

**胜宏科技（惠州）股份有限公司**  
**董事会薪酬与考核委员会关于 2022 年限制性股票激励计划**  
**首次授予部分第三个归属期归属名单的核查意见**

胜宏科技（惠州）股份有限公司（以下简称“公司”）董事会薪酬与考核委员会根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）等有关法律法规和规范性文件以及《2022 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”或“本激励计划”）、《公司章程》的规定，对本激励计划首次授予部分第三个归属期可归属的激励对象名单进行审核，发表的核查意见如下：

本次拟归属的激励对象符合《公司法》《证券法》《公司章程》等规定的任职资格，符合《管理办法》和《上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合本激励计划规定的激励对象范围，其作为公司本激励计划激励对象的主体资格合法、有效。本激励计划中激励对象首次授予部分的第三个归属期归属条件已成就。

综上，董事会薪酬与考核委员会同意本激励计划首次授予部分第三个归属期的归属名单，同意公司为本次符合归属条件的 623 名激励对象办理 703.632 万股限制性股票的归属事宜。上述事项符合相关法律法规及规范性文件所规定的条件，不存在损害公司及股东利益的情形。

胜宏科技（惠州）股份有限公司  
董事会薪酬与考核委员会

2025 年 9 月 11 日