

2025 

# 云南铜业股份有限公司 环境、社会及公司治理报告



励精图治  创新求强

# 目录

## CONTENTS

关于本报告	03
董事长致辞	05
走进云南铜业	07
数说 2025	09
ESG 治理	11

<b>责任聚焦一</b>	17
能效领跑，从“传统制造”到“绿色标杆”	

<b>责任聚焦二</b>	21
科技赋能，将高寒缺氧的“不可能”变为现实	

### 固本固基 筑牢稳健经营“压舱石”

强化党建引领	23
完善公司治理	27
持续深化改革	34
筑牢安全底线	35

### 做强做优 勇担提质增效“主力军”

强化质量管控	41
提供品质服务	45
坚持创新驱动	47

### 至净至美 争当绿色转型“新标杆”

应对气候变化	55
健全环境管理	57
践行绿色运营	59
呵护生态环境	64

### 共创共享 擘画惠泽民生“同心圆”

厚培人才沃土	69
深化交流合作	75
打造责任链条	77
倾情回馈社会	80

未来展望	83
附录	85



# 关于本报告

## 报告主体

报告覆盖云南铜业股份有限公司整体。为方便表述，“云南铜业”“云铜”“公司”或“我们”均指云南铜业股份有限公司（内文另有所指除外）。

## 报告周期

本报告为年度报告，在 2026 年 3 月发布。

## 时间范围

2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，为实现内容连贯性和可比性，部分内容超出上述时间范围。

## 数据说明

本报告所引用 2025 年数据均来自公司正式文件和统计报告，并经相关部门审核，如与年报有所差异，以年报为准。除特殊说明外，报告中涉及的货币均为人民币。

## 获取途径

本报告以 PDF 电子文档形式向利益相关方及社会公众公布，PDF 电子文档可在公司官方网站社会责任专栏 (<https://ynty.chinalco.com.cn/shzr/shzrbg/>) 下载阅读。

## 编制依据

- 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制（2026 年修订）》
- 中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）

## 报告流程



## 董事长致辞



寒来暑往，岁序更替，云南铜业新一期 ESG 报告如约而至，2025 年，我们完成了“铜”创美好生活的又一年实践。作为国内较早发布 ESG 报告的上市公司，在“十四五”规划圆满收官的关键节点，我们倍感骄傲和自豪。五年来，我们坚定不移走高质量发展之路，以服务国家战略为己任，聚焦主责主业，矢志不渝地追求技术自立自强，优化产业布局，激发企业内在活力与效率，于产能升级、科技创新、绿色转型、深化改革及乡村振兴等多个维度，谱写了属于云南铜业的时代乐章。

**挺进一流，“铜”心筑基。**我们始终铭记习近平总书记的殷切嘱托，将建设世界一流企业作为目标，全面践行中铝集团“六大体系”，精准落实中国铜业“九大重点专项”，以系统思维谋篇布局，体系作战凝聚合力，制度流程筑牢根基，数智化赋能焕发新机，持续提升企业核心竞争力。“十四五”征程中，我们屡创佳绩，主要考核指标节节攀升，营业收入连续突破，2025 年实现营业收入 1,795.42 亿元，为“十五五”稳健开局筑牢了“铜”色长城。尤为令人振奋的是，西南铜业搬迁项目投产首年即实现达产达标，荣获国家卓越级智能工厂殊荣，成为全球铜冶炼领域的新标杆。

**绿色发展，“铜”铸担当。**在国家“双碳”目标引领下，云铜人干事创业的热情如“铜”水奔涌，高涨不息，阔步前行在绿色低碳的征途上。全年碳排放下降 22.9 万吨，东南铜业首获产品碳足迹证书，滇中有色再生铜等项目如春笋般蓬勃而出。我们向科技要绿色，“科技创新特强”稳步推进，4 家企业获得国家级、省级能效“领跑者”。数智化赋能之下，智能工厂、矿山、场景如繁星点点，照亮前行之路。我们精打细算，追求卓越，将“两最成本”“四个一分钱”理念转化为全流程的精准行动，矿产电铜回收率、冶炼系统作业率等行业领先。迪庆有色、易门铜业数智化改造焕新颜，西南铜业搬迁项目成为行业绿色低碳数智化典范。

**乡村振兴，“铜”赴幸福梦。**2025 年，我们扎实推进脱贫攻坚与乡村振兴的无缝对接，跨越云、藏、青、川四省区，为 14 个县市播撒爱心与希望，捐赠总额达 1,852.33 万元，如涓涓细流润泽心田。在迪庆州羊拉乡，我们以精准帮扶，勾勒幸福乡村蓝图，定点、驻村、消费三管齐下，硬化道路、新建水渠、冬梨销售、核桃产业，为边远山区幼童增加营养餐，更以技术帮扶，点亮乡村致富路，培训千余村民，受益七千村民。我们深知，授人以鱼不如授人以渔，鼓励乡村产业，生产“云上羊拉”核桃油，促其获证上市，积极推介采购，这是产业造血的生动实践，更是真挚的“铜”业情怀。

责任在肩、使命如磐。我们将以习近平总书记重要指示批示为指引，胸怀建设世界一流矿业与铜业公司的壮志，挺进“十五五”，勇担绿色发展的责任，践行乡村全面振兴的诺言，以创新、实干、担当，绘就高质量发展新画卷！

云南铜业股份有限公司党委书记、董事长

孙德钧

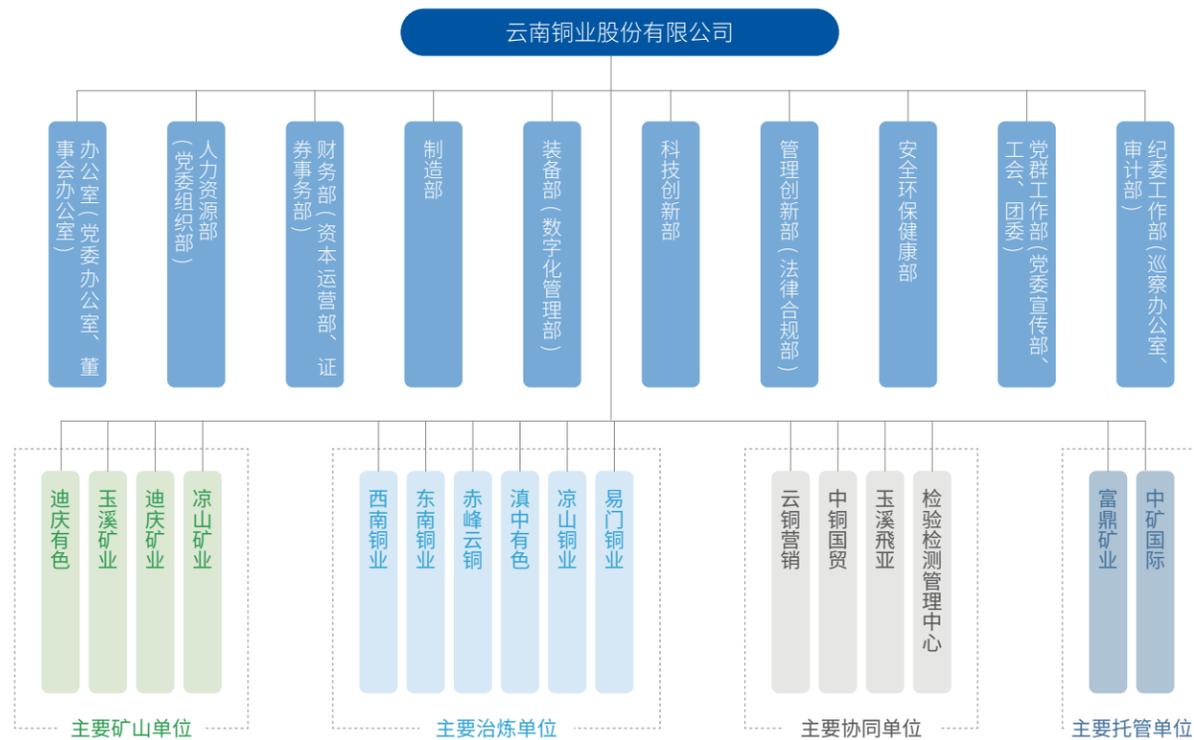
# 走进云南铜业

## 公司概况

云南铜业股份有限公司（股票简称：云南铜业，股票代码：000878）是中铝集团、中国铜业铜产业唯一上市公司和核心平台，前身成立于1958年，是国家第一个五年计划156项重点建设项目之一，1998年改制为股份制上市公司，同年6月2日在深圳证券交易所上市，公司现注册资本24.25亿元。

云南铜业在铜以及相关有色金属领域建立了较为完善的产业链，是具有深厚行业积淀的铜产业企业。主要业务涵盖铜的勘探、采选、冶炼，贵金属和稀有/稀散金属的提取、加工及贸易等领域，是中国重要的铜、金、银等有色金属生产基地和产品供应商。阴极铜产能在世界和国内铜冶炼企业中均排名第3位。已建成西南、东北和东南沿海三大铜冶炼基地，拥有世界目前最先进的铜冶炼生产工艺，普朗铜矿为国内最大的采用井下自然崩落法采矿的铜矿山。2025年，公司生产阴极铜164.11万吨、黄金26.04吨、白银735.38吨、硫酸618.9万吨，均超额完成年度目标，其中，阴极铜、黄金、白银产量创历史新高，实现营业收入1,795.42亿元。

## 组织架构



## 企业文化



## 主营产品

公司主要生产和销售铜精矿及其它有色金属矿产品、阴极铜、工业硫酸、黄金、白银，并能综合回收硒、碲、铂、钯、铼等稀贵金属。

——“铁峰牌”阴极铜——

荣获“中国名牌”称号，是上海期货交易所和伦敦金属交易所注册品牌，广泛应用于电力、电子信息、装备制造、交通运输、建筑、家用电器、军工国防等各个领域。



——“铁峰牌”黄金——

在上海黄金交易所、上海期货交易所注册，是用于储备和投资的特殊通货，同时又可用于首饰业、电子业、现代通讯、航天航空等领域。



——“铁峰牌”白银——

在上海黄金交易所、上海期货交易所、伦敦贵金属市场协会注册，主要用于工业、首饰、投资等需求领域。



# 数说2025



# ESG治理

云南铜业积极响应国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》要求，将 ESG 提升到战略高度，制定 ESG 管理提升方案，编制《云南铜业 ESG “十五五” 发展规划》，推动 ESG 理念和标准融入改革创新、生产运营管理实践当中，不断为公司可持续发展、高质量发展注入新的动力。

## 责任理念



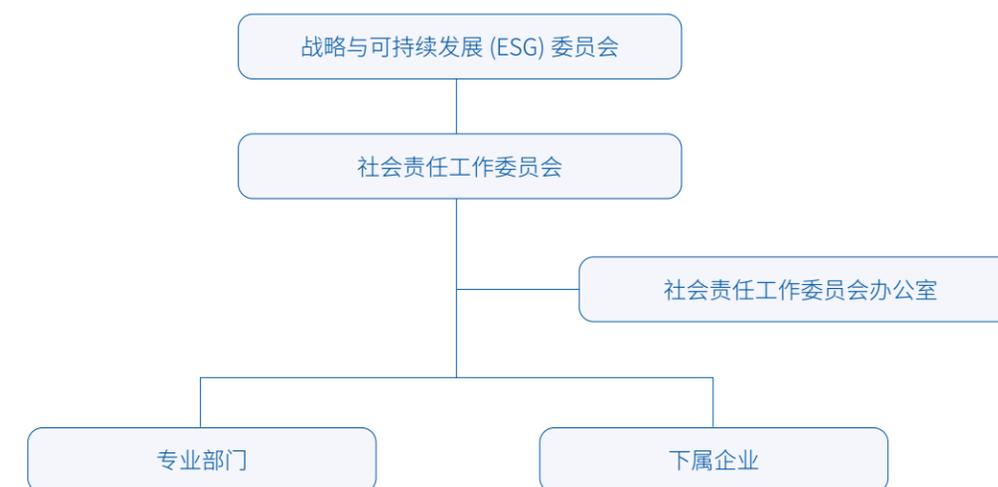
目标：着力将云南铜业建设成为责任云铜、诚信云铜、生态云铜、法治云铜、幸福云铜、和谐云铜

# 责任架构

公司构建了权责清晰的 ESG 治理架构。公司党委及董事会统领 ESG 工作，由公司高层负责战略决策与监督，下设 ESG 执行部门，由党群工作部牵头，多部门负责人及子公司对接人共同组成，具体负责执行与协调，成员具备环境科学、社会责任、公司治理等专业背景。

### 责任架构职责

<b>战略与可持续发展 (ESG) 委员会</b>	指导、监督公司 ESG 目标的制定和实施并报送董事会审议；对公司可持续发展以及 ESG 等相关事项开展研究并提出相应建议；审阅公司 ESG 报告并向董事会汇报；对其他影响公司战略或可持续发展的重大事项进行研究并提出建议。
<b>社会责任工作委员会</b>	负责审议公司社会责任工作发展规划及重大项目、社会责任管理相关政策及制度、公司社会责任工作的其他重要事项等。
<b>社会责任工作委员会办公室</b>	负责落实委员会的工作部署，起草公司社会责任工作发展规划、年度计划，配合有关部门制定项目实施方案，负责公司社会责任管理体系建设，调研评价公司所属各单位社会责任目标、计划和重大项目的完成情况等。
<b>本部各部门、各所属企业</b>	本部各部门作为 ESG 工作执行机构，执行公司社会责任计划等；各所属企业设置部门科室进行专业管理，对照本部完善 ESG 职能。



## 制度体系

公司印发《董事会战略与可持续发展（ESG）委员会工作细则》《社会责任工作指引》《ESG工作提升方案》等专项制度和管理办法；编制《云南铜业可持续发展（ESG）“十五五”发展规划》，分阶段推进绿色能源转型、员工职业健康管理等重点任务，为公司高质量可持续发展提供战略指引；建立以“五大责任模块”责任清单和负面清单为支撑的、分层实践、各有侧重的工作体系，形成公司 ESG 指标体系，全面加强 ESG 管理体系制度建设。

## 责任评价

公司积极开展 ESG 绩效管理，制定公司 ESG 绩效评价细则，公司社会责任工作委员会办公室（党群工作部）每年组织开展对责任单位、部门开展 ESG 绩效评价，形成评价报告，评价结果在党建考核中运用。

## 责任文化

公司积极组织全员 ESG 意识培训，针对管理层开展专项能力提升课程，引入第三方机构提供定制化辅导；定期开展内外部 ESG 评级对标，评选优秀实践案例并推广，激励各部门提升 ESG 表现。

## 责任实践

公司自 2021 年起已连续第六年发布 ESG 报告，不断拓展 ESG 沟通渠道，丰富 ESG 课题实践，主动回应市场关切，积极对外传递云南铜业 ESG 实践成果，持续提升公司的知名度、美誉度及市场影响力，践行国企 ESG 治理责任。

### 2025年云南铜业ESG荣誉



连续 5 年上榜国务院国资委“中央企业上市公司 ESG·先锋 100 指数”

《云南铜业：在闽东山海间“点绿成金”》案例入选  
2025 年度中央企业上市公司环境、社会和公司治理（ESG）蓝皮书

荣获中国上市公司协会“上市公司投资者关系最佳实践”“2025 年度上市公司董事会最佳实践”

4 年蝉联深交所信息披露 A 级评价

获评“责任金牛奖·ESG 公益先锋奖”

荣获“投资者关系管理天马奖”“投关优秀团队奖”“投关创新实践天马奖”及“金牛最具投资价值奖”

## 责任融合

### 责任议题

2025 年，云南铜业根据最新国际披露标准，严格遵守深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制（2026 年修订）》要求，更新评估方法，保持责任议题管理体系稳定运行。公司沿用成熟的双重重要性评估方法，兼顾财务影响与非财务影响维度，广泛吸纳各部门及利益相关方意见，系统识别、分析并排序关键 ESG 议题，对具有重要影响的议题开展重点披露与管理，持续提升 ESG 信息披露质量与治理水平。

### 双重重要性评估流程

#### 步骤 1

#### 背景分析与议题识别

根据六类因素，识别 27 项潜在重要性议题，组建议题库

#### 步骤 2

#### 影响重要性评估

影响程度：利益相关方问卷调查；可能性：内外部 ESG 专家评估

#### 财务重要性评估

内部财务部门专家从两个维度评估各议题财务重要性，多个部门进行审阅与确认

#### 步骤 3

#### 双重重要性评估分析

基于步骤 2 评估数据，形成 2025 年重要性议题矩阵，确定本年度重要性议题及其优先级

#### 步骤 4

#### 分析结果指导 ESG 披露与实践

战略与可持续发展（ESG）委员会审阅并确认分析结果，公司以分析结果为导向，开展针对性披露与实践提升

### 实质性议题库

1. 职业健康与安全生产	2. 应对气候变化	3. 污染物排放	4. 废弃物处理	5. 产品和服务安全与质量	6. 环境合规管理
7. 能源利用	8. 水资源利用	9. 生态系统和生物多样性保护	10. 供应链安全	11. 合规管理	12. ESG 治理
13. 创新驱动	14. 循环经济	15. 员工	16. 反商业贿赂及反贪污	17. 反不正当竞争	18. 响应国家战略
19. 党建引领	20. 尽职调查	21. 利益相关方沟通	22. 伙伴合作	23. 平等对待中小企业	24. 数据安全与客户隐私保护
25. 深化企业改革	26. 乡村振兴	27. 社会贡献			

