



2024年 可持续发展报告



目录 CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
2024 年关键绩效	05
公司简介	07
可持续发展管理	15
GRI 标准索引表	95

01 同心同德 打造可持续发展

规范公司治理	23
构筑风险体系	24
遵循商业道德	27
守护信息安全	32

02 创新驱动 匠心铸就典范

推进产品创新	39
抓住清洁机遇	43
完善品质管控	44
深化行业交流	51

03 员工关怀 筑造幸福职场

人才吸引留任	55
人才培育成长	60
员工关怀共融	64
健康安全守护	68

04 绿色发展 赋能绿色转型

绿色管理体系	75
应对气候变化	76
优化资源管理	79
合规排放管理	83

05 责任同行 携手合作共建

规范责任采购	87
助力乡村振兴	92
提供教育支持	92



关于报告

本报告是闻泰科技股份有限公司发布的 2024 年度可持续发展报告，旨在向利益相关方全面呈现闻泰科技在可持续发展方面的实践信息和相关绩效。

报告范围

本报告内容涵盖闻泰科技及其附属公司。报告时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，发布周期为年度。为增强报告的时效性、可比性和完整性，部分内容或向前后年度延伸。

称谓说明

词语释义

本集团	指	闻泰科技股份有限公司及其附属公司
本公司、我们、闻泰、闻泰科技	指	闻泰科技股份有限公司
闻泰通讯、产品集成业务板块	指	闻泰通讯股份有限公司
安世半导体、安世、半导体业务板块	指	Nexperia B.V.，安世集团的下属境外经营实体公司
报告期	指	2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日
元、万元、亿元	指	人民币元、人民币万元、人民币亿元
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《公司章程》	指	《闻泰科技股份有限公司章程》
IDM	指	Integrated Design & Manufacture，设计与制造一体的一种半导体公司运营模式
ODM	指	原始设计制造商，根据委托方的要求，研发设计和生产制造产品
IoT	指	物联网（The Internet of Things，简称 IoT）

注：本集团半导体业务板块亦发布可持续发展报告，关于其更详细的经济、环境与社会表现，可参考《安世可持续发展报告》：www.nexperia.com/about/sustainability。

数据说明

本报告所引用的数据和案例均来自本公司及附属公司的正式文件、统计报告与年报。如无特别说明，本报告所示金额均以人民币列示，外币已按 2024 年 12 月 31 日的中国银行外汇牌价将其金额折算为人民币。

货币资金	折算汇率
美元	7.1884

报告标准

本报告参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）、上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号 - 规范运作》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》、中国工业和信息化部中国电子工业标准化技术协会《电子信息行业社会责任管理体系》（SJ/T 16000-2016）及联合国可持续发展目标（UN SDGs）的披露要求编制。

发布方式

本报告以电子版形式发布于本公司官方网站（<http://www.wingtech.com/>）。本报告分中文简体及英文版本，若内容理解不一致，请以中文简体版为准。

联系方式

若您对本报告的内容有任何疑问与建议，欢迎通过以下联络方式与我们联系。

公司网址：<http://www.wingtech.com/cn>

电子邮箱：600745mail@wingtech.com

地 址：浙江省嘉兴市南湖区亚中路 777 号

邮政编码：314000

董事长致辞

2024 年，全球宏观经济发展面临复杂挑战，技术迭代与绿色转型交织前行。在这一背景下，闻泰科技始终秉持“向上、向善、向阳”的核心价值观，以战略定力应对变局，以创新实践把握机遇，全面推进可持续发展战略，致力于在经济、环境、社会及治理（ESG）领域交出一份高质量答卷。

闻泰科技持续以科技创新为导向，积极探索价值增长的新引擎。2024 年，闻泰科技全年研发投入累计达 41.3 亿元。闻泰科技通过不断创新赋能可持续发展，今年推出多款降低能源和材料消耗的产品，其中 1200V SiC（碳化硅）MOSFET，凭借其稳定性与低能耗特性，斩获“年度功率半导体产品奖”，为新能源汽车、光伏储能等领域的高效能源转换提供了关键技术支撑；650V 10A SiC 二极管产品组合能够以更小的尺寸实现更高的效率；新一代低压模拟开关通过独特的设计节省电路板空间，减少对材料的浪费；LCD 偏压电源 IC 能够减少电池浪费，间接帮助减少温室气体排放。

AI 浪潮为闻泰科技半导体业务注入新动能。2024 年上半年，闻泰科技半导体业务在人工智能数据中心、AI 服务器电源、AI PC、手机等应用中增长较快。2024 年第三季度，半导体业务在计算机设备领域（PC、服务器、数据中心）同比增长近 30%、环比增长近 20%。半导体产品在 AI PC、AI 服务器等领域的需求带动明显，特别是用于服务

器热插拔和软启动的专用 MOSFET、保护器件需求旺盛，以服务器中 MOSFET 产品为例，AI 服务器中公司 MOSFET 产品的使用价值约为非 AI 服务器中的 10 倍。

闻泰科技始终将环保理念融入战略决策。闻泰科技承诺 2050 年前实现碳中和，其中半导体业务将不晚于 2035 年实现范围一和范围二碳中和。2024 年，闻泰科技环保管理投入达 2,351 万元，通过技术改造、清洁生产与循环经济，显著降低运营碳足迹。闻泰科技温室气体排放密度同比减少 42.1%，无害废弃物减少 12.27%。根据国际权威机构摩根士丹利（MSCI）最新的评级结果，闻泰科技在水压力、化学品安全等关键领域，均优于全球行业均值。凭借卓越表现，2024 年，闻泰科技获评福布斯中国可持续发展工业企业 50 强，MSCI ESG 评级提升至 BBB 级，跻身全球 ESG 领先企业行列。

闻泰科技相信，人才是企业最宝贵的资产，高度重视人才培养。2024 年，闻泰科技发布《多元、平等与共融声明》，承诺建立多元、平等与共融（DEI）的工作环境，致力于创建一个促进员工成长、实现潜力的工作场所，并在全球范围内推行 DEI 运动和培训，确保多元化人才获得学习和发展机会。

闻泰科技秉持“实现企业价值的同时，回馈社会”

的理念，坚持热心公益。闻泰科技已连续五年开展“博爱扶智项目”，帮助云南民族中学贫困学子实现求学梦；2024 年，闻泰科技向广东梅州暴雨灾区捐赠 600 万元，助力灾后重建。闻泰科技积极通过帮扶贫困地区增加就业、助学、帮销等形式，带动区域经济发展，促进乡村振兴，为社会的和谐稳定做出贡献。点滴善举汇聚成河，闻泰科技荣膺“年度 ESG 价值品牌”，彰显了社会各界的广泛认可。

闻泰科技致力于与供应商和合作伙伴共同推进产业链可持续发展。闻泰科技加强与供应商沟通协商，在供应商准入、筛选和自评等方面建立了严格的管理体系，确保商业道德与合规经营贯穿全流程。2024 年，闻泰科技发布《反奴役和人口贩卖政策》，承诺定期审查并评估内部运作，倡导供应链严格遵守反奴役和人口贩卖政策。同时，闻泰科技还鼓励供应商和合作伙伴在能源消耗、用工情况、生产技术以及节能减排等方面进行提升，共同推动产业链的可持续发展。

道阻且长，行则将至。2025 年，闻泰科技将继续以“GREAT”可持续发展战略为指引，与投资者、客户、员工及合作伙伴携手，以创新之力应对全球挑战，以责任之心守护绿水青山，共同书写可持续发展的新篇章！

时任闻泰科技董事长
安世半导体董事长



2024 年关键绩效

经济表现



经审计的营业收入

735.98 亿元

社会表现



对外捐赠、公益项目

投入 604.08 万元，惠及人数 239 人



扶贫及乡村振兴总投入

投入 399.04 万元，惠及人数 433 人



员工总数

29,482 人



女性员工比例

37%

环境表现



温室气体排放密度

3.97 吨二氧化碳当量 / 人民币百万元收入



环保投入金额

2,351 万元



公司简介

面对全球气候变化、地缘政治局势挑战，闻泰科技始终坚持负责任经营，秉持“向上、向善、向阳”的核心价值观，不断努力打造以半导体创新为引擎、以硬件流量平台为基石的科技产品公司。闻泰科技致力于成为具备全球领先竞争力的企业，积极回馈股东、客户、员工和社会，不断创造更大价值。

集团概况

使命

推动创新，回馈社会，改变世界



愿景

打开边界，看见世界，
逐步成长为全球领导者



核心价值观

向上、向善、向阳



闻泰科技为中国 A 股上市公司，股票代码 600745，是全球领先的集研发设计和生产制造于一体的半导体、产品集成企业，主要为全球客户提供半导体功率器件、模拟芯片的研发设计、晶圆制造和封装测试；成为汽车、通信、消费、工业等领域的国内外知名企业的长期合作伙伴。

经过多年的行业经验积累，闻泰科技已形成强大的供应链管理及产业链垂直整合能力，拥有卓越的研发设计和科技创新能力、完善的全球交付体系和行业领先的大规模智能制造能力，成为汽车、工业和能源、计算、消费以及移动和可穿戴设备等领域国内外知名企业的长期合作伙伴。





半导体

全球领先的模拟、逻辑、功率器件厂商

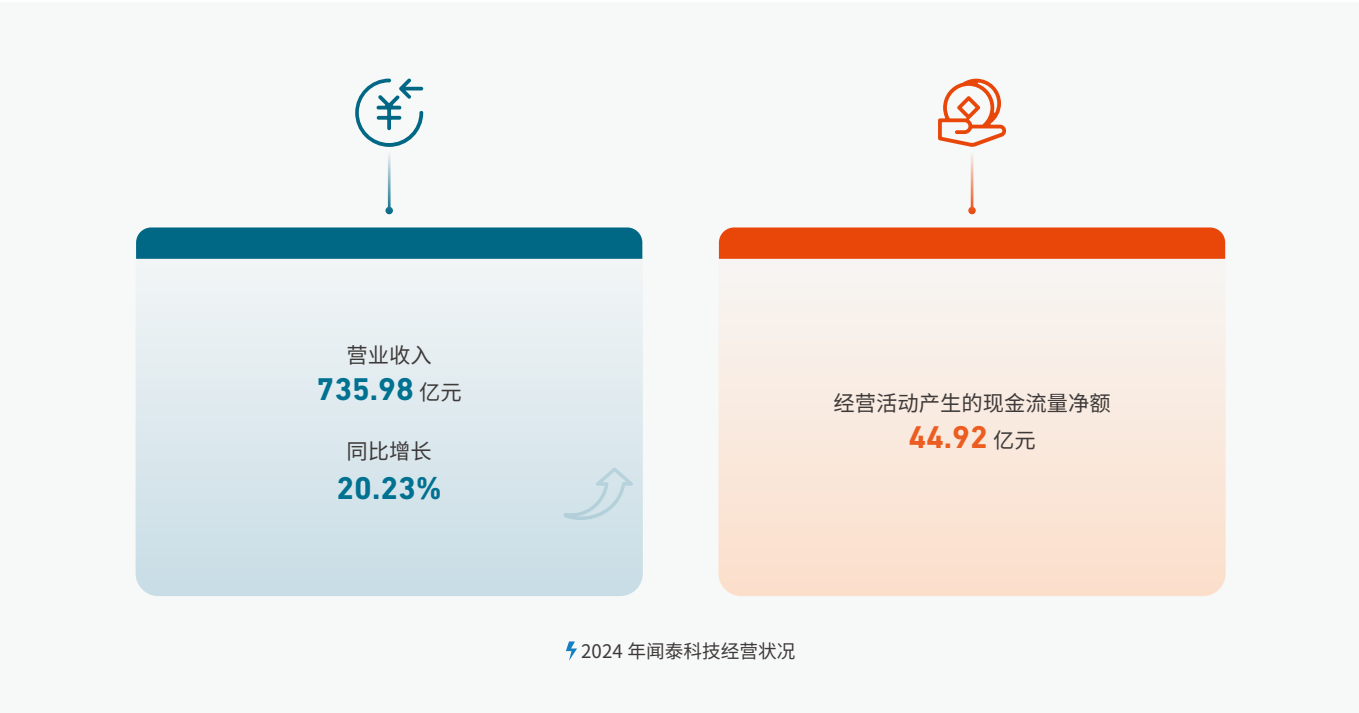


产品集成

全球通讯产品 ODM 领先企业
出货量占全球智能手机市场 7%-10%，超过 1 亿台 / 年

经营状况

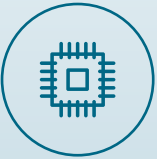
闻泰科技始终以创新为驱动，以稳健的步伐扎实推进战略目标的落地。通过持续提升核心竞争力和盈利能力，闻泰科技在市场上塑造了卓越的品牌形象，并赢得了行业内的广泛认可与信赖。



半导体业务板块

工厂 6 个

2023 年中国功率分立器件公司排名榜蝉联第 1 名、全球功率分立器件半导体公司第 3 位，相比 2022 年上升 2 位（根据芯谋研究数据）





产品集成业务板块

工厂 6 个

连续多年出货量在全球手机 ODM 行业中处于领先地位、业务已呈现手机、平板、笔电、IoT、家电、汽车电子等领域齐头并进的多元化发展格局

全球布局

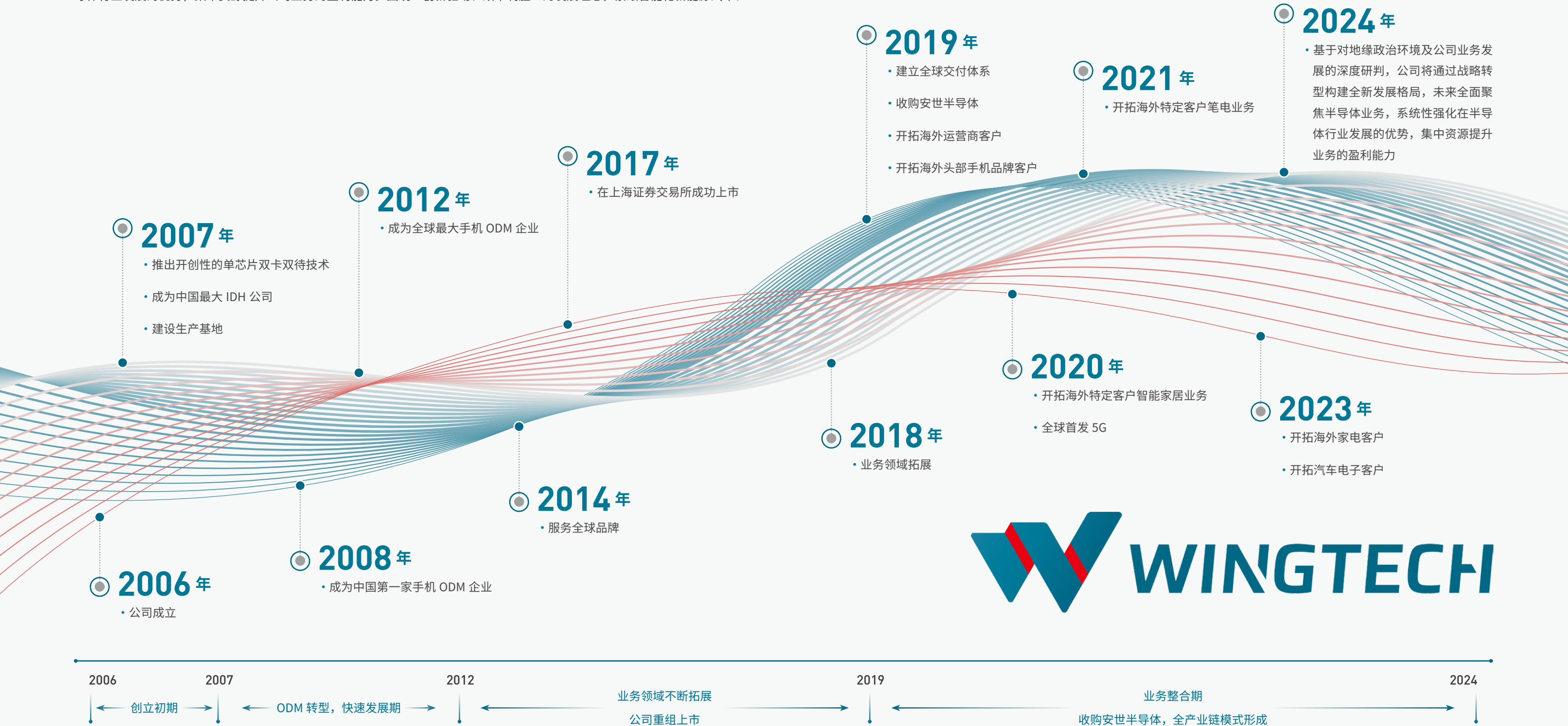
闻泰科技通过“内生发展 + 国际并购”的发展路径，积极探索中国企业走向全球化的全新发展道路，加速全球化布局。



发展历程

闻泰科技产品集成业务板块自 2006 年起从事手机方案设计，随后逐步从独立设计公司（IDH）转型为集研发设计与生产制造为一体的 ODM，并一路发展成为全球领先的手机 ODM 公司。2019 年，闻泰科技成功收购安世半导体切入半导体 IDM 领域，打通产业链上下游，实现产品公司（GPC）的转变。2024 年，基于对地缘政治环境及公司业务发展的深度研判，公司经充分论证和审慎决策，将通过战略转型构建全新发展格局，拟出售产品集成业务资产，后续将全面聚焦半导体业务，有助于系统性强化公司在半导体行业发展的优势，集中资源提升公司业务的盈利能力。围绕“创新驱动、效率制胜”的发展理念，紧跟智能化新能源汽车、

工业自动化、可再生能源、AI 数据中心与终端、机器人等行业发展趋势，不断推出高效能半导体产品和解决方案，引领整个产业朝着更高水平、更具创新性的方向迈进。



荣耀时刻

荣获 58 同城“中国新生代雇主——年度百强雇主”奖

入选“2024 上市公司综合管理实践（ESG）优秀案例”

连续三年荣获德勤 BMC“中国卓越管理公司”



年度 ESG 价值品牌

荣登“2024 年度电子信息竞争力百强企业”

荣登“《财富》中国 500 强榜单”

荣获“年度上市公司最佳 ESG 实践奖”



ESG 新标杆企业奖



硬科技实力奖



GaN 年度优秀产品奖



年度功率半导体产品奖



中国半导体行业功率器件十强企业



资本力量 2024 年度优秀上市公司奖

资本界认可

闻泰科技被纳入多项国内和国际主流指数，包括富时罗素旗舰指数、明晟（MSCI）全球标准指数、上证 180 指数、沪深 300 指数等，充分彰显本公司作为绩优科技股的市场地位，体现了本公司在资本市场的影响力。

与此同时，本公司重视可持续发展工作，已获得 MSCI、EcoVadis、晨星（Sustainalytics）、Refinitiv（路孚特）、Wind（万得）、秩鼎等国内外机构的 ESG 评级。


BBB


79.24 (AA)


金牌


20.9 (中风险)


A

行业协会

为履行社会责任，与行业共同发展，合作共赢，闻泰科技积极与行业协会和社会各界保持紧密联系，参加了中国电子信息行业联合会、中国半导体行业协会、第三代半导体产业技术创新联盟、中国汽车芯片产业创新战略联盟等行业协会与联盟，并积极参与湖北、上海、浙江、江苏、云南等地区商会、协会，切实发挥闻泰科技在电子与半导体领域的协同发展作用。


中国电子信息行业联合会


中国半导体行业协会


第三代半导体产业技术创新战略联盟

中国电子信息行业联合会

中国半导体行业协会

第三代半导体产业技术创新战略联盟

中国汽车芯片产业创新战略联盟

上海市通信制造业行业协会

上海市软件行业协会

上海市集成电路行业协会

无锡市半导体协会

湖北省工商业联合会 湖北省总商会

云南省工商联总商会

协会名称

可持续发展管理

闻泰科技积极承担社会责任，旨在为各利益相关方创造长远的价值。我们将可持续发展理念深深植根于日常运营之中，在不断提升本集团商业价值的同时，强化自身可持续发展能力，以实现可持续经营的长远目标。

可持续发展战略

秉承“推动创新，回馈社会，改变世界”的使命，闻泰科技全面审视了与本集团业务相关的可持续发展趋势、风险和机遇。以“Great Product Company”转型愿景为依托，我们贯彻执行“GREAT”可持续发展战略。我们通过稳健经营与技术创新来推动增长，同时关注员工以及合作伙伴的需求，与各方共同推进可持续性业务的发展，为未来构建一个更加环保、具有社会责任和经济可持续性的电子行业生态系统。

通过了解各利益相关方的期望和关注，同时结合全球行业领先实践与本集团实际业务发展战略，我们将“良好的公司治理、值得信赖的合作伙伴、技术创新、卓越的人才管理、环境保护及气候行动”确认为闻泰科技的五大可持续发展方向。展望未来，闻泰科技将与合作伙伴携手并进，共同构建绿色生态，促进可持续发展进程。



可持续发展管治架构

闻泰科技建立了完善的可持续治理结构，由董事会、ESG 与可持续管理委员会、ESG 与可持续管理工作小组和业务板块落实小组构成的“监督—决策—执行—落实”四级可持续发展管治架构，具体职责请参阅本集团官方网站。本公司董事会监督公司的 ESG 管理绩效考核，逐步将 ESG 管理绩效考核机制和不断完善指标同相关管理层绩效挂钩，以更进一步的责任意识赋能可持续价值创造。



