

苏州瑞可达连接系统股份有限公司

2025年度环境、社会和公司治理（ESG）报告



关于本报告

本报告是苏州瑞可达连接系统股份有限公司（以下简称“瑞可达”“公司”或“我们”）面向利益相关方发布的环境、社会和公司治理报告（Environmental, Social and Governance，以下简称 ESG 报告）。

本报告系统阐述公司在环境保护、社会责任及公司治理等方面的管理理念、管理策略、实践举措及相关绩效，旨在加强与利益相关方的沟通交流，持续提升公司可持续发展管理水平。

报告组织范围

本报告涵盖苏州瑞可达连接系统股份有限公司及其附属公司，与公司年度财务报告合并范围保持一致。

报告时间范围

本报告时间范围为2025年1月1日至 2025年12月31 日。为增强ESG管理的完整性及数据的可比性，部分内容适当延伸至上述时间范围之前或之后。

报告数据说明

本报告中的财务数据来源于公司经审计的财务报告，其他数据来源于公司内部文件及信息统计汇总。除非另有说明，本报告所涉及的货币种类及金额均以人民币为计量单位。

报告参数标准

- 联合国可持续发展目标 (SDGs)
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准 (GRISTandards)》
- 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- 上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号—规范运作

释义项	释义内容
我们、公司	苏州瑞可达连接系统股份有限公司
四川瑞可达	四川瑞可达连接系统有限公司
江苏艾立可	江苏艾立可电子科技有限公司
瑞可达连接技术	苏州瑞可达连接技术有限公司
泰州瑞可达	江苏飞泰电子有限公司
四川艾立可	四川艾立可电子科技有限公司
武汉亿纬康	亿纬康（武汉）电子技术有限公司
速电科技	四川速电科技有限公司
苏州瑞博恩	苏州瑞博恩医学科技有限公司
瑞可达商贸	苏州瑞可达商贸有限公司
重庆瑞可达	重庆瑞可达连接系统有限公司
新加坡瑞可达	RECODEAL INTERNATIONAL (SINGAPORE) PTE. LTD.
美国瑞可达、瑞可达能源	RECODEAL ENERGY INC
墨西哥瑞可达	RECODEAL INTERCONNECT SYSTEM MEXICO S. DE R.L. DE C.V
美国瑞可达连接系统	RECODEAI INTERCONNECT SYSTEM, INC
瑞可达有限公司	RECODEAI LLC
泰国瑞可达	Recodeal Interconnect System (Thailand) Co., Ltd.

CONTENTS

目录

关于本报告	
董事长致辞	2
关于瑞可达	4
公司治理	9
ESG 管理	16



未来展望	71
指标索引	72
意见反馈	78

可持续创新
引领数智未来 **20**

业务发展	22
创新管理	26
卓越品质	30

可持续经营
强化安全建设 **34**

强化安全生产	36
维护信息安全	41

可持续降碳
推动绿色发展 **42**

持续绿色运营	44
赋能“双碳”目标	48

可持续赋能
携手伙伴成长 **52**

人才发展	54
合作共赢	60

可持续共建
服务社区发展 **62**

组织活动	64
社会公益	70

■ 董事长致辞

尊敬的各位股东、合作伙伴、全体员工：

岁序更替，华章日新。值此年度报告发布之际，我谨代表公司董事会，向长期以来关心支持瑞可达发展的各界朋友致以诚挚谢意，并向全体同仁的辛勤付出表示由衷敬意。

一、稳健经营，以实绩诠释责任

2025年，面对复杂多变的外部环境，瑞可达坚持长期主义，交出了一份高质量发展的答卷。公司全年实现营业收入31.51亿元，同比增长30.50%；归属于母公司股东的净利润达2.99亿元，同比大幅增长70.63%；总资产规模突破59亿元，净资产收益率提升至13.41%。这些数字的背后，是我们在技术创新、市场拓展与运营效率上的持续突破，更是对股东、客户与社会承诺的坚定兑现。

二、技术立企，以创新驱动未来

瑞可达始终坚信，连接技术是数字时代的基石。2025年，公司研发投入持续加码，研发人员扩充至556人，聚焦高压连接、高速传输、液冷散热等核心技术攻关。

在新能源汽车领域，公司超充连接器TSOK系列批量供货，液冷快充技术为重卡、船舶及工程机械提供高效能源补给方案；在数据中心与服务器领域，自主研发的AEC高速铜缆连接产品以高带宽、低衰减特性，赋能AI算力基础设施建设；在人形机器人领域，低压连接器、电源连接器及以太网线束系列产品开发完成，并与行业头部客户达成战略合作；在医疗健康领域，高精度连接解决方案助力高端医疗设备国产化替代；在工业能源领域，智能电网与储能连接系统持续迭代，支撑新型电力系统建设。

三、全球布局，以开放促进共

公司坚定推进国际化战略，海外工厂运营能力显著提升。2025年，外销收入达5.05亿元，同比增长30.77%。美国工厂实现盈利，墨西哥工厂产能稳步爬坡，欧洲与东南亚生产布局进入筹备阶段。我们在拓展全球市场的同时，严格遵守当地环保法规与社会责任标准，致力于成为受尊重的全球企业公民。

四、绿色发展，以低碳守护生态

瑞可达将可持续发展理念融入生产经营全链条。通过工艺创新与生产自动化，单位能耗持续下降；优化供应链管理体系，推动上游供应商践行绿色制造；产品设计层面，轻量化、高集成度方案减少原材料消耗，助力客户实现全生命周期碳减排。我们深知，唯有与自然和谐共生，企业方能行稳致远。

五、以人为本，以文化凝聚力量

人才是瑞可达最宝贵的财富。公司完善职业发展通道与激励机制，2025年实施股权激励计划，覆盖核心骨干；强化安全生产与职业健康管理，全年零重大安全事故；积极参与社区公益，支持教育扶贫与乡村振兴，以实际行动回馈社会。

六、展望未来，以使命引领前行

展望2026年，全球能源转型与人工智能革命交汇，连接器行业迎来历史性机遇。瑞可达将坚守“连接创造价值”的使命，深化在汽车电动化、AI算力、机器人智能化、医疗精密化、工业能源清洁化五大领域的战略布局，以技术突破回应时代需求，以商业成功带动社会进步。

我们承诺：将持续提升ESG治理水平，将环境责任、社会责任与公司治理深度融合；将坚持合规经营与商业道德，维护投资者合法权益；将携手产业链伙伴，共建可持续的产业生态。

连接世界，共创未来。瑞可达愿以可靠之连接，助力万物互联；以创新之精神，赋能高质量发展；以责任之担当，贡献可持续明天。

董事长：吴世均

2026年4月



■ 关于瑞可达



公司简介

苏州瑞可达连接系统股份有限公司（股票代码688800）专注于连接系统产品的设计开发和制造，系国内知名连接器生产制造商，行业地位名列前茅。主要产品分为连接器类、线缆组件类、系统模块类等，广泛应用于数据通信、新能源汽车、储能/清洁能源、工业控制、医疗设备、轨道交通装备等领域。

瑞可达与全球的客户和伙伴开展广泛业务合作，在苏州、无锡，绵阳、成都、武汉、西安、墨西哥、美国等地设有工厂或研发中心，在美国、德国、瑞典等多地设立海外销售办事处。

公司产业链完整，从模具设计和制造、连续冲压、注塑成型、机械加工、精密压铸等生产，拥有强大的在线检测能力。公司为国家火炬计划项目单位、国家专精特新小巨人企业、工信部工业企业知识产权运用试点企业、中国标准协会会员单位、中国电子元件协会电接插件分会理事单位、建设有江苏省企业技术中心、四川省企业技术中心、江苏省混合缆到塔天馈连接系统工程技术研究中心、江苏省工业设计中心，CNAS实验室，参与多项国际标准、国家标准和行业标准的制定。荣获中国电子元件百强企业、中国电子元件协会企业信用AAA级企业、江苏省科技小巨人企业、江苏省五星上云企业、江苏省四星数字化企业、江苏省两化融合试点企业等荣誉称号。

战略布局

苏州瑞可达连接系统股份有限公司（以下简称“瑞可达”）作为国内领先的连接系统解决方案供应商，其战略布局紧密围绕技术创新、市场拓展与产业协同，构建了面向未来的可持续发展体系。

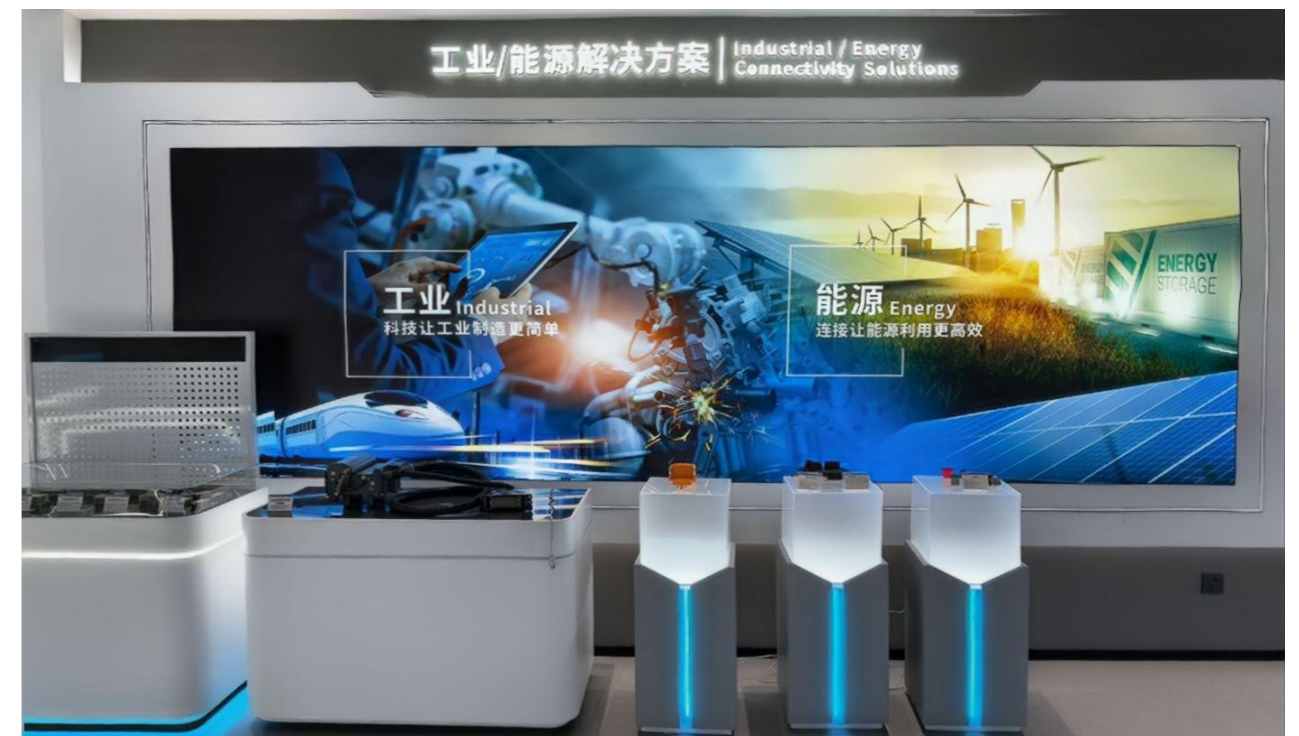
技术引领，夯实核心优势 瑞可达坚持以研发驱动发展，聚焦高速通信、新能源汽车、工业控制等高增长领域，持续投入连接器及系统组件的技术创新。通过建立国家级实验室及产学研合作平台，公司已在5G通信连接、高压大电流车载连接器等关键领域实现突破，形成自主知识产权矩阵，巩固了在高端制造领域的核心竞争力。

市场多元化，拓展全球版图 公司实施“深耕国内、辐射全球”的市场策略。在国内市场，深度绑定新能源汽车、光伏储能、轨道交通等头部客户，提供定制化解决方案；海外市场通过设立分支机构及国际认证，逐步进入欧美、亚洲供应链体系，提升品牌国际影响力。同时，紧跟“新基建”“双碳”政策导向，布局新能源充电设施、数据中心等新兴赛道，培育增长新动能。

产业链协同，强化生态布局 瑞可达积极向上游材料工艺与下游应用场景延伸，通过垂直整合提升供应链韧性。一方面，与关键原材料供应商建立战略合作，保障产品性能与成本优势；另一方面，加强与整车厂、设备商的协同研发，推动连接系统向智能化、集成化演进。此外，公司探索通过投资或合作方式参与产业生态建设，增强整体解决方案能力。

可持续发展，践行社会责任 公司将绿色制造融入战略，推行节能减排工艺，研发环保型产品，响应全球低碳趋势。同时，注重人才体系建设，吸引高端技术与管理人才，为长期创新注入活力。

瑞可达以技术为根、市场为翼、产业链为纽带，构建了前瞻性战略布局。未来，随着智能网联、能源变革的深化，公司有望通过持续创新与生态合作，进一步巩固行业领先地位，为中国高端制造全球化贡献力量。



企业愿景、使命、核心价值观、工作法则



资质荣誉

苏州瑞可达连接系统股份有限公司在2025年取得了一系列突破性成就，集中体现了其行业领导力与创新实力。瑞可达累计授权发明专利32项，公司在核心技术突破、绿色智造升级与质量管理卓越领域的取得领先地位。





资质荣誉



苏州瑞可达连接系统股份有限公司

博士后科研工作站

POSTDOCTORAL PROGRAMME

人力资源和社会保障部
全国博士后管委会 制发

二〇二五年二月

荣誉证书
HONORARY CREDENTIAL

为表彰2025年度中国电工技术学会科学技术奖获得者，特颁发此证书，以资鼓励。

项目名称：换电重卡动力电池系统高互换性设计与运维关键技术及应用
奖励类别：科技进步奖
奖励等级：一等奖
获奖者：苏州瑞可达连接系统股份有限公司

证书编号：2025-J-1-26-D04

2025 重庆汽车行业第36届年会
第二届成渝地区(重庆)汽车供应链大会·第三届中国智能电动汽车科技与供应链展览会

授予

苏州瑞可达连接系统股份有限公司

成渝地区双城经济圈汽车产业链供应链优秀企业

重庆汽车工程学会 重庆市汽车产业联合会 中国智能电动汽车科技与供应链展览会组委会

2025年3月 中国·重庆

执行会长单位

苏州瑞可达连接系统股份有限公司

苏州市复旦企业家商会
SUZHOU FUDAN ENTREPRENEURS ASSOCIATION
(一届一次理事会2025.6-2029.5)

