



容百科技

RONBAY TECHNOLOGY

2025

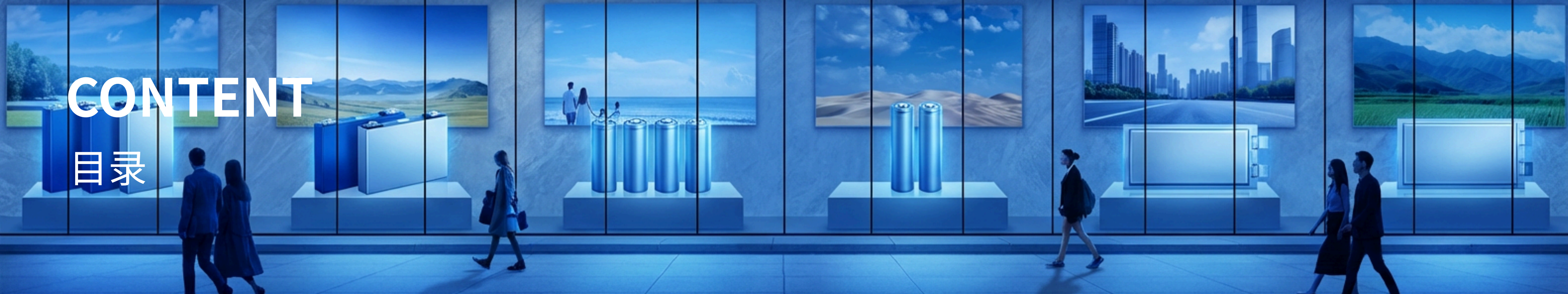
宁波容百新能源科技股份有限公司

可持续发展报告



CONTENT

目录



关于本报告	03
致辞	04

关于容百科技	05
公司简介	05
企业文化	05

战略愿景与关键绩效	06
公司战略	06
年度可持续发展关键绩效	07

可持续发展治理	08
可持续发展战略	08
可持续发展治理架构	09
可持续发展表现	09
重要性议题评估	10
利益相关方沟通	13

关键绩效表	58
报告对标索引表	67
审验报告	75

卓越治理篇

平台创新，赋能业务增长	15
稳健治理，夯实发展根基	15
严守合规，强化风控建设	17
廉洁自律，维护公平正义	21

价值驱动篇

生态经营，创新商业模式	23
平台赋能，深化创新研发	23
产权保护，守护创新成果	27
品质至上，打造卓越服务	28

绿色运营篇

节能减排，应对气候变化	33
资源循环，构建回收体系	35
绿色制造，推进零碳绿电	37
共创环保，守护青山绿水	39

责任共赢篇

全球布局，保障制造柔性	43
协同共进，打造绿色链条	43
阳光采购，落实责任矿产	44
融入当地，支持社区发展	45

同心共创篇

开放平等，保障员工权益	47
赋能培养，助力员工成长	50
精进安全，保障职业健康	51
人文关怀，共塑和谐氛围	54

关于本报告

报告简介

本报告是宁波容百新能源科技股份有限公司（以下简称“容百科技”“集团”“公司”或“我们”）向社会公开发布的第一份非财务绩效报告。本报告本着客观、规范、透明、全面的原则，详细披露了公司在环境、社会和公司治理方面的理念、实践与绩效。

为积极响应监管号召，对标上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号—可持续发展报告（试行）》，自本年度起，公司将原《环境、社会和公司治理（ESG）报告》正式更名为《可持续发展报告》，旨在全面展示公司在创造商业价值的同时，积极履行社会责任、推动可持续发展的决心与成果。

组织范围

如无特殊说明，本报告披露范围包括宁波容百新能源科技股份有限公司及其实际运营控制的子公司，与2025年年度报告的信息披露范围保持一致。

时间范围

本报告为年度报告，时间范围为2025年1月1日—2025年12月31日（以下简称“本年度”“报告期内”），为增强报告的完整性与可比性，部分内容及数据可能超出上述范围（以具体标注日期为准）。本报告的报告期与年报保持一致。



编制依据

本报告主要依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号—可持续发展报告（试行）》并结合公司实际进行编制，同时参考全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）、国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则第2号—气候相关披露》（IFRS S2）、联合国可持续发展目标（SDGs）等国际权威披露准则或标准。

报告编制原则

- **准确性：**报告所披露的定性与定量信息均经过严谨的审核与校验。我们确保各类关键数据来源详实、计算方法科学无误，为利益相关方评估容百科技的可持续发展表现提供具有充分细节和高度准确性的信息。
- **平衡性：**报告客观、中立地反映容百科技在报告期内的综合表现。我们不仅全面披露公司在ESG领域取得的积极进展与成就，也坦诚面对并披露在运营中遇到的挑战、不足及未来的改进方向，避免信息的片面性或过度粉饰。
- **清晰性：**报告采用通俗易懂的语言，并辅以详实的数据图表、绩效对比和实际案例。我们力求以结构化、直观化的方式呈现专业和复杂的信息，确保不同行业背景的利益相关方均能轻松检索、阅读和理解报告内容。
- **可比性：**报告在议题分类、指标选取、数据统计口径和计算方法上保持连贯性与一致性（如有修正单独说明）。针对关键绩效指标，我们提供了跨年份的历史数据对比，以便利益相关方纵向评估容百科技长期可持续发展绩效的演变趋势。
- **完整性：**报告的披露边界涵盖了已识别的对容百科技可持续发展产生较大影响的全部实质性议题。我们在报告的组织边界、时间范围和议题深度上确保信息的完整呈现，不遗漏任何关键的可持续发展影响。
- **可持续发展背景：**报告将容百科技的战略与运营置于更广泛的宏观可持续发展语境中进行探讨。我们结合联合国可持续发展目标（SDGs）、全球应对气候变化趋势以及新能源与锂电正极材料行业的特定背景，全面呈现公司所发挥的作用与贡献。
- **时效性：**公司承诺以年度为周期，定期且准时地发布可持续发展报告。我们确保信息披露的时间节点与利益相关方的期望相契合，使其能够及时获取公司的最新履责动态，从而做出明智、及时的决策。
- **可验证性：**报告中信息的收集、记录、汇总和分析均建立在严密、可追溯的系统流程之上。我们拥有完善的数据管理和内部控制机制，确保所有披露的指标与事实均留有凭证，经得起内部审计及外部独立第三方的检验与核查。

报告获取

本报告提供中英文版本，您可在容百科技官网或上海证券交易所相关页面查阅并下载本报告。若双语版本有任何差异，请以中文版本为准。公司将于未来不断完善及提升报告披露水平及公司可持续发展相关议题管理，如对本报告有任何疑问或建议，欢迎联系本公司： 0574-62730998  ir@ronbaymat.com

致辞

2025年，在巴西贝伦COP30会议上，全球190多个国家达成共识，绿色低碳发展的大势已不可逆转。光伏技术、储能电池技术与人工智能的协同突破，正将“能源奇点”从愿景步入现实。面对这一历史性机遇，容百科技坚定实施“平台化、全球化、生态化”战略，实现三元产品结构持续优化，以全新工艺进入磷酸铁锂赛道，钠电实现快速商业化布局、磷酸锰铁锂多领域实现突破、固态正极及电解质等前沿产品行业领先、践行生态化供应链战略，构建绿色循环体系，强化组织建设与人才发展，已成为正极材料产业整体解决方案提供者。我们坚信可持续发展是企业创造长期价值的核心能力。

本年度我们全面推进平台化改革，构建了产

业投资与创新平台，驱动业务革新，坚持以技术原创性驱动电池材料的高质量发展。通过前沿及基础技术的研发覆盖电池全生命周期及电池应用、回收的全产业链，构建多极增长引擎，确保在不同技术路线下均握有技术主动权，为全球能源转型提供多元化、高可靠的材料支撑。我们依托人工智能大模型从材料制备延伸至电芯设计与循环回收的设计开发，提升了资源利用效率。

企业的长期竞争力在于构建一个能够自我进化、永续经营的生态化系统。企业需建立零排放、低碳零碳制造、绿电应用的生态化循环产业链。我们通过投资及布局城市矿山，实现资源端与材料端的深度耦合，显著降低环境足迹与供应链波动风险。同时，我们正

推动“清洁冶金”新范式，依托“黑灯工厂”与智能微电网，通过数智化管理，打造零碳和低能耗制造核心竞争优势，重塑工业的绿色标杆。

我们以“合规先行”为基石，加速全球资本结构优化，有效控制风险，确保全球各区域的稳健运营。

我们致力于构建一个开放、包容的组织，实现员工与企业的共同成长；也致力于通过与全球合作伙伴建立透明、负责任的产业生态，将可持续发展理念融入产业链每一环节，聚焦长期社会价值的创造。

企业伦理与ESG管理委员会



关于容百科技

公司简介

宁波容百新能源科技股份有限公司(简称“容百科技”，股票代码:688005.SH)成立于2014年9月，拥有近4,000名员工，是一家新能源材料行业的跨国型高科技公司，专注于电池正极材料的研发、生产和销售。公司由中韩锂电行业资深团队打造，2019年7月登陆上交所科创板，成为科创板首批25家上市企业之一。

容百科技作为全球三元正极材料龙头企业，连续多年全球销量领先；公司率先实现磷酸锰铁锂万吨产能，钠电正极材料已绑定国内外头部战略电池厂商，并以创新工艺布局磷酸铁锂领域。公司现已升级为“正极材料产业整体解决方案提供者”，以正极材料为主业，研发延伸至冶炼、回收、前驱体及材料电化学、电芯设计、电池拆解领域，并依托全球资本运作能力，具备全产业链开发、管理与合作实力。

企业文化

企业使命

发展新能源产业，改善人类生存环境，开创公司和员工的美好未来，回报社会

企业愿景

建立具有一流创新能力以及高度商业文明的新能源产业集群

核心价值观

科学、理性、学习、创新、大视野、系统性

可持续发展理念

构建生态化系统，与社会、环境和合作伙伴相生相融

产品布局

布局	核心产品	
三元正极	NCM811系列	NCMA系列
	NCA系列	超高镍材料 (Ni90+)
磷酸锰铁锂	磷酸锰铁锂 (LMFP) 正极	
钠电正极	层状氧化物钠电正极	聚阴离子钠电正极
磷酸铁锂	磷酸铁锂 (LFP) 正极	

全球化业务布局

聚焦全球新能源产业需求，容百科技坚定推进全球化战略落地，实现中、日、韩到东南亚、北美、欧洲全面布局，在ESG合规的基础上，将先进制造技术与低碳运营模式落地。通过完善本地化建设，公司构建了安全、合规的绿色供应链体系。

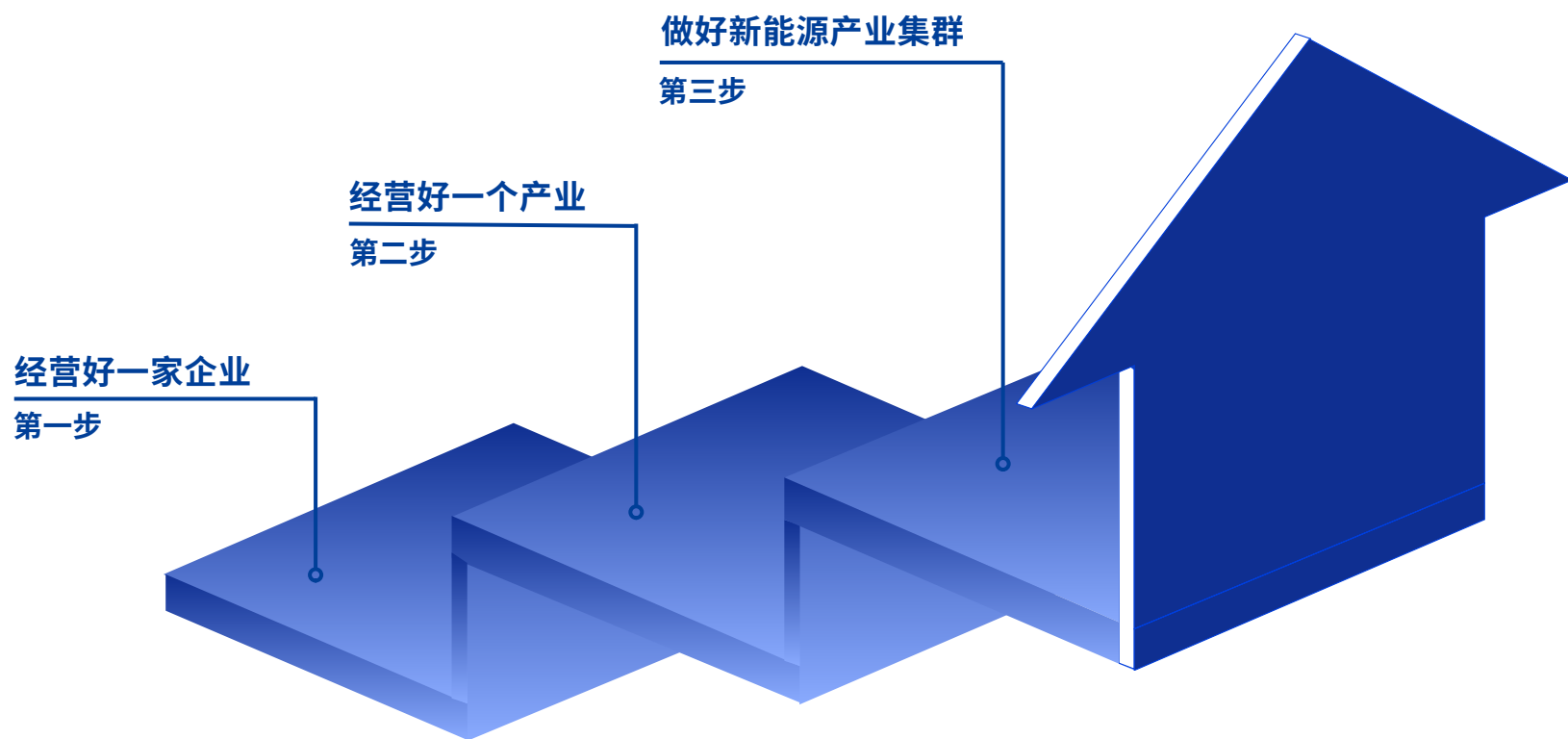


战略愿景与关键绩效

公司战略

稳步推进“三步走”战略，深化“新一体化”战略布局

容百科技始终将可持续发展视为企业的核心驱动力。我们坚守“产业经营者”的定位，深化“科技+实业+投资”的商业模式，依靠战略、投资和管理赋能三大能力，通过新产业的不断投资孵化、战略项目推进把容百打造成真正优秀的全球化企业，走向全球，实现永续经营，回馈社会。



公司坚定执行“三步走”战略，目前正处于战略第二步：经营好一个产业，致力于成为电池材料产业整体解决方案提供者。为夯实战略路径，公司深化“新一体化”（专业化、一体化、平台化、数智化、生态化、组织化、全球化）布局，构筑企业在全中国新能源供应链中不可替代的核心竞争力与抗风险能力。



2025年，公司聚焦“平台化、生态化、全球化”三大核心维度：

01

平台化

依托容百通商、容百投资经营与前沿科技三大超级平台，以及覆盖研发、制造、供应链等核心领域的专业职能体系，全面支撑三元、磷酸铁锂、锰铁锂、钠电等纵向一体化实体业务。通过资源集约共享与扁平化矩阵管理，提升整体经营效率与专业化能力。

02

生态化

落地正极材料整体解决方案，从单一制造向“材料供应+回收服务”的循环商业模式转型。对内全面推进绿电应用、碳足迹管理与ESG合规体系建设；对外强化跨文化融合，促进行业上下游的低碳协同，实现可持续的绿色循环经济。

03

全球化

加速推进全球化战略，推动产能、技术与服务全面出海。依托多年的跨国运营经验与技术创新优势，加快北美、欧洲、亚太等海外基地的投资与属地化建设，同步完善全球供应链配置与跨文化管理，构建新型跨国业务布局。

2025容百科技可持续发展关键绩效

经济 

总资产

229.68 亿元



营业收入

122.67 亿元



研发投入

42165.12 万元

治理 

商业道德培训覆盖率



廉洁承诺书签订率



重大信息安全事件

环境 

绿电使用总量

279,808.54 兆瓦时



绿电占比

40%



组织层碳排放总量(含范围三)

2,220,503.81 吨二氧化碳当量



↓ 下降 37.7%

组织层碳排放强度

17.01 吨二氧化碳当量/吨产品



↓ 下降 17.8%

三元产品平均碳足迹

16.618 千克二氧化碳当量/千克产品



↓ 下降 16.5%

取水总量

106.95 万吨



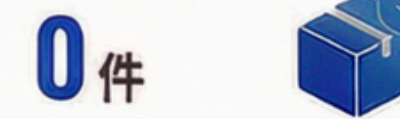
↓ 下降 9.1%

回用水总量

43.45 万吨

社会 

产品出货批次合格率

产品因质量原因
召回事件数量

客户隐私泄露事件



客诉处理率

100%



客户满意度

96.55



可持续发展治理

2025年是容百科技深化落地“新一体化”战略、加速全球化布局的关键节点。面对全球新能源产业的快速演变，将可持续发展作为提升企业核心竞争力与应对出海风险的重要抓手。

本年度，公司进一步完善自上而下的可持续发展治理架构，将ESG管理要求全面融入业务运营与合规风控体系。我们依托财务重要性与影响重要性的双重重要性评估机制，精准识别并回应利益相关方的核心诉求，持续提升管理效能与透明度，为公司在全球市场的稳健运营提供坚实保障。

可持续发展战略

容百科技始终坚守“发展新能源产业，改善人类生存环境，开创公司和员工的美好未来，回报社会”的企业使命。我们将“构建生态化系统，与社会、环境和合作伙伴相生相融”的可持续发展理念全面融入公司整体战略与日常经营中，深化科技创新研发、落实全球合规运营、推进全产业链低碳转型，以务实的ESG管理支撑公司高质量发展。



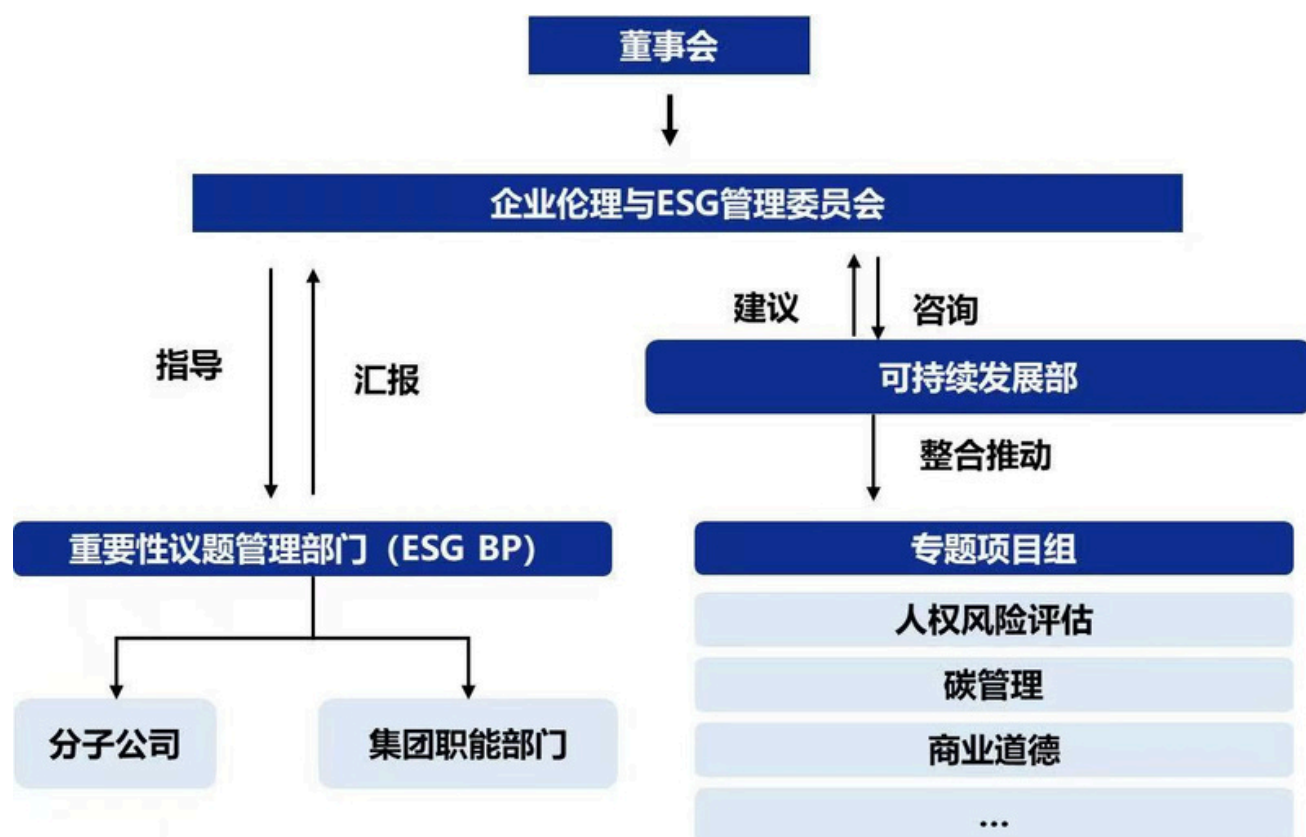
可持续发展路径

容百科技已确立“分阶段、重落地”的可持续发展路径：立足全球化合规与零碳工厂建设保障市场准入；通过数智化手段赋能供应链绿色转型并构建准入门槛；最终通过全产业链循环回收实现净零目标。我们将ESG要求深度融入运营与供应链管理，致力于将绿色发展优势转化为扎实的业务竞争力与行业领导力。



可持续发展治理架构

2025年，容百科技进一步深化“治理层—管理层—执行层”三级ESG治理体系，通过细化各层级职责划分与监督机制，确保可持续发展战略目标在全集团及海外基地的规范管理与高效执行。



层级	机构	职责
治理层	董事会	作为ESG管理的最高决策机构，对公司的可持续发展战略、目标及重大风险承担最终责任
管理层	企业伦理与ESG管理委员会	审核与反馈公司企业伦理与ESG相关的战略规划、年度优先行动计划和目标，以支持集团决策
	可持续发展部	提供专业咨询建议与工作指导，制定ESG行动路线，监控ESG风险并统筹ESG信息披露
执行层	重要性议题管理部门	推进公司可持续发展管理相关事宜蓝图规划与业务融合；聚焦核心
	专题项目组	议题设立专项小组保障业务高效落地

可持续发展表现

ESG主流评级表现

评级机构 (国际/国内)	2025年表现 (得分/评级)	对比(2024年)
Wind ESG	AA [↑]	↑ (2024年: A)
华证指数 Sino-Securities Index	AA [↑]	↑ (2024年: A)
商道融绿 SynTao Green Finance	A [↑]	↑ (2024年: A-)
S&P Global	38/100 得分	↑ (2024年: 27/100)
REFINITIV™	78/100 得分	↑ (2024年: 70)
CDP* DISCLOSURE INSIGHT ACTION	气候变化: B- 水安全: B- 森林: -	首次参评

备注: *该评级为子公司湖北容百首次完成CDP问卷填报结果。

ESG奖项荣誉（2025年度）

专题类别	奖项名称	颁发组织/机构
ESG	Wind中国上市公司ESG最佳实践100强 (中小市值)	万得 (Wind)
	华证A股上市公司ESG评级最佳进步TOP 100	华证指数
	华证A股上市公司公司治理维度(G)最佳实践TOP 50	华证指数
治理	中国最成长力企业十五强	中国汽车动力电池产业创新联盟
	中国电子信息竞争力百强榜	中国电子信息行业联合会
	人工智能案例奖	中国电子信息联合会、中国工业合作协会
	新能源新材料创新企业	高工锂电、高工储能、高工产业研究院 (GGII)
	中国钠电行业年度品牌企业 (正极材料组)	马利亚纳
	2025年度法佬汇&名律堂企业合规先锋奖	法佬汇&名律堂
环境	湖北仙桃-RBA VAP银牌认证	负责任商业联盟 (RBA)
社会	2025年高工金球奖”年度创新产品“	高工钠电

重要性议题评估

容百科技高度重视可持续发展管理的实质性与精准性。本年度，我们全面对标全球报告倡议组织（GRI）、国际可持续准则理事会（ISSB）、欧盟《企业可持续发展报告指令》（CSRD/ESRS）以及上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号—可持续发展报告（试行）》的要求，引入“双重重要性”原则，即“影响重要性”（企业对环境与社会的外部影响）与“财务重要性”（ESG议题对企业价值的内部财务影响），全面识别并评估了对公司及利益相关方最为关键的ESG议题。

双重重要性评估流程

了解公司活动和业务关系背景

通过解读全球可持续发展标准，结合公司经营业务、产品服务、价值链及行业现状等，全方位了解公司当前所处的可持续发展背景。

建立与更新议题清单

基于上市监管的相关规定与要求，结合2025年度公司战略重心与实际运营情况，以及内外部利益相关方沟通结果，对相关的可持续发展议题进行识别和筛选。2025年度，共识别议题25项，较上一年度新增3项，其中环境模块6项（新增生态系统与生物多样性保护）、社会模块14项（新增知识产权保护、数智化与AI）、治理模块5项。

议题变化（新增）		
议题名称	议题含义	变化说明
生态系统与生物多样性保护	企业在生产、经营及供应链管理过程中，识别并减少对周边自然环境及物种多样性的负面影响。	应对国内及海外监管要求，展现领军企业对供应链“生态足迹”的履责与担当，故增加此议题。
知识产权保护	涵盖专利申请、技术秘密保护、品牌维权以及对第三方知识产权的尊重。	护航公司“平台化”战略转型，夯实核心资产，向资本市场展现稳固的“技术护城河”，故增加此议题。
数智化与AI	通过人工智能、大数据和数字化系统提升研发效率、生产精益度和供应链管理透明度。	全面拥抱AI时代浪潮，以高科技手段赋能高增长背景下的组织敏捷度与供应链协同，故增加此议题。

议题重要性调研与评估

针对不同类型利益相关方，结合公司自身情况分别编制影响重要性、影响&财务双重重要性调研问卷，对各个议题的影响重要性与财务重要性进行调研、评估与排序，形成双重重要性矩阵。