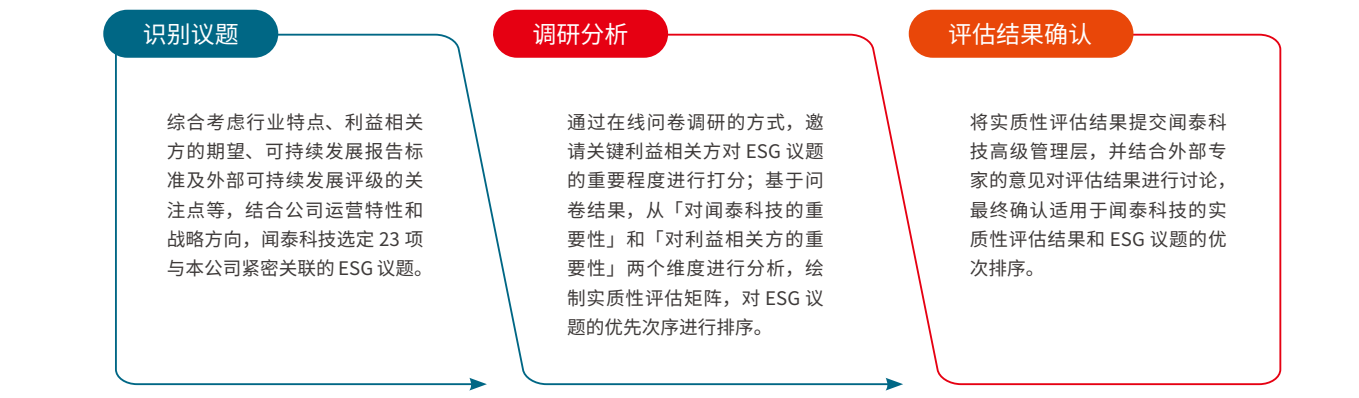
利益相关方沟通

闻泰科技尊重利益相关方诉求，以诚信、平等、透明为原则，不断完善利益相关方参与机制与沟通方式。我们在公司的战略决策中充分考虑利益相关方所关注的议题，实现互利共赢。

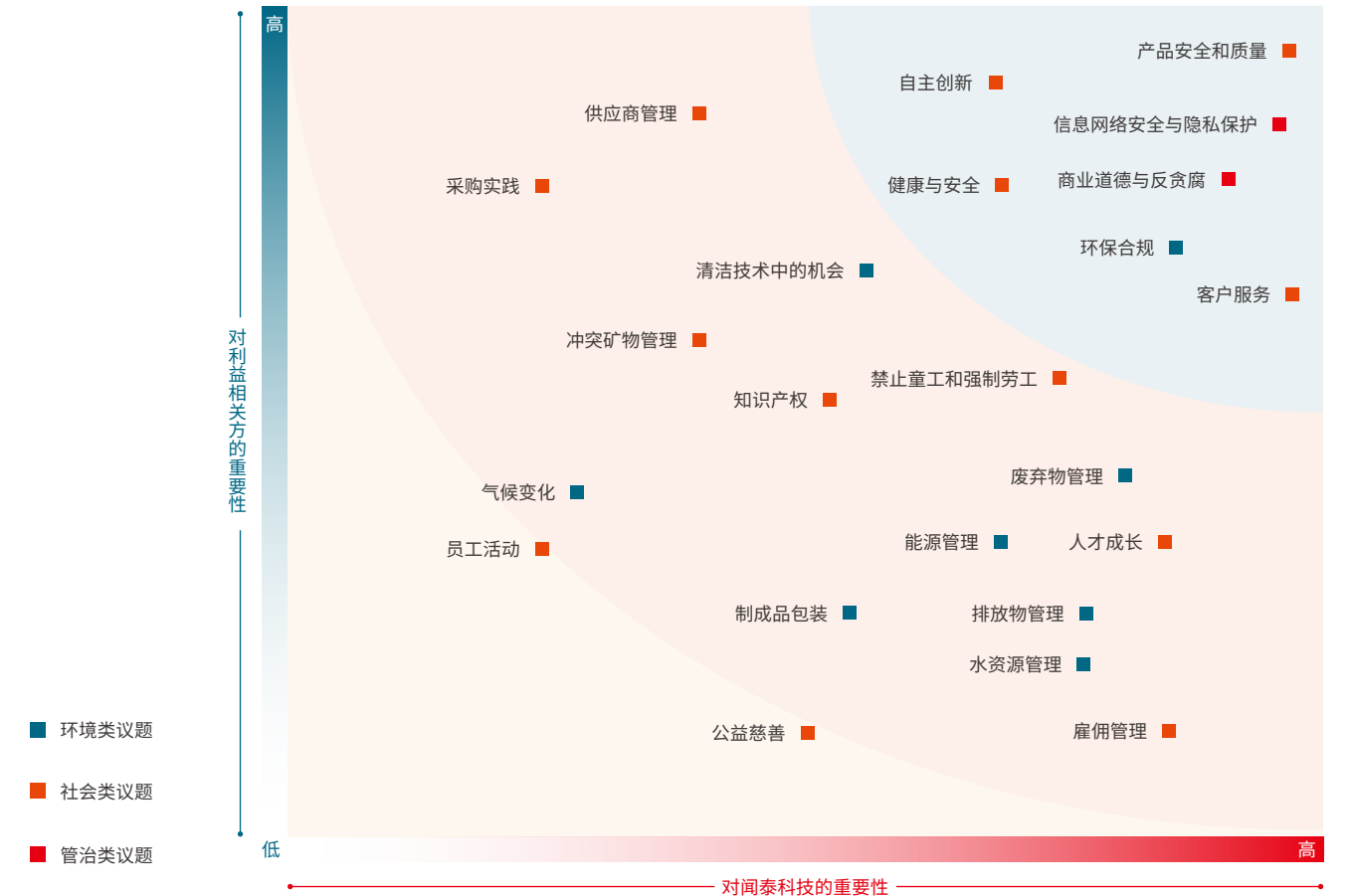
利益相关方	期望和要求	闻泰科技的回应	沟通渠道
政府及监管机构 	合规运营 环境管理 促进就业 社区贡献	严格遵守法律法规 坚持绿色运营 积极提供就业机会 参与社区建设	会议交流 日常监管沟通 监督检查 政策咨询 监管信息报送 新闻报道
股东及投资者 	保障股东权益 获得投资回报 信息披露透明	保障公司健康发展 召开年度股东大会及临时股东大会 披露重要信息	年度股东大会 临时股东大会 定期报告 投资者会议
客户 	产品研发与技术创新 产品安全与质量管理 信息安全与个人隐私保护	严格把控研发、采购、生产等环节 快速响应客户需求 完善质量管理体系 建立信息安全体系与权限设置	客户满意度调查 研讨交流会
供应商 	供应链管理与可持续发展 反贪腐与反欺诈	实施供应商准入及除名机制 开展供应商培训与审核 签订诚信经营承诺书	年度供应商大会 供应商培训会 供应商实地审核
员工 	雇员招聘与团队建设 员工发展与培训 员工权益 职业健康与安全	遵循劳工准则 完善职业发展培训机制 设立工会，保障劳工权益 提供有竞争力的薪资及福利 落实健康安全管理体系统	职工代表大会 员工满意度调查 定期培训 “闻泰文化”微信公众号
社区 	促进就业 社区贡献	组织志愿活动 参与社区建设	志愿服务 慈善捐助

实质性评估

闻泰科技通过定期邀请利益相关方填写调查问卷等方式，让利益相关方参与实质性议题的评估以及运营过程中的重大 ESG 风险识别过程，从而厘清对我们的业务以及利益相关方均具有重要性的议题，并在报告中予以披露。



报告期内，本公司对 ESG 议题及其实质性评估结果进行回顾与检讨。经评估，2024 年本公司业务和外部环境无重大变化，识别议题中的 23 项 ESG 议题与本集团业务相关，我们对其影响进行确认，确认后的 ESG 实质性矩阵如下：



响应联合国可持续发展目标

闻泰科技积极响应联合国可持续发展目标（UN SDGs），从环境和社会方面不断完善可持续发展管理工作，助力实现全球可持续发展的蓝图。



01

同心同德 打造可持续发展

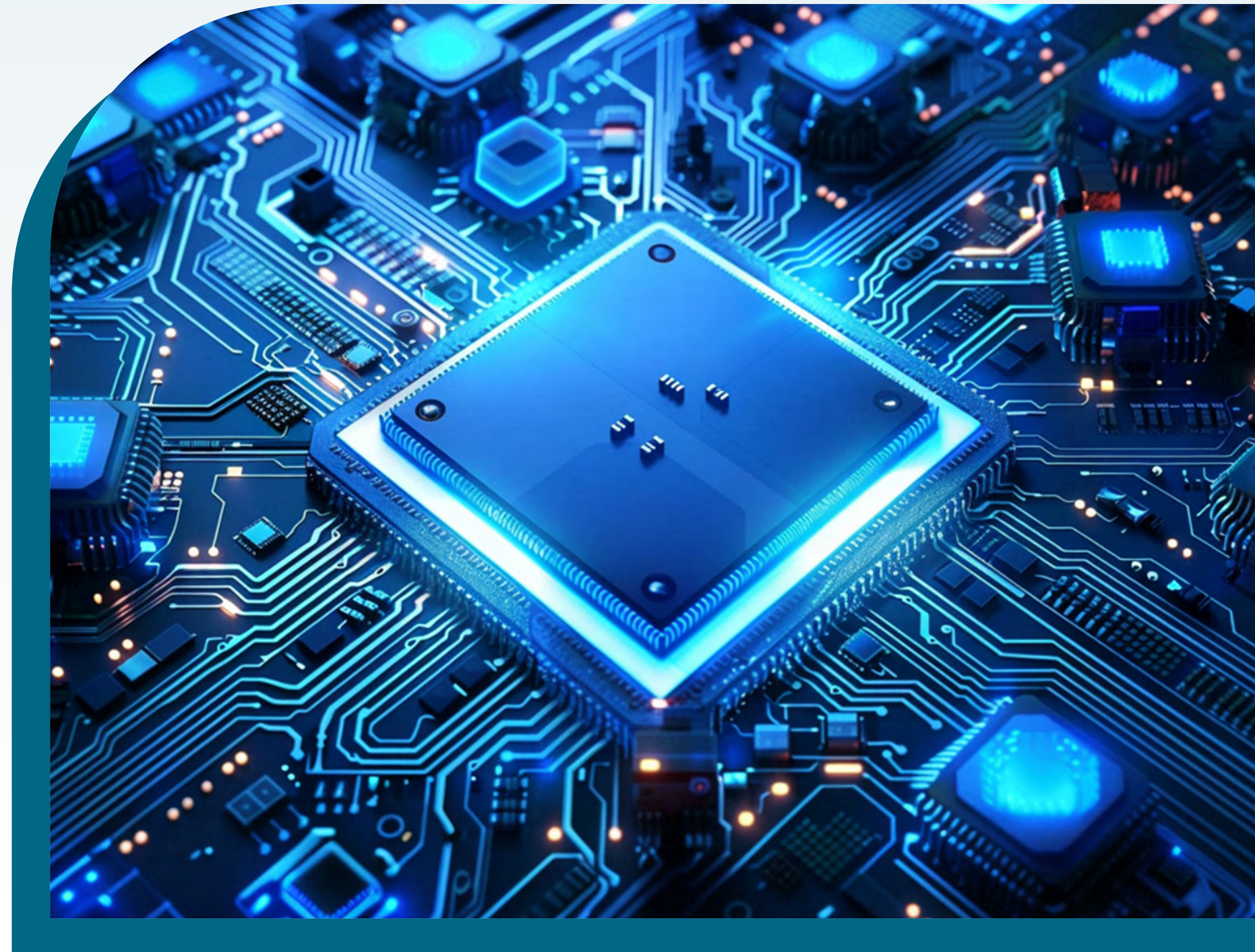
秉持合作共赢的商业模式，是驱动企业迈向长期成功的关键。优良的公司治理与高效的商业伙伴关系管理相互配合，有力地强化企业核心竞争力，推动企业可持续发展稳步前行。闻泰科技始终致力于完善内控制度体系，持续精进企业治理水准与经营实力，全力保障企业运营契合本集团以及全体股东的长远利益。

关键绩效

召开股东大会 **2** 次、董事会 **24** 次、监事会 **12** 次

女性董事占比 **40%**，女性监事占比 **66.7%**

贡献联合国可持续发展目标



规范公司治理

闻泰科技严格遵守运营所在地的适用法律，包括《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等。我们建立了由股东大会、董事会和监事会组成的治理架构，切实维护投资者和公司的利益。

治理体系

本集团建立了以股东大会、董事会及监事会为主体的公司治理架构，并已制定完善的配套管理制度。其中，董事会负责领导及监督本集团的业务发展及运作，下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会以及战略委员会，以协助董事会履行决策和监控职能，并确保决策的审慎性和合规性。

股东大会

闻泰科技严格遵循《公司章程》的相关规定，严谨规范股东大会的召集、召开以及表决流程。股东依据其持有的股份类别，相应地享有权利并履行义务；对于持有相同类别股份的股东，确保其享有同等权利且承担相同义务。此外，闻泰科技积极聘请专业律师出席股东大会，由律师对会议的召开及表决程序出具法律意见书予以公告，以此充分保障全体股东的合法权益得到尊重与维护。

董事会

闻泰科技高度重视股东利益，坚持科学决策。闻泰科技严格按照《公司章程》规定的条件和程序选聘董事，在物色董事候选人时，充分考虑其技能、知识、性别、年龄、文化及教育背景或专业经验等多个维度，以建立一个多元化的董事会，从而增强企业管治以及决策能力，最终达到可持续发展的目标。

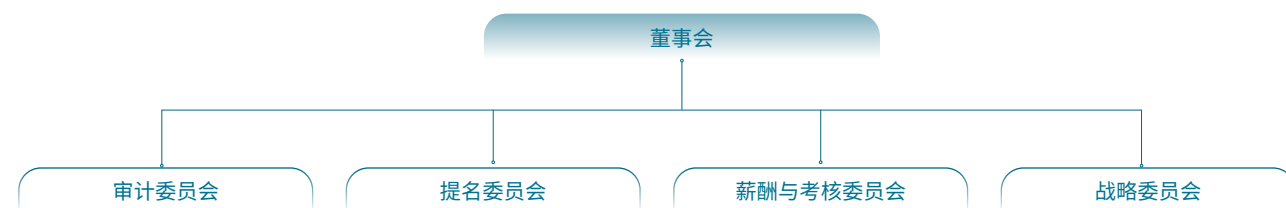
我们保证董事选聘的公开、公正和独立，本集团各董事皆为产学研界具有丰富经营经验的人才，具备半导体、金融、财务、市场营销等不同学科背景，在相应的专业领域积累了丰富的的工作经验。截至报告期末，董事会由 5 名董事组成，包含 2 名独立董事；女性董事占比 40%。

董事会根据《公司章程》的规定及要求，认真履行职责，在召集方式、议事程序、表决方式和决议内容等方面规范运行。

本集团亦科学设置了追回机制，合理管控董事会及管理层的薪酬风险。当公司董事、监事、总裁和其他高级管理人员违反对公司所负的义务时，除法律、行政法规规定的各种权利、补救措施外，公司有权采取收回全部或部分薪酬，且相关人员应交出因违反义务而获得的收益。

监事会

闻泰科技监事会严格按照《公司章程》规定的选聘程序选举监事，制定监事会议事规则，明确监事会的议事方式和表决程序，以确保监事会的工作效率和科学决策。闻泰科技定期召开监事会会议，对公司依法运作情况和公司董事及高级管理人员履行职责情况进行监督，并发表意见。截至报告期末，闻泰科技共有监事成员 3 人，其中女性监事占比 66.7%。



闻泰科技公司治理架构

投资者沟通

为确保公司信息的真实、准确、及时和完整披露，闻泰科技严格按照相关法律规定，制定《信息披露事务管理制度》《重大信息内部制度》，以建立健全投资者关系管理机制。

闻泰科技通过多种形式加强与股东、社会公众股东、投资者的沟通和交流。2024 年，公司主动策划多个系列专题，通过微信公众号发布，从不同视角深度解读公司发展；踊跃参与行业论坛与媒体活动，促进公司与全球精英合作伙伴的共赢与发展；通过信息可视化创新价值传播方式，力求把信息更高效地传递给投资者和公众；积极开展投资者调研活动，接待超百名投资者走进公司进行现场参观交流。



加强与投资者的双向交流，展现开放透明形象

报告期内，闻泰科技积极开展投资者调研活动，公司接待超百名投资者走进公司进行现场参观交流。调研活动中，董事会秘书与工作人员向投资者们详细讲解了公司的经营亮点，并带领投资者们参观展厅，直观地了解行业现状和前景，以及公司产品的优势与广泛应用领域，通过一系列分享与讲解帮助投资者了解公司业务。



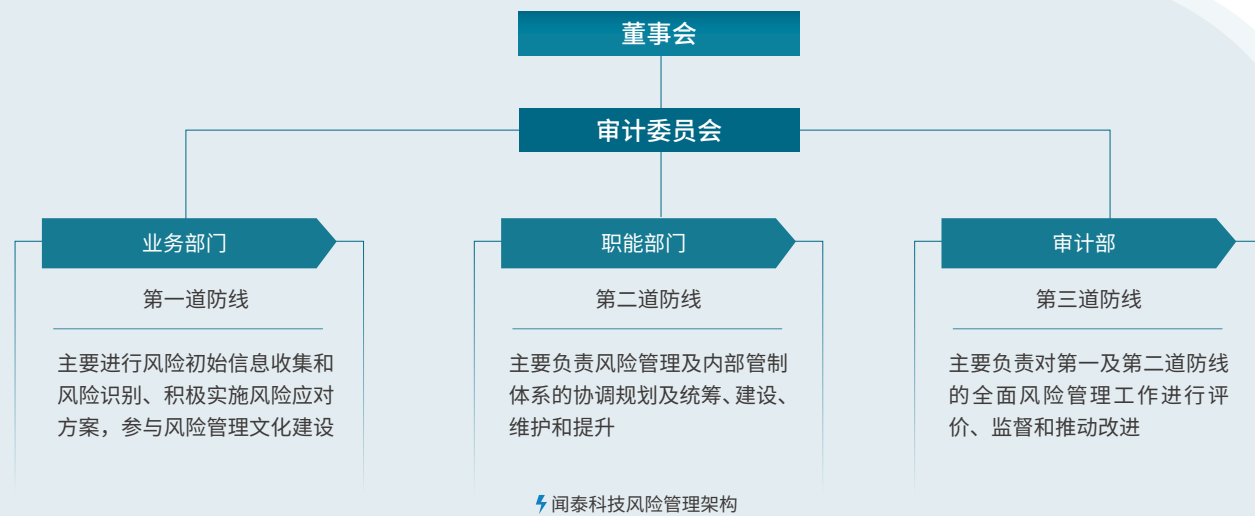
闻泰科技投资者走进公司活动现场

构筑风险体系

闻泰科技相信，健全的风险管控机制是企业稳健前行的基石。在复杂多变的国际局势下，闻泰科技积极完善风险管控体系，全面管理经营环节中的风险点，并针对性地进行风险应对与规避，以确保企业稳健发展。闻泰科技嘉兴工厂已获得 ISO 22301 业务连续性管理体系认证，通过有效的管理机制应对各类突发事件。

风险管理

闻泰科技在产品出口、技术开发、安全生产、销售管理、质量控制、财务会计等各个方面实时识别和监控潜在风险，并对潜在风险事件制定如：《突发网络安全事件预案及处理流程图》针对性处理预案，以及时采取有效控制措施。公司董事会 / 审计委员会是本公司风险管理的最高决议机构，报告期内，我们不断完善风险管理流程，从而切实降低风险水平。我们的风险管理主要包括三大防线：业务部门、职能部门以及审计部：

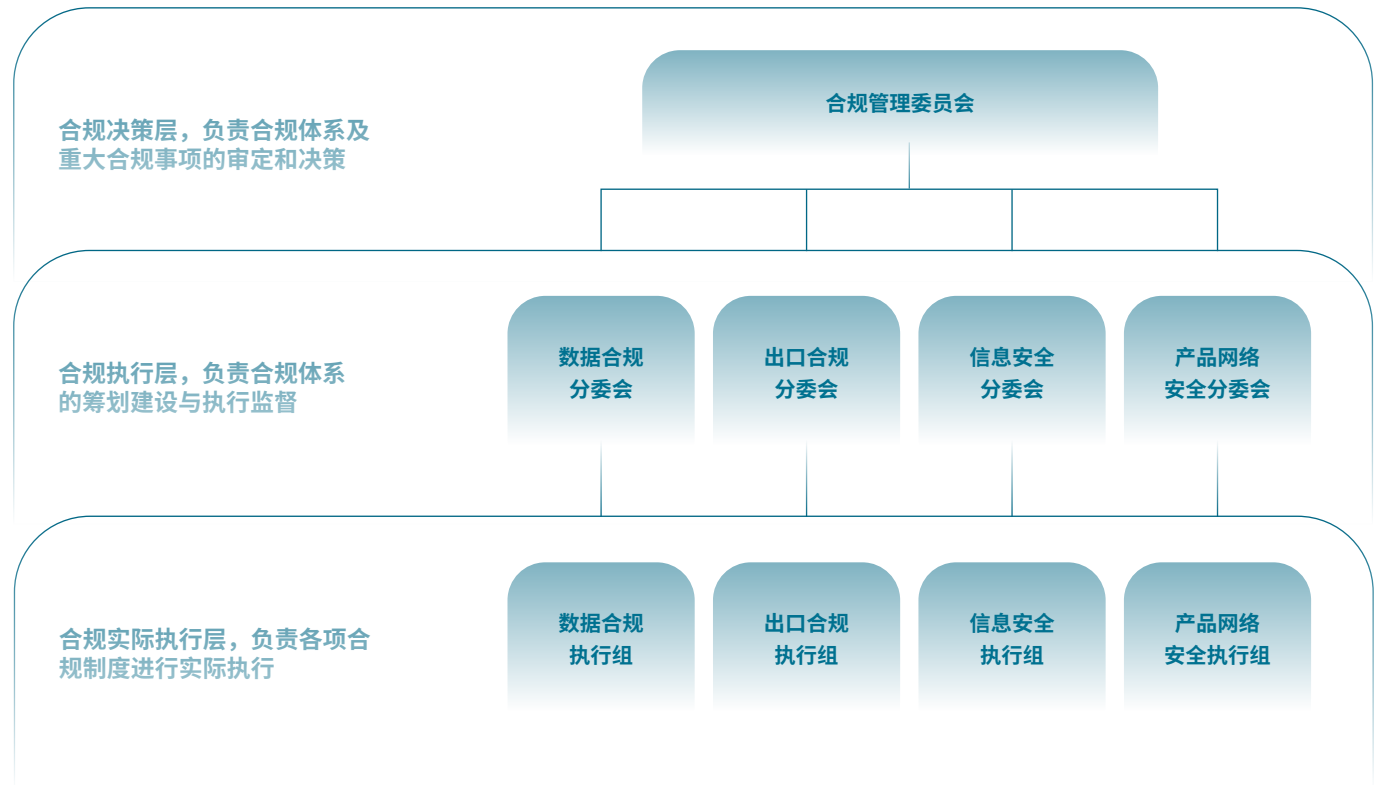


本集团将企业风险管理融入到业务管理中，并与合规管理体系融合，建立风险管理常态化、动态化的管理模式。我们通过风险指标预警指导业务部门制定相应的改善措施，不断优化 risk 管理工作落地。公司级应急小组将根据实际发生的事件类型及情况成立，负责对全面 risk 管理工作进行评估和监督，推动 risk 的解决和落实。此外，我们成立了国际形势 risk 应急小组，该小组由本公司高管团队、供应链、战略、采购、销售、制造、产品、财务、法务、投融资、资本市场、公共事务等领域负责人构成，旨在遇到国际形势 risk 事件时，可以最迅速开展应对工作以处理经营风险，以及在各种情况下公司能尽快做出合理决策。报告期内，半导体业务板块已部署数字系统，实现对企业 risk 的高效识别、分析和动态监控。

合规管理

闻泰科技已根据《中华人民共和国公司法》《企业内部控制基本规范》等法律法规及相关规定制定《内部审计制度》以及《内部审计工作规范》，以实现内部审计工作规范化、标准化，发挥内部审计工作在促进公司经济管理、提高经济效益中的作用。报告期内，我们出台针对本集团研发业务的《研发中心出口管制合规指引》，以规范研发出口管理流程合规性；发布针对跨境个人信息处理的《个人信息处理协议（跨境版）》《数据跨境合规指引》，以全面确保数据跨境合规 risk 管理的有效性；新增《公司对外信息披露合规审核指引》，以统一审核外发宣传信息的审核标准。

我们已针对数据、出口、信息安全及产品网络安全建立三级合规管理架构，并制定《合规管理委员会成立与运作管理规范》等制度以规范合规管理委员会的运作。合规管理委员会负责审定公司的合规体系和重大合规事项，并协调内外资源。合规管理委员会下设四个分委会，负责合规体系的筹划建设与执行监督，合规实际执行层则负责各项合规制度的实际落地：



面对全球化的商业格局，合规管理委员会与境内外律师事务所共同合作，对公司的具体业务进行合规风险评估并积极应对。报告期内，本公司已完成针对出口管制的合规管理与数据合规内部审计，并梳理出合规 risk 识别清单与合规重点执行事项清单。



案例 维护集团合规运营，加强合规风险管理

在日常运营中，各类流程的高效审批与严格管理对于保障业务顺利开展、维护本公司利益以及确保合规运营至关重要。从资料外发到供应商认证，再到固定资产采购、合同审批以及各类信息审核，每一个环节都承载着闻泰科技重要的职责与使命。2024 年，闻泰科技持续有效地针对集团内各合规运营贯彻相关合规审批流程，从而进一步优化流程管理，提升审批效率，强化 risk 防控，从而推动企业稳健发展。

针对各国政府部门的政策变化，我们制定出口管制及经济制裁规则的动态宣贯，并每月向总监以上级别的领导邮件发送出口管制贸易合规动态和数据合规动态宣贯海报。报告期内，我们采用黑名单筛查软件（DPS 软件）定期对供应商开展各国限制性名单筛查。合规管理人员及法务将实时更新并评估限制清单，并同步传递至销售和市场中心相关同事。

案例

积极参与行业交流，加强合规与风险管理

报告期内，闻泰科技积极参与了多个合规与风险管理行业的交流活动，包括智能制造出海合规与维权指引实务分享会及 WELEGAL 法盟第五届大湾区法务大会等重要活动。在这些行业交流活动中，闻泰科技与业界专家和友商共同探讨合规管理的最新趋势和实践经验，进一步加强对智能制造出海合规与风险管理领域的认识，为公司未来的合规管理工作提供了有价值的借鉴与指引。



智能制造出海合规与维权指引实务分享会



WELEGAL 法盟第五届大湾区法务大会

遵循商业道德

我们严格遵守反贪污、反勒索、反欺诈、反洗钱、反不正当竞争方面的法律法规，包括但不限于《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》有关禁止商业贿赂行为规定等。不论司龄和级别，对任何严重违反商业道德的行为采取零容忍态度。一旦发现失信人员，公司拒不录用。