亮点

瑞可达荣获小鹏汽车2026年全球合作伙伴大会“优秀课题奖”

“破界·共生——中国汽车产业链出海大会暨出海榜单发布盛典”在上海临港新片区圆满落幕。来自政府部门、主机厂、核心零部件企业、科研机构及行业协会的400余位重磅嘉宾齐聚一堂，共话中国汽车产业链协同出海新路径，共筑韧性共赢的全球产业新生态。盛典上，“第三届中国汽车产业出海百强榜单”隆重揭晓，瑞可达凭借全球化战略的前瞻布局及本地化运营的扎实积淀，成功跻身百强之列，用实力赢得业界高度认可，为中国汽车产业出海树立了鲜活标杆。



公司治理

公司深信长远的价值创造有赖于良好的公司治理能力。依据产业布局，公司形成北京、成都双中心协同模式。在将可持续发展的价值理念全面融入企业经营管理的同时，我们持续优化公司治理结构、健全内部控制体系、强化对外沟通能力、提升规范运作水平，稳步推进公司高质量发展走深走实。

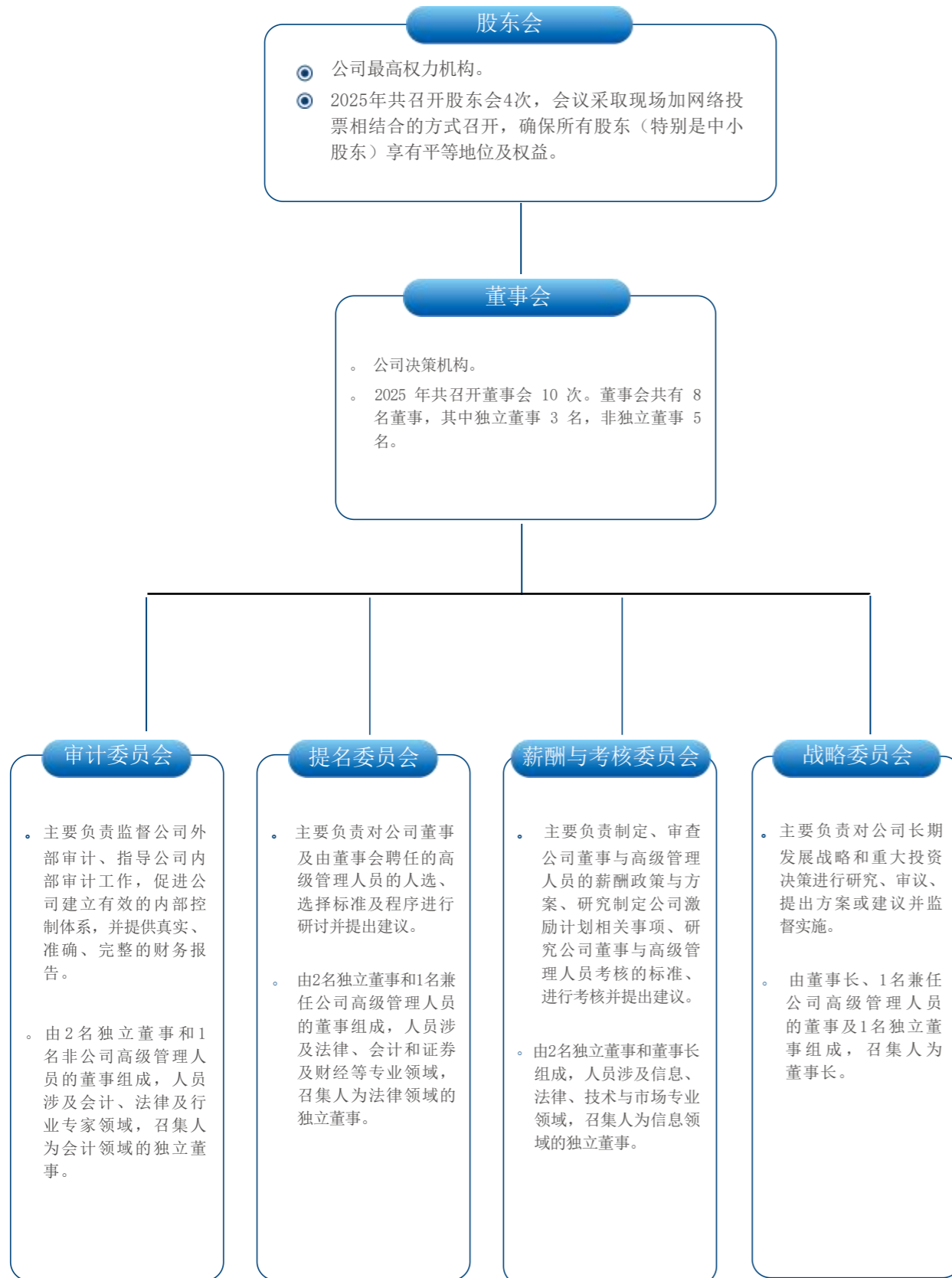
治理结构

公司严格遵照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规与规范性文件，以及中国证券监督管理委员会、上海证券交易所与国资监管要求，结合《国务院关于进一步提高上市公司质量的意见》相关要求，持续健全公司治理结构，提升规范运作水平。

公司最高权力机构，公司充分保障股东行使知情权、表决权和监督权等各项权利；董事会为公司的决策机构并对股东会负责，负责制定公司的整体经营及战略方向，并下设战略委员会及独立董事占多数的审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会以明确区分执行与监督职能，确保决策专业可靠；

为确保董事会切实履行其关键职责，提名委员会在检讨董事组成、选择标准及搜寻合格的董事候选人时，充分考虑董事的专业背景，要求其精通企业经营、会计财务、法律合规等专业领域并熟悉瑞可达公司的业务，且不限于性别、年龄、民族、文化背景、宗教等因素，以期在董事会专业性及多元化之间达成平衡。公司独立董事人数不少于董事会人数的三分之一，以确保公司经营管理过程中始终存在独立客观的判断与指导，保障公司治理结构的有效性。





公司从治理体系建设、信息披露管理、股权管理、投资者关系维护等方面持续保障高效稳定运作。我们建立了《董事会议事规则》《薪酬与考核委员会工作细则》《提名委员会工作细则》《战略委员会工作细则》《董事会秘书工作制度》《重大信息内部报告制度》《内部信息保密及内幕信息知情人登记管理制度》等董事会相关配套制度，科学合理地开展董事、高管补选，有效维护公司管理团队的完整性。同时，通过组织股东、董事包括项目考察、座谈交流等丰富的调研活动，我们经营层间搭建了双方快速沟通公司经营信息、及时反馈卓越洞察的协作平台，为实现经营管理事项实时跟进、决策执行闭环管理提供有效手段。报告期内，公司亦积极组织董事会成员、高层管理人员参与任职培训，形成董事、独立董事、高管履职行为规范、控股股东行为规范等系列材料，不断提升董监高履职能力。



内控合规

公司始终坚持打造企业合规文化，建立健全公司“内部控制体系 + 风险管理体系”两级管控机制，深化内部控制、风险控制与法律合规、审计监督工作的协同机制，形成在全面风险管理与内部控制委员会统一领导下的合规管理“三道防线”。我们以各部门（中心）为第一道防线，配合委员会办公室开展本部门合规管理工作，识别一线工作中的潜在风险并将其消灭在萌芽状态；以委员会办公室为第二道防线，优化与完善公司内控合规管理的日常工作；以审计部为第三道防线，负责监督公司内控合规管理体系的建设和实施，切实提升合规管理有效性，防范公司经营管理风险。



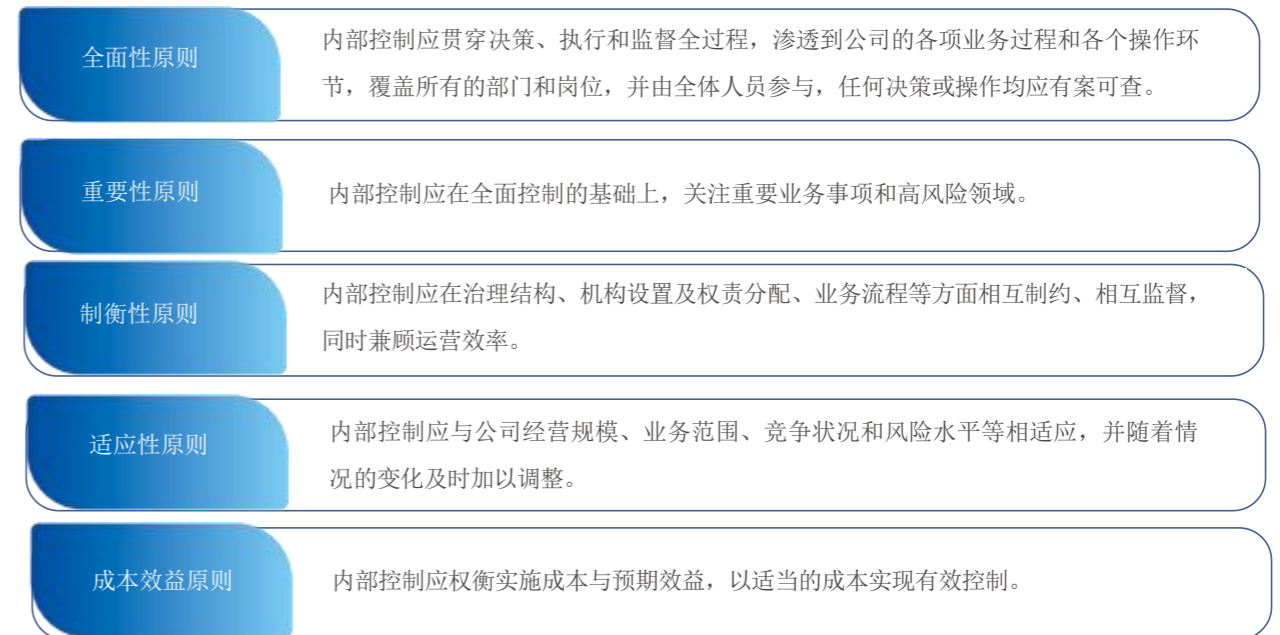
内控风险

公司设有涵盖董事会、经营层及各职能部门、产业（事业部）、子公司和全体员工的健全风险管理组织架构，通过在管理各个环节和经营过程中，识别、分析可能危及公司利益的内部、外部的不确定性因素，执行相应的风险管控措施，开展全面风险管理。

在风险识别方面，公司重点管理五大主要风险领域，包含战略风险、财务风险、市场风险、运营风险和法律风险等。在风险评估方面，公司对于已识别的主要风险领域，通过相关多部门联合讨论、必要时进行专家咨询等方式进行定性或定量评估。在风险应对方面，公司结合内部条件和外部环境，围绕发展战略，通过组织架构及职能的调整与完善、内部控制体系的建立、加大风险薄弱环节人力与财力的投入来应对评估的风险。此外，公司不定期组织采供板块、营销板块以及各职能板块的业务知识培训，强化全员风险防范意识，提高风险识别及分析能力。



公司内部控制管理五大原则



法务合规

公司持续强化法律合规管理体系建设，不断提升法律审核力度与风险防控能力，推动法治理念融入经营决策全过程，多维度保障公司决策的合法合规性，切实防范经营风险。

报告期内，公司进一步加强合同管理与法律审核工作，督促各业务部门及子公司开展。围绕重大经营决策事项。同时，公司持续跟进历史遗留问题相关法律诉讼案件，通过开展案件复盘，总结经验教训，推进“以案促管”，将案件反映出的经营管理问题纳入整改重点，强化问题整改闭环管理。

在法律合规意识提升方面，公司坚持“立足专业、分级分类”的原则，系统开展法治宣传与培训工作。面向全体员工，组织开展国家安全法治宣传及“12·4”国家宪法日普法活动，提升员工基础法律素养；面向法务、风控与合规等关键岗位人员，围绕《中华人民共和国监察法实施条例》《民法典合同编》、上市公司信息披露要求、监管新规及内部控制建设等内容开展专题培训，不断提升专业能力与合规意识。

未来，公司将持续完善法律合规管理体系，强化风险识别与防控能力，推动合规管理与业务发展深度融合，为公司稳健经营和高质量发展提供坚实保障。

审计监督

公司持续完善审计监督体系，强化董事会审计委员会的统筹指导作用，构建覆盖全面、权责清晰、运行高效的内部审计机制，推动审计监督在公司治理与风险防控中的有效落实。

报告期内，公司围绕财务管理、资金使用、采购与供应链、工程项目及内部控制等重点领域，系统开展内部审计及专项检查工作，持续提升审计覆盖范围与监督深度。针对审计过程中发现的问题，公司坚持问题导向，明确整改责任与时限，建立整改台账并跟踪落实，形成“发现问题—整改落实—持续改进”的闭环管理机制，有效提升经营管理规范性与风险防控能力。

在外部审计方面，公司聘请具备专业资质的会计师事务所对年度财务报告进行审计，确保财务信息的真实、准确和完整。公司积极配合外部审计工作，加强沟通协同，推动审计意见有效落实，不断提升审计质量与信息披露水平。

