宝地矿业
BAODI MINING

2025

可持续发展报告

SUSTAINABILITY REPORT

新疆宝地矿业股份有限公司

目录

关于本报告 01
董事长致辞 03
走进宝地矿业 05
坚持可持续管理 08

专题
党建领航，聚力赋能 11
绿色转型，矿山焕新 15

报告附录 79
ESG 关键绩效表 79
对标索引表 85
反馈意见表 87

01 规范筑基，强业兴疆
稳健治理 19
合规经营 23
风险管理 29

02 创新驱动，数智生产
创新驱动 33
供应链安全 36
产品和服务安全与质量 39
数据安全与客户隐私保护 41

03 守护生态，矿山新生
应对气候变化 45
绿色管理 50
污染物排放与废弃物处理 62

04 聚才兴企，履责为民
保障员工权益 67
薪酬与福利 69
职业发展与培训 71
职业健康与安全生产 72
社会贡献与乡村振兴 77

关于本报告

本报告是新疆宝地矿业股份有限公司发布的第三份可持续发展报告，其中详细披露与反映了公司及其子公司在经营过程中ESG 方面的表现，本报告的发布旨在以透明公开的方式与各利益相关方进行有效交流，系统性地回应利益相关方的期望与要求。

报告编制依据

本报告遵循上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》，并参考可持续发展会计准则委员会（SASB）标准、《国际财务报告可持续披露准则 S2 号——气候相关披露》、联合国可持续发展目标（SDGs）、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》、《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 6.0）》。

时间范围

本报告涵盖时间范围如无特殊说明，均为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为保证报告连续性、完整性，如有内容超出上述时间范围，将在报告中进行说明。

组织范围

本报告纳入组织范围包括新疆宝地矿业股份有限公司及其附属公司，除特别说明外，本报告范围与公司年度报告范围保持一致。

宝地矿业、公司	新疆宝地矿业股份有限公司
新矿集团	新疆地矿投资（集团）有限责任公司
备战矿业、备战公司	和静县备战矿业有限责任公司
备战铁矿	和静县备战矿业有限责任公司备战铁矿
天华公司、天华矿业	新疆天华矿业有限责任公司
松湖铁矿	新疆天华矿业有限责任公司新疆尼勒克县松湖铁矿
哈西亚图公司	青海省哈西亚图矿业有限公司
哈西亚图铁多金属矿	青海省哈西亚图矿业有限公司格尔木市哈西亚图 C11 磁异常铁多金属矿
孜洛依北铁矿	新疆葱岭能源有限公司孜洛依北铁矿
宝山公司	伊吾县宝山矿业有限责任公司
宝山铁矿	伊吾县宝山矿业有限责任公司伊吾县宝山铁矿
鄯善公司、鄯善宝地	鄯善宝地矿业有限责任公司
葱岭能源、葱岭公司	新疆葱岭能源有限公司
元、万元、亿元	人民币元、人民币万元、人民币亿元

称谓说明

为便于表达和方便阅读，新疆宝地矿业股份有限公司及其附属公司在报告中以“宝地矿业”“公司”“本公司”或“我们”表述。

数据说明

本报告使用的定性、定量信息均来自公司实际运行的原始数据、年度财务数据、内部相关统计报表等。其中引用的财务数据取自 2025 年度报告中的财务报表，该报告经有资质的会计师事务所审计并出具标准无保留意见。无特别说明，本报告中所涉及的货币种类及金额均以人民币为单位。

可靠性保证

本报告披露坚持准确性、可比性、实质性、可验证性原则，客观如实完整披露，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。报告已经过董事会审议和批准，公司董事会对内容真实性、准确性、完整性负责。

报告获取

本报告发布中文简体版，电子报告可以通过上海证券交易所官网（https://www.sse.com.cn/）、巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）获取。如您对公司 ESG 方面的披露和表现有任何意见或建议，请通过以下方式与我们取得联系。邮箱：touzizhe@bdky.com.cn；电话：0991-4850667。

董事长致辞

尊敬的各位股东、合作伙伴及社会各界朋友：

2025 年，面对复杂多变的宏观环境与行业挑战，宝地矿业坚持稳中求进工作总基调，紧紧围绕高质量发展核心任务，深入践行新疆全国能源资源战略保障基地战略定位的建设要求，全面融入国家“双碳”战略，扎实推进资源保障、绿色转型与智能升级。在此，我谨代表公司董事会及全体员工，向长期以来关心支持宝地矿业发展的各界朋友，致以最诚挚的感谢！

回顾这一年，公司在资源、技术与绿色循环方面实现关键突破：收购葱岭能源，资源储量进一步提升；主力矿山开展采选项目建设，提升产能；重点项目建设成效突出，备战公司取得 1,000 万吨 / 年采矿权证，哈西亚图公司生产的金多金属矿粉产品以高系数成交，天华公司 200 万吨 / 年采选改扩建项目、葱岭能源孜洛依北铁矿 320 万吨 / 年采选尾项目稳步推进；开展多个固废资源化项目；我们投入更多资金，实施高海拔矿山绿色开采重点研发项目，系统构建循环经济新模式。截至目前，公司保有铁矿石资源量达 4.61 亿吨，铁矿石核准开采规模为 1,690 万吨 / 年、金锌铜矿石核准开采规模为 24 万吨 / 年。资源储备与产能规模优势显著，为公司持续稳定发展提供了坚实保障。

创新是公司发展的核心驱动力。围绕“智慧矿山”目标，我们全面建成安全管控、融合通信、固定设备无人值守等项目并投入运行。地质三维建模与自动化选矿系统提升了开采精度与回收率；选矿厂通过提产增效技术改造，铁精粉品位和原矿石日处理能力进一步提升；公司持续推进资源高效利用与产品结构优化升级。科技成果转化持续提速。

“绿色”是宝地矿业的底色。我们严格执行环保法规，建立全流程治理体系，实现废石高效利用、废水零外排，完成土地复垦 26 万平方米。通过推广电采暖与光伏试点，能耗持续优于国标，备战铁矿、松湖铁矿入选自治区绿色矿山名录。

安全是不可逾越的底线。公司高度重视安全生产工作，开展常态化隐患排查与应急演练。公司全年组织实施安全检查 353 次、应急演练 59 次；引进 AI 智能监控子系统，对固定场所“三违”行为精准抓拍；引进边坡雷达监测系统，全天候监控矿体上部山体滑坡面，安全保障水平进一步提高。我们高度重视职业健康管理，对粉尘、噪声、有害气体等重点危害因素实施分级管控与实时监测，为员工配备符合国家标准的劳动防护用品，全年未发生重大安全与环境事故。

人才是企业发展的第一资源。我们持续推进“导师带徒”培养机制，全年结成师徒 27 对，开展岗位练兵与技能竞赛。通过竞争上岗与契约化管理，激发组织活力。公司围绕职工需求开展“四季送温暖”、健康体检、困难帮扶等关怀活动，员工满意度稳步提升。

作为扎根新疆的国有企业，我们积极履行社会责任。依托“党工团一体化”工作机制，常态化开展乡村振兴帮扶、社区共建与应急救灾。报告期内，公司通过新疆慈善总会向昌吉市大西渠镇玉堂村捐赠 20 万元开展美丽宜居村建设，组织向矿山周边农牧民、学校捐赠物资，参与泥石流灾害救援，并建立长效志愿服务机制。

我们持续推进治理能力建设，紧跟政策要求，完成取消监事会的治理结构改革，进一步提升决策效率与治理透明度。相关实践获得中国上市公司协会认可，入选董事会典型案例，并荣获可持续发展优秀案例奖项。持续优化风控、内控、合规“三合一”管理体系并推动其有效运行，公司成功获得合规管理体系认证。

展望未来，宝地矿业将继续秉持“强企兴疆、实业报国”使命，以资源安全为基础、绿色智慧为路径，持续提升治理效能与可持续竞争力。我们坚信，在各方支持下，公司定能为国家资源安全与区域发展贡献更大力量！

宝地矿业董事长

高伟

走进宝地矿业

宝地矿业成立于 2001 年 11 月，是新疆地区集地质勘查、矿山开采、矿石加工为一体的矿业开发企业，公司于 2023 年 3 月登陆上海证券交易所 A 股主板，证券代码 601121。

企业文化

企业宗旨	企业使命	企业愿景	企业精神	企业价值观
强企兴疆 实业报国	保障国家资源安全 服务经济社会建设	打造一流的 矿产开发企业	艰苦奋斗 坚韧不拔	诚实守信 开拓创新 以人为本 合作共赢

主营业务

宝地矿业主营业务包含地质矿产勘查、岩石矿物测试、矿产开发及加工等，其中以铁矿石的开采、选矿加工和铁精粉销售为主。公司现有备战铁矿、孜洛依北铁矿、松湖铁矿、哈西亚图铁多金属矿及宝山铁矿 5 处矿区。其中，备战铁矿产能 1,000 万吨 / 年、孜洛依北铁矿产能 320 万吨 / 年、松湖铁矿产能 200 万吨 / 年、哈西亚图铁多金属矿产能 144 万吨 / 年（其中铁 120 万吨 / 年、金锌铜 24 万吨 / 年）及宝山铁矿产能 50 万吨 / 年。公司目前累计保有铁矿石资源量达 4.61 亿吨，公司铁矿石核准开采规模为 1,690 万吨 / 年、金锌铜矿石核准开采规模为 24 万吨 / 年。

2025 年，公司坚持稳中求进工作总基调，紧紧围绕年度目标任务与重点工作部署开展各项工作，经营业绩稳步提升。报告期内，公司生产铁精粉 221.38 万吨，较上年上升 14.38%；销售铁精粉 233.28 万吨，较上年上升 39.44%。全年实现净利润 24,107.07 万元，其中归属于上市公司股东的净利润 14,033.64 万元，每股收益 0.18 元。累计上缴各项税费 18,970.24 万元，资产总额 717,831.09 万元，所有者权益 408,215.81 万元，归属于母公司所有者权益 317,164.05 万元。

▸ 备战铁矿厂区全景

业务分布

宝地矿业业务布局集中度较高，以新疆地区为主，与新疆多家大型钢铁企业保持稳定紧密的合作关系，报告期内，疆内营收占公司全部营收 85.47%。

新疆天华矿业有限责任公司

地址：新疆伊犁州尼勒克县胡吉尔台乡阿克塔斯牧场

产能规模：200 万吨 / 年

品位：保有铁矿石资源量 3,436.89 万吨，铁矿石平均品位为 TFe43.26%

和静县备战矿业有限责任公司

地址：新疆巴音郭楞蒙古自治州和静县巩乃斯郭勒村备战矿区

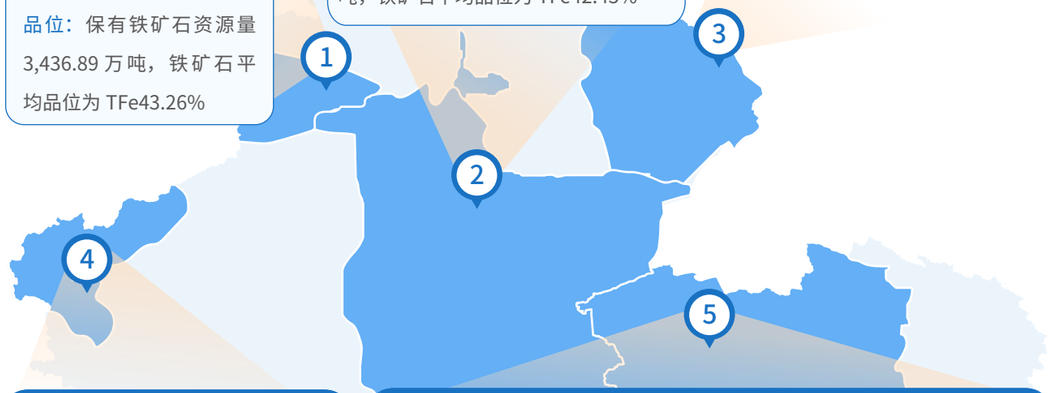
产能规模：1,000 万吨 / 年

品位：保有铁矿石资源量 30,882.26 万吨，铁矿石平均品位为 TFe42.45%

伊吾县宝山矿业有限责任公司

地址：新疆哈密市伊吾县淖毛湖镇工业园区

产能规模：50 万吨 / 年



新疆葱岭能源有限公司

地址：新疆克孜勒苏柯尔克孜自治州阿克陶县奥依塔克镇重工业园区

产能规模：320 万吨 / 年

品位：保有铁矿石资源量 8,118.07 万吨，铁矿石平均品位为 TFe35.6%

青海省哈西亚图矿业有限公司

地址：青海省海西州格尔木市郭勒木德镇哈西亚图矿区

产能规模：144 万吨 / 年

品位：保有铁矿石资源量 3,655.7 万吨，铁矿石平均品位为 TFe36.77%，保有金金属量 9,321.93 千克，金平均品位 4.25g/t；保有锌金属量 70,933.01 吨，锌平均品位 1.75%；保有铜金属量 6,548.99 吨，铜平均品位 0.47%

发展历程

2001 年

宝地矿业于新疆注册成立。

2011 年

公司完成混合所有制改革。

2013 年

公司完成股份制改造，整体变更为股份公司。

2023 年

登陆上交所，实现主板上市，并作为新疆国有骨干企业入选国务院国资委“双百企业”名单；同时，公司收购备战矿业并将其纳入合并报表范围，产业布局与市场竞争力进一步优化加强。

2024 年

公司完成吸收合并全资子公司新疆华兴矿业有限责任公司，优化管理架构，提高整体运营效率。公司启动 1,000 万吨 / 年采选工程项目建设，该项目推动备战铁矿与察汉乌苏铁矿一体化整合开发，提高公司核心竞争力和可持续发展能力。

2025 年 12 月

公司通过发行股份购买资产方式收购葱岭能源事项获得中国证监会注册同意的批复，公司新增一座主力矿山，铁矿资源量及生产能力进一步提升。

公司荣誉

“双百企业”名单
国务院国资委

冶金矿山科学技术奖“一等奖”
中国冶金矿山企业协会

中国冶金矿山企业 50 强第 25 位
中国冶金矿山企业协会

第 20 届中国上市公司董事会“金圆桌奖·优秀董事会奖”
董事会杂志

自治区级绿色矿山名录
新疆维吾尔自治区自然资源厅

高新技术企业
新疆维吾尔自治区科学技术厅

自治区级企业技术中心
新疆维吾尔自治区工信厅

“2025 年度董事会典型案例”奖
中国上市公司协会

“2025 年可持续发展优秀案例”奖
中国上市公司协会

“2025 董事会办公室最佳实践案例”奖
中国上市公司协会

“上市公司内部控制优秀实践案例”奖
中国上市公司协会

2025 上海证券报金质量奖·ESG 奖
上海证券报

坚持可持续管理

ESG 治理体系

宝地矿业高度重视 ESG 管理，深刻认识到其在公司未来发展中的重要推进作用，将可持续发展融入公司战略规划。公司内部不断完善 ESG 治理实践，已建立自上而下的 ESG 治理架构，形成“董事会—战略与可持续发展委员会—ESG 工作领导小组”三级体系，并明确各层级职责与分工。通过这一治理架构，公司确保在业务决策中充分考虑环境、社会和公司治理等因素的潜在影响、风险与机遇，为可持续发展提供有力支持。

- ESG 治理架构

决策层	管理层	执行层
董事会	战略与可持续发展委员会	ESG 工作领导小组
• 董事会为可持续发展管理的最高责任机构，全面领导公司可持续发展管理工作。 • 研讨与决定重大 ESG 策略，制定 ESG 治理方针。	• 对公司长期发展战略、重大投资决策和可持续发展统筹管理进行研究并提出建议。	• 负责具体 ESG 工作的实施与持续改进。 • 收集 ESG 实践相关数据，向管理层及时反馈。 • 组织可持续发展相关培训工作。

利益相关方沟通与尽职调查

宝地矿业高度重视各利益相关方的需求与意见，已与政府及监管机构、股东与投资者、客户、员工、供应商等利益相关方建立多元化的沟通渠道，主要内容包含公司发展战略及发展方向、环境管理、尾矿库管理、安全生产等。为主动加强 ESG 信息披露及管理，公司还不定期对内部各部门开展内部尽职调查，包括数据收集、现场考察、风险评估等多个环节，识别可持续发展相关风险和机遇，并分析其潜在影响。

● 宝地矿业利益相关方沟通情况

利益相关方	重点关注议题	沟通渠道
政府及监管机构	• 应对气候变化 • 环境合规管理 • 资源利用 • 尾矿库管理	• 配合监管机构核查 • 参与政府调研活动 • 政府安全环保等监督
股东与投资者	• 公司治理 • 风险合规管理 • 商业道德	• 股东会 • 业绩说明会 • 交易所互动 • 投资者交流活动
客户	• 创新驱动 • 产品和服务安全与质量 • 信息安全与客户隐私保护 • 商业道德	• 客户满意度调研 • 售后服务与投诉渠道 • 客户交流活动
员工	• 员工权益 • 员工培训与发展 • 职业健康与安全	• 内部管理会议 • 相关的培训课程和讲座 • 各级沟通会 • 开展职业健康检查
供应商及合作伙伴	• 供应链安全 • 反不正当竞争 • 商业道德	• 长期稳定合作 • 行业研讨交流
社区与公众	• 排放物处理 • 应对气候变化 • 社会贡献 • 乡村振兴	• 积极参与社会活动 • 环境保护宣传 • 社区沟通交流

