

2024年度 环境、社会及治理(ESG)报告 四川九洲电器股份有限公司



关于本报告

■ 报告范围

除特殊说明外，本报告报告期为2024年1月1日至2024年12月31日（以下简称报告期）。本报告编写涵盖四川九洲电器股份有限公司及其下属子公司。为增强报告连续性、可比性和完整性，部分内容追溯及以往年份，或具有前瞻性描述。本报告所有数据均来自四川九洲电器股份有限公司内部统计及对外文件，财务数据如无特殊说明均以人民币为计量单位。

■ 报告简介

《四川九洲电器股份有限公司2024年度环境、社会及治理(ESG)报告》是四川九洲电器股份有限公司发布的第二份环境、社会及治理（ESG）报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，如实披露公司对于股东、客户、伙伴、员工、供应商、环境、社区等利益相关方的履责实践，反映公司在ESG方面的履责表现。公司及董事会全体成员保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

■ 指代说明

为便于表述和阅读，“四川九洲电器股份有限公司”在报告中简称“四川九洲”“本公司”“公司”“我们”，“九洲集团”代指“四川九洲投资控股集团有限公司”。此外，报告内所提及下属企业指代说明如下：

“九州科技”指代“四川九州电子科技股份有限公司”

“九洲空管”指代“四川九洲空管科技有限责任公司”

“九洲迪飞”指代“成都九洲迪飞科技有限责任公司”

“深九电器”指代“深圳市九洲电器有限公司”

■ 编制依据

国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》

中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南（CASS—ESG 6.0）》

国家标准化管理委员会《社会责任报告编制指南》（GB/T36001—2015）

国际标准化组织《ISO26000社会责任指南（2010）》

全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative，即GRI）的《可持续发展报告统一标准2021》（GRI Standards 2021）

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》

《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》

目录

领导致辞	01
走进四川九洲	03
责任管理	06

合规筑基 驱动可持续增长	1
强化党建引领	11
完善治理体系	13

绿色发展 共创美好家园	4
守护绿色生态	43
抓牢安全生产	44
真诚奉献社会	46

同心共建 赋能高质量发展	2
引领行业发展	19
携手伙伴同行	20
增进员工福祉	23

创新固本 打造长远竞争力	3
深耕核心主业	31
严把质量生命线	35
强化创新引擎	38

附录	
未来展望	47
意见反馈表	48





领导致辞

2024年是新中国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，也是公司跨越发展的奋进之年。过去一年，公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，围绕“稳存量、谋增量、拓市场”的年度经营方针，稳中求进的经营思路，沉着应变，坚持以做强做优国有资本为核心目标，凝聚团队力量，坚定发展信心，围绕主业主责稳步推进各项工作。

坚持党建引领，夯实发展根基

公司始终把党的建设作为推动高质量发展的根本保证，严格落实“第一议题”制度，规范执行“三会一课”等组织生活制度。通过开展党的二十大精神专题学习、“廉洁九洲”主题教育等系列活动，创新采用集中学习、专题研讨、实地教学等多种形式，持续强化党员理论武装和党性修养，有效提升全体党员的政治判断力、领悟力和执行力，切实增强干部职工的责任意识和担当精神，为公司改革发展提供了坚强的政治保证和组织保障。

聚焦主业发展，擘画增长蓝图

公司深入践行“稳存量、拓增量、谋发展”的经营战略，通过深耕三大核心业务板块，持续优化产业布局，积极拓展新兴市场领域，全面增强企业核心竞争力与可持续发展动能。2024年度经营业绩稳健提升，实现营业收入41.78亿元，归母净利润1.94亿元，资产总额69.99亿元。

创新驱动发展，智造引领未来

公司深入实施创新驱动发展战略，系统构建“产学研用”协同创新体系。通过持续加大研发投入（2024年研发经费达3.63亿元）、优化创新激励机制、深化与科研院所及高校的战略合作，打造了开放共享的创新生态圈。公司充分发挥各类创新平台效能，重点布局关键技术攻关和前瞻性研究，推动创新链、产业链、人才链深度融合，为高质量发展注入强劲科技动能，持续产出具有市场竞争力的创新成果，不断提升企业核心竞争力。

改革治理体系，夯实卓越根基

公司始终将完善治理机制作为高质量发展的制度保障，构建了以《公司章程》为统领，涵盖“三会一层”运作规范的全方位治理体系。通过系统制定《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》及《经理工作细则》等核心制度，形成了权责明确、制衡有效的现代企业治理架构。公司持续强化内控体系建设，将合规要求嵌入经营管理全流程，切实提升风险防范能力，为可持续发展筑牢制度根基，展现了规范治理的示范效应。

推进协同共建，共塑责任典范

公司秉持“共享发展、共创价值”的理念，与员工、合作伙伴及利益相关方构建协同发展生态圈。通过完善供应链管理体系、优化质量控制流程，持续为客户创造卓越价值；同步推进人才发展机制创新，构建市场化激励体系，打通职业发展双通道，为员工成长提供全方位支持。这一系列举措有力提振了行业发展信心、企业经营信心和员工职业信心，生动诠释了企业责任担当，共同书写高质量发展的新篇章。

践行绿色承诺，共筑低碳未来

公司深入贯彻国家“双碳”战略部署，将绿色发展理念全面融入经营管理体系。通过建立健全《环境保护管理制度》《节能减排实施细则》等规范文件，系统构建绿色运营长效机制。我们持续开展全员环保培训与低碳文化宣贯，深化员工生态文明意识；全面推行绿色办公标准化建设，实施能源精细化管理，显著提升资源利用效率。报告期内，公司严格履行环保主体责任，下属生产企业100%实现危废规范化处置，废水、废气排放达标率持续保持100%，固体废物综合利用率达行业领先水平，以实际行动诠释了环境友好的企业担当，为生态文明建设贡献了积极力量。

践行公益使命，彰显乡村振兴担当

公司以党的二十大精神为指引，充分发挥国有企业“顶梁柱”作用，创新构建“双扶双促”（产业扶持+就业扶持、短期见效+长效发展）乡村振兴模式。2024年累计投入帮扶资金20.41万元，重点打造特色产业培育、技能培训等示范项目，形成“输血”与“造血”并重的可持续发展机制。

2025年是“十四五”规划和国企改革深化行动的收官之年，也是“十五五”蓄势发展的关键之年。公司将全面落实党的二十大精神，聚力提高企业核心竞争力，坚持党建与经营工作深度融合，聚焦主业主责，抢占发展先机，持续开展深化改革，抢抓构建新发展格局的战略机遇，以提质增效为目标，保持战略定力，持续提升公司投资者回报能力，在高质量发展的新征程上矢志不渝、砥砺前行！



