或内部泄露的风险。为此，公司建立了多个数字化管理系统，并制定了《信息系统管理制度》，不断提升信息安全管理水平。

新中港数字化管理系统



公司积极推进信息安全建设，通过网络安全防护、系统升级优化和信息安全人员能力建设等多项措施，提升信息系统的安全性和稳定性。

新中港信息安全保护措施及成果

维度	措施	成果
网络安全防护	<ul style="list-style-type: none"> 硬件防火墙部署：外网和内网均设置硬件防火墙，有效隔离和防护网络攻击，保障网络边界安全； 单向网闸安装：在生产控制系统和管理系统之间安装单向网闸，确保数据只能单向传输，防止外部网络对生产系统的入侵； 网络安全检测与风险防控：网警大队对公司内外部网络不定期开展系统安全和漏洞检测，及时发布风险提示，确保网络安全无隐患。 	<ul style="list-style-type: none"> 2024 年，公安局网警大队对公司内外部网络开展相关检测，结果显示无安全隐患。 2024 年，2 名员工获得信息安全管理员（三级）职业技能等级证书。
DCS 系统升级	<ul style="list-style-type: none"> 公司 3#、5# 机组的 DCS 系统由 M5 升级至 M6，提升系统响应速度和安全性能，优化生产控制管理。 	
专业人才培养	<ul style="list-style-type: none"> 组织员工参加网络与信息安全管理培训。 	

新中港 2024 年数据安全与客户隐私保护绩效

- 公司升压站变电系统、储能电站和国网调度网络取得信息安全等级保护 2.0 认证。
- 报告期内，公司无信息安全事件有关违规事件发生。



供应链管理

新中港积极构建负责任供应链，秉持诚实守信、互利共赢的商业原则，与供应商建立长期稳定的合作关系。公司供应商主要分为设备、工程、燃料、化学原料和其他等类别，涉及各个生产运营环节。公司建立由供应部负责、其他各主要部门配合的供应商管理架构，制定《采购管理制度》，明确供应商准入标准，建立合格供应商库。

新中港供应商审核准入流程



对于工程类供应商，公司额外与其签订《安全环保协议》，要求必须严格执行公司的各项安全、环保等相关管理制度。



评审完毕后 | 在供应商库中对本次评价不合格的供应商进行清理。

公司通过多方面的供应链风险管理和保障措施，确保了供应链的安全和稳定。报告期内，公司不存在供应链安全相关风险。

新中港 2024 年供应链安全管理指标与目标

指标	目标	完成情况
工程类供应商《安全环保协议》签订率	100%	100%

4 同心共进， 共建和谐家园

员工

员工权益与发展

新中港高度重视员工管理工作，严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》等相关法律法规及规章制度，建立完善的治理结构与内部制度，为员工提供稳定、公平且具竞争力的工作环境，切实保障员工的合法权益，实现员工与企业的共同发展与双向成长。