0
容忍

商业道德制度

闻泰科技已制定《监察条例》《商业行为准则》《劳工与商业道德管理程序》等商业道德相关制度，规范管理层及员工的行为准则，杜绝违法违纪。我们要求全体员工在日常经营与生产过程中秉持廉洁自律的原则，并且务必认真学习、深刻理解并严格遵循《商业行为准则》所明确的各项规定。报告期内，我们总结归纳了监察、供应、采购、财务、信息安全、行为规范以及法规等七大职能板块的风险行为，并制定了《红线管理制度》，对违规行为进行了清晰界定，旨在进一步防止因人为因素引发的对公司正常运营产生不利影响的事件。若员工因触犯红线行为导致公司遭受直接或间接的经济损失，对公司声誉造成严重损害，或违反道德准则、制度规定以及企业文化，我们将依据《员工行为奖惩管理办法》对相关违规行为进行严肃处理，以确保公司形象和利益得到切实维护。

点击链接了解：
《闻泰科技员工行为规范》
《安世半导体行为规范》



商业道德审查

董事会是本集团商业道德管理的关键决策和监督机构，在确保集团遵循商业道德规范方面发挥着核心领导作用。各业务板块根据运营地域及业务方向等特性，分别成立商业道德的管理架构，其中产品集成业务板块委任监察委员会作为负责腐败行为调查和处理的专职部门。监察部则作为监察专职执行部门就业务实行垂直管理，各一级部门皆委任一名总监级及以上人员作为“部门监察接口人”全力配合监察部开展工作。监察部亦对部门监察接口人开展考核与评价。半导体业务板块则委任道德委员会，其道德委员会成员包括安世的首席运营官、人力资源总监、高级法律总监及全球内部审计负责人，对其商业道德和合规运营开展全面管理，确保所有员工、供应商和业务伙伴了解并遵守我们的商业道德标准。关于半导体业务板块更多的商业道德实践，可参考安世 2024 可持续发展报告《商业诚信与道德》章节。

报告期内，闻泰科技向全员发送舞弊行为自检邮件鼓励员工自我申报，如员工在限定期限内自我申报腐败、舞弊行为且积极退赃退赔，公司将从轻、减轻或免予处罚。

本集团审计部遵循年度审计计划开展专项审计，要求每年对重点业务模块（如内部控制、海关合规、采购、销售）进行审计，每三年对次重点业务模块进行审计。审计覆盖闻泰科技所有运营地，内容涉及商业道德、员工行为、反腐败反贿赂等方面。

闻泰科技对拟升职、加薪和表彰的员工进行诚信记录审查，对于严重违背商业道德行为的员工晋升、加薪等行使一票否决权。报告期内，闻泰科技识别出数起舞弊事件，向司法机关移送不低于 1 人，为公司挽回了直接或间接的经济损失并将处罚结果向全员通报。



在确保自身诚信经营的同时，闻泰科技亦持续关注供应商的商业道德情况，持续通过日常工作往来，以及供应商大会向供应商传达公司的商业道德要求与政策。我们要求所有供应商签署《诚信廉洁承诺书》，抵制商业贿赂和不正当竞争。供应商一旦被查实有向公司员工行贿等违背商业道德行为时，将被列入不合作名单。

廉洁文化建设

闻泰科技十分注重提升全体员工的反腐败意识与理念培育，致力于通过多元化的手段强化全体员工对商业道德和规范制度重要性的认知。除了在入职阶段开展相关培训外，公司还会在每年的重要节日向全体员工推送商业道德宣传资料；同时，针对兼职员工和承包商，公司也全年组织和提供线上商业行为准则学习课程，以此来时刻提醒兼职员工和承包商坚守廉洁自律的原则。

我们定期举办线上和线下的培训活动，涵盖反腐败法律法规、企业规章制度等内容，以帮助员工加深理解并掌握相关知识。同时，我们会在公司内张贴反腐倡廉的海报和标语，提醒员工遵守规范，引导员工树立正确的商业道德观念。通过这些努力，我们致力于建立一个廉洁、透明、公正的企业文化，为企业的可持续发展奠定坚实的基础。截至报告期末，产品集成业务板块累计开展商业道德相关培训 168 次，累计覆盖 32,872 人次。半导体业务板块每年针对所有 TeamNexperia 成员开展强制性的年度行为准则培训，2024 年培训于 11 月开展。半导体业务板块还继续开展年度全球行为准则培训，这是所有员工的必修课。

在当今商业环境中，商业道德不仅是企业自身可持续发展的基石，也是构建健康、稳定供应链的关键要素。报告期内，闻泰科技制定面向供应商的反腐败宣传海报并张贴宣贯，致力于各供应商能够与我们携手共进，共同遵守这些规范，从而在商业活动中秉持最高的道德标准，避免任何不正当行为，如贿赂、欺诈或不正当竞争。



《廉洁闻泰》活动月

为强化廉洁意识，营造清正企业环境，报告期内，本公司开展了“廉洁闻泰”活动月。活动月包括征集廉洁口号、投票、宣贯、邀请并开展全员廉洁培训、公布获奖名单以及发布全员签署的《诚信廉洁承诺书》。这些举措激发了员工参与热情，扩大了廉洁文化影响力，提升了廉洁自律意识，树立了廉洁榜样，将廉洁理念融入企业运营，为可持续发展筑牢根基。

投诉及举报途径

闻泰科技为强化廉洁自律，构建了多元化的举报渠道，涵盖公司官网、举报电话、微信及公众号等，确保信息畅通无阻。同时，借助网络、海报、合同等多种载体，广泛宣传举报途径，提升知晓度。本公司欢迎客户、供应商等利益相关方提出监督和举报，共同助力问题发现与监察工作，维护企业良好形象。

 **举报信箱：**在公司办公区域内合适位置悬挂的举报信箱

 **举报电子邮箱：**wingtech_jc@wingtech.com

 **举报网址：**闻泰科技官网 - 廉洁诚信投诉通道

 **举报电话：**0755-22905515-6013、18820246013（微信同号）

 **举报微信号：**18820246013

 **公众号：**“闻泰监察”微信公众号

 **来信：**深圳市罗湖区沿河北路 1003 号京基东方都会大厦裙楼三楼闻泰科技股份有限公司监察委员会办公室

为有效预防和惩治腐败行为，闻泰科技建立了完备的举报制度与畅通的举报渠道及规范的处理流程。无论是员工还是外部人员，均可通过电邮、电话等多元方式，对违背职业道德的行为或事件进行举报。对于举报违法违纪行为且查证属实的员工，公司将依据具体情况给予相应奖励。闻泰科技鼓励实名举报，以增强举报的可信度和处理效率，但同时也尊重并接受匿名举报形式，确保举报人信息的安全与保密。

我们已建立举报奖励制度和举报人信息保密制度，对举报人的信息给予严格保密，严禁泄露举报人身份或将举报材料、举报人情况透露给被举报单位、被举报人或其他无关人员等行为。同时，闻泰科技明确规定任何人不得以任何形式对举报人进行打击报复。若举报人遭受任何形式、任何程度的打击报复，闻泰科技将及时启动干预程序，对打击报复行为进行从严从重处理，违反国家法律法规的将依法追究当事人的法律责任。半导体业务板块亦建立 SpeakUp 举报系统，允许每个员工、供应商、业务合作伙伴或其他利益相关方线上提交匿名举报信息。

平等对待中小企业

我们在中小企业管理中始终坚持公平、透明的原则，确保中小企业在合作中享有平等机会，并通过一系列可执行的措施支持其可持续发展，致力于与中小企业建立互利共赢的合作关系，通过风险共担、资源共享等方式，推动共同成长。我们严格执行合同约定的付款周期，确保及时向中小企业付款，缓解其资金压力，促进其健康发展。

守护信息安全

闻泰科技遵守业务所在国家、地区有关隐私保护及信息安全的规则及相关规定，如中国的《互联网信息服务管理办法》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国消费者权益保护法》及欧盟《通用数据保障条例》等。报告期内，闻泰科技未发生任何信息泄露事件。

闻泰科技及其子公司同样遵守其业务所在国的法规和相关规定。

信息网络安全管理体系

本公司严格遵循 ISO 27001 信息安全管理体系标准，致力于构建、执行、维护并持续优化公司的信息安全管理体系，该体系涵盖多项内部制度和管理流程。报告期内，我们已经制定了《网络安全管理规范》《信息安全管理制度》《产品网络安全管理程序》《员工红线管理制度》《数据备份管理制度》《机房管理制度》《工厂信息安全保密制度》等相关制度明确本公司的信息安全管理要求。

我们对外包部门的信息安全做了进一步规范，并于《外建保密区域建设和离场操作指南》《外建保密区安全日常管理规范》等相关制度规范中新增了针对外包需求部门、外包采购部门、外包开发等外包合作方的信息安全要求，以严格规范各方的职责，并确保安全高效地完成工作事项。

信息安全部门持续构建数据中心平台，通过自研开发建设，实现信息安全部所有工作系统化管控，分门分类记录部门方方面面的工作，全方位提升部门信息化管理，系统建成 17 个板块，163 个表单和报表，全年共计录入工作 38,375 条。半导体业务板块参考美国 NIST（国家标准与技术研究所）的网络安全框架（CSF）制定《信息安全政策》，推动信息安全融入业务流程。

2024 年，我们的产品集成板块制定了新产品阶段（New Product Introduction—NPI）“0 丢失”的年度目标，针对各关键节点实施了严格的风险管理措施，成功实现了既定目标。更多关于半导体业务板块更多的信息安全保护举措，可参考安世 2024 可持续发展报告《网络安全、数据保护及隐私》章节。

闻泰科技亦设立信息安全管理委员会与数据合规分委会并行，共同对本公司的数据安全建设与执行进行监督。我们在产品安全委员会下设立产品网络安全分委会，负责产品网络安全体系建设及日常事项审定决策，并由产品网络安全执行小组负责实际执行。



报告期内，本集团四家子公司已获得 **ISO 27001** 信息安全管理体系认证。



⚡ 西安闻泰信息



⚡ 上海闻泰信息



⚡ 黄石闻泰通讯

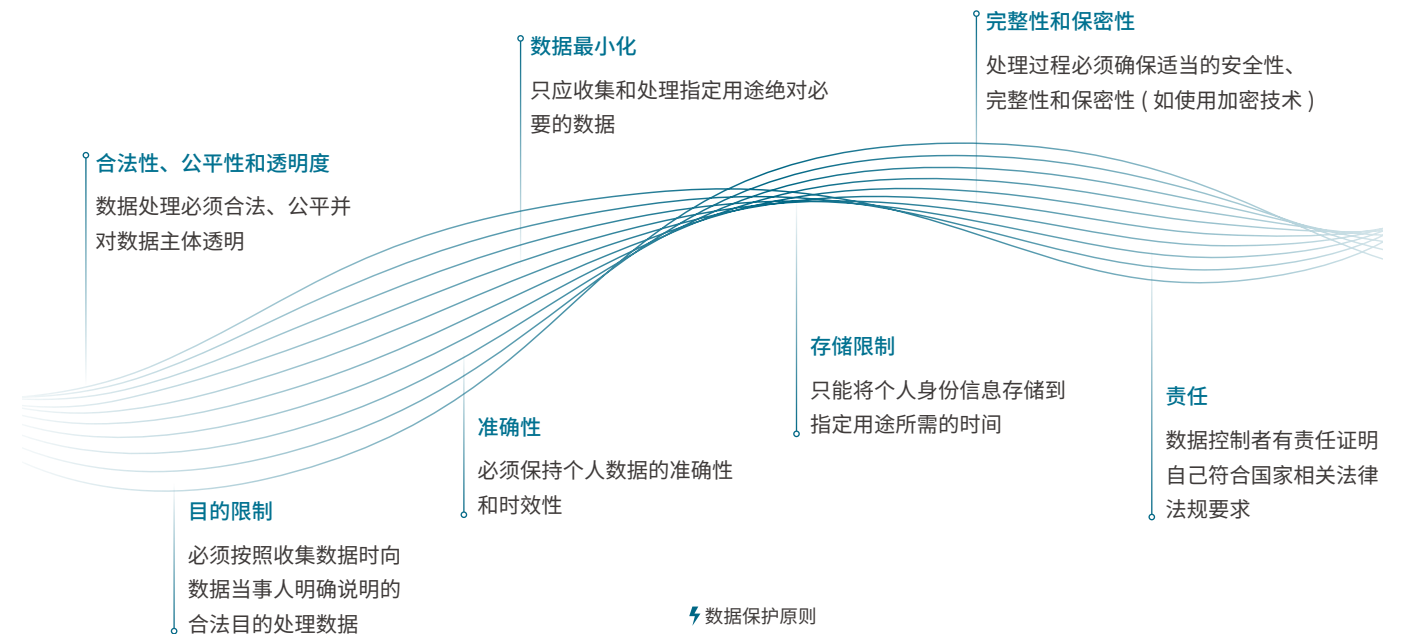


⚡ 无锡闻泰科技

信息网络安全和隐私保护

闻泰科技以国家法律法规为指引，结合客户和行业内标准，制定了完善的数据保护原则。

闻泰科技亦将员工信息安全与隐私保护置于重要位置。为防止员工信息泄露，公司法律与合规部门为人力资源部相关同事制定了《员工个人信息处理指引》，旨在增强其个人数据保护意识与执行力。在招聘过程中，我们确保个人信息的合法收集与保护，保障信息收集的透明度与合法性。



公司同样高度重视客户信息及数据安全。已与全体员工签署通用版信息安全保密协议，涵盖违约处罚及追究刑事责任等条款；关键岗位员工还签署了专项保密协议。公司严禁非法获取、泄露、篡改、毁损、出售客户及公司他人数据信息，禁止未经授权访问客户系统设备及处理相关数据。同时，在涉及客户机密区域设立物理隔离区，强化信息安全防护。

报告期内，我们通过模拟黑客的渗透测试以及漏洞扫描，评估本集团系统是否存在可以被攻击者利用的漏洞以及由此引起的风险大小，为制定相应的安全措施与解决方案提供实际的依据。经过第三方渗透测试验证，综述风险等级为低，未发现漏洞。

我们定期组织信息安全事件应急演练，通过模拟真实场景，让员工在实践中熟悉应急流程，增强他们在应对安全事件时的应变能力和决策能力，进一步提高员工对于突发信息安全风险的意识。



开展钓鱼邮件演练活动

我们开展面向全员的钓鱼邮件模拟演练活动。通过内部邮件平台向员工发送模拟钓鱼邮件。对于点击钓鱼链接、或是提交信息的员工，组织额外的邮件安全意识培训以及考核，以模拟的真实场景提升全体员工对于钓鱼邮件的防范意识。



闻泰科技积极加强信息安全宣传，通过邮件、线上自学和现场培训等方式向员工普及相关知识。同时，注重提升员工网络安全意识，开展新员工安全体系培训、项目安全策略培训及产品网络安全基线培训等课程。报告期末，产品集成业务板块累计展开信息安全相关培训 268 次，累计覆盖 35,552 人次。半导体业务板块每年开展的行为准则培训中涵盖网络安全和数据保护内容，面向全体员工。我们确保完成率超过 80%，且所有新员工在入职 72 小时内完成相关强制培训。

案例

2024 年生泰助跑计划，培养信息安全意识

公司对员工信息安全意识的培育工作极为重视。报告期内，我们推出 2024 年生泰助跑计划：流程与 IT 管理部全体生泰系列培训。该系列培训已推出 29 个课程，包括领域通用部分和专业基础部分等。培训内容涵盖了信息安全要求、避免信息安全违规等详细信息，以及针对各类跨部门信息安全的解决方案。我们亦定期通过邮件等方式对全员进行信息安全意识的宣贯，旨在激发员工在保护公司数据和资产方面发挥积极作用，为企业安全保驾护航。



产品集成业务板块生泰助跑计划



02

创新驱动 匠心铸就典范

“推动创新，回馈社会，改变世界”是闻泰科技引以为傲的企业愿景，亦是闻泰科技技术进步的关键基石。闻泰科技深耕行业，以技术创新为引擎，客户需求为导向，坚持走高质量发展之路，不断突破边界，探索未知领域。

关键绩效

研发投入 **41.3** 亿元

产品集成业务板块共计拥有 **2,368** 项获得授权专利

半导体业务板块共计拥有 **500+** 项专利组合

累计清洁技术相关有效专利 **345** 件

贡献联合国可持续发展目标



推进产品创新

作为全球领先的集研发设计和生产制造于一体的半导体、产品集成企业，闻泰科技紧跟全球创新发展趋势，继续加大创新投入，设定创新激励机制，协同产业链合作伙伴，为全球客户提供更智能、更高效的产品解决方案。

研发创新进展

闻泰科技注重多元化产品线的拓展，在保持传统产品优势的同时，积极开拓新产品领域。闻泰科技提供定制化的解决方案，深入了解客户需求和市场趋势，提供具有针对性和竞争力的产品解决方案。

闻泰科技建立了完善的研发体系和研发团队，不断提升研发能力和技术水平，以确保新产品的质量和性能。

报告期内，闻泰科技的研发创新进展如下：

研发创新进展

2024 年，公司半导体业务作为全球领先的半导体解决方案提供商，在技术创新和产品研发方面取得了显著进展，进一步巩固了其在行业中的领先地位。

- 推出全新的具有节省空间、高效率特性的两路输出 LCD 偏压电源系列产品，旨在延迟薄膜晶体管液晶显示器面板的寿命，助力显示设备实现高性能表现。
- 推出能量平衡计算器，这是一款功能强大的网络工具，旨在帮助电池管理工程师最大限度地延长其应用的电池寿命或实现无电池应用。
- 发布多款新型 MOSFET，用于 PoE、eFuse 和继电器替代产品，进一步拓宽其分立开关解决方案的范围。
- 推出全新的专用于监测和保护 1.8V 电子系统的 4 通道和 8 通道模拟开关系列产品，适用于汽车应用、消费应用和工业应用等场景。
- 推出采用 DFN2020D-3 封装的十款标准产品和十款汽车级产品，扩展广受欢迎的功率双极结型晶体管产品组合。
- 推出一系列高性能栅极驱动器 IC，可用于驱动同步降压或半桥配置中的高边和低边 N 沟道 MOSFET，进一步提高工业和汽车应用的鲁棒性和效率。
- 推出一系列采用微型车规级 MicroPak XSON5 无引脚封装的新型逻辑 IC，专为空间受限的应用而设计，适用于汽车应用节省空间并增强可靠性。
- 推出新一代固定方向电压电平转换器，可降低功耗并减少引脚数量。

关于半导体业务板块的详细研发创新进展，可参考《安世可持续发展报告》。

产品集成业务板块

2024 年，产品集成业务板块在新产品领域持续发力，车载领域先后攻克了车载翻转屏的马达控制技术、COB Camera 的解决方案、高性能低功耗的 TBOX 技术；手机领域重点开拓了 AI Phone 的产品，尤其在北美给运营商推出了整体 AI Phone 解决方案；笔电领域重点攻克了散热技术，包括薄型叶片风扇、多槽极风扇马达、智能风扇调速等。

案例

发力碳化硅 (SiC) 领域，1200V SiC MOSFET 强劲助力电动汽车加速发展

相较于传统硅器件，碳化硅能够显著降低损耗，因此在智能电网、新能源汽车中备受青睐。闻泰科技半导体业务积极布局第三代半导体领域，加速发力 SiC 技术，迎接未来广阔发展机遇。通过创新工艺技术，公司半导体业务的 SiC MOSFET 产品组合在多个参数上实现了一流的性能，包括出色的导通电阻温度稳定性；出众的综合品质因数，综合损耗更小，效率更高，增强器件可靠性；出色的阈值电压稳定性，均衡的载流性能，高稳健性，能够延长产品寿命；低体二极管正向压降，有助于提高器件稳健性和效率。

公司半导体业务在 SiC 领域的创新和产品开发为未来的增长奠定了坚实的基础，进一步推动行业的持续发展和创新。

案例

超光谱及多光谱技术行业交流

随着科技的飞速发展，光谱成像技术已经成为遥感探测、环境监测、农业生产、生物医学等多个领域的重要工具。超光谱及多光谱技术作为光谱成像技术的两个重要分支，能够提供多波段、高精度的遥感图像，为相关领域的研究和应用提供了丰富的数据支持。

为适应市场发展需求，2024 年产品集成业务板块就超光谱及多光谱技术开展行业交流，关于超光谱成像技术沟通交流了光谱采集和处理技术、光谱标定技术、快照式光谱成像技术等项关键技术，并且就应用场景案例进行了深入探讨。关于多光谱成像技术沟通了关于图像去噪和配准、光谱校正、波段选择器设计等技术，并且就摄像头应用场景及技术进行了进一步沟通交流。



超光谱及多光谱技术行业交流

为强化公司人才质量，闻泰科技积极开展培训课程，帮助员工了解最新工艺。报告期内，我们针对结构设计岗位进行了关于 IP68 防水设计、隐藏式前壳设计、镀膜皮套工艺技术、前壳 / 中框半膜皮套等技术及工艺培训，为时 6.5 小时，以提高全体结构设计人员的关于防水、镀膜皮套相关新技术新工艺的设计技能。

2024 年 5 月，由全国商报联合会指导、财联社主办、上海领灿联合主办的“2024 年上海之巅美好消费含「科」量论坛”在上海隆重举行。凭借在技术创新和突破行业边界方面的突出表现，闻泰科技在本次论坛中荣获“硬科技实力奖”。

知识产权和专利

闻泰科技拥有健全的知识产权体系，并积极维护品牌声誉，保护公司的知识产权成果。我们以项目周期为基础，实行全流程线上知识产权管理。在项目周期的关键节点，我们对项目团队进行全员知识产权培训，并形成专利风险库以及相关的专利排查报告。

闻泰科技严格遵守国内外相关法律法规，制定并颁布《知识产权风险管理制度》《知识产权奖惩制度》《知识产权审核程序》《专利管理制度》等管理文件，建立完善的知识产权管理体系。在报告期内，我们持续完善现有制度，对《项目专利排查管理规范》等制度进行梳理和修订，以保障公司的知识产权工作和运营的持续优化。

2024 年，闻泰科技根据国标 GB/T29490-2013《企业知识产权管理体系要求》，完成企业知识产权管理体系内部审核和管理评审，并通过北京中知的外部审核，维持知识产权管理体系认证。同时，闻泰科技学习 GB/T29490-2023《企业知识产权合规管理体系要求》，修订补充知识产权合规相关体系文件。

截至 2024 年 12 月 31 日

产品集成业务板块共计拥有 **2,368** 项获得授权专利；半导体业务板块共计拥有 **500+** 项专利组合
未发生侵犯专利、商业秘密或商标的事件

在日常管理中，本公司法务相关部门牵头并协助研发部门，采取多项举措，保护闻泰科技自身知识产权，同时避免侵犯他人知识产权风险。

专利预警分析：根据公司研发方向和重点技术领域，每季度输出专利预警分析报告，为研发部门提供技术情报，监控行业专利现状，筛选并解读可能影响公司技术发展的重要专利。

项目风险排查：为研发部门提供风险排查支持，协助研发梳理项目中的可能存在风险的技术点，检索排查相关重点专利并提出规避意见，降低在产品开发及销售过程中的知识产权风险。

知识产权体系认证：完成知识产权管理体系认证年度复审，并保持认证。

闻泰科技开展多样化的知识产品宣贯活动，包括专利交底书撰写培训、世界知识产权日宣传活动、知识产权热点聚焦海报，提升研发人员规范性，传播知识产权最新动态。

案例

知识产权宣贯活动

闻泰科技对不同部门的研发，从不同的技术领域（结构、硬件及软件等）开展针对性培训，助力研发人员认识到专利交底书的重要性，提升研发人员撰写专利交底书撰写的专业性和规范性。

闻泰科技举办世界知识产权日宣传活动，有效提升研发同事对知识产权的认识和理解，促进知识产权的保护和创新文化的传播。

闻泰科技每季度制作知识产权热点聚焦海报，帮助研发人员了解行业内的最新技术和专利布局情况，增强知识产权保护和申请意识，了解最新的知识产权法律法规和政策动态。



世界知识产权日宣传活动 知识产权热点聚焦海报



案例

闻泰科技参加中国知识产权及创新峰会

报告期内，闻泰科技参加 2024 中国知识产权及创新峰会，为“全球视野·中国聚焦”为主旨，开展企业间深层次探讨、碰撞与发展。



闻泰科技参加中国知识产权及创新峰会

发展新质生产力

在行家说三代半年会中，公司针对工业和可再生能源应用的 CCPAK 封装 GaN FET 荣获“GaN 年度优秀产品奖”，充分体现了其在高效能、低损耗、绿色可持续等方面的技术领先性。作为新质生产力的典型代表，该产品集成前沿第三代半导体技术，正在加速推动多个关键产业领域的高质量升级。产品将应用于 AI 服务器电源、消费电子快充、新能源汽车 OBC/ 充电桩等新兴产业链，有效助力上下游企业降低能耗、提升系统可靠性与性能，为构建高能效、智能化的产业生态提供基础。

