

2025

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

赛微电子 环境、社会及治理报告



CONTENTS

目录

董事长致辞	01
关于本报告	03
关于赛微电子	05
社会认可与荣誉	09
ESG 管理	11

未来展望	97
关键绩效表	99
报告索引	106
读者反馈	113

01

/ 治理体系建设：夯实责任管理基础

21	夯实治理根基，健全决策机制
25	规范信息披露，保护投资人权益
27	合规风险把控，筑牢管理防线
29	商业道德坚守，树立责任形象

02

/ 绿色制造实践：以技术赋能环境可持续

33	环境合规管理，筑牢绿色根基
35	气候应对行动，全链减碳降排
41	减少资源消耗，助力循环经济
45	强化污染防治，共筑绿色生态

03

/ 利益相关方协同：共创可持续产业价值

51	技术创新驱动，锚定可持续未来
57	行业发展赋能，推动生态共建
61	客户价值共享，提升服务质量
71	供应链责任共践，强化协同管理
75	党建引领，厚植红色根基
75	践行社会贡献，彰显企业担当

04

/ 人力资本发展：构建有温度的职场生态

79	权益保障落地，夯实职场基础
83	健康安全管理，守护员工福祉
89	人才培育赋能，建好技术梯队
93	员工关怀升级，营造暖心职场

董事长致辞



2025 年，全球半导体产业在技术革新与绿色转型的浪潮中加速前行，可持续发展已成为企业高质量发展的核心底色。作为深耕 MEMS 芯片制造领域的民族科技企业，赛微电子始终锚定“万物互联，传感世界”的发展愿景，将 ESG 理念深度融入战略决策与经营实践，以治理提效、绿色赋能、生态共生为核心路径，在坚守主业、攻坚技术的同时，切实履行企业社会责任，用扎实行动诠释“树民族科技，创国际品牌”的初心使命。

以治理强基，固稳健发展之本。规范高效的治理是企业行稳致远的核心保障。2025 年，我们持续优化公司治理架构，取消监事会设置并将职权纳入审计委员会，全面修订和完善了多项治理制度，使治理体系更加符合企业发展的需求。完善“董事会—战略与 ESG 委员会—ESG 执行组”三级 ESG 治理架构，推动 ESG 管理与经营管理深度融合，让可持续发展理念自上而下落地生根。我们持续强化内控与风险防控体系，保障信息披露的规范化，优化投资者关系管理，以多元化渠道搭建高效沟通桥梁，保障投资者权益，推动公司在资本市场和社会各界的高度认可。

以绿色赋能，绘产业转型之景。作为高科技制造企业，我们深知绿色低碳是产业可持续发展的必由之路。2025 年，我们坚定践行“双碳”目标，将环保理念贯穿生产全流程，持续推进环保工作。公司持续优化生产工艺，通过设备更新、智能能源管理调控等措施，进一步降低单位产品的能耗和水耗，能源总使用量降至 5,886.13 吨标准煤，总耗水量控制在 656,194 吨。此外，赛微电子在生产厂房及研发楼屋顶建设分布式光伏项目，年发电量达到 103 万千瓦时，年均减少二氧化碳排放约 880 吨。我们的绿色实践成功纳入《中国企业绿色转型实践报告 2025》，为半导体行业绿色制造树立标杆。

以生态协同，聚多方发展之力。企业的长远发展离不开利益相关方的携手同行。2025 年，我们秉持价值共生理念，全方位深化生态协同。在技术创新领域，收购国家级专精特新“小巨人”青岛展诚科技，完善 MEMS 芯片制造与设计服务布局；赛莱克斯北京通过 IATF16949 汽车质量管理体系认证，启动 MEMS 硅晶振、MEMS-OCS 小批量试生产。在供应链协同方面，我们持续深化供应链管理，优化供应商准入与评估机制，加大本土供应商合作力度，与优质伙伴携手构建安全、韧性、绿色的供应链体系。我们始终将人才视为企业最宝贵的财富，构建覆盖全序列的职业发展与培训体系，完善薪酬福利与激励机制，加大安全生产与职业健康投入，开展困难员工帮扶、丰富文体活动，以有温度的职场生态凝聚人才力量，让员工与企业共同成长。

面向 2026 年，赛微电子将继续以 ESG 理念为核心驱动力，持续深化治理体系建设，让规范运营成为企业发展的坚实保障；锚定“双碳”目标，推动绿色制造向全产业链延伸，力争成为半导体行业低碳转型的引领者；聚焦核心技术攻坚，深化产学研协同与产业链合作，助力国家半导体产业高质量发展，持续完善员工关怀与社会贡献体系，让企业发展更有温度、更具价值。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。赛微电子将始终坚守“以人为本 求实创新”的企业精神，与广大利益相关方携手共进，在 MEMS 芯片国产替代及创新拓展的道路上勇毅前行，在可持续发展的征程中笃定奋进，为中国半导体产业的崛起、为全球科技与绿色发展的深度融合贡献更多赛微力量！

杨云春
2026 年 3 月



关于本报告

■ 报告简介

本报告回顾了 2025 年北京赛微电子股份有限公司在环境、社会及治理等领域的可持续实践和成果，以期与各利益相关方进行有效交流，得到社会各界更广泛的了解、理解与支持。

■ 发布周期

本报告为年度报告，是北京赛微电子股份有限公司对外公开披露的第三份有关企业 ESG 信息披露的报告。

■ 时间范围

本报告时间范围以 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日为主，必要时追溯到北京赛微电子股份有限公司发展历程中的重要年份。

■ 指代说明

为便于表述，北京赛微电子股份有限公司在本报告中还以“赛微电子”“公司”“我们”表示。

■ 组织范围

以“北京赛微电子股份有限公司”为主体，包括所属分、子公司及直属机构。

■ 编制依据

本报告参照深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》、全球报告倡议组织（GRI）发布的《可持续发展报告编写标准》以及可持续发展会计准则委员会（SASB）准则等国内外标准及指引进行编制。

■ 称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中“北京赛微电子股份有限公司”以“赛微电子”“公司”或“我们”表示，“赛莱克斯微系统科技（北京）有限公司”以“赛莱克斯北京”表示，“青岛展诚科技有限公司”以“展诚科技”表示。

■ 数据来源

本报告数据源自《北京赛微电子股份有限公司 2025 年年报》、正式文件、统计报告与财务报告，以及所属分、子公司及直属机构的 ESG 实践情况汇总及统计。部分数据由于数据统计和口径的原因，有不完善的地方。赛微电子将不断完善数据指标统计系统，以保证提供更加全面的信息。

■ 确认及批准

本报告经由管理层确认，已于 2026 年 3 月 26 日获董事会审议通过。

■ 报告可靠性保证

赛微电子承诺报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

■ 本报告获取方式

本报告以纸质印刷版和电子版两种形式发布。如需纸质版报告，请联系我们。同时，您也可以登录北京赛微电子股份有限公司官网（<https://www.smeiic.com>）下载本报告的电子版。

■ 联系方式

如有任何疑问、意见或建议，请联系我们：

公司名称：北京赛微电子股份有限公司

公司地址：北京市西城区裕民路 18 号北环中心 26 层

北京市北京经济技术开发区科创八街 21 号院 1 号楼

电 话：010-82252103

010-82251527

传 真：010-59702066

邮 箱：ir@smeiic.com

官 网：<https://www.smeiic.com>

关于赛微电子

公司介绍

北京赛微电子股份有限公司（股票代码：300456）成立于2008年5月，于2015年5月在深圳证券交易所创业板挂牌上市，股票简称为“赛微电子”，股票代码为“300456”，截至目前的注册资本为7.32亿元人民币。

自2015年上市以来，赛微电子规模体量持续扩大，营收规模从2011年的1亿元扩大至2025年底的8.24亿元，总资产规模从2011年底的1.39亿元扩大至2025年底的89.39亿元，净资产规模从2011年底的1.12亿元扩大至2025年底的70.21亿元。

赛微电子是一家以MEMS纯代工模式为理念、特色工艺和制造能力为基础、国际化运营为侧重的半导体专业服务厂商。公司通过长期积累掌握MEMS制造核心工艺技术，并努力向硅光、射频、模拟等特色工艺技术进行延伸拓展；公司同时向客户提供IC设计服务及EDA工具服务，MEMS等特色工艺开发、集成、晶圆制造及封装测试服务。报告期内，公司服务客户包括硅光子、激光雷达、运动捕捉、光刻机、DNA/RNA测序、高频通信、AI计算、ICT、红外热成像、计算机网络及系统、社交网络、新型医疗设备厂商以及各细分行业的领先企业和众多知名芯片设计公司，涉及代工和服务芯片品类范围覆盖了通信计算、生物医疗，工业汽车、消费电子等诸多应用领域。公司已初步构建MEMS封装测试能力，前瞻性布局芯片设计服务及EDA工具服务，致力于为客户提供从设计服务及EDA工具、工艺开发、晶圆制造到封装测试的一站式综合服务，并将着重立足本土，拓展国际化运营。

赛微电子规模体量持续扩大



重要控股公司

名称	业务
赛莱克斯微系统科技（北京）有限公司	MEMS 工艺开发与晶圆制造
北京赛积国际科技有限公司	MEMS 封装测试、半导体设备
北京海创微元科技有限公司	MEMS 中试线
青岛展诚科技有限公司	IC 设计服务、EDA
北京赛莱克斯国际科技有限公司	控股平台
运通电子有限公司	持股平台

重要参股公司

 <p>Silex Microsystems AB</p> <ul style="list-style-type: none"> · 持股比例：45.24% · 全球排名第一的 MEMS 纯代工企业 	 <p>武汉光谷信息技术股份有限公司</p> <ul style="list-style-type: none"> · 持股比例：30.11% · 长江产业集团旗下时空信息服务商
--	--

发展历程

2015 年

深圳证券交易所创业板挂牌上市，股票简称为“耐威科技”，股票代码为“300456”

2020 年 5 月

因业务结构及发展战略发生重大变化，公司全称变更为“北京赛微电子股份有限公司”，英文全称变更为“Sai Micro-Electronics Inc.”

证券简称变更为“赛微电子”，英文简称变更为“SMEI”

2022 年 6 月起

赛莱克斯北京 BAW 滤波器、微振镜等启动规模量产；MEMS-IMU 等启动试产

瑞典 Silex MEMS-OCS 等实现量产

2025 年 8 月

公司收购展诚科技 56.24% 股权，合计持有展诚科技 61.00% 股权，展诚科技成为公司控股子公司

赛莱克斯北京 MEMS-OCS、MEMS 硅晶振启动试产

2008 年

北京耐威集思系统集成有限公司成立

2016 年

全资收购全球领先的 MEMS 芯片制造商瑞典 Silex Microsystems AB

引入战略股东北京集成电路基金

启动北京“8 英寸 MEMS 国际代工线建设项目”

2021 年 6 月

赛莱克斯北京首批 MEMS 麦克风芯片通过客户认证，正式启动量产

2025 年 7 月

公司转让全资子公司瑞典 Silex 控制权，瑞典 Silex 成为公司参股公司，仍持股 45.24%

企业文化

发展愿景

万物互联，传感世界

企业精神

以人为本，求实创新

经营宗旨

树民族科技，创国际品牌

社会认可与荣誉

赛微电子 2025 年亮点奖项

入选 2025 北京民营企业科技创新百强榜单



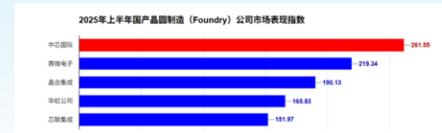
2025 北京制造业企业百强第 71 名
北京企业联合会、北京市企业家协会



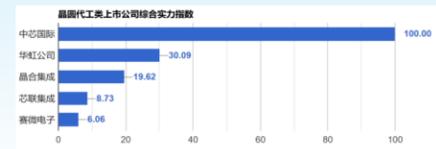
入选 2025 Sensor Top 50 榜单



2025 年上半年国产晶圆制造公司
市场表现指数第二名



中国大陆晶圆代工类上市公司
综合实力指数 TOP5



2025 年度未来制造业产业之星 (未来制造)
中国上市公司产业发展论坛组委会 (财中网/财中榜)



赛微电子 2025 年亮点奖项

展诚科技获 2025 中国 IC 设计市场
最佳服务商、最佳技术两项奖项
世界半导体大会组委会、世界集成电路协会



2025 年中国上市公司协会上市公司董事会办公室
优秀实践



赛微电子 2025 年 ESG 评级

国证 ESG 评级 AA 级



Wind ESG 评级 A 级



赛微电子 2025 年 ESG 荣誉

中国企业公众透明度研究中心
社会责任报告 AA 级



ESG 案例被纳入
《中国企业绿色转型实践报告 2025》



ESG 管理

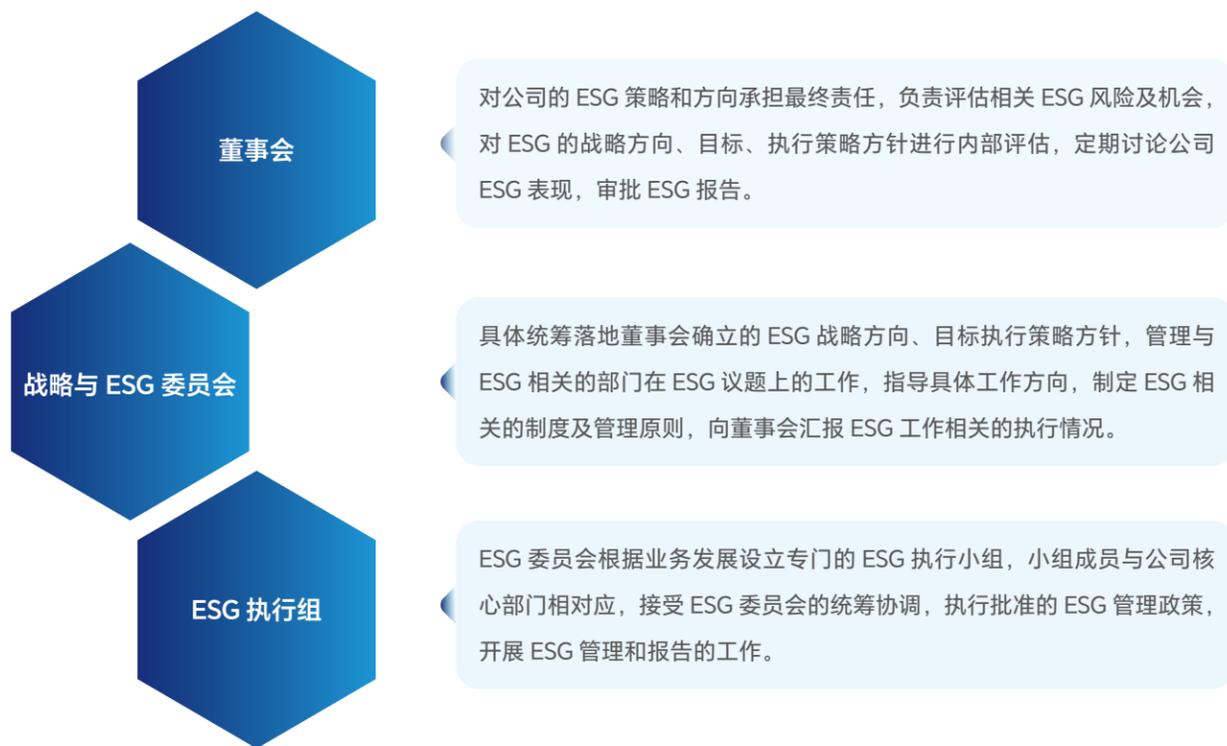
赛微电子始终将 ESG 作为企业战略的核心组成部分，通过构建科学完善的治理架构，推动可持续发展理念深度融入各项决策与运营流程，为公司实现绿色转型和高质量发展提供坚实保障。

ESG 治理架构

赛微电子搭建起由董事会监督引领、战略与 ESG 委员会统筹落地、ESG 执行组执行与日常推进的三级 ESG 治理架构，清晰界定各层级核心职责，构建形成自上而下、层级分明的 ESG 全流程治理体系。

公司制定《战略与 ESG 委员会工作细则》等管理制度，进一步明晰战略与 ESG 委员会的履职要求及工作流程，持续加强 ESG 工作的规范化与高效性，确保可持续发展工作的有效开展。公司坚持以信息披露推动 ESG 管理，定期发布年度环境、社会及治理（ESG）报告，系统、全面披露公司在可持续发展领域的实践举措、阶段性成果与发展计划。未来，公司将积极探索 ESG 绩效与高管薪酬的挂钩模式，以更完善的激励约束机制推动 ESG 管理要求层层落实、落地见效。

公司 ESG 组织架构



ESG 战略

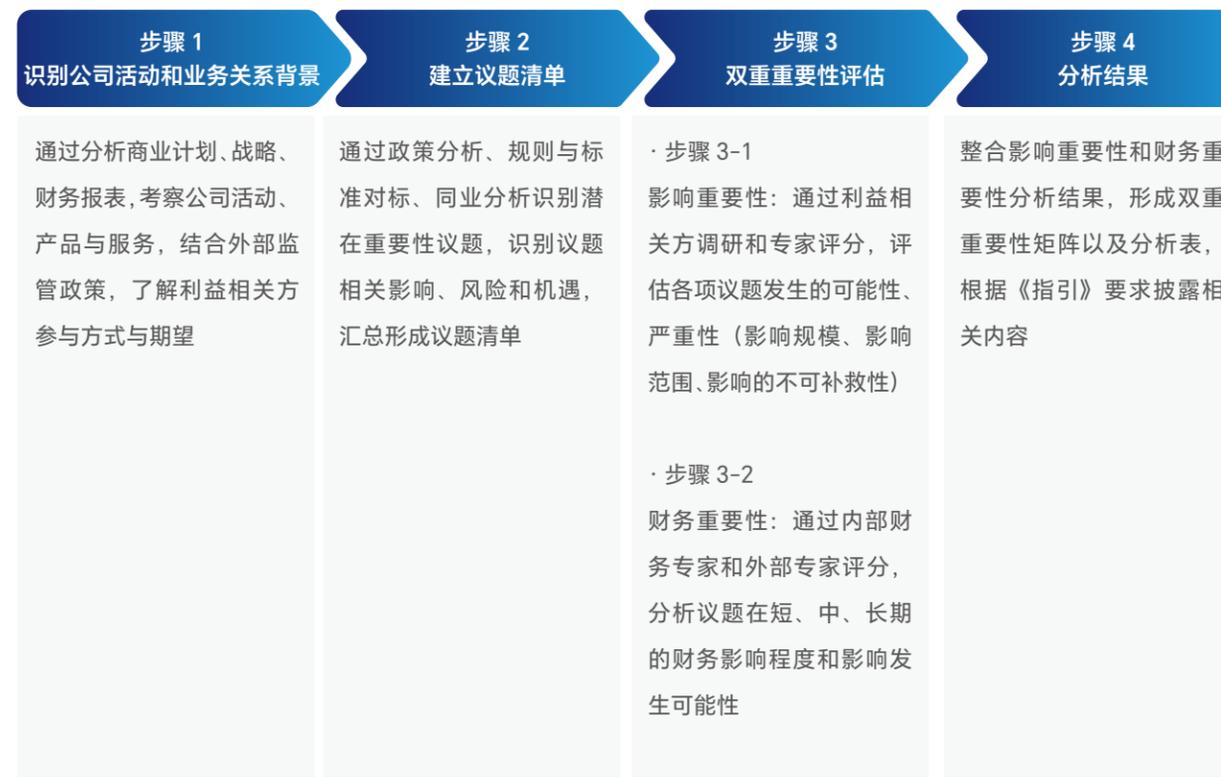
赛微电子始终秉持可持续发展理念，将其深度融入战略规划与日常经营全流程。公司高度聚焦可持续发展领域的风险研判与机遇挖掘，本年度，公司进行了 ESG 重要性议题的重新识别，并研判可持续发展相关风险与机遇对当前财务状况、经营成果及现金流的实质性影响，评估对未来财务表现的潜在影响，以便系统梳理现有战略与业务模式对可持续发展风险的适配性，确保在未来可及时、灵活校准战略方向，保障公司长期稳健发展。

为了进一步推动公司可持续发展理念的深入落实，赛微电子正逐步将 ESG 相关理念融入员工的日常培训与企业文化建设中。通过多样化的活动和内部宣传，提升全员对 ESG 的认知，帮助员工全面理解并积极践行可持续发展理念，为公司长期绿色转型提供强有力的内外部支持。

ESG 议题重要性分析

开展 ESG 议题重要性分析，是企业进行可持续相关信息披露与可持续发展管理的基础。2025 年，赛微电子严格遵守《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》，开展重要性议题评估，围绕影响重要性、财务重要性两大核心维度，全面分析各议题对经济、环境、社会的影响，同时在评估全流程充分征集并考量公司各利益相关方的意见与观点，经系统研判梳理后，最终形成公司 ESG 重要性议题矩阵。

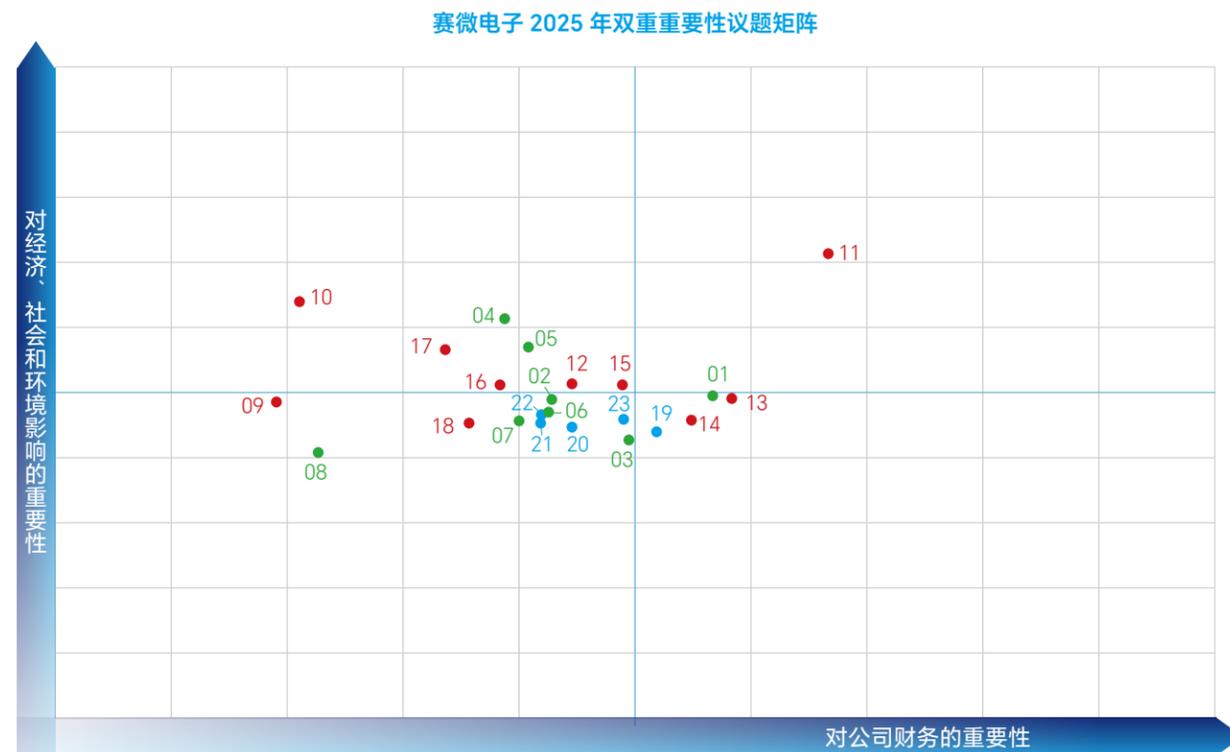
重要性议题评估流程



基于国内外可持续发展相关披露标准与准则、同业披露实践对标分析及行业可持续发展趋势研究，并结合赛微电子自身经营实际，公司系统梳理形成了 23 个与企业发展密切相关的可持续发展议题，并据此构建可持续发展议题清单。

