

环境、社会及治理 (ESG) 报告

Environmental, Social and Governance
(ESG) Report 2025

安泰科技股份有限公司

2025 | 年度



目录

报告编制说明	01
报告简介	01
报告范围	01
数据说明	01
编制依据	01
称谓说明	02
报告发布	02
读者回应	02
董事长致辞	03
走进安泰科技	05
公司概况	05
业务布局	06
发展历程	07
数说“十四五”	09
2025年主要荣誉	12
可持续发展治理	13
ESG战略与目标	13
ESG治理架构	15
ESG治理机制	15
利益相关方沟通	18
议题重要性评估	19
ESG培训与交流	20
专题 强化研产融合创新， 数智赋能新质生产力	21
聚焦创新研发，锻造新质生产力核心优势	21
推进数智协同，夯实高质量运营发展基石	27
总述	29
环境篇：深化绿色制造转型，共绘低碳发展愿景	29
社会篇：深化科技责任实践，凝聚协同发展合力	29
治理篇：完善现代治理体系，夯实高质量发展根基	29

01 环境篇 | 深化绿色制造转型 共绘低碳发展愿景 31

应对气候变化	33
完善环境管理	39
优化资源利用	44
打造绿色产品	53
创建绿色企业	54

02 社会篇 | 深化科技责任实践 凝聚协同发展合力 57

创新驱动发展	59
守护员工成长	64
健康安全管	73
打造责任供应链	78
保障质量服务	79
促进行业发展	82
积极奉献社会	84

03 治理篇 | 完善现代治理体系 夯实高质量发展根基 87

夯实治理基础	89
加强合规经营	93

ESG绩效表和附注 98

环境绩效	98
社会绩效	100
管治绩效	104

对标索引表 106

深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》索引表	106
《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》索引表	107

报告编制说明

报告简介

本报告是安泰科技股份有限公司向社会公开发布的2025年度环境、社会及治理(ESG)报告。报告面向公司全体利益相关方,遵循客观、规范、透明的原则,如实披露了2025年度公司在股东、客户、合作伙伴及员工等关键权益人维度的履责实践,以及在ESG领域开展的重点工作,旨在回应各方期望,持续深化社会责任实践。

报告范围

时间范围:

本报告为年度报告,除特殊说明外,报告期间为2025年1月1日至2025年12月31日,为增强报告的可比性和完整性,部分数据及内容适当追溯之前年份。

业务范围:

除特别说明外,报告涵盖安泰科技股份有限公司及其全资、控股子公司在ESG领域的情况,信息边界与公司年报口径一致。

数据说明

除特别说明外,本报告所引用的信息与数据均来源于公司统计报告和相关文件,以及经由公司统计与审核的ESG信息。如无特殊说明,货币单位均为人民币元。

编制依据

本报告参考中国财政部会同外交部、国家发展改革委、工业和信息化部、生态环境部、商务部、中国人民银行、国务院国资委、金融监管总局、中国证监会制定的《企业可持续披露准则——基本准则(试行)》《企业可持续披露准则第1号——气候(试行)》,深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》《上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》,国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》及《央企控股上市公司ESG专项报告参考模板》,以及联合国可持续发展目标(UNSDGs)、全球报告倡议组织(Global Reporting Initiative,简称“GRI”)发布的《可持续发展报告标准(GRI Standards)》编制。

称谓说明

文中称谓	指代
“本报告”或“ESG报告”	2025年度安泰科技股份有限公司《环境、社会及公司治理(ESG)报告》
“本年度”“本报告期”“2025年”	2025年1月1日至2025年12月31日
“深交所”	深圳证券交易所
“安泰科技”“本公司”“公司”“我们”	安泰科技股份有限公司
“中国钢研”“集团”“集团公司”	中国钢研科技集团有限公司
“安泰功能”	安泰科技股份有限公司功能材料事业部
“安泰天龙”	安泰天龙钨钼科技有限公司
“河冶科技”	河冶科技股份有限公司
“安泰粉末”	安泰科技股份有限公司粉末冶金事业部
“安泰特粉”	安泰(霸州)特种粉业有限公司
“安泰非晶”	安泰非晶科技有限责任公司、安泰科技股份有限公司非晶制品分公司
“安泰北方”	安泰北方科技有限责任公司
“安泰空港”	安泰科技股份有限公司北京空港新材分公司
“安泰超硬”	北京安泰钢研超硬材料制品有限责任公司
“安泰爱科”	安泰爱科科技有限公司
“深圳海美格”	海美格磁石技术(深圳)有限公司

报告发布

本报告将以纸质版及PDF电子版形式向利益相关方及社会公众发布,PDF电子文档可在深圳证券交易所官方网站及安泰科技官网(<http://www.atmcn.com/>)下载阅读。

读者回应

如有进一步查询,或对本报告及公司ESG工作有任何疑问或建议,您可通过以下方式与公司联系。

网址:www.atmcn.com

邮编:100081

联系地址:北京市海淀区学院南路76号

联系电话:010-62188403

董事长致辞



安泰科技股份有限公司董事长
李军风

尊敬的各位股东、合作伙伴、员工及社会各界朋友：

大家好！我是安泰科技股份有限公司党委书记、董事长李军风。2025年是公司“十四五”战略的决胜之年，更是擘画“十五五”发展蓝图的关键之年。面对复杂多变的外部环境，安泰科技始终秉承“创新推动科技进步，材料改善人类生活”的企业使命，坚守“科技精英、材料专家、创新典范、产业先锋”的企业定位，在变局中育新机、开新局，不断探索可持续发展路径，汲取前行力量。

坚持数智赋能，共绘绿色低碳发展新蓝图

绿色化、智能化、融合化正成为公司高质量发展和转型升级的内在要求。过去五年，我们深入践行国家“双碳”战略，编制《绿色发展总体规划》《碳达峰行动方案》《绿色管理行动方案》，成立绿色管理委员会，将绿色理念融入研发、制造、运营全过程。公司开展绿色管理三年试点行动，创建国家级绿色工厂6家、省市级绿色工厂3家；万元产值能耗较2020年下降22%，温室气体排放强度下降21%，绿色管理实现从重点突破向全面深化跨越，迈入系统化、常态化发展轨道。

公司将“绿色智能工程”作为“十四五”战略十大工程之一，相继出台《智能制造指导意见》《数字化转型规划》《智能制造场景建设分级管理指南》，建成智慧园区和能源数字化平台。目前公司已拥有2家工信部认定的“卓越级”智能工厂，智能制造“四率”指标稳步提升，绿色化与智能化正加速转化为成本、效率和可持续竞争优势。

坚持以人为本，凝聚行业协同发展新合力

“创造价值、共同发展”是安泰科技的价值观。过去五年，公司深化多层级人才培养体系，推进“双航人才”“科技领军人才”“研发新星”“数智优才”梯队建设；完善岗职位体系与多维激励机制，实施以岗定薪、按绩取酬，2023年启动第二期股权激励，实现绩效考核与激励目标联动，推动团队与公司共成长。公司整体向心力与协作力明显提升，创先争优氛围浓厚。

公司坚持以技术创新为核心驱动，紧密对接国家战略需求，构建以市场为导向、以客户为牵引的技术迭代机制，持续为客户提供高可靠、高附加值的关键材料和解决方案。同时探索数字化营销采购新模式，建立E-marketing与EPS双平台，与客户及供应商共建产业链新生。

坚持治理为本，筑牢企业稳健运营新根基

公司持续完善中国特色现代企业治理体系，将ESG核心理念全面融入公司治理框架与运营实践。过去五年，我们依法合规召开“三会”，科学审议重大事项，治理透明度与规范性持续提升。信息披露质量和ESG管理水平获得资本市场高度认可，连续三年获得深交所信息披露最高A级评价，ESG报告获多家评级机构AA级认可，在央企控股上市公司ESG报告质量分析中位居前列，为公司长期稳健发展和国有资本保值增值提供了坚实保障。

面对日益复杂的经营环境，公司持续深化合规管理体系建设，构建起以风险管理为主线、以法治合规为导向、以内部控制为支撑、以内审追责为闭环的“六位一体”协同治理机制，实现各体系有机融合与价值最大化，为企业可持续高质量发展筑牢根基。

征程万里风正劲，重任千钧再奋蹄。“十五五”蓝图绘就，新质生产力号角嘹亮，新材料产业迎来重大战略机遇。新的一年，我们将以“开局定势，从胜利走向胜利”的雄心，朝着“世界一流金属新材料企业”目标奋力前行，打造“科技安泰”“数字安泰”鲜明标识，践行“造福社会、回报股东、惠泽员工”的社会责任，与战略合作伙伴携手共赢，实现可持续高质量发展！

走进安泰科技

公司概况

安泰科技股份有限公司是中央企业——中国钢研科技集团有限公司(以下简称“中国钢研”或“集团公司”)的控股上市公司,是国家科技部及中科院联合认定的国家高新技术企业,也是北京市科学技术委员会认定的骨干高新技术企业。公司成立于1998年12月,于2000年5月在深圳证券交易所挂牌上市(股票代码:000969)。

安泰科技是我国先进新材料行业的领军企业之一,公司以先进金属新材料及制品的研发、生产和销售为主业,重点面向人工智能、新能源、新一代电子信息、高端装备制造及航空航天、核电等领域提供先进金属材料、关键部件及系统解决方案,是众多国内外知名企业的金属材料与核心部件供应商。

践行“创新驱动科技进步,材料改善人类生活”使命,安泰科技长期深耕新材料及部件行业,公司在众多材料细分领域,引领我国新材料产业从无到有、从弱到强,从进口依赖到实现国产替代和走向国际化,为我国新材料产业发展壮大和关键材料国产化保障做出了突出贡献,成为中国金属新材料领域行业公认的头部创新引领企业之一。依托自身雄厚的研发实力和技术底蕴,公司加快创新转型,聚焦新能源行业、高端智能制造行业等国家战略性、前瞻性新兴产业,积极对接市场需求,不断开拓新领域、新业务、新市场、新产品,为公司高质量发展提供不竭动力。

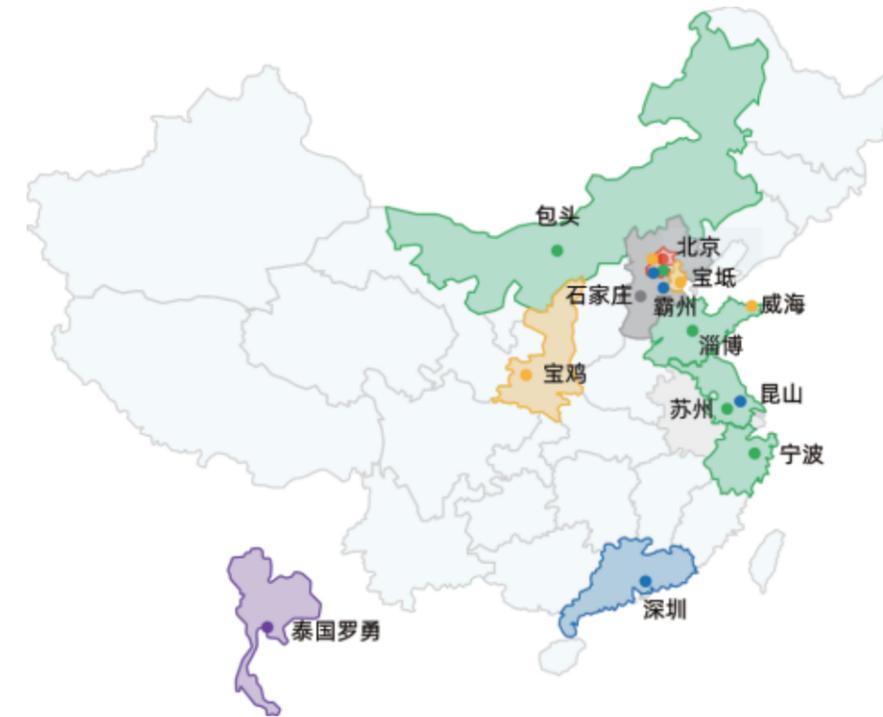
为实现公司长远目标,抢抓全球“双碳”战略机遇,安泰科技主动适应新常态,注入新动力,围绕总体规划,编制了《碳达峰行动方案》,以创新驱动促进可持续发展,以实际行动推进数字化转型与绿色发展,把可持续发展理念全方位融入公司长期发展战略、经营方略和企业文化中,努力践行社会责任以促进公司高质量发展与社会和谐。



业务布局

安泰科技以“快速凝固工艺技术”“增材制造工艺技术”“CIP/HIP等静压成形技术”“先进冶金过程工艺技术”等一系列核心材料制备技术为“根技术”，建立从材料到制品、器件以及系统集成开发的完整产业平台体系,在金属材料及关键部件领域为全球高端用户提供全生命周期一体化解决方案,形成高端粉末冶金材料及制品产业、先进功能材料及器件产业、高品质特钢及焊接材料产业三大业务板块。

安泰科技所有业务均聚焦新材料战略性新兴产业,深度嵌入人工智能、新能源、新一代电子信息、高端装备制造等国家重大战略方向,提供不可或缺的关键材料与核心部件支撑,所处的行业、所服务的行业未来发展潜力巨大。公司充分发挥公司在金属新材料细分领域的技术专业性和市场适应性和创新驱动动力,不仅巩固了在相关领域的行业领先地位,也为企业可持续高质量发展奠定了坚实的基础。



- 科研成果产业化**
北京总部 昌平 永丰 空港
- 稀土永磁产业布局**
北京 山东淄博 江苏苏州 浙江宁波 内蒙古包头
- 难熔材料产业辐射**
北京 天津宝坻 陕西宝鸡 山东威海
- 高速钢、粉末钢**
河北石家庄
- 粉末冶金产业布局**
北京 广东深圳 江苏昆山 河北霸州
- 国际化发展布局**
2013年海外建设金刚石锯片工厂 泰国罗勇

发展历程

1952-1998年

自钢铁研究总院成立以来，公司产业技术在不断孕育和成熟

1998年

安泰科技股份有限公司成立

2000年

深交所上市，股票代码为000969.SZ

2001年

控股“上海安泰至高非晶金属有限公司”

2003年

控股“海美格磁石技术(深圳)有限公司”；
控股“河冶科技股份有限公司”

2004年

被授予“中关村科技园区海淀园创新发展二十年”特别贡献奖

2009年

荣获“首都精神文明单位”称号；
荣登“中关村Top100实力榜”和“中关村Top100创新榜”

2011年

安泰科技党委荣获国资委“中央企业先进基层党组织”荣誉

2013年

安泰科技首次在泰国投资，成立“安泰超硬金刚石工具(泰国)有限公司”

2015年

组建安泰环境工程技术有限公司；
成立安泰创投(深圳)有限公司；
成立安泰天龙钨钼科技有限公司

2016年

成立“安泰(霸州)特种粉业有限公司”

2017年

被中央精神文明建设指导委员会授予“全国文明单位”

2019年

成立安泰爱科科技有限公司

2021年

投资组建安泰北方科技有限公司

2022年

收购“北京钢研大慧科技发展有限公司”

2023年

成立“安泰磁材科技(苏州)有限公司”

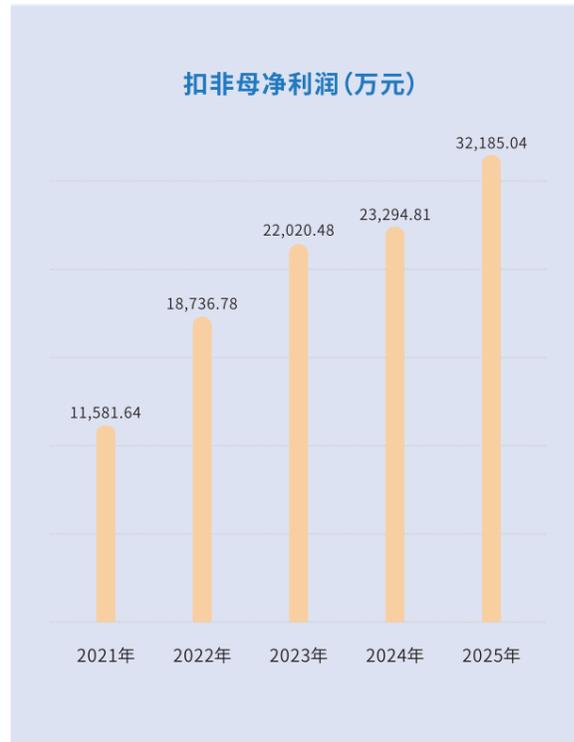
2024年

安泰科技启动建设特种合金大型真空感应炉智能化项目

2025年

安泰科技被列入国家知识产权示范企业创建对象名单

数说“十四五”

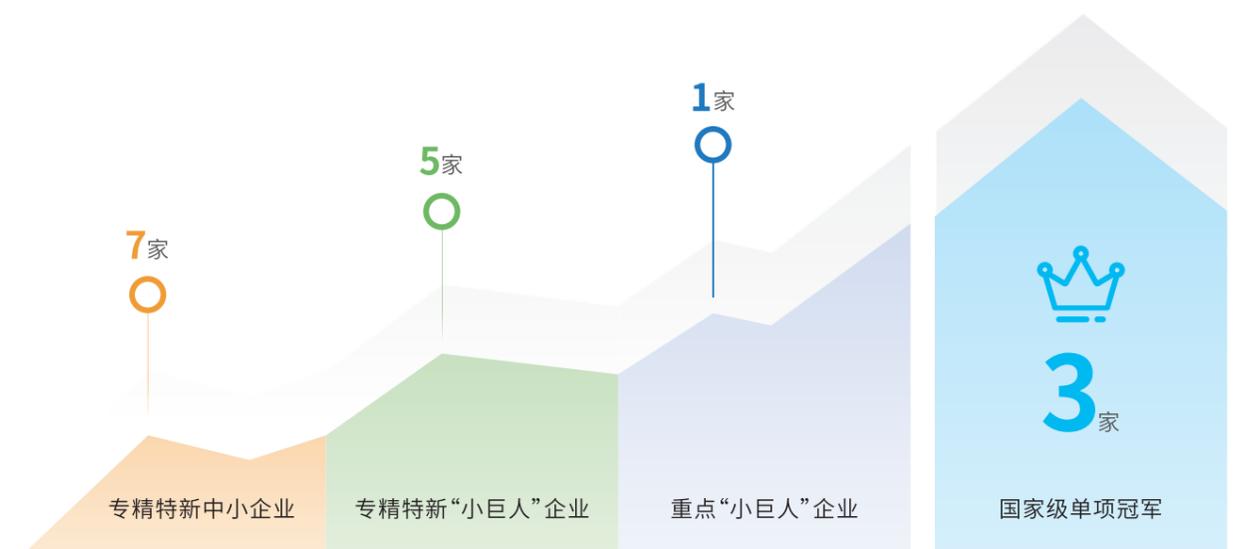


科技创新与新质生产力核心数据

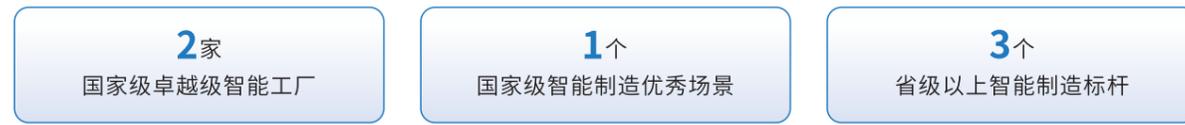
创新成果(2021年-2025年)

累计重大科技专项	专利成果	标准制定	科研平台
↑ 新增 58 项	累计有效专利 678 项 ↑ 同比增长 50.7%	参与国际标准 1 项	新增省部级平台 5 个
荣获省部级以上 科技奖励 19 项	新增授权专利 360 项	主参国家标准 21 项 ↑ 同比增长 61.5%	新增产学研平台 5 个
	新增国际授权专利 16 项 ↑ 同比增长 167%	参与行业标准 19 项 ↑ 同比增长 72.7%	
	新增软件著作权 65 项 ↑ 同比增长 225%	团体标准 21 项	

专精特新培育成功(2021年-2025年)



数智化成果(2021年-2025年)

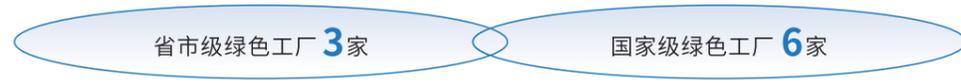


绿色低碳与可持续发展核心数据

能源与温室气体排放(2021年-2025年)

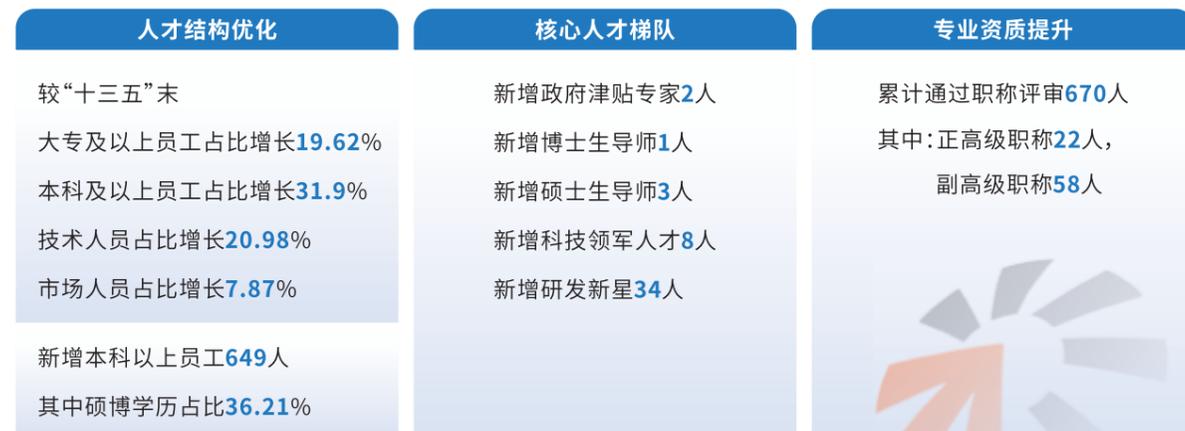


绿色制造(2021年-2025年)



员工发展与社会 responsibility 核心数据

人才队伍建设(2021年-2025年)



社会责任(2021年-2025年)

