



2025 环境、社会及公司治理报告

Environmental, Social and Governance Report

关于本报告

一、报告概况

本报告是汇绿生态科技集团股份有限公司（以下简称“汇绿生态”“本公司”“公司”“我们”）发布的第四份环境、社会及公司治理报告（以下简称“ESG”），在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

二、报告范围

本报告为年度报告，时间范围为2025年01月01日至2025年12月31日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当溯及以往年份或超出上述范围。本报告披露信息的范围涵盖公司及下属子公司，与公司合并财务报表范围一致。

三、编制依据

本报告是遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号—可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号—可持续发展报告编制（2026年修订）》等规定，同时参考了中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）》，并结合公司的实际情况编写而成。

四、数据说明

本报告中所披露的信息和量化数据均来自公司及子公司实际运行的原始记录或财务报告。

五、报告获取

本报告为中文，以电子版形式发布，可在深交所网站（www.szse.cn）和巨潮资讯网站（www.cninfo.com.cn）查阅和下载。

六、称谓说明

报告中简称	公司名称
汇绿生态、本公司、公司、我们	汇绿生态科技集团股份有限公司
武汉钧恒、钧恒科技	武汉钧恒科技有限公司
合肥紫钧	合肥紫钧光恒技术有限公司
湖北钧恒	湖北钧恒科技有限公司
汇绿园林	汇绿园林建设发展有限公司
宁波利宁	宁波利宁环境科技发展有限公司
鄂州环境	鄂州绿色环境发展有限公司
湖北绿泉	湖北绿泉苗木有限公司
湖北源泉	湖北源泉苗木有限公司
金溪华信	金溪华信生态苗木有限公司
吉水汇绿	吉水汇绿生态苗木有限公司
江西汇绿	江西汇绿生态苗木有限公司
汇绿投资	汇绿（三亚）投资有限公司
汇绿科技（新加坡）	汇绿科技贸易有限公司
马来钧恒	钧恒科技(马来西亚)有限公司

董事长致辞

2025年是汇绿生态以ESG为核心指引、深化“科技+生态”发展战略的关键一年。我们通过控股收购武汉钧恒科技，确立以光通信为核心、园林生态为协同的发展格局，在创新与持续发展中，兑现对环境、社会与治理的综合承诺。

创新引领ESG升级

二十余载深耕，我们把绿色种在城市、乡村和江河湖畔，用绿色项目践行着对自然的承诺。光通信板块的加入，成为公司ESG实践的核心增长极。光模块产品以“高速率、低能耗”为核心，为市场提供绿色节能解决方案——每bit传输能耗的持续降低，正是数字经济“绿色发展”的核心体现，与生态保护本质同源，共同构成公司“科技减碳+生态固碳”的双重ESG实践。

协同拓宽ESG 边界

科技与生态深度融合，为ESG实践开辟了更广阔的维度。理念上，光通信与园林绿色基因高度同源，让ESG实践延伸至数字与自然两大场景。业务上，我们努力推动通信技术与生态业务深度融合，实现“科技赋能绿色治理”的创新实践。治理上，我们秉持稳健审慎原则推进投后整合，在保留钧恒科技创新活力的同时，逐步将其纳入公司的ESG管理体系。

多维度践行ESG价值

在ESG框架下，我们兼顾多维度责任担当：对环境，聚焦绿色制造与低碳运营，双轮实践降低碳排放；对员工，持续改善作业环境、强化安全培训、畅通成长通道，让所有员工实现价值；对社会，积极参与公益事业，以行动回馈社会；对股东，坚持

规范运作、透明披露，回报投资者的长期支持。

未来展望

展望前路，汇绿生态将持续以ESG为战略指引，聚焦光通信核心主业，推动生态板块低碳升级。我们将以更开放的姿态整合资源，打造ESG绩效与经营业绩协同增长的优质企业。

最后，感谢全体员工的辛勤付出，感谢合作伙伴、投资者及社会各界的信任与鞭策。前路虽远，行则必至；绿色征途，你我同行。

汇绿生态科技集团股份有限公司

董事长：李晓明

CONTENTS

目录

关于本报告	1
董事长致辞	2
意见反馈	31

01 关于汇绿生态

公司概况	5
公司发展历程	6
2025年大事记	7
ESG亮点绩效	8
公司荣誉	9

02 低碳引领，向绿而行

环境合规管理	12
应对气候变化	13
高效资源利用	18
深耕污染防治	20
倡导绿色理念	24
共护生态文明	25

03 创新卓越，共筑和谐

以人为本，共同成长	28
科技创新，高质发展	33
客户至上，质量保证	35
优化供应，品质管控	37
践行公益，回馈社会	38

04 规范运作，稳健发展

可持续发展治理体系	41
合规经营和ESG风险管理	46
可持续发展战略目标	49
利益相关方沟通	50



关于汇绿生态

公司概况
公司发展历程
2025年大事记
ESG亮点绩效
公司荣誉

PAGE 01

公司概况

汇绿生态科技集团股份有限公司成立于1990年，是深圳证券交易所主板上市公司（股票代码：001267.SZ），总部位于湖北省武汉市，公司曾是一家以园林工程建设为主营业务的综合性企业，2024年起公司以并购方式逐步投资控股了以生产、研发、销售光模块等光通信产品为主的武汉钧恒科技有限公司，通过此次重组，公司成功切入光通信模块领域，开启了“光通信+生态建设”双主业发展模式，实现了从传统产业向高科技领域的跨越。

在光通信领域，控股子公司武汉钧恒科技有限公司是国内高速光模块赛道的重要参与者，已实现高端产品的量产交付，技术储备覆盖下一代硅光产品，深度受益于全球AI算力爆发带来的光模块需求红利，是公司转型高成长科技赛道的核心载体。

在生态领域，公司拥有涵盖投资、设计、苗木、施工及运营的全产业链服务能力。核心子公司汇绿园林建设发展有限公司同时拥有市政公用工程施工总承包壹级、环保工程专业承包壹级、风景园林工程设计专项甲级等多项“壹级”资质；具备承接国家级大型复杂生态项目的能力，累计完成近千个生态项目，服务超200家地方政府平台，拥有深厚的品牌与经验积淀。



核心主营业务与产品体系

► 光通信业务

在光通信领域，专注于高速光通信产品的研发、生产与销售，是AI算力、数据中心、光纤通信领域的核心配套业务。

核心产品：覆盖100G/200G/400G/800G/1.6T全系列高速光模块，同步布局下一代超高速先进封装工艺光模块，产品广泛应用于AI算力集群、超大型数据中心(IDC)、高性能计算、电信通信网络等场景，800G高端产品已实现批量交付。

技术与产能：拥有245项相关专利，核心掌握COB封装技术、硅光耦合核心技术，在硅光-领域拥有深厚技术储备；稳步推进鄂州、马来西亚等生产基地的建设与投产。其中鄂州生产基地一期项目已于2025年12月正式投产，该基地集研发与智造于一体，全面达产后高速光模块年产能可达150万只；同步规划二期300万只产能，预计2027年建成投产。

► 生态环保业务

在生态领域，公司构建了投资、设计、苗木、施工及运营的全产业链布局。

业务类型包括：生态环境工程施工：涵盖市政园林景观工程、水环境治理工程、矿山与土壤修复工程、河湖流域生态修复、海绵城市建设、乡村振兴人居环境整治等。设计咨询业务：提供生态修复、园林景观、水环境治理等领域的规划设计、技术咨询服务，为施工业务提供前端支撑。苗木种植与养护业务：自有超万亩苗木培育基地，自主培育工程所需核心苗木，保障项目成本与质量；同时提供项目建成后的长期运维、绿化养护服务，拓展持续性收益。

重大项目包括：武汉东湖绿道、青山江滩、武汉园博园、第七届世界军人运动会配套景观工程、金华湖海塘公园等国家级标杆项目，多次斩获中国建设工程鲁班奖、国家优质工程奖等行业顶级荣誉。

公司发展历程

1990-2000

公司前身“武汉市六渡桥百货集团股份有限公司”1990年成立，2000年更名为“武汉华信高新技术股份有限公司”。

2009

汇绿园林已取得包括市政公用工程施工总承包壹级、风景园林工程设计专项甲级等多项行业顶级资质，成为行业内资质最齐全的企业之一。连续入选“全国城市园林绿化企业50强”，并获浙江省“守合同重信用AAA级企业”称号。逐步进入快速发展期，产值实现大幅增长。

2021

汇绿生态成功回归A股市场，成为深圳证券交易所主板上市公司，股票代码“001267”

2025

再次增资武汉钧恒，持股比例增至51%，成为控股股东；截至目前还在推进剩余49%股权的收购，以实现全资控股。

公司全力支持光通信领域的产能扩张，稳步推进马来、鄂州等生产基地的建设与投产。

2001

“**汇绿园林建设发展有限公司**”在浙江宁波成立，初期主营业务为园林绿化工程施工、景观设计、苗木种植及养护，并逐步形成全产业链服务能力。

2016

华信股份与汇绿园林完成重大资产重组，公司正式更名为“**汇绿生态科技集团股份有限公司**”。

2024

收购“**武汉钧恒科技有限公司**”，切入高速光模块领域，布局AI与算力市场。



2025年大事记

荣誉标杆

2025年度，钧恒科技荣获：

湖北省制造业单项冠军（光电子器件制造）

蝉联湖北省专精特新“小巨人”企业

全球产能

海外启航

2025年11月，马来钧恒购得马来西亚槟城工业用地（7,844m²），标志着公司海外生产基地建设正式启航，将有效应对全球供应链变化，提升国际化交付能力。

国内投产

2025年8月，与鄂州市临空经济区管委会签署投资项目协议；同年12月末，鄂州一期基地正式投产。该基地集研发与智造于一体，全面达产后高速光模块年产能可达150万只。

市场前沿

CIOE 2025

公司参加第26届中国国际光电博览会，全方位展示1.6T、800G高速光模块系列新品及AOC（有源光缆）核心器件，彰显了在AI算力爆发时代的快速响应与技术储备能力。

战略共赢

联合深圳市科通技术股份有限公司在成都举办“芯怀感恩，智创未来”客户答谢会。会议深入探讨了人工智能背景下智算中心的演进趋势，发布了最新的光通信组网解决方案，进一步巩固了与核心客户的战略互信。

核心系统

2025年，公司成功上线ERP、WMS、MES等系统，实现全流程数字化闭环，显著提升生产效率与市场响应速度。

ESG亮点绩效

治理

营业收入

157,169.78 万元人民币

归属于上市公司股东净利润

8,808.25 万元人民币

研发投入

4,291.17 万元人民币

社会

员工总数

870 人

女性员工占比

36%

全年培训参与人次

2125 人次

环境

- 推进核心生产设施智能节能改造，应用智能控电、感应照明等技术提升能效
- 车间排风口加装活性炭净化装置，净化有机废气
- 以海绵城市理念为指导，采用透水铺装、雨水花园等技术，回收雨水用于绿化养护
- 推广滴灌、喷灌等节水灌溉，替代传统漫灌
- 联合科研机构完成园林绿化垃圾资源化处置技术研究，形成配套技术成果
- 依托自有粉碎设备，实现园林绿化垃圾资源化利用，践行“无废城市”理念

公司荣誉

汇绿生态荣誉：

财联社“致远奖”公司治理（G）先锋奖
 上海证券报“金质量奖”并购重组奖
 南方财经论坛年度成长价值上市公司
 财联社“致远奖”社会责任（S）先锋奖
 南方财经论坛年度卓越上市公司
 同花顺年度最具人气上市公司TOP100
 中国证券报年度投资者关系管理奖

钧恒科技荣誉：

国家级专精特新“小巨人”企业
 湖北省专精特新“小巨人”企业
 湖北省高新技术企业
 湖北省企业技术中心
 湖北省中小企业技术中心
 武汉市企业研究开发中心
 湖北省制造业单项冠军企业
 湖北省知识产权保护工作站
 武汉市智能化改造示范企业
 武汉优秀高新技术企业
 中国光谷高成长20强奖杯
 光谷瞪羚企业
 雄鹰高新技术企业
 安全生产优秀企业
 武汉市内外贸一体化“领跑者”企业