环境	社会	治理
01 环境合规管理	09 乡村振兴	19 公司治理
02 应对气候变化	10 社会贡献	20 ESG 治理
03 能源利用	11 科技创新驱动	21 利益相关方沟通
04 水资源利用	12 供应链管理	22 遵守商业道德
05 循环经济	13 产品质量与安全	23 合规与内控
06 污染物排放	14 客户服务管理	
07 废弃物处理	15 数据安全与客户隐私保护	
08 生态系统和生物多样性保护	16 保障员工合法权益	
	17 员工发展与培训	
	18 职业健康与安全	

2025 年，赛微电子双重重要性议题识别结果如下矩阵所示：经识别，1 项议题对公司具有双重重要性，5 项议题具有财务重要性，8 项议题具有影响重要性。

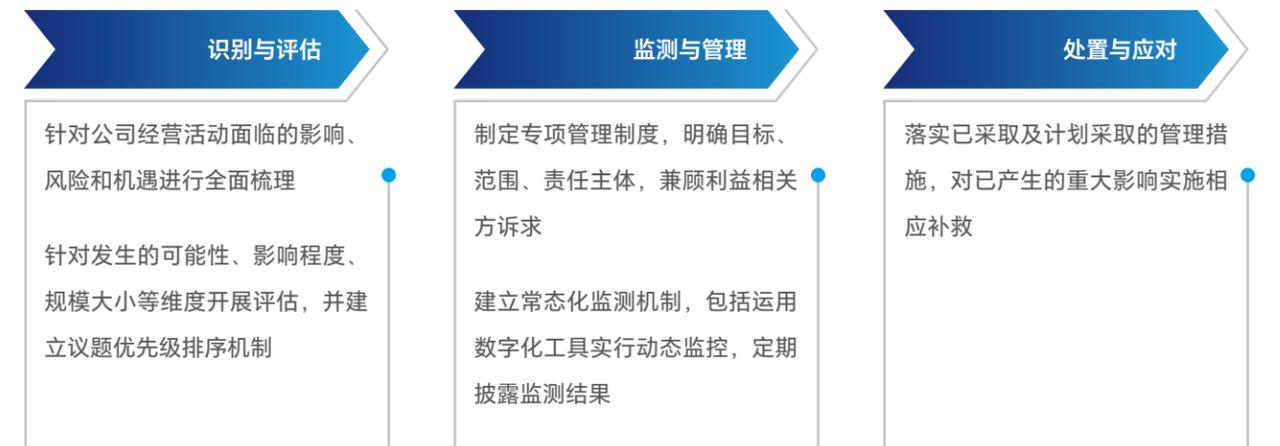


针对财务重要性议题，公司深入分析对利益相关方可能产生影响，充分识别议题可能面临的风险与机遇，并对不同议题情况予以汇总。

ESG 风险机遇管理流程

赛微电子建立健全可持续发展影响、风险与机遇全流程管理体系，通过识别评估、监测管控、处置应对等环节，有效管控各类 ESG 风险、精准捕捉可持续发展相关机遇，为公司可持续发展工作的有序推进提供科学支撑。

赛微电子可持续发展风险、机遇与影响管理流程



科技创新驱动

<input checked="" type="checkbox"/> 短期 <input checked="" type="checkbox"/> 中期 <input checked="" type="checkbox"/> 长期	影响类型 实际正面	影响描述 公司积极推进 MEMS 核心工艺研发与技术创新, 有助于推动半导体产业链自主可控、赋能下游绿色低碳转型并引领行业技术升级, 构建协同创新的产业生态。	风险 / 机遇描述 · 机遇: 随着 5G、物联网、人工智能等新兴产业的蓬勃发展, MEMS 技术作为核心硬件之一, 迎来了广泛的应用机会, 行业技术革新催生新的市场需求。
	影响范围 价值链上游 企业运营 价值链下游	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	
	风险 / 机遇类型: 机遇		

环境合规管理

<input checked="" type="checkbox"/> 短期 <input checked="" type="checkbox"/> 中期 <input checked="" type="checkbox"/> 长期	影响类型 潜在正面 潜在负面	影响描述 公司严格落实环境合规要求, 可以引领半导体行业绿色制造、推动供应链绿色协同, 同时助力区域生态保护, 提升产业与环境的兼容性。	风险 / 机遇描述 · 风险: 环保法规变化和执行不到位可能导致合规压力, 增加成本或迫使快速调整运营策略。如未有效落实环保措施, 可能引发污染事件, 损害声誉并面临处罚。 · 机遇: 随着环保意识的提升, 客户越来越倾向于选择具有良好环保记录和合规体系的供应商。通过强化环境合规管理, 公司能够提升品牌声誉, 吸引更多绿色客户和合作伙伴。
	影响范围 价值链上游 企业运营 价值链下游	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	
	风险 / 机遇类型: 风险 + 机遇		

产品质量与安全

<input checked="" type="checkbox"/> 短期 <input checked="" type="checkbox"/> 中期 <input checked="" type="checkbox"/> 长期	影响类型 实际正面 潜在负面	影响描述 公司严格把控 MEMS 产品全流程质量与安全，有助于保障下游产业安全稳定运行，同时推动 MEMS 行业质量标准提升，增强国内产品全球公信力。	风险 / 机遇描述 · 风险：公司 MEMS 产品工艺复杂，且定制化属性强，使产品质量管控的一致性与稳定性面临挑战。 · 机遇：国产半导体替代进程加快，航天、汽车电子等高端领域对高可靠性 MEMS 产品的质量需求持续升级，为公司升级产品质量体系并拓展高端市场创造核心机遇。
	影响范围 企业运营 价值链下游	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	
风险 / 机遇类型： 风险 + 机遇			

客户服务管理

<input checked="" type="checkbox"/> 短期 <input checked="" type="checkbox"/> 中期 <input checked="" type="checkbox"/> 长期	影响类型 实际正面 潜在负面	影响描述 公司完善客户服务体系、精准响应客户需求，有助于赋能客户创新发展、完善产业链协同机制提升产业运营效率，同时树立行业服务标杆推动服务标准规范化。	风险 / 机遇描述 · 风险：客户投诉与意见反馈处理不当，造成公司声誉损失，影响企业形象，为产品销售带来阻力。 · 机遇：建立高效、精细化客户服务管理体系可以强化客户信任，通过定制化需求服务反哺工艺研发与产品迭代，为公司持续发展提供客户根基保障。
	影响范围 企业运营 价值链下游	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	
风险 / 机遇类型： 风险 + 机遇			

公司治理

<input checked="" type="checkbox"/> 短期 <input checked="" type="checkbox"/> 中期 <input checked="" type="checkbox"/> 长期	影响类型 实际正面 潜在正面 潜在负面	影响描述 公司治理能树立上市公司治理标杆提升资本市场信心，保护多元利益相关方权益实现共赢，同时带动行业规范经营维护市场秩序。	风险 / 机遇描述 · 风险：公司治理优化需投入资金推高管理费用，同时存在因内控失效引发监管处罚、导致融资渠道受限增加财务压力的风险。 · 机遇：良好的公司治理可降低融资成本，提升运营效率和减少决策失误成本，同时增强并购整合能力助力公司实现跨越式发展。
	影响范围 价值链上游 企业运营 价值链下游	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	
风险 / 机遇类型： 风险 + 机遇			

指标与目标

赛微电子针对重点议题制定了可持续发展目标，并在 ESG 报告中披露自身行动进展，持续加强可持续发展管理能力。

重要性议题	目标
科技创新驱动	继续重视研发投入，加大力度研究可应用于人工智能、数据中心、光学传输、高频通信、生物医疗、工业汽车等领域的 MEMS 工艺制造技术和 IC 设计服务，为万物互联与人工智能时代提供更丰富的基础硬件支持；重视技术开发与创新向上游基础器件与下游终端设备的延伸
产品质量与安全	持续落实 ISO 9001、IATF 16949 等质量管理体系要求，不断完善质量管理流程，降低生产缺陷率，提升晶圆制造良率，确保产品稳定、高质量交付，为客户持续提供高标准的产品和服务
客户服务管理	持续完善客户服务体系，强化客户沟通与响应机制，保持客户满意度高于行业水平并持续提升，客户投诉解决率 100%
环境合规管理	通过强化环境合规管理，严格落实环境管理要求，确保突发重大环境事件零发生，持续保持环境污染事故率为零
公司治理	持续完善公司治理结构，推动董事会成员结构多元化，保障董事积极、有效履职，提升董事会决策的专业性与规范性
应对气候变化	稳步推进温室气体减排工作，力争二氧化碳排放于 2030 年达到峰值，并努力在 2040 年前后实现碳中和；同时分阶段降低温室气体排放强度，持续提升能源利用效率

助力 ESG 行业建设

赛微电子积极助力 ESG 行业建设与发展，凭借自身实践表现树立行业标杆，同时主动参与行业交流与经验分享，赋能行业内企业实现可持续发展。

案例

赛微电子参加 2025 ESG 大会暨企业绿色低碳转型高峰论坛



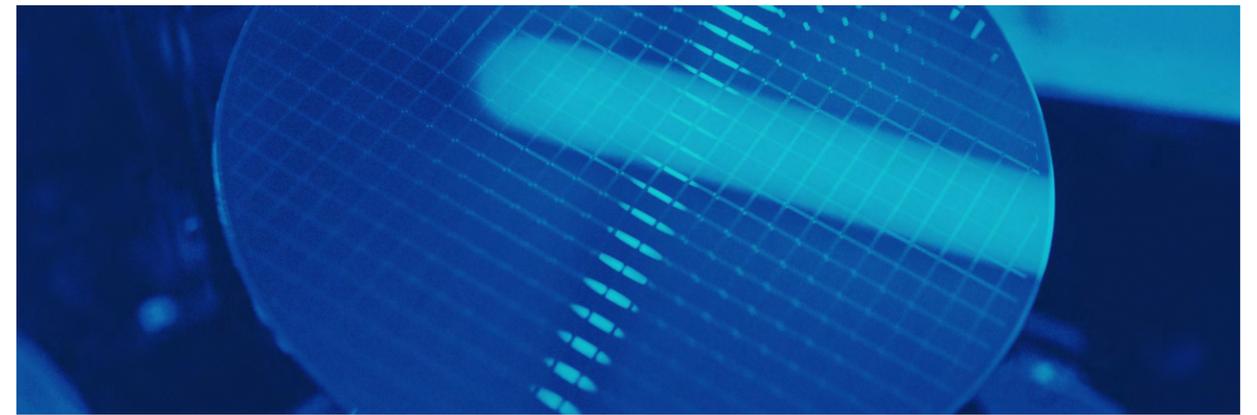
2025 年 11 月，2025 ESG 大会暨企业绿色低碳转型高峰论坛在北京举办，来自政府部门、社会组织、知名企业的各路人士出席，并积极探讨 ESG 赋能经济韧性的实践路径。作为 MEMS 产业链制造龙头，赛微电子受邀参会，董事长杨云春博士发表《赛微电子 - “芯”系未来》主题演讲，分享公司专注 MEMS 纯代工业务，以创新工艺实现各类传感与执行器件芯片化、微型化，通过实际行动促进科技与绿色发展的深度融合，将 ESG 理念深度融入业务运营，为行业 ESG 发展贡献实践经验。

利益相关方沟通

利益相关方沟通是企业践行 ESG 理念、凝聚发展合力、实现可持续发展的重要桥梁。赛微电子高度重视与各利益相关方的互动，通过分析公司商业关系与业务环境，系统识别出股东与投资者、员工、客户、政府与监管机构、供应商与合作伙伴、公众与社会六类核心利益相关方，并围绕可持续发展核心目标搭建多维度、立体化的沟通机制，针对各类相关方需求特点建立常态化沟通渠道。

公司持续畅通沟通渠道，倾听并捕捉各方在环境、社会及治理方面的观点与实际诉求，积极响应诉求并开展常态化交流互动，及时传递公司经营发展与可持续发展工作最新动向，充分了解利益相关方的多样化需求，推动公司可持续发展实践优化升级。

利益相关方	关注内容	沟通渠道以及方式
股东与投资者 	<ul style="list-style-type: none"> · 公司治理 · 利益相关方沟通 · 科技创新驱动 · 合规与内控 · 遵守商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> · 年度股东会 · 临时股东会 · 业绩说明会 · 法定披露媒体 · 定期报告 · 临时公告 · 公司官网 · 企业微信号 · 互动易平台 · 投资者热线电话 · 其他各类会议、电话视频及电子邮件等
员工 	<ul style="list-style-type: none"> · 保障员工合法权益 · 员工发展与培训 · 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> · 员工满意度调查 · 员工沟通大会 · 工会与党支部 · 员工培训制度 · 内部信息化系统公告 · 道德规范举报热线 · 其他各类员工活动
客户 	<ul style="list-style-type: none"> · 科技创新驱动 · 产品质量与安全 · 客户服务管理 · 数据安全与客户隐私保护 · 遵守商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> · 客户满意度调查 · 客户业务 / 技术评审会议 · 行业交流会议 · 公司临时公告 · 日常客户沟通



利益相关方	关注内容	沟通渠道以及方式
政府与监管机构 	<ul style="list-style-type: none"> · 社会贡献 · ESG 治理 · 乡村振兴 · 环境合规管理 · 合规与内控 · 污染物排放 	<ul style="list-style-type: none"> · 政策宣讲会 · 可持续发展项目 · 行业会议及交流 · 政企座谈会 · 政府公开咨询 · 日常审批与监管 · 工作会议及汇报
供应商与合作伙伴 	<ul style="list-style-type: none"> · 产品质量与安全 · 供应链管理 · 遵守商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> · 供应商考核 · 供应商监督管理 · 招投标活动 · 质量调查问卷
公众与社会 	<ul style="list-style-type: none"> · 环境合规管理 · 应对气候变化 · 能源利用 · 水资源利用 · 循环经济 · 污染物排放 · 废弃物处理 · 生态系统和生物多样性保护 · 科技创新驱动 	<ul style="list-style-type: none"> · 公司官网 · 交流活动 · 定期报告 · 临时公告 · 参与社区项目 · 参观点考察 · 论坛与会议 · 校企联合项目

01

治理体系建设 夯实责任管理基础

铸治理基石，守合规底线。赛微电子致力于构建高效的公司治理体系，始终将投资者的合法权益放在核心位置，并通过不断健全合规管理和风险控制体系，确保治理标准严谨有效。公司严格约束企业与员工行为，积极营造公平竞争、开放透明的市场环境，以此为基础推动公司高质量、可持续发展。



2025 年关键绩效

211 份
公司共披露公告

4 次
召开股东会

12 次
董事会

100%
董事会成员出席率

4 次
战略与 ESG 委员会会议

377 个
互动易平台回答投资者问题

100%
回复率

1.1

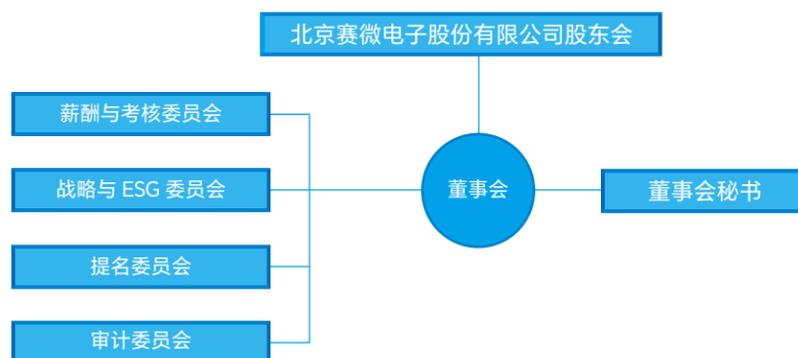
夯实治理根基 健全决策机制

1.1.1

治理

完善的公司治理是企业抵御市场风浪、实现长期价值增长的核心基石。赛微电子始终将规范化治理置于战略高度，搭建起权责清晰、决策科学、执行高效、监督有力的治理架构，为公司持续健康发展筑牢治理屏障。

赛微电子严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等有关法律法规、规范性文件，不断完善公司董事会治理体系，规范公司运作。2025 年度，公司取消监事会设置，将原有职权调整由董事会下设的审计委员会承接。借助审计委员会的专业人才优势为公司高效推进提供更专业、高效的治理支撑。



公司制定《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等相关制度，为公司治理的规范化运行提供了制度保障。为持续优化公司治理结构、进一步提升治理效能与规范运作水平，2025 年，公司系统性修订和新增共 31 项公司治理相关制度。

1.1.2

战略

公司深刻认识到，稳健治理是公司可持续发展的基础。公司不断完善治理体系，一方面，通过卓越治理增加可能的成本优化、运营效率提升、决策质量改善等发展契机；另一方面，通过优化治理架构，筑牢企业坚实屏障，化解成本增加、监管合规、融资减少等方面的潜在风险。

风险

- ✓ 短期
- ✓ 中期
- ✓ 长期

描述

公司治理优化需投入资金推高管理费用，同时存在因内控失效引发监管处罚、导致融资渠道受限增加财务压力的风险。

应对策略

- 规范三会运作，确保决策科学、严谨、高效。
- 搭建全流程内控体系，覆盖财务、合规、业务等关键环节，定期开展内控审计与风险排查。

机遇

- ✓ 短期
- ✓ 中期
- ✓ 长期

描述

良好的公司治理可降低融资成本，提升运营效率和减少决策失误成本，同时增强并购整合能力助力公司实现跨越式发展。

应对策略

- 向投资者充分披露治理成效，增强市场信心。
- 依托完善的公司治理，优化决策水平，提高重大事项决策效率。



1.1.3 影响、风险与机遇管理

为确保公司治理的规范有效，全面应对发展中的风险与机遇，公司持续深化治理体系建设，重点从规范运作、董事结构、董事会效能等维度发力，筑牢治理根基、激活治理效能。

规范董事会运作

赛微电子董事会下设薪酬与考核委员会、战略与 ESG 管理委员会、提名委员会、审计委员会四个专门委员会，各专门委员会各司其职、协同发力，全面承接公司治理相关的统筹推进、监督制衡与定期复盘工作，通过专业化分工与规范化运作，为公司重大决策的科学性、严谨性与高效性筑牢保障。

2025 年，战略与 ESG 委员会共召开会议 4 次，审计委员会共召开会议 9 次，提名委员会共召开会议 1 次，薪酬与考核委员会共召开会议 1 次，全体委员均按时出席会议，出席率均为 100%。所有议案均经各委员投票全票通过。

2025 年关键绩效



董事会多元化

赛微电子高度重视治理层与管理层的多元化建设，将性别、年龄、教育背景、专业领域、行业经验等维度的多元融合作为完善公司治理结构、提升决策科学性与经营活力的核心支撑助力公司在技术创新、市场拓展、合规经营等多方面实现高质量发展，为利益相关方创造长期价值。公司董事会由 7 名成员组成，多元化特征显著，为公司战略决策提供了全面且专业的支撑。



董事会有效性评估

公司关注董事会的有效性，通过审计委员会发挥监督效能、并组织独立董事开展自评，对会议运作有效性、董事个人履职等方面开展评估。一方面，推动董事会运作流程与决策机制持续优化，减少决策失误带来的经营风险；另一方面，通过强化董事履职审核，筑牢合规经营底线。

2025 年关键绩效



1.1.4

指标与目标

关键指标	目标	2025 年完成情况	
董事会董事成员出席率	董事会董事成员出席率 100%	100%	☑
董事会女性占比	董事会女性占比 10% 以上	14.29%	☑

1.2

规范信息披露
保护投资人权益

1.2.1

规范信息披露

规范的信息披露是企业对外建立信任的核心纽带，保护投资人权益是企业长远发展的载体。赛微电子持续规范信息披露、建立投资者关系团队、定期开展投资人沟通，在履行企业合规责任的同时，构建了企业与投资者共生共赢的良好生态。

为切实保护公司、股东及投资者的合法权益，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等有关法律法规、规范性文件，公司制定了《北京赛微电子股份有限公司信息披露管理制度》对公司信息披露工作提出要求和指引。

信息披露事务由董事会统一领导和管理。董事长是公司信息披露的第一责任人；董事会秘书是信息披露的主要责任人，负责管理公司信息披露事务；证券事务代表协助董事会秘书工作。公司证券事务部为信息披露事务管理部门，公司董事会秘书及证券事务代表负责向深交所办理公司的信息披露事务。

针对信息披露工作，公司具有明确的信息披露标准、审核与披露程序，以保证所披露信息的真实、准确、完整、简明清晰、通俗易懂，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

在信息披露保密层面，公司确保信息在披露前知情者控制在最小范围内，且明确规定内幕信息知情人员对其知晓的信息负有保密责任，不得在该等信息公开披露之前向第三人披露，也不得利用该等内幕信息买卖公司的证券，或者泄露该信息，或者建议他人买卖该证券。

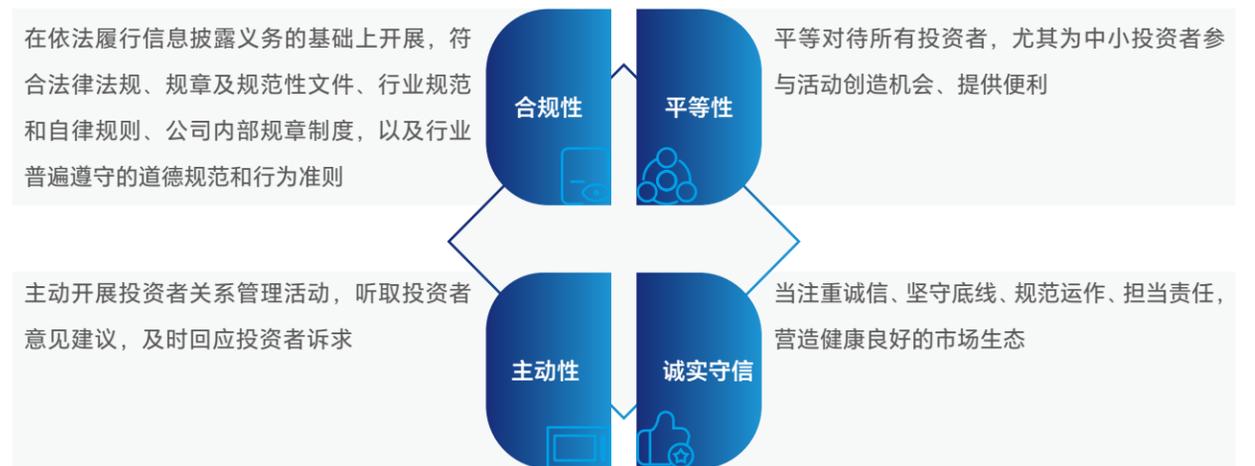
2025 年，公司披露公告 211 份，其中定期报告 4 份，临时公告 207 份。