抓住清洁机遇

闻泰科技致力于通过创新清洁技术推动可持续发展，积极应对全球气候变化挑战。闻泰科技在半导体领域，大力研发高效节能的芯片解决方案，助力客户降低产品能耗与碳排放。同时，闻泰科技在智能制造中引入绿色工艺，优化资源利用，减少废弃物产生，并积极探索可再生能源的应用。通过将清洁技术融入产品研发与生产全流程，闻泰科技不仅提升了自身的环境绩效，也为全球绿色经济转型贡献了科技力量。

高效节能解决方案

- 公司半导体业务板块推出了新一代高效电源管理 IC，具有更低的功耗和更高的转换效率，适用于各种便携式设备和工业应用。
- 公司半导体业务板块发布了一系列节能 MOSFET，具有更低的导通电阻和更高的热效率，适用于电动汽车、太阳能逆变器和智能电网等应用。
- 公司半导体业务板块推出了高效 LED 驱动器，具有更高的能效和更长的使用寿命，适用于各种照明应用，包括家庭照明和商业照明。

清洁生产

- 闻泰科技将绿色理念融入产品全生命周期管理。例如，通过推广纤维牛皮纸彩盒和淋膜纸保护膜等环保材料替代传统塑料包装，减少对不可降解材料的依赖。这类材料不仅具备可回收性，还能通过轻量化设计降低资源消耗。
- 闻泰科技在生产过程中推行清洁能源使用和水资源循环利用，间接减少包装环节的能源消耗和污染排放。
- 闻泰科技积极响应国家“双碳”目标，参与智能制造示范工厂建设（如 2025 年消费品工业智能制造工厂培育计划），推动包装流程的数字化与自动化，进一步减少材料浪费和人工干预，提升包装环节的可持续性。

清洁技术投资目标

我们将可持续发展理念深入研发战略，明确清洁技术投资的愿景、战略及目标，积极推进清洁技术的研发与应用。闻泰科技推出大量环境友好、高性能、低功耗的半导体芯片、器件和终端产品，致力于环境的可持续发展。闻泰科技半导体业务板块研发的氮化镓场效应晶体管（GaN FET）等第三代化合物功率半导体产品，能够有效延长汽车电池续航时间、提高充电速率、降低集成应用热量损耗，并减少制造材料使用、有效提高产品效率。作为行业领导者，半导体业务板块致力于开发在各种应用中降低能耗和材料使用的产品。根据这一承诺，半导体业务板块宣布于 2024 年在其德国汉堡工厂投资 2 亿美元，以推进包括碳化硅和氮化镓在内的宽禁带半导体的开发和生产。根据这一战略，半导体业务板块正在大力扩展研发能力，并将在未来继续投资。半导体业务板块的全球研发团队不断壮大，目前拥有 1,150 名高技能员工（全职员工，2023 年为 1,122 人）。2024 年，我们的研发费用总额为 1.56 亿美元（2023 年：1.47 亿美元），占总收入的 7.6%（2023 年：6.8%）。公司半导体业务研发的宽禁带材料、较硅类材料，可显著节能并减少二氧化碳排放，预计能在欧盟地区减少 15% 的能源消耗。至 2025 年，宽禁带材料设备预计节能 45 太瓦时 / 年，减少约 1,100 万吨二氧化碳。

截至 2024 年 12 月 31 日

产品集成业务板块清洁技术相关的有效专利累计 **345** 件

其中，降低各种应用场景能耗的相关专利 **210** 件、提高充电效率的相关专利 **70** 件、提高电池寿命的相关专利 **81** 件

完善品质管控

产品质量是本集团的立身之本，是赢得客户信任与市场竞争力的核心要素。闻泰科技严格遵守国家法律法规，包括《中华人民共和国产品质量法》及《中华人民共和国侵权责任法》等，并建立完善的质量管理体系。我们选用符合法律法规要求的绿色环保材料，并通过全生命周期环保测试，确保产品对环境产生无重大影响。

健全管理体系

闻泰科技严格遵守国内外相关法律法规及国际质量、环境、安全等管理体系规范，持续改进技术与产品质量，并获得多项质量管理体系的认证，包括 IATF 16949 汽车行业质量管理体系认证、ISO 9001 质量管理体系认证、IECQ QC 080000 国际电工委员会电子元器件质量评定体系 - 有害物质过程管理体系认证、TL 9000 电信行业质量管理体系认证、ANSI/ESD S20.20 美国国家标准学会静电释放协会标准认证、AS 9100 航空航天及国防业质量管理体系认证等。



IATF 16949 汽车行业质量管理体系认证



ISO 9001 质量管理体系认证



IECQ QC 080000 国际电工委员会电子元器件质量评定体系 - 有害物质过程管理体系认证



TL 9000 电信业质量管理体系认证



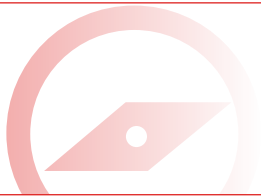
ANSI/ESD S20.20 美国国家标准学会静电释放协会标准认证



AS 9100 航空航天及国防业质量管理体系认证

质量方针

质量是闻泰的生命线，是实现卓越产品的基础；
构建业界领先的质量管理体系，以匹配“追求卓越，做行业领头羊”的企业发展战略；
在闻泰产业链推行质量价值观，共建高质量。



质量目标

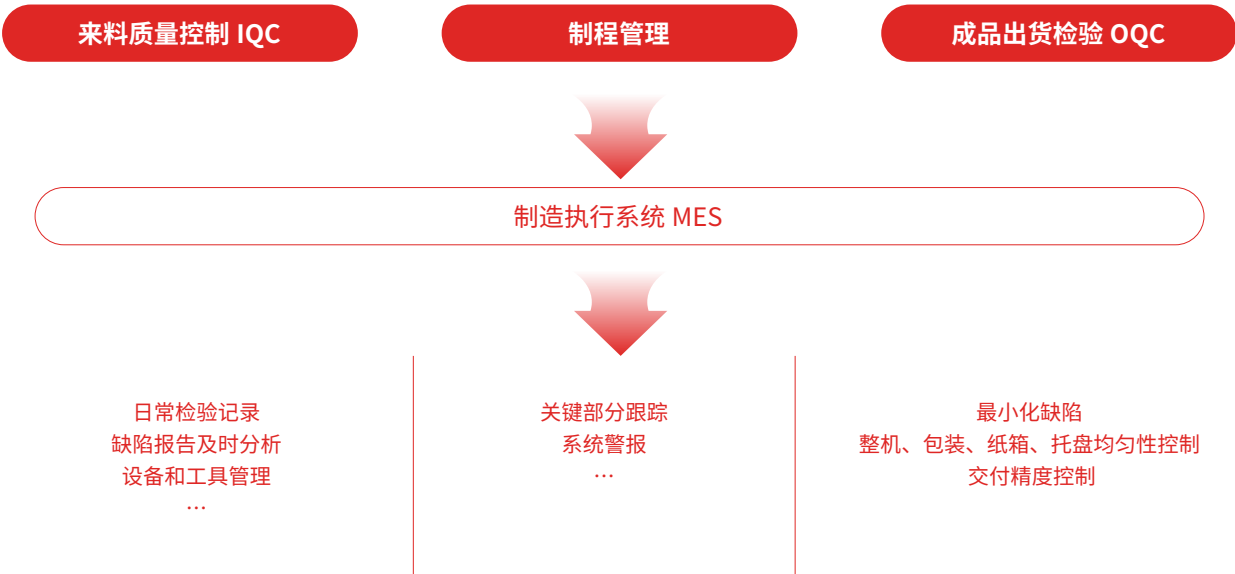
我们设定质量目标，并定期检讨目标达成情况及影响因素。报告期内，我们将质量目标中的直通率调整为产品综合良率，并新增品牌整机返修率为一级质量目标。

组织架构

我们已建立完善的质量管理组织架构，由最高管理者负责制定并每年审视质量方针和质量目标，同时支持其他相关管理者在其职责范围内发挥领导作用，并对各管理体系进行年度管理评审。我们任命管理者代表、顾客代表、安全事务代表，确保客户、员工等各方利益，并结合产品中心、制造中心、质量中心、供应中心、采购中心、销售和市场中心、开发中心、测试中心等多个部门，共同控制产品质量。

过程管理

依据法律法规、客户要求、行业通用要求等，我们建立产品设计开发、生产过程控制等内部控制流程和要求，各产品、过程均明确了对应的控制节点、控制方法（包含设备、检验方法、验收标准、检验频率等）。
我们建立来料质量控制、制程管理、成品出货检验三道防线，全面管控产品质量。



我们于所有生产关键节点设置测试岗位，对产品质量进行测试和监控。针对不合格产品，我们制定了明确的处理程序，包括返工和返修过程的风险分析报告、处理记录以及不合格品纠正后的验证记录，以确保产品符合我们的质量标准。针对在收货、制程、市场流通及所有检查过程中发现的不合格品，我们要求供应商尽快返工或采取其他有效手段改进，若返工后仍不合格，则一律予以退货。

为推进持续改进活动，产品集成业务板块在各工厂成立了品管圈（QCC）推进委员会，并开展持续改善小组活动。我们为那些取得改进成果的团队提供现金奖励，以鼓励员工团结协作，不断提升产品质量。

质量文化

闻泰科技通过质量领导力建设、质量奖惩、质量宣传、质量回溯与问责等手段，持续提升全体员工的质量意识，建立并落实以客户为中心、一次把事情做对和持续改进的质量文化。

报告期内，闻泰科技实施质量激励措施，通过即时激励、月度激励和季度激励，给予员工不同额度的现金奖励，推动打造正向积极的质量文化。

案例

闻泰科技质量月

闻泰科技质量月活动已连续开展多年。2024 年，闻泰科技“质量月”活动如期召开。活动期间，我们开展了包含“砸”不良品活动、六西格玛专项改善、痛点问题改善、质量大讲堂、技能比武以及杰出质量人评选等质量活动。同时通过“8D 培训”公开课、现场活动展示、专案推动来推进质量改善，打造质量文化。



质量月启动会



技能比武

限用物质管理

闻泰科技持续追踪国内外最新有害物质管理相关法律法规以及客户最新限用物质管理要求，建立健全有毒有害化学物质环境风险管理制度，强化源头准入，并根据本集团各运营地官方动态发布的重点管控新污染物清单，及时采取相应的环境风险管控措施。

产品集成业务板块：

产品集成业务板块运营地 100% 通过 IECQ-QC080000 有害物质过程管理体系认证

有害物质管理目标

客户端环境有害物质投诉 “0” 次

有毒有害物质管理历程



闻泰科技严格遵守中国 RoHS 电子电气产品中限用物质的限量要求《第 1 号修改单》，欧盟《关于在电气电子设备中限制使用某些有害物质指令》（RoHS）、欧盟法规《化学品的注册、评估、授权和限制》（REACH）、《斯德哥尔摩公约》持久性有机污染物（POPS）等国际性法规要求以及客户要求，结合 IECQ QC 080000 有害物质过程管理的体系要求，实现产品和生产制程的有害物质管理。产品集成业务板块早于《第 1 号修改单》已实施相关有害物质管控。半导体业务部的产品开发符合当前的环保法规和指导方针，如有害物质限用指令（RoHS），其目标是提供一个框架，使最终产品及其包装材料符合法规要求和我们最重要客户的要求。

此外，针对客户提出的高于法律法规要求的化学物质管理需求，我们亦积极响应，确保产品符合客户的相关要求。报告期内，我们制定的客户端环境有害物质投诉“0”次目标已达成；产品集成业务板块所有运营地都已通过 IECQ-QC080000 有害物质过程管理体系认证，并已依据 QC 080000 有害物质过程管理体系要求，实现产品和生产制程的环保管理，确保环保管控满足客户和行业要求。

组织架构与制度

闻泰科技拥有完善的有害物质管理组织架构，并于关键节点指定环保管理负责人，全权负责环保管理相关审核。我们持续关注有害物质法律法规的更新状态及客户要求，评估确认后及时转化为内部管理标准并甄别重点审核项，完成工厂、供应商及加工厂的有害物质审核，并每年接受客户的检查。我们根据《有害物质限用标准》进行分类分级并标记管理来源，明确产品所含有害物质的限量要求。

闻泰科技已实现所有化学品的识别，确保产品使用的化学品均已满足 RoHS 及 REACH 的相关要求。产品集成业务板块已制定《有害物质限用标准》《有害物质管理程序》《化学品管理办法》等管理制度。半导体业务板块持续制定并优化与生产、产品和包装中限用物质相关的标准及制度，以满足国家法律法规、客户期望以及内部规定；通过独立第三方实验室的分析测试报告来验证产品合规性，并在新材料的鉴定过程中尽早进行评估。半导体业务板块已公开披露其化学分析，且范围超过了 RoHS 要求，这体现了半导体业务板块对透明度和卓越性的承诺。公司半导体业务的供应商和外部制造商作为其供应链参与的一部分，亦需严格遵守以上标准。

过程管理

我们从供应商、产品设计开发、来料检验、制程管控、异常处理等环节进行有害物质的全流程管理。除此之外，我们每年完成内部、外部供应商及加工厂的有害物质审核，针对审核发现进行优化及改善。



产品设计开发

根据法规及客户要求制定有害物质管控执行方案，明确试产阶段、量产阶段的测试要求，物料选型时期对项目三新物料进行环保评审，实施风险前移的管理方法。

供应商选择

针对新进供应商进行涵盖环保体系管理、研发管理、采购管理等模块的有害物质专项评审。产品集成业务板块要求有害物质得分高于 70 分的供应商方可进入合格供应商名录。

供应商管理

合格供应商需签订环保协议并对闻泰科技管控物质进行申报。同时，供应商需按照 IECQ QC 080000 的要求建立有害物质过程管理体系，每年对原料进行环保测试，并接受我们的评审管理。我们亦要求供应商在欧洲化学管理局产品中关注物质（SCIP）数据库上对其所使用的高度关注物质进行自主申报。

物料检验

新物料入库前需按照闻泰科技客户环保管控执行方案进行来料测试。若筛查出可疑的有害物质成分信息，原材料供应商需提供 RoHS、无卤等第三方环保报告、化学品安全技术说明书（MSDS）及证据性技术资料等确认其物料符合闻泰科技有害物质限值标准要求，如不满足要求则不使用该物料。此外，我们在样品承认前做物料的环保测试，测试通过是样品承认的必要条件。

制程管理

按照有害物质要求设计工装治具、夹具，并在生产前进行全方位检查，确保每个制程涉及点均已进行清洁、隔离、标识，人员进行了相关培训。

标识及仓储管理

对环保标识的使用范围、设计和尺寸等进行明确规定，并在产品、用户手册、电池及配件上进行体现，包括废弃电子电气设备（WEEE）标识、电池可回收标识、RoHS 标识、无卤标识、无铅标识等。入库时，物料及产品需按不同的属性存放在专门的区域并明确标识；不合格品进行隔离并贴上“拒收标签”待处理。

全物质申报

为了更好地服务客户，协助其进行合规评估，我们已评估出产品全物质信息化管理方案，逐步实现与第三方申报系统如 GDX 系统、IPC-1752 等工具的信息化对接，即将更好地完成对产品进行全物质申报和有害物质揭露。半导体业务板块亦在官网发布其产品组合的化学成分信息，客户可以直接从一般产品数据库检索中获取化学成分的详细数据。

教育培训

有害物质培训是闻泰科技确保员工安全、环境保护和合规运营的重要环节。我们将有害物质管理知识纳入每年的培训计划，每季度开展有害物质管理培训，亦在新员工培训中加入有害物质管理知识培训，旨在提高员工对环境保护和有害物质管控的重视程度。同时，我们对供应商进行有害物质管理的在线培训。

案例

有害物质管理进阶培训

报告期内，我们对全体质量业务相关同事开展了有害物质管理培训，以及有害物质管理进阶培训。从有害物质违规案例剖析、有害物质法律法规介绍到有害物质过程管理，培训生动总结了有害物质管控的重要性，提升了员工的安全意识和操作技能。

日常我们亦通过内部宣导海报、闻道论坛、闻泰学苑等多种方式对全体员工进行有害物质管理相关内容宣导，以提升员工对有害物质管控的意识。



⚡ 有害物质管理进阶培训

保障客户服务

在闻泰科技，客户是我们一切努力的核心。我们深知，卓越的客户服务不仅是满足需求，更是超越期望，为客户创造长期价值。我们竭诚提供优质的产品和服务，持续推进及完善全生命周期客户服务体系，以树立良好的行业口碑。我们持续推进客户服务体系的完善工作，并制定各类客户投诉及反馈处理程序以规范客户投诉处理流程，更及时地发现管理体系中存在的问题。本公司已制定与颁布《客户满意控制业务指南》《客户投诉对应业务指南》《客户接待流程及标准手册》等管理文件，对不良品设立规范化返还与解析流程，推动产品持续改进，以满足客户的期望和需求。

我们采用集成产品开发（IPD）管理方法，贯穿产品评估、产品开发、验证与发布等各个关键阶段，全面服务客户。为了确保服务的高效性和专业性，产品集成业务板块在项目层面设立研发代表、销售代表、产品代表、制造代表、质量代表、采购代表、供应代表、财务代表八大代表，他们均在各自领域具备专业技能和丰富经验，并通过跨部门的团队合作，及时响应和满足客户的需求，为客户提供更优质的服务。

同时，我们亦定期与客户交流拜访，并通过客户满意度调查收集客户对产品和服务的意见，针对不足之处要求相应部门进行原因分析及整改，确保客户获得优质服务。产品集成业务板块围绕研发、商务、品质、交付四个方面开展客户满意度调查，客户满意度得分为 87.37 分。

客户定期对闻泰科技开展季度业务回顾（Quarterly Business Review—QBR）。我们已设定 QBR 目标得分，以不断对我们的服务与质量进行监督管理。当客户对我们的 QBR 预估得分即将低于目标分时，将会触发我们的三级质量事故。我们将向相关领域发布质量预警函，并成立专项改善小组组织专项改善会议，及时采取措施解决问题，从根源上提升服务质量。

产品集成业务板块

围绕研发、商务、品质、交付四个方面开展客户满意度调查，客户满意度得分为 **87.37**。

半导体业务板块

关于其更详细的客户服务内容，可参考《安世可持续发展报告》：（报告网页链接）。

面对部分客户对 ESG 的愈发关注，闻泰科技及时响应并采取了一系列措施。我们在嘉兴工厂设立可持续发展部，专门负责监督和推动公司在 ESG 方面的持续改进，每月与客户就环境、健康与安全、劳工保护、商业道德、管理体系等内容进行会议，确保双方在社会责任和可持续发展方面保持一致，同时每月进行人力、考勤数据、健康与安全数据的报告，以便及时发现和解决潜在问题。我们的昆明工厂和黄石工厂亦每月与重要客户举行可持续发展主题的会议，并向客户提供相关材料。

深化行业交流

闻泰科技始终致力于推动科技创新，赋能智能未来。我们深知，产业繁荣离不开开放合作。闻泰科技始终秉持开放共赢的理念，积极与产业链上下游伙伴开展深度合作，共同构建健康、可持续的产业生态。

案例

闻泰科技参加第十一届中国广州国际汽车技术展览会

2024 年 5 月，闻泰科技半导体业务携最新电子前沿技术与解决方案亮相第十一届中国广州国际汽车技术展览会，并参与 2024 汽车电子 /EV 功率半导体技术论坛，并发表了“安世半导体车规功率 MOS 的 48V 混动解决方案”演讲。

案例

闻泰科技亮相 2024 慕尼黑上海电子展

2024 年 7 月，闻泰科技半导体业务亮相 2024 慕尼黑上海电子展，并参与“2024 第三代半导体技术与产业链创新发展论坛”，聚焦全球碳化硅产业发展现状，分享成功应用案例以及如何赋能客户，与优秀的行业专家共同深入探讨产业前沿技术和未来趋势，并做了“安世半导体碳化硅——超高性能，赋能电气化和绿色节能的美好未来”的主题报告。



亮相 2024 慕尼黑上海电子展

案例

闻泰科技出席 2024 国际电力元件、可再生能源管理展览会

2024 年 8 月，2024 国际电力元件、可再生能源管理展览会在广东深圳隆重举办。闻泰科技半导体业务携四大产品线共 23 款先进产品和解决方案亮相 2024 国际电力元件、可再生能源管理展览会，并参加了相关专题研讨会，与行业领袖、专家学者就 IGBT、SiC 等宽禁带半导体应用的话题进行了深入交流与探讨，并结合不同行业的挑战与机遇，分享创新探索和应用成果。



出席 2024 国际电力元件、可再生能源管理展览会

案例

闻泰科技参与国际集成电路展览会暨研讨会

2024 年 11 月，国际集成电路展览会暨研讨会在深圳举行。在同期举行的高效电源管理及宽禁带半导体技术论坛上，闻泰科技半导体业务高级产品经理做了“Nexperia 碳化硅技术，赋能电气化和绿色节能的未来”的专题报告。

此外，在同期举办的 2024 全球电子成就奖（WEAA）颁奖典礼上，闻泰科技半导体业务凭借其 1200V SiC（碳化硅）MOSFET 在功率半导体领域的卓越表现，荣获“年度功率半导体产品奖”。



“Nexperia 碳化硅技术，赋能电气化和绿色节能的未来”专题 报告



03

员工关怀 筑造幸福职场

闻泰科技秉承“以人为本”的经营理念，通过一系列管理举措和关怀活动，全方位支持员工的个人发展与生活福祉。从职业规划到健康守护，从员工关怀到员工成长，我们的目标是为每位员工提供一个实现自我价值的平台，同时推动企业与员工共同进步，携手创造更加美好的未来。

关键绩效

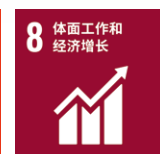
拥有员工 **29,482** 人

员工培训平均时数 **51** 小时

产品集成业务板块内部培训讲师 **1,862** 人

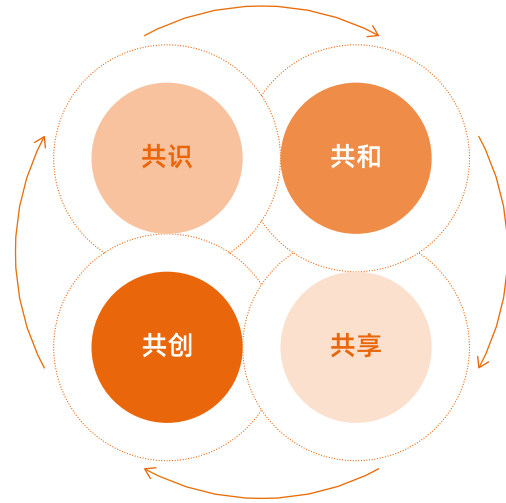
半导体业务板块内部讲师 **3000+** 人

贡献联合国可持续发展目标



人才吸引留任

企业不仅是经济发展的推动者，更是社会责任的践行者。闻泰科技秉持“共识、共和、共创、共享”的劳工管理理念，致力于打造一个公平、尊重、安全且富有创新精神的工作环境。我们严格遵守与执行《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等各业务运营所在地的法律法规，积极响应《世界人权宣言》《国际劳工组织（ILO）公约》及《儿童权利公约》等国际公约与法律，并制定《招聘管理制度》《员工手册》等内部制度，切实保障员工权益。同时，闻泰科技（无锡）有限公司已通过 BSCI 商业社会行为准则认证。公司半导体业务自 2017 年起成为责任商业联盟（RBA）的一员，全力支持 RBA 的愿景和使命。



