

## 果麦文化传媒股份有限公司 第三届董事会第十三次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 一、董事会会议召开情况

果麦文化传媒股份有限公司（以下简称“公司”）第三届董事会第十三次会议于2026年2月26日（星期四）在公司会议室以现场结合通讯的方式召开。董事会根据《公司章程》第一百二十条之规定，豁免会议通知时间要求，第三届董事会第十三次会议于2026年2月26日以短信、邮件、书面等方式通知全体董事。本次会议应出席董事6人，实际出席董事6人。会议由董事长路金波先生主持，高管列席。会议召开符合有关法律、法规、规章和《公司章程》的规定。

### 二、董事会会议审议情况

本次会议以投票表决方式审议通过了以下议案：

#### （一）审议通过《关于<果麦文化传媒股份有限公司2026年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》

为进一步建立、完善公司激励约束机制以及员工与所有者共享机制，吸引和保留优秀的管理人才和核心骨干，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，促进各方共同关注公司的长远发展，确保公司发展战略与经营目标的实现。根据《公司法》、《证券法》、《上市公司股权激励管理办法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的有关规定，公司制定了《果麦文化传媒股份有限公司2026年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要，拟向激励对象实施限制性股票激励计划。

具体内容详见公司同日于巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）披露的《果麦文化传媒股份有限公司2026年限制性股票激励计划（草案）》及《果麦文化传媒股份有限公司2026年限制性股票激励计划（草案）摘要》。

公司董事会薪酬与考核委员会审议通过了该议案。

表决结果：同意 4 票，反对 0 票，弃权 0 票。关联董事瞿洪斌、蔡钰如回避表决。

本议案尚需提交公司 2026 年第一次临时股东会审议。

## **（二）审议通过《关于〈果麦文化传媒股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》**

为保证公司 2026 年限制性股票激励计划的顺利实施和规范运行，形成良好均衡的价值分配体系，激励公司（含子公司，下同）员工勤勉尽责地开展工作，保证公司业绩持续稳步增长，确保公司发展战略与经营目标的实现。根据《上市公司股权激励管理办法》及《公司章程》的有关规定，特制定《果麦文化传媒股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》。

具体内容详见公司同日于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的《果麦文化传媒股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》。

公司董事会薪酬与考核委员会审议通过了该议案。

表决结果：同意 4 票，反对 0 票，弃权 0 票。关联董事瞿洪斌、蔡钰如回避表决。

本议案尚需提交公司 2026 年第一次临时股东会审议。

## **（三）审议通过《关于提请股东会授权董事会办理 2026 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》**

为了具体实施公司 2026 年限制性股票激励计划，公司董事会提请股东会授权董事会办理实施本次限制性股票激励计划的以下事宜：

1、提请公司股东会授权董事会负责具体实施股权激励计划的以下事项：

（1）授权董事会确定激励对象参与本次限制性股票激励计划的资格和条件，确定激励对象名单及其授予数量，确定本次限制性股票激励计划的授予日；在限制性股票授予前，将员工放弃认购的限制性股票份额调整到预留部分或在激励对象之间进行分配和调整；

（2）授权董事会在公司出现资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细或缩股、配股等事宜时，按照限制性股票激励计划规定的方法对限制性股票数量进行相应的调整；

（3）授权董事会在公司出现资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细或缩股、配股、派息等事宜时，按照激励计划规定的方法对限制性股票授予价格

进行相应的调整；

(4) 授权董事会在激励对象符合授予条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予所必需的全部事宜；

(5) 授权董事会在激励对象不符合授予条件时取消激励对象资格；

(6) 授权董事会对激励对象的归属资格、归属条件进行审查确认，并同意董事会将该项权利授予董事会薪酬与考核委员会行使；

(7) 授权董事会决定激励对象获授的限制性股票是否可以归属；

(8) 授权董事会办理激励对象股票归属所必需的全部事宜，包括但不限于向交易所提出归属登记申请、向登记结算公司申请办理有关登记结算业务、根据归属结果修改《公司章程》、办理公司注册资本的变更登记；

(9) 授权董事会决定限制性股票激励计划的变更与终止，包括但不限于取消激励对象的归属资格，对激励对象已获授但尚未归属的限制性股票取消归属并作废失效；

(10) 授权董事会对公司限制性股票激励计划进行管理和调整，制定或修改本次激励计划的管理和实施规定，但如果法律、行政法规或相关监管机构要求该等修改需得到股东会或相关监管机构的批准，则董事会的该等修改必须得到相应的批准；

(11) 授权董事会实施限制性股票激励计划所需的其他必要事宜，但有关文件明确规定需由股东会行使的权利除外。

2、提请公司股东会授权董事会，就股权激励计划向有关政府、机构办理审批、登记、备案、核准、同意等手续；签署、执行、修改、完成向有关政府、机构、组织、个人提交的文件；修改《公司章程》、办理公司注册资本的变更登记；以及做出其认为与股权激励计划有关的必须、恰当或合适的所有行为。

3、提请公司股东会为本次激励计划的实施，授权董事会委任财务顾问、收款银行、会计师、律师、证券公司等中介机构。

4、提请公司股东会同意，向董事会授权的期限与本次股权激励计划有效期一致。

上述授权事项，除法律、行政法规、中国证监会规章、规范性文件、本次限制性股票激励计划或公司章程有明确规定需由董事会决议通过的事项外，其他事项可由董事长或其授权的适当人士代表董事会直接行使。

公司董事会薪酬与考核委员会审议通过了该议案。

表决结果：同意 4 票，反对 0 票，弃权 0 票。关联董事瞿洪斌、蔡钰如回避表决。

本议案尚需提交公司 2026 年第一次临时股东会审议。

#### **（四）审议通过《关于召开 2026 年第一次临时股东会的议案》**

董事会决定于 2026 年 3 月 16 日（星期一）召开公司 2026 年第一次临时股东会。

表决结果：同意 6 票，反对 0 票，弃权 0 票。

### **三、备查文件**

- 1、第三届董事会第十三次会议决议；
- 2、第三届董事会薪酬与考核委员会第七次会议决议。

特此公告。

果麦文化传媒股份有限公司董事会

2026 年 2 月 27 日