

证券代码：688800

证券简称：瑞可达

公告编号：2026-033

转债代码：118060

转债简称：瑞可转债

苏州瑞可达连接系统股份有限公司 2026年“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

苏州瑞可达连接系统股份有限公司（以下简称“公司”或“瑞可达”）为践行“以投资者为本”的发展理念，基于对公司未来发展前景的信心、对公司价值的认可和切实履行社会责任，公司于2025年4月15日发布《2025年“提质增效重回报”行动方案的公告》，于2025年8月29日发布《2025年“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告》，维护公司全体股东利益，助力市场信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展。在2025年，公司积极开展和落实行动方案的具体举措，取得了较好的成效，现对2025年方案执行情况进行评估总结，并制定《2026年“提质增效重回报”行动方案》，助力公司提升经营效率、加强市场竞争力、保障投资者权益，推动公司高质量可持续发展。具体情况如下：

一、聚焦主业强根基，资本赋能促发展

公司是专业从事连接器产品的研发、生产、销售和服务的国家专精特新小巨人企业，主要产品包括连接器、连接器组件和模块等系列，是同时具备光、电、微波、流体、数据连接器产品研发和生产能力的企业之一。公司始终以连接器产品为核心，持续开发迭代，坚持客户需求导向，对产品技术的持续钻研以及应用领域的不断探索，可为客户同时提供通讯、新能源汽车“电动化”及“智能化”、储能与新能源、工业轨道交通、机器人、医疗器械等领域综合连接系统解决方案。

报告期内，公司实现总营业收入315,106.97万元，同比增长30.50%；实现归属于上市公司股东的净利润29,906.77万元，同比增长70.63%。公司营业收入和净利润增长主要系：（1）公司各项业务稳步增长，带动公司订单及出货量持

续增加；（2）公司不断推进技术创新、工艺创新和生产自动化，提升产品竞争力和降低成本；（3）公司管理变革初见成效，单位人效持续增长，企业运营效率指标持续优化；（4）公司海外工厂订单较上年同期有所增加，工厂运营能力持续提升；（5）公司新领域业务拓展初见成效。

2025年，为抢抓新能源汽车、储能、智能汽车和数据中心等行业快速发展机遇，结合自身技术优势、未来发展规划及客户需求，公司于2025年4月28日召开第四届董事会第二十次会议，审议通过向不特定对象发行可转换公司债券相关议案。经中国证券监督管理委员会“证监许可〔2025〕2410号”文予以注册，公司于2025年11月14日向不特定对象发行了10,000,000张可转换公司债券，每张面值100元，发行总额100,000.00万元。经《上海证券交易所自律监管决定书》（〔2025〕281号）同意，公司本次发行的100,000.00万元可转换公司债券于2025年12月12日起在上交所挂牌交易，债券的期限自发行之日起六年，即自2025年11月14日至2031年11月13日。公司本次向不特定对象发行可转换公司债券募集资金将投向“高频高速连接系统改建升级项目”、“智慧能源连接系统改建升级项目”和补充流动资金，紧密围绕公司主营业务开展，助力核心技术产业化落地，提升产品供应能力，深化与国内外新能源汽车、储能、AI与数据中心等客户的合作，增强下游服务能力，进一步提升国内连接器产业的国际竞争力。

此外，公司2022年向特定对象发行股票募集资金投资项目中“新能源汽车关键零部件项目”、“研发中心项目”和“补充流动资金”已达到预定可使用状态，公司于2025年10月13日披露《关于2022年向特定对象发行股票募投项目结项的公告》，将上述募投项目全部结项。本次募集资金投资项目的顺利投产，不仅有效扩充了公司在新能源汽车领域的产能，更有助于从硬件设施及研发投入层面，支撑公司产品技术更新与新产品的市场开拓，强化了公司在汽车电子系统、换电储能、高频高速连接器等领域的研发能力，满足公司未来产业布局的技术需求，巩固了公司在连接器领域的领先优势，进一步提升公司综合竞争力。