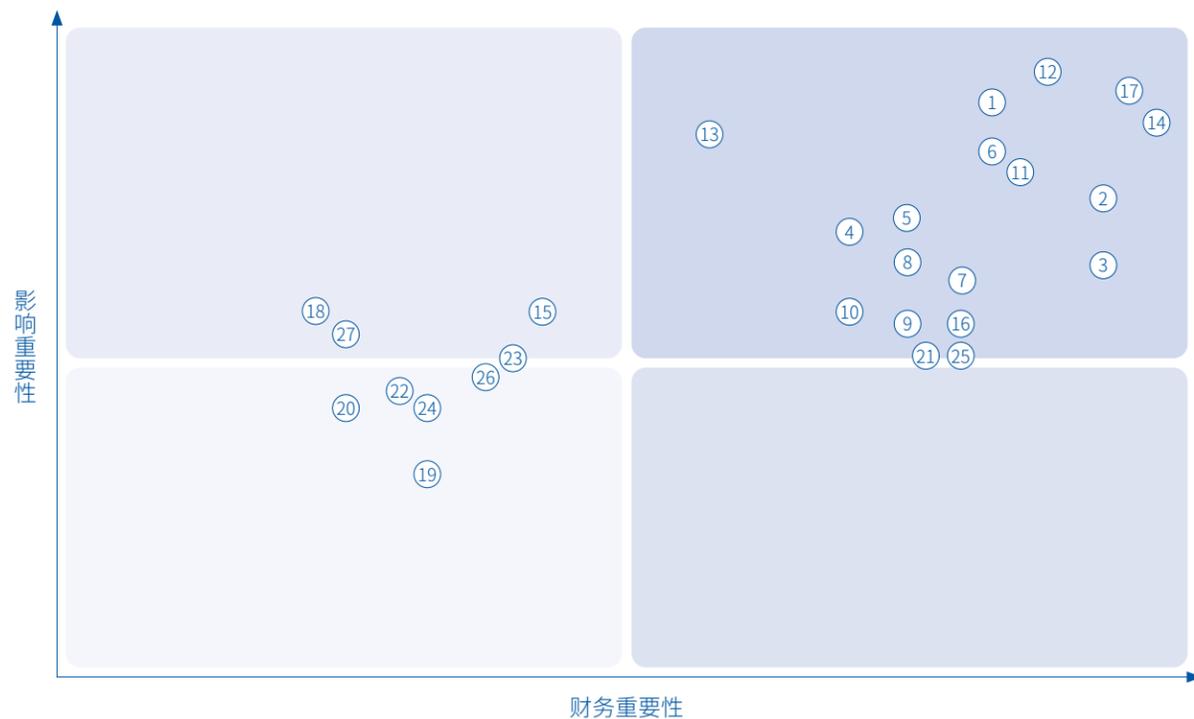
### 责任沟通

公司主动倾听各利益相关方的合理期望与核心诉求，精心搭建多元化、全方位的沟通渠道，建立起实时高效、长效稳定的沟通机制，以务实举措积极回应利益相关方关切，切实化解沟通壁垒，着力构建和谐互信、协同共赢的利益相关方关系，夯实公司 ESG 治理沟通基础。

利益相关方	期待与诉求	沟通方式	我们的回应
 政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>服务国家战略</li> <li>依法合规经营</li> <li>支持地方经济发展</li> <li>实现国有资产保值增值</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>接受监督考核、视察</li> <li>工作汇报</li> <li>工作会议</li> <li>日常沟通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>规范经营管理</li> <li>落实监督政策</li> <li>依法纳税</li> <li>发挥专业优势解决社会问题</li> </ul>
 股东	<ul style="list-style-type: none"> <li>畅通信息沟通</li> <li>稳健经营</li> <li>创造长期价值</li> <li>重视风险管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>信息披露</li> <li>股东大会和董事会会议</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善公司治理</li> <li>保持业务和盈利能力增长</li> <li>提高公司透明度，完善投资者关系</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>诚信履约</li> <li>高质量产品</li> <li>优质服务</li> <li>责任营销</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户沟通</li> <li>产品信息溯源</li> <li>客户满意度调查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立全方位质量管控体系</li> <li>提供规范高效贴心服务</li> </ul>
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>公平竞争</li> <li>合作共赢</li> <li>促进产业成果共享</li> <li>阳光采购、绿色采购</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>举办研讨会、展会</li> <li>签订合作协议</li> <li>颁布采购政策</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>打造责任供应链</li> <li>提供公平机会、促进互助共赢</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>保障基本权益</li> <li>提供健康和安全工作场所</li> <li>能力提升和职业发展</li> <li>增强归属感和认同感</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工参与民主管理（职工代表大会）</li> <li>畅通员工沟通渠道</li> <li>开展多样化培训</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善权益保障体制机制</li> <li>提供积极、卓越、温馨的工作和成长平台</li> <li>完善职业健康和安体系</li> <li>完善员工关爱体系</li> </ul>
 环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>减少生产经营活动对环境的影响</li> <li>帮助上下游节能减排</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>环境信息公开</li> <li>开展环保活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>创新环保技术</li> <li>提高资源利用效率</li> <li>绿色办公和环保宣传</li> </ul>
 社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>热心公益事业</li> <li>助力乡村振兴</li> <li>带动地方发展</li> <li>降低社区干扰</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展志愿服务</li> <li>加强社区宣传和沟通</li> <li>信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>积极参与社区建设</li> <li>发挥优势帮扶乡村振兴</li> <li>倡导人人公益</li> </ul>

### ESG重要性议题矩阵

云南铜业2025年ESG重要性议题矩阵



# 责任聚焦一 能效领跑，从“传统制造”到“绿色标杆”

习近平总书记指出：“推动经济社会发展绿色化、低碳化是实现高质量发展的关键环节。”云南铜业作为传统高耗能行业企业，以壮士断腕的决心推进绿色转型，在能效管理、碳减排等领域取得突破性进展。

## “十四五”期间

万元产值能耗下降

**27.70** %

获得国家级、省级能效“领跑者”称号的企业有

**4** 家

## 技术升级驱动能效突破

云南铜业将技术创新作为节能降碳的核心引擎，围绕工艺优化、设备升级开展系统性攻关，推动单位产品能耗持续下降，多项能效指标达到行业领先水平。

### 案例 易门铜业阳极铜项目成功投产，促进绿色发展

2025年4月，易门铜业阳极精炼节能减排项目成功投产。该项目自2024年12月开工建设，以提升效率、降低能耗、减少排放为核心使命，在生产工艺上实现优化升级，从源头减少能耗与污染物排放，实现了经济效益与生态效益的双赢，为高质量、可持续发展注入了强大的绿色动能。



易门铜业阳极精炼节能减排项目



### 案例 凉山矿业硫酸主风机变频改造项目，日均节电1.5万度

为破解主风机长期工频运行的“高耗低效”难题，凉山矿业实施硫酸主风机变频改造项目，通过构建“变频+软启”双回路控制系统，配套智能润滑与联锁保护，使设备能根据负荷实现“智能巡航”，实现了日均节电约1.5万度，预计全年节电超500万度，节能效率达18%以上，成功将“能耗大户”转型为“节能先锋”。



凉山矿业硫酸主风机变频改造项目

## 智能转型赋能绿色生产

公司深度融合工业互联网、人工智能等数字技术，打造智能工厂和智慧矿山，通过生产流程的智能化改造实现能耗精准管控与效率提升。



### 案例 西南铜业以数智化手段实现能耗精准管控

西南铜业将“创新驱动，引领节能降耗改革；清洁低碳，助力绿色生态转型；智能高效，提升能源管理水平”的能源管理方针贯穿生产全流程，依托数字孪生工厂建设，升级能源与计量管理平台，实现能源消耗实时监控与精准调控。2025年节能成效显著，铜冶炼综合能耗较国标一级值降低2.99%；工业硫酸综合能耗较国标一级值降低6.88%；余热年发电量达2.29亿千瓦时，19MW分布式光伏项目成功并网，累计实现节能量4,746吨标准煤。

## 循环经济助力高效利用

云南铜业积极践行资源综合回收和循环利用，将生产过程中的余热余压转化为经济效益，构建“资源—产品—再生资源”的闭环体系。

### 案例 西南铜业实现余热高效回收

西南铜业采用世界先进的三联炉短流程冶炼和永久不锈钢阴极电解工艺技术，配套先进的余热锅炉及硫酸转化系统两级过热方式回收余热，按“温度对口、按质用能”原则，充分利用原料化学反应热实现余热回收，阳极铜综合能耗、铜冶炼综合能耗、硫酸综合能耗较国家标准的先进值分别下降11千克标准煤/吨、5千克标准煤/吨、2千克标准煤/吨，有效实现了低碳冶炼。



西南铜业取得能源管理和测量管理双体系认证



## 标杆创建树立行业典范

云南铜业将标准化、体系化建设作为绿色转型的“压舱石”，构建并持续完善能源、环境管理体系，参与并引领国家级、省级权威认证与评选，将绿色低碳从“软约束”内化为“硬标准”，驱动自身从行业参与者跃升为卓越典范的创建者。

### 案例 东南铜业荣获国家级重点行业能效“领跑者”称号

2025年12月，东南铜业通过实施余热锅炉改造、旋浮冶炼核心设备创新、电解作业率提升、制酸系统优化等系列创新改造，公司近三年单位产品综合能耗连续下降；建立完善能源管理体系，对136个关键用能点全天候监控；扎实推进“制酸系统节能降碳改造”项目落地，引入低温余热回收等先进技术，预计年发电1.14亿千瓦时，年降碳量将达3.39万吨，获评国家级重点行业能效“领跑者”，为福建省首家获此荣誉的铜冶炼企业。



东南铜业“海天一色”国家级绿色工厂



东南铜业“铜旋浮冶炼均衡强化及高效低碳关键技术研究与应用”项目攻克给料不稳、能耗偏高、余热回收不足等行业难题，冶炼综合能耗降低7.31%，荣获2025年度中国有色金属工业科学技术奖二等奖



## 科技赋能，将高寒缺氧的“不可能”变为现实

普朗铜矿是一座超大型地下铜矿山，以铜为主，伴生钼、金、银等多种金属。作为中国铜业旗下的重要矿产资源开发项目，普朗铜矿自 2017 年投产以来，便以高起点、高规划、高科技为指引，推动智能采矿、运矿、选矿，在崇山峻岭间，打造了一个又一个智能化、高效化的矿山新场景，加快建设世界一流铜矿山。

- 打造全国首个地下铜矿山的 5G 工业应用
- 投入智能化设备达 1,250 台（套），智能装备占车间总设备总数的比例达 89.3%

### 智能采矿：兼顾安全与高效

在高寒缺氧的自然环境中，保障劳动者安全是矿山开发的首要责任。普朗铜矿引入 5G 技术作为关键支撑，通过无人化系统和智能装备，大力推进“机械化换人、自动化减人”，将员工从缺氧、寒湿的采矿巷道中解放出来，实现井下作业远程集中操控，安全事故率大幅下降，生产运行效率大幅提升，人均年采矿量达到 1.7 万余吨，全员劳动生产率位居国内同行业一流水平。



迪庆有色安全智能管控中心

### 智能运矿：让雪域矿山静悄悄

在运输环节，普朗铜矿引入了国内首个在高海拔地下矿山应用的有轨运输无人驾驶系统，可实现电机车精准自动完成接矿、运载、卸载，分毫不差；同时，该智能系统具备主动学习能力，可将巨量的矿山数据不断“投喂”给远端的坤安大模型，实现系统的持续迭代升级。

矿区同步部署了带式输送机智能监测系统，采用新一代分布式光纤声波传感（DAS）技术，可全方位监测胶带运输机健康状况，改变被动式“设备检修”模式，降低巡检运维工作量，实现“主动式”设备状态智能化监测，有效保障了运输环节的安全与稳定。

### 智能选矿：实现效益和环保双赢

在选矿环节，普朗铜矿同样追求科技创新带来的双重价值。投用世界首台 800 立方米浮选机，不仅提升了选矿效率，降低了生产成本，还有效减少了粉尘排放；加快建设智能选矿系统，以实现浮选全流程联动、智能决策、集中控制，让选矿更精准、高效、平稳。

为守护这片脆弱的生态环境，矿山还与科研机构携手研发出新型浮选环保药剂，成功替代了原有的氟硅酸钠等药剂，使药剂用量降低 90% 以上，分离效率从 40% 提升至 85% 以上，真正实现了经济效益与环境保护的双赢。

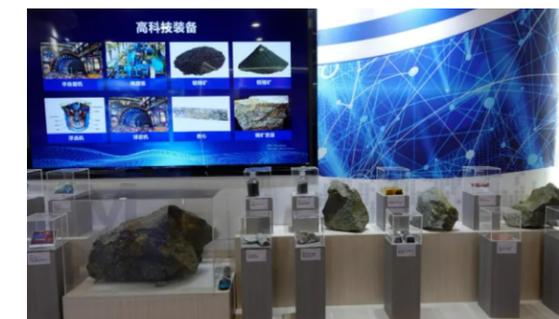


#### 案例 世界首台 800 立方浮选机在迪庆有色正式投入使用

为解决选矿回收率、精矿品位等选矿技术指标持续下降等问题，迪庆有色与中国工程院院士沈政昌开展交流，研发出世界首台 800 立方浮选机——HIF-800 浮选机。该设备每小时处理能力达 800 立方米，大大提升了装置对矿石性质变化的适应性，不仅提高了浮选效率，还进一步降低了金属流失率。同时，该浮选设备在数智方面进行升级，配置了大型浮选流程智能化系统，融合泡沫图像、液位协同控制、运行状态检测、设备健康监测与诊断等技术，可实现浮选设备智能诊断运维、生产工况自动分析、操作智能调整、工艺流程指标全透明，能够进一步稳定生产和提高浮选指标。



HIF-800 浮选机



普朗铜矿部分智能化装置和自采的铜矿石样品

# 固本固基

## 筑牢稳健经营“压舱石”

### 我们的行动

2025年，习近平总书记对中央企业工作作出重要指示，强调要进一步深化改革，完善中国特色现代企业制度，健全公司治理结构，着力解决制约企业发展的深层次问题，努力建设世界一流企业。要统筹发展和安全，有效防范化解风险，不断夯实企业安全发展的基础。

云南铜业坚持以党建为引领，完善中国特色现代企业制度，纵深推进改革创新，从严抓实安全生产管理，将党建优势、治理效能、改革活力与安全保障深度融合，以高质量治理赋能企业高质量发展，建设世界一流矿业与铜业公司。

### 我们的成效

党委理论学习中心组集中学习

7次

保障

7个100%法律审核

未发生

重大诉讼、仲裁

改革深化提升行动

圆满收官

未发生

重伤及以上事故

职业健康体检率

100%

### 我们回应的SDGs议题



## 强化党建引领

在“十四五”规划的收官之年，云南铜业党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣“4+4+N+年度重点专项工作”，以深入贯彻中央八项规定精神学习教育和巡视整改为契机，团结带领全体干部员工笃行实干、守正创新，圆满完成了年度各项目标任务，交出了一份于攻坚克难中彰显担当、在砥砺奋进中实现突破的优异答卷。

### 夯实政治建设

公司党委坚持把方向、管大局、保落实，通过“五个高”（高站位抓实政治建设、高标准夯实基层基础、高质量讲好云铜故事、高要求深化改革发展、高要求筑牢廉洁防线）实现了政治引领与发展赋能的深度融合、改革创新与队伍活力的同频共振、正风肃纪与干事创业的良性互动。

### 凝聚思想共识

公司持续筑牢思想根基，严格落实“第一议题”制度，深学细悟党的二十届三中、四中全会精神与习近平总书记重要指示精神，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，构建立体化宣传矩阵，凝聚奋进力量。

#### 建强理论武装

严格落实“第一议题”，开展党委理论学习中心组学习7次，基层集中学习超百场次。创新线上线下学习形式，覆盖3,337名党员，参学率100%，推动理论学习落地见效。

#### 深化作风教育

开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，构建闭环管理体系，查摆问题162个、制定措施309项，86个问题纳入集中整治并整改到位，经验做法在《中国铝业报》刊发。

#### 开展广泛宣传

构建“内外网站+微信公众号+外部媒体”立体化宣传矩阵，全年发稿600余篇，省级以上媒体刊发超200篇，《新华每日电讯》整版报道实现突破。开展“1166”文化浸润工程宣讲、红色观剧、劳模座谈等活动，践行“以一为基 勇争第一”价值追求。



云南铜业组织观看《澜沧水长》红色剧目“铸牢中华民族共同体意识”主题活动



《铁峰凝志 铜火荣光》荣获2025年云南省职工“党的创新理论我来讲”暨“云南工人大思政课”宣讲比赛获文艺类二等奖

## 激发组织活力

公司持续推进组织标准化与队伍精细化建设，深化“七抓”工程和“六化”党支部建设，评定示范标杆党支部35个；推进“三组联建”，主要生产单位实现工会小组全覆盖；推进党员队伍结构优化，全年发展新党员中青年技术骨干占比90%；推行“党员‘双提升’活动”，激励党员围绕技术创新、降本增效等开展攻坚，“两带两创”活动获中铝级、中铜级优秀项目，基层组织力和党员先锋模范作用持续增强。

### 深化党业融合

公司引导各党组织深化“以一为基谋新局、勇争第一创价值”主题大讨论成果转化，推动思想共识落地见效。做实“党建+”融合模式，在重点项目一线组建党员突击队，深化“党建+科技”支持党员领衔攻关、创建创新工作室，推进“党建+降本”广泛开展合理化建议。持续提升“两带两创”工作质效，选题紧扣生产经营难点堵点，强化过程管控与中期指导，健全评价推广机制，打造党建与业务深度融合特色品牌。

2025年

项目结项率超

95%



玉溪矿业、西南铜业、昆明铜业开展“党建引领 协同联动 共谋发展”党建联盟活动

#### 案例 滇中有色党员带群众创新项目见成效

2025年，滇中有色电解作业区党支部以“两带两创”活动为抓手，直面阳极泥含铜量高、影响经济效益的棘手难题，将“全年铜含量平均值≤8%”确立为党支部攻坚项目。党员带头组建攻关小组，通过优化工艺参数、强化过程控制，在短期内将铜含量降至目标值以下，进一步推动将优化后的标准写入操作规程，开展专题培训与合格上岗考核，是党建与生产经营深度融合的生动体现。



党员在岗位上带头攻坚

## 完善公司治理

公司持续完善中国特色现代企业治理结构，将合规管理理念贯穿经营管理各环节，筑牢全流程合规管控体系；纵深推进反贪污反腐败斗争，营造风清气正的治理环境；深耕投资者关系管理，切实保障股东尤其是中小股东合法权益，提升公司治理现代化水平。

### 优化治理结构

公司严格遵照《公司法》等监管法律法规，不再设置监事会，监事会的职权由董事会审计与风险管理委员会行使，同时设置1名职工代表董事，修订《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》，持续建立健全股东会、董事会、经理层运行制度，健全权责边界清晰、行权有效衔接的决策机制。

### 股东会

公司按照年度会议计划召开股东会，并通过公告的形式发布会议通知和会议资料。



### 董事会

公司董事会由11名董事组成，设董事长1名、副董事长1名、独立董事4名，职工董事1名。董事会下设5个专门委员会，分别为战略与可持续发展（ESG）委员会、审计与风险管理委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、合规委员会。董事会人员知识结构和专业领域具有专业性和互补性，独立董事具有财经、法律、商业管理等方面专业背景，能有效帮助公司降低决策风险，保障董事会决策的科学性。

对关联交易、签订金融服务协议等事项进行审议，有效发挥独立董事的决策、监督、咨询作用。公司荣获中国上市公司协会“2025年上市公司董事会优秀实践案例”“2025年上市公司董事会办公室最佳实践案例”等荣誉。