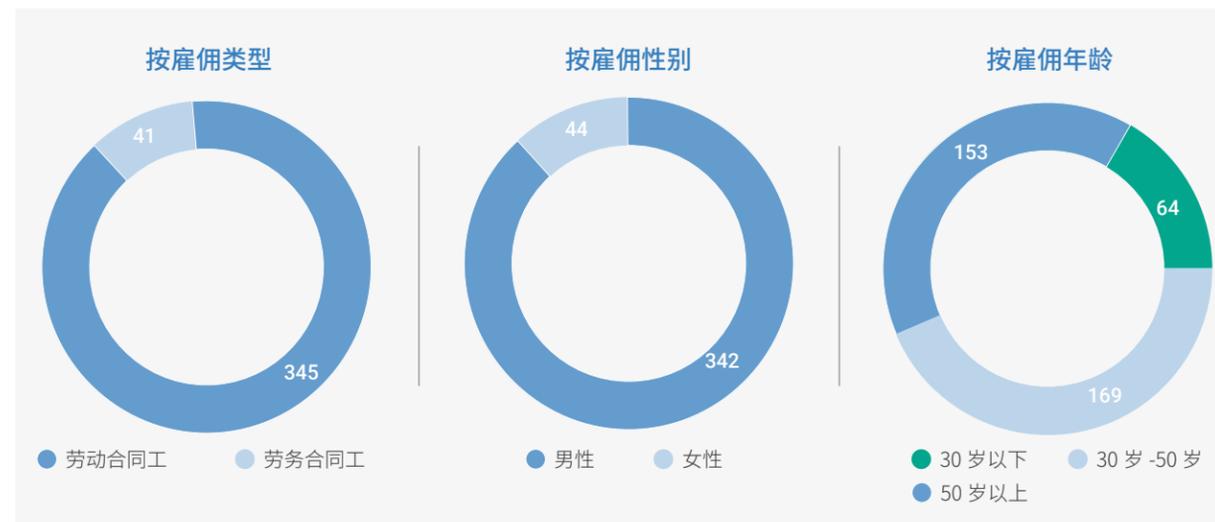
新中港员工权益与发展治理结构



员工招聘与雇佣

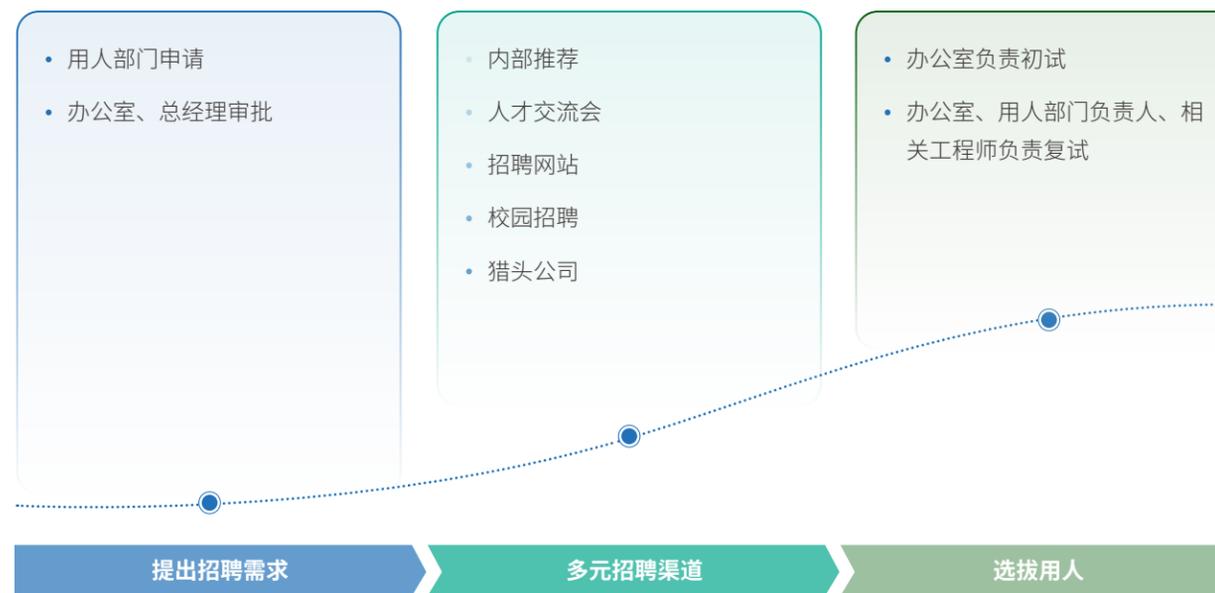
新中港员工雇佣类型包括劳动合同工、劳务合同工。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等法律法规及相关规定，在用工过程中严格审查入职人员的年龄，严禁使用童工或强迫劳役。

新中港员工雇佣组成



公司坚持“公开招聘、公平竞争、择优录用”原则，规范员工招聘与雇佣的流程。公司在满足自身发展的情况下，实行公开招聘制度，由办公室制定《职工招聘录用管理办法》，明确招聘渠道，规范招聘流程。

新中港员工招聘机制



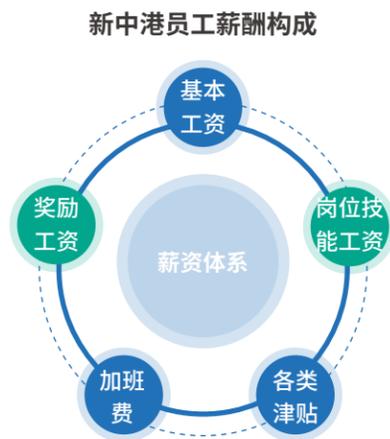
新中港 2024 年员工招聘与雇佣绩效



员工薪酬与福利

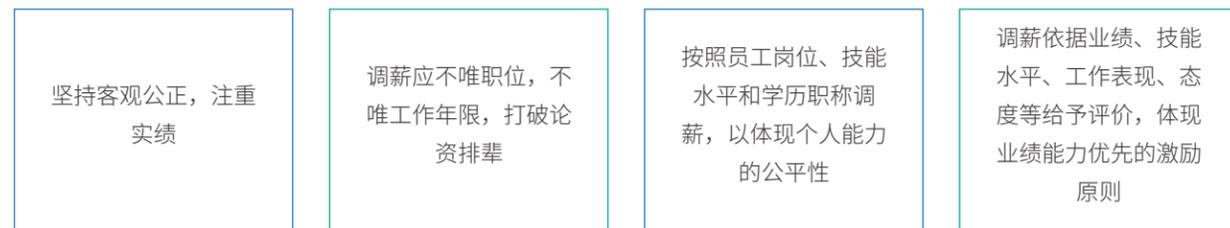
新中港充分保障员工在薪酬、社会保险、工时与假期等方面的合法权益，同时为员工提供多元化的工作环境与平等的工作机会，反对任何形式的歧视行为。

公司遵循按劳分配、同工同酬的原则，制定《薪酬管理制度》，建立科学的薪酬标准和完善的绩效考核制度。



为更好地发挥薪酬激励作用，激励员工高效工作，新中港定期结合实际情况在现有薪资分配制度的基础上，对员工薪资进行调整，增强员工的工作积极性。

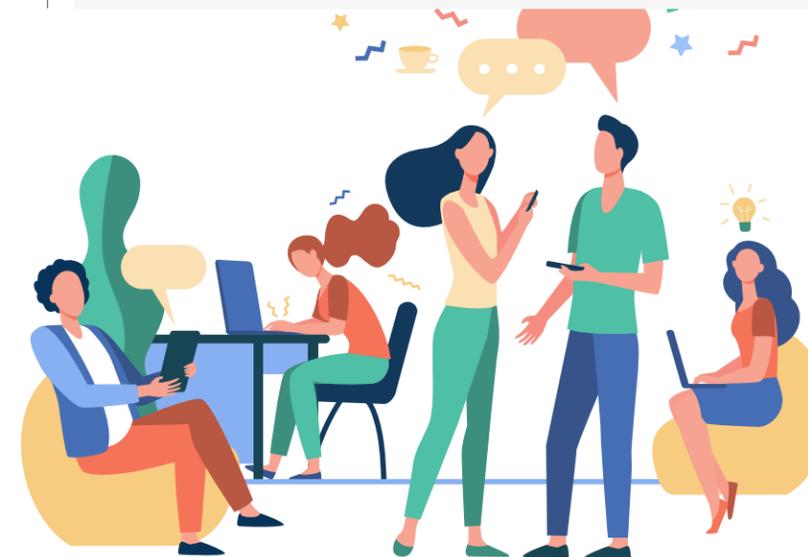
调薪分配主要原则



新中港致力于通过提供包括社会保险、生活设施、健康保障以及节日福利等多种措施，努力为员工创造一个良好的工作和生活环境，提升员工的工作满意度和生活质量。

新中港员工福利保障措施

- “五险一金”**
 - 为员工缴纳养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险、住房公积金
- 生活设施类**
 - 为每位员工分配宿舍，并给宿舍安装空调，保障职工休息
 - 为员工提供阅览室、健身房等相关设施
- 健康保障类**
 - 为员工办理市总工会职工住院医疗互助保障
 - 安排职工年度健康体检
 - 设立职工重大疾病医疗救助基金
- 节日福利类**
 - 中秋、国庆、春节为员工发放过节费
 - 为全体女性员工提供“三八妇女节”半天假期
 - 为子女在 14 周岁以内的员工发放儿童节过节费