累计纳税额 **5.94**亿元 累计购买助农产品金额 **516.48**万元

2025年主要荣誉



安泰科技股份有限公司
安徽省科技进步特等奖
颁发单位:安徽省人民政府



安泰非晶科技有限责任公司
2025年国家级专精特新“小巨人”企业
颁发单位:北京市经济和信息化局

稀土科学技术奖
二等奖

安泰科技股份有限公司
稀土科学技术奖二等奖
颁发单位:中国稀土学会和中国稀土行业协会



安泰天龙钨钼科技有限公司
工会经济技术工作先进单位
颁发单位:中国机械冶金建材职工技术协会



安泰(霸州)特种粉业有限公司
霸州市经济社会高质量发展“优秀企业”
颁发单位:霸州市人民政府



安泰科技股份有限公司
“智碳先锋组织奖”
颁发单位:智碳节组委会、
中国重型机械工业协会、新华社



北京安泰钢研超硬材料制品有限责任公司
2025年美国原创设计PTIA创新奖
颁发单位:ProTool Reviews



安泰科技股份有限公司
最佳供应商
颁发单位:阿尔卑斯阿尔派



安泰科技股份有限公司
最佳供应商
颁发单位:LG



海美格磁石技术(深圳)有限公司
ITT优秀合作伙伴
颁发单位:ITT

可持续发展治理

ESG战略与目标

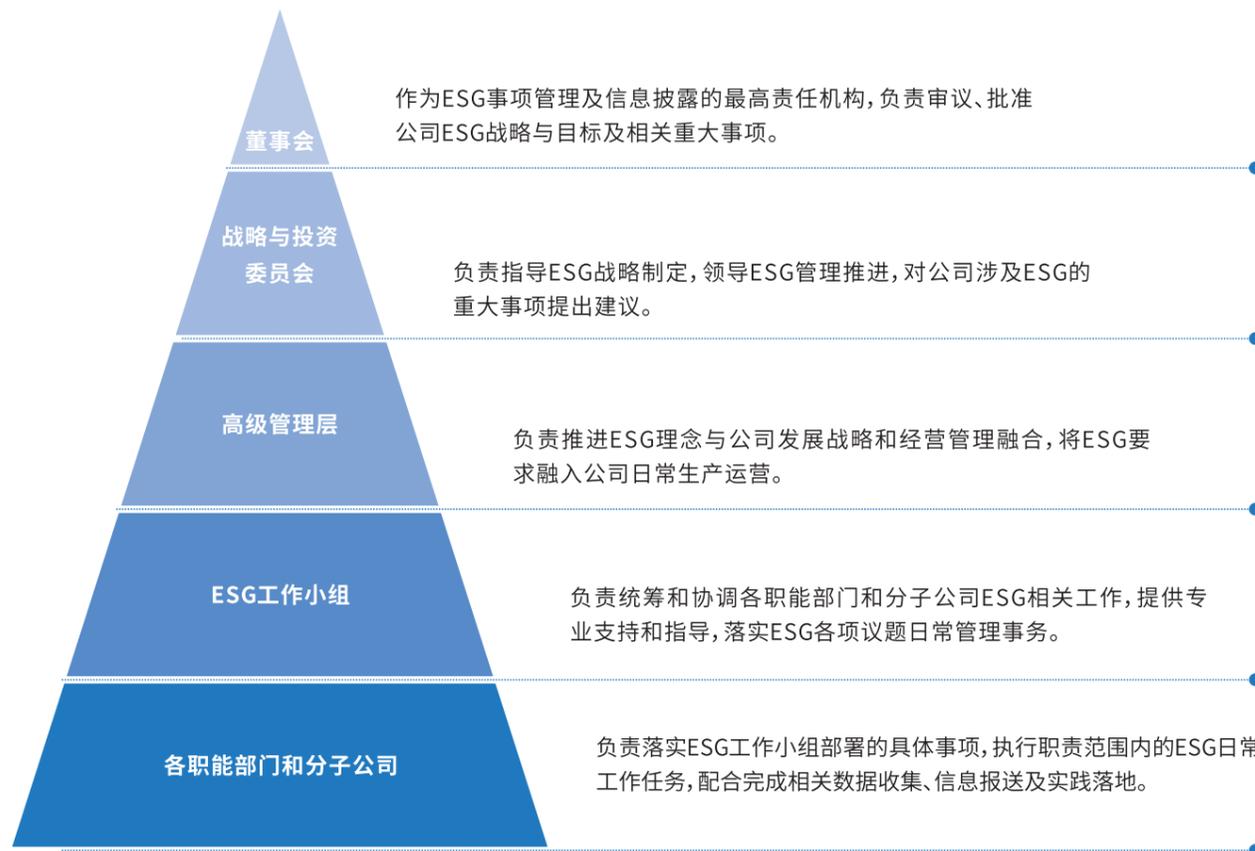
定位	战略	公司ESG年度目标	2025年进展	达成情况
	ESG治理 战略筑基, 使命担当 赋能	持续完善ESG治理架构,加大ESG信息披露,提高ESG综合治理能力	公司持续完善健全ESG治理架构,成立绿色发展委员会	☑
		将ESG纳入公司战略管理系统	公司编制“十五五”战略包含ESG相关内容	☑
		董事会履行ESG管理义务	董事会作为ESG事项管理及信息披露的最高责任机构,审议、批准了公司ESG战略与目标及相关重大事项	☑
		加强投资者关系和股东权益管理,促进利益相关方协同发展	公司修订相关制度,加强投资者关系管理,促进利益相关方协同发展	☑
	创新生态 领航,培育 新质生产 力	立足央企战略定位和国家使命担当,在“卡脖子、补短板”产品研发上实现重大突破,承担不少于1项“央企焕新行动”任务	公司承担2项国资委“央企焕新行动”任务,均按计划启动实施。	☑
		加大技术创新投入,年投入超过1亿元,新增收入超过5亿元,构建更加灵活、更具活力的创新体系	2025年,公司技术创新投入5.20亿元,新增收入38.67亿元	☑
		加强前瞻原创性技术开发,围绕重点产业布局不少于1项战略新产品,促进新质生产力的培育和形成	公司按计划年度设立2项战略新产品项目	☑
  	双碳引领, 打造绿色智 造新标杆	加强气候变化应对,深入“双碳”行动,循序渐进推进全产业链绿色发展	积极统筹协调财务和气候影响、整体的关系,推动气候变化治理有效融入公司发展战略,该事项正在进行中	Ⓛ
		公司提出碳达峰目标,明确2025年和2030年碳排放总量的控制目标和重点任务,确保2030年实现碳达峰	公司加强对碳达峰目标、重点任务、重大工程等相关指标的统计分析,定期开展碳达峰重点目标和工作进展预警分析	Ⓛ
		全面推进“国家级绿色工厂”创建,不少于5家	公司已具有6家国家级绿色工厂	☑
		优化能源利用,万元产值综合能耗逐年减少	2025年公司万元产值综合能耗0.082吨标准煤/万元,同比2024年实现下降	☑
		促进清洁生产,推动信息化建设,深化精益管理与智能制造、绿色制造融合,提升运营与监控水平	公司通过采用先进的环保技术和提高生产设备信息化水平,减少在生产过程产生的废弃物与污染物的排放量	☑

定位	战略	公司ESG年度目标	2025年进展	达成情况
   	践行央 企责任, 促进社 区繁荣	以实际行动扛起社会责任,持续开展社区公益	公司全年共投入78人次,开展286小时公益活动	☑
		推动乡村振兴战略,定点帮扶助力脱贫攻坚	公司选派优秀干部到定点扶贫地区挂职,投入近200万元,购买农产品,组织各类培训600多人	☑
		加强税收业务核算和管理,秉持依法合规纳税,严谨履行纳税义务,感恩回馈社会	公司依法纳税2.03亿元	☑
		优化客户服务,定期开展客户满意度调查,并保持较高水平,年度实现94分以上	公司开展满意度调查,客户满意度得分93.88分	⊗
	保障高 质量服 务,完 善供应 链体系	完善采购管理和数字营销等共享平台建设,推进共性业务协同能力	公司深化核心品类供应链协同;公司建立多角度、多层次协同营销体系,E-marketing网站点击近7万次,推动共性集群业务拓展	Ⓛ
  	尊重平 等权益, 注重人 才培养	恪守商业道德,加强合规运营	公司健全内部管理制度,恪守商业道德,坚持合规运营,提升治理能力和治理水平	Ⓛ
		尊重员工的宗教信仰、文化背景、性别、民族、国籍等,保障员工合法权益	公司制定《劳动合同管理制度》《员工招聘、流动和离职管理办法》等内部制度,确保与职工依法签订并履行劳动合同	☑
		注重人才内部培养和员工全面发展,坚定推进“干部、人才队伍职业化、专业化、管理工程”建设	公司制定《安泰科技股份有限公司培训体系规划》,开展多层次培训,全年开展145,664小时培训,373名员工参与,员工平均培训时长29小时	Ⓛ
	坚守安 全生产 底线, 完善商 业秘密 和客户 信息安 全保护	落实安全、环保责任,确保合规合法经营,防止各类事故和风险事件发生	2025年“两个零”“六个100%”目标,均有效落实	☑
		建立健全知识产权及商密保护体系	公司将法律风险防范、合规治企有机结合,加强商业秘密保护,持续构建完善的“大合规”体系建设	☑

ESG治理架构

安泰科技构建“董事会负责统筹-战略与投资委员会制定战略-高级管理层领导-ESG工作小组组织协调-各职能部门及分子公司执行落实”的多级联动治理架构,形成上下贯通、协同联动的工作机制,将ESG理念深度融入公司战略规划、重大决策与日常运营。

在此基础上,公司系统打造“统筹领导—战略部署—精准落地”三位一体的ESG治理体系,将安全生产、环境保护、员工培训、乡村振兴等关键议题融入发展规划,实现从顶层设计到战略执行再到实效达成的闭环管理,持续提升可持续发展能力。



ESG治理机制

监督考核机制

监督机制: 公司由董事会全面负责ESG工作的监督与决策, 战略与投资委员会负责对长期发展战略、重大投资决策及ESG相关事项进行研究并提出建议, 相关讨论结果提交董事会审议决策。



考核机制: 公司将ESG理念融入业务战略、规划、投资及运营等流程, 同步将能耗强度、碳排放强度、科技创新、安全生产、产品质量、客户满意度等关键要素纳入考核评价体系, 与具体负责人绩效挂钩, 构建闭环管理机制, 持续推动ESG长期价值提升。

内部报告机制

公司建立ESG信息内部报告机制, 通过专题报告、会议汇报、进展报表等形式, 每半年对ESG目标及相关事项进展进行汇报。管理层向董事会汇报后, 相关信息向下传达, 确保治理架构各层级及时掌握ESG工作动态。

信息披露机制

安泰科技坚持将信息披露作为与利益相关方沟通的核心载体, 依据自身情况制定并执行《信息披露管理办法》等制度, 主动发布ESG报告, 持续提升信息披露质量。公司已连续三年荣获深交所信息披露最高A级评价。

自2008年以来, 公司已连续发布17份社会责任/ESG年度报告, 系统展示在推动绿色可持续发展、履行社会责任、维护员工权益及与利益相关方共创价值等方面的理念与实践。凭借在ESG领域的扎实表现, 安泰科技荣获新财富杂志“最佳可持续发展信披奖”, 并在万得、上海华证指数等国内主流ESG评级中获评AA级。



获得万得ESG AA评级



获得华证指数ESG AA评级

提高信息披露质量

创新信息披露方式

发挥信息披露效能

利益相关方沟通

公司持续拓宽沟通渠道,识别包括政府、股东及投资者、合作伙伴、客户、员工、社区及公众等主要利益相关方,并通过定期访谈、座谈会、相关需求调查等多种形式,与各方保持紧密沟通。在沟通过程中,公司全面收集利益相关方对ESG议题的期望和诉求,确保报告内容能够系统性回应利益相关方的关切,并将此类反馈作为优化运营方针和可持续发展战略的重要依据。

利益相关方	重点关切	主要沟通方式
 政府及监管部门	污染物排放、废弃物处理、环境合规管理、循环经济、乡村振兴、平等对待中小企业、数据安全与客户隐私保护	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 依法纳税 ▶ 合规管理 ▶ 贯彻落实国家政策
 股东及投资者	应对气候变化、绿色产品、创新驱动、供应链安全、产品和服务安全与质量、尽职调查、合规运营、风险管控	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 投资者调研与沟通 ▶ 发布定期报告、临时公告、业绩说明会
 合作伙伴	污染物排放、废弃物处理、能源利用、绿色产品、供应链安全、产品和服务安全与质量、合规运营、风险管控	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 诚信履约 ▶ 签订合作协议 ▶ 阳光采购
 客户	应对气候变化、污染物排放、废弃物处理、社会贡献、科技伦理、供应链安全、数据安全与客户隐私保护、反商业贿赂及反贪污	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 专线沟通与答疑 ▶ 日常沟通 ▶ 客户服务热线
 员工	创新驱动、员工、反商业贿赂及反贪污、合规运营	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 职工代表大会 ▶ 职工申诉渠道 ▶ 其他职工沟通机制
 社区公众	社会贡献、污染物排放、废弃物处理、生态系统和生物多样性保护、水资源利用	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 慈善公益活动 ▶ 志愿服务活动 ▶ 特殊群体关爱活动 ▶ 主动进行一系列环境保护相关措施
 非政府组织	应对气候变化、污染物排放、废弃物处理、生态系统和生物多样性保护、水资源利用、循环经济	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 慈善公益活动 ▶ 志愿服务活动 ▶ 特殊群体关爱活动 ▶ 主动进行一系列环境保护相关措施 ▶ 专线沟通与答疑 ▶ 定期报告

案例: 安泰科技荣获“最佳可持续发展信披奖”

近年来,公司坚持以高质量信息披露为基石,系统推进ESG体系建设与投资者关系管理,积极构建上市公司与投资者之间的信任桥梁。在2025新财富杂志上市公司可持续发展年会上,公司荣获“最佳可持续发展信披奖”“最佳董秘”及“最佳证券事务代表奖”三项荣誉。

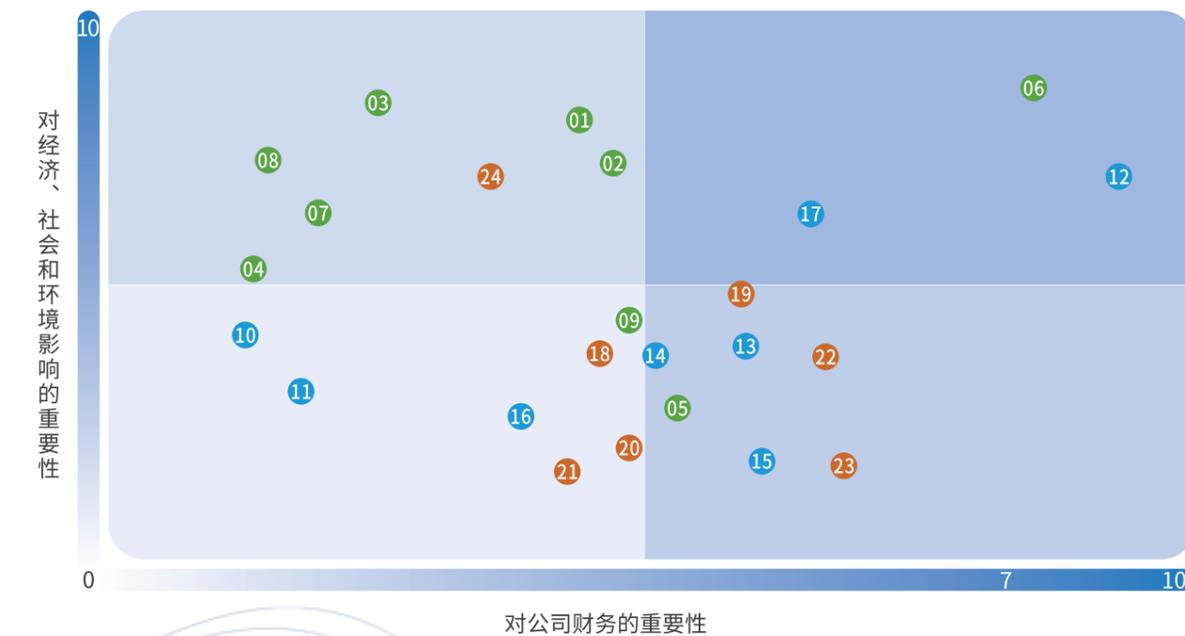



议题重要性评估

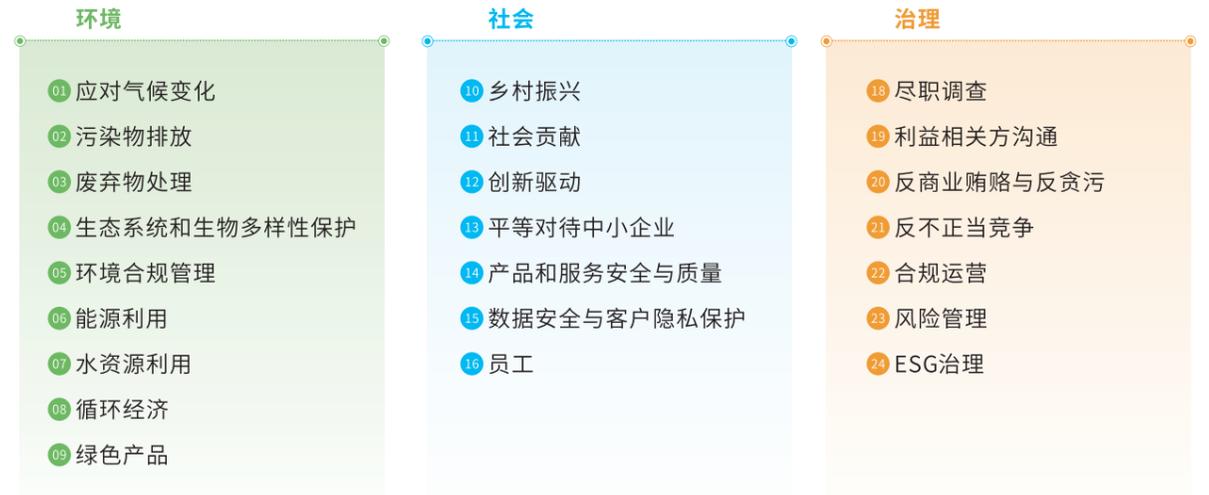
我们参照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》以及《国际财务报告可持续披露准则第1号——可持续相关财务信息披露一般要求》(IFRS S1)等国内与国际信息披露标准建立了公司重要性议题评估方法与流程,并据此开展双重重要性评估工作。



2025年,基于历史重要性评估成果,结合ESG标准、资本市场关切、全球经济与宏观政策形势、行业趋势与公司战略规划,我们对议题库及各议题的财务重要性及影响重要性进行更新,更新后议题库共涵盖24项议题,其中包含2项财务重要性议题。



安泰科技2025年双重重要性议题矩阵



ESG培训与交流

安泰科技持续加强ESG能力建设,积极参与行业交流与培训。2025年,公司共参加外部机构组织的ESG培训交流活动3次,累计10余人次参与培训交流。

案例:联合调研团队到访安泰科技开展ESG交流

2025年11月6日,上海市国资国企改革研究中心、嘉实基金、国泰海通等单位组成联合调研专家团队到访安泰科技,开展“ESG与企业价值创造”专题调研。双方围绕ESG信息披露、治理实践、碳减排及可持续发展路径等议题展开深入探讨。

陈哲副总经理向调研团队介绍了公司在ESG体系建设、研发生产及产业发展中推进绿色化、高端化、智能化、融合化的实践成效。双方就公司碳减排、碳中和目标及实施路径,“十四五”产业绿色发展与“十五五”展望,以及推动金属新材料行业绿色产业链建设等话题进行交流。



案例:“央企ESG信息披露与公司治理提升路径”培训暨交流研讨会

2025年10月,安泰科技参加“央企ESG信息披露与公司治理提升路径”专题培训暨交流研讨会,围绕国务院国资委关于提升央企控股上市公司质量的工作部署要求,聚焦可持续金融、治理机制与股东会议案优化等议题进行深入学习与交流。

专题

强化产研融合创新，数智赋能新质生产力

新材料产业是战略性、基础性产业，也是高技术竞争的关键领域。新材料是新一轮科技革命和产业变革的基石与先导，是支撑现代化产业体系建设、培育新质生产力的关键领域。加快发展新材料产业，是培育新质生产力、塑造发展新动能的关键路径。

安泰科技作为以先进金属材料为主业的国家高新技术企业，立足新材料战略性新兴产业，持续以数智化技术赋能材料研发、工艺设计与生产制造，加快推动新材料与数字化、智能化深度融合，提升创新效率与产业化水平。公司重点面向人工智能、新能源及未来能源、新一代电子信息、高端装备制造等战略性新兴产业、未来产业，提供不可或缺的关键材料与核心部件支撑，服务国民经济主领域和重大工程需求，为大国重器铸造筋骨，为科技自立自强夯实根基。

聚焦创新研发，锻造新质生产力核心优势

作为扎根新材料的央企“尖兵”，公司长期深耕新材料及部件行业，在难熔金属、稀土永磁、非晶纳米晶、高速工具钢等诸多细分领域，引领我国新材料产业从无到有、从弱到强，从进口依赖到实现国产替代和走向国际化，服务和推动行业绿色化发展，为我国新材料产业发展壮大和关键材料自主保障作出了突出贡献。

● 深耕新兴产业赛道 领航时代产业发展

公司聚焦人工智能、新能源及未来能源、新一代电子信息、高端装备制造等国家战略性新兴产业，以关键材料与核心部件深度嵌入产业链核心环节，为大国重器提供材料支撑，为未来产业筑牢发展根基。

人工
智能

智能终端核心
功能性支撑材料

- **AI终端消费电子**: 高性能声学模组、摄像头马达及振动马达、无线充电及快充、SIM卡槽及智能穿戴设备
- **机器人制造**: 机器人驱动电机、伺服电机、微特电机、电感元器件、机器人控制系统

新能源及
未来能源

绿色动力的核心
驱动材料

- **新能源汽车**: 永磁同步驱动电机、EPS系统、车载充电机(OBC)、车载直流变换器、48V控制系统、DC-DC转换器及逆变器(Inverter)
- **光伏储能**: 光伏电站逆变器、单晶硅片生产、电能转换
- **可控核聚变**: 钨铜偏滤器、包层第一壁、钨硼中子屏蔽材料

信息
技术

泛半导体产业
的关键基石性材料

- **半导体**: 集成电路设备的发热体和结构件材料、集成电路及平面显示用钨钼溅射靶材、离子注入机用钨钼材料、蓝宝石长晶炉用的钨钼材料、电子封装热沉材料、因瓦合金材料及精密金刚石工具等
- **数据中心**: 电感元器件、固态变压器(AIDC)

高端
装备

极端工况下的
硬核支撑性材料

- **航空航天**: 航空航天配套材料、低空经济飞行器电机与电控滤波器件
- **高端医疗装备**: 放射治疗、医学影像等高端医疗设备的放射性源的屏蔽元件或容器
- **核电**: “华龙一号”、AP1000、CAP1400等第三代压水堆核电技术提供配套产品
- **输配电**: 常规非晶变压器、非晶合金立体卷铁心变压器、纳米晶高频变压器

● 构筑材料产品矩阵 夯实产业发展根基

公司构建起高端粉末冶金材料及制品产业、先进功能材料及器件产业、高品质特钢及焊接材料产业三大业务板块。包括难熔钨钼精深加工及制品、超硬及硬质金属材料、特种雾化制粉、金属注射成型、稀土永磁材料及其制品、非晶纳米晶材料及器件、特种合金、高品质高速钢材料和高性能焊接材料在内的多元化产品矩阵。公司在现有产品与技术基础上持续深耕，加快新材料研发进程，积极拓展新兴应用领域，推动产品迭代升级，不断夯实产业根基。

公司紧密围绕制造强国、新材料强国战略部署，聚焦高端应用场景与行业“卡脖子”关键技术开展攻关，持续强化核心技术竞争优势，加快技术迭代与产品升级，培育具有战略引领作用的新产品。面向5G通信、高性能计算、人工智能算力基础设施、新能源汽车及先进装备等战略性新兴产业与未来产业需求，公司持续推进高性能热管理材料研发与工程化应用，已构建覆盖钨铜、金刚石铜复合材料、铝硅合金、铝碳化硅(AlSiC)、铝石墨复合材料及CVD单晶/多晶金刚石等不同导热等级的材料体系。在新能源电动汽车集成电路用稀有金属散热材料领域，公司成功研制高端热适配电子封装结构产品，并已实现规模化生产；正在研发的铝硅合金及铝碳化硅材料在导热性能、热膨胀匹配性及结构稳定性等方面达到国内外同类产品水平；金刚石铜复合材料及CVD单晶/多晶金刚石材料性能可满足高功率密度器件对极限热管理材料的使用要求。在智能终端一体成型电感器领域，公司研发的高性能球形非晶软磁合金粉末实现应用示范，产品性能达到国际同类产品水平。在算力基础设施领域，公司研发新型纳米晶合金带材可应用于新一代数据中心固态变压器(AIDC)。未来，公司将持续夯实技术壁垒，提升高端材料供给能力，为高质量发展提供持续创新动能。

专题

强化产研融合创新, 数智赋能新质生产力



难熔钨钼精深加工制品

钨钼烧结制品
高比重合金制品
钨(钼)铜合金制品
钨溅射靶材



超硬及硬质金属材料

金刚石常规工具、
专业工具及工业工具产品、
金刚石复合热管理材料及
高性能硬质合金材料



特种雾化制粉

一体成型电感粉末,
金属磁粉芯粉末、MIM粉



金属注射成形制品

金属注射成形制品



核聚变用高性能难熔复合材料

钨铜复合组件、钨钼复合件、
钨串型限制器、包层部件第一壁



稀土永磁材料及其制品

烧结钕铁硼磁体及制品
粘结钕铁硼磁体及制品



非晶及纳米晶材料及器件

非晶带材及制品
纳米晶带材及制品



特种合金材料

精密合金、特种合金带材、
电子级精密合金带材



高品质特钢材料

高性能高速钢、
粉末冶金工模具钢、
喷射钢



高性能焊接材料

高性能药芯焊丝、
特种实芯焊丝、
特种电焊条、焊带、
埋弧焊丝及焊剂

● 材料赋能双碳目标 践行社会绿色使命

安泰科技深耕先进金属材料与核心器件领域, 积极服务国家“双碳”战略, 围绕清洁能源、绿色制造、未来能源等方向, 以技术创新赋能行业、社会绿色低碳转型, 彰显央企责任与产业担当。公司为EAST、CRAFT、WEST及国际热核聚变实验堆(ITER)提供核心材料与部件, 攻克极端环境材料“卡脖子”难题, 推动可控核聚变从实验走向工程化, 助力人类实现零碳、无废、永续的终极能源目标。公司深耕节能材料, 非晶/纳米晶带材生产的非晶合金变压器空载损耗较传统产品降低60%~80%, 大幅减少电网损耗; 纳米晶磁芯助力光伏逆变器、新能源车载器件高效节能, 支撑新型电力系统低碳运行; 高性能永磁体广泛应用于新能源汽车驱动电机、高效风机、节能家电, 显著提升能效、降低能耗, 助力交通与工业领域绿色升级。除此之外, 难熔材料、特种合金材料等在核电能源、光伏及新能源汽车等领域也有广泛应用。