## 深化合规管理

公司深耕合规管理体系建设，持续健全法治合规规划与制度体系，抓实制度“废改立”工作，持续践行合规管理“三道防线”管控模式，强化全流程合规审核与监督问责；深化全面风险监控，健全风险防控体系；常态化开展合规普法与专项培训，为公司经营发展提供坚实合规保障。

### 治理

公司建立党委、董事会、经理层、首席合规官、部门及业务岗位分层负责的合规治理体系。党委发挥把方向、管大局、保落实的领导作用，在职责范围内积极推进合规管理工作，保障合规管理的重大决策部署在公司得到全面贯彻落实。董事会履行定战略、作决策、防风险职责，负责审定合规管理基本制度、体系方案，研究重大事项，董事会下设董事会合规委员会。经理层发挥谋经营、抓落实、强管理作用，组织实施合规管理体系建设方案，制定合规管理具体制度，处置合规风险。首席合规官由总法律顾问兼任，负责重大决策合规审核、汇报重大事项、统筹合规管理工作。部门负责人及业务岗位依法合规履职。

公司设立违规举报平台，公布举报渠道，由管理创新部（法律合规部）受理、调查处置，涉嫌违纪违法的及时移交纪检机构；持续健全监督问责机制，对合规管理不到位、失职渎职等行为，依规约谈整改、责任追究，形成闭环合规监督。

### 战略

公司系统识别并梳理合规风险，形成分类清晰的合规风险清单，定期评估体系有效性并及时优化调整，实现持续改进。

风险	风险描述	时间范围 <sup>1</sup>	应对措施
制度风险	内部制度审核不严格，导致制度与现行法律法规、行业标准不一致，增加合规性瑕疵与监管处罚风险	短期	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立制度审查与动态更新机制，确保与最新法规同步</li> <li>由业务部门牵头并进行合规审核，相关部门进行会审，管理创新部（法律合规部）进行法律审核，提升审核全面性与严谨性</li> </ul>
合同管理风险	合同管理流程不规范，条款不明确或存在法律漏洞，易引发合同纠纷、经济损失及声誉损害	短期	<ul style="list-style-type: none"> <li>推进经济合同100%法律审核</li> <li>强化制度建设，规范合同审核流程及标准</li> <li>完善具有行业适配性的合同标准文本，并全面推广</li> </ul>
法律纠纷风险	法律纠纷预警不足、应对不当，可能导致公司声誉受损、经济赔偿	短期	<ul style="list-style-type: none"> <li>深化“以案促管”，强化对重点案件督导指导</li> <li>提升法律团队能力，强化法律纠纷处理能力</li> <li>开展合规培训，提升业务人员合规意识</li> </ul>
重大决策事项风险	重大决策事项未经充分论证或合规审查，可能导致决策失误	中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立重大决策事项评估机制，重大决策须经多部门联合论证及管理创新部（法律合规部）审查</li> <li>引入外部专家顾问团队，对重大投资、并购等事项进行独立评估与合规论证</li> </ul>

1. 短期（可持续信息报告期间结束后1年内，含1年）、中期（可持续信息报告期间结束后1至5年，含5年）、长期（可持续信息报告期间结束后5年以上）。

## 影响、风险和机遇管理

### 完善合规体系

公司持续完善法律合规管理体系，制定合规“十五五”规划相关内容；组织开展合规管理体系评价，做好重点领域合规管理工作体检，确保体系有效运行；持续推进制度梳理、评价与更新，2025年公司本部完成“废改立”计划63项，二级单位完成计划710个，保障规章制度管理连续性和执行准确性。

2025年

公司本部完成“废改立”计划 二级单位完成计划

63 项

710 个

### 合规管理“三道防线”

第一道

业务部门统筹对本部门领域内制度、文件、合同及经营管理行为等进行合规审查。

第二道

法律部门履行法律审核职责，对经济合同、规章制度、重大决策、授权委托书、所属企业三会议案、涉及法律事项的用印进行法律审核，提出审核意见。

- 严格执行7个100%法律审核，全面覆盖制度、合同、用印、授权、三会议案、外网信息、重大决策等事项。
- 印发《进一步加强经济合同审核审批的通知》；推广使用2025最新版合同示范文本，规范合同管理。

第三道

纪委工作部通过相关机制受理信访举报、处置问题线索，内审部门开展内控自评价与独立评价，履行监督、评价与问责职责。

- 公司所属单位开展内控自评价并开展内控缺陷整改，截至2025年年底，已完成83项缺陷整改。通过“举一反三”专项排查，有效减少同类问题重复发生。

### 筑牢风险防线

公司强化全面风险监控，通过运行“10+N”风险监控体系，评估识别年度前十大风险，对N项风险持续监控；通过信息化手段，实现风险信息动态、高效报送，助力及时应对和化解风险。

### 开展合规培训

公司持续推行普法活动，编辑《云铜法务》宣传月刊，持续拓展普法宣传的深度与广度。开展合同、招标管理等系列培训，组织法务人员参加各类培训。

## 指标和目标

2025年

做好

7 个100% 法律审核

组织开展

14 场守法合规培训

接受守法合规培训的员工

500 人次

未发生

重大诉讼、仲裁

## 反商业贿赂及反贪污

公司全面加强反商业贿赂及反贪污管理，坚定不移地推进廉洁从业，为构建公平公正的市场环境和行业生态贡献力量。

## 治理

公司成立党风廉政建设和反腐败工作领导小组，组长为党委书记，副组长为公司党委副书记（总经理）、纪委书记，成员为公司党委班子其他成员；设立公司纪委，纪委书记5名，下设纪委工作部（巡查办公室、审计部），包括案管审理、审查调查、综合巡察、审计风险管理4个业务单元，设立监督委员会，负责组织领导公司监督体系建设与运行工作。

2025年

公司所属企业中设立纪委

10 家

直属党支部设有纪检委员

5 家

共有专兼职纪检干部

62 名

## 战略

公司结合实际工作梳理岗位廉洁风险点，并对风险原因进行分析和识别，有针对性地制定防控措施，在日常工作中加强监督检查，规避违规违纪行为的发生。

廉洁风险

重点领域和关键环节存在廉洁风险，基层单位少数人员违规违纪现象时有发生

防控措施

- 加强党章党规党纪学习，持续开展党风廉政建设和反腐败工作警示教育
- 对照公司廉洁风险防控工作实施方案的考核评价标准，对所属单位进行考核评价
- 一体推进“三不腐”体系建设，畅通信访举报渠道，做好问题线索的处置工作，严肃查处违规违纪违法案件

## 影响、风险和机遇管理

### 完善监督体系

公司紧盯“37+6”项重点监督任务及7项专题计划，督促本部部门认真履行管理和监督“双主体”职责，推进一批问题整改；与合作单位开展廉洁共建“五个一”活动，按季开展所属单位廉洁风险考评；督促完成中铝集团党组巡视、中国铜业党委巡察及公司内部巡察反馈问题整改，指导所属单位开展19项“项目化”专项核查，整改176个问题，有效防范腐败风险。



云南铜业召开 2025 年党风廉政建设和反腐败工作会

### 从严执纪办案

公司深化正风反腐专项整治，紧盯元旦、春节等重要节点开展 237 次明察暗访，对 9 家单位“飞行检查”并推进问题整改；全级次开展违反中央八项规定精神突出问题集中整治，推进“清风行动 3.0”，完成中央巡视移交问题线索办理“回头看”，严肃查办案件并以案促改。

### 深化廉洁教育

组织各级党员干部学习 98 起违反中央八项规定精神典型案例，全级次开展“廉洁反思日”、6 月反腐倡廉宣传教育月“七个一”活动；督促各级领导人员开展廉洁谈话，对受处理处分人员开展回访教育，以案例警示、谈话提醒、回访教育多维度强化党员干部廉洁自律意识。



迪庆有色在矿区建设廉洁文化展示区



凉山矿业组织召开家庭助廉座谈会

### 举报投诉管理

公司设立日常来信、来访、电子邮箱等受理信访举报渠道，搭建起“信、访、网、电”等举报平台，织密廉洁监督网；对举报者的身份信息及举报内容严格保密，保护举报者的合法权益。

## 指标和目标

### 指标

指标	单位	2025 年
反贪污培训次数	次	70
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事总数	人	84
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事百分比	%	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员总数	人	648
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员百分比	%	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总数	人	7,587
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工百分比	%	80.15

### 目标

公司反贪污目标为持续强化政治监督，压实各级党组织和领导干部反商业贿赂、反贪污建设主体责任，深化纪律建设与廉洁文化培育，全面提升全员廉洁从业和拒腐防变能力，提质增效推进商业贿赂、贪污腐败问题线索的全流程处置并确保按期办结，实现巡察监督全覆盖、提升巡察质效并推动问题整改落地，优化纪检干部队伍配置、提升专业化水平并坚守队伍零违纪底线。

## 投资者关系管理

公司制定《投资者关系管理制度》及年度投资者关系维护方案，组建专业化投资者关系管理团队与专职证券业务团队。丰富多元沟通渠道，依托业绩说明会、路演、投资者热线及深交所“互动易”等数字化平台，实现与投资者的高效双向沟通，同时创新业绩说明会模式，确立“全方位、数字化、互动式”业绩说明会创新理念，通过科技赋能打破时空限制，提升沟通质效。强化能力建设与文化培育，开展财务人员投关业务培训，将投资者需求融入企业价值观，培育尊重反馈、主动服务的投关文化。

2025 年，公司获得中国上市公司协会“2024 年度上市公司投资者关系管理最佳实践”、证券时报“投资者关系管理天马奖”等多项投关领域荣誉。

## 股东权益保障

公司始终秉持公平、公正、透明的原则，严格遵循《公司法》《证券法》等法律法规，构建全方位的股东权益保障体系，维护中小股东的知情权、参与权、表决权等合法权益。

### 健全制度规则

制定《股东会议事规则》《内幕信息知情人登记制度》等制度，明确股东会运作等规范要求，同时建立规则执行监督机制，确保关联交易回避、累积投票等制度落地执行。2025年，公司关联交易回避执行率100%，未发生股东会程序性争议。

### 规范议事程序

严格按照规定提前发布股东会通知公告，并同步全套会议文件，确保股东充分知情；股东会均采用现场投票与网络投票相结合的方式召开，为中小股东搭建便捷的参会投票渠道，议案实施单独计票并专项披露中小股东表决结果。2025年，公司规范组织召开7次股东会，审议通过50项议案，全程合规有序。

### 合规信息披露

严格依托交易所网站、巨潮资讯网等法定信息披露平台，完整、及时披露公司定期报告、临时公告及重大事项，确保信息真实、准确、完整；重大事项依法提交股东会审议，同步公开相关会议资料，切实维护信息获取的公平性。2025年，公司累计发布公告246份，实现了信息披露“零差错、零延误”。

## 反不正当竞争

公司严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规及其他相关地方性法规和行业规定，对一切违反商业道德的行为坚决零容忍。2025年，公司不存在因不正当竞争行为导致的诉讼或重大行政处罚。

### 反不正当竞争

- 不搞虚假宣传或伪造数据，不散布不实信息诋毁竞争对手
- 不侵犯竞争对手的商业秘密
- 不恶意倾销扰乱市场秩序，避免通过恶意抬高价格等手段争抢原料的不正当竞争行为
- 对于存在不正当竞争行为的供应商，及时终止合作，并向行业内通报
- 不与同行建立联盟利用市场地位垄断经营
- 不向客户和政府官员行贿
- 严厉打击经营活动中发现的洗钱、恐怖主义融资、强迫劳动、严重侵犯人权等行为

## 持续深化改革

云南铜业坚持以“锐意革新、勇毅前行”的奋进姿态，通过系统谋划、压茬推进，全力推动改革深化提升行动走深走实，87项改革任务按期推进，圆满收官，为企业转型升级和高质量发展扫清障碍、夯实根基。

### 干部人才更有活力

- 全级次企业90后干部占比提升82%，科技人才同比提升20%，技能人才同比提升27%，队伍结构更合理。

### 业绩导向更加鲜明

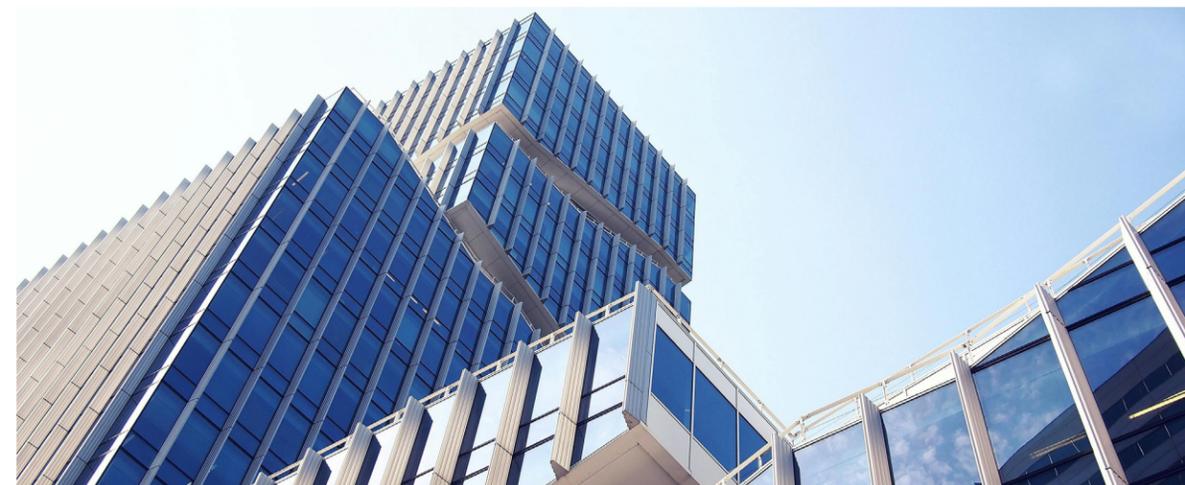
- 坚持“以业绩论英雄”，健全全员市场化的薪酬考评体系，激励机制更加完善，全年公司冶炼、矿山人均实物劳动生产率同比分别提升28.1%、20.3%。

### 扎实推进“四定”改革落地

- 聚焦“三优化、两提升”的“四定”改革目标，坚决把思想和行动统一到公司决策部署上；
- 公司本部按照职能归并、专业协同的原则，清晰职责边界、优化工作流程，生产单位加大“同类、同质、同区域”业务和企业整合，重塑组织体系，压缩管理层级。

### 困难企业综合治理稳妥推进

- 主要领导带队、工作专班跟进，积极与地方政府沟通汇报，楚雄矿冶顺利完成出清。



# 筑牢安全底线

公司始终坚守“安全不容妥协”的底线原则，把安全生产作为企业发展的重中之重，同步推动职业健康防护深度融入生产经营全流程、全环节，筑牢员工生命健康防线，为企业稳健运营、长远发展保驾护航。

## 治理

层级	人员构成	主要职责	议事规则
安环委	主任由云南铜业党委书记、董事长和总经理担任，副主任由云南铜业分管职业健康安全生态环境保护工作的副总经理担任，成员由云南铜业其他领导组成。	贯彻执行国家和地方关于职业健康安全环保的法规政策及中国铜业规章制度；研究决策重大规划、计划及重点工作；审议事故处理方案；统筹需安环委审议的其他事项。	安环委会议原则上每季度至少召开一次，遇重要事项或紧急情况则及时召开。安环委工作及会议情况向公司党委报告。
安环委办公室	主任由云南铜业分管职业健康安全生态环境保护工作的副总经理担任。副主任由云南铜业安全环保健康部主要负责人担任，成员由本部各部门主要负责人及员工代表组成。	安环委的日常办事机构，负责安环委的日常工作，按照安环委部署组织职业健康安全环保工作并督导落实；承办会议活动及议定事项督办；研究提出重要措施建议；组织相关事故处置和调查建议；组织检查督查并形成报告提请审定；承办安环委交办的其他事项。	安环委办会议原则上每月至少召开一次，遇重要事项或紧急情况则及时召开。
公司所属单位安环委	公司所属单位主要领导及安环工作主要负责人。	贯彻执行云南铜业安环委的各项管理指令，接受监督、检查与指导。	定期召开安环委会议。

## 战略

公司结合法规标准更新、上年度风险管控情况及生产实际，采取“自下而上、自上而下、上下结合、全员参与”的方式，每年常态化开展安全风险辨识评价，动态更新各层级管控清单，实现风险评价结果与安全管理全流程深度融合。

	详细描述	时间范围	应对施
风险	承包商安全管理不到位，安全管理效果差。	中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>强化承包商管理，把好承包商入口关、过程监管关、考核评价关，提高承包商管理水平；</li> <li>建立自己的作业队伍，减少承包商使用。</li> </ul>
机遇	“数智化”赋能，提升系统治理效能。	中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>坚持科技强安，推广使用先进技术、先进装备，积极推行高危行业机械化减人、自动化换人、智能化无人，提升本质安全水平；</li> <li>“数智化”赋能，建设HSE信息化平台、智慧矿山等，运用AI视频识别、大数据分析等技术，实现风险智能预警与行为实时纠偏。</li> </ul>

# 影响、风险和机遇管理

## 践行安全生产

公司始终将安全置于首位，制定《云南铜业股份有限公司安全生产责任制》等22项职业健康安全方面的规章制度，通过安全管理体系、本质化安全、危险源管控、隐患排查治理、安全教育培训等一系列举措，压紧压实安全责任，增强全员安全意识，保障企业生产安全平稳运行，易门铜业、滇中有色两家企业成功晋级一级安全生产标准化企业。

### 安全管理

- 有序推进国务院安全生产委员会“安全生产治本攻坚三年行动”，截至2025年年底，完成48项工作措施，无滞后情况；
- 先后20余次到12家企业开展标准操作程序（SOP）的现场指导、帮扶、评估等工作，督促各企业完成SOP修订10,140个。

### 本质化安全

- 投入6.43亿元更新或升级改造设备设施4,363台套；
- 地下矿山完成井下人员精准定位系统建设，在用巷道569,577米，支护比例91.44%，较2022年提升17.65个百分点。

### 隐患排查

- 持续开展重大事故隐患排查整治，2025年共查出重大事故隐患5项，按程序整改销项5项；
- 组织开展铜水套、起重设备、消防安全等设施隐患专项排查，整改完成702项隐患和问题；
- 开展安全教育培训专项检查，发现问题365项，整改完成352项。