汇绿园林荣誉：

浙江省工商企业信用AAA级“守合同重信用”单位
 银行资信等级AAA级企业
 浙江省市政行业诚信单位
 浙江省市政行业先进单位
 浙江省勘察设计行业诚信单位
 《中国园林》协办单位
 全国城市园林绿化企业50强
 中国建设工程鲁班奖
 中国优秀园林工程金奖
 国家优质工程奖
 浙江省建设工程钱江杯优质工程奖
 湖北省城市园林绿化优质工程奖
 中国风景园林学会科学技术奖
 宁波市科学技术奖
 宁波优质服务单位奖
 厦门市科学技术进步



公司荣誉

	<p>2025年度财联社“致远奖” —公司治理 (G) 先锋奖</p> <p>财联社</p>		<p>2025年度上海证券报“金质量奖” —并购重组奖</p> <p>上海证券报</p>		<p>21世纪高质量发展研究优秀案例 —2025年度成长价值上市公司</p> <p>南方财经论坛</p>
	<p>同花顺上市公司年度评选 —2024年度最具人气上市公司TOP100</p> <p>同花顺</p>		<p>21世纪资本市场“金帆”样本案例 —2024年度卓越上市公司</p> <p>南方财经论坛</p>		<p>2024年度财联社“致远奖” —社会责任 (S) 先锋奖</p> <p>财联社</p>
	<p>中国建设工程鲁班奖 (国家优质工程) —武汉武青提 (青山段) 堤防长江江综合整治 —武汉环东湖绿道景观工程施工</p> <p>中国建筑业协会</p>		<p>浙江省建设工程钱江杯 (优质工程) 奖 —浙江金华市湖海塘公园景观工程EPC 总承包</p> <p>浙江省住房和城乡建设厅</p>		<p>国家优质工程奖 —东湖绿道二期工程</p> <p>中国施工企业管理协会</p>
	<p>中国风景园林学会科学技术奖园林工程 奖金奖 —金华市湖海塘公园景观工程</p> <p>中国风景园林学会</p>		<p>宁波市科学技术奖 —废弃混凝土全再生利用及功能化建材 制备关键技术</p> <p>宁波市人民政府</p>		<p>中国风景园林学会优秀园林绿化工程 奖金奖 —宁波东钱湖环南湖岸线阳光水岸 一期工程</p> <p>中国风景园林学会</p>



低碳引领，向绿而行

环境合规管理
应对气候变化
高效资源利用
深耕污染防治
倡导绿色理念
共护生态文明

PAGE 02

环境合规管理

汇绿生态严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，下属子公司合肥紫钧、汇绿园林参照GB/T 24001标准，建立并持续完善环境管理体系。两家子公司均结合自身实际建立了由总经理统一领导、管理者代表分管、各部门具体落实的环境管理组织架构，明确各级职责分工，确保环境管理方针、目标和指标有效落地。报告期内，公司及下属子公司均未出现因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或追究刑事责任的情况。

截至报告期末：

子公司合肥紫钧、汇绿园林通过GB/T24001-2016/ISO 14001:2015标准体系认证，并保持体系100%运行有效。



合肥紫钧
ISO 14001环境管理体系认证证书

汇绿园林
ISO 14001环境管理体系认证证书

环境管理方针 加强污染防治，实现污染减排

2025年环境管理目标	2025年目标达成情况
废水100%达标排放	已达成
废气100%达标排放	已达成
固体废弃物100%合规处置	已达成
厂界噪声排放达标率100%	已达成
环境法律法规符合性评价通过率100%	已达成

风险管控

合肥紫钧、汇绿园林依据《环境因素识别与评价程序》开展环境因素识别、登记与评价工作，并对环境因素进行定期更新，同时根据识别结果编制《重大环境因素清单》。对登记在清单中的重要环境因素，通过纳入环境目标、指针与管理方案，或制定专项环境管理程序的方式实施控制，以有效管控相关环境风险。

应急预案

武汉钧恒制定《洪涝灾害事故现场处置方案》，重点防控内涝引发的环境污染风险。通过雨季前清理给排水管道、储备防汛物资等预防措施保障排水畅通，内涝发生时及时抽排积水、规范应急处置，有效防范内涝导致的环境污染等次生危害。

应对气候变化

治理

汇绿生态以子公司现有环境管理体系为基础，持续完善“总部统筹战略、子公司差异化实施”的气候治理框架。通过落实“牵头统筹、分层执行”的管理模式，保障气候治理工作有序推进。

气候变化治理框架

<p>集团总部层面</p>	<p>➢建立统一的温室气体数据统计与报告标准，指导子公司差异化落地实施。</p>
<p>子公司层面</p>	<p>➢开展气候风险识别，督导各执行单元工作进展，并建立定期汇报机制，及时向总部反馈信息，确保治理工作闭环推进。</p> <p>➢各业务部门及生产车间负责本领域气候相关风险排查梳理、应对措施具体落地，及时上报工作信息，配合牵头部门完成统筹管理，确保治理工作覆盖生产经营全流程。</p>

能力建设

气候治理团队人员选拔以环保管理、能源管控、设备运维相关从业经验为核心考量标准。其中，强电管理员等关键岗位需具备设施设备节能运维与故障应急处置的专业能力。

监督考察

通过日常巡查、台账核查、季度复盘的方式，监督工作执行落地情况。将气候相关管理要求分解至各部门与生产车间并纳入日常考核，通过核查《用水记录表》《用电记录表》《设备点检表》等台账数据把控执行成效，每季度组织复盘并推动未达标事项整改。



策略

汇绿生态结合园林绿化与光通信两大业务板块的运营特点，对生产经营全流程中可能面临的气候相关风险与机遇进行全面识别，并针对不同业务板块制定差异化的应对措施。

气候相关物理风险及应对措施一览表

风险类型	风险描述	影响周期	潜在财务影响	具体举措
急性物理风险	<p>台风、洪水、暴风雪等极端天气：</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢【园林绿化板块】苗圃基地被淹、工程结构受损、景观绿化项目工期延误。 ➢【光通信板块】精密设备进水损坏、库存受潮、厂房停电导致产线停摆。 	短中期	运营成本增加，营业收入减少	<p>持续完善环境风险应急预案：</p> <ul style="list-style-type: none"> 【园林绿化板块】加强苗圃基地排水系统建设，对名贵苗木进行防风加固或临时移栽；根据气象预警灵活调整野外作业时间。 【光通信板块】加固厂房防水防涝设施，架高关键设备或设置防水隔离；储备应急发电机及电源，确保断电时核心设备安全关机；制定精密仪器受潮后的紧急处理预案；对高价值库存进行分仓存放。
慢性物理风险	<p>极端高温/持续干旱：</p> <ul style="list-style-type: none"> 【园林绿化板块】持续高温导致苗木成活率下降、灌溉成本激增；野外作业人员中暑风险升高。 【光通信板块】车间散热压力增大，空调能耗大幅上升；设备过热可能导致宕机或寿命缩短。 	长期	运营成本增加，营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 【园林绿化板块】推广耐旱适生植物品种，采用滴灌、喷灌等节水技术；收集雨水作为灌溉补充水源；调整夏季野外作业时间，避开高温时段，发放防暑物资。 【光通信板块】优化厂房通风与空调系统；对高发热设备进行专项散热改造；定期检查电力负载，防范高温导致的电路故障。

影响周期：按影响周期划分为：短期（1年以内）、中期（1至3年）、长期（3年以上）

气候相关转型风险及应对措施一览表

风险类型	风险描述	影响周期	潜在财务影响	具体举措
政策与法律风险	<p>环保法规趋严/碳排放管控：</p> <p>【园林绿化板块】绿化工程环保标准提升，非乡土物种或高维护植物使用受限。</p> <p>【光通信板块】电子废弃物处理级能效要求更严，不达标可能面临罚款及处罚。</p>	短中期	合规成本增加	<p>【园林绿化板块】优先采用本土适生植物，减少对农药化肥的依赖；在工程设计中融入海绵城市、生态修复等绿色理念；密切关注各地绿化工程招标中的环保加分项。</p> <p>【光通信板块】建立废弃物合规处置台账，与有资质的回收商合作；计划引入能源管理体系，通过节能技改增加能源利用效率。</p>
技术转型风险	<p>低碳技术迭代/市场需求变化：</p> <p>【园林绿化板块】传统绿化模式向垂直绿化、碳汇园林转型，技术储备不足可能被淘汰。</p> <p>【光通信板块】硅光、光电共封装(CPO)等新技术涌现，研发投入压力大；现有产线可能面临技术贬值。</p>	中长期	运营成本增加，营业收入减少	<p>【园林绿化板块】与科研院所合作，开展绿色技术研究；推进自主知识产权建设，提高技术竞争。</p> <p>【光通信板块】建立技术跟踪预警机制，平衡研发投入节奏；采用模块化产线设计，提高产线兼容性以应对技术迭代。</p>
市场风险	<p>客户偏好转变/绿色门槛提高：</p> <p>【园林绿化板块】招投标中对低碳环保进行高标准要求。</p> <p>【光通信板块】下游通信、数据中心客户优先采购绿色产品。</p>	短中长期	运营成本增加，研发成本增加	<p>【园林绿化板块】建立绿色供应链，优先采购低碳建材；在投标文件中体现绿色施工要求；打造碳汇园林案例，提升差异化竞争力。</p> <p>【光通信板块】优化生产工艺减少物料消耗，加大对绿色产品的研发。</p>
声誉风险	<p>利益相关方关注度提升：</p> <p>若在气候应对方面表现滞后，可能影响政府关系、投资者信心及公众形象。</p>	中长期	管理成本增加，营业收入减少	主动披露绿色绩效，提升在产业链中的绿色影响力。

气候相关机遇及应对措施一览表

机遇类型	机遇描述	潜在财务影响	具体举措
资源效率	通过提升能源、水资源及原材料利用效率，降低运营成本。	营业收入增加	<p>【园林绿化板块】推广节水灌溉技术；采用园林废弃物循环利用技术，减少外购肥料成本。</p> <p>【光通信板块】推进核心生产设施智能节能改造；定期对生产设备进行维保，更换老旧耗能部件；杜绝设备超负荷运行，降低能源消耗。</p>
产品与服务	开发低碳环保型产品，满足市场对绿色解决方案的需求，增加营业收入。	营业收入增加	<p>【园林绿化板块】开发生态修复、绿化环境品质提升等专项解决方案；推广耐旱低维护植物品种，降低客户后期养护成本。</p> <p>【光通信板块】研发低功耗、高速率光模块产品，帮助下游客户降低能耗。</p>
政策激励	借助国家双碳目标相关政策，获得资金或政策支持，降低融资成本，增加补贴收入。	营业收入增加	<p>【园林绿化板块】申请并获得林业特色产业（新建高档景观苗木提档升级）补助资金。</p>
声誉与品牌	通过气候行动提升品牌形象，增强利益相关方认同，从而获得品牌溢价，拓宽融资渠道。	营业收入增加	<p>【园林绿化板块】建设防灾减灾综合工程；通过生态公益活动提升公众认知度，增强社区关系。</p>

风险管理

为提升气候风险管控效能，汇绿生态在战略风险、经营风险、市场风险、财务风险、法律风险的日常管控中，同步考量气候相关因素的影响，实现气候风险与传统风险管理的融合。

风险识别	<ul style="list-style-type: none"> 在开展传统风险排查的基础上，同步增设气候风险专项排查内容。例如，在经营风险排查中，重点纳入“极端天气引发的生产中断”等相关风险点，确保风险识别无死角、无遗漏。
风险评估	<ul style="list-style-type: none"> 将气候风险纳入整体风险管理范畴，与传统各类风险一并开展识别与评估工作，对重点气候风险实施优先管控与应对。
风险应对	<ul style="list-style-type: none"> 针对排查识别出的气候风险，结合传统风险的既定应对措施，制定一体化、全方位的风险应对方案，以规避单一应对模式带来的管控漏洞。
风险监控	<ul style="list-style-type: none"> 将气候风险应对纳入日常风险管理范畴，与传统风险管控事项同步开展跟踪与监控，持续梳理相关数据与执行情况，动态优化风险管控措施。

