

# 北京赛微电子股份有限公司

## 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案

根据《上市公司治理准则》等法律法规及《公司章程》《薪酬与考核委员会工作细则》等北京赛微电子股份有限公司（以下简称“公司”）相关制度，结合公司经营规模等实际情况并参照行业薪酬水平，经公司董事会薪酬与考核委员会审议，2026年度公司董事、高级管理人员的薪酬方案如下：

### 一、适用范围

公司董事、高级管理人员

### 二、适用期限

2026年1月1日—2026年12月31日

### 三、组织管理

公司董事会薪酬及考核委员会根据本方案，具体组织实施针对考核对象的年度绩效考核工作，并对薪酬制度执行情况监督。

### 四、薪酬标准

#### （一）董事薪酬标准

1、在公司任职的非独立董事，不领取董事薪酬（不含董事长），依据其所担任的公司（含子公司）董事会领导职能、经营管理职务及岗位领取基本薪酬及绩效薪酬。

2、不在公司（含子公司）担任经营管理职务及不承担经营管理职能的非独立董事可以领取固定董事薪酬 6 万元/年（税前）。公司现任董事张帅先生、王玮冰先生不从公司领取董事薪酬。

3、公司独立董事领取公司固定独立董事津贴人民币12万元/年（税前）。

#### （二）高级管理人员薪酬标准

高级管理人员依据其在公司（含子公司）行使的经营管理职能领取基本薪酬及绩效薪酬。

在公司任职的非独立董事和高级管理人员薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成，绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的50%，基本薪酬按月发放，绩效薪酬根据其在公司（含子公司）担任的具体管理职务，按照公司薪酬管理制度进行考评后发放，实际发放金额以考评结果为准。

## 五、其他规定

1、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期和实际绩效计算并予以发放。

2、上述薪酬涉及的个人所得税等由公司统一代扣代缴。

3、根据相关法规及公司章程的要求，公司上述高级管理人员薪酬方案自公司董事会审议通过之日起生效，公司董事薪酬方案需提交公司股东会审议通过方可生效。

北京赛微电子股份有限公司董事会

2026年3月26日