

证券代码：688595

证券简称：芯海科技

公告编号：2026-002

债券代码：118015

债券简称：芯海转债

## 芯海科技（深圳）股份有限公司 关于核心技术人员调整的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

### 重要内容提示：

● 芯海科技（深圳）股份有限公司（以下简称“公司”）核心技术人员乔爱国先生因个人原因申请离职，并已完成工作交接手续，当前就劳动合同关系解除日期处于劳动仲裁中，具体离职日期以仲裁结果为准，离职后将不再担任公司任何职务。

● 乔爱国先生与公司签有保密协议，乔爱国先生与公司不存在涉及职务发明专利等知识产权权属纠纷或潜在纠纷，本次核心技术人员调整涉及劳动仲裁事项，不影响公司知识产权的完整性，不会对公司持续经营能力、技术优势及核心竞争力产生重大不利影响，不会影响现有核心技术、研发项目的工作开展。

### 一、核心技术人员离职的具体情况

公司核心技术人员乔爱国先生因个人原因申请辞职，并已完成工作交接手续，当前就劳动合同关系解除日期处于劳动仲裁中，具体离职日期以仲裁结果为准，离职后将不再担任公司任何职务。公司及公司董事会对乔爱国先生在职期间为公司做出的贡献表示衷心感谢。

#### （一）核心技术人员的具体情况

乔爱国先生，于 2000 年 7 月至 2001 年 2 月在大连连顺电子有限公司任职，担任集成电路设计工程师；2001 年 3 月至 2003 年 3 月在深圳市国微电子有限公司任职，担任集成电路设计工程师；2003 年 3 月至 2008 年 8 月在 CEI Microelectronics Co., Ltd 任职，担任集成电路设计工程师；2008 年 11 月至 2009 年 2 月在珠海天威技术开发有限公司任职，担任集成电路设计工程师。2009 年 2 月加入公司，先后担任高级模拟设计工程师、研发副总监、总监；2015 年 11 月至今，担任公司产品线总工程师。

截至本公告披露日，乔爱国先生未直接持有公司股份，其与公司控股股东、实际控制人、持有公司 5% 以上股份的股东，以及董事、高级管理人员之间不存在关联关系。

## （二）专利等知识产权情况

乔爱国先生在公司任职期间参与了公司技术研发工作，任职期间作为发明人之一申请的专利均为职务成果，相关知识产权所有权均属于公司，不存在涉及职务发明专利等知识产权权属纠纷或潜在纠纷，乔爱国先生的离职不影响公司知识产权的完整性。

## （三）保密协议和竞业限制情况

根据公司与乔爱国先生签署的《劳动合同》《保密协议》《竞业限制协议》，双方对公司商业秘密的保密权利和义务、违约责任、竞业限制等事项进行了明确的约定，乔爱国先生对其知悉的公司商业秘密负有保密义务。

## 二、新增核心技术人员的基本情况

根据公司的发展战略、业务发展现状，并结合相关人员任职履历、核心技术研发的参与情况等因素，公司拟新增认定杨丽宁先生、谢韶波先生为核心技术人员，个人简历如下：

### （一）杨丽宁先生简历

杨丽宁先生，1983 年出生，中国国籍，无境外永久居留权，硕士研究生学历。杨丽宁于 2008 年 6 月至 2017 年 1 月任职于中兴通讯股份有限公司担任芯片

开发经理/科长；2017年1月至2018年12月任职于西安万像电子科技有限公司担任芯片研发主管；2019年1月加入芯海科技（深圳）股份有限公司，并担任全资子公司西安芯海微电子科技有限公司总经理；2020年7月至今先后担任芯海科技研发总监、产品线负责人，2021年2月至今担任芯海科技（深圳）股份有限公司副总经理，2024年3月28日至今担任芯海科技（深圳）股份有限公司董事。

截至本公告披露之日，杨丽宁先生直接持有公司股份126,000股，其与公司控股股东、实际控制人、持有公司5%以上股份的股东，以及董事、高级管理人员之间不存在关联关系，不属于失信被执行人，亦不存在受过中国证监会及其他有关部门处罚和证券交易所惩戒的情况。

## （二）谢韶波先生简历

谢韶波先生，1984年出生，中国国籍，无境外永久居留权，硕士研究生学历。自2008年7月以来一直在公司任职，并先后担任数字IC设计工程师、项目经理、数字部设计经理、产品线总监、研发副总监、测试部总监、系统研发平台部总监、BU COO。2025年9月至今担任职工董事。

截至本公告披露之日，谢韶波先生未直接持有公司股份，与公司控股股东、实际控制人、持股5%以上股东及其他董事、高级管理人员无关联关系，不属于失信被执行人，亦不存在受过中国证监会及其他有关部门处罚和证券交易所惩戒的情况。

## 三、核心技术人员调整对公司的影响

公司高度重视研发工作，通过外部引进和内部培养的方式不断充实研发队伍，并建立了能力突出、结构合理的研究团队体系，不存在对特定核心技术人员的单一依赖。本次调整后，公司核心技术人员由4人调整为5人，具体情况如下：

调整前核心技术人员	万巍、齐凡、王金锁、乔爱国
调整后核心技术人员	万巍、齐凡、王金锁、杨丽宁、谢韶波

截至 2025 年 6 月 30 日，公司研发人员数量为 349 人，占公司总人数比例为 70.08%。本次核心技术人员调整不会对公司持续经营能力、技术优势及核心竞争力产生重大不利影响，不会影响现有核心技术、研发项目的工作开展。

#### 四、公司采取的措施

截至本公告披露日，乔爱国先生已完成与公司研发团队的工作交接，公司研发项目处于正常、有序推进状态。目前，公司研发团队结构完整，后备人员充足，现有核心技术人员及研发团队能够支持公司未来核心技术及创新产品的持续研发工作。公司高度重视技术研发工作，将加大研发人员的引进和培养，不断提高公司技术创新能力，提高核心竞争力。

特此公告。

芯海科技（深圳）股份有限公司董事会

2026 年 1 月 17 日