



2025

可持续发展报告

SUSTAINABILITY REPORT

成为受人尊敬的
世界特钢引领企业

TO BE A RESPECTED WORLD-LEADING SPECIAL STEEL ENTERPRISE

目录

CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
关于我们	05
ESG 管理	11
专题：绿色转型，锻造近零碳标杆	19
专题：领航前行，传承红色精神	28

附录

ESG 指标数据	124
内容索引	133
评级报告	140
读者意见反馈表	141

01

治理篇

企业治理	33
合规风控	38
商业道德	42
信息安全	46

02

环境篇

应对气候变化	51
合规排放	57
资源节约	62
循环经济	73
生物多样性保护	74

03

社会篇

科技创新	79
质量保证	90
服务质效	93
责任供应	96
员工权益	103
员工成长	108
安全生产	114
社会善行	121



关于本报告

报告主体

本报告涵盖中信泰富特钢集团股份有限公司（简称“中信泰富特钢”或“公司”或“我们”），及其旗下江阴兴澄特种钢铁有限公司（“兴澄特钢”）、大冶特殊钢有限公司（“大冶特钢”）、青岛特殊钢铁有限公司（“青岛特钢”）、天津钢管制造有限公司（“天津钢管”）、靖江特殊钢有限公司（“靖江特钢”）、铜陵泰富特种材料有限公司（“铜陵特材”）、扬州泰富特种材料有限公司（“扬州特材”）、泰富特钢悬架（济南）有限公司（“泰富悬架”）、浙江泰富无缝钢管有限公司（“浙江钢管”）等单位的环境、社会及管治方面的管理和绩效成果。

报告范围

本报告披露时间范围覆盖 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为了增强报告叙述完整性，部分内容超出上述范围。

编制原则

本报告主要依据深圳交易所《上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告（试行）》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI 标准）核心标准进行编写，同时回应联合国可持续发展目标（SDGs），以及明晟 ESG 评级（MSCI ESG）、标普全球企业可持续发展评估（S&P CSA）、路孚特 ESG 评级（Refinitiv）、晨星 ESG 评级（Sustainalytics）等评级指标。

报告语言

本报告以中文及英文两种版本发布，如遇内容差异之处，请以中文版为准。

报告数据

本报告披露的信息和数据来源于公司的内部正式文件、统计报告及公开信息，包括招股说明书、年报、新闻公告及其他公开文件等。公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

如无特殊说明，报告中财务相关数据均以人民币为单位。

报告获取

本报告以电子版形式呈现，供您查阅。您可通过访问公司官方网站（<https://www.citicsteel.com>）或巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com>）阅读电子版报告。

报告声明

本报告经管理层确认后，已于 2026 年 3 月 16 日经董事会审批通过。



董事长致辞

2025 年是“十四五”规划圆满收官的决胜之年，也是前瞻谋划“十五五”发展蓝图的关键之年。面对复杂严峻的外部环境和深刻变化的行业周期，中信泰富特钢深入贯彻新发展理念，着力强化内部管理，深化科技创新，加速推进数智化转型，积极践行绿色低碳发展，切实履行企业社会责任，以“钢铁侠”担当时代使命。

紧扣发展脉搏，科技创新成果丰硕

2025 年，公司锚定强国稳链使命，加速推进关键核心技术攻关，研发投入占比继续保持在 4% 以上的行业领先水平，新增 1 项国家级单项冠军产品，获得冶金科学技术特等奖 1 项、省部级以上科技奖项 16 项、授权专利 499 件，发布国家 / 行业标准 33 项，并在航空、深海、高端装备制造等关键领域实现 5 项产业化突破。公司生产的航空发动机轴承用钢进入欧美航空发动机制造商供应链，荣获美国材料与试验协会（ASTM）特殊贡献奖；自主研发的超高强度桥梁缆索应用于贵州花江峡谷大桥等超级工程，深度赋能国家重大项目。



勇立时代潮头，智能制造步伐坚实

2025 年，公司建成采用“1+1+N”垂模技术架构的特钢大模型平台，“AI+ 钢铁”创新模式从理念走向实践，相关成果多次亮相央视等权威媒体；兴澄特钢、大冶特钢、青岛特钢相继通过智能制造能力成熟度 4 级评估，整体智能制造能力持续提升。公司完成营销数字中心、大监督平台等核心业务系统建设，自主开发应用 120 余项，核心业务实现 100% 数字化，关键工序数控化率达 85.76%，生产设备数字化率达 90.39%，机器人密度提升至 240 台 / 万人，数字化转型成效持续显现。

践行绿色理念，节能降碳引领行业

2025 年，公司坚持将“绿色制造、制造绿色”的低碳发展理念融入生产经营全流程，以技术创新为引擎，以标准建设为支撑，在绿色转型方面树立行业标杆。公司坚持“源头减排 + 过程管控 + 末端增效”协同发力，构建全流程低碳生产体系，全面完成超低排放改造，主要钢铁制造基地全部实现环保绩效 A 级认证，并顺利通过中钢协“双碳最佳实践能效标杆示范企业”验收。公司与国家碳计量中心（福建）合作共建特钢“双碳”创新研究院，牵头构建特钢行业差异化低碳评价体系，推进钢铁行业碳因子库建设，全方位引领产业链绿色转型。

2026 年是“十五五”规划的开篇之年，更是中信泰富特钢孕育新机、开创新局的关键一年。宏伟蓝图已经绘就，奋楫扬帆正当其时。站在新的发展起点，公司将不忘初心、砥砺前行，保持高韧性、高质量的发展态势，持续为股东创造更高价值向着成为“受人尊敬的世界特钢引领企业”昂首迈进。

中信泰富特钢集团股份有限公司

董事长

关于我们

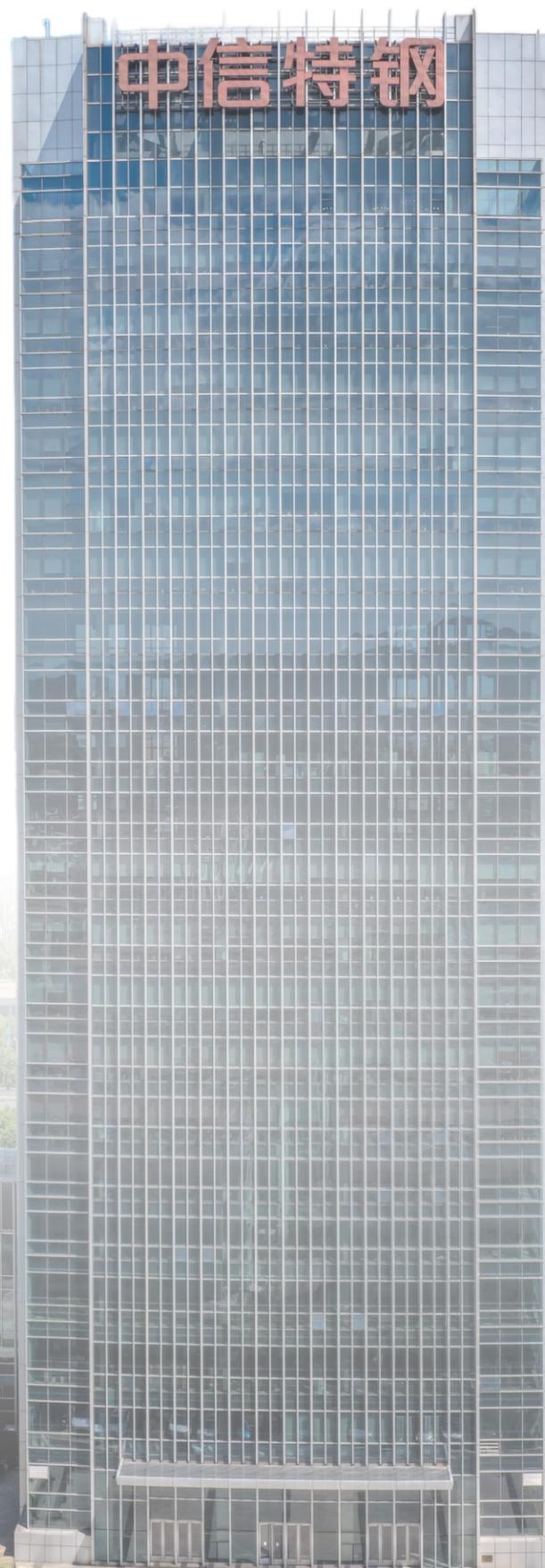
公司简介

中信泰富特钢集团股份有限公司（证券代码：000708）是中国中信集团旗下专业化特殊钢制造企业集团，是我国特钢产业引领者、市场主导者和行业标准制定者，是中国钢铁工业协会和中国特钢企业协会会长单位。

公司旗下拥有“九大核心生产基地”，包括五大特钢制造基地（兴澄特钢、大冶特钢、青岛特钢、天津钢管、靖江特钢）、两大原材料供应基地（铜陵特材、扬州特材）、两大延伸加工基地（泰富悬架、浙江钢管）。

公司具备年产 2,000 余万吨特殊钢材料的生产能力，技术工艺和装备水平均居世界领先地位。公司拥有特殊钢棒材、特殊钢线材、特种板材、无缝钢管、特冶锻造、延伸加工六大产品板块，规格齐全、品质卓越，产品畅销全国并远销美国、日本以及欧盟、东南亚等 80 多个国家和地区，获得广大国内外高端用户的青睐。公司主导产品包括高端轴承钢、高端汽车用钢、高端能源用钢等，且国内外市场占有率不断提升，在细分市场的绝对优势地位持续保持。

中信泰富特钢坚持以“为人类文明提供绿色智慧特钢”为使命，秉承“诚信、创新、融合、卓越”的核心价值观，传承弘扬“艰苦奋斗、务实担当、开拓进取、追求极致”的企业精神，着力创建成为受人尊敬的世界特钢引领企业。



企业文化

企业使命	为人类文明提供绿色智慧特钢	企业愿景	成为受人尊敬的世界特钢引领企业	核心价值观	诚信、创新、融合、卓越
企业精神	艰苦奋斗、务实担当、开拓进取、追求极致	经营理念	极致成本、极致效率	市场理念	经营围绕市场转，生产围绕经营转，其他工作围绕生产转
质量理念	质量是企业的生命，今天的质量是明天的市场，质量与人人有关	创新理念	特钢是科技炼成的	人力资源管理理念	像办学校一样办企业

历史沿革

自成立以来，中信泰富特钢始终牢牢把握深化国有企业改革发展和行业产能优化重组战略机遇，始终聚焦特钢领域，深耕主业、精业笃行、谋篇布局，完成了“普转优，优转特，特转精”的转型升级，并坚持重组和改革同步发力，整合和融合无缝对接，实现了“5+2+2”沿江沿海、全产业链的战略升级，绘就了“起步壮大—做强做优—高质量发展”的宏伟蓝图。



可持续发展成效

可持续发展主要奖项



荣获证券时报中国上市公司价值评选
第十九届“中国上市公司 ESG 百强”



荣获 2025 HRoot 人力资源卓越大奖的卓
越雇主奖



荣获中国上市公司协会的 2025 上市公司
董事会最佳实践



荣获中国上市公司协会的 2025 上市公司
董事会办公室最佳实践



入选《钢铁行业社会责任蓝皮书
(2025)》案例



荣获上海证券报 2025 金质量公
司治理奖



荣获第六届投资者关系金奖 - 杰
出董秘、杰出 IR 团队、杰出机
构关注奖、杰出 ESG 价值传播奖

可持续发展评级



MSCI ESG



S&P Global
ESG



Refinitiv ESG



Wind ESG



兴澄特钢获
EcoVadis



兴澄特钢 CDP 气候
变化问卷



大冶特钢 CDP 气候
变化问卷



冶金工业规划研究
院 ESG 评级最高级

ESG 管理

中信泰富特钢致力于打造可持续的治理体系，通过搭建长效 ESG 治理机制、积极回应各利益相关方的期望和诉求、开展重要性评估，持续提升 ESG 管理质效，为公司可持续发展奠定坚实基础。

ESG 理念

中信泰富特钢坚信，卓越的企业不仅在于自身的成就，更在于其带动整体产业生态向善向上的能力。因此，我们将 ESG 理念升华为“淬炼生态，共赢未来”，从实现“我们自身的卓越”转变为引领“我们生态的繁荣”。以此为导向，公司聚焦“坚韧治理、绿色共生、创新熔铸、育才聚力、责任相伴”五大支柱，将可持续发展深度融入公司战略与日常运营，深化管理实践，驱动环境、社会与治理三大维度的协同发展，实现价值共生。

为践行 ESG 理念，我们着重发挥产业链主企业的领航作用，将可持续发展实践向上下游产业链延伸，构建负责任、有韧性、可持续的产业价值链：

坚韧治理·筑牢生态基石

我们将公司治理的“坚韧”标准延伸至产业链，推动合作伙伴在可持续发展方面与我们同频共振，共同提升产业链的透明度和抗风险能力。



绿色共生·赋能低碳转型

我们不仅致力于自身绿色低碳化，更积极引导供应商节能减排，向下游客户提供绿色钢材解决方案，分享环保技术与实践，促进产业链绿色发展。



创新熔铸·驱动品质跃升

我们联合上下游伙伴开展协同研发，专注于攻克行业共性技术难题，开发可持续性新材料与新工艺，加速产业化应用，推动产业链创新升级。



育才聚力·助力人才致远

我们视人才为生态可持续发展的核心动力，营造包容、多元的行业人才发展环境，助力提升人才技能，为产业链的长远繁荣积蓄力量。



责任相伴·践行生态共荣

我们将社会责任实践与产业链活动相结合，共同关注社区福祉，应对社会挑战，在更广范围内创造共享价值，提升产业链影响力。



ESG 治理架构

遵循“服务战略”“融入管治”“共同参与”原则，公司建立了“三层四级”ESG 治理架构，分工明确，权责清晰，保障 ESG 事项深度融入各层级的职责履行过程，全方位提升公司治理效能，为可持续发展筑牢根基。



董事会

- 定期听取并审阅战略、风险及 ESG 委员会关于 ESG 表现及相关事项的汇报；
- 按照法定监管要求及相关制度，对 ESG 工作进行监督与指导；
- 审议、批准公司 ESG 公开信息、ESG 相关风险情况及其他重要性事项。



战略、风险及 ESG 委员会

- 依据公司 ESG 表现情况，组织协调 ESG 相关事项的监督与检查，并提出改进建议；
- 对公司 ESG 相关事项开展研究、分析和风险评估，提供决策方案，包括气候相关事项、ESG 战略与目标、政策、制度及工作规划等；
- 审阅并向董事会提交公司 ESG 公开信息。



ESG 协同管理工作组

- 定期向战略、风险及 ESG 委员会汇报公司 ESG 表现及管理工作进展；
- 负责 ESG 工作的统筹协调及考评，管理公司 ESG 制度、战略及目标等事项；
- 基于相关工作情况及指标达成情况，对各单位提出管理建议、进行评价与反馈意见；
- 对公司 ESG 公开信息进行统一管理。



ESG 推进工作组

- 负责实施具体的 ESG 管理措施，推进 ESG 相关事宜的落地执行。

为契合战略与可持续发展的要求，公司制定《环境、社会及管治工作管理办法》，搭建长效 ESG 工作机制，有效推动可持续发展与 ESG 理念融入发展战略、经营管理和业务实践全过程。同时，公司定期邀请专家开展培训，内容涵盖 ESG 发展趋势、优秀实践和专业知识等，确保公司董事会、管理层及相关人员的 ESG 知识水平和实践能力能够满足公司 ESG 战略、执行与监督的需求。

可持续相关绩效

我们明确规定，将对本财年财务业绩的评估和对关键管理活动（如碳排放管理、水资源管理、健康与安全等可持续发展相关绩效）的评估结果，纳入包括总裁在内的高级管理人员薪酬方案中，将 ESG 相关绩效表现与公司高级管理层的薪酬绩效挂钩。

公司设立了详细的定性、定量考核标准，根据职责分工，设置 5%—40% 不同的绩效考核权重，包括环境保护、碳排放管理、节能降耗、水资源管理、健康与安全、人才梯队建设、信息安全、知识产权、客户服务、廉洁建设、ESG 信息披露和 ESG 评级等方面。同时，公司根据考核结果对高级管理层人员采取奖惩措施，以确保公司的 ESG 核心目标和措施得到有效执行，全面提升公司可持续管理水平。

利益相关方沟通

公司建立与利益相关方的常态化沟通机制，通过问卷、调研访谈等形式，充分了解各利益相关方对公司的期望和要求。

利益相关方	主要关注议题		沟通方式 / 反馈方式	
政府及监管机构	● 合规与风控 ● 依法纳税	● 商业道德	● 现场调研 ● 公文往来	● 政府走访 ● 信息披露
股东和投资者	● 公司治理 ● 商业道德	● 合规与风控 ● 投资回报	● 股东会 ● 业绩说明会 ● 现场调研	● 投资者交流会 ● 新闻 / 公告
董事	● 公司治理 ● 商业道德	● 合规与风控 ● 依法纳税	● 董事会 ● 业绩说明会	● 投资者交流会 ● 职工代表大会
高级管理层	● 公司治理 ● 产品质量保证 ● 创新与智能制造	● 合规与风控 ● 职业健康与安全生产	● 内部管理会议和报告 ● 内部信息沟通平台	● 公司治理相关培训 ● 内部邮件往来
全体员工	● 员工权益保护 ● 员工福祉与关爱	● 员工培训与发展 ● 职业健康与安全生产	● 各类员工活动 ● 员工绩效考核	● 内部刊物 ● 多媒体（公众号等社交平台）
客户	● 产品质量保证 ● 客户服务	● 责任采购 ● 信息安全	● 客户满意度调查 ● 官方媒体平台	● 客户专线 ● 客户大会
供应商	● 责任采购 ● 产品质量保证	● 创新与智能制造	● 供应商资质审核 ● 供应商交流大会	
同行 / 行业协会	● 创新与智能制造 ● 产品质量保证	● 行业共创与发展	● 行业协会 ● 信息披露	● 交流互访 ● 展会
媒体	● 创新与智能制造 ● 产品质量保证	● 公益慈善	● 媒体见面会 ● 官方媒体平台	● 新闻 / 公告
社区	● 公益慈善 ● 生物多样性	● 乡村振兴	● 新闻 ● 社区志愿者活动	● 社会公益项目 ● 调研问卷

双重重要性评估

本年度，公司依据自身业务范畴及其对利益相关方的影响，综合考量了国际公认的可持续发展目标及框架（如SDGs、GRI）、业务覆盖国家和地区的法律法规、交易所监管要求、ESG 评级标准、同行业卓越管理实践以及外部专家咨询意见，完善识别出涵盖环境、社会和管治三大维度下的 25 个 ESG 议题，并根据深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》议题索引表开展双重重要性评估，以全方位识别 ESG 对公司自身运营的影响。

双重重要性议题识别方法与流程



我们将具有“影响重要性”和“财务重要性”的议题评估为“双重重要性”议题，并通过矩阵清单形式呈现各议题的重要性优先级。

ESG 议题重要性评估矩阵图



ESG 议题	影响周期 ¹	风险及机遇描述
应对气候变化	中期	风险：“双碳”管理、碳税及碳交易等政策趋严，合规披露要求增多，运营成本增加；欧盟碳边境调节机制（CBAM）对进口产品提出碳排放要求，若公司产品未能达标，可能面临征收关税，使得产品出口成本提高、营业收入减少。
	中期 长期	机遇：市场对绿色低碳钢材产品的需求日益增长，同时，下游产业升级（如新能源汽车、新能源装备制造等）对公司生产的高性能特殊钢产品需求增加，带来利润增长。
创新与智能制造	中期 长期	机遇：利用智能制造技术提升生产效率和产品质量，同时通过创新研发高性能特种钢材料，以适应高端制造业的市场需求，使得营业收入增加。
产品质量保证	短期	风险：若出现重大产品质量问题，可能损害品牌声誉，导致订单损失，引发客户索赔或法律纠纷。
	中期 长期	机遇：稳定且优质的产品有助于公司扩大市场份额，增加产品销量，提升营业收入。
能源管理	中期	风险：作为钢铁企业，能源成本上涨可能导致公司运营成本增加。
	短期 长期	机遇：投资节能技术，提升能源效率能够降低长期运营成本，并塑造绿色企业形象以赢得政策支持及市场青睐。

由于专业评估工具与数据积累尚有不足，相关模型与方法也存在一定不确定性，使得财务影响难以可靠量化，因此我们暂时未对相关财务影响进行具体测算，但已积极开展前期准备工作。我们正在通过内部培训提升团队的风险认知，也在探索与外部专业机构合作，投入相关资源，以加强风险识别与机遇把握能力。

注 1：时间周期的定义：短期指 1 年及以内；中期指 1 年至 5 年；长期指 5 年以上，以符合公司的发展规划，以及影响、风险和机遇性质，及资源分配计划。

专题：绿色转型，锻造近零碳标杆

在全球应对气候变化与产业链深度脱碳的时代使命下，中信泰富特钢始终将绿色低碳生产置于公司发展的核心位置，以前瞻性的战略布局与坚实创新的技术为驱动，加速推进以“近零碳”为标杆的绿色转型。公司不仅致力于实现自身运营的全面低碳化，更以产业链赋能者与变革引领者的角色，积极协同上下游合作伙伴共同推进低碳化、绿色化转型进程，在挑战中塑造可持续的竞争优势，切实发挥在生态文明建设中的引领示范作用。

公司始终践行“绿色引领”战略，依靠“科技创新”和“协同发展”双重优势，实施多维度降碳策略，打造低碳、高质量、可持续发展的“绿色制造”企业，赋能清洁能源产业链“制造绿色”，履行特钢担当和企业社会责任。



- 2025年，公司吨钢碳排放强度较2024年下降 **0.44%**。
- 兴澄特钢、大冶特钢、青岛特钢、天津钢管均通过“双碳最佳实践能效标杆示范”验收。
- 兴澄特钢、大冶特钢、青岛特钢、天津钢管均顺利完成**环境产品声明（EPD）**认证。

绿色低碳技术

绿色低碳发展和高质量转型离不开中信泰富特钢持续推行创新技术研发，是公司引领特钢行业绿色升级、助力国家“双碳”目标落地的关键路径。公司及旗下子公司全维度布局绿色低碳技术的研发与应用，覆盖节能减排、低碳冶金、极致能效等多领域，形成多技术协同、全流程覆盖的技术体系。

节能减排技术

- 清洁生产
- 资源综合利用
- 余热回收
- CCUS
- 碳循环经济

低碳冶金技术

- 智慧高炉技术
- 氢冶金技术
- 氢燃烧技术
- 电气化加热技术

极致能效技术

- 超级电炉技术
- 极致燃烧技术
- 精益生产技术

系列绿色低碳技术的突破与落地有效降低了全流程碳排放，填补高端低碳材料、近零碳工厂建设等领域空白，为特钢行业提供了可复制、可推广的碳中和落地路径，诠释了中信泰富特钢在行业绿色转型中的责任与担当。

案例：兴澄特钢——创新技术有效降低能耗

兴澄特钢通过升级ID风机提升烟气量及换热效率、迭代蒸发冷喷枪技术减少蒸汽消耗等措施，使得钢转炉煤气回收量提升7.9m³/t，吨钢饱和蒸汽回收量上涨16.6kg/t，持续刷新回收量纪录。此外，其电炉工序创新应用闭炉门与烧嘴协同冶炼技术，从工艺源头减少热量损耗，吨钢冶炼电耗降幅达11.4%。

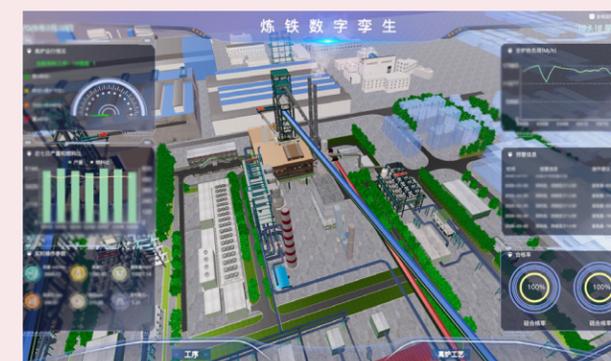
案例：大冶特钢——氢能全氧加热炉示范项目实现深度脱碳

2025年，大冶特钢氢能全氧加热炉示范项目在深度脱碳后持续优化，实现单台加热炉二氧化碳排放降低85%、能耗减少25%。该项目为钢铁行业从源头工艺上进行深度脱碳提供了高水平、可复制的技术路径，具有重大的经济效益与环保示范意义。

案例：青岛特钢——数字化低碳冶金技术提质降本助“双碳”

青岛特钢聚焦炼铁行业冶炼痛点，依托“云-边-端”架构构建炼铁全流程数字化车间，融合机理模型与人工智能，实现高炉燃料比降低7.11kg/t、铁水合格率提高2.03%，年节约成本3,043万元。

同时，青岛特钢推进《行业首创基于有监督学习及图像识别深度融合实现烧结全流程智能闭环管控》项目研究，创新融合深度学习与图像识别，实现烧结粒度识别正确率超98%，降低碳排放11.43万吨。



▲ 数字化低碳冶金技术系统

案例：青岛特钢——余热供热技术获省科技一等奖，赋能零碳城市

2025年2月，青岛特钢凭借“钢铁企业复合余热供热系统零碳城市应用”项目获2024年度山东省循环经济科学技术奖一等奖。该项目打造复合余热供热系统，遵循梯级利用原则，应用高效换热、隔压节能等技术，实现余热冬供暖夏制冷的全季高效利用。该系统启用后年供热量达300万GJ，每年可节煤11.7万吨，减少二氧化碳排放27万吨。

案例：天津钢管——完成国内首台“智能全氧燃烧技术”环形加热炉改造

天津钢管完成了国内首台“智能全氧燃烧技术”环形加热炉改造，依托对168机组智能绿色低碳改造，使天然气燃烧效率提升26.8%，氮氧化物排放下降80%，实现节能与减排同步增效。成功入选国家发展改革委《绿色低碳先进技术示范项目清单（第一批）》，系天津市首个绿色低碳先进技术示范应用和推广项目。

案例：靖江特钢——打造国家低碳冶金攻关试点项目“近零碳排电炉”

靖江特钢打造国家低碳冶金攻关试点项目“近零碳排电炉”，成为国内电炉短流程炼钢首个国家级样板。该项目以“源网荷储一体化”为核心架构，构建风光储一体化微电网，搭配能碳一体化及智能微电网平台实现高效调度，显著提升绿电占比，降低吨钢碳排至国家级近零碳示范水平。



绿色低碳产品

公司秉持“制造绿色产品，赋能产业链减排”的理念，聚焦“支撑钢铁使用量降低”“支撑生产加工减排”与“支撑绿色能源产业发展”三大核心方向，以高强度研发投入不断推动产品绿色升级，为产业链提供绿色低碳的钢铁解决方案。针对新能源、高端装备等战略性新兴产业需求，我们开发出一系列高强度、轻量化、长寿命的绿色低碳产品。

优质产品支撑钢铁使用量降低

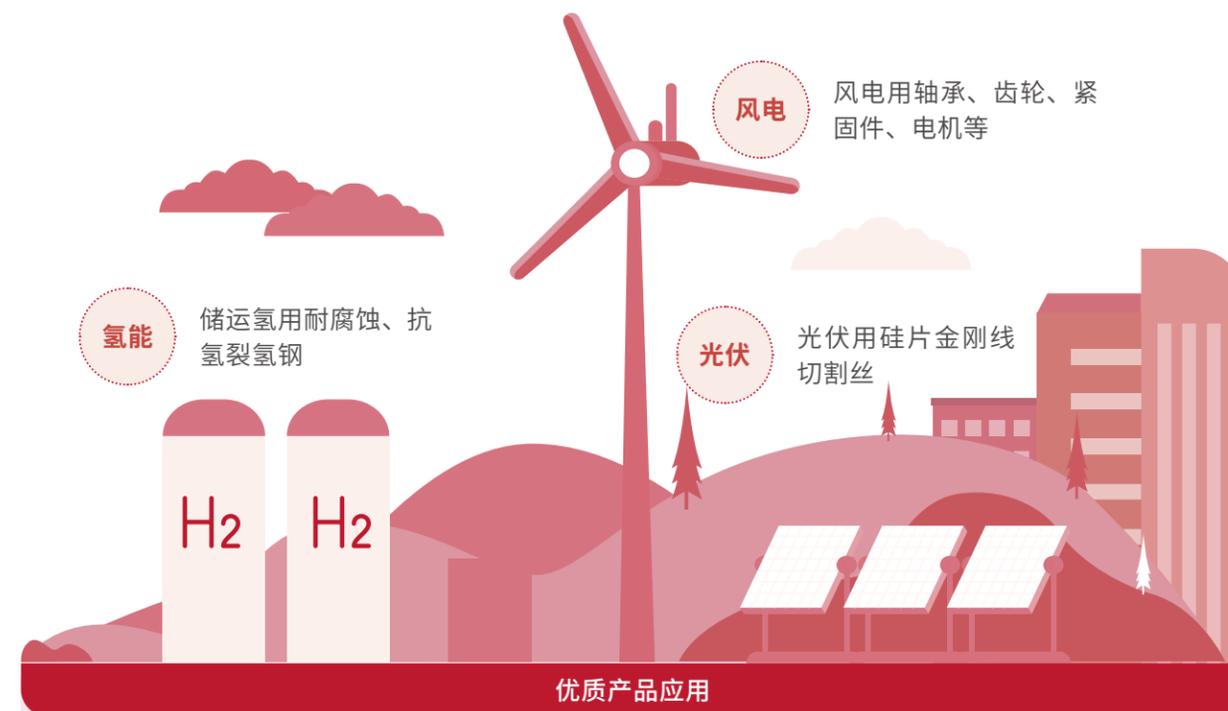
- 高强轻量化
- 长寿命
- 高稳定性、高同质性

优质产品支撑生产加工减排

- 近终型
- 高尺寸精度
- 低合金添加
- 免热处理或轻微热处理

优质产品支撑绿色能源产业发展

- 氢能
- 风电，水电，光伏



- 超高强桥梁缆索钢实现大跨度、特大型桥梁轻量化
- 超高强少片弹簧钢实现商用车轻量化
- 超纯净、超长寿命轴承用钢承制的关键部件，满足风机超长服役需求

案例：兴澄特钢——成功研发磁轭圈用 Φ 1200mm 连铸圆坯，显著降低综合能耗

2025 年，兴澄特钢依托其全球领先的连铸技术，成功研发出具备高强度、高韧性及优异的抗疲劳性能的磁轭圈用 Φ 1200mm 连铸圆坯，应用于抽水蓄能发电机核心部件，直接提高发电效率，延长设备使用寿命。

