



2025 可持续发展报告

江西赣锋锂业集团股份有限公司

利用有限的锂资源，以持续创新驱动全球能源转型，
为人类发展和进步开创可持续的未来



目录

CONTENTS

报告编制说明	01
董事长致辞	05
关于赣锋锂业	07

01

可持续发展管理

可持续发展治理	15
可持续发展战略	16
回应联合国可持续发展目标 (UN SDGs)	17
尽职调查	19
利益相关方沟通	21
重要性议题识别与分析	23

04

以人为本，激发组织活力

赋能成长，拥抱多元	95
健康管理，平安护航	107
社区融合，共筑美好	117

02

绿色运营，筑牢生态屏障

应对气候，共筑韧性	29
资源再生，循环设计	43
溯源治污，生态复绿	54

05

稳健经营，完善治理体系

持守合规，长远共赢	125
强化风控，筑牢底线	129
诚信立命，厚德载企	132

03

匠心铸品，引领卓越标准

科技引领，创新护航	65
品质立业，臻于至善	75
开放协作，增值共享	83
数字基石，安全固本	89

ESG 数据表及附注	137
报告标准索引表	163
专业名词表	173

报告编制说明

本报告是江西赣锋锂业集团股份有限公司连续第十年发布的可持续发展报告(或社会责任报告),向各利益相关方披露了公司在经营中对于ESG议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与达到的成效。

报告范围

本报告范围涵盖江西赣锋锂业集团股份有限公司及其附属公司(简称“赣锋锂业”“集团”“公司”“我们”)。除非特别说明,范围均为江西赣锋锂业集团股份有限公司在中国大陆及港澳台地区和海外业务运营点。

报告期间

本报告期间为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。本报告中的数据如无特别说明,均为在此期间内数据。

编制依据

本报告依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告(试行)》、香港联合证券交易所(HKEx)(简称“香港联交所”)《主板上市规则》附录 C2《环境、社会及管治报告守则》,并参考香港联交所《主板上市规则》附录 C1《企业管治守则》、全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告标准》(2021)、联合国可持续发展目标(SDGs)进行编制。

数据说明

报告中数据和案例来自公司实际运行的正式记录。

报告中的财务数据均以人民币为单位。财务数据与公司年度财务报告不符的,以年度财务报告为准。

本报告中出现的主体名称与简称对照表

主体全称	主体简称
江西赣锋锂业集团股份有限公司	赣锋锂业
江西赣锋锂电科技股份有限公司	赣锋锂电
矿业、锂盐和金属业务板块	先进材料板块
动力电池、消费电池和循环回收业务板块	电池与回收板块
储能电池板块	储能板块
江西赣锋锂业集团股份有限公司马洪工厂	马洪工厂
青海赣锋锂业有限公司	青海赣锋
新余赣锋锂业有限公司	新余赣锋
宁都县赣锋锂业有限公司	宁都赣锋
奉新赣锋锂业有限公司	奉新赣锋
宜春赣锋锂业有限公司	宜春赣锋
江西赣锋循环科技有限公司	赣锋循环
赣锋检测咨询服务有限公司	赣锋检测
惠州赣锋锂电科技有限公司	惠州赣锋
新余赣锋新锂源电池有限公司	赣锋新锂源
浙江锋锂新能源科技有限公司	浙江锋锂
重庆赣锋动力科技有限公司	重庆赣锋动力
丰城赣锋锂业有限公司	丰城赣锋
新余赣锋电子有限公司	新余电子
江西赣锋锂业集团股份有限公司有机锂工厂	有机锂工厂
江西赣锋锂电科技股份有限公司储能新余工厂	新余工厂
Minera Exar S.A, 赣锋锂业海外锂矿运营子公司	Cauchari-Olaroz项目
Litio Minera Argentina S.A., 赣锋锂业海外全资子公司	Mariana项目
Mali Lithium B.V., 赣锋锂业海外控股子公司	Goulamina项目

报告获取方式

本报告通过电子版形式发布,发布平台包括证券交易所指定的信息披露平台,亦可于公司官方网站 (<https://www.ganfenglithium.com/>) 在线浏览或下载。

联系我们

如对报告有建议,可通过以下方式与我们联系:

联系地址:江西省新余经济开发区龙腾路

联系邮箱:wangyi6053220@ganfenglithium.com

报告编制原则

重要性

公司识别出各利益相关方关注的与经营相关的重要性议题,作为本报告汇报重点。本报告中对重要性议题汇报的同时关注公司所处行业 and 经营业务的特点。议题重要性分析过程及结果详见本报告“重要性议题识别与分析”章节。

准确性

本报告尽可能确保信息准确。其中,定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件,详见本报告“ESG 数据表及附注”章节。董事会对报告的内容进行保证,不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

平衡性

本报告内容反映客观事实,对涉及公司正面、负面的信息均予以不偏不倚的披露。在报告期间内未发现应当披露而未披露的负面事件。

清晰性

本报告以简体中文版、繁体中文版和英文版发布,如果三种语言的内容有分歧,以中文版报告为准。本报告中包含表格、模型图、专业名词表等信息,作为本报告中文字内容的辅助,便于利益相关方更好地理解报告中文字内容。

量化性

本报告披露关键定量披露项,并尽可能披露历史数据。

一致性

本报告对同一定量披露项在不同报告期内的统计及披露方式保持一致;若数据的采集、测量与计算方法有更改,对相关数据进行追溯调整,并在报告附注中说明调整的情况和原因,便于利益相关方进行有意义的分析,评估公司 ESG 数据水平发展趋势。

完整性

本报告披露对象范围与公司合并财务报表范围保持一致。

时效性

本报告为年度报告,覆盖时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。公司尽力在报告年度结束后尽快发布报告,为利益相关方决策提供及时的信息参考。

可验证性

本报告中案例和数据来自公司实际运行的原始记录或财务报告。公司采用 HiESG 绩效管理系统管理历年 ESG 数据,所披露数据来源及计算过程均可追溯,可用于支持外部鉴证工作检查。

董事长致辞

2025 年是全球能源转型向纵深推进的关键之年。回望来路,我们依靠技术创新与责任担当,在风云变幻的市场中稳步前行;展望未来,我们步伐坚定,深入践行企业在能源转型浪潮中的责任与使命。赣锋锂业始终坚信,商业的终极价值在于对人类可持续发展的贡献。我们秉持“利用有限资源,创造无限价值”的理念,在资源开发利用与生态环境保护之间寻找最优解,以负责任的方式,为全球绿色低碳转型贡献赣锋力量。

技术创新是赣锋的立身之本。2025 年,我们将“技术赋能”战略推向更深层次、更广领域。赣锋研究院已形成从基础研究到产业转化的完整创新链条,在锂矿开采、固态电池研发、储能电站等前沿领域,取得技术与商业化的突破性进展。我们持续深化与国家重点研发计划、顶尖高校及科研机构的协同创新,推动科技成果加速向现实生产力转化。我

们引入更多智能化数字化工具,并逐步探索将 AI 技术融入研发测试、生产运营之中,辅助管理者决策,提升企业效率。

绿色发展是赣锋的自觉追求。2025 年,我们在全球 ESG 评级中持续保持行业领先,荣获多项国内外可持续发展奖项。我们在项目建设与运营全周期开展多项生态系统和生物多样性保护活动。通过气候情景分析、产品碳足迹追踪、可再生能源替代等系统举措,我们构建了更加透明、可追溯的碳管理体系,同时持续推动供应链协同减碳。我们深知,地球的资源有限,但我们通过资源 - 化合物 - 金属 - 电池 - 储能 - 回收产业的完整闭环,使资源得以在生态中获得无限的再生。

人文关怀是赣锋的温暖底色。2025 年,我们将“以人为本”的理念融入每一个管理细节,构建更加包

容、多元、健康的职场生态。我们尊重每一位员工的独特价值,为不同背景、不同年龄、不同性别的员工提供平等发展的平台。在全球运营中,我们不仅是资源的开发者,更是社区的共建者。从阿根廷高原到非洲大陆,我们与当地居民携手,在教育支持、技能培训、基础设施等领域持续发力,实现经济、社会与环境的共同发展,打造中资企业出海新形象。

站在新的历史起点,赣锋锂业将以更加开放的心态、更加务实的行动,拥抱变革、迎接挑战。我们相信,唯有将企业发展融入人类进步的大局,方能穿越周期、行稳致远。让我们携手同行,以锂为媒,共创绿色、美好、可持续的未来。

董事长 李良彬



关于赣锋锂业

◎ 公司简介

江西赣锋锂业集团股份有限公司成立于2000年3月,是中国锂行业首家A+H上市公司,是世界领先的锂生态企业,也是全球最大的金属锂生产商、国内最大的氢氧化锂生产商。



公司全称 江西赣锋锂业集团股份有限公司		赣锋锂业 GanfengLithium
成立时间 2000年3月	总部地址 江西省新余经济开发区龙腾路	证券代码 002460.SZ 01772.HK

A+H 深交所及港交所上市	26 成立 26 周年	19,257 全球员工	1,367 累计获授权国家专利
-------------------------	-----------------------	-----------------------	---------------------------

◎ 企业文化

企业使命	利用有限的锂资源,以持续创新驱动全球能源转型,为人类发展和进步开创可持续的未来
企业愿景	打造全球领先的锂生态企业
核心价值观	诚信透明、责任担当、专业高效、创新驱动、合作共赢

◎ 业务范围

公司业务贯穿资源开采、提炼加工、电池制造回收全产业链,产品涵盖金属锂、碳酸锂、氢氧化锂、丁基锂、锂离子电池等五大系列四十多种产品,被广泛应用于电动汽车、储能、3C产品、化学品及制药等领域,被称为“全球锂超市”。

锂化合物及锂金属

氢氧化锂、碳酸锂、氯化锂、锂箔及锂合金...

原材料

锂辉石、锂盐湖、锂云母、回收材料...

电池回收

含锂材料、有价金属...



电池研发与生产

动力电池、消费电池、储能电池、固态电池...

储能电站开发与运营

储能集成系统、储能电站开发与运营、虚拟电厂、零碳园区、绿电直连...

产品应用

新能源汽车、储能、eVTOLs、无人机、电动船、机器人、3C数码...

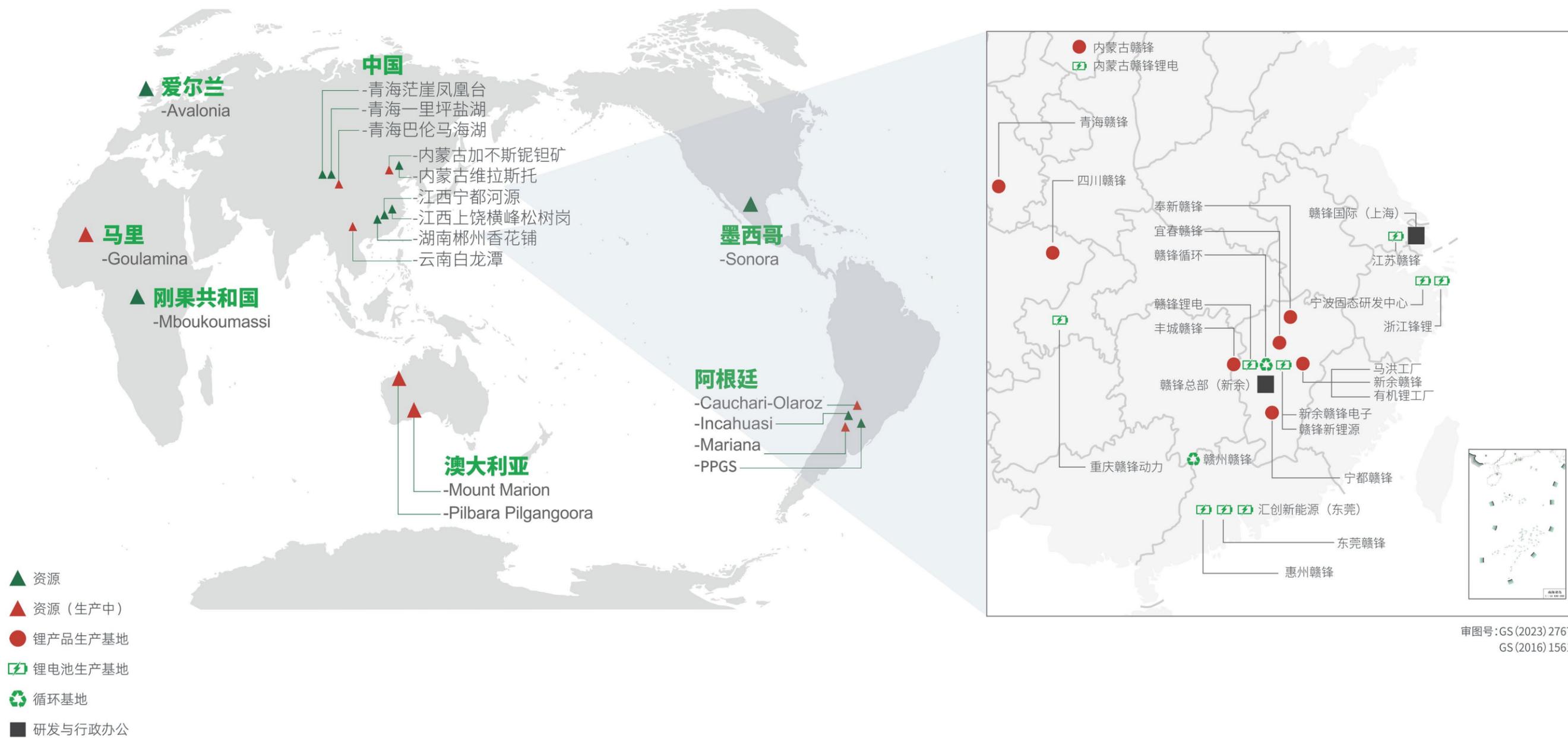
在发展战略上,我们贯彻“上下游一体化”战略,业务覆盖上游锂资源开发、中游锂盐深加工及金属锂冶炼、下游锂电池制造、储能解决方案定制及废旧电池综合回收利用等价值链的各重要环节。

同时,我们以技术为基石,是全球唯一同时拥有“卤水提锂”“矿石提锂”和“回收提锂”产业化技术的专业生产商,也是全球锂系列产品企业中品质最齐全、产品加工链最长、工艺技术最全面的生产商。

产业布局

赣锋锂业在全球范围内进行资源布局,在澳大利亚、阿根廷、墨西哥、爱尔兰、马里、刚果共和国和中国青海、内蒙古、江西、湖南、云南等地,持有四处优质矿源。

为了保障稳定供给,赣锋锂业持续对接多方供应商并实现了资源多元化。我们在阿根廷锂盐湖附近建设本地化锂盐生产基地,不仅有助于减少运输阶段产生的二氧化碳排放,也为当地居民提供了更多就业机会。同时,我们积极融入当地社区的工作与生活,了解当地社区诉求,并通过兴建一系列基础生活设施,实现与生产基地周边社区和谐共生,共同发展。



荣誉及奖项



ESG 评级 / 评分

MSCI ESG

A

CDP

B

CSA

45

EcoVadis

54



可持续发展类

2025 上市公司可持续发展优秀实践案例 | 中国上市公司协会

2025 年 ESG 实践优秀案例 - 绿色机遇案例 | 华夏时报

2025 年企业 ESG 案例征集活动优秀案例 | 生态环境部宣传教育中心

2025 “可持续品牌典范” 股东权利守护奖 | 虎嗅

2025 年度十大绿色案例 | 新京报零碳研究院

2025 年度卓越可持续与环境责任奖 | Vostock Capital

2025 可持续领导力奖 | 阿根廷英国商会

2024 江西社会责任（领军）企业 | 江西日报社江西省工业和信息化厅



经营能力类

2025 中国制造业民营企业 500 强（位列第 423 名） | 中华全国工商业联合会

2025 江西企业 100 强（位列第 21 位）

2025 江西制造业企业 100 强（位列第 13 位） | 江西省企业联合会
江西省企业家协会

2025 江西战略性新兴产业企业 60 强（位列第 5 位）



科技创新类

第十届创客中国中小企业创新创业大赛总决赛
企业组 二等奖 | 工业和信息化部、财政部

江西省制造业单项冠军企业

江西省省级工业互联网平台 | 江西省工业和信息化厅

江西省“数字领航”企业

2025 年度最佳储能电池供应商奖 | 储能领跑者联盟

2025 年度储能行业最具影响力企业奖



人才工程类

中国百强企业人力资源管理优秀案例 | 国家发改委人力资源开发研究会

江西省赣鄱英才（2 人） | 江西省科学技术厅

杭州市大运英才（1 人） | 杭州市拱墅区政府



01

可持续发展管理



◎ 可持续发展治理

公司将可持续发展工作上升到董事会层面的讨论与决策中，董事会作为可持续发展管理架构最高决策机构，为公司更好地应对可持续发展挑战提供顶层支持。

董事会下设可持续发展委员会，制定《董事会可持续发展委员会工作细则》，负责公司可持续发展规划和监督决策的有效执行。2025年，公司启动组织架构深度变革，确立“先进材料、电池与回收、储能”三大核心业务板块，并由ESG部统筹各业务板块开展可持续发展相关工作。

为进一步推动与激励可持续发展，公司将ESG议题指标与公司各层级部门绩效挂钩，内容包含节能技改、排放管理、水资源消耗管理、能源转型、社区维护等，对董事会成员开展绩效考核，推动可持续发展自上而下地深入到公司各个层面。

可持续发展管理架构



层级	职责	2025年关键进展
董事会	<ul style="list-style-type: none"> 公司可持续发展管理和ESG相关议题的最高负责及决策机构 对公司可持续发展管理方针与ESG策略履行议事、决策、管理和监督责任 	共审核通过 2 项可持续发展相关决议
可持续发展委员会	<ul style="list-style-type: none"> 公司总裁负责牵头公司的可持续发展目标设定、发展规划和监督工作的落实 督导公司各业务板块可持续发展体系的正常运行 	监督 8 个环境目标的达成情况
ESG部	<ul style="list-style-type: none"> 包含可持续、供应链尽责、碳管理三项职能 指导各业务板块开展相关风险和机遇的识别和评估 	共开展部门培训和沟通会议 10 场
各业务板块	<ul style="list-style-type: none"> 定期识别、评估公司ESG风险 制定目标计划，提升ESG表现 研究确定公司ESG与可持续发展年度重点工作，将其融入到日常工作中，并配合编制ESG等相关报告 	共识别、评估 227 项ESG提升潜力，已完成 116 项，完成率 51.2%

◎ 可持续发展战略

赣锋锂业深耕新能源产业20余载，始终秉持“绿色引领、包容共享、协同治理、永续共生”的可持续发展方针，坚定不移践行可持续发展路径。



◎ 回应联合国可持续发展目标 (UN SDGs)

2025年,赣锋锂业正式加入联合国全球契约组织 (United Nations Global Compact, UNGC),以更坚定的承诺推进企业社会责任与可持续发展,助力联合国可持续发展目标实现。

联合国可持续发展目标 (SDGs)	目标	我们的行动
	· 不断加强志愿服务力量,为社区贫困、弱势群体提供保障措施	· 购买当地农产品助力农村发展 · 开展“关爱老人,传递爱心和温暖”主题志愿者活动 · 海外地区支持社区建设,提供技能培训
	· 为社区居民提供粮食生产相关技能培训,确保社区居民都有安全、营养和充足的食物	· Mariana项目邀请农业专家对参与种植的当地社区居民举办堆肥生产培训 · Goulamina项目对乳木果行业的妇女进行生产规范和果仁储存、包装技术的培训
	· 减少员工上下班途中交通事故发生 · 百万工时损工率逐年下降	· 携手新余交警共建交通安全大联盟,共同开展高新区路面执勤与安全管理工作 · 建立“红黄绿牌”安全管理机制,设立工厂安全总经理,落实安全管理职责
	· 公司员工培训覆盖率达到100%,确保所有员工都掌握工作所需的知识和技能	· 成立赣锋学院,推广线上学习平台课程,开展内训师赋能培训 · 2025年,员工培训总支出168.58万元 · 2025年,员工培训次数13.20万次
	· 不断完善员工权益与福利体系,积极倾听并响应员工的合理诉求,及时解决员工在工作生活中遇到的实际困难	· 招聘及晋升中无性别歧视,保障女性员工合法权益 · 关爱女性员工,提供女性员工福利,开展妇女权益保护普法讲座
	· 确保周边社区都能获得安全、卫生的饮用水	· Goulamina项目帮助社区兴修水利,为村庄提供清洁饮用水,培训村民操作水泵和处理水,与当地水利局合作,确保设施长期运行 · 阿根廷项目每年开展多次水体检测,并邀请当地社区代表参与监督
	· 到2030年实现可再生电力占全部电力消耗的60% · 不断减少能源消耗,提升能源使用效率	· 实施光伏项目,购买绿电,清洁能源使用占比25% · 替换高耗能设备和余热回收,减少能源消耗 · 引进能源控制系统,进行能源精细化管理
	· 保护员工权益,杜绝侵犯人权行为 · 为员工创造安全和有保障的工作环境	· 线上平台开设人权培训课程,员工参与培训总时长超7,700小时 · 季度内审纳入人权审查,落实员工权益保障 · 完善员工申诉-解决全流程,2025年累计采纳636项合理化建议 · 定期开展职业健康与安全检查,及时排除相关隐患

联合国可持续发展目标 (SDGs)	目标	我们的行动
	· 专注于提升研发创新水平,持续增加研发投入 · 构建人才培养体系以促进人才成长,构建高效、可持续的研发生态,推动业务发展与技术创新	· 制定研发创新激励奖励制度,提高公司研发水平 · 与研究机构 and 高校开展产学研合作 · 持续建设国家级、省级科研平台,构建研发人才体系
	· 确保所有员工享有公平的工作和晋升机会,同工同酬	· 建立公平合理的招聘流程和薪酬体系,在招聘、薪酬、晋升、培训方面,不因民族、种族、社会阶层、性别、国籍等区别对待
	· 积极融入项目当地社区文化 · 为当地社区提供必要的基础设施保障	· Cauchari-Olaroz项目与阿根廷当地社区共同庆祝“大地母亲”传统节日 · 非洲项目教授当地居民种植技巧,再统一回购,助力推动乡村振兴 · 非洲项目为当地学校建设教室和增加围栏
	· 不断提升产品质量,提升供应商ESG管理 · 以2019年为基准年,2025年单吨产品废气排放量降低5% · 全面识别公司化学品,确保不使用有害化学物质	· 发起TQC全价值链质量提升行动,设立质量管理专项激励奖金 · 在供应商筛选和评估中,纳入ESG绩效指标,确保其在环境、社会责任和合规等方面符合公司的高标准要求 · 开展矿产供应链溯源,要求供应商签署《负责任矿产承诺书》 · 定期开展环境监测,开展废气治理系统升级和固体废物资源化利用 · 以2019年为基准年,2025年单吨产品废气排放量降低86.56% · 对所使用化学品的识别和监管覆盖率达到100%
	· 以2025年为基准年,到2035年将主营业务范围1和范围2的温室气体排放降低42%	· 开展气候情景分析和相关影响、风险和机遇评估 · 开展组织层面碳盘查工作 · 以2019年为基准年,2025年单吨产品碳排放降低40.03%;单吨产品耗煤量降低75.57%
	· 不断加强项目周边自然生态保护区建设和保护 · 不断加强绿色矿区建设	· Mariana项目周边设立自然生态保护区,保护当地野生动物 · 开展矿区生态恢复治理和土地复垦,2025年共完成恢复治理面积2.77km ²
	· 不断加强公司合规建设,杜绝一切形式的腐败和贿赂行为	· 设立完善的“三反”工作管理体系,健全举报渠道 · 《反贿赂/反腐败承诺书》《员工廉洁自律管理责任书》签署率100%
	· 不断加强项目周边社区人员技能培训	· Goulamina项目为当地社区人员开展采矿业技能培训 · Cauchari-Olaroz项目启动社区赋能培训活动和扫盲计划

◎ 尽职调查

赣锋锂业严格遵循经济合作与发展组织 (OECD)《负责任商业行为尽责管理指南》、欧盟《企业可持续发展尽职调查指令》(CSDDD) 等尽职管理规范要求, 设置尽职调查管理体系, 由公司副总裁负责, 从战略层面出发, 逐步将全流程尽职调查程序有机嵌入 ESG 目标管理体系, 全面识别、提前预防和有效减缓自身运营及价值链范围内人权和环境问题所引发的不利影响。

-----◎ 尽职调查管理架构 ◎-----

层级	职责
分管副总裁	负责监督尽职调查计划和风险管理的设计和实施
尽职调查计划经理	协调相关部门, 执行尽职调查计划并报告所发现的任何警示信号和潜在风险

-----◎ 尽职调查管理程序 ◎-----

	01 建立企业尽责管理体系	02 风险识别与评估	03 风险预防和缓解	04 内外部评估	05 报告与沟通	06 适时提供条件或开展合作 进行补救
自身运营	<ul style="list-style-type: none"> 设置尽职调查管理架构; 发布《公司章程》《ESG管理过程文件》《禁止强迫劳动骚扰虐待无歧视管理规定》 	<ul style="list-style-type: none"> 定期开展风险和ESG提升潜力的识别、分析与评估工作 	<ul style="list-style-type: none"> 针对发现的不符合项实施预防和纠正措施 	<ul style="list-style-type: none"> 环境管理、员工人权、监管合规等内部和外部审计 	<ul style="list-style-type: none"> 董事会审核可持续发展相关决议 内外部ESG会议 公开信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 提供邮箱、热线等多种申诉渠道 尽职调查管理体系培训 ESG能力建设
价值链	<ul style="list-style-type: none"> 制定可持续供应链管理体系; 发布《赣锋锂业供应商行为准则》《相关方管理制度》 设置负责任矿产供应链尽责管理小组; 发布《负责任矿产供应链政策》《负责任矿产供应链尽责管理控制程序》《供应链尽责管理规定》 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商风险识别、ESG评估与现场审核 锂原材料溯源 	<ul style="list-style-type: none"> 遵循负责任矿产“六步法”供应链尽责管理框架, 并作出供应链管理承诺 要求所有相关供应商签订《负责任矿产承诺书》 根据风险调整供应商选择 	<ul style="list-style-type: none"> 要求供应商填写《供应商ESG自我评估问卷》 遇高风险及时汇报并控险, 组织内外部审核 监督合格矿产供应链运行 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商表现追踪与改善 《供应链尽责调查调查报告》 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商能力建设

利益相关方沟通

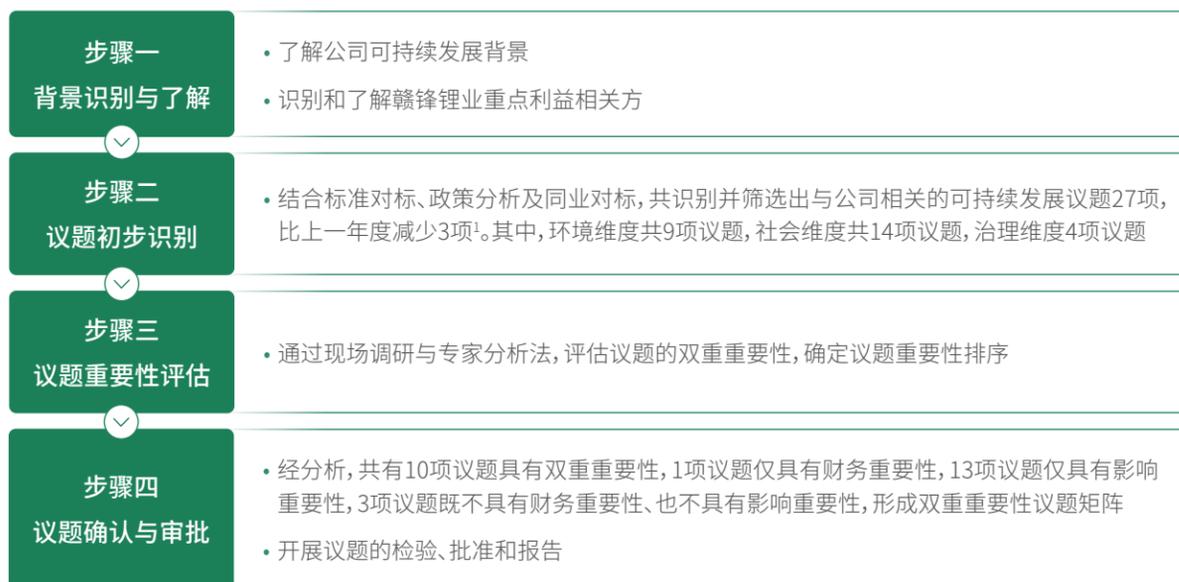
公司建立公开、透明、有效的利益相关方沟通渠道和补救程序,提供公开邮箱(shenji@ganfenglithium.com)、投诉热线等多种方式,鼓励利益相关方就公司可能造成或促成的不利影响提出申诉,公司会及时安排负责工作人员与申诉人取得联系,积极采取措施补救负面影响,并接受利益相关方对改善情况的监督。

利益相关方关注议题与沟通渠道

利益相关方	 股东和投资者	 员工	 客户	 政府及监管机构	 供应商	 行业协会/同行企业/高校	 社区/公众/媒体
重点关注议题	风险管理	职业健康与安全 员工权益与福利 员工培训与发展 信息安全与隐私保护 化学品安全 人权保护 创新驱动	循环经济 产品安全与质量 客户服务管理 信息安全与隐私保护	应对气候变化 污染物排放 废弃物处理 能源利用 水资源利用 环境合规管理 公司治理 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争	供应链安全 平等对待中小企业	创新驱动 行业合作	污染物排放 生态系统和生物多样性保护 社会贡献 乡村振兴 绿色矿区
沟通渠道	股东会 定期报告 投资者邮箱及专线 新闻发布会和媒体公告	职工代表大会 公司内部网和邮箱 员工手册和员工培训 绩效评估和满意度调查 集体劳动协定 科技创新激励	客户服务热线 电子邮件支持 客户满意度调查 产品说明书和使用手册 客户活动和展会	正式文件和报告 政府项目合作 监管申报和备案 许可证和审批申请 监管合规审计	采购订单和合同 供应商审核与评估 供应商自我评估问卷 签署承诺书 冲突矿产尽职调查	共建研究生工作站等产学研项目合作 行业协会论坛和交流会	志愿者活动 乡村振兴项目 社交媒体信息披露
2025年沟通亮点	• 召开股东会 5 次,共审议 30 项议案	• 集体劳动协定覆盖 100% 员工 • 研发投入 10.42 亿元 • 先进材料板块员工满意度 83.96% • 锂电板块员工满意度 81.56%	• 先进材料板块客户综合满意度得分为 96.58 分 • 锂电板块客户综合满意度得分为 95.45 分	• 深交所平台发布公告合计 150 条 • 香港联交所平台发布海外监管公告 88 条	• 供应商《供应商行为准则承诺书》签订率 96.04%	• 申报国家级项目 21 项,省级科技项目 79 项,市级各类项目 27 项	• 环保投入约 10,630.91 万元 • 乡村振兴、教育助学和医疗健康等多个公益领域投入金额共计 1,338.72 万元

