

## 金财互联控股股份有限公司 董事2026年度薪酬方案

金财互联控股股份有限公司（以下简称“公司”）结合经营规模等实际情况并参照行业薪酬水平，制定了公司《董事 2026 年度薪酬方案》，本事项尚需提交 2025 年年度股东会审议。具体内容如下：

一、**适用对象**：董事（含独立董事）

二、**适用期间**：2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日

三、**薪酬标准**

（一）**非独立董事薪酬方案**

（1）在公司任职的非独立董事，依据其在公司担任的具体职务及公司薪酬制度，在公司或分、子公司领取薪酬，并享受各项社会保险及其他福利，公司不再另行支付董事津贴。

（2）未在公司任职的非独立董事，如未与公司就薪酬或津贴签署任何书面协议，则不在公司领取薪酬、津贴或享受其他福利待遇；与公司就其薪酬或津贴签署合同等书面协议的，按照合同约定领取薪酬或津贴。

（二）**独立董事薪酬方案**

独立董事采用固定津贴制，津贴标准为 12 万元人民币/年（税前），按月发放；因履行独立董事职责发生的合理费用，公司按规定据实报销。

四、**其他说明**

（一）公司董事因任期内辞职等原因离任的，薪酬或津贴按其实际任期计算并予以发放。

（二）上述薪酬或津贴涉及的个人所得税由负责发放的公司或分、子公司代扣代缴。

（三）根据相关法规及《公司章程》的规定，上述董事 2026 年度薪酬方案需提交公司股东会审议通过。

金财互联控股股份有限公司董事会

2026 年 3 月 24 日