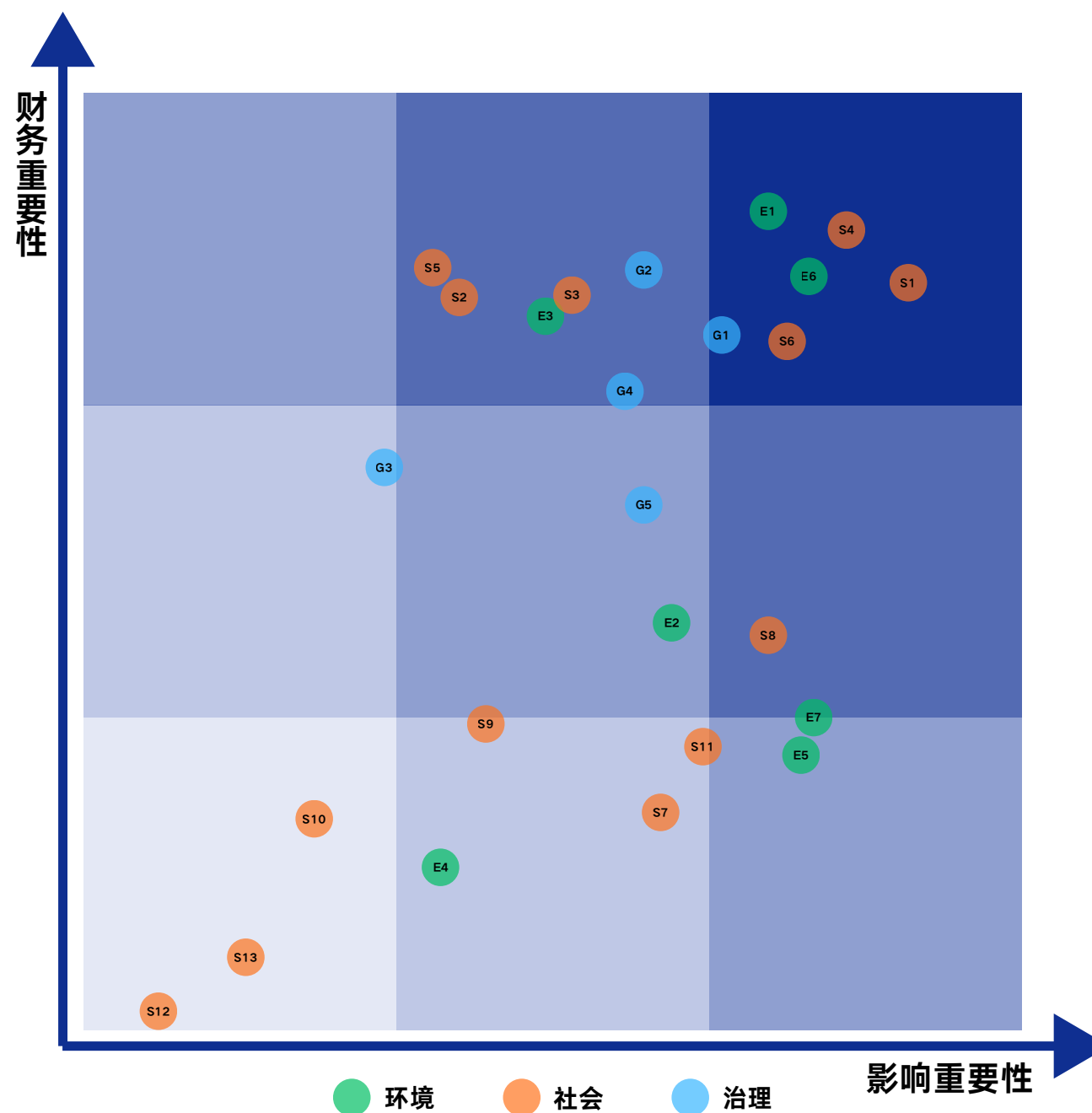
影响重要性
基于前期访谈，公司对可持续发展议题可能产生的影响进行初步分析。同时，编制《影响重要性调研问卷》，征集相关方对议题可能造成的经济、环境与社会影响程度进行评估打分，评分标准如下： 5分 - 极高：影响系统性、行业性，可能引发根本性变革或重大风险。 4分 - 较高：影响跨多个地区或供应链，可能带来显著竞争优势或广泛关注。 3分 - 中等：影响波及某个业务单位或地区，带来局部改进或需介入处理的问题。 2分 - 较低：影响限于单一部门，带来小幅优化或可控的局部影响。 1分 - 可忽略：影响范围极小，效果微乎其微或可忽略不计。 在此基础上，公司综合相关方意见，并参考内外部专家建议，最终形成影响重要性评估结果。

财务重要性
基于前期访谈，公司对可持续议题可能产生的财务影响进行初步分析，同时，编制《双重重要性调研问卷》，征集董事会成员、高管/中高管、股东/投资者以及ESG管理人员对相关议题进行影响与财务重要性评估打分，财务重要性评分标准如下： 5分 - 极高：带来变革性财务收益或损失，重塑企业盈利能力； 4分 - 较高：导致重要的财务机遇或严重的财务损失； 3分 - 中等：带来可观的成本节约或明显的财务支出； 2分 - 较低：造成有限的财务效益或轻微的财务负担； 1分 - 可忽略：对财务状况的影响微乎其微。 在此基础上，公司综合相关方意见，并参考内外部专家建议，最终形成财务重要性评估结果。

议题审阅与报告

基于利益相关方调研结果和内外部专家意见，结合公司战略重心与当前运营情况，对议题的调研结果进行技术性评估，并最终构建双重重要性矩阵，系统呈现议题评估结果。该评估结果经企业伦理与ESG管理委员会审核确认并在报告中披露。

双重重要性评估结果矩阵图



环境

- E1 - 应对气候变化
- E2 - 环境合规管理
- E3 - 能源管理
- E4 - 水资源管理
- E5 - 污染物与废弃物管理
- E6 - 循环经济
- E7 - 生态系统与生物多样性保护

社会

- S1 - 研发与创新
- S2 - 知识产权保护
- S3 - 数智化与AI
- S4 - 产品质量与安全
- S5 - 客户服务
- S6 - 负责任供应链管理
- S7 - 化学品管理
- S8 - 有害物质管理
- S9 - 公平就业与权益保障
- S10 - 员工培训与发展
- S11 - 职业健康与安全
- S12 - 乡村振兴与公益慈善
- S13 - 社区沟通与参与

治理

- G1 - 公司治理
- G2 - 合规经营
- G3 - 风险防控
- G4 - 廉洁管理与商业道德
- G5 - 信息安全与隐私保护

依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号—可持续发展报告（试行）》规定，对公司不具有重要性的议题（科技伦理、平等对待中小企业）已在“对标索引表”中进行解释说明。此外，尽职调查、利益相关方沟通是公司议题评估的重要步骤，不作为议题进行单独评估。针对双重重要性议题，公司深入了解利益相关方对相关议题的期望并充分识别议题的影响、风险与机遇。

议题名称	影响、风险与机遇	影响范围	影响周期
研发与创新	影响 公司通过全系材料的研发，推动全球能源存储技术的迭代，显著降低单位能量密度的资源消耗，助力领域深度去碳化。	产业链上游 自身运营	短期 中期
	机遇、风险 机遇：保持行业技术领先地位，通过先发优势锁定高端客户及固态电池等新兴市场，获取超额收益。	产业链下游	长期
产品质量与安全	影响 高品质正极材料直接关联电池的安全性能与使用寿命。通过严格的品质控制，减少因电池热失控引发的安全事故，保障终端消费者的生命财产安全。	产业链上游 自身运营	短期 中期
	机遇、风险 机遇：卓越的质量口碑可降低售后成本，提升品牌议价能力，是进入全球一线客户供应链的核心门槛。 风险：产品质量缺陷可能导致大规模召回、巨额赔偿及品牌信誉不可逆的受损。	产业链下游	长期
应对气候变化	影响 公司通过提高可再生能源使用比例、优化生产能效以及通过产品碳足迹管理带动产业链减排，直接贡献于全球1.5°C升温控制目标。	产业链上游 自身运营	短期 中期
	风险、机遇 机遇：获取绿色金融支持；通过低碳产品溢价应对全球监管机构贸易壁垒，极大提升产品市场竞争力。 风险：碳关税/碳足迹阈值导致生产成本上升；极端天气可能影响生产基地稳定运营。	产业链下游	长期

议题名称	影响、风险与机遇	影响范围	影响周期
循环经济	影响 建立从废旧电池回收、材料再生到正极材料制造的闭环体系，大幅减少对原生矿产资源的依赖，降低开采过程对生物多样性的破坏。	产业链上游 自身运营	中期 长期
	机遇、风险 机遇：降低原材料波动风险，符合欧盟新电池法关于再生材料比例的强制要求，培育新的利润增长点。	产业链下游	
负责任供应链管理	影响 重点关注钴、锂、镍等关键矿产的开采过程，通过尽职调查确保不涉及侵犯人权（如童工）、冲突融资或破坏生态环境，提升全球供应链的社会福祉。		
	机遇、风险 机遇：强化对供应商的ESG管理监督，推动供应链可持续管理能力提升，消除下游客户供应链合规顾虑。 风险：供应链因合规性问题被处罚或制裁，导致出口受阻或供应链中断。	产业链上游	短期 中期
公司治理	影响 构建规范、透明、稳健的治理体系，确保ESG目标纳入管理层薪酬挂钩，保障中小股东合法权益，促进商业伦理与公平竞争。	产业链上游 自身运营	中期 长期
	风险、机遇 机遇：提升投资者信心，降低资本市场折价，吸引长期价值投资者。 风险：违规操作导致法律诉讼、行政罚款及监管问询。	产业链下游	

利益相关方沟通

广泛且深入的利益相关方沟通是开展重要性评估的基础。公司充分识别利益相关方并针对其关注的不同议题建立了多元化的沟通机制，积极倾听来自内外部利益相关方的声音。结合新能源材料行业的特点，我们识别以下利益相关方群体，并针对性地回应其核心诉求：

利益相关方	重点关注议题	沟通方式
政府与监督机构	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 合规经营 风险防控 负责任供应链管理 乡村振兴与公益慈善 产品质量与安全 应对气候变化 生态系统与生物多样性保护 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 监管监察 论坛会议 社交媒体
员工	<ul style="list-style-type: none"> 公平就业与权益保障 员工培训与发展 职业健康与安全 数智化与AI 	<ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会 工会组织 员工培训 日常沟通
供应商/合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 负责任供应链管理 产品质量与安全 应对气候变化 公平就业与权益保障 有害物质管理 循环经济 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商走访 准入评估 采购流程 日常沟通 供应商培训
媒体、NGO、行业协会等	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 合规经营 廉洁管理与商业道德 信息安全与隐私保护 产品质量与安全 研发创新 	<ul style="list-style-type: none"> 公司官网 社交媒体 行业交流活动
社会公众	<ul style="list-style-type: none"> 乡村振兴与公益慈善 社区沟通与参与 环境合规管理 	<ul style="list-style-type: none"> 援助社会公益 推行绿色生产

利益相关方	重点关注议题	沟通方式
股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> 合规经营 风险防控 产品质量与安全 研发创新 知识产权保护 	<ul style="list-style-type: none"> 股东大会 年报、半年报等信息公告 投资者热线 电子邮箱 互动易平台 社交媒体
消费者与客户	<ul style="list-style-type: none"> 客户服务 研发创新 产品质量与安全 信息安全及隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 公司官网 微信公众号 媒体平台 服务热线



容百科技参与国家工信部座谈会并建言产业高质量发展

2025年11月28日，国家工业和信息化部组织召开动力和储能电池行业制造业企业座谈会。容百科技作为12家受邀的电池及关键材料企业代表之一出席本次高规格会议，公司董事长兼总裁白厚善与会并发言，围绕规范产业竞争秩序、推动高质量发展等核心议题，与部委领导及产业链同仁深入交流，积极为行业发展建言献策。



卓越治理篇

平台创新，赋能业务增长

稳健治理，夯实发展根基

严守合规，强化风控建设

廉洁自律，维护公平正义



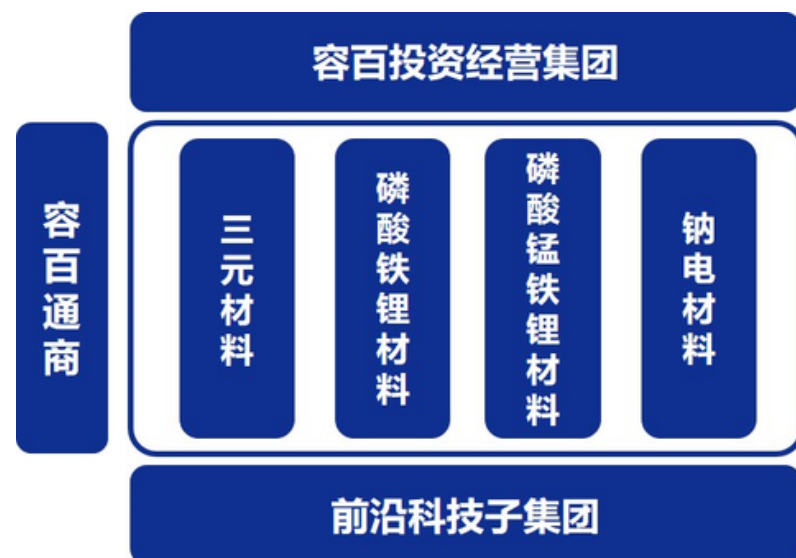
平台创新，赋能业务增长

2025年，容百科技全面推进平台化组织建设，设立容百通商、容百投资经营集团、前沿科技子集团三大超级平台，灵活、高效赋能纵向一体化的实体科技事业部，全面支持三元材料、磷酸铁（锰）锂、钠电正极等业务的协同发展。

报告期内，三元材料优势持续巩固，遵义基地三元中镍高电压产线顺利完成改造并通过核心客户审核。

磷酸锰铁锂（LMFP）销量较去年实现翻倍，并在动力汽车领域实现应用，进一步打开市场增长空间；钠电正极材料凭借技术研发与客户拓展的双重优势，实现行业领先布局；通过自研及投资并购方式，快速切入磷酸铁锂赛道。

富锂锰基、镍锰二元、固态电解质等下一代前沿材料领域，取得积极的研发进展，为未来技术路线竞争储备核心能力，彰显了公司持续的技术创新活力。

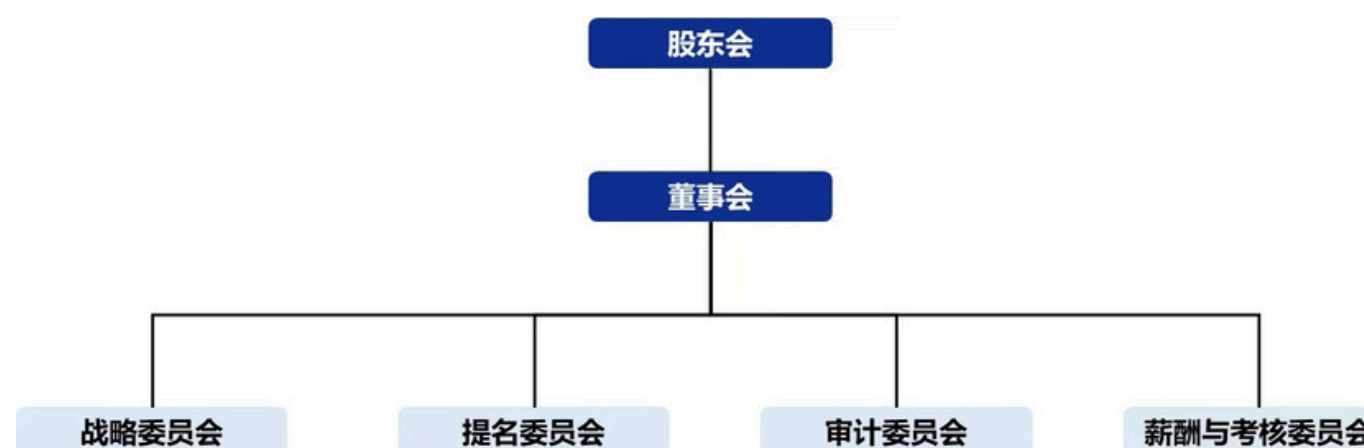


稳健治理，夯实发展根基

容百科技将规范的公司治理作为落实全球化战略与实现高质量发展的重要前提。2025年，公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及全球各运营所在地的法律法规，持续完善治理结构。我们致力于打造合规、透明、高效的企业治理体系，不断提升跨国经营条件下的决策水平与管理效能，为公司各项业务的稳健运行提供坚实的制度保障。

董事会治理架构

公司始终关注公司决策的科学性、规范性和透明度，建立了科学的董事会治理体系。本报告期内，依据2024年7月1日生效的《中华人民共和国公司法》中关于公司治理结构的新规定，并结合公司实际情况及监管要求，经公司股东大会决议通过，公司不再设置监事会，改由董事会下设的审计委员会依法行使《公司法》规定的监事会职权。



报告期内，容百科技全体董事和监事均严格遵循《中华人民共和国公司法》。根据《上海证券交易所科创板股票上市规则》和《公司章程》等规定要求并结合公司实际情况，公司修订了《股东会议事规则》《董事会议事规则》《董事会审计委员会议事规则》《董事会提名委员会议事规则》《董事会薪酬与考核委员会议事规则》《董事会战略委员会议事规则》《募集资金管理制度》。

报告期内

公司共召开：**2**次股东大会 **5**次董事会 **4**次审计委员会会议 **1**次薪酬与考核委员会会议


类型	姓名	性别	战略委员会	提名委员会	审计委员会	薪酬与考核委员会
董事会非 独立董事	白厚善	男	√	√		
	刘相烈	男	√		√	√
	张慧清	男	√			√
	宋文雷	男	√			
	冯涛	女				
董事会独 立董事	符麟军	男				
	聂昕	男	√			√
	李运姣	女		√	√	√
	梅月欣	女		√	√	√




2025年，容百科技持续完善董事会绩效评估机制，确保治理层规范履职。公司坚持将可持续发展表现与绩效薪酬紧密挂钩，在年度绩效考核中，公司明确规定ESG相关指标的考核权重不低于10%；同时，针对ESG关键治理领域，设立严格的合规红线。一旦发生重大违规或责任事件，将实施“一票否决制”，取消有关责任人晋升、定级、调薪、评优资格，以实质性举措保障公司合规底线与可持续发展目标的全面落实。


投资者保护与沟通

容百科技始终致力于建立健全的投资者保护机制，提升公司的信誉度和市场竞争力。报告期内，针对2024年前三季度，公司以资本公积金向全体股东每10股转增4.9股，合计转增231,725,615股，该方案于2025年3月实施完成。此外，公司实施2024年度利润分配方案，派发现金红利每10股3.70元，合计派发现金红利260,714,962.95元。现金分红金额占公司当年度归属于母公司所有者净利润的比例为88.11%。通过转增股本与现金分红结合，公司在兼顾未来发展的同时，与投资者共享经营成果，有利于公司长期、健康、可持续发展。

为了让投资者能够更加透彻、清晰、全面地知悉并了解公司最新经营情况和未来规划，报告期内，公司组织了多场业绩说明会，2025年4月，公司以电话交流会形式接待了148家机构投资者的调研，就经营情况、新业务进展及全球化战略进行深入沟通；2025年10月，面对新的行业政策环境，公司迅速召开投资者电话交流会，董事长出席，与162家机构投资者坦诚沟通海外产能布局及新技术进展，及时传递公司价值与战略定力。此外，公司通过上证E互动平台回复投资者问题，保持邮箱、投资者热线等多种沟通渠道与投资者沟通，持续关注、收集投资者及媒体的意见，促进公司与投资者间的双向沟通。


投资者沟通渠道

-  • 公司官网、公众号
-  • 交易所互动易平台
-  • 现场调研
-  • 投资者热线电话与投资者邮箱

-  • 业绩说明会
-  • 定期报告
-  • 路演及反路演

信息披露

公司严格按照有关法律法规及公司制度要求，确保所披露信息的真实性、完整性、及时性。公司《信息披露管理制度》规范了公司信息披露的流程，确保公众和投资者及时获得信息，切实维护全体股东利益。报告期内，公司共公开发布文件95份，真实全面反映公司经营动态。

严守合规，强化风控建设

合规经营

公司面对复杂的地缘政治环境与全球合规治理要求，将合规要求全面纳入公司治理与日常运营，致力于构建契合国际标准、适应跨国经营的合规管理体系，确保各项业务稳健开展。

治理

公司设立法务部统筹合规管理体系建设，对标行业最佳实践，打造以“企业合规文化建设”为引领，以人员、技术、制度与流程为支撑的全面合规管理体系，为合规管理组织、合规管理运行、合规管理保障等方面的管理建设提供体系保障。

战略

公司坚持事前、事中、事后全过程预防性的风险管理方针，将合规审核全面嵌入所有业务决策、制度制定及合同审批等核心环节，实现海内外项目管理从前期准入到后期运营的全生命周期风险防范。公司持续开展重点业务区域的国别合规分析与动态预警，压实境外分支机构的管理责任。此外，公司不断健全合规履职评价机制，将合规表现与员工岗位考核相挂钩，依托定期报告与常态化督导检查，确保合规评价指标在全集团业务经营中的有效落实。

影响、风险与机遇管理

合规风险管理

容百科技围绕全球化运营与多部门协同合规管理要求，系统推进合规风险识别与管控体系建设。公司确立反腐败、环境健康安全、信息与数据保护、供应链尽责管理、财务税收、产品质量及劳动用工等重点合规领域，并针对不同部门职能制定差异化管控措施。在经营决策环节，强化招投标与采购流程监督，从源头防范合规风险；在生产运营过程，通过风险控制周报动态监控财务、采购、工程、信息安全等环节风险；同时重点加强对管理人员、重要风险岗位人员及海外人员的合规管理。

海外合规管理

面对日益复杂的全球合规挑战，容百科技构建了“内外部协同、全流程管控”的海外合规管理体系。通过内部审计与第三方审查相结合的模式，依托周报机制对诉讼、账款逾期及经营风险进行动态监测与预警。公司深度研判国际经贸政策，针对美国大美丽法案（FEOC）、IRA资金政策波动、欧洲SEVESO指令及欧盟数据合规等开展前瞻性专项研究，并对韩国、北美、欧洲、新加坡等核心市场的政策与商业环境进行深度摸排，有效明确合规义务并降低跨境投资与运营风险，为公司全球化战略决策提供坚实支撑。



商标海外布局合规实践

2025年，我司围绕全球化合规治理与品牌出海战略，扎实推进海外知识产权布局，顺利完成3枚美国商标、3枚欧盟商标的核准注册，以合规先行为全球业务发展提供支持。

本次海外商标布局，严格遵循美国“使用在先”、欧盟“单一注册、全域保护”规则，全流程开展合规核查与风险研判，从源头规避抢注、侵权等海外合规隐患，是公司将知识产权合规深度嵌入全球化战略的典型实践。

商标的成功确权，一方面构建起覆盖欧美核心市场的品牌合规防护体系，为海外业务运营提供稳定法律保障，有效降低跨境经营合规成本；另一方面以合规资产提升品牌公信力与全球影响力，支撑公司在国际市场稳健拓展，为公司深耕国际市场、参与全球竞争提供坚实合规支撑。



容百科技 名律堂 “2025年度企业合规先锋奖”

2025年11月21日，法佬汇&名律堂2025年度企业合规先锋榜颁奖典礼上，我司法务部凭借“以合规创新驱动全球业务布局”的实践成果，同携程、吉利、中国人寿保险等知名企业，同台斩获“2025年度企业合规先锋奖”。该奖项综合考量合规体系建设、风险防控成效、合规文化塑造等多维度核心指标，是对容百团队将合规治理深度融入技术迭代与全球战略的高度认可，更是公司以合规为赋能要素、深耕国际市场的有力见证。



容百科技 构筑欧美市场合规防线，护航全球化稳健运营

容百科技将合规管理视为全球化运营的基石。针对欧美市场复杂多变的监管环境，公司建立前瞻性风险预警机制，密切跟踪美国宏观贸易政策（含IRA法案、DOE政策等）与欧洲重大立法（如《关键原材料法案》），年内输出近20份专项法律研究报告与欧洲专利风险地图，有效化解前置运营风险。

在属地化运营环节，公司全面对标国际高标准。在欧洲，公司将合规深度融入工厂建设与日常运营，严格执行欧盟环评标准与SEVESO指令，并联合专业律师团队构建覆盖全业务场景的数据隐私保护体系；在劳工合规方面，公司结合美、欧属地法规，相继出台《工作场所暴力预防管理办法》及反歧视、薪酬保障等专项劳动政策，切实保障海外员工权益，打造透明、合规、负责任的跨国企业形象。

合规培训

容百科技秉持“常态化培训+精准化赋能”理念，将合规文化深度植入企业运营全流程及员工履职各环节，构建起全方位、多层次的合规防控防线。2025年，公司面向全员共开展合规培训7场，内容覆盖人力资源、国际仲裁、知识产权、资本市场及欧盟GDPR数据合规等关键领域。通过这种分业务、分场景、定制化的教学模式，有效强化了跨境业务合规实操能力，培养合规经营人才。

风险防控

治理与战略

容百科技将风险管理全面融入公司日常运营与战略决策。公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《企业内部控制基本规范》等法律法规及监管机构要求，秉持“预防为主、系统治理”的核心理念，持续构筑科学、严密的内部控制与企业风险防范网络，全方位护航公司高质量运营。

