

**2025**年度

# 环境、社会和公司治理(ESG)报告

新疆国统管道股份有限公司



# 目录

关于本报告	03
董事长致辞	05

# 01 02 03 04 05 06

## 走进国统股份

公司简介	07
企业文化	07
组织架构	08
发展战略	09
企业荣誉	11
数说2025	13

## 可持续发展管理

可持续发展目标	15
可持续发展治理	17
利益相关方沟通	18
重要性议题管理	19

## 治企有道 德行致远

党建引领发展	23
规范公司治理	28
合规风险管控	31
投资者权益保护	34
恪守商业道德	35

## 绿色发展 生态护航

应对气候变化	39
坚持绿色运营	42
合理利用资源	48
保护生物多样性	52

## 创新赋能 链动未来

研创永续价值	55
产品和服务安全与质量	62
负责任供应链	67
信息安全与隐私保护	70

## 人为本基 共筑和谐

维护员工权益	73
助力员工成长	79
保障员工安全	81
承担社会责任	88

附录一：指标索引表	89
附录二：意见反馈表	91

# 关于本报告

## 报告简介

本报告是新疆国统管道股份有限公司公开发布的第四份环境、社会和公司治理（ESG）报告。报告秉承客观、规范、透明和全面的原则，详细介绍新疆国统管道股份有限公司及分子公司于2025年在环境、社会和公司治理领域的管理策略、实践及绩效。

## 报告范围

时间范围

报告的时间范围是2025年1月1日至2025年12月31日。为提高报告的可比性和完整性，部分表述及数据适当追溯和延伸。

组织范围

如无特别说明，本报告覆盖新疆国统管道股份有限公司及分子公司（具体详见新疆国统管道股份有限公司2025年年度报告）。

## 发布周期

本报告为环境、社会和公司治理（ESG）报告，每年度发布一次。

## 编制依据

- ◆ 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》
- ◆ 《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》
- ◆ 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- ◆ 国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- ◆ 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- ◆ 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- ◆ 联合国可持续发展目标（SDGs）

## 数据来源与说明

本报告的财务数据摘自新疆国统管道股份有限公司2025年年度报告，其他信息和数据来自公司各相关部门的数据统计汇总或公开文件，报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。如无特别说明，本报告中所涉及的货币金额均以人民币作为计量币种，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

## 称谓说明

为便于表达和阅读，报告中“国统股份”“公司”“我们”等称谓均指代“新疆国统管道股份有限公司”。

释义项	指	释义内容
国统股份、公司、我们	指	新疆国统管道股份有限公司
中国物流	指	中国物流集团有限公司
天山建材	指	新疆天山建材（集团）有限责任公司
河北国源	指	河北国源水务有限公司
天津河海	指	天津河海管业有限公司
广西西津	指	广西西津管业有限公司
四川国统	指	四川国统混凝土制品有限公司
哈尔滨国统	指	哈尔滨国统管道有限公司
天合鄯石	指	新疆天合鄯石建设工程有限公司
河南科技	指	河南国统科技发展有限公司
巴里坤分公司	指	新疆国统管道股份有限公司巴里坤分公司
海城分公司	指	新疆国统管道股份有限公司海城分公司

## 报告获取与反馈

本报告以纸质版和电子版的形式发布，您可以在深圳证券交易所网站（<http://www.szse.cn>）、巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）、公司官方（<http://www.xjgt.com>）查阅下载电子版报告。

若对报告有任何意见或建议，请通过以下方式联系我们，联络方式如下：

电话：0991-3325685

邮箱：gtgfgj@sinolog.cn

地址：新疆乌鲁木齐市水磨沟区安居南路802号鸿瑞豪庭3栋6层

# 董事长致辞

尊敬的各位股东、客户、合作伙伴及全体员工：

时序更替，华章日新。值此2025年度环境、社会和公司治理（ESG）报告发布之际，我谨代表新疆国统管道股份有限公司董事会，向长期以来关心、支持公司发展的各级政府、监管机构、股东投资者、客户伙伴、行业同仁及社会各界朋友致以诚挚的感谢！向辛勤耕耘、砥砺奋进的全体国统股份员工及其家属致以崇高的敬意！

2025年，是“十四五”规划收官与“十五五”规划谋篇布局的关键之年，也是国统股份在高质量发展道路上坚定前行的攻坚之年。面对复杂多变的市场环境与日趋严格的行业监管要求，公司始终坚守“凝聚坚强，创造卓越”的核心价值观，牢牢把握“引生命之水，建民生工程，让人民生活更加美好”的企业愿景，将ESG理念深度融入战略规划与经营管理全过程，在治理效能提升、绿色低碳转型、创新驱动发展、社会责任践行等方面取得了一系列扎实成果，实现了经济效益、环境效益与社会效益的协同发展。



**治理是企业可持续发展的根基。**作为中国物流旗下控股上市公司，我们始终坚持党建引领，将党的领导深度融入公司治理各环节，持续完善现代化企业治理架构，并健全ESG治理体系，成立董事会战略与ESG委员会，构建起“决策层引领、管理层统筹、执行层落实”的三级管理机制。我们严格遵守相关法律法规，规范股东会、董事会运作，优化董事会成员多元化结构，充分发挥独立董事履职效能，保障决策的科学性与规范性。我们深化合规管理与风险防控，构建“1123”一体化大监督体系，常态化开展多维度合规培训，全面排查整改各类风险隐患，为公司稳健运营筑牢安全屏障。在投资者权益保护方面，我们始终坚持以真实、准确、完整、及时、公平为原则，高质量做好信息披露工作，通过多元沟通渠道积极回应投资者关切，用透明沟通赢得市场信任。



**绿色是企业高质量发展的底色。**面对全球气候变化挑战与国家“双碳”战略部署，我们将生态环境保护视为企业核心责任，持续推进绿色低碳运营。报告期内，公司修订生态环境保护相关管理制度，明确环境管理责任主体，通过ISO 14001环境管理体系认证并持续有效运行。我们加大环保投入，实施多项节能改造项目，推广节能环保新技术、新工艺、新装备，从生产环节到日常办公全面践行绿色发展理念。在污染防控方面，我们强化废气、废水、噪声全流程管控，采用高效环保技术精准治理污染，确保各项污染物排放持续符合国家标准。我们严守生态保护红线，生产基地选址避开生态敏感区，通过绿化养护、植被补植等举措优化区域生态环境，助力生物多样性保护，实现企业发展与自然和谐共生。



**创新是企业核心竞争力的源泉。**作为PCCP行业内唯一拥有国家级企业技术中心的科技型企业，我们始终将创新视为驱动发展的核心引擎，通过制定完善科技创新管理制度、组建专业技术中心、统筹协调创新资源、聚焦核心技术攻坚等举措，进一步强化企业市场竞争力。我们注重研发团队建设，优化人才结构，搭建多层次研发创新平台，深化产学研用协同创新，与高校及科研机构建立长期稳定的合作关系，联合开展关键核心技术攻关。我们积极推进数字化转型，建设智慧工厂，实现生产全流程数字化管控，提升生产效率与安全水平。同时，我们高度重视知识产权保护，健全知识产权管理体系，常态化开展相关培训，持续提升全员知识产权保护意识与风险防范能力，以技术创新引领行业高质量发展。



**人本是企业发展的根本动力。**我们始终秉持“以人为本、人才强企”理念，构建规范化、制度化的人力资源管理体系，确保招聘工作公开、公平、公正，用工管理合法、合规、有序。公司坚持多元平等与反歧视原则，杜绝任何形式的职场歧视与违规用工行为，完善薪酬福利体系与绩效考核机制，让员工共享企业发展成果。我们关注员工成长与发展，构建多层次、全覆盖的培训体系，针对不同岗位序列、不同职级人员制定差异化培养方案，搭建管理与职能职业发展通道，助力员工实现个人价值与企业发展的协同共进。我们筑牢安全生产防线，健全安全生产责任体系，开展常态化安全培训与应急演练，完善职业健康防护措施，为员工创造安全、健康、和谐的工作环境。此外，我们还通过困难员工帮扶、女性员工关怀、丰富文体活动等举措，持续提升员工归属感与凝聚力。



**责任是央企的使命担当。**我们始终牢记国有企业的社会责任，制定对外捐赠等相关管理制度，规范捐赠与乡村振兴帮扶行为。在公益事业方面，组织开展各类公益捐赠活动，以点滴善行传递企业温暖；在乡村振兴领域，我们精准对接帮扶需求，通过定向采购农产品、捐赠教学物资等方式，助力帮扶地区巩固拓展脱贫攻坚成果，带动农户稳定增收。同时，我们深度参与多项国家重点水利与输水工程建设，为国家水网主骨架建设提供坚实支撑，以优质产品与服务助力基础设施建设事业发展。

回望2025，我们步履坚实，成果丰硕；展望未来，我们任重道远，信心满怀。站在新的发展起点，国统股份将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面践行新发展理念，深入对接联合国可持续发展目标（SDGs），持续深化ESG管理体系建设：在治理方面，进一步完善现代化企业治理架构，提升决策效率与合规水平；在环境方面，加大绿色技术研发与应用力度，稳步推进低碳转型目标落地；在社会方面，持续优化员工发展环境，深化供应链协同，拓展社会责任实践深度与广度。我们将始终坚守初心使命，以更坚定的决心、更务实的举措、更开放的姿态，携手各方合作伙伴，凝聚发展合力，打造行业一流、国内领先的全产业链生产服务平台，为水利市政基础设施建设事业发展、生态文明建设与经济社会高质量发展作出新的更大贡献！

再次感谢各位的信任与支持！愿我们并肩同行，共赴美好未来！

新疆国统管道股份有限公司

董事长 姜少波

# 走进国统股份

## 公司简介

新疆国统管道股份有限公司成立于2001年8月，并于2008年1月在深圳证券交易所挂牌上市（股票简称：国统股份；股票代码：002205.SZ）。作为中国物流旗下控股上市公司，国统股份始终坚守“凝聚坚强，创造卓越”的核心价值观，长期致力于预应力钢筒混凝土管（PCCP）、各类输水管道及其异型管件与配件、地铁管片、PC构件、铁路轨道板、风电塔筒等高端混凝土制品的制造及相关技术开发和咨询服务。

公司深度参与多项重大水利与输水工程建设，在南水北调、广州西江引水、辽宁重大输水、新疆重大输水、内蒙古引绰济辽、河南引江济淮、环北部湾广西水资源配置等40余项国家重点工程中承担重要角色，有力支撑国家水网主骨架建设。目前，公司已发展成为具有年产450公里PCCP标准管、850公里城市排水管道、60公里地下管廊、60,000环地铁管片、750套预制混凝土风电塔筒的生产能力。生产基地与产品辐射全国，能够满足各类混凝土制品的市场需求，公司已成为我国水利市政基础建设领域集研发、设计、生产、服务于一体的综合性企业。

## 企业文化

### 核心价值观:

凝聚坚强，创造卓越。

### 愿景:

引生命之水，建民生工程，让人民生活更加美好。

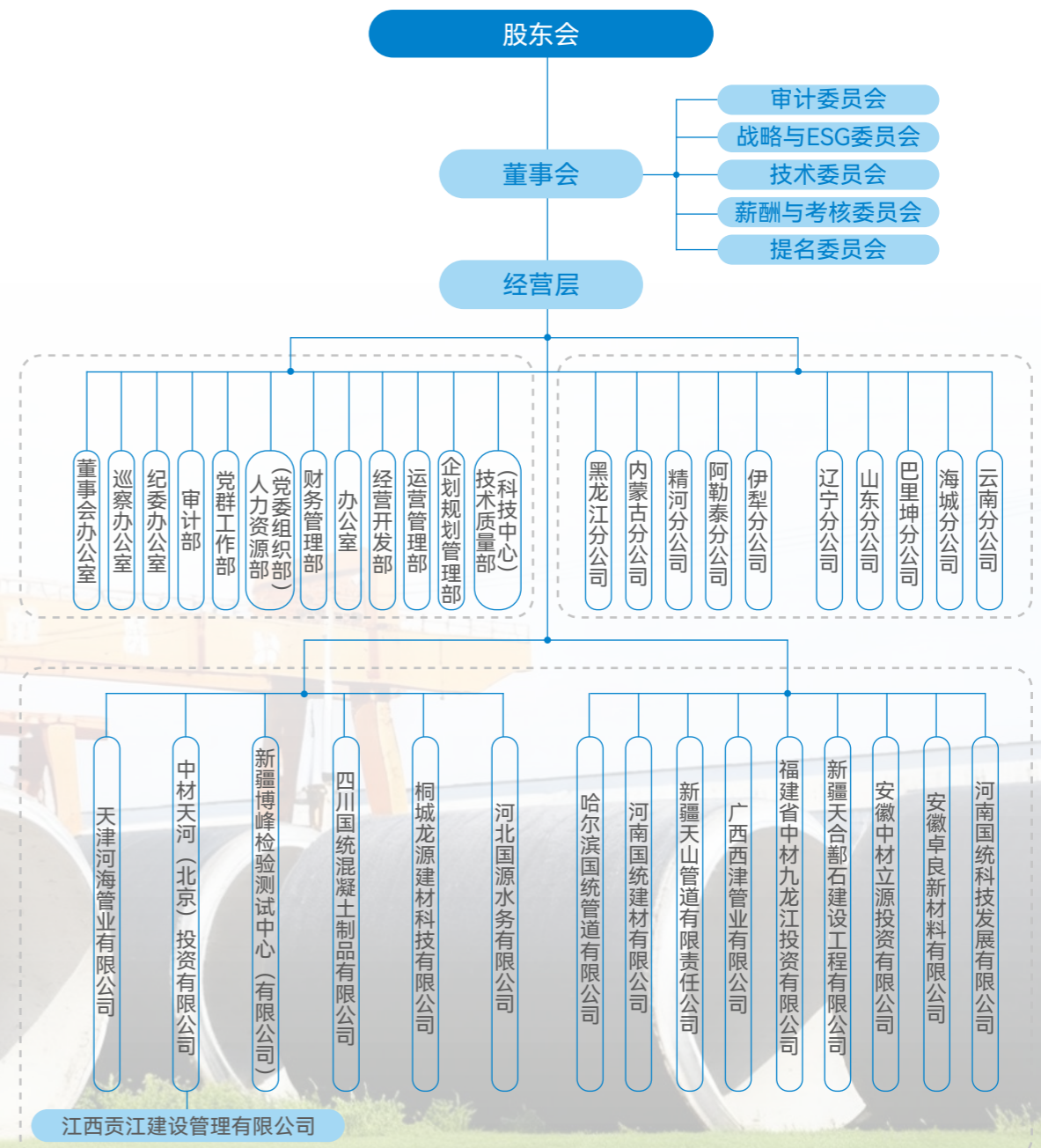
### 使命:

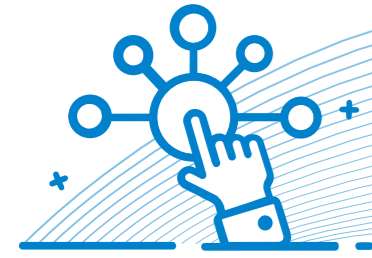
创新发展，全程服务，打造水利与市政建设领域具有核心竞争力和品牌影响力的国有控股上市公司。

### 战略定位:

打造行业一流、国内领先、具有核心竞争力的全产业链生产服务平台。

## 组织架构





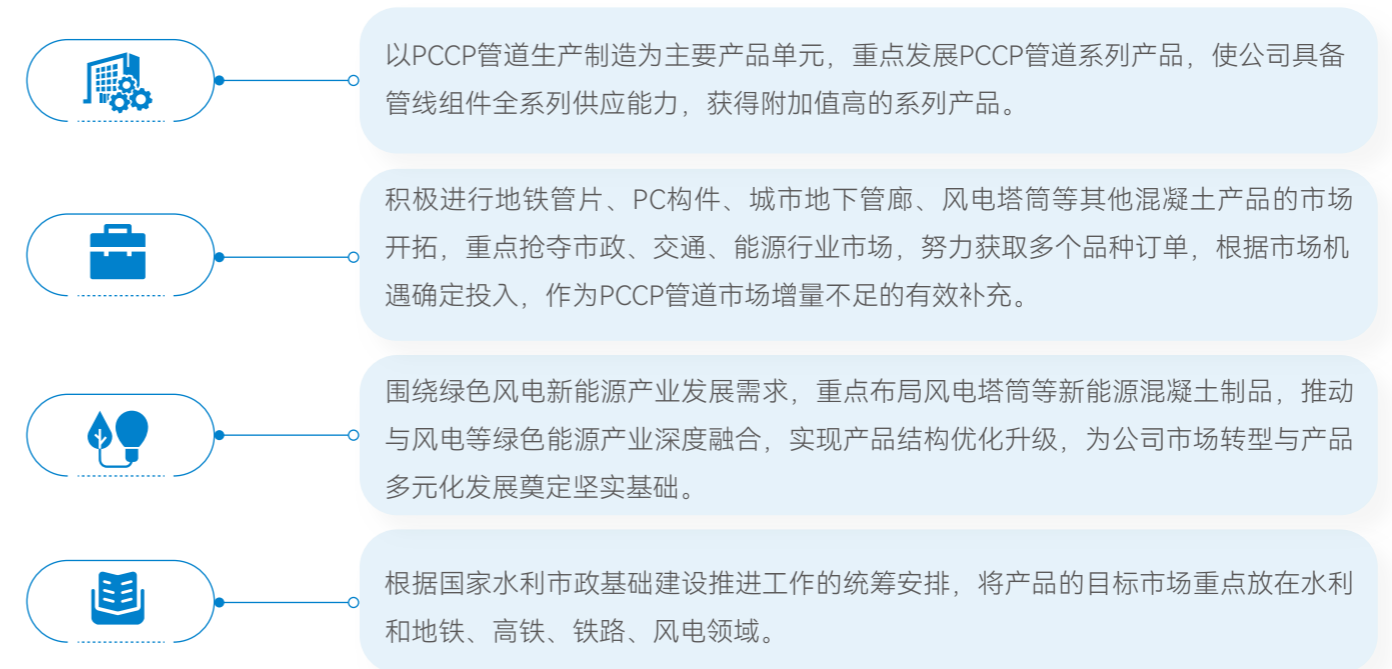
## 发展战略

国统股份坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足新发展阶段，全面践行新发展理念，主动融入和服务新发展格局。公司持续提升经济竞争力、创新力、控制力、影响力与抗风险能力，通过扎实推进产品战略、市场开发战略和区域布局战略，系统构建销售终端、生产成本与战略布局的协同优势。同时，公司坚持以高目标引领，深入实施科技创新战略、人才战略和品牌战略，着力塑造科技创新优势和企业文化优势，矢志建设成为行业一流、国内领先、具有核心竞争力的全产业链生产服务平台。

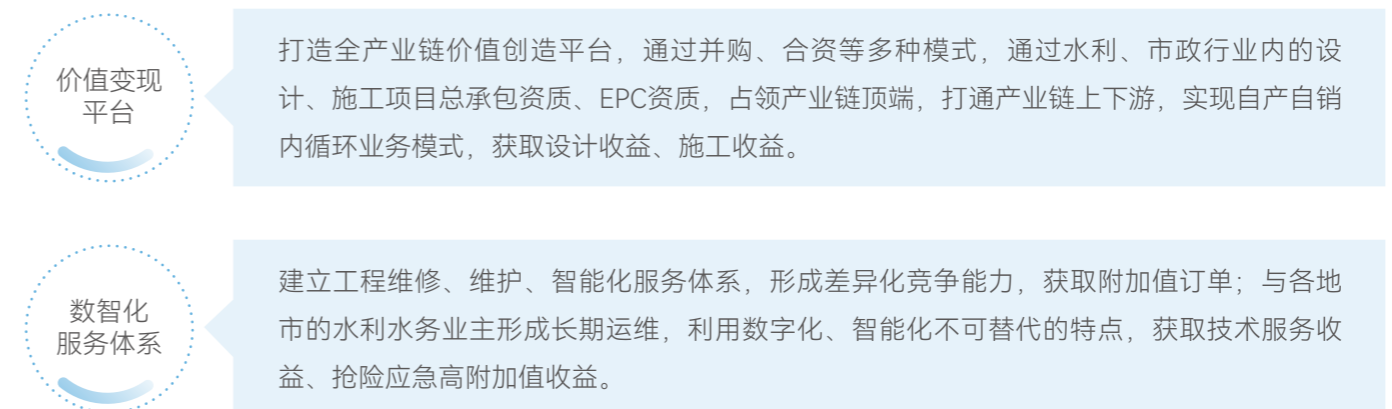
### 战略规划路径



### 产品战略实施路径



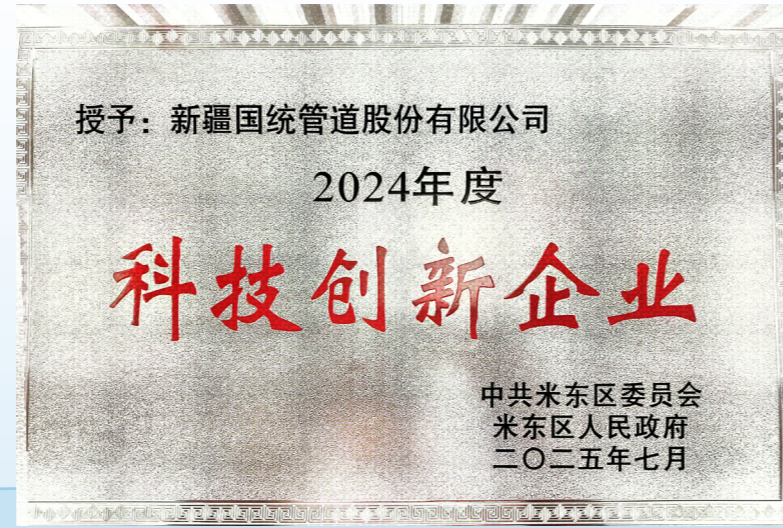
### 市场开发战略路径



企业荣誉



结构自防腐预应力钢筒混凝土顶管  
荣获产品类“UHPC创新奖”