2026年，公司将紧扣新能源汽车、储能、AI与数据中心等核心行业发展机遇，以产业升级扩能、基地建设为核心，以资本运作赋能业务发展，持续推进高频高速连接系统改建升级、智慧能源连接系统改建升级项目建设，推动核心技术产业化，丰富产品结构，拓展新能源、通信等领域应用场景，深化与下游各类客

户的合作，巩固行业地位。同时围绕公司战略核心，加快推进国内生产基地的产能提升，全力推进泰国、摩洛哥海外工厂的筹建工作，构建国内海外协同发展的生产布局，保障项目稳定生产及产能持续释放，提升产品供应能力与市场响应速度。未来公司将坚持谨慎控险、股东利益最大化原则，在符合法律法规前提下，结合业务发展需求与资本结构优化目标，灵活运用留存收益、银行融资、股权融资、资产收购等多种融资组合形式，抢抓新能源及新能源汽车、通讯、AI与数据中心、轨道交通、医疗、机器人、低空经济、商业卫星、光通信等行业发展机遇，持续深化产业布局，完善产业链条，强化核心竞争力，助力企业高质量发展，实现企业价值与股东回报双赢。

二、加大研发投入力度，创新驱动增动能

公司坚持科技立企、科技兴企，持续加大研发投入，锻造高质量科创成果，搭建多元互动的产学研融通创新模式，不断提升科技创新影响力。

2025年，公司研发投入15,066.78万元。报告期内，公司及子公司新申请专利150项；新增授权专利104项，其中新增发明专利10项，新增实用新型专利89项，外观设计专利5项。截至2025年12月31日，公司及子公司累计获得国内外专利414项，其中发明专利32项，实用新型专利347项，外观设计专利35项。参与国家标准制修订11项，行业标准制订6项，团体标准和地方标准制定21项。

其中，新增参与8项国家标准修订或起草工作，包括：GB/T44937.1《集成电路 电磁发射测量 第一部分 通用条件和定义》、GB/T37133《电动汽车用高压连接系统》、GB/T 32895《电动汽车快换电池箱通信协议》、GB/T 32879《电动汽车更换用电池箱连接器通用技术要求》、GB/T33341《电动汽车快换电池箱》、外文版GB/T《电动汽车无线充电系统第4部分：电磁环境限值与测试方法》、外文版GB/T《电动汽车无线充电系统第8部分：商用车应用特殊要求》、外文版GB/T 32879《电动汽车更换用电池箱连接器通用技术要求》、外文版GB/T 32895《电动汽车快换电池箱通信协议》的修订或起草工作。参与2项行业标准QC/T《纯电动乘用车车载换电系统互换性 第1部分 电气接口》和《车辆与换电站的通信标准》的修订或起草工作；参与5项团体标准T/CES 348《储能电池模组间导电连接装置技术规范》、T/ZGCIT 083《人形机器人可靠性与耐久性评价规范》、

T/ZGCIT 082《人形机器人精度与稳定性测试方法》、《液冷 UQD 连接器技术规范》、《低空载人飞行设备用连接器》的修订或起草工作。

在 AI 与数据中心通信领域，公司可为 AI 系统提供全场景解决方案，涵盖高速数据传输、电源电力传输、PCIE 协议传输、UQD 冷却连接解决方案等系列产品，同时持续推进高速背板系统、BP 线缆系统、CABLE TRAY 系统的研发和创新。公司于 2025 年 2 月完成合资公司苏州瑞创连接技术有限公司工商注册，聚焦 AI 领域高速铜缆连接产品，包括 AEC、DAC 和 ACC 产品，已实现 400G/800G 产品的小批量交付，正在推动产能爬坡，同时更高速率的多款产品也在按计划推进，泰国瑞创公司也按计划稳步推进。2025 年 5 月，公司作为 NV 生态系统合作伙伴亮相 NV 生态系统展台，标志着公司与 AI 企业深度合作迈入新阶段，目前已完成 NV 电源类连接器产品的送样与测试，正就 NV 下一代产品贡献电源类连接器解决方案。