内部控制

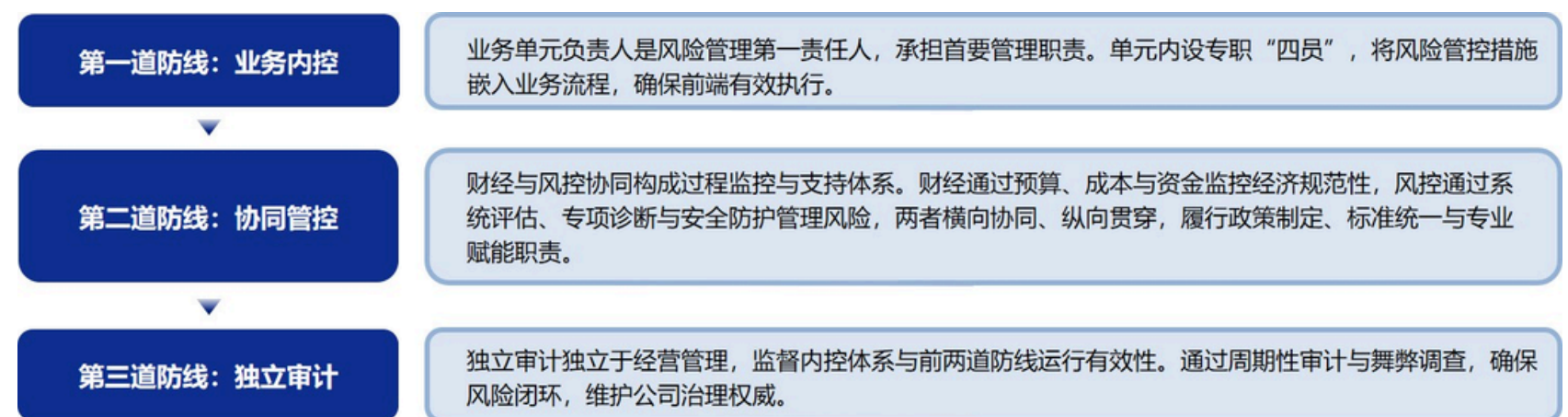
公司致力于打造“重合规、严执行、强监督”的内部控制生态。根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定，公司结合自身业务特点与风险类型，确立了涵盖资金活动、采购业务、资产管理等十八项内部控制评价核心内容，并定期开展内控有效性评估。

报告期内，公司针对纳入评价范围的业务梳理内控流程，修订完善了内控相关制度，推动业务操作标准化，确保制度得到有效执行。截至2025年内部控制评价报告基准日，经评估确认，公司未存在财务及非财务报告内部控制的重大缺陷。

影响、风险与机遇管理

风险管理体系

容百科技构建了覆盖全集团、全业务链的“三道防线”风险管理架构。针对不同维度的风险类别，公司制定了专项预案与联动协同机制，确保各类风险“可识别、可评估、可应对”，全面提升企业的应急响应效率与抗风险韧性。



风险识别

报告期内，公司依托职能领域的动态跟踪，全年通过日常运营监控与专项审计相结合的方式累计预警风险点121项，并针对采购、资产管理、商业保密等核心环节开展11项专项诊断；同时，深度研判全球化背景下的地缘政治及海外法规，精准识别出涵盖工程建设、跨国信息保护在内的8大类战略风险。同时，加强对反腐败、数据安全、供应链尽责等关键领域的常态化风险审查，建立风险隐患清单，切实强化风险预判与化解能力。

风险管理培训

为确保风险管理制度有效落地，公司依托“容百学院”平台常态化开展全员风险管理培训。2025年，公司面向全集团员工、管理层及高风险岗位人员共开展专项培训5场，通过面授研讨与线上课程结合的方式，明确各岗位的风控红线与合规要求，切实提升员工在实际业务操作中的风险识别与防范能力。



容百科技

风控周报管理制度

2025年，容百科技持续落实系统化的周报管理机制，深入推进风险监测与管控工作，形成了涵盖《法务诉讼管理周报》《风险管理周报》《工程进度与合规周报》在内的多维周报体系。通过该机制，公司实现了对诉讼案件的动态跟踪分析、内外部风险的实时监控，以及工程进度的合规闭环管理，全面提升了风险预警能力，显著压降了风险管理的时间与资金成本。同时，周报机制有效促进了跨部门协同联动，全年累计召开跨部门风险协调会议300余次。周报中系统梳理的案件数据分析和风险趋势研判，为公司管理层制定经营策略提供了有力支撑，在重大项目决策与业务拓展中发挥了关键作用。

信息安全与隐私保护

治理

容百科技立足全球化业务布局，构建了由信息安全部门统筹、跨领域专家小组协同赋能的专业化组织，从而实现对信息安全从战略顶层设计到技术落地执行的闭环式管控，公司通过专职的信息安全团队、数字化运维团队并借助外部专家顾问，对系统进行数据加密、网络边界加固、漏洞扫描与修复等多层次核心防护措施，有效抵御信息泄露、网络入侵及潜在的系统性攻击风险，共同保障公司全球业务运营。

公司以ISO 27001标准建设信息安全制度，计划于2026年6月启动ISO 27001认证项目，2026年完成国内基地认证，2027年完成海外基地认证，推动信息安全管理体系与国际标准接轨。

战略

容百科技致力于打造敏捷高效的信息安全架构，紧随数字化趋势推动安全与业务流程的深度融合，为全球化经营构筑具备高安全性的数字屏障。公司持续提升信息系统的安全性与合规性，全方位夯实面向全球客户与合作伙伴的信息安全与隐私保护数字安全系统。

影响、风险与机遇管理

报告期内，公司通过核心业务审计与闭环整改，持续提升信息安全治理效能。在准入层面，公司全面落地“三权分立”架构与“最小特权”原则，确保核心系统账号权限的严谨合规；在数据层面，建立了覆盖全生命周期的数据资产分类分级机制，通过定期核查与专项归档确保治理长效化；在防护层面，公司深化商业秘密保护全业务覆盖，全方位筑牢企业核心数据资产的安全防线。

信息安全培训

公司已建立常态化的信息安全培训体系，依据年度专项计划，面向内部员工、外包商及外部合作伙伴开展多形式赋能。



全员信息安全意识与安全员专项培训

容百科技致力于构建全方位的数字安全防线。报告期内，公司将信息安全意识纳入新员工入职课程，完成海内外员工分批专项培训，涵盖办公安全规范与核心数据保护。同时，容百学院创新推出《兼职信息安全员培训》系列课程，助力各部门安全骨干完成101人次学习，深度普及全球隐私保护法规与合规准则。通过“全员普及+专项赋能”的模式，显著强化了全员的风险识别能力，为全球业务扩张提供了稳健的数据安全保障。



业务与数据资产保护

公司制定并发布《信息安全事件管理办法》，针对网络攻击、数据泄露、设备故障等7类关键场景，建立了从I级至IV级的分级响应标准。通过针对性地制定差异化风险管理流程，并定期开展服务器宕机、网络中断等突发事件模拟演练，公司跨部门协同处置效率得到系统性提升，各团队在真实突发事件中的职责边界与协作流程更加清晰高效；在服务器宕机、网络中断等复杂突发环境下，能够依据I至IV级分级标准快速判定事件等级并启动差异化响应流程，实现风险的即时识别、精准定位与妥善闭环处置。

隐私保护

容百科技严守中国《数据安全法》《个人信息保护法》《数据出境安全评估办法》及《韩国个人信息保护法》等全球经营所在地法律法规，构建了涵盖访问控制、密码管理及信息资产安全的制度矩阵。公司通过部署数据防泄密系统（DLP），并融合数据加密、权限分级及介质管控等技术手段，实现了从终端设备到数据资产的全方位隐私防护，切实维护用户隐私与敏感信息安全。

商业秘密保护

全集团商业秘密体系聚焦核心知识产权与商业秘密的系统性防护，旨在有效阻断信息外泄风险、确保战略安全与法律合规，制定《商业秘密保护制度》等7份集团级通用文件与14份事业部专项文件，通过建立分层管理架构与常态化运作机制，对公司经营信息进行分类管控，做到相关商业秘密“载体明确、密点清晰、接触有责、追究有据”，推动商业保密系统持续改善与优化，全方位提升公司的市场竞争力与内外部信任度。



海外基地信息安全本地化部署

波兰基地成功建立了完整的本地化信息安全备份体系。该体系通过部署覆盖终端的数据加密软件和数据统一备份系统，显著提升了数据的保护能力。该体系有效降低了数据丢失和泄露的风险，确保在意外情况下能快速恢复业务运行。它已成为保障集团在欧洲地区业务连续运行的重要基础设施，并为跨国协同管理和安全防护构建了可靠的支撑平台。

指标目标

报告期内，公司共管理云服务器 **83** 台，修复高危及以上漏洞 **942** 项，完成安全基线整改 **8129** 项。

开展内部信息安全审计 **7** 次，信息安全离任审计 **392** 人。

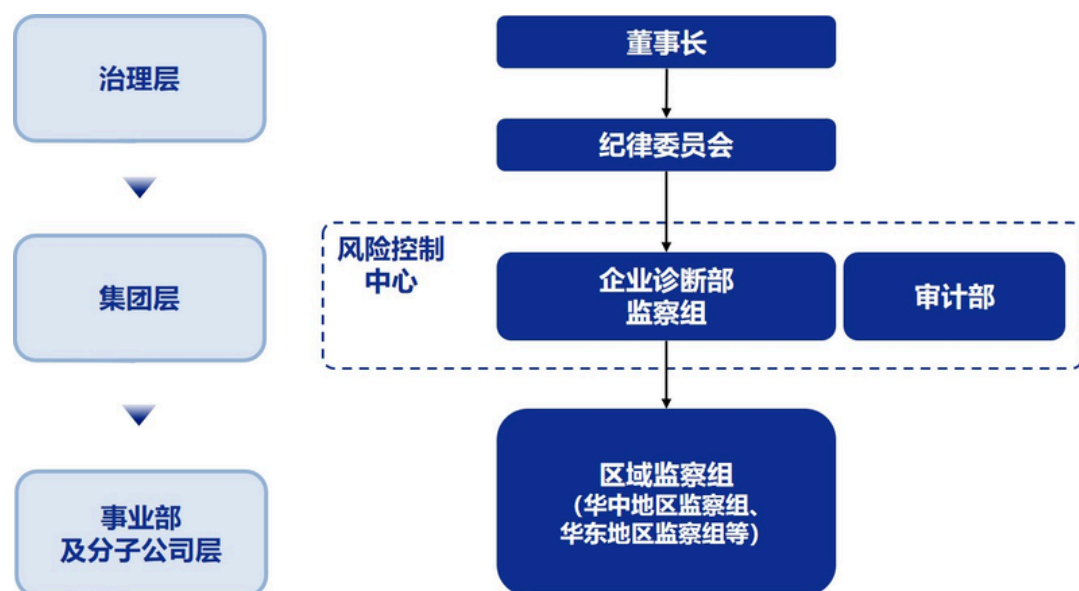
2025年未发生重大及外部投诉信息安全事件。

廉洁自律，维护公平正义

容百科技恪守公平公正的市场经济准则，持续优化商业道德管理体系，全方位推进廉洁建设与反腐败治理，致力于营造合规、廉洁、诚信的工作环境。

治理与战略

公司建立了由董事会纪律委员会统筹、多项制度保障的廉洁治理架构，确保监督职能的独立性。2025年，公司持续完善廉洁管理体系，修订并发布《监察管理制度》《廉洁从业管理办法》等一系列核心规章，明确了岗位禁止行为分类与监察程序，进一步完善了举报人保护与激励机制。通过全员签署廉洁承诺书并坚持“惩前毖后，治病救人”原则，公司持续压实廉洁管理责任，保证合规责任落实到岗。



影响、风险与机遇管理

“吹哨人”制度

容百科技构建了完善的“吹哨人”匿名举报与保护体系，鼓励内外相关方通过专职渠道检举违规行为。公司严格执行举报保密机制，遵循知情人最小化原则，严禁并严厉打击任何形式的打击报复行为，切实维护举报人合法权益。报告期内，违规事件处理完成率达100%，有效彰显了公司对商业违规行为“零容忍”的决心。



容百科技

举报渠道

电话及微信 15057426133 (微信同号)

举报邮箱 jubao@ronbaymat.com

企业微信 容百廉政-举报投诉

举报QQ 2140436461

信函地址 浙江省余姚市谭家岭东路 39 号

容百科技风险控制中心监察部



容百科技

规范指引，合规筑底：容百科技发布2025版《行为准则》

随着容百科技全球化进程的加速，建立与国际接轨的道德话语体系成为公司的核心任务。2025年，我们通过广泛调研与跨部门协作，重磅推出首版《行为准则》。该版本在延续公司“廉洁透明”优良传统的基因上，特别融入了联合国全球契约组织（UNGC）原则及国际反腐败标准，旨在打造全球统一的商业道德底色。新准则的发布，将为公司在全球化扩张进程中的稳健运行提供坚实的制度保障，同时向全球利益相关方展示公司坚持商业文明、追求高质量、可持续发展的坚定决心。

反腐败培训

公司依托“容百学院”将廉洁文化深度融入全员职业生涯。通过线上课程、线下专题宣贯与典型案例公告，公司实现了从管理层到基层员工的廉洁教育全覆盖。2025年，新入职员工商业道德培训覆盖率与员工《廉洁从业承诺书》签订率均达100%。通过常态化、覆盖全员的赋能体系，将廉洁反腐有效转化为员工的自觉行为，建立起良好的商业道德环境。

供应商廉洁管理

公司坚持推行覆盖准入、合作、监督全周期的供应链廉洁防控体系。在准入端实施严格背景调查；在合作端，报告期内累计收取并登记362份《供应商廉洁合规承诺函》，实现合作供应商100%覆盖；在过程端，由风险控制中心对招投标实施全流程监督。通过发布《供应商行为准则》并建立违规约谈及退出机制，持续引导供应商共建阳光透明的伙伴关系。

反垄断与反不正当竞争

容百科技严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》及海外经营所在地的反垄断与反不正当竞争法律法规。通过制定综合合规指引、明确法律后果及开展专项法务培训，坚决抵制任何限制竞争或不正当手段，全力维护公平健康的市场秩序。公司要求全体员工将合规意识内化于业务细节，以合法合规的竞争策略筑牢稳健发展根基，履行企业公民责任。

价值驱动篇

生态经营，创新商业模式

平台赋能，深化创新研发

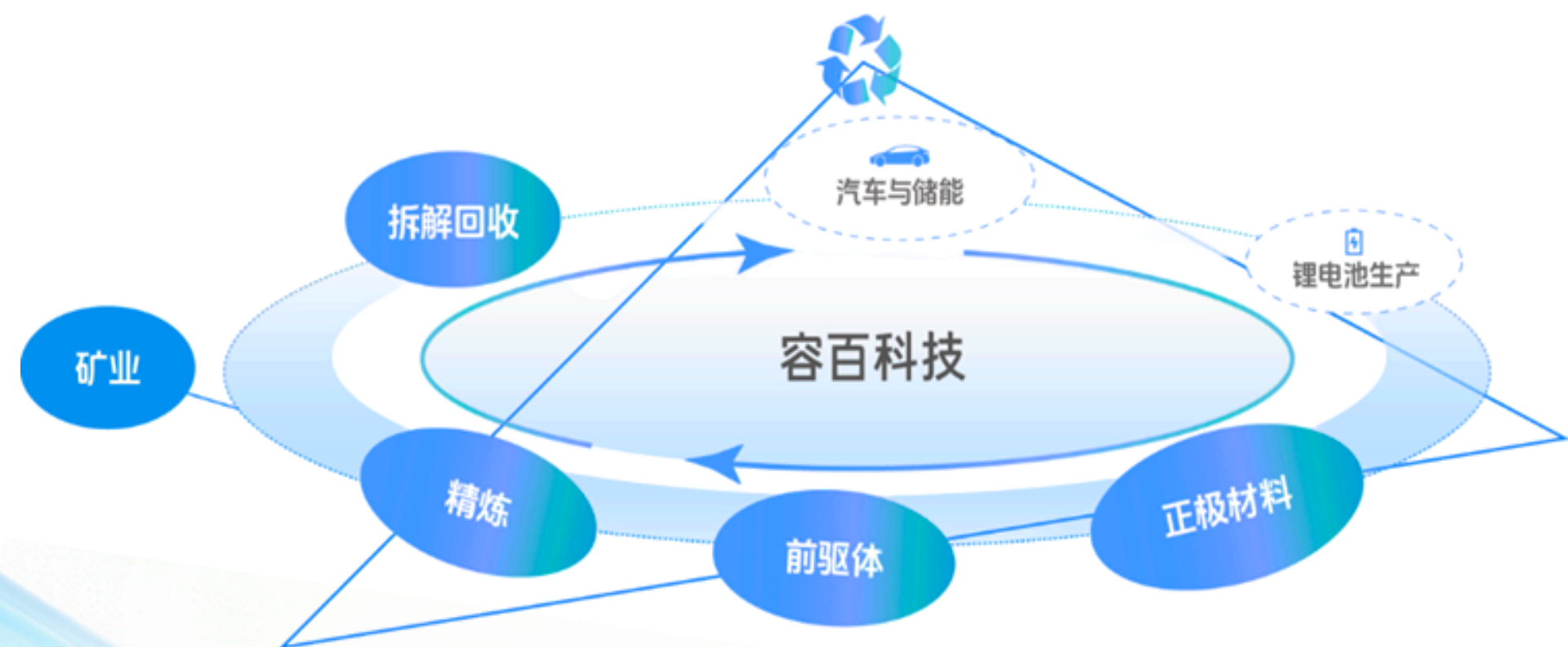
产权保护，守护创新成果

品质至上，打造卓越服务



生态经营，创新商业模式

公司成功转型为平台型材料集团，致力于成为电池材料产业整体解决方案提供者，从而构建具备长期可持续发展的生态化商业模式——在向客户提供高性能电池材料的同时，打造“材料+回收”的全链条循环解决方案，将有效降低供应链碳足迹，助力克服全球气候危机。同时，公司积极践行低碳理念，紧跟全球双碳目标，在公司内部推行碳管理与各项碳减排举措，并通过构建循环回收产业链、精益化运营管理等措施协同促进环境资源的高效利用并最小化环境影响，以实际行动践行容百生态化战略，推动构建可持续发展的商业模式。

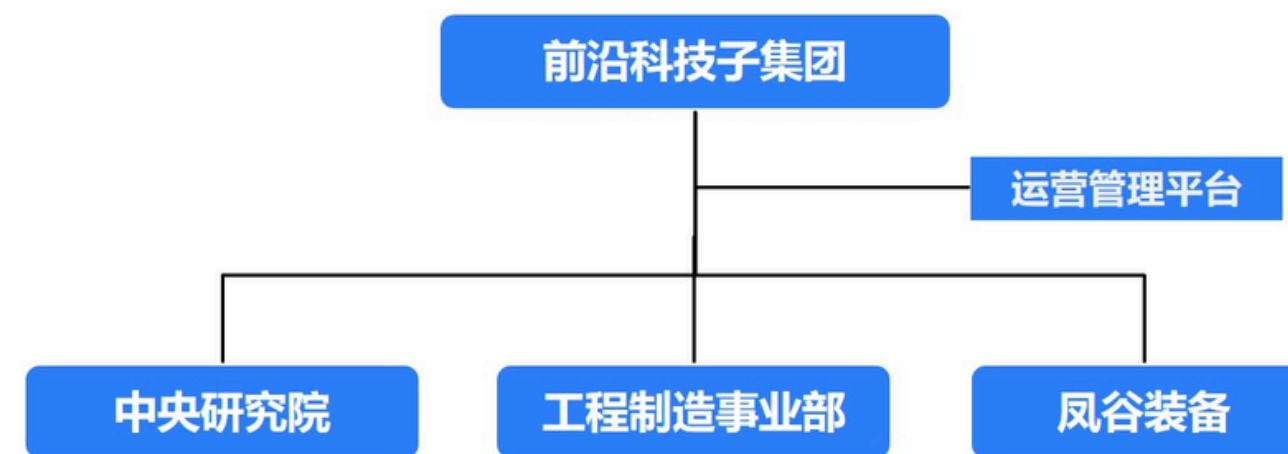


平台赋能，深化创新研发

研发与创新

治理

容百科技通过成立前沿科技子集团，旨在强化研发与制造职能的协同，贯通从技术开发到商业落地的全周期链条，不仅加速了新技术产业化进程，更构筑了面向未来的核心研发与制造一体化竞争力。



2025年，公司以《中央研究院战略项目管理制度》《研发项目知识产权管理办法》等核心制度为基石，严格执行涵盖立项评估、过程管控、委托研发、新品试制及成果保护的研发全生命周期管理流程，确保研发活动规范有序且高效开展。

战略

研发理念

公司坚持以客户为中心的服务理念，致力于成为全球二次电池领域技术创新与商业价值双轮驱动的超一流科技企业。在实际研发业务中坚持“前沿研究、在研开发、在产优化”的研发策略，研发内容覆盖从上游矿山、城市矿山到电池关键材料到终端电池包及电池应用、回收的全产业链。在研发过程中，一方面着力推进IPD流程建设，融入人工智能应用，搭建内部AI大模型；另一方面加强对接社会创新系统，实现研发全球化。公司推动下属中央研究院与工程制造事业部深度整合，转型为科技孵化平台，借助平台力量实现前沿技术的产业化孵化。

研发创新体系

容百科技以“新技术、新模式、新生态、新市场”的“四新战略”为指引，全面推进研发体系由“商业领先型”向“创新引领型”跨越。公司构建了以AI电化学综合创新平台（涵盖尖端检测、AI计算模拟、电池化学体系）为核心，协同研发资源管理、专利管理及生态体系的多维支撑矩阵。

依托该矩阵，公司加速研发体系的数智化转型，打造集“产业链创新、AI数字赋能、创业孵化”于一体的综合研发枢纽。我们在夯实当前产品技术的同时前瞻布局前沿领域，并深度融合人工智能与计算模拟技术，加速电化学底层技术突破，为新业务孵化与产业升级筑牢技术根基。

研发“四新”战略



新技术

有助于全产业链集成降本的新型技术、新应用领域的前沿技术、新工艺新设备的研究与开发、主流应用场景中技术成熟度低但前景广的前沿技术。



新模式

加速前沿技术的商业化落地，打造创业孵化平台；专利体系进一步升级，实现专利权利化。



新生态

拓展校企合作，深化开放式创新合作生态体系构建；协同上下游联合开发，助力全产业链技术布局。



新市场

建立韩国研究院、美国研究院；加快海外技术、专利布局。

影响、风险与机遇管理

研发方向

容百科技深耕电池正极材料及前驱体研发，依托集成产品开发（IPD）模式，以客户需求为核心，驱动跨部门精细化协同与产品高效迭代。

依托全产业链技术布局，公司在持续巩固高镍材料行业领先优势的同时，全面加速中镍高电压、磷酸锰铁锂及钠电材料的商业化进程。目前，公司技术护城河已深度覆盖锂/钠正极材料、前驱体、资源回收、工程装备及固态电池材料等多元领域。面向未来，研发团队紧贴产业链前沿需求，以尖端技术创新引领商业破局，重点规划以下四大长效技术方向：

研发方向



高压锰基正极方向

聚焦于对锰基正极材料进行创新研发，通过技术改进提升其性能，旨在为电池体系提供更优质的正极解决方案，增强产品市场竞争力。



固态材料方向

专注于固态材料的研发，为固态/半固态电池搭载更高性能材料提供支持，提升电池整体性能，推动超高能量密度技术的发展。



负极材料方向

开展负极材料的创新研究，与超高能量密度技术路线中为固态/半固态电池匹配高性能正负极材料相呼应，同时也为低成本技术路线中丰富低成本产品组合提供负极材料方面的支撑。



补锂剂材料方向

补锂剂材料的研发工作，下一代储能长循环、硅碳体系超高能量密度等电池体系关键材料技术布局。

工程设备装备革新

为支撑智能制造长期规划的实施，公司系统推进生产装备与设备的创新升级。在三元产品领域，装备革新以提升产能与连续化水平为核心，聚焦烧结、配料及湿法工序的关键装备研发，为构建绿色低碳制造体系、实现产品性能的高度一致与可控奠定坚实的智能化基础。在LFP产品领域，装备升级重点围绕工艺适配性展开，致力于降低资源能源消耗，缩短工艺周期，持续提升制造环节的效益与可持续性。

创新赋能与产学研协同

2025年度，容百科技持续深化与国内外顶尖高校、科研院所的产学研协同创新，稳步推进研发平台建设、人才引育、关键技术攻关与知识产权创造，全面提升公司核心技术竞争力与产业创新能力。

研发平台建设案例集



产学研合作与项目攻关

与武汉大学联合申报湖北省创新项目，聚焦新能源材料前沿方向开展技术攻关；持续推进与中科院宁波材料所、宁波大学、宁波东方理工大学、宁波诺丁汉等高校及科研院所的宁波市科技攻关项目，推动产业化落地。



高层次人才培养与引育

与浙江大学、中国科学技术大学等高校及科研机构联合新引进博士后4人，同期完成4名博士后出站考核，在站博士后规模达22人，研究方向全面覆盖钠电正极、三元正极、前驱体、固态电池等关键领域，形成结构合理、方向聚焦的高层次科研人才队伍；



平台建设与效能提升

在既有中高镍三元、钠电正极、磷酸盐正极及固态电池材料实验平台基础上，优化工艺验证与样品开发能力；检测平台深化实验室信息管理系统（LIMS）应用，持续保障实验检测数据全流程可追溯，研发效率与数据规范性稳步提升，为多技术路线并行研发、快速迭代提供稳定可靠的平台保障。

研发成果



◆ 镍锰产品客户端综合性能第一，全年出货量超 **57 吨**，已进入 **PPAP** 审核阶段。



◆ 富锂锰客户端综合性能第一，固态累计出货 **>8 吨**，液态进入 **硬壳** 验证阶段。



◆ 硬碳负极完成 **吨级** 中试放大，实现客户 **百公斤级** 发货需求。

研发创新奖项与荣誉

◆ 积极开展部门内部自主培养工作，推进政府人才认定事宜。2025年宁波“甬江人才”入选 **1** 人，宁波市中青年领军人才 **1** 人，余姚市优秀中青年入选 **1** 人，**阳明蓝领 1** 人。

◆ 浙江省知识产权局基于容百过去两年内取得的知识产权成绩，提前两年破格推荐容百为“**国家知识产权示范企业**”，同时在推荐公示中得分为 **浙江宁波地区第一名**。