雇佣管理

招聘渠道

闻泰科技深知人才是推动企业创新与发展的核心动力。为满足公司持续、稳定、快速发展对人才的需要，我们制定《招聘管理制度》明确了招聘实施流程，建立并完善人才库共享机制，确保人才质量。我们始终坚持“合法合规”“人岗匹配”的原则，通过内部推荐、社会招聘、校园招聘、猎头招聘、校企合作等多元化招聘渠道和招聘机制，快速锁定更多优秀青年人才加入闻泰科技，为公司的人才资源库注入强劲动力。半导体业务板块则通过制定 TalentMagnet 和全球推荐计划，进一步鼓励员工为空缺职位推荐合适的候选人。

报告期内，闻泰科技对内推及回流政策进行了优化调整，以更好地满足公司业务发展的需求。公司扩大了内推岗位的适用范围，并对回流员工的试用期设置及工龄累计提供了明确的指导，为公司的持续发展奠定了坚实的基础。闻泰科技致力于塑造良好雇主品牌形象，报告期内，我们荣获“中国新生代雇主 - 年度百强雇主”奖项。

同时为有效管理员工，公司半导体业务采用全球人力资源信息系统（HRIS），将所有员工数据录入该系统，涵盖职位详情、个人信息、薪酬情况以及其他与工作相关的信息。HRIS 团队能够访问这些数据，并生成报告以整理和分析员工信息。



中国新生代雇主 - 年度百强雇主 —— 58 同城



校园招聘活动

报告期内，闻泰科技积极开展校园招聘活动，遍布西安、大连、昆明、武汉等 10 余个城市，走访 40 多所高校，举办及参加 50 场以上的双选会和宣讲会，成功吸引海内外 3 万余名同学投递简历。在校园招聘活动中，我们储备了大量优秀人才，在高校中树立了良好的雇主品牌形象，为未来发展提供了坚实的人力资源支持。



招聘会现场

合规雇佣

闻泰科技禁止使用童工和强制劳动。我们已制定《未成年职工、童工劳动保护管理制度》等相关制度，不断规范员工招聘身份审核流程及雇佣童工补救程序，通过要求应聘人员出示本人真实有效身份证件等举措对应聘者进行身份查验，与全体员工签订符合法律标准的劳动合同；若发现任何违反雇佣政策的行为，公司将及时采取措施，维护合法用工环境。

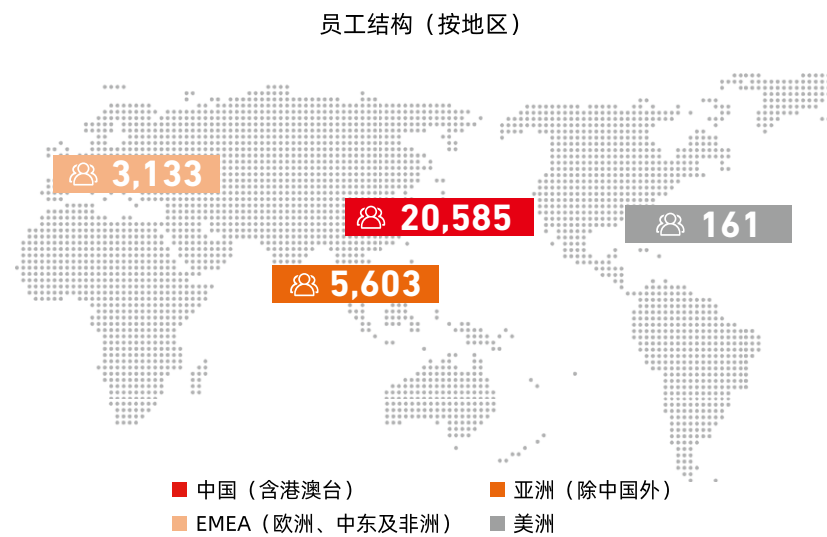
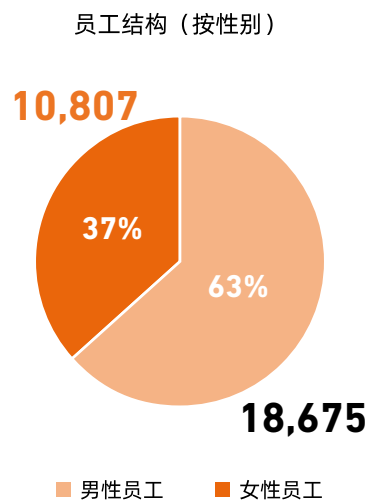
此外，我们保障员工自由择业和合理工作时长。在《禁止强迫劳动管理程序》中，我们明确规定严禁使用强迫的、担保的、契约或非自愿的员工。我们公开员工受到强迫劳动的申述程序，并对使用强迫劳动的行为严格处理。



负责任劳工管理

作为负责任商业联盟（Responsible Business Alliance—RBA）的成员，半导体业务板块已经建立了《社会责任管理系统》，该系统涵盖了与人权和劳工权益相关的措施、政策以及社会责任审计标准，并且符合负责任商业联盟的行为准则规定。关于半导体业务板块更多的雇佣管理举措，可参考《安世 2024 可持续发展报告》。

截至 2024 年年末，本集团共拥有员工 **29,482** 人。



人权保障

闻泰科技严格遵守各运营地人权相关法律、法规和标准，并参照《责任商业联盟行为准则》《JAC（供应链可持续审核）指南》《商业社会标准认证行为守则》以及《SA 8000 社会责任国际标准》，编制《CSR 社会责任管理手册》。产品集成业务板块建立超过 100 项指标的企业社会责任（CSR）风险清单，并对生产运营地开展内部及外部审核。报告期内，产品集成业务板块接受外部审核 20 余次，涉及工时工资、劳工人权、结社自由、薪资福利等人权内容，并针对审核发现的问题积极推动改善。

闻泰科技尊重员工参加工会、结社自由、进行集体谈判和平等协商的权利，不干涉和制裁参与谈判的员工。我们通过职工代表大会认真聆听员工的心声与需求，保持公司与员工之间的沟通和交流渠道畅通无阻。

报告期内，闻泰科技产品集成业务板块工会入会率及集体合同签订率为 100%。半导体业务板块定期与员工代表团体，如工人委员会及工会等，进行社会对话，目前已与在德国、菲律宾、荷兰以及英国等工厂的员工制定并签订集体谈判协议。

多元文化

闻泰科技秉持多元化与包容性的理念，制定《无歧视用工管理作业规范》，建立公平及相互尊重的工作环境。我们的每一位员工都能在公司的多元化平台实现个人价值，不因种族、宗教、肤色、年龄、性别、性取向等因素受到区别待遇或歧视，并实现同工同酬，为所有人提供平等的晋升机会。

报告期内，我们修订了《CSR 社会责任管理手册》《员工沟通管理作业规范》，增加了残障人士沟通、反馈机制，以及残障人工作岗位评估表，以进一步提升对残障员工的支持与关怀。

闻泰科技将性别平等视为企业多元包容与平等文化的重要组成部分。我们制定了《妇女职工劳动保护办法》，在招聘与录用、培训与体检、晋升与工作安排以及其他特殊情况中全面落实女性员工劳动保护。针对哺乳期员工，产品集成业务板块依法提供产假、延长假以及哺乳期的福利与关怀，并为哺乳期员工设置温馨的母婴室。半导体业务板块亦为员工提供孕假、产假、育儿假、收养假和寄养假等福利假期。

报告期内，半导体业务板块继续践行多样性与包容性（D&I）战略，通过接纳多元人才、观点和文化来打造“合适的团队”这一目标。作为一家以创新为驱动力的全球性公司和一家机会平等的雇主，公司半导体业务致力于为全球社区提供一个多元化、公平和包容的工作场所。通过融合各种背景、文化和技能组合，获得了激发创造力和丰富企业文化的视角。拥抱多元化还意味着从不同的声音中学习，建立有意义的关系，共同成长，并形成强大的合作关系，以开发创新的解决方案。关于半导体业务板块更多的多元化举措，可参考安世 2024 可持续发展报告《多元化、反歧视和包容》章节。



案例 女性领导力计划

公司半导体业务板块在 2024 年推出了专门的女性领导力计划（EmpowHERment）。该计划第一期纳入了来自半导体业务板块所有区域的 12 位女性，参加了由资深领导或客座演讲人主持的课程。课程量身定制，涵盖了领导风格、沟通、谈判、女性领导力的挑战、情绪智商和自我意识等主题。该计划的第二阶段提供指导和教练，帮助参加者将新获得的知识付诸于实践。女性领导力计划收到了极佳的反馈，12 位参加者中有 11 位表示“非常满意”，并认为课程内容“非常有用”。



公司母婴室



开铁区 2024 年度残疾人就业工作先进单位

薪酬与福利

我们坚持“共赢共荣”的发展理念，致力于构建一个更具活力与竞争力的工作环境。闻泰科技秉持“合法、公平、外部竞争、激励、经济”的原则，制定并不断优化《薪酬管理制度》《绩效管理制度》等制度，通过内部评估、市场调研、同业研究等方式，不断优化当前薪酬机制，以有效吸引和留住公司优秀人才。

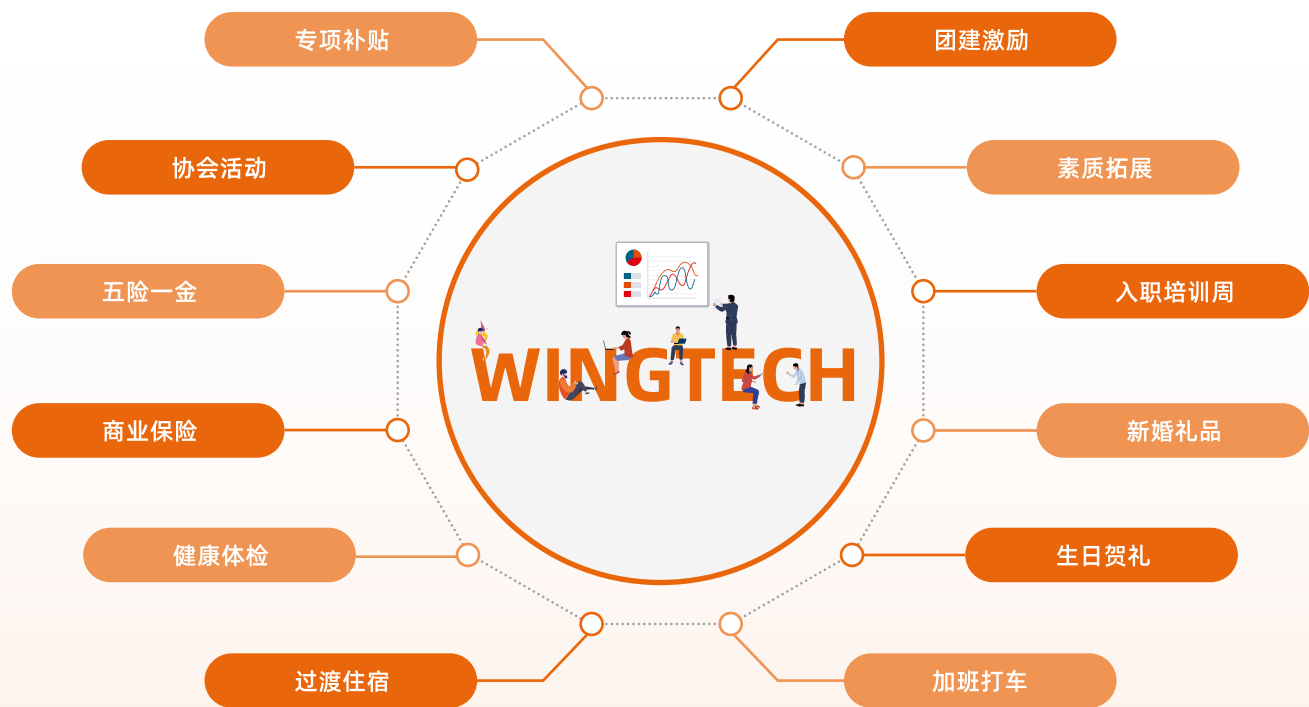
在股权激励方面，2023 年 8 月闻泰制定了《闻泰科技股份有限公司 2023 年股票期权激励计划（草案）》。截至 2024 年，公司正在实施的股票期权激励计划首次授予第一期可行权人数为 1,473 人，预留授予第一期可行权人数为 345 人。

员工福利清单

闻泰科技持续优化员工福利体系，以适应不断变化的外部环境和员工需求。公司参照国家劳动法规和相关行业标准，结合经营管
理与发展需要，制定了《公司福利管理制度》，为所有员工提供全面的法定福利，包括社会养老保险、社会失业保险、社会医疗
保险、工伤保险、生育保险、住房公积金以及婚假、丧假、年假等法定假期。在此基础上，闻泰科技进一步拓展福利范围，提供
交通补贴、商业保险、差补等各类福利补贴。半导体业务板块亦为在多个国家工作退休的员工提供福利，例如公司养老金或退休
医疗福利。

在福利管理方面，闻泰科技基于外部福利洞察，对员工福利结构和标准进行了优化调整。报告期内，公司实现了员工福利保险的
全面覆盖，保障计划涵盖疾病、医疗、意外等方面，为员工在工作期间及相关活动中提供风险保障和经济支持，切实保护员工权益。
同时，公司提升了深圳、上海、无锡、西安地区的员工餐费补贴标准，以更好地满足员工的生活需求。

闻泰科技引入探亲假及路费报销政策，报告期内共有 269 人享受了探亲假；同时，我们推出了父母陪护假，报告期内共惠及 35
名员工。



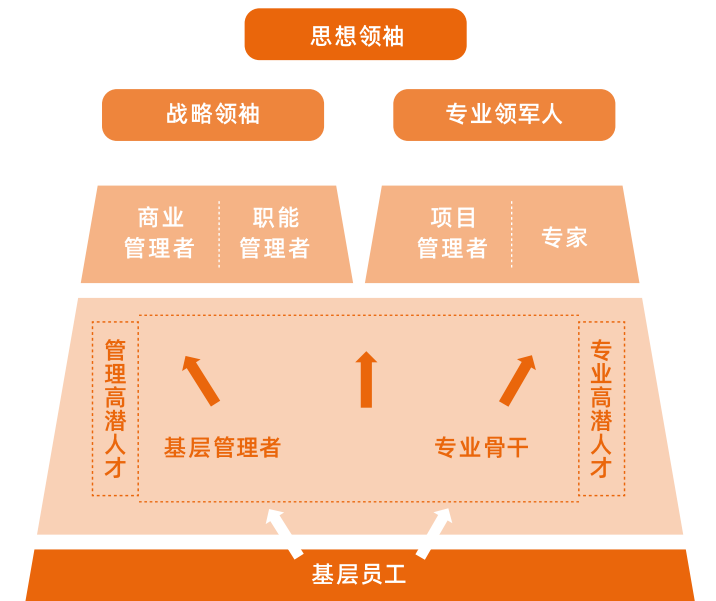
闻泰科技员工福利清单

人才培育成长

闻泰科技始终将人才培养视为企业发展的基石，通过持续的培训、职业规划、导师指导以及创新实践，我们旨在激发员工的潜力，
促进员工个人成长，为企业的长期发展奠定坚实人才基础。

职位发展通道

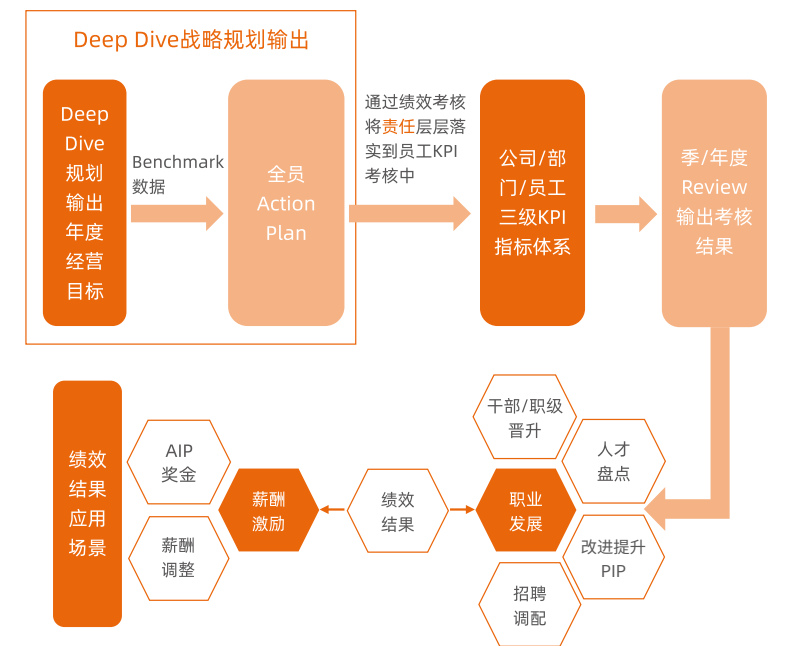
闻泰科技持续深化人才培养与发展的战略，致力于通
过多样化和针对性的培训活动提升员工的专业素养和
职业能力。我们高度重视员工的职业发展，通过优化
晋升制度和提供丰富的职业发展路径，为员工创造更
多成长机会。2024 年，公司对晋升制度进行了重大更
新，综合考虑绩效、专业能力、人才盘点结果及晋升
条件，确保晋升流程更加科学、透明。同时，公司为
员工提供了两条职业发展通道：专业路线和管理路线。
专业路线员工可通过内部高管带教、专业培训及项目
经验积累，逐步成长为专家型人才；管理路线员工则
可从基层管理人员逐步晋升为高级管理人员。



双金字塔职业发展

绩效考核

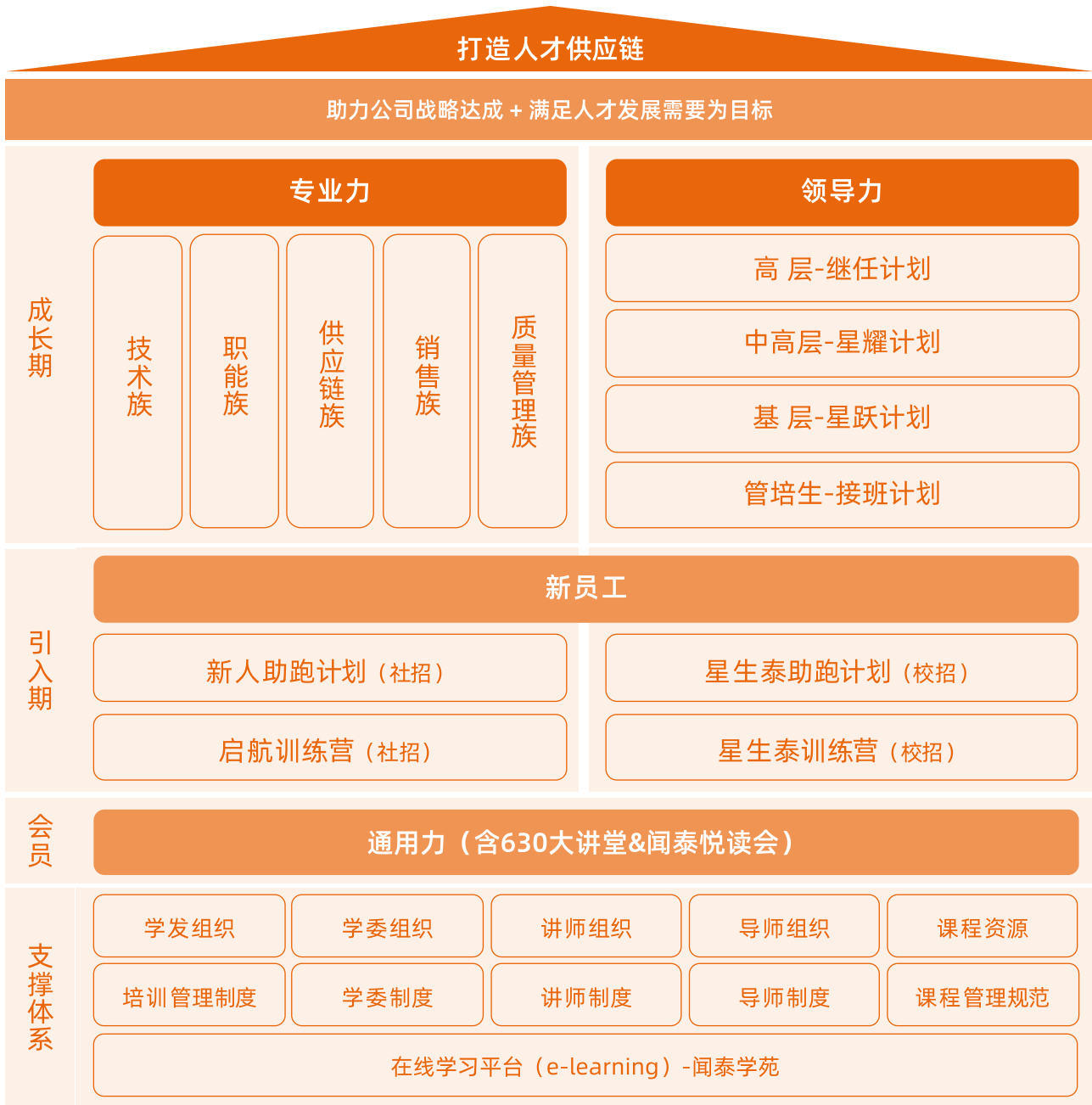
在人才管理方面，闻泰科技持续深化人才称重 (Talent Review) 模型的应用，将公司战略目标 (Deep Dive—DD) 与个人 KPI 深度绑定，从而识别出员工对
战略目标达成的贡献。报告期内，公司全面推行人才
盘点项目，结合公司 DD 理念进行了升级，以理解认
可并践行 DD 为红线，全面结合对 DD 的贡献度 (KPI
达成结果)、支撑 DD 目标达成需要具备的能力素质
综合对公司员工进行深度盘点。此次人才盘点项目中，
前期共计 8711 人参与 DD 考评 (含集团、制造中心人
员)，通过率达 96.33%，公司整体 DD 推广度及理解
度较好，为全员人才盘点项目推进打下了坚实的基础。
半导体业务板块为员工提供年度奖励计划 (与公司业
绩挂钩) 和销售奖励计划。



闻泰科技 Talent Review 模型

人才培养体系

闻泰科技建立了覆盖全员、分类明确、层次清晰的阶梯式人才培养体系，持续优化人才的“选、用、育、留”机制，在内容、讲师、平台、制度等方面逐步完善，为员工提供充分且平等的培训和晋升机会。



闻泰科技根据不同层级的发展需求开展多元且有针对性的培训活动，包括新员工培训、岗前培训、储备干部培训、特色培训等项目，涵盖专业技能提升、企业文化培养、规章制度学习等课程，以支持员工在职业道路上的每一步。同时，公司积极鼓励员工报考各类专业证书，对于经核实符合相关职称资格证书报考条件的员工，在签订《培训协议书》后，公司统一安排培训考试，并全额报销所有培训考试费用，包括报名费、培训费、考试费等，以满足员工的技能提升需求，助力其职业成长。



2024 年培训绩效

接受培训的员工总人次 **419,713** 人次
员工培训总时数 **1,342,102** 小时
员工接受培训平均时数量 **51** 小时
产品集成业务板块内部培训讲师 **1,862** 人，半导体业务板块内部讲师 **3000+** 人



闻泰学苑

我们的线上学习平台闻泰学苑（univ.wingtech.com），集资源管理、培训组织、学习运营、员工自主学习、讲师管理、社区交流等多功能于一体。此平台含有超 1,000 门内外部优质课程，持续落地人才培养项目，促进公司学习型组织的建设。

630 大讲堂

630 大讲堂定期开展丰富多样的课程，主题聚焦各领域专业知识 / 技能 / 信息传递、职场素质提升、积极心态塑造等，帮助闻泰员工快速适应新变化、应对新环境、掌握新知识，不断强化闻泰人才队伍建设。

特色项目介绍

案例

星生泰校招培养项目

闻泰科技为应届推出“星生泰校招培养项目”，助力其快速融入职场。该项目为期 5 天，采用线下封闭式集训模式，涵盖企业发展史、企业文化、职业化塑造及行为规范等课程，帮助应届生在短时间内完成从“校园人”到“职场人”的转变。



星生泰训练营合影

案例

星生泰助跑计划

闻泰科技聚焦应届生的专业基础知识与能力培养，推出了衔接星生泰训练营的下一阶段培养项目。该项目通过专家现场面授、线上自学、阶段性考核认证、岗位工作历练以及导师看护等多种方式，循序渐进地提升应届生的专业能力。课程设置由浅至深，分为四个阶段：阶段一为通用技术课程（产品诞生系列课程），阶段二为领域通用课程（任职软件类、硬件类、测试类），阶段三为专业基础课程（任职各子类），阶段四为专业进阶课程（岗位知识技能）。从普通通用到专业领域，项目旨在为应届生提供一个全面且系统的学习路径，助力其在职业道路上稳步前行。