◎ 重要性议题识别与分析

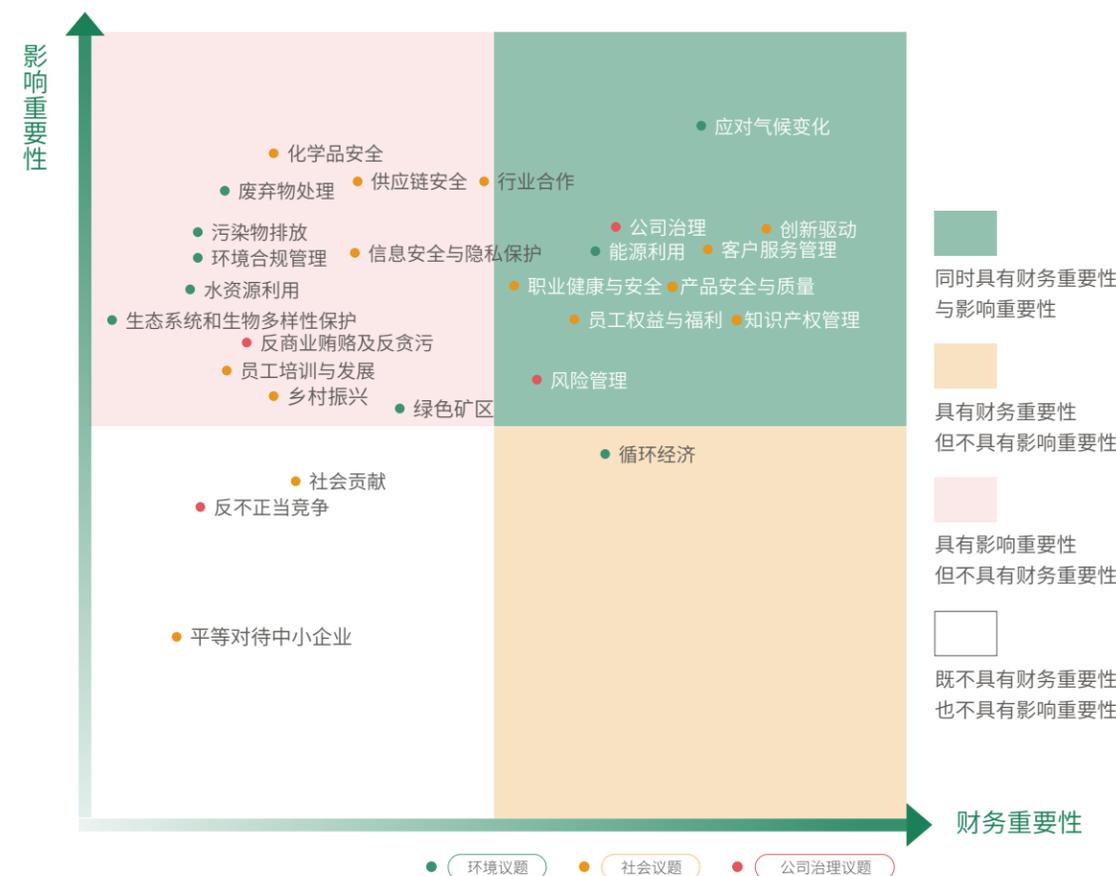
重要性议题是公司开展可持续发展管理的发力点。2025年，赣锋锂业邀请外部专家参与，基于公司可持续发展背景，结合标准对标、政策分析及同业对标，开展议题初步识别和筛选，并从财务重要性、影响重要性的双重视角进行评估，最终通过矩阵形式呈现各议题的重要性程度。



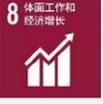
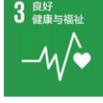
注1:减少议题为“产品碳足迹”“人权保护”“多元化与平等机会”三项。其中，“产品碳足迹”议题的内容合并到“应对气候变化”中；“人权保护”“多元化与平等机会”议题的内容合并到“员工权益与福利”议题中。



2025 年度重要性议题矩阵



2025 年度重要性议题分析结果

议题	影响类型	影响范围	影响描述	风险与机遇	短期/中期/长期	对应SDGs	管理行动所在章节
应对气候变化	实际正面影响	上游 / 自身运营 / 下游	公司开展气候情景分析和风险机遇识别，向所有利益相关方披露公司在该议题下的表现，确保信息的透明度。	风险 机遇	短期 / 中期 / 长期		应对气候变化
能源管理	实际正面影响	自身运营 / 下游	通过优化能源使用和提高能效，降低能源消耗，减少温室气体排放，有助于缓解气候变化。	风险 机遇	短期 / 中期 / 长期		能源管理
	潜在正面影响		提前布局能源转型在短期和中期内需要较高投资成本，但从长期看该举措具有显著的经济效益和环境效益。例如，光伏项目的实施能够降低电力成本，煤改气则有助于减少污染排放、降低环境风险。				
循环经济	实际正面影响	上游 / 自身运营 / 下游	回收产业的发展会带动上下游相关产业的进步，如废物收集、分类、运输、处理等环节，创造更多就业机会和经济增长点。	机遇	中期 / 长期		循环经济
	潜在正面影响		循环经济产品和服务可以开拓新的市场，满足消费者日益增长的环保需求。				
创新驱动	实际正面影响	自身运营 / 下游	创新可以推动公司传统产业转型升级，提高生产效率和催生新兴产业。	机遇	短期 / 中期 / 长期		创新驱动
	潜在负面影响		新技术的研发和应用需要大量的能源和材料支持，同时可能产生额外废弃物和污染物。				
知识产权管理	实际正面影响	自身运营	通过专利的公开和许可，新技术得以更快地被应用，推动了技术的进步和发展。	风险 机遇	短期 / 中期 / 长期		知识产权管理
	潜在负面影响		知识产权的过度保护可能导致知识垄断，限制其他公司和个人对创新成果的合理利用和开发。				
产品安全与质量	潜在负面影响	自身运营 / 下游	一旦产品出现安全或质量问题，可能导致消费者对公司产品的抵制和投诉，进而影响公司的市场地位和业务发展。	风险 机遇	短期 / 中期 / 长期		产品安全与质量
客户服务管理	实际正面影响	自身运营 / 下游	优质的客户服务可以提高客户满意度，增强客户忠诚度。同时，满意的客户会通过口碑传播推荐公司，吸引更多新客户。	风险 机遇	短期 / 中期 / 长期		客户服务管理
	潜在正面影响		优质的客户服务可以为公司提供新的市场机会，拓展业务范围。 优质的客户服务可以吸引国际投资者和合作伙伴，拓展国际合作机会。				
员工权益与福利	实际正面影响	上游 / 自身运营	完善的员工权益保障和稳定的员工福利制度有助于增强员工的满意度与敬业度，减少因工作不满而引发的社会不稳定因素。	风险 机遇	长期	 	员工权益与福利
	潜在正面影响	自身运营 / 下游	良好的员工权益与福利有助于推动同业关注员工权益与福利，促进整个行业的健康发展。				
职业健康与安全	潜在负面影响	上游 / 自身运营	如果公司对安全生产和职业健康管理出现问题，可能会导致公司面临罚款和诉讼，导致生产线停工和设备损坏，造成员工流失。	风险 机遇	短期 / 中期 / 长期		职业健康与安全
公司治理	潜在正面影响	自身运营	完善的公司治理结构可以确保公司的战略规划有效和准确执行，减少决策失误和执行偏差，更好地应对内外部挑战，促进公司的长期稳定发展。	风险 机遇	短期 / 中期 / 长期		公司治理
风险管理	潜在负面影响	上游 / 自身运营 / 下游	如果公司未对风险进行识别或妥善管理，可能会导致公司无法及时规避可能出现的负面事件，并及时弥补事件的影响，甚至产生合规问题，面临法律诉讼和罚款等。	风险	短期 / 中期 / 长期		风险管理

02 绿色运营

筑牢生态屏障

亮点数据

100%

2025 年目标达成率

82.26MWp

分布式光伏装机容量

1.35%

对比 2024 年，单吨
产品耗水量降低

18.85%

对比 2024 年，单吨
产品碳排放降低

29.43%

对比 2024 年，单吨
产品耗煤量降低

回应议题

应对气候变化 * 能源利用 * 循环经济 * 水资源利用
环境合规管理 污染物排放 废弃物处理 绿色矿区
生态系统和生物多样性保护

SDGs 对标



◎ 应对气候，共筑韧性

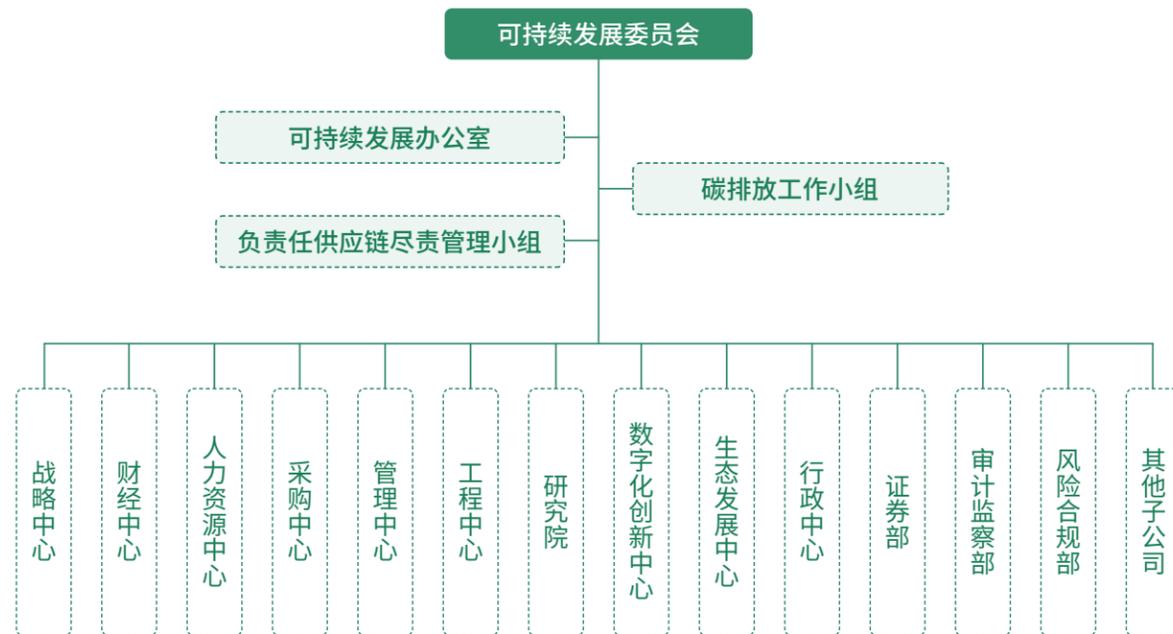
应对气候变化*

治理

赣锋锂业董事会是公司可持续发展管理和气候相关议题的最高决策机构，对公司可持续发展管理履行管理和监督责任。公司在董事会层面设可持续发展委员会，该委员会下设可持续发展办公室、碳排放工作小组及负责供应链尽责管理小组，具体协调各职能部门与子公司开展气候相关议题的各项工作。

公司制定《碳管理过程文件》《碳排放权履约管理规定》，2025年新增《温室气体范围三排放核算管理规定》《消耗臭氧层物质管理规定》。同时，公司针对金属锂、电池级氢氧化锂、电池级碳酸锂及电池级循环碳酸锂四类产品，分别制定产品碳足迹核算管理规定，进一步完善碳管理制度体系。

气候变化治理框架及部门职责



可持续发展办公室

公司级气候风险管理中枢

- 统筹气候风险管理，并对气候风险日常事务进行审批；
- 统筹编制气候相关风险与机遇清单，协调第三方机构开展气候情景分析及气候信息合规披露；
- 将气候风险纳入风险登记册，实施持续监测，并定期向可持续发展执行委员会汇报。

办公室主任由集团总裁担任。

碳排放工作小组

碳中和目标落地实施主体

- 制定公司碳管理发展战略及碳排放目标，统筹部署碳排放管理工作，推动集团节能减碳及碳资产优化；
- 解读国家碳政策，规范能源与碳排放数据统计，协调资源确保碳排放目标达成；
- 执行碳资产交易，负责碳配额履约与清缴工作，推动子公司减碳项目实施。

组长由集团总裁担任，副组长由集团副总裁担任。

负责供应链尽责管理小组

价值链气候风险防火墙

- 审批矿产供应链风险评估报告、矿产供应链尽责管理政策及低碳采购政策等；
- 组织开展矿产供应链尽责风险管理评审，重点关注关联的气候风险；
- 监督尽职调查计划和风险管理措施的设计和实施，确保气候相关要求（如碳核查）有效落实。

组长由集团副总裁担任。

战略

自2024年起，公司依据TCFD框架并结合行业最佳实践，开展全面的气候情景分析，并于官网发布《江西赣锋锂业集团股份有限公司气候相关财务信息披露报告》，系统识别并分类了各类气候相关风险。

公司明确分析范围，聚焦于自身运营的核心业务领域，包括基础化学材料、锂电池、电芯和回收业务。我们不仅评估气候变化对公司商业模式和价值链的影响，包括对自身运营的直接影响，还考虑了其对价值链上下游关键环节的潜在影响，例如上游原材料的供应稳定性、生产过程中的能源消耗以及下游客户对低碳产品的需求变化。

为有效识别赣锋锂业面临的气候风险和机遇，我们依据国际主流气候信息披露框架和HKEx气候新规的要求进行情景分析，时间范围覆盖短期（至2030）、中期（至2040）及长期（至2050），以捕捉气候变化对关键资产和业务影响的动态演变趋势。

我们选择最广泛使用且最新的国际能源署（IEA）与联合国政府间气候变化专门委员会（IPCC）的气候科学数据集，并选择其中的高碳情景（棕色情景）、低碳情景（绿色情景）进行情景分析，通过两种极端路径的对比，最大程度捕捉资产价值波动，系统性识别关键业务在气候变量波动下的潜在影响，并挖掘战略机遇的潜在阈值。

物理风险气候情景

情景类型	选择情景	预计温升	情景描述	情景数据集
高碳情景/ 棕色情景	IPCC第六次评估报告共享社会经济路径 (IPCC AR6) SSP5-8.5	温升达到4.4°C的极高排放情景	<ul style="list-style-type: none"> 到2100年二氧化碳排放量将增加两倍 按照“一切照旧”的发展路径，假设气候政策保持不变 世界各国竞争发展，通过大力的科技和人力投资作为实现可持续发展的路径 各国仍开采丰富的化石燃料资源，并采用资源和能源密集型的生活方式 全球经济快速增长，而全球人口在21世纪达到顶峰并逐渐减少 	WRI Aqueduct ¹ ISIMIP3b ² Fathom -Global 2.0 ³
低碳情境/ 绿色情景	IPCC AR6 SSP1-2.6	温升低于2°C的低排放情景	<ul style="list-style-type: none"> 到2100年保持低于2°C的升温，与《巴黎协定》下的现有承诺相一致 世界各国发展更加可持续，强调环境保护，国家之间不平等现象减少 教育和卫生方面的投资加速人口结构的转型 消费导向为降低资源使用和能源消耗 	IBTrACs ⁴ NASA ⁵

注 1: World Resources Institute (WRI) Aqueduct Floods: <https://www.wri.org/applications/aqueduct/floods/>

注 2: ISIMIP3: <https://www.isimip.org/protocol/>

注 3: Fathom-Global 2.0: <https://www.fathom.global/product/global-flood-map/>

注 4: IBTrACs: <https://www.ncei.noaa.gov/products/international-best-track-archive>

注 5: NASA (National Aeronautics and Space Administration) 的全球滑坡易发性地图 (Landslide Susceptibility Map): <https://earthobservatory.nasa.gov/images/89937/a-global-view-of-landslide-susceptibility>

转型风险和机遇气候情景

情景类型	选择情景	预计温升	情景描述	情景数据集
高碳情景/ 一切照旧 情景	IEA STEP (Stated Energy Policies Scenario, 既定政策情景)	至2100年温升 2.4°C (50%可能性)	<ul style="list-style-type: none"> STEPS探讨现有政策并宣布拟议政策，不考虑额外的政策实施 STEPS情景是2050年前的“一切照旧”的最具代表性的路径 	IEA World Energy Outlook 2024 ¹
低碳情境/ 加速转型 情景	IEA NZE (Net Zero Emissions by 2050 Scenario, 净零排放情景)	至2100年温升 1.4°C (50%可能性)	<ul style="list-style-type: none"> NZE情景符合巴黎协定承诺的气候雄心目标，通过严格的气候政策和创新将全球温升限制在1.5°C，并在2050年达到二氧化碳净零排放 该情景假设相应的有雄心的气候政策也能被实施和执行 	

注 1: World Energy Outlook 2024: <https://www.iea.org/reports/world-energy-outlook-2024>



2025年,公司对气候风险与机遇的影响开展年度评估,以深化对气候变化潜在影响的理解,并及时制定应对策略。更新后的评估结果如下:

-----○ 物理风险评估结果 ○-----

类别	风险类型	风险等级				应对举措	
		基线	(SSP1-2.6)		(SSP5-8.5)		
			2030	2050	2030		2050
急性	极端高温	有限	低	低	低	中	<p>工程举措</p> <ul style="list-style-type: none"> 使用耐高温材料 - 选择耐高温性能较好的材料制造设备,如高温绝缘材料与耐热防护涂层,提升设备在极端高温环境下的运行稳定性。 储能或新能源布局 - 布局储能设备,水蓄冷(夜间制冰蓄冷、日间释放供冷)等;布局太阳能发电,支撑部分运营所需要的能耗,降低用电成本,减少能源相关风险的脆弱性。 增强并改善企业冷却及提取(DLE)技术 - 公司可增加投资其冷却系统,保持锂提取过程的最佳温度,并使用耐高温的材料和设备,减少维护次数和运营中断的可能性。同时,实施直接锂提取(DLE)技术,减少对水的依赖性。 <p>管理举措</p> <ul style="list-style-type: none"> 设备维护 - 定期对设备进行巡检和维护,检查设备的运行状态、温度、湿度等参数,及时处理异常;通过清洁、紧固、润滑等保养措施,保障设备在高温条件下的稳定运行。 调整户外作业安排 - 在气温超过当地高温作业限值时,实施弹性工作安排,包括轮岗作业、缩短连续高温暴露时间、避开午间高温时段作业,并通过调整班次或优化人力调度,保障生产效率。
	野火	低	低	低	低	低	<p>管理举措</p> <ul style="list-style-type: none"> 定期进行风险评估与规划 - 定期审视野火风险,识别出资产附近发生野火的风险以及资产内较易受到野火影响的区域和易燃材料,并制定详细的野火应急响应计划,包括疏散程序、应急物品以及紧急联络人。 增强防火基础设施 - 在资产周围建立防火隔离带,防止火势与浓烟侵入,并定期维护灭火器、消防水源及自动喷淋系统等消防设施。 降低火灾危险 - 定期清理资产周边干枯植被和易燃材料,降低野火风险,并种植耐火或低可燃性植物,提升周边生态系统的抗火韧性。 财务准备 - 购买适当的火灾保险,以降低潜在的经济损失,并预留应急资金以应对因火灾造成的损失和维护费用。 加强员工培训 - 定期对员工进行火灾安全培训和逃生演练,提高其安全意识和应对能力,并确保员工熟悉撤离程序。
	极端低温、洪涝、台风、山体滑坡	有限	有限	有限	有限	有限	低
慢性	水压力及干旱	有限	有限	有限	有限	有限	<p>管理措施</p> <ul style="list-style-type: none"> 完善水资源管理系统 - 建立实时监测系统,加强水资源管理技术,优化用水效率,并预测未来用水需求。 制定水资源节约措施 - 推行全员节水行动,开展节水技术与可持续用水意识培训,并定期巡检维护供水管网,有效控制漏损率。 寻求替代水源 - 建立水回收再利用以及雨水收集系统,减少对水资源的依赖。项目所在地生产用水100%采用非饮用盐碱水,在不占用当地居民用水的情况下,最大程度保证生产。 增强当地合作 - 与当地社区或政府组织合作,共同制定水资源共享管理策略,促进水资源的公平、高效利用。

转型风险评估结果

类别	风险类型	风险等级			应对举措
		2030	2040	2050	
政策和法律法规	碳定价机制	有限	中	高	<ul style="list-style-type: none"> 建立气候法规动态响应机制,协同内外部资源与业务部门推进能效改造与碳足迹管理体系建设; 持续跟踪国家、地区政策,识别政策热点,将气候变化因素及时纳入战略决策考量中。
	气候相关法律法规	低	高	高	
技术	低碳技术研发和投入	高	高	高	<ul style="list-style-type: none"> 制定年度低碳技术研发专项预算,重点支持高效盐湖提锂、高效湿法工艺、大容量长循环储能电池、高能密高安全动力电池等已验证技术迭代升级,同步探索固态电池商业化应用等,保障技术投入可持续性; 建立内部技术研发投入的经济性评估体系,对拟投资项目开展全周期可行性研究,并发挥公司在锂生态全链路的协同创新优势,联动原料端与应用端技术需求形成闭环研发机制。
市场	能源市场供应	低	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 制定可再生能源部署策略,积极部署分布式储能,耦合智能能效管理系统优化电力能源弹性; 关注绿色燃料,推进氢能、生物质能等技术的验证,逐步替代煤炭与柴油在生产环节的使用; 推进生产与运输环节的电气化进程,以实现更高效、更环保的运营模式。
声誉	利益相关方关注	有限	低	中	<ul style="list-style-type: none"> 对标国际最新气候信息披露准则,升级气候情景分析与风险管理披露模块,主动响应全球投资者对气候信息披露的需求,提高自身气候相关信息披露的透明性; 积极推动气候目标的设定和跟踪内部气候行动的执行,响应国家3060双碳目标和全球1.5°C的净零目标。

转型机遇评估结果

类别	机遇类型	机遇等级			应对举措
		2030	2040	2050	
资源使用效率	生产运营效率	高	中	有限	<ul style="list-style-type: none"> 在各子公司推动能效优化项目,包括余热回收技术应用、高效设备替换、矿山运输电气化升级等; 系统性推进盐湖提锂过程中的水资源循环利用,包括膜法水处理、采卤水动态回注等关键技术; 创新锂盐产品结构,调整原料体系,显著降低碳酸钠等辅料的消耗。
能源	可再生能源利用	低	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 积极拓展外部绿电采购渠道,拓展绿电直连项目,提升可再生能源使用比例; 分阶段推进可再生能源发电设施建设,在具备资源条件的生产基地构建清洁能源供应网络,包括分布式光伏、厂区风电及光储一体化项目; 加快生产与物流环节电气化转型,按场景推进高耗能设备的新能源替代,如投用新能源运输车辆等。
市场	电池需求	高	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 依托公司金属锂产能全球第一的原料优势,持续强化动力电池技术研发与制造能力,尤其是在电动汽车领域,分阶段扩大高镍三元、固态电池先进产能,回应市场需求; 把握全球储能市场发展机遇,持续研发高安全、高效率、长寿命的储能系统产品,覆盖用户侧、工商业等应用场景,积极布局国内外储能市场。
	电池回收市场	高	高	高	<ul style="list-style-type: none"> 构建覆盖海内外的退役电池回收网络,强化与车企、电池厂的协同,保障优质废料供应; 推进“退役电池-黑粉提锂-再生材料”垂直整合,通过技术创新持续提升锂综合回收率; 推动高值化再生技术产业化,实现废料到电池级碳酸锂、磷酸铁等高端材料的闭环转化; 对接国内外电池回收等相关政策和法规要求,构建电池回收政策导向的再生锂盐供应体系,针对性提升再生材料产能与技术标准。
产品和服务	储能产品革新	中	高	高	<ul style="list-style-type: none"> 推进高能量密度电池的研发和产能布局,前瞻布局多种物流运输场景,支持运输领域低碳转型; 加速户用储能产品迭代,强化工商业储能解决方案渗透,包括开发和推广光储一体化解决方案等; 出资设立全资综合能源公司,布局光伏、风电、储能技术服务及碳减排技术研发,深化新能源全产业链布局。

基于气候风险评估结果,公司进一步选定了产生关键财务影响的风险和机遇进行量化分析,将高风险/机遇的气候变量转化为可决策的量化指标,识别对关键风险/机遇财务表现的敏感性,为评估风险敞口、把握气候机遇提供数据基础,并支持企业优化资源配置决策。

情景选择

既定政策情景, IEA STEP
净零排放情景, IEA NZE

评估范围

评估范围:赣锋锂业
时间范围:2030、2040、2050

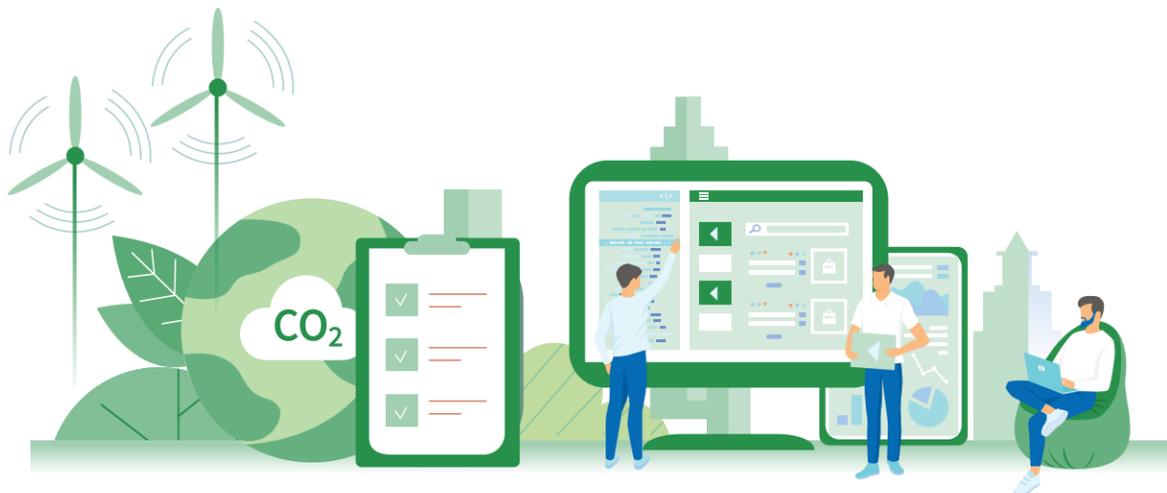
财务传导路径

电池需求驱动营收增长(机遇)

- 全球低碳转型加速驱动新能源车渗透率提升与储能装机量扩容,赣锋锂业借势电气化浪潮,通过氢氧化锂/碳酸锂产能释放与电池技术迭代,同步受益于动力电池装机量增长及储能市场爆发,预计整体业务营收有较大增长潜力。

低碳相关投资增加资本性支出(风险)

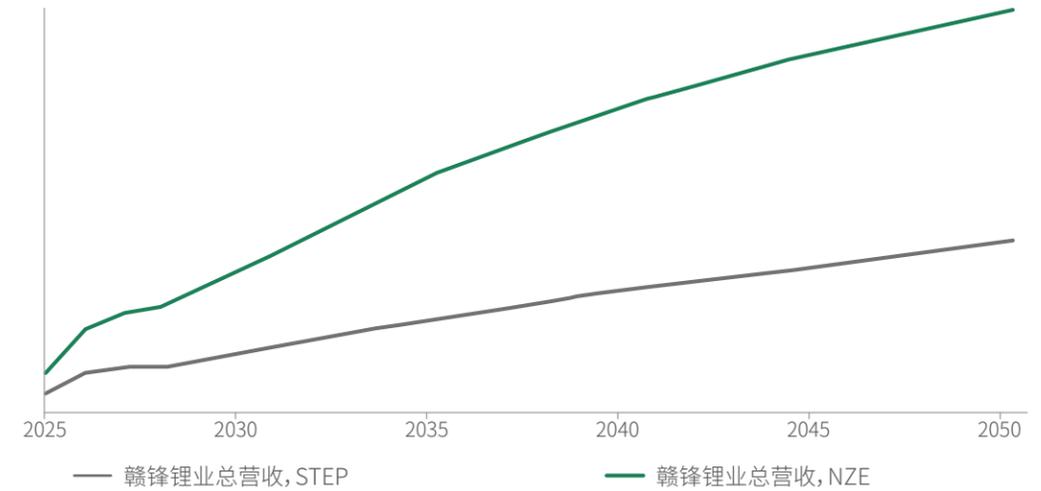
- 为实现低碳转型,赣锋锂业系统性推进工艺设备低碳化改造、清洁生产闭环建设、智能能效管理等低碳项目的投资和实施,相关资本支出 预计将随着全球低碳趋势逐年增加。



电池需求驱动营收增长(机遇)

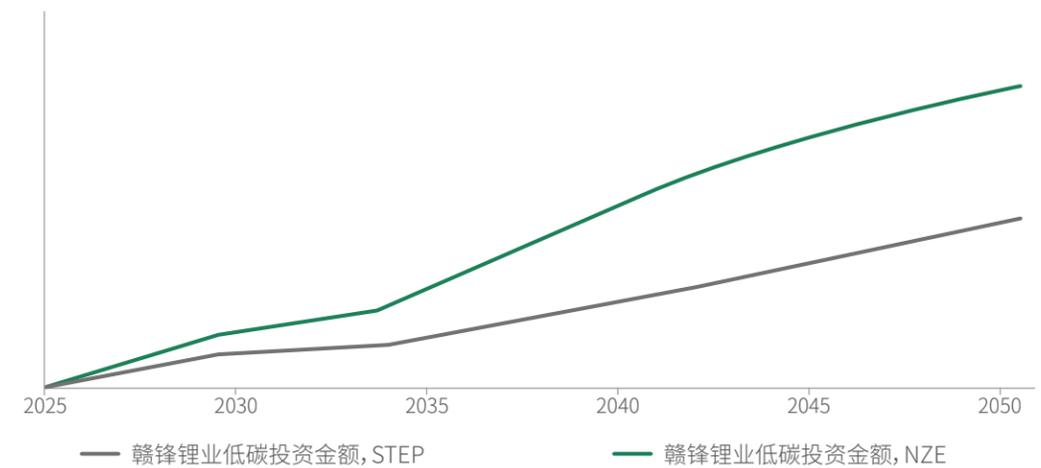
根据国际能源署 (IEA) 发布的《2025年全球关键矿产展望》以及《电池与安全能源转型》报告预测,在既定政策情景 (STEPS) 中,2050年前全球电动汽车 (EV) 电池的年需求量预计将达到7,000GWh,全球新增储能电池装机容量预计将达到3,000GW。在净零排放情景 (NZE) 中,这两个数据将分别增长至11,000GWh和5,000GW。

随着电动汽车和电网储能中电池部署的大幅增加,全球电动汽车及清洁能源行业对锂资源的需求将显著增长。在 NZE 情景下,到2040年,锂的需求预计将增长7.5倍,达到约1,500千吨,其中92%将用于清洁能源。结合赣锋锂业的产业布局,在市场发展的机遇下,我们预测了到2050年,赣锋锂业在不同情景下的营收潜力。



低碳相关投资增加资本性支出(风险)

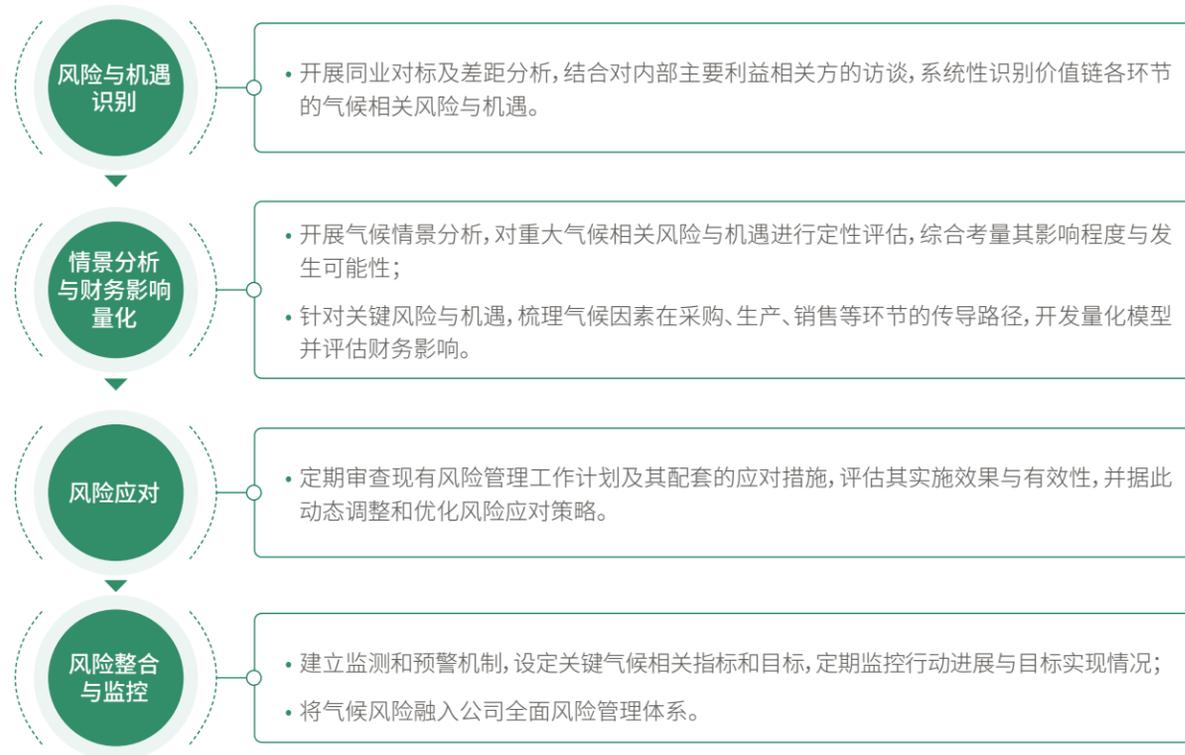
基于赣锋锂业历史低碳项目相关投资金额,包括生产端工艺设备迭代(如蒸发系统能效升级、矿车电气化)、循环经济闭环构建(如窑尾脱硫、余热回收)、数字化能效管理(智能配电、智慧仓储)等项目,预估未来赣锋锂业在该类别投资比例在营收中占比持续增加,我们依据IEA对低碳投资的趋势预测预估了至2050年赣锋锂业在低碳技术应用上资本支出的发展趋势。