### 安全文化

- 组织397人参加中铝、中铜组织的安全管理培训，组织407名企业安全管理人员、班组长参加安全管理知识培训；
- 分层次完成CARMS/CAE体系宣贯培训21,661人次，建立考评师队伍727人，督促、指导各企业完成2025年体系自评并整改问题；
- 鼓励员工主动排查，报送隐患并进行奖励，全年报告隐患约20万项，累计奖励金额超400万元；
- 通过安全能力提升，专项激励等方式，加大安全环保奖励力度，全年奖励兑现2031万余元；强化工具应用，广泛应用“536班会”“葡萄图”，事故警示行动计划等管理工具。



案例 东南铜业在“安全生产月”期间举办“536 标准化班会”班会竞赛活动

2025年6月27日，在第24个全国“安全生产月”期间，东南铜业成功举办“536 标准化班会”班会竞赛活动，通过以赛促学、以赛提质，共同检验安全生产标准化班组建设的实践成效，进一步树牢了班组将班会作为安全的第一道防线意识，增强了班组凝聚力和战斗力，有效推动 SOP 落实落地。



获得一等奖的班组

### 保障职业健康

公司注重员工身心健康，通过组织年度体检、开展健康知识讲座、提供心理健康辅导、建设健身设施等方式，促进员工身心健康。完成岗位基础性疾病可能导致突发疾病员工筛查及风险评估，为 689 名高海拔企业员工开展冠状动脉 CT 排查，切实保障员工身体健康与生命安全。累计公司所属滇中有色等 4 家企业获得省级健康企业认证，东南铜业等 4 家企业获得市（州）级健康企业认证。

2025年

员工年度体检覆盖率

100 %

完成职业病防护设备设施升级改造

57 项



案例 玉溪矿业举办《职业病防治法》宣传咨询日活动

2025年4月28日，玉溪矿业举办以“关爱劳动者心理健康”为主题的《职业病防治法》宣传咨询日活动，各部门、基层单位、承包商及大红山社区卫生室医护人员等共两万人参与，全方位普及《职业病防治法》及劳动者心理健康防护知识，切实提升员工的职业健康素养与自我防护能力。



通过知识竞猜、健康义诊、急救救护实操教学等活动，使职工掌握了更多职业病防治知识

## 指标和目标

### 指标

2025年

未发生

重伤及以上事故

发生轻伤事故

6 起

职业健康体检率

100 %

无突发

环境事件和环保行政处罚

特种作业人员持证上岗率

100 %

### 目标

到 2026 年，公司在员工职业健康与安全领域的目标是不发生较大安全生产事故，且员工体检率达 100%。为确保这一目标达成，公司将持续制定安全生产工作计划，并细化、分解形成工作清单，建立完善职业健康规章制度，强化职业健康宣传教育，切实守护全体员工的生命健康与企业平稳发展。

# 做强做优

## 勇担提质增效“主力军”

### 我们的行动

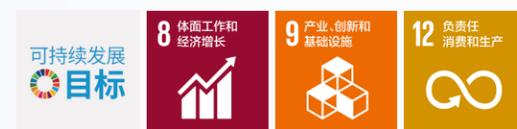
2025年，党的二十届四中全会强调，“坚持把发展经济的着力点放在实体经济上，坚持智能化、绿色化、融合化方向，加快建设制造强国、质量强国、航天强国、交通强国、网络强国，保持制造业合理比重，构建以先进制造业为骨干的现代化产业体系。”

云南铜业坚持“以一为基 勇争第一”的价值追求，全方位强化全流程质量管控，持续提升客户服务能级，加大关键领域科技创新攻坚力度，加快推进数智化转型升级，以卓越品质筑牢发展根基，以创新引擎驱动价值创造。

### 我们的成效

研发投入	研发人员数量	累计有效专利数
<b>39.89</b> 亿元	<b>1,571</b> 人	<b>1,174</b> 件
客户满意度	阴极铜 A 级品品级率为	
<b>97.31</b> %	<b>99.84</b> %	

### 我们回应的 SDGs 议题



# 强化质量管控

云南铜业坚持以质量提升为核心，推进全面质量管理、质量技术攻关、数字化与质量管理深度融合，强化质量骨干队伍建设，培育质量文化氛围，持续提升产品质量与品牌竞争力。

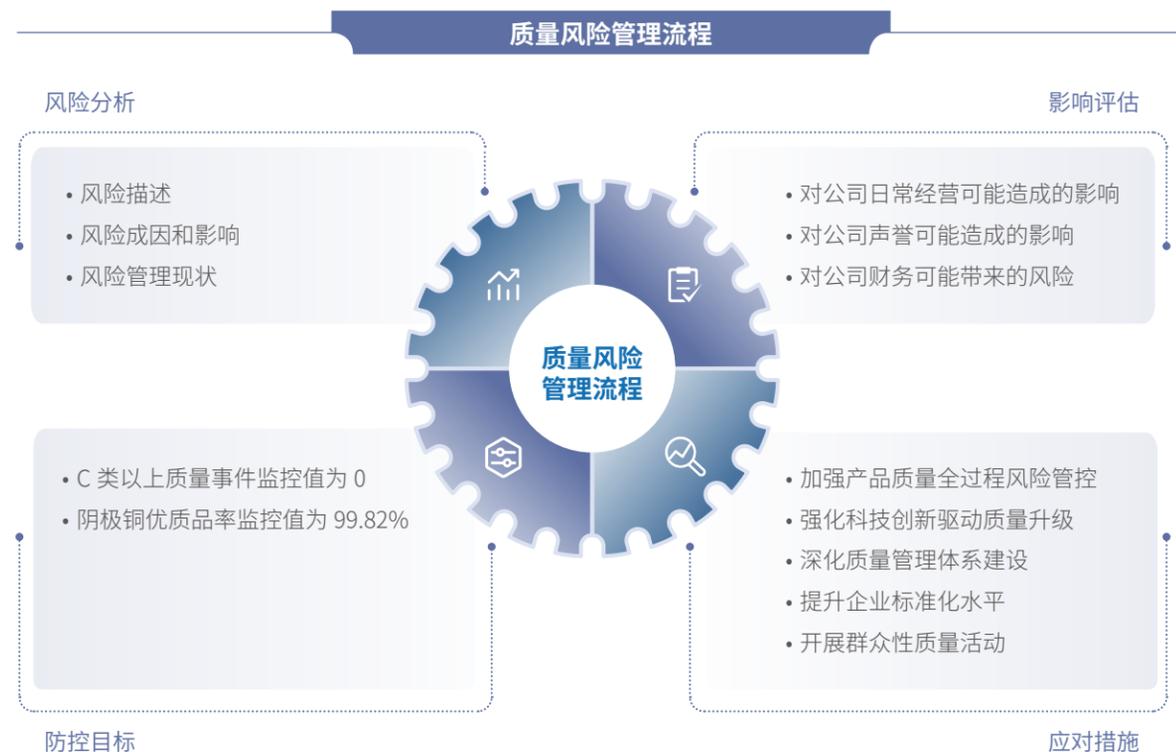
## 治理

<p><b>决策层</b></p>	<p>董事会成员</p> <p>了解、分析和掌握国际国内行业现状和可持续发展相关政策；了解并掌握公司经营管理的全面情况，对公司的发展进行规划；监督公司的可持续发展相关影响、风险和机遇的评估；指导及审阅公司发展方针、战略、及目标，定期监督相关目标进展及完成情况。</p>
<p><b>管理层</b></p>	<p>分管相关专业领域的经理层、各相关职能部门及子公司相关负责人</p> <p>评估、管理重要性议题并提供分析、建议；确定及管理为识别、减缓、管理及监察可持续发展相关影响、风险和机遇所需分配的成本及资源。</p>
<p><b>执行层</b></p>	<p>所属企业质量管理归口部门</p> <p>建立本部门的管理目标及指标，必要时制定管理方案，实施和监督检查；确保产品和服务满足顾客和相关方要求，制定利益相关方参与计划，组织利益相关方沟通活动；负责本部门业务范围内的计划、规章制度及技术标准、工作标准和管理标准的制定、组织实施和日常管理。</p>



# 战略

公司对质量风险进行识别评估，将产品质量风险列为公司十大风险之一，每月编制月度风控报告，跟踪质量风险受控状态、质量指标情况及工作措施实施情况，确保产品质量平稳受控。



风险	风险描述	时间范围	应对措施
生产过程质量控制风险	铜生产涉及多个复杂工艺流程，操作失误或设备故障可能影响产品质量	短期	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 明确各生产环节的质量标准和操作规范</li> <li>• 引进先进的质量监控技术，实时监控生产过程</li> </ul>
质量标准更新风险	若不能及时适应新的质量标准，导致产品滞销、客户流失	中期	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 密切关注国内外行业质量标准更新动态</li> <li>• 建立质量标准更新响应机制，制定相应调整计划</li> </ul>
原材料质量波动风险	原材料质量不稳定，可能导致产品质量波动、增加次品率	长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 对原材料供应商进行严格筛选和评估</li> <li>• 加强原材料检验环节，确保符合生产要求</li> </ul>

## 影响、风险和机遇管理

### 完善管理体系

公司持续夯实质量管理体系，制定 2025 年质量工作计划，修订完善《云南铜业股份有限公司质量管理办法》，不断优化制度体系建设；梳理质量指标体系，统一公司同类产品指标名称与统计口径，建立实时监控与穿透评价机制，提升决策科学性与精准度；定期开展内部审核、成熟度评价及专业检查，对营销、生产、检验、仓储、物流等环节开展全流程排查，形成详细的问题清单以及切实可行的改进计划，扎实推进质量管理体系从符合性向成熟度转变；深化质量提升专项行动，逐月跟踪进展并开展现场调研，以过程管控保障改进成效落地，全面提升公司质量管理水平。

- 云南铜业通过 GB/T19001-2016 质量管理体系认证
- 本部及 11 家生产企业开展质量管理体系内审、外审 24 次，8 家冶炼、加工企业开展质量管理体系成熟度评价，体系审核、成熟度评价问题整改率 100%

- **西南铜业：**创新构建“四铜融合”（需向立铜、全链控铜、数智强铜、联创优铜）全链条质量管理体系，将卓越绩效理念贯穿生产经营全流程。
- **凉山矿业：**创新构建“三体协作”标准化创建模式，有效打通了管理要求与操作执行之间的壁垒。

### 荣誉奖项

- 西南铜业 获得第五届云南省人民政府质量奖
- 凉山矿业工业硫酸产品 获得全国有色金属行业“培育品牌产品”奖
- 西南铜业《基于卓越绩效模式的“四铜融合”全链条质量管理实施案例》  
《智治未来 - 凉山矿业智能终点判断技术引领火法冶炼质量革新》案例  
入选有色金属行业 2025 年度质量提升和品牌建设典型案例集

### 攻关质量技术

公司坚持以技术突破引领质量提升，持续深入开展质量技术攻关，聚焦生产工艺优化与关键环节改进，不断增强质量创效能力。2025 年实施“电解液中砷脱除方法研究”等质量技术攻关项目 22 个，年内完成结项 14 个。

### 培育质量文化

公司坚持质量强企导向，以“质量月”为抓手打造形式多样、内容丰富的主题实践，广泛开展 QC 小组、质量信得过班组等群众性质量活动，精心组织公司质量管理小组活动骨干培训班、质量管理典型经验分享会等多种培训形式，营造了浓厚的全员质量文化氛围。

- 累计注册 QC 课题共 232 个，小组参与人数达 1,550 余人，创历史新高。
- 获得国家级、有色行业、中铝集团、云南省、福建省、四川省质量活动优秀成果共 57 个，参与人数及获奖数量均创历史新高。
- 组织企业质量、标准骨干参加云南省质协、有色金属行业、中质协质量管理小组诊断师、质量信得过班组等各级培训，全年累计参训达 154 人次。

## 指标与目标

### 指标

2025年

阴极铜 A 级品品级率为

99.84 %

优于计划目标

0.02 个百分点

主产品优质品率均

优于 目标值

未发生

C 类及以上质量事件

### 目标

到 2026 年，公司阴极铜 A 级品品级率达到 99.84%。为确保这一目标达成，公司将坚持“品质不容妥协”原则，从“质量与成本、质量与生产管理、质量与设备、质量与科技和标准化、质量与人才、质量与数字化”6 个维度开展工作，持续提升产品质量水平和品牌影响力，为公司高质量发展提供强有力支撑。

# 提供品质服务

公司秉承“服务客户、质量第一”的经营理念，将客户作为企业存在的最大价值，把客户满意度作为衡量企业各项工作的准绳，重视与客户的共赢关系，恪守诚信，致力于为客户提供超值服务。

## 治理



## 战略

	风险描述	应对措施
风险	若存在供货、质量问题处理不及时不到位、日常服务缺失或不到位，将会对公司在业界的声誉产生负面影响，也可能造成产品销售困难，进而影响公司现金流，增加公司财务成本。	<ul style="list-style-type: none"> <li>秉承诚实守信原则，严格执行合同。</li> <li>完善客户服务体系，及时、公平、合理的处理客户投诉。</li> <li>加强客户走访，加深与客户的沟通协调，了解客户需求。</li> </ul>
机遇	通过服务质量事件，了解公司在产品质量管理，服务质量管理，业务执行中存在的问题，作为公司改进提升的动力和契机。	<ul style="list-style-type: none"> <li>对业务合同执行情况进行考核，提高执行效率。</li> <li>完善服务质量监督机制，提高客户投诉时间处理效率，量化相关指标。</li> <li>完善客户沟通交流机制。</li> </ul>

# 影响、风险和机遇管理

## 完善服务管理

公司持续完善客户服务管理体系，制定下发《云南铜业股份有限公司客户管理办法》，明确客户准入、开发、信誉保证、业绩评估标准、退出管理、满意度及监督管理等全流程规范；依托实施“集中管理、资源共享、两级协作”的运行模式，着力打造阳光、简单、互惠互利的客户关系；通过开展消费者互访沟通、技术交流、满意度调查等多种渠道广泛征集客户意见，及时响应市场需求，持续努力提升产品品质与服务质量。公司连续三年客户满意度测评均高于 95%。

## 应对客户投诉

公司秉持“以诚相待、表示欢迎、换位思考、绝不争辩”的工作原则，积极协调处理客户投诉事项，健全客户投诉响应与协调处理机制，及时高效化解矛盾纠纷，持续提升服务质量与客户满意度。

2025年

**未收到**  
客户投诉事件

## 保护客户权益

公司将诚实守信作为企业发展之基，充分尊重并保护供应商和客户的合法权益，从不侵犯供应商及客户的商标权、专利权等知识产权；及时安排客户提货，严格执行合同，从不拖欠客户货款；设立了信息安全管理办公室，不断完善阳光平台建设，筑牢网络数据安全防线，严格保护供应商及客户的秘密信息和专有信息，切实保障信息隐私安全。

# 指标与目标

## 指标

2025年			
客户综合满意度	客户投诉处理及时率	投诉解决率	<b>完成</b> 既定目标
<b>97.31</b> %	<b>100</b> %	<b>100</b> %	

## 目标

未来3-5年		
客户综合满意度的目标达到	客户投诉处理及时率	投诉解决率
<b>95</b> % 以上	<b>100</b> %	<b>100</b> %

# 坚持创新驱动

云南铜业深入贯彻落实中铝集团“3+4+4+4”科技创新体系，以“科技+智能”为牵引，坚持创新在高质量发展全局中的关键地位，持续完善科技创新体制机制，强化关键核心技术攻关，加速推动数字化转型与智能化升级深度融合，创新驱动发展迈出新步伐。

## 治理

公司科技创新部是推动科技创新、驱动产业升级的主责部门，负责科技管理制度与发展规划的编制与修订、科技创新体系和能力建设、重点科技项目与重点成果转化项目推进、管理知识产权成果，统筹推动公司科技创新工作高质量发展。

## 战略

风险描述	时间范围	应对措施
科研项目监管不到位，可能导致项目进度延误、科研经费滥用，甚至项目失败	短期	• 制定详细的项目计划，加强对项目节点进度和关键目标指标的监控
政府科技专项经费使用不规范，可能导致公司声誉受损、被列入政府黑名单等	中期	• 建立严格的财务管理制度，落实政府科技专项经费政策制度要求
竞争对手在相关技术领域实现重大科技突破，可能导致公司在市场竞争中处于不利境地	中期	• 开展常态化、全要素对标，组织参加行业学术技术活动，应用科技查新，加强与科研机构、高校的合作，及时获取前沿技术信息，布局研发
科技研发投入不足，可能导致新技术开发速度延误，影响核心竞争力的提升	中期	• 制订规划明确重点研发方向，加强项目策划与组织，加强年度研发投入，向重点项目倾斜
项目研发本身存在技术的不确定性，可能导致研发成果偏离项目预期目标	中期	• 在项目启动前，对技术可行性、创新性等进行评估，并进行里程碑节点阶段性评审
科研成果未申请专利，研发成果泄露或核心骨干技术人才流失，可能导致竞争对手获取关键数据，公司失去核心竞争力	中期	• 专人负责专利申请、著作权登记等工作，制订实施技术秘密管理制度，确保研发成果及时得到保护

机遇描述	时间范围	应对措施
加大研发投入，优化指标、降本增效、开发新产品，增强企业竞争力	长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>围绕公司发展目标，明确研发目标、节点计划和预算，确保研发资源合理使用</li> <li>与高校、科研机构合作，加强前沿技术研究、基础研究，提升研发效率</li> </ul>
重视科技创新，激发创新活力，通过项目培养人才团队，增强企业技术力量，提升企业行业地位	长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立创新激励机制，激发科技人才创新动力</li> <li>推进落实科研助理政策，鼓励青年科技人才担任项目负责人，通过项目实践培养创新人才</li> </ul>

## 影响、风险和机遇管理

### 完善创新体系

公司持续完善科技创新体系，着力强化顶层设计，高质量编制“十五五”科技发展实施方案（修订稿），为公司中长期科技发展明确路线图；修订印发《科学技术奖励办法》《科技创新管理办法》，不断健全科技管理制度体系，规范项目管理；积极优化科技创新平台建设，提升平台支撑能力与运行效能。



## 培养科技人才

公司持续加强高层次人才和高技能人才培养，积极推进“四层七级”技术职务体系落地落效，畅通人才发展通道；丰富公司高层次高学历专业技术人才培养方式，主动对接并申报各类政府认定的创新人才称号，提升人才队伍层次；积极推动科技型企业股权与分红激励、科技成果转化收益分享以及技术革新奖励机制，进一步激发人才的创新创造活力。

截至2025年年底

研发人员	占员工总人数比例达
<b>1,571</b> 人	<b>16.60</b> %

## 创新成果落地

公司持续深化产学研协同创新机制，紧密联动高等院校、科研院所等优质创新资源，构建全方位、多层次的科研合作体系；着力打通成果转化通道，完善内部成果评估与推广机制，加速新技术、新工艺在生产一线的应用，年度科技创效达3.9亿元，年度目标完成率为111.43%；申报国家科技重大专项课题获立项6个，首次参与国家重点新材料重大专项；获省部级和行业科技进步一等奖3项、二等奖6项。

