



2024

万润新能 环境、社会 及公司治理报告

WANRUN NEW ENERGY
ENVIRONMENTAL, SOCIAL
AND GOVERNANCE REPORT



目录

关于本报告 02

董事会声明 03

董事长致辞 04

走进万润新能 05

公司简介 05

企业文化 05

数说2024 06

奖项荣誉 09

万 仞壁立
深化可持续发展管理 10

可持续发展战略 11

可持续管理架构 13

可持续发展融合 14

利益相关方沟通 15

重要性议题分析 17

万 流归海
完善企业高质量治理 22

优化公司治理 23

促进党建融合 24

风险内控管理 25

恪守商业道德 26

布局国际经营 27

万 众一心
合绘美好生活同心圆 28

坚持合规雇佣 29

赋能员工成长 33

践行员工关爱 34

保障健康安全 37

汇聚向善力量 40

万 方并进
聚力协同双赢价值链 42

可持续供应链 43

共促战略协作 45

技术研发创新 46

产品质量管理 51

优化客户服务 52

万 物共生
厚植绿色低碳生态圈 53

环境合规管理 54

应对气候变化 56

坚持绿色运营 61

发展循环经济 66

共享绿色生活 67

未来展望 69

报告附录 70

指标索引 70

意见反馈 71



关于本报告

湖北万润新能源科技股份有限公司（以下简称“万润新能”“公司”或“我们”）2024年环境、社会及公司治理报告（以下简称“本报告”或“ESG报告”）本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了万润新能2024年在环境、社会及公司治理等方面的进展和成效。

◎ 报告主体

组织范围：本报告以万润新能为主体，涵盖各分子公司。

时间范围：2024年1月1日至2024年12月31日。为增强报告的可比性、完整性和前瞻性，部分内容适当溯及以往年份或具有前瞻性描述。

发布周期：本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

◎ 参考依据

本报告编制所参考的相关标准、框架、原则及相关要求如下：

全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（2021版）》

国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告准则S1号——可持续相关财务信息披露一般要求》

国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告准则S2号——气候相关披露》

财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》^①

^① 本报告正文中简称为“上交所ESG新规指引”

中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）之电气机械和器材制造业》

联合国可持续发展目标（UN SDGs）

◎ 称谓说明

为了便于表述与阅读，本报告中所涉及的分子公司全称，在报告正文中将以简称代替，具体如下表所示。

序号	分子公司全称	公司简称
1	湖北宏迈高科新材料有限公司	宏迈高科
2	鲁北万润智慧能源科技（山东）有限公司	鲁北万润
3	湖北万润新能源科技股份有限公司郟阳区分公司	郟阳区分公司
4	湖北宇浩高科新材料有限公司	宇浩高科
5	湖北虹润高科新材料有限公司	虹润高科
6	安庆德润新能源材料有限公司	安庆德润
7	深圳市华虹清源环保科技有限公司	华虹清源
8	湖北武当实验室技术研发有限责任公司	武当实验室
9	湖北万润新材供应链管理有限责任公司	万润新材

注：宏迈高科、鲁北万润、郟阳区分公司、宇浩高科、安庆德润、虹润高科为公司稳定生产运营一年以上且对公司整体排放产生显著影响的主营产品生产基地，在报告正文中简称为“生产工厂”。

◎ 数据来源

报告中的财务数据源自公司年度报告，其他数据来自公司内部文件及统计数据。本报告中所涉及货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。万润新能保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

◎ 审核发布

本报告经万润新能董事会审核批准后发布，并以印刷版和电子版两种形式发布。如需获取电子版报告，您可通过上海证券交易所官方网站 (www.sse.com.cn)、万润新能官方网站 (<http://www.hbwanrun.com/>) 社会责任专栏下载浏览。

◎ 报告语言

本报告分别以中、英文两种语言编制，如果两种版本的内容有分歧，以中文版报告为准。

◎ 联系方式

联系地址：湖北省十堰市高新技术产业园区天马大道 557 号

邮政编码：442500

联系电话：0719-7676586

电子邮件：wanrun@hbwanrun.com

董事会声明

万润新能深知环境、社会及公司治理（ESG）对公司持续稳健经营的重要性，高度重视可持续发展管理，建立了自上而下的三级 ESG 治理机制。董事会下设可持续发展委员会，作为公司可持续发展工作最高决策机构，审议公司 ESG 战略规划、目标及风险管理，积极推进 ESG 目标达成进展，确保 ESG 理念逐步融入公司经营管理。在可持续发展委员会的领导下，由 ESG 管理委员会、ESG 执行委员会分别负责公司 ESG 战略的监督推进和统筹执行。

万润新能通过与公司内外部利益相关方建立高效、透明的沟通交流渠道，及时关注利益相关方的期望和诉求，定期组织开展 ESG 重要性议题调研与评估，并以此作为公司年度 ESG 工作的重要考量。

万润新能在可持续发展战略实施过程中设置了与业务相关联的 ESG 目标，并对 ESG 目标的进展情况进行持续跟踪管理。可持续发展委员会审阅年度 ESG 报告履责实践进展及目标达成情况。

本报告详尽披露了万润新能 2024 年 ESG 工作的进展与成效，于 2025 年 4 月 28 日由公司董事会审议通过。

董事长致辞

ESG（环境、社会及公司治理）是衡量企业可持续经营能力的重要标尺，只有将 ESG 理念真正融入企业生产运营过程才能赋予企业更强的竞争力和生命力。过去一年，世界经济虽呈现分化复苏态势，但仍面临绿色贸易壁垒高筑、气候持续变暖、行业竞争加剧等诸多挑战。面对日益严峻的内外部环境，万润新能坚持创新驱动、加快绿色转型步伐，坚定不移走可持续发展之路，持续为客户、员工、股东以及合作伙伴创造价值。

万壑归流治为川

我们高度重视公司的治理水平，认为科学有效的治理架构及治理机制是确保公司永续发展的重要基石，为此我们持续优化公司治理，确保始终满足公司可持续发展的需要。

2024 年，我们持续加强内控管理，完成修订一系列内控管理制度，分季度和月度开展内控核查，有效预防重大风险的发生；制定并发布《万润新能环境、社会及管治（ESG）管理工作手册》和《万润新能 ESG 管理程序》，为 ESG 工作体系化制度化运行奠定良好基础；组织举办多场 ESG 内部培训，并积极同外部 ESG 机构保持沟通交流，助力持续提升公司员工对 ESG 的关注和认知；我们的 ESG 评级表现在国内外多个专业机构评级结果中保持领先同行水平，展现了公司优秀的 ESG 实践。

万类霜天竞自由

我们始终坚持绿色低碳发展理念，持续加快转型步伐，致力于打造绿色循环低碳典范。

我们将应对气候变化作为 ESG 的核心议题：完成修订一系列碳管理制度，持续提升公司双碳管理的规范化水平；连续两年对组织碳、产品碳进行核算核查；积极对接湖北碳市场履约工作；连续两年主动参与 CDP 碳披露项目并获得 B- 成绩，达到管理者水平。我们将循环经济理念融入采购、研发和生产等多个环节，推动回收锂的验证、采购和使用，开发从废旧物中回收碳酸锂及磷酸铁的相关技术，为循环经济发展提供支撑。我们坚持企业绿色运营：积极开展能源管理与效率提升活动，推动企业上线能碳智慧平台，不断提升数字化水平；有效管控污染物和废气物，废水、废气、噪声均实现达标排放。

万水千山总是情

我们坚守以人为本的核心价值观，倡导快乐工作、健康生活，将为客户创造高品质产品，为员工创造高成长平台作为我们的使命。

我们切实保障员工各项权益，严格遵守相关法律法规，积极为员工提供社会保险、健康体检等福利保障；关爱特殊群体，为困难员工、女性员工、一线员工、生病 / 受伤员工提供帮扶。我们也积极回馈社会，在公益助学、社区福利等方面持续加大

投入，通过“万润班”“圆梦德润班”为青少年学生教育改善提供公益资助资金。我们保持同客户及合作伙伴的密切联系，积极回应客户的可持续发展（ESG）评价审核，同时也积极开展对上游的 ESG 评价工作，携手上下游伙伴，共同构建可持续价值链。

行百里者半九十。2025 年，我们将坚定不移走可持续发展道路，进一步在 ESG 领域做出更多探索，不断提升 ESG 治理水平，切实履行社会责任，也希望利益相关者与我们同行，共同建设一个可持续发展的美好未来。

刘世琦

湖北万润新能源科技股份有限公司董事长、总经理
可持续发展委员会主任委员

走进万润新能

公司简介



湖北万润新能源科技股份有限公司成立于 2010 年 12 月，公司总部位于中国湖北省十堰市，于 2022 年在上海证券交易所科创板挂牌上市（证券代码：688275）。

万润新能聚焦锂电池正极材料的研发、生产和销售，主要产品包括磷酸铁锂、磷酸铁等。同时，磷酸锰铁锂材料已进行了试生产，产线具备放量生产条件，钠离子电池正极材料已实现百吨级出货。

公司根据市场发展需求，并结合政府政策趋势、区域资源禀赋、客户产能配套等相关因素，持续拓展和优化公司产能布局，现已形成湖北十堰、湖北鄂州、山东滨州、安徽安庆等多个生产基地，为公司的持续发展奠定了坚实的基础。

公司在紧抓国内市场发展机遇的同时，也积极开拓海外市场。在中国香港、新加坡、美国等地成立子公司，深度整合海外资源信息，积极寻求海外发展机会，以提升公司综合竞争力。

企业文化



数说 2024

环境绩效

环保资金投入

48,165.26 万元

环保总投入占营收比例

6.40 %

新建项目环评比例

100 %

环境管理体系认证通过比例^①

100 %

温室气体排放总量^①

2,678,638.01 tCO₂e

直接温室气体排放量 (范围 1)^①

234,339.85 tCO₂e

间接温室气体排放量 (范围 2)^①

490,214.74 tCO₂e

间接温室气体排放量 (范围 3)^①

1,954,083.42 tCO₂e

工业废水处理率^①

100 %

绿电绿证使用占比^②

> 40 %

工业废水回用率^③

100 %

再生水使用量^③

1,126.83 万吨

废气达标排放率

100 %

固体废物回收处理率

100 %

危险废物合规处理率

100 %

重大违规排放及泄露事件

0 起

① 该数据范围为公司生产工厂。

② 该数据涉及宏迈高科、鄞阳区分公司、宇浩高科、安庆德润、虹润高科统计数据。

③ 该数据涉及宇浩高科、虹润高科、鲁北万润统计数据。

社会绩效

员工总数

3,395人

合同协议签订率

100 %

女性管理者比例

17.6 %

少数民族员工人数

36人

外派双职工争创奉献之家补助

7.2 万元

核心骨干员工未就业家属补贴

11.6 万元

报名参与学历提升人数

352 人

社会公益慈善投入

93.28 万元IATF 16949 质量管理体系覆盖率^④**100** %

参与制定或修订标准

63 项

2024 年获得国内发明专利

31 个

2024 年获得实用新型专利

28 个

累计拥有核心技术

23 项

累计获得国内发明专利

112 个

累计获得国际发明专利

11 个

累计获得实用新型专利

91 个

累计获得商标

31 个

累计获得软件著作权

2 个

研发投入

25,700.03 万元

研发人员数量

379 人

④ 该数据范围为公司生产工厂。

治理绩效

股东大会召开次数

3 次

董事会会议召开次数

7 次

董事会专门委员会会议召开次数

11 次

董事会成员平均任期

4 年

定期报告发布数

4 项

业绩说明会次数

3 次

临时公告

61 项

上证 e 互动回复

251 项

新增 ESG 管理体系文件

2 份

修订碳管理制度文件

6 份

ESG 专项培训

4 场

2024 年 CDP 碳披露项目

B- 级

秩鼎 ESG 评级

AA 级

华证 ESG 评级

A 级

万得 (Wind) ESG 评级

BBB 级

中诚信绿金 ESG 评级

BBB 级

奖项荣誉

时 间	颁奖单位	奖项 / 荣誉
2024.03	湖北省人民政府	科学技术进步奖贰等奖
2024.03	湖北省人力资源和社会保障厅	湖北省三八红旗手
2024.03	湖北省市场监督管理局	湖北精品
2024.03	十堰市郧阳区人民政府	2023 年度工业发展优秀贡献企业
2024.04	湖北日报传媒集团	湖北最佳上市公司
2024.04	湖北日报传媒集团	2023 年度湖北最具成长性上市公司
2024.04	湖北汽车工业学院	优质就业基地
2024.05	人力资源和社会保障部 全国博士后管委员	博士后科研工作站
2024.07	十堰市市场监督管理局	十堰市重合同守信用企业
2024.08	湖北省经济和信息化厅	湖北省创新产品应用示范目录

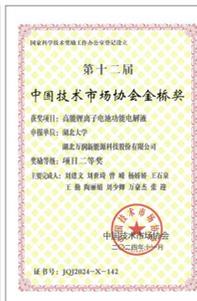
时 间	颁奖单位	奖项 / 荣誉
2024.09	海南邓白氏数据科技有限公司	“邓白氏注册®” 认证
2024.10	湖北省工商业联合会	2024 湖北民营企业百强
2024.10	湖北省企业联合会 湖北省企业家协会	2024 湖北企业 100 强
2024.10	湖北省企业联合会 湖北省企业家协会	2024 湖北制造业企业 100 强
2024.10	湖北省发展和改革委员会	湖北省第四批两业融合试点企业
2024.10	湖北省市场监督管理局	湖北省第十七届（2022—2023 年度）守合同重信用企业
2024.11	湖北省总工会	王勤创新工作室
2024.12	中国技术市场协会	第十二届中国技术市场协会金桥奖
2025.01	中国生产力促进中心协会	2023 年度生产力促进（发展成就）一等奖



荣获湖北省人民政府
“科学技术进步奖” 贰等奖



公司董事长荣获 2023 年度生
产力促进（发展成就）一等奖



荣获第十二届
中国技术市场协会金桥奖



荣获湖北省市场监督管理局
“湖北精品” 称号



荣获
“2024 湖北制造业企业 100 强” 称号



荣获
“2024 湖北企业 100 强” 称号



万 仞壁立 深化可持续发展管理

篇章概述

可持续发展是万润新能的发展战略，也是公司追求长期价值最大化的重要基础。2024年，万润新能聚焦公司在ESG相关领域的实践提升，设定可持续发展相关核心议题的短、中、长期目标，切实完善可持续发展相关行动和管理，助力公司实现高质量发展。

本章涉及的上交所ESG新规指引条款

第五条/第九条/第五十三条

本章所回应的SDGs议题^①



篇章绩效

新增ESG管理体系文件

2 份

修订碳管理制度文件

6 份

ESG专项培训

4 场

2024年CDP碳披露项目

B- 级

秩鼎 ESG 评级

AA 级

华证ESG评级

A 级

万得 (Wind) ESG评级

BBB 级

中诚信绿金ESG评级

BBB 级

① 为展现公司在联合国可持续发展目标 (UN SDGs) 上的履责实践和成效，我们在 ESG 报告每个章节页中设置“本章所回应的 SDGs 议题”模块。

可持续发展战略

ESG 战略规划

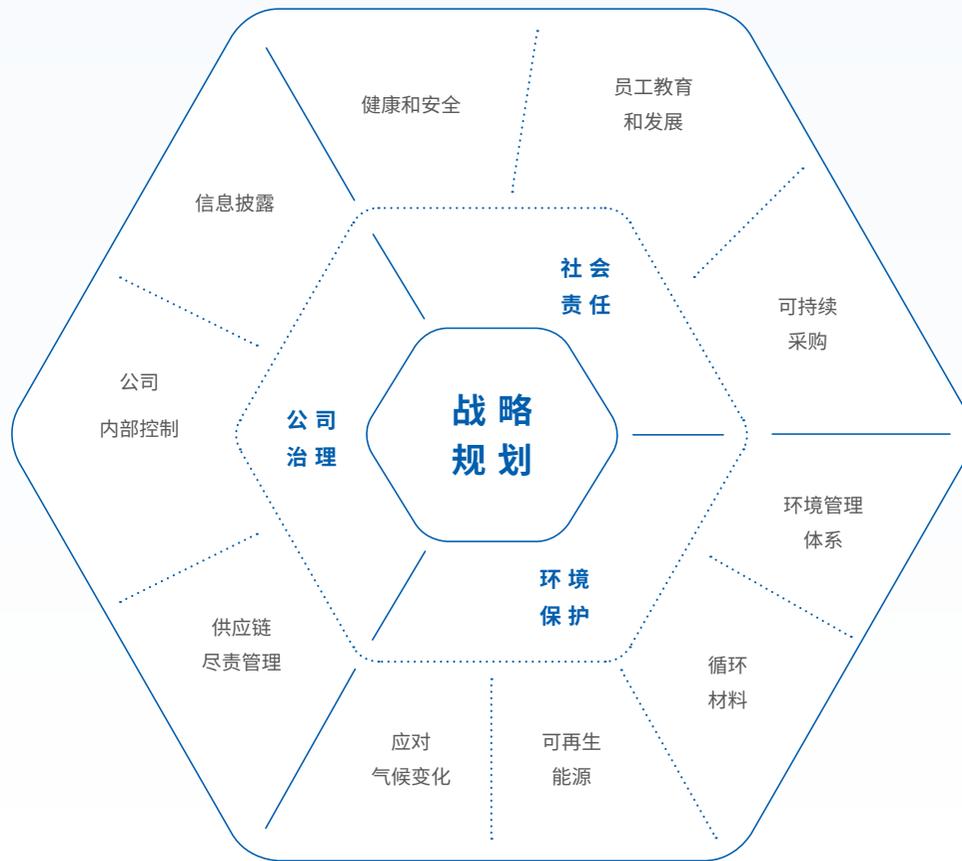
万润新能秉承“以科技创新引领行业发展，打造绿色循环低碳典范，成为全球新能源材料领导者”的企业愿景，以新能源电池正极材料产品为支撑，坚持研发创新与持续突破，致力于为客户创造高品质产品，为员工创造高成长平台，为投资者创造高回报价值，为人类创造低碳环保新生活。