该产品工艺匹配炉外精炼、真空脱气、连铸生产的工艺路线，全流程控制钢中的非金属夹杂物，实现了材料性能全面提升，相较传统工艺，综合能耗比传统模铸工艺降低 15%。

案例：青岛特钢——超高强度绿色产品支撑国家重大工程

青岛特钢通过精确调配合金成分和创新优化控轧控冷工艺，成功研发出新一代绿色工艺超高强度桥梁缆索盘条。该材料在热轧状态下即具备优异的高强塑性，从源头降低了生产能耗与碳排放，其制成的缆索强度高、抗疲劳性能优异。

该产品成功应用于“世界第一高桥”贵州花江峡谷大桥以及张靖皋长江大桥、深中通道伶仃洋大桥等多个国家重大工程。

案例：开发支撑 CCUS 技术应用先进特钢材料

公司加速推进碳捕获、利用与封存（CCUS）技术规模化应用，紧密结合地质利用或封存、生物利用等方式，积极开展技术示范应用研究与布局，着力打造一批二氧化碳捕集、利用一体化试点项目。

- 青岛特钢在输氢管线和 CCUS 等前沿技术领域，成功研发出输氢管线特焊材料，满足了长距离管道输氢和 CCUS 管线对高性能焊材的迫切需求。
- 为满足 CCUS 高品质管材需求，天津钢管突破低温韧性强化、特殊试验达标、材料结构优化等技术难关，成功开发出具有高钢级抗腐蚀管线管，试验成果达到国际先进水准，有力支撑了 CCUS 项目关键管材供应。

2025 年，公司围绕国家新能源发展战略，在关键材料领域持续取得创新突破，助力清洁能源装备制造。



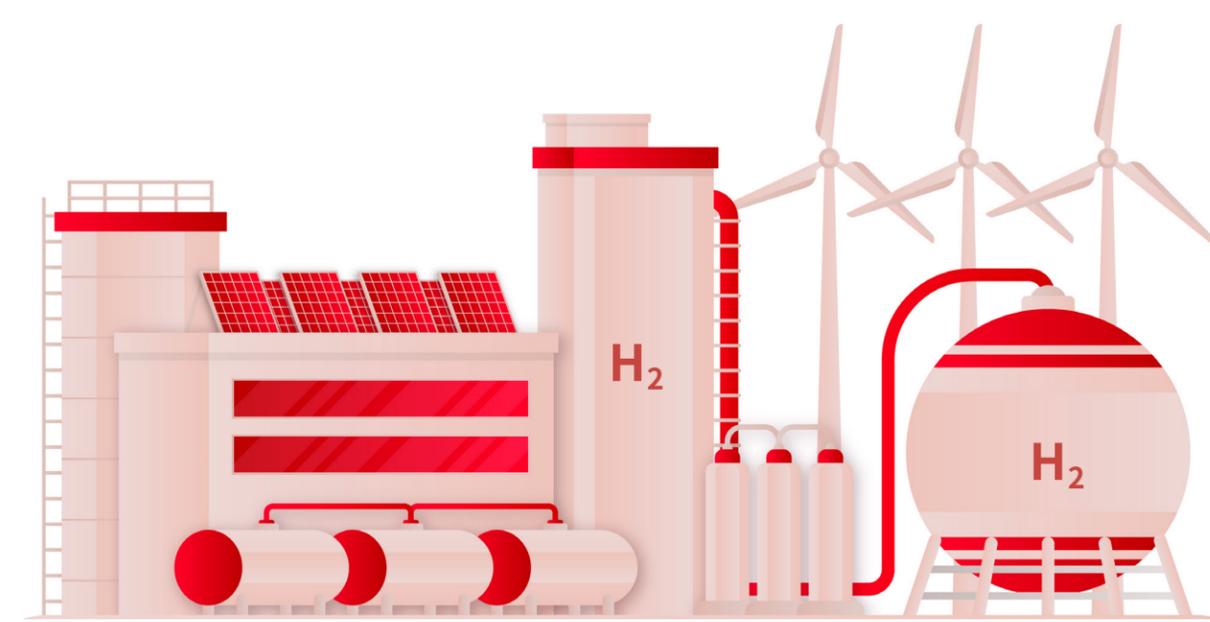
- 成功研发直径 700 毫米超大规格轴承钢，已批量供应于国内首套 18 兆瓦平台风电的主轴承。该产品攻克了海上超大型风机核心部件的材料瓶颈，标志着我国在该领域已从技术跟随转变为全球领跑。
- 公司为战略合作伙伴斯凯孚（SKF）在国内首创的“近零碳轴承解决方案”提供了核心轴承钢材料，是推动风电等下游产业绿色低碳转型的重要实践。



- 由兴澄特钢参与研发的“先进制造用高品质钢净化制备关键技术”实现 10 余个先进制造用钢的国产化替代，产品应用于白鹤滩水电站主轴等多个国家重点工程建设，具有重要国家战略意义和巨大经济价值。该技术荣获 2025 年冶金科学技术奖一等奖。
- 抽水蓄能发电机组用钢完成了配套研发与供应。



- 高钢级抗腐蚀输氢管道用管完成了配套研发与供应，同时参与国家标准《氢气储输管道用钢管》（GB/T46599--2025）的制定，该标准于 2025 年 10 月 31 日获发布。



绿色低碳生态

中信泰富特钢积极把握全球低碳发展前沿趋势，深化产业链协同与合作，构建绿色低碳产业生态。公司携手上下游伙伴协同推进行业低碳标准制定及认证体系建设，推动绿色评价体系的完善与升级。

共建行业标准

中信泰富特钢致力于推动特钢行业绿色发展，通过深度参与绿色标准共建与碳评价体系建设，持续发挥行业引领作用。2025年，公司进一步明确绿色产品关键评价指标，积极促进行业绿色标准体系的完善与升级，助力行业低碳转型迈向更高水平。

绿色标准

2025年牵头或参与的绿色标准

国家标准： GB/T 46599-2025 氢气储输管道用钢管

GB/T 46598-2025 氢气输送和存储管道用钢板及钢带

团体标准： T/CSTM 01297-2025 绿色低碳技术评价规范 转炉提升废钢比技术

T/CIEP 0204-2024 固定式高压氢气存储设备技术条件规范

T/CI933-2025 氢气长输管道线路用管设计技术规范

碳足迹评价

中信泰富特钢立足全球绿色浪潮前沿，以智能化碳管理为核心引擎，将国际碳规制挑战转化为产业链协同攻坚的创新机遇。本年度，公司持续优化自主研发的“双碳”数字化管理平台。该平台聚焦碳数据管理与碳足迹核算，从组织层面、产品层面实现全工艺流程碳足迹的精细计算与动态分析，为下游用户提供 CBAM 合规申报与产品碳足迹核算服务，助力合作伙伴提升碳管理能力、掌握专业方法。



案例：自研平台成国内首个双认证碳管理数字化软件

中信泰富特钢自主研发的“一总部多基地”碳管理平台，是国内首个通过欧盟 CBAM（碳边境调节机制）和 PCF（产品碳足迹）认证的数字化软件，实现碳排放数据实时监测、精准量化与高效管理。

公司以数字化赋能碳足迹管理，构建全流程、多层次的碳足迹认证体系。截至 2025 年底，公司已完成 6 款主要轴承产品在 10 种不同工艺路线下的碳足迹认证，旗下兴澄特钢、大冶特钢、青岛特钢、天津钢管均顺利完成环境产品声明（EPD）认证。其中，兴澄特钢产品碳足迹评价及认证 7 份，EPD 报告 4 份；大冶特钢产品碳足迹评价及认证 2 份，EPD 报告 5 份；青岛特钢产品碳足迹评价及认证 6 份，EPD 报告 3 份；天津钢管产品碳足迹评价及认证 1 份，EPD 报告 1 份。



案例：联合国家碳计量中心，打造国内首个特钢差异化碳评价体系

2025 年 9 月 16 日，中信泰富特钢与国家碳计量中心（福建）签署战略合作协议，双方拟共建特钢“双碳”创新研究院，共同打造特钢领域国内首个“产品差异化低碳评价体系”，通过剖析特钢产品全生命周期碳足迹为产品定制量化、可追溯的低碳“绿色身份证”。



案例：精准预测产品碳足迹，定义高端汽车产业链降碳新范式

2025 年，中信泰富特钢持续深化与德国舍弗勒、采埃孚、瑞典斯凯孚、比利时贝卡尔特等合作伙伴的绿色低碳战略协作，完成了共计超 100 款产品的碳足迹测算。此项工作作为产业链用户低碳产品研发与生产体系构建，提供了关键的数据支撑，进一步推动全球高端汽车产业链绿色转型与协同创新。

产业协同交流

公司持续与产业链伙伴深化协同创新，与行业协会、科研机构及上下游企业等紧密联动，开展技术共享、标准共建和绿色供应链合作，共同应对碳中和挑战。

2025年6月

参加世界钢铁协会主办生命周期评价（LCA）专家组会议，公司聚焦绿色低碳特钢产品生态设计作专题报告，为全球绿色低碳产品研发制造作出贡献。

2025年8月

公司获邀出席联合国工业发展组织主办的“低碳钢铁全球研讨会”，阐述以“绿色制造 制造绿色”为核心的低碳特钢创新体系，并提出了“科学可持续——创新与协同”的发展倡议。这不仅向国际社会展现了中国特钢龙头企业在绿色转型中的卓越成果与领导力，也为全球钢铁产业链的协同降碳提供了切实可行的“中国方案”。

2025年12月

在新加坡由世界钢铁协会主办的“2025年低碳钢铁技术发展大会”上，公司受邀作《氢氧智能燃烧新技术耦合应用的创新实践》主题报告，与全球行业技术专家共商加速钢铁脱碳的路径。

2026年1月

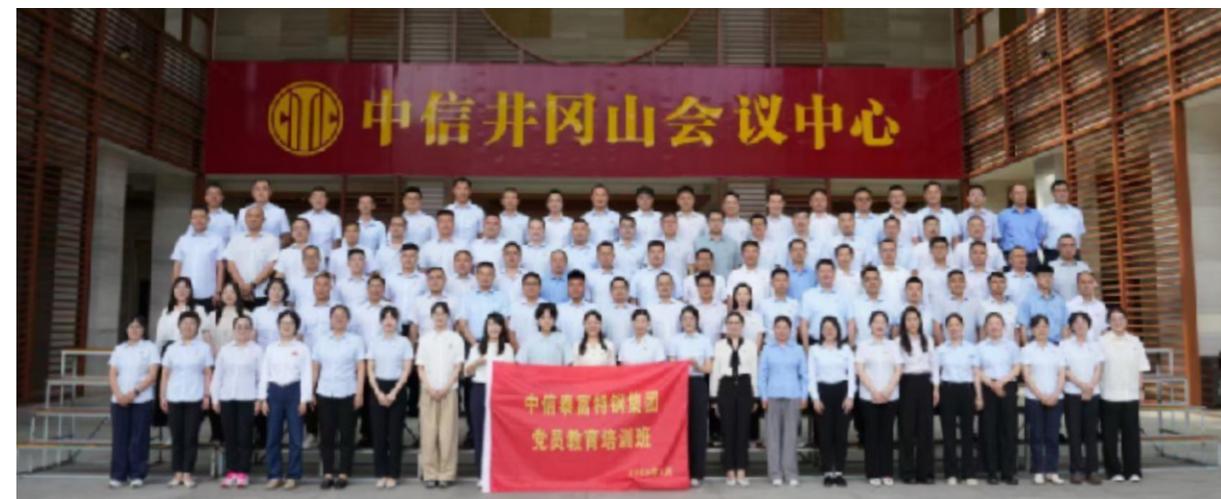
由中国钢铁工业协会、中国汽车技术研究中心（中汽研）与落基山研究所共同召集，由中信泰富特钢、南京钢铁等钢铁企业及众多汽车企业共同加入的《深化钢铁—汽车行业协同降碳合作声明》发布，旨在推动钢铁与汽车产业链协同减排，加快低碳排放钢在汽车行业的规模化应用。

专题：领航前行，传承红色精神

本年度，中信泰富特钢聚焦“变革破局年”各项重点任务，将深入学习贯彻党的二十大精神和二十届历次全会精神作为首要政治任务，传达学习中央精神，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，以高质量发展实绩践行党的初心使命。

深化红色研学

举办“传承红色薪火，凝聚奋进力量”党员教育培训班，组织98名党员骨干赴井冈山、中信泰富特钢党史馆开展沉浸式脱产培训，持续筑牢信仰之基。



▲ 中信泰富特钢党员培训班

深化理论武装

公司严格落实党委理论学习中心组年度学习计划，编发中心组《学习参考》11期。党委班子成员带头“学研转讲”，组织开展专题学习研讨5期，举办中心组学习报告会1期。中心组推动各级党组织通过“第一议题”、中心组学习及“三会一课”等，持续强化理论武装与理想信念教育；将党性教育纳入干部“登山训练营”必修课程，组织特钢系统164名领导干部参加《习近平经济文选》第一卷专题联学培训。

公司扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，发放学习材料5,000余册，开展本级读书班及参加上级辅导讲学6次，带动全系统开展党委理论中心组学习研讨20次，党课宣讲488次，警示教育14次。

夯实组织基础

积极落实中信集团党委“四比四看”党建引领专项工作及奚国华书记赴特钢联系点调研讲话精神，深入开展“学思想、强作风、建新功”主题活动，推动各基层党组织广泛搭建“揭榜挂帅”、“攻坚创新”等实践平台，全系统累计设立党员示范岗、责任区、攻关组、突击队等载体 1,577 个。评选表彰“两优一先” 120 个，获评中信集团四强党支部 1 个，优秀党支部委员 4 名。



案例：中信集团党委书记、董事长奚国华赴中信泰富特钢开展基层党建活动

2025 年 9 月 22 日，中信集团党委书记、董事长奚国华赴中信泰富特钢开展基层党建联系点活动，中信集团党委委员、副总经理王国权参加。

活动中，奚国华听取落实党建引领“四比四看”专项工作汇报，对各单位抓党建、促业务、谋发展工作成效给予肯定，并提出接下来的强化方案。



▲“四比四看”座谈会

深化党建共建

公司深化与淮北矿业集团、五矿发展、中信泰富能源党建共建与交流，进一步凝聚共识、形成合力，着力构建互促共进的新格局。

这一创新模式切实破解了业务合作中的难点，在项目对接、风险共担、技术攻关等方面形成合力，实现了“党建强、业务强”的双向赋能与共同提升，为构建稳定、高效、创新的产业链生态提供了坚实支撑。



案例：中信泰富特钢与淮北矿业集团举行党委共建暨商务技术交流会

2025 年 11 月 13 日，中信泰富特钢与淮北矿业集团党委共建暨商务技术交流会在淮北矿业集团总部顺利举行。

此次交流活动，双方相关部门及单位代表分别从集团党委、二级单位党委和基层党支部三个层面进行了经验分享与交流；在深化全方位、多层次的交流协作方面达成一致；围绕炼焦煤资源保障、精煤质量提升、市场供需形势等议题展开了深入探讨。



▲与淮北矿业集团举行党委共建暨商务技术交流会



治理篇

01. 企业治理

02. 合规风控

03. 商业道德

04. 信息安全

2025 年的亮点成效

员工风险管理培训活动覆盖率 **100%**

员工反贪腐培训覆盖率 **100%**

供应商《阳光合作协议》签署率 **100%**

员工信息安全培训覆盖率 **100%**

中信泰富特钢始终秉承“诚信 创新 融合 卓越”核心价值观，通过持续完善治理结构、强化合规意识、恪守诚信经营准则、筑牢数据安全屏障，为公司行稳致远奠定坚实基础，为利益相关方传递可靠价值。

对 SDGs 的回应

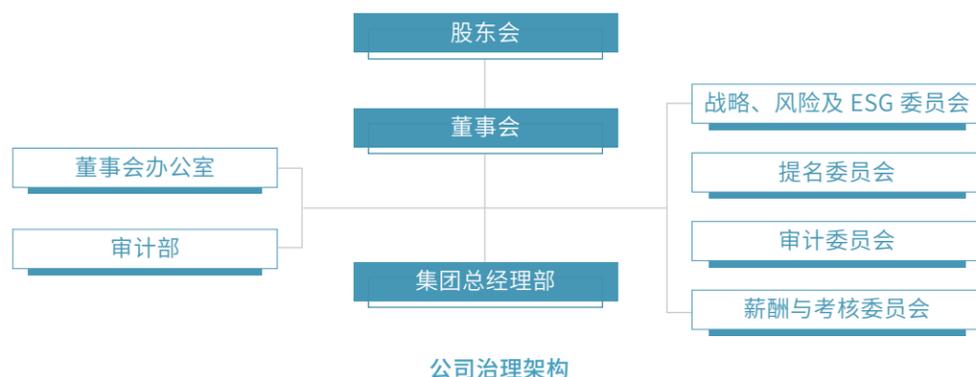


企业治理

中信泰富特钢持续优化完善中国特色现代企业制度，扎实推进治理体系和治理能力现代化，确保公司决策科学、制衡有效、运作规范、监督有力，不断增强公司竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力，提升企业治理效能。

完善治理架构

公司遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》，中国证券监督管理委员会（“中国证监会”）颁布的《上市公司治理准则》和深圳证券交易所颁布的《深圳证券交易所股票上市规则》等相关规定，持续完善公司治理架构。本年度，公司修订了《董事会议事规则》《股东会议事规则》《董事离职管理制度》等 9 项制度。



董事会多元化

公司致力于推动董事会成员的多元化发展，制定了《董事会多元化政策》，促进公司实现战略愿景，加速可持续发展进程。公司对董事会成员的选聘考虑多方面因素，包括但不限于性别、年龄、文化及教育背景、种族、专业能力、职业素养及专业经验等。公司现任董事会董事人数 9 名，其中独立董事 3 名，女性董事 1 名。公司目前董事会成员分别在钢铁生产、经济管理、证券监督、资本运营、风险管理、会计与财务管理等领域具备专业背景并积累了丰富的经验，为公司高层决策带来多元的视野和观点，促进公司长效治理能力提升。



姓名：钱刚 | 年龄：60 | 性别：男

○ 战略、风险及 ESG 委员会 ○ 提名委员会

历任兴澄特钢三炼钢分厂专职工程师、生产技术厂长、三炼钢分厂厂长，江阴兴澄特种钢铁有限公司总经理助理兼特炼分厂厂长、副总工程师，大冶特殊钢股份有限公司董事、总经理，湖北新冶钢有限公司总经理，江阴兴澄特种钢铁有限公司总经理，中信泰富特钢集团副总裁、总裁，中信泰富有限公司副总裁，中信矿业国际有限公司执行董事。现任公司董事长，中信泰富有限公司董事及总裁，中信泰富特钢投资有限公司董事长及总经理，泰富特钢（江苏）有限公司董事长及总经理，南京钢铁集团有限公司董事，南京南钢钢铁联合有限公司董事，南京钢铁联合有限公司董事。



姓名：杨峰 | 年龄：43 | 性别：男

○ 审计委员会

历任中国中信集团有限公司财务部资深主管，中信医疗健康产业集团有限公司财务总监，中信建设有限责任公司财务总监。现任公司董事，中信泰富有限公司董事、财务总监与风险管理委员会主席、风险管理负责人，中国中信股份有限公司财务管理部副总经理，南京钢铁集团有限公司董事，南京南钢钢铁联合有限公司董事，南京钢铁联合有限公司董事，南京钢铁股份有限公司副董事长，银信商业保理有限公司董事长，中信国际电讯集团有限公司非执行董事，中信泰富（中国）投资有限公司董事。



姓名：郭家骅 | 年龄：53 | 性别：男

○ 薪酬与考核委员会

历任中信泰富有限公司业务发展部总经理、助理董事及董事。现任公司副董事长，中信泰富有限公司董事及副总裁，中信泰富有限公司执行委员会与风险管理委员会委员、投资委员会委员兼秘书及资产负债管理委员会之成员，中信泰富特钢投资有限公司副董事长，湖北新冶钢有限公司董事，泰富特钢（江苏）有限公司副董事长，南京钢铁集团有限公司董事，南京南钢钢铁联合有限公司董事，南京钢铁联合有限公司董事，南京钢铁股份有限公司董事，中信泰富（中国）投资有限公司董事，中信集团有关特钢、健康及房地产项目的若干成员公司之董事及大昌行集团有限公司董事。



姓名：黄国耀 | 年龄：50 | 性别：男

○ 战略、风险及 ESG 委员会

历任中信泰富有限公司业务发展部高级主任、经理、总经理及助理董事。现任公司董事，中信泰富有限公司业务发展部董事，中信泰富特钢投资有限公司董事，泰富特钢（江苏）有限公司董事，中信集团有关特钢、能源、基建及健康项目的若干成员公司之董事。



姓名：罗元东 | 年龄：54 | 性别：男

○ 战略、风险及 ESG 委员会

历任江阴兴澄特种钢铁有限公司销售部上海分公司副经理、经理，销售公司副总经理，格洛斯无缝钢管有限公司副总经理、销售总经理，江阴兴澄特种钢铁有限公司总经理助理、副总经理、常务副总经理、总经理，中信泰富特钢集团销售总公司副总经理、总经理，公司副总裁。现任公司董事、总裁，中信泰富特钢投资有限公司董事，泰富特钢（江苏）有限公司董事，南京钢铁集团有限公司董事，南京南钢钢铁联合有限公司董事，南京钢铁联合有限公司董事。



姓名：郑静洪 | 年龄：57 | 性别：男

○ 战略、风险及 ESG 委员会

历任江阴兴澄钢铁有限公司上海销售分公司经理，江阴兴澄特种钢铁有限公司总经办主任、党委副书记，公司监事会主席。现任公司董事，中信泰富特钢投资有限公司董事，泰富特钢（江苏）有限公司董事。



姓名：张晓刚 | 年龄：71 | 性别：男

○ 提名委员会

○ 审计委员会

历任鞍钢集团总经理，世界钢铁协会主席，国际标准化组织主席，中国金属学会理事长。现任公司独立董事。



姓名：李京社 | 年龄：67 | 性别：男

○ 提名委员会

○ 薪酬与考核委员会

历任北京科技大学研究生院常务副院长、冶金学院副院长、博士生导师。现任公司独立董事，北京科技大学冶金工程二级教授，河钢集团有限公司外部董事，兼任中国金属学会电冶金分会委员。



姓名：刘卫 | 年龄：64 | 性别：女

○ 审计委员会

○ 薪酬与考核委员会

历任江阴市减速器有限公司财务科长、江阴天华会计师事务所审计部主任、江阴模塑集团企业管理部经理。现任公司独立董事，江苏四环生物股份有限公司独立董事，江苏安凯特科技股份有限公司独立董事，指南针企业管理咨询有限公司总经理、江阴指南针会计师事务所（普通合伙）所长、江阴指南针税务师事务所有限公司所长。

薪酬追索扣回机制

公司制定了《薪酬追索扣回实施细则》，建立并持续完善高级管理人员和关键岗位人员绩效薪酬追索扣回机制，持续完善绩效薪酬追索扣回内部制度，根据情形轻重追索扣回相应期限内的部分直至全部绩效薪酬。同时，公司制定针对管理层的短中长期激励机制，包括现金奖励、股权激励等。

加强信息披露

公司着力构建以信息披露为重点的制度规则体系，严格按照中国证监会《上市公司信息披露管理办法》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第5号——信息披露事务管理》以及公司内部的《信息披露管理办法》《要情报告管理办法》等相关制度，确保信息披露及时、公平，保证披露内容的真实、准确、完整。公司坚决杜绝虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏的情形，不断提高信息披露质量，充分高效地向投资者传递公司经营管理和业务发展信息，维护公司股东特别是社会公众股东的合法权益。

- 连续 **6** 年获得深圳证券交易所信息披露 A 级评价
- 共发布定期公告 **32** 篇，临时公告 **89** 篇
- 获得中国上市公司协会 2025 年上市公司董事会最佳实践
- 获得中国上市公司协会 2025 年上市公司董事会办公室最佳实践
- 获得上海证券报 2025 金质量公司治理奖

增进投资者交流

公司重视投资者关系管理工作，通过创新方式提升服务质效，多渠道、多层次与投资者交流，构建良好互动关系。公司严格遵守中国证监会《上市公司投资者关系管理工作指引》以及公司《投资者关系管理制度》的相关要求，切实履行上市公司投资者关系管理职责。公司通过多种渠道和形式，积极主动地与境内外投资者进行长期、稳定的互动交流，及时收集并响应投资者的反馈和关切，加深投资者对公司的了解和认同，努力向投资者传达公司 ESG 核心理念，并始终致力于保障投资者，特别是中小投资者的合法权益。公司制定了《市值管理制度》，进一步规范公司市值管理行为，提升公司投资价值，实现可持续发展。

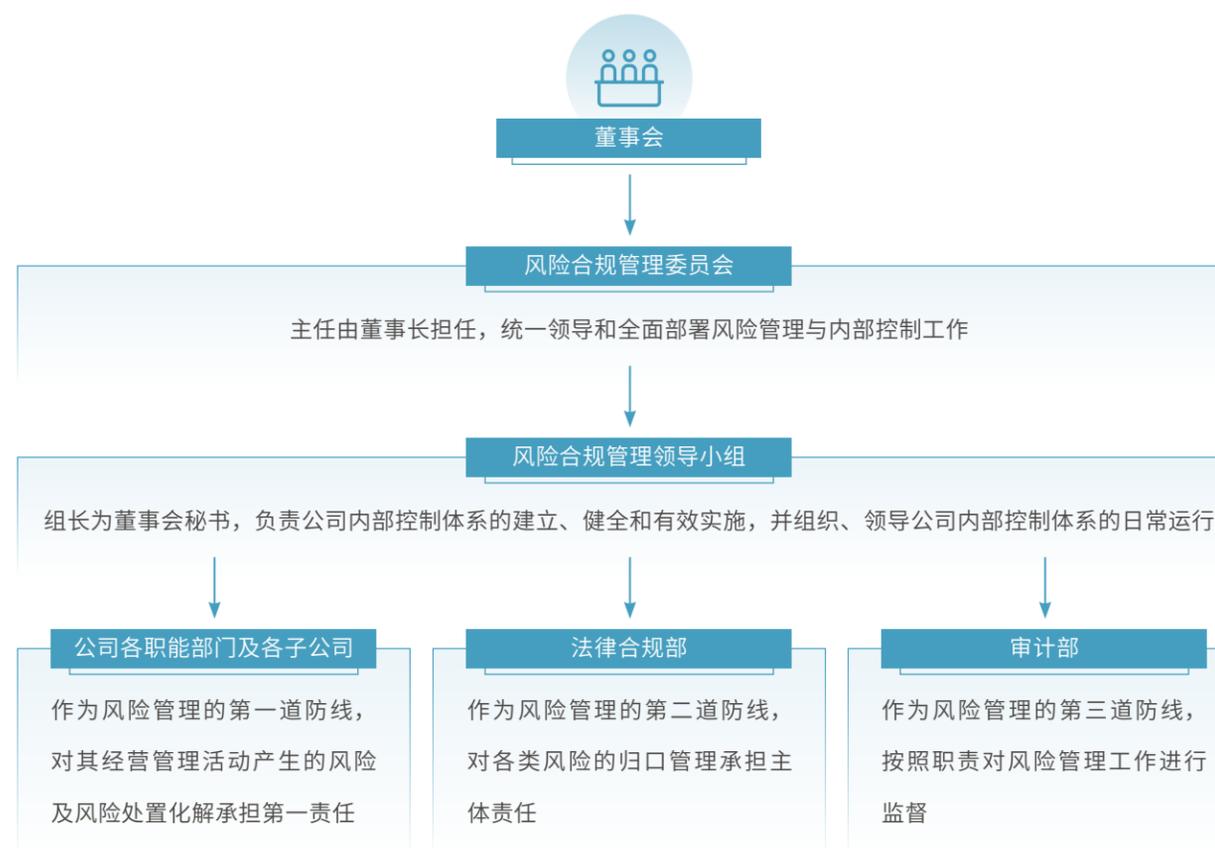
- 公司回答互动易投资者提问共计 **332** 个，回复率达 **100%**

合规风控

中信泰富特钢坚持参照国际先进的风险合规管理标准，专注公司治理，持续健全以风险偏好为引领，以合规管理为基石，以良好实践为标杆，以内部控制为支撑的整合管理机制，夯实风险合规管理基础，打造契合发展战略、符合经营管理需要的风险管理体系，推动实现公司高质量发展，提升公司核心竞争力。

