

浙江铖昌科技股份有限公司

2025 年度内部控制自我评价报告

浙江铖昌科技股份有限公司全体股东：

根据财政部等五部委联合颁发的《企业内部控制基本规范》及其配套指引等有关法律法规的规定，并结合浙江铖昌科技股份有限公司（以下简称“公司”）内部控制检查和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，对公司于 2025 年 12 月 31 日（内部控制自我评价报告基准日）的内部控制有效性进行了评价。

一、重要声明

按照企业内部控制规范体系的规定，建立健全并有效实施内部控制是公司董事会的责任；经理层负责组织领导公司内部控制的日常运行。公司董事会、董事、高级管理人员保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。公司内部控制的目的是合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进实现发展战略。由于内部控制存在的固有局限性，故仅能为实现上述目标提供合理保证。

二、内部控制评价结论

根据公司财务报告内部控制重大缺陷的认定情况，于内部控制评价报告基准日，公司不存在财务报告内部控制重大缺陷，董事会认为，公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

根据公司非财务报告内部控制重大缺陷认定情况，于内部控制评价报告基准日，公司未发现非财务报告内部控制重大缺陷。

自内部控制评价报告基准日至内部控制评价报告发出日之间未发生影响内部控制有效性评价结论的因素。

三、内部控制自我评价工作情况

公司按照风险导向原则确定纳入评价范围的主要单位、业务和事项以及高风险领域。纳入评价范围的单位：浙江铖昌科技股份有限公司，纳入评价范围单位

资产总额占公司财务报表资产总额的 100%，营业收入合计占公司财务报表营业收入总额的 100%。

公司内部控制建立和实施情况如下：

1、治理结构

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《企业内部控制基本规范》及其他相关法律、法规的要求，确立并完善了由股东会、董事会和经营管理层组成的公司治理结构，制定了《公司章程》，建立健全了股东会、董事会、独立董事、董事会秘书等相关制度。同时，公司董事会下设了战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会。根据相关法律、法规及《公司章程》，公司制定了《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》《对外担保管理办法》《关联交易管理办法》及《对外投资管理制度》等各项规章制度。

公司股东会、董事会、独立董事、董事会秘书以及经营管理层均按照各自的议事规则和工作制度规范运作，各行其责，建立了权力机构、决策机构、监督机构和经营管理层之间的相互协调和相互制衡的机制，形成了比较科学和规范的法人治理结构。

2、组织结构

公司按照现代企业法人的规范化治理要求完善组织结构及管理制度，以适应公司不断扩大的研发、生产及销售规模。目前，公司已建立了完善的内部控制制度、规范的财务管理系统及科学的研发组织架构，从而有效降低了资源浪费，提升了运营效率，充分发挥出公司的规模优势。

3、人力资源

人才是一个企业发展壮大的重要资本，为了适应当前人才需求日趋激烈的竞争，吸引人才、留住人才，公司已建立和实施了较为科学的人才聘用、培训、考核、奖惩、晋升和离职、保密等人事管理制度和人力资源规划。在人才聘用方面积极拓宽人才引进渠道，引进一批高素质的专业技术和管理人才，提升公司的研发水平，引入先进的管理理念，优化企业人员结构。在人才培养方面组织开展经营管理、安全质量等多层次、多角度全方位的培训，不断提升员工的知识结构及实际业务技能。在人才考核、奖惩方面进一步完善员工晋升机制、薪酬福利机制、

绩效考核体系等，建立有序的竞争、激励和淘汰机制。

4、社会责任

按照国家相关法律法规的规定，要求企业不仅要做到保密，而且要保障产品的安全与质量，结合公司的实际情况，现已取得与本行业相关的资质证书。通过培训教育等有效形式，不断提高员工质量意识，满足顾客要求，致力于提供高端芯片的设计开发与生产。公司始终高度重视安全生产工作，深入贯彻落实国家有关安全生产的一系列政策措施，紧紧围绕安全管理的总体目标,强化精益管理，扎实地开展安全生产,通过完善制度、加强培训、强化监督、提高执行力等手段，有效预防了重、特大安全事故的发生。

5、企业文化

公司秉持“客户至上、产品至上”的经营原则，坚持将自身打造成为“中国高端微波毫米波射频产品解决方案领先品牌”的理念，并以“诚信自律、团队合作、勇于担当、自主创新、乐观奋斗”公司的价值观念。公司在日常运行中一方面公司通过多元的员工活动展现员工风采；另一方面公司的董事会和高管以身作则，以实际行动向员工传递公司文化价值观，加强团队凝聚力和核心竞争力，提高了公司经营效率。同时，公司也在不断加强企业文化建设，确实将价值观渗透到日常工作的各个环节中，力争成为具备一流人才、技术、产品、质量、服务的高端射频芯片研发生产企业。