### 荣誉奖项

迪庆有色“古特提斯阶段斑岩铜矿的形成与保存机制及勘查示范”

获自然资源部自然资源科学技术奖一等奖

滇中有色“铜冶炼高铅锌原料高效清洁利用关键技术及应用”

获有色协会科技进步一等奖

东南铜业“铜旋浮冶炼均衡强化及高效低碳关键技术研究与应用”、  
易门铜业“高浓度铜冶炼烟气制酸全流程智能协同关键技术及产业化应用”

获有色协会科技进步二等奖

西南铜业“历史遗留复杂固废堆场原位风险管控技术研发与应用”

获中华环保联合会科技进步二等奖

滇中有色“铜冶炼智能化安全控制与决策预警技术研发及应用”、  
玉溪矿业“弱扰动低损伤爆破技术及矿山工程应用”

获中国安全生产协会科技进步二等奖

## 推动数智转型

公司制定下发《云南铜业股份有限公司数字化转型三年行动方案（2025—2027）》，构建覆盖公司本部及全级次企业的数字化转型“任务书、路线图、项目库”；迭代完善数字化项目管理制度体系，细化全流程管理标准与操作规范；聚焦“AI+生产制造”，制定AI行动计划，加速落地中铝集团“坤安”人工智能大模型应用，推动数智技术与产业深度融合；制定智能工厂梯度培育计划，形成“3个标杆、5个示范、‘一企一策’8个方案”的“358”模式，全面推进智能工厂标杆示范建设。

• **西南铜业**：立足于基础数字化、过程自动化、管理可视化、分析多端化，深入研究先进智能装备、数字孪生、人工智能等前沿技术，自主研发关键智能装备，开发关键工序控制模型，构建了覆盖生产全流程运营管理全过程的“1+2+15+53”的智能工厂架构体系。

• **易门铜业**：应用“AI智能配料+智能化行车”助力备料工序向“黑灯工序”迈进，AI智能配料模型和备料智能化行车协同驱动，备料车间实现全自动上料、倒料、配料的自动化作业，形成底吹炉入炉物料供应智慧化、少人化的智能生产模式。

• **滇中有色**：成功研发一套集在线监测、智能诊断与三维验证于一体的适用于多炉型、多工况的炉衬安全智能管理系统，首次打破冶金炉窑的人工定期监测经验判断的传统，实现炉寿的智能预测，已应用于PS转炉，未来将在阳极炉、艾萨炉、电炉等关键冶炼设备推广使用。

• **迪庆有色**：部署“AI皮带智盾”智能视觉系统，全天候值守高速矿石输送带，捕捉到皮带上的矿石异物，立即触发告警，人工异物识别率提升95%，有效避免撕裂风险，提升矿山生产安全的保障能力，筑起安全生产“智盾”。



- 2025年，公司建成智能工厂标杆1个、智能矿山示范1个、智能场景60个
- 西南铜业获得国家卓越级智能工厂；迪庆有色、东南铜业、赤峰云铜、易门铜业获评国家先进级智能工厂；易门铜业入选2025年云南省数字化转型标杆企业
- 凉山矿业1个场景入选首批央企战略性高价值场景，并在2025年世界人工智能大会上发布，为中铝集团唯一入选场景

## 指标与目标

### 指标

2025年

研发投入	研发人员数量	应用于主营业务的发明专利数量
<b>39.89</b> 亿元	<b>1,571</b> 人	<b>193</b> 件
发明专利申请数	发明专利授权数	累计有效专利数
<b>112</b> 件	<b>25</b> 件	<b>1,174</b> 件

### 目标

2026年，公司将贯彻落实“4+4+N+年度重点专项”战略规划执行体系与“3+4+4+4”科技创新体系，全年做好统筹安排，加强重点研发项目推进力度，重点项目研发投入占比不低于50%；持续加快高端科技人才和青年骨干技术人才队伍的整体提升，不断加强科技创效，做好“十五五”开局。

到2030年，公司将力争形成一批前沿领域重大科研成果，重点项目研发投入占比达到55%；建强人才队伍建设，培育中铝集团首席工程师2位，新增省级创新人才5人以上、博士15人以上、省级创新团队1支，为企业高质量发展提供坚实的科技与人才支撑。



云南铜业股份有限公司西南铜业公司

## 铜冶炼全流程智控一体化智能工厂

工业和信息化部 国家发展改革委 财政部  
国务院国资委 市场监管总局 国家数据局



西南铜业荣获铜冶炼全流程智控一体化智能工厂

西南铜业电解作业区自动机械臂

## 保护知识产权

公司高度重视知识产权保护，持续健全知识产权管理制度，围绕重点研发项目和技术创新成果，及时开展专利、商标申请及软著登记。

2025年

申请专利	其中发明专利申请获受理	国外发明专利	软著登记
<b>312</b> 件	<b>112</b> 件	<b>2</b> 件	<b>3</b> 件

# 至净至美

## 争当绿色转型“新标杆”

### 我们的行动

2025年，习近平总书记在云南考察时强调，要坚定不移走生态优先、绿色发展之路，筑牢我国西南生态安全屏障，加强生态系统保护修复与污染治理，以高水平生态保护支撑区域高质量发展。

云南铜业锚定绿色低碳发展方向，以打造行业绿色转型“新标杆”为目标，主动应对气候变化、健全环境管理体系、践行绿色生产运营、强化生态环境保护，将绿色发展理念贯穿生产经营全过程，以实际行动践行国企生态责任，书写有色行业绿色转型高质量发展新篇章。

### 我们的成效

环保投入	环保培训覆盖率	污染物排放达标率
<b>7.67</b> 亿元	<b>100</b> %	<b>100</b> %
光伏项目绿色发电	铜冶炼综合能耗降至	
<b>992</b> 万千瓦时	<b>202.07</b> 千克标准煤 / 吨	

### 我们回应的 SDGs 议题



# 应对气候变化

## 治理

公司成立双碳工作领导小组，研究决策公司碳排放管理工作重大事项。公司总经理作为组长，对公司碳排放管理负主要领导责任；分管副总经理作为副组长，协助组长统筹管理公司碳排放工作，并负分管领导责任；装备部（数字化管理部）、制造部、安全环保健康部等部门负责人为组员，履行其相应的碳排放管理职责。双碳工作领导小组下设办公室，办公室设在公司装备部（数字化管理部），装备部（数字化管理部）作为碳排放管理的归口部门组织开展工作。

## 战略

2025年，公司认真落实国家、地方“双碳”行动方案及行业碳达峰相关要求，做好政策解读和信息收集，识别气候风险与机遇，并制定具体应对措施。

风险类型	风险描述	管理及应对策略
物理风险		
短期风险	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>极端降水与洪涝灾害：</b>雨季集中，短时强降雨易引发山洪、泥石流，威胁厂区设施、物流运输及电力供应</li> <li><b>高温天气：</b>夏季极端高温可能导致设备散热效率下降、员工中暑，影响生产连续性</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>基建加固：</b>在厂区周边建设防洪堤、排水系统，对易滑坡区域进行生态固坡</li> <li><b>应急管理：</b>制定极端天气应急预案，为关键设备加装耐高温防护层，配置备用冷却系统</li> </ul>
中期风险	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>水资源短缺：</b>近年干旱频率增加，可能影响冶炼用水及周边社区供水</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>水资源循环利用：</b>投资工业水循环处理系统，提升水资源回用率</li> <li><b>分布式储水设施：</b>建设厂区雨水收集库与地下水窖，储备应急水源</li> </ul>
长期风险	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>生物多样性退化：</b>长期气候变化可能导致矿区周边生态系统脆弱，增加环保合规压力</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>生态补偿机制：</b>与当地合作开展矿区植被恢复计划，平衡生产与生态</li> </ul>
转型风险		
政策风险	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>碳排放政策收紧：</b>国家“双碳”目标下，可能对铜冶炼等高耗能行业实施更严配额，导致碳交易成本上升</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>工艺转型：</b>采用低碳技术，降低单位能耗</li> <li><b>碳资产管理：</b>建立内部碳核算体系，参与绿电交易，布局厂区光伏发电项目</li> </ul>
市场风险	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>绿色溢价挤压：</b>若未能取得国际绿色认证，可能丢失下游客户订单</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>产品认证：</b>东南铜业完成阴极铜碳足迹认证</li> <li><b>供应链绑定：</b>与客户签订长期低碳铜供应协议，锁定市场份额</li> </ul>
声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>应对气候变化行动表现不佳：</b>发生环保事故或碳排放数据披露不全，可能损害公司的声誉和品牌形象</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>加强应对气候变化管理：</b>积极开展应对气候变化行动，提高公司声誉</li> </ul>

# 影响、风险和机遇管理

## 强化顶层设计

公司制定《云南铜业“双碳”工作实施方案》的专项规划，修订《云南铜业股份有限公司碳排放管理办法》，明确了“双碳”实施路径、目标、职责、要求和流程，将碳排放强度确立为总体管控目标，实施总量与强度“双控”管理，从工艺技术、设备实施、基础管理等多方面系统性推进“双碳”工作，实现碳排放精细化管理；严格落实重点排放企业碳排放管控制度，确保目标清晰、流程规范、数据可溯、合法合规。

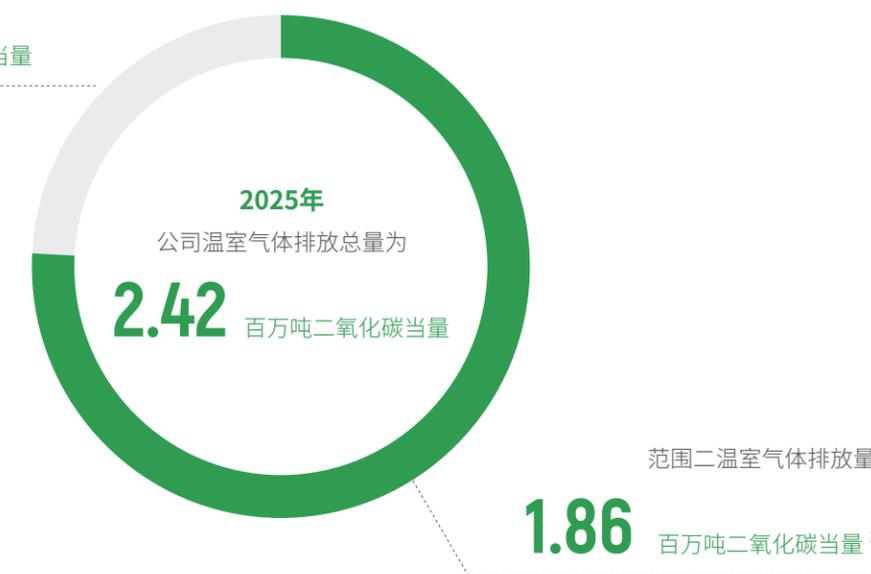
## 落实碳市场工作

公司积极应对碳市场发展机遇与挑战，有序推进碳资产管理与低碳认证工作。2025年，东南铜业率先完成阴极铜产品碳足迹认证，实现关键产品低碳认证零突破；西南铜业、滇中有色、赤峰云铜提前布局，有序推进年度认证筹备工作，确保高效落地。

## 指标和目标

范围一温室气体排放量为

**0.56** 百万吨二氧化碳当量



1. 温室气体是指任何会吸收和释放红外线辐射并存在大气中的气体。范围一排放是指企业自身在营运过程中一系列活动直接产生的排放结果，范围二核算的是因消耗外购或获得的电力、热力、蒸汽和冷却而产生的间接温室气体排放。

## 健全环境管理

云南铜业高度重视生态环境保护工作，视环境合规为高质量发展的重要底线，通过完善制度体系、健全组织架构、规范运行机制、强化监督管控等一系列务实举措，构建起系统完备、权责清晰、闭环高效的环境管理体系，为依法合规经营、绿色可持续发展提供坚实支撑。



## 完善制度体系

公司及时识别、更新生态环保法律法规与行业规范，建立动态合规文件清单，制定包括《职业健康安全与生态环保绩效考核方案》《生态环境保护管理办法》《生态环境保护责任制》《生态环境保护十条禁令》《大气污染防治管理办法》《固体废物管理办法》在内的 24 项公司级环保管理规定，全面覆盖排污、固废、噪声、环保设施运行等重点环节，为环境合规管理提供坚实制度支撑。

## 健全组织架构

公司构建决策层—管理层—执行层三级联动、上下贯通的环境治理架构，实行集团统一管控、子公司主体负责、基层岗位落地执行的一体化管理体系，形成决策、管理、执行、监督四位一体管理模式，配齐专职环保专业人员，确保环境合规责任纵向到底、横向到边。

## 规范运行机制

公司建立统一统筹、分级报送、专题研究、闭环落实的环境合规报告与议事机制，将生态环保工作纳入各级重要议事日程，通过定期会商、隐患排查、整改督办实现全过程管控、全链条闭环，持续加强环保信息化建设，编制完成生态环境保护大数据及预警系统建设方案；完成土壤、地下水数据管理与危险废物信息化平台的建设；持续加强队伍能力提升，云南铜业及所属各企业均设置专职管理机构，配备专职环保管理人员 51 人。

### 生态环境问题整治攻坚三年行动

- 开展“清空”建设项目合规性问题专项行动，查出问题 27 项，均已完成整改。
- 开展“清空”生态保护及修复问题专项行动，确保矿山企业 100% 完成复垦复绿计划。
- 开展环境污染治理“清空”专项行动，各企业依次完成废水、废气、噪声、固废等排查整改。
- 开展“清空”环境风险防控问题专项行动，完成赤峰云铜涉及中央生态环境保护督察问题的验收销号。
- 开展绿色低碳发展专项行动，按行业标杆、环保 A 级绩效建成西南铜业新厂区；推动凉山矿业红泥坡项目按绿色矿山标准建设。

## 管理体系认证

公司持续深化环境管理体系运行，各分子公司均顺利通过环境管理体系外部审核，确保体系运行的合规性和有效性。

## 强化监督管控

公司依托中铝集团《生态环境保护精准管理体系》，建立覆盖风险识别、目标设定、战略执行、过程监督、考核问责的全流程内部控制与监督管理体系，将生态环保相关要求纳入公司发展战略，明确各层级职责与目标；通过日常监督、专项监督、定期审计相结合的监督模式，开展常态化隐患排查、专项检查及全程督办，强化制度化、流程化、可追溯管控。2025 年，公司常态化开展 10 轮次模拟督察，精准识别 161 项环保问题并同步制定针对性整改建议，推动问题整改落地见效。

## 健全考核机制

公司建立健全环境合规考核机制，将目标完成情况、风险管控成效、问题整改质量、责任落实效果等纳入各治理机构及人员绩效考核，与评优评先、薪酬激励、职务调整、责任追究挂钩，对履职不到位、管控失效的严肃追责问责，通过强监督、严考核、硬约束保障环境合规战略目标有效实现。

## 完善应急管理

公司持续健全环境应急管理体系，制定完善《突发环境事件应急预案》，明确应急组织机构和处置流程；制定年度应急演练计划，定期组织开展突发环境事件应急演练，并针对演练过程中存在的不足及时修订预案。



### 案例 西南铜业“红色引擎”驱动余热发电，突破 2 亿千瓦时度绿色里程碑

西南铜业将环境管理深度融入生产经营，动力党支部揭榜“提高余热发电作业率”项目，依托党支部战斗堡垒作用，完善环境管理组织架构，由党支部书记挂帅、党员带头攻坚。项目组推行“操维合一”，将设备操作与日常维护标准化衔接，确保发电系统时刻处于高效运行区间；组织开展“节能降耗小举措、操作优化小建议”专项活动，推动发电效率持续提升，让每一吨蒸汽都能最大限度转化为绿色电能。

2025 年，西南铜业余热发电站发电量达 2.29 亿千瓦时，占总用电量 29.73%，实现工业余热资源化利用，为绿色低碳发展注入强劲动力。



西南铜业余热发电量突破 2 亿千瓦时绿色里程碑

# 践行绿色运营

云南铜业严格落实环保责任，引领下属各单位深耕绿色运营实践，围绕节能减排、循环经济、污染防治、废弃物处置等关键领域，压实环保责任、优化管理体系、升级技术设施，全方位提升绿色运营水平。

## 治理

公司成立安全环保委员会，负责审议和决策职业健康安全和生态环境保护工作，是生态环境保护的最高决策机构；下设安环委办公室，负责贯彻执行安环委的各项管理指令；公司及各企业设立安全环保健康部，负责执行推进生态环保工作等内容。

公司建立健全节能管理体制，成立节能工作领导小组，负责研究、决定公司节能工作的重大事项；建立安全环保监督和考核机制，邀请第三方认证机构对能源管理体系的运行符合性进行评价。

## 战略

2025年，公司针对政策环境变化，建立动态跟踪机制，识别节能减排风险，并制定具体应对措施。

风险类型	风险描述	管理及应对策略
物理风险		
短期风险	雨季洪涝或冬季干旱可能导致厂区水处理设施溢流或设备短路。夏季高温影响火法冶炼设备散热，运行效率下降	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>能源供应多元化：</b>建设厂区分布式光伏发电系统，补充绿电缺口</li> <li><b>设备改造：</b>为关键设备加装智能冷却系统，增设防溢流围堰和自动泄洪装置</li> <li><b>应急排水系统：</b>建设厂区雨污分流系统，配置备用发电机保障污水处理设备运行</li> </ul>
短期风险	污水处理设备突发故障可能导致处理能力骤降，影响生产用水循环	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>定期监测与维护：</b>部署物联网传感器实时监控设备状态，建立故障预警系统，定期更换易损部件。</li> <li><b>冗余设计：</b>关键环节配置备用设备，确保故障时无缝切换</li> </ul>
长期风险	现有污水处理设施长期运行后可能因腐蚀、结垢等问题导致处理效率下降	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>技术迭代：</b>采用先进的水处理技术，提升水资源利用率</li> <li><b>设备更新计划：</b>制定5年设施升级路线图，优先改造高耗能、低效率设备</li> </ul>
长期风险	企业生产过程常伴随着废水、废气和固体废物的排放，从而加剧环境污染和资源耗竭	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>强化责任落实：</b>建立各层级生态环境保护责任体系和责任清单</li> <li><b>加强源头管控：</b>严控“两高”项目，推动清洁生产与资源循环利用</li> </ul>