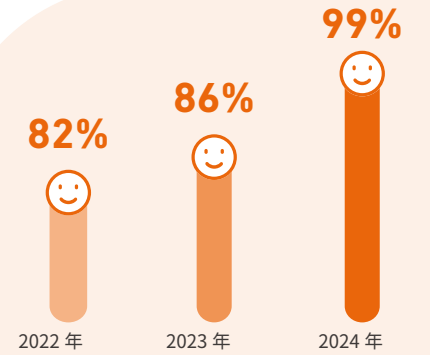
星生泰助跑计划

员工关怀共融

闻泰科技致力于营造一个包容、支持且充满人文关怀的工作环境。我们不仅关注员工的职业发展，更关心他们的身心健康与生活福祉，力求为每一位员工提供一个温暖、和谐且富有归属感的大家庭。

员工沟通

闻泰科技每季度开展员工满意度调查，包括企业文化、管理方式、工作环境、薪酬福利等维度。2024 年，公司在员工满意度调查方面进行了进一步优化，将调查分为针对员工活动的满意度调查和针对企业认同度及整体工作环境的满意度调查。我们高度重视员工意见的收集与反馈，作为改善管理条件、推动企业发展的重要抓手。本年度员工满意度为 99%。



产品集成业务板块员工满意度分数

报告期内，闻泰科技进一步优化了员工沟通与反馈机制。嘉兴工厂于 2024 年

1 月启用了“员工有话说”平台，通过线上反馈回复，能够快速有效地为员工解决诉求。2024 年共受理 54 起反馈事项，开展了员工面对面政策解答会、生日座谈会 13 场，为基层员工提供了沟通反馈平台及渠道，显著提升了员工满意度。黄石工厂通过线上和线下相结合的方式，建立了多元化的沟通渠道，包括专项电话、电子邮箱、员工关系沟通窗口、意见箱、管理层访谈和座谈会等，全方位解决员工咨询、投诉、申诉、建议等事项。

报告期内，闻泰科技设立了舍长 & 副线长专项，旨在帮助新员工更快更好地融入新环境。舍长和副线长的主要职责是倾听员工心声，传递和宣导公司政策，稳定基层员工，为员工代表发声，收集员工意见并向上反馈予以积极解决。通过这些举措，公司在昆明、黄石、嘉兴等工厂取得了显著成效，显著降低了员工的离职率和投诉率。

特色活动

闻泰科技努力打造“有爱、有温度”的良好雇主形象，积极组织各类有益于员工身心健康的集体活动，例如在端午、中秋、元宵等传统节日期间举办手工制作活动，邀请员工及其家庭成员参加家庭开放日，以及开展长跑、步行等健身运动。闻泰科技各附属公司还组建了国风社、电竞社、篮球社、足球社等兴趣社团。

案例

2024 闻泰安世上海 10 公里精英赛

闻泰科技积极参与并推动体育赛事，以促进健康生活方式并激发社会对运动的热爱。2024 年，闻泰安世上海 10 公里精英赛吸引了约 7,000 名国内外顶尖跑者和跑步爱好者。该赛事在规格上全面升级，成为国内唯一的世界田径联合会 10 公里金标赛事。



体育赛事

案例

“童趣新年，日子倍儿甜”新春游园会

闻泰科技以“童趣”为主题，成功举办了新春游园会，为员工打造了一个充满欢乐与温馨的节日体验。本次活动围绕“舌尖的新年记忆”“手中的新年色彩”“儿时的游戏乐园”三大体验模块展开，参与人数超过2,000人。游戏环节不仅好玩且解压，让每位参与者都满载着祝福与好礼尽兴而归。



新春游园会



员工关怀

闻泰科技注重员工的身心健康，我们为员工提供健康体检服务、两癌筛查、专家义诊等健康关怀福利，并在报告期内举办了主题为“FUN 肆动，正青春”的第四届“3+1”健康月活动，旨在通过线上线下相结合的方式，激发员工的运动热情，促进健康生活方式。

义诊活动

定期邀请医疗专家开展健康咨询和义诊活动

两癌筛查

为 35 岁及以上的女性员工提供了免费乳腺癌和子宫癌筛查服务

医疗互助

响应地方工会为员工购买医疗互助保障金，并积极协助困难员工参与市、区两级困难员工的申报

员工援助计划

安世推出员工援助计划，就员工健康、财务、儿童保育、老年亲属、法律事务等问题提供在线指导

健康日活动

安世工厂会定期举办健康讲座、健康及安全博览会及健康日活动

健康关怀活动



健康月活动

在心理健康维护方面，半导体业务板块对部分员工开展了心理健康急救员培训，但其首要重点是保持健康的工作与生活平衡，以防止在必要时进行心理健康急救。例如，公司半导体业务在工厂为员工提供各种休闲活动，如乒乓球和桌上足球，以鼓励员工在工作之余休息。此外，工厂每周还安排跆拳道小组课程，以支持员工定期参加体育锻炼。德国汉堡工厂的人力资源团队与当地一家医疗保险公司合作，组织了一次员工健康日活动。这些举措旨在减轻压力，改善身心健康，最大限度地减少工作中断和长期缺勤。英国曼彻斯特工厂也关注员工心理健康，通过与部门经理合作帮助员工重返工作岗位。

闻泰科技致力于为女性员工在生活和职业发展上提供周全的支持和关爱。报告期内，我们持续举办了“巾帼智造之星”评选活动、组织针对女性员工的健康义诊，开办专注于女性员工能力提升的巾帼赋能营，并获得了“南湖巾帼文明岗”称号。



南湖巾帼文明岗



巾帼赋能营



女职工书香协会



妇女节活动

闻泰科技注重少数民族员工的文化和宗教需求，提供设施完善的清真食堂，确保少数民族员工的饮食习惯得到尊重。公司定期举行少数民族员工代表座谈会，聆听他们的声音和建议，进一步增强企业的多元文化融合。我们依据《闻泰科技股份有限公司开斋节活动方案》和《闻泰科技股份有限公司古尔邦节活动方案》每年筹备开斋节和古尔邦节活动，向少数民族员工表达节日的祝福和关怀。

案例

“凝心聚力一家亲，同心共话民族情”主题座谈会

在国庆节前夕，嘉兴闻泰党委与工会举办了“凝心聚力一家亲，同心共话民族情”主题座谈会，邀请各少数民族员工代表齐聚一堂，向与会代表征询管理意见和建议，现场 20 位代表畅所欲言，为公司发展和管理献计献策。

健康安全守护

员工的健康与安全是企业发展的基石，闻泰科技始终把员工的生命安全与职业健康放在首位。只有当员工在工作中感受到充分的安全保障与健康关怀时，才能更好地发挥其潜力，实现个人价值与企业目标的双赢。闻泰科技遵循严格安全标准和操作程序，完善健康安全管理体系，强化安全培训与意识提升，优化工作场所的健康安全设施，全方位守护每一位员工的健康与安全。

安全生产

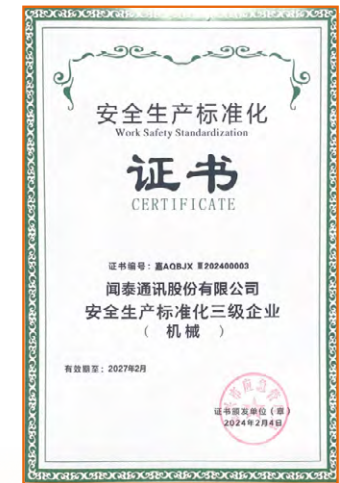
闻泰科技及其附属公司遵循“以人为本，全员参与，遵章守法，安全生产每一秒；持续改进，健康生产每一天”的职业健康安全方针，并依据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，落实环境、健康和安全管理（EHS）管理架构。产品集成业务板块已通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证以及安全生产标准化建设三级认证。

职业健康安全方针

以人为本，全员参与，遵章守法，安全生产每一秒；
持续改进，健康生产每一天



ISO 45001 职业健康安全管理体系认证



安全生产标准化三级企业证书

产品集成业务板块已成立安全风险管控体系建设领导小组，报告期内，产品集成业务板块的安全风险管控体系建设领导小组在各地工厂开展全面的危险源辨识和风险评价工作，识别并改善风险点超过 130 项。截至报告期末，昆明工厂、黄石工厂和无锡工厂均已达成职业健康与安全目标。



闻泰科技已建立完善的安全生产制度体系，制定《安全操作规程》《特殊作业安全管理制度》《动火作业许可证》等内部制度，并定期开展安全培训以加强人员安全风险意识，规范安全管理和安全操作行为。我们每年更新《环境、职业健康安全、CSR 目标指标和管理方案追踪表》，针对不达标事项形成改善报告并不断跟踪改善进度，致力于将目标与过程控制相结合。

我们已制定并严格按照《危险源识别评价控制程序》识别公司活动、产品、服务或运行中影响职业健康安全危险源。我们针对危险源和风险因素进行评价，确定、更新重大风险因素，并形成《危险源辨识与风险评估表》，对其进行管理和控制。半导体业务板块则每年使用闭环管理（Plan Do Check Act—PDCA）方法对每个运营地开展全面风险评估。此外，半导体业务板块作为欧洲半导体行业协会（European Semiconductor Industry Association, ESIA）的成员，每年与 ESIA 分享安全数据，包括可记录的事故、缺勤天数、工作时间、全职人力工时（FTE）、可记录的案件率、严重程度率和其他安全相关指标。

安全管理举措	具体内容	图标
安全生产标准化	- 制定并运行《特殊作业管理》《动火作业许可证》制度，对高处、吊装、动火、临时用电、动土断路、有限空间等特殊作业落实职业健康与安全责任制 - 定期安全检查：月度、季度、年度、专项、季节性检查，联合各部门对厂区生产环境、设备、人员进行安全大检查，要求各责任部门限期整改，消除安全隐患，保证安全生产	
安全风险预防	- 成立安全风险管控体系建设领导小组，并确保各地安全员的专业技能水平符合标准要求，其中产品集成业务板块工厂持有安管员证书的安全员共 45 人 - 每年开展全面的风险辨识，对辨识出的风险制定管控措施进行严格的管控 - 增加设备安全管控措施标准与要求，加强安全防护装置与物理防护管理	
危险化学品管理	- 针对危险化学品的发放、日常管理、储存及废弃制定严格的安全操作流程 - 要求危险化学品的从业人员须经专业培训，危险化学品供应商需提供经营许可证、物质安全资料表（MSDS）、检验报告等报告证书；运输、装卸人员必须经相关部门培训、考核合格，持有效证件上岗	
特种设备管理	- 特种设备操作必须编制操作规范并持证上岗，并严格遵守操作规程 - 要求特种设备定期年检并形成检验报告、建立完善的特种设备台账	
应急管理	- 不断完善公司突发性触电、火灾、机械伤害等管理，编制相关预案 - 建立应急救援指挥领导小组，制定年度应急演练计划，每年组织内部实施危化品泄漏演练等专项应急演练 - 配置完善应急救援防护用品（防毒面具、空气呼吸器、救护担架、车辆）	

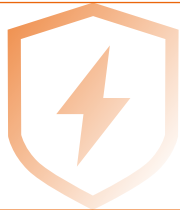
安全生产管理举措

报告期内，

闻泰科技因工亡故人数为 0 人。

产品集成业务板块工伤发生次数为 14 次，因工伤损失工作日为 443 天。

我们将持续加强员工安全知识宣传，以降低工伤发生次数和因工伤损失工作日。



职业健康与安全文化建设

为提高全体员工的安全意识，降低安全隐患带来的危害，我们按年度培训计划为所有员工开展安全教育培训，致力于将安全意识贯彻全公司。为强化危险化学品安全管理，防止火灾、爆炸、中毒等危险化学品相关事故的发生，强化应对突发事件的处置能力。报告期内，公司产品集成业务板块各地工厂开展多场应急演练，包括消防演练、电梯困人、机械伤害、高处坠落等演练内容；半导体业务板块则开展化学品相关教育培训，定期开展化学品泄漏疏散演习，并确保运营中的工厂拥有具有专业应急技能的员工。



⚡ 应急演练

健康无忧

闻泰科技秉持对员工健康的高度责任感，积极采取措施改善作业环境、加强个体防护，以避免员工因生产过程中的有毒有害因素引发职业病。闻泰科技制定了《职业病管理规定》《安全防护设备管理规定》等职业健康相关内部制度，定期开展职业病危害因素识别工作，组织相关员工职业健康体检，在生产运营地发放劳保用品、张贴警示标识，并积极组织相关培训。2024 年，我们会涉及职业病岗位人员及班组管理者入职培训时开展职业病防治法培训，在岗中期间进行上半年及下半年各一场职业病防治法培训以及现场培训，3,000 余名员工参与培训。产品集成业务板块按照至少 1% 的比例配置急救员，并邀请红十字机构对急救员进行赋能培训，累计 329 人取得 AHA 急救员证书。

职业病危害因素识别

- 整理《各岗位职业病危害因素清单》及职业危害作业分布图并公示
- 邀请第三方开展职业病危害因素识别并落实修改意见

职业健康体检

- 安排所有职业危害岗位员工岗前、岗中及离岗职业健康体检，建立健康档案

劳保用品配备

- 按标准发放劳动保护用品（安全帽、防护手套、防护鞋、防护眼镜、个人剂量计），并监督正确佩戴

警示标识张贴

- 在每一个职业危害岗位张贴职业危害警示标识、劳保用品佩戴标识、安全警示标识

职业病防范培训

- 定期开展职业安全与健康培训，提升员工防护意识与应急处理技能

技术改进

- 采用自动化设备，减少员工接触有害物质的机会

⚡ 闻泰科技预防职业病措施



⚡ 急救培训



⚡ 职业病防治培训

04

绿色发展 赋能绿色转型

闻泰科技秉持环境友好的生产运营理念，建立了完善的环境管理体系，围绕应对气候变化、节约资源、合规排放等主题下积极开展行动，最大限度降低对环境的影响。闻泰科技董事会是本集团环境管理的最高管治机构，负责监督本集团应对气候变化、环境保护、水资源及水压力管理、能源管理、废弃物管理等关键议题的承诺和表现。

关键绩效

温室气体排放密度 **3.97** 吨二氧化碳当量 / 人民币百万元收入

环保投入金额 **2,351** 万元

半导体业务板块 **32**% 的电力购自可再生能源

半导体业务板块首次获得 EcoVadis 可持续性绩效评级：

金奖，排名 **97** 百分位

贡献联合国可持续发展目标



绿色管理体系

环保方针

遵守法律法规，推进节能减排，持续提升环保管理水平
满足全球客户对产品和生产的环保要求

点击查看了解：
《闻泰科技可持续发展政策》
《安世半导体可持续发展政策》

闻泰科技积极践行绿色运营理念，通过搭建环境管理体系、开展体系认证、提升环保意识等方式，最大程度降低公司运营对环境产生的影响，提升环境治理能力。

闻泰科技严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》、欧盟《电气和电子设备废弃物指令》、加州 65 号提案《安全饮用水和有毒物质强制执行法》等运营地所适用的法律法规，确保全球运营活动均符合当地法律法规要求。在此基础上，本集团制定并颁布《环境、健康和安全（EHS）目标、指标与绩效测量管理控制业务指南》等环境保护管理制度，进一步明确了各部门的环境保护工作职责。

为确保环境管理体系的有效运行和可持续发展战略的深入实施，本集团建立了责任分明的环境管理组织架构。其中，公司半导体业务板块设立了全球 EHS 经理，负责全球范围内 EHS 管理体系的执行及社会责任管理工作的协调，同时还任命全球房地产和设施管理前端运营副总裁（VP Front-End Operations, Global Real Estate and Facilities Management）为 EHS 管理体系及社会责任有效性的负责人。产品集成业务板块亦成立了安全生产委员会，作为各级安全和环保管理工作的监督机构。在安全生产委员会的指导下，各工厂安环部及安全员负责 EHS 工作的落地与实施。

本集团持续推进环境管理体系认证，维护 ISO 14001 环境管理体系认证的有效性。





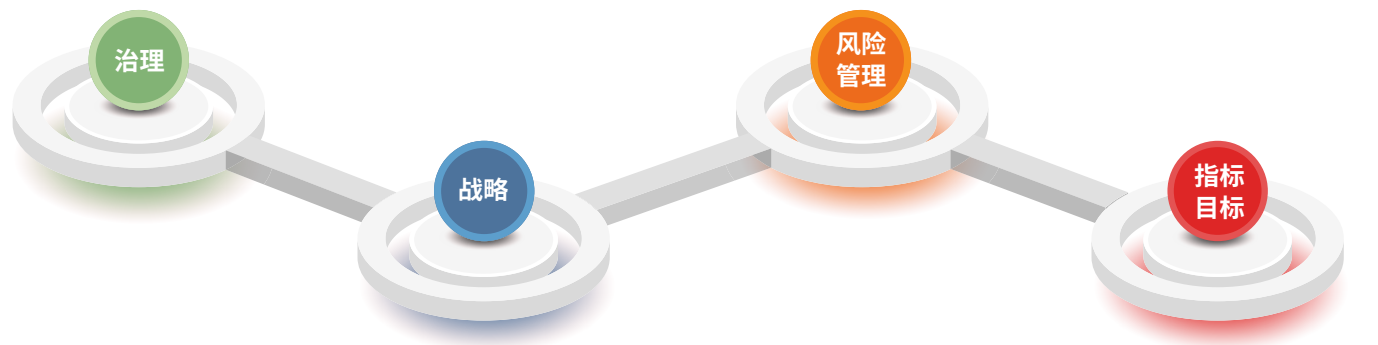
ISO 14001 环境管理体系认证

应对气候变化

作为我国推动构建人类命运共同体所做出的重大战略决策，“双碳”目标是我国实现长期可持续发展的必然选择。闻泰科技主动推进绿色转型，积极响应国家关于碳达峰、碳中和的工作要求，并依据气候相关财务信息披露工作组（TCFD）框架和《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》应对气候变化章节要求，有效识别并评估了气候变化可能带来的风险与机遇，进一步加强了对低碳发展道路的探索与实践。

气候变化应对与管理

我们从治理、战略、风险管理、指标目标四方面披露在应对气候变化风险方面所开展的相关工作及进展。

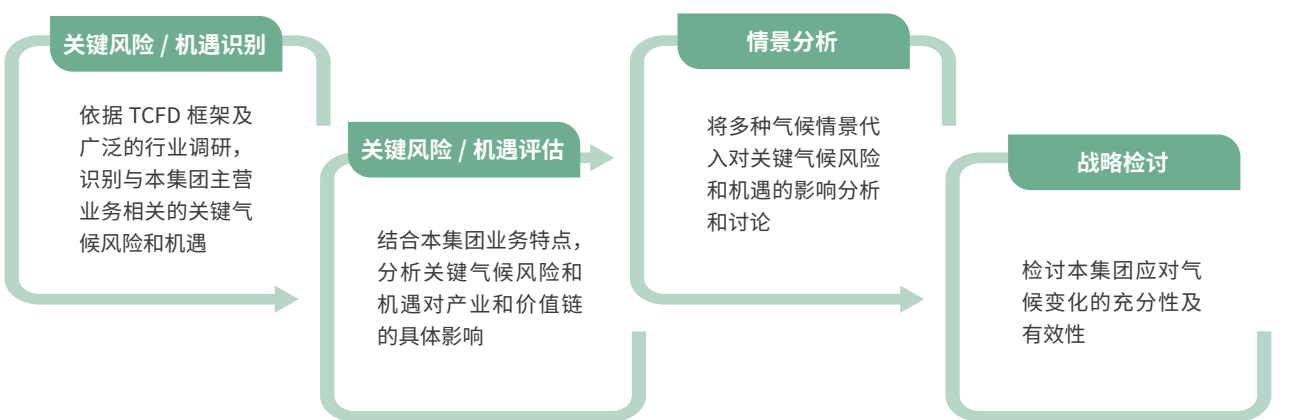


治理

为应对气候变化对集团业务的潜在影响，闻泰科技采取前瞻性措施。公司整合内部资源，建立完善的环境、健康与安全（EHS）管理体系，确定碳资产管理最高责任人，成立碳减排项目组，确保运营生产与应对气候变化工作深度融合。

战略

我们对潜在影响公司资产的物理风险、转型风险和气候机遇进行了识别、评估和管理，并反映在闻泰科技的气候变化应对战略中。主要过程如下：



报告期内，我们识别出以下气候相关物理风险、转型风险与机遇，以及应对措施。

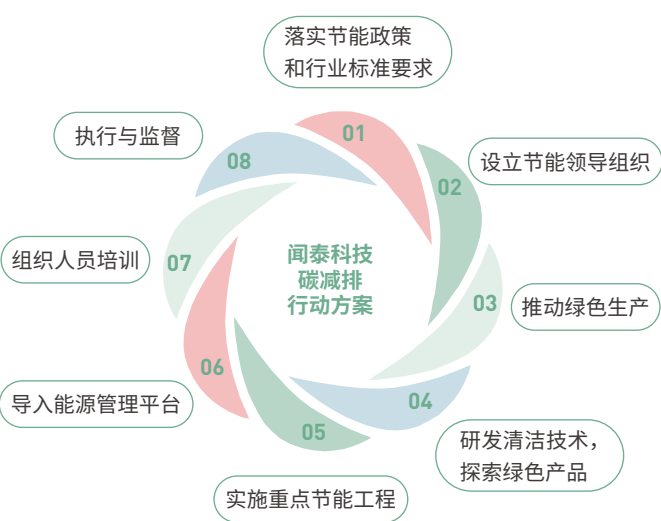
风险类别		描述	应对措施
物理风险	急性	- 自然灾害可使设施受损、停工 - 极端环境影响分销渠道和供应链，导致成本增加和收入降低	- 科学制定供应生产计划与产能分布布局 - 保障产品和业务的持续性
	慢性	气温上升、海平面上升、水资源紧张等可使资源使用受限、使用成本增加	- 通过节水技术降低用水成本 - 扩大可再生能源的使用
转型风险	政策与法规	- 各国气候政策及减碳要求趋严 - 对现有产品和服务增加监管要求，如碳关税等	- 加强针对气候相关合规体系建设和培训 - 紧跟国际和国家最新的气候相关法规
	技术	使用清洁技术的产品和低排放技术需求增加	- 增加清洁技术领域研发投入 - 规范的清洁技术导入流程
	市场	客户对产品设计的可持续发展要求增加	持续迭代适应市场的可持续产品设计
	声誉	潜在可持续发展转型过程产生影响公司声誉的风险	建立可持续发展与气候风险管理体系
气候机遇	资源效率	- 使用更高效的生产和分销流程 - 减少用水量和耗水量	- 生产过程工艺改进和技术创新提升效率 - 降低生产、制造过程中对资源环境的负面影响
	能源效率	- 使用低碳能源 - 参与碳交易市场	- 紧跟国际和国家可再生能源政策 - 在各工厂因地制宜开展光伏设备加装改造、绿色电力采购等举措
	产品及服务	市场增加对新能源汽车等绿色产品的需求	- 接触合作更高效的供应商 - 使用新技术
	市场	- 进入新市场 - 了解公共部门奖励办法	- 积极探索与政府、开发银行合作 - 金融资产的多元化（如绿色债券）
	韧性	- 参与可再生能源项目并采用节能举措 - 采用替代能源 / 多元化	加强韧性规划（如基础设施、土地、建筑物）

闻泰科技对识别出的气候风险和机遇进行了情景分析，从而深入地评估它们对我们业务、战略和财务规划的潜在影响，并进一步根据前瞻性的分析评估，指导我们的战略规划和风险管理。集团定义了低排放与高排放两种情景。在物理风险方面，我们采用了政府间气候变化专门委员会（IPCC）第六次评估报告（AR6）中的 SSP5-8.5 情景（共享社会经济路径）。为确定转型风险和机遇，我们采用了国际能源机构（IEA）的 2050 年净零排放（NZE）情景。

闻泰科技持续强化气候风险识别与抵御能力，制定气候减排行动方案。2025 年初，半导体业务板块已启动气候风险评估，旨在识别和量化其运营过程中面临的气候相关风险，以便制定有效的应对策略。

