深圳市维海德技术股份有限公司 第四届董事会第一次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假 记载、误导性陈述或者重大溃漏。

一、董事会会议召开情况

深圳市维海德技术股份有限公司(以下简称"公司")第四届董事会第一次 会议于2025年9月11日以现场和通讯相结合的方式在公司会议室召开。在公司 2025年第一次临时股东大会选举产生第四届董事会成员后,经全体董事同意豁 免会议通知时间要求,会议通知以电话、微信、口头等方式向全体董事送达。经 与会董事一致同意,推举陈涛先生主持本次会议,本次会议应出席董事6人,实 际出席董事6人。公司高级管理人员和中介机构相关人员列席了本次会议。本次 会议的召开符合《中华人民共和国公司法》、《公司章程》、《董事会议事规则》 等有关法律、法规、规范性文件的规定,程序合法。

二、董事会会议审议情况

经与会董事认真讨论,审议并通过如下事项:

1、审议通过《关于选举公司董事长的议案》

根据《公司法》等法律法规及《公司章程》的规定,全体董事一致同意选举 陈涛先生担任第四届董事会董事长,任期自本次董事会审议通过之日起至第四届 董事会任期届满之日止。

具体内容详见公司同日披露于巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的《关于完 成董事会、监事会换届选举及聘任高级管理人员、证券事务代表的公告》。

表决结果:同意6票;反对0票;弃权0票。

2、审议通过《关于选举公司第四届董事会专门委员会委员的议案》

根据《公司法》等法律法规及《公司章程》的规定,经全体董事审议,公司 第四届董事会下设审计委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会四 个专门委员会,各专门委员会委员的任期自本次董事会审议通过之日起至第四届 董事会任期届满之日止,各专门委员会组成情况如下:

专门委员会名称	主任委员(召集人)	全体委员
战略委员会	陈涛	陈涛、李伟强、陈立武
审计委员会	巩启春	巩启春、李伟强、柴亚伟
提名委员会	李伟强	巩启春、李伟强、陈涛
薪酬与考核委员会	巩启春	巩启春、李伟强、史立庆

具体内容详见公司同日披露于巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的《关于完成董事会、监事会换届选举及聘任高级管理人员、证券事务代表的公告》。

表决结果:同意6票;反对0票;弃权0票。

3、审议通过《关于聘任公司总经理的议案》

经董事长提名,董事会提名委员会审核,董事会同意聘任丁海忠先生为公司总经理。任期三年,自本次董事会审议通过之日起至第四届董事会届满之日止。

本议案已提前经公司董事会提名委员会审议全票通过。

具体内容详见公司同日披露于巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的《关于完成董事会、监事会换届选举及聘任高级管理人员、证券事务代表的公告》。

表决结果:同意6票:反对0票:弃权0票。

4、审议通过《关于聘任公司副总经理的议案》

经总经理提名,董事会提名委员会审核,董事会同意聘任陈杰文先生、郑永 勤先生、马丽女士为公司副总经理。任期三年,自本次董事会审议通过之日起至 第四届董事会届满之日止。

本议案已提前经公司董事会提名委员会审议全票通过。

具体内容详见公司同日披露于巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的《关于完成董事会、监事会换届选举及聘任高级管理人员、证券事务代表的公告》。

表决结果:同意6票:反对0票:弃权0票。

5、审议通过《关于聘任公司董事会秘书的议案》

经董事长提名,董事会提名委员会审核,董事会同意聘任马丽女士为公司董事会秘书。任期三年,自本次董事会审议通过之日起至第四届董事会届满之日止。

本议案已提前经公司董事会提名委员会审议全票通过。

具体内容详见公司同日披露于巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的《关于完成董事会、监事会换届选举及聘任高级管理人员、证券事务代表的公告》。

表决结果:同意6票;反对0票;弃权0票。

6、审议通过《关于聘任公司财务负责人的议案》

经总经理提名,董事会提名委员会及审计委员会审核,董事会同意聘任曾小 慧女士为公司财务负责人。任期三年,自本次董事会审议通过之日起至第四届董 事会届满之日止。

本议案已提前经公司董事会提名委员会及审计委员会审议全票通过。

具体内容详见公司同日披露于巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的《关于完成董事会、监事会换届选举及聘任高级管理人员、证券事务代表的公告》。