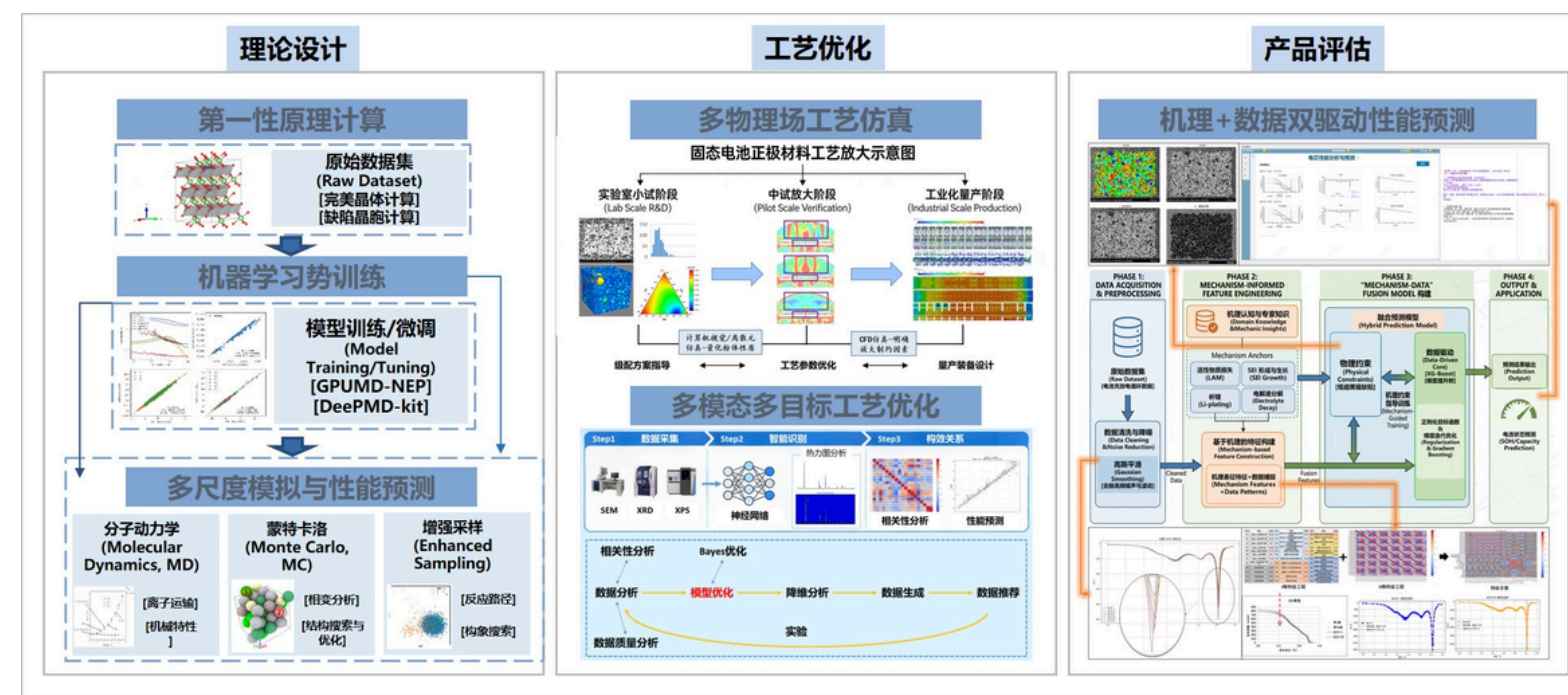
AI4S科研平台建设

2025年度核心工作

- 三元正极材料机器学习力场模拟与增强采样技术
- 固态电池材料高通量筛选
- 计算机视觉识别颗粒团聚方法开发与工艺优化

成果

- 利用微调的高精度机器学习力场和增强采样模拟技术揭示正极材料热稳定性机制，为高安全正极材料设计提供原理指导。
- 助力固态三元正极材料组分设计与筛选，综合结构稳定性、电子结构、缺陷形成能、离子电导率等关键性能高效输出设计方案，减少研发成本。
- 围绕先进材料研发场景，自主研发构建基于计算机视觉的颗粒团聚形貌量化算法，实现颗粒团聚程度特征的自动化识别、精准提取与定量化表征。该算法成果已成功落地应用，稳定支撑材料研发与分析工作，有效助力客户材料研发体系数智化升级与研发效能提质增效。



数智化与AI驱动

治理

容百科技由管理变革与数智化中心主导并全面承接“数智化”发展战略。2025年，公司设立“数据智能部”，系统推进数据治理、数据中台与AI场景化落地，构筑以数据驱动业务创新与智能决策的顶层架构。

战略

公司致力于以AI与数智科技为核心引擎，构建贯穿“研发、生产、销售、服务”全价值链的一体化平台。通过深度整合产业链资源，打造开放协同的新能源正极材料产业生态，持续赋能全球市场的综合竞争力。



影响、风险与机遇管理

系统运维、安全与基础设施巩固

2025年，公司全面升级全球数智化系统。通过构建覆盖中、韩、波三地的集团广域网及异地灾备体系，沉淀出全球统一的园区建设标准，有效保障了业务连续性。在业务赋能层面，优化了SAP、OA及预算管理系统，并在韩国基地成功部署SAP-QM模块以支撑海外合规要求。报告期内，公司通过财务自动化升级与系统自主交付，累计节约外部运维及开发成本超350万元，实现业务需求100%敏捷响应。在保障业务稳定运行的同时，践行了精益运营与降本增效的理念。

文化建设

为在全公司范围内培育数据驱动与智能创新的文化土壤，公司着重推进了意识转变与能力建设工程。2025年，为帮助员工积极适应AI技术发展趋势，增强在智能化转型中的专业不可替代性，公司系统性开展AI相关培训，赋能员工科学、高效地运用先进技术解决问题、驱动业务创新与价值创造。；同时，完善了以业务架构为核心的流程治理体系，解码输出年度流程建设计划，并通过部门文控清单培训提升文件管理规范性。这些举措旨在初步塑造“用数据决策、以智能提效”的组织共识，为AI与数字化战略的深入实施奠定必要的思想与行为基础。

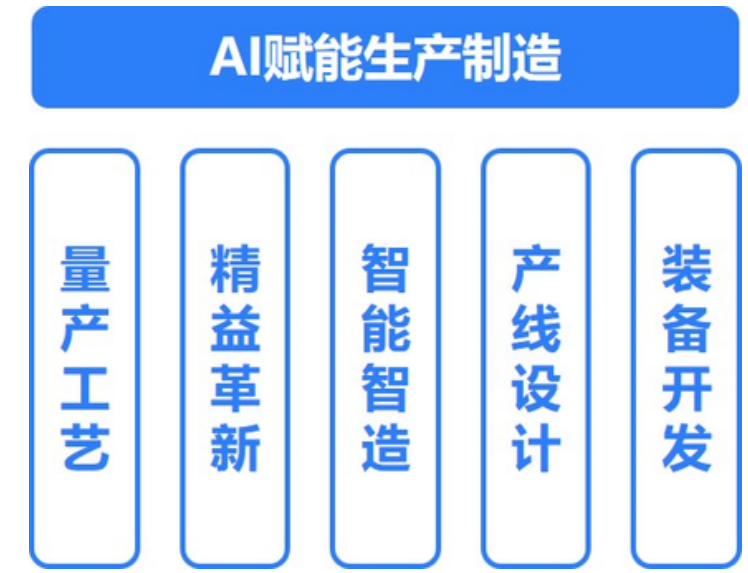
容百科技 AI赋能研发创新—电芯性能预测 “人工智能产业创新典型案例”

人工智能已成为驱动产业转型升级的核心引擎，容百科技持续加速数智化转型，推动AI技术在新能源材料领域的深度应用。常规电芯的性能预测实验，传统循环测试周期一般要长达1个月，且工艺性能反馈周期长、及时性差，对产品研发和客户交付体验有较大影响。容百科技围绕“数据链路打通-混合模型构建-业务场景落地”攻关策略，通过构建“AI预测模型”，结合已有的“材料早期（一周）测试数据”，预测出电芯材料在后续测试中的性能表现，预测结果可以直接作为产品研发和交付客户的判断依据。通过电芯循环性能预测应用，电芯性能结果的预测时间缩短75%，有效提升了研发和交付效率。



容百科技 AI赋能生产制造

容百科技已构建完整的“业务需求-工业4.0解决方案”闭环体系：业务部门输出需求与痛点后，工程制造事业部依托工业4.0能力，完成需求分析、定制化解决方案设计及算法开发落地，实现从问题洞察到技术交付的全链条覆盖。与此同时，管理变革与数智化中心以“技术赋能中枢”定位，统筹建设集团级算力平台、研发AI大模型并提供专项技术支持，为前端流程持续注入基座能力与资源支撑。这一协同机制，既强化了业务与技术的深度融合，也通过平台化赋能加速了智能化转型的规模化落地。



产权保护，守护创新成果

治理

容百科技当前已构建高效协同的知识产权治理架构，公司设立知识产权部，作为知识产权战略规划与执行的统筹枢纽；下设专利布局、专利分析、运营与纠纷处理等专业化小组，并与法务部协同构建专业化知识产权团队，统筹负责知识产权布局、运营、许可及诉讼等核心事务，识别并管控研发、生产、销售全链条知识产权风险。跨部门联动机制为公司合规运营与创新提供有力的组织保障。

公司遵循“保护创新成果、强化产品竞争、尊重知识权益、实现商业成功”原则，严格遵守《专利法》《反不正当竞争法》等国内外法规，构建了涵盖《知识产权管理制度》《专利申报审批及奖惩制度》《海外专利申报管理制度》等20余项内部规章的管理制度体系，覆盖知识产权创造、运用、保护与管理全生命周期。

2025年，公司新增《知识产权条款编制作业指导书》与《专利价值评估指导制度》，进一步强化知识产权在研发决策与商业合作中的战略支撑作用，并对关键环节保密制度进行系统性升级，在提升管理效能的同时，以更高标准守护公司的核心商业秘密与技术秘密。

战略

2025年，公司围绕成为“全球正极材料领域知识产权保护先进企业”目标，积极构建全球化知识产权战略，并重点从以下两大维度推进落地：

- 核心专利池建设：通过前瞻性专利申请、全球化布局、高价值专利培育及策略性的竞对专利交叉许可，打造全方位、多维度知识产权保护体系，为全球化业务拓展保驾护航。
- 全球风险管控：将知识产权风险识别、管控与化解嵌入研发、销售、运营各环节，实现主动防控。

维度	目标方向
数量	持续积累专利总量，加强国际专利布局，提升海外专利申请占比
质量	聚焦重点研发项目，围绕核心专利构建高价值专利组合，确保技术成果得到有效保护的同时形成技术壁垒
分析	深化专利情报分析，为研发、投融资及财务管理提供决策支持
风险控制	优化风险管理流程，提升风险识别、预警与应对的时效性

影响、风险与机遇管理

类型	描述	应对举措
专利布局时效性风险	研发滞后或技术快速迭代导致专利布局错失技术商业化关键窗口，也可能削弱现有专利资产价值。	建立研发与知识产权协同机制；实施分级分类保护策略；动态评估技术路线成熟度；通过FTO分析及侵权风险评估，保障专利资产持续有效。
跨国知识产权运营与合规风险	海外法规差异及跨国运营中的知识产权纠纷与商业秘密泄露风险。	实施属地化法律策略，合规开展IP跨境转移；构建“协议+内控”的商业秘密防护闭环；组建专业团队主动应对纠纷并完善全球商标版权管控。



国家知识产权示范企业创建

2025年，公司持续维持ISO 56005《创新与知识产权管理能力》3级认证及《企业知识产权合规管理体系-GB/T29490》认证，管理体系成熟度获专业认可。继2023年入选“知识产权示范企业”后，公司凭借在知识产权战略实施、高价值专利培育及风险防控体系建设方面的突出表现，荣获“2025-2027国家知识产权示范企业”创建资格，外部认可度与行业影响力显著提升。



指标目标

截至2025年底，公司累计专利申请总量达**1618**件，其中发明专利**959**件，累计授权专利**755**件。PCT国际阶段申请**70**件，已进入国家阶段**30**族，覆盖中国、美国、欧洲、日本、韩国等全球主要市场。研发人员专利申报量同比增长**34**%，技术创新活力持续释放。

品质至上，打造卓越服务

产品质量与安全

产品质量和客户服务是企业与消费者之间的信任纽带，也是企业赢得关注和认可的重要因素。容百科技持续推进质量管理体系建设，采取全面的质量管理措施，将打造质量卓越的产品和提供优良的客户服务作为企业持续发展的根基。

治理

公司设立质量管理部，负责产品质量管理事务。公司清晰划分集团与工厂/基地层面的产品质量管理职责，并将质量目标与人员绩效挂钩，确保质量管理职责的层层落实。

管理层级	职责定位
集团	战略解码、策略&体系设计 专业赋能、革新改善、指标设定与管理
事业部&工厂	业务执行层 指标落实、达成

容百科技秉持“顾客为先 科技创新 遵规守法 标准管理 控制风险 持续改进”的质量管理理念，持续加强质量管理体系建设。公司每年定期对体系运行结果进行内部审核，保证体系运行的充分性和有效性，发现不足并及时改进，从而保障稳健、高水准的产品质量与安全水平。

2025年，公司所有已投产生产基地100%通过IATF 16949: 2016 与ISO 9001: 2015质量管理体系标准，湖北与余姚实验室均已获得CNAS认证，并持续依据该标准体系进行管理。

容百科技建立了覆盖“人机料法环测”全维度的产品质量管理制度体系，通过《金属异物管控-人员管理标准》等程序文件实施全过程精细化管理。报告期内，公司新增与刷新了《待处理物料分类标准》《内部审核控制程序》及供应商管理系列文件等，进一步完善了物料分类、内审与供应商全流程管控、TPM维护等要求。通过全面的质量管理，来保证产品一致性与供应链韧性，有效推动质量管理体系的持续完善。

战略

公司紧密围绕集团“新一体化”战略，系统构建质量管理战略目标，推动品质管理全方位升级，以质量赋能集团高质量发展。为有效推动质量管理战略落地，容百科技确立了“实物质量提升、质量体系完善、质量人才育成”三大目标，并依据短中长期规划稳步实施。2025年，公司通过系统分解目标，从产品质量、管理体系与人才培养三个维度协同发力，持续提升整体质量管理能力，稳步迈向“全球新能源行业第一的质量水平”这一战略目标。

	1年目标	3-5目标	5-10年目标
管理目标	稳定质量管理水平	全面质量管理	一个容百 一个体系 一个标准 文化共融
管理内容	质量对标管理 卓越质量体系 质量信息化建设 质量文化体系建设 质量赋能及梯队建设	体系建设自运转 人才管理体系搭建 质量全生命周期管理 质量文化共建 走进客户提升满意	全面走近客户 共建特色质量文化 高质量，超服务

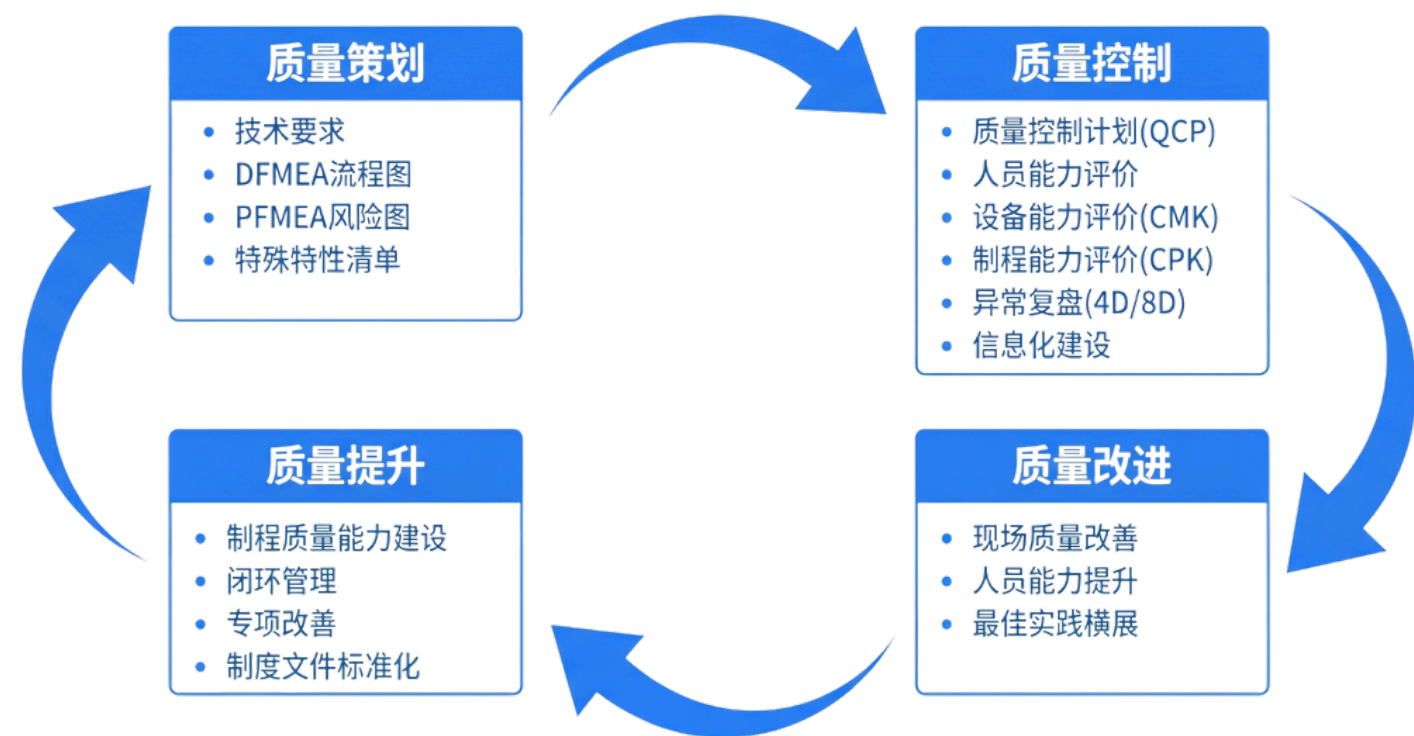
影响、风险与机遇管理

容百科技高度重视产品质量管理，通过开展全生命周期质量管理、质量专项管理和质量文化建设活动，全面提升公司质量管控能力，为打造质量卓越的产品奠定坚实基础。



过程质量管理

公司始终将过程质量全生命周期管理作为产品质量的重要支撑。通过严格执行标准化作业流程、强化关键工序管控、完善质量风险预警与问题闭环机制，持续提升过程稳定性与产品一致性，为企业可持续高质量发展奠定坚实基础。



金属异物管理

为持续推进公司产品质量提升，巩固行业标杆地位，2025年，公司持续深化产品金属异物管控，建立金属异物管控高标准，以高标准质量管控践行负责任产品理念，为客户提供安全、稳定、优质的产品保障。

容百科技 金属异物管控

集团和制造基地金属异物管控专项团队，完成了全集团8个制造基地近100份管控文件梳理，输出各阶段金属异物管控要求，并进行横展宣贯；深入生产现场组织铜锌擦拭、设备材质确认等活动，确保符合金属异物管控要求。2025年金属异物合格率（JMS<30颗、MI<30ppb）达99.77%，金属异物优品率（JMS<15颗、MI<15ppb）达89.44%，金属异物管控水平稳居行业前列。



质量专项管理

为持续推进产品质量提升，公司聚焦核心生产环节，深入开展金属异物管控与全员生产维护（TPM）等质量改善专项活动，以高标准质量管控践行负责任产品理念，为客户提供安全、稳定、优质的产品保障。

容百科技 全面生产维护（TPM）

2025年，韩国JS基地顺利完成TPM项目，建立了以现场为中心的基础管理体系并通过现场检查，完成千余项问题的整改，有效提升了现场员工的问题识别与改善能力，同时编制了改善案例在公司范围内进行共享，推动公司在现场管理方面的稳定性。

产品召回机制

为保障客户权益，容百科技建立了完善的三级产品召回体系。针对识别出的质量异常，公司将根据事件紧急程度，立即通知客户并启动召回程序，以最大限度控制及降低客户损失。**报告期内，公司未发生任何产品召回事件。**

质量文化建设

容百科技高度重视公司质量文化建设，致力于打造全员参与、深入人心的质量文化，采取了线上与线下相结合的多元化培训方式，确保每位员工都能获得全面的质量知识与实践技能。2025年全年组织培训近200次，累计参与人次过万。

容百科技 小曹娥基地“SAW”专项培训

2025年小曹娥基地通过持续组织“Solution A Week”质量问题挖掘分析改善专项培训，开发了5门专业课程，包含5WHY,PDCA,柏拉图, 5W2H等质量专业工具，固化相关流程并鼓励大家进行问题挖掘与分析改善，有效提升全员质量工具使用能力和问题解决能力。



指标目标

发生重大产品质量安全事件 **0** 起 全年出货批次合格率 **99.99%** 产品一次合格率 **99.52%**

有害物质管理

治理

有害物质管理作为产品质量与安全体系的组成部分，其管理架构与产品质量与安全管理体系保持高度一致。该议题由集团质量管理部门统筹规划、制定标准并实施监督，同时由各生产基地质量管理部门具体执行日常管控、检验与改进工作，通过两级协同的管理模式，确保有害物质管理要求在全业务链条中得到有效贯彻与持续落实。

战略

为全面满足国际法规和客户要求，容百科技结合《欧盟新电池法规》《欧盟包装和包装废弃物指令》《关于限制在电子电气设备中使用某些有害物质的指令（RoHS）》《化学品注册、评估、许可和限制（REACH）》《汽车禁用物质要求（ELV）》及产品中卤素（如氯、溴）含量的限制标准等一系列法规与标准，并参照了IECQ QC080000 HSPM《有害物质过程管理体系要求》，建立了从原材料采购到产品交付的全流程有害物质管理体系，致力于向客户提供绿色环保、安全无污染的产品。

影响、风险与机遇管理

容百科技构建了覆盖原材料采购、生产过程及产品交付全链条的有害物质管理体系，严格遵循“不接受、不制造、不流出”有害物质产品的管理原则，依托规范的制度流程与第三方专业检测报告，确保管理体系有效落实与结果可靠。

管理流程

关键举措

原材料采购

- 采购前要求主材供应商提供由具备资质的第三方检测机构出具的产品对应检测报告；
- 将供应商生产场所的有害物质管理体系资质要求纳入供应商导入审核流程，并设置为专项评价项进行打分评估；

生产过程管理

- 制定并推行《环境物质管理规定》，对有害物质管理流程进行系统化与规范化；
- 由生产基地质量管理部门负责，定期更新与业务相关的法律法规清单，并组织系统性合规评审与对标检查；同时对生产环节所涉及的设备实施有害物质专项检测，并同步强化运输、仓储等全流程管控，确保在生产全过程实现有害物质零引入。

成品交付管理

- 生产基地质量管理部门对成品进行取样，并委托第三方检测机构进行有害物质检测；
- 集团质量管理部门对所有出货产品的有害物质检测报告实施集中归档与管理，确保交付产品100%通过第三方检测认证

指标目标

所采购原料（活跃主材供应商）**100%**通过第三方机构检测证明不含有害物质

公司所有量产交付产品**100%**通过第三方机构检测证明不含有害物质

客户服务

治理

容百科技将客户服务置于集团战略高度，针对电池材料体系复杂、客户需求多样的特点，公司建立“铁三角”跨部门项目协同机制，由销售、研发、采购、工程等团队共同响应客户需求，提供全流程技术方案，实现与客户的深度绑定。同时，公司构建了常态化的市场研究体系，持续跟踪全球新能源政策变化和行业趋势，指导客户开发与销售策略。此外在客户拓展上，公司聚焦战略级客户，通过长期供货协议、优先产能保障、联合研发等方式建立稳定合作关系。

战略

公司秉持“以客户为中心”的服务理念，持续加强售前、售中与售后环节的客户服务体系建设，提高客户服务满意度和客户需求响应效率。公司制定《客户需求与合同评审控制程序》《客户服务控制程序》《客户满意度控制程序》《顾客特定要求控制办法》等制度，持续规范管理流程，提升客户需求响应效率及满意度。

影响、风险与机遇管理

客户服务管理

公司引入了客户关系管理（CRM）系统，将国内外客户管理全面迁移至线上平台，实现客户信息的可溯源、样品流程可视化和内部订单全链路管控，优化客户体验并提升管理效率。为提升客户满意度，公司正持续推进供应链追溯数字化系统建设，致力于实现产品全程可追溯、数据零误差，并将追溯效率提升近3倍，以数字化监控有力保障产品质量与溯源时效。2025年，公司通过官网和微信公众号推广、参与展会和论坛、定制化产品开发、优先生产安排、灵活付款方案、一对一订单跟踪等多元化策略，深化客户关系维护工作，驱动客户满意度持续提升。

客诉处理机制

容百科技高度重视顾客诉求的管理，制定《客户服务控制程序》《客户满意度管理制度》等文件。同时建立了完善的顾客诉求信息反馈渠道和处理流程，确保顾客的需求和投诉能够得到及时、充分且合理地反馈与受理。公司通过客诉信息收集与整合、定期分析与整改、跟踪与协同改进，形成客诉服务闭环管理。

信息收集与整合	设置顾客投诉信息统计表，系统收集、整合并统计顾客投诉信息，确保信息的完整性和准确性。
定期分析与整改	定期组织技术、生产、质量、采购和营销等多部门对投诉信息和数据进行联合分析，制定针对性的整改措施，并跟踪整改效果，推动客诉问题系统性改进。
跟踪与协同改进	对于顾客投诉中需要通过外部改进的方面，通过采购端向原材料供应商提出具体协同改进要求，并持续跟踪顾客使用效果，保障质量问题的端到端闭环处理。

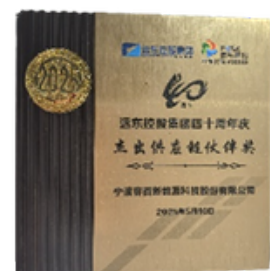
指标目标

追溯体系产品覆盖率 **100%**

2025年共接受客户投诉 **9** 次，C级（综合损失金额50万元以上，客诉赔偿金额两万元以上的）以上

客户投诉 **0** 次；截至2025年，容百科技客诉处理率连续四年达 **100%**。

容百科技 客户认可奖项与荣誉



杰出供应链伙伴奖
远东控股集团



绿色伙伴奖
亿纬锂能



优秀技术协作奖
清陶能源

绿色运营篇

节能减排，应对气候变化

资源循环，构建回收体系

绿色制造，推进零碳绿电

共创环保，守护青山绿水



节能减排，应对气候变化

应对气候变化

气候变化是当今全人类面临的共同挑战，也是全球能源向绿色低碳转型的最强驱动力。作为全球领先的新能源材料企业，容百科技深知自身在全球零碳产业链中的关键枢纽作用。2025年，公司全面对标TCFD（气候相关财务信息披露工作组）框架及IFRS S2（国际财务报告准则S2号-气候相关披露）要求，构建了科学的气候变化应对体系。