员工沟通与关怀

新中港重视员工沟通与关怀，通过员工意见收集、举办员工活动及开展困难帮扶，为员工提供全方位的沟通渠道与关怀举措。

新中港员工沟通与关怀举措

员工沟通渠道

- **设立工会：**定期召开职代会，共同讨论、决议公司经营和员工管理等方面的议题；
- **成立食管会：**征询员工对食堂的意见，并与行政安保部、食堂进行食品品种、质量、价格及服务态度等方面沟通监督；
- **放置意见箱：**办公楼一楼设置公司意见箱，员工有任何意见与建议均可投递信件。

员工活动

2024 年，公司为丰富员工生活，举办丰富多彩的员工活动。

- 5 月，开展“凝心聚力，携手共进”团建活动，总计 100 余人参与；
- 6 月，举办端午节包粽子活动，活动参与人数 20 余人；



- 7 月，开展党日活动，活动总计 33 人参与；
- 11 月，组织员工参加街道职工运动会，15 人参与并获得二等奖。



员工困难帮扶

公司积极组织员工关怀行动，包括探望生病职工、参与职工亲属治丧、开展大病救助、实施困难补助活动等。

2024 年，公司获得《证券市场周刊》评选中国上市公司“最佳关爱员工亲活力”第 3 名。

新中港 2024 年员工困难帮扶指标及完成情况

指标	单位	完成情况
开展大病救助次数	人次	4
发放大病补助金额	万元	3.7
补助困难职工人数	人	4
开展互助保障次数	人次	15
困难补助金额	万元	1.75

员工培训与发展

新中港秉持激励和发挥全体员工的专业特长和业务水平的理念，制定《培训管理制度》，确保员工培训工作的系统化和规范化，并制定年度培训计划与月度培训计划，适应员工不同阶段的学习需求。

新中港员工培训体系



2024 年 3-4 月，公司组织发电部运行员工进行通岗培训，培训内容为汽轮机和锅炉专业互通学习、电气专业提升业务学习等。同时，通岗培训的实践课程采用师徒帮带模式，促使年轻员工在实践中尽快成长。

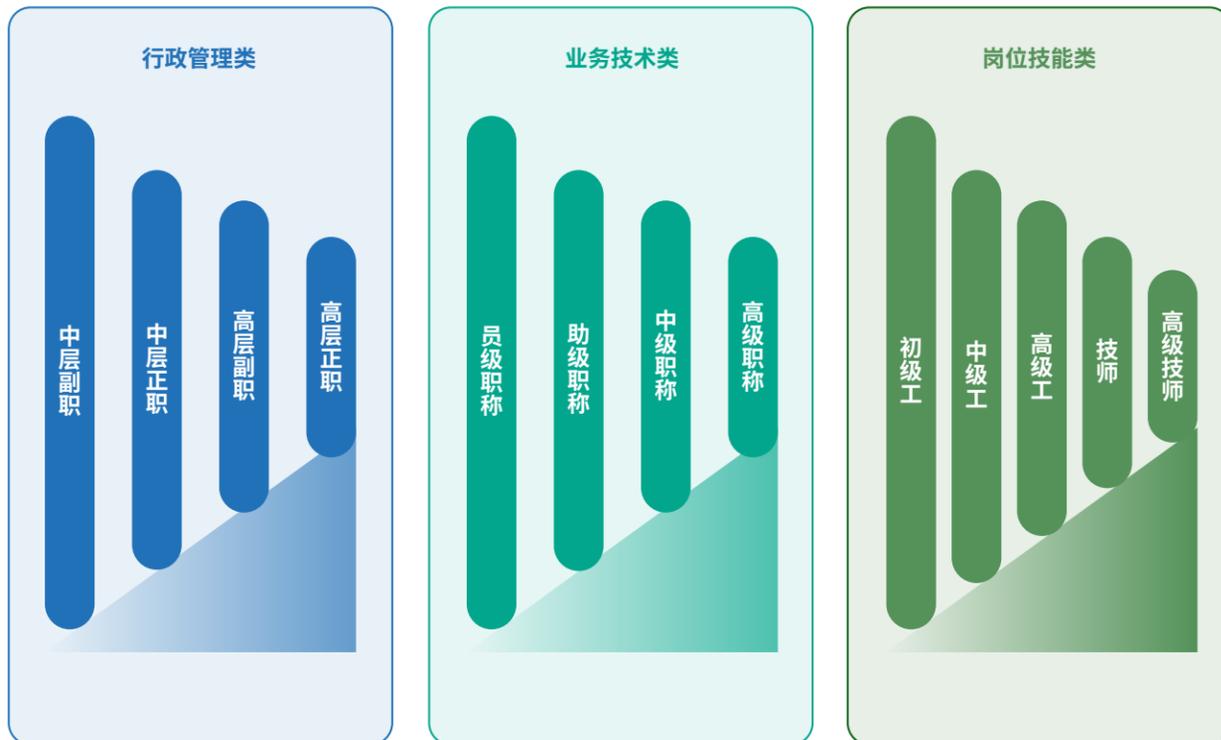
新中港 2024 年员工通岗培训指标及完成情况

指标	单位	完成情况
参与通岗培训人数	人	170
通岗培训课时数	课时	40
通岗培训总时长	小时	160

为了进一步提高公司从业人员的整体素质，不断充实职工的知识技能，公司结合实际情况制定《关于加强职工培训，鼓励岗位成才的暂行办法》，该办法适用于公司所有在职员工，对获得成人高等教育学历或经专业培训并考取上岗证、专业技术等级证者进行奖励，并明确了相关学习费用的报销机制。

公司重视员工发展，搭建了畅通的员工晋升通道。公司采用岗位职级制，职级分行政管理、业务技术、岗位技能三类，根据岗位责任、管理层级、技术要素、胜任能力分类设职级如下：