重要性议题管理

宝地矿业持续开展 ESG 重要性议题评估与分析工作，结合公司业务所涉及的 ESG 政策法规、监管机构最新政策指引、同行 ESG 管理优秀实践以及外部专家建议，基于双重重要性原则，从“影响重要性”和“财务重要性”两个维度对议题重要性进行评估，形成公司 ESG 重要性议题矩阵。

● 重要性议题识别与分析流程

第一步 了解公司背景

公司活动和业务关系：分析公司的核心业务、战略计划、主要产品及分布、业务关系等。

分析外部客观环境：了解与宝地矿业相关的法律、监管政策等外部文件，以全面了解公司的外部环境。

分析主要受影响利益相关方：了解现有的利益相关者参与方式，以及公司面临的影响、风险和机遇。

第二步 建立议题清单

以《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》中设置的 21 个议题作为议题清单基础，结合相关国家政策、行业特点，通过利益相关方反馈、同行对标和尽职调查，识别其他具有财务重要性或影响重要性的议题，完善议题清单。

第三步 议题重要性的评估与确认

根据公司的行业和业务特点，结合尽职调查结果及可持续发展专家对议题重要性的评价，评估议题的双重重要性，确定议题重要性。

第四步 议题重要性信息披露

根据议题评价结果构建重要性议题矩阵，对于双重重要性议题、具有财务重要性但不具有影响重要性的议题，在报告中按《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》的“四要素”进行重点披露。

● 宝地矿业 2025 年 ESG 双重重要性议题矩阵图

专题一

党建领航，聚力赋能

党建引领发展

报告期内，宝地矿业全面贯彻新时代党的建设总要求，坚持以政治建设为统领，持续提升党建工作质量，推动党建与经营深度融合，为公司改革发展提供有力组织保障。

公司围绕提升治理规范性和经营稳定性，将党建工作作为完善内部治理和强化管理执行力的重要支撑，并将其系统性嵌入决策、执行与监督全过程。在公司治理层面，通过党委前置研究和规范化决策流程，公司对重大经营事项、改革举措和重点项目进行充分论证和风险把关，确保决策过程更加稳健、透明，为业务运行提供清晰方向和制度保障。

在治理机制明确的基础上，公司进一步通过优化党委和基层党组织设置，强化责任分工和运行机制，推动相关要求在各业务单元落地执行。通过明确年度重点任务、建立定期跟踪和评估机制，公司提升了基层组织在落实制度、推动工作中的协同效率，使组织运行更好地服务于生产经营和日常管理。

公司将党群工作作为连接管理层与员工的重要渠道。通过技能提升、导师带徒、安全示范等活动，公司支持员工能力成长，并通过多样化的文体活动和民族团结交流，改善工作氛围、增强团队凝聚力。同时，公司结合自身条件参与乡村振兴和公益帮扶，将企业发展与社会需求相衔接。

关键绩效

理论学习中心组学习 **15** 次、专题研讨 **9** 场

制度修订汇编 **170** 项

累计开展集中学习 **355** 次、交流研讨 **115** 次

党支部共组织主题党日活动 **80** 次

新发展党员 **15** 人，转正党员 **11** 人

党风廉政建设培训 **73** 次

设立党员责任区 **56** 个、先锋岗 **14** 个

党员大会 **32** 次

案例 宝地矿业第三次党员代表大会

2025 年 6 月 20 日，中国共产党新疆宝地矿业股份有限公司第三次党员代表大会顺利召开，大会审议并通过了公司上一届党委工作报告和纪委工作报告，选举产生了中国共产党新疆宝地矿业股份有限公司新一届委员会、纪律检查委员会等事宜。党委书记、董事长高伟在会上作了题为《贯彻绿色矿业及加工产业集群部署 构建多矿种协同高质量发展新格局 为打造一流的矿产开发企业而拼搏奋斗》的报告，突出主责主业，深化改革创新，积极融入自治区“绿色矿业及加工产业集群”建设，加快推动智能矿山建设，充分展现了党组织的坚强堡垒和党员的先锋模范作用。

宝地矿业第三次党员代表大会

打造党建品牌

为深入贯彻落实党的二十大精神，宝地矿业围绕党建与中心工作深度融合，持续推进“一企一品”党建品牌建设。公司制定《“一企一品”党建品牌创建活动实施方案》，以“宝地星火——党建引领、融合赋能”为统一品牌，引导各党支部立足业务实际打造“一支部一特色”项目，推动党建工作在基层落地生根。

宝地矿业各党支部分别打造了“天华雪松”、“博峰薪火”、“宝山炬心”、“天山铁军”、“葱岭星峰”、“高原红帆”等党建品牌。通过持续推进品牌创建，宝地矿业实现基层党支部从“有形覆盖”向“有效覆盖”的提升，一批支部成长为标杆，形成党建引领安全生产、促进管理提升、推动队伍建设的良好格局，为公司高质量发展提供坚实的组织保障。

宝地矿业党建品牌

党建领航，聚力赋能

丰富党建活动

报告期内，宝地矿业持续丰富党建活动形式，围绕会议组织、团队建设、社会公益和宣传教育等方面开展了一系列主题鲜明、内容务实的党建实践，进一步发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

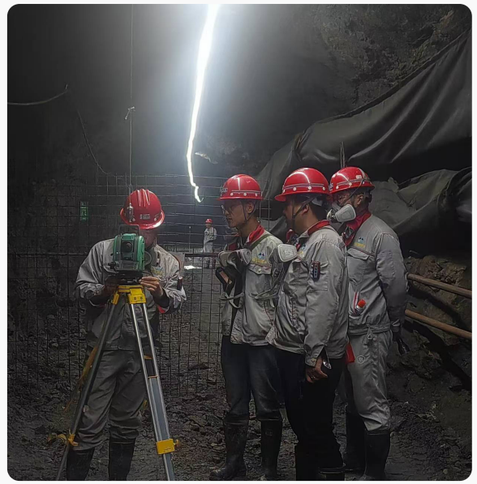
案例 导师带徒制度

2025 年，宝地矿业持续深化党建带群团建设，推进“导师带徒”培养机制，通过“传帮带”“岗位练兵”“现场教学”等方式已开展 27 对“导师带徒”结对，提升新员工的专业技能与岗位胜任能力。各业务条线导师围绕工艺调试、设备操作、数据分析、测量技能、地质勘查、安全管理等内容开展系统培训，实现理论教学、现场实操与独立任务锻炼的逐步衔接。

同时，师徒在实践中不断总结经验，编制规范、完善流程，推动工艺改进、降低成本、提升安全管理水平。“导师带徒”机制已成为公司人才培养的重要抓手，促进了专业传承、队伍建设和岗位能力整体提升。

案例 党员突击队“节本降耗”专项行动

2025 年 9 月起，宝地矿业围绕重点矿山建设、生产组织、工艺优化和信息化管理等核心环节，组织 6 支党员突击队和 3 支青年突击队开展成本攻坚行动。党员突击队推动协同运营管理系统上线，减少大量人工录入工作，并通过调整钻探方式、缩短巷道工程量；青年突击队在深部开拓工程、选矿自动化、免爆破机械掘进等领域持续开展技术攻关，推动关键技术成果向生产转化。本次攻坚行动中，各支突击队围绕企业核心痛点精准发力，形成了一批可复制、可推广的经验做法，有效提升成本管理水平，为公司高质量发展提供坚实支撑。



专题二

绿色转型，矿山焕新

宝地矿业始终秉持绿色发展理念，将生态环境保护贯穿矿产资源开发全流程，旗下两座矿山均成功获评绿色矿山称号。在矿山运营过程中，公司聚焦资源高效利用、生态环境修复、污染源头防控等核心环节，系统推进节能减排、水土保持、植被恢复等重点工作，通过构建标准化、规范化的绿色开采管理体系，实现了矿产开发与生态保护的协同发展，为行业绿色转型树立标杆。

备战铁矿

备战铁矿以“资源利用最大化、环境影响最小化”为核心目标，构建了覆盖开采、选矿、尾矿处理全链条的绿色管理体系，通过制度保障、技术创新与精准治理，实现了生态效益与经济效益的协同发展。

▸ 备战铁矿尾矿库

节能降耗

备战铁矿建立“公司—部门—车间—班组”四级能源管理体制，设立能源管理领导小组，制定《能源定额管理》《节水节电制度》等配套文件，形成全覆盖的能源管理网络，构建全过程能耗核算体系，能源消耗记录清晰完整，定期向相关部门报送统计报表，严格按照《矿山企业采矿选矿生产能耗定额标准》对标管理。原矿处理量综合能耗持续优于一级指标，达到铁矿山节能领先水平。

三废治理

废气治理

针对地下开采及选矿过程产生的粉尘与有毒有害气体，备战铁矿采取“设备密闭 + 专项除尘”组合措施，在破碎口、球磨机等产尘点安装皮带除尘系统，集成密封装置、高磁静电除尘等多项技术，除尘效率超 99%，净化后空气含尘浓度低于排放标准；拆除燃煤锅炉，改用电锅炉供暖，杜绝废气排放。

废水治理

备战铁矿构建了覆盖矿坑水、选矿废水、生活污水的全类型水处理体系，实现废水 100% 循环利用、零外排。（1）矿坑水经沉淀池处理后，部分用于井下凿岩、降尘，其余泵送至高位水池澄清后供选厂生产。（2）选矿废水主要为尾矿矿浆澄清水，通过浓密池溢流直送与尾矿库沉淀回流双路径，全部汇入高位水池，除少量清水用于药剂配药和设备清洗外，生产流程均采用循环回水，尾矿库库区防渗处理杜绝地下水污染。（3）生活污水通过污水综合处理设备进行达标处理，出水达到《污水综合排放标准》二级标准，全部用于矿区绿化灌溉。

固废治理

备战铁矿针对废石、尾矿、表土及生活垃圾等各类固废，建立了 “分类处置、梯级利用” 的全流程管控机制：（1）早期露天开采阶段：废石及表土集中分层堆放于排土场，实现固废集中存放与处置；（2）地下开采阶段：废石产生量大幅减少，零星废石通过二次推排工艺保障安全。同时，井下掘进废石已通过采空区回填、尾矿坝筑坝、路基材料出售或维护矿区道路等方式实现多元利用，处置利用率达 100%。（3）采后处理与闭坑阶段：尾矿全部排入尾矿库集中堆存，处置率 100%。

松湖铁矿

松湖铁矿秉持“生态保护与资源开发并重”理念，聚焦废气、废水、固废等处理环节，实施精准化、系统化治理，实现“三废”排放达标、节能降耗符合国家要求的良好成效。

废气治理

松湖铁矿采用喷水降尘与防风抑尘网相结合的粉尘综合治理技术，针对选矿破碎工段、原矿堆场周边、爆破后作业面、排土场及废渣场等关键产尘点位，构建起全方位的粉尘污染防控体系。

▸ 防风抑尘网

废水治理

松湖铁矿建立科学的废水循环体系，采矿区井下涌水排入汇水池沉淀后，泵送至高位水池用于施工及降尘；选矿废水通过尾矿库排水斜槽回流至回水池，经泵站输送至高位水池，供生产及降尘复用，既减少水资源消耗，又降低生产成本，废水综合利用率超 90%。

固废治理

松湖铁矿固体废物实行分类管控，选矿尾矿全部排入尾矿库集中堆存；生产、生活区域均设置垃圾桶，生活垃圾与专业单位签订处置协议，定期拉运清理；生产油污垃圾交由具备资质的固废处置单位专业化处置，确保各类固废合规处理，杜绝二次污染。

▸ 松湖铁矿

规范筑基，强业兴疆

宝地矿业坚持依法合规作为公司治理的基本原则，并持续优化治理结构，保障企业运行规范稳健。公司重视投资者关系管理，通过提升信息披露质量和透明度、拓展多元沟通渠道。在廉洁建设方面，公司全面落实党风廉政建设责任制，加强商业道德建设，努力营造公开、公正、诚信的经营环境。同时，公司将风险管理作为支撑企业可持续发展的重要基础，不断提升风险识别、评估与应对能力，为公司长期健康发展提供保障。

联合国可持续发展目标（SDGs）

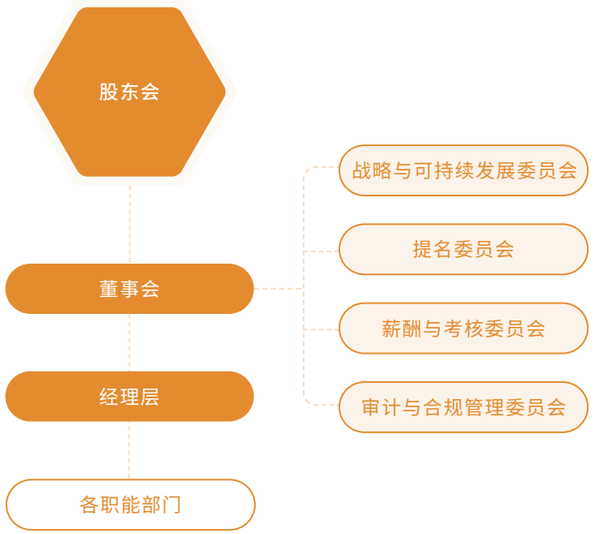
稳健治理

公司治理

宝地矿业严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及监管要求，结合公司实际制定并完善《股东会议事规则》《董事会议事规则》等制度文件，不断完善治理架构与信息披露机制，护航公司平稳、健康发展。

治理架构

公司已建立由股东会、董事会、经理层组成的公司治理体系，明确各治理主体的职责边界和运行规范，确保公司依规、有序、高效治理。通过制度化安排，公司进一步加强治理架构建设，推动治理机制稳健运行。



治理结构

股东会

- 股东会是公司的最高权力机构。公司严格按照《信息披露事务管理制度》《股东会议事规则》等规定，定期召集、召开股东会，确保股东的知情权和参与权。

董事会

- 董事会是公司经营管理的决策机构，对股东会负责。
- 董事会下设四个专门委员会：审计与合规管理委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、战略与可持续发展委员会，为董事会的重要决策提供咨询和建议，确保董事会议事和决策的专业化和高效化。

经理层

- 负责公司的日常经营管理工作，执行董事会制定的战略和计划，确保公司按序运营。

治理职责

2025 年

治理层会议召开情况

股东会会议
4 次

董事会会议
13 次

董事会会议成员出席率
100 %

上述会议年通过议案
182 项

2025 年

委员会会议召开情况

战略与可持续发展委员会会议
8 次

审计与合规管理委员会会议
11 次

提名委员会会议
1 次

独立董事专门会议
6 次

薪酬与考核委员会会议
4 次

董事会多元化

董事会多元化建设有助于推动董事会提升决策的科学性。宝地矿业已制定《董事会议事规则》，对董事会人数、专业、类型等组织架构进行规范。公司董事会成员结构兼顾专业背景与多元代表性，现任董事具备复合型知识结构和相关管理经验。各专业委员会委员在矿产开发、地质勘探、信息化建设、企业管理、审计内控、风险与合规等领域具有扎实的专业基础和实践经验。报告期内，宝地矿业董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 名，女性董事 2 名，职工董事 1 名。

报告期内

宝地矿业董事会董事组成有 **9** 名　　其中独立董事 **3** 名　　占比 **33.33**%

女性董事 **2** 名　　占比 **22.22**%

董事会成员结构

董事会人数 **9** 人

独立董事 **3** 名

上市公司董事会典型实践证书

投资者关系

宝地矿业已制定《投资者关系管理办法》加强公司与投资者及潜在投资者的沟通，促进市场主体对公司的持续了解，进一步完善公司法人治理结构。

公司已建立内外联动的常态化交流机制。在对外沟通方面，公司加强与投资者的信息互动，提升信息披露的透明度，保障投资者及时准确获取公司相关信息。在对内管理方面，公司持续完善内部制度和管理流程，促进在合规基础上维护公司价值和股东权益。

透明信披	关联交易	内幕信息	对外投资
公司在上海证券交易所的网站和符合中国证监会规定条件的媒体进行信息披露，同时将其置备于公司住所、上海证券交易所，供社会公众查阅。	股东会审议有关关联交易事项时，关联股东不应当参与投票表决；股东会决议的公告应当充分披露非关联股东的表决情况。	公司披露的信息应当同时向所有投资者披露，不得提前向任何单位和个人泄露。	董事会授权对外投资、委托理财、对外捐献等权限建立严格的审查和决策程序。

投资者权益保护举措

关键绩效

上证 E 互动回复率：**100**%　　接听投资者媒体电话：**178** 次

通过线上、线下等方式开展投资者互动活动：**9** 次

信息披露

宝地矿业高度重视信息披露工作，坚持诚信经营和合规管理，将信息披露质量作为重点工作予以严格把关，切实维护投资者的知情权。公司严格执行企业会计准则及相关信息披露规定，持续提升披露质量，确保信息披露真实、准确、完整、及时，同时加强内幕信息管理，落实防范机制，防止内幕交易和信息泄露。