1.2.2

保护投资人权益

为保障公司投资人权益，赛微电子根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》等有关法律法规、规范性文件以及公司章程有关规定，制定《北京赛微电子股份有限公司投资者关系管理制度》，在完善公司治理的基础上，助力服务投资者、尊重投资者的企业文化养成，以促进公司与投资者的良性互动、促进公司利益与股东财富的同向共进。

投资者关系管理基本原则



投资者沟通交流

在遵守信息披露规则的前提下，赛微电子建立了与投资者的多种沟通机制和有效渠道。公司通过设立投资者联系电话、传真、互动易平台和电子邮箱等方式接受投资者问询，并由熟悉情况的专人负责反馈。同时，公司不定期组织投资者调研、业绩说明会、路演活动等，以方便投资者了解公司最新动态，有效提升公司在资本市场的认知度与信息透明度的同时，更好地保障投资者权益。

2025 年关键绩效

4 场

全年组织业绩说明会、现场调研等各类沟通活动

4 场

参与北京、上海、深圳三地行业策略会

377 个

通过互动易平台累计答复投资者提问

100%

通过互动易平台累计答复投资者提问回复率

86 篇

依托微信公众号发布资讯

案例

深耕 MEMS 主业，共话发展新篇，赛微电子投资者沟通活动圆满举办

2025 年 3 月，赛微电子邀请涵盖了产业链研究、投资决策等多个领域的专业人士走进赛莱克斯微系统科技（北京）有限公司。活动期间，公司向投资者全面介绍了核心业务、全球化布局、发展战略等基本情况。

在互动问答环节，公司针对投资者关注的 MEMS 行业发展趋势、市场需求变化、境内外产线差异等核心问题进行了详细解答，帮助投资者更加全面、准确地了解公司经营现状及行业发展前景，有效搭建了公司与投资者之间透明、高效的沟通桥梁。

投资者关系团队建设



赛微电子设立了专门的投资者关系管理团队。董事会秘书为公司投资者关系管理事务的负责人。公司证券事务部是投资者关系管理工作的职能部门，由董事会秘书领导，在全面深入了解公司运作和管理、经营状况、发展战略等情况下，负责策划、安排和组织各类投资者关系管理活动和日常事务。从事投资者关系管理的员工均具备履行职责所必需的专业知识，并具有良好的执业素养。

凭借在信息披露、公司治理、投资者管理等方面的卓越实践，赛微电子荣获中国上市公司协会 2025 上市公司董办最佳实践案例。

1.3

合规风险把控
筑牢管理防线

赛微电子始终秉承诚实守信、合法合规的经营理念持续完善合规与风险内控体系，通过完善制度建设、明确权责边界、强化监督评估和优化风险应对等举措，将合规要求融入业务全流程，切实防范化解各类合规风险，为公司高质量稳健运营筑牢坚实管理防线。

1.3.1

内控内审合规

严守合规底线

赛微电子始终将合规理念融入日常运营，严格遵守《中华人民共和国公司法》等相关法律法规，完善合规制度体系，建立健全内部控制机制，确保经营活动合法合规。为了提升全员合规意识，公司持续加大员工合规培训投入，定期开展合规培训以及普法活动，提升员工对法律法规的认识和执行力，强化合规管理，降低法律风险。

2025 年关键绩效

50^人

员工合规培训人数

2.50^{小时}

员工合规培训时长

1^场

开展法律培训、普法活动

1^次

开展监督检查

强化内控管理

为确保内控体系的有效性，本年度赛微电子修订《赛微电子内部控制管理手册》，持续完善合规体系和内部控制机制。公司建立三级内控流程体系，明确各职能部门责任，将合规要求嵌入各内控环节。通过梳理业务模块规范清单，明确内外部要求文件，不断提升内控管理水平。此外，公司严格执行权责分离原则，建立不相容职责清单，规范决策流程，确保职责划分清晰，提升内控管理的规范性和透明度。

加强审计监督

赛微电子高度重视审计监督，建立了完善的内部审计体系，确保公司经营活动的合规性与透明度。公司制定《赛微电子内部审计制度》，设立了独立的审计委员会，负责审计工作的指导与监督。审计部作为独立职能部门，直接向审计委员会报告，确保审计的独立性和有效性。每季度，公司进行全面内部审计，评估公司及下属子公司的内部控制效果、财务信息真实性以及经营活动的合规性，重点审查募资使用、对外担保、关联交易等关键事项。对于审计过程中发现的问题，公司及时采取整改措施，确保问题得到有效解决。为了进一步优化内控体系，公司要求各部门积极配合外部审计，提供相关资料，确保审计过程的顺利进行。通过内外部审计的协同作用，公司不断完善内部控制机制，提升合规运营水平，有效防范经营风险。



1.3.2

全面风险管理

赛微电子注重风险管控，建立了由总经办牵头、各部门协同的风险管理体系，明确从董事会至各部门在风险管理中的职责，确保全员参与和协同管理。公司通过完整的风险管理流程，覆盖风险识别、分析、评估、应对、报告与动态管理，实现全面风险管控。

在风险识别阶段，公司汇总各部门及子公司上报的风险信息，结合定量与定性分析方法，及时捕捉潜在风险。在风险分析与评估过程中，公司依据企业承受度、外部环境及运营情况，对风险进行分级管理，并提出相应控制建议。基于评估结果，公司编制风险控制矩阵，结合内控内审计划实施差异化应对措施，确保关键领域风险得到有效管控。同时，公司持续优化应对措施，推动风险管理与业务运营深度融合，并建立定期风险报告机制，确保高层管理及时掌握风险动态，对已识别的风险进行跟踪和评估，保障应对措施的有效性。

2025 年，公司重大诉讼和仲裁事件为 0。

1.4

商业道德坚守
树立责任形象

1.4.1

反贿赂反贪污

赛微电子严格遵守商业道德与行业规范，秉持自愿、平等、公平、诚信的市场交易原则，坚决防范贪污腐败及不正当竞争行为，致力于建设廉洁自律的企业文化，积极营造公平、公正的商业环境。

赛微电子严守廉洁底线，对腐败、贪污、贿赂等行为零容忍。公司在《员工手册》《反不正当竞争管理制度》中明确禁止任何形式的贿赂、回扣和利益输送等不当行为。公司规范员工与业务关联单位的交往，严禁索取或收受不当利益、私自收受回扣和佣金，以及未经批准为亲属安排工作等行为。

在与商业伙伴的合作中，所有合同中明确嵌入反商业贿赂条款，确保合法商业折扣通过对公账户处理，严格要求合作方遵守反贿赂规定。公司还定期开展反贪污贿赂培训，确保全员合规意识到位，推动廉洁自律的企业文化。

2025 年，公司未发生任何内部员工贪污贿赂违纪事件。

2025 年关键绩效



1.4.2

反不正当竞争

赛微电子持续强化反不正当竞争管理，依据《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，制定《反不正当竞争管理制度》，建立覆盖公司全员及商业伙伴的多维度管控体系。公司明确禁止市场混淆、虚假宣传、商业贿赂、商业诋毁、侵犯商业秘密及其他不正当竞争行为，并通过合同条款、内部流程和岗位职责明确各部门合规责任。为提升全员风险防范意识，公司定期开展法律法规与制度培训，帮助员工识别、预防和应对各类不正当竞争行为。2025 年，公司共开展 1 次反不正当竞争培训，覆盖 25 名员工。

2025 年关键绩效



1.4.3

举报与举报保护机制

赛微电子建立完善的反商业道德举报机制，鼓励员工以及商业伙伴举报任何违反公司规定的行为，确保公司运营符合商业道德标准与法律法规。公司设立了多个举报渠道，包括专用举报邮箱、合规热线以及直接向法务部、审计监察部或上级主管报告等途径，确保举报信息的畅通和便捷。为保障举报人的安全和隐私，赛微电子承诺严格保密举报人信息，防止任何形式的报复。所有举报信息将由法务部进行初步评估，必要时将联合相关部门组成调查组。

公司注重调查过程的客观、公正和及时，确保调查结果真实可靠。对于涉及违规的行为，公司根据调查结果和情节严重程度，依法依规采取相应的处理措施，包括内部处理、经济赔偿和法律责任追究。同时，赛微电子对于违规的商业伙伴，将根据情节严重程度采取终止合作、追究违约责任或列入黑名单等措施，确保商业道德的严格遵守和公司运营的健康发展。

举报渠道

专用举报邮箱：wangyc@smeic.com

合规热线电话：15210351301

02

绿色制造实践 以技术赋能环境可持续

赛微电子始终紧密围绕可持续发展理念，坚定践行绿色低碳发展路径，将环保理念深入贯彻生产运营的全环节，积极应对气候变化，强化节能减排与废弃物管控，推动绿色运营，最大限度降低对环境的影响，切实履行生态保护责任，致力于实现经济发展、社会进步与环境保护的协调统一。



2025 年关键绩效

383.70 万元
公司环保投入金额

0 发生
突发重大环境事件

5,886.13 吨标准煤
能源使用总量为

0.84%
同比下降

656,194 吨
总耗水量

0.77%
同比下降

2.1

环境合规管理
筑牢绿色根基

2.1.1

治理

赛微电子持续推进环境保护相关投入，建立完善的环保管理体系，设立环境管理目标，全面加强环境风险防控，完善环境预警机制，建立健全应急预案体系，加强环境监测与管理，定期开展环保应急演练，不断提高环境风险防控水平，有效防范重大环境污染事件发生。

赛微电子严格遵循《中华人民共和国环境保护法》，制定并实施《环境保护管理办法》，建立健全公司环境保护管理网络，设立由主要领导牵头的安全生产与生态环境保护委员会，负责生态环境保护工作的总体部署与统筹协调；下设环境、健康与安全（EHS）部门落实环境管理相关工作。同时，成立环保问题工作小组，建立高效的问题沟通与处置机制，推动环境问题闭环管理。

2.1.2

战略

在环境合规管理方面，赛微电子秉持“保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责”的环保原则，持续推动绿色发展战略。公司通过建立系统化的环境管理体系，确保环境保护措施贯穿公司运营及产品全生命周期的各个环节。2025年，赛微电子环保投入达 383.70 万元人民币，进一步助力环保设施的升级与持续运营。

风险

- ✓ 短期
- ✓ 中期
- ✓ 长期

描述

环保法规变化和执行力不到位可能导致合规压力，增加成本或迫使快速调整运营策略。如未有效落实环保措施，可能引发污染事件，损害声誉并面临处罚。

应对策略

- 定期跟踪国内外环保政策动态，确保及时响应法规变化。
- 完善环境管理体系，确保各项环保政策和措施的落实。定期进行环境合规审核和现场检查，确保从源头到终端的全流程合规执行。

机遇

- ✓ 短期
- ✓ 中期
- ✓ 长期

描述

随着环保意识的提升，客户越来越倾向于选择具有良好环保记录和合规体系的供应商。通过增强环境合规管理，公司能够提升品牌声誉，吸引更多绿色客户和合作伙伴。

应对策略

- 不断强化环境合规管理，扩大环境管理体系认证范围，推动产品碳足迹管理，确保产品和服务符合国际环保标准，满足客户对绿色产品的需求。

2.1.3

影响、风险与机遇管理

环境风险管理

赛微电子高度重视环境风险防控，建立了全流程、多层次的环境风险管理体系。公司制定了环境风险预防机制和风险辨识技术指南，开展全面的环境风险评估，重点识别潜在的环境风险点，如危险化学品泄漏、危险废物泄漏等，并针对这些风险制定了相应地防控与预防措施和应急处理流程。

针对突发环境事件，公司制定详细的应急管理体系，包括综合环境应急预案、专项环境应急预案（如危险化学品泄漏、危险废物泄漏等）以及现场处置预案在内的完整应急预案体系。2025年，赛微电子修订完成了《赛莱克斯微系统科技（北京）有限公司突发环境事件应急预案（2025年版）》，明确应急组织架构、分级响应和处置流程，确保在实际管理中能够迅速、有效地应对突发环境事件。

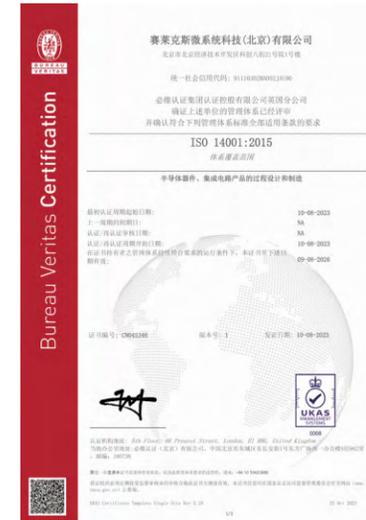
为有效管控环境风险，公司在废气、废水、噪声等关键环节设置监测点，并部署在线监测设施，实时监控污染物（如 pH、COD、氨氮、氟化物等）数据。通过异常数据的上报与快速响应机制，确保环境问题能够及时发现并处置。日常监测数据的收集与分析也为环保管理成效的动态评估提供了依据，不断优化风险防控措施。此外，公司加强风险源的全流程管控，特别是在化学品库、危险品库、危险废物暂存设施等关键区域，实施防渗、防漏、防爆及泄漏监测等防控措施，确保环境风险从源头得到有效遏制。

报告期内，公司未发生重大突发环境事件，未因环境问题受到生态环境等相关部门处罚。

环境合规审查

赛微电子高度重视环境合规审查，始终按照 ISO14001 环境管理体系标准，结合《环境及职业健康安全手册》和相关程序文件，系统开展环保内部审核工作。公司定期组织全面的环境管理审核，重点评估环境管理体系的符合性、适宜性和有效性，确保环保工作持续改进和合规执行。在审核过程中，重点检查危险化学品管理、环保设施运维、以及防护装备的管理等关键环节，通过发现问题并采取纠正措施，确保所有环境管理环节符合规范要求。通过定期内部审核，赛微电子不断提升环保管理水平。

公司旗下产线环境影响评价均符合所在地环保部门要求，并已取得相应环境保护行政许可。旗下北京产线持有辐射安全许可证、排水许可证、排污许可证和 ISO 14001 环境管理体系证书。



■ 赛莱克斯北京环境管理体系证书



■ 赛莱克斯北京排污许可证

环保文化建设

赛微电子积极推动环保文化建设，提升全员环保能力与环保意识。公司定期组织环保法律法规、知识技能等专项培训，全面提高员工的环保意识和技能水平。同时，赛微电子将节约资源和绿色办公理念融入日常运营，制定《员工手册》并开展环保知识培训与宣贯，进一步加强员工对环保工作的理解和支持。公司鼓励绿色出行，提倡绿色生活方式，致力于营造节能环保的办公环境，推广绿色行为，推动全员共同参与绿色发展实践。

2.1.4

指标与目标

关键指标	目标	2025 年完成情况	
突发重大环境事件数	通过强化环境合规管理，确保突发重大环境事件零发生，保持环境污染事故率为零	0 件	☑
环境污染事故率		0%	☑

2.2

气候应对行动 全链减碳减排

赛微电子始终坚持绿色发展理念，积极响应国家关于碳达峰碳中和的战略目标，积极应对气候变化。公司主动识别气候变化相关的风险与机遇，依据业务发展需求及时制定应对措施，深入研究低碳减排路径与计划，不断提升公司在应对气候变化方面的适应能力。

2.2.1

治理

赛微电子建立了以董事会为最高决策机构的应对气候变化治理体系，自上而下推动应对气候变化工作的有序开展。公司董事会负责应对气候变化工作的领导决策、战略与 ESG 委员会牵头统筹规划、EHS 部负责应对气候变化工作的日常管理和执行。通过构建策略规划、组织协调和执行三个层级的管理架构，确保应对气候变化相关决策和实施的有效落地。

2.2.2

战略

为有效应对气候变化带来的不确定性，赛微电子依据气候相关财务信息披露工作组（TCFD）框架，结合自身业务特点系统识别气候相关风险与机遇。公司在此基础上开展定性气候情景分析，评估不同时期气候变化对公司战略、业务运营及财务状况的潜在影响，并据此制定相应的风险应对措施和战略调整安排，持续提升在气候变化背景下的战略韧性，推动公司可持续发展。

物理风险

急性风险	具体描述	影响的可能途径和方式	应对方式
影响时间：长期 风险等级：低 财务影响：较小	极端降水 / 洪水、 极热 / 极寒、台风、 滑坡、干旱	重大自然灾害生产中断、设备损坏、 物流受阻导致生产运营成本上升	加强厂房防洪 / 抗灾设施，并建立 应急预案； 分散生产基地布局并投保相关财产 保险
慢性风险	具体描述		
影响时间：长期 风险等级：低 财务影响：较小	温度上升、海平面 上升、土壤退化 / 沙漠化		

转型风险

政策风险	具体描述	影响的可能途径和方式	应对方式
影响时间：中、长期 风险等级：中 财务影响：中等	温室气体减排政策 压力	政府宣布提高碳定价，收紧碳市场 配额或征收碳税； 上游供应链须优化碳排放管理以符 合政府规定，相关成本可能转嫁至 材料及能源成本，增加运营成本	密切关注全球范围内碳定价机制相 关要求进展情况，并积极灵活应对； 推动能源结构转型，提倡使用清洁 能源替代传统化石能源； 加快能源管理体系建设，制定节能 降耗目标，推进节能减排，从管理、 技术层面提高能源使用效率
技术风险	具体描述	影响的可能途径和方式	应对方式
影响时间：中、长期 风险等级：中 财务影响：中等	低碳技术转型研发 及投资	采用更节能的生产设备及生产技术 等，增加资本性投入； 新型工艺 / 设备投入后效果可能不 及预期，使产品质量未能达到合格 标准	建立能源管理中心，优化生产工艺， 深入开展节能降耗； 大力发展清洁技术产品，提升低能 耗产品比重； 推动开展产品环境足迹管理

法律风险

法律风险	具体描述	影响的可能途径和方式	应对方式
影响时间：中、长期 风险等级：中 财务影响：中等	污染物排放合规 风险	生产过程中若发生污染物排放不合 规情形，可能引发停产整改要求， 并对公司声誉造成不利影响，从而 导致生产运营成本上升	完善环保合规体系；定期监测排 放；加强环保培训；建立合规问责 机制

<p>市场风险</p> <p>影响时间：中、长期</p> <p>风险等级：中</p> <p>财务影响：中等</p>	<p>具体描述</p> <p>客户对低碳产品和服务需求增加</p>	<p>影响的可能途径和方式</p> <p>客户倾向于选择更加低碳的产品，若不能在节能降耗等可持续发展表现方面达到客户要求，公司可能会面临客户流失的风险，进而影响收入</p>	<p>应对方式</p> <p>加大绿色产品研发；导入新技术 / 新材料；发展清洁技术产品；降低单位产品能耗</p>
	<p>具体描述</p> <p>原材料成本增加</p>	<p>影响的可能途径和方式</p> <p>供应链低碳转型的部分成本可能转嫁至原材料价格，增加生产成本；</p> <p>初期使用可降解、可回收的原材料会增加采购及运营成本</p>	<p>应对方式</p> <p>建立多元供应商体系，合理控制采购成本；</p> <p>推动供应商往节能减排方向发展；</p> <p>建立上游原物料低碳监控机制；</p> <p>加速绿色转型，导入新技术、新材料</p>
<p>声誉风险</p> <p>影响时间：中、长期</p> <p>风险等级：中</p> <p>财务影响：中等</p>	<p>具体描述</p> <p>利益相关方沟通风险</p>	<p>影响的可能途径和方式</p> <p>增加管理成本，因未能及时有效回答各利益相关方关切事项或未妥善管理气候风险，从而影响大众对公司的整体评价，长期可能影响公司的市场竞争力</p>	<p>应对方式</p> <p>战略与 ESG 委员会监督；建立多元沟通机制；与利益相关方积极沟通；</p> <p>定期公开披露气候相关政策与信息</p>
<p>机遇</p> <p>市场</p> <p>影响时间：短、中、长期</p> <p>风险等级：高</p> <p>财务影响：较大</p>	<p>具体描述</p> <p>消费者需求变化</p>	<p>影响的可能途径和方式</p> <p>客户对绿色产品的偏好增加将提高产品研发成本；</p> <p>客户开始注重环境事宜的影响，要求公司关注生态环境影响、环境保护及绿色运营的管理；</p>	<p>应对方式</p> <p>加大绿色产品研发；导入新技术 / 新材料；</p> <p>发展清洁技术产品；降低单位产品能耗</p>
<p>产品和服务</p> <p>影响时间：短、中、长期</p> <p>风险等级：高</p> <p>财务影响：较大</p>	<p>具体描述</p> <p>研发创新及业务多元化</p>	<p>影响的可能途径和方式</p> <p>绿色生产技术及产品研发可提升产品附加值与竞争力，开辟新增长点</p>	<p>应对方式</p> <p>加大绿色产品研发；导入新技术 / 新材料；发展清洁技术产品；降低单位产品能耗；推动产品环境足迹管理</p>

<p>资源效率</p> <p>影响时间：短、中、长期</p> <p>风险等级：高</p> <p>财务影响：较大</p>	<p>具体描述</p> <p>循环技术</p>	<p>影响的可能途径和方式</p> <p>循环技术的使用可以降本增效，减少资源依赖，提升供应链韧性</p>	<p>应对方式</p> <p>推广可降解 / 可回收原材料；</p> <p>优化生产工艺，提升资源循环利用效率，建立循环经济体系</p>
--	--------------------------------	--	---

2.2.3 影响、风险与机遇管理

赛微电子高度重视气候变化带来的风险与机遇，正在逐步将其纳入公司整体风险管理体系。公司通过收集和分析相关数据，识别、评估潜在的气候风险，并制定针对性应对措施，相关举措方向均由战略与 ESG 委员会审议通过。通过系统化的风险与机遇管理流程，公司能够全面掌握气候相关潜在风险，并采取有效措施降低其对业务运营的影响。

通过收集和分析气候相关的历史数据、行业报告及政策文件，公司识别出可能对业务运营产生影响的气候风险，如极端天气事件、供应链中断和能源价格波动，并将其整理成风险清单，明确每项风险的具体表现、发生概率及潜在影响范围。



低碳技术研发

赛微电子以科技创新为先导，结合自身低碳发展规划，积极探索低碳技术并开发低碳产品，将可持续发展理念贯穿于技术研发全过程，推动产业绿色低碳转型，助力国家“双碳”目标实现。公司通过绿色技术创新、满足市场需求及政策引导等方式，推进集成电路产业重点项目建设。针对 MEMS 产品体积小、功耗低、易于集成的特点，公司将节能环保理念延伸至工艺开发、晶圆制造和封装测试的全流程，降低单位产出能源消耗和排放，推动绿色低碳技术进步，同时减少终端产品使用对环境的影响，打造人与自然和谐共生的示范样本。

案例

低碳产品研发——MEMS-OCS 芯片

赛微电子控股子公司赛莱克斯北京助力客户研发 MEMS-OCS 芯片，该 MEMS-OCS 基于 8 英寸 MEMS 工艺和设计技术制造，结构复杂精密，是一组由指定数量平面镜所构成的微镜阵列，可用于精确调节光链路的折射方向，实现光链路之间的信号切换与双向传播，提高运算系统的整体性能及稳定性，同时降低系统成本与功耗，可在数据中心网络、超算系统集群等场景中得到广泛应用。

在全球低碳经济浪潮推动下，光通信产业作为数字经济的核心基础设施，其节能低碳转型成为企业实现可持续发展、提升市场竞争力的重要路径。OCS（Optical Circuit Switch，光链路交换器件）作为光通信网络的核心组件，通过在光层面直接实现信号交换，无需传统电交换机的光-电-光转换过程，具备低延迟、低功耗、高带宽的核心优势，是助力光通信网络低碳化、适配 AI 算力中心、数据中心及商业航天等场景的关键器件。

