

**BOSUN**  
博深股份


▶ **2025**

**环境、社会和公司治理报告**  
ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

**BOSUN**

**博深股份有限公司**  
**BOSUN CO.,LTD.**

📍 地址：石家庄高新区裕华东路403号  
🌐 网址：[www.bosun.com.cn](http://www.bosun.com.cn)  
☎ 电话：0311-85962650

 本报告使用环保再生纸印刷



# 目录

## CONTENTS

|       |    |
|-------|----|
| 关于本报告 | 03 |
| 致辞    | 05 |
| 关于我们  | 08 |
| ESG管理 | 15 |

|       |     |
|-------|-----|
| 展望    | 98  |
| 附录    | 99  |
| 关键绩效表 | 99  |
| 指标索引表 | 102 |
| 意见反馈表 | 104 |

### 绿色 | 敬于生态自然 24

|        |    |
|--------|----|
| 应对气候变化 | 25 |
| 加强环境管理 | 28 |
| 推进低碳运营 | 42 |

### 匠心 | 立于互惠共赢 46

|        |    |
|--------|----|
| 深化创新发展 | 47 |
| 铸就卓越品质 | 53 |
| 携手伙伴前行 | 61 |

### 友爱 | 聚于同心奋进 68

|        |    |
|--------|----|
| 构筑幸福职场 | 69 |
| 助力员工发展 | 72 |
| 坚持安全为先 | 75 |
| 传递温暖力量 | 81 |

### 至真 | 固于基业长青 84

|        |    |
|--------|----|
| 党建引领发展 | 85 |
| 科学高效治理 | 88 |
| 依法合规经营 | 90 |
| 恪守商业道德 | 94 |

# BOSUN



## 关于本报告

### 🕒 时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

### 🏢 报告范围

本报告涵盖博深股份有限公司及其附属公司。除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

### 📄 报告称谓

| 企业简称       | 企业全称           |
|------------|----------------|
| 博深股份、公司、我们 | 博深股份有限公司       |
| 铁投集团       | 山东铁路投资控股集团有限公司 |
| 金牛研磨       | 常州市金牛研磨有限公司    |
| 海纬机车       | 汶上海纬机车配件有限公司   |
| 博深泰国       | 博深工具（泰国）有限责任公司 |

注：本表仅包括在报告中出现的公司称谓

### 📖 编制依据

本报告的编制遵循山东省国资委《山东省属控股上市公司ESG指标体系工作指引》和深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》；同时，参照国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》、深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》、全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）、《可持续发展报告标准（GRI Standards）》《联合国可持续发展目标》（SDGs）、中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南》（CASS-ESG 6.0）及国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）。

### 📅 发布周期

本报告为年度报告，是博深股份有限公司发布的第三份环境、社会和公司治理报告。

### 📊 数据来源

本报告引用的全部信息数据均来自公司正式文件、统计报告、财务报告以及经由公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的可持续发展实践信息。报告所引用财务数据若与年报有出入，请以年报为准；同时，本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

### 📄 报告承诺

博深股份保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 📧 报告获取

欲获取电子版报告，您可以在博深股份官方网站（[www.bosun.com.cn](http://www.bosun.com.cn)）、巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）下载浏览。

### 🗣️ 意见反馈

如对本报告有任何疑问或反馈意见，欢迎通过以下方式与我们联系。

邮件：[bod@bosun.com.cn](mailto:bod@bosun.com.cn)

地址：石家庄高新区裕华东路403号

## 致辞

时序更迭，笃行致远。2025年，是博深股份战略转型、融入国企管理体系、谋篇布局“十五五”的关键之年。公司牢牢把握“转型发展、可持续发展”工作主线，引领全体员工凝心聚力、锐意进取，以合规治理筑牢发展根基，以绿色实践赋能产业升级，以责任担当凝聚发展合力，深耕ESG发展理念，奋力谱写高质量发展新篇章。

### 2025年有坚守，那是党建领航、治理提质的坚实根基。

我们始终将党的建设贯穿公司治理全过程，完善党建引领机制，深化组织架构重塑与制度体系升级，优化人才梯队建设，构建起规范高效、权责清晰的现代企业治理生态，为高质量发展提供了坚实保障。

### 2025年有底色，那是向绿而行、践行低碳的生态答卷。

我们积极响应“双碳”目标，建立健全绿色发展长效机制，扎实推进节能减排，紧握气候变化机遇，降低生产过程中对环境产生的影响；关注污染防治攻坚，倡导绿色办公，提升员工的环保意识，以实际行动践行企业生态责任，为建设美丽中国贡献博深力量。

### 2025年有突破，那是科技驱动、数字赋能的创新势能。

我们持续加大研发投入，高效整合内外部创新资源，建立覆盖省、市两级的研发平台体系；积极推动数字化转型，围绕海纬机车、金牛研磨等重点单位，启动了ERP、PLM、MES等信息化系统的谋划工作，着力提升公司整体精细化管理水平与运营效能。

### 2025年有担当，那是践行责任、厚植发展的温暖力量。

我们严守安全生产底线，保障员工合法权益，深化人文关怀，让企业发展更有温度；坚持以客户需求为导向，不断提升产品与服务质量，积极构建负责任、可持续的供应链体系，致力于实现企业与员工、客户、社会的和谐共生，汇聚推动可持续发展的强大合力。

立足新起点，博深股份锚定长远发展航向，以成为“国际领先、国内一流的先进材料与高端装备综合解决方案服务商”为愿景，着力培育“科技创新、资本运作、国际化运营、数字化转型”四大核心能力，为企业高质量发展注入持久动能。未来，我们将始终秉持ESG理念，把环境责任、社会责任与公司治理深度融入发展血脉，坚守初心、勇毅前行，携手各方伙伴，共筑低碳共赢、基业长青的可持续发展新格局。





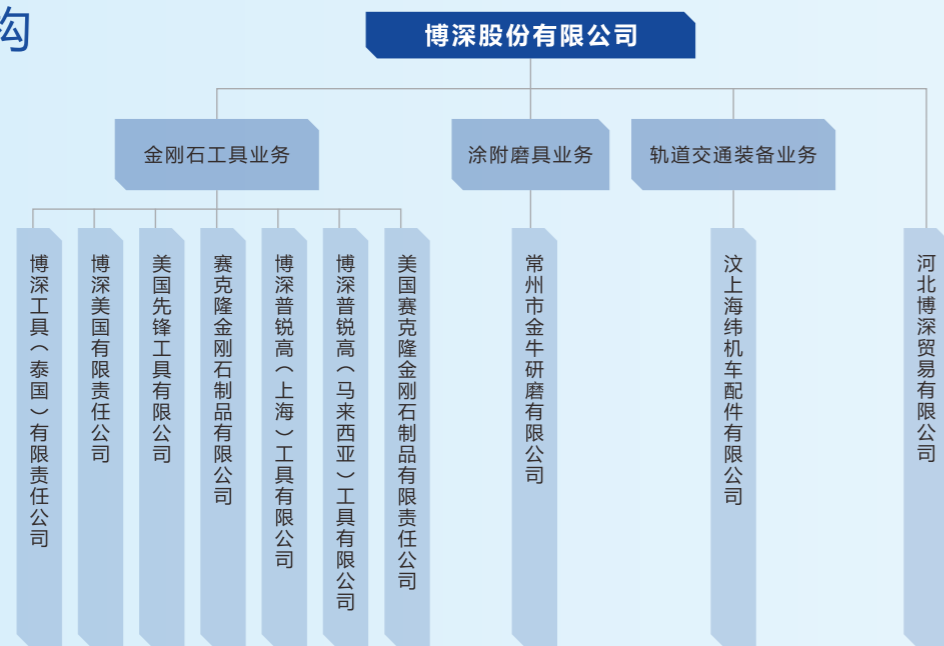
## 关于我们

### 公司简介

博深股份有限公司（股票代码：002282）注册成立于1998年，公司总部位于河北省石家庄市，在美国、加拿大、泰国及中国石家庄、常州、济宁设有全资子公司，主要生产基地位于中国石家庄、江苏常州、山东济宁和泰国罗勇。2009年在深交所上市，主营业务聚焦金刚石工具、涂附磨具、轨道交通装备三大板块，营销网络覆盖海内外。2022年，随着山东铁路投资控股集团有限公司战略入股成为控股股东，公司正式纳入山东省国资委监管体系，完成了从民营企业到国有控股上市公司的转型。

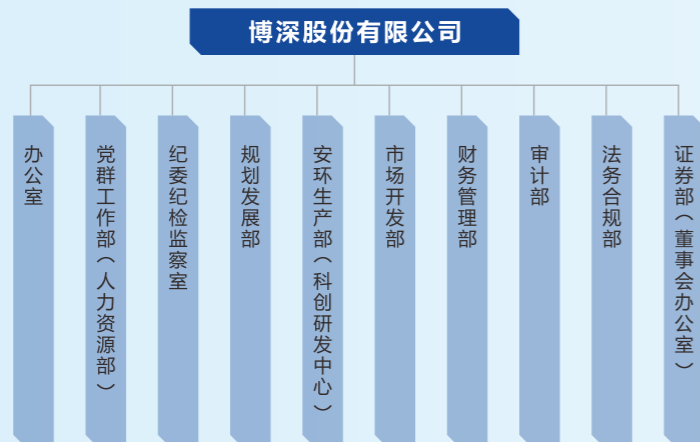
作为持续深耕技术创新的实体企业，博深股份及其子公司在专业化、精细化、特色化与新颖化的发展道路上取得了一系列阶段性成果。博深股份被河北省工业和信息化厅认定为2022年第一批“专精特新”中小企业；下属子公司金牛研磨、海纬机车均是高新技术企业；2024年，海纬机车获评“山东省企业技术中心”，并成功入选国家级专精特新“小巨人”企业名录；2025年，博深股份通过河北省专精特新企业复审、入选河北制造业创新领先50强，金牛研磨成功入选国家级专精特新“小巨人”企业名录。

## 组织架构



### 投资关系图

注：公司已完成内部决策流程，决定注销清算博深普锐高（上海）工具有限公司，其全资子公司博深普锐高（马来西亚）工具有限公司将按照整体清算方案一并进行处置，相关方案正在推进，处置完成后，上述两家子公司将不再纳入公司合并报表范围。



内部组织架构图

## 企业文化



### 企业愿景

国际领先、国内一流的先进材料和高端装备综合解决方案服务商



### 企业价值观

拓宽财富，共享世界



### 企业精神

进取无止境



### 管理理念

成功的管理是合作与共鸣



### 企业哲学

简单而永远



## 业务板块

### 公司核心三大板块业务

金刚石工具业务

涂附磨具业务

轨道交通装备业务

### 业务简介及其重点产品



金刚石锯片



金刚石钻头



合金锯片

金刚石工具包括金刚石圆锯片、金刚石薄壁工程钻头、金刚石磨盘、聚晶金刚石刀具等切、钻、磨三类产品，广泛应用于民用建筑、土木工程、石材加工、交通工业、地勘与国防工业等领域和其他现代高新技术领域。

公司是全球重要的金刚石工具制造企业之一，拥有国际先进的生产设备，各项生产工艺均处于国内领先水平。



金刚石磨盘



工程钻机

涂附磨具包括砂纸、砂布等产品，广泛应用于金属、木材、皮革、玻璃、塑料、陶瓷等制品的磨削与抛光，在飞机、汽车、船舶、机床、家电、家具、金属制品等制造产业也广泛使用。公司掌握了国际先进生产技术，引进了国内外一流的生产设备，形成了一定的技术优势和壁垒。



砂布系列



超涂层干磨砂纸



水砂纸



砂纸系列



200-250公里  
燕尾型动车闸片

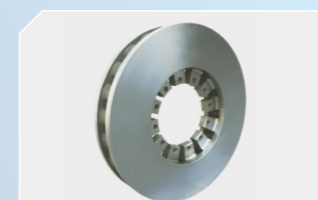


300-350公里粉末冶金  
非燕尾型动车闸片

轨道交通装备产品包括高铁制动闸片、高铁动车组制动盘、城际列车制动盘、内燃机车气缸盖等产品。主要应用于动车组等轨道车辆的新车制造及维修维保，主要客户为中国中车股份有限公司成员企业、中国国家铁路集团有限公司下属路局企业、部分城市轨道交通运营企业。



轮装制动盘



轴装制动盘

公司高铁闸片产品已取得了CRH5A、CRH380B、CRH380A、CR400AF系列产品CRCC证书，取得了产品销售资质。

## 参加主要社会组织

| 组织名称                    | 担任职位   | 担任公司 |
|-------------------------|--------|------|
| 河北省高新技术产业协会             | 理事单位   | 博深股份 |
| 中国机床工具工业协会超硬材料分会        | 副理事长单位 | 博深股份 |
| 全国磨料磨具标准化技术委员会超硬材料及制品分会 | 会员单位   | 博深股份 |
| 山东地方铁路学会                | 理事单位   | 博深股份 |
| 河北环保联合会                 | 会员单位   | 博深股份 |
| 中国机床工具工业协会涂附磨具分会        | 副理事长单位 | 金牛研磨 |
| 全国磨料磨具标准化技术委员会涂附磨具分会    | 会员单位   | 金牛研磨 |
| 常州市新北区高新技术企业协会          | 副会长单位  | 金牛研磨 |
| 山东省装备制造业协会              | 理事单位   | 海纬机车 |
| 山东省铸造协会                 | 理事单位   | 海纬机车 |

## 数说2025

### 经济绩效



营业收入 **169345.32** 万元

归属于上市公司股东的净利润 **15467.44** 万元

纳税总额 **11362.03** 万元

### 环境保护



重大环境污染事故 **0** 件

环保设施同步运转率 **100** %

建设项目环保“三同时”执行率 **100** %

废弃物合规处置率 **100** %

### 社会责任



研发投入 **6394.93** 万元

客户投诉解决率 **100** %

吸纳就业人数 **164** 人

安全生产隐患排查整改率 **100** %

产品召回比例 **0** %

体检覆盖率 **100** %

### 公司治理



股东会召开次数 **4** 次

独立董事占比 **33.33** %

董事会召开次数 **12** 次

女性董事占比 **11.11** %

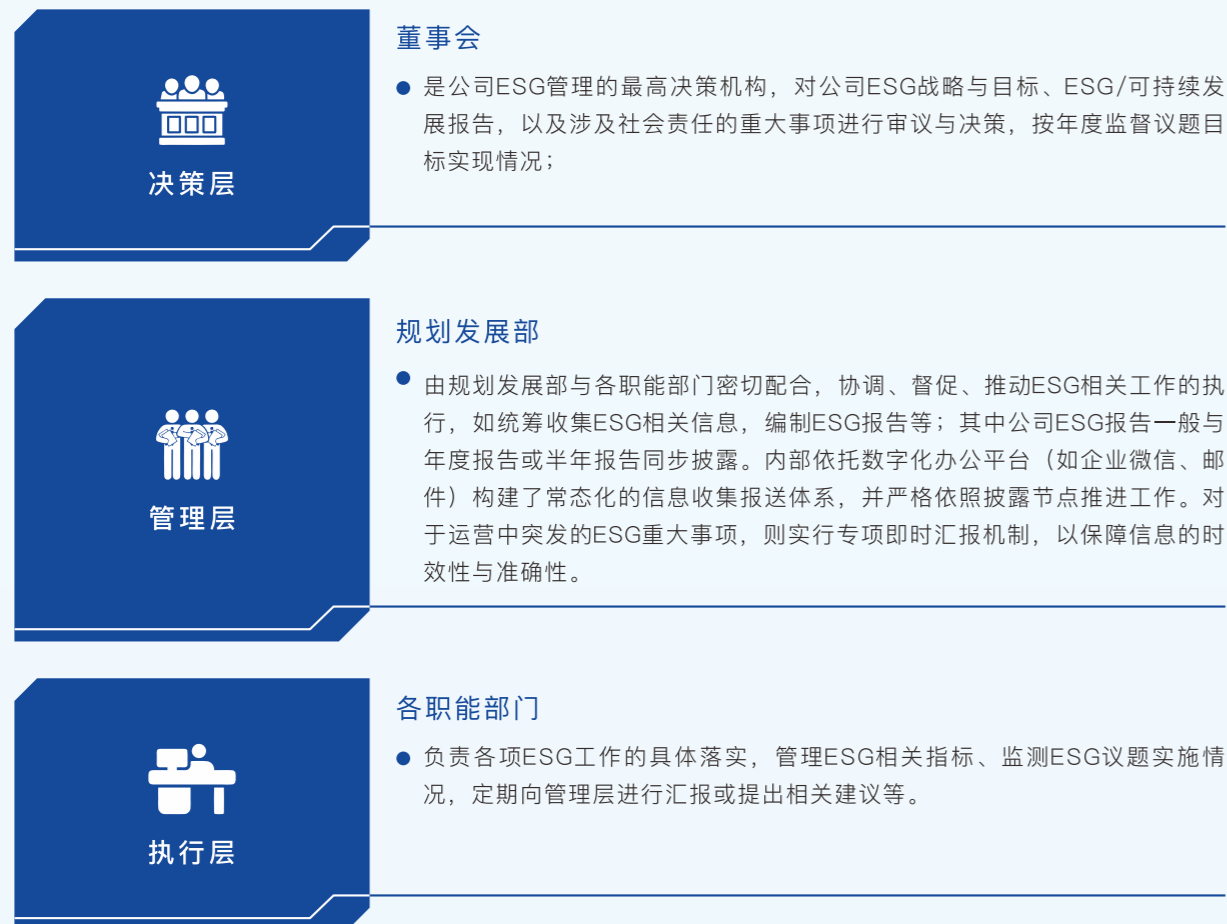
## ESG管理

### ESG治理

公司秉承“进取无止境”的企业精神，以联合国2030年可持续发展目标（SDGs）为蓝图，积极响应国家“双碳”战略，将可持续发展理念贯穿于公司战略决策中枢、生产运营一线及全价值链管理的每一个环节，通过绿色低碳转型与负责任经营，夯实公司长远发展的基石。

### 治理架构

建立健全ESG治理架构，公司自上而下细分化解ESG相关工作，持续提升公司的ESG治理水平。搭建由董事会领导的“决策层→管理层→执行层”三级可持续发展管理组织架构，统筹领导及协调推动可持续发展工作。



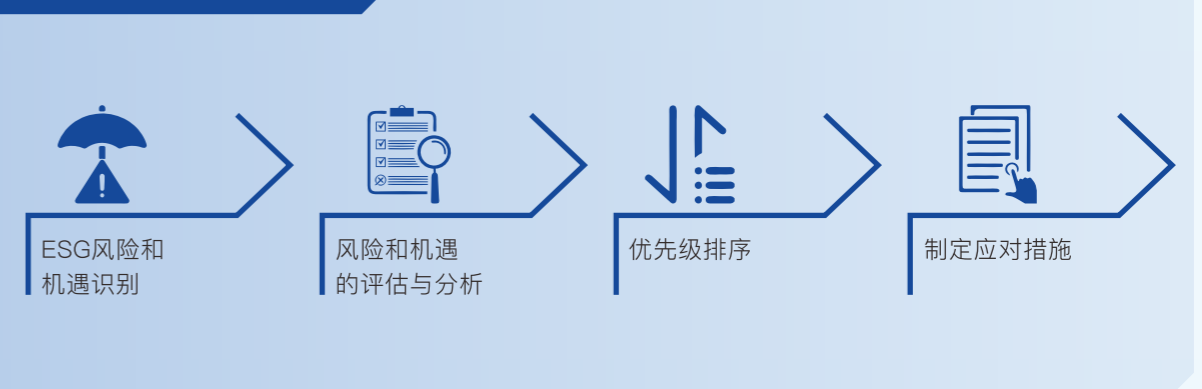
### ESG培训与宣贯

公司持续加强高管人员ESG（环境、社会及治理）管理能力的系统化建设，通过组织专项ESG培训，全面提升各层级人员的可持续发展履责能力。报告期内，公司规划发展部与证券部（董事会办公室）牵头开展了《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》的专题学习研讨，并将相关内容向各部门进行了系统宣贯。此外，公司还引入外部专业中介机构，为相关团队提供定制化ESG培训，进一步强化了员工在可持续发展领域的专业素养与实践能力。

### ESG风险管理

公司积极推动ESG风险管理与常态化风险管理体系的深度融合，构建了全面、主动的ESG风险管控机制。董事会审计委员会负责全面风险管理监督，确保ESG因素与日常经营风险管控有机融合。公司聚焦气候变化、能源管理、产品质量、供应链安全及职业健康与安全等关键议题，系统识别、评估与防范日常运营与生产活动中的潜在重大风险。将ESG职责纳入公司经营管理决策体系，把社会效益评估作为涉及重大项目投资决策时，董事会、经营管理层决策的重要依据。同时，公司持续监督风险应对措施的执行落地，建立动态监督机制，定期追踪ESG风险指标，结合内外部环境变化更新风险清单，并对风险应对方案开展效果后评价，通过内部审计与外部专业机构评估双重验证，确保风险防线持续加固，保障公司业务长期稳健发展。