影响、风险和机遇管理

公司建立了完善的气候相关风险与机遇管理流程,并通过实施一系列综合性举措,积极应对气候变化带来的风险与机遇,以提升长期竞争力,推动可持续发展。

气候相关风险与机遇管理流程



作为锂产业链低碳转型的积极实践者,公司通过“自身减排”与“生态协同”双路径推进气候行动。在企业运营层面,公司聚焦能源结构转型、能效管理提升和运输体系升级等方面,系统构建绿色生产体系;在产业协同层面,公司强化绿色供应链管理,助力新能源产业低碳化。

应对气候变化管理措施 (部分)

绿色低碳文化培育

- 将碳管理知识与公司ESG理念融入专项培训及新员工入职教育,持续培育低碳文化。
- 依托“赣锋学院”“锂学堂”等线上学习平台、ESG知识专栏及公告栏等多元渠道,广泛普及碳管理知识,全面提升员工低碳意识。

2025年开展情况

- 2025年,公司围绕《欧盟电池法规》的碳足迹披露要求与供应链尽责管理义务,面向子公司开展3场专题培训,并面向全集团开展1场TCFD气候信息披露专题培训。

碳数据管理

- 积极开展组织碳盘查和产品碳足迹核算,系统量化和管理自身碳排放。
- 实施标准化的月度碳排放数据管理流程,依托OA协同办公平台实现线上提报与审核,确保全集团范围1和范围2碳排放数据的规范性、及时性与可追溯性。

2025年开展情况

- 2025年,公司完成对先进材料板块12家子公司组织碳盘查以及6款产品碳足迹盘查;完成对锂电板块8家子公司组织碳盘查以及2款产品碳足迹盘查。
- 公司依据ISO 14067标准,完成金属锂、电池级氢氧化锂、电池级碳酸锂及电池级循环碳酸锂碳足迹核算,并获得第三方认证。
- 公司依据ISO 14064标准,完成江西赣锋锂业集团股份有限公司碳核查,并获得第三方认证。

节能减碳项目实施

- 通过引入先进的节能技术和设备,优化生产工艺流程,减少能源消耗和温室气体排放。
- 大力推动分布式光伏建设与市场化绿电采购,提升可再生能源使用比例。

2025年开展情况

- 2025年,公司共购买27,229.23万度绿电,相当于减少约144,478.31吨二氧化碳排放。
- 截至2025年年末,公司光伏总装机容量达82.26MWp。

绿色供应链管理

- 推进绿色运输实践,通过应用电动车辆、优化物流路径及提升运输效率等举措,切实降低物流环节碳排放。
- 将环境与社会要求嵌入供应链管理,推动供应商遵守高标准规范,协同推进产业链低碳转型。

2025年开展情况

- 2025年,各子公司新增31辆电动叉车、7辆电动装载机,推动新能源车辆在物流运力中的占比由2024年的52%提升至65%。公司全年通过新能源车辆应用,累计节约柴油约15万升,相当于避免二氧化碳排放401.66吨。
- 2025年,公司举办海内外供应商大会,并设置碳足迹核算专项培训环节;向重点供应商收集碳足迹数据,逐步建设原材料碳因子库。

案例 赣锋锂业布局海外光伏储能项目

2025年，赣锋锂业携手马里政府及中国水电建设集团，共同签署萨福太阳能发电厂及配套储能电站项目融资协议。项目规划建设50MW光伏电站与25MWh储能系统，建成后将为马里当地电网注入清洁电力，有效缓解区域能源短缺问题，促进低碳能源结构转型。公司同时为项目提供储能系统设备，发挥在锂电与储能领域的技术与产业链优势，切实推动可再生能源的稳定应用，提升当地能源自主性与供电安全。



马里光储一体电站施工现场

案例 赣锋锂业成功发行首期绿色短期融资券及绿色中期票据

2025年，赣锋锂业成功发行首期绿色短期融资券及绿色中期票据，实际募集资金总额15.1亿元。募集资金主要用于偿还公司绿色项目的到期有息债务及采购废旧动力电池。资金投向预计在以下方面产生显著环境效益：推动新能源替代，减少燃油车尾气污染物及温室气体排放；提升废旧动力电池回收利用率，降低矿产资源消耗与开采活动对生态环境的影响。

案例 首届供应商减碳与行为准则培训大会

赣锋锂业于2025年6月举办首届供应商减碳与行为准则培训大会，共有120家核心供应商参会，会议系统解读了公司《供应商行为准则》及碳管理要求。同时，公司碳管理团队联合第三方机构，解析全球锂行业减碳趋势、“双碳”政策及客户对低碳产品的需求，并分享产品碳足迹核算方法、节能技术应用与绿色能源转型路径。此次培训标志着公司从自身运营减碳向供应链协同减碳迈出关键一步。



首届供应商减碳与行为准则培训大会

指标和目标

公司持续深化气候行动，为绿色低碳发展和应对气候变化作出积极贡献。



截至报告期末

公司已为新能源产业链供应约
86 万吨锂盐产品

相当于支持全球新能源汽车累计行驶超
3,605 亿公里

自 2015 年起

公司累计帮助社会避免二氧化碳排放超过
9,231 万吨

以2019年为基准年¹，公司设定的2025年应对气候变化目标及实现情况如下：

指标	目标	2025年实际达成情况
单吨产品碳排放	降低10%	降低40.03%

注1：目标覆盖马洪工厂、新余赣锋、宜春赣锋、丰城赣锋等先进材料板块下9家子公司，单吨产品指单吨碳酸锂当量产品，下同。

在圆满完成以2019年为基准年的阶段性减排目标基础上，公司进一步设定更具雄心的减碳承诺：以2025年为基准年，到2035年将主营业务范围1和范围2的温室气体排放降低42%，到2030年实现可再生电力占全部电力消耗的60%。同时，公司将持续推动价值链协同，积极探索并促进范围三温室气体减排，助力全价值链低碳转型。



以 2025 年为基准年

到 2035 年将主营业务范围 1 和范围 2 的温室气体排放降低
42%

到 2030 年实现可再生电力占全部电力消耗的
60%

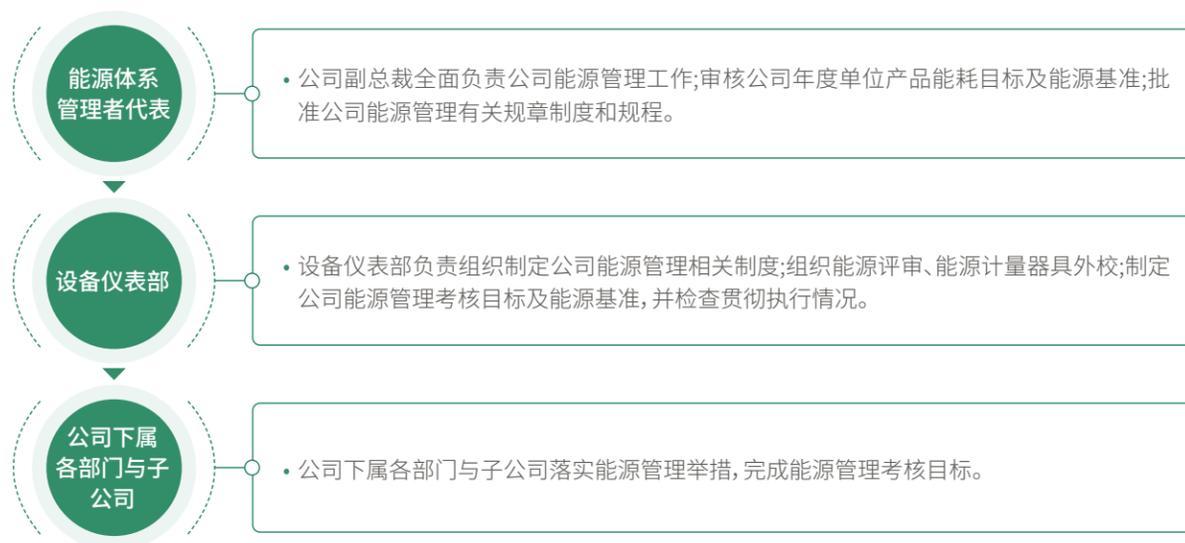
◎ 资源再生，循环设计

能源利用*

治理

赣锋锂业制定《能源管理规定》《能源计量管理规定》《能源绩效参数管理规定》等一系列制度，明确各部门在能源管理方面的职责、权限、工作内容及控制要求，提升能源管理的规范化。

能源管理架构



战略

报告期内,公司运营中消耗的直接能源主要包括煤炭、汽油、柴油和天然气等,间接能源则主要涉及外购电力和蒸汽等。

公司围绕能源管理展开全面的影响分析、风险识别及机遇管理工作,了解各项能源消耗的具体模式及其对公司运营成本、环境影响以及长期发展战略的影响,以应对复杂多变的市场环境和不断提升的环保要求。

短期 / 中期

- 能源价格的波动增加公司的运营成本和能源采购成本,从而影响公司的盈利能力。

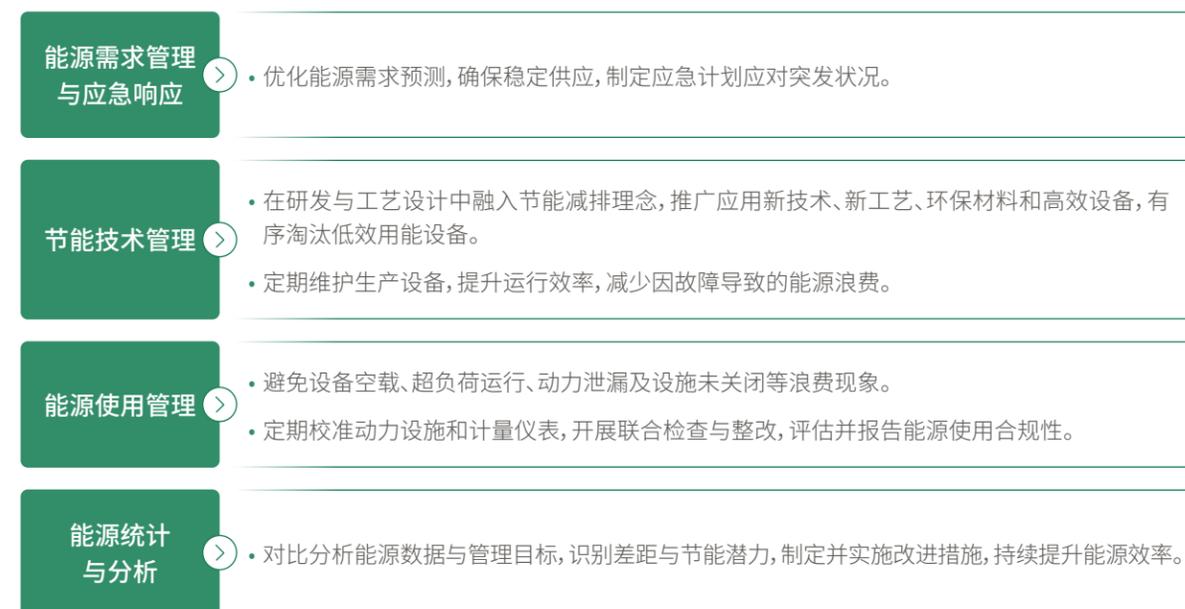


短期 / 中期 / 长期

- 提高能效意味着更少的能源消耗,直接降低能源采购成本,减少日常运营支出。
- 虽然初期投资成本较高,但铺设光伏等能源转型项目将长期节约电力成本,最终提升公司的盈利能力和可持续性。

公司实施全方位的能源管理策略,旨在优化能源使用、降低能耗、确保供应安全,并积极响应全球节能减排的趋势。

能源利用管理策略



影响、风险和机遇管理

公司积极开展节能改造,评估新兴节能技术与设备,综合考量技术成熟度、性能提升、使用寿命及经济效益,科学决定是否进行技术升级以提高能效。

2025 年节能技术项目 (部分)

窑尾余热利用项目

- **项目措施:** 马洪工厂针对回转窑窑尾湿法脱硫工艺易产生大量水汽致烟尘及高温问题,2025年在湿法脱硫装置前增设余热蒸汽锅炉,有效降低烟气温度,并回收利用余热,实现能源高效利用。
- **环境绩效:** 年节约蒸汽可达**8,020**吨,相当于减少碳排放当量**2,437.30**吨。

窑头余热利用项目

- **项目措施:** 丰城赣锋火法车间回转窑窑头大量高温废气直接合规外排,造成热量严重损失。结合成本控制与碳减排需求,丰城赣锋在窑头新增余热锅炉回收高温废气热量,所产蒸汽供车间生产使用,有效降低产品蒸汽单耗,该项目将于2026年正式投入使用。
- **环境绩效:** 年节约蒸汽预计可达**16,128**吨,相当于减少碳排放当量**4,901.34**吨。

案例 丰城赣锋火法段生产MES智能化控制改造项目

丰城赣锋火法段生产中硫酸、石灰石、熟石灰、蒸汽、用电等辅料、能耗计量精度不足,是节能管理的现存短板,也是本次改造的切入点之一。

丰城赣锋通过搭建集成化MES系统(含LIMS系统),实现成本分析精确化,可对蒸汽、用电等能耗成本进行精准核算;同时,推行生产流程信息化管理,对生产过程实施实时监控与精益化管理,借助数字化手段优化生产流程,减少能耗浪费,实现提质增效。

公司依据ISO 50001: 2018能源管理体系要求,对各子公司定期开展能源管理内部检查。报告期内,江西省市场监督管理局依据《重点用能单位能源计量审查规范》,对马洪工厂、新余赣锋等子公司开展能源计量年度审查,所发现问题均已100%完成整改。报告期内,新余赣锋、惠州赣锋、昆明中航及云南红富等4家子公司均已通过ISO 50001: 2018能源管理体系认证。

指标与目标

公司结合总体战略、行业标准和相关法规,评估上年度能源目标达成情况,并据此确定下一年度能源目标。各子公司需将目标进一步分解,制定具体实施方案,确保能源效率提升与节能目标有效落实。2025年,公司所有子公司均达成各自能源目标。

此外,公司已制定能源利用总体目标。以2019年为基准年,2025年能源利用目标及实现情况如下:

指标	目标	2025年实际达成情况
单吨产品耗煤量	降低6%	降低75.57%
可持续性电力比例	提升至25%	达到25.00%



循环经济 *

治理

赣锋锂业设立循环回收事业部，下辖赣锋循环、赣州赣锋等子公司，聚焦锂电池回收业务，全面实施循环经济管理措施，致力于打造高度智能化的锂电池综合回收利用一体化项目。

公司严格遵守《中华人民共和国循环经济促进法》《国务院关于加快发展循环经济的若干意见》等相关法律法规及政策，制定《废旧物品存放管理规定》《贵重物资管理规定》等制度，进一步规范资源管理与再利用流程。

战略

公司充分认识到，发展循环经济有助于保障行业关键金属资源供应安全、降低对进口矿产的依赖、减少废旧电池对环境的污染，从而推动可持续发展。

机遇

中期 / 长期

- 通过提供循环经济产品和服务，公司能够布局未来回收料高需求的市场，满足日益增长的环保需求，从而增加销售额和市场份额，提升公司的财务表现。



公司持续深耕锂循环经济，建立了涵盖生产技术优化、废旧原料回收、业务产能建设和产业集群发展的全价值链体系。

全价值链循环经济体系机制



影响、风险和机遇管理

通过拓展外部合作机会和强化内部技术创新及管理能力，公司积极推动资源的高效利用与循环再生，提升资源利用效率。公司深化产学研协同，积极参与循环经济相关技术研发与示范项目，推动行业标准建设与技术进步，为产业链绿色转型提供支撑。

循环经济管理措施

循环生产技术创新

- 突破多源废料协同回收、提锂残渣制备磷酸铁、二次资源高值转化、负极废料循环再用及全链条污染控制与数字化管控等成套关键技术。

增强废旧原料供应

- 深化与电池及整车企业的回收合作，从废旧材料中提取有价金属及锂化合物，重新投入电池原料或锂盐产品生产；共同扩大回收规模与技术能力，扩充产能以应对未来锂电池退役高峰。

回收业务产能建设

- 提前布局电池回收业务，已形成大规模退役锂离子电池及金属废料综合处理能力，成为磷酸铁锂电池回收及综合处理能力领先企业之一。

打造循环产业集群

- 建成多项工程示范，构建多源含锂废料绿色高端循环技术体系与综合解决方案；依托国家级试验区与锂产业基地，打造集成示范基地，支撑国家锂资源安全供给与产业绿色转型升级。

公司整合电池及回收业务，通过技改扩能、协同攻关、闭环管理等一系列举措，成功构建“资源-生产-回收-再利用”的闭环产业链，不仅驱动业务强势增长，更使产业链协同效益日益显现。

案例 商用车及公交换电实践

2025年，重庆赣锋动力积极响应国家“双碳”目标及《设备更新行动方案》中“以旧换新”的政策导向，持续深耕商用车及公交换电市场。公司已与重庆瑞驰，以及南昌、遵义、齐齐哈尔、青岛等多地公交集团达成深度合作，通过为运营车辆更换全新高性能动力电池，不仅显著提升了各地公交的运营效率与服务水平，更有效推动绿色交通转型。

案例 废旧磷酸铁锂电池料粉资源化利用项目投产

2025年，赣锋循环“年产2万吨电池级碳酸锂及8万吨电池级磷酸铁”项目正式投入生产。该项目以废旧磷酸铁锂电池回收所得的磷酸铁锂料粉为原料，实现废弃锂电材料高值化再生利用，年均可消纳约5万吨磷酸铁锂废料，有效推动动力电池全生命周期绿色循环。

此外，公司注重将循环经济理念融入企业文化，通过定期组织专题培训与实践活动，引导员工在日常工作中践行资源节约与环境保护，全面提升全员可持续发展意识。

指标与目标

公司制定2025年度循环经济目标，具体目标及实现情况如下：

指标	目标	2025年实际达成情况
电池废弃物 (包括电池、电芯、极片)处理量	30,000吨	36,000余吨

公司致力于不断提升电池废弃物处理能力，提升锂盐回收量和锂综合回收率，为建设循环经济作出积极贡献。

报告期内

3,500 余吨 LCE¹
回收生产锂盐

94% 以上
锂综合回收率高达

99%
镍钴金属回收率高达

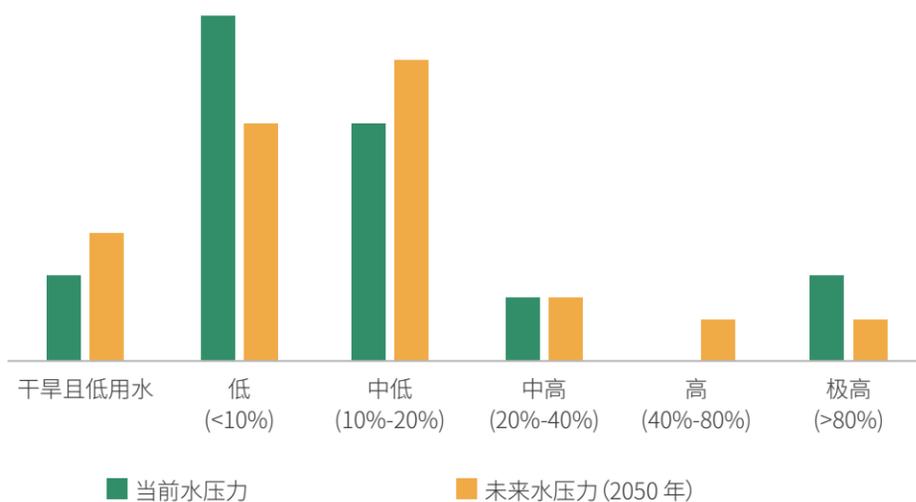
注1：“吨LCE”中的“LCE”指“Lithium Carbonate Equivalent”(碳酸锂当量)

水资源利用

公司严格遵守《中华人民共和国水法》及相关法律法规，制定并实施《水资源管理规定》等内部管理制度。水资源利用是公司环保管理委员会的核心工作职责，由公司常务副总裁全面管理。报告期内，境内与境外子公司用水来源包括市政供水、地表水和地下水等，相关子公司已就地表水及地下水取用依法取得取水许可证。公司不涉及由取水、耗水、排水或储水量变化而导致的水资源重大影响，在获取和选择水源的过程中不存在显著困难。

2025年，公司依据自然相关财务披露工作组 (TNFD) 相关方法论，开展全面水风险评估工作，聚焦水资源可获得性、年度波动及季节性波动等核心维度，科学评估资产层面的淡水使用风险，为可持续用水策略制定提供支撑。评估结果显示，公司绝大多数场地的水资源压力处于中低水平，水量波动较小，供应不确定性整体可控。

开展水压力风险评估



各子公司建立水资源流向图和水计量采集点网络图，每月统计用水情况并进行分析。通过对各环节水资源使用情况的系统识别，各子公司采取节水、回用等管理措施，推动水资源循环利用，持续提升水资源利用效率。

报告期内，马洪工厂、宁都赣锋、丰城赣锋均实现废水零排放；Cauchari-Olaroz项目通过用水管理和效率提升，将单吨碳酸锂水耗下降约37%；其他子公司对废水实施全流程检测与监控，从源头减少废水产生量，确保所有可回用废水均被回收，最大限度降低废水排放，有效减少新鲜水取用量。

水资源利用管理措施

- 损耗分析**：对生产过程中因泄漏、溢出、管道老化等造成的水资源浪费进行详细分析，并制定针对性改进措施，减少非必要损耗。
- 设备更新**：更新高效水资源处理与利用设备，提升用水效率和系统运行效能。
- 循环利用**：配备冷却塔，对工艺循环冷却水进行降温并重复利用；开展蒸汽冷凝水回收，作为循环水系统补水；对达标废水实施分类回用，用于适宜的生产环节。
- 雨水收集**：建设雨水收集系统，将收集的雨水用于厂区绿化等非生产用途。

案例 赣锋循环磷酸铁废水中水回用项目

赣锋循环针对磷酸铁生产废水实施零排放回用工艺，前端采用“除杂反应-沉淀池-多介质过滤器-超滤”预处理流程，后端集成多级反渗透系统及浓水MVR蒸发除盐工艺，产出高品质纯水，直接用于磷酸铁车间工艺用水。该工艺实现了水资源的循环利用，年节约新鲜自来水用量达**1,920,000m³**，显著提升水资源利用效率。

案例 Goulamina项目雨水收集循环利用实践

作为提升用水效率的关键举措之一，Goulamina项目修建了一座库容为**85,000m³**的雨水收集坝，对运营区域内的所有径流进行集中收集，有效避免了受工艺影响的水体直接排放至自然环境。收集后的雨水被输送至矿石处理系统，实现了水资源循环再利用。2025年，Goulamina项目累计收集并回用于生产流程的雨水量超过**100,000m³**，降低了对外部水源的依赖。

公司已制定水资源利用总体目标。以2019年为基准年，2025年水资源利用目标及实现情况如下：

指标	目标	2025年实际达成情况
单吨产品耗水量	降低20%	降低83.97%
水循环率	提高20%	达到97.07%

绿色办公

赣锋锂业制定《办公场所管理规定》等内部制度，发布《关于办公节能降耗的倡议书》，全面推行绿色办公，为员工创造健康、环保的工作环境。

绿色办公管理措施

- 节约用电用水**
 - 办公场所使用LED节能灯具，并张贴节能提示标识。
 - 杜绝长明灯、长流水，员工发现浪费情况应主动关闭。
 - 空调使用设定温度限制，长时间离开需关闭设备。
- 减少纸张浪费**
 - 推广云文档系统，推行无纸化办公，鼓励优先使用电子文档。
 - 上线费控商旅平台，实现差旅全流程线上化，取消纸质单据流转。
 - 确需打印时，实行按需领用，提倡双面、黑白打印，内部非正式文件可使用单面废纸等回收纸张打印。
- 废物分类与回收**
 - 定期收集废旧水瓶、纸箱等可回收物，统一交由再生资源回收公司处理。
 - 倡导“光盘行动”，厨余垃圾交由具备相应资质的单位专业处置。
- 绿色采购**
 - 办公用品采购实行计划审批，笔类实行以旧换新。
 - 使用直饮水机替代桶装水，并定期开展水质检测。
- 绿色出行**
 - 推出员工新能源汽车购置激励政策，鼓励员工选择新能源车辆。
 - 园区内安装新能源充电桩，为员工提供免费充电服务。
 - 公务车辆逐步新能源化，已购置多辆新能源公务用车。

溯源治污，生态复绿

环境合规管理

赣锋锂业严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》及运营所在地适用的其他环保法律法规，制定《环境保护责任制管理规定》《突发环境事件管理规定》等环境管理制度，并于2025年对现有制度进行整合梳理，形成《环保管理过程文件》，进一步确保环境管理的合规性。

公司设立环保管理委员会，由总裁担任主席，作为环保工作第一责任人，全面领导环保管理工作。环保管理委员会下设办公室，负责督促各部门与子公司落实环保制度、识别环境风险、制定环保工作计划及目标，并推动所有工厂按照ISO 14001: 2015标准实施统一的环境管理体系。

环境管理架构



环境合规管理措施

生产过程环境保护

- 制定《生产过程中环境保护管理规定》，加强生产过程中“三废”排放管理，确保环保设备、设施正常运行。
- 各子公司生产技术部门/设备运行部应制定所辖区域内环保设备的点检表，环保部负责审核点检表是否符合环保管理要求。

风险评估与审查

- 公司100%营运场所已接受环境风险评估。
- 各子公司开展环保管理内审和外审工作，监控废水、废气、噪声和固体废弃物等的排放和处置情况，并编制分析报告。

环保文化建设

- 制定《环境保护培训教育管理规定》，提升全员环保意识。
- 新入职员工须接受环保教育培训，内容包括基本环保知识、公司环保制度等；在职员工每年至少接受一次环保教育培训。

2025 年环境合规管理工作开展情况

内部及外部审查

- 2025年，公司对18家子公司/工厂开展环境内审工作，围绕现场安全隐患、环保台账管理、三废管理等方面，总计组织内审58次。
- 2025年，经第三方专业机构审核，宁都赣锋、奉新赣锋、云南红富、赣锋循环等16家公司顺利通过ISO 14001: 2015环境管理体系审核并获得认证，覆盖100.00%稳定运营工厂¹。

环保文化建设

- 公司环保部及下属工厂安环部门制定年度培训计划，培训共计23次，重点内容包括固体废物管理、排污许可证申报、自行检测管理等，每次培训后均开展出勤统计、满意度调查、学员意见收集及培训效果评估等工作。

注 1: 指除了新建、技改以及筹备阶段工厂和集团内部配套工厂外，所有在产满 3 年的加工制造型工厂。

公司制定环境管理目标，通过持续优化运营实践，切实减少环境影响、提升资源利用效率。报告期内，所有设定目标均已达成。



江西赣锋锂业集团股份有限公司环境管理体系认证证书

环境管理目标



合规排放

各工厂废水、废气排放严格执行排污许可证许可限值；厂界噪声符合国家及地方相关标准要求。



规范存放与处置

一般固体废物与危险废物严格分类存放，并委托具备相应资质的单位依法合规处置。



零重大违规

杜绝重大环境污染事件，有效防控环境投诉，确保不发生因环保违规导致的行政处罚。

污染物排放

赣锋锂业高度重视生产运营过程中产生的废水、废气、土壤污染物及噪声等环境影响，严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等相关法律法规，制定《排污许可证管理规定》等一系列制度文件，对各类污染物进行严格管理。报告期内，集团及所属子公司排污许可证均在有效期内。

公司制定《环保设备管理规定》《在线监控设施运行管理规定》，确保环保设施的正常运行。同时，公司根据排污许可管理要求定期开展环境监测，每半年对废水、废气进行一次全面监测，每季度对厂界噪声实施一次监测，每年按要求开展土壤监测，确保各项排放指标持续符合法定标准。

污染物排放管理措施

污染物	检测指标	管理措施
水污染物	酸碱度 (pH)、化学需氧量 (COD)、氨氮、总氮、总磷等	工厂实施废水外排全过程管控，第三方对工厂进行排污监测，废水均为达标排放。
大气污染物	颗粒物、二氧化硫、氮氧化物、非甲烷总烃、氟化物等	加强大气污染治理设施投入，实时监控与响应，废气均为达标排放。
土壤污染物	镉、铅、六价铬、铜、锌、镍、汞等	定期对工厂及周边进行土壤自行监测，确保土壤环境质量符合标准。
噪声污染物	厂界环境噪声	定期开展厂界噪声监测，确保厂界噪声均能满足国家及地方噪声标准要求。

案例 废气治理系统升级

2025年，马洪工厂对四条窑尾废气治理系统实施工艺升级，将原有SCR（选择性催化还原）系统优化为SCR（选择性催化还原）+SNCR（选择性非催化还原）系统。系统改造后，氮氧化物排放浓度稳定控制在130mg/m³以下，年最大理论减排量达158.76吨。

有机锂工厂丁基锂二期项目推进废气治理设施技术升级，将原采用的“白油吸收+活性炭吸附”技术，全面替换为“多级冷凝+活性炭吸附回收”技术。废气首先经多级冷凝系统高效回收有机溶剂，剩余尾气再进入活性炭吸附装置深度处理。该系统自2025年初投运以来成效显著，VOCs（挥发性有机物）排放总量大幅降低，年减少危险废物废白油约130吨，年回收溶剂约6,000升，实现资源循环利用与经济效益双赢。

公司已制定污染物排放总体目标。以2019年为基准年，2025年污染物排放目标如下：

指标	目标	2025年实际达成情况
单吨产品废气排放量	降低5%	降低86.56%

废弃物处理

赣锋锂业严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《固体废物环境管理指南锂盐生产（试行）》等法律法规及相关规定，并积极跟进《国家危险废物名录（2025年版）》等最新环保要求。公司制定《固体废物污染防治责任制管理规定》《危险废物污染防治责任制管理规定》等内部管理制度，明确一般固体废物及危险废物产生、贮存、处置全过程的管理要求。

公司建立废弃物管理台账，制定涵盖废弃物贮存、利用、处置等环节的管理计划，根据法律法规执行废弃物转移工作，委外处理合同中明确防止二次污染的要求。同时，公司按照危险废物特性分类进行收集与贮存，制定危废泄露等意外事故的防范措施和应急预案，有效降低环境污染及安全风险。

废弃物处理措施

一般固体废物

- 硅质渣、磷石膏、废石墨、氟化钙渣等→委托有资质的第三方单位进行处置。

危险废物

- 废矿物油、煤焦油、活性炭等→委托有资质的第三方单位进行处置。

案例 马洪工厂固废危险性鉴别项目

2025年,公司委托江西省地质局实验测试大队对马洪工厂产生的硅质渣、烟气脱硫石膏及污水处理站污泥开展危险废物鉴别。根据现行国家标准,上述三类固体废物均不属于危险废物。该鉴别结果为公司后续的固废合规管理、安全处置及资源化利用提供了科学依据。