新中港员工职级体系



职业健康与安全

职业健康与安全是新中港生存的基础和可持续发展的保障。公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《作业场所健康监督管理暂行规定》等法律法规和相关规定，确立“安全第一、预防为主、综合治理、持续改进”的职业健康与安全管理方针，建立由总经理、管理层、各部门组成的一体化质量、环境、职业健康安全管理体系，开展职业健康安全管理工作。



新中港 ISO45001 职业健康安全管理体系认证证书

安全生产

公司制定《安全生产管理制度》《安全生产责任制管理制度》《法律法规识别与安全生产管理制度》《安全投入保障制度》《安全教育培训管理制度》等制度，由生技部、行政安保部负责安全生产的日常管理与监督，严格按照企业安全生产“三个六”强化安全生产主体责任，形成长效机制，完善安全生产管理体系。

企业安全生产“三个六”

六必须	六务必	六做到
<ul style="list-style-type: none"> “班前会”必须强调安全 逃生通道必须保证畅通 现场作业必须杜绝“三违” 危险作业必须落实现场监护 异常情况必须到场研判 快速响应必须三个“第一” 	<ul style="list-style-type: none"> 务必遵守岗位操作规程 特种作业人员务必持证上岗 岗前务必检查安全 逃生通道务必牢记 务必第一时间“逃”至安全地带 务必“报”告情况及时求援 	<ul style="list-style-type: none"> 做到安全培训教育 做到风险隐患管控 做到安全投入有保障 做到有准备应急 做到重点时段在岗值守 做到如实报告信息

公司从应急管理、安全教育两方面推进安全生产管理工作，构筑安全生产防线。

新中港安全生产管理举措

应急管理

- **建立应急预案：**公司建立安全生产事故责任追究机制，建立应急响应预案，及时有效地控制事故的负面影响，并查明事故原因，针对性进行安全工作的整改。
- **组建专职消防队：**公司于2019年组建了一支专职消防队，目前有**消防人员6名**，实行全天24小时驻厂值勤和备勤，积极落实“以防为主、防消结合”的长效机制，推进消防安全责任制。专职消防队自组建以来，接受市消防大队的指令，为附近园区、居民提供消防救援服务，2024年**出警4次**。
- **组织应急演练：**公司不定期组织安全事故应急演练，加强安全事故的预防。2024年，公司开展应急逃生演练、专职消防队应急灭火演练、5#炉主蒸汽管道炉口爆裂应急处置演练等演练活动。



公司车间专职消防队应急灭火演练



公司氨水罐区泄露应急演练



在公司开展消防演练活动并学习观看安全宣教片



在公司开展消防知识讲座

安全教育

公司积极开展各类安全教育、安全培训、安全知识宣传活动，抓好安全文化宣贯，将安全生产根植于每个员工心中。

新中港安全教育培训方式

- 全员集中学习、现场实习、专题讲座、事故分析会
- 分层级、分部门、分车间、分岗位组织培训
- 举办技能竞赛、知识竞赛
- 委外专业培训、外派实习、考察

2024年，公司组织了员工应急处理能力安全规范培训、心肺复苏操作培训、使用灭火器的消防安全培训等专项安全教育培训，并举办“安康杯”技能竞赛、消防知识竞赛等活动，帮助员工熟悉和掌握安全知识和操作技能，提高预防事故、自我保护的能力。

新中港 2024 年安全生产指标与目标

指标	目标	完成情况
设备实施完好率	≥ 99%	√已完成
重大伤亡、火灾、设备事故次数	0	√已完成
重大安全工伤事故数	0	√已完成
消防演练覆盖率	100%	√已完成



职业健康管理

新中港成立职业病防治领导机构，具体负责企业职业病防治领导工作。公司制定《职业健康管理制度》《职业健康宣传教育培训制度》《劳动防护用品和保健品管理制度》《2024 年度职业病防治年度计划和实施方案》等制度，建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高公司职业病防治水平。

公司定期组织职业病危害因素的识别、监测和评价工作，并根据危害因素采取相应的防护措施。

新中港主要职业病危害因素及防护措施

危害因素	防护措施	应急处理
 高温作业	<ul style="list-style-type: none"> 物资供给：供给饮料和补充营养； 个人防护：高温工人的工作服，应以耐热、导热系数小而透气性好的织物制成； 医疗预防：对高温作业工作人员进行就业前和入署前体格检查；设立具有空调系统的工人休息公寓，保障高温作业工人在夏季有充分的睡眠与休息。 	<ul style="list-style-type: none"> 应使患者迅速离开高温作业环境，到通风良好的阴凉处安静休息，给予含盐清凉饮料，必要时给予葡萄糖生理盐水静脉注射。
 噪声	<ul style="list-style-type: none"> 噪声源防护：采用无声或低声设备、采用吸声材料或吸声结构、使用隔声、阻尼、隔振等措施； 个人防护：佩戴耳塞、耳罩、帽盔等防护用品； 医疗预防：岗前健康体检，定期进行岗中体检；适当安排工间休息，休息时离开噪音环境。 	<ul style="list-style-type: none"> 使用防声器，或立刻离开噪音现场，如发现听力异常及时到医院检查、确诊。

日常管理工作中，公司通过职业健康检查、职业健康培训、职业危害告知等方式，预防、控制和消除职业危害，保护员工健康。

新中港职业健康管理措施



新中港 2024 年职业健康管理指标与目标

指标	目标	完成情况
新发尘肺病例年均增长率	≤ 5%	√已完成
职业病危害员工职业卫生培训率	≥ 95%	√已完成
基层单位职业病危害项目申报率	100%	√已完成
工作场所职业病危害告知率和警示标识设置率	≥ 90%	√已完成
工作场所职业病危害因素监测率	≥ 70%	√已完成
主要危害因素监测合格率	≥ 75%	√已完成
职业病发生率	0	√已完成
职业病体检率	≥ 95%	√已完成

社会贡献

新中港始终将企业社会责任视为自身发展的核心使命，以高度的社会担当和人文关怀，积极投身于志愿服务与公益慈善事业，致力于为社会福祉的提升贡献力量。

公司注重培养员工的志愿服务意识，精心打造了“红立方”志愿队伍、青年志愿队伍。员工参加志愿活动，不仅帮助社会解决了实际问题，还能增强自我价值的实现感，在公司内部营造关爱社会、服务他人的文化氛围。