风险类型	风险描述	管理及应对策略
转型风险		
政策法规风险	若公司不能及时掌握并适应新政策法规，可能导致企业面临违规处罚	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期组织开展环保政策法规培训</li> <li>建立与政府环保部门的常态化沟通机制，积极参与政策制定研讨，争取政策支持</li> </ul>
技术转型风险	冶炼废渣中稀贵金属提取效率低，未能实现“变废为宝”，导致资源浪费与处置成本高企	<ul style="list-style-type: none"> <li>引进卡尔多炉技术，从阳极泥中高效回收稀贵金属</li> </ul>

## 影响、风险和机遇管理

### 推动节能减排

公司深入践行绿色发展理念，以节能技术升级、清洁能源替代、水资源高效利用为核心，统筹推进节能减排各项工作，强化各下属单位节能降耗责任落实，通过技术创新、管理优化、设施改造等举措，持续降低能源消耗、提升资源利用效率，推动企业绿色低碳转型。

#### 升级节能技术

公司对老旧设备实施迭代升级与技术改造，加大先进节能技术与工艺研发力度，推动能源高效转化与集约利用；持续推进用电负荷调控、功率因数改善，不断提升能耗管控水平。

#### 使用清洁能源

公司积极推进分布式光伏开发各项工作，东南铜业、西南铜业建成投用分布式光伏发电项目。截至2025年底，公司清洁能源使用主要为外购电力中的水电、风力发电和天然气，其中企业外购电力均通过市场化交易购得。

#### 2025年

铜冶炼综合能耗降至  
**202.07** 千克标准煤 / 吨

光伏项目绿色发电  
**992** 万千瓦时

#### 发展循环经济

公司坚持“资源化、减量化、无害化”原则，聚焦资源循环利用，推动生产过程中废弃物、水资源的循环利用，实现生态效益与经济效益双向提升，助力企业可持续发展。

- **滇中有色**：优化离子液再生系统，将解吸出的高浓度二氧化硫气体送回制酸系统回收利用，实现污染物向资源转化；再生铜循环利用项目采用一级能耗电机、回转式阳极炉、RGV 智能转运系统等先进设备和智能装备大幅下降综合能耗；通过“原生+再生”双轨模式，消纳再生铜资源，减少对原生铜矿的依赖，实现了资源的循环利用。
- **玉溪矿业**：井下生产废水、选矿废水、生活废水全部回收利用，不外排；采掘废石运输至采空区充填，实现废石不出坑、循环利用。
- **赤峰云铜**：厂区深脱废水处理工程中，反渗透产水作为循环冷却系统补水，浓水回用于渣缓冷场，实现水资源循环利用。
- **西南铜业**：搬迁项目建设有资源综合利用作业区。

## 聚焦污染防治

公司坚决打好蓝天、碧水、净土保卫战，聚焦扬尘、噪声、废气、污水等各类污染物治理，强化各下属单位污染防控举措，多措并举，确保污染物达标排放，持续改善区域生态环境。

### 大气污染防治

- 按照源头削减、过程控制到末端治理的全过程管控思路，有组织排放与无组织排放控制双管齐下
- 赤峰云铜、滇中有色完成特别排放限值改造
- 东南铜业建成投运风淬环集烟气净化提升项目、环集脱硫末端湿式电除尘项目，颗粒物含量稳定  $\leq 5\text{mg}/\text{Nm}^3$ ，优于国家特别排放限制

### 水污染防治

- 实施工业废水“零排放”控源截污，部分企业实现工业废水全部回收利用
- 完善废水设施提标改造，提升厂区工业废水管控能力

### 土壤污染防治

- 守“土”尽责，落实土壤污染防治主体责任
- 形成 37 个土地使用权范围土壤及地下水风险管控地图，建立 198 个土壤点位和 142 个地下水监测点位数据库，全面掌握数据变化情况
- 完成迪庆有色、玉溪矿业、迪庆矿业、西南铜业新厂区域土壤、地下水背景值调查等工作
- 建立土壤风险管控地图，赤峰云铜老厂地块完成治理

### 重金属污染防治

- 开展重金属环境安全隐患排查
- 各冶炼企业对进厂铜精矿中的有害重金属进行取样检测
- 开展原料中有害重金属的分析检测，建立联动管控机制

## 强化废弃物处置

公司制定《云南铜业股份有限公司固体废物管理办法》，明确各部门的职责、工业固（危）废污染防治要求及奖惩等内容，深入推进“一废一库一品一重”（危险废物、尾矿库、废弃危险化学品、重金属）环境风险防控工作，完成易门铜业马干箐中和渣场封场，确保各企业固（危）废依法依规处置，开展铜污酸硫化脱重金属实验研究，完成污酸资源化技术方案，研究高氟废水废水处理技术，针对滇中有色污酸硫化后液持续开展资源化利用研究；规范危险废弃物处置，保障厂区及周边环境安全无害，积极推行固体废物无害化、减量化及资源化。

### 废弃物种类

企业类型	废弃物种类
无害废弃物	冶炼 水淬渣、吹炼炉渣、渣选尾矿、烟气脱硫石膏渣、污水处理石膏渣、燃煤锅炉粉尘、废耐火砖
	矿山 尾矿、废石
有害废弃物	冶炼 铜熔炼炉烟尘、铜吹炼炉烟尘、铜精炼炉烟尘、铜火法余热锅炉粗烟尘、制酸净化铅滤饼、污酸处理硫化砷渣、水处理中和渣、制酸转化废触媒、电解液净化工序污泥、铜电解阳极泥
	矿山 废矿物油、废机油、废液压油、选矿粉尘、危险废物沾染物

### 废弃物处置

公司深入推进“一废一库一品一重”环境风险防控工作，加强对危险废物处置的全流程管理；积极推行尾砂井下充填技术和铜渣综合利用，促进危废减量化；建设危险废物信息化管理系统，确保依法依规处置。

### 废弃物处置方式

- 设置尾矿库、废石场进行废弃物贮存，凉山矿业落胤、玉溪矿业、迪庆矿业，凉山矿业新建红泥坡项目均采用尾砂井下充填技术，充填率均  $\geq 50\%$ ，大幅减少固体废物在地表堆存。
- 建设一般工业固体废物贮存设施，并委托具有技术能力的第三方进行综合利用，滇中有色、易门铜业积极推进完成污酸硫化法改造，每年减少危险废物约 1.5 万吨。
- 通过建设危险废物贮存设施，产生的危险废物通过自行利用、进入自建危险废物填埋场、委托具有资质和能力的第三方等方式实现危险废物 100% 合规处置，西南铜业、赤峰云铜配套建成资源综合利用项目，为危险废物安全处置作出有力保障。

## 指标和目标

### 指标

#### 能源利用

指标	单位	2025 年
能源消耗总量	万吨标准煤	54.13
原煤消耗量	吨	49,070
焦炭消耗量	吨	95,559
电力消耗量	万千瓦时	296,475
天然气消耗量	万立方米	4,652

#### 水资源利用

指标	单位	2025 年
总耗水量	万吨	2,496.91
耗水强度	立方米 / 万元产值	1.94
单位工业增加值新鲜水耗	吨 / 千元	3.08
再生水使用量	万立方米	101,606.17
中水循环使用率	%	99.95

#### 污染物处理

指标	单位	2025 年
二氧化硫 (SO <sub>2</sub> )	吨	661.13
氮氧化物 (NO <sub>x</sub> )	吨	461.44
颗粒物	吨	84.23
化学需氧量 (COD)	吨	67.88
氨氮 (NH <sub>3</sub> -N)	吨	5.49

#### 废弃物处理

指标	单位	2025 年
危险废弃物排放量	吨	0
一般废弃物排放量	吨	0
废弃物回收利用总量	万吨	1,232.84
工业固体废弃物重复利用率	%	50.38
固废处置合规率	%	100
废渣无害化处置量	吨	251,668
废渣无害化处置率	%	100

### 目标

公司将有序推进生态环境问题整治攻坚三年行动，推动实现公司“4223”工作目标，持续推进光伏分布式能源项目建设，研究废水回用的更多适应性场合，探索尾矿、废石等大宗固体废物的规模化利用方式，形成具有行业标杆意义的绿色生产模式。

## 呵护生态环境

公司严格落实生态环保相关要求，扎实推进绿色矿山、绿色工厂建设，强化尾矿库生态修复与风险管控，落实生物多样性保护要求，通过宣传教育营造绿色氛围，不断增强员工环保意识，推动生产运营与生态保护协同发展。

### 创建绿色标杆

公司深入落实绿色发展相关政策要求，积极创建国家级、省级绿色矿山、绿色工厂，推广应用新工艺、新技术、新材料、新设备，积极开展节能技术改造，提高生产运行能效。

**截至2025年**

拥有绿色矿山	绿色工厂
<b>3</b> 家	<b>4</b> 家

绿色矿山	国家级	凉山矿业拉拉铜矿
	省级	迪庆有色普朗铜矿、玉溪矿业大红山铜矿
绿色工厂	国家级	赤峰云铜、易门铜业、东南铜业
	省级	滇中有色

## 恢复矿区生态

公司积极落实矿区生态修复，严格执行《地质环境保护与土地复垦方案》，全面推进矿山生态环境综合治理；所属矿山企业均设置矿山地质环境恢复基金账户，为生态修复提供长效资金保障；加强尾矿库管理，系统开展尾矿库闭库、地质环境治理与生态修复，助力矿区生态可持续发展。

2025年

共计完成恢复治理与土地复垦面积

**860.846** 亩

- 凉山矿业露天矿山采场、西排土场和绿房箐尾矿库，迪庆矿业里农尾矿库外坝坡等项目的恢复治理。迪庆有色，玉溪矿业通过国家级绿色矿山省级遴选。

### 案例 凉山矿业开展尾矿库绿化活动

2025年6月5日，凉山矿业组织30余名党团员志愿者，在绿房箐沟尾矿库开展“美丽中国，我是行动者”绿化活动，播撒抗旱草种200余公斤，覆盖面积1,500平方米。截至6月底，该尾矿库已完成大量草籽播撒及各类苗木种植，配套的智能浇灌系统管道全面贯通，草苗培育基地同步投入使用，构建起全链条生态修复体系，助力打造国家级示范尾矿库。



凉山矿业开展绿化活动

### 案例 迪庆有色普朗铜矿积极开展生物多样性保护工作

迪庆有色普朗铜矿坚持“开发与保护并重”，遵循“适地适树”原则，种植云杉、高山松等本土苗木4.8万余株，创新实施“分层养护责任制”，使造林成活率突破85%，矿区植被覆盖率逆势提升，雪豹、滇金丝猴等珍稀物种活动轨迹持续增加，实现了矿业发展与生物多样性保护的良性共生。



迪庆有色普朗铜矿矿区

## 保护生物多样性

公司严格遵守国家关于生物多样性保护的相关法律法规及政策要求，明确项目建设、运营阶段需避让生态敏感区及野生动植物栖息地，常态化开展生物多样性保护合规自查、隐患排查，重点核查生态敏感区管控、栖息地保护、生态修复落实情况，建立即时整改闭环机制，保障项目开发与生物多样性保护协同推进。

## 践行绿色办公

公司积极倡导绿色低碳办公理念，将节能降耗融入日常运营各环节。加强用水设施巡检维护，推广应用节水器具，杜绝跑冒滴漏现象；严格执行空调温度控制标准，充分利用自然采光，倡导人走灯灭、设备断电，减少待机能耗；推广远程会议系统，减少差旅碳排放；推行无纸化审批及电子文件传输，降低纸张消耗，引导全体员工养成勤俭节约、绿色环保的工作习惯，持续降低办公能耗，共建节约型企业。

## 开展环保宣教

公司充分利用“节能环保月”“六五环境日”等重要节点，精心策划演讲比赛、视觉宣传、签字承诺等实践活动，从思想层面到实际行动，广泛传播生态环保、绿色低碳理念，让环保成为每一位员工的自觉追求。2025年，公司开展3轮环保专项培训，组织专兼职环保管理人员118人参加培训，进一步提高环保管理人员业务能力和责任意识，夯实环保管理基础，为筑牢生态环境安全防线提供有力人才支撑。



开展“美丽中国我先行”宣传

# 共创共享

## 擘画惠泽民生“同心圆”

### 我们的行动

习近平总书记强调：“任何时候，我们都要以人民之心为心、以天下之利为利，为增进人民福祉而不懈努力。”

云南铜业深入贯彻落实“以人民为中心”的思想，持续畅通员工职业发展通道，深化与政府、企业、高校的战略合作，不断完善供应链体系，积极投身乡村振兴与公益慈善事业，在推动自身高质量发展的同时，全面履行国有企业社会责任，为经济社会和谐发展贡献云铜力量。

### 我们的成效

员工收入实现

**稳步增长**

因不合规被中止合作的供应商数量为

**0** 家

员工培训投入

**2,352** 万元

投入乡村振兴专项资金

**1,539.52** 万元

年度志愿活动总时长

**9,421** 小时

### 我们回应的 SDGs 议题



## 厚培人才沃土

云南铜业高度重视员工价值与发展，建立健全员工管理与权益保障体系，持续完善人才培养、职业发展及人文关怀机制，营造和谐向上的企业氛围，推动企业与员工携手同行、共生共荣。

## 保障基本权益

公司始终将员工权益保障作为核心工作，严格遵循劳动相关法律法规，从平等雇佣、民主管理、薪酬福利多维度构建完善的权益保障体系，筑牢和谐稳定的劳动关系，全方位保障员工各项合法权益。

## 平等雇佣

公司充分尊重与保障员工合法权益与人权，严格遵循公平、公正、公开的原则，坚决杜绝各类就业歧视现象；坚持同工同酬，切实保障雇佣过程的公平性与规范性；积极拓宽多元就业渠道，为各类求职者提供平等的就业机会与发展空间，切实保障员工的基本权益与人格尊严。

2025年

在职员工总数

9,465 人

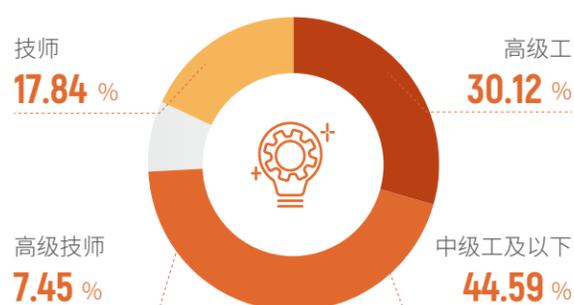
员工性别结构



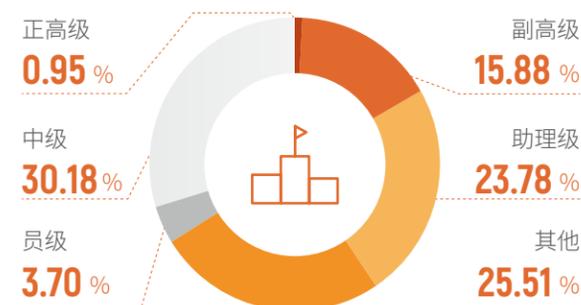
员工学历结构



生产操作人员职业技能等级结构



经营管理人员和工程技术人员职称等级结构



## 民主管理

公司持续健全民主管理制度与流程，不断完善基层工会组织建设，优化职工代表大会运行机制；定期召开职代会，审议通过企业重大事项，收集职工提案，保障职工的民主权利；坚持厂务公开制度，定期公开企业重大事项；积极畅通员工民主表达渠道，通过多种形式倾听员工心声，切实保障员工的知情权、参与权与表达权。

2025年

职代会提案办复率达到

100 %



云南铜业召开二届二次职代会

## 薪酬福利

公司坚持以人为本理念，构建全覆盖、多层次薪酬福利体系，用暖心福利回应职工期盼，践行与员工共享发展成果的责任承诺，持续提升员工获得感、幸福感与安全感。

2025年

员工社会保险覆盖率达

100 %

- 按时足额发放员工薪酬，持续深化市场化薪酬分配体制改革，构建以价值创造为导向的精准激励机制，有效激发组织效能与员工潜能。
- 不断完善涵盖企业年金、住房公积金、补充医疗保险、团体意外险及职工医疗互助在内的多层次保障体系。

2025年

员工收入实现

稳步增长

## 助力员工发展

公司高度重视人才培养，始终将员工发展作为企业高质量发展的重要基石，通过畅通职业发展通道、不断完善培训管理体系，为员工搭建起全方位成长的广阔平台，让优秀人才各展其能、各尽其才，全方位助力员工职业发展与价值提升。

## 治理

公司成立人才工作领导小组，由公司党委书记任组长，总经理和分管人才的公司领导任副组长，主要负责公司人才工作和人才队伍建设的战略规划、政策研究、宏观指导、统筹协调和督促落实。办公室设在公司人力资源部（党委组织部），办公室主任由公司人力资源部（党委组织部）主要负责人担任，主要负责干部队伍、人才队伍、高技能员工队伍建设与管理。

## 战略

随着公司的业务逐渐扩大，云南铜业在员工成长与人才队伍建设领域面临多重挑战，这些风险既涉及行业特性与转型压力，也包含内部管理机制待完善等问题。

风险	风险描述	时间范围	应对措施
行业吸引力相对欠佳	矿山企业工作环境相对欠佳，对年轻人才的吸引力降低，存在人才流失隐患。	短期	• 推进校企协同育人，与高校、职业院校深化合作，定向培养有色金属行业专业人才，搭建“产学研”一体化实训基地。
技术升级带来技能缺口	随着智能化、绿色化转型的不断加快，传统岗位技能与新技术需求不匹配，复合型技术人才储备不够。	中期	• 实施技术技能双提升规划，开展智能化技术、绿色工艺等专项技能培训，完善员工技能矩阵。
技能人才梯队出现断层	部分关键岗位面临核心骨干老龄化问题，年轻后备力量培养速度跟不上。	长期	• 加强青年技能人才储备，加速复合型技能人才培养构建老中青结合的人才梯队。

## 影响、风险和机遇管理

### 开展员工培训

公司高度重视人才培养，持续完善培训管理体系，搭建多维度的学习与成长平台，持续推进分层分类的精准培训，针对不同岗位、不同层级员工的实际需求开展多样化培训项目，全面提升员工综合素质与专业能力，为公司高质量发展提供了坚实的人才保障。