极端天气管理

公司积极应对极端天气，下属子公司武汉钧恒和汇绿园林制定《雷击灾害现场处置方案》《洪涝灾害事故现场处置方案》《高温中暑现场处置方案》等相关内部制度，以规范险情、灾情的报告流程及后续处置工作。

洪涝灾害	<ul style="list-style-type: none"> 时刻关注气象部门发布降雨预警信息，及时通知各部门；提前备足应急水泵、沙袋等物资，用于暴雨后低洼区域抽排积水，防止雨水倒灌；及时清扫公司枯枝落叶，防止进入排水管道；雨季来临前，彻底清理给排水管道防止堵塞。
雷击灾害	<ul style="list-style-type: none"> 建构筑物及供配电设施设置符合要求的防雷设施，并定期进行检定。
高温中暑	<ul style="list-style-type: none"> 宣传防暑降温基本常识，提供和发放防暑降温药品及饮料；夏季高温期间做好各生产场所、值班、通风设备的维护，安排有关科室管理人员定期进行现场巡检。

指标与目标

为系统推进应对气候变化工作，汇绿生态积极开展温室气体管控。2025年，作为公司温室气体管控的基准起步年，公司首次开展温室气体排放数据的面统计与披露工作，为后续目标优化与绩效跟踪奠定数据基础。未来，公司将逐步建立完善的温室气体排放管理体系，持续推进绿色低碳运营，稳步降低全业务流程温室气体排放水平，提升企业应对气候变化的整体韧性与可持续发展能力。

温室气体排放	2025年	单位
范围一温室气体排放量	118	吨二氧化碳当量
范围二温室气体排放量	5,888	吨二氧化碳当量
温室气体排放总量（范围一+范围二）	6,006	吨二氧化碳当量
温室气体排放总量强度	3.82	吨二氧化碳当量/百万营收

范围一温室气体排放量：公司对其具有运营控制权的温室气体排放进行100%核算（不含汇绿园林、宁波利宁、绿色环境车辆相关排放）；温室气体排放量的计算方法采用排放因子法；范围一温室气体排放量主要涵盖固定源（天然气、汽油燃烧）与移动源（汽油、柴油燃烧）产生的温室气体排放；计算方法及系数参照《2006年IPCC国家温室气体清单指南》以及GB/T 2589-2020《综合能耗计算通则》，二氧化碳当量排放量计算基于全球暖化潜势的数值(GWP)

范围二温室气体排放量：采用“基于位置”的方法计算，范围二温室气体排放量主要涵盖外购电力，排放因子参考中国生态环境部发布的《关于发布2023年电力二氧化碳排放因子的公告》

高效资源利用

水资源管理

汇绿生态严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规，针对园林绿化、光通信制造两大业务板块建立差异化水资源管理体系，围绕苗木灌溉、工程养护、车间保洁、办公及生活用水等环节实施精细化管控，推动水资源节约与高效利用。

生产环节用水管理

公司生产环节用水场景包括园林绿化板块的苗木绿化灌溉与工程养护，以及光模块板块的生产车间保洁。

园林绿化板块

▶**雨水资源化利用**：依托“海绵城市”理念，在景观工程中采用透水铺装、雨水花园等技术，并利用城市管道内的雨水进行浇灌和喷淋养护，实现雨水资源化利用。

▶**节水灌溉技术应用**：推广滴灌、喷灌等节水灌溉方式，替代传统漫灌，提升水资源利用效率；针对不同植物品种的需水特性，制定差异化浇灌方案，避免过度浇水造成的浪费。

▶**耐旱植物品种培育**：持续加强苗圃基地的生态化、乡土化建设，开展耐干旱、盐碱植物品种的培育与研究，从源头降低苗木养护环节的长期用水需求。

光通信板块

▶严格执行车间保洁用水规范，强化现场节水管控，通过日常巡查与台账管理，避免无组织耗水与水资源浪费。

日常办公及生活配套用水管理

公司日常的用水场景主要包括办公区域、员工生活配套（卫生间、饮水区等）。

▶**制度执行与日常管控**：明确“严禁跑冒滴漏、杜绝长流水”刚性要求，建立“发现即报、报修即处”快速响应机制，确保用水设施故障及时处置；通过《用水记录表》《水电日常巡查表》等台账，实现用水数据规范记录与动态管控。

▶**设施巡查与预防维护**：每日对办公区、卫生间饮水机、水龙头、冲水装置等设备运行状态进行巡查，发现渗漏或异常及时维修，从源头杜绝水资源浪费。

▶**器具更新与技术改进**：系统性排查老旧水龙头、冲水装置，逐步更换为节水型器具，降低单位用水量。

水资源消耗	2025年	单位
总取水量	162,032.53	吨

注：因统计条件受限，统计范围不包括集团总部；金溪华信、吉水汇绿生活用水因未安装计量水表，暂无法核算具体用水量，本期仅统计苗圃灌溉用水量。

能源管理

汇绿生态严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，公司能源消耗以天然气、汽油、柴油（直接能源）及外购电力（间接能源）为主。我们通过强化能源使用全过程管理、优化用能设备运行效率、倡导绿色低碳办公等方式，持续提升能源利用效率，推动节能降耗与绿色低碳发展。

办公场景低碳管理

公司制定并发布《绿色办公管理制度》，以规范办公用能、日常办公、物资采购及绿色出行等全场景行为，推动办公环节低碳化运营。

➤**能源设备**：规范员工用电行为，及时关闭用电设备电源，优先使用自然光，从源头减少待机能耗与照明浪费。规范空调温度设置与运行管理，严控大功率电器使用。

➤**日常办公**：优先采用线上沟通、电子审批、电子文档流转等方式进行工作。

➤**物资采购**：优先选择具有节能、环保标志或认证的低碳、可降解、可回收产品，严格控制高污染、高能耗物资采购。

➤**绿色出行**：鼓励员工优先选择步行、骑行、公共交通等绿色出行方式，减少私家车使用。鼓励员工积极参与绿色办公相关活动，定期开展绿色办公宣传培训，通过内部会议、宣传栏、钉钉群等多种形式，普及绿色办公知识。

生产制造节能管理

公司下属子公司武汉钧恒依托《水、电、气管理制度》及配套台账，围绕电、气两类主要能耗类型，在生产制造环节落实精细化管控。

用电管控	➤生产车间照明实行分区管控，按需开启；确保带电设备良好接地，减少电能损耗；定期巡查用电设施，及时处理故障隐患；下班后关闭所有用电设备，从源头减少非生产能耗。
用气管控	➤每日对空压机、冷干机进行点检，优化运行压力，确保排水阀正常工作以减少用气损耗；根据设备运行时长及时安排维保，提升设备用气效率；生产休息期间及时关闭空压机，避免空载运行。
人员管控	➤将节能要求纳入生产班组考核，定期开展节能培训，提升生产人员节能意识。
设备管控	➤持续推进核心生产设施智能节能改造，引入智能控电系统、感应照明等技术手段，持续提升能源使用效率；定期对生产设备进行维保，更换老旧耗能部件，降低能源消耗。

能源使用的基本情况	2025年	单位
直接能源消耗量	56	吨标准煤
其中：固定设备能源消耗		
汽油	8,721.75	升
天然气	885.1	立方米
其中：移动设备能源消耗		
柴油	8,062	升
汽油	32,492.01	升
间接能源消耗量	1,364	吨标准煤
外购电力	11,097,349.4	千瓦时
综合能源消耗总量	1,420	吨标准煤
能源使用强度	0.90	吨标准煤/百万营收

注：受统计条件限制，移动源产生的柴油、汽油消耗量统计范围不包含子公司汇绿园林、宁波利宁、绿色环境。

深耕污染防治

废水管理

汇绿生态严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，持续强化废水排放管控，切实保障水环境安全，积极履行生态环境保护责任。公司生产运营过程中产生的废水主要包括职工办公生活污水和地面清洁废水。上述废水经园区及厂房内化粪池预处理后，通过市政管网接入污水处理厂集中处理，处理达标后统一排入受纳水体，实现全过程合规管控。2025年，公司产生的废水100%达标排放。

在废水管理方面，公司严格执行雨污分流制度，构建了生活废水与雨水相互独立的管道排放系统。在日常清洁作业中，公司明确规定含有清洁剂的污水严禁排入雨水管道，所有清洗废水均导入污水管道系统，从源头杜绝污染物进入雨水系统，有效防范水环境风险。

废气管理

汇绿生态严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，高度重视大气污染防治工作，建立完善的废气治理体系。公司废气排放主要来自光通信业务的点胶固化、酒精擦拭、高温固化等生产环节；扬尘主要产生于园林苗木板块施工现场。公司已制定并采取一系列扬尘和有机废气控制和处理措施，确保大气污染物合规排放，降低对周围环境的影响。2025年，公司产生的废气100%达标排放。

园林绿化板块

<p>源头抑尘与过程管控</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 绿色施工倡导：在工程施工中倡导绿色、文明、封闭施工，以降尘减噪、清洁运输为目标，采用环保健康建材，从源头降低扬尘产生。 ➤ 洒水增湿：定期对施工现场道路、物料堆放区进行洒水，增加空气湿度，促使粉尘颗粒沉降，减少扬尘。 ➤ 定时雾化喷淋：晴天作业时，在项目工地采取定时雾化喷淋，有效抑制尘土飞扬。
<p>物理阻隔与覆盖</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 围挡与密目网封闭：在施工现场周围设置围挡，阻挡粉尘向外扩散。 ➤ 易扬尘部位覆盖：对施工现场易扬尘部位采用土工布覆盖，防止粉尘扩散。
<p>车辆与设备管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 车辆清洁：在泥浆车、混凝土运输车出入场地设置洗车槽，冲洗车辆轮胎和车身，防止泥浆带入城市主干道，减少道路扬尘。

光通信板块

源头与末端治理

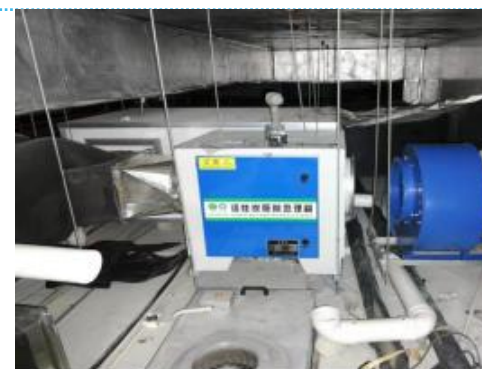
- ▶ 武汉钧恒：在车间排风口加装活性炭净化装置，净化车间排风中含有的有机废气
- ▶ 合肥紫钧：项目高温固化废气经负压收集后，采用“二级活性炭”吸附处理，通过DA001排气筒达标排放；万级无尘车间少量废气经配套空气过滤系统处理后在车间内无组织排放

活性炭吸附装置
日常管理

- ▶ 设立专人负责日常管理
- ▶ 建立活性炭更换制度，定期更换活性炭过滤装置并做好记录
- ▶ 按照监测计划要求定期委托专业监测单位监测排放数据，以确保达标排放
- ▶ 在活性炭更换过程中，密封储存废弃的活性炭，及时委托危险废物处置单位进行处置，防止有机污染物解析造成二次污染

车间日常管理

- ▶ 生产期间保持车间封闭，减少逸散排放
- ▶ 车间出入口大门安装自闭装置，确保除人员物资流通外保持关闭



武汉钧恒活性炭吸附处理装置



合肥紫钧活性炭吸附处理装置

废气排放物	2025年 (千克)
车辆使用:	
SOx	0.61
NOx	97.50
PM	8.98

注：统计范围不包含子公司汇绿园林、宁波利宁、绿色环境。

废弃物管理

汇绿生态严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，切实履行固体废物环境管理责任。除日常生活办公产生的生活垃圾外，公司不同业务板块产生的固体废物分类明确、管控规范。其中，光通信板块在生产制造过程中产生的废弃物主要包括废包装材料、废手套、废指套等一般工业固体废物，以及废活性炭滤芯、废棉签、废酒精瓶、废胶及胶水瓶等危险废弃物。园林绿化板块产生的废弃物主要包括施工及养护过程产生的园林绿化垃圾和工程建筑垃圾。

