

# 江苏正泰电源科技股份有限公司

## 2025 年度内部控制自我评价报告

江苏正泰电源科技股份有限公司全体股东：

根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求，结合江苏正泰电源科技股份有限公司（以下简称“公司”）内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，我们对公司 2025 年 12 月 31 日（内部控制评价报告基准日）的内部控制有效性进行了评价。

### 一、重要声明

按照企业内部控制规范体系的规定，建立健全和有效实施内部控制，评价其有效性，并如实披露内部控制评价报告是公司董事会的责任。审计委员会对董事会建立和实施内部控制进行监督。经理层负责组织领导企业内部控制的日常运行。公司董事会及董事、高级管理人员保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

公司内部控制的目的是合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进实现发展战略。由于内部控制存在的固有局限性，故仅能为实现上述目标提供合理保证。此外，由于情况的变化可能导致内部控制变得不恰当，或对控制政策和程序遵循的程度降低，根据内部控制评价结果推测未来内部控制的有效性具有一定的风险。

### 二、内部控制评价结论

根据公司财务报告内部控制重大缺陷的认定情况，于内部控制评价报告基准日，不存在财务报告内部控制重大缺陷和重要缺陷，董事会认为，公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

自内部控制评价报告基准日至内部控制评价报告发出日之间未发生影响内

部控制有效性评价结论的因素。

### 三、内部控制评价工作情况

#### (一) 内部控制评价范围

公司按照风险导向原则确定纳入评价范围的主要单位、业务和事项，重点关注下列高风险领域：人力资源、资金活动、采购业务、资产管理、销售管理、研究与开发、工程项目、担保业务、财务报告、合同管理。

纳入评价范围的主要单位包括：江苏正泰电源科技股份有限公司及分公司、常熟通润装备发展有限公司、常熟市天狼机械设备制造有限公司、江苏奥雷拉白雪厨房用具经营有限公司、常熟市通润机电设备制造有限公司、苏州通润智能装备发展有限公司、TONGRUN EQUIPMENTDEVELOPMENT (THAILAND) CO.,LTD.、江苏通润工具箱柜有限公司、TONGRUN EQUIPMENT DEVELOPMENT (SINGAPORE) PTE.LTD.、温州盎泰电源系统有限公司、上海正泰电源系统有限公司及分公司、金昌市银泰新能源科技有限公司、深圳正泰电源系统有限公司、上海晞泰进出口贸易有限公司、浙江正泰电源系统有限公司、高台县宏泰储能科技有限公司、盐池县庆泰电源科技有限公司、泰顺正泰电源系统有限公司、陕西正泰电源系统有限公司、海宁晞泰进出口贸易有限公司、CPS INTERNATIONAL INVESTMENT(HONGKONG) CO.LIMITED.、CPS HONGKONG HOLDING CO.LIMITED.、CPS ELECTRONICS HONGKONG CO.LIMITED.、CPS ELECTRONICS(THAILAND) CO.,LTD.、CHINT POWER SYSTEM AMERICA CO、CPS SOLAR & ESS HONGKONG CO.,LTD.、CHINT POWER SYSTEMS BRAZIL LTDA.、CHINT POWER SYSTEMS NETHERLANDS B.V.、CHINT POWER SYSTEMS KOREA CO.,LTD.、CHINT POWER SYSTEMS POLAND sp. z o. o.、上海泰用储能有限公司、杭州晞泰进出口贸易有限公司、无锡泰坤储能科技有限公司、凤阳泰新储能科技有限公司。

纳入评价范围单位资产总额占公司合并财务报表资产总额的 100%，营业收入合计占公司合并财务报表营业收入总额的 100%。

纳入评价范围的主要业务包括：公司主营业务为金属制品业务、新能源业务。

纳入评价范围的事项包括：

## 1、组织结构

公司按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规的要求，建立了规范的公司治理结构，制定了《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《总经理工作细则》《独立董事制度工作细则》及董事会各专门委员会工作细则等制度，对公司的权力机构、决策机构、监督机构和经营管理层进行了规范。