节能降碳行动

赛微电子持续推进节能降碳工作，通过绿色建筑建设、清洁能源利用以及生产运营全过程的节能优化措施，降低能源消耗和碳排放，助力实现低碳发展目标。

· 清洁能源利用

公司积极推进清洁能源利用，通过建设分布式光伏发电项目不断提升可再生能源使用比例，降低运营过程中的碳排放强度。公司在生产厂房及研发楼屋顶建设分布式光伏项目，利用约 1.8 万平方米屋顶面积，装机容量 0.9MWp，年发电量约 103 万千瓦时，自用率达 92%，年均可减少二氧化碳排放约 880 吨。赛莱克斯光伏发电项目建设于亦庄 MEMS 量产线厂房屋面，占地面积约 9,200 平方米，采用 545 瓦单晶硅光伏组件 1,488 片，装机容量 0.8 兆瓦，运行模式为“自发自用、余电上网”，并于 2022 年 12 月投入运行，截至 2025 年末累计发电量达 2,987,964 千瓦时。

2025 年关键绩效

123.47 吨标准煤

可再生能源消耗量

0.02%

可再生能源消耗量占比

· 开展绿色运营

赛微电子积极推进绿色发展，在建筑设计、建设、装修及办公运营全过程中贯彻绿色理念，持续推进低碳节能与资源循环利用，落实节能环保行动。公司依据《绿色建筑评价标准》（DB11/T825-2015）开展绿色建筑星级评价，在节地与室外环境、节能与能源利用、节水与水资源利用、节材与材料资源利用及室内环境质量等方面均达到要求，符合一星级绿色建筑标准。

绿色设计



公司在设计阶段注重建筑节能性能和环境适应性：对外墙和屋面进行传热阻验算，保证超过当地节能要求；总平面布局充分考虑建筑日照条件，根据朝向优化窗墙比；立面设计尽量减少外墙凹凸，以降低热量散逸。

绿色建设



在施工环节，公司选用高性能建筑材料与先进施工工艺：外墙采用加气混凝土砌块，内墙使用空心轻质或复合墙板；屋面保温采用可靠预制隔热板；外墙饰面选择浅色材料反射太阳辐射；公建部分使用高强度钢筋与高性能混凝土，同时引入节能设备如第四代双槽无再生损失加热吸附干燥机。

绿色运营



在运营阶段，公司通过智能化管理系统提升能源使用效率：动力系统和空调机组由计算机控制（DCS）运行，舒适性空调基准温度季节性调整（夏季 26℃，冬季 18℃），非工作日关闭运行；冷热水系统管道及设备实施保冷或保温措施，实现低碳节能与高效运行。

2.2.4

指标与目标

围绕国家“双碳”目标，赛微电子主动研判相关政策要求，系统梳理环保领域重点问题，建立周管控、月调度的工作机制，推动问题整改和措施落地，持续守牢生态环境管理的红线与底线。公司高度重视减排降碳，严格遵循 ISO 14064 标准，建立温室气体排放监测系统，结合自身碳排放情况和业务发展需求，对标国家政策和行业标准，逐步明确碳减排目标和行动路径。董事会及战略与 ESG 委员会定期监督气候变化相关目标和指标完成情况，并推动将目标实现情况纳入绩效考核，助力“双碳”目标有序实现。

关键指标	目标*	2025 年完成情况	
范围 1 温室气体排放强度	总体目标： 力争在 2030 年实现二氧化碳排放达到峰值，并争取于 2040 年实现碳中和。 长期目标： 将温室气体排放强度控制在 0.3192 吨二氧化碳 / 万元。	0.01 吨二氧化碳 / 万元	<input checked="" type="checkbox"/>
范围 2 温室气体排放强度	中期目标： 将温室气体排放强度控制在 0.5 吨二氧化碳 / 万元。 短期目标： 将温室气体排放强度控制在 1.1 吨二氧化碳 / 万元。	0.30 吨二氧化碳 / 万元	<input checked="" type="checkbox"/>

* 短期指公司可持续信息报告期间结束后 1 年以内（含 1 年）；中期指公司可持续信息报告期间结束后 1 年至 5 年（含 5 年）；长期指公司可持续信息报告期间结束后 5 年以上。

2.3

减少资源消耗
助力循环经济

赛微电子始终关注资源的高效利用，并采取积极措施减少资源消耗。随着全球对环境保护和可持续发展的重视，赛微电子不断优化生产过程，提升资源使用效率，减少能源和水资源的浪费，推动循环经济，助力实现绿色发展目标。

2.3.1

能源利用

赛微电子秉持节能降耗的原则，贯彻执行《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，持续完善能源管理体系，制定《节能管理制度》等内部制度，成立节能工作领导小组，持续推进公司能源管理，提高能源使用效率。公司始终以持续降低能源使用为目标，从设备采购、能源使用到生产工艺等各个环节全面管控能源资源，推动能源管理的精细化，致力于提升能源效率，推动绿色可持续发展。

能源计量与管理优化

公司建立完善的能源计量体系，确保能源使用高效、精准。通过专人负责能源计量器具的管理与定期校验，确保设备始终处于良好状态。同时，能源数据通过计算机系统集中管理与分析，为优化能源利用提供支持。每个耗能设备均配备相应的计量器具，并定期进行评估与改进。

推进设备节能优化

公司始终致力于通过选型先进的节能设备，提升生产与运营效率。在设备选型上，优先选择低能耗、高产出的工艺设备，并大规模应用节能灯具与绿色照明系统，进一步减少能源消耗。为提高能源回收利用，供暖系统已加入废热回收技术，蒸汽及冷凝水管道采用高效保温材料，减少热量损失。公司还引入了高效低能耗的环氧树脂真空浇注干式电力变压器，显著提高节能效益。全厂无功功率补偿系统采用集中补偿，将功率因数提升至 0.95 以上，最大限度减少变压器和电缆线路的能量损耗。在动力设备方面，采用电子式变频调速装置（FV），实现电气软启动与自动转速调节，确保电网稳定运行并有效节能。

生产工艺节能改进

公司通过精细化设计优化洁净度管理，最大程度地降低能耗。在光刻区，洁净度设计为 10 级，占总面积的 12%，而其他区域则根据设备需求设置为 100 级和 1,000 级。与全厂统一采用 100 级洁净度的方案相比，这一做法每年节省约 4,000 万度电，节约电费近 3,000 万元。同时，通过微环境设计，将产品在小面积的高级别洁净区内运行，较传统大面积高洁净度净化方案节能 30% 以上。此外，在研磨液的使用方面，精确计算并手动切换研磨液桶，有效避免了物料浪费，节省了 3,651 升研磨液。这些生产工艺的优化不仅可以减少能源浪费，还可以显著提高生产效率和设备利用率。

智慧能源管理系统

为实现全面的能源节约与高效管理，公司设立能源管理中心，搭建了包括暖通空调、制冷、给排水、热交换、智能变配电与智能照明控制等多个子系统的节能数据处理分析系统和信息平台。通过集中监控平台，全面管理和调度水、电、蒸汽、空调冷冻水、循环冷却水及压缩空气等各类能源介质，确保各系统在最佳运行状态下保持高效运转，并优化能源消耗。公司已成功实现对全厂动力能源的集中调度与管理，大幅提升了能源调度的精准性和经济性，确保各项能源消耗合理有效，进一步推动了节能目标的达成。

关键绩效	单位	2024 年	2025 年
能源使用总量	吨标准煤	5,936	5,886.13
柴油	升	120	120
清洁能源使用总量	度（千瓦时）	956,409	1,004,638.50
天然气	吨	592.86	226.52
外购电力	度（千瓦时）	36,563,910	36,319,800
外购热力	吉焦	10,647	27,812



2.3.2

水资源利用

赛微电子严格遵守《中华人民共和国水法》等国家法律法规，始终秉承水资源高效利用与保护的观念。为进一步加强水资源管理，公司不断优化水资源的利用结构，积极探索先进的节水技术与管理模式，提升水资源的综合利用效率。公司主要取用的水源包括市政水和地表水，且在获取适用水源方面不存在任何困难。在水源使用方面，公司优先选用再生水作为生产用水，并通过循环冷却水系统实现水的重复利用。

节水设备与设施

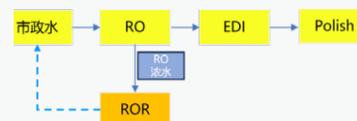
在生产方面节水设备方面，公司选用国际领先的节能型水泵、冷却塔与纯化水装置，以提升水资源的利用效率。在生活用水上，公司配备节水型卫生洁具及配件、在水池与水箱溢水位置安装报警装置，以减少因故障产生的用水浪费。

水资源回收与再利用

公司通过多项技术与措施推动水资源的高效循环利用。具体包括：回收生产工艺设备排放的优质出水，将其输送至动力区的生产用水水槽，经处理后再利用；实施中水与冷凝水回收，确保设备冷却水的循环使用；回收洁净厂房的高纯清洗水，并将 RO 浓缩水用于设备反洗和再生用水，进一步实现水资源的闭环管理。此外，部分生产废水经深度处理后达到回用水质标准后，也被用于厂区道路喷洒和绿化灌溉等非生产性用途，可有效减少新鲜水消耗，推动水资源的全方位利用。

案例

赛微电子 RO（反渗透）浓水回用技术助力水资源节约



针对 RO 浓水直接排放、水资源利用率偏低的问题，赛微电子在纯水二期系统配置 RO 浓水回用设备（ROR 工艺），对一级 RO 产生的浓水进行回收再处理并回用于生产环节。改造后，一级 RO 回收率从 75% 提升至 87.5%，日回用水量达 280 m³，显著降低系统对新鲜市政水的依赖，进一步节约水资源。

2025 年关键绩效

656,194 吨
总耗水量

419,733 吨
中水用水量

234,577 吨
市政购水量

2,500 吨
收集雨水的使用量

35.6%
水循环与再利用率

180,496 吨
水循环与再利用总量

2.3.3

推动循环经济

赛微电子积极响应国家循环经济政策，致力于通过绿色设计、废弃物减量与回收等手段，提升各环节的资源利用效率，减少资源浪费。在产品阶段，公司遵循减量化设计原则，优先使用可回收材料，并逐步淘汰不可回收材料；在物料采购阶段，公司尽量选择可循环使用的原材料；在生产阶段，推动包装材料（如纸质和木质材料）的重复使用，进一步降低材料消耗量。

包装材料使用量

2.80 吨
可循环使用材料使用量

0 吨
不可循环使用材料使用量



2.4

强化污染防治
共筑绿色生态

为推动绿色生产和可持续发展，赛微电子不断加强污染防治措施，严格遵守环保法规，落实污染物排放控制标准，并积极加强生态保护，致力于在生产过程中最大限度减少对环境的影响，共同构建绿色生态。

2.4.1

废气管理

赛微电子严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《北京市大气污染防治条例》《电子工业大气污染物排放标准》等相关法律法规和地方政策要求，制定《工艺酸碱排气系统标准作业办法》，明确废气排放控制目标，强化源头管控与全流程治理。

在监测与管控方面，公司制定详细的污染物自行监测方案，委托有资质的检测单位定期开展第三方检测，并在 9 个废气排放口（含有机废气、酸性废气、碱性废气排气筒）安装 CEMS 废气排放在线监测系统，按每班记录要求实时监控污染物排放数据，及时排查设备异常。同时，通过规范设备开机前检查、运行操作、定期保养等方式，确保废气处理系统稳定高效运行。

在废气处理工艺方面，公司针对集成电路生产各环节产生的酸性、碱性、有机废气及氮氧化物（NO_x）、挥发性有机化合物（VOC_s）等污染物，实施分类收集与精准处理：各工艺尾气排放机台后均配套净化装置（POU），采用“燃烧 + 水洗”或“干式吸附”预处理工艺，处理后的尾气按性质并入对应废气处理系统，经中和、洗涤等深度处理后，分别通过专用排气筒达标排放；同时配套建设 SCR（选择性催化还原）脱硝装置、VOC_s 及 NO_x 在线分析监测系统，全面覆盖各类废气处理场景。

公司境内外所有产线均已建成并运行符合环保部门要求的污染防治设施，报告期内未发生废气排放不达标情况。

关键绩效	单位	2025 年
废气排放总量	立方米	121,179.85
氮氧化物	吨	0.11
颗粒物 - 无定形二氧化硅	吨	0.01
二氧化硫	吨	0
VOCs 挥发性有机物	吨	1.21
废气排放强度	立方米 / 万元营收	1.47
氮氧化物排放浓度	毫克 / 立方米	6.72
颗粒物 - 无定形二氧化硅排放浓度	毫克 / 立方米	0.50
二氧化硫排放浓度	毫克 / 立方米	0
VOCs 挥发性有机物排放浓度	毫克 / 立方米	3.06

2.4.2

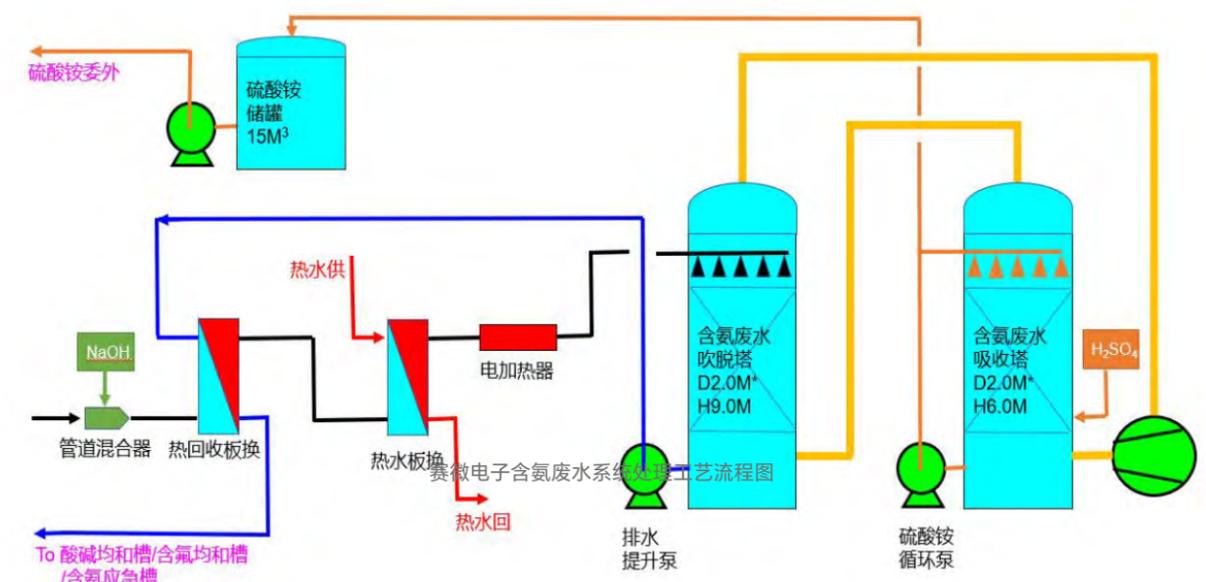
废水管理

赛微电子严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《北京市水污染防治条例》以及《水污染物综合排放标准》等法律法规，制定了《废水处理系统标准作业办法》，明确废水排放目标、处理工艺流程和岗位操作规程，确保废水的合规排放。

在生产过程中，公司主要排放的废水污染物包括化学需氧量（COD）、氨氮、总银、总镍等。所有废水均按照相关法规要求进行处理，确保各项污染物排放符合标准。公司坚持对生产和生活污水进行 100% 专业处置后达标排放，并按照污染物种类对废水进行单独收集。废水通过不同处理系统处理，以低于法规标准的浓度排放；部分废水经过深度处理后回收再利用于公司设备中，其余废水处理达标后排入市政管网。报告期内，公司未发生废水排放违规问题。

公司境内外各生产线均已配套建设研磨废水、含氨废水、含氟废水、酸碱废水处理系统，以及总排口在线检测系统，经调试验收后已稳定运行。作为水环境重点排污单位，赛微电子按法规要求安装了自动监测设备并与政府监管部门联网，接受日常监管。相关设备经调试和验收后已正式投入运行超过一年，并由第三方公司负责 24 小时运维，确保废水排放的合规性和监管要求的落实。

2025 年，赛微电子废水中的化学需氧量（COD）54.30 吨，氨氮 3.71 吨，远低于排污许可证中关于废水排放规定。报告期内，公司未发生废水排放违规问题，确保了废水排放的合规性和监管要求。



2.4.3

废弃物处理

赛微电子严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，制定了《危险废物管理制度》和《废弃物管理制度》，明确废弃物管理职责，规范废弃物从分类、贮存到合规处置及记录的全过程管理，确保废弃物处理过程的安全性、环保性和可追溯性。公司建立了以“总经理统筹决策、EHS 部门牵头执行与监督、各产出及职能部门分工落实”为核心的废弃物管理架构，明确各层级在制度制定、分类处置、设施维护及风险排查等方面的具体职责，从而保障废弃物管理工作高效、有序地推进。

废弃物种类 处置方式

危险废物

公司产生的危险废物涵盖 25 类，主要包括光刻胶去除剂、废稀释剂、废异丙醇等有机溶剂类废物 (HW06) 及硫酸废液等。公司产生的危险废弃物按照国家法律法规要求收集、储存、运输危险废弃物。

- 严格按特性分类收集，使用专用容器密封包装并张贴合规标签，暂存于 FAB 厂房一层废液收集罐区、危险废物专用暂存库（配备防扬散、防流失、防渗漏设施及明确标识）；
- 委托具备相应资质的单位合法处置，全程执行危险废物转移联单制度，转移联单保存期限为五年，确保每一批次危废的流向、处置情况可追溯。

一般工业固体废物

- 包括废无尘纸、塑料袋、缠绕膜、圆珠笔等不含危险化学品的废弃物，以及生产过程中产生的污泥等，暂存于一般废物暂存区、污泥间、硫酸铵储罐等场所，分类后交由具备资源回收资质的厂家进行回收利用。

生活垃圾

- 按可回收物、厨余垃圾、有害垃圾、其他垃圾四类分类收集，其中废荧光灯管等有害垃圾纳入危险废物管理，其余生活垃圾转运至指定环卫回收点，由环卫部门统一处置。

关键绩效	单位	2025 年
无害废弃物总量	吨	228.12
无害废弃物密度	吨 / 万元产值	0.01
无害废弃物焚烧总量	吨	225.32
无害废弃物循环利用总量	吨	2.80
有害废弃物总量	吨	518.03
有害废弃物密度	吨 / 万元产值	0.03
有害废弃物焚烧总量	吨	508.95
有害废弃物循环利用总量	吨	9.08

2.4.4

噪声管理

赛微电子严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）等相关法律法规或标准执行噪声排放管理。日常，公司从室内、室外两方面开展噪声管控，选用低噪声、低振动设备并安装隔音窗等降噪设施，确保厂界噪声符合标准；同时按季度开展噪声监测，根据监测结果及时优化管控措施。在新建项目中，公司同步落实噪声控制，依据卫生标准开展设计审查，优先选用低噪声设备与先进工艺，从源头实现噪声污染有效管控与持续合规。

2.4.5

生态系统和生物多样性保护

赛微电子严格遵循国家和地方关于生态环境保护、水土保持、野生动植物保护、自然保护区等相关法律法规要求，从项目规划、建设到运营的全生命周期，充分考虑和评估对生态系统和生物多样性的潜在影响。

在项目规划建设阶段，建设项目的环境影响评价需符合相关法律规定，确保项目在开工前获得环境保护审批。项目竣工后，配套的环境保护设施必须通过验收，确保其符合环境保护标准，防止对生态系统和土壤环境造成负面影响。

在日常运营过程中，公司依照《中华人民共和国土壤污染防治法》《北京市土壤污染防治条例》等法律法规的规定开展土壤自行监测，并按要求上报监测结果。对可能存在的土壤污染隐患，实施排查、监督和持续改善，并对土壤污染状况进行定期调查，确保采取有效措施防止土壤环境的破坏。

03

利益相关方协同
共创可持续产业价值

聚多方之力，筑产业之基。赛微电子始终高度重视与供应链、客户、行业伙伴及社会各界的协同合作，致力于构建一个更加可持续的商业生态系统，推动企业与社会共同向着更加绿色和负责任的方向迈进。



2025 年关键绩效



3.1

技术创新驱动 锚定可持续未来

3.1.1

治理

赛微电子坚定秉持创新驱动战略，依托丰富的芯片工艺经验和自主研发能力，持续在 MEMS 领域实现技术突破，同时重视知识产权管理与创新人才培养，严格遵守科技伦理，推动行业持续高质量发展。

赛微电子高度重视研发创新管理，制定《技术研发部管理办法》明确系统化的研发与创新管理体系。公司搭建了“决策层—管理层—执行层”的三层治理架构，明确各层级职责分工，确保技术研发与公司战略目标高度一致，促进技术研发工作的高效协同，推动技术创新的持续发展与成果转化。



3.1.2

战略

赛微电子秉承“科技创新引领未来，知识产权创造价值”的指导方针，坚持自主创新战略。公司研发团队围绕 MEMS 业务的关键技术开展深入研究，成功自主研发并掌握相关工艺核心技术及软硬件设计核心技术，不断扩大自主创新和技术研发成果。

为保持和提升技术水平与创新能力，公司继续重视研发投入，重点研究可应用于人工智能、数据中心、光学传输、高频通信、生物医疗、工业汽车等领域的 MEMS 工艺制造技术，为万物互联与人工智能时代提供坚实的硬件支持。

同时，公司注重技术开发与创新在上下游的延伸，向基础器件与终端设备拓展。通过逐步建立整体研发体系，推动子公司间的资源共享与技术互补，提升基础性与应用性研发工作的效率。此外，赛微电子积极参与产学研合作，组织实施重点研发计划项目，促进技术进步与产业发展。

机遇	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 短期 ✓ 中期 ✓ 长期 	描述	应对策略
		随着 5G、物联网、人工智能等新兴产业的蓬勃发展，MEMS 技术作为核心硬件之一，迎来了广泛的应用机会，行业技术革新催生新的市场需求。	<ul style="list-style-type: none"> 通过紧跟技术发展趋势，深化技术创新，推动产品向高效能、低能耗方向升级；加强跨行业技术融合，推动 MEMS 技术在更多垂直行业的应用，探索新的市场增长点。



3.1.3

影响、风险与机遇管理

创新研发管理

赛微电子注重打造卓越的创新团队，公司专注 MEMS 领域，该业务属于国家重点支持的高新技术与战略性新兴产业。公司拥有资深技术与管理团队，汇聚多位国家特聘专家、行业知名专家及来自知名企业及高校的顾问，核心管理与技术骨干从业经验均超 10 年，为公司构筑坚实技术基础。2025 年，公司拥有国家特聘专家 3 人，入选国家、北京市人才项目专家 7 人。

依托完善的人才保障体系，公司执行清晰的技术发展路线，聚焦技术创新与产品研发，持续实现核心技术突破。为保障研发工作稳定推进，公司继续重视研发投入，多年来研发投入占主营收入比重保持高位，充分支撑技术创新与产业升级。

公司对研发项目实施全流程风险管理，系统识别和评估人员、技术、市场等各类风险，并依据影响程度与发生概率从极高到极低进行分级，针对不同级别的风险针对性采取规避、转移、缓解、接受等策略，优先管控高风险事项。同时，公司定期审查和更新风险登记册、动态跟踪调整，从而有效控制项目风险，确保研发目标的达成。