案例 固体废物资源化利用

公司持续推进固体废物的再利用,在生产及运营全过程中系统识别可回收资源。在生产端,公司与水泥、玻璃等行业多家企业建立产业共生关系,推动锂盐生产过程中产生的硅质渣等一般固体废物的综合利用。2025年,公司实现165.52吨一般固废的资源化利用,有效降低处置量。在运营端,公司建立废旧包装袋和托盘的回收机制,对回收物进行分类整理与再生处理,其中约90%实现循环再利用,每年减少垃圾填埋量约120吨。

案例 锂渣源头减量与高值化利用

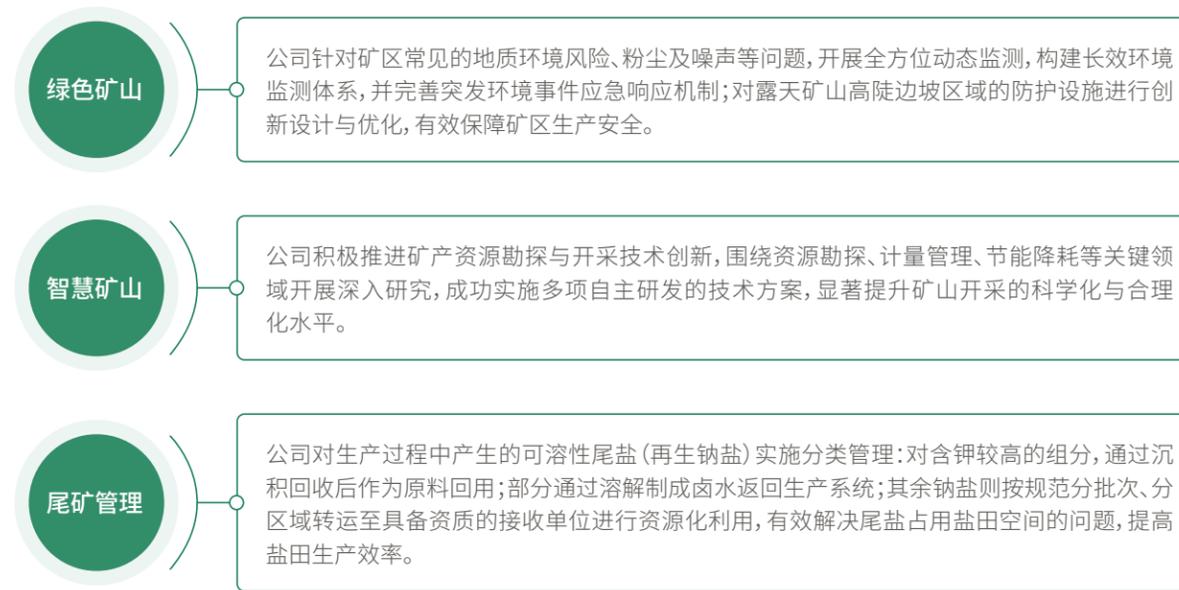
2025年,赣锋锂业在开展提锂业务的同时,高度重视锂渣资源综合利用工作。公司联合6家企业、17家高校和科研院所协同开展技术攻关,承接相关课题研究任务,围绕源头减量、无害化处理核心要求推动锂渣减排及高值化利用,相关中试基地和产线正按计划有序推进。

绿色矿区

赣锋锂业致力于将绿色发展理念贯穿于矿产资源开发全过程,通过科学有序的开采方式,有效控制对矿区及周边生态环境的扰动,努力实现矿区环境生态化、开采方式科学化、资源利用高效化、企业管理规范化以及矿区社区和谐化。

公司严格遵守《中华人民共和国矿产资源法》《化工行业绿色矿山建设规范》等法律法规及相关规定,制定涵盖矿区环境保护、资源综合利用、安全生产等方面的内部管理制度,确保各项运营活动全面符合绿色矿山建设标准。

绿色矿区建设策略



案例 大凹子磷矿获批云南省2025年度省级绿色矿山

赣锋锂业旗下云南红富化肥有限公司东川区大凹子磷矿,经遴选正式纳入云南省省级绿色矿山名录。

磷矿项目结合矿区地形地势条件及土地复垦方案,科学优化矿山总体布局,建设生态文化绿地,对已开采的平台、内部道路等区域实施系统绿化与生态修复。目前,矿区绿化覆盖率达90%以上,并建立了完善的绿化保障机制,设置专门维护人员,持续构建环境友好型矿山。



报告期内

公司对矿区内外部分废弃盐田、卤渠矿堆及渣土堆放等区域开展了生态恢复治理工作,

共完成恢复治理面积 **2.77** km²。

生态系统和生物多样性保护

赣锋锂业严格遵守《关于进一步加强生物多样性保护的意見》等法律法规及相关规定,制定《生物多样性保护管理规定》等内部制度,并于2025年发布《生物多样性保护政策声明》和《无毁林承诺书》,进一步明确公司在生态系统和生物多样性保护方面的责任与行动方向。

公司通过科学规划、严格管理、有效监督,确保运营活动对生态系统和生物多样性的负面影响最小化。在项目建设前,公司对选址区域开展生物多样性调查和生态系统健康评估,包括项目对生物多样性的影响、可能扰动的生态系统范围、受威胁的物种数量及种类,系统分析周边生态系统在短期建设和长期运营中可能受到的影响。

2025年,公司参照TNFD相关方法论,开展生态风险评估工作,核心分析各厂区及矿场与世界自然保护联盟(IUCN)各级保护区、关键生物多样性区域(KBA)等生态敏感区域的空间重叠程度,评估公司场地土地利用变化相关的自然生态风险。

生态风险识别过程



公司在项目建设与运营全周期开展多项生态系统和生物多样性保护活动,包括生态修复、污染防治、生物多样性监测与评估等。同时,公司制定生物多样性行动计划,持续推进建立生物多样性友好型运营体系,助力实现人与自然和谐发展。

生物多样性行动计划

- 确定每个项目的环境基线。
- 确定一级和二级保护区。
- 针对每个保护区,提出公司生产活动的建议或限制。
- 与当地社区居民一起,定期监测保护区的生物多样性,出具监测报告。
- 根据监测报告,动态调整生物多样性行动计划。

案例 Mariana项目生物多样性保护实践

赣锋锂业Mariana盐湖提锂项目位于阿根廷萨尔塔省的柳拉伊利亚科盐沼,该地是全球濒危物种安第斯火烈鸟的重要栖息地。

公司为该项目建立全周期生物多样性管理机制,划定保护区并全年禁止人员和车辆进入核心繁殖区;每年春秋开展火烈鸟种群数量、健康状况及栖息地环境监测;在10月至次年4月的繁殖敏感期,暂停非必要作业;同时制定9项生态应急预案,防范突发风险。此外,公司定期邀请社区代表、政府人员及第三方机构参与环境监测,召开居民沟通会,公开检测结果,主动接受社会监督。

项目实施八年来,火烈鸟种群数量保持稳定,栖息地未受项目影响。该实践获阿根廷“ESG最佳实践奖”,并被生态环境部主管《世界环境》杂志作为中国企业海外生态保护典型案例刊登。



Mariana项目当地野生动物

03 匠心铸品

引领卓越标准

亮点数据

10.42 亿元

研发投入金额

11.86%

研发人员占比

915 家

已签订《负责任矿产承诺书》的供应商

100 余项

承担省级以上项目

回应议题

创新驱动 *

知识产权管理 *

产品安全与质量 *

客户服务管理 *

行业合作

供应链安全

平等对待中小企业

信息安全与隐私保护

SDGs 对标

9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产



◎ 科技引领，创新护航

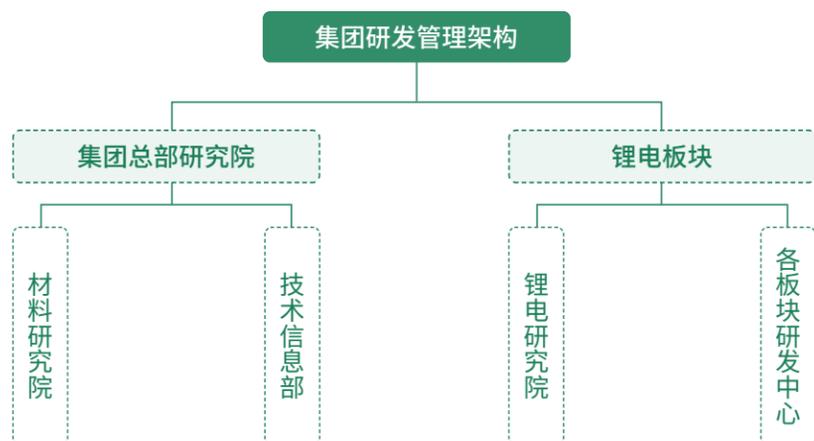
创新驱动 *

治理

赣锋锂业严格遵守《中华人民共和国科学技术普及法》《中华人民共和国促进科技成果转化法》《国家科学技术奖励条例》等运营所在地的法律法规及相关要求，制定《研发项目管理规定》等相关管理制度，不断规范和推动公司创新研发管理工作。

公司始终把研发创新作为重中之重。2025年，公司调整研发管理架构，下设集团总部研究院和锂电板块，分别统筹不同板块的研发创新工作。

创新驱动管理架构



战略

创新是公司发展的核心驱动力，有助于公司提升产品性能、降低成本和增强市场竞争力，同时助力推动行业可持续发展，满足新兴市场的需求，为公司长期发展奠定坚实基础。

机遇

短期 / 中期 / 长期

- 承担和参与国家、省、市科研项目，能够扩大公司影响力，获得政府支持资金，减小公司成本。

赣锋锂业以“技术赣锋”作为发展战略目标，着力于“自主创新”和“科技进步”两大方向，发挥自身科研影响力，围绕“金属选冶与加工、先进材料开发应用、先进工艺开发应用、先进技术引进开发、有机锂产品开发”五个板块，形成以技术升级带动行业技术发展、依托整体技术进步赋能自身技术增长的公司可持续技术发展格局，同时通过提供更先进的产品和方案，为国际绿色发展与转型贡献创新机遇。

“技术赣锋”发展主题下的创新方向、路径及重点



金属选冶与加工

先进材料开发应用

先进工艺开发应用

先进技术引进开发

有机锂产品开发

基于对行业发展趋势的研判及自身资源的挖掘，公司积极完善创新发展战略，创新方向逐步从碳酸锂的开发向多元化锂盐产品的开发及铷铯盐的提取转变，强调对矿石资源中多元有价值元素的协同提取与综合利用，实现矿产资源利用效率的最大化。

影响、风险和机遇管理

公司建立包括科研制度、创新机制、人才培养、先进激励在内的研发体系，实现公司制度规范与个体成长发展相配合，不断积累创新经验。同时，公司拥有国家级与省级科研平台，持续孕育行业尖端技术成果，筑牢核心技术竞争力。2025年，公司研发投入10.42亿元，研发人员占比11.86%。

赣锋锂业研发体系

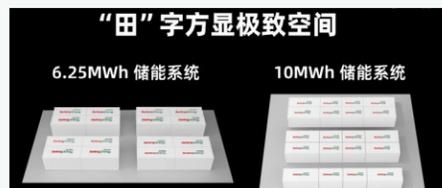
行动	内容
科研制度	制定《研发项目管理规定》《技术改造项目管理规定》《人才激励与培养管理规定》等制度，确保研发活动及人才培养的高效运作与规范管理。
创新机制	建立面向生产、市场和前沿的三层结构技术创新体系实现“研发一代、储备一代、上市一代”，保障公司技术行业领先地位。
人才培养	<ul style="list-style-type: none"> 推行“师徒传帮带”，营造互助学习氛围。 打通职称、职级与管理三大职业发展通道，助力员工实现价值。 定期举办研讨、交流会，搭建在线学习平台。 加强中青年人才、关键岗位人员以及急需专业人才培养力度。
先进激励	<ul style="list-style-type: none"> 设立成长奖励机制，奖励自学与专业进步显著者。 设立创新奖项，表彰应用于生产实践且具经济与社会价值的创新成果。 技术创新奖事迹作为晋升、职称评定及荣誉评选依据。

赣锋锂业科研平台

级别	平台
国家级	<ul style="list-style-type: none"> 国家企业技术中心 国家能源金属资源与新材料重点实验室 国家博士后科研工作站
省级	<ul style="list-style-type: none"> 锂电材料及应用江西省重点实验室 江西省固态电池及其关键材料技术创新中心 江西省锂基新材料产业技术工程化中心 江西省固态锂离子电池产业技术工程化中心 江西省新能源汽车动力电池综合回收利用产业技术工程化中心

案例 首发10MWh储能集装箱系统

2025年，赣锋锂电推出首款10MWh储能集装箱系统解决方案，采用背靠背“田字”布局设计，空间利用率高。相比使用传统20尺集装箱系统来布置100MWh储能电站，系统单位面积能量密度可提升52%，占地面积减少34%。



赣锋锂业10MWh储能集装箱系统

案例 低空飞行动力电池获“创客中国”全国大奖

2025年11月，第十届“创客中国”中小企业创新创业大赛全国总决赛中，公司下属浙江锋锂固态团队凭借“低空飞行器动力电池”项目，获得全国总决赛企业组二等奖。



第十届“创客中国”企业组二等奖

案例 国家重点专项项目实现突破

公司承担的国家重点研发计划“循环经济关键技术与装备”重点专项项目——“锂产业集聚区循环化升级集成技术及示范”，实现了锂综合回收率 $\geq 94\%$ ；突破提锂残渣梯级浸出与定向结晶制备再生电池级磷酸铁循环链接技术，铁、磷回收率已达90%，沉锂母液锂萃取率 $\geq 99\%$ ，压槽量降低25%。

指标与目标

公司专注于提升研发创新水平，持续增加研发投入，并构建人才培养体系以促进人才成长，构建高效、可持续的研发生态，推动业务发展与技术创新。

报告期内

- 荣获全国首GB 44240-2024《电能存储系统用锂蓄电池和电池组安全要求》电池组系统级认证证书
- 牵头编制的《YS/电池级硫化锂》技术标准项目获评有色金属类别一等奖；参与起草的《GB/锂离子电池用再生黑粉》《YS/固态锂离子电池正极材料》分别获评一等奖、三等奖
- 浙江锋锂“低空飞行器动力电池”项目获“创客中国”大赛“低空经济专题总决赛（企业组）一等奖”；全国总决赛“企业组二等奖”
- 荣获江西省制造业企业数字化发展水平L8级认证
- 入选江西省工业和信息化厅第二批“数字领航”企业名单
- 荣获2025中国全固态电池产业化先锋奖和2025中国全固态电池材料技术创新奖
- 丰城赣锋成功入选江西省2025年首批“数智工厂”企业名单
- 重庆赣锋动力获批2025年重庆市专精特新中小企业

行业合作

赣锋锂业深刻认识到行业合作对于推动产业发展的关键作用,各业务板块由研发部与技术信息部牵头部门,负责规划与协调公司的行业交流活动及产学研合作事宜。此外,赣锋锂业是国际锂业协会的发起方和核心成员之一,积极参与协会执委会和下属各委员会的会议和活动,为行业发展建言献策。



赣锋锂业充分发挥自身先进技术优势,与产业界合作伙伴、专业研究机构及高等学府广泛开展技术交流合作项目,有效促进整个行业的全面升级与发展,为助力我国新能源事业在全球范围内保持领先地位做出积极贡献。

产学研合作方向

- 构建国家新能源技术优势**

推动国家技术进步
在国家层面,赣锋锂业发挥技术优势,参与推动国家技术进步,形成顶层竞争优势。
- 推动行业新能源技术落地**

参与行业技术合作
在行业层面,赣锋锂业发挥引领优势,参与攻关行业技术难点,并为行业培养优质人才,夯实我国新能源发展的基础。

案例

2025年12月,赣锋锂业与江西理工大学联合共建研究生工作站,围绕“服务产业、培养人才、推动转化”三大任务,着力打造锂电新能源领域高层次人才培养与科技创新的重要基地。



2025年与南昌大学合作开发“高性能固态电解质材料开发”,聚焦固态锂电池的实际应用,通过核心材料升级,实现固体电解质材料与固态膜材料的关键性能突破,并最终实现装车应用。项目获批江西省2025年“先锋工程”重大专项项目。

2025年4月,赣锋锂业联合马尔文帕纳科在江西新余举办“技术激发材料潜能-电池新能源行业技术研讨会”,培训了近百名分析技术人员。



2025年4月,赣锋锂业参加2025CLNB新能源产业博览会,全景式呈现锂生态全产业链创新成果,全新升级的工商业储能解决方案和固态电池技术矩阵等产品线。



2025年,赣锋锂业和清华大学、南昌大学等各大高校开展大学生见习活动,见习人数合计200余人,见习时间5-12天不等。



公司致力于深化行业交流,积极参与论坛与研讨会,分享创新成果与技术经验。同时,强化产学研合作,加速科研成果转化与技术迭代,以促进行业的共同进步与可持续发展。

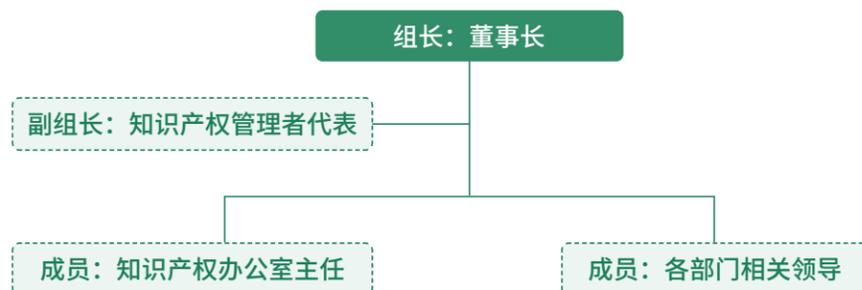


知识产权管理*

治理

赣锋锂业遵守《知识产权保护法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规及相关要求,制定《知识产权保护管理制度》《知识产权管理规定》《知识产权预警机制》《知识产权应急方案》等管理制度,维护公司知识产权、规避专利风险。

国家知识产权示范公司建设领导小组



战略

知识产权管理是保护公司核心竞争力、防止侵权的关键机制,也是推动技术创新、应对市场竞争、拓展海外市场以及实现可持续发展的重要保障。

短期 / 中期 / 长期

- 公司可能因侵犯他人的知识产权而面临法律诉讼,需要支付律师费和赔偿金,影响净利润。
- 公司可能因管理不当而导致核心技术泄露,失去技术优势,影响市场竞争力和收入。



短期 / 中期 / 长期

- 申请和保护专利可以确保公司的技术创新不受侵犯,提高市场竞争力,增加销售收入。

影响、风险和机遇管理

公司建立了完善的专利风险评估识别流程,在生产经营过程中,一旦发现潜在的知识产权风险,研发部门将迅速启动产品方案的评估与升级,确保风险早发现、早解决。同时,公司积极倡导员工提升知识产权保护意识,全力维护公司知识产权,有效规避专利风险。

2025年,公司组织了多场面向研发人员的专业培训,不断提升研发人员的专利意识和风险防范能力。报告期内,公司未发生任何已知的专利或商标侵权争议事件。



案例 公司开展知识产权培训

2025年8月,公司举办知识产权专利培训,培训聚焦研发体系关键岗位人员,围绕“专利授权核心要件解析”“专利检索能力提升”等实务内容展开,助力研发团队更精准地进行专利布局与风险规避。

案例 电池与回收板块知识产权培训

2025年,公司电池与回收板块PACK部门针对工序、PACK部门开展了2场知识产权培训,针对研发内部开展2次专利检索方面的培训,培训人数覆盖300余人,培训时间超5小时。



培训海报与培训现场

指标与目标

公司持续强化知识产权管理,积极参与国家及行业标准制定,同步提升科技创新实力与专利著作保护力度,有效防范侵权风险,确保合法权益。

报告期内:



注1:含国际专利30项。

注2:含国际专利19项。

品质立业，臻于至善

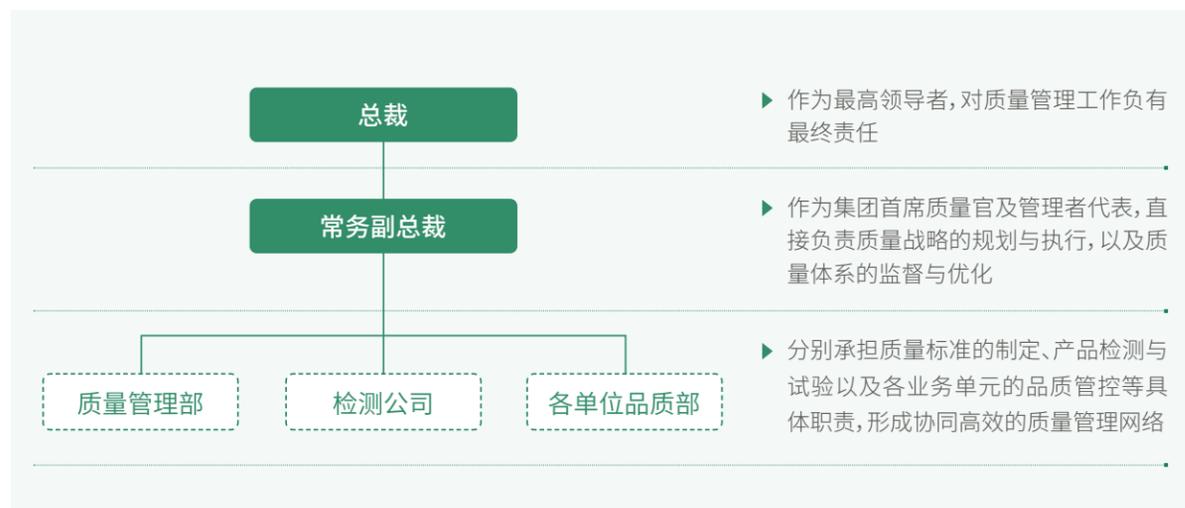
产品安全与质量*

治理

赣锋锂业围绕“创新引领，追求卓越，品质溢价，满意顾客”的方针，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，制定《质量管理手册》等管理制度，持续完善质量管理体系。

公司总部及各生产工厂均建立了全面且系统的质量管理组织架构，实现了从总部到工厂、从高层决策到一线执行的全方位、多层次质量管控。

产品安全与质量管理组织架构



战略

2025年，公司持续完善风险与机遇的识别工作，聚焦市场环境演变中产品安全与质量管理的关键挑战，确保风险管控与业务发展形成协同效应。

短期 / 中期 / 长期

随着全球范围内对产品安全标准的日益严格，公司必须确保其产品符合各国及地区的法律法规要求，否则将面临罚款、禁止销售等后果，影响净利润。

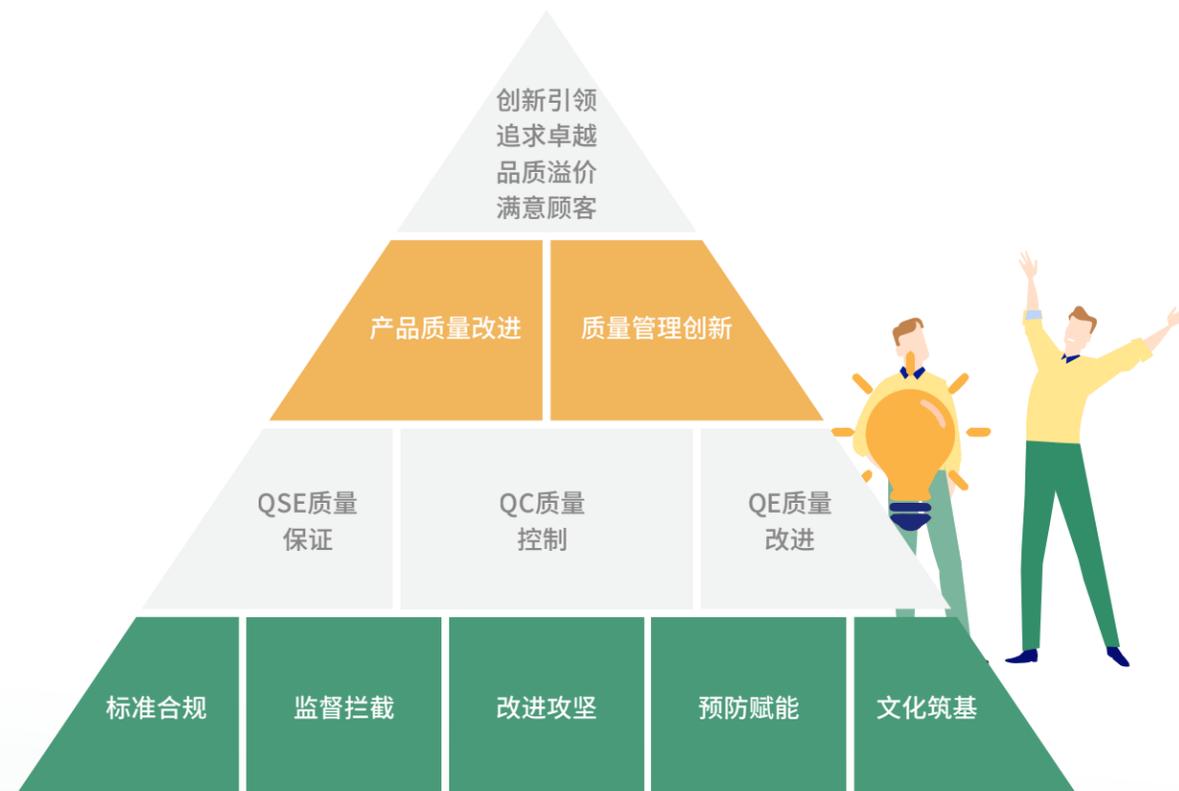


短期 / 中期 / 长期

随着科技的进步，公司可以不断探索新型工艺和新型材料的应用和推广，以提高产品的质量和安全性。

赣锋锂业质量管理战略围绕“1个核心方针、2大战略抓手、3大专业职能、5大支柱行动”进行构建与实施，全面提升产品质量，增强市场竞争力，实现可持续发展。

“1235”质量管理战略模型



影响、风险和机遇管理

质量体系与制度建设

公司已通过IATF 16949:2016汽车质量管理体系标准、ISO 9001:2015质量管理体系认证,持续保持质量体系的有效运行。



针对公司产品服务特点,公司构建覆盖产品研产销全流程的质量管理制度及相关文件,包括《采购管理过程文件》《供应商管理过程文件》《原材料验收管理规定》等,全面规范从原料采购到产品出库的各个流程,确保各环节的质量控制。

质量管理制度及相关文件覆盖产品产研销全流程



公司通过采用PDCA(计划、执行、检查、行动)循环管理和风险评估方法,对工艺流程和管理体系进行系统化管理。同时,公司制定《过程目标指数要求监控对照表》,明确涵盖项目管理、产品制造、客户反馈与沟通、供应商管理、纠正和预防措施等26个关键过程,并为每个过程设定了近60项过程绩效指标。

案例 TQC全价值链质量提升行动

2025年,公司发起“质量筑基·链动未来”TQC全价值链质量提升行动,动员全体员工持续改进产品和服务质量。公司首次将“研发设计、供应链协同、制造过程、客户服务和支撑业务”五大环节构筑“五维质量堡垒”,核心目标是构建“全员参与、全过程覆盖、全体系管理”的全价值链质量管理生态,为赣锋锂业的可持续发展奠定更为坚实的基础。

TQC行动保障机制

行动	内容
分层级培训	从集团高层的战略质量意识培训、中层的质量工具专项培训,到一线员工的标准操作技能培训,实现全员质量能力系统提升。
过程管控	实行“周汇报、月总结”机制,集团领导定期协调解决重大问题。
长效激励	将TQC成效作为“年度质量管理先进单位”核心指标(占比≥50%),并设立专项奖励基金。
持续改进	建立“回头看”机制,定期评估项目成效,推动质量改进螺旋上升。

质量审核与持续改进

公司制定《内部审核过程文件》,强化质量问题发现渠道和改进监督机制,形成由总部牵头、内审员参与的内审机制,强化监督公司质量方针的执行与落实,确保公司内各类型问题的发现和整改,提升公司质量水平与实践能力。



产品安全与质量审核机制

组织机制	<ul style="list-style-type: none"> 由总部各部门及分子公司各单位内审员组成内审工作组 采用总部牵头、各子公司内审和全员参与的形式,形成子公司内部之间的交叉检查
审核内容	<ul style="list-style-type: none"> 内审涵盖质量、环境、职业健康、信息安全、供应链尽责管理体系等方面内容 通过审核了解和评价各子公司的管理体系的有效性、符合性和适宜性
透明监督	<ul style="list-style-type: none"> 集团牵头每年体系审核,各子公司分别开展年度体系内审、过程内审以及产品内审 组织集团中层质量专题会对检查结果进行通报宣贯 总部对子公司贯彻实行方针目标实施监督
学习交流	<ul style="list-style-type: none"> 围绕工具方法类、体系管理类、品质管理类几个模块,形成质量管理系列标准培训教材 开展质量月活动,各子公司之间互相交流学习
能力建设	<ul style="list-style-type: none"> 对内审员实战培养,能提高内审员过程质量管理的意识 由内审组长组织对问题点的整改进行跟踪闭环

指标与目标

赣锋锂业制定覆盖各事业部的质量管理目标,推动公司管理层与各职能部门、下属工厂及供应商共同参与公司质量工作,形成年度绩效指标。报告期内,公司未发生产品安全与质量相关重大责任事故和相关行政处罚。

底线红线类目标	能力建设类目标	市场经营类目标	生产管理类目标
无重大质量事故等	质量意识培训全员普及等	产品合格率、退货率、客诉、客户满意度等	采购合格率、设备相关指标(平均故障间隔时间、平均修复时间、设备综合效率)、交付PPM ¹ 等

注 1: 交付PPM (Parts Per Million) 是衡量产品质量水平的重要指标,表示在交付的每一百万件产品中,不合格品的数量。

客户服务管理*

治理

赣锋锂业始终将客户放在首位,建立完善的客户服务管理体系,由营销中心统筹客户服务管理工作,为客户提供安全、可靠、优质的服务体验。

公司严格遵守《消费者权益保护法》等运营所在地的法律法规及相关要求,制定《三包售后件管理规范》等制度,不断完善和提高公司客户服务管理水平。

战略

通过及时响应客户需求、提供个性化解决方案以及高效的售后支持,公司可以建立稳固的客户关系。公司制定详细的服务管理流程和提升客户满意度措施,确保公司在客户服务领域能够迅速、恰当地做出响应,进而促进公司的长期稳定发展。

短期

- 客户服务质量不佳可能导致客户不满,增加客户投诉和退单率,影响销售收入。



短期 / 中期 / 长期

- 优质的客户服务可以提高客户满意度,增强客户忠诚度,增加客户复购率,提升长期收入。
- 满意的客户会通过口碑传播推荐公司,吸引更多新客户,提高销售收入。
- 优质的客户服务可以为公司提供新的市场机会,拓展业务范围,提高销售收入。

影响、风险和机遇管理

客户服务

为了有效识别、评估、排序、监测及管理公司客户服务管理领域中的影响、风险与机遇,公司建立了全面的流程体系,系统性分析客户服务管理活动中可能遇到的各种内外部因素。

客户服务管理工作流程



公司制定并实施一系列针对性的客户服务管理举措，以提升服务效率与质量，加强客户服务团队建设，全面提升公司的客户服务水平。

客户服务管理举措

类型	内容
客户满意度提升	每年12月份进行一次客户满意度外部评测，同时结合每月一次的自评，得出满意度综合评价，并通过优化客户服务流程、提高响应速度和问题解决效率。
加强团队建设	加强售后团队建设，快速处理客户投诉和补救措施。
数字化转型	利用大数据、人工智能等技术优化客户服务体验，提高服务效率和个性化程度。

客诉处理

针对客户投诉，公司建立完整的客诉处理流程，涵盖了从接收投诉、初步分析、详细调查、制定并执行纠正措施，直至最终反馈客户的各个环节，旨在及时实施纠正措施，以满足客户对产品及服务品质的需求。