安泰科技坚持材料赋能绿色发展, 以核心技术与高端产品支撑能源结构转型、能效提升与生态保护, 为实现碳达峰碳中和、建设美丽中国提供坚实材料保障。

稀土永磁材料及其制品



专题

强化产研融合创新, 数智赋能新质生产力

非晶及纳米晶材料及器件



核聚变及其他核领域用高性能难熔复合材料



案例: 问鼎核聚变材料高地, 彰显大国重器安泰担当

可控核聚变被誉为人类的“终极能源”，其商业化的核心挑战之一，便是找到能够承受上亿摄氏度等离子体极端环境的材料。偏滤器，作为托卡马克装置的核心部件，直接面对高温等离子体的冲刷，堪称整个系统的“防火墙”和“垃圾处理器”，其材料性能直接决定了装置的运行效率和寿命。

安泰科技攻克高性能材料开发、高质量钨铜复合、弯曲部件高温过程高精度控制等多项关键技术难题，成功完成偏滤器与限制器部件的研制及生产任务。经实际验证，安泰科技偏滤器和限制器性能优异，能够承受长时间、高参数等离子体运行的严苛考验，为我国实现千秒级稳态长脉冲约束模等离子体运行提供了坚实保障。



领航材料行业发展 彰显行业领军地位

安泰科技在稀土永磁、难熔金属、非晶纳米晶、高品质特钢等细分领域居于行业领军地位，担任中国稀土行业协会磁性材料分会副会长单位、中国钨业协会主席团单位、中国特钢企业协会高速工具钢专业组组长单位、非晶产业联盟理事长单位等70余个国家级及行业级协会核心职务。公司专家在相关协会中担任主任委员、专家委员等职，牵头或主导制定国家及行业标准62项，持续以“安泰标准”引领行业高质量发展。

公司已发展成为：

- 中国钨钼材料精深加工领域领军企业
- 全球高端稀土永磁材料头部供应商
- 中国高速工具钢第一品牌
- 建成国内首台套自主设计千吨级粉末高速生产线
- 中国非晶/纳米晶材料技术开创者, 全球最大高端纳米晶带材制造商
- 国资委“创建世界一流专精特新示范企业”
- 中国稀土永磁行业唯一拥有2家国家级“卓越级智能工厂”的企业
- 中国最大软磁合金粉末供应商
- 中国最大金刚石工具出口基地
- 国内特种合金领域的技术先行者



专题

强化产研融合创新，数智赋能新质生产力

推进数智协同，夯实高质量运营发展基石

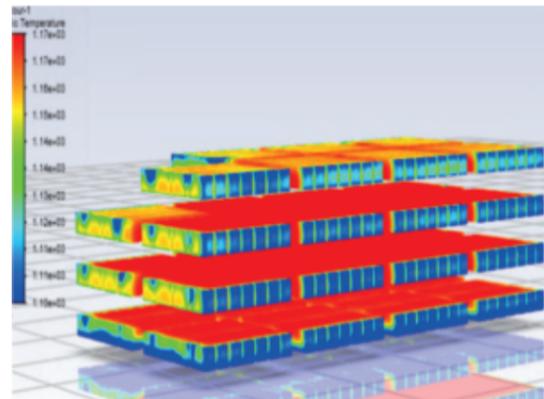
安泰科技将深化智能制造作为“十四五”战略十大工程之一，推进新材料产业向数智化转型升级，助力产业焕发新的生机活力。

● 深耕智能制造场景 赋能数智协同升级

安泰科技高度重视数字化转型工作，围绕智能制造场景建设，整体推动公司产业转型升级。公司以点带线到面逐级推动智能制造工厂建设，2025年智能制造场景共立项24项，累计立项84项，在改善质量、提升产能、降低劳动强度、改善环境、智能物流等方面起到引领示范作用，其中生成式AI质量检测、能源智能管控等场景达到行业先进水平。公司生产线的智能化改造效果突显，公司实现了生产管理系统的全覆盖。



安泰非晶自动运转监控平台



安泰爱科真空烧结炉仿真



磁体废料回收及环保智能监控平台



粉末制品智能化综合库

● 提升智能制造能力 厚植数智转型优势

安泰科技持续提升公司各单位智能制造能力，截至报告期末，公司各单位四率指标（“百人均机器人人数”“数字设备联网率”“关键工序数控化率”“产线自动化率”）均有提升，全员智能制造认知全面提升，创新氛围日趋浓厚；两家单位智能制造能力成熟度达到三级，八家单位从一级提升为二级；安泰科技与安泰北方共同入选工信部“卓越级智能工厂”名单。

案例：安泰北方入选国家卓越级智能工厂

安泰北方稀土永磁材料数智管控智能工厂位于内蒙古包头稀土产业核心区域，是公司重点打造的高端稀土永磁材料数字化智能制造示范基地。工厂坚持“高端化、智能化、绿色化”发展方向，深度融合工业互联网、大数据、人工智能等前沿技术，构建起覆盖研发、生产、管理与服务全流程的智能化运营体系。2025年9月，安泰北方凭借在智能制造与数字化转型领域的卓越实践，成功入选工业和信息化部年度“卓越级智能工厂”。



安泰北方入选国家卓越级智能工厂

安泰北方凭借持续深耕的数字化转型实力与绿色发展理念，成功斩获“国家级绿色工厂”与“国家卓越级智能工厂”双重认证，成为磁性材料行业中“数字+绿色”深度融合的标杆企业。



总述

环境篇

深化绿色制造转型
共绘低碳发展愿景

2025年,在公司董事会统筹指导下,公司设立绿色管理委员会,全面牵头推进绿色低碳转型工作,构建统一策划、系统协同的全级次绿色管理体系,为绿色发展提供坚实组织保障。

2025年,公司应对气候变化阶段目标全面达成。温室气体排放总量(范围1和范围2)降至**24.03**万吨二氧化碳当量,万元产值碳排放强度**0.2678**吨/万元产值,较2020年下降**21%**,超额完成“十四五”期间下降碳排放强度15%的目标;同时,公司积极开展碳足迹核算工作,参与稀土EPD平台产品认证,烧结钕铁硼永磁材料成功通过环境产品认证,绿色产品认证体系持续完善。

在环保治理方面,公司2025年环保投入**1,792.57**万元,较2024年增加

37.9%,全年未发生重大环境事件,无因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任的情况,环境管理水平稳步提升。

在节能降碳与能源优化方面,公司全面实施“设备更新节能、新工艺新技术节能、管理优化节能”三位一体的节能措施,开展节能改造项目**88**项,2025年能耗强度为**0.082**吨标煤/万元产值,较2020年下降**22.4%**;一般固体废物综合利用率达**100%**,能源循环利用效率显著提升;积极拓展清洁能源使用,新增光伏装机**2.1**兆瓦,自发光伏电量突破**2,400**万千瓦时,外购绿电**5,700**万千瓦时,绿电使用占比达**19.1%**,同比提高**7**个百分点,全年累计减少二氧化碳排放超**4.8**万吨,以实际行动切实履行央企社会责任。

2025年自发光伏电量
2,400万千瓦时
温室气体排放总量(范围1和范围2)
24.03万吨二氧化碳当量

万元产值碳排放强度
0.2678吨/万元产值
较2020年下降
21%

社会篇

深化科技责任实践
凝聚协同发展合力

2025年,公司持续强化科技创新核心驱动力,研发投入**5.20**亿元,科技创新投入强度**8.38%**,新产品收入增长**10.56%**,保持稳健增长态势。公司聚焦5G通信、人工智能算力基础设施、高端装备制造等战略性新兴产业与未来产业需求,一批新产品正稳步推进研发与产业化。公司新增专利授权**45**项,参

与制修订各类标准**24**项,成功**获批国家知识产权示范企业创建对象**,创新示范引领作用持续凸显,为培育发展行业新质生产力、实现企业高质量发展注入强劲动能。

在员工发展方面,公司严格遵守国际劳工准则,依法合规用工,持续推进平

新增专利授权
45
项

等、多元化员工建设,切实保障就业稳定。2025年新增员工**139**人,其中应届毕业生**54**人;不断完善员工职业发展体系,年度人均培训长**30**小时。强化民主管理,优化福利制度,建立完善的困难员工帮扶机制,通过开展心理健康讲座、文体比赛、妇女节活动等,全方位呵护员工身心健康,构建和谐稳定的劳资关系。

在产业链协同方面,公司坚持“质量强企”战略,严格把控产品服务安全与质量,打造高效稳定、绿色低碳、安全可控的供应链管理体系。2025年,公司精准匹配市场供需痛点,稳定的产品质量和服务赢得客户广泛认可,客户满意度平均得分**94.88**分,保持稳步提升,先后获得全国第四十七次质量管理小组大赛二等奖、**哈曼全球最佳供应商质量奖**、**FUJITEC(富士达)零缺陷供应商奖**等多项质量荣誉;深化与核心供应商的战略合作,持续筑牢供应链稳定保障防线。

在社会责任履行方面,公司持续践行社会公益、回馈社会。公司选派干部挂职定点帮扶县,采购农产品**98.6**万元;开展泰国罗勇教育中心捐赠及交流、“雷锋精神伴我行,车站服务暖人心”等公益活动,累计志愿服务时长**252**小时,参与员工**185**人次,以实际行动彰显央企社会责任与担当。

治理篇

完善现代治理体系
夯实高质量发展根基

2025年,公司严格恪守法律法规及《公司章程》规定,健全股东会、董事会及专门委员会、总经理班子的议事规则与权责体系,各治理主体规范有序运作,全年共召开股东会**3**次,董事出席率**88.89%**;召开董事会**8**次,审议重大事项**34**项。同时,公司董事会严格落实中国证监会相关要求,全面完成监事会改革任务,有序推进全级次取消监事会、增设职工董事、完善董事会专门委员会等工作,进一步明晰股东会、董事会与经营层的权责边界,公司治理结构更趋精简高效,治理效能持续提升。

在信息披露与投资者权益保护方面,公司严格遵守信息披露相关规定,全年无虚假记载、误导性陈述、重大遗漏或其他不正当披露情形,已连续三年获评深交所信披最高A级评级,并入选“中国上市公司英华奖A股价值示范案例”;公司秉持投资者机会均等理念,构建多渠道投资者沟通机制,2025年组织业

绩说明会**1**次,发布**11**份投资者关系活动记录表,与机构开展调研交流**335**人次,互动易平台投资者提问回复率达**100%**,切实维护投资者合法权益。

在合规经营与风险管理方面,公司已构建以风险管理为主线、法治建设与合规管理为导向、内部控制为支撑、内部审计与违规追责为闭环的“六位一体”合规管理体系。公司坚持恪守商业道德,持续深化反贪腐体系建设,2025年开展反贪腐培训**113**次,累计培训时长**158**小时,推送反贪污主题相关文章及案例**44**次,董事会成员及管理层反贪腐培训覆盖率**100%**;全年未发生因不正当竞争引发的诉讼或重大行政处罚,合规经营根基持续夯实。

股东会 **3**次 | 董事出席率 **88.89%** | 召开董事会 **8**次 | 审议重大事项 **34**项 | 业绩说明会 **1**次 | 发布**11**份投资者关系活动记录表 | 与机构开展调研交流 **335**人次

01 环境篇

深化绿色制造转型 共绘低碳发展愿景



绿色发展是高质量发展的底色,新质生产力本身就是绿色生产力。安泰科技秉持“生态红线铭于心,绿色发展践于行”的理念,以环境管理体系规范日常运营,以资源高效利用挖掘降碳潜力,以污染防治攻坚守护生态安全,持续深化“降碳减污扩绿增长”的实践探索。公司稳步推进绿色工厂创建与低碳技术迭代,在服务国家“双碳”战略中重塑产业竞争优势,绘就高质量发展的绿色图景。

- 应对气候变化
- 完善环境管理
- 优化资源利用
- 打造绿色产品
- 创建绿色企业



应对气候变化

安泰科技深刻意识到气候变化对公司发展全局的重要影响,积极统筹协调财务和气候影响、整体和局部、短期和中长期的关系,推动气候变化治理有效融入公司发展战略。

治理

安泰科技由董事会战略与投资委员会统筹推进公司应对气候变化工作,设立由高级管理层领导的绿色管理委员会作为专门机构,负责研究重要事项、制定重大政策,系统部署碳达峰各项工作。绿色管理委员会下设绿色管理办公室,承担日常监督、检查职责。各下属单位同步建立相应的双碳领导机构,逐项分解任务、明确责任分工,确保各项工作落到实处。

强化监督检查机制

公司定期开展碳达峰行动方案专项监督检查,加强对年度目标、重点任务和重大工程的过程跟踪,压实责任链条,确保各项工作稳步推进,并同步统筹谋划碳中和路径。在公司“双碳”治理框架下,各二级单位建立健全碳达峰工作监督考核机制。涉及工作目标或战略路线重大调整的单位,须及时向公司备案,并按年度报告贯彻落实情况。

完善考核评价体系

公司制定涵盖能耗强度、碳排放强度等核心指标的考核机制,明确考核对象、内容、程序及奖惩措施,逐步构建碳达峰碳中和综合评价制度。同时,强化碳达峰指标统计监测,定期开展重点目标和工作进展预警分析,每年对成效突出的单位和个人予以表彰,对未达标单位督促限期改进。

战略

安泰科技以习近平生态文明思想为指导,深入贯彻国家“双碳”战略部署,切实履行中央企业生态环境保护责任。公司以绿色低碳循环为导向,以技术创新为驱动,以提高能源资源利用效率为抓手,制定《2030年前碳达峰行动方案》,系统推动绿色低碳高质量发展。

2025-2029年为有序达峰阶段,公司将基本建立绿色制造体系,建成覆盖主要用能单位的能源管理平台,系统开展节能诊断,依据诊断结论推进节能技改及资源循环利用专项工程,有序推广新能源应用试点。健全碳排放核算体系,建立产业发展与碳排放关联机制。鼓励各单位开展工艺降碳技术研发,建设一批绿色低碳示范项目,推动部分重点排放单位率先具备碳达峰条件,确保所有重点排放单位于2029年前实现碳达峰目标。

分阶段目标:



影响、风险和机遇管理

安泰科技重视气候风险对业务的潜在影响,为对气候风险进行有效管理,我们基于PDCA(策划-实施-检查-改进)流程,对气候风险进行充分识别与评估,并制定相应的应对管理措施。

气候相关风险		预期产生重大影响的时间范围	应对措施
物理风险	急性物理风险	暴雨和洪水等灾害可能造成工厂、车间、办公楼建筑及设备被破坏,造成财产损失,甚至可能引起员工安全事故 设备损坏、服务中断或重大设备损坏可能造成成本上升及产能下降从而导致收入降低	短期、中期 定期进行公司环境因素识别,识别出可能会对气候产生影响的环境因素,进一步加强控制 重点做好极端天气预警,制定针对性应急预案,定期开展应急演练,注重防灾物资的日常储备 定期对生产装置设施进行隐患排查,按需进行升级改造,提升灾害防护等级
	慢性物理风险	气温升高可能导致需配备更多制冷设备和维修费用,增加运营成本	长期 加大碳减排技术的研发与应用,配备更高能效的制冷技术和设备 推进绿色发展,减缓相关气候变化风险
转型风险	政策和法律风险	关于温室气体排放的政策法规增加可能提高公司合规运营成本,相关诉讼或索赔可能增加	中期 密切关注气候、“双碳”相关法规、政策的变化,建立法律法规清单,并适时调整内部管理措施积极应对
	技术风险	对产品的环保、性能和生产工艺的要求不断提高,低碳转型加速清洁技术的研发应用,可能会带来技术创新成本增加	中期 结合当前技术水平持续进行节能降碳技术改造,优化工艺及设备,配备故障预防设施,定期维护设备,推进清洁技术使用
	市场风险	上下游供应链、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注	短期、中期 科学研判市场形势,持续监测产品和原材料市场价格走势和供需变化情况,做好预研
	声誉风险	因在应对气候变化及可持续领域表现不佳,导致利益相关方负面反馈	中期 坚持可持续发展,积极承担社会责任,强化绿色生产,维护绿色生态,提升公司绿色形象 定期发布公司ESG报告或社会责任报告,披露公司节能减排目标完成情况等信息

气候相关机遇		预期产生重大影响的时间范围
资源效率	提高原材料及人力利用效率,降低成本支出	中期
能源效率	使用绿电、参与碳市场,降低碳排放配额成本 转向分散的能源产生来源、增加清洁能源的占比,减少化石能源价格波动影响	短期、中期
产品和服务	开发新产品和服务,对环境、气候友好型产品需求带动收入增加	中期

安泰科技始终保持对政策、行业及市场动态的敏锐洞察,动态跟进最新政策导向,确保生产技术的行业领先优势,并将外部环境、政策及市场等风险因素全面融入公司战略目标制定。同时,公司密切关注气候风险预警信息,制定针对性应急预案,系统防范气候变化物理风险。

案例:深圳海美格抗击台风专项应急工作

2025年9月22日,针对超强台风“桦加沙”最新预警,深圳海美格紧急部署防台风工作,依据最新规范及公司实际制定专项应急预案。通过风险点位识别、应急物资检验、重点区域巡查及针对性防护,同步完成设备绝缘检测、危化品泄漏排查及建筑物安全评估,保障了人员安全与生产稳定,有效检验了应急预案的实操性并提升了应急处置能力。



指标与目标

应对气候变化阶段目标

到2025年,能源利用效率全面提高,能源结构持续向低碳化调整,碳排放强度显著下降,达到同行业先进水平。具体目标为:

较2020年,万元产值二氧化碳排放量下降
15%。

绿色制造水平进一步提升。加快推动绿色制造体系建设,省部及以上绿色工厂累计数量达到
6家以上。

目标完成情况

2025年,安泰科技万元产值碳排放强度
0.2678吨/万元产值

较2020年下降
21%

省部及以上绿色工厂累计数量达到
8家
超额完成既定目标

碳市场履约情况

安泰科技目前仅参与北京碳市场，2025年纳入北京市碳市场部分（包括安泰天龙与安泰超硬），已于2025年10月份完成2024年度碳排放履约，2025年度碳排放履约工作，将于2026年10月底前完成。

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
直接(范围1)温室气体排放	万吨二氧化碳当量	2.60	2.78	3.19
间接(范围2)温室气体排放	万吨二氧化碳当量	22.47	21.71	20.84
温室气体排放总量(范围1和范围2)	万吨二氧化碳当量	25.07	24.49	24.03
温室气体排放强度	万吨二氧化碳当量/万元产值	0.3296	0.3106	0.2678

案例：“零碳”工厂，安泰天龙在行动

安泰天龙通过实施余热回收利用、氢气资源回收、生产设备更新与技术改造等一系列措施，挖掘生产运行环节的节能降耗潜力。同时，在试点创建期间，积极推进屋顶光伏项目建设，并采购绿色电力。全厂年度碳排放抵消比例已达85.48%，碳排放总量大幅下降，圆满完成了“零碳”工厂创建的各项核心指标。2025年12月，安泰天龙“零碳”工厂建设以95.81高分通过验收。

“零碳”工厂验收报告



企业名称：安泰天龙钨钼科技有限公司

所在辖区：天津市宝坻区

完善环境管理

环境管理体系

安泰科技落实国家政策要求，坚持“强化体系建设，打造绿色未来”的环境保护理念，依据《中华人民共和国环境保护法》《建设项目环境保护管理条例》等法律法规，制定《环境保护管理制度》，建立健全环境管理体系，明确生态环境保护责任，确保相关工作有序开展，持续推进环保管理工作的可持续深入发展。



环境管理体系证书

安泰科技建立健全环境管理体系，由董事会战略与投资委员会统筹推进环境管理工作。公司设立由高级管理层领导的绿色管理委员会作为环境保护领导机构，全面领导环境管理；下设绿色管理办公室，负责日常管理及监督落实。

公司实行环境保护管理责任制，明确董事长为公司环境保护第一责任人，各单位负责人为本单位环境保护第一责任人。各单位作为责任主体，逐级签订环境保护责任书，设置专门机构负责日常环境管理工作。

安泰科技对建设项目及生产、科研过程均建立严格的制度规定，明确以下管理要求：

每季度开展环境保护工作检查，重点涵盖建设项目环境影响评价与环保设施“三同时”执行情况、环境管理体系运行、工作计划落实、环保投入、教育培训与检查记录、应急管理及事故处置、“三废”排放监测治理、重点项目改造等内容。

各单位在做好日常环境管理基础上，应积极配合各级生态环境主管部门及公司监督检查，对不合格项立即整改并评估效果；不能立即整改的，须明确整改计划、措施及责任人，限期落实到位并及时上报。

为有效应对突发环境事件，安泰科技相关单位均依据法律法规制定应急预案，落实应急准备，并定期组织演练，持续提升应急处置能力。

安泰科技部分分子公司应急预案

安泰三英制定《天津三英焊业股份有限公司突发环境事件应急预案》

安泰非晶制定《固体废物事故防范措施及应急预案》

安泰空港制定《突发环境事件应急预案》

报告期内,安泰科技未发生重大环境事件,无因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任的情况。

报告期内,安泰科技环保投入1,792.57万元,较2024年增加37.9%,环保投入占营业收入比例为0.23%,较2024年增加0.06个百分点。

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
环保投入	万元	1,237.71	1,300.03	1,792.57
环保投入占营收比例	%	0.15	0.17	0.23

污染物管理

安泰科技严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《大气污染物综合排放标准》等法律法规,制定《环境保护管理制度》,规范了废水、废气的日常管理要求,严格落实污染物排放总量控制及排污许可管理制度要求,定期对科研、生产过程中排放的各类排放物进行监测分析并保存监测记录。对不达标的设备设施及时进行改造。同时,公司制定《绿色管理体系建设指南》,明确以单位产品废水产生量、废水回用率及单位产品废气产生量等指标,对废水、废气进行考核。

各分子公司依据公司总体要求,结合业务实际制定更细化的污染物管理制度。以河冶科技为例,其制定《废气、废水、噪声管理办法》,明确管控要求,确保环境方针与目标的落实。在工业废水方面,生产废水全部经浊环管道循环使用,实现零排放;生活污水经化粪池处理后达标排入市政管网。在废气管理层面,严格实施有组织排放,综合运用技术及管理措施控制排放量,并定期委托专业机构对废气排放点进行监测,确保符合国家相关标准。

报告期内,安泰科技未发生因污染物排放受到重大行政处罚或被追究刑事责任的情况,未发现公司环境监测方案和风险管理措施存在重大缺陷。

废水管理

安泰科技各相关生产单位严格遵循国家法规和公司制度,对工业废水进行收集处理,达标后方可排放,并优先执行更为严格的国家水污染物行业排放标准。

目标

废气排放符合国家及地区污染物综合排放标准。其中,河冶科技SO₂、NO_x、COD、NH₃-N重要污染物排放总量≤19.50t,安泰非晶废气排放强度小于50mg/m³。

目标完成情况

2025年,废水排放符合国家及地区污染物综合排放标准。安泰三英悬浮物、氨氮、总磷、总氮、动植物油类污染物排放总量≤0.3t,河冶科技重要污染物排放总量17.76t,达成目标。