新中港 2024 年志愿服务绩效

- 5 月，开展文明出行志愿活动，活动总计 **21** 人参与
- 11 月，开展主题为“生态环境，有我更好”志愿活动，活动总计 **99** 人参与



同时，公司发挥自身优势特长，开展多领域、多形式的公益慈善活动，践行企业社会责任。

案例 军民一家亲，新中港走访慰问部队官兵

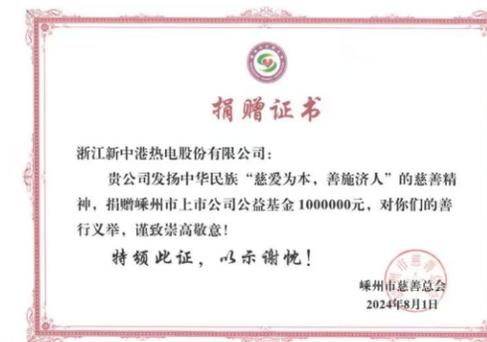
2024 年春节期间，新中港走访慰问嵊州市消防救援大队、嵊州市人武部、驻嵊州市空军雷达部队、驻嵊州市武警中队、驻嵊州市战略支援部队，并送上慰问品，用实际行动进一步巩固和发展军民团结，为加强军队建设、政治稳定和社会进步贡献力量。



案例 军民一家亲，新中港走访慰问部队官兵

2024 年 8 月，公司发扬中华民族“慈爱为本，善施济人”的慈善精神，定向捐赠 650,000 元用于“关爱退役军人基金”，义举光荣，美誉长存。

同时，公司还向嵊州市上市公司公益基金定向捐赠 1,000,000 元，支持社会公益事业。



新中港 2024 年社会贡献绩效

- 公司投入 **184.16** 万元用于社会公益及慈善活动。

乡村振兴

实施乡村振兴战略，是全面建设社会主义现代化国家的重大历史任务。新中港积极响应乡村振兴战略，与嵊州市剡湖街道沙园村开展多年结对共建，通过以城带乡、以工促农方式，帮助结对村培养新型农民、培育文明乡风、繁荣农村文化、建设优美环境。

新中港 2024 年乡村振兴绩效

- 公司投入 **79.98** 万元，支持赵马村（招龙桥村）的美丽乡村建设，为嵊松线至招龙桥村桥头的道路铺设厚沥青，铺设总长度为 **960** 米。

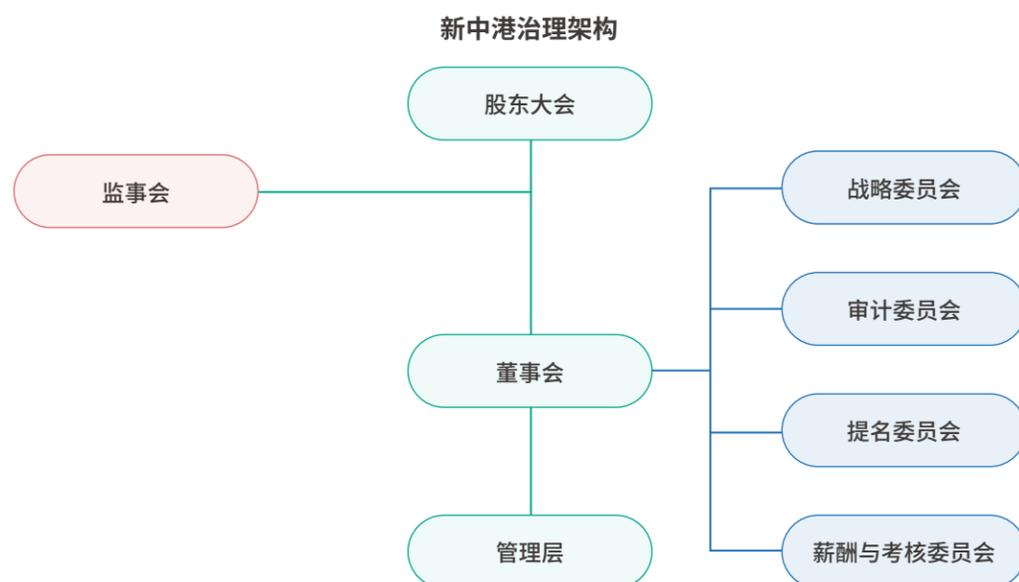
5 规范治理， 共谱长远未来

公司治理

○ 公司治理

健全、高效的公司治理体系是公司持续发展的基石。新中港严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和有关要求，制定《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等制度，建立由董事会及管理层组成的权责透明、有效制衡的公司治理体系。

董事会是公司最高决策机构，向股东大会负责并报告工作，董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，各专门委员会各司其职、各尽其能，确保董事会决策的规范、科学和有效性。公司监事会对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督，确保公司的运营合法、合规。



董事会专门委员会职责

战略委员会	对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。
审计委员会	负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制。
提名委员会	负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核。
薪酬与考核委员会	负责制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案。

2024 年，公司严格按照上市公司治理要求召开股东大会、董事会会议，确保本公司及股东的合法权益得到保障和维护。此外，公司致力于建立及维持一个多元的董事会，从多方面评估董事会成员多元化情况，包括但不限于专业经验、文化与教育背景、性别、年龄等因素。