### 2025年

开展员工培训投入

**2,352** 万元

开办各类培训班

**3,146** 期

培训职工累计达

**13.8** 万人次

### 强化队伍建设

公司聚焦干部人才队伍建设，坚持德才兼备、以德为先，五湖四海、任人唯贤，大力推动干部队伍结构优化、专业能力全面提升。



云南铜业团委举办 2025 年团干部暨“青马工程”培训班

- 组织 77 名领导干部参加中国铜业“中铜英才”磐石计划经营管理人才、曜石项目管理人才极致经营能力提升班、本部中层干部能力提升班培训
- 组织公司领导及党委管理的领导干部参加中铝集团所属企业“一把手”培训班、中青年干部培训班、经营管理人才高级财务培训班、年轻干部培训班、应知应会国家法律专题培训班 25 人次
- 选派 15 名专业技术人员参加中国铜业国际化储备人才西班牙语培训班
- 组织参加人工智能高级研修班等培训 5 期，参训 264 人次
- 提升技能人才综合素质和实操能力，年内完成技能等级认定 660 余人
- 举办“人才筑基”优秀班组长“基石计划”培训 2 期，参训 93 人

### 开展技能竞赛

公司坚持以劳动竞赛为驱动，持续激发内部活力与员工创造力。以精益矿山、精益工厂和金牌班组等八项劳动竞赛为抓手，广泛动员各层级员工积极参与，通过以赛促学、以赛促练的方式，激发各企业内部的比学赶超氛围，促进生产管理水平提升，激发公司内部活力与员工创造力。

## 畅通上升通道

公司持续畅通人才成长通道，优化科技人才及技能人才成长通道职位体系。全面实行科技人才“四层七级”技术职务体系，现有在聘科技人才 655 人，科技人才队伍得到不断壮大；畅通技能人才“五级技师”职业发展通道，在聘技能人才 1,099 人，不断完善岗位津贴制，为技能人才提供更广阔的发展空间。

2025年

取得技师和高级技师资格

75 人

科技人才：“四层七级”

战略人才层  
首席科学家、首席专家

01

核心人才层  
首席工程师

02

骨干人才层  
主任工程师、主管工程师

03

基础人才层  
区域工程师、支持工程师

04

技能人才：“五级技师”

首席  
技师

特级  
技师

一级  
技师

二级  
技师

三级  
技师

## 指标与目标

### 指标

指标	单位	2025 年
员工培训次数	次	2,536
员工培训投入	万元	2,352
员工培训人次	万人次	13.8
员工培训覆盖率	%	100

### 目标

“十五五”期间，公司将持续加大人才引进力度，根据计划引进高校毕业生；着力锻造高素质专业化干部队伍，系统开展优秀年轻干部、青年科技骨干人才和技能拔尖人才的培养与使用；强化青年科技人才在科技创新中的主体地位，确保聘任为主管工程师、区域工程师的青年科技骨干人才承担科技项目的比例不低于 30%。

## 落实员工关怀

公司深切关怀员工工作与生活，持续健全员工关怀体系，精准帮扶困难职工，丰富文体活动、打造休闲娱乐场景，切实提升员工幸福感与归属感。

## 关心关爱员工

公司始终坚持以员工为中心，深入落实“我为群众办实事”实践活动，切实解决员工急难愁盼问题；积极推进“职工之家”建设，通过改善硬件设施、丰富服务内容、提升服务质量等方式，打造温馨舒适的职工活动场所；常态化开展送温暖活动，在重要节点走访慰问困难职工及一线员工，全方位落实暖心关怀举措，为员工打造一个温馨、舒适的工作生活环境。

- 高度重视女性员工权益保障工作，通过签订女职工权益保护专项集体合同、开展女职工权益保护专项检查、举办女职工健康知识讲座、提供心理咨询和辅导等方式，切实维护女职工的合法权益和特殊利益。



玉溪矿业“指尖花开 果趣芳华”三八节活动

- 健全常态化管理服务体系，有效保障老同志生活质量与身心健康，实现待遇落实到位、服务覆盖到位、困难帮扶到位，营造尊老敬老、感恩奉献的浓厚氛围，凝聚起企业与老同志同心同向、共享发展的和谐局面。



邀请老领导感受新厂的新变化、新成就、新气象，追忆奋斗历程

## 丰富文体活动

公司持续优化职工活动阵地建设，配套完善各类职工休闲娱乐设施，定期组织运动会、文艺汇演、球类比赛、书画摄影展等形式多样的文体活动，丰富了职工精神文化生活，增强队伍凝聚力与向心力。



云南铜业参与中铝集团 2025 年企业文化宣讲活动



云南铜业举办第二届职工羽毛球赛



云南铜业机关“‘铜’心同乐·欢度元旦”趣味运动会活动



迪庆有色在职工食堂安装“唱吧”

## 深化交流合作

云南铜业秉持开放合作理念，持续深化与政府、企业、高校等战略合作，主动对接优质合作伙伴；深入参与行业交流，持续推进标准建设，以技术沉淀与规则共建助力行业规范发展，携手各方共绘合作共赢新篇章。



云南铜业荣膺广西防城港车站“2025 年度战略合作伙伴”

## 共谋合作共赢

公司深入推进行业交流、企企联合、校企合作，依托各方资源禀赋与优势互补，构建多领域、多层次、多形式的合作格局，携手合作伙伴聚力共建协同高效、互利共赢的产业链价值生态圈。



### 案例 【国际合作】乌兹别克斯坦矿产资源所所长一行赴云南铜业参观交流 共绘国际合作新蓝图

2025 年 12 月 10 日，乌兹别克斯坦矿产资源所所长马克苏德·乌佐科维奇·伊索科夫 (Isokov Maksud Uzokovich) 一行莅临云南铜业参观交流。双方围绕矿产资源勘探、绿色开采技术及国际产能合作等议题展开深入探讨，为中乌矿业合作注入新动能。

此次交流后，云南铜业将持续深化国际技术协作，以创新驱动构建“一带一路”矿业合作新范例，为全球铜产业绿色发展贡献中国智慧。



乌兹别克斯坦矿产资源所所长一行赴云南铜业参观交流



必和必拓 (BHP) 新加坡公司高管团队到东南铜业开展业务交流



玉溪矿业与易门县人民政府、云南省有色地质局三三一队签订战略合作协议

## 助力行业发展

公司持续深化与行业协会的交流互动，积极参与中国铜产业科技创新大会、世界智慧矿山大会等行业会议与论坛，推动领域内技术研讨与经验分享；深度参与相关领域的标准研究与发布，以标准引领助力行业规范化发展。

2025年

立项国家标准

2 项

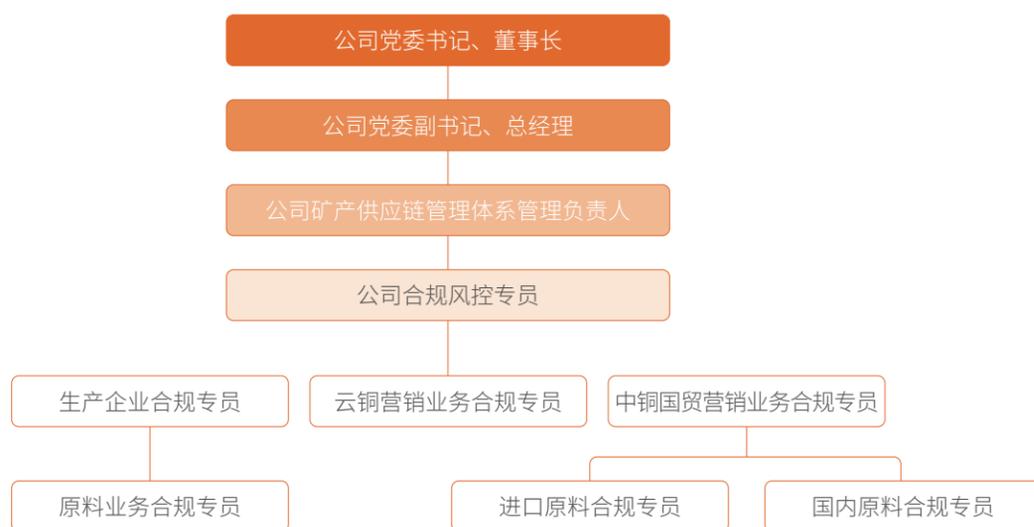
团体标准

4 项

# 打造责任链条

云南铜业高度重视矿产供应链安全管理，建立健全供应链风险识别与应对机制；坚持公开、公平、公正的阳光采购理念，持续完善供应商与承包商管理体系；着力构建绿色供应链，推动供应商加强环境管理与节能减排；通过全流程规范化运作，不断提升供应链透明度和可持续发展能力。

## 治理



### 决策层

#### 公司董事长

矿产供应链尽责管理工作的最高管理者，全面负责公司矿产供应链尽责管理工作。

### 管理层

#### 公司董事长授权的矿产供应链尽责管理体系的负责人

统筹推进管理体系的建立、实施与优化提升，定期向领导汇报管理体系的运行成效及改进方向，组织制定并实施纠正措施和预防措施；负责组织编制、修改及审核管理手册及管理体系内、外部审核的组织、协调及管理工作。

### 执行层

#### 公司合规风控专员

全面负责公司矿产供应链尽责管理的日常具体事务。

#### 公司所属营销和生产单位合规专员

将公司负责任矿产供应链管理政策传递给供应商；将公司供应链管理政策列入签订国内外采购合同条款；开展高风险供应链警示信号识别及消除工作；配合开展评估相关工作。

## 战略

	风险描述	应对措施
风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>冶炼产能集中释放与矿产产能增长不足形成结构性矛盾，加大原料采购难度与价格波动风险</li> <li>公司自有矿占比低，外购原料稳定性不足</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>不断深入挖掘，加大境内外资源获取量的同时，丰富和创新业务模式，优化原料结构，解决品质瓶颈问题，提高供应链、贸易链的安全稳定性</li> <li>充分利用国内国际两种资源、两个市场，根据境内外、区内外供需和价格变化的时间和空间差，合理调节，赢取市场增加值，开展客商双向溯源，提升直采比、直供比，实现长期合作、互赢共赢</li> </ul>
机遇	<ul style="list-style-type: none"> <li>原料高价会促使原料供应商加大产出，在一定程度上可能缓解原料供应紧张的局面</li> <li>冶炼厂出清的情况可能会优化行业竞争格局，为公司提供更多的市场机会和发展空间</li> <li>公司建立健全 HSE 管理体系，保障员工安全和健康，降低公司运营成本，获得客户和投资者的信任</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>推进极致降本工作，耐心度过原料紧缺期</li> <li>与生产、财务紧密配合，合理组织生产</li> <li>原料采购市场发生逆转时，抓住运营机会，实现企业市场占有率提升及效益双丰收</li> </ul>

## 影响、风险和机遇管理

### 供应商管理

公司坚持诚实守信的商业价值观，制定《云南铜业股份有限公司负责任供应链尽责管理体系管理手册》，成立了以公司最高领导为首的供应链管理机构，制造部、中铜国贸、各冶炼厂及其他部门互相配合的一个供应链尽责管理体系，通过阳光平台对供应商进行统一管理，从供应商开发、准入、评价、淘汰退出、监督管理及责任追究进行全面管理，全力构建合规透明、可持续发展的责任供应链生态。

#### 准入管理

- 针对供应商按“注册中”“备选”“启用”“退出”“黑名单”等状态进行分类管理
- 所有供应商（包含直供商、中间商），均需要经过资格准入评价，准入评价合格后方可进入公司供应商库

#### 评价管理

- 每年度 / 半年对供应商业绩进行客观动态评价，不断优化供应商业绩评价模式
- 根据供应商业绩情况，将供应商分为 A、B、C、D 四个等级，评价认定为 D 级的供应商淘汰退出
- 将供货类别与评价等级挂钩，按 A 至 C 级依次放宽采购品类限制；建立诚信支付体系，在同等条件下，优先向高等级供应商履行付款义务

## 承包商管理

公司着力完善承包商管理标准与制度建设，以各级职责履行为抓手，细化每项管控措施，推动承包商管控水平持续提升。

- 编写《云南铜业股份有限公司冶炼企业生产领域业务外包承包商用工人数压降方案》，深入调研各企业压降思路与风险防控措施，明确压降指标与压降幅度。
- 持续对各企业生产领域业务外包承包商准入、考评、履约后评价等工作开展情况进行月度监控，并定期抽查企业执行情况，确保承包商管理各环节有章可循、有据可依。
- 制定《云南铜业生产承包商现场诊断标准》，对各企业生产领域承包商开展现场诊断、检查，进一步规范承包商作业流程，降低作业风险。
- 督促并审核各企业关于各类检查问题的整改情况，确保问题整改到位。



### 案例 云南铜业强化物流承包商合作，持续压降物流成本

云南铜业积极推动物流承包商优化升级，与中铝物流、积微物联签订中期及年度合作协议，构建长期紧密的协同合作机制。公司通过统筹整合物流资源、持续优化运输结构、细化物流方案，有效压降综合物流成本，全年实现运费降低约 2,800 万元，大幅提升供应链运营效率与企业经济效益。

## 绿色供应链

公司认真落实《企业绿色采购指南（试行）》，推动供应商生产经营实践全面符合可持续发展标准，构建绿色、低碳、可持续的供应链体系。公司在原料采购过程中，向供应商推广绿色低碳理念，充分考虑环境保护、资源节约、安全健康、循环低碳和回收促进，优先采购和使用节能、节水、节材等有利于环境保护的原辅材料；对供应商明确杂质元素控制，在进口铜精矿采购中严格按国家质量监督检验检疫总局对重金属及有害元素要求进行控制，强化供应链源头风险防控。

## 指标和目标

### 指标

指标	单位	2025 年
审查的供应商数量	个	782
因不合规被中止合作的供应商数量	个	0
因不合规被否决的潜在供应商数量	个	0

### 目标

在供应商管理方面，公司致力于构建可持续的绿色供应链体系，将 ESG 指标嵌入供应商准入标准，并在物资采购活动中积极推广供应商绿色资质认证和绿色产品认证，兼顾经济效益与环境效益；加强绿色供应链转型，通过开展专项培训帮助供应商提升 ESG 管理水平；强化供应商反馈机制，及时倾听意见并改进服务质量；对连续 ESG 评分不达标的供应商严格执行退出或合作降级机制，持续强化供应链韧性，推动上下游协同绿色发展。

## 倾情回馈社会

云南铜业统筹推进乡村振兴与公益服务，聚焦产业赋能与基础设施完善，持续加大资金投入，扎实推进精准帮扶项目落地；积极开展各类志愿服务与公益帮扶活动，传递温暖关怀，以实际行动彰显国企担当与温度。

## 推动乡村振兴

云南铜业始终将支持乡村振兴、巩固拓展脱贫攻坚成果作为重要战略方向。成立社会责任领导小组，由党委书记牵头，形成党委统筹、分管领导负责、相关部门落实的工作机制；将乡村振兴纳入公司整体发展规划，明确目标与重点任务，从产业帮扶、消费帮扶、就业帮扶等多维度发力，确保与乡村振兴战略深度融合，展现央企担当，实现共同发展。

2025年	
完成帮扶项目	投入专项资金
19 个	1,539.52 万元

## 强化机制护航

公司始终坚持把定点帮扶作为重要政治任务，相关负责人先后多次深入一线，实地调研项目实施成效及拟开展项目筹备情况；建立“乡企座谈会+现场走访”双轨沟通机制，确保项目计划深度契合地方需求、符合群众根本利益；选派政治素质高、业务能力强的优秀干部到帮扶村社区担任驻村工作队员，精准对接需求，为帮扶工作提供了坚强的组织保障。

## 发展特色产业

公司立足帮扶村资源禀赋，因地制宜培育特色产业。捐资新建标准化商贸中心，通过辐射作用协助帮扶村大力发展核桃种植、蜜蜂养殖、油橄榄栽培等特色产业，并采用乡村联合、村村联合的抱团发展策略，推动集体经济不断壮大。

2025年

带动农产品销售超

**300** 万元

## 推动人才振兴

公司与迪庆藏族自治州德钦县羊拉乡政府紧密对接，精心策划雅瑞安和社区技能培训方案。以社区改善性住房建设为契机，通过“边训边建”方式组织开展混凝土工、钢筋工、架子工三期技能培训，参与培训人员 612 人次，助力雅瑞安和社区搬迁群众实现劳务输出由“体能型”向“技能型”转变，进一步拓宽就业渠道，提升收入水平。

### 案例 云南铜业爱心营养餐——为羊拉乡幼儿成长铺就温暖之路

云南铜业联合泰克咨询，在羊拉乡中心幼儿园落地爱心营养餐项目。项目严格执行专款专用、全程监管，规范资金使用与台账管理；严选优质供应商，对鸡蛋、牛奶等食材实行源头把控、质量可溯，依据幼儿成长规律科学配餐、均衡营养。项目实施以来，有效改善了当地幼儿营养状况，以实际行动守护高原儿童健康成长。



羊拉乡中心幼儿园营养餐项目

## 落实消费帮扶

公司深入推进消费帮扶工作，积极采购帮扶村农特产品。重点推介羊拉乡集体经济产品“云上羊拉”核桃油，完成消费帮扶 35.06 万元。在推动产品助销的同时，公司注重帮扶故事的文化传播与经验沉淀，摄制完成微电影《铁核桃》，以“影像档案”形式记录了公司驻村工作队员在消费帮扶方面发挥的关键作用及实践成效，生动讲述帮扶故事，为后续乡村振兴工作提供可复制、可传播的实践范本。

## 完善基础设施

公司积极推动产业基建项目，有序开展羊拉村道路硬化、甲功村尼米小组引水改造工程、茂顶村片区灌溉水渠建设工程等一系列民生基础设施改造工作，持续巩固农业生产与乡村建设基础，为帮扶村可持续发展提供了坚实的硬件保障。

## 传递公益温暖

公司积极践行国企社会责任，坚持以公益行动传递温暖关怀。制定《社会责任管理制度》《志愿服务管理办法》，明确将社会贡献纳入企业战略规划，规范员工参与公益活动的流程与激励机制；持续组织开展“我为群众办实事”、学雷锋志愿服务等系列活动，用心用情解决群众实际困难，以实际行动回馈社会、温暖人心。

2025年

年度志愿活动总时长

**9,421** 小时

志愿服务参与

**1,536** 人次



凉山矿业冶炼厂团支部组织青年志愿者，开展“赓续雷锋精神，建设美丽凉矿”志愿服务活动



西南铜业团委与青龙街道团工委、青龙街道青年人才党支部联合开展“3.5”学雷锋志愿服务暨结对共建活动



易门铜业为 50 名山区学子点亮“微心愿”

## 未来展望

**好风凭借力，扬帆正当时。**2026年是“十五五”开局之年，也是云南铜业推进可持续高质量发展的重要一年。公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，全面落实中铝集团、中国铜业工作部署，坚持目标导向、问题导向，担当作为、奋勇争先，着力抓好“经营、产量、职业健康安全和生态环境保护、改革发展、提标提质”等五大目标落实落地，奋力实现“十五五”良好开局，向着建设世界一流矿业与铜业公司的目标奋勇进发。