在人形机器人领域，公司为客户提供全面的产品和解决方案，涵盖电源连接（电源连接器及组件）、运动及运动控制连接（信号连接器及组件）、视觉与感知连接（射频与数据连接器及组件）、旋转连接器及组件（高寿命关节及 360 度无限旋转连接器）、高速大脑及域控连接（高速数据及光纤连接组件）、无线连接（多种机器人天线及射频传输）及相应的结构部件。2025 年 6 月斩获“具身智能机器人技术先锋奖”，目前公司与全球头部的具身机器人公司广泛合作，成功开发并供应百余款产品。

同时，公司持续开拓医疗、低空经济、商业卫星等新赛道。低空经济领域已完成 EVTOL 产品及工业级飞行器相关产品解决方案（含高低压连接器、线束组件等）。医疗器械领域重点布局一次性内窥镜的插入部、消融系列的连接器及相关组件产品。

2025 年，公司多项科技成果获得行业认可，智能模块充电座获得“2025 年第十届铃轩奖·前瞻·动力系统类优秀奖”，具身智能机器人“技术先锋奖”，交直流一体充电插座获国内领先科技成果评价，换电重卡动力电池系统高互换性设计与运维关键技术及应用获科技进步一等奖；自 2018 年度起连续八年获得“中国智能电动汽车核心零部件 100 强”，并荣获成渝地区双城经济圈汽车产业链供应链优秀企业，“2025 年中国汽车产业出海百强企业”等荣誉。2025 年 3 月，公

司获批设立“博士后科研工作站”，标志着公司在技术研发、人才引育和产学研融合领域迈入新阶段，为公司高质量发展注入强劲动能。

2026年，公司将继续依托省级研发机构和国家级认证CNAS实验室，持续关注科技创新能力的提升、加强以客户为导向的研发项目储备，升级研发软硬件设施，贯通需求管理与IPD体系，切实落实IPD的建设与实施，打造产品领先性。公司将持续推动与高校产学研合作及科技成果转化，完善技术创新体系，不断强化基础材料研究、关键技术攻关、特殊制造工艺攻关、自动化组装探索、产品生命周期管理和知识产权保护，广泛应用国内外先进的新技术、新工艺、新设备，研发出符合企业标准、行业标准、国家标准和国际标准且满足市场需求的创新技术产品。公司将在深耕新能源汽车及储能、通信等领域探索的同时，将重点聚焦开发5.5G&6G基站通信，AI数据中心（包括高速铜连接、服务器电源连接系统、服务器液冷的流体应用等）、汽车“智能化”车载高频高速产品、新能源汽车的液冷及超充加强技术以及机器人、医疗器械、低空经济等领域的技术储备及产品开发。

三、深化数智化变革，优化流程提效能

2025年，公司积极推进变革创新，聚焦平台建设、流程管理与数字化管理，持续完善全面预算及财务管理体系，搭建专属系统平台，实现数据可视与精准核算，深化财经变革预算成果的落地执行。质量管控方面，持续推进质量管理体系建设，打造全员参与的质量文化，构建质量防火墙机制并嵌入IPD产品开发流程，推行质量前置管理，优化研发、采购、制造、交付、服务全流程质量管理。库存管理上，将存货管理融入IPD、LTC、ISC全流程，结合供应商与客户需求，优化采购配置及项目计划，依托计划订单双轮驱动，持续改善产品制造周期，缩短制造与流通环节的存货周转链路。同时，充分运用AI等工具，促进知识共享与信息流通，提升公司运营及决策效率；坚持数智协同，深度运用ERP、CRM、MES等数字化工具，持续开展精益改进与精细化管理，加大自动化、精益生产及研发工艺投入，实现工业制造的数字化、智能化与柔性化转型，打造数字赋能的全价值链体系；聚焦降本增效，统筹推进数字化转型，逐步构建企业发展新优势。