对于日常办公产生的生活垃圾，我们统一投放至物业设置的垃圾箱，由物业公司负责后续收集、转运及合规处置。2025年，公司产生的各类固体废物均实现100%合规处置。

废弃物处理措施

园林绿化板块

- ▶联合宁波(北仑)中科海西产业技术创新中心共同完成宁波市建设科研计划项目“园林绿化垃圾资源化处置利用技术研究”项目，并总结出相关配套技术。
- ▶将技术成果应用到项目建设，借助公司自有的园林绿化垃圾粉碎车、专用粉碎机械等设备，实现园林绿化垃圾的资源化利用，积极践行国家“无废城市”建设等绿色发展理念。
- ▶工程建设垃圾实行分类收集、密闭运输，并优先委托有资质单位开展回收利用。

光通信板块

▶一般工业固体废物

各部门通过源头控制与综合利用减少一般固废产生，对固废收集容器和存放地实行分类存放、明确标识；针对有价值固废，建立相应管理台账并做好相关记录。

废包装材料：统一打包投放至一般固废集中收集点，由回收公司统一回收处理

废手套、指套等耗材及废空调滤网：经整理打包后投放至一般固废集中收集点，并由专人定期安排清运。

▶危险废弃物

建立危废管理台账，根据产废、入库、出库周期填写《危险废物产生环节记录表》《危险废物入库环节记录表》《危险废物出库环节记录表》。

废活性炭滤芯、废胶及胶水瓶、废棉签及酒精瓶：经打包密封并粘贴危废标识后，统一投放至危废暂存间，由专业危废处置单位定期转运处置。



园林绿化垃圾处理现场

废弃物管理	2025年	单位
无害废弃物产生总量	27,388.74	吨
生活垃圾	10.98	吨
一般工业固体废弃物	27,377.76	吨
无害废弃物产生强度	17.43	吨/百万营收
有害废弃物产生总量	0.01888	吨
有害废弃物产生强度	0.000012	吨/百万营收

注：受统计条件限制，生活垃圾的统计范围仅包括集团总部、子公司汇绿园林、宁波利宁、绿色环境；合肥紫钧因2025年暂未开展危废转移处置（计划2026年4月30前完成），本报告期内危废废弃物仅来源于武汉钧恒。

噪声管理

汇绿生态严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》等法律法规。公司生产制造过程中产生的噪声主要来源于各类生产设备运行。公司严格执行GB 12348-2008《工业企业厂界环境噪声排放标准》II类标准要求，确保噪声排放合规，避免对周边环境及人员造成影响。2025年，厂界噪声排放达标率100%。

噪声防治

- ▶源头防治：优先选用低噪声生产设备及备件；严格落实新建、扩建、改建项目的“三同时”制度，确保环保与安全设施同步建设投用；扩大生产车间周边垂直绿化面积；加强货物运输车辆管理，禁止鸣放高音喇叭；对各车间高噪声设备实施重点管控，确保设备状态良好以减少排放。
- ▶生产过程：在生产过程中，强化对运转设备的巡检与故障排查。

噪声监测

- ▶外部监测：委托外部机构，每年对生产作业区噪声源及厂界噪声进行检测。
- ▶内部监视：各生产车间责任人实时掌握声源设备运行状况，组织维护检修人员加强高噪声设备保养，及时排查异常并做好应急响应。

倡导绿色理念

汇绿生态积极通过环保公益志愿活动向大家宣传环保绿色理念，以企业担当传递生态责任，用点滴行动守护绿色家园，让低碳环保成为企业文化与社会风尚的生动实践。

案例：开展古树名木保护宣传科普

2025年7月，小巷街道关工委邀请汇绿园林自然教育师胡勇开展主题为“古树名木保护”的科普讲座，讲座内容包括古树名木定义、古树名木保护条例主要条款，普及植物学知识。活动现场气氛热烈，小朋友们认真思考问题、积极互动问答，在轻松有趣的氛围中学习生态知识，科普效果良好。



古树名木保护宣传活动

案例：践行环保志愿精神，助力生态环境科普

2025年3月，汇绿园林胡勇参与宁波市全国环保设施开放及生态志愿服务观摩活动。在活动过程中，凭借自然教育专业素养，以讲解、答疑形式向公众普及环保知识，助力提升全民生态环保意识。其尽责表现获宁波市生态环境局发函致谢，彰显了公司的社会责任担当。

感谢信

汇绿园林建设发展有限公司：

3月17日，全国环保设施向公众开放及生态环境志愿服务现场观摩活动在我市顺利开展。贵单位胡勇同志在本次活动中，积极发挥志愿服务精神，主动作为、认真负责，展现出良好作风。

在此，特向贵公司胡勇同志表示衷心感谢！希望今后继续支持生态环境保护工作，携手共建美丽宁波！



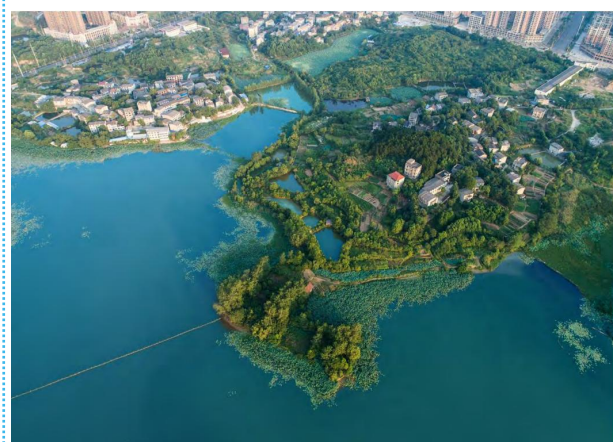
共护生态文明

汇绿生态严格遵守《中华人民共和国野生植物保护条例》等法律法规以及各城市出台的《城市绿化条例》，注重模拟自然群落结构，搭配乔木、灌木、草本植物，将植物多样性保护贯穿于园林绿化设计、施工、养护及苗木采购、培育、销售的全产业链之中。

公司积极组织员工参与专业技术培训，围绕植物多样性保护相关法规及苗木复检程序、病虫害防治实用技术、种植资源保护、乡土植物应用、生境异质化营造及生态管养等核心议题开展实地交流学习，通过具体案例分析、实用的技术演示和互动交流，不仅强化了全员植物多样性保护意识，更为公司在设计中融合多样性理念、提升园林景观的生态价值提供新思路。

此外，报告期内，子公司湖北源泉获30万元财政补助用于新建高档景观苗木提档升级项目，旨在提升苗木品质、扩大基地规模、优化品种结构，以丰富苗木种类、保护生物多样性为核心，增强苗木产业竞争力，推动林业特色产业绿色发展。

工程建设——亮点项目展示（部分）



鄂州市洋澜湖环境综合治理项目



武汉环东湖绿道景观工程施工



环梅山湾海堤改造提升工程



桐乡市“两河一湖”景观绿道贯通工程

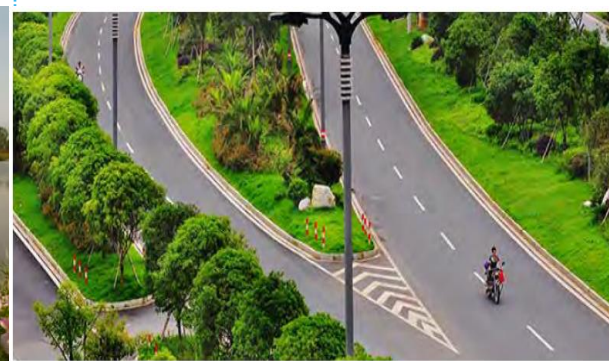
规划设计——亮点项目展示（部分）



浙江桐乡乌镇凤凰湖景观工程设计



浙江金华市湖海塘公园景观工程设计



江西宜春环城南路绿化工程设计

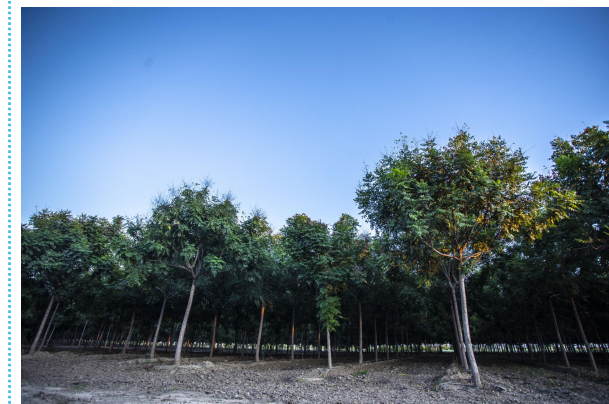


宁波绕城高速公路宁波东高速出入口景观提升工程设计

苗木种植



源泉苗圃基地：基地目前种植苗木、花卉、景观植物种类繁多，以特色造型罗汉松、桂花、红枫、茶花、茶梅、栾树、无患子、香樟、三角枫、常绿萱草等主要种植品种。



绿泉苗圃基地：基地目前主要种植精品桂花、樱花、红梅、鸡爪槭、垂丝海棠等主要种植品种。



吉水苗圃基地：基地目前主要种植日本红枫、本地红枫、美国红枫、鸡爪槭、香泡、金丝楠木等品种。



进贤苗圃基地：基地目前主要种植品种为香樟、无患子、黄山栾树、榉树等品种。



创新卓越，共筑和谐

以人为本，共同成长
科技创新，高质发展
客户至上，质量保证
优化供应，品质管控
践行公益，回馈社会

PAGE 03

以人为本，共同成长

员工是企业发展最具创造性的资源，是企业得以生存发展的重要保障。公司长期以来坚持以人为本，保障员工合法权益，不断改善员工工作环境，提升员工职业技能水平，给员工提供成长和发展的机遇与平台，尊重、关爱员工，实现员工与企业的共同发展。

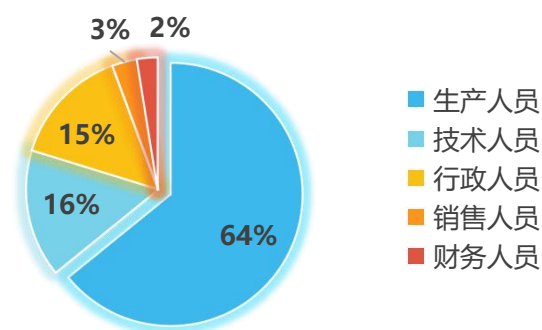
员工权益保障

公司遵守国家相关法律法规，维护员工各项合法权利，不因宗教、性别、肤色等歧视员工，杜绝童工和强迫劳动，持续提供平等的就业机会和合理的劳动报酬，建立有效的激励和监督机制、负责任的就业与雇佣关系，切实保障员工合法权益。报告期内，公司劳动合同签订率100%，社会保险覆盖率100%。

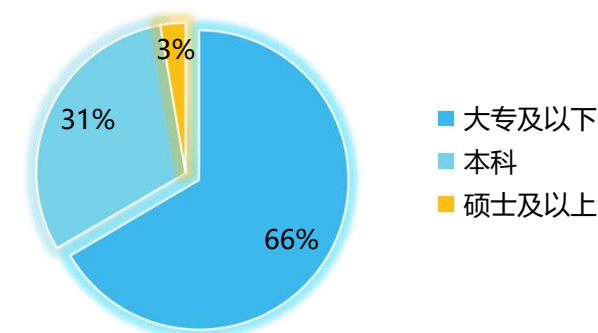
员工结构

	类别	人数
员工专业结构	生产人员	558
	销售人员	27
	技术人员	136
	财务人员	22
	行政人员	127
员工受教育程度	硕士及以上	23
	本科	268
	大专及以下	579
员工年龄分布	35岁及以下	489
	36-50岁	345
	50岁以上	36
员工性别分布	男	554
	女	316
员工总数		870