# 附录

## 关键绩效

### ● 环境责任

	指标	单位	2023年	2024年	2025年
应对气候变化	温室气体排放总量	百万吨二氧化碳当量	2.22	2.12	2.42
	范围一温室气体排放量	百万吨二氧化碳当量	0.48	0.58	0.56
	范围二温室气体排放量	百万吨二氧化碳当量	1.74	1.54	1.86
	范围一温室气体减排量	百万吨二氧化碳当量	0.01	-0.1	0.02
	范围二温室气体减排量	百万吨二氧化碳当量	-0.09	0.2	-0.32
环境管理	环保总投入	亿元	6.29	6.93	7.67
	环保培训人次	人次	27,692	27,710	27,719
	环保培训覆盖率	%	100	100	100
	一般及以上突发环境事件	次	0	0	0
能源利用	能源消耗总量	万吨标准煤	44.92	43.97	54.13
	企业总能耗强度	千克标准煤 / 吨	261.46	274.81	267.75
	单位产值综合能耗	千克标准煤 / 万元	34.97	29.57	26.13
	清洁能源使用量	万吨标准煤	19.10	17.78	21.21
	可再生能源绿色电力消费量占总用电量的比例	%	68.31	68.72	63.9
	铜冶炼综合能耗	千克标准煤 / 吨	183.43	202.55	202.07
	采出原矿综合能耗	千克标准煤 / 万元	0.75	1.17	0.97
	选矿综合能耗	千克标准煤 / 万元	3.42	3.51	3.61
	矿山修复治理率	%	100	100	100
	余热发电装机容量	万千瓦	6.11	5.10	8.90
	余热发电量	万千瓦时	28,404.83	29,660.52	50,749.46
余热余能回收利用量	吨标准煤	368,226.40	355,898.95	408,374.51	

	指标	单位	2023年	2024年	2025年
水资源利用	总耗水量	万吨	2,681.67	2,301.21	2,496.91
	耗水强度	立方米 / 万元产值	2.04	1.77	1.94
	年度新鲜水用水量	万吨	2,681.67	2,301.21	2,496.91
	单位工业增加值新鲜水耗	吨 / 千元	3.53	4.70	3.08
	再生水使用量	万立方米	75,534.54	74,607.83	101,606.17
	中水循环使用率	%	99.59	99.61	99.95
	工业水重复利用率	%	96.07	96.55	97.6
污染物排放	污染物排放总量	吨	1,316.86	948.83	1,206.79
	污染物排放达标率	%	100	100	100
	废水排放总量	万吨	486.08	546.27	409.01
	废气排放量	亿标立方米	205.39	167.01	193.66
	二氧化硫排放量	吨	830.01	534.26	661.13
	二氧化硫排放强度	千克 / 吨	0.60	0.58	0.4
	氮氧化物排放量	吨	322.70	310.92	461.44
	氮氧化物排放强度	千克 / 吨	0.24	0.27	0.28
	颗粒物排放量	吨	164.14	103.64	84.23
	颗粒物排放强度	千克 / 吨	0.12	0.11	0.05
	化学需氧量排放量	吨	73.07	65.56	67.88
氨氮排放量	吨	6.19	6.64	5.49	
吨铜二氧化硫排放量	千克 / 吨	0.60	0.58	0.4	
吨铜氮氧化物排放量	千克 / 吨	0.24	0.27	0.28	
废弃物处理	危险废弃物排放量	吨	0	0	0
	一般废弃物排放量	吨	0	0	0
	制成品所用包装材料总量	吨	1,662.12	1,447.25	2,136.03
	废弃物回收利用总量	万吨	871.48	856.56	1,232.84
	工业固体废弃物重复利用率	%	40.01	40.91	50.38
	固废处置合规率	%	100	100	100
	废渣无害化处置量 <sup>1</sup>	吨	211,964	171,954	251,668
废渣无害化处置率	%	100	100	100	

1. 因统计口径变更更正 2023, 2024 年披露数据。

## ● 社会责任

	指标	单位	2023年	2024年	2025年
员工 权益 保障	在职员工总数	人	8,746	8,228	9,465
	女性员工比例	%	17.68	17.09	19.09
	女性管理者占比	%	29.47	28.44	31.01
	劳动合同签订率	%	100	100	100
	员工培训次数	次	2,655	2,532	2,536
	员工培训投入	万元	2,402	2,840	2,352
	员工培训人次	万人次	12.90	14.80	13.80
	员工培训覆盖率	%	100	100	100
	员工流失率	%	1.63	1.03	0.48
	员工满意度	%	99.79	99.77	99.78
	新增就业人数	人	62	98	106
职业 健康与 安全生产	安全总投入	亿元	5.53	6.43	5.15
	安全教育与培训人次	人次	313,056	317,243	327,259
	新增职业病数	人	0	0	0
	体检覆盖率	%	99.76	100	100
	健康档案覆盖率	%	100	100	100
	二十万工时损工率	天	34.13	31.46	1.27
	安全培训覆盖率	%	100	100	100
特种作业人员持证上岗率	%	100	100	100	
供应链 安全	审查的供应商数量	个	871	996	782
	因不合规被中止合作的供应商数量	个	6	0	0
	因不合规被否决的潜在供应商数量	个	0	0	0
社会贡献	纳税总额	亿元	18.85	18.18	28.69
	志愿服务参与人次	人次	1,347	1,298	1,536
	年度志愿活动总时长	小时	9,105.00	8,967.00	9,421
	志愿活动投入资金金额	万元	0.16	0.50	0.80
	志愿活动惠及群体数量	人	4,044	4,045	4,121
	对外捐赠投入	万元	1,151.00	1,825.28	1,852.33

## ● 治理绩效

	指标	单位	2023年	2024年	2025年
公司 治理	守法合规培训次数	次	18	12	14
	反贪腐培训次数	次	62	68	70
	ESG 培训次数	次	3	2	3
	接受反商业贿赂及反贪污培训的董事总数	人	58	69	84
	接受反商业贿赂及反贪污培训的董事百分比	%	100	100	100
	接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员总数	人	600	613	648
	接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员百分比	%	100	99.35	100
	接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总数	人	898	8,153	7,587
	接受反商业贿赂及反贪污培训的员工百分比	%	60.00	78.52	80.15
	创新 驱动	研发投入	亿元	24.13	27.07
研发投入占主营业务收入比例		%	1.64	1.52	2.22
研发人员数量		人	1,493	1,328	1,571
研发人员占员工总人数比例		%	17.07	16.14	16.60
应用于主营业务的发明专利数量		件	133	156	193
发明专利申请数		件	131	61	112
发明专利授权数		件	16	21	25
累计有效专利数		件	691	893	1,174
客户	完成专利受理	件	291	252	312
	新增专利授权	件	149	202	205
	报告期内发生的客户健康与安全负面事件	个	0	0	0
	客户满意度	%	98.41	97.62	97.31
	客户投诉解决率	%	100	100	100
产品合格率	%	100	100	100	

## 经济绩效

	指标	单位	2023年	2024年	2025年
经营 绩效	资产总额	亿元	393.80	435.57	588.34
	营业收入	亿元	1,469.85	1,780.12	1,795.42
	利润总额	亿元	27.63	23.16	21.80
	净利润	亿元	23.05	19.17	18.66
	净资产收益率（含少数股东）	%	13.88	10.77	9.56
	总资产报酬率	%	8.35	7.15	5.43
	资产负债率	%	56.43	57.66	66.55
	国有资产保值增值率	%	110.60	111.17	103.61
	精矿含铜产量	万吨	6.37	5.48	6.94
	阴极铜产量	万吨	138.01	120.60	164.11
	黄金产量	吨	16.20	12.71	26.04
	白银产量	吨	737.53	348.99	735.38
	工业硫酸产量	万吨	516.45	482.86	618.9

## 指标索引

目录	中国企业社会责任报告编写指南（CASS-ESG6.0）	
关于本报告	P1.1-P1.2	
董事长致辞	P2.1	
走进云南铜业	P3.1-P3.3	
数说 2025	-	
ESG 治理	G1.1.1-G1.1.7、G1.1.9、G1.1.10、G1.3.1、G1.3.2	
责任聚焦一：能效领跑，从“传统制造”到“绿色标杆”	E1.1.16、E3.1.3、E3.1.5、E3.3.2	
责任聚焦二：科技赋能，将高寒缺氧的“不可能”变为现实	S2.1.3、S2.1.12、S2.1.13	
	强化党建引领	-
固本固基	完善公司治理	G2.1.1-G2.1.3、G2.1.5-G2.1.8、G2.2.1-G2.2.3
筑牢稳健经营“压舱石”	持续深化改革	-
	筑牢安全底线	S4.2.1-S4.2.4、S4.2.6、S4.2.8-S4.2.9
做强做优	强化质量管控	S3.3.1-S3.3.3
勇担提质增效“主力军”	提供品质服务	S3.3.4、S3.3.6、S3.4.1、S3.4.3
	坚持创新驱动	S2.1.1-S2.1.4、S2.1.6-S2.1.14
	应对气候变化	E1.1.1-E1.1.4、E1.1.7、E1.1.8、E1.1.14、E1.1.16-E1.1.18
	健全环境管理	E2.1.1、E2.4.1-E2.4.4
至净至美		E2.1.2、E2.1.3、E2.1.5-E2.1.8、E2.2.1、E2.2.3、
争当绿色转型“新标杆”	践行绿色运营	E2.2.5-E2.2.9、E3.1.1-E3.1.5、E3.2.1-E3.2.4、
		E3.3.1-E3.3.5、E3.3.8-E3.3.10
	呵护生态环境	E2.3.1-E2.3.3、E2.3.6、E2.3.7、E3.3.11
	厚培人才沃土	S4.1.1、S4.1.3-S4.1.6、S4.1.8、S4.1.9、S4.1.11、
		S4.3.1-S4.3.6
共创共享	深化交流合作	-
擘画惠泽民生“同心圆”	打造责任链条	S3.1.1-S3.1.6
	倾情回馈社会	S1.1.1-S1.1.5、S1.2.1-S1.2.5
未来展望		A1
	关键绩效	A2
附录	指标索引	A3
	报告评级	A5
	意见反馈	A6

## 一图读懂

### 《云南铜业股份有限公司 2025 环境、社会及公司治理报告》评级报告

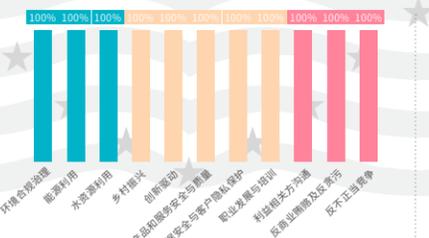
#### 一、评级结果



《云南铜业股份有限公司 2025 环境、社会及公司治理报告》（以下简称《报告》）为**五星级**，是一份卓越的企业可持续发展报告。

综合评级	评级图示	发展水平
五星佳	★★★★★+	典范
<b>五星级</b>	<b>★★★★★</b>	<b>卓越</b>
四星半级	★★★★☆	领先
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

#### 二、亮点绩效



《报告》的过程性、实质性、可比性均达到五星级，完整性、平衡性、可读性、创新性达到四星半级。

《报告》系统披露了有色金属冶炼与压延加工业核心指标的 88.41%，其中环境维度下环境合规管理、能源利用、水资源利用，社会维度下乡村振兴、创新驱动、产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护、职业发展与培训，治理维度下利益相关方沟通、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争等议题的核心指标覆盖率最高，均达 100%。

《报告》详细披露了 114 个关键指标连续 3 年的对比数据，其中环境维度下污染物排放、社会维度下创新驱动、治理维度下反商业贿赂及反贪污议题连续 3 年的可比数据披露最为充分。

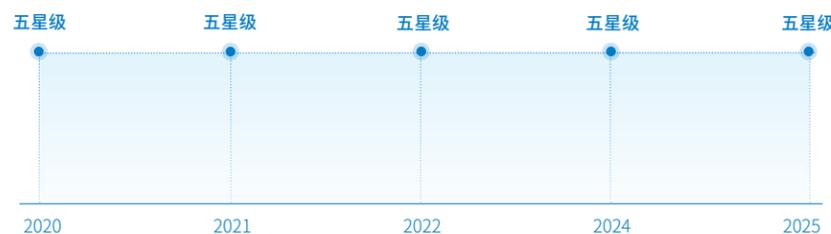
#### 三、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露，进一步提升报告的完整性；
2. 增强报告内容和设计的表现形式，进一步提升报告的创新性。

#### 四、评级勋章

云南铜业股份有限公司第 6 年参与报告评级，获白银级勋章。

近五年报告评级趋势



### 《云南铜业股份有限公司 2025 环境、社会及公司治理报告》评级报告

受云南铜业股份有限公司第 6 年委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《云南铜业股份有限公司 2025 环境、社会及公司治理报告》（以下简称《报告》）进行评级。

#### 一、评级依据

- 1.《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》；
- 2.《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》；
- 3.《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之有色金属冶炼与压延加工业》；
- 4.《中国企业可持续发展报告评级标准（2026）》。

#### 二、评级分析

##### 过程性（★★★★★）

公司战略与可持续发展（ESG）委员会负责审阅公司 ESG 报告并向董事会汇报；围绕报告编制开展前期研究，构建并持续完善 ESG 指标体系，提高 ESG 管理水平；在报告编制工作启动前，召开报告编制工作专项会议，并在会上针对编制要求进行说明及培训；编制《云南铜业 ESG “十五五”发展规划》，明确公司 ESG 管理政策和目标；计划以电子版、印刷品的形式呈现报告，过程性表现卓越。

##### 实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了应对气候变化、污染物排放、废弃物处理、节约能源与资源、环保产品或技术的研发和应用、生物多样性和土地利用、可持续供应链、智能化工厂建设、产品和服务安全与质量、职业健康与安全生产、可持续治理机制反商业贿赂及反贪污等有色金属冶炼与压延加工业关键性议题，叙述详细充分，其中“产品和服务安全与质量、可持续治理机制、职业健康与安全生产”议题相关内容篇幅最多，分别为 6 页、6 页、4 页，具有卓越的实质性表现。

##### 完整性（★★★★☆）

《报告》主体内容从“固本固基，筑牢稳健经营‘压舱石’”“做强做优，勇担提质增效‘主力军’”“至净至美，争当绿色转型‘新标杆’”“共创共享，擘画惠泽民生‘同心圆’”等角度，系统披露了有色金属冶炼与压延加工业核心指标的 88.41%，其中环境维度下环境合规管理、能源利用、水资源利用，社会维度下乡村振兴、创新驱动、产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护、职业发展与培训，治理维度下利益相关方沟通、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争议题的核心指标覆盖率最高，均达 100%，具有领先的完整性表现。

##### 平衡性（★★★★☆）

《报告》披露了一般及以上突发环境事件、员工流失率、新增职业病数、报告期内发生的客户健康与安全负面事件、因不合规被中止合作的供应商数量等负面数据信息，具有领先的平衡性表现。

##### 可比性（★★★★★）

《报告》披露了资产总额、营业收入、阴极铜产量、环保总投入、在职工工总数、研发人员数量等 114 项关键指标连续三年纵向对比数据，并说明了“温室气体排放量”的统计口径；其中环境维度下污染物排放、社会维度下创新驱动、治理维度下反商业贿赂及反贪污议题连续 3 年的可比数据披露最为充分，分别为 14、10、7 组；通过“阴极铜产能在世界和国内铜冶炼企业中均排名第 3 位”等进行横向比较，可比性表现卓越。

##### 可读性（★★★★☆）

《报告》呈现公司在治理、环境、社会等方面的履责理念、实践与成效，充分回应了利益相关方的期望与诉求；封面设计紧扣行业特色，巧妙融入企业主营业务元素，有效增强企业辨识度；章节开篇设置“数说 2025”板块，

便于读者快速把握关键数据，增强了报告的易读性；以具体可感的丰富案例、图片向公众展示履责成果，提升了报告的沟通力，具备领先的可读性表现。

##### 创新性（★★★★☆）

《报告》开篇设置“能效领跑，从‘传统制造’到‘绿色标杆’”“科技赋能，将高寒缺氧的‘不可能’变为现实”两则专题，展现企业在节能降碳改造、建设智能矿山方面的行动成效，彰显了企业的责任担当；积极响应国际标准与监管要求，参照“治理、战略、风险和机遇管理、指标与目标”四支柱框架披露应对气候变化等议题，增强信息披露的规范性，具有领先的创新性表现。

#### 三、综合评级（★★★★★）

经评级小组评价，《云南铜业股份有限公司 2025 环境、社会及公司治理报告》为五星级，是一份卓越的企业可持续发展报告。

综合评级	评级图示	发展水平
五星佳	★★★★★+	典范
<b>五星级</b>	<b>★★★★★</b>	<b>卓越</b>
四星半级	★★★★☆	领先
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

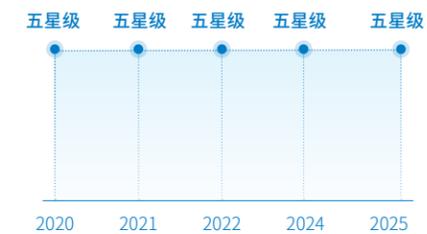
#### 四、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露，进一步提升报告的完整性；
2. 增强报告内容和设计的表现形式，进一步提升报告的创新性。

#### 五、评级勋章

云南铜业股份有限公司第 6 年参与报告评级，获白银级勋章。

近五年报告评级趋势



扫码查看评级档案

黄群慧  
评级专家委员会副主席  
张慧 魏香丽  
评级小组组长 评级小组专家

出具时间：  
2026 年 3 月 23 日

## 意见反馈

亲爱的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读《云南铜业股份有限公司 2025 年环境、社会及公司治理报告》！为持续改进 ESG 报告管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，请您协助完成意见反馈表中的相关问题，再次感谢您对我们工作的支持！

1. 请您评价本报告反映云南铜业对经济、社会、环境的重大影响程度：

很好      较好      一般      较差      很差

2. 请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：

很好      较好      一般      较差      很差

3. 请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：

很好      较好      一般      较差      很差

4. 请您评价本报告的可读性：

很好      较好      一般      较差      很差

5. 请您对《云南铜业股份有限公司 2025 年环境、社会及公司治理报告》进行综合性评价：

很好      较好      一般      较差      很差

### 您的信息

姓 名： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

工作单位： \_\_\_\_\_

邮箱地址： \_\_\_\_\_



地址：云南省昆明市盘龙区华云路 1 号中铜大厦

邮编：650051

电话：0871-63109067

传真：0871-63106739

电子信箱：zqb@yunnancopper.com

网址：<https://ynty.chinalco.com.cn/>