治理

容百科技建立了自上而下、权责明晰的应对气候变化治理架构，确保气候相关议题深度融入公司的高层决策体系与日常运营。企业伦理与ESG管理委员会负责领导和监督应对气候变化相关战略及目标的制定。委员会下设可持续发展部负责执行气候风险的识别、评估以及碳足迹追踪管理，并定期向领导层汇报气候目标的达成进度；同时成立应对气候变化跨部门工作组（涵盖研发、采购、生产、EHS等部门），明确年度节能减排与碳管理目标，严格落实日常过程管控。

战略

容百科技坚持以科技创新推动绿色低碳转型，通过碳资产管理模式拉动全产业链降碳的战略思维，形成全员高低碳风险意识、全产业链强应对气候风险能力和明确量化的脱碳的路径管理生态，致力于成为全球新能源行业碳中和标杆企业。作为全球领先的新能源正极材料企业，坚持以科技创新推动绿色低碳转型，全面响应《巴黎协定》的“将全球升温控制在1.5°C以内”目标，主动承担低碳减排的社会责任。



容百科技承诺：**2030** 年实现运营层面碳中和（Scope 1+2）
2035 年实现产业链碳中和（含 Scope 3）

影响、风险与机遇管理

为确保碳管理体系的高效运行并积极应对气候变化，容百科技建立了一套科学、标准的气候风险与机遇管理闭环，具体管理流程如下：

类别	子类别	具体表现	潜在的财务影响	应对措施
转型风险	政策与法律	全球政策碳核算、第三方审计与碳税等要求日益严格；行业补贴逐步退场，产业链成本压力向中游传导。	企业运营成本攀升并面临违规处罚风险；政策性收入锐减企业利润压缩。	通过政策监控实时动向以修正气候战略；关注政府气候补贴以并建立气候风险管理体系以减缓企业盈利压力。
	技术	下游企业对正极材料的性能及低碳提出更严格要求；技术路线变革导致公司三元市场萎缩，公司面临转型。	现有产线面临淘汰或闲置，导致资产减值；公司低碳及业务转型将导致研发及改造支出显著增加。	推进产线改造并引入绿色低碳设备与工艺；通过碳市场交易实现低成本合规；与上游合作协同降碳以均摊研发与转型成本。
	市场	下游客户逐渐向高性能与绿色低碳产品倾斜。	若产品无法满足客户的性能与绿色采购标准，将面临订单流失的风险，导致公司营业收入与利润率下降。	通过客户采购需求调研，精准洞察下游绿色采购趋势；以客户需求牵引内部技术攻关与产品迭代，构筑产品的核心竞争力。
	声誉	利外界对企业碳管理及信息披露要求收紧。公司碳管理与披露行为将直接影响品牌声誉。	消极的碳管理实践会影响投资者信心，引发市值波动，更可能严重损害公司声誉，进而动摇核心客户合作根基。	通过建立可靠的碳管理体系，开展积极的碳管理实践与规范性披露，并借助评级等多种途径，塑造行业领先的绿色品牌形象。

类别	子类别	具体表现	潜在的财务影响	应对措施
物理风险	急性	全球气候变化加剧导致台风、暴雨、洪涝等极端气候事件频发，直接威胁公司自有生产基地及上游供应链的运营安全	极端灾害可能直接导致固定资产损毁与减值；严重时将引发停工停产或供应链断裂，进而造成订单延期交付及潜在的违约赔偿损失。	通过风险识别评估、分级管控、应急预案等系统提升自身设施防灾韧性，并将气候风险管理延伸至供应链准入与评估体系，携手供应商共御风险。
	慢性	全球气候变暖导致的极端高温，对生产基地温控系统的运行效率与稳定性构成挑战；气候变化加剧局部地区水资源紧缺，可能使生产用水指标受限，引发合规与运营风险。	极端高温会大幅增加温控能耗与成本；水资源短缺则会推高取水成本并迫使其追加节水环保投资。	为系统提升运营韧性，公司已建立极端气象预警机制并实施设备节能改造，以保障温控系统效能；同时开展水资源风险评估，着力推进中水回用与节水认证建设以应对可能的水资源紧缺风险。
	转型机遇	产品需求增长 全球能源转型及“双碳”目标驱动新能源汽车及储能市场发展迅速。	通过交付绿色低碳的产品，公司不仅能有效提升订单获取与议价能力，更有助于塑造行业领先的绿色品牌形象，从而将其转化为切实的财务汇报与品牌溢价。	推进绿色低碳产品的前沿技术研发；完善产品全生命周期碳管理体系，以硬核产品力对接增量市场。

类别	子类别	具体表现	潜在的财务影响	应对措施
转型机遇	技术创新	受政策及地方法规影响，绿色低碳产品正加速成为客户刚需；固态电池等新技术的商业化进程，为正极材料企业开启新蓝海。	产品低碳优势有助于开辟高端市场，并兑现为高附加值与绿色溢价；通过前瞻性布局固态电池等新产品供应链，为公司构筑第二增长曲线与长效盈利空间。	持续加大对低碳工艺及固态电池正极材料的研发投入，打造具备全球顶尖竞争力的绿色、高性能材料产品矩阵。
	资源循环	发展电池回收与材料再生技术，是构建闭环供应链、降低资源依赖并提升竞争壁垒的战略选择；而推进节能改造与分布式光伏应用，则是降低长期用能成本、提升能源自主性的明确路径。	契合下游客户降碳需求，产品的市场溢价；通过材料回收与能效提升，对冲原材料价格波动与能源成本风险。	战略性布局产业链循环回收资产并持续推进可再生能源开发，持续提升绿电使用比例目标。
	政策	绿色制造与循环经济项目可享受税收优惠与专项资金补贴政策；前瞻性响应客户碳足迹披露要求，构筑市场及供应链准入壁垒。	通过低碳产品属性提升核心竞争力带动订单量与市场份额增长；通过申请政府绿色低碳专项补贴及税收减免，改善项目投资回报率与现金流。	通过政策跟踪解读推进绿色财税优惠与专项资金的申报；深化产品全生命周期碳足迹核算与管理，加速低碳、零碳产品开发。
	绿色金融	绿色低碳属性项目更易获得绿色信贷、绿色债券等可持续金融支持，享受较低融资成本并拓展专项融资渠道。	通过绿色低碳属性提升核心竞争力带动订单量与市场份额增长；通过绿色低息融资降低资金成本，提升资本获取能力	加快绿色低碳产品的研发与管理，完善碳排放核算与信息披露，确保符合绿色金融标准并防范“漂绿”风险。

指标目标

组织层碳排放



2025年温室气体排放总量（含范围三）较2024年下降**37.8%**。

温室气体排放强度较2024年下降**17.8%**。

产品层碳足迹



2025年三元产品平均碳足迹较2024年下降**16.45%**，

较CPCD发布的中国镍钴锰酸锂产品碳足迹低**26.14%**。

温室气体核查声明

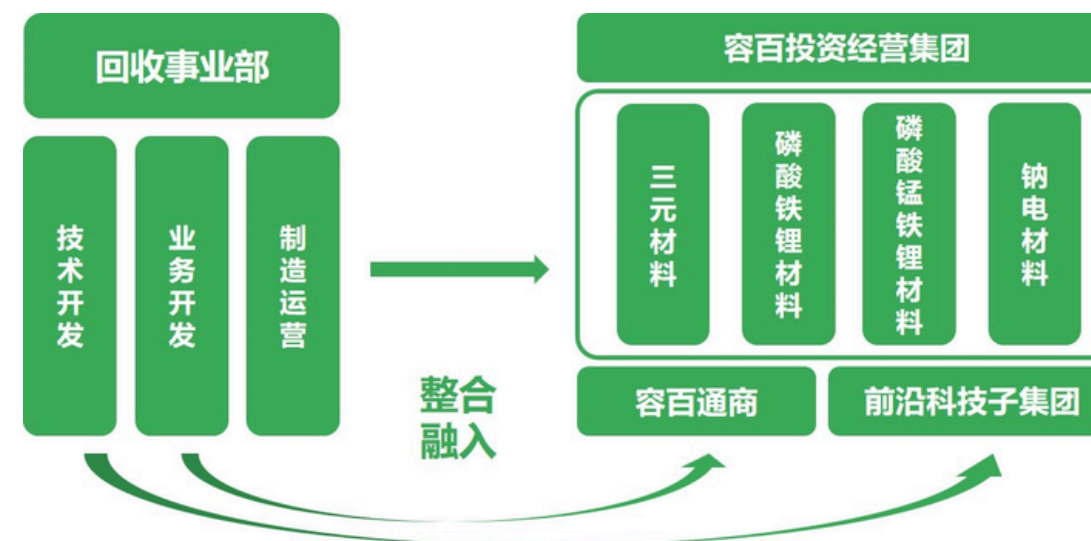


资源循环，构建回收体系

循环经济

治理

公司通过与美国本土电池回收企业开展战略合作，推动打造废电池国际循环产业链。同年，公司组建回收事业部，明确了回收战略规划蓝图，并依据循环回收业务实际，将技术研发、电池回收业务及制造运营模块拆分并入对应的专业职能部门，标志着循环回收业务正式从规划期转入实施期。

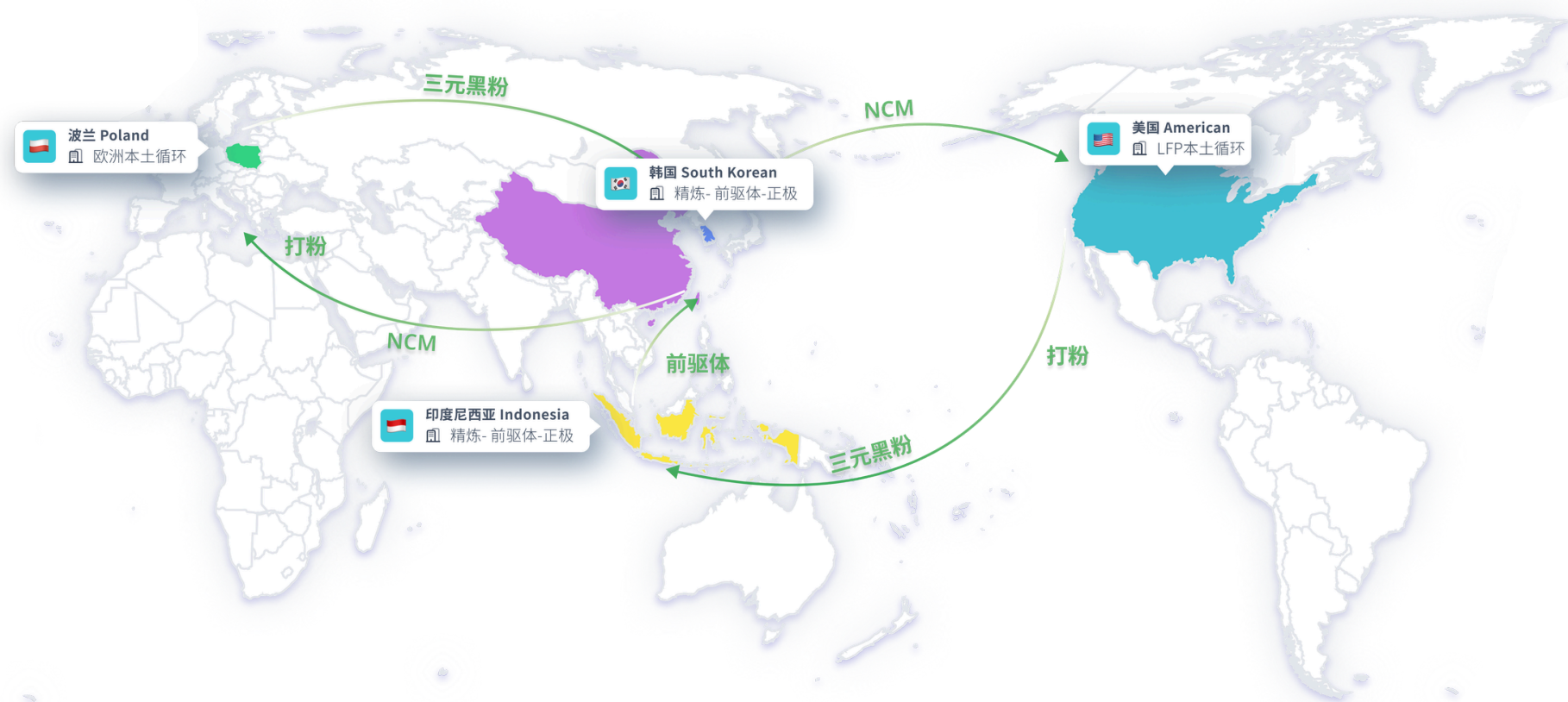


在组织变革中，集团通过搭建“容百通商”平台，拉通供应链与客户资源，旨在以完善的回收体系和先进的回收技术，为行业提供“循环一体化综合解决方案”，同步助力资源高效利用与产品降碳。研发组织架构更加有序、规模配置更趋合理，专业分工与协同机制日益完善，形成了“前沿探索—技术开发—解决方案输出”的良性循环，有力支撑了公司回收业务的战略布局。



战略

公司根据当今行业发展形势，以废旧电池的回收产业链搭建为主要推进方向，与价值链领军者携手打造全球化的电池循环回收生态闭环，强化全球回收网络建设，提升全球再生资源获取能力。此外，公司注重生产环节中包装材料及其他物料的循环利用与回收，通过明确3R管理策略，促进资源再生利用，减少环境负荷。



影响、风险与机遇管理

本年度公司回收业务范围显著扩大，技术覆盖面更广，成功完成铁锂、钠电和三元三类产品的回收市场与渠道开拓。通过与客户建立正极材料整体解决方案合作，锁定了核心客户废旧电池资源。通过技术研发与设备创新，推动回收降本与循环回收效率提升，从单一锂回收延伸至多种有价金属的高附加值产品回收。

2025年，容百科技全面拓宽循环经济业务版图，成功构建覆盖三元、铁锂及钠电全品类的回收市场与渠道网络。我们与核心客户深度绑定，提供“材料供应+废旧资源回收”的正极材料闭环解决方案，有效锁定优质废料资源。



2025年回收技术突破与路径开发进展

- 锂盐提纯工艺路线成功完成了吨级规模中试放大与多批次稳定性验证，并已应用于斯科兰德公司的磷酸锰铁锂材料制备。
- 磷酸盐正极废料资源化技术方面，完成了不同磷酸盐类正极材料的回收利用中试开发，实现了从废旧原料到电池级锂盐和铁盐的技术突破，目前已经在产品事业部投入应用。
- 废旧石墨负极的再生回收工艺完成了小试研究，产品性能已与商用石墨相当。
- 开发了LFP一体化回收技术，通过一体化回收工艺，与原本LFP正极材料生产技术结合，提供了兼具经济性与技术先进性的LFP高效循环一体化整体解决方案。
- 开发碳酸锂一步法回收技术，大幅缩短回收制备碳酸锂产品的工艺流程，减少设备及人员投入，有效降低加工成本，目前该技术已在回收产线中投入使用。

为支撑循环回收业务发展，容百科技正持续推进回收研发团队的组织建设，着力打造结构完整、规划明确、多元构成的专业队伍，并构建了“两组+四新”的研发组织架构。公司通过平台建设与实践，逐步形成合理的人才梯队，显著提升了研发人员的专业覆盖与协同能力。在此过程中，团队积累了扎实的技术攻关与工程转化经验，形成了一支结构合理、能力互补的研发力量，为回收业务的持续创新提供了坚实的人才保障。

容百科技 北美回收项目落地

2025年公司战略入股美国电池回收公司，该项目作为容百北美循环网络的第一块拼图，标志着公司从战略规划到实质性落地阶段的跨越，是全球化、属地化循环体系建设的重要里程碑。

该项目精准切入北美本土电芯制造产业链原料供应端及回收模式单一的关键痛点，成功构建“废料—原料”的短程循环通道。这不仅有效满足本土电芯客户对废料资源化处理的迫切需求，更直接响应客户在生产端的降本诉求与低碳转型压力。通过提供高品质的再生原料，项目助力客户优化碳足迹、增强产品ESG竞争力，为公司赢得市场信任与战略主动权。



绿色制造，推进零碳绿电

能源管理

在全球能源转型与新能源汽车产业快速发展的背景下，正极材料的低碳化已成为全产业链实现净零排放的关键一环。容百科技深知，卓越的能源管理不仅是企业降本增效、合规运营的内在要求，更是响应全球头部客户绿色供应链标准、应对全球监管要求的核心竞争力。我们将“极致能效”与“绿色能源”理念贯穿于全球化研发与生产的全生命周期，致力于为全球提供更绿色的新能源材料。

治理

容百科技已建立权责清晰的能源管理架构。集团可持续发展部与事业部、子集团负责统筹国内外基地的能源战略规划与能效目标设定，推动ISO 50001能源管理体系认证并开展年度“能源管理成熟度”评价，对各基地运行状况实施常态化监督。各生产基地作为执行主体，负责能源目标分解，通过实时数据监控与能效诊断，组织实施节能技改项目并跟踪减排实效。为确保目标落地，公司已将“单位产品能耗”等关键能效指标纳入集团管理层及各基地负责人的年度绩效考核体系，形成目标设定、过程执行、监督评价、绩效挂钩的管理闭环。

公司遵循《中华人民共和国节约能源法》《重点用能单位节能管理办法》等国内法律法规、管理办法要求以及运营所在国家和地区的能源管理要求，各生产基地通过建立《能耗定额管理》《能源计量制度》等体系文件规范能源管理过程。2025年，新增和修订《能源法律法规及其他要求识别评价控制程序》《目标和指标及方案控制程序》《能源评审控制程序》等程序文件进一步完善能源管理体系。

指标目标

材料回收比例：



金属镍25年对应材料综合回收率 **57%** (24年综合回收率为20%)

金属钴25年对应材料综合回收率 **71%** (24年综合回收率为30%)

金属锰25年对应材料综合回收率 **59%** (24年综合回收率为29%)

本报告期内，新增仙桃容百基地取得ISO 50001:2018能源管理体系认证
截至报告期末，已有三座工厂取得能源管理体系认证

战略

面对全球新能源产业的绿色转型趋势，容百集团制定了“工艺低碳化、结构绿色化、管理数智化”的能源管理战略。我们将能源管理深度融入新产能建设规划与现有产线升级中，核心战略行动包括：

能源管理关键行动

工艺低碳化-核心工艺的能效跃升	针对高耗能的工艺工序，持续推动装备迭代。通过引入新型高效节能辊道窑技术、多温区精准控温技术等大幅降低单位产品电耗。
结构绿色化-能源结构的绿色转型	在大力推进分布式光伏发电项目的同时，积极参与绿电市场化交易与绿证采购。结合公司全球化战略，提升绿电使用比例以满足全球客户的零碳材料需求。
管理数智化-打造数字化能源大脑	逐步引入能源管理系统（EMS）。实现水、电等能源消耗的“秒级监控。实现水、电等能源消耗的“秒级监控、实时分析、异常报警”，利用大数据算法对产线能耗进行寻优指导，杜绝能源浪费。

影响、风险与机遇管理

容百科技将能源相关的风险与机遇纳入集团整体的风险管理体系，并监控宏观政策、市场供需及气候变化带来的影响：

风险类型	表现	应对举措
转型风险	政策与市场合规：面对国内“能耗双控”向“碳排放双控”转变，以及《欧盟电池法案》电池碳足迹的强制要求，正极材料的能源消耗水平直接决定了产品能否进入高端国际市场	通过前置性的绿电采购和LCA（全生命周期评估）系统建设，提前化解合规与市场准入风险。
物理风险	成本波动：传统化石能源及电价波动可能影响生产成本。 极端天气（如高温限电、洪涝等）可能导致电网供电中断，对需要连续作业的烧结窑炉造成极大损失。	通过自建分布式光伏比例、签订长期绿电购买协议（PPA），锁定长期用能成本。 制定完善的应急预案，配备应急系统，并与当地电网保持密切沟通，增强生产韧性。
机遇	凭借卓越的能源管理和高比例绿电使用能够在激烈的行业竞争中享有“绿色溢价”与优先采购权。	积极提升能效管理水平，提前布局低碳产品，与下游头部客户密切协作，拓展全球化市场。

节能技改措施

年节能量（Mwh）

- 循环水精细化运行
- 光伏发电
- 水泵节能改造
- 空分极限工艺节能
- 除湿机改造节能
- SVG功率+变压器优化项目
- 安装永磁电机
- 生产&检测设备节能改造

2087.67



绿电项目群-仙桃-欧洲-西南基地

仙桃绿电项目2025年参与申请国家级试点，同时根据国家及省级层面的政策，完成绿电直连项目初步方案编制和申请提交，该项目建成后每年可为仙桃基地带来约1亿kWh的绿电消纳量，降低年度电力成本1200万元以上，减少碳排放5万吨以上。波兰基地绿电项目正常推进招标中，西南片区正在进行绿电资源盘查并与政府沟通锁定绿电资源，同步进行绿电规划中。



指标目标

绿电使用量/比例

全集团绿电使用占比达 **40%**，湖北容百、贵州容百绿电占比超 **60%**。

共创环保，守护青山绿水

环境合规管理

容百科技视环境合规为企业稳健发展与全球化运营根基。公司在恪守业务所在地法律法规的同时，主动对标国际领先环境管理要求，将合规意识深度融入项目全生命周期管理。面对日益趋严的环保监管形势及新能源行业绿色转型浪潮，公司始终践行“生态优先、合规先行”理念，致力于构建坚实的绿色防线，实现企业与自然生态的和谐共生。

治理

2025年，容百科技进一步深化环境管理架构，明确环境安全委员会作为环境管理的决策机构，定期审议水资源、污染物与废弃物、废水、大气污染和生物多样性等环境议题与合规表现。通过设立专项的EHS管理工作组，统筹管理各基地的环境合规工作，并同步负责环境政策的更新、合规审计监督及跨基地最佳实践推广。

公司通过责任考核的形式将环境合规指标纳入各层级部门及关键岗位的年度绩效考核体系，确保环境责任层层压实，从机制上保障环境管理体系的有效运行。

战略

容百科技已构建全球化的环境合规与标准治理体系。针对海外产能扩张，公司建立动态法规追踪机制，重点响应海外运营区域的环保法律要求，通过开展专项合规评价，确保海外基地从规划建设到运营管理均符合国际准则。与此同时，公司主动对标国际先进环保水平，持续修订并落实《环境保护管理规定》《环境因素识别、评价和更新控制程序》等核心制度，通过推行清洁生产技改与工艺优化，将高标准的环保要求深度嵌入全球生产运营全过程。

影响、风险与机遇管理

公司建立动态的环境风险评估机制，将环境合规风险纳入公司整体企业风险管理体系。2025年公司所有项目均经过环境影响评价并取得所在地政府部门认可，其中波兰JS项目通过所属省市级部门严格审核，已于2025年11月取得环境影响评价决议，正式由合规验证阶段迈入施工阶段。

风险

- **合规风险**：定期开展合规性内外部审计，识别法律法规变更带来的潜在风险；
- **突发环境事件风险**：2025年，各基地均已完成突发环境事件应急预案的升级与备案，并增加了针对极端天气及化学品泄漏的专项实战演练，提升环境应急响应速度与处置能力。

机遇

- 通过高标准的环境合规管理，我们有效降低了运营中断风险，提升了客户供应链评级中的绿色竞争力；
- 积极利用环境合规带来的技术升级机遇，加大在废弃物资源化利用方面的投入，在降低合规成本的同时创造经济效益。

指标目标

所有正式投产基地（含2025年新投产基地）ISO 14001环境管理体系认证覆盖率 **100** %。

报告期内，未发生重大环境污染事故或因环境违规受到的重大行政处罚。

水资源管理

在全球气候变化加剧、区域性水资源短缺频发的背景下，负责任的水资源管理是构建极具韧性的新能源绿色供应链的关键。容百科技将“取之有道、用之极致、净之归源”的管理理念融入全球生产基地的日常运营，致力于打破正极材料及前驱体生产的“高水耗”刻板印象，推动行业向水资源高效循环与零排放迈进。

治理与战略

公司严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》《水污染防治行动计划》等国内法律法规及运营地水资源管理要求，并参照ISO 14001环境管理体系的要求，制定了《用水管理办法》《废水排放管理规定》等制度，对生产过程中主要用水环节开展监控和管理。2025年，新增与修订《雨水管理制度》《废水处理管理制度》等文件，进一步强化水资源利用与管理。基于正极材料上下游一体化生产的工艺特性，公司依托了“源头减量、循环利用、深度净化”的水管理策略，持续打造低水耗、高循环的绿色工厂。

容百科技 中水回用/废水近零排放

鄂州基地将生产过程中水洗工艺纯水制备环节产生的浓水统一收集并处理，回用于冷却水塔，**报告期内中水回用67050 m³。**

临汾中贝基地依托原有废弃循环水塔水池作为雨水收集池，周边建设地坑，雨水顺流，水泵抽入循环水塔，排入污水处理站处理后回用于厂区绿化洒水，**2025年基地废水零外排。**

影响、风险与机遇管理

容百科技 水资源风险评估 - WRI Aqueduct Water Risk Atlas

2025年，集团可持续发展部首次引入世界资源研究所（WRI）水风险评估工具，对中国境内及海外各办公场所及生产基地的“基线水压力（Baseline Water Stress）”进行扫描，完成对各运营地短-中-长期水资源风险进行初步评估。针对位于中高水压力地区的工厂，我们制定了更为严苛的节水目标与应急预案，并将严格监控水资源利用与循环再利用实施情况。