关键绩效

2025 年披露报告：233 份

信披事项
咨询途径

信披咨询电话	0991-4850667
传真	0991-4856288
邮箱	touzizhe@bdky.com.cn

合规经营

宝地矿业坚持依法合规经营，持续完善风险管理和内部控制体系，严格遵循《上海证券交易所上市公司内部控制指引》《企业内部控制基本规范》等法律法规及相关配套指引的要求，构建涵盖日常监督与专项监督的内部控制体系。通过加强公司管理，推动内部控制机制规范高效运行。

合规经营

治理

为全面强化公司合规管理、健全合规体系、保障企业规范稳健发展，宝地矿业依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国企业国有资产法》等相关法律法规，参照《新疆维吾尔自治区国资委出资企业合规管理办法》，并结合公司经营实际，制定《合规管理办法》《内部控制管理制度》《内部审计管理制度》等相关制度规定。

公司围绕内部控制、税务合规、审计监督等重点领域开展系统化合规管理，明确相关管理机构及职责分工，构建完善的“三道防线”合规体系，推动合规管理制度化、流程化运行。

三道合规管理防线

第一道防线
各业务部门
负责本业务领域日常合规管理工作

第二道防线
法律合规部
合规管理工作的牵头部门，负责建立与维护合规管理体系，指导、支持第一道防线开展合规工作

第三道防线
审计、纪检等相关职能部门
合规管理的监督部门，在各自职责范围内对合规要求落实情况进行监督，对违规行为进行调查，按照规定开展责任追究

战略

公司围绕合规经营要求，从法律法规变化、安全生产管理、内部治理与声誉风险等方面，对合规经营的主要风险与潜在机遇进行了系统分析。通过对外部监管环境、内部管理体系及行业发展趋势的综合研判，我们已初步归纳形成公司当前最具代表性的合规风险与机遇，为后续治理提升和战略决策提供依据。

合规经营风险与机遇[1]

类别	描述	影响时间范围	影响维度	当期财务影响
风险				
法律合规风险	国家安全生产、环保排放和矿权管理相关法规持续趋严，若执行不到位将面临监管处罚或整改要求。	中期、长期	合规、运营	增加治理投入、存在罚款及停产风险。
运营合规风险	安全生产操作不规范、尾矿库管理不到位等可能导致事故隐患，影响生产连续性和资产安全。	短期、中期	安全、运营、成本	事故带来停产、维修费用和潜在赔偿支出。
声誉与廉洁风险	招投标、采购及合作过程若缺乏透明度，或信息披露不充分，可能引发声誉受损与外部信任下降。	中期	声誉、合作关系	声誉下降可能造成融资成本上升、合作减少。

[1] 短期：可持续信息报告期间结束后 1 年以内（含 1 年）；中期：可持续信息报告期间结束后 1 年至 5 年（含 5 年）；长期：可持续信息报告期间结束后 5 年以上。

类别	描述	影响时间范围	影响维度	当期财务影响
机遇				
治理机遇	构建全面合规体系，提升管理水平，减少违规风险、提升执行力。	中期	治理、效率	降低违规纠错成本，提高管理效率。
政策与市场机遇	高标准安全与环保合规有利于争取绿色矿山、安全标准化等认定，获得政策支持与行业认可。	中期、长期	市场、政策、品牌	获得政策资源，强化企业市场竞争力。
流程与数字化机遇	通过内控优化、流程梳理和数字化合规手段提高管理效率。	中期	成本、效率	降低人工误差，压降运营成本，提高应对能力。

合规管理对宝地矿业的运营稳定、声誉维护和财务表现具有重要影响。若管理不到位，可能带来业务中断、国有资产损失、环境污染、人员伤亡等不利后果，并引发直接经营损失、法律诉讼及监管处罚，同时对企业声誉造成冲击，影响客户关系及市场份额。相应地，完善的合规管理也能够带来积极影响，包括提升外部信任、增强企业形象以及满足政府和社会对矿业企业合规实践的要求。

从战略层面，公司以防控合规风险为核心目标，以提升依法经营和规范管理水平为导向，以经营管理行为和员工履职行为为管理对象，构建全面的合规管理架构，建立清晰的合规防线体系，明确各部门的职责分工。公司定期开展安全审计和风险评估，加强合规意识培训，完善合规管理流程，确保能够及时发现、制止和纠正不合规行为，促进企业规范健康发展。

影响、风险和机遇管理

公司制定《全面风险管理办法》，在内控、税务、审计等业务及管理各环节设有独立的管理流程，对可能出现的风险进行识别、评估和应对，构建涵盖风险识别、分析、评估与分级管理等环节的全面风险管理流程，相关内容已在本报告的风险管理章节中详细披露。

内控管理

宝地矿业建立了由董事会领导的多层级内部控制体系，围绕内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督五个要素构建并实施有效的内部控制机制，形成相互支撑的决策、执行与监督体系，确保内部控制制度规范运行。

董事会

- 全面负责公司负责内部控制的建立健全和有效实施。
- 董事会下设审计与合规管理委员会，负责全方面审查内控体系建设整体方案，对内控体系完整性、有效性及执行情况进行评估和督导。

工作领导小组

- 根据董事会决定，建立健全内部控制组织架构。
- 根据权限审议公司的规章制度。
- 制定年度内控工作计划，并确保内部控制体系得到有效执行。

审计部

- 内部控制管理由公司审计部牵头负责组织、协调内部控制日常工作。

各业务部门

- 主要负责本领域相关业务或管理领域内的日常内部控制工作。

▸ 内部控制组织结构

税务管理

宝地矿业设有财务资产部负责公司财务管理及会计核算相关工作，包括税务筹划、税务风险评估、纳税信用维护等事项，保障公司税务管理规范有序、财务运行稳健安全。

公司实施财务负责人委派制度，向控股子公司委派财务负责人，推动公司内部制度和财务政策的统一落实，确保公司整体财务管理和税务工作合规开展。

审计管理

为进一步加强内部审计管理、提升审计质量并有效发挥内部审计的监督作用，宝地矿业设立审计部，负责对公司及所属企业的经营管理活动开展审计监督。审计部主要承担建立和完善内部审计体系、制定并实施年度审计计划和相关流程、组织开展各类专项审计并出具审计报告等工作。审计部在审计与合规管理委员会的指导和监督下履行职责，配备专职审计人员，与财务部门独立设置，确保审计工作的独立性和规范性。

公司聘请外部独立会计师事务所，对年度财务报告内部控制有效性进行审计，并出具专项审计报告，为公司提供专业、独立的审计意见。

指标与目标

宝地矿业将提升合规经营能力作为企业发展的重要任务，并以此带动内部管理持续优化。报告期内，公司获得国务院国资委“双百企业”、2025 年上市公司内部控制优秀实践案例奖、通过了 GB/T35770-2022/ISO 37301:2021 合规管理体系国际国内双认证等多项相关荣誉，这些认可体现了公司在规范管理和合规实践方面的工作成果。

关键绩效

2025 年

公司缴纳税款合计

18,970.24 万元

▸ 2025 上市公司内部控制优秀实践案例奖

▸ CQM 合规管理体系认证证书

2026 年度，公司将进一步提升管理目标，持续加强合规经营能力建设，以更高标准推进规范化管理，回应各利益相关方的合理期待，积极履行社会责任，努力提升治理水平和经营质量，致力于成为行业标杆。

反商业贿赂及反贪污

宝地矿业深入贯彻落实党风廉政建设责任制，严格遵守相关法律法规，坚决抵制各类商业舞弊行为。公司制定《廉政风险防控管理办法》《廉政监督员管理办法（试行）》《风险防控手册》《新疆宝地矿业股份有限公司采购管理办法》等制度，建立覆盖供应商的系统性商业道德与反腐败管理体系，明确管理职责，确保各项经营活动依法合规开展，保持规范、廉洁的经营环境。

在廉政风险防控管理方面，公司坚持围绕中心、服务大局，坚持突出重点、统筹推进，确保廉政风险防控工作方向明确、重点突出、措施有效。在责任落实方面，党委书记履行全面从严治党和廉政风险防控第一责任人的职责；董事会对全部反贪污腐败事宜负责。

宝地矿业廉洁反腐败架构

廉政风险防控领导小组

党委书记任组长，党委副书记任副组长，成员由公司领导班子成员组成，负责公司廉政风险防控体系建设统筹规划工作。

廉政风险防控办公室

成员由纪检监察室、党政办公室、党群工作部、人力资源部、财务资产部、审计部、法律合规部等部室负责人组成，在公司纪委领导下组织开展廉政风险防控日常具体工作并监督落实。

为强化员工廉洁意识，公司组织开展反腐败专题教育、廉洁文化宣传、警示教育等多种形式的学习活动。公司同时设立反腐败举报电话，畅通举报渠道，确保相关线索能够得到公正、及时、有效的处理。

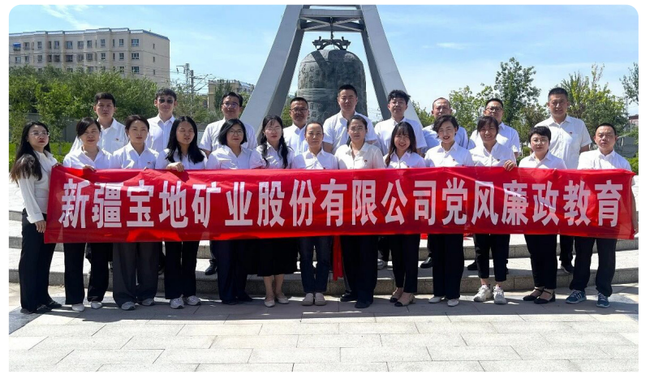
公司明确要求相关部门按照职责权限受理违规举报事项，开展调查处理。针对举报线索，组织具备专业能力的人员或相关专家对违规行为成因及调查结果进行全面核查与研判，形成调查结论后，按规定报送业务分管领导，并同步通报合规管理部门。根据违规行为造成的财产损失或不良影响程度采取相应处理措施，并对有效举报人给予相应激励。

公司建立举报投诉机制和举报人保护机制，明确举报投诉处理程序、办理时限和办结要求。公司对举报人的身份和举报事项严格保密，确保任何单位和个人不得以任何形式对举报人进行打击报复。

关键绩效

商业贿赂相关事件 **0** 起

反贪污腐败培训 **73** 次



▸ 党风廉政教育

反不正当竞争

宝地矿业坚持以诚信原则开展经营活动，将公平竞争作为基本商业准则贯穿于业务全过程。公司严格依照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规开展业务，制定《合规管理办法》，建立合规管理部门与公司党委、董事会、经理层及其工作机构共同监督与落实反垄断与不正当竞争相关实践，确保各项经营活动在合法、规范的框架下稳健运行。

在合作管理方面，公司注重构建透明、规范的业务环境，通过完善内部监督体系、加强员工合规培训、规范业务流程等方式，持续提升与合作伙伴互动的规范性和信任度。

关键绩效

因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚事件 **0** 起

风险管理

宝地矿业将风险管理作为保障企业长期稳健运营的重要基础，围绕公司业务特点和管理模式逐步构建并完善风险管理体系。公司依据《中华人民共和国公司法》等相关法律法规及公司章程要求，结合《中央企业全面风险管理指引》，制定并实施《全面风险管理办法》，对业务和管理各环节中可能出现的风险进行识别、评估和应对。通过系统化、全流程的风险管控安排，公司不断提升整体风险管理能力，为企业持续健康发展提供制度保障。

公司的风险管理体系由董事会统筹领导，审计与合规管理委员会、总经理办公会等部门协同落实。公司构建了覆盖风险识别、分析与评估、风险控制、风险评估报告编制、以及风险监督与责任追究等环节的全流程管理机制，实现风险管理工作的系统化、标准化和可追溯化。在具体实施过程中，公司综合运用定性与定量方法对已识别的风险进行分析、排序和分级处理，以便更准确地识别重点风险，提升风险管控措施的针对性和有效性。

董事会	审计与合规管理委员会	总经理办公会	法律合规部	审计部	其他职能部门、各所属企业
•公司风险管理的最高决策机构，对公司风险管理的有效性承担最终责任。	•负责风险管理，为董事会全面风险管理的相关决策事项提供咨询意见和建议。 •监督审议公司风险管理体系搭建与风险报告。	•负责研究和审议风险管理重大事项。	•对全面风险管理工作的有效性向总经理办公会负责，负责主持全面风险管理的日常工作，负责组织拟订企业风险管理组织机构设置及其职责方案。	•负责研究提出全面风险管理监督评价体系，制定监督评价相关制度，开展监督与评价，出具监督评价审计报告。	•为公司全面风险管理的参与单位，贯彻落实公司风险管理制度要求，配合上级部门风险管理工作。

▸ 宝地矿业风险管理架构

公司重视内部风险文化建设，将提升全体员工的风险意识作为风险管理体系的重要组成部分。公司倡导“人人关注风险、人人参与管理”的理念，推动风险意识融入日常工作习惯，使其逐步成为企业文化的内在要素。为此，公司持续开展多层次、多形式的风险意识宣传和培训，通过制度宣贯、专题学习、案例分析等方式，提高员工识别和响应风险的能力，促进公司全面风险管理政策在各层级有效落地。

关键绩效

开展风险管理培训 **17** 次

▸ 风险管理培训

创新驱动，数智生产

宝地矿业持续实施创新驱动发展战略，深化业务经营体系改革与创新，推动实现高质量发展与价值创造的有机统一。公司全面推进产品品质升级与服务效能优化，着力构建安全、稳定、高效的供应链管理体系，同时不断强化信息安全与客户隐私保护机制，为客户与合作伙伴提供更高质量的产品与更可信赖的服务保障，为企业长期可持续发展奠定坚实基础。

联合国可持续发展目标（SDGs）

创新驱动

为深入实施创新驱动发展战略，构建符合公司发展要求的科技创新体系，保障研发投入及强化核心竞争力，公司已制定《科技创新与技术改造管理办法》《科技奖励实施细则》等内部制度，以全面规范和有效激励公司的技术创新活动。

公司科创中心是公司科创、技改工作的管理机构，负责公司技术创新工作相关的规划、管理、投入、考核等，如组织协调公司科创、技改项目的立项审批 - 组织实施 - 成果验收鉴定等全流程管理工作，根据科技创新成果申请高新技术产业资格。

报告期内

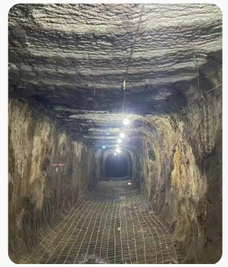
公司坚持技术创新驱动，全年开展多个科技创新项目，公司研发投入 **445.87** 万元

天华公司成功申报“专精特新”企业，创建自治区级企业技术中心；天华公司、备战公司分别荣获“冶金矿山科学技术奖一等奖”；天华公司智能矿山建设基本完成“两厂一中心”核心布局构建，选矿厂通过提产增效技术改造；备战公司高硫铁矿高效回收与综合利用项目完成前期试验研究及项目可行性研究报告编制；哈西亚图公司开展金铁资源安全高效回采工艺研究及选矿厂整体技术优化升级。

公司积极构建并深化与科研院所、高等院校及勘探技术前沿企业的战略协作关系，着力打造产学研深度融合的协同创新平台。我们通过系统开展地质、物探、化探等多学科基础资料的集成研究与深度挖掘，有效聚合技术资源与智力支持，为公司增储上产与资源接替提供科学、可靠的技术支撑与决策依据。

案例 复杂地质条件下免爆采矿工艺优化

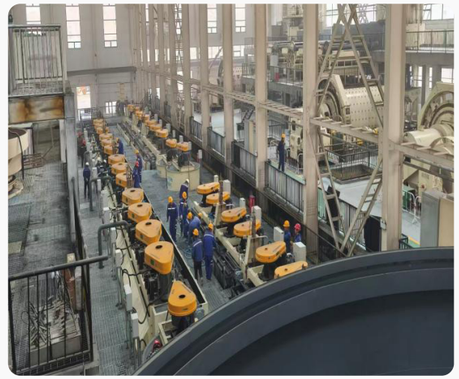
针对松湖铁矿 L2 矿体赋存条件复杂、围岩松软破碎的实际情况，宝地矿业以“下向进路充填 + 机械化免爆掘进”为核心思路，对采矿工艺进行优化。公司通过铺网吊挂胶结充填体构建首分层人工假顶，在确保安全防护的基础上，采用悬臂式采掘机实施无爆破掘进采矿，并按照自上而下分层回采、同步充填的方式推进作业。该工艺利用充填体对矿体及围岩进行固化支撑，形成“采矿—充填—支护”闭环作业模式，实现了复杂地质条件下的安全、连续和高效采矿。



案例 浮选流程技术改造

为落实提质增效要求、提升经营效益，哈西亚图选矿厂于 2025 年 9 月完成浮选流程技术改造。公司将原“一粗三精三扫”流程进行优化，利用铁系列闲置脱硫浮选槽改造为金系列精选及扫选浮选槽，将整体流程调整为“二粗四精三扫”，有效提升了浮选段处理能力。

改造完成后，金系列处理能力由 50 吨 / 小时提升至 60 吨 / 小时，理论处理量每月增加 7,200 吨。



知识产权保护

宝地矿业高度重视知识产权保护，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，建立健全知识产权保护制度，鼓励自主研发成果申请专利，目前已拥有涵盖探矿、采矿、选矿等领域的专利，有效专利总数 30 件。

