

福建龙溪轴承（集团）股份有限公司

2024 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

福建龙溪轴承（集团）股份有限公司始建于 1958 年，主要生产经营关节轴承、圆锥滚子轴承及高端机械零部件。现拥有福建省永安轴承有限责任公司、福建省三明齿轮箱有限责任公司等 12 家权属企业，是全国同行业唯一首批全国制造业单项冠军示范企业、唯一首批全国工业品牌示范企业、唯一参与国际标准制定的中国企业。是先后入选国务院国资委“双百企业”“科改示范企业”的全国唯一市属国有控股上市公司。公司主导产品关节轴承品种数、产销量均居全球首位，广泛应用于航空航天、高铁动车、风电核电等战略性新兴产业和工程机械、重型汽车、建筑路桥、清洁能源、冶金装备等领域，配套神舟、C919、AG600、MA700、天宫、昆仑号、天眼、上海中心大厦、北京大兴国际机场、和谐号、复兴号、光伏等国之重器和国家重点工程，并远销欧美亚等四十多个工业发达国家和地区。

随着社会的进步和经济的繁荣，人们的需求层次不断提高，环境优美、社会和谐、国民幸福日益受到政府的重视和社会的关注。制造业作为经济建设的重要组成部分，在社会物质精神文明的发展进程中扮演着极其重要的角色，履行社会责任是企业承担社会公民义务所必须面对的社会实践，它是一个企业经营价值观的体现，直接影响企业的社会形象，攸关企业可持续发展。公司作为运作规范、开放透明的国有控股上市公司，理应承担起自身的义务与责任，自觉接受政府和社会的监督，为国家经济的繁荣发展及社会的和谐进步做出自己应有的贡献。

本公司依照《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》（以下简称“股票上市规则”）《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》以及相关指引的要求，结合公司 2024 年度企业社会责任的履行情况，编制《福建龙溪轴承（集团）股份有限公司 2024 年度社会责任报告》。本报告的披露旨在向社会大众展现公司 2024 年度履行社会责任的概貌，以期通过社会监督，强化公司自律行为，是公司依法治企、规范运作、积极参与和谐社会构建的具体表现，是公司进一步加强与社会各界沟通、促进企业可持续发展的重要举措。

认真履行社会责任

公司秉持“明德笃行,至诚至善”的核心价值观,围绕“成为国内领先、国际知名的机械零部件制造企业,贡献行业领先价值,成就员工事业平台”的企业愿景,努力践行“为客户提供卓越的产品与服务,让每一个需要传动的环节平稳高效”的企业经营宗旨。在追求股东价值最大化的日常经营过程中,自觉履行社会责任,对外恪守诚信经营,对内坚持诚信管理,正确处理和平衡公司与股东、顾客、员工、供应商、社区及其他相关方的利益关系,努力营造“上下同欲,横向协调”的经营环境,推动企业和谐、健康、可持续发展。

一、保护股东权益

严格执行《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《股票上市规则》等法律法规,建立健全法人治理机制,修订完善公司章程、股东大会议事规则、董事会议事规则、监事会议事规则、总经理工作细则等一整套公司法人治理机制及内部控制管理制度,并按照权限设置及制度规定,履行党委会前置决策及股东大会、董事会、监事会审议程序,构建“运作高效、相互协调、科学制衡”的决策监督机制。报告期,公司根据法规政策的要求,组织修订公司章程、独立董事制度、董事会专门委员会实施细则、未来三年(2024-2026年)分红回报规划等,确保公司各项管理有法可依、有章可循,规范企业运作,防范经营决策风险。

作为股东资产的代理人,创造价值最大化,实现资产保值增值,充分保障投资者权益是公司经营者及全体员工应尽的责任与义务。2024年以来,全球经济在缓慢复苏中呈现动能不足、对抗加剧、增长失衡等特征,受国际形势复杂多变、国内经济结构调整、有效需求不足等负面影响,公司采取积极的应对措施,深入开展市场调研,在巩固传统配套市场的基础上,开拓国际民用航空、未来产业,培育新的市场增长点,经营业绩取得良好成效。截至2024年12月31日,集团资产总额364,633.57万元,同比降低1.38%;归属于上市公司股东的净资产245,818.10万元,同比增长2.38%;集团营业收入177,702.51万元,同比降低6.68%;集团利润总额15,732.88万元,同比降低11.49%。期间,公司上榜2024年中国机械500强、2024福建战略性新兴产业企业100强,荣获2024新质生产力高质量标杆案例、标准化工作先进单位、国有企业党建工作创新成果、福建省专利三等奖、福建品牌价值评价示范单位、2024年卡特彼勒全球“卓越供应商”、中国重汽“2024年度合作贡献奖”“2024年度质量