指标目标

目标：取水总量下降 **5%**

进展：报告期内取水总量为 **106.95** 万吨，较2024年下降 **9.1%**。

污染物与废弃物管理

治理与战略

容百科技严格遵守《环境保护法》《水污染防治法》《大气污染防治法》等国家法律法规及运营所在地环保要求，持续加大环境保护资源保障，建立健全系统性的环境污染防控机制。公司定期对环境保护设施开展维护与保养，以降低设备故障导致的排放风险，并通过规范开展废水、废气及废弃物的全过程管控，持续提升污染防控与排放管理水平。

影响、风险与机遇管理

废弃物管理

公司严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物转移管理办法》等法律法规，2025年公司针对《固体废弃物管理规定》进行了修订，明细了固废贮存及转移的管理要求并对其他内容进行了刷新，意在规范对废弃物实行分类管理，并按照实际产生的固体废物、危险废物种类，进行分类合规化处置。同时，公司倡导采用先进工艺及生产设备，减少废弃物产生量，降低生产污染。

废水管理

公司恪守“雨污分流、清污分流、分质收集、分类处理”原则，并据此修订了《水污染控制管理程序》等一系列制度，明确了各厂区生产废水的源头控制要求。目前，公司产生的生活污水与生产废水均经预处理达到接管标准后接入官网排放。同时，通过自建污水处理站、蒸氨塔等设施，将废水进行回收利用，从而最大限度地减少污染物外排。

2025年，宁波容百、湖北容百、贵州容百、仙桃容百等生产基地均按照相关管理规定，设置了生产废水在线监测装置，监测结果实时与当地政府污染物监测信息平台联网，同时，各分子公司定期委托有资质的第三方监测机构定期开展自行监测，保证废水排放满足《无机化学工业污染物排放标准》后排放。

容百科技 遵义基地固废和废水综合回收利用

遵义基地建成处理规模为1500m³/天生产废水处理站，2025年生产污水处理量为42724m³，排放量为216 m³，废水回用率达99.5%。同时，遵义基地对车间产出吨袋进行拆分处置，直接接触物料内袋按危废处置，未接触物料外袋交由三方回收利用，2025年外袋回收利用量共计105.52吨。

大气污染物管理

容百科技严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》等法规，在各生产基地制定并实施《大气污染控制管理规定》等内部制度，对废气进行系统化管理。针对生产过程中产生的粉尘、硫酸雾、氨气、氯化氢等污染物质，公司配备高温低氮燃烧器、布袋除尘器、喷淋塔和活性炭吸附等组合式处理设施，确保废气经处理后达标排放。此外，各分子公司定期委托具备资质的第三方监测机构，开展有组织与无组织废气监测，其监测结果满足《无机化学工业污染物排放标准》等国家与地方相关限值要求。

指标目标

报告期内，危险废气物排放总量下降**13.3%**，完成2025年危险废弃物排放总量下降**7%**的目标。

报告期内，单位产量颗粒物排放量下降**5.9%**，完成2025年单位产量颗粒物排放量下降**5%**的目标。

报告期内，各排污单位的污染物均稳定达标排放，未受到任何生态环境行政处罚。

生态系统与生物多样性保护

自然的繁荣是人类社会与商业可持续发展的基石。面对全球生态系统退化与物种灭绝的挑战，容百科技积极响应《昆明蒙特利尔全球生物多样性框架》等国际倡议。我们承诺在推动全球新能源汽车向净零排放转型的同时，将“自然向好”理念融入工厂选址、日常运营及全球关键矿产供应链管理之中，致力于守护地球生态系统的完整性。

治理与战略

公司严格遵循《自然保护区条例》《生物安全法》等相关法律法规及海外运营地相关要求，2025年，公司首次对外公开发布《生物多样性保护政策》，同时新增和修订《生物多样性保护管理程序》《生物多样性评估表》等管理流程文件，构建覆盖全流程的生态保护制度，在规划选址阶段科学评估基地建设对当地生物多样性的影响，并在建设与运营阶段持续提升厂区内的生物多样性水平，致力于降低公司活动对自然环境的负面影响。公司评估了短期、中期和长期内，自然相关风险与机遇对公司业务模型、战略和财务规划的影响，制定了双线并行的生物多样性战略：

自身直接影响	<ul style="list-style-type: none"> 在全球新建产能选址阶段，通过环境影响评价与生态基线调查，避开关键生物多样性区和生态脆弱区 持续推进工厂的水资源循环利用与污染物零排放管理，降低因水体污染或资源过度消耗对当地水生生态系统的间接影响
价值链间接影响	<ul style="list-style-type: none"> 针对正极材料所需的镍、钴、锂等关键矿产，我们认识到上游采矿环节存在的毁林、土壤退化及尾矿污染等重大自然风险。集团战略性推进供应链溯源，优先采购符合负责任采矿保证倡议等国际认证标准的矿产 大力发展电池回收与再生业务。通过使用再生料使用直接减少对原生矿山的开采需求，从源头上缓解采矿对自然栖息地的破坏

影响、风险与机遇管理

识别与评估	<p>空间定位核查 利用IBAT等工具，对集团全球生产基地坐标进行筛查，评估其与法定保护区、高保护价值区域的空间重叠度</p> <p>风险分类管理 物理风险：极端天气及生态系统退化（如水源地干涸）对工厂连续生产造成的影响。 转型风险：欧盟等地法规对关键矿产生态破坏的严苛审查带来的合规与声誉风险。</p>
应对与管理	<p>供应商ESG审核 将“生态系统保护、零毁林”纳入供应商ESG现场审核清单。对于发现重大生态违规行为的供应商，要求限期整改，并持续跟进整改进度以关联供应商采购等级。</p> <p>生态修复与补偿 在工厂运营周边积极开展植树造林等生态修复活动。</p>

容百科技 “植”此青绿，共建生机容百-植树节系列活动

树木是生态系统的重要微循环枢纽，2025年植树节，容百科技各基地同步开展植树造林活动。我们以种植本土树种为抓手，不断丰富厂区与周边社区植被多样性，改善微型生态环境，让绿色制造与自然生机在容百同频共振。



容百科技 韩国载世能源（JS ENERGY）环境清洁活动

2025年7月，容百科技韩国子公司载世能源在韩国忠州市大召院面开展了“环境清洁志愿者接力活动”。载世能源约20名员工深入工业区、当地小学及居民区进行垃圾清理。此外公司还通过冬至腌菜、定向捐赠等多种形式支持弱势群体，积极履行企业社会责任，打造和谐的政企民关系。



指标目标

报告期内，公司所有生产基地和运营点均未位于自然保护区或其他生物多样性丰富的区域内，公司运营活动、产品生产与运输没有对生物多样性产生重大负面影响。

责任共赢篇

全球布局，保障制造柔性

协同共进，打造绿色链条

阳光采购，落实责任矿产

融入当地，支持社区发展



全球布局，保障制造柔性

在地缘政治和全球贸易形势变化的背景下，容百科技坚定不移地推进全球化战略，贴近核心市场与客户，构建覆盖原料采购、生产制造到终端交付的全球化产业链。

亚洲产能跃升

韩国JS（忠州）基地二期5万吨高镍三元项目于2025年顺利完成调试，进一步巩固公司在亚太地区的新能源材料核心枢纽地位。



欧洲版图落子

波兰正极材料基地正式启动建设，标志着公司对欧洲本土化供应能力的全面提速，为全球主流车企及电池客户的本地化、低碳化采购提供坚实保障。



协同共进，打造绿色链条

负责任供应链管理

治理

2025年，容百科技对供应链管理体系进行了战略性升级，通过设立专职部门将ESG与可持续发展要求深度整合至管理全流程，形成了以容百商社为核心，与产业链可持续发展部相融合的治理新架构。该体系实现了从供应链开发、准入审核到日常监督、协助提升的全过程管理，将负责任采购从管理理念转化为制度化的操作规范，在提升自身供应链治理水平的同时，引导产业链伙伴对标国际合规标准，切实履行产业链协同的社会责任。



战略

容百科技持续深化“新一体化供应链”战略，依托全产业链布局，构筑负责任、可持续的全球供应网络。2025年，公司全面升级供应链治理体系，深度对标《欧盟电池与废电池法案》合规要求，修订《供应商行为准则》并首度推行《容百供应商可持续发展协议》。我们将全价值链ESG要求延申至矿山源头，并将供应链管理全面内嵌于公司风险管控体系，系统性提升全球化供应链的合规基础。

影响、风险与机遇管理

供应商准入

容百科技高度重视供应商准入管理，严格执行供应商准入评估与审核机制，确保合作伙伴具备稳定的供货能力、卓越的质量管理体系以及可持续发展的能力。

关键供应商准入流程



报告期内，公司在供应商准入考核中持续强化ESG所占比重，ESG内容在供应商准入综合评估考量中所占比重从2024年的10%提升至2025年的30%，并新增了供应链合规溯源相关要求。此外，2025年制定并实施《容百供应商可持续发展协议》，要求其进行应对气候变化、节能减排、回收利用、ESG治理、负责任矿产采购管理等议题的内部管理并配合执行供应链溯源等事项。2025年，共有11家企业由于未满足相关准入要求而未被纳入公司供应商合作名单。

供应商评估与ESG管理

容百科技致力于将ESG理念深度融入供应链尽职管理体系，依托专门的组织架构与管理制度，构建了从多维审核到差异化管理的闭环机制。公司要求供应商填写《可持续审核表》，全面评估其在人权、环境、安全、商业道德、温室气体及生物多样性等关键维度的实际表现。基于ESG表现与综合考核结果，公司对供应商实行A至E级的动态管理：对评级优秀者给予业务支持与资源共享激励；对未达标者通过沟通辅导和引入第三方培训协助其整改；对整改无效或情节严重者，则坚决采取降级乃至暂停合作的退出机制。以此全面督促并赋能合作伙伴提升ESG表现，确保整条供应链的安全、合规与可持续发展。

指标目标

公司年度完成活跃供应商评估比例为 **100%**

ESG尽职调查结果平均符合率 **88.42%**，共执行供应商稽查 **31** 家（不包含添加剂供应商），

发现问题 **523** 项，25年到期问题项 **336** 项，到期关闭 **324** 项，到期整改率 **96.43%**。

阳光采购，落实责任矿产

容百科技致力于构建合规透明的全球矿产供应链，郑重承诺拒绝冲突矿产。公司通过完善《负责任全球供应链尽职管理政策》并将负责任采购条款嵌入供应商合同，搭建起全流程评估框架。截至2025年，公司已推动15家精炼供应商获得共25项RMAP认证（涵盖镍、钴、锰、锂），较2024年增加6项。同时，公司持续开展供应商能力建设与最佳实践分享，引导产业链伙伴完善ESG能力建设，实现由合规采购向可持续治理的转型。

行业交流

容百科技以技术创新与绿色低碳为驱动，深度参与行业可持续发展建设。2025年，公司出任中国有色金属工业协会理事单位副主任委员，并作为责任关键矿产倡议（RCI）会员积极推动负责任产业链建设。同时，通过参与高工锂电、高工钠电等行业盛会，分享全球化发展洞察，凝聚行业共识，助力电池材料产业健康、可持续发展。



第十五届高工锂电年会暨十五周年庆典&高工金球奖颁奖典礼

2025年11月18日-20日，第十五届高工锂电年会暨十五周年庆典&高工金球奖颁奖典礼盛大启幕。此次年会以“激荡十五载，瞭望新征程”为主题，锂电全产业链头部企业领袖汇聚一堂。容百科技董事长兼总裁白厚善应邀出席，并作《平台型材料企业——新能源时代“能源奇点”来临》主题演讲。颁奖环节中，基于在锂电行业的卓越创新和突出贡献，白厚善董事长被评选为“十五年风云领袖”。



2025年12月12日，以“商业化破冰、产业化攻坚、生态化拓圈”为主题的高工钠电年会在深圳成功举办。作为专场冠名方之一，容百科技与产业链上下游企业、应用端及投资机构代表齐聚一堂，共同探讨钠电产业发展路径。容百科技钠电事业部总经理王尊志博士应邀发表“钠电正极材料产业化进程”主题演讲，分享公司在钠电正极材料产业化进程中的战略布局与最新突破。



融入当地，支持社区发展

社区沟通与参与

随着容百科技全球化战略的深入推进，我们构建起全球视野与属地经营的社区参与模式，在全球运营区域始终坚持与当地社区建立长期、透明且互利的伙伴关系，力求让制造基地在本地发展中发挥重要作用。

国内基地：深耕融合，共建和谐邻里

扎根国内各大产业基地，秉持“根植属地、共建和谐”的理念，通过常态化的公众沟通机制，以透明互信为基础，确保企业经营与社区利益相互契合。

海外基地：文化互鉴，履行全球公民责任

在推进全球化战略进程中，容百科技以海外基地为纽带，严格对标国际ESG标准与当地法律，致力于履行卓越的全球公民责任。我们坚持“属地化经营”与“跨文化融合”，通过建立深厚互信，在输出绿色能源核心技术的同时，以负责任、有温度的姿态赢得社区认同。

容百科技 情暖村组，岁启新章-贵州容百新春企民活动

辞旧迎新、阖家团圆的美好时节，为持续深化企业与周边村组的鱼水情谊，筑牢共建共享的发展根基，贵州容百怀揣着不变的感恩之心，为邻里乡亲们送上了一场温馨满满、情谊浓浓的新春回馈活动。



容百科技 JSEE波兰基地公共关系与对外沟通

2025年，容百科技旗下JSEE波兰基地建设正式启动，标志着公司全球化战略迈入全新阶段。在这一关键时期，公司以专业前瞻的视角，深化与波兰各级政府、商业协会及发展机构的沟通合作。通过构建系统性的互信框架，确保了JSEE项目在合规经营与政策支持下，深度融入当地区域发展规划。



容百科技 中外员工跨文化交流活动

文化融合是全球化企业的核心竞争力。2025年，容百科技系统性地开展了中外文化交流系列活动，跨文化协同工作坊、多语言沙龙等活动，有效降低了跨国协作中的沟通成本。我们倡导“和而不同”的职场氛围，鼓励中外员工在技术与文化互动中增进理解。这种深度的文化共融，不仅优化了公司的全球治理效能，更激发了多元背景人才的创新潜能，为公司的可持续发展夯实了文化根基。

波兰JS“中波饺子文化沙龙”



中韩跨文化融合工作坊



同心共创篇

开放平等，保障员工权益

赋能培养，助力员工成长

精进安全，保障职业健康

人文关怀，共塑和谐氛围



开放平等，保障员工权益

公平就业与权益保障

容百科技严格践行全球化运营中的合规雇佣与人权保障，将“开放、平等、包容”视为公司人才管理的核心养分。我们致力于打破国别、文化与性别壁垒，构建覆盖全球的人才管理体系与权益保护机制。通过提供公平的竞争环境，确保每一颗人才种子都能在尊重的土壤中扎根，在权利的守护下萌芽，为公司全球化版图提供稳固的内生动力。

治理与战略

公司始终秉持“以人为本、全球共融”的理念，将合规用工与权益保障融入集团全球化战略，致力于成为全球新能源材料领域极具吸引力和包容性的杰出雇主。2025年，公司以组织部、人力资源管理中心、容百学院为核心，优化全球布局并重点突破海外人力体系建设，实现员工权益保障可追溯与职业发展可视化。同时，公司严格遵守运营地法律法规，主动接轨《世界人权宣言（UDHR）》《国际劳工组织公约（ILO Conventions）》等国际准则。报告期内，通过制定《校招定薪管理办法》《人事任命流程》并修订《招聘管理制度》，进一步规范了雇佣、薪酬及晋升环节的标准化，为全球化战略提供坚实的人才治理保障。

招聘

容百科技恪守合规用工底线，严禁童工及任何形式的强迫劳动。在人才招聘中，严格遵循运营地法律法规，通过公开渠道开展公平、透明的招聘工作。我们依法与全体员工签署劳动合同，并确保聘用条件清晰透明。同时，公司将平等原则贯穿于招聘、晋升及薪酬管理全过程，坚决消除各类就业歧视。此外，公司严格落实亲属利益回避原则，从制度层面确保人才选拔的客观性与公正性。

开放与平等

容百科技积极践行开放、平等与共融的人才政策框架，致力于为不同背景的员工提供公平的发展平台。公司在招聘、薪酬、晋升等各个环节严格遵循机会均等原则，明确禁止基于国籍、种族、民族、性别、年龄、婚姻状况、健康情况和宗教等任何原因的歧视行为。此外，公司也建立了预防与反对职场骚扰的政策与机制，致力于营造相互尊重的工作环境。报告期内，公司未发生有悖上述要求的歧视及骚扰事件。

薪酬与福利

容百科技严格贯彻“同工同酬、按劳取酬”的原则，为支撑全球化发展战略，构建起兼顾本地合规与区域差异的薪酬福利体系。2025年公司持续完善激励与福利体系，新增《员工奖惩制度》《员工离职管理制度》《考勤与休假管理制度》。通过定期开展行业调研与薪酬结构动态优化，确保核心岗位具备市场领先的竞争力。在福利保障方面，公司构建了多维度、全覆盖的全球福利矩阵，除依法缴纳社会保险外，还提供涵盖健康、生活、节日及长期股权激励等多项福利，切实提升全球员工的获得感与归属感。

影响、风险与机遇管理

风险与机遇识别

风险

随着海外产能的快速扩张，不同国家间的劳动法规差异带来了跨国合规风险；文化背景差异可能引发工作冲突与管理摩擦；全球新能源材料行业人才竞争加剧带来的人才流失风险。

机遇

建设具有高度包容性的跨文化职场，能够极大提升全球尖端研发与管理人才的吸引力和留任率；高标准的劳工权益保障有助于满足国际头部车企与电池客户的严苛ESG审核要求，巩固供应链优势。

全球在职员工福利汇总表

- 法定性福利
- 健康保障性福利
- 节日及文化建设性福利
- 海外员工针对性福利政策
- 生活保障性福利
- 激励性福利
- 限制性股权激励计划

全球人才体系构筑与区域合规深化

2025年，人力资源部门围绕全球化战略，系统构建全球人才发展体系。针对美国、波兰、韩国等运营属地的法律法规，共修订核心管理制度8项并开展海外人才专项培训百余场（累计覆盖1,935人次）。与此同时，公司同步落实属地化激励与福利政策，全面提升人才适配度与组织保障力。通过制度合规与专业赋能，为公司全球化战略目标的实现奠定了坚实的人才保障基础。

容百科技 全球化雇主品牌建设

容百科技积极建立校招宣传机制，线上海外院校宣讲。国内公众号平台专注于海外岗位的宣传，领英雇主品牌动态发布，旨在提升雇主品牌影响力，宣传容百“第五类企业”，号召一流人才加入容百。

2025年，凭借卓越的人力资源管理实践、雇主品牌影响力及深厚的企业文化积淀，公司荣膺智联招聘“2025中国年度最佳雇主-宁波最佳雇主”称号。该奖项不仅是对公司在人才吸引力、员工激励机制及职业发展平台建设方面的充分肯定，更彰显了公司作为全球领先新能源材料企业在区域经济与人才发展中的示范引领作用。



容百科技 欧洲波兰规模化招聘趋势分析与配套体系建设

针对公司在波兰的规模化招聘趋势，已构建起系统化的配套体系建设框架。目前通过签约3家本地专业中介机构，初步搭建起多层次人才供应渠道；同步完成的市场薪酬与行业调研，为精准制定招聘策略提供了数据支撑。

在渠道拓展方面，积极参与多场中资企业专项招聘会以积累本土人才资源，目前正重点推进与波兹南亚当密茨凯维奇大学的校企合作洽谈，旨在打通校园人才输送链路。

上述举措正有序整合，旨在为公司在波兰的规模化招聘构建从渠道布局、市场洞察到人才储备的完整体系。



容百科技 美国加州劳工反歧视反骚扰培训

- 合规休假制度升级：对标加州带薪休假规则、离职折现要求及农历新年等法定假日规定，优化休假审批流程与天数核算标准，完善内部流程制度，确保员工休假权益契合当地法律要求，实现合规保障与员工体验提升。
- 反歧视反骚扰体系构建：依据加州严格的职场歧视与性骚扰认定标准，制定相关制度以明确零容忍条款与处置流程，建立暴力事件专项日志，同步开展全员专题培训，筑牢职场权益保护防线，守护员工职场权益。

容百科技 韩国JS、EMT基地人才制度建设

韩国JS/EMT围绕ESG导向，重点完成了人才发展与评价激励、组织治理与程序机制、政策协同与社会价值、教育训练与人员融入四大类制度建设，持续夯实韩国法人在人才发展、组织治理与社会协同方面的制度基础。

制度事项	主要动作	产出效果
人才发展评价制度建设	推进韩国本地化跨职级晋升制度并导入韩国职能岗KPI本土化算法	打通原有缺少跨职级晋升通道的制度短板，实现量化、可累计的晋升判断绩效评价，提升制度公平性、透明度与可预期性
组织治理&机制建设	完成JS工厂组织架构调整、岗位职责边界梳理及汇报关系优化；同步建立晋升委员会审议规则、评审流程及异议处理机制	明确组织边界与职责分工，提升组织治理清晰度与制度运行规范性，为后续组织调整和人事决策提供制度基础
社会&政策机制建设	将政府支持项目纳入HR常态化申报管理，并同步推进产学合作与实习联动机制	建立企业与政府、学校之间的协同机制，增强企业社会责任实践与本地人才供给可持续性
人员融入机制建设	定期组织技能培训与岗位适应性学习；持续开展外派员工线上教育及制度宣导	将非正常生产周期转化为能力补给周期，提升员工岗位适应能力与制度理解水平，增强组织韧性与跨文化协同基础

责任生态共赢：员工关系维护与企业可持续发展

2025年，为承接公司生态化战略，我们以ESG理念为框架，从制度建设、组织沟通与品牌传播三个维度系统推进员工关系管理与负责任企业形象塑造。在内部管理层面，我们完成了涵盖雇佣关系、劳资风险、考勤、基础人事、竞业限制及国际派遣六大模块的制度流程优化，并依托常态化的组织氛围调研、员工恳谈会等多重机制，持续提升员工满意度。在对外沟通层面，我们通过官网主动发布《容百行为准则》《容百科技劳工权益保护政策》及《员工申诉与沟通机制》的中英双语政策文件，向利益相关方清晰传递公司在劳工权益保障与商业道德方面的承诺，系统塑造合规、透明、可持续的全球化企业形象。2025年开展员工满意度调查，整体参与比例达80.39%，整体员工满意度为3.97（满分5分）。

容百科技 员工恳谈会

每年公司会进行多次员工恳谈会，集团层、部门层均进行开展。全集团层会议一般于每年1月、8月开展，其余时间穿插进行干部层级座谈会。部门层恳谈会一般每季度进行，小部门每周还会有周会等。

恳谈会可以使各部门、各员工明确自身的工作重心，工作要求，对于困难、资源需求也可以及时得到解决，加快问题处理效率，心往一处使，力出一孔，齐心协力，完成公司目标。



完善申诉机制，筑牢人权保护基石

2025年，容百科技积极响应全球区域监管政策与核心客户对供应链人权合规的高标准要求，坚持将“尊重与保护人权”深度融入公司治理体系。本年度，公司正式发布并实施了《员工沟通与申诉机制》，旨在建立一个透明、安全且可追溯的对话渠道。该机制通过设立匿名线上平台与独立举报信箱，确保包括一线员工及承包商在内的所有利益相关方均能就劳动权益、职场歧视或健康安全等问题自由表达诉求，并严格执行“反报复”政策以保护申诉人权益。

报告期内，公司未发生严重人权事件、强迫劳动或雇佣童工事件。2026年，公司将系统性开展人权尽职调查评估，确保每位员工（包括自身员工、承包商和供应链员工）的合法权益在任何运营地点都能得到平等的保护。

人力信息化建设

2025年，聚焦集团全球化发展需求，重点推进人力信息化体系升级，助力人力资源管理效能提升与流程优化。搭建全集团薪酬集中核算系统，从业务规则层面全面拉通，整合1个总部9个基地薪酬管理标准，实现薪酬核算的统一化、规范化、合规化。同时，构建人力资源编制管理、人员需求管理、offer管理至入职管理的全流程闭环线上化体系，同步打通线上化考勤、入离调转与算薪核算发放流程，形成全链路管理闭环。目前，已实现全集团全面覆盖，具备灵活拓展能力，可快速响应新增基地的线上化管理需求，大幅降低人力管理人工成本，提升流程运转效率，为集团全球化人力资源布局提供坚实的信息化支撑，助力员工权益保障与管理合规落地。

容百科技 公司年度评优与表彰

2025年1月圆满完成2024年度评优，集团层共计颁发245个奖项，包含227个人奖，18个团队奖。各事业部、分子公司向下游共计颁发399个人奖，47个团队奖。为企业优秀员工和团队起到激励正向作用。除每年年度评优与表彰外，每季度将完成季度评优工作，25年季度个人奖颁发约500人次。



赋能培养，助力员工成长

在新能源电池材料技术快速迭代与全球化竞争加剧的背景下，人才是容百科技发展的关键源泉。2025年，公司持续完善覆盖全员全流程的培训体系与畅通的多渠道职业发展通道，积极打造开放、创新的学习型组织，推动员工个人成长与公司战略的紧密结合。

员工培训与发展

治理

管理与执行

公司专门设立“容百学院”作为人才培养的执行机构，统筹全球各基地的培训需求诊断、课程开发与落地。

绩效挂钩机制

将“团队人才培养”等指标纳入各级部门负责人及海外基地负责人的年度绩效考核（KPI）中，确保管理者切实承担起“人才梯队建设”的第一责任。

战略

业务赋能导向

培训体系紧贴业务痛点，聚焦“前沿材料研发能力”、“极致智造与精益生产能力”及“跨国工厂运营能力”三大核心板块。

全生命周期覆盖

从应届生入职到管理层领导力进阶，提供涵盖新兵营、专业技能进阶、管理梯队建设的多维培训矩阵。

产教深度融合

积极深化与国内外顶尖高校及科研院所的合作，建立联合实验室与定向培养机制，提前锁定和孵化新能源材料领域的尖端科研人才。

影响、风险与机遇管理

风险

正极材料（如固态电池、高镍材料）技术路线的快速更迭，可能导致现有员工技能老化的风险（Skills Gap）；随着海外基地（韩国、欧洲、北美等）的拓展，具备国际化视野和跨文化管理能力的复合型人才短缺风险。