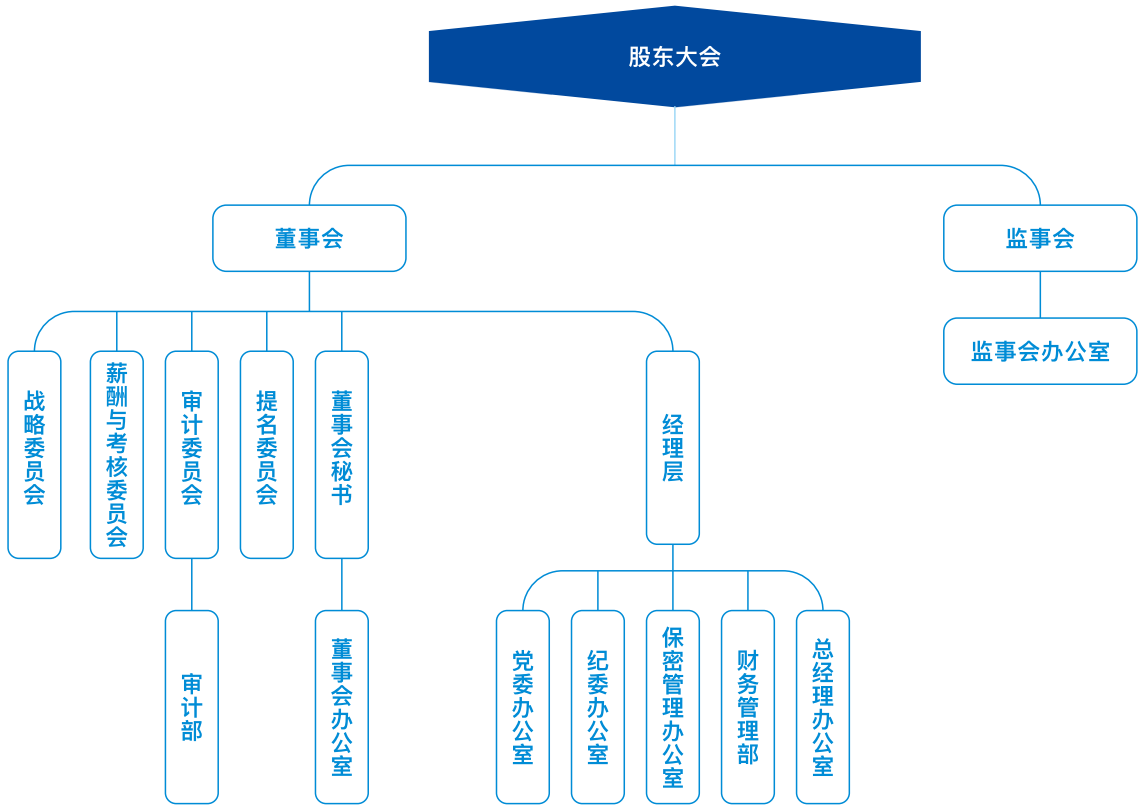
走进四川九洲

公司概况

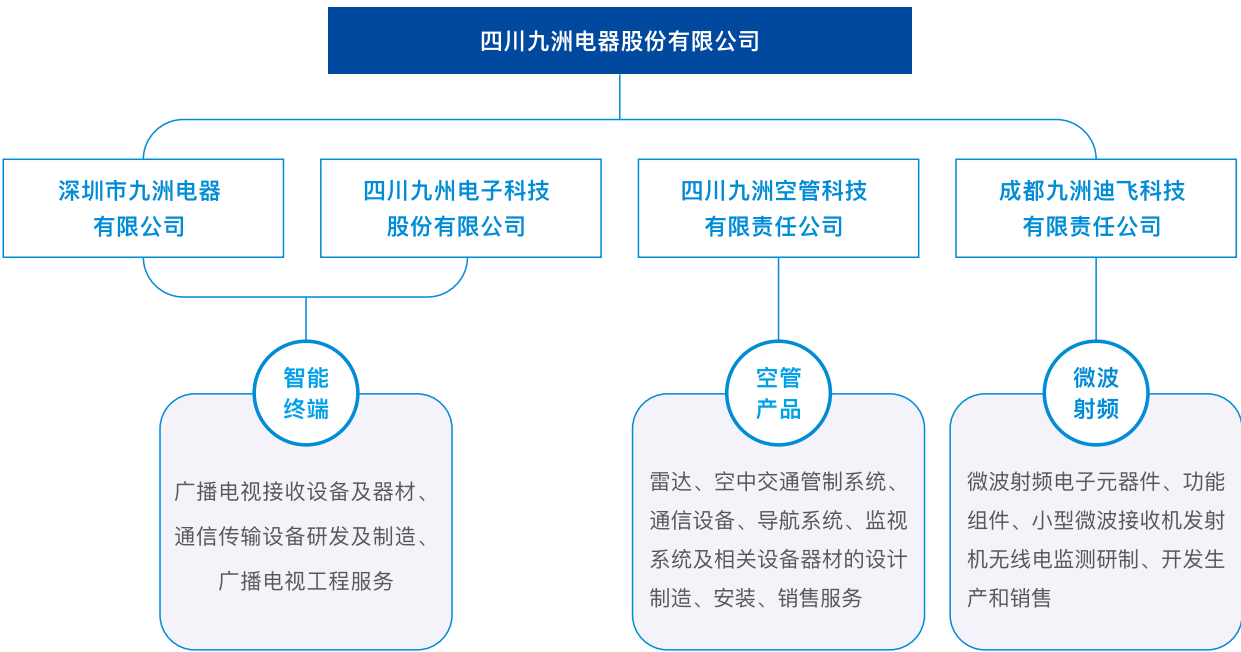
四川九洲（股票代码：000801）是一家以智能终端、空管产品、微波射频为主营业务的专业化上市公司，公司在海内外市场拥有较高的知名度，具备良好的产业链和技术优势。公司注册资本为人民币1,022,806,646元，现有员工6467人。公司控股股东为九洲集团，实控人为绵阳市国资委。公司目前下设四个主要子公司，其中九州科技和深九电器主要经营智能终端业务，九洲空管主要经营空管业务，九洲迪飞主要经营微波射频业务。



组织架构



业务构成



发展战略

智能终端业务

由单一的“数字电视机顶盒制造商”发展成为国内重要的“通信终端设备制造商及行业应用解决方案提供商”。

空管业务

以监视和防撞技术为核心，体系化拓展大监视领域，提升整体解决方案能力；加大低空测试业务推进力度，通过提供低空基础设施建设及飞行安全运控整体解决方案、创新应用场景，抢占低空经济发展先机。

微波射频业务

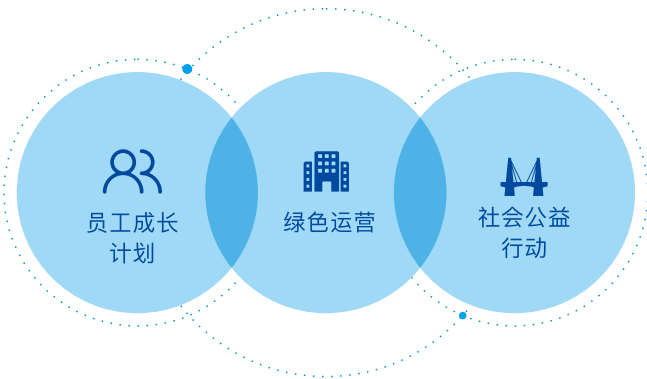
稳定提高微波射频组件、模块产品形态，上拓芯片级产业链建设，下展小系统整机市场，做好垂直产业链整合，提升产品核心竞争力。

布局三大领域

责任管理

责任理念

公司秉持可持续发展理念，将ESG管理深度融入经营战略，通过绿色运营、员工成长计划和社会公益行动，构建企业与员工、环境、社区的共生共赢体系，以负责任的发展回馈股东、造福社会。



■ 责任沟通

公司高度重视各利益相关方的期望，及时、准确、完整地做好经营业绩定期报告和披露工作，以公开、透明的方式主动了解并及时回应利益相关方的诉求与期望，与利益相关方携手共促公司可持续发展。