关键绩效	单位	2023 年	2024 年	2025 年
研发人数	人	408	376	391
研发人员占员工总数的占比	%	37.60	38.17	37.78
研发投入	亿元人民币	3.57	4.55	3.93
研发投入占营业收入的比例	%	27.44	37.75	47.66

凭借自主研发的先进工艺技术，赛微电子成功打破了国外在多个领域的技术垄断，实现了关键 MEMS 产品的国产替代。公司通过不断的技术创新和研发突破，已能够支持众多 MEMS 产品的本土生产制造，填补了国内市场的空白，推动了国内产业的自主可控。

技术 / 产品	应用领域	赛微电子技术突破与国产替代价值
BAW 滤波器	5G、5.5G 高频通信（智能手机、基站、物联网、无线热点等）	国内滤波器产业无法满足市场需求，大量依赖进口； 赛微电子打破国外技术壁垒，实现本土生产制造，缓解国内射频芯片领域进口依赖，支撑 5G/5.5G 通信产业自主发展
MEMS 微振镜	自动驾驶、光通信、数字显示、激光扫描等	自动驾驶市场快速扩展，激光雷达等应用领域依赖进口； 赛微电子攻克核心制造工艺，为自动驾驶激光雷达、高端光学设备提供国产替代选择，填补国内相关领域技术空白
MEMS 生物传感器	基因测序、疾病筛查、药物开发、食品安全检测等	生物传感器行业全球市场份额较小，国内企业尚未具备竞争力； 赛微电子实现生物传感芯片本土量产支撑，推动医疗健康、环境监测等领域设备自主化，降低供应链中断风险。
MEMS 惯性传感器	导航、消费电子、机器人领域	主要市场由博世、意法半导体等外国企业占据； 赛微电子突破量产技术瓶颈，填补国内高端 MEMS 惯性传感芯片产能空白，推动国产化进程。
MEMS-OCS	数据中心、超算系统	全球仅少数企业具备量产能力，国内算网融合领域面临光电交换技术制约与进口依赖； 赛微电子控股子公司赛莱克斯北京代工制造 MEMS-OCS 通过验证并启动试产，参股子公司瑞典 Silex 代工制造 MEMS-OCS 已实现量产及交付。MEMS-OCS 可提高运算系统的整体性能及稳定性，同时降低系统成本与功耗，可在数据中心网络、超算系统集群等场景中得到广泛应用。

遵守科技伦理

赛微电子坚守科技伦理底线，将诚信合规与负责任创新理念融入研发全流程，严格遵守半导体行业法律法规与技术规范，以合规创新守护科技发展的正向价值。公司将持续关注科技伦理领域的最新动态和相关要求，逐步完善管理措施，确保研发活动始终符合伦理标准，平衡科技创新与社会责任。

3.1.4 指标与目标

关键指标	目标	2025 年完成情况	
年度发明专利申请数量	发明专利申请数量≥ 5 项	34 项	☑
年度发明专利授权数量	发明专利授权数量≥ 1 项	16 项	☑

3.2 行业发展赋能 推动生态共建

赛微电子深度参与产业生态协同共建，通过组织技术研讨、加入行业协会、参与产业交流等多元路径，主动链接产业链上下游与产学研资源，促进技术迭代与生态融合，以开放协作姿态助力构建更具韧性 & 活力的产业创新体系。

本年度，公司积极参与多个行业活动，如离子注入机技术发展产业链协同创新研讨会、半导体装备关键零部件自主可控技术交流研讨会等，聚焦国产半导体装备自主化、关键零部件技术突破等重点领域。同时，公司积极参与国际智能感知学会、Semicon China、全球 6G 峰会等交流活动和展会，深化行业内企业协同合作，推动政府及国家级项目承接与落地，促进知识流动与技术融合，助力行业核心技术迭代升级。



案例

赛微电子参加中国微米纳米技术学会微米纳米加工技术分会成立大会

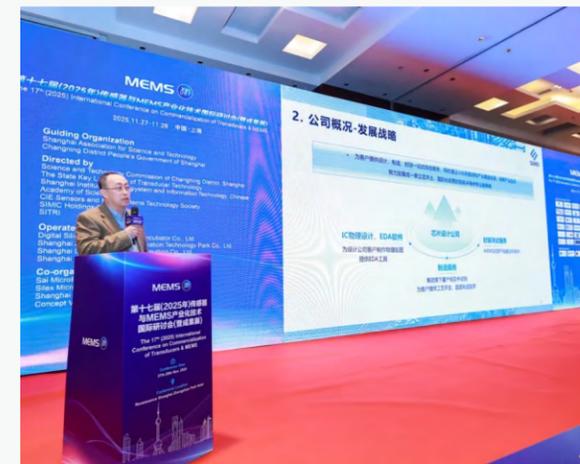
2025 年 12 月，中国微米纳米技术学会微米纳米加工技术分会成立大会暨学术研讨会在湖南长沙国际会议中心成功召开，赛微电子董事长杨云春博士、独立董事王玮教授等 7 人当选分会副理事长。赛微电子积极参与微米纳米技术领域的学术交流和讨论，推动产学研用资源整合，助力非传统精密制造领域的技术突破与产业协同创新。



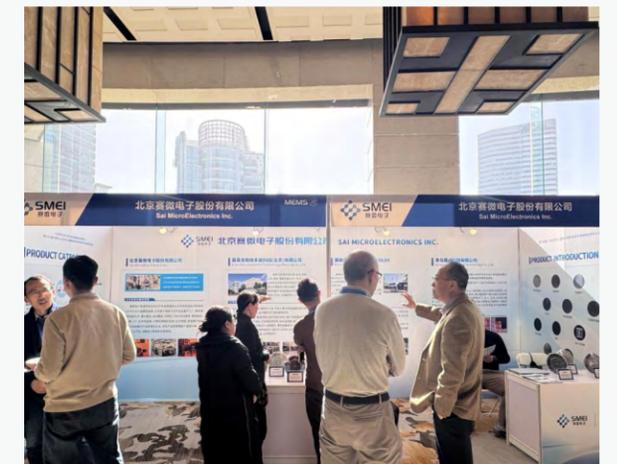
案例

赛微电子协办第十七届传感器与 MEMS 产业化技术国际研讨会圆满举行

面对全球传感器与 MEMS 技术迭代加速和行业协同需求不断增强的趋势，2025 年 11 月，第十七届传感器与 MEMS 产业化技术国际研讨会（暨成果展）在上海成功举行。赛微电子作为协办单位，深度参与了大会的多项活动，与全球产业链伙伴展开技术交流与合作，共同推动产业链协同与技术创新。



■ 赛莱克斯北京工程总监姜洪权博士发表《MEMS 先进代工与赛微布局》主题报告



■ 赛微电子携 MEMS 硅电容、硅光子、惯性传感器、压力传感器等代工产品参与传感器与 MEMS 成果展

案例

赛微电子参加第三届国际传感器企业家峰会

2025 年 11 月，“2025 传感器大会”在郑州开幕，赛微电子技术部研发总监郭鹏飞博士受邀参加，并于第三届国际传感器企业家峰会发表《用于智能感知的 MEMS 器件制造》主题演讲，系统阐述了公司 MEMS 制造基地建设进展、产品体系及北京怀柔先进中试线布局，提出“中试 + 量产”协同推进的产业化路径，强调公司的全流程服务能力，为全国乃至全球传感器产业注入强劲动能，助力“感知世界，智创未来”愿景的加速实现。



案例

赛微电子参加 2025 湾区半导体产业生态博览会

2025 年 10 月，2025 湾区半导体产业生态博览会（2025 湾芯展）在深圳举办。赛微电子携带惯性、压力、微振镜、生物、硅光等示例 MEMS 晶圆等多款 8 英寸 MEMS 芯片晶圆制造样品亮相本次盛会，并与众多 MEMS 设计和应用公司、科研院所及行业合作伙伴开展热烈交流，推动公司拓展产业布局，促进半导体芯片产业生态建设和全面发展。



案例

赛微电子董事长杨云春博士当选哈工程集成电路学院首任院长

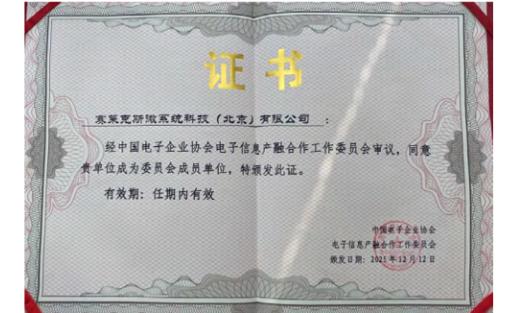
2025 年 12 月，哈尔滨工程大学隆重举行集成电路学院成立大会暨集成电路产教发展基金设立仪式，杨云春博士受聘为首任院长。在国家集成电路产业攻坚的关键节点，杨云春博士凝聚学校校友，牵头成立哈尔滨工程大学集成电路行业校友会，吸纳 20 余家校友企业，共同筹建哈尔滨工程大学集成电路学院，通过校企合作加速技术研发与成果转化，助力解决集成电路行业关键核心技术问题，为行业发展提供人才保障和技术支撑。



公司已加入的行业组织		
智能传感器创新联盟	北京半导体行业协会	中国半导体投资联盟
北京上市公司协会	北京市工商业联合会	北京经济技术开发区企业协会
北京中关村科技园区西城园协会	中国传感器与物联网产业联盟	国际半导体设备与材料协会
北京国际商会（北京市贸促会）	北京集成电路学会	中国电子企业协会电子信息产融合作工作委员会



中国传感器与物联网产业联盟理事会员单位证书



电子信息产融合作委员会会员单位证书

3.3

客户价值共享 提升服务质量

赛微电子聚焦质量与服务能力建设，从产品质量、客户服务、信息安全三大维度搭建系统化、标准化管理体系，通过规范化、智能化的管理实践，筑牢产品质量防线、优化客户体验、守护信息资产。

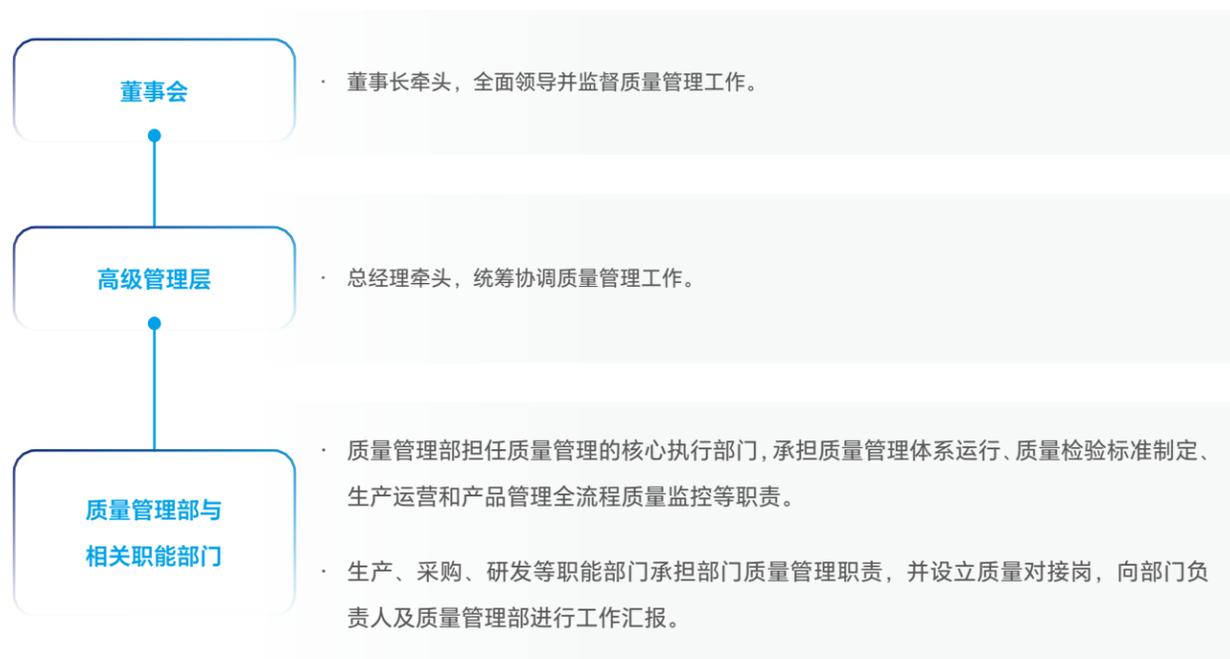
3.3.1

产品品质保障

产品质量是企业发展的核心竞争力。赛微电子建立健全质量管理体系，实施全流程质量管控体系，开展数字化建设，完善产品召回机制，精准应对质量风险、把握市场机遇，为产品质量筑牢坚实保障。

治理

赛微电子已搭建职责清晰的产品质量管理架构，构建“领导层 - 管理层 - 执行层”三级责任体系。其中，董事会为领导层，高级管理层为管理层，质量管理部与相关职能部门为执行层，由董事长、总经理、质量总监分别牵头各层级质量管理工作。公司同步建立质量管理信息报告机制，通过定期评审实现日常工作成效的信息反馈，重大事项需直接报告管理层进行批示，保障关键事项的及时响应。



在制度层面，公司制定《产品放行管理办法》，规范生产作业流程与内部产品质量检验工作，对产品进行全流程质量管控，严格落实质量管理体系要求，持续完善质量监管工作。公司建立 CIP meeting（持续改进评审会）机制，每年推动质量管理体系的迭代更新，依托内部评审与改进提升工作，确保体系持续有效运行。

截至 2025 年底，赛莱克斯北京已通过 ISO 9001、IATF 16949 等多项质量管理体系认证，体现了公司质量管理工作的专业性、规范性与有效性。

赛莱克斯北京质量管理体系认证情况



战略

公司坚持“以意识为基础、体系为指导、落实控制工作为重点”的质量管理理念及战略，开展多项质量管理提升举措。公司以质量培训与教育为根基，全面提升员工质量意识；以质量管理体系为方向指引与实施依据，搭建权责清晰的质量管理框架；以全流程质量管控为核心抓手，确保各环节操作均符合既定质量标准。公司持续推进举措落地，不断优化质量管理模式、提升管理效能，保障产品质量始终保持卓越水平。

风险 <ul style="list-style-type: none"> ✓ 短期 ✓ 中期 ✓ 长期 	描述 公司 MEMS 产品工艺复杂，且定制化属性强，使产品质量管控的一致性与稳定性面临挑战。	应对策略 · 完善全流程的产品质量管理体系，加强质量管控，推进高端行业质量认证，同时强化供应链质量协同与核心工艺自主研发，保障产品质量稳定可控。
机遇 <ul style="list-style-type: none"> ✓ 短期 ✓ 中期 ✓ 长期 	描述 国产半导体替代进程加快，航天、汽车电子等高端领域对高可靠性 MEMS 产品的质量需求持续升级，为公司升级产品质量体系并拓展高端市场创造核心机遇。	

影响、风险与机遇管理

公司坚持构建全流程质量管控体系，防范质量风险，针对采购、生产、售后响应等环节，制定相关管控机制与标准。此外，公司还同步加快数字化系统建设，为产品质量管理体制增效，确保产品质量稳定可靠。

赛微电子全流程质量管控体系



2025 年，公司针对关键环节质量管理步骤进行加强与优化，在研发、生产各环节新增质量检测点，在新产品投入生前设置评审环节，并借助专业实验室进行材料与成品测试工作，针对性提升产品质量。

数字化建设

公司加快推进数字化、智能化建设，借助 MES、ERP、EAP 等信息化管理系统，实现产品生产过程监控与管理、原材料采购资源整合与质量跟踪、设备运行风险提前预警处理等功能，保障生产流程运行稳定，提升产品质量管理效率。

产品召回机制

公司制定《产品召回控制程序》，建立及时有效的产品召回机制，确保不合格产品的实现迅速撤回与处置，降低产品的质量安全隐患。公司组建召回小组，在发生产品召回事件后统筹开展相关工作，确保召回信息在决策后个工作日内及时发布，切实防范化解相关风险。在产品召回后，公司持续开展原因分析，针对问题开展改进处置，预防相关问题的再次发生。

赛微电子产品召回流程



指标与目标

关键指标	目标	2025 年完成情况	
产品召回数量	通过加强质量控制和监督，确保产品的合规性和可靠性，做到产品零召回	0 件	☑

3.3.2

客户服务提质

客户服务管理是公司业务稳健发展的重要支撑，赛微电子完善服务管理体系，通过投诉闭环管理、满意度调研应对风险把握机遇，持续优化品牌服务，强化客户信任，筑牢发展根基。

治理

赛微电子构建“领导层 - 管理层 - 执行层”三级客户服务管理架构，由董事会、高级管理层、质量管理部及其他责任部门分别负责领导监督、统筹协调、执行管理相关工作。其中，质量管理部为客户服务管理的核心执行部门，负责投诉管理、客户满意度调查等工作，并向领导层定期汇报工作进展与重大事项。

战略

公司秉承“聚焦客户反馈，驱动质量提升”的客户服务理念，在高效处理客户投诉、回应客户需求的同时，推进产品质量管理水平的提升，不断完善产品质量与服务品质，为客户提供更好的产品服务体验。



- ✓ 短期
- ✓ 中期
- ✓ 长期

- ✓ 短期
- ✓ 中期
- ✓ 长期

描述

客户投诉与意见反馈处理不当，造成公司声誉损失，影响企业形象，为产品销售带来阻力。

应对策略

- 持续开展客户满意度调查，并对调查结果进行统计分析，改进服务策略。

描述

建立高效、精细化客户服务管理体系可以强化客户信任，通过定制化需求服务反哺工艺研发与产品迭代，为公司持续发展提供客户根基保障。

应对策略

- 搭建适配境内外客户的全流程服务体系，联动技术与工艺团队快速响应定制化需求，沉淀客户数据反哺研发，以一站式服务强化高端客户粘性与品牌认可度。

影响、风险与机遇管理

公司针对客户管理不当可能带来的风险，持续强化客户投诉解决机制建设，并通过客户满意度调查及时了解客户诉求，为客户提供更高质量服务。

客户投诉处理机制

公司建立分层分级的客户投诉闭环管理机制，针对不同严重程度的客户诉求，分别采用 8D 问题解决法及问题报告机制 (Issue Report) 开展根源分析与持续改进，并将整改报告及时反馈给客户，确保客户诉求得到透明和高效地处理。

针对紧急投诉情况，公司制定了应急响应预案，通过协调非涉风险批次产品优先交付、启动紧急排产保障供应和召开专项品质检讨会等举措，快速化解客户相关风险，最大限度降低对客户生产经营的不利影响，维系公司与客户的长期合作信任。

客户满意度调查机制

公司每年向客户发放《年度顾客满意度调查表》，围绕产品质量、服务质量、交付质量、技术能力及有害物质管理等维度开展满意度调研，全面收集客户的评价与诉求。通过调查发放、数据收集与分析、内部评审、纠正与改善、效果确认和客户反馈等环节，公司利用顾客满意度数据优化生产和服务流程，持续改进产品质量与客户服务，提升客户满意度，推动公司业务可持续发展。

赛微电子客户满意度调查流程



针对满意度调研结果，公司进一步依据评价表现以及与行业平均水平的对标结果实施分级分类管理：

赛微电子客户满意度调查结果分级分类管理制度

客户评价大幅落后于行业平均水平
启动公司级通报机制，由相关责任部门制定专项整改计划并落地实施。
客户评价达到或低于行业平均水平
结合客户提出的具体问题、建议与要求深入分析，经评审后确定是否制定并执行整改计划。
其余评价情况
依规开展专项评审，判定无需整改的做好记录归档，判定需整改的按要求推进整改工作，所有整改工作完成后统一进行全流程资料的存档管理。

指标与目标

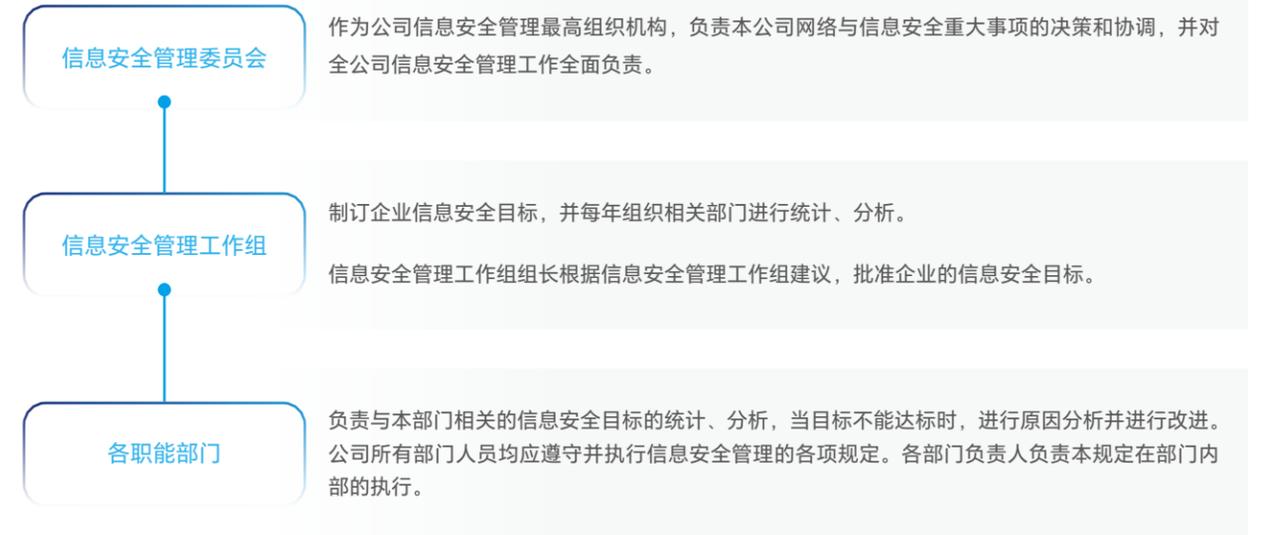
关键指标	目标	2025 年完成情况	
客户投诉解决率	客户投诉解决率 100%	100%	<input checked="" type="checkbox"/>

3.3.3 信息安全防护

信息安全是守护企业数字资产、筑牢稳健运营防线的核心支撑。赛微电子构建全方位的信息安全与隐私防护体系，搭建三级管理架构，通过常态化开展风险评估、审核与事件响应工作，部署数据加密等技术防护手段，强化全员信息安全意识培育等举措，切实守护信息资产安全，保障业务持续健康发展。

信息安全管理体系

赛微电子持续完善信息安全管理体系，设立由信息安全管理委员会、信息安全工作组、各职能部门组成的三级管理架构，由信息安全管理委员会统筹信息安全工作，构建公司信息安全防护网，抵御信息安全风险。



公司制定《信息安全管理手册》《信息安全管理制度》《信息安全目标及有效性测量控制程序》，明确公司信息安全管理的核心要求，保障公司信息资产的保密性、完整性和可用性，保障客户、员工等相关方的隐私信息安全。公司同步依据《法律、法规识别获取控制程序》对现行制度进行定期更新，确保符合相关法律法规要求。

公司依据 ISO 27001 信息安全管理体系要求建立并完善信息安全管理与隐私保护体系，健全信息安全风险管理框架。截至目前，赛莱克斯北京、青岛展诚均已取得信息安全相关的管理体系认证，覆盖公司半导体、集成电路产品从研发设计、生产到公司内部运营等业务流程中涉及的数据与信息资产，实现公司业务 100% 全覆盖。