建设合规风控体系

公司严格依据《中央企业合规管理办法》《企业内部控制基本规范》及其配套指引，结合公司治理实际，制定《全面风险管理办法》《合规管理办法》《内控管理办法》等内部管理制度，形成并持续优化“四层三道”风险管理组织架构、“归口部门专业化管理+子公司管理”立体化风险管理模式，从根本上构建风险防范长效机制，实现风险的源头管控、过程管控与综合管控。



公司风险管理组织架构

风险管理战略

中信泰富特钢科学制订“十五五”风险管理规划，明确要围绕风险并表、隔离、穿透管理等重点领域，完善配套机制、加强队伍建设，保障有效履职，实现风险管理政策、制度和流程的稳定常态化运行。

公司打造契合发展战略、符合经营管理需要的全面风险管理体系，通过以下具体措施实现风险有效管控：

风险管理为底线

通过建立风险识别、评估、监控和应对机制，有效防范和化解各类经营风险

合规管理为红线

通过严格遵守法律法规、行业标准及公司内部制度，确保各项经营活动合法合规

内部控制为支撑

通过优化业务流程、强化制度执行，确保运营的规范性和效率性

风险偏好指标

公司风险偏好指标覆盖战略风险、财务风险、流动性风险、法律合规风险、安全生产风险等 18 大类风险。旗下子公司均已设置风险偏好关键指标，定期监测风险偏好指标运行情况。

风险穿透式管理

中信泰富特钢高度重视风险穿透管理工作，实现风险管理全域全员覆盖。

- 风控工作要求全覆盖。旗下子公司均形成本企业风险管理、内控管理和合规管理一体化工作实施方案，全部建立全面风险管理制度和风险事件问责制度。公司明确风险事件的定义与分级、问责组织架构与职责、问责情形、责任类型、责任认定与问责工作流程，进一步强化守住系统性风险防范底线，保障公司依法合规经营和发展安全。

- 风控信息化系统覆盖。公司风控系统全面覆盖公司总部和旗下子公司。

- 风险监测、报告全覆盖。旗下子公司均定期上报风险管理报告、风险识别评估表、风险偏好指标监测数据。4 家旗下子公司形成风险档案视图。

- 监督检查全覆盖。公司审计部围绕采购管理、固定资产管理、产品质量、重大项目等方面对旗下子公司进行监督、审计。公司法律合规部对旗下子公司风险管理绩效进行全方位监督，将监督结果作为旗下子公司总经理部考核依据。

强化境外风险管理

本年度，公司编制境外廉洁合规指引，建立境外廉洁合规负面清单。同时，公司推动境外风险合规管理工作小组机制化运作，系统推进境外风险管理扎实稳定。本年度，公司召开 5 次境外风险管理工作会议，制订工作计划 16 项，已完成 15 项。

营造合规文化

为持续提升员工的风险合规意识、厚植公司风险合规文化，中信泰富特钢结合实际管理需求，创新采用专题讲座、知识竞赛、情景短视频、线上微课等多种形式，分层级、分类别开展覆盖全员的风险管理与合规培训。2025 年，公司采用培训、竞赛、法治诊所等多种形式，分层分类开展风险管理培训活动，举行风险合规宣传活动达 30 余次，线上课程学习人次达 20 万人次，实现员工全覆盖。



案例：中信泰富特钢召开风险合规工作务虚会

2025 年 3 月，中信泰富特钢在天津钢管成功召开风险合规工作务虚会，聚焦“风险管理、合规管理与内部控制”三位一体协同推进，研讨了新形势下如何健全风控体系、深化合规治理、推动管理创新。此次会议为全年风险合规与内控工作锚定了清晰方向，为公司高质量发展提供了坚实保障。



▲ 风险合规工作务虚会

案例：中信泰富特钢风控梯队人才选拔赛圆满落幕

2025年8月，中信泰富特钢举办风控梯队人才选拔赛。比赛以“拥抱管理变革，打造特钢风控精品”为主题，赛前组织内外部专家围绕大宗原材料采购、销售、环保、境外合规及风控数字化等关键领域开展专题培训。此次赛事提高了风控人员专业能力和实践水平，有效推动专业风控人才梯队建设。



▲ 风险合规人才选拔比赛

实现风控数字化转型

自2020年以来，公司积极运用新一代信息技术，融合自身风险管理经验成果，推动风险防控向数字化升级。2025年，历经三期建设，该系统已实现内控自评线上化、风险视图可视化、合规评价规范化、风险防控智能化，全面覆盖公司及旗下子公司，促进防控机制一体建设、业务数据相互融合、风险防范共同响应。

公司在中信集团实业板块和钢铁行业内率先应用AI等新技术，打造“风控智脑”，形成一揽子智慧风控解决方案，并应用到风险舆情监控、营销风险钻石模型、合规咨询、合规审核等多个领域。2025年，公司已建立完备的合同管理系统、案件管理系统、智慧监督系统、数字营销系统、数字化供应链系统、财务共享平台等系统，将内控管控要点进行全流程嵌入。

商业道德

公司严格遵守《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等各项法律法规，以及经合组织(Organisation for Economic Co-operation and Development, OECD)《跨国企业准则》，制定《企业负责人履职待遇和业务支出实施细则》《业务招待管理规定》《商业行为准则》等相关管理制度。本年度，公司制发《中信泰富特钢风险事件问责办法》《中信泰富特钢干部职工与合作单位日常交往负面清单》，修订《中信泰富特钢招标管理办法》，规定了公司在反贿赂、反利益冲突、反不正当竞争方面的原则，不断完善商业道德制度体系，为公司合规经营提供坚实保障。



公司严禁任何形式的贿赂和腐败，不容许任何员工行贿、索贿或受贿，包括向客户、供应商、立法机构人员、执法机构人员或其他与公司业务相关的人员索取或提供任何利益；或充当第三方中介以提供、索取或接受任何利益。任何人，无论是否得到上级领导许可，利用职权索取或接受任何形式的利益，均违反公司反腐败、反贿赂相关制度。

落实监督体系

中信泰富特钢及旗下子公司持续强化大监督体系建设，深入推进廉洁从业，严格落实党风廉政建设责任制，并不断加强内部审计监督职能。公司通过纪检、审计、风控等多部门协同联动，提升合规管理与治理效能，为公司廉洁建设提供坚实保障。

公司每年至少开展一次覆盖所有业务及运营部门的商业道德标准内部体系审核及第三方体系审核，如 ISO 37301 合规管理体系审核。同时，公司严格遵守《关于实行审计全覆盖的实施意见》，对重点部门及重点业务流程实施年度审计，根据具体业务需要增加审计频率，以及时识别与纠正潜在的商业道德风险。针对重点单位以及关键岗位的领导干部，公司在其任期内至少审计 1 次，实现审计全覆盖。对于违规员工，公司将依据相关制度对其进行相应处分，并将结果与薪酬待遇、评优评先、提拔任用等方面挂钩。

2025 年，公司开展并完成各业务流程专项审计共 46 项，完成审计调查、快速测试、发出风险提示函共 72 项。公司未发生涉及贪污贿赂、利益冲突、洗钱、内幕交易或骚扰等负面事件。

健全举报机制

公司已建立全面的举报机制，并依据《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》《纪检监察机关处理检举控告工作规则》，驻中信集团纪检监察组《信访举报工作规定（试行）》《问题线索管理规定》，对举报流程及相关问题处理进行管理。公司严格落实《举报管理规定》，制发《信访及检举控告处置规范》，明确实名检举控告的判定依据和优先处置反馈的工作原则。

公司设立多元且公开的举报渠道，涵盖举报电话、举报信箱、网络举报平台等，并确保举报渠道的畅通。公司接受匿名举报的形式，并制定了检举控告保密制度，严禁对举报人和证人采取任何形式的打击报复行为。公司对举报人的个人信息、涉及举报信息的记录和文件均严格管理，在信息流转中会隐藏举报人相关信息，如姓名、电话、邮件地址等。此外，公司定期组织相关部门人员开展举报人信息保密教育培训，强调举报人隐私保护的重要性。

中信泰富特钢公开举报方式

举报电话

0510-80676699

举报邮箱

hr@citicsteel.com

邮寄地址

江苏省江阴市长山大道 1 号中信泰富特钢集团股份有限公司人力资源部

强化廉洁教育

公司高度重视廉洁教育，通过多形式、多载体、多元化的培训与宣传教育，如警示教育大会、廉洁警示短片、纪法知识测试、签署承诺书等，积极营造风清气正的企业文化，携手全体员工共建和谐、诚信、廉洁的商业环境，提升员工的廉洁意识。2025 年，公司开展覆盖全体正式员工、兼职人员及劳务派遣人员的商业道德专项培训，培训内容涵盖合规管理、反贿赂、举报人保护、防范利益冲突、反不正当竞争等关键点，切实筑牢全员廉洁从业和合规经营的思想根基。

本年度，公司召开形式多样的警示教育 121 场，覆盖 1.1 万余人次；将作风与廉洁教育纳入中青年干部培训班课程，举办廉洁文化作品评比大赛及作品巡展、廉洁电影会暨知识闯关赛，引导管理层及员工知敬畏、存戒惧、守底线。

- 与党员领导干部和敏感岗位员工签署《廉洁从业承诺书》，签署率达 **100%**
- 与供应商签订《阳光合作协议》，签署率达 **100%**



案例：中信泰富特钢廉洁文化作品评比活动

2025 年，公司贯彻落实《中信集团党委关于加强廉洁文化建设的指导意见》和中信泰富“八廉”创建活动，承办中信泰富廉洁文化作品评比活动，征集书法、影像等作品 161 件，其中 29 件作品获得表彰，3 家子公司荣获集体风尚奖。

廉洁文化作品展采用“线下实地展览 + 线上云端展示”相结合的模式进行展示。公司已组织全体员工参观学习。



案例：中信泰富特钢“廉洁电影会暨知识闯关赛”

2025 年，公司与各旗下子公司联动组织举办“廉洁电影会暨知识闯关赛”82 场次，通过“观影 + 闯关”的生动形式，感悟廉洁文化力量、筑牢廉洁思想防线。

智能防控风险

公司引入智能化手段，从生产、运营各环节防范舞弊问题发生，筑牢廉洁风险防线。2025年，公司加快推进智能风险防控措施，将数字技术深度融入监督实践，落实“五时（随时、及时、限时、准时、常时）”大监督体系，通过日常实时数据监控、异常行为预警；整改任务在线跟踪、倒计时提醒；智能督办系统、节点自动预警；以大数据分析建立常态化风险画像等方式，系统梳理各类异常业务行为；自主开发预警分析模型，通过“数据驱动、智能预警、全景透视、协同联动”的现代化模式，提升监督工作的全面性、连续性和穿透性。



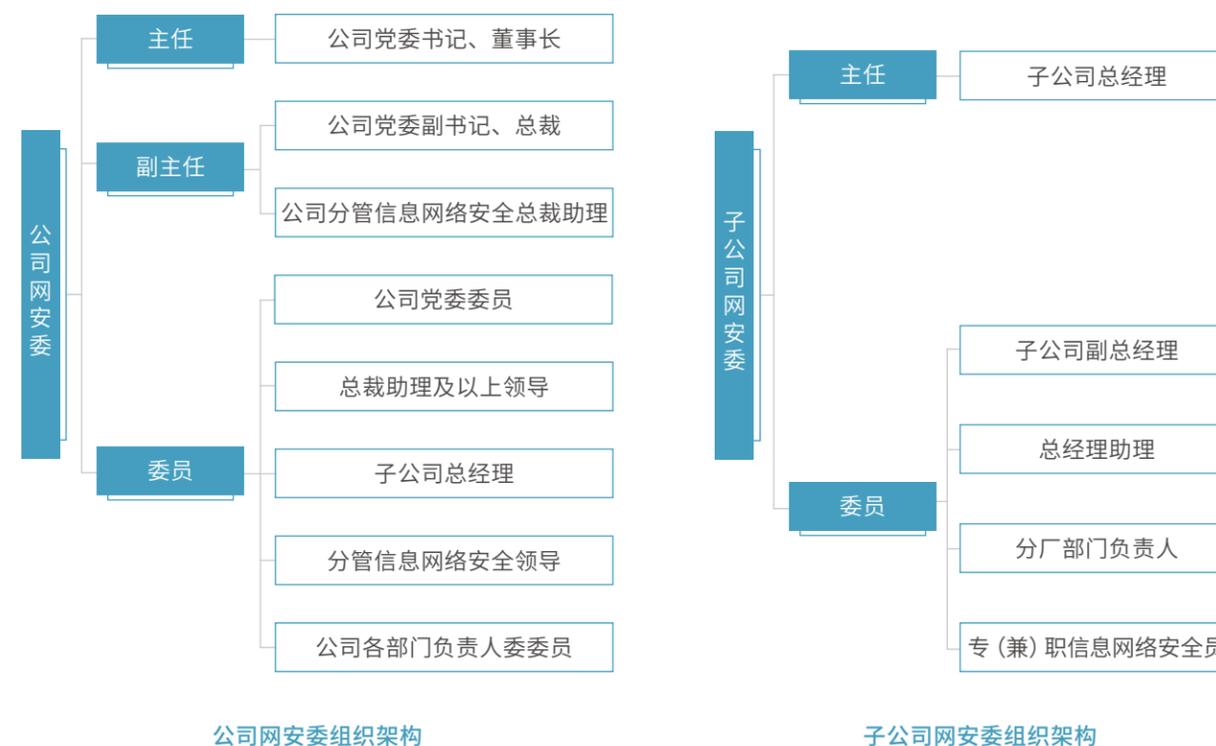
信息安全

在数字化转型与智能化发展的时代背景下，中信泰富特钢始终将信息安全作为战略重点，持续强化商业秘密与数据资产的全周期防护。公司不断迭代优化信息安全政策、完善信息安全管理架构，并系统部署多层次的安全防护措施，提升信息安全风险的识别、预防与管控能力，为高质量发展筑牢数字安全屏障。

信息安全管理体系

公司依据《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，制定了《信息网络安全委员会工作机构及职责管理制度》《信息网络安全管理制度》《商业秘密管理制度》《信息安全应急管理制度（总部适用）》等制度。本年度，公司新增《数据安全管理制度》，完善信息安全管理体制体系。

公司设立两级信息网络安全委员会，包括公司网安委与子公司网安委。公司网安委负责制定发展规划、工作目标，解决重大事项，每季度召开专题会议评估企业绩效并督导工作。子公司网安委执行公司管理制度，完成公司网安委目标，建立安全管理机构，部署、总结并检查工作落实情况。



信息安全管理体系认证

为深化信息安全管理体系建设，公司已开展多项信息安全管理体系认证工作。2025 年，公司 ISO27001 信息安全管理体系范围延伸至天津钢管、靖江特钢、铜陵特材、扬州特材、浙江钢管。截至 2025 年末，中信泰富特钢、兴澄特钢、大冶特钢、青岛特钢、天津钢管、靖江特钢、铜陵特材、扬州特材、浙江钢管均已通过 ISO27001 体系认证。



▲ ISO 27001 信息安全管理体系认证证书

公司注重加强信息系统防护，推进网络安全等级保护相关工作。公司依据信息系统承载业务、数据重要性等，综合进行等保定级，并严格按照“等保三级系统每年、等保二级系统每两年进行一次测评”的要求开展等保测评。公司信息系统等保定级率为 100%。

信息安全风险管理

公司每年开展信息系统权限审计、备份恢复性测试、信息系统漏洞扫描、信息系统应急演练，提升信息安全风险应对能力，保障信息系统稳定运行。

公司将信息安全深度融入战略发展规划，通过构建覆盖技术、管理与运营三位一体的综合安全体系，系统保障物理与环境、网络与通信、设备与计算、应用与数据等多维度安全，全面提升网络与数智化系统的防护、检测、响应与恢复能力。在数据安全领域，公司实施全流程管理机制，SSL 证书等强化数据传输安全，文档加密系统等防范电子文档信息泄露风险，筑牢数据安全防线。

此外，为有效监督信息安全，公司及各子公司均配备信息安全专（兼）职人员，负责信息安全的日常管理和监督工作。当发现信息安全问题后，信息安全专（兼）职人员会通知信息安全主管部门，信息安全主管部门将按情况进行处理和上报。

本年度，中信泰富特钢及各子公司积极参与网络攻防演练，圆满完成任务并保持零异常。通过主动开展漏洞扫描、渗透测试等工作，公司系统排查并消除信息安全隐患，持续增强系统内生安全能力。同时，公司通过组织渗透测试专项培训、与专业机构开展月度联合测试，逐步建立起内部安全技术团队；通过线上线下相结合的模式，常态化开展员工信息安全教育培训，强化安全意识建设。

2025 年，公司未发生数据安全及客户隐私泄露事件。



商业秘密保护

公司持续完善商业秘密保护体系，优化保密管控机制，加强涉密人员管理，切实维护核心竞争优势，为高质量发展提供坚实保障。对涉密区域，公司实施人防、物防、技防相结合的立体安防措施，确保涉密载体安全可控；对涉密人员，公司将管理措施覆盖入职、在职及离职全流程，通过签订保密协议、开展常态提醒的方式，帮助其明确保密职责，筑牢保密防线。公司提报的《大型钢铁集团商业秘密全维智护体系建设与实践》获评第二十二届（2025 年）冶金企业管理现代化创新成果二等奖。



环境篇

中信泰富特钢深入贯彻国家绿色发展战略，将可持续发展理念全面融入生产经营全过程，持续完善环境治理体系，探索企业发展与生态保护协同共生的实践路径。公司应对气候变化，优化绿色生产工艺，加强能源资源节约，深化循环经济模式，开展生物多样性保护，助力国家绿色制造创新与工业高质量发展。

- 01. 应对气候变化
- 02. 合规排放
- 03. 资源节约
- 04. 循环经济
- 05. 生物多样性保护

2025 年的亮点成效

环保项目总投资 **2.2** 亿元，共计 **18** 项

节能项目总投资 **2.3** 亿元，共计 **29** 项

兴澄特钢、大冶特钢、青岛特钢、天津钢管、铜陵特材被列入“绿色工厂”名单；靖江特钢、扬州特材被列入江苏省“绿色工厂”名单

兴澄特钢、大冶特钢、青岛特钢、天津钢管被评定为环保绩效“A级企业”

青岛特钢创建无废工厂，通过中国钢铁工业清洁生产环境友好企业复审

大冶特钢入选工业碳达峰“领跑者”企业名单

天津钢管 168 机组年度温室气体抵消比例达 **50.19** %，获评 I 型 3 星级“零碳工厂”

兴澄特钢全工序通过“双碳最佳实践能效标杆示范企业”验收

对 SDGs 的回应



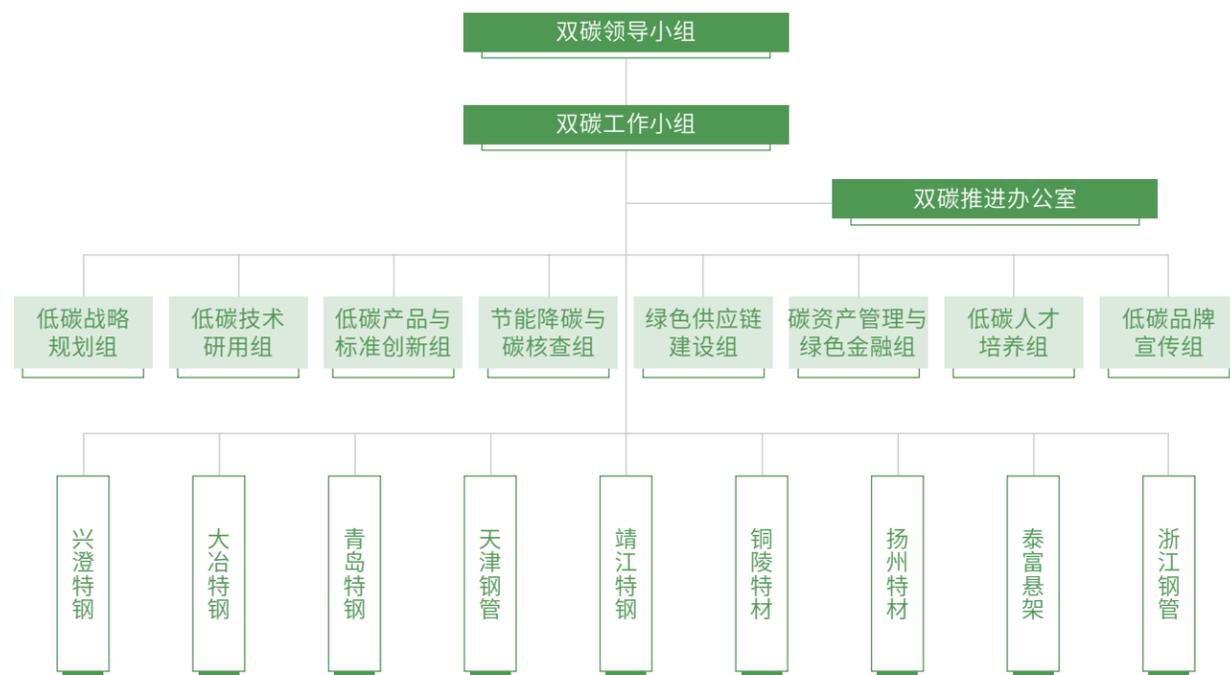
应对气候变化

应对气候变化是关乎人类未来的共同议题。中信泰富特钢深刻把握绿色转型的时代要求，积极响应国家“双碳”战略部署，系统识别和评估公司面临的气候相关风险与机遇，并制定了针对性的气候风险管理与应对机制，推动气候治理融入公司运营各个环节，坚定不移践行低碳可持续发展路径。

治理

为有效应对气候变化风险、紧抓气候变化机遇，中信泰富特钢建立完善的气候变化管理体系，确保董事会制定的气候变化相关制度、战略和目标有效落实。董事会作为气候议题的最高决策机构，负责相关工作的监督与审议；战略、风险及 ESG 委员会协助董事会确立公司应对气候变化的总体战略与政策方向。

在此基础上，公司设立双碳领导小组、双碳工作小组，下设低碳战略规划组、低碳技术研用组、低碳产品与标准创新组、节能降碳与碳核查组、绿色供应链建设组、碳资产管理与绿色金融组、低碳人才培养组、低碳品牌宣传组等八个职能工作组，形成协同推进机制。各子公司在双碳领导小组的指导下，积极开展当地的气候变化相关工作。



“双碳”工作组织架构图

战略

公司在政策调研、外部环境分析的基础上，参考内外部专家建议，全面识别、评估气候变化相关风险与机遇对公司业务发展的潜在影响，并制定出针对性应对措施。公司采用定性分析方法，评估了各类风险与机遇可能引发的财务影响。

名称	气候变化主要风险与机遇描述	财务影响	应对措施
政策和法律风险	“双碳”管理、碳税及碳交易等政策趋严，合规披露要求增多，运营成本增加；欧盟碳边境调节机制（CBAM）对进口产品提出碳排放要求，若公司产品未能达标，可能面临征收关税，提高出口成本，进而减少营业收入。	营业收入↓ 运营成本↑ 信用风险↑	加强能源消耗、低碳政策研究，及时应对政策变化；已制定碳中和路线图，每年投资节能减排项目；积极推进碳管理数字化平台建设，持续完善申报工作流程。
技术风险	为适应低碳绿色发展趋势，公司需培育低碳工艺技术，相关技术成熟度有限，伴随着较大的不确定性，研发投入成本与大规模商业化应用的投资成本较高。	营业收入↓ 研发投入成本↑	以高强度研发投入不断推动产品绿色升级，针对新能源、高端装备等战略性新兴产业需求，研发出一系列高强度、轻量化、长寿命的绿色低碳产品
转型风险	在绿色低碳发展的全球浪潮下，市场对绿色钢材产品的需求日益强劲。如舍弗勒、沃尔沃等行业代表企业已开始联手价值链伙伴共同推进绿色产品转型，进一步加剧了行业竞争态势。若公司未能适应这一趋势，可能面临市场份额流失的风险。同时，受低碳发展影响，废钢需求急剧增长，其稳定供应已成为行业重要挑战。	营业收入↓ 研发投入成本↑	利用沿江沿海优势，深挖光伏、风电潜力，提升绿电占比，研发推广低碳产品。
声誉风险	在全球对可持续发展要求日益提升的背景下，监管机构、投资者、社会公众等利益相关方对公司应对气候变化、推进绿色低碳发展的表现提出了更高期待。若公司在相关领域行动滞后或应对不足，将难以满足日趋严格的客户与社会期待，进而影响公司的声誉与长期发展。	营业收入↓ 运营成本↑	通过可持续发展报告等途径，向利益相关方沟通公司应对气候变化的成果。

名称	气候变化主要风险与机遇描述	财务影响	应对措施	
物理 风险	急性物理 风险	台风、极端降水、洪水等自然灾害频率增加，可能会影响公司产品运输、供应商供货等，进而影响公司的生产与运营的稳定性。	营业收入↓ 运营成本↑ 固定资产价值↓	制定针对极端自然灾害的应急管理方案；推进供应商的社会责任评估工作，减少供应链风险。
	慢性物理 风险	持续性高温、降雨量上升等现象可能会增加故障率，减少机器正常运行时间；工作环境的不适可能会影响员工的健康与工作效率，从而增加运营成本。	运营成本↑ 固定资产价值↓	
机遇	产品与服务	市场对绿色低碳钢材产品的需求日益增长，同时，下游产业升级（如新能源汽车、新能源装备制造等）对公司生产的高性能特殊钢产品需求增加，带来利润增长。	利润↑ 信用风险↓	开展低碳转型专项规划，引导各子公司节能降碳，绿色生产； 开展相关培训宣贯提升节能、低碳意识； 与国内外科研机构联合，加大科技研发力度，有序开展低碳技术研究； 利用沿江沿海优势，深挖光伏、风电潜力，提升绿电占比。
	资源效率	钢铁行业属于高能耗行业，中国实施“能源总量和能源强度”控制，公司采用先进节能技术可以更好地满足监管机构的能耗要求。	运营成本↓	
	能源来源	近年来分布式能源、储能、氢能等成本持续下降，通过扩大可再生能源的投资与使用，有助于公司优化能源结构，加速低碳转型。	运营成本↓	
	适应力	通过开展气候变化相关业务研究及行业交流，有利于提高公司应对气候风险、抓住气候机遇的能力，并提升履行社会责任的品牌形象。	营业收入↑ 信用风险↓	

为积极应对气候变化、助力行业绿色转型，中信泰富特钢深度融合“科技创新”与“协同发展”，系统推进“绿色技术突破、绿色产品升级、绿色生态共建”，以实现全面降碳，稳步迈向碳中和目标。



中信泰富特钢碳中和路径

绿色技术

持续投入前沿、绿色低碳技术的创新研发与应用，建立系统、高效、覆盖全公司的低碳技术创新研发协同平台，围绕节能减排技术、极致能效技术、先进颠覆性超低温温室气体排放冶金技术，强力推进公司自身降碳。

绿色产品

从支撑下游加工减排和绿色能源产业发展两方面，持续研发推广新一代先进绿色材料，为产品全生命周期减碳提供强力支撑。

绿色协同

加强内外部协同，围绕绿色供应链、低碳标准与政策制定、绿色金融等，打造特钢生态圈，实现全流程、全产业链的低碳发展。

绿色低碳行动计划

为抢抓发展机遇、有效应对挑战，我们将继续从以下六个方面重点推进绿色低碳转型工作：

- **优化调整产业结构：**短期内布局废钢回收产业，提高废钢资源利用，有序推动电炉短流程冶炼。中远期加强高炉富氢、氢基竖炉等低碳技术研发，助力无化石能源冶炼，实现源头减污降碳。
- **推进超低排放改造：**稳步推进超低排放改造工作，根据政策导向，进一步扩大公司环保竞争优势。
- **重视节能降耗管理：**持续通过系统节能诊断、对标消差等手段找准能源资源使用和管控方面的不足，制定切实可行的改进方案，借助先进技术提高能效管理水平。
- **规划引领低碳转型：**将碳达峰、碳中和战略与公司中长期发展深度融合，定期开展规划评估，促进各类项目协同发展，确保落实“双碳”目标与公司发展方向协调一致。
- **积极谋划产业协同：**依托钢铁副产冶金固废，协同下游行业生产高附加值产品，替代水泥建材行业原料，发展固碳产业。研究钢化联产创新平台与化工含氢尾气资源化应用，保障氢能冶炼资源。探索固碳技术，研究二氧化碳捕捉与封存技术，真正实现温室气体零排放。
- **充分利用智能管控：**借助环保监控设施及智能化平台，提升管理水平和决策效率。建设碳排放监测管理平台，实现能源及物料消耗数据自动采集、计算，帮助推进全生命周期碳足迹评价，量化钢铁产业链全流程的碳排放。

风险与机遇管理

为深化气候变化应对，中信泰富特钢建立了完善的气候变化风险管理流程，将气候变化风险纳入公司整体风险管理框架中，确保在面对气候变化带来的挑战时能够作出及时有效的应对策略。我们将气候风险进行评估和分类，组建跨部门的项目团队，并定期进行评估、优先次排序、监测与管理、融入与调整的全流程，保障气候风险相关工作的有效性。

