

TINCI 天赐

绿色化学成就低碳美丽生活

Green chemistry devotes to low-carbon and beautiful life

广州天赐高新材料股份有限公司

GUANGZHOU TINCI MATERIALS TECHNOLOGY CO., LTD.

地址：广东省广州市黄埔区云埔工业区东诚片康达路8号

邮编：510760

电话：020-66608666

传真：020-66608668

网址：www.tinci.com

信箱：ir@tinci.com



2025

可持续发展报告

SUSTAINABILITY REPORT

广州天赐高新材料股份有限公司

GUANGZHOU TINCI MATERIALS TECHNOLOGY CO., LTD.

目录 CONTENTS

关于本报告 01

高层致辞 03

指标索引 145

附录 153

报告验证 162

03 关于天赐材料 05

公司概况 07
行业荣誉及地位 13

04 可持续发展管理 15

可持续发展策略 18
联合国可持续发展目标的响应 25
重要性议题管理 27
利益相关方参与 37

07 环境保护 85

环境合规管理 87
应对气候变化 89
污染物排放与废弃物管理 96
资源利用与循环经济 102
生态系统和生物多样性保护 109

08 社会 111

职业健康与安全 113
员工权益与保障 119
员工培训与教育 126
社会责任 130

05 治理 39

规范的治理架构 41
强化风控合规管理 43
透明的信息披露 44
投资者关系管理 45
反商业贿赂及反贪污 47
信息安全与隐私保护 52

06 运营 57

可持续供应链 59
创新管理 65
产品安全与质量 73
合作共赢 81
反不正当竞争 82

09 报告数据表 135

治理&运营数据 137
环境数据 138
社会数据 143



关于本报告

广州天赐高新材料股份有限公司（以下简称“天赐材料”、“公司”或“我们”）希望通过基于国际标准及国内深交所报告指引的可持续发展报告向各利益相关方传递我们在公司治理、经济、环境和社会领域内的价值观、愿景、目标、行动和绩效，预计每年发布一次可持续发展报告。

首次发布日期：2018年4月，社会责任报告

上一版本发行日期：2025年4月，可持续发展报告

现行版本发布日期：2026年3月

下一版本发行日期：2027年4月



报告标准

公司成立了可持续发展报告编写小组，由公司高层、职能部门和各事业部负责人组成，本报告由内部编写小组编写，并在发布前已提交公司董事会、董事会下属战略与可持续发展委员会审议，保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述和重大遗漏。本报告参照全球报告倡议组织发布的《可持续发展报告标准》（GRI STANDARDS 2021），及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》和《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》编制。

报告范围

本报告披露信息的范围涵盖广州天赐高新材料股份有限公司及其附属公司（简称“天赐材料”或“公司”），与天赐材料（002709.SZ）合并财务报表范围一致，涵盖子公司清单见天赐材料《2025年年度报告》列示，2025年为各利益相关方提供天赐材料2025年1月1日至12月31日期间的可持续发展信息。本报告数据覆盖范围参见具体数据表说明，如正文无特殊说明，则数据范围与合并财务报表范围保持一致。

数据来源

本报告经济绩效数据援引自天赐材料《2025年年度报告》，与合并财务报表的范围保持一致，天赐材料2025年年度报告经致同会计师事务所（特殊普通合伙）独立审计；如无特别说明，本报告所示金额均以人民币列示。相关财务数据与公司年度报告不符的，以年度报告为准，其他非财务信息由天赐材料各职能部门以及下属子公司提供。

外部鉴证

本报告已由通标标准技术服务有限公司（SGS）进行独立第三方鉴证，鉴证声明附后。

发布渠道

本报告以中英文电子版和纸质版同步发布，中文和英文版本如有细微差别，请以中文版本为准。

巨潮资讯网下载地址：<http://www.cninfo.com.cn/new/disclosure/stock?stockCode=002709&orgId=9900022986#latestAnnouncement>

公司官网下载地址：<https://cn.tinci.com/kcxfz/>

意见反馈

我们期待能收到读者阅读本报告后的意见和建议，请按照以下联系方式进行反馈，以帮助我们进一步改善可持续发展策略，追求更佳可持续发展绩效。

联系人：卢小翠

电话：+86(0)20 66608666

传真：+86(0)20 66608666

邮箱：ir@tinci.com

地址：广东省广州市黄埔区云埔工业区东诚片康达路8号

邮编：510760

报告中提到的各种简称释义与公司年报一致，详见公司2025年年度报告：

<http://www.cninfo.com.cn/new/disclosure/stock?stockCode=002709&orgId=9900022986#periodicReports>

高层致辞



天赐材料董事长
徐金富

各位尊敬的投资者们，感谢关注天赐材料《2025年可持续发展报告》，也感谢各位长期以来对公司的关注和支持。

2025年，全球锂电池产业在动力与储能“双轮驱动”下稳步增长，动力领域多元市场协同发展，储能产业成为核心增长极，全球绿色转型的方向明确，多元市场的加速演进，正共同推动锂电池行业的良好发展。在此行业背景下，结合欧盟新电池法规、国内“双碳”政策、锂电材料行业碳足迹核算试点等宏观环境要求，立足锂离子电池材料在新能源产业链中的核心支撑地位，天赐材料始终将ESG理念融入发展核心，立足锂电材料“绿色基底”定位，以“绿色化学成就低碳美丽生活”为使命，以实际行动响应行业绿色转型、合规发展的迫切需求，将ESG与核心产品的研发、生产、供应链管理深度融合，致力于打造绿色低碳合规的锂电材料标杆企业。

在公司治理层面，公司将规范治理与合规经营作为可持续发展的重要保障，建立高管牵头的ESG管理委员会及跨部门协同机制，明确各部门职责，健全内控与风险管理机制，确保ESG工作规范落地，切实将可持续发展理念转化为行动。报告期内，公司围绕行业趋势与经营实际，系统性开展可持续发展相关风险与机遇识别分析，将应对气候变化、资源循环利用等关键议题纳入战略考量，为公司可持续发展方向明确、策略落地、风险防控提供了科学依据与决策支撑。在信息披露方面，公司坚持公开透明原则，充分披露经营与可持续发展相关信息、加强投资者沟通，2025年再次荣获深交所信息披露考评最高评级A级，目前已连续5年获此殊荣，以规范治理筑牢发展根基，赢得利益相关方信任。

在环境保护层面，公司立足锂电核心材料产品特性，聚焦低碳生产与资源循环，将绿色理念贯穿生产全流程。在生产端，我们持续开发升级绿色生产工艺，推广节能技改与绿电替代，助力零碳工厂建设，2025年集团顺利完成绿电使用覆盖比例达30%的目标，同时公司高度重视循环材料的有效利用，推进废旧锂电材料回收再生，报告期内公司通过废旧锂电池回收碳酸锂数量约1646吨，占公司全年使用量的5.34%。2025年子公司九江天赐斩获省级数智工厂、工信部5G工厂等多项标杆认证，拿下数字化转型三星、两化融合AAA级认证，数字化水平稳步提升，为低碳制造提供有力支撑、夯实市场竞争力；同时清远基地、福鼎基地获评绿色工厂，体现了天赐在循环经济与低碳制造

方面的前瞻布局，进一步助力行业绿色转型。在气候应对上，2025年度公司系统性开展了应对气候变化相关风险与机遇的识别与分析，结合行业趋势及企业经营实际，明确了应对气候的短中长期目标，系统性推进低碳转型，助力行业与国家“双碳”目标落地。

在社会责任层面，公司始终坚持以人为本、诚信经营，积极履行企业社会责任，构建与员工、客户、社区及产业链共生共赢的发展生态。在员工关怀与职业健康方面，公司持续完善安全生产与职业健康管理体系，强化生产作业防护与健康监测，实现职业病为零的目标已连续5年达标，切实守护员工健康与安全。在产品与客户责任方面，公司严格执行锂电材料全流程质量管控，坚守品质底线，2025年度全年未发生重大及以上产品质量安全事故，以稳定、可靠、安全的产品保障下游客户生产运营，助力新能源产业链安全高效发展。公司积极践行社会贡献与公益责任，深度参与乡村振兴帮扶工作，围绕教育支持、基础设施改善、产业帮扶等方向开展精准扶持，持续回馈地方发展；积极投身社区公益与环保科普活动，以实际行动传递企业温度，不断提升社会责任形象，与社会各界共享可持续发展成果。

未来，天赐材料将立足锂电材料行业绿色转型趋势，持续深化ESG战略落地，与锂电产业链上下游企业、股东、投资者等利益相关方携手同心，共建低碳、合规、可持续的锂电材料产业生态，共同推动全球新能源产业绿色转型，践行企业行业责任与使命。

03

关于天赐材料

公司概况 07

行业荣誉及地位 13



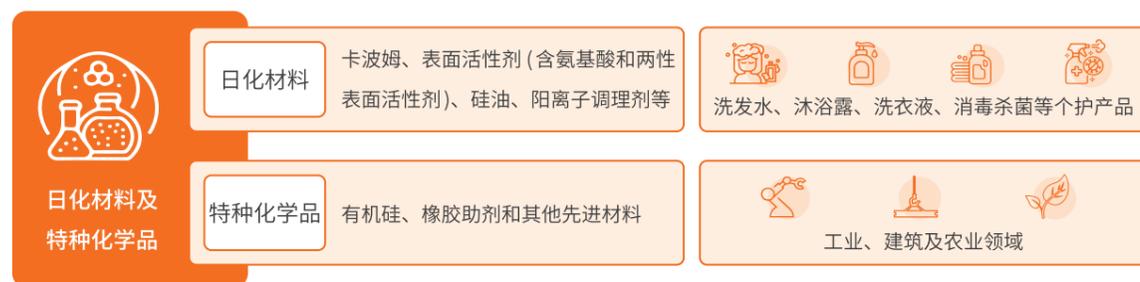
公司概况

我们的业务范围

广州天赐高新材料股份有限公司（证券代码：002709）成立于2000年6月，公司主营核心业务为锂离子电池材料和日化材料及特种化学品两大板块。公司基于强大的基础化学能力和工程化能力，沿着一体化布局的战略思路，延伸布局了磷酸铁锂正极材料、锂电池回收业务及PACK结构胶、粘结剂等领域的电池用胶业务，打造锂电材料综合解决方案，各业务板块间形成了强大的平台研发、循环经济等协同效应，取得了显著的成本控制效果。

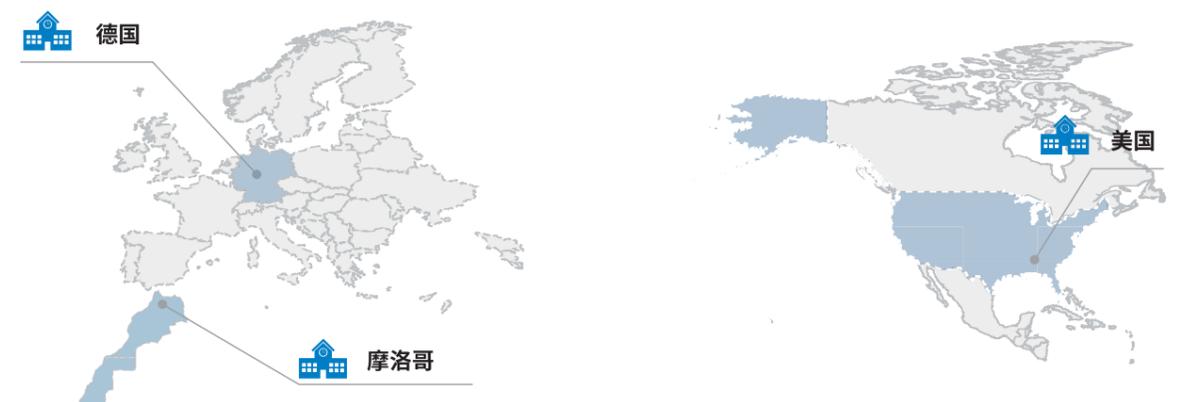
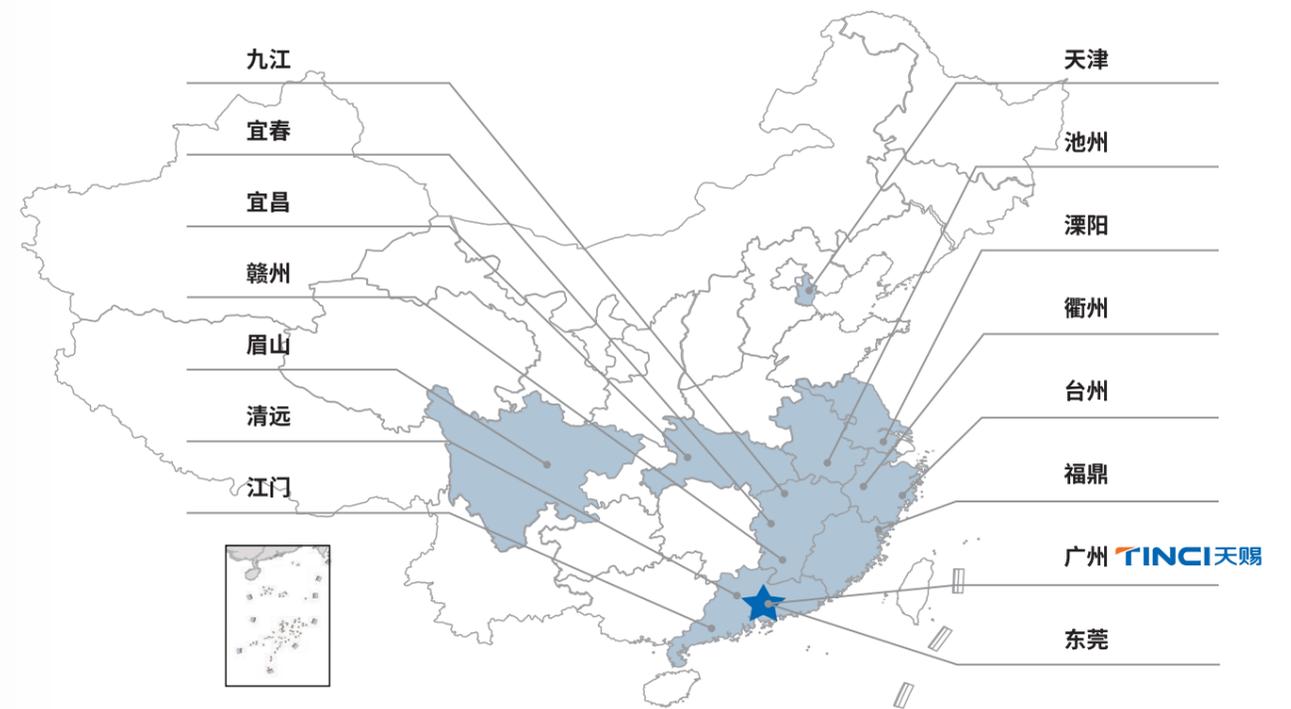
公司的产品战略为长期聚焦锂离子电池材料及日化材料，围绕着现有的产品体系纵向及横向发展，通过持续创新发展、价值链整合、平台延伸和投资兼并等战略推进公司发展壮大。

公司的主要产品解决方案及应用领域如下：



我们的全球布局

天赐材料以绿色化学成就低碳美丽生活为使命，为社会提供品质稳定可靠的精细化工产品，致力于成为国际化一流的绿色化学运营企业。公司总部位于广东省广州市黄埔区云埔工业区，在全国多地设立子公司和生产基地，以满足客户的供应需求。公司目前拥有广州、九江、天津、宜春、池州、衢州、台州、溧阳、福鼎、清远、宜昌、四川、东莞、郴州、赣州、江门（在建）、德国、美国（在建）、摩洛哥（在建）等多个供应基地，构建了全国性及重点国际区域战略供应系统，其中包含多个电解液客户服务基地，战略性布局于客户周边，以快速响应客户需求，为客户持续提供电解液材料综合解决方案。



我们的发展战略



1 推进研发平台建设，持续探索和布局有发展潜力的新产品和新兴领域

- 深耕基础化学、聚合物和材料科学
- 聚焦新型添加剂、正极材料、固态电解质、PEEK 材料等方向

3 深入开展国际化战略，加速锂离子电池材料全球产能布局

- 在全球范围内部署并提升电解液和其他锂离子电池材料产能



2 针对性完善产业链布局和优化生产工艺，进一步提高成本效益

- 布局碳酸锂、溶质、添加剂等电解液和正极材料关键原材料
- 开拓锂、磷、氟等锂电池上游矿产资源



4 持续追求可持续发展道路，为全球 ESG 事业做出贡献

- 秉承“践行绿色化学理念，成就低碳美丽生活”的理念，持续推进产业绿色循环经济



公司发展战略与资源分配高度协同，确保资源配置精准支撑战略落地，实现战略引领资源、资源保障战略的良性互动，为公司长期可持续发展提供坚实支撑。

研发创新维度

通过持续提升研发费用占比、扩充高端研发人才队伍、升级研发平台与设备，重点倾斜于新型添加剂、固态电解质等前沿技术方向，形成了从基础研究到产业化的全链条资源保障，有力支撑了新产品与新兴领域的探索布局。

产业链完善维度

公司资源配置聚焦关键原材料与上游矿产布局，通过资本运作、智能化技改、数字化供应链建设等方式，强化碳酸锂、锂矿等核心资源的自主可控能力，同时优化生产工艺以降本增效，全面提升供应链韧性与成本竞争力，为产业协同发展提供坚实支撑。

全球化布局维度

公司资源分配优先保障海外产能建设与市场拓展，通过在核心市场规划生产基地、配置本地化运营团队、建立跨境风险管控机制，稳步推进锂离子电池材料全球产能布局，同时强化品牌推广与供应链稳定，有效支撑了国际化战略的落地实施。

可持续发展维度

公司专项投入绿色技术研发、ESG 治理体系建设与社会责任项目，将 ESG 指标纳入绩效考核，通过推进锂电池回收、绿色工艺升级等举措，践行绿色化学理念，推动产业绿色循环经济发展，为全球 ESG 事业贡献力量，夯实了长期可持续发展的基础。

我们的经营主体



公司的经营宗旨

致力于高新材料技术产品的研发和生产，坚持技术进步，立足科学管理，为全体公司股东创造最大经济利益。



公司境内的主要纳税主体包括了母公司、九江天赐、九江资源循环、池州天赐、宁德凯欣、福鼎凯欣、宜春天赐、宜昌天赐、江苏天赐、清远天赐、浙江天赐、江门天赐、四川天赐等 43 家全资控股及参股公司，主要税项包括增值税、城市维护建设税和企业所得税；境外纳税主体包括香港天赐、美国天赐、德国天赐，摩洛哥天赐、津巴布韦天赐等 12 家子公司，适用所在地区利得税税率。

天赐材料经济绩效

项目	2023 年	2024 年	2025 年
总收入 (元)	15,404,639,485.24	12,518,297,342.63	16,649,892,556.28
缴税 (元)	1,466,888,870.36	534,929,580.92	348,144,732.33
营业成本 (元)	11,411,598,928.41	10,154,135,596.71	12,946,736,447.91
营业总成本 (元)	13,048,760,088.59	11,796,437,785.34	14,997,211,391.77
归属于上市公司股东的净利润 (元)	1,890,621,314.16	483,929,654.43	1,361,917,896.52
每股收益 (元)	0.99	0.25	0.71
研发投入 (元)	645,542,164.91	668,213,487.72	846,948,352.88
安全环保支出 (元)	78,227,406.31	68,751,363.13	77,434,767.90
慈善捐赠 (元)	1,897,147.10	3,098,676.12	1,051,347.59

注：包括税务数据在内的所有财务数据在发布前都经外部独立第三方鉴证。

经济绩效数据源自公司 2023-2025 年年报。年报下载地址：

<http://www.cninfo.com.cn/new/disclosure/stock?stockCode=002709&orgId=9900022986#periodicReports>

TINCI 天赐

绿色化学成就低碳美丽生活



行业荣誉及地位

<p>2025年10月 2025 广东省制造业 500 强</p> <hr/> <p>广州天赐 广东省制造业协会 广东省发展和改革委员会 暨南大学产业经济研究院</p>	<p>2025年10月 2025 年度中国汽车工程学会科技进步奖 三等奖</p> <hr/> <p>广州天赐 中国汽车工程学会</p>
<p>2025年1月 2024 年广东省名优高新技术产品</p> <hr/> <p>广州天赐 广东省高新技术企业协会</p>	<p>2025年11月 福布斯中国 “全球出海化品牌TOP30”</p> <hr/> <p>广州天赐 福布斯中国</p>
<p>2025年1月 国家级绿色供应链管理企业</p> <hr/> <p>九江天赐 国家工业和信息化部</p>	<p>2025年8月 国家5G工厂名录 “基于5G 的电解液智能制造应用5G工厂”</p> <hr/> <p>九江天赐 国家工业和信息化部</p>

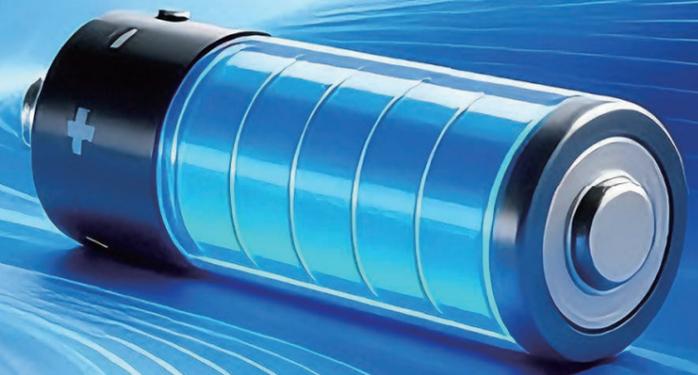
<p>2024年 广东省工业新材料协会</p> <hr/> <p>广州天赐 副会长单位</p>	
<p>2023年 广州市化工行业协会</p> <hr/> <p>广州天赐 会员单位</p>	<p>2025年 江西省企业家协会</p> <hr/> <p>九江天赐 会员单位</p>



04

可持续发展管理

可持续发展策略	18
联合国可持续发展目标的响应	25
重要性议题管理	27
利益相关方参与	37



公司可持续发展方针

合规经营

创新驱动

绿色领航

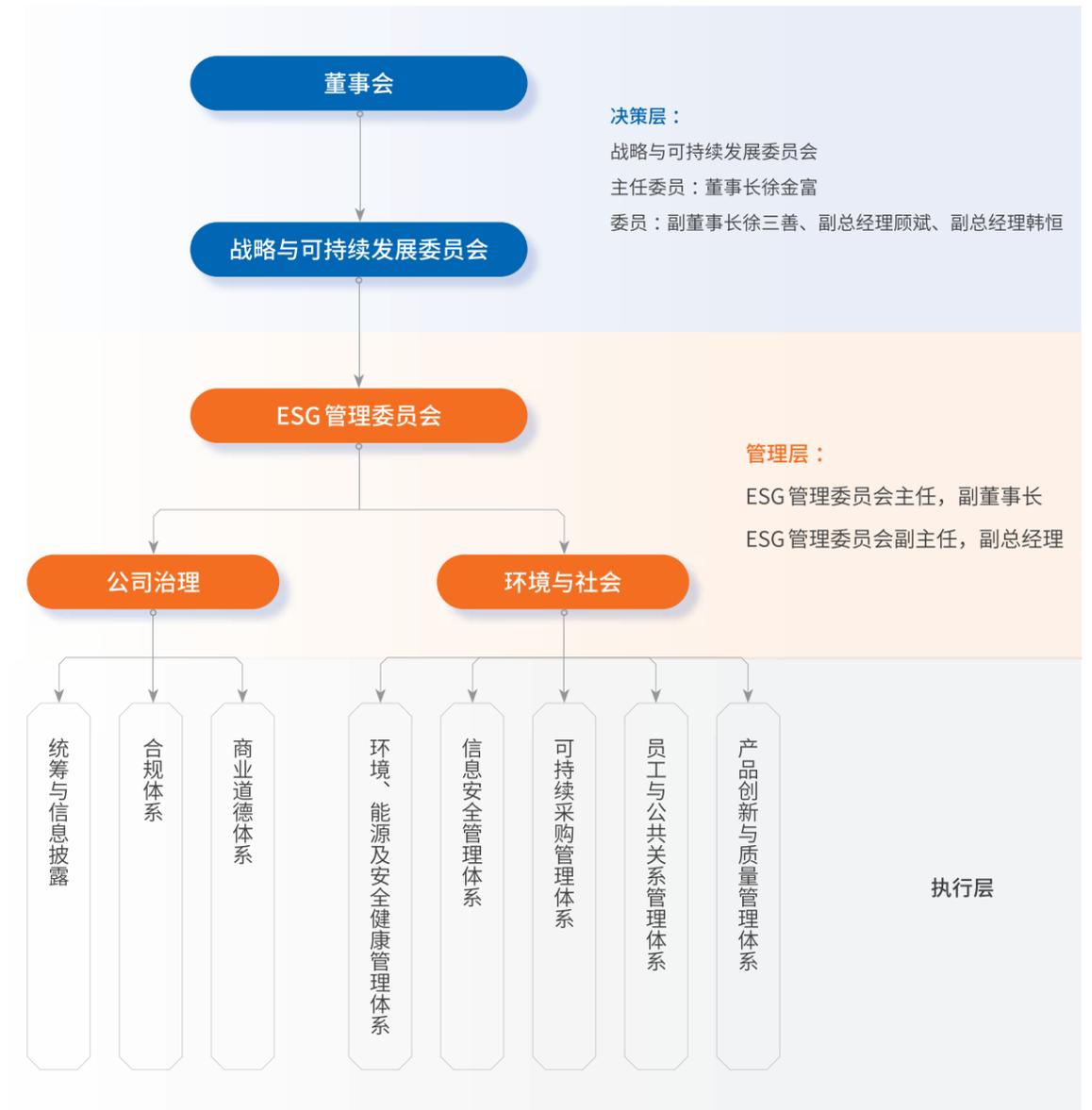
责任担当

可持续发展已成为全球企业共同追求的目标，也是衡量企业综合实力和社会责任感的重要标准。天赐材料深刻认识到可持续发展的重要性和紧迫性，始终将其视为公司战略的核心组成部分，积极践行社会责任，努力实现经济、环境和社会的协调发展。公司秉持“合规经营、创新驱动、绿色领航、责任担当”的可持续发展方针，将可持续发展理念融入到公司的日常运营、产品研发、环境治理及社区服务等各个环节，建立了完善的可持续发展组织体系和管理机制，持续推进可持续发展战略的有效实施。



可持续发展策略

可持续发展组织架构



企业可持续发展管理委员会职权范围与工作任务



决策层职权范围

- 统筹推动公司环境、社会、治理 (ESG) 体系建设，识别和评估公司 ESG 风险、机遇，订立公司 ESG 愿景、方针、政策、目标
- 监督和评价公司 ESG 实践，审核公司 ESG 信息披露内容



管理层职权范围

- 研究公司 ESG 相关规划及重大事项，并推动、指导 ESG 工作的执行情况，提出相应建议
- 全面了解营运流程及其相关的 ESG 问题，审阅公司 ESG 信息披露资料；
- 下达 ESG 工作任务，并协调公司内部资源



执行层工作任务

- 执行管理层下达的工作任务
- 编制可持续发展报告
- 执行各相关议题的体系建设
- 负责跟进年度各议题相关绩效数据

管理层任职资格及经验：

可持续发展管理决策层及高级管理层成员拥有 20-30 年深厚化工行业从业背景，具备丰富的产业经验、技术积淀与管理实践，对化工领域环境管理、安全生产、合规运营及可持续发展拥有深刻理解，能够有效统筹、推动并监督公司 ESG 工作落地实施；同时董事会委员会成员中包含财务总监，具备资深财务经验，在重大财务事项判断、财务风险识别与管控方面具备专业能力，全体决策及管理人员将可持续发展理念与合规经营、财务稳健要求深度融入公司治理与经营决策全过程。

信息报告方式：

召开总经理办公室会议 / 战略与可持续发展委员会

信息报告频率：

月度 / 半年度

战略决策机制及方法措施：

公司将可持续发展战略要求嵌入业务运营、风险防控、合规管理等关键环节，为可持续发展工作提供制度保障，将可持续发展因素作为项目立项、投资评审、新业务拓展、供应链准入等关键决策的审核环节，确保可持续发展理念成为公司决策的前置条件与核心考量。

监督与考核情况：

管理层对可持续发展战略落地、目标执行与完成情况开展常态化监督、审议与复盘，同时将可持续发展相关指标纳入责任部门绩效考核，强化责任落实，保障可持续发展目标有效实现。

可持续发展荣誉



可持续发展绩效

运营绩效



2025 年广州天赐、九江天赐获得第二十五届中国专利奖中“中国专利银奖”

3 款产品获得 2025 年广东省名优高新技术产品称号

2025 年实现重大供应链风险事件
0 发生

2025 年集团平均客户满意度
97.16 分

治理绩效

2025 年公司共召开股东会
5 次，董事会 **14** 次

报告期内互动易平台回复投资者提问 **96** 条，回复率达 **100%**

连续 **5** 年获深交所信息披露考评最高评级 **A** 级

上市公司董事会
优秀实践

上市公司董事会办公室
最佳实践

商业道德培训员工覆盖率
100%

信息安全培训覆盖率
100%

环境绩效



2025年参与环境信息平台披露平台CDP
评级，获得气候变化领域B评级 **B**



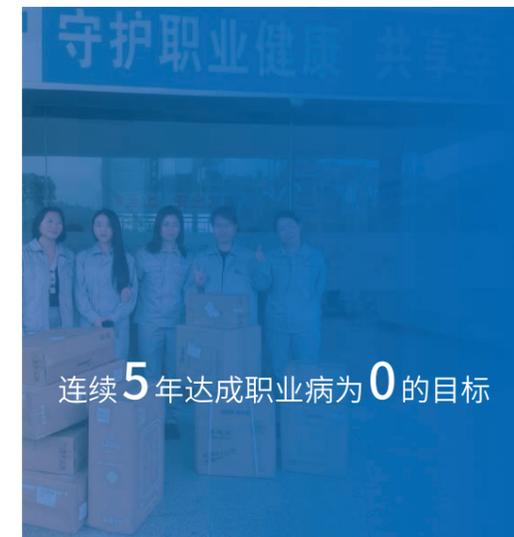
2025年绿色电力使用
188,244兆瓦时

绿电覆盖比例达
30.16%

公司电解液产品包装**100%**
使用可循环方式

2025年回用水比例达
64.71%

社会绩效



重大安全事故
0起

女性员工占比
28.16%

女性董事占比
22.22%

公益捐赠支出
105万元

联合国可持续发展目标的响应



公司高度关注全球的可持续发展，积极响应联合国可持续发展目标（Sustainable Development Goals, 简称 SDGs），持续践行可持续发展路径，通过披露公司在运营中的实际行动，展现公司对全球可持续发展目标的积极贡献。



目标1 无贫穷

- 积极参与省、市、区组织、社区建设、捐资助学、扶贫济困等社会公益活动，深入扶贫对口学校和贫困家庭
- 促进乡村振兴，帮助农村企业搭建厂房，道路扩宽等公益活动
- 2025年度累计公益支出105万元



目标4 优质教育

- 长期支持当地公益助学活动，对湖口县中学定点支持捐资助学
- 与各大高校成立联合实验室，积极推动人才培养工作
- 联合党支部、公共关系部组织开展青少年化学科普活动，培养青少年创新意识