6、资金活动

在岗位设置上确保不相容岗位的分离，对容易产生舞弊风险的岗位实施相应的分离措施。对库存现金、票据定期盘点、银行存款定期对账。

为保证资金安全，加强资金管理，公司制订了《财务管理制度》、《资金管理规定》等制度。货币资金支付业务按照请款、审批、复核、支付的程序严格执行。

为规范公司募集资金的管理，公司制定了《募集资金使用管理制度》对募集资金的存放、募集资金的使用、募集资金投向的管理和使用的监督做出了明确规定。公司募集资金能按照有关规定保管存放，按照招股说明书的投资计划使用募集资金，按照公司使用募集资金审批流程办理支付手续。

7、采购与付款管理

为了规范采购环节，保障产品的质量稳定，公司建立了完善的采购管理制度

和供应商管理制度，并建立了《合格供方名录》，根据生产经营需要选择供应商，经审核通过后列入《合格供方名录》。

公司各项物资采购均由需求部门提交采购申请，履行相关审批程序后执行。物资到货后，由质量部门验收后入库，财务部门凭付款审批单并核对采购合同、订单后支付采购货款。公司通过严格执行采购与付款有关的内部控制制度，确保了生产经营的安全、有序进行。

8、销售与收款管理

公司制定了《销售定价管理制度》、《销售收入确认及应收账款管理规定》等制度，从市场开发、客户引入、销售定价、收入确认及应收账款等环节对销售与收款各主要环节进行了规范和控制。公司销售与收款环节内控执行是有效的，最大程度的控制了销售风险。

9、资产管理

公司制定了《固定资产管理规定》、《存货管理规定》等制度，对存货、固定资产重要实物资产的控制管理做出了具体的规定，建立了实物资产管理的岗位责任制度，能对各项实物资产的验收入库、领用发出、保管及处置等关键环节进行控制，采取了职责分工、财产记录、账实核对、定期盘点等措施，分工明确，互相监督。各部门能够严格按照内部控制制度执行，保证了资产的安全完整。

使用期满、正常报废的固定资产，由固定资产使用部门或管理部门填制固定资产报废单，经企业授权部门或人员批准后对该固定资产进行报废清理。对使用期限未满、非正常报废的固定资产，由固定资产使用部门提出报废申请，企业组织有关部门进行技术鉴定，按规定程序审批后进行报废清理。

10、财务报告管理

公司编制财务报告，以真实的交易和事项以及完整、准确的账簿记录等资料为依据，并按照有关法律法规、国家统一的会计制度规定的编制基础、编制依据、编制原则和方法进行。在编制年度财务报告前全面清查资产、核实债务，以确保财务报告的真实可靠和资产的安全完整。经过审计的财务报告按照有关规定装订成册，加盖公章，并由公司法定代表人、财务负责人、会计机构负责人签名。

11、研究与开发

技术是本公司的核心竞争力，为了推动公司技术创新，公司在技术人才招聘、

技术人员考核、技术研发项目立项、运营维护服务等方面制定了详细的制度，用以充分调动员工积极性。同时公司还高度重视核心技术及技术研发过程中的保密工作，制定了技术保密的相关制度，成立了专门的保密部门，对公司所有员工特别是涉密人员进行定期的保密知识培训。

《研发项目管理制度》主要从立项与设计开发输入、设计开发输出和验收评审与结题三个业务流程对研发项目管理进行了明确规定。研究过程管理中，合理配备专业人员，严格落实岗位责任制，确保研究过程高效、可控。跟踪检查研究项目进展情况，评估各阶段研究成果，最大限度利用公司资源，确保项目按期、保质完成。公司结合市场开拓和技术进步要求，科学制定研发计划，强化研发过程管理，规范研发行为，促进研发成果的转化和有效利用，不断提升企业自主创新能力。

12、生产控制

公司针对产品生产交付建立了《安全生产管理制度》、《安全管理责任制度》，明确了生产管理相关的各项流程、控制程序和方法，明确不同生产岗位职责权限，对生产计划的制定、下达和安排做了明确规定，同时依托 ERP 系统对于生产过程，物料管理等进行系统控制，保证了生产体系的有序运行。

按照 GJB9001C-2017 标准要求，并结合公司质量管理的实际情况、产品特点和顾客需要，公司建立了质量手册、程序文件、作业指导书及相关配套管理规定，健全了生产与质量运行中的管理制度、流程和方法，覆盖了产品实现的各环节并严格落实执行，保证了公司产品生产及质量管理活动的顺利开展。