贡献奖”等荣誉。

二、保障债权人利益

集团及下属各子公司奉行“以诚立业，守信经营”原则，高度重视债权人合法权益保护，严格遵守金融信贷政策和纪律，及时履行债务人责任与义务，按照信贷合同的约定使用贷款资金并如期偿还本金及利息，未出现逾期还款或拖欠本息现象，不存在银行征信不良记录。公司连续两年获评“漳州市守合同重信用企业”称号，并长期维持银行等金融机构的主体信用评级。

三、维护企业职工权益

市场竞争归根结底是人才的竞争，员工是价值和财富的创造者，是推动企业发展的中坚力量。公司以人为本，建立完善企业用工制度与薪酬分配制度，努力改善员工工作环境和生活条件；重视人文关怀，努力提高员工技能和综合素质，为员工成长创造条件，促进企业与员工共同成长，切实有效地保障劳动者的合法权力。

（一）公司严格遵守《劳动法》并按照法律法规及政策的有关规定，与所有员工签订《劳动合同》，为员工办理医疗、养老、失业、工伤、生育等社会保险，缴交住房公积金，维护职工合法权益。企业搬迁至蓝田经济开发区后，公司充分考虑、统筹解决职工用餐、通勤和在职员工住宿等问题，筹办职工食堂，为职工提供工作餐及上下班通勤车辆；翻新改造蓝田二厂区综合楼，为外来职工提供员工公寓。截至 2024 年末，共有 203 名职工入住员工公寓，解决了外来员工的后顾之忧。

（二）拓宽职业发展通道，完善绩效考核体系。结合定岗定编、职级通道设计等，设立不同层级的行政管理与专业技术职位，引进竞聘机制，提拔中层正职 5 名，中层副职竞聘上岗 3 名，进一步使用 1 名，高级业务主办 7 名，业务主办 17 名，加快人才梯队建设，推进干部年轻化、知识化、专业化；加强岗位薪酬绩效考核管理，强化技术创新及管理改进项目奖励，对参与市场营销、技术研发、技术管理进步项目的有功人员，按照项目成果大小及个人价值贡献给予嘉奖，营造“创业、创新”的文化氛围，让员工真正分享公司发展成果，激发创新活力，促进企业与员工共同成长。

（三）关爱职工健康与安全。一年来，公司以“遵守法规，预防为主，综合治理，持续改善；低碳生产，美化环境，以人为本，和谐发展”的环境安全生产方针为指导，深入贯彻落实《安全生产法》《职业病防治法》等法律法规的要求和党中央、国务院及省、市各级政府部门关于安全生产的指示批示精神，切实履行安全生产主体责任。一是进一步细化并落实全员安全生产责任制；二是通过开展“安全生产月”、“安康

杯竞赛”活动，不断提升公司安全文化水平；三是动态开展危险辨识及持续开展隐患排查治理，进一步深化“风险防控和隐患排查”双预防机制。报告期内，公司无死亡事故、无重大火灾事故、无重大设备安全事故、无职业病例。公司按照 ISO 45001:2018 标准建立的职业健康安全管理体系持续有效运行，并顺利通过第三方认证审核；公司建立的安全生产标准化管理体系持续有效运行。

（四）加强队伍建设，优化人才结构。公司党委始终坚持党管人才原则，牢固树立“人才是第一资源”的理念，实施人才强企战略，聚力内培外引，着力打造“高素质经营管理人才、高水平专业技术人才、高技艺专业技能人才”三支队伍，构筑人才新高地。公司先后涌现出全国、省部级优秀企业家等 12 人次，获得国家级领军人才、国务院特殊津贴专家、省级科技创新领军人才等 29 人次，获得国家级技能大师、全国技术能手等 18 人次，获得全国劳动模范 1 人、省部级劳动模范 10 人次、市级劳动模范 12 人次。报告期，公司新增正高级职称 1 人，高级职称 7 人、中级职称 10 人；职业技能等级认定 260 人。

四、维护供需双方利益

树立“第一质量，用户至上”的理念，坚持以市场为导向，以顾客满意为标准，全面贯彻落实“优化管理，改进创新，LS 以品质传递，以卓越成就价值”的质量方针，按照“诚实守信、共同发展”的原则，打造牢固的上下游供应链关系。

（一）增强质量保证能力，提升顾客满意度。按照 AS9100D:2016、ISO 9001:2015 及 IATF16949:2016 标准打造企业质量管理体系并通过 TuV 南德认证，严格执行质量标准，强化过程管理，提升持续改进能力，切实有效地保证产品和服务质量；推进精益生产与管理，深入挖掘成本效益，提高产品性价比优势；实施专家型服务，根据顾客的不同需求特点，用专业技术为客户提供解决方案，提升顾客价值，增进双方合作，促进共同成长。公司以优质的产品及上乘的服务赢得卡特彼勒、沃尔沃、航空工业、航天科技、中国重汽、三一重工等一大批重量级客户的信赖。