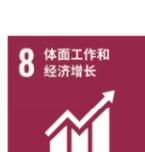
目标5 性别平等

- 坚持男女员工同工同酬，推进性别平等
- 女性董事比例达22.2%
- 2025年女性员工占公司员工总数28.16%，其中女性管理人员161人，占管理人员总数的25.52%



目标7 经济适用的清洁能源

- 打造产业循环经济，提高生产材料的有效循环及再生利用
- 积极寻找可再生替代能源，加大清洁能源的使用
- 2023年公司设定2025年绿电使用比例达30%，2025年公司已完成30%的绿电使用目标，全年绿电使用比例达30.16%



目标8 体面工作和经济增长

- 奉行公开、公正、平等的用工政策，在招聘过程中严格甄别和控制，不招聘和录用童工，确保员工拥有平等的工作权利及发展机会
- 公司跟所有正式员工签订正式的劳动合同，按照法律法规的要求提供社会保障
- 为员工提供有竞争力的薪酬和福利，采取“薪酬+奖金”策略，为员工配置股权、期权，让员工享受企业发展的红利



目标9 产业、创新和基础设施

- 公司拥有院士工作站、博士后科研工作站、广东省工程技术研究中心
- 与多所高校、研究所建立多个联合实验室，将科研前沿的新材料、新技术引入公司内部进行孵化



目标12 负责任消费和生产

- 对重要的原材料供应商提出可持续发展的要求，要求供应商签署《社会及环境责任承诺书》，促进共同可持续发展
- 每年定期公开发布ESG报告，与利益相关方沟通公司的可持续发展行动进展



目标13 气候行动

- 积极顺应全球节能低碳潮流，响应国家3060双碳政策，大力倡导节能理念，稳步推进节能工作
- 开启集团碳排核查，制定科学减碳目标，促进绿色生态发展

重要性议题管理

议题重要性分析

议题重要性分析是企业开展可持续发展治理与管理工作的基础，可帮助企业合理分配短、中、长期用于可持续发展议题的资源，报告期内公司参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引——可持续发展报告（试行）》（简称《指引》）、中国上市公司协会《上市公司可持续发展报告工作指南》，对可持续发展议题开展“双重重要性识别分析”，结合公司行业特点、行业发展阶段以及自身经营业务的特点，识别议题对公司的商业模式、发展战略、财务状况、现金流等产生的影响，以及公司在相应议题上的表现会对经济、社会和环境产生的影响。

重要性议题分析过程

01 >>> 了解和识别公司业务经营活动及可持续发展背景

分析公司所处行业特征，自身经营活动、业务关系以及发展战略

梳理公司面临的外部可持续发展压力及内部可持续发展管理现状

识别和梳理重点利益相关方的沟通参与方式及优先级，了解其受到或可能受到企业自身经营和上下游价值链的影响

02 >>> 识别和筛选可持续发展议题

基于公司以前年度识别的可持续发展议题基础，对标深交所《指引》中设置的具体议题，同时考虑公司行业特点的变化，自身业务开展及所处阶段等，整理建立公司的可持续议题清单

03 >>> 对可持续发展议题清单开展“双重重要性识别分析”

影响重要性：通过系统化方法识别和衡量可持续议题对企业及其利益相关方所产生的实际或潜在影响的过程。首先，基于访谈与问卷调查对相关可持续议题进行初步影响分析；其次，主动开展利益相关方沟通，征集其对各项影响的性质（正面或负面）、状态（实际发生或潜在可能）的看法，并邀请其从“影响的严重程度”（包括影响的规模、范围及不可补救性）和“影响的可能性”两个维度进行量化评分；最后，综合多元利益相关方的意见，并结合内外部专家的专业判断，形成全面、客观的影响重要性评估结果，为后续议题优先级排序和战略决策提供依据。

财务重要性：财务重要性对议题的财务重要性从“影响发生的可能性”和“财务影响的程度”两个维度进行评估，基于公司所在行业、业务模式及运营特征，重点邀请各事业部负责人及财务部门评估各议题对事业部及公司财务表现的影响，参考主要财务报表科目金额的百分比、公司营业收入、成本及费用的表现，形成议题的财务重要性评估结果。

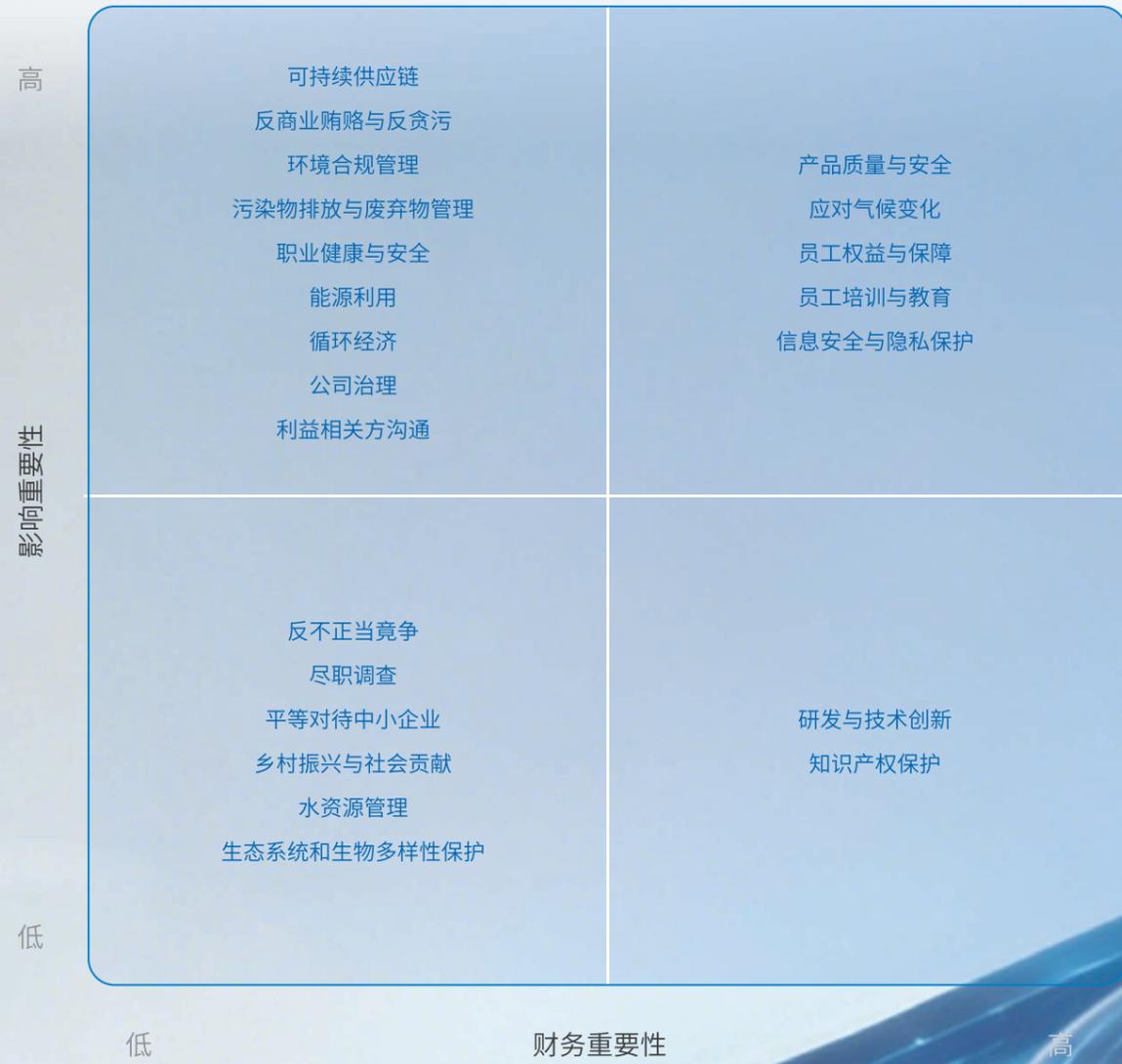
04 >>> 议题确认及报告

结合公司开展的重要性识别分析，考虑公司在可持续发展议题的发展阶段，得出具有重要性议题清单

经本年度评估，经识别后有14项议题具有影响重要性，7项议题具有财务重要性，其中，有5项议题具有财务重要性及影响重要性。

双重重要性评估结果经公司企业董事会战略与可持续发展委员会审核确认，就2025年度识别出的高重要性议题在报告中重点披露。我们将持续针对重要性议题开展可持续发展管理改进。

重要性议题分析结果



重要性议题影响、风险与机遇分析

议题	影响范围			影响程度		影响周期				影响风险与机遇分析	
	上游	运营	下游	财务重要性	影响重要性	当期	短期	中期	长期	负面影响及风险	正面影响及机遇
利益相关方沟通	✓	✓	✓	低	高	✓	✓	✓	✓	未能及时有效回应利益相关方的合理关切与期望，可能导致信息透明度不足、公司外部评价下降并影响长期声誉与合作关系。	通过积极、透明的沟通机制及时回应利益相关方诉求，能够显著提升公司透明度、增强互信并改善整体利益相关方合作质量。
公司治理	✓	✓	✓	低	高	✓	✓	✓	✓	公司治理机制若存在薄弱环节，可能引发合规风险、内部决策失误并削弱投资者信心与市场估值。	持续完善公司治理结构与内部控制体系，能够提升决策效率、防范新兴风险并吸引更多长期投资者支持业务稳健发展。
反商业贿赂及反贪污	✓	✓	✓	低	高	✓	✓	✓	✓	发生商业贿赂或腐败事件将带来巨额经济成本、严重违法后果、经营中断以及公司声誉的长期重大损害。	强化反商业贿赂与反腐败体系有助于建立健全内部管理制度、提升运营透明度与效率并塑造全球市场中的诚信合规形象。
信息安全与隐私保护	✓	✓	✓	高	高	✓	✓	✓	✓	若重点数据及客户隐私管理不规范，将导致数据泄露事件、引发高额合规罚款、诉讼并严重损害客户信任与业务连续性。	通过构建完善的数据安全与隐私保护体系，能够将合规经验转化为行业赋能产品、开拓数据要素安全流通的新商业机会，进一步提升企业市场竞争力与业务拓展空间。
可持续供应链	✓	✓	✓	低	高			✓	✓	供应商在环保、人权或劳工标准方面的违规行为，可能引发供应链中断、声誉风险及无法满足下游客户 ESG 要求而丢失订单。	推动可持续供应链管理与绿色采购，能够有效降低整体供应链风险、提升韧性并满足客户日益严格的 ESG 标准从而获得更多可持续订单与合作机会。
研发与技术创新	✓	✓	✓	高	低	✓	✓	✓	✓	若研发与技术创新滞后或面临兼容性问题，将导致市场份额流失、技术应用难度加大并削弱公司在锂电与日化领域的竞争优势。	通过持续的前瞻性研发与技术创新，能够引领行业技术趋势、推出高性能差异化产品并驱动营收持续增长与长期竞争优势。

议题	影响范围			影响程度		影响周期				影响风险与机遇分析	
	上游	运营	下游	财务重要性	影响重要性	当期	短期	中期	长期	负面影响及风险	正面影响及机遇
产品质量与安全	✓	✓	✓	高	高	✓	✓	✓	✓	产品质量或安全问题若发生，将引发电池安全事故、产品召回、大额罚款、市场准入限制以及客户信任的严重流失。	坚持高标准的产品质量与安全管理体系，能够显著赢得客户信赖、提升市场占有率并助力新能源汽车与日化行业的安全绿色转型。
应对气候变化	✓	✓	✓	高	高			✓	✓	气候变化引发的极端天气、自然灾害及碳转型政策风险，可能造成自有资产损失、供应链中断、成本大幅上升及市场偏好变化。	积极介入气候变化应对核心业务、开发低碳解决方案并参与可持续金融，能够扩展商业价值、实现长期稳定的能源供应并提升全球市场竞争力。
能源利用	✓	✓		低	高	✓	✓	✓	✓	高能耗生产模式若未有效优化，将导致能源成本持续上升、碳排放合规压力加大以及运营利润空间被压缩。	通过节能技术改造与能源效率提升，能够显著降低长期运营成本、保障能源供应的稳定性并支持公司碳中和目标的实现。
污染物排放与废弃物管理		✓	✓	低	高	✓	✓	✓	✓	污染物排放或废弃物管理不当将导致超标排放、环境合规罚款、周边社区污染投诉以及企业声誉的长期损害。	严格执行污染物与废弃物合规管理并持续优化减排工艺，能够提升企业环保形象、降低环境合规成本并获得绿色认证与市场认可。
知识产权保护		✓	✓	高	低	✓	✓	✓	✓	商业秘密被窃取导致市场份额快速流失；高额维权成本与败诉风险。	强化品牌与技术壁垒可以为公司带来更多战略投资机会与市场吸引能力，增强维权保护既获得经济补偿，也树立了强保护形象，有利于长期维持行业龙头地位。
循环经济	✓	✓	✓	低	高	✓	✓	✓	✓	若电池及材料回收率未能满足法规或客户要求，将导致订单丢失、资源依赖风险加大以及错失低碳原料供给优势。	积极推进电池回收与材料循环利用业务，能够降低原材料采购成本、增加低碳供给并开拓符合碳中和趋势的新增长点与盈利模式。

议题	影响范围			影响程度		影响周期				影响风险与机遇分析	
	上游	运营	下游	财务重要性	影响重要性	当期	短期	中期	长期	负面影响及风险	正面影响及机遇
环境合规管理	✓	✓	✓	低	高	✓	✓	✓	✓	公司生产过程中涉及化学品合成、溶剂使用、废水废气排放等环节，若未能持续满足环保法规或者标准，可能面临生态环境部门的罚款、限产、停产整治甚至吊销排污许可证，直接影响产能释放与订单交付。	主动实施高标准环境合规（如ISO 14001认证、清洁生产审核）可满足国际客户的绿色采购标准，进一步扩大在全球锂电池材料市场的份额，为企业高质量发展带来长期机遇。
职业健康与安全		✓		低	高	✓	✓	✓	✓	化工生产过程中的安全事故若发生，将导致人员伤亡、生产停滞、巨额赔偿以及运营连续性的重大中断。	持续强化职业健康与安全管理体系，能够有效降低事故发生率、提升员工满意度与忠诚度并保障生产运营的长期稳定。
员工权益与保障		✓		高	高	✓	✓	✓	✓	员工权益保障不足可能引发劳资纠纷、关键人才流失以及生产效率与创新能力的下降。	完善员工权益保障与福利体系，能够吸引并留住高素质人才、提升整体生产效率与创新活力并支撑公司长期可持续发展。
员工培训与教育		✓		高	高	✓	✓	✓	✓	若员工培训与教育体系不完善，将导致技能落后、操作风险增加以及技术创新与安全管理的潜在隐患。	通过系统化的员工培训与教育，能够显著提升员工专业能力与安全意识、推动内部创新并为业务高质量发展提供坚实人才支撑。

*对于短期、中期、长期的解释：我们依据公司的自身战略发展，将1-2年定义为短期，3-5年定义为中期，5年以上定义为长期。

利益相关方参与



公司可持续发展的关键利益相关方包括员工、股东及投资者、当地社区、客户、供应商和政府监管机构，公司深知与利益相关方保持紧密沟通的重要性，我们始终秉持开放、透明的态度，积极搭建多元化的沟通渠道，主动与包括股东、员工、客户、供应商、社区以及社会各界在内的利益相关方展开广泛而深入的交流。通过定期的沟通会议、线上互动平台、实地走访及参加座谈会等多种方式，及时传递公司的战略规划、经营成果与可持续发展理念，积极倾听各方声音，收集宝贵的意见与建议，确保公司决策能够充分反映各方利益诉求，为公司的长期稳定发展奠定坚实基础，携手各方共同迈向可持续发展的未来。

利益相关方关注议题及沟通方式

利益相关方	重点关注议题内容	沟通方式
 员工	职业健康与安全 员工权益与保障 员工培训与教育 反商业贿赂与反贪污 知识产权保护	入职培训 年度培训项目 定期和不定期会议 信息公布栏 公司内网 公司邮件 公司企业微信平台 OA系统投诉平台 职工代表大会 年度述职
 股东及投资者	公司治理 反商业贿赂与反贪污 研发与技术创新 知识产权保护 循环经济	董事会 股东会 投资者接待日 业绩说明会 公告 投资者关系互动平台 电话会议 / 线下机构策略会
 当地社区	乡村振兴与社会贡献 生态系统和生物多样性保护 水资源管理	告知栏 微信 职工服务与公益活动 不定期参与社区活动
 客户	产品质量与安全 信息安全与隐私保护 反商业贿赂与反贪污 反不正当竞争 应对气候变化 能源利用 循环经济	客户满意度调查 品质认证 客户审查 订单或合同回应 定期 / 不定期拜访客户 电话 / 邮件 服务热线
 供应商	可可持续供应链 反商业贿赂与反贪污 尽职调查 平等对待中小企业	供应商评价 公司微信平台 电话或电子信箱沟通反馈 商务拜访
 政府监管机构	公司治理 环境合规管理 应对气候变化 能源利用 循环经济 污染物排放与废弃物管理	政府官网政策获取 接收政府公文 合规监管检查 参加监管部门法规说明会、研讨会或座谈会 定期 / 不定期拜访

05

治理

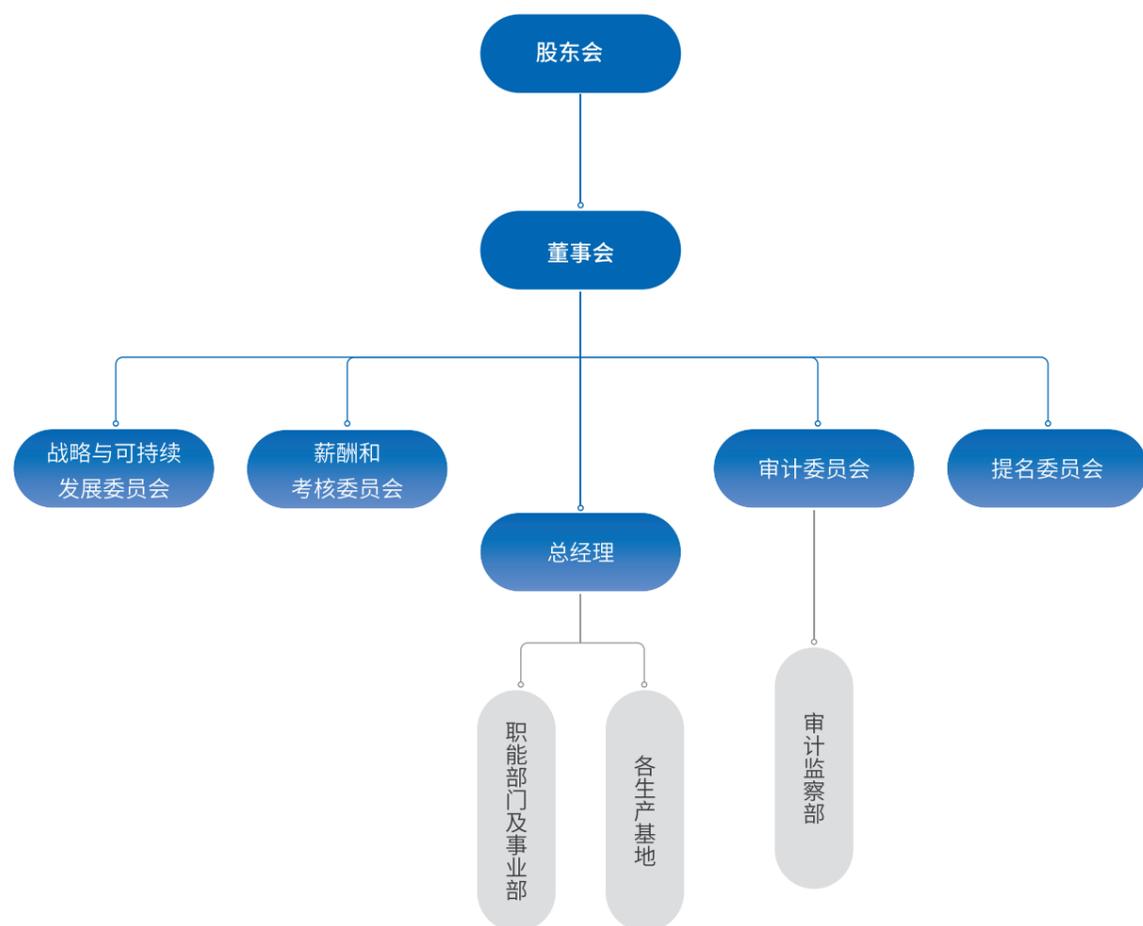
规范的治理架构	41
强化风控合规管理	43
透明的信息披露	44
投资者关系管理	45
反商业贿赂及反贪污	47
信息安全与隐私保护	52



规范的治理架构

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则（2025年修订）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律法规和规章制度以及《公司章程》的要求，持续规范公司治理结构，持续完善公司内部控制体系，履行信息披露义务，提高公司规范运作水平，采取有效措施维护公司及全体股东的合法权益。2026年1月份依据《公司法》的要求取消监事会设置，同时重新明确调整审计委员会职责边界，形成了以股东会、董事会、及管理层为架构的决策、执行及监督体系。

公司治理架构图



公司严格按照《上市公司股东会规则》《公司章程》和公司《股东会议事规则》等的规定和要求，召集、召开股东会，能够确保所有股东平等、充分行使自己的权利。报告期内，公司共召开5次股东会，根据《上市公司股东会规则》及《公司章程》《股东会议事规则》等有关规定，为方便股东行使表决权，公司以现场与网络投票相结合的方式召开股东会，并对部分议案的中小投资者的表决情况进行单独计票。

公司董事会围绕“定战略、作决策、防风险”的职责定位，科学谋划公司发展战略，形成战略研究、实施、评估的闭环管理体系。根据《公司章程》，董事会由九名董事组成，其中独立董事四名，董事会的人数、构成及选聘程序符合相关法律法规、《公司章程》及《董事会议事规则》的规定，董事会下设审计委员会、战略与可持续发展委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会，专门委员会对董事会负责，依照公司章程和董事会授权履行职责，提案提交董事会审议决定。报告期内，公司共召开14次董事会，各董事均按照《公司章程》及《董事会议事规则》等有关规定，出席董事会，认真审议各项议案，履行董事职责。董事会定期听取管理层关于决议执行情况以及年度目标完成情况，系统全面把握公司战略落实执行，优化资源配置，并依据市场环境的变化和公司所处的发展阶段，不断重新审视公司战略目标和修订战略发展步骤，保障战略规划的现实性、操作性和科学性。

报告期内，公司共召开

股东会
5次

董事会
14次

2025年公司荣获中国上市公司协会颁布的“2025年上市公司董事会办公室最佳实践”及“2025年上市公司董事会优秀实践”



董事、监事、高级管理人员报酬的决策程序、确定依据、实际支付情况详见天赐材料《2025年年度报告》

(<http://www.cninfo.com.cn/new/disclosure/stock?stockCode=002709&orgId=9900022986#periodicReports>)。

强化风控合规管理

为保证经营管理合法合规、资产安全，提高经营效率和效果，促进实现发展战略，公司根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求，建立内部控制体系，制定内部控制制度和评价办法。2025年依据公司章程，结合公司内部发展情况制定了《风险管理制度》，围绕公司发展战略，通过在管理的各个环节和经营过程中进行风险识别、评估和应对，培育良好的风险管理文化，完善风险管理的组织体系，建立风险管理信息系统和内部控制体系，从而为实现风险管理的总体目标提供合理保证的过程和方法。

在企业税务合规方面，报告期内公司更新了《出口退税风险管理制度》及《纳税申报风险管理制度》，增加风险后续管控事项，明确各部门职责，同时通过持续执行《税务自查机制管理制度》《发票管理制度》等内部管理制度，明确了适用于广州天赐高新材料股份有限公司及其下属全资、控股子公司和分公司的税务政策和原则，集团财务部负责组织下属公司进行税务自查，包括日常纳税自查、专项稽查前的纳税自查和汇算清缴中的纳税自查等自查形式。

报告期内，公司审计监察部在延续基地主动巡查、财务账务审计以及关键业务模块事中监督等常态化风控合规管理工作的基础上，进一步丰富审计监督维度、深化风险识别与评估工作，新增开展集团战略目标审计，确保公司战略部署的有效执行和落地；同时开展特殊原料采购程序内控专项审计，强化对关键原材料采购环节的风险管控；在海外建设项目开展的同时，重点针对代工厂管理与产品交付模块、海外工程项目建设环节，以及海外员工管理与文化适配相关模块开展专项风险识别，为公司的国际化发展提供有力的审计保障，通过多场景的有效措施，持续强化公司全维度、多场景的风控合规体系建设，为公司经营发展筑牢审计监督防线，2025年内部审计未发现非财务报告内部控制重大缺陷。

2025年内部审计未发现非财务报告内部控制重大缺陷。

透明的信息披露

公司将信息披露质量视为资本市场稳健运行的基石，通过建立规范的信披管理制度体系及规范信息披露审核流程，持续提升信息披露质量，严格恪守真实、准确、完整、及时、公平的信披原则，保障广大投资者及时获取准确信息。

公司设董事会秘书，负责公司股东会 and 董事会会议的筹备、文件保管以及公司股东资料管理，办理信息披露事务、投资者关系工作等事宜。报告期内，公司均按照《公司法》《证券法》《深圳证券交易所上市规则》《公司章程》和《信息披露管理制度》等有关要求履行信息披露义务，确保公司真实、准确、完整、及时、公平地对外进行信息披露，增加公司经营治理的公开性和透明性。

公司在巨潮网 (<http://www.cninfo.com.cn/new/index>) 和全景网 (<https://ir.p5w.net/>) 进行信息披露，公司高度重视自愿信息披露工作，以投资者需求为核心导向，向投资者披露公司公告、研究报告、投资评级、财务指标、定期报告、公司概况、公司制度等相关信息，充分保障投资者的知情权。

2025年度对外披露公告合计256项，公司全体董事对披露公告认真审查，并保证公司信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。各位董事及时关注公司的信息披露情况，督促公司按照《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规和《公司章程》《信息披露管理制度》等有关规定，真实、及时、完整地完成信息披露工作。



2025年度对外披露公告合计

256项

公司已连续5年获深交所

信息披露考评最高评级A级

2025年度再次获得中国证券报颁发的上市公司“金牛奖之金信披奖”。

投资者关系管理

公司始终将投资者关系管理作为资本市场运作的核心工作之一，持续优化创新沟通机制、深化投关服务质量与效果，以专业、高效、透明的沟通搭建起公司与投资者之间的桥梁，切实维护广大投资者合法权益。公司董事会高度重视股东沟通与交流工作，从制度建设层面搭建投关管理的基础，制定《投资者关系管理制度》，为投关工作开展提供标准化、规范化指引；投关团队结合资本市场环境变化与行业发展趋势，通过编制资本市场周报、开展同行战略及市场热点专题分析、跟踪二级市场交流信息等多元方式，全面整合宏观政策、中观行业、微观市场各类信息，确保董事会精准把握市场动态与投资者关注热点，为投关沟通与公司经营决策提供有力支撑。

在沟通执行层面

公司董事会深度参与投资者交流全流程，投关团队聚焦二级市场价值挖掘与核心优势展示，通过年度/半年度与举办定期业绩说明会，推出“一图看懂业绩”可视化解读、不定期开展正反向路演、接待投资者和分析师现场来访、参加境内外投资者会议等线下形式，结合深交所互动易平台、网上投资者集体接待、投资者热线、投资者邮箱等线上渠道，构建起全方位、多维度的市场沟通体系，实现与投资者的深度对接。

2025 年，投关团队在深交所互动易平台累计回复
投资者提问 **96** 条，回复率达 **100%**。

实现投资者疑问的及时、专业解答，针对年度业绩交流会及特定机构调研交流时，均第一时间整理并公布交流纪要，保障信息传递的及时性、透明度与公平性，让全体投资者同步掌握公司核心经营信息。此外，投关团队始终以投资者需求为导向，主动聆听各类投资者的诉求与意见建议，传递公司发展战略、经营成果、项目进展及核心价值等关键信息，推动市场对公司价值的深度认知与认可。通过一系列系统化、专业化的投关管理举措，公司不仅构建起双向畅通、高效互信的投资者沟通体系，更切实维护了投资者与公司之间的长期良好信任关系，有效提升了公司资本市场形象与品牌认可度，获得广大机构投资者与中小投资者的认可，为公司在资本市场的稳健发展奠定了坚实的投资者基础。

在投资者回报方面

公司始终将塑强市值管理、稳定股东回报作为核心职责，全力维护公司及全体股东的长远利益。为系统提升市值管理水平、规范相关行为，评价期内公司制定了《市值管理制度》《舆情管理制度》，为市值管理工作提供坚实制度保障。同时，围绕“以高质量发展为目标强化内部控制”“坚守股东回报初心”的战略方向，制定并积极推进“质量回报双提升”行动方案，切实将发展成果惠及股东。在利润分配方面，公司严格执行股东分红回报规划及利润分配政策。

2025 年度公司预计派发现金分红

7.08 亿元 (包含年度已实施及
拟实施预估金额)，占比年度总利润的

52.05%

报告期内公司完成股份回购

1 次

公司通过回购专用证券账户以集中竞价交易
方式回购公司股份数量共计

6,573,060 股

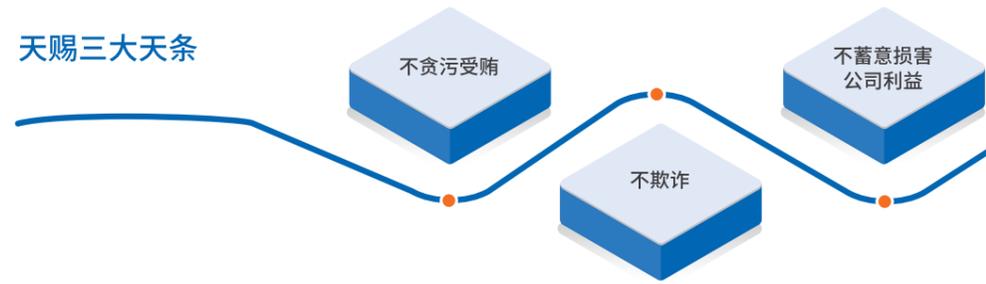
成交总金额为

12,198.79 万元

以市场化手段维护公司市值稳定，彰显公司
对股东权益的高度负责。

反商业贿赂及反贪污

天赐三大天条



公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国刑法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》（2025年修订）展开商业道德治理。

天赐材料董事会下设审计委员会，审计委员会下设了审计监察部，审计监察部内部设有监察职能，主要负责建立健全举报渠道、反利益冲突、反贿赂及反腐败等机制，日常开展举报调查、常态化检查、利益冲突检查、廉洁宣传采购审查&事中监督工作、高风险岗位舞弊风险识别、供应商走访等工作。审计监察部直接向董事会审计委员会及董事长汇报工作，充分体现审计监察职能的独立性。

制度建设

2025年，审计监察部根据国家法律法规、公司规章制度制定并发布了《舞弊风险防控管理制度》，对舞弊风险识别、评估及应对流程等方面做了明确规定，同时于2025年6月修订了《商业道德管理程序》，进一步规范公司内部治理，强化商业道德建设。通过建立系统性的廉洁风险防控体系，公司实现了从被动应对到主动预防的转变，有效提升了廉洁管理的规范化、制度化和专业化水平，为营造风清气正的企业环境提供了坚实保障。