米东区人民政府“2024年度科技创新企业”



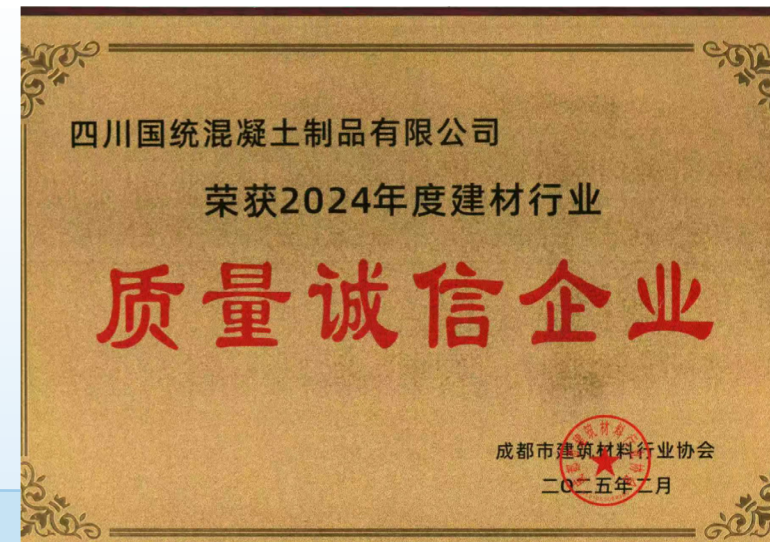
中国混凝土与水泥制品行业“AAA级企业信用  
等级证书”



远景能源2025年“质量优秀奖”



天山建材“2024年度新闻宣传工作先进单位”



成都市建筑材料行业协会2024年度建材行业  
“质量诚信企业”（四川国统）

数说2025



# 可持续发展管理

在全球可持续发展进程加速与国家高质量发展战略深入推进的背景下，环境、社会和公司治理（ESG）已成为企业统筹经济、环境、社会效益协同发展的核心框架，是企业践行新发展理念、履行社会责任、实现长期价值创造与可持续运营的关键支撑。国统股份以发展战略为指引，始终坚持把社会效益放在首位，通过推进环境、社会与治理三大维度的能力建设与协同融合，全面强化公司规范运营、风险防控与价值提升，为公司在新时代融入国家发展大局、参与全球治理实践奠定坚实基础。

## 可持续发展目标

国统股份深入践行创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，立足战略全局，把握行业趋势，系统对接联合国可持续发展目标（SDGs），并以此为核心框架全面推动企业社会责任实践，在追求经营业绩持续增长的同时，致力于对环境改善与社会进步注入创新动力，实现商业价值与社会价值的共同提升。

对标SDGs	国统股份采取的行动
	抓基层组织建设促乡村振兴，落实驻村帮扶，常态化开展消费帮扶、爱心捐赠，以产业与公益协同助力帮扶地区巩固拓展脱贫攻坚成果。
	主营业务不涉及粮食生产环节，主要通过消费帮扶定向采购脱贫地区、欠发达地区特色农产品，助力帮扶地区特色产业发展与群众稳定增收，以实际行动间接夯实国家粮食安全基础。
	落实安全生产责任，通过隐患排查、安全培训、职业病防治、健康体检与关爱活动等措施，筑牢职业健康防线。
	完善培训管理体系，搭建分层分类培训平台，开放产学研合作资源，为员工提供职业技能与综合素质提升的全周期教育支持。
	践行多元包容理念，严格执行同工同酬，杜绝职场性别歧视，完善女性员工关爱机制，保障其在招聘、晋升、培训中的平等权益。
	深耕PCCP管道主业，积极投身国家级输水工程建设，持续强化生产废水综合治理，着力提升水资源循环利用效率，双轨并行筑牢水资源安全屏障。

对标SDGs	国统股份采取的行动
	前瞻布局风电塔筒产业，聚焦清洁能源装备研发与制造，以绿色产能落地，助力清洁能源供给体系扩容提质、高效发展。
	坚持平等雇佣原则，优化人才招聘与留任机制，畅通职业发展通道，依法保障员工权益，实现企业与员工共赢发展。
	依托国家级企业技术中心，推进产学研用协同创新，聚焦管道与风电装备核心技术攻关，助力国家水网建设与新能源基础设施迭代升级。
	践行平等雇佣与多元包容的发展理念，着力消除招聘、薪酬、晋升各环节可能存在的歧视性门槛，切实保障不同群体在企业发展中实现成果共享、共同成长。
	深耕城市基础设施建设，以高耐久性管道赋能城市输水主干网更新，提升社区人居环境与水资源抗风险能力；依托高性能地铁管片与铁路轨道板等产品，构建安全、韧性的城市轨道交通网络。
	完善环境管理体系，统筹推进清洁生产与工艺革新，提升资源集约利用水平，严控生产全流程能耗与物料损耗；全力打造绿色可持续供应链，促进上下游企业协同共赢，全面提升产业链整体竞争力。
	积极应对全球气候变化挑战，前瞻布局风电产业，通过绿色低碳技术攻关、清洁生产改造等举措，扎实推进温室气体减排工作，助力实现碳达峰碳中和目标。
	立足内陆区域产业功能定位，强化生产全过程水污染源头防控，严格管控废水排放指标，持续助力流域水生态环境保护。
	严守生态保护红线，生产基地选址避开生态敏感区；开展绿化补植、植被养护与杂草清理，优化陆地生态栖息环境，助力区域生物多样性保护。
	建立健全ESG治理体系，规范公司运营管理，强化合规经营与廉洁风险防控，优化投资者关系管理机制，恪守商业道德与法治准则。
	强化投资者沟通交流，切实保障投资者合法权益，构建可持续供应链体系，完善供应商全流程管理机制，深化产学研融合与产业链协同，凝聚多方合力推动可持续发展落地。

## 可持续发展治理

为深化环境、社会和公司治理（ESG）履职体系，国统股份制定实施《ESG管理制度》，建立由董事会作为最高领导与决策机构的ESG管理体系，持续推动社会责任深度融入战略规划与经营全流程，促进企业发展向更高质量、更具韧性与更可持续迈进。



为持续提升可持续发展治理能力，公司开展了ESG主题党日、ESG专题培训，通过专业赋能与理念宣导，推动ESG管理要求入脑入心、落地见效，切实将可持续发展思维融入经营管理各环节。

**案例** 以ESG培训复盘为“钥”，深植党建业务融合之“根”

2025年6月，国统股份机关党支部组织开展“以ESG培训复盘为契机，筑牢党建与发展融合根基”主题党日活动，聚焦前沿理念，立足岗位实践，引导全体党员深刻理解ESG核心理念与实践要求，并以此为重要切入点，推动党建工作深度融入业务发展全过程，为进一步服务大局、担当作为凝聚思想共识、注入新的动力。

## 案例 以专业培训为引擎，驱动ESG管理与披露能力升级

2026年1月，国统股份组织召开2025年度ESG报告培训暨编制启动会，特邀外部专业机构进行授课，公司领导、各部门负责人及相关工作人员参会。会议围绕ESG政策动态、报告编制规范及行业实践案例开展深入解读与研讨，进一步增强参会人员的ESG专业能力，为公司可持续发展工作的系统推进提供有力支撑。



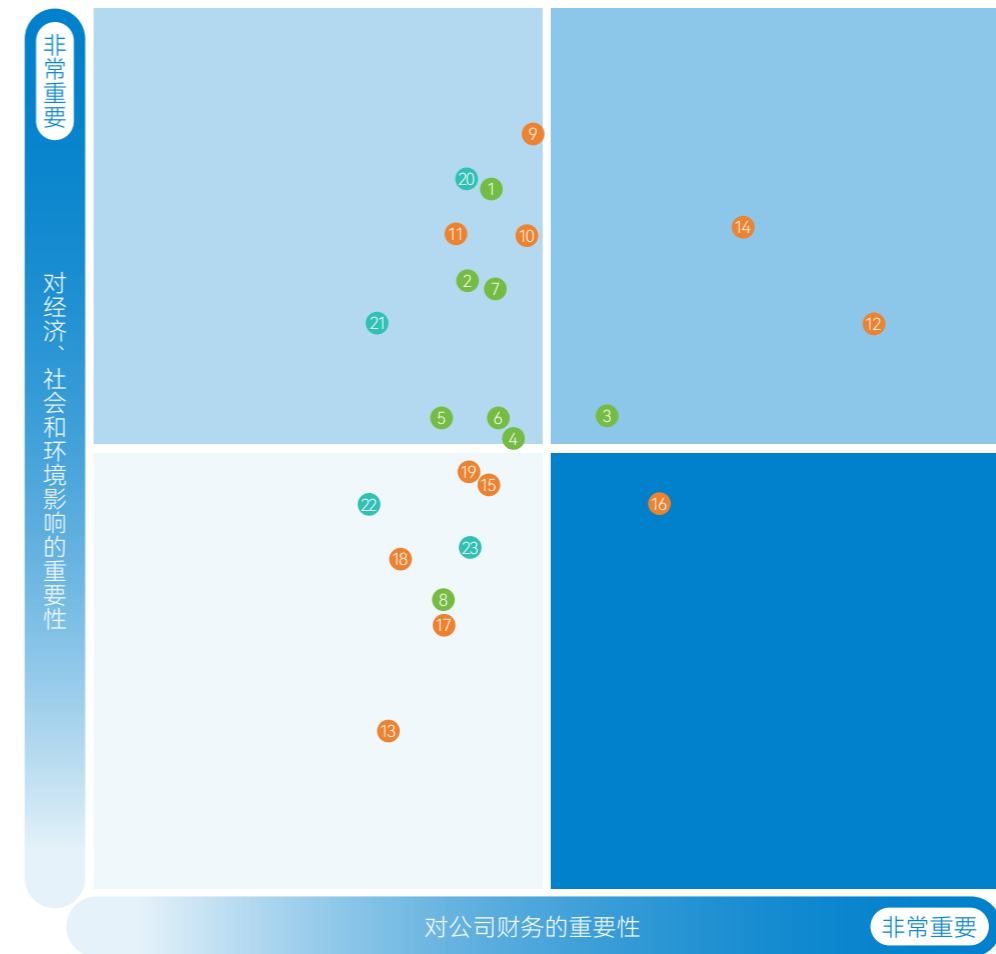
## 利益相关方沟通

国统股份始终秉持开放理念，积极关注并回应政府与监管机构、股东与投资者等利益相关方的期望与需求，并构建系统化的沟通机制，及时传递可持续发展理念与责任实践进展，以不断增强利益相关方对公司的认同与支持。

利益相关方类型	期望与需求	沟通方式	回应与行动
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>依法纳税</li> <li>合规运营</li> <li>促进经济发展</li> <li>落实“双碳”目标</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>日常问询</li> <li>信息披露</li> <li>合规监管检查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合规经营</li> <li>提供就业机会</li> <li>响应国家政策</li> </ul>
股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>信息公开透明</li> <li>股东权益保护</li> <li>稳定增长的投资回报</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东会</li> <li>业绩说明会</li> <li>互动易平台</li> <li>投资者热线</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升经营质量</li> <li>投资者问题回应</li> <li>提高信息披露质量</li> </ul>
客户与消费者	<ul style="list-style-type: none"> <li>为客户创造价值</li> <li>高质量的产品与服务</li> <li>满足客户多元化需求</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>售后服务</li> <li>客户满意度调查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加大研发创新</li> <li>保障产品质量</li> <li>提升服务效率</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工权益与福利</li> <li>人才培养与发展</li> <li>职业健康与安全</li> <li>平衡工作与生活</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工培训</li> <li>职工代表大会</li> <li>员工满意度调查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>健康安全管理</li> <li>提升薪酬福利水平</li> <li>营造优质的工作环境</li> <li>助力员工成长与发展</li> </ul>
供应商与合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>推动行业发展</li> <li>公开、公平、公正采购</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>招投标活动</li> <li>日常交流与沟通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合规采购</li> <li>产业链协同发展</li> </ul>
社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>绿色运营</li> <li>参与社区发展</li> <li>支持公益事业</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>信息披露</li> <li>公益捐赠</li> <li>志愿者活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>环境信息公开</li> <li>开展公益活动</li> <li>助力乡村振兴</li> </ul>

## 重要性议题管理

国统股份搭建科学的ESG议题指标体系，以“影响重要性”和“财务重要性”为双重评估维度，依据上年度问卷调查及专家研判结果，系统开展ESG议题的识别、筛选与排序，动态优化相关指标设定与管理举措，持续提升ESG管理效能。



国统股份重要性议题矩阵

E	S	G
1 环境合规管理	9 保护员工合法权益	20 反商业贿赂及反贪污
2 能源利用	10 员工培训与发展	21 反不正当竞争
3 应对气候变化	11 职业健康与安全	22 尽职调查
4 循环经济	12 创新驱动	23 利益相关方沟通
5 水资源管理	13 科技伦理	
6 污染物排放	14 产品和服务安全与质量	
7 废弃物处理	15 信息安全与隐私保护	
8 生态系统和生物多样性保护	16 供应链安全	
	17 平等对待中小企业	
	18 社会贡献	
	19 乡村振兴	

响应的SDGs

16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系



我们的行动

- 坚持党建引领
- 规范公司治理
- 合规与风险管控
- 保障投资者权益
- 恪守商业道德



# 治企有道 德行致远

国统股份坚持将党建引领深度融入公司治理各环节，持续健全现代化治理架构，不断强化合规管理与全面风险管控，畅通投资者交流渠道，切实维护投资者合法权益。同时，公司恪守商业道德与廉洁从业要求，以规范运作和诚信经营夯实高质量发展根基，着力打造治理完善、风清气正的现代化标杆企业。

## 党建引领发展

2025年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”规划谋篇布局之年。国统股份坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，全面落实新时代党的建设总要求和党的组织路线，始终把党的政治建设摆在首位，在强化理论武装、建强组织体系、巩固作风建设上持续发力，层层压实党建工作责任，全面提升党建工作质量，为推动公司高质量发展提供坚实的政治保证和组织保证。

## 夯实组织建设

国统股份坚持将夯实组织建设作为推动发展的根本保障，聚焦完善制度体系与强化执行效能，通过制定《党委理论学习中心组学习实施细则》《“三重一大”决策制度实施细则》《党委议事规则》等一系列核心制度，系统构建起涵盖思想引领、决策规范、议事协调的闭环管理体系。

在实际工作中，公司以强化制度执行为着力点，严格规范党委前置研究讨论程序，推动党的领导深度融入公司治理各环节；持续深化理论武装，不断提升领导班子政治判断力、政治领悟力、政治执行力；优化议事决策流程，确保决策过程科学民主、权责清晰、运行规范。通过一系列务实举措，有效压实管党治党政治责任，显著增强基层党组织的凝聚力与战斗力，为公司在新征程上把方向、管大局、保落实奠定坚实的组织基础与制度根基。



中共新疆国统管道股份有限公司委员会组织架构图

## 关键绩效

报告期内，

公司共设有党委

1个

党支部

12个

共有党员

178人

召开党委会

15次

## 筑牢廉政防线

为深入贯彻落实全面从严治党政治要求，压紧压实党风廉政建设政治责任，国统股份紧密结合上级党委决策部署，制定完善《党风廉政建设责任制实施办法》等相关制度，坚持制度治党、依规治党，推动主体责任与监督责任贯通协同、一体落实，切实把严的基调、严的措施、严的氛围贯穿企业改革发展全过程，为企业高质量发展提供坚强纪律保障。

## 党风廉政建设情况



### 压实“两个责任”

组织召开年度党风廉政建设和反腐败工作会议，分析研判形势，部署重点任务；修订完善党风廉政建设相关制度7项，进一步健全党风廉政建设和反腐败工作体系，分层次、分类别签订《党风廉政建设责任书》《廉洁自律承诺书》；紧盯“关键少数”，党委书记、纪委书记同下级“一把手”常态开展廉政谈话98人次，实现谈话对象全覆盖。



### 持续强化政治监督

制定《政治监督工作方案》，开展专项监督检查7次；发挥“1123”监督机制，制定印发《2025年大监督工作计划》，定期召开联席会议，共享监督信息，全年开展联合监督检查7次。



国统股份2025年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

案例 “廉洁文化月”书画摄影作品展评活动

2025年7月，为深入贯彻落实党的二十大及二十届历次全会精神，推动深入贯彻中央八项规定精神学习教育走深走实，营造风清气正的干事创业氛围，公司组织开展“廉洁文化月”书画摄影作品展评活动。



落实党建实践

国统股份坚持学思用贯通、知信行统一，通过专题党课深学、主题党日践学等多元化载体，将理论学习深度融入实践探索，持续推动党员干部在思想淬炼中筑牢信仰之基、补足精神之钙。公司以高质量党建为引领，持续强化政治认同、思想自觉与行动自觉，将党的建设政治优势转化为企业战略落地的核心竞争力和先进文化培育的深厚沃土，为企业高质量可持续发展注入强劲的思想动能。



党员过“政治生日”活动



“党建引领筑防线 消防安全践初心”主题党日活动



以ESG培训复盘为“钥”深植党建业务融合之“根”



“先锋示范讲工艺，党建引领提质效”主题党日活动



“感悟红色底蕴 汲取奋进力量”主题党日



“存正心、守正道、养正气”主题党日



“传承红色基因，凝聚奋进力量，助力企业发展”七一主题党日活动



“赓续红色血脉，厚植爱国情怀”纪念中国人民抗日战争胜利八十周年主题党日活动



“学雷锋 做先锋”主题党日



“缅怀革命英烈 汲取奋进力量”主题党日



“迎七一”系列主题党日



“编织廉心，‘竹’梦前行”主题党日



“送清凉 战酷暑 保安全 促生产”  
党建带工建主题党日活动



“光影铸魂 铭记历史”  
党建带团建工建主题党日活动



“严守八项规定，永葆清廉本色”主题党日活动



“发扬革命传统，传承红色基因”主题党日活动



关键绩效

报告期内，  
公司党委学习“第一议题”相关内容

**23**项

领导班子成员研讨交流

**46**人次

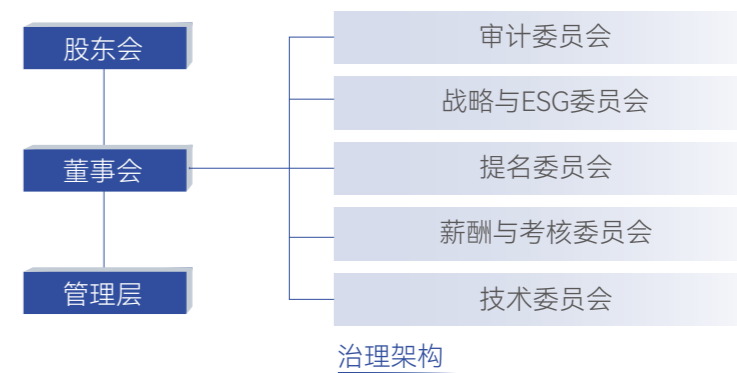
召开党委理论学习中心组学习会

**7**次

规范公司治理

治理架构

国统股份严格遵循《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）等法律法规，以《新疆国统管道股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）为基石，构建起由股东会、董事会及其专门委员会、管理层组成的权责分明、协作与制衡机制运行高效的现代企业治理架构，为公司规范运作与可持续发展奠定坚实基础。



股东会

股东会是公司的最高权力机构，国统股份遵循《公司法》《上市公司股东会规则》等法律法规，制定并有效执行《股东会议事规则》，全面规范股东会的召集、召开及表决程序，确保全体股东特别是中小股东的合法权益得到充分保障。同时，公司聘请律师列席股东会，对会议的组织与决策进行全程见证并出具专业法律意见，有效提升公司治理的透明度与公信力，推动治理体系更加规范、决策更加科学。



关键绩效

报告期内，

公司召开股东会

**4**次

其中年度股东会

**1**次

临时股东会

**3**次

审议并通过议案

**19**项

## 董事会

董事会作为公司的决策机构，对股东会负责。国统股份依据《公司章程》《董事会议事规则》等相关规定，明确董事会的职权范围，规范董事会议事方式与决策程序，充分发挥董事会在重大经营决策中的核心作用，有效保障董事会高效、有序运作。

### 关键绩效

报告期内，  
公司召开董事会 **9** 次 | 董事会成员出席率 **100%** | 审议通过董事会决议 **53** 项

## 董事会多元化

公司注重董事会成员多元化，在董事选任中综合考量性别、年龄、文化及教育背景、专业经验与技能等因素。截至报告期末，公司董事会由8名董事组成，其中女性董事2名，占比25%。现任董事会成员专业背景覆盖统计、会计、金融及水泥机械等领域，构建起多元互补的专业知识结构，为企业科学高效决策提供有力支撑。