2026年，公司将继续以AI赋能为核心，持续推进变革创新，聚焦流程优化与数智化升级，打造流程与数智化卓越体系。优化业务流程，简化冗余环节，提

升流程运转效率；深化 AI 与大数据等技术应用，推动各系统深度融合，搭建智能化运营平台，实现生产、管理、决策的数字化、智能化；建立流程优化长效机制，持续迭代升级，以数智化赋能流程优化，以流程优化提升运营效能，推动运营效能与管理水平全面提升。同时，依托 AI 升级知识共享平台，优化业务流程，加大自动化与研发工艺投入，推动工业制造数字化、智能化、柔性化转型，打造“AI+数智化+精细化”运营模式，聚焦降本增效，激活运营新动能，构建更具竞争力的运营体系，为公司持续健康发展提供支撑。

四、共享发展新成果，提升投资者回报

公司一直高度重视对投资者的合理投资回报，在保证公司盈利、正常经营和长期发展的前提下，优先采用现金分红的利润分配方式，实行积极、持续稳定的利润分配政策。

2025年度，公司的业绩实现了持续增长，综合考虑战略发展目标、经营规划与盈利能力等因素，在保持利润分配政策的连续性和稳定性的基础上、实施兼顾现金流管理灵活性与企业经营抗风险能力的分红方案，与投资者充分地分享经营成果。公司于2025年4月14日召开第四届董事会第十九次会议审议通过了《关于2024年年度利润分配及公积金转增股本方案的议案》，公司以实施2024年年度权益分派股权登记日登记的总股本扣减公司回购专用证券账户中股份为基数，向全体股东每10股派发现金红利3.5元（含税），以资本公积金每10股转增3股，不送红股，合计派发现金红利55,130,205.55元（含税），占2024年度归属于上市公司股东净利润的比例为31.45%；转增47,254,462股，转增后公司总股本增加至205,674,335股。该利润分配方案已经公司2025年5月12日召开的2024年年度股东大会审议通过，于2025年5月30日实施完毕。

2025年4月29日，公司发布了《未来三年（2025年-2027年）股东分红回报规划》，继续秉持积极回报股东的一贯政策，结合公司发展阶段、经营现状、业务发展规划和资本开支计划等，继续坚持为投资者提供持续、稳定的现金分红，持续提升广大投资者的获得感，给股东带来长期的投资回报。

2026年，公司积极推进利润分配及公积金转增股本方案的实施，将继续秉持积极回报股东的一贯政策，严格遵循《未来三年（2025年-2027年）股东分红回报规划》，结合公司发展阶段、经营现状、业务发展规划和资本开支计划等，继续

坚持为投资者提供持续、稳定的现金分红，不断提升广大投资者的获得感，给股东带来长期的投资回报。

2026年4月20日，公司召开第四届董事会第三十次会议，审议通过《关于公司2025年年度利润分配及公积金转增股本方案的议案》，拟以实施2025年年度权益分派股权登记日登记的总股本扣减公司回购专用证券账户中股份为基数，向全体股东每10股派发现金红利3.0元（含税），以资本公积金每10股转增4股，不送红股。截至2025年12月31日，公司总股本205,674,335股，扣减公司回购专用证券账户中股份905,000股后的股本为204,769,335股，以此计算合计拟派发现金红利61,430,800.50元（含税），占2025年度归属于上市公司股东净利润的比例为20.54%；拟转增81,907,734股，转增后公司总股本增加至287,582,069股。