### ESG风险和机遇管理流程



## 利益相关方沟通

公司高度重视利益相关方沟通工作，建立了常态化、多元化的沟通机制。通过定期会议、问卷调查、在线平台等渠道，公司广泛倾听并积极响应各利益方的诉求与期望，并将利益相关方的诉求深度融入战略决策与运营管理之中，通过持续改进业务流程，不断践行社会责任，实现公司与利益相关方的共同发展。



## 重要性议题管理

公司严格遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》等监管要求，同时参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）、《欧洲可持续报告标准》（ESRS）《SDGs》等国内外可持续发展信息披露标准，结合公司业务属性与业务特点，从“财务重要性”和“影响重要性”双重维度开展实质性议题识别与分析，明确核心议题，并在本报告中重点披露和回应，旨在持续完善ESG管理体系，提升可持续发展效能。

2025年度，共计识别重要性议题26项，新增公司治理、ESG治理、合规与风险管理三项议题<sup>1</sup>，其中4项议题对公司具有财务重要性及影响重要性，2项议题仅具有财务重要性，12项议题仅有影响重要性。

<sup>1</sup> 参考国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》和山东省国资委《山东省属控股上市公司ESG指标体系工作指引》。

### 了解公司活动与业务背景

结合国家发展战略、行业监管要求及各项标准倡议，包括《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》、中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）》《国际财务报告可持续披露准则S1号——可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRS S1）《可持续发展报告标准》（GRI标准）《SDGs》等，通过同行业对标，基于公司的商业模式分析，精准识别公司经营对经济、环境、社会的影响，同步梳理利益相关方的核心关切议题。

### 建立议题清单

参考GRI标准、SDGs、公司实际情况及同行业相关议题，开展利益相关方沟通，对相关的可持续议题进行初步识别与筛选，分析可持续议题相关的实际和潜在影响、风险和机遇，汇总形成公司议题清单。

### 议题重要性评估

#### 影响重要性评估：

梳理各议题对经济、环境、社会的潜在或实际的正面或负面影响，通过问卷和专家判断的形式对利益相关方开展调研分析。

#### 财务重要性评估：

通过问卷调查的方式开展与公司高管及ESG管理团队相关人员的沟通，从议题发生的可能性、财务影响的潜在程度两个维度识别出可持续相关议题的风险和机遇，及评估出具有财务重要性的议题。

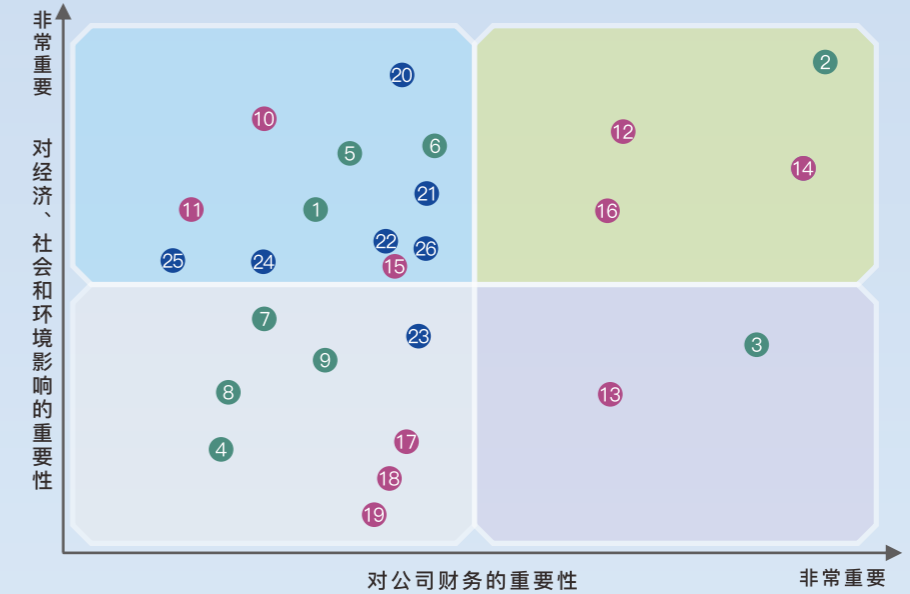
#### 双重重要性结果汇总：

对影响重要性和财务重要性议题矩阵进行归类总结，最终形成双重重要性矩阵。

### 议题确认

通过双重重要性评估，最终形成影响重要性和财务重要性议题清单。本报告据此进行重点编制，确保对关键议题的披露透明客观、平衡完整。

## 双重重要性议题矩阵



### 环境议题

- ① 环境合规管理
- ② 能源利用
- ③ 应对气候变化
- ④ 循环经济
- ⑤ 水资源利用
- ⑥ 污染物排放
- ⑦ 废弃物处理
- ⑧ 生态系统与生物多样性保护
- ⑨ 绿色产品

### 社会议题

- ⑩ 保护员工合法权益
- ⑪ 员工培训与发展
- ⑫ 职业健康与安全
- ⑬ 创新驱动
- ⑭ 产品和服务安全与质量
- ⑮ 数据安全与隐私保护
- ⑯ 供应链安全
- ⑰ 平等对待中小企业
- ⑱ 社会贡献
- ⑲ 乡村振兴

### 治理议题

- ⑳ 尽职调查
- ㉑ 利益相关方沟通
- ㉒ 反商业贿赂及反贪污
- ㉓ 反不正当竞争
- ㉔ 公司治理
- ㉕ ESG治理
- ㉖ 合规与风险管理

### 双重重要性议题

- 能源利用
- 职业健康与安全
- 产品和服务安全与质量
- 供应链安全

### 仅财务重要性议题

- 创新驱动
- 应对气候变化

### 仅影响重要性议题

- 环境合规管理、水资源利用
- 污染物排放、保护员工合法权益
- 员工培训与发展
- 数据安全与隐私保护
- 尽职调查、利益相关方沟通
- 反商业贿赂及反贪污
- ESG治理、公司治理
- 合规与风险管理

注：交易所指引“科技伦理”议题披露对象为特定主体，本公司暂不涉及，故可不披露相关内容。

## 可持续发展目标与进展



公司积极响应并践行联合国可持续发展目标 (SDGs)，将环境、经济、社会 (ESG) 理念全方位融入企业战略与运营之中，致力于构建负责的商业生态。公司携手广大客户及供应链伙伴，通过深化合作与创新，共促世界经济繁荣与社会的可持续发展。

| SDGs | 我们的行动   | 对应章节        |
|------|---|-------------|
|      | 提供公平的就业机会、薪酬福利、技能培训与职业发展，进行困难员工帮扶，帮助员工及家庭摆脱贫困。                  | 友爱   聚于同心奋进 |
|      | 提供丰厚的薪酬福利，确保员工及家庭免于饥饿风险，参与社区扶贫发展，助力实现“零饥饿”的美好愿景。                | 友爱   聚于同心奋进 |
|      | 构建完善的员工福利体系，关爱员工身心健康，举办职工竞赛，改善工作环境，优化职业健康安全管理体系，实现员工社保、体检等全面覆盖。 | 友爱   聚于同心奋进 |
|      | 重视员工培训工作，搭建内部讲师队伍体系，实现知识共享，提升员工专业技能。                            | 友爱   聚于同心奋进 |
|      | 坚持平等雇佣，确保男女员工均能享受平等权益，强化女职工权益保护，建立平等、包容的工作环境。                   | 友爱   聚于同心奋进 |
|      | 系统推进节水管理，持续完善节水工作责任制、优化用水流程与实施技术改造，提升水资源利用效率。                   | 绿色   敬于生态自然 |
|      | 建设光伏电站，构建“利用、储存、再利用”的清洁能源循环，购买绿电，提升可再生能源比例，推动用能结构向低碳转型。         | 绿色   敬于生态自然 |

|  |  |                            |
|--|--|----------------------------|
|  | 提供优质的就业机会，制定合理的薪酬体系，确保薪资水平在合理区间。                                 | 友爱   聚于同心奋进                |
|  | 构建产学研联合创新管理体系，与知名学府、科研机构等深度合作，搭建研发与测试平台，推动产业创新，促进行业繁荣。           | 匠心   立于互惠共赢                |
|  | 尊重并保障员工合法权益，确保无强制劳动、童工及歧视性行为，并为员工提供平等就业机会，积极营造公正的工作环境。           | 友爱   聚于同心奋进                |
|  | 积极投身社区建设，促进当地就业，带动社区周边经济发展。                                      | 友爱   聚于同心奋进                |
|  | 优化仓储物流，规范物资管理流程，优先采用环保可循环材料，降低运营环节的环境足迹。                         | 绿色   敬于生态自然                |
|  | 积极应对气候变化，开展气候相关风险与机遇评估，科学合理制定碳减排目标，推动绿色技术应用与产品出新，赋能清洁生产转型。       | 绿色   敬于生态自然                |
|  | 规范废水管理，依托废水治理设施升级与工艺优化，并定期委托第三方开展废水监测与环境影响评估，减少对水下生物的影响，保护生物多样性。 | 绿色   敬于生态自然                |
|  | 建立健全环境风险排查机制与应急预案体系，常态化开展演练与整改，有效预防和减少突发环境事件。                    | 绿色   敬于生态自然                |
|  | 遵守法律法规，完善治理结构，优化内部控制体系，坚持合规与风险管理、恪守商业道德，构建公正、透明、包容的运营环境。         | 至真   固于基业长青                |
|  | 加强投资者关系管理，参与行业技术交流，供应链可持续管理，构建负责任、包容性全球业务网络，与合作伙伴共同遵守可持续发展原则。    | 匠心   立于互惠共赢<br>至真   固于基业长青 |



## 绿色 | 敬于生态自然

公司秉持绿色发展理念，将绿色低碳转型融入企业战略核心。通过持续完善环境管理体系与深化环境治理，公司积极推动能源结构优化，严守合规排放底线，全方位落实节能减排与资源循环利用。公司坚定低碳运营，致力于在高质量发展中守护自然生态，实现与自然的和谐共生。

### 本章所涉及的ESG回应议题

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 污染物排放
- 废弃物处理
- 能源利用
- 水资源利用

### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



## 应对气候变化

公司高度重视气候变化议题，始终将绿色可持续发展理念融入企业战略，积极响应国家“双碳”目标，依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》及国际可持续准则理事会（ISSB）发布的《国际财务报告准则S2号——气候相关披露》等国内外标准，并参考建立并持续完善气候变化管理体系。公司全面开展气候风险与机遇的识别与评估工作，制定科学、精准的应对策略，不断提升自身运营与产业链上下游气候适应性与韧性，致力于推动企业与社会、环境的协同可持续发展。

### 治理

公司建立以董事会、管理层（规划发展部）及各职能部门协同联动的气候变化治理机制，董事会作为最高监督决策层，负责审议ESG报告中气候变化相关的风险机遇的管理进展与量化指标，各部门单位具体落实气候变化相关工作。

### 战略

公司参照气候相关财务信息披露工作组（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD）建议及深交所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》的披露要求，结合自身业务特点，梳理气候相关风险与机遇评估结果，以及其潜在财务影响，并据此制定并实施减缓与适应策略，将气候相关风险纳入公司发展战略规划，持续聚焦内部运营减排、供应链减碳、低碳技术及治理战略等维度，在价值链各环节落实低碳环保责任，稳步推动企业向低碳发展模式转型。

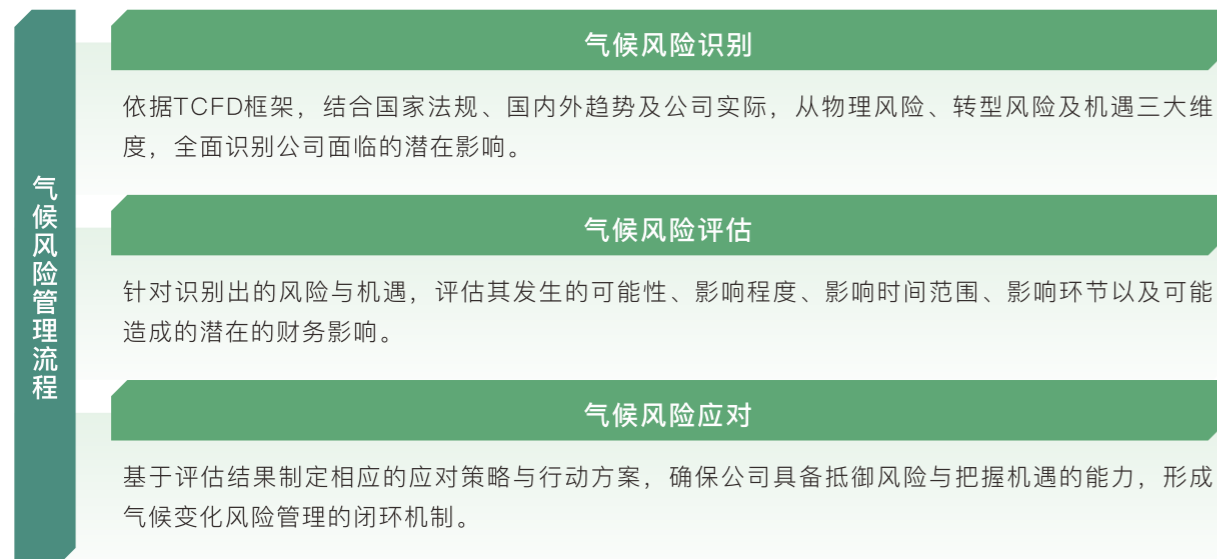
| 风险类型 | 描述  | 发生可能性 | 影响周期 | 潜在财务影响                  | 应对策略   |
|------|---|-------|------|-------------------------|--|
| 物理风险 | <b>急性风险：</b><br>极端天气事件（如强降雨、极端大风与沙尘天气、暴雨雪、干旱、热浪等）可能导致公司办公场所、厂区厂房、仓库、基础设施损害、员工通勤安全风险，影响公司正常运营。 | 低     | 短期   | 运营成本增加<br>营业收入减少        | ▶ 制定并更新极端天气、自然灾害应急预案，并定期开展应急演练，不断完善应急响应机制，可能需要建设或升级基础设施。 |
|      | <b>慢性风险：</b><br>长期气温升高，夏季增温明显，导致制冷能耗成本持续上升，影响长期能源支出；年降水量波动大，季节性干旱风险增加，生产用水保障压力增大。             | 低     | 中长期  | 能耗与合规成本增加<br>资产长期价值可能受损 | ▶ 优化能源消耗统计监管，引进低碳环保的生产工艺和设备，及时淘汰落后高耗能设备，推广节能技术应用。        |

| 风险类型    | 描述  | 发生可能性 | 影响周期 | 潜在财务影响           | 应对策略  |
|---------|---|-------|------|------------------|---|
| 政策与法律风险 | 减排、排污等国内环保政策不断加码，带来合规成本上升。                                      | 中     | 长期   | 成本增加             | ▶ 及时跟踪并严格遵守相关监管法律法规，依据法规要求规范各项业务的工作机制与操作流程。 |
| 转型风险    | 随着国内外政策及市场对绿色技术的关注度持续提升，若公司未能及时跟进技术迭代或研发未达预期，可能在激烈的市场竞争中处于不利地位。 | 中     | 中长期  | 研发成本增加<br>市场份额减少 | ▶ 强化研发项目风险管控，积极应用绿色低碳技术。                    |

| 机遇类型 | 描述   | 发生可能性 | 影响周期 | 潜在财务影响 | 应对策略   |
|------|--|-------|------|--------|--|
| 机遇   | <b>能源资源转型：</b><br>通过提升能源、水资源和材料利用效率，降低运营成本；使用更低成本或更稳定的可再生能源，降低对传统能源的依赖与价格波动风险。 | 高     | 长期   | 运营成本降低 | ▶ 优化节能管理，促进工艺与设备升级；<br>▶ 使用光伏，优化能源结构；购买绿证，降低产品碳足迹。 |

## 风险管理

在应对气候变化的过程中，公司高度重视风险管控，组织专业人员识别包括实体风险和转型风险在内的各类气候相关隐患。通过汇集行业数据与洞察市场趋势，公司对风险展开初步研判，评估其发生概率与影响程度，并据此制定针对性策略，以规避潜在风险对公司运营造成的冲击。



## 指标和目标

公司紧跟国家“双碳”战略部署，严格落实《国务院关于印发2030年前碳达峰行动方案的通知》要求，深入研究行业前沿实践，结合自身业务特点与发展需求，并建立定期评估与动态优化机制，确保根据内外部环境变化灵活调整指标目标与行动方案。同时，公司锚定国家关于碳达峰碳中和目标，通过精细化管理和实际行动，努力实现碳排放强度同比下降。

| 指标                | 单位              | 2025年    |
|-------------------|-----------------|----------|
| 直接温室气体排放量（范围1）    | 吨二氧化碳当量         | 30529.84 |
| 间接温室气体排放量（范围2）    | 吨二氧化碳当量         | 34154.42 |
| 温室气体排放总量（范围1+范围2） | 吨二氧化碳当量         | 64684.26 |
| 温室气体排放强度          | 吨二氧化碳当量/百万元营业收入 | 38.20    |

注：数据涵盖博深股份、金牛研磨、海纬机车。

温室气体排放核算依据：

1.核算范围：涵盖外购电力、柴油、汽油、天然气等排放因素； 2.核算方法：结合不同排放源的特性，采用针对性的核算方法。

①化石燃料燃烧排放参考ISO14064-1《组织层次上对温室气体排放和清除的量化和报告的规范及指南》《温室气体核算体系：企业核算与报告标准》，主要计算二氧化碳(CO<sub>2</sub>)、甲烷(CH<sub>4</sub>)、氧化亚氮(N<sub>2</sub>O)三类气体排放量。公式为：温室气体直接排放量(kgCO<sub>2</sub>e) = CO<sub>2</sub>排放量 + CH<sub>4</sub>排放量 + N<sub>2</sub>O排放量。

②外购电力/热力排放采用“排放因子法”，计算公式为排放量=外购电力/热力消费量×对应电力/热力碳排放因子，排放因子选用核算周期内对应区域电网平均碳排放因子或热力供应方提供的官方排放因子（河北省地区的电力平均二氧化碳排放因子0.6516 (kgCO<sub>2</sub>/kWh)，参考国家温室气体排放因子数据库网站：<https://data.ncsc.org.cn/factories/index>）。

## 加强环境管理

公司始终秉持绿色发展理念，通过严格落实合规排放、深化清洁生产审核及优化能源资源配置，全面提升环境治理效能，致力于实现环境绩效的持续改进与可持续发展。

## 环境管理体系

公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，持续优化环境管理体系，坚持“以人为本，预防污染，持续改进”的环境方针，制定《公司环境保护管理制度汇编》等系列制度，规范环境管理标准与流程，细化各部门环境保护职责，提升环境绩效表现与环境治理水平。截至报告期末，博深股份及金牛研磨已获得ISO 14001:2015环境管理体系认证，博深股份获得河北省重污染天气重点行业绩效B级企业评定。



博深股份 ISO 14001:2015环境管理体系认证证书

金牛研磨 ISO 14001:2015环境管理体系认证证书

公司严格执行《环境保护责任制》，成立由公司高层领导及各部门负责人组成环境保护领导小组，负责统筹制定环保方针、目标与重要措施，定期评审环境治理体系运行绩效。安全生产部（科创研发中心）为环境保护归口管理部门，负责环境治理体系日常运行、监督协调及制度维护。各部门及权属单位在其统一协调下，依职责开展环境保护工作的分级负责、协同联动的工作机制。公司配备专职环境监测人员，按计划开展内部环境自行监测，并保存完整台账记录。检测结果及时通报至相关部门，推动隐患整改与污染防治措施落实，实现从监测到整改的闭环管理。

此外，依据《环境保护奖惩管理制度》，安全生产部（科创研发中心）负责监督执行并组织考核。各车间主任对本区域环保工作负有直接责任，组织实施隐患排查与治理。各级管理人员履行环保职责，确保上级环保精神与责任传导至岗位和个人。



## 环境风险管理

### 风险隐患排查

公司严格执行《环境风险排查及隐患整改制度》《安全风险分级管控和隐患排查治理管理办法》《环境安全隐患排查治理制度》，构建风险隐患排查监管长效机制，通过月/季现场排查检查与不定期抽查相结合的方式，开展环境风险辨识、评估与隐患集中排查，准确判断风险等级与特征，实现隐患动态识别与精准管控。实行分级管控与整改闭环，针对识别出的风险隐患，依据其级别与性质制定差异化管控措施，明确责任部门、整改时限与验收标准，确保整改到位、形成闭环，从源头降低环境风险发生概率。开展重大风险源专项管理，对重大危险源及重大环境风险建立专项档案，实施“一源一策”管理，制定并落实针对性管控与整改方案。加强对相关岗位人员的专项培训，提升其风险防范、应急处置与节能操作能力。