反商业贿赂及反贪污制度一览表

- | | |
|--------------|--------------|
| 《内部监察管理制度》 | 《员工利益冲突管理制度》 |
| 《商业道德管理程序》 | 《舞弊风险防控管理制度》 |
| 《禁止共谋勾结管理程序》 | 《举报保护管理程序》 |
| 《审计监察问责管理制度》 | |

风险评估

报告期内，审计监察部发布了《舞弊风险防控管理制度》，规范组织开展舞弊风险评估工作，精准识别高风险业务领域及对应责任岗位，系统梳理分析关键岗位潜在舞弊风险，结合风险评估结果编制《风险识别清单》，明确各类风险点及严重程度。同时，依据风险评估结论，针对高风险业务领域与流程制定并下达整改措施，通过健全管理制度、优化业务流程、明晰权责边界等举措落地实施，有效降低舞弊风险，切实保障公司运营的合规性与安全性。

风险识别流程：



举报人保护

审计监察部设置常态化的接收举报渠道并由专人进行管理，包含移动电话、邮箱、微信等接收举报的渠道，举报渠道在公司官网、OA系统、微信以及内部公众号-廉洁天赐进行公示，接受各类违规违纪违法行为的举报投诉。报告期内，通过上述各类渠道收到与舞弊相关的举报投诉信息 20 条，检查后发现举报投诉处理的时效性及程序均符合管理制度的要求。

公司严格执行《举报保护管理程序》，保障员工和外部单位依法行使举报权利，鼓励和支持员工和外部单位依法举报，任何单位和个人不得以任何借口打击报复举报人，公司严厉禁止对于检举员工的报复行为，对违规泄露举报人信息或对举报人员采取打击报复的人员，根据《员工手册》《审计监察问责管理制度》给予严肃处理，触犯法律的，移送司法机关依法处理。报告期内未发生举报者信息泄露的情况。

公司举报电话

13422286620

举报邮箱

tousjubao@tinci.com

举报微信

微信：Tinci_LJ

内部公众号

廉洁天赐

廉洁管理

公司审计监察部持续深化反商业贿赂及供应链廉洁风控工作，商业道德建设全面融入集团日常审计项目体系，实现监督要求与日常审计工作的深度融合、同步推进；针对采购、销售、资金管理等关键业务环节，建立事中监督核查标准，将反舞弊、守商业道德的监督要求嵌入业务全流程审计节点，实现从“事后核查”向“事中防控”的监督转型，有效强化了集团廉洁风险全流程管控，筑牢企业商业道德与反舞弊监督防线，保障了集团经营活动的合规有序开展。

监督执行层面



持续深化反商业贿赂及廉洁风控工作，常态化推进反商业贿赂调查，全年累计开展调查 20 宗，问责 22 人，走访外部供应商 7 家，实现平均每月 1 宗的常态化排查；高风险采购领域严格落实廉洁管控，定期开展采购记录抽查，核查询价议价程序执行规范度，同步与供应商开展廉洁访谈，切实维护公平竞价的合作环境。依托常态化监督核查，精准发现并严肃查处商业贿赂、履职违规等问题，依据公司相关管理制度及合作协议，对相关责任人员、合作供应商依规进行处理，同步完善公司内部控制体系，筑牢廉洁经营防线。

供应商管理方面

将诚信反贿要求纳入合作准入与全周期管理，要求所有合作的供应商、服务商、承包商均签订《阳光协议》，截止 2025 年 12 月 31 日，合作的供应商、服务商、承包商累计已签署《阳光协议》1279 家，并在所有采购合同中统一嵌入反贿赂专属条款，以制度化、契约化形式划定廉洁合作红线，从源头规范合作行为。同时，强化供应商全流程廉洁与合规管理，对合作供应商开展事中监督评估，从多维度核查供应商经营合规性，切实从供应链端防范廉洁风险与经营风险，持续夯实公司合规经营基础，彰显公司坚决反商业贿赂、坚守廉洁经营的决心与成效。



根据 2025 年监察调查的问责情况显示，公司内部商业贿赂及贪污、违规违纪等事项集中在个别岗位，舞弊人员中无高管，暂未发现上述事项对公司战略目标、经营决策产生重大负面影响，也没有对公司的财务报告形成影响，整体舞弊风险可控。

廉洁文化建设与监督

为筑牢全员廉洁思想根基，营造崇廉尚洁的企业氛围，公司持续深耕廉洁文化建设，构建多维度、全覆盖的廉洁教育传播体系，推动廉洁理念内化于心、外化于行。

在廉洁教育培训方面

公司坚持线上线下协同发力，打造立体化培训矩阵。线下定期组织商业道德、反舞弊、反商业贿赂等主题专项培训，邀请内部骨干授课，通过案例剖析、情景模拟、互动研讨等形式，结合公司典型案例开展警示教育，让全员深刻认识廉洁风险危害，掌握合规履职要点；线上依托企业学习平台搭建廉洁教育专栏，上传培训课件、政策文件、警示短片等内容，方便员工利用碎片化时间自主学习，实现全方位培训教育。

在人才培养源头管控方面

公司将廉洁教育纳入新员工入职培训核心教材，作为新员工岗前培训的必修课。培训内容涵盖公司廉洁管理制度、商业道德规范、反舞弊工作要求及典型案例等，通过系统讲解与考核验收，帮助新员工从入职之初就树立正确的廉洁价值观，明确行为边界，筑牢入职廉洁第一道防线，确保廉洁理念贯穿人才培养全周期，为公司合规经营注入源头活水。

通过系列廉洁文化建设举措，全员廉洁自律意识显著提升，合规经营理念深入人心，为公司持续深化廉洁风控、筑牢廉洁经营防线提供了坚实的文化支撑。

在日常宣贯引导方面

充分发挥企业公众号等新媒体平台的传播优势，将廉洁宣贯融入日常工作。公众号定期推送廉洁小故事、政策解读、合规提醒、典型案例警示等内容，结合重要节点发布廉洁倡议，以通俗易懂、生动鲜活的形式传递廉洁理念，让廉洁文化渗透到工作生活的方方面面，营造“人人讲廉洁、事事守规矩”的浓厚氛围。同时，通过办公区域宣传栏展示廉洁标语、海报等，进一步强化视觉引导，深化全员廉洁认知。



董事接受反腐败培训覆盖率 **100%**

员工接受反腐败培训覆盖率 **100%**

管理职能员工（主管级及以上）
廉洁协议签署 **100%**

信息安全与隐私保护

公司严格按照《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《网络数据安全管理条例》等国家法律法规及公司《信息安全管理手册》要求开展信息安全系统管理。

公司广州天赐及子公司九江天赐、福鼎凯欣、四川天赐及江苏天赐获得了ISO/IEC 27001:2022信息安全管理体系（ISMS）认证，实现了从被动防御到主动管控、从零散管理到体系化运营的转型。

治理

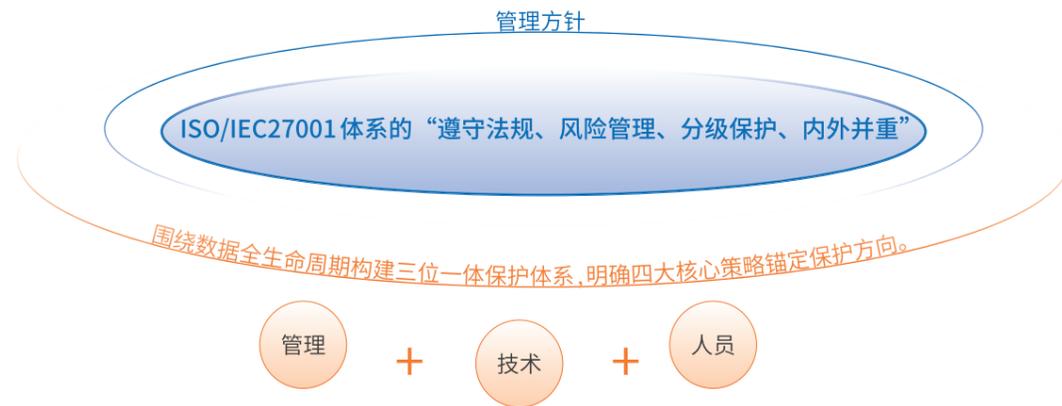
信息安全管控是企业信息安全管理核心基石，为体系有效运行提供坚实组织保障与制度支撑。公司建立了以总经理牵头、各一级部门负责人组成的领导小组及工作执行小组的治理架构，明确各层级权责，管理层负责体系统筹规划和全面管理，牵头审批信息安全方针、战略及资源配置，工作执行小组统筹制度制定与跨部门协调，各部门专员及全体员工落实具体措施、上报安全隐患。

依据ISO/IEC 27001:2022标准要求，结合业务特点构建管理手册、程序文件、作业指导书及表单三级制度体系，覆盖全流程安全管控，并建立动态更新机制适配法规与业务变化。同时将信息安全责任纳入岗位说明书，明确最高管理者最终责任、部门负责人第一责任、IT部门技术防护责任及全员操作责任，实现层层落实。通过内部监督、专项审计与外部第三方审核相结合的常态化机制，定期检查执行情况、跟踪问题整改，推动治理体系持续优化，确保信息安全与企业整体运营目标协同一致。

同时公司制定及发布了包括《信息安全管理手册》、《资产控制程序》、《安全行为管理制度》等64项相关管理制度，识别并重点保护相关核心技术、专利，推动公司信息安全工作更加规范。



战略



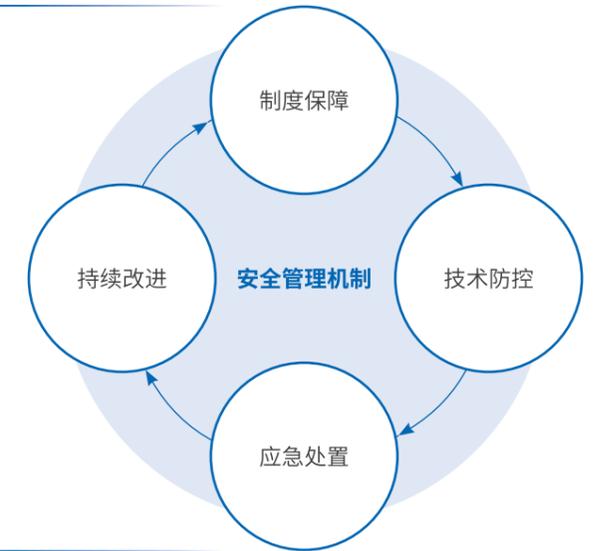
通过健全管理体系夯实制度基础、强化技术支撑筑牢安全防线、聚焦人员管理落实内外协同、建立持续优化机制深化风险闭环四大举措,全面保障数据安全与客户隐私保护落地见效。

风险与机遇评估

议题	类别	描述	可能性	影响程度	财务重要性
信息安全与隐私保护	风险	若重点数据及客户隐私管理不规范,将导致数据泄露事件、引发高额合规罚款、诉讼并严重损害客户信任与业务连续性。	高	极高	★★★★★
	机遇	通过构建完善的数据安全与隐私保护体系,能够将合规经验转化为行业赋能产品、开拓数据要素安全流通的新商业机会,进一步提升企业市场竞争力与业务拓展空间。	中	高	★★★★☆

管理措施

公司采用加密、权限控制、授权访问、核心设备冗余方案等手段或方法来降低风险,增强业务连接性;同时通过部署技术防护措施、加固安全策略落实系统全流程安全防护,常态化开展数据泄露、系统故障等场景应急演练及实战化处置,及时复盘事件处置情况并优化相关流程,构建“制度保障-技术防控-应急处置-持续改进”的闭环安全管理机制。



在信息安全培训方面,全年组织多次线上培训,2025年组织关键岗位(研发及工艺)人员参加《信息安全风险管理培训》,培训达成率100%、以及全员参与《信息安全行为管理培训》。

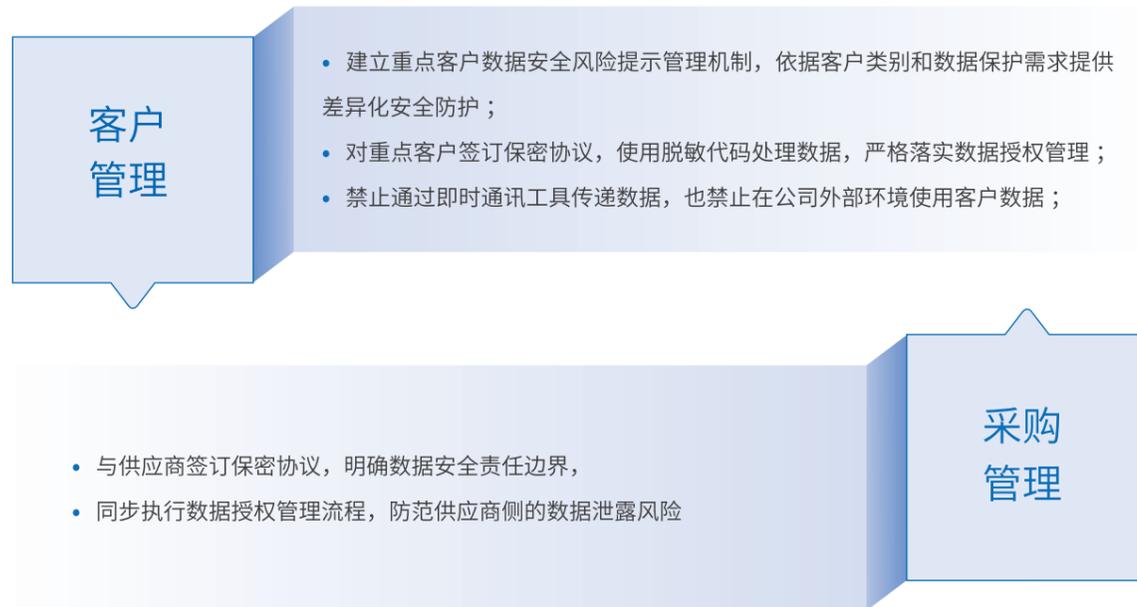
天赐材料重视并保护隐私数据,尊重员工及业务伙伴的数据安全和隐私。为全面保障数据安全与隐私信息,公司在各运营环节建立了全流程的防护与管控机制,严格遵守所在地适用的数据隐私法律,公司的信息安全覆盖销售管理及采购管理,同时在数据访问环节、操作环节、对外提供环节及销毁环节设定数据全流程的管控。



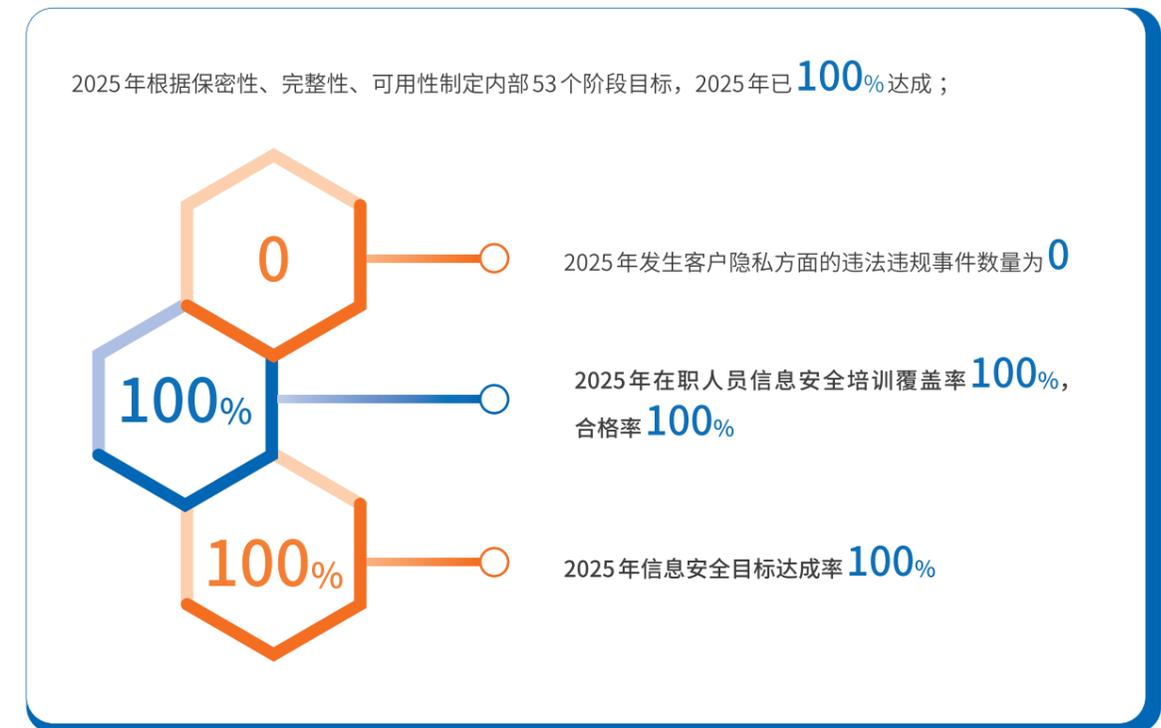
2025年公司未发生过侵犯业务伙伴隐私或丢失业务伙伴资料的事件,未发生与此相关的诉讼。



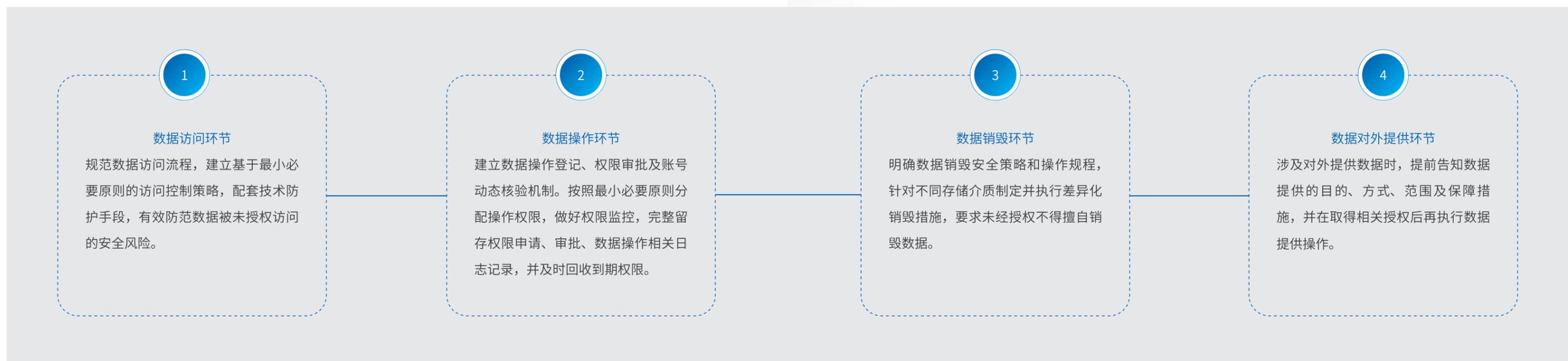
隐私安全管理措施：



指标与目标



数据流转管控：



06

运营

可持续供应链	59
创新管理	65
产品安全与质量	73
合作共赢	81
反不正当竞争	82



可持续供应链

供应链管理

供应链安全是公司业务运营与战略发展的核心支撑，核心聚焦供应链韧性保障、全链条合规经营及上下游可持续协同，公司在业务布局上始终倡导全产业链一体化理念，通过打通上下游协同壁垒、整合产业链资源，构建了围绕核心业务、覆盖上下游的完整供应链体系——上游聚焦关键原材料、零部件采购，中游涉及生产制造与仓储流转，下游对接全球头部电池厂商和个人护理品牌用户，核心合作伙伴包括多家优质供应商、专业物流服务商，整体布局兼顾效率与基础韧性，既实现了供应链各环节的高效联动与闭环管理，为安全管控提供了核心场景支撑，也是维护生产经营连续性、稳定产业链生态、实现长期高质量发展的重要基础。

完整供应链体系



治理

公司构建了“七大事业部独立运营+职能部门后端支撑”的分层管控架构。七大事业部包括电解液事业部、电池基础材料事业部、正极材料事业部、正极材料前驱体事业部、资源循环事业部、日化材料事业部及特种材料事业部，各事业部均单独设置供应链管理模块，负责本业务线的供应链全流程运营，既实现独立管控、高效响应业务需求，又依托业务关联性互相提供材料支撑，形成内部协同互补的供应链生态。职能部门层面，财务、法务、流程与信息管理部、人力等部门组成后端支撑体系，分别从资金管控、合规审核、数字化赋能、人才保障等维度提供专业支撑，与各事业部供应链模块联动配合，明确职责边界与协同流程，确保供应链安全管理贯穿全业务链条、覆盖各运营环节。

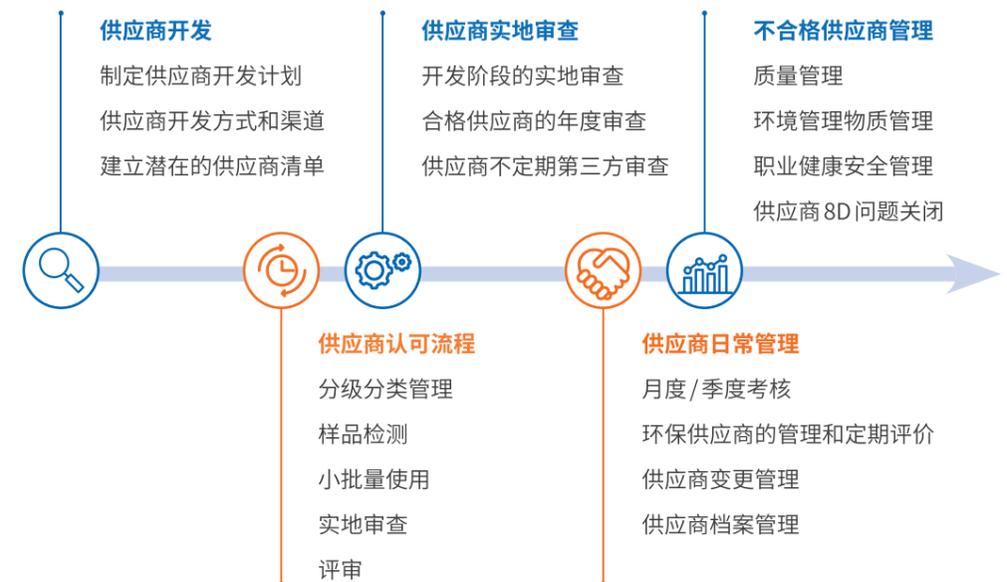


在制度建设方面：公司建立了覆盖供应链全生命周期的制度体系，核心包括《供应商安全管理制度》《供应商开发与评估制度》《供应商管理制度》《供应商管理控制程序》及《原料采购过程控制程序》等，通过多制度协同发力，规范公司采购作业，确保所购原料达到公司品质、环保、HSF（有害物质减免）、有害物质管理、信息安全管理及社会责任的要求，同时符合成本核算要求及生产运营需要。此外，还配套制定了供应链风险管控规范、突发事件应急预案及数据安全管理制度等，定期结合法规更新与业务变化优化制度内容。同时梳理形成标准化管理流程，从供应商筛选、采购执行、物流仓储到伙伴评估，实现各环节管控有章可循、有据可查。

管理措施

公司以供应商全流程安全管控为核心，筑牢供应链安全防线，核心举措聚焦供应商准入与动态管理，通过制度落地实现合规与贸易安全闭环管控。已建立并严格执行《供应商安全管理制度》，针对原料供应商、物流供应商、货代、报关行等各类合作对象，制定了文件化的开发与评估运作安全管理程序，明确统一的供应商准入原则与标准。

在供应商选择、评定、监控及开发全流程中，重点强化对其守法合规与贸易安全方面的管控，明确考核指标与改进要求，督促供应商持续优化安全管理能力。公司会与原材料核心供应商签订《社会及环境责任承诺书》，在劳工、健康与安全、有害物质管控、污染控制以及节能减排等方面做出承诺，促进共同可持续发展。通过常态化管控，确保所有合作供应商的经营活动严格符合国家法律法规及贸易安全相关规定，从源头规避恐怖及各类安全隐患，保障货物交付全程稳定，筑牢整体供应链安全屏障。



公司积极推进绿色供应链搭建工作，执行《绿色供应链管理手册》，明确绿色供应链方针并作出具体规范；该手册作为纲领性文件与行动准则，指导全公司将环境保护和资源节约理念贯穿于产品设计、原材料采购、生产、运输、储存、销售、使用及报废处理全过程，推动公司经济活动与环境保护协调发展，规范上下游供应关系。公司要求全体员工认真学习、严格执行手册内容，保障绿色供应链管理持续有效运行。

报告期内，公司发布《可持续采购政策》，在完善供应链管理体系、提升供应商产品质量与服务能力的基础上，深化绿色采购理念，精准识别并降低供应链中潜在的环境、社会及安全风险，与合作伙伴共同践行“长期价值”理念。

供应链管理能力建设

公司以数字化转型与人才培育为双核心，持续强化供应链综合管控能力，为供应链安全与高效运营提供坚实支撑。数字化建设方面，加速推进供应链管理数字化升级，依托供应链管理系统实现采购、物流、库存等核心环节全链条可视化管控，打破信息壁垒，提升流转效率；同时借助大数据技术搭建风险预警模型，精准预判供应链潜在风险，强化事前防控能力，筑牢数字化安全屏障。

人才队伍建设方面，聚焦供应链安全管控核心需求，构建系统化培训与成长体系。定期组织供应链安全管理、数据防护、合规经营等专项培训，覆盖各事业部供应链模块及相关职能部门员工；通过跨部门轮岗、外部专业研修等方式，拓宽员工专业视野，提升岗位实操能力与风险处置水平，打造一支高素质、专业化的供应链管理团队，为供应链能力持续提升提供人才保障。

同时，公司搭建了独有的电解液专属物流运输系统，针对性解决电解液化学性质活跃、对温度敏感的运输难题。为避免电解液性能劣化，公司采用电解液冷藏运输模式，配备实时温控系统（如GPS+温度记录仪），实现运输全程温度波动的可追溯、可管控；依托物联网技术（如RFID标签），构建从仓库出库到终端交付的全链路温度数据管控体系，确保每一组数据均可查询核验。



该物流运输系统对新能源行业意义重大，既能切实保障锂电池电解液运输安全，为新能源汽车供应链稳定提供核心支撑，又推动了化工冷链细分领域的技术标准化进程。通过精准温控、安全防护、智能追溯等核心亮点，充分体现了现代冷链物流的高技术性、强合规性、多学科协同特点，成为化工与物流交叉领域的标杆应用场景。

未来，公司将持续优化供应链安全管控体系，深化绿色供应链与可持续采购落地，强化数字化赋能与专属物流优势，在筑牢业务运营安全防线的同时，推动构建更具韧性、合规性与可持续性的产业链生态，为公司及行业高质量发展奠定坚实基础。

指标与目标

安全稳定目标：

保障核心物料持续稳定供应，杜绝因供应链中断导致生产停滞

合规可控目标：

供应商环境、社会责任、质量与廉洁管理全面合规

目标达成

2025年实现重大供应链风险事件 0 发生

2025年核心供应商 ESG 审核合格率

100%

尽职调查

为践行负责任商业理念，防范锂矿供应链中的道德与合规风险，本公司严格依据经济合作与发展组织（OECD）《关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽责管理指南》，并参考欧盟电池法规（EU 2023/1542）及后续修订文件（EU 2025/1561）对关键原材料的管控要求，建立并实施负责任锂矿管理尽职调查体系，对锂矿全供应链采购活动开展系统性风险排查与管控，确保锂矿采购行为符合人道主义原则、国际制裁规定及可持续发展目标。

政策基础与承诺

报告期内，公司制定并发布《负责任矿产管理政策》，明确对受冲突影响和高风险区域矿石的全球负责任供应链采购准则，并将其全面纳入与供应商签订的合同及协议条款，形成具有法律约束力的合作规范，确保政策要求在供应链各环节落地执行。该政策覆盖从矿产开采、加工、运输、贸易至终端用户的全生命周期，为供应链各参与方的冲突敏感型采购活动提供明确行为指引，强化供应商的风险防范意识与责任担当。

公司郑重承诺：坚决不从事任何可能为冲突提供资助的矿产采购及相关活动，严格遵守联合国相关制裁决议，以及适用范围内各国执行此类决议的国内法律法规，坚守国际人道主义底线。同时，持续推动供应链上下游共同践行合规采购与可持续发展理念，构建透明、负责任的矿产供应链体系。

尽职调查框架与实施范围

公司参照 OECD 尽职调查五步框架及负责任矿物计划（RMI）的 RMAP 标准，建立“管理体系搭建-风险识别评估-风险管控应对-第三方审计-信息披露与改进”的全流程尽职调查机制，确保调查工作的系统性、规范性与有效性。鉴于公司业务核心需求，尽职调查范围聚焦锂矿品类，全面覆盖锂矿从开采、冶炼加工至供应链交付的全环节，严格贴合欧盟电池法规（EU 2023/1542）要求，构建针对性强、管控到位的锂矿供应链尽职调查体系。

尽职调查对象围绕锂矿供应链各层级核心参与方重点展开，优先覆盖上游锂矿开采企业、核心冶炼加工厂商及关键贸易服务商，同时延伸至锂矿运输、仓储等关键流通环节参与方。通过精准追溯锂矿来源地、核查各环节流通单据、专项评估参与方合规性，打通锂矿供应链责任传导链路，从源头防范锂矿采购过程中的各类合规与道德风险，确保核心矿产供应链的透明可控。

尽调实施措施

公司设立了负责任矿产尽责管理工作组，明确采购、合规、ESG 等部门职责，构建跨部门协同机制，负责整个公司矿产供应链的尽责管理。搭建锂矿供应链追溯系统，要求供应商提供完整产地证明、流通单据及合规声明，实现来源可溯、责任可究。同时开展内部专项培训，提升员工风险识别与合规执行能力。

依据 OECD 指南及 RMAP 标准，建立锂矿专属风险识别体系，重点排查四大类风险并分级评估：

冲突与制裁

风险

核查锂矿来源是否涉及冲突高风险区域及制裁对象，杜绝资助冲突的采购行为。

人权与劳工

权益风险

排查童工、强迫劳动等侵权行为，评估矿工职业健康安全保障措施是否到位。

安全与治理

风险

核查开采运输环节安全武装合规性，评估供应商区域治理及反腐、反非法贸易情况。

环保与可持

续风险

核查锂矿开采是否合规、是否造成生态破坏，评估供应商环保修复及信息披露情况。

同时建立风险闭环管控机制：高风险供应商暂停合作并限期整改，不合格者纳入黑名单；中低风险供应商下达提示函并跟踪整改进度。

报告期内，公司共完成 24 家锂矿供应链核心供应商的尽职调查工作，未发现存在资助冲突、违反国际制裁、使用童工、严重环境污染等重大违规行为。针对调查中发现的供应链信息不透明、存在环境、安全与健康方面问题的中风险供应商，已采取减少采购量、列入 2026 年 ESG 审核计划并持续监督等管控措施，实现风险闭环管理。