自上市以来，万润新能将 ESG 工作视为可持续发展战略的核心，围绕“公司治理、环境保护、社会责任”三大主题，全力将 ESG 理念融入公司生产经营活动，助力公司成长为高质量发展企业。

ESG 议题及风险管理

在公司 ESG 战略规划实施过程中，万润新能在短期（1 年以内）、中期（1 年至 5 年）和长期（5 年以上）等阶段针对应对气候变化、可再生能源、循环材料、可持续采购、供应链尽职管理等 ESG 关键议题设定了相应的指标和目标，并匹配公司资源推动 ESG 关键议题工作开展。

同时，在规划落地过程中，公司根据宏观政策变化、行业发展趋势以及下游客户要求等识别公司发展面临的可持续发展相关风险与机遇，并分析风险与机遇对公司可能造成的影响和范围，在确保可持续风险得到有效管控的基础上，为公司可持续发展之路持续注入崭新活力。



ESG 指标和目标

ESG 范畴	重点议题	指标	目标	2024 年进展
公司治理	信息披露	发布定期报告和临时公告	按照上市公司监管要求，真实、准确、完整、及时地披露信息	发布 4 项定期报告 发布 61 项临时公告
	公司内部控制	完善内控体系建设	满足内部控制需要，进一步提升公司内部控制管理水平	从战略、管控模式、管控流程等方面全方位推进内控体系建设
	供应链尽责管理	完善矿产供应链尽责管理体系	助力提升上游锂矿供应商原产地溯源覆盖率，满足客户审核要求	修订《负责任矿产供应链管理制度》《申诉处理程序》、新增《负责任矿产供应链尽责管理政策》《矿产供应链风险识别评估和缓解程序》等
环境保护	应对气候变化	温室气体减排量	2025 年减排 40%，2030 年减排 70%，2034 年实现产品碳中和	2024 年公司进行了组织和产品的温室气体盘查与核查工作，由于报告期内公司仍处于产能爬升阶段，进行了部分扩建和新工厂的投产，组织层面的温室气体排放总量有所增加，但在产品层面的碳足迹上仍有一定程度的降低
	可再生能源	绿电绿证使用占比	2025 年占比 60%，2030 年占比 100%	2024 年占比为 40% 以上 ^②
	循环材料	回收锂使用率	2025 年回收比例达 6%，2030 年回收比例达 12%	推进若干回收锂供应商开发以及产品验证
	环境管理体系	完善环境管理体系并推动有效运行	2025 年深入开展供应商减排工作；2030 年建成典型零碳工厂	招聘专人负责供应链碳管理，组建跨部门专项小组编制供应商 GHG 调查问卷及模板等基础资料
社会责任	健康和 safety	维持职业健康安全管理体系有效运行	保证员工健康安全，各生产工厂组织年度员工体检	完成
	员工教育和 development	培训课程次数	为员工提供培训机会和职业发展平台	专业技能类课程 93 次；管理通识类课程 35 次
	可持续采购	推进可持续采购体系有效运行	推动可持续采购，提升关键供应商的 ESG 管理绩效和管理水平	初步建立可持续采购评价体系

② 该数据涉及宏迈高科、鄞阳区分公司、宇浩高科、安庆德润、虹润高科统计数据。

可持续管理架构

万润新能持续优化自身的可持续发展体系，建立了涵盖决策 - 管理 - 执行 3 个层级的 ESG 治理架构，在董事会层面设立可持续发展专门委员会，下设 ESG 管理委员会和 ESG 执行委员会，分别负责公司 ESG 战略决策、监督管理和统筹执行。



可持续发展委员会

由刘世琦先生、李菲女士、陈虎先生三名董事组成，公司董事长刘世琦先生担任主任委员及召集人

决策 ESG 相关事宜

听取 ESG 管理委员会的汇报，商讨制定 ESG 方针、战略；
审阅年度 ESG 关键绩效指标的进展情况；
审议及批准 ESG 报告。



ESG 管理委员会

由公司总经理办公室、人力行政中心、质量中心、财务中心和万润新材的相关人员组成

管理 ESG 相关事宜

听取 ESG 执行委员会的工作汇报，并向可持续发展委员会汇报工作；
推动 ESG 战略的落实，制定 ESG 管理目标并监督目标的达成；
参与 ESG 报告的审阅。



ESG 执行委员会

各职能中心和分子公司代表

执行 ESG 相关事宜

向 ESG 管理委员会汇报 ESG 工作；
落实执行具体 ESG 指标目标；
参与 ESG 报告的编制。

可持续发展融合

2024年，为规范可持续发展的管理行为，助力提升管理效能，公司研究制定了一系列可持续发展相关制度程序。在ESG制度建设方面，我们以上交所ESG新规指引为主要依据，同时结合重要客户要求，起草编制《万润新能环境、社会及管治（ESG）管理工作手册》和《万润新能ESG管理程序》，推动公司ESG工作体系化制度化运行；在双碳制度建设方面，我们完成了《碳管理控制程序》《温室气体信息管理办法》《碳履约及交易管理办法》及《碳减排激励管理办法》等制度文件的修订；严格按照制度进行企业碳盘查、碳履约及碳信息披露工作，在规定时间内完成组织和产品碳核算核查，及时披露企业温室气体排放信息。



可持续相关评级作为企业战略管理的重要工具，兼具提升外部影响力和驱动内部转型的双重价值。我们积极参加外部利益相关方的评价，根据评价要求及结果，制定提升及改进措施，驱动内部进行治理变革。

2024年，在ESG评级方面，公司获得秩鼎ESG评级AA级评价，华证ESG评级A级评价，Wind ESG评级BBB级评价，中诚信绿金ESG评级BBB级评价，评价表现均领先同行平均水平；在碳管理领域，公司持续深化披露实践，连续两年参与CDP碳披露项目。面对2024年CDP问卷体系扩容升级的挑战，仍稳固保持B-评价，领先同行企业平均水平。

秩鼎 ESG 评级

AA

C	CC	CCC	B	BB	BBB	A	AA	AAA
---	----	-----	---	----	-----	---	-----------	-----

报告期截止时间：2024/12/31

利益相关方沟通

ESG 信息披露

我们切实履行上市公司信息披露义务，连续两年编制和披露 ESG 报告，并通过公司官网官微、公司年报等渠道向内外部利益相关方传播公司的 ESG 理念与实践，展示万润新能负责任企业的良好形象。



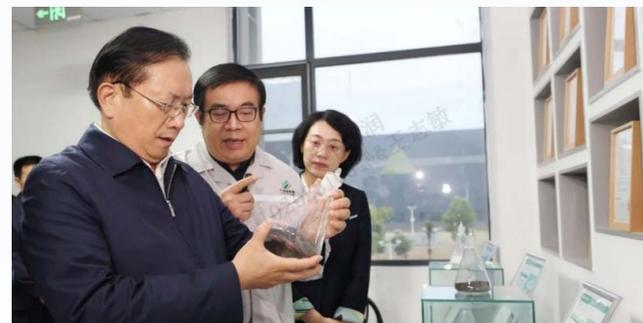
万润新能微信公众号发布公司 2023 年 ESG 报告

ESG 沟通交流

万润新能重视开展与利益相关方的沟通交流，及时回应利益相关方期望。2024 年，我们采取业绩说明会、上证 e 互动、线下接待、客户满意度调查、实地拜访、媒体传播等多种沟通形式，全方位展示公司践行可持续发展理念、争当负责任企业的良好形象。



全国政协常委、教科卫体委员会副主任莅临调研



湖北省委书记王忠林在十堰总部参观调研



参加郧阳区工业企业高质量发展论坛



与湖北汽车工业学院开展交流

利益相关方回应

万润新能深知每个利益相关方对公司发展具有举足轻重的影响和作用，通过对公司上下游的梳理，我们识别出多个利益相关方，主要包括政府及监管机构、股东及投资者、客户、供应商、员工、社会公众、环境、合作伙伴及媒体等。我们通过多样化的方式和渠道与利益相关方真诚开展沟通交流，全面了解其期望和关注，并及时采取行动进行回应。

相关方	期望和关注	沟通渠道	相关方	期望和关注	沟通渠道
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 气候变化风险及机遇 法律合规 乡村振兴 职业健康与安全生产 科技创新研发 	<ul style="list-style-type: none"> 定期披露 不定期汇报 实地调研 参加相关会议 	 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 负责任供应链管理 冲突矿产管理 商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> 调研问卷 供应商日常沟通 供应商培训与赋能 供应商考察与稽核 实地拜访
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 风险管理 资产保值增值 稳健投资回报 信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 定期 / 不定期信息披露 股东大会 投资者交流活动 电话沟通与邮件 	 员工	<ul style="list-style-type: none"> 职业健康与安全 福利待遇 员工培训与发展 工作与生活平衡 人才吸引与留任 	<ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会 员工信访与投诉 员工座谈会 调研问卷 员工培训
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量管理 气候变化风险与机遇 信息安全与隐私保护 循环材料 	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度调查表 客户投诉及回访 年度、季度沟通会 	 合作伙伴及媒体	<ul style="list-style-type: none"> 信息安全与隐私保护 产品质量管理 职业健康与安全 员工多元化与平等机会 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 沟通访谈 现场活动
 社会公众	<ul style="list-style-type: none"> 社会公益慈善 提供就业机会 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 投诉热线 志愿者活动 	 环境	<ul style="list-style-type: none"> 减少污染 应对气候变化 循环经济 	<ul style="list-style-type: none"> 推进碳中和战略 发展绿色产业链 资源循环利用

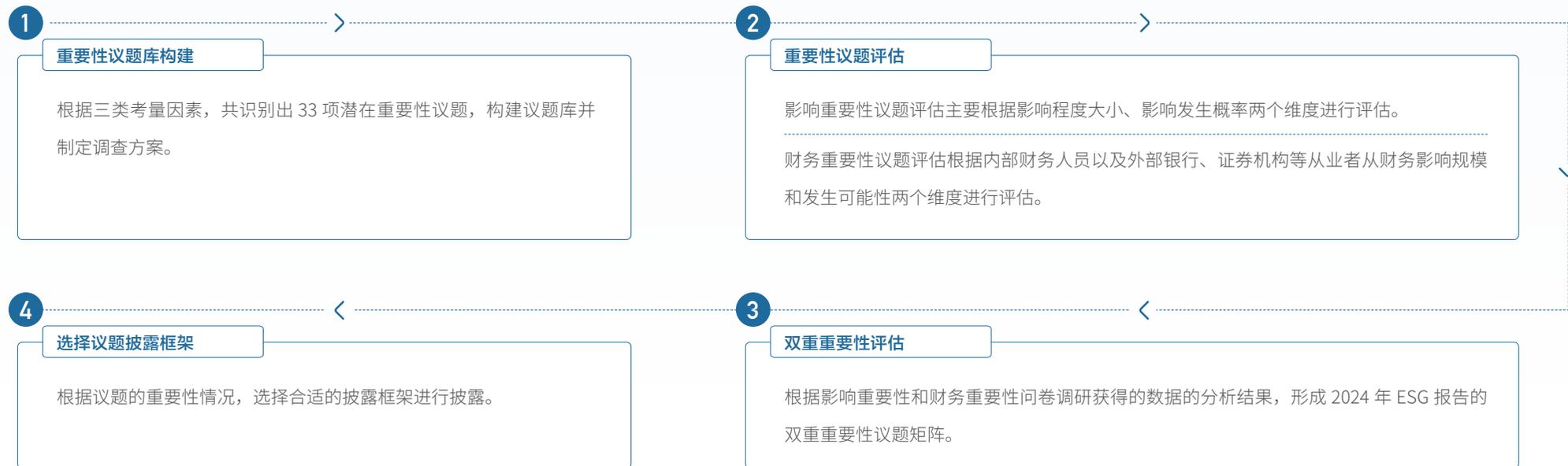
重要性议题分析

议题评估方法

万润新能根据国际国内披露框架及指南的要求，首次开展双重重要性评估，通过财务重要性和影响重要性两个维度开展问卷调研，共收集数百份内外部利益相关方的观点，全面分析万润新能 ESG 议题表现对公司财务以及外部经济、环境和社会的影响。

议题评估步骤

我们严格按照国内外可持续披露标准和指南的相关要求，并充分借鉴优秀企业的领先实践开展双重重要性议题评估，评估步骤主要包含以下四个方面。



重要性议题库构建

重要性议题库构建考量因素

可持续信息披露标准	根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》等国际国内披露框架及指南，识别通用性议题。
下游客户要求	根据下游客户可持续发展审核要求，识别客户关注的重要性议题。
同行实践	根据同行企业 ESG 报告披露实践，识别行业相关特色议题。

重要性议题库

ESG 范畴	具体议题
环境（11 项）	应对气候变化、“三废”污染排放与处理、噪声污染控制、土壤和地下水污染控制、生态系统和生物多样性保护、环境合规管理、能源利用与管理、化学品管理、水资源利用、循环材料管理、绿色办公。
社会（15 项）	支持乡村振兴、社会公益和社区发展、产品与服务创新、科技伦理、供应链安全、负责任采购、平等对待中小企业、产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护、童工和强迫劳动、员工权益保障、员工职业健康与安全、员工职业发展、员工教育和培训、消防与应急安全管理。
治理（7 项）	高风险矿产管理和尽职调查、利益相关方沟通、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争、党的建设、公司治理、内控与风险管理。

重要性议题评估

◦ 影响重要性议题评估

评估维度	评估方法
影响程度大小	万润新能在相关 ESG 议题上对经济、社会或环境造成了影响，从影响规模、影响范围、影响不可补救性等方面综合考量产生影响的大小程度。
影响发生概率	万润新能在相关 ESG 议题的表现对经济、社会或环境产生影响的概率。