案例:安泰天龙废水处理措施

- 切割废水、研磨废水经沉淀处理后循环使用;
- 电镀生产线产生的电镀废水和清洗废水全部进入厂区污水处理站处理,出水回用于生产工序,实现不外排;
- 检验废水、反冲洗水、锅炉排水与经隔油池、化粪池预处理后的生活污水合并,经厂区总排口进入园区污水管网,最终由污水处理厂集中处理;
- 对厂区污水排污口实施规范化建设,设置便于采样的采样口,并在排污口醒目位置设置环境保护图形标志牌。废水排放符合《污水综合排放标准》(DB12/356-2018)三级标准要求。

废气管理

安泰科技规定各相关单位采取有效措施,有效防止大气污染。各单位排放的废气应符合国家及行业大气污染物排放标准,若所在区域有更严格的地方规定,亦须同步执行。

目标

废气排放符合国家及地区污染物综合排放标准。其中,河冶科技SO₂、NO_x、COD、NH₃-N重要污染物排放总量≤19.50t,安泰非晶废气排放强度<50mg/m³。

目标完成情况

2025年,废气排放符合国家及地区污染物综合排放标准。河冶科技重要污染物排放总量17.76t,安泰非晶废气排放强度<50mg/m³,达成目标。

报告期内,安泰科技增加1台废气治理设施,废气处理能力较2024年上升1.1%。

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
废气治理设施数量	套	113.00	126.00	127.00
废气治理设施处理能力	万立方米/年	528,781.00	605,477.05	612,278.00

案例:安泰非晶VOC末端治理设施升级

安泰非晶VOC末端治理设施升级至催化燃烧装置,使用特殊成型的蜂窝状活性炭作为吸附材料,并在活性炭吸附床前采用过滤器过滤小颗粒物,提高净化效率;采用PLC控制系统,实现了净化、脱附过程自动化,与回收类有机废气净化装置相比,无须配备压缩空气等附加能源,运行过程不产生二次污染。VOC处理效率提升至90%以上。



噪声管理

安泰科技严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》等法律法规，积极实施噪声管控措施，最大程度地降低生产活动对周边环境的影响。致力于为员工及周边居民创造一个安静、舒适的工作与生活环境。

目标

各相关单位依据声环境质量标准、工业企业厂界环境噪声排放标准等国家、属地相关制度规定，确定所在区域环境噪声管控限值。报告期内，确保各相关单位噪声均实现达标排放。

目标完成情况

2025年内，公司实现噪声管理目标，未发生因噪声超标引发的处罚或投诉事件。

公司建立定期监测机制，要求相关单位定期检查环境噪声污染防治设施的运行状况，确保其正常运行。同时，对环境噪声污染严重的落后生产工艺和设施进行升级改造与淘汰。

案例：安泰粉末噪声管理实践

安泰粉末污染物排放对员工及当地社区居民等群体影响较小。靠近居民区的厂区噪声设备实施消音处理，从源头降低影响；厂界噪声按照三级排放标准管控，昼间噪声约为60分贝，夜间噪声约50分贝，厂界内外均实现噪声达标排放。通过错峰检修、优化生产排班等措施，避免夜间噪声扰民。全年未收到周边居民关于噪声超标的投诉。

废弃物管理

安泰科技严格遵循《国家危险废物名录》《危险废物鉴别标准》《危险废物贮存污染控制标准》等法律法规，制定《环境保护管理制度》《绿色管理体系建设指南》《固体废物管理办法》等内部制度，系统规范固体废物日常管理。废弃物管理以固废/危废产生量、一般工业固废综合利用率及危险废物处置率为核心考核指标，明确废弃物收集、贮存、处理各环节要求，优先采取资源化利用措施，最大限度减少环境影响。公司定期开展监测统计与排放评估，持续加强环保全过程管理。

目标

对固体废物进行分类管理及合并处置，固废及危废贮存、处置，垃圾分类符合国家及地区标准。要求一般固体废物及危险废物合规处置率均达100%。

目标完成情况

2025年度一般固体废物处置率为100%；危险废物处置率为100%。

案例：安泰天龙固体废物处置措施

危险废弃物管理

- 危险废弃物暂存于符合《危险废物收集、贮存、运输技术规范》要求的储物区，定期委托具备相关资质的单位集中处置，并定期由第三方专家审核验证。

一般固体废物管理

- 对废边角料、炉渣、杂质、下脚料、沉渣、废盐渣等进行分类收集，贮存于符合《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》及其他相关技术要求的一般固废暂存场，并定期交由物资回收部门进行资源化回收处置；
- 废铁锰系、锌系脱硫催化剂、废分子筛等分类贮存于一般固废暂存场，并及时交由供货商回收处置。

生活垃圾管理

- 设置专门生活垃圾桶及半封闭收集点，确保生活垃圾日产日清，存放及运输过程中无二次污染。

生态系统和生物多样性保护

安泰科技重视公司经营活动对生态系统的潜在影响，将生态系统和生物多样性保护作为企业环境责任的重要组成部分，积极探索业务发展与自然和谐共生的路径。

公司明确生态系统与生物多样性保护的管理职责：由董事会战略与投资委员会统筹推进，高级管理层领导的绿色管理委员会全面负责，绿色管理办公室具体负责评估、监督、检查等执行工作，各单位作为责任主体结合实际落实保护措施。

目前，公司生产运营未涉及矿山开发或原始生态大规模土地利用等直接扰动环节，各下属单位均不位于或邻近生态敏感区。公司仍主动评估自身业务对生态系统的依赖与影响，将其纳入环境管理体系，定期识别生态环境风险点，系统预防潜在生态风险。

为在不同业务阶段有效识别和管理生物多样性相关影响，我们参考ISO 17298《生物多样性组织—指南与要求》，结合公司实际情况，建立了以下的评估流程：

政策法规与基线识别

对国家生态保护相关法律法规、地方生物多样性保护政策进行动态跟踪，在项目策划与日常运营中开展合规性评估。

环境管理体系融合

推动ISO 14001环境管理体系（或等同管理机制）在各生产单位贯彻执行，逐步在环境影响评估中加入生态指标和风险分类工具。

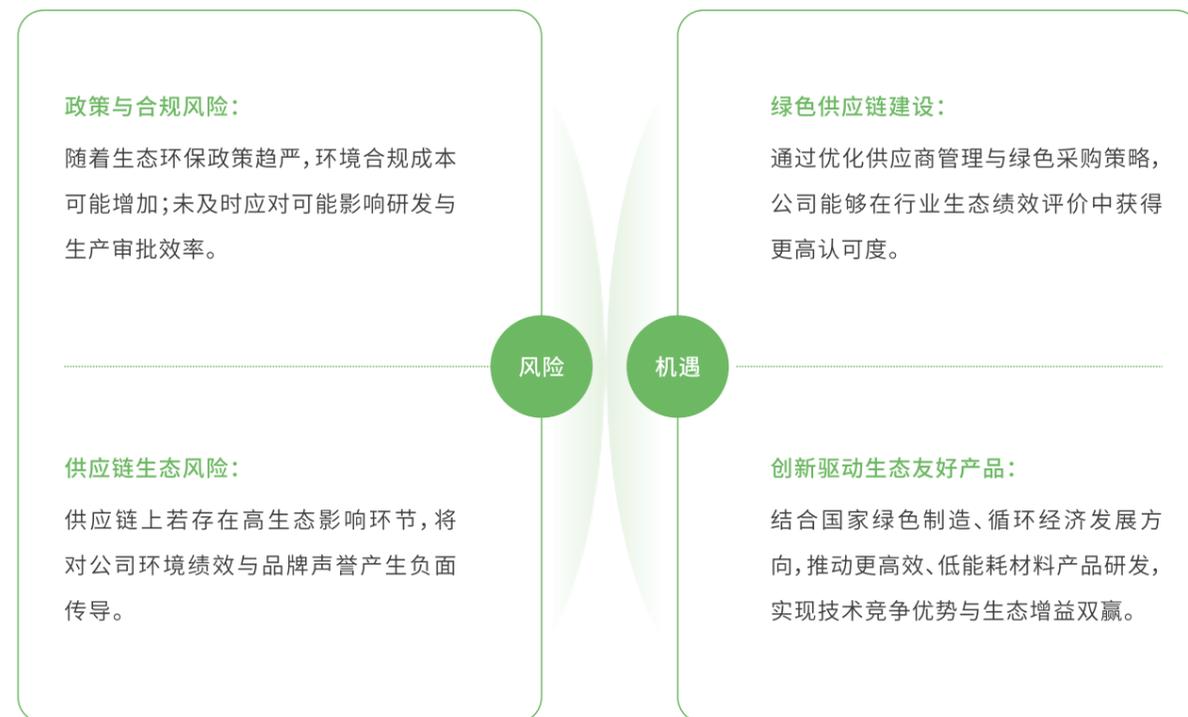
管理工具与技术支持

参考生态风险评估框架及应用生命周期评估(LCA)工具，逐步完善内部数据采集，构建科学的生态指标评估体系，为生态影响的定量与定性分析提供支持。

经评估,公司业务对生物多样性可能的依赖和影响如下:



生物多样性对公司业务可能带来的风险与机遇如下:



安泰科技持续在内部提升公司员工生态意识,组织员工开展生态保护培训,提高全员生态风险意识,并在企业文化中融入绿色发展理念;积极参与区域生态合作与生态公益活动,通过植树造林等活动,与政府及社会机构协同推动区域生态环境质量提升。

此外,在项目层面,公司遵守生态环境相关法律法规,所有新建及迁建项目均按规定开展并完成环境影响评价。

案例:产业园区对搬迁企业进行环境风险评估

公司永丰产业园入驻企业安泰生物在厂址迁移前,公司要求其开展土壤、地下水等生态环境风险评估,并通过第三方验证与北京市海淀区环境保护局验收批复,确保不会对当地生态系统和生物多样性造成影响。

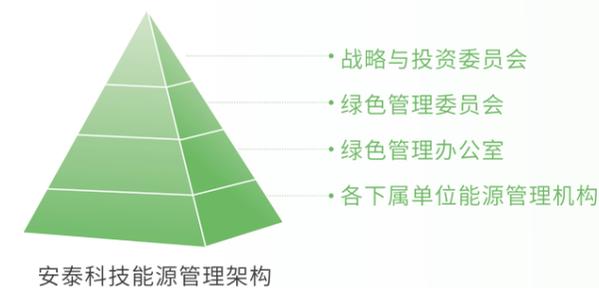
优化资源利用

安泰科技深刻意识到气候变化对公司发展全局的重要影响,积极统筹协调财务和气候影响、整体和局部、短期和中长期的关系,推动气候变化治理有效融入公司发展战略。

能源利用

治理

安泰科技积极落实“节约与开发并举”的国家能源发展战略,制定《能源管理制度》,构建完善的能源管理组织架构。董事会战略与投资委员会统筹推进能源管理,由董事长领导的绿色管理委员会全面负责,绿色管理办公室具体承担能源统计、技改、监督及检查等日常管理工作,各下属单位能源管理机构落地执行,持续提升能源利用效率。



安泰科技始终重视能源管理体系建设及运用,公司已通过能源管理体系认证,不断深化能源体系建设和强化管理能力提升,确保能源管理目标实现。

战略

安泰科技能源战略作为碳达峰方案的重要组成部分,为助力实现碳达峰目标,公司分阶段推进能源利用效率提升:

- 到2025年 能源利用效率全面提高,能源结构优化调整,加快实施能量系统优化、节能技术改造升级,较2020年,万元产值综合能耗下降18%,达到同行业先进水平;
- 到2026年 推动现有能源管理系统升级为集成能耗与碳排放一体化管控的能碳管理平台;
- 到2029年 公司碳排放实现达峰,绿色低碳高质量发展模式全面形成,绿色低碳转型取得显著成效,绿色制造体系全面建成,并实现资源利用效率接近行业先进水平,能源结构调整取得重大进展,万元产值综合能耗比2020年下降20%。同时,推动高耗能工序/设备(如烧结炉等)建模仿真和参数优化,构建基于AI的能碳协同优化系统。

影响、风险和机遇管理

安泰科技将能源风险管理全面融入公司的能源管理体系之中,基于PDCA(策划-实施-检查-改进)流程,识别相应的风险和机遇,保证能源管理体系能够实现其预期结果,预防或减少不期望的影响;实现能源管理体系和能源绩效的持续改进。

风险		机遇	
合规与成本风险	能源安全风险	成本优化与效率提升	政策与资本激励
企业能耗若未达标将面临罚款或市场准入限制 企业能耗上升将会导致能源成本上升	突发事件或电力设施设备不完善可能导致电力短缺,影响生产连续性	建设微电网、屋顶光伏搭配储能,减少对传统电网依赖,同时降低购电成本 节能技改及智能能源管理系统能提升能源效率,降低能耗,进而降低成本	清洁能源项目可能获得政府补贴或税收减免 更多的绿色清洁能源使用让企业在发行绿色债券、获取绿色贷款等低利率融资时获得优势

基于识别的能源风险与机遇,并根据能源战略规划,公司有序推进节能改造、清洁能源替代及智能能源管理等重点工作,能效管理水平持续提升。

指标与目标

能源管理目标	到2025年,能源利用效率全面提高,能源结构优化调整,加快实施能量系统优化、节能技术改造升级,较2020年,万元产值综合能耗下降18%,达到同行业先进水平。
---------------	--

目标进展情况	2025年,安泰科技能耗强度为0.082吨标煤/万元产值较2020年下降22.4%,超额完成既定目标。
---------------	---

能耗绩效

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
节能投入数据				
节能投入	万元	945.90	961.30	1,847.9
节能投入占营收比例	%	0.12	0.13	0.23

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年	
能源消耗数据					
直接能源消耗	汽油	吨	74.00	65.77	25.43
	柴油	吨	27.00	24.37	22.43
	天然气	万立方米	1,238	1,272.58	1,469.96
间接能源消耗	电力	万千瓦时	38,250	41,037.76	43,060.98
	其中光伏发电量	万千瓦时	820.00	1,029	2,441
	其中外购绿电	万千瓦时	66.00	3,820	5,786
	热力	百万千焦	22,079	21,649.81	23,146.46
化石能源消耗量(直接)	万吨标准煤	1.66	1.71	1.96	
可再生能源消耗量	万吨标准煤	0.11	0.60	1.011	
能源消耗总量	万吨标准煤	6.46	6.82	7.33	
能源结构数据					
万元产值综合能耗	吨标准煤/万元	0.078	0.087	0.082	
万元增加值综合能耗	吨标准煤/万元	0.37	0.43	0.41	
绿色电力消耗量占比	%	2.30	11.82	19.01	
可再生能源消耗量占比	%	1.69	8.73	13.76	

能源管理成效

● 能效利用水平持续提升

安泰科技持续实施节能技术改造,挖掘节能潜力,开展节能降本专项行动。通过实施“设备更新节能、新工艺新技术节能、管理优化节能”三位一体节能改造,共开展改造项目88项;其中,完成电机、变压器、空压机、中央空调及水泵等设备更新改造15项;推动先进节能新技术与装备应用项目32项;依托互联网、大数据及人工智能等技术,推进管理优化节能项目41项。

共开展改造项目**88**项

完成电机、变压器、空压机、中央空调及水泵等设备更新改造

15项

推动先进节能新技术与装备应用项目

32项

依托互联网、大数据及人工智能等技术,推进管理优化节能项目

41项

案例:河冶科技2025年度节能技改

河冶科技2025年深入贯彻落实《绿色管理体系建设指南》总体要求,系统部署节能专项行动,策划实施20余项能耗管控改进措施。持续推进工业能效提升,对标电动机、风机等能效标准,将用能设备更新改造纳入年度计划与投资安排;同时优化工艺过程,强化精细化管理,开展重点用能过程绩效参数辨识与优化控制,有效降低能耗。通过一系列节能措施,2025年,河冶科技二氧化碳排放量较2024年减少2,790吨。

节能技改项目举例:

节能技改项目	项目内容	项目照片
电机风机更新改造	更新电机风机等共21台套,节约用电3.4万千瓦时。	
净环运行和干燥空气技术、高温室式炉节能减排等节能改造	完成净环运行和干燥空气技术改造、高温室式炉节能减排改造、中频熔炼节能改造等,实现熔炼过程、工业炉窑等设备用能绩效环比提高,节约用电16万千瓦时,节约燃气6.2万立方米,减少二氧化碳排放225吨。	

● 积极推进清洁能源利用

为积极响应国家“3060”双碳目标,履行央企社会责任,安泰科技加快推进能源绿色低碳转型,利用厂房屋顶建设分布式光伏发电设施,持续降低温室气体排放,助力碳达峰碳中和。2025年,公司新增光伏装机2.1兆瓦,截至报告期末,已累计建成7座光伏电站,累计装机容量达24.87兆瓦。2025年,光伏发电量突破2,400万千瓦时,外购绿电量超5,700万千瓦时。公司绿电使用占比提升至19.1%,同比提高7个百分点,全年减少二氧化碳排放超4.8万吨。

绿电使用占比同比提高
7%
全年减少二氧化碳排放超
4.8万吨



天津宝坻基地光伏发电设施



北京永丰基地光伏发电设施



北京空港基地光伏发电设施



北京昌平基地光伏发电设施



山东淄博基地光伏发电设施



河北石家庄基地光伏发电设施

● 智能能源管理系统

安泰科技在生产经营中不断提升能源智能化管理系统应用,从硬件与软件两端一同发力,实现系统节能,提升能效利用水平。“十四五”期间,公司全面建成覆盖主要产业单位的能源管理系统,该系统入选工信部智能制造优秀场景,能够对全公司97%的用电情况进行监测。目前该系统已集成能耗查询、能耗指标监控及预警、能源消费量和强度计算、能源消费分析、碳排放核算、用电指数及峰平谷指数等功能,平台运行3年以来,各单位能源利用效率大幅提升,为公司认定绿色工厂、数字化车间及智能工厂提供了坚实的数据支撑。



安泰科技连续两年获得海淀区“节能先进单位”



水资源利用

水资源是制约经济均衡发展以及关乎国家发展和民生安全的重要因素。安泰科技积极响应国家“十四五”推动绿色低碳发展、提升生态环境质量等一系列要求,严格执行《中华人民共和国水法》等相关法律法规,不断加强水资源管理,依法依规取水用水,增强员工节约用水意识,提升水资源利用率,各单位根据实际情况采取节水措施,探索工业循环水应用。

安泰科技水资源管理工作由董事会战略与投资委员会统筹推进,高级管理层领导的绿色管理委员会全面负责,数字化转型与绿色发展部落地执行,并配置专项管理人员承担日常管理事务。

公司水资源主要来源于市政新鲜用水。通过持续优化水资源利用方式,强化废水安全回用,不断提升水资源集约节约利用水平。

● 目标及完成情况

安泰科技根据自身经营生产情况制定相应的水资源使用目标。

2025年公司用新水总量91.23万吨,万元产值水耗1.02吨/万元,较2024年下降12%,较2020年下降18%,完成既定的目标。

安泰天龙 2025年计划年用水量低于22,5570立方米,实际年用水量154,082立方米,达成节水目标。

安泰超硬 2025年计划用水量42,398吨,实际用水量25,965吨,达成节水目标。

河冶科技 2025年以单位产品用水量为核心指标,分解设立10项二级管控目标,所有指标均顺利达成。

河冶科技节水目标及完成情况

指标	指标单位	目标	2025年实际完成情况
单位产品用水量	吨(水)/吨(产品)	2.28	2.13

二级指标(单位产品用水量)	指标单位	目标	2025年实际完成情况
炼钢工业循环水	立方米/吨	0.580	0.434
炼钢生活水	立方米/吨	0.098	0.011
粉末喷射工业循环水	立方米/吨	0.280	0.209

二级指标(单位产品用水量)	指标单位	目标	2025年实际完成情况
锻钢工业循环水	立方米/吨	0.380	0.279
锻钢生活水	立方米/吨	0.098	0.023
连轧工业循环水	立方米/吨	0.780	0.612
连轧生活水	立方米/吨	0.098	0.010
成品工业循环水	立方米/吨	0.144	0.050
成品生活水	立方米/吨	0.098	0.008
辅助生活水	立方米/吨	1.140	0.740

案例:河冶科技节水改造

河冶科技根据生产实际情况,适时对供水设施关停或降压运行,加强日常检查,减少管道跑冒滴漏;并开展浴室节水改造,安装感应式自动淋浴器,实现人至水启,人离水停,年节约用水960立方米。

安泰科技水资源利用绩效

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
用新水量	万吨	98.44	91.27	91.23
用水总量	万吨	4,828.79	4,895.14	4,992.59
万元产值用新水量	吨/万元	1.12	1.16	1.02
重复用水量	万吨	4,730.35	4,803.87	4,901.36
重复用水率	%	97.00	98.00	98.00
耗水量	万吨	4,694.10	4,769.60	4,950.50

● 水源地保护

公司制定《环境保护管理制度》,要求各单位依据属地政府划定的饮用水水源保护区范围,主动识别并确认是否位于保护区内。凡在保护区内从事科研、生产、开发及建设活动的,须严格防控水污染,严禁任何国家或地方明令禁止的行为,确保水环境质量达到保护区规定标准。报告期内,公司无生产单位处于用水压力地区或水源保护区,未发生违法违规取水事件。

循环经济

安泰科技秉承“绿色发展，循环共生”的理念，以《绿色管理体系建设指南》为指引，将循环经济模式与生产经营相结合，加强资源循环利用，减少资源消耗、降低废弃物排放并提升资源利用效率，使社会经济效益最大化，助力公司绿色发展目标的实现。

● 加强废物回收，推动资源综合利用

安泰科技将废弃物回收与循环利用融入到《绿色管理体系建设指南》中，要求：

- 通过回收、加工、循环及交换等方式，推动固体废物资源化利用，持续提升一般工业固体废物综合利用率。
- 委托专业机构对工业危险废物进行规范处置，持续提升固废及危废的合规处置与资源化水平，逐步推动实现各类固废循环利用。
- 加强可回收产品的研发和生产。

废弃物回收及综合利用绩效：

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
一般固体废物综合利用率	%	91	80	100
一般固体废物综合利用量	万吨	0.41	0.44	0.58
废弃物回收利用强度	万吨/万元营收	0.00000050	0.00000058	0.00000073

案例：安泰科技循环经济实践

安泰科技切实将循环经济理念融入生产运营与技术创新。2025年，我们实施了一系列资源节约、高效利用与循环利用举措，有效提升了资源利用效率，推动可持续发展取得积极进展。

河冶科技

实现自返废钢资源化综合利用3,800吨，成材率提高3.67%。优化了锭坯材配置，减少原材料消耗；创新钢丝成型工艺，采用削皮+抛光工艺生产，成材率提升至93.3%。

实现自返废钢资源
化综合利用
3,800吨

成材率提高
3.67%
优化了锭坯材配置

采用削皮+抛光工艺生产，
成材率提升至
93.3%

安泰超硬

循环利用废砂轮9.8吨，并通过加大环保滤材的利用率，减少危险废弃物的产生与排放。

安泰功能

将废弃的倒角石和废耐火材料交由第三方机构进行重复利用，重复利用率达90%。

● 包装材料优化管理

包装材料的高效与循环利用是清洁生产 and 绿色发展的重要组成部分，安泰科技高度重视包装材料的管理，持续推动各产业单位优化包装设计和使用时方式，促进资源节约和源头减量，助力生态环境保护。

● 加强绿色替代，推动原料无害化

安泰科技参考《国家鼓励的有毒有害原料(产品)替代品目录》，积极推进有毒有害原料的绿色替代和减量化，最大限度减少有毒有害物质的使用量，将其对产品和环境的影响降至最低。

公司各单位主要采取以下两种方式实现原料使用的低害化、无害化要求：

- 采用无毒、低毒原料替代高毒性原料；

- 优先使用再生资源或产业废弃物替代原生资源。



打造绿色产品

绿色炉窑筑匠心 绘就社会绿色发展新画卷

河冶科技杨瑛娣炉窑创新工作室聚焦绿色低碳、节能降碳，针对高端工模具材料生产关键装备炉窑开展技术攻关。通过自主研发蓄热式高效低氮燃烧、余热深度回收、智能精准控温等核心技术，对加热炉、补热炉等装备进行全流程节能改造，单位产品能耗较国标下降超40%，年节约标准煤上千吨、减碳数千吨，助力企业打造国家级绿色工厂。2025年石家庄市总工会组织“滹沱工运、百年风华”大型展览，炉窑创新工作室受邀作为石家庄市机械建材工会代表参展，介绍河冶科技在大气污染防治方面的努力和贡献。2025年炉窑创新工作室获评全国机械冶金建材行业“示范性创新工作室”荣誉称号。