未来，公司将持续优化锂矿尽职调查体系，结合欧盟电池法规（EU 2023/1542）要求的 2027 年合规节点，提前布局锂矿供应链升级，进一步强化锂矿来源追溯能力；加强与锂矿上下游企业、行业组织及国际机构的合作，共享负责任锂矿管理最佳实践；定期更新锂矿风险识别标准，适应全球地缘政治及法规变化，不断提升锂矿供应链可持续发展水平，切实履行负责任锂矿管理的企业承诺。

平等对待中小企业

经公司核查及财务报告数据显示，报告期末公司的应付账款（含应付票据）余额为 455,379.32 万元，占总资产比重的 16.91%，未超过指引中规定的余额超过 300 亿元或占总资产的比重超过 50% 的情形，同时不存在通过国家企业信用信息公示系统向社会公示逾期尚未支付的中小企业款项。

创新管理

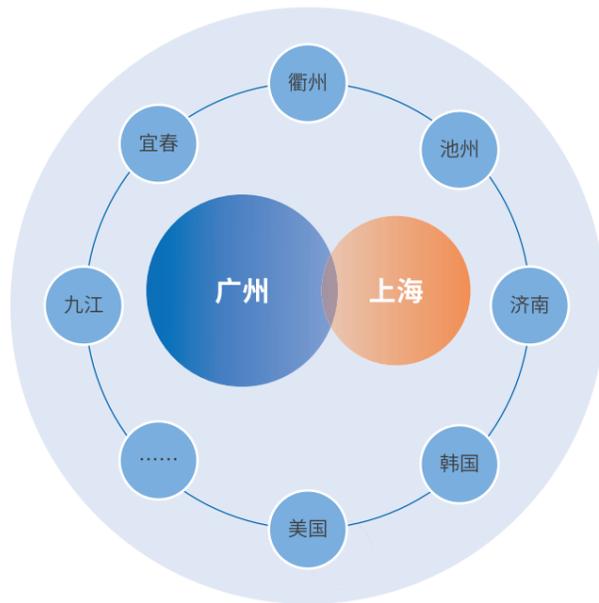
研发与技术创新

治理

公司构建“总部统筹+区域攻坚”的双层创新治理与研发架构，明确各主体职责边界，强化协同联动效能。公司以广州总部为核心统筹全球研发资源，深化与上海研发中心的战略联动，聚焦智能出行、高端制造等前沿领域开展战略性材料攻关，专项负责前沿技术、核心关键技术的布局与开发，筑牢创新技术根基；同时结合各大事业部业务需求，在广州、九江、宜春、衢州、池州、济南等核心区域设置基地研发中心，形成覆盖多区域的研发网络。目前研发中心总面积已超3万平方米，为区域化技术攻坚、贴近市场需求的创新研发提供坚实硬件支撑。董事会负责创新战略顶层设计与资源统筹，管理层牵头协调研究院与各区域研发中心的协同，明确研究院与基地研发中心在“前沿探索”与“场景落地”中的分工，打通研发、生产、合规等部门壁垒，建立跨区域、跨部门联动机制，确保创新方案既兼顾技术前瞻性与合规性，又能快速响应业务场景需求，实现创新资源高效配置与价值转化。

公司发布《研发项目管理制度》、《研发项目绩效激励制度》《研发实验记录管理制度》等内部管理制度，从研发项目立项、项目过程管理、研发项目验收、项目后跟踪评价与经济效益核算等方面全流程规范研发项目的开展与实施，为集团研发创新建立基础稳定的机制。通过建立覆盖项目全生命周期的规范化管理体系，实现研发过程可追溯、实验数据可复盘，有效降低技术风险；同时配套科学的绩效评价与激励机制，将研发成果与团队利益深度绑定，充分激发创新活力，全面提升研发效能与产出质量。

公司拥有院士工作站、博士后科研工作站、广东省工程技术研究开发中心、广东省企业技术中心、江西省企业技术中心、广东省锂电池电解质材料工程实验室、电化学储能材料与技术教育部工程技术研发中心，在研发创新平台下，形成以“领域-产品-技术”为驱动的创新模式，持续搭建了前沿材料研发平台、有机合成技术平台、无机材料合成平台、聚合物研发平台等创新组织，通过在全球范围内建立研发生产基地，公司实现“研产供销”一体化的组织平台，显著增强了在全球产业链、供应链、价值链中的韧性和竞争优势。



战略

天赐材料以科技创新驱动可持续发展，公司对科技研究与技术开发已形成战略布局，中长期聚焦于锂离子电池材料为核心的新能源材料业务，构建锂磷氟硫完整产业链，同时将研发创新深度融入新质生产力发展要求，锚定“一体化+全球化”战略目标，以创新为核心引擎锚定发展方向，深耕锂离子电池材料、日化材料及特种化学品两大核心主业，推动创新与整体战略深度融合。

2025年作为实现里程碑式成果的关键之年，公司未来五年将聚焦锂电与储能产业全新增长周期，通过“领域—产品—技术”一体化创新研发模式，加速前沿科技成果产业化落地，强化全球产业链核心竞争力，这一战略导向为研发工作划定核心赛道，推动资源向高价值、高潜力领域集中。

风险与机遇

议题	类别	描述	可能性	影响程度	财务重要性
研发与技术创新	风险	若研发与技术创新滞后或面临兼容性问题，将导致市场份额流失、技术应用难度加大并削弱公司在锂电与日化领域的竞争优势。	高	极高	★★★★★
	机遇	通过持续的前瞻性研发与技术创新，能够引领行业技术趋势、推出高性能差异化产品并驱动营收持续增长与长期竞争优势。	高	极高	★★★★★

管理措施

在研发团队建设方面，截止本年度研发人员较上年增长**20.80%**，其中硕士**267**人，博士**32**人，硕士+博士占比**35.26%**。

公司秉持“价值创造者为核心”的激励理念，建立以创新价值、能力贡献为导向的评价和激励机制，对取得突出成果的研发人员给予丰厚奖励，并提供发展机会和重要发展平台。实施了股票期权员工持股计划和限制性股票等多元化的组合激励工具，凝聚并激励了大批优秀研发人才，同时为了激发员工持续发明创造和技术创新的热情，公司建立了研发项目激励机制、科技创新奖，鼓励研发员工积极创新，推动公司创新发展。

公司持续与清华大学、浙江大学、武汉大学、中山大学、华南理工大学、广东工业大学、中科院上海有机所等十几所知名高校院所建立紧密的合作关系，同时先后承担了国家科技部、广东省科技厅、广州市科技局、粤港科技创新联合资助科技创新项目及重点技术改造项目，共同推动先进能源材料和精细化工材料的科技进步。

研发体系建设

公司围绕研发体系规范化建设核心，构建“流程管控为核心、合规管理为底线、资源保障为支撑”的三位一体体系，兼顾技术高效推进与合规运营，实现创新活动持续开展。

流程管控方面

严格采用“预研—研发立项—中试验证—工程建设—规模化生产”全链条阶段门径（Stage-Gate）研发管理流程，每个阶段设置明确的评审节点与准入标准，形成闭环管控。预研阶段聚焦市场需求与技术趋势，开展前沿技术探索与可行性预判；研发立项阶段基于预研成果开展综合论证，明确技术指标、资源需求与时间节点，确保项目精准落地；中试验证阶段搭建专业试验平台，对研发成果进行小试、中试迭代优化，排查技术适配性与规模化可行性；工程建设阶段衔接中试结果，推进生产工艺标准化设计与设备调试；规模化生产阶段建立技术落地跟踪机制，保障研发成果平稳转化为量产能力，全程确保各环节符合生产标准与效率要求。

合规管理方面

强化知识产权全生命周期保护，建立专利申请、维护、侵权预警机制，依托多区域研发中心联动布局核心技术知识产权，规避跨区域研发的产权纠纷。严格落实技术伦理审查与数据安全合规要求，对涉及实验数据、核心信息的研发项目，建立分级管控体系，规范数据采集、存储与使用全流程，切实保障数据安全与伦理合规，筑牢研发活动合规底线。

资源保障方面

完善研发资金分级投入机制，按阶段门径流程精准匹配各环节资金需求，优先保障核心技术、前沿创新类项目落地。同步推进研发团队建设，依托各区域研发中心搭建多层次人才梯队，精准吸引区域核心技术人才，配套完善专项培训体系，提升研发人员创新能力与流程适配度。持续升级实验室及中试基地硬件设施，结合超3万平方米研发中心场地资源，优化实验环境与设备配置，新增高效实验装置，为各阶段研发工作提供坚实硬件支撑，助力研发成果高效转化。



研发成果展示

前沿高端材料领域

前沿核心技术突破，构建固态电池领域技术壁垒

公司在固态电池关键材料领域实现系统性技术突破。2025 年成功新获 **8 项硫化物固态电解质** 相关发明专利，形成覆盖从材料到结构，从界面稳定性的系统化技术布局，为企业在固态电解质道上建立了坚实的技术壁垒。

同时开发的系列 **有机金属框架材料** (MOFs, 全称 Metal-Organic Frameworks) 通过协同形式应用于现有锂电池材料体系中，在电池性能的实际测试中，展现出卓越的性能提升效应，其能够显著改善电池的快充性能与安全性能，为锂电池技术的迭代发展开辟了新的方向，未来有望在更多领域发挥其独特价值，助力电池性能迈向更高台阶，且已实现公斤级的生产规模和客户送样测试。

高端新材料领域持续发力

针对 **PEEK 材料** (polyetheretherketone, 聚醚醚酮) 开展制造方法与上游原材料研发及专利布局，已进入中试验证阶段并实现小批量订单供应，产品应用于电芯结构件改性，未来有望拓展至机器人、航空航天等高端领域

指标与目标

研发费用

2025 年公司研发投入金额达

84,694.84 万 元



占比营业收入 **5.09%**

较 2024 年上升 **26.75%** ↑

专利数量

公司设置年度知识产权 2025 年合计新增专利申请
专利申请数量不低于 **269** 件
200 项的目标



申请达成率 **134.5%**

同时新授权专利数量 **108** 件，在电解液添加剂、
固态电解质等领域构建了一批核心高价值专利组合。

(注 1: 申请数 269 件包含已申请未公开的数据)



产品“低泡型粉体卡波增稠剂”“高比能磷酸铁锂锂离子电池电解液”“三元高电压高温型锂离子电池电解液”



获广东省名优高新技术产品

科技项目: 超高功率长寿命锂离子电池关键材料研制及产业化应用



获中国汽车工程学会科技进步奖
“三等奖”

科技项目: 磷酸铁锂基超高功率长寿命电池关键技术及应用



获浙江省汽车工程学会科技进步奖
“一等奖”

知识产权保护

治理

公司建立了权责清晰、运转高效的管理体系，将知识产权保护纳入公司整体治理框架，确保各项保护工作有序落地、有据可依。公司研究院下设知识产权部，由其负责统筹推进全公司知识产权相关工作，明确其核心职责包括知识产权布局规划、申请注册、维护管理、风险防控、维权打假及成果转化等，同时建立跨部门协同机制，联动研发、市场、法务等相关部门，形成“事前布局、事中管控、事后维权”的全流程治理闭环，保障知识产权工作的专业性、系统性和规范性，切实维护公司及相关方的知识产权合法权益。

战略

在知识产权战略层面，天赐材料高度重视知识产权保护，秉承“产品未动、专利先行”的理念，将知识产权保护深度渗透研发创新、生产经营、市场拓展及出海布局的每一个环节，实现知识产权与公司业务发展、出海战略同规划、同部署、同推进。依托研究院知识产权中心的专业支撑，公司坚持以创新为核心驱动，聚焦核心技术领域与关键产品方向，主动开展国内知识产权布局，重点培育和储备发明专利、实用新型专利、软件著作权等核心知识产权，筑牢国内知识产权保护根基；同时紧扣公司出海战略，结合目标海外市场的法律法规、技术需求及市场格局，重点推进海外专利产权布局，有序开展海外专利申请、注册与维护工作，重点覆盖核心产品和关键技术的海外知识产权，构建全方位、多层次的海外知识产权保护屏障，为公司海外市场拓展、海外业务稳步落地提供坚实的知识产权支撑。

管理措施

公司严格落实专利提前布局要求，将知识产权保护贯穿项目立项、开发、验收全流程，通过不断迭代专利风险监控信息，针对项目各阶段成果开展专项专利风险分析，精准识别潜在风险、有效管控风险隐患，从源头保障知识产权安全。公司持续严格执行《专利管理制度》，规范知识产权申请、注册、维护、转化、维权等各项工作流程，实施知识产权目标管理，将知识产权工作目标分解落实到各部门、各环节，明确责任主体、强化考核监督，推动知识产权保护与应用工作常态化、规范化开展。2025年，宜春天赐通过了知识产权管理体系监督审核，广州天赐通过了知识产权合规管理体系监督审核，证书持续有效，公司知识产权合规管理水平达到行业先进标准，为公司知识产权工作的持续推进奠定了坚实基础。

通过知识产权管理体系认证的分支机构

公司名称	认证项目	第三方认证机构
广州天赐	GB/T29490:2023 知识产权合规管理体系	中规认证
宜春天赐	GB/T29490:2013 知识产权管理体系	中审认证

指标与目标

在当前强势发展的态势下，公司拥有明确的技术布局和研发计划，全方位的技术布局和研发计划，构建盈利护城河。

2025年公司累计专利申请数(公开数据,含PCT及直接国家申请)超过

1300项

- 授权专利总数：**692**项
其中授权发明427，实用新型254，外观设计11
- 有效专利数：**585**项
其中授权发明412，实用新型172，外观设计1

2025年广州天赐、九江天赐获得第二十五届中国专利奖中“中国专利银奖”及首届长江经济带高价值专利转化运用大赛“银奖”



产品安全与质量

治理

公司可持续发展管理委员会下设产品创新与质量管理体系，由公司副总经理直接分管。其中，质量保证部作为公司产品质量与安全管理的专职职能机构，统筹负责公司质量管理体系的搭建、运行、维护与持续优化，全面开展产品全生命周期质量安全工作，压实产品质量安全主体责任，健全质量风险防控机制，有效防范和化解产品质量安全风险，保障公司产品质量稳定可靠与可持续发展。

战略

质量是企业经营发展的核心基石，是企业立足市场、赢得客户认可的根本保障。天赐材料始终坚持“研发严谨、制造精细、稳定可靠、持续改善，以优质产业链助力客户”的质量方针，致力于通过科学的管理手段和创新的技术应用，协助供应链全方位提升产品质量与生产效率，公司构建了严格的质量管控体系，将质量管理深度融入生产运营、供应链协同、客户服务全流程，通过系统化、标准化的管理体系，筑牢产品与服务质量防线，为企业稳健发展筑牢根基。

指标与目标

公司稳定运行的生产基地已 **100%** 通过 ISO9001:2015 质量管理体系认证或 IATF16949:2016 汽车行业质量管理体系认证，并保持质量体系的有效运行。

客户质量问题处理率 **100%**

重大及以上产品质量安全事故 **0** 起

风险与机遇管理

议题	类别	描述	可能性	影响程度	财务重要性
产品质量与安全	风险	若原材料波动、生产过程控制失误、配方/工艺不稳定，或供应链上游质量问题，将导致电解液批次不均、电池安全隐患（热失控、自燃爆炸风险）、日化品有害物质超标或稳定性差，引发客户退货/召回、监管处罚、巨额赔偿、品牌信任崩塌、订单流失，甚至停产整改，严重影响锂电与日化两大核心业务连续性。	中	极高	★★★★★
	机遇	通过持续强化 IATF16949 等国际质量体系、SPC 过程控制、HAZOP 风险分析、产品全生命周期安全评估、绿色替代研发（如低有害物质配方）、电池材料回收循环利用，可将高质量与高安全性转化为差异化竞争优势，提升客户粘性、支持更高定价权、开拓高端市场（如固态电池材料、高端日化），并将安全合规经验转化为行业解决方案或认证服务，增强长期市场竞争力与品牌价值。	高	高	★★★★☆

质量管理体系

在体系落地执行过程中，公司强化过程管控与风险预判，建立了多层次质量监督机制。一方面，严格落实原材料准入制度，对供应商进行常态化资质审核、质量评估与动态管理，构建稳定、可靠的供应链质量体系，从源头规避质量风险；另一方面，在生产环节推行标准化作业流程，配备专业的质量检测设备与技术团队，对生产过程中的关键节点进行实时监测与抽样检验，及时发现并解决生产过程中的质量隐患，保障产品合格率与稳定性。同时，公司建立了完善的质量问题反馈与处理机制，对客户反馈的质量问题快速响应、溯源分析、闭环整改，持续提升客户满意度与品牌公信力。

截止报告期末，公司稳定运行的生产基地已**100%通过**ISO9001:2015质量管理体系认证或IATF16949:2016汽车行业质量管理体系认证，并保持质量体系的有效运行。

通过 ISO 9001:2015 质量管理体系的分支机构

公司名称	第三方认证机构
广州天赐	SGS
九江资源循环	中盛 C-SUN
九江天赐	SGS
九江新动力	SGS
九江天祺	SGS
池州天赐	凯新认证
浙江天硕	SGS
天津天赐	SGS
东莞腾威	NQA
清远天赐	SGS
江苏天赐	SGS
福鼎凯欣	天祥 Intertek
四川天赐	SGS
宜昌天赐	SGS

基于 ISO9001:2015 标准的持续改进要求，公司定期组织质量管理体系内部审核与管理评审，全面排查体系运行中的薄弱环节，结合行业技术升级、法规更新及客户需求变化，优化管理流程、更新质量标准、强化人员培训，推动质量管理体系不断完善

产品安全

公司高度重视产品安全，将本质安全贯穿于整个产品生命周期，注重产品研发设计阶段的安全评估，从物质和过程两个维度识别危害因素，消除或减小火灾、爆炸、泄漏、中毒等事故风险，通过规定产品安全性和产品责任原则，尽量避免因产品安全问题对用户造成的危害。报告期内，公司完成105份MSDS（化学品安全技术说明书）编制，内容覆盖产品组成信息、物理化学性质、危害信息、急救措施、消防措施、意外泄露处置措施、操作处置与储存、接触控制与个体防护、废弃处置信息等内容。截止报告期内共有314份执行中说明书。

在个人护理品安全方面，公司的清远天赐和九江天赐两个日用化学品生产基地已通过了化妆品原料EFFCI GMP监督审核，证书持续有效。体系覆盖公司甜菜碱、氨基酸表面活性剂等产品系列，通过严格的质量控制和风险管理，保障消费者在使用化妆品时的健康和安；同时，公司自2021年开始，氨基酸系列产品持续通过了COSMOS化妆品有机和天然认证，公司通过对产品从采购、生产到营销的各个环节的严格把控及溯源，严格限制合成化学物质的使用，确保了产品的天然性和有机性，为消费者提供更安全、更环保的选择。2025年持续维持了RSPO认证证书的有效性，持续满足使用棕榈油生产的产品供应链符合可持续性的标准。



九江EFFCI GMP

清远EFFCI GMP

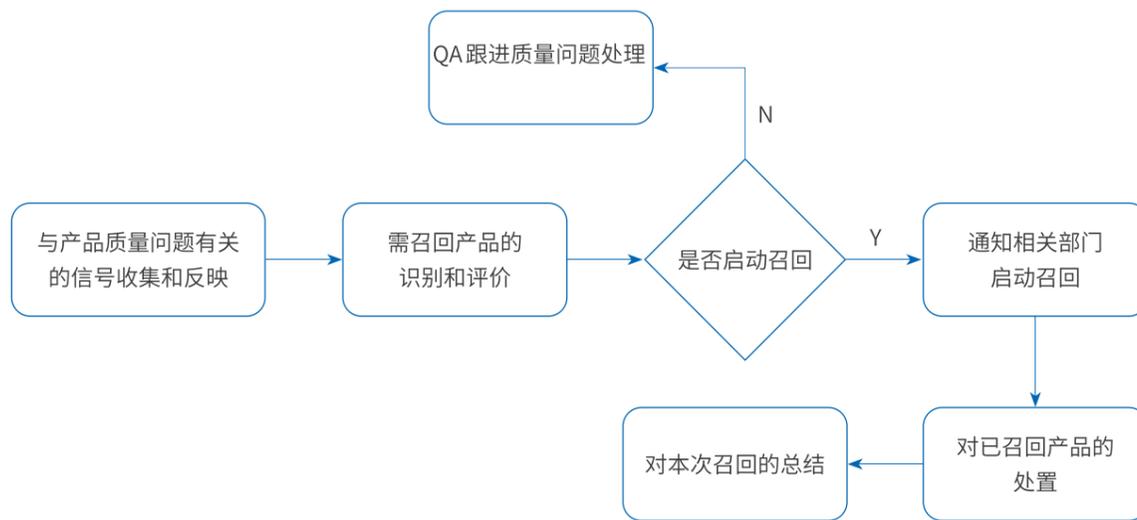


COSMOS

RSPO

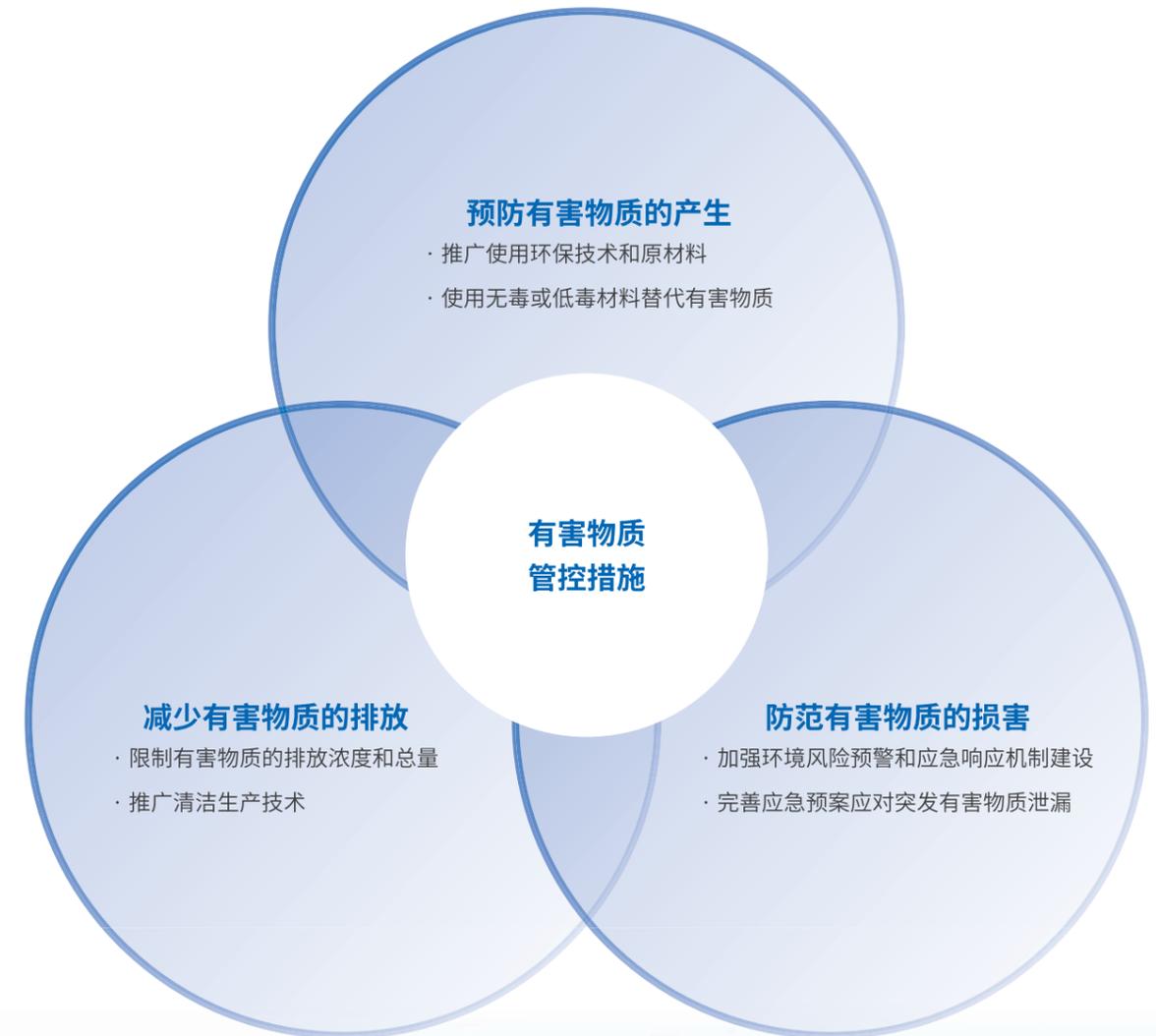
为切实筑牢产品全生命周期安全管理防线，全面落实产品安全主体责任，有效防范、快速应对并妥善处置各类产品安全风险，保障消费者人身及财产安全，维护公司品牌信誉与市场口碑，公司建立严格的产品召回控制程序，系统梳理标准化产品召回流程；并于每年常态化开展产品应急召回演练，通过验证试验、模拟召回等多重措施，全面验证召回程序的科学性、可行性与高效性，对演练及验证结果进行完整记录、复盘分析，针对性制定纠正和预防措施，持续优化产品安全管理体系与应急处置能力。报告期内，公司产品安全管理体系运行有效，未发生因产品质量安全问题引发的产品召回情况。

产品召回流程：



环境有害物质管控

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国环境保护法》《危险化学品安全管理条例》等法律法规的要求，在产品原料使用方面高度关注欧盟REACH、RoHS等法规对于限制物质的使用，通过建立有毒有害物质管控体系，确保公司的产品运营符合环保和安全的基本准则，公司持续实施《环境物质管理控制程序》和《环境物质管理标准》的管理制度，明确产品有害物质的管控要求，有计划地废除和削减有害化学物质，达到遵守法规、减少对生态系统影响的目的。



公司对原料供应商提出环境有害物质管理要求，新导入供应商需要签署《环境管理有害物质不使用保证书》，承诺供应给公司的产品、零部件等的有害物质完全符合环保技术标准（内容涵盖国内法令及欧盟 REACH 法规、欧盟 RoHS 指令以及欧盟包装指令等要求及国际化其他指令规定）。截止报告期末，共有 72 家合格供应商签署不使用有害物质保证书，公司还要求签署保证书的供应商均需提供产品 RoHS 检测合格报告，以保障产品的符合性。

报告期内，公司依据《欧洲议会和理事会关于化学品注册、评估、授权和限制（REACH）的第 1907/2006 号条例（EC）》，识别并梳理公司在电解液产品生产流程中涉及的所有受监管物质清单，针对识别出的受监管物质进行分类，制定有害物质管控措施，并定期记录受监管物质使用情况。报告期内，公司识别出的受监管物质使用情况如下：

限制物质	使用量 (T)
1,3-丙烷磺酸内酯	1,711.67
六亚甲基二异氰酸酯	3.506
乙二醇二甲醚	0.008

有害物质的削减与替代

公司始终以绿色环保、合规安全为导向，积极响应全球绿色转型与欧盟 REACH 法规要求，持续关注欧盟高度关注物质、限制物质的削减、替代与源头管控，通过技术创新开发环保替代产品，降低产品全生命周期的环境与健康风险，保障客户供应链合规，助力新能源及锂电池产业可持续发展，切实履行企业责任。

新型环保溶剂 E100 开发

针对欧盟 REACH 法规高度关注物质 NMP（N-甲基吡咯烷酮，英文全称：N-Methylpyrrolidone），公司研发出获国家专利授权的新型环保溶剂 E100。该产品具备低生殖毒性、低皮肤刺激性、生物可降解等优势，可突破 NMP 的环境与健康隐患，规避欧盟禁用风险，同时绿色工艺可降低污染物排放与生态负荷；2025 年产品已通过电池、绝缘漆、半导体客户测试，可实现对 NMP 的有效替代。

无 PS(1,3-丙烷磺内酯) 电解液开发

PS 为欧盟 REACH 限制物质，多作为锂离子电池电解液添加剂使用。公司自 2022 年起开展 PS 替代与减量研发，成功推出多款无 PS 电解液配方产品，有效减少有害物质使用，2023 年-2025 年期间无 PS 电解液累计销量已超 140 吨。

为持续满足客户及相关法规对有毒有害物质管控的要求，针对公司核心产品“锂电材料、日化及特种化学品材料”，委托有资质的第三方公司对其实施检测，报告期内送检批次均合格，严格按照相关条例执行标准。

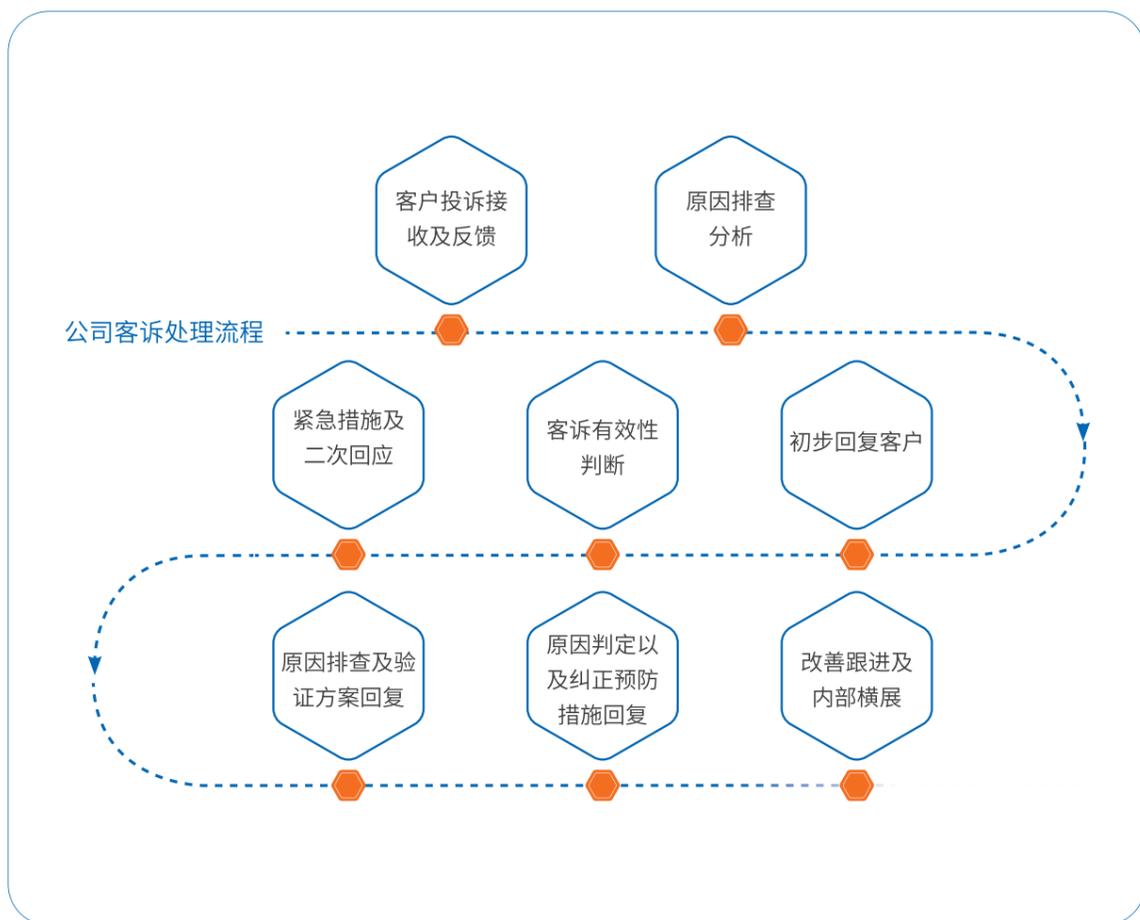
有害物质管控

产品系列	检测限制物质清单
锂电材料—磷酸铁、磷酸铁锂、电解质材料	<ul style="list-style-type: none"> 欧洲化学品管理署公布的供授权审议的高关注物质候选清单-240 种高关注物质 (SVHC) WTO 发布的 1 种潜在的高关注物质 (SVHC) 欧洲化学品管理署公布的高关注物质意向清单-8 种潜在的高关注物质 (SVHC) 欧盟 RoHS 指令 2011/65/EU 及其修订指令 (EU) 2015/863--- 铅 (Pb)、镉 (Cd)、汞 (Hg)、六价铬 (Cr(VI))、溴联苯 (PBBs)、多溴二苯醚 (PBDEs)、邻苯二甲酸酯 (DBP, BBP, DEHP, DIBP)
日用及特种化学品-甜菜碱、氨基酸、卡波姆、正负极粘结剂	<ul style="list-style-type: none"> 二噁烷 苯酚 重金属物质-砷 (As)、镉 (Cd)、汞 (Hg)、铅 (Pb) 欧盟 RoHS 指令 2011/65/EU 及其修订指令 (EU) 2015/863--- 铅 (Pb)、镉 (Cd)、汞 (Hg)、六价铬 (Cr(VI))、溴联苯 (PBBs)、多溴二苯醚 (PBDEs)、邻苯二甲酸酯 (DBP, BBP, DEHP, DIBP)