公司在高度重视自身知识产权体系建设与成果保护的同时，亦将尊重第三方知识产权确立为基本行为准则。在研发项目启动前的立项调研阶段，即系统开展知识产权风险排查与合规性评估，确保项目所涉技术路径及创新内容权利清晰、来源合法，从源头规避知识产权争议。

保护自身知识产权

- 公司积极申请专利，特别是围绕核心技术和产品进行专利布局，以形成有效的技术壁垒。
- 对员工进行知识产权法律法规和公司内部制度的培训，提高员工的知识产权保护意识和能力。

尊重他人知识产权

- 建立知识产权预警机制，定期监控公司产品可能涉及的他人知识产权状况，及时发现潜在风险并制定应对预案。
- 对于重要项目或新产品，进行前期的知识产权调查和分析，确保知识产权清晰、无纠纷。

▸ 知识产权保护措施

● 研发绩效

指标	单位	2025 年
研发投入总额	万元	445.87
研发投入总额占营业收入比例	-	0.28%
研发人员人数	人	13
研发人员占职工总人数比率	-	1.45%
2025 年新增专利申请数量	件	25
—新增发明专利申请数量	件	0
—新增实用新型专利申请数量	件	25
有效专利总数	件	30
每百万营收有效专利数量	件 / 百万元营收	0.02

供应链安全

治理

宝地矿业始终坚持践行责任采购，持续完善供应链管理体系，遵循《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等法律法规的同时，制定《采购管理制度》，以规范供应链管理，打造供应链安全。

公司规划发展部负责统筹采购管理事项，具体包含组织制定、修订公司采购相关管理制度，审核内部采购制度，对采购活动进行程序检查，组织研究上报采购议题，采购平台及供应商的管理等。

战略

为持续提升供应链韧性和安全水平，宝地矿业坚持实施多元化供应商战略，搭建包含准入管理、日常管理、考评管理、退出管理的全流程管理体系，有效防范和化解原材料质量风险、因单一供应商依赖导致的断供风险等，持续提升供应链抗风险韧性。

准入管理

- 供应商必须满足公司要求的资质证照、商业信誉及合规经营等要求；
- 国家有关部门或公司认可的有效期内新产品、节能环保低碳型产品、具有自主知识产权产品的供应商同等条件下优先准入；
- 待选供应商准入申请信息录入提报后，由规划发展部审批，通过后即完成准入。

日常管理

- 日常管理包括供应商的信息维护、履约情况跟踪、沟通协调、异议及投诉处理等；
- 公司对供应商实行动态管理，资信证明到期的供应商中止交易资格，供应商重新提供有效资信文件后恢复；
- 与核心供应商建立长期稳定的战略合作关系，通过强化信息共享、深化业务协同、优化协作机制，持续提升供应链的敏捷性和抗风险能力；
- 公司对供应商履约情况进行跟踪，对履约过程中发现的问题，我们通知供应商及时解决。对问题不解决、解决不及时或措施不当的供应商，我们将给予警告；涉及违法违规的，将及时上报相关部门；
- 对供应商弄虚作假、相互串通、干扰采购过程、不当投诉、成交违约等失信行为遵照公司投标人失信行为相关规定处理。

考评管理

- 考评内容包括产品质量、合同履约、售后服务、诚信经营、协同能力等；
- 考评的供应商分 A、B、C、D 四类。公司每期按照最终考评排序，对 D 以上的合格供应商末尾 3% 的供应商进行警告。对于年度考评结果为 D 类的供应商，冻结供应商交易资格；
- 物资采购选商中，我们对考核评价结果为 A 类的供应商，予以适当加分奖励并优先选用。

退出管理

- 为强化对供应商的监管和风险防控，我们对供应商实施不合格退出机制；
- 我们持续关注供应商在经营、质量、合规、诚信、服务等方面的问题，一旦发现风险，由轻到重给予暂停产品交易权限、暂停供应商交易权限、取消产品准入资格、取消供应商准入资格等四种退出处理。

▸ 供应商管理流程

影响、风险和机遇管理

风险类型	风险识别	风险评估	风险应对
资金链风险	无法及时付款导致的资金链风险。	资金链紧张或断裂，无法维持正常生产经营； 融资成本增加，进一步压缩利润空间； 供应商关系受损，影响原材料供应稳定性。	实施多元化供应商策略，分散风险； 优化库存与现金流管理，降低资金占用成本； 建立风险预警机制，实时监控并快速响应； 加强供应商关系，维持长期稳定合作。
战略决策影响	面临供应链中某个环节的风险时，可能会选择放缓或暂停拓展新市场的步伐，迫使企业重新调整战略方向。	优化业务组合，将资源投入风险较低领域； 调整供应链布局，减少对单一供应商依赖； 加大供应链透明化与技术创新投入。	构建多区域供应链网络以分散地缘风险； 投资供应链管理技术如区块链与物联网； 建立供应链预警机制及应急计划以提高响应速度。
供应中断风险	可能导致生产中断，降低投资回报率。例如，订单延迟交付、客户流失等都会直接影响销售和市场份额。	生产中断与订单延迟，导致交付不及时影响客户满意度； 自然灾害可能使得某些关键原材料价格飞涨，推动成本降低利润空间以及回报率。	实施多元化供应商策略，分散风险； 通过优化库存管理，提高供应链透明度和可见性等措施来降低供应链风险。
成本上升风险	上游供应端价格上涨导致企业直接与间接成本上升。	物流与原材料成本增加，压缩企业利润空间； 高库存水平增加资金占用与仓储费用； 质量问题与返工需求导致额外费用产生； 风险管理投入加大企业运营成本。	提升库存管理效率，降低成本占用比例； 与供应商建立长期合作关系，确保稳定供货； 推进精细化成本管理与技术创新，提升盈利能力。

指标与目标

公司持续探索并践行责任采购，在采购环境友好型产品、原辅材料和部件的基础上，优先选择获得相关国际标准认证的供应商。未来，我们将逐步扩大通过国际标准认证的供应商比例。

2025 年

供应商廉洁承诺书签署总数 390 家

● 供应商管理体系认证情况

指标	单位	2025 年
通过质量管理体系认证供应商数量	家	118
通过质量管理体系认证供应商比例	-	25.05%
通过环境管理体系认证供应商数量	家	98
通过环境管理体系认证供应商比例	-	20.81%
通过职业健康安全管理体系认证供应商数量	家	75
通过职业健康安全管理体系认证供应商比例	-	15.92%

产品和服务安全与质量

宝地矿业深知产品和服务质量是企业生存与发展的基石，关乎客户信任与市场竞争力。公司严格遵循《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，制定《生产技术管理制度》《销售管理办法》，以确保公司能够稳定输出优质产品与服务，赢得客户的认可与信赖，更为公司在激烈的市场竞争中树立良好的品牌形象。公司建立了全流程质量管控体系，以确保产品质量，满足客户需求。

生产技术部

- 统筹产品质量管理工作，包括采场技术管理、金属平衡管理、生产报表管理、科技创新与技术改造管理等。
- 参与产品质量相关规章、标准的制定，提供技术依据；定期组织开展质量分析会议，对生产过程中出现的质量问题进行分析总结，制定改进措施，持续提高产品质量。

矿产勘查部

- 负责矿产勘查项目管理及矿山地质工作管理，承担地质资料收集分析、资源储量动态监测、矿业权维护等职责，为生产提供地质依据和资源保障。

案例 质量分析会议

所属各公司通过核算选矿各工艺环节的金属量，系统分析生产过程中的金属损失情况。基于入厂原矿金属量与出厂精矿、尾矿金属量之间的定量平衡关系，公司每月开展金属平衡分析，依托相关数据及时发现计量、取样、化验等检测环节存在的问题，并制定针对性改进措施，持续优化管理流程，提升检测效率和准确性。相关工作有助于提高资源利用率、减少金属流失，并为生产经营决策提供可靠的数据支持。

公司致力于为客户提供优质的产品和服务，以维护良好的客户关系并提升品牌声誉。公司客户服务以规划发展部牵头，统筹客户服务管理，负责建立健全业务客户的资料档案，保持与客户之间的双向沟通联系，了解客户状态，收集客户信息，开拓客户供需资源，处理解决售后相关争议等。

公司明确产品质量仲裁申请流程，销售部人员将仲裁样品送至第三方检测机构检验；检验结果作为处理产品争议的依据，确保处理公平公正。

● 产品质量与服务绩效

指标	单位	2025 年
产品召回件数	件	0
产品召回比例	-	0%
产品质检合格率	-	100%
客户投诉数量	次	0
每百万营收客户投诉数量	次 / 百万元营收	0
客户满意度	-	100%

数据安全与客户隐私保护

宝地矿业重视数据信息与客户隐私的保护，公司严格遵循《中华人民共和国数据安全法》《信息安全等级保护管理办法》等相关法律法规，制定《信息化建设及网络安全制度》，以保证公司网络安全可靠地运行，并充分发挥信息服务的重要作用，同时筑牢客户隐私保护防线。

公司明确党政办公室负责网络安全管理，其他部门配合党政办公室做好数据安全维护与检查。

党政办公室

- 保证公司日常网络畅通，发生网络问题及时处理；
- 定期数据信息安全检查；
- 发生网络安全事故后，统筹处理。

其他部门

- 做好本部门工作电脑、涉密电脑管理工作；
- 配合党政办公室进行网络安全检查；
- 做好本部门的网络安全保护，确保杀毒软件、防护软件正常可用；
- 发生网络安全事故后，第一时间上报党政办公室进行处理。

数据安全防范措施

- 公司网络配置由党政办公室统一规划管理，其他任何人不得私自更改网络配置。
- 接入网络的客户端计算机的网络配置统一管理分配，包括：用户计算机的 IP 地址、网关等信息。未经许可，任何人不得更改网络配置。
- 严禁外来人员对计算机数据和文件进行拷贝或抄写以免泄露公司机密，对公司办公系统或其它内部平台账号不得相互知晓，每个人必须保证自己账号的唯一登陆性。
- 各部门人员及时做好各种数据资料的保密工作，保证数据资料的完整准确和安全性。
- 禁止在电脑上安装来路不明或有重大安全隐患的软件。
- 为了避免或减少计算机病毒对系统、数据造成的影响，各部门人员定期使用更新病毒库的杀毒软件检测、清除计算机中的病毒。

突发数据安全问题的应对措施

- 报告原则：发生突发安全事件，第一时间向公司党政办公室负责人报告，按规范进行处置，处置全程要及时汇报工作进展。
- 效率原则：处置突发数据安全事件要及时迅速，善于协调，争取在最短时间内解决问题。
- 协调配合原则：出现大规模故障后，根据工作需要，积极配合，协同处理，提高工作质量与效率。

案例 信息安全培训与网络安全管理

宝地矿业持续加强信息安全管理，积极组织开展信息安全培训和网络环境自查，推动员工提升保密意识和网络安全防范能力。培训内容主要涵盖保密要求、常见风险识别及日常办公中的注意事项，依托 OA 等平台系统实现员工培训。

在日常管理中，相关单位按照业务需要对联网电脑、离线电脑及存储设备实行分类管理，定期开展病毒查杀和使用检查，并对重要账号、办公网络及敏感数据进行规范管理。通过培训宣导与日常检查相结合，公司持续提升信息安全基础管理水平，降低因操作疏忽带来的安全风险。

▸ 数据信息安全培训

关键绩效

开展信息安全培训次数 **9** 次

开展信息安全培训总时长 **666** 小时

参与信息安全培训总人次 **598** 人次

经确认的数据泄露事故次数 **0** 次

经确认的泄漏客户隐私次数 **0** 次

经确认的网络安全事故次数 **0** 次

守护生态，矿山新生

宝地矿业始终秉持“绿水青山就是金山银山”的理念，将生态环保融入企业发展全局，以建设绿色矿山为目标，全面提升环境管理水平。公司主动承担国有企业保障能源资源、矿产资源稳定供应的主体责任，加大战略性矿产资源的储备能力，确保污染物排放和废弃物处置合法合规，强化尾矿库安全与生态环境保护，科学规划绿色矿业产业集群，持续完善环境合规治理体系，助力企业高质量发展。

联合国可持续发展目标（SDGs）

应对气候变化

宝地矿业将气候变化视作关乎企业长期价值和韧性建设的重大议题，在国家“双碳”目标和全球气候治理框架下主动开展系统应对。公司参照国际可持续发展准则理事会《国际财务报告可持续披露准则 S2 号——气候相关披露》及气候相关披露准则要求，逐步搭建覆盖董事会、管理层及业务单元的气候变化治理和管理体系，推动温室气体排放盘查、风险机遇识别与信息披露常态化运行，力求将气候因素充分嵌入公司战略规划和风险管理全过程，为企业高质量、低碳转型奠定基础。

治理

公司针对可持续发展相关影响、风险和机遇的管理和监督已经建立整体性治理结构和内部制度，已在坚持可持续管理板块对治理要素的内容进行整合披露，无需单独披露气候相关治理信息。

战略

报告期内，公司结合业务布局及矿山所在区域的气候特征，对气候变化和极端天气可能带来的经济、环境和社会影响进行识别与评估。为监测、预防、管理和减缓气候相关重大影响，公司将气候因素纳入安全环保和风险管理体系，明确安全环保部、生产技术部等部门在极端天气监测预警、运行调度和应急响应方面的责任分工。报告期内，公司重点围绕以下方面开展工作：

完善制度与预案

所属矿山依据国家相关法律法规和行业标准，编制并持续优化环境风险应急预案、尾矿库突发环境事件应急预案、防汛应急预案等文件，将强降雨、大风、暴雪、高温等极端气象条件纳入重点情景，明确监测指标、预警阈值和分级响应措施。

加强监测与预警

结合当地气象信息，强化对强降雨、大风等极端天气的滚动监测和预警，合理安排采矿、爆破、运输等关键作业，必要时及时停工或调整作业计划，降低极端天气对员工安全和生产连续性的影响。

提升尾矿库和重大风险源防控水平

对尾矿库、排土场等重点设施定期开展隐患排查和安全评估，在汛期及极端天气前后增加巡检频次，完善排洪、截洪和在线监测措施，通过应急演练强化“快速响应、协同联动、科学处置”的综合应急能力，防范极端情景下可能引发的环境和安全事故。

推动能效提升与排放管控

在符合现有生产工艺和经济性的前提下，持续推进节能技改，优化设备运行和能源结构，控制生产过程中的能源消耗及温室气体排放，为后续逐步建立温室气体排放核算与披露机制打基础。

我们在总体战略方向与应对策略的指引下，对气候变化带来的具体风险与机遇进行分析，包括风险与机遇的类型、财务影响以及针对每一项的具体应对措施。

气候变化风险识别与应对

风险类型	潜在风险说明	影响时间范围	财务影响	应对措施
气候变化实体风险				
急性风险（气候变化引起的极端天气如大风、沙尘天气和偶发性强降雨）	可能导致办公场所设施损坏、货物损失等，影响企业正常运营，带来直接经济损失； 可能对露天采矿、运输及选矿生产连续性产生影响，进而对产量计划、交付稳定性、运营成本和资产安全带来不利影响； 可能增加尾矿库、排土场等重大风险源的安全压力，诱发溃坝、滑坡等环境与安全事故，对区域生态系统完整性以及周边社区和员工的人身安全造成重大不利影响。	短期	运营成本 + 资产价值 - 营业收入 -	对办公场所设施进行排查和加固，制定应急响应预案，加强对极端天气预报的关注，确保快速应对。
慢性风险（平均气温升高、海平面上升等）	可能导致办公场所设施损坏、货物损失等，影响企业正常运营，带来直接经济损失； 平均气温升高可能导致办公及生产制冷能耗增加； 平均气温升高可能导致固定资产设备使用年份减少。	长期	运营成本 + 资产价值 -	新增运营场地考虑慢性气候变化的影响； 关注受气温变化影响的设备使用寿命及性能影响情况。

风险类型	潜在风险说明	影响时间范围	财务影响	应对措施
气候变化转型风险				
政策与法律	随着国际可持续发展准则理事会印发的气候信息披露标准，气候变化信息披露要求愈发丰富、深化； 国内监管机构的气候相关信息披露要求也愈发全面、完善。	中期	运营成本 +	建立温室气体排放数据管理的常态化机制； 年度 ESG 报告根据国际权威标准以及国内监管机构的框架持续披露应对气候变化的进展。
技术	产品的技术创新更偏向于绿色、低碳方向，增加研发成本的同时也增加研发难度。	长期	研发成本 +	增加研发投入、人才储备，开展产学研合作，积极开发绿色创新理念产品。
市场	市场客户的偏好逐渐转变为采用更低碳环保的方式开采的产品。	长期	运营成本 + 营业收入 -	推动绿色开采设备开发，将可持续发展理念融入产品开采中； 同时增加对上游供应商产品的绿色低碳要求。
声誉	利益相关者对企业的环境责任有越来越高的期望，发生负面环境事件会损害企业品牌形象。	长期	运营成本 + 营业收入 -	积极参与环境保护活动，通过 ESG 报告、公众号等方式持续加强环境信息披露、展示工作成果，提升企业形象。