100%
实现公司业务全覆盖



■ 赛莱克斯北京获得 ISO 27001 信息安全管理体系认证



■ 青岛展诚获得 ISO 27001 信息安全管理体系认证和隐私管理体系认证

关键指标	目标	2025 年完成情况	
信息泄密次数	通过强化信息安全防护措施，确保信息泄密事件零发生、重大信息安全事故零发生，全面保障数据和信息安全。	0 次	☑
重大安全事故发生件数		0 件	☑

信息安全风险评估

系统的信息安全风险管理是防范信息安全事故的有效预防机制。公司参考《信息安全技术 信息安全风险评估方法》等国家标准，建立了信息安全风险评估机制。通过信息资产识别、威胁识别、漏洞分析、风险分析、风险处置等五个步骤，评估风险发生的可能程度。在完成风险识别后，公司根据《风险处置计划》采取相应的技术防护和流程优化措施，并组织针对性的培训，确保风险得到有效控制。

公司每年至少开展一次信息安全评估，并在重大业务变更、系统部署或安全事件发生后启动专项风险评估。2025 年，公司针对核心业务系统、内部办公平台中的客户个人信息、交易数据、员工人事信息及研发技术文档等范畴开展评估，并形成了详细的评估报告。

信息安全审核

公司通过信息安全管理程序审计、技术审核等方式，保障公司信息安全工作的持续有效。公司同时加强对合作第三方的信息安全审核，守护供应链数据安全。

信息安全审核方式

主要措施

年度控制程序 内部审计



为保障公司信息安全管理程序及相关措施的有效性，公司每年以内部审计形式开展定期评估，定期对包含技术控制程序在内的全体系过程实施内部审计，核查其是否符合信息安全管理程序及公司相关要求；同时依据《纠正预防控制程序》，针对审计发现的潜在漏洞制定并落实整改与预防措施。

定期技术审核



公司定期对防止信息安全漏洞相关控制程序（包括系统补丁管理、漏洞扫描、渗透测试等）开展审核工作，并同步形成配套报告与记录，切实保障技术与管理层面防控措施的有效性。

第三方信息安全审核



公司通过合同条款、安全评估问卷或审计等方式，确保关键供应商和合作伙伴符合约定的信息安全标准，保障供应链数据安全。

信息安全事件处理

为确保信息安全事件在发生后实现及时应对，公司建立了信息安全事件响应机制，通过建立事件分级分类、应急响应、事后分析、整改机制，确保信息违规泄露等安全事件实现及时检测、报告、评估、响应、恢复和总结。

数据安全技术保障措施

公司在数据安全技术方面部署了多项具体措施，全方位保障数据安全：



信息安全培训

公司定期开展全员信息安全培训，向员工宣贯信息安全相关法律法规、制度要求及岗位职责，确保各岗位人员明晰自身信息安全义务，并持续跟踪培训效果。此外，公司通过定期考核确保员工掌握必备的安全知识与操作规范，推动构建全员参与的信息安全防护文化，持续提升企业整体信息安全防护能力。2025 年，公司组织开展 AI 滥用风险宣导、信息安全违章盘点等主题培训，进一步强化员工信息安全与隐私保护意识。

3.4

供应链责任共践
强化协同管理

3.4.1

供应商管理

供应链管理是关乎企业行业特性适配、技术安全落地、合规风险防控与企业长期价值实现的核心支撑。赛微电子不断完善供应链管理，尝试多元化布局，在保障供应链安全的同时努力带动供应链协同发展，为行业长期技术创新、规模化发展提供支撑。

赛微电子主动加强供应商管理，通过《供应商管理办法》《北京赛微电子股份有限公司及其子公司采购业务流程文件》等制度，规范并明确采购业务流程与供应商管理要求，相关制度适用于赛微电子及其控股子公司采购业务全流程的执行与管控。

针对公司生产经营及工程项目，公司统一采取集团化中心采购方式，由集团采购中心履行采购业务活动。采购业务遵循国家各项法律法规现行的规定，包括安全、环保、质量等方向。在采购过程中，从源头公平、公正、客观地选择适合公司的合格供方。

供应商管理架构

赛微电子搭建了三级架构以对供应商进行全面管理，各层级部门各司其职，从供应商准入、供应商监督评估、供应商应付账款管理等方面开展协作，在保障公司高效生产的同时，保障供应链安全、保证供应商权益得到保护。

集团采购中心

负责集团及各控股子公司采购业务活动的实施与管理，建立符合公司生产及公司运营的供应体系，负责供应商开发、业务管理及评价

需求部门

负责提出并制定合理的需求（含技术规格书和需求计划），供应商的技术评估及交货验收，对非质量部检验物料、设备、服务、工程等采购业务进行交付检查，提供给集团采购中心规范的验收报告

物控	仓储部	质量部	财务部	EHS
负责制定合理的物料需求计划；控制合理有效库存；保证生产运行所需物料使用及最优库存	负责接收货物、入库，并核对到货数量、包装信息、包装状态等；到货货物异常通知	来料检验，供应商质量问题处理及对接；供应商的质量管控和监督；主导供应商定期评价、稽核；建立、维护受控物料合格供应商名录	应付账款审核及跟踪付款，按照合同条款付款、接收发票等	安全法律法规指导和采购业务环节中安全管理，涉及法律法规受控、危险物料，与供应商安全方面的对接和监督指导

供应商管理流程

赛微电子对供应商进行全流程管理，并在各个流程中注重对社会责任及 ESG 的把控。

供应商准入



供应商定期审核和绩效考核

赛微电子定期对供应商开展绩效打分，根据供应商重要度及供应商定期绩效考核表现，赛微电子有选择地做出定期审核计划。对于绩效评价为 B 级的供应商，公司发送改善要求；对于绩效评价为 C 级供应商，公司进行现场审核；对于累积 2 次评分为 C 的、出现违反供应商绩效考核表中特别事项的供应商，公司经过层层审批后，将取消该供应商供应资格。

供应链评价与激励

为深化供应链协同，筑牢产业发展根基，赛微电子积极开展年度供应商评价。公司向多家优秀企业授予 2025 年度“优秀供应商”荣誉证书，以表彰其在过去一年中在供货保障的稳定性、产品质量的可靠性等方面的卓越表现与全力配合。通过荣誉认证与正向激励，既彰显了公司对供应商伙伴辛勤付出的认可与感谢，更旨在树立供应链合作标杆，引导更多合作伙伴聚焦质量提升与交付保障。此举将进一步凝聚供应链共识，强化与优质供应商的长期战略绑定，激发上下游协同创新的动力，构建起稳定、高效、共赢的供应链生态体系。



3.4.2 供应链风险与供应链安全管理

为应对日益复杂的国际环境，赛微电子持续加大关键原材料及生产工艺设备的采购及储备力度，同时积极加强与本土自主可控厂商的合作。随着国内材料、设备厂商的实力逐步增强，公司亦庄 MEMS 量产线及后续在境内新建的产线均将不断加大本土采购供应，进一步提高国产化比例。

此外，赛微电子注重对单一供应商的管控，对于垄断供应商，公司要求需求部门应提供单一供应商说明。并要求需求部门协同集团采购中心共同开发备选供应商、以优化供应体系，进而减少单一供应比例、降低供应风险。

在质量管理方面，赛微电子通过定期绩效考核和审核机制，确保供应商质量稳定。公司对高风险供应商进行重点审核，并将供应商质量问题控制在每年不超过两件，以提升供应链稳定性与安全性。

供应商类型

供应商类型	2023 年	2024 年	2025 年
中国内地供应商	603	680	775

港澳台及海外供应商	2023 年	2024 年	2025 年
	59	65	104

2025 年关键绩效

879 家
供应商总数

27.40%
供应商本地化比例¹

10.20%
本地化采购比例

1: 供应商本地化比例指位于公司主要运营地的供应商占公司总供应商比例

关键指标	目标	2025 年完成情况	
供应商原因导致的质量问题次数	供应商原因导致的质量问题次数 ≤ 2 件 / 年	0 次	✓

3.4.3 冲突矿产管理

赛微电子持续关注供应链中的矿产来源，将是否涉及冲突矿产列为新供应商准入、合格供应商评估环节重要管理项，并将相关要求列入《供应商管理办法》。公司参照 OECD 负责任供应链尽职调查框架，对锡、钽、钨、金 (3TG) 及钴等关键矿产进行关注，坚决杜绝供应链中出现冲突矿产使用、来源不明矿产流入等违规事件。

3.4.4 平等对待中小供应商

公司对所有供应商一视同仁，遵循公平、公正、诚信等基本合作原则，在合理账期内对供应商款项进行支付。同时，公司注重平等对待中小企业供应商，切实保障中小企业供应商合法权益，助力中小企业健康发展，致力于构建互利共赢、协同发展的供应链合作生态。报告期内，公司未发生应付账款（含应付票据）余额超过 300 亿元或占总资产的比重超过 50% 的情况。未来，公司也将持续关注相关情况，切实维护供应链的稳定性与可持续性。

3.5

党建引领
厚植红色根基

赛微电子始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧密结合集成电路产业的发展实际，将加强党的领导贯穿在党支部工作的全过程，深入学习和践行党的理论，严格遵循党的组织原则，扎实开展各项组织活动。

3.5.1

促进党企融合

赛微电子坚持党建与经营管理深度融合、同频共振，将党建工作全面嵌入公司治理各关键环节。党支部主动参与并协同推进公司经营管理重点工作，涵盖绩效考核体系优化、内部管理制度修订、员工手册完善、劳动合同规范管理、核心人才招聘培育、内控审计监督等多个维度，为公司治理体系完善和运营效率提升精准建言、全程赋能。

3.5.2

开展党建活动

赛微电子积极开展党建学习教育工作，通过多种形式的党建活动，推动宣传思想工作和企业文化的深度融合。公司依托“学习强国”“党员E先锋”等线上平台，强化党员的日常教育管理，确保理论学习常态化、制度化。同时，组织党员观看红色作品、收看重要会议实况等活动，增强党性修养和历史使命感。此外，通过开展党建专题培训、党主题团建等活动，进一步加强了党员之间的凝聚力，推动企业党组织建设的持续深化。

案例

赛微电子党支部开展主题党日活动

为深入贯彻中央八项规定精神学习教育，2025年6月20日，北京赛微电子股份有限公司党支部组织15名党员、1名入党积极分子及4名群众，开展“作风建设再深化，实干笃行启新程”主题党日活动。活动通过参观中国共产党历史展览馆、焦庄户地道战遗址纪念馆，让参与人员在红色教育中汲取精神力量、锤炼过硬作风，推动党建学习成果转化，为实干动力，为企业高质量发展提供红色动力。



案例

赛微电子组织员工集中收看中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年阅兵仪式

为弘扬伟大抗战精神、厚植爱国情怀、增强企业凝聚力，2025年9月3日（抗战胜利80周年纪念日），公司党支部与工会组织全员集中收看中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年阅兵仪式。通过沉浸式观看，全体员工深刻体悟“正义必胜、和平必胜、人民必胜”的历史真理，激发员工爱党爱国热情，团队共识持续凝聚，员工使命感显著增强，为企业高质量发展注入了强劲精神动能。



3.6

践行社会贡献
彰显企业担当

赛微电子在自身发展的同时，积极履行社会责任。公司充分利用行业资源与技术优势，为高校学子提供实践平台。多次接待清华、北大、北理工等顶尖高校的师生，分享行业知识和企业发展经验，帮助学子拓宽视野，增强理论与实践相结合的能力，推动产学研深度融合，促进行业人才培养。

公司还积极参与社区发展，助力乡村振兴，增进社区福祉。通过鼓励员工参与志愿活动，改善社区环境，帮助弱势群体，提升企业与社区居民的互动与联系。公司定期组织员工参与基层治理活动，增强社区居民对企业的认同感，推动社会和谐与稳定，同时回馈社会，关怀特殊群体，传递社会正能量，共建美好生活。

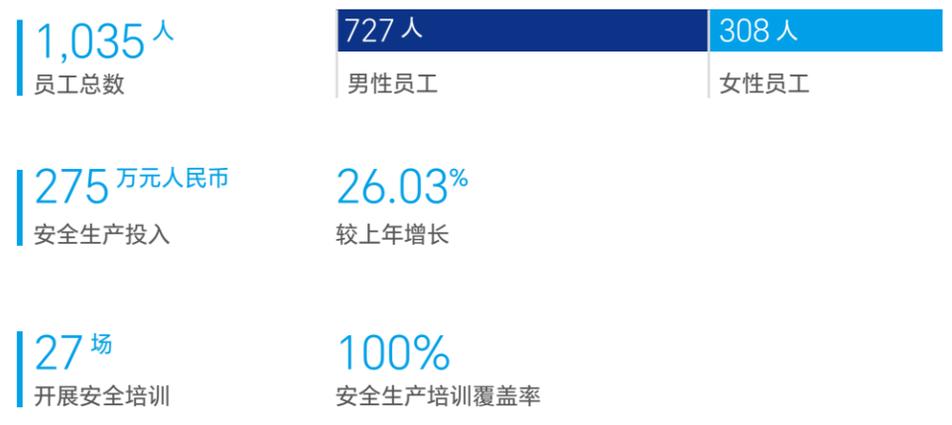
04

人力资本发展 构建有温度的职场生态

赛微电子始终将人才视为公司最宝贵的财富，尊重每位员工的个性和独特价值，积极吸纳全球优秀人才，营造良好的工作环境。公司致力于为员工提供职业发展通道，激发创新潜力，关注员工的健康与安全，提升员工的归属感与幸福感，推动员工与企业共同成长。



2025 年关键绩效



4.1

权益保障落地 夯实职场基础

赛微电子秉持“人尽其才，才尽其用”的用人理念，坚持“德才兼备，以德为先”的选人标准，贯彻平等雇佣原则，杜绝歧视与强迫劳动，建立完善的薪酬福利体系，积极推动民主管理，搭建多元沟通渠道，提升员工满意度，并完善申诉机制，切实保障全体员工合法权益。

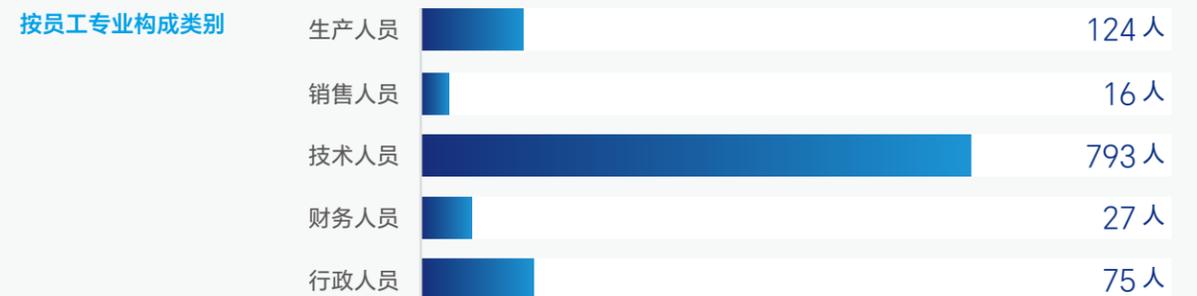
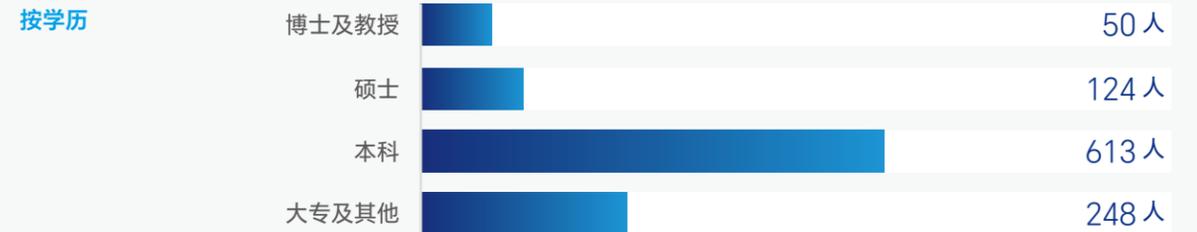
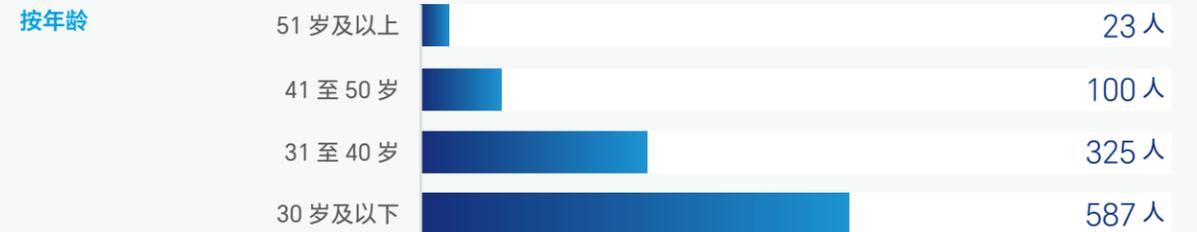
4.1.1 平等雇佣与反歧视

赛微电子坚持平等雇佣原则，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及国际劳工组织核心公约，制定《员工手册》《招聘管理办法》等规章制度，致力于构建公平、透明且无歧视的职场环境。

公司深知公平与多样性对企业发展的重要性，坚决消除一切形式的就业歧视，并持续建设多元化的员工队伍。为确保招聘过程的公平性，公司在《招聘管理办法》中明确规定，坚决禁止任何基于性别、种族、宗教、性取向、年龄、残疾等因素的歧视行为。在招聘录用过程中，公司通过多部门联合面试，确保“机会均等、择优录取”，并要求所有招聘信息使用中性语言，确保每一位申请者都有平等的机会。公司员工队伍多元化，汇聚了来自不同国家和文化背景的优秀人才，包括经验丰富的工程技术人员、海外技术专家等，尊重员工的个性化需求并提供相应支持。



员工雇佣



员工雇佣 | 20.87%
员工流失率 / 离职率

4.1.2

反童工与强迫劳动

赛微电子坚决遵守国际劳工组织核心公约及《禁止使用童工规定》，绝对禁止任何业务环节使用童工、强迫劳动或非自愿劳动。公司在《招聘管理办法》中明确规定，严禁雇佣未满 16 周岁的劳动者，若在招聘或核查过程中发现童工，将立即采取纠正和保护措施。

公司秉持自愿、平等原则，坚决禁止任何形式的强迫劳动，确保所有劳动均基于员工意愿。为防范劳工风险，公司对外包公司进行全面审查，确保其符合劳工法规要求。公司还定期开展关于反童工和强迫劳动的培训和教育，并对工厂及外包合作伙伴进行审计监督。如发现违规，立即终止合作并为受影响员工提供赔偿和支持，要求违规公司整改，整改合格后方可重新审查合作资格。

公司鼓励员工通过公司内网、HR 专线邮箱等渠道积极举报任何违反反童工、强迫劳动、歧视等相关政策的行为，并承诺为举报者提供全面的保护和支持。为了确保政策的有效落实，公司建立了专门的投诉处理机制，确保员工能够安全地举报违规行为，且所有投诉都会得到及时、公正地调查和处理。

4.1.3

薪酬福利

多层次绩效沟通

员工自评

01

上级评估

02

面谈反馈

03

申诉机制

04

赛微电子致力于构建公平、具有竞争力的薪酬体系，以激励员工与公司共同成长。公司根据发展需求，优化岗位职级与薪资匹配体系，确保薪酬的内部公平性与外部竞争性。2025 年，赛微电子完成了基于职级体系和宽带薪酬设计的薪资调整，确保员工薪酬与岗位职责、市场水平相匹配。

公司通过薪酬结构、绩效奖金和股权激励等多元化手段，激发员工积极性，增强核心人才的归属感和忠诚度。同时，赛微电子关注员工的长期激励，特别是对关键岗位和表现优秀员工，实施股权激励及特殊项目奖励制度，鼓励个人和团队为公司目标作出突出贡献。

公司定期进行市场调研与内部评估，确保薪酬水平具有吸引力，并通过持续优化薪酬体系，为员工提供有力支持，推动员工与企业共同发展。为保障绩效考核与薪酬挂钩的公正性，公司搭建了包含员工自评、上级评估、面谈反馈及申诉机制的多层次绩效沟通渠道，通过北森系统实现结果确认与异议处理，让绩效反馈与薪酬分配形成闭环管理。

员工薪酬福利构成表

岗位工资	基本工资
浮动工资	绩效工资、年终奖金、加班工资
福利和保障	社会统筹保险，住房公积金
额外补助	知识产权补贴、技术员岗位津贴、白/夜班补贴、话费补贴、特殊项目奖励、人员推荐奖励、员工婚育奖励等
递延收入	股票期权、高持股覆盖比例

4.1.4

民主管理与沟通机制

赛微电子积极推进民主管理，着力打造开放包容的职场环境。公司在办公区与生产区均设置公告栏，用于公示安全生产、工作条件、公司规章制度等相关通知；鼓励员工通过日常沟通渠道，随时与上级主管、人力资源部门或法务部门开展交流。公司建立合理化建议机制，支持员工围绕工作优化提出建议，并对具有建设性的建议给予奖励；同时依法完善各项规章制度，确保制度信息及时告知全体员工。此外，公司还通过员工代表座谈、职工代表大会、员工热线等多种形式，畅通员工与管理层的沟通渠道，促进双向交流。

100%

工会入会率

案例

赛莱克斯北京开展员工满意度调查

为稳定员工队伍，做好优秀人才保存工作，赛莱克斯北京定期围绕工作氛围、成长与发展、工作保障与支持、薪酬福利、人际关系、管理机制、管理风格及企业形象等方面开展员工满意度调查。本年度调查显示，员工对工作成就感、个人价值实现、工作氛围、组织灵活性、部门培训机会、休假机会、机会公平等方面满意度较高，对薪资调整、晋升机会、人才存留等方面则抱着更高的期待。该调查结果有助于公司在下一年度继续优化员工权益保障和福利提升工作。

案例

民主协商修改通过《员工手册》《劳动合同》



2025 年，为完善公司治理结构、充分发挥公司党支部和工会在政治引领、凝聚人心等方面的作用，赛微电子通过召开员工会议、发布党工微信群通知，审议通过了《员工手册》《劳动合同》等重要制度文件，员工参与率在 90% 以上。公司员工通过线上、线下等多种方式提出意见，在草案征集阶段共收集意见 30 余条，均于员工大会会期得到准确回复，确保了员工的声音被有效听取和采纳，进一步增强了制度的民主性。

4.2

健康安全
守护员工福祉

4.2.1

管理体系持续优化

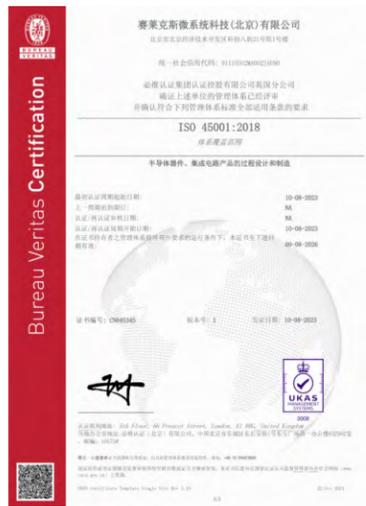
赛微电子始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，全面落实安全生产主体责任，建立健全健康安全管理体系。公司以“零事故、零火灾”为安全目标，坚决从源头防控重大安全风险，持续推进全员安全责任制建设，强化职业健康安全风险的识别与防范，优化工作环境，并加大安全文化培训力度，致力于为员工提供一个安全、健康、舒适的工作环境。