合作共赢

公司始终坚持客户至上的理念，持续为客户提供更安全、更可靠、更优质的产品与服务，致力于成为客户首选的合作伙伴。公司建立完善的客户服务标准以及客户投诉处理流程，不断创新服务模式，提升服务质量，电解液事业部特设销售 & 供应链 & 研发组成的客户服务“三人小组”，快速响应客户需求，提高响应效率，在客户投诉管理方面，公司建立标准化客诉处理机制，组建专业 8D 专项小组统筹全流程客诉处置工作，对投诉事项进行闭环式状态跟踪，坚持以客户为中心，主动与客户高效沟通、协商解决方案，全力贴合客户合理需求，直至客户认可并确认投诉事件办结。

报告期内，公司各事业部累计发生投诉**98**起，投诉处理完成率达**100%**，实现客诉事项无积压、全闭环，充分彰显了公司高效的问题响应能力、扎实的品质管控水平及优质的客户服务能力。



公司产品事业部持续开展客户满意度调查，客户满意度调研结果作为相关部门绩效的重要参考，通过调查形成《客户满意度调查分析报告》，针对客户不满意项组织相关部门作出纠正及预防措施，以达到满足客户、不断持续改进的目的，2025年集团平均客户满意度评分达

97.16分。

反不正当竞争

公司在运营过程中严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等有关法律法规要求，树立自身品牌，注重商标注册和专利保护，以避免遭受不正当竞争行为侵害，发现其它企业实施了对本企业的反不正当竞争行为时，公司也积极采取法律手段，避免发生反不正当竞争行为。

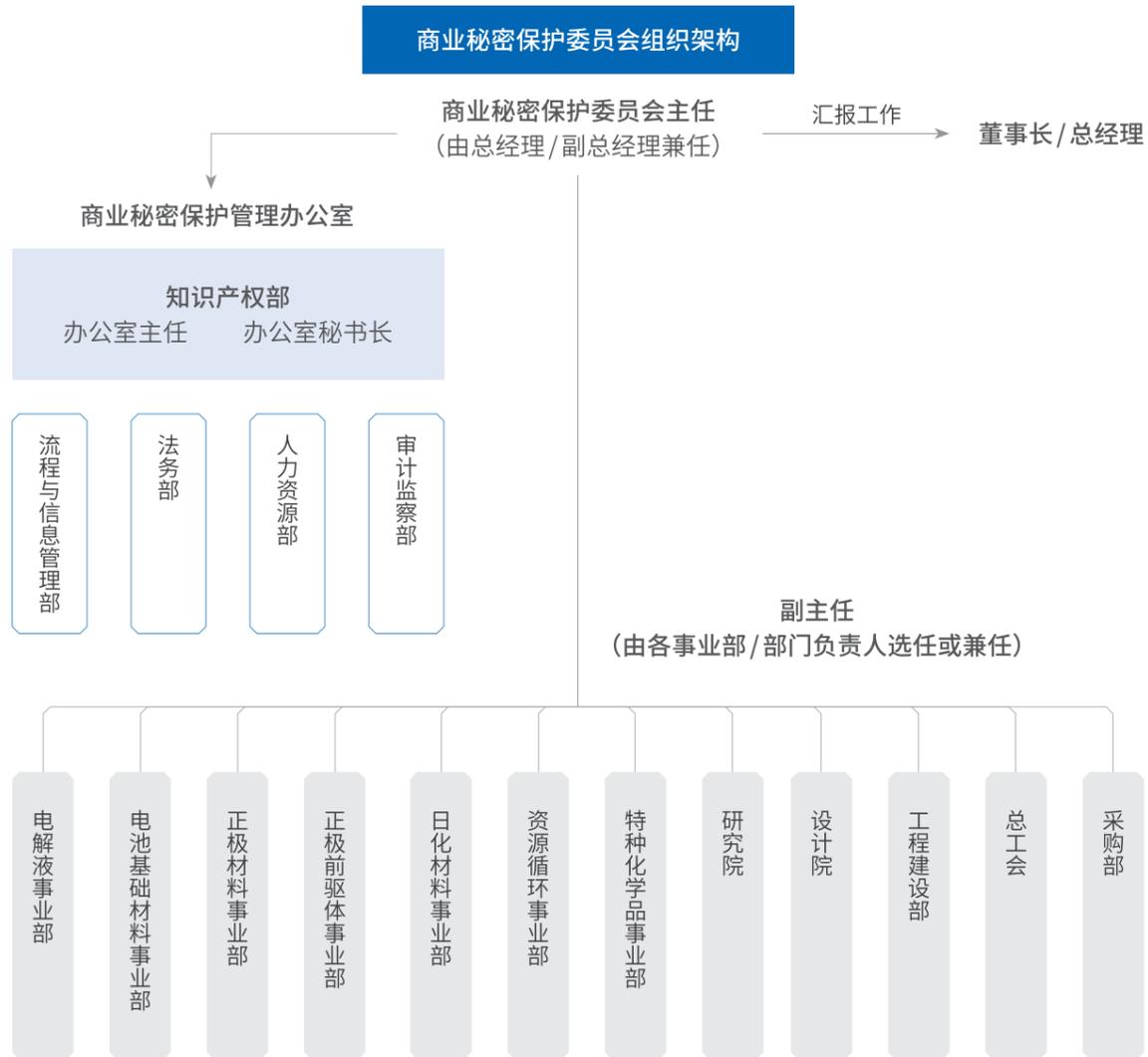
报告期内，公司严格执行《反垄断管理程序》《公平交易、广告和竞争管理程序》两项制度，增强公司反垄断合规风险防控和处置能力，培育公平竞争文化，促进公司持续健康发展。公司法务部门负责统筹、组织和推进反不正当竞争、反垄断合规管理工作，为业务部门提供合规支持。



2025年公司组织全员进行商业秘密保护培训，培训达成率

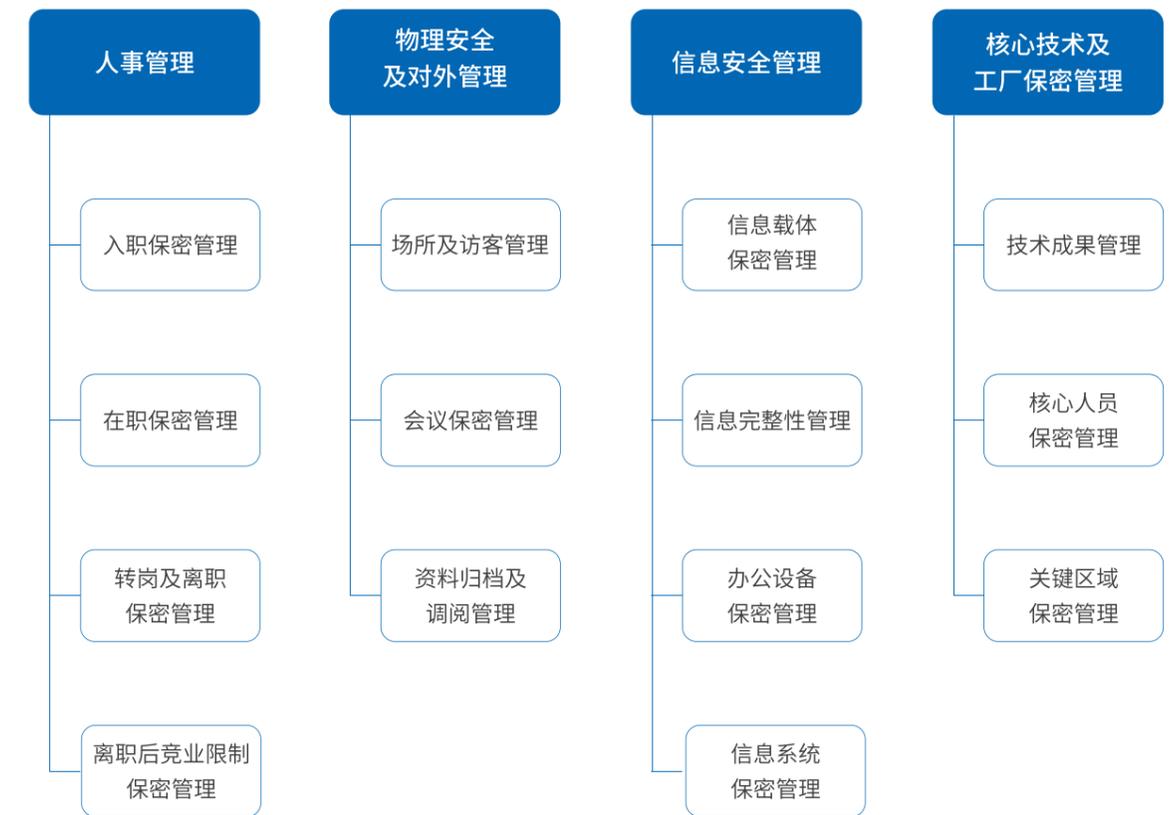
100%

公司设立商业秘密保护委员会作为商业秘密保护管理的内部管理机构，商业秘密保护委员会是公司商业秘密保护管理工作的决策和领导部门，全面负责公司商业秘密保护管理工作，委员会由副总经理担任主任，向董事长汇报工作，同时设置商业秘密保护办公室，负责指导协调公司其他部门商业秘密保护管理工作的具体实施，指导协调商业秘密事件的调查和应急处置，对商业秘密保护管理情况进行检查、监督和报告等。



2025 年度，公司依据《商业秘密保护管理制度》，在商业秘密保护领域开展了系统性、全链条的管理与建设工作。在人事体系管理层面，我们梳理了研发、中试等全流程项目，将保密协议签署嵌入各项目流程，并建立了人员项目履历信息管理机制，实现了人员参与情况的可量化、可干预、可追溯。在技术落地与风险防控方面，我们完成了电池基础材料事业部的物料代码化落地，并针对正极材料事业部开展了保密风险点识别与专项调研，为后续常态化管理奠定了基础。同时，我们持续完善制度建设，发布了《技术评审商业秘密规范》，并修订《对客户交流商业秘密规范》《研发全流程商业秘密保护规范》，构建了覆盖技术评审、客户沟通、研发全链条的行为准则。此外，公司持续搭建知识产权合规宣传平台、项目保密系统、全员风险权限管控系统及物料代码化申请/查看/后台管理系统，累计推送相关推文 16 次，完成超 2139 人次的保密签署，实现了保密宣传、人员管控、风险可视化与系统支撑的深度融合，全面筑牢了公司商业秘密保护防线。

报告期内未发生因公司不正当竞争行为而导致的诉讼或重大行政处罚。



07

环境保护

环境合规管理	87
应对气候变化	89
污染物排放与废弃物管理.....	96
资源利用与循环经济	102
生态系统和生物多样性保护 ...	109



环境合规管理

公司严格恪守《中华人民共和国环境保护法》及地方各项环境政策法规，积极响应国家绿色发展号召，以“严格遵守法律法规，特别关注过程安全；致力清洁安全生产，以人为本预防事故；保障员工身心健康，持续改进追求卓越”为核心EHS管理方针，将环境管理融入生产经营全流程，强化环境风险管理，持续完善环保合规体系，筑牢绿色发展根基。

为确保环境管理工作落地见效，公司建立了层级清晰、权责明确的组织架构与管理机制，成立由公司董事长、董事、副总经理及EHS部门负责人组成的安全管理委员会，专门负责制定公司安全环保方针政策，统筹推动各项安全管理及环境保护工作落地。在委员会统筹下，公司全面建立环境管理责任制，明确各级管理人员及员工在环境合规工作中的具体职责，通过与各子公司及基地管理负责人签订环境责任书的形式压实责任，并将安全环境绩效纳入绩效考核体系，形成“层层有责、人人尽责、奖惩挂钩”的闭环管理模式。

为持续提升环境管理水平，集团EHS部门每年定期组织对子公司开展EHS专项审计，重点核查环保风险点及各项环保措施的合规性与有效性。2025年度，公司完成了所有稳定运行基地的EHS全面审计，审计内容覆盖污染物排放、废弃物处置、厂区环境监测、清洁生产计划等核心环保管理环节，审计结果显示无环境高风险项，各项环保工作均符合体系标准及法规要求，彰显了公司在环境管理方面的扎实功底与合规能力。

公司高度重视环境保护与可持续发展，全力推进环境体系建设，大力推动各生产基地导入ISO14001环境管理体系，以不断提升企业环境管理水平和控制风险的能力。2025年新增四川天赐、江西腾威、江苏天赐、宜昌天赐基地通过环境体系认证，

截至报告期末，已有15个子公司通过ISO14001环境管理体系认证，构建了系统化、规范化的环境管理机制，全面践行绿色发展理念。

通过ISO 14001:2015环境管理体系认证的分支机构

公司名称	第三方认证机构
广州天赐	SGS
九江天赐	SGS
九江天赐新能源工厂	SGS
九江新动力	SGS
宜春天赐	浙江盛标
浙江天硕	长城（天津）
福鼎凯欣	天祥
九江天祺	SGS
九江资源循环	深圳中盛
池州天赐	凯新认证
东莞腾威	NQA
江苏天赐	SGS
宜昌天赐	北京圣慧
清远天赐	SGS
江西腾威	NQA
四川天赐	北京中物联

针对突发环境事件，公司制定《突发环境事件应急预案》并在当地生态环境行政主管部门备案，积极开展突发环境事件应急演练，提高员工环境风险应对能力，同时建立《环境因素识别和评价管理程序》，定期对公司范围内的环境因素进行识别和评价，并进行环境风险评估；2025年公司组织突发环境事件应急演练达84次，演练内容涉及物料泄露、环保装置异常处置等类型，通过演练增强组织队伍的应急处置能力和现场实战能力，预防环保事故发生和减少事故损失。

报告期内，公司及下属子公司未因环境问题收到相关部门的处罚，也未发生突发重大环境事件。

应对气候变化

治理

公司在 ESG 管理委员会下设置了环境管理模块，由集团副总经理直接管辖，统筹制定环境相关风险与机遇识别工作，规划应对气候变化的具体目标和方向，同时为相关举措的落实提供支持资源协调。在该模块下设置了环境、能源与安全健康管理体系，负责管理各子公司的应对气候变化工作以驱动集团整体目标的达成，同时制定气候变化相关指标并推动其与各子公司管理层的安全环保绩效方案挂钩。



集团执行《温室气体盘查管理制度》，在各基地选拔了碳管理员作为基层应对气候变化工作者，负责碳排放数据管理以及减排项目的推动，报告期内组织了专业机构对全体碳管理员进行培训，以点带面，不断提高各生产基地的低碳转型意识以应对气候变化带来的机遇和挑战。

战略

公司落实集团“绿色、低碳、循环”行动，设定“2029年实现碳达峰、2050年实现碳中和”的战略目标，报告期内，公司依据 ISO 14064-1:2018 温室气体核查方法对下属子公司开展温室气体盘查。自 2022 年开始，公司进行全生产基地碳排放核算，全面了解和掌握公司温室气体排放情况，为集团制定减排策略提供重要数据基础，助力公司节能减排目标的实现。

公司积极响应时代号召，深入贯彻落实国家相关政策要求，基于对气候变化问题的深刻洞察与前瞻性思考，制定了全面且具有企业针对性的应对气候变化策略。公司聚焦锂电材料低碳化、循环化升级，构建锂电材料一体化建设，紧密围绕公司业务特点与发展规划，从低碳规划、低碳设计到低碳制造、低碳回收等进行业务全生命周期管理，同时逐年提高绿色技改、清洁能源、循环利用、碳管理体系的资金与人力投入，优先保障低碳转型项目落地，旨在降低气候变化对企业的不利影响，提升企业的绿色竞争力，为推动行业绿色转型与全球气候治理贡献力量。

2029年
实现碳达峰

2050年
实现碳中和

风险与机遇

类型	子类型	风险/机遇名称	影响描述	影响时限	可能性	财务影响	影响价值链
物理风险	急性风险	极端天气事件（如台风、洪水、暴雨）	部分华南/东南亚供应商易受台风/洪水影响，导致原材料（如氟化物、锂盐）供应中断，生产延误。	短期-中期	中	直接/间接成本增加↑（供应链中断、物流费用）	上游价值链
	慢性风险	缺水/水资源短缺	生产基地（华南/西北）高耗水化工过程易受区域水资源压力影响，成本上升、生产受限。	中长期	中	直接成本增加↑（水价上涨、限产）	自身运营
	慢性风险	海平面上升/极端高温	沿海供应商/部分基地易受海水倒灌或高温影响设备/供应链。	长期	低-中	间接成本增加↑（资产损坏、保险费）	上游/自身运营
转型风险	政策风险	碳排放交易/碳关税（CBAM等）	碳排放超配额需购碳权；欧盟碳关税影响出口电池材料，增加成本。	短期-中期	高	直接成本增加↑（碳价波动、清缴费）	自身运营/下游
	技术风险	低碳/替代材料技术要求提升	需研发低碳电解液/回收材料替代传统路径，否则产品效能/成本竞争力下降。	中长期	高	研发成本增加↑，潜在收入减少↓	自身运营/研发
	市场风险	客户/市场低碳偏好变化	下游电池/车企要求低碳足迹产品，若无法满足，可能丢失订单、市占率下降。	中长期	中-高	产品需求下降、收入减少↓（现金流）	下游价值链
	声誉风险	碳绩效披露不足/不佳	未充分披露或绩效落后，导致投资者/客户信心下降、融资/合作难度增加。	中长期	中	营销/披露成本增加，潜在订单减少	所有利益相关方
机遇	-	循环经济与回收业务扩展	推进废旧电池回收，再生碳酸锂等原材料，降低采购成本、满足法规/客户回收比例要求。	中长期	高	成本降低↓，新收入来源↑	全价值链
	-	绿色技术创新与低碳产品	开发固态/钠离子电池材料、低碳电解液，引领行业趋势、获市场溢价。	中长期	高	营收增长↑、竞争优势增强	自身运营/下游
	-	清洁能源转型与绿电采购	增加绿电/天然气使用，降低能源成本、碳排放，支持碳中和目标。	短期-长期	中高	长期成本降低↓、品牌提升	自身运营
	-	政策/市场支持机遇	受益国家双碳政策、新能源补贴、绿色供应链要求，获订单/投资机会。	短期-中期	高	收入增加↑、融资便利	全价值链

气候应对策略

全生命周期管理

低碳规划

- 设施设备规划
- 可再生能源规划
- 循环项目规划
- 信息化、智能化

低碳设计

- 节能设备
- 清洁生产工艺
- 研发节能降碳评审
- 低碳产品

低碳供应

- 低碳供应链
- 低碳材料
- 回收材料
- 供应链数据监控

低碳制造

- 能源管理体系
- 能源审计
- 提升设备能效
- 数字化碳管理体系
- 提高清洁能源比例

低碳运输

- 新能源运输
- 优化运输方案
- 包材减量化
- 包材循环再使用

低碳回收

- 产品回收
- 包材回收
- 生产废料回收
- 余热回收
- 废水回收

节能减排措施

报告期内，公司积极推行生产制造环节的节能增效举措，全力推动能源利用效率的提升，实施多项节能减排措施，减碳效果显著。

改进项目	进度成果
<p>工艺优化</p> <p>调整正极材料产品工艺参数</p>	<p>2025年沙湾基地通过浆料直输的方式代替烘干再转料环节，单吨产品的电耗降低 55Kwh，蒸汽消耗降低 1.2t，约减排共 4639 吨 CO2e</p>
<p>设备优化</p> <p>风机变频改造、空压机降低功率</p>	<p>2025年九江基地通过识别车间能耗设备与具体工况的匹配程度，将不必要的高能耗设备替换为低功率的型号，约减排 11.8 吨 CO2e</p>
<p>能源改造</p> <p>基地能源利用改造项目</p>	<p>2025年池州基地持续推进煤气和柴油的天然气替代进程，扩大清洁能源使用比例，共计减排约 492 吨 CO2e</p>

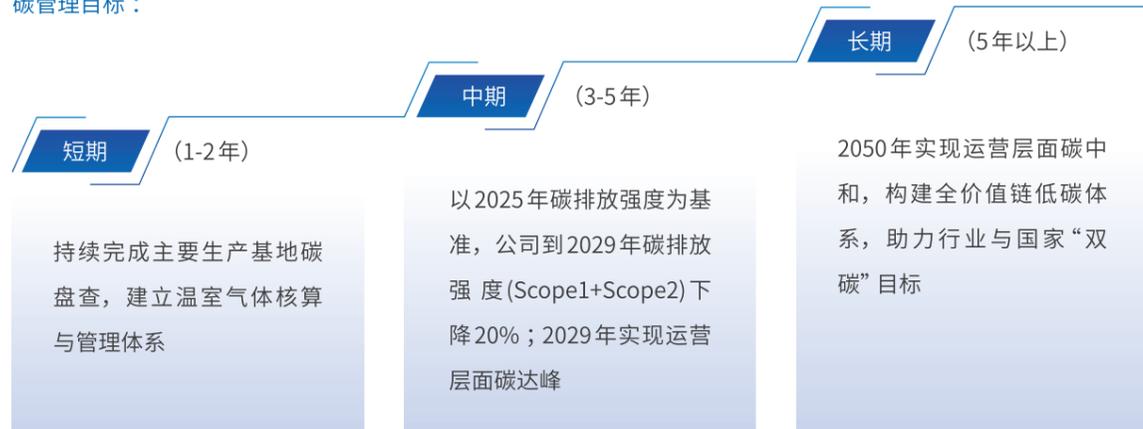
低碳产品技术升级

公司高度重视以技术创新驱动绿色低碳转型，聚焦锂电池材料主业，重点布局连续化智能化生产、锂电材料循环再生、低碳型新产品等方向，公司独有的液体六氟磷酸锂生产工艺使公司能够实现液体六氟磷酸锂的连续化生产，大幅提高生产效率并降低单位能耗，公司在六氟磷酸锂整个生产流程中嵌入自动控制系统，实现全自动化生产，2025年，我们的连续生产工艺使我们九江生产基地的LiPF6的生产效率较2023年提高超过80.0%，而单位能耗则降低约30%；公司现有六氟磷酸锂产能11万吨，产能排名全球第一，根据灼识咨询数据，2024年公司六氟磷酸锂出货量（含电解液使用）全球第一，市场占有率达37.6%

报告期内，公司及下属子公司不涉及使用碳信用额度，子公司宜昌天赐纳入湖北省碳交易市场参与碳排放权交易，已于2025年12月份完成全部碳配额清缴，不存在被有关部门要求整改或立案调查的情形。

指标与目标

碳管理目标：



CDP 评级：

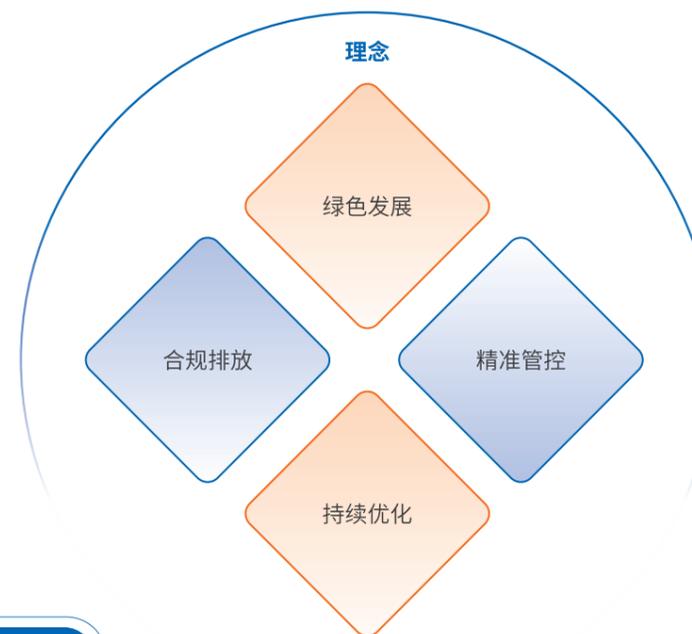
报告期内，母公司广州天赐、子公司九江天赐、江苏天赐、和清远天赐参与全球权威环境信息披露平台 CDP 评级工作，凭借锂电材料领域扎实的绿色实践与高质量信息披露，获得气候变化领域 B 评级，达到行业优秀水平。这是国际权威对公司可持续发展能力的高度认可，公司将持续深耕锂电材料低碳赛道，赋能产业绿色升级。



污染物排放与废弃物管理

污染物排放管理

公司始终坚持“绿色发展、合规排放、精准管控、持续优化”的理念，将污染物排放管理纳入企业整体可持续发展体系，严格遵循国家、行业及地方相关法规标准，构建全方位、全流程的污染物排放治理体系，有效管控废水、废气等污染物排放，助力生态环境高质量发展。



治理架构

公司建立了层级清晰、权责统一的污染物排放管理治理体系，为污染管控工作提供坚实的组织与制度保障。组织层面，明确各部门及生产基地的污染治理职责，形成“集团统筹、基地落实、部门协同”的管理机制，确保污染管控工作层层传导、落地见效。

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等国家法律法规，严格参照《无机化学工业污染物排放标准》(GB31573-2015)《污水综合排放标准 GB8978-1996》等污染物排放标准，同时结合各生产基地所在地环保要求，制定差异化管控措施，确保排放管理合规有序。内部制度建设上，持续执行《水污染防治管理制度》《大气污染防治管理制度》《废气处理设施日常维护管理制度》等核心制度，各生产基地结合自身生产特点细化制定污染物管理制度，形成“集团统一规范、基地精准执行”的制度体系，为污染物排放管理提供明确依据。

战略

公司将污染物排放管理融入企业长期发展战略，锚定“减污降碳、协同增效”的核心方向，确立“源头防控、过程管控、末端治理、循环利用”的战略路径，推动污染物排放从“达标管控”向“精益治理、循环提升”转型。

基于战略定位，公司聚焦废水、废气两大核心污染物，明确污染治理与资源循环的双重战略目标：严格控制化学需氧量、总磷、总氮、氨氮等废水污染物，以及颗粒物、二氧化硫、氮氧化物、挥发性有机物等废气污染物的排放浓度与总量，确保全面符合法规标准；同时大力推进废水资源化再利用，减少污染物产生量，提升资源利用效率，实现环保效益与经济效益的协同统一，助力企业实现绿色可持续发展。

管理措施

公司污水排放分为工业废水和生活污水，废水经处理达到相关标准后排入市政管网，涉及废水污染物主要有化学需氧量、总磷、总氮、氨氮，公司在重点排污单位的废水总排口安装废水在线监控设施并与当地环保部门联网，实时监控废水的pH、COD、氨氮等排放数据，动态监管废水达标排放情况。废气排放污染物主要涉及颗粒物、二氧化硫、氮氧化物及挥发性有机物。

废水治理	废气治理
<p>治理方针：公司严格按照“清污分流、污污分治、分级控制、分类利用、达标排放、总量控制、全过程管理”的原则，推进废水污染防治工作。</p> <p>排放类型：工业废水、生活污水</p> <p>污水治理设施：产线水处理车间 厂区污水处理站</p>	<p>治理方针：公司遵循“源头消减、过程控制、末端治理”的核心方针，全方位管控废气污染物排放。</p> <p>排放类型：生产过程中的废气</p> <p>废气治理设施：RTO尾气处理装置 水膜脱硫装置 水喷淋+碱喷淋塔</p>

废水治理

废气治理

工业废水处理方法：

废气处理方法：

九江天赐：物化（预处理）+絮凝沉淀+厌氧+水解+好氧+MBR膜；

广州天赐：布袋除尘；
九江天赐：采用预处理+水/碱吸收+RTO+碱吸收的处理；

九江新动力：预处理+生化系统（混凝沉淀+UASB+生物选择池+A/O+MBR系统+活性炭吸附塔）；

九江天赐（龙山基地）：RTO+急冷+碱液吸收；
九江新动力：FGD改法脱硫+湿式电除酸雾；

九江资源循环：中和沉淀+絮凝+砂滤；

九江天祺：冷凝+碱吸收+水吸收+活性炭吸附

池州无机酸工厂：综合调节池+水解酸化池+生物选择池+A/O-HBR+二沉池+臭氧+混气浮；

池州无机酸：低氮燃烧器+SCR脱硝+布袋除尘+脱硫塔；
宜昌天赐：布袋除尘+水膜脱硫；

浙江天硕：均质（预处理）+厌氧+生物选择+缺氧+好氧+生物沉淀；

浙江天硕：深冷回收溶剂、冷阱、二级酸洗、二级碱洗、二级活性炭吸附处理；

福鼎凯欣：碱析氧化+A/O-HBR+二沉池+混凝沉淀；

宜春天赐：布袋除尘；

宜春天赐：搅拌-石灰调节-一级反应-一级絮凝-二级沉淀-二级絮凝-板框压榨；

江西腾威：脉冲除尘+水喷淋+干式过滤+活性炭吸附

清远天赐：格栅+调节池+气浮破乳+芬顿反应+厌氧+缺氧+好氧+二沉池；

清远天赐：两级碱喷淋+阻火过滤+RTO+碱喷淋；
天津天赐：低氮燃烧器。

天津天赐：调节+物化预处理+A²O生化处理；

管理措施：排放口实时监测

管理措施：设施专人管理

监测设备定期校准

定期维护设备

实时监测数据

处理方式：工业厂区污水站预处理至满足园区接管标准后排到园区污水处理厂

处理方式：经废气治理设施处理后达标排放

污染物排放管控绩效：2025年均达标排放

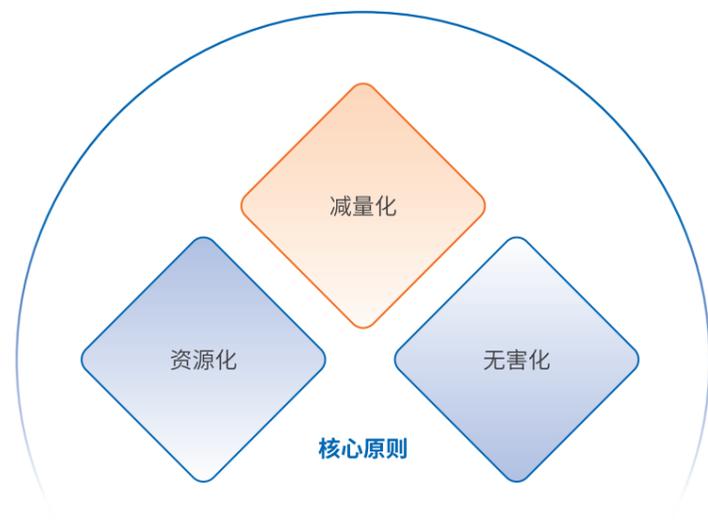
污染物排放管控绩效：2025年均达标排放

公司设定污染物减量目标：到2030年，主要生产基地的化学需氧量排放强度相较于2025年下降10%

公司设定污染物减量目标：到2030年，主要生产基地的氮氧化物排放强度相较于2025年下降10%

废弃物处理

公司将废弃物管理纳入整体环保管控体系，严格遵循“减量化、资源化、无害化”核心原则，围绕治理架构、战略规划、管控措施及指标目标构建全流程废弃物管理机制，实现一般固废与危险废物的规范化、可追溯管控，切实降低废弃物对环境的影响。