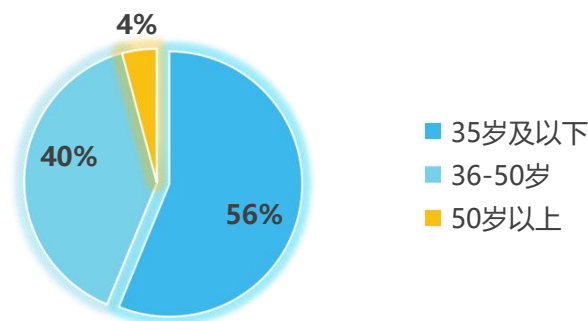
员工专业结构



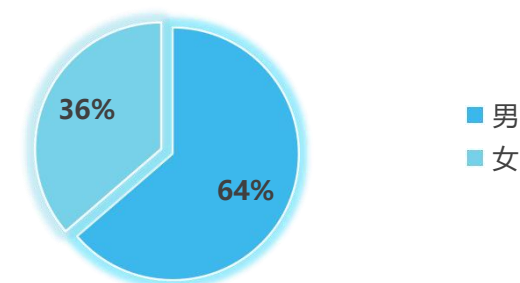
员工受教育程度



员工年龄分析



员工性别分布



员工薪酬与福利

公司致力于构建合规、公正、合理且具备竞争力的薪酬与考核体系，以确保员工的权益得到充分保障，激励员工为公司的发展贡献力量；通过构建与个人能力、岗位价值以及公司发展相匹配的薪酬分配机制，激发员工的积极性和创造力，稳定核心员工队伍，共同推动公司的可持续高质量发展。

同时，公司秉持“以人为本”的发展理念，高度重视员工身心健康与生活品质提升，构建全方位、多元化的福利保障体系，涵盖法定五险一金、病假、婚假、产假、陪产假等合规福利，同步配套股权激励计划、优秀团队和个人奖励、培训资助、定期体检、旅游疗养、节假日慰问、高温慰问、结婚祝贺、生育祝贺、重病员工慰问等人文福利，全方位筑牢员工权益保障防线，增强员工归属感与凝聚力，夯实企业人才发展根基。

2023年限制性股票激励计划

2025年5月6日，公司2023年限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期解除限售条件满足，可解除限售股份上市流通，本次符合解除限售条件的激励对象共计61名，可解除限售的限制性股票共计121.2万股。

2025年限制性股票激励计划

2025年3月，公司开始实施2025年限制性股票激励计划，至2025年5月21日完成首次授予登记，首次授予激励对象45人，首次授予限制性股票464万股。至2025年10月17日完成预留授予登记，预留授予激励对象7人，预留授予限制性股票100万股。



团建



节日活动



员工生日礼品



内训师教师节活动



一线员工慰问

员工发展与培训

持续完善学习型组织建设

2025年，公司以构建学习型组织为抓手，将其作为并购整合的“软性粘合剂”，旨在打破行业壁垒与文化差异，通过知识共享与协同创新，实现“1+1>2”的聚合效应。围绕“生态+科技”的战略方向，搭建跨企业知识共享平台，促进隐性知识在并购主体间顺畅流动。建立联合学习机制，在共同学习中重塑统一的组织语言。通过建立跨部门联合攻关项目，鼓励双方人员在实战中协作学习，在解决具体业务难题的过程中建立信任、对齐目标，形成以创新为导向的团队合力。通过构建学习型组织，有效加速了并购后的人才融合与文化重塑，将企业的差异化优势转化为组织协同能力，为战略整合期的平稳过渡与价值释放奠定了坚实基础。公司关注员工成长，鼓励员工在工作中持续学习、创新，多年来通过线上线下相结合的形式推出多种特色学习平台及多层次培养体系，积极参加各类行业培训与交流会，满足员工自我提升及职业发展的需求，全面提升员工职业素养。

报告期内：公司通过线上、线下组织各类培训共计**143**次，累计完成**354.5**课时，累计参训人员**2125**人次。

同时，通过内部晋升、岗位轮换、项目历练等多元化路径，拓宽员工职业发展空间；结合员工个人职业规划，配套专业技能、综合素养等日常培训模块，持续提升全员及各部门履职效能，为公司长远战略目标落地提供坚实人才支撑。



AI辅助研发实战培训



神州英才培训

加强专业技术人员队伍建设

公司高度重视专业技术人员队伍建设，积极引导和鼓励员工参与在职学历提升、工程师职称评审及职业资格考试、上岗证、技能等级评定等活动，常态化组织技术攻关、行业交流与专家辅导，持续提升专业技能与创新能力，夯实公司在高速率光模块领域的核心竞争力。

公司尊重每位技术人才的价值，建立了技术与管理双通道职业发展体系，既支持技术人员深耕核心领域，向资深工程师 / 技术专家方向进阶，也开放管理岗位晋升通道，同时通过跨部门项目协作、内部轮岗等方式，为员工提供多元化成长路径，激发人才创新活力。

截至报告期末：公司人员中具备高级技术职称50人、中级技术职称80人、初级技术职称81人、一级注册建造师26人、二级注册建造师40人、其他各类注册证书14人，形成了结构合理、梯队完整的技术人才队伍。

职业健康与安全

公司始终坚持“以人为本”的发展理念，将职业健康与安全视为企业可持续运营的基石。公司已建立并运行符合国际标准的职业健康安全管理体系，致力于为员工打造安全、健康的工作环境。在制度保障上，我们严格落实安全生产责任制，并通过持续的安全培训与隐患排查，提升全员风险防控能力。

此外，公司重视员工的职业健康安全，贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，定期组织员工进行安全教育与培训，增强安全防护技能和应急能力；针对不同岗位定期为员工配备必要的劳动防护用品及保护设施；定期组织员工体检；不定期地对公司生产安全进行全面排查，确保给员工一个安全健康卫生的环境，有效保证员工的健康和安全。

2025年以来，汇绿园林持续开展房屋市政工程领域重大事故隐患综合排查整治、人密场所动火作业和建筑保温材料安全隐患“两整治”行动、在建市政工程质量安全及文明施工总体形势平稳可控。各在建项目认真执行工程建设技术标准、规范，做好施工安全、工程质量和文明施工管理工作，积极配合开展各类专项治理行动。

安全培训

2025年2月12日组织开展“开工第一课”安全培训活动，下发《房屋市政工程有限空间识别及安全作业指南》，增强施工人员安全意识。针对新项目具体环境、工艺和阶段，提前识别并讲解特有风险（如深基坑、大型设备安装），使防范措施在作业前就深入人心，实现“事前预防”。普及应知应会技能强化一线人员对安全规程、个人防护用品使用、逃生通道和应急措施的基本认知与技能，降低因“无知”或“疏忽”导致事故的概率。



钧恒科技组织消防安全培训



安全培训

为进一步强化建设工程施工现场安全管理，遏制安全生产事故发生，提高公司建设工程安全管理人员的业务素质。参加宁波市建筑业协会举办的市建设工程安全管理人员专题培训班。



安全月参加市、区县住建局组织的安全生产月活动，围绕“人人讲安全，个个会应急--畅通生命通道”的主题组织各个项目部对班组进行安全培训和安全教育。



参与2025年北仑区建设施工领域安全生产标准化暨文明施工形象提升现场观摩会，观摩建设施工领域安全生产标准化，交流做法、分析问题，研究部署下步工作。



加强项目部全员风险意识与合规操作能力，公司于2025年12月展开安全培训，培训覆盖项目全体管理人员及所有作业人员。通过集中讲解、现场实操示范及案例分析进行教学，动态防控施工现场变化风险，并巩固“预防为主”的安全文化。



科技创新，高质发展

钧恒科技：研发创新

钧恒科技始终将研发创新作为可持续发展的核心驱动力，建立了规范化的研发管理体系，并在技术成果方面取得显著成效。

► 研发团队建设

钧恒科技研发部门主要包括光模块事业部和工程中心，以行业发展、应用需求及研发项目为基础，主要从事光模块行业产品的开发设计，并构建了完善的技术平台和产品线，为钧恒科技提供了较强的自主创新能力。公司核心研发团队结构合理、梯队完善。核心技术人员长期稳定，平均拥有10年以上的光通信行业经验，骨干成员多毕业于国内知名高校，确保了研发的前瞻性与执行力。

公司持续加大研发资金投入，设立专项项目奖金，对技术攻关、成果转化、优秀创新项目给予重点激励，多举措并举激发研发人员工作热情与创新动力，为技术创新与高质量发展提供坚实保障。

截至报告期末：

公司共有研发人员 **137** 人，研发总投入 **4,291.17** 万元。

► 核心技术积累

公司是国内较早专注于COB（板上芯片）封装技术研发和生产的企业之一。经过多年发展，钧恒科技已构建覆盖光学耦合、高速电互联等关键环节的技术平台，并在硅光集成、自研自动化耦合平台及高良率量产工艺等方面具备显著优势。

► 创新成果与产品矩阵

公司已形成从10G到1.6T的全速率产品矩阵。2025年，公司重点推出了1.6T硅光模块，采用最新硅光技术方案以满足AI算力需求，公司依托在硅光技术方面的积累，正积极进行下一代光通信技术的探索和布局。

► 知识产权

知识产权是市场竞争力的核心要素，提高公司的知识产权管理水平是增强自主创新能力的重要保证。公司高度重视对于自有知识产权的保护，严格遵守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》等知识产权相关法律法规要求，制定了《科技成果管理办法》《专利管理办法》《知识管理程序》《保密制度》等一整套内部知识产权管理办法。公司构建起系统化、规范化的知识产权管理策略，对知识产权的申请、管理、实施、奖励与处罚等内容进行了完善的制度落实。此外，公司通过定期组织员工开展知识产权培训、教育与宣传，强化全员保护意识，全面落实知识产权保护措施。公司拥有的多项核心专利和技术储备，为企业未来发展奠定了坚实基础。

截至报告期末：

钧恒科技拥有的专利数量共计 **245** 项，其中发明专利达 **53** 项，实用新型专利 **187** 项，外观设计专利 **5** 项。

代表性成果包括低成本400G DR4光引擎、800G 2XFR4硅光芯片及光引擎，以及多款结构优化设计的光器件专利，有效提升了集成度并降低了生产成本。

► 行业交流

公司积极参与各类行业活动，增进同行沟通交流，推动知识共享与协作，与上下游企业保持良好的合作伙伴关系，聚集力量推动行业发展。

汇绿园林：研发创新

汇绿园林是浙江园林绿化应用技术协同创新的核心参与单位，拥有宁波市建设行业企业技术中心等创新平台，建立了相对完善的科技创新管理制度。

2025年度，公司与宁波市农业科学研究院、浙江农林大学、宁波城市职业技术学院、新疆农业大学等科研院所开展了科技交流与合作，继续承担宁波市“科创甬江2035”关键技术等科技项目的研究，并顺利通过了宁波市科技创新2025重大专项、宁波市公益性科技计划项目、宁波市建设科研计划项目等多个课题的验收。

截至报告期末：

汇绿园林联合相关科研院所，获得“宁波市科技进步三等奖”2项，“厦门市科学技术进步三等奖”1项，主/修编宁波市工程建设地方细则3项，获批浙江省省级工法2个，参编浙江省工程建设标准2项。此外，目前公司拥有国家授权专利共计21项。



保持持续技术创新的机制和安排

1、技术研发机制及流程

公司科技研发项目实行评估审议与行政决策相结合的立项审批制度。科技研发项目主要解决企业生产中的共性、关键性技术问题，结合行业发展方向及市场动态进行前沿技术研究。

公司科技研发项目管理流程为项目调研→立项申请→评估审议→立项公布→组织实施→中期检查→项目验收→项目总结、推广应用。

2、技术人员培训、激励机制

公司建立了较完善的职业教育培训体系：建立学习型企业，倡导全员培训。人力资源部门负责制定了相关培训管理制度和办法，为员工的能力提升与职业发展创造平台，保障公司发展战略目标的实现。在此基础上，公司积极倡导和营造创新发展的氛围，制定相应激励机制，鼓励全体员工谋求自身技术能力的提升，将技术创新及应用作为企业发展战略的重中之重，并充分利用企业内外资源及平台来提升自身的技术实力。