《公司章程》和各项制度对公司股东会、董事会的性质、职责权限和工作程序，董事长、董事、总经理任职资格、职权和义务等作了明确规定，确立了股东会、董事会、高级管理人员之间权利制衡关系。

股东会是公司的最高权力机构，董事会是公司的决策机构，对股东会负责，董事会审计委员会是公司的监督机构，负责对董事、总经理及其他高管人员的履职情形及公司依法运作情况进行监督，对股东会负责；董事会下设董事会秘书负责处理董事会日常事务，董事会内部按照功能分别设立了审计委员会、战略决策委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，各专门委员会均制定了各自的工作细则。公司审计委员会是董事会的专门工作机构，主要负责公司内、外部审计工作的沟通、监督和核查工作，确保董事会对管理层的有效监督。

## 2、发展战略

2025年，公司持续深耕光储逆变器、储能系统业务和金属制品业务，兼顾短期应变与长期能力建设，优化产业布局和客户结构，通过体制机制改革、激发组织活力，释放增长潜力，在行业发展、市场规模、销售收入、产品迭代等方面成效显著，提升了公司的市场竞争力，保持公司的稳健发展。

## 3、人力资源

公司单独设立了人力与运营管理部，按照国家相关法律法规的规定，建立了全面的人力资源管理制度，涵盖了人力资源聘用、发展与培训、薪酬福利管理、绩效考核、员工离职和档案管理等多方面，规范了公司的人力资源管理。在考核管理方面，公司建立了《劳动工资管理制度》等制度，并在招聘与录用、培训、离职、薪酬与考核等环节明确了各自的权责及相互制约要求与措施，以保证公司

经营目标的达成。

#### 4、社会责任

公司按照国家相关法律法规的规定，结合公司的实际情况，在安全管理、质量管理、环境保护、节能环保和员工权益保护方面修订、完善了相关管理制度，有效履行各项社会责任，打造和提升企业形象。

#### 5、企业文化

企业文化是企业的灵魂和底蕴，公司制定了为社会提供优质产品、稳健且诚信经营、遵守法律法规的经营指导思想，全面、系统地建设企业文化，公司要求每位员工，包括高级管理人员应当加强职业修养和业务学习，遵守诚实守信的职业操守，遵纪守法，不损害投资者、债权人与社会公众的利益。强调对股东、员工、客户、社会的责任，注重全员的敬业、责任、主动、创新精神，建立起具有公司特色、适合行业发展的企业文化体系。在推进企业文化建设过程中，注重紧密联系企业实际，开展丰富多彩的文化活动推进工作，充分发挥全体员工的积极性和创造力，使他们具备强烈的使命感、荣誉感和责任感，自觉地把自身利益、工作职责和企业的整体利益联结在一起，增强企业凝聚力、提升核心竞争力。

#### 6、资金活动

公司制订了《资金管理制度》《风险投资管理制度》《募集资金管理办法》《外汇套期保值业务管理制度》等制度，公司对办理货币资金业务的不相容岗位已做分离，相关部门与人员存在相互制约关系，建立了严格的授权审核程序，规范公司的投资、筹资和资金运营活动，有效防范资金活动风险、提高资金效益。

#### 7、采购业务

公司制定了《采购制度》《财务管理制度》，设置了专职从事原材料、辅助材料、包装物、外包产品等采购管理业务，并合理设置采购与付款业务的部门和岗位，明确职责权限，加强对采购计划的编制与审批、授权管理、供应商的选择、采购方式的选择、采购价格的确定、采购合同的签订、验收、付款、会计处理、定期与供应商对账等环节的控制，堵塞采购环节的漏洞，减少采购风险。

#### 8、资产管理

公司建立《资金管理制度》《资产管理标准》等制度，对从事存货管理业务

的相关岗位制订了岗位责任制，并在验收与付款、保管与记录、存货处置的申请与审批、申请与记录等环节明确了各自的权责及相互制约要求与措施。保证存货实物管理、会计核算不相容职责进行分离。公司建立了固定资产购置、折旧计提、后续支出、固定资产清查、处置、租赁、抵押减值等相关控制流程，各控制流程建立了相关的管理制度和授权制度。