治理架构

公司建立了权责明晰、流程闭环的废弃物管理治理体系，为废弃物管控工作提供坚实组织与制度支撑。组织层面，明确车间、环保部门、固废管理专员的分级职责，形成“车间源头收集、专员规范接收、环保部门统筹申报处置”的协同管理机制，确保各环节责任落实到人。其中，车间负责废弃物的分类收集与规范包装，固废管理专员负责危废暂存间的接收与管控，环保部门牵头开展网上申报、第三方对接及处置情况公开工作，构建全链条责任传导体系。

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，依据相关法规制定《固体废物管理制度》《危险废物管理制度》制度对生产经营过程中产生的固体废物进行管理，充分结合“减量化、资源化和无害化”原则，落实废弃物产生、收集、贮存、运输、利用、处置全过程的污染环境防治的管理，建立固体废物管理台账，如实记录产生固体废物的种类、数量、流向、贮存、利用、处置等信息，实现固体废物可追溯、可查询，实现对生产、生活过程中产生的一般废弃物和危险废物的有效控制。

管理措施

公司结合废弃物分类特性，落实针对性管控措施，构建全流程规范化管理体系：

- 01

● **分类管控，精准施策**

明确区分危险废物与一般固废，针对性制定管控流程。危险废物主要包括生产过程中反应釜残留的蒸馏残渣、尾气处理产生的废活性炭、污水处理站清淤污泥、废机油及废润滑油等，此类废弃物由车间分类收集并规范包装后，运输至专用危废暂存间，由固废管理专员核对接收，全程做好防渗、防泄漏防护；一般固废主要涵盖原料除杂产生的钛渣、废包材、生活垃圾等，实施分类收集、集中存放，优先推进资源回收利用。
- 02

● **合规处置，全程追溯**

严格按照法律要求，委托具备相应资质的第三方机构开展废弃物处置与再利用工作，确保处置过程合规、安全。环保部门负责及时完成网上申报备案，精准对接第三方处置机构，跟踪处置全流程，确保废弃物流向清晰、处置到位。同时，依托固体废物管理台账，实时更新废弃物相关信息，实现全生命周期可追溯，杜绝违规处置风险。
- 03

● **公开监督，强化管控**

重点排污单位定期通过官方渠道向公众公开废弃物处置情况，主动接受社会监督与环保部门检查，倒逼废弃物管理工作标准化、规范化。同时，定期开展废弃物管理专项排查，对收集、贮存、运输等环节进行全面核查，及时整改潜在问题，保障管控措施落地见效。

报告期内，溧阳基地通过优化取样方式，采用密闭取样回收利用，减少质量检测过程中产生的危废，同时合理规划过滤器滤芯更换周期，减少滤芯等固体危废的产生，2025 年单位产废量从 0.111% 下降至 0.068%，单位产废量减少 38%。

指标与目标

公司建立量化可考核的废弃物管理指标体系，以明确目标引领工作推进，确保各项措施落地见效。

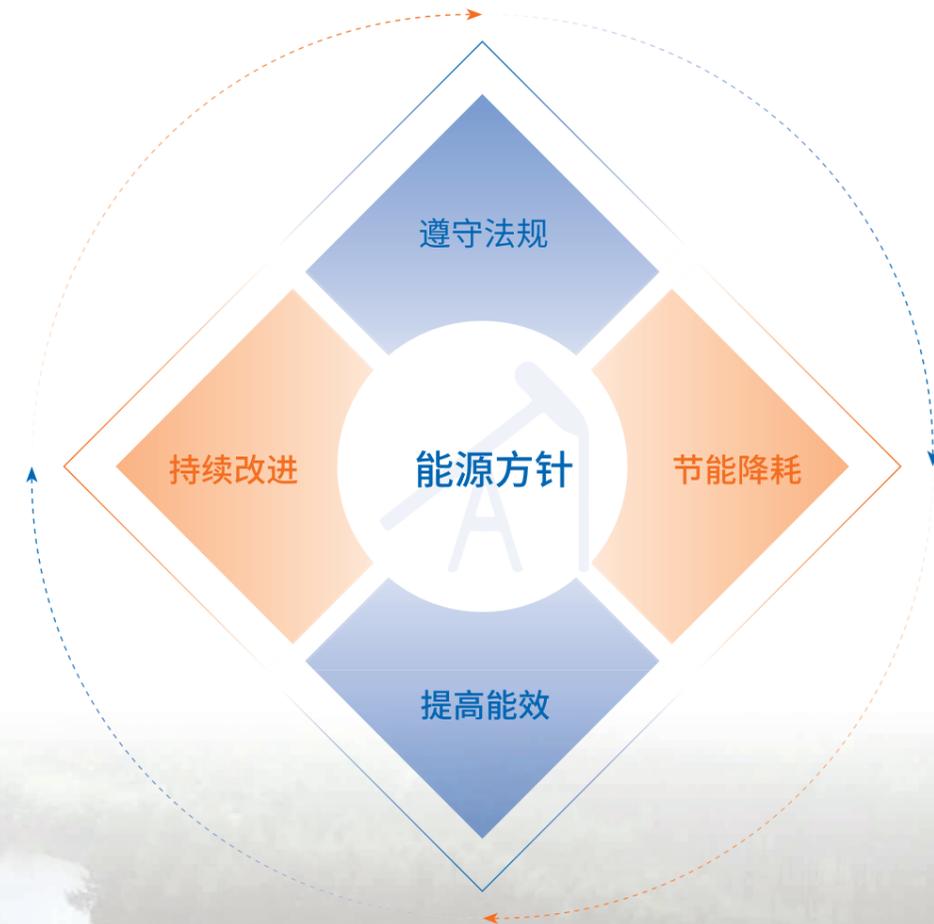
核心指标与目标包括

- 合规处置率**
 - 确保危险废物与一般工业固废处置合规率达到 **100%**，无环境污染事故发生
- 源头减量目标**
 - 到 **2030** 年，单位产品的危废产生量相较于 2025 年下降 **10%**
- 一般固废资源化率**
 - 力争钛渣、废包材等可回收固废资源化利用率达到 **95%** 以上

报告期内，公司已实现危险废物 **100%** 合规委外处置，一般工业固废资源化利用率达 **99.89%**，已连续三年达成目标，后续将持续优化指标体系，强化目标考核，推动废弃物管理工作持续升级。

资源利用与循环经济

能源管理



治理

公司建立了权责清晰、层级分明的能源管理治理体系，为能源管理工作的有序开展提供坚实组织保障与制度支撑。组建节能管理领导小组，作为能源管理工作的核心决策与统筹机构，负责组织建立、实施和保持能源管理体系，确保能源方针与公司整体战略方向保持高度一致，为能源目标的制定提供明确宗旨和框架指引。

公司严格遵守《中华人民共和国能源法》《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等国家法律法规及相关行业标准，以ISO50001：2008能源管理体系为基准，搭建了完善的内部能源管理制度体系。报告期内，持续严格执行《能源管理手册》《节能管理办法》《能源采购控制程序》《能源评审控制程序》《能源绩效评价控制程序》《能源管理措施控制程序》等核心制度，进一步细化能源管理措施的识别、建立、实施及监督要求，确保各项能源管理工作有章可循、有据可依。同时，公司强化能源采购全流程管控，对能源服务、产品、设备的采购及与供应商的沟通对接等环节实施闭环管理，保障采购标的符合能源管理规定及节能要求。

在体系认证推广方面，公司稳步推进下属子公司能源管理体系建设，截至报告期末，已有4家下属子公司通过ISO50001:2018能源管理体系认证，实现集团能源管理体系的规模化覆盖与标准化运营。

战略

公司确立“遵守法规、节能降耗、提高能效、持续改进”的能源方针，锚定绿色低碳发展方向，将能源管理融入企业长期战略布局，围绕清洁能源替代、能源高效利用、污染减排等核心目标，制定科学可行的战略实施路径。

基于战略定位，公司明确能源消费结构优化与能效提升的核心方向，聚焦生产与办公全场景能源管控。生产环节主要消耗电力、天然气、蒸汽、柴油等能源，办公环节以电力消耗为主，针对不同场景能源消费特点，精准规划节能降耗与清洁能源替代策略。同时，以技术创新为驱动，将余热回收、能源梯级利用等先进技术应用纳入战略落地范畴，推动能源利用从“粗放型”向“集约型”转变，助力实现企业可持续发展与行业绿色转型。

能源管理措施

公司围绕能源方针与战略目标，多措并举推进能源管理落地，通过技术革新、设备升级、流程优化等手段，全方位提升能源利用效率，降低能源消耗与碳排放。

<p>工艺改进赋能能效提升</p>	<p>积极引入先进的化学反应路径及分离技术，对现有生产工艺进行优化升级，从源头减少能源损耗，提升生产过程中的能源转化效率，实现工艺环节的节能降耗。</p>	<p>九江资源循环将干料转移优化为湿料直接利用，减少了盘干机干燥环节，实现了蒸汽和电力的双重能耗降低。</p>
<p>设备升级筑牢节能基础</p>	<p>逐步淘汰高耗能、低效率设备，全面更换节能型、智能化先进设备，依托设备技术迭代提升能源利用精度，减少无效能源消耗，同时通过设备智能化管控实现能源消耗的实时监测与精准调控。</p>	<p>九江天赐日化工厂通过降低循环水泵电机功率，实现工况与能耗相匹配，减少能源浪费。</p>
<p>能源梯级利用优化配置</p>	<p>构建科学完善的能源梯级利用系统，根据不同生产环节的能源需求差异，合理分配能源资源，实现高品位能源高效利用、低品位能源充分回收，最大化提升能源综合利用价值。</p>	<p>清远基地通过蒸汽冷凝水回收替代蒸汽加热自来水用于热水保温，实现热量梯级利用。</p>
<p>清洁能源替代转型提速</p>	<p>大力推进清洁能源在生产经营中的广泛应用，将天然气作为核心替代能源纳入供应体系，同时加大绿色电力采购与使用力度，持续优化能源消费结构，有效降低碳排放水平</p>	<p>池州基地持续推进煤改气项目，绿电使用占比达60%，有效降低基地碳排放。</p>

指标与目标

公司建立量化、可考核的能源管理指标体系，以明确的目标引领能源管理工作推进，确保各项措施落地见效。结合行业发展趋势与企业实际，2023年设定“2025年绿电使用覆盖率达30%”的核心目标，围绕该目标制定分阶段实施计划，稳步推进绿色电力替代工作。2025年公司持续推进绿色能源使用，设立2030年公司总体绿电覆盖比例达60%的目标。

2025年，绿色电力使用工作取得阶段性成果，全年共使用绿色电力**188,244**兆瓦时，绿电覆盖率达**30.16%**，完成30%的既定目标，能源结构绿色化转型迈出坚实步伐。

水资源保护

风险与机遇评估分析

本年度公司重点关注主要运营点水风险评估，通过多维度分析明确管理重点，确保资源投入的针对性。

公司运用AQUEDUCT Water Risk Atlas工具，从水资源短缺、洪水灾害、水质状况、水生态安全等核心维度开展系统性评估，精准识别流域层面的宏观水资源风险。经全面评估，公司旗下所有生产基地所处区域的水资源压力均处于低影响水平。其中，公司总部及九江基地存在洪水高风险，公司已将其纳入重点管控范畴，持续开展风险动态监控，并不断完善水资源风险防控体系，强化全流程风险管理。

管理与举措

天赐材料消耗的水资源来源于市政供水，公司涉及到的水资源类别主要为地表水，用水环节主要涉及公司生产和办公生活用水。

公司严格遵守《中华人民共和国水法》、《中华人民共和国水污染防治法》及地方条例如《江西省生活饮用水水源污染防治办法》《九江市饮用水水源保护条例》等展开水资源管理，发布《水污染防治管理制度》《雨污分流管理制度》等内部制度，规范各车间污水的收集和排放，有效的控制污水的产生和去向，完善雨污分流系统，防止废水进入雨水系统污染环境，保障污水收集和处理系统的安全稳定运行。

为加强水资源管理，公司组建了跨部门工作小组，全面实施水资源管理措施，优化用水流程，推广节水技术，提升水资源利用效率，推动企业绿色可持续发展。

公司在生产经营中注重各项节水措施，处理部分废水进行再利用，包括蒸汽冷凝水、MVR冷凝水、车间滤液水等，以减少水资源的取水量，提升水资源管理效益。

指标与目标

公司设定到2030年单位产品新鲜水取水量相较于2025年下降10%的目标。

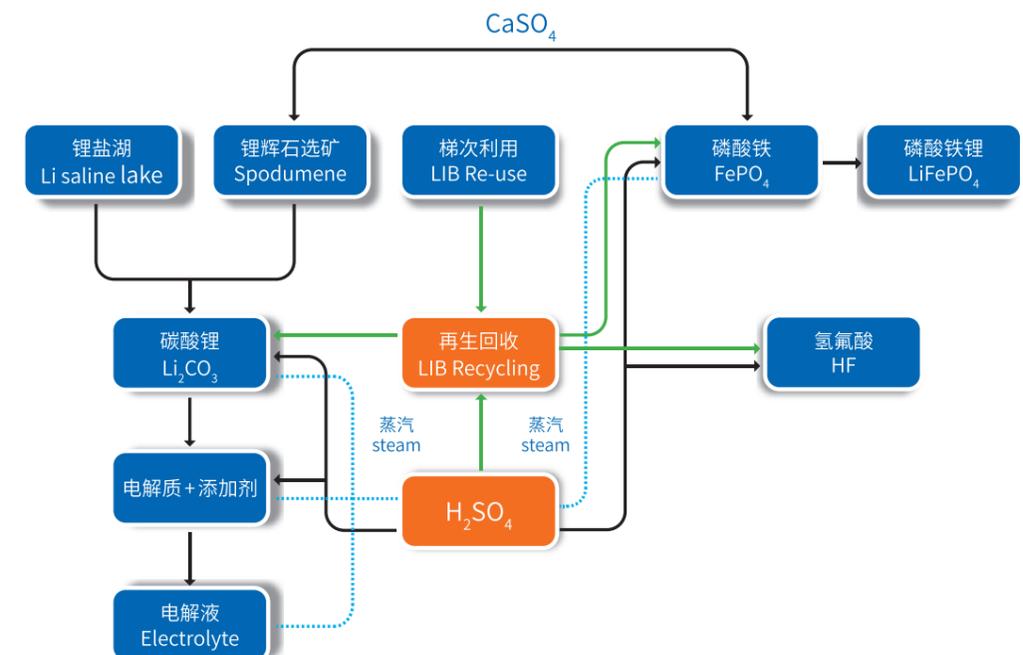
2025年公司全年回用水使用609万吨，回用水比例达

64.71%

循环经济

公司贯彻垂直一体化理念，构建了高度垂直整合的锂电材料全产业链布局，公司深耕锂电池电解液业务，基于强大的基础化学能力和工艺积累，紧抓锂电池产业链业务机会，先后通过自主研发布局液体六氟磷酸锂、LiFSI、VC、DTD、二氟磷酸锂等核心电解液原材料及添加剂，同时打通选矿-碳酸锂的上游核心原材料的供应，形成了以电解液原材料为主的一体化布局战略，沿着一体化布局的战略思路，同时布局了正极与前驱体材料及电池材料再生业务，各业务板块间形成了强大的平台研发、循环经济等协同效应，取得了显著的成本控制效果。

产业链布局优势



循环经济模型

依托于公司强大的基础化学能力，公司在一体化的基础上，打造了循环经济的模型，将某一工序中产生的副产品作为另一道工序的原材料循环复用，不但完美解决了生产过程中那些属于危化品的副产品处理问题，同时极大降低了原材料采购和危化品处理的成本；

公司的循环模型分为内循环和外循环：内循环为公司锂电池材料业务中电解液、正极材料和资源再生业务之间，通过生产过程中副产物作为其他产品的原材料实现资源循环利用，达成了氟、硫、氯元素的回收与减排；外循环为锂电池材料业务通过资源再生业务与外部的电池客户形成了外循环体系，实现了锂、铁、磷等元素的再生及利用。



内循环：

循环经济模式的内部环节涉及我们自身的生产过程，我们持续致力于回收和再利用电解液及正极材料生产中产生的副产品和有害物质，减少资源和能源消耗，最大限度降低废弃物和排放。其重点在于三个关键元素的回收和再利用：

氟	硫	氯
LiPF6生产中产生的主要副产品之一氟化氢被回收转化为氟化锂，并重新用于LiPF6生产；	LiPF6生产中产生的副产品硫酸被重新用于磷酸铁和氟化氢的生产；LiFSI生产中的副产品二氧化硫被重新用于LiPF6生产；	LiFSI生产中的副产品氯化氢尾气被收集、提纯后，既向市场销售，也重新用于LiFSI生产过程，显著减少排放。

外循环：

循环经济模式的外部环节公司聚焦推动锂离子电池行业的循环生产。公司经营锂离子电池回收业务，与电池制造商、汽车制造商和网约车服务提供商建立稳固的合作伙伴关系，力求全面回收锂、铁、磷及氟等元素，通过回收退役及废旧锂电池，将其加工为碳酸锂，重新用于LiPF6、LiFSI、磷酸铁和磷酸铁锂的生产，减少废弃物产生并控制有害物质，在减少资源消耗的基础上实现成本节约。

截止报告期末，公司已具备4万吨废旧锂电池破碎黑粉的处理能力。2025年公司通过废旧锂电池回收碳酸锂数量约**1646**吨，占公司全年使用量的**5.34%**。

余热回收实现能源循环：

公司积极投身余热回收技术的研发与应用，将生产过程中产生的余热进行回收转化，用于工厂自身蒸汽供应，构建能源循环利用模式。2025年，子公司硫磺制酸产线成效显著，通过收集制酸过程中产生的大量热能，经余热锅炉转化生成蒸汽**375,200**吨，占公司总体蒸汽消耗总量的**42.42%**，大幅减少外购蒸汽使用量，实现能源高效循环与成本节约的双重收益。

2026年，公司持续将持续深耕锂电材料循环经济，以工艺升级、效率提升、资源高值化利用为方向，优化废旧电池黑粉回收与资源化再生流程，进一步提高锂资源回收率与再生材料供应比例。公司将依托全产业链一体化优势，完善“材料制造—使用—回收—再生”闭环体系，强化供应链安全与成本竞争力，助力产业绿色低碳发展，巩固在新能源材料领域的可持续发展优势。

循环包装物管理

公司优先采用可重复使用的包装方案，主要产品电解液的包装全部使用不锈钢桶及槽罐车等可重复利用的包装运输，为更好管理公司包装桶的流转记录，公司上线电解液桶包装管理系统，加强可循环回收材料的管理，通过系统运用，实现电解液桶从入库安装、包装进料、发货运输、回收清洗以及报废等全流程管理。报告期内，公司电解液包装材料100%使用可循环回收桶及槽罐车包装运输。

报告期内，日化材料事业部在运输环节持续深化绿色包装改革，积极推进包装物减量项目。针对部分客户及产品，采用槽罐车、液袋等可循环包装替代传统一次性包装，有效削减物料转运过程中的包装消耗；同时建立托盘回收机制，2025年累计回收托盘3,264个并投入循环使用。通过上述举措，降低包装采购成本及固废处置费用，实现降本增效；同时减少木材等原材料消耗和固体废物排放，践行绿色低碳运营理念，助力公司可持续发展目标达成。

报告期内，公司电解液包装材料使用可循环回收桶及槽罐车包装运输

100%

2025年累计回收托盘并投入循环使用

3,264个

生态系统和生物多样性保护

公司深刻认识生物多样性对于地球生态系统稳定及人类可持续发展的重要意义，严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》《中华人民共和国长江保护法》等法规要求开展生态环境及生物多样性保护治理，执行环境保护“三同时”要求，拟建项目同步开展环境影响评价。

报告期内，公司参考《区域生物多样性评价标准》《企业生物多样性绩效规划与监测指南》制定公司内部管理制度《生物多样性管理制度》，明确公司生物多样性治理职责，主导监测与评估生物多样性状况，针对运营活动中对生物多样性可能产生的潜在影响，开展风险识别与分析工作。

报告期内，经对公司稳定运营生产的基地进行评估，公司的生产基地均设立于成熟工业园区内，均为工业用地，不存在任何位于自然保护区内部的生产基地及运营点，在开展的生产运营活动过程中未出现对生物多样性造成重大影响的情形。

08

社会

职业健康与安全	113
员工权益与保障	119
员工培训与教育	126
社会责任	130



职业健康与安全

安全管理

安全是一切工作的前提，天赐材料始终将安全工作放在重中之重，通过建立健全安全管理体系，持续开展风险识别与评估，采取各类安全管控措施，全面履行“一岗双责、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的原则，确保员工、承包商、来访者、所在社区及环境的安全，为客户提供安全优质的产品，为员工提供安全健康的工作环境，保障公司安全平稳运行。2025 年公司安全投入金额达 12149.63 万元。



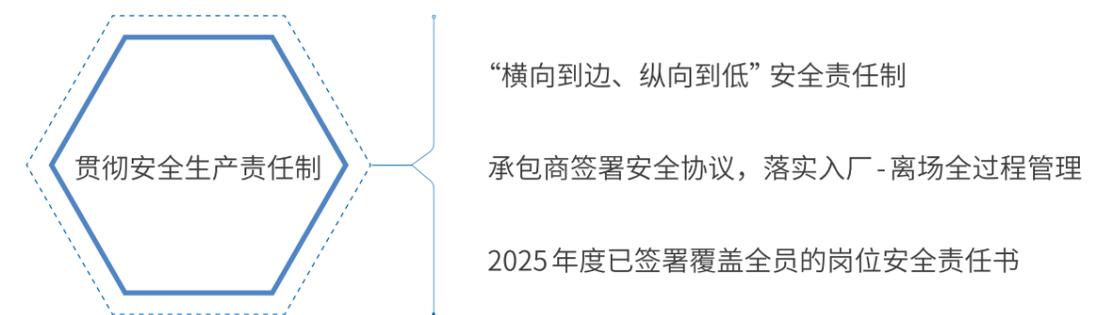
公司的安全管理贯彻产品工艺流程设置、产品生产、物料存储等各个生产运营环节，在安全生产管理方面构建了由公司总经理领导、安全委员会监督、全员参与执行的治理结构，公司安全委员会由董事长兼总经理担任主任，公司副董事长担任常务副主任，公司董事、副总经理担任委员，安全委员会制定明确的安全方针、战略及目标，安全委员会下设置安全委员会办公室，处理日常事务及推进落实方针。

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国突发事件应对法》等国家法律法规，参照《危险化学品安全管理条例》《特种设备安全监察条例》《生产安全事故应急预案管理办法》及各生产基地当地发布的安全生产条例建立了完善且严谨的安全管理体系，公司定期发布及更新内部安全管理制度，通过系统化、规范化的方式，对安全生产的各个环节进行严格把控，坚持不懈以实现零伤害、零环境事故和零工艺安全事故的目标，促进公司可持续稳定发展。

面对国际及国内不断频发的自然灾害及人为事故，企业业务运作的不确定性和风险都被大幅度增加。天赐材料通过导入 ISO 22301 业务连续性管理体系的管理理念，加强自身业务连续性管理，打造最佳企业应急预案体系，保证业务连续性。

公司名称	认证项目	第三方认证机构
九江天赐	ISO 22301 : 2019 业务连续性管理体系	DNV

安全管理措施



风险识别 & 隐患排查

识别方法：HAZOP 危险与可操作性分析、作业条件风险评价 LEC 法、SOP 审查、安全行为观察 (BBS)

搭建隐患排查建立安全生产风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系

2025 年全公司进行安全行为观察 **246,422 次**，各基地工厂组织进行隐患排查 **427 次**，排查隐患数量 **10,445 项**，隐患排查整改完成率达 **97.12%**

应急响应

统一领导、综合协调、分级管理、分线负责、属地管理的应急管理策略

突发事件的预测预警、识别控制、紧急处置和善后的全过程管理

成立应急救援指挥小组，配备应急物资，制定应急预案演练计划，组织实施演练

公司 2025 年开展现场演练及桌面演练共 **572 次**，参与演练 **7,388 人次**

安全培训

培训范围：新员工三级安全教育、安全管理人员培训、在职员工安全培训、承包商培训

防火防爆基础知识、事故管理及原因分析方法运用

2025 年度培训总学时 **457,268 小时**，培训参与总人数 **36,000 人次** (注1)

EHS 内部符合性审核

审核范围：EHS 管理系统、工艺安全、安全健康、环保

频率：滚动式审核

2025 年年终审核各生产基地 **均未出现高风险项**

安全权益保障

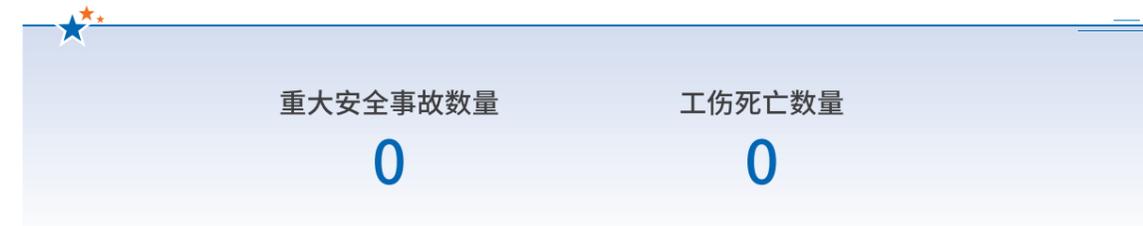
工伤保险：全员 **100%** 覆盖

安全生产责任险：危险化学品生产基地 **100%** 全覆盖

全年工伤保险及安全生产责任险投入金额：**455.10 万**

注1：安全培训参与总人数包含了承包商和已离职人员

安全管理绩效达成



职业健康

公司始终将员工的职业健康与安全视为发展的基石，高度重视员工职业健康与安全，通过完善制度、评估风险、加强培训等措施，全方位优化管理流程，截止报告期末，公司共 15 个子子公司通过第三方 ISO 45001:2018- 职业健康安全管理体系认证，持续为员工打造更安全的工作环境。

通过 ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证的分支机构

组织	第三方认证机构
广州天赐	SGS
九江天赐	SGS
九江天赐（龙山基地）	SGS
宜春天赐	浙江盛标
九江资源循环	深圳中盛
福鼎凯欣	Intertek
九江天祺	SGS
天赐新动力	SGS
池州天赐	凯新认证
浙江天硕	长城
清远天赐	SGS
宜昌天赐	北京圣慧
江苏天赐	SGS
东莞腾威	NQA
江西腾威	NQA
四川天赐	北京中物联

天赐材料严格按照《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规要求，建立职业病防治和管理体系，各基地建立《职业卫生管理制度》，制定并及时更新《职业病危害因素一览表》，对员工进行职业病危害告知，在有毒有害岗位设置警示标识，开展职业健康安全培训和宣传。

公司按照《职业病危害因素分类目录》，通过工艺过程和作业活动内容来识别和评估职业病危害因素，并每年委托有资质的第三方检测机构进行职业病危害因素检测，检测项目包括粉尘、噪音、危险化学品等，检测结果通过各车间职业危害告知牌公示。

公司通过系统调查和检测识别职业病危害因素，包括化学物质、物理和生物因素。利用安全数据表（SDS）和空气、噪音等监测手段获取具体数据。同时在项目设计阶段邀请专家编制职业危害预评价和职业卫生设计专篇，对工作场所所涉及到的职业危害因素进行全面识别并制定有效的控制措施。

职业病危害因素管控方案

粉尘危害管控

工程技术措施：产生粉尘的生产设备进行密闭化改造

管理措施：定期对车间地面、设备表面进行清扫

个体防护措施：配备防护用品及培训员工正确使用

化学物质危害管控

工程技术措施：自动化控制投料，降低员工接触职业危害因素的机会

管理措施：建立完善的化学品管理制度，对化学品进行全流程管控

个体防护措施：配备防护用品及培训员工正确使用

物理因素（噪音）管控

工程技术措施：对噪声源进行隔离降噪处理

管理措施：高噪音区域实时监测，提醒员工注意防护

个体防护措施：配备防护用品及培训员工正确使用

公司将职业病防治工作落到实处，定期为员工安排全面的职业病体检，2025年参与职业健康体检总人次4983人次（包含已离职），其中发现职业禁忌17人次，均按医疗机构要求调离禁忌岗位，异动到无相关职业病危害因素的岗位。

2025年公司在职业健康管理方面设置的目标以及达成情况如下：

2025年度职业健康管理目标	2025年度职业健康管理目标达成情况
职业病为零	0



员工权益与保障

治理

公司董事会下设提名与薪酬委员会，负责审议高管任免、薪酬政策及长期激励方案，确保人才战略与公司发展方向一致；同时设置工会作为员工利益的代表机构，参与涉及劳动报酬、员工福利等重大事项的民主决策。管理层层面，公司副总经理负责统筹全集团人才规划、组织发展与企业文化建设。在高管团队分工中明确“业务-人力”双线汇报机制，确保各业务单元负责人承担人才管理第一责任。

战略

公司始终坚持“以人为本”的ESG发展理念，将员工权益保障、职业发展与企业发展深度绑定，严格遵守国家劳动法律法规及行业规范，构建公平、公正、包容、多元的用工环境，完善员工薪酬福利与社会保障体系，搭建系统化的职业发展与培训平台，切实维护员工合法权益，激发员工内生动力，实现员工与公司共成长、同发展。

风险与机遇

议题	类别	描述	可能性	影响程度	财务重要性
员工权益与保障	风险	员工权益保障不足可能引发劳资纠纷、关键人才流失以及生产效率与创新能力的下降。	中	高	★★★★☆
	机遇	完善员工权益保障与福利体系，能够吸引并留住高素质人才、提升整体生产效率与创新活力并支撑公司长期可持续发展。	中	高	★★★★☆