姓名	性别	年龄	职务	职称	学历	专业背景
姜少波	男	56	董事长	高级政工师、工程师	本科	统计
王出	男	46	副董事长	高级会计师	本科	会计
杭宇	女	52	董事、总经理	高级会计师	本科	会计
马军民	男	61	董事	工程师	大专	水泥机械
王相品	男	71	董事	高级经济师	博士研究生	金融
谷秀娟	女	58	独立董事	高级会计师、金融教授	博士研究生	会计
马洁	男	64	独立董事	教授	博士研究生	人口、资源与环境经济学
董一鸣	男	54	独立董事	教授	博士研究生	宪法学与行政法学

## 董事会独立性

公司持续深化独立董事制度建设，充分发挥独立董事在公司治理中的关键作用，切实保障独立董事依法依规履行独立监督与专业咨询职责，有效提升董事会决策科学性与规范性。截至报告期末，公司董事会共有独立董事3名，占比37.50%。

董事会下设审计委员会、战略与ESG委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会及技术委员会，各专门委员会严格遵守相关工作细则规范运作、各司其职。其中，审计、提名、薪酬与考核委员会独立董事占多数，且审计委员会召集人由具有会计专业资格的独立董事担任。

专门委员会	独立董事 (位)	非独立董事 (位)	独董是否担任主任委员
审计委员会	2	1	是
战略与ESG委员会	1	4	否
提名委员会	2	1	是
薪酬与考核委员会	2	1	是
技术委员会	2	3	否

### 关键绩效

报告期内，  
公司召开专门委员会会议 **13** 次 | 其中  
审计委员会 **6** 次 | 战略与ESG委员会 **4** 次 | 薪酬与考核委员会 **3** 次

## 董事会有效性评估

报告期内，公司根据《董事、监事履职考核与薪酬管理办法》有关规定，立足董事2024年度实际履职情况，通过自我评价与相互评价相结合的方式，组织完成对全体董事的年度履职评价工作。评价结果显示，公司8名董事在2024年度勤勉尽责，履职表现均达到称职水平，整体履职情况良好。

## 董高薪酬管理

国统股份严格遵循董事及高级管理人员薪酬的决策程序与确定依据，确保薪酬支付规范有序。相关人员的薪酬标准依据其岗位职责与履职情况，严格按照《董事、监事履职考核与薪酬管理办法》《第六届董事、监事薪酬(津贴)方案》及《经营层成员薪酬管理办法》等制度执行，并根据规定适时调整，充分体现薪酬管理的制度化、规范化和科学化。为进一步健全激励约束机制，公司坚持“业绩导向、激励与约束并重、契约化管理、差异化考核”的原则，制定《经理层成员任期制与契约化管理办法》，对经理层成员实行年度与任期经营业绩考核，并建立健全考核反馈与申诉机制，保障被考核人对考核结果享有申诉权利，以推动形成公平公正、运行有效的考核体系。

### 年度经营业绩考核

以公历年为考核期，于每年年末至次年三季度末完成，考核结果作为薪酬分配、岗位聘任和职务任免的重要依据。

### 任期经营业绩考核

以三年任期为考核期，于任期结束后实施，考核结果作为薪酬分配、岗位聘任和职务任免的重要依据。

### 关键绩效

报告期内，  
公司发放董事、高级管理人员  
薪酬合计 **177.43** 万元。

注：1、董事从公司获得的税前报酬总额为2025年度担任董事的应发津贴（或薪酬），待完成评价经审议后予以支付；2、高级管理人员从公司获得的税前报酬总额包括实发2025年度基本薪酬和2024年度应发绩效薪酬。

## 合规风险管控

### 合规经营

为深入贯彻落实党中央关于全面依法治国的战略部署，以及国务院国资委关于全面推进法治央企建设、强化依法合规经营管理的有关要求，国统股份始终坚持“党的领导、全面覆盖、权责清晰、系统融合、务实高效”的合规管理原则，制定并实施《合规管理实施办法》，明确公司主要负责人为法治建设第一责任人，并由法律合规相关部门牵头统筹合规管理工作，持续提升依法合规经营管理水平，有效防范和化解合规风险。

在大合规管理体系建设中，公司坚持风险导向，依据职责分工，持续强化对生产经营、市场交易、安全环保、产品质量、劳动用工等重点领域的合规管理与监督，推动合规要求深度融入业务流程，全面提升重点领域风险防控能力，有力保障公司经营活动的合法合规与稳健运行。

### 合规培训

公司深入推进合规文化建设，通过健全常态化培训机制、强化专题教育引导，持续提升员工合规意识与履职能力，积极营造遵规守纪、守法经营的良好氛围。

#### 案例 | 筑牢合规根基：国企合规体系建设核心要点与风险底线

2025年7月，公司组织开展“国企合规体系建设与法律风险防控”专题培训。本次培训覆盖领导班子、各部门及所属单位负责人、法务相关人员，聚焦国企合规特殊性、体系建设框架、重点领域风险及岗位责任边界四大维度，深入解读《中央企业合规管理办法》核心要求，结合典型案例剖析风险底线，推动“管业务必须管合规”理念深入人心。通过系统学习，进一步提升全员合规履职能力，强化制度执行与风险防范意识，为构建权责清晰、运行高效的大合规管理体系提供有力支撑。

#### 关键绩效

报告期内，

公司开展法律培训

**4**次

累计参与

**210**人次

培训时长

**16**小时

### 风险管理

为强化风险管理，提升防范与管控能力，国统股份坚持“战略导向、全面管理、系统融合、动态调整、文化引领”的原则，制定《全面风险管理制度》，建立覆盖风险识别与评估、风险管理运行和日常监控、风险管理改进与提升的全流程风险管理机制，推动风险管理工作系统化、常态化运行，以持续提升公司整体风险管控效能与经营韧性。



#### 风险管理流程

##### 风险识别与评估

持续收集内外部风险信息，进行必要的筛选、提炼、分类、识别，建立风险数据库，定期进行更新和完善，并制定应对措施。

##### 风险管理运行和日常监控

对年度重大风险策略及应对方案落实情况、关键风险指标监测情况、重大风险事件报告及处置以及内控流程检查监督情况进行月度监控。

##### 风险管理改进与提升

对风险管理工作任务的完成情况进行监督检查，对全面风险管理工作进行改进提升。

### 风险管理措施

公司严格遵循中国物流及天山建材关于全面风险管理工作的统一部署，以《全面风险管理制度》为依据，立足经营管理实际，统筹推进风险组织职能优化、管理策略完善及内部控制体系建设等重点工作。在此基础上，编制发布《2025年全面风险管理报告》，精准识别年度重点关注与防范的关键风险点，系统制定全面风险管理工作计划及应对举措，持续提升风险管理的规范化、系统化水平，为公司稳健经营与高质量发展提供坚实保障。报告期内，公司未发生重大风险事件。

#### 2025年主要风险分析

风险	主要风险事项	风险管理策略和解决方案
存货管理风险	公司部分存货积压时间较长，存在存货价值贬损风险。	依据业主需求与供货计划制定生产计划，强化过程跟踪反馈，避免过量生产；积极处置不良资产，按合同进度付款，加速存货周转，协调业主按合同结算或预付货款。
人力资源风险	高端人才数量偏少，人才队伍配置不合理，导致人力资源难以满足公司高质量发展需求，难以达到人岗匹配的效果。	制定人力资源战略发展需求计划，创新招聘方式，拓展外部人才市场，引进高端、专业、后备人才；拓宽管理者、关键岗位人员和员工的工作能力与工作内容的匹配，促进公司效益与个人发展统一。
现金流风险	外部融资持续收紧，资金链安全存在风险。	短期资金缺口应对：与银行协商贷款及票据贴现，避免集中到期；加快催收逾期账款，对信用好的客户给予现金折扣，激励提前付款，以快速回笼资金； 长期资金困境化解：剥离非核心业务，集中发展优势，增强造血功能；出售闲置资产，实现轻量化；协商债务展期、降息或重组，降低偿债压力，化解长期资金困境。
法律纠纷案件管理风险	公司历年法律纠纷积压较多，存在诉讼的风险。	加强对内外部法律资源统筹协调，为风险事件解决提供强有力法律力量保障；梳理逾期欠款，逐步降低债务风险，积极与供应商协调沟通，进一步降低涉诉风险；继续加强法律合规检查，及时发现并纠正不合规行为，从根本上杜绝风险隐患。
工程项目管理风险	国统股份PPP项目由于政府方付费不及时，将会导致工程项目收益低于预期。	针对政府付费不及时，压实指标、研判形势，必要时采取法律手段，确保收回付费并确保项目运营；针对历史遗留风险，通过有效沟通、法务介入、行政诉讼等方式，逐步战胜困难并有效解决。

### 风险管理培训

公司致力于将风险管理深度融入企业文化建设全过程，通过在各个层面营造重视风险、主动防控的文化氛围，并开展多样化的培训与宣传活动，持续提升全员风险意识与风险管理专业能力。

#### 案例 | 合同风险闭环管控：从签约到履约的全流程实操指南

为夯实业务风险防线，公司于2025年9月组织开展“合同日常风险防范”专题培训，以“合同风险闭环管控”为核心，覆盖总部至所属单位的关键岗位人员。培训从合同准备阶段的尽职调查切入，结合供应商资质审查疏忽的潜在风险，强调签约前风险预判；聚焦签署环节核心条款的规范拟定，严防信息不全与条款瑕疵；并针对履约阶段，系统梳理证据留存，合同变更、解约合规程序。最后，通过复盘内部典型争议案件，深度剖析资料缺失与条款争议的教训，全面强化全员的证据意识与全流程管控能力，推动法务管理与业务实操深度融合。

### 内部控制

国统股份依据《中华人民共和国审计法》《企业内部控制基本规范》等法律法规，制定《内部控制评价办法》《内部控制管理制度》和《内部审计制度》，明确由审计部负责组织实施内部控制评价工作，通过规范内部控制监督评价流程、细化缺陷认定标准与整改机制，持续提升内控体系的完整性、有效性与执行力，为防范经营风险、提升治理效能提供有力保障。

公司审计部认真履行审计监督服务职能，严格执行年度审计计划，有序推进内部审计工作，围绕主要工作完成情况、审计发现问题及整改情况、审计委员会工作情况和审计部工作建议四个维度，编制《2025年度审计部工作总结》，通过强化成果提炼与整改闭环，持续推动内控体系完善和治理能力提升，为公司稳健运营与规范管理注入监督动能。

### 税务管理

国统股份严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国税收征收管理法》等相关法律法规，建立健全税务管理体系，切实做好各项纳税工作，防范税务管理风险。

#### 关键绩效

报告期内，  
公司依法缴纳税款

**5,156.40** 万元



## 投资者权益保护

### 信息披露

国统股份严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规及《公司章程》相关规定，制定《信息披露管理制度》，明确信息披露基本原则、内容范围及要求，规范事务管理流程与保密措施，坚持真实、准确、完整、及时地披露各类经营与治理信息，确保不存在虚假记载、误导性陈述、重大遗漏或其他不正当披露行为。

#### 关键绩效

报告期内，  
公司对外披露 **4** 份定期报告 | **53** 份临时报告 | 不存在因信息披露方面违规而受到处罚的情况。

### 舆情管理

国统股份始终遵循“党的领导、依法依规、预防为主、区别处置”的工作原则，制定实施《舆情应急处置管理办法》，明确舆情分类标准、组织体系及应急响应流程，同时成立由党委书记担任组长的舆情应急处置领导小组，统筹指导舆情引导与应急处置工作，确保舆情风险及时发现、快速响应、稳妥处置，从而全面提升舆情管理水平，切实维护公司声誉与经营稳定。



舆情应急处置流程

### 投资者沟通

国统股份严格落实《上市公司投资者关系管理工作指引》等相关规定，坚持“合规性、主动性、平等性、诚实守信”的基本原则，制定《投资者关系管理制度》，通过投资者热线、深交所互动易、业绩说明会等多元沟通渠道，不断增进与投资者的双向交流，及时回应市场关切，着力提升公司在资本市场的认同度与美誉度，持续增强市场信任，推动公司与资本市场的良性互动和可持续发展。



网上业绩说明会

关键绩效

报告期内，

公司接待投资者线上调研

3次

参加集体接待日活动

1次

召开网上业绩说明会

2次

接听投资者电话

20余次

在深交所互动易平台解答投资者问题

226次

股东权益保护

国统股份根据《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》《上市公司监管指引第3号——现金分红》等法律法规及规范性文件要求，制定《未来三年（2024年-2026年）股东回报规划》，在综合考量公司经营发展实际、未来战略规划、盈利能力等因素的基础上，建立健全持续、稳定的利润分配机制，明确在满足现金分红的条件下，优先采用现金分红方式进行利润分配，切实保障股东的合理投资回报，增强投资者长期信心，推动股东价值与公司发展的可持续共赢。

恪守商业道德

反商业贿赂及反贪污

为深入贯彻落实国务院国资委党委《关于加强中央企业廉洁风险防控工作的指导意见》，国统股份坚决执行上级单位关于党风廉政建设和反腐败工作的统一部署，持续完善《关于构建大监督体系的实施办法（暂行）》《廉洁风险防控手册编制使用办法（试行）》等制度，坚持公司党委对党风廉政建设和反腐败工作的统一领导，强化源头治理，着力构建事前预防、事中控制、事后监督相结合的廉洁风险防控长效机制，系统提升预防腐败工作的科学化、制度化和规范化水平。报告期内，公司未发生任何商业贿赂及贪污腐败事件。

廉洁风险防控

公司秉持“依纪依法，公开透明；全面高效，着眼防范；从严治党，强化监督”原则，推动廉洁风险防控深度融入生产经营管理全过程，通过构建覆盖全员的廉洁风险防控网络，完善权责清晰、流程规范、风险明确、预警及时的防控体系，实现廉洁风险防控机制建设与各项工作相互促进、协调运行，为企业高质量发展营造风清气正的政治生态和良好发展环境。

风险排查

- 确定查找对象；
- 梳理岗位职责；
- 明确关键环节；
- 排查廉洁风险点；
- 评估风险等级；
- 梳理行为后果。



防控措施

- 开展教育防控；
- 加强流程防控；
- 强化制度防控；
- 深化监督防控；
- 注重预警防控。

廉洁风险管理流程

反腐败监督

公司深入贯彻全面从严治党要求，立足实际、守正创新，系统构建“1123”一体化大监督体系，在公司各部门认真履行自身监督职责的基础上，有效整合内部监督资源，建立目标统一、权责明确、上下联动、左右协同的运行机制。同时，公司成立由党委书记任组长的监督工作领导小组，统筹推进大监督工作，形成以党委主体监督、纪委专责监督为基础，以两项专职监督和三项常态监督为支撑的立体化监督格局，实现各类监督力量有机贯通、相互协调、同向发力，为企业持续健康发展提供了坚强有力的监督保障。

反腐败教育

公司高度重视廉洁文化建设，持续推进反腐败教育与宣传引导工作，通过开展廉洁文化月、典型案例警示教育等活动，积极营造崇廉尚实、风清气正的企业氛围，夯实拒腐防变思想根基，推动干部职工从思想源头筑牢廉洁防线。



廉洁教育培训

关键绩效

报告期内，

公司组织开展、参加反商业贿赂及反贪污相关培训

22次

参与相关培训员工

300人

培训时长

20小时

举报机制

公司严格遵循《中国物流集团有限公司纪检信访举报工作管理办法》，着力健全信访举报工作机制，畅通信访举报渠道，坚持依法依规依纪做好信访举报受理和处置工作，确保每一条举报线索及时响应、规范核查、有效处置，切实维护信访举报工作的严肃性与公信力。同时，公司严格落实信访举报保密规定，健全举报人保护机制，对举报人个人信息及举报材料实行全过程严格保密，坚决防范和惩治任何形式的信息泄露与打击报复行为，切实保障举报人的合法权益与人身安全。

举报电话：0991-4183059-628



信访举报箱

反垄断与反不正当竞争

国统股份严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，始终坚持公平竞争原则，规范开展各项业务活动，充分尊重并维护竞争对手的合法权益，积极营造自由、公平的市场秩序与商业环境。报告期内，公司未发生因不正当竞争行为而引发的诉讼或重大行政处罚事件。



响应的SDGs



我们的行动

应对气候变化

环境合规管理

污染物排放

废弃物处理

资源高效利用

保护生物多样性

国统股份在应对全球气候变化、推动可持续发展进程中，始终将生态环境保护作为企业高质量发展的核心驱动力，通过健全系统化气候治理机制、深化绿色低碳运营模式、优化资源要素配置、加强生物多样性保护等举措，全面贯彻绿色发展理念，积极助力国家“双碳”目标实现，为推动全社会绿色转型贡献力量。

# 绿色发展 生态护航



## 应对气候变化

当前，气候变化引发的极端天气事件日益频繁，为生态安全、产业可持续发展带来严峻挑战。我国锚定“双碳”战略目标，相继出台《2024—2025年节能降碳行动方案》等政策文件，系统部署绿色低碳转型各项任务，推动经济社会高质量发展方式绿色转型。作为中央国有企业，国统股份深入贯彻落实习近平生态文明思想，坚决执行国资委相关工作部署，立足自身产业定位，将应对气候变化全面纳入企业战略和运营管理，统筹推进低碳运营、风险防控与绿色创新，以扎实行动履行生态环境保护责任，切实发挥中央企业在应对气候变化中的示范引领作用。

### 治理

为深入践行可持续发展理念，全面落实国家“十四五”规划关于应对气候变化的战略部署，国统股份积极探索应对气候变化的有效路径，修订并实施《生态环境保护和节能降耗管理制度》，进一步明确由董事长担任主任的环境职业健康卫生管理委员会统一领导、统筹协调气候治理相关事务。同时，公司规范数据收集、核算与审核流程，持续提升信息披露质量与透明度，切实履行企业气候治理主体责任，从而有效助力国家“双碳”战略目标早日实现。

### 战略

国统股份积极响应全球应对气候变化倡议，参照气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议框架，依据行业特点与公司实际，系统识别与评估气候变化相关风险与机遇，并制定相应措施，以稳步提升气候适应与应对能力。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
物理风险	急性 突发性极端天气（如暴雨、洪涝、沙尘暴等）可能对公司生产设施造成不可控的损害，降低生产效率，导致生产中断，影响公司正常运营。	低	高	短中期	运营	高	运营成本增加	编制《突发环境事件应急预案》，定期开展应急演练，提高突发风险应对能力；加强应急处置救援能力建设，定期进行突发环境事件应急知识和技能培训。
	慢性 全球变暖导致平均气温升高、水资源短缺，将加剧能源供需矛盾，推高能源价格，增加企业运营成本。	低	中	中长期	运营	中	运营成本增加	采用高效节能设备，优化生产流程，积极开展节能改造项目，提高能源利用效率，降低能源消耗。
转型风险	政策 随着我国“双碳”目标的推进，政府进一步收紧碳排放管控政策（如碳配额、碳税征收等），公司可能面临更高的合规成本或碳排放压力。	中	中	中长期	运营	中	运营成本增加	定期监测碳排放情况，确保排放符合国家标准，同时通过内部制度规范排放行为；及时跟踪国家和地方的碳排放政策变化，如碳税征收、配额调整等，提前制定应对策略。
	技术 为应对气候变化，公司需要加速向低碳技术转型，若公司未能及时投入低碳技术研发或设备升级，可能导致技术落后、产品竞争力下降等。	中	低	中期	运营下游	中	运营成本增加 营业收入减少	加大在低碳材料、节能工艺等方面的研发投入，推动技术创新和成果转化；引进先进的生产设备和技术，对现有生产线进行智能化、自动化改造，提高生产效率和资源利用率。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
转型风险	市场 在国家“双碳”目标驱动下，客户对低碳产品和绿色建材的需求持续增长，若公司未能及时调整产品结构，将面临订单减少、市场份额下降等风险，影响公司盈利能力。	中	中	短中期	下游	中	营业收入减少	积极调整产品结构，加大对绿色建材的研发和推广力度；通过持续的技术创新，不断提升产品的环保性能和节能效率，以适应市场对低碳产品的需求。
	声誉 社会对环保问题的关注度不断提升，可能会放大企业环保负面事件的影响，损害品牌形象，影响客户合作意愿。	低	中	短中长期	下游	中	营业收入减少 商誉贬值	建立完善的环保管理体系，设立专门的环保管理部门，确保公司的生产经营活动符合国家和地方的环保法规要求；加强对生产过程中的环境风险监测和评估，及时发现和消除潜在的环境隐患；积极与利益相关方沟通，及时合规披露环保信息，增强公众对公司的信任和认可。
机遇	资源效率 气候变化催生资源效率提升机遇，公司可通过优化生产流程、采用节能技术、发展循环经济等方式降低运营成本，提升市场竞争力。	中	中	短中期	运营	中	运营成本减少	引入自动化生产线、数字化管理系统，优化生产流程，减少能耗和原材料浪费；在生产过程中积极引入节能技术，以降低能耗和减少碳排放。
	产品与服务 加大新能源领域的战略布局，开发低碳产品，可以提高企业的市场竞争力，实现业务多元化发展。	高	中	中长期	下游	高	营业收入增加	积极拓展风电塔筒产业，通过与相关企业建立战略合作，推动产业链协同效应，提升在风电领域的竞争力；针对新能源项目需求，开发耐腐蚀、轻量化的风电塔筒材料，或适用于极端气候的管道产品，增强市场竞争力。