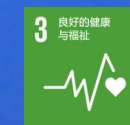
利益相关方	对公司的期望 (关键诉求)	沟通机制和方式 (沟通措施及反馈结果)
政府	· 落实国家发展战略； · 遵守相关法律法规； · 履行社会责任；	· 政企合作； · 调研与交流； · 会议、活动及论坛参与；
投资方	· 追求长期价值； · 防范经营风险； · 规范公司治理；	· 定期发布公司报告； · 公司官网及传统媒体； · 投资者接待和专项答复；
客户	· 优质的产品与服务； · 保护客户权益； · 诚信经营；	· 日常联络； · 信息反馈； · 严格履行合同； · 客户满意度调查；
员工	· 基本权益； · 薪酬福利保障； · 职业健康与安全； · 职业晋升与发展；	· 员工培训（“碳中和技能培训”课程——员工培训覆盖率100%）； · 畅通职业发展渠道； · 员工活动； · 安全生产；
伙伴	· 行业发展与交流； · 合作共赢； · 供应商管理；	· 战略合作； · 开展行业研究； · 专题调研、讲座； · 供应商培训；
社会	· 带动社区发展； · 成果回馈社会； · 保护环境； · 应对气候变化； · 基础设施建设。	· 公益活动及志愿服务； · 助力乡村振兴； · 绿色运营； · 节能降耗； · 对口支援乡村建设。

■ 企业荣誉



合规筑基 驱动持续增长

四川九洲以党建为引领，筑牢治理根基，护航高质量发展。我们持续完善现代化公司治理体系，强化内控合规管理，打造风清气正的企业生态，切实保障股东权益与长期价值。



响应联合国可持续发展目标（SDGs）

党建引领

合规筑基 驱动可持续增长

强化党建引领

公司始终以习近平中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，坚持加强党建引领，持续推进党的建设与公司经营深度融合，以高质量党建引领企业高质量发展。

思想建设

常态化
学习体系

理论学习

+

实践教育

期内主题活动
100
余次

公司坚持党建引领发展，创新党建工作机制。通过严格落实“第一议题”制度、规范“三会一课”组织生活、开展二十大精神专题学习等，构建了“理论学习+实践教育”的常态化学习体系。报告期内，公司组织开展主题党日、专题党课、红色教育等特色活动百余次，实现党员参与全覆盖，有效提升了党员队伍的政治素养和业务能力。

公司组织开展弘扬“时代楷模”爱岗敬业精神党建活动

2024年8月，四川九洲董事会办公室党支部和中共中国银河证券股份有限公司四川分公司总支部委员会联合组织开展了弘扬“时代楷模”爱岗敬业精神党建活动。此次通过学习“时代楷模”其美多吉的先进事迹，进一步激发党员干部攻坚克难、干事创业的热情和奋斗精神，立足岗位勇担当、多奉献，进一步提高了全体党员的党性修养，增强了全体党员的凝聚力和战斗力。



九州科技党委组织专题学习宣讲
党的二十届三中全会精神



九州空管党委传达学习贯彻
党的二十届三中全会精神党建活动



九州迪飞与中航华测组织开展
“支部联建聚合力、携手共创促发展”
党建活动



深九电器党支部开展党纪学习教育
暨“迎七一”主题党日活动

◎国企改革

公司以巩固国企改革三年行动成果为契机，纵深推进新一轮改革攻坚，在治理效能提升、人才机制创新等关键领域取得突破性进展。

深化国企改革的主要措施

●坚持党建经营制度融合，贯彻落实“°三重一大”决策制度。坚持深化市场化管理策略，实施管理人员公开选聘，开展重要人事任免；新增《人员轮岗管理办法》，充分保障人岗适配，推动企业高质量发展。坚持推进创新体系建设，建立符合行业领域特点、具有自主创新能力的科技创新体系。

●大力开展“增效降本”专项行动，积极探索“智改数转”，推进九洲办公、商旅平台等数字化转型落地，成立智能制造工作专班，推进SMT自动化生产和自动化测试线试点。取得国家发改委某专项能力建设项目和四川省2024年制造业某智能化改造数字化转型项目。

■完善治理体系

公司持续完善治理体系，优化决策机制和管理流程，强化制度约束与执行效能，构建公开透明的股东参与及利益保障机制，切实维护投资者权益。同时，公司注重投资者回报，依法合规履行信息披露义务；深入推进廉洁合规建设，健全风险防控体系，以规范治理护航企业可持续发展。

◎公司治理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规，设立股东大会、董事会、监事会、经理层，建立了权责透明、制衡有效的现代化公司治理机制。董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会及董事会秘书。截至2024年末，公司共有董事会成员7名，其中，独立董事3名。

2022–2024年四川九洲三会召开情况

指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
股东大会	次	2	3	3
董事会	次	4	7	7
监事会	次	4	5	6

·内部控制

2024年，公司围绕审计监督、制度完善和效能提升等方面开展了年度内控审计和半年度重大事项审计等重点工作，旨在强化内部管控，防范各类风险。在年度内控审计方面：制定详细的审计计划，涵盖财务、运营、合规等多个关键维度，贯穿主要的六大业务环节，确保全面且精准地评估内控有效性，优化内控审计流程。在重大事项审计方面：结合深交所自律监管指引建立重大事项检查清单，监督如重大投资、对外担保和关联方交易等方面，通过严谨的审计流程和专业的审计方法，深入了解情况，排查问题，保障公司运营的合规性与稳定性。

·合规运营

公司严格遵守国家法律法规，不断加强合规体系建设，培育培养企业内部合规文化，积极组织开展专题讲座、现实主题教育、法务知识培训等活动，普及法律法规知识，提升全员的法治观念与合规素养，持续推进公司合规管理。

◎加强廉政建设和反贪腐

公司坚定不移落实全面从严治党要求，持续加强廉政建设和反腐败建设，积极开展廉洁教育、反腐败理念宣贯、廉洁教育巡展等多样化廉政建设活动，致力营造清正廉洁的企业经营氛围。

所属企业加强反贪腐的主要措施

九州科技

落实全面从严治党“两个责任”，与党组织负责人签订《党建目标责任书》《党风廉政建设工作目标责任书》。加强监督执纪，持续构建六位一体监督体系，以党内监督为主导，开展“廉洁风险排查”及公司内控制度建设等专项工作。

九洲空管

落实党风廉政责任制，组织党员干部、中层管理人员、关键敏感岗位人员签订了廉洁责任书；制定“守廉洁初心、扬清风正气”反腐倡廉宣传教育活动计划。

九洲迪飞

组织开展“党纪条例原文学习”“六项纪律专题学习研讨”等系列活动，通过原原本本学条例，把准校正言行标尺；组织党员骨干赴温江廉洁教育基地“花语廉心”进行党风廉政教育，宣廉洁文化、树廉洁新风，筑牢党员职工廉洁思想意识。

深九电器

制定《深圳市九洲电器有限公司员工廉洁从业管理办法》，引导党员干部学纪、知纪、明纪、守纪，增强政治定力、纪律定力、道德定力。

维护投资者权益

公司严格按照信息披露的相关要求，真实、准确、完整、及时、公平地向所有投资者披露信息，并通过接听投资者电话咨询、参加投资者网上集体接待日活动、深交所互动易平台等方式，持续与投资者就公司的发展战略、经营业绩、市场变化等进行充分沟通和交流，增进投资者对公司的了解和认同，切实保护股东特别是中小股东的合法权益。

2024年度利润分配方案

以公司2024年末总股本1,022,806,646.00股为基础，向全体股东按每10股派发现金红利1.00元（含税），合计现金分红102,280,664.60元（含税），占本年度归母净利润的52.61%。