管理措施

公平与尊重

公司奉行公开、公正、平等的用工政策，严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》《中华人民共和国妇女权益保障法》及当地法律法规规定，结合经营发展实际，制定完善的员工聘用、薪酬福利、权益保障等相关政策，坚持公平、合规、人性化用工，切实保障全体员工（含派遣员工、涉外员工）的合法权益。公司严格按照国家劳动用工相关法律法规开展人力资源管理工作，与所有正式员工签订正式的劳动合同，报告期内无兼职人员、无灵活就业岗位及灵活就业用工形式。

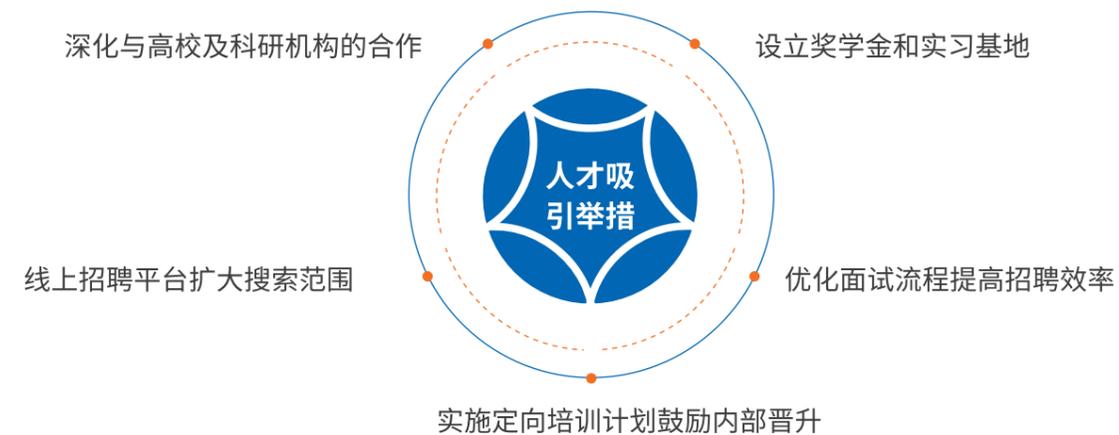


• 员工招聘

公司坚持“公开、公平、公正、竞争、择优”的招聘原则，严格遵守国家招聘相关法律法规及《员工聘用管理制度》《员工内部推荐奖励制度》《背景调查管理制度》，在招聘过程中严格甄别，承诺不招聘和录用童工（公司成立至今从未雇佣过童工），同时在供应链审核中要求供应商严格遵守严禁招募童工的规定。报告期内，公司发布《救济童工及未成年工保护控制程序》，明确了公司在童工救济、未成年工保护方面的职责分工、工作流程和具体标准，规范了用工管理，从源头防范误招童工、违规使用未成年工的风险，确保用工行为合法合规。

公司制定《防止歧视及骚扰程序》，在涉及聘用、培训、晋升、解职或退休等事项上，不允许基于种族、民族、社会出身、社会阶层、血统、宗教、身体残疾、性别、家庭责任、婚姻状况、工会会员、年龄或其他方面的歧视，确保员工拥有平等的工作权利及发展机会。同时明确反对职场骚扰，保护员工在工作中不受到性骚扰、威胁、恐吓等。为贯彻《联合国商业与人权指导原则》及《国际劳工组织强迫劳动公约》，落实公司无剥削和强迫劳动，确保公司及供应链不存在任何形式的强迫性劳工行为，报告期内，公司发布《强迫劳动管理控制程序》，进一步明确了禁止强迫劳动的管理要求、责任分工、识别评估、风险防控，将国际劳工标准与公司治理、员工管理深度融合，强化合规风险防控。

报告期内，公司招聘招聘工作紧扣2025年人才引进策略，统一需求提出、录用各环节操作流程，重点推进高端研发人才、管培生、国际化人才的招聘储备，优化招聘渠道与资源分配，提升招聘质量；同时定期回顾评审招聘策略，依据市场与技术发展趋势调整政策，通过更新招聘标准、开展面试官技巧培训等，保障招聘活动的有效性与适应性。报告期内，所有招聘岗位均通过官方渠道公开发布信息，招聘过程全程留痕，无任何就业歧视相关投诉或争议。



• 员工变动

报告期内，公司员工整体流动性保持在合理范围，全年员工入职2196人，离职1318人，员工整体离职率为15.1%。其中，核心岗位（管理、技术骨干）离职率为11.08%，远低于行业平均水平，体现了公司员工队伍的稳定性。

公司尚未发生过经济性裁员，也未发生解散情形，根据规定，当发生类似情况时，公司至少提前一年通知员工。离职员工中，公司均按照法律法规及劳动合同约定，足额支付经济补偿金、办理离职手续，保障离职员工的合法权益；同时，对离职员工进行回访，收集意见建议，持续优化用工管理政策。

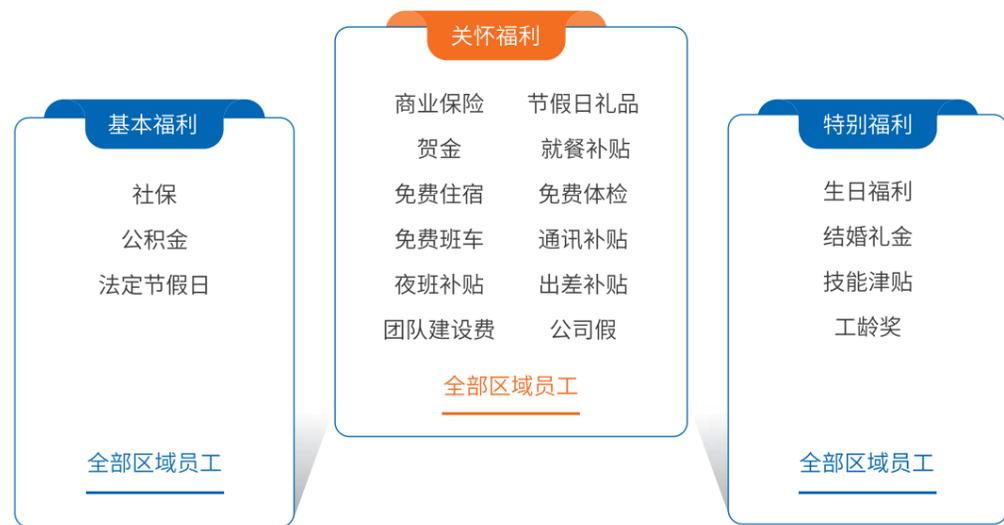
薪酬与福利保障

• 薪酬支付

公司严格遵守各项劳动法律法规，发布《薪酬福利管理制度》《薪酬福利实施细则》，搭建了完善的假期和福利体系，为员工提供有竞争力的薪酬和福利，构建了固定工资+浮动绩效工资薪酬结构，同时给特殊岗位发放津贴，增强员工的集体归属感和打造企业的凝聚力。

在法定福利及各类薪酬福利方面，本报告期，公司支付全体员工工资、奖金、津贴、补贴、福利费、住房公积金及社会保险费人民币98,591万元，无拖欠员工工资、克扣员工薪酬等情况，严格按照劳动合同约定及公司薪酬制度，按时、足额支付员工劳动报酬，保障员工的基本生活需求。此外，为了进一步健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司核心团队的积极性，将股东利益、公司利益和核心团队个人利益充分结合，公司持续执行《2024年股票期权激励计划》《2024年员工持股计划》，合计覆盖公司员工人数992人（持股人数是99人，期权人数893人），占比公司全体员工人数的14.8%；同时，报告期内公司发布2024年股票期权激励计划预留授予激励，覆盖中层管理人员和核心技术（业务）骨干共313人，全面保障公司员工福利权益。





• 社会保障

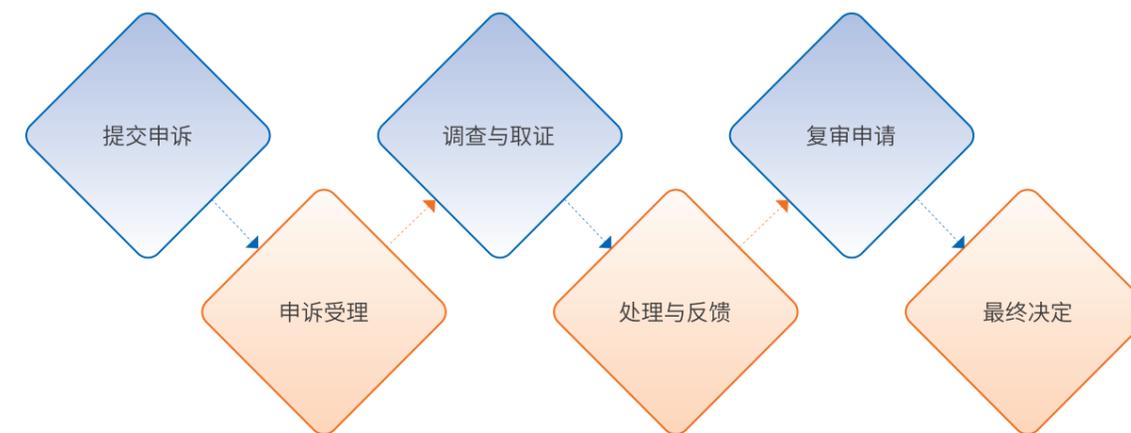
公司严格遵守国家社会保障相关法律法规，并按照法律法规的要求为全体在职正式员工足额缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金。同时，公司为所有员工提供良好的福利待遇，包括基本福利、关怀福利及特别福利；公司严格遵守国家及地方关于育儿假的相关法律法规，切实保障职工合法权益，积极落实育儿假制度。当使用派遣工时，公司要求派遣公司合法经营，与派遣员工签订正式的劳动合同并为派遣员工提供法定的福利和保障，人力资源部门对派遣公司进行相应的监督和跟踪管理，公司在涉外员工聘用管理上严格按照国家和地方涉外管理政策和要求开展。报告期内，公司共为员工缴纳“五险一金”共计 11,589.33 万元，缴纳覆盖率 100%，切实为员工提供养老、医疗、失业等保障，降低员工生活与工作风险。

员工沟通与投诉

公司高度重视劳工关系和谐稳定，建立了完善的劳工纠纷预防与处理机制，设立专门的纠纷调解小组，明确纠纷处理流程与时限，主动倾听员工诉求，及时化解劳资矛盾。同时，公司坚持民主化管理模式，通过员工座谈会、员工访谈、工会员工代表、总经理午餐会、董事长信箱、微信公众号等多种民主管理方式与员工互动，接收员工的合理化建议，建立和谐的员工关系。

为进一步强化员工权益保障，公司搭建多元化员工沟通与投诉渠道，开通专属投诉热线、意见信箱，并依托工会建立常态化沟通机制，同时持续按照《员工申诉管理控制程序》，实施便捷的投诉、举报和申诉流程，规范化员工申诉流程。

员工申诉流程



对于员工提出的各类建议，公司始终保持积极开放的态度，高度重视并认真对待，通过规范的处理流程，确保每一条建议都能得到妥善评估与处理；公司员工提交投诉及建议后，由集团员工关系负责人受理申诉，同时与基地人力资源小组协助调查及取证，将调查结果及处理建议提交至集团人力资源负责人审核，最终再反馈给申诉人进行结案或复审申请，确保员工诉求“有处说、有人管、有回应”。

公司在遵守法规的前提下尊重员工自由结社和集体谈判的权利，为保障员工权益，公司设置工会作为员工利益的代表，协调公司与员工关系，关注员工切身利益，全体员工自愿加入工会，员工加入率达 100%。

2025 年集团发生 4 人次的投诉，公司人力资源部门经与员工沟通并了解情况，对相关事项进行了处理并将处理结果反馈给举报员工。

2025 年关键绩效

<p>公司及供应链范围内用工歧视、聘用童工或强制劳动事件</p> <p>0 起</p>	<p>公司及供应链范围内已确认的骚扰、虐待、歧视事件</p> <p>0 起</p>
---	---

员工关爱

公司从员工吃住行、子女教育、家属成长等各方面关爱员工，在员工遇到困难时，发挥团队力量为员工解决工作和生活中的困难，让每位员工都充分感受到家的温暖。

公司持续发挥“天赐爱心互助基金会”的主要职能，对患有重大疾病的员工家庭进行专项援助，切实为员工排忧解难。

公司常态化举办各类员工关爱活动，既增强了员工的归属感与幸福感，有效降低员工流失率，也通过定期开展文体活动，帮助员工缓解工作压力，以更饱满的热情投入到工作中，助力整体业绩提升。此外，公司高度关注员工心理健康，定期安排健康讲座、专业心理咨询等服务，为员工提供科学的健康指导，全面提升员工的身心健康水平与生活质量。通过各类关爱活动的有序开展，不仅在企业内部营造了积极向上、互帮互助的良好氛围，也向社会外界展示了公司关爱员工、践行社会责任的良好形象，为吸引更多优秀人才加入奠定了坚实基础。

2025 年员工关爱活动

健康讲座与义诊



员工子女高考交流会



天赐女性讲座

企业文化



公司使命

绿色化学成就低碳美丽生活



公司愿景

提供系统性解决方案，致力于成为客户首选合作伙伴，为员工、股东提供有竞争力的回报，创造安全、健康的工作环境，成为良好企业公民，与社区共同成长。



公司核心价值观

客户至上，守正出新，奋斗进取，创造完美品质

员工培训与教育

治理

公司坚持人才引领发展战略，构建权责清晰、运行高效、规范健全的人才管理治理体系，通过完善的组织架构与制度流程，保障人才管理工作科学有序开展，为公司持续健康发展提供坚实的组织与人才保障。

公司管理层全面负责公司人才战略落地与日常管理统筹，组织实施公司人才政策与发展规划，制定年度人才工作计划，统筹推进人才培养等重点工作，确保人才工作与公司整体战略目标同频推进。

人力资源部门作为人才管理的专业执行与服务支撑机构，负责制度细化、流程落地、日常运营与专业服务，牵头开展培训发展管理工作；各业务部门履行人才管理主体责任，负责团队人员配置、日常管理、绩效辅导与人才培养落地，形成分工协作、闭环管理的组织体系。

公司正式发布并实施《培训管理制度》，对培训工作进行系统化、规范化管理，明确培训目标、组织职责、实施流程、资源保障与效果评估机制。制度围绕员工成长全周期，对新员工入职培训、在职员工专业能力提升培训、管理干部晋升管理培训等进行统筹规划与分类设计，通过标准化、体系化的培训安排，持续提升员工岗位胜任力与综合素养，支撑员工职业发展与公司人才梯队建设。

战略

公司致力于构建一个既具深厚专业知识又熟悉市场的复合型人才队伍，以使命、愿景及核心价值观为基础，从公司的业务模式、价值定位和增长途径出发，规范职位职级体系、完善晋升管理制度、开展战略性人才盘点、推动内部轮岗机制及公司培训机制，为员工职业发展提供广阔的平台与专业的指引。

公司人才策略聚焦于高端技术人才的引进与培养，通过外部招聘和内部晋升机制相结合的方式，确保公司在快速变化的技术环境中始终保持领先地位，公司注重多元化的人才来源，通过与高校、行业机构等建立合作关系，吸纳优秀的应届培训生与社会专业人才加入，建立全面系统的培训生体系，为员工提供完善的培训平台。

2025 年人才引进策略主要包括：

高端研发人才引进：重点招聘博士、硕士等高层次人才，尤其是锂离子电池材料、高分子材料等相关领域研发专家；

校招培养体系：持续推进始于 2006 年的管培生制度，从头培养符合天赐文化的青年人才；

不断进行人才结构优化，目标不断加强在职员工高学历人才占比，打造以技术为核心的人才梯队；

围绕全球化业务拓展，重点聚焦国际化人才储备，包括提前储备海外留学生、招聘在华外籍留学生、直接招聘海外员工等，为海外业务布局培养本地化人才。

风险与机遇管理

议题	类别	描述	可能性	影响程度	财务重要性
员工培训与教育	风险	若员工培训与教育体系不完善，将导致技能落后、操作风险增加以及技术创新与安全管理的潜在隐患。	中	中高	★★★☆☆
	机遇	通过系统化的员工培训与教育，能够显著提升员工专业能力与安全意识、推动内部创新并为业务高质量发展提供坚实人才支撑。	中高	高	★★★★☆

管理措施

• 人才管理机制

公司的人才管理机制聚焦于“核心序列”“关键能力”的 T-R-D 人才发展路径：

01 Test（全面评价）- 识别关键序列与关键能力

基于公司价值观、绩优群体画像和行业标杆，结合测评技术和 BEI 访谈，萃取了《天赐通用胜任力发展手册》，并由业务专家库构建序列人才标准及人才选拔绩效指标库，以价值观为基，能力为标的，潜力为分水岭，形成天赐自身的多维评鉴标准。

02 Review（评估差距与分层反馈）- 核心业务梯队盘点

针对“外招核心人才”、“研发”、“生产”、“工艺”等专业队伍，从人才发展和业务视角进行全面盘点和诊断，分析序列人才画像、人才结构分布、管培成熟度，评估组织氛围、组织建设有效性；以全面盘点动态觉察组织情况，并有效调动人才轮动，萃取优秀干部发展路径，形成干部“一页纸画像”，分池孵化，为不同层级干部提供针对性培养。

03 Develop（训战结合，相马-赛马）

打造“鹰”系列训练营，针对不同序列和层级的关键人才进行人才池运营。结合人才标准，设计孵化计划，通过课程辅导、业务研讨、沙盘模拟、标杆企业走访等方式培养人才，鼓励轮岗。训练营出池成员可前往更具挑战性的业务前线，通过实际岗位锻炼和“陪练”机制，快速成长并为下一个周期蓄力。

依据公司发展规划、员工技能差异与业务需求等，各部门组织培训需求调查，以培训需求分析模型为工具，制定年度培训计划。2025 年完成青训营、雏鹰训练营的培训课程，通过管理技能提升、交流平台搭建、职能模块链接等课程，拓宽职业视野，提升工作效率与质量，实现了员工、团队和企业三方的共同成长与进步。

• 晋升管理

公司建立了公平、公正、公开的员工晋升与选拔机制，明确晋升条件、晋升流程、选拔标准等，注重员工的工作业绩、专业能力与职业素养。公司持续推进《绩效管理制度》，通过绩效规划、绩效实施、绩效评估以及绩效结果运用及反馈的管理流程，全面评价员工工作业绩，规范和完善绩效管理体系，建立有效的激励约束机制，为公司薪酬福利体系及晋升体系奠定重要的数据基础。

人力资源部依据该制度对所有员工进行绩效评估，考核覆盖率达到 100%，年度绩效评价结果作为员工晋升的重要参考，2025 年共晋升 311 名人员，其中现场操作序列晋升 184 人，管理序列晋升 35 人，技术序列晋升 64 人，职能序列（含营销）晋升 28 人，晋升人员均通过业绩考核、民主评议、面试答辩等环节选拔产生，全程公开透明，接受全体员工监督。

同时，公司为每位员工建立职业发展档案，结合员工的岗位特点、能力特长、职业诉求，制定个性化的职业发展规划；定期开展员工职业发展面谈，了解员工职业发展需求，为员工提供职业指导与建议；同时，推行“导师制”，由资深员工或管理人员对新员工、有晋升需求的员工进行指导，帮助员工提升能力，加快职业发展步伐，实现员工个人成长与公司发展的同频共振。

• 员工培训

公司坚持“常态化培训、精准化赋能”的原则，结合员工岗位需求、职业发展规划及公司战略发展方向，开展多元化、多层次的员工培训，涵盖新员工入职培训、专业技能培训、管理能力培训、职业素养培训等多种类型，确保培训内容贴合实际需求，提升培训效果。

报告期内，公司举办线下集中培训、线上直播培训、专题研讨会、实操演练等，兼顾培训的专业性与灵活性，满足不同员工的培训需求。通过常态化、多元化的培训，员工的专业技能、综合素养得到显著提升，核心岗位员工的履职能力进一步增强

公司高度重视培训投入，将员工培训作为提升核心竞争力的重要举措，报告期内，年度员工培训支出共计 40 余万元，主要用于培训课程采购、培训讲师邀请、培训场地租赁、线上培训平台搭建、培训资料制作等，确保培训工作的有序开展。

社会责任

社会贡献

天赐材料在不断创新与钻研的同时，积极投身社会公益事业，身体力行地践行社会责任，为社区发展和社会进步不断贡献力量。

报告期内，在公益慈善、乡村振兴、教育支持、应急关怀、文体赋能等领域累计投入 105 万元，开展各类社会贡献项目近 20 项，覆盖医疗健康、产业发展、教育助学、公共安全、文化体育等多个维度，惠及人数超 1.4 万人次，间接影响范围覆盖九江市、池州市、清远市、眉山市等多个地区，以实际行动践行企业公民责任。公司通过常态化的社会贡献实践，不仅有效提升了公众健康保障水平、推动了地方经济活力，更在社会各界树立了“负责任、有温度”的品牌形象，为业务拓展与合作生态构建奠定了坚实的信任基础。

报告期内，公司累计公益捐助支出 105 万元。

公益活动	捐赠金额
捐赠湖口县卫生健康委员会用于结核筛查项目	25
捐赠华南师范大学化学学院成立天赐材料奖学金	30
捐赠九江市天赐杯乒乓球比赛	20
捐赠赞助"全国大学生化妆品创新大赛"	10
其他	20
合计	105

公益慈善与社会贡献实践

【医疗健康赋能，守护公众健康】

2025 年 1 月，公司投入资金资助湖口县卫生健康委员会组织开展结核筛查项目，聚焦当地结核病高危人群，为数千名就诊患者及居民提供早期筛查服务。该项目有效提高了结核病早期发现率，推动患者及时治疗，减少疾病传播风险，切实保障了当地公众的生命健康安全，助力区域公共卫生体系建设。



【教育支持赋能，培育未来力量】

公司始终将教育公益作为核心投入方向，2025 年累计开展多项教育支持项目：

金秋助学计划：

9 月投入资金开展金秋助学活动，资助 2 名经济困难学生，为其提供学业支持，助力青年成长成才。

专项奖学金设立：

11 月捐赠华南师范大学化学学院，设立“天赐材料奖学金”，每年覆盖 60 位全日制本科生、硕士及博士研究生，激励青年科研人才深耕材料科学领域，为行业发展储备后备力量。

基层教育帮扶：

11 月开展清远龙翔小学助学活动，惠及 30 名学生，改善基层教育资源条件，推动教育公平。

青年创新支持：

12 月赞助暨南大学承办第三届全国大学生化妆品创新大赛，吸引 500 个队伍、超 5000 人参与，为近 100 个获奖队伍提供支持，激发青年创新活力，助力美妆与材料行业融合发展。

【应急关怀赋能，筑牢安全防线】

2025 年 8 月，公司两次组织慰问九江市应急消防基地，为约 20 名消防队员送去关怀慰问，传递企业对一线应急人员的敬意与支持。该行动有效增强了消防队伍的凝聚力和士气，助力地方公共安全保障能力提升，彰显了企业对公共安全事业的责任担当。



【文体活动赋能，丰富群众生活】

2025 年 7 月，公司支持举办市级“天赐杯”乒乓球比赛，吸引 430 名参赛选手及数千名观众参与。赛事不仅丰富了群众文体生活，推动了全民健身运动普及，更通过品牌冠名与深度参与，显著提升了天赐材料在地方的品牌影响力，拉近了企业与公众的距离。



乡村振兴

始终秉持着回馈社会、助力乡村发展的理念，积极履行社会责任，主动投身乡村振兴事业。坚持以产业帮扶为抓手，聚焦乡村产业发展与基础设施改善，为乡村基地建设提供有力支持。报告期内，公司围绕所在村镇农村产业发展需求，积极开展帮扶捐赠与公益投入，持续助力乡村产业多元化发展，切实推动乡村振兴步伐。报告期内，公司用于乡村振兴相关支出共计 **33.8** 万元。

基建与民生改善

公共设施修缮：

3月开展青竹村西边桥堰坝维修加固项目，消除安全隐患，保障村民出行安全与农田灌溉条件，惠及全村及过往行人；9月修缮胜利镇新华村为民服务中心，覆盖近3000名村民，提升乡村公共服务能力。

人居环境提升：

10月投入资金建设凰村西山村环境整治及民生工程，改善村容村貌，提升人居环境质量，完善民生基础设施，打造宜居宜业的乡村生活空间。

粮食安全保障：

12月为湖口县付垅乡殷山村提供粮种支持，覆盖约8户种植户及数千亩耕地，提供优质粮种，提高粮食产量与品质，筑牢地方粮食安全防线。

产业振兴

特色农业扶持

1月投入资金帮扶坚果生产项目，覆盖约10户农户，支持地方特色农业产业发展，有效增加农户收入，推动地方特色农业品牌化发展。

生态养殖赋能

12月支持王常村生态养鸡场建设（涵盖鸡苗培育、饲料采购等环节），覆盖约6户农户，推动生态养殖业规模化发展，拓宽农民增收渠道，促进乡村振兴。

产业再造升级

3月投入资金开展凰村镇花园村产业再造项目，优化乡村产业结构，激发乡村经济活力，创造更多就业机会，带动村民共同致富。

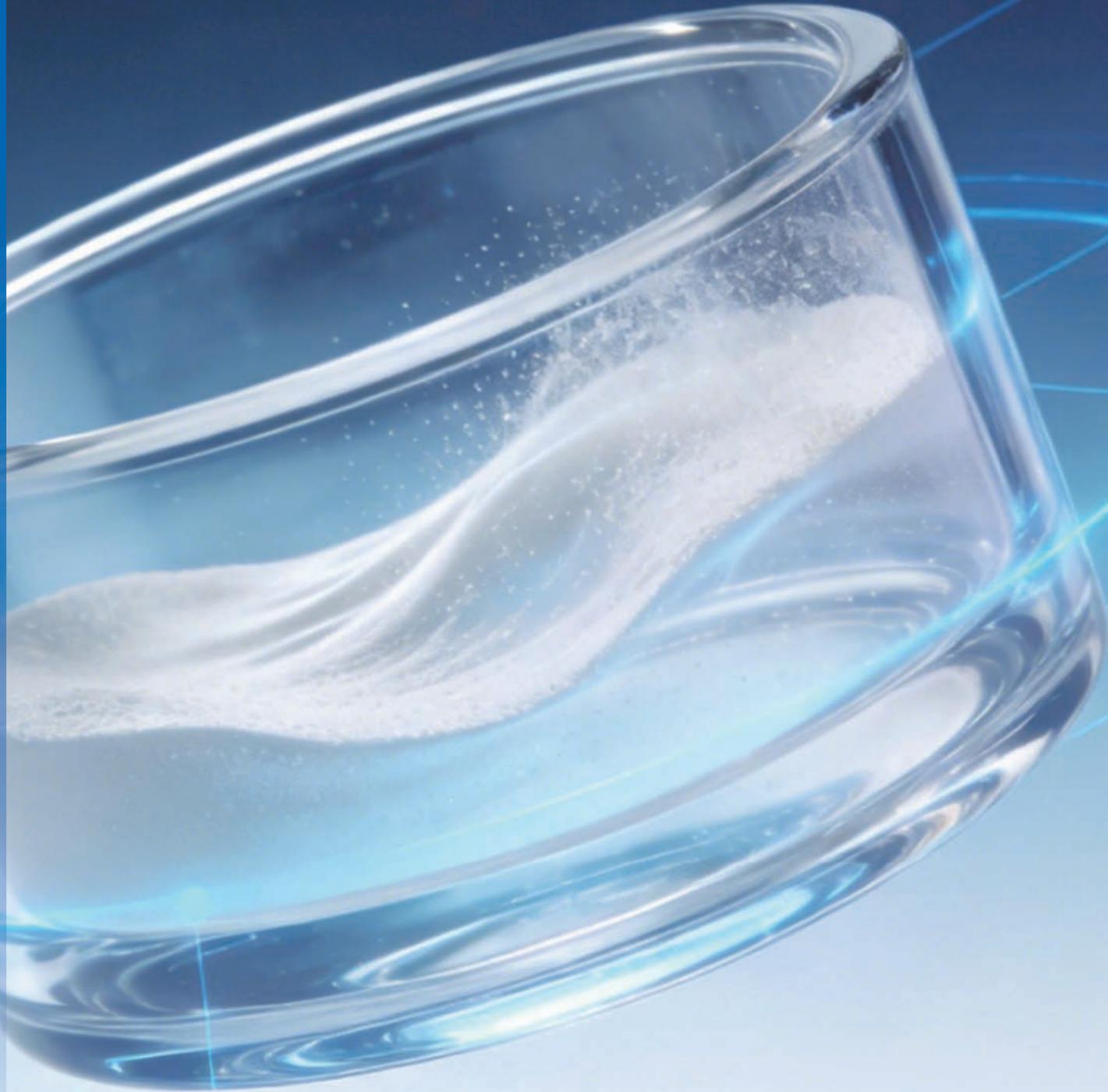
未来公司将继续深化社会贡献与乡村振兴实践，积极响应“健康中国、教育强国、乡村振兴”等策略，加大投入力度、优化项目布局，重点围绕产业赋能、教育帮扶、生态保护等领域，打造更具影响力的社会责任项目，以企业之力推动社会进步，实现企业发展与社会进步同频共振。



09

报告数据表

治理&运营数据	137
环境数据	138
社会数据	143



报告数据表

各议题对应数据的具体覆盖范围如下图所示：全公司指“与合并报表范围一致”。重要运营及生产基地指：“完整报告期在集团财报合并范围内且拥有独立办公地点或生产活动”的基地。

议题	覆盖范围
创新管理	全公司
知识产权保护	全公司
环境	重要运营及生产基地
员工	全公司

治理 & 运营数据

创新管理

项目	2023 年	2024 年	2025 年
研发人员数量 (人)	547	702	848
研发人员数量占比	7.98%	10.78%	11.48%
研发投入金额 (元)	645,542,164.91	668,213,487.72	846,948,352.88
研发投入占营业收入比例	4.19%	5.34%	5.09%

知识产权保护

专利获得情况

专利类型	2023 年	2024 年	2025 年	2025 年同比增长率
累计专利申请数	827	1022	1175	15%
累计授权专利数	449	558	692	24%

注1：累计专利申请数为截止 2025 年 12 月 31 日申请公开数，不包含已申请尚未公开的部分，且不包含 PCT 和国家直接申请

环境数据

能源使用

指标	单位	2023	2024	2025
综合能源消耗量 ¹	吨标煤	104519.35	165255.62	203168.76
直接能源消耗量 ²	吨标煤	22138.06	36427.58	43856.27
间接能源消耗量 ³	吨标煤	82381.29	128828.04	159312.49
综合能源消耗强度 ⁴	吨标煤/T	---	0.1808	0.1694
清洁能源使用量				
绿电	吨标煤	-	7,387.17	23135.20
天然气	吨标煤	17452.98	29769.12	38689.19

注1：综合能源消耗量计算参考《综合能耗计算通则》(GB/T 2589-2020)，涵盖的能源类型包括柴油、煤炭、天然气、蒸汽和电力等，未包含公司商务车用汽油及食堂用液化石油气。直接能源包含煤炭、柴油、天然气；间接能源包含电力、蒸汽