#### 说明：

发生概率：指风险\机遇发生的频次间隔、发生的可能性，主要根据历史发生的概率、外部情景、政策实施的进展和专家预测判断。发生概率从“低”到“高”。

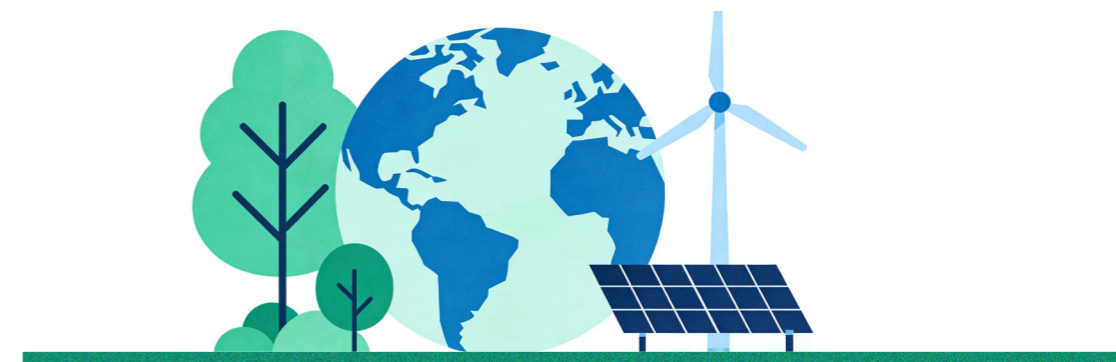
影响大小：指通过冲击水平和风险\机遇发生可能性判定影响的大小，综合考虑对商业模式、价值链、财务影响等因素。影响大小从“低”到“高”。

影响的时间范围：不同风险和机遇对公司产生影响，公司将影响的时间范围划分为短期（0-1年）、中期（1-5年）、长期（5年以上）。

影响的价值链环节：指上游（涉及原材料供应商、采购和物流等环节）、运营（涉及生产、制造和内部流程等环节）、下游（涉及分销、销售和客户服务等环节）。

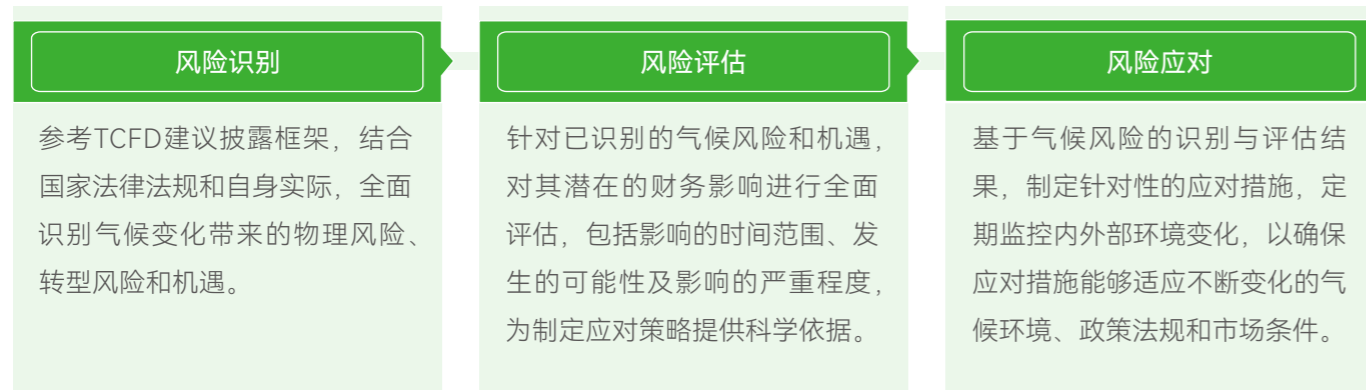
优先级排序：综合考虑发生概率、影响大小、影响时间范围等因素，结合公司实际，优先级排序分为“低”“中”“高”。

注：报告其他章节关于发生概率、影响大小、影响的时间范围、影响的价值链环节、优先级排序定义与上文一致，将不再重复说明。



### 影响、风险和机遇管理

国统股份建立健全常态化、规范化的影响、风险和机遇管理机制，通过定期识别、评估气候变化相关风险与机遇，并依据评估结果制定应对策略，有效提升气候适应性与发展韧性，确保公司在应对气候变化进程中把握主动、稳健前行。



### 指标与目标

国统股份严格执行国家相关产业政策和规划，深度融入中国物流碳达峰整体部署，坚守绿色发展底线，坚决遏制高耗能、高排放、低水平项目盲目发展与无序扩张，并主动顺应绿色低碳转型大势，将节能降碳、减污增效贯穿生产经营与项目布局全流程，以务实举措践行绿色发展理念，为系统推进低碳目标落地、精准管控温室气体排放筑牢坚实基础。

到2030年，非化石能源消费比重达到25%左右，单位国内生产总值二氧化碳排放比2005年下降65%以上，顺利实现2030年碳达峰碳中和目标任务如期实现。

指标	单位	2024年	2025年
直接温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	1,106.46	849.30
间接温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	5,451.86	6,552.61
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	6,558.32	7,401.91
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万营收	9.67	10.99

注：1、温室气体排放量依据《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》《关于发布2023年电力二氧化碳排放因子的公告》和《综合能耗计算通则》（GB/T 2589-2020）进行核算。2、2025年，受业务布局拓展，公司能耗需求相应增长，导致温室气体排放量较上年有所增加。

### 碳减排管理

国统股份以促进绿色低碳为导向，积极推广节能环保新技术、新工艺、新装备、新材料应用，加力推进工业节能降碳，全面提升资源利用效率。同时，公司持续深化清洁生产改造，强化绿色低碳技术攻关与应用，高标准推进绿色工厂建设，着力实现厂房集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化，以切实压减温室气体排放，稳步推动企业绿色低碳转型走深走实。

### 碳减排措施

- 围绕PCCP工艺、装备、产品等关键环节推进系统性创新改造，有计划、分步骤淘汰高耗能、高污染、低效能的传统生产工艺与老旧设备，全方位推动产业向自动化、智能化、信息化方向转型升级。
- 鼓励低碳绿色出行，倡导员工购置使用电动汽车、上下班统一乘坐通勤车、利用共享单车或步行节能降碳。
- 立足绿色发展需要，积极申请绿色技术创新攻关行动与创新基地平台培育计划，聚焦节能环保、清洁生产、清洁能源等重点领域，着力开展前瞻性、战略性、颠覆性技术攻关，全面提升绿色技术创新能力。

### 案例 | 自动控制电加热PCCP蒸汽养护设备

为积极响应国家加强环境保护的政策导向，切实解决PCCP行业长期采用2吨燃煤锅炉蒸汽养护PCCP管芯所产生的环境污染问题，公司主动开展技术革新，成功研发并应用基于自动控制的电加热PCCP管芯养护设备。该设备全面替代传统的燃煤锅炉蒸汽养护方式，在满足强制性环保标准的同时，显著提升管芯养护过程的低碳环保水平。



## 坚持绿色运营

### 环境合规管理

国统股份严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等国家法律法规，坚定秉持“保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责、谁污染谁负责”的生态环境保护原则，制定实施《生态环境保护和节能降耗管理制度》，着力构建健全高效的环境管理体系，明确董事长为生态环境保护第一责任人，并设立环境职业健康卫生管理委员会，统筹负责环境保护管理工作，切实履行企业环境治理主体责任，推动生产经营与生态环境保护协同发展。报告期内，公司已通过ISO 14001环境管理体系认证。



国统股份ISO 14001  
环境管理体系认证证书

公司严格落实上级单位下达的节约能源与生态环境保护考核指标，并将节能环保工作全面纳入经营业绩考核体系。针对隐患整改不力、发生突发环境事件、节能环保违法违规行、数据造假或未完成考核指标等情形，公司依据情节轻重，予以相应处理。同时，对及时发现重大隐患、有效避免环境污染事件的员工，给予表彰与奖励，以激励全体员工积极参与节能环保工作。

坚持做到“少破坏、多保护，少扰动、多防护，少污染、多防治”，使环境保护和水土保持监控项目与监控结果达到设计文件及有关规定，教育培训率100%，贯彻执行率和覆盖率达100%。



关键绩效

报告期内，公司环保总投入 **19** 万元，未发生任何环境污染事故或环保违法违规行为，也未因环保问题受到任何行政处罚。

环保教育培训

公司深入践行生态文明思想，将环保培训摆在绿色发展的突出位置，以学促干厚植绿色底蕴，以知促行赋能低碳转型，从而切实将理念优势转化为企业高质量发展的核心竞争优势。

案例 宣贯环保节能制度，夯实绿色发展根基

2025年3月，公司组织开展《生态环境保护和节能降耗管理制度》培训。本次培训紧扣绿色发展与合规管理要求、环境保护职责与“三废”达标排放标准，系统解读制度条文、管理规范及实操要点，着力引导员工牢固树立生态环保责任意识，切实增强节能降耗行动自觉。



关键绩效

报告期内，  
公司开展环保培训 **1** 次  
环保培训参加 **529** 人次  
环保培训总时长 **529** 小时

推行绿色办公

公司深入贯彻落实绿色办公理念，将生态环保要求全面融入日常运营管理，引导员工从点滴做起、从岗位做起，厉行节约每一滴水、每一度电、每一方气、每一张纸，争当生态文明建设的践行者与引领者。

- 节约用电：**办公室、食堂、宿舍均采用节能灯具，白天充分利用自然光照，尽量减少开灯；运用照明工具时保证人走灯灭，杜绝“长明灯”等能耗空放现象；办公设备在不使用时设置为节能模式，长时间不用的设备关闭电源，减少待机能耗。
- 节约用水：**加强用水设备的日常维护管理，严禁跑冒滴漏现象发生；推广使用高效节水设备，提高节水效果；清洗拖把、抹布时，限制出水量。



**节约办公资源：**倡导无纸化办公，利用网络通信工具传递信息，减少打印机、传真机的使用；打印文件时，鼓励纸张双面打印和使用再生纸张，注重档案袋、复印纸的重复利用，为打印机硒鼓加墨以减少更换新硒鼓的频率。

**节能意识培养：**在照明灯开关上张贴节约用电贴士、在打印机上张贴正反打印温馨提示语。

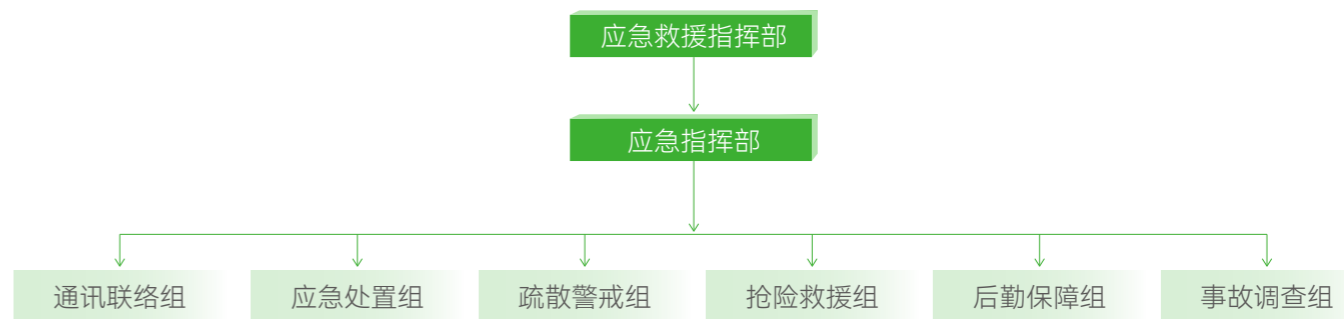
**绿色出行：**提倡员工绿色出行，鼓励离家近的员工骑自行车或步行上班。

环境风险管理

为系统识别与评价公司环境管理体系覆盖范围内可控制或可施加影响的环境因素，科学判定重要环境因素，国统股份制定《环境因素识别与评价控制程序》，常态化开展环境因素识别、评价、动态更新及全流程管理，确保环境风险因素全面受控、有效管控。

应急预案及演练

公司根据生态环境部发布的《国家突发环境事件应急预案》，制定《突发环境事件应急预案》等内部管理制度，明确各类潜在风险及紧急状况的应对策略，成立突发性环境事件应急救援指挥部，负责对突发环境事件的预警、处置等工作进行统一指挥与协调，并结合公司实际情况定期开展应急预案演练，以有效预防、及时控制和消除突发性环境事件的危害，最大限度地减少事故所带来的损失。



国统股份突发性环境污染事故应急组织架构图



广西西津防洪应急演练

关键绩效

报告期内，  
公司开展环境应急演练 **2** 次  
累计参与 **96** 人次

### 环保隐患排查

公司严格落实环境保护主体责任，常态化推进环保隐患排查整治专项行动，聚焦生产运营全链条，围绕废水废气治理、固废危废管控、环保设施运维等关键领域，开展拉网式、全覆盖排查，并明确整改责任、措施与时限，形成排查、整改、复核、销号的闭环管理机制，切实消除环境风险隐患，筑牢绿色可持续高质量发展安全屏障。

#### 隐患详情

天津河海鱼台分公司浇注区管片水养护产生的废水，未集中收集处理、未进行沉淀。



#### 整改前 ..... 整改后



#### 关键绩效

报告期内，

公司对所属分子公司6家单位开展环保安全检查

**1**次

排查、整治环保隐患

**7**项

隐患问题整改率

**100%**

### 污染防控管制

国统股份严格执行《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等法律法规，制定《“三废”排放管理制度》《废水排放控制程序》《噪声污染防治管理制度》等内部规章制度，全面强化污染物排放全过程管控，明确由安全环境管理办公室统筹负责公司及所属各单位“三废”治理和达标排放的监督检查工作。同时，公司常态化开展污染物排放监测，并委托具有资质的第三方专业机构进行独立检测，确保各类污染物排放持续符合国家标准。报告期内，公司各项污染物排放指标均符合国家相关排放标准，实现稳定达标排放。

### 废气污染防治

公司生产过程中产生的废气主要来源于电焊烟尘及燃气锅炉尾气。为有效降低生产活动对环境的影响，废气排放均采用回收、吸收、吸附及催化燃烧等方式进行综合治理，确保各项排放指标符合《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996) 要求。

### 减少废气排放措施



- 选择低污染的设备，并安装空气污染控制装置；
- 严禁在现场焚烧任何废弃物及有毒废料（废机油、废塑料等）；
- 固定焊接地点安装电焊烟尘回收装置进行回收处理，防止电焊烟尘无组织向大气直排；
- 项目施工场所食堂使用电灶或天然气等清洁能源，保证炉灶烟尘符合标准；
- 锅炉采用电加热锅炉或天然气锅炉，锅炉尾气达标排放，最大限度减少大气环境污染；
- 生产设备排气口排放的挥发性废气，采用回收、吸收、吸附、催化燃烧等措施处理；
- 对散发化工异味的设施采取密闭处理，并采取净化回收措施处理；
- 施工场所设置硬质围挡，并采取覆盖、分段作业、择时施工、洒水抑尘等防尘降尘措施；
- 建筑土方、工程渣土、建筑垃圾及时清运，在场内地内堆存的，采用密闭式防尘网遮盖，工程渣土、建筑垃圾进行资源化利用；
- 建设用地土地沙化严重地区采取种植绿色植被、洒水抑尘、种植防风防沙林、设置防沙墙等方式抑制扬尘。



### 案例 无组织粉尘管控

四川国统积极推进生产环节环保提质升级，对水泥罐统一加装脉冲除尘器，以高效除尘技术精准管控无组织粉尘排放，有效降低扬尘对周边生态环境与空气质量的影响，持续筑牢绿色生产防线，以实际行动践行生态环境保护责任，助力区域生态环境质量稳步改善。



### 废水污染防治

公司产生的废水主要分为工业废水和生活污水，工业废水源于生产工艺各环节，生活污水则来自员工办公及生活区域日常排放。公司通过对各类废水实施分类管控与规范处置，切实防范和减少水污染事件的发生。



工业废水

针对各生产装置排出的工业废水，在实施清污分流的基础上进行有效处理，废水输送管道及储存、处理设施均采用密闭措施，并配套设置废水回收处理设施。



生活污水

生活污水排入园区下水管网，其中餐饮污水先经隔油池预处理，再纳入园区下水管网，最终统一排入污水处理厂。



河北国源污水处理在线监测设备  
一线运维人员培训

关键绩效

报告期内,

公司累计排放废水

**80,794.00** 吨

废水回收利用量

**5,243.70** 吨

废水回收利用率

**6.49%**

噪声污染防治

公司对生产过程中设备运行产生的噪声实施严格管控, 确保噪声排放符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008) 的要求。

噪声控制措施



- 在保证质量的前提下, 选购噪声小的生产设备及配件;
- 将噪声源设计安装在地下或半地下, 并进行封闭处理, 降低噪声影响;
- 研发成型区降噪技术, 采用在成型池内壁和操作平台下方安装钢板多孔隔音板和阻尼材料的方式降噪;
- 对噪声超标的工程机械和运输车辆加强维修保养, 降低噪声;
- 在固定机械设备附近修建临时隔音屏障, 减少噪音传播;
- 合理安排施工作业时间, 降低夜间车辆出入频次, 夜间施工避免安排噪声超标的机械。

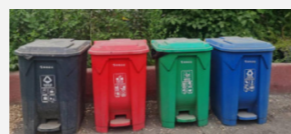
废弃物综合治理

国统股份严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规, 紧扣国家固体废物综合治理工作部署要求, 制定《固体废物管理程序》《危险废物管理制度》等内部制度, 明确固体废物分类收集、贮存、转运、处置全链条管控标准, 强化源头减量、过程管控和风险防控, 健全监督考核机制, 确保各项制度执行到位、治理措施落地见效。



生活垃圾处理

倡导垃圾分类, 全力推动生活垃圾的资源化与无害化处理, 特别是可回收物的循环利用; 生活垃圾和食堂厨余垃圾实行定点集中存放, 园区定期组织统一清运。



一般废物处置

包含砂石废料、混凝土制品及拌合废料。公司对部分喷浆落地细沙进行回收利用, 回收率达99%; 对于混凝土制品和拌合废料, 经过筛分后, 用于制作混凝土防护栏或变配电室基座等; 剩余无法回收的废料则用于附近乡村道路地基铺垫, 实现资源的最大化利用。



危险废物处置

产生的危险废物主要包括锅炉交换树脂、废弃油桶和废机油等。公司与具备危险废物处置资质的专业单位签订回收处置合同, 定期回收处置。

关键绩效

报告期内,

公司一般废弃物产生量

**12,510.00** 吨

回收再利用一般废弃物总量

**12,384.90** 吨

一般废弃物处置量

**12,510.00** 吨

一般废弃物、危险废弃物合规处理率

**100%**

合理利用资源

能源管理

国统股份严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规及公司《生态环境保护和节能降耗管理制度》有关规定, 明确由董事长担任主任的环境职业健康卫生管理委员会负责统筹部署、系统推进节能降耗各项工作。此外, 公司定期组织开展节能统计监测与专项考核, 并将考核结果纳入各单位经营业绩评价体系, 从而层层压实节能降耗责任, 确保绿色发展理念融入生产经营全过程、各环节。



能源管理目标

到2030年, 非化石能源消费比重达到25%左右。

公司在生产运营过程中, 主要消耗电力、天然气、煤炭及柴油等能源。为响应绿色低碳发展号召, 我们以精细化管理为抓手, 通过在自然光照充足的情况下避免使用照明灯具、杜绝“长明灯”等能源浪费现象、尽量减少机械设备的空载运行时间、及时关闭闲置电器设备电源、实施节能技术改造等措施, 有效降低生产环节的能源消耗, 切实提升能源利用效率, 助力企业绿色、低碳、高质量发展。

案例 | 缠丝机交流节能改造

PCCP缠丝机作为预应力钢筒混凝土输水管生产的核心装备，需长期持续高负荷运行。当前，随着DN3600mm等大口径PCCP管材市场需求持续增长，设备装机功率不断提升，生产能耗成本居高不下，已成为制约生产效益提升的关键问题。

公司以广西项目生产线设备实际运行工况为切入点，系统开展专项调研与数据分析，聚焦回转柜、应力柜、回转电机联轴器关键部件实施针对性技术改造，实现了电能消耗显著降低、设备故障频次有效减少、资产利用效率与设备综合价值同步提升，为大口径管材高效低碳生产提供了坚实装备保障。

为深入践行绿色低碳发展理念，扎实推进节能降耗工作落地见效，公司常态化开展节能宣传普及、专题技能培训等系列活动，通过政策解读、知识宣讲、实操教学等形式，强化全员节能意识与实操能力，着力营造人人参与节能、共建绿色企业的浓厚氛围。



哈尔滨国统节能环保培训

关键绩效

报告期内，

公司煤炭消耗

**77.20** 吨

柴油消耗

**109.78** 吨

外购电力

**12,349,426.08** 千瓦时

能源消耗强度

**2.88** 吨标煤/百万营收

天然气消耗

**14.71** 万立方米

汽油消耗

**12.00** 吨

能源消耗总量

**1,936.69** 吨标煤

水资源管理

水资源是人类生存与经济社会发展的基础性、关键性资源。国统股份严格恪守《中华人民共和国水法》等法律法规要求，牢固树立节约用水理念，持续规范用水管理各项工作。报告期内，公司生产经营及日常用水均依托市政供水，水源供给稳定可靠，不存在水资源短缺、供应中断等相关风险。