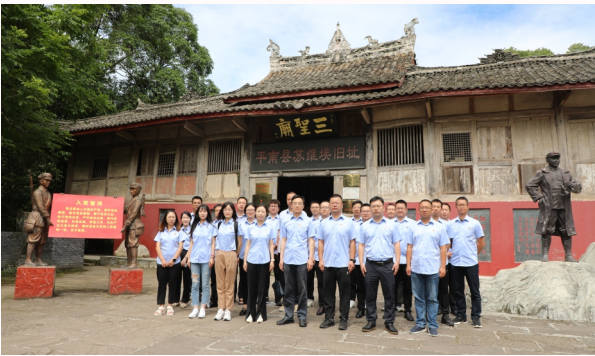
2024年末总股本
1,022,806,646.00 股

向全体股东派发现金红利
¥ **102,280,664.60** 元（含税）

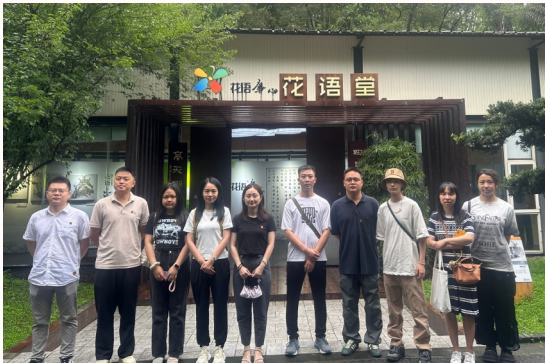
占本年度归母净利润
💰 **52.61%**



九州科技组织开展纪委廉洁党课活动



九州空管组织开展平武苏维埃旧址纪律廉洁教育活动



九洲迪飞组织开展“花语廉心”
主题党风廉政教育活动



深九电器组织开展廉洁教育警示活动

科技创新

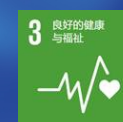
商业模式
创新

技术创新

管理
创新

同心共建 赋能高质量发展

公司在实现高质量发展的同时，充分发挥行业引领作用，构建政产学研用协同创新体系，与政府机构、高等院校、产业链伙伴开展深度战略合作，实现资源互补、价值共创。通过打造责任共同体、建设幸福企业，我们携手供应商、员工等核心利益相关方，共同构建共生共赢的可持续发展生态。



响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



同心共建 赋能高质量发展

■ 引领行业发展

公司深入参与行业发展、行业交流，推动行业技术提升，在提升企业竞争力和市场地位的同时助推行业进步，促进行业可持续发展。



巴西EAF项目、MPEG-H3D音频技术攻关

经典案例

2024年，深九电器与芯片合作伙伴、巴西运营商携手攻克技术难关，将MPEG-H3D音频这项技术成功应用到巴西TV3.0广播系统的数字机顶盒中。深九电器紧抓巴西数模转化市场机会，重点项目突破巴西EAF项目，全年获得订单1000万台，约占巴西客户订单量的90%份额，在巴西市场占有率超过70%。



九州科技创新成果——接入层交换机

■ 携手伙伴同行

公司及下属企业坚持“开放协同，竞合共赢”发展理念，全面夯实供应链管理，构建完备服务体系，不断提升客户服务质量，携手伙伴同行共同实现可持续发展目标。

◎ 校企合作

公司及下属企业深化高校合作，立足项目基础，推动技术创新，荣获“四川省科技进步奖”2项。

九州迪飞

九州迪飞参与项目“孔径受限的阵列天线与相控阵天线技术及产业应用”获四川省科学技术进步奖二等奖。该成果获授权发明专利36项，近三年累计销售超10.5亿，经济社会效益显著。

九州迪飞

九州迪飞主持项目“高集成多模数字阵雷达核心组件及应用”获四川省科学技术进步奖三等奖。该成果授权发明专利12件、软件著作权登记8件、发表高水平论文5篇，带动了产业链上下游发展及经济社会效益。

◎责任链条

公司积极推进责任链条建设，合规透明开展采购工作，严格加强供应商和承包商管理，着力构建互惠互利的事业共同体。

·阳光采购

公司及下属企业切实践行合规采购，严格按照《采购控制管理办法》《采购合同管理办法》等多项制度，加强采购活动的监督管理，规范采购过程，有效防范采购合规风险。报告期内结合《采购控制程序》《生产计划控制规范》等制度，建立完善的采购权力分立机制；按照《招标评选管理办法》，规范公司招标、竞争性比选、单一来源采购、询价等活动，保障各类采购、评选活动的公开、公平、公正性；按照《供方评价与选择管理办法》，实施动态评价，强化供方绩效考评，细化质量保证能力评价、供方分级内容和相应条款；按照《质量责任追究管理办法》，与供方签订《供货质量与服务保障协议》，强化质量责任追究，严格质量赔偿，达到质量责任可追溯的目的。

·供应商管理

公司秉承诚实守信、公平公正的原则，在经济活动中充分尊重供应商、客户等其他利益相关者的合法权益，积极构建和发展与上游供应商、下游客户的互信合作关系，树立了良好的企业形象。报告期内公司定期安排对核心供应商进行专项辅导和赋能；组织供方联合开展质量标准、适航标准、工艺技术质量培训和QC小组活动等；针对代理类供应商开展质量责任要求宣传；针对结构件供应商开展质量提升活动，有效提高结构件开箱合格率；针对协议件供应商开展培训交流活动，规范项目全流程管理要求，提升双方项目合作交付质效；通过8D报告解决产品质量和供应商过程管理相关问题，加强对质量问题的高效管控。



九州科技开展供应商专项培训



九州迪飞与供应商开展交流活动



九州空管与供应商开展金点子QC小组交流活动

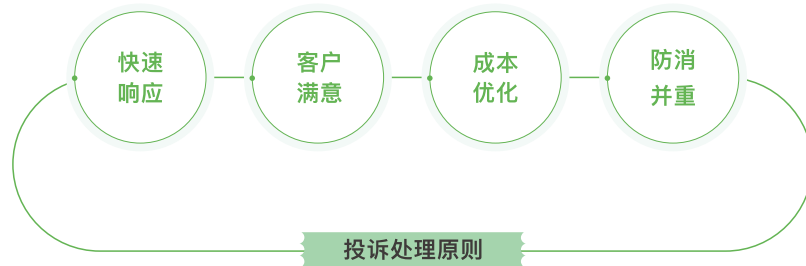


深九电器组织供应商驻场年审及培训

·客户服务

公司始终以客户需求为导向，通过完善信息保护体系、优化投诉响应流程、升级售后服务体系、健全产品召回机制等多维度举措，持续提升服务品质，为客户创造卓越价值。

·做优售后管理



公司秉承“快速响应、客户满意、成本优化、防消并重”的投诉处理原则，确保售后服务的及时性与高效性。

九州科技建立客户意见及信息反馈机制，及时收集和处理客户意见建议，不断调整和优化服务流程，快速响应客户需求。同时加强内部沟通，确保市场、客服、维修车间等部门高效协同，全方位服务。

九州空管和九州迪飞坚持“客户第一”原则，秉持“24小时服务”精神，充分梳理用户需求，建立售后服务制度体系，组建售后服务团队，快速响应并解决设备服务需求，确保任务重、时间紧时能高效有序保障用户要求。

深九电器制定《售后服务控制程序》制度，组建专业高效的服务团队和便捷的客户反馈渠道。通过公司官网、专线服务热线、公众号等途径及方式设立多种反馈渠道，由售后专人及时处理反馈信息，确保客户能方便快捷地反馈问题。

·产品召回机制

公司严控产品质量，对于产品重大质量问题，根据《质量双五归零管理办法》查明原因，制定整改方案，针对范围内产品按客户要求
进行返厂或者外场全范围内召回整改。

■ 增进员工福祉

公司始终将员工福祉置于首位，通过优化职业发展体系、完善多元福利保障、营造健康和谐的工作环境，切实提升员工的归属感、幸福感和职业成就感，打造有温度的幸福职场。

◎ 保障员工权益

公司严格遵循《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，全面保障员工合法权益，构建公平和谐的劳动关系。同时，我们高度重视员工成长与发展，通过系统化的专业技能培训、企业文化宣导及职业素养提升计划，持续优化人才梯队建设，推动员工与企业的双向赋能与共赢发展。