3、对外合作机制

公司重视对外科技交流与合作，近年已与中科院城市环境研究所、宁波市农业科学研究院、浙江农林大学、中国计量大学、宁波城市职业技术学院、新疆农业大学、宁波市林业园艺学会等单位建立了长期、稳定的合作关系，借助科研院所的技术力量和设备平台，针对企业实际生产中遇到的技术难题、行业发展前沿方向等联合开展科技攻关和成果转化，为实现企业的技术创新、可持续发展奠定了坚实的基础。

客户至上，质量保证

钧恒科技：产品和服务

► 产品质量与安全

钧恒科技始终将产品质量与安全视为履行社会责任、实现可持续发展的生命线。公司建立了覆盖研发、采购、生产、交付及售后全生命周期的产品和服务质量管理体系，严格遵循光通信行业标准与客户高阶质量要求，持续保障产品的可靠性、稳定性与使用安全，以高质量交付回应利益相关方的信任。

夯实体系根基，强化过程管控

公司高度重视质量控制体系建设，已通过ISO9001质量管理体系认证，覆盖光模块全系列产品的的设计开发、生产制造、检验测试、销售及技术服务全过程。体系坚持“源头管控、过程防错、全检出厂、持续改进”的原则，通过实施关键物料认证、静电防护（ESD）、可靠性验证、失效分析与闭环改进等机制，确保产品批量交付的一致性与质量稳定性，以系统化手段筑牢质量防线。

数字化赋能，实现精细化生产管理

在生产环节，公司制定了《订单管理规定》《生产关键过程控制程序》等一系列管理文件，对生产计划、物料领用、工艺执行、产品测试、设备维护、成品入库及不合格品处理等流程作出明确规定，并清晰界定了生产计划部、制造车间、工艺工程部、品质管理部及设备管理部等关键岗位的职责与权限。通过导入ERP、SOP、MES、WMS等数字化系统，公司对生产全过程实施精细化、标准化的流程控制，有效保障了生产活动的高效、稳定与安全。

闭环改进，驱动效率与品质双提升

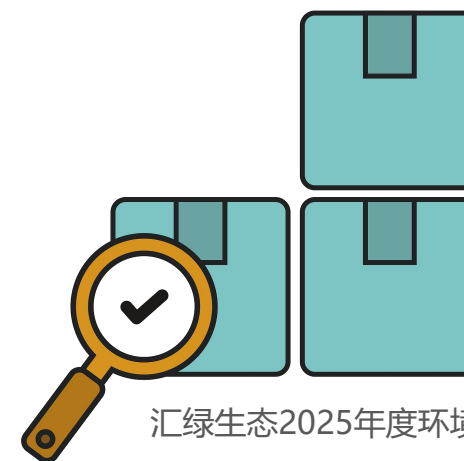
依托闭环生产管理规定与流程控制，公司有效保障了订单交付的及时性与准确性，优化了生产资源配置效率，在提升产品直通率与良品率的同时，确保了生产成本准确核算与在产品的账实相符。公司定期召开生产调度会、质量分析会，复盘生产过程中的效率瓶颈与质量薄弱环节，并采取精益生产、自动化改造等有效举措，持续推进降本增效，确保年度产能目标与经营计划的高质量达成。

报告期内：

公司未发生因产品质量、产品安全问题引发的重大客户投诉、重大质量事故及相关重大诉讼、仲裁案件。

报告期内：

公司未发生因设计缺陷、物料缺陷、安全隐患等原因启动的产品召回事件，产品召回次数为0次，涉及数量为0。



客户服务理念

客户是公司生存和发展的基石，公司坚决贯彻“客户至上”的经营理念，始终以将客户需求识别、过程沟通、履约保障及持续改进贯穿于业务运行各环节，系统性地回应客户关切，确保客户知情权、参与权及获得合格产品的权利得到有效落实。

全流程客户沟通与权益保障

在售前、售中及交付后各阶段，通过需求调研、进度反馈、使用回访等方式与客户保持有效沟通，确保客户及时了解产品实现进展及相关信息。针对重大质量、交付延期等可能影响客户权益的情形，启动专项沟通机制，主动向客户报告处理进度与结果。

在合同签订前，对客户明示的、隐含的及法律法规强制要求进行全面识别，并通过跨部门评审机制评估技术可行性、交付能力与质量保障能力，从源头降低履约风险。当产品要求发生变更且涉及客户权益调整时，须获得客户书面确认后执行，确保交付结果与客户确认内容一致。

交付后服务与支持

产品交付后，通过走访、电话、调查表等方式主动了解产品使用情况，收集客户意见与建议。对客户提出的“三包”、维修、保障等服务要求，按相关程序予以响应和落实，确保客户在产品使用周期内获得持续支持。

当发生重大质量问题或交付延期等情形时，及时启动专项沟通机制，主动向客户报告处理进度与结果，减少对客户权益的不利影响，维护客户信任。

客户满意度量化管理

公司建立了系统化的《顾客满意控制程序》，将客户满意度作为衡量企业履行社会责任的重要指标。调查范围覆盖全部产品线，每年针对主要客户进行定向调查，调查回收率保持在70%以上。除年度问卷调查外，系统性地整合现场服务回访、客户来函、投诉趋势、产品退货及维修率等日常数据，确保获取真实的客户声音。

报告期内：

公司顾客满意度综合得分 **93.12** 分；

客户反馈与问题闭环

通过走访、调查表等方式收集客户使用意见及建议，对客户不满意及抱怨信息按《顾客满意控制程序》进行闭环处理。当单项客户满意度评分低于70分，或收到任何形式的抱怨、投诉时，系统自动触发改进流程，由质量部门牵头联合相关业务部门进行根本原因分析，制定纠正措施，并将处理结果及时通报客户，形成“反馈—处理—验证—沟通”的闭环管理。

客户隐私保护

为保障客户隐私，公司积极开展隐私保护培训，强化员工保密要求，保护业务运作期间所产生或与其客户隐私相关的数据安全。

报告期内：

公司发生客户隐私泄露事件 0 起。

汇绿园林：项目和服务

公司目前已形成了以园林工程施工、园林景观设计、精品苗木种植为核心的完整园林景观建设产业链；辅以水生态环境治理、水生态技术研发、土壤生态修复治理的创新型业务，为配套城市综合运营的城市发展服务。公司始终以客户为中心，以提升客户感知为重点，建立以客户为导向的服务管理体系，竭诚服务客户，并根据客户意见和市场需求不断改进服务水平，为客户提供系统化解决方案与高品质工程项目。公司打造的项目屡获大奖，品牌享誉全国。

公司始终将安全与质量作为首要考量，在工程质量方面，公司建立了完整的质量管理体系，编制了质量管理手册、程序文件及各项与质量管理相关的管理制度、办法等三个层次的文件，并要求各部门、项目部严格执行。公司根据不同的项目，分别制定施工组织设计（质量组织体系、保证体系）及专项施工方案，做好各工序、工艺质量技术交底，建立健全质量“三检制”和客户回访制。建立原材料报验制度和施工后的严格把关，使每道工序施工符合设计和规范要求，在保证质量的前提下抓进度。关键工序派专人负责工程质量，把质量责任具体落实到人。

公司持续完善项目部评分细则，通过听取各项目意见和建议，使细则更具量化，评分具备一定的指向性和指导性。不定期深入现场，以及联合相关部门对各地项目开展检查考评工作，及时指出施工管理中存在的质量问题并予以纠正，以书面形式通知项目部进行整改，对在建项目进行按月检查。

行业的良好发展和秩序维护离不开行业内每一个企业的诚信运作和经营，公司在从业过程中遵守行业自律规则，秉承独立、客观、公正和长远的发展为竞争理念，努力提高公平竞争意识，提升员工职业道德，提高企业经营的透明度，营造行业透明经营的氛围。公司支持行业内鼓励公平竞争的政策的制定和执行，同时从个人、机构、企业、行业多层次进行努力，推动行业发展，维持行业秩序。

优化供应，品质管控

钧恒科技：供应链管理

公司高度重视对供应链的管理，制定了《外部提供的过程、产品和服务控制程序》等制度文件。这些制度规范了对供应商分类、开发与导入、物料选型认证、类别管理、稽核管理、绩效评估管理，以及合格资格取消、资格重启等环节的管理。公司还积极对供应链潜在的环境或社会风险进行预防和监测，确保产品质量及生产稳定性，使供应商能够为公司提供稳定的产品和服务，实现供需双方共赢的发展模式。

► 供应商管理

为保障供应链稳定、高效运行，公司依据采购物料的重要性，将供应商分为核心、重要、一般三级供应商，并针对不同等级的供应商设定不同的资质要求，这些要求包括雇员人数、技术人员比率、ISO 9001 质量管理体系认证、企业社会责任表现、供应链安全体系及盈利情况等。

在开发与导入新供应商时，由相关部门进行申请和资质调查，并视情况进行现场稽核。对于已建立合作关系的供应商，公司制定了ESG专项审计机制，对供应商的绿色环保、企业社会责任、廉洁阳光采购等定期随机稽查，针对高风险供应商开展全覆盖审计，及时反馈审计结果并督促整改闭环，持续提升供应链合规与可持续发展水平。

► 负责任采购

公司现有合作供应商772家，覆盖海外、华东、华南、华中等多个区域，并按照国内各区域及海外市场进行分类管理与资源优化。通过区域化精准布局与全流程绩效管控，实现供应链高效协同、风险可控、品质可靠，为公司生产经营与市场拓展提供强有力支撑。

为保障供应链安全可控，公司建立关键原材料溯源管理机制，实现原材料从供应商、生产、检验到入库使用的全链条可追溯。同时积极推进供应链本地化建设，当前本地化采购比例已达 26.55%，进一步增强供应链韧性与交付能力，推动产业链协同高质量发展。

► 阳光采购

公司高度重视供应链的商业道德管理。始终坚持公开、公平、公正的阳光采购理念，建立标准化、制度化的供应商准入与管理体系。为强化廉洁风险防控，公司明确规定：所有新引入供应商在准入阶段必须签署《反商业贿赂承诺书》。该协议涵盖公平竞争、廉洁自律、反对腐败的相关规定，并明确了违约责任及投诉渠道，以保障双方在采购业务往来中的合法权益。

报告期内：

公司与供应商《反商业贿赂承诺书》签署率 100%。

汇绿园林：供应链管理

公司遵循相互尊重、诚信合作、共同发展的原则，加强对供应商的统一管理，定期对供应商进行评估，公平、公正对待每一位供应商，建立竞争优势，实现公司健康发展。近年来，随着公司业务规模的不断拓展，也带动了公司供应商业务的快速发展，形成合作共赢的局面，并在此过程中，协同上游供应商一起较好地履行了企业社会责任。

践行公益，回馈社会

公司秉持“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，深度耕耘社区关系，踊跃投身公益慈善事业，以切实行动践行企业社会责任，全力推动企业社会共同发展、携手迈向共同繁荣。

慈善捐赠

2025年5月30日，汇绿园林建设发展有限公司通过黄冈市慈善总会，向“甬黄合作农文旅综合发展示范区果树采摘园”捐赠杨梅树25棵。此次捐赠旨在以实际行动支持甬黄两地合作共建，丰富示范区采摘园的果木品类，助力当地农文旅产业融合发展。这批杨梅树的栽种，不仅为园区增添了绿色生机，也寄托了企业对两地合作成果的美好祝愿，体现了汇绿园林积极履行社会责任、回馈社会的企业担当。



共建社区

为实现与社区的深度融合，公司持续拓宽和深化与社区的沟通交流渠道，主动深入社区调研，精准了解社区面临的实际困难。基于此，公司定期组织志愿者深入社区开展各类活动，涵盖扶贫帮困、环境保护、文化建设等多个领域，为社区发展注入源源不断的动力，助力社区实现可持续发展，切实构建起企业发展与社区繁荣的共赢格局。

助力乡村振兴

公司积极响应国家乡村振兴的号召，支持教育和帮扶工作，大力推动美丽乡村建设，把乡村产业振兴放在突出位置，改善农民人居环境、提高农民就业机会和收入增长。公司通过基地建设和项目运营，为村民创造就近务工机会；通过承办孝昌县孝义文化节等活动，挖掘地方文化资源，将苗木基地与乡村旅游结合，促进乡村经济多元化发展；通过与地方政府合作，参与道路修建、通信设施完善等农村基础设施建设，助力基层治理能力提升；同时针对孤寡老人、困难群众、留守儿童积极开展公益帮扶活动。