更多有关公司对于气候变化相关风险和机遇管理的内容，详见本报告《专题：绿色转型，锻造近零碳标杆》章节及《能源管理》小节。

指标与目标

为响应国家战略，公司制定了于 2030 年前实现“碳达峰”，2060 年前实现“碳中和”的长远目标，并设立了阶段性目标²：

01

第一阶段为碳达峰阶段（2021 年—2030 年前）：碳排放总量在 2030 年前实现达峰，2030 年前吨钢碳排放强度较基准年（2021 年）下降 10%。

02

第二阶段为稳中有降阶段（达峰年—2035 年）：碳排放总量在达峰后逐步进入下降通道，实现稳中有降，到 2035 年具备降碳 20% 的技术能力。

03

第三阶段为碳中和阶段（2035 年—2060 年前）：通过技术、流程、能源结构低碳化转型实现深度脱碳，力争碳排放量较峰值降低 80% 左右，同时与社会协同降碳深度融合，确保 2060 年前实现碳中和目标。

第一阶段目标当前进展：

- 2025 年，公司吨钢碳排放强度较基准年（2021 年）下降 **6.36%**。

注 2：目标涵盖公司及旗下各子公司的范围一、范围二温室气体排放量。

碳管理体系建设

公司持续深化碳管理体系建设，依托系统化管控机制，实现对碳排放的高效管理与碳绩效水平的持续提升，在稳步推进自身可持续发展目标的同时，积极引领行业价值链向绿色可持续方向升级。

- 兴澄特钢、大冶特钢、青岛特钢、天津钢管均已通过 EATNS 体系认证
- 大冶特钢荣获全球环境信息披露平台（CDP）“A-” 评级，成为中信泰富特钢旗下首家获该评级的企业
- 大冶特钢、天津钢管斩获“碳达峰领跑者企业” 国家级工业领域绿色低碳奖项
- 天津钢管 168 机组年度温室气体抵消比例达 50.19%，成功获评 I 型 3 星级“零碳工厂” 评价证书



2025 年，各子公司通过全面绿色转型已实现

兴澄特钢

- 重点推进能源目标，实现 **26** MW 光伏全容量并网；
- 全年实现碳排放强度下降 **2.31%**，减少碳排放 **31** 万吨；
- 累计投入 **3** 亿元实施节能改造项目 **11** 项。

大冶特钢

- 全年实现吨钢综合能耗较 2024 年下降 **1.6%**，碳排放强度下降 **5.42%**，累计减少碳排放 **36** 万吨；
- 2026 年力争吨钢综合能耗、碳排放强度在 2025 年基础上再下降 **2%**，持续领跑行业绿色发展。

碳市场及碳税应对

公司积极应对碳市场发展，结合公司实际构建专项管理机制与应对方案，全面覆盖数据质量管理、碳排放报告编制、工作执行督导及碳配额分配分析等关键环节。我们邀请专家进行前沿政策解读，提升有关人员专业能力。

同时，公司持续完善欧盟碳边境调节机制（CBAM）合规体系建设，借鉴国内碳市场成熟经验，构建适用于 CBAM 的监测、报告与核查（MRV）体系，为销售团队及客户提供精准数据支持，有效增强产品在国际市场的低碳竞争力。2025 年，公司借助“双碳”管理平台协助销售部门完成 73 份国际客户调研问卷及 2025 年度 CBAM 申报。



案例：兴澄特钢——主动应对欧盟碳边境调节机制，以全球化运营布局化解贸易壁垒

为应对 CBAM 的实质性影响，兴澄特钢率先完成符合欧盟规则的全产品碳核算，实现碳排放的精准管理。在此基础上，兴澄特钢采取战略性举措，优化全球运营布局，将外部合规挑战转化为提升国际竞争力和运营效率的内在动力。

合规排放

中信泰富特钢严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《生态环境行政处罚办法》等法律法规，持续完善环境管理制度体系，实施多元化、创新性的环保举措，减少对生态环境造成的影响。

公司发布《环境政策声明》，明确了在环保方面的责任和义务，包括遵守相关法律法规、加强环境风险管理、关注利益相关方的沟通与交流等，以确保公司在追求经济效益的同时，也承担起应有的社会责任，彰显了公司的决心与承诺。

公司制定《环保设施运行管理制度》《环境污染防治管理制度》《环保目标责任制度》等制度。各子公司根据公司政策相应出台适用于自身运营情况的环保相关制度。公司不断强化环境管理体系建设，自身及旗下各子公司 100% 通过了 ISO14001 环境管理体系认证。为持续开展环境监测、有效发现并预防环境风险，公司每年组织旗下各子公司至少开展一次内部环境管理体系审核工作，并聘请第三方团队开展一次外部环境管理体系审核。本年度，公司未发生重大环境事件。

废气管理

中信泰富特钢严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《钢铁烧结、球团工业大气污染物排放标准》《炼钢工业大气污染物排放标准》等法律法规、行业标准要求，加强生产废气管理和排放监测，持续提升超低排放改造项目的质量与成效，落实大气污染防治工作。截至 2025 年底，兴澄特钢、大冶特钢、青岛特钢、天津钢管已完成全流程超低排放改造，被评定为环保绩效“A 级企业”。

为保障数据监测的有效性，公司协调专业运维团队，保障各类环保设施稳定运行，严格把控各类废气排放和污染物处置符合标准。同时，公司通过管理创新和技术创新的双重驱动，达成废气超低排放目标。2025 年，我们持续推进各项环保创新项目，包括水平加料电炉除尘系统设计、转炉工序除尘风机智慧调控技术、低温催化剂应用场景、焦化超低排放改造等技术。

废弃物排放目标指标 ³	2025 年目标值 (不高于)	2025 年实际值	2026 年目标值 (不高于)	
烧结机头	氮氧化物平均浓度	42mg/m ³	35mg/m ³ , 目标已达成	40mg/m ³
	二氧化硫平均浓度	30mg/m ³	25mg/m ³ , 目标已达成	28mg/m ³
	颗粒物平均浓度	7mg/m ³	5mg/m ³ , 目标已达成	6mg/m ³
自备电厂	氮氧化物平均浓度	40mg/m ³	32mg/m ³ , 目标已达成	38mg/m ³
	二氧化硫平均浓度	30mg/m ³	23mg/m ³ , 目标已达成	28mg/m ³
	颗粒物平均浓度	7mg/m ³	4mg/m ³ , 目标已达成	6mg/m ³



注 3：目标指标覆盖公司及旗下各子公司。

超低排放管理措施

设备改造：推进除尘器提标改造，新建烧结、球团、焦化脱硫脱硝设施，确保污染物满足超低排放要求。

有组织超低排放改造

源头控制：采用先进的高炉煤气精脱硫工艺，对煤气进行深度净化处理，并将其转化为清洁能源加以利用，从源头上有效控制废气污染物排放。

无组织排放源治理：对原料场实施了全面封闭管理，并针对落料点、皮带走廊、车间内部等易产生无组织扬尘的离散点进行了专项整治，系统解决无组织排放问题，有效遏制扬尘污染。

无组织超低排放改造

安装无组织排放监测监控设施：针对炼钢车间顶部等重点污染风险区域，安装高清视频监控系统，实施全方位、无死角的实时监控；在原料堆场等场所，配置总悬浮颗粒物（TSP）浓度监测设备，对空气质量进行监测；在料场、厂内道路路口等区域，安装微型空气监测站。

改善运输方式：因地制宜调整大宗物料和产品的运输方式，提升水路、铁路、管道或管状带式输送机清洁运输比例，使清洁运输比例达到 80% 以上。

积极推进清洁运输

提高厂内运输设备要求：公司厂区范围内的运输车辆已全面更新换代为新能源汽车或符合国六排放标准的汽车，以减少尾气排放污染；公司厂区范围内非道路移动机械已全部采用新能源或符合最新排放标准的驱动方式，并且已全部完成了环保登记编码工作。

案例：兴澄特钢——超低排放达标，3# 高炉节能降耗创新突破

截至 2025 年底，兴澄特钢已投资近 30 亿元推进超低排放改造，采用先进治理技术使烟气污染物浓度达标，通过多项技术创新提升能源利用率。其中，3# 高炉创新应用了智能系统与数智协同机制，关键能耗指标屡创新低，第九次获“优胜炉”称号。

案例：青岛特钢——积极推进废气治理技改

2025 年，青岛特钢持续推进废气排放精细化管控，有序实施除尘改造设备建设及出钢环节除尘优化，同步开展物流中心焦炭线转运站除尘改造、焦炉机侧除尘系统建设等技改项目。

青岛特钢明确年度排放强度与浓度管控目标，严格执行超低排放标准：烧结机头二氧化硫浓度控制在 25mg/m³ 以下、氮氧化物力争低于 40mg/m³、颗粒物控制在 7mg/m³ 以下，自备电厂氮氧化物平均浓度不高于 40mg/m³、二氧化硫不高于 30mg/m³、颗粒物不超过 5mg/m³，各项指标均具备达标及进一步优化空间。

废弃物管理

中信泰富特钢生产运营活动中产生的固体废弃物包括钢渣、水渣、除尘灰、脱硫石膏、无害化污泥等。公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，从制度体系完善、管理流程优化、工艺技术升级、重点项目落地、信息化管控建设、内部监督审计六个方面系统发力，全面强化废弃物全生命周期合规管理，持续巩固提升废弃物管控成效。公司制定《固体废物管理制度》，明确了固体废弃物的管理要求，增强了监督与管理力度。

公司实行固体废物管理全流程监管，进行固体废物管理制度承接情况专项检查，对多家子公司的钢渣处置、转底炉运行、硫酸处置等固废管理情况开展调研，督促其落实合法合规处置要求，防范固体废物处置风险。



废弃物排放目标

- 固体废弃物：100% 返回生产厂或委托外部机构进行回收利用
- 危险废弃物：100% 合规处置



2025 年目标进展

- 固体废弃物：100% 返回生产厂或委托外部机构进行回收利用
- 危险废弃物：100% 合规处置



未来目标

- 固体废弃物：100% 返回生产厂或委托外部机构进行回收利用
- 危险废弃物：100% 合规处置

在保障固体废物处置合规的基础上，公司不断探索固体废物回收潜力，开展固体废物资源综合利用项目，持续提升废弃物处理综合利用率及其产品的附加值。同时，公司积极与周边企业及政府机构开展合作，共同发起资源循环利用倡议。

公司深度探索固废处置新技术

- 磁选粉回用于烧结工序
- 尾渣被外售至水泥厂和制砖厂进行再利用
- 氧化铁皮和除尘灰均被回收并重新作为烧结工序的原料
- 废钢被回收并重新用于电炉炼钢

案例：大冶特钢——推行“转底炉”行业绿色标杆项目

大冶特钢转底炉是钢铁行业绿色转型的标杆项目，该项目采用高效绿色处置技术，能够实现含铁含锌固废的资源化利用和零排放目标。

案例：青岛特钢——实现固废资源化与环保处置

青岛特钢聚焦固废资源化与合规处置，将氧化铁皮、除尘灰等多数固废经特殊处理后回用于烧结、焦化配煤等生产工序；高炉水渣、转炉渣加工后作为建材原料外销，脱硫副产物等也实现外销综合利用；废耐火材料由原厂家专业回收；废油及废油桶委托具备资质的第三方机构合规处置，全面提升固废利用效率与环保合规水平。

公司生产运营活动中产生的危险废弃物主要包括废油、废油桶、废油漆桶、废铅酸电池、废油漆渣、表面处理污泥、乳化液等。公司严格按照法律法规相关要求，委托有资质的第三方对危险废弃物进行合规处置。

为了妥善存放危险废弃物，公司专门设立危废仓库，满足防渗、防漏、防雨、防晒等一系列严格的储存要求，从而避免在硬件设施环节因危险废弃物处置不当，对环境造成负面影响。公司严格按照规范流程执行，对产生的危废进行打包、称重、贴危废标签，及时进行归类处理。此外，公司按照《突发环境事件应急预案》，每年度组织应急演练，提升危险废弃物管理能力和风险防范水平。

资源节约

资源节约是公司实现可持续发展的关键环节。为积极响应国家节约资源与绿色发展战略，中信泰富特钢以能源管理、水资源管理和绿色办公为核心，优化资源使用效率与节约潜力，制定并实施精细化管控措施，践行低碳可持续发展道路。

能源管理

中信泰富特钢遵循国家节能减排方针政策，不断完善能源管理体系，推进极致能效改进与能源结构优化，加快建设资源节约型企业。

治理

中信泰富特钢严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，制定内部能源管理制度。公司建立能源管理体系，每年至少组织开展一次内部审核，并聘请第三方团队开展一次外部审核，持续优化能效管理水平，确保各项管理要求落实到位。2025年，中信泰富特钢及旗下各子公司100%通过ISO 50001能源管理体系认证。

公司建立完善的能源管理架构，相关管理人员具备能源管理背景。公司董事会是能源管理的最高机构，负责听取并审阅相关战略、制度、风险和机遇等事宜；战略、风险及ESG委员会是董事会下设机构，负责对能源管理相关事宜开展风险和机遇评估、分析，提供相关重要决策方案，包括能源管理战略、目标、制度、行动规划等；ESG协同管理工作组及ESG推进工作组负责能源管理相关具体事宜的推进与管理，包括能源管理表现、目标达成情况、公开信息披露等。

战略

中信泰富特钢积极响应国家“极致能效”号召，将技术升级创新与系统化管理贯穿生产运营的各个环节，建立常态化能效管理提升机制。依据《国家重点节能低碳技术推广目录》，我们在各生产工序、生产环节应用一系列高效节能降碳技术，通过推进重点工序能耗优化、能源回收和系统利用，实现能源高效利用和节约，扎实推进双碳最佳实践能效标杆示范创建工作。2025年，公司推进节能项目29项，总投资2.3亿元。有关能源利用可能给公司带来的影响、风险和机遇的详细情况，可参阅本报告《双重重要性评估》部分。

风险与机遇管理

中信泰富特钢依托特钢行业首个全流程数智中心，建立能源管控智能化系统，通过高阶分析驱动能、水、碳资源优化配置，实现生产全流程低碳高效运行。该数智中心可发挥信息融合、多部门协同与智能决策作用，能够保障数据资产高效利用，为项目能源调度、低碳生产提供核心支撑，助力提升管理效率与绿色发展水平。

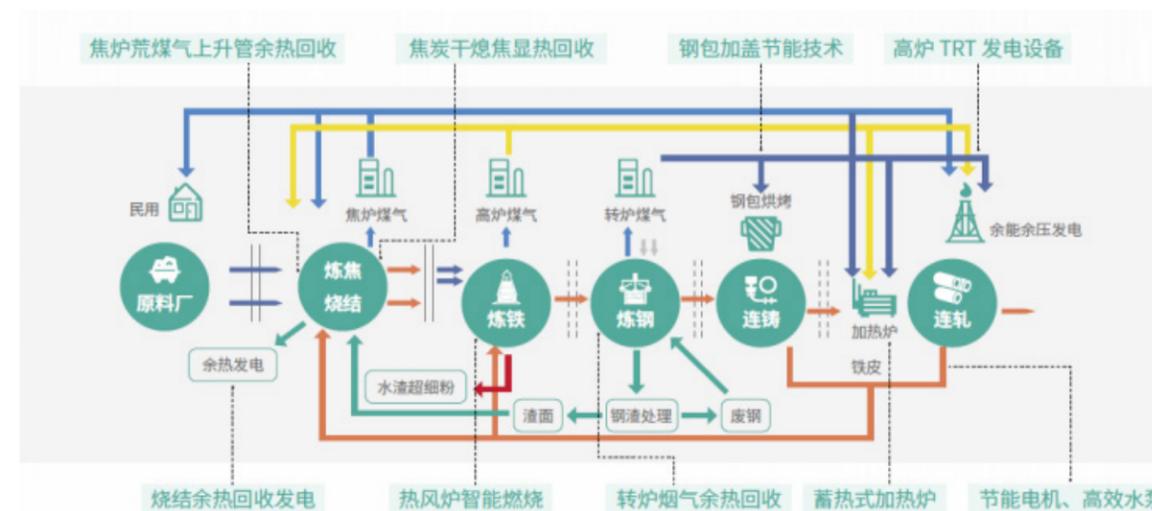
2025 年，焦化、炼铁、电炉、转炉等各重点工序能耗均达到国家能效标杆水平。其中，兴澄特钢全工序通过极致能效验收，大冶特钢、青岛特钢和天津钢管部分工序已通过验收，标志着其重点工序达到全国钢铁行业先进水平。



01 重点工序能耗优化

本年度，公司继续围绕技术节能、结构节能、管理节能三大方向，持续推进重点工序能效提升工作、用能设备的绿色低碳工艺与技术改造，完成余热回收技术迭代更新。

- **通用设备节能改造**：对水泵、风机、电机、液压伺服等通用设备实施改造，有效降低电力消耗量。
- **烧结低温催化剂更换**：更换烧结工序低温催化剂，优化反应效率，降低能源消耗量。
- **钢包富氧技术应用**：在钢包工序应用富氧技术，优化冶炼过程，提升能源利用效率。



▲ 生产降碳举措流程图

案例：兴澄特钢——亿元级投入推动多工序节能提效，获评能效进步突出企业

2025 年 1 月，兴澄特钢获评能效标杆三年行动“进步突出企业”。兴澄特钢已累计投入近 8 亿元落地多项先进节能技术，对高炉、TRT 发电系统、转炉、电炉等工序开展技术改造与工艺创新，各工序能耗降低、能效提升、余能回收量持续刷新纪录，为极致能效目标筑牢支撑。

02 能源回收与利用

公司依靠自产煤气为主要能源，构建集“余压、余能、余热、燃气、热力、电力”为一体的多元能源流平衡系统，实现多种能源互补，解决能源供需矛盾，减少外购能源的依赖。

- **焦炉荒煤气上升管余热回收：**从焦炉荒煤气上升管中回收余热，用于发电。
- **焦炭干熄焦显热回收：**回收焦炭干熄过程中的显热，并入高温高压蒸汽管网，用于发电。
- **烧结余热回收发电：**回收烧结过程中的余热，用于发电。
- **转炉烟气余热回收：**从转炉烟气中回收余热，用于厂区设备使用，富余部分集中发电。
- **高炉 TRT 发电设备：**利用高炉顶压差进行发电，回收高炉煤气余能余压。

案例：天津钢管——电炉工序通过能效标杆验收，成天津首家钢铁标杆企业

2025 年 8 月，天津钢管顺利完成 1 号 150 吨、2 号 90 吨合金钢电炉工序能效标杆示范现场验收，成为天津首家通过能效标杆公示的钢铁企业。

此次验收主要依托高效的电炉及余热回收装备、精湛的冶炼技术和精细化管理团队，使得电炉工序能耗优于行业能效标杆值。

此外，公司钢铁生产流程能源加工转化功能持续发力，向所在地周边区域供热、供焦炉煤气；推进余热综合利用项目，为服务社会民生提供坚强保障。青岛特钢创新工业余热利用，余热年供热量 300 万 GJ，年减少二氧化碳排放量 27 万吨。



03 可再生能源利用

中信泰富特钢不断探索投资可负担、可靠及可规模化应用的可再生能源，通过“自建清洁能源+市场化采购绿电”相结合的方式，持续优化运营范围内的能源结构。2025 年，公司重点建设风、光、储新能源电力项目，实现近零碳发展。

- **绿电自建：**公司充分利用大面积优质屋顶资源，推进厂区屋顶光伏项目，新增光伏车棚，光伏装机容量呈每年递增趋势；持续推进风塔建设。
- **绿电采购：**公司借助绿电交易平台，与可再生能源发电企业建立合作关系，开展绿电交易业务。通过与优质绿电供应商签订长期合作协议，确保绿色电力的稳定供应。我们优先采购绿色电力，交易量逐年增长。



绿电市场化采购量（吉瓦时）

2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
11.64	20.80	211.00	302.05	250.00

绿电装机容量（兆瓦）

2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
58.16	74.16	141.53	197.24	252.8

案例：兴澄特钢——加码可再生能源投资，多举措推动能源结构清洁低碳转型

兴澄特钢在清洁能源替代与新型能源应用领域持续布局投资。依托自身屋顶资源建设分布式光伏项目，2025 年已建成 24MW 光伏项目，年发绿电约 2,000 万 kWh。同时，兴澄特钢加大绿电外部采购、推进清洁运输电动化改造，2025 年累计采购绿电 2.5 亿 kWh，有效推动能源结构向清洁低碳转型。

案例：靖江特钢——用户储能电站成功并网

靖江特钢结合用能需求建设分布式光伏、风力发电，配合电化学储能方案实现厂区绿色高效供能。2025 年，靖江特钢 120 兆瓦 /240 兆瓦时用户侧储能电站成功并网，每年提升绿电消纳 1.6 亿千瓦时，相当于节约标准煤 1.97 万吨、减少二氧化碳排放 8.5 万吨。



04 能力建设

中信泰富特钢定期向全体员工开展节能相关培训，包括宣贯日常操作、工艺节能减排操作要求，教导管理层使用节能减碳软件应用等。2025 年，公司分层分类开展节能环保培训，组织内外部专家前往试点旗下各子公司完成现场实践培训，并联合培训单位形成环保管理能力评估报告；组织开展环保专业技术课程培训，助力环保后备专家能力提升；组织学习、交流环保节能技术与应用等。

此外，公司高度重视“双碳”领域的人才储备与培育工作，在本报告期内组织“双碳”培训 8 场次，内容涵盖钢铁纳入全国碳市场数据下企业数据管理、数据质量控制方案、CBAM 机制、产品碳、销售团队低碳培训、供应商低碳宣贯等，助力员工及合作伙伴提高“双碳”相关技能。

覆盖人群	培训内容
管理层	开设高管工作坊，持续推进节能目标工作。
技术人员	举办“中信泰富特钢大讲堂”系列培训：联合冶金工业规划研究院，针对钢铁行业“极致能效”专题，开展政策解读、实施路径、新型节能技术等分享内容，持续推进节能降碳工作。
一线员工	通过小程序、短视频等途径参与能源基础知识学习，覆盖率达 100%。

指标与目标

公司针对能源管理设立了目标，通过监测目标完成度与工作进展，监督能源效率提升及结构优化，促进自身绿色转型发展。

<p>能源管理目标</p> <p>以 2021 年为基准年，到 2025 年：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 吨钢综合能耗较基准年下降 5%； ● 能源消费用量下降 3.5 万吨标准煤； ● 绿电装机容量达到 350 兆瓦。 	<p>2025 年目标进展⁴</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 2025 年，吨钢综合能耗（不含电厂）为 534.89kgce/t，较基准年下降 3.1%； ● 能源消费用量下降 3.34 万吨标准煤； ● 绿电装机容量达到 240 兆瓦。 	<p>2030 年目标⁵</p> <p>以 2021 年为基准年，到 2030 年：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 吨钢综合能耗较基准年下降 5.8%； ● 可再生能源消纳比例达 25%。
--	---	--

注 4：2021 年起，由于公司业务拓展，生产工序更为复杂且高耗能环节增多，推高了整体吨钢综合能耗量，导致原定能源管理目标未能达成。基于此，我们已结合最新业务结构，科学制定了面向 2030 年的能源管理目标，并进行体系化部署以推进落实。绿电装机容量因政策原因未达成原定目标。

注 5：目标覆盖公司及旗下各子公司。

水资源管理

中信泰富特钢严格遵循《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规及《国务院关于实行最严格水资源管理制度的意见》等要求，致力于提升水资源利用效率，积极建设节水型企业典范。本年度，凭借在水资源管理方面的持续努力与显著成效，青岛特钢成功获得山东省重点用水企业“水效领跑者”。



为实现水资源管理目标，公司在董事会指导下，由战略、风险及 ESG 委员会负责制定《水资源管理战略》，构建覆盖各子公司的水资源绩效管理体系。公司总裁负责对水资源管理战略、水资源关键绩效指标进行系统性监督和管理，并定期审阅其表现与进展。公司设立节水领导小组，由公司高级管理人员组成，专职负责水资源风险评估、策略制定与执行推进，由生产副总裁负责监督。该小组通过监督考核公司用水状况，规范管理流程，确保措施有效落地与持续优化。我们将关键水效指标纳入高管考核，有效落实管理责任。

多元水源

公司积极构建多元、稳健的供水体系，丰富市政管网水、地表水、循环水的使用场景，依托海水淡化、中水回用、雨水回收等手段，探索应用可替代水源，推动水资源高效利用。

公司及旗下各子公司积极推行公司水资源管理理念，结合自身实际，制定并实施贴合自身发展的水资源管理举措，优化用水技术与管理模式，共同推进水资源的高效利用与保护。2025 年，海水淡化水已成为青岛特钢的重要替代水源，占总用水量 60% 以上；大冶特钢厂区已建立雨水收集设施，逐步完善雨水利用量的评估测算。

节水措施

公司秉持节约用水原则，积极践行水资源高效管理各项举措。我们通过建设智慧水系统、实施设备升级与技术改造、推行分质供水与梯级利用策略等方式，多维度实现水资源开源节流。

注 6：目标覆盖兴澄特钢、大冶特钢、青岛特钢和天津钢管。

节水措施类别	具体措施描述
智慧水系统	构建 5G+ 工业互联网智慧水系统，打造覆盖源头取水、净水、管网输水到末端用水、污水处理全流程的水系统智控体系。 <ul style="list-style-type: none"> 实现供水自动控制调节 用水点压力、流量自动平衡 自动优化循环水系统冷量的分配
设备升级与技术改造	设备升级： <ul style="list-style-type: none"> 更新升级耗水设施 采用节水型设备和工艺 推行高效冷却、洗涤、循环用水、废污水再生利用 技改： <ul style="list-style-type: none"> 将原有高耗水生产工艺替代为节水工艺 对现有水表计量系统进行升级和改进，包括替换老旧管网及更新老旧水表等
蒸汽冷凝水回收	<ul style="list-style-type: none"> 与使用供热系统的用户之间建立合作，回收利用供热过程中产生的蒸汽冷凝水
再生水回收	<ul style="list-style-type: none"> 建立雨水回收设施，积极回收利用再生雨水； 自建 RO 净水系统等深度处理设施，大幅提高废水回收再生率

公司严格区分市政管网水、地表水、循环水的使用场景，生产环节优先使用循环水，非生产环节优先使用回收雨水及地表水，减少水资源消耗。同时，公司开展水足迹分析探索，每月开展水平衡测试，持续提升水资源管理精细化水平。

案例：兴澄特钢——以智能节水技术创新，树立行业标杆

兴澄特钢深耕节水与智能制造深度融合，通过智慧泵房改造、取水口标准化建设，搭建覆盖取水、供水、用水、排水全流程的智能调控体系，将管网漏损率精准控制在 0.68%。

同时，兴澄特钢依托循环冷却系统优化及高效换热技术，实现直接冷却水循环率 95%，间接冷却水循环率 99.26%，工业用水重复利用率高达 98.83%，年节约新水 175 万 m³，为行业树立了智能化节水标杆。

案例：大冶特钢——构建“五 Z”节水工作法，形成科学高效的节水管理体系

大冶特钢系统构建“制”度管水、科学“治”水、分“质”用水、“智”慧节水、水“值”提升的“五 Z”节水工作法，形成科学高效的节水管理体系，推动吨钢新水消耗持续下降，达到国内先进水平；构建零排放闭环系统，实现工业废水 100% 资源化与梯级利用；建设智慧水务平台，前瞻布局“十五五”深度利用项目。

案例：青岛特钢——用淡化海水与节水工艺节水，实现水资源循环零排放

2025 年，山东省工业和信息化厅联合省水利厅等四部门公布 2025 年重点用水企业“水效领跑者”名单，青岛特钢实力登榜。至此，公司已成功集齐国家、省、市三级节水领域全部顶级荣誉，成为行业瞩目的节水标杆企业。

本年度，青岛特钢将节水工作作为推动绿色低碳发展的重要抓手，推广使用淡化海水，非常规水源利用率率达 65% 以上，同时采用干熄焦、高炉煤气干法除尘、转炉煤气电除尘等先进节水工艺，大幅减少新水消耗。

废水管理

公司系统推进污水资源化利用体系建设，优化实施“雨污分流、清浊分流”的排水布局，实现生产废水分级循环利用。处理达标后的尾水经污水处理站回收并用于生产环节，有效提升水资源循环利用率，减少废水外排量，稳步迈向生产废水零排放目标。2025 年，公司已实现了生产废水零外排，所有废水经处理后全部回用，废水循环率稳定保持在 95% 以上。

案例：兴澄特钢——升级水处理工程，实现废水回用率行业突破

2025 年，兴澄特钢创新实施的兴澄苑生态水处理工程和连铸喷淋系统改造工程，构建了分级处理、分质回用的水循环利用体系。通过对不同品质废水的精准化处理，该系统实现废水回用率 95%。

案例：青岛特钢——推行多元废水处理与回用项目，实现废水零排放

2025 年，青岛特钢以废水回收为核心，高效运行焦化酚氰废水处理、中水回用深度处理等项目。焦化废水经处理后回用于循环水系统，其他工序的生产废水经预处理制成中水，再通过“全膜法”深度处理来制备除盐水及纯水。该项目每年回用中水量 600 万吨，实现了废水零排放。

水风险管理

公司持续对工厂运营区域水资源现状开展监测，通过使用外部工具世界自然基金会水资源风险数据库（WWF, Water Risk Filter）对各运营地点面临的水资源风险进行初步评估，将风险水平分为低、中、高三级。

依据风险评估结果，公司制定了针对性的水资源管理战略，实施高效节水举措及推动水资源循环利用等多元化手段，以缓解未来可能面临的水资源短缺挑战。公司深化对风险评估成果的应用，通过细致分析周边社区及所有利益相关方的水风险状况，力求将内外部潜在的负面影响降至最低限度，促进公司与社会的和谐相融、共同发展。