· 民主管理

公司深化民主管理体系建设，以职工代表大会为核心平台，健全民主议事机制，常态化推进“四权”（知情权、参与权、监督权、表达权）保障。通过制度化议题征集、分层级协商对话、全过程闭环管理等举措，构建企业与员工共建共享的新型治理格局。



成立深九电器工会

九洲
迪飞

2024年，九洲迪飞全面落实职工代表大会制度，规范履行民主程序，围绕绩效体系优化等职工关切的重大事项开展专题审议，切实保障职工民主参与权利，推动企业管理与职工权益协同发展。

深九
电器

2024年，深九电器经深圳市粤海街道总工会批复，成功建立了深九电器工会组织并召开了第一届工会会员代表大会，为保障员工权益提供了有效的组织保障和支撑。

· 平等雇佣

公司坚持平等原则，公平公正对待全体员工，实施选人用人全面公开策略，致力于为员工提供平等发展机会，构建多元化的人才体系。



中层管理岗位社会化选聘

指标	单位	2022年	2023年	2024年
员工总数	人	3,810	4,948	6,467
本科员工人数	人	995	1,104	1,377
硕士研究生及以上员工人数	人	237	282	327
大专及以上学历人数	人	2,578	3,562	4,763
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100

· 薪酬福利

公司以“企业高绩效、团队高绩效、个人高绩效、个人高回报”为导向，持续完善员工保障机制，打造公平有竞争力的薪酬标准，构建了以岗位价值为基础、以绩效贡献为依据的薪酬管理制度。通过差异化设置薪酬结构和薪酬激励模式，重视对公司发展和价值具有至关重要作用的关键岗位与人才，致力于为员工打造公平、完善的薪酬福利体系，实现发展成果与员工共享，员工与公司相互促进共同成长。



薪酬
导向

企业高绩效

团队高绩效

个人高绩效

个人高回报

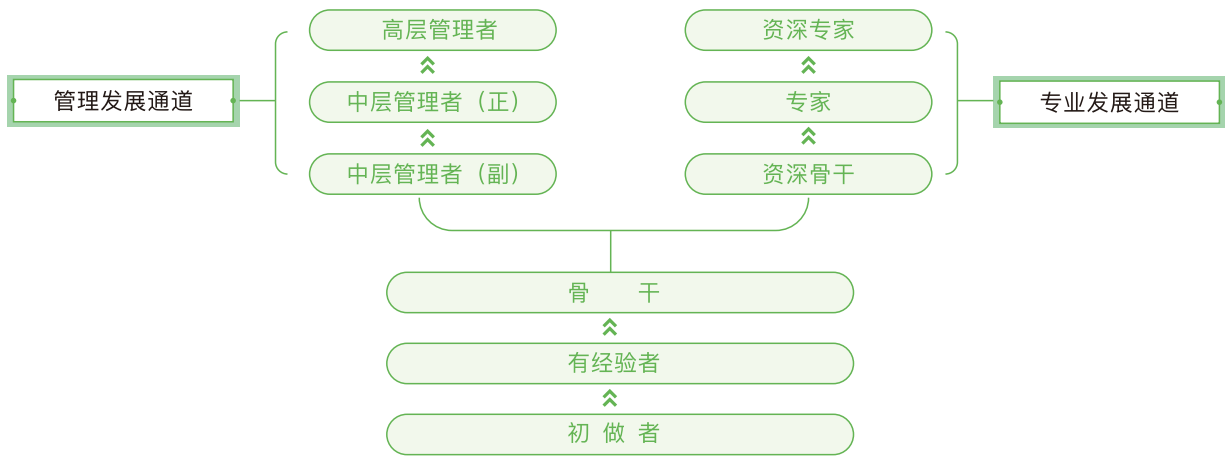


助力员工成长

公司高度重视员工成长，通过构建多元化的人才体系，致力于为员工提供平等发展机会，坚持公开招聘，平等竞争，择优录取，坚持以人才的综合能力和专业水平为评价标准，广泛吸引高水平、有创新能力的人才，牢固树立人才促发展理念。

职业发展

公司遵守《员工发展管理制度》，以责能适配为导向，坚持能上能下的原则，员工发展遵循逐级晋升、绩效相关等原则。员工可根据公司岗位需求及自身任职条件，通过提升专业技能和综合素质，选择合适的发展路径。



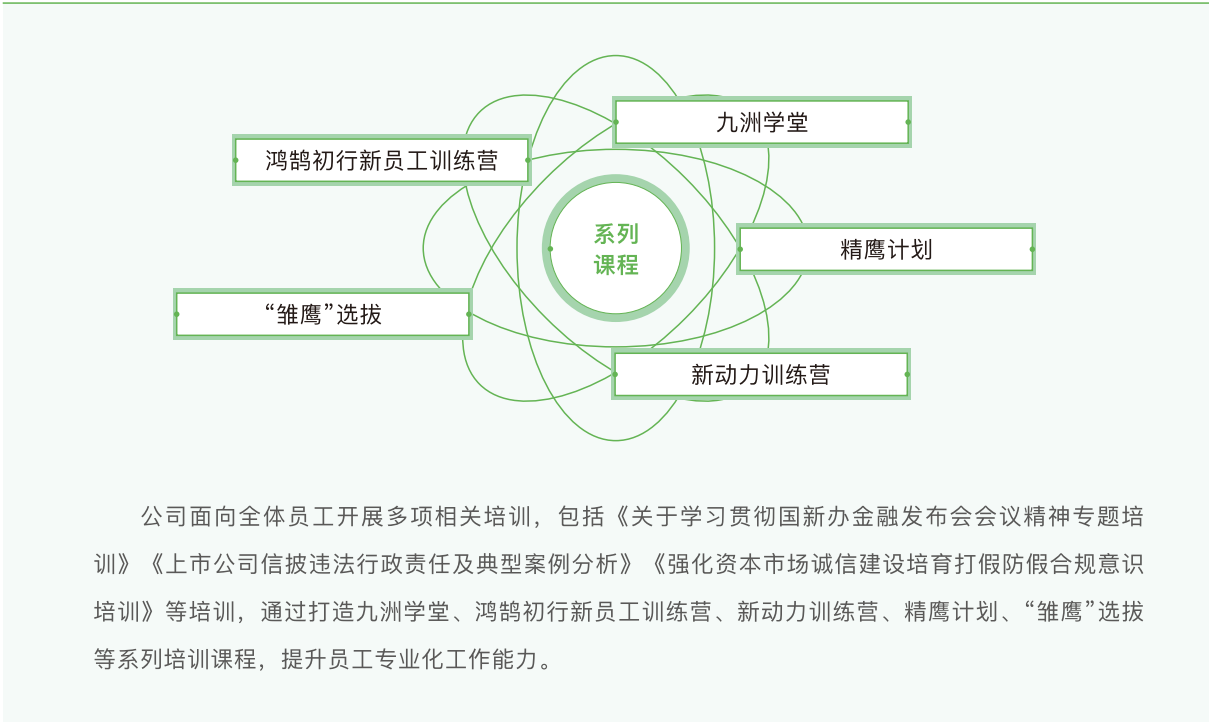
岗位管理	按照“按需设岗、以岗定员”的原则，明确各层级管理岗位职责和任职条件
绩效管理	依据《员工个人绩效管理办法》，根据企业经营目标和岗位职责特点，科学合理设置考核目标，强化对管理人员综合考评的日常监督管理，建立起完善的考评档案
考核办法	对员工实行定量考核与定性评价相结合的考核评价方法
晋升安排	根据人力资源规划、员工队伍发展现状、人工成本水平等情况，每年组织开展一次职级晋升工作