同时，公司注重审计监督与风险管理、内部控制体系的协同联动，将审计结果作为优化管理流程、完善制度建设的重要依据，持续提升公司治理效能。

未来，公司将进一步完善审计监督机制，强化内部审计独立性与专业性，不断提升审计工作的深度与广度，为公司规范运作和可持续发展提供有力保障。

投资者沟通

公司高度重视与投资者的沟通交流，持续完善投资者关系管理体系，致力于构建公开透明、规范高效的沟通机制，切实保障投资者的知情权和参与权，维护全体股东的合法权益。

报告期内，公司严格按照相关法律法规及监管要求，履行信息披露义务，确保披露内容真实、准确、完整、及时、公平，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。公司通过定期报告和临时公告等形式，全面反映经营成果、财务状况及重大事项，持续提升信息披露质量。

在沟通渠道方面，公司通过股东会、业绩说明会、投资者交流会、电话会议及线上互动平台等多种形式，与投资者保持常态化沟通。同时，公司通过投资者热线、电子邮箱及公司官方网站等渠道，及时回应投资者关切，提升沟通的及时性与有效性。

公司注重与中小投资者的沟通与保护，积极听取投资者意见与建议，并将其融入公司治理与经营决策中，不断提升投资者关系管理水平。

投资者沟通管理举措



信息披露

公司严格按照相关法律法规及监管要求，持续完善信息披露管理体系，规范信息披露流程，切实履行上市公司信息披露义务，确保披露内容真实、准确、完整、及时、公平，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告期内，公司依据规范要求，按时披露定期报告及临时公告，全面反映公司经营情况、财务状况及重大事项，持续提升信息披露质量与透明度。同时，公司不断优化信息披露内部控制机制，明确信息披露责任主体及审批流程，强化信息收集、审核与发布的全过程管理，确保信息披露规范高效。

在信息披露渠道方面，公司通过上海证券交易所及指定信息披露媒体发布相关信息，保障全体投资者在同等条件下获取公司信息，切实维护信息披露的公平性。

此外，公司高度重视信息披露合规管理，持续加强相关人员的培训与合规意识建设，防范信息披露风险，提升信息披露工作的专业性与规范性。

未来，公司将持续优化信息披露机制，进一步提升披露内容的针对性与有效性，增强信息透明度，不断提升资本市场对公司的信任度与认可度。

ESG管理

可持续发展不仅是时代呼声，更是企业长远发展的内在要求。瑞可达始终坚持将可持续发展理念深植于日常运营与管理的方方面面，力求在环境、经济与社会价值之间取得平衡，切实履行社会责任。为响应可持续发展目标，公司不断完善ESG治理体系，增强ESG治理能力。面对外部社会经济的宏观变化，定期开展重要ESG议题的评估工作，确保公司战略与可持续发展目标相契合。同时，公司组织和参与ESG相关培训，提升全员的社会责任意识，加强了员工对ESG重要性的认识，更为公司打下了坚实的ESG管理基础。

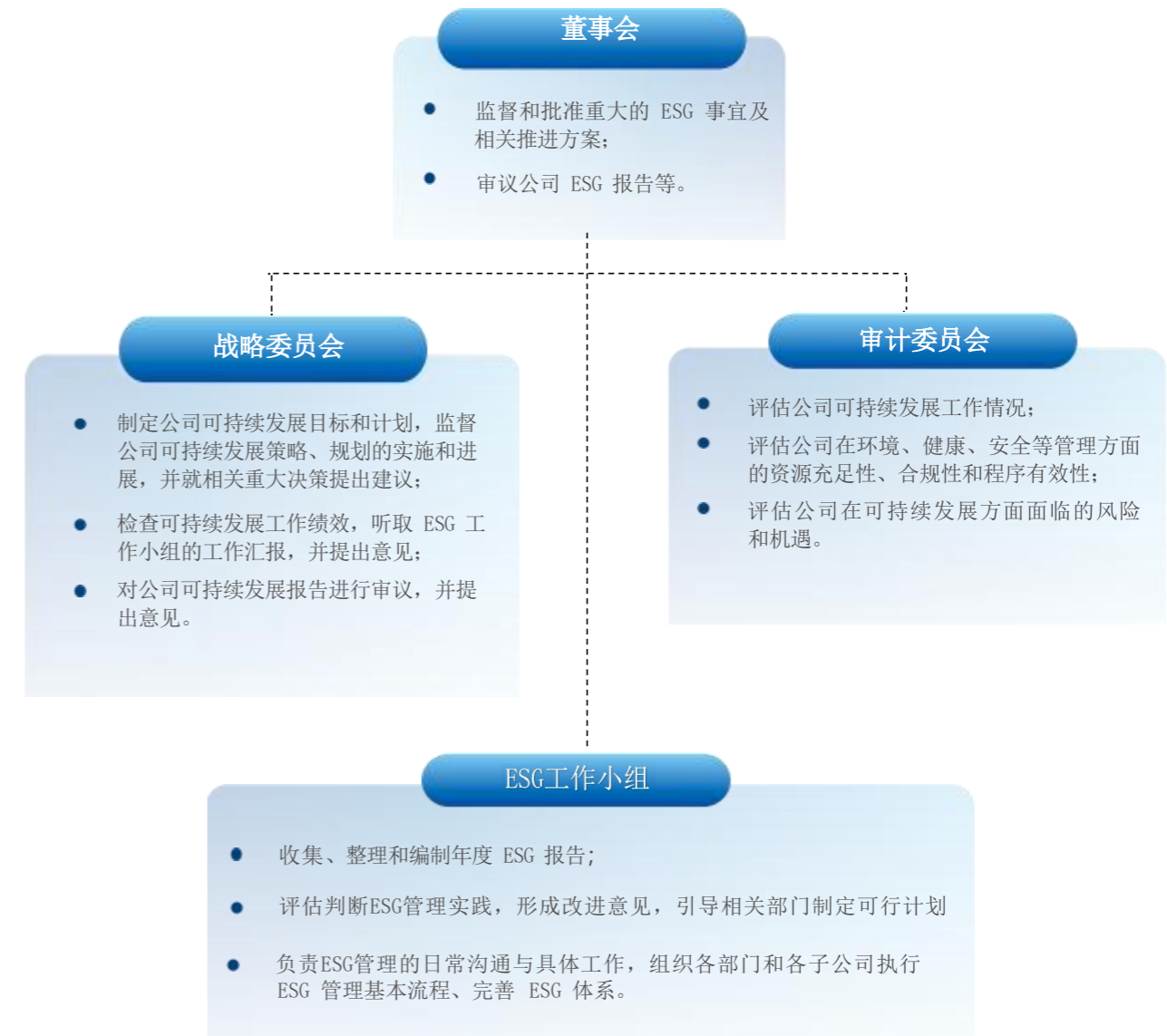
ESG 战略

践行可持续发展理念是企业复杂的商业环境中取得稳健发展的基石。苏州瑞可达连接系统股份有限公司将ESG战略融入企业经营与决策过程，持续关注产品对环境和社会的长远影响。公司旨在通过低碳环保、安全高效的生产方式，与各利益相关方携手共创商业向善的美好未来。

2025年，公司积极推动ESG战略规划工作，基于对ESG价值理解，梳理出自身产业价值的内涵，并通过价值创造路径，对标与融合联合国可持续发展目标（UN SDGs），将可持续发展理念落到实处。

ESG 管理

为进一步推动公司可持续价值创造，我们建立了以董事会为最高决策层的长效ESG管理架构，包括董事会、战略委员会、审计委员会、ESG工作小组。各级职责分工明确，且ESG工作小组由各单位党建部和办公室负责人及相关工作人员构成，有效推动全公司各业务单位共同参与ESG工作，协同提升本公司的可持续发展表现。报告期内，我们共召开 3 次由公司董事会及管理层共同参与的ESG相关沟通会议。



可持续发展治理架构

公司建立了结构完整、层级清晰、权责明确和运营高效的ESG管理体系，明确各层级的工作职责，并设立ESG工作小组，由总经理任组长，所有高级管理人员任副组长，为公司ESG工作开展提供组织保障。

层级	主体	职责
决策层	董事会	确认公司ESG发展方向和目标，审批ESG重大事项
	董事会战略委员会	指导公司ESG相关战略制定并监督公司ESG事宜
管理层	公司经营层	组织推进ESG管理工作
执行层	各部门、子公司	落实ESG具体任务，执行相关制度与工作要求

价值创造路径	UN SDGs 目标对标	回应该题
绿色低碳 启航永续未来		<ul style="list-style-type: none"> 环境管理 能源管理 水资源管理 应对气候变化 排放物管理
服务至上 打造卓越品质		<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全 客户满意度 供应链管理
以人为本 夯实企业责任		<ul style="list-style-type: none"> 员工权益 晋升与培训 职业健康与安全 社会公益

可持续发展实践

践行可持续发展理念是企业复杂的商业环境中取得稳健发展的基石。瑞可达将ESG战略融入企业经营与决策过程，持续关注产品对环境和社会的长远影响。公司旨在通过低碳环保、安全高效的生产方式，与各利益相关方携手共创商业向善的美好未来。

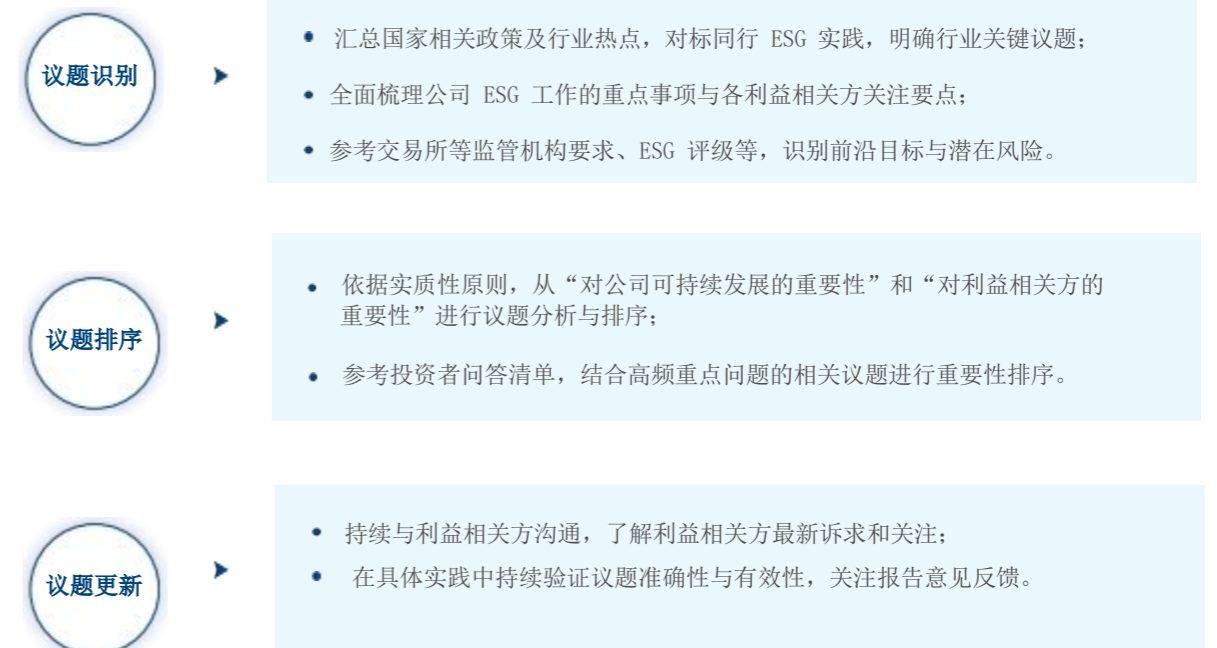
利益相关方沟通

公司积极和利益相关方对话和合作，保持多样化的沟通渠道和方式，了解并及时回应各方的关切和期望为识别可持续发展机遇、加强可持续发展能力、提高信息披露质量提供重要参考。

利益相关方	诉求与期望	沟通渠道	沟通回应
政府 监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 诚信守法经营 促进经济发展 承担社会责任 	<ul style="list-style-type: none"> 现场访谈 工作汇报 	<ul style="list-style-type: none"> 政策回应 足额纳税 推动行业发展 创造就业机会
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 保障股东权益 信息披露准确 投资者关系管理 	<ul style="list-style-type: none"> 投资者热线 投资者邮箱 股东会 e互动 投资者调研 业绩说明会 公司网站及邮箱 	<ul style="list-style-type: none"> 多元化投资者沟通 提升经营业绩 分红派息 信息披露及时透明 投资者问题回应 投资者关系维护
客户	<ul style="list-style-type: none"> 信息安全与隐私保护 提供优质产品和服务 保障客户合法权益 	<ul style="list-style-type: none"> 售后服务 公司网站及邮箱 客户座谈 日常运营沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量认证 客户满意度调查 技术创新 开展责任营销
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 保持良好合作 公开、公平采购 互利共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 日常沟通 专题培训 可持续采购 采购政策及招标程序 	<ul style="list-style-type: none"> 依法履行合同 积极开展项目合作 公开、公正招标 产业链协同发展
员工	<ul style="list-style-type: none"> 保障员工权益 健全职业发展通道 员工关怀与福利 	<ul style="list-style-type: none"> 内部沟通会 公司慰问走访 工作评核 培训与学习 工会、主题活动 	<ul style="list-style-type: none"> 完善薪酬福利体系 开展多元化员工培训 建立职业晋升路径 组织各类员工活动
行业协会	<ul style="list-style-type: none"> 沟通渠道全面完整 信息披露准确 	<ul style="list-style-type: none"> 日常沟通 信息披露 行业协会活动 	<ul style="list-style-type: none"> 积极参加协会会议 协助开展协会活动 参与行业标准制定

实质性议题分析

公司通过收集整理利益相关方的反馈、征求管理层建议、对标国际国内相关社会责任标准、组织内外部专家开展分析等多种方式，结合行业趋势及公司战略重心，综合对公司和利益相关方的重要程度，完成了实质性议题的识别、评估、筛选及重要性排序工作。