节水措施

- 构建厂区水资源循环利用体系，在部分厂区布设蓄水池，储备水源用于夏季缺水期灌溉补给，同步配套建设导流渠、沉淀池等设施，对废水实施过滤、沉淀净化处理，实现水资源循环再利用；
- 绿化用水全面采用滴灌精准灌溉技术，实现植被按需浇灌、精准补给，最大限度减少水资源浪费，提升水资源利用效率；
- 定期开展节水宣贯培训，强化全员节水意识，推动节约用水理念深入人心、自觉践行。

关键绩效

报告期内，

公司新鲜用水量

**75,550.30** 吨

总用水量

**80,794.00** 吨

水循环与再利用总量

**5,243.70** 吨



### 物料管理

为切实夯实原材料精细化管理根基，国统股份紧扣生产经营核心需求，制定实施《原材料管理制度》《生产材料损耗管理制度》《库存盘点管理办法》，坚持以制度化建设为抓手，明晰管理标准、规范操作流程、严控损耗关键节点，着力构建覆盖采购、入库、领用、盘点等环节的全链条闭环管理体系，推动物料管理由粗放型向精细化转变，有效助力企业降本增效，提升生产经营管理水平。

#### 材料请购

通用材料和主材由所属各单位生产部门统一进行请购，专用材料由使用部门主管人员自行请购。

#### 验收入库

材料进场后，零星材料由请购人或使用人和库管人员共同进行验收，砂、石、水泥、钢材等主材由质检部门同库管人员进行验收，验收合格后方可入库。

#### 存储保管

合理有效地利用库房空间，划分码放区域。库存产品分类、分区存放，每批产品在显著位置设置产品标识，防止错用、错发现象发生；材料入库后，库管人员逐件悬挂或粘贴材料标识，明确标示材料名称、规格、数量等信息；如有变动，及时更新，确保材料标识中的数量与实物数量相符。

#### 材料出库

所有材料出库，均需凭主管签准的《领料单》，库管员严格按核准的《领料单》发放材料，确保发放材料的准确性。

#### 库存盘点

执行月度盘点、年度盘点相结合的管控模式，对库存物品实施全覆盖、无死角清查盘点，精准掌握库存物资实时动态，确保账实相符、账账相符。

### 保护生物多样性

国统股份始终以习近平生态文明思想为指引，将“绿水青山就是金山银山”理念转化为企业行动准则。公司严格执行国家生态保护红线管理规定，在项目建设与运营的全过程中，通过科学规划与审慎选址，从源头上杜绝自然保护区及生物多样性关键区域的干扰。截至报告期末，公司生产基地及运营点位均与生态敏感区保持有效距离，实现企业发展与自然和谐共生的良性互动。

#### 案例 守护绿色家园 共筑生态屏障

健康稳定的植物群落是昆虫、鸟类及各类微生物赖以生存的基础，为其提供必要的栖息环境与食物来源。2024至2025年，天合鄯石立足绿化养护与生态保护工作实际，采用高效树干涂白技术，对树木进行规范化防护，显著提升植被的抗寒能力、日灼防护水平及病虫害抵御能力，有力促进植被的健康生长与成活，有效维护区域生态平衡与生物多样性，为构建安全、稳定、可持续的区域生态系统提供了坚实支撑。截至报告期末，天合鄯石已累计完成绿化树木刷白11,124株，补植树木313株，清理杂草面积157,678.56平方米。



响应的SDGs

6 清洁饮水和卫生设施	11 可持续城市和社区
7 经济适用的清洁能源	12 负责任消费和生产
9 产业、创新和基础设施	17 促进目标实现的伙伴关系



我们的行动

- 持续研发创新
- 产品质量控制
- 优化客户服务
- 负责任供应链
- 保护数据安全



# 创新赋能 链动未来

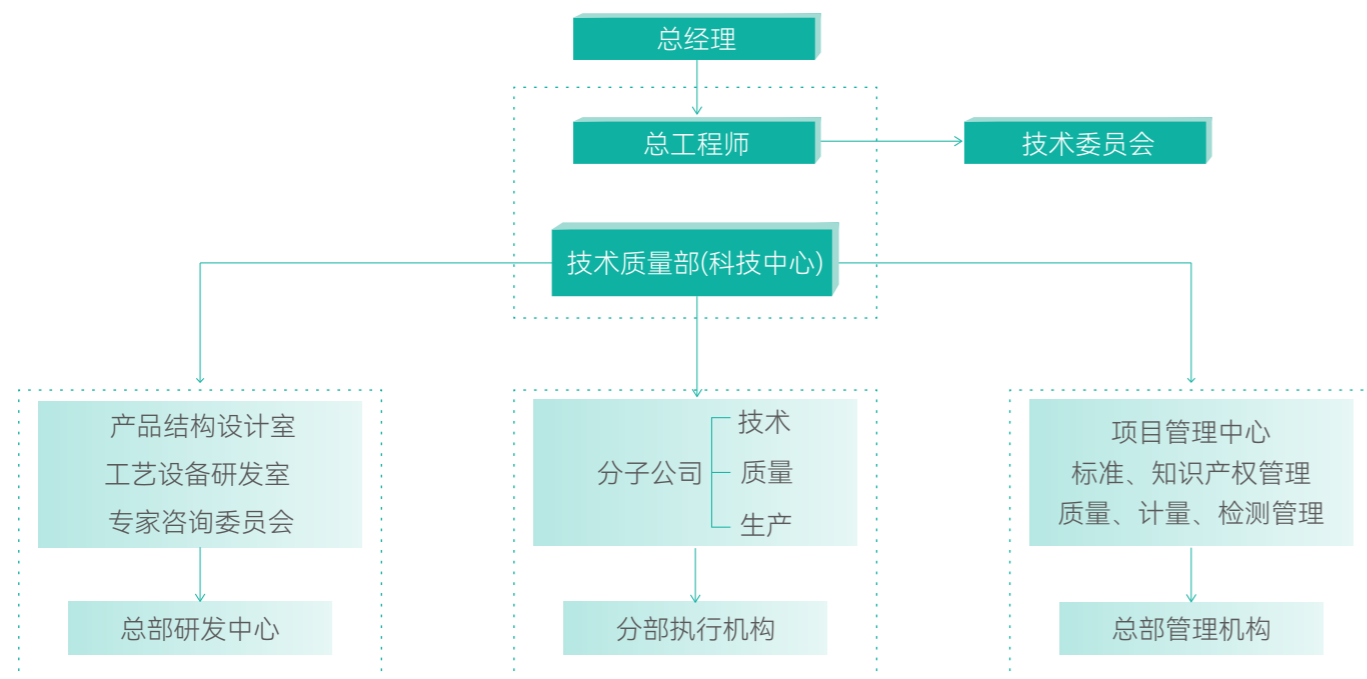
国统股份坚持以科技创新驱动产业升级，通过稳定加大研发投入、聚焦关键技术攻关，将创新成果转化为卓越的产品品质，从而为客户提供优质可靠的产品与服务。同时，公司严守数据安全底线，深化供应链协同发展，携手上下游伙伴共建安全、高效、可持续的价值生态，为产业高质量发展贡献稳定动能。

## 研创永续价值

作为PCCP行业内唯一拥有国家级企业技术中心的科技型企业，国统股份自成立以来，坚守“铸造精品、树立品牌、立足新疆、走向全国”的发展战略，聚焦主责主业，持续加大研发投入力度，着力完善科技创新体系，深入推进技术革新与管理升级，从而推动企业核心竞争力持续增强、实现跨越式发展。

### 治理

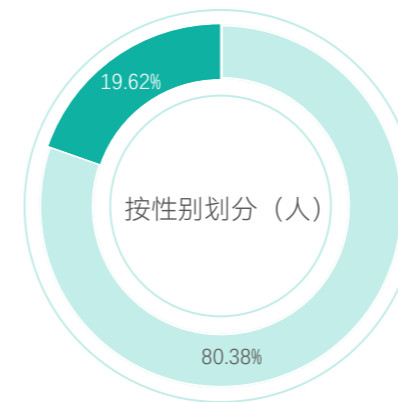
国统股份始终将创新视为驱动企业发展的核心引擎，通过制定并实施《科研项目管理办法》，系统规范岗位职责与项目管理流程，持续推动技术创新工作制度化、体系化运行。同时，公司组建由总经理直接领导的技术中心，聚焦核心技术攻坚，统筹协调创新资源，全面主持科技建设与技术创新工作，为企业高质量发展持续注入创新动能。



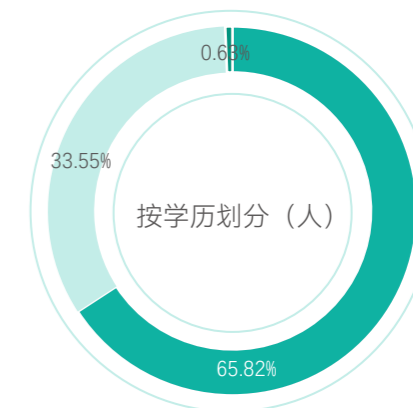
技术中心组织架构图

### 研发团队建设

公司坚持人才引领发展，着力引进与培养高层次、复合型创新人才，持续优化研发团队结构与能力配置，已打造一支结构合理、专业扎实、经验丰富的高素质研发团队，为科技创新与可持续发展提供了坚实的人才保障。截至报告期末，公司研发团队共计158人，占员工总人数的27.24%。



■ 男性 127  
■ 女性 31



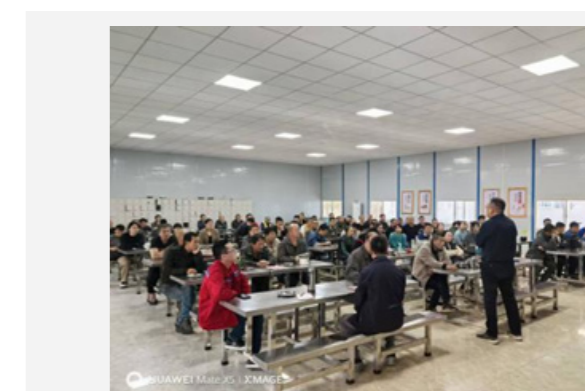
■ 本科以下 104  
■ 本科 53  
■ 硕士 1

### 研发创新培训

为持续锻造整体研发实力、打造高素质专业化人才队伍，公司通过组织参与行业技术交流、常态化开展专项技能提升课程等多种形式，全面提升研发人员的专业技能、创新思维能力与实践本领。



CCPA混凝土工程新技术新材料培训



技术质量培训

### 研发创新平台

公司连续多年顺利通过国家高新技术企业认定，并成功获评国家级企业技术中心。此外，公司先后被授予“乌鲁木齐市科技‘小巨人’企业”“自治区专精特新中小企业”及“科技型中小企业”等多项荣誉。在子公司层面，四川国统、哈尔滨国统与天津河海均获评为高新技术企业。

在加强国家级企业技术中心建设的基础上，公司陆续打造乌鲁木齐市大口径PCCP管道工程技术研究中心、中国混凝土与水泥制品行业工程建设预制混凝土技术研究中心、黑龙江省装配式建筑产业基地、成都市工业设计中心等八大研发平台，有效整合研发资源，有力推动企业科技创新综合实力的系统提升。



**关键绩效**

截至报告期末，公司已获得

专精特新企业认证 <b>2</b> 个	国家高新技术企业认证 <b>4</b> 个	国家认定企业技术中心 <b>1</b> 个
------------------------	--------------------------	--------------------------

**战略**

国统股份坚持创新驱动发展战略，在研发创新全过程中动态研判风险与机遇，精准施策、系统应对，持续增强前瞻布局与成果转化的抗风险能力与发展韧性，筑牢企业高质量发展的坚实基础。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
市场风险	随着国内经济发展，原有的项目管理模式发生变化，很多项目都采用EPC、PPP、施工总承包等模式，PCCP管材不再单独采购，若公司没有跟随市场趋势，开发新产品、新方向，可能会被市场淘汰。	中	高	中长期	运营下游	高	营业收入减少	加强与政府的对接，发挥央企资源优势，严格落实公司“十四五”战略规划，巩固公司在新疆水利项目上的绝对优势地位，逐步扩大其他区域市场；做大以PCCP管道为主的给排水管道生产制造，做优风电塔筒、地铁管片等高端混凝土制品，同时将PC构件、铁路轨枕板、钢管等继续作为持续关注开发对象，丰富产品类型及为其创造广阔的市场，以确保公司市场份额占有率。
技术风险	研发项目本质上具有高度的不确定性和挑战性，技术难题是导致研发失败的关键因素，在探索新技术和改进现有技术过程中，可能会遇到无法预见的技术瓶颈，导致研发失败。	低	中	短中期	运营	中	运营成本增加	持续推进科技人才培养工作，不断完善平台基础设施、设备、仪器等条件，降低企业技术创新风险，提高新技术开发成功率，满足科技工作在研发和创新新技术时的人才与基础实验要求，为研发创新提供基础保障。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
政策机遇	随着国家持续加大水利建设投资力度，行业需求增加，加大研发创新，开发更加符合国家需求的新产品，能够有效提升企业市场竞争力。	高	高	中长期	运营	高	营业收入增加	加大研发投入，不断推动研发创新，开发新产品，迎合国家发展趋势和市场需求。

**影响、风险和机遇管理**

为有效防控研发风险、抢抓创新机遇，国统股份持续健全风险与机遇管理流程，强化对各类潜在风险与发展机遇的系统识别与统筹管控，着力推动创新成果加速落地转化，以保障公司研发创新工作持续、稳定运行。

风险识别	根据研发创新全过程内外部环境的变化，对所面临的风险进行分析。
风险评估	根据识别出的风险进行全面的评估，分析其发生概率、影响大小、影响时间范围等因素。
风险应对	以风险评估结果为基础，有针对性地制定风险应对措施，降低研发风险。

**指标与目标**

国统股份坚持目标导向，精准对接生产经营实际，科学确立并动态优化年度研发创新目标，并建立常态化跟踪机制，定期评估目标达成情况，有效引导研发资源精准配置与创新效能持续提升。

指标	目标	2025年完成情况
研发投入	加大研发投入，积极开发新产品	研发投入3,577.88万元，较上一学年度增长5.07%，占营业收入比例5.31%。
专利数量	持续扩大专利数量	新增专利39项，其中发明专利8项、实用新型专利31项。
科技人员	科技人员占员工总数比例≥25%	科技人员占员工总数27.24%。

**科技创新实践**

**创新激励**

为深入实施创新驱动发展战略，规范推进科技创新与成果转化工作，公司制定《科技创新与成果转化奖励办法》，聚焦技术创新、科技项目申报、科研创新载体申报、知识产权及科技荣誉等核心环节，设立专项奖励，有效激发广大员工投身科技创新与成果转化实践的积极性、主动性与创造性。

### 产学研合作

公司积极搭建产学研用协同创新平台，深化与国内高校及科研机构战略合作，聚焦前沿领域联合开展关键核心技术攻关。目前，公司已与多所高校建立长期稳定、深度绑定的产学研合作关系，有效整合高校与科研机构的基础研究优势、人才资源优势，以及企业的产业场景优势、工程化应用优势，构建起联合开发、优势互补、成果共享、风险共担的长效合作机制，有力促进创新链、产业链、资金链、人才链深度融合，加快推动前沿技术成果向产业应用转化落地。

### 行业发展

公司充分发挥自身技术优势，持续引领行业技术创新与高质量发展。在行业生态建设方面，公司深度参与行业协会建设与治理工作，积极推动产业协同、资源整合与生态共建。同时，公司持续深化与上下游企业的战略合作，构建长期稳定、互利共赢的合作体系，促进技术互通、资源共享与产业链协同升级。此外，公司积极参与国家、行业及团体等多层级标准研制工作，以技术实力支撑标准建设，为混凝土与水泥制品行业规范化、标准化、高质量发展提供坚实保障。

#### 参与行业协会（部分展示）

公司名称	参与行业协会名称	行业地位	参会身份	主要功能定位
国统股份	中国混凝土与水泥制品协会	国家级	副会长单位	服务于建筑、水利、交通、铁路等行业。
四川国统	四川省土木建筑学会	省部级	理事单位	学术交流、咨询服务、成果鉴定、技术培训、技术职务评定、技术标准编审、科技奖励推荐。

#### 案例 | 国统股份与深圳中冶管廊开展业务交流 探索综合管廊合作新路径

2025年11月，国统股份总经理率队与深圳中冶管廊科技发展有限公司围绕城市地下综合管廊业务举行专题交流座谈。双方聚焦技术创新、市场拓展、资源整合等重点领域深入交换意见、凝聚广泛共识。国统股份将以此次交流为新起点，持续深化与行业优质企业的常态化对接与协同合作，充分依托全国化生产布局与核心技术优势，积极探索优势互补、互利共赢的长效合作机制，携手推动管廊产业向高效化、智慧化转型升级，共同为城市基础设施高质量建设与可持续发展赋能。



国统股份参加新疆数字经济创新发展大会

#### 2025年国统股份参编的部分标准

标准号	标准名称	标准级别
JC/T 2126.3-2025	《水泥制品工艺技术规范 第3部分：预应力钢筒混凝土管》	行业标准
T/CI 947-2025	《薄壁钢筒混凝土压力管结构设计规范》	团体标准

#### 关键绩效

截至报告期末，

公司累计参与编制各类标准并颁布

**45**项

其中国家标准

**8**项

行业标准

**14**项

地方标准

**5**项

团体标准

**8**项

#### 创新成果展示

2025年，公司持续强化研发攻关力度，聚焦新产品开发、新材料应用、新工艺优化及机械设备应用研究等重点方向，稳步推进20余项科技创新项目实施，加快实现关键核心技术突破与科技成果转化，为公司高质量发展提供坚实技术支撑与强劲创新动能。

#### 研发原因

为积极响应国家智慧工厂、智能制造发展战略部署，加快推动传统PCCP生产向数字化、智能化、安全高效方向转型升级，公司启动智慧PCCP工厂建设工作。

#### 研发成果

广西智慧工厂项目以物联网、大数据为核心技术支撑，集成生产执行系统（MES）、企业资源计划系统（ERP）及产品全生命周期管理（PLM）系统，构建起从原材料入库至产品发运出厂的全流程数字化管控体系。项目实现生产全过程数据可追溯、关键环节远程视频监控及实时数字看板管理，同步应用UWB高精度空间定位技术与智慧门吊系统，全面提升生产过程透明度、生产调度效率与现场作业安全水平。

## 知识产权保护

国统股份高度重视知识产权管理与保护工作，严格遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规要求，紧密结合公司生产经营实际，制定并实施《知识产权管理办法》，明确技术质量部作为知识产权归口管理部门，并对知识产权保护范围、权利归属、日常管理、考核奖惩等关键事项作出系统规范，以切实保障公司知识产权合法权益不受侵害。

日常运营过程中，公司高度重视知识产权保护工作，对自主研发成果及时开展专利布局与申请，持续强化知识产权侵权风险监测，切实维护自身合法权益。同时，严格恪守合法合规经营原则，主动尊重并有效防范侵犯他人知识产权行为。此外，公司常态化组织知识产权专题培训，持续提升全员知识产权保护意识与风险防范能力，筑牢知识产权合规管理防线。

### 关键绩效

截至报告期末，

公司拥有有效知识产权**200**余项，涵盖发明专利、实用新型专利、外观设计专利；

拥有软件著作权**11**项，商标**3**项，发表论文累计**154**篇。

## 遵守科技伦理

国统股份严格恪守科技伦理相关法律法规，坚持将伦理合规要求全面融入研发创新全流程、各环节，始终坚守科技向善的价值导向与行为底线，着力打造合规有序、诚信自律、负责任的科技伦理治理生态，以实际行动践行新时代企业社会责任与使命担当。

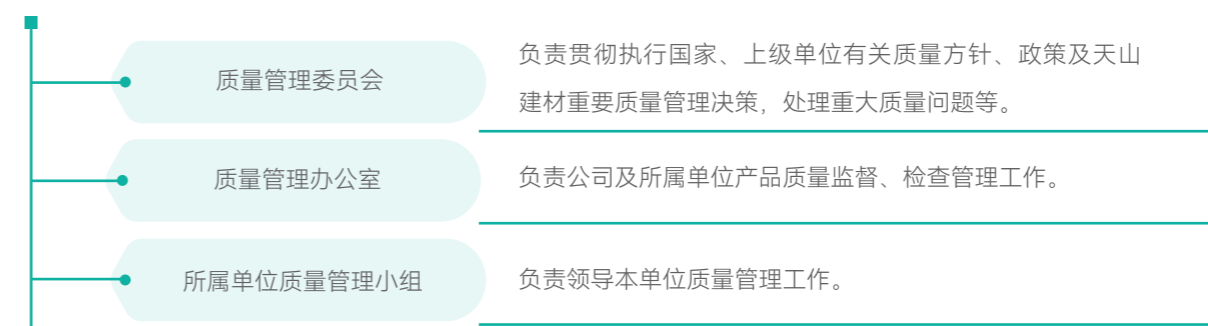


## 产品和服务安全与质量

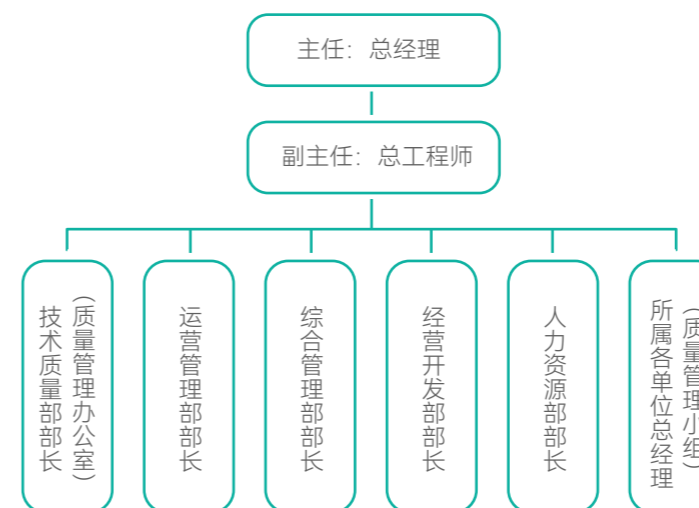
国统股份严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等相关法律法规，全面贯彻执行 GB/T 19001-2016 质量管理体系标准，建立健全产品质量管理体系与客户服务管理体系，坚持以质量为本、以服务为保障，持续优化产品与服务质量，不断提升产品供给能力与服务可及性，切实为客户创造更大价值。报告期内，公司未发生产品及服务相关的重大质量与安全责任事故，质量管控与安全生产形势总体平稳。