赛微电子依据 GB/T 24001-2016《环境管理体系—要求及使用指南》、GB/T 45001-2020《职业健康安全管理体系—要求及使用指南》等相关标准，制定了《环境和职业健康安全管理体系手册》，作为 EHS 管理体系的纲领性文件，明确了核心方针与总体要求。

公司针对安全管理与职业健康分别发布了多项制度文件，其中安全相关的制度及应急预案共 55 项，职业健康安全相关制度 15 项，形成了完善的管控体系，为员工的职业健康与生产安全提供了坚实保障。

为了进一步落实安全生产与职业健康管理责任，公司设立了明确的安全生产责任目标和职业健康管理目标，并通过召开安委会例会及签署安全责任书等方式，推动责任落实，确保全员参与并强化执行力。2025 年，公司共召开 4 次安委会例会，并于 12 月完成 7 部门安全责任书签署，覆盖 376 名员工，压实全员安全责任。

本年度，公司顺利通过 ISO14001 及 ISO45001 体系监督性审核，并完成职业健康相关法律法规更新及适用性评估，确保内部体系与行业要求动态匹配。



■ 赛莱克斯北京职业健康安全管理体系 ISO45001 认证证书



■ 青岛展诚职业健康安全管理体系 ISO45001 认证证书

关键指标	目标	2025 年完成情况	
作业场所职业危害因素合格率	作业场所职业危害因素合格率 100%	100%	✓
职业健康体检率	职业健康体检率 100%	100%	✓
重伤及以上的人身伤害事故率	重伤及以上的人身伤害事故率为 0%	0%	✓
轻伤事故率	轻伤事故率为 0%	0%	✓
直接经济损失十万元以上（含）事故率	直接经济损失十万元以上（含）事故率为 0%	0%	✓
火灾事故发生率	火灾事故发生率为 0%	0%	✓
职业病发生率	职业病发生率为 0%	0%	✓

4.2.2

风险识别与防控

赛微电子根据《中华人民共和国安全生产法》《生产过程危险和危害因素分类与代码》及《危险化学品重大危险源辨识》等法规，制定《危险源辨识、风险评价和控制管理制度》，对公司所有生产活动、设备维护和化学品管理等环节进行全面的危险源监测和评估，建立了详细的危险源辨识清单，明确了每个环节的风险等级与控制措施，并定期更新和回顾。通过建立动态的风险反馈与跟踪机制，确保及时发现和消除潜在隐患，保障员工的生命安全与健康。

公司强化了安全生产的全流程管控，定期组织设备巡检、隐患排查和整改，确保风险控制措施得到有效落实。本年度，公司完成 7 次专项安全隐患排查，整改出 59 项隐患。同时，公司严格监管高风险作业（如吊装、动火、高处作业等），共计监管作业 306 次，及时整改现场发现的一般隐患，对存在重大违规的作业厂商实施追责并监督整改。公司还规范了 32 家外协单位的安全管理要求，确保外来人员严格履行入厂安全手续，全面落实施工厂商的安全管理责任，确保施工环节的安全防控无死角。

在设备与物资方面，公司落实特种设备“日管控、周排查、月调度”及“一台一码”管理要求，维护剧毒和易制爆库房安防设施，完成四合一气体检测仪等安全设备的检修与维护。推进危险化学品使用登记与追溯工作，按要求完成政府风险云系统季度更新。此外，根据政府涉氯企业警示培训要求，公司自查整改 4 项安全隐患，并采购氯气报警仪、氯气捕消器等应急物资。

针对放射卫生专项管理，赛微电子已获辐射安全许可证，并配置了 X 射线衍射仪和辐射报警仪，持续监测辐射本底值。公司还为辐射岗位员工更换了辐射剂量牌，确保了辐射风险得到有效控制，进一步降低员工的职业健康安全风险。



■ 赛莱克斯北京辐射安全许可证

关键绩效	单位	2025 年
因工伤损失工作日数	天	0
每百万营收因工伤损失工作日数	天	0
因工作关系而死亡的员工人数	人	0
公司连续安全生产运行天数	天	365
工伤人数	人	0
工伤事故起数	起	0
因工死亡事故起数	起	0
因工死亡事故人数	人	0
每亿营收因工死亡人数	人	0
百万工时伤害率	%	0
百万工时死亡率	%	0
安全生产投入金额	万元	275
安全生产投入占营业收入比例	%	0.33
工伤保险投入金额	万元	31.90

4.2.3

应急预案与响应

为应对突发安全生产事故，赛微电子根据《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》GB29639-2020，结合公司生产实际，制定《生产安全事故应急预案》。公司应急管理工作围绕“早发现、早报告、早评价、早控制”核心原则，设立四级响应标准，并明确内外部响应处置方式。

为确保高效响应，公司建立由总经理负责、EHS 紧急应变中心统筹、各小组分工协作的应急组织架构，并设立 24 小时应急值守电话，确保信息传递畅通、快速。针对火灾、危险化学品泄漏、特种设备事故等重点风险，赛微电子制定具体处置方案，确保迅速有效应对突发事件。公司每三年进行一次应急预案评估和修订，确保预案的实用性与时效性，持续提升应急响应能力。

开展培训演练工作

2025 年关键绩效

27 场

公司内部统筹开展安全培训

3,250 人次

覆盖

100%

培训覆盖率达

赛莱克斯北京高度重视安全生产与职业健康培训演练工作，聚焦强化全员安全合规意识和提升应急处置能力，积极开展各类培训与演练活动，筑牢安全防线。

本年度，公司积极与政府和监管部门对接，参加相关安全检查 27 次、安全会议 19 次，并组织 133 名主要负责人、安全管理人员和员工完成经开区安全生产与职业健康教育培训和考核取证。同时，公司内部统筹开展 27 场安全培训，覆盖 3,250 人，培训覆盖率达 100%，人均培训时长 2 小时。此外，还针对 7 名放射岗位员工开展了专项培训考核，强化重点岗位的职业健康防护能力。

为提升应急实战能力，公司全年共组织各类应急演练 30 场，参与人数达 711 人。演练主题根据公司生产实际进行调整，并于本年度新增压力管道超压、高温灼烫、危废泄露等 4 项专项演练。通过系统开展的培训和演练活动，全面提升了员工的安全防护意识与应急处置水平，为公司生产经营工作平稳推进提供了坚实保障。

案例

赛莱克斯北京开展双氧水泄漏应急处置演练



为提升应急处置能力、保障生产安全，2025 年 8 月，公司组织开展 CPPCU01 CMP 机台双氧水泄漏应急处置专项演练。公司制定了完整的应急演练方案，明确事故指挥官、各小组职责与协作流程，通过现场模拟泄漏处置、人员疏散、环境监测等环节，系统检验应急预案的可操作性。此次演练强化了员工对危险化学品泄漏的应急处置意识与实战能力，并通过全流程模拟与事后总结，完善公司安全生产应急管理体系，为预防实际事故、保障人员安全与生产稳定提供重要经验。

关键绩效	单位	2025 年
开展安全培训次数	场	27
安全生产培训覆盖率	%	100
参与安全培训人次	人次	3,250
人均安全培训时长	小时	2
组织应急演练次数	场	30
参与应急演练人数	人	711
“安全生产月”活动开展次数	次	1

4.2.4

防范职业病

为强化安全生产和职业健康管理，赛微电子实施一系列职业病防控措施，确保员工健康。公司委托专业机构开展涵盖 19 大项内容的职业病危害现状评价，并完成 252 个点位的危害因素年度检测，检测结果均符合标准。此外，接触职业病危害作业的员工每年将接受健康检查，若被诊断为职业病，员工可享受工伤医疗待遇。本年度，公司共完成 208 人次体检，未发现职业禁忌症或职业病病例。

公司制定《体检管理规定》，在全面强化职业健康管理的同时规范体检流程。2025 年，公司升级体检服务，通过实施线上预约、即时查询和快速报告的数字化管理，提高了体检数据反馈的及时性，并通过员工操作培训增强了参与度和健康管理效率。公司确保全员体检覆盖率达 100%。

针对从事职业病危害作业的员工，赛微电子严格履行职业健康告知义务，强化劳动防护用品的发放管理与使用监督。公司按规定完成政府职业健康监管系统的信息更新及年度报告报送工作，全方位保障全体员工的职业健康权益。

关键绩效	单位	2025 年
职业病风险岗位员工人数	人	130
参加职业健康体检员工	人次	208
含：上岗前体检	人次	76
含：在岗期间体检	人次	104
含：离岗体检	人次	28
职业病发生人数和发生率	人	0
	%	0
员工体检覆盖率	%	100
员工职业健康安全投入金额	万元	16.30

4.2.5

健康安全文化宣贯

赛微电子聚焦安全生产与职业健康防护工作，常态化组织开展各类主题活动，持续深化企业安全文化建设。依托职业病防治法宣传周、安全生产月等专项活动，全面强化全员安全素养与职业健康防护意识，推动健康安全文化理念融入日常运营与工作全过程。

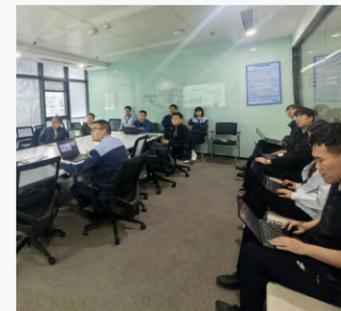
案例

赛莱克斯开展“安全生产月”活动

2025 年 6 月，赛莱克斯北京公司紧扣第 24 个全国“安全生产月”主题——“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”，组织开展为期一个月的安全生产月系列活动。活动聚焦隐患排查治理、安全意识提升、应急预案演练和安全文化宣传四大核心内容。通过领导带队排查洁净间、配电室等重点区域，开展安全培训“微课堂”及专项培训，组织 ERC 训练、火灾及有限空间作业等应急演练，并举办线下安全知识竞赛等活动，全面营造安全生产氛围。通过这一系列活动，公司强化了全员安全生产责任，提升了员工的安全意识与应急技能，确保隐患得到闭环治理，推动了公司安全生产水平的稳步提升。

案例

赛微电子开展职业病防治法宣传周活动



2025 年 4 月底，赛微电子组织了以“关爱劳动者心理健康”为主题的职业病防治法宣传周活动。活动通过对各部门安全员进行培训，内容包括职业病防治法律法规、公司职业卫生管理要求、各部门职业危害因素及管控要求、PPE 穿戴规范等，确保培训的系统性与专业性。安全员随后在部门内进行转训，确保全员覆盖。此外，公司还组织全员观看相关主题宣传片，并通过线上学习平台实现了培训全覆盖，推动职业病防治理念深入每一位员工，提升了全员的自我防护意识和能力。



4.3

人才培育赋能 建好技术梯队

4.3.1

职业发展通道

赛微电子将人才发展视为核心战略，构建覆盖全序列的职业发展体系与培训体系，通过系统化培养与公平晋升机制驱动员工能力成长与组织目标达成。

赛微电子高度重视员工职业发展，并通过科学的岗位职级体系为员工提供清晰的发展路径。公司根据岗位性质与工作特点，将岗位划分为管理序列（M类）、专业职能序列（P类）和专业技术序列（T类）三大类，涵盖高管层、总监层、经理层及员工层四个层级，确保每个岗位都有明确的职责和晋升空间。每个层级细分为9个等级，共设置24个职级，系统明确了薪资标准与职业发展通道。针对不同岗位序列和层级，公司还明确了职业发展路径与晋升要求，涵盖技能培训、学历提升、工作经验等多个维度，为员工提供了明确的职业规划和成长机会，进一步推动个人发展与公司目标的有机结合。

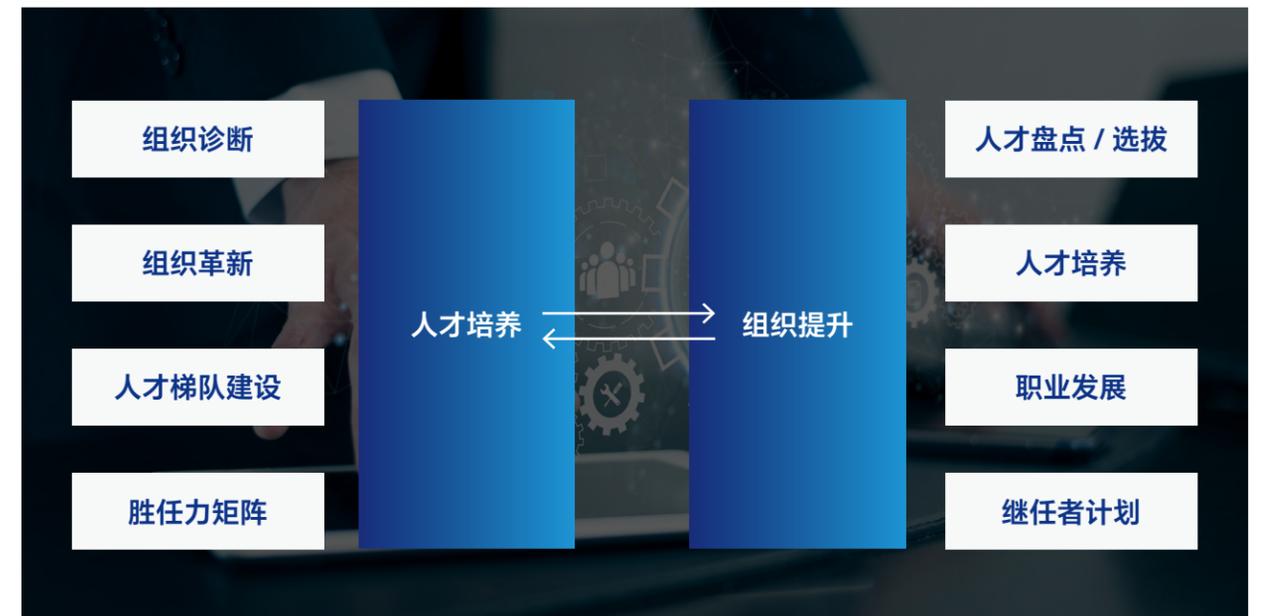


4.3.2

培训管理体系

赛微电子致力于构建科学、完善的人才培养体系，推动人才培养与企业发展的协同提升。公司通过对组织现状进行深入诊断，全面了解当前的组织架构和发展需求，进而实施针对性的措施，优化组织架构和 workflows，创造有利于人才成长的环境。

通过推进人才梯队建设，挖掘和培养各层次潜力人才，确保人才储备充足且多元。公司建立了系统化的胜任力矩阵，明确各岗位的能力标准，为人才的选拔和培养提供科学依据。人才培养体系涵盖人才盘点、选拔、培养、职业发展规划以及继任者计划等环节，助力员工能力提升，激发内在动力，确保关键岗位人才平稳过渡，同时促进组织绩效的持续提升，以满足不断增长的人才发展需求。



赛微电子重视员工培训与职业发展，致力于通过完善的培训体系提升员工综合素质，为公司的可持续发展提供人才支持。公司制定了《员工培训管理办法》，规范公司培训管理工作，保证培训质量，不断提升员工自身素质和专业技能。



新员工

提供系统化入职培训，涵盖公司文化、工作规范、信息安全及技术基础等内容，帮助员工快速融入组织并掌握岗位要求

在职员工

依据岗位需求制定个性化培训计划，涵盖技术、管理和安全等领域，同时通过分级课程体系满足不同发展阶段员工的学习需求，为员工职业成长提供有力支持

培训采用混合式学习模式，结合线上学习平台和线下集中培训，以灵活的学习方式和深度的互动环节，确保培训的实用性与效果。公司为员工提供丰富的学习资源，包括图书、在线课程和外部培训补贴，帮助员工持续更新专业知识，提升职业技能。同时，公司特聘具有丰富行业经验和背景的外部专家，为员工提供先进技术培训，及时引入最新的技术趋势，进一步推动员工技能的提升和技术水平的更新。

领航计划 <input checked="" type="checkbox"/> 中高层管理岗	培训体系 专业培训 通用能力培训 心态 / 价值观培训	培训形式 内外训 + 现场培训
续航计划 <input checked="" type="checkbox"/> 关键岗位	培训体系 专业培训 通用能力培训 心态 / 价值观培训	培训形式 内外训 + 现场培训
扬帆计划 <input checked="" type="checkbox"/> 在职员工	培训体系 专业培训 通用能力培训 心态 / 价值观培训	培训形式 内训 + 线上或现场培训
启航计划 <input checked="" type="checkbox"/> 新员工	培训体系 新员工入职培训系列课程 生产一线员工培训与认证 EE 和 PE TL 培训与认证	培训形式 内外训 + 现场培训 理论学习与操作培训 理论学习与操作培训



■ 工艺技术培训现场



■ 新员工入职培训

案例

赛微电子举办绩效反馈与辅导实战研讨会，赋能管理者转型成长



为提升中层管理者绩效管理能力，赛微电子在北京举办了“管理赋能：绩效反馈与辅导实战”研讨会。公司邀请资深绩效管理专家，面向公司及在京子公司的中层及以上管理者，进行深度研讨与实战演练。研讨会重点围绕绩效反馈与辅导技巧，帮助管理者将绩效管理理念转化为实际可操作的技能，推动团队目标高效达成和员工持续成长，为公司高质量发展奠定领导力基础。

关键绩效	单位	2025 年
接受培训的员工总人数	人	1,035
员工培训覆盖率	%	100
员工接受培训的总时长 ²	小时	1,945.70
员工培训平均时长	小时	1.88
员工培训总投入	万元人民币	11.58
每百万营收员工培训投入	万元	1.40

² 本年度员工培训时长统计范围包含赛莱克斯北京相关数据，往期仅统计总部数据，统计口径存在差异，因此本期与上期数据不具备直接可比性。

4.3.3

人才培养与发展支持

赛微电子鼓励员工持续深造，致力于提升公司的人才素质与竞争力。公司通过项目申请、学费支持、职称奖金等多种措施，助力员工学历与职业资格的提升。在员工学历提升方面，赛微电子建立了支持和奖励制度，激励员工不断学习、提升自我，进而提升公司整体的人才素质和竞争力。2025 年，赛微电子积极推动高学历员工参与国家级、北京市级及开发区级人才项目，成功申报了若干名国家级与地方级人才。此外，公司也支持员工提升职业技能，通过为符合条件的员工提供职业能力补贴，进一步促进员工的职业发展和技能成长。

案例

展诚科技推动员工职业发展

展诚科技积极推动员工的技能提升与职业发展。为提升核心技术人才综合素质，展诚与西北工业大学联合开设了集成电路方向的研究生培养项目。2025 年，公司录取了 15 名优秀员工，并根据学业表现提供学费全额报销及弹性学习安排，旨在为技术研发团队储备高端人才。此外，展诚还为员工申报集成电路工程专业职称。本年度，共有 57 名专业技术人员符合职称授予标准，其中 1 名高级工程师、6 名中级工程师和 50 名助理工程师获得了职称授予，并根据职称级别获得奖励补贴，进一步增强了技术梯队的深度。



■ 公司组织残疾员工手工艺品内部义卖活动

4.4

员工关怀升级 营造暖心职场

赛微电子将人才发展视为核心战略，构建覆盖全序列的职业发展体系与培训体系，通过系统化培养与公平晋升机制驱动员工能力成长与组织目标达成。

4.4.1

帮扶困难员工

赛微电子践行互助共赢的价值观，致力于为员工创造一个关爱与支持并存的工作环境，特设困难员工帮扶基金，帮助有需要的员工渡过难关。2025年，党支部和组织牵头捐款3万元，用于帮扶2名遭遇重大疾病的员工，并为5名在职残疾员工提供特殊培训与适岗安排。公司优先考虑员工的身体状况与技术特长，安排易上手的岗位，同时组织残疾员工手工艺品内部义卖活动，充分体现了对困难员工的关怀与支持。

关键绩效	单位	2025年
困难员工帮扶投入资金	万元人民币	1
困难员工帮扶人数	人	2

4.4.2

关爱女性员工

公司关注女性员工的特殊需求，提供延长产假、哺乳假、母婴室等人性化福利，并积极开展女性员工心理健康月活动，提升女性领导力发展机会。2025年三八妇女节，公司为女性员工精心准备礼物，并组织心理健康与家庭工作平衡专题座谈会。此外，公司还为生病或面临家庭困难的女员工提供专项捐款和慰问，关爱她们的身心健康，进一步营造温暖与支持的工作环境。



■ 赛莱克斯举办三八妇女节活动

4.4.3

组织文化活动

赛微电子通过常态化的兴趣小组和主题文化活动，不断增强员工的归属感，积极为员工创造多彩的工作与生活体验。公司组织唱歌、跑步、徒步、足球、羽毛球、阅读等六大兴趣小组，每季度至少组织一次活动，并提供经费保障，确保活动顺利开展。2025 年，各部门举办春季拔河比赛、党建活动、趣味运动会等丰富多彩的活动，进一步丰富员工的业余生活，营造出积极向上、团结友爱的企业文化氛围。

乒乓球比赛



拔河比赛



趣味运动会



羽毛球比赛



案例

赛微电子员工参加亦庄半程马拉松暨人形机器人半程马拉松比赛

为增强员工凝聚力和归属感，2025 年 4 月，赛微电子组织员工代表参加亦庄半程马拉松暨人形机器人半程马拉松赛，并为参赛员工颁发奖品及纪念品，鼓励员工发扬比赛精神、发挥聪明才智，以基础硬件专业制造商身份继续共同见证机器人产业的蓬勃发展。

