

前沿生物药业（南京）股份有限公司

2025 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单

一、2025 年限制性股票激励计划的分配情况

| 姓名 | 职务 | 国籍 | 获授的第二类限制性股票数量 (万股) | 占本激励计划拟授出全部权益数量的比例 | 占本激励计划草案公布日股本总额的比例 |
|--------------------------|----------------|----|-----------------------|--------------------|--------------------|
| 一、高级管理人员 | | | | | |
| 高千雅 | 副总经理、 董事会秘书 | 中国 | 50.00 | 10.00% | 0.13% |
| 二、董事会认为需要激励的其他人员（共 26 人） | | | | | |
| 按研发类指标考核的人员（16 人） | | | 307.00 | 61.40% | 0.82% |
| 按综合类指标考核的人员（10 人） | | | 68.00 | 13.60% | 0.18% |
| 首次授予合计 | | | 425.00 | 85.00% | 1.13% |
| 预留 | | | 75.00 | 15.00% | 0.20% |
| 合计 | | | 500.00 | 100.00% | 1.33% |

注：

1、公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本总额的 20.00%。上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的公司股票数量累计未超过公司股本总额的 1.00%。

2、本激励计划首次授予激励对象不包括公司独立董事、监事、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、预留部分的激励对象应当在本激励计划经股东大会审议通过后 12 个月内确定，经董事会提出、薪酬与考核委员会/监事会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露激励对象相关信息。

4、合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

前沿生物药业（南京）股份有限公司

董事会

2025 年 9 月 17 日