报告期内，通过深入开展环境隐患排查与专项治理，公司已识别并整改多项环境隐患及管理薄弱点，重点问题得到有效解决，全年未发生重大环境事故，环境风险防控能力显著增强。



### 环境应急预案

公司秉持“预防为主，防治结合”的原则，构建标准化的突发环境事件应急管理体系。在制度建设方面，公司及子公司（金牛研磨、海纬机车）分别编制了《博深股份有限公司自然灾害应急管理制度》《博深股份有限公司突发环境应急管理制度》《博深股份有限公司突发环境事件应急预案》《博深股份有限公司重污染天气应急响应操作方案》与《常州市金牛研磨有限公司（三号厂区）突发环境应急预案》《汶上海纬机车配件有限公司突发环境事件应急预案》，并依法完成属地生态环境局备案，确保了应急管理流程的合规化与规范化。

在组织保障方面，公司设立应急指挥中心作为应急管理的领导机构，确立了统一指挥、分级响应的应急机制。同时，公司注重实战能力建设，成立应急演练小组，严格执行年度综合及专项演练计划。通过“演练实施、效果评估、总结改进”的闭环管理，不断检验预案的科学性，提升全体员工的应急响应与现场处置能力，致力于从源头上控制风险，最大限度降低突发事件对环境及生命财产安全的影响。

### 环境影响评价

公司遵循《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目竣工环境保护验收管理办法》《建设项目环境保护管理条例》等法律法规，制定并执行《建设项目环境管理制度》，明确项目各阶段环保管理流程与责任，确保依法合规开展项目建设。严格执行环境保护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用的“三同时”制度。所有建设项目均依据环评批复要求进行建设、验收与投产，确保环保措施落实到位，实现项目全周期环境管控。在报告期内，公司所有新建及改扩建项目均采用符合清洁生产标准的生产工艺与设备，从源头控制污染物产生。



### 实施清洁生产

公司严格贯彻《中华人民共和国清洁生产促进法》，积极响应河北省生态环境厅及发改委的监管要求，将清洁生产理念融入日常管理。目前，公司已建立完善的清洁生产管理体系，成立由公司高层领导及各部门负责人组成的清洁生产工作小组，全面统筹第四轮清洁生产审核工作，全面负责清洁生产工作的组织协调、任务督导与考核检查。各部门负责人共同参与，协同推进清洁生产审核、节能改造与方案落实，确保清洁生产计划有效执行。

截至报告期末，公司已顺利通过清洁生产审核验收。经评估，各项清洁生产方案落实到位，预定目标圆满完成，污染物排放持续稳定达标，标志着公司整体清洁生产水平已达到国内清洁生产先进标准。

### 加强环保培训

公司重视环保宣教工作，依据《环境保护宣传教育和培训制度》《环境教育培训制度》《环保培训与考核管理规定》，明确各级人员环保培训要求与频次，构建覆盖全员、贯穿岗前的制度化培训机制，确保持续满足法律法规及内部管控要求。严格实施新员工入职“三级环保教育”机制，确保其上岗前具备系统的环保知识与技能；同时，落实全员年度环保培训计划，确保全体员工每年至少接受一次系统的环保培训知识更新与教育。公司各生产单位通过设置环保宣传栏、发放知识手册、悬挂宣传条幅等形式，打造可视化的环保文化阵地，并定期组织环境保护主题活动，使环保理念深入人心，转化为员工的自觉行动。

### 案例 开展环境管理及现场安全专题培训

2025年5月29日，公司组织召开“环境管理及现场安全”专题培训会议。通过本次培训系统宣贯公司环境管理制度、明确现场安全责任、强化事故预防与应急响应能力，进一步强化了员工对环境与安全管理制度的理解，提升了岗位风险辨识与防控能力，切实推动环境与安全管理工作落地见效。



环保培训会议现场

### 合规排放管理

公司严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家环保法规，对生产运营中产生的废气、废水、固体废物及噪声实施全流程规范化管理。公司业务涵盖金刚石工具、涂附磨具、轨道交通装备零部件三个领域，主要国内生产基地包括博深股份、金牛研磨和海纬机车。公司及子公司均不属于环境保护部门公布的重点排污单位。公司坚持源头预防、过程控制与末端治理相结合，通过源头控制、分类管理及资源化利用有效减少固体废物产生，严格管控各类污染物的排放，确保所有污染物100%达标排放并合规处置。截至报告期末，博深股份、海纬机车均持有排污许可证，金牛研磨已完成固定污染源排污登记。

在监测管理方面，公司制定并严格执行《环境保护监测管理制度》，设立专门环境监测机构并配备专职环境监测人员。采取自主监测与委托有资质的第三方检测相结合的模式，定期对废气、废水、固废、噪声进行全面监测，针对监测数据及时分析并落实整改，持续提升环境绩效。

2025年

未发生

环境污染事故

未受到

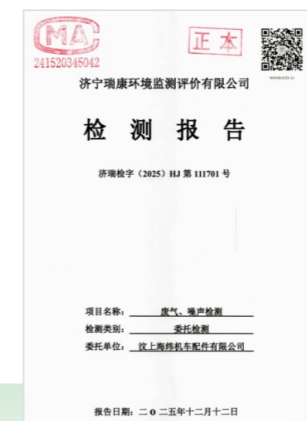
环保部门的行政处罚



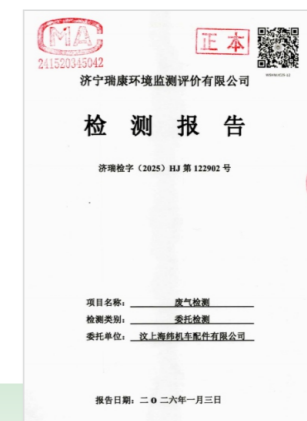
| 排放物 | 主要/特征污染物名称              |
|-----|-------------------------|
| 废水  | 化学需氧量、五日生化需氧量、悬浮物、氨氮、总磷 |
| 废气  | 颗粒物、挥发性有机物              |
| 废弃物 | 生物接触氧化过程中产生的固体废物        |
| 噪声  | 厂界环境噪声                  |



博深股份  
废气、废水、噪声检测报告



海纬机车  
废气、噪声检测报告



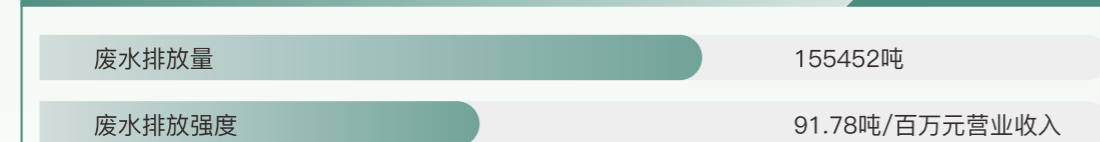
海纬机车  
废气检测报告

### 废水管理

公司高度重视废水治理工作，严格执行《废水污染防治管理规定》，对各生产单位废水处理与排放实施全方位合规管控，并定期委托第三方机构开展专业监测，确保废水经处理后持续稳定达标排放。

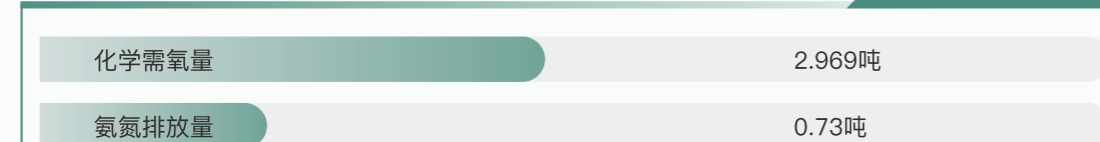
| 单位名称 | 废水管控措施  |
|------|---|
| 博深股份 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 废水处理设施一套，日处理能力400吨</li> <li>▶ 食堂含油污水和其他生活污水分别经隔离池、化粪池预处理后与其它生产废水一起排入厂内污水站处理</li> </ul> |
| 金牛研磨 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 废水预处理设施一套，日处理能力500吨</li> </ul>   |
| 海纬机车 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 生产用水循环使用定期补充，无工业废水，生活污水经开发区污水管网进入山东公用集团汶上水务有限公司处理</li> </ul>                           |

#### 2025年废水管理指标



注：数据涵盖博深股份、金牛研磨。

#### 2025年废水管理指标



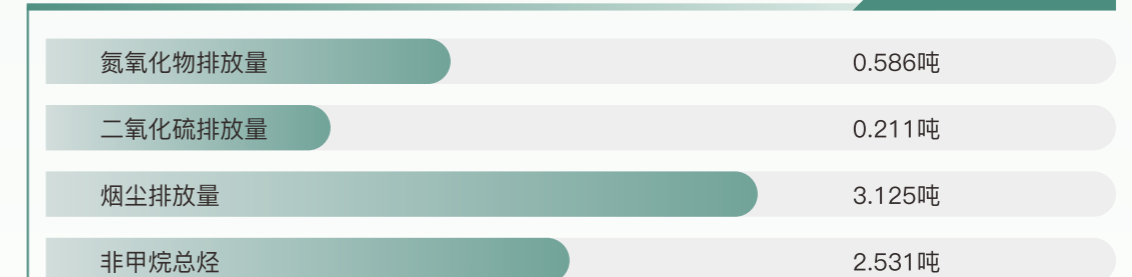
注：数据涵盖博深股份。

### 废气管理

公司严格执行《大气污染防治管理规定》，对生产过程中废气的产生、收集、处理及排放实施全流程规范化管控。针对不同工艺的废气特性，公司科学采取了RCO（蓄热催化燃烧）处理设施、高效油烟净化装置袋式或滤芯除尘器、活性炭吸附、水喷淋、催化燃烧等多元化治理方式。通过建立完善的废气处理设施台账，定期进行维护保养与效能评估，公司有效去除挥发性有机物（VOCs）、颗粒物等污染物，显著提升废气处理效率，确保所有废气经处理后100%达标排放，履行企业的环保责任。

| 单位名称 | 废气管控措施   |
|------|--|
| 博深股份 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 公司废气主要分为有组织废气和无组织废气，分类管理使达标排放。颗粒物主要采用袋式除尘和滤芯除尘两种方式处理。有机废气则采用高效RCO治理设施、活性炭吸附等治理工艺</li> </ul> |
| 金牛研磨 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 废气处理净化塔7套，废气均为有组织排放，24小时工作</li> <li>▶ 有机废气采用RTO废气焚烧设备</li> </ul>                            |
| 海纬机车 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 废气处理设施20套，每天工作8小时</li> <li>▶ 颗粒物主要采用袋式除尘和滤芯除尘两种处理方式</li> </ul>                              |

#### 2025年废气管理指标



注：数据涵盖博深股份。

#### 案例




#### 废气源头治理与管控

为有效降低环境影响，公司采取原辅材料绿色化替代，将生产用油漆更换为水性漆，从源头大幅减少挥发性有机物的产生。针对不同生产工序的废气特性，公司配套建设了差异化的高效治理设施，实施从进口到出口的全流程有组织排放管控：滴漆浸漆工序采用“水喷淋+活性炭吸附+催化燃烧”组合工艺；注塑工序采用“二级活性炭吸附”；冷压烧结工序配置“油烟净化器+活性炭吸附”；热压烧结及热处理工序均采用“水喷淋+油烟净化+活性炭吸附”；喷漆工序采用“水幕净化+干式过滤+活性炭纤维吸附脱附+催化燃烧”深度净化工艺；危废间亦设置活性炭吸附装置，确保各类废气经处理后稳定达标排放。

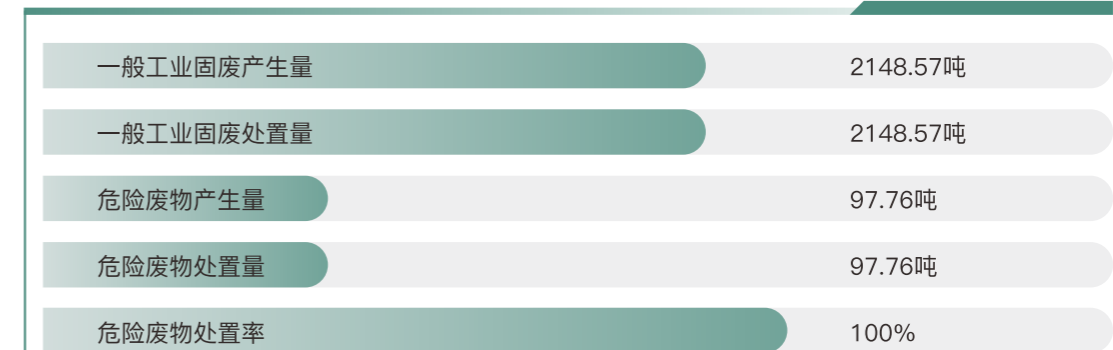
### 废弃物管理

公司严格执行《固体废物污染防治管理规定》，深入贯彻“减量化、资源化、无害化”原则，全面落实废弃物产生单位的主体责任，对废弃物的分类收集、规范贮存、合规运输及利用处置实行全流程精细化管控，最大限度降低废弃物对环境的不利影响。

针对高风险的危险废物，公司制定《危险废物管理制度》《危险废物贮运管理制度》等专项规范，严格按照国家标准建设合规的危险废物贮存场所与处置设施，并成立环境管理领导小组统筹监管。通过实施严格的分类管理与集中处置机制，确保危险废物得到安全、合规处理，有效防控环境风险。

| 类别  | 处理措施  |
|---|---|
| <br>可回收固废    | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 对可回收固废实行专项管理，设置统一、标识清晰的专用存放场所与容器，实现分类暂存。</li> <li>▶ 生产过程中产生的报废产品、废金属、废塑料及废纸等可回收物，均交由合规的回收单位进行资源化处理。生活垃圾与办公废弃物同样实施分类存放与台账管理，并委托具备资质的单位统一清运处置。</li> <li>▶ 各部门单位负责区域内固废的初步分类与临时存放，必须使用指定容器并按规定分类投放，确保源头分类准确、管理责任到人。</li> </ul>  |
| <br>不可回收固废 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 生活垃圾实行集中收集，定点投放至专用容器，由环卫部门统一清运。</li> <li>▶ 餐厨垃圾则单独收集，全部委托具备相应资质的专业单位进行合规处理，确保固废管理规范有序。</li> </ul>  |
| <br>危险废物   | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 处置环节：委托具备相应资质的单位进行合规处理；</li> <li>▶ 识别环节：依据《国家危险废物名录》及危险废物特性，规范识别生产及辅助工作中产生的危险废物（如废包装桶、废矿物油、废活性炭、废乳化液、废实验室残液、废清洗剂、含漆废物、废灯管等），并建立《危险固废清单》；</li> <li>▶ 收集、贮存环节：针对危险废物的收集、贮存、转移过程制定专项应急预案，每半年组织一次应急演练并留存演练记录；</li> <li>▶ 转移环节：严格按照《危险废物转移联单管理办法》要求，规范填写转移联单，确保转移过程合规可追溯，联单存档备查。</li> </ul> |

### 2025年废弃物管理指标



注：数据涵盖博深股份、金牛研磨、海纬机车、博深泰国。

### 噪声管理

公司制定并执行《环境保护管理制度》，明确噪声管控程序。博深股份及海纬机车的噪声主要来源于生产设备及风机等运行产生的噪声。通过采取综合防控措施，包括选用低噪声设备、基础减振、厂房隔声、加装隔声罩、消音器及隔声门窗等，从源头降低噪声产生；同时，为员工配备个人防护用品（如防护耳塞），减少噪声传播影响。为确保噪声控制措施持续有效，公司及各生产单位定期开展噪声合规性监测，确保厂界及敏感点噪声排放符合国家与地方标准，营造健康和谐的内外部声环境。

### 能源资源利用

#### 能源管理


公司恪守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规要求，不断健全能源管理体系，坚决贯彻节能环保的运营理念，将其渗透至生产全生命周期的各个节点，通过持续深化节能降耗管控，切实降低运营能耗，减少对生态环境的影响。

#### 治理

公司不断完善能源治理机制，通过《能源使用管理制度》等制度文件，明确规范能源管理的职责和工作流程，由安全生产部（科创研发中心）承担能源管理归口职能，负责推动各权属单位能源管理体系的建立、运行及持续改进，并对各部门的能源指标完成情况进行严格监督与审核，以保障能源管理目标的达成。

#### 战略

公司加强能源利用过程中的风险识别与防控工作，全面审视并防控能源采购、转换、分配、使用等各个环节的潜在风险，依托技术创新与工艺改进，并通过系统化能源管理和数字化转型应用，致力达成能效提升、成本降低与绿色发展的共赢目标。

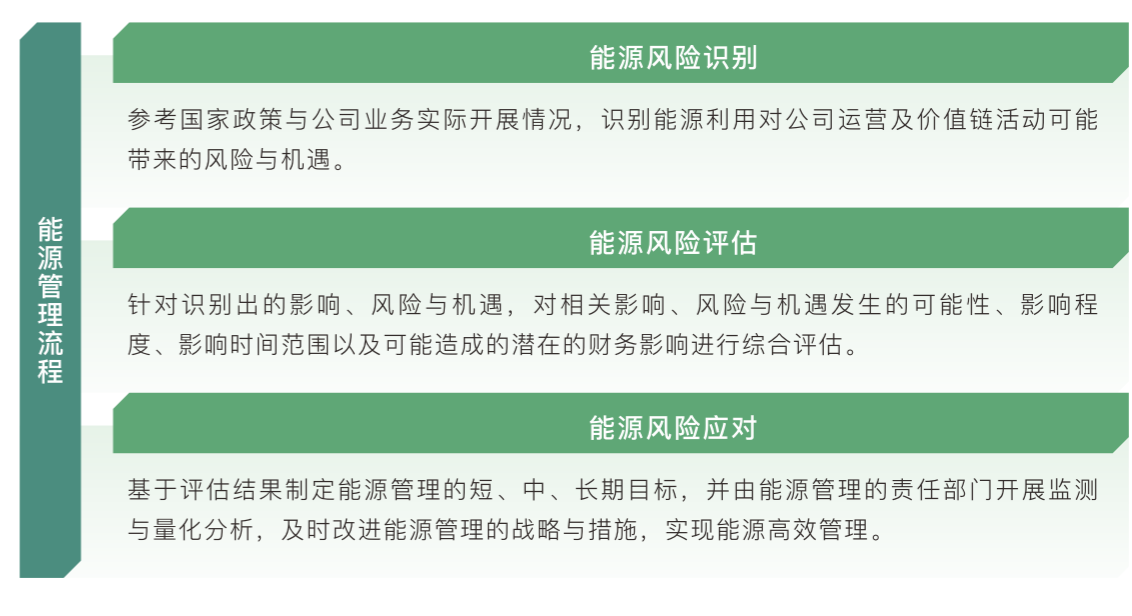
 能源管理方针：环保、节能、高效

| 风险类型 | 描述   | 发生可能性 | 影响周期 | 潜在财务影响           | 应对策略  |
|------|--|-------|------|------------------|---|
| 物理风险 | <b>急性风险:</b><br>极端天气事件导致能耗增加, 以及电网负荷过大导致的限电, 影响生产连续性。  | 低     | 短期   | 能源成本增加<br>生产成本增加 | ▶ 建立能源管理体系, 强化应急预案管理, 确保能源安全稳定供应。   |
| 转型风险 | <b>市场风险:</b><br>随着市场及行业号召低碳转型的呼声越来越大, 公司需引入新技术、新工艺, 采购环保设备, 以及投入低碳环保研发资金, 实现公司可持续发展, 否则将会面临市场竞争压力。 | 中     | 中长期  | 运营成本增加           | ▶ 加大对光伏技术的研究使用, 探索新能源替代技术;<br>▶ 与高校、科研机构合作, 开展前沿技术研究;<br>▶ 做好市场调研和技术评估, 引入先进环保的技术与设备。 |

| 机遇类型 | 描述  | 发生可能性 | 影响周期 | 潜在财务影响 | 应对策略   |
|------|---|-------|------|--------|--|
| 技术机遇 | 鼓励员工研发节能环保的创新成果, 引进新的节能技术、工艺及更新节能设备, 降低能源消耗量。 | 中     | 中长期  | 能源成本降低 | ▶ 采用激励机制, 加大技术研发投入, 鼓励员工与技术人员对生产技术工艺进行创新改善;<br>▶ 依托公司自身研发平台, 不断进行技术革新, 迭代产品、延伸产品线。 |