新中港 2024 年董事会成员构成及相关会议召开情况



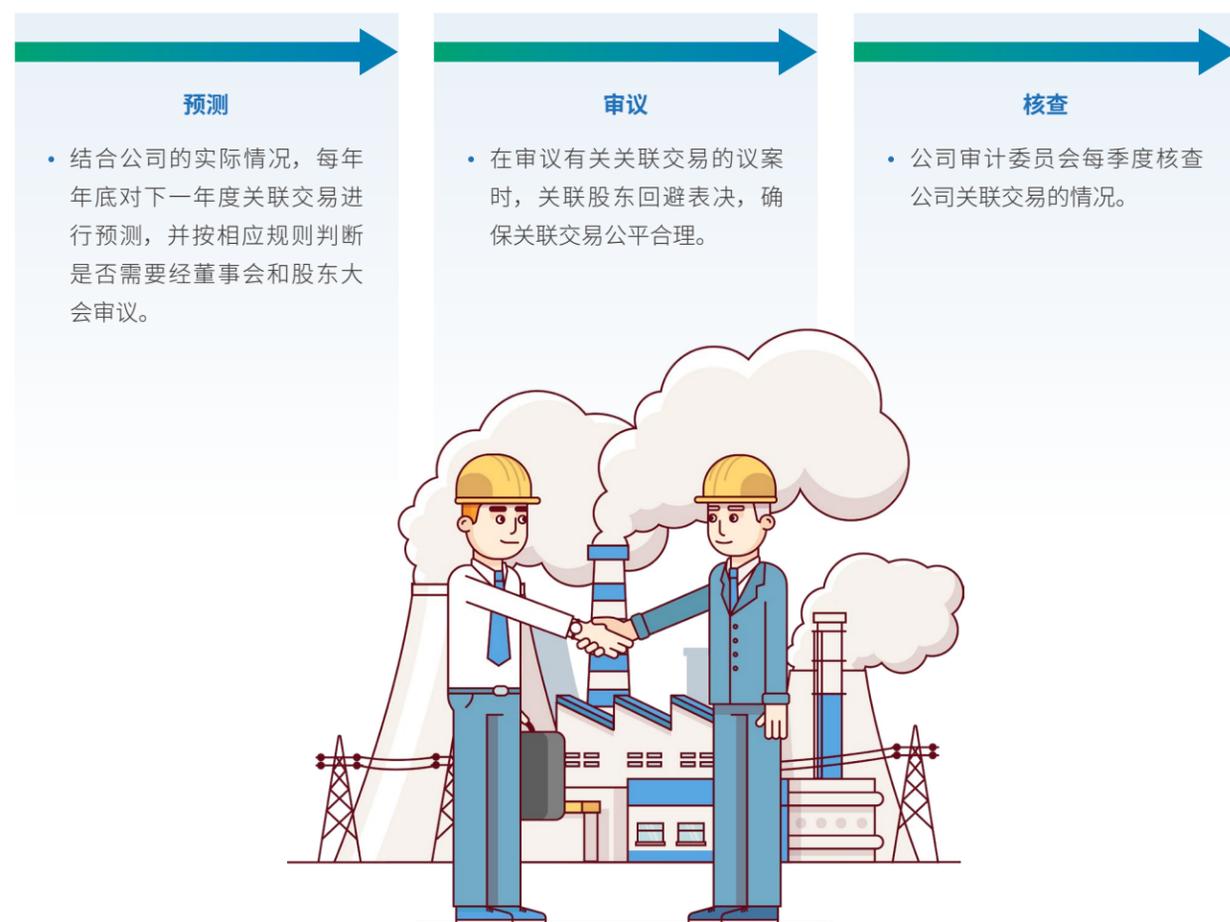
投资者权益保护

本公司高度重视投资者权益保护工作，通过信息披露、规范关联交易行为、内幕信息保密、积极建立与投资者之间的沟通渠道等方式，确保投资者的合法权益。

公司致力于真实、准确、完整、及时地披露信息，保障投资者权益。公司依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，制定了《信息披露管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》，规范公司的信息披露工作。公司通过相关法定媒体披露公司信息，保证信息披露的真实、准确、完整、及时、公平，不存在选择性信息披露或者信息披露违规的情形。

规范公司关联交易是确保公司治理透明、公正，保护投资者权益的重要措施。公司制定《关联交易管理办法》规范公司关联交易行为，保障公司关联交易的公允性，确保公司的关联交易行为符合公平、公正、公开的原则以及监管部门的规范要求，维护公司及全体股东利益。

新中港规范关联交易举措



在内幕信息保密方面，公司制定《内幕信息知情人登记管理制度》，完善内幕信息知情人登记管理，保护中小投资者合法权益。

公司重视投资者关系管理工作，制定《投资者关系管理办法》，并积极建立与投资者之间通畅的双向沟通渠道，将公司战略规划、经营业绩和投资亮点及时传递给投资者。



新中港 2024 年投资者关系管理指标与完成情况

指标	目标	完成情况
举办投资者业绩说明会	次	3
开展投资者调研活动	次	3
互动易平台回复率	%	100

风险管理

风险管理是公司稳健运营的重要基础。公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国审计法实施条例》《企业内部控制基本规范》等法规条例，制定《新中港内部控制手册》，搭建由公司董事会、审计委员会、审计部、各业务部门构成的风险管理体系，全面提升公司经营管理水平和风险防范能力，促进公司的可持续发展。

新中港风险管理架构及职责

董事会	<p>就风险管理工作的有效性对股东大会负责</p> <ul style="list-style-type: none"> 确定风险管理总体目标和偏好 批准风险管理策略和解决方案
审计委员会	<p>董事会风险管理专门工作机构</p> <ul style="list-style-type: none"> 协助董事会独立地审查公司财务状况 核查内部控制及风险管理制度的执行情况和执行效果 审议与公司风险管理相关的报告、方案和制度 及时了解公司面临的各项重大风险及其风险管理状况 对经董事会审议决策的相关事项实施情况进行监督
审计部	<p>公司风险管理日常职能机构</p> <ul style="list-style-type: none"> 在董事会审计委员会的领导下，开展日常风险管理工作，并直接向审计委员会报告工作
各业务部门	<p>公司风险管理的执行机构</p> <ul style="list-style-type: none"> 负责执行风险管理的有关工作

