

泰凌微电子（上海）股份有限公司
董事会薪酬与考核委员会
关于 2024 年限制性股票与股票增值权激励计划
第二次预留授予激励对象名单
（第二次预留授予日）的核查意见

泰凌微电子（上海）股份有限公司（以下简称“公司”）董事会薪酬与考核委员会依据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《上海证券交易所科创板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）、《科创板上市公司自律监管指南第 4 号——股权激励信息披露》等相关法律、法规、规章及规范性文件和《泰凌微电子（上海）股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的有关规定，对公司本次限制性股票激励计划第二次预留授予的激励对象名单（第二次预留授予日）进行了核查，发表核查意见如下：

1、本次股权激励计划第二次预留授予激励对象均不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形：

- (1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- (2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- (3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- (4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- (5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- (6) 中国证监会认定的其他情形。

2、本次激励计划第二次预留授予激励对象为公司中层管理人员及核心技术（业务）人员。公司本激励计划激励对象亦不包括独立董事。

3、公司本次限制性股票激励计划第二次预留授予激励对象人员名单与公司 2024 年第二次临时股东会批准的公司《2024 年限制性股票与股票增值权激励计划（草案）》规定的激励对象条件相符。

4、本次激励计划第二次预留授予的激励对象均具备《公司法》《证券法》等法律、法规、规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》《上市规则》等规定的激励对象条件，符合本激励计划规定的激励对象范围，其作为公司本次限制性股票激励计划预留授予激励对象的主体资格合法、有效。

综上所述，我们一致同意本激励计划第二次预留授予激励对象名单，同意公司以 2025 年 12 月 11 日为第二次预留授予日，以 13.72 元/股的授予价格向符合条件的 19 名激励对象授予 55.23 万股限制性股票。

泰凌微电子（上海）股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

2025 年 12 月 11 日