◦ 财务重要性议题评估

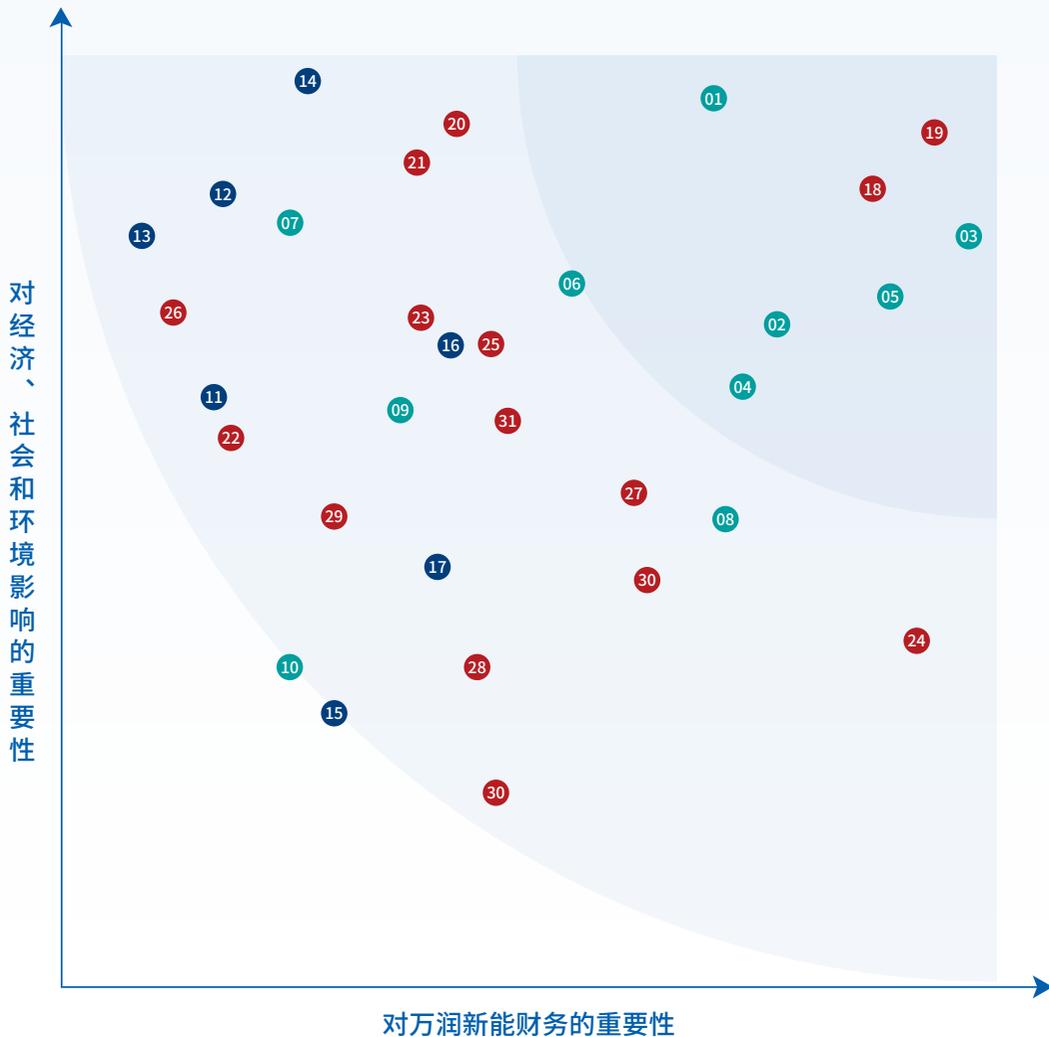
评估维度	评估方法
财务影响规模	相关 ESG 议题预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生财务影响规模。
发生可能性	相关 ESG 议题预期在财务影响方面发生的可能性大小。

双重重要性分析

万润新能根据影响重要性和财务重要性问卷的统计结果，并结合内部 ESG 专家的评估，构建 2024 年重要性议题矩阵。在我们识别的 33 项潜在 ESG 议题中，具备双重重要性的议题 7 项，具备影响重要性的议题 24 项、不具备重要性的议题 2 项。

重要性类型	ESG 议题
双重重要性	应对气候变化、“三废”污染排放与处理、能源利用与管理、水资源利用、循环材料管理、产品与服务创新、产品和服务安全与质量。
影响重要性	噪声污染控制、土壤和地下水污染控制、环境合规管理、化学品管理、绿色办公、支持乡村振兴、社会公益和社区发展、供应链安全、负责任采购、平等对待中小企业、数据安全与客户隐私保护、童工和强迫劳动、员工权益保障、员工职业健康与安全、员工职业发展、员工教育和培训、消防与应急安全管理、高风险矿产管理和尽职调查、利益相关方沟通、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争、党的建设、公司治理、内控与风险管理。
无重要性	生态系统和生物多样性保护、科技伦理。

万润新能 2024 年重要性议题矩阵



环境议题

- 01 应对气候变化
- 02 “三废” 污染排放与处理
- 03 能源利用与管理
- 04 水资源利用
- 05 循环材料管理
- 06 噪声污染控制
- 07 土壤和地下水污染控制
- 08 环境合规管理
- 09 化学品管理
- 10 绿色办公

社会议题

- 18 产品与服务创新
- 19 产品和服务安全与质量
- 20 支持乡村振兴
- 21 社会公益和社区发展
- 22 供应链安全
- 23 负责任采购
- 24 平等对待中小企业

公司治理议题

- 11 高风险矿产管理和尽职调查
- 12 利益相关方沟通
- 13 反商业贿赂及反贪污
- 14 反不正当竞争
- 15 党的建设
- 16 公司治理
- 17 内控与风险管理

根据上交所 ESG 新规指引第七条的规定要求，上述识别出的既无财务重要性也无影响重要性的两项议题将不在报告中进行披露，主要原因说明如下。

○ 生态系统和生物多样性保护

万润新能关注生态系统和生物多样性保护的治理，但基于公司当前业务形态与行业特点，已对该议题进行了系统性评估，鉴于公司的主营业务为锂电池正极材料的研发、生产和销售，不涉及自然资源开采或高环境敏感性的生产活动，业务相关性较低；现有生产基地均未位于自然保护区、濒危物种栖息地等生物多样性关键区域，且未收到监管机构或社区关于生物多样性影响的投诉，生产运营对该议题影响有限，尚未达到需要单独披露的实质性阈值。

○ 科技伦理

万润新能高度关注科技伦理的治理，但基于公司当前业务形态与行业特点，已对该议题进行了系统性评估，鉴于公司的主营业务为锂电池正极材料的研发、生产和销售，暂不涉及人工智能、大数据、生物技术等前沿科技领域的研发或应用，业务相关性较低；根据双重重要性调研结果，主要利益相关方未将科技伦理列为公司重要关注议题；同时，参考同行企业 ESG 披露实践，科技伦理议题的披露比例显著低于其他环境与社会议题。

综上所述，我们认为生态系统和生物多样性保护、科技伦理两项议题在当前阶段尚未构成对公司经营或可持续发展的重大影响，故不在本报告中专项披露。未来若业务涉及相关领域，将及时调整披露策略。

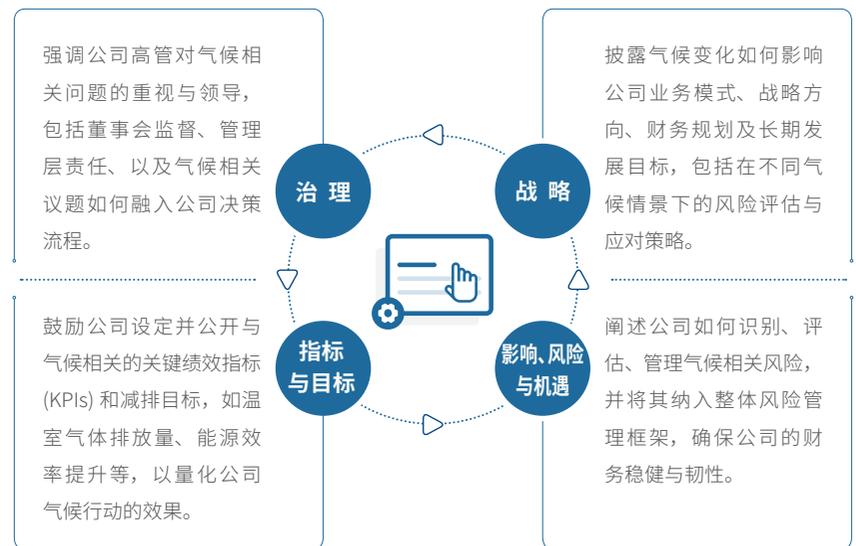
选择议题披露框架

针对具备双重重要性的议题，我们将以治理—战略—影响、风险与机遇—指标与目标的框架为基础并结合公司实际工作进行披露。

针对具有影响重要性的议题，我们将参考上交所 ESG 新规指引具体议题的相关规定进行披露。

针对不具备重要性的议题，我们将按照上交所 ESG 新规指引第七条进行披露：即议题对其不具有财务重要性或影响重要性的，可以根据实际情况调整披露内容或者采取替代措施，但应当充分说明原因。

○ 议题披露框架





流归海 完善企业高质量治理

篇章概述

万润新能不断完善内部管理体系，重视识别及管控不断变化的内部风险，依法诚信经营，恪守商业道德，有效促进上市公司企业治理水平的提升。同时，围绕公司长期发展战略和经营发展目标积极，持续推动海外市场业务优化布局。

本章涉及的上交所ESG新规指引条款

第五十四条/第五十五条/第五十六条/

本章所回应的SDGs议题



篇章绩效

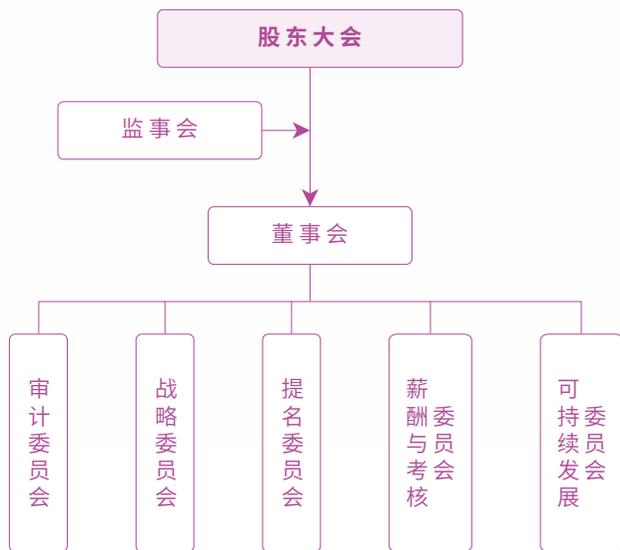
股东大会召开次数	董事会会议召开次数	董事会专门委员会会议召开次数	董事会成员平均任期
3 次	7 次	11 次	4 年
临时公告	上证e互动回复	定期报告发布数	业绩说明会次数
61 项	251 项	4 项	3 次

优化公司治理

万润新能严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《公司章程》等法律法规和中国证监会、上海证券交易所监管的要求，努力完善公司法人治理结构，不断规范公司运作，致力于持续提升公司治理水平。

完善治理体系

万润新能搭建了由股东大会、董事会、监事会和管理层构成的健全、有效的公司组织治理架构，治理机制权责明确、运行规范，有效保证公司治理决策的公正性与科学性。



万润新能 2024 年“三会”召开情况

股东大会

召开次数

3 次

审议议案、报告

16 项

董事会

召开次数

7 次

审议议案、报告

37 项

董事会专门委员会

召开次数

11 次

审议议案、报告

28 项

监事会

召开次数

7 次

审议议案、报告

24 项

董事会多元化

为提升公司治理水平，公司秉持用人唯才的原则，积极倡导和持续遵循董事会多元化政策。通过年龄、性别、文化、教育背景、专业经验、技能、学历背景及服务年限等多种因素综合考量候选人，促进董事会科学决策，预防和减缓潜在利益冲突。报告期内，董事会共有 5 名董事，董事会成员平均任期为 4 年，其中独立董事 2 名，女性董事 1 名。

关键绩效

董事人数

5 名

董事会成员平均任期

4 年

独立董事人数

2 名

女性董事人数

1 名

保障股东权益

董事会下设的审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会均由独立董事担任召集人，以维护各委员会的独立性和有效性，保障股东的合法权益。同时，基于对公司未来发展前景的信心和长期投资价值的认同，公司 2024 年度以集中竞价交易方式开展公司股份回购，控股股东、实控人以集中竞价交易方式实施增持，助力公司股价保持稳定，切实保障广大股东特别是中小股东的权益。

规范信息披露

万润新能严格按照遵守《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》及《公司章程》《信息披露管理制度》等法律法规及公司制度的规定，真实、准确、及时、完整地披露公司重大事项，信息披露文件不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，保障了广大投资者公平获得公司信息的权利。

绩效数据

定期报告

4 项

业绩说明会

3 次

临时公告

61 项

上证 e 互动回复

251 项

促进党建融合

深化思想建设

万润新能坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续深化思想建设工作，将思想建设同解决实际问题有机结合。2024 年，公司党支部积极推动各分子公司开展形式多样的主题党日活动，包括重温入党誓词、学习《中国共产党章程》《长征精神》材料、观看反腐视频、开展党史知识问答等，进一步筑牢党建思想基础。



宇浩高科组织党员干部重温入党誓词



组织党员参加《长征精神》党课

强化组织建设

万润新能注重发挥党支部的政治核心和政治引领作用，推动各级党支部最大限度地调动各方面积极因素投入到公司生产经营和转型发展之中，致力于将党组织服务能力转化为企业竞争优势，促使党组织、公司和员工三方形成“命运共同体”。

风险内控管理

加强内控建设

完善内控制度

2024年，万润新能制定《会计师事务所选聘制度》，修订《公司章程》《监事会议事规则》《独立董事制度》《信息披露管理制度》《独立董事专门会议工作细则》等公司治理制度，有效指导了公司在独立董事履职、会计师事务所选聘等方面的治理实践。

内控体系建设

2024年，万润新能围绕内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督五要素开展全方位的内控体系建设服务，坚持以战略为导向，明确总部对各子公司的管控导向及功能定位；以管控模式为基础，厘清总部、子公司的授权管理体系；以流程为载体，对管控流程进行优化，强化公司全体员工“守规矩、知敬畏、明底线”的合规意识，为公司合规、稳健发展提供了有力保障。



鲁北万润组织开展内部控制项目建设启动会

落实风险防控

万润新能持续建立健全风险管理体系，通过业务自查、年度内控自评、内部控制专项审查等方式，实现对风险管理体系的监督，有效提升全体员工风险防控意识，为企业可持续发展提供有力保障。

完善风险管理机制

完善风险管理机制优化发布《风险和机遇管理控制程序》及其配套管理流程，持续完善公司内部控制、风险管理及合规管理相关机制。

关键风险识别与管控

针对反商业贿赂、高风险矿产、可持续采购管理、化学品管理、健康和安全等关键领域和重点业务开展风险识别，确定风险应对举措并实施，进一步完善公司风控管理体系。

恪守商业道德

强化廉洁管理

万润新能按照《廉洁自律管理制度》，逐步建立健全反腐败、反商业贿赂政策和制度体系，持续深化反腐倡廉管理；开展廉洁文化建设，在新员工入职培训、企业文化培训、供应商培训等相关培训活动中融入反腐败及反商业贿赂模块，引导员工认同和践行廉洁文化，向内外部利益相关方宣导公司廉洁建设的相关工作要求和进展，号召供应商等合作伙伴切实履行廉洁承诺。

申报举报机制

万润新能为内外部利益相关方提供了完备的申诉与举报机制，持续健全和拓宽申诉举报渠道，并定期检查评估其有效性，确保利益相关方申诉的便利性以及诉求回应的及时性。报告期内，公司根据《申诉处理程序》严格管理年度申诉与举报事件，确保各分子公司的申诉与举报机制有效运行。

申诉与举报渠道

☎ 举报电话：0719-7676586

✉ 举报邮箱：wanrun@hbwanrun.com

反不正当竞争

万润新能致力于打造公平、公开、公正的企业环境，严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止侵犯商业秘密行为的若干规定》等相关法律法规，禁止员工运用非法手段获取竞争者的商业秘密或其他机密信息，非法侵入、盗窃、窃听、贿赂及偷取，发布虚假或误导广告信息，与同行合谋定价扰乱市场秩序等违法行为。

践行守信重诺

诚实守信、重诺践行是企业生存发展之本。2024年，万润新能高度重视企业经营中的合同履行、信用管理及履约情况审查管理。在流程规范上，通过贯彻落实《合同管理制度》，将法律合规要求嵌入管理流程之中，严格规范合同审签流程，确保合同管理的规范化、常态化和精细化。

报告期内，公司未发生逾期支付中小企业相关款项的情况，未发生因逾期支付中小企业款项导致的诉讼仲裁事件。万润新能荣获湖北省第十七届“守合同重信用”荣誉称号，展现了公司健全的合同信用管理体系和良好的合同履行能力。



鲁北万润组织开展合同管理培训



荣获湖北省第十七届“守合同重信用”称号

布局国际经营

随着全球产业链向清洁能源加速转型，新能源产业在全球快速推广势在必行，锂电池正极材料的海外市场需求不断增长，行业前景十分广阔。万润新能根据“立足国内，放眼全球”的既定战略布局，积极拓展海外市场。