公司审计部对风险信息进行整理和辨识，进行风险识别，并联合各业务部门进行定期、专项风险评估工作，充分发挥风险管理对经营各环节的管控作用。

新中港风险管理流程

管理流程	责任部门	负责内容
收集风险信息	审计部	审计部根据董事会设定的风险管理总体目标和偏好，结合日常工作，开展各类风险初始信息、风险损失事件案例的收集整理工作，制定和完善本公司的风险信息库。
识别风险	审计部	<p>审计部识别公司内部存在的风险，予以重点关注，包括但不限于：</p> <ul style="list-style-type: none"> 供应商评审和采购控制过程的风险； 生产测试过程的风险； 设备和配件的维护和保养管理过程的风险； 未经授权或采取其他不法方式侵占、挪用企业资产，牟取不当利益； 在财务会计报告和信息披露等方面存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏； 董事、监事、高级管理人员滥用职权等。
风险应对	办公室 审计部	<p>办公室根据风险评估结果，围绕企业发展战略，依据成本效益原则、风险与回报平衡原则和谨慎性原则，选择相应的风险应对策略和具体方法，通知相应责任部门实施；</p> <p>审计部负责跟进和协调风险应对措施的实施，并定期向高级管理层和审计委员会汇报风险应对情况。</p>

2024 年，公司根据公司内部控制与风险管理流程，开展新中港年报审计、浙再新中港总经理专项审计等工作，减少公司经营风险发生。

商业道德

反商业贿赂及反贪污

新中港恪守商业道德，视诚信经营为企业生命线，坚决杜绝任何贪污腐败行为。公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《防止贿赂条例》等法规条例，制定《反舞弊制度》，将廉洁文化和反舞弊纳入员工培训体系，适时开展法律法规、思想道德教育，通过培训考核、研讨交流、参观学习等方式提高员工廉洁自律的反舞弊意识。

此外，公司持续健全内部监督机制，建立有效的反商业道德与反贪污举报机制，并严格保密举报人的个人信息、举报材料等，禁止任何形式的打击报复行为。

新中港 2024 年反商业贿赂及反贪污绩效

- 公司 3 名独立董事参加上海证券交易所举办的“上市公司独立董事反舞弊履职要点及建议”培训。
- 报告期内，公司未发生商业贿赂与贪污事件。

反不正当竞争

新中港坚持以身作则反对垄断、鼓励公平竞争，促进行业可持续发展。公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规及相关监管要求，持续完善反不正当竞争管理体系，强化关键环节管控，构建反垄断及反不正当竞争管理长效机制。

在业务层面，新中港制定“三公开、三降低”的汽价确定原则，保证蒸汽产品定价过程公开透明，有效避免不正当竞争事件的发生。

新中港 2024 年反不正当竞争绩效

- 报告期内，公司未发生不正当竞争的行为导致诉讼或重大行政处罚事件。

ESG 数据表和附注

环境数据¹

指标		单位	2024 年
环境合规管理			
年度环保投资支出		万元人民币	2,639.41
报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额		万元人民币	0
应对气候变化²			
范围一温室气体排放量 ³		吨二氧化碳当量	1,015,039.38
基于位置	范围二温室气体排放量 ⁴	吨二氧化碳当量	1,193.53
	温室气体排放总量（范围一+范围二）	吨二氧化碳当量	1,016,232.91
	温室气体排放强度（范围一+范围二） （单位营业收入）	吨二氧化碳当量 / 万元人民币	11.66
基于市场	范围二温室气体排放量 ⁴	吨二氧化碳当量	0
	温室气体排放总量（范围一+范围二）	吨二氧化碳当量	1,015,039.38
	温室气体排放强度（范围一+范围二） （单位营业收入）	吨二氧化碳当量 / 万元人民币	11.65
能源利用			
综合能源消耗量		吨标准煤	380,405.89
直接能源消耗量		吨标准煤	380,132.33
间接能源消耗量		吨标准煤	273.56
综合能源消耗强度（单位营业收入）		吨标准煤 / 万元人民币	4.36
原煤		吨	526,943.92
天然气		立方米	2,571,096.00
固定源柴油		吨	191.46
货车柴油		升	10,931.08
公务用车汽油		升	28,902.09
外购电力 ⁵		兆瓦时	2,224.24

指标	单位	2024 年	
水资源利用			
总耗水量	立方米	3,701,898.00	
其中，地表水	立方米	3,450,104.00	
市政供水	立方米	217,190.00	
收集和储存的雨水	立方米	34,604.00	
耗水强度（单位营业收入）	立方米 / 万元人民币	42.47	
循环用水量 ⁶	立方米	66,750	
污染物排放			
废气	废气排放总量	万立方米	481,871.26
	废气中颗粒物（PM）排放量	千克	7,037.00
	废气中硫氧化物（SO _x ）排放量	千克	9,048.00
	废气中氮氧化物（NO _x ）排放量	千克	110,998.00
废水	工业废水排放总量 ⁷	立方米	139,336.00
	生活废水排放总量	立方米	216.00
	废水中化学需氧量（COD）排放量	吨	22.92
	废水中氨氮（NH ₃ -N）排放量	吨	0.79
	废水中总氮（TN）排放量	吨	1.58
	废水中总磷（TP）排放量	吨	0.01
废弃物处理			
无害废弃物总量 ⁸	吨	79,768.36	
无害废弃物密度（单位营业收入）	吨 / 万元人民币	0.92	
有害废弃物总量 ⁹	吨	0.43	
有害废弃物密度（单位营业收入）	千克 / 百万元人民币	0.49	

注 1：环境数据统计口径为新中港总部、浙新中港、越盛能源、储能科技。

注 2：范围一、范围二温室气体排放的计算参考 ISO 14064-1:2018 及《企业温室气体排放核算与报告指南 发电设施》。

注 3：范围一温室气体排放量包括原煤、天然气、柴油和汽油消耗产生的直接排放，温室气体种类包括 CO₂。其中，各类能源排放因子参考《企业温室气体排放核算与报告指南 发电设施》《中国能源统计年鉴》等。

注 4：范围二温室气体排放量包括外购电力产生的间接排放。公司 2024 年按基于位置与基于市场两种方式计算电力产生的温室气体排放。外购电力温室气体排放因子参考中国生态环境部《企业温室气体排放核算方法与报告指南 发电设施（2022 年修订版）》《关于发布 2022 年电力二氧化碳排放因子的公告》，2024 年为 0.5366 吨二氧化碳 / 兆瓦时（基于位置）、0.5856 吨二氧化碳 / 兆瓦时（基于市场）。