● 气候机遇识别与应对

机遇类型	潜在机遇说明	影响时间范围	财务影响	应对措施
气候变化相关机遇				
资源效率	使用更绿色低碳的运输模式； 提高自然资源使用效率，实施精益低碳管理； 使用回收品； 减少用水和消耗。	短期	运营成本 - 营业收入 +	逐步替换为新能源车辆； 精益生产通过优化生产流程、减少浪费和提升效率，能够有效降低能源和资源的消耗； 在生产过程中设立废料回收系统，可以最大化资源的再利用，减少对原生资源的依赖； 建设水循环利用系统。
能源效率	使用低排放的能源； 使用新技术。	短期	运营成本 - 可用资金 +	转向可再生能源供应； 在生产过程中部署智能传感器和物联网设备，实时监控设备运行状态和能源消耗。

机遇类型	潜在机遇说明	影响时间范围	财务影响	应对措施
气候变化相关机遇				
产品和服务	通过研发和创新开发新产品或服务； 发展适应气候变化的需求。	中期、长期	营业收入 +	投入研发资源，设计和生产更加节能、环保的采矿产品； 研发能够在高温、低温、高湿等极端气候条件下稳定运行的采矿设备，满足不同行业在气候变化背景下的特殊需求。
市场需求变化	进入新市场； 申请获得公共部门的激励和奖励。	短 期、中期	营业收入 +	关注政府发布的绿色科技、环保项目相关的补助和奖励政策，积极提交申请，获得资金支持用于绿色矿山项目的研发和实施。
气候变化适应力	参与可再生能源项目，采取节能措施； 资源替代 / 多样化。	中期	营业收入 +	在公司厂房房顶装备光伏发电设施，利用冷却余热代替部分供暖所需暖气，利用自产的可再生能源满足部分生产运营所需能源。

公司将气候适应性视为保障矿山长期稳健运营和区域生态安全的重要基础，结合业务特点，对气候变化可能对采选工艺、尾矿库安全、水资源利用、能源供应和市场需求等方面的影响进行系统评估。

在战略和业务模式层面，公司重点分析极端天气对尾矿库和重要生产设施安全的冲击、长期气候变化对水资源和能源成本的潜在影响、以及绿色产品需求增长对公司产品结构和市场布局的引导作用，并据此调整安全环保投入倾向、技术改造节奏和项目储备方向。

在开展气候适应性评估过程中，公司充分关注以下不确定性因素：

极端天气事件发生概率、强度和频次变化存在不确定性，可能对尾矿库防汛能力和排洪系统设计提出更高要求；

国家及地方气候相关政策和监管标准的出台节奏和严厉程度存在不确定性，可能影响公司合规成本和投资节奏；

能源价格走势、低碳技术迭代速度以及矿产品下游需求结构的变化，对公司长期经营环境和投资回报形成不确定影响。

影响、风险和机遇管理

公司已建立涵盖“识别—评估—响应—监测—改进”的气候相关影响、风险和机遇管理闭环流程：

日常监测

安全环保部会同生产单位，关注当地气象部门发布的极端天气预警信息，适时调整作业计划；对尾矿库、排土场等重大风险源实施重点巡检和在线监测，特别是在汛期和极端天气期间加密检查频次；

定期评估

通过年度安全环保工作会议、风险评估会议等，梳理当期发生的气候相关事件和异常情况，评估既有控制措施有效性，更新风险清单和机遇清单；

应急管理

依托环境风险应急预案、尾矿库突发环境事件应急预案、防汛应急预案等专项预案，明确预警分级、响应流程、信息报告和处置措施，通过定期演练提升应急反应和跨部门协同能力；

持续改进

根据监测和评估结果，对管理制度、技术措施和投资计划进行动态调整，例如适时优化尾矿库加固方案、节能技改项目安排等。

公司将气候相关影响、风险和机遇管理逐步融入整体风险管理和内部控制流程：

在战略规划和年度经营计划编制过程中，将极端天气、双碳政策、能耗约束等气候因素作为重要边界条件和情景假设，影响安全环保投入、技改项目布局和产能安排；

在投资决策和资本开支管理中，要求对与气候相关的安全环保设施、节能降耗和尾矿库提升工程进行单独论证，纳入项目可行性研究和经济性测算；

在风险管理和内部审计环节，逐步将气候相关重大风险纳入风险清单和审计重点，对重大项目和关键设施的气候韧性进行跟踪检查；

在绩效考核中，逐步探索将能耗强度、环保绩效和安全稳定运行情况等指标与相关部门和管理人员的考核挂钩。

指标与目标

为确保低碳发展路线符合行业要求，宝地矿业积极响应国家的“双碳”战略目标，以激励自身积极开展节能减碳行动。2025 年，我们遵循 ISO 14064 等国际标准，集成全球通用及中国本土的碳排放数据库，科学、合理地量化生产经营活动导致的碳排放，定期跟踪目标实施进展。

温室气体排放量 [2]

温室气体范围（单位：吨二氧化碳当量）	2025 年
范围一温室气体排放量	3,395.64
范围二温室气体排放量	106,267.56
温室气体（范围一和范围二）排放总量	109,663.20

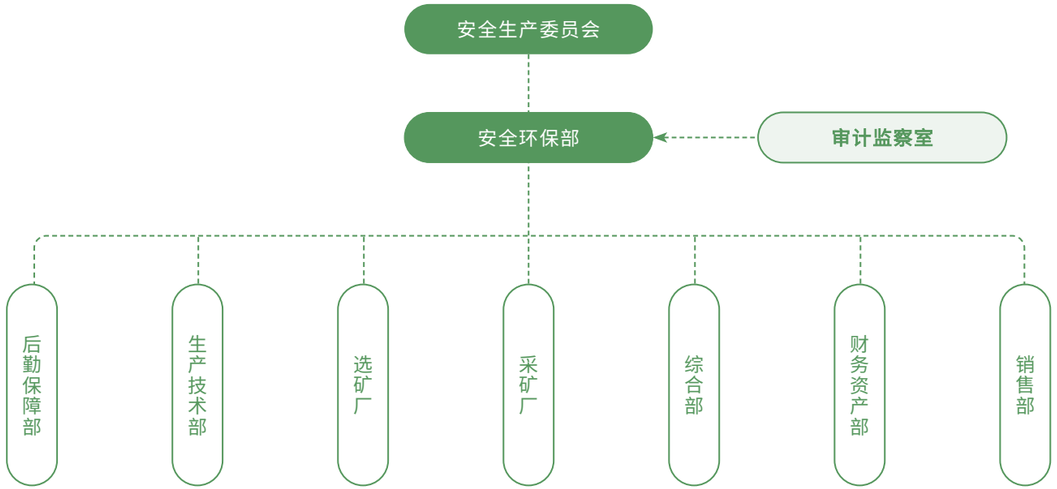
[2] 汽油、柴油、液化石油气排放因子根据《中国能源统计年鉴 2024》提供的平均低位热值与《国家温室气体排放因子数据库》提供的排放系数计算得出，全球变暖潜能值（GWP）取自《国家温室气体排放因子数据库》。全国电力平均二氧化碳排放因子为 0.6096kgco2e/kwh，数据取自《国家温室气体排放因子数据库》。

绿色管理

宝地矿业高度重视自身生产运营过程对环境带来的影响，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《新疆维吾尔自治区环境保护条例》等法律法规及行业环保规定，制定并落实《环境保护管理制度》《环境保护责任制》《环保生态考核管理制度》，将环境合规要求嵌入矿山建设、采矿、选矿及尾矿库运行的全流程管理，明确了对各岗位环保职责的考核及奖罚，从而有效控制环境合规管理成效。

环境合规管理

公司建立以董事长、总经理为第一责任人的环境管理架构，由安全生产委员会统筹环境与安全工作，安全环保部作为环境管理归口部门，负责环境管理制度建设、合规性识别与评估、环保设施运行管理及环保统计报送等工作；审计监察室协助开展环境管理内部监督和检查；各职能部门及所属子公司按照“谁主管、谁负责”“管业务必须管环保”的原则，落实本单位本环节的环境保护责任，形成“决策层—管理层—执行层”三层环境管理体系。公司参照 ISO 14001 环境管理体系要求，持续完善环境因素识别、合规性评价、内部审核和管理评审等环节，推动环境管理工作规范化、体系化运行。



天华矿业环境管理架构

关键绩效

2025 年

公司因环境事件受到有关部门行政处罚事件 **0** 起

能源及水资源利用

治理

根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》规定，公司针对可持续发展相关影响、风险和机遇的管理和监督已经建立整体性治理结构和内部制度，已在坚持可持续管理板块对治理要素的内容进行整合披露，无需单独披露能源及水资源利用相关治理信息。

战略

宝地矿业坚持资源节约与绿色发展理念，围绕矿业生产中能源利用与水资源管理的关键特点，结合企业实际运营情况，深入分析能源消耗、水资源使用及循环利用过程中可能出现的风险与机遇，制定相应的管理制度、节能节水措施及绩效激励机制，确保能源管理与水资源利用策略得到有效落实。

风险识别应对

风险类型	风险描述	发生概率	影响范围大小	潜在财务影响	应对措施
能源利用相关物理风险	由于极端天气、地质灾害等自然环境变化导致能源设施损坏、能源供应中断、能源生产受阻。	低	大	收入减少；抢修成本上升；资产可能受损或减值；经营性现金流减少。	建立能源设施灾害风险排查和加固计划，完善双回路供电和应急发电、柴油机等备用能源保障及停产应急预案，定期演练恢复方案。
	部分可再生能源技术对特定资源存在依赖，如储能技术相关资源锂、钴等开采和运输变化可能影响能源供应连续性及稳定性；光照条件不足对太阳能和光伏发电的效率将产生直接影响。	高	中	收入波动；能源成本上升；储能 / 光伏资产回收期延长；项目回款放缓。	优化能源结构和采购结构，避免单一储能技术和单一供应商依赖，结合矿区日照条件科学布局光伏，配套储能和电网调度，降低波动影响。
	特定地域自然条件的变化，如化石能源可采储量不足及开采难度增加。	中	小	收入减少；采掘成本增加；资源可能减值；自由现金流承压。	按规划开展资源勘查和储量评估，优化采矿工艺和回采率，同时提前布局替代矿源和外购能源渠道，保障生产连续性。
能源利用相关转型风险	环境保护、公共政策的影响，如化石能源政策的收紧。	低	中	收入减少；环保技改成本上升；高碳资产减值风险；投资性现金流流出增加。	密切跟踪国家及新疆地区能源与环保政策，适时调整能源结构和技改投资，优先采用高效、低碳设备并推进节能减排项目，降低合规风险。
	客户偏好的转变，如市场对化石能源需求的减少。	低	大	收入减少；产品结构调整成本增加；存在闲置和减值风险；销售回款减少。	评估矿产品及能源消费结构变化，优化产品结构和销售策略，稳步提高清洁能源和高附加值产品占比，减少对高碳能源需求的依赖。
	能源替代或者新型低碳能源（如氢能、储能）研发。	中	中	研发投入增加；可能形成减值；投资现金流增加。	通过战略与可持续发展委员会和技术部门关注行业前沿，与科研院所、设备商开展合作试点，在风险可控前提下稳妥推进示范项目，避免激进投入。

风险类型	风险描述	发生概率	影响范围大小	潜在财务影响	应对措施
水资源相关物理风险	突发水资源污染事件导致无可用净水。	中	大	停产导致收入减少；治理与赔偿支出增加；污染设施可能受损；经营现金流减少。	建立尾矿库及废水设施突发环境事件应急预案，配置应急水源和应急净水设备，发生污染时快速切换备用水源并启动停产、截污和应急监测措施。
	水质恶化迫使企业增加水处理投入。	中	中	水处理成本显著增加；需新增水处理设备；经营现金流减少。	提前评估取水水源水质变化趋势，优化工艺用水标准和循环水系统，逐步提升预处理与深度处理能力，用技术改造降低单位水处理成本。
	法规或者政策趋严（如改变水量分配或者限制用水等供水流量调节、强化或者制定新的取水许可、制定更严格的废水排放标准、水质法规要求变化等）。	低	大	产量可能受限；合规与技改支出上升；需补充环保资产；现金流持续流出增加。	强化合规管理和对水相关法规的预研评估，适时申请、调整取水许可和排污许可，超前规划水处理提标改造项目，确保持续满足法规要求。
水资源相关转型风险	水资源供应、需求和融资的变化，如水资源可用量以及水价波动导致的成本增加。	高	小	水费上涨；经营性现金流下降。	通过提高循环水利用率、推进中水回用和工艺节水项目降低新水依赖，并与多家供水主体合作签订中长期合同，分散水价和供给风险。
	对水资源具有影响的生产活动（或者产品、服务）导致利益相关者（如消费者、投资者、当地社区等）对公司的投诉、或者引发群体事件。	低	中	收入减少；沟通、整改成本上升；可能形成声誉相关减值；值短期回款减少。	完善水资源管理信息公开和利益相关方沟通机制，定期披露取水、用水和排水信息，主动回应社区关切，联合地方政府和社区推动水资源共治共管，维护良好邻里关系。

机遇识别应对

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响范围大小	潜在财务影响	应对措施
能源利用相关机遇	使用节能设备、梯级利用能源、建设能源管理系统，使用可再生能源、氢能和储能。	高	中	长期提升竞争力；能源成本下降；形成高效、低碳优质资产；经营现金流改善	制定公司层面的能源优化专项规划，分步实施高效电机、变频改造、余热余压梯级利用等技改项目，同步上线能源管理系统（EMS）实现用能实时监测和分析，在矿区条件适宜区域建设光伏、电储一体化示范项目，稳妥布局氢能及储能试点，逐步提高清洁能源占比。
	金融机构的绿色金融产品以及投资者的偏好，能源利用效率高、环保性能好的企业和项目更易获得低成本融资支持。	高	中	融资带动项目扩张；利息支出下降；绿色项目储备增加；融资现金流改善。	建立宝地矿业绿色项目清单和能效提升项目库，推动重点项目按照绿色债券、绿色贷款、可持续发展挂钩贷款等标准进行认证或评价，主动对接银行、券商等金融机构，争取将节能降碳项目纳入绿色金融支持范围，降低综合融资成本。
	科学的能源利用与管理有利于树立良好形象，赢得客户信任，提升行业影响力和品牌价值，为企业打开新的产品及市场空间。	高	大	增加订单与新市场；管理成本小幅增加；品牌资产价值提升；销售回款改善。	完善能源管理制度和绩效指标，定期披露能效提升成果和减排数据，积极参与行业节能评优、绿色矿山创建等活动，通过第三方认证、典型案例宣传等方式强化“高效用能、绿色运营”的企业形象，拓展与大型终端客户、央企及绿色供应链项目的合作机会。
	补贴与税收优惠的政策红利，如政府对清洁能源和能效项目的补贴、免税或者低息贷款。	高	中	获得补贴提升收益；税费降低；补贴支持资产建设；经营和投资现金流改善。	由财务及投资管理部门牵头建立能源与环保政策跟踪机制，梳理适用的节能技改、清洁能源利用、数字化节能管理等项目补贴与税收优惠目录，提前做好项目储备和方案设计，规范申报流程，最大化享受各级政府在清洁能源、能效提升方面的财政和税收扶持。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响范围大小	潜在财务影响	应对措施
水资源相关机遇	由于在水资源风险管理方面采取积极主动措施，获得与开展供应链水管理的企业的合作机会。	低	小	合作订单增长收入增加；形成水管理能力资产；经营现金流增强。	在现有水资源管理基础上，进一步完善取水、用水、排水全流程控制和监测，形成可复制的“矿区水资源管理方案”，主动与上下游企业共享经验，推动供应商共同开展节水减排项目和联合水风险评估，争取成为产业链水管理示范伙伴。
	提升水资源利用效率可以直接减少企业对新鲜水资源的消耗，降低水资源采购成本。	高	小	水费支出下降；节水设备提升资产质量；经营现金流改善。	开展用水系统诊断，识别高耗水环节，实施工艺节水、设备更新和精细化管理（如定额管理、计量分区、漏损监测），提高循环水比例和重复利用率，逐步降低单位产品新水用量，实现水费支出的刚性下降。
	通过优化用水流程、引入水循环利用系统等方式，将废水处理后再次用于生产或者其他非饮用用途，提高水资源的重复利用率，在减少水资源浪费的同时降低废水排放处理成本。	中	高	处理成本下降；水循环系统提升资产价值；经营现金流改善。	在选矿、洗矿等环节推进循环水系统、中水回用系统建设，对达标处理后的废水用于洒水抑尘、绿化、冲洗等非生产用途；同步升级废水处理设施，提高自动化和精细化运行水平，在减少外排水量的同时，降低药剂、电耗及污泥处置等综合处理成本。
	在水资源稀缺区域建立差异化优势，生产用水效率高、节水产品或者投资于改善当地水资源的公司更易获取当地客户忠诚度，获得品牌价值及声誉提升。	高	中	获取更多订单；区域优势形成品牌资产；经营现金流增强。	针对水资源相对紧张地区，优先采用节水工艺和高效设备，开发并应用节水型产品或流程改进方案，同时参与或支持当地引水、净水、生态修复等公益项目，强化与社区、政府的协同治理，借助“高效用水、反哺社区”的实践提升当地客户忠诚度和宝地矿业的品牌美誉度。