客诉处理流程



客户服务联络渠道

官网发布的公开联系方式：
www.ganfenglithium.com

- 国内化合物及金属业务：0790-6855220
- 国内电池业务：0790-6969082 / 0790-6969080
- 邮箱：gfsale@ganfenglithium.com

客户业务对接渠道联系方式

- 各客户业务对接人公开电话

满意度调查

赣锋锂业定期开展客户满意度调查，包括外评和内评，根据反馈回溯产品与服务的改善潜力和不足，不断提升服务质量和客户满意度。公司从公司品牌、服务态度、产品品质、交付流程等不同方面询问客户的意见与改善建议，根据客户回访数据进行分析，并将客户不满意的方面作为未来重点考核项目，以更好地满足客户需求。

客户满意度调查方案

类型	内容
外评	<p>考评维度：公司及品牌文化感知、销售人员的服务及时性、产品性能与稳定性、交付及时性与发货准确性、包装质量，以及客户长期下单的可能性、产品在行业内的口碑等</p> <p>频率：每年一次</p> <p>调查范围：对公司当年合作车企客户、主产品(金属锂、碳酸锂、氢氧化锂、氟化锂、丁基锂)销售额前十客户、工厂销售额前三客户进行100%发放，同时按总客户数量5%-10%的比例进行随机抽取发放</p>
自评	<p>公司根据平常发货情况，针对合同评审完成率、准时交付率、交付完成率、额外运费次数、客户投诉率、客户投诉次数、满意度自评分数分析年度综合情况，并确保评估的有效性和可靠性。</p>

指标与目标

公司始终以客户为中心，持续关注客户反馈，持续优化服务流程与质量，通过精准对接客户需求，提供高效、专业的解决方案，以不断提升客户满意度与忠诚度。2025年，公司客户综合满意度得分如下：

板块

客户综合满意度得分

先进材料板块	96.58
锂电板块	95.45

◎ 开放协作，增值共享

供应链安全

赣锋锂业致力于打造“全球领先的锂生态企业”，持续强化供应链可持续发展管理能力，积极构建负责任的供应链管理体系，同时赋能供应链伙伴提升可持续发展管理水平，打造稳定、优质、高效、共赢的锂产品生态圈。

公司遵守《中华人民共和国招标投标法》等法律法规，制定《供应商管理规定》《供应链风险识别和控制管理规定》《采购风险防控办法》《供应链管理申诉与沟通机制》等制度，建立完善的供应商准入机制，从供应商准入、选择、评估等全流程采取严格的管控措施，防控供应链风险，确保供应链安全。

供应商管理流程



公司根据供应商的产品对公司成品质量影响的重要程度，将供应商分为A、B、C三类，从质量、成本、交付、服务、商业道德等多维度，对供应商进行有针对性的全过程审核和绩效评定，并根据绩效评定结果采取不同的管理措施。

供应商分类

分类	产品	审核频率
A类	对公司产品的质量有直接影响的材料，如纯碱、氢氟酸、铝箔袋、锂辉石	每三年轮转覆盖审核一遍
B类	对公司产品的质量和成本影响较大的包材辅材等	每四年轮转覆盖审核一遍
C类	对公司产品的质量影响很小或没有影响的，A、B类以外的物资、以及设备类等	不做审核要求

供应绩效评定

总分	等级	管理措施
总分≥85	一级	优秀 - 优先得到新业务
70≤总分<85	二级	合格 - 可以得到新业务
60≤总分<70	三级	试用 - 目前供应商达到要求有一定困难，如果需要新业务，要有品质经理和总经理批准。
总分<60	四级	新业务停止 - 供应商表现不合格，不能得到新业务。

赣锋锂业要求供应商遵守《供应商行为准则》，签署《合作商反贿赂反腐败反雇佣童工承诺书》，坚持守法合规经营，禁止一切腐败或贪污行为，切实维护劳工权益，并全程保障员工的职业健康安全。

公司持续推动供应商ESG评估工作，要求供应商填写《供应商ESG自我评估问卷》，并对供应商的自评结果进行打分和排序，以此作为评估供应商ESG综合表现的重要依据。同时，公司采用不定期现场检查的方式，加强供应商环境、社会影响评估，持续推动供应商合规能力建设。报告期内，公司未发现重大风险供应商。

供应商环境、社会影响评估

类别	主题
环境	环境管理、空气、水、土壤、生物多样性、有害物质、噪音和振动、工厂安全、能源使用、废弃物管理
社会	职业健康与安全、童工、劳动关系、强迫劳动、工时与薪酬、歧视、骚扰、结社自由、小作坊与小规模采矿商、社区生活、包括土著居民生活

报告期内：

3家

已完成重点供应商的ESG现场审核,其他主材供应商审核在推进中

1,465家

公司需签订《供应商行为准则承诺书》的供应商数量

1,407家

已签订的供应商数量

96.04%

签订率

2025年,赣锋锂业对《有害物质管理规定》进行全面的更新与升级。为确保供应链中的每一环节均符合最高标准的环保要求,公司要求供应商签署《不使用有害物质承诺书》,与所有合作伙伴共同优化产品的健康与安全性。

报告期内：

215家

先进材料板块需签订《不使用有害物质承诺书》的供应商数量

215家

已签订的供应商数量

100%

签订率

1,230家

锂电板块需签订《环境有害物质不使用承诺书》的供应商数量

1,074家

已签订的供应商数量

87.32%

签订率

供应链尽责管理

赣锋锂业遵循《经济合作与发展组织受冲突影响和高风险区域矿石责任的供应链尽职调查指南(第三版)》《中国对外矿业投资行业社会责任指引》《中国矿产供应链尽责管理指南(第二版)》等相关文件,制定《供应链尽责管理规定》,成立负责任矿产供应链尽责管理小组,负责整个公司矿产供应链的尽责管理。

负责任矿产供应链尽责管理小组¹

类别	主题
组长 (副总裁)	<ul style="list-style-type: none"> 负责批准矿产供应链风险评估报告、矿产供应链尽责管理政策; 负责对矿产供应链尽责风险管理的评审; 负责监督尽职调查计划和风险管理的设计和实施。
小组成员 (ESG部)	<ul style="list-style-type: none"> 负责矿产供应链尽职调查、风险控制培训及事务; 起草更新冲突矿产供应链政策,为组长提供准确信息; 对风险供应链或交易采取措施消除风险,发现高风险及时汇报并采取控制措施。
其他小组成员 (其他业务部门)	<ul style="list-style-type: none"> 协助ESG部推进负责任矿产供应链尽责管理,包括协助供应商尽责调查、传达并落实相关政策; 管控与监督矿产供应链合规运行。

注 1: 负责任矿产供应链尽责管理小组职责详见赣锋锂业《负责任矿产供应链尽责管理控制程序》。

为降低矿产供应链风险,提升公司对矿产供应链的管控成效,公司制定《供应链溯源管理规定》,在矿产供应链尽责管理小组下设矿产供应链溯源工作组,负责整个公司矿产供应链溯源工作,提升公司在矿产供应链领域的合规性与稳定性。

2025年,公司发布《2024-2025年供应链尽责调查调查报告》,并根据欧盟电池法案等要求新更新《负责任矿产供应链政策》《负责任矿产供应链尽责管理控制程序》,确保运营合规。同时,公司遵循负责任矿产“六步法”供应链尽责管理框架,并作出供应链管理承诺。

负责任矿产“六步法”供应链尽责管理框架



矿产供应链管理承诺¹

赣锋锂业承诺在可辨识的情况下

- 1、不使用第1类风险区域的矿产
- 2、控制并持续改善使用第2类风险区域的矿产
- 3、优先使用国际上公开的合法矿产清单
- 4、在商业活动中识别、管理和避免严重侵犯人权的行为
- 5、在商业活动中识别、管理和避免直接或间接支持非法的有组织武装团体和公共或私人安全
- 6、在商业活动中杜绝腐败、洗钱等行为；保护雇员职业健康与安全

注 1：根据《中国矿产供应链尽责管理指南》，“第1类风险”指受从冲突影响和高风险区域开采、交易、加工及出口相关的、助长冲突和严重侵犯人权的风险；“第2类风险”指其他与环境、社会及经济相关的风险。

2025年，公司将《不使用冲突矿产承诺书》更名为《负责任矿产承诺书》，并要求所有相关供应商签订，承诺不得使用来自冲突地区及违反公司政策的矿产资源。

报告期内：

26 家

先进材料板块需签订《负责任矿产承诺书》的供应商数量

26 家

已签订的供应商数量

100%

签订率

1,118 家

锂电板块需签订《负责任矿产承诺书》的供应商数量

889 家

已签订的供应商数量

79.52%

签订率

2025年，赣锋锂业马洪工厂成功通过责任矿产倡议(RMI)的环境、社会和公司治理审核(ESG Verified)，获得继 RMI RMAP 认证之后的又一关键认证，凭此成为**目前全球范围内首个通过此双项认证的冶炼厂。**



马洪工厂RMAP审核证书

案例 开展供应商尽职调查审核培训

2025年12月，为应对欧盟电池法案对供应链ESG尽责管理的强制性要求，规范供应商现场审核标准，提升审核团队对ESG合规风险的识别与评估能力，公司ESG部组织供应商尽职调查审核培训活动，覆盖安环、人力、供应链等部门以及各工厂，帮助审核团队准确识别风险点，并进行合理的评估与应对。



供应商尽职调查审核培训

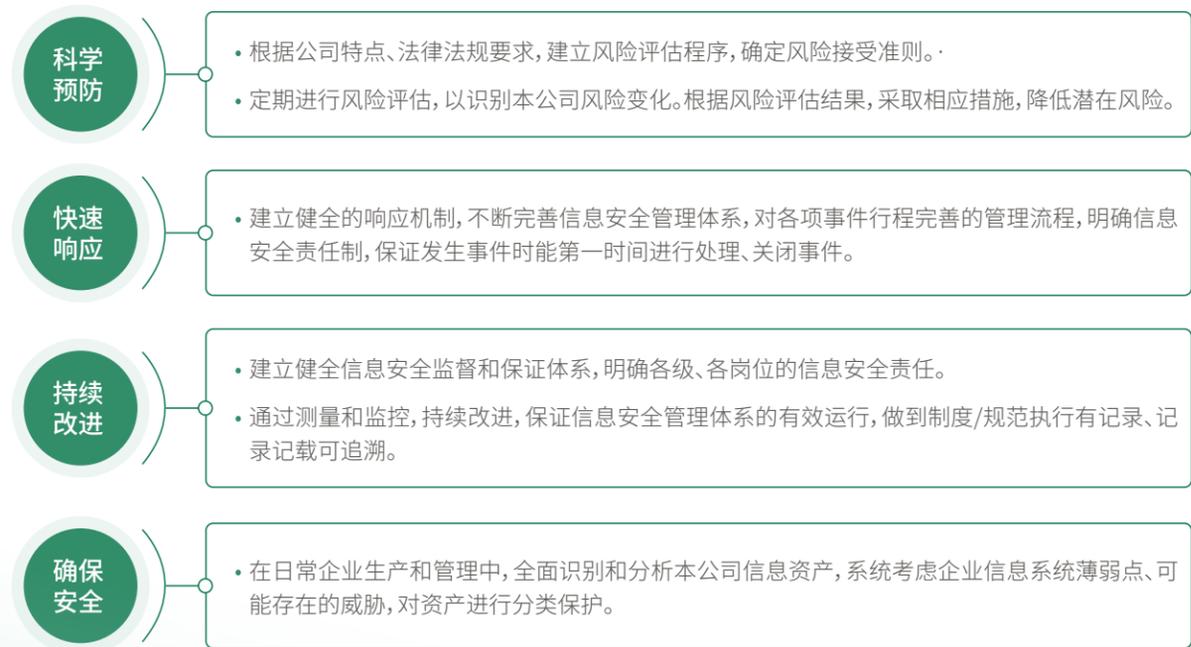
◎ 数字基石，安全固本

信息安全与隐私保护

赣锋锂业严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等国家法律法规。2025年，公司制定《数字化管理过程文件》，增加防止第三方数据泄露以及处理、共享和保密信息获得利益相关方同意的措施等制度内容，不断完善公司信息安全管理体系与网络安全管理措施。

公司设立网络安全小组，负责网络安全统筹规划、组织、决策与监督协调。该小组由董事长担任组长，副总裁担任副组长，各分公司总经理为小组成员。2025年，公司ISO 27001:2022信息安全管理体系认证、信息系统安全等级保护三级认证均在有效期内。

-----○ 信息安全管理体系 ○-----



信息安全管理体系认证

为确保公司信息安全得到充分保障，公司采取年度内部审计与外部审计的双重机制，进行全面而细致的监测与评估工作，共同构筑安全的数据防护网。同时，公司制定《信息安全事态、薄弱点与事件管理规定》《赣锋锂业网络安全应急预案》，定期通过平台下发工单进行机房维护、风险排查、攻防演练等，以检测、控制、保障业务系统和终端设备的稳定运行。

类型	内容
内部审计	每年度对各部门进行资产识别和风险评估，开展定期自查，查找问题并及时整改。
外部审计	每年度由第三方权威机构进行多次安全检测、风险评估，查找风险形成风险评估报告，并及时进行处置。

公司依照《信息安全风险评估管理规定》每年度动态更新各部门信息资产，并进行风险评估、处置，以确保信息安全风险可控。

为提升员工的信息安全与合规意识，公司持续丰富信息安全培训体系，针对各级别员工开展不同形式的培训与宣传工作，提升网络操作科学性与可靠性，保障生产运营数据得到妥善管理。

报告期内:

5 场

先进材料板块开展
信息安全培训

5 小时

培训时长

3,425 名

员工参加培训

5 场

锂电板块开展
信息安全培训

5 小时

培训时长

4,830 名

员工参加培训

信息安全培训体系

新员工

信息安全知识科普

全体员工

信息安全意识强化培训

技术、业务人员

信息安全专业知识培训

2025年,公司发布《系统外包开发管理规定》,要求供应商建立常态化保密培训制度,定期对涉密岗位人员开展信息安全意识教育及合规操作培训,确保其员工严格遵循数据保密要求。此外,公司积极参与外部信息安全宣传活动,推动构建开放协同的网络安全生态体系,助力全行业提升整体防护水平。

案例 赣锋锂业出席第十二届“国家网络安全宣传周”

2025年9月,新余市举办第十二届“国家网络安全宣传周”,赣锋锂业数创中心副总经理作为企业代表出席并发言。同时,公司发布企业网络安全行动倡议,号召行业共筑安全生态。



“国家网络安全宣传周”活动

04 以人为本 激发组织活力

亮点数据

100%

公司对所使用的化学品识别和监管覆盖率

0%

职业病发生率

1,806 个

海外项目在当地创造直接工作岗位

6,500 余个

海外项目在当地创造间接工作岗位

1,338.72 万元

乡村振兴、教育助学和医疗健康等多个公益领域投入金额

回应议题

员工权益与福利 *

职业健康与安全 *

化学品安全

员工培训与发展

乡村振兴

社会贡献

SDGs 对标

1 无贫穷



4 优质教育



5 性别平等



8 体面工作和经济增长



◎ 赋能成长，拥抱多元

员工权益与福利 *

治理

赣锋锂业严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及其他运营所在地法律法规，制定《薪酬福利管理规定》《招聘管理规定》《大学生培养管理规定》等管理制度，明确各部门相关职责和处置方式，保障员工的基本权益不受侵犯，同时不断完善员工薪酬与福利体系，落实员工关爱举措。

公司建立完善的员工权益与福利管理架构，由公司高层统一领导，全面保障员工的合法权益，提升员工的福祉。

员工权益与福利管理架构



战略

公司持续关注员工权益与福利议题，开展了全面的风险识别及机遇分析工作，确保公司能够及时、恰当地采取

长期

- 员工权益与福利管理不当可能导致人才流失，市场竞争力下降，影响市场占有率和销售收入。



长期

- 良好的员工权益与福利可以提高员工满意度，提升工作效率，降低人力资源成本。

影响、风险和机遇管理

公司制定并实施了员工权益与福利风险管理流程，旨在强化员工权益保障体系、提升员工福利待遇、优化员工沟通与反馈机制，从而有效应对员工权益与福利管理方面的各种影响、风险和机遇，全面提升公司的员工满意度与忠诚度。

员工权益与福利风险管理流程

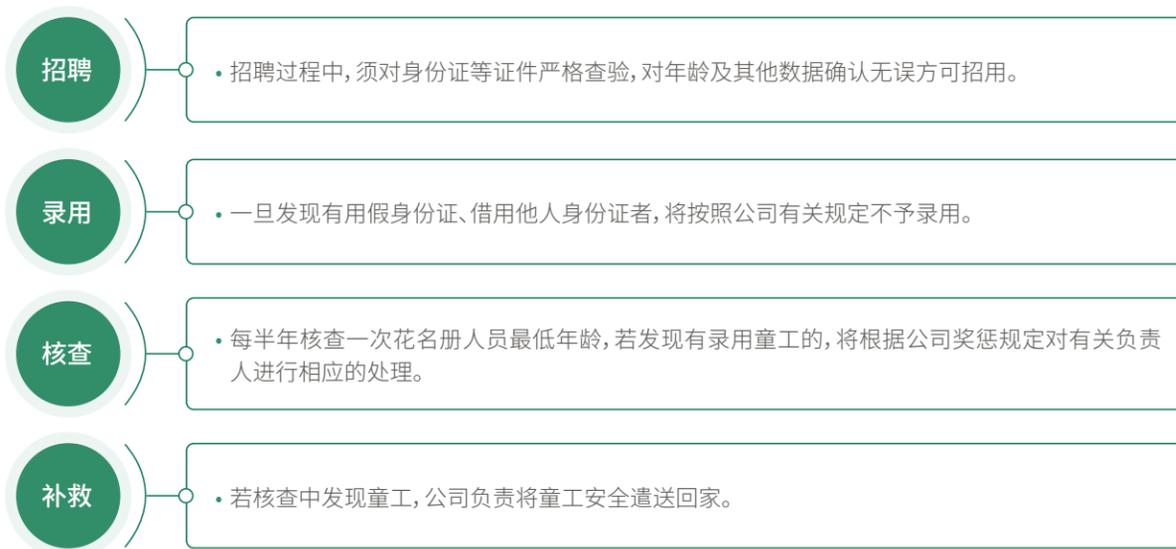


人权保护

赣锋锂业秉持“尊重与保障人权”理念，严格遵守《集体劳动协定》等运营地相关法律法规，制定《禁止强迫劳动骚扰虐待无歧视管理规定》等制度，对保护人权内容进行完善优化，杜绝贩卖人口、雇佣童工、强迫劳动、职场歧视等侵犯人权行为。此外，公司将针对违反人权与劳工权益的投诉次数纳入各部门月度绩效考核指标，确保人权保护政策得到有效监督与执行。

公司禁止录用童工，并对未满18岁未成年工提供合法保护。针对招聘过程中可能存在的童工问题，公司制定了详细的应对机制，细化管理流程，明确责任归属，若发现有录用童工、侵犯未成年工权益行为，将根据公司奖惩规定对有关负责人进行处理。

赣锋锂业禁用童工应对机制



多元化与平等机会

赣锋锂业贯彻“多元化人才招聘”的理念，吸引和选拔来自不同背景、专业和领域的人才。公司制定《招聘管理规定》《薪酬福利管理规定》等相关管理制度，建立公平合理的招聘流程和薪酬体系，在招聘、薪酬、晋升、培训方面，不因民族、种族、社会阶层、性别、国籍等区别对待。

报告期内：
7,700 小时
 线上学习平台开展人权培训课程，员工累计参与培训总时长超



多元化与平等机会管理举措

类型	内容
政策与制度保障	<ul style="list-style-type: none"> 制定平等机会政策，明确规定在招聘、晋升、薪酬、培训等各环节禁止任何形式的歧视行为； 设立监督和投诉机制，员工可以通过匿名渠道举报歧视行为，公司确保对投诉进行及时、公正的调查和处理。
招聘渠道多元化	<ul style="list-style-type: none"> 维护并拓展招聘渠道，如新增开通各类网上招聘平台； 加强和猎头公司的合作，推动关键核心岗位的招聘； 加强和各高校合作，推动大学生招聘等。
持续提供多元化和平等的晋升机会	<ul style="list-style-type: none"> 公司每两年组织开展员工晋升评审，通过管理序列、业务序列、技术序列、技能序列等多元化的晋升平台提供晋升机会，且条件平等公开，做到公平公正公开。

报告期内：

4 人
新入职持有残疾证员工

7 人
身体有残疾但无残疾证

截至报告期末

22 人
共有持有残疾证员工

41 人
身体有残疾但无残疾证员工

15 人
新入职退伍军人

102 人
共有退伍军人在职员工

公司设立了不当劳动行为举报系统，组织相关培训，设置内部举报电话及电子邮箱，健全审查流程机制，切实加强对员工人权的保护。

不当劳动行为举报系统

审计监察部电话：0790-6411129、15607900807

邮箱：shenji@ganfenglithium.com

案例 公司开展妇女权益保护普法讲座

2025年3月，正逢第115个国际妇女节来临之际，公司开展妇女权益保护普法讲座，聚焦职场平等、婚姻财产等热点议题，结合法律条文与实际案例，为女性撑起职场生活的“保护伞”。



妇女权益保护普法讲座

案例 举办春节活动

2025年1月，赣锋锂电携手新余市书法协会，开展写春联送祝福活动，十余名书法工作者为员工书写春联、送福字。外籍员工在书法家们的教学下，用中文和西班牙语写下“春”“福”“和平”“爱”等祝福语，将新春的吉祥与美好愿景传递给每一位参与者。



写春联送祝福活动

案例 举办第十一届员工运动会

2025年10月，赣锋锂业第十一届员工运动会在新余市渝水职业技术学校隆重举行，本届运动会以“活力赣锋2025”为主题，汇聚来自集团总部、各子公司及工厂的12支代表队、近四百名运动员，共同上演了一场力与美、速度与激情的精彩对决。



员工运动会

案例 阿根廷优秀员工中国之行活动

2025年1月，5位来自赣锋阿根廷项目的优秀员工开启了中国之旅，切身感受了赣锋文化及赣锋大家庭的热忱关怀，同时学习先进生产工艺，了解前沿技术发展。

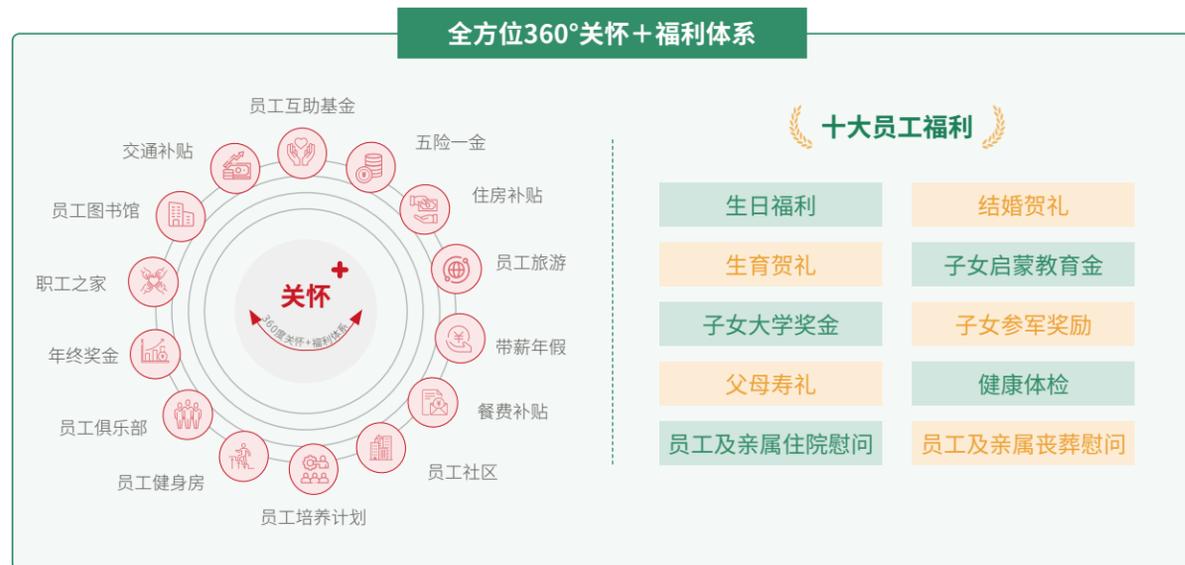


阿根廷员工中国行

员工关爱与福利

公司制定《薪酬福利管理规定》，基于合理的分配制度，为员工提供具有行业竞争力的薪资。员工薪资除包含基本工资和职务津贴外，还享有绩效工资、年休假工资、交通补贴、年度奖金等。

此外，公司制定《员工福利支出标准》，为员工本人及家属子女准备了包括健康保障、生活贺礼和节日福利等19种福利与全方位360°关怀+服务，确保员工的付出得到应有的回报。



2025年,公司工会持续关注员工福祉,积极落实“困难救助”等关怀举措,致力于为员工提供及时的经济援助与心理支持,帮助大家应对重大疾病及生活中突发的各类困难。

为确保每一份关怀落到实处,工会结合员工实际状况与具体需求,经过严谨审核,向符合条件的人员发放相应救助金,切实缓解困难员工的经济压力,传递公司对员工身心健康的深切关怀与坚实支持。

员工沟通机制

公司通过多维度的员工沟通机制,了解员工真实需求,帮助员工解决实际问题,通过多元化的员工活动,提升员工归属感和幸福感,增强员工凝聚力和认同感。

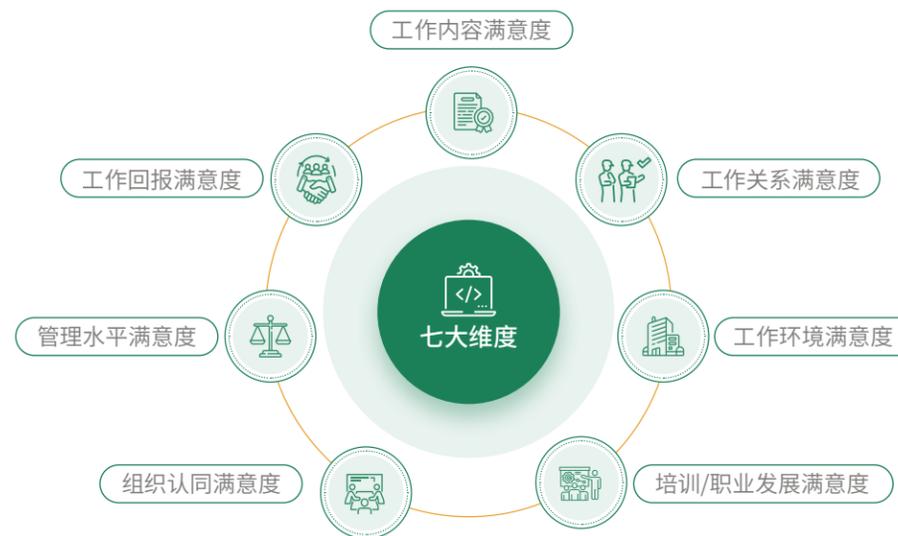


员工沟通机制

- 日常沟通** > 弱化管理层级观念,员工可以通过各种渠道与自己的上级领导,分管领导、审计监察部、人力资源部或者公司的管理层进行沟通。
- 职工代表大会** > 党委和工会委员会每年组织职工代表大会,向职工代表汇报财务支出细项、工会年度成果、年度工作规划等内容,并征集员工对公司发展的提案,了解员工真实需求。
- 申诉渠道** > 员工可以通过电话、邮件或者写信的方式向审计监察部提出意见、建议或申诉。匿名申诉由审计监察部负责接受,并转至人力资源部及相关部门进行处理。
- 大学生交流会** > 围绕大学生培养与发展开展一系列大学生交流会,全面了解新入职大学生的工作、生活状态,解决他们在实际工作中、生活中的困惑。

赣锋锂业秉持全员创新发展战略,通过构建员工建言献策长效机制,有效激发组织活力。公司每年10月定期开展员工满意度调查,调研不同岗位与职级的员工意见,以了解和满足员工多方面需求。2025年,公司累计采纳合理化建议636项,采纳97.5%有效建议,实现经济效益与管理效能双提升,并在安全生产标准化建设、环境治理体系优化及产品提质增效方面取得显著成效,为行业可持续发展提供了实践范本。

满意度调查的七大维度



海外地区,赣锋锂业坚持开展多种类型的女性职场交流、培训与关怀活动,帮助当地女性员工提升专业技能,获得更好的向上发展渠道。报告期间,在阿根廷工作的女性员工占比约为15.88%,高于阿根廷采矿业平均值。

公司在海外子公司以及各地项目均设立了工会组织,采取多种措施支持行使结社自由和集体谈判的权利,包括参与采矿工人协会开展的会议、劳资协议谈判、官网公开信息披露等,以保持公平与公正,维护员工的合法权益。

案例 召开2025年度青年座谈会

2025年5月,召开赣锋锂业2025年度青年座谈会,倾听广大青年员工心声,进一步提升青年员工参与公司发展治理的积极性与主动性,激发青年员工工作热情与奋斗激情。公司董事长、总裁及中高层领导代表,青年员工代表等200余人出席座谈会。



青年座谈会

指标与目标

公司致力于完善员工权益与福利体系,积极倾听并响应员工的合理诉求,及时解决员工在工作和生活中遇到的实际困难,并不断优化福利政策,提升员工福利待遇,以全面增强员工的归属感和满意度。



员工培训与发展

员工培训

赣锋锂业重视员工的个人成长与发展,为员工提供丰富的培训以及学习资源和广阔的发展平台,通过制定清晰的人才发展路径,帮助员工提升专业技能和综合素质,助力员工实现职业梦想,创造职业价值。

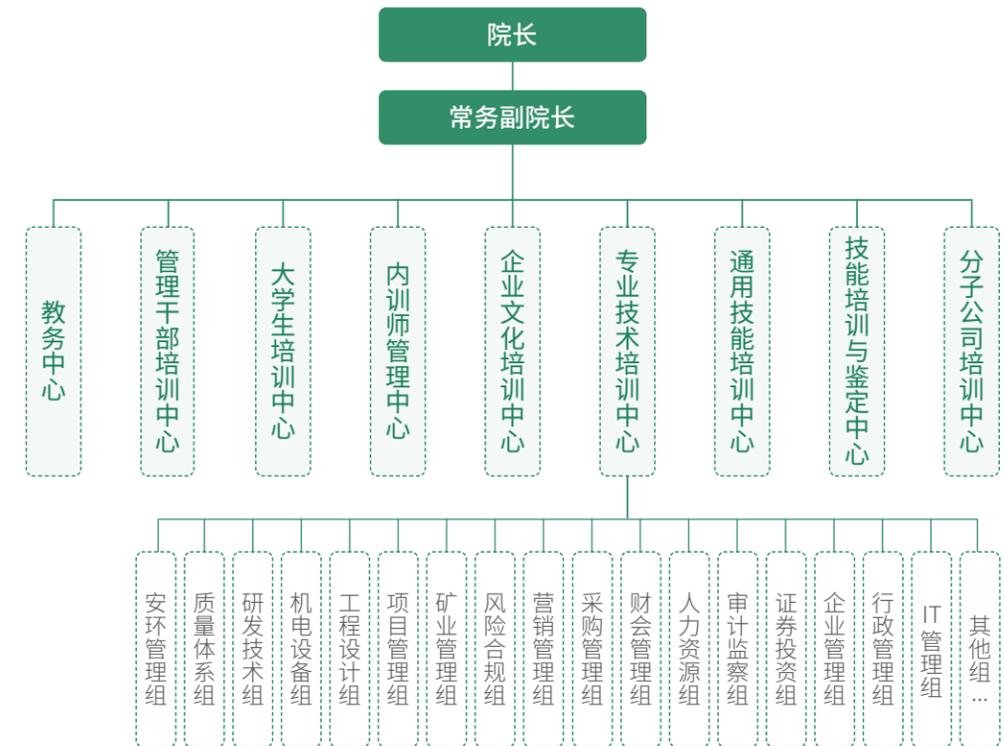
2025年,公司更新《员工发展与培训管理规定》《内训师管理规定》《赣锋学院线上平台管理规定》,不断完善赣锋学院组织架构及职能,推广线上学习平台课程,为员工的培养提供多元化的渠道。

