

## 广东英联包装股份有限公司 关于高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及全体董事会成员保证信息披露内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

广东英联包装股份有限公司（以下简称“公司”）于2025年9月15日召开第五届董事会第一次会议，审议通过了《关于公司高级管理人员薪酬方案的议案》。根据《公司章程》《薪酬与考核委员会议事规则》等相关制度，为进一步完善公司激励约束机制，有效调动公司高级管理人员的积极性和创造性，进一步提升工作效率及公司经营效益，结合公司经营规模等实际情况，并参照行业薪酬水平，公司制定了高级管理人员薪酬方案，现将方案具体内容公告如下：

### 一、适用对象

本方案所称的高级管理人员指公司的总经理、副总经理、财务总监、董事会秘书。

### 二、薪酬标准

根据公司《薪酬管理制度》，高级管理人员薪酬构成包含：基本薪资（按月发放）+年度绩效奖金（年终综合考核一次性发放）+工龄津贴+其他福利。基本薪酬参考市场同类薪酬标准按月发放，与其承担责任、风险挂钩，结合考虑职位、责任、能力等因素确定。年度绩效奖金依据当年度《年度绩效考核方案》，结合公司年度业绩表现与个人绩效结果，综合评定并核发具体金额；工龄工资根据员工在企业的服务年限计算确定。

### 三、实施程序

上述高级管理人员薪酬涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。本方案由公

司董事会审议通过后正式实施，授权公司人力资源部和财务部负责具体实施。

特此公告

广东英联包装股份有限公司

董事会

二〇二五年九月十五日