汇绿园林2025年度向南风公益菜园爱心采购500斤土豆

自然科普

汇绿园林建设发展有限公司在致力于城市园林绿化建设的同时，积极履行企业社会责任，深度参与并大力支持社会科普公益及生态环境教育事业。公司以自然为课堂，以科普为载体，通过多元化的活动形式，在传播生态文明知识、提升公众科学素养方面取得了显著成效。

2025年度，汇绿园林积极响应当地主管部门的号召，为多项省市级重大活动提供了坚实保障与鼎力支持。



2025年3月17日，全国环保设施向公众开放及生态环境志愿服务现场观摩活动在宁波市举行。作为活动的重要参与单位，汇绿园林积极主动作为，以高度的责任感和专业的服务精神，为活动的顺利开展提供了大力支持，**获得了宁波市生态环境局的衷心感谢。**



2025年9月，适逢首个全国科普月。在北仑区全国科普月科普集市嘉年华活动中，汇绿园林再次积极参与，不仅展示了企业在生态领域的专业成果，更为科普集市的成功举办提供了鼎力支持，**受到了宁波市北仑区科学技术协会的真诚致谢。**

通过这两项重大活动的参与，汇绿园林充分展现了作为本土企业与城市发展同频共振、共筑生态文明的责任担当。

除了支持大型活动，汇绿园林更注重科普工作的常态化和长效化。公司依托自身在园林景观与生态建设领域的专业优势，持续做好科普公益事业，打造了一系列深入人心的自然科普项目。公司精心策划并组织了形式多样的科普活动，包括但不限于自然科普讲座、植物主题展、自然观察课等。这些活动旨在引导公众从身边的自然开始，逐步亲近自然、了解自然，最终达到自觉爱护自然的目的。

汇绿园林积极打破行业壁垒，与学校、社区等单位建立了紧密的合作关系。通过“走出去”的方式，将专业的园林知识和生态理念送进校园、送进社区，让科普教育惠及更广泛的群体。经过一年的持续努力，汇绿园林的科普公益工作结出了累累硕果。

2025年度，公司组织园林文化志愿者团队，全年累计开展各类科普送课活动达110课时，活动参与总人数超过3000人次。这一串数字背后，是汇绿园林对科普事业的执着与热忱，也是企业对社会的一份真诚回馈。未来，汇绿园林将继续秉持“绿色、生态、共享”的理念，不断探索科普公益的新形式、新路径，以实际行动为建设美丽中国、提升全民科学素质贡献更多的“汇绿力量”。





规范运作，稳健发展

可持续发展治理体系
合规经营和ESG风险管理
可持续发展战略目标
利益相关方沟通

PAGE 04

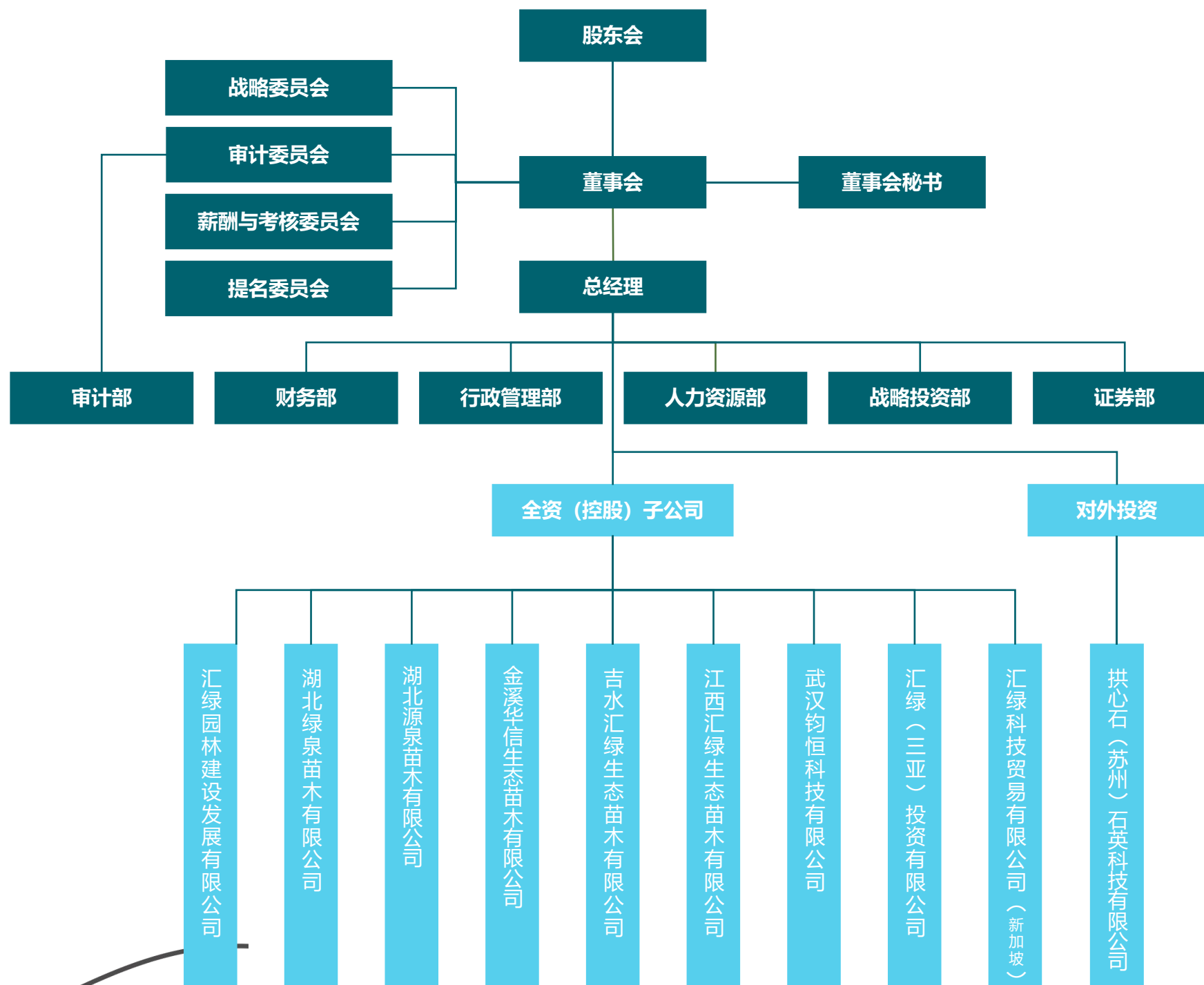
可持续发展治理体系

公司治理架构

根据《公司法》《证券法》等相关法律法规，公司建立了股东会、董事会为基础的法人治理结构，并结合公司实际，制定了《公司章程》《公司股东会议事规则》《公司董事会议事规则》《公司总经理工作细则》等制度，对公司的权力机构、决策机构、监督机构和经营管理层进行了规范。

公司章程和各项制度对公司股东会、董事会的性质、职责权限和工作程序，董事长、董事、总经理任职资格、职权和义务等作了明确规定，确立了股东会、董事会、高级管理层之间权力制衡关系。

公司保持了董事会、经理层成员的稳定，不断完善公司运行机制和相应议事规则，按照各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制，各决策机构、监督机构与经理层之间，公司本部和子公司各部门之间，各司其职、密切配合，实现了公司各项生产经营活动的有序进行。



股东会

公司股东会严格按照《公司法》《公司章程》以及《公司股东会议事规则》的规定，履行召集和召开表决程序，职责主要涵盖公司的重大决策和监督事务，并确保每位股东参会并充分行使监督和表决权。

自上市以来，公司历次股东会审议的各项议案，均为股东提供网络投票的表决方式；对出席会议的中小股东的表决情况均进行了单独计票并公开披露，充分体现中小投资者的意志和诉求。此外，公司亦聘请了专业律师进行现场监督、发表专项法律意见，公司股东特别是中小股东的合法权益得到了充分保障。

报告期内：

共召开股东会

5次

累计审计议案

62项

董事会

公司董事会严格依据《公司法》《公司章程》以及《公司董事会议事规则》的规定，对股东会负责。主要职责包括但不限于决定公司重大决策与方案，如战略规划制定、重大投资项目审批等；制定公司基本管理制度，涵盖财务、人事、运营等各方面；同时，负责管理公司信息披露事项，确保信息准确、及时、完整地传达给股东及相关利益方。

报告期内：

共召开董事会

12次

累计审计议案

93项

董事会成员选举与构成

公司倡导董事会成员多元化理念，坚持唯才是举的原则。公司在选举和聘请董事时，综合考虑候选人的性别、年龄、文化、学历、专业知识和背景、经验以及独立性等因素，为科学有效的治理奠定了基础。公司严格按照《公司法》和《公司章程》规定的董事选拔程序，确保董事人数和构成符合监管机构要求。

姓名	职位	性别	年龄	学历	战略委员会	提名委员会	审计委员会	薪酬与考核委员会
李晓明	董事长	男	52	本科	主任委员		委员	
刘斌	副董事长	男	48	硕士		委员		
李岩	董事	男	39	本科	委员			
严琦	董事	女	49	本科				委员
石磊	董事	男	46	大专				
彭开盛	董事	男	50	本科	委员			
张志宏	独立董事	男	61	博士			主任委员	主任委员
吴京辉	独立董事	女	53	博士后		主任委员	委员	委员
邓磊	独立董事	男	40	博士		委员		

ESG 治理架构

为适应公司战略发展和可持续发展的需要，强化ESG管理工作，公司搭建了决策层面—指导层面—执行层面的三层ESG治理架构，将可持续发展融入到公司整体建设中，不断完善现代企业的治理体系，通过专业的ESG管理体系与透明的ESG治理架构，全面落实ESG相关策略的执行与推进，助力公司稳健、可持续发展。

决策层

董事会：

作为公司ESG管理及信息披露的最高责任机构，审议、决策公司ESG战略规划、ESG治理架构和管理制度、ESG风险应对方案及ESG报告等重大事项。

指导层

战略委员会：

审视ESG发展趋势、政策动态，就公司发展战略与ESG相关事项提出建议，并对公司ESG工作落实情况进行指导和检查。

执行层

ESG工作组：

由集团各业务及职能部门指定专人组成，负责实施ESG各项具体工作规划，确保ESG相关工作的落地执行。

信息披露和透明度

报告期内，公司严格按照《公司法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，以及公司《信息披露管理制度》《重大信息及敏感信息内部管理制度》《内幕信息知情人登记制度》等相关制度和规定，明确和规范了信息披露相关事项，完善了内部重大事件的报告、传递、审核、披露及保密措施，持续规范履行信息披露义务，确保信息披露的真实、准确、完整、及时。

公司严格执行公开、公平、公正原则，不断提升信息披露质量与透明度，确保所有股东享有平等的信息获取机会，不存在选择性信息披露的情况。针对重大事项和决议，公司及时发布公告，并在《中国证券报》《证券时报》《证券日报》《上海证券报》及巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）等媒体上进行公开披露，保证了公司信息披露的及时性和公平性。报告期内，公司未发生对外信息披露不规范而受到监管部门处罚的情形。

报告期内：

共计披露公告

266份

其中：

定期报告

4份

临时公告

262份



投资者关系

公司重视投资者关系管理，董事会与管理层成员积极通过股东会、业绩说明会、现场调研、电话会议、深圳证券交易所互动易平台、投资者热线、投资者邮箱等各种渠道和方式与投资者沟通交流。在信息披露允许的范围内，回答投资者普遍关注的问题，传递公司投资价值。公司积极接待监管机构和协会的来访与调研，强化公司信息披露的透明性和准确性。

报告期内：



200 次

互动易平台问询和沟通



93 次

接听投资者热线



20 场

接待专业投资机构调研



1 场

举办业绩说明会

投资者回报

公司实行持续、稳定的利润分配政策，重视对投资者的合理投资回报，有利于保护投资者合法权益并兼顾公司的可持续发展。

2025年4月22日，公司第十一届董事会第六次会议审议通过了《关于2024年度利润分配预案》：以2024年12月31日公司总股本779,571,428股为基数，以未分配利润向全体股东每10股派发现金红利0.50元（含税），派发现金股利总额38,978,571.40元。不送红股，也不以公积金转增股本。