赣锋学院组织架构及职能

类型	内容
总裁	负责审批公司公派培训。
人力资源副总裁	审批公司年度培训计划及预算、计划外培训及费用。
人力资源部	<ul style="list-style-type: none"> 负责搭建培训与学习平台,制定公司培训管理规定、细则及流程并监督执行。 制订年度公派进修计划,编制公司总部年度总体培训需求调查分析报告。 制定公司年度项目培训计划并组织实施和评估,协助各单位制定年度培训计划并组织实施评估。 建设与维护公司培训体系,审核各单位年度培训计划并对执行情况进行指导、考核与监督。 建设管理公司内部培训讲师队伍,积极组织开发和编写适用的培训课程。
内部讲师	<ul style="list-style-type: none"> 参与培训课程需求调研,开发设计有关课程。 制定和落实与本人有关的培训计划,按时保质保量地完成授课任务。

赣锋学院内部根据不同的培训对象及培训类型,共设置8个培训中心,并建立多层次的培训体系,重点围绕管理干部、专业人才、大学生培训和企业文化建设等方面,由公司中高层管理干部、技术骨干以及具有一技之长的技师及以上人员担任讲师,促进员工的能力和素质持续提升。

赣锋学院组织体系



员工培训体系

类型	内容
大学生培训计划	制定《大学生培养管理规定》,培养期为3年,设“理想启航计划、理想领航计划、理想远航计划”三个阶段,为大学生人才量身打造晋升培养方向。
建立导师制,辅导技能培养	实行“导师制与师徒制”,“导师制”适用于职称体系人员,“师徒制”着重于实操技能的培训,适用于一线操作员工。
专业技能培训	开展员工技能提升培训,组织职业技能等级认定,对取得相应等级证书人员,给予相应的奖励,以激发员工自我提升的意愿。
领导力培训	开展员工领导力培训,提高管理人员领导能力,增强团队凝聚力,优化组织绩效。

案例 举办第一期青干班培训

2025年,公司人力资源中心策划历时三个阶段四个月的第一期青干班培训,以“国际化与战略布局”“领导力与组织效能”“战略经营思维与业财融合”三大模块为核心,通过系统化课程设计与沉浸式学习体验,助力干部“充电蓄能”,加速成长为支撑企业发展的“中坚力量”。



第一期青干班培训圆满收官

案例 举办第九期“锂”想启航计划暨2025届大学生入职培训

2025年7月,赣锋锂业第九期“锂”想启航计划暨2025届大学生入职培训活动在新余总部举行。本次培训课程围绕“融入、赋能、启航”三大主题,设置了公司历史与企业文化、规章制度与职业素养、核心业务与产品知识等多主题课程,帮助新员工多维度、立体化地感知赣锋、认识岗位、提升能力。



大学生入职培训

员工晋升

公司为员工提供“职务与职称”双通道晋升渠道,“职务、技术、技能、业务”共4个序列的职业发展方向,让每个员工找到适合自身发展的职业路径与晋升机遇。

2025年,公司绩效考核方案明确以绩效导向为目标,强化对普通员工的个人绩效考核,设立增量分享与利润共享机制,推动全员绩效与公司经营目标紧密对齐,形成“目标共担、责任共承、成果共享”的绩效文化。同时,公司建立了完善的员工成长辅导机制,帮助绩效反馈与员工成长辅导形成闭环。



报告期内:

公司针对职能部门、工厂等全部

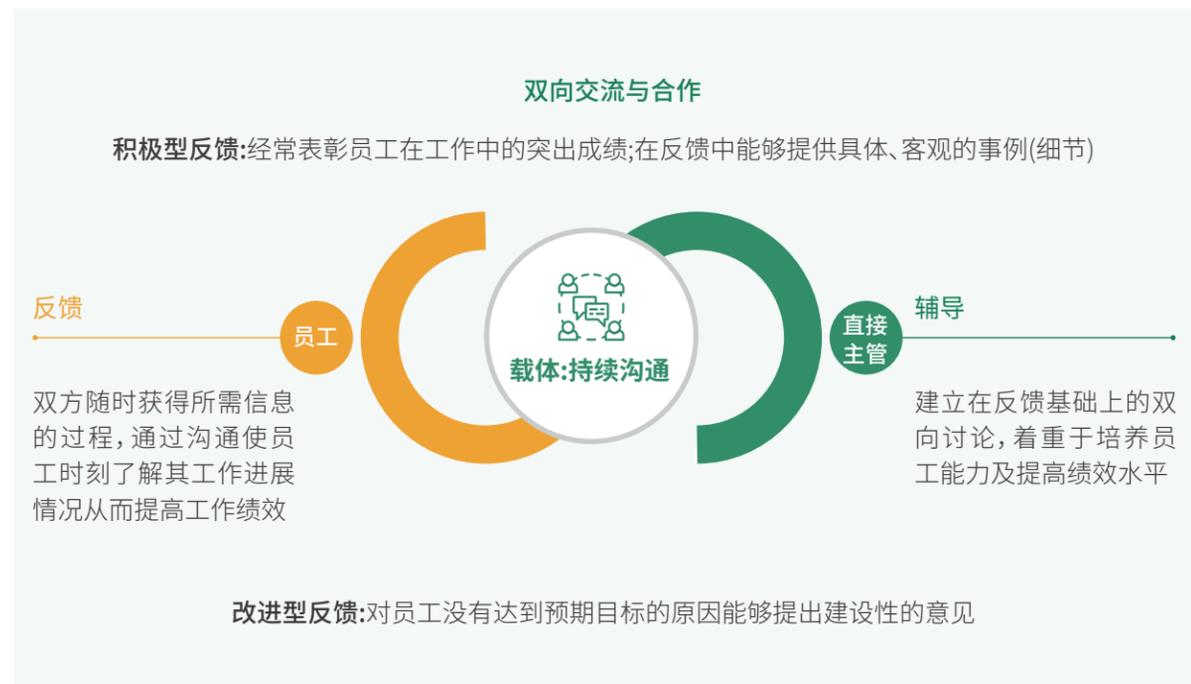
42 个团队开展绩效考核

合格率达到

90.48%

公司针对未考核通过的团队开展培训和辅导,提高其绩效水平。

绩效反馈与辅导机制



案例 召开2024年度先进人物颁奖典礼

2025年4月,赣锋锂业在江西新余举行2024年度先进人物颁奖典礼,颁发团体奖及个人奖2个大项共17个小项,涵盖技术创新奖、项目管理奖、突出贡献奖、劳动模范、优秀员工、生产管理先进单位、赣锋文化大使等多个类别,在各个领域全方位树立典型榜样。



先进人物颁奖典礼

◎ 健康管理，平安护航

职业健康与安全

治理

公司贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的职业健康与安全方针，建立成熟的管理架构，落实各项职业健康与安全工作。同时，公司设立安全消防管理委员会，定期开展职业健康与安全检查，及时排除相关隐患。

职业健康与安全架构及职责

部门	职业健康与安全生产管理职责
安全消防管理委员会 领导小组	<ul style="list-style-type: none"> 领导公司职业健康与安全类工作，制定年度方针与政策； 参与工厂各类重大事故调查、分析和事故处理的决策工作； 召开职业健康与安全工作会议，研究健康与安全工作，解决重大安全问题。
安全消防管理委员会 安全消防管理委员会成员	<ul style="list-style-type: none"> 根据领导小组要求完成健康与安全管理工作，参与目标制定、检查、评比等； 制定职业健康与安全管理制度，组织开展安全教育和学习； 督促开展日常安全生产检查、职业健康与安全隐患排查与整改。
安全消防管理委员会办公室	<ul style="list-style-type: none"> 指导监督公司及各子公司、工厂完成职业健康与安全生产作业； 编制安全检查计划、组织开展职业健康与安全教育培训。

战略

公司持续关注员工职业健康与安全议题，开展了全面的风险识别及机遇分析工作，确保公司能够及时、恰当地采取措施。

长期

公司对员工职业健康与安全意识培训不到位，可能导致操作失误或生产事故，甚至产生相关行政处罚，增加应对成本。



长期

良好的职业健康与安全管理可以提高员工应急处理能力和员工满意度，为企业带来良好市场声誉，提升市场占有率和销售收入。

影响、风险和机遇管理

安全生产

赣锋锂业依据《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，制定《安全生产责任制管理规定》《安全风险评价管理规定》等制度，将员工的健康与安全放在首位，为员工打造健康安全的职场环境。

生产风险管控措施

日常管理	<ul style="list-style-type: none"> 安全生产监控平台 员工职业健康体检 设备管理
安全风险辨识及评价	<ul style="list-style-type: none"> 每年一季度依据《安全风险评价管理规定》要求，组织开展安全风险辨识及评价工作，识别出的重要风险制定管控方案
安全隐患整改	<ul style="list-style-type: none"> 总部安全部每季度对各子公司进行安全检查，同时开展节假日、安全月、安全专项、项目施工现场等检查 子公司要求每月至少开展2次综合性的大检查，对检查出的隐患按“五落实五到位”进行闭环管理

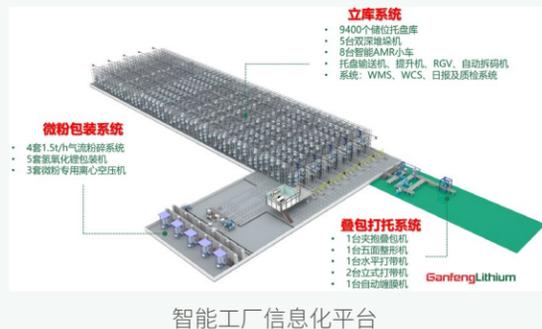
公司建立“红黄绿牌”安全生产管理机制，动态化、有针对性地提升各部门和车间安全管理水平，为安全生产目标提供坚实保障。

“红黄绿牌”安全生产管理机制

红牌安全生产管理单位	<ul style="list-style-type: none"> 安全生产管理薄弱，当年发生重大事故，或事故损失、事故起数超年度安全考核目标。
黄牌安全生产管理单位	<ul style="list-style-type: none"> 安全生产管理待改进的部门/车间，当年事故损失金额或事故起数达“挂黄牌”指标。
绿牌安全生产管理单位	<ul style="list-style-type: none"> 安全生产管理优良，当年事故损失金额和事故起数均未达“挂黄牌”指标。

案例 建设安全生产信息化平台

2025年,马洪工厂投资336万元建设安全生产信息化平台,该项目基于5G专网对人和物在厂区物理位置、风险管理的有效工具,解决和减少了在管理大量的人和物方面消耗的管理成本,减少人和物的安全风险,提高了工厂安全生产的持续性。



案例 部署自动出锂设备

2025年,公司部署自动出锂技术,大大降低了工人劳动强度,避免氯气无组织排放和金属锂灼伤,大幅度降低操作工安全风险。此外,自动出锂技术可提升粗锂品质,减少粗锂重熔工序,粗锂收率由94%提升至98%。



自动出锂设备

职业健康

赣锋锂业致力于员工职业健康管理,以降低职业健康风险为目标,构建职业健康安全保障体系。2025年,经第三方专业机构审核,重庆赣锋动力顺利通过ISO 45001:2018职业健康安全管理体系审核并获得认证。截至报告期末,认证共覆盖公司100.00%稳定运营工厂。



职业健康安全管理体系认证

2025年,公司安全部向相关部门下发《OHS危险源调查表》,经过严谨细致的评估与分析,形成《风险评价表》《OHS重要职业健康安全风险一览表》等文件,为制定职业健康与安全策略提供信息支撑。

职业健康管理流程



2025年,公司职业健康主要危害因素新增X射线辐射。新余电子、赣锋新锂源、惠州赣锋进一步加强辐射源、射线装置风险管控,制定《辐射安全管理规定》《辐射源职业健康管理制度》《辐射源设备操作规程》等制度,出台接触辐射岗位管理措施,每年开展辐射环境、个人剂量以及辐射卫生防护监测等,保障员工生命健康安全。

辐射风险岗位管理措施

辐射类型	措施
X射线	<ul style="list-style-type: none"> 对辐射作业区隔离、境界划分,配置足量的辐射防护服套装、辐射报警仪、个人计量牌、在线监控系统; 开展月度自行监测和年度作业环境辐射监测; 对员工进行岗前和离岗职业健康体检、岗中2年进行一次职业健康体检,体检全部合格。

公司为所有员工提供健康体检,并根据《薪酬福利管理规定》制定了详细的员工体检计划,依据年龄、性别、工作环境及岗位特性差异化安排体检项目。针对职业病危害岗位员工,实施岗前、在岗及离职的全面体检,彰显了公司以人为本的管理理念。

赣锋锂业通过开展月度安全活动、安全生产月活动、消防月工厂消防技能比武等活动,不断提升全体员工的安全技能。同时,公司采用安全资讯发布、安全事故警示宣传片播放、安全行为习惯自查自纠等形式,营造人人懂安全、人人重视安全的文化氛围,强化员工安全无小事的安全意识。

在应急管理方面,赣锋锂业编制《生产安全事故应急预案》,并取得当地监管部门的备案证明。公司每月开展两次检查,覆盖安全、环保、消防、职卫方面,同时定期组织消防应急、中暑和食物中毒等多方面的演练,提升公司应急处置能力和员工自救能力。2025年,公司共开展各类应急演练190次。

案例 赣锋锂业开展系列安全活动

2025年6月,在第24个全国安全生产月期间,赣锋锂业新余工厂开展了一系列形式多样、内容丰富的安全活动,通过安全动员大会、安全知识竞赛、消防技能竞赛、消防疏散演练、安全隐患培训等,切实提高员工的安全意识和应急处理能力。



系列安全活动

案例 共建交通安全大联盟

公司开展全厂交通安全培训,并携手新余高新区交警共建交通安全大联盟,到厂进行交通知识与案例专项培训,共同开展高新区路面执勤与安全管理。提升区域交通安全管理水平,营造更加安全、有序、文明的道路交通环境。

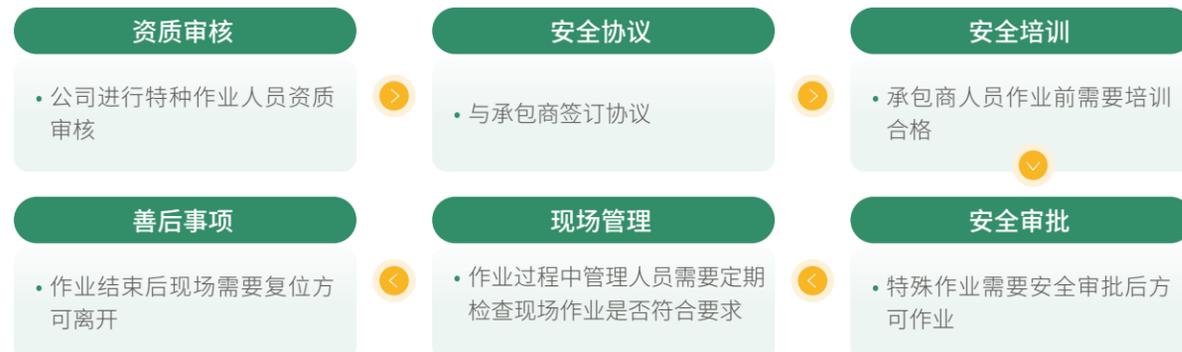


共同开展路面执勤工作

承包商安全

为确保承包商拥有清晰的安全工作指引,公司制定《相关方管理制度》《外来单位安全文明施工管理考核办法》《外来施工单位施工管理协议》等管理制度,从资质审核、安全协议、安全培训、安全审批、现场管理和善后事项上对承包商提出明确要求,对违章作业、违章指挥、违反劳动纪律的“三违”承包商予以处罚,提升供应商安全管理与实践水平。

承包商安全管理流程



指标与目标

公司始终将员工及承包方在职业健康与安全方面的权益保障置于重要位置,不断优化职业健康与安全管理政策,建立定期检查机制,按计划开展职业健康与安全检查工作,对发现的问题隐患及时整改排除,全力保障员工生命财产安全。

为推进赣锋锂业成为行业安全管理的标杆企业,赣锋锂业先进材料板块制定了2025-2027年安全目标:以2024年实际百万工时损工事故率2.56为基准,计划到2025年将百万工时损工事故率降至2.44以下,并逐年收紧目标,力争到2027年降至2.20以下。

报告期内:

0%
职业病发生率

78次
先进材料板块对下属子公司开展检查共计

645次
内部开展检查共计

10,640处
共排查隐患

100%
隐患整改率实现

593件
先进材料板块共查处外来施工单位“三违”事件数

72.53万元
处罚金额共计

496件
锂电板块共查处外来施工单位“三违”事件数

8.07万元
处罚金额共计

100%
承包方安全合同签订率

0起
先进材料板发生工亡事件

0起
锂电板块发生工亡事件

化学品安全

化学品全生命周期管理

赣锋锂业严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《危险化学品安全管理条例》《危险化学品目录》等法律法规，制定《危险化学品管理规定》《有害物质管理规定》，全面禁止或限制使用国内外法规、环境标准或者自定标准规定禁止或限制在产品中含有的物质，确保产品不含REACH规定的高度关注物质 (SVHCs) 或世界卫生组织列为极度或高度危险的化学物质。

公司化学品安全由质量管理部和安全部统筹监督指导，实行化学品100%从原材料到产品环节的安全管理，并遵守RoHS, REACH等合规标准，编制《化学品安全技术说明书》(MSDS) 张贴于工厂醒目位置，确保在研发、采购、运输、生产、储存和使用过程中做到化学品闭环管理。

化学品全生命周期管理流程

环节	措施
研发	<ul style="list-style-type: none"> 参考“绿色化学原则”，将产品全生命周期环境和健康影响评估融入产品研发源头，不断开发更高效、更环保的工艺 通过持续的技术创新，优化生产工艺，逐步引入受关注化学品的可用替代品
采购	<ul style="list-style-type: none"> 化学品采购需经过严格评审，首次采购时需求部门应提交详细使用信息和相关资料，由EHS及相关部门评估环境影响、安全性和操作性等
运输	<ul style="list-style-type: none"> 运输单位应具备齐全资质，车辆符合安全标准并定期检验 搬运和装卸人员需经过安全培训，穿戴适当防护装备
生产	<ul style="list-style-type: none"> 推进智能化工厂建设，实现关键工序自动化运行，确保生产过程化学品安全 生产场所设置相应的安全设施，并定期进行维护保养
储存	<ul style="list-style-type: none"> 建立化学品出入库检查、登记制度 对储存管理人员进行安全知识和管理能力培训
使用	<ul style="list-style-type: none"> 对化学品使用人员进行专业知识、安全技能和应急处置能力培训 在使用场所根据化学品性质配置相应的安全设施

公司定期审核供应商的资质，要求供应商明确声明不使用有害化学物质，并签订环境有害物质不使用承诺书。针对与公司产品有直接接触的原料、包装材料，供应商需提供有资质的第三方机构出具的有害物质检测报告。对有害物质检测不满足公司要求的供应商，公司将责令其进行整改，合格后方可纳入公司合格供方名录。

化学品识别与危害评估

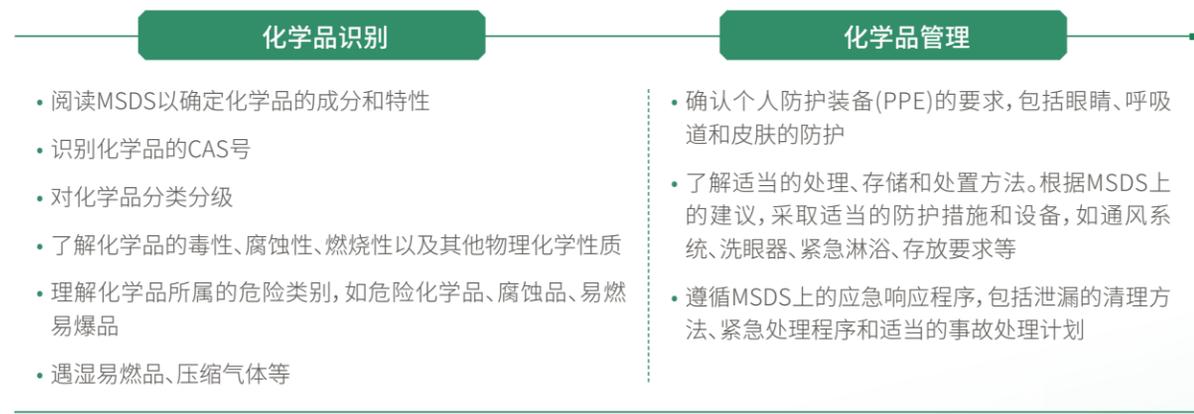
赣锋锂业依据《常用危险化学品的分类及标志》(GB 13690-92) 国家标准，建立了内部危险化学品的档案管理机制，全面涵盖了危险化学品的种类、化学文摘服务号 (CAS号)、最大允许存储量、以及危险性分类等关键信息，严格规范危险化学品的识别流程与管理措施，从而确保在化学品使用、存储及处置等各个环节中的安全性，达到有效防控风险的目的。

截至报告期末：

100%

公司对所使用化学品的识别和监管覆盖率达到

化学品识别与管理



2025年,公司邀请有资质的第三方依据RoHS、REACH指令、卤素限用标准等,对公司全部金属锂、锂化合物、碳酸锂、氟化锂等产品进行有害物质检测,并出具《化学品识别评价报告》和绘制风险四色图,对不同类别的安全风险,采用相应的风险评估方法确定安全风险等级,及时发现、及时整改。报告期内,公司量产在售锂盐产品100%获得RoHS认证。

公司在官网“产品与业务”板块详细披露了公司各类产品中包含的所有化学品,确保产品成分透明性。

产品危害评估示例:根据《化学品分类和危险性公示通则》(GB 13690-2009)及全球化学品统一分类和标签制度(GHS),我们的无水氢氧化锂产品属于严重眼睛损伤/眼睛刺激性-1,生殖毒性-1A,皮肤腐蚀/刺激-1,急性毒性-吸入-3。



2025年,公司开展化学品培训与应急演练活动90余场,帮助员工识别危险化学品、正确处理应急事故,提升员工应对化学品风险的能力,保障公司的稳定运营与员工的安全。

案例 开展无脚本危险化学品泄漏应急演练

2025年10月,新余市政府组织高新区管委会、市应急管理局、市消防救援支队在新余赣锋锂业有限公司举行新余市危险化学品泄漏事故无脚本实战演练,模拟赣锋锂业无水氟化氢(AHF)罐区发生“泄漏”的情况。此次演练从企业初响应到市级支援到位,整个演练过程指挥顺畅、救援得力,堵漏、洗消等处置措施符合氟化氢泄漏的专业要求,体现了各单位和企业过硬的技战术水平。



危险化学品泄漏应急演练

推进受关注化学品的可用替代品

赣锋锂业紧密追踪国内外法律法规最新动态,对标主流客户的标准要求,以淘汰所有受关注的化学品作为长期目标。同时,我们持续评估禁用物质的管理流程,积极寻找替代方案,以最大限度地减少有害物质的使用。



报告期内,马洪工厂:

31.2%
液碱单耗下降

22.6%
盐酸单耗下降

5.3%
硫酸单耗下降

案例 赣锋锂业推动化学品减量替换

赣锋锂业通过工艺创新,在磷酸铁锂路线中成功开发磷酸锂生产线,以磷酸锂替代碳酸锂作为电池正极材料,从源头减少纯碱使用;同时,加速研发新技术,在提升产品纯度、降低能耗的基础上,减少生产过程中耗酸和副产品的产生,推动化学品减量与绿色制造协同增效。



◎ 社区融合，共筑美好

社区赋能

赣锋锂业深知社区发展与公司可持续发展的紧密关系，积极投入社区赋能工作，拓展业务并为当地居民创造就业岗位，为员工、本地企业管理者提供管理与技能培训，实现“授之以渔”。公司通过支持社区建设、提升居民生活质量、推动社区经济发展等方式，达到公司与社区共赢的目标。

报告期内：

在阿根廷当地创造

1,404 个

直接工作岗位

超 **5,000** 个

间接工作岗位

在马里当地创造

402 个

直接工作岗位

1,670 个

间接工作岗位

案例 Mariana项目社区苗圃建设

2025年，Mariana项目开展社区苗圃建设，建苗圃培育蔬菜幼苗，减少外部物资依赖，为参与家庭增收。项目直接参与5人，间接影响约30名社区成员。



社区苗圃

案例 Mariana项目开设兽医工作坊

2025年，Mariana项目为当地小型生产者举办首届聚焦“良好动物操作实践与健康管理”的兽医讲习班，以提升农户动物卫生知识，提高牲畜生产率，保障当地生计可持续。



兽医讲习班

案例 Mariana项目开展乳腺癌与宫颈癌预防社区宣传活动

2025年10 - 11月，Mariana项目联合当地公立妇幼医院，以乳腺癌和宫颈癌预防及早诊早治为主题，举办社区健康讲座。医院母婴专家主讲，介绍定期检查、早检方法及预防习惯，强化了社区健康早筛意识。



社区宣传活动

案例 Mariana项目推动当地社区优质教育

Mariana项目联合当地基金会为社区办创业培训，内容包括项目管理、财务等实用知识，旨在提升社区居民创业技能，增强经济自主力，为社区创造更多发展机遇。



创业培训活动

案例 Goulamina项目对当地人员开展采矿业技能培训

为提升当地人员技能与就业能力，Goulamina项目2025年联合分包商，为22名年轻人开设重型机械维护与驾驶培训，传授采矿业所需专业知识。



采矿业技能培训

案例 Goulamina项目社区赋能培训



为1,200名农民提供种子、肥料、除草剂等设备和技术指导



为250名妇女提供准备浓粥的培训，并为妇女团体提供材料和投入。



为135名社区家禽养殖户提供技术与设备材料支持

案例 Cauchari-Olaroz项目开展社区赋能培训活动

2025年，在当地基金会的支持下，Cauchari-Olaroz项目开展了奖学金资助与职业指导项目，向6名年轻人发放了9笔经济和教育旅游奖学金，并同步举办了职业指导讲习班。

举办23次有机制革和摩洛哥制革培训，培训覆盖7个社区的66名社区居民。



职业指导



制革培训

社区参与

公司与当地社区密切沟通，通过定期开展座谈会、社会经济研究等方式，确定当地居民最迫切的需求，并制定详细计划以提供力所能及的帮助。公司遵循《尊重自由自愿、事先知情的认可权：为政府、公司、非政府组织、当地居民和地方社区就征地问题提供实际指导》(简称FPIC)的准则，并遵循劳工组织《第169号公约》和《联合国土著人民权利宣言》的原则，制定并落实社区关系计划，包括促进交流、当地就业、教育和培训、文化推广、医疗卫生等方面。

报告期内：

1,338.72 万元

公司向乡村振兴、教育助学和医疗健康等多个公益领域投入金额共计

案例 Goulamina项目助力社区教育活动



为当地学校增加围栏



捐赠学习工具包和学习材料

案例 Goulamina项目开展社区卫生项目



分发5,000顶驱蚊虫帐以降低疟疾发病率



建设牲畜疫苗接种公园和饮水点

案例 Cauchari-Olaroz项目组织节日庆祝活动

Cauchari-Olaroz项目组织和参加儿童节和母亲节的庆祝活动，来自7个社区的980多名儿童和母亲参加了庆祝活动。

节日庆祝



案例 Cauchari-Olaroz项目公益活动

Cauchari-Olaroz项目连续两年开展废弃物管理培训，收集超400公斤塑料瓶盖捐给当地医院基金会，义卖款用于80多名癌症患儿陪伴治疗，践行循环经济，实现环保公益双赢。



公益活动

案例 Mariana项目支持当地传统庆典

Mariana项目尊重当地传统文化，加入朝圣队伍共同纪念主和奇迹圣母节日庆典，并捐赠食品等物资，助力社区福祉与文化传承。



当地传统庆典活动

案例 2025年度乡村振兴举措

2025年11月至12月期间，公司向新余市朱家村采购滞销芋头累计超6,500斤，公司以可持续帮扶模式，将采购的农产品用于员工食堂，既有效解决了当地农产品滞销难题，保障当地农户收入，也为员工提供了新鲜食材，实现了乡村发展与员工福祉的双重提升。

2025年1月，在乡村振兴战略持续推进、农村养老服务体系不断完善的大背景下，丰城赣锋工会积极响应关爱农村老年群体的号召，前往丰城市筱塘乡敬老院、丰城市上塘镇敬老院开展“关爱老人，传递爱心和温暖，丰城赣锋在行动”主题志愿者活动并准备新年礼物。



“关爱老人，传递爱心和温暖”主题志愿者活动

2025年10月，丰城赣锋与金家村委会携手走进村居，开展“关爱老人，传递爱心和温暖，丰城赣锋在行动”上门慰问活动，为上塘镇金家村的为特困老人、残疾老人送去节日的问候与帮助。此外丰城赣锋联合筱塘乡政府走访倪家村、厚郭村、沙郭村，将爱心与关怀传递至更多需要帮助的贫困家庭。



慰问村居老人及贫困家庭

乡村振兴

赣锋锂业积极响应国家政策，参与乡村振兴活动。公司严格遵守《中华人民共和国乡村振兴促进法》《乡村振兴责任制实施办法》等法律法规，制定《对外捐赠及赞助管理制度》，明确规定乡村振兴相关的捐赠与赞助管理流程。

报告期内：

807.16 万元

公司乡村振兴投入总金额



05 稳健经营 完善治理体系

亮点数据

36.36%

女性董事占比

100%

反商业贿赂及反贪污
培训覆盖的员工比例

150 条

深圳证券交易所发布
公告

88 条

香港联合交易所发布
海外监管公告

3,500 余人次

累计接待投资者人次

回应议题

公司治理 *

反商业贿赂及反贪污

风险管理 *

反不正当竞争

SDGs 对标

16 和平、正义与
强大机构



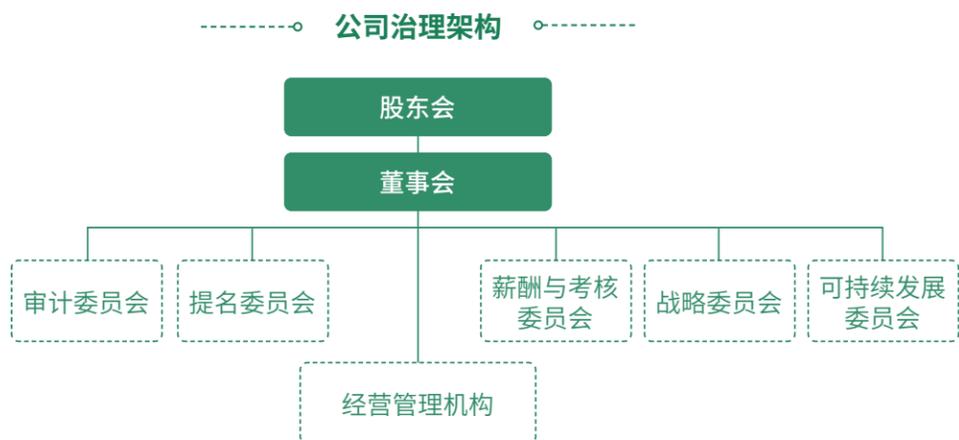
◎ 持守合规，长远共赢

公司治理*

治理

赣锋锂业严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及相关规定，制定并完善《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事制度》等多项制度。

公司构建了权责清晰、运行有效的治理架构，通过股东会、董事会及高级管理层的协同运作，切实保障公司决策的公正性与科学性。2025年，根据《公司法》相关规定，公司董事会设置审计委员会行使《公司法》规定的监事会职责。



