

证券代码：300181

证券简称：佐力药业

公告编号：2025-039

浙江佐力药业股份有限公司

关于 2024 年员工持股计划预留份额分配的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江佐力药业股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 7 月 7 日召开第八届董事会第六次（临时）会议和第八届监事会第六次（临时）会议，审议通过了《关于 2024 年员工持股计划持有人预留份额分配的议案》，同意公司对 2024 年员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）预留份额进行分配。根据《2024 年员工持股计划》（以下简称“《持股计划》”）《2024 年员工持股计划管理办法》的规定，本次预留份额的分配事项在董事会审批权限范围内，无需股东大会审议。现将具体情况公告如下：

一、本次员工持股计划的实施情况

（一）2024 年 10 月 25 日，公司召开第八届董事会第三次会议，审议通过《关于公司〈2024 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2024 年员工持股计划管理办法〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理 2024 年员工持股计划相关事宜的议案》等相关议案。

同日，公司召开第八届监事会第三次会议，审议通过《关于公司〈2024 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2024 年员工持股计划管理办法〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理 2024 年员工持股计划相关事宜的议案》。

（二）2024 年 11 月 20 日，公司召开 2024 年第一次临时股东大会，审议通过《关于公司〈2024 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2024 年员工持股计划管理办法〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理 2024 年员工持股计划相关事宜的议案》。

（三）2025 年 1 月 10 日，公司召开第八届董事会第四次会议，在 2024 年第一次临时股东大会授权范围内审议通过《关于调整 2024 年员工持股计划持有人份额的议案》。

（四）2025 年 1 月 15 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司下发的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有的 597.5 万股公司股票已于 2025 年 1 月 14 日通过非交易过户的方式过户至“浙江佐力药业股份有限公司-2024 年员工持股计划”，过户股份数量占本员工持股计划草案公告日公司总股本的 0.85%，过户价格为 8.07 元/股。

（五）2025 年 1 月 15 日，公司召开 2024 年员工持股计划第一次持有人会议，同意设立 2024 年员工持股计划管理委员会，选举出 3 名 2024 年员工持股计划管理委员会委员，并同意授权管理委员会全权办理本次员工持股计划相关事宜。

（六）2025 年 7 月 7 日，公司召开 2024 年员工持股计划管理委员会第二次会议，审议通过了《关于调整 2024 年员工持股计划持有人份额的议案》《关于 2024 年员工持股计划持有人预留份额分配的议案》，同日召开了第八届董事会薪酬与考核委员会第五次会议、第八届董事会第六次（临时）会议和第八届监事会第六次（临时）会议，审议通过了《关于调整 2024 年员工持股计划持有人份额及预留份额购买价格的议案》和《关于 2024 年员工持股计划持有人预留份额分配的议案》。

二、本次员工持股计划预留份额的分配情况

为满足公司可持续发展需要及不断吸引和留住优秀人才，本次员工持股计划设置 75 万股预留股份，占本次员工持股计划标的股票总量的 11.15%。因权益分派实施而调整预留份额的购买价格，预留股份数不变，预留份额由原来的 605.25 万份调整为 561 万份。

根据《持股计划》的相关规定，公司管理委员会、薪酬与考核委员会、董事会和监事会审议通过了本次预留份额分配的议案，同意本次预留部分 75 万股（对应 561 万份份额）由符合条件的不超过 6 名参与对象以 7.48 元/股的价格进行认购（原参与对象 3 名，新增参与对象 3 名），参与对象不涉及公司董事、监事、高级管理人员。资金来源为员工自筹资金，最终参加人数及最终份额分配情况根据员工实际缴款情况确定。

本次预留份额认购实施后，公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计未超过公司股本总额的 10%，单个员工所持员工持股计划份额所对应的股票总数累计未超过公司股本总额的 1%。

三、预留份额的锁定期及考核要求

（一）锁定期

本次员工持股计划通过非交易过户等法律法规允许的方式所获标的股票，首次授予部分/预留部分均自公司公告标的股票过户至本员工持股计划名下之日起18个月后分三期解锁，具体如下：

解锁安排	解锁时间	解锁比例
第一个解锁期	自公司公告首次授予部分/预留部分标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算满18个月	40%
第二个解锁期	自公司公告首次授予部分/预留部分标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算满30个月	30%
第三个解锁期	自公司公告首次授予部分/预留部分标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算满42个月	30%

（二）考核要求

1、本次员工持股计划持有的标的股票解锁对应的考核年度为 2025 年-2027 年三个会计年度，每个会计年度考核一次。具体如下：

解锁期	对应考核年度	业绩考核目标
第一个解锁期	2025 年	以 2024 年净利润为基数，公司 2025 年净利润增长率不低于 30.00%。
第二个解锁期	2026 年	以 2024 年净利润为基数，公司 2026 年净利润增长率不低于 66.00%。
第三个解锁期	2027 年	以 2024 年净利润为基数，公司 2027 年净利润增长率不低于 110.00%。

注：上述“净利润”是指以经审计的合并报表的归属于上市公司股东的净利润，并剔除公司全部在有效期内的股权激励计划/员工持股计划所涉及的股份支付费用数值作为计算依据。

预留部分各个批次的解锁期限与首次授予部分一致。

各解锁期内，公司层面业绩考核目标达成的，当期对应标的股票权益方可解锁；公司层面业绩考核指标未达成的，则该解锁期对应的标的股票不得解锁，未解锁份额对应的标的股票由管理委员会或其指定人员收回或择机出售，以该部分标的股票的出售金额与对应原始出资金额加银行同期存款利息之和的孰低值返还持有人，剩余资金（如有）归公司所有。

2、本次员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对个人对应的所属部门进行绩效考核，考核年度为 2025 年-2027 年，据各部门层面的考核指标完成情况划分为两档，具体如下：

部门绩效等级	合格	不合格
解锁比例	100%	0%

3、本次员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，考核年度为 2025 年-2027 年，依据个人绩效考评等级确定持有人最终解锁的标的股票权益数量。个人绩效等级对应的个人解锁系数具体如下：

个人绩效等级	综合评定为合格及以上	综合评定为不合格
解锁比例	100%	0%

在公司业绩目标达成的前提下，持有人当年实际可解锁的权益数量=个人所在部门上年度绩效考核结果对应的可解锁比例×个人上年度绩效考核结果对应的可解锁比例×个人当年计划可解锁的权益数量。

持有人对应考核当年计划解锁的权益因部门层面考核原因或个人层面考核原因不能解锁的，未解锁份额对应的标的股票由管理委员会或其指定人员收回或择机出售，以该部分标的股票的出售金额与对应原始出资金额加银行同期存款利息之和的孰低值返还持有人，剩余资金（如有）归公司所有。

四、监事会意见

经审核，监事会认为：公司 2024 年员工持股计划预留份额分配的事项符合公司《2024 年员工持股计划》《2024 年员工持股计划管理办法》及相关法律法规、规范性文件的规定，决策程序合法、有效，不存在损害公司及全体股东利益的情形。本次预留份额分配系员工在依法合规、自愿参与、风险自担的原则上参与的，不存在摊派、强行分配等方式强制员工参与本次预留份额分配的情形；亦不存在公司向员工因参与本次预留份额分配而提供财务资助或为其贷款提供担保的情形。

五、其他说明

公司将持续关注员工持股计划的实施进展情况，并按照相关规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者关注公司相关公告并注意投资风险。

特此公告。

浙江佐力药业股份有限公司

董 事 会

2025 年 7 月 7 日