可持续创新 引领数智未来

风险与机遇

- 积极践行ESG（环境、社会、治理）可提升企业形象，吸引绿色投资者及合作方。例如，通过研发节能工艺或回收技术，可能获得政府补贴、税收优惠，并强化客户黏性（如满足车企碳中和供应链要求）
- 新能源车、5G通信、数据中心等高增长行业对高效、低碳连接器的需求强劲。瑞可达若通过创新推出低损耗、高可靠性产品，可抢占高端市场，并受益于全球绿色转型趋势。
- 连接系统与智能化（如智能监测、故障预测）结合，可开发高附加值解决方案。同时，新材料（如轻量化合金）或模块化设计能延长产品寿命、减少废弃物，符合循环经济趋势，创造新盈利点。

战略行动

- 建立技术预警机制，动态跟踪行业趋势；与供应链伙伴共建绿色采购体系，分摊成本压力；参与标准制定，提前布局合规创新。
- 聚焦新能源、AI算力等赛道定制化产品；将可持续性纳入研发核心指标，通过绿色认证打造差异化优势。

助力实现联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)



业务发展

公司围绕连接系统核心业务，持续推进产品创新与市场拓展，业务发展稳步提升。报告期内，公司聚焦新能源汽车、储能及通信等重点领域，积极拓展国内外客户资源，不断优化产品结构。通过加大研发投入，推出多款高性能连接器产品，提升了公司在高端市场的竞争力。同时，公司持续完善产业布局与供应链体系，增强交付能力与服务水平，为业务长期稳定发展奠定基础。

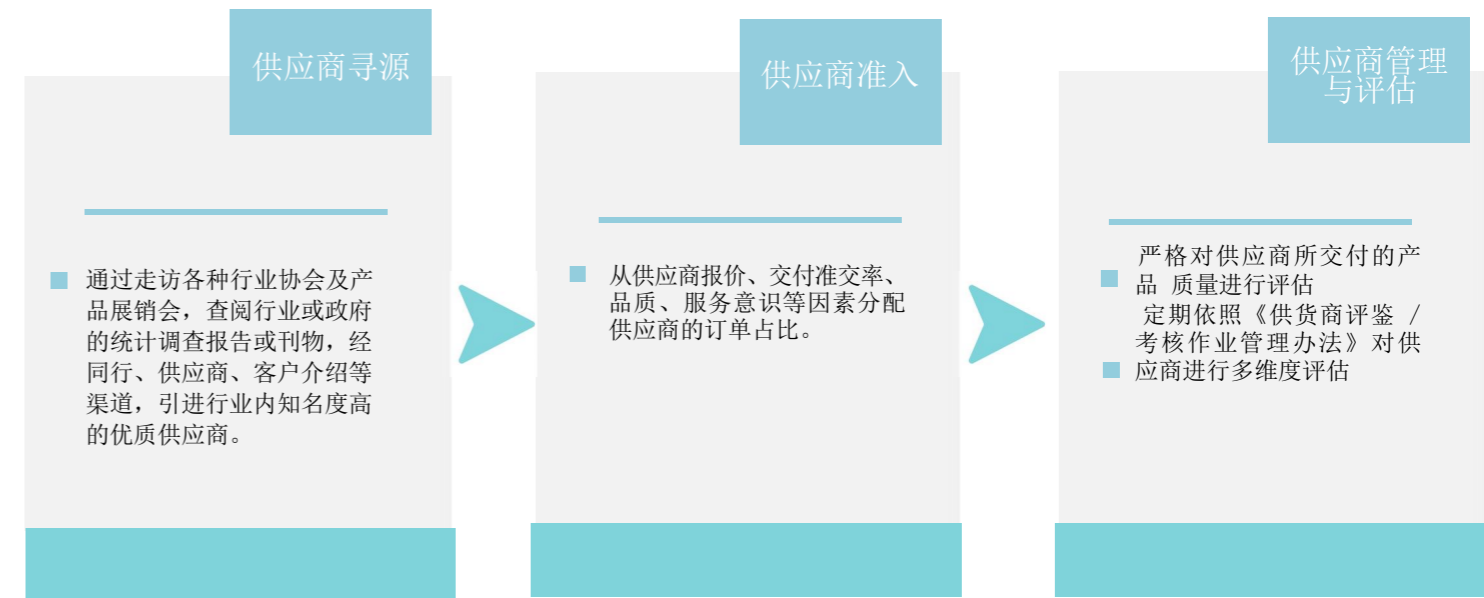
瑞可达荣获临工新能“年度新锐供应商”奖

12月17日，山东临工2026年度供应商大会在临沂隆重举行，大会以“新起点·新战略·新未来”为主题，瑞可达应邀出席了本次大会。作为连接器系统行业领先供应商，公司凭借领先的核心技术优势、卓越的产品性能及高效专业的服务团队，荣获临工新能“年度新锐供应商”奖。



供应商管理机制

为保障供应链的安全、稳定与透明度，我们不断完善供应商管理机制，制定了《采购管理程序》、《供应商评鉴 / 考核作业管理办法》等制度，通过建立明确的供应商寻源、准入、管理与评估标准，确保产品及服务的高质量水平，从而实现公司的可持续经营。



◆ 供应商寻源 - 准入 - 管理评估流程



Recodeal | 荣获捷豹路虎 (JLR) 颁发的“2025 年全球卓越供应商奖”

全球仅有六家供应商获此殊荣，而 Recodeal 是唯一获此荣誉的中国供应商。捷豹路虎 (JLR) 于当地时间6月5日星期四表彰了其供应商的卓越成就，向全球供应链致以敬意。

年度“全球卓越供应商奖”由捷豹路虎董事会成员主持，在牛津郡Primrose Hill农场举行。作为一家专注于构建强大且可持续全球供应链的豪华汽车制造商，JLR在活动中致敬了供应链的集体贡献与影响力。



瑞可达再次荣获“成渝地区双城经济圈汽车产业链供应链优秀企业”

2025. 3. 27-29日，重庆汽车行业第36届年会暨第三届智能电动汽车科技与供应链展览会在重庆国际博览中心圆满落幕。瑞可达荣获“成渝地区双城经济圈汽车产业链供应链优秀企业”。这也是公司连续第二年获得该奖项。



作为国内知名连接器生产制造厂家，瑞可达本次携汽车电动化的高压连接器及线束和汽车智能化的高频高速连接器亮相该展览会，全面展示其所在新能源汽车核心零部件领域的前沿技术与创新解决方案，为行业客户提供高性能、高可靠性的连接系统产品，助力汽车产业电动化与智能化产业升级。



创新管理

公司坚持创新驱动发展，完善创新体系、增强创新能力、激发创新活力、保护知识产权，促进产业链创新链深度融合，为释放创新潜能、提升创新效能提供有力支撑，全面推进公司高质量发展。

2025 年

投入研发费用 **1.51** 亿元 截止2025年专利总数 **414** 项
发明专利 **32** 项， 实用新型专利 **347** 项，外观设计专利 **35** 项

研发人员 **556** 人
参与国家标准制修订 **11** 项，行业标准制订 **6** 项，团体标准和地方标准制定 **21** 项

公司创新管理体系

完善制度流程

- 公司本部制定《科技研发项目标准化实施指南》《项目全过程管理工作指南》《科技创新项目管理办法》，规范化管控科技项目执行过程，完善项目评估验收及成果转化，确保项目管理工作有序开展；
- 制定专家评审制度及相关验收工作指南，指导创新项目完成验收及转化

培养创新人才

- 公司本部制定《各级各类人才待遇管理规范》，对各级各类人才和特殊贡献员工增加职业成长薪档，实现人才激励与企业效益同步
- 依据成果创新性、成熟度和科学价值等要素，对研究人才进行选拔、考核与能力等级评价，并组织内部培训和外部优质公开课程，持续提升人才专业素养
- 建立“揭榜挂帅、共建共享”科研技术攻关模式，制定科技成果收益分享具体措施和实现路径，充分激励科技人员积极性、主动性
- 以创新工作室等为载体，推进员工创新创效活动，激发创新发展基础，共累计组建职工创新工作室

保护知识产权

- 严格遵守《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等法律法规要求，规范开展项目与知识产权管理
- 与供应商等合作伙伴签订项目保密协议
- 开展共有知识产权合规自查，推进共有知识产权问题整改，子公司已经全部完成协议签署和共有人变更

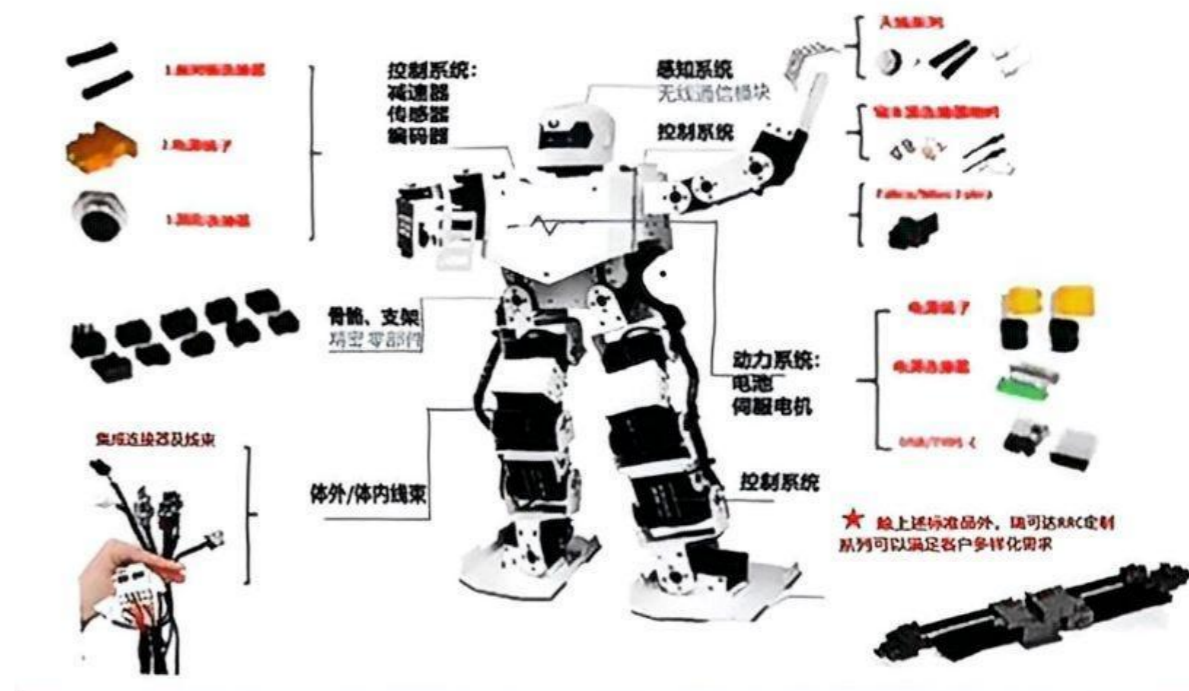
瑞可达获具身智能机器人“技术先锋奖”！

6月12日，“2025年（第二届）“具身智能机器人场景应用生态大会暨具身智能产业发展论坛”在成都成功举行。此次大会以“智启天工，机行万象”为主题，旨在为产业各界搭建一个高水平的交流平台，让各方能够深入探讨技术创新与应用落地的发展路径，推动具身智能机器人产业迈向新的高度。在科技飞速发展的当下，具身智能机器人作为人工智能与机器人技术的深度融合产物，正逐渐从实验室走向实际应用场景，展现出巨大的发展潜力。

在本次大会上，苏州瑞可达连接系统股份有限公司凭借其在具身智能机器人领域卓越的技术实力和突出的产业贡献，成功斩获大会颁发的“具身智能机器人技术先锋奖”！



人形机器人连接系统解决方案



创新研发体系建设

科技自立自强是企业发展的不竭动力。公司坚持科技创新战略，以经济效益为中心，以市场为导向，加强自主创新，进行产品创新、材料创新和工具创新，不断推出新产品。坚持“始于市场。终于市场”的研发策略，建有专门的研发中心，涵盖了从材料开发、结构设计、电子设计到产品应用性研究等各个环节的创新性研究。

我们成立技术中心，旨在全面推动企业的技术发展和创新。技术中心承担多项重要职责，包括制定和执行企业技术发展战略、规划和计划，以及开展关键性、前瞻性技术项目的研发工作。此外，我们还将致力于编写针对新产品研究的相关项目可行性报告，并着力解决科研成果在工艺、装备、测试、标准以及产品质量方面的薄弱环节，有助于推动科研成果的工程化和产业化进程，竭诚为国内外客户提供最新的技术和品质一流的产品。

瑞可达携手中汽研新能源检验中心，共建“新能源联合创新实验室”

瑞可达连接系统股份有限公司与中汽研新能源汽车检验中心（天津）有限公司共建的“新能源联合创新实验室”揭牌仪式在苏州、绵阳两地举行。中汽研新能源检验中心党委委员、副总工程师樊彬，瑞可达新能源汽车事业部总经理夏建华、质量部副总监李建出席活动并为实验室揭牌。



知识产权保护

瑞可达高度重视知识产权管理，不断加强对知识产权的管理、保护和利用。公司根据《专利法》《专利法实施细则》等相关法律法规规定，结合公司实际情况制定《专利管理办法》等相关制度。公司持续强化企业知识产权管理体系建设，定期组织会议讨论及优化知识产权管理制度、程序，深入强化和倾斜对新产品、新项目的研究开发和科技创新，抓好专利的挖掘、申报和管理工作。截至报告期末，公司已获得知识产权管理体系认证。

公司定期识别知识产权保护相关管理风险，进行知识产权风险分析，搭建知识产权风险预警机制，全面预防和应对知识产权纠纷。针对生产经营设备、软件及产品，通过检索、查新等侵权的可能性调查，避免或降低侵犯他人知识产权的风险。

为强化知识产权维护管理工作，公司建立知识产权分类管理档案，采用对知识产权定期进行评估方式，进行知识产权跟踪管理。同时，公司组织知识产权管理人员全部参与专利价值评估管理工作，多维度对专利进行评分，打造适应企业生产经营以及发展的专利评价体系。同时，公司在保护自身知识产权的同时，尊重他人知识产权，协同利益相关方严厉打击侵犯知识产权的犯罪行为，持续提升员工知识产权保护意识。