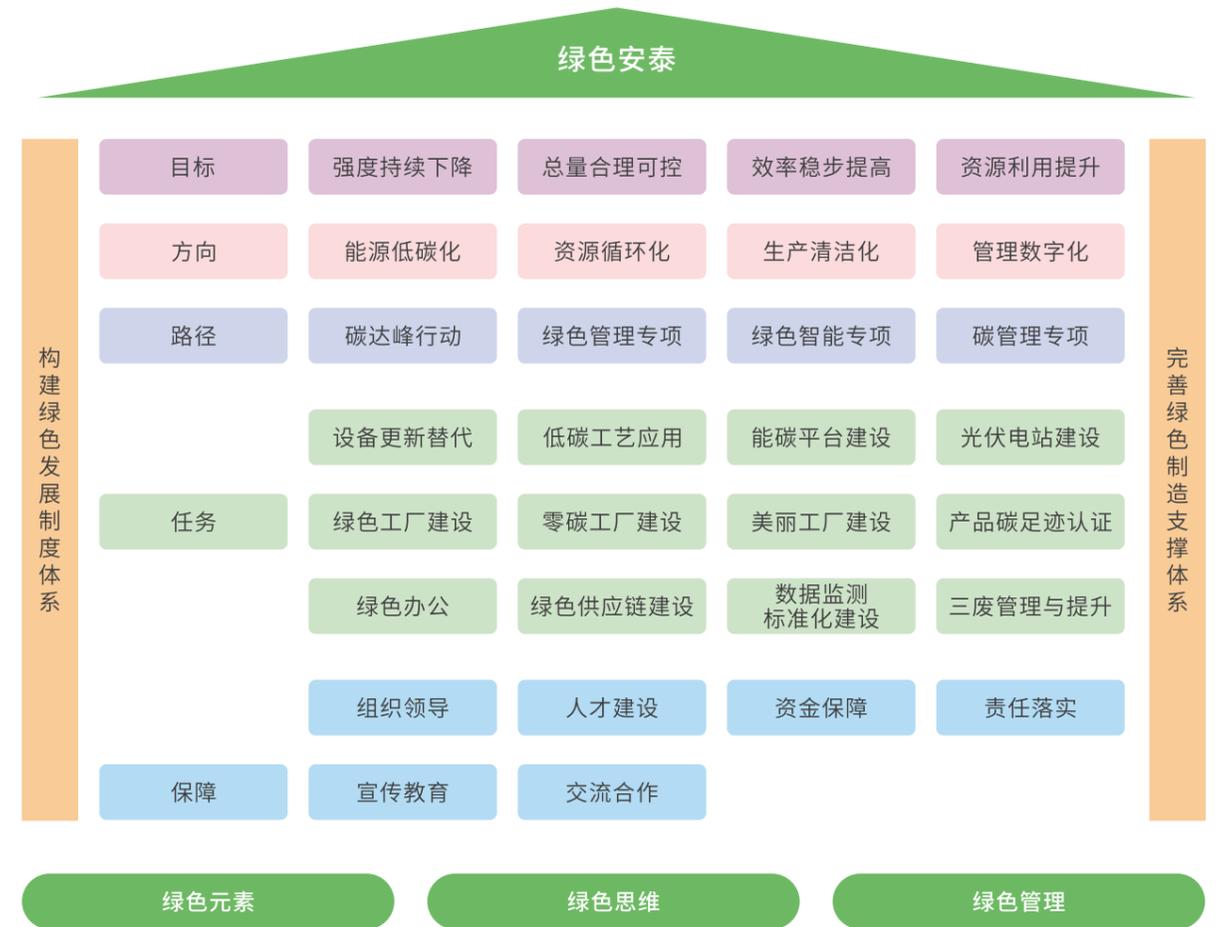
案例：碳足迹核算赋能绿色产品——烧结钕铁硼获稀土EPD平台认证



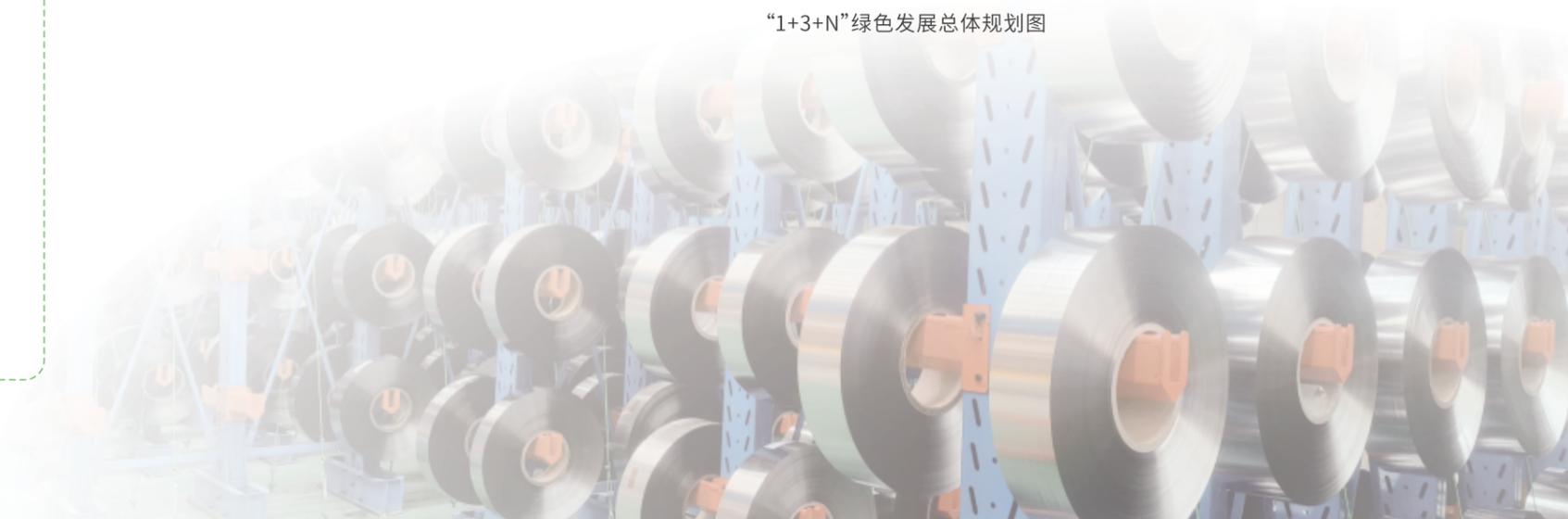
2025年，安泰功能开展碳足迹核算并参与稀土EPD平台产品认证，烧结钕铁硼永磁材料成功通过环境产品认证。这是公司在绿色产品领域取得的重要突破，为各产品线树立了标杆，有力推动了各单位加速开展产品碳排放核算，以绿色产品助力产业链低碳转型。

创建绿色企业

安泰科技坚持“绿色低碳、节能环保”的发展理念，以《安泰科技碳达峰行动方案》为指引，制定“1+3+N”绿色发展总体规划，培育绿色文化，统筹企业生产与绿色发展的关系，推动绿色制造与产业发展相协调，争创“资源节约、环境友好”的高质量可持续发展绿色企业。



“1+3+N”绿色发展总体规划图



绿色工厂创建成果显著

安泰科技持续开展绿色工厂创建工作,2019年至今已创建9家绿色工厂,其中国家级绿色工厂6家。制定《绿色管理体系建设指南》,并以此指导各单位建立健全绿色管理体系,全面推动公司绿色发展。

主体	类型	时间
安泰科技	国家级绿色工厂	2019年
安泰功能	国家级绿色工厂	2020年
安泰天龙(天津)	国家级绿色工厂	2022年
河冶科技	国家级绿色工厂	2021年
安泰天龙(北京)	国家级绿色工厂	2023年
安泰北方	国家级绿色工厂	2025年
安泰特粉	河北省绿色工厂	2020年
安泰爱科	淄博市绿色工厂	2021年
安泰超硬	北京市绿色工厂	2025年

● 培育绿色文化

安泰科技积极组织各单位开展世界地球日、全国节能宣传周、全国节水宣传周等宣传活动,开展绿色环保培训,鼓励植树美化绿色园区,将可持续发展理念融入企业文化。

安泰科技大力倡导并推进开展绿色办公行动:

室内空调温度设置夏季不低于26℃、冬季不高于20℃;使用空调时,进出随手关门,每日下班前10分钟关闭空调;空调长时间闲置时,应切断电源;

办公设备应设置节能模式,长时间不使用时,关闭电源或设置为休眠状态,减少能耗;

热水器应设置合理的加热时间和温度,下班后或节假日应关闭热水器电源,定期清洗热水器内胆,提高加热效率;

加速推进无纸化办公进程,提倡双面使用打印纸,积极推进使用线上会议;

充分利用自然光,减少照明用电。下班后或长时间离开办公室时,关闭所有照明设备。生产办公及休息场所不开无人灯、无用灯;各部门、厂区白天应及时关闭各楼层的走道灯和卫生间的照明灯,杜绝“长明灯”。

鼓励员工优先选择公共交通、骑行、步行等低碳出行方式,减少私家车使用频率。通过宣传引导,增强员工低碳出行意识,推动绿色出行理念融入日常工作生活。

案例:节能宣传周低碳日活动

安泰科技持续开展“节能降碳”合理化建议和QC小组活动,结合节能宣传周低碳日活动,通过电子屏、公众号、宣传海报等多种渠道开展主题宣传,积极引导全体员工在日常工作中节约能源、爱护环境,共同助力企业绿色发展。



安泰科技组织员工开展社区垃圾清理及园区卫生清洁等环保公益活动

02 社会篇

2 深化科技责任实践 凝聚协同发展合力



创新驱动是引领企业前行的核心引擎,也是服务国家战略的根本动力。安泰科技坚持以科技攻关锻造硬核实力,以人才梯队建设厚植发展根基,以员工成长激发内生动力,以产品质量赢得客户信赖。公司携手产业链伙伴共建责任生态,投身社会公益传递央企温度,在回应各方期待中拓展价值边界,与社会各界共享发展成果。

创新驱动发展

保障质量服务

守护员工成长

促进行业发展

健康安全环境

积极奉献社会

打造负责任供应链

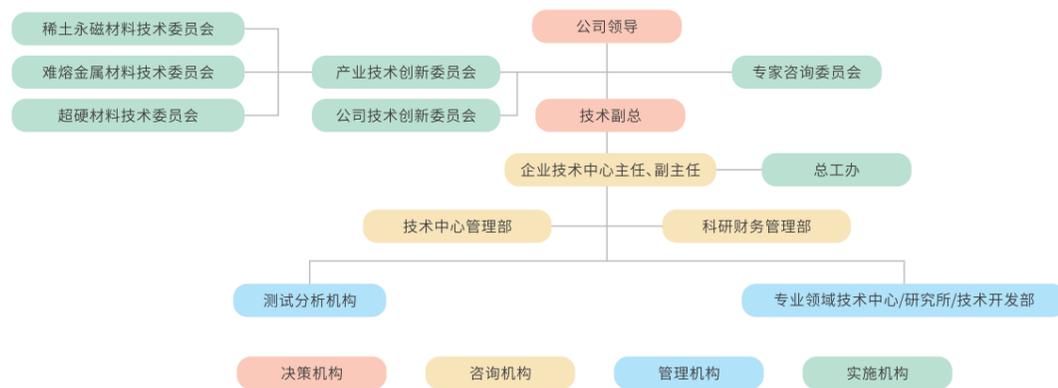


创新驱动发展

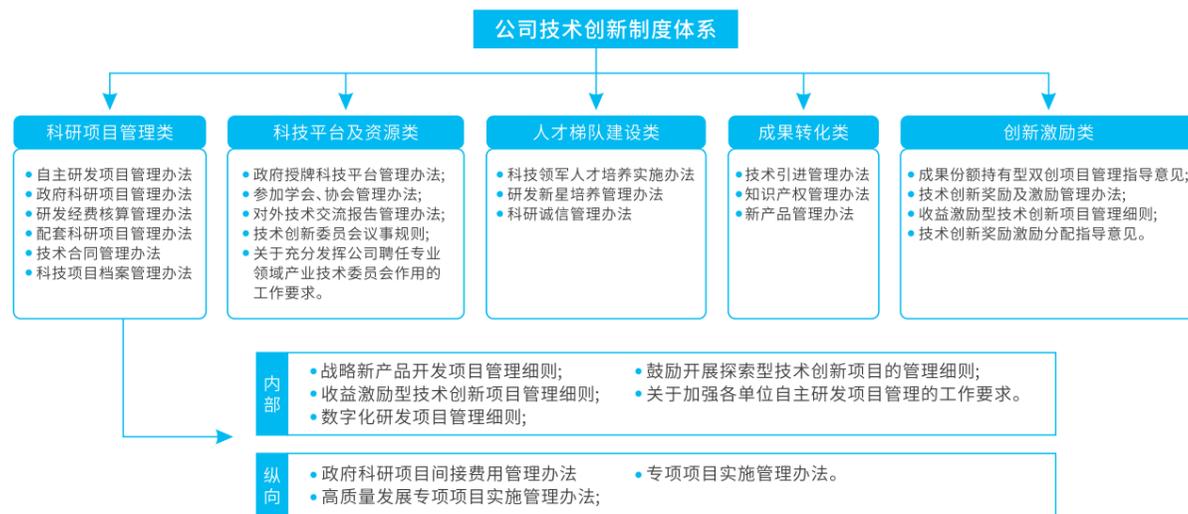
治理

科技创新治理体系

安泰科技建立了涵盖“决策机构、咨询机构、管理机构和实施机构”内部治理架构，由公司领导作为最高决策层。为适应发展需要，成立了专家咨询委员会，并聚焦稀土永磁、难熔金属和超硬材料三个核心领域设立产业技术委员会，为公司产业总体战略与技术规划、重大科技项目论证及科技成果孵化等提供专业咨询指导。



在此基础上，公司建立完善涵盖项目管理、科技平台、科技成果和创新激励的创新规划体系，形成“科技规划—科研计划—日常管理—评估考核”的管理闭环。



安泰科技技术创新制度体系

案例：安泰科技多个单位取得知识产权合规管理体系的认证

安泰科技及所属安泰超硬、河冶科技、安泰天龙于2025年完成知识产权管理体系升级换代，顺利通过知识产权合规管理体系认证并取得证书。公司积极推动技术创新和标准化融合互促，围绕核心产业领域开展先进标准研制与应用，持续支撑企业高质量发展，提升行业与国家层面的影响力。



战略

安泰科技秉持“强化创新驱动，打造新质生产力”的理念，制定科学有效的公司科技创新战略：

科学谋划“十五五”技术创新规划

把握新一轮科技革命和产业变革的历史机遇，转变发展思路，既站在现在看未来，更站在未来看现在，把“从市场中来，到市场中去”的创新理念转变为“从需求趋势中来，到未来市场中去”。

强化战略新产品项目管理

设战略新产品开发及收益激励型项目，布局新材料、新领域探索；加强已立项项目过程管控；优化生产工艺，建立数字仿真模型；推进数字化研发开放课题。

构建更具活力的创新生态

融入全球及国家新材料创新网络,健全技术创新体系,深化科技管理改革,加大基础研究投入,强化国际化及复合型人才引育。发挥专家咨询委员会及产业技术委员会专业优势,为公司战略规划、重大项目布局及成果转化提供咨询指导;聚焦前沿领域,打造高端学术交流与人才培养品牌,策划科技创新论坛,构建富有活力的创新生态,支撑高水平科技自立自强。

持续推进数字化转型与绿色发展

推进智能场景立项与验收,提升各业务单元智能制造成熟度。配合集团主数据系统建设,加强数据标准化管理,探索物料主数据标准化路径,兼顾各系统差异化需求。

影响、风险和机遇管理

安泰科技将科技创新风险全面融入公司整体风险管理框架,系统开展风险信息收集与评估,精准识别可能对组织产生深远影响的重大风险因素,并制定相应管控策略,确保有效应对与缓释潜在影响。同时,建立健全跟踪、监测及报告机制,对重大科技创新风险实施动态监控。

公司同步加强行业趋势与外部环境研判,识别科技创新领域重大发展机遇,为战略布局及市场先机抢占提供有力支撑。相关研判成果定期向董事会汇报,保障管理层及时掌握创新动态,为公司战略决策提供科学依据。

指标与目标

安泰科技“十四五”目标完成情况:

指标	目标(2025年)	目标完成情况	目标实现进度
科技创新投入强度	持续增长	科技创新投入强度为8.38%	☑
科技创新收入增长率	年增长率≥10%	实现增长10.56%	☑
专利和标准增长率	年增长率≥5%	专利和标准增长率8%	☑
完成重点攻关项目任务	项目任务年度完成率100%	重点攻关项目全部完成	☑

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
科技研发投入	亿元	5.92	5.20	5.20
研发投入占总营业收入比重	%	7.24	6.87	6.55
新增专利申请	项	82	76	85
国际发明专利申请	项	9	5	1
中国发明专利申请	项	32	50	59
新增专利授权	项	86	51	45
国际发明专利授权	项	2	1	0
中国发明专利授权	项	46	31	29
累计专利授权	项	728	678	676
国际发明专利	项	30	31	31
中国发明专利	项	427	416	418
累计国际标准	项	1	1	1
累计国家标准	项	45	45	54
累计行业标准	项	37	42	52
累计团体标准	项	11	23	33
发表论文	篇	54	56	45
应用于主营业务的发明专利数量	项	64	67	115
有效专利数	项	728	678	676
新增软著登记	项	/	/	34
累计软著登记	项	/	/	80

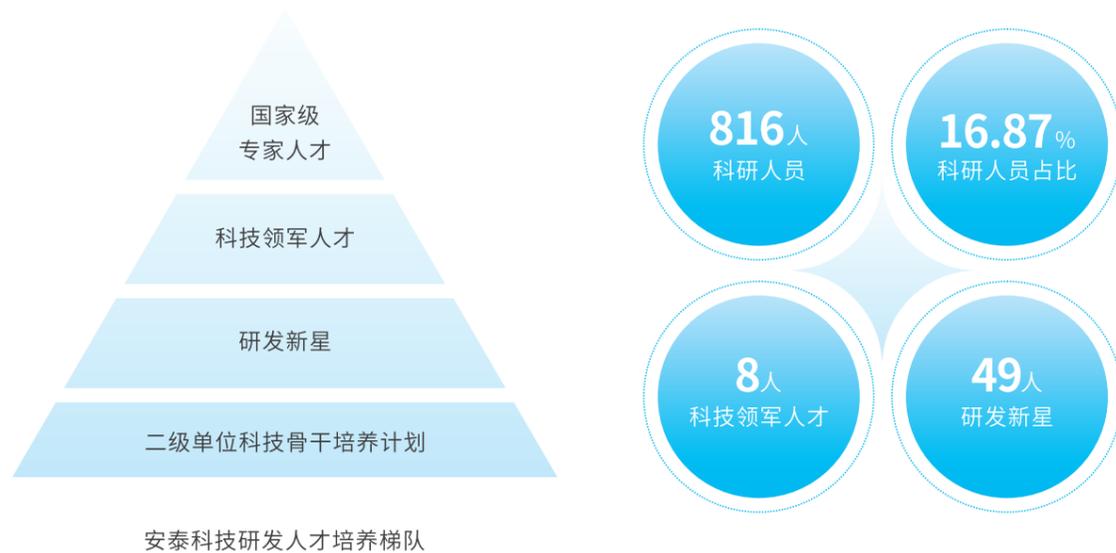
科技创新发展成效

● 完善创新机制

公司持续优化技术创新激励机制,修订《技术创新奖励激励办法》及《收益激励型技术创新项目管理细则》,深入推行创新激励,营造鼓励创新的良好氛围。2025年,围绕专利、标准、论文、获奖及政策性资金等领域兑现激励资金300余万元;同时,对收益激励型项目团队实施奖励,总额超过200万元。通过多层次、多维度激发创新活力,有效调动各单位在新产品、新技术开发中的积极性,对增量新产品的业务支撑能力持续增强。

● 强化人才梯队

安泰科技深入实施“人才强企”战略,依托研发新星及领军人才培养计划,持续构建梯度化创新人才培育体系,稳步优化创新生态。2025年度,新增科技领军人才1名、研发新星6名。截至报告期末,累计纳入公司专项培养计划的科技领军人才8名,研发新星49名。



● 培育专业人才

安泰科技围绕核心技术与产品,持续提升知识产权的创造、运用、保护及管理的能力,着力培育高层次专业人才,强化团队综合素质,重点推进专利代理队伍建设。报告期内,新增2人取得专利代理师资格,截至报告期末,公司累计拥有专利代理师3人。



● 深化协同创新

安泰科技积极探索“开放、合作、共赢”的创新机制,充分发挥专家咨询委员会、产业技术委员会作用,与国内知名高校院所、上下游企业协同,深化合作内容,优势互补、共享资源,携手开创合作共赢新局面。

安泰特粉获批组建河北省金属软磁复合材料创新联合体,联合北京合计大学、河北工业大学、昆山玛冀电子等12家单位,围绕全产业链关键环节开展重大科技协同攻关;

安泰北方成功获批“安泰北方稀土永磁材料内蒙古自治区产业技术工程化中心”,加快科技成果向现实生产力转化。

● 引领标准建设

公司充分发挥标准引领作用,2025年主导及参与制修订国家标准8项、行业标准10项、团体标准8项,以高水平标准建设助推行业高质量发展。

守护员工成长

员工管理

● 依法合规雇佣

安泰科技始终将人才作为企业发展的核心资源,将人才管理纳入战略规划,严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及相关属地法规,制定并落实《劳动合同管理制度》《员工招聘、流动和离职管理办法》等内部制度,依法签订并履行劳动合同。公司坚决禁止雇佣童工和任何形式的强制劳动,尊重每一位职工的人格尊严,秉持公平公正的原则,杜绝性别、民族、宗教、年龄等一切形式的歧视。

● 完善人才引进体系建设

安泰科技持续完善人才引进体系,围绕高端人才引进、专业人才选聘、应届毕业生及产业工人招聘等维度,配套实施多层次引进政策,推动人才结构优化与良性流动。公司重点加强对研发、市场、智能制造等战略性高端专业人才的引进力度。在新员工招聘方面,系统整合招聘平台,统筹开展线上线下招聘会及双选会,实现招聘流程一体化,在持续优化员工结构的同时,切实保障就业稳定。

2025年,安泰科技新增员工139人,其中应届毕业生54人。公司积极履行社会责任,为数十名残疾员工提供稳定的就业岗位。在优化员工结构的同时,注重保持就业稳定,关心弱势群体。

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
员工总人数	人	5,516	5,043	4,836
男性员工占总员工比重	%	70.67	71.60	72.49
女性员工占总员工比重	%	29.34	28.40	27.51
全口径管理层员工男性占比	%	86.26	80.22	79.95
全口径管理层员工女性占比	%	13.74	19.78	20.05
30岁(含)以下员工比例	%	19.68	16.95	16.06
31-50岁(含)员工比例	%	66.77	68.35	68.87
50岁以上员工比例	%	13.55	14.69	15.07
少数民族员工	人	158	139	140
雇佣当地员工人数	人	/	2,425	2,832
劳务派遣员工	人	/	3	24
残疾员工	人	/	24	24
新增就业人数	人	396	251	139
新入职女性员工人数	人	131	73	42
新入职男性员工人数	人	265	178	97
新入职应届生员工人数	人	70	151	54
新入职社招员工人数	人	326	100	85

● 民主管理

安泰科技将民主管理与团队协作融入企业文化,依托职代会、民主生活会、青年文明班组、职工之家、合理化建议等多元渠道,增进员工对公司战略、制度和管理措施的理解,营造同心共进的组织氛围。

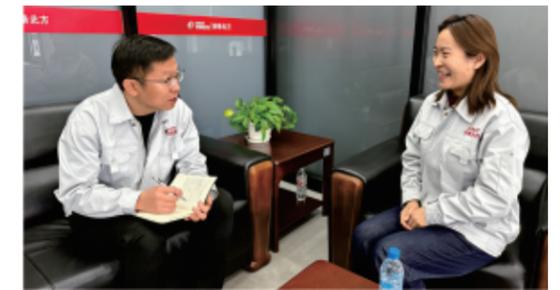
公司明确了职代会组织架构、代表选举程序及议事规则,确保代表覆盖各层级与业务板块,充分体现民主代表性。严格落实职代会年会制度,定期审议薪酬体系、安全生产、职业发展等涉及员工切身利益的重大事项,依法对集体合同及福利政策执行情况行使监督权。同时,协同人力资源管理部门开展劳动权益专项检查,推动员工知情权、参与权、表达权与监督权有效落地。

