

证券代码：002990

证券简称：盛视科技

公告编号：2026-020

盛视科技股份有限公司

关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

盛视科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 13 日召开第四届董事会第七次会议，审议通过了《关于 2026 年度高级管理人员薪酬方案的议案》，并审议了《关于 2026 年度董事薪酬方案的议案》，因全体董事对《关于 2026 年度董事薪酬方案的议案》回避表决，该议案将直接提交公司 2025 年年度股东会审议。现将具体薪酬方案公告如下：

一、适用范围

公司董事（含独立董事、职工代表董事）、高级管理人员。

二、适用期限

董事薪酬方案自公司股东会审议通过后实施，至新的薪酬方案审议通过后失效。高级管理人员薪酬方案自公司董事会审议通过后实施，至新的薪酬方案审议通过后失效。

三、薪酬标准

（一）独立董事

公司对独立董事实行津贴制，津贴标准为每人每年 72,000.00 元（含税，大写：人民币柒万贰仟圆整），按月平均发放。

（二）非独立董事

公司不设非独立董事津贴。在公司及下属子公司担任工作职务的非独立董事，其薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成，其中基本薪酬根据

所任岗位的职责、重要性、行业薪酬水平、个人能力等因素确定，绩效薪酬根据个人工作绩效考核结果和公司经营业绩确定，绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%，中长期激励收入是公司根据相关法律法规制定的股权激励及员工持股计划等；未在公司担任除董事外的其他职务的非独立董事，不在公司领取薪酬，不享受津贴或福利待遇。

（三）高级管理人员

高级管理人员的薪酬标准和结构参照在公司及下属子公司担任工作职务的非独立董事薪酬标准和结构的相关规定执行。

四、薪酬发放

（一）独立董事的津贴按月平均发放。

（二）领取薪酬的非独立董事、高级管理人员，其基本薪酬按月发放，绩效薪酬根据公司考核周期发放，其中一定比例的绩效薪酬在公司年度报告披露和绩效评价后支付，绩效评价应当依据经审计的财务数据开展。

五、其他

（一）公司董事、高级管理人员的薪酬及津贴均为税前收入，涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴；

（二）公司董事、高级管理人员因改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放；

（三）方案未尽事宜参照公司届时有效的《董事及高级管理人员薪酬管理制度》执行。

六、备查文件

（一）公司第四届董事会第七次会议决议

（二）公司第四届董事会薪酬与考核委员会第三次会议决议

特此公告。

盛视科技股份有限公司

董事会

2026年4月15日