

## 河南仕佳光子科技股份有限公司

### 关于核心技术人员离职的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

#### 重要内容提示：

- 河南仕佳光子科技股份有限公司（以下简称“公司”）核心技术人员周天红先生因个人原因与公司协商一致解除劳动关系，离职后不再担任公司任何职务。
- 周天红先生与公司签署了《保密协议》及《竞业限制协议》，与公司及其子公司不存在涉及职务成果、知识产权纠纷或潜在纠纷的情形，也不存在影响公司知识产权权属完整性的情况。
- 截至本公告披露日，周天红先生已完成工作交接，其离职不会影响公司研发工作的正常开展，不会对公司的研发能力、持续经营能力和核心竞争力产生实质性影响。

#### 一、核心技术人员离职的具体情况

周天红先生因个人原因于近日与公司协商一致解除劳动关系，离职后不再担任公司任何职务。公司对周天红先生任职期间为公司发展所做出的努力和贡献表示衷心的感谢。

##### 1、核心技术人员的具体情况

周天红：男，1972年1月出生，中国国籍，无境外永久居留权。毕业于武汉邮电科学研究院，电磁场与微波技术专业，硕士研究生学历，光纤通信高级工程师。2017年11月起就职于公司，现任公司高级工程师。

截至本公告披露日，周天红先生直接持有公司股份148,000股，持股比例为0.0327%，无间接持股。周天红先生离职后，将继续遵守《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律法规及公司首次公开发行股份时所作的相关承诺。

## 2、知识产权情况

截至 2025 年 12 月 31 日，公司累计获得授权专利 300 项。其中，周天红先生参与的已授权专利 2 项。周天红先生任职期间参与研究并申请的专利均为职务成果，相应的知识产权归属于公司，不存在涉及职务成果、知识产权纠纷或潜在纠纷的情形，也不存在影响公司知识产权权属完整性的情况。

## 3、履行保密及竞业限制情况

周天红先生与公司签署了《保密协议》及《竞业限制协议》，对公司核心技术和知识产权保护、竞业禁止等事项作了严格的规定，双方明确约定了保密内容和违约责任。周天红先生对其知悉公司的商业秘密（包括且不限于技术信息、经营信息和管理信息等）负有保密义务。截至本公告披露日，公司未发现周天红先生有违反相关协议的情形。

## 二、核心技术人员离职对公司的影响

公司高度重视研发工作和人才梯队的建设，研发人员结构完善且合理，研发团队经验丰富，运行有效，已构建起体系化、科学化的研发管理体系，培养了一支兼具专业素养、奋斗精神与创新能力的研发团队。团队内部分工明确、协作高效，核心技术研发以集体攻坚为核心模式，不存在对单一核心技术人员的依赖。

截至 2025 年 12 月 31 日，公司研发人员数量为 426 人，占员工总人数的 11.13%，研发人员数量呈增长趋势。研发团队结构稳定、专业配置均衡。本次变动后，公司核心技术人员团队仍保持充足的技术储备与研发能力，现有研发团队及核心技术人员能够完全支撑公司未来核心技术的持续迭代与创新产品的研发推进。

目前周天红先生所负责的工作已平稳交接，其离职不会影响公司研发工作的正常开展，不会对公司的研发能力、持续经营能力和核心竞争力产生实质性影响。

截至本公告披露日，公司核心技术人员变动情况如下表所示：

期间	核心技术人员姓名
本次变动前	黄永光、张晓光、王欢、周天红、陈军
本次变动后	黄永光、张晓光、王欢、陈军

## 三、公司采取的措施

截至本公告披露日，公司技术研发工作稳步推进，日常经营秩序井然，研发团队结构完整、后备人才储备充足，现有研发力量能够充分保障核心技术的持续创新

与产品的迭代升级。为进一步强化技术研发实力与人才梯队建设，后续公司将采取以下措施：

1、加大专业技术人才引进力度，聚焦核心技术领域，精准吸纳行业内高端人才与优秀青年人才，持续优化研发团队结构；

2、完善内部人才培养体系，搭建技术培训、项目实践、职业晋升相结合的成长通道，加速后备技术人才培育；

3、优化研发人员考核与激励机制，将研发成果、技术贡献与薪酬回报、股权激励等深度绑定，充分激发研发人员的创新积极性与主动性；

4、持续加强知识产权保护体系建设，完善专利申请、维护、运用等全流程管理，确保公司核心技术与知识产权的安全性、完整性。

特此公告。

河南仕佳光子科技股份有限公司董事会

2026年4月1日