### 风险管理

公司推动各部门自主开展能源风险排查, 通过持续优化设备运行效率、强化计量与控制手段、定期评估改进能源利用水平, 以有效应对外部能源价格与政策变化, 保障运营稳健, 支撑可持续发展。



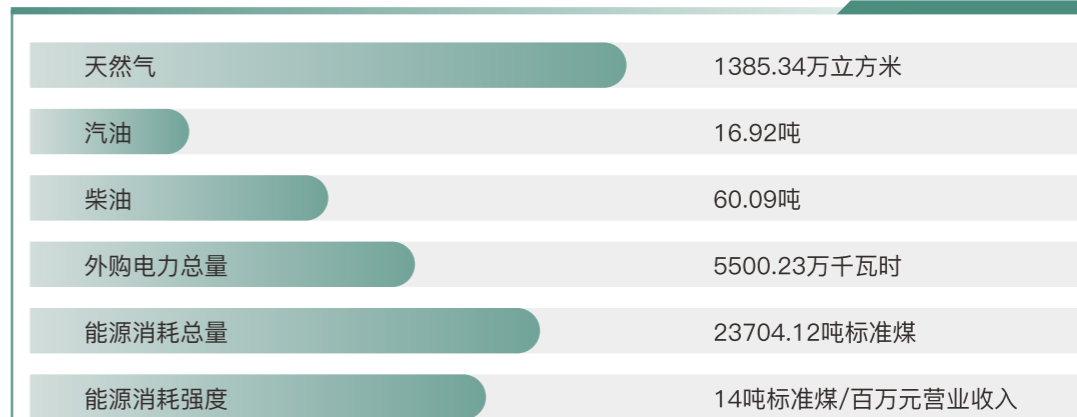
### 指标和目标

公司立足自身运营实际, 科学合理制定能源消耗管理目标, 建立年度动态监测机制, 跟踪目标达成情况, 以确保总体战略目标的顺利实现, 努力实现能源消耗强度逐年降低。

#### 能源管理目标

- ▶ 合理匹配设备用电, 提倡错峰用电, 精确申报电力容量。
- ▶ 定期清理光伏面板, 确保高效发电。
- ▶ 提高光伏发电自用率, 减少碳排放。
- ▶ 优化设备使用, 合理减少用电量, 降低电费支出。

### 2025年能源管理指标



注: 数据涵盖博深股份、金牛研磨、海纬机车。

### 强化节能减排

#### 节能技术改造

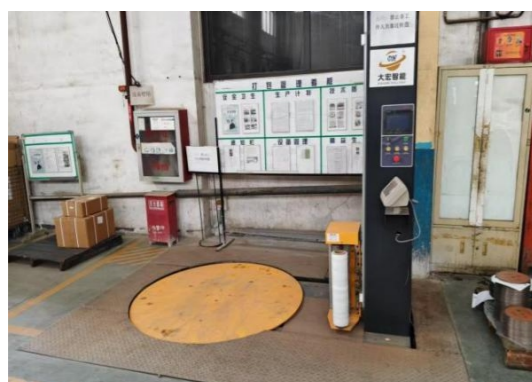
公司深入贯彻《能源管理办法》，通过技术革新与管理优化，多措并举实现节能降耗成效。在绿色设备方面，公司使用电动叉车替代柴油车，有效减少尾气排放；在生产工艺方面，升级尾气治理设施，将蜂窝活性炭更换为颗粒状活性炭，并实施冷压烧结工作台改造及自动包膜机应用，在提高处理效率的同时显著降低了辅料与人工成本。此外，公司注重资源循环利用，通过回收实验室废旧样品及淬火油，减少危废产生并提升资源利用率。在管理层面，公司制定关键重要设备自主保养维护计划，及时治理泄漏隐患，并通过优化奖惩制度与加强节能减排、清洁生产方面的政策宣导，持续推动企业清洁生产水平向更高层次发展。



颗粒状活性炭



电动叉车



自动包膜机



淬火油冷却槽加装过滤网回收



案例

### 激光切割工序“以气代氧”节能降耗改造

为降低生产成本、提升能源使用自主性，公司对激光切割工序实施了技术改造。项目将原本依赖外部采购的液氧助燃方式，改为利用厂区空压机自主制备的压缩空气，并通过更换专用激光刀头确保切割质量。此次改造大幅降低了对外部高耗能资源的依赖，年液氧瓶消耗量减少752瓶。在抵消因空压运行新增的3.95万kWh用电成本后，项目每年仍为公司综合节约成本24.305万元，成功实现了技术升级与经济效益的双赢。



更换激光头



空压机自制气体

#### 使用清洁能源

公司积极拓展以可再生能源为核心的清洁能源供应体系，加速推动分布式光伏建设，充分利用自有厂房和办公楼屋顶资源，实现绿色电力就地生产与消纳。同时，通过积极采购绿色电力证书交易凭证，降低产品碳足迹，促进能源结构优化。

2025年

可再生能源（自有光伏）发电量 **420.82** 万千瓦时

其中 [ 博深股份 **258.59** 万千瓦时，光伏发电全部自用，无余电上网  
金牛研磨光伏发电量 **162.23** 万千瓦时 ]

可再生能源占总能源比例

**2.18** %

购入绿色电力证书交易凭证

**389.2** 万千瓦时





绿色电力证书交易凭证

### 绿色产品

公司倡导绿色产品转型策略，将可持续发展理念深度融入各业务板块。在涂附磨具领域，子公司金牛研磨率先开展低碳化试点，通过持续的技术创新实现生产流程绿色改造；在轨道交通装备领域，子公司海纬机车积极引入自动化铸造、绿色热处理生产线、智能加工设备及先进无损检测技术，系统推动装备与工艺升级，全面夯实业务绿色低碳发展的工艺基础。

### 水资源管理

公司所使用的新鲜水均来源于市政供水，生产过程不涉及用水风险。公司制定《节水用水管理制度》，通过合理规划与节水举措，杜绝“跑、冒、滴、漏”等浪费现象，有效提升水资源利用率。

为系统推进节水工作，公司建立专项节水工作机制，负责水资源的使用的管理、监督及宣传教育工作。同时，倡导节约用水工作责任制，明确公司本部、各子公司及各部室负责人为节水管理第一责任人，负责节水工作制度落实与考核管理，强化奖惩机制。

在日常运维方面，管理员严格执行取水设备的巡查、维护与记录，及时发现并解决故障，保障供水系统稳定。此外，公司精准把控各生产环节用水，委托第三方开展水平衡测试，通过科学管理促进水资源的高效利用。

#### 2025年水资源管理指标

|        |                 |
|--------|-----------------|
| 总耗水量   | 274909吨         |
| 新鲜水取水量 | 274909吨         |
| 耗水强度   | 162.33吨/百万元营业收入 |

注：数据涵盖博深股份、金牛研磨、海纬机车、博深泰国。

### 水资源管理措施

#### 健全管理机制，强化监督考核

建立完善的节水用水管理机制，加大监督检查力度，及时发现并制止水资源浪费行为；对破坏或损坏节水设施、设备的行为实行严肃处理，确保设施完好运行。

#### 开展节水培训，提升全员意识

定期组织开展节水专题培训与宣传教育，普及节水知识与技术，全面提升全员的节水意识，营造良好的节水文化氛围。

#### 落实巡查制度，闭环整改隐患

各生产经营单位及各部室负责人需落实日常节水检查，在节假日期间开展全方位排查，发现问题建立台账并及时整改，实现隐患闭环管理。

#### 实施奖惩激励，树立节水典型

建立节水奖惩激励机制，对有节水效益和在节水工作中做出成绩的集体和个人予以适当奖励，充分调动全员节水积极性。

### 物料管理

公司深入实施物料全生命周期管理，对入库、出库、储存及废弃物处理等环节实行全流程管控。公司制定并严格执行《库房管理规定》及相关监管条例，秉持绿色可持续发展的理念，积极推动物料循环利用，优先选用低碳环保包装材料，从源头减少包装废弃物的产生，致力于实现环境效益与经济效益的协同共赢。

### 推进低碳运营

公司积极践行可持续发展理念，将低碳运营全方位融入日常管理。在内部推行绿色办公，有效降低日常能耗。同时，在建设项目中严格遵循法律法规，切实保护自然生态环境。通过内外协同，持续推进低碳发展目标的实现。

### 推行绿色办公

公司积极倡导绿色办公理念，采取多项措施引导全体员工树立节约意识与环保责任感，使低碳办公成为企业文化和员工自觉行动的重要组成部分。

### 绿色办公行动



无纸化办公

加快数字化转型，全面推行线上流程审批系统，减少纸质文件的使用；提倡双面打印，提高纸张利用率，减少资源浪费。



节能降耗改造

在办公区域显著位置张贴节水、节电标识，营造节能降耗的浓厚氛围；科学规划合理规划照明布局，充分利用自然采光，全面推广使用节能灯具，实行分区照明控制。



垃圾分类处置

严格遵循垃圾分类管理规定，在办公区设置规范的分分类垃圾桶，粘贴清晰的分类标识，引导员工准确投放，促进资源回收利用。



强化空调运行管理

合理设置空调温度标准（如夏季不低于26℃），缩短非必要使用时长，并定期对空调进行检修维护。



绿色采购

在办公用品采购中，优先选择通过环保认证、能耗低、质优价廉的办公设备。



绿色低碳出行

科学调度公务用车，建立车辆定期维保机制；积极号召员工采用公共交通、骑行、步行等绿色低碳方式上下班，减少通勤碳足迹。

### 生物多样性保护

公司高度重视生态保护，严格恪守《中华人民共和国森林法》《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国自然保护区条例》等法律法规，积极响应联合国《生物多样性公约》的指引，致力于构建人与自然和谐共生的绿色运营模式。在项目的选址、设计、施工到运营维护，公司严格执行环境影响评价，主动识别并规避生物多样性风险。报告期内，公司所有经营场所均未涉及全球或国家认定的生态敏感脆弱区域，所有建设项目均通过科学评估并落实环保措施，确保生物多样性目标的实现与生态环境的安全稳定。





## 匠心 | 立于互惠共赢

公司坚持创新驱动发展，持续加大研发投入，深耕金刚石工具、涂附磨具和轨道交通装备零部件三大业务领域，通过科技研发打造高品质产品，以卓越产品力积极响应市场与客户需求。同时，公司秉持合作共赢理念，构建负责任的供应链，与合作伙伴携手共进、协同成长，赋予品牌不竭生命力。

### 本章所涉及的ESG回应议题

- 创新驱动
- 产品和服务安全与质量
- 供应链安全
- 平等对待中小企业

### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



## 深化创新发展

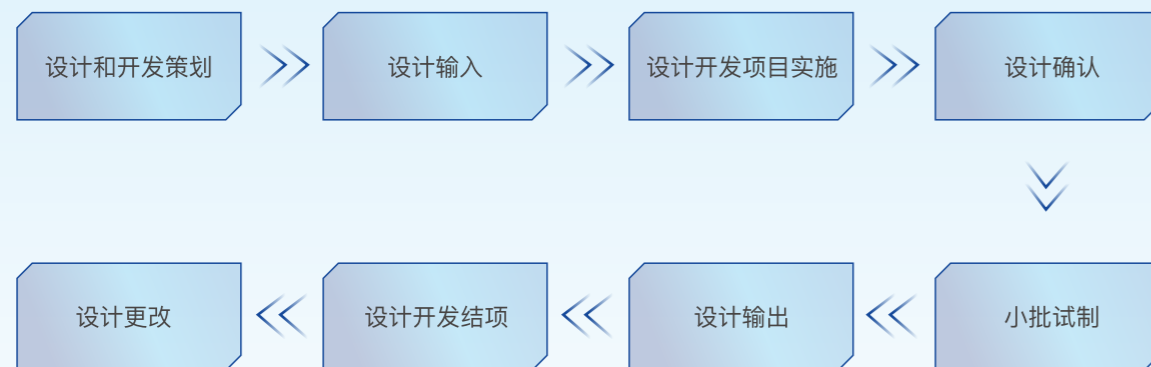
公司持续完善创新治理体系，深化战略导向的研发布局，积极探索并把握全球技术发展趋势，以科技创新驱动产品升级，助力公司可持续高质量发展，为股东、客户及社会创造长期价值。

### 治理

公司依托自身科研平台，组建专业的研发部门，积极开展面向生产实际的应用基础研究，并配套建立完善的科技项目、知识产权与创新激励管理制度，为持续创新提供了坚实的制度保障。

#### 金刚石工具业务

秉持“产品领先”的战略导向，以用户需求为重心，公司推进《设计和开发控制程序》有效实施，规范金刚石工具板块设计和研发工作流程，确保产品满足客户和相关法律法规要求。



金刚石工具板块设计和研发工作流程

#### 涂附磨具业务

为提升组织项目管理与新产品研发能力，积极响应国内外市场趋势及产业链升级需求，金牛研磨结合自身业务实际、产品研发特点及未来创新发展方向，制定并实施《研发项目管理制度》《研发投入核算管理制度》等内部制度，规范项目研发、产品创新设计、研发投入费用预决算等工作流程；同时，金牛研磨与政府相关部门联合制定《江苏省涂附磨具工程技术研究中心章程》，深化政企协同创新机制，构建起高效规范、可持续的研发管理体系。



涂附磨具业务板块工程技术研究中心组织架构

#### 轨道交通装备业务

公司制定并执行《运行的策划和控制程序》《设计和开发控制程序》《创新管理控制程序》等程序文件，在轨道交通装备领域建立覆盖业务流程、产品研发与技术创新的标准化管理体系。公司从德国引进1:1制动摩擦实验台，建有“河北省轨道交通制动部件工程实验室”和“河北省轨道交通车辆摩擦制动重点实验室”两个省级科研平台，高速动车组粉末冶金制动闸片产品的技术能力达到国内先进水平，为创新研发提供有力的技术支撑。



轨道交通装备板块研发与创新管理流程

## 战略

公司秉持科技创新引领发展的战略理念，依托现有技术积累与业务布局，从创新组织建设、流程机制完善、创新资源整合及重大项目聚焦四大维度提升科技创新能力，推动产品向高性能、高附加值方向迭代升级。公司建立稳定高效的高水平研发团队，形成具有自主知识产权的高价值专利群，确保创新成果有效转化为市场竞争优势。

公司在研发创新领域，识别潜在风险与机遇，并制定相应对策，确保企业在不断变化的市场环境中稳健前行。

| 风险类型 | 描述                                      | 发生可能性 | 影响周期 | 潜在财务影响           | 应对策略  |
|------|---|-------|------|------------------|---|
| 转型风险 | 研发过程中可能遭遇技术难题无法突破，导致产品研发周期延长或研发失败。      | 低     | 中期   | 研发成本增加           | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 培养或引进研发人才，提升研发团队的创新能力；</li> <li>▶ 加强技术交流与合作，降低研发风险。</li> </ul> |
| 市场风险 | 公司研发方向若与市场需求脱节，研发出的产品无法满足市场需求，可能造成产品滞销。 | 低     | 中期   | 销售收入减少<br>市场份额下降 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 加强市场调研，及时了解市场动态和消费者需求，确保研发方向与市场需求保持一致。</li> </ul>              |

| 机遇类型 | 描述  | 发生可能性 | 影响周期 | 潜在财务影响 | 应对策略  |
|------|---|-------|------|--------|---|
| 市场机遇 | 通过创新研发出具有核心竞争力的技术与产品，可以在市场上占据领先地位，提高市场份额和品牌影响力。 | 中     | 中长期  | 营业收入增加 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 聚焦核心技术攻关，加快创新成果转化，推动技术优势向产品竞争力转化。</li> </ul> |

## 风险管理

为更好地管理研发创新风险，公司将研发创新风险管理流程融入企业内部日常风险管理流程中。在项目筹备阶段，公司召集专业人员对研发项目进行评估，从技术实现的可能性、市场需求的契合度，到财务投入与回报的合理性等方面，全面识别潜在风险，并针对识别出的风险商讨应对办法，努力平衡风险与收益。同时，公司不断探索研发创新风险管理模式，保障研发项目顺利推进。



### 鼓励研发创新

公司鼓励员工积极参与研发创新，构建科学完善的研发激励机制，设立科技创新、管理创新、合理化建议等奖项，充分调动员工投身研发创新的积极性与创造力。2025年，公司制定《博深股份有限公司评优与激励管理办法》，设置成果类评优类别，评选并激励在技术创新、知识产权获取等方面取得重要成果，为公司赢得声誉或创造价值的个人或团队，以正向激励推动研发成果高效转化与创新生态持续优化。

| 板块      | 制度名称                              | 奖励分类/考核            |
|---------|-----------------------------------|--------------------|
| 金刚石工具板块 | 《创新激励奖励办法》                        | 科技创新奖、管理创新奖、合理化建议奖 |
| 涂附磨具板块  | 《研发成果转化与激励管理办法》<br>《科技人员绩效考核评价办法》 | 技术创新奖、研发进度奖、成果转化奖  |

### 深化协同创新

公司持续深化协同创新机制，整合高校、科研院所及行业组织资源，推动技术进步与产业升级，加速科技成果转化应用，为企业可持续发展注入强劲动力。

#### 博深股份2025年行动

- 召开第一届科技创新大会，邀请高校、科研院所及行业专家共商先进技术发展。
- 与西安工业大学成功签署了专项技术开发协议。
- 赴西南交通大学、中南大学、中国科学院相关院所、中国铁道科学研究院等知名高校与科研机构进行技术交流。
- 与河北科技大学、石家庄铁道大学建立了稳定的合作沟通机制。



### 博深股份召开第一届技术创新大会

2025年11月14日，博深股份第一届技术创新大会在石家庄成功召开。会议以“开启金刚石功能化新领域”为主题，旨在汇聚行业顶级专家智慧，学习研讨金刚石等超硬材料在先进制造业中的应用和发展趋势，为实现公司“国际领先、国内一流的先进材料与高端装备综合解决方案服务商”的企业愿景提供创新动能。本次技术创新大会的举办，开阔了管理团队和技术研发人员视野，丰富了公司在金刚石材料领域的技术积淀，也为公司在先进材料领域的业务布局提供了战略参考。公司将以此次会议的召开为契机，持续完善技术创新体系，将专家智慧和会议成果转化为驱动公司产业升级的现实生产力。



博深股份公司召开第一届技术创新大会

### 创新能力认可

公司始终以科技创新为核心驱动力，聚焦技术研发突破与成果转化落地，凭借扎实的创新实力，获得行业及权威机构的多维度认可，彰显了公司将创新优势转化为产业价值的坚定承诺。2025年，博深股份顺利通过河北省专精特新企业复审，并入选河北制造业创新领先50强；金牛研磨成功入选国家级专精特新“小巨人”企业名录；海纬机车通过国家高新技术企业复审。



### 博深股份入选2025河北制造业创新领先50强

2025年11月，京津冀产业链供应链创新发展峰会暨百强企业高质量发展大会在石家庄召开。大会发布2025系列产业榜单，博深股份成功入选“2025河北制造业创新领先50强”。本次大会由中国企业联合会、京津冀协同发展联合办公室等单位指导，京津冀三地企业联合会联合主办，榜单聚焦新质生产力培育，以研发投入强度、专利创新成果等为核心评价指标，上榜企业代表省内制造业创新最高水平，为行业创新发展树立了务实示范。



博深股份入选2025河北制造业创新领先50强



### 金牛研磨入选国家级专精特新“小巨人”企业名录

2025年10月20日，工信部2025年国家级专精特新“小巨人”企业名单公布，金牛研磨成功入选2025年专精特新“小巨人”企业名录，这一荣誉不仅是对金牛研磨专业化发展成果的权威认证，更是公司在先进磨料磨具赛道战略布局的重要突破。公司将以此荣誉为新起点，进一步加大对金牛研磨的研发与资源支持，推动其在先进磨料磨具领域持续突破。

### 知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等相关法律法规，制定《知识产权管理办法》，构建以知识产权办公室为核心、多职能部门协同联动的专业化管理架构，全面负责知识产权的申请、维护和运用工作。2025年，公司未发生知识产权侵权事件。

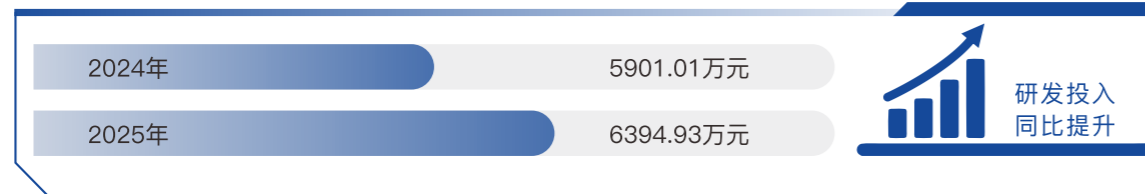
#### 知识产权保护与风险控制

- 各部门建立知识产权台账，按类别分类管理。
- 对过期或即将到期的知识产权（如专利、商标）进行定期存续评估。
- 知识产权办公室按公司要求制定并执行变更方案及手续。
- 监控办公设备与软件使用，确保正版授权，防侵权。
- 在采购过程中，与供应方明确知识产权信息及责任，避免造成知识产权侵权。
- 知识产权办公室定期监控产品知识产权风险，分析纠纷影响，制定防范预案。