瑞可达知识产权管理体系认证证书



知识产权管理

瑞可达重视自主创新与知识产权保护相关工作，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国商标法》等法律法规，制定《知识产权管理手册》《知识产权管理控制程序》等内部管理制度，规范公司知识产权管理工作，持续健全知识产权保护体系。公司通过市场专利调查、内部风险排查等多种形式，严密管控潜在的知识产权侵权风险，以确保公司在不侵犯他人权益的前提下强化自身知识产权的保护。

我们通过走访向内部研发人员宣导公司的知识产权制度和最新工作进展，以推动公司知识产权保护工作顺利进行。报告期内，我们上线专利查新与侵权比对事务讲解线上课程，宣贯商务交流的专利注意事项及专利无效宣告关键内容。每月我们皆以邮件形式向内部员工发送相关邮件，培养知识产权保护意识。



卓越品质

公司将品质视为生命线，以“零缺陷”为目标，构建了贯穿全价值链的卓越品质管理体系。

产品质量

在生产现场，公司深度融合精益生产与智能制造。通过严格的5S管理和自动化生产流程，确保作业环境整洁、高效。关键工序配备高精度视觉检测与实时性能监测系统，实现产品数据的毫秒级比对与全流程可追溯。任何异常均触发数字化系统即时报警，驱动跨部门快速响应与闭环改善。

公司本部及子公司已
获得 ISO 9001
质量管理体系认证

在集团层面，品质要求系统化延伸：从研发端的失效预防与可靠性验证，到供应链的协同标准管理，再到客户端的全生命周期质量监控，形成了严密的保障网络。公司以IATF 16949等国际体系为基石，持续培育全员参与的“第一次就做对”的品质文化，通过稳定可靠的高性能连接解决方案，为全球顶尖客户创造核心价值，铸就了坚实的市场信任。

声动质量匠心，话启责任创新——2025集团“质量之声”演讲比赛圆满落幕

一段段真挚的故事，一次次深刻的思考，汇聚成公司质量文化的最强音。

8月23日，以“我与质量的故事”和“质量改进的思考”为主题的2025瑞可达集团“质量之声”演讲比赛在苏州总部隆重举行。这不仅是一场语言的竞技，更是一次质量意识的洗礼与文化的盛宴。



苏州瑞可达合影



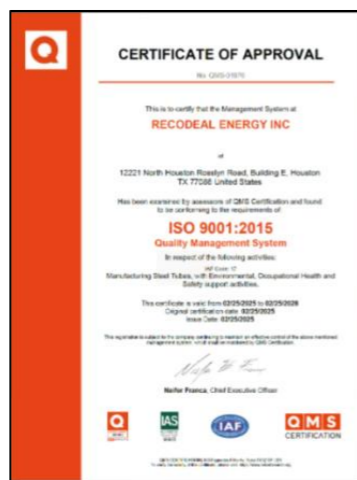
ISO9001质量管理体系苏州瑞可达连接系统股份有限公司



ISO9001质量管理体系瑞可达(泰州)电子科技有限公司



ISO9001质量管理体系四川瑞可达连接系统有限公司



ISO9001质量管理体系美国瑞可达连接系统股份有限公司



四川瑞可达合影



泰州瑞可达合影

2025 H1 QIT 评比活动圆满落幕 | 质量引领，全员参与，共创卓越

近日，集团2025上半年QIT（质量改善）评比活动成功举办。本次活动旨在总结上半年质量改善成果，推广优秀经验，营造“人人重视质量、人人参与质量”的浓厚氛围。

来自苏州、四川、泰州等多家分公司或基地的QIT小组积极参与，围绕产品质量提升、流程优化、成本控制等方面展开了深入分析与改进实践。各团队充分运用质量工具，通过数据驱动、跨部门协作，实现了多项关键指标的显著提升。



他们以扎实的数据分析、清晰的逻辑推导、有效的对策实施和可持续的标准化措施，展现了瑞可达人在质量领域的专业素养与团队精神。

本次QIT活动不仅解决了公司质量难点问题，降低了质量成本，更进一步强化了全员质量意识。



未来，公司将坚持“以客户为中心，为客户创造价值”的使命，持续创新、追求卓越，为客户提供更可靠、更优质的产品与服务。质量之路，永无止境；全员参与，共创未来！

客户满意度管理

公司将客户沟通与满意度管理视为企业持续发展的核心驱动力。我们通过构建一套系统性、多层次的路径，确保从初次接触到长期合作的每一个环节都精准高效，最终实现客户价值的最大化与深层次满意。

以专业洞察开启沟通，奠定精准服务基石 我们坚信，卓越的沟通始于对客户需求的深度理解。在项目前期，我们的技术专家与销售团队会主动深入客户的应用场景，不局限于明确的产品规格，更致力于洞察其终端产品面临的挑战、行业趋势及潜在的技术瓶颈。这种前置的、顾问式的沟通，确保了我们提供的不仅是一个连接器，更是一套量身定制的、具备前瞻性的系统解决方案，从起点就与客户的战略目标对齐。

建立全周期透明化沟通机制，构建稳固信任 我们构建了覆盖售前、售中、售后的全流程沟通网络。从方案确认、设计评审、样品测试到批量生产、物流交付，每一个关键节点都设立明确的沟通窗口与信息同步机制。通过定期的项目进度报告、技术澄清会议以及开放的线上协作平台，确保信息对等、过程透明。这种可预测、无盲点的沟通方式，极大地降低了协作中的不确定性，构建了坚实的信任基础。

闭环响应与价值共创，驱动持续满意 客户反馈被视为我们最宝贵的改进资产。我们建立了标准化的快速响应流程与闭环管理系统，确保任何咨询、建议或问题都能得到及时、专业的响应与实质性解决。更重要的是，我们深入分析反馈背后的根本原因，将其系统性地导入到产品研发、工艺优化和服务流程的改进中。这种“倾听-行动-反馈-提升”的循环，使得我们与客户的关系超越了简单的供需，升华为共同面对挑战、创造增量价值的战略伙伴关系。

瑞可达的路径清晰表明：客户满意并非偶然结果，而是通过主动的专业沟通、透明的流程管理和持续的价值共创所实现的必然成果，这构成了我们不可复制的长期竞争力。



客户服务

公司致力于构建“全能型”客户服务体系，为客户在市场拓展、产品研发、现场支持、项目交付、售后运维等全生命周期中提供优质的服务，加强与项目现场、客户等多方的联动，实现客户需求主动响应、快速处置、实时沟通，建立由售前、售中到售后的闭环服务管理。

各子公司遵循《客户服务管理规范》《客户服务投诉处理细则》《客户信息管理规范》《客户交流活动管理规范》《客户满意度调查控制程序》等相关制度，强化客户服务统一管控、统一标准、统一流程，统一平台的协同管理体系。同时，各子公司依据实际情况开展特色实践，以进一步提升客户服务质量，积极回应客户服务需求量大增的态势，为客户提供专业化、个性化的服务。

公司本部及各家子公司
共收到客户

投诉事件 0 起

事件处理完成比例 100%

客户满意度 99%

可持续经营 强化安全建设



风险与机遇

- 新能源车、可再生能源、数据中心等低碳产业高速增长，催生对高性能、低能耗连接系统的刚性需求。瑞可达可凭借技术积累，抢占绿色细分市场。
- 通过全面披露ESG绩效、获得权威认证，可增强投资者信心，吸引长期资本，并进入国际头部客户供应链（如要求供应商碳足迹披露的车企）
- 践行循环经济（如产品可拆卸设计、旧件回收利用），能降低原材料依赖，同时打造“负责任制造商”形象，提升客户黏性。

战略行动

- 建立气候风险应急预案，布局多元化供应链；将ESG纳入供应商评估体系；加大绿色技术研发投入，并培养内部可持续管理团队。
- 设立绿色产品线专项基金，与新能源龙头企业联合研发；探索“产品+服务”模式（如连接系统生命周期管理），拓展增值业务；主动参与行业碳足迹核算标准建设，抢占话语权。
- 公司将网络及信息安全纳入全员安全生产管理要求，形成责任明晰、分工明确、技管结合的信息安全管理体系。

助力实现联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)



强化安全生产

安全生产是企业之基，也是发展之本。公司深入贯彻落实习近平总书记安全生产重要论述，树立“人民至上、生命至上”理念，落实“理直气壮、标本兼治、从严从实、责任到人、守住底线”的安全生产要求，推动全员安全生产责任制，提升全员安全素质及意识能力。



安全生产管理

公司强化安全生产主体责任，坚持“安全生产委员会抓总、安全生产委员会办公室督办、各专业部门落实”的工作原则，制定《安全生产委员会工作管理办法》，明确各级安全生产工作的管理职责及要求，确立清晰的安全生产工作目标，督导各部门及子公司完成安全生产的重点任务。安全生产委员会由公司领导、各部门负责人组成，负责安全生产的议事协调工作。委员会在安全质量部下设办公室，具体负责安委会日常工作。2025年，我们每季度召开安全生产委员会，持续跟进与总结安全生产专项整治行动工作的经验及成效，系统性研究并建立解决公司安全生产痛点、难点的长效机制，持续完善建章立制和落地执行工作。

公司安全生产工作目标



报告期内，公司编制 2025年安全领域适用法律法规及规章制度清单和配套目录文件，发布《2025年安全生产工作方案》和《全面强化安全责任落实39项工作举措》以明确本年度的安全生产重点任务及方向。同时，公司落实全员安全生产责任制，结合年度重点任务更新领导班子成员安全生产责任清单和安全生产工作清单，细化完善各部门安全生产目标，并组织全体员工100%签订安全目标责任书，严格落实安全生产在全员绩效考核中的“一票否决”制，确保安全责任贯穿于生产经营的所有环节，建立“层层负责、人人有责、各负其责”的安全生产工作体系。

2024 年及 2025 年	
0%	0人
工伤率	因工死亡人数
0起	0日
安全事故数量	因公损失的工作日数

公司持续加强安全风险分级管控、隐患排查治理的双重预防机制，落实安全巡查问题整改，不断完善风险管控、应急管理及事故调查机制，形成事前预防、事中控制、事后查处的管理流程，实现全面、全员、全过程、全方位的安全管理。2025年，公司规范安全技术劳动保护措施和反事故措施管理，发布《安全生产巡查问题排查整改工作方案》并梳理整改大类、排查整改措施，明确各部门职责分工和排查整改计划，督导问题隐患于报告期内完成闭环整改。报告期内，公司及子公司安全生产费用投入 576 万元，劳动保护用品发放率 100%。

风险防范	隐患排查	应急管理
<ul style="list-style-type: none"> 出台《安全风险分级管控细则》 对各类安全风险进行识别和流程化控制 成立重大活动安全保障小组，发布专项保障方案，圆满完成相关安全保障工作 	<ul style="list-style-type: none"> 出台《安全隐患排查治理工作条例》 开展常态化及汛期、迎峰度夏等专项安全隐患排查工作 开展安全生产专项整治问题整改及验收工作 定期开展消防维保、办公区安全巡查 加强反违章管控及反违章典型案例学习 	<ul style="list-style-type: none"> 出台《应急工作管理条例》 制定年度应急演练计划，覆盖火灾、自然灾害、新冠疫情等突发事件 健全应急管理体系规范应急处置工作 开展应急治理工作

安全意识提升

员工安全培训覆盖率

100 %

公司高度重视安全生产意识及能力建设，每年度编制更新安全教育培训计划，始终要求新上岗员工必须完成并合格通过安全教育培训后方可进入生产现场工作，特种作业人员需持证上岗。同时，公司持续开展一把手讲安全课、安全生产月、安全日、安全知识竞赛、观看警示教育片、典型事故案例剖析等活动，营造安全生产氛围，提升员工安全意识和能力。

报告期内，公司本部及子公司安全生产管理人员及关键岗位员工 100% 完成专项培训，全体员工 100% 参与新《安全生产法》等法律法规、《安全事故调查规程》等管理制度、消防安全、交通安全、应急救援等各类安全培训。

数字化建设

为优化业务流程、减少重复性工作、提高工作效率，2025年公司建设完成客户关系管理（CRM）系统、产品生命周期管理（PLM）系统、协同办公自动化（OA）系统、eHR，问题管理，SRM，HPC超算平台、智慧科技展厅。

公司数字化建设重点举措

CRM系统

公司完成客户关系管理（CRM）系统建设工作，实现了对客户全生命周期的管理，包括合同管理、线索管理、团队管理、商机管理等方面，并与ERP集成，助力企业缩减销售周期和销售成本、增加收入以及提高客户的价值、满意度、盈利性和忠实度。支持业务员获得完整的客户视图、深入分析并查看主要销售指标和客户指标，并使业务员在保留现有客户的同时集中精力赢得新客户。

PLM 系统

公司完成产品生命周期管理（PLM）系统二期推广实施工作，实现对产品全生命周期的管理，包括产品规划、设计管理、图文档管理、签名管理、编码管理等，并与ERP集成，构建清晰完整的产品谱系，通过图纸设计接口，直接提取零部件、BOM、图纸进PLM系统，数据同进同出，零部件与图纸和技术文件完整关联，查询便捷；实现零部件与图档统一分发、权限可控。助力企业实现产品创新和设计优化，有效提升了产品质量和竞争力。

OA 系统公司

完成对协同办公自动化（OA）系统的升级工作，实现了内部多级用户和应用系统的协同，提高办公效率；构建一个基于互联网的、电子一体化的、覆盖瑞可达信息产业的、统一的现代化办公协同平台和单位内部信息门户，满足瑞可达跨时间、跨区域、跨部门的协同办公要求，将人员、流程和业务知识紧密集成在一起，促进信息的有效利用和集中管理。

HPC 超算平台

公司完成HPC超算平台建设，HPC超算平台凭借其强大的计算能力，显著提升了仿真模拟的运算效率，有效助力了碳纤维等产业的技术与工艺提升，HPC超算平台建设成果充分彰显了数字化建设与产业发展紧密相连的特性，也展示了公司以数字化建设服务于产业发展的坚定决心和不懈努力。