案例:安泰天龙召开工资集体协商会议

2025年1月,安泰天龙工会组织召开了工资集体协商协议会议,企业方代表和职工方代表就工资增幅、职工福利待遇、加班工资计算基数、最低工资标准等涉及职工切身利益的事项开展协商,并签订《工资集体协商协议书》和《工资集体协商补充协议》,切实保障职工合法权益。

案例:安泰功能工会主席接待日

安泰功能工会主席密切联系职工群众,在工会办公室及工会之家设立专门接待点,并通过视频会议、电话等方式方便异地及倒班职工参与。并深入一线车间,畅通诉求渠道、营造轻松沟通氛围、解决实际问题,涵盖工资社保答疑、困难员工帮扶、经营管理建议、工会意见及心理健康咨询等事宜。



● 完善薪酬和福利制度

安泰科技建立了科学合理的薪酬保障体系,遵循按劳分配原则,充分发挥薪酬激励作用。公司依据国家相关法律法规制定《薪酬管理制度》等文件,在保障员工的合法权益的基础上,持续完善绩效与工资联动的薪酬机制。

公司严格遵循国家规定,在《员工手册》中明确规定了假期、工时考勤、薪酬福利等管理制度,依法为员工缴纳基本养老保险(五险一金)及企业年金,建立补充医疗保险体系,并落实带薪休假制度;同时,公司针对员工多元化需求提供育儿补贴、年度健康体检、节日关怀、教育培训基金等特色福利,通过规范的政策设计、预算管理和动态评估机制,确保福利体系公平与可持续运行,切实保障员工的各项权益。

公司建立了完善的中长期激励机制,通过与激励对象签订目标任务书,逐级落实责任,并依据《限制性股票激励计划考核实施细则》严格执行考核,有效调动员工积极性和创造性,确保股权激励指标达成。基于公司全体员工共同努力,公司层面及激励对象层面业绩考核目标均已全部达成。2025年,公司发布《关于限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的公告》,对221名激励对象办理解除限售。

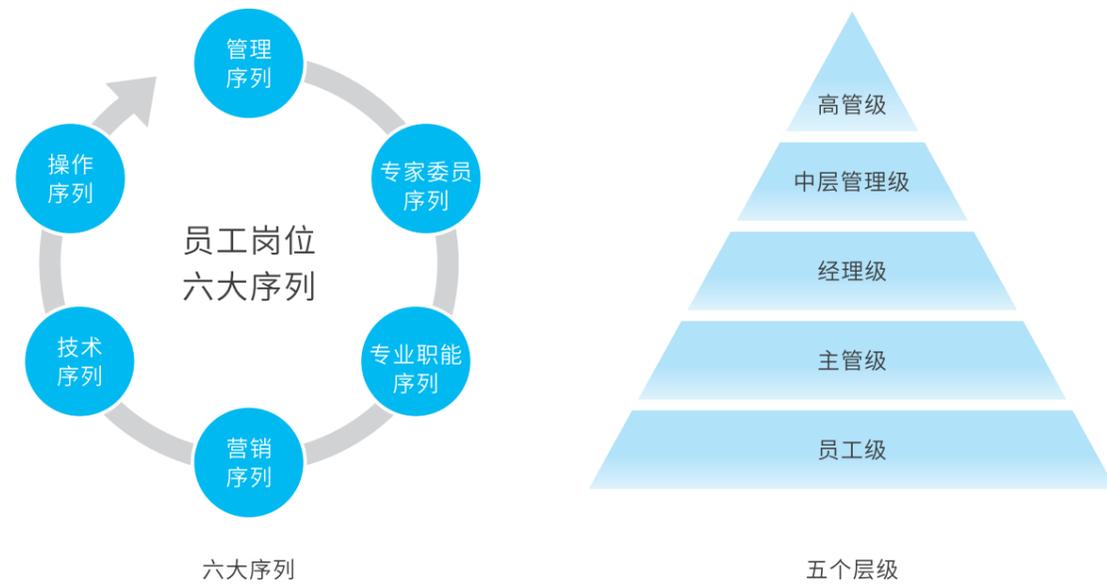
● 绩效反馈与申诉

安泰科技建立健全员工绩效评价、反馈与申诉机制,畅通多元化沟通渠道。员工如对考核结果存在异议,可通过上级沟通协调,或向人力资源部提交《绩效考核申诉书》进行申诉。人力资源部将严格依程序提交公司审议,并及时向员工反馈处理结果。

员工发展

● 职业发展体系

安泰科技始终视人才为企业立身之本和发展之基。为落实人才战略规划,拓宽员工职业发展通道,公司持续完善各序列人才梯队建设,建立了涵盖5个层级、16个等级,横跨6大序列、20个子类的《安泰科技股份有限公司职位体系》,明确晋升标准和评定程序。在此基础上,建立跨单位人才流动与岗位轮换机制,引导员工根据自身岗位特点与发展意愿选择适合的职业发展路径,为全体员工提供多元化、畅通的发展通道,实现企业与员工的共同成长。



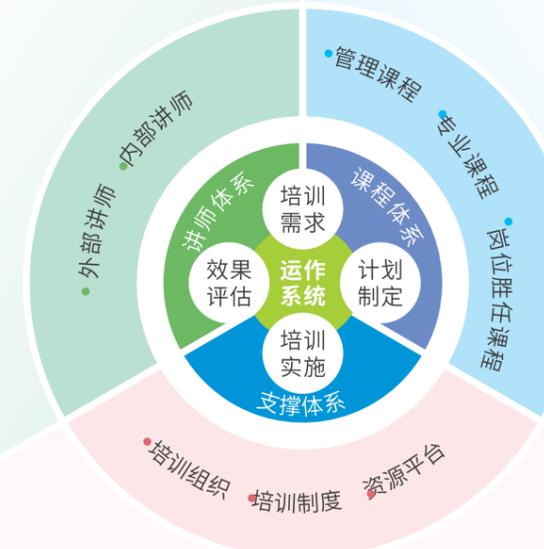
● 员工培训体系

安泰科技将员工成长视为公司责任,系统部署《安泰科技股份有限公司培训体系规划》,围绕管理素养、专业能力和岗位技能三大模块,构建分级分类培训架构,结合工作实际开展系列培训,全方位推进队伍能力提升。

2025年,公司延续分层分级培养方式,设公司级、部门级与单位级三级培训计划。各层级同步开设管理、专业与岗位技能三类课程,涵盖干部培养、双航人才、央企班组长、新员工、法治合规、工艺模拟、党务工作者、绿色管理及安全环保等专题。形成整体策划、分层制定、分级实施的系统性培养机制。

专业讲师资源

建立高质量外部讲师资源库,形成稳定的合作关系;分级建立内部讲师人才库,形成专业讲师团队。

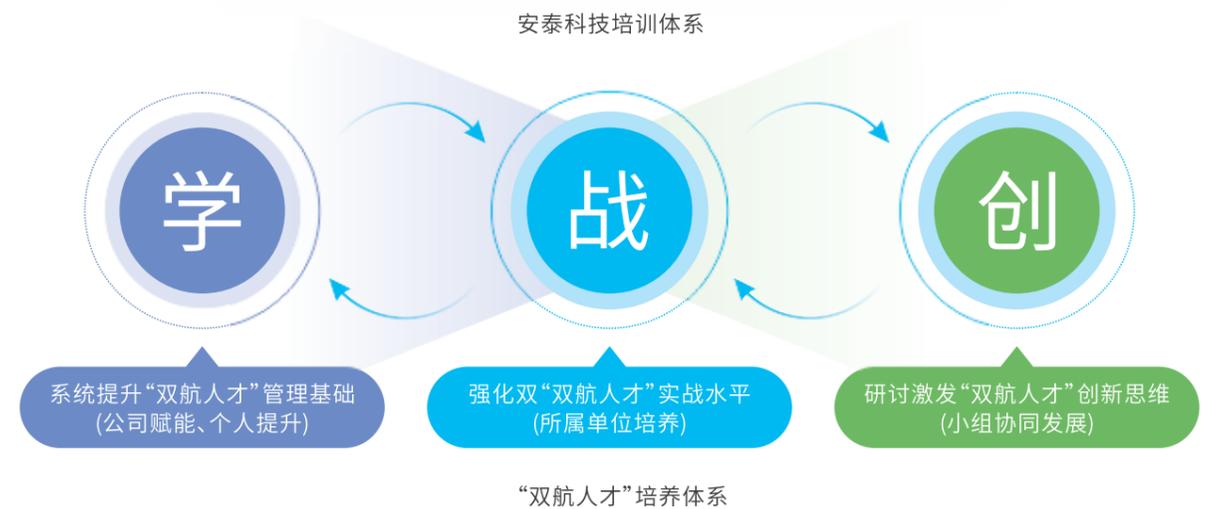


课程分级分类

公司课程体系横向分为管理课程、专业课程、岗位胜任课程三类。纵向分为公司级、部门级、所属单位级三级。

多方位支撑

明确职称体系分工,建立培训制度,搭建外部课程平台、内部学习平台、社会实践交流平台等。



安泰科技对新员工开展培训

案例:安泰科技举办“双航人才”培训

公司邀请北京邮电大学吕廷杰教授、清华大学宁向东教授分别就“数字经济时代企业机遇”与“企业经营管理”开展专题培训,帮助“双航人才”深入理解人工智能对产业变革的影响,系统提升企业管理认知。

2025年度,安泰科技顺利完成“双航一期”培训,并同步启动“双航二期”人才培养项目。经选拔,二期共入选49人,其中“领航人才”20人(35岁以下占比40%),“远航人才”29人(含市场营销类7人、技能制造类9人、综合专业类13人)。培养期内,围绕“学·战·创”三个维度对“双航人才”系统赋能,着力提升其管理素养与实战能力。



第一届领航人才刘晓旭先后荣获中国表面工程行业发展四十年“杰出青年”荣誉表彰及全国机械冶金建材行业工匠称号

2025年,安泰科技共开展147,061小时培训,员工平均培训时长30小时。依托系统化的人才培养体系,员工核心技能与职业素养持续提升,全年共187人通过工程及综合两大序列职称评审,同比增长9.7%,为公司战略升级和高质量发展筑牢人才基础。

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
年度培训总时长	小时	63,440	145,664	147,051
员工平均时长	小时	11.50	29.00	30.00
男性员工人均培训时长	小时	12.38	26.79	30.19
女性员工人均培训时长	小时	9.38	27.03	30.93
高级管理层员工人均培训时长	小时	16.90	17.20	27.2
中级管理层员工人均培训时长	小时	15.40	15.80	26.24
基层员工人均培训时长	小时	30.10	32.02	30.62

员工关爱

● 服务关爱员工

安泰科技构建全方位员工关怀体系,建立长效沟通渠道助力员工发展。面向新入职员工,在入职前三个月定期展开谈话,动态追踪职业适应情况,及时了解员工心理状态,帮助化解工作困惑,提供必要支持。面向全体在职员工,构建立体化沟通网络,依托实体意见箱、专属邮箱、工会主席接待日及青年座谈会等渠道,形成“问题收集-快速响应-动态反馈”的闭环管理机制,实现员工诉求的实时感知与精准纾解,营造良性互动的工作氛围。

案例:安泰科技团委组织召开青年座谈会

2025年5月27日,安泰科技团委组织召开“凝聚青春力量,助力公司高质量发展”青年员工座谈会。公司党委书记李军风认真听取青年发言,并结合个人阅历与感悟现场答疑解惑,激励青年员工立足岗位担当作为。



案例:安泰功能邀请外部专家开展心理健康讲座

2025年10月,安泰功能策划“从‘心’开始,赋能未来”员工心理健康关怀活动,邀请心理专家开展情绪管理讲座,设置一对一咨询环节,帮助员工缓解工作压力、疏导心理困惑。



安泰科技工会构建长效帮扶机制,针对员工及其直系亲属遭遇重大疾病、意外事故等特殊情况,设立专项帮扶资金实施精准救助。各基层单位同步建立互助金和干部捐款帮扶基金制度,多渠道帮扶困难员工。通过年度摸底调查精准识别困难职工情况,建立帮扶台账,确保帮扶工作有的放矢。同时定期上门走访、座谈慰问,切实了解职工需求并送上慰问品。

通过建立常态化、规范化、社会化的关怀机制,切实解决员工“急难愁盼”问题,推动企业责任履行、员工权益保障与社会和谐稳定实现有机统一。

困难员工帮扶

安泰科技在中秋节、端午节、春节等传统节日,定期上门慰问困难员工,充分体现公司的人文关怀和社会责任感。

2025年

<p>河冶科技投入</p> <p style="font-size: 24px; font-weight: bold; color: #0070C0;">5.2万元</p> <p>帮扶困难员工35人</p>	<p>安泰天龙投入</p> <p style="font-size: 24px; font-weight: bold; color: #0070C0;">18万元</p> <p>帮扶慰问员工128人</p>
--	--




开展满意度调查

安泰科技所属单位每年定期开展员工满意度调查,员工对公司整体满意度较高,且人员流动率低。各子公司分级次组织实施调查工作。

河冶科技2025年度员工满意度调查结果为91分,员工参与度74%。

丰富员工活动

安泰科技秉持“以人为本,和谐共生”理念,持续推进员工关怀与企业文化建设。公司系统规划文体活动,完善场地设施,打造涵盖羽毛球、篮球、趣味运动会等常态化赛事,并结合司庆、文艺汇演、年终表彰及“家园杯”等传统活动,不断丰富形式与内容,构建内外联动的文体生态圈。通过多元文化实践,有效提升员工身心健康与团队凝聚力,实现员工向心力与企业竞争力同步增强,为企业可持续发展注入蓬勃活力。



安泰超硬泰国公司组织中泰员工共庆新年



安泰天龙举办第四届“弘扬灯谜文化,共建美好家园”活动



河冶科技“峡谷问鼎”电子竞技比赛



安泰科技永丰产业园开放职工书屋



安泰天龙开展第四届健步走活动



安泰美科与江苏纳克组建龙舟队
勇闯长三角职工龙舟赛八强



安泰科技举办第七届“家园杯”乒乓球赛



“追梦新时代,巾帼绽芳华”妇女节活动



案例:安泰天龙打造智慧父母研修班与子女夏令营筑牢幸福基石

安泰天龙始终将“员工关爱”置于首位,精心打造的“智慧父母研修班”和“职工子女暑期夏令营”活动,辐射安泰天龙各基地员工,深入浅出地剖析了现代家庭常见的亲子教育焦虑、夫妻沟通障碍、情绪压力累积等痛点,并开展心理健康讲座与个案咨询服务,提供了大量实用性强、可操作性强的前瞻性方法和工具,切实为员工排忧解难,收获广泛好评。

此外,2025年夏季,安泰天龙工会组织13名职工子女参与“职工子女夏令营”,并选配一名工作人员陪伴,缓解员工与子女假期冲突,陪伴缺失情况,并以此次探索之旅点燃了他们对未来的向往与学习的动力。



智慧父母成长角

健康安全

职业健康安全管理体系

安泰科技职业健康安全管理董事会战略与投资委员会统筹推进,设立EHS管理委员会作为领导机构,全面负责安全生产管理工作。董事长任EHS管理委员会主任,为公司安全生产第一责任人。运营管理部负责职业健康与安全管理落地执行。安全总监对职责范围内事项承担领导和监督责任。

公司高度重视职业健康安全管理,制定了包括《职业病防治管理制度》《劳动防护用品管理办法》《特种设备及特种作业人员管理办法》《安全生产管理制度》《安全风险分级管理办法》《危险作业管理办法》等健康安全管理及岗位操作规程,持续完善政策体系并推动有效落实。

同时,公司构建“准入-选择-使用-评价”全流程闭环体系,以“等同化”管理理念破除“以包代管”盲区。通过准入严审合规性、选择强化体系与责任协同、使用严控现场安全、评价驱动管理优化,有效压实供应商安全责任,实现安全管理动态迭代,系统防范外部合作风险,筑牢全链条安全生产的协同防线。



职业健康安全管理体系认证证书

安泰科技职业健康与安全生产目标及落实情况

安泰科技2025年度职业健康与安全生产目标均有效落实。

安全生产管理

全年无重伤及以上安全事故;特种作业人员100%持证上岗;三级安全生产教育培训率100%达成;劳动保护用品配备及使用率100%目标达成。

职业健康管理

达成职业病和急性中毒事故为0目标;接害人员职业健康体检率100%,接害岗位危险因素检测率100%。

职业健康

2025年,公司及主要控股子公司持续推进职业健康管理标准化建设,确保ISO45001职业健康安全管理体系有效运行,持续降低职场健康风险。

公司深入贯彻《中华人民共和国职业病防治法》,严格履行主体责任,始终将员工的健康放在首位,深入实施职业健康保护行动,落实“防、治、管、教、建”五字策略,全面提升职业健康工作水平。同时加强职业健康相关人员能力建设,结合本年度职业病宣传周主题“关爱劳动者心理健康”,组织开展接害人员职业病防护培训,提升员工自我防护意识。

2025年,安泰科技:

遵循国家法律法规要求,开展职业健康环境因素监测,对工作中可能涉及的职业病危害如实告知员工,并签订告知书;

开展职业病宣传周活动,组织培训83次、知识竞赛10次,参与员工5,200余人,平均成绩达到91分;

在园区、厂区及车间张贴职业病宣传周主题海报86张、主题展板与电子屏投放宣传视频120份;

实现职业病体检及健康档案覆盖率100%,44人取得职业健康相关证书,全年无新增职业病案例。



安泰科技安排特殊工种员工进行职业病专项检查



安泰科技开展《中华人民共和国职业病防治法》宣传活动



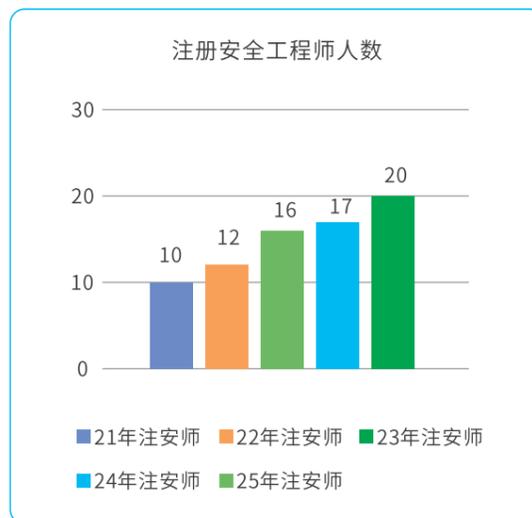
安泰功能2025年职业健康宣传周

安全生产

● 强化安全管理

安泰科技始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，逐步构建安全应急框架，持续完善“事前预防模式”的安全生产管理体系，不断提升安全专业化能力和管理水平。公司始终坚持“党政同责、一岗双责”“三管三必须”的工作原则，牢牢守住红线底线，逐级压实安全管理主体责任，全面推行全员安全生产责任制。

截至报告期末，公司注册安全工程师20人，“十四五”期间人数实现100%增长。2025年，全年安全技防投入达2,600万元，实施技防改造项目38项，完成率100%。通过系列举措，实现高危岗位减员，设备固有安全等级提升，推动本质安全由“被动约束”向“主动防控”跨越。



2025年，公司全级次逐级签署《安全等目标责任书》4500余份，层层压实安全生产责任主体职责，构建安全风险分级管控和事故隐患排查治理的双重预防机制。编制下发《反“三违”行为管理工作要求》等制度文件，推动量化指标评价体系全面融入安全管理，持续提升安全管理水平。

● 深化风险管控

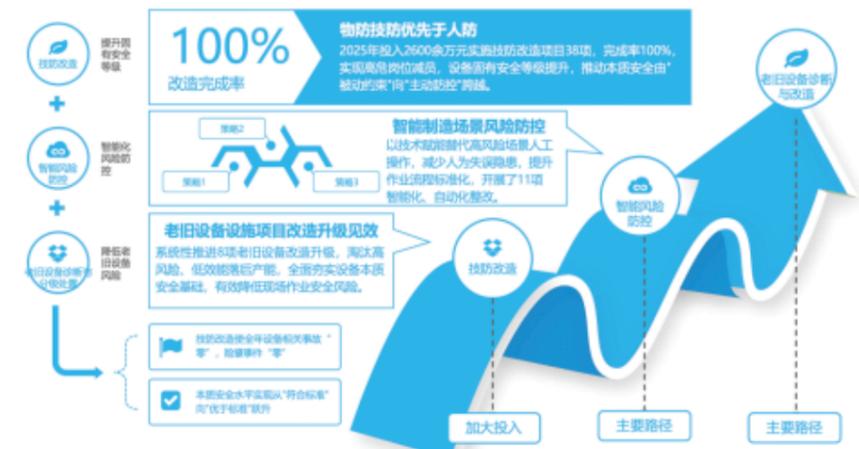
安泰科技持续落实《工贸企业重大事故隐患判定标准》10号令，建立健全并执行安全风险四级管控机制，对生产工艺、设施设备、作业环境、人员行为和管理体系等方面存在的安全风险进行全面系统辨识评估，动态开展危险源辨识与风险评估更新工作，完成《事故风险辨识评估报告(2025年)》并制定实施应对方案。重点对高温熔融金属、涉爆金属粉尘、高温高压特种设备、危险化学品、热试或试运行项目等进行常态化隐患排查治理，各层级全面摸清并动态掌握事故隐患底数，建立隐患台账清单，实行全流程闭环管理。

2025年，公司以“隐患即事故、排查即防控”的底线思维，将重大事故隐患动态清零作为“一把手”工程，构建“对标排查-分级管控-验收销号”全链条攻坚机制，全年累计进行各类检查3,893次，开展重点区域隐患检查165次，主要负责人及安全总监带队检查114次，排查出2,230项隐患，全部完成整改，实现“扼杀在萌芽”的预防性治理，实现关键领域重大事故隐患“零新增、零遗留”的硬目标。

● 赋能本质安全

安泰科技持续推进EHS信息化平台应用，聚焦“工业互联网+安全生产”场景建设，将平台融入各单位日常安全管理，实现隐患排查、危险作业、教育培训三大核心模块线上运行，推动安全管理向数字化转型。

公司锚定本质安全提升目标，以自动化、智能化技术赋能安全管理转型，持续优化智能制造场景风险防控。通过智能化监测提升风险预警、自动化产线替代人工作业、智能机械手替代人工操作、AI视频监控增强风险预警等技改措施，从源头规避人为失误，推动作业流程标准化。同时统筹推进老旧设备升级改造，淘汰高风险低效能产能，夯实设备本质安全基础，有效降低现场作业风险。技防改造成效显著，实现全年设备相关事故及险肇事件“双零”目标，推动本质安全水平从“达标合规”向“创优提质”跨越提升。



● 强化培训演练

安泰科技深化安全生产教育与文化建设,结合安全生产月、消防应急演练等活动,积极开展党建联学共建、应急演练及事故案例警示教育,推动安全文化内化于心、外化于行。定期对职工开展安全教育培训,提升突发事件的预防与处理能力。2025年,公司共组织安全生产培训487次,总时长62,231小时,覆盖16,165人次;员工覆盖率达100%;同步开展安全文化活动44次,应急演练236次,全面提高了企业的安全水平和防范能力。



安泰爱科举办以“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”为主题的张店区安全生产月宣传活动



安泰北方承办稀土高新区磁粉、磁泥应急演练活动



安泰功能组织开展“安全隐患随手拍”活动

公司共组织安全生产培训

487次

员工覆盖率达

100%

同步开展安全文化活动

44次

应急演练

236次

公司持续提升员工安全意识,不断完善安全生产应急管理制度,建立了以《综合治理重大突发事件总体应急救援预案》为核心的应急管理体系,为安全生产经营提供制度保障。2025年,修订《生产安全事故综合应急预案》并在海淀区应急管理局完成备案,进一步提升科学预防、快速响应与有效处置事故的能力,最大限度保障人员生命安全和公司稳定发展。