本年度，公司未发生任何污水违规排放事件或其他水资源相关风险事故，且未因水资源管理问题受到任何违规罚款。

价值链节水

公司推进全价值链协同节水。在上游，我们将节能节水纳入供应商筛选标准，了解供应商节水认证情况，并对承包商进行涵盖节能节水内容的宣贯；在下游，我们通过持续进行节水技改，向客户提供低水耗产品、耐腐蚀及轻量化特种钢材，延长终端产品寿命。我们致力于带动产业链共同缓解矿区周边水资源压力，实现资源开发与生态保护的平衡。

绿色办公

中信泰富特钢将绿色可持续理念融入日常办公与公司文化建设之中，严格遵循绿色运营的基本原则，于办公运营的每一个细节处积极践行环保举措。

- 节能降耗：优化办公区域能耗管理，使用定时开关、感应开关等装置，加强控制各类用电设备的开关时间，减少照明、空调、LED 屏幕等设备用电。
- 资源节约：回收并二次利用办公用品，减少采购费用；持续践行无纸化办公，减少纸张使用量；在食堂设置“提倡节约、反对浪费”节约标识，倡导员工养成勤俭节约的良好习惯。
- 环保宣贯：开展“双碳”理念培训，倡导绿色出行，组织环保低碳技术等专业培训。

循环经济

公司积极践行循环经济理念，秉持“3R”原则⁷及“最小化产生、规范化处置、最大化利用”的工作方针，围绕固（危）废弃物源头减量、资源化利用、无害化处置三大方向，深入推进“无废工厂”建设，不断提高固废综合利用率、利用效率与利用价值，加快构建资源节约型、环境友好型的绿色生产体系。

在废钢资源利用方面，公司制定《固体废物管理制度》，规范自产废钢回收流程，鼓励轧钢厂对自产合金废钢分类，便于炼钢厂对合金废钢进行资源再利用。多年来，公司持续推动转底炉及钢铁渣资源综合利用，利用钢渣、水渣及周边电厂脱硫石膏，实现公司含铁、含锌尘泥 100% 高附加值综合利用。2025 年，公司废钢回收量 5,069,450 万吨，其中外购废钢量 3,792,950 万吨。



案例：携手贝卡尔特搭建国际回收钢认证体系

2025 年 9 月 10 日，公司特邀贝卡尔特专家团队至总部开展交流培训，系统讲解回收钢认证标准、质量追溯体系等核心内容，公司多部门及旗下子公司相关人员参与学习。此次培训助力公司精准契合欧洲市场合规要求，推动构建符合国际标准的回收钢项目管理体系。



案例：兴澄特钢——全生命周期践行“五位一体”模式，以循环经济锚定绿色发展

兴澄特钢严格恪守循环经济和绿色发展理念，围绕原料采购、物流运输、生产组织、工艺结构至产品服务的全生命周期，落地践行融合清洁生产、绿色采购、废弃物资源化利用“五位一体”的绿色发展模式。



案例：铜陵特材——深耕资源循环，实现资源高效利用

2025 年，铜陵特材将焦油渣、粉煤灰等固废全量回收再利用，脱硫废液转化为硫氰酸铵，富余焦炉煤气和蒸汽用于发电，构建起高效资源循环利用、清洁生产的核心生产模式，提升了资源综合利用水平，实现生态、经济与社会多重效益共赢。

注 7: 3R 原则 (the rules of 3R)，指的是减量化 (reducing)，再利用 (reusing) 和再循环 (recycling) 三种原则的简称。

生物多样性保护

中信泰富特钢严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》及相关法律法规，依据《生物多样性公约》《关于进一步加强生物多样性保护的意見》等相关制度以及“昆明宣言”要求，制定并发布《生物多样性政策声明》，承诺生产经营业务不破坏生态、危害生物多样性，致力于构建人与自然和谐共生的地球家园。

风险识别与评估

中信泰富特钢持续强化生物多样性相关的风险识别，完善生物多样性风险评估和防范机制，正确评估生产经营活动中涉及的潜在环境污染和可能的自然灾害等对生物多样性的影响。

公司开展了生物多样性风险的量化评估工作，采用了世界自然基金会的生物多样性风险数据库 (Biodiversity Risk Filter)，从公司及旗下各子公司运营对生态环境的依赖程度、影响程度两个维度，综合分析了各运营所在地的生物多样性、流域物理风险、生态系统依赖性等多个关键细分指标的风险值。基于权威数据，公司对当前各运营地及其周边环境、上下游流域等区域的生物多样性风险进行了多维度初步评估。评估结果显示，公司运营所在地面临中、高级别的生物多样性风险。

根据生物多样性风险评估的结论，公司制定了旨在最小化业务运营对生物多样性影响的短期及长期管理规划。公司针对高风险区域，特别制定了生物多样性风险缓解行动方案，并广泛实施了生态保护和补偿措施，确保运营活动不对生物多样性构成任何负面影响。此外，公司正着手优化运营和供应链布局，确保运营地点远离生物多样性敏感区域，并推动供应商也遵循同样的原则。同时，公司也积极寻求外部合作，更深入地参与生物多样性保护和生态修复工作。

运营区域举措

中信泰富特钢依据生态保护红线相关政策指引，强化生态保护观念，严格论证工厂的选址和布局，远离生态敏感地带。

新建项目	已建厂区
<p>在新项目建设与运营全流程中，需参照相关要求进行生物多样性保护和土地利用评估，确保项目开发及运营地点远离生态保护红线及生态多样性脆弱地区，以保护自然栖息地、湿地、森林、野生动物廊道和农业用地，尽量降低对周边环境和社区的不利影响。</p>	<p>公司部分厂区内设有动物保护区，内有梅花鹿、孔雀、天鹅等动物，厂区空气、水质、噪声都能够达到动物的生存环境要求。公司定期监测养殖水水质，动物养殖水为经处理后的生产用水，确保水质达标。</p>

公司以创造企业经济效益为主，向社会效益和经济效益双重提升的绿色制造转变，参照打造省级工业旅游文化景区等相关要求，开展“长江大保护”活动，进行土壤和地下水例行监测，构造和谐生态圈。

案例：旗下各子公司开展植树活动，传递绿色发展理念

2025年，公司旗下各子公司分别开展植树活动，以实际行动传递绿色、可持续的价值观，推动各子公司与运营所在地融合发展。

- 兴澄特钢组织开展“履行植树义务、共建美丽中国”主题活动，成功种植罗汉松、橘树、法青等树木共计411棵，助力厂区及周边生态环境改善。
- 大冶特钢举办以“植树造景 逐绿而行”为主题的植树活动，管理层及青年志愿者积极参与。此次活动，大冶特钢通过实际行动践行“绿水青山就是金山银山”理念，积极宣传绿色发展，已连续三年获评“绿色发展标杆企业”。
- 扬州特材联合三江营派出所，以“党建引领、变革增效、警企共建、绿色发展”为主题开展植树活动，夯实了绿色伙伴关系，创新了生态共建模式。



▲ 植树节活动

案例：青岛特钢——开展海洋增殖放流活动，以生态实践守护碧海蓝天

2025年，青岛特钢开展增殖放流工作，共计放流中国对虾2,011.79万尾、三疣梭子蟹1,590.99万只、褐牙鲈82.35万尾，苗种总投放量超过3,600万单位。此次大规模增殖放流，有效补充了区域生物种群数量，改善了海洋生态系统结构与功能，对维护海洋生态平衡、提升海域生物多样性发挥了积极作用。



合作与宣贯

中信泰富特钢积极寻求外部合作机会，以期在生物多样性保护与生态环境修复方面做出更为深远和实质性的贡献。

公司利用多渠道沟通宣传，强化与社会团体、媒体的互动，提升公司、供应商、合作伙伴和公众的生物多样性保护意识。面向员工和利益相关方开展生物多样性主题教育和培训，提升生物多样性保护意识和专业性。



社会篇

- 01. 科技创新
- 02. 质量保证
- 03. 服务质效
- 04. 责任供应
- 05. 员工权益
- 06. 员工成长
- 07. 安全生产
- 08. 社会善行

2025 年的亮点成效

获得授权专利 **480** 项，其中发明专利 **130** 项

牵头或参与制修订国家标准 **14** 项

获得省部级以上科技奖励 **10** 项

兴澄特钢、大冶特钢、扬州特材获评国家卓越级智能工厂

大冶特钢、青岛特钢通过智能制造能力成熟度 4 级评估

兴澄特钢《“数据+AI”赋能特殊钢高质量发展》项目在特钢领域唯一入选国家数据局第三批“数据要素x”

典型案例

大冶特钢《面向特钢热加工过程的高效智能化生产关键技术创新》荣获 2025 年冶金科学技术奖一等奖

2025 年，公司整体生产设备数字化率达 **90.39%**

旗下各子公司 **100%** 通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，其中兴澄特钢顺利通过 SA8000 社会责任体系认证

员工培训总人次 **178,020**，培训费用 **1,371.5** 万元

消费帮扶超 **400** 万元，对外捐赠 **75** 万元

中信泰富特钢秉持“特钢是科技炼成的”的创新理念，勇担“为人类文明提供绿色智慧特钢”的使命，坚持科技领航，深化自主创新，不断提升产品质量，优化服务质效，加强供应链管理，保障员工权益，履行社会责任，与各利益相关方共赢未来。

对 SDGs 的回应

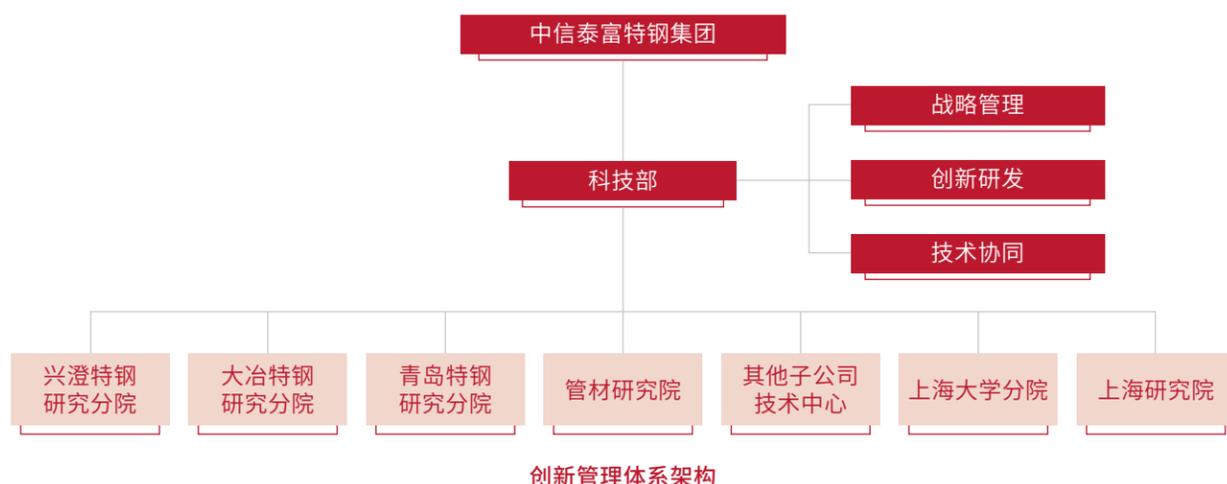


科技创新

科技创新是驱动新质生产力发展的核心动力。公司始终以科技创新为导向，聚焦产业升级与高质量发展需求，着力构建“研发—转化—应用”一体化的创新生态。公司稳步推进研发项目、持续深耕产品创新，并积极推动前沿技术与特钢产业的深度融合与协同创新。

治理

公司建立完善的技术创新管理架构，相关管理人员具备技术研发背景与技能。公司建立完善的科技创新架构，相关管理人员具备科研创新背景与技能。公司董事会是科技创新的最高机构，负责听取并审阅相关战略、制度、风险和机遇等事宜；战略、风险及 ESG 委员会是董事会下设机构，负责对科技创新相关事宜开展风险和机遇评估、分析，提供相关重要决策方案，包括科技创新相关战略、目标、制度、行动规划等；ESG 协同管理工作组及 ESG 推进工作组负责科技创新相关具体事宜的推进与管理，包括科技创新管理表现、目标达成情况、公开信息披露等。公司设立以科技部为核心，覆盖旗下子公司研究院、技术中心的创新管理体系，促进科技创新战略管理、研发及技术协同。



战略

公司秉承“特钢是科技炼成的”的创新理念，持续完善科技创新体系建设，优化创新体系顶层设计，将其深度融入公司运营管理全过程。公司明确研发方向，推进研发项目和技术，推动科技创新成果应用转化。2025 年，公司为促进科技创新，投入研发费用共 440,269.06 万元。

有关科技创新可能给公司带来的影响、风险和机遇的详细情况，可参阅本报告《双重重要性评估》部分。

风险与机遇管理

01 坚持守正创新

公司明确高端性能、数智化转型、绿色低碳三大核心方向，聚焦国家重大需求，持续推进前沿突破与创新研发，增强产业链韧性与可持续发展竞争力。

- **面向前沿科技，坚持国际化。** 瞄准国际高端产品，积极参与国际化市场合作与技术交流，打造高端技术研发团队，进一步提高公司技术能力和水平。
- **面向数智化发展，践行“灯塔工厂”领航。** 加快实现从“传统制造”到“先进智造”的跨越升级，全面建成数字特钢。
- **面向绿色低碳发展，推进“绿色制造 制造绿色”。** 与国际高端用户、世界钢铁协会等权威组织，推进产业链绿色转型。

2025 年，公司及旗下各子公司为满足用户需求，推进高难度新工艺、高技术含量的新产品开发，并与国际客户合作，探索前沿技术方向。

案例：兴澄特钢——以自主创新突破前沿技术，铸就中国高端制造“钢铁脊梁”

2025 年 5 月，兴澄特钢联合产学研团队，以自主创新突破高端装备关键部件用钢技术，构建“材料—工艺—装备”全生命周期创新体系。兴澄特钢通过“成分设计 - 冶炼 - 轧制 - 热处理”全流程突破，打造出全球领先的高端特种钢，实现超高纯净度与优异性能，核心指标达国际顶尖水平。

该技术实现高端部件用钢国产化替代，保障产业链自主可控并推动高端装备成本下降 30%，同时斩获多项专利，牵头制定 1 项行业标准。

案例：大冶特钢——自主攻克盾构机主轴承用钢核心技术

11 月 5 日，大冶特钢研制的特种钢在“尖刀”技术攻关项目成果展亮相，该项目成功应用于全球最大 18 米级盾构机，其配套主轴承连创 3 项世界纪录，破解我国高端装备核心材料关键难题。

大冶特钢围绕全流程开展技术攻关，突破特大型轴承钢锭凝固核心技术，满足盾构机的主轴承对材料纯净度、均匀性、强韧性及疲劳寿命的极高要求。该成果大幅提升我国盾构机自主研制能力与市场竞争力，标志着我国在高端装备核心基础材料领域实现从跟跑到领跑的关键跨越。

案例：青岛特钢——绿色钢铁铸就世界之巅，花江峡谷大桥正式通车

2025年9月，举世瞩目的贵州花江峡谷大桥顺利完成通车运营。这座“横竖都是世界第一”的工程屹立于云贵高原，以桥面距水面625米的高度和1,420米的主桥跨径刷新了桥梁跨径与高度的双重世界纪录。青岛特钢协同合作伙伴攻关研制的超高强度缆索用钢，强度级别已提升至2,200MPa，通过自主研发在线等温热处理技术破解超高强度与韧性平衡难题，实现材料性能与绿色制造“双突破”。

青岛特钢研发的盘条兼具强劲承载力与优异塑性，确保大桥在强风、重载等严苛环境下安全稳定，延长使用寿命并降低维护成本，为超级工程百年寿命奠定基础。

案例：天津钢管——攻克深海能源管材“卡脖子”难题，实现工业化突破

2025年，天津钢管成功攻克“苛刻环境钻采用高性能钛合金油井管及特殊螺纹接头工业化”关键技术难题。该项目针对我国深海油气、可燃冰钻采对高耐蚀、轻量化管材的迫切需求，自主研发的Ti90材质钛合金油井管及特殊扣接头已通过最严苛的第三方四级评价试验。

该成果在特殊螺纹设计、制造工艺及连接技术等核心环节实现重大突破，使管材在极端腐蚀环境下的密封性、连接强度及承载能力显著提升，关键性能指标达到国际先进水平。这标志着我国在高性能能源钻采管材领域取得重要突破，为我国深海能源资源的安全高效开发提供了关键材料保障。

研发保障体系

公司构建全方位研发创新保障体系，以战略、制度、人才、项目及战略协同驱动创新发展，形成从保障到转化的完整创新生态。

制度层面

公司建立了完善的创新人才激励机制，制定《科技奖再奖励管理办法》《科技成果管理制度》等文件，并采取相关激励措施，有效激发员工创新活力。同时，公司通过持续深化管理创新，应用科学的管理理念、方法与工具，采纳大量创新建议，推进项目，培养了精益管理骨干，实现了显著的创效成果。2025年8月，公司科研成果荣获中国冶金行业最高科学技术奖——“冶金科学技术奖”共10项，其中包括特等奖1项，充分彰显了公司的科研实力与创新成效。

人才培养方面

公司重点实施“星耀”计划，为新人提供为期3年的集中培训、轮岗实习和项目历练，并设立管理、技术、技能三大职业发展通道，搭建完善的人才成长体系。2025年，为加速数智化转型、培育面向未来的创新能力，公司正式启动覆盖全员的“人工智能系列培训”，旨在将AI能力转化为核心竞争力，营造“人人善用AI”的良好氛围。



02 智能制造

2025 年是中信泰富特钢数智化深化发展的关键年。公司以“数智引领”为核心战略，围绕构建制造中心、经营中心、数据决策中心和服务中心“四个中心”，加快推进新一代信息技术与钢铁制造的深度融合，全力推进全流程数智化工厂建设，系统打造“数智特钢”品牌，持续巩固行业智能制造标杆企业的地位。



- 公司高标准推进智能制造示范产线建设，建成行业首条焦、铁、钢、轧全链条智能制造示范产线，累计建成 **12** 条示范产线；
- 2025 年，公司整体生产设备数字化率达 **90.39**%，智能制造基础能力显著增强。
- 兴澄特钢、大冶特钢、扬州特材获评国家卓越级智能工厂；
- 兴澄特钢《“数据+AI”赋能特殊钢高质量发展》项目在特钢领域唯一入选国家数据局第三批“数据要素 x”典型案例
- 大冶特钢、青岛特钢通过智能制造能力成熟度 **4** 级评估
- 大冶特钢《面向特钢热加工过程的高效智能化生产关键技术创新》荣获 2025 年冶金科学技术奖一等奖

中信泰富特钢成立数智化自主创新与技术攻关团队，通过项目共建、技术协同等形式，系统构建公司统一的服务中心与审批平台，持续推动新技术与业务场景深度融合，为智能制造长远发展提供坚实组织与机制支撑。

主导品牌共建计划

2025 年，公司完成《中信泰富特钢数智品牌全景图》梳理，目前已申报奖项 76 项，获奖 30 项，包括 15 项国家级、7 项省部级、7 项行业级奖项。其中，兴澄特钢荣获光华杯一等奖；与之江实验室合作联合申报“AI 赋能特钢研发”入选 2025 年二十大人工智能先锋案例。

牵头智能制造标准

2025 年，公司协同各企业推进《钢铁行业数字化转型成熟度评估》《工业互联网平台安全生产数字化管理第 6 部分：钢铁行业》《钢铁行业智能制造能力成熟度评价规范》《钢铁企业二三维总图信息系统技术标准》等标准制定共计 7 项。

承办智能制造联盟年会

2025 年 4 月，公司响应中国钢铁工业协会，积极协助承办“2025 年钢铁行业智能制造联盟年会”，全面落实《“十四五”智能制造发展规划》《钢铁行业数字化转型工程三年行动方案（2024-2026 年）》，充分发挥特钢数字化转型标杆示范作用。

数据治理与智能应用深化

公司系统推进数据治理体系建设，累计完成超过 1,200 小时数据开发，覆盖财务、销售、采购、生产等核心业务领域，数据资产达 1,403 项，数据量突破 35 亿条；建立数据标准 696 项、指标 1,677 项，为数据驱动决策奠定坚实基础。

在数据赋能业务方面，公司支撑构建智慧监督预警分析平台，开发风险模型 52 个、风险地图 2 张、全流程宽表 7 份，实现核心业务的全链路无感监督，确保业务过程的透明性与合规性；在采购领域试点 AI 模型，建设原材料质检大屏，实现供应商质量全程可追溯，质量管控体系持续完善；引入价格预测模型，通过外部采集数据与自身数据结合，实现价格辅助决策；助力青岛特钢打造 32 个分析仪表盘与百余项精细化指标，推动业务可视化与实时洞察。



案例：兴澄特钢——“卓越级智能工厂”实现能效飞跃

2025 年，兴澄特钢基于“灯塔工厂”建设的智能工厂入选工信部“卓越级智能工厂”。该项目通过数字孪生、AI 质量预测等技术与工业机理深度融合，实现了全流程精准管控，成功将高端轴承钢研发周期缩短 50%，标志着降碳模式从设备节能升级为以质量驱动效能的全新阶段。



案例：大冶特钢——AI 驱动钢铁企业能源多介质协同智慧调度

大冶特钢应用人工智能，大数据等技术，构建生产能源耦合的流程网络动态仿真模型，优化能源管理，实现能源智能闭环调控。该模型可通过基于工况变化的能源波动预测，多时段多介质能源优化调度技术，及时精准预测及优化多场景能源调度问题；通过煤气发电炉机协同优化闭环控制技术，实现煤气调度指令与炉机协同操作的一体化闭环控制，系统上线后高炉煤气实现零放散，减少二氧化碳排放量 17 万吨以上。该项目荣获 2025 年湖北省人工智能应用典型场景奖。

人工智能技术融合与创新应用

公司明确“1+1+N”特钢垂类大模型技术架构，积极推进厚板表面检测、钢管性能预测、金相检测等六大核心场景建设，并系统规划 70 项人工智能应用场景。2025 年，公司完成 30 项人工智能自主攻关项目。同时，公司自主完成 DeepSeek-R1 大模型接入，攻关落地“招采 AI 助手”等 10 余项应用项目。其中“招采 AI 助手”已覆盖百名用户，日均处理问题超 70 项，显著提升业务流程效率。

公司深入推进“人工智能+”专项行动，完成制定“人工智能+”三年行动方案，组织旗下各子公司完成制定2025年人工智能推进工作方案，及30项人工智能自主攻关创新应用项目；统筹推进特钢垂类大模型建设，确定了“1+1+N”垂类技术架构，完成高信创比、高兼容性算力底座，建成1个特钢垂类大模型中枢，实现大模型与机理模型集成，系统推进钢管性能预测等六大核心场景建设；组织完成DeepSeek-R1大模型接入，完成采购、销售、财务、安全等10多个智能体攻关。

公司通过产学研协同方式，持续培育新质生产力。我们依托中信香港人工智能科创中心，以兴澄特钢为载体，联合开展“智能型特钢生产排程优化模型”研究；与科研院所合作，开展高端棒材中试基地建设，将离散工艺经验转化为可复用的数字资产，目前已完成申报书提报及答辩；以AI for Science：传统试错转为数字化试错，创新研发新范式为目标。在推进数智化制造与人工智能应用的过程中，公司将高度重视科技伦理事项，确保技术发展符合社会伦理规范。我们将建立并执行严格的伦理审查与风险管控机制，持续监督技术应用过程，以预防伦理风险，促进负责任创新。

03 参与标准制定

公司持续深化产学研合作机制，构建了适应特殊钢行业市场化需求的运行体系，并成功探索实施了“新品研发、科技创新、标准研制”三者同步融合式发展模式。在此框架下，公司着重加强关键技术领域标准的研究工作，旨在通过科技创新手段，不断提升标准的先进性与适用性。截至2025年底，公司累计主持或参与发布国家/行业/团体标准290项，其中国家标准177项，以第一起草单位发布82项，为行业标准化事业新发展贡献力量。

2025年，中信泰富特钢积极为全球钢铁行业低碳标准制定、脱碳路径探索贡献力量，展现行业标杆企业的绿色转型领导力与技术实力，也为全球产业链协同降碳提供了“中国方案”。

案例：中信泰富特钢荣获 ASTM “特殊贡献奖”

2025年5月，在加拿大多伦多 ASTM（美国材料与试验协会）主办的轴承和传动用钢技术研讨会上，中信泰富特钢聚焦航空发动机主轴轴承用钢的技术创新与高质量发展发布了科研成果，并荣获 ASTM “特殊贡献奖”。



▲ ASTM 授予中信泰富特钢“特殊贡献奖”

2025 年公司牵头或参与制定的重要标准

国家标准

- GB/T 1222-2025 弹簧钢
- GB/T 24595-2025 调质曲轴用热轧钢棒
- GB/T 241-2025 金属材料 管 液压试验方法
- GB/T 32959-2025 轴承钢锻制棒材、环件及毛坯
- GB/T 45781-2025 结构用机加工无缝钢管
- GB/T 46599-2025 氢气储输管道用钢管
- GB/T 9948-2025 石化和化工装置用无缝钢管
- GB/T 18669-2025 船用锚链和系泊链钢
- GB/T 29913-2025 中碳合金轴承钢
- GB/T 14977-2025 热轧钢板表面质量的一般要求
- GB/T 28410-2025 风力发电塔用结构钢板
- GB/T 11251-2025 合金结构钢钢板和钢带
- GB/T 3207-2025 银亮钢
- GB/T 46598-2025 氢气输送和存储管道用钢板及钢带
- GB/T 14999.2-2025 高温合金检验方法 第2部分：高倍组织
- GB/T 17107-2025 锻件用结构钢棒
- GB/T 1299-2025 工模具钢
- GB/T 28906-2025 冷镦钢热轧盘条
- GB/T 28300-2025 热轧棒材和盘条表面质量等级
- GB/T 8731-2025 易切削结构钢
- GB/T 20972.2-2025 石油天然气工业 油气开采中用于含硫化氢环境材料 第2部分：抗开裂碳钢、低合金钢和铸铁
- GB/T 23512-2025 石油天然气工业 套管、油管、管线管和钻柱构件用螺纹脂的评价与试验
- GB/T 18052-2025 套管、油管和管线管螺纹的测量和检验方法
- GB/T 46418-2025 钛合金油管和套管
- GB/T 31940-2025 输送流体用双金属复合钢管
- GB/T 14976-2025 输送流体用不锈钢无缝钢管

行业标准

- YB/T 6360-2025 盾构机主轴承用轴承钢
- YB/T 6339-2025 电弧炉短流程炼钢生产通用要求
- YB/T 6378-2025 轨道交通用高碳铬轴承钢

团体标准

- T/CSTM 01297-2025 绿色低碳技术评价规范 转炉提升废钢比技术
- T/CISA 518-2025 超大跨缆索承重桥梁用盘条（征求意见稿中）
- T/CSTM 01279-2025 钢材断口流线和纤维率的评定方法
- T/CSM 2-2025 调质用碳素结构钢
- T/CSM 3-2025 调质用合金结构钢
- T/CISA 541-2025 轻轨道岔用耐磨钢板
- T/CISA 542-2025 人造板机械用耐磨钢板
- T/JSJT 018-2025 电炉炼钢工序碳排放核算规范
- T/CISA 510.1-2025 高品质锻制模具钢 第1部分 热作模具钢
- T/CISA 510.2-2025 高品质锻制模具钢 第2部分 塑料模具钢
- T/CISA 510.3-2025 高品质锻制模具钢 第3部分 冷作模具钢
- T/CAMT 26-2025 热轧扁钢通用技术规范
- T/CERS 0083-2025 石油天然气企业 物资供应链 区域协同管理导则
- T/CI 933-2025 氢气长输管道线路用管设计技术规范
- T/CIET 985-2025 火力发电机组用大直径特厚壁无缝钢管
- T/CIET 0271-2025 超超临界火电机组锅炉用合金无缝管技术要求



案例：大冶特钢——风电特钢技术获全国发明展金奖

2025年10月，大冶特钢在第二十九届全国发明展览会中，凭借“大功率风电主轴承用高品质特殊钢关键技术开发及应用”项目斩获金奖。

为破解风电行业大功率风电主轴承材料进口依赖难题，大冶特钢聚焦大钢锭、大棒材均匀性核心问题，持续优化生产工艺与参数，完成大兆瓦风电主轴承用特殊钢及轴承套圈制造关键技术开发并实现批量稳定供货。其研发的25MW风电主轴承用钢材为风电发展提供了高端特钢材料支撑。



▲ 风电特钢技术获全国发明展金奖

04 知识产权保护

公司始终将知识产权保护视为驱动创新和保障核心竞争力的战略基石，制定了《知识产权合规管理手册》等内部制度，建立完善的知识产权管理流程，实现对商标、软件著作权及技术秘密等知识产权的全面管理。

公司将数智技术融入知识产权保护流程，建立专利全生命周期的信息化管理体系，通过在线流程，设置部门审核、专家评审以及领导审批等关键环节，严格把控专利申请的创新性和保密性。公司指定专职人员对专利申请的全过程进行审查与监督，确保专利工作系统化、规范化、高效化管理。为有效防范知识产权风险，公司充分利用专利数据库资源，结合研发协同优势，提前识别并规避潜在的侵权风险，为公司的创新发展保驾护航。