五、强化信息披露，深化投资者沟通

公司高度重视信息披露工作，严格遵守相关法律法规等规定，真实、准确、完整、及时地履行信息披露义务，持续完善对外沟通渠道，通过多元方式与投资者保持沟通交流。

2025年，公司通过上海证券交易所路演中心召开了3次业绩说明会，向投资者介绍公司经营成果、财务状况及发展战略，开展深入交流；通过上证路演直播中心开展瑞可达向不特定对象发行可转换公司债券网上投资者交流会，通过线上及线下多种渠道强化投资者互动，完善投资者联系沟通多元化体系，提升投资者关系管理水平。公司积极参与2025年“科创3分钟-高管开放麦”年报短视频栏目，《万物皆可“连”，瑞可达的聚焦与突破》采访报道于2025年5月23日发布于上证路演中心公众号，全面向投资者展示公司及经营业绩等。通过上证e互动平台回复了中小投资者提出的168条问题，回复率达100%；参照最新监管指引，积极践行社会责任，首次编制和发布《2024年度环境、社会及公司治理（ESG）报告》，主动披露社会责任履行，科技创新，公司治理、风险管控和绿色低碳和可持续发展等投资者关注的内容。为便利广大中小投资者参与投票，公司也积极使用上证所信息网络有限公司提供的股东会提醒服务，委托上证信息通过智能短信等形式向股权登记日的股东主动推送股东会参会邀请、议案情况等信息，提醒股东参会投票，保障投资者参会权利。

2026年1月22日，公司披露《关于增加经营地址、变更办公地址及联系方式

并修订<公司章程>的公告》，及时更新办公地址、投资者联系电话及传真，为投资者调研交流提供便利。后续，公司将常态化组织召开业绩说明会，持续通过股东会、“e互动”平台、投资者关系邮箱、投资者电话、投资者交流会、现场调研等多种形式和渠道开展投资者沟通工作，加密沟通频次，传递公司投资价值，确保投资者全面了解公司信息、沟通渠道畅通，同时将投资者关注点及建议及时反馈至公司管理层，积极应对市场变化、回应投资者诉求。公司也将继续践行社会责任，编制和发布环境、社会及公司治理（ESG）报告，主动披露社会责任履行、坚持科技创新、建设合规体系和推进绿色低碳和可持续发展等工作，彰显公司可持续发展实践成果，进一步强化信息披露的透明度，严格履行信息披露义务，确保信息披露真实、准确、完整、及时。

六、完善激励机制，凝聚发展合力

2025年，为进一步完善公司法人治理结构，建立、健全公司长效激励约束机制，吸引和留住核心骨干人员，有效地将股东、公司和核心团队三方利益结合在一起，公司制定了《2025年限制性股票激励计划》（草案）、《2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》，授予激励对象的限制性股票数量为500.00万股，其中，首次授予限制性股票410.00万股，预留90.00万股。公司确定2025年2月5日为首次授予日，以51.03元/股的授予价格向239名激励对象首次授予410.00万股限制性股票，绑定核心骨干人员与公司长远发展。截至2025年6月13日，公司2024年员工持股计划持有的公司1,483,967股股票已通过集中竞价交易方式全部出售完毕，并完成2024年员工持股计划的到期清算及收益兑现，切实让员工共享发展成果，凝聚提质增效合力，夯实回报基础。

2026年1月21日公司召开第四届董事会第二十七次会议，审议通过了《关于调整2025年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》《关于向激励对象授予2025年限制性股票激励计划预留部分限制性股票的议案》，鉴于公司2024年年度利润分配及公积金转增股本方案已实施完毕，根据《上市公司股权激励管理办法》《公司2025年限制性股票激励计划（草案）》等有关规定，对公司2025年限制性股票激励计划的授予价格（含预留部分）由51.03元/股调整为38.98元/股，授予数量（含预留部分）由500万股调整为650万股，确定2026年1月21日为预留授予日，以38.98元/股的授予价格向19名激励对象预留授予30.00万股限制性股票。

2026年，公司将延续2025年激励机制建设成果，以“绑定核心、激发活力、共享成果、强化回报”为导向，规范推进2025年限制性股票激励计划落地执行，做好归属管理、激励对象动态管控及信息披露工作，确保激励效能充分释放；同时持续优化完善长效激励体系，强化激励机制与公司治理、股东回报的协同，实现公司、员工、股东三方利益共赢，为公司高质量发展凝聚合力。

六、规范公司治理，保障稳健运作

公司高度重视治理结构的健全和内部控制体系的有效性，严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律、法规及规范性文件的要求，建立了由股东会、董事会和公司管理层组成的法人治理机构及运作机制，形成了权责明确、运作规范、相互协调、相互制衡的公司治理体系。2025年，公司共召开4次股东大会、10次董事会和4次独立董事专门会议。公司独立董事积极履职，通过线上及现场参会、实地调研交流等方式，全面了解公司的经营状况等，切实发挥独立决策、监督作用。