影响、风险和机遇管理

针对能源及水资源利用领域的风险和机遇，宝地矿业持续完善一系列保障机制，旨在强化公司能源及水资源抗风险、抓机遇的能力。

风险识别

结合政策、行业动态及公司内部监测数据，系统地辨识并总结潜在风险，从项目启动到落地验收全程监控。

风险评估

依据风险发生可能性与影响程度，进行风险分类分级处理，对重大且发生概率较高的风险第一时间上报。

风险监控

详细跟踪风险发展趋势，定期回顾风险应对措施效果，确保风险处于可控状态，并及时调整策略。

风险应对

针对不同响应级别风险采取差异化的应对策略。高风险采取第一时间上报并快速决策；中风险强化监督管理，优化研发流程；低风险持续关注。

指标与目标

- 能源使用统计表 [3]

定量披露项	单位	2025 年
能源消耗总量	吨标煤	37,305.46
能源消耗强度	吨标煤 / 百万元营收	23.14

[3] 各种能源折标准煤参考系数来源：《中国能源统计年鉴 2024》。

- 水资源使用统计表

指标	单位	2025 年
总耗水量	吨	1,633,581
总耗水强度	吨 / 百万元营收	1,013.45

为提升能源与水资源利用效率，公司采取了更新节能设备、余热回收等措施。报告期内，公司购买绿电凭证 32,331 张，对应绿电使用量 32,331 兆瓦时。

节能措施情况表

措施类型	具体措施
节能生产设备	采矿厂采用变频电机；
节能照明设备	办公区使用太阳能路灯，早晚定时开关； 运矿道路使用太阳能测速； 宿舍、办公楼采用声控灯；
节能温控设备	对现有电锅炉进行空气能热泵采暖改造；

节约水资源具体措施

1. 在新建、改建和扩建建设项目时，配套建设节水设施，做到节水设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入使用。
2. 在规划、设计以及制定用水节水方案时考虑有效的管理措施和重复利用、非常规水资源利用、节水技术或者工艺。
3. 因地制宜，充分利用非常规水资源。在满足用水要求的条件下，用低质水取代优质水。例如，在沿海地区企业利用海水，矿区企业宜利用矿井水。
4. 制定和实施供水、储水、用水管道和设备的维护和管理制度，定期进行检查，建立供水、用水管网设施漏损控制体系，采取措施控制水的漏损。
5. 回收利用生产设备冷却水、空调冷却水、锅炉冷凝水，高耗水工业企业逐步推广废水深度处理回用技术措施，提高水资源重复利用率。完善内部水处理及中水回用系统工艺设计，提高制水效率，建设储水池 / 库坝，收集雨水并回用于生产。
6. 发展喷灌、微灌、管道输水灌溉、渠道防渗输水灌溉、集雨补灌等节水灌溉技术，提高灌溉用水效率。

生态系统和生物多样性保护

宝地矿业关注矿业开发对所在区域生态系统和生物多样性的潜在影响，作为绿色矿山建设的重要内容持续推进。公司严格遵守《矿山地质环境保护规定》《野生植物保护条例》《矿山地质环境保护规定》《工矿用地土壤环境管理办法》等相关法律法规要求，坚持依法合规推进矿区生态保护工作。公司按照“边开发、边治理”的原则组织生产，最大限度减少土地扰动，降低采矿活动对生物多样性及土地生态带来的不良影响。

在矿产资源开发过程中，公司全面评估项目建设对生态平衡、生态功能及环境背景等因素的影响，系统纳入环境尽职调查内容，形成规范的环境影响报告。在矿山勘查和建设阶段，公司充分运用先进的勘查手段、方法、设备与工艺，将扰动范围和生态影响控制在最低水平。对于受扰动地表，公司同步开展生态环境修复，努力将生态影响降低至最低程度。公司在闭矿阶段，重点分析闭矿后矿山的社会和生态价值，持续推进土地复垦和植被恢复。报告期内，为进一步改善矿区地质环境面貌，公司组织实施了土地复垦及植被恢复工作，累计完成恢复面积约 26 万平方米。

公司持续提升矿区生态保护和生物多样性管理水平，与第三方公司签订《矿区生物多样性调查技术服务合同》，委托专业机构对所属矿区开展生物多样性基线调查和增量评估，系统识别重要物种分布及生态敏感区域，评估采矿活动对生态系统的影响，并形成管理建议和技术报告。公司拟以此作为制定分区分级保护措施、优化矿区开发方案和后续生态修复工作的关键技术支撑。

循环经济

宝地矿业深度践行循环经济理念，紧紧围绕“资源高效利用和循环经济发展”的方向，将技术创新与绿色生产相结合，在矿山开发、选矿加工和尾矿管理等环节推动资源向“循环利用”转变，努力在减少资源占用和环境影响的同时提升综合效益。公司通过技术创新和绿色生产，减少对环境的影响，推动资源的高效利用和循环经济的发展。

尾矿库管理

尾矿库是矿山企业安全生产与生态环境保护的核心设施，其运行安全直接关系到员工生命财产安全、区域生态系统稳定以及企业可持续经营能力。宝地矿业始终将尾矿库管理作为环境与安全管理体系的重点内容，严格遵循国家法律法规及行业规范要求，全面落实尾矿库在设计、建设、运行、监测、预警和应急处置等环节的全过程管理。

治理

宝地矿业将尾矿库安全与环境管理视为绿色矿山建设的关键环节，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，严格遵循《安全生产法》《环境保护法》《尾矿库安全规程》等法律法规，制定了《尾矿库安全管理制度》《尾矿库生产安全事故应急预案》《尾矿库突发环境事件应急预案》等相关制度，统筹安全生产与生态保护。公司不断完善尾矿库安全与环境管理的组织架构和制度体系，将尾矿库纳入公司整体安全生产与环境合规治理框架。

决策层统筹负责	子公司专业管理	专项应急组织体系
公司设立安全生产委员会，作为环境与安全管理的最高决策机构，由董事长、总经理担任主任，统筹审议包括尾矿库在内的重大安全与环保事项，听取所属矿山尾矿库安全运行、隐患排查和应急管理情况汇报，并对重要治理举措作出决策。	各矿区根据环保责任制，设置选矿厂及尾矿车间等专门机构，配备专业技术人员和安全管理人员，明确尾矿管理岗位职责，建立并实施尾矿库安全管理制度，推进尾矿库安全标准化。	各矿区成立尾矿库突发环境事件应急指挥部，负责日常协调与信息报送，确保发生尾矿库相关环境事件时能够统一指挥、协同处置。

战略

宝地矿业积极落实尾矿库安全与环境管理战略，聚焦尾矿库作为重大风险源和关键环保设施的行业特性，结合公司尾矿库运行实际，深入分析尾矿库全生命周期中可能存在的环境风险与安全隐患，确保尾矿库管理战略得到有效落地实施。

风险识别应对

风险类型	风险描述	发生概率	影响范围大小	潜在财务影响	应对措施
尾矿库渗漏及地下水污染风	尾矿库地下防渗层一旦破坏，尾渣下渗水可能进入地下水并影响周边土壤环境，造成地下水水质恶化和生态环境受损。	低	中	增加环境监测与修复治理支出，可能产生环保罚款或赔偿，运营成本和现金流压力上升。	严格执行尾矿库防渗设计和施工标准，落实专人管理和日常巡查；通过监测井等设施定期监测地下水水质，结合尾矿库环境风险评估结果完善防渗和维护措施。
尾矿库溃坝及极端天气风险	暴雨、洪水超过设防标准或地震等极端情况可能影响尾矿库拦渣坝稳定性，导致坝体溃决，尾矿及库水外泄，引发下游土地被掩埋和环境污染。	低	大	造成尾矿库设施及相关资产损毁，停产整治导致营业收入下降；大额应急抢险和生态修复支出增加，现金流短期承压，并可能形成资产减值。	按设计要求规范堆坝和排水，确保库内积水和库周排洪沟畅通；汛期加强值守和巡查，发现坝体开裂等异常立即抢修加固；在坝下游设置缓冲地带，配备必要通信设施，与地方政府保持联络 。

机遇识别应对

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响范围大小	潜在财务影响	应对措施
管理与安全提升机遇	通过尾矿库汛前污染隐患检查、尾矿库防汛应急救援演练以及“清杂物、美环境、除隐患”等尾矿库环境整治专项行动，持续提升尾矿库标准化、规范化管理水平，增强员工安全与卫生防范意识，从源头降低事故发生概率。	高	中	有助于减少尾矿库事故损失和停产风险，降低长期环境治理和应急处置支出，稳定经营现金流。	将尾矿库隐患排查、环境整治和防汛演练制度化、常态化，优化疏散路线和应急物资保障，持续改进应急预案和现场处置流程，把经验固化为尾矿库日常管理标准。

影响、风险和机遇管理

针对尾矿库安全与环境领域的风险和机遇，宝地矿业持续完善尾矿库安全与环境管理机制，依托尾矿库环境风险评估、专项应急预案和日常检查制度，强化企业防范突发环境事件和重大安全事故的能力，同时推动绿色矿山建设和生态保护水平不断提升。

风险识别

结合尾矿库所在区域的工程地质、水文地质条件以及库区建设运行情况，公司系统梳理尾矿库可能产生的环境与安全风险，重点识别尾渣下渗水污染地下水、防渗层损坏、坝体设计和施工质量缺陷、暴雨洪水或地震引发的溃坝等风险情景。

风险评估

公司综合分析尾矿库环境风险源、防控与应急措施、周边环境状况及环境保护目标，评估各类风险发生的可能性、影响范围和严重程度。

风险监控

公司跟踪尾矿库运行状态和风险变化，重点监控库区周边山体稳定性、库内积水和排洪系统运行情况等关键要素。

风险应对

针对已识别的重点风险，公司从工程治理、运行管理和应急处置三个层面落实防控措施，同时编制并定期修订尾矿库突发环境事件应急预案，细化抢险、疏散、监测、通讯和医疗救护等措施，通过防汛及应急演练不断优化现场处置流程。

▸ 松湖铁矿尾矿库

▸ 哈西亚图铁多金属矿尾矿库

案例

多频次尾矿库应急演练机制

2025 年 4 月，天华矿业选矿厂在尾矿库溢洪道口南侧组织开展汛期突发事故应急救援演练，共 40 人参加，采取桌面推演结合现场实战的方式，演练巡查发现渗漏、启动预案、各应急小组集结、装运沙袋封堵隐患点及现场恢复等全流程，进一步细化了各岗位职责和处置步骤。同年 7 月，选矿厂围绕尾矿库突发环境事件再次组织应急演练，51 人参与，实现对不同场景、多环节的综合演练，形成“年度多次演练、全员覆盖、持续改进”的尾矿库应急管理长效机制。

▸ 尾矿库应急演练

指标与目标

为加强尾矿库全过程安全与环境管理，宝地矿业围绕风险防控、生态保护和运行成效设置了重点管理指标，并制定清晰的年度与中长期目标，以持续提升尾矿库运行的规范化、精细化与安全稳定水平。

指标	单位	2025 年完成情况	中短期目标	管理口径说明
尾矿库重大安全及环境事故数量	起	0	保持 0	统计尾矿库相关较大及以上安全 / 环境事故。
尾矿库回水利用率	-	100%	保持 100%	选矿工艺用水中来自尾矿库回水的比例。
尾矿库环境风险评估与应急预案覆盖率	-	100%	保持 100%	已完成评估且编制专项预案的尾矿库占比。
尾矿库汛前污染隐患排查完成率	-	100%	保持 100%	按制度要求完成的检查比例。

污染物排放与废弃物处理

宝地矿业高度重视污染物的排放和废弃物的处理，遵从《环境保护法》《水污染防治法》《大气污染防治法》《土壤污染防治法》《噪声污染防治法》《排污许可管理办法》等法律法规和行业规定的污染物排放标准及排放总量控制指标开展环境管理，要求各类污染物“合规处理与排放”。报告期内，公司及所属单位未因污染物排放受到重大行政处罚，亦不存在因环境违法被追究刑事责任的情形。公司环境监测方案和环境风险管理措施经内部评估不存在重大缺陷，能够满足合规管理要求。

公司排放的污染物与废弃物主要包括：矿井涌水及生活污水；燃煤及生产设备、运输车辆运行产生的废气；采矿爆破、凿岩、破碎、球磨、磁选、振动筛分、通风机、水泵等设备产生的工业噪声；采矿工业场地废石、选矿工业场地抛尾废石、选矿工序产生的尾矿、废旧机油等固体废弃物。

在大气污染控制方面，公司执行《大气污染物综合排放标准》以及《铜、镍、钴工业污染物排放标准》《铅锌工业污染物排放标准》，明确所有大气污染物排放浓度须满足排污许可要求。

在废水处理方面，公司遵从《水污染防治法》，对废水实行分类收集、分质治理和全过程管控，从而实现废水减量化、资源化和规范处置。

在固体废弃物处理方面，公司制定并严格执行《公司固体废弃物管理制度》《危险废物管理制度》，实现固废减量化、资源化、无害化，降低固废对环境的负面影响，确保公司生产活动符合环保要求。

在噪声控制方面，公司遵从《工业企业厂界环境噪声排放标准》，将噪声源与敏感区域合理分离，降低噪声对周边环境和员工的影响。

● 污染防治措施

环境要素	污染物来源	污染物类型	主要的污染物处理 / 防治措施
废气	采矿作业：凿岩、爆破、铲装、装卸矿石、矿石及废石堆放、矿区道路运输等产生的无组织粉尘	颗粒物（无组织粉尘）等	爆破采用微差爆破、水封堵塞爆破，并在爆破区域洒水预湿或钻孔注水，抑制爆破产尘；凿岩作业采用湿式凿岩，利用风水混合物在钻进和排渣过程中湿润粉尘；矿石运输过程车辆加盖苫布，减少物料遗撒；矿区道路限制车速，配置清扫车、洒水车，干旱和大风天气加大洒水频次；排土场装卸及堆放过程采用喷雾洒水抑尘。
	选矿破碎、筛分、胶带输送、粉矿堆放等工艺环节产生的粉尘及有组织排放	有组织颗粒物；无组织颗粒物等	破碎、筛分等产尘点设置封闭式料仓和全封闭输矿走廊，对主要产尘点设置密闭罩进行捕集；露天堆存及输送环节采取封闭、喷雾抑尘等措施减少扬尘。
	供热锅炉燃煤排放的烟气	烟尘、二氧化硫、氮氧化物等常规锅炉烟气污染物	锅炉烟气经湿法脱硫和 SNCR 脱硝等处理工艺后排放。

环境要素	污染物来源	污染物类型	主要的污染物处理 / 防治措施
废水	选矿生产废水：磨矿、浓缩机溢流、尾矿浆深锥浓密机排水、设备冷却及车间冲洗水等	悬浮物、化学需氧量、少量重金属等	新鲜水经工艺系统使用后形成选矿废水，部分经深锥浓密机澄清后溢流返回清水池循环利用；大部分随尾矿浆进入尾矿库，经澄清和回收系统输送至回水池重复使用；车间冲洗水不外排，收集沉淀后返回高位水池，再自流进入选厂系统使用。
	办公及生活区产生的生活污水，包括宿舍、食堂、办公楼等用水以及锅炉房冲洗水	COD、BOD_5、氨氮、总磷、总氮、悬浮物、动植物油、阴离子表面活性剂等	生活污水汇入地埋式一体化污水处理设施，经生化处理、沉淀等工艺处理后，一部分用于厂区道路喷洒降尘和绿化用水，剩余部分由当地镇级污水处理厂统一拉运处理。
噪声	采矿区主要噪声源为矿山爆破、凿岩、铲运车、空压机、通风机等；选矿厂主要噪声来源于颚式破碎机、球磨机、磁选机、振动筛、水泵等	噪声污染	合理规划生产布局，将噪声源与敏感区域分离，降低噪声污染，为员工定期配发防噪声耳塞并进行职业健康体检。
固体废物	采矿过程中产生的废石、排土场堆存物	一般工业固体废物，主要为岩石、围岩及夹石，含少量有价金属矿物	采矿废石部分用于修筑运矿道路及场地平整，剩余部分运至排土场分阶段堆存；排土场设计截水沟和挡土墙，控制雨水径流和边坡稳定，最终边坡角约为 32°，以减少对环境的安全和生态影响。
	选矿尾矿及除尘系统回收粉尘	尾矿中含少量未回收有价金属（如铁、铜、锌等）及无机矿物质粉尘	选矿尾矿全部通过管道输送至尾矿库中堆存，尾矿库设置回水系统回收上清水；破碎工段除尘灰渣直接送入料仓作为原料回用，减少固废外排量。
	锅炉灰渣、其他一般固废	炉渣及无机矿物质等	锅炉灰渣收集后用于平整运输道路和场地，实现建筑材料化利用。
	危险废物：设备维护产生的废机油、废润滑油等	含矿物油类有机物，具有毒性、易燃性	危险废物单独收集并储存在危废暂存间，建立危废管理制度、处置方案和突发环境风险应急预案；严格执行危险废物申报登记和转移联单制度，与有资质的危废处置单位签订处置协议，按规范转移和处置，防止二次污染。
	办公及生活区产生的生活垃圾	生活垃圾中的有机物、厨余废物等	生活区设置垃圾箱分类收集生活垃圾，由当地镇规划建设中心定期清运至垃圾处理厂进行集中处置。