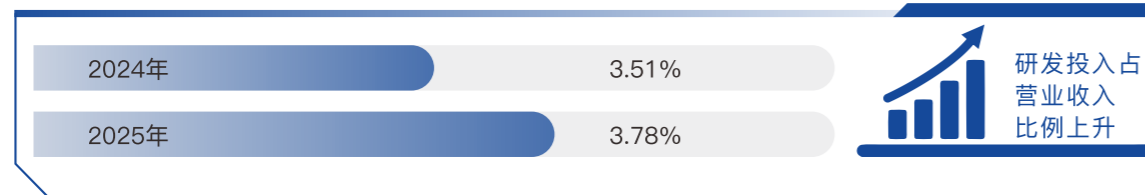
## 指标与目标

公司始终将创新驱动作为高质量发展的重要引擎，坚持强化研发投入力度，努力实现研发支出同比增长。2025年，公司各项科技创新指标完成良好，研发投入6394.93万元，占营业收入比例达3.78%。截至报告期末，累计发明专利54项，累计专利授权270项；在企业主营业务中被实际应用的发明专利37项。

### 研发投入



### 研发投入占营业收入比例



## 铸就卓越品质

公司遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，严格把控各环节的产品质量，建立完善的质量管理体系，设立严格的质量检测环节，对生产过程进行全面监控，保障产品从研发到生产的每一步都符合高质量要求，最大限度降低生产质量风险。2025年，公司未发生重大责任质量事故。

## 加强质量管控

### 治理

公司构建了完善的质量管理体系，推进《质量手册》《质量信息管理控制程序》等有效落实，通过持续的监督、评估与优化，实现产品质量的闭环管理与稳步提升。

为保障质量管理体系的有效运行与权威性，公司积极推进体系认证建设，通过了ISO 9001质量体系认证，并取得IRIS（国际铁路行业标准）银牌认证、CNAS实验室认可及CRCC铁路产品认证。同时，子公司金牛研磨、博深泰国均已通过ISO 9001质量体系认证。

### 质量管理组织体系



博深股份  
ISO 9001质量管理体系认证证书



金牛研磨  
ISO 9001质量管理体系认证证书



博深泰国  
ISO 9001质量管理体系认证证书



CNAS认证证书



IRIS证书



CRCC铁路产品认证证书

案例

博深股份公司荣获IRIS银牌认证

2025年6月，博深股份正式获颁IRIS银牌认证证书，标志着公司企业质量管理体系已经与国际先进水平接轨。这一认证是国际权威机构对博深股份闸片质量管理体系建设成效的充分肯定，也体现了博深股份对闸片产品质量始终如一的高标准追求。

战略

公司确立“科技创新，品质一流，服务至诚”的质量方针，将产品质量视为企业生存与发展的根本。公司通过系统性、国际化的质量管理，不断提升产品可靠性与客户信任度，为成为“国际领先、国内一流的先进材料与高端装备综合解决方案服务商”提供坚实支撑。为确保产品质量管控体系的有效运行，公司从源头把控、过程控制、质量检测等多个环节入手，识别相关风险与机遇，提高产品质量水平。

| 风险类型 | 描述   | 发生可能性 | 影响周期 | 潜在财务影响             | 应对策略  |
|------|--|-------|------|--------------------|---|
| 法律风险 | 公司若产品质量出现问题，可能导致公司面临监管部门的罚款或企业面临停工、停产的风险。        | 低     | 中长期  | 召回成本、法律诉讼费用及品牌声誉受损 | ▶建立客户需求跟踪机制，定期与客户沟通，及时获取需求变动信息。                               |
| 质量风险 | 若生产过程中存在工艺控制不当、设备故障、原材料质量不稳定等问题，可能导致产品质量不稳定或不合格。 | 低     | 中期   | 召回与赔偿成本上升          | ▶优化生产工艺流程，定期对生产设备进行维护和保养，确保产品质量达标；<br>▶加强原材料进厂检验，增加抽检频次和检验项目。 |

| 机遇类型   | 描述                               | 发生可能性 | 影响周期 | 潜在财务影响        | 应对策略  |
|--------|----------------------------------|-------|------|---------------|---|
| 市场拓展机遇 | 凭借稳定的产品质量、完善的质量管控体系，可进一步拓展国内外市场。 | 高     | 中长期  | 扩大市场规模，增加营收来源 | ▶持续强化全流程质量管控，巩固现有产品质量优势，打造核心产品竞争力；<br>▶针对国内外不同市场的质量标准及客户需求，优化产品适配性。 |

风险管理

公司严格把控质量风险，制定《组织环境风险和机遇控制程序》《风险管理控制程序》等程序文件，通过规范的风险管理流程，确保每个关键环节均能有效识别、评估和应对潜在风险，同时把握并有效利用提升产品质量和市场拓展的机遇，不断强化内部质量管理体系，提升产品竞争力。

| 风险等级 | 采取的风险措施                                |
|------|--|
| 高风险  | 应立即采取措施规避或降低风险，必要时考虑策划应急预案。            |
| 一般风险 | 需采取措施降低风险。                             |
| 低风险  | 风险较低，当采取措施消除风险引起的成本比风险本身引起的损失较大时，接受风险。 |

产品质量风险管理流程



### 产品全周期管理

公司将质量管理措施贯穿产品全生命周期，引入数字化管理系统，从原材料入库到生产加工，再到成品出库实行全方位质量管控，满足客户对高品质产品的期待与需求。



### 强化质量意识

公司重视全员质量意识培育，秉持“统一协调、分级管理”原则，将培训与业务实践深度融合，构建系统化、实践导向的质量培训体系，持续提升员工业务能力与职业素养。此外，相关部门紧扣公司战略、年度经营目标及部门行动计划，积极识别员工能力短板与发展需求，科学策划并编制具有针对性的部门质量培训计划。

#### 博深股份2025年质量培训

- ◀ CRCC审核各型产品检验过程及结构件检验过程培训
- ◀ IRIS各型产品检验过程及结构件检验过程培训
- ◀ TOM全面质量管理—全员过程质量培训
- ◀ 各型产品结构件图纸尺寸设计原理及尺寸标注普及培训
- ◀ 质量检验的方式培训
- ◀ 检验指导书培训
- ◀ PDCA循环工作方法培训
- ◀ 质量成本控制方法与实施策略培训

### 案例

#### 博深股份组织开展质量月活动

为提升全员质量意识，博深股份组织开展2025年度质量月活动，倡导员工立足本职岗位，总结提炼具有个人特色的质量格言，并将其作为日常工作的行动座右铭，推动每位员工在岗位上精益求精。活动期间，广大员工积极响应、踊跃参与，结合岗位实践深入思考，贡献了众多富有洞见、饱含智慧的质量格言。本次活动共征集“格言警句”384条，经初步评选，其中44条优秀格言脱颖而出，集中体现了员工对质量文化的深刻理解与实践智慧。



员工质量格言展示

### 生产设备管理

公司不断优化固定资产管理，推进《设备维修管理》《设备保养检查管理》《设备固定资产管理》等制度有效实施，并设立相关负责部门，确保各项设备管理活动规范开展。同时，公司严格规定生产设备日常检验的频率和关键检查点，并针对检查中发现的问题采取相应处理措施，保障生产线的稳定高效运行。

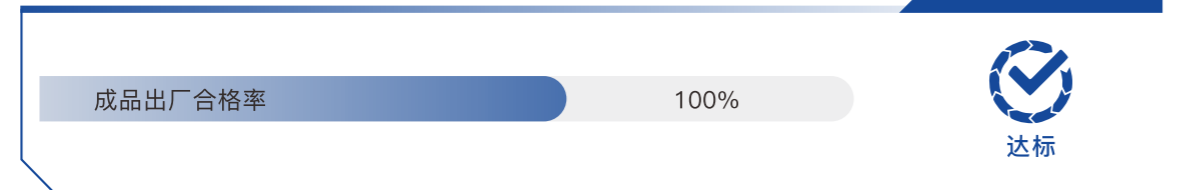
### 产品召回管理

公司建立完善的产品召回体系，制定《不合格品控制程序》《退货管理办法》等制度，对于已交付后顾客提出的不合格品、国家级和省级监督检查等发现的不合格品，组织相关部门对发现的不合格品进行原因分析并制定相应的纠正措施，需进行召回的产品严格按照召回申请、召回评审和召回处理等程序执行产品召回工作。2025年，公司未发生产品召回事件。

### 指标与目标

公司围绕客户需求与市场趋势，建立符合自身发展特点又具备前瞻性的产品质量目标，通过MES系统，实现生产质量检测的信息化，严控关键工序和特殊工序质量，提升产品稳定性和一致性。

### 2025年公司质量目标



### 提供优质服务

#### 客户服务体系

公司坚持以客户需求为导向，针对售前、售中、售后全服务阶段，制定并实施《顾客服务管理控制程序》《与顾客有关的过程控制程序》等制度规范，明确详尽的服务处理流程，构建起全方位、高效率的一体化客户服务体系。市场营销团队结合业务实际与客户需求，建立常态化沟通机制，定期通过电话、传真、现场走访、线下会议等多种形式与客户紧密沟通，及时同步需求改进的细节，确保客户实时掌握项目进展，持续提升服务体验。

#### 完善售后服务

公司持续完善售后服务体系，推进《售后服务处理流程及规则》等有效实施，规范营销售后服务管理工作，通过对客户投诉内容进行类别、级别的划分，有针对性地进行投诉处理，保证售后服务的及时性、合理性。

2025年客户投诉解决率

100%



### 投诉处理流程

接受投诉，详细记录，投诉分级

营销售后服务专员  
内外勤业务 / 电商业务



审批

营销部



提出处理意见

质量管理部、发货中心



回复、处理

营销售后服务专员  
内外勤业务/电商业务



审批

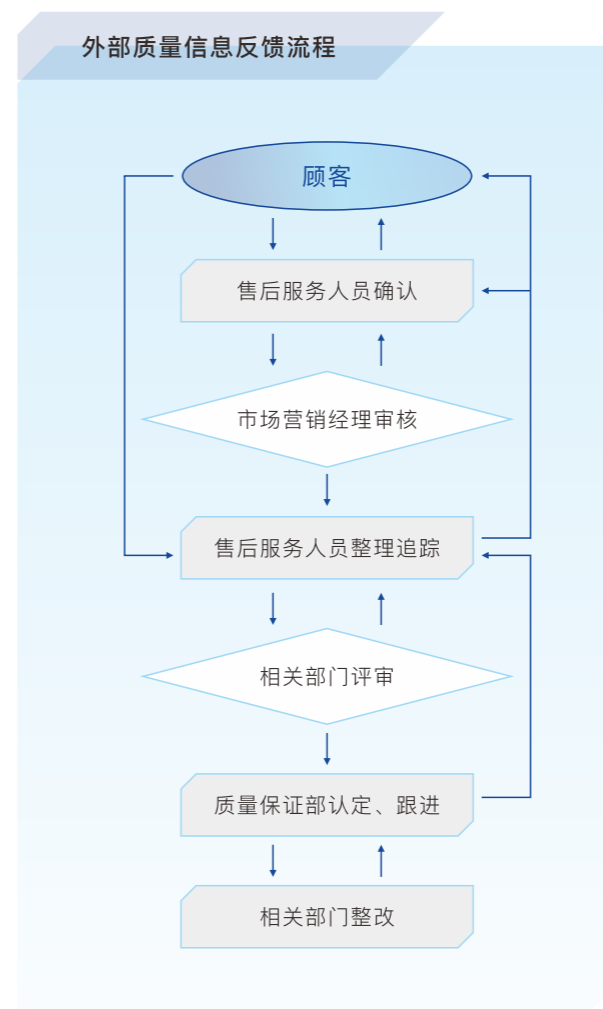
营销总监



会商处理方案

营销部、质量管理部  
PMC管理部、研发部门

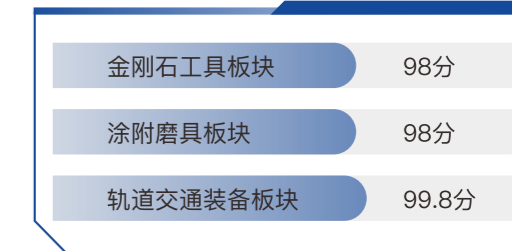
### 外部质量信息反馈流程



售后服务团队每年定期开展客户走访工作，填写《顾客满意度调查表》《客户回访报告》，年底进行综合评估，梳理形成《顾客满意度调查结果及分析报告》，为公司后续优化服务策略、迭代产品功能等提供精准决策依据，推动公司业务的健康与可持续发展。



### 客户满意度



### 负责任营销

公司严格遵守《中华人民共和国广告法》等相关法律法规的要求，规范营销业务员的日常行为管理，坚决杜绝虚假宣传，确保广告内容的合规性，切实实现责任营销。2025年，公司未发生虚假宣传、不当营销等事件。



## 携手伙伴前行

公司坚持在开放合作中谋求企业长远发展，深化合作共识、构建责任供应链，积极探索与各方伙伴建立互利共赢的合作关系，促进优势资源互补，共享发展成果。

### 可持续供应链

#### 治理

公司致力于构建安全、稳定、负责任的供应链体系，通过严格的供应商准入、系统化流程管理与持续绩效评估，保障原材料品质与供应稳定性，推动供应链协同发展。2025年，公司制定并发布《博深股份有限公司招标采购管理办法》《博深股份有限公司非招标方式采购管理办法》，明确招标采购流程标准，为合规开展采购工作提供制度保障。公司积极推动制度落地，指导各权属单位规范执行，并建立监督机制，确保采购流程合规。

#### 战略

公司全面审视供应链的内外部环境，定期开展供应商评估与审核工作，从产品质量、交货期、服务水平等多维度进行综合评价，分析各种潜在风险与机遇，并制定应对措施，努力构建健康的供应链生态系统。2025年，公司在供应链环节中未发生具有重大风险与影响的事件。

| 风险类型    | 描述   | 发生可能性 | 影响周期 | 潜在财务影响                   | 应对策略   |
|---------|--|-------|------|--------------------------|--|
| 供应商交付风险 | 供应商出现交货延迟、交货合格率低、供货中断等情况，无法按约定向公司交付原材料等物资。 | 中     | 短期   | 订单违约赔偿、紧急采购溢价、客户流失导致收入下降 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 优化供应商体系，通过规范化招采流程征集储备多家关键原材料潜在合格供应商；</li> <li>▶ 通过数字化系统（如ERP）加强供应商评估与审核；</li> <li>▶ 通过提升供应商质量管理体系从源头管控提升交货合格率；</li> <li>▶ 合理配置安全库存，降低断供风险。</li> </ul> |

| 风险类型       | 描述  | 发生可能性 | 影响周期 | 潜在财务影响                              | 应对策略   |
|------------|---|-------|------|-------------------------------------|--|
| 合规与可持续发展风险 | 供应商在经营过程中存在合规经营问题，或未满足可持续发展相关要求，导致公司供应链环节出现合规瑕疵，同时影响公司供应链生态的长期稳定发展。 | 中     | 中长期  | 供应链中断成本、法律诉讼与罚款、品牌价值损失、潜在订单取消导致收入下降 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 将可持续发展要求融入供应商全流程管理，制定适应公司发展的相关管理办法；</li> <li>▶ 对供应商进行定期考核。</li> </ul>                             |
| 市场价格波动风险   | 受市场供需、行业政策、国际环境等因素影响，原材料市场价格出现大幅波动，尤其是大宗商品价格涨跌幅度较大。                 | 中     | 短期   | 毛利率下降，盈利空间受到挤压，导致利润减少               | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 实施战略性采购，在大宗商品价格低位时进行采购；</li> <li>▶ 深化供应链管理，跟踪原材料价格；</li> <li>▶ 通过平台广泛征集供应商，充分竞争获得最优价格。</li> </ul> |

| 机遇类型       | 描述  | 发生可能性 | 影响周期 | 潜在财务影响 | 应对策略   |
|------------|---|-------|------|--------|--|
| 供应链数字化转型机遇 | 通过数字化手段对供应链资源进行整合与大数据分析，优化采购模式与采购结构，降低采购成本。 | 中     | 中长期  | 采购成本下降 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 建立供应商准入、评估与协同机制，实现采购需求、订单、交付与对账的在线化与自动化处理；</li> <li>▶ 基于历史采购数据与市场趋势分析，优化采购策略、物料分类与供应商结构。</li> </ul> |

### 风险管理

公司从供应链源头强化风险管理，通过供应商全生命周期规范化管理，防控供应链端质量、履约、合规及环境、社会层面的潜在风险，筑牢供应链安全稳定运行的风险防线。

### 加强供应商管理

为持续提升供应链管理水平和公司运营效率，公司对供应商的注册、选择、评价、考核进行全过程管理，致力于打造公开透明规范的供应链。

|   |  |
|---|--|
| <br><b>供应商选择</b>   | 要求供应商满足提供的产品规格匹配、质量达标、货期短等条件，同时需要提供有效检验证明、服务优质，并能确保及时供货且运输费用合理或承担相关费用。 |
| <br><b>供应商评审</b>   | 对供应商进行包括专业资质、产品质量与性能、价格竞争力、供货配送、合同履行及售后服务能力等方面的全面评审。                   |
| <br><b>供应商考核</b>   | 对供应商的质量、价格、交货、服务及供应商管理水平、技术开发等多方面进行考核。                                 |
| <br><b>供应商分级</b> | 依据供应商提供的产品或服务对生产产品质量影响的重要程度，将供应商分为A、B、C、D四类，进行分类管理。                    |

公司制定《供应商行为准则》，要求所有供应商严格遵守国家和当地政府制定的法律法规，持续关注供应商在商业道德、劳工权益、健康与安全、环境保护等方面的表现，鼓励供应商采取可持续的生产和经营方式，共同推动供应链的绿色发展。

|                |                               |
|----------------|-------------------------------|
| <b>供应商行为准则</b> |                               |
| <b>员工</b>      | 禁止童工、禁止强迫劳动、禁止骚扰和歧视；保护员工健康与安全 |
| <b>环境</b>      | 最大限度地减少浪费和排放；提高能源效率；循环利用      |
| <b>商业道德</b>    | 没有贿赂、腐败和利益冲突；公平竞争；保护信息；贸易合规   |

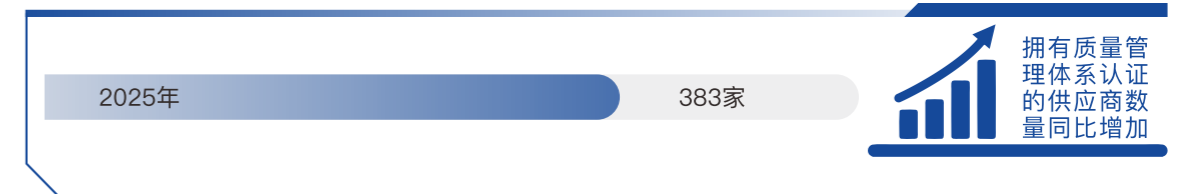
### 冲突矿产

公司承诺不支持、不使用冲突矿产以及来源不明的矿产原料，建立严格的供应链追溯流程，要求供应商提供详尽的产地信息及合规证明文件，并进行审核评估。在内部管理上，公司提升员工对冲突矿产的认知与鉴别能力，确保各个环节都符合国际认可的无冲突矿产标准。

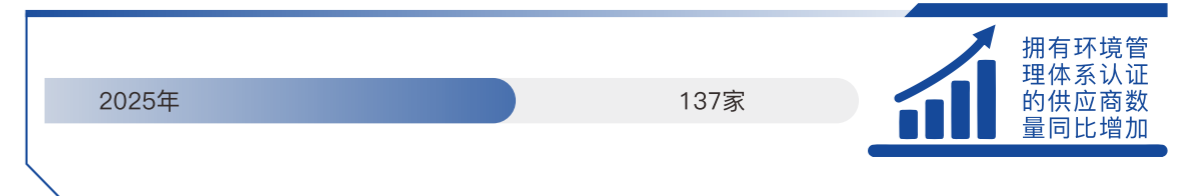
#### 指标与目标

公司着力构建并持续优化稳健、高效的供应链体系，通过设立供应链管理目标，从质量合规、环境责任及职业健康安全等多维度入手，优化内部流程，深化外部协同，全力保障原材料与零部件的稳定供应，提升公司整体运营效能。2025年，因不合规被中止合作的供应商0家。