#### 9、销售业务

公司建立了销售相关制度，对从事销售业务的相关岗位均制订了岗位责任制，对部门的销售计划、价格管理、销售收款、客户管理、销售收入核算、记录等都明确职责权限，并形成了严格的管理制度和授权审核程序。

#### 10、研究与开发

公司建立了技术发展部和技改工艺部，制定了新品研发程序，加强研发全过程管理，规范研发行为，促进研发成果的转化和有效利用，不断提升公司自主创新能力。

#### 11、工程项目

公司合理设置了工程项目相关的部门和岗位，明确职责权限，形成了严格的管理制度和授权审核程序。

#### 12、担保业务

公司制定了《对外担保决策制度》，规范公司的担保行为，明确公司担保原则和担保审批程序，有效控制担保带来的财务风险，保护投资者和债权人的利益。迄今为止，公司没有发生过任何违规担保行为，也不存在大股东违规占用公司资金的情况。

#### 13、业务外包

公司本着诚信及互利互惠的原则与其他企业签订短期外包合同，委托其组织生产，公司按约定支付承包服务费。

#### 14、财务报告

为规范公司会计核算与信息披露，提高会计信息质量，确保财务报告合法合规、真实完整，保护投资者、债权人及其他利益相关者的合法权益，公司设立财

务部，专职财务核算。公司制定了《财务管理制度》《关联交易制度》《对外投资决策制度》等相关制度，明确职责权限，明确了会计核算、报告编制、报送及分析利用等程序及职责分工，权限范围和审批程序，并对公司财务管理及会计核算工作进行了规范，确保财务报告的编制、披露与审核相互分离、制约和监督。在财务报告编制方面，公司财务报告编制格式符合法规要求，当期发生的业务均完整地反映在财务报告中，合并范围准确界定，合并抵消完整准确，确保财务信息披露真实性、完整性和准确性。

#### 15、全面预算

公司建立了全面预算管理体系，明确各项预算指标的审批、分解、落实和考核，确保预算编制依据合理、方法得当，通过实施预算控制实现年度各项预算目标。

#### 16、合同管理

公司合同管理主要有合同签订、合同履行、合同纠纷等三方面，涉及合同的审批、合同印章管理、合同履行情况的检查纠纷处理等控制活动。公司建立了《合同管理办法》《印信管理》等制度，对合同业务实施统一规范化管理。通过完善合同管理分级授权管理机制，强化对合同签署和执行的内部控制，防范和降低了公司法律风险，切实维护公司的合法权益。在分级授权管理方面，公司根据业务需要已建立了有效的合同管理授权体系，并实行有效监管。在合同签订方面严格合同审批，保证合同文本内容完整，没有重大疏漏及法律风险；规范合同盖章流程，确保仅经过授权审核的合同才能进行盖章。在合同履行管理方面，完善合同变更、解除、纠纷的上报及审批处理机制，对合同履行情况实施有效监控，确保合同全面有效履行，维护企业的合法利益。

#### 17、内部信息传递

在内部信息沟通方面，公司制定了《信息披露事务管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《外部信息使用人管理制度》《信息披露暂缓与豁免业务制度》等一套比较完善的内部控制制度及规范性文件，并形成了保证信息沟通渠道畅通，使公司能够及时地收集内部信息，确保信息及时沟通、共享，促进内部控制有效运行。在反舞弊方面，公司已建立

了投诉举报制度，坚持惩防并举、重在预防的原则来开展反舞弊工作。鼓励员工及公司利益相关方举报公司内部的违规违纪、舞弊或其他有损公司形象的行为。

## 18、信息系统

公司明确内部控制相关信息的收集、处理和传递程序，确保信息及时沟通，促进了内部控制有效运行。在信息系统运行与维护方面，公司加强对信息系统运行环境（如硬件和软件环境、网络环境等）、业务系统和运行维护人员的管理，确保信息系统能正常、安全、有效、可控运行。在信息系统安全管理方面，公司加强对用户和管理员的权限管理，数据库检查和备份、操作系统的权限、网络权限和防病毒的管理。上述纳入评价范围的单位、业务和事项以及高风险领域涵盖了公司经营管理的的主要方面，不存在重大遗漏。