风险管理

闻泰科技认识到，与气候相关的风险可能会对我们的资产、运营、供应链和品牌价值造成潜在影响。本公司践行可持续发展理念，将气候变化融入我们的长期发展策略。我们亦将气候变化风险纳入公司的风险管理制度。详见本文“同心同德，打造可持续发展——构筑风险体系”章节。



指标与目标



优化资源管理

闻泰科技致力于建设本质安全型、质量效益型、科技创新型、资源节约型、和谐发展型的“五型企业”。我们相信通过执行科学高效的能源、水资源以及包装材料管理策略，能够增强企业价值创造力和可持续发展力。

能源资源管理

闻泰科技深知能源管理对运营业务绿色转型的重要性。为此，我们设立了 ESG 与可持续管理委员会，全面负责集团的能源管理工作。我们通过制定科学的标准、实施高效的管理举措以及开展有效的节能行动，持续提高集团的能源利用效率。在能源管理制度方面，我们制定了《资源节约管理作业规范》《碳减排管理规范》《温室气体盘查清册表》《碳减排统计表》《节能管理制度》等规范性文件。报告期内，半导体业务板块德国汉堡工厂持续通过 ISO 50001 能源管理体系认证。

闻泰科技定期对全球各运营点的能源使用情况进行评估与追踪，鼓励各运营点采取节能举措，共同推动集团的可持续转型。作为闻泰科技的重要业务板块，半导体业务板块不断提升可再生能源的使用比例和效率，优化能源使用结构，以降低对环境的影响。为了保障可再生能源的稳定供应，半导体业务板块与利益相关方建立可靠的长期合作关系，确保能够获得国际公认的可再生能源合同和认证。此外，半导体业务板块制定了绿色能源机制，包括企业购电协议（PPAs）、能源属性证书（EACs）、绿色电价、现场发电等定制解决方案，有效降低了外购电力产生的温室气体排放。半导体业务板块持续优化工艺流程，升级或更换设备，以降低能源消耗，关于半导体业务板块的节能环保举措，详见《安世 2024 可持续发展报告》。产品集成业务板块亦每月开展节能管控专项会，对节能管控实施成效作归纳总结，以便及时调整节能策略。

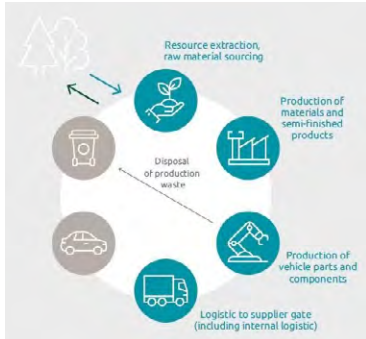
2024 年节能措施

可再生能源	- 产品集成业务板块昆明工厂采购清洁能源电量 11,721.9 万千瓦时 - 产品集成业务板块昆明工厂和嘉兴工厂利用厂房屋顶安装光伏发电设备，年有效发电量 1,072.6 万千瓦时 - 产品集成业务板块嘉兴工厂使用太阳能热水器供员工使用，年节约用电 38.7 万千瓦时 - 半导体业务板块采购的电力中约 32% 来自可再生能源（符合 RE 100 和《温室气体核算体系》）
能源回收	- 产品集成业务板块嘉兴工厂利用液氮转化氮气吸热原理，将生产车间使用的液氮，采用水循环冷量回收的方式给设备降温，年节约电量 7.5 万千瓦时 - 产品集成业务板块黄石工厂利用空压机、冰机余热回收供热，每年分别减少 20% 和 40% 的天然气消耗
设备改造	产品集成业务板块嘉兴工厂和无锡工厂采用空压机集中控制节能系统，对空压机进行变频恒压节能改造，年节约用电量 17 万千瓦时
优化照明排气设备	产品集成业务板块嘉兴工厂和无锡工厂采用声光控安装智能自控系统、开展园区照明节能减耗改造、排气扇等设施加装定时控制器，实现远程控制、定时等功能，在不影响生产的情况下推进节能减耗，年节约用电量 400 万千瓦时
非生产时段电力管控	- 为避免非生产时段电力流失造成成本增加的电力管控举措，如外围路灯跳盏开启、空调箱风机降频、风机过滤单元（FFU）降速等，产品集成业务板块昆明工厂、嘉兴工厂和无锡工厂年累计节电费用 313.7 万元 - 半导体业务板块关闭未在使用中的设备
设备升级	- 半导体业务板块采用了高效的减排系统，能够有效分解对气候有害的工艺气体 - 半导体业务板块在生产线中集成先进的低能耗技术

产品碳足迹项目

2024 年，半导体业务板块推出新产品碳足迹项目，旨在衡量产品的温室气体排放量，从而提升产品的透明可追溯性。该项目由安世可持续发展办公室指导下的跨职能团队负责，确保产品碳足迹数据符合《Catena-X 产品碳足迹规则手册》（Catena-X Product Carbon Footprint Rulebook）和 ISO 14067 认证标准，从而保障数据的准确性和可靠性。

在产品碳足迹项目中，半导体业务板块衡量了整个产品生命周期的碳足迹，主要排放源包括原材料采购、生产产品（如，预制品、半成品和成品）、产品包装、生产过程中产生的废弃物以及物流环节。通过全面评估这些环节的碳排放情况，半导体业务板块能够更加精准地识别减排潜力，优化生产流程，降低产品对环境的影响。更多信息，请参阅《安世 2024 可持续发展报告》中的排放物章节。



为强化全体员工的节能意识，我们通过张贴节能宣传海报、举办员工节能意识提升活动等多种方式，助力集团实现绿色运营目标。报告期内，产品集成业务板块开展了能源审核与管控、节能培训等主题宣传活动，员工覆盖率 100%。

2024 年，闻泰科技能源消耗与温室气体排放数据如下表所示：

指标 ³	2023 年	2024 年
天然气（万立方米）	2,283.7	1,952.6
汽油（公升）	131,003.1	57,004.9
柴油（公升）	44,948.9	58,177.8
液化石油气（公升）	86,420.6	82,609.2
蒸汽（吨）	-	7,002
总用电量（万度） ⁴	63,038.5	62,985.6
直接温室气体排放（范畴一）（吨二氧化碳当量） ¹	137,101.3	110,863.7
能源间接温室气体排放（范畴二）（吨二氧化碳当量） ²	282,623.5	181,371.4
温室气体排放总量（吨二氧化碳当量）	419,724.7	292,235.1
温室气体排放密度（吨二氧化碳当量 / 人民币百万元收入）	6.86	3.97

附注：

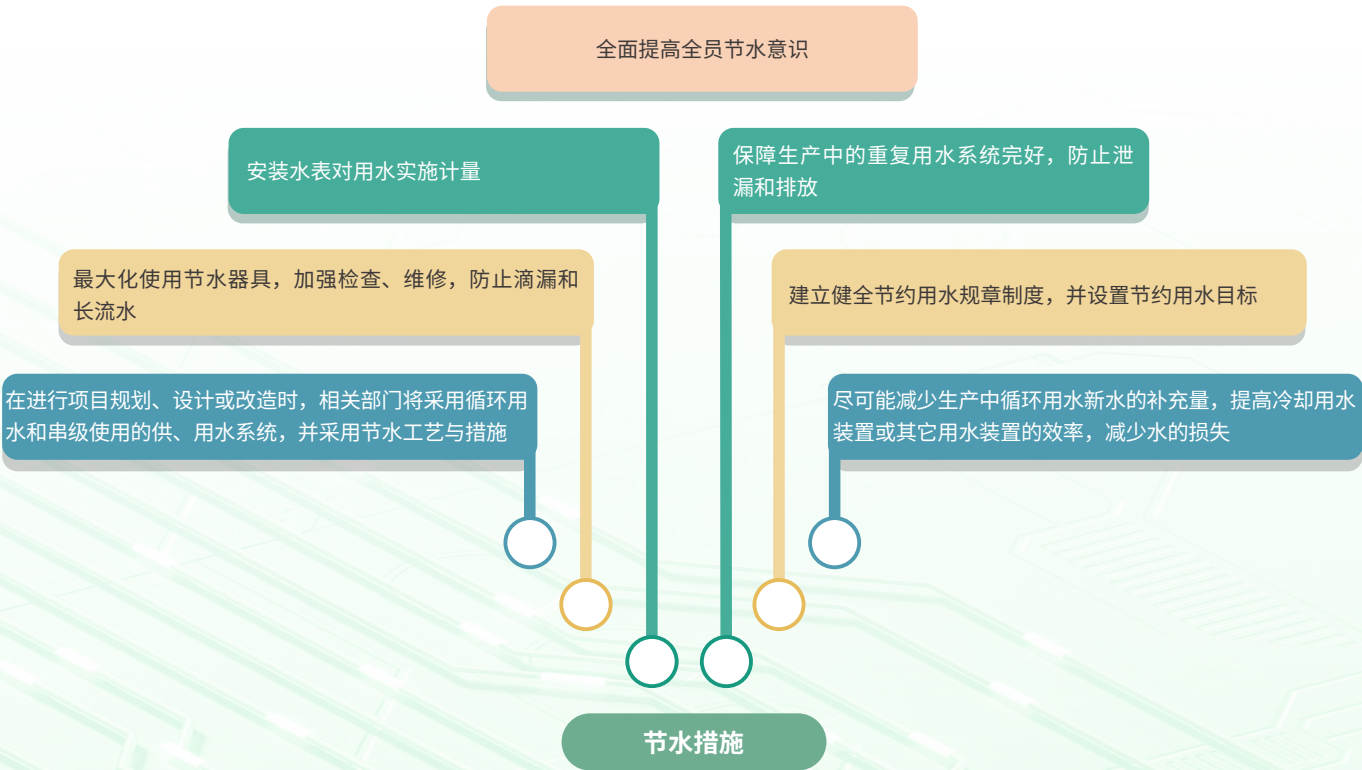
- 直接温室气体排放（范畴一）符合《温室气体核算体系》，并依据《2019 年 IPCC 国家温室气体清单指南》《GB/T2589-2020 综合能耗计算通则》数值计算。
- 2024 年，产品集成业务板块间接温室气体排放（范畴二）采用生态环境部发布的《关于做好 2023-2025 年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》文件中 2022 年的排放因子计算；半导体业务间接温室气体排放（范畴二）则根据《温室气体核算体系》采用基于市场的二氧化碳转换因子计算。
- 2024 年，产品集成业务板块黄石工厂及昆明工厂二期投产，因此能源使用数据及温室气体排放数据有所增长；而半导体业务对全氟碳、SF₆ 等的计算从《2006 年 IPCC 国家温室气体清单指南》改为《2019 年 IPCC 国家温室气体清单指南》，导致直接温室气体排放量增加。
- 其中，产品集成业务板块用电量包含 11,735.97 万度绿色电力。

水资源管理

为了应对全球日益严峻的水资源危机、合理利用淡水资源，闻泰科技不断完善水资源管理机制，强化水资源管理于生产运营全过程。闻泰科技 ESG 与可持续发展委员会对水资源管理事宜进行监督，并负责水资源利用策略以及绩效管理。半导体业务板块的可持续发展委员会负责监督和指导其所有 ESG 计划。自 2024 年开始，委员会在可持续发展主管的领导下每月召开一次会议。委员会评估和管理半导体业务板块的可持续发展绩效，解决任何不足之处，并推动持续改进。半导体业务板块的可持续发展委员会由首席财务官 (CFO)、首席运营官 (COO)、首席法务官以及相关部门的所有关键 ESG 议题负责人组成。为确保报告的一致性和直接性，可持续发展主管将可持续发展委员会会议的见解和主要结论传达给执行管理团队 (EMT) 和首席执行官 (CEO)，供其参考或批准。

闻泰科技采用综合方法减少用水、用水回收以及有效处理运营产生的废水。闻泰科技已制定节水目标，以更有效管理耗水量。半导体业务板块将“每生产 1 m²硅片的耗水量”作为关键水资源管理绩效指标，通过定期分析与跟踪该指标的变化，降低用水强度，提升用水效率。2024 年，闻泰科技用水密度相较 2023 年下降 11.45%。2024 年，半导体业务正常耗水量减少 27%（以 2017 年基准年）。同时持续提高水资源循环利用率，用水回收占比达 19%，全球用水回收量近 100 万立方米。产品集成业务板块亦制定每年用水量同比降低 2% 的节水目标，2024 年已实现研发运营地相较 2023 年用水量减少 36%。

在运营过程中，闻泰科技的水资源消耗主要涉及生产和生活用水。半导体业务板块约 90% 的用水来自第三方供应商，其余用水则从内部地下水源提取。半导体业务严格遵守业务所在地的法律法规，对废水进行合规处置和排放。此外，还制定了雨水管理政策，旨在防止雨水径流期间污染物排放至自然环境中。为此，半导体业务板块所有的制造工厂均开展风险评估，并定期监测相关措施实施的有效性。产品集成业务板块的生产用水量较少，且在生产过程中产生的废水经处理后全部循环利用，确保无生产废水外排。



闻泰科技积极探索并引入先进的节水技术，开展各类水资源替代措施，探索水循环利用新模式，提升水资源利用效率。

2024 年替代水源实践

雨水回用项目

产品集成业务板块嘉兴工厂建成海绵城市雨水系统，有效收集雨水至雨水调蓄池，用于厂区的绿化灌溉。

中水回用项目

产品集成业务板块嘉兴工厂针对在生产工艺过程中使用的 RO（反渗透）水，采取过滤与沉淀技术进行回收再利用。截至报告期末，中水回用于绿植灌溉的总量约为 2 万立方米。

过滤水回用项目

产品集成业务板块嘉兴工厂涂装车间开展了节能循环水优化改造，通过水淋过滤设备，经过过滤与沉淀处理后的水资源能够循环使用。截至报告期末，水淋过滤项目的用水量较 2023 年减少 5%。

空调系统冷却用水改善项目

公司半导体业务位于东莞的工厂自 2020 年始，将空调冷却使用的自来水替换成为废水处理站处理后的循环用水。这一举措帮助东莞工厂节约 300 吨 / 天的自来水，同时减少了污水排放量。

2024 年，本集团水资源使用及废水排放数据如下表所示：

指标	2023 年	2024 年
用水（万吨）	567.2	603.9
废水（万吨） ¹	318.1	141.3
用水密度（万吨 / 人民币百万元收入）	92.66	82.05

附注：

1. 2024 年，废水量统计范围仅覆盖产品集成业务板块，半导体业务板块水相关数据请参考《安世可持续发展报告》。

包材管理

闻泰科技关注生产运营过程中的可持续包装材料管理，从可持续材料的选择、生产工艺的优化、包装的回收再利用、产品生命周期的延长等多维度提升包装材料的回收利用率，减少包装废弃物以及温室气体排放。其中，纸箱是产品集成业务板块在运输环节大量使用的包装材料之一。产品集成业务板块重要包装材料供应商承诺优先采购具有 FSC 森林体系认证的纸类产品。

合规排放管理

闻泰科技重视其合规排放的责任，深知废弃物排放可能对环境和人类健康带来潜在的负面影响。因此，我们致力于减少生产和运营过程中产生的各类排放物，并将废弃物管理纳入环境管理体系，以推动可持续生产和运营。

为了实现这一目标，闻泰科技采用专业的处理设备和创新技术，确保排放物得到妥善且环保的处理。同时，我们委托具备专业资质的第三方对排放物进行严格检测，实现达标排放。此外，我们亦注重资源的高效利用和循环利用，通过多举措降低运营和生产过程对环境的影响，构建绿色的办公和生产场所。

废气管理

闻泰科技在运营过程中产生的废气主要来自喷涂工艺和光刻工艺中的高挥发性有机物（VOCs）和氮氧化物（NOx）。我们承诺对生产经营过程中产生的废气在排放前将按要求进行监控和处理。为规范管理废气排放，我们制定了《废水废气噪声管理办法》等文件，确保废气排放符合法律法规以及标准要求。

闻泰科技采用了先进的环保工艺处理废气，如最新的陶瓷蓄热式催化燃烧方式进行废气燃烧处理，废气处理率达到 95%，远高于国家规定的 90% 处理率。2024 年，公司半导体业务板块的 NOx 排放量较 2023 年减少 2%，VOCs 排放量较 2023 年下降 21%。报告期内，产品集成业务板块黄石工厂在原辅料端逐步使用毒性和有机成分更低的水基型原辅料，有效降低 VOCs 的产生量；产品集成业务板块昆明工厂加装集气罩收集 VOCs，VOCs 年减排量为 1.9 吨，减排效率提升 72%。同时，我们引入了 VOCs 在线监测系统对废气处理进行实时监控。对于不同区域环境，我们还实施了针对性的气体收集方案，采用二级活性炭，确保所有生产区域的废气排放达标。

废弃物管理

为有效管理和处理固体废弃物，我们制定并颁布《三废管理作业规范》《废弃物收集和处理办法》《危险废弃物管理制度》等一系列管理程序与措施，旨在持续优化废弃物管理体系。在闻泰科技的生产过程中，产生的固体废弃物主要包括危险废弃物、一般工业固体废弃物及生活垃圾。为确保废弃物管理得到妥善执行，我们严格依据各运营地适用法律法规要求开展固废归料及分类。同时，我们委托有资质的第三方处理单位对所有固体废弃物进行合规处理，并建立各类台帐。

闻泰科技已明确设定了年度废弃物管理目标。半导体业务在废弃物管理方面，致力于减少或完全消除废弃物或废弃物流。对于无法避免产生的废弃物，不断探索再利用或再循环的解决方案。报告期内，公司半导体业务板块制造运营地废弃物回收率为 86%。每年年初，安世会为每个制造工厂设定回收率目标，并定期记录和监控每个工厂的废弃物产生量。针对未达标的工厂，会及时开展针对性的整改措施。产品集成业务板块为实现 100% 废弃物合规处置的目标，积极开展废弃物回收活动，以减少资源浪费、环境污染、能源消耗和生产成本。报告期内，产品集成业务板块黄石工厂引进铝屑压块机设备，实现油和铝屑分离，显著减少了废料存放空间，大幅提升了废弃物管理效率。

废弃物零填埋

产品集成业务板块昆明工厂积极推行废弃物零填埋政策，最大程度地减少对环境的污染和资源的浪费，推动循环经济发展。废弃物零填埋旨在提高废弃物的转化率，使废弃物再生利用的环保理念。对于不可回用的废弃物，昆明工厂亦妥善处置。

报告期内，昆明工厂对废弃物开展分类统计，包括固体废物、危险废物、生活垃圾、厨余垃圾。基于厂区人数以及产能，昆明工厂对产生的废弃物进行物流分析。通过焚烧转能、无能焚烧、循环利用、生物制能、堆肥、填埋等多种处理方式，昆明工厂计算得出废弃物转化率。2024 年，昆明工厂每月废弃物转化率均大于 90%。

2024 年，本集团废弃物排放情况如下表所示：

指标 ^{1,2,3}	2023 年	2024 年
危险废弃物总量（吨）	5,806.2	6,753.4
无害废弃物总量（吨）	23,240.7	20,389.0

附注：

1. 产品集成业务板块危险废弃物主要为生产过程中产生的废脱脂清洗剂、涂料废物脂等；无害废弃物主要为生产过程中产生的一般工业固体废弃物及生活办公产生的生活垃圾，包括杂料、塑料、纸皮、木头、厨余垃圾、建筑垃圾等。

2. 安世在制造过程会产生危险和无害的废弃物，包括溶剂、酸和金属电镀废弃物等；日常运营亦将产生纸张、塑料、木材、金属、电子、厨余和办公垃圾。

3. 2024 年，产品集成业务板块黄石工厂及昆明工厂二期投产，因此危险废弃物及无害废弃物总量有所增长。

绿色环保宣贯

闻泰科技积极推行绿色办公，将绿色低碳的理念融入日常运营。具体而言，公司半导体业务位于东莞的工厂已全面实现无纸化办公。同时，闻泰科技采购中心持续推进数字化媒介建设，通过全生命周期管理的数字化系统实现了采购业务全程无纸化。

产品集成业务板块积极开展各类环保培训活动，提升全体员工的环保意识。报告期内，产品集成业务板块针对新员工以及涉及化学品管理等关键岗位人员，组织了多场环保主题培训活动，为其提供实际操作中的合规指导。

报告期内，半导体业务板块不同工厂分别组织了“远足与清洁”活动，将锻炼与收集垃圾相结合，以创造更清洁的自然环境；清理 Baclaran 村湖边，帮助保存和保护当地的重要水源；参加 MPower 的年度“CommuniTrees”植树活动，种植了 1,500 株树苗，以支持当地的植树造林工作。

05

责任同行 携手合作共建

企业的成功不仅依赖于自身的努力，更离不开与各方伙伴的携手合作。我们始终致力于与供应链伙伴、社会各界共同构建一个可持续发展的生态系统。在供应链管理方面，我们通过严格的准入标准和持续的监控机制，确保合作伙伴与我们共同践行社会责任；在冲突采购问题上，我们坚守道德底线，坚决抵制任何违背人道主义的行为；在社会公益领域，我们积极行动，回馈社会，传递温暖与希望。

关键绩效

产品集成业务板块累计签订社会责任承诺的供应商比例 **100%**

半导体业务板块所有工厂均完成 RBA 的验证评估项目审核（VAP），且年度 RBA 自我评估：**90.4** 分

对外捐赠、公益项目总投入：**604.08** 万元

扶贫及乡村振兴总投入：**399.04** 万元

贡献联合国可持续发展目标



规范责任采购

本集团深知企业的可持续发展需要供应链的协作，我们积极参与行业交流，倡导责任采购。通过加强与供应商合作，确保原材料不涉及冲突矿产，我们推动供应链透明化，促进产业可持续发展。

关键绩效

产品集成业务板块累计签订社会责任承诺的供应商比例 **100%**
半导体业务板块所有工厂均完成 RBA 的验证评估项目审核（VAP），且年度 RBA 自我评估：**90.4** 分

供应链管理

闻泰科技坚持负责任采购，规范供应链管理，严格把控供应商引入，优先选择与可持续发展方面表现优异的供应商进行合作。

控制供应质量

闻泰科技制定了完善的采购制度及供应商管理制度，严格把控供应商的引入、日常管理及绩效考核等环节，以保证优质、稳定供货。

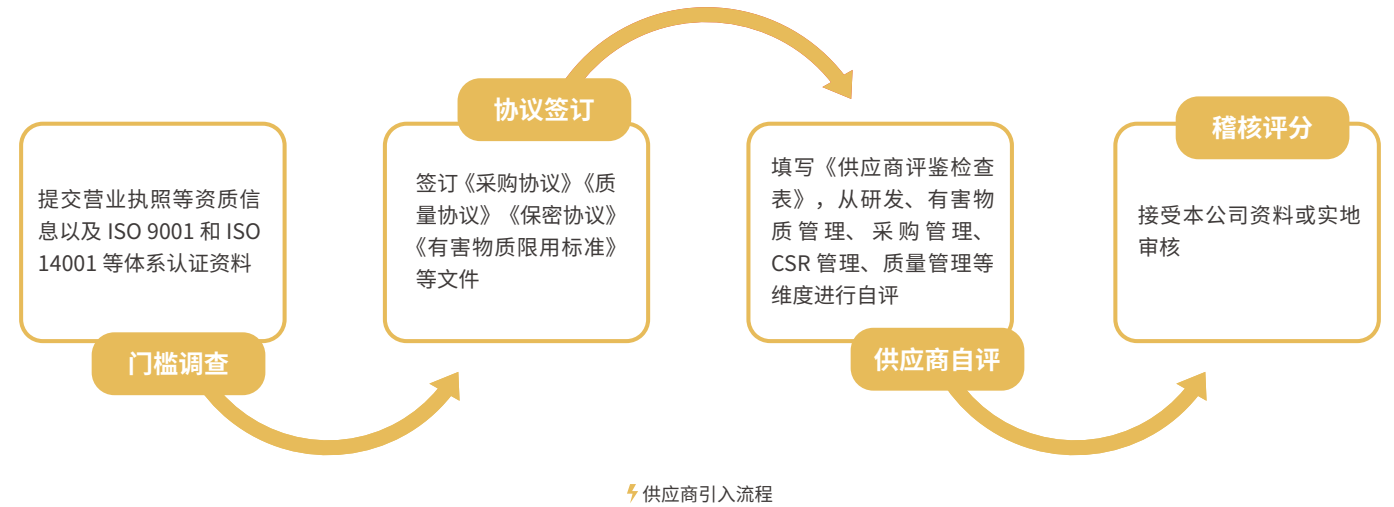
各业务板块由于需求差异，已各自建立科学、完善的供应商管理架构：产品集成业务板块成立了采购委员会，负责所有品类的采购策略及供应商的准入、选择的审核与决策；公司半导体业务板块由采购部门负责供应商的选择和管理，质量部门负责对供应商进行审计以确保高质量，采购可持续和风险部门负责社会审计并协调纠正行动计划的实施。