2024年9月，公司全资子公司万润新材通过其海外子公司在美国开展“万润新能美国新能源正极材料及其产业化研发中心项目”。截至报告期末，该项目土地和厂房的购买手续已实施完毕，相关土地和厂房已经完成交割，正在组织施工设计、设备采购准备等工作。

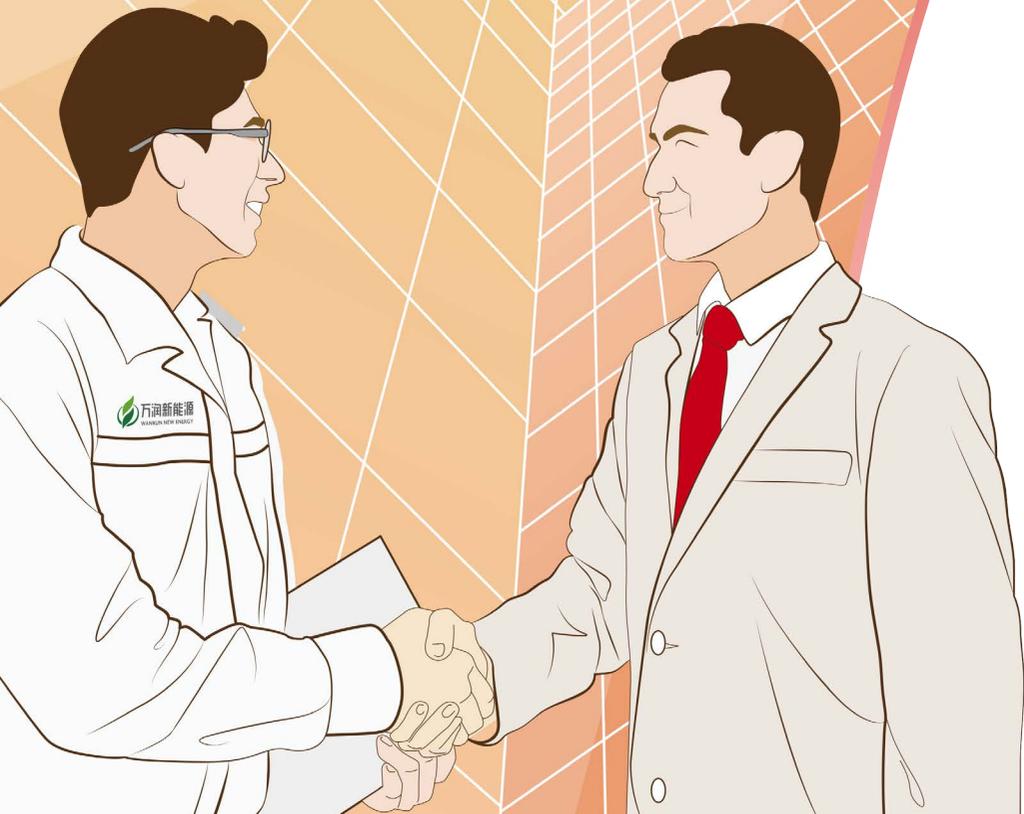
公司本次对外投资项目的实施，符合行业发展趋势，使公司在海外配备更贴近客户的生产服务能力，将助力公司在海外开拓新的客户群体和业务渠道，进一步完善公司的全球化业务布局，扩大公司国际化业务规模，是助力公司实现全球化可持续性发展战略的必要举措。

我们将根据国际政经形势变化情况及及时关注项目投资建设及审批风险、市场竞争风险、汇率风险等，并根据实际情况及时调整项目投资安排。





万众一心 合绘美好生活同心圆



篇章概述

万润新能依法保障员工合法权益，致力于打造和谐、平等、健康的职场氛围；组织开展多元化的培训课程，完善人才发展通道，推动员工全面成长；制定完善的薪酬福利与绩效考核制度，提供有竞争力的薪酬，与员工共享企业发展成果；高度重视员工职业健康安全，持续提升员工工作与生活满意度。同时，我们始终铭记企业肩负的社会责任，积极投身社会公益实践，为构建和谐社会贡献“万润力量”。

本章涉及的上交所ESG新规指引条款

第三十八条/第三十九条/第四十条/第四十九条/第五十条

本章所回应的SDGs议题



篇章绩效

员工总数 3,395 人	合同协议签订率 100%	女性管理者比例 17.6%	少数民族员工人数 36 人
报名参与 学历提升人数 352 人	社会公益 慈善投入 93.28 万元	外派双职工 争创奉献之家补助 7.2 万元	核心骨干员工 未就业家属补贴 11.6 万元

坚持合规雇佣

员工权益保护

万润新能严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，不断提升公司在员工人权保护、招聘雇佣等环节的管理规范化水平，逐步建立健全完善的员工雇佣制度体系，努力构建和谐的职业环境。

重视人权保护

公司按照相关法律法规制定了《人员招聘管理制度》《员工手册》等规章制度，明确规定了禁止雇佣童工与强迫劳动、反歧视与差别对待、保障男女同工同酬等内容，致力于打造平等、包容、多元化、反歧视的用人环境。截至报告期末，公司未发现任何涉及强迫劳动、童工及未成年工事件，未发生任何歧视事件。

禁止雇佣童工

招聘对象必须年满 18 周岁，不得聘用未成年人。

反歧视与差别对待

对所有应聘者一视同仁，禁止因性别、民族、信仰、年龄等一切受法律保护的特征所带来的歧视。

禁止强迫劳动

禁止强迫员工从事违背其意愿的劳动，禁止威胁员工或限制其行动。

确保机会平等

平等对待和尊重每一位员工，不以岗位分工、职务高低区别对待，选拔任用时遵循公平、公正和公开的原则。

休息休假权利

依据员工所在地法律法规，提供员工依法享有的年假、病假、婚假、产假、育儿假等带薪假期。

隐私保护

在未经过公司及个人授权的情况下，不允许向他人提供任何员工的个人信息。

人才吸引与留任

公司根据年度业务发展需求和人才市场变化制定员工招聘计划，持续加强员工队伍建设，保障员工队伍的稳定与活力。2024年，公司通过校园招聘、内部推荐、网络招聘等多种形式和渠道吸纳新员工，力求通过公平、公开、公正的招聘流程，保障高匹配度且高质量的人才引进。

万润新能 2024 年员工情况

员工总数

员工总数
3,395人

按性别划分

男性 **2,691**人
女性 **704**人

按学历划分

硕士及以上 **128**人
大学本科 **651**人
大专及以下 **2,616**人

按年龄划分

30岁以下 **1,137**人
31-50岁 **2,145**人
50岁及以上 **113**人

平等与多元化

万润新能在人才招聘中始终坚持平等雇佣原则，绝不因性别、年龄、民族、宗教信仰、国别等因素限制员工招聘与录用，保障人才多元化发展。报告期内，公司女性员工占比 20.7%，少数民族员工人数 36 人，外籍人员 2 人。

绩效数据

女性员工占比

20.7 %

少数民族员工人数

36 人

雇佣外籍人员

2 人

残障人员雇佣

- 万润新能遵循各地残障人员安置政策，努力为残障人员提供就业机会。公司充分考虑到残障人员就业需求和特点，匹配体力强度较低的岗位，确保其能够有效胜任工作要求和完成相应工作任务。

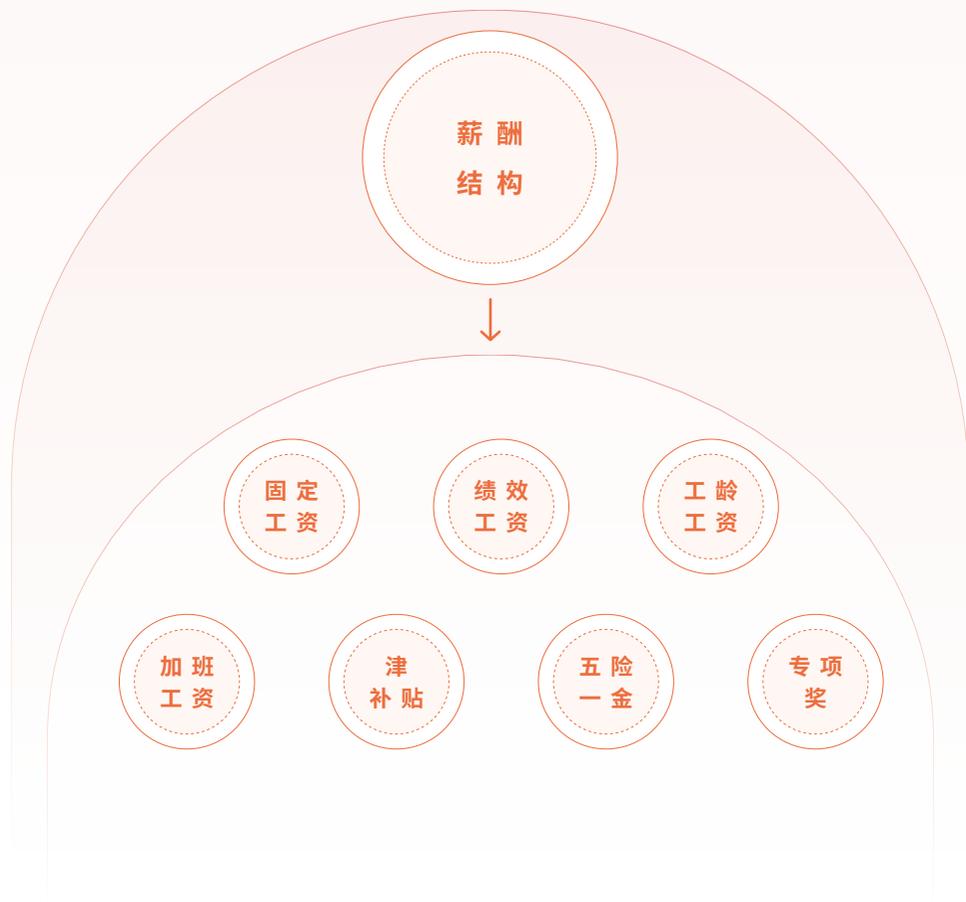
外籍人员雇佣

- 万润新能的海外分子公司或项目部积极从运营地当地进行聘用相关人员，充分发挥当地员工对地域文化、市场以及政策的更为了解的优势，并助力提升当地就业率。

薪酬绩效管理

员工薪酬激励

万润新能致力于为员工提供具有竞争力的薪酬，持续修订和严格落实《薪酬管理制度》相关要求，秉持按劳分配、工效挂钩的薪酬管理原则，不断优化和健全符合市场预期的薪酬结构体系，确保公司可持续发展的内生动力。



健全绩效考核

万润新能根据《员工绩效管理制度》建立了覆盖全体员工的绩效考核体系，包括设置定期考核制度、全面的考核指标与明确的考核程序，从而获取员工工作表现及发展情况作为月度、年度绩效评估依据。

月度绩效考核内容

○ 关键绩效指标

用于衡量员工工资绩效表现的量化指标，绩效指标由直接上级或部门负责人根据年度经营指标、结合部门年度规划制定，每季度 / 每半年可进行调整。

○ 重要工作推进

采用目标管理办法，员工每月工资计划完成的情况，结合 OKR 对重要工作完成设置关键节点及关键结果的完成情况。

○ 行为考核指标

包含价值观、工作作风、工作态度及其他违规违纪行为，重大贡献、重大事项及其他项目的考核。

民主沟通交流

公司持续深化企业民主管理，在公司内部通过工会负责监督员工权益保障情况。2024年，我们通过组织举办职工代表大会、员工座谈会等会议形式，认真倾听员工真实声音，努力解决员工合理诉求，切实保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权，充分发挥员工的积极性、主动性和创造性。

同时，公司各分子公司依据实际情况开展员工满意度调研，并根据调研结果制定行动改善计划及落实、回应与满足员工多方面合理诉求，从而提升员工认同感与归属感，促进企业良性发展。



宇浩高科组织举办第一届第3次职工代表大会



鄱阳区分公司组织举办员工座谈会



安庆德润组织举办年度员工座谈会



虹润高科组织开展工会会员代表大会选举

支持社会就业

万润新能始终紧跟国家政策的步伐，重视人才队伍建设和储备，着力创造更多就业机会，努力在保就业、稳就业、促就业过程中发挥积极作用，以实际行动助力民生事业发展。报告期内，宇浩高科获得“优质就业基地”称号，虹润高科获得“就业见习基地”称号。



宇浩高科获得“优质就业基地”称号

2024年3月29日，“湖北百校联动”2024届毕业生春季供需见面会暨2024年度校园招聘启动仪式，在湖北汽车工业学院举办。作为本次活动的重要合作单位，宇浩高科为毕业生不仅提供了专业对口的就业岗位，也提供了专业的就业指导和社会实践机会。活动现场，宇浩高科获得了“优质就业基地”的称号，展现了公司支持社会就业、履行社会责任的良好社会形象。



安庆德润新员工享受政府人才补贴

近年来，安徽省安庆市积极实施“菁英学子，才聚安庆”计划，大力引导高校毕业生本地就业，并对在本地企业就业的技能技术人才，由当地财政给予人才发放一次性就业补贴。安庆德润积极支持政府援企稳岗政策落地，为安庆的人才就业和发展提供了岗位机会和成长平台。2024年，安庆德润共有3名员工享受此项一次性就业补贴。

赋能员工成长

职业发展通道

我们深知充足的人才储备以及完善的人才梯队建设是公司持续发展的重要保障。2024年，公司持续推进人力资源优化改革，对各职能部门进行定岗、定编、定员工作统计和优化，通过开展员工培训、开设技能课程等方式，有效提升员工素养及专业技能，构建科学的岗位管理体系。



鲁北万润举办优秀员工表彰会及管理干部任命仪式

学历教育提升

万润新能依据《员工素质提升管理制度》要求，鼓励所有在职员工根据自身实际情况参加学历教育提升，并为完成学历教育提升的员工提供费用支持，帮助其实现自我发展。

2024年，公司积极与湖北汽车工业学院等本地高等院校及教育机构开展合作，帮助员工进行学历教育提升。报告期内，共有352人报名参与学历提升。

员工能力培养

公司始终重视人才管理工作，通过内部挖掘、培养，外部引进等多种渠道培养扩充核心团队。2024年，公司不断强化对员工的专业技能和通识培训，组织开展各种形式的技能比武活动，并以产品工艺研发培训中心、六西格玛训练中心、零碳产业及双碳研究培训认证中心、安全环保培训中心、新能源知识产权培训中心等培训中心为抓手，持续向企业输送专业人才以推动企业快速、健康发展。

报告期内，公司完成专业技能类课程93次，共118课时；管理通识类课程35次，共41课时。



虹润高科举办蠕动管更换技能比武



宇浩高科举办吨包堆垛技能比武



宏迈高科开展碳酸锂滴定技能比武



鲁北万润开展回收吨袋叠包技能比武

践行员工关爱

丰富员工福利

万润新能按照《员工福利管理制度》为员工提供了法定福利和公司福利，助力提升员工凝聚力和认同感。报告期内，针对公司正式员工基本实现社会保险全覆盖。

法定福利

社会保险、住房公积金、法定休假、年休假、高温补贴等。

企业福利

交通补贴、免费餐食、健康体检、节日福利、团建补助、驻外补贴、结婚贺仪、丧事抚恤、工伤 / 大病慰问等。



虹润高科为员工发放生日福利

驻外员工关怀

万润新能注重驻外员工关怀，严格按照《驻外人员管理办法》为驻外员工（分为驻国内和驻海外）提供多项福利和补贴，提升驻外员工补贴标准、新增福利项目，关注重大节假日，深入驻外员工家庭开展上门慰问关怀，保障驻外员工的各项权益。

关爱员工家庭

万润新能重视关爱员工家庭，为员工提供力所能及的帮助，及时解决员工面临的困难。

2024 年，万润新能持续组织开展金秋助学金、员工家庭补助和员工家属补贴等关爱活动，为员工的配偶及子女等家庭成员提供公司福利，提升员工幸福感和归属感。

提供助学奖励

○ 金秋助学

向符合条件的初中升高中、高中升大学的员工子女发放金秋助学金，2024 年共为 34 名员工子女发放助学金。

○ 困难助学

向家庭经济困难的员工子女发放困难助学金，2024 年共为 2 名员工子女发放助学金。

促进家庭和谐

家庭补助

发放外派双职工争创奉献之家补助金 **7.2 万元**。

家属补贴

发放核心骨干未就业员工家属补贴 **11.6 万元**。

特殊人群关怀

万润新能高度重视员工的生活、身体、家庭民生状况，积极开展对女性员工、患病员工及一线生产工人等特殊人群的帮扶，主动关心员工的工作与生活，让员工感受来自公司的温暖关怀。