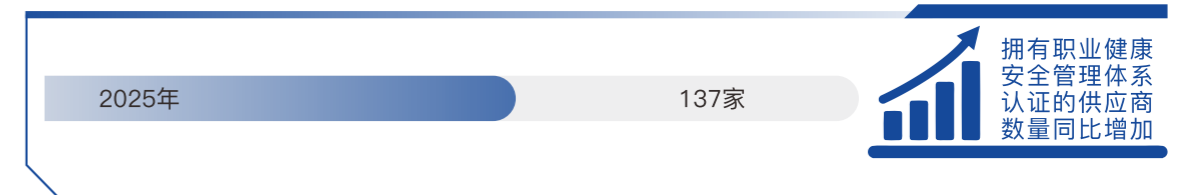
#### 拥有质量管理体系认证的供应商数量



#### 拥有环境管理体系认证的供应商数量



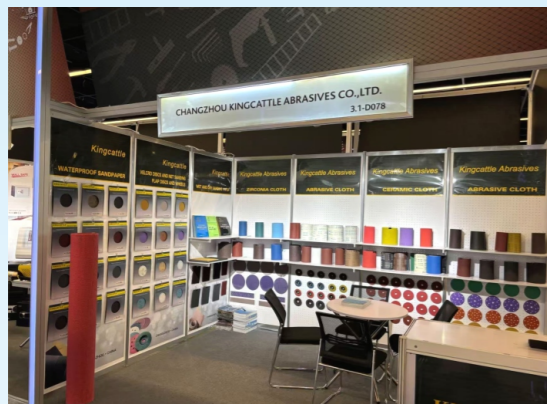
#### 拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数量



## 加强行业交流

公司坚持以开放合作赋能企业长远发展，充分发挥自身在行业价值链中的影响力，构建与拓展交流平台，聚焦供应链与行业动态，走访多家生产企业并积极参与行业展会，推动行业间信息互通、资源共享、优势互补，与合作伙伴携手同行、聚力共进，共筑产业高质量发展生态。

### 金牛研磨积极参与行业协会交流及各类专业展会活动



德国科隆五金展



广交会



上海科隆五金展

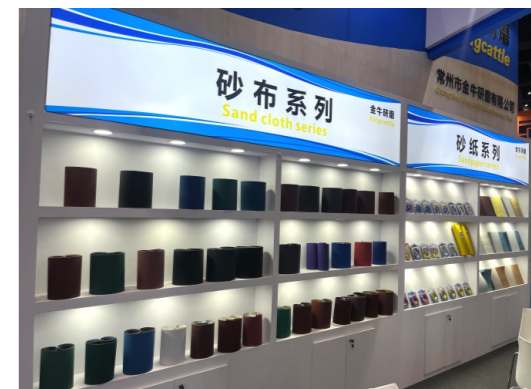


涂附磨具行业发展大会



### 金牛研磨闪耀“三磨展”，行业交流成果丰硕

2025年9月20日至22日，第七届中国（郑州）国际磨料磨具磨削展览会在郑州国际会展中心成功举办。金牛研磨作为博深股份旗下重要子公司，应邀参展并取得丰硕成果。展会期间，金牛研磨重点展示了“金牛”牌系列涂附产品，包括砂布、砂纸、砂带及其他转换产品。这些产品严格遵循国家标准生产，性能指标达到国内外同类产品先进水平，获得了现场客户的高度认可。通过此次参展，金牛研磨不仅提升了品牌影响力，也进一步了解了行业技术趋势与市场动态，为后续产品研发与市场拓展奠定了坚实基础。



金牛研磨应邀参加“三磨展”

### 平等对待中小企业

公司秉持公平、公正的原则，平等对待中小企业等各类市场主体，严格遵循《中华人民共和国中小企业促进法》等法律法规要求，确保在业务合作中按时足额支付中小企业款项，维护良好的商业信誉和合作关系。2025年，公司未发生逾期未支付中小企业款项事件。





## 友爱 | 聚于同心奋进

公司以创造公平公正、多元平等的职场环境为出发点，将人本理念和企业发展有机结合，严格保障员工基本权益，坚守安全生产底线，构建多层次、梯队化的人才培养体系，积极履行社会责任，以博深力量润泽社会，为构建人类命运共同体注入温暖而坚实的动能。

### 本章所涉及的ESG回应议题

- 保护员工合法权益
- 员工培训与发展
- 职业健康与安全
- 社会贡献
- 乡村振兴

### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



## 构筑幸福职场

公司积极构建和谐、温暖、可持续的企业生态，严格遵循劳动法规，保障员工合法权益。公司建立公平的薪酬福利体系，鼓励员工参与公司管理，持续深化人文关怀举措，切实增强员工的归属感、幸福感与获得感，推动员工与企业共享价值。

### 平等规范雇佣

#### 合规雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定并印发《博深股份有限公司公开招聘管理办法》《博深股份有限公司编制与聘用管理办法》，加强招聘管理工作，保证招聘过程公开透明、程序合规。公司坚决抵制强迫劳动、雇佣童工等违法行为，推行性别、民族、信仰等方面无差别的雇佣政策，坚持同工同酬，杜绝任何形式的用工歧视，为员工创造安全、平等、有尊严的工作条件。2025年，公司员工总数1734人，未发生任何童工雇佣、强迫劳动事件。

2025年

员工劳动合同签订率

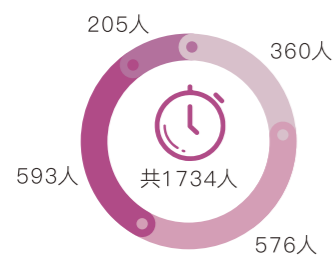
100%

社会保险覆盖率

100%

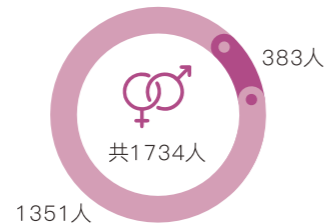


#### 2025年员工构成情况



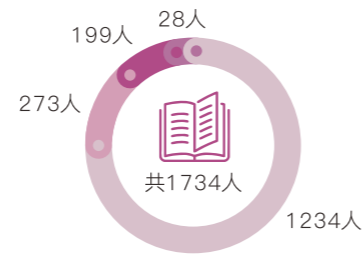
- 30岁及以下
- 31-40岁
- 41-50岁
- 51岁及以上

员工年龄结构



- 男性
- 女性

员工性别结构

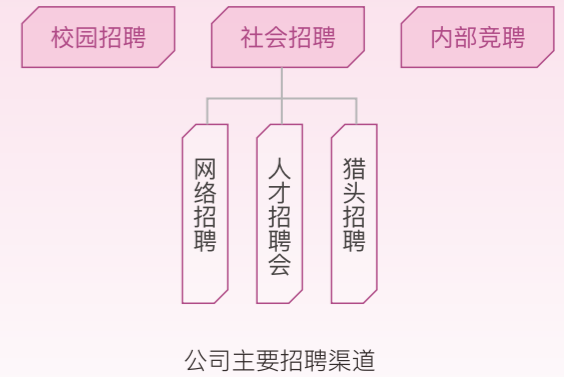


- 研究生学历及以上
- 大学本科
- 大学专科
- 大专以下

员工教育程度

### 人才招聘

公司积极开拓人才引入渠道，推动人才多元化构成，结合各招聘岗位特质与需求，通过内部竞聘、校园招聘、社会招聘等多维度引才路径，广泛吸纳各类优秀人才。2025年，公司吸纳就业人数164人。



### 完善薪酬福利

公司严格遵守《中华人民共和国社会保险法》《职工带薪年休假条例》等法律法规，建立健全导向清晰、规范合理、激励有效的薪酬福利机制，推动《薪资管理办法》有效实施，不断提高职工劳动报酬、社保缴纳等权益保障水平。2025年，公司按时足额发放员工薪酬，未发生薪酬拖欠、克扣等情况。

为保障员工的合法权益，提供健康良好的工作环境和秩序，公司积极响应员工休假、考勤及轮休等方面诉求，有效落实《考勤管理制度（试行）》《工时管理办法》《请假管理制度》等公司管理办法，规定了员工的工作时间、调休政策、带薪休假等内容，通过不断加强劳动纪律管理，做好员工的休假管理工作，不断增强员工的归属感。

2025年

福利支出

718.25万元



2025年

人均带薪休假天数

8天

注：数据涵盖博深股份。



#### 员工福利

|      |  |
|------|--|
| 法定福利 | 养老、医疗、生育、失业、工伤保险、住房公积金等                |
| 员工体检 | 为员工提供入职体检、定期体检                         |
| 福利假期 | 带薪年假、产假、哺乳假等                           |
| 其他福利 | 高温补贴、夜班津贴、岗位津贴、技能补贴、通信补贴、节日福利、免费提供工作餐等 |

### 优化绩效管理

公司持续完善绩效管理体系，制定《员工绩效管理办法》，对员工绩效实施全面规范管理与客观考核评价。同时，为保障评价过程的公平、透明，公司建立绩效申诉机制，员工如对绩效评价结果存有异议，可向领导或党群工作部（人力资源部）以书面、电子邮件或者其他形式进行申诉，确保绩效结果得到合理审视与必要复核。

### 推进民主沟通

公司建立以职工代表大会为基本形式的企业民主管理与监督机制，依法设立工会组织，2025年依规召开职工代表大会1次，切实保障员工的民主管理与民主监督权利。同时，公司通过开通总经理信箱、搭建内部留言系统等多元沟通渠道，为员工打造便捷高效的建言献策平台，充分调动员工参与企业经营管理与决策的积极性，推动企业民主管理走深走实。

### 践行员工关爱

公司致力于营造温暖友爱、充满活力的团队氛围，持续改善工作条件，建立职工食堂、活动室、图书室等便利设施，配备各类运动器材，通过篮球赛、旅游、定期体检等文体福利活动，丰富员工业余生活、凝聚团队合力，提升员工的幸福感和获得感。公司高度重视对员工的关怀与支持，特别设立“员工互助基金”，为遭遇突发困难或特殊情况的员工提供及时援助，传递公司温暖，彰显以人为本的管理理念。



博深股份组织开展健步走活动



金牛研磨举办篮球赛



金牛研磨举行拔河比赛

为持续提升员工体验与组织认同感，公司将后勤服务质量纳入整体满意度管理体系，开展餐饮调查，围绕菜品口感、就餐环境等方面，广泛收集员工意见，持续提升员工满意度。

#### 2025年员工关爱指标



注：数据涵盖海纬机车。

### 助力员工发展

公司高度重视企业员工的培养与职业发展，积极构建人才梯队，帮助各类人才充分发挥所长，优化人才成长环境，拓宽员工职业发展新路径，为公司和个人不断创造价值。

#### 培养优秀人才

##### 培训体系

公司积极构建全方位、多层次的员工成长发展体系，将人才培养作为驱动企业高质量发展的重要引擎。公司建立多元化培训激励机制，涵盖内部讲师津贴、教材开发津贴、培训相关待遇及培训管理员津贴等多项支持，持续营造积极向上、崇尚学习的文化氛围。

##### 外部培训

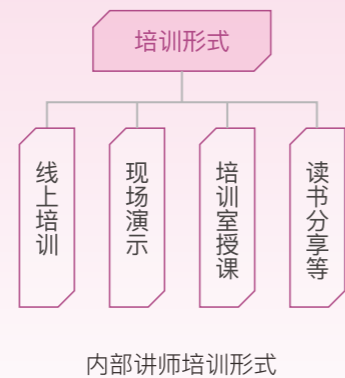
公司紧密围绕人才发展战略与业务需求，积极开展外部培训，通过整合优质行业资源与专业机构，以线上线下相结合的方式，为员工提供前沿知识、专业技能及管理能力的多元化的学习机会，持续提升组织人才竞争力。

2025年博深股份员工外部培训情况

| 培训名称                    | 培训时间                  | 培训方式  | 参训人员范围                  | 培训内容                            |
|-------------------------|-----------------------|-------|-------------------------|---------------------------------|
| 高压电工新取证                 | 2025年1月7日至2025年1月16日  | 线上+线下 | 电动工具设备试验人员              | 高压电工专业技能及安全操作                   |
| 熔化焊接与热切割作业新取证           | 2025年1月16日至2025年5月15日 | 线上+线下 | 激光焊接工、合金焊齿工、激光切割工、高频焊接工 | 熔化焊接与热切割作业专业技能及安全操作             |
| 叉车司机操作新取证               | 2025年4月7日至2025年6月18日  | 线上+线下 | 作业现场操作堆垛车人员             | 叉车司机专业操作及安全规范                   |
| 高压电工复审                  | 2025年5月13日至2025年5月15日 | 线上+线下 | 高压电工持证人员                | 高压电工专业技能复训及安全知识更新               |
| 主要负责人和安全生产管理人员新取证、复审、换证 | 2025年6月9日至2025年6月10日  | 线下    | 公司主要负责人和生产管理人员          | 一般行业主要负责人和安全生产管理人员安全生产知识与管理能力提升 |

内部讲师

为强化人才自主培养能力，公司持续完善内部讲师队伍建设机制，规范师资申报、授课计划、评价考核等工作，着力构建稳定、专业的内训师体系，为实施精准化、体系化的员工培训提供坚实支撑。



内部讲师管理

- 讲师条件**
  - ▶ 形象良好，有较好的语言表达能力；
  - ▶ 在公司从事相关专业工作两年以上，特别优秀者条件可适当放宽；
  - ▶ 具备教材编写能力。
- 讲师认定**
  - ▶ 由相关部门主管根据培训内容指定。
- 讲师分级**
  - ▶ 储备讲师和正式讲师两类。
- 讲师专业分类**
  - ▶ 技术类、营销类、管理类和综合类。
- 讲师能力分级**
  - ▶ 助理讲师、中级讲师、高级讲师。
- 讲师评价**
  - ▶ 对讲师进行评价（包含培训内容、课件、课堂气氛等效果评价），评估培训效果，作为讲师自我提高和优化的依据。

畅通职业通道

公司建立职业发展通道，锚定员工职业发展目标，通过常态化职业规划指导与绩效评估，助力员工找到契合自身特质与职业追求的成长路径，推动员工与企业共同发展。

2025年

晋升人数

15人



## 坚持安全为先

公司牢固树立安全发展理念，坚决守住安全生产的底线和红线，不断完善职业健康管理体系、应急管理体系，提升安全管理水平，扎实开展安全生产管理工作，建立保障员工职业健康与安全的长效机制。

### 治理

公司高度重视安全生产，2025年正式设立安全生产部（科创研发中心），统筹各分子公司安全管理，完成全套系统化安全管理制度体系文件的编制与下发，全面深化安全生产责任体系建设。此外，公司积极落实安全总监委派机制，完成金牛研磨、海纬机车等安全总监委派，初步建立起层级清晰、权责明确的责任传导链条。报告期内，子公司金牛研磨已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。



金牛研磨  
ISO 45001职业健康与安全管理体系认证证书



### 博深股份安全管理制度（部分）

《博深股份有限公司安全生产管理办法》

《博深股份有限公司安全风险分级管控和隐患排查治理管理办法》

《博深股份有限公司安全生产管理考核奖惩办法》

《博深股份有限公司安全生产管理考核奖惩办法》

《博深股份有限公司全员安全生产责任制》等

### 战略

公司贯彻落实职业健康与安全生产文化理念及方针，遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，积极推动职业病防治工作与安全管理的实施，通过持续优化作业环境，有效降低风险，确保员工的职业健康与安全。

#### 职业健康与安全生产文化理念及方针

- 安全第一，预防为主
- 遵章守法，科学管理
- 以人为本，关爱生命
- 全员参与，共同责任

#### 职业病防治方针

- 坚持预防为主、防治结合

公司严格遵循职业健康安全管理规范，结合业务实际情况，分析职业健康与安全因素所带来的影响、风险、机遇及公司所应对的措施，旨在打造安全健康职场，促进公司稳健发展。

| 风险类型 | 描述  | 发生可能性 | 影响周期 | 潜在财务影响          | 应对策略   |
|------|---|-------|------|-----------------|--|
| 物理风险 | 生产设备老化、维护不当或操作失误，可能引发机械故障、漏电等安全事故，对员工身体造成伤害。        | 低     | 中期   | 设备维修成本提升、医疗费用增加 | <ul style="list-style-type: none"> <li>定期对设备进行维护保养和安全检查，及时发现设备故障隐患；</li> <li>加强员工设备操作培训，考核合格后上岗。</li> </ul>                              |
| 管理风险 | 发生安全事故时，若应急预案不完善、应急救援设备不足或员工应急演练不充分，会延误救援时机，加重事故后果。 | 低     | 中期   | 医疗费用增加          | <ul style="list-style-type: none"> <li>制定详细可行的应急预案，明确各部门职责；</li> <li>定期对应急救援设备进行检查和维护，确保设备完好；</li> <li>每年组织多次应急演练，提高员工应急反应能力。</li> </ul> |

| 机遇类型 | 描述  | 发生可能性 | 影响周期 | 潜在财务影响                     | 应对策略  |
|------|---|-------|------|----------------------------|---|
| 安全机遇 | 完善职业健康安全管理体系、提升安全管理水平，可增强员工归属感与凝聚力，降低事故发生率。 | 高     | 长期   | 减少安全事故及职业健康相关财务支出，降低用工流失成本 | <ul style="list-style-type: none"> <li>持续优化职业健康安全管理体系，加大安全投入；</li> <li>完善职业健康保障机制，推动安全管理与企业发展深度融合。</li> </ul> |



## 风险管理

公司识别、评估并有效控制职业健康与安全风险，通过不断优化风险防控体系，减少事故隐患。

安全风险管控流程

### 风险识别

化学风险：有害气体、粉尘等。

物理风险：潜在火灾、爆炸、中暑、烫伤、机械伤害等。

### 风险评估

公司建立危险辨识风险评价表，定期对生产过程中的各个环节进行风险评估。

### 分级管理

公司通过构建并运行安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防工作机制，能够迅速识别并有效消除生产作业中存在的安全事故隐患。

### 应对措施

公司针对不同级别的风险，制定相应的风险控制措施和应急预案，以保障风险能够得到有效控制。

## 保障员工健康

公司严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，建立健全职业健康和劳动保护管理制度体系。每年开展职业健康体检、员工体检及作业场所危害因素监测，持续完善职业病预防与防治机制，切实保障员工身体健康权益。针对职业病危害作业场所，发放劳动保护用品、配备专业防护设施，有效控制职业健康风险，提升公司安全防护水平。

2025年

公司劳保用品支出

**111.81** 万元

注：数据涵盖博深股份、金牛研磨、海纬机车、博深泰国。



员工佩戴防护用品

### 安全风险管控

公司高度重视安全风险管控，常态化推进隐患排查与专项治理工作，依托风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，实施从总经理至基层员工的全覆盖排查体系，并建立安全生产隐患排查治理工作台账，详细记录排查治理情况，实现隐患闭环管理。2025年，公司扎实开展防洪度汛、反“三违”、安全生产治本攻坚三年行动等专项整治行动，特种设备定期检验、职业危害告知等基础管理工作落实到位，全面筑牢安全生产防线。

公司设立智慧物联监测管理平台，有效监测安全风险隐患。平台共覆盖97个关键监测点位，通过电脑端大屏的同步显示和移动端功能的全方位设计，实现“快速感知、实时监测、超前预警、应急处置、系统评估”的全面智能数据管控机制，促进了智慧运营与安全监管深度融合，有效降低事故发生风险。

2025年

公司及各单位安全生产隐患排查整改率

100%



### 博深股份开展安全生产大检查

2025年12月2日至5日，公司到海纬机车、金牛研磨等生产一线开展安全生产大检查。检查组围绕安全生产核心环节开展全面检查。通过实地查看、资料核验等方式，重点核查双控体系建设成效与安全责任制履职情况，特种设备安全运行及维护保养状况、安全标识设置规范性与醒目性等硬件保障设施，并同步审查了生产负责人对一线员工的常态化安全教育培训落实情况。此次安全检查充分体现了公司对安全生产工作的高度重视，进一步凝聚了全员安全共识。



开展安全生产大检查

### 提升应急能力

公司持续健全应急管理体系，动态优化应急管理预案，每年组织生产一线职工开展火灾事故、泄漏事故、电梯防汛等多场景应急演练，切实提升突发事件应对处置能力。2025年，公司修订《博深股份有限公司生产安全事故应急预案管理办法》，为生产安全事故的应急响应、处置流程、责任划分等提供标准化制度遵循，进一步夯实应急管理工作基础。