（二）推行阳光采购工程，打造企业供应链。公司以供应商质量保证能力、生产能力和交付业绩为基础，建立完善企业外协、外购供应商的评价体系，以“公平、公正、公开”原则，为供应商创造平等的竞争环境。加大招投标管理力度，提高采购过程的透明度；严格履行采购合同、协议的约定，友好协商解决纠纷，保证供应商的合法权益；立足“互利双赢，共同发展”，与供应商开展广泛的交流与合作，为外协厂商质量、技术和管理提供帮助，增进双方的了解与信任，建立战略合作伙伴关系。

五、履行环境保护责任

公司围绕“遵守法规，预防为主，综合治理，持续改善；低碳生产，美化环境，以人为本，和谐发展”的企业环境安全方针，按照 ISO14001:2015 标准建立完善环境管理体系；企业日常经营管理过程中，严格执行环保“三同时”制度，大力倡导环保理念，规范员工环境行为，努力构建“资源节约型、环境友好型”企业。

报告期，公司认真对照《环境保护法》等环境法律法规，组织各部门、车间对生产经营过程产生的环境影响因素进行识别和评价，确定重要环境因素，制定并落实重要环境因素的管控措施。公司建立了年度环境目标指标，制订了环境管理方案和管理措施，对重点污染源实施有效管理，企业废水、废气、厂界噪声等污染物均实现达标排放，固体废物按要求分类处置。期间，公司环境管理体系顺利通过第三方认证审核，2024 年度公司环境管理体系各项目标指标全面达成，能耗水耗指标总体趋势平稳，全年能耗累计值 66.00kgCO₂/万元，水耗累计值 0.37 吨/万元。

六、履行企业公民责任

社会是支撑企业发展的土壤，企业可持续发展离不开社会各界的关心和支持，无论从守法经营，还是从社会道德标准来说，主动参加社会公益活动，积极回报社会是企业应尽的责任。公司诚信经营，依法纳税，并以慈善救助、扶贫助学、军民共建为重点，积极参与社会公益事业。2024年度，集团累计上缴税收10,239.40万元，为社会繁荣贡献一份力量。

（一）开展送温暖送爱心活动。建立困难员工帮扶档案，对困难职工的问题做到及时知情，及时解决。每逢重大节日（如春节）深入到困难职工、已故离休干部遗属、困难党员、特困职工家庭中进行慰问，并送去慰问金；春节期间，公司领导深入生产一线，看望慰问春节期间坚守岗位的干部员工，向他们带去公司的关心和问候。对职工结婚、符合法律规定的生育、生病住院、职工或职工亲属丧事，公司工会常态化予以慰问，全年共慰问职工 424 人次，发放慰问金合计 33.98 万元。关心职工身体健康，每年组织职工进行职业健康体检，提早发现潜在疾病隐患，保障职工健康安全。对职工住院或特殊病种门诊医疗个人自费费用予以补贴，全年共对 445 人次进行补充医疗保险医疗费用补助，共补助 50.0226 万元，极大减轻职工的医疗负担。发放已故职工遗属救济金，2024 年共发放 19.32 万元。开展“夏送清凉”慰问活动，为员工送上组织的关怀，提高员工归属感。为进一步关心关爱员工，促进员工身心健康，提升员工生活品质，公司分四期组织 160 名苦脏累险岗位、表现优秀的一线员工和临近退休

的员工前往东南花都酒店疗休养基地开展疗休养活动。关心关爱员工子女成长，解决暑期“看护难”问题，报告期，公司举办为期四周的员工子女暑托班，共有 82 名员工子女参加。春节前及建军节前公司慰问漳浦县莲花山观察所部队，双方维持共建关系达 30 余年；报告期，公司践行企业社会责任，组织公司员工参与慈善情暖万家、义务写春联、无偿献血、“99 公益日”募捐等志愿服务活动。

（二）积极参与公益捐赠，开展乡村振兴。公司履行国有企业的责任和担当，发动员工积极参与“爱过年”募捐活动，筹集善款 0.3716 万元；响应国家乡村振兴号召，选派 1 名党员干部到漳州市龙海区东园镇埭尾村任党组织第一书记，积极推动乡村振兴。

未来展望

2025 年是“十四五”规划收官之年，公司董事会将更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，深入学习贯彻习近平总书记在福建考察时的重要讲话精神，按照福建省委对漳州提出的“五个走前头”要求，深入实施“产业发展项目建设争先年”活动，牢牢守住实体经济，加快推动科技创新和产业创新深度融合，持续强化创新引领，努力突破更多“卡脖子”技术，以改革思维谋划发展，奋力建设世界一流专精特新企业，为漳州加快建设现代化滨海城市，全力打造福建省高质量发展新的重要增长极，实现股东资产保值增值作出贡献。弘扬社会主流文化，自觉履行企业社会责任，切实有效地保护股东、债权人利益，维护职工合法权益；积极参与社会公益事业，正确平衡、处理好股东、员工、顾客、供应商及周边社区等相关方的利益关系，努力构建“合作共赢、和谐发展”的生态环境，促进企业持续、健康、协调发展。

福建龙溪轴承（集团）股份有限公司

董 事 会

2025 年 4 月 29 日