女性员工

生育假期：严格保障产假、育儿假、流产假、哺乳假

重疾 / 工伤员工

特殊关爱：针对重疾员工和工伤住院员工进行慰问，发放慰问金

一线生产员工

夏送清凉：面向一线员工开展食堂送西瓜切片和冷饮等送清凉活动



虹润高科组织开展金秋助学活动



虹润高科为一线员工开展“夏送清凉”活动



安庆德润组织开展困难员工慰问



鄱阳区分公司为一线员工开展“夏送清凉”活动



平衡工作生活

万润新能积极开展健康向上、形式多样的员工活动，充实员工业余生活，致力于平衡员工工作生活，提升员工在工作中的满意度，构建温暖友爱的职场氛围。2024年，公司各分子公司积极开展丰富多彩的员工活动，在增强员工凝聚力、向心力和创造力的同时，进一步提升员工的幸福感、获得感和认同感。



郟阳区分公司组织员工参与踏青活动



安庆德润举办“闻端午粽香 赏国风韵味”活动



虹润高科举办“运动添活力 迈向新征程”运动会



宇浩高科组织举办三八妇女节活动



鲁北万润组织举办员工生日会



宏迈高科组织开展趣味运动会

保障健康安全

保障职业健康与安全是万润新能对员工和承包商的重要责任。公司严格以《环境 / 职业健康安全一体化管理体系程序文件》《环境 / 职业健康安全手册》等纲领性文件为安全管理指引，持续完善安全管理体系，切实管控与生产经营相关的职业健康安全风险。

身心健康保护

2024年，万润新能秉持“快乐工作，健康生活”的理念，严格落实《职业健康管理制度》要求，积极构建完善的员工健康管理机制。针对具有潜在职业风险的员工群体，公司建立健全了完善的职业卫生管理档案、职业病危害因素检测与评价档案和用人单位职业健康监护档案，并定期监测全体员工的健康状况；组织开展职业病防治、心理健康讲座、应急救护等一系列宣传教育培训活动，着力提升全体员工的健康意识。

报告期内，公司员工体检覆盖率达 100%。

绩效数据

员工体检覆盖率达

100 %



安环中心组织参加“鄞州区人民医院健康讲座”培训



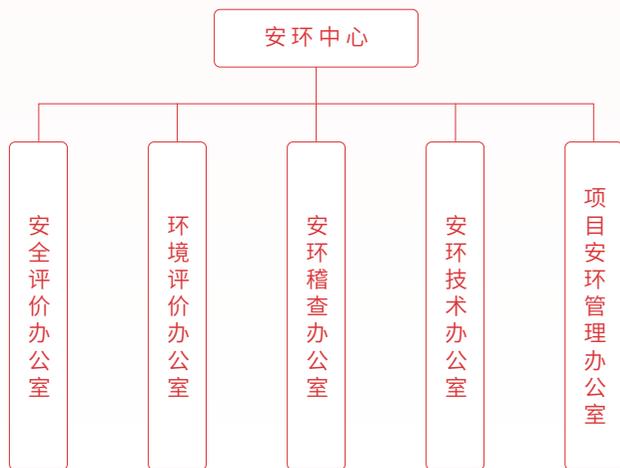
虹润高科组织开展应急救护及职业健康培训

安全生产管理

万润新能依据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等法律法规要求，以“安全第一，预防为主、综合治理”为安全生产方针，持续完善公司的安全生产管理制度体系。报告期内，公司围绕安全生产纲领性文件进一步修订完善各层级制度、指南和标准，推动分子公司开展职业健康安全管理体系认证，以此严格落实安全生产管理要求，不断提升本质安全水平。

安全组织保障

2024年，公司成立安环中心，为职业健康、安全生产、消防管理最高决策及议事协调机构。安环中心下设安全评价办公室、环境评价办公室、安环稽查办公室、安环技术办公室和项目安环管理办公室，对公司安全生产工作进行全面综合监督管理。



提升应急管理

万润新能各分子公司结合自身实际，有序组织开展了涉及消防、高温、危化品泄漏、燃气泄露等各种突发事件的应急疏散、应急救援演练；在生产工厂、办公楼宇等区域设置系统的消防设备设施，包括室内室外消防栓、喷淋泵、干粉灭火器、火灾探测器、可燃气体浓度探测器、声光报警器等，并委托具备资质的专业机构开展年度消防设施检测，展现了企业高效的风险防范与应急响应能力。



武当实验室组织消防疏散演练



虹润高科组织消防器材实操演练

防范安全风险

万润新能重视安全风险防控工作，突出抓好安全控制，全面强化安全风险防控措施。2024年，公司积极推动各分子公司强化安全生产风险管理，对安全生产的风险源、严重程度及发生频率进行全方位的识别、分析与评估，并制定有效的安全风险管控举措。

重视安全培训

2024年，万润新能制定年度安全培训计划，重点加强对法规标准、制度规程以及重点人员的安全教育培训，通过多元化的形式提升全员安全意识，广泛而深入地开展面向公司内部各级管理人员、相关一线员工的事故警示及安全生产普及教育活动，确保公司员工将安全知识内化于心、外化于行，努力营造“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的良好氛围。

同时，公司高度重视外部合作相关方的安全管理，推动与相关方签订安全环保管理协议，并向相关方出具安全环保告知书；同时，积极组织相关方参加入场安全教育培训。报告期内，公司安全环保管理协议签署率100%，入场安全教育培训覆盖率100%。

绩效数据

安全环保管理协议
签署率

100%

入场安全教育培训
覆盖率

100%



安环中心开展“安全生产 责任在肩”主题培训



郟阳区分公司组织举办安全月启动仪式



虹润高科开展安全事故案例警示教育培训



组织承包方人员参加入场安全培训教育



宏迈高科开展外来承包商入场安全培训

汇聚向善力量

万润新能持续关注社会公益事业，以自身行动向社会传递善意，展现企业负责任形象。2024年，公司聚焦公益捐资助学、福利项目支持、海外捐赠等领域，全年对外捐赠支出为 93.28 万元。

全年对外捐赠支出

93.28 万元

公益捐资助学

公司持续关注青少年学生的教育改善，通过组织举办“万润班”“圆梦德润班”、奖学金项目、支持希望小学等形式的教育助学活动，帮助青少年学生获得更好的教育。

资助来源	万润新能	安庆德润
资助班级	郟阳中学 2022、2023、2024 级“万润班”	圆梦德润班
资助标准	每年级人数 40 人 共计 120 人 400 元 / 人 / 月	30 人 5,000 元 / 人
资助周期	2024 年 (十个月)	2024 学年
资助资金	48 万元	15 万元

小贴士：什么是“万润班”？

“万润班”是万润新能和湖北省十堰市郟阳中学为协助品学兼优、家庭困难的学生完成高中三年学业而合作举办的助学项目。项目旨在通过提供学习和生活费资助，帮助品学兼优、家庭困难的学生顺利完成学业，期望受助学生懂得“爱”，学会传递“爱”，并在力所能及的时候会去帮助更多需要帮助的人。



小贴士：什么是“圆梦德润班”？

为支持参与“希望工程”事业，助力乡村振兴建设，推进安徽省教育事业的发展，安庆德润与共青团安庆市委员会、安徽省青少年发展基金会签署捐赠协议，设立“圆梦德润班”，通过为品学兼优、家庭困难的本地高中生和大学生提供学习和生活费资助，完成学习。





万润新能支持郟阳区鲍峡镇东河完全小学改扩建

2024年9月27日，郟阳区鲍峡镇东河完全小学改扩建项目举行竣工仪式。该项目由公司捐赠60万元、地方配套30万元建设而成，建设内容包含学校操场跑道150米，硅PU篮球场面积约500平方米，相关配套建设器材若干，总建设面积约为2000平方米。改扩建项目有效改善了东河完全小学的办学条件，增加了学生户外活动的场地，让孩子们在更安全的校园环境学习生活，为偏远地区乡村振兴贡献万润力量。



支持福利项目

万润新能积极利用项目捐助的形式，致力于为社会民生事业建设“添砖加瓦”。2024年，公司通过捐助十堰市儿童福利院“综合评估系统”项目和十堰市社会福利院“老年活动室”项目，用实际行动传递向上向善的正能量。

绩效数据

十堰市儿童福利院“综合评估系统”项目

15 万元

十堰市社会福利院“老年活动室”项目

15 万元



支持“老年活动室”项目



支持“综合评估系统”项目



方并进 聚力协同双赢价值链

篇章概述

万润新能深知自身的成功离不开价值链合作伙伴的有力支持，构建具有韧性、互利共赢的价值链是可持续发展战略的重要一环。我们与供应商保持密切合作，持续推动负责任的采购，不断完善可持续采购和矿产供应链尽责管理体系；坚持创新是第一生产力，持续加强产品研发力度，通过搭建创新平台和壮大研发人才队伍为技术创新提供源动力；完善知识产权保护体系，为公司的智慧成果保驾护航；完善客户服务，持续提升客户满意度水平。

本章涉及的上交所ESG新规指引条款

第四十五条

本章所回应的SDGs议题



篇章绩效

参与制定或修订标准

63 项

IATF 16949 质量管理体系覆盖率

100 %

研发投入

25,700.03 万元

完成碳酸锂供应商供应链溯源^①

6 家

研发人员数量

379 人

涉及客户隐私信息泄露事件

0 起

研发人员占比

11.16 %

产品和服务信息与标识的违规事件

0 起

① 该数据范围为公司生产工厂。



可持续供应链

万润新能重视与供应链伙伴的合作，在供应链管理中融入可持续理念，这有助于我们识别、评估和管理价值链中的人权、环境和社会风险，确保供应链安全稳定。

强化供应商管理

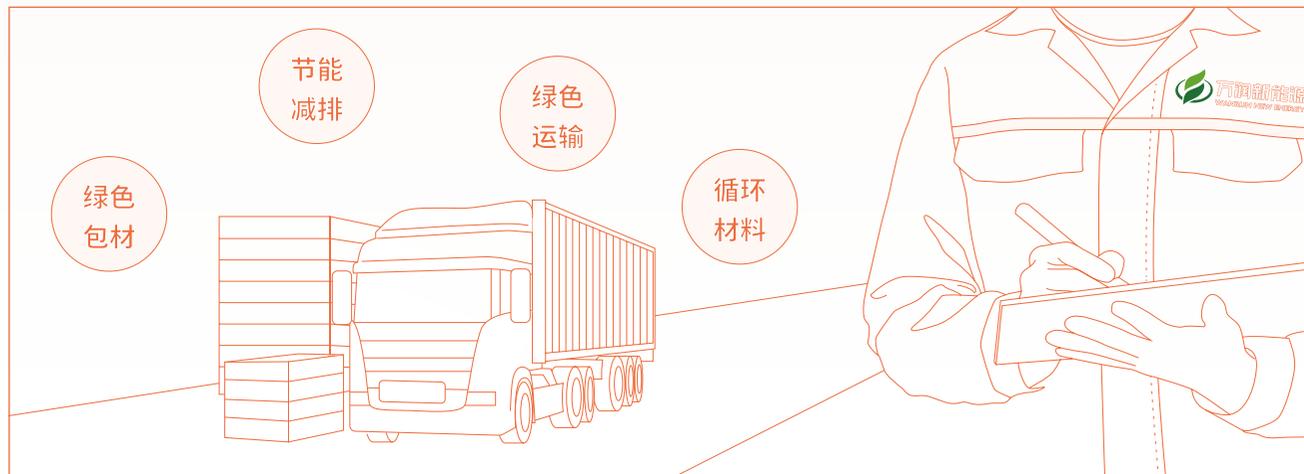
万润新能秉持“公平、公正、公开”的采购原则，制定了全流程供应商管理程序，包括新供应商的开发准入，合格供应商的日常管理以及审核等环节。我们制定《磷酸铁锂原辅材供应商开发及准入管理制度》，由采购、质量和技术等部门共同参与执行，由采购部最高管理者负责监督及审核。

在新供应商准入前，我们会对潜在供应商进行筛选，收集供应商基本信息、环保和质量等证书，拟定《潜在供应商名录》并不定期更新。必要时，组织制造中心、质量中心共同参与筛选，调查潜在供应商规模、实力、品牌声誉、质量能力、供应保障能力、ESG 风险、采购成本等，评审不通过者将从《潜在供应商名录》中移除。

推进可持续采购

万润新能持续强化对供应链中的环境、社会和治理风险的识别能力，在供应商全流程管理中落实基于风险的管理策略，确保供应链中的劳动者享有健康安全的工作环境、获得劳工权益及人权保障，避免使用童工和强迫劳动，确保供应链上的主体不对环境产生负面影响。

报告期内，我们初步构建了万润新能供应商可持续发展（ESG）评价体系。该体系覆盖环境、社会和治理三个维度、8 大主题及 181 条检查项。该评价体系的开发有助于万润新能对 ESG 风险进行更全面的治理，也有助于供应商进行自我评估，能提升供应链整体对 ESG 的关注和治理。



供应链尽责管理

矿产的开采、贸易和处理容易伴生或者助长人权侵害、环境破坏的风险。对于生产过程中可能涉及的锂、锰、磷等矿产资源的使用情况，万润新能坚持道德采购，承诺不采购并使用被判定为高风险的矿产（冲突矿产），也要求供应商不得采购违反公司政策的矿产资源。

我们承诺遵守经济合作组织制定的《OECD 关于来自受冲突影响和高风险区域矿石的负责任供应链尽职调查指南》和中国五矿化工进出口商会（CMCCC）发布的《中国矿产供应链尽责管理指南》，制定《负责任矿产供应链尽责管理政策》《负责任矿产供应商行为准则》《申诉处理程序》，同时将要求向上游传递，确保自身和供应链不使用违反公司政策的矿产资源产品。

在日常供应链尽责管理工作中，我们严格按照负责任矿产供应链尽责管理五步法开展相关工作，五步法内容如下所示：

负责任矿产供应链尽责管理五步法

建立强大的尽责管理体系

2024 年，我们对尽责管理体系做出进一步完善：新增《负责任矿产供应链尽责管理政策》《负责任矿产供应商行为准则》《矿产供应链风险识别评估和缓解程序》，修订《负责任矿产供应链管理制度》；修订《申诉处理程序》并在公司官方网站发布。

供应链风险识别与评估

公司制定了识别受冲突影响和高风险区域（Conflict-Affected-and High-Risk Areas, CAHRAs）的流程、《供应链地图》《了解你的供应商（Know Your Supplier,KYS）及基本尽职调查表》《供应商尽职调查实地评估表》《风险识别与评估记录汇总表》等风险管理工具。

我们初步收集了 6 家碳酸锂供应商的供应链地图，并基于 CAHRAs 的识别流程判断出 6 条锂供应链均不存在区域高风险。除此之外，我们还让供应商填写《了解你的供应商（KYS）及基本尽职调查表》，进一步判断供应商的风险情况。

设计并实施应对已识别风险的策略

经过风险识别和评估流程，我们判断得出锂供应链为低风险，故不需要采取应对措施。

一旦有理由认为矿产供应链存在助长武装冲突、严重侵害人权的行为，我们将立即终止与该供应商的合作。

审核与监督

2024 年我们积极配合下游客户完成现场尽职调查审核，并针对不符合项制定并实施改进措施，满足客户监管要求。同时我们也对上游供应商展开基本尽职调查审核，以监督上游供应链中的风险。

报告

公司 2023 年编制并在集团官网发布首份供应链尽责管理报告（即合规报告，2024 年起，与 ESG 报告合并披露），负责矿产供应链尽责管理的记录和报告至少保存 10 年。

共促战略协作

深化企业合作

万润新能主动对接资源，积极推动与相关企业的合作，通过发挥各自行业优势探索更加高效、务实、创新的合作模式，实现资源共享，不断提升公司在行业中的竞争力。

行业协同发展

万润新能积极落实“走出去、请进来”要求，参加地方政府、行业协会、同行企业等组织举办的各种会议和交流活动，探讨和开发合作项目，助推行业互通和经验分享，为新能源行业发展建言献策。



万润新能荣获 2024 年全国磷酸铁锂行业卓越贡献奖

推进校企合作

万润新能以企业人才需求为导向，按照供需对接、互利互动的原则，积极搭建产学研用合作平台，携手相关高等院校、研究机构开展人才共培共享、校企互融互促，致力于为公司发展提供强有力的人才支撑。