人才培养

公司坚持分层级开设多样化培训，不定期举办基础培训、在职培训以及专业培训。同时，公司为所有员工参与符合业务需求的专业技能类及认证类考试提供支持并对通过资格认证的员工予以奖励。培训计划实施率及覆盖率均为100%。

开展员工培训



关爱员工生活

公司始终关心员工健康与工作生活平衡，积极组织各类员工团建等文体活动，努力为员工创造和谐愉快的工作环境，构建和谐稳定的劳动关系。

·关爱职业健康

公司重视员工职业健康管理，依据《职业病防治法》《用人单位职业健康监护监督管理办法》等有关职业健康的法律法规、标准及要求，结合所属行业安全生产标准化考评标准，建立健全并持续修订完善《职业健康安全/环境保护责任制》《职业健康管理规定》等职业健康管理制度。

免费体检

建立完善的体检制度，
为全体员工提供每两年一次免费体检。

职业健康保护

对建设项目开展职业危害预评价、
职业危害告知、职业危害因素检测评估。

员工福利

激励员工爱岗敬业，发放员工生日卡、
节日福利品、高温茶叶等给予员工关怀。

医疗保障

设立员工住院慰问金制度，
关怀员工个人生活，给予纾难解困。

·工作生活平衡

公司始终重视员工福祉，通过创新开展文体竞赛、趣味活动等多元化活动，打造“快乐工作，健康生活”的企业文化，有效缓解员工工作压力，增强了团队凝聚力。



九州科技组织开展年度总结表彰激励大会活动



九洲空管组织员工参加趣味活动



九洲迪飞 20周年庆典活动之20周年员工颁奖活动

九洲迪飞组织“城市漫步”主题绿色环保宣教活动



深九电器组织开展妇女节“古法扎染”、羽毛球赛专题活动

创新固本 打造长远竞争力

公司深耕核心主业，严把质量生命线，强化创新引擎，推动产业价值倍增，奋力谱写高质量发展新篇章。



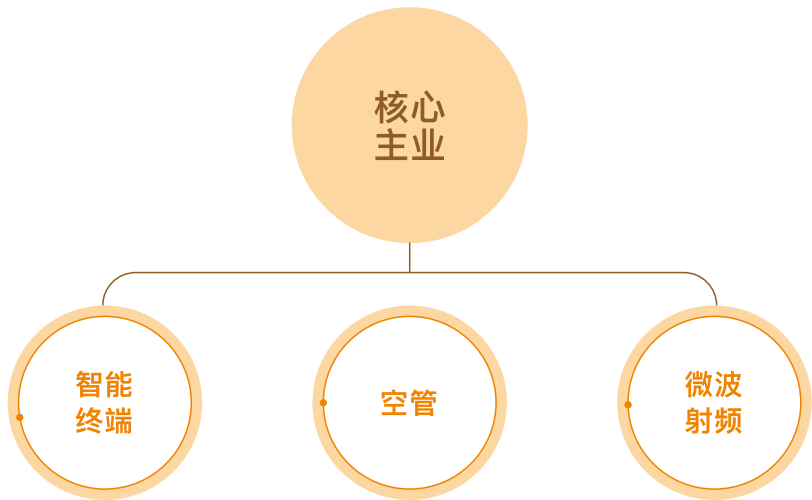
响应联合国可持续发展目标（SDGs）



创新固本 打造长远竞争力

■ 深耕核心主业

四川九洲目前业务涵盖智能终端、空管、微波射频三大领域，在各主营业务领域均掌握领先的关键技术，具有良好的市场业绩和市场口碑，三大业务之间的协同发展，有助于公司资源的优化配置和整体竞争力的提升。



◎ 智能终端主要产品及其用途

智能终端业务包括数字音视频终端、数据通信终端的研发、生产、销售及行业应用服务。

数字音视频终端



超高清机顶盒
智能融合终端
卫星数字机顶盒
Ai机顶盒

基于运营商光网络、互联网、有线电视、卫星信号及广播等不同传输渠道的数字电视信号，确保信号的稳定传输和接收，以便运营商为用户提供节目播放与管理、互动娱乐与增值服务。

数据通信终端



光网络终端
智能组网终端
Cable Modem
有线宽带DSL终端
交换机

根据运营商客户基础网络搭建需求，通过光纤、同轴电缆、网线以及移动网络等媒介，借助于XPON、Docsis、以太网和4G/5G等通信技术，为运营商终端用户提供多种互联网接入、家庭组网等网络数据连接服务，为运营商客户构建高效稳定的网络环境提供专业化设备支撑。

◎空管主要产品及其用途

九洲空管主要从事空中交通管理及相关航电设备的研发、制造和销售，是军民航及低空领域空管系统设备和服务提供商。

地面设备



空管二次监视雷达

空管二次雷达主要解决对飞行器“看得见”的问题，监视范围超470公里，可同时处理1200批目标，是安全高效管理空中交通的基础和前提。

机载设备



空管机载防撞系统

通过对空域内的飞机进行跟踪监视，航迹建立，威胁评估，为飞行员提供了空中交通状况的有关安全信息能够解决飞机与其他军民航飞机空中防相撞的问题，同时增强飞行员对空域飞机的飞行态势感知能力。

信息服务平台



低空空域协同管理运行中心系统

低空空域管理系统是服务低空通航、无人机飞行等低空空域活动的空地一体化公共信息服务平台。

◎微波射频主要产品及其用途

九洲迪飞主要从事微波射频组件、模块、分系统等产品的开发、生产及销售，产品在军用领域主要应用于航空、航天、电子、兵器、船舶等行业的通讯、雷达、电子对抗、测控等方面。

单元组件



射频类功能SIP及组件



微波无源组件

放大器

合成器

频率合成器

移相器

信号收发放大、移相衰减或混频处理等功能

功能模组



射频信道类收发及T/R模组

信号的功率收发及控制

子系统/整机



射频前端分系统/整机

信号的接收、传输



■ 严把质量生命线

公司通过制度完善、流程优化、文化塑造和风险防控四维联动，确保产品品质符合乃至超越行业标准，持续为客户创造价值。

◎ 质量管理制度完善

公司构建全面质量管理体系，通过制度规范、流程管控和先进检测手段，实现生产全过程精细化质量把关，确保产品性能与可靠性，推动企业可持续发展。

九州科技

构建专业化、全面化质量管理体系制度，推动建立《客供件退料操作规程》《客购件有效期管理流程》等规章制度。

九州迪飞

建立完善《年度质量体系改进计划》《质量提升工作方案》《售后服务保障专项管理办法》和《质量红线考核制度》等系列制度。

九州空管

按照年度质量工作计划严格实施质量管理体系内审、修订完善质量管理体系文件、通过外部体系审核，保证质量管理体系运行有效。

深九电器

建立完善《质量管理手册》《质量保证管理规范》《质量奖惩管理规范》等系列制度。

◎ 质量管理体系认证

九州科技

年内九州科技顺利通过ISO9001、QC080000、ESD S20.20体系换证审核和ISO50001体系的年度监督审核。



九州科技质量管理体系认证证书

九州迪飞

年内顺利通过质量、环境与职业健康安全管理体系、两化融合管理体系、知识产权管理体系年度监督审核，全面保证相关体系资质的有效维护，推动企业稳健运行。



九州迪飞质量、环境、职业安全健康管理体系相关证书

深九电器

年内深九电器顺利通过 ISO9001 质量管理体系与 ISO14001 环境管理体系年度监督审核，确保双体系持续合规运行，有效维护资质权威性。



深九电器质量管理体系认证证书

九州空管

年内九州空管通过GB/T19001、AS9100D体系认证，通过CMMI2.0软件研制能力成熟度模型集成三级认证，通过GB/T24001环境管理体系和GB/T45001职业安全健康管理体系再认证。