案例：兴澄特钢 —— 通过新版知识产权合规贯标认证，筑牢创新发展制度根基

2025 年，兴澄特钢顺利通过新版国家标准《企业知识产权合规管理体系要求》（GB/T 29490-2023）复审认证，获知识产权合规管理体系认证证书。

作为特钢行业创新标杆，兴澄特钢自 2020 年首次贯标以来，坚守“科创引领，知产护航”方针，构建并持续完善知识产权管理制度，布局多项高价值专利，主导制定多项国家及行业标准。



▲ 兴澄特钢知识产权合规管理体系认证证书

为持续提升全员的知识产权专业能力与保护意识，2025 年，公司在既有管理体系基础上，通过系统性完善内部制度流程、组织专项培训宣贯、融入日常研发管理等多种形式，将尊重知识产权、保护创新成果的文化深植于公司运营之中，为公司的可持续创新与高质量发展提供坚实保障。

指标与目标

中信泰富特钢将以科技创新为核心驱动力，将聚焦以下工作目标，以推动特钢产业与前沿技术深度融合：

 强化技术创新体系：完善治理架构，持续投入研发资源，推进高端性能、绿色低碳、数智化转型三大方向的前沿攻关。

深化智能制造与数字化转型：建设全流程智能工厂，推动人工智能、大数据与生产场景融合， 打造行业智能制造标杆。

 推动绿色低碳发展：围绕“绿色制造 制造绿色”，推进产业链低碳转型，研发高性能绿色材料，支持重大基础设施项目建设。

培育创新人才与生态：通过“星耀”计划、AI 赋能培训等机制，打造多层次人才梯队，营造全员创新文化，提升持续创新能力。

目标指标	目标年	目标值
年度新增授权专利总数	2030 年	547
研发投入	2030 年	不低于 4%
研发人员比例	2030 年	不低于 19%

质量保证

公司秉承“质量是企业的生命”质量理念，持续优化产品全过程质量控制，致力于推动质量管理体系向更高标准迈进，以卓越的产品质量巩固市场信任，打造具有国际竞争力的特钢品牌。

治理

公司建立完善的质量管理架构，相关管理人员具备质量管理背景与技能。公司董事会是质量管理的最高机构，负责听取并审阅相关战略、制度、风险和机遇等；战略、风险及 ESG 委员会是董事会下设机构，负责对质量管理相关事宜开展风险和机遇评估、分析，提供相关重要决策方案，包括质量管理战略、目标、制度、行动规划等；ESG 协同管理工作组及 ESG 推进工作组负责质量管理相关具体事宜的推进与管理，包括质量管理表现、目标达成情况、公开信息披露等。在公司指导下，旗下各子公司创建质量管理架构及体系，加强产品质量管理。

战略

中信泰富特钢的产品质量管理策略聚焦于全流程精益管控与数字化赋能，贯穿从研发设计到终端服务的完整链条。公司通过严格实施国内外标准认证，并依托智能化生产系统实现工艺参数的精准监控与优化，确保产品的一致性和可靠性。同时，公司构建覆盖原料采购、生产制造至客户应用的全生命周期可追溯体系，并通过与产学研协同创新，将前沿技术转化为实际品控能力，在高端特钢领域构建起以技术驱动、客户导向为核心的质量竞争优势，持续驱动工艺改进与产品升级。

有关产品质量可能给公司带来的影响、风险和机遇的详细情况，可参阅本报告《双重重要性评估》部分。

风险和机遇管理

公司严格遵循《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》《中华人民共和国认证认可条例》《中华人民共和国工业产品生产许可证管理条例》等法律法规的要求，并制定《质量手册》《质量记录管理程序》《不合格品控程序》《产品质量异议处理管理规定》等内部管理制度，完善质量管理体系建设。2025 年，公司已通过 ISO 9001 质量管理体系、IATF 16949 汽车行业质量管理规范等多项权威认证。公司质量管理体系覆盖范围与认证等级实现重要突破，已全面对接国际领先标准，为拓展国内外市场奠定了坚实基础。依托全流程质量管控体系，所有产品均严格符合相关健康安全标准及行业认证要求，本年度未发生因产品健康安全问题导致的产品召回事件。

- 兴澄特钢取得 ISO22163:2023 铁路质量管理体系认证，成为国内特钢行业首家实现涵盖能源、汽车、航空、铁路等全工业领域质量体系认证的企业。
- 兴澄特钢、大冶特钢顺利通过 TPG-STL 钢铁冶炼特殊工艺认证，为进军全球交通运输与能源行业高端市场奠定基础。



质量文化建设

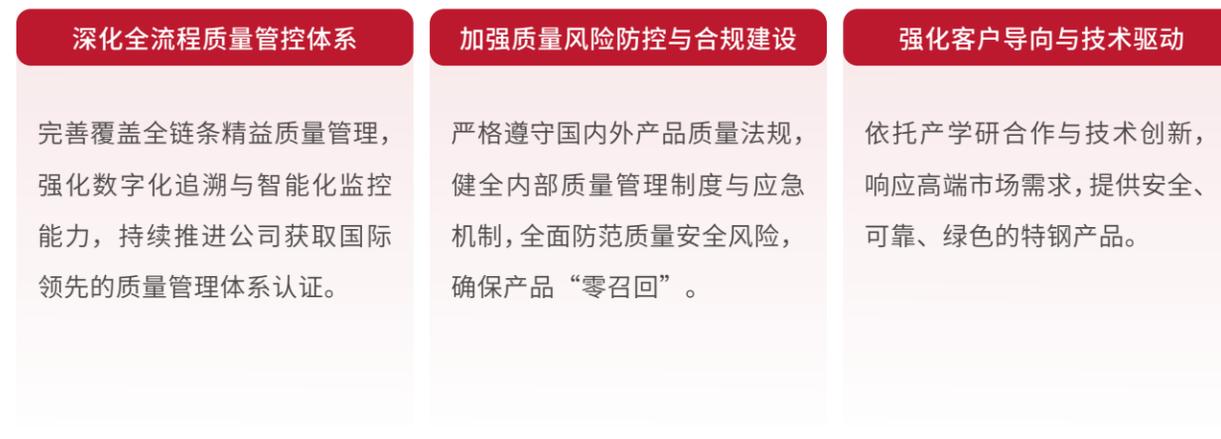
公司持续深化质量文化建设，通过实施系统化的质量教育培训，全面增强全体员工的质量意识，营造全员关注质量、追求卓越质量的积极氛围。本年度，公司以“质量月”活动为契机，通过专业标准培训、警示教育及供应链协同交流等多种形式，帮助全体员工及相关方强化质量意识。

- 为钢管板块技术、质量和生产团队举办了 API 标准定制化培训班，特邀美国石油学会标准委员会专家现场授课，深度解读 API 5CT、API 5L 等核心标准，以精准对接国际要求，提升员工专业能力。
- 组织开展了全员质量警示教育大会，通过集体诵读质量承诺书、观看警示教育展板与问题实物等形式，筑牢全员质量安全思想根基。
- 组织回收钢管理认证专题交流，邀请合作伙伴贝卡尔特的专家团队，对科技部、安全环保部及兴澄特钢、青岛特钢等相关人员进行培训，系统学习国际回收钢管理体系，从原材料源头保障绿色产品质量。

2025 年，公司依托全流程质量管控体系，如数智化追溯、高端产品专项质量条款、全链条培训等举措，所有产品均严格符合相关健康安全标准及行业认证要求，本年度未发生因产品健康安全问题导致的产品回收情况。

指标与目标

中信泰富特钢聚焦全流程质量与安全控制的持续优化，将通过推进达成以下工作目标，以卓越的产品品质夯实市场信誉，塑造具有全球竞争力的特钢品牌：



目标指标	目标年	目标值
产品检验合格率	2030 年	100%
客户满意度	2030 年	94
接获关于产品及服务的投诉数目	2030 年	≤ 580
因产品质量问题召回的件数	2030 年	0

服务质效

中信泰富特钢始终坚持以客户为中心，通过持续提升服务品质，严控产品标准，倾听客户诉求，践行负责任营销完善客户服务体系，致力于实现与客户价值共创、成果共享与互利共赢，夯实长期、稳定、互信的合作关系。

客户服务管理

公司建立以客户为中心的服务组织架构及工作机制、流程，致力于为客户提供卓越的产品、一体化解决方案和高品质服务。公司制定并实施了《与顾客有关的过程控制程序》《售后服务管理手册》《投诉处理服务标准》《顾客满意度评估制度》《服务人员培训规范》及《危机事件应对服务规范》等一系列规章制度，全面夯实客户服务体系基础，系统提升客户服务能力。2025 年，公司制定《大客户管理制度》，加强关键客户服务管理。

公司秉持“信息精准、响应迅速、处理高效、顾客满意”的原则，构建客户售后服务体系，积极推动服务模式创新，实现了“从被动响应转向主动服务、从售后支持延伸至售前协同、从个别岗位负责升级为全员参与”的三大转变，显著提升了市场服务能力。2025 年，公司在强化服务理念、优化服务模式、深化服务机制上持续发力，着力推进服务机制的规范化、常态化、长效化建设。用户应用技术研究院开展用户技术服务 24 次，通过优化工艺助力用户实现质量提升，有效增加用户黏度；为客户编制应用说明书 10 份，并提供整套解决方案或分析报告 14 份；通过多维度技术交流服务，促进产业链合作。

客户需求及投诉响应

为及时了解客户需求，公司设立用户服务中心，开通全天候服务热线。同时，公司打造“一平台三专责”全流程投诉管理体系，围绕投诉识别、处理执行与跟踪改进三个关键阶段，持续进行投诉管理的标准化、闭环化和高效化提升，切实保障客户权益与体验。

投诉渠道

客户可通过官方网站、热线电话、电子邮件等多种途径提出意见与建议。

投诉处理

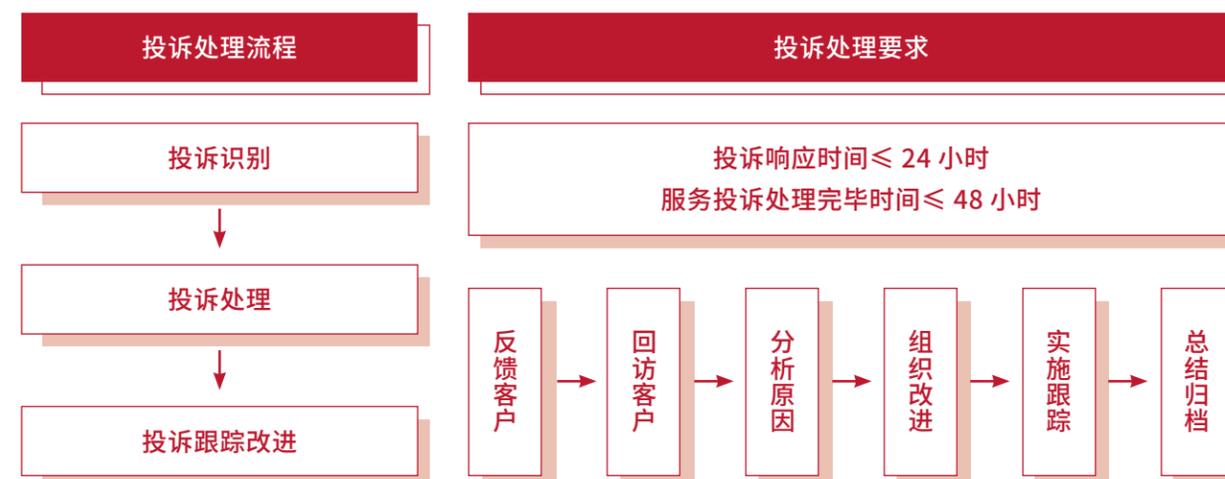
公司承诺，在接收投诉后 24 小时内迅速响应，并借助电话回访、现场走访等方式，确保客户需求得到圆满解决。

跟踪改进

得益于高效的投诉响应与处理机制，公司在投诉响应速度与处理时效方面均处于行业前列，近四年客户投诉处理率始终保持 100%。

绩效考核

公司及旗下各子公司均将客户满意度纳入绩效考核体系，特别关注投诉闭环管理效率、客户不满意案例数量以及一次解决投诉比例等关键绩效指标。



用户投诉处理流程

客户满意度调研

公司建立了客户关系管理系统，对客户的基本信息、质量异议、满意度调查结果、特殊需求及需求变化等信息进行统计分析，并将分析结果及时传递给相关部门，制定改进措施并持续推进，不断提升客户体验。为深入了解客户意见，公司每年定期开展客户满意度调查，并形成《顾客满意度评估报告》。2025 年，公司客户满意度达到 93.0 分，其中 85% 的受访客户为重要客户。

深化客户协同

公司持续优化与客户的深度联结，通过定期组织客户座谈会、研讨会及走访交流等活动，切实了解客户需求，不断加强双向沟通。本年度，公司围绕新能源汽车、轴承钢、精品线材等重点行业和 8 个产品品类，成功举办多场用户战略研讨会和客户走访交流会，就发展现状和趋势与行业龙头企业展开深入交流，深化了战略合作关系。本年度，中信泰富特钢在德国采埃孚（ZF）举办的 2025 年亚太区供应商大会荣获“战略合作伙伴奖”。

案例：中信泰富特钢召开 2025 精品钢管战略用户研讨会

2025 年 5 月，中信泰富特钢召开精品钢管战略用户研讨会。会议倡导产业链上下游推动命运共同体建设，并达成多项国产化替代和联合技术开发意向。

此次研讨会不仅展示了中信泰富特钢精品钢管的硬核实力，也明确了行业在“十五五”期间高端化、国际化、服务化的升级路径，对巩固公司全球钢管龙头地位、推动钢管产业高质量发展具有重要意义。

案例：中信泰富特钢召开商品坯、精品线材战略用户研讨会

2025 年 6 月，中信泰富特钢召开商品坯、精品线材战略用户研讨会，吸引了产业链上下游的众多用户代表。

会议聚焦当前行业面临的供需格局变化、产能结构性过剩、价格内卷及绿色低碳转型等核心议题，深入探讨了高质量发展路径下的合作新模式。通过此次研讨，中信泰富特钢与战略用户进一步凝聚共识，将携手推进产业链韧性提升与可持续发展。

案例：中信泰富特钢召开 2025 年汽车用钢、轴承钢战略用户研讨会

2025 年 7 月，中信泰富特钢第十一届汽车用钢、轴承钢战略用户研讨会圆满举行。会议汇聚了汽车用钢和轴承钢产业链上下游众多战略合作伙伴。

此次会议立足行业现状及市场趋势，聚焦行业内卷新常态下的发展痛点与挑战，围绕整合产业资源、推进产销研深度融合、产业链创新协同等议题展开研讨。战略用户代表积极参与，各方共同达成了“促协同、反内卷”的共识，并表示将继续携手公司共创未来。

负责任营销

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国广告法》等法律法规，在市场营销活动中始终坚持公正、透明的市场原则，坚决抵制任何夸大其词或误导性的虚假宣传行为。为确保合规经营，公司持续强化内部管理体系，于合同签订、客户服务、品牌宣传等各项业务流程中严谨执行既定规章制度，杜绝不正当竞争行为，保障产品符合健康与安全标准，确保客户的正当权益不受侵害。

责任供应

中信泰富特钢深化供应商合作，持续加强供应链管理，致力于打造负责任的供应链体系。公司通过实施 ESG 风险评估、推进绿色供应链建设、优化智慧供应链运营以及加强冲突矿产管理等措施，显著提升供应链的 ESG 管理效能。

供应链合规管理

公司已制定并实施了严格的采购及供应商管理规范，包括《供应商管理制度》《统购物资集中采购管理办法》《统购物资招标管理细则》等制度，以确保采购流程的合规性与高效性。公司要求所有供应商签署并执行《供应商行为准则》，准则中明确了供应商在法律法规、商业道德、人权与劳工权益、环境保护、安全生产、信息与隐私安全等方面的要求，旨在有效降低供应链中的 ESG 相关风险。2025 年，所有供应商均签署《中信泰富特钢采购中心供应商行为准则》。

供应商准入

公司在准入阶段对其经营范围、注册实缴、信誉能力、合法合规、社会责任表现等进行评审。经评审合格的供应商按制度要求进入备选供应商库或合格供应商库。

供应商评审

公司推行供应商定期合作评估体系，对其实际供货情况、售后服务、信息交流等进行评价，并依据评审结果将供应商划分为 A、B、C 三个等级。公司将依据评价等级，制定差异化的采购选择策略，以激励供应商提升合作效率与质量。

- A 级供应商：将 A 级供应商视为首选合作伙伴，其享有优先合作机会及多层次合作的拓展，实现战略合作；
- B 级供应商：维持常规的采购合作关系，同时给予必要的指导与支持，以促进其进一步发展；
- C 级供应商：对 C 级供应商明确指出其存在的问题与不足，并提出具体的整改要求。

同时，公司依据《风险指数及风险控制规则表》定期评估供应商环境与社会风险，并组织现场检查，科学分类风险，明确风险级别，通报问题并督促整改，确保供应链稳健安全。

供应商退出

评审后，公司将供应商分为 A 级供应商、B 级供应商、C 级供应商、禁用或退回潜在库供应商。对于已禁用供应商至少 5 年不再与其发生采购业务，退回潜在库供应商有业务需求可按新增流程转为合格后可发生业务。

供应商激励机制

公司积极推行供应商激励机制，定期组织供应商评选活动并表彰金牌供应商、银牌供应商以及最佳服务商，以激发供应商提高产品与服务质量。公司给予优秀授牌供应商多重激励优待，包括签订长期供货协议、开展多元化合作等。

- **金牌、银牌供应商评选条件：**有 3 年以上供货历史、签订战略协议或签订年度合作协议、年度评审级别为 A 级供应商、年供货量高且未被减量或暂缓。
- **最佳服务商评选条件：**有 2 年以上合作历史、签订战略协议或签订年度合作协议、年度评审级别为 A 级供应商、年业务量未被减量或暂缓。

构建负责任的供应链

供应链劳工权益

公司要求供应商为其员工配备劳动防护装备，确保工作环境符合职业安全健康法规的要求；同时，经营活动不得威胁其员工及当地民众的健康与安全，且需对员工在环境、卫生、职业健康与安全领域进行必要培训。

构建低碳供应链

构建绿色供应链对特钢行业实现绿色转型升级具有战略意义，通过供应链上下游企业紧密协同，共同构建绿色、循环、低碳的经济发展新范式。公司积极响应国家“双碳”战略目标及公司绿色低碳战略，牵头组建绿色低碳供应链推进小组，共同推动绿色供应链的整体工作，多措并举，有效降低供应链对环境的影响，为行业的绿色发展树立了典范。

协同低碳管理

公司持续优化供应链生态，促进产业链上下游企业绿色发展。通过产业链协同降碳机制，公司将携手供应商与客户，共同优化从原材料到终端产品的绿色制造流程，赋能全产业链绿色转型。

公司研究院通过加强碳数据管理，进行碳计量、碳监测、碳核查技术攻关，帮助客户清晰掌握其供应链的碳数据，有效应对日益严格的碳关税、绿色采购等国际贸易规则。同时，公司联合国家碳计量中心建设“钢铁行业温室气体排放因子数据库(特钢模块)”，填补国家特钢碳计量数据空白。2025年，公司重点推进绿色低碳物料清单整理，已累计收到345份产品碳核算报告，推动21家供应商通过中信泰富特钢签署产品碳核算报告，为制定供应链碳减排策略提供可靠数据支持。

践行绿色采购

公司持续采购获得环境标志产品认证、节能产品认证或国家权威机构认可的其他认证的节能环保产品，并严格禁止采购“高污染、高环境风险”类产品，旨在为推进环境友好型社会的构建贡献力量。2025年度，公司集中采购大宗原材料合格供应商398家。

宣贯低碳意识

公司与供应商建立了良好的绿色低碳交流与合作机制，定期召开绿色供应链管理宣贯会，针对提升供应商管理水平与绿色采购效率等议题，开展深入探讨。同时，公司定期邀请知名专家对供应商进行低碳排放意识培养与指导，传达公司在采购策略上的最新绿色理念，并针对供应商在准入及执行阶段可能遭遇的环保风险，提出针对性的建议，旨在促进上下游供应链合作共赢，推动绿色协同发展。

案例：中信泰富特钢召开煤焦合金重点供应商座谈会，开展深度交流

2025年11月7日，公司在青岛组织召开了煤焦合金重点供应商座谈会，邀请煤焦、合金两大核心品类的55家重点供应商单位参会，围绕行业趋势、技术协同与质量管控等议题展开深度交流。

会议统一了战略认知，在解决具体技术质量问题的同时，进一步巩固了与核心供应商的战略互信与合作伙伴关系。此次座谈会为共同构建更具韧性、竞争力的产业共同体奠定了坚实基础，对公司中长期供应链安全与稳定具有深远意义。

塑造廉洁供应链

供应商廉洁管理

政策规范

公司要求供应商制定反腐败政策，明确廉洁合作原则，制定反腐败计划并实行；

文件签署

供应商需公开签署《阳光合作协议》及《供应商行为准则》等相关文件，承诺遵守廉洁合作规定；

尽职调查

利用合规机制对供应商进行尽职调查，确保其符合公司廉洁合作标准。

供应商行为规范

日常规范

在日常管理中，公司重点关注供应商的廉洁表现、诚信记录、法律合规、交付质量、生产安全、环境保护及违规违纪等方面的信息；

禁用措施

一旦供应商达到公司规定的禁用标准，将立即执行禁用措施，维护公司廉洁合作环境；

廉洁意识培训

通过举办供应商廉洁宣贯、廉洁座谈会等活动，提升供应商廉洁意识，共建和谐廉洁商业关系。

内部及相关方员工廉洁管理

内部规范

公司采购人员均需签订《廉洁从业承诺书》，明确禁止行贿、索贿或受贿行为；

适用范围

该要求不仅适用于公司员工，还扩展至与公司业务往来的其他人员，包括第三方中介；

利益禁止

严禁员工向客户、供应商、立法机构、执法机构等索取或提供任何形式的利益，保障采购人员与供应商的廉洁往来。

创新数字供应链

公司为打造更加高效、透明、智能、规范的数字化供应链系统，在现有系统功能基础上全面推进系统升级，统筹推进供应商管理、招标业务、统购业务、智慧商城、智慧监督等功能建设及优化，以实现供应链管理的全面数字化转型。2025年，公司数字化供应链系统完成了二期改造升级，主要围绕供应商评价、质量异议闭环、电子合同、延期交货跟踪等功能提升，全面实现采购全流程业务 100% 线上化。

同时，公司利用成熟的移动端软件为采购工作赋能，实现数据分析、项目跟踪等日常工作与移动应用程序的深度融合。后续，公司将进一步推动供应链管理数字化建设，着力打造“平台思维、标准能力、灵活定制、自主演进”为核心的全链路数字化采购平台，实现业务、流程、数据、控制的一体化协同。公司提报的《从双轮驱动到四维协同构建集团化特钢企业供应链与价值链生态运营新范式》获评第二十二届（2025年）冶金企业管理现代化创新成果二等奖。

保障稳定供应链

公司致力于和供应商建立长期稳定合作关系，与关键供应商建立战略合作伙伴关系，旨在确保关键物资的及时供应，规避短缺风险，维护合作的积极性与稳定性。为有效应对供应链中断可能引发的生产延误及物资短缺问题，公司实施多元化的大宗物资供应商布局策略，确保供应商地理位置分布广泛，能够在某一区域供应链受阻时，从其他地区供应商处获得所需物资，保障供应连续性。此外，公司采用精细化库存管理策略，依据客户需求进行科学预测，减少不必要的库存积压，保障供应链管理的稳定性。

公司平等对待供应商伙伴，保障中小企业权益，按约定支付相应采购款项。本年度，公司不存在需通过国家企业信用信息公示系统向社会公示逾期尚未支付中小企业款项信息的情况。

推行冲突矿产管理

公司高度重视冲突矿产问题，严格遵循国际与国内相关法规，包括美国《多德弗兰克（DoDD Frank）法案》，欧盟《欧盟冲突矿物法规（EU conflict Minerals Regulation）》《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》及中国《负责任矿产供应链尽责管理指南》。2025年，公司制定《采购中心供应商管理办法》，将冲突矿产列为否决项，并要求供应商签署《不使用冲突矿产声明》。

公司承诺不采购来自受冲突影响和高风险区的原料，如 3TG（钽、锡、钨和黄金等金属矿物）等产品。公司已将冲突矿产调查纳入供应商的准入审核流程中，对于任何涉及冲突矿产争议的供应商，公司将终止合作关系。同时，公司明确要求供应商提供关于责任矿产的认证信息，在确保供应链透明度的同时，履行道德责任。

协同行业进步

公司持续与企业、政府、行业协会、高校加强合作关系，强化产学研融合，优化合作机制，实现资源共享，构建全链条科技创新生态，探索互利共赢、可持续的战略合作伙伴关系。

公司持续推进企业和高校的合作共建，包括舍弗勒（中国）有限公司、斯凯孚（中国）有限公司、采埃孚（中国）有限公司、VOLVO 汽车有限公司、冶金工业信息标准研究院、钢铁研究总院、东南大学、东北大学、北京科技大学、南京航空航天大学、上海大学、北方工业大学等建立战略合作关系，涵盖产品研发、人才培养、供销合作、可持续发展等多个领域。此外，公司作为世界钢铁协会会员单位、中国钢铁工业协会会长单位、中国特钢企业协会会长单位及中国金属协会会员单位，积极参与行业前沿学术交流活动，协同行业共同进步。

员工权益

人才是企业持续稳健发展的核心驱动力，是推动并实现企业价值创造的关键因素。中信泰富特钢致力于构建一个平等、公正、透明的工作环境，保障员工权益，增进员工福祉。

人权保障

中信泰富特钢严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，并依据《世界人权宣言》《保护人权宣言》《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》等国际准则，制定了《劳动用工管理制度》《人权政策声明》等文件，落实人权保障措施。公司及其旗下各子公司在进行业务关系往来中遵守并尊重关于员工权益声明的准则及法律，并遵守与承包商、供应商和商业伙伴相同的员工权益标准。



公司与工会代表或员工代表签订集体协议，明确双方在工资待遇、工时安排、福利保障等方面的权益和义务。本年度，公司社会保险覆盖率达 100%，员工集体协议签署率达 100%。

保险体系

制定《员工补充医疗保险管理办法》等制度，为全体员工缴纳基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险以及住房公积金。

工作时间及假期

制定《员工作息及休假管理规定》，保障员工合法工作时间及休息时间，严格避免过度加班，并为员工提供合理的加班工资；为员工提供法定节假日、年假、病假、探亲假等各类带薪假期。

健康保障

制定健康保障计划，提供健康体检等保障。

公司定期开展人权相关议题调查评估、责任商业联盟（RBA）审核，并依据评估结果，持续提升内部人权相关管理机制，保障承包商、供应商和商业伙伴相同的员工权益。本年度，公司未发现违规现象和人权保障问题。

平等雇佣

中信泰富特钢严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》等法律法规，制定了《员工招聘管理办法》，秉持平等雇佣的理念，明确员工管理、工作场所、福利待遇等方面的基本原则。公司禁止任何基于种族、国籍、民族、信仰、宗教、社会地位、年龄、性别（严禁任何形式歧视女工，特别是歧视孕妇）等个人特征的歧视行为，严禁招聘童工、强制劳工、体罚员工或进行精神上的胁迫和辱骂等违规行为。公司通过多元化沟通渠道、定期审查及全员培训体系，持续构建尊重差异、保障尊严、公平发展的职场环境。

2025 年，公司持续深化校企合作，不断优化人才结构，高质量完成校园招聘并系统规划未来引才计划，积极打造青年人才集聚高地。

劳动合同签订率为

100%

残疾人雇佣人数

137人

薪酬绩效

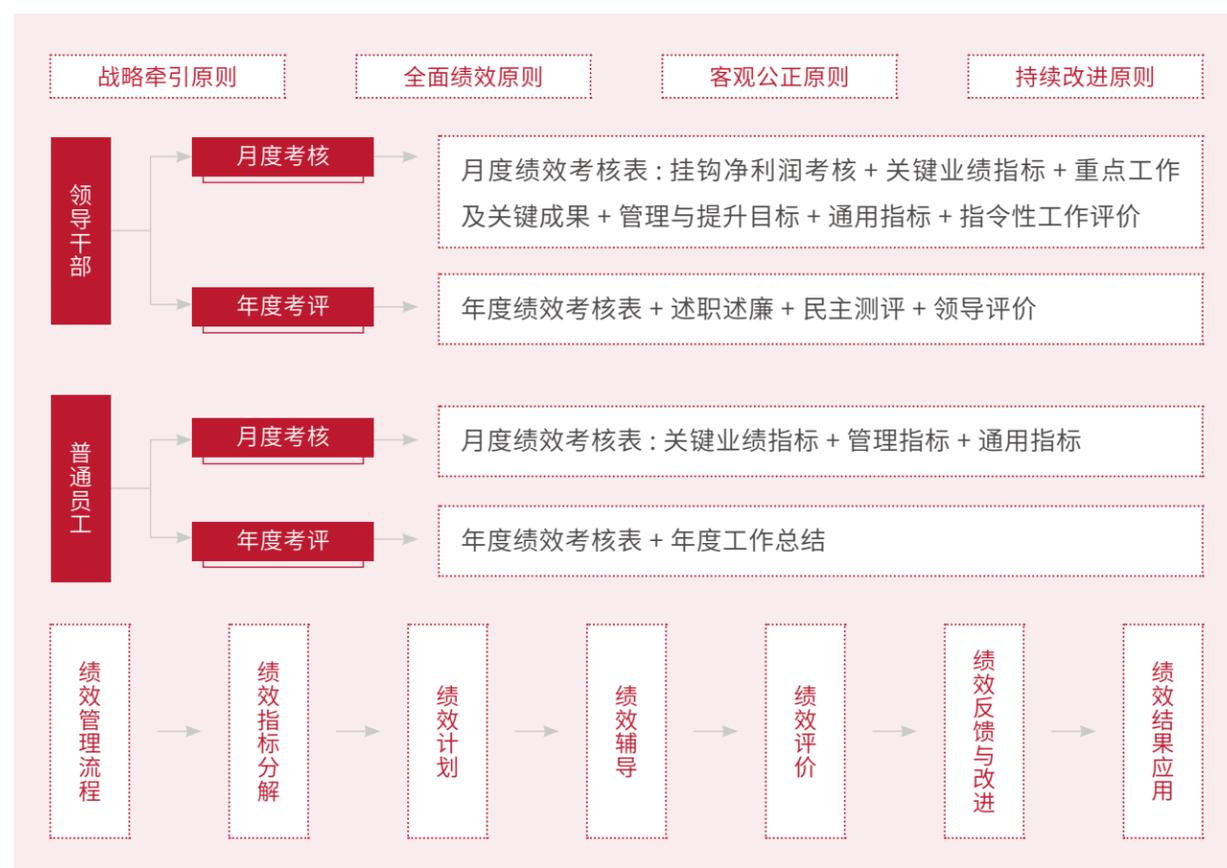
中信泰富特钢的薪酬体系结构全面多元，以“基本工资 + 绩效工资”为框架，建立以绩效为导向的薪酬激励机制，除基本工资外，向全体员工（包含管理人员及非管理人员）提供绩效工资及其他浮动薪酬安排。相关激励与员工个人绩效、团队绩效及公司整体经营表现挂钩，适用于不同岗位及业务体系，确保绩效挂钩薪酬在员工群体中的广泛覆盖。公司制定《员工薪酬及职业通道管理办法》《员工津贴补贴和福利管理规定》《员工长期服务奖实施细则》等制度，保障薪酬体系的有效施行。

