

证券代码：002979

证券简称：雷赛智能

公告编号：2025-070

深圳市雷赛智能控制股份有限公司

关于2022年员工持股计划首次授予第三个锁定期届满暨 解锁条件成就的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳市雷赛智能控制股份有限公司（以下简称“公司”）于2022年8月25日召开的第四届董事会第十七次会议和第四届监事会第十四次会议，并于2022年9月13日召开的2022年第三次临时股东大会分别审议通过了《关于公司<2022年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2022年员工持股计划管理办法>的议案》等相关议案，同意公司实施2022年员工持股计划（以下简称“本期员工持股计划”）同时股东大会授权董事会办理与本期员工持股计划相关的事宜，本期员工持股计划修订稿已经公司2024年第一次临时股东大会审议通过。具体内容详见公司在指定信息披露媒体《中国证券报》《证券时报》《上海证券报》《证券日报》和巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)披露的相关公告。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等相关规定，本期员工持股计划首次授予第三个锁定期已届满、解锁条件已成就，现将相关情况公告如下：

一、首次授予持股情况和第三个锁定期届满的情况说明

2022年11月28日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的2,384,000股股票，已于2022年11月25日非交易过户至公司员工持股计划专户。具体内容详见公司于2022年11月29日在指定信息披露媒体《中国证券报》《证券时报》《上海证券报》

《证券日报》和巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)披露的相关公告。

根据公司《2022年员工持股计划（草案修订稿）》的相关规定，本期员工持股计划的存续期为60个月，首次授予的份额自公司公告首次授予部分最后一笔标的股票过户至本期员工持股计划名下之日起12个月、24个月、36个月后将分期解锁，每期解锁比例分别为20%、30%、50%。

本期员工持股计划首次授予部分第三个锁定期已届满。本次解锁的员工持股计划持有的公司股份未出现用于抵押、质押、担保或偿还债务等情形。

二、首次授予第三个解除限售期业绩考核目标达成情况及后续安排

1、公司层面的业绩考核要求达成情况

本期员工持股计划的考核年度为2022年-2024年3个会计年度，每个会计年度考核一次，公司需达成以下两个条件之一，方可解除限售且公司层面解除限售比例X取X1和X2的孰高值。

解除限售期	考核年度	各考核年度净利润增长率（A）		各考核年度营业收入增长率（B）	
		以 2021 年净利润（2.18 亿元）为基数	公司层面解除限售比例（X1）	以 2021 年营业收入（12.03 亿元）为基数	公司层面解除限售比例（X2）
第三个解除限售期	2024 年	净利润增长率高于 60%，即：高于 3.49 亿元	100%	营业收入增长率高于 60%，即：高于 19.25 亿元	100%
		净利润完成原目标的 90%(含)-100%，即：3.49 亿元 ≥ 净利润 > 3.14 亿元	90%	营业收入完成原目标的 90%(含)-100%，即：19.25 亿元 ≥ 营业收入 > 17.32 亿元	90%
		净利润完成原目标的 80%(含)-90%，即：3.14 亿元 ≥ 净利润 > 2.79 亿元	80%	营业收入完成原目标的 80%(含)-90%，即：17.32 亿元 ≥ 营业收入 > 15.40 亿元	80%

注：上述考核年净利润指标是指经审计的合并报表归属于上市公司股东的净利润且剔除本次及其他股权激励计划的股份支付费用和大额资产（包括但不限于股权、固定资产）处置损益，对合并利润表存在影响的数值作为计算依据，下同。

2、个人绩效指标

若公司层面的业绩考核达标，则本期员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，依据个人绩效考核结果确定持有人实际解锁的标的股票权益数量，具体如下：

持有人个人当年实际解锁额度=个人当年计划解锁额度×个人层面标准系数。

激励对象的绩效评价结果分为A、B、C 三个等级，考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象行权的比例：

评价等级	A（良好及以上）	B（较好）	C（及格及以下）
标准系数	100%	70%	0%

若个人层面绩效考核结果为“C（及格及以下）”，则该年度该员工持有份额中计划解锁的标的股票权益不得解锁，由持股计划管理委员会收回，择机出售后以出资金额加上银行同期存款利息之和与售出收益孰低值返还持有人，剩余资金（如有）归属于公司。

综上，公司年审机构容诚会计师事务所（特殊普通合伙）对公司出具了2024年度审计报告。经审计，公司2024年营业收入为15.84亿元，完成原目标的80%(含)-90%，公司业绩指标满足解除限售条件，公司层面可解除限售比例为80%，因此首次授予部分第三个解除限售期可解除限售比例=50%*80%=40%；同时，鉴于部分激励对象已离职且结合个人层面绩效考核等情况，本次符合解锁条件的股份数量为952,520股，占本公司目前总股本的0.3032%。前述未达到解锁条件的股份数量为249,230股，由持股计划管理委员会收回择机出售。

3、后续安排

根据本期员工持股计划的相关规定，本期员工持股计划首次授予部分第三个锁定期届满后，本期员工持股计划管理委员会将根据公司《2022年员工持股计划（草案修订稿）》的相关规定，结合员工持股计划的安排和当时市场的情况，对标的股票进行处置，在公司层面业绩考核达标的基础上，根据个人绩效考核结果与具体解锁比例分配权益至符合权益解锁条件的持有人。

本期员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- （1）公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期，自原预约公告日前十五日起算；
- （2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；
- （3）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日内；

(4) 中国证监会及深圳证券交易所规定的其它期间。

三、本期员工持股计划的存续、变更和终止

1、本期员工持股计划的存续期

本期员工持股计划的存续期为60个月，自公司首次授予部分最后一笔标的股票过户至本期员工持股计划名下之日起算。本期员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。

2、本期员工持股计划的变更

在本期员工持股计划的存续期内，员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持50%以上份额同意，并提交公司董事会审议通过后方可实施。

3、本期员工持股计划的终止

(1) 本期员工持股计划存续期届满时如未展期则自行终止。

(2) 本期员工持股计划的存续期届满前，经出席持有人会议的持有人所持50%以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本期员工持股计划的存续期可以延长。

(3) 本期员工持股计划的锁定期满后，当员工持股计划所持有的资产均为货币资金时，本期员工持股计划可提前终止。特此公告。

四、其他相关说明

公司将持续关注本期员工持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。

特此公告。

深圳市雷赛智能控制股份有限公司

董事会

2025年12月13日