九州空管质量管理体系认证证书

质量管理实践成效

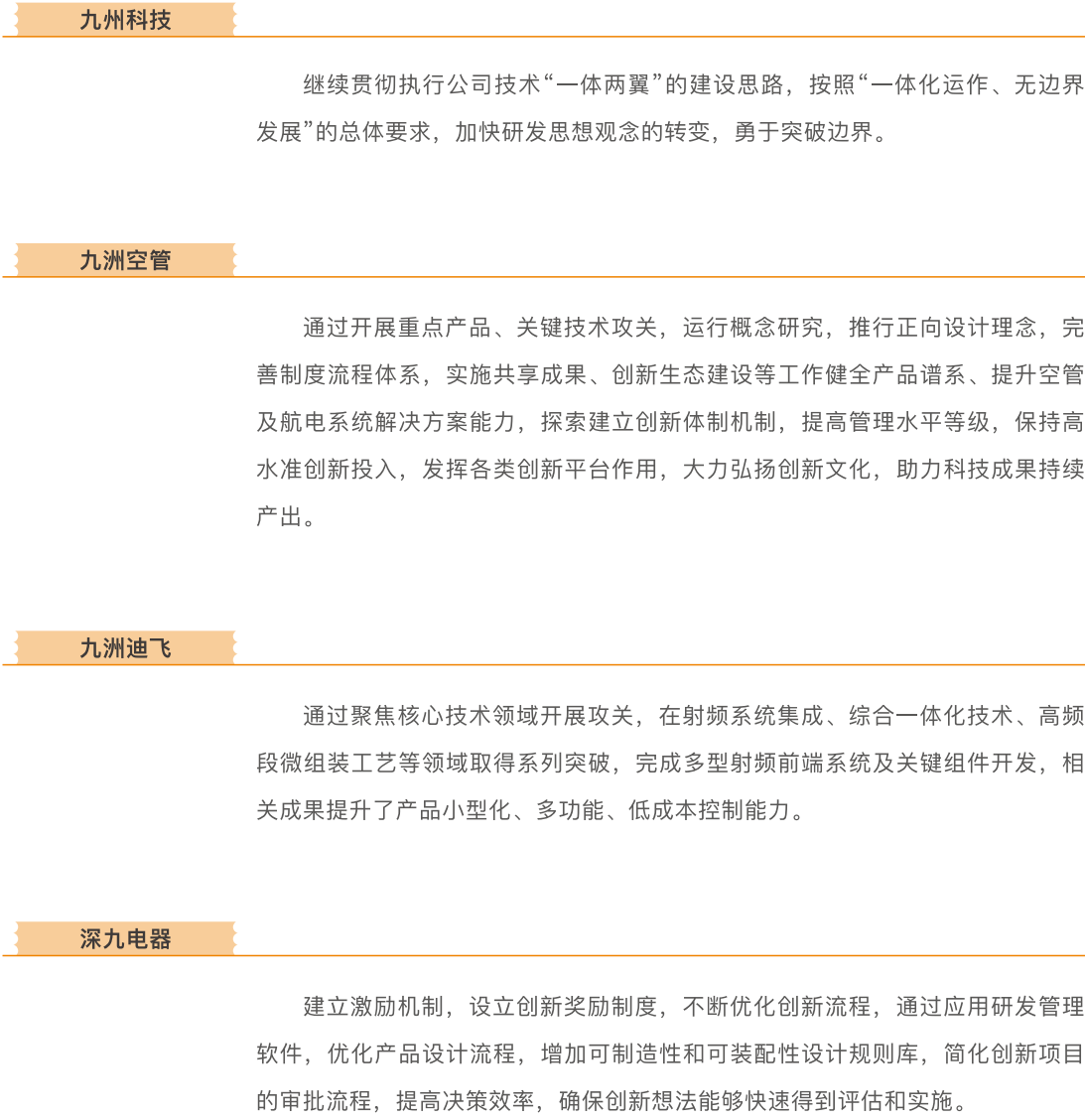
所属企业开展的质量管理实践举措及成效：



强化创新引擎

创新是高质量发展的核心驱动力。公司持续加大研发投入，突破关键技术装备，强化产学研合作，以自主创新推动产业升级。

完善创新管理机制



坚持创新驱动

公司以创新为发展引擎，通过“研发投入+人才建设+技术攻坚”三位一体模式，构建可持续的科技创新生态体系。

公司研发人员及研发投入情况

公司研发人员情况

指标	2023年	2024年	变动比例
研发人员数量（人）	767	866	12.91%
研发人员数量占比	15.50%	13.39%	-2.11%
研发人员学历结构			
本科	474	544	14.77%
硕士	222	253	13.96%
研发人员年龄构成			
30岁以下	284	351	23.59%
30-40岁	337	355	5.34%

公司研发投入情况

项目	2023年	2024年	变动比例
研发投入金额（元）	356,097,331.55	363,409,063.25	2.05%
研发投入占营业收入比例	9.29%	8.70%	-0.59%
研发投入资本化的金额（元）	0.00	0.00	0.00%
资本化研发投入占研发投入的比例	0.00%	0.00%	0.00%

科技创新成果

公司聚力关键核心技术突破，深耕研发创新沃土，以科技硬实力斩获行业权威奖项。

九州科技

九州科技积极参与行业标准制定，通过了在机顶盒、直播星领域的五个行业标准发布；在行业联盟申报方面，加入中国通信企业协会、国际星闪联盟行业技术联盟。

九州空管

九州空管在科技创新中取得显著成果，完成31项科研预研项目鉴定/验收，取得“中国电子学会科技进步一等奖、四川数字经济100强企业、绵阳数字经济20强企业”等行业、省、市奖项。

九洲迪飞

九洲迪飞基于天线仿真、接收变频SIP等，与高校联合开展关键核心技术攻关5项，参与项目“孔径受限的阵列天线与相控阵天线技术及产业应用”获四川省科学技术进步奖二等奖，主持项目“高集成多模数字阵雷达核心组件及应用”获四川省科学技术进步奖三等奖。