公司通过战略解码明确各部门及各子公司经营目标，将经营目标逐层分解至领导干部及员工，同步明确衡量指标及考核办法，并实施定期跟踪评价。2025 年，公司持续加强薪酬全过程管理，进一步增强薪酬体系的内部公平性与激励效能，强化薪酬激励的系统性与规范性。

绩效考核

中信泰富特钢采用月度绩效与年度综合评价相结合的绩效考核方式，月度重点关注关键绩效指标完成情况，年度多维度开展综合评价，并依据绩效考评结果动态调整员工薪酬。为增强考核的适应性与精准度，该体系设置了阶梯式考核系数，并针对市场波动建立了弹性调整机制，确保对经营环境变化作出快速响应。同时，公司制定了《员工绩效管理制度》，进行绩效辅导与改进，并建立了员工绩效申诉机制，提升考核结果的共识与公信力。

公司员工绩效考核体系



公司制定激励机制，为员工提供效益奖、专项奖励等。针对参与科技项目的员工设立利润分享激励，针对研发员工设立技术创新人才贡献累积激励，针对青年研发员工设立青年研发骨干成长激励。2025年，公司打造具有特钢特色的“星链”试点工程——科研项目效益分成激励方案，创新运用项目分级、效益分红、延期发放及贡献系数等机制，全面落实科技人才按贡献取酬的政策导向，强化薪酬激励的精准性与持续性，充分激发科技人才的创新活力。

员工福利

中信泰富特钢建立了覆盖全体员工的非薪酬福利体系，为全体员工提供统一且全面的福利保障。除依法缴纳社会保险和住房公积金等法定福利外，公司还提供补充医疗保险、公司特别带薪假等非法定福利安排，相关福利适用于所有员工。

员工非薪酬福利体系

企业年金	制定《企业年金方案实施细则》，为员工提供企业年金。
健康福利	持续优化补充医疗保险管理体系，购买补充医疗保险； 优化员工健康补充体检，新增免费检查项目； 提供心理咨询服务，为员工及家属提供专业的心理支持和组织劳模先进、特殊贡献员工等疗休养。
假期福利	除法定节假日外，提供带薪婚假、产假 / 陪产假等。
困难帮扶	建立健康基金和帮困基金，在员工及其家庭遭遇重大疾病、灾害事故时及时给予帮助。 2025年，公司帮助239名困难员工。截至本报告期末，公司累计发放基金463万余元。
生活关爱	组织金秋助学奖学活动，对公司及下属子公司符合条件的198名员工子女进行助学与奖学近63万元，3名职工子女获得中信集团工会金秋助学0.75万元。 打造“脱单工程”品牌，2025年，公司及下属各子公司212名青年脱单，兴澄特钢、大冶特钢为60余对青年举行集体婚礼。
女性员工关爱	积极贯彻落实《中国妇女发展纲要（2021—2030年）》，全面维护女职工合法权益和特殊利益，提供多项福利措施： 发放女工卫生费，举办女性生殖健康专题知识讲座，提供免费妇科检查等； 开展妇女节活动，提供常态化瑜伽兴趣班等； 设置母婴室（妈咪小屋）、女员工关爱室等。

文体活动

中信泰富特钢通过举办丰富多彩的文体活动，增强团队凝聚力，促进员工身心健康。公司旗下各子公司亦组织了一系列精彩纷呈的活动，包括青年联谊交友活动、文体赛事以及员工婚宴等，进一步丰富了员工的文化生活，为员工提供了展示自我的平台。

2025 年，公司成功举办了第五届“创新杯”篮球比赛，展现了员工的才华与活力。此外，公司积极参与中信集团举办的职工歌咏比赛和职工运动会，取得了优异成绩，展现了团结拼搏精神。

案例：中信泰富特钢举办第五届“创新杯”篮球比赛

为提升职工健康水平、凝聚团队合力，中信泰富特钢举办第五届“创新杯”篮球比赛，共有 11 支队伍参赛。本次活动弘扬拼搏精神，凝聚团队力量，并有利于员工锻炼身体，增强体质，促进身心健康发展。



▲ 篮球赛比赛现场

民主沟通

中信泰富特钢积极畅通员工沟通渠道，公司及各子公司设立工会之家、员工之家，听取员工反馈意见。此外，公司还定期举办民主座谈会、大学生座谈会，与员工共同构建和谐劳动关系。

公司定期开展覆盖全体员工的满意度问卷调查，按年龄层、性别、职级、种族等进行划分，了解员工对于工作环境、工作内容、福利待遇等方面的满意度情况，与员工建立良好的沟通渠道，帮助公司及时调整和改善管理策略。2025 年，公司员工满意度达到 95.5%。

员工成长

中信泰富特钢高度重视人才发展，为员工提供多元职业发展通道，构建分层分类的培养体系，致力于实现员工成长与公司发展的同频共振。

员工晋升

公司制定并持续优化《员工薪酬及职业通道管理办法》，为搭建公平、透明的员工职业发展道路提供坚实的制度保障。公司为员工提供管理序列、专业序列和操作序列三大职业晋升通道，拓宽员工职业发展路径，实现个体发展与公司发展的有机融合。各子公司根据工作类型、性质和发展方向，结合战略及员工职业发展需要，制定个性化的员工职业发展管理办法，为员工提供多类型、成体系的职业发展规划，推进人才队伍建设制度化、规范化、科学化。

公司构建以“3D+E”为核心的岗位任职资格体系，围绕“建标准、评资质、拓发展”的整体思路，选取重点条线开展任职资格标准试点并逐步向全公司覆盖；同步开展任职资格初始认证，助力员工明晰能力差距、识别高潜质人才。后续，我们将持续推动该体系与岗位职级、薪酬绩效有效衔接，筑牢人才队伍建设根基。

公司积极推行内部竞聘制度，鼓励员工结合自身职业规划，主动参与跨部门、跨序列岗位竞聘，进一步激发组织活力、盘活内部人才资源。同时，公司持续加强人才交流与轮岗机制建设，通过跨企业交流、专项任务攻坚等多种形式，促进员工在不同岗位间合理流动、系统学习，着力打造高素质、复合型、专业化人才队伍。

员工培训

中信泰富特钢深入推进“人才引领”工作，秉承“像办学校一样办企业”的人力资源管理理念，建立覆盖各层级的人才培养机制，根据员工不同职业发展通道构建多层次、全覆盖、重实效的人才培养体系。本年度，公司系统制定了人才培养与发展的整体规划与专项方案，通过夯实文化骨干队伍、加速低碳专业能力建设、深化各级平台赋能以及有序推进重点业务板块人才培养项目，全面强化人才梯队建设，为公司高质量发展提供持续有力的人才支撑。此培训方案面向全体员工发布，全面覆盖所有年龄段及职位层级，确保员工 100% 参与。

公司自主开展
总培训
178,020 人次
培训满意度
97.93%
总课时
1,050,178 小时
培训费用
1,371.5 万元

干部教育培训方面

以党的理论教育、党性教育和履职能力培训为重点，注重知识培训，把领导干部学习党内法规和国家法律法规纳入干部教育体系，全面提高干部素质和能力。

文化工作者培训方面

选拔组建旗下子公司企业文化建设“管理”“讲师”“记者”三支队伍，同步开展文化工作者专项培训，形成以三支队伍相互支撑、协同推进的文化建设工作框架。

业务技术研修方面

系统化推进管理与专业技术人才培养，加速构建公司“低碳”人才培养体系，紧密围绕低碳发展战略，建立“理论+实践+应用”一体化培养模式，设计涵盖“碳市场政策解读、企业碳数据管理、内部模拟核查、碳交易策略”等主题的培训内容，助力员工系统掌握“双碳”专业知识，应对绿色转型挑战，为公司低碳战略落地提供坚实人才支撑。

操作技能提升方面

完善课程资源并动态更新，聚焦关键岗位与新员工、转岗人员等重点群体开展针对性培训。健全技能评价与职业发展机制，探索技能与职称贯通，激发一线人才成长动力，持续夯实技能培训基础。

大学生培训方面

结合公司“星计划”方案，组织大学生分批进行轮训，助力优秀大学生成长成才。



专业人才

中信集团“星河”行动计划

中信泰富特钢承接中信集团“星河”行动计划，推选中信集团首席科学家1名，高级专家11名，青年科技英才52名，杰出青年科技人才5名，并组织签订人才任务计划书。

第二期“菁英领航”计划

“菁英领航”计划构建涵盖3名科学家、33名核心科技人才、100名青年科技骨干的三级梯队“传帮带”工作机制，以16项重大科研项目、战略产品研发、“卡脖子”技术攻关等项目为抓手，促进科技人才队伍加速成长。

数智化人才“金种子”培养计划

聚焦“人工智能+”专项行动，推进数字化“人才聚能”工程，培养“数智化菁英”；联合之江实验室实施“金种子”培养计划，着力推进100名“业务+AI”双通道人才的培养。

低碳人才培养计划

聚焦低碳发展战略，构建“理论+实践+应用”培训体系，设计“碳市场政策解读、企业碳数据管理、内部模拟核查、碳交易策略”等主题的培训内容，助力学员掌握“双碳”专业知识。

管理人才

登山行动之泰山集结 2025

新任青年干部参与了公司开展的“泰山集结 2025”，采用“3周自学+1周实训+7个月三项检验”的模式，全程历时8个月，其微课转训内容在“中特云课”平台获得超21.66万次浏览量；

华山论剑 2025

“华山论剑 2025”汇聚50名中层骨干，通过76课时集中授课与行动学习，累计产出49项课题成果；

珠峰会师 2025

“珠峰会师 2025”则致力于提升高层管理人员的战略视野与党性修养。53名新任干部参与了此次培训。

操作人才

持续深化“菁英蓝领”技能人才培养项目。本年度共梳理 320 项关键工序指标，通过系统化培训使指标改善率达到 91.21%，累计培训 3.4 万人次，3,800 余人技能等级提升，600 多人获得技能荣誉称号。

“菁英蓝领”计划

同步开展自主技能评价认定，本年度累计完成 2,342 人技能等级认定，其中 1,592 人获证，涵盖技师 207 人、高级技师 89 人；

积极推动青岛特钢等企业试点建立职称与技能等级互认机制，拓宽技能人才职业发展通道。

案例：兴澄特钢——实施三级后备人才工程，系统构建青年骨干梯队

为保障企业人才的持续供给与活力，兴澄特钢创新实施“金澄、蓝澄、青澄”三级后备人才工程。2025 年，该工程已完成 233 名核心人才的通识培训，并围绕工艺研发与技术传承，开展了 11 期专项技术研修，累计覆盖 495 人次。

通过系统化、分层级的人才梯队建设，兴澄特钢履行了规划员工职业发展通道的责任，有效促进了关键知识的传承与创新能力的培养。



▲ 三级后备人才工程课程

案例：大冶特钢——开展关键岗位持证培训，精准提升全员技能素质

2025 年，为聚焦生产一线技能升级，大冶特钢针对 29 个关键工种的 1,672 名操作岗位员工，开展了人均 24 学时的针对性持证培训。

项目通过考试与能力评定等方式验证培训成效，确保技能提升落到实处。本次培训通过实施覆盖广泛、考核严密的标准化技能培训，显著促进了生产队伍整体技能素质的标准化与专业化水平提升。



▲ 关键岗位持证培训

案例：青岛特钢——系统赋能班组长队伍，强化基层管理效能

2025 年，青岛特钢对 527 名班组长开展了系统培训，人均参训 24 学时。本次课程聚焦生产管理、团队协作与现场改善，并推动 415 项实践立项，以跟踪学习成果转化。此次培训通过对基层管理者的系统赋能与实战转化督导，有效促进了基层管理从经验式向科学化、系统化的转变，强化了基层管理效能。



▲ 班组长队伍系统培训

案例：靖江特钢——推行“名师带徒”双驱计划，保障核心技术传承

2025年，为精准填补技术骨干缺口，靖江特钢通过“申报+考评”机制选拔46名后备人才，实施为期两年的“名师带徒”现场培养，并辅以36小时理论教学；对2-5年高潜员工实施“双选+测评赋能闭环”加速成长计划。

双驱培养模式确保了核心工艺与技术诀窍的有效传承，促进了高潜人才快速成长，保障了技术队伍的稳定与迭代。



▲ “名师带徒”双驱计划

案例：天津钢管——打造国际化人才特训项目，支撑全球市场拓展

2025年，为满足全球化战略需求，天津钢管与南开大学联合打造国际化人才特训项目，严选39名骨干，完成线上线下的“语言、文化、专业赋能”三位一体课程，并选派学员赴海外实践。

此次产学研深度融合的国际化精英培养模式，帮助天津钢管超前布局海外业务人才战略，有效提升骨干员工的跨文化沟通与全球业务运作能力，为国际市场拓展提供了关键人才支撑。



▲ 国际化人才特训项目

安全生产

安全是企业稳定发展的生命线。中信泰富特钢坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，践行“以人为本、安全发展”的理念，坚守“发展决不能以牺牲安全为代价”的红线，以建设安全生产标准化企业为主线，以健全安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制为核心，以落实全员安全生产责任为抓手，以规范员工作业行为、提高现场本质安全、推进智能科技在安全领域的应用为重点开展各项工作，进一步夯实安全生产工作基础。

安全管理体系

中信泰富特钢构建了以全员安全生产责任制为基础、以领导干部分片包干为核心、以安全履职考评为抓手、以相关方安全管理责任网、危险源管控责任体系、安全检查机制为重点的安全管理责任体系，制定并持续完善公司安全管理制度。本年度，公司修订《中信泰富特钢集团全员安全生产责任制度》《中信泰富特钢安全事故报告与调查处理制度》《中信泰富特钢危险作业安全管理制度》《中信泰富特钢集团相关方单位安全管理制度》等8项安全管理制度，编制并发布高处作业指导书、有限空间作业标准、重点风险安全连锁指南等一系列指导性文件，健全安全管理制度体系，规范各项安全管理工作。

公司旗下各子公司100%通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。公司每年组织开展一次内部职业健康安全管理体系审核工作，并聘请第三方团队开展一次职业健康安全管理体系外审工作。

公司旗下各子公司均通过安全生产二级标准化企业评审，并每年组织开展安全生产标准化自评，按要求组织开展标准化复审工作。公司旗下大冶特钢7个生产单元已通过安全生产一级标准化企业评审。

中信泰富特钢及旗下各子公司均已成立安全生产委员会，负责贯彻执行国家安全生产的法律法规和方针政策，保障安全投入，组织完成董事会下达的安全生产工作目标。此外，公司持续加强安全履职监督检查，构筑“人人为安全”的责任机制。



安全管理目标及考核

公司设立了“构建安全管理长效机制、打造本质安全特钢集团”的安全生产长远目标。本年度，公司制定如下安全工作目标：

目标及达成情况

指标名称	单位	2025 年目标值	2025 年实际值	2026 年目标值
工伤频率（含相关方）	工伤人数 / 百万总工时	<0.18	0.04（目标已达成）	<0.15
工伤严重率（含相关方）	总损失工时 / 百万总工时	<148	26（目标已达成）	<123

公司结合实际生产、经营情况，将健康、安全相关工作分解，与公司及旗下各子公司绩效进行有效关联，建立完备的安全绩效评价体系，促进公司健康安全工作有序开展。

中信泰富特钢安全绩效考评体系

与安全环保部绩效强关联

安全环保部统筹公司范围内的安全生产工作。在安全环保部组织绩效中，量化关键指标，设立“月度内重伤及以上安全事故为 0”“安全事故跟踪处理及时率 100%”的指标，并稳步推进职业健康安全管理工作。

发展部挂钩重点项目安全

发展部参与公司工程技改项目过程管理。在发展部组织绩效中，设立“重点项目管理”考核指标，设定“项目安全、质量事故为 0”的目标，专项落实公司工程技改项目安全管控。

各子公司总经理部挂钩健康安全指标

子公司总经理部绩效中重大经营风险项目设立了“重大安全事故”指标，在子公司层面自上而下贯彻安全管理，并由公司安全环保部予以评价。

安全管理措施

中信泰富特钢积极完善和执行多样的安全管理措施，系统规范公司安全生产管理，全面提升生产安全。

安全风险管控

公司紧紧围绕风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制组织开展各项安全生产工作，建立并有效运行各级安全风险管控责任体系，构建独具特色的“分片包干”工作机制，全面管控风险，保障生产安全。

风险管控方面，公司每年对作业活动和现场开展风险辨识与评价，制定风险管控措施，建立岗位安全风险管控清单与岗位异常处置卡，持续提升一线员工安全风险辨识与应对能力。同时，公司积极利用数智技术消除现场风险，持续做好重大危险源、重大安全风险的管控，全面提升全员风险辨识与异常处置能力。

中信泰富特钢旗下兴澄特钢、大冶特钢、青岛特钢、天津钢管、靖江特钢均已建立重大安全风险监测预警系统，各子公司均建立了厂区摄像头集中监控平台，同时积极引入 AI 智能违章识别、机器人、重大危险源集中监控系统等数智化管控手段，不断提升高风险作业、高密度作业、高强度作业、重大危险源的“3 高 1 重”安全管控，有效提升现场本质安全。

隐患排查治理方面，公司建立完善隐患排查制度，从上至下组织开展综合性、专业性、季节性、节假日、岗位等各层级隐患排查治理工作，同时通过主题宣传活动，提升员工隐患排查积极性与参与度，建立健全岗位隐患排查清单，提升一线员工隐患排查治理能力，逐步形成“人人为安全”的良好氛围。认真落实国家部委工作部署，深入学习并有效运用重大事故隐患判定标准，持续开展重大事故隐患专项排查治理，确保重大事故隐患动态清零。本年度，公司组织开展节前节后安全检查、夏季安全检查、安全管理体系运行情况检查、相关方安全检查等各类安全督导检查 8 次。



注 3：指高风险作业、高密度作业、高强度作业、重大危险源。

应急响应与演练

公司根据《中华人民共和国突发事件应对法》《生产安全事故应急条例》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规要求，结合安全风险辨识评价结果，建立了完善的安全事故应急管理机构、安全事故应急管理制度和安全事故应急救援预案。

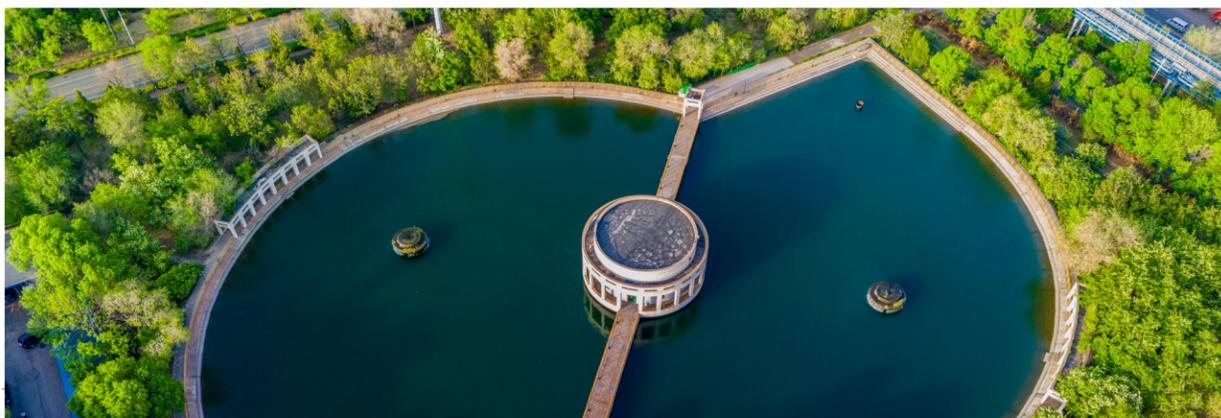
公司通过事故应急救援管理机制、制度编制与执行、应急资源配备与管理、应急预案编制、演练、应急联络机制建设、人员教育培训等方面对旗下各子公司开展监督指导，督促其持续完善应急管理体系。各子公司配置应急救援人员、装备与物资，并定期开展员工应急能力培训、演练，切实提升员工应急处置能力。

2025 年，旗下各子公司加强突发事故以及夜间应急演练频次，检验公司应急处置程序以及应急能力。大冶特钢联合西塞山区消防救援大队在焦化厂油库区开展火灾爆炸疏散应急救援消防应急演练，检验公司各职能部门与分厂间相互协调、配合能力，提升公司与政府部门协调联动、快速响应、配合协同处置能力。青岛特钢参加由黄岛区与开发区消防救援大队举办的西海岸新区微型消防站技能比武竞赛，荣获比武竞赛团体二等奖。

相关方安全管理

公司制定了《相关方单位安全管理制度》，规定相关方安全管理要求，建立相关方安全监管责任体系，筑牢公司安全监管责任与相关方自主安全管理责任。各子公司依据该制度形成自身的相关方安全管理制度和体系，全过程精细化管理，持续推动相关方提升安全管理绩效水平。

公司高度重视相关方安全管理，制定了相关方安全绩效相关评价制度，定期对相关方进行安全绩效评估，对违反安全禁令的相关方采取惩罚措施，并要求所有相关方参与安全会议和培训，确保 100% 覆盖相关方员工，致力于提升相关方安全意识和安全管理能力。



各主要子公司相关方安全管理举措

兴澄特钢

兴澄特钢对相关方的管理遵循“工作委外，但安全和用工监督管理不能委外”“谁用工，谁负责”“谁主管、谁负责”的管理原则，另外全面落实“五级管理模式”，具体落实以下工作：

管理体系：公司内部制度、管理机制及组织架构均得到优化，通过新增安全监管、制定履职清单、建立长效机制、设立专业委员会等措施，全面强化并提升相关方的安全管理及自主管理能力；

行为规范：相关方单位按要求配置安全管理机构与人员，定期召开安全例会，强化用工管理，建立监护员库与小班化管理机制，全面提升现场作业安全管理水平；

检查与培训：编制安全培训教材与题库，提升项目安全培训工作，业务管理部门定期开展专项检查、管理难题研讨和履职抽查等工作，强化相关方单位安全管理能力。

大冶特钢

管理机制：建立从属地到部门的层层分片包干和帮扶机制，强化“三管三必须”要求的落地；

行为规范：定期组织召开“相关方安全管理提升”推进会，持续提升相关方安全自主管理能力；

安全评估：对常年相关方单位开展年度安全管理综合评审，评价结果作为相关方年度评价重要依据。

青岛特钢

管理机制：构建了从招标、合同签订、项目开工、过程监管、项目验收、项目退出的生产周期全过程监管长效机制。

行为规范：充分调动合同及属地管理单位的管理，构建入厂前培训与项目过程定期培训的机制，培训审核监护管理人员，定期组织会议及检查，全面提升现场作业安全管理水平。

过程管控：开展月度与年度绩效考评，对落后相关方开展帮扶，将考核与奖励相结合，助力其自主管理能力提升。

天津钢管

管理机制：制定《安全审核十二条》，要求相关方制定规章，保障安全投入，配备专职安全员及持证作业，定期对从业人员进行安全生产教育和培训，不得使用超龄员工和童工，采取职业病防护措施等。

靖江特钢

管理机制：推行“六位一体”管理模式，从责任落实、隐患排查、安全培训、应急演练、风险管控、评估续用六个维度，建立统一安排、统一要求、统一标准、统一管理、统一考核的一体化管理模式；

安全审核：在招投标、入厂审查、过程管控各环节明确相关方管理要求。

职业健康保障

中信泰富特钢及旗下各子公司定期组织开展职业危害因素检测，对已识别生产过程中的职业危害因素（如高温、粉尘、噪声、一氧化碳、苯、焦炉逸散物等），采用多种举措切实保障员工职业健康，不断提升职业健康安全的管理水平。

作业环境职业危害因素告知：对岗前员工进行作业环境职业危害因素告知，让职业危害岗位人员知晓存在的危害因素及处置措施，正确使用职业防护用品。

职业病危害作业现场检测评价：委托具有资质的职业卫生机构对全公司各职业病危害作业现场进行年度检测评价，加强对现场职业病防护设施完好有效情况和个体防护用品使用情况的监督检查，确保作业环境达标、人员防护有效。

员工职业安全健康检查：委托具有职业病体检资质的卫生医疗机构对员工进行上岗前、在岗期间和离岗时职业健康检查，并将检查结果如实告知员工，建立健全员工职业健康监护档案，为职业病监测提供科学依据。

加强突发疾病应急处置：加强对员工在岗时突发疾病的应急处置，配备 AED 等急救设施设备数百台，开展职业急救技能培训，加强自身劳动保护能力。

安全意识提升

中信泰富特钢制定《安全文化总纲》，旗下各子公司参照此文件建立完善自身安全文化，通过宣传、教育培训、主题活动等多种形式，不断提升安全文化氛围。通过文化引领，不断规范员工作业行为，提升安全管理绩效。为促进员工全面发展与公司可持续发展，本年度公司旗下各子公司系统推进了一系列培训旨在提升其专业技能与综合素质的重要举措。

案例：中信泰富特钢开展“安全生产月”活动

2025 年，中信泰富特钢围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，全面部署“安全生产月”系列活动，开展安全法规制度宣贯与隐患排查治理，组织应急演练与技能培训，并通过显示屏循环播放、宣传海报、答题大赛等形式营造全员参与的良好氛围。

公司旗下各子公司积极落实，通过专题会议、启动仪式、案例学习及隐患排查治理等活动，进一步强化全员安全意识与应急能力，推动安全发展理念落地生根。



▲ 安全生产月活动

社会善行

中信泰富特钢秉持高度社会责任感，积极投身于公益事业，以实际行动诠释企业担当。公司积极响应国家乡村振兴战略，关注社会发展热点问题，利用产业和资源优势开展慈善公益活动，强化定点帮扶，履行社会善行。

乡村振兴

中信泰富特钢积极响应“全面推进乡村振兴工作”的号召，长期致力于乡村帮扶、乡村建设和乡村发展工作。公司围绕消费帮扶、教育帮扶等方向，巩固脱贫攻坚成果。本年度，公司及旗下子公司购买云南元阳的石榴等助农产品，合计消费帮扶超 400 余万元；对外捐赠 75 万元。

案例：聚焦教育帮扶，深耕乡村振兴发展

为响应教育帮扶号召，中信泰富特钢积极选派骨干员工参与支教工作，连续从内部选拔优秀人才投身一线教学支援。

2025 年 11 月，公司与重庆黔江区育才小学正式签订结对共建协议，推动双方合作从单一帮扶升级为“深度共建、协同发展”的长期模式，通过党建引领、资源共享及文化共建，持续为学校注入发展动力。截至 2025 年末，公司向育才小学捐赠 400 余份学习用品，持续助力当地教育发展。



志愿服务

中信泰富特钢致力于和运营所在地的社区构建稳固友好关系，倡导员工积极参与社区的建设项目和公益性质的志愿服务活动，与社区共享发展成果，为当地经济的多元化发展和居民生活质量改善提供助力。本年度，公司组织员工参与社区服务、走访慰问、无偿献血等各类社区志愿活动，员工参与达 1,517 人次。

案例：冠名赞助苏超无锡队，融合体育公益与社会责任

体育是促进经济社会发展的重要动力。为进一步拓展体育公益外延，2025 年，中信泰富特钢冠名赞助无锡队并捐赠队服支持地方体育事业发展、促进群众体育与竞技体育融合，强化与所在地区的融合发展，持续为员工与社会传递正能量，践行公司在体育促进与社会和谐方面的长期承诺。