截至报告期末，产品集成业务板块共有 1,050 家供应商，其中 799 家位于中国大陆及港澳台地区。我们的一级供应商主要为产品组装供应商，二级供应商主要为组件供应商，三级供应商主要为原材料供应商。

供应商引入与质量保证

闻泰科技在供应商管理方面持续优化准入流程，确保供应链的高质量与可持续性。在供应商准入阶段，公司已制定《新供应商认证程序》筛选合适的供应商，该程序规定新供应商必须通过 ISO 9001 和 ISO 14001 体系认证或其它同等认证，符合行业或国家标准，没有社会责任红线行为，确保其交付物符合质量和环境要求。报告期内，闻泰科技进一步完善了《新供应商选择认证程序》，对代理商提供的代理资质未明确有效期的，要求提供原厂的官方授权信息，并设置最高 3 年的有效期。同时，完善供应商信息变更的类型，明确各类型所提供的资料，供应商通过在 SRM 端完成资料变更，减少供应商管理风险。此外，公司对《供应商现场评鉴表》进行整体优化，合并缩减 110 条现场审核条款的同时，保证准入流程的严谨性。

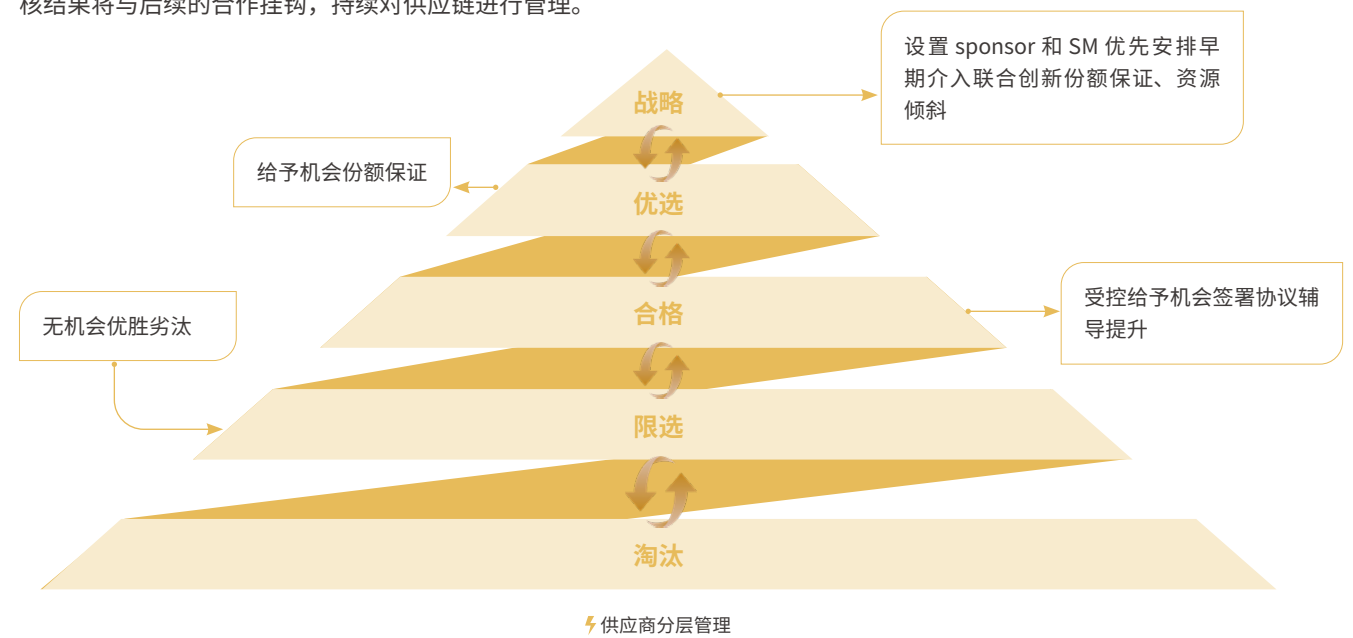
半导体业务板块要求新供应商准入时需完成自我评估问卷，其中包括 CSR 方面的评估和评分。每份调查问卷必须由供应商最高管理层的一名成员审查和签署，并由半导体业务板块的采购可持续和风险部门审批。



闻泰科技对供应商提出明确的质量要求，我们已制定供应商质量指标，如遇质量状况不稳定的供应商，我们将及时与其高层进行质量沟通会议共同识别质量风险，制定预防措施。对于质量绩效不达标的供应商，我们将组织质量检讨会议并要求质量最高管理者向我们汇报质量改善的工作。若质量未得到相应改善，我们将对供应商实施降低供货比例、降低等级、取消供应商供货资格等处分，并有权要求供应商承担相应损失。

供应商质量指标
· 月度抽检合格批数占总抽检批数的比例 · 来料百万分之不良率 · 产线百万分之不良率 · 市场客诉率 · 重大 / 批量质量事故

对于引入的供应商，我们对供应商进行分层分级管理，并通过季度绩效考核及年度稽核等方式，对供应商的物料品质、交付能力、商务服务、研发支持能力、劳工管理等各方面开展多维度评价，根据考核结果将供应商分为 ABCDE 五个等级，分别为优质供应商、良好供应商、一般供应商、风险供应商及高风险供应商。该考核结果将与后续的合作挂钩，持续对供应链进行管理。



供应商交流

我们重视与供应商达成稳定交易、持续共赢的发展，会不定期与供应商通过邮件、电话、微信等通讯方式进行沟通，并开展线下交流活动，月平均拜访 / 来访次数超 200 次。

案例

“智慧协同，持续发展” 全球精英合作伙伴大会

报告期内，闻泰科技在黄石磁湖成功举办了以“智慧协同，持续发展”为主题的全球精英合作伙伴大会，邀请了 225 家供应商及 450 多位合作伙伴，共同探讨合作机遇，实现互利共赢。大会期间，公司对表现卓越的合作伙伴进行了表彰，颁发了战略合作奖、精诚合作伙伴奖等多个奖项，以感谢他们对闻泰科技的支持与贡献。



智慧协同 持续发展
Collaborative Innovation Empowering A Sustainable Future Together
张学政
闻泰科技董事长

⚡ 全球精英合作伙伴大会

供应链社会责任管理

除遵守相关法律法规的要求外，本公司供应商需符合本公司的 CSR 行为准则。我们制定了《供应商行为规范》等相关管理制度，并要求供应商在签署采购协议时同时签署《社会责任承诺书》等相关协议。

如半导体业务板块将负责任采购和供应商管理的总体责任进一步延伸至管理团队，包括首席运营官、首席采购官、质量副总裁和全球环境健康与社会责任高级总监，强化供应链的社会责任管理。

闻泰科技每年按照《供应商行为准则》的要求及《供应商监控程序》制定年度审核计划，对所有相关一级和二级供应商开展 CSR 审核，包含童工和未成年工、强迫劳动、环境保护、消防、化学品安全等模块，报告期内，计划审核的供应商完成率达 100%。对于二级供应商，闻泰科技已将 CSR 归为新供应商导入的条件之一。当现场审核出现不符合项，会要求供应商在一个月内提供改善计划及改善证据，三个月内改善完成。若供应商在闻泰 CSR 现场审核中总分低于 70 分，原则上不得导入；需完成整改并通过重新认证后方可导入。如遇紧急需求启动特采程序时，可先行特采导入，但须同步建立专项改善追踪机制，确保供应商在规定周期内完成整改并达到审核标准。

同时，我们实施《供应商监控程序》每年对三级供应商（原材料、物料）开展日常管控、绩效考核，并通过《供应商 CSR 稽核检查表》稽核（包括一致性稽核、环保稽核、可靠性、CSR 稽核等）和飞检上游供应商，持续对其传达我们的可持续发展理念。

点击链接了解：
《闻泰科技供应商行为规范》
《安世半导体供应商行为规范》

闻泰科技 供应商社会 风险管理要求

没有劳工、消防、环境和安全健康违规和违法记录，也无集体劳资纠纷
建立有效的招工程序以识别童工，并无录用童工记录
严禁骚扰、虐待、歧视任何员工，包括但不限于临时工、实习生、合同工、直接雇员等
禁止任何严重危及生命安全或健康的工作条件，建立职业安全管理程序，提供个人防护用品
供应商员工的薪资与福利应符合所有适用的法律法规
员工拥有结社自由和集体谈判的权利，可公开沟通和分享关于工作条件和管理实践的想法
与闻泰科技签署 CSR 协议

⚡ 闻泰科技供应商社会风险管理要求

我们致力于实现供应链的可持续发展，将供应链环境管理作为践行供应链社会责任的管理举措，要求供应商遵守我们的环境要求，优先使用无污染或低污染的生产工艺、设备及环保材料，并提供相应的资质证明材料。同时仅符合我们环保要求的供应商才可进入合格供应商名录。在供应商管理的过程中，我们通过多种方式监控和检查供应商环境管理的方法及执行措施。此外，我们对供应商的商业用水及废水进行监控，积极参与关键客户的产品水足迹盘点工作，识别并管理产品制造过程中的水风险，并与供应商等利益相关方合作，促进减少水足迹，降低单位产品耗水量，提高水资源循环利用率。同时，我们主动为供应商提供环境保护的相关指导，并要求供应商制定并实施员工环保培训制度，不断提高员工的环境保护意识与管理水平，深入贯彻落实可持续发展理念。



2024 年，产品集成业务板块

累计签订社会责任承诺的供应商比例为 **100%**。按计划开展 CSR 审核的供应商完成率达 **100%**

案例

加强供应链管理，践行责任商业实践

作为 RBA 的成员，公司半导体业务板块要求所有供应商签署《供应商合规声明》并规定他们始终遵守安世《供应商行为准则》。半导体业务亦持续监督供应商社会责任方面的表现，定期对选定供应商在劳工、人权、环境管理、商业道德、治理、合规等方面进行审计。针对所有供应商、承包商、服务提供商等制定了供应商社会责任风险评估流程，对超过风险阈值或低 ESG 绩效表现的供应商将启动供应商社会责任审计程序，并对违反商业道德行为的供应商采取措施。报告期内，公司半导体业务板块的所有工厂都通过了 RBA 的验证评估项目审核（VAP），同时亦完成年度 RBA 自我评估，获得了 90.4 分。

冲突矿物管理

本集团积极响应禁止使用冲突矿产的相关政策，以积极履行社会责任。我们已建立完善的冲突矿物管理体系，制定《冲突矿产管理办法》《冲突矿产管理业务指南》等制度文件，并在官网公开披露《无冲突矿产采购政策声明》，承诺避免使用非法作业取得的冲突矿产。

我们在《供应商行为准则》中明确了对负责任矿产采购的承诺。为此，我们建立了专门的冲突矿产管理组织架构，指派专人负责收集、整理和评估钴金属、云母等冲突矿产相关的标准和客户要求，同时第一时间向供应商传递我们的冲突矿产管理政策，并推动其完成相关协议的签订以及尽职调查工作。

在供应商管理方面，我们要求新供应商导入时需进行 CMRT 和 EMRT 的冲突矿产调查，并每年按照《冲突矿产管理办法》对供应商开展调查。本报告期内，我们对 240 家交易中供应商发起 CMRT 和 EMRT 调查，并对 205 家供应商开展 PRT 矿产调查，均未发现违规供应商。

报告期内，产品集成业务板块对现有涉及锡、钨、钽、金（Tin, Tungsten, Tantalum, Gold—3TG）的供应商，已全部发出冲突矿产调查表；同时，要求供应商填写责任矿产倡议（RMI）发布的《冲突矿产报告模板》（CMRT）和《扩展矿产报告模板》（EMRT）完成相关声明，对冲突矿产的来源和监管链进行申报；并基于经济合作与发展组织（OECD）《受冲突影响和高风险地区矿产负责任供应链指南》对供应链中的冲突矿产的来源和托管链进行基于风险的有效稽查。

半导体业务板块努力在产品 and 供应链中尽量减少 3TG 和钴的使用，并在必须使用时进行严格的尽职调查。我们不断努力减小半导体元件的尺寸和重量，也减少了对这些材料的依赖。作为 RMI 的积极成员，我们提倡负责任的矿产采购，并遵守 RMI 的风险评估程序和工具，这些程序和工具被视为行业标准。我们还支持 RMI 通过其“负责任矿产保证程序”（RMAP）进行独立的第三方审计，并支持 RMI 认可的有效评估计划。我们设计的流程符合经合组织《负责任矿产供应链尽职调查指南》及其他相关法律法规。

冲突矿产政策

- 不支持、不使用冲突矿产
- 要求所有供应商遵守无冲突矿物法规
- 对产品中含有冲突矿物的供应商进行尽职调查，并确认这些金属的来源
- 确保供应商签署协议，监督其不支持、不使用冲突矿产

助力乡村振兴

公益理念

闻泰科技秉持“实现企业价值的同时，回馈社会”的理念，积极通过帮扶贫困地区增加就业、助学、帮销等形式，带动区域经济发展，促进乡村振兴，为社会的和谐稳定做出贡献。报告期内，闻泰科技在扶贫及乡村振兴方面投入 399.04 万元，扶贫及乡村振兴惠及人数 433 人。

关键绩效

扶贫及乡村振兴投入 **399.04** 万元
扶贫及乡村振兴惠及人数 **433** 人

案例

爱心助农活动

报告期内，闻泰科技积极响应乡村振兴政策，多次与本地果农合作，让员工享受到福利，也解决了果农水果滞销的实际困难。



⚡ 爱心助农活动

提供教育支持

企业的发展与社会的进步息息相关，我们始终积极履行社会责任，通过爱心捐款、公益献血等公益活动回馈社会，传递温暖与关爱。

社区支持

案例

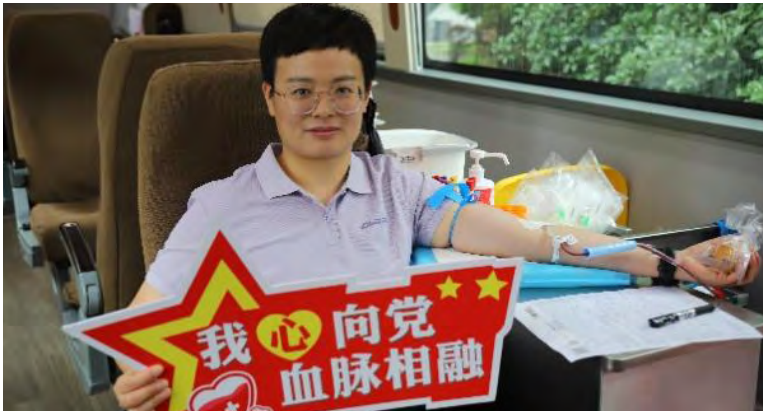
爱心捐款

2024 年，面对广东梅州暴雨引发的严重洪涝灾害，闻泰科技迅速响应，向灾区捐赠了 600 万元人民币，用于支持灾后重建工作。通过此次捐赠，闻泰科技希望为灾区的恢复和发展贡献一份力量，帮助受灾群众尽快恢复正常生活。

案例

无偿献血活动

为支持医疗急救事业，我们组织了无偿献血活动，助力血站补充各血型库存，为挽救生命贡献力量。活动期间，共有 35 名员工成功献血，公司为每位参与者发放 300 元津贴，合计发放津贴 10,500 元。



公益献血活动

案例

半导体业务板块多元志愿活动

报告期内，半导体业务板块东莞工厂继续在裕兴特殊儿童学校开展志愿活动。三百名员工参与其中，累计贡献了 1,156 个小时的服务时间，帮助有听力障碍和轻度智力障碍的儿童。每两个月，志愿者们都会帮助孩子们制作手工艺品和工具、打扫学校卫生并开展趣味活动，以帮助他们发展实践、技术、社交和认知能力。因此，当地政府授予安世“优秀志愿者团队”和“爱心企业”称号。

半导体业务板块英国曼彻斯特工厂专门成立了慈善和社区委员会，通过为员工协调各种志愿服务机会来支持当地慈善机构。2024 年，我们为团队成员热衷的事业奉献了 200 多个工作小时，其中包括一个无家可归者慈善机构、一个支持低收入家庭的儿童慈善组织以及一个当地的听力和视力障碍者中心。

在半导体业务板块德国汉堡工厂，我们的员工向当地的儿童慈善机构“Hands for children”捐赠了 6000 欧元，并通过组织电子和金属废料的收集和回收活动获得了捐款。

教育支持

闻泰科技秉持“实现企业价值的同时，回馈社会”的理念，连续五年开展“博爱扶智项目”，每年向昆明市红十字会捐赠 20 万元，帮助云南民族中学贫困学子实现求学梦。

昆明市红十字会 人道 博爱 奉献 RED CROSS SOCIETY OF CHINA KUNMING BRANCH			
姓名	捐赠用途	捐赠金额/元	捐赠时间
昆明闻泰通讯有限公司	博爱昆明闻泰扶智计划项目	200000.00	2024-05-27

捐资助学

案例

“大手牵小手 小手手拉手” 共建助学活动

在新疆阿合奇县，我们开展了“大手牵小手 小手手拉手”共建助学活动，与当地结对共建，为 10 位小朋友送上了台灯，帮助他们在夜晚更好地学习。

案例

“博爱昆明闻泰扶智计划项目”

“博爱昆明闻泰扶智计划项目”是一项针对特定困难群体的助学扶持项目，旨在帮助脱贫不稳定户、边缘易致贫户、突发严重困难户这“三类人员”中的学生。通过提供教育支持和资源，该项目致力于改善这些学生的教育条件，助力他们更好地完成学业，从而为他们的未来发展奠定坚实基础，体现了对教育公平和机会均等的重视。

闻泰科技汇聚着向善的力量，不仅积极回馈社会，更致力于促进社会的和谐发展。我们相信，企业不仅仅是经济价值的创造者，更是社会责任的承担者。未来，闻泰科技将继续用实际行动诠释企业的社会责任与担当，与社会各界共同创造更加美好的社会图景。

GRI 标准索引表

GRI 使用说明：闻泰科技已参照《GRI 可持续发展报告标准》，披露了 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期间该 GRI 索引表中阐述的内容。

GRI 标准	披露项	章节名称
组织及其报告做法	2-1 组织详细情况	关于本报告
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	/
	2-5 外部鉴证	/
活动和工作者	2-6 活动、价值链和其他业务关系	公司简介
	2-7 员工	3.1 人才吸引留任
	2-8 员工之外的工作者	3.1 人才吸引留任
管治	2-9 管治架构和组成	1.1 规范公司治理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	请参阅公司年报
	2-11 最高管治机构的主席	请参阅公司年报
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	可持续发展管理
	2-13 为管理影响的责任授权	/
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	/
	2-15 利益冲突	请参阅公司年报
	2-16 重要关切问题的沟通	可持续发展管理
	2-17 最高管治机构的共同知识	/
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	请参阅公司年报
	2-19 薪酬政策	3.1 人才吸引留任 具体内容请参阅公司年报
	2-20 确定薪酬的程序	/
	2-21 年度总薪酬比率	/
	2-22 关于可持续发展战略的声明	可持续发展管理
	2-23 政策承诺	可持续发展管理
战略、政策和实践	2-24 融合政策承诺	/
	2-25 补救负面影响的程序	/
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	/
	2-27 遵守法律法规	严格遵守各国 / 地区相关法律法规
	2-28 协会的成员资格	/

GRI 标准	披露项	章节名称
利益相关方参与	2-29 利益相关方参与的方法	可持续发展管理
	2-30 集体谈判协议	3.1 人才吸引留任
GRI 3：实质性议题	3-1 确定实质性议题的过程	可持续发展管理
	3-2 实质性议题清单	可持续发展管理
	3-3 实质性议题的管理	可持续发展管理
GRI 201：经济绩效	201-1 直接产生和分配的经济价值	公司简介
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	4.2 应对气候变化
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	/
GRI 202：市场表现	201-4 政府给予的财政补贴	/
	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
GRI 203：间接经济影响	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	/
	203-1 基础设施投资和支持性服务	5.2. 助力乡村振兴
GRI 204：采购实践	203-2 重大间接经济影响	5.2. 助力乡村振兴
	204-1 向当地供应商采购支出的比例	/
GRI 205：反腐败	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	1.3 遵守商业道德
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	1.3 遵守商业道德
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	1.3 遵守商业道德
GRI 206：不正当行为	206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	/
GRI 207：税务	207-1 税务管理方法	/
	207-2 税务治理、管控及风险管理	/
	207-3 利益相关方的参与以及涉税问题管理	/
	207-4 国别报告	/
GRI 301：物料	301-1 所用物料的重量或体积	/
	301-2 所用循环利用的进料	/
	301-3 再生产品及其包装材料	/
GRI 302：能源	302-1 组织内部的能源消耗量	4.3 优化资源管理
	302-2 组织外部的能源消耗量	/
	302-3 能源强度	4.3 优化资源管理
	302-4 降低能源消耗量	4.3 优化资源管理
	302-5 降低产品和服务的能源需求	4.3 优化资源管理

GRI 标准	披露项	章节名称
GRI 303：水资源和污水	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	4.3 优化资源管理
	303-2 管理与排水相关的影响	无此类水源
	303-3 取水	4.3 优化资源管理
	303-4 排水	4.3 优化资源管理
	303-5 耗水	4.3 优化资源管理
GRI 304：生物多样性	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	不适用
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	不适用
	304-3 受保护或经修复的栖息地	不适用
	304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入（IUCN）红色名录及国家保护名册的物种	不适用
GRI 305：排放	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	4.3 优化资源管理
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	4.3 优化资源管理
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	4.3 优化资源管理
	305-4 温室气体排放强度	4.3 优化资源管理
	305-5 温室气体减排量	4.3 优化资源管理
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	/
	305-7 氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ）和其他重大气体排放	4.4 合规排放管理
GRI 306：废弃物	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	4.4 合规排放管理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	4.4 合规排放管理
	306-3 产生的废弃物	4.4 合规排放管理
	306-4 从处置中转移的废弃物	4.4 合规排放管理
	306-5 进入处置的废弃物	4.4 合规排放管理
GRI 308：供应商环境评估	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	5.1 规范责任采购
	308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	5.1 规范责任采购
GRI 401：雇佣	401-1 新进员工和员工流动率	/
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	3.1 人才吸引留任
	401-3 育儿假	/
GRI 402：劳资关系	402-1 有关运营变更的最短通知期	严格遵守各国 / 地区相关法律法规
GRI 403：职业健康与安全	403-1 职业健康安全管理体系	3.4 健康安全守护
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	
	403-3 职业健康服务	不适用
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	/

GRI 标准	披露项	章节名称
	403-5 工作者职业健康安全培训	3.4 健康安全守护
	403-6 促进工作者健康	3.4 健康安全守护
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	3.4 健康安全守护
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	3.4 健康安全守护
	403-9 工伤	3.4 健康安全守护
	403-10 工作相关的健康问题	3.4 健康安全守护
GRI 404：培训与教育	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	3.2 人才培育成长
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	3.2 人才培育成长
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	3.2 人才培育成长
GRI 405：多元化与平等机会	405-1 管治机构与员工的多元化	3.1 人才吸引留任
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	/
GRI 406：反歧视	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	3.1 人才吸引留任
GRI 407：结社自由与集体谈判	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	3.1 人才吸引留任
GRI 408：童工	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	3.1 人才吸引留任
GRI 409：强迫或强迫劳动	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	3.1 人才吸引留任
GRI 410：安保实践	410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员	不适用
GRI 411：原住民权利	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	不适用
GRI 413：当地社区	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	5.2 助力乡村振兴
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	无此类运营点
GRI 414：供应商社会评估	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	5.1 规范责任采购
	414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	5.1 规范责任采购
GRI 415：公共政策	415-1 政治捐助	不适用
GRI 416：客户健康与安全	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	2.3 完善品质管控
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	/
GRI 417：营销与标识	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	2.3 完善品质管控
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/
	417-3 涉及市场营销的违规事件	/
GRI 418：客户隐私	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	1.4 守护信息安全