智能科技展厅

公司完成智能科技展厅的建设工作，展厅广泛应用先进的展示技术，为参观者带来震撼的视觉与感官体验。超高清LED大屏，播放生动逼真的产品演示视频与技术介绍动画，让展示内容跃然眼前。这里陈列着公司各产业的明星产品与最新研发成果，涵盖汽车连接器、线束、通信、工业等领域。

展示内容包含公司的未来发展规划、愿景和社会责任等内容，如公司的战略目标、研发计划、环保措施、公益活动等，让参观者对公司的未来发展有清晰的了解，增强对公司的认同感和信任感。空间设计采用简洁大气的设计风格，墙面可使用大型展板或 LED 屏幕展示相关内容；灯光效果以明亮、温暖、柔和的灯光为主，营造出积极向上、充满希望的氛围；蓝色灯光与多媒体展示手段相互配合，演绎出一个个精彩的科技故事。

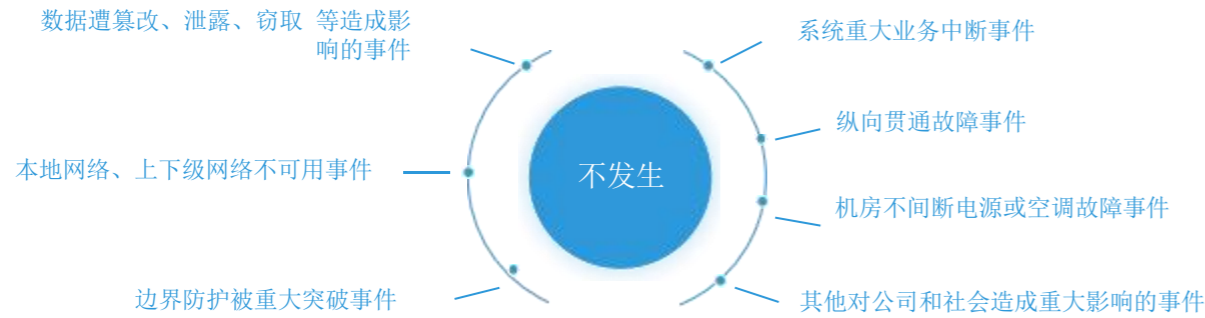
智能科技展厅都以其专业、创新的形象，向外界传递出公司开放包容、勇于创新的企业精神，大幅提升了公司在行业内的知名度与美誉度，成为公司开拓市场、吸引人才、推动产业升级的有力助推器，助力公司在激烈的市场竞争中脱颖而出，迈向更高的发展阶段。



信息安全管理

公司网络与信息安全工作实行统一领导、分级管理、归口监督的管理机制。我们成立以董事长为组长、各专业分管领导为副组长，各专业部门负责人为成员的网络安全与信息化领导小组，作为领导和决策机构，负责总体安全策略等重大决策、布局及统筹事项；项目管理部负责制定公司网络与信息安全管理标准及制度、规划总体安全防护方案，安全质量部负责公司网络与信息安全的监督及应急管理工作；各业务部门负责人为其业务范围内的第一责任人，具体执行公司信息安全要求。

公司网络与信息安全工作目标



为确保目标实现，公司形成“管理 + 技术”双重风险防范及保护机制。我们始终坚持“三纳入一融合”原则，即将等级保护纳入网络与信息安全工作、将网络与信息安全工作纳入信息化日常工作中、将网络与信息安全纳入公司安全生产管理体系中，确保网络与信息安全充分融入日常生产经营活动中，形成事前预防、事中控制、事后查处的管理流程，切实提高防攻击、防篡改、防病毒、防瘫痪、防窃密能力，实现网络与信息系统的可控、能控、在控。同时，我们亦对供应商的信息安全服务资质进行现场核实，并与供应商签署《网络安全承诺书》及《保密协议》。驻场供应商员工需共同参与公司组织的安全培训，针对专业的外包供应商每年开展至少 1 次安全培训。

信息安全风险防范举措

事前预防	事中管控	事后查处
<ul style="list-style-type: none"> 在规划和建设网络与信息系统时，信息通信安全防护措施应按照“三同步”原则，与系统建设同步规划、同步建设、同步投入运行 采取物理隔离措施，按照用途将公司网络划分为内网、外网、研发网三套物理隔离的网络，每套网络均部署有独立技术防护措施，并对研发网终端 USB 口数据传输进行管控 	<ul style="list-style-type: none"> 落实全员信息安全责任制，组织全体员工 100% 签订网络安全承诺书，通过全员参与及时发现与上报可疑事件，确保将信息安全问题扼杀在摇篮中 外网部署监测手段，通过集团预警平台接收上级单位发布的漏洞、病毒、攻击等预警信息并及时处置 	<ul style="list-style-type: none"> 制定《网络与信息系统突发事件应急预案》并按期修订、定期演练，保障相关人员应急处置能力 开展事故原因分析，做好事故调查工作，坚持“事故原因未查清不放过、责任人员未处理不放过、整改措施未落实不放过、有关人员未受到教育不放过”原则，有效落实整改

信息安全培训

公司高度重视信息安全意识及能力建设，定期组织网络及信息安全培训学习，加强《网络安全法》等法律法规的宣讲，开展“网络安全在身边”在线知识讲座，进行网络与信息安全事故（事件）案例研讨，参加“学安规、反违章、防事故”安全知识竞赛。

维护信息安全

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，制定《网络与信息系统安全管理条例》《信息资产安全管理实施细则》《数据安全管理办法》等政策，各子公司制定《信息安全管理条例》《研发安全管理条例》《保密工作管理办法》等制度，形成责任明晰、分工明确、技管结合的信息安全管理体系。公司本部及子公司已取得 ISO 27001 信息安全管理体系认证及其他信息系统安全集成、运维等关键业务资质认证。

2025 年

获得 Tisax 体系认证
发生信息安全重大事件 0 起

开展网络安全和研发安全培训



100 %

公司员工信息安全培训覆盖率

为进一步提升员工安全意识，预防与消除网络和研发安全隐患，瑞可达组织开展网络安全和研发安全线上培训。本次培训聚焦与实际业务的深度融合，遵循针对性、实用性和可操作性的原则，重点解读相关管理制度、明确管理要求、分析历年典型案例。此次培训帮助员工将理论知识与工作实践紧密结合，充分树立起网络和研发安全风险防范意识，提升员工安全研发能力，促进企业整体研发质量提升。

可持续降碳 推动绿色发展



风险与机遇

- **绿色需求爆发：**新能源车高压连接系统、光伏储能连接器等低碳应用场景需求激增，瑞可达可凭借技术积淀开发“轻量化、低损耗”产品，抢占细分市场。
- **循环经济价值挖掘：**设计可拆卸、可回收的连接器，并建立旧件回收体系，既能降低原材料成本，也可开辟“产品+服务”新模式（如碳积分交易辅助）。
- **智能化减碳增效：**通过物联网监控生产能耗、AI优化排产调度，可降低单位产值碳排放，同时减少能源开支。

战略行动

- **建立弹性碳预算机制，**分阶段推进技改；开展供应链碳排查，优先与绿色供应商合作；设立政策监测小组跟踪国际法规变动。
- **设立“绿色连接技术”专项研发基金；**推动工厂光伏全覆盖，探索绿电直购；主动发布产品碳标签，打造低碳品牌形象。

助力实现联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)



持续绿色运营

公司秉持“倡导绿色生活，构建低碳未来”的理念，在日常办公中实践“节约一滴水、节约一度电、节约一张纸”，坚持企业与环境共同发展，对内制定《苏州瑞可达连接系统股份有限公司废旧物资管理办法》《供水系统管理规定》《废弃物和污水噪音管理规定》《节约能源资源管理规定》等政策，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，以ISO14000 环境管理体系标准为基准，建设公司环境管理体系，将绿色发展融入办公日常。

绿色办公



公司部署协同办公、一系统管理系统，开通收发文、印章、固定资产等管理模板，在保证日常工作质量的同事，减少一次性办公用品消耗，让“绿色”作为公司事务工作的“底色”、“亮色”。

公司按照“配置数量最小化、利用效率最大化”的原则，根据公司实际，配置无纸化会议专用终端，降低纸张消耗，节约资源。

节约能源



在空调使用方面，办公区控制空调温度不低于 26° C，开空调不开窗，人员不在时，及时关闭空调；在自然光充足时不开灯，员工下班及时关灯，杜绝白昼灯、长明灯、无人灯现象；在节假日放假期间，对办公设备进行拔电处理，减少待机耗电；办公区严禁使用非办公配置的大功率电器。

废弃物处置



对于有处置价值的报废物资，在公共平台集中开展网上竞价（拍卖）处置。

无处置价值的报废物资在符合安全、环境等相关要求前提下，委托第三方或公共机构实施无害化处理。

特殊性废旧物资依据相关法律法规要求及当地环保有关规定要求，选择具备相关资质的企业或机构，采取平台竞价、框架协议等方式回收处理；属于国家规定的秘密载体、磁盘介质载体的特殊性废旧物资，按照公司有关保密规定在处置前对存储介质及数据进行清理，并经本单位信息保密归口管理部门确认后，采取平台竞价、原厂回收或框架协议等方式处理，商用密码产品需向国家密码管理机构备案；此外，国家强制性管理的报废车辆，按照《报废汽车回收管理办法》《机动车强制报废标准规定》，依据当地车辆报废有关规定进行处置。

公司温室气体排放总量

指标	2025 年数据
温室气体排放总量（吨二氧化碳当量）	13,725.21
范畴一：直接排放（吨二氧化碳当量）	498.22
范畴二：间接排放（吨二氧化碳当量）	13,226.29



公司能源消耗量

指标	2025 年数据
用电量（千瓦时）	22,788,018.44
用水量（吨）	70,966.90
柴油（L）	49,761.45

气候治理谋长远

坚决贯彻落实国家“双碳”战略部署，以系统性思维构建气候治理体系，持续提升气候风险抵御与适应能力，探索水电与新能源企业绿色“零碳”实践路径，为构建气候适应型社会贡献力量。



治理

将应对气候变化融入公司治理体系、战略规划、风险管理与日常运营管理体系，成立碳中和工作领导小组，统筹规划和协调碳中和工作。设定包括气候变化议题在内的环境相关议题、职责分配，紧跟全球气候变化的最新动态和应对策略。



战略

依据国内外主流 ESG 披露框架，将气候相关风险与机遇全面纳入董事会监督范畴和经营层长期战略规划，制定并实施碳中和路径规划，系统推进清洁能源替代、能效提升与碳资产管理，完善气候相关信息披露机制，致力于在能源结构绿色转型中塑造长期竞争力，为股东与社会创造可持续气候价值。



影响、风险和机遇管理

建立健全气候相关风险和机遇识别、评估、优先级排序和监测的管理流程，评估潜在的财务影响，并针对性制定应对措施。报告期内，公司环境监测方案和风险管理措施不存在重大缺陷。



推进可再生能源消纳

面对国家对可再生能源电力消纳的新要求，电力体制改革发展的新形势，公司开展可再生能源电力消纳凭证交易支撑工作的研究，加快推进可再生能源消纳凭证交易市场健全，把握时代机遇，乘势而上，利用新技术支撑新业务实现新突破，在电力市场改革新形势下再起信息建设新征程，全面促进可再生能源消纳政策各项任务的完成，助力国家双碳目标的实现。

35°C的炙热，100°C的担当：灵岩山环保行动

清晨7点，热浪已初显端倪，由公司工会委员会牵头，人力资源部&行政与基建部组织的净山队伍正在集结。我们因同一个绿色的信念相聚——“垃圾不落地，青山更美丽”，这将是一场向舒适区告别的、充满仪式感的奔赴。定制服装上的汗渍，将是他们今日最特别的勋章。



人手一把垃圾夹、一个环保袋，沿着既定路线，目光聚焦于每一处“不和谐的风景”——陡坡下被遗忘的饮料瓶，石缝里顽固的包装袋，深坑里散落的垃圾袋。汗水顺着鬓角滑落，浸湿了绿色的公益衫，每一次俯身，每一次探手，都是对脚下这片土地最深情的告白。无需言语，默契在弯腰拾捡间流淌，这份在高温下依然保持的专注与协作，本身就是一曲动人的劳动赞歌。

“双碳”目标

持续完善碳排放核算与管理体系，实现生产运营环节碳排放强度稳步下降；加快推进绿色制造与节能改造，提升能源利用效率；扩大可再生能源应用比例，推动厂区清洁低碳化运行；强化绿色供应链管理，引导上下游协同减碳；通过轻量化、低能耗设计提升产品全生命周期低碳水平，助力新能源行业整体降碳。

推动数字化转型

公司将数字化转型深度融入“双碳”战略。企业通过智能物联平台对产线能耗实时监控与动态优化，降低单位产品能耗；同时构建绿色供应链协同系统，实现材料精准匹配与循环利用。研发端运用数字仿真技术加速新能源汽车高压连接器等低碳产品开发周期，产品助力客户减少碳排放。公司以数据驱动制造全链路绿色革新，实现运营效率与碳效等级双提升，同步推进产业智能化与低碳化转型。



生态保护

公司秉持HSE绿色理念，注重文明施工和全生命周期绿色管理，积极响应国家“双碳”战略，实践绿色施工，降低成本，为社会可持续发展贡献。通过“明天实验室”推动青少年环保教育，培养未来环保人才，展现公司对可持续发展目标的承诺。



保护生态，文明施工

公司新厂建设期间全方位工程精细管理，通过积极采取措施减少扬尘、噪音、光污染对周边居民的影响，合理提升资源利用率，以全面提升工程建设项目的绿色管理水平。在城市生态文明建设方面，公司树立了全周期生态环境保护意识，制定了《环保规范制度》，采取实际行动确保建设施工后的生态环境得以恢复。此外，公司积极邀请第三方进行水土检测，制定水土保持与环评方案，最大限度降低因工程施工对环境造成的影响。