为有效控制和减少污染，公司定期进行环境监测。报告期内，公司的污染物和废弃物排放情况如下：

污染物排放情况

废气排放	废气排放量	吨	57.93
	废气排放强度	吨 / 百万元营收	0.04

关键绩效

有害废弃物排放 **0** 吨

无害废弃物排放 **4.9** 吨

废弃物排放总量 **4.9** 吨

废弃物排放总强度 **0.003** 吨 / 百万元营收

与废弃物处理相关的违法违规事件 **0** 起

聚才兴企，履责为民

宝地矿业始终秉持“人才是第一资源”的核心发展理念，持续健全员工管理制度，深耕“幸福工作”生态构建，稳步推进工会建设，为员工成长与企业发展双向赋能、保驾护航。公司将员工职业健康与安全生产置于首要位置，层层筑牢安全防线，守护每一位员工的安心与舒心。同时，公司积极践行社会责任，深耕民族团结事业，主动赋能行业高质量发展，全力助力乡村振兴，以实际行动诠释企业担当，为社会发展贡献坚实力量。

联合国可持续发展目标（SDGs）

保障员工权益

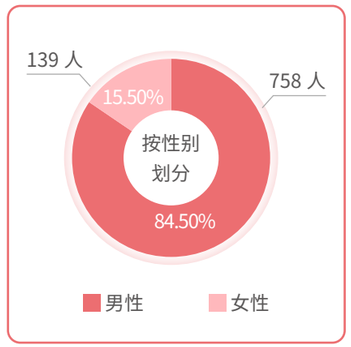
宝地矿业始终将保障员工合法权益纳入公司治理的重要内容，坚持以人才为核心竞争力，持续完善劳动用工制度，维护员工在合同管理、薪酬福利、职业健康和安全保障等方面的基本权益。公司倡导多元包容、平等尊重的企业文化，坚决杜绝任何形式的偏见、歧视和骚扰行为，并通过畅通申诉渠道与健全监督机制，营造公平、公正、可持续发展的工作环境。

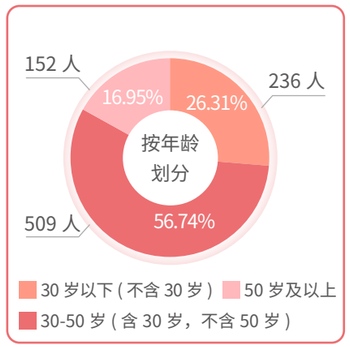
合规雇佣

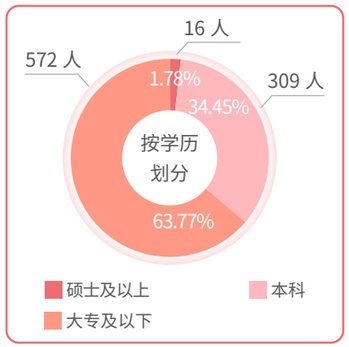
宝地矿业严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等法律法规，并结合企业实际制定《人力资源管理制度》《招聘管理办法》《劳动合同管理办法》《新员工试用期管理办法》等制度文件，确保招聘全流程依法合规。公司全面执行《集体合同》《女职工权益保护专项集体合同》，劳动合同签订率保持 100%。

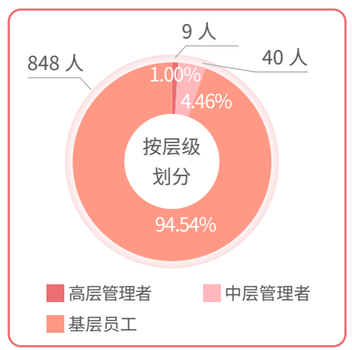
公司坚持人才引领发展的战略定位，贯彻“四个全面”人才工作要求，通过线下宣讲会、线上软件等多渠道开展校招、社招，提供平等就业机会，严格执行规范化面试流程。对关键岗位开展背景调查和多轮评估，提升人岗匹配度，切实维护员工合法权益。报告期内，公司未发生录用童工、强制劳动等违法违规行为。

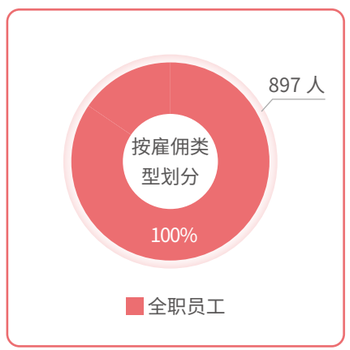
2025 年员工构成











平等与包容

宝地矿业始终秉承多元化、平等与包容的核心价值，充分尊重员工的个体差异与多样性，持续完善多元化体系。公司坚持公平、公正、公开的招聘原则，在《招聘管理办法》中规范保障残障人士权益，持续推进民族多元化平等雇佣行动，杜绝任何形式的歧视和偏见，为每位员工提供平等的发展机会。

关键绩效

员工总人数 897 人

新招应届毕业生人数 13 人，占 25 年新招聘人数 5.65%

少数民族员工占比 14.38%

残障人员数量 7 名，占比 0.78%

员工歧视事件 0 件

民主沟通

宝地矿业成立了以党政一把手为厂务公开领导小组的相应办事机构，监督回应企业重大决策、职工薪酬、工会经费收支管理等员工关心的热点问题。同时由纪检监察室、党群工作部、分工会等部门人员组成的厂务公开监督检查小组，每年两次对全公司厂务公开工作进行监督检查，将检查情况纳入年终经济责任目标考核体系。公司通过座谈、调查问卷等形式征集职工意见，及时登记，及时调查，及时处理。公司设立厂务公开信箱、监督电话，通过各种渠道广泛听取职工意见，接受群众监督。

此外，公司在全体范围内开展年度员工满意度调查，将其作为量化指标，用于评估年度员工福利及幸福感提升举措的成效。通过系统收集员工反馈 ，公司识别员工关注的重点需求，并将调查结果作为优化福利政策和提升工作环境的重要参考方向。

意见反馈箱

薪酬与福利

宝地矿业重视薪酬与福利管理，建立以总经理办公会为统筹的薪酬管理体系，坚持战略导向、效率优先、兼顾公平、分级分层的管理原则，持续优化并落实《薪酬管理办法》《工资总额管理办法》等制度。公司不断完善绩效考核与反馈机制，为员工提供兼具公平性和市场竞争力的薪酬福利待遇。

薪酬

宝地矿业在薪酬激励机制上坚持向一线及技术岗位倾斜，建立以能力和绩效为导向的薪酬体系，促进员工积极投入工作、提升岗位贡献度。对于管理人员，公司同样实施能力与绩效相结合的薪酬机制，并积极探索更加精准、灵活的中长期激励方式。公司高度重视农民工工资保障，通过在合同中明确工资支付要求、定期开展自查等方式切实防范欠薪风险。各项薪酬制度优化及薪酬分配方案均提交职代会联席会议审议通过，确保公开透明、程序合规。

公司尊重员工劳动价值，严格按照国家和自治区标准设置各类津贴补贴，为特殊环境、特殊岗位的员工提供相应补偿。同时，公司建立专项奖励机制，对在生产经营、技术创新、安全管理等方面作出突出贡献的团队和个人给予额外奖励，确保员工的努力和成果得到充分认可。

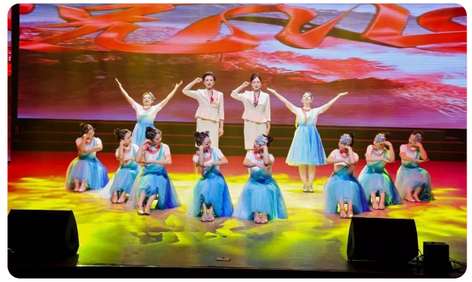
福利

为不断提升员工福祉，宝地矿业持续优化福利待遇体系，通过《考勤管理办法》规范员工工时管理和各类休假安排，严格保障员工享有全部法定休假。公司按法律规定及时足额缴纳各项社会保险费用，为员工建立企业年金并统一购买补充医疗保险，进一步增强员工保障水平。

在提升员工生活质量方面，公司积极组织各类文体活动，加强“职工之家”建设，配置职工活动室、羽毛球场、篮球场及健身器材，丰富员工业余生活。围绕重大节日，公司重视人文关怀，向员工发放福利品，开展“送文化到一线”等主题活动，营造温暖和谐的企业氛围，持续增强员工的凝聚力与归属感。

同时，公司及时开展住院慰问、亲属去世慰问、困难帮扶及节日一线员工慰问等工作，切实解决员工实际困难。

▸ “魅力巾帼，绽放矿山”三八妇女节活动



▸ 迎新春文艺汇演活动

▸ 粽叶飘香传民俗 矿区温情暖人心“端午节”活动

▸ 员工慰问活动

▸ 坚守一线职工“元宵喜乐，情暖职场—公司暖心聚会”活动

▸ 夏季清凉防暑物资发放

关键绩效

2025 年员工满意度	劳动合同签订率	社保覆盖率
98%	100%	100%

职业发展与培训

宝地矿业高度重视人才梯队建设，将人才培养作为支撑企业高质量发展的重要战略任务。公司制定《员工培训管理办法》《员工轮岗交流管理办法》《管理人员竞争上岗办法》等制度，构建较为完善的人才发展体系，明确晋升路径和能力要求，通过培训、轮岗、竞聘等多元方式激发员工潜力，持续提升组织活力和核心竞争力。

职业发展

宝地矿业将职业发展体系建设纳入干部人才队伍建设的重要内容，围绕“以岗选人、以事择人”的原则，持续推进竞争上岗、内部选拔和契约化管理等机制建设，形成较为清晰的人才成长路径。公司持续完善内部培养与外部引进相结合的人才梯队结构，对成熟人才优先通过内部竞聘方式选拔任用，基础人才则主要通过校招引入。

在干部选拔方面，公司将竞争上岗作为改革的核心举措。选拔流程严格遵循“党管干部、公平公开、公正择优、德才兼备”的管理原则，由人力资源部门根据年度人才需求计划提出竞聘岗位，经竞争上岗领导小组批准后实施，确保干部选拔透明规范。对通过竞争上岗产生的中层干部，公司实行任期制和契约化管理，明确岗位目标与考核要求，强化结果导向并提升管理效能。

员工培训

公司高度重视人才培养，将培训体系建设作为提升组织能力的重要抓手。公司依据《员工培训管理办法》等制度，规范培训内容、审批流程、经费管理和档案建设，确保培训工作有章可循、运行稳健。

公司不断完善培训体系，根据岗位特点和员工成长阶段设置多个培训模块，包括入职培训、岗位专业知识培训、管理知识培训等。公司同步落实法律法规要求开展资格类强制培训，并鼓励员工在不影响工作的前提下参与在职学历教育，为符合条件的员工提供相应学费报销支持。

在培训资源方面，公司依托上级单位新矿集团企业大学作为主要平台，对新入职员工实行导师制并签订培养协议，同时与中南大学、东北大学及福建下游集团开展合作培训，逐步拓展专业课程覆盖面。针对偏远矿区员工，公司在差旅报销标准上给予适当倾斜，以保障培训参与度和覆盖面。

在培训管理方面，公司实行年度培训计划管理，由人力资源部门牵头制定，经分管领导审核并报总经理办公会批准后执行。外派培训和学历教育按照岗位类别实行分级审批，确保培训选派公平透明、与岗位需求相衔接。培训经费实行预算管理和过程控制，强调专款专用，严格执行财务审核程序，提高资金使用效率。

公司建立统一的培训档案，对培训内容、时长、考核成绩和培训效果进行记录，用作岗位调整、人才选拔和员工晋升的重要参考。通过持续优化培训内容和形式，公司的培训工作不断增强针对性和实效性，支撑人才队伍能力提升，为企业高质量发展提供坚实保障。

关键绩效

员工培训投入 68.46 万元	参与培训 14,917 人次	培训时长 35,541 小时
人均培训 39.62 小时	培训覆盖率约为 100%	

职业健康与安全生产

宝地矿业坚持“以人为本”的安全理念，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《矿山安全法》《自治区安全生产条例》等有关法律法规要求，制定并落实多项相关制度，参考 ISO 45001 职业健康安全管理体系要求，对生产过程中的潜在职业危害进行系统识别、分析与管控，持续提升风险防控能力。

安全生产

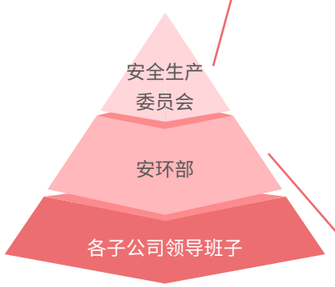
治理

宝地矿业始终坚持“管生产必须管安全”的原则，将安全生产作为企业经营管理的首要要求。公司建立并严格执行《安全生产管理制度》《消防安全管理办法》《应急管理办法》等安全管理制度，构建覆盖生产全过程的安全管控体系。通过常态化的安全教育培训和持续的安全文化建设，强化员工安全意识，使安全理念融入日常作业和管理实践。

公司系统规范党委书记、董事长、总经理及各级管理人员的安全生产职责，设立各级安全生产委员会作为安全生产管理的议事与决策机构，明确各层级管理部门的职责分工，推动公司安全管理能力持续提升。

此外，公司在《控股子公司负责人绩效考核办法》中设立安全管理指标，旨在引导控股子公司提升安环管理水平、消除安全隐患、杜绝安环事故发生。

安全生产管理体系



贯彻安全生产方针、政策、法律等相关事务，并通过相应职能部门组织实施。

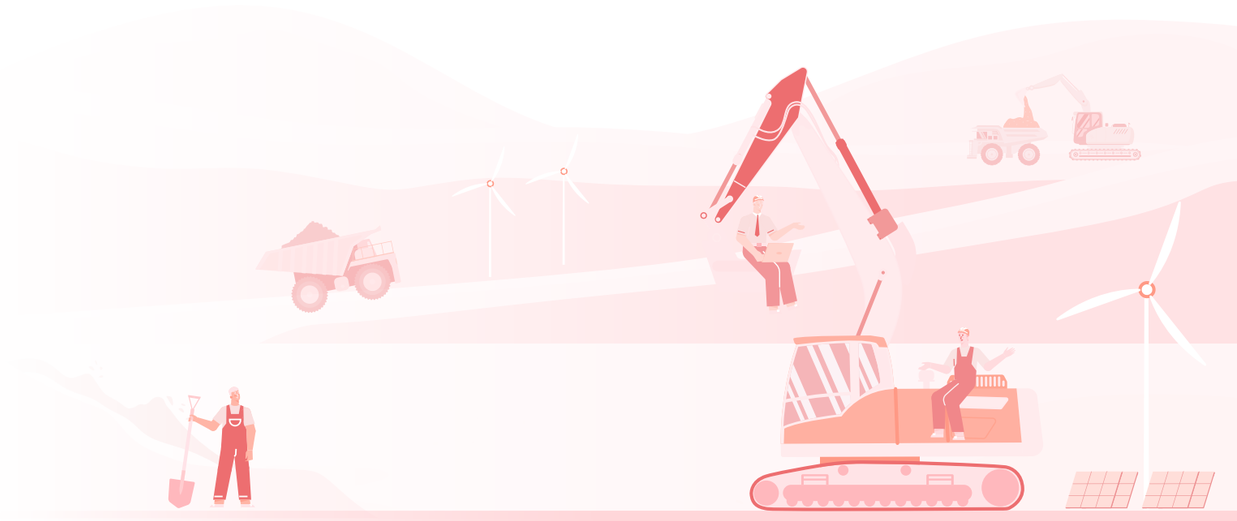
研究和审议公司安全生产工作的重大问题、制定年度安全生产工作计划、总结、考核、奖励、处罚等。

召开安委会会议，传达上级部门会议精神，听取安全生产情况汇报，对安全生产工作进行讨论部署。

负责建立和完善公司的各项安全生产管理制度，负责监督检查落实情况

负责公司安全考核指标的制定、下达和考核，并将考核结果提交安委会审议。

安全生产工作的责任主体，依法实行自我管理并承担法律责任。



战略

宝地矿业在开展安全生产风险与机遇识别时，结合国家法律法规、行业安全管理规范、公司历年安全隐患排查情况、矿山地质环境特征以及员工队伍结构等因素进行系统分析。公司从法律合规、自然灾害与重大隐患、人才能力储备等方面识别主要风险，同时关注技术进步、安全体系强化与人才培养带来的管理提升机遇，为完善安全治理体系和提升运营稳健性提供依据。