案例:永丰产业园联合安泰非晶开展应急培训和演练

2025年12月3日,为完善安全保障体系、提升突发健康事件应对能力,永丰产业园完成自动体外除颤器(AED)安装,并联合安泰非晶组织开展专业培训及应急演练。活动有效普及了“黄金4分钟”急救理念,强化员工急救技能,提升整体应急救护能力。



打造负责任供应链

完善制度体系

安泰科技始终将供应链安全视为维护产业链稳定的战略任务,全面构建高效稳定、协同有序、敏捷柔性、科技创新、绿色低碳、安全可控的供应链管理体系。以公司层面统筹谋划,充分调动全公司资源和各单位积极性,推动公司可持续发展高质量发展。

供应链管理工作由战略与投资委员会统筹,公司副总经理负责管理,运营管理部具体执行。依据《中华人民共和国招标投标法》《国有企业采购操作规范》等相关法规,公司制定《通用采购管理规定》《物资采购管理办法》等制度,增强产业链韧性与资源保障能力,平等对待中小企业供应商,实行“交付即付款”,切实保障中小企业利益,为高质量可持续发展奠定坚实基础。

健全考核机制

公司建立供应商分级分类机制,将供应商划分为优秀、一般、合格、预备、不合格五个等级。同时,制定《供应商业绩评定管理办法》,定期对供应商的产品质量、价格、供货能力、企业资质等因素开展跟踪评审,以动态量化考评结果作为采购决策参考依据,对评审不合格的供应商取消其资格。针对新供应商,建立试采试用流程,明确试采试用标准、评价方法、职责分工和审批权限,试采试用合格后方可纳入合格供应商名单。

强化风险管理

公司致力于构建可持续供应链,将环境责任、商业道德、产品质量等ESG要素纳入供应链管控体系中。积极倡导绿色采购、绿色物流和绿色包装,推动供应商开展绿色资质认证和绿色产品认证,优先采购绿色产品,持续建设绿色供应链。针对供应链风险防控,公司建立动态化的分级评价体系与准入退出机制,每年开展供应链重大风险评估,结合内外部环境风险变化及原材料价格走势进行预判,针对性制定管控措施,保障供应链安全稳定,降低采购成本,强化商业伦理和风险防范,提升供应链的可持续性与韧性。

本年度强化供应链管理措施

2025年度,公司陆运物流运输集采项目,精准匹配供需痛点,遴选优质服务商,有效降低物流运输成本,推动物流服务品质升级,保障公司货运通道畅通稳定。

公司持续加强供应链管理人员能力提升,截至报告期末,已有4名员工获得“供应链管理专家(SCMP)”认证,涵盖物流、计划、采购等专业领域。



安泰科技与中信金属达成供应链战略联盟合作



河冶科技举办“聚焦客户 共创共享”为主题的全球供应链会议，携手多方共建韧性共生的可持续全球供应链生态

保障质量服务

产品和服务安全与质量

严格质量把控

安泰科技坚持以“质量强企”战略为引领，构建覆盖全生命周期的质量控制网络，形成内部自检、外部核查和管理评审的三层质量保障体系。公司质量管理工作董事会战略与投资委员会全面统筹，运营管理部在分管副总经理领导下具体监督与落地执行。

通过制度创新与团队赋能，公司系统提升质量管理能力，夯实高质量发展基础，制定《QC小组活动管理办法》《纠正措施控制程序》《质量异议处理管理办法》等体系文件，各业务单位结合科研生产实际细化执行标准文件，并通过年度管理评审与持续改进机制，强化跟踪落实。同时，积极开展QC质量小组活动与合理化建议，持续改善产品质量，强化团队建设 with 全员质量意识。

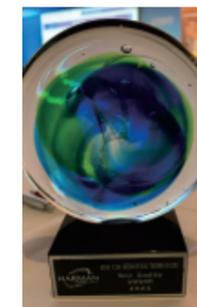
安泰科技持续强化质量管理能力，以卓越的产品品质赢得合作伙伴、行业协会及客户的高度信赖。2025年，公司荣获全国第四十七次质量管理小组大赛二等奖、哈曼全球最佳供应商质量奖、FUJITEC(富士达) 零缺陷供应商奖等多项质量荣誉。公司所属河冶科技多项成果揽获河北省冶金行业协会QC成果一等奖及二等奖。

案例：以“质量月”助推全员质量共治

为全面提升安泰科技质量管理水平，塑造卓越品牌形象，赋能可持续高质量发展，安泰科技分多个赛区全部产业开展第九届“岗位练兵 技能比武”职业技能大赛。其中，安泰功能赛区竞赛“以赛促学，以技强企”的理念共设公共项目3个，独立项目21个，400余人参加；河冶科技赛区在石家庄市总工会指导下首批试点专精特新“小巨人”企业职工技术创新竞赛，为公司产业升级和高质量发展注入强劲动能，助力安泰事业未来发展稳步前行。



安泰科技荣获全国第四十七次质量管理小组大赛二等奖



哈曼全球最佳供应商质量奖



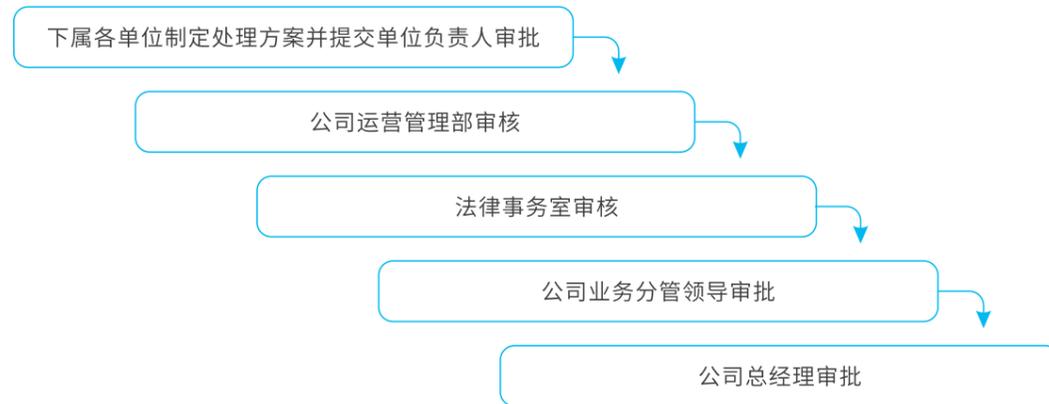
FUJITEC(富士达) 零缺陷供应商奖杯



安泰科技质量管理体系认证证书

优化客户服务

安泰科技强化树立全员服务客户理念,确保理念深入人心,并始终将客户体验作为衡量服务质量的核心标尺,通过制度化、标准化的管理手段,建立“预防-响应-改进”的闭环机制,推动服务质量的持续提升,赢得客户信任和支持。2025年,安泰科技对客户开展满意度调查,客户满意度得分94.88分,达成公司年度ESG目标。公司将继续完善《纠正措施控制程序》等客户满意度管理制度,进一步明确从客户需求识别到服务交付的全流程管控要求,将处理分级落实到各单位部门,及时响应产品质量异议问题,继续保障产品和服务质量,不断提高客户满意度。



安泰科技产品质量异议处理审批流程

数据安全与客户隐私保护

安泰科技高度重视数据安全与客户隐私保护,严格遵循国家相关法律法规,制定《信息安全管理办法》《数据库管理办法》《网络系统管理办法》等制度,系统推进信息安全工作,切实保障国家秘密和公司信息资产安全。公司建立以“预防为主、分级负责、果断处置、事后改进”为原则的信息安全管理体系,分级建立并完善安全责任制。

“十四五”期间,公司建成相对完整的商密管理组织体系、制度体系和运行体系,实现公司总部及12家二级单位的商密体系全覆盖。未来将持续完善商密管理体系建设,深化体系落地,切实守护公司与客户隐私。

公司定期开展信息安全及隐私保护宣贯培训,提升各层级员工数据安全意识及防护能力。2025年,公司未发生客户信息泄露事件。

案例:安泰科技开展“商密保护主题日”培训

为巩固商密保护体系建设成果,持续优化商密体系运行机制,强化全员商业秘密保护意识,2025年8月28日,公司开展第五个商密保护主题日专项培训。

培训以“实务+法规+案例”的方式,学习借鉴其他央企商密管理经验,系统剖析日常商密泄露风险及法律责任,并针对商密系统升级开展专业指导,进一步强化对商密保护的认识与实操能力。



促进行业发展

安泰科技始终秉持“协同共进”的理念,将行业发展纳入公司战略。我们将持续深化与政府机构、科研院所及同业伙伴的战略协作,以创新生态的开放性与包容性,助力全行业迈向更高质量、更可持续的发展新格局。

北京市发展改革委二级巡视员方明成一行联合市科委、中关村管委会组成调研组,深入安泰科技难熔业务领域开展专题调研。

调研组一行详细了解了公司难熔材料产业的历史沿革、技术研发、产品应用及未来规划等情况。安泰科技也表示将坚持创新驱动发展,加大研发投入,加快科技成果转化,努力打造世界一流的难熔材料企业,为北京市经济社会发展贡献力量。



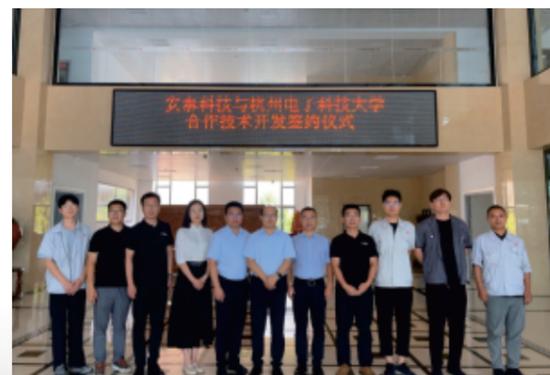
安泰科技承办中国稀土学会理事长李波、副理事长兼秘书长杨占峰、安泰功能总经理晋治国及100余理事及相关代表参加的中国稀土学会“建设一流学会·奋进5A社团”研讨会。

作为中国稀土学界的领航员，稀土产业链高质量发展的倡导者，中国稀土学会与稀土永磁板块重要企业——安泰科技携手共进，开启磁材产业的新篇章，双方强强联合，协同发展，共同打造了一流的稀土永磁产业创新中心，未来将进一步加深合作，为中国稀土永磁产业高质量发展赋能。



安泰磁材产业与杭州电子科技大学、天津工业大学加强技术合作，杭州电子科技大学团队与天津工业大学团队到访安泰磁材淄博产业基地(安泰爱科)参观交流。

三方回顾合作成果，共谋未来发展，并就当前的产业科技发展进行了深入沟通。总结了校企协同创新带来的技术成果与产业化效果，并围绕当前技术前沿、行业痛点及未来发展趋势，进行了深入研讨，明确了下一阶段的重点合作方向，共同规划了具有重大产业突破价值的技术攻关路线。在此基础上，安泰磁材分别与杭州电子科技大学、天津工业大学举行了新一期的技术合作项目签约仪式，在深化“产学研用”协同创新方面迈出新步伐，校企合作进入更深入、更紧密的新阶段。



积极奉献社会

安泰科技将社会责任融入发展战略，充分发挥企业优势，以乡村振兴与社会贡献为支点，持续践行社会公益、回馈社会，诠释以感恩之心奉献社会的初心使命，推动公司与社会的可持续发展同频共振。

社会贡献

安泰科技始终遵循“共享、共建、共赢”原则，在创造价值的同时，尊重当地文化，推动企业员工与社区居民的融合互动，积极增进民生福祉，助力地方经济社会发展，致力于成为回报社会的可持续发展企业。

● 社区沟通

公司综合管理部统筹负责公共关系管理，协调政府、监管部门及战略伙伴的联络工作。通过邮箱、公众号、定期开展社区志愿活动、交流会议等多种渠道，积极开展社区互动，同时制定《矛盾纠纷排查化解工作实施细则》《信访工作规定》等制度，保障沟通渠道畅通高效，持续推动企业与社区的协同发展。

● 社会公益

安泰科技将增进社会福祉作为企业责任，以系统化举措促进社区可持续发展。在经济发展层面，推进本地化雇佣，带动就业、促进地方发展；在生态层面，倡导绿色生产与环保理念，守护社区生态环境。公司积极组织员工投身志愿服务，为社区居民提供切实帮助。报告期内，公司累计志愿服务时长达252小时，参与员工185人次。

案例：“书香换花香，让知识接力传承”社区活动

2025年3月，安泰非晶开展以“书香换花香，让知识接力传承”为主题的学雷锋社区活动。向社区居民发放鲜花绿植及生活用品近百份，以实际行动传递绿色生活理念；回收涵盖文学、科普、教育等多个领域的闲置读物200余本，经筛选后将43本适合青少年阅读的书籍统一捐赠给贫困地区学子，实现了资源有效循环与爱心的接力传递。



案例：“雷锋精神伴我行，车站服务暖人心”志愿活动

2025年3月，为传承和弘扬雷锋精神，践行社会责任，展现新时代团员先锋力量，安泰粉末联动安泰科技管理部门和安泰天龙一起走进北京市海淀区清河车站，开展“雷锋精神伴我行，车站服务暖人心”主题服务活动，以实际行动为旅客出行提供便利，传递温暖。



案例：泰国-罗勇特殊教育中心公益活动

2025年7月，安泰超硬泰国组织员工走进Rayong Special Education Center (罗勇特殊教育中心)，捐赠物资并与中心儿童交流互动，用平等尊重传递希望的深度对话，员工们以真诚的陪伴与平等的对话，传递了“每一个生命都独一无二，都值得被看见、被鼓励”的信念，用爱心为孩子们点亮自信与希望之光。



乡村振兴

安泰科技积极响应国家乡村振兴战略，不忘助力乡村振兴的使命与担当，坚持党建引领、公司引导与员工参与相结合，紧密对接地方政府和社区发展需求，巩固国家脱贫攻坚成果事项，在合作帮扶、消费帮扶等领域开展体系化帮扶项目，2025年，公司工会开展乡村振兴采购，购买山阳农特产品98.6万元，多方位支持当地发展，为增进民生福祉贡献企业力量。

案例：安泰科技参与山阳县定点帮扶

安泰科技积极参与集团对口帮扶工作，选派干部挂职山阳县副县长。

助力当地“秦岭清雅茶园”品牌提升及智能化仓储建设，在南宽坪镇黄花岭高山绿茶基地打造数字化生态茶园，形成农旅融合新业态。



援建便民驿站天竺山站，覆盖周边4个村、1个社区，惠及2,700余名群众日常出行，成为交通要道上的“爱心小屋”，是连接帮扶单位与人民群众的重要纽带。

组织“知识筑梦·育苗启航”义务支教活动，选派青年员工张晓旭、唐琬尧等赴山阳县开展科普讲座，围绕人工智能、航空航天、稀土材料及法律知识等内容进行授课，以亲身参与推动帮扶工作具象化。



03 治理篇



3完善现代治理体系 夯实高质量发展根基

善治是企业行稳致远的制度保障。安泰科技将ESG理念深度融合治理实践，以党建引领定向领航，以合规经营筑牢底线，以风险防控护航发展。公司持续完善治理架构，强化信息披露透明度，保障投资者合法权益，用规范高效的治理机制支撑可持续高质量发展。

夯实治理基础
加强合规经营



夯实治理基础

坚持党建引领

安泰科技始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大和二十届四中全会精神,坚定不移推动全面从严治党,持续深化党建引领,以党建引领公司可持续高质量发展,为实现高质量可持续发展提供有力保障。

坚持“三位一体”建设,锻造坚强堡垒

自建

各基层党组织按照规范化实施意见,规范开展“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员等党组织生活。严格执行“双向进入、交叉任职”,促进党建与业务深度融合,强化组织引领。

领建

深入贯彻党的二十大四中全会精神;持续落实“四个一”工作机制;构建党建工作责任制和生产经营责任制考核的有效联动机制;并以责任清单规范境外党建工作。

共建

组织开展公司各党组织内外部的“共建”。各党组织结合业务工作,定期组织开展“1+1>2”内外结对子共建活动,各党组织之间相互学习、取长补短、增进交流,为后续更好开展业务合作奠定基础。

公司党委坚持把“高质量党建引领和保障公司可持续高质量发展”作为第一要务,深入学习党的二十大和二十届三中、四中全会精神,制定“学、宣、贯”一体化工作方案,通过集中研学、专题辅导等形式,公司党委及各级党组织理论更加清醒、政治更加坚定、行动更加坚决。严格落实“第一议题”制度,切实把贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神体现到谋划发展战略,制定工作举措,推动高质量发展的实践中。修订完善中心组学习制度,创新学习方式,邀请核聚变、人工智能领域等行业权威专家、头部客户讲授发展趋势和前沿信息,助力公司对未来产业的思考、研究、调整和布局。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,“五结合”一体推进学查改,确保学有质量、查有力度、改有成效,推进作风建设常态化长效化。



党委书记讲授专题党课



支部书记讲党课、纪检委员以案说纪、警示教育主题党日活动



学习教育推进会暨党务工作培训会



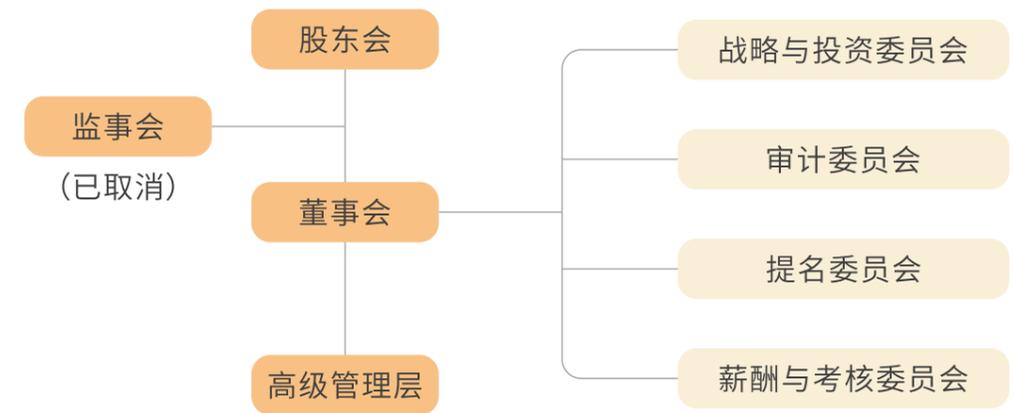
全国政协办公厅党支部、工业和信息化部办公厅党支部、原材料司党支部与安泰功能党总支共建

完善公司治理

安泰科技持续完善中国特色现代企业治理体系,严格遵守国家法律法规和行业准则,将ESG核心理念全面融入公司治理框架与运营实践。公司着力提升治理透明度与决策科学性,持续提升治理能力现代化水平,以规范高效的运营机制保障投资者长期利益,坚定不移走可持续的高质量发展道路。

公司治理架构

安泰科技根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规和相关规范性文件要求,持续完善修订公司章程及相关议事规则,进一步强化股东会、董事会、监事会的职权,明确外部董事及高级管理人员的义务和责任,构建各司其职、有效制衡、协调运作的组织结构,切实维护公司、股东、职工和债权人的合法权益,弘扬企业家精神。



2025年

共召开股东会次数

3次

股东会董事出席率

88.89%

共召开董事会次数

8次

审议重大事项

34项

共召开监事会次数

5次

股东会

股东会是安泰科技的最高权力机构,严格按照相关规定召集并召开公司股东会,切实保障股东特别是中小股东的合法权益。2025年,公司共召开股东会3次,股东会董事出席率88.89%。

董事会及专门委员会

董事会及专门委员会是安泰科技的决策机构。对股东会负责,维护公司和全体股东的利益,负责公司发展目标和重大经营活动的决策。董事会下设战略与投资、审计、提名、薪酬与考核四个专门委员会,按照《公司法》《安泰科技股份有限公司章程》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等有关法律法规的要求,制定相应的议事规则,明确规定各机构的行使职权,确保公司董事会发挥定战略、做决策、防风险的职责。公司严格按照《公司章程》规定的程序对董事进行提名和选举,由股东会选举或更换,任期三年。公司不断完善董事会机构设置,增强董事会成员背景的多元化,截至2025年底,公司董事会共有9名董事,其中外部董事6人(含3名独立董事)、2名执行董事、1名职工代表董事,董事专业背景覆盖财务、法律、经济和工业制造等多个领域,董事会成员平均任期为3.47年。报告期内,共召开董事会8次,审议重大事项34项。

在董事会有效性方面,公司明确决策权限和责任划分,自觉接受资本市场和社会公众的监督,且公司独立董事积极履职,持续加强与董事长、管理层、外部审计师以及内部审计部门的沟通,充分发挥独立董事的监督管理作用。同时,董事会每年定期向股东会汇报并公布年度董事会工作报告,接受股东会、客户和利益相关方的监督,内控和外部审计部门的评价,以提高董事会有效性。

监事会

监事会作为公司监督机构,负责对公司董事、总经理及其他高管人员及公司定期报告进行监督和审核等。报告期内,监事会由5名监事组成,其中女性监事3名,占比60%。

高级管理层

高级管理层是公司的执行机构,谋经营、抓落实、强管理。高级管理层成员实行任期制和契约化管理。截至报告期末,公司设总经理1名,副总经理3名,财务总监和法律总顾问各一名,均由董事会聘任或解聘。

报告期内,安泰科技持续完善公司治理体制建设,进一步规范组织行为,完善中国特色现代企业制度,依据《中华人民共和国公司法》及相关监管要求,公司于2025年完成监事会改革,正式撤销监事会,其监督职能由审计委员会承接。公司治理结构由“三会一层”调整为“两会一层”,同步修订《公司章程》《股东会议事规则》等配套制度,强化了股东会、董事会及专门委员会的灵活性和自主性,进一步明确了董事及高管的权利与义务。本次调整使公司治理结构更加精简、灵活,决策链条更加清晰,有利于形成更为高效、专业的内部监督合力,为公司在“十五五”期间提升战略布局的决策实施效率奠定治理基础。

投资者权益保护

为提升公司治理水平,加强与投资者沟通交流,促进长期良性互动,切实保护投资者合法利益,我们依据《中华人民共和国公司法》《深圳证券交易所股票上市规则》《上市公司治理准则》等法律法规,以投资者需求为导向,制订《投资者关系管理制度》等内部制度,确保信息披露及时、准确、完整,向资本市场传递真实、有效的公司信息。

公司坚持投资者机会均等理念,持续与投资者开展多渠道沟通。董事会办公室作为投资者关系管理的专职机构,通过业绩说明会、电话沟通、现场参观、特定对象调研等多种方式,积极回应投资者关切,持续关注投资者与媒体的意见及报道,并及时反馈至公司董事会及管理层。通过高频次、多形式的互动,不断提升投资者参与度和公司信息透明度。

报告期内,公司组织业绩说明会1次,发布11份投资者关系活动记录表,与机构开展调研交流335人次,互动易平台投资者提问回复率达100%。公司的信息披露未出现虚假记载、误导性陈述、重大遗漏或其他不正当披露情况。

案例:安泰科技荣获多项公司治理奖项

2025年,安泰科技在中国基金报主办的“英华示范案例评选暨最受机构投资者喜爱的上市公司评选”中入选“A股价值示范案例”,并连续三年获评深交所信披最高A级评级。同期,公司副总经理、董事会秘书陈哲再度获评证券时报年度价值评选“阳光董秘”奖,并连续三年蝉联中国上市公司协会董事会秘书最高等级“5A董秘”认证。



中国上市公司英华奖A股价值示范案例



荣获5A级董事会秘书



第十九届中国上市公司阳光董秘

加强合规经营

合规管理体系

安泰科技严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国企业国有资产法》《上市公司治理准则》等法律法规,制定《全面风险与内部控制管理制度》《合规管理手册》《“六位一体”合规管理体系建设实施纲要》等内部文件,持续提升合规经营水平和风险防范能力,助力企业高质量发展。

公司建立以董事会为决策层、合规管理委员会及合规归口管理部门为管理层,业务部门和经营单位为执行层的合规管理组织架构,强化公司合规经营、廉洁反腐、反垄断与不正当竞争管理。明确董事长作为公司合规、风险、内控管理第一责任人,确保制度有效落实。

在此基础上,公司建立以风险管理为主线、法治建设与合规管理为导向、内部控制为支撑、内部审计与违规追责为闭环的“六位一体”合规管理体系,推动各体系协同融合,实现各体系协同价值最大化。