## 19、内部监督

在内部监督管理方面，公司制定了《内部审计制度》《内部问责制度》等内部审计监督制度体系，明确了内部审计机构和人员配置、内部审计的范围、内审部职责权限、内部审计工作程序、问责范围、问责方式和程序等具体内容，促进公司规范运作。公司设立内审部，在审计委员会指导下独立开展审计工作，对公司财务信息的真实性和完整性、内部控制制度的建立和实施等情况进行监督检查，对审计委员会负责并报告工作。

上述纳入评价范围的单位、业务和事项以及高风险领域涵盖了公司经营管理的的主要方面，不存在重大遗漏。

### （二）内部控制评价工作依据以及内部控制缺陷认定标准

公司依据企业内部控制规范体系及《内部审计制度》组织开展内部控制评价工作。公司董事会根据企业内部控制规范体系对重大缺陷、重要缺陷和一般缺陷的认定要求，结合公司规模、行业特征、风险偏好和风险承受度等因素，区分财务报告内部控制和非财务报告内部控制，研究确定了适合于本公司的内部控制缺陷具体认定标准，并与以前年度保持一致。公司确定的内部控制缺陷认定标准如下：

#### 1、财务报告内部控制缺陷评价的定量标准如下：

如果单独缺陷或连同其他缺陷可能导致公司利润总额错报（或漏报）金额大于或等于 5%，则认定为重大缺陷；如果利润总额错报（或漏报）金额在 3%至 5%之间，则认定为重要缺陷；如果利润总额错报（或漏报）金额小于或等于 3%，则认定为一般缺陷。

公司确定财务报告内部控制缺陷评价的定性标准如下：

具有以下特征的缺陷，应认定为财务报告内部控制重大缺陷：

- A、控制环境无效；
- B、董事和高级管理人员舞弊行为；
- C、已经发现并报告给管理层的重大缺陷在合理的时间后未加以改正；
- D、其他可能影响报表使用者正确判断的缺陷。

财务报告内部控制重要缺陷：单独缺陷或连同其他缺陷导致不能及时防止或发现并纠正的财务报告中虽然未达到和超过重要性水平，仍应引起管理层重视的错报。

财务报告内部控制一般缺陷：不构成重大缺陷或重要缺陷的其他内部控制缺陷。

## 2、非财务报告内部控制缺陷认定标准：

公司确定的非财务报告内部控制缺陷评价的定量标准如下：

如果单独缺陷或连同其他缺陷可能导致公司财产损失金额超过公司合并报表总资产的 0.5%，则认定为重大缺陷；如果财产损失金额小于或等于公司合并报表总资产的 0.5%但大于公司合并报表总资产的 0.3%，则认定为重要缺陷；如果财产损失金额小于或等于公司合并报表总资产的 0.3%，认定为一般缺陷。

公司确定的非财务报告内部控制缺陷评价的定性标准如下：

出现以下情况的，可以认定为重大缺陷，其他情形按影响程度分别确定为重要缺陷或一般缺陷：

- A、违反国家法律、法规或规范性文件；

- B、重大决策程序不科学；
- C、制度缺失可能导致系统性失效；
- D、重大或重要缺陷不能得到整改；
- E、其他对公司影响重大的情形。

### （三）内部控制缺陷认定及整改情况

#### 1、财务报告内部控制缺陷认定及整改情况

根据上述财务报告内部控制制度缺陷的认定标准，报告期内公司不存在财务报告内部控制重大缺陷或重要缺陷。

#### 2、非财务报告内部控制缺陷认定及整改情况

根据上述非财务报告内部控制制度缺陷的认定标准，报告期内公司未发现非财务报告内部控制重大缺陷或重要缺陷。

江苏正泰电源科技股份有限公司

2026年4月14日