虹润高科与武汉理工大学举办研学交流

2024年7月，虹润高科携手武汉理工大学学生开展为期一周的研学交流活动。在研学交流过程中，公司向学生开展安全教育、产品研发、生产车间制度管理等多方面的培训交流，有利于提升学生们理论结合实际的能力，为他们迈向未来的职业发展打下了良好的基础。



行业标准建设

万润新能重视发挥企业资源、能力等相关优势为行业标准建设提供技术和智力支持。2024年，公司参与制定或修订的国际标准、国家标准、行业标准、地方标准等共计63项。

报告期内，公司参与制定的国家标准《富锂铁酸锂》荣获全国有色金属标准化技术委员会技术标准三等奖，参与编写的行业标准《锂离子电池正极材料前驱体行业绿色工厂评价要求》(YS/T 1607-2023)被工业和信息化部纳入国家层面绿色工厂评价标准清单。同时，公司组织开展的《新能源电池正极材料产品与检测标准化试点》项目被评选为2024年度湖北省标准化试点项目。



参加全国有色金属标准化技术委员会年会



参加锂国际标准化技术委员会年会国内预备会议



荣获全国有色金属标准化技术委员会技术标准三等奖



启动《新能源电池正极材料产品与检测标准化试点》项目

技术研发创新

科技创新体系

公司始终秉承“研发一代、储备一代、生产一代”的研发策略，构建了丰富全面的磷酸铁锂产品体系，并掌握了钠离子电池正极材料、磷酸锰铁锂等新产品的核心技术，进一步优化了产业结构。目前，公司已具备完整的研发体系、成熟的制备工艺以及深厚的技术积累等优势，为公司保持行业竞争力奠定了坚实的基础。报告期内，公司研发投入为25,700.03万元。

2024年，公司入围第八批国家工业和信息化部发布的《锂离子电池行业规范条件》企业名单，磷酸铁锂产品荣获首届“湖北精品”称号，焦磷酸磷酸铁钠产品入选《2024年度湖北省创新产品应用示范推荐目录》，进一步提升了公司产品的品牌知名度和影响力。

小贴士：什么是锂离子电池行业规范条件企业名单？

依据《锂离子电池行业规范条件(2024年本)》《锂离子电池行业规范公告管理办法(2024年本)》，经企业申报、省级工业和信息化主管部门推荐、专家复核、现场核实、网上公示等环节最终确定的，它代表了企业在产业布局和项目设立、生产规模和工艺技术、技术要求等均符合行业标准。

什么是“湖北精品”？

湖北省内市场主体生产、提供、建设的达到国内先进标准、质量稳定可靠、创新能力突出、社会信誉良好，按照推荐申报、资料审核、检验检测、专家评审、结果公示、认定批准、授牌发布等程序予以认定的产品、服务和工程。



研发平台搭建

万润新能重视科技研发平台机制创新，不断深化与高等院校、科研机构的资源共享、人才培养和技术攻关，致力于推进产业链延伸和成果转化应用。2024年，公司与北京理工大学、哈尔滨工业大学（威海）、华中科技大学、武汉理工大学等众多知名院校开展合作，共同推动新能源电池、储能等相关领域的研发。

截至报告期末，公司已经拥有国家认定企业技术中心、国家级博士后科研工作站、湖北省新能源材料与器件产业技术创新联合体、电池关键材料绿色智能制造技术湖北省重点实验室等多个科研创新平台，有力支撑了公司研发项目的开展和推进。



鲁北万润联合科研院所完成山东省重大科技创新工程项目申报

2024年10月，鲁北万润联合哈尔滨工业大学、中国科学院青岛生物能源与过程研究所、万润新能申报的“高比能长寿命富锰磷酸锰铁锂研发与产业化”项目顺利通过山东省科技厅批前公示。项目筹备申报过程中，鲁北万润携手3家项目协同单位搭建了高效的项目管理团队，团队成员紧密配合，发挥各自优势，全身心投入到项目的策划、资料汇编和论证完善等工作中，为项目顺利通过批示奠定了坚实的基础。



万润新能举办湖北省新能源材料与器件产业技术创新联合体启动仪式

2024年3月，湖北省新能源材料与器件产业技术创新联合体启动仪式在万润新能举行。该联合体是由华中科技大学、中国地质大学（武汉）、湖北大学、湖北汽车工业学院、湖北万润新能源科技股份有限公司等11家单位组成。在启动仪式活动中，万润新能作为联合体牵头单位，分别与华中科技大学和湖北汽车工业学院签订合作协议。



小贴士：什么是“国家级博士后科研工作站”？

国家级博士后科研工作站是由人力资源和社会保障部、全国博士后管委会审核批准的国家高层次人才创新平台，是在企业、科研生产型事业单位和特殊的区域性机构内经批准可以招收和培养博士后研究人员的组织。博士后是国家战略人才的后备力量，是青年科技人才的生力军，博士后科研工作站是培养高层次人才的重要载体。



万润新能召开博士后科研工作站启动会议



万润新能获国家级“博士后科研工作站”授牌

数智赋能制造

随着现代工业信息化发展已迈入建设智能制造的历史新阶段，工厂智能化已逐渐成为现代化企业提升竞争力的必然之路。为抓紧这一发展机遇，万润新能坚持以数字化赋能工业制造，积极推进生产运营中的智能发展，推动建立健全智能制造体系，逐步实现从传统制造向智能制造的跨越，助力提升公司的发展潜力和竞争力。

报告期内，鄞阳区分公司完成启动制造执行系统（MES）项目建设，标志着公司在智能制造领域迈出了坚实的一步；鲁北万润获批2024年度山东省数字经济“晨星工厂”，展现了公司在智慧锂电信息化建设及数字赋能工程方面取得显著成果。



鄞阳区分公司启动制造执行系统（MES）项目

2024年5月，鄞阳区分公司与行业领先的智能制造解决方案提供商携手展开合作，启动公司制造执行系统项目，项目以生产数据为核心、业务为纽带，对生产运营、质量控制、安全执行、设备运维等生产活动进行统筹协调，旨在通过数字化手段提升生产效率、优化管理流程，有利于提升公司运营管理水平，助推公司高质量发展。



科研项目管理

科研项目管理则是科技创新治理体系的重要组成部分。2024年，为规范公司研发项目管理，建立有效的研发项目管理模式、运行机制，促进项目管理的规范化和有效化，万润新能推动修订《研发项目管理制度》，进一步完善和健全了研发规划、研发项目立项、研发项目过程、研发物料、研发项目验收、研发档案等方面管理要求。

同时，为有效激发公司技术研发人员的创新积极性，支持公司重大战略需求项目高质量发展，公司制定《揭榜挂帅项目管理办法》，设立公司年度急需解决的重点项目榜单、关键核心技术攻关和重大科技成果产业化需求榜单，吸引具有实力的科研团队揭榜立项攻关。

低碳技术研发

作为一家新能源上市企业，万润新能积极赋能绿色低碳转型，关注新能源领域相关材料和装备的研发动态和技术布局，持续推进绿色低碳技术产品的研发、生产与应用。2024年，我们积极布局太阳能、储能和智能充电等领域，推动交流充电桩、小功率直流桩、一体式直流桩、全液冷超充和光储充运营管理平台等相关技术产品的研发布局，以期为客户提供更多高效节能的产品与解决方案。

研发队伍建设

2024年，公司始终坚持产学研相结合的人才培养之路，积极推进与国内相关高等院校合作，共同探讨通过校企合作平台联合培养技术人才的机制，致力于为公司全产业链人才需求提供人才储备。报告期内，公司拥有研发人员 379 名，占员工总数的比例为 11.16%。

助力社会创新

万润新能持续关注国家重大需求和科技发展趋势，通过聚焦关键技术和重大社会课题，支持举办科技创新赛事推动创新成果应用，为科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略的实施贡献万润力量。



万润新能支持第十九届“挑战杯”竞赛“揭榜挂帅”专项赛

2024年11月，第十九届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛2024年度“揭榜挂帅”专项赛终审决赛在北京、浙江圆满落幕。本届“揭榜挂帅”专项赛共发布56个选题，参赛高校数、学生数、作品数和覆盖面均创历史新高。赛事活动中，万润新能提出的“废旧锂离子电池电极材料的高效剥离技术和直接修复新方法研究”入选发榜选题，并对参赛和获奖学生给予奖励。

鉴于万润新能的积极参与和大力支持，中国共产主义青年团中央委员会向公司发来感谢信，并期待公司继续为国家科技创新工作提供助力，为青年学子提供更多展示和实践的机会。



知识产权保护

知识产权管理

万润新能重视知识产权保护，持续强化知识产权管理。2024年，公司遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，完成修订《知识产权管理制度》和《万润新能知识产权工作规范手册（2024-2025年版）》。

同时，公司保持国家知识产权局授予的“国家知识产权优势企业”称号，并维持万润新能、宇浩高科、虹润高科对锂离子电池材料（磷酸铁锂、锰酸锂）的研发、生产、销售的知识产权管理体系认证，有效强化了公司对专利、商标及软件著作权成果的管理和保护。



万润新能获得“国家知识产权优势企业”称号



万润新能、宇浩高科、虹润高科通过知识产权管理体系认证

知识产权申报

万润新能通过持续多年的技术积累与工艺改进，公司掌控了一系列具备自主知识产权的核心技术，拥有完备的知识产权保护体系。报告期内，公司申请国内发明专利 90 个，申请国际发明专利 136 个，申请实用新型专利 11 个，申请商标 13 个；获得国内发明专利 31 个，获得实用新型专利 28 个。截至 2024 年 12 月 31 日，公司拥有核心技术 23 项，广泛应用于公司的各类产品，累计获得各类知识产权 254 个，其中国内发明专利 112 个，国际发明专利 11 个，实用新型专利 91 个，软件著作权 2 个，商标 31 个。

绩效数据

申请国内发明专利

90 个

获得国内发明专利

31 个

申请国际发明专利

136 个

获得实用新型专利

28 个

申请实用新型专利

11 个

核心技术

23 项

申请商标

13 个

获得各类知识产权

254 个



万润新能 2024 年获得的相关知识产权成果

产品质量管理

质量管理体系

随着全球锂电行业的快速发展，客户对产品及原材料供应商的质量要求日益提高。2024年，为进一步提升公司产品质量，满足国内外客户的高标准要求，万润新能在质量管理体系建设、质量管理体系引入、质量管理能力评估等持续发力，不断建立健全公司产品质量管理体系。

质量管理体系建设

依照 IATF 16949:2016 和 GB/T 19001-2016 标准编制完成集团统一的《QMS 质量管理手册》，确保公司为客户持续稳定地提供符合要求的产品和服务。

质量管理体系引入

持续扩大质量管理体系覆盖范围，在鲁北万润首次引入并实施 IATF 16949 质量管理体系。截至报告期末，IATF 16949 质量管理体系在公司生产基地的覆盖率达 100%。

质量管理能力评估

参与工业和信息化部组织发起的制造业企业质量管理能力评估诊断，并顺利通过“制造业企业质量管理能力自评系统”检验级质量管理能力认定，达到同行企业领先水平。



万润新能召开 IATF 16949 质量管理体系启动会



万润新能参与制造业企业质量管理能力现场评估

质量文化建设

为提升公司产品质量，强化全员质量意识，万能新能依照公司质量管理标准，结合年度质量管理目标、业务发展需要及岗位能力要求，推动各分子公司组织策划质量月活动，通过质量月活动宣传与推广、线上线下专项培训、质量标兵评选、质量知识竞赛、质量目标达成分析等系列活动等深化质量文化建设，持续巩固和提升公司在行业竞争中的领先地位。



安庆德润组织开展质量月知识竞赛

供应商质量管理

为规范供应商管理，确保供应商能持续、稳定交付满足公司要求的产品，2024年，万润新能持续优化《原辅材供应商质量管理体系》，对供应商质量体系开发、供应商审核、质量绩效管理、供应商的变更、问题管理等方面进行了明确规定。

优化客户服务

重视服务质量

2024年,万润新能继续秉承“顾客至上”的经营方针,持续强化“市场导向”的经营理念,坚持市场驱动,充分关注挖掘客户需求及其变化,切实践行“为客户创造价值”的行为准则,为客户提供高品质的产品和服务,以巩固双方合作关系,增强客户黏性,公司已与行业下游头部客户建立长期稳定合作机制。

同时,公司采取差异化营销策略,强化销售团队成员协同配合,并制定合理激励方案,加大对新产品和新客户的开发力度,扩大销售渠道,目前已与楚能新能源、吉利控股、因湃电池、瑞浦兰钧等建立了良好合作关系,有效提升了公司产品市场份额,优化了公司产品供给结构。

信息安全管理

万润新能高度重视信息安全管理,杜绝信息泄露事件的发生。2024年,公司制定了《信息安全管理手册》,对计算机网络设备、软件信息、桌面管控软件和加密软件、网络信息安全、病毒防护、密码安全、访问权限等方面的管理做出了具体规定,并明确了信息安全的违规行为及处罚原则,为公司信息安全管理提供了有效支撑。

报告期内,公司通过 ISO/IEC 27001:2013 信息安全标准认证年度审核,未发生任何信息泄露事件。



万润新能获得 ISO/IEC 27001:2013 认证证书



万润新能维持商业秘密管理体系认证

强化隐私保护

万润新能高度关注客户、员工以及自身的隐私安全,以国家相关法律法规为指引,持续完善涉及隐私的管理办法。针对客户的隐私管理,公司以《员工手册》《信息安全管理手册》相关规定和定期检查的形式约束员工的行为,禁止泄露合作方的隐私和商业信息。

报告期内,公司维持商业秘密管理体系认证,未发生涉及客户隐私信息泄露事件。

应对客户投诉

万润新能始终重视对客户权益的保护,持续提升客户体验。2024年,公司按照《服务管理程序》严格规范客户投诉的处置流程,确保客户投诉得到及时有效处理,并预防同类问题再次发生,切实保障客户的合法权益。

落实责任营销

万润新能重视产品责任营销,按照《中华人民共和国广告法》等法律法规持续建立健全产品营销材料审核和监督机制,公司所有产品营销材料均需经过公司相关负责人审批后进行发布,确保所有推广材料均符合法律法规要求。报告期内,公司未发生产品和服务信息与标识的违规事件。



万物共生 厚植绿色低碳生态圈

篇章概述

在全球积极推动可持续发展的大背景下，万润新能深刻认识到企业发展与环境保护的紧密联系，秉持“万物共生”理念，致力于厚植绿色低碳生态圈，将环境责任融入企业运营的各个环节。

本章涉及的上交所ESG新规指引条款

第二十条/第二十一条/二十二条/二十四条/二十七条/三十条/三十一条/三十三条/三十五条/三十六/三十七条

本章所回应的SDGs议题



篇章绩效

环保资金投入

48,165.26 万元

温室气体排放总量^①

2,678,638.01 tCO₂e

工业废水处理率^①

100 %

绿电绿证使用占比^②

> 40 %

工业废水回用率^③

100 %

再生水使用量^③

1,126.83 万吨

① 该数据范围为公司生产工厂。

② 该数据涉及宏迈高科、鄱阳区分公司、宇浩高科、安庆德润、虹润高科统计数据。

③ 该数据涉及宇浩高科、虹润高科、鲁北万润统计数据。



湖北万润新能源科技股份有限公司
Hubei WanRun New Energy Technology co.,Ltd.



湖北万润新能源科技股份有限公司
Hubei WanRun New Energy Technology co.,Ltd.

