

证券代码：002920

证券简称：德赛西威

公告编号：2025-053

惠州市德赛西威汽车电子股份有限公司 关于 2025 年股票期权激励计划授予登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

- 股票期权授予登记完成日期：2025 年 7 月 1 日
- 股票期权授予登记数量：285.80 万份
- 股票期权行权价格：86.09 元/份
- 股票期权授予人数：298 人
- 股票期权简称：西威 JLC1
- 股票期权代码：037907

惠州市德赛西威汽车电子股份有限公司（以下简称“公司”）根据中国证监会《上市公司股权激励管理办法》、深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司有关业务规则的规定，于 2025 年 7 月 1 日完成了公司 2025 年股票期权激励计划股票期权授予登记的工作，向 298 名激励对象授予期权 285.80 万份，现将有关情况公告如下：

一、本次激励计划已履行的相关审批程序

1、2025 年 5 月 23 日，公司召开第四届董事会第十次会议，审议通过了《关于公司<2025 年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2025 年股票期权激励计划相关事宜的议案》。

同日，公司召开第四届监事会第十次会议，审议通过了《关于公司<2025 年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核查公司<2025 年股票期权激励计划（草案）>激励对象名单的议案》，公司监事会对本次激励计划相关事项进行核查并出具了核查意见。

2、2025年5月24日至2025年6月2日，公司在内部网站对2025年股票期权激励计划拟授予激励对象的姓名及职务进行了公示。截至公示期满，公司监事会未收到任何员工对本次拟激励对象提出的异议。2025年6月5日，公司披露了《监事会关于公司2025年股票期权激励计划授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》（公告编号：2025-044）。

3、2025年6月9日，公司召开2025年第二次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2025年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年股票期权激励计划相关事宜的议案》。公司2025年股票期权激励计划获得公司2025年第二次临时股东大会批准，董事会被授权办理本次激励计划相关事宜。同日公司披露了《关于2025年股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2025-047）。

4、2025年6月9日，公司召开第四届董事会第十一次会议、第四届监事会第十一次会议，审议通过了《关于调整2025年股票期权激励计划授予激励对象名单的议案》《关于向2025年股票期权激励计划激励对象授予股票期权的议案》。该等议案已经公司董事会薪酬与考核委员会会议审议通过，监事会对调整后的激励对象名单进行了核实并对本次调整及授予事项发表了同意的意见。上述具体内容详见深圳证券交易所网站及指定媒体披露的相关公告或文件。

二、本次激励计划授予登记情况

- 1、授予日：2025年6月9日
- 2、授予数量：285.80万份
- 3、授予人数：298人
- 4、授予标的股票来源：公司向激励对象定向发行的德赛西威A股普通股股票或/及公司回购专用账户回购的德赛西威A股普通股股票。
- 5、授予行权价格：86.09元/份。
- 6、本次激励计划授予的股票期权在各激励对象间的分配情况：

职务	获授的股票期权数量（万份）	占授予股票期权总量的比例	占本次激励计划公告时总股本的比例
核心管理人员、核心技术/业务人员（298人）	285.80	100.00%	0.52%
合计	285.80	100.00%	0.52%

注：上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

7、本次激励计划的有效期、等待期及行权安排情况

（1）有效期：本次激励计划有效期自股票期权授予登记完成之日起至激励对象获授的所有股票期权全部行权或注销之日止，最长不超过43个月。本次激励计划有效期满后，已授予但尚未行使的股票期权全部作废，由公司收回并统一注销。

（2）等待期、行权期：激励对象获授的全部股票期权适用不同的等待期，分别为12个月、31个月，均自激励对象获授股票期权授予登记完成之日起计算。本次激励计划的激励对象自等待期满后开始行权。

本次激励计划授予的股票期权行权计划安排如下表所示：

行权安排	行权时间	行权比例
第一个行权期	自授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至自授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个行权期	自授予登记完成之日起31个月后的首个交易日起至自授予登记完成之日起43个月内的最后一个交易日当日止	50%