股东会	<ul style="list-style-type: none"> 作为公司最高权力机构，依据《股东会议事规则》等规定，审议批准公司经营方针和投资计划、董事会工作报告等重大事项。
董事会	<ul style="list-style-type: none"> 遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号-主板上市公司规范运作》等相关规定，负责召集股东会、执行股东会决议、制定公司经营计划和投资方案、监督信息披露的真实性与合规性，并对公司重大事项作出决策。 董事会下设专门委员会，各委员会依法独立履职，不受管理层或其他不当影响，为董事会科学决策提供专业支持。
管理层	<ul style="list-style-type: none"> 依据《公司章程》等制度履行职责，执行董事会及股东会决议，积极推进业务发展与内部管理体系建设。

战略

2025年，赣锋锂业围绕公司治理展开全面的影响分析、风险和机遇识别及管理工作，增强内部管理的透明度与问责制，以提升治理水平并推动公司长期可持续发展。

短期 / 中期 / 长期

- 管理层的关联交易可能引发利益冲突和决策偏差，损害公司利益，导致资源错配，并影响公司的盈利能力和长期发展。



短期 / 中期 / 长期

- 部分投资人及客户高度关注公司治理情况。良好的公司治理可以增强信任、降低融资成本、提高融资效率，并提升客户满意度和忠诚度，从而增加销售收入和市场份额，最终改善公司财务表现。

公司完善公司治理策略，以降低运营风险，增强投资者和客户信任，进一步提升市场竞争力。

公司治理策略



影响、风险和机遇管理

在优化治理结构方面，公司注重董事会的多元化、独立性与有效履职。公司根据《董事会议事规则》，综合考虑年龄、教育背景、专业资质及行业经验等多维度因素，提名并提请股东会选举董事。截至报告期末，公司董事会成员中执行董事6名、非执行董事1名、独立非执行董事4名，其中4名董事为女性。

董事会人员构成

性别	任命职位	教育背景	服务任期
<ul style="list-style-type: none"> 男性7人 女性4人 	<ul style="list-style-type: none"> 执行董事6人 非执行董事1人 独立非执行董事4人 	<ul style="list-style-type: none"> 本科6人 硕士4人 博士1人 	<ul style="list-style-type: none"> 5年以下5人 5-10年3人 10年以上3人

在保障股东权益方面，公司严格遵循《公司章程》及《股东会议事规则》，每年定期召开股东会，平等对待全体股东，并采用网络投票与现场投票相结合的方式便利股东行使表决权。对涉及中小投资者利益的重大事项，公司依法对中小股东表决情况进行单独计票并公开披露，切实保障其有效参与公司决策，充分维护合法权益。

会议名称	会议召开情况
股东会会议	召开5次会议，共审议30项议案
董事会会议	召开15次会议，共审议70项议案

在规范关联交易方面，公司由投资部、证券部、财经中心等相关部门协同管理关联方名单，并据此及时识别潜在关联交易。公司已建立完善的关联交易决策与披露机制，确保交易的合规性与透明度。报告期内，所有关联交易事项均严格履行审议程序并依法完成信息披露。

公司严格遵循香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》《股票上市规则》等相关规定，修订并完善《信息披露事务管理制度》，确保信息披露真实、准确、完整、及时、公平。公司通过官网、香港联交所及深交所等平台，依法披露所有可能对股东及其他利益相关方决策产生实质性影响的信息。

2025 年信息披露情况

深圳证券交易所发布公告	150条
香港联合交易所发布海外监管公告	88条

在加强投资者沟通方面，公司主动与公募基金、私募基金、外资机构、保险资管等各类机构投资者及中小投资者保持广泛沟通，帮助其及时、有效地获取公司信息，为投资决策提供充分、可靠的支持。

报告期内，公司组织多场投资者交流活动，包括业绩说明会、投资者现场调研、投资者交流峰会、股东会交流，并积极参与券商策略会等。同时，公司通过互动易平台、投资者热线及电子邮件等渠道，持续加强与中小投资者的日常沟通。

2025 年投资者沟通情况

发布投资者关系活动记录表	6份
累计接待投资者人次	超3,500人次
回复互动易问题	214条
回复投资者邮件	数十次

案例 深化投资者沟通，获市场高度认可

2025年5月，赣锋锂业参加由江西省上市公司协会主办的“2025年江西辖区上市公司投资者集体接待日”活动，通过线上方式，公司高管就年度业绩、公司治理、发展战略、经营状况、融资计划、股权激励及可持续发展等投资者关切议题，与广大投资者进行了深入交流。同年9月，公司凭借出色的投资者关系实践，荣获《中国基金报》颁发的“2025中国上市公司英华奖——A股投关示范案例”大奖。



2025中国上市公司英华奖

指标与目标

公司积极发挥女性管理者优势，承诺长期维持至少一名董事会成员为女性，在物色和培养提名人士时也充分考量性别因素。

报告期末：

36.36%

公司女性董事占比为

◎ 强化风控，筑牢底线

风险管理*

治理

赣锋锂业建立完善的风险合规体系，制定《风险管理制度》《风险与机遇管理规定》《内部审计管理规定》等制度，从多个维度强化事前风险防控，并对风险发生后的应对流程与处置机制作出明确规定。

公司搭建自上而下的风险管理架构，由董事会对风险管理承担最终责任，委任总裁及风险合规部负责监督风险管理程序，各部门负责人配合实施。审计委员会负责审核全面风险识别、评估、内部管理及监控程序的有效性。

风险管理架构



战略

公司制定风险管理策略，从风险识别、风险评估、风险应对、风险评审四个维度系统推进。

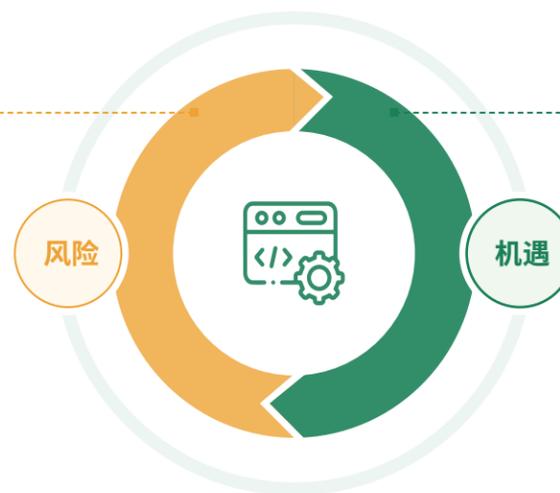
风险管理策略

风险识别	风险评估	风险应对	风险评审
各部门指定具备相应资质的人员组成风险评估小组，系统识别业务中潜在风险及其可能造成的影响。	对已识别风险的严重程度与发生可能性进行量化评估，计算风险系数，并据此确定风险等级及应对优先级。	根据评估结果，采取风险接受、风险降低或风险规避等措施，有效控制或消除风险影响。	每年至少开展一次全面风险评审，验证现有控制措施的有效性。若风险实际发生，须同步在《风险管理过程控制表》中记录事件详情，并及时更新《风险识别分析表》。

公司每年至少开展一次风险识别与评估工作。针对重大风险，总裁及风险合规部深入分析关键成因，确定风险预警指标，建立动态预警机制，及时发布预警信息，制定并适时调整应急预案及控制措施。风险管理评审结果每年提交审计委员会审核，批准后汇报至公司董事会。

中期 / 长期

不合规的行为可能导致法律诉讼和罚款，增加法律风险。此类法律违规不仅会带来额外的法律费用和罚款，还可能引发更高的保险成本和声誉损失，对公司的净利润产生负面影响。



中期 / 长期

有效的合规与风险管理能够显著增强客户的信任度和满意度，确保公司在市场中的信誉和可靠性。通过提升客户信任度，公司不仅能增加客户忠诚度，还能吸引更多新客户，从而实现长期收入的稳定增长。



影响、风险和机遇管理

公司风险合规部组建专业团队,统筹负责境内外重大合规事务,并在报告期内开展多项风险管理工作,有效保障公司运营的合法合规与稳健运行。

风险合规管理措施

项目合规审查	<ul style="list-style-type: none"> 对集团及权属企业的重大投融资、并购、资产重组、股权变动等项目实施动态跟踪,及时出具合规意见或风险提示。
重要制度及法律文件审核	<ul style="list-style-type: none"> 对集团及权属企业在信息披露、股权管理、议事规则、内部管理制度等重要制度,以及出资协议、对外担保协议、重大投融资及并购协议等关键法律文本进行合规性审核。
境内外业务合规管理	<ul style="list-style-type: none"> 系统收集、梳理境内外与公司经营发展相关的法律法规与政策,结合业务实际开展专项法律政策研究,为管理层决策提供合规支持。
合规监督与检查	<ul style="list-style-type: none"> 风险合规部对子公司合规管理工作开展监督检查,提出整改建议;对发现问题进行初步核查,属于严重违法违纪可能被追究刑事责任的,或违反内部业务流程或财务会计制度的,移交给审计监察部审查和处理。
合规培训	<ul style="list-style-type: none"> 将合规培训纳入公司年度培训计划,合规培训每年不少于两次。

指标与目标

公司致力于实现重大合规风险事件“零发生”。2025年,公司深化全面风险合规体系搭建,对重点子公司开展合规督查,围绕矿权管理、工程项目、知识产权、安全环保、财务管理及商业伙伴管理等关键领域,系统开展合规现状评估与风险识别。报告期内,公司未发生重大合规风险事件。

◎ 诚信立命,厚德载企

反商业贿赂及反贪污

赣锋锂业严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规及相关规定,制定并及时更新《反贿赂反腐败反舞弊与举报管理规定》《员工廉洁自律管理规定》等制度文件,确保反贿赂、反腐败和反舞弊(以下简称“三反”)工作有章可循。

“三反”工作管理架构

董事会 负责督促管理层建立“三反”文化环境,建立健全包括预防舞弊在内的内部控制体系。	审计委员会 作为“三反”工作的领导机构,对相关工作进行指导和监督。	审计监察部 作为“三反”工作的常设机构,负责推进和实施公司及下属子公司的“三反”工作,并由董事会保障其独立监督权。
--	---	---

廉洁自律风险管控

公司开展员工廉洁自律风险评估,按部门权力大小及产生腐败可能性,将公司部门风险从高到低分为A、B、C三个等级,并实施相应管控措施,如廉洁培训及监察部门不定期检查约谈。

此外,公司每年依据上一年廉洁台账数据,统计各部门违规次数,重新划分风险等级。若风险等级升至B类,增加1次不定期检查约谈;升至A类,则增加2次不定期检查约谈。

供应商廉洁管理

公司将廉洁要求嵌入供应商全周期管理,2025年发布《赣锋锂业商业道德手册(倡廉反腐篇章)》,向所有合作伙伴明示廉洁准则、禁止行为及违规后果。

在招投标环节,所有供应商、承包商等合作方须在投标前100%签署《赣锋公开、公平、公正竞标告知书》,承诺杜绝贿赂、串标等行为,并接受公司全过程监督,未签署者视为无效投标。在合同签订阶段,合作方须同步签署《合作商反贿赂反腐败承诺书》,明确禁止礼品、宴请等利益输送,并接受公司不定期廉洁稽查。

2025年11月,公司审计监察部启动在供应商及承包商入厂环节嵌入“三反”政策与商业道德要求的宣贯工作,报告期内共对4家供应商及承包商开展了相关培训。

反腐倡廉文化建设

为打造人人参与的廉洁赣锋,公司承诺《反贿赂/反腐败承诺书》《员工廉洁自律管理责任书》的签署率为100%,员工需在入职时完成签署,并实现覆盖全员的廉洁培训。

2025年,公司以“廉洁清风吹基层”为主题,组织开展35场反腐倡廉专题培训,覆盖集团各子公司及违纪违规高发的重点业务部门。培训内容紧扣“三不腐”廉政理念、反腐败法律法规、公司商业道德制度、举报与保护机制等,并结合典型舞弊案例开展深度剖析与互动研讨,有效提升员工对廉洁从业要求的理解。

在公司反腐倡廉宣传教育推动下,员工廉洁自律意识显著提升,先进材料板块285名员工主动上交收到的礼品礼金等共计573笔,锂电板块170名员工上交529笔。相关款项统一纳入公司廉洁账户管理,该账户同时用于发放廉洁奖励。

报告期内:

通过公众号、OA 平台等媒介开展反腐倡廉宣教

23 篇

共计发布宣传稿

33,772 人次

总阅读量达

156,362 人次

公司全员举报系统学习浏览量达

监察审计

公司审计监察部日常开展纪检监察工作,识别并评估商业贿赂、贪污等不当行为的风险,据此建立并完善相应的控制程序。同时,公司每年聘请第三方机构,对包含举报机制在内的内部控制体系的有效性进行独立评估,并出具年度评估报告。



报告期内:

12 个子公司

公司纪检监察巡查活动覆盖先进材料板块

110 余人次

展开现场面谈工作

18 个子公司

覆盖锂电板块

100 余人次

展开现场面谈工作

29 家

先进材料板块查处涉及行贿供应商

8 家

取消供应商资格

13 家

锂电板块查处涉及行贿供应商

8 家

取消供应商资格

1 人

先进材料板块违反纪律被调岗员工

3 人

被辞退员工

10 人

锂电板块违反公司纪律被辞退员工

报告期内,赣锋锂业未发生因公司或员工贪污而提起的法律诉讼,亦无在本报告期内审结的贪污相关诉讼案件。

举报渠道

公司提供多种举报途径,如微信公众号、举报电话、举报邮箱等,并通过官网、内部邮件、培训和公告栏等方式向全体员工公布。

举报渠道	先进材料板块	锂电板块
微信公众号		
举报电话	举报中心(公):0790-6411129 廉洁专线(私):15607900807	举报中心(公):19307900201;0790-6860202 廉洁专线(私):13755566178
举报邮箱	shenji@ganfenglithium.com	shenji@ganfengbattery.com
举报地址	江西省新余市高新技术产业园区南源路608号 江西赣锋锂业集团股份有限公司研发楼审计监察部	江西省新余市高新区阳光大道2609号 赣锋锂电二期办公楼审计监察部

公司员工以及与公司直接或间接发生经济关系的各利益相关方,可通过以上举报渠道向公司审计监察部投诉举报不当行为。公司审计监察部接到举报并登记后,将根据涉及员工层级,按照以下程序进一步调查:

员工层级	主要程序
普通员工和中层管理人员 (包括控股子公司管理层)	向审计委员会或董事长报告,由审计委员会或董事长决定是否进行调查。
公司高级管理人员	向董事会或董事长报告,由董事会或董事长决定是否进行调查。
董事会成员	有责任向股东报告。

若决定立案调查,公司将成立调查小组,必要时可聘请外部专业机构协助。调查完成后,调查小组就调查结果及处理意见形成书面报告,并按规定提交审计委员会和董事会。若相关事项适用《董事、高级管理人员内部问责制度》,则进入内部问责程序。无论是否立案调查,公司审计监察部均需向所有实名举报人反馈结果。

若发生贿赂、腐败或舞弊行为,公司将及时采取补救措施,对受影响的业务单位的内部控制进行评估和改进。对于证实有不当行为的员工,公司将依规给予相应纪律处分;若其行为触犯法律,公司将立即移交司法机关依法处理。

举报人保护

公司制定《员工举报奖惩和保护管理规定》,鼓励各方举报违反商业道德的事件。举报人在调查过程中享有全程隐私保护,公司严禁任何形式的打击报复,并由审计监察部持续关注举报人和被举报人情况不少于1年。如发现打击报复行为,审计监察部将从重处理涉事人员,涉嫌侵权的行为将依法追究法律责任。

为强化举报人保护和案件信息保密,公司于2025年在相关制度中新增案卷归档及保密要求。所有贿赂、腐败或舞弊案件材料由审计监察部及时归档,确保内容完整、分类规范、严格保密。其中,案卷借阅须经书面申请及OA协同申请,并上升至董事长审批;查阅过程在审计监察人员全程监督下进行,严禁拍照、录像或泄露内容;归还时须核验完整性并登记确认,切实防范信息外泄风险。

反不正当竞争

赣锋锂业严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《禁止滥用市场支配地位行为规定》等法律法规及相关规制,制定《商业行为准则》《反不正当竞争管理办法》,更新《反贸易歧视管理规定》《反洗钱和反恐怖融资管理规定》等内部管理制度,规范公司反不正当竞争工作。

公司风险合规部负责监督和执行反不正当竞争工作,包括受理和登记相关举报,以及对不正当竞争和垄断事件进行调查并出具处理意见,公司下属各部门及子公司负责配合不正当竞争事件调查取证工作。

反不正当竞争管理措施

防范混淆行为

- 公司已在国内外注册并保护“赣锋锂业”商标,防止其他公司通过冒用赣锋商标或以赣锋名义进行经营活动。一旦发现此类行为,公司将采取主动诉讼等法律手段维护自身权益,防范市场混淆风险。

商业秘密保护

- 公司制定《密级管理规定》,根据材料的不同类别设置相应密级等级,并要求访问不同密级的材料或场所需经过审批程序。针对核心技术人员,公司在其入职、在职及离职期间设置了严格的保密措施,并对违反保密规定的人员设置严厉的惩戒措施。

规范竞标

- 公司制定《赣锋竞标告知书》,明确禁止串通投标行为以及其他弄虚作假行为,涉嫌串通投标的投标方一经查实将被列入公司黑名单。

意识培训

- 公司开展反不正当竞争培训,倡导诚信正直的价值观,营造公平竞争的工作氛围。

ESG 数据表及附注¹

经济绩效²

指标	单位	2023年	2024年	2025年
		集团	集团	集团
资产总额	万元人民币	9,169,790.10	10,083,229.80	11,325,809.17

指标	单位	2023年		2024年		2025年	
		先进材料板块	锂电板块	先进材料板块	锂电板块	先进材料板块	锂电板块
营业收入	万元人民币	2,519,383.53	777,784.49	1,289,898.96	600,741.33	1,444,824.60	863,348.67

治理绩效

公司治理

指标	单位	2023年	2024年	2025年
		集团	集团	集团
董事会成员人数	人	10	10	11
执行董事人数	人	4	4	6
非执行董事人数	人	2	2	1
独立非执行董事人数	人	4	4	4
董事会中独立非执行董事占比	%	40.00	40.00	36.36
女性董事人数	人	4	3	4
董事会中女性董事占比	%	40.00	30.00	36.36

注 1: ESG 数据表中, 集团指先进材料板块和锂电板块总和。自 2025 年起, 海外事业部 (含 Cauchari-Olaroz 项目、Mariana 项目、Goulamina 项目) 数据并入先进材料板块。“-”代表不涉及该指标, “/”代表未统计指标。基于准确性原则, 公司对过往年份的部分数据进行追溯更新, 以本年度披露数据为准。

注 2: 公司经济绩效数据与年报披露一致。其中, 资产总额披露集团合计数据, 营业收入披露分板块数据。

反商业贿赂及反贪污

指标	单位	2023年	2024年	2025年
		集团	集团	集团
公司向董事会开展反商业贿赂及反贪污培训次数	次	3	7	8
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事比例	%	40.00	70.00	100.00
董事人均接受反商业贿赂及反贪污培训时长	小时	4.50	3.14	5.55

指标	单位	2023年		2024年			2025年	
		先进材料板块	锂电板块	先进材料板块	锂电板块	海外事业部 ¹	先进材料板块	锂电板块
公司向员工开展反商业贿赂及反贪污培训次数	次	16	19	17	19	/	15	20
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工比例	%	100.00	100.00	100.00	100.0	/	100.00	100.00
员工人均接受反商业贿赂及反贪污培训时长	小时	3.62	5.03	3.56	5.76	/	5.36	10.04
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层员工比例	%	100.00	100.00	100.00	100.00	/	100.00	100.00
因公司或其员工贪污而提起的法律诉讼次数	次	1	0	0	0	0	0	0
已审结的贪污诉讼案件数	件	1	0	0	0	0	0	0

注 1:反商业贿赂及反贪污议题仅统计国内子公司数据。

反不正当竞争

指标	单位	2023年		2024年			2025年	
		先进材料板块	锂电板块	先进材料板块	锂电板块	海外事业部	先进材料板块	锂电板块
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元人民币	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

环境绩效²

环境合规管理

指标	单位	2023年		2024年			2025年	
		先进材料板块	锂电板块	先进材料板块	锂电板块	海外事业部	先进材料板块	锂电板块
因违反环境保护法律法规而受到处罚的事件数	件	1	0	0	0	0	0	0
报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元人民币	9.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注 2:因统计范围扩大,新增纳入多家子公司数据,导致 2025 年部分环境绩效数据较 2024 年波动较大。

能源利用

指标	单位	2023年		2024年			2025年	
		先进材料板块	锂电板块	先进材料板块	锂电板块	海外事业部	先进材料板块	锂电板块
直接能源用量	兆瓦时	868,634.06	39,771.19	872,776.29	57,891.41	18,154,054.89	12,216,801.71	79,790.94
煤炭用量	吨	122,393.55	0.00	107,798.40	0.00	0.00	106,092.23	0.00
原煤用量	吨	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	470.20	0.00
固定源柴油用量	升	0.00	101.00	0.00	1,657.00	14,756,811.93	4,987,271.76	71.76
移动源柴油用量	升	141,977.70	83,350.08	134,110.67	54,499.90		31,934,611.59	48,187.34
移动源汽油用量	升	3,023.53	19,316.61	3,547.48	16,627.00	0.00	17,297.51	14,098.49
液化石油气用量	吨	0.95	0.00	0.00	0.00	32.43	17.78	0.00
天然气用量	立方米	15,530,400.00	3,686,117.00	24,665,679.10	5,415,810.00	15,218,807.32	59,014,645.71	7,017,262.00
自产可再生能源用量	兆瓦时	4,135.20	2,770.00	3,995.94	4,300.00	17,856,270.16	10,607,035.29	9,812.15
其中：太阳能	兆瓦时	4,135.20	2,770.00	3,995.94	4,300.00	17,856,270.16	10,529,940.59 ¹	9,812.15
其中：生物质 ²	兆瓦时	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	77,094.70	0.00
间接能源用量	兆瓦时	1,175,017.20	616,776.44	1,406,496.73	653,591.29	66,514.06	2,385,457.66	992,445.31
外购电力用量	兆瓦时	576,725.28	389,737.55	743,727.35	436,168.00	66,514.06	884,539.87	662,945.14
其中：可再生来源电力	兆瓦时	254,811.00	119,545.00	140,869.50	95,645.39	45,716.67	241,310.33	30,982.00
其中：非可再生来源电力	兆瓦时	321,914.28	270,192.55	602,857.85	340,522.61	20,797.39	643,229.55	631,963.14
外购蒸汽用量 ³	吉焦	2,154,962.92	817,792.50	2,387,201.59	783,157.17	0.00	5,406,093.67	1,186,857.31
综合能源消耗量 ⁴	兆瓦时	2,043,651.26	656,547.63	2,279,273.02	711,482.70	18,220,568.95	14,602,259.38	1,072,236.25
综合能源消耗强度	兆瓦时 / 吨 LCE ⁵	19.60	-	17.37	-	/	18.33	-
	兆瓦时 / 万只 ⁶	-	4.87	-	4.25	/	-	5.65
	兆瓦时 / 兆瓦时	-	49.05	-	49.68	/	-	30.27

注 1: 海外盐湖提锂项目涉及太阳能蒸发池的应用，该技术充分利用丰富的太阳能资源，实现能源高效利用。

注 2: 生物质用量使用《2024 年中国能源统计年鉴》进行重量转换成能量单位的计算。

注 3: 蒸汽用量使用《GB/T 34060-2017 蒸汽热量计算方法》进行重量转换成能量单位的计算。

注 4: 综合能源消耗量使用《GB/T 2589-2020 综合能耗计算通则》各种能源折标准煤系数计算后得出。

注 5: 先进材料板块产品强度数据仅考虑国内已投入运营的出货工厂，下同。

注 6: 锂电板块产品强度数据分成两部分计算：由消费电子产品业务产生的环境影响，其强度单位以“万只”为分母；由动力储能产品业务产生的环境影响，其强度单位以“兆瓦时”为分母，下同。

指标	单位	2023年		2024年			2025年	
		先进材料板块	锂电板块	先进材料板块	锂电板块	海外事业部	先进材料板块	锂电板块
清洁能源用量	兆瓦时	410,591.24	158,307.72	385,711.00	152,827.52	18,050,589.36	11,424,980.22	110,167.41
按能源类型分类的清洁能源用量：太阳能 ¹	兆瓦时	258,946.20	122,315.00	144,865.44	99,945.39	17,901,986.84	10,771,250.92	40,794.15
按能源类型分类的清洁能源用量：天然气	立方米	15,530,400.00	3,686,117.00	24,665,679.10	5,415,810.00	15,218,807.32	59,014,645.71	7,017,262.00
按能源类型分类的清洁能源用量：生物质	兆瓦时	/	/	/	/	/	77,094.70	0.00
按能源类型分类的清洁能源比例：太阳能	%	63.07	77.26	37.56	65.40	99.18	94.28	37.03
按能源类型分类的清洁能源比例：天然气	%	36.93	22.74	62.44	34.60	0.82	5.04	62.97
按能源类型分类的清洁能源比例：生物质	%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.67	0.00

注 1: 外购电力中的可再生能源来自太阳能发电。因此，按能源类型分类的清洁能源用量：太阳能 = 自产可再生能源用量（太阳能）+ 外购电力用量（可再生来源电力）。

应对气候变化

指标	单位	2023年		2024年			2025年	
		先进材料板块	锂电板块	先进材料板块	锂电板块	海外事业部	先进材料板块	锂电板块
温室气体排放总量 ²	万吨二氧化碳当量	74.88	25.16	90.51	29.65	9.11	118.18	51.23
范围一温室气体排放量 ³	万吨二氧化碳当量	34.51	0.76	32.60	1.09	8.65	55.78	1.41
范围二温室气体排放量 ⁴	万吨二氧化碳当量	40.37	24.40	57.91	28.56	0.46	62.40	49.82
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 吨 LCE	7.18	-	7.08	-	/	5.74	-
	吨二氧化碳当量 / 万只	-	2.30	-	1.67	/	-	2.27
	吨二氧化碳当量 / 兆瓦时	-	17.65	-	21.00	/	-	15.18
减排措施直接减少的温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	/	/	10.14	0.03	0.44	13.31	0.47

注 2: 2024 及 2025 年温室气体排放量计算包括二氧化碳、甲烷、氧化亚氮等温室气体类型，2023 年仅计算二氧化碳温室气体类型。温室气体排放依据《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》《2006 年 IPCC 国家温室气体清单指南》标准及排放因子进行核算。其中，位于中国大陆及港澳台的业务，外购电力排放因子采用运营所在地省份电力排放因子，数据来源为 2025 年生态环境部发布的《2023 年电力二氧化碳排放因子》；位于海外地区的业务，外购电力排放因子采用海外运营所在地电力排放因子。

注 3: 范围一温室气体排放量（直接排放）包含由公司直接控制或管理的业务所产生的温室气体排放，依据《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》，由煤炭、柴油、汽油、天然气、光伏发电换算得出。

注 4: 范围二温室气体排放量（间接排放）包含公司外购电力、外购蒸汽所产生的间接排放，依据《2023 年电力二氧化碳排放因子》《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》等，由外购电力、外购蒸汽换算得出。

水资源利用

指标	单位	2023年		2024年			2025年	
		先进材料板块	锂电板块	先进材料板块	锂电板块	海外事业部	先进材料板块	锂电板块
总取水量	立方米	2,230,736.48	1,145,334.56	2,410,831.55	1,396,125.91	147,572,177.00	26,623,664.75	1,917,846.00
按取水来源分类的取水量：市政供水	立方米	2,210,676.00	1,145,334.56	2,377,474.00	1,396,125.91	0.00	2,239,734.67	1,917,846.00
按取水来源分类的取水量：企业直接收集和储存的雨水	立方米	0.00	0.00	3,058.85	0.00	0.00	59,420.12	0.00
按取水来源分类的取水量：来自其它企业或组织的水	立方米	20,060.48	0.00	30,298.70	0.00	0.00	47,650.45	0.00
按取水来源分类的取水量：地表水	立方米	0.00	0.00	0.00	0.00	15,970.00	2,633,807.00	0.00
按取水来源分类的取水量：地下水	立方米	0.00	0.00	0.00	0.00	2,469,012.00	2,752,993.51	0.00
按取水来源分类的取水量：高浓度盐水溶液	立方米	0.00	0.00	0.00	0.00	145,087,195.00	18,829,446.00	0.00
按取水来源分类的取水量：其他	立方米	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60,613.00	0.00
总排水量	立方米	1,095,060.16	324,871.90	1,058,607.44	368,261.52	110,545.67	734,823.56	680,688.50
按排放去向分类的排水量：污水管道	立方米	1,095,060.16	324,871.90	1,058,607.44	368,261.52	0.00	673,621.00	680,688.50
按排放去向分类的排水量：地下水域	立方米	0.00	0.00	0.00	0.00	40,787.67	0.00	0.00
按排放去向分类的排水量：废水处理工厂	立方米	0.00	0.00	0.00	0.00	594.00	0.00	0.00
按排放去向分类的排水量：蒸发池	立方米	0.00	0.00	0.00	0.00	69,164.00	34,936.56	0.00
按排放去向分类的排水量：其他目的地	立方米	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	26,266.00	0.00
总耗水量 ¹	立方米	1,135,676.32	820,462.66	1,352,224.11	1,027,864.39	147,461,631.33	25,888,841.19	1,237,157.50
	立方米 / 吨 LCE	10.89	-	10.25	-	/	10.11	-
耗水强度	立方米 / 万只	-	6.10	-	9.59	/	-	7.29
	立方米 / 兆瓦时	-	61.25	-	61.60	/	-	33.64
循环用水总量	立方米	/	813,187.54	30,318,211.80	1,005,210.66	888,091.21	83,520,307.82	1,380,861.99
循环用水比例 ²	%	/	41.52	92.63	41.86	0.60	97.07	41.86

注 1: 总耗水量 = 总取水量 - 总排水量

注 2: 循环用水比例 = 循环用水总量 / (循环用水总量 + 总取水量)，循环用水总量包括循环水站用水量和废水回用量。循环用水总量及循环用水比例指标仅统计国内子公司数据。

原材料及包装物管理

指标	单位	2023年		2024年			2025年	
		先进材料板块	锂电板块	先进材料板块	锂电板块	海外事业部	先进材料板块	锂电板块
制成品包装材料使用总量	吨	805.87	5,661.46	1,188.93	5,297.27	/	2,648.52	3,897.27
	吨 / 吨 LCE	0.01	-	0.01	-	/	0.01	-
制成品包装材料使用强度	吨 / 万只	-	0.03	-	0.07	/	-	0.07
	吨 / 兆瓦时	-	0.45	-	0.25	/	-	0.03

污染物排放

指标	单位	2023年		2024年			2025年	
		先进材料板块	锂电板块	先进材料板块	锂电板块	海外事业部	先进材料板块	锂电板块
废气排放总量	立方米	/	1,104,085,056.00	3,862,544,832.00	1,380,106,320.00	/	2,221,127,682.00	1,112,866,723.31
废气中颗粒物 (PM) 排放量	千克	39,689.00	1,042.01	25,581.76	1,302.51	/	9,873.04	576.46
废气中挥发性有机物 (VOCs) 排放量	千克	3,018.00	1,600.40	941.35	2,000.50	/	0.00	3,771.84
废气中二氧化硫 (SO ₂) 排放量	千克	138,487.69	0.11	71,031.33	0.14	/	23,777.30	0.06
废气中氮氧化物 (NO _x) 排放量	千克	227,214.57	1.19	225,607.57	1.49	/	162,611.30	2,629.00
废水排放总量	立方米	1,095,060.16	324,871.90	1,058,607.44	368,261.52	110,545.67	734,823.56	680,688.50
废水中化学需氧量 (COD) 排放量	吨	35.30	0.16	25.46	0.41	0.01	29.44	0.18
废水中生化需氧量 (BOD) 排放量	吨	0.00	0.00	0.00	0.00	0.003	5.88	0.00
废水中氨氮 (NH ₃ -N) 排放量	吨	3.72	0.06	4.65	0.01	5.50	4.12	0.01
废水中总磷 (TP) 排放量	吨	0.00	0.00	0.00	0.00	0.83	0.30	0.003