环境合规管理

环境管理制度

万润新能致力于构建完善的环境管理制度体系，以环境 / 职业健康安全一体化管理体系为核心，深度融合环境管理与职业健康安全管理。公司编制了《环境 / 职业健康安全管理手册》，手册严格遵循 ISO 14001 环境管理体系标准，结合国家及地方相关法规，明确了公司在环境与职业健康安全领域的方针、目标与相关措施。

2024 年环境管理目标



环境管理体系

公司参照国内外环境管理体系标准，建立了完善的环境管理机制，对环境影响进行针对性管理。2024 年，公司组织开展环境管理体系外部审计，万润新能及主要分子公司均已完成 ISO 14001 环境管理体系建设并通过第三方认证。



通过 ISO14001 环境管理体系认证

新建项目环评

万润新能的新建项目严格执行配套建设的环保设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用的环保“三同时”制度。2024年，在推进新建项目建设过程中，公司组建专业的项目调研团队，并联合第三方权威环评机构，运用先进的评估技术与方法，对项目选址、工艺设计、资源利用等进行全方位的环境影响分析，严格按照国家和地方有关规定配套建设环保设施并确保环保设施的正常运行，最大限度地降低污染物排放量，做到达标排放，减少新建项目环境影响。



虹润高科新建项目环评批复



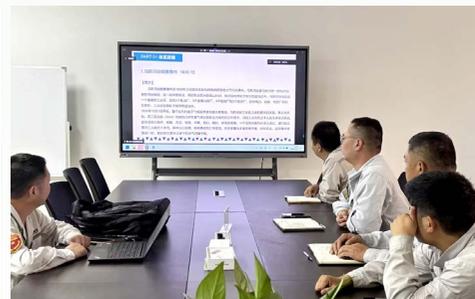
万润新建项目环评批复

环保应急管理

公司高度重视环保应急管理，各分子公司制定了详尽的突发环境事件应急预案，根据环境风险源可能发生的突发环境事件进行分级，将突发环境事件分为重大环境事件、较大环境事件和一般环境事件三个级别，明确了应急组织指挥体系与职责、预防与预警机制、应急处置、应急保障、预案监督与管理等要求。

环境管理培训

为提升全体员工的环境意识与专业素养，公司成立了安全环保培训中心并制定了系统的环境管理培训计划。培训内容涵盖环保法规解读、环境管理体系运行等多个方面。培训形式灵活多样，采用线上课程学习、线下集中讨论相结合的方式，确保每位员工都能深入理解并掌握环境管理知识与技能。同时，鼓励员工积极参与内部环保交流活动，分享实践经验，形成全员参与、共同推进公司环境管理工作的良好氛围。



安环中心组织开展 ISO14001 体系培训



郟阳区分公司开展危险废物仓库贮存管理培训



鲁北万润组织开展环保运行管理培训

应对气候变化

作为一家新能源电池正极材料领域的领先企业，万润新能高度认同绿色低碳发展的重要性，始终秉承“打造绿色循环低碳典范”的企业愿景，在公司“1268”碳中和战略规划框架下，设定了“2030年实现核心运营碳中和，2034年实现价值链碳中和”的战略目标，全面开展碳核查、节能降碳评比等温室气体管理举措，持续探索应对气候变化的行动方案，与上下游共同履行生态保护的环境责任，影响并带动产业链协同低碳发展。

双碳治理

公司建立了由董事会、管理层以及执行层构成的三级双碳治理组织架构，明确各层级对于双碳工作的监督、管理职责，确保碳中和目标的落地实施。

治理层

万润新能董事会充分发挥引领作用，下设可持续发展委员会，专门负责双碳工作的战略制定、重大决策、目标设定以及相关事项的审议，监督气候变化和绿色低碳发展风险和机遇识别过程和结果，对气候变化相关目标进行审阅检视，听取管理层对于气候变化事宜的汇报并提出建议，有力加强了董事会对气候变化相关议题的监管力度。

管理层

万润新能设立碳管理工作领导小组，作为公司碳排放管理工作最高领导和决策机构，负责对公司双碳相关工作进展整体部署和系统推进，统筹制定碳中和战略规划，组织开展节能降碳评比，管理气候变化相关目标，明确公司不同职能中心和分子公司气候变化相关职能。

同时，双碳及可持续发展部负责公司双碳工作的统筹推进，制定双碳相关政策制度和战略规划，包括《碳资产管理控制程序》《碳履约及交易管理办法》《自愿减排项目管理办法》《碳减排激励管理办法》《碳中和行动方案》等，指导和部署双碳管理工作，构建碳排放管理体系，统一协调、部署、指导、监督各分子公司碳排放管理工作。

执行层

万润新能设立碳管理委员会，负责执行公司碳中和行动方针，承接公司碳中和行动举措，制定各分子公司碳中和行动实施方案，细化、分解减排目标，部署落实降碳减排措施，量化减排效果，将分子公司的节能降碳工作成效和碳目标达成情况向公司进行汇报，形成自上而下碳中和执行的执行机制。

双碳战略

2024年，万润新能积极响应国家“30·60”双碳战略目标，研究制定《碳中和行动方案》，设立碳中和战略目标，并规划关键减碳路径。

《碳中和行动方案》确定2023年为万润新能碳中和行动基准年，从“核心运营（范围1+范围2）”和“价值链（范围3）”两个维度确立了公司的碳中和目标：到2030年实现核心运营碳中和，到2034年实现价值链碳中和。基于《碳中和行动方案》确立的上述目标，我们从核心运营和价值链两个方面分别开展了碳中和情景分析，并选择以最佳情景规划公司碳中和关键路径、重点举措，为公司落实碳中和实践提供了清晰的行动指南，助推碳中和目标深度融入公司整体战略布局，提升公司市场竞争力。

气候风险和企业行动

气候风险分析

气候变化风险			应对措施
实体风险	急性风险	因公司主要生产基地位于沿海、沿江和山区，可能面临台风、暴雨、高温、泥石流等突发性风险，海平面上升等长期性风险，可能会对公司日常运营造成一定影响，如生产设备等固定资产受损，或其他潜在的经济损失。	在生产端，通过科学合理地优化生产计划，高效组织生产，精益生产等措施，有效保障生产节奏； 制定相应的预警和处置机制，并根据实际情况持续更新完善。
	慢性风险		
转型风险	政策法律风险	国家“30·60”双碳战略目标的落地，对公司气候等相关减排信息的披露要求更加严格；同时，企业需要在减排方面投入更多资金响应政策要求。	积极关注国内外双碳领域政策或相关法律法规，加强学习并及时反应，积极开展节能减排工作； 在技术研发、产品设计中，把节能环保作为重要因素之一，关注行业、市场中的低碳技术发展趋势，适时引入和应用。 积极开发绿色低碳的技术和产品，满足市场需求； 不断完善公司环境信息的披露，提升利益相关方对公司的认可和信心。
	科技风险	碳中和目标达成对技术创新升级提出新需求，亟待开发更加低碳环保的技术、产品。	
	市场风险	消费者和客户愿意选择更加低碳环保的产品，同时上下游价值链对减排降碳的高要求，可能导致原材料和能源使用成本增加。	
	声誉风险	因气候相关事件影响公司声誉，可能造成客户订单流失。	

温室气体盘查

万润新能严格按照“盘查碳底、摸清潜力、实施减排、绿色转型”的科学降碳流程和步骤，组织开展公司年度温室气体排放的盘查和核查工作，为公司开展降碳行动提供决策和行动支持。公司主要依据《温室气体第 1 部分：组织层次上对温室气体排放和清除的量化与报告的规范及指南》(ISO 14064:2018) 和《温室气体核算体系：企业核算与报告标准（修订版）》(GHG Protocol) 标准，对 6 个稳定运营且对公司整体排放具有显著影响的生产工厂开展碳盘查工作，涵盖范围 1、范围 2 及部分范围 3 的温室气体排放。同时，公司聘请第三方专业机构对碳盘查数据进行核算认证，确保数据完整性和真实性。

碳排放类别及排放源

温室气体排放类别（参考 ISO 14064-1:2018）		主要排放源	
类别 1	直接温室气体排放	天然气、柴油、汽油燃烧排放 工业过程产生的直接排放 工厂化粪池和生产废水厌氧段处理的 CH ₄ 泄漏 制冷剂、灭火器等逸散排放	
类别 2	来自输入能源的间接温室气体排放	外购电力	外购蒸汽
类别 3	运输产生的间接温室气体排放	上游运输和配送 下游运输和配送	员工通勤 商务旅行
类别 4	组织使用的产品产生的间接温室气体排放	采购的产品和服务 运营中产生的废弃物 燃料和能源相关活动（未包括在范围 1 或范围 2 中） 采购的固定资产	

碳盘查核查组织边界

序号	核查主体	ISO 14064 核查声明
1	鄱阳区分公司	是
2	宇浩高科	是
3	安庆德润	是
4	宏迈高科	是
5	虹润高科	是
6	鲁北万润	是



2024 年万润新能组织层级温室气体排放核查证书

减排降碳行动

2024 年，万润新能持续推进和优化温室气体减排降碳管理工作，主动寻找减排机遇有在低碳产品开发、节能降碳、绿色工厂建设、碳减排激励等方面有针对性地推进减排降碳管理，助力公司实现绿色低碳转型升级。

低碳产品设计

万润新能秉持绿色低碳理念，运用生命周期评估（LCA）方法，对产品从原材料获取、运输、生产制造的整个生命周期进行模拟分析，2024 年公司生产的磷酸铁锂产品获得了权威认证机构颁发的 2024 年公司典型型号的磷酸铁锂产品，精准识别各个阶段的环境影响因素，以此为依据优化产品设计。在原材料获取阶段，公司优先考虑选用可再生、可回收且低能耗的原材料，以降低整个生命周期的环境负荷。在生产制造过程中，不断优化生产工艺，提高能源利用效率，减少废弃物的产生。

推进节能减碳

节能降碳 措施

夏季错峰用电，用电高峰时减少设备开机，将生产集中在用电低谷时段，减少损耗，降低成本；调整生产设备运行的工艺参数，提高生产效率，节约用电能耗和燃气用量；实施制氮站管道互通、车间通风降温改造等节能技改项目，有效降低能源消耗和生产过程的二氧化碳排放。

能源结构 优化

公司积极参与绿电交易市场，直接购买绿电，同时参与绿证交易，获取绿证来证明绿电消费，2024 年五个分子公司绿电和绿证交易比例大于 40%^④；同时，结合自身实际情况，积极推进分布式光伏电站和集中式电站建设，加大清洁能源利用，减少公司能源消耗。

碳减排激励

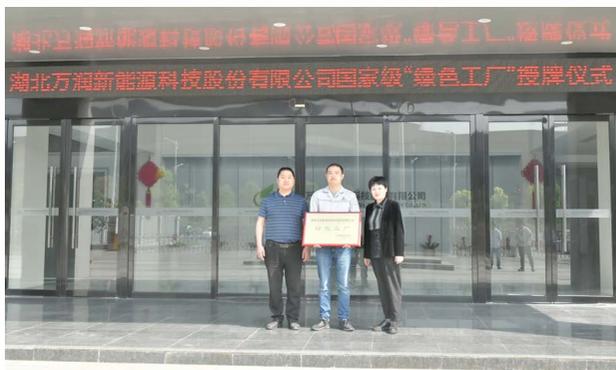
为落实可持续发展工作的开展及保障公司碳中和战略规划有序推进，公司根据《碳减排激励管理办法》设置了明确的碳减排管理指标及阶段性目标，包括可再生能源利用率、再循环含量、能效提升率、减排量抵消率、碳排放强度、产品碳足迹等，激励各分子公司、项目团队及员工朝着公司碳中和目标努力，致力于推进各项重点路径和关键举措的有效实施。

^④ 该数据涉及宏迈高科、鄞阳区分公司、宇浩高科、安庆德润、虹润高科统计数据。

打造绿色工厂

万润新能坚定不移地践行可持续发展理念，致力于将绿色运营贯穿于生产经营的全过程。

2024年4月17日，郧阳区科技经信局在公司组织举行了国家级“绿色工厂”授牌仪式，为公司颁发国家级“绿色工厂”奖牌。入选国家级“绿色工厂”，标志着公司实现了企业用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化，有利于进一步提高公司的知名度和影响力，有效提升公司绿色制造管理水平，推动公司加快实现绿色可持续发展，不断朝着资源利用高效化、环境影响最小化、链上企业绿色化方向迈进。



万润新能“绿色工厂”授牌仪式

指标与目标

万润新能致力于通过指标管理，衡量公司在应对气候变化风险与机遇方面的工作成果。公司将在每年度的 ESG 报告中披露温室气体排放总量、范围一、范围二和范围三温室气体排放量等与气候变化相关的环境指标及目标完成进度。



直接温室气体排放量（范围 1）^⑤

234,339.85 tCO₂e

总排放中占比

8.75 %

间接温室气体排放量（范围 2）^⑤

490,214.74 tCO₂e

总排放中占比

18.30 %



⑤ 该数据范围为公司生产工厂。

坚持绿色运营

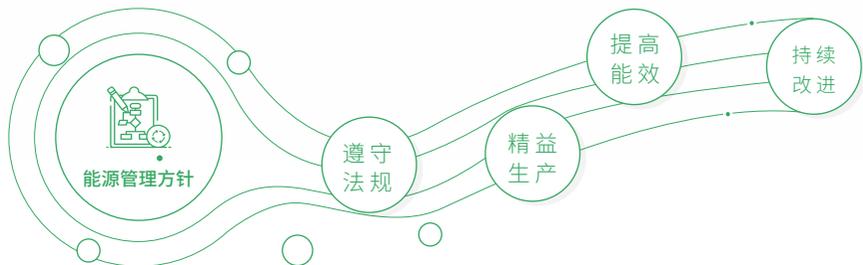
能源利用与管理

治理

万润新能构建了自上而下的能源管理治理架构。董事长处于领导核心，全面负责能源管理领导小组工作。各职能中心及分子公司协调配合，并设立能源管理体系管理者代表，负责公司能源管理团队的运行。

同时，公司制定了完善的能源管理制度体系，包括《能源管理手册》《能源管理程序文件》等相关制度。其中《能源管理手册》规定了公司建立、实施、保持和改进能源管理体系的要求，采用系统的方法来实现能源绩效目标，包括能源利用效率、能源使用和消耗状况的持续改进；《能源管理程序文件》用于公司能源管理体系有关的所有文件的控制，确保与能源管理体系运行有关场所及时获得和使用文件的有效版本。

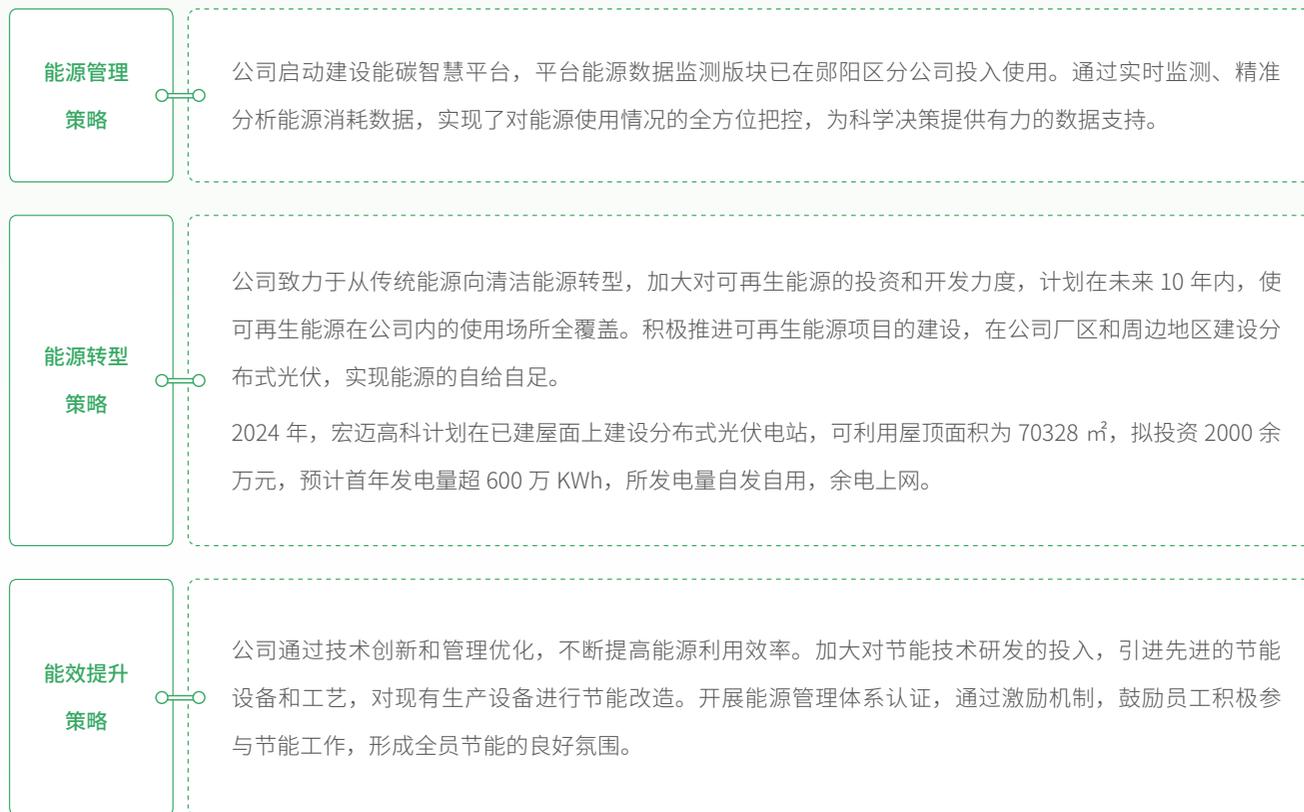
报告期内，公司维持 GB/T23331-2020/ISO50001:2018《能源管理体系 要求及使用指南》能源管理体系认证。