在上述约定期间因行权条件未成就的股票期权，不得行权或递延至下期行权，并由公司按本次激励计划规定的原则注销激励对象相应股票期权。股票期权各行权期结束后，激励对象未行权的当期股票期权应当终止行权，公司将予以注销。

8、本次激励计划的业绩考核要求

（1）公司业绩考核要求

本次激励计划的考核年度为2025年和2027年两个会计年度，每个会计年度考核一次。股票期权的各年度业绩考核目标如下表所示：

行权期	考核年度	业绩考核目标
第 1 个行权期	2025 年	公司需满足下列两个条件之一：1、以 2024 年营业收入为基数，2025 年营业收入增长率不低于 20%；2、以 2024 年净利润为基数，2025 年净利润增长率不低于 15%。
第 2 个行权期	2027 年	公司需满足下列两个条件之一：1、以 2024 年营业收入为基数，2027 年营业收入增长率不低于 70%；2、以 2024 年净利润为基数，2027 年净利润增长率不低于 50%。

注：1) 上述“营业收入”以经审计的合并报表所载数据为计算依据；

2) 上述“净利润”指公司经审计合并报表的归属于上市公司股东的净利润为计算依据；

3) 上述业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

若股票期权某个行权期的公司业绩考核目标未达成，则所有激励对象当期股票期权不可行权，由公司注销。

(2) 激励对象个人层面的绩效考核要求

激励对象个人考核按照《惠州市德赛西威汽车电子股份有限公司 2025 年股票期权激励计划实施考核管理办法》分年（2025 年、2027 年）进行考核，根据个人的绩效考评评价指标确定考评结果，原则上绩效评价结果划分为优秀、良好、合格和不合格四个档次。届时根据以下考核评级表中对应的个人层面可行权比例确定激励对象实际可行权的股票期权数量。

考评结果	优秀	良好	合格	不合格
个人层面可行权比例	100%		60%	0

在完成公司业绩考核的前提下，激励对象各年实际可行权的股票期权数量=个人当年计划可行权的股票期权数量×个人绩效考核结果对应的个人层面可行权比例。因个人层面绩效考核结果导致当期不可行权的股票期权不得递延至下期行权，由公司注销。

三、激励对象获授股票期权与公司公示情况一致性的说明

鉴于公司《2025 年股票期权激励计划（草案）》中 2 名激励对象自愿放弃本次拟授予的期权，根据 2025 年第二次临时股东大会授权，公司于 2025 年 6 月 9 日召开第四届董事会第十一次会议和第四届监事会第十一次会议，对本次激励计划激励对象名单进行了调整。公司激励对象人数由 300 人调整为 298 人，该等人员放弃的期权将分配给其他激励对象，授予的期权数量不变，仍为 285.80 万份。

除上述调整外，本次授予登记情况与公司 2025 年第二次临时股东大会审议通过以及公司公示的情况一致。

四、本次激励计划授予登记完成情况

- 1、期权代码：037907
- 2、期权简称：西威 JLC1
- 3、股票期权授予登记完成时间：2025 年 7 月 1 日。

五、本次授予对公司财务状况的影响

按照《企业会计准则第 11 号-股份支付》和《企业会计准则第 22 号-金融工具确认和计量》的相关规定，公司选择 Black-Scholes 模型来计算期权的公允价值，公司董事会已确定股票期权授予日为 2025 年 6 月 9 日，根据授予日股票期权的公允价值确认激励成本。2025-2028 年期权成本摊销情况如下：

股票期权数量 (万份)	摊销总费用 (万元)	2025 年 (万元)	2026 年 (万元)	2027 年 (万元)	2028 年 (万元)
285.80	5,081.52	1,924.69	2,098.83	1,032.20	25.80

注：上述成本摊销预测并不代表最终的会计成本，实际会计成本除了与授予日、授予日收盘价和授予数量相关，还与实际生效和失效的权益数量有关，实施本次激励计划产生的激励成本对公司经营业绩的影响以经审计的数据为准。

特此公告！

惠州市德赛西威汽车电子股份有限公司

董事会

2025 年 7 月 1 日