### 治理

为切实保障质量管理体系有效运行，国统股份紧密结合生产经营实际，制定并实施《质量管理办法》等内部规章制度，对质量监督巡查、日常监督管理、一般质量信息及产品质量事故等环节作出明确规定。同时，公司建立健全质量三级管理组织架构，成立由总经理任主任的质量管理委员会，统筹领导全公司质量工作，并将质量责任落实情况纳入相关部门及负责人绩效考核体系，着力推动质量责任层层压实、质量管理闭环运行，确保质量管理各项要求落地见效。报告期内，公司已通过ISO 9001质量管理体系认证。



质量三级管理组织架构



质量管理委员会组织架构



国统股份ISO 9001质量管理体系认证证书

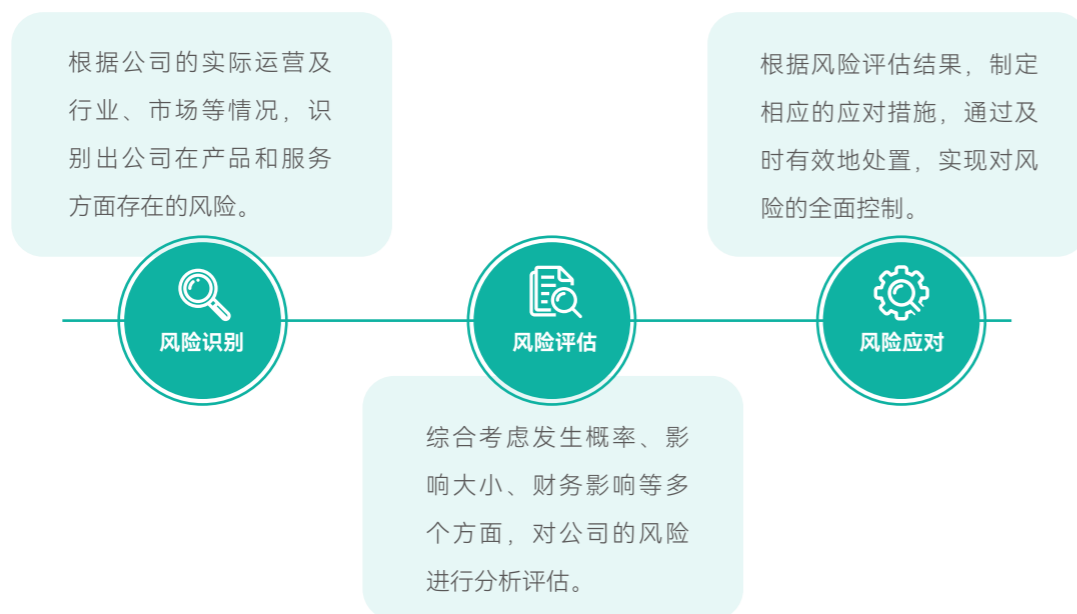
## 战略

为建立健全产品质量风险管理机制，国统股份主动识别产品生产及质量管理过程中的潜在风险与机遇，针对识别出的风险点制定并落实专项应对措施，有效控制和降低风险带来的不利影响。同时，公司注重把握潜在机遇，持续推动产品质量提升，不断增强市场竞争力和客户满意度。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的产业链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
质量风险	产品的生产过程复杂且精细，任一环节出现质量问题都可能导致产品不合格，引发客户投诉、赔偿要求、产品召回等风险，甚至影响企业的声誉和市场信任。	低	高	短中长期	运营下游	中	营业收入减少 商誉贬值	持续完善《质量管理办法》及一系列涵盖从原材料进厂到消耗使用的质量管理体系；优化生产设备管理，严格管控生产设备从购买到使用维护至报废的全过程；严格按照行业标准和项目技术要求审核预出厂产品，杜绝不合格品出厂。
技术机遇	随着智能制造和数字化转型的推进，企业可以利用数字化、智能化等技术手段，优化生产流程，提高产品质量控制的精度和效率。	高	高	短中期	运营	高	运营成本减少	推进数字化、智能化工厂建设，投资建设PCCP智慧化工厂；2025年，广西项目智能化工厂建设完成。

## 影响、风险和机遇管理

为有效应对质量风险，国统股份建立完善的风险管理机制，对产品和服务过程中可能出现的风险进行识别、评估和应对，强化公司的抗风险能力。



## 指标与目标

为持续提升产品质量与客户服务水平，国统股份立足高质量发展要求，系统构建产品与服务目标体系，以全流程质量管控筑牢品质根基，以标准化、专业化服务强化客户体验，推动产品质量稳定性与客户满意度稳步提升，以可靠供给与优质服务夯实市场信任、彰显企业担当。

指标	目标	2025年完成情况
产品合格率	产品出厂合格率达100%	产品出厂合格率100%。
质量培训	强化员工质量意识，加强质量培训力度	组织开展质量培训50次，累计参与1,204人次，培训时长120小时。
产品召回	无产品召回	产品召回比例0%。

## 质量管理措施

国统股份建立覆盖产品全生命周期的质量管理体系，将质量管控贯穿于来料检验、生产过程、成品入库等关键环节，实现产品全流程质量可追溯、可管控、可保障。

- 采购控制** --- ● 技质部按《过程、产品的监视和测量控制程序》对采购的A类、部分B类物资质量进行验证，重要配件由使用部门进行质量验证，生产部按《过程、产品的监视和测量控制程序》对部分B类物资进行质量验收。
- 设备管理** --- ● 制定《监视和测量设备控制程序》，全面规范设备的购入、使用、校正等事项，通过明确各环节的操作规程，确保设备始终处于良好运行状态。
- 过程控制** --- ● 建立《过程控制程序》，对产品及其附件的生产过程严格控制，编制《生产工艺流程图》《质量控制点》《施工作业指导书》等文件。
- 过程检验** --- ●
  - 首件检验：每批订单及所生产的第一件成品，由课长、组长、技质部依据检验作业指导书、GB/T19685-2017进行检查；
  - 自主检查：由生产作业员负责，依据检验作业指导书或过程检验标准执行检查；
  - 抽检：技质部对半成品进行抽检，抽检方式和数量根据检验计划执行；
  - 最终成品检验：分为一般检验和特性检验，检验结果由技质部记录于相关检验记录中。
- 入库管理** --- ● 成品完成后，由技质部检验合格后填写《入库单》（或ERP系统），在制品上注明标识，交生产部存储。
- 防护控制** --- ● 对原材料、辅助材料至成品的进出、储存、搬运、包装、保存与交货进行管理，防止产品损坏、影响质量。

关键绩效

报告期内，  
公司开展质量内审

5 次

聘请第三方机构抽检

3,085 次

不合格品处理

公司制定并严格执行《不合格品控制程序》，对原材料、在制品及成品不合格品实施全流程闭环管控。针对各环节发现的不合格品，严格按照《纠正/预防措施控制程序》，及时制定并落地纠正与预防措施，严防不合格品非预期使用或交付，确保产品质量持续满足规定要求。

质量培训

为强化全员质量意识，持续提升公司质量管理水平，公司常态化组织开展质量培训教育活动，推动质量理念内化于心、外化于行，为进一步夯实质量管理基础、保障质量目标顺利实现提供坚实支撑。

案例 | 以训促规提素养，关口前移保质量

报告期内，公司组织开展面向一线作业人员的专项工艺纪律与质量意识培训，通过系统讲解工艺规范、深度剖析典型案例以及现场精准指导，有效提升员工对工艺规范和质量标准的理解与执行力，强化操作规范性与质量责任心，促进质量管理重心由“事后检验”向“过程预防”稳步前移，为保障产品出厂合格率、提升整体质量可靠性提供了有力支持。

数字化管理



公司积极推进产品质量管理数字化转型，高标准建设“预应力钢筒混凝土管数字化工厂管理系统”，构建覆盖原材料检验至关键质量工序检验的全流程信息化管控体系，全面提升产品质量精细化管控能力。同时，依托总部数智化运营驾驶舱看板系统，实现各生产基地生产态势、生产进度、产能分析、质量问题等核心数据实时可视化呈现，为经营管理决策提供精准数据支撑，持续赋能生产运营优化迭代与质量体系提档升级。



客户服务保障

国统股份始终秉持“及时、专业、负责”的服务目标，建立健全《售后服务管理制度》，构建规范化、标准化售后服务体系，每个项目均设立由项目技术负责人直接统筹管理、现场工程师与技术服务人员共同组成的售后服务团队，并对售后服务人员要求、服务内容和类别作出明确规范。

按照产品全生命周期管理要求，公司将售后服务划分为质保期内服务与质保期后服务两个阶段，实现服务闭环与全程可控，为客户提供持续稳定、高效可靠的技术支持与保障，着力打造长期稳定、互信共赢的客户合作关系。

售后服务类别	具体内容
 质保期内的服务	在质量保证期内，如发现任何质量问题，售后服务人员在接到通知后24小时内抵达现场，进行调查分析，查明故障原因，进行现场解决或产品退换处理。
 质保期后的服务	质量保证期届满后，公司定期派出售后服务人员进行走访，了解工程的运行状况，确保工程良好运行。

客户投诉响应

公司建立健全《服务控制程序》，规范客户投诉管理机制与标准化处理流程，明确由经营开发部统一受理客户投诉，确保投诉信息及时归集、快速响应、高效处置、闭环落实，切实解决客户合理诉求，最大限度降低各类投诉对公司品牌形象与经营运行的不利影响。报告期内，公司未发生客户投诉事项。

客户满意度

为进一步强化与客户的沟通交流，精准把握客户需求与期望，公司制定并实施《顾客满意度控制程序》，由经营开发部牵头，采取不定期抽样方式，通过电话回访、实地走访、问卷调查等多种形式开展客户满意度调查，全面收集客户意见建议，规范完成《客户满意度调查表》填报工作。

公司基于客户反馈开展专题分析研判，制定针对性改进措施与实施方案，持续优化产品供给与服务质量，不断提升客户满意度与忠诚度，切实增强企业核心竞争力与市场影响力。

关键绩效

报告期内，经对公司下属分子公司客户评价进行统计，客户综合满意度为 **100%**。

### 负责任营销

公司始终坚守诚信经营、合规营销底线，严格恪守广告宣传、市场竞争及消费者权益保护等相关法律法规，秉持“公开、公平、公正”原则开展市场合作，切实保障客户知情权、选择权与合法权益，以诚信履约、透明沟通守护市场秩序与品牌公信力，助力行业规范有序、良性竞争与高质量可持续发展。

### 负责任供应链

国统股份持续健全供应链管理体系，深化责任采购与透明运营，积极引导供应链合作伙伴践行可持续发展理念，携手共建安全、韧性、绿色的供应链生态，推动全价值链协同提升与高质量发展。

### 治理

国统股份秉持“依法合规、效益优先、加强直采、确保质量、严控风险”的原则，建立健全采购管理与供应商管理长效机制，制定《供应商管理办法》《采购管理办法》等内部管理制度，明确运营管理部为公司及所属各单位物资、服务与工程采购工作的归口管理部门，统筹协调、监督考核全系统物资、服务及工程采购工作。

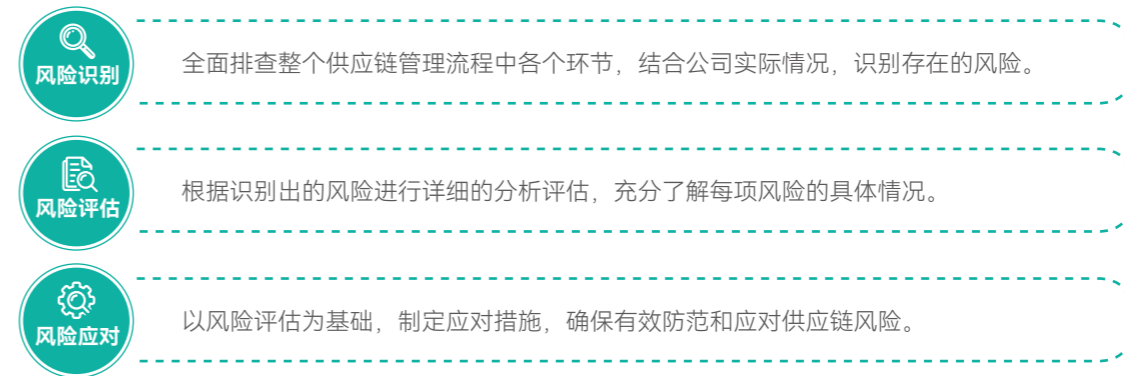
### 战略

国统股份精准识别、系统评估供应链领域潜在风险与发展机遇，科学部署并高效落实各项应对举措，全力筑牢供应链安全稳定运行的坚实屏障。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
市场风险	随着社会经济的发展，基础建设投资将带动水泥、钢材价格的上涨。原材料的价格上涨，将导致公司的营业成本增加，影响经营业绩。	中	中	短中期	运营	中	运营成本增加	时刻关注原材料价格变动，积极拓宽采购渠道，提高采购管理工作效率，建立采购合规管理长效机制，严格控制采购成本。
质量风险	供应商产品质量控制不足可能导致公司产品质量问题，影响企业声誉和客户满意度，进而导致产品召回和法律责任。	低	高	短期	运营下游	低	运营成本增加	强化供应商管理机制，严格控制供应商的准入、审核、退出流程，对供应商提供的产品进行跟踪和评定，把好合格产品入库关。
供应链协同机遇	加强与供应商、客户的协同合作，可以实现信息共享、资源优化和互利共赢。	高	高	中长期	运营	高	管理效率提升 营业收入增加	持续优化供应商准入、评价、审核等全流程管理，构建可持续的责任链条。

### 影响、风险和机遇管理

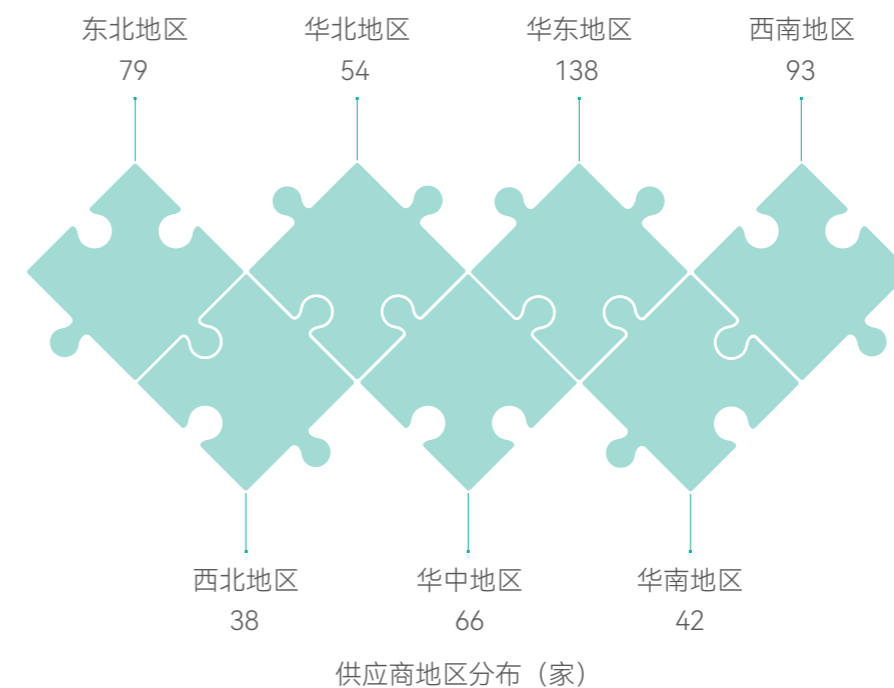
国统股份始终高度重视供应链安全稳定，坚持对供应链管理全流程风险开展常态化识别、系统性评估与前瞻性研判，健全完善风险应对处置机制，全力压降各类风险隐患，切实保障供应链平稳高效运行。



### 指标与目标

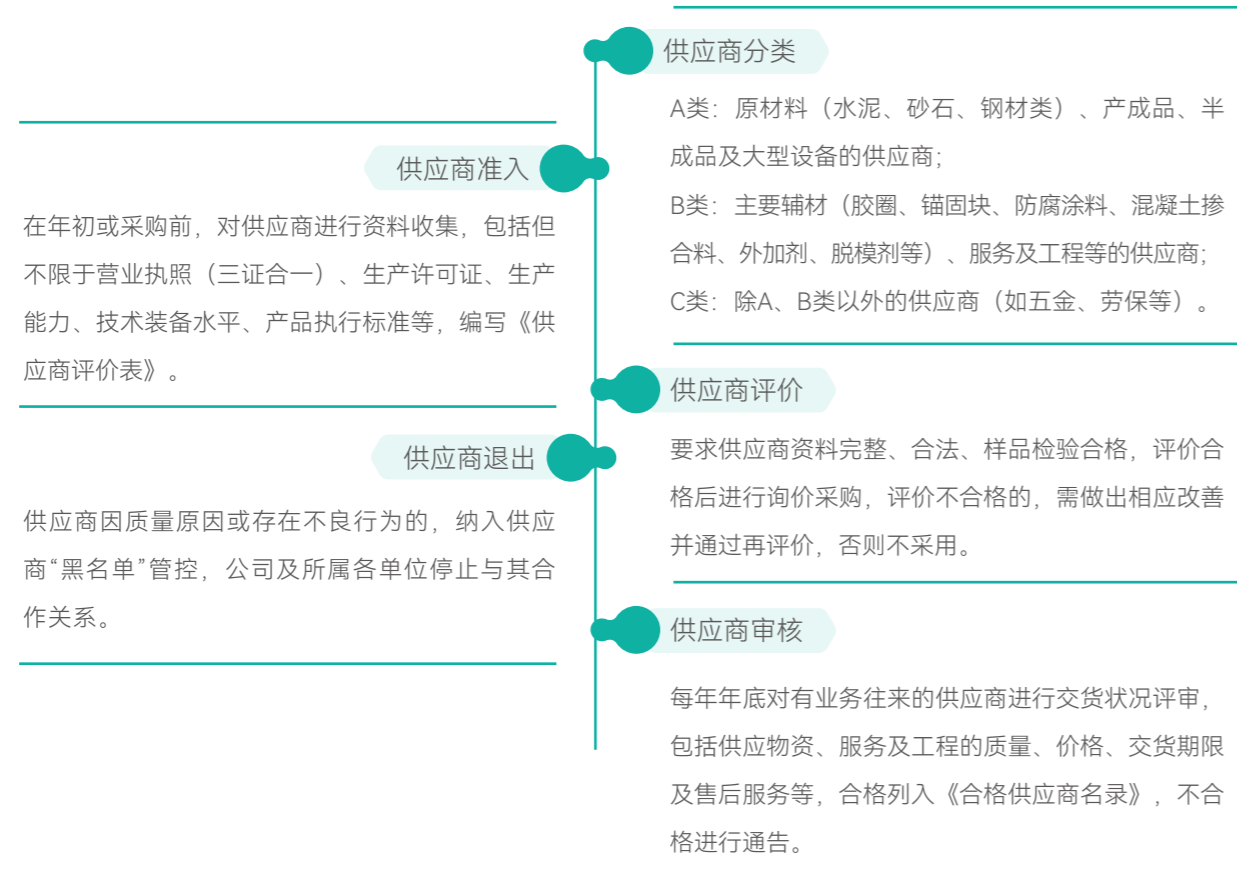
国统股份在供应链管理全过程中，建立健全科学明晰的管控指标与发展目标，持续优化与供方的协同机制、提升协作效能，深化长期稳定的战略合作关系，全力实现公司与供方互利共赢、共同发展。

指标	目标	2025年完成情况
供应商数量	持续扩大供应商数量	供应商总数510家，较上一年增长40.88%。
本地化采购	供应商本地化采购支出比例≥25%	供应商本地化采购支出的比例为48.44%。
供应商ESG	开展供应商ESG培训活动	针对供应商开展ESG培训1次。



## 供应商管理

国统股份持续深化供应商全生命周期管理体系建设，围绕供应商分类、准入、评价、退出等关键环节构建闭环管控机制。同时，公司积极运用协同办公平台、智慧法务系统及SAP系统等数字化手段，全面推动采购流程规范化、透明化与高效协同运行。