### 博深股份组织开展液氨储罐泄漏专项演练

2025年11月19日，博深股份组织开展液氨储罐泄漏专项应急演练。此次演练旨在深刻吸取全国各地历年液氨事故造成人员伤亡的惨痛教训，进一步提升公司对安全突发事件的预防预警与应急处置能力，确保在液氨使用过程中突发安全事故时，能够快速响应、高效处置，有效防范人身伤害、环境污染、设备损坏等次生事故发生。通过实战化演练，重点强化运行、检修、消防及后勤保障等关键岗位人员的应急处置技能，确保紧急情况下可实施快速救援与抢险作业，最大限度保障员工人身安全、减少事故财产损失、防止事故扩大蔓延。

### 培训安全文化

公司持续深化安全文化建设，筑牢全员安全意识，严格按照培训计划有序开展各类安全培训，实现新员工及专题培训的全员覆盖，切实提升员工安全素养，营造全员关注安全、共建安全、主动安全的良好氛围。

2025年

员工累计参与安全培训达

4873 人次

安全教育培训覆盖率

100%

注：数据涵盖博深股份、金牛研磨、海纬机车。

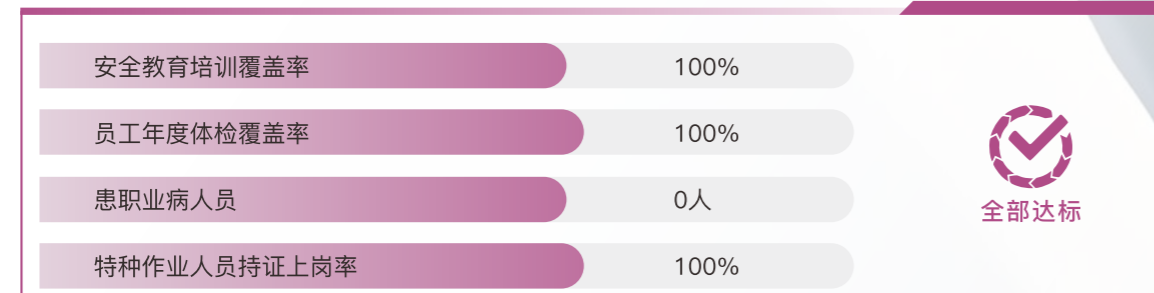


博深股份组织召开第四次安全生产委员会

## 指标与目标

公司守护每一位员工的健康与安全，制定安全生产目标，以规范化管理筑牢安全防线，以安全稳定护航企业稳健发展。

### 2025年员工的健康与安全指标



注：数据涵盖博深股份、金牛研磨、海纬机车。

## 传递温暖力量

公司秉持“拓宽财富，共享世界”的企业价值观，将履行社会责任融入企业发展实践，积极投身公益事业，助力乡村振兴。长期以来，公司致力于支持乡村教育发展，通过捐资修建多所希望小学，改善乡村基础教育条件；设立“博深奖学金基金”，为困难学生提供支持；在促进就业方面，公司注重吸纳下岗职工及来自困难地区的人员，为其提供稳定的就业岗位与发展平台；面对自然灾害，公司也始终积极行动，多次组织捐赠，切实为救灾与重建贡献力量，以知责于心、担责于身、履责于行的信念，持续弘扬公益精神。2025年，公司在稳步推进业务发展的同时，持续深化对社会责任的认知与探索，着力凝聚全员公益共识、筑牢公益实践思想根基，为后续常态化、规范化开展公益行动奠定坚实基础。

# BOSUN



## 至真 | 固于基业长青

公司恪守真实、诚信与合规，将其融入企业发展的每一环节。公司坚持党建引领，筑牢治理根基；完善科学高效的治理架构与全面风险管理体系；对贪污腐败与不正当竞争行为持“零容忍”态度；并构建坚实的信息安全与数据保护防线，公司致力于锻造可持续发展的核心能力，为基业长青奠定不可撼动的坚实基础。

### 本章所涉及的ESG回应议题

- 公司治理
- 合规与风险管理
- 反商业贿赂及反贪污
- 反不正当竞争
- 数据安全与隐私保护

### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



BOSUN

## 党建引领发展

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，落实“规范、务实、创新、有效”党建原则，将党的领导贯穿公司治理全过程，为公司高质量发展提供坚强的政治和组织保障。

2025年

全年召开党委会

28次





**深化党建入章**

将党建总体要求纳入公司及子公司章程，确立法定地位。



**完善党建制度**

编发《博深股份有限公司党委理论学习中心组学习管理办法》《中共博深股份有限公司委员会关于实施“三重一大”决策制度的意见》《中共博深股份有限公司委员会关于在完善公司治理中加强党的领导的意见》等，已形成较为成熟的党建管理体系。



**规范前置程序**

修订公司治理清单与党委会“三张清单”，厘清“三重一大”权责边界，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”领导作用。

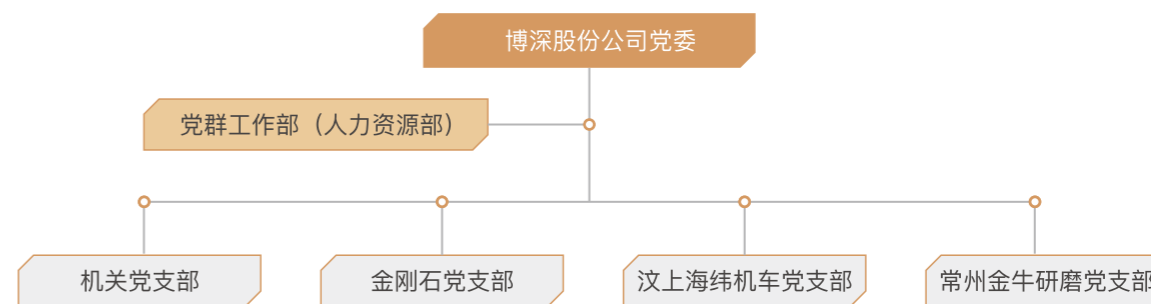


**落实交叉任职**

实行党委班子与董事会、经理层“双向进入”，构建权责法定、高效制衡的现代企业治理体系。

## 壮大党组织建设

公司高度重视基层党组织建设，持续壮大党员队伍，现已构建起健全严密的党组织体系。博深股份目前共有1个党委、4个党支部和92名党员（其中新发展党员5人，转入党员7人；党员中本科及以上学历48人），为推动党建工作深入开展筑牢了坚实的组织根基。



## 丰富党建活动载体

公司充分利用党建及廉政展厅，为开展活动提供实体平台。公司以开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育、举办读书班为抓手，深入开展理论学习；充分利用西柏坡廉政教育基地等红色资源，组织实地参观学习，多措并举提升党员纪律意识。

2025年

全年组织党委理论学习中心组集中学习

12次

交流研讨

11次

邀请行业专家专题辅导

2场

组织党的二十届四中全会精神宣讲

2次

党委书记讲党课

1次

组织党员干部赴革命圣地西柏坡开展实地现场教学

2次

开展党建联建活动

10次

开展对标提升活动

2次



**案例** 博深股份党委组织赴西柏坡开展红色教育和警示教育活动

2025年7月1日，值建党104周年之际，博深股份党委立足公司“十五五”规划基本成形、机构改革深化的关键节点，组织领导班子及中层干部赴西柏坡开展红色教育及警示教育，旨在凝聚改革共识，激发“二次创业”担当。通过实地参观革命旧址、重温入党誓词与深入交流研讨，全体人员在深刻体悟“两个务必”精神内涵的同时，接受了触及灵魂的党性锤炼。活动后现场召开的党委会，将学习成果有效转化为统一思想、推动改革的实际行动，进一步凝聚了公司上下奋进新征程、推动高质量发展的坚实力量。

**案例** 博深股份举行党的二十届四中全会精神宣讲报告会

2025年12月30日，博深股份召开学习贯彻党的二十届四中全会精神宣讲报告会。公司党委书记、董事长杜继新作宣讲报告，会上杜继新深入解读了全会《建议》的总体内容，并重点聚焦与企业实践密切相关的核心部署。他明确指出，公司未来发展需要紧扣国家“十五五”规划方向，全面领会全会精神，将之转化为“二次创业”的实践纲领。本次宣讲会实现了全会精神与公司战略的深度对表，为博深股份谱写高质量发展新篇章明确了行动路径，凝聚了奋进力量。



举行党的二十届四中全会精神宣讲报告会

**筑牢意识形态阵地**

严格落实意识形态工作责任制，强化宣传阵地建设。依托公司官网、企业微信等平台加强正面宣传引导，在省级以上媒体刊发党建引领发展相关报道11篇。组织鲁冀苏三地全体党员签署不信教承诺书，切实守牢意识形态安全防线。

**科学高效治理**

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及监管要求，持续优化治理结构，健全制度体系，修订完善《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等内部管理制度，构建起由股东会、董事会及经营管理层组成的权责明晰、协调运转、有效制衡的现代公司治理架构，形成了决策科学、执行高效的运行机制，为公司实现高质量发展奠定坚实基础。

**股东会**

股东会作为公司的最高权力机构，负责审议公司战略发展规划、重大投资方案及董事会工作报告等核心事项。公司严格按照《公司章程》及《股东会议事规则》规范召集、召开股东会，切实保障全体股东对公司重大事项的知情权、参与权和表决权。会议采用现场投票和网络投票相结合的方式，确保所有股东尤其是中小股东得到平等对待并充分行使合法权利，并严格按照监管要求及时披露股东会决议公告及法律意见书。

2025年

召开股东会

4 次

审议通过议案

13 项



**董事会**

董事会作为公司的决策机构，严格依据《公司章程》和《董事会议事规则》，规范董事会的议事流程和决策程序，促进董事和董事会有效履行职责。为持续提升治理效能，公司致力于推进董事会多元化建设，在董事选聘过程中综合考量候选人的专业资质、行业经验、履职能力等关键要素，以增强决策的科学性、专业性和前瞻性。报告期内，董事会由9名董事组成，包括3名独立董事，独立董事占比33.33%，女性董事占比11.11%，董事会出席率100%。

2025年

召开董事会

12 次

审议通过议案

66 项

召开独立董事专门会议

6 次

审议通过议案

10 项

召开审计委员会

8 次

审议通过议案

17 项

审计委员会

3 名董事

独立董事

2 名

独立董事占比

66.67 %

公司高度重视并切实保障董事独立性，切实执行《独立董事制度》。独立董事每年按要求进行独立性自查，董事会据此开展评估并出具专项意见。同时，独立董事定期提交述职报告，并对公司经营发展提供专业、客观的建议，促进提升董事会决策水平。

2025年，根据2024年7月1日起实施的《中华人民共和国公司法》、中国证券监督管理委员会《关于新〈公司法〉配套制度规则实施相关过渡期安排》《上市公司章程指引（2025年修订）》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律法规及规范性文件的相关规定，公司结合实际情况及未来发展需要，经股东会审议通过，不再设置监事会，由董事会审计委员会行使《中华人民共和国公司法》规定的监事会职权，进一步强化了董事会内部的制衡与效率，有助于提升决策监督的协同性与专业性。

## 薪酬管理

公司依据《中华人民共和国公司法》《公司章程》，持续完善高级管理人员薪酬管理相关制度体系，由薪酬与考核委员会负责拟定、审查薪酬政策与方案，明确了董事及高级管理人员的薪酬结构与发放标准，经董事会审议通过后提交股东会批准实施，并按规定履行信息披露义务。其中，董事的薪酬结合公司规模、盈利状况及履职成效等因素综合核定；高级管理人员的薪酬则由基本年薪、绩效奖金、福利补贴及中长期激励共同构成，旨在全面、客观地体现其工作价值与实际贡献。

2025年

公司发放董事及高级管理人员报酬共计

541.99 万元



## 投关管理

### 信息披露

公司于2025年修订和制定了《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》《信息披露与豁免管理制度》，进一步规范信息披露的基本原则、内容标准、管理职责、审批流程及信息保密要求，健全了与利益相关方的沟通及信息披露管理体系，有效提升公司信息披露的整体质量，确保重大信息依法归集，并真实、准确、完整、及时、公平地履行披露义务，切实维护投资者合法权益。报告期内，公司信息披露工作继续保持深交所B级评价，维持了良好的规范运作水平；连续两年披露ESG报告，获Wind A级评级。

2025年

公司对外发布登报公告

55 件

上网文件

64 件



### 投资者沟通

公司高度重视与投资者等利益相关方的沟通交流，构建“线上+线下”立体化沟通网络，依托互动易平台、投资者热线电话、投资者邮箱及现场调研、业绩说明会等渠道，建立了常态化、多维度的沟通机制。此外，公司通过官网“投资者教育”板块定期发布投教文章，积极普及金融知识，充分发挥“树立形象、教育公众、防范风险”的积极作用。

2025年

通过互动易平台回复投资者提问

199 条

回复率达到

100 %

提问数量与回复率居行业

前列

共接待机构调研

5 次

组织召开线上业绩说明会

2 场



## 股东权益保护

公司基于实际经营情况，统筹兼顾可持续发展与股东回报需求，依据中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》等相关规定，制定并实施持续、稳定的股东回报计划与现金分红政策，积极与股东共享公司经营发展成果。

2025年

公司向全体股东每10股派发现金股利

1.50 元（含税）

共分配现金股利

7902.58 万元



注：本处数据尚须公司股东会审议，最终数据以股东会审议结果为准。

## 依法合规经营

公司始终坚持依法合规经营，持续深化风险管理与内控体系建设，明确治理职责，完善制度流程。通过强化审计监督、规范关联交易与财务管理，筑牢合规防线；培育全员合规文化，有效防范经营风险，保障企业规范运作。

## 合规与风险管理

公司持续深化风险管理与内控体系建设，夯实合规经营基础，为企业风险控制和高效运作营造优质的内部环境。

### 内控管理

为完善公司依法经营机制，健全内控管理体系，公司依据《中华人民共和国审计法》《中华人民共和国民法典》《中央企业合规管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规，结合公司实际，制定了《内部审计制度》《重大经营决策合规审查管理办法》，修订了《合同管理办法》。审计部对公司的业务活动、风险管理、内部控制、财务信息等事项进行监督检查，且保持独立性，配备专职审计人员。通过“风险评估-控制活动-信息沟通-内部监督”的全链条管理机制，将风险管理与内部控制要求深度嵌入业务决策及运营流程，推动内控体系动态适配外部环境变化，持续增强企业风险抵御韧性。

公司制定年度审计工作计划，引入第三方中介机构对公司及各境内外子公司开展全面审计，覆盖核心业务、重点事项及高风险领域，并将问题整改情况纳入考核，推动审计问题闭环整改。公司每年聘请第三方审计机构对年度财务报告及内部控制有效性开展审计评价并出具报告，持续提升内控管理水平，保障运营管理稳定高效。报告期内，公司在所有重大、重要方面均保持有效的内部控制，未发生合规风险事件。

2025年

审核合同

317 份

出具合规审查意见书

29 份

出具法律咨询意见书

3 份



### 内部控制五要素



内部控制环境

公司治理、组织机构、内部控制、人力资源政策、企业文化。



风险评估

依据战略目标和发展规划，制定风险评估过程和风险评估机制，识别和应对经营风险、环境风险、财务风险等；实施《投资决策与项目管理制度》《销售与收款管理制度》《合同管理制度》等风险控制措施，保证业务交易风险的可知、可防和可控，确保公司经营安全。



控制活动

建立完善的公司治理制度，授权审批控制、会计系统控制、资产管理控制、预算控制、运营分析控制、绩效考评控制。



信息与沟通

健全内外部信息收集、传递及沟通渠道机制，利用内部通讯系统平台，保障各层级间信息传递顺畅；加强与行业协会、中介机构、业务往来单位及相关监管部门等多方的外部联动，通过市场调查、网络传媒等渠道，确保信息及时获取与高效利用。



内部监督

设置独立审计部，制定《内部审计制度》，通过持续与专项监督检查相结合的方式，监督评价内控体系的健全性、合理性及有效性，规范内控建设与监督工作。

### 风险管控

公司坚持底线思维，严格贯彻风控管理体系。通过持续优化风险评估流程，强化风险预警与应急处置能力，确保在市场波动及政策变化等不确定性环境中保持经营稳健。同时，公司积极培育全面风险管理文化，通过专业培训提升员工风险防范意识，筑牢企业整体风险防线。

### 尽职调查

公司建立内部控制及合规管理流程，将尽职调查流程深度融入其中，形成了由董事会审计委员会、审计部、法务合规部、证券部（董事会办公室）、市场开发部及各职能部门协同联动的监督机制，充分发挥监督职能，聚焦合规管理、供应链及投资并购等关键领域，有效防范并消除了运营中的潜在风险。同时，公司通过管理机制优化、实地调研落实、专项报告会议及信息化平台应用等“制度+技术”手段，实现了动态监测管理，并在必要时引入独立中介机构，不断拓展尽职调查的广度与深度，全面提升风险管控能力。

### 合规文化

建设合规文化，人人都是践行者。公司梳理印发《领导干部应知应会党内法规和国家法律清单》，推动领导干部学法常态化，发挥其示范引领作用。公司组织开展《中华人民共和国公司法》、企业诉讼风险防范专题法律培训等，将合规意识内化于心、外化于行，让依法合规成为每一位员工的基本素养和行动指南。



案例

### 博深股份参加铁投集团“宪法宣传周”专题讲座

2025年12月4日，为迎接第十二个“国家宪法日”并深入贯彻习近平法治思想，博深股份积极参与了由铁投集团举办的“宪法宣传周”专题讲座。本次讲座特邀原济南市中级人民法院高级法官张伟，围绕“企业诉讼风险防范与法律适用”主题，通过剖析并购重组、对外担保、纠纷诉讼等关键环节的典型案例，深入讲解了企业面临的法律风险及应对措施。此次讲座有效帮助博深股份相关业务人员精准识别法律风险，切实提升了依法合规经营能力。

## 关联交易

公司修订《关联交易管理制度》等管理制度，通过规范关联交易行为，完善分层决策审批流程和披露事项，筑牢关联交易风险防线，构建权责清晰、流程合规、风险合规的管理体系，维护全体股东特别是中小股东的合法利益。报告期内，公司的关联交易均按照相关规定履行必要的决策程序，并对定价依据、关联交易协议的订立及履行情况予以合规披露，使交易的公平性和公正性得到有效保证。

## 税务与财务管理

严格遵循《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国增值税暂行条例》等国家税务法规，积极履行依法纳税义务，筑牢合规底线。修订《货币资金管理办法》《应收款项管理办法》等制度，规范财务核算并强化风险防控；通过内外研讨、案例解析等方式，深化会计准则执行，提升团队专业能力；此外，全面推进资金集中管控体系建设，有效提升资金运营效能。报告期内，公司未发生任何重大税务违规行为。

2025年

公司纳税总额

11362.03 万元



博深股份召开“两金”管控专题会议

## 恪守商业道德

公司恪守商业道德，严格遵循法律法规，对腐败、不正当竞争等行为零容忍，通过制度规范、监督机制与培训建设，构建诚信合规经营体系，护航企业稳健发展。

## 反贪污腐败管理

公司严格遵循《中华人民共和国民法典》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》及业务所在国家和地区相关法律法规，对任何欺诈、腐败、违规交易或有违道德规范的行为采取“零容忍”态度。公司制定《高级管理人员职业道德规范》《劳动纪律及行为规范管理制度》，严格规范公司商业行为，以商业道德的最高标准规范各项业务活动。



在组织架构方面

审计委员会负责公司财务信息、内外部审计的监督核查，并行使《中华人民共和国公司法》规定的监事会的职权。纪委纪检监察室负责制定完善公司纪检监察工作制度，推进党风廉政建设和反腐败工作，监管信访举报和问题线索，开展各级人员依法履职、廉洁从业建设工作。此外，成立劳动纪律检查委员会，规范内部员工行为和客户、供应商等外部商业活动，不定期开展专项检查，营造廉洁氛围。



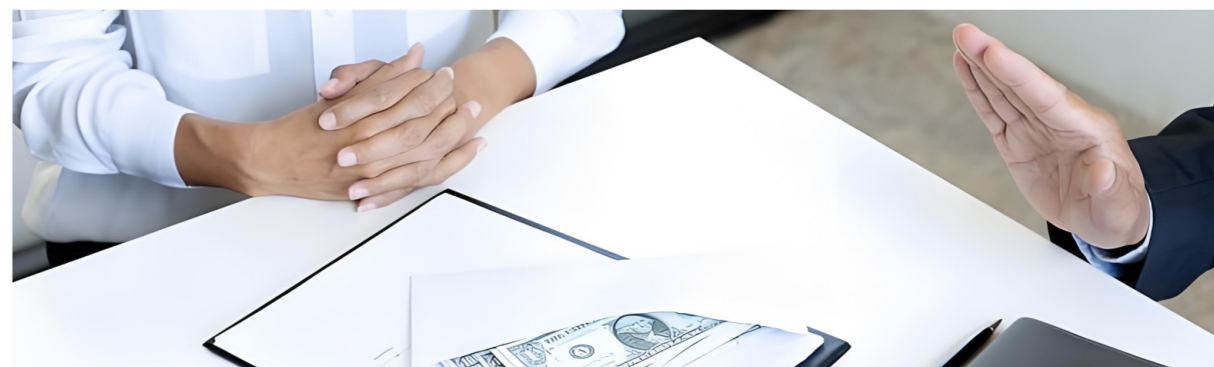
在监督机制上

公司聘请法律顾问提供法律指导与监督，每年组织职业道德培训，设立总经理信箱及工会投诉箱接受内外部监督，将道德行为监测纳入经营绩效评估体系，构建全方位诚信经营环境。



在商业伙伴反贪腐及贿赂监管上

公司将合规采购纳入战略规划，持续深化供应链廉洁建设，严格执行《采购价格管理办法》《采购过程控制程序》等内控制度，并向所有合作伙伴明确传导反腐败、反贿赂的商业道德准则要求，将其作为合作准入与持续评估的核心文件，共同构建阳光、诚信的商业生态。