公司自上市以来坚持每年进行现金分红，以最实际、最实在的方式回馈股东，共享发展成果。公司近三年现金分红情况如下：

分红年度	每10股派息 (元)	现金分红金额 (元)
2024年	0.5	38,978,571.40
2023年	0.4	31,186,857.12
2022年	0.596748	46,526,785.68



党建引领

坚定政治领航，落实党建责任。公司党组织持续强化党建引领作用，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，持续深入学习贯彻党的二十大精神，从科学体系上学深悟透新时代党的创新理论，牢牢把握重要思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法，团结引领全体员工，奋力谱写新时代高质量发展新篇章，为全面建设社会主义现代化国家贡献力量。

党建活动

2025年9月3日，是中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年纪念日。为铭记历史、缅怀先烈，集团各党支部都组织开展了“纪念中国人民抗日战争胜利80周年大会”暨阅兵仪式直播观看活动，共同回顾那段波澜壮阔的抗战历史，感受伟大的抗战精神。



荣誉



2025年度，汇绿园林党支部荣获中共宁波市委组织部授予的“五星级基层党组织”荣誉称号。汇绿园林将党建工作融入项目建设、企业发展的方方面面，着力构建“党建引领、支部驱动、项目示范”的工作格局。近年，支部积极响应上级党组织的工作号召，开展了“慈善一日捐”、“红色工地”等活动，切实推进党支部工作走深走实，进一步增强了企业的凝聚力和社会影响力。

党建活动



参加综保区党委组织的“走习总书记走过的路”——武创院实践学习

合规经营和ESG风险管理

风险管理

公司将风险管理融入全球化战略和运营管理体系，制定《重大风险预警及突发事件管理制度》《境外风险管理制度》，建立风险应对机制，在风险评估基础上，明确风险应对策略，以确保公司稳健长远发展。

公司建立了有效的风险评估过程，通过设立战略委员会、审计委员会、审计部等部门和专员以识别和应对可能遇到的包括环境风险、安全风险、经营风险和商业行为风险等重大风险。

公司按照风险导向原则确定纳入评价范围的主要子公司、业务和事项以及高风险领域。纳入评价范围的主要单位包括母公司及合并报表范围内的所有子公司，纳入评价范围单位资产总额占公司合并财务报表资产总额的100%，营业收入合计占公司合并财务报表营业收入总额的100%。根据公司内部控制重大缺陷的认定情况，报告期内，公司不存在财务报告和财务报告内部控制重大缺陷。

为防范和应对潜在风险与危机，保障公司业务和运营的持续、稳定、健康发展，公司根据相关法律法规及政策规定，结合公司实际经营情况，建立健全风险管理体系，定期开展风险评估，确保风险得到有效控制。

- 1、贯彻执行全面风险管理及公司相关制度和流程；
- 2、研究提出公司重大决策、重大风险和重要业务流程判断机制和处理标准；
- 3、做好公司日常风险管理工作，并按要求上报；
- 4、结合部门业务特点，加强对下级机构的风险管理和考核；
- 5、开展年度常规审计和专项审计工作，不断完善内部控制；
- 6、不断优化风险管理工作。

风险类型

风险管控措施

战略风险

深入研究国家宏观政策，制定符合公司可持续发展的战略，寻求战略合作伙伴，梳理并研究竞争对手，切实可行规划公司发展路径。

经营风险

公司稳步开展园林和光通信双主业经营，将更多的资源集中在优质供应商和信誉良好的客户之中。以保证获取优质订单以降低经营风险。

市场风险

跟随政策方向，制定市场营销策略，搭建客户获取和沟通渠道，不断提高公司行业竞争力和市场占有率。

财务风险

根据国家对财务工作的相关要求，规范财务制度，确保财务报告的真实性和准确性；动态掌握相关财务指标，建立预警机制，把控财务风险。

法律风险

重点关注国家最新法律法规、签订的重大协议和有关合同、重大法律纠纷案件情况等。

审计和内控

公司形成通过日常管理和监督、内部审计、外部审计等方式动态的识别风险、持续改进内控措施的风险评估机制。公司审计部作为公司的内审机构，在公司董事会、审计委员会的领导下，依照内部审计程序独立开展内部审计工作，对经营管理活动及其内部控制进行审核和评价，充分履行内部审计的监督职能。同时公司与高校开展科研合作，对公司进行现场调研，针对公司内部控制现状进行评价分析，为公司管理层决策提供服务。

公司持续完善内部控制体系，结合公司管理预期和战略要求，已在本报告发布前编制完成了《2025年度内部控制自我评价报告》，中审众环会计师事务所（特殊普通合伙）出具了《内部控制审计报告》（众环审字(2026)0101173）。此外，报告期内，公司严格执行《信息披露管理制度》、《重大信息及敏感信息内部管理制度》、《年报信息披露重大差错责任追究制度》中关于定期报告披露重大差错责任追究制度相关规定，没有发生重大会计差错更正、重大遗漏信息补充及业绩预告修正情形，内部控制运行健康、有效。

公司始终严格按照法律法规、规范性文件及《公司章程》的规定及要求，积极组织董事、高级管理人员及相关人员参加公司治理、风险管控等方面的培训学习，加深对法律法规、业务规则的认识和理解，不断完善和提升公司治理水平。

公司组织规范运作专项培训



2025年3月，为提升控股子公司合规管理水平，汇绿生态针对武汉钧恒关键岗位人员组织规范运作专项培训。培训围绕信息披露制度、上市规则解读及风险防控等核心内容展开，旨在强化关键岗位合规意识，确保武汉钧恒运营符合上市公司监管要求。

此次培训是汇绿生态控股后推动子公司融入上市公司规范化管理体系的重要举措。未来，公司将持续加强子公司管理与支持，筑牢合规根基。



2025年12月，公司组织各部门相关工作人员开展了资本市场新法新规专题培训，培训围绕近期深交所发布的监管动态和典型违规案例展开，系统解读了证监会及三大证券交易所近期出台的一系列新规。

此次培训是公司落实“合规创造价值”理念的重要举措，也是推进治理能力现代化的具体行动。

反腐倡廉，公平竞争

汇绿生态严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国监察法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》和业务所在地适用的防止贿赂、勒索、欺诈及反洗钱的相关法律法规，依法合规参与市场竞争，致力于与商业伙伴建立相互尊重、互利共赢的良好合作关系，反对一形式的贪污、贿赂、腐败行为与不正当竞争。

公司不断完善管理机制，制定《员工行为规范》《反舞弊、反腐败、反贿赂管理制度》等管理制度，明确对员工和供应商等商业伙伴反腐败的详细要求，严禁任何形式的贿赂行为的发生。

为防范利益输送、利益冲突及保持独立性，公司制定了《关联交易管理制度》《对外担保管理制度》《对外投资管理制度》等，并在《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事议事规则》等公司规章制度中对公司进行投资、交易、资金往来的审议和决策程序等进行了具体规定，从而避免同业竞争、利益输送，有效保障公司及其他股东的利益。

举报管理

公司鼓励员工和利益相关方对不当行为进行举报，提供多种举报途径，举报案件一经收到，公司将根据案件大小、性质等因素分配专案小组协同调查，保障各方合理权益。

举报邮箱：IAD@cnhlyl.com

投诉举报地点：公司审计部

反贪腐文化建设

为加强公司廉洁风尚及职业道德建设，钧恒科技制定了《廉洁从业管理制度》，针对公司在采购、项目实施及与外部客户或合作方交往等商业活动、职务消费、财务管理特别是大额资金使用等方面，加强对员工廉洁自律的培训，加强作风建设，恪守职业道德。

钧恒科技致力于构建“不敢腐、不能腐、不想腐”的长效机制，将廉洁视为技术创新的基石。公司坚持对贪腐“零容忍”，通过完善的内控职责分离、供应商“阳光协议”及刚性问责制度筑牢防火墙；同时将廉洁教育纳入新员工入职和日常培训，让廉洁意识深入人心。涉及公司项目开发、采购、审价、财务、工程、销售、结算、谈判等部门重点岗位员工，都签订了《廉洁从业管理承诺书》。

截至报告期末：重点岗位员工共计签订《廉洁从业管理承诺书》**84**份。

钧恒科技还设立了独立的举报邮箱与热线，严格保护举报人，确保监督渠道畅通。在钧恒，每一位员工都是廉洁文化的践行者，共同守护科技创新的净土，打造干干净净、受人尊敬的科技企业。

反不正当竞争

公司坚定维护公平竞争的市场环境和秩序，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》以及业务所在国家或地区的法律规定。明确禁止员工采用非法手段获取第三方的商业秘密或其他机密信息，严禁发布虚假或误导性广告信息，杜绝参与任何形式的同行合谋定价等扰乱市场秩序的违法行为，以促进公平竞争，维护市场秩序。

可持续发展战略目标

汇绿生态在积极推进企业发展的同时，主动承担企业的社会责任。将可持续发展理念融入公司发展战略、经营管理活动中，持续加强生态环境保护、履行社会责任、健全公司治理，不断提高上市公司可持续发展水平，持续提升公司治理能力、竞争能力、创新能力、抗风险能力和回报能力，促进公司和经济社会的可持续发展，逐步强化对经济、社会、环境的正面影响。

规范运作，稳健发展

持续完善企业治理结构，提升企业治理水平，遵守商业道德准则要求，与全体利益相关者建立信赖关系，提高公司长期价值，追求可持续发展和经营模式。

低碳引领，向绿而行

贯彻落实国家绿色发展战略，推动开发利用可再生能源，推广绿色环保产品及服务，助力实现科学碳目标，推动全行业及社会向绿色低碳发展。

创新卓越，共筑和谐

打造和谐、多元的职场文化，保障平等雇佣权益，建立畅通的交流沟通渠道，持续完善民主管理制度，为员工提供多元化发展路径和健全的职业健康管理体系，营造和谐民主、安全舒适的工作环境。与供应商保持互惠互利、合作共赢、共同发展的良性关系，建立完善的供应链社会责任管理体系，打造绿色和负责任的价值链，共同建设可持续的未来。

利益相关方沟通

汇绿生态高度重视与公司内外部利益相关方的沟通与交流，通过多种渠道与利益相关方展开对话，深入了解各利益相关方的诉求与期望，争取各方信任和支持，推动社会责任管理工作的持续改进。

利益相关方	股东与投资者	政府与监管机构	员工	客户	供应商	社区
关注点	稳定回报 公开透明 合规经营及风险管理 知识产权保护 科技创新	合规经营及风险管理 可持续发展治理机制 商业道德 能源管理和节约	雇佣与员工权益 平等、包容、多元化 员工发展与培训 职业健康与安全	科技创新 产品质量与安全 客户服务 信息管理与隐私保护	商业道德 互利共赢 责任采购	社会贡献 乡村振兴 绿色发展
沟通渠道	股东大会 信息披露 业绩说明会 深交所互动易平台 投资者调研与交流 投资者热线	政府视察 合规检查 参与政府合作、交流与研讨活动	员工培训 员工活动 内部线上沟通平台 管理会议与员工大会	官方网站 社交媒体 客户拜访 服务热线 会议及活动邀请	行业交流 供应商拜访 供应商培训	志愿服务 环保教育 社区互动与公益活动

意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理与实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对本报告的总体评价：

很好 好 一般 差 很差

2. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

很好 好 一般 差 很差

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

很好 好 一般 差 很差

4. 您认为我们在公司治理方面做得如何：

很好 好 一般 差 很差

5. 您认为我们在社会责任方面做得如何：

很好 好 一般 差 很差

6. 您认为我们在环境责任方面做得如何：

很好 好 一般 差 很差

7. 您认为本报告的内容安排和版式设计如何？

很好 好 一般 差 很差

8. 您对我们ESG工作方面的其他意见与建议：



汇绿生态科技集团股份有限公司

地址：湖北省武汉市武昌区和平大道705号龙湖清能武汉滨江国际29楼
电话/传真：027-83641351
邮编：430060
电子邮箱：hlzq@cnhlyl.com