机遇

完善的培训体系能加速前沿技术的研发转化率与新产线的快速量产速度；清晰的晋升通道能极大提升内部造血能力，降低外部招聘成本，并在激烈的“抢人战”中稳固核心研发与工程团队。

培训助力员工赋能

2025年，容百科技围绕战略落地，构建起全球化与专业化并进的培训体系。通过开发跨文化及多语种课程（累计学习超650人次），有力支撑了海外团队融合与业务拓展。同时，公司深化内部培训师建设，完成数十门关键领域核心课程开发，通过高质量的知识赋能保障了专项工作的知识供给。通过多样化的培训实践，成功将人才发展转化为企业组织进步动力，促进了战略实施与员工职业发展的深度协同。

指标目标

经容百学院线上学习平台数据统计，2025年，平台员工使用规模 **3991** 人，总学习时长累计 **22772.64** 小时，人均学习率 **71** %。全年新增课程共计 **592** 门，培训项目 **100** 个，累计覆盖 **32504** 人次，组织在线测试 **426** 个，覆盖 **18153** 人次，完成注册内训讲师近百名。

员工职业发展

容百科技致力于以业绩导向的员工职业发展生态体系，通过完善“管理+专业”双通道晋升路径与多序列任职资格标准，深度激发组织内生动力。在人才赋能方面，公司深耕分层分类的培养策略：针对社招与校招新员工，依托“导师伙伴计划”实现沉浸式融入；针对管培生，通过动态轮岗机制与数字化成长档案进行全周期追踪与评估；针对中高层干部，则聚焦战略解码与领导力跃迁，驱动学习成果向组织绩效转化。

容百科技 雄鹰行动

为深化公司战略切实落地，容百科技通过集团层面发起覆盖全员的“雄鹰行动”，构建全员参与的综合性管理变革体系，推动战略、组织与文化协同升级。2025年起，容百科技常态化开展“雄鹰行动”，通过雄鹰行动协同创新系统，全面统筹公司管理，日常工作高效协同，体系化高效自驱运行，取得了诸多成就。



容百科技 “容百人周末充电站” 专题项目

为提升员工工作技能，最大化利用培训资源，2025年9月公司向全员启动“周末充电站”项目，2025年共开展14期，内容涵盖“战略”、“组织”、“领导力”、“通用力”、“跨文化”等多元模块，员工可视自身需求进行参与学习。报告期内总学习达2500+人次。



容百科技 25年校招集训

2025年，容百科技开展校招集训项目，开发《容百发展史》《锂电新能源产业概论》《廉洁从业》等16门课程，并组织文化活动。新员工深入生产一线，通过实地参观、授课考核的方式，系统学习产品和产线知识。开展高管见面会，通过校招员工与高管之间的互动交流，加深校招新员工对公司文化的理解与认同，增强归属感。



精进安全，保障职业健康

容百科技坚守“安全第一，预防为主”的方针，将“本质安全”理念贯穿于研发、生产与运营的全生命周期。2025年，我们通过管理升级与工艺革新，从源头消除安全风险，致力于打造零事故、零伤害的安全工作环境。同时，我们构建全方位的职业健康防护体系，强化全员安全文化建设，全力守护每位员工的生命安全与身心健康。

职业健康与安全

治理

容百科技已构建“集团统筹、分级负责、首责落实”的安全生产管理体系，以集团环境安全委员会为管理中枢，整合跨部门、跨领域的资源与力量，实现对安全工作的统一规划和协调行动，明确各单位主要负责人为安全第一责任人。公司严守《中华人民共和国安全生产法》，2025年系统性增补了《气象灾害应急预案》《分布式光伏安全巡查制度》《有限空间作业管理程序》等制度流程，深化职业健康与安全管控。截至报告期末，公司所有运营基地均已通过ISO 45001:2018职业健康安全管理体系认证，实现安全管理的标准化与常态化。

战略

容百科技秉持“以人为本，控制风险，标准管理，持续改进”的核心理念，将尊重与保障员工健康安全置于首位。基于ISO 45001:2018标准，建立并实施一体化管理体系，通过系统的风险评价与控制、持续的检测与评审改进，有效降低环境与安全风险，推动安全绩效不断提升。

影响、风险与机遇管理

容百科技通过建立常态化的危险源辨识与职业危害干预机制，确保风险始终处于可控状态：

安全风险辨识和分级管控

公司建立“风险分级管控”与“隐患排查治理”双重预防机制，旨在从源头防范风险。通过定期开展全面风险辨识，动态管理风险管控清单，并构建了涵盖项目可研、设计至施工全周期的安全风险管理体系。公司持续强化合规监督，定期开展项目施工安全评比，确保生产建设严守EHS相关法规。针对识别出的风险，公司通过工程、技术及管理分级管控措施，明确各级监管职责，实现了对各类危险源的闭合治理。

重大风险

制定专项管控方案

较大风险

设置部门负责人监管，并制定操作规程

一般风险

日常巡检管理

化学品管理

容百科技将化学品全生命周期治理视为企业安全底座与可持续发展的核心支柱，构建了从制度顶层设计到一线执行闭环的高标准管控体系。2025年，公司持续优化完善《化学品（MSDS）管理制度》等一系列核心规范，实现了从引入、采购、存储到废弃处置的全流程精细化合规覆盖；通过推行危险化学品分类分级管理，并严控“双人双锁”、防爆防渗及全方位监控等高标准硬设施，从物理与技术维度显著提升了本质安全水平。依托白夜班巡检制度与情景化应急预案，公司构建了动态风险防御网络，并通过持续的专项演练、全员赋能培训及可视化安全告知，将安全责任深度植入组织文化，以技术保障与管理韧性的协同进化，确保化学品管理每一个环节的高效受控。

安全应急管理

公司始终坚持“可百年不用，不可一日无备”的安全应急理念。通过建立健全《消防设施设备管理制度》《有限空间作业安全管理制度》等制度，规范安全应急管理。同时，公司及各生产基地定期组织开展安全应急演练，包括空分站液氧泄漏、车间触电事故及消防火灾等场景的模拟处置，有效强化了员工应急响应与自救互救能力。2025年，公司新增中国境内气候灾害的监测预警、应急响应与善后处置工作要求，并逐步将相关要求推广向海外的各处运营地点，以增强公司在应对气候灾害时的有效性。

安全文化建设

容百科技致力于打造全员安全生产文化，进一步增强员工的安全防范意识，确保安全理念深入人心，为企业的安全生产筑牢思想防线。2025年，公司开展安全教育培训、强化安全生产文化宣传、推广各类安全活动以及实施绩效奖惩机制等多维度举措，持续提升全体员工的安全意识和安全执行力。



以练筑防：构建全场景动态应急响应体系

容百科技始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，定期组织涵盖危险化学品泄漏、火灾扑救及人员疏散等核心科目的综合应急演练。通过模拟高还原度的实战情景，全面检验各基地应急指挥系统的协同性、预案的可操作性及应急装备的完好率。演练不仅强化了多部门联动的快速反应机制，更实现了从“毫秒级响应”到“精准化处置”的闭环管理，全方位夯实了公司应对突发安全风险的韧性屏障。



全员参与：深耕“防消结合”的安全文化根基

在全国“消防安全月”期间，容百科技以“全民消防，生命至上”为主题，通过系统化的宣教与竞技活动深度赋能员工。公司不仅通过设置区域危害告知卡、制度上墙等可视化手段营造浓厚安全氛围，更组织了消防器材实操比武、逃生避险知识竞赛及消防隐患排查等互动环节。这种从“知识宣贯”向“技能内化”的转变，有效提升了全员的风险识辨与初起火灾处置能力，将消防安全意识转化为每位员工的自觉行动，共建本质安全型职场环境。



仙桃容百化学品仓库管理

仙桃容百针对化学品管理建立有专门的《化学品管理制度》《易制毒、爆化学品管理制度》等文件，并结合实际使用场景制定了专项应急预案。日常管理中严格执行管理规定，针对化学品仓库设置了入侵报警并针对性地开展了相关静电消除设施检查。



CPR+AED急救专项活动

2025年集团环安部门在多个基地开展了急救专项活动，组织心肺复苏（CPR）+自动体外除颤器（AED）专题讲座和实操演练并对各基地外部医疗资源开展全面排查，针对心脏骤停“黄金4分钟”救援时限内无法获得专业医疗救治的基地，统一组织采购AED设备，并联合红十字会等专业机构开展CPR+AED专项急救培训，进一步完善集团应急救援资源配置，强化现场急救能力建设。



员工职业健康管理

2025年，容百科技系统修订《职业健康管理制度》，完善海内外属地化合规治理（如韩国《韩国职业安全与健康法》），构建全球化健康风险防范体系。公司常态化监测噪声、粉尘、高温等职业病危害因素，通过设置警示标识、加装除尘消音设施及配备合格劳保用品（PPE）实现源头管控，并严格执行PPE“三证一标”闭环管理。同时，公司落实“一人一档”职业健康监护，覆盖岗前、在岗及离职全周期体检。此外，通过健康宣传周、血压监测及健康减脂餐等专项活动，全方位增强员工防护意识与健康水平。

安全文化建设

容百科技致力于打造全员安全生产文化，进一步增强员工的安全防范意识，确保安全理念深入人心，为企业的安全生产筑牢思想防线。2025年，公司开展安全教育培训、强化安全生产文化宣传、推广各类安全活动以及实施绩效奖惩机制等多维度举措，持续提升全体员工的安全意识和安全执行力。



湖北容百心理健康咨询服务活动

2025年4月28日，值此全国第23个《职业病防治法》宣传周之际，本届“关爱劳动者心理健康”的主题深入人心。为积极响应号召，湖北容百精心组织并隆重举办了“关注员工心理健康，缓解职业压力”专题辅导讲座。活动聚焦职场心理关怀，系统阐释了心理健康专业知识，并为员工提供了切实而细致的压力疏导方案，着力营造安心、健康的组织氛围。



健康减脂餐供应

2025年为响应国家卫健委启动的“健康体重一起行动”计划及“体重管理年”的号召，为推动并倡导员工进行体重管理以预防慢性病的发生，集团在多个分子公司食堂推出了可选的健康减脂餐，培养员工形成更加科学健康的饮食习惯。



指标目标

报告期内，共组织安全应急演练 **217** 次，安全培训 **2393** 次
 安全演练岗位员工参与率与培训覆盖率均为 **100%**
 职业健康安全管理体系覆盖员工比例 **100%**

人文关怀，共塑和谐氛围

容百科技始终致力于营造一个良好的工作氛围和人文环境。公司关心员工的身心健康、家庭和睦，提供覆盖全员全方位的关怀方案。通过丰富多彩的文娱活动和后勤保障服务，解决员工的后顾之忧，让每位员工在认真工作的同时，也能享受和谐的生活，实现工作成就感和生活幸福感的双重提升。

倾注温情，赋能女性职业发展

容百科技高度重视职业性别平等与女性权益保障，致力于为女性员工提供一个包容、温暖且充满成长机遇的工作环境。我们不仅在特殊时期（如孕期、产期、哺乳期）为女性员工提供贴心的基础设施与专属健康保障，更持续关注她们的身心健康与职业发展。公司通过组织女性专属关爱活动、开展健康讲座与职业赋能计划，全方位支持女性员工成长，助力她们在职业发展中充分实现自我价值。

容百科技 三月八日妇女节活动

阳春三月，芳华绽放。为致敬职场女性力量，容百科技海内外各基地联动开展了丰富多彩的“三八”妇女节系列关怀活动。从温馨的花艺手作、到充满惊喜的节日礼盒与甜蜜茶歇，公司在细节中倾注关怀，旨在让每一位“容百丽人”在专属节日里释放压力、感受温暖，以更加自信、优雅的姿态在职场与生活中闪耀光芒。



容百科技 母亲节活动

2025年母亲节，公司开展了“致敬母爱，芬芳容百”系列主题活动。通过组织花艺沙龙、派发感恩礼包，旨在为身兼职场奋斗者与家庭守护者双重身份的女性员工提供全方位的关怀。这不仅是对员工辛勤付出的认可，更是公司倡导“性别平等”企业文化的重要体现，持续增强女性人才的归属感与幸福感。



容百科技 母婴室/女性员工休息室

在忙碌的研发与生产间隙，一处静谧温馨的休息室是容百对女性员工最真诚的关怀。2025年，各基地逐步打造和升级母婴室/女性员工休息室，从设计到隐私保障，每一处细节都彰显着对女性的尊重与对职场母亲的呵护。在这里，爱与事业不再是单选题。公司愿做每一位女性员工坚实的后盾，让“她”力量在每一个阶段都能优雅绽放，闪耀职场。



尊重各国当地文化，构建开放包容生态

容百科技积极构建开放、平等、包容的职场环境，并将支持弱势群体作为履行社会责任的重要部分。我们坚决反对职场歧视，通过落实平等雇佣政策、完善无障碍办公设施，并为残障等群体提供专属帮扶与职业技能培训，为其创造公平的就业与发展机会，帮助每位员工在包容的环境中实现自我价值，与企业共同成长。



"与社会弱者共同成长" - 载世能源(JS ENERGY)，成立残疾人体育队

公司韩国全资子公司载世能源于7月正式成立“JS残疾人就业运动员队”，聘用了4名轮椅网球运动员，并计划引入专业教练团队，助力其向职业水准迈进，为运动员实现“运动生涯与职业发展双丰收”奠定坚实基础。在2025年第45届韩国残疾人体育大会上，载世能源轮椅网球队的选手们表现非常卓越。女子公开组双打项目中，安成淑选手以2比0的比分完胜京畿道代表队，摘得金牌；单打项目中，安成淑与朴在洪两位选手分获银牌。载世能源还与当地多家残疾人体育及就业机构签署合作备忘录，期待未来为残疾人创造更多就业岗位，以实际行动回馈社会，传递对弱势群体的诚挚关怀



激发活力，共建和谐工作与生活环境

秉持“快乐工作，健康生活”的理念，我们积极为员工搭建释放压力、展示才华的互动平台。公司定期策划并开展丰富多彩的文体活动，涵盖体育竞技赛事、团队拓展训练、兴趣社团联谊以及传统节日庆典等。这些充满活力的活动不仅丰富了员工的业余生活，促进了跨部门、跨层级间的沟通与交流，更极大地增强了团队的凝聚力与向心力，让每一位容百人在拼搏奋斗之余，充分感受到大家庭的欢乐与温暖。



新春年会

岁末年初，全球容百人欢聚一堂，共同开启2025年的崭新篇章。在新春年会的舞台上，员工们自编自演的文艺节目展现了容百人朝气蓬勃、锐意进取的精神风貌。晚宴现场的荣誉颁发，记录了每一份平凡岗位上的不凡付出；精彩的互动抽奖，传递着公司对员工一年辛劳的诚挚感谢。这场盛会不仅是一场视听盛宴，更是一次家园文化的深度融合，激励着全体容百人以更加坚定的步伐，向着全球领先的目标昂首迈进。



趣味运动会

为贯彻“健康生活，高效工作”的理念，容百科技举办了2025年度“能量全开·聚力同行”趣味运动会。活动打破部门壁垒，设置了多个兼具竞技性与协作性的趣味项目，全方位锻炼员工的团队协作能力与意志品质。作为公司员工职业健康管理体系的重要一环，此次运动会不仅有效缓解了员工的工作压力，更将“勇往直前、追求卓越”的企业精神深度植入团队基因，为公司的高质量可持续发展注入澎湃的内在动力。



容百科技 RONBAY TECHNOLOGY 团建活动

公司高度重视团队凝聚力建设，2025年各事业部、基地通过开展多元化的团建活动，构建跨部门沟通桥梁。从极具挑战的户外拓展到深入业务场景的文化工作坊，公司旨在通过集体协作增强员工的归属感与团队协作效率。这些活动不仅是企业文化的深度实践，更是激发组织活力、确保全球化战略落地的重要保障，让每一位员工在协作中实现个人与公司的共同成长。



全维保障，提升员工幸福指数

为切实提升员工的获得感与归属感，容百科技建立了一套全方位、多维度的员工福利体系。在提供极具竞争力的薪酬与完善的法定福利基础之上，我们进一步拓宽关怀边界，为员工提供包括年度健康体检、节日定制慰问金/礼品、餐饮及交通补贴、带薪休假以及困难员工帮扶等多元化的补充福利。我们不断倾听员工心声，持续优化福利机制，旨在为员工及其家庭提供全面保障，让关怀覆盖其生活的各个维度。

容百科技 RONBAY TECHNOLOGY 节假日福利

每一个重要节日，容百科技都与员工如约相守。无论是中秋的定制月饼，还是春节的暖心大礼包，每一份心意都经过精挑细选，旨在为奋斗在各岗位的“容百人”营造家的归属感。我们通过富有仪式感的节日体验，连接起企业与员工家庭的情感纽带，让温暖在每一个平凡而特殊的日子流动。

元宵节



端午节



儿童节



中秋节



容百科技 海外基地员工系列活动

随着全球化战略的深入，容百科技致力于将温暖的员工关怀延伸至每一座海外基地。在韩国、波兰等海外驻地，我们严格遵守当地劳动法规，并结合本土文化习俗开展系列关怀活动，切实提升了外籍员工的职业幸福感。这种深度属地化的管理模式，不仅增强了海外团队的向心力，更树立了容百负责的全球企业公民形象。

圣诞节-JSEE波兰



“家庭月”主题刮奖-韩国JS



公益慈善

作为全球领先的新能源材料企业，容百科技始终秉持“科技向善”的初心，将企业社会责任内化于心、外化于行。我们深知，企业的价值不仅在于创造商业财富，更在于推动社会的共同进步。2025年，我们持续完善公益慈善体系，聚焦生态环保与社区关怀等领域，通过制度化、长效化的公益行动，连接每一个微小的善意，致力于构建一个更有温度、更具韧性的可持续未来，践行大国企业的使命与担当。

容百科技 "2025年志愿服务接力运动·传递启动仪式"-韩国载世能源 (JS ENERGY)

2025年3月5日，忠州市志愿服务中心在市政厅举行了"2025年志愿服务接力运动·传递启动仪式"，有21家机构、企业，96个团体，约200人参加。活动当天韩国JS基地志愿服务队也出席参加，用实际行动践行社会贡献的承诺，为当地社区居民贡献容百力量。



乡村振兴与公益慈善

乡村振兴

容百科技积极响应国家乡村振兴战略，将企业高质量发展与乡村振兴蓝图深度有机融合。我们坚持“精准赋能、长效带动”的原则，综合运用就业促进、乡村公益、产业振兴等多元化路径，致力于提升运营所在地的内生增长动力与产业承载能力，持续巩固脱贫攻坚成果，为实现共同富裕贡献“容百方案”。

我们深耕“教育+就业”的双驱动模式，将其视为赋能乡村的核心引擎。报告期内，公司通过扩大属地化招工范围、深化“校企合作”产教融合，不仅为当地劳动力提供了广阔的职业发展平台，更有效提升了本地化就业水平与人才素养。同时，公司立足各基地资源禀赋，发挥新能源产业链的集群效应，以产业辐射带动周边区域产业转型升级，助力当地经济结构向现代化、可持续化迈进。

关键绩效表

公司治理与经济绩效

公司治理

指标类别	单位	2022年	2023年	2024年	2025年
董事会总人数	人	-	9	9	9
董事会女性董事人数	人	-	3	3	3
董事会女性董事占比	%	-	33.33	33.33	33.33

经济绩效

指标类别	单位	2022年	2023年	2024年	2025年
总资产	亿元	256.6	246.39	246.23	229.68
产品产量	万吨	11.43	13.29	17.24	13.05
营业收入	亿元	301.23	226.57	150.88	122.67
净利润	亿元	13.74	6.28	3.29	-1.62
研发投入	万元	48,655.43	35,424.45	42,415.88	42,165.12
政府奖励与扶持资金	万元	5,967.69	12,690.81	6,485.69	8,147.46

指标类别	单位	2022年	2023年	2024年	2025年
报告期末应付账款（含应付票据）余额	万元	1,142,975.25	834,109.93	857,259.25	719,367.39
报告期末应付账款（含应付票据）余额占总资产的比重	%	44.54	33.85	34.82	31.32
环保投入	万元	1,746.81	2,212.89	3,137.03	1,028.41
安全投入	万元	1,802.06	2,802.05	1,421.48	994.57
慈善捐赠投入金额	万元	31.63	75.00	64.69	25.00

合规经营、风险防控与廉洁管理

指标类别	单位	2022年	2023年	2024年	2025年
法律诉讼事件-逾期付款的未决法律诉讼数量	宗	-	5	9	7
风险管理培训次数	次	4	2	7	5
审计反馈问题整改率	%	74	75	76	78
审计覆盖率（基地）	%	71	75	83	88
廉洁承诺书签订率	%	100	100	100	100
商业道德培训覆盖率	%	100	100	100	100

知识产权保护

指标 (累计)	单位	2022年	2023年	2024年	2025年
发明申请	件	261	492	629	959
发明授权	件	72	104	162	251
实用新型申请	件	343	469	577	659
实用新型授权	件	274	346	435	504

信息安全及隐私保护

指标类别	单位	2022年	2023年	2024年	2025年
内部信息安全审计	次	-	6	3	7
第三方信息安全审计	次	-	1	0	0
信息安全离任审计	人次	-	168	154	392
重大信息安全事件	件	-	-	0	0
外部投诉的信息安全事件	件	-	-	0	0
数据安全事件涉及的金额	万元	-	-	0	0
客户隐私泄露事件涉及数量	件	-	-	0	0
客户隐私泄露事件涉及金额	万元	-	-	0	0

环境绩效

能源使用

指标类别	单位	2022年	2023年	2024年	2025年
综合能源消耗总量	吨标准煤	-	-	114,881.40	115,954.02
直接能源消耗总量	吨标准煤	-	-	80,433.95	3672.47
总用电量	兆瓦时	668,085.61	849,948.17	911,723.97	699,469.11
天然气用量	立方米	517,429.00	632,731.00	1,462,563.00	2,983,249.00
外购蒸汽用量	吨	86,256.00	136,533.00	113,000.62	96,348.00
间接能源消耗总量	吨标准煤	-	-	34,447.45	112,281.56
绿电使用总量 (绿电+绿证)	兆瓦时	-	-	311,569.93	279,808.54
绿电使用占比	%	-	-	34.17	40.00
绿证	兆瓦时	-	-	213,912.11	220,000.00
园区光伏发电量	兆瓦时	-	-	3,091.82	11,321.54
外购电力用量：可再生能源	兆瓦时	-	-	97,657.82	48,487.00
外购电力用量：非可再生能源	兆瓦时	-	-	600,154.04	639,660.57

备注：1.综合能源消耗总量、直接能源消耗总量、间接能源消耗总量数据未覆盖韩国JS、EMT基地；2.2024年天然气用量数据仅覆盖山西中贝基地，2025年新增统计韩国JS、EMT基地；3.2024年外购蒸汽用量数据仅覆盖小曹娥、临山基地；4. 2025年按照GB/T 2589-2020《综合能耗计算通则》细化综合能源消耗数据，其中表A.1归属为直接能源消耗，表A.2和B.1归属为间接能源消耗，两者相加为综合能源消耗，2024年统计的为电力消耗，2025年按标准涉及能源均列入量化，增加的能源有液氧、蒸汽、天然气、水、汽油和柴油

温室气体排放

指标类别	单位	2022年	2023年	2024年	2025年
范围一（类别1）	吨二氧化碳当量	3,628.02	7,194.06	9,501.25	14,140.94
范围二（类别2）	吨二氧化碳当量	319,310.58	516,925.13	516,152.00	385,313.44
范围三	吨二氧化碳当量	1,828,698.03	2,455,915.94	3,040,818.86	1,821,049.43
范围三（按类别3）	吨二氧化碳当量	-	-	31,218.85	33,206.45
范围三（按类别4）	吨二氧化碳当量	-	-	3,009,600.01	1,787,842.98
范围三（按类别5）	吨二氧化碳当量	-	-	-	-
范围三（按类别6）	吨二氧化碳当量	-	-	-	-
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	2,151,636.62	2,980,035.13	3,566,472.11	2,220,503.81
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/吨产品	23.74	22.53	20.69	17.01

注：1.2022年以上数据仅覆盖鄂州、遵义基地；2.2024年范围三数据未覆盖韩国EMT基地,同时未包括碳抵消；3、2025年范围三数据未覆盖中贝、韩国EMT基地。

水资源使用

指标类别	单位	2022年	2023年	2024年	2025年
取水总量	万吨	155.87	145.99	117.6	106.95
取水强度	吨/吨产品	13.61	10.98	6.82	8.19
回用水总量	吨	-	-	966,990	434,465.50

注：1.2022年取水总量、取水强度数据未覆盖仙桃、山西中贝、韩国JS基地；2.2024年回用水总量数据未覆盖小曹娥、韩国JS、EMT基地；3、2025年回用水量未覆盖韩国JS、EMT基地。

包装材料管理

指标类别	单位	2022年	2023年	2024年	2025年
包装材料回收-托盘	个	-	124,200	108,314	78,133

注：数据不包括韩国JS、EMT基地。

污染物治理

固体废弃物

指标类别	单位	2022年	2023年	2024年	2025年
危险废弃物排放量	吨	1,610.23	1,375.29	1,181.86	1,024.10
千吨产品危废率	吨/千吨产量	14.19	10.35	6.86	7.84
一般工业固体废弃物排放量（不含回收利用）	吨	3,170.32	1,133.21	1,223.43	1,552.95
千吨产品一般固废率	吨/千吨产量	27.74	8.53	7.10	11.90
废弃物回收量	吨	8,419.53	8,016.86	9,535.24	6,762.78

注：1.废弃物回收含吨袋等固废；2.考虑数据准确性，2022年以上数据覆盖鄂州、遵义、小曹娥、EMT基地；2023年覆盖鄂州、遵义、仙桃、小曹娥、临山、山西中贝、韩国 JS、韩国 EMT 基地；一般固体废弃物统计口径校准；3、2025年危废、固废排放量不含韩国EMT基地，回收量不含中贝、韩国EMT基地。