案例：守护生命健康，鼓励员工践行公益担当

- 中信泰富特钢积极响应国家无偿献血的号召，广泛动员员工参与。2025 年，公司 354 名员工参与献血活动，累计献血总量达 12 万余毫升。
- 大冶特钢开展 15 期红十字应急救护员取证培训，累计 1,502 名员工取得资质，并配套组织心理关怀专题活动与季节易发疾病防治专题培训。
- 天津钢管积极开展应急救护及造血干细胞捐献知识宣传，并对 2 名捐献者给予慰问关怀。



案例：微光暖心，“暖冬行动”圆满完成

2025 年 12 月，中信泰富特钢第五届“暖冬行动”圆满完成。扬州特材积极响应号召，关注需要关怀和帮助的青少年及特殊群体的实际需求，主动认领 3 份青少年心愿清单，并组织慰问社区困难家庭、儿童及江都区特殊学校学生，通过一对一交流给予切实关怀，精准帮扶传递企业温度。



附录

ESG 指标数据

指标名称	单位	2025 年	2024 年	2023 年
能源管理				
能源消耗总量	兆瓦时	84,432,943.3	86,280,115.00	83,222,983.00
可再生能源装机容量				
光伏	兆瓦	224.00	185.00	123.00
风电	兆瓦	28.80	12.00	0.00
可再生能源消耗量				
自发绿电（屋顶光伏、风电）	兆瓦时	236,637.37	105,387.00	115,000.00
外购绿电	兆瓦时	253,619.00	302,054.00	53,000.00
非可再生能源消耗量	兆瓦时	84,427,708.07	85,872,674.00	83,206,183.00
余热发电				
余热发电系统装机容量	兆瓦	700.00	700.00	610.00
自有余热发电消耗量	兆瓦时	6,665,735.98	5,686,404.00	5,800,000.00
电力消耗量				
大陆地区	千瓦时	5,235,224.05	5,954,661,373.00	6,252,132,070.00
直接能源消耗				
柴油	吨	5,120.96	4,918.00	5,424.00
汽油	吨	488.78	646.00	851.00
天然气	立方米	318,723,355.69	261,199,931.00	315,103,601.00
液化石油气	千克	2,456,960.00	8,659,810.00	17,188,880.00
无烟煤消耗量	万吨	176.96	160.00	156.00
烟煤消耗量	万吨	182.20	208.00	156.00
洗精煤消耗量	万吨	814.55	708.00	798.00
焦炭消耗量	万吨	168.89	196.00	119.00
能源消耗强度	千克标准煤 / 吨粗钢	535.00	535.47	538.70

指标名称	单位	2025 年	2024 年	2023 年
温室气体排放量⁸				
温室气体排放总量 (范围 1)	吨二氧化碳当量	34,081,088.82	32,589,133.38	35,633,457.10
温室气体排放总量 (范围 2)	吨二氧化碳当量	2,448,652.29	3,022,921.73	3,076,899.98
温室气体排放总量 (范围 1+ 范围 2)	吨二氧化碳当量	36,529,741.1	35,612,055.11	38,710,357.08
温室气体排放强度 (范围 1+ 范围 2)	吨二氧化碳当量 / 每百万元营收	341.06	326.11	382.64
温室气体排放总量 (范围 3)	吨二氧化碳当量	6,795,256.84	-	-
类别 4 原材料运输排放	吨二氧化碳当量	5,430,428.93	-	-
类别 5 废弃物处理排放	吨二氧化碳当量	1,321,682.49	-	-
类别 6 员工差旅	吨二氧化碳当量	8,339.31	-	-
类别 7 员工通勤	吨二氧化碳当量	34,806.11	-	-
水资源管理				
总耗水量	立方米	49,713,136.00	50,146,778.00	49,760,661.00
新水量				
市政供水总量	立方米	5,963,599.00	5,046,865.00	4,804,778.00
其他类型供水量	立方米	43,749,537.00	45,099,913.00	44,955,883.00
海水淡化水用水量	立方米	7,395,717.00	5,446,181.00	5,385,844.00
水循环利用比例	%	98.09	98.00	97.00
用水强度	立方米 / 吨粗钢	1.98	2.49	2.51
废气排放				
氮氧化物 (NO _x) 排放量	吨	6,571.85	6,182.66	6,103.38
二氧化硫 (SO ₂) 排放量	吨	2,653.40	2,504.66	2,665.59
颗粒物排放量	吨	6,057.11	5,922.97	5,962.46
废水排放				
废水排放总量	立方米	3,321,694.00	3,224,992.00	4,108,719.00
其中化学需氧量 (COD) 排放量	吨	111.42	112.72	155.99
废弃物管理				
废弃物总量	吨	10,021,669.00	10,787,669.00	11,079,030.00
危险废弃物总量	吨	148,968.00	97,753.00	204,018.00

注 8：公司温室气体排放数据根据中华人民共和国国家发展和改革委员会发布的《中国钢铁生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》中提供的有关排放系数及换算因子进行核算。

指标名称	单位	2025 年	2024 年	2023 年
一般工业固体废物总量	吨	9,872,701.00	10,689,916.00	10,875,012.00
回收再利用废弃物	吨	10,019,964.00	10,785,146.00	11,037,195.00
回收再利用废弃物百分比	%	99.98	99.97	99.62
其他进入处置的废弃物				
总重量	吨	1,705.00	2,523.00	2,605.00
进行能量回收（发电、燃烧供热等）的焚烧废物，未进行能量回收的焚烧废物	吨	1,403.00	1,990.00	2,353.00
填埋	吨	302.00	533.00	252.00
原材料使用				
铁矿石消耗	千克 / 吨粗钢	1,687.04	1,686.25	1,676.96
高炉燃料比	千克 / 吨铁	520.68	514.68	512.20
炼钢钢铁料消耗	千克 / 吨粗钢	1,063.69	1,069.52	1,068.40
员工基本信息				
员工总人数	人	31,584	30,960	30,336
劳动合同签订率	%	100.00	100.00	100.00
少数民族员工人数 ⁹	人	443	361	405
扶持就业的残障人士人数	人	137	140	302
社会保险覆盖率	%	100.00	100.00	100.00
受集体协商协议保障的员工比例	%	100.00	100.00	100.00
职业健康体检覆盖率	%	100.00	100.00	100.00
按性别划分的员工人数				
男性员工人数	人	29,145	28,534	27,847
女性员工人数 ¹⁰	人	2,439	2,426	2,489
按地区划分的员工人数				
在中国大陆工作的员工人数	人	31,530	30,921	30,334
在港澳台工作的员工人数	人	2	1	0
在其他国家和地区工作的员工人数	人	52	38	2

注 9：其中，回族员工 154 人，满族员工 101 人，蒙古族员工 41 人，土家族员工 36 人。以上 4 个类别的少数民族员工中，管理层人员分别为 55 人、64 人、25 人、17 人。

注 10：其中，管理层人员为 1,286 人，包括高级管理人员 11 人、中级管理人员 72 人、其他办公职员为 1,203 人、普通工人与技术工人 1,153 人。另外，科研人员 404 人。

指标名称	单位	2025 年	2024 年	2023 年
按年龄划分的员工人数				
年龄 30 岁及以下的员工人数	人	6,055	5,939	5,711
年龄 31 至 35 岁的员工人数	人	4,765	5,274	5,819
年龄 36 至 40 岁的员工人数	人	7,346	7,016	6,670
年龄 41 至 45 岁的员工人数	人	5,059	4,625	4,186
年龄 46 至 50 岁的员工人数	人	3,327	3,171	3,190
年龄 51 至 55 岁的员工人数	人	3,148	3,601	3,530
年龄 56 岁及以上的员工人数	人	1,884	1,334	1,230
按职级划分的员工人数				
高级管理人员	人	117	119	119
中级管理人员	人	1,061	1,014	967
其他办公室职员（指高、中层管理以下，生产工人以外的员工）	人	9,525	11,310	12,088
普通工人、技术工人	人	20,881	18,517	17,162
新进员工总人数	人	1,651	1,942	1,095
新进应届生人数	人	669	820	462
按性别划分的新进员工人数				
男性员工人数	人	1,560	1,830	965
女性员工人数	人	91	112	130
按地区划分的新进员工人数				
在中国大陆工作的员工人数	人	1,647	1,903	1,094
在港澳台工作的员工人数	人	0	0	0
在其他国家及地区工作的员工人数	人	4	39	1
按年龄划分的新进员工人数				
50 岁以上的员工人数	人	15	14	12
30 岁至 50 岁的员工人数	人	331	467	233
30 岁以下的员工人数	人	1,305	1,461	850
按民族划分的新进员工人数				
新进少数民族员工人数	人	48	49	38
新进汉族员工人数	人	1,603	1,893	1,057

指标名称	单位	2025 年	2024 年	2023 年
员工主动离职率	%	2.06	2.32	2.15
总员工流失率	%	2.02	2.26	2.10
按性别划分的员工流失率				
男性员工流失率	%	2.06	2.29	2.07
女性员工流失率	%	1.53	1.94	2.39
按年龄划分的员工流失率				
年龄 30 岁及以下的员工流失率	%	6.39	7.04	5.42
年龄 31 至 40 岁的员工流失率	%	1.36	1.51	1.65
年龄 41 至 50 岁的员工流失率	%	0.63	0.71	1.10
年龄 51 至 59 岁的员工流失率	%	0.38	0.44	0.67
年龄 60 岁及以上的员工流失率	%	0.00	0.00	0.00
按地区划分的员工流失率				
中国大陆员工流失率	%	2.02	2.26	2.10
港澳台员工流失率	%	0.00	0.00	0.00
其他国家及地区员工流失率	%	3.70	0.00	0.00
育儿假的女员工返岗率	%	100.00	100.00	100.00
育儿假的女员工留任率	%	100.00	100.00	100.00
员工培训与教育¹¹				
员工培训项目数	个	2,067	253	184
员工培训参与人次	人次	178,020	72,029	110,344
总受训人数	人	32,594	30,960	30,336
总培训费用	万元	1,371.50	865.13	1,602.00
按职级划分的员工受训人数				
高级管理层	人	117	119	119
中级管理层	人	1,061	1,014	967
其他办公室职员（指高、中层管理以下，生产工人以外的员工）	人	9,525	11,310	12,088
普通工人、技术工人	人	20,881	18,517	17,162

注 11：本年度，公司上线新学习平台，培训项目数据统计扩展至岗位级，且启动人工智能、低碳人才能力等多项培训项目，因此培训项目数、参与人次显著提升。

指标名称	单位	2025 年	2024 年	2023 年
按性别划分的员工受训人数				
男性员工人数	人	29,145	28,534	27,847
女性员工人数	人	2,439	2,426	2,489
按性别划分的员工受训人数百分比				
男性员工参加培训百分比	%	100.00	100.00	96.00
女性员工参加培训百分比	%	100.00	100.00	96.00
按职级划分的员工受训人数百分比				
管理层员工参加培训百分比	%	100.00	100.00	96.00
非管理层员工参加培训百分比	%	100.00	100.00	96.00
员工接受培训平均时数	小时 / 人	32.22	35.21	23.30
按职级划分的员工平均培训时数				
高级管理层接受培训平均数	小时 / 人	106.17	95.05	82.40
中级管理层接受培训平均数	小时 / 人	71.11	70.01	24.60
其他办公室职员接受培训平均数 (指高、中层管理以下, 生产工人以外的员工)	小时 / 人	38.61	37.03	16.10
普通工人、技术工人接受培训平均数	小时 / 人	26.76	31.81	23.80
按性别划分的员工平均培训时数				
男性员工接受培训平均数	小时 / 人	31.89	35.07	24.00
女性员工接受培训平均数	小时 / 人	36.21	36.91	16.60
安全生产与职业健康				
因工死亡事故	起	0	0	0
因工死亡人数	人	0	0	0
因工作关系而死亡的员工人数	人	0	0	0
因工作关系而死亡的人员率	%	0	0	0
因工受伤人数	人	2	2	0
职业病风险岗位员工人数	人	11,922	11,985	11,800
职业病发病人数	人	0	0	0
因工伤关系而死亡的员工比例	%	0	0	0

指标名称	单位	2025 年	2024 年	2023 年
因工伤损失的工作时间	小时	976	1,184	0
员工误工工伤频率 (每百万工时)	/	0.03	0.03	0.00
员工误工工伤频率 (每百万工时) 数据覆盖率	%	100.00	100.00	100.00
工伤事故发生率	次 / 每百万元营收	0.00	0.00	0.00
安全生产总投入	万元	26,825	25,851.00	28,173.62
供应商因工死亡事故数	起	0	0	-
供应商因工死亡人数	人	0	0	-
供应商因工受伤人数	人	3	0	-
供应商因工伤损失的工作时间	小时	1,420.00	0.00	-
供应商人员误工工伤频率 (每百万工时)	/	0.09	0.00	-
供应商人员误工工伤频率 (每百万工时) 数据覆盖率	%	100.00	100.00	-
安全生产培训				
安全生产培训次数	场次	3,321	3,211	3,058
安全生产培训参与人数	人次	372,546	356,731	316,254
安全生产培训总时长	小时	168,250	121,721	114,770
安全培训覆盖率	%	100.00	100.00	100.00
供应商安全生产培训次数	场次	3,321	3,211	-
供应商安全生产培训参与人数	人次	372,546	356,731	-
供应商安全生产培训总时长	小时	168,250.00	121,721.00	-
供应商安全培训覆盖率	%	100.00	100.00	-
产品与客户服务				
产品检验合格率	%	100.00	100.00	100.00
接获关于产品及服务的投诉数目	起	600	716	771
投诉处理率	%	100.00	100.00	100.00
客户满意度	%	93.00	92.50	91.89
因产品质量问题召回的件数	件	0	0	0
所提供的产品和服务在健康与安全、标签方面发生违法违规事件的总数	个	0	0	0

指标名称	单位	2025 年	2024 年	2023 年
已售或已运送产品中因安全与健康理由而须回收的产品的金额	万元	0.00	0.00	0.00
已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的比例	%	0.00	0.00	0.00
在客户隐私方面发生违法违规事件的总数	件	0	0	0
供应商管理¹²				
供应商总数	个	398	371	365
年度新增供应商	个	74	82	90
按地区划分的供应商数量				
大陆地区的供应商数	个	369	339	341
海外及港澳台地区的供应商数	个	29	32	24
按级别划分的供应商数量				
A 级供应商	个	102	63	69
B 级供应商	个	132	162	137
C 级供应商	个	111	96	110
其他（未评级供应商）	个	53	50	49
退回潜在供应商	个	47	76	45
供应商评估				
通过 ISO9001 体系认证的供应商比例	%	32.51	48.00	46.00
通过 ISO14001 体系认证的供应商比例	%	23.82	30.00	22.00
通过 ISO45001 体系认证的供货商比例	%	21.09	27.00	20.00
供应商培训				
开展 ESG 培训供应商数量	个	92	90	15
开展供应商 ESG 培训次数	次	2	2	2
供应商终止 / 否决				
因不合规被中止合作的供应商数量	个	0	0	0
因不合规被否决的潜在供应商数量	个	0	0	0

注 12: 本年度, 公司科学研判调整供应商统计口径, 追溯调整 2023 年数据。2024 年供应商从 ABCD 四级划分调整为 ABC 三级划分。

指标名称	单位	2025 年	2024 年	2023 年
研发创新与知识产权				
年度新增授权专利总数	个	499	476	472
累计专利量	个	3,593	2,934	2,454
研发投入	万元	440,269.06	460,234.09	445,161.46
研发人员数量	人	5,666	5,590	4,867
研发人员比例	%	17.94	18.06	16.04
公益慈善与社区参与				
对外捐赠金额	万元	75.00	75.00	75.00
志愿者活动项目数	个	73	51	36
年度志愿活动总时长	小时	2,428.00	1,955.00	626.50
志愿活动参与人次	人次	1,517	1,514	695
商业道德				
因公司或其员工贪污已审结的法律诉讼次数	次	0	0	0
经确认的腐败事件的总数	件	0	0	0
员工由于腐败而被开除或受到纪律处分, 且经确认的事件总数	件	0	0	0
由于与腐败有关的违规事件, 与业务合作伙伴的合同被终止或未续订, 且经确认的事件总数	件	0	0	0
反贪污培训次数	次	40	41	27
反贪污培训覆盖率	%	100.00	100.00	100.00
董事反腐败培训				
参与反贪污相关培训董事人数	人	9	9	9
参与反贪污培训次数	次	38	41	27
参与反贪污相关培训董事覆盖率	%	100.00	100.00	100.00
员工反腐败培训				
参与反贪污相关培训员工人数	人	31,584	30,960	30,336
参与反贪污培训次数	次	40	41	27
参与反贪污相关培训员工覆盖率	%	100.00	100.00	100.00

内容索引

GRI 内容索引

使用说明	中信泰富特钢在 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日参照 GRI 标准编制报告
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021
适用的 GRI 行业标准	无适用的行业标准

披露分类	披露项目内容	披露位置
一般披露		
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	公司简介
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	关于本报告
	2-5 外部鉴证	不适用
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	公司简介; 服务质效; 供应链管理
	2-7 员工	员工权益; 附录: ESG 数据指标
	2-8 员工之外的工作者	安全生产; 供应链管理
	2-9 管治架构和组成	企业治理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	具体信息详见公司 2025 年年度报告
	2-11 最高管治机构的主席	具体信息详见公司 2025 年年度报告
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	具体信息详见公司 2025 年年度报告
	2-13 为管理影响的责任授权	具体信息详见公司 2025 年年度报告
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 管理
	2-15 利益冲突	商业道德
	2-16 重要关切问题的沟通	企业治理
	2-17 最高管治机构的共同知识	ESG 管理
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	基于信息保密要求, 暂不予对外披露
	2-19 薪酬政策	员工权益
	2-20 确定薪酬的程序	员工权益
	2-21 年度总薪酬比率	基于信息保密要求, 暂不予对外披露

披露分类	披露项目内容	披露位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
	2-23 政策承诺	员工权益
	2-24 融合政策承诺	合规风控; 供应链管理
	2-25 补救负面影响的程序	商业道德; 服务质效
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通; 员工权益
	2-27 遵守法律法规	详见报告各章节
	2-28 协会的成员资格	公司简介; 科技创新
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
	2-30 集体谈判协议	员工权益
实质性议题		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	双重重要性评估
	3-2 实质性议题清单	双重重要性评估
	3-3 实质性议题的管理	双重重要性评估
经济绩效		
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	附录: ESG 数据指标
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
	201-3 义务性固定福利计划和其他退休计划	员工权益
	201-4 政府给予的财政补贴	具体信息详见公司 2025 年年度报告
市场表现		
GRI 202: 市场表现 2016	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	基于信息保密要求, 暂不予对外披露
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	基于信息保密要求, 暂不予对外披露
间接经济影响		
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	社会善行
	203-2 重大间接经济影响	社会善行
采购实践		
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购支出的比例	基于信息保密要求, 暂不予对外披露
反腐败		
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	商业道德
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德; 附录: ESG 数据指标

披露分类	披露项目内容	披露位置
不正当竞争行为		
GRI 206: 不正当竞争行为 2016	206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	公司未发生相关法律诉讼事件
GRI 207: 税务 2019	207-1 税务管理方法	具体信息详见公司 2025 年年度报告
	207-2 税务治理、控制和风险管理	具体信息详见公司 2025 年年度报告
	207-3 利益相关方的参与以及涉税问题管理	具体信息详见公司 2025 年年度报告
	207-4 国别报告	具体信息详见公司 2025 年年度报告
物料		
GRI 301: 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	附录: ESG 数据指标
	301-2 所使用的回收进料	合规排放
	301-3 回收产品及其包装材料	合规排放
能源		
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	附录: ESG 数据指标
	302-2 组织外部的能源消耗量	基于信息保密要求, 暂不予对外披露
	302-3 能源强度	附录: ESG 数据指标
	302-4 减少能源消耗量	能源管理
	302-5 降低产品和服务的能源需求	能源管理
水资源和污水		
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	资源节约
	303-2 管理与排水相关的影响	资源节约
	303-3 取水	附录: ESG 数据指标
	303-4 排水	附录: ESG 数据指标
	303-5 耗水	附录: ESG 数据指标
生物多样性		
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	生物多样性保护
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	生物多样性保护
	304-3 受保护或经修复的栖息地	生物多样性保护
	304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	公司的核心业务与此信息的相关性较小或重要性较低, 因此不予披露

披露分类	披露项目内容	披露位置
排放		
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 (范畴 1) 温室气体排放	附录: ESG 数据指标
	305-2 能源间接 (范畴 2) 温室气体排放	附录: ESG 数据指标
	305-3 其他间接 (范畴 3) 温室气体排放	基于信息保密要求, 暂不予对外披露
	305-4 温室气体排放强度	附录: ESG 数据指标
	305-5 温室气体减排量	合规排放
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	公司生产经营活动不产生 ODS, 因此不予披露
	305-7 氮氧化物 (NO _x)、硫氧化物 (SO ₂) 和其他重大气体排放	附录: ESG 数据指标
废弃物		
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	合规排放
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	合规排放
	306-3 产生的废弃物	附录: ESG 数据指标
	306-4 从处置中转移的废弃物	附录: ESG 数据指标
	306-5 进入处置的废弃物	附录: ESG 数据指标
供应商环境评估		
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	供应链管理
	308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	供应链管理; 附录: ESG 数据指标
雇佣		
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工和员工流动率	附录: ESG 数据指标
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工权益
	401-3 育儿假	附录: ESG 数据指标
劳资关系		
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	公司暂无重大运营变更事项

披露分类	披露项目内容	披露位置
职业健康与安全		
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	安全生产
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	安全生产
	403-3 职业健康服务	安全生产
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见和沟通	安全生产
	403-5 工作者职业健康安全培训	安全生产
	403-6 促进工作者健康	安全生产
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	安全生产
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	安全生产
	403-9 工伤	附录：ESG 数据指标
	403-10 工作相关的健康问题	附录：ESG 数据指标
培训与教育		
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	附录：ESG 数据指标
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	员工成长
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	员工权益
多元化与平等机会		
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	企业治理；员工权益；附录：ESG 数据指标
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	基于信息保密要求，暂不予对外披露
反歧视		
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工权益
结社自由和集体谈判		
GRI 407: 结社自由和集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	员工权益；供应链管理
童工		
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益；供应链管理

披露分类	披露项目内容	披露位置
强迫或强制劳动		
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工权益；供应链管理
安保实践		
GRI 410: 安保实践 2016	410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员	公司未来将逐步纳入 ESG 管理
原住民权利		
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	公司核心业务与此信息的相关性较小或重要性较低，因此不予披露
当地社区		
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社会善行
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	公司并未发现对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点
供应商社会评估		
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	供应链管理
	414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	供应链管理；附录：ESG 数据指标
公共政策		
GRI 415: 公共政策 2016	415-1 政治捐赠	公司核心业务与此信息的相关性较小或重要性较低，因此不予披露
客户健康与安全		
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	质量保证
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	附录：ESG 数据指标
营销与标识		
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	服务质效
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	附录：ESG 数据指标
	417-3 涉及市场营销的违规事件	附录：ESG 数据指标
客户隐私		
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	附录：ESG 数据指标
社会经济合规		
GRI 419: 社会经济合规 2016	419-1 违反社会与经济领域的法律和法规	公司未违反社会与经济领域的法律法规

深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》议题索引表

维度	序号	议题	对应条款	报告披露章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条	合规排放
	3	废弃物处理	第三十一条	合规排放
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	生物多样性保护
	5	环境合规管理	第三十三条	合规排放
	6	能源利用	第三十五条	资源节约
	7	水资源利用	第三十六条	资源节约
	8	循环经济	第三十七条	循环经济
社会	9	乡村振兴	第三十九条	社会善行
	10	社会贡献	第四十条	社会善行
	11	创新驱动	第四十二条	科技创新
	12	科技伦理	第四十三条	不涉及
	13	供应链安全	第四十五条	供应链管理
	14	平等对待中小企业	第四十六条	不涉及
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	质量保证；服务质效
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	信息安全
	17	员工	第五十条	员工权益；员工成长
可持续发展相关治理	18	尽职调查	第五十二条	供应链管理
	19	利益相关方沟通	第五十三条	ESG 管理
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	商业道德
	21	反不正当竞争	第五十六条	商业道德

评级报告

《中信泰富特钢 2025 可持续发展报告》评级报告

《中信泰富特钢集团股份有限公司 2025 可持续发展报告》评级报告受中信泰富特钢集团股份有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《中信泰富特钢集团股份有限公司 2025 可持续发展报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

1. 财政部等九部门《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》；
2. 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》；
3. 《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之黑色金属冶炼和压延加工业》；
4. 《中国企业可持续发展报告评级标准（2026）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认企业代表提交的《企业可持续发展报告过程性评估资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编制过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签署评级报告。

三、内容评价

过程性（★★★★★）

公司成立报告编制工作组，董事长担任组长，负责报告终审；构建覆盖环境、社会、公司治理三大维度的 ESG 指标体系，包含 150 余项数据指标；下发《关于开展可持续发展报告编制工作的通知》，组织召开报告编制启动暨培训会，对生产、环保等关键职能部门负责人及下属单位相关代表开展专项访谈调研，收集大量一手资料，确保报告内容全面、准确；推动兴澄特钢、大冶特钢等下属单位发布可持续发展报告，强化可持续发展纵向管理力度；计划采用线上为主、多渠道联动的形式发布报告，并以电子版、长图版、视频版的形式呈现报告，具有卓越的过程性表现。

实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了应对气候变化、污染物排放、节约能源资源、生物多样性和土地利用、可持续供应链、智能化工厂建设、可持续治理机制、反商业贿赂及反贪污等黑色金属冶炼和压延加工业关键性议题，叙述详细充分，其中节约能源资源、可持续治理机制、职业健康与安全生产三项议题相关内容篇幅最多，分别为 11 页、8 页、7 页，实质性表现卓越。

完整性（★★★★☆）

《报告》主体内容从“治理篇”“环境篇”“社会篇”等角度系统披露了黑色金属冶炼和压延加工业核心指标的 86.75%，其中环境维度下生态系统与生物多样性保护、环境合规管理、能源利用、水资源利用，社会维度下创新驱动、产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护、职业发展与培训，治理维度下可持续治理机制、利益相关方沟通、反不正当竞争等议题的核心指标覆盖率最高，均达 100%，具有领先的完整性表现。

平衡性（★★★★★）

《报告》披露了“因产品质量问题召回的件数”“在客户隐私方面发生违法违规事件的总数”“总员工流失率”“因工死亡事故”“职

业病发病人数”等负面数据信息，简述了“公司未发生任何污水违规排放事件或其他水资源相关风险事故”“未发生因产品健康安全问题的产品召回事件”等情况，平衡性表现卓越。

可比性（★★★★☆）

《报告》详细披露了“研发投入”“对外捐赠金额”“能源消耗总量”“水循环利用比例”“劳动合同签订率”“客户满意度”等 146 个关键指标连续 3 年的对比数据，并说明了“温室气体排放量”的统计口径；其中环境维度下能源利用、社会维度下职业发展与培训、治理维度下反商业贿赂及反贪污议题连续 3 年可比数据披露最为充分，分别为 18、21、11 组；通过“全球第 5 个生产航空发动机主轴轴承用钢的供应商”进行横向比较，具有领先的可比性表现。

可读性（★★★★☆）

《报告》采用三重底线框架，从治理、环境、社会的角度系统呈现企业履责实践及成效，全面回应利益相关方关切；封面设计采用手绘插画风格，融入企业主营业务元素，章节跨页与封面风格保持一致，增强报告辨识度；章节开篇设置“2025 年的亮点成效”板块，便于读者快速把握关键数据，增强了报告的易读性；对“3R 原则”等专业术语进行解释说明，便于读者理解，可读性表现领先。

创新性（★★★★★）

《报告》开篇设置“绿色转型，锻造近零碳标杆”“领航前行，传承红色精神”责任专题，展现了企业在绿色转型与党建方面的行动成效，彰显了企业的责任担当；积极响应国际标准与监管要求，参照“治理、战略、风险与机遇管理、指标与目标”四支柱框架披露应对气候变化、科技创新等议题，增强信息披露的规范性；首次参与报告评级，既提升了企业可持续发展管理意识，又增强了企业可持续发展工作的规范性，具有卓越的创新性表现。

四、综合评级（★★★★★）

经评级小组评价，《中信泰富特钢集团股份有限公司 2025 可持续发展报告》为五星级，是一份卓越的企业可持续发展报告。

五、改进建议

1. 增加废弃物处理、可持续供应链等议题下核心指标的披露，进一步提升报告的完整性；
2. 增加环境合规管理、可持续治理机制等议题下历史关键绩效数据的披露，进一步提升报告的可比性。



中信泰富特钢首次参评，
获黄铜级勋章



扫码查看评级档案

黄群慧

评级专家委员会副主席

钟宏武

评级小组组长

魏香丽

评级小组专家

出具时间：2026 年 3 月 13 日

读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《中信泰富特钢集团股份有限公司 2025 年环境、社会及管治报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打 ✓）

1. 您属于以下哪类利益相关方：

监管机构 股东和投资者 员工 客户 供应商及合作伙伴 社区居民

ESG 从业人员 同行企业 其他

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为本报告披露的 ESG 信息质量：

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为本报告的结构安排：

非常好 好 一般 较差 差

6. 开放性问题

您对中信泰富特钢集团股份有限公司践行 ESG 及本报告有任何意见与建议？

意见反馈邮箱：zxtgdm@citicsteel.com



中信泰富特钢集团股份有限公司
CITIC PACIFIC SPECIAL STEEL GROUP CO., LTD

地址：江苏省江阴市长山大道 1 号

电话：0510-80675555(总机)

邮编：214429

公司主页：www.citicsteel.com