以风险管控为主线的“六位一体”合规管理体系

恪守商业道德

反贪污腐败

安泰科技持续深化反贪污体系建设和党风廉政建设,严格遵守《违规经营投资责任追究实施办法》《违规经营投资责任追究问题线索查处工作细则》《关联交易管理办法》等内部制度,杜绝商业活动中的贪污腐败行为。

公司将反贪污相关要求延伸至供应链全流程,强化采购环节日常监督和专项检查。通过建立供应商准入审核机制,对商业信誉及合规记录开展尽职调查;规范采购流程,推行招投标、合同签订等环节阳光化操作,严禁任何形式的利益输送;健全动态监督机制,依托内部审计、履约评价及廉洁承诺书等实施过程监控,并设立违规举报渠道。同时,定期开展供应商合规培训,将反贪污贿赂条款纳入标准合同文本,推动商业伙伴共同加强廉洁建设。

2025年,我们制定了《党委基层党建和党风廉政建设责任制考核评价实施细则》,将反贪污要求切实融入经营管理各环节,多措并举降低廉洁风险。报告期内,公司未发生商业贿赂及贪污事件。

每年组织干部签订廉洁从业责任书,常态化开展廉洁谈话及巡视巡察工作。

重大节假日前发布落实八项规定精神的通知及警示教育案例,加强廉洁提醒和教育。

健全投诉举报制度,完善举报人保护机制。对实名检举控告优先办理,严格保密,并及时反馈处理结果。

2025年

反贪污培训次数	反贪污培训时长	推送反贪污主题相关文章及案例	董事会成员反贪污培训覆盖率	管理层反贪污培训覆盖率
113次	158小时	44次	100%	100%

● 举报投诉

为保障公司稳定发展,畅通来信、来访、来电及网络等举报渠道,公司制定《信访工作条例》《总部接访管理实施细则》等制度,健全举报人保护机制。对实名检举控告实行优先办理,严格保护举报人信息,并在办结后及时反馈处理结果。

反垄断与不正当竞争

安泰科技秉持合规、诚信、公平原则,严格遵守《反不正当竞争法》《反垄断法》等法律法规,坚决杜绝垄断及不正当竞争行为。制定《合规管理制度》《法律事务管理办法》《内控信息系统流程表单管理办法》等内部规范,将市场交易规范、知识产权保护及商业秘密管理等要求全面纳入合规体系,持续完善反不正当竞争管理机制。报告期内,未发生因不正当竞争引发的诉讼或重大行政处罚。

● 合规与公平竞争管理措施

安泰科技董事会根据公司制度,对公司合规管理的组织架构、制度体系、运行体系及保障措施进行全面评价,确保合规管理体系有效运行,持续提升风险防控能力。

事前 开展合规对标、风险识别、预警与应对,建立法律法规库、合规风险数据库;

事中 建立合规审查流程,进行风险控制与应对;

事后 开展合规评价、审计、监督、考核、违规调查和追责等。

公司建立合规与公平竞争风险识别预警机制,系统梳理反垄断与公平竞争等合规风险,建立并及时更新风控合规清单,对风险可能性、影响程度、潜在后果等进行分析评估,对典型性、普遍性及重大风险及时发布预警。遇重大经营风险事件,严格按照《重大经营风险事件报告工作规则》履行报告程序,由总法律顾问牵头,合规管理部门统筹协调,相关部门协同配合,及时妥善处置风险。

案例:法务合规团队履职能力提升培训

安泰科技持续提升以总法律顾问为核心的法务合规管理人员的履职能力,组织法务合规团队27人参加国资委开展的企业风险防控、涉外法治、国有企业管理人员法律知识等专题线上课程学习,打造职业化、专业化的法务合规团队。



强化风险管理

全面风险管理

安泰科技围绕总体战略目标,建立健全全面风险管理体系,执行风险管理基本流程,培育良好风险管理文化,为实现风险管理目标提供合理保障。

公司构建自责清晰的风险管理架构与运行机制:董事会负责规划,制定本公司的风险管理政策及相关指引并监督执行;风险管理委员会依据董事会授权,组织开展日常风险管理工作,协同各业务部门系统识别、评估和应对各类风险;内部审计部门定期对风险管理流程与控制措施进行审核,并将结果上报审计委员会。在金融风险管控方面,公司通过多元化的投资与业务组合分散风险,并制定相应政策,减少对单一行业、区域或交易对手的集中依赖。

全面风险管理流程:



我们参考ISO ESG IWA 48:2024《实施环境、社会和治理(ESG)原则框架》与ISO 26000《社会责任指南》,将ESG风险管理融入公司全面风险管理体系中。战略与投资委员会参考识别出的ESG风险,将应对与预防措施融入战略规划,持续完善合规管理,助力公司健康可持续发展。

市场交易

完善交易管理制度,严格履行决策批准程序,规范资产交易和招投标等活动,强化反商业贿赂管理。

安全环保

严格执行安全生产与环境保护法律法规,健全生产规范及安全环保、职业健康制度,加强监督检查与隐患治理,及时整改违规问题。

产品质量

完善质量管理体系,强化过程控制,严把各环节质量关,持续为客户提供优质产品与服务。

劳动用工

依法加强劳动关系管理,健全劳动合同制度,规范合同签订、履行、变更与解除,完善保密及竞业禁止协议,切实维护劳动者权益,防范用工风险。

财务税收

健全财务内控体系,严格执行财务审批流程,严守财经纪律,强化依法纳税意识,全面遵守税收法规。

知识产权

及时开展知识产权申请与注册,规范许可与转让行为,加强商业秘密及商标保护,依法使用他人知识产权,防止侵权。

商业伙伴

加强对重要商业伙伴的合规审查,通过签订合规协议及合规承诺等方式,促进商业伙伴行为合规。

公司治理及控参股公司管理

严格遵守证券法规,规范关联交易、信息披露及内幕信息管理,杜绝内幕交易及虚假披露等行为;强化控参股公司规范管理,严禁违规挂靠。

税务规范管控

安泰科技制定《税收业务核算与管理办法》等制度,秉持依法合规纳税的原则履行纳税义务。严格遵守业务开展所在国家或地区的税收政策规定及公司内部操作规范,以真实、完整的涉税资料为依据,依法、精确、按时缴纳各类税款,并依据规定开展税收信息披露,确保满足监管要求。

公司持续深入推进税务风险管理,完善内控制度和工作流程,运用信息化、数字化手段构建税务风险量化评估模型,定期对税务风险开展预警评估。通过加强源头合规把控、过程合规管控及结果合规监控,推动风险防控向常态化、制度化、精准化迈进,持续提升税务风险防控能力。2025年,公司共纳税2.03亿元。



ESG绩效表和附注

环境绩效

气候变化数据

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
直接(范围1)温室气体排放	万吨二氧化碳当量	2.60	2.78	3.19
间接(范围2)温室气体排放	万吨二氧化碳当量	22.47	21.71	20.84
温室气体排放总量(范围1和范围2)	万吨二氧化碳当量	25.07	24.49	24.03
单位产值温室气体排放强度	万吨二氧化碳当量/万元	0.3296	0.3106	0.2678

能源数据

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年	
节能投入数据					
节能投入	万元	945.90	961.30	1,847.9	
节能投入占营收比例	%	0.12	0.13	0.23	
能源消耗数据					
直接能源消耗	汽油	吨	74	65.77	25.43
	柴油	吨	27	24.37	22.43
	天然气	万立方米	1,238	1,272.58	1,469.96
间接能源消耗	电力	万千瓦时	38,250	41,037.76	43,060.98
	其中光伏发电量	万千瓦时	820	1,029	2,441
	其中外购绿电	万千瓦时	66	3,820	5,786
	热力	百万千焦	22,079	21,649.81	23,146.46
化石能源消耗量(直接)	万吨标准煤	1.66	1.71	1.96	
可再生能源消耗量	万吨标准煤	0.11	0.60	1.011	
能源消耗总量	万吨标准煤	6.46	6.82	7.33	

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
能源结构数据				
万元产值综合能耗	吨标准煤/万元	0.078	0.087	0.082
万元增加值综合能耗	吨标准煤/万元	0.37	0.43	0.41
绿色电力消耗量占比	%	2.30	11.82	19.10
可再生能源消耗量占比	%	1.69	8.73	13.79

环境治理数据

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年	
环保投入数据					
环保投入	万元	1,237.71	1,300.03	1792.57	
环保投入占营收比例	%	0.15	0.17	0.23	
排放物数据					
大气污染物	二氧化硫排放量	吨	0.33	0.33	0.33
	氮氧化物排放量	吨	11.05	10.34	13.50
	烟(粉)尘排放量	吨	17.84	17.67	21.14
废水	挥发性有机物排放量	吨	3.77	3.13	3.06
	化学需氧量排放量	吨	32.41	27.53	20.20
	氨氮排放量	吨	1.77	2.33	1.98
	废水排放量	万吨	37.47	34.32	42.10
废弃物	一般固体废物产生量	万吨	0.44	0.54	0.66
	一般固体废物综合利用率	%	91.00	80.00	100.00
	一般固体废物综合利用量	万吨	0.41	0.44	0.58
	危险废物处置率	%	98.00	98.00	100.00
	危险废物处置量	万吨	0.06	0.06	0.06
	危险废物产生量	万吨	0.06	0.06	0.06
	废弃物回收利用强度	万吨/万元营收	0.00000050	0.00000058	0.00000073
噪声污染实际排放值	分贝/db	62	62	62	

水资源数据

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
用新水量	万吨	98.44	91.27	91.23
用水总量	万吨	4,828.79	4,895.14	4,992.59
万元产值用新水量	吨/万元	1.12	1.16	1.02
重复用水量	万吨	4,730.35	4,803.87	4,901.36
重复用水率	%	97.00	98.00	98.00
耗水量	万吨	4,694.10	4,769.60	4950.50

社会绩效

科研数据

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
科研投入数据				
科技研发投入	亿元	5.92	5.20	5.20
研发投入占总营业收入比重	%	7.24	6.87	6.55
专利				
新增专利申请	项	82	76	85
国际发明专利申请	项	9	5	1
中国发明专利申请	项	32	50	59
新增专利授权	项	86	51	45
国际发明专利授权	项	2	1	0
中国发明专利授权	项	46	31	29
累计专利授权	项	728	678	676
国际发明专利	项	30	31	31
中国发明专利	项	427	416	418

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
应用于主营业务的发明专利数量	项	64	67	115
有效专利数	项	728	678	676
标准				
累计国际标准	项	1	1	1
累计国家标准	项	45	45	54
累计行业标准	项	37	42	52
累计团体标准	项	11	23	33
论文				
发表论文	篇	54	56	45
新增软著登记	项	/	/	34
累计软著登记	项	/	/	80

员工雇佣数据

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
在职员工数据				
员工总人数	人	5,516	5,043	4,836
男性员工占总员工比重	%	70.67	71.60	72.49
女性员工占总员工比重	%	29.34	28.40	27.51
全口径管理层员工男性占比	%	86.26	80.22	79.95
全口径管理层员工女性占比	%	13.74	19.78	20.05
30岁(含)以下员工比例	%	19.68	16.95	16.06
31-50岁(含)员工比例	%	66.77	68.35	68.87
50岁以上员工比例	%	13.55	14.69	15.07
少数民族员工	人	158	139	140
雇佣当地员工人数	人	/	2,425	2,832

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
劳务派遣员工	人	/	3	24
残疾员工	人	/	24	24
科研人员	人	901	700	816
科研人员占比	%	16.33	13.88	16.87
科技领军人才	人	/	7	8
研发新星	人	/	43	49
员工流动数据				
新增就业人数	人	396	251	139
新入职女性员工人数	人	131	73	42
新入职男性员工人数	人	265	178	97
新入职应届生员工人数	人	70	151	54
新入职社招员工人数	人	326	100	85
员工流失数量	人	/	197	123
员工流失率	%	/	3.90	2.50

员工培训数据

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
年度培训总时长	小时	63,440	145,664	147,051
员工平均时长	小时	11.50	29.00	30.00
男性员工人均培训时长	小时	12.38	26.79	30.19
女性员工人均培训时长	小时	9.38	27.03	30.93
高级管理层员工人均培训时长	小时	16.90	17.20	27.2
中级管理层员工人均培训时长	小时	15.40	15.80	26.24
基层员工人均培训时长	小时	30.10	32.02	30.62

安全生产数据

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
安全生产投入数据				
安全生产投入	万元	4,432.00	3,176.00	2342.93
安全技改技防投入	万元	/	734.00	2,600.00
安全生产培训数据				
安全生产培训次数	次	478	585	487
安全生产培训时长	小时	65,335	71,215	62,231
安全生产培训人次	人次	19,977	22,681	16,165
员工安全生产培训覆盖率	%	100.00	100.00	100.00
安全活动数据				
安全文化活动	次	/	85	44
应急演练	次	/	160	236
安全事件				
安全事故数量	起	/	/	0
重大及以上事故数量	起	/	0	0

职业健康数据

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
职业病发生率	%	/	0	0
因工死亡人数	人	/	0	0
工伤率	%	/	0.218	0.248
因工伤损失工作日数	日	/	33	36

社会公益数据

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
社会公益投入	万元	0.40	100.00	98.60
社会公益活动人次	人次	93	78	185
社会公益活动时长	小时	281	286	252

管治绩效

公司治理数据

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
股东会				
召开股东会次数	次	3	4	3
股东会董事出席率	%	70.37	83.33	88.89
董事会				
召开董事会次数	次	9	7	8
审议重大事项	项	62	53	34
董事人数	人	9	9	9
独立董事人数	人	3	3	3
董事会成员平均任期	年	2.61	2.47	3.47
监事会				
召开监事会	次	7	6	5
监事人数	人	5	5	5
女性监事人数	人	2	3	3
女性监事占比	%	40	60	60

商业道德数据

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
反贪腐培训次数	次	107	97	113
反贪腐培训时长	小时	134	145	158
接受反贪腐培训人次	人次	/	/	1,521
推送反贪污主题相关文章	篇	42	38	45
接受反贪腐培训的董事数	人	9	9	9
接受反贪腐培训的董事百分比	%	100.00	100.00	100.00
接受反贪腐培训的管理层百分比	%	100.00	100.00	100.00
接受反贪腐培训的员工数	人数	/	/	1,036
接受反贪腐培训的员工占比	%	/	/	21.42

合规运营数据

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
守法合规培训次数	次	81	47	49
守法合规培训时长	小时	242	232	352
纳税额	亿元	2.79	1.97	2.03

对标索引表

深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》索引表

维度	序号	议题	对应章节	对应条款
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化 优化资源利用
	2	污染物排放	第三十条	完善环境管理
	3	废弃物处理	第三十一条	完善环境管理
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	完善环境管理
	5	环境合规管理	第三十三条	完善环境管理
	6	能源利用	第三十五条	优化资源利用 创建绿色企业
	7	水资源利用	第三十六条	优化资源利用
	8	循环经济	第三十七条	优化资源利用
社会	9	乡村振兴	第三十九条	积极奉献社会
	10	社会贡献	第四十条	积极奉献社会
	11	创新驱动	第四十二条	聚焦创新研发,锻造新质生产力核心优势 力核心优势 创新驱动发展
	12	科技伦理	第四十三条	不涉及
	13	供应链安全	第四十五条	负责任供应链
	14	平等对待中小企业	第四十六条	负责任供应链
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	保障质量服务
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	保障质量服务
	17	员工	第五十条	守护员工成长 健康安全管理
可持续发展相关治理	18	尽职调查	第五十二条	利益相关方沟通 ESG治理架构 ESG治理机制 议题重要性评估
	19	利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	加强合规经营
	21	反不正当竞争	第五十六条	加强合规经营

《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》索引表

环境范畴指标

一级指标	二级指标	三级指标	对应章节	
E.1资源消耗	E.1.1水资源	E.1.1.1新鲜水用量	优化资源利用	
		E.1.1.2循环水用量	优化资源利用	
		E.1.1.3循环水用量占比	优化资源利用	
		E.1.1.4水资源消耗强度	优化资源利用	
	E.1.2物料	E.1.2.1不可再生物料消耗量	优化资源利用	
		E.1.2.2有毒有害物料消耗量	优化资源利用	
		E.1.2.3物料消耗强度	优化资源利用	
	E.1.3能源	E.1.3.1化石能源消耗量	优化资源利用	
		E.1.3.2非化石能源消耗量	优化资源利用	
		E.1.3.3非化石能源使用比例	优化资源利用	
		E.1.3.4能源消耗总量	优化资源利用	
		E.1.3.5能源消耗强度	优化资源利用	
	E.1.4包装材料	E.1.4.2包装材料轻量化减量化	优化资源利用	
	E.2污染防治	E.2.1废水	E.2.1.1废水排放达标情况	完善环境管理
			E.2.1.2废水管理与减排措施	完善环境管理
			E.2.1.3废水排放量	完善环境管理
E.2.1.4废水污染物排放量			完善环境管理	
E.2.2废气		E.2.2.1废气排放达标情况	完善环境管理	
		E.2.2.2废气污染物排放量	完善环境管理	
		E.2.2.3废气污染物排放浓度	完善环境管理	
E.2.3固体废物		E.2.3.1固体废物处置依法合规情况	完善环境管理	
		E.2.3.2一般工业固废管理	完善环境管理	
		E.2.3.3一般工业固废处置量	完善环境管理	
		E.2.3.4危险废物管理	完善环境管理	
		E.2.3.5危险废物处置量	完善环境管理	

一级指标	二级指标	三级指标	对应章节
E.3气候变化	E.3.1温室气体排放	E.3.1.1温室气体来源与类型	应对气候变化
		E.3.1.2温室气体排放管理	应对气候变化
		E.3.1.3范围一排放	应对气候变化
		E.3.1.4范围二排放	应对气候变化
	E.3.2减排管理	B.3.1.6温室气体排放强度	应对气候变化
		E.3.2.1温室气体减排管理	应对气候变化
	E.3.2.2温室气体减排量	E.3.2.2温室气体减排量	应对气候变化 优化资源利用
		E.3.3.3参与绿色电力交易情况	优化资源利用
E.3.4气候风险管理	E.3.4.1气候风险管理	应对气候变化	
E.4生物多样性	E.4.1生产、服务和产品对生物多样性的影响	E.4.1.1生产、服务和产品对生物多样性的影响	完善环境管理
E.5资源与环境管理制度措施	E.5.1低碳发展目标制定与战略措施	E.5.1.1低碳发展目标制定与战略措施	应对气候变化
		E.5.2.1水资源使用管理	优化资源利用
	E.5.2资源管理措施	E.5.2.2物料使用管理	优化资源利用
		E.5.2.3能源使用与节能管理	优化资源利用
		E.5.3.1节能降碳监测、统计报告和考核体系	应对气候变化 优化资源利用
	E.5.4绿色环保行动与措施	E.5.4.1清洁生产	优化资源利用
		E.5.4.2绿色技改和循环利用	优化能源利用 创建绿色企业
		E.5.4.3绿色建筑改造	优化能源利用 创建绿色企业
		E.5.4.4绿色办公和运营	创建绿色企业
		E.5.4.5绿色采购与绿色供应链管理	负责任供应链
		E.5.4.6环保公益活动	创建绿色企业
	E.5.5绿色低碳认证	E.5.5.1环境管理体系认证	完善环境管理
		E.5.5.2绿色低碳企业认证	创建绿色企业
		E.5.5.3绿色低碳产品与服务认证	打造绿色产品
	E.5.6环境领域合法合规	E.5.6.1突发环境事件应急预案	完善环境管理
		E.5.6.2环境领域违法违规事件	完善环境管理

社会范畴指标

一级指标	二级指标	三级指标	对应章节
S1员工权益	S1.1员工招聘与就业	S1.1.1企业招聘政策及执行情况	守护员工成长
		S1.1.2员工结构	守护员工成长
		S1.1.3避免雇佣童工或强制劳动	守护员工成长
	S1.2员工薪酬与福利	S1.2.1薪酬理念与政策	守护员工成长
		S1.2.2工作时间和休息休假	守护员工成长
		S1.2.3薪酬福利保障情况	守护员工成长
	S1.3员工健康与安全	S1.3.1员工职业健康安全管理	健康安全管理
		S1.3.2员工安全风险防控	健康安全管理
		S1.3.3安全事故及工伤应对	健康安全管理
		S1.3.4员工关爱与帮扶	守护员工成长
	S1.4员工发展与培训	S1.4.1员工激励及晋升政策	守护员工成长
		S1.4.2员工教育与培训	守护员工成长
		S1.4.3员工职业规划及职位变动支持	守护员工成长
	S1.5员工满意度	S1.5.3员工流动情况	守护员工成长
	S2产品与服务管理	S2.1产品安全与质量	S2.1.1生产规范管理政策及措施
S2.1.2质量管理			保障质量服务
S2.1.3产品召回与撤回			保障质量服务
S2.2客户服务与权益		S2.2.1客户满意度	保障质量服务
		S2.2.2客户投诉及处理情况	保障质量服务
		S2.2.3客户信息及隐私保护	保障质量服务
S2.3创新发展		S2.3.1研发与创新管理体系	创新驱动发展
		S2.3.2研发投入	创新驱动发展
		S2.3.3创新成果	聚焦创新研发, 锻造新质生产力核心优势
		S2.3.4知识产权保护	创新驱动发展
S3供应链安全与管理	S3.1供应商管理	S3.1.1供应商选择与管理	负责任供应链
	S3.2供应链环节管理	S3.2.1供应链管理政策及措施	负责任供应链
S4社会贡献	S4.1缴纳税费情况	S4.1.1缴纳税费情况	强化风险管理
		S4.2社区共建	S4.2.1参与当地社区建设的政策措施 S4.2.2对当地社区的贡献与影响
	S4.3社会公益活动	S4.3.1参与社会公益活动的政策措施	积极奉献社会
		S4.3.2参与社会公益活动的投入及成效	创建绿色企业 积极奉献社会
	S4.4国家战略响应	S4.4.2产业转型	推进数智协同, 夯实高质量运营发展基石
		S4.4.2乡村振兴与区域协同发展	积极奉献社会
		S4.4.4行业特色及其他社会责任履行情况	积极奉献社会

管治范畴指标

一级指标	二级指标	三级指标	对应章节	
G1治理策略与组织架构	G1.1治理策略及流程	G1.1.1治理策略制定	ESG治理机制 夯实治理基础	
		G1.1.2治理策略监督流程	ESG治理机制	
		G1.1.3治理策略批准及审核流程	ESG治理机制	
		G1.1.4党建引领	夯实治理基础	
	G1.2组织构成及职能	G1.2.1所有权职责	夯实治理基础	
		G1.2.2董事会、监事会和管理层组织结构与职能	夯实治理基础	
		G1.2.3董事会、监事会和管理层的任命程序及构成	夯实治理基础	
		G2.1内部控制	G2.1.1内部审计 G2.1.2内控控制结构、机制和流程	加强合规经营 加强合规经营
	G2规范治理	G2.2廉洁建设	G2.2.1廉洁建设制度规范	加强合规经营
			G2.2.2廉洁建设措施成效	加强合规经营
G2.3公平竞争		G2.3.1公平竞争制度规范	加强合规经营	
		G2.3.2公平竞争措施成效	加强合规经营	
G3投资者关系管理与股东权益	G3.1投资者关系管理	G3.1.1投资者关系管理战略	ESG治理机制	
		G3.1.2投资者沟通	利益相关方沟通 夯实治理基础	
		G3.1.3投资者关系管理部门建设	利益相关方沟通 夯实治理基础	
G3投资者关系管理与股东权益	G3.2股东权益	G3.2.1股东(大)会情况	夯实治理基础	
		G3.2.2股东沟通情况	夯实治理基础	
		G3.2.3股东知情权和参与决定权	夯实治理基础	
G4信息披露透明度	G4.1信息披露制度	G4.1.1财务信息披露	数说“十四五”	
		G4.1.2非财务信息披露	ESG治理机制	
G5合规经营与风险管理	G4.2信息披露质量	G4.2.1所有披露信息定期监督、审计和评估		ESG治理机制
		G5.1合规经营	G5.1.1合规经营制度	加强合规经营
			G5.1.2合规体系建设情况	加强合规经营
	G5.1.3合规审查具体流程		加强合规经营	
	G5.2风险管理	G5.2.1风险识别与预警	全面风险管理	
		G5.2.2风险控制与追踪	全面风险管理	
		G5.2.3风险报告与管理	全面风险管理	