废弃物处理

指标	单位	2023年		2024年			2025年	
		先进材料板块	锂电板块	先进材料板块	锂电板块	海外事业部	先进材料板块	锂电板块
有害废弃物总量	吨	516.89	82.57	438.43	149.81	323.69	762.80	221.71
有害废弃物强度	吨 / 吨 LCE	0.005	-	0.003	-	/	0.003	-
	吨 / 万只	-	0.001	-	0.002	/	-	0.002
	吨 / 兆瓦时	-	0.005	-	0.007	/	-	0.005
按处置方式分类的有害废弃物理量：焚烧且有进行能量回收	吨	/	67.76	0.00	120.13	4.63	125.44	164.45
按处置方式分类的有害废弃物理量：焚烧且无能量回收	吨	/	0.00	60.93	14.70	169.67	110.50	6.57
按处置方式分类的有害废弃物理量：填埋	吨	/	9.39	7.96	9.58	1.58	28.00	45.63
按处置方式分类的有害废弃物理量：再利用 / 精馏提纯	吨	/	5.42	213.32	1.28	102.50	295.77	4.42
按处置方式分类的有害废弃物理量：其他 ¹	吨	/	0.00	156.23	4.13	45.31	203.10	0.64
按来源分类的有害废弃物理量：废催化剂	吨	17.44	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
按来源分类的有害废弃物理量：废旧白油	吨	12.36	0.00	2.53	0.00	0.00	3.03	0.00
按来源分类的有害废弃物理量：废矿物油	吨	44.78	0.00	47.04	1.97	108.29	119.29	0.69
按来源分类的有害废弃物理量：化验室废液	吨	5.42	0.00	6.60	0.00	0.00	4.83	0.00
按来源分类的有害废弃物理量：含铯废物	吨	2.43	0.00	7.96	0.00	0.00	27.39	0.00

注 1：有害废弃物其他处置方式包括交由具有相应资质的第三方机构进行资源化利用。

指标	单位	2023年		2024年			2025年	
		先进材料板块	锂电板块	先进材料板块	锂电板块	海外事业部	先进材料板块	锂电板块
按来源分类的有害废弃物量：煤焦油	吨	409.94	0.00	123.06	0.00	0.00	135.24	0.00
按来源分类的有害废弃物量：废活性碳	吨	15.88	0.90	14.90	3.01	0.00	15.77	4.97
按来源分类的有害废弃物量：废萃取剂	吨	8.64	0.00	2.61	0.00	0.00	0.00	0.00
按来源分类的有害废弃物量：压滤渣	吨	0.00	0.00	142.85	0.00	0.00	183.15	0.00
按来源分类的有害废弃物量：污泥	吨	0.00	9.39	12.42	30.75	0.00	16.18	49.13
按来源分类的有害废弃物量：废电解液	吨	0.00	65.09	0.00	80.82	0.00	0.47	114.88
按来源分类的有害废弃物量：废机油	吨	0.00	1.77	0.00	2.00	0.00	0.19	5.06
按来源分类的有害废弃物量：受污染容器	吨	0.00	0.00	0.00	0.00	203.33	172.69	0.00
按来源分类的有害废弃物量：废油水混合物	吨	0.00	0.00	0.00	0.00	6.68	11.33	0.00
按来源分类的有害废弃物量：油漆和颜料废物	吨	0.00	0.00	0.00	0.00	1.84	0.16	0.00
按来源分类的有害废弃物量：含铅电池	吨	0.00	0.00	0.00	0.00	1.91	0.99	0.00
按来源分类的有害废弃物量：其他 ¹	吨	0.00	5.42	78.47	31.25	1.65	72.10	46.99
无害废弃物总量	吨	21,665.89	2,061.48	17,419.39	4,511.19	1,806.22	2,067,359.55	7,368.49
	吨 / 吨 LCE	0.208	-	0.134	-	/	11.322 ²	-
无害废弃物强度	吨 / 万只	-	0.048	-	0.033	/	-	0.043
	吨 / 兆瓦时	-	0.069	-	0.298	/	-	0.201
按处置方式分类的无害废弃物量：焚烧且有进行能量回收	吨	/	0.00	3,711.47	193.27	0.00	1,362.42	4,457.93
按处置方式分类的无害废弃物量：焚烧且无能量回收	吨	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	326.83
按处置方式分类的无害废弃物量：填埋	吨	/	978.32	145.00	2,102.28	1,090.82	984.16	164.87
按处置方式分类的无害废弃物量：回收 / 再利用	吨	/	0.00	13,562.92	2,167.84	687.27	2,065,012.97	2,418.85
按处置方式分类的无害废弃物量：其他	吨	/	1,083.16	0.00	47.81	28.13	0.00	0.00
按来源分类的无害废弃物量：炉渣	吨	10,073.45	0.00	4,972.70	0.00	0.00	3,381.40	0.00
按来源分类的无害废弃物量：煤渣	吨	7,027.92	0.00	4,958.20	0.00	0.00	3,232.16	0.00
按来源分类的无害废弃物量：办公垃圾	吨	8.20	19.92	27.97	406.67	161.47	179.19	1,294.72
按来源分类的无害废弃物量：生活垃圾	吨	3,626.80	958.40	3,828.50	1,654.28	1,092.19	2,264.99	3,478.56
按来源分类的无害废弃物量：废金属	吨	0.00	0.00	0.00	0.00	134.34	42.17	0.00
按来源分类的无害废弃物量：木材	吨	0.00	0.00	0.00	0.00	125.05	81.08	0.00
按来源分类的无害废弃物量：玻璃	吨	0.00	0.00	0.00	0.00	6.14	1.27	0.00
按来源分类的无害废弃物量：工业垃圾	吨	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	232.88	2,595.21
按来源分类的无害废弃物量：硅质渣	吨	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,057,944.40	0.00
按来源分类的无害废弃物量：其他	吨	929.52	1,083.16	3,632.02	2,450.24	287.03	0.00	0.00

注 1:有害废弃物其他来源包括废胶水、废树脂、工艺固废等。

注 2:2025 年，先进材料板块硅质渣纳入废弃物统计范畴，因此无害废弃物强度显著上升。

循环经济¹

指标	单位	2023年	2024年	2025年
		集团	集团	集团
废弃物循环利用率	吨	63,615.00	28,979.00	36,546.00

注 1: 此处仅涉及赣锋循环的数据。

社会绩效

员工雇佣与权益

指标	单位	2023年		2024年			2025年		
		先进材料板块	锂电板块	先进材料板块	锂电板块	海外事业部	先进材料板块 ²	锂电板块	
员工总人数	人	4,280	8,871	5,188	9,582	1,204	7,414	11,681	
按性别划分	男性	3,288	5,602	3,969	6,138	988	5,900	7,668	
	女性	992	3,269	1,219	3,444	216	1,514	4,013	
按雇佣类型划分	全职劳动合同制	4,280	8,734	5,110	9,420	1,204	7,333	11,681	
	退休返聘	0	137	78	162	0	81	0	
按年龄划分	30 岁以下	34 岁以下	1,414	4,270	1,146	3,115	276	1,643	3,824
	30 岁至 50 岁	35 至 44 岁	1,072	3,012	3,203	6,206	833	4,657	7,495
		45 至 54 岁	1,577	1,463					
	50 岁以上	55 岁及以上	217	126	839	261	95	1,114	362
按职级划分	基层	人	2,983	6,818	3,634	6,014	927	5,499	7,687
	基层管理层	人	230	332	269	397	245	506	458
	中级管理层	人	89	38	118	50	24	249	76
	高级管理层	人	12	7	17	7	8	60	6
	其他管理层	人	966	1,676	1,150	3,114	0	1,100	3,454
按地区划分	中国内地及港澳台	人	4,280	8,871	5,188	9,582	39	5,587	11,668
	海外	人	0	0	0	0	1,165	1,827	13
按受教育程度划分	研究生及以上	人	112	266	187	339	/	722	394
	本科及大专	人	1,480	3,492	1,864	3,636	/	2,369	4,377
	大专以下	人	2,688	5,113	3,137	5,607	/	4,323	6,910

注 2: 2025 年, 先进材料板块共有 7,576 名员工。由于部分海外项目运营尚未完全稳定, 涉及这些项目的 162 名员工的数据暂未纳入本次 ESG 报告的统计范围。

指标	单位	2023年		2024年			2025年		
		先进材料板块	锂电板块	先进材料板块	锂电板块	海外事业部	先进材料板块	锂电板块	
员工流失率 ¹	%	13.16	43.20	14.51	41.65	9.81	15.39	44.99	
按性别划分	男性	12.73	45.73	14.10	44.98	8.94	15.82	48.91	
	女性	14.52	38.29	15.84	34.61	13.60	13.72	37.35	
按年龄划分	30岁以下	16.85	51.28	20.08	53.28	/	20.23	61.50	
	30岁至50岁	34岁以下	12.40	37.17	11.82	33.65	/	13.93	34.84
		35至44岁	8.89						
	50岁以上	19.49	43.86	16.30	35.07	/	12.75	44.01	
按地区划分	中国内地及港澳台	13.16	43.20	14.51	41.65	/	15.72	45.04	
	海外	0.00	0.00	0.00	0.00	/	14.06	0.00	
按受教育程度划分	研究生及以上	10.48	21.07	8.81	25.82	/	19.91	27.36	
	本科及大专	13.46	30.52	15.94	34.25	/	16.08	36.12	
	大专以下	13.09	50.15	13.98	46.27	/	14.34	51.84	
员工工伤保险覆盖率	%	100.00	98.46	98.50	98.31	/	100.00	100.00	
员工工伤保险投入金额	万元人民币	198.69	284.54	282.36	364.22	/	1,195.46	261.60	
员工安全生产责任保险覆盖率	%	39.79	0.00	70.74	0.00	/	72.85	3.17	
员工安全生产责任保险投入金额	万元人民币	72.20	0.00	137.33	0.00	/	387.61	12.70	
因违反员工雇佣及劳工法律法规而受到处罚的事件总数	次	0	0	0	0	0	0	0	
其中：违反员工雇佣及劳工法律法规事件数	次	0	0	0	0	0	0	0	
其中：违反员工招聘及解雇相关法律法规事件数	次	0	0	0	0	0	0	0	
其中：违反员工工时及假期相关法律法规	次	0	0	0	0	0	0	0	
其中：违反员工晋升及平等机会相关法律法规	次	0	0	0	0	0	0	0	
其中：违反员工反歧视及多元化相关法律法规	次	0	0	0	0	0	0	0	

注 1: 各类别员工流失率 = 各类别员工流失人数 / (各类别员工期初人数 + 各类别员工新进人数) * 100%。

职业健康与安全

指标	单位	2023年		2024年			2025年	
		先进材料板块	锂电板块	先进材料板块	锂电板块	海外事业部	先进材料板块	锂电板块
百万工时损工严重率 ¹	(无量纲)	1,576.50	/	5,391.36	3,654.69	341.66	1,191.24	697.90
因工伤损失的工作日数	天	2,283.00	1,919.00	7,509.00	13,478.75	93.00	2,899.50	1,761.00
因工伤关系而死亡的员工人数	人	0	0	1	2	0	0	0
承包商因工伤死亡人数	人	0	0	0	0	2	0	0

注 1: 百万工时损工严重率 = 所有员工因工伤损失工作总时长 / 员工总工作时长 * 1,000,000。根据 GB/T 6441-1986《企业职工伤亡事故分类》标准，每发生一例工亡事故按损失 6000 个工作日计入总损失工作日数。

员工培训与发展

指标	单位	2023年		2024年			2025年	
		先进材料板块	锂电板块	先进材料板块	锂电板块	海外事业部	先进材料板块 ²	锂电板块
员工培训覆盖率	%	100.00	100.00	100.00	100.00	82.39	100.00	100.00
按性别划分	男性	100.00	100.00	100.00	100.00	81.07	100.00	100.00
	女性	100.00	100.00	100.00	100.00	88.43	100.00	100.00
按职级划分	基层	100.00	100.00	100.00	100.00	/	100.00	100.00
	基层管理层	100.00	100.00	100.00	100.00	/	100.00	100.00
	中级管理层	100.00	100.00	100.00	100.00	/	100.00	100.00
	高级管理层	100.00	100.00	100.00	100.00	/	100.00	100.00
	其他管理层	100.00	100.00	100.00	100.00	/	100.00	100.00
员工培训平均时长 ³	小时	13.33	16.01	14.58	7.06	7.58	14.68	7.16
按性别划分	男性	13.67	15.76	14.95	8.18	/	14.78	7.60
	女性	12.20	16.44	13.39	5.07	/	14.32	6.30
按职级划分	基层	13.56	14.56	14.74	3.36	/	15.86	2.82
	基层管理层	12.79	12.94	14.14	55.90	/	13.67	9.13
	中级管理层	12.79	6.63	12.74	32.66	/	11.75	10.68
	高级管理层	12.79	5.29	8.00	14.29	/	8.80	6.79
	其他管理层	12.79	22.74	14.47	7.56	/	11.02	16.46
员工培训总支出	万元人民币	74.11	55.20	105.98	30.96	125.75	147.30	21.28
员工培训次数	次	54,733	87,465	65,260	51,168	/	71,785	60,222

注 2: 员工培训与发展议题仅统计国内子公司数据。

注 3: 各类别员工培训平均时长 = 各类别员工接受培训的总时长 / 各类别员工期末人数。

创新驱动

指标	单位	2023年		2024年		2025年
		先进材料板块	锂电板块	先进材料板块	锂电板块	集团
研发人员数量	人	492	950	763	1,156	2,283
研发投入金额	万元人民币	92,800.00	58,663.02	36,160.10	54,909.95	104,209.81
研发投入金额占营业收入比例	%	3.68	7.54	2.80	9.14	4.51

指标	单位	2023年		2024年		2025年	
		先进材料板块	锂电板块	先进材料板块	锂电板块	先进材料板块	锂电板块
报告期内有效专利数量	件	165	563	203	871	223	1,144
累计专利授权数量	件	165	563	203	871	223	1,144
应用于主营业务的发明专利数量	件	68	130	77	153	83	198
报告期内软件著作权登记数量	件	0	0	0	8	1	26
报告期内商标申请数量	件	15	0	6	0	4	0
报告期内商标获批数量	件	1	0	0	0	10	0
累计商标获批数量	件	112	0	119	0	129	0

产品和服务与质量

指标	单位	2023年		2024年			2025年	
		先进材料板块	锂电板块	先进材料板块	锂电板块	海外事业部	先进材料板块	锂电板块
接获关于产品及服务的投诉总数	件	51	323	39	152	9	62	115
按投诉类型划分	产品质量与安全	43	310	39	150	2	62	115
	客户服务	0	0	0	0	7	0	0
	其他问题	8	13	0	2	0	0	0
接获关于产品及服务的投诉处理率	%	100.00	100.00	100.00	100.00	88.89	100.00	100.00
已售或已运送产品中因安全与健康理由而须回收的比例	%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元人民币	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
客户满意度（按百分比计）	%	98.40	100.00	97.90	91.39	100.00	96.58	95.45

数据安全与客户隐私保护

指标	单位	2023年		2024年			2025年	
		先进材料板块	锂电板块	先进材料板块	锂电板块	海外事业部	先进材料板块	锂电板块
经证实的泄露、盗窃或丢失客户资料的事件数	件	0	0	0	0	0	0	0
数据安全事件涉及的金额	万元人民币	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
客户隐私泄露事件涉及的金额	万元人民币	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

供应链环境与社会风险管理

指标	单位	2023年		2024年			2025年	
		先进材料板块	锂电板块	先进材料板块	锂电板块	海外事业部	先进材料板块	锂电板块
供应商总数 (时期末)	家	2,251	1,175	2,500	1,100	1,517	4,645	1,230
按地区划分	中国内地及港澳台地区的供应商数	2,236	1,174	2,493	1,098	12	2,930	1,230
	海外供应商	15	1	7	2	1,505	1,715	0
开展环境、社会影响评估的供应商数	家	100	465	183	825	/	429	1,174
通过环境、社会影响评估的供应商数	家	100	465	183	825	/	384	1,174
经确定为具有实际和潜在重大负面环境、社会影响的供应商数	家	0	0	0	0	/	45	0
经过环境、社会影响评估后同意改进的供应商数	家	0	121	7	114	/	60	0
经过环境、社会影响评估后同意改进的供应商百分比	%	0.00	26.02	3.83	13.82	/	13.99	0.00
新供应商总数	家	121	312	504	159	295	927	190
使用环境标准筛选的新供应商	家	100	177	337	137	85	267	102
使用环境标准筛选的新供应商百分比	%	82.64	56.73	66.87	86.16	28.81	28.80	53.68

乡村振兴

指标	单位	2023年		2024年			2025年
		先进材料板块	锂电板块	先进材料板块	锂电板块	海外事业部	集团
乡村振兴惠及人数	人	568	/	132	/	/	108
乡村振兴投入金额	万元人民币	106.00	6.00	17.20	30.00	/	807.16

社会贡献

指标	单位	2023年		2024年			2025年
		先进材料板块	锂电板块	先进材料板块	锂电板块	海外事业部	集团
员工志愿服务总时长	小时	92.00	125.00	108.00	128.00	/	99.00
员工志愿者人数	人	88	125	102	121	/	75
员工志愿服务人均时长	小时	1.05	1.00	1.06	1.06	/	1.32
慈善捐赠金额 ¹	万元人民币	336.46	6.03	55.00	32.01	326.83	424.94
慈善捐赠金额占营业收入百分比	%	0.013	0.001	0.004	0.005	/	0.018

注 1: 慈善捐赠金额指报告期内获得捐赠票据的金额总和。

社区沟通与发展²

指标	单位	2023年		2024年			2025年
		先进材料板块	锂电板块	先进材料板块	锂电板块	海外事业部	集团
社区公益投入总金额	万元人民币	836.21	6.03	24.20	32.01	512.96	1,338.72
社区公益投入金额 (乡村振兴)	万元人民币	106.00	6.00	17.20	30.00	0.00	807.16
社区公益投入金额 (教育助学)	万元人民币	0.00	0.00	5.00	0.00	39.30	217.04
社区公益投入金额 (环境保护)	万元人民币	0.00	0.00	0.00	0.00	19.43	27.82
社区公益投入金额 (劳工需求)	万元人民币	51.47	0.00	0.00	0.00	21.71	45.46
社区公益投入金额 (医疗健康)	万元人民币	0.00	0.00	0.00	0.00	0.39	43.25
社区公益投入金额 (文化与体育)	万元人民币	0.00	0.00	2.00	2.00	49.00	133.56
社区公益投入金额 (其他领域)	万元人民币	678.74	0.03	0.00	0.01	383.13	64.43

注 2: 社区公益投入金额指报告期内实际支出的公益金额总和。

报告标准索引表

深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》

《可持续发展报告指引》章节序号	对应章节
第一章 总则	报告编制说明
	可持续发展管理
	ESG 数据表及附注
第二章 可持续发展信息披露框架	可持续发展治理
	回应联合国可持续发展目标 (UN SDGs)
	利益相关方沟通
	重要性议题识别与分析
第三章 环境信息披露	
第一节 应对气候变化	
应对气候变化	应对气候变化
第二节 污染防治与生态系统保护	
污染物排放	污染物排放
废弃物处理	废弃物处理
生态系统和生物多样性保护	生态系统和生物多样性保护 绿色矿区
环境合规管理	环境合规管理
第三节 资源利用与循环经济	
能源利用	能源利用
水资源利用	水资源利用
循环经济	循环经济
第四章 社会信息披露	
第一节 乡村振兴与社会贡献	
乡村振兴	乡村振兴
社会贡献	社区赋能 社区参与

《可持续发展报告指引》章节序号	对应章节
第二节 创新驱动与科技伦理	
创新驱动	创新驱动
科技伦理	公司主营业务为锂资源开发、锂盐深加工及金属锂冶炼、锂电池制造及综合回收利用，不涉及基因编辑、人工智能等科技伦理范畴。
第三节 供应商与客户	
供应链安全	供应链安全
平等对待中小企业	报告期末公司应付账款（含应付票据）余额及逾期未支付款项金额详见《江西赣锋锂业集团股份有限公司 2025 年年度报告》
产品和服务安全与质量	产品安全与质量 客户服务管理
数据安全与客户隐私保护	信息安全与隐私保护
第四节 员工	
员工	员工权益与福利 职业健康与安全 化学品安全 员工培训与发展
第五章 可持续发展相关治理信息披露	
第一节 可持续发展相关治理机制	
尽职调查	尽职调查 风险管理 负责任矿产尽职调查
利益相关方沟通	利益相关方沟通
第二节 商业行为	
反商业贿赂及反贪污	反商业贿赂及反贪污
反不正当竞争	反不正当竞争 知识产权管理
第六章 附则和释义	
报告标准索引表	

香港联交所《环境、社会及管治报告指引》

环境范畴			
层面	指标编号	指标内容	对应章节
A1: 排放物	一般披露项	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	应对气候变化 环境合规管理 污染物排放 废弃物处理
	A1.1	排放物种类及相关排放数据。	污染物排放 ESG 数据表及附注
	A1.2	直接（范围 1）及能源间接（范围 2）温室气体排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量点位、每项设施计算）。	ESG 数据表及附注
	A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	ESG 数据表及附注
	A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	ESG 数据表及附注
	A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤	应对气候变化 环境合规管理
	A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	环境合规管理 废弃物处理
A2: 资源使用	一般披露项	有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	能源利用 水资源利用
	A2.1	按类型划分的直接及 / 或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	ESG 数据表及附注
	A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）	ESG 数据表及附注
	A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	能源利用
	A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	水资源利用
	A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	ESG 数据表及附注
A3: 环境及天然资源	一般披露项	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	环境合规管理 污染物排放 废弃物处理 绿色矿区 生态系统和生物多样性保护

环境范畴			
层面	指标编号	指标内容	对应章节
A3: 环境及天然资源	A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	环境合规管理 污染物排放 废弃物处理 绿色矿区 生态系统和生物多样性保护
A4: 气候变化	一般披露项	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。	应对气候变化
	A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。	应对气候变化
社会范畴			
层面	指标编号	指标内容	对应章节
B1: 雇佣	一般披露项	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	员工权益与福利
	B1.1	按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数。	ESG 数据表及附注
	B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	ESG 数据表及附注
B2: 健康与安全	一般披露项	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	职业健康与安全 化学品安全
	B2.1	过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	ESG 数据表及附注
	B2.2	因工伤损失工作日数。	ESG 数据表及附注
	B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	职业健康与安全 化学品安全
B3: 发展及培训	一般披露项	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	员工培训与发展
	B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层）划分的受训雇员百分比。	ESG 数据表及附注
	B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	ESG 数据表及附注
B4: 劳工准则	一般披露项	有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	员工权益与福利
	B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳动。	员工权益与福利
	B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	员工权益与福利

全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（2021）

社会范畴			
B5: 供应链管理	一般披露项	管理供应链的环境及社会风险政策。	供应链安全
	B5.1	按地区划分的供应商数目。	ESG 数据表及附注
	B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目，以及相关执行及监察方法。	供应链安全
	B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	供应链安全
	B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	供应链安全
B6: 产品责任	一般披露项	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及隐私事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	产品安全与质量
	B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	ESG 数据表及附注
	B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	客户服务管理
	B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	知识产权管理
	B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	产品安全与质量
	B6.5	描述消费者资料保障及隐私政策，以及相关执行及监察方法。	信息安全与隐私保护
B7: 反贪污	一般披露项	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	反商业贿赂及反贪污
	B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	反商业贿赂及反贪污 ESG 数据表及附注
	B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	反商业贿赂及反贪污
	B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	反商业贿赂及反贪污 ESG 数据表及附注
B8: 社区投资	一般披露项	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	社区赋能 社区参与 乡村振兴
	B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	社区赋能 社区参与 乡村振兴
	B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	社区赋能 社区参与 乡村振兴 ESG 数据表及附注

GRI标准	披露项	对应章节
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	关于赣锋锂业
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告编制说明
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告编制说明
	2-4 信息重述	无信息重述
	2-5 外部鉴证	N/A
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于赣锋锂业
	2-7 员工	员工权益与福利 ESG 数据表及附注
	2-8 员工之外的工作者	ESG 数据表及附注
	2-9 管治架构和构成	公司治理
	2-10 最高治理机构的提名和遴选	公司治理
	2-11 最高治理机构主席	公司治理
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理
	2-13 为管理影响的责任授权	公司治理
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展治理 公司治理
	2-15 利益冲突	无利益冲突
	2-16 关键问题的沟通	可持续发展治理 公司治理
	2-17 最高治理机构的共同知识	可持续发展治理
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	可持续发展治理
	2-19 薪酬政策	员工权益与福利
	2-20 确定薪酬的程序	员工权益与福利
	2-21 年度总薪酬比率	请参见年报
	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
	2-23 政策承诺	请参见年报
	2-24 融合政策承诺	请参见年报
	2-25 补救负面影响的程序	风险管理 反商业贿赂及反贪污
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通

GRI标准	披露项	对应章节
GRI 2: 一般披露 2021	2-27 遵守法律法规	详见各章节
	2-28 协会的成员资格	行业合作
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
	2-30 集体谈判协议	员工权益与福利
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	重要性议题识别与分析
	3-2 实质性议题列表	重要性议题识别与分析
	3-3 实质性议题的管理	重要性议题识别与分析
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	请参见年报
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	应对气候变化
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	员工权益与福利
	201-4 政府给予的财政补贴	N/A
GRI 202: 市场表现 2016	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	N/A
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	N/A
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	社区赋能 社区参与 乡村振兴
	203-2 重大间接经济影响	社区赋能 社区参与 乡村振兴
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	N/A
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	反商业贿赂及反贪污
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	反商业贿赂及反贪污
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	反商业贿赂及反贪污 ESG 数据表及附注
GRI 206: 不正当竞争行为 2016	206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断的法律诉讼	ESG 数据表及附注
GRI 207: 税务 2019	207-1 税务方针	请参见年报
	207-2 税务治理、控制及风险管理	请参见年报
	207-3 利益相关方参与和管理与税收有关的问题	请参见年报
	207-4 国别报告	请参见年报
GRI 301: 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	N/A
	301-2 所用循环利用的进料	ESG 数据表及附注
	301-3 再生产品及其包装材料	循环经济 ESG 数据表及附注

GRI标准	披露项	对应章节
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	ESG 数据表及附注
	302-2 组织外部的能源消耗量	ESG 数据表及附注
	302-3 能源强度	ESG 数据表及附注
	302-4 减少能源消耗	能源管理
	302-5 产品和服务的能源需求下降	ESG 数据表及附注
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	水资源利用
	303-2 管理与排水相关的影响	水资源利用
	303-3 取水	ESG 数据表及附注
	303-4 排水	ESG 数据表及附注
	303-5 耗水	ESG 数据表及附注
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	生态系统和生物多样性保护
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	生态系统和生物多样性保护
	304-3 受保护或经修复的栖息地	生态系统和生物多样性保护
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	生态系统和生物多样性保护
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	ESG 数据表及附注
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	ESG 数据表及附注
	305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放	ESG 数据表及附注
	305-4 温室气体排放强度	ESG 数据表及附注
	305-5 温室气体减排量	应对气候变化 能源管理
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	N/A
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	ESG 数据表及附注
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物处理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	废弃物处理
	306-3 产生的废弃物	废弃物处理 ESG 数据表及附注
GRI 306: 废弃物 2020	306-4 从处置中转移的废弃物	ESG 数据表及附注
	306-5 进入处置的废弃物	ESG 数据表及附注
GRI 308: 供应商环境评估 2020	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	ESG 数据表及附注
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	供应链安全 ESG 数据表及附注

GRI标准	披露项	对应章节
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	ESG 数据表及附注
	401-2 提供给全体员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工权益与福利
	401-3 育儿假	N/A
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	N/A
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康与安全
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全
	403-3 职业健康服务	职业健康与安全
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
	403-6 促进工作者健康	职业健康与安全
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全
	403-9 工伤	职业健康与安全 ESG 数据表及附注
	403-10 工作相关的健康问题	职业健康与安全
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	ESG 数据表及附注
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	员工培训与发展
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	员工培训与发展
GRI 405: 多元性与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	ESG 数据表及附注
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	N/A
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工权益与福利
GRI 406: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	员工权益与福利
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	供应链安全
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具强迫或强制劳动事件重大风险的营运据点和供应商	员工权益与福利 供应链安全 负责任矿产尽职调查
GRI 410: 安保实践 2016	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	N/A
GRI 411: 原住民权利 2016	涉及侵犯原住民权利的事件	未发生
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区赋能 社区参与
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	N/A

GRI标准	披露项	对应章节
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	ESG 数据表及附注
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	供应链安全 负责任矿产尽职调查
GRI 415: 公共政策 2016	415-1 政治捐助	N/A
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品安全与质量 ESG 数据表及附注
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	未发生
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	客户服务管理
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	未发生
	417-3 涉及营销传播的违规事件	未发生
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	未发生

专业名词表

专业名词	名词解释
8D	Eight Disciplines Problem Solving, 8D 问题解决法
AHF	Anhydrous Hydrogen Fluoride, 无水氟化氢
AI	Artificial Intelligence, 人工智能
CAS	Chemical Abstracts Service, 化学文摘服务
CLNB	China New Energy Industry Chain Expo, 新能源产业博览会
COD	Chemical Oxygen Demand, 化学需氧量
CSDDD	Corporate Sustainability Due Diligence Directive, 企业可持续发展尽职调查指令
DLE	Direct Lithium Extraction, 直接提锂技术
EHS	Environment, Health and Safety, 环境、健康与安全
EV	Electric Vehicle, 电动汽车
FPIC	Free, Prior and Informed Consent, 自由、事先和知情同意权
GHS	Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals, 全球化学品统一分类和标签制度
GRI	Global Reporting Initiative, 全球报告倡议组织
HKEx	Hong Kong Exchanges and Clearing Limited, 香港联合证券交易所
IATF	International Automotive Task Force, 国际汽车工作组
IEA	International Energy Agency, 国际能源署
IPCC	Intergovernmental Panel on Climate Change, 联合国政府间气候变化专门委员会
IUCN	International Union for Conservation of Nature, 世界自然保护联盟
KBA	Key Biodiversity Area, 生物多样性关键区
LIMS	Laboratory Information Management System, 实验室信息管理系统
MES	Manufacturing Execution System, 制造执行系统
MSDS	Material Safety Data Sheet, 化学品安全技术说明书
MVR	Mechanical Vapor Recompression, 机械蒸汽再压缩
NZE	Net Zero Emissions by 2050 Scenario, 净零排放情景

专业名词	名词解释
OA	Office Automation, 办公自动化
OECD	Organization for Economic Co-operation and Development, 经济合作与发展组织
OHS	Occupational Health and Safety, 职业健康与安全
PDCA	Plan, Do, Check, Act, 计划、执行、检查、行动
PPE	Personal Protective Equipment, 个人防护装备
PPM	Parts Per Million, 每百万分之一
QC	Quality Control, 质量控制
QE	Quality Engineering, 质量工程
QSE	Quality System Efficiency, 质量系统有效性
REACH	Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals, 化学品注册、评估、授权和限制法规
RMAP	Responsible Minerals Assurance Process, 负责任矿产保证流程
RMI	Responsible Minerals Initiative, 责任矿产倡议
RoHS	The Restriction of the use of certain Hazardous Substances in Electrical and Electronic Equipment, 关于限制在电子电气设备中使用某些有害成分的指令
SCR	Selective Catalytic Reduction, 选择性催化还原
SDGs	Sustainable Development Goals, 联合国可持续发展目标
SNCR	Selective Non-Catalytic Reduction, 选择性非催化还原技术
STEPS	Stated Policies Scenario, 既定政策情景
SVHCs	Substances of Very High Concern, 高度关注物质
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures, 气候相关财务信息披露工作组
TNFD	Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, 自然相关财务披露工作组
TQC	Total Quality Management, 全面质量控制
UNGC	United Nations Global Compact, 联合国全球契约组织
VOCs	Volatile Organic Compounds, 挥发性有机物

赣锋锂业
GanfengLithium

地址：江西省新余经济开发区龙腾路

邮编：338000

网址：www.ganfenglithium.com