注 5：外购电力用量不包含公司储能电站的下网电量（下网电量是储能电站向电网公司购买的电量）。

注 6：循环用水包括生产废水、锅炉排污水经处理后循环利用。

注 7：新中港总部生活废水排放量已计入工业废水排放量中。

注 8：公司无害废弃物总量统计包括炉渣、炉灰。

注 9：公司有害废弃物总量统计包括废机油、实验室废物。

社会数据

员工雇佣及培训数据表

指标	单位	2024 年
员工雇佣		
员工总人数	人	386
其中，按性别划分		
男性员工人数	人	342
女性员工人数	人	44
其中，按年龄划分		
30 岁以下员工人数	人	64
30 岁至 50 岁员工人数	人	169
50 岁以上员工人数	人	153
少数民族员工人数	人	2
残疾人员工人数	人	4
员工流失率 ¹	%	1.30
其中，按性别划分		
男性员工流失率	%	1.17
女性员工流失率	%	2.27
其中，按年龄划分		
30 岁以下员工流失率	%	1.56
30 岁至 50 岁员工流失率	%	0.60
50 岁以上员工流失率	%	1.96
员工培训		
员工培训次数	次	55
员工培训总支出	万元人民币	27.28
接受培训的员工总人数	人	386
员工培训覆盖率	%	100
员工接受培训总时长	小时	6,822.5
员工接受培训平均时长 ²	小时	17.67

注 1：各类别员工流失率 = 该类别员工年内流失人数 / 该类别员工年末人数。

注 2：员工接受培训平均时长 = 员工接受培训的总时长 / 接受培训员工总人数。

职业健康与安全数据表

指标	单位	2024 年
安全生产总投入	万元人民币	1,608.55
工伤保险覆盖员工人数	人	377 ¹
员工工伤保险覆盖率	%	97.67 ¹
员工工伤保险投入金额	万元人民币	26.90
员工安全生产责任保险投入金额	万元人民币	1.37

注 1:65 岁以上的劳务合同员工无需缴纳工伤保险,因此工伤保险覆盖率为 100%。

创新驱动数据表

指标	单位	2024 年
研发人员数量	人	44
研发人员占比	%	11.40
报告期内专利申请数量	件	6
研发投入金额	万元人民币	3,127.74

产品和服务数据表

指标	单位	2024 年
接获关于产品及服务的投诉总数	件	3
接获关于产品及服务的投诉处理率	%	100
客户满意度 (按百分比计)	%	100
报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元人民币	0

供应商管理数据表

指标	单位	2024 年
报告期末应付账款 (含应付票据) 余额	万元人民币	8,660.54
报告期末逾期未支付款项金额	万元人民币	0
报告期末逾期未支付中小企业款项金额	万元人民币	0

社会贡献及乡村振兴数据表

指标	单位	2024 年
社会公益及慈善投入金额	万元人民币	184.16
乡村振兴投入金额	万元人民币	79.98
员工志愿服务人次	人次	120
开展志愿者活动时长	小时	480

治理数据

指标	单位	2024 年
经济绩效		
营业收入	万元人民币	87,155.38
资产总额	万元人民币	188,523.05
每股社会贡献值	元人民币	0.77
公司治理		
董事会成员人数	人	9
反商业贿赂及反贪污		
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事人数	人	3 ¹
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事比例	%	33.33 ¹
反不正当竞争		
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元人民币	0

注 1: 公司 3 名独立董事参加上海证券交易所举办的“上市公司独立董事反舞弊履职要点及建议”培训。未来,公司将扩大反贪污培训覆盖范围,营造风清气正的企业环境。

专有名词释义表

报告内名词名称	名词解释
SCR	Selective Catalytic Reduction, 选择性催化剂还原法, 一种用于减少氮氧化物排放的环保技术。
SNCR	Selective Non-Catalytic Reduction, 选择性非催化剂还原法, 一种不需要使用催化剂的减少氮氧化物排放的方法。
RDF	Refuse Derived Fuel, 垃圾衍生燃料, 指从工业和生活垃圾中提取并加工成的可燃物质, 可用于替代煤炭、石油焦等传统化石燃料。
DCS	Distributed Control System, 分布式控制系统, 一种工业控制系统, 通过网络将多个控制设备连接起来, 实现对生产过程的集中管理和分散控制。
PCS	Power Conversion System, 储能变流器, 用于电力系统中的设备, 能够将电能存储在电池等储能装置中, 并在需要时释放出来。
SCADA	Supervisory Control and Data Acquisition, 数据采集与监视控制系统, 一种用于监控和控制工业过程的系统, 可以实时收集数据并进行分析。
CFB	Circulating Fluidized Bed, 循环流化床, 一种燃烧技术, 通过使燃料在流化床中悬浮燃烧, 提高燃烧效率和减少污染物排放。

报告标准索引表

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》索引表

披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	2.2 应对气候变化
污染物排放	2.6 污染物排放
废弃物处理	2.7 废弃物处理
生态系统和生物多样性保护	2.8 生态系统和生物多样性保护
环境合规管理	2.1 环境合规管理
能源利用	2.3 能源利用
水资源利用	2.4 水资源利用
循环经济	2.5 循环经济
乡村振兴	4.3 乡村振兴
社会贡献	4.2 社会贡献
创新驱动	3.1 创新驱动
科技伦理	公司属热电联产行业, 暂不涉及从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动。
供应链安全	3.4 供应链管理
平等对待中小企业	2024 年末, 公司应付账款 (含应付票据) 余额不超过 300 亿元或占总资产的比重超过 50%, 不存在逾期尚未支付中小企业的款项。
产品和服务安全与质量	3.2 产品和服务安全与质量
数据安全与客户隐私保护	3.3 数据安全与客户隐私保护
员工	4.1 员工
尽职调查	1.3 利益相关方沟通与尽职调查
利益相关方沟通	1.3 利益相关方沟通与尽职调查
反商业贿赂及反贪污	5.3 商业道德
反不正当竞争	5.3 商业道德
自主披露的议题	对应的本报告章节
公司治理	5.1 公司治理
风险管理	5.2 风险管理