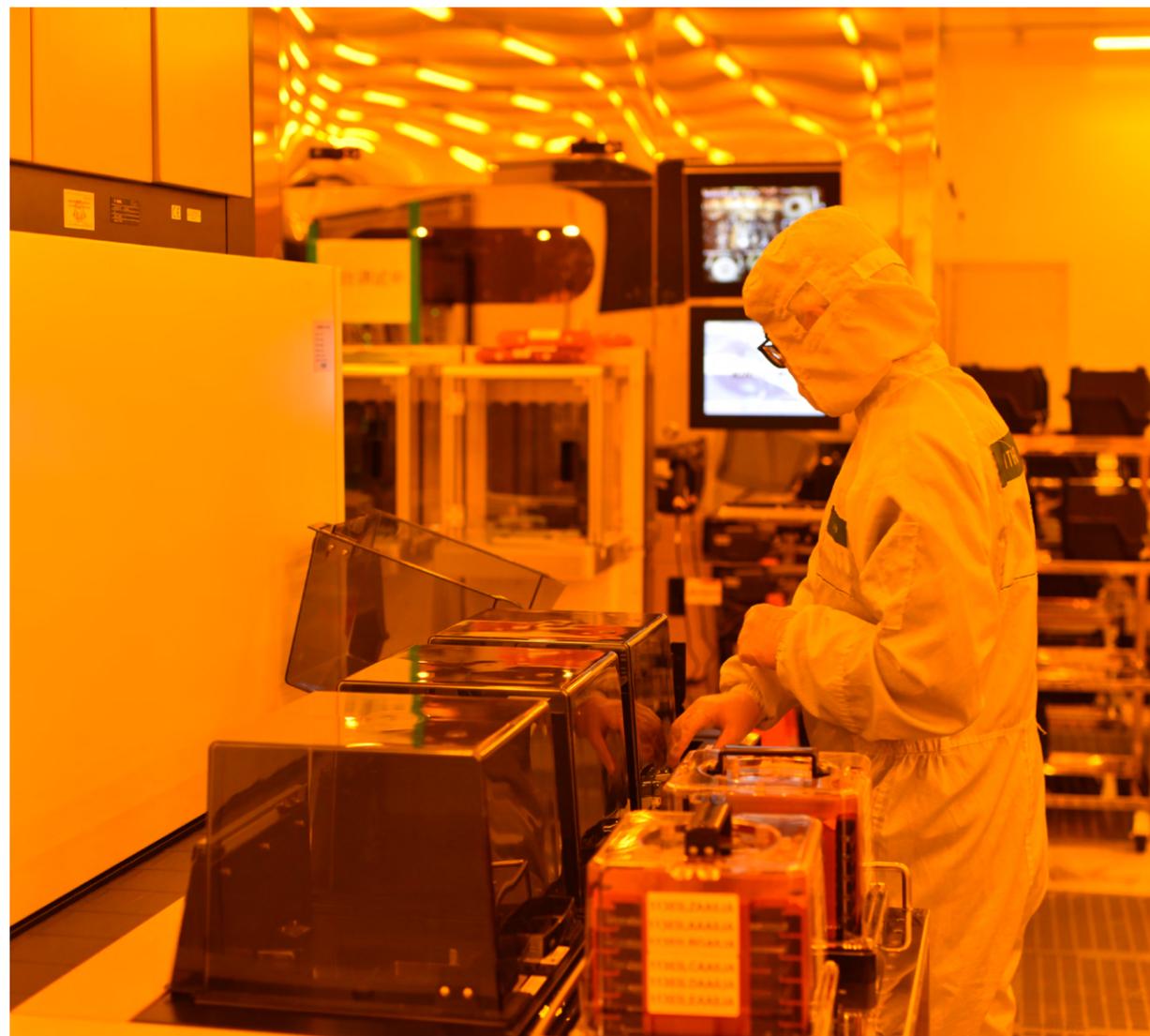


4.4.4

促进灵活就业

赛微电子自觉承担企业责任，积极吸纳就业，带动招聘需求，加速市场复苏。2025 年度，赛莱克斯北京共新增 130 名新同事入职，覆盖技术、质量和厂务服务等多个职位，涵盖应用物理学、金属材料工程、能源与动力工程、电气自动化技术等多种技术学科。

赛微电子切实保障灵活就业人员的权益。公司与灵活就业人员签订劳动合同，详细说明工作内容、报酬、工作时间和服务标准等；确保灵活就业人员的工资支付时间和方式与全职员工相当，避免因灵活身份而延误支付；确保所有类型的员工无论是全职还是灵活就业人员，在工作中享有基本的安全和健康保障。2025 年，赛莱克斯北京采取外包合作方式，吸纳就业 51 人，充分发挥外包合作模式的灵活性和风险管理优势。



未来展望

面向未来，赛微电子将始终锚定“万物互联，传感世界”的发展愿景，以 ESG 战略为核心驱动力，深度融合可持续发展理念与业务创新，坚定不移走可持续发展之路，强化创新引领，携手上下游合作伙伴共同构建绿色生态产业链。

技术创新：

攻坚核心工艺，拓宽应用边界

赛微电子将继续重视研发投入，聚焦通信计算、生物医疗、工业汽车、消费电子等关键领域，深耕 MEMS 核心工艺研发与迭代。公司将强化晶圆级封装测试、IC 设计服务及 EDA 工具服务，加速突破技术瓶颈，推动更多高附加值产品实现国产替代。同时，深化产学研协同创新机制，与高校、科研机构共建研发平台，加强高价值专利布局与知识产权保护，以技术创新构建核心竞争壁垒，为产业链自主可控注入持续动力。

绿色发展：

锚定“双碳”目标，深化全链减碳

围绕国家“双碳”目标，公司将持续优化能源结构，扩大分布式光伏等清洁能源的应用规模，提升可再生能源的使用比例。通过升级生产工艺、推广节能设备，建设智慧能源管理系统，进一步降低单位产值的能耗与碳排放强度。同时，公司将完善水资源循环利用体系，深化废弃物分类及资源化利用，推动供应链绿色协同，将环保要求融入产品全生命周期管理，力争成为半导体行业绿色制造的标杆，实现生态效益与经济效益的双重提升。

生态协同：

强化利益相关方价值共创

在供应链管理方面，公司将持续优化供应商准入与评估机制，推动本土优质供应商的发展，增强供应链的自主可控性与韧性，确保核心原材料的稳定供应。在客户服务方面，将全面升级服务体系，提升定制化需求响应能力，通过客户反馈促进产品与工艺的持续优化，强化长期合作关系与信任建设。同时，公司将积极参与行业标准的制定与 ESG 交流，分享可持续发展实践，与产业链上下游共同推动开放、协同、共赢的绿色生态建设。

人文关怀：

优化职场生态，助力员工成长

公司将持续优化人才培养与激励机制，注重员工职业发展的长远规划，推动个人与企业的共同成长。通过创新培训体系，提升员工综合能力，满足不同岗位的多样化发展需求。同时，公司将进一步深化员工关怀，完善健康安全与福利保障，打造一个包容、多元且富有温情的职场文化，为员工创造更有竞争力的工作环境。

赛微电子将始终坚守“以人为本 求实创新”的企业精神，以可持续发展为己任，持续深化 ESG 实践，在推动半导体产业高质量发展的同时，为经济社会可持续发展贡献更大力量。

关键绩效表

环境绩效

绩效指标	分项指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
环境 合规管理	环保投入	万元人民币	410.02	2,732.71	383.70
	突发重大环境事件数	件	0	0	0
应对 气候变化	温室气体排放总量 ³	吨二氧化碳当量	/	12,662.60 (瑞典 Silex)	25,683.19
	范围 1	吨二氧化碳当量	/	12,210 (瑞典 Silex)	686.60
	范围 2	吨二氧化碳当量	/	96.60 (瑞典 Silex)	24,996.59
	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元	/	/	0.31
	范围 1	吨二氧化碳当量 / 万元	/	/	0.01
	范围 2	吨二氧化碳当量 / 万元	/	/	0.30
	能源利用	能源使用总量	吨标准煤	5,606	5,936
能源使用强度		吨标煤 / 万元营收	0.04	0.05	0.07
耗煤量		吨	0	0	0
柴油		升	120	120	120
天然气消耗总量		吨	821.49	592.86	226.52
外购电力消耗量		度 (千瓦时)	33,087,534	36,563,910	36,319,800
外购热力消耗量		吉焦	0	10,647	27,812

³ 本报告期温室气体排放统计范围为赛莱克斯北京，上期数据为瑞典 Silex 相关排放。因本期瑞典 Silex 已完成剥离，不再纳入本集团合并范围，同时赛莱克斯北京开展碳核算工作，故本期与上期排放数据不具备直接可比性。

绩效指标	分项指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
水资源 利用	总耗水量	吨	607,961	661,313	656,194
	中水用水量 ⁴	吨	116,587	146,609	419,733
	市政购水量	吨	607,961	513,498	234,577
	收集雨水的使用量	吨	0	2,500	2,500
	水资源使用强度	吨 / 万元产值	130.30	36.23	39.55
循环经济	包装材料使用量	吨	3	2.40	2.80
	可循环使用材料使用量	吨	3	2.40	2.80
	不可循环使用材料使用量	吨	0	0	0
	包装材料使用强度	吨 / 百万营收	0.0023	0.0020	0.0034
污染物 排放	氮氧化物排放量	吨	5.36	2.69	0.11
	颗粒物 - 无定形二氧化硅 排放量	吨	0.49	0.33	0.01
	二氧化硫排放量	吨	0	0	0
	VOCs 挥发性有机物排放量	吨	1.59	2.67	1.21
	氮氧化物排放浓度	毫克 / 立方米	6.68	8.22	6.72
	颗粒物排放浓度	毫克 / 立方米	0.65	0.56	0.50
	二氧化硫排放浓度	毫克 / 立方米	0	0	0
	VOCs 挥发性有机物排放浓度	毫克 / 立方米	9.54	7.31	3.06

⁴2025 年，中水用水量显著提升，主要由于公司实施节水改造，中水回用能力提升。

绩效指标	分项指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
污染物排放	废水排放总量	吨	486,368.80	577,422	563,587
	化学需氧量 (COD)	吨	35.49	55.74	54.30
	氨氮	吨	1.20	3.17	3.71
	废水排放强度	吨 / 万元营收	3.74	4.79	6.84
	化学需氧量 (COD) 排放浓度	毫克 / 升	86	90.70	79.66
	氨氮排放浓度	毫克 / 升	3.37	5.15	5.30
	废弃物处理	废弃物产生总量	吨	844.81	711.20
可回收废弃物总量		吨	3.02	2.40	2.80
无害废弃物总量		吨	159.26	202.91	228.12
无害废弃物密度		吨 / 万元产值	0.03	0.01	0.01
无害废弃物填埋总量		吨	0	0	0
无害废弃物焚烧总量		吨	156.24	200.51	225.32
无害废弃物循环利用总量		吨	3.02	2.40	2.80
有害废弃物总量		吨	685.55	508.29	518.03
有害废弃物密度		吨 / 万元产值	0.15	0.03	0.03
有害废弃物填埋总量		吨	0	0	0
有害废弃物焚烧总量		吨	685.55	419.19	508.95
有害废弃物循环利用总量		吨	0	89.10	9.08

社会绩效

绩效指标	分项指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年	
科技创新驱动	申报国家级、省部级科研创新项目	项	1	1	1	
	研发投入	亿元人民币	3.57	4.55	3.93	
	研发投入占营业收入的比例	%	27.44	37.75	47.66	
	研发人数	人	408	376	391	
	研发人员占员工总数的占比	%	37.60	38.17	37.78	
	境内院校合作数量	家	7	7	7	
	持有专利总数	件	137	147	75	
	正在申请的发明专利数量	件	115	144	146	
	持有软件著作权总数	件	97	97	122	
	供应链管理	供应商总数	家	662	745	879
按地区划分		中国大陆供应商	家	603	680	775
		港澳台及海外供应商	家	59	65	104
签署供应商行为准则的百分比		%	100	100	100	
签订包含环境和劳工要求条款合同的供应商百分比		%	100	100	100	
经确定为具有实际和潜在重大负面社会影响的供应商数量		家	0	0	0	
经确定为具有实际和潜在重大负面环境影响的供应商数量		家	0	0	0	
公司内部通过可持续采购培训的采购员比例		%	100	100	100	

绩效指标	分项指标	单位	2023年	2024年	2025年	
客户服务管理	客户平均满意度	%	85.7	72	69	
	参与调查的客户数量	人	3	7	5	
	客户投诉数量	件	19	22	50	
	客户投诉解决率	%	100	100	100	
产品质量与安全	接获关于产品与服务的投诉数量	件	19	22	50	
数据安全与客户隐私保护	信息安全审计次数	次	0	1	1	
	信息安全管理体系认证覆盖的业务范围	%	/	100	100	
	员工总数	人	1,085	985	1,035	
保障员工合法权益	按性别	男性	人	750	676	727
		女性	人	335	309	308
	按国籍	中国籍	人	661	557	1,027
		外籍	人	424	428	8
	按学历	博士及教授	人	57	68	50
		硕士	人	236	221	124
		本科	人	274	247	613
		大专及其他	人	518	449	248
	按员工专业构成类别	生产人员	人	543	477	124
		销售人员	人	18	20	16
		技术人员	人	408	376	793
		财务人员	人	27	28	27
行政人员		人	88	84	75	
工会入会率	%	100	100	100		
员工体检覆盖率	%	100	100	100		
困难员工帮扶投入资金	万元人民币	0	0	1		
困难员工帮扶人数	人	0	0	2		

绩效指标	分项指标	单位	2023年	2024年	2025年	
员工发展	接受培训的员工总人次	人次	3,150	3,553	4,488	
与培训	员工培训覆盖率	%	100	100	100	
职业健康与安全	员工健康与安全	因工伤损失的工作日数	天	0	0	0
		因工作关系而死亡的员工人数	人	0	0	0
		职业病风险岗位员工人数	人	122	110	130
	安全事故及人员	公司连续安全生产运行天数	天	365	365	365
		工伤人数	人	0	0	0
		工伤事故起数	起	0	0	0
		职业病发生人数	人	0	0	0
		因工死亡事故起数	起	0	0	0
		因工死亡事故人数	人	0	0	0
	健康安全投入	百万工时死亡率	%	0	0	0
		员工职业健康安全投入金额	万元人民币	33.66	22.04	16.30
		安全生产投入金额	万元人民币	337.77	218.20	275
安全生产投入占营业收入比例		%	0.26	0.18	0.33	
安全培训	工伤保险投入金额	万元人民币	30.30	33.30	31.90	
	安全生产培训覆盖率	%	100	100	100	
	开展安全培训次数	场	17	21	27	
	参与安全培训人数	人	3,735	5,443	3,250	
	组织应急演练次数	场	28	30	30	
参与应急演练人数	人	/	688	711		

治理绩效

绩效指标	分项指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年	
公司治理	董事会人数	人	7	7	7	
	按性别披露	男性董事	人	6	6	6
		女性董事	人	1	1	1
	按类型披露	独立董事	人	3	3	3
		非独立董事	人	4	4	4
	高级管理层人数	人	5	5	5	
	女性高管占比	%	20	20	20	
	董事会召开次数	次	16	8	12	
	股东会召开次数	次	4	6	4	
	合规与内控	员工合规培训人数	人	48	54	50
员工合规培训时数		小时	2.50	2.50	2.50	
收到信访举报数量		个	0	0	0	
督促被审计单位挽回公司损失		万元人民币	150	300	350	
重大诉讼		件	0	0	0	
重大仲裁事件		件	0	0	0	
所涉违规处罚		次	0	0	0	
所涉违规处罚总金额		万元人民币	0	0	0	
党建	本公司或法人代表严重违法失信行为	次	0	0	0	
	开展党建活动次数	次	12	13	25	
党建	党建教育培训参与人数	人	220	240	54	

报告索引

《GRI 可持续发展报告标准》(2021) 指标索引

使用说明	赛微电子在 2025.1.1-2025.12.31 参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI1	GRI1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	关于赛微电子
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	关键绩效表
	2-5 外部鉴证	无
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于本报告 关于赛微电子 客户价值共享, 提升服务质量 供应链责任共践, 强化协同管理
	2-7 员工	权益保障落地, 夯实职场基础 健康安全管理, 守护员工福祉 人才培育赋能, 建好技术梯队 员工关怀升级, 营造暖心职场
	2-8 员工之外的工作者	供应链责任共践, 强化协同管理
	2-9 管治架构和组成	治理体系建设: 夯实责任管理基础
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	治理体系建设: 夯实责任管理基础
	2-11 最高管治机构的主席	治理体系建设: 夯实责任管理基础
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	治理体系建设: 夯实责任管理基础
	2-13 为管理影响的责任授权	治理体系建设: 夯实责任管理基础
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 管理
	2-15 利益冲突	规范信息披露, 保护投资人权益

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-16 重要关切问题的沟通	ESG 管理
	2-17 最高管治机构的共同知识	ESG 管理
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	ESG 管理
	2-19 薪酬政策	治理体系建设: 夯实责任管理基础
	2-20 确定薪酬的程序	治理体系建设: 夯实责任管理基础
	2-21 年度总薪酬比率	无
	2-22 关于可持续发展战略的声明	ESG 管理
	2-23 政策承诺	商业道德坚守, 树立责任形象 权益保障落地, 夯实职场基础 供应链责任共践, 强化协同管理
	2-24 融合政策承诺	商业道德坚守, 树立责任形象 供应链责任共践, 强化协同管理 客户价值共享, 提升服务质量
	2-25 补救负面影响的程序	客户价值共享, 提升服务质量
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	客户价值共享, 提升服务质量 权益保障落地, 夯实职场基础
	2-27 遵守法律法规	详见报告各章节
	2-28 协会的成员资格	行业发展赋能, 推动生态共建
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
	2-30 集体谈判协议	权益保障落地, 夯实职场基础
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	ESG 治理
	3-2 实质性议题清单	ESG 治理
	3-3 实质性议题的管理	ESG 治理
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	关键绩效表
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	气候应对行动, 全链减碳降排
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	权益保障落地, 夯实职场基础
	201-4 政府给予的财政补贴	无

GRI 标准	披露项	位置
GRI 202: 市场表现 2016	202-1 按性别别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	保密
	202-2 义务性固定福利计划和其他退休计划	人力资本发展: 构建有温度的职场生态
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	践行社会贡献, 彰显企业担当
	203-2 重大间接经济影响	践行社会贡献, 彰显企业担当
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购支出的比例	供应链责任共践, 强化协同管理
	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	商业道德坚守, 树立责任形象
GRI 205: 反腐败 2016	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德坚守, 树立责任形象
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德坚守, 树立责任形象
	206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	商业道德坚守, 树立责任形象
GRI 206: 不当竞争行为 2016	207-1 税务方针	见年报
	207-2 税务治理、管控与风险管理	见年报
	207-3 与税务关切相关的利益相关方参与及管理	利益相关方沟通
	207-4 国别报告	见年报
GRI 301: 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	减少资源消耗, 助力循环经济
	301-2 所使用的回收进料	减少资源消耗, 助力循环经济
	301-3 回收产品及其包装材料	减少资源消耗, 助力循环经济
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	减少资源消耗, 助力循环经济
	302-2 组织外部的能源消耗量	减少资源消耗, 助力循环经济
	302-3 能源强度	减少资源消耗, 助力循环经济
	302-4 减少能源消耗量	减少资源消耗, 助力循环经济
	302-5 降低产品和服务的能源需求	减少资源消耗, 助力循环经济

GRI 标准	披露项	位置
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	减少资源消耗, 助力循环经济
	303-2 管理与排水相关的影响	减少资源消耗, 助力循环经济
	303-3 取水	减少资源消耗, 助力循环经济
	303-4 排水	减少资源消耗, 助力循环经济
	303-5 耗水	减少资源消耗, 助力循环经济
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	强化污染防治, 共筑绿色生态
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	强化污染防治, 共筑绿色生态
	304-3 受保护或经修复的栖息地	无
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	无
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 (范畴 1) 温室气体排放	气候应对行动, 全链减碳降排
	305-2 能源间接 (范畴 2) 温室气体排放	气候应对行动, 全链减碳降排
	305-3 其他间接 (范畴 3) 温室气体排放	气候应对行动, 全链减碳降排
	305-4 温室气体排放强度	气候应对行动, 全链减碳降排
	305-5 温室气体减排量	气候应对行动, 全链减碳降排
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	无
	305-7 氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	强化污染防治, 共筑绿色生态
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	强化污染防治, 共筑绿色生态
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	强化污染防治, 共筑绿色生态
	306-3 产生的废弃物	强化污染防治, 共筑绿色生态
	306-4 从处置中转移的废弃物	强化污染防治, 共筑绿色生态
	306-5 进入处置的废弃物	强化污染防治, 共筑绿色生态
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	供应链责任共践, 强化协同管理 关键绩效表
	308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	供应链责任共践, 强化协同管理

GRI 标准	披露项	位置
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工和员工流动率	权益保障落地, 夯实职场基础
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	权益保障落地, 夯实职场基础
	401-3 育儿假	权益保障落地, 夯实职场基础
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	保密
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	健康安全管理, 守护员工福祉
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	健康安全管理, 守护员工福祉
	403-3 职业健康服务	健康安全管理, 守护员工福祉
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	健康安全管理, 守护员工福祉
	403-5 工作者职业健康安全培训	健康安全管理, 守护员工福祉
	403-6 促进工作者健康	健康安全管理, 守护员工福祉
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	健康安全管理, 守护员工福祉
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	健康安全管理, 守护员工福祉
	403-9 工伤	健康安全管理, 守护员工福祉
	403-10 工作相关的健康问题	健康安全管理, 守护员工福祉
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	关键绩效表
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	人才培育赋能, 建好技术梯队
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	保密
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	夯实治理根基, 健全决策机制
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	保密
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	权益保障落地, 夯实职场基础

GRI 标准	披露项	位置
GRI 407: 结社自由和集体协商 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	权益保障落地, 夯实职场基础
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	权益保障落地, 夯实职场基础
GRI 409: 强迫或强制劳工 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	权益保障落地, 夯实职场基础
GRI 410: 安全实践 2016	410-1 接受过人权政策或程序培训的安保人员	无
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	不涉及
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	践行社会贡献, 彰显企业担当
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	不涉及
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	供应链责任共践, 强化协同管理
	414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	供应链责任共践, 强化协同管理
GRI 415: 公共政策 2016	415-1 政治捐赠	无
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	客户价值共享, 提升服务质量
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全的违规事件	无
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	客户价值共享, 提升服务质量
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	无
	417-3 涉及市场营销的违规事件	无
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	客户价值共享, 提升服务质量

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》内容索引

维度	序号	议题	对应条款	报告位置
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	气候应对行动, 全链减碳降排
	2	污染物排放	第三十条	强化污染防治, 共筑绿色生态
	3	废弃物处理	第三十一条	强化污染防治, 共筑绿色生态
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	强化污染防治, 共筑绿色生态
	5	环境合规管理	第三十三条	环境合规管理, 筑牢绿色根基
	6	能源利用	第三十五条	气候应对行动, 全链减碳降排
	7	水资源利用	第三十六条	减少资源消耗, 助力循环经济
	8	循环经济	第三十七条	减少资源消耗, 助力循环经济
社会	9	乡村振兴	第三十九条	践行社会贡献, 彰显企业担当
	10	社会贡献	第四十条	践行社会贡献, 彰显企业担当
	11	创新驱动	第四十二条	技术创新驱动, 锚定可持续未来
	12	科技伦理	第四十三条	技术创新驱动, 锚定可持续未来
	13	供应链安全	第四十五条	供应链责任共践, 强化协同管理
	14	平等对待中小企业	第四十六条	供应链责任共践, 强化协同管理
社会	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	客户价值共享, 提升服务质量
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	技术创新驱动, 锚定可持续未来
	17	员工	第五十条	权益保障落地, 夯实职场基础 健康安全管理, 守护员工福祉 人才培育赋能, 建好技术梯队 员工关怀升级, 营造暖心职场
	18	尽职调查	第五十二条	ESG 管理
可持续发展相关治理	19	利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	商业道德坚守, 树立责任形象
	21	反不正当竞争	第五十六条	商业道德坚守, 树立责任形象

读者反馈

亲爱的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读《北京赛微电子股份有限公司 2025 年度环境、社会及治理（ESG）报告》！为了持续改进 ESG 报告管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们：

北京赛微电子股份有限公司
地址：北京市西城区裕民路 18 号北环中心 A 座 26 层 / 北京市北京经济技术开发区科创八街 21 号院 1 号楼
电话：010-59702088
传真：010-59702066
官网：www.smeiic.com

您的信息

姓名 工作单位
联系电话 邮箱地址

选择性问题：（请在相应的位置打“√”）

请您评价本报告反映赛微电子对经济、社会、环境的重大影响程度：

很好 较好 一般 较差 很差

请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：

很好 较好 一般 较差 很差

请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：

很好 较好 一般 较差 很差

请您评价本报告的可读性：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

您对赛微电子 ESG 工作有哪些建议？

您认为本报告存在哪些不足之处？

您认为本报告为您提供了哪些有价值的 ESG 信息？

您认为本报告还需要增加披露哪些 ESG 信息？