安全生产风险与机遇

	风险				机遇			
类别	法律与政策趋严风险	矿山地质与自然灾害风险	人员能力与配置不足风险	设备老化及设施可靠性风险	安全技术升级机遇	体系化安全管理提升机遇	人才培养与队伍建设机遇	设备更新与工艺优化机遇
描述	安全生产相关法规持续更新，监管执法力度不断强化，公司需投入更多资源用于安全设施改造、职业病防护、尾矿库整治等工作，若响应不及时存在合规风险	矿区地质结构复杂，受采空区稳定性、地下构造变化及极端天气影响，存在坍塌、滑坡、透水等潜在重大安全隐患，可能导致停产、人员伤害等严重后果	部分矿区专业技术人员、安全管理人员补给不足，人员经验结构不均衡，可能影响风险辨识、隐患排查及应急处置效果，对安全管理质量造成压力	部分采掘设备、运输设备及通风、供电设施随着运行年限增长存在性能下降、故障率上升等问题，若维护不到位可能引发作业中断或安全事故	引入智能监测、人员定位、视频 AI 分析、瓦斯与危害因素在线监测等技术，可显著提升矿山安全管控水平，减少人为失误，提高预警能力	持续推进 ISO45001 体系建设，完善风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，可系统提升安全管理能力和标准化水平，提高生产稳定性	通过导师制、安全培训、资格认证培训等方式加强专业人员和安全管理人员的能力建设，能显著提升现场安全管理质量，增强公司长期竞争力	推进老旧设备替换、工艺改造和生产自动化建设，有助于减少人员暴露在高风险环境中的时间，提高生产效率，降低事故率
影响时间范围	中期、长期	短期、中期	中期	短期	中期 / 长期	中期	中期、长期	中期
影响维度	合规、运营、成本	安全、生产连续性	安全、组织能力	安全、成本、效率	安全、效率、成本	管理能力、合规	安全、组织能力	安全、效率、成本
当期财务影响	安全设施改造成本上升	隐患治理及事故停产损失	培训与招聘投入增加	设备检修、更新投入增加	减少事故损失、降低人工风险成本	降低违规成本与系统性风险	提升管理效率与技能价值	降低维修成本、减少非计划停机损失

影响、风险和机遇管理

公司制定《全面风险管理办法》，对业务及管理各环节可能出现的风险进行识别、评估和应对，构建涵盖风险识别、分析、评估与分级管理等环节的全面风险管理流程，相关内容已在本报告的风险管理章节中详细披露。

为推动员工职业健康与公司安全生产，我们持续开展风险辨识、隐患排查、安全培训和应急演练，形成问题发现、整改闭环和持续改进机制，提升预防能力和应急处置水平。同时，我们始终将安全理念前置于经营决策和生产组织全过程，在全员范围内强化安全意识，将安全要求嵌入日常作业、岗位操作和管理流程，推动风险管控系统化、规范化。

▸ 安全生产主题辩论赛

▸ 安全消防演练

▸ 员工入职培训

▸ 安全月演讲

指标与目标

2025 年，宝地矿业将继续按照安全生产“党政同责，一岗双责，齐抓共管，失职追责”和“管业务必须管安全，管生产经营必须管安全”的要求，全面贯彻落实企业主体责任和领导干部领导责任，明职责、强队伍、控风险，强基础、防事故，真正做到源头监管和过程控制，完成年度安全生产责任目标。每年制定并分解集团职业健康与安全目标，推动安全责任落实到岗到人，以保障员工在安全、健康的环境中工作。

关键绩效

开展 **353** 次安全检查，包括日常安全巡检、月度季度安全检查、危化品专项检查等

开展 **59** 次安全生产应急演练

安全培训总时长共计 **34,875** 小时，人均培训时长 **38.88** 小时

职业健康

宝地矿业坚持“预防为主、防治结合”的职业健康方针，依照《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定并实施《职业病防治管理办法》，对公司本部及各控股子公司开展统一规范的职业健康管理。公司通过分类管理、综合治理的原则，从源头减控职业病危害，明确各层级安环部门及生产单位的职责，落实主要负责人对职业病防治工作的全面责任。

▸ 职业病健康培训

公司严格执行国家职业卫生标准，对粉尘、高温、电焊弧光等职业病危害因素进行识别和分级管理，在井下作业、破碎车间、化验室等重点岗位明确危害种类和防护措施，配置相应防护设施。公司在生产区域和严重职业危害场所设置醒目的职业危害告知牌和警示标识。

围绕职业危害的日常防控，公司按照“三同时”要求同步建设职业病防治设施，按照规范确定监测点位和周期，定期开展作业环境监测和职业危害现状评价，建立检测台账，对超标场所立即组织整改。公司对职业病危害防护设施实行专人维护、分级检查和档案管理。

公司组织外部专业单位依法开展上岗前和在岗期间的职业健康培训，将岗位危害因素、防护措施和应急处置纳入培训内容。公司依法组织员工开展各项职业健康检查，委托具备资质的机构实施体检，并建立个人职业健康监护档案和用人单位职业健康监护管理档案，实行告知与保密并行管理。

职业健康风险因素

职业病危害因素	存在的岗位	后果	防范措施
粉尘	井下作业、破碎车间	尘肺病	湿式凿岩、洒水降尘、佩戴防尘口罩
高温	地表作业	中暑	合理安排作息时间、发放防暑降温药品和设备
噪声	凿岩、爆破、破碎车间	耳聋	改进工艺、佩戴耳塞
有毒有害气体中毒	井下作业	急性中毒	加强通风、佩戴检测仪器和自救器、落实相关制度
低温	地表作业	冻伤	合理安排作息时间、采取必要的保暖措施
电焊弧光	电焊作业	眼部灼伤	佩戴护目镜
危险化学品	化验室	灼伤	严格按照操作规程作业、配备常用的清洗设备和物品

职业健康与安全生产目标

指标	2025 年完成情况
0 新增职业病	公司新增职业病为 0
0 工亡率	公司工亡率为 0

社会贡献与乡村振兴

宝地矿业始终将社会责任融入企业治理，在董事会统筹规划下，由公司各级管理层协同推进，依托完善的群团工作机制，将对员工、社区与社会的关怀制度化、常态化。公司依据《群团工作实施细则》构建“党工团一体化”工作格局，充分发挥工会、团委、女工委等组织的桥梁纽带作用，形成基层动员与组织化参与的长效机制。

在乡村振兴与社区建设方面，公司各级群团组织深入了解群众需求，通过工会调研、团组织走访等方式，将公司力量精准投入到基础设施改善、农业发展支持和就业促进等项目中，推动农牧区公共服务能力提升。在公益慈善与社会救助领域，公司建立应急志愿服务体系，在极端天气、自然灾害等情况下组织力量开展互助、救援与物资支援，及时帮助受灾群众渡过难关。

同时，公司持续推进“金秋助学”、志愿服务等常态化活动，通过制度化安排和专项支持确保工作落实落细，以群团组织为支点，为社区提供常态化沟通渠道，不断凝聚职工、社区与社会资源，推动企业公益行动从单点活动迈向系统性、长期性贡献，积极发挥国有企业的社会示范作用。

▸ 葱岭能源被授予“企业担当显大爱 携手乡镇创辉煌”荣誉称号

案例

践行社会责任 彰显使命担当

2025 年，宝地矿业将“为群众办实事”作为年度重点任务之一，围绕员工关怀、社区帮扶和应急救助开展了一系列务实举措。公司组织为周边农牧民和困难家庭送去生活物资，向附近学校捐赠书包和学习用品，切实改善教育条件与生活保障。面对突发泥石流灾害，公司迅速组织志愿救援小组，筹措数万元善款与物资参与救助，并在现场协助开展清淤、临时安置和紧急支援。

通过持续推进环境整治、志愿服务、走访慰问等活动，公司进一步畅通了群众诉求渠道，夯实了企地共建基础，展现了国有企业担当社会责任的温度与力度。

▸ 志愿者活动

▸ “传承雷锋精神，弘扬新时代正能量”活动

▸ 苏巴什村幼儿园慰问活动

▸ 苏巴什村村委会及当地牧民中秋慰问活动

关键绩效

2025 年公益慈善总投入 33.05 万元

报告附录

ESG 关键绩效表

经济绩效

指标名称		单位	2025 年数据
经济绩效	营业收入	百万元	1,611.90
	净利润	百万元	241.07
	每股收益	元	0.18
	资产总额	百万元	7,178.31

环境绩效

指标名称		单位	2025 年数据
温室气体排放	直接 (范围 1) 温室气体排放	吨二氧化碳当量	3,395.64
	间接 (范围 2) 温室气体排放	吨二氧化碳当量	106,267.56
	温室气体总排放量 (范围 1 和范围 2)	吨二氧化碳当量	109,663.20
	每百万营收温室气体排放总量 (范围 1 和范围 2)	吨二氧化碳当量 / 百万元营收	68.03
废弃物处理	排放的有害废弃物总量	吨	0
	排放的无害废弃物总量	吨	4.90
	排放的废弃物总量	吨	4.90
	每百万营收排放的废弃物总量	吨 / 百万元	0.003
能源使用	用电总量	万千瓦时	27,587.26
	汽油	吨	27.20
	柴油	吨	1,037.43
	液化石油气	吨	6.72
	太阳能 / 光伏发电量	万千瓦时	8,312.60
	外购电力	万千瓦时	19,274.66
	外购热力	吉焦	53,855.13
	能源消耗总量	吨标煤	37,305.46
	每百万营收能源消耗总量	吨标煤 / 百万元营收	23.14
水资源使用	总耗水量	吨	1,633,581.00
	总耗水强度	吨 / 百万元营收	1,013.45
废气排放	废气排放总量	吨	57.93
	每百万营收废气排放量	吨 / 百万元营收	0.04

社会绩效

指标名称			单位	2025 年数据
创新研发	研发投入总额		万元	445.87
	研发投入总额占营业收入比例		-	0.28%
	研发人员人数		人	13
	研究人员占职工总人数比率		-	1.45%
	2025 年新增专利申请数量		件	25
	—新增发明专利申请数量		件	0
	—新增实用新型专利申请数量		件	25
	有效专利总数		件	30
	每百万营收有效专利数量		件 / 百万元营收	0.02
研发人员年龄结构	硕士研究生		人	3
	本科		人	10
客户服务	客户投诉数量		次	0
	每百万营收客户投诉数量		次 / 百万元营收	0
	客户满意度		-	100.00%
产品质量	产品召回件数		件	0
	产品召回比例		-	0.00%
	产品质检合格率		-	100.00%
员工雇佣	员工数量		人	897
	新招聘员工	报告期内吸纳的就业人数	人	230
		其中：新招应届毕业生人数	人	13
	按性别划分的员工人数	男性员工	人	758

指标名称			单位	2025 年数据
员工雇佣	按性别划分的员工人数	女性员工	人	139
		女性员工占比	-	15.50%
	按年龄划分的员工人数	30 岁及以下员工	人	236
		30-50 岁员工	人	509
		50 岁及以上员工	人	152
	按学历划分的员工人数	大专及以下学历员工	人	572
		本科学历员工	人	309
		研究生 /MBA 及以上学历员工	人	16
	按层级划分的员工人数	高层管理者	人	9
		中层管理者	人	40
		基层员工	人	848
员工多元化	中高层女性员工数量		人	9
	中高层女性员工占比		-	18.37%
	少数民族员工数量		人	129
	少数民族员工占比		-	14.38%
	残障员工数量		人	7
	残障员工占比		-	0.78%
员工流失	总流失数量		人	133
	总流失率		-	12.91%
	按性别划分的员工流失比率	男性员工	-	11.26%
		女性员工	-	1.65%
员工培训	员工培训总支出		万元	68.46
	员工培训总人次		人次	14,917
	员工培训总时长		小时	35541
	员工培训人均时长		小时	39.62
	员工培训覆盖率		-	100%
员工满意度调查	员工满意度		-	98.00%
员工权益	劳动合同签订率		-	100%
	社会保险覆盖率		-	100%

指标名称		单位	2025 年数据
员工权益	经确认的歧视事件	例	0
	经确认的强迫劳动事件	例	0
	经确认的童工事件	例	0
职业健康与安全	安全培训总次数	次	685
	安全培训总人次	人次	14,319
	安全培训总时长	小时	34,875
	安全检查次数	次	353
	其中：尾矿库安全检查次数	次	353
	人均安全培训时长	小时	38.88
	安全生产培训覆盖率	-	100%
	安全演习、应急演练	次	59
	职业健康体检覆盖率	-	100%
	职业病发生人数	人	0
	职业病发生率	-	0
	年度安全生产事故	起	0
	百万工时伤害率	-	0.00%
	工伤人数	人	0
	工伤率	-	0
	因工伤损失工作日数	个工作日	0
	每百万营收因工伤损失工作日数	日 / 百万元营收	0
	因工死亡人数	人	0
	每亿营收因公死亡人数	人 / 亿元	0
供应商管理	供应商廉洁承诺书签署家数	家	390
	通过质量管理体系认证供应商数量	家	118
	通过质量管理体系认证供应商比例	-	25.05%
	通过环境管理体系认证供应商数量	家	98
	通过环境管理体系认证供应商比例	-	20.81%

指标名称			单位	2025 年数据
供应商管理	通过职业健康安全管理体系认证供应商数量		家	75
	通过职业健康安全管理体系认证供应商比例		-	15.92%
信息安全管理	开展信息安全培训次数		次	9
	开展信息安全培训总时长		小时	666
	参与信息安全培训总人次		人次	598
	开展攻防演练次数		次	0
	经确认的网络安全事故次数		例	0
	经确认的数据泄露事故次数		例	0
社会贡献	公益慈善捐赠总投入		万元	33.05
	每百万营收公益慈善投入		万元 / 百万元营收	0.02
	纳税总额		万元	18,970.24

治理绩效

指标名称			单位	2025 年数据
董事会构成	董事会总成员数		人	9
	独立董事	独立董事人数	人	3
		独立董事占比	-	33.33%
	董事学历	本科及以下	人	9
	董事性别	男性董事	人	7
		女性董事	人	2
	董事年龄	50 岁以下	人	3
		50 岁及以上	人	6
董事会构成	女性高管占比		-	22.22%
	审计委员会独立董事人数		人	2
	薪酬与考核委员会独立董事人数		人	2
	提名委员会独立董事人数		人	2

指标名称		单位	2025 年数据
公司治理	董事会会议次数	次	13
	审计与合规管理委员会会议次数	次	11
	提名委员会会议次数	次	1
	薪酬与考核委员会会议次数	次	4
	战略与可持续发展委员会会议次数	次	8
	董事会平均出席率	-	100%
	董事会参会率少于 75% 的董事人数	人	0
	股东会会议召开次数	次	4
	董事会通过议案	个	133
	股东会通过议案	个	49
合规经营	违反环境法律法规事件数	件	0
	违反垄断、不正当竞争事件数	件	0
投资者权益	披露报告合计	份	233
	通过线上、线下等方式开展投资者互动活动	次	9
	接听投资者电话	次	178
商业道德	腐败事件发生数量	次	0
	反腐败培训总场次	次	73

对标索引表

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》对标索引表

维度	议题	对应的本报告章节
环境	应对气候变化	应对气候变化
	污染物排放	污染物排放与废弃物处理
	废弃物处理	污染物排放与废弃物处理
	生态系统和生物多样性保护	生态系统和生物多样性保护
	环境合规管理	环境合规管理
	能源利用	能源及水资源利用
	水资源利用	能源及水资源利用
	循环经济	循环经济
社会	乡村振兴	社会贡献与乡村振兴
	社会贡献	社会贡献与乡村振兴
	创新驱动	创新驱动
	科技伦理	该议题对应的行业领域为“生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域”，公司目前的经营活动暂不涉及该议题，因此未披露该议题相关内容。
	供应链安全	供应链安全
	平等对待中小企业	该议题的适用主体为报告期末应付账款（含应付票据）余额超过 300 亿元或占总资产的比重超过 50% 的企业以及自身或者控股子公司通过国家企业信用信息公示系统向社会公示逾期尚未支付中小企业款项信息的企业。 报告期末，公司应付账款余额不满足上述条件且无逾期未支付中小企业款项的情况，因此未披露该议题相关内容。
社会	产品和服务安全与质量	产品和服务安全与质量
	数据安全与客户隐私保护	数据安全与客户隐私保护
	员工	保障员工权益 薪酬与福利 职业发展与培训 职业健康与安全生产
可持续发展相关治理	尽职调查	坚持可持续发展 - 利益相关方沟通与尽职调查
	利益相关方沟通	坚持可持续发展 - 利益相关方沟通与尽职调查
	反商业贿赂及反贪污	反商业贿赂及反贪污
	反不正当竞争	反不正当竞争

反馈意见表

尊敬的读者：

您好！感谢您在百忙之中阅读本报告。

为发挥本报告的沟通交流作用，并有效推进宝地矿业的 ESG 管理与实践，我们诚挚邀请您填写意见反馈表，帮助我们对报告进行持续改进。

新疆宝地矿业股份有限公司

地址： 乌鲁木齐市克拉玛依东街 390 号深圳城大厦 15 楼

电话： 0991-4850667

邮箱： touzizhe@bdky.com.cn

您的信息

姓名：

所在行业：

岗位名称：

邮箱地址：

1. 您对宝地矿业 ESG 报告的总体评价为？

□非常好 □好 □一般 □差 □非常差

2. 您认为本报告在反映宝地矿业对环境、社会和公司治理的重大影响方面表现如何？

□非常好 □好 □一般 □差 □非常差

3. 您认为宝地矿业在利益相关方沟通方面表现如何？

□非常好 □好 □一般 □差 □非常差

4. 您认为本报告在信息和数据披露的真实性、准确性和有效性方面表现如何？

□非常好 □好 □一般 □差 □非常差

5. 你认为本报告的总体框架、内容设计和形式上可读性如何？

□非常好 □好 □一般 □差 □非常差

开放性问题：

您对报告中哪一部分最感兴趣？

您认为本报告哪些 ESG 信息对您最有用？

您对宝地矿业今后发布 ESG 报告有何意见或建议？

宝地矿业

BAODI MINING

新疆宝地矿业股份有限公司

地址： 乌鲁木齐市克拉玛依东街 390 号深圳城大厦 15 楼

电话： 0991-4850667

邮箱： touzizhe@bdky.com.cn