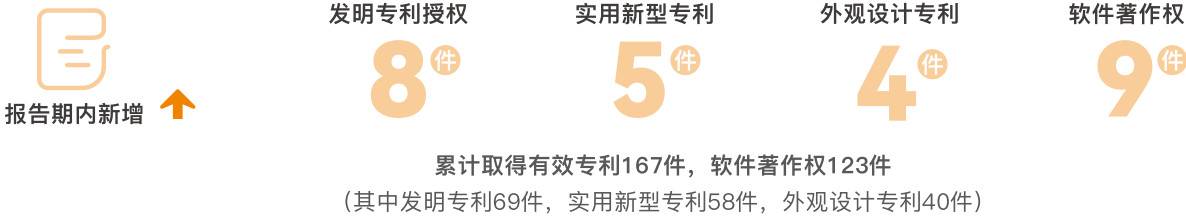
深九电器

深九电器通过校企联合，成立实验室，实现理论研究产业化，落地电子科大6G太赫兹项目；强化企业合作，建产业联盟、联合实验室及多媒体终端实验室等。

保护知识产权

公司积极贯彻国家知识产权战略，强化高价值专利培育，以知识产权护航创新生态。

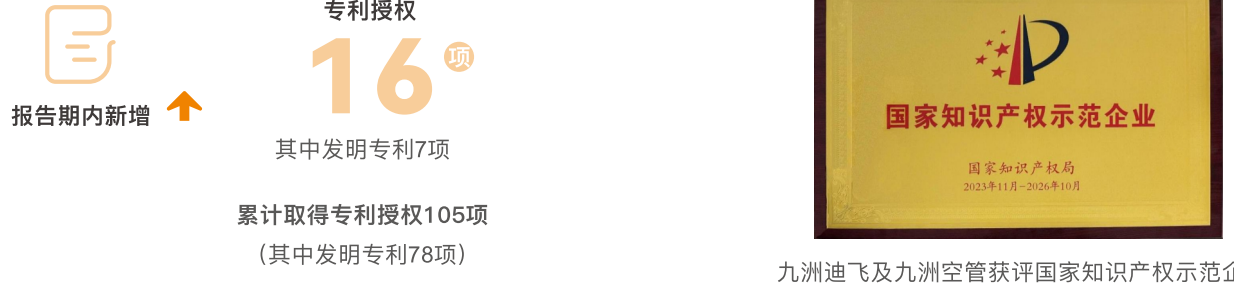
九州科技



九州空管



深九电器





绿色发展 共创美好家园

公司践行“绿色运营+责任赋能”双轮驱动，以体系化环保管理夯实发展根基，以创新化低碳实践响应双碳战略，以长效化帮扶机制服务乡村振兴。



响应联合国可持续发展目标（SDGs）



绿色发展 共创美好家园

■ 守护绿色生态

公司恪守环保法规，严格管控“三废”排放，践行节约优先理念。通过绿色办公标准化、员工行为低碳化、环保宣教常态化，构建全员参与的绿色发展生态。

◎ 严控“三废”排放

2024年，公司通过建立包括生产工艺革新、处理措施升级、专业机构协同、机制完善保障在内的全过程环境管控体系，多措并举实现“三废”排放全面达标。

◎ 践行绿色办公

公司持续构建绿色办公新生态，秉持“厉行节约、效能统一”原则，通过低碳空间营造、资产效能优化和能源精细化管理，严格落实国家能源政策，严控自身能源消耗和碳排放。公司及各子公司通过上线智能办公系统，实现无纸化办公；充分利用自然光照，做到随手关灯，杜绝长明灯；减少电脑显示屏、打印机、复印机等办公电器待机时间；合理调节室内温度，避免过度使用空调等具体措施，进一步打造“绿色·低碳·高效”的办公新模式。

绿色办公新模式



◎ 开展环保培训

公司通过“线上+线下”双平台联动，构建多层次环保宣教体系，全年开展多场主题宣传活动，大力提升员工环保意识，持续培育绿色企业文化。



九州科技开展技安环保培训

■ 抓牢安全生产

公司始终将安全生产作为重中之重，通过持续健全安全生产管理体系、优化安全管控机制、强化全员安全教育培训等举措，切实筑牢安全生产防线，致力于为员工创造安全、稳定、和谐的生产经营环境。

◎ 健全安全生产管理体系

公司持续加强安全生产管理，从严落实各项安全规章制度，深入开展隐患排查与专项整治，切实推动安全隐患整改落实到位。

九州科技

制定《全员安全生产责任制》《安全生产教育制》《安全生产奖惩制》等系列制度，规范安全生产各个环节的监督管理。

九州空管

依据《安全生产法》《职业病防治法》等安全相关法律法规、标准及要求，结合军工电子行业安全生产标准化考评标准，持续修订完善《职业健康安全/环境保护责任制》等47项安全生产管理制度，《SMT安全操作规程》等40项安全操作规程。

九洲迪飞

健全安全生产管理制度，完善《安全生产规章制度汇编》等45项管理制度文件；设立三级安全管理领导小组，明确“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，2024年顺利通过安全生产标准化二级达标评审，各项任务完成率100%。

深九电器

建立全面的安全生产管理体系，确保所有生产订单能够安全、有序执行，在安全生产和环境保护工作中，连续三年被深圳市南山区安全生产协会评为安全生产先进班组。

强化全员安全教育培训

九州科技

以“安全生产月”为契机，开展网络知识答题活动，通过各类培训活动，提升全员环保意识,筑牢全员环保防线，全年网络知识答题累计参与7414人/次，集中开展2次环保专项培训会。

九州空管

实行三级教育培训，即公司级、部门级和班组级。同时结合年度安全生产目标责任书对各部门员工年度安全培训下达指标，确保公司在职员工安全培训率100%，持续提升安全意识、规范安全行为。

九洲迪飞

全年开展安全环保培训8场，组织专项检查、重大节假日检查8次，组织安全生产培训学习800余课时，安全隐患整改完成率100%，杜绝安全事故发生，共筑安全基石。

深九电器

高度重视安全生产，层层压实主体责任，定期组织开展安全生产教育培训。组织开展安全生产月和消防宣传月系列活动，不断强化隐患治理，提高安全意识，防范化解安全事故。

公司始终坚持“人民至上、生命至上”理念，将安全生产培训作为重中之重，通过系统化、常态化的安全教育培训，切实筑牢安全生产根基。



九州科技开展技安环保培训



九洲迪飞开展消防安全演练活动

真诚奉献社会

·赋能乡村振兴

公司持续聚力做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作，认真履行国有企业社会责任，助力乡村振兴。报告期内通过多次购买定点帮扶县、村的农副产品，助力产业发展和农户增收；并根据公司生产经营需要，结合当地人力资源情况，创新实施“定向培训+定向就业”模式，对相应人员定向培训后解决其就业问题，在保障公司用工质量的同时又使得帮扶对象获得稳定收入来源。公司通过产业扶持与就业扶持的有机结合，形成了“短期增收见效、长期发展可持续”的帮扶机制，有效激活了乡村振兴内生动力。



公司及各子公司定向采购帮扶县、村特色产品

·热心志愿服务

公司始终秉持“发展企业、回馈社会”的理念，将社会责任深度融入经营发展，通过系统化、常态化的公益实践，持续为社会注入正能量：组织开展清明祭扫、红色教育基地参访等爱国主义教育活动，传承先辈精神；连续多年发动员工参与无偿献血，用热血传递生命希望。

2024年，开展志愿服务实践活动。志愿者们前往英烈展陈馆，缅怀先辈，自觉接受红色教育。积极开展志愿服务实践活动，组织义务献血30余人次。



九州科技志愿服务活动合照



九州空管组织开展义务献血活动

未来展望

2025年作为“十四五”规划与国企改革深化行动的决胜收官之年，同时是“十五五”规划谋篇布局的战略机遇期，公司将在党委的坚强领导下，聚焦年度经营目标，强化战略执行，深化改革创新，持续提升核心竞争力，以高质量发展为主题主线，全面推动各项决策部署落地见效，确保“十四五”圆满收官，为“十五五”高质量发展奠定坚实基础，以优异成绩谱写公司改革发展壮丽篇章。



意见反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《四川九洲电器股份有限公司2024年度环境、社会及治理（ESG）报告》。为进一步提升我们的工作水平并使下一份报告更符合您的期望，我们希望您在以下方面给予反馈与建议。

1.您对本报告整体是否满意？

☐是☐否☐一般

2.您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

☐是☐否☐一般

3.您认为报告是否如实反映了四川九洲电器股份有限公司的社会责任/ESG工作内容和对利益相关方的影响？

☐是☐否☐一般

4.您在报告中能否方便地找到您所关注的信息？

☐是☐否☐一般

5.您对报告的排版设计是否满意？

☐是☐否☐一般

6.您对我们今后社会责任/ESG工作及ESG报告有何意见？

请留下您的信息，我们将对其严格保密：

姓 名：单位/职业：

联系电话：电子邮箱：

通讯地址：邮政编码：