13、信息与沟通

公司不断优化内部控制机制，保证了内部控制的有效运行，并通过建立良好的信息沟通机制，确保信息的及时沟通，促进内部控制的有效运行。公司通过 ERP 系统和内部局域网实现内部资源信息的有效整合及共享，充分发挥信息技术在信息与沟通中的作用。同时，公司重视与行业协会、中介机构、业务往来单位以及相关监管部门等进行信息的沟通和反馈，及时获取外部信息。

上述业务和事项的内部控制涵盖了公司经营管理的各个方面，不存在重大遗漏。

四、内部控制缺陷认定标准

公司董事会根据基本规范、评价指引对重大缺陷、重要缺陷和一般缺陷的认定要求，结合公司规模、行业特征、风险水平等因素，研究确定了适用本公司的内部控制缺陷具体认定标准，并与以前年度保持了一致，公司确定的内部控制缺陷认定标准如下：

1、财务报告内部控制缺陷认定标准

财务报告内部控制缺陷评价的定量标准：

重要程度项目	定量标准
重大缺陷	错报 \geq 利润总额的 5%
重要缺陷	利润总额的 2% \leq 错报 $<$ 利润总额的 5%
一般缺陷	错报 $<$ 利润总额的 2%

2、财务报告内部控制缺陷评价的定性标准：

重大缺陷：是指一个或多个控制缺陷的组合，可能导致企业严重偏离控制目标。出现下列特征的认定为重大缺陷：

- (1) 董事、高级管理人员舞弊；
- (2) 对已经公告的财务报告出现的重大差错进行错报更正（由于政策变化或其他客观因素变化导致的对以前年度的追溯调整除外）；
- (3) 当期财务报告存在重大错报，而内部控制在运行过程中未能发现该错报；
- (4) 审计委员会以及内部审计部门对财务报告内部控制监督无效。

重要缺陷：是指一个或多个控制缺陷的组合，其严重程度和经济后果低于重大缺陷但仍有可能导致企业偏离控制目标。出现以下特征的，认定为重要缺陷：

- (1) 未依照公认会计准则选择和应用会计政策；
- (2) 未建立反舞弊程序和控制措施；
- (3) 对于非常规或特殊交易的账务处理没有建立相应的控制机制或没有实施且没有相应的补偿性控制；
- (4) 对于期末财务报告过程的控制存在一项或多项缺陷且不能合理保证编制的财务报表达到真实、准确的目标。

一般缺陷：是指除重大缺陷和重要缺陷之外的其他控制缺陷。

3、非财务报告内部控制缺陷认定标准

公司确定的非财务报告内部控制缺陷评价的定量标准如下：参照财务报告内部控制缺陷评价定量认定标准。

非财务报告内部控制缺陷评价的定性标准：

具有以下特征的缺陷，认定为重大缺陷：

- (1) 公司决策程序导致重大损失；
- (2) 严重违反法律、法规；
- (3) 公司中高级管理人员和高级技术人员流失严重；
- (4) 媒体频现负面新闻，涉及面广且负面影响一直未能消除；
- (5) 公司重要业务缺乏制度控制或制度体系失效，重要的经济业务虽有内控制度，但没有有效的运行；
- (6) 公司内部控制重大或重要缺陷未得到整改；
- (7) 公司遭受证监会处罚或证券交易所警告。

具有以下特征的缺陷，认定为重要缺陷：

- (1) 公司决策程序导致出现重大失误；
- (2) 公司关键岗位业务人员流失严重；
- (3) 媒体出现负面新闻，波及局部区域；
- (4) 公司重要业务制度或系统存在缺陷；
- (5) 公司内部控制重要缺陷未在合理期间内得到整改。

一般缺陷是指除上述重大缺陷、重要缺陷之外的其他控制缺陷。

4、内部控制缺陷认定及整改情况

财务报告内部控制缺陷认定及整改情况

根据上述财务报告内部控制缺陷的认定标准，报告期内公司不存在财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。

非财务报告内部控制缺陷认定及整改情况

根据上述非财务报告内部控制缺陷的认定标准，报告期内未发现公司非财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。

公司现有内部会计控制制度基本能够适应公司管理的要求，能够对编制真实、公允的财务报表提供合理的保证，能够对公司各项业务活动的健康运行及国家有关法律法规和单位内部规章制度的贯彻执行提供保证。

五、其他内部控制相关事项说明

内部控制应当与公司经营规模、业务范围、竞争状况和风险水平等相适应，

并随着情况的变化及时加以调整。未来期间，公司将继续完善内部控制制度，规范内部控制制度执行，强化内部控制监督检查，促进公司健康、可持续发展。

浙江铖昌科技股份有限公司董事会

2026年4月17日