公司在关注供应商产品质量与交付能力的基础上，同步强化对其环境绩效、职业健康与安全管理的综合评估，积极引导供应链上下游企业践行可持续发展理念，携手共建绿色低碳、安全和谐、负责任的价值链生态体系。



## 平等对待中小企业

国统股份始终秉持开放协作、互利共赢的发展理念，建立健全公平透明的市场准入机制与规范高效的业务对接流程，积极为各类市场主体，尤其是中小企业营造平等参与、公平竞争的合作环境，切实助力中小企业提升可持续发展能力，携手推动产业链上下游协同创新与产业生态高质量繁荣。报告期内，公司不存在应付账款（含应付票据）余额超过300亿元或占总资产的比重超过50%的情况。

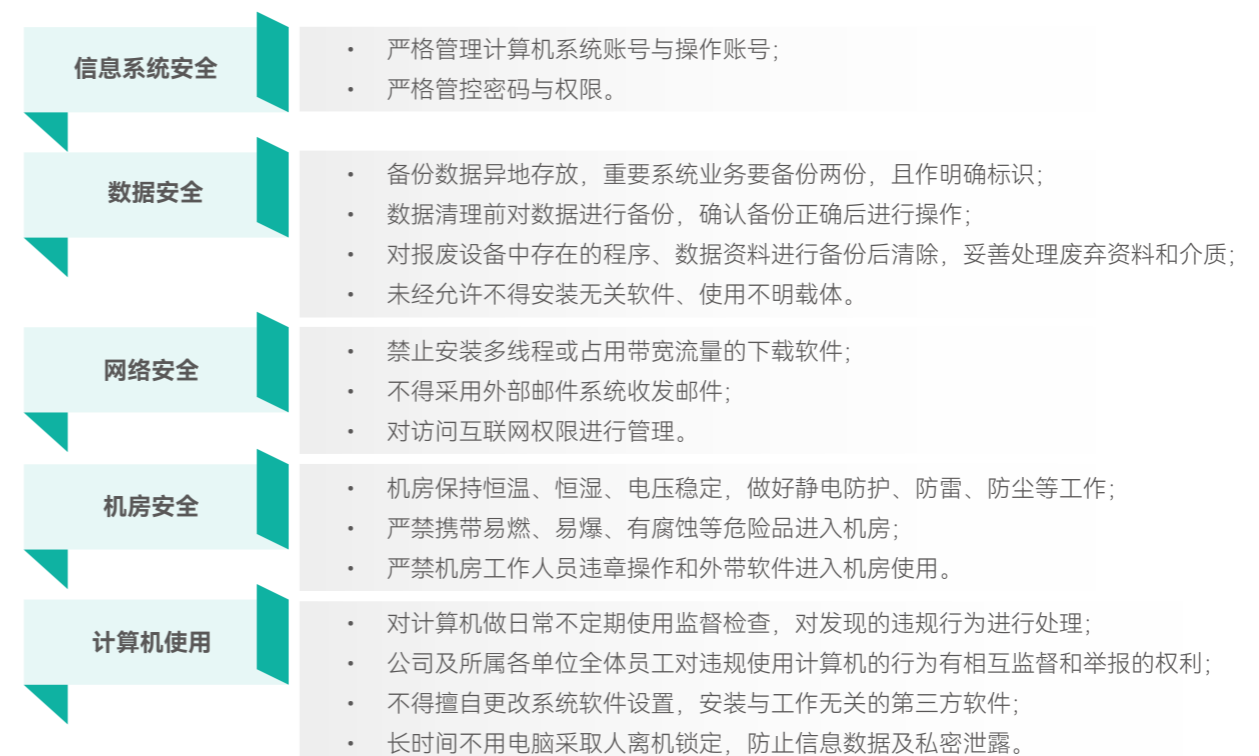
## 信息安全与隐私保护

### 信息安全管理

国统股份将信息安全摆在企业治理与运营发展的重要位置，严格恪守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等国家法律法规要求，贯彻“统一领导、分级负责、统一规划、统一标准”的原则，遵循“顶层设计、试点先行、整体推进”的方法，制定《网络安全与信息化管理办法》《信息系统使用管理办法》等内部管理制度，持续完善网络安全与信息化治理体系，全面推进网信战略规划实施，有力促进信息资源高效整合与共享利用。报告期内，公司未发生信息安全及客户隐私泄露事件。

### 数据安全管控

国统股份通过健全管理制度、强化技术防护、规范操作流程，建立覆盖信息系统安全、数据安全、网络安全、机房安全及终端计算机使用的全方位数据安全防护体系，对核心信息资产与关键业务流程实施多层次、常态化安全管控。



### 客户隐私保护

国统股份严格遵循《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规要求，建立健全隐私保护长效机制，对个人信息实行全流程、全周期严格管控，切实维护员工、客户、供应商等利益相关方的合法权益与隐私安全，着力营造安全规范、诚信可信的合作发展环境。

响应的SDGs



我们的行动

- 保障员工权益
- 助力员工发展
- 推进民主管理
- 筑牢安全防线
- 落实员工关爱
- 践行社会责任



# 人本为基 共筑和谐

国统股份始终坚守“以人为本、人才强企”核心理念，将员工权益保障置于优先位置，着力构建和谐包容、安全健康的工作环境，以促进员工与企业同心同向、共同成长。同时，作为中央企业，公司积极履行社会责任，扎实推进公益事业，深度参与乡村振兴建设，以务实举措彰显央企担当，为经济社会高质量发展持续贡献力量。

## 维护员工权益

### 人才吸引与招聘

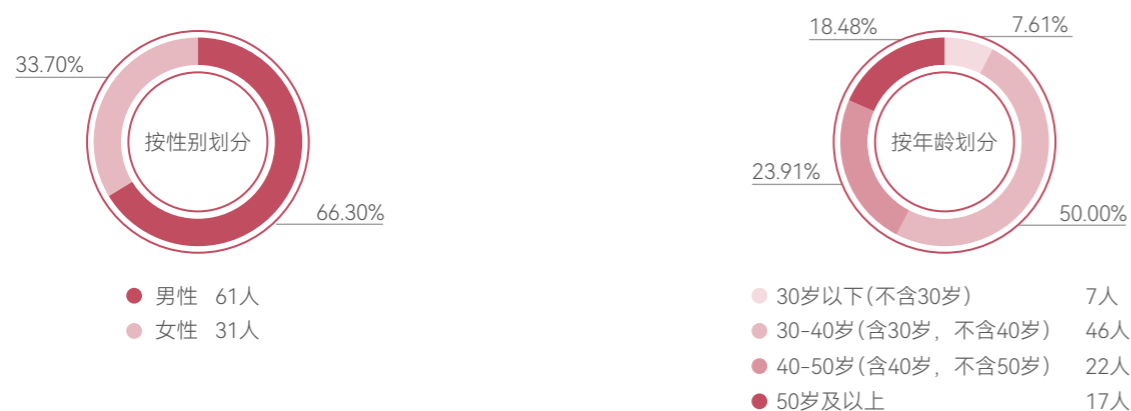
国统股份始终将人才作为企业高质量发展与可持续经营的核心战略资源，坚定践行“以人为本、人才强企”理念，筑牢人才兴企根基。公司严格恪守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规要求，系统构建规范化、制度化的人力资源管理体系，制定并实施《招聘管理办法》《劳动合同管理办法》《高层次人才引进、培养、薪酬、考核评价、激励、退出管理办法》等一系列制度文件，建立健全标准化人才引进机制与全流程用工管理体系，全面保障招聘工作公开、公平、公正，用工管理合法、合规、有序。



### 招聘渠道

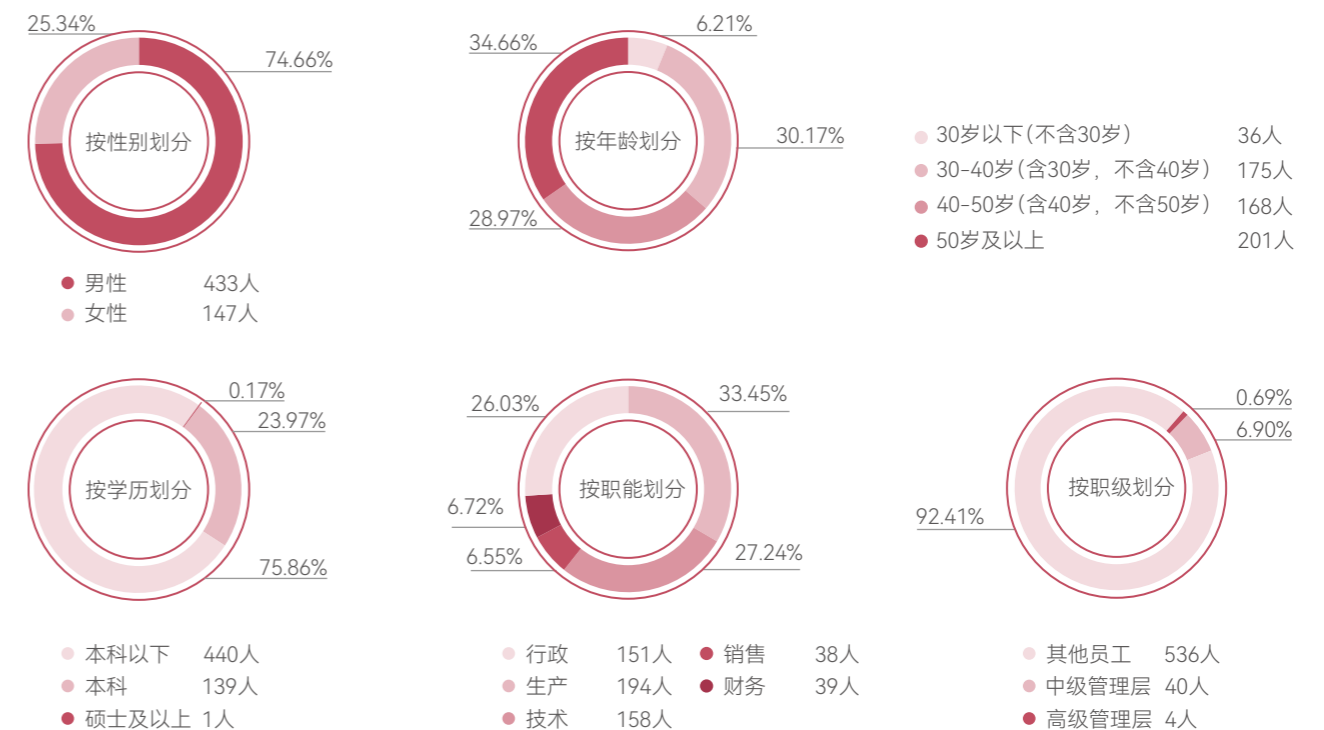
为满足公司战略发展需要，扎实推进人力资源规划落地实施，公司严格对照岗位任职要求，通过社会招聘、校园招聘等多元渠道，广泛吸引、择优选拔优秀人才。报告期内，公司新进员工1人，离职员工92人，员工总流失率14.71%。

渠道类别	方式说明	
社会招聘	网络招聘	通过人才信息网络平台发布招聘信息，面向社会广泛吸纳各类人才。
	招聘会招聘	通过参加各区、市人才招聘会选拔人才。
	委托猎头公司招聘	针对稀缺型高级经营性管理人才和专业技术人才，委托专业猎头公司进行定向寻访。
校园招聘	参加专业对口的院校人才交流会，选拔优秀应届毕业生。	
员工推荐	鼓励内部员工推荐优秀人才，按照平等竞争、择优录用原则进行考核录用。	



### 员工构成情况

在员工队伍建设方面，公司立足发展战略，对员工性别结构、年龄梯队、专业背景等要素进行系统研判与动态优化，持续完善人才队伍布局，着力打造一支多元融合、专业精干、开放包容的高素质人才队伍。截至报告期末，公司员工总人数580人，其中少数民族员工65人，占员工总人数11.21%。



### 员工权益保障

作为负责任的企业，国统股份始终将多元、平等、包容的价值理念深度融入职场生态建设，将尊重和保障员工各项合法权益、基本权利与职业自由作为高质量发展的重要基石，全力维护员工人格尊严，充分彰显员工价值。

### 多元平等与反歧视

公司始终坚持平等雇佣原则与多元包容的发展理念，为全体员工创造公平发展机会。同时，公司建立健全《ESG管理制度》，坚决杜绝基于性别、民族、宗教、年龄等任何形式的歧视现象，充分尊重员工多元背景差异，着力营造包容开放、平等尊重的职场氛围，切实维护员工人格尊严与合法权益。报告期内，公司未发生任何形式的歧视及职场骚扰事件。

### 反童工和反强迫劳动

公司坚决反对任何形式的强迫劳动、雇佣童工行为，严格恪守国际劳工标准与国家相关法律法规，切实履行企业社会责任。在禁止雇佣童工方面，公司严格要求所有新入职员工入职前须提供身份证、学历证明等真实有效的身份及资质材料，通过多环节、多维度信息核验，确保用工信息真实准确，从源头防范和杜绝雇佣童工行为。在禁止强迫劳动方面，公司严格遵循平等自愿、协商一致原则，与所有劳动者依法签订劳动合同，明确双方权利与义务，保障员工自主选择业、自愿受雇的合法权益，严禁任何形式的强迫劳动及变相强制用工行为。报告期内，公司未发生雇佣童工、强迫劳动等违法违规事件，用工管理规范合规。

## 完善薪酬福利

### 薪酬绩效考核

国统股份秉承“公平性、竞争性、经济性、合规性”的薪酬管理原则与“目标导向、授权导向、充分沟通、有效应用”的绩效管理原则，制定《薪酬管理制度》《总部员工薪酬管理办法（试行）》《员工绩效管理办法》等一系列内部管理制度，持续规范薪酬与绩效管理运行机制，着力构建合法合规、运行有序的薪酬管理体系与长效激励约束并重的绩效管理体系，为公司吸引、激励、留住优秀人才提供坚实制度保障，有力支撑企业高质量发展与卓越价值追求。



#### 薪酬结构设计

公司总部实行固定薪酬与浮动薪酬相结合模式，具体由基本工资、年度绩效工资、奖励及其他相关部分组成；各所属单位则结合岗位类别、业务特点与管理实际，实行差异化、定制化的薪酬结构安排。



#### 绩效考核管理

公司建立健全覆盖全员的绩效考核体系，完善规范的考核流程与反馈机制，强化考核结果的及时运用与有效落地。

#### 绩效计划

人力资源部、总部各部门及所属各单位与员工基于岗位职责、部门指标、重点任务，就员工阶段性的工作方向和目标进行规划和制定。

#### 绩效考核

中高层管理人员实施年度考核，其他员工实施月度考核和年度考核，人力资源部根据月度/年度考核评分情况，确定员工绩效考核结果。

#### 绩效应用

依据员工绩效考核结果，核发奖励、晋升或下调薪级，并作为年度评优、评先的依据。

#### 绩效申诉

被考核者如对考核结果不清楚或持有异议，可采取书面形式向人力资源部申诉，人力资源部对申诉内容进行调查，并在15个工作日内将处理结果以书面形式回复申诉人。

## 员工福利体系

公司坚持以员工实际需求为导向，制定《员工取暖费补贴标准及发放管理办法》等一系列福利补贴制度，多维度为员工提供暖心保障与精准支持，有效提升员工归属感、认同感与凝聚力，为构建和谐稳定的劳动关系、推动企业高质量发展可持续发展筑牢坚实基础。

福利类别	福利内容
法定福利	法定节假日、五险一金、带薪年假、婚假、产假等。
员工补贴	通信补贴、餐费补贴、取暖补贴、高温补贴等。
其他	节日福利、生日蛋糕券、结婚贺礼、健康体检、公假等。

## 工时与休假

为进一步规范工作秩序，公司依据《中华人民共和国劳动合同法》及其它相关法规和政策，制定《考勤管理办法》，严格执行每日八小时、每周四十小时的标准工时制度，并对各类休假管理作出系统规范，明确法定节假日、带薪年假、病假、婚假、产假等假期的申请流程、审批权限与管理要求。



### 关键绩效

报告期内，

公司劳动合同签订率

**100%**

定期接受绩效和职业发展考核的员工比例

**100%**

社会保险覆盖率

**100%**

福利总支出

**41.48** 万元

人均带薪休假天数

**10** 天



## 员工暖心关怀

### 困难员工帮扶

国统股份建立健全困难职工帮扶机制，通过定期走访慰问、精准经济救助、多元生活帮扶等务实举措，靶向解决困难职工急难愁盼问题，切实把温暖与关怀送到职工身边。报告期内，公司共走访慰问困难职工2人。

### 女性员工关怀

公司始终高度重视女性员工权益保障工作，严格依照法律法规落实产检假、产假、哺乳假等各项假期及福利待遇，助力女性员工更好地平衡工作与生活。



河北国源“三八”国际劳动妇女节主题活动



四川国统“巾帼大宣讲”学习活动

### 关键绩效

报告期内，  
公司管理人员中女性人数

**8**人

管理人员中女性人数占比

**18%**

### 丰富员工活动

公司积极组织开展形式多样、内容丰富的团体建设与户外拓展活动，不断强化员工认同感、归属感与向心力，持续提升团队凝聚力、战斗力与执行力，为企业高质量发展汇聚强大合力、注入持久动力。



“迎新年 崭新貌 卫生大清扫”



友谊足球赛



端午节活动



五一趣味运动会活动

## 心理健康机制

公司将员工心理健康作为人文关怀与队伍建设的重要内容，通过定期开展心理健康知识讲座、组织心理辅导服务、推进心理健康宣教等举措，引导员工科学掌握心理健康知识、提升自我调适能力，并推动其身心健康与职业发展同频共振、协同共进。

## 民主管理沟通

国统股份始终高度重视民主管理建设，扎实推进民主管理体系完善提升，持续健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，严格规范集体协商程序，切实维护和保障职工合法权益。同时，公司规范设立工会组织，制定《工会经费收支管理办法实施细则》等工会相关制度，同步建立工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会和劳动保护工作委员会，不断健全组织架构与运行机制，持续提升民主管理规范化、制度化水平，有效凝聚职工思想共识与发展合力，为企业高质量发展筑牢坚实基础。



第三届第一次职工（工会会员）代表大会

### 关键绩效

报告期内，  
公司职代会审议通过议案

**5**项

工会审议通过议案

**3**项

工会会员

**580**人

工会会员占在职员工比例

**100%**

## 员工满意度

为精准把握员工思想动态与实际需求，持续提升员工满意度与企业凝聚力，公司广泛收集员工在组织氛围、职业发展、薪酬福利、工作环境等方面的意见建议，深入查摆问题、剖析根源，系统制定针对性解决方案与改进举措，对员工反映集中、诉求强烈的事项优先推进、及时优化，切实保障员工合理诉求得到有效回应与妥善解决，着力打造公平公正、和谐融洽、积极向上的工作氛围，推动员工与企业同心同向、共建共享、共同成长。

## 劳动纠纷管理

为依法规范处置劳动争议，公司建立法律合规与人力资源相关部门协同工作机制，积极与当事人沟通协商，严格依照法律法规推动争议案件稳妥化解，最大限度防范与化解矛盾风险，切实维护员工合法权益与公司正常经营管理秩序。

## 助力员工成长

### 员工培训管理

国统股份严格遵循“实用性、实效性、主动性、多样性”原则，以“提升员工综合素质、满足战略发展需求”为目标，制定并实施《员工培训管理办法》，构建涵盖岗前培训、岗位培训、职业资格培训、经营管理培训等多层次、全覆盖的培训体系，并通过科学制定年度培训计划、规范培训实施流程、强化培训效果评估等举措，推动培训工作中公司发展战略深度衔接、同频共振。同时，明确人力资源部为培训工作归口管理部门，统筹负责培训工作的规划、指导、组织、协调、执行与监督管理，保障员工培训体系规范高效运行。

在此基础上，公司着力构建内外协同、专兼结合的员工队伍，健全完善新员工内部导师制与技能人员师徒传带制，同时积极对接培训机构与高校，深化培训合作，推动培训资源统筹整合、优化配置、高效利用，持续赋能员工能力提升与公司人才梯队建设，为高质量发展提供坚实人才支撑。

### 分层分级培训

公司构建分层分类、精准适配的培训体系，针对不同岗位序列、不同职级人员制定差异化培养方案，推动培训内容紧扣业务实践、赋能岗位履职，切实满足员工成长发展需求，为队伍能力提升与事业长远发展提供坚实支撑。

人员类别	领导人员	中层管理人员	一般经营管理人员	新员工	技能人员
培训重点	以政治经济理论、公司治理、股份制运作、战略管理、资本运营、风险控制、法律法规等内容为重点，旨在提升其领导能力、决策能力、创新能力等。	侧重政策法规、企业管理、经营管理、团队建设、沟通创新等内容，注重提升其组织管理能力、沟通协调能力和执行力等。	以营销、财务、质量、项目管理、法律、党务等内容为重点，培训目的重在强化提高岗位技能和任职能力。	以企业战略、企业文化、业务流程、规章制度、行为规范等内容为重点，帮助其快速融入并适应岗位。	以新技术、新工艺、安全、操作规范等内容为重点，培训目的重在提高操作技能与安全意识。