万润新能维持 GB/T23331-2020/ISO50001:2018 管理体系认证

战略

万润新能重视推进能源管理体系的建设与完善，通过建设能碳智慧平台、清洁能源转型、能源利用效率提升等策略持续提高自身能源管理水平。



用能风险与节能管理

用能风险分析	
用能风险	应对措施
能源价格波动风险	加强能源成本预算管理，优化能源采购策略，提高能源使用效率，以应对价格上涨带来的压力。
能源供应中断风险	建立多元化的能源供应渠道，与多个能源供应商建立合作关系，降低对单一供应商的依赖。
能源效率低下风险	加大对能源技术研发和设备更新改造的投入，采用先进的节能技术和设备，提高能源利用效率。加强能源管理培训，提高员工的节能意识和技能水平，确保能源管理措施的有效实施。

企业节能行动

2024年，万润新能所属生产工厂组织开展了系列节能管理活动，通过建立健全节能制度、实施节能项目等措施提升公司能源管理水平。

○ 郟阳区分公司

制定《节能管理制度》，针对直接生产设备、辅助生产设施、公共辅助设备和其他设备设施提出了节能管理要求，致力于延长设备使用寿命，提升设备利用效率。通过开展空压机组节能降耗改造、冷水机组节能降耗等项目提升能源使用效率。

○ 宇浩高科

实施的节能项目包括喷雾节电改造、冷却塔节能改造、研磨倒罐自动程序等。

○ 虹润高科

实施的节能项目包括蒙特除湿机热能回收、冷冻水管道改造季节性节能项目、磷酸铁空压机管路打通节能项目、冷水机自动启停冷却泵节能项目等。

○ 鲁北万润

实施的节能项目包括余热蒸汽回收、车间压缩空气管线并网、闪蒸主机保温改造等。

“三废”管理

万润新能严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及运营地的其他相关法律法规，对废气、废水及废弃物等各类污染物的排放实施把控，确保所有排放活动均符合法定标准与合规要求，减轻公司生产活动对环境可能造成的潜在影响，为环境保护贡献力量。

治理

组织架构

公司安环中心作为管理核心，各分子公司的安全环保部作为执行核心，统筹管理“三废”处理的日常运营，包括制定处理方案、监测排放数据、建立处理台账等。各生产部门积极配合，在生产流程中优化工艺，从源头减少“三废”产生量。其他相关部门如研发、财务等，分别从技术创新、资金支持等方面协同推进“三废”管理工作，形成全方位、多层次的治理体系。

制度建设

公司建立健全《固体废物处理管理制度》《危险废物管理制度》等相关制度，明确了公司所有生产、生活类固体废物、工业垃圾、生活垃圾的日常管理及处置管理办法。各分子公司建立了相应的废水和废气处理管理制度，如郟阳区分公司建立的《环境保护管理制度》《污水站运行管理制度》和《污染物排放管理制度》等相关制度，明确了“三废”处理的管理制度。

战略

万润新能注重强化污染物控制和管理，定期监测主要污染物的排放情况，强化突发环境事件风险分析和评价，以减少污染产生和确保达标排放。报告期内，公司未出现重大违规排放及泄露事件。

废水

依靠自主研发的废水零排放系统，运用物理、化学、生物相结合的处理工艺，实现了对生产车间废水 100% 的处理率和回用率^⑥，达到了废水零排放、内循环的目标，有效提升了水资源的循环利用率。公司办公地点产生的生活废水，进行初步处理后直接排入市政管网。

废气

从源头管控和有组织收集等方面落实废气管控要求。报告期内，公司的氮氧化物、二氧化硫、颗粒物和挥发性有机物 4 类废气均达到年度排放目标。

废弃物

一般固体废物采用回收、填埋、焚烧等无害化处理方式，减少对环境的影响。对生产过程中产生的废渣进行分类回收，将其转化为可再次利用的原材料，实现资源的循环利用。

危废物品的处理按国家相关政策要求由具有相关处理资质的企业负责，实现对公司危险废物的产生、收集、储存、转移和应急处理等环节的全面管控。在对危险废物进行转移过程中，公司按照规范流程申请转移联单，并持续跟进运输处理，确保危险废物全程闭环管理。

生产类废旧物质日常管理原则

减量化集中管理原则

按照节能、减污、增效要求加强各类物资的循环使用，并对固体废物、备品备件、建筑类工业垃圾和废旧物料由相应部门进行集中存放和管理。

定期处理原则

生活垃圾、工业垃圾及危险废物分别由行政部门、安环部门指定存放位置，并每年签订处置协议，定期处理。

再利用优先原则

对经过修理仍有较高使用价值的物资应优先考虑重新利用。

危险废物管理制度规范

专用场地管理

生产过程中所排放的危险废物，必须送至危险废物专用储存点，并由专人管理危险废物的入、出库登记台账。

台账管理

建立危险废物台账，跟踪记录危险废物在公司内部运转的全部流程，如实记载产生危险废物的种类、数量、贮存、处置、流向等信息。

事故报告

环保事故分为速报和处理结果报告两种。速报从发现环保事故，一小时以内上报；处理结果报告在事故处理完后立即上报。

⑥ 该数据来源于宇浩高科、虹润高科、鲁北万润统计数据。

风险管理

“三废”管理风险	应对措施
技术风险	加强与行业内先进企业和科研机构交流合作，定期组织技术人员参加培训，及时引进和应用先进的三废处理技术，提升公司的技术水平。
设备运营风险	建立完善的设备维护管理体系，增加设备巡检频次，及时对老化设备进行更新改造，确保设备稳定运行。
操作风险	加强员工培训，制定详细的操作手册和规范，明确各岗位的操作流程和责任，同时建立操作监督机制，对违规操作行为进行及时纠正和处罚。

指标与目标

报告期内，我们的“三废”管理相关的目标达成情况如下：

指 标	2024 年目标	达成情况
废水 / 废气 / 噪声达标排放率	100%	已达成
固体废弃物回收处理率	100%	已达成
危险废弃物合规处理率	100%	已达成
重大环境污染事故	0 起	已达成

水资源利用

万润新能高度重视水资源的可持续利用。随着业务发展，用水量不断增长，公司实施了浓水回收至冷却塔利用的节水改造项目。改造后项目成效显著，极大地提升了水资源的循环利用效率，显著降低了新鲜水资源的消耗，有效削减了污水处理成本，助力公司绿色运营，也为同行企业及行业绿色发展提供借鉴。

化学品管理

万润新能严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《危险化学品安全管理条例》《易制毒化学品管理条例》《易制毒化学品进出口管理规定》《易制爆危险化学品治安管理办法》等国家及湖北省化学品安全相关的法律法规，制定《危险化学品安全管理制度》《易制毒危险化学品安全管理制度》《易制爆危险化学品安全管理制度》等制度，明确了化学品采购、销售、运输、装卸、事故处理、台账管理的全流程管理规范，有效预防和减少危险化学品事故。

🚨 应急管控

严格按照“接警、应急启动、控制及应急行动、扩大应急、应急终止、和后期处置”的应急响应流程处理化学品泄露事故。

📦 选用和采购

尽量选用危险性低和环境负面影响较小的品类，并要求提供化学品的“危险化学品安全技术说明书(MSDS)”和“危险化学品安全标签”。

📦 安全存放

完善危险化学品存放点安全管理规范，张贴 MSDS 单，标明存放物品的名称、危险性质、灭火方法和最大允许存放量等信息，并根据存放物品的种类、性质、数量等设置相应的通风、控温、控湿、泄压、防火、防爆等消防安全设施。

发展循环经济

循环材料

在追求可持续发展的道路上，我们深刻认识到循环经济不仅是环境保护的必然选择，更是企业社会责任的重要体现。在保证产品质量前提下，万润新能积极探索循环材料研发和物料应用，并推进包材分类回收再利用，降低环境足迹，致力于促进资源可持续利用。

治理

组织架构

循环材料管理主要由研发、采购和生产部门负责，在研发环节探索新型循环材料的创新应用；采购部门依据可持续标准筛选供应商，保障材料稳定供应；生产部门遵循标准高效运用循环材料，配合研发测试新工艺。

制度建设

建立《呆滞物料处理管理制度》，规范了呆滞物料的识别、评估、处理流程。定期对库存物料进行盘点，精准识别出呆滞物料，避免资源积压浪费。针对可循环利用的呆滞物料，依据物料特性和公司生产需求，制定个性化的处理方案。部分呆滞物料经过再加工、修复后，重新投入生产环节，实现资源的循环利用。

战略

创新研发是循环材料管理的核心战略，公司持续投入研发资源，与高校、科研机构及行业领先企业合作，开发高性能、低成本、易回收且环保的新型循环材料。研发过程中，关注材料全生命周期对环境和社会的影响，减少能耗，避免使用稀缺资源，确保研发成果可推广应用。

绿色包材

在产品包装方面，公司积极推进绿色包材的应用。研发团队深入研究各类绿色包材的特性，结合产品特点和运输要求，选择合适的绿色包装材料。

目前，公司已逐步采用可降解塑料、纸质包装替代传统的不可降解塑料包装。这些可降解塑料在自然环境中能够在一定时间内分解，减少白色污染；纸质包装则具有可回收、易降解的特点，符合环保理念。

同时，公司优化包装设计，在确保产品安全运输的前提下，减少包装材料的使用量，实现包装轻量化。



托盘返厂回收利用



纸箱和围板返厂回收利用

共享绿色生活

推动绿色办公

<p>节约用电</p>	<p>明确夏冬季节空调温度上下限，推动员工科学使用空调；公共区域尽量少开照明灯，杜绝“长明灯”现象；办公设备尽可能即开即用，用完后及时关闭电源，减少待机能耗。</p>
<p>节约用纸</p>	<p>公司推行无纸化办公，实现文件在线审批、电子签名、文档共享等功能，尽量减少纸质文件流转。同时，鼓励员工使用电子文档、电子邮件等方式进行日常沟通与业务交流。</p>
<p>低碳差旅</p>	<p>公司上线商旅服务平台，鼓励员工选择更经济、低碳的出行方式，并对接公司友空间办公系统、费控系统、支付系统、协同办公系统，实现公司出差审批、报销、结算等差旅全流程线上化，助力公司实现差旅管理效率和能源效能的双提升。</p>
<p>绿色出行</p>	<p>公司为员工提供公车接送服务，在办公楼与火车站、飞机场之间通过电动汽车交通工具接送员工，减少能源消耗和碳排放；同时，积极鼓励员工尽可能采取绿色出行方式，优先选择公共交通工具，带动更多人主动参与到节能减排行动中来。</p>

开展绿色营销

随着绿色消费理念逐步普及，绿色营销逐渐成为新风尚。万润新能注重开展绿色营销，积极通过相关公益实践活动创新绿色营销策略，展现公司在绿色低碳产品研发及应用方面的履责成效。



万润新能赋能 2024 十堰马拉松，助力打造碳中和赛事标杆

2024 年 4 月 14 日，十堰马拉松鸣枪开跑。作为赛事金牌赞助商，万润新能深度融合行业特色，通过赛事平台全景展示绿色产品研发成果与 ESG 实践，以“零碳能源”理念为体育盛会注入可持续发展动能，生动诠释企业践行绿色发展的责任担当。赛事期间，十堰市林业局联合万润新能依托国际自愿减排机制（VCS），完成 1502 吨碳减排量的购买与注销。本次赛事严格遵循《大型活动碳中和实施指南》规范流程，从赛事筹备、选手交通到现场服务全环节精准核算碳排放，实现 100% 碳抵消。在闭幕仪式上，市林业局局长向赛事组委会郑重颁发碳中和认证证书，标志着十堰马拉松成为区域首个达成“净零排放”目标的大型体育赛事，为绿色办赛树立行业新标杆。



践行绿色公益

不积跬步，无以至千里。万润新能重视践行绿色环保理念，积极响应“美丽中国行动”，持续推动各分子公司组织员工参加绿色公益环保活动，提升员工的环保意识和社会责任感，促进绿色发展理念根植于员工心中和行动上。



植一抹绿色，溢一片春光——记安庆德润植树节活动

2024年3月12日，安庆德润积极响应地方政府号召，组织公司员工参与志愿者植树活动。早晨，参与志愿植树的小伙伴们从公司出发，顺着沿江公路前往目的地。江风伴随着渡轮的鸣笛声声入耳，波光粼粼的江面吹来湿润的气息。目的地在一片江堤旁，现场摆放着一排排待种植的树苗，前方早已人头涌动，排着队领取着志愿者马甲、铁锹、手套、矿泉水等物资。

活动中，参与植树的同事们3-5人一组，各自分工，效率十足，在欢笑和称赞声中，完成了一大片区域的树苗种植。植树是辛苦的，每个人脸上都有晶莹的汗珠；植树也是快乐的，在亲近自然时，让大家感受到了生命的美好。



未来展望

2025年，我们将坚定不移走可持续发展道路，进一步在ESG领域做出更多探索：在可持续发展顶层设计方面，我们将重新审视可持续发展战略并进行优化布局，以便将资源更多向重要领域倾斜。在战略落地方面，我们将尝试将ESG指标目标与高管绩效挂钩，让ESG成为一场全员参与的企业治理变革。此外，我们将持续跟踪可持续发展领域的最新动向，确保我们始终能够抓住可持续发展的时代机遇。

报告附录 指标索引

下表索引根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《联合国可持续发展目标》编制而成，如无特别说明，均为 2024 年度数据信息。

报告框架	上交所ESG 新规指引	SDGs	
关于本报告	第六十条		
董事会声明			
董事长致辞			
走进万润新能	公司简介		
	企业文化		
	数说2024		
	奖项荣誉		
	可持续发展战略	第十一条、第五十一条	
万仞壁立 深化可持续发展管理	可持续发展管理架构	第十一条	
	可持续发展融合	第十一条	
	利益相关方沟通	第九条、第五十三条	
	重要性议题分析	第五条	
万流归海 完善企业高质量治理	优化公司治理	第五十一条	
	促进党建融合		
	风险内控管理	第五十二条	
	恪守商业道德	第五十四条	
	布局国际经营		

报告框架	上交所ESG 新规指引	SDGs	
万众一心 合绘美好生活同心圆	坚持合规雇佣	第五十条	        
	赋能员工成长	第五十条	
	重视员工关爱	第四十九条	
	保障健康安全	第五十条	
	汇聚向善力量		
万方并进 聚力协同双赢价值链	可持续供应链	第四十五条	 
	共促战略协作		
	技术研发创新	第四十二条	
	产品质量管理	第四十二条	
万物共生 厚植绿色低碳生态圈	优化客户服务	第四十八条	      
	环境合规管理	第二十九条、第三十三条	
	应对气候变化	第二十至第二十八条	
	坚持绿色运营	第三十条、三十一条、三十五条、三十六条	
	发展循环经济	第三十七条	
	共享绿色生活		
未来展望			
报告附录	指标索引	第五十七条	
	意见反馈		

意见反馈

感谢您阅读《万润新能 2024 年环境、社会及公司治理报告》。为改进万润新能在环境、社会与公司治理等方面的工作，进一步提升公司可持续发展的能力和水平，加强与社会各界的沟通交流，我们衷心地希望您能够在百忙之中对我们的工作和报告提出宝贵的意见和建议。

您的信息

姓名：_____ 工作单位：_____ 联系电话：_____ 电子邮箱：_____

您对本报告的评价：（请在相应位置打√）

1. 您对万润新能 2024 年 ESG 报告的总体评价：

好 一般 待提高 不了解

2. 您认为万润新能在客户服务方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

3. 您认为万润新能在科技创新方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

4. 您认为万润新能在行业发展方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

5. 您认为万润新能在员工队伍建设方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

6. 您认为万润新能在志愿公益方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

7. 您认为万润新能在环境保护方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

8. 您对万润新能在 ESG 工作方面的其他意见？



万润新能源

WANRUN NEW ENERGY