表决结果:同意6票;反对0票;弃权0票。

7、审议通过《关于聘任公司证券事务代表的议案》

经全体董事审议,公司第四届董事会同意聘任汪慧女士为公司证券事务代表。 任期三年,自本次董事会审议通过之日起至第四届董事会任期届满之日止。

具体内容详见公司同日披露于巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的《关于完成董事会、监事会换届选举及聘任高级管理人员、证券事务代表的公告》。

表决结果:同意6票;反对0票;弃权0票。

8、审议通过《关于公司第四届高级管理人员薪酬方案的议案》

经审议,董事会同意公司第四届董事会高级管理人员薪酬方案如下:

- (1)公司高级管理人员的薪酬根据其在公司担任的具体管理职务,按照公司相关薪酬制度领取薪酬。
- (2)公司高级管理人员薪酬按月发放;公司高级管理人员因换届、改选、 任期内辞职等原因离任的,薪酬按其实际任期计算并予以发放;
 - (3) 上述薪酬均为税前金额,涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

本议案已提前经公司董事会薪酬与考核委员会审议全票通过。

表决结果:同意6票:反对0票:弃权0票。

9、审议通过《关于调整 2024 年限制性股票激励计划授予价格的议案》

鉴于公司 2024 年年度权益分派已实施完毕,根据公司《2024 年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定以及公司 2024 年第二次临时股东大会的授权,公司董事会同意对本次激励计划的授予价格(含预留部分)进行相应的调整,由13.17 元/股调整为 12.80 元/股。

本议案已提前经公司董事会薪酬与考核委员会审议全票通过。

具体内容详见公司同日披露于巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的《关于调整 2024 年限制性股票激励计划授予价格的公告》。

表决结果:同意6票;反对0票;弃权0票。

10、审议通过《关于向 2024 年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》

公司 2024 年限制性股票激励计划规定的限制性股票授予条件已经成就,根据公司 2024 年第二次临时股东大会的授权,同意并确定本次激励计划限制性股票的预留授予日为 2025 年 9 月 11 日,向符合授予条件的 7 名激励对象授予 15.00 万股预留限制性股票,授予价格为 12.80 元/股。

本议案已提前经公司董事会薪酬与考核委员会审议全票通过。

具体内容详见公司同日披露于巨潮资讯网(www.eninfo.com.en)的《关于向 2024 年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的公告》。

表决结果:同意6票:反对0票:弃权0票。

11、审议通过《关于调整 2024 年员工持股计划预留份额购买价格的议案》

鉴于公司 2024 年年度权益分派已实施完毕,根据公司《2024 年员工持股计划》的规定,对 2024 年员工持股计划预留份额的购买价格进行调整,由 13.17元/股调整为 12.80元/股。

本议案已提前经公司董事会薪酬与考核委员会审议全票通过。

具体内容详见公司同日披露于巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的《关于调整 2024 年员工持股计划预留份额购买价格的公告》。

表决结果:同意6票;反对0票;弃权0票。

12、审议通过《关于 2024 年员工持股计划预留份额分配的议案》

根据公司《2024年员工持股计划》《2024年员工持股计划管理办法》的规定,公司拟对2024年员工持股计划预留份额进行分配,由符合条件的10名参与对象以12.80元/股进行认购。

本议案已提前经公司董事会薪酬与考核委员会审议全票通过。

具体内容详见公司同日披露于巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的《关于 2024 年员工持股计划预留份额分配的公告》。

表决结果:同意6票:反对0票:弃权0票。

三、备查文件

- 1、《第四届董事会第一次会议决议》:
- 2、《第四届董事会提名委员会第一次会议决议》;
- 3、《第四届董事会薪酬与考核委员会第一次会议决议》;
- 4、《第四届董事会审计委员会第一次会议决议》。

特此公告。