绿色施工行动

三废管理

公司积极推进绿色转型发展，坚持生态保护红线，持续优化完善环境管理体系，建立健全常态化环境风险管理机制，最大化降低自身运营所在地环境的负面影响。报告期内，未发生重大环境污染事故。

废气管理

公司严格遵守运营所在地的废气排放相关标准，制定相应废气减排计划。

关键绩效



关键绩效



废水管理

公司主要废水为生活污水，均通过一体化处理装置及生活污水池实现达标排放。瑞可达仓储生产运营过程中的工业废水通过先进工艺设备集中处理后合规排放。

指标	单位	数量
生活污水总排水量	万吨	4.03
生活污水处理达标率	%	100

瑞可达2025 年生活污水排放数据



固体废弃物管理

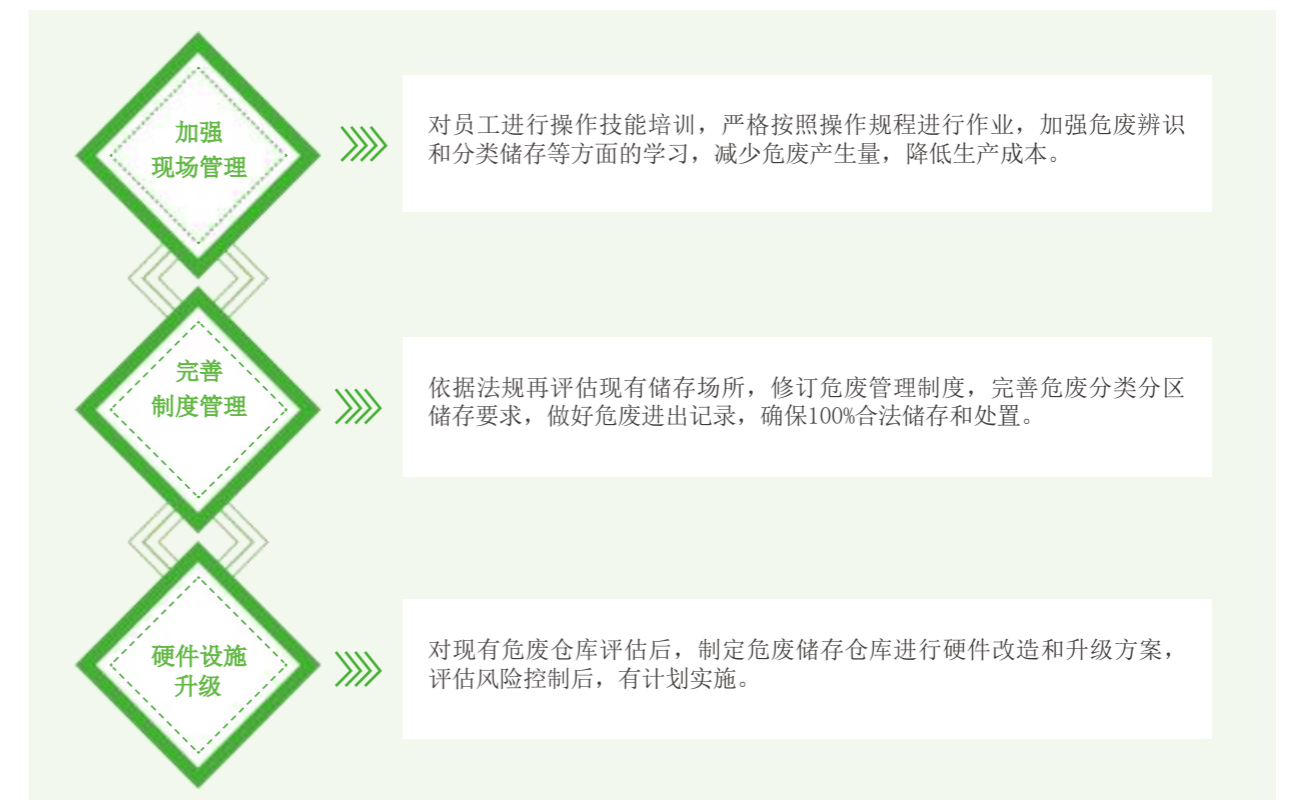
公司固体废弃物主要来自于生产运营以及建筑施工过程，公司严格规范垃圾处置，分类贮存建筑垃圾及生活垃圾，在合法合规情况下对建筑渣土进行外运。

危险废弃物管理

针对危险废弃物，公司对员工进行操作技能培训，严格按照操作规程进行作业，定期进行维修检修，加强设备的维护保养和巡查。公司还通过减少储罐更替和管线清洗、加强管线调度的方式，减少危废产生，降低环境风险。

苏州瑞可达2025 年危险废弃物管理数据

指标	单位	数量
危险废弃物总量	吨	7.45
危险废弃物交给有资质第三方处置	吨	7.45



可持续赋能 携手伙伴成长



风险与机遇

- **绿色供应链协同创新机遇：**供应链“零碳赋能计划”：为关键供应商提供低碳技改咨询与资金支持，共同申请绿色金融贷款，打造行业减碳标杆案例。循环经济伙伴网络：与回收企业合作建立连接器金属材料闭环回收体系，降低原材料碳足迹，同时创造循环经济收益。
- **技术迭代加速与核心技能断层风险：**复合型人才紧缺：连接器行业正向“高压化、高速化、智能化”升级，需同时掌握材料科学、仿真设计、自动化控制的复合型工程师稀缺，若内部培养滞后，可能阻碍新产品研发。

战略行动

- 建立供应商ESG分级管理制度，对高风险伙伴提供定向减碳辅导；在合作协议中嵌入“知识产权前置约定”条款。
- 发起“连接器行业碳中和路线图”倡议，主导绿色标准制定；通过产业基金孵化新材料、智能检测等领域的创新伙伴。。
- 设立“全球人才流动站”，选派骨干参与海外工厂建设；发布年度《可持续人才发展报告》，提升ESG雇主品牌影响力。

助力实现联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)



人才发展

苏州瑞可达连接系统股份有限公司谨守人才强企战略，坚持与员工共同成长的理念，搭建人才发展金字塔：坚决保障员工基本权益，及时关心员工成长，持续完善员工福利，实现企业与员工携手共进。

员工权益

保障员工基本权益是我们的底线责任，公司致力为员工提供包容互助、平等健康的工作环境。

雇佣政策

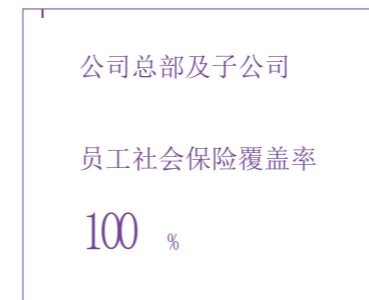
公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，建立并完善招聘流程与要求，制定并遵守《劳动合同管理实施条例》《员工关系管理条例》。同时公司坚决杜绝录用童工及强制劳动，构建和谐稳定的劳动关系。

公司劳动合同签订率	男性人数占比	女性人数占比
100 %	52.09 %	47.91 %

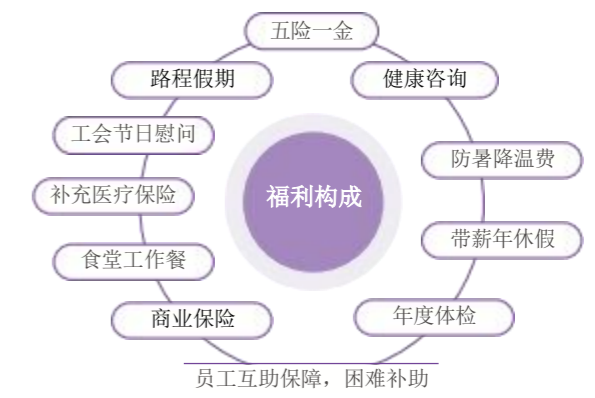
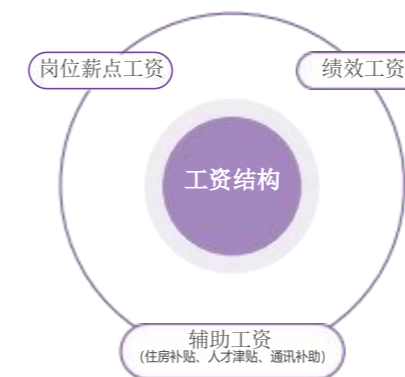
员工数据

员工人数	员工总数	2,380人	按教育程度分	硕士及以上人数	21人
	同比增长	10%		本科人数	612人
按职级划分	生产人员	1,517人	特殊群体	残疾人数	21人
	销售人员	149人		少数民族人数	242人
	技术人员	556人		外籍人数	35人
	财务人员	45人			
	行政人员	113人			

薪酬福利



公司制定并落实《全员绩效管理办法》《岗位绩效工资制度实施方案》，规范薪酬管理，科学量化实绩，强化应用改进，确保实现“岗高薪高、能高薪高、绩高薪高”，为优秀人才提供人才津贴，为核心骨干人才提供中长期股权激励。同时，不断健全员工福利保障体系，制定并落实《考勤管理条例》，确保员工按国家规定及属地政策享受年假、病假、婚假、产假等假期。在依照国家法律法规提供五险一金的基础上，为员工提供福利性补贴，切实维护员工权益。



员工健康

为保障员工职业健康，公司定期为员工发放劳保用品，组织全职员工与外包员工进行年度体检，开展健康类专题讲座。

同时公司制定并完善《补充医疗报销管理办法》《医疗费用管理细则》《女性职工生育保险待遇细则》等，全力保障职工健康水平，确保每个员工看得起病。



民主管理

公司坚持民主制度以工会及职工代表大会为主，搭建多个员工沟通平台，如瑞可达“倾听你的声音”、“职场座谈会”等，倾听一线员工心声，保障员工的知情权，提升员工的参与感。



▶ 职工代表大会

案例 积极运用线上平台倾听员工心声

瑞可达持续深化职工民主管理及诉求服务，主动关怀慰问受疫情影响职工，畅通职工诉求服务热线，积极运用新媒体平台，搭建“倾听你的声音”职工在线诉求服务平台。

员工成长

公司坚持企业与员工共同成长，为员工提供线上线下的培训课程和科学完善的晋升体系，为青年员工提供重大项目、跨岗位锻炼提升机会，为优秀业务骨干提供纵横贯通的晋升通道，为核心技术人才提供中长期股权激励。

员工培训

建立并完善员工教育培训管理制度，针对不同岗位、不同层级的员工开展多措并举的育人工程，切实助力员工可持续成长。

公司参训总人数	公司培训总投入	公司总部培训覆盖率
2485人	95万元	100%



培训制度

公司总部出台《教育培训管理办法》，并要求各全资、控股子公司结合管理权限和自身实际情况，参照本办法制定且落实相应管理制度。瑞可达优化完善了《人才培养管理机制》。

培训类别

入职培训、岗前培训、岗位培训、待岗培训

培训类别

内部集中培训、生产现场培训、平台在线培训、送出培训、自主学习

培训保障

- 培训师资管理：聘请外部专家及教授进行专题授课；内部兼职师资坚持分级管理、人资统筹、专业负责原则，实行资质认证制度，要求具有中级及以上职称或技师及以上职（执）业资格并具有3年以上实际工作经验，每年定期培训提升兼职师资授课能力。
- 培训资源建设：坚持“统一标准、专业统筹、分工开发、众创共享”原则，由公司制定统一技术标准，各部门根据业务发展提出建设需求并组织开发网络培训资源和线下培训资源，鼓励员工自主开发贡献培训资源，成果经专业部门审核后发布。
- 培训工作评估：采取信息定期监控、不定期实地抽查、年度总结等方式，每年对教育培训制度和计划执行、培训资源建设、员工教育培训经费使用及重点任务完成等情况进行考核评价，评价结果作为人力资源专业评价、评先评优的重要依据。

总培训人数（人） 2,485

按职级划分

按时长划分

名称	2025 数据
员工总培训时数（小时）	34,896
入职员工培训人次（人）	1,454

名称

名称	2025 数据
岗位技能人员平均参加培训时间（小时）	30
管理能力人员平均参加培训时间（小时）	30
专业技术平均参加培训时间（小时）	30

按性别划分

女性员工	2025 数据	男性员工	2025 数据
参加培训的比例（%）	100%	参加培训的比例（%）	100%

员工定制培训计划

计划制定

公司每年组织培训需求调研工作，结合公司业务需要与员工成长需求编制年度培训计划，并落地实施。

丰富的培训类型

公司培训项目类型包括业务安全教育类、党政知识、技术类、管理能力提升培训等，培训面向公司所有员工，各类培训均包含女性技术人员和领导人员。

全方位培训

公司每年会根据需要组织专项培训，包括领导力培训、新员工培训、青年人才政治素养提升培训、研发人员技能提升培训等，以提升各类人员的综合素质及履职能力。

一线员工



对一线员工持续开展各类节日慰问，为项目员工以及长期驻外员工送去关怀。

女性员工



开展关爱女性职工慰问活动，将“娘家人”的关怀送到她们的心坎上，让女职工切实感受到关心和温暖。

退休员工

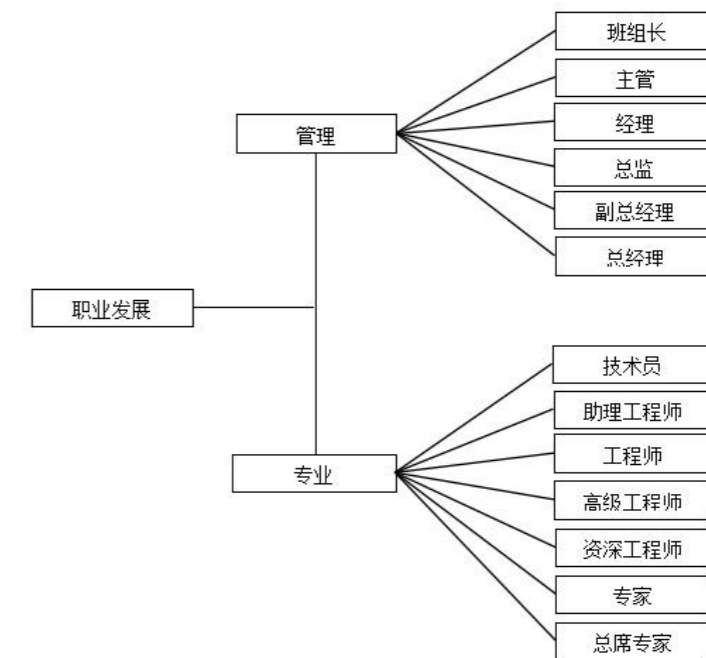


把退休“老同志”记在心间，每年对退休员工进行走访慰问。

员工晋升

公司拥有完善的员工晋升制度，确保对各个层级员工的晋升保持公平公正的原则。严格遵守《苏州瑞可达连接系统股份有限公司职业发展通道管理条例》《苏州瑞可达连接系统股份有限公司领导人员管理办法》等相关条例。