河北国源政治理论学习培训



国统股份米泉厂春季职业健康培训

### 关键绩效

报告期内，

公司员工培训总投入  
**12.39** 万元

组织开展员工培训  
**18** 次

员工培训时长  
**85** 小时

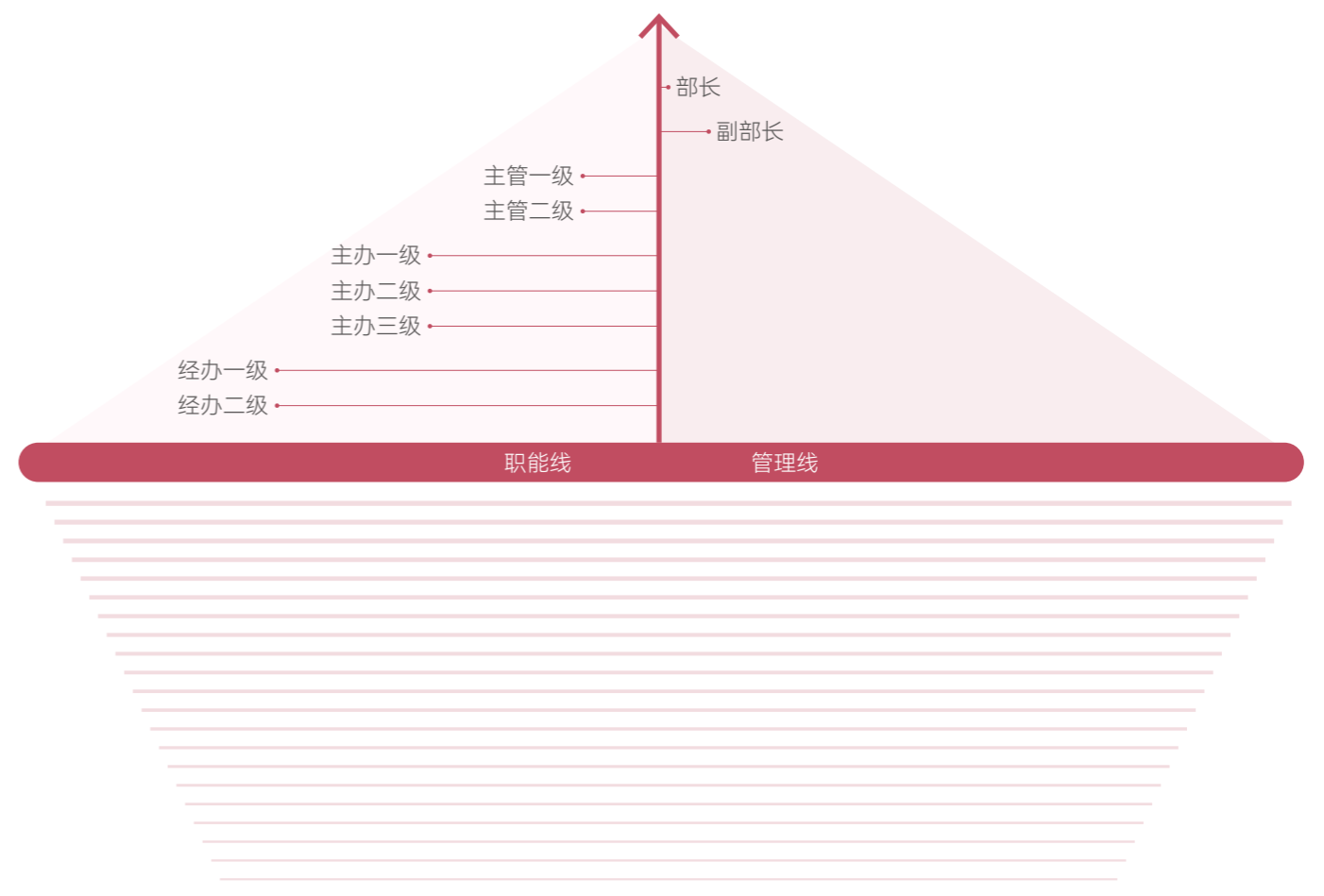
接受培训总人数  
**580** 人

员工培训覆盖率  
**100%**

注：此项培训统计不包含EHS。

### 员工发展通道

国统股份秉持“公平公正、公开选拔；能级匹配、逐级晋升；以人为本、双向发展”的原则，制定《岗位职级晋升管理办法》，通过搭建涵盖管理序列与职能序列的职业发展通道，为员工规划清晰、规范的职业晋升路径，保障全体员工享有平等、充分的成长发展与晋升机会，推动企业与员工协同发展、共同成长。



## 保障员工安全

### 安全生产管理

国统股份严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，全面贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，编制《安全生产管理细则》《职业健康安全管理手册》《安全生产责任制度》等近30项安全管理制度，成立由董事长担任主任的安全生产委员会，统筹领导安全生产各项工作，并在运营管理部下设安全环境管理办公室，具体负责安全管理工作的组织实施与落地推进，确保安全生产责任层层落实、管控闭环到位。报告期内，公司已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。



### 安全生产委员会职责

- 确定中长期安全发展战略规划、年度安全生产管理目标、安全管理措施及奖惩办法，监督所属各分子公司安全生产管理工作；
- 定期召开安委会，组织开展多种形式的安全活动和安全检查，督促隐患整改，消除事故隐患；
- 制定本年度安全生产工作计划，明确工作目标和任务并进行检查、考核；
- 加强对重大危险源和重大风险隐患的控制管理，确保其始终处于受控状态，对在管控过程中发现的问题督促改进和完善；
- 加强消防安全管理，与当地公安消防机构紧密联系，开展建筑消防设施“三化”和消防安全“四个能力”建设；
- 加强应急救援工作，建立、健全应急救援体系，组织编制、及时修订完善各类应急预案，并向安全监管部备案；
- 严格按照“四不放过原则”处理各类事故，配合有关政府部门对事故、事件进行调查，落实事故处理的相关决定。

公司建立健全安全生产责任体系，制定并严格执行《安全生产责任考核制度》，明确各项安全生产管理职责，将安全生产责任制层层分解，与各部门、各岗位逐一签订《安全生产目标管理责任书》，并定期组织安全生产目标责任制考核评估，严格执行安全奖惩机制，切实把安全生产责任压紧压实、落细落实。报告期内，公司共签订《安全生产目标管理责任书》813份，签订率100%。

### 关键绩效

报告期内，

公司安全生产投入

**138** 万元

因工作关系死亡

**1** 人

重大及以上安全生产事故

**0** 起

总工伤

**1** 人

一般安全生产事故

**1** 起

因工伤损失工作日数

**250** 日

### 安全管理目标

为深入贯彻落实2025年自治区及中国物流安全生产工作目标与任务部署，公司紧密结合生产经营实际和管道行业特性，研究制定年度安全生产管理目标，并定期追踪目标推进落实进度，以全面系统防范化解安全风险，切实筑牢安全生产防线。

安全生产管理目标	2025年完成情况
建立并落实安全生产责任制，制定本年度安全生产工作计划，明确工作目标和任务。	√
建立健全安全管理机构，完善和执行安全规章制度，并规范作业安全管理、严格生产设备设施“三同时”安全管理。	√
强化安全生产宣传教育培训，确保新员工、转岗、复岗员工的三级安全教育率达100%，特殊岗位员工持证上岗率100%。	√
加大安全生产投入，加强对重点设备、设施的安全管理，加强消防安全管理，严格落实安全生产报告和统计制度。	√
扎实开展隐患排查治理，主要负责人或分管安全负责人每月安全检查落实率达100%。	√
加强对危险源的控制管理，确保危险源始终处于受控状态，对在推进过程中发现的问题要及时加以改进和完善。	√
在一级危险源现场设置明显的安全警示标志和危险源警示牌，悬挂率达到100%。	√
加强特种设备和特种人员的管理，特种设备要按照国家规定定期进行维护、保养和检测，特种作业人员必须持证上岗，持证率达100%。	√
做好职业健康工作，对存在职业病危害的作业岗位，设置必要的职业危害警示标志和告知牌，悬挂率达100%，作业场所检测评价率达到100%，职业健康检查率达到100%。	√

## 安全风险管理体系

### 风险管理机制

为进一步强化安全生产风险管理，有效防范和遏制各类不安全事件发生，国统股份制定《安全风险管理制度》，围绕安全生产全过程，系统开展风险辨识、风险评价、风险分级管控及风险警示与公示等工作，切实将各类安全风险管控在可接受范围之内，坚决守住安全生产底线。

### 风险管理流程

### 工作内容概述



## 隐患排查治理

为建立健全安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，公司严格依据《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》，坚持统一管理、分级负责原则，制定《安全生产隐患排查治理管理制度》，要求公司及所属各单位根据实际情况，通过结合安全检查、安全活动、风险评价等工作，全面排查、分析与评估安全生产中存在的隐患，做到及时发现、精准研判、有效处置各类安全隐患，从而防范和遏制生产安全事故发生。

**隐患详情**

20吨花架起重机卷线器电机接线端盖缺失，存在触电风险。

整改前

整改后

---

**隐患详情**

倾管机行走传动链条缺少防护罩，存在机械伤害风险。

整改前

整改后



公司领导带队开展安全检查

关键绩效

报告期内，公司坚持常态化开展隐患排查治理工作

组织日常安全检查	节假日安全检查	现场安全督导检查	安全生产“雷霆行动”
<b>866</b> 次	<b>37</b> 次	<b>6</b> 次	<b>14</b> 次
视频安全督察检查	全期累计排查安全隐患	完成整改	整改完成率达
<b>22</b> 次	<b>1,470</b> 项	<b>1,470</b> 项	<b>100%</b>

实现隐患动态清零与本质安全提升。

应急预案及演练

为有效应对火灾、爆炸、触电、机械伤害等各类突发事件，公司制定《生产安全事故应急预案》，成立应急救援领导小组，负责统一组织领导生产安全事故应急救援工作。同时，公司定期组织应急预案实战化演练，强化演练效果评估与复盘改进，不断优化应急流程、提升应急响应速度和现场处置能力，为有效应对突发事件构筑起坚实防线。报告期内，公司开展安全应急演练51次。



河南科技消防应急演练



四川国统高温作业中暑应急演练

案例 有限空间作业应急演练

2025年6月，为确保在有限空间作业突发事故时，能够迅速、有效地进行救援，减少人员伤亡和财产损失，河北国源组织开展有限空间作业应急演练。演练期间，指挥体系运转顺畅，指令下达精准规范，各救援小组分工明确、协同联动、反应迅速，救援流程规范有序，圆满完成既定演练科目，达到了检验预案、磨合机制、锻炼队伍的预期目标。



落实生产安全

相关方安全管理

为切实强化承包商安全管理，有效防范和遏制关于承包商生产安全事故的发生，国统股份专门制定《承包商管理制度》，并在《安全风险管理制度》中设置专项条款，进一步明确承包商全流程风险管控要求，从而持续压降承包商作业安全风险，全力保障公司安全生产形势持续平稳可控。

2025年，公司印发《关于开展承包商（含场地租赁）安全专项治理工作的通知》，以承包商生产作业安全为核心抓手，聚焦作业现场安全风险管控，精准排查并及时消除承包商生产作业环节各类安全隐患，严格规范承包商现场作业行为，强化危险作业全过程安全管理，严把特种设备作业人员资格与设备安全准入关，坚决纠治承包商生产作业典型违章行为，全力防范化解安全风险，切实筑牢公司安全生产防线，全面提升公司整体安全生产治理能力和保障水平。

安全生产数字化

公司启动数字化工厂建设项目，投资打造PCCP智慧化工厂，通过搭建数字化安全管理平台，实现了安全事故实时监测、智能预警与综合安全评估，有效降低安全事故发生风险，全面提升工厂安全生产管理水平。



广西西津智慧生产工厂

安全文化建设

为进一步夯实安全文化建设根基，公司制定《安全生产教育培训管理制度》，以制度化、常态化安全教育培训为抓手，全面提升全员安全意识与安全技能水平。

案例 2025年安全生产月活动

2025年6月，公司及所属各单位紧扣“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，扎实开展“安全生产月”系列活动，通过张贴宣传标语、集中观看警示教育片、参加警示教育培训（涵盖安全生产方针政策、法律、法规等）、举办隐患辨识专项培训等形式，进一步强化全员安全红线意识，提升风险防范和应急处置能力，切实筑牢企业安全生产防线。



河南科技张贴安全月宣传标语



河北国源观看安全警示教育片



广西西津开展警示教育培训



海城分公司开展安全培训与主题宣传

关键绩效

报告期内,

公司安全培训总投入

**20**万元

组织开展安全培训

**389**次

累计参与安全培训

**11,422**人次

安全培训时长

**3,112**小时

人均安全培训时长

**5.37**小时

安全培训覆盖率

**100%**

守护职业健康

国统股份始终秉持“以人为本”的管理理念，将员工身心健康放在首位，通过健全职业健康管理体系、优化作业场所环境与劳动条件等多项举措，切实保障员工职业健康安全。

职业病防范措施

- 危害因素检测** 为有效遏制职业病的发生，公司委托具备资质的第三方检测机构，对作业场所内噪声、粉尘、氮氧化物等职业病危害因素开展检测，以科学数据为职业病危害防治工作提供坚实支撑。
- 职业健康体检** 建立完善的职业健康监护体系，每年定期组织开展职业健康体检，体检项目包括常规健康检查和岗位特异性职业病筛查。
- 危害警示告知** 落实职业病防治主体责任，对存在职业危害的作业场所显著位置设置职业病防护公告栏，公示职业病防治规章制度、噪声防控知识、职业病危害事故应急预案及工作场所危害因素检测结果等信息。
- 职业健康防护** 针对噪声、粉尘等职业危害因素，严格按照国家标准和行业规范，为员工配备符合要求的个人防护装备，并指导员工正确佩戴和使用，切实保障员工职业健康安全。

关键绩效

报告期内,

公司员工体检覆盖率

**100%**

职业病发生人数为**零**

职业病发病率为**零**

职业病危害因素检测率

**100%**

职业病危害因素检测合格率

**100%**

承担社会责任

为更好地履行企业社会责任，践行企业公民义务，国统股份严格遵循国家法律法规及国资委相关管理规定，结合公司经营实际，制定并施行《对外捐赠管理制度》，规范对外捐赠、助力乡村振兴等公益行为，明晰捐赠工作流程与管理要求，以确保各项社会贡献活动有序开展。

社会贡献

公司始终牢记国企初心使命，积极履行社会责任，坚持依法经营、诚信纳税，稳定就业岗位、保障职工权益，全力维护产业链供应链安全稳定。主动服务地方经济发展，扎实推进绿色低碳转型，助力生态文明建设。同时积极投身公益慈善、应急保障与民生服务，常态化开展爱心捐赠、帮扶救助等公益活动，以实际行动传递温暖、回馈社会。在保障民生福祉、服务国家战略的实践中，充分彰显国有企业的责任担当与家国情怀，为经济社会高质量发展贡献坚实力量。

案例 “爱心一元捐”活动

报告期内，公司积极组织开展“爱心一元捐”公益活动，秉持“微捐成海、小善大爱”的公益理念，广泛凝聚全体干部职工爱心力量，传递企业温暖担当。



乡村振兴

公司紧扣乡村振兴战略部署，持续巩固拓展脱贫攻坚成果，通过产业帮扶、就业带动、消费助农、基础设施改善、人才培养等方式，健全联农带农益农机制，助力乡村产业提质、人居环境优化、治理水平提升，以实际行动推动农业增效、农民增收、农村发展，助力建设宜居宜业和美乡村。

附录一：指标索引表

报告章节		《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)》	国资委 《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引 第17号——可持续发展报告（试行）》
关于本报告		2-2/2-3	P1.1/P1.2	/	第四条/第六条
董事长致辞		/	P2.1	/	/
走进国统股份		2-1/2-6/2-9/201-1	A2/P3	/	/
可持续发展管理	可持续发展目标	2-22	G1.1.11	/	第十一条/第十九条
	可持续发展治理	2-14	G1.1.1/G1.1.2/G1.1.3/G1.1.4/G1.1.6/G1.1.7	/	第十一条/第十二条/第十三条
	利益相关方沟通	2-16/2-29	G1.3	/	第九条/第五十三条
	重要性议题管理	3-1/3-2/3-3	G1.1.9	/	第五条
治企有道 德行致远	党建引领发展	/	/	G1.1.4	/
	规范公司治理	2-9/2-10/2-11/2-12/2-18/2-19/2-20/2-27	/	G1.1.1/G1.1.2/G1.2/G1.3.1/G1.3.3/G3.2	/
	合规风险管控	2-27/207-2	/	S4.1/G2.1/G5.1/G5.2	/
	投资者权益保护	2-25/2-27	/	G3.1.1/G3.1.2/G4.1/S2.1.4	/
	恪守商业道德	2-27/205-2/205-3	G2.1.1/G2.1.2/G2.1.3/G2.1.4/G2.1.7/G2.1.8/G2.2.2/G2.2.3	G2.2/G2.3.2	第五十五条/第五十六条
绿色发展 生态护航	应对气候变化	201-2/305-1/305-2/305-4	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/E1.1.4/E1.1.6/E1.1.7/ E1.1.8/E1.1.16	E.3.1.2/E.3.1.3/E.3.1.4/E.3.1.6/E.3.2. 1/E.3.4/E.5.1/E.5.4.2	第二十一条/第二十二条/第二十三条/ 第二十四条/第二十七条
	坚持绿色运营	303-4/306-1/306-2/306-3/306-4/306-5	E2.1.1/E2.1.2/E2.1.3/E2.1.6/E2.1.9/E2.2.3/E 2.2.4/E2.2.5/E2.2.6/E2.4.1/E2.4.2/E2.4.4/E3. 3.2/E3.3.4/E3.3.5	E.2.1.1/E.2.1.2/E.2.1.3/E.2.2.1/E.2.3.1/E.2. 3.2/E.2.3.3/E.2.3.4/E.5.4.4/E.5.5.1/E.5.6	第二十九条/第三十条/第三十一条/第三十三 条/第三十七条
	合理利用资源	302-1/302-3/302-4/303-1/303-3/303-5	E3.1.1/E3.1.2/E3.1.3/E3.1.5/E3.2/E3.3.2	E.1.1/E.1.3/E.5.2/E.5.3/E.5.4.2	第三十五条/第三十六条/第三十七条
	保护生物多样性	304-3	E2.3.2/E2.3.3	/	第三十二条
创新赋能 链动未来	研创永续价值	203-1	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3/S2.1.4/S2.1.5/S2.1.6/S 2.1.7/S2.1.8/S2.1.10/S2.1.11/S2.1.13	S2.3/S4.4.1	第四十二条
	产品和服务安全与质量	416-1/416-2	S3.3	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3/S2.2.1/S2.2.2/S4.4.1	第四十七条
	负责任供应链	204-1/308-1/414-1	S3.1/S3.2.1	E.5.4.5/S3.1/S3.2	第四十五条/第四十六条
	信息安全与隐私保护	418-1	S3.4.1/S3.4.2/S3.4.3	S2.2.3	第四十八条
人为本基 共筑和谐	维护员工权益	2-7/2-18/2-19/2-20/201-3/401- 1/401-2/405-1/406-1/407-1	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.4/S4.1.5/S4.1.6/S4.1.7/S 4.1.8/S4.1.9/S4.1.11/S4.1.12	S1.1/S1.2/S1.3.4/S1.5	第四十九条/第五十条
	助力员工成长	404-1/404-2/404-3	S4.3	S1.4	第五十条
	保障员工安全	403-1/403-2/403-3/403-5/403-6/ 403-7/403-8/403-9/403-10	S4.2.1/S4.2.2/S4.2.3/S4.2.4/S4.2.6	S1.3.1/S1.3.2/S1.3.3/S2.1.1/S4.4.1	第五十条
	承担社会责任	413-1	S1.1.2/S1.2.1	S4.3.1/S4.4.2	第三十九条/第四十条
附录一	指标索引表	/	A3	/	第五十七条
附录二	意见反馈表	2-3	A6	/	第九条

## 附录二：意见反馈表

感谢您阅读《新疆国统管道股份有限公司2025年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》，为持续改进ESG工作和进一步提升可持续发展管理，在此诚邀您填写意见反馈表中的相关问题，并通过以下方式反馈给我们。

电话：0991-3325685

邮箱：gtgfj@sinolog.cn

地址：新疆乌鲁木齐市水磨沟区安居南路802号鸿瑞豪庭3栋6层

您的意见是我们持续改进ESG工作和进一步提升可持续发展管理的重要依据，感谢您对我们ESG工作的大力支持！

1、您属于以下哪类利益相关方：

员工  客户与消费者  股东或投资人  政府及监管机构  供应商  媒体/行业协会  其他（请注明）\_\_\_\_

2、您对本年度ESG报告的整体评价：

很好  较好  一般  较差  很差

3、您认为本报告

信息披露

很好  较好  一般  较差  很差

版式设计

很好  较好  一般  较差  很差

可读性

很好  较好  一般  较差  很差

4、哪些议题最引起您的关注？（可选3项）

规范治理  气候变化  环境管理  能源管理  研发创新

产品质量  优质服务  员工权益  安全运营  社会责任

5、您所关注的信息在本年度ESG报告中是否都有所体现：

是  否（您还希望看到哪些信息\_\_\_\_\_）

6、您对我们的ESG报告或ESG工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？



新疆国统管道股份有限公司  
XinJiang Guo Tong Pipeline Co.,Ltd.