### 举报与投诉

公司秉持开放透明原则，广泛接受社会各界监督，建立健全举报与投诉管理体系。建立健全举报流程、举报人保护制度及处理机制，确保对腐败举报事件公正、及时、有效地处理。公司设立电子邮箱、举报热线等多元化举报渠道，鼓励公司员工、客户、供应商及其他第三方对可能违反商业道德、法律法规或公司政策的行为进行检举。

纪检监察室作为专职机构，统一负责举报线索的受理、登记与分类管理，依规开展调查核实，并对查实的违规违纪问题进行处理。同时，按照管理权限受理党员的申诉与控告，保障党员合法权利。

公司严格执行举报人保护制度，严禁任何形式的打击报复，切实维护举报人的合法权益，积极营造廉洁、诚信、健康的经营环境。

2025年

发生重大腐败诉讼事件

0起



举报邮箱：  
office@bosun.com.cn

### 廉洁建设

公司构建了廉洁建设长效机制，通过常态化开展商业道德与反贪腐培训，结合内部宣传、专题教育、外部交流、警示教育大会及廉洁从业档案管理等多维度举措，持续深化公司全员廉洁自律意识，筑牢拒腐防变的思想堤坝，保障公司健康可持续发展。



#### 博深股份开展“廉洁从业第一课”筑牢全年廉洁防线

2025年2月11日，公司组织开展“廉洁从业第一课”让“廉洁清风”贯穿全年工作，护航企业稳健前行。会议深入学习贯彻习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述，传达省纪委近期通报的违法典型案例，要求聚焦“三重一大”事项决策、关键岗位权力运行等环节，加强纪律作风建设，完善嵌入式监督机制，早发现早处置不正之风和腐败问题。公司纪委将推进廉洁教育常态化、长效化，以党建为引领，以纪检为抓手，以审计为保障，实现三方联动，筑牢廉洁防线，畅通大监督路径，护航公司高质量发展。



#### 博深股份召开集体廉政谈话暨警示教育大会

2025年11月19日，为持续深化全面从严治党，筑牢廉洁从业防线，公司召开集体廉政谈话暨警示教育大会，通过组织观看专题警示教育片，传达廉政谈话会议精神，党委书记围绕全面从严治党与“十五五”规划讲授专题党课，并号召党员干部发挥“关键少数”作用，进一步统一思想、凝聚共识，为公司在新征程上稳健前行奠定了坚实的纪律与作风基础。



集体廉政谈话暨警示教育大会

### 反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，制定并执行《劳动纪律及行为规范管理制度》《采购价格管理办法》《采购过程控制程序》《招标管理办法》《非招标方式采购管理办法》等内部制度，确立并落实以“公开、公平、公正、择优和诚实守信”为核心的采购与招标原则，坚决禁止任何形式的歧视性、限制性条款，确保所有潜在参与者享有平等机会。

#### 组织与监督机制

公司设立由董事长担任组长、总经理任常务副组长、分管招标工作的副总经理任副组长的招标领导小组，整体领导反不正当竞争工作。法务合规部负责合规风险管控，市场开发部作为业务执行部门具体落实采购管理。招标全过程接受全体员工的监督，确保权力在阳光下运行。

### 风险管理与能力建设

公司持续开展反不正当竞争合规培训，定期组织采购合规、法律法规解读及典型案例剖析，强化业务部门的合规意识和操作指引，切实增强全员法律意识与合规履职能力。同时，除了公司审计部开展常规审计与专项审计，还引入第三方中介机构对公司及各境内外子公司进行独立审计，审计范围全面覆盖采购、销售、财务、人力、合同等关键业务环节，防范垄断与不正当竞争风险。公司对垄断或不正当竞争行为持“零容忍”态度，一经查实，将依据国家法律法规及公司规定，对相关责任单位和人员进行严肃追责，涉嫌犯罪的，坚决移送司法机关处理。

2025年

公司发生针对不正当竞争行为的法律诉讼事件

0起



## 保障信息安全

公司严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，建立健全信息与数据安全体系，制定《信息安全管理规定》《保密管理规定》《信息安全应急预案》，系统规范网络安全、主机安全、工控安全、数据安全及个人信息保护，全面落实等级保护与安全检查要求，有效控制信息系统风险，预防信息安全事故的发生。2025年，博深股份获得数据管理能力成熟度等级证书，表明公司数据管理在实现规范化的同时，也显著增强了对信息安全和合规性的保障能力。



博深股份 数据管理能力成熟度等级证书



### 责任单位

由办公室负责公司信息安全的日常管理与统筹落实。



### 安全防护实践

公司通过主干线路链路冗余与双机热备保障网络高可用，在出口部署硬件防火墙及全网杀毒软件强化边界防护，并实行网络准入制度与精细化访问控制。在数据安全层面，推行数据分类分级管理，对核心系统采用“本地+云端+专业备份软件”实现自动备份；严格实施权限管控，核心数据操作需多方授权，客户、供应商及员工数据依据桌面云、超融合、云服务器三级架构进行权限分配。



### 合规检查与应急演练

公司持续开展合规检查与应急演练，定期组织网络安全评估等保测评及数据灾备恢复演练，并制定应急预案定期演练，全面验证防护与恢复机制的有效性，确保信息安全体系持续可靠运行。

## 展望

2026年，是博深股份“十五五”战略全面启航的开局之年，也是推动战略落地的关键之年。站在新的发展起点，我们将秉持“固本强基、守正创新”总基调，以党建为引领、以绿色为底色、以责任为内核、以治理为保障，统筹推进环境、社会、治理各维度建设，持续提升企业可持续发展能力，努力实现企业发展与生态保护、社会和谐的同频共振，切实履行上市公司的社会责任与企业公民担当。

未来，我们将坚守安全发展底线，筑牢规范经营与风险防控生命线，以智能化、绿色化转型驱动产业升级，不断提升核心竞争力，在保障股东权益、服务客户需求、促进员工发展、贡献地方经济等方面履行应尽责任。我们将持续完善ESG治理体系，将党的建设融入公司治理，深化党建与业务融合，稳步推进“双碳”目标与安全生产长效机制建设，积极践行绿色制造与负责任供应链管理，推动可持续发展融入研发、生产、运营全链条，努力实现经济效益、环境效益与社会效益的和谐统一，走出一条具有博深特色的可持续发展之路。

新征程呼唤新作为。博深股份必将以战略定力应对变局、以创新魄力开拓新局，以更加坚实的治理、更加绿色的运营、更加共赢的行动，为产业进步与社会福祉贡献博深智慧与博深力量。



# 附录

## 关键绩效表

### 经济绩效

| 指标            | 单位 | 2023年     | 2024年     | 2025年     |
|---------------|----|-----------|-----------|-----------|
| 营业收入          | 万元 | 160668.42 | 168139.21 | 169345.32 |
| 归属于上市公司股东的净利润 | 万元 | 12887.49  | 19174.59  | 15467.44  |
| 纳税总额          | 万元 | 8075.57   | 9365.00   | 11362.03  |

### 环境绩效

| 指标              | 单位              | 2023年     | 2024年    | 2025年    |
|-----------------|-----------------|-----------|----------|----------|
| 环保总投入           | 万元              | 580.96    | 1096.53  | 901.45   |
| 重大环境污染事故        | 件               | 0         | 0        | 0        |
| 环保培训次数          | 场次              | 6         | 7        | 6        |
| 建设项目环保“三同时”执行率  | %               | 100       | 100      | 100      |
| 环保设施同步运转率       | %               | 100       | 100      | 100      |
| 能源消耗总量          | 吨标准煤            | 24080.99  | 27700.26 | 23704.12 |
| 汽油使用量           | 吨               | 14.17     | 15.88    | 16.92    |
| 柴油使用量           | 吨               | 81.02     | 77.91    | 60.09    |
| 天然气使用量          | 万立方米            | 1300.30   | 1502.62  | 1385.34  |
| 外购电力总量          | 万千瓦时            | 5408.99   | 6166.42  | 5500.23  |
| 光伏发电量           | 万千瓦时            | 258.57    | 487.40   | 420.82   |
| 直接温室气体排放（范畴一）总量 | 吨二氧化碳当量         | 28408.10  | 32777.13 | 30529.84 |
| 间接温室气体排放（范畴二）总量 | 吨二氧化碳当量         | 30847.46  | 33089.01 | 34154.42 |
| 温室气体排放总量        | 吨二氧化碳当量         | 59255.56  | 65866.14 | 64684.26 |
| 温室气体排放强度        | 吨二氧化碳当量/百万元营业收入 | 37.42     | 39.17    | 38.20    |
| 总耗水量            | 吨               | 270694    | 269775   | 274909   |
| 废水排放量           | 吨               | 176192.60 | 160173   | 155452   |
| 化学需氧量           | 吨               | 3.48      | 2.914    | 2.969    |
| 氨氮排放量           | 吨               | 0.82      | 0.89     | 0.73     |
| 氮氧化物排放量         | 吨               | /         | 0.714    | 0.586    |
| 二氧化硫排放量         | 吨               | /         | 0.257    | 0.211    |
| 一般工业固废处置量       | 吨               | /         | 2204.63  | 2148.57  |
| 危险废物处置量         | 吨               | /         | 123.21   | 97.76    |
| 危险废物处置率         | %               | 100       | 100      | 100      |

### 社会绩效

| 指标                   | 单位 | 2023年   | 2024年   | 2025年   |
|----------------------|----|---------|---------|---------|
| 研发投入                 | 万元 | 6132.12 | 5901.01 | 6394.93 |
| 研发投入占营业收入比例          | %  | 3.82    | 3.51    | 3.78    |
| 研发人员                 | 人  | 192     | 169     | 161     |
| 专精特新企业               | 个  | 1       | 3       | 3       |
| 国家高新技术企业             | 个  | 2       | 3       | 2       |
| 累计专利授权               | 项  | 227     | 265     | 270     |
| 累计发明专利               | 项  | 46      | 51      | 54      |
| 客户投诉解决率              | %  | 100     | 100     | 100     |
| 产品召回比例               | %  | 0       | 0       | 0       |
| 合格供应商                | 家  | 628     | 607     | 626     |
| 境内供应商占总体供应商百分比       | %  | 99.04   | 99.01   | 98      |
| 境外供应商占总体供应商百分比       | %  | 0.96    | 0.99    | 2       |
| 拥有质量管理体系认证的供应商数量     | 家  | 87      | 90      | 383     |
| 拥有环境管理体系认证的供应商数量     | 家  | 39      | 40      | 137     |
| 拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数量 | 家  | 31      | 31      | 137     |
| 因不合规被中止合作的供应商数目      | 家  | 0       | 0       | 0       |
| 因不合规被否决的潜在供应数目       | 家  | 0       | 0       | 0       |
| 员工总数                 | 人  | 1789    | 1730    | 1734    |
| 女性员工人数               | 人  | 545     | 392     | 383     |
| 女性管理者人数              | 人  | /       | /       | 21      |
| 女性高管占比               | %  | 16.67   | 16.67   | 16.67   |
| 少数民族员工人数             | 人  | 8       | 11      | 11      |
| 工会入会人数占比             | %  | 100     | 100     | 100     |
| 吸纳就业人数               | 人  | 81      | 128     | 164     |
| 劳动合同签订率              | %  | 100     | 100     | 100     |
| 社保覆盖率                | %  | 100     | 100     | 100     |
| 每年人均带薪年假天数           | 天  | 8       | 7.42    | 8       |
| 员工满意度                | %  | /       | 100     | 98      |
| 员工流失率                | %  | 8.91    | 8.15    | 11.13   |

|             |    |        |        |        |
|-------------|----|--------|--------|--------|
| 安全生产投入      | 万元 | 418.51 | 130.86 | 345.51 |
| 应急演练次数      | 次  | 12     | 8      | 3      |
| 安全生产隐患排查整改率 | %  | 100    | 100    | 100    |
| 安全培训次数      | 次  | 24     | 11     | 47     |
| 安全培训员工人次    | 人次 | 4654   | 2305   | 4873   |
| 安全培训总学时     | 小时 | 5373   | 2996   | 5073   |
| 安全教育培训覆盖率   | %  | 100    | 100    | 100    |
| 劳保用品支出      | 万元 | 43.03  | 55.04  | 111.81 |
| 员工年度体检覆盖率   | %  | 100    | 100    | 100    |
| 员工职业健康档案覆盖率 | %  | 100    | 100    | 100    |
| 患职业病人员      | 人  | 0      | 0      | 0      |
| 特种作业人员持证上岗率 | %  | 100    | 100    | 100    |

治理绩效

| 指标                   | 单位 | 2023年 | 2024年 | 2025年 |
|----------------------|----|-------|-------|-------|
| 股东会召开次数              | 次  | 3     | 3     | 4     |
| 董事会召开次数              | 次  | 6     | 8     | 12    |
| 独立董事占比               | %  | 33.33 | 33.33 | 33.33 |
| 女性董事占比               | %  | 11.11 | 11.11 | 11.11 |
| 报告期内发生重大腐败诉讼事件       | 件  | 0     | 0     | 0     |
| 报告期内发生针对不正当竞争行为的法律诉讼 | 件  | 0     | 0     | 0     |

注：1.“/”表示该年度未将此项数据纳入统计。  
 2.各年度数据统计口径详见对应年度ESG报告正文说明。  
 3.为确保数据披露的准确性与严谨性，公司对2024年度的“累计专利授权”“累计发明专利”“女性员工人数”“每年人均带薪年假天数”四项指标进行了追溯调整。

指标索引表

《山东省属控股上市公司ESG指标体系工作指引》、GRI、CASS-ESG 6.0索引表

| 报告目录        |          | 《山东省属控股上市公司ESG指标体系工作指引》                      | GRI:2021                               | CASS-ESG 6.0   |
|-------------|----------|--|--|--|
| 关于本报告       |          | -  | 2-2、2-3、2-4                            | P1   |
| 致辞          |          | -  | 2-22                                   | P2   |
| 关于我们        | 公司简介     | -  | 2-1、2-6、2-9                            | P3.1-P3.4  |
|             | 组织架构     | -  |  |  |
|             | 企业文化     | -  |  |  |
|             | 业务板块     | -  |  |  |
|             | 参加主要社会组织 | -  |  |  |
| 数说2025      |          | -  |  |  |
| ESG管理       |          | -  | 3-1、3-2、3-3                            | G1.1.1-G1.1.10、G1.3.1-G1.3.2   |
| 绿色   敬于生态自然 | 应对气候变化   | E1.1-E1.5、E2.1-E2.8、E3.1-E3.9、E4.1-E4.3、E5.2 | 302、303、305、306                        | E1.1.1-E1.1.3、E1.1.5-E1.1.8、E1.1.15-E1.1.16、E2.1.1-E2.1.4、E2.1.5-E2.1.9、E2.2.1、E2.2.3、E2.2.5-E2.2.7、E3.1.1-E3.1.5、E3.2.1、E3.2.3、E3.2.4、E3.3.2-E3.3.4 |
|             | 加强环境管理   |  |  |  |
|             | 推进低碳运营   |  |  |  |
| 匠心   立于互惠共赢 | 深化创新发展   | S1.1-S1.4、S1.6-S1.8、S3.1-S3.4                | 308、414、416-417                        | S2.1.1-S2.1.13、S3.1.1-S3.1.4、S3.3.1-S3.3.6、S3.4.3、G1.2   |
|             | 铸就卓越品质   |  |  |  |
|             | 携手伙伴前行   |  |  |  |
| 友爱   聚于同心奋进 | 构筑幸福职场   | S2.1-S2.14、S4.2-S4.3                         | 2-7、2-19、2-20、2-23、201、203、401-406、413 | S1.1.1-S1.1.5、S1.2.1-S1.2.6、S4.1.2-S4.1.12、S4.2.1-S4.2.6、S4.3.1-S4.3.6   |
|             | 助力员工发展   |  |  |  |
|             | 坚持安全为先   |  |  |  |
|             | 传递温暖力量   |  |  |  |
| 至真   固于基业长青 | 党建引领发展   | G1.1-G1.4、G2.1-G2.2、G2.5、G3.1-G3.4、S1.5、S4.1 | 2-12、2-15、2-26、2-27、205-2、404、418      | G1.1.5-G1.1.8、G1.2.1-G1.2.4、G2.1.1-G2.1.4、G2.1.8、G2.2.1-G2.2.3、S3.4.1-S3.4.4   |
|             | 科学高效治理   |  |  |  |
|             | 依法合规经营   |  |  |  |
|             | 恪守商业道德   |  |  |  |
| 展望          |          | -  | -                                      | A1   |
| 附录          | 关键绩效表    | -  | -                                      | A2   |
|             | 指标索引表    | -  | -                                      | A3   |
|             | 意见反馈表    | -  | -                                      | A6   |

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》索引表

| 维度        | 序号 | 议题           | 对应本报告章节                           |
|-----------|----|--------------|-----------------------------------|
| 环境        | 1  | 应对气候变化       | 绿色   敬于生态自然——应对气候变化               |
|           | 2  | 污染物排放        | 绿色   敬于生态自然——加强环境管理               |
|           | 3  | 废弃物处理        | 绿色   敬于生态自然——加强环境管理               |
|           | 4  | 生态系统和生物多样性保护 | 绿色   敬于生态自然——推进低碳运营               |
|           | 5  | 环境合规管理       | 绿色   敬于生态自然——加强环境管理               |
|           | 6  | 能源利用         | 绿色   敬于生态自然——加强环境管理               |
|           | 7  | 水资源利用        | 绿色   敬于生态自然——加强环境管理               |
|           | 8  | 循环经济         | 绿色   敬于生态自然——加强环境管理               |
| 社会        | 9  | 乡村振兴         | 友爱   聚于同心奋进——传递温暖力量               |
|           | 10 | 社会贡献         | 友爱   聚于同心奋进——传递温暖力量               |
|           | 11 | 创新驱动         | 匠心   立于互惠共赢——深化创新发展               |
|           | 12 | 科技伦理         | /                                 |
|           | 13 | 供应链安全        | 匠心   立于互惠共赢——携手伙伴前行               |
|           | 14 | 平等对待中小企业     | 匠心   立于互惠共赢——携手伙伴前行               |
|           | 15 | 产品和服务安全与质量   | 匠心   立于互惠共赢——铸就卓越品质               |
|           | 16 | 数据安全与客户隐私保护  | 至真   固于基业长青——恪守商业道德               |
|           | 17 | 员工           | 友爱   聚于同心奋进——构建幸福职场、助力员工发展、坚持安全为先 |
| 可持续发展相关治理 | 18 | 尽职调查         | 至真   固于基业长青——依法合规经营               |
|           | 19 | 利益相关方沟通      | ESG管理                             |
|           | 20 | 反商业贿赂及反贪污    | 至真   固于基业长青——恪守商业道德               |
|           | 21 | 反不正当竞争       | 至真   固于基业长青——恪守商业道德               |

注：“/”表示不适用，“科技伦理”议题与公司当前业务属性及经营范围不直接相关，公司不涉及科技伦理敏感领域，故未纳入本报告披露范围。

## 意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《博深股份有限公司2025年度环境、社会和公司治理报告》。为持续改进博深股份ESG建设工作，我们非常期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见！

您属于哪个利益相关方？

政府及监管部门  客户  员工  供应商  科研院校  其他

您对报告的评价：

1、您对本报告的整体评价是？

很好  较好  一般  较差  很差

2、您认为本报告所披露信息、数据、指标是否清晰、准确、完整？

很合理  较合理  一般  较差  很差

3、您认为报告版式设计和表现形式？

很好  较好  一般  较差  很差

4、您认为本报告可以从以下哪些方面改进？

报告主题  设计排版  内容逻辑  语言表达

5、您对我们今后的可持续发展工作与报告的编制还有哪些建议？

---



---



---



---



---

### 博深股份有限公司

地址：石家庄高新区裕华东路403号

网址：<http://www.bosun.com.cn/>