注2：2024 年数据范围较 2023 年增加了四川天赐、九江新动力、台州天赐、天津天赐及九江天祺的数据

注3：2025 年数据较 2024 年增加了江西腾威、东莞腾威、郴州中贵

注4：综合能源消耗强度 = 综合能源消耗量 / 年度生产量，年度生产量来源于年度报告中产销存表

温室气体排放

内容	范畴	2023 年吨 CO ₂ 当量	2024 年吨 CO ₂ 当量	2025 年吨 CO ₂ 当量
温室气体排放总量	直接 (scope1)	90065	89298	141264
	间接 (scope2)	452633	391990	634886
	总计	542698	481288	772972

注 1：2023 年度及 2024 年度数据的统计范围一致

注 2:2025 年度数据范围较 24 年增加了九江天赐锂系添加剂工厂、江西腾威、东莞腾威、郴州中贵的数据

注 3：温室气体排放计算方法参照 ISO 14064-1:2018，范围一包含化石燃料燃烧排放、逸散排放和制程排放，范围二包含外购电力和蒸汽排放。

注 4：化石燃料排放因子的计算参考 2006 年 IPCC 国家温室气体清单指南，化石燃料热值均来自于《综合能耗计算通则》(GB/T 2589-2020)，电力排放因子来源于中华人民共和国生态环境部和国家统计局发布的《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》，蒸汽排放因子来源于《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》，温室气体的 GWP 值参照 IPCC 第六次评估报告 (2023)。

废水排放

指标	2023 年	2024 年	2025 年
废水排放总量 (吨)	1074185	1588329	1852607

注 1：2024 年排放量较 2023 年有所增加，主要原因为扩大了数据统计范围，增加了四川天赐、九江新动力、台州天赐、天津天赐及九江天祺的数据

注 2：2025 年度数据范围增加了江西腾威、东莞腾威及郴州中贵

废水及大气污染物排放

排放物类型	主要污染物名称	2023 年	2024 年	2025 年
废水污染物排放	化学需氧量 (吨)	20.81	35.56	25.98
	氨氮 (吨)	0.77	0.85	2.23
	总磷 (吨)	0.18	0.34	0.55
	总氮 (吨)	1.34	6.39	8.42
废气污染物排放	颗粒物	3.50	5.02	5.16
	二氧化硫	0.07	2.84	6.27
	氮氧化物	1.36	6.77	16.07
	挥发性有机物	6.79	5.18	3.80

注 1：2024 年数据中污染物排放总量增加，主要原因为扩大了数据统计范围，增加了四川天赐、九江新动力、江苏天赐、九江天祺及池州天赐-液盐工厂

注 2：2025 年度污染排放物统计范围包含附录一、二、三中列示的被纳入环境监管重点单位的子公司的排放情况



废弃物的处置情况

指标	2023年	2024年	2025年
废弃物产生总量 (吨)	----	42104.68	141028.77
其中：危险废物产生总量 (吨)	----	6222.11	8256.40
危险废物产生密度 (吨/吨产品)		0.007	0.007
一般工业固废产生总量 (吨)	----	35882.57	132772.37
一般工业固废产生密度 (吨/吨产品)		0.039	0.111
废弃物处理总量	25848.15	66860.72	145209.92
其中：有害废弃物处理总量 (吨)	5243.89	6130.76	8249.46
一般工业固废处理总量 (吨)	20604.26	60729.96	136960.46
其中：焚烧	34.00	19.94	154.50
再利用	20570.26	60710.02	136805.96

注1：2024年度危险废物处理总量较2023年有所增加，主要原因为扩大了数据统计范围，增加了四川天赐、九江新动力、台州天赐、天津天赐及九江天祺的数据。

注2：2025年数据一般废弃物产生总量及密度较2024年明显增加，主要为数据范围增加郴州中贵，该公司业务为尾矿二次处理，废弃物主要为回收利用后的尾矿矿渣。

注3：废弃物处理总量不等于废弃物产生总量，主要原因为有部分废弃物产生与处理的年份不同。

注4：危险废物产生密度=危险废物产生总量/年度生产量，一般工业固废产生密度=一般工业固废产生总量/年度生产量，年度生产量来源于年度报告中产销存表

水资源消耗量

2023年至2025年水资源消耗总量 (吨)			
指标	2023年	2024年	2025年
水资源消耗总量1	1550687	3128783	3325944

注1：2024年水资源消耗总量上升的主要原因是数据统计范围较2023年扩大，增加了四川天赐、九江新动力、台州天赐、天津天赐及九江天祺的数据

注2：2025年度数据范围增加了江西腾威、东莞腾威及郴州中贵



社会数据

【员工构成】

指标	单位	2022年	2023年	2024年	2025年
员工总数	人	6002	7032	6745	7568
其中：					
管理者总数	人	490	548	586	631
女性管理者人数	人	118	131	141	161
男性管理者人数	人	372	417	445	470
女性管理者占比	%	24.08%	23.91%	24.06%	25.52%
员工总数按雇佣类型分：					
正式工	人	5916	6857	6511	7389
派遣工	人	86	175	234	179
派遣工比例	%	1.45%	2.49%	3.47%	2.37%
正式工人数按性别分：					
男性	人	4405	5098	4637	5308
女性	人	1597	1934	1874	2081
女性员工比例	%	26.6%	27.5%	29.15%	28.16%
正式工人数按年龄区间分：					
< 31岁	人	1675	1979	1632	2141
31-50岁	人	3939	4512	4324	4706
> 50岁	人	302	366	555	542

指标	单位	2022年	2023年	2024年	2025年
正式工人数按学历分：					
博士	人	17	30	28	34
硕士	人	197	313	382	480
本科	人	856	1154	1212	1465
大专	人	1061	1258	1206	1526
其他	人	3785	4102	3683	3884
正式工人数按民族分：					
汉族	人	5823	6718	6361	7184
少数民族	人	93	139 ²	150	205

注：按雇佣类型、性别划分的统计口径为全体员工，按年龄区间、学历及民族划分的统计口径为正式工

注²：少数民族人数中包含3名外籍员工。

【员工培训数据】

内容	2023年	2024年	2025年
每名员工接受培训的平均小时数 (H)	77	86.4	86.4

指标索引

全球报告倡议组织 (GRI Standards 2021) 索引表

使用说明 天赐材料在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。

使用的 GRI1 GRI 1：基础 2021

GRI 标准	披露项	所在章节
GRI 2: 一般披露 2021	1. 组织及其报告做法	
	2-1 组织详细情况	公司概况、经营范围
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联络人	关于本报告
	2-4 信息重述	关于本报告
	2-5 外部鉴证	关于本报告
	2. 活动与工作者	
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	公司概况
	2-7 员工	员工权益与保障、员工培训与教育、社会数据
	2-8 员工之外的工作者	员工权益与保障
	3. 管治	
	2-9 管治架构和组成	规范的治理架构
	2-10 最高管制机构的提名和甄选	规范的治理架构
	2-19 薪酬政策	规范的治理架构

GRI 标准	披露项	所在章节
GRI 2: 一般披露 2021	2-20 确定薪酬的程序	规范的治理架构
	4. 战略、政策和实践	
	2-22 关于可持续发展战略的声明	高层致辞
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	规范的治理架构
	2-28 协会的成员资格	行业荣誉及地位
	5. 利益相关方参与	
GRI 3: 实质性议题 2021	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
	3-1 确定实质性议题的过程	重要性议题管理
GRI 201: 经济绩效 2016	3-2 实质性议题清单	重要性议题管理
	3-3 实质性议题的管理	重要性议题管理
GRI 205: 反腐败 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	公司概况
	3-3 实质性议题的管理	反商业贿赂及反贪污
	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	反商业贿赂及反贪污
GRI 206: 不正当竞争 行为	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	反商业贿赂及反贪污
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	反商业贿赂及反贪污
GRI 301: 物料 2016	3-3 实质性议题的管理	反不正当竞争
	206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	反不正当竞争
	3-3 实质性议题的管理	资源利用与循环经济
GRI 302: 能源 2016	301-2 所使用的回收进料	资源利用与循环经济
	301-3 回收产品及其包装材料	资源利用与循环经济
GRI 302: 能源 2016	3-3 实质性议题的管理	应对气候变化
	302-1 组织内部的能源消耗量	应对气候变化 & 环境数据
	302-4 减少能源消耗量	应对气候变化

GRI 标准	披露项	所在章节
GRI 303 : 水资源 2018	3-3 实质性议题的管理	资源利用与循环经济
	303-1 组织与水（作为共有资源）的相互影响	资源利用与循环经济
	303-2 管理与排水相关的影响	资源利用与循环经济
	303-3 取水	资源利用与循环经济&环境数据
	303-4 排水	资源利用与循环经济&环境数据
GRI 305 : 排放 2016	3-3 实质性议题的管理	应对气候变化、污染物排放与废弃物管理
	305-1 直接（范围1）温室气体排放	应对气候变化&环境数据
	305-2 直接（范围2）温室气体排放	应对气候变化&环境数据
	305-5 温室气体减排量	应对气候变化
	305-7 氮氧化物（NO _x ） 硫氧化物（SO _x ） 和其他重大气体排放	污染物排放与废弃物管理&环境数据
GRI 306 : 废弃物 2020	3-3 实质性议题的管理	污染物排放与废弃物管理
	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染物排放与废弃物管理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	污染物排放与废弃物管理
	306-3 产生的废弃物	污染物排放与废弃物管理&环境数据
	306-4 从处置中转移的废弃物	污染物排放与废弃物管理
	306-5 进入处置的废弃物	污染物排放与废弃物管理&环境数据
GRI 304 : 生物多样性 2016	3-3 实质性议题的管理	生态系统和生物多样性保护
	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	生态系统和生物多样性保护
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	生态系统和生物多样性保护

GRI 标准	披露项	所在章节
GRI 308 : 供应链环 境评估 2016	3-3 实质性议题的管理	可持续供应链
	308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	可持续供应链
GRI 401 : 雇佣 2016	3-3 实质性议题的管理	员工权益与保障
	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	员工权益与保障
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工权益与保障
	401-3 育儿假	员工权益与保障
GRI 402 : 劳资关系 2016	3-3 实质性议题的管理	员工权益与保障
	402-1 有关运营变更的最短通知期	员工权益与保障
GRI 403 : 职业健康 与安全 2018	3-3 实质性议题的管理	职业健康与安全
	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康与安全
	403-2 危害识别、风险评估和事件调查	职业健康与安全
	403-3 职业健康服务	职业健康与安全
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	职业健康与安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
	403-6 促进工作者健康	职业健康与安全
	403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
	403-8 职业健康安全管理体系适用的工作者	职业健康与安全
	403-9 工伤	职业健康与安全
403-10 工作相关的健康问题	职业健康与安全	
GRI 404 : 培训与教 育 2016	3-3 实质性议题的管理	员工培训与教育
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	社会数据
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	员工培训与教育
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	员工培训与教育

GRI 标准	披露项	所在章节
GRI 405：多元化与平等机会 2016	3-3 实质性议题的管理	员工权益与保障
	405-1 管治机构与员工的多元化	员工权益与保障
GRI 406：反歧视 2016	3-3 实质性议题的管理	员工权益与保障
	406-1 歧视事件及采取的纠正行为	员工权益与保障
GRI 408：童工 2016	3-3 实质性议题的管理	员工权益与保障
	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益与保障
GRI 409：强迫或强制劳动 2016	3-3 实质性议题的管理	员工权益与保障
	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工权益与保障
GRI 413：当地社区 2016	3-3 实质性议题的管理	社会责任
	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社会责任
GRI 414：供应商社会评估 2016	3-3 实质性议题的管理	可持续供应链
	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	可持续供应链
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	可持续供应链
GRI 416：客户健康与安全 2016	3-3 实质性议题的管理	产品安全与质量
	416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	产品安全与质量
GRI 417：营销与标识 2016	3-3 实质性议题的管理	产品安全与质量
	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	产品安全与质量
GRI 418：客户隐私 2016	3-3 实质性议题的管理	信息安全与隐私保护
	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	信息安全与隐私保护

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》索引

深交所章节	对应条款	所在章节
可持续发展披露框架	第十一条	重要性议题管理
	第十二条	可持续发展策略
	第十三条	重要性议题管理
	第十四条	重要性议题管理
	第十五条	可持续发展策略
	第十六条	可持续发展策略
	第十八条	重要性议题管理
	第十九条	可持续发展策略
	第二十条	应对气候变化
	第二十一条	重要性议题管理 应对气候变化
	第二十二条	应对气候变化
	第二十三条	应对气候变化
	第二十四条	应对气候变化 环境数据
	第二十六条	环境数据
	第二十七条	应对气候变化
	第二十八条	应对气候变化

深交所章节	对应条款	所在章节
污染防治与生态系统保护	第二十九条	环境保护
	第三十条	污染物排放与废弃物管理 环境数据
	第三十一条	污染物排放与废弃物管理 环境数据
	第三十二条	生态系统和生物多样性
	第三十三条	环境合规管理
资源利用与循环经济	第三十四条	资源利用与循环经济
	第三十五条	能源管理 环境数据
	第三十六条	水资源保护 环境数据
	第三十七条	循环材料管理
乡村振兴与社会贡献	第三十八条	社会责任
	第三十九条	社会责任
	第四十条	社会责任
创新驱动	第四十一条	创新管理
	第四十二条	创新管理
供应商与客户	第四十四条	运营
	第四十五条	可持续供应链
	第四十六条	可持续供应链
	第四十七条	产品质量与安全
	第四十八条	信息安全与隐私保护
员工	第四十九条	员工权益与保障
	第五十条	员工培训与教育

深交所章节	对应条款	所在章节
可持续发展治理机制	第五十一条	可持续发展策略
	第五十二条	可持续供应链
	第五十三条	利益相关方沟通
商业行为	第五十五条	反商业贿赂及反贪污
	第五十六条	反不正当竞争



附录

附录一

【排污许可公示】

天赐材料按照环保法规的要求进行环境信息公开，共有 15 个生产基地在全国排污许可证管理信息平台上公开其污染物种类、处理方式、执行的排放标准、自行监测情况、执行报告以及环境管理台账。

序号	公司名称	排污许可证信息公开网址
1	广州天赐	https://permit.mee.gov.cn/perxxgkinfo/xkgkAction!xkgk.action?xkgk=getxxgkContent&dataid=30d90d30765240b3b3fa36ad95fdb0c
2	九江天赐（凤凰茑基地）	https://permit.mee.gov.cn/perxxgkinfo/xkgkAction!xkgk.action?xkgk=getxxgkContent&dataid=26c1399ede61443e8b80a1373acbc2a2
3	九江天赐（龙山基地）	https://permit.mee.gov.cn/perxxgkinfo/xkgkAction!xkgk.action?xkgk=getxxgkContent&dataid=d3b809038bf44709aaadbcad8808a1a2
4	宜春天赐	https://permit.mee.gov.cn/perxxgkinfo/xkgkAction!xkgk.action?xkgk=getxxgkContent&dataid=f6709caca08443a1a8a393e03d75a48f
5	池州天赐-无机酸	https://permit.mee.gov.cn/perxxgkinfo/xkgkAction!xkgk.action?xkgk=getxxgkContent&dataid=c98bdf5208084241a8f6495a2057baff
6	池州天赐-液盐	https://permit.mee.gov.cn/perxxgkinfo/xkgkAction!xkgk.action?xkgk=getxxgkContent&dataid=9874e1f612554178938fdb217b425cdc

序号	公司名称	排污许可证信息公开网址
7	浙江天硕	https://permit.mee.gov.cn/perxxgkinfo/xkgkAction!xkgk.action?xkgk=getxxgkContent&dataid=1b421807cfd7436092a4e24703ae0391
8	宜昌天赐	https://permit.mee.gov.cn/perxxgkinfo/xkgkAction!xkgk.action?xkgk=getxxgkContent&dataid=cf573f2aba8d4956b38e43c14f8f1ae2
9	福鼎凯欣	https://permit.mee.gov.cn/perxxgkinfo/xkgkAction!xkgk.action?xkgk=getxxgkContent&dataid=5a641b644d904a478182bab82a3061ba
10	九江资源循环	https://permit.mee.gov.cn/perxxgkinfo/xkgkAction!xkgk.action?xkgk=getxxgkContent&dataid=d2361d10813542a6b95b386092b7ef55
11	清远天赐	https://permit.mee.gov.cn/perxxgkinfo/xkgkAction!xkgk.action?xkgk=getxxgkContent&dataid=4738359c398a4c5983bc327548572c6b
12	九江天祺	https://permit.mee.gov.cn/perxxgkinfo/xkgkAction!xkgk.action?xkgk=getxxgkContent&dataid=bb9cc050d127413d95af6c7bb3853066
13	天赐新动力	https://permit.mee.gov.cn/perxxgkinfo/xkgkAction!xkgk.action?xkgk=getxxgkContent&dataid=bbdb728822a0427bb6d4008710d46b67
14	江西腾威	https://permit.mee.gov.cn/perxxgkinfo/xkgkAction!xkgk.action?xkgk=getxxgkContent&dataid=365ff0abc0614a53b53f181008422c89
15	天津天赐	https://permit.mee.gov.cn/perxxgkinfo/xkgkAction!xkgk.action?xkgk=getxxgkContent&dataid=12afb5814f424d929d3bec1a00788bcb

注：(1) 江苏天赐、台州天赐、四川天赐、郴州中贵、东莞腾威为排污许可登记管理，已申报《固定污染源排污登记表》。

(2) 披露范围仅包含完整报告期均在天赐集团合并财务报表范围内的子公司。

附录二

2025 年废水主要污染物排放情况

公司名称	主要污染物名称	排放标准名称	核定的排放总量 (t/a)	2025 年排放总量 (t/a)	超标情况
九江天赐-凤凰茈基地	化学需氧量	园区污水处理厂湖口金禹污水处理有限公司接管标准	51.804	2.37482	未超标
九江天赐-凤凰茈基地	氨氮	园区污水处理厂湖口金禹污水处理有限公司接管标准	7.77	0.12654	未超标
九江天赐-凤凰茈基地	总氮	园区污水处理厂湖口金禹污水处理有限公司接管标准	9.065	1.95169	未超标
九江天赐-凤凰茈基地	总磷	园区污水处理厂湖口金禹污水处理有限公司接管标准	0.52	0.04029	未超标
天赐新动力	化学需氧量	硫酸工业污染物排放标准 GB 26132-2010	78.3844	9.599127	未超标
天赐新动力	氨氮	硫酸工业污染物排放标准 GB 26132-2010	1.6644	0.159035	未超标
天赐新动力	总磷	无机化学工业污染物排放标准 GB 31573-2015	16.227	0.252998	未超标
天赐新动力	总氮	园区污水处理厂湖口金禹污水处理有限公司接管标准	16.5835	3.233745	未超标
浙江天硕	化学需氧量	污水综合排放标准 GB8978-1996	21.05	1.742499	未超标
浙江天硕	氨氮	工业企业废水氮、磷污染物间接排放限值 DB33/887-2013	1.47	0.100679	未超标
池州天赐-无机酸工厂	化学需氧量	无机化学工业污染物排放标准 GB31573-2015	24.806	1.171431	未超标
池州天赐-无机酸工厂	氨氮	无机化学工业污染物排放标准 GB31573-2015	4.567	0.180794	未超标

公司名称	主要污染物名称	排放标准名称	核定的排放总量 (t/a)	2025 年排放总量 (t/a)	超标情况
宜春天赐	化学需氧量	无机化学工业污染物排放标准 GB31573-2015	5.65	1.331	未超标
宜春天赐	氨氮	无机化学工业污染物排放标准 GB31573-2015	0.468	0.0705	未超标
九江资源循环	化学需氧量	无机化学工业污染物排放标准 GB 31573-2015	78.3844	9.599127	未超标
九江资源循环	氨氮	园区污水处理厂湖口金禹污水处理有限公司接管标准	0.159035	1.6644	未超标
九江资源循环	总磷	无机化学工业污染物排放标准 GB 31573-2015	16.227	0.252998	未超标
九江资源循环	总氮	园区污水处理厂湖口金禹污水处理有限公司接管标准	16.5835	3.233745	未超标
福鼎凯欣	化学需氧量	《污水综合排放标准》GB8978-1996	0.955	0.16359192	未超标
福鼎凯欣	氨氮	《污水排入城市下水道水质标准》GB/T31962-2015	0.096	0.00298896	未超标
清远天赐	化学需氧量	《园区污水处理厂城西污水处理厂接管标准》	NA	NA	未超标
清远天赐	氨氮	《园区污水处理厂城西污水处理厂接管标准》	NA	NA	未超标
天津天赐	化学需氧量	《污水综合排放标准》DB12/356-2018	NA	NA	未超标
天津天赐	氨氮	《污水综合排放标准》DB12/356-2018	NA	NA	未超标

注1：2025 年披露的范围为全年均在财报合并范围内且当年被纳入企业环境信息依法披露名单的子公司，数据来源为 2025 年度排污许可执行年报；

注2：“NA”表示该污染物指标在子公司所在的区域内无核定的总量指标，或根据当地污染物总量监管要求无需对排放口进行污染物总量核定，因此未统计相关数据。

附录三

2025 年废气主要污染物排放情况

公司名称	主要污染物名称	排放标准名称	核定的排放总量 (t/a)	2025 年排放总量 (t/a)	超标情况
广州天赐	颗粒物	《大气污染物综合排放标准 GB16297-1996》	0.015	0.000955	未超标
九江天赐-凤凰茭基地	挥发性有机物	挥发性有机物排放标准 第 2 部分：有机化工行业 DB36 1101.2-2019	16	1.38413717	未超标
九江天赐-凤凰茭基地	颗粒物	无机化学工业污染物排放标准 GB 31573-2015	2.619	2.10040088	未超标
九江天赐-凤凰茭基地	氮氧化物	无机化学工业污染物排放标准 GB 31573-2015	6.642	5.41543806	未超标
九江天赐-凤凰茭基地	二氧化硫	无机化学工业污染物排放标准 GB 31573-2015	1.486	0.18814808	未超标
九江天赐-龙山基地	挥发性有机物	挥发性有机物排放标准 第 2 部分：有机化工行业 DB36 1101.2-2019	28.39	0.4727	未超标
九江天赐-龙山基地	颗粒物	《无机化学工业污染物排放标准》(GB31573-2015)	1.9634	0.14	未超标
九江天赐-龙山基地	氮氧化物	《无机化学工业污染物排放标准》(GB31573-2015)	10.235	1.3202	未超标
九江天赐-龙山基地	二氧化硫	《无机化学工业污染物排放标准》(GB31573-2015)	8.2428	0.3149	未超标
天赐新动力	挥发性有机物	挥发性有机物排放标准 第 2 部分：有机化工行业 DB36 1101.2-2019	1.851	0	未超标

公司名称	主要污染物名称	排放标准名称	核定的排放总量 (t/a)	2025 年排放总量 (t/a)	超标情况
天赐新动力	颗粒物	《无机化学工业污染物排放标准》(GB 31573-2015)	1.307	0.7837	未超标
天赐新动力	氮氧化物	《无机化学工业污染物排放标准》(GB 31573-2015)	0.302	0	未超标
天赐新动力	二氧化硫	《硫酸工业污染物排放标准》(GB 26132-2010)	50.525	1.054723	未超标
池州天赐-无机酸工厂	挥发性有机物	《大气污染物综合排放标准 GB16297-1996》	15.304	0	未超标
池州天赐-无机酸工厂	颗粒物	《无机化学工业污染物排放标准》(GB31573-2015)	0.81058	0.27436648	未超标
池州天赐-无机酸工厂	氮氧化物	《无机化学工业污染物排放标准》(GB31573-2015)	11.02	2.269597	未超标
池州天赐-无机酸工厂	二氧化硫	《无机化学工业污染物排放标准》(GB31573-2015)	19.4128	1.41886196	未超标
宜昌天赐	氮氧化物	《无机化学污染物排放标准》GB 31573-2015	52	6.57779	未超标
宜昌天赐	二氧化硫	《湖北省重污染天气无机磷化工及硫酸制造行业绩效分级及减排措施》	11.94	3.15538	未超标
宜昌天赐	颗粒物	《无机化学污染物排放标准》GB 31573-2015	23.97	1.84718	未超标
浙江天硕	挥发性有机物	《大气污染物综合排放标准 GB16297-1996》	10.868	1.53605465	未超标
浙江天硕	颗粒物	《危险废物焚烧污染控制标准》(GB18484-2020)	2.16	0	未超标
浙江天硕	氮氧化物	《危险废物焚烧污染控制标准》(GB18484-2020)	8.6	0	未超标

公司名称	主要污染物名称	排放标准名称	核定的排放总量 (t/a)	2025 年排放总量 (t/a)	超标情况
浙江天硕	二氧化硫	《大气污染物综合排放标准 GB16297-1996》	4.406	0.1422181	未超标
九江天祺	挥发性有机物	《挥发性有机物排放标准 第 2 部分：有机化工行业》(DB36/1101.2-2019)	2.824	0.40765104	未超标
九江天祺	氮氧化物	《大气污染物排放综合排放标准》(DB31/933-2015)	5.565	0.48424558	未超标
九江天祺	二氧化硫	《大气污染物排放综合排放标准》(DB31/933-2015)	0.372	0	未超标
江西腾威	颗粒物	《挥发性有机物排放标准 第 2 部分：有机化工行业》(DB36 1101.2-2019)	0.022	0.011925	未超标
清远天赐	氮氧化物	《(广东省) 固定污染源挥发性有机物综合排放标准》DB44/2367-2022	NA	NA	未超标
清远天赐	二氧化硫	《(广东省) 固定污染源挥发性有机物综合排放标准》DB44/2367-2022	NA	NA	未超标
天津天赐	氮氧化物	《锅炉大气污染物排放标准》DB12/151-2020	NA	NA	未超标
天津天赐	二氧化硫	《锅炉大气污染物排放标准》DB12/151-2020	NA	NA	未超标

注 1：各工厂废气污染物种类排气筒数量较多，该报告仅摘录有组织排放污染物的相关指标，无组织排放情况以及详情可查阅排污许可证信息公开网址。

注 2：2025 年披露的范围为全年均在财报合并范围内且当年被纳入企业环境信息依法披露名单的子公司，数据来源为 2025 年度排污许可执行年报；

注 3：“NA”表示该污染物指标在子公司所在的区域内无核定的总量指标，或根据当地污染物总量监管要求无需对排放口进行污染物总量核定，因此未统计相关数据。

附录 4

公司名称与简称对照表

公司全称	报告中简称
广州天赐高新材料股份有限公司	天赐材料、公司、广州天赐
九江天赐高新材料有限公司	九江天赐
九江天赐新动力材料科技有限公司	天赐新动力
九江天赐资源循环科技有限公司	九江资源循环
九江天祺氟硅新材料科技有限公司	九江天祺
江西安全评测检测有限公司	江西评测
清远天赐高新材料有限公司	清远天赐
宜昌天赐高新材料有限公司	宜昌天赐
宜春天赐高新材料有限公司	宜春天赐
东莞市腾威电子材料技术有限公司 东莞市腾威电子材料技术有限公司寮步分公司	东莞腾威
江西腾威新材料技术有限公司	江西腾威
天赐材料（台州）有限公司	台州天赐
池州天赐高新材料有限公司	池州天赐
宁德市凯欣电池材料有限公司	宁德凯欣
福鼎市凯欣电池材料有限公司	福鼎凯欣
江苏天赐高新材料有限公司	江苏天赐
浙江天赐高新材料有限公司	浙江天赐
浙江天硕氟硅新材料科技有限公司	浙江天硕

公司全称	报告中简称
天赐材料(江门)有限公司	江门天赐
四川天赐高新材料有限公司	四川天赐
天津天赐高新材料有限公司	天津天赐
天赐(香港)有限公司	香港天赐
郴州市中贵科技有限公司	郴州中贵
TINCI Inc.	美国天赐
TINCI MATERIALS GmbH	德国天赐
MOROCCO TINCIMATERIALS TECHNOLOGY	摩洛哥天赐
TINCI LITHIUM RESOURCES ZIMBABWE (PRIVATE) LIMITED	津巴布韦天赐



绿色化学成就低碳美丽生活

Green Chemistry Achieves a Low-carbon and Beautiful Life

报告验证



鉴证声明

关于广州天赐高新材料股份有限公司《2025年度可持续发展报告》中可持续发展活动的鉴证报告

鉴证/验证的性质和范围

SGS通标标准技术服务有限公司（以下简称“SGS-CSTC”）受广州天赐高新材料股份有限公司（以下简称“天赐材料”）的委托，对其《2025年度可持续发展报告》中文版涵盖2025年1月1日至2025年12月31日期间的内容进行独立鉴证。

鉴证声明的使用者

本鉴证声明意图提供给所有天赐材料的利益相关方。

责任声明

天赐材料《2025年度可持续发展报告》中的信息及呈现方式由其董事会战略与可持续发展委员会以及管理层负责。SGS-CSTC并未参与该报告任何材料的准备。

我们的责任旨在基于充分且适当的客观证据，在以下规定的鉴证范围内表达对可持续发展绩效信息的意见。

SGS-CSTC 对于任何由于使用本报告中的信息而引起的直接或间接损失不承担责任。

鉴证标准、类型与保证等级

SGS集团已根据ISAE 3000等国际公认的鉴证标准，为ESG&可持续发展报告鉴证（SRA）开发了一套规章。

本报告的鉴证依据下列鉴证标准开展：

鉴证标准	鉴证等级
ISAE 3000	有限保证

鉴证范围

鉴证范围包括对详细列于下面的特定绩效信息的质量、准确性和可靠性进行评估，以及对以下报告标准的遵循情况进行评估：

报告标准
GRI Standards 2021（参照）
深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）

鉴证方法

鉴证包括鉴证前调研、现场采访位于中国广东省广州市黄埔区云埔工业区东诚片康达路8号的相关员工、远程采访位于中国江西省九江市湖口县高新技术产业园区金砂南大道88号的相关员工，以及进行必要的文档和记录审查和确认。本次鉴证未对下属机构进行所有原始数据的溯源。

有限保证鉴证执行的程序在性质和用时上与合理保证不同，并且在范围上也小于合理保证。因此，有限保证获得的保证等级低于合理保证等级。



鉴证局限性

从独立审计的财务报告中提取的数据，及根据财务数据计算所得的强度/密度数据，并未作为本鉴证流程的组成部分与来源数据进行核对。

《2025年度可持续发展报告》中温室气体排放相关数据为企业自行核算，本次鉴证过程做抽样验证。

独立性与能力声明

SGS集团是检验、检测和认证领域的全球领导者，在多个国家/地区开展业务，SGS-CSTC是其附属机构。SGS-CSTC申明与天赐材料为完全独立之组织，对该机构、其附属机构和利益相关方不存在偏见和利益冲突。

本次鉴证团队由具备与此项任务有关的知识、经验和资质的人员组成。

发现与结论

鉴证/验证意见

基于上述方法论和所进行的鉴证，天赐材料《2025年度可持续发展报告》中鉴证范围内的可持续发展绩效信息没有发现不准确、不可靠的情况。

GRI Standards 2021遵循情况

鉴证团队认为，天赐材料《2025年度可持续发展报告》参照了GRI Standards 2021的要求。

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》遵循情况

鉴证团队认为，天赐材料《2025年度可持续发展报告》符合《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》的要求。

签字：

代表通标标准技术服务有限公司

David Xin
Sr. Director - Business Assurance
北京市阜成路73号世纪裕惠大厦16层

2026年03月07日
WWW.SGS.COM



CN26/00001470