公司分别于2025年10月29日及2025年11月17日召开公司第四届董事会第二十四次会议、2025年第三次临时股东大会审议通过了《关于取消监事会、监事及修订<公司章程>的议案》、《关于修订、废止及制定部分公司治理制度的议案》，及时修订更新公司31项治理制度，对公司章程进行了修订，新增了《董事、高级管理人员薪酬管理制度》《董事、高级管理人员离职管理制度》《信息披露暂缓与豁免管理制度》《董事和高级管理人员持股及变动管理制度》等多项制度。同时综合考虑公司治理规范要求及董事会决策效率，公司将董事会席位由7名扩充至8名，新增1名职工董事，职工董事由公司职工代表大会选举产生，进一步完善公司治理结构，促进公司规范运作，推动企业持续稳健发展。

2026年，公司将聚焦治理规范运作核心，严格围绕新修订《上市公司治理准则》等新规要求，重点推进制度修订与落地执行，督促董事、高级管理人员严格按照新规及制度要求忠实勤勉履职，切实发挥审计委员会对原有监事会职权的承接作用，确保公司治理合规有序。同时加强董事、高级管理人员及相关岗位人员的培训，不断提升其履职技能和合规知识储备，推动制度执行落地见效，持续提升公司治理规范运作水平，为公司各项业务高质量发展提供坚实治理保障。

七、强化“关键少数”引领，提升履职效能

2025年，公司高度重视“关键少数”的履职能力提升，积极组织参与各类专项培训：组织董事会秘书参加上海证券交易所举办的《2025年第1期上市公司董事会秘书后续培训》，组织独立董事参加《2025年第1期上市公司独立董事后续培训》，组织董事、监事、高级管理人员参加《2025年上市公司董事、监事和高管合规履职培训》，全面夯实“关键少数”合规履职基础。同时，公司及时向董监高传达《科创板监管直通车》、《科创板监管直通车一并购重组专刊》、《上海证券交易所上市公司“提质增效重回报”专项行动一本通》等服务专刊；每月更新发布资本市场政策、行业热点资讯，帮助“关键少数”把握最新法规要求、市场动态，持续提升履职技能和合规知识储备，推动公司治理水平稳步提升。此外，公司按照监管要求，制定《董事、高级管理人员离职管理制度》、《董事、高级管理人员薪酬管理制度》、《董事和高级管理人员持股及变动管理制度》，修订完善《独立董事工作制度》《总经理工作细则》《董事会秘书工作制度》，切实规范“关键少数”履职行为，维护公司和全体股东的利益。

2026年，公司将以“关键少数”建设为核心，持续完善董高相关管理制度，明确“关键少数”权责边界，规范履职行为，确保其在公司治理中发挥核心引领作用，推动公司治理体系不断完善、运营管理持续规范。同步优化信息传递机制，及时推送最新监管政策、行业动态，助力“关键少数”精准把握行业趋势、科学决策，提升决策的前瞻性与科学性；聚焦“关键少数”能力提升，针对性开展合规等培训，强化其合规意识、决策能力，确保其能够引领公司各项业务有序推进、落地见效。

有序推进董高换届工作，严格按照法定程序及公司章程规定，规范开展董事、高级管理人员的换届选举，选拔专业能力强、适配公司发展战略的人员组成新的管理团队；同时，明确换届后董高团队的职责分工，强化履职考核，提升履职能力，充分发挥“关键少数”的示范引领作用，为公司持续健康发展注入新活力，助力公司治理水平、运营效能同步提升。

八、其他事宜

公司将持续评估、实施“提质增效重回报”的具体举措，努力通过良好的业绩表现、规范的公司治理、积极的投资者回报，切实履行上市公司的责任和义务，

回馈投资者的信任，共同促进市场平稳运行。

本行动方案所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，请投资者注意投资风险！

苏州瑞可达连接系统股份有限公司董事会

2026年4月21日