废气

指标类别	单位	2022年	2023年	2024年	2025年
硫氧化物（SOx，含硫酸雾）排放总量	吨	-	-	1.36	1.16
氮氧化物（NOx）	吨	14.19	10.12	2.56	1.44
VOCs（挥发性有机物）	吨	-	-	0	0
颗粒物	吨	-	-	14.43	10.28
单位产量颗粒物排放量	克/吨产量	197.81	93.46	83.70	78.76

注：1、2022年氮氧化物数据仅覆盖EMT基地，2023年覆盖中贝、EMT基地；2、颗粒物数据未覆盖韩国EMT基地。

废水

指标类别	单位	2022年	2023年	2024年	2025年
废水排放总量	吨	255,416.56	264,882.05	245,375.38	323,330.64
废水排放强度	吨/吨产量	2.25	1.99	1.42	2.48
化学需氧量（COD）	吨	-	-	5.89	4.54
氨氮（NH3-N）	吨	-	-	1.33	0.64
悬浮物	吨	-	-	2.88	1.59
总磷	吨	-	-	0.01	0.01

注：1.选用废水单位产量排放量指标 = 总废水排放量 / 基地总产量；2.2022年废水排放总量和单位产量排放量数据覆盖鄂州、遵义、小曹娥、EMT基地；2023年覆盖鄂州、遵义、仙桃、小曹娥、临山、山西中贝、JS、EMT基地；3.2024年化学需氧量、氨氮数据未覆盖中贝、JS、EMT基地；4.悬浮物、总磷数据未覆盖中贝、韩国基地；4、2025年化学需氧量、氨氮数据不含韩国JS、EMT基地、悬浮物仅涉及遵义、临山基地、总磷仅涉及仙桃、临山、小曹娥基地。

社会绩效

客户服务

指标类别	单位	2022年	2023年	2024年	2025年
产品出货批次合格率	%	-	-	99.99	99.99
产品因质量原因召回事件数量	起	-	-	0	0
报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	-	-	0	0
客户隐私泄露事件涉数量	件	-	-	0	0
客诉处理率	%	100	100	100	100
客户满意度	%	96.1	96.8	97.45	96.55

研发创新

指标类别	单位	2022年	2023年	2024年	2025年
研发人员数量	人	599	647	679	642
按学历					
博士	人	12	27	36	32
硕士	人	258	337	338	355
本科及以下	人	329	283	305	255
按年龄层					
30岁以下（不含30岁）	人	302	355	358	305
30到50岁（含30岁，不含50岁）	人	287	279	304	321
50岁以上（含50岁）	人	10	13	17	16

供应商管理

指标类别	单位	2022年	2023年	2024年	2025年
供应商总数	家	-	386	343	344
中国大陆供应商	家	-	373	261	281
港澳台及海外供应商	家	-	13	82	63
已开展供应商审核的数量	个	-	54	79	31
年度完成供应商评估数量	家	18	54	79	31
年度完成供应商评估比例	%	67	100	100	100
通过环境管理体系认证供应商数量	家	-	-	52	139
通过职业健康安全管理体系认证供应商数量	家	-	-	52	141
通过质量管理体系认证供应商数量	家	-	-	52	156

注：25年统计三体系认证的供应商数量包含原料、前驱体辅料、中国大陆及部分海外地区工程设备供应商，24年仅统计主材。

员工雇佣

指标类别	单位	2022年	2023年	2024年	2025年
员工总数	人	4,644	4,376	4,471	3,962

员工数据统计-总览

按性别					
男性员工人数	人	3,545	3,297	3,438	2,996
女性员工人数	人	1,099	1,079	1,033	966
男性员工比例	%	76.34	75.34	76.9	75.62
女性员工比例	%	23.66	24.66	23.1	24.38
按年龄层					
30岁以下(含30岁)	人	1,698	1,510	1,392	1273
30到50岁(不含30岁, 含50岁)	人	2,726	2,678	2,858	2473
50岁以上(不含50岁)	人	220	188	221	216
按学历					
博士	人	17	32	41	40
硕士	人	491	624	627	650
本科	人	1,125	1,095	1,045	887
本科以下	人	3,011	2,625	2,758	2385

指标类别	单位	2022年	2023年	2024年	2025年
按国籍/民族					
中国籍员工总数	人	-	-	4,043	3529
少数民族员工总数	人	165	156	172	144
按民族: 朝鲜族	人	-	-	52	41
按民族: 土家族	人	-	-	20	19
按民族: 苗族	人	-	-	23	17
按民族: 其它民族	人	-	-	77	67
外籍员工总数	人	194	275	457	433
按国别: 韩国	人	-	-	420	411
按国别: 波兰	人	-	-	3	19
按国别: 美国	人	-	-	3	2
按国别: 其它国籍	人	-	-	2	1
按职能					
生产人员	人	-	-	3007	2760
销售人员	人	-	-	89	75
财务人员	人	-	-	98	108
技术人员	人	-	-	679	641
行政人员	人	-	-	598	378

员工数据统计-管理层

指标类别	单位	2022年	2023年	2024年	2025年
管理层员工总数	人	62	66	73	69
按性别					
男性员工人数	人	51	53	61	57
女性员工人数	人	11	13	12	12
按年龄层					
30岁以下(含30岁)	人	1	1	-	-
30到50岁(不含30岁,含50岁)	人	53	55	58	56
50岁以上(不含50岁)	人	8	10	15	13
按国籍/民族					
中国籍管理层人数	人	-	-	-	63
外籍管理层人数	人	-	-	-	6

员工数据统计-残疾员工

残障员工总数	人	3	3	24	23
残疾员工人数占比	%	0.06	0.07	0.54	0.58
残疾员工数-男性	人	-	-	11	9
残疾员工数-女性	人	-	-	13	14

注：管理层定义：中层及以上管理者

员工数据统计-2025年新雇佣

指标类别	单位	2022年	2023年	2024年	2025年
员工总数	人	2,221	1,322	985	451
校招生人数	人	395	301	140	156
男性员工数	人	1,748	1,019	813	323
女性员工数	人	473	303	172	128
30岁以下(含30岁)	人	1,151	662	427	263
30到50岁(不含30岁,含50岁)	人	1,060	660	550	184
50岁以上(不含50岁)	人	10	-	8	4

员工流失率

员工流失率	%	-	-	2.49	1.91
女性员工流失率	%	-	-	1.94	1.66
男性员工流失率	%	-	-	2.63	1.99
30岁以下员工流失率	%	-	-	-	2.49
30-50岁员工流失率	%	-	-	-	1.64
50岁以上员工流失率	%	-	-	-	0.99
员工满意度	%	84.77	82.06	83.40	79.40

注：员工流失率=(年度主动离职人数+年度被动离职人数)/(年度主动离职人数+年度被动离职人数+年末在职人数)/12

员工权益

劳工权益-福利与绩效考核

指标类别	单位	2022年	2023年	2024年	2025年
家庭假-有权享受家庭假的员工人数	人	4,644	4,376	4,471	3,962
家庭假-休假的员工人数	人	-	192	336	570
劳动合同签订覆盖率	%	100	100	100	100
正式员工社会保险缴纳率	%	100	100	100	100
接受定期绩效及职业发展考评的员工数	人	-	-	1,846	1631
接受绩效考评员工比例	%	-	-	41.29	41.17
接受绩效考评的男性员工数	人	-	-	1,210	1082
接受绩效考评的女性员工数	人	-	-	636	549

员工培训与发展

指标类别	单位	2022年	2023年	2024年	2025年
员工培训总支出	万元	343	115.6	60.17	139
员工培训总时长	小时	-	17,873	26,990	26,177.00
培训课程种类数	个/年	57	375	585	592
员工培训总课时数	课时/年	33,390	44,507	58,799	59,427
员工平均培训课时	(课时/人/年)	20.59	27.38	20.29	14.75
男性接受培训平均小时数	小时	-	16	10	7
女性接受培训平均小时数	小时	-	13	13	10
员工培训总次数	次	-	7560	7085	36991

员工培训时数-按层级

高管层受训总时数	小时	-	76	125	24
高管层受训人均时数	小时	-	25	7	2
中层受训总时数	小时	-	4982	445	271
中层受训人均时数	小时	-	192	10	6
普通员工受训总时数	小时	-	25832	29656	25898
普通员工受训人均时数	小时	-	15	11	8

员工培训人数

指标类别	单位	2022年	2023年	2024年	2025年
受训员工总人数	人	-	1773	2821	3423
受训员工占比	%	-	76	61	85
按性别					
女性	人	-	577	843	918
男性	人	-	1119	1922	2490
按职级					
高管层	人	-	3	18	13
中层	人	-	26	45	43
普通员工	人	-	1744	2758	3367

注：2024、2025年员工培训总支出数据仅覆盖集团职能部门的培训费实际支出。

职业健康与安全

指标类别	单位	2022年	2023年	2024年	2025年
职业健康安全管理体系覆盖员工比例	%	-	-	100	100
已识别职业病危害风险岗位人数	人	-	-	-	1710
参加职业病员工体检人数	人	-	-	3038	2342
职业病发病员工人数	人	-	-	0	0
员工职业健康体检覆盖率	%	-	100	100	100
严重工伤个案数目	宗	-	-	0	0
百万工时损工事故率 (LTIFR)	/	-	-	2.41	2.43
百万工时损工伤事故严重率	/	-	-	486	423
因工伤死亡个案数目	宗	-	-	0	0
工伤保险的人员覆盖数量	人	-	-	-	2662
工伤保险的人员覆盖率	%	-	-	-	100
安全应急演练演练次数	次	-	113	214	217
安全应急演练覆盖人次	人次	-	-	3,610	1,975
安全培训培训次数	次	-	2,520	2,351	2,393
安全培训培训时长	小时	-	20,405	175,434	47,385
安全培训覆盖率	%	-	100	100	100
安全演练岗位员工参与率	%	-	100	100	100

注：1、职业病危害风险岗位数据不包含韩国JS、EMT基地；2、百万工时损工事故率 (LTIFR) = (损工事故起数/实际总工时) × 10⁶；百万工时损工伤事故严重率 = (总损失工作日/实际总工时) × 10⁶

报告对标索引表

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号—可持续发展报告（试行）》索引

维度	序号	议题	对应条款	本报告对应章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	3.1节能减排，应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条	3.4共创环保，守护青山绿水-污染物与废弃物管理
	3	废弃物处理	第三十一条	3.4共创环保，守护青山绿水-污染物与废弃物管理
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	3.4共创环保，守护青山绿水-生态系统与生物多样性保护
	5	环境合规管理	第三十三条	3.4共创环保，守护青山绿水-环境合规管理
	6	能源利用	第三十五条	3.3绿色制造，推进零碳绿电-能源管理
	7	水资源利用	第三十六条	3.4共创环保，守护青山绿水-水资源管理
	8	循环经济	第三十七条	3.2资源循环，构建回收体系
社会	9	乡村振兴	第三十九条	5.4人文关怀，共塑和谐氛围-乡村振兴与公益慈善
	10	社会贡献	第四十条	4.4融入当地，支持社区发展 5.4人文关怀，共塑和谐氛围-乡村振兴与公益慈善
	11	创新驱动	第四十二条	2.2平台赋能，深化创新研发

维度	序号	议题	对应条款	本报告对应章节
社会	12	科技伦理	第四十三条	公司不涉及生命科学、人工智能、人类遗传资源等科技伦理高度敏感领域的科研与开发活动，故不适用。
	13	供应链安全	第四十五条	4.2协同共进，打造绿色链条
	14	平等对待中小企业	第四十六条	依规在国家企业信息公示系统向社会公示逾期未支付中小企业款项信息情况，公司未发生中小企业款项逾期未支付情况。
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	2.4品质至上，打造卓越服务
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	1.3严守合规，强化风控建设-信息安全与隐私保护
	17	员工	第五十条	5【同心共创篇】
	18	尽职调查	第五十二条	可持续发展治理
可持续发展相关治理	19	利益相关方沟通	第五十三条	可持续发展治理
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	1.4廉洁自律，维护公平正义
	21	反不正当竞争	第五十六条	1.4廉洁自律，维护公平正义

GRI内容索引

使用说明	容百科技在2025年1月1日至2025年12月31日参考GRI标准编制报告。
使用的GRI I	GRI 1: 基础 2021
适用的GRI行业标准	当前无适用的GRI行业标准

GRI标准	披露项	报告章节	从略说明	解释
GRI 2 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	关于容百科技	不适用“从略”	
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告		
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告		
	2-4 信息重述	关键绩效表		
	2-5 外部鉴证	鉴证报告		
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于容百科技		
	2-7 员工	关键绩效表		
	2-8 员工之外的工作者 (包含退休返聘人员)	公平就业与权益保障		
	2-9 管治架构和组成	可持续发展治理架构 公司治理		
	2-10 最高管治机构的 提名和遴选	公司治理 具体见《公司章程》		

GRI标准	披露项	报告章节	从略说明	解释
GRI 2 一般披露 2021	2-11 最高管治机构的主席公司治理	公司治理		
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	可持续发展治理		
	2-13 为管理影响的责任授权	可持续发展治理		不适用“从略”
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展治理		
	2-15 利益冲突	公司治理		
	2-16 重要关切问题的沟通	可持续发展治理		
	2-17 最高管治机构的共同知识	可持续发展治理		
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	具体见《容百科技2025年年度报告》		
	2-19 薪酬政策	公司治理		
	2-20 确定薪酬的程序	公司治理		
	2-21 年度总薪酬比率	从略	保密限制	信息保密需求，暂不予对外披露
	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事长致辞 可持续发展战略		

GRI标准	披露项	报告章节	从略说明	解释
GRI 2 一般披露 2021	2-23 政策承诺	廉洁管理与商业道德 负责任供应链管理 公平就业与权益保障		
	2-24 融合政策承诺	廉洁管理与商业道德 负责任供应链管理 公平就业与权益保障		
	2-25 补救负面影响的程序	廉洁管理与商业道德 负责任供应链管理 公平就业与权益保障		
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	廉洁管理与商业道德 负责任供应链管理 公平就业与权益保障		
	2-27 遵守法律法规	详见报告各议题内容		
	2-28 协会的会员资格	负责任供应链管理		
	2-29 利益相关方参与的方法	重要性议题评估 利益相关方沟通		
	2-30 集体谈判协议	从略	保密限制	信息保密需求， 暂不予对外披露
GRI 3 一般披露 2021	3-1 确定实质性议题的过程	重要性议题评估	不适用“从略”	
	3-2 实质性议题清单	重要性议题评估		
	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估		

GRI标准	披露项	报告章节	从略说明	解释
GRI 201 经济绩效 2016	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 投资者权益保护 应对气候变化 公平就业与权益保障		
	201-1 直接产生和分配的经济价值	从略	不适用	相关信息详见公司 2025年年度报告
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化 重要性议题评估		
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	从略	不适用	相关信息详见公司 2025年年度报告
GRI 202 市场表现 2016	201-4 政府给予的财政补贴	从略	不适用	相关信息详见公司 2025年年度报告
	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估		
	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	从略	保密限制	信息保密需求， 暂不予对外披露
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	从略	保密限制	信息保密需求， 暂不予对外披露
GRI 203 间接经济影响 2016	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估		
	203-1 基础设施投资和支持性服务	社区沟通与发展 乡村振兴与公益慈善		
	203-2 重大间接经济影响	社区沟通与发展 乡村振兴与公益慈善		

GRI标准	披露项	报告章节	从略说明	解释
GRI 204 采购实践 2016	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 负责任采购 负责任供应链管理		
	204-1 向当地供应商采购支出的比例	从略	保密限制	信息保密需求， 暂不予对外披露
GRI 205 反腐败 2016	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 廉洁管理与商业道德		
	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	廉洁管理与商业道德		
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	廉洁管理与商业道德 关键绩效表		
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	廉洁管理与商业道德		
GRI 206 反竞争行为 2016	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 廉洁管理与商业道德		
	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	从略	保密限制	信息保密需求， 暂不予对外披露
GRI 301 物料 2016	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 循环经济 污染物与废弃物管理		
	301-1 所用物料的重量或体积	从略	保密限制	信息保密需求， 暂不予对外披露

GRI标准	披露项	报告章节	从略说明	解释
GRI 301 物料 2016	301-2 所用循环利用的进料	从略	保密限制	信息保密需求， 暂不予对外披露
	301-3 再生产品及其包装材料	从略	保密限制	信息保密需求， 暂不予对外披露
GRI 302 能源 2016	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 能源管理		
	302-1 组织内部的能源消耗量	能源管理 关键绩效表		
	302-2 组织外部的能源消耗量	从略	信息欠缺	公司涉及的业务关系及价值链环节过多， 难以统计实际的外部能源消耗量
	302-3 能源强度	可持续发展治理		
	302-4 降低能源消耗量	可持续发展治理		
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	可持续发展治理		

GRI标准	披露项	报告章节	从略说明	解释
GRI 303 水资源和污水 2018	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 水资源管理 污染物与废弃物管理		
	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理 污染物与废弃物管理		
	303-2 管理与排水相关的影响	污染物与废弃物管理		
	303-3 取水	关键绩效表		
	303-4 排水	关键绩效表		
	303-5 耗水	关键绩效表		
GRI 101 生物多样性 2024	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 生态系统与生物多样性保护		
	101-1 阻止和扭转生物多样性丧失的政策	生态系统与生物多样性保护		
	101-2 生物多样性影响的管理	生态系统与生物多样性保护		
	101-3 获取和惠益分享	生态系统与生物多样性保护		
	101-4 确定生物多样性影响	生态系统与生物多样性保护		
	101-5 具有生物多样性影响的地点	生态系统与生物多样性保护		

GRI标准	披露项	报告章节	从略说明	解释
GRI 101 生物多样性 2024	101-5 具有生物多样性影响的地点	生态系统与生物多样性保护		
	101-6 生物多样性丧失的直接驱动因素	生态系统与生物多样性保护		
	101-7 生物多样性状况的变化	生态系统与生物多样性保护		
	101-8 生态系统服务	生态系统与生物多样性保护		
GRI 305 排放 2016	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 应对气候变化 污染物与废弃物管理		
	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	关键绩效表		
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	关键绩效表		
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	关键绩效表		
	305-4 温室气体排放强度	关键绩效表		
	305-5 温室气体减排量	关键绩效表		
	305-6 臭氧消耗物质 (ODs)的排放	关键绩效表		
305-7 氮氧化物、硫氧化物和其他重大气体排放	关键绩效表			

GRI标准	披露项	报告章节	从略说明	解释
GRI 306 废弃物 2020	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 污染物与废弃物管理		
	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染物与废弃物管理		
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	污染物与废弃物管理 循环经济		
	306-3 产生的废弃物	关键绩效表		
	306-4 从处置中转移的废弃物	关键绩效表		
	306-5 进入处置的废弃物	关键绩效表		
GRI 308 供应商环境评估 2020	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 负责任供应链管理		
	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	关键绩效表		
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	负责任供应链管理 关键绩效表		

GRI标准	披露项	报告章节	从略说明	解释
GRI 401 雇佣 2016	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 公平就业与权益保障		
	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	关键绩效表		
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）	公平就业与权益保障 5.4 人文关怀：共塑和谐氛围		
GRI 308 供应商环境评估 2020	401-3 育儿假	公平就业与权益保障 5.4 人文关怀：共塑和谐氛围		
	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估		
	402-1 有关运营变更的最短通知期	从略	保密限制	信息保密需求，暂不予对外披露
GRI 403 职业健康与安全 2018	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 职业健康与安全		
	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康与安全		
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全		
	403-3 职业健康服务	职业健康与安全		

GRI标准	披露项	报告章节	从略说明	解释
GRI 403 职业健康与安全 2018	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全		
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康与安全		
	403-6 促进工作者健康	职业健康与安全		
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全		
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全		
	403-9 工伤	职业健康与安全 关键绩效表		
	403-10 工作相关的健康问题	职业健康与安全 关键绩效表		
GRI 404 培训与教育 2016	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 员工培训与发展		
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	关键绩效表		
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	员工培训与发展		
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	公平就业与权益保障 关键绩效表		

GRI标准	披露项	报告章节	从略说明	解释
GRI 405 多元化与平等机会 2016	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 公平就业与权益保障		
	405-1 管治机构与员工的多元化	公司治理 关键绩效表		
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	从略	保密限制	信息保密需求，暂不予对外披露
GRI 406 反歧视 2016	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 公平就业与权益保障		
	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	公平就业与权益保障		
GRI 408 童工 2016	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估		
	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	公平就业与权益保障		
GRI 409 强迫或强制劳动 2016	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估		
	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	公平就业与权益保障		

GRI标准	披露项	报告章节	从略说明	解释
GRI 413 当地社区 2016	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 社区沟通与参与 乡村振兴与公益慈善		
	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	关键绩效表		
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	环境合规管理 社区沟通与参与 乡村振兴与公益慈善		
GRI 414 供应商社会评估 2016	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评		
	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	负责任供应链管理 关键绩效表		
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	负责任供应链管理 负责任采购		
GRI 415 公共政策 2016	3-3 实质性议题的管理	从略	不适用	国情不适用
	415-1 政治捐助	从略	不适用	国情不适用

GRI标准	披露项	报告章节	从略说明	解释
GRI 416 客户健康与安全 2016	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 产品质量与安全 有害物质管理 客户服务		
	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品质量与安全 有害物质管理 客户服务		
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规	产品质量与安全 有害物质管理 客户服务		
GRI 417 营销与标识 2016	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 有害物质管理		
	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	有害物质管理		
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	从略	不适用	未统计相关信息
	417-3 涉及营销传播的违规事件	从略	不适用	未统计相关信息
GRI 418 客户隐私 2016	3-3 实质性议题的管理	重要性议题评估 信息安全与隐私保护		
	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息安全与隐私保护 客户服务		



独立保证意见声明书

声明书号码: SRA 841251

容百科技 2025 年可持续发展报告

英国标准协会与宁波容百新能源科技股份有限公司连同旗下附属公司(以下简称「容百科技」), 为相互独立的公司及组织, 英国标准协会除了针对容百科技 2025 年可持续发展报告(「报告」)进行评估和审验外, 与容百科技并无任何财务上的关系。

本独立保证意见声明书是基于容百科技提供予英国标准协会之《容百科技 2025 年可持续发展报告》所作成之结论, 因此审验范围乃基于并只限在这些提供的信息内容之内, 英国标准协会认为这些信息内容都是完整且充分的。

审验范围

容百科技与英国标准协会协议的审验范围包括:

1. 所指派的审验范围与《容百科技 2025 年可持续发展报告》中所描述的一致, 报告依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)》, 并参照了全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards 2021)编制。
2. 根据 AA1000AS V3 保证标准的第二类型中度保证等级, 评估容百科技在准备报告时遵循四项当责性原则: 包容性、实质性、响应性及影响性的性质与程度, 对报告中所披露的可持续发展的信息/数据的可信程度作出审验。

意见声明

我们总结认为, 报告为容百科技于报告年度的可持续发展计划与绩效提供了公允的呈现。根据在本次审验范围内的评估及我们所审验的容百科技的信息、数据以及所采集样本, 我们认为报告无重大错报。根据我们在审验过程中所开展的工作, 我们没有注意到任何情况使我们相信报告组织的可持续发展报告中所述的数据和信息报告在任何重大方面未正确列报或有遗漏, 或基于 AA1000 标准的包容性、实质性、响应性和影响性没有得到正确解决。我们相信报告公允展现了容百科技对环境、社会及管治的一般披露及关键绩效指标。报告所披露的绩效指标展现了利益相关者对容百科技为可持续发展所作努力的认可。

本次审验工作是由一组具有可持续发展报告核查能力之团队根据 AA1000 保证标准(AA1000 AS V3) 执行。透过策划和进行审验时所获得的信息及说明, 我们认为容百科技就报告依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)》以及参照了 GRI 标准的声明是属公允的描述, 且报告可被认为符合 AA1000 AP (2018) 中所列原则。

...making excellence a habit.™

发证日期: 2026-04-03

生效日期: 2026-04-03

1 / 2

声明书号码: SRA 841251

审验方法

为了收集能让我们得出结论的证据, 我们执行了以下工作:

- 对来自外部团体关于容百科技政策的议题, 进行高阶管理层的访谈, 以确认报告中所做声明的合适性
- 与容百科技高级人员讨论有关利益相关方参与的方式。此次审验过程中, 我们并无直接接触外部利益相关方
- 访问与可持续发展管理、报告编制及数据提供有关的员工
- 审查组织的主要发展情况
- 审查报告中宣称内容的支持性证据
- 审查组织就报告制作及管理流程是否按照 AA1000 当责性原则(2018)之包容性、实质性、响应性及影响性的原则进行

结论

我们对于AA1000当责性原则(2018)之包容性、实质性、响应性及影响性原则和《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》的审查如下:

基于我们所开展审验的流程以及所收集证据, 我们没有注意到任何让我们相信报告组织可持续发展报告中所述的数据和信息在任何重大方面没有正确呈现或有遗漏, 或者基于 AA1000 标准的包容性、重要性、响应性和影响性没有得到正确解决。

我们认为容百科技已提供充分证据证明其对于 ESG 报告依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)》以及参照了 GRI 标准的自我宣称为公允陈述, 且 ESG 报告可被认为符合 AA1000 当责性原则(2018)中所列原则。

保证等级

我们提供的第二类型中度保证等级审验, 已在本声明审验范围及审验方法部分定义。

责任

容百科技的高层管理人员有责任确保报告内的数据的准确性。我们的责任为基于所描述的范围与审验方法, 提供专业意见并提供利益相关方一个独立的保证意见声明书。

能力与独立性

本审验团队是由具行业背景, 且接受过包括全球报告倡议组织(GRI)系列标准、当责性原则(AA1000)、香港联交所《环境、社会及管治报告指引》、ISO 14064、ISO 14001、ISO 50001、ISO 45001、ISO 9001 等一系列可持续发展、环境及社会标准的训练, 具有主任核查员以及核查员资格之成员组成。英国标准协会于 1901 年成立, 是全球标准及验证机构的领导者。本保证是依据英国标准协会公平交易准则执行。

For and on behalf of BSI:

Verifier of the Report:

Michael Lam, Senior Vice President, APAC Assurance

审验组长: 肖晗



AA1000
Licensed Report
000-4/V3-32Q20

发证日期: 2026-04-03

生效日期: 2026-04-03

2 / 2



容百科技

RONBAY TECHNOLOGY