职业发展通道



员工关爱

在保障员工基本权益及关注员工成长的同时，公司也同样注重员工的工作与生活，积极举行日常员工关怀活动，慰问困难员工、驻外员工，并且首次尝试为员工举办联谊活动，不断增强员工的幸福感及认同感。

慰问员工

关心一线员工、困难员工等群体，不断完善管理制度，努力为员工打造“家”的感觉。



▶ 关爱员工，公司为一线员工送夏日清凉饮品

合作共赢

公司始终坚持公平交易、公平竞争、互利共赢、协同发展基本原则，在供应链及行业合作中维护共同合法权益，一方面积极打造负责任供应链，持续强化采购管理；另一方面发挥自身优势，积极与社会各界沟通合作，携手共同进步。

供应链管理

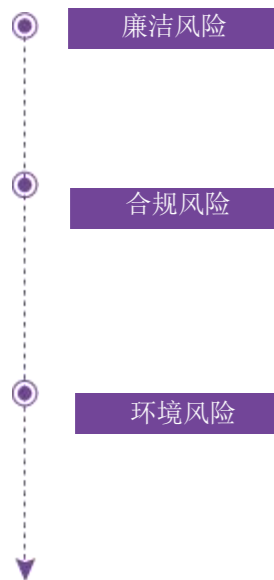
公司坚持打造负责任供应链，制定并落实《采购策略》《物资计划管理办法》《采购活动管理办法》《供应商关系管理办法》等管理制度，持续完善供应商资质核实与分类管理，加强与供应商的沟通，有效识别与管理供应链环节中的环境及社会风险，建立规范、廉洁、公平、透明的供应商管理体系。

瑞可达根据现有业务特点及未来发展的目标，制定了《苏州瑞可达连接系统股份有限公司合作伙伴管理体系》，全方位对供应商进行管理。

瑞可达在对供应商审核及评价时，严格遵守《瑞可达供应商资质能力核实管理细则》《瑞可达供应商绩效评价管理细则》等制度。

供应商风险管理

公司精准识别供应链风险，杜绝任何形式的腐败和商业贿赂，倡导绿色采购，将公司对环境及社会风险的关注延伸至供应商管理中

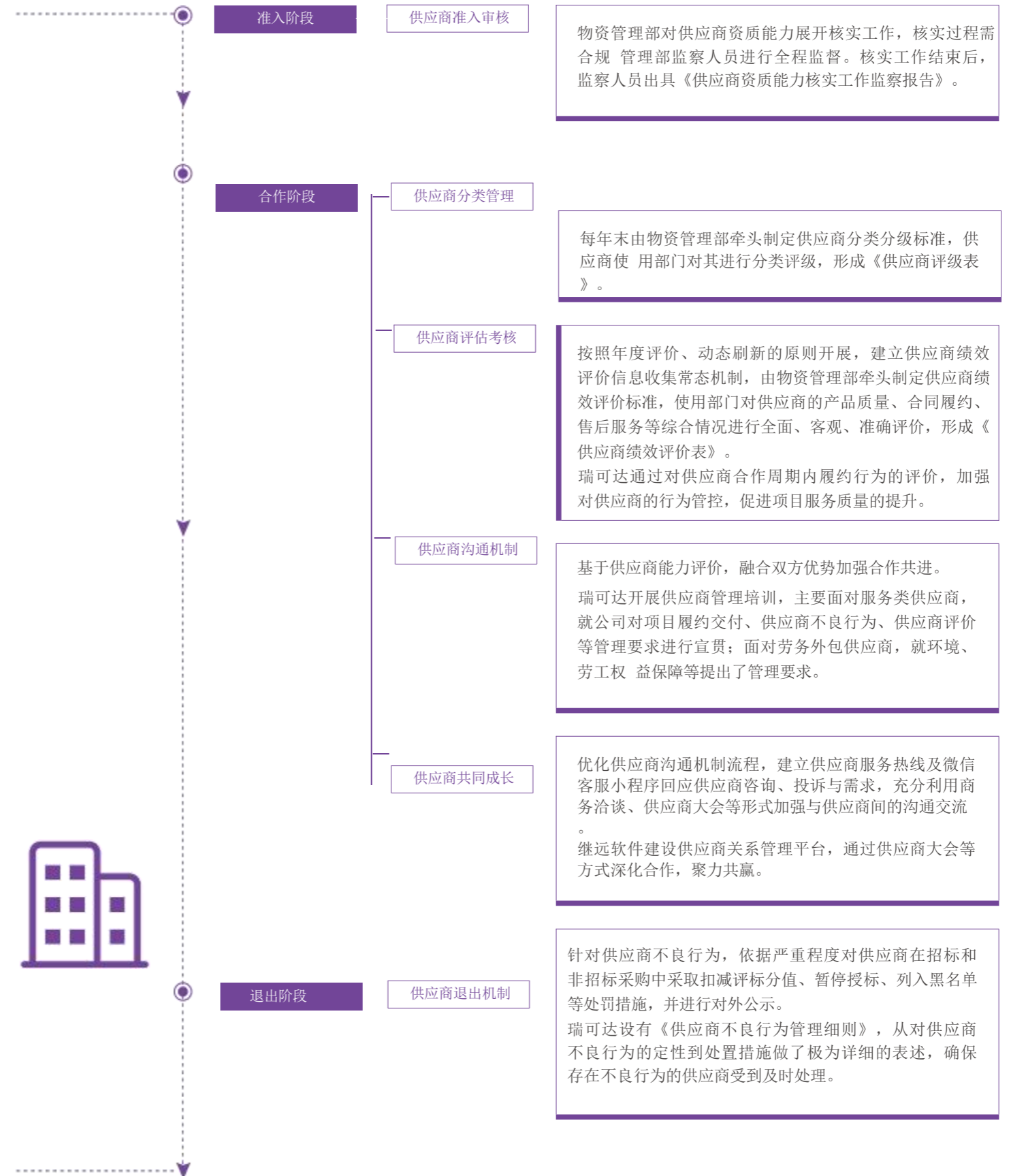


廉洁风险	将《供应商廉洁自律承诺书》作为项目签订合同的前置条件，要求所有供应商 100% 签订《供应商廉洁自律承诺书》，知悉并承诺遵守公司反贪腐、反贿赂的各项规定。
合规风险	公司制定包括《采购合同通用条款》《质量协议》等多项但不限于采购的相关文件，对项目采购管理、合同管理、物资管理开展评审，确保资格审查、开标、评标、定标、合同签订等重点环节公平合规。
环境风险	积极推进绿色采购，实现所有采购活动上平台，推动采购申请、需求计划、结果备案线上化和无纸化。出台《废旧物资管理办法》，高效管理报废物资和再利用物资，明确施工作业、储存保管、拆除转运等环节处理措施，提高资源循环利用率，防止废弃物造成环境污染。

行业协同

2025 年公司继续秉承着合作共赢的理念，积极与同业公司、高校、科研机构等社会各界展开交流合作，在扩大自身影响力的同时，推动行业共同进步。

负责任供应商管理



可持续共建 服务社区发展



风险与机遇

- 可持续社区发展需超越传统“慈善-回应”模式，转向“价值共生-生态共建”范式：通过绿色技术普惠、在地化创新孵化、乡村场景赋能，将社区从“外部 stakeholder”转化为低碳转型的协同节点与创新源头，最终构建兼具韧性、包容性与成长性的产业-社区命运共同体。

战略行动

- 风险缓冲机制：建立“社区环境议事厅”常态化沟通平台，提前公示排污数据；与地方政府合作规划产业-生态融合示范区。
- 机遇转化路径：设立“社区共富基金”，投资本地新能源基础设施；将社区满意度纳入高管ESG绩效考核，推动责任下沉。

助力实现联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)



组织活动

“巍巍灵岩，雄峙千古”。秀美逶迤的灵岩山就在我们面前，大家坚持“友谊第一，比赛第二”，以团结互助的精神征服魔鬼线。



吴董事长表示：“山高人为峰”，跨过了三座险山一征服；“世上无难事，只要肯登攀”一挑战；“会当凌绝顶，一览众山小”一成就！瑞可达人正是以这种“征服、挑战、成就”的引领精神，同心同力，坚定破难前行，使命必达。



终点等待的同事们提供的各种美食，先吃吃喝喝吧。同时，精神食粮不可抛，全体成员一首“团结就是力量”把攀登的疲惫抛诸脑后，接着是一曲曲的接歌，一个个的诗词秀，表演猜成语... 此起彼伏的笑声回荡在山涧。。。此刻，所有美好皆属于我们。

瑞可达篮球大赛



小组赛开场领导讲话



开场球技



快速推进



决赛对决



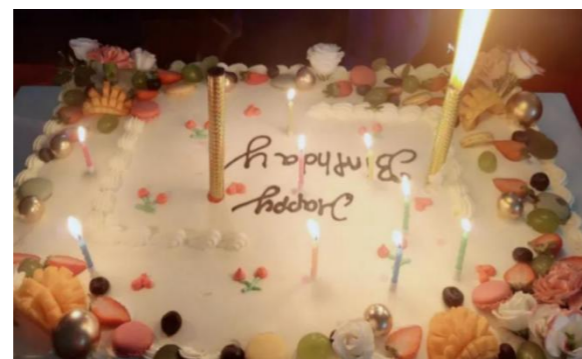
夺冠队伍



颁奖

感恩相伴 | 当瑞可达与您在一起。。。

生日，是属于每个人特殊的日子。在这个特殊的时期，在这7月的尾巴，我们又迎来了例行的瑞可达员工生日会。大家齐聚一堂，相互祝福，快乐游戏，感受家庭般的温暖。与以往不同的是，大家多了相互鼓励，共同加油，共同为家国祝愿，愿安康，无恙；同时，人力资源部还给家在疫区/灾区的部分小伙伴家人们以暖心的慰问并送上祝福。



四川艾立可电子科技有限公司团建活动



员工活动一



员工活动二

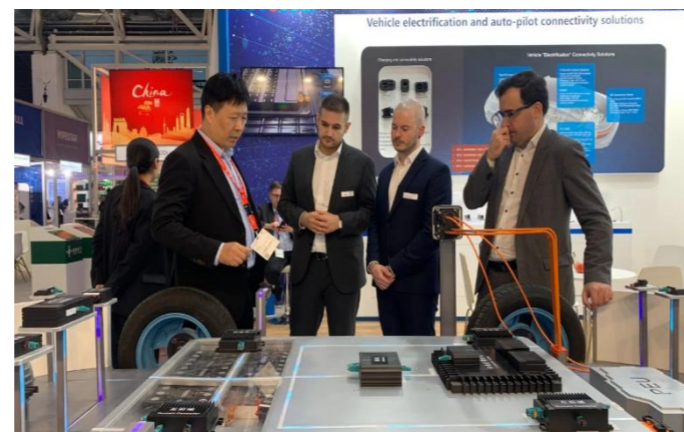


员工活动三

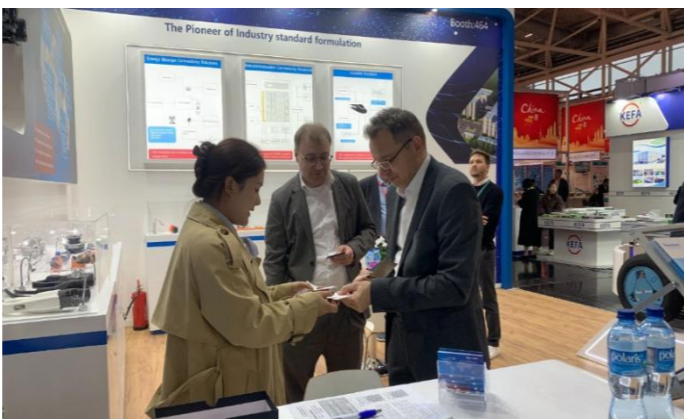


员工活动四

德国慕尼黑电子展圆满落幕



全方位展示涵盖汽车电动化、汽车智能化、储能、工业机器人、通信等多个领域的解决方案与全品类产品；紧跟时代步伐，以“全电社会”为引领，前瞻未来趋势，布局全球，展示了Recodeal 互连技术品牌魅力与风采。



在与参观者和全球合作伙伴们的深入交流中，了解到市场对高品质连接系统解决方案的迫切需求，瑞可达将始终以客户为中心，为客户提供最前沿的平台化和定制化服务，持续为客户创造价值。

瑞可达集团职业竞技大赛拉开帷幕



社会公益

公司坚持与社区保持紧密联系，积极参与并为社区的发展与改善做出贡献。我们旨在构建可持续的社区关系，并通过各种倡议和项目，履行企业社会责任，以实际行动反哺社会。

2025 年



关键绩效

公益捐赠总额 14.54 万元

2025年6月28日瑞可达员工公益活动



未来展望

可持续创新 引领数智未来

- 。公司致力于研发高效节能、可回收的绿色连接解决方案，深度融入新能源汽车与清洁能源产业链。
- 。公司通过构建全流程数字化智能制造体系，实现资源精准配置与生产碳足迹追踪。
- 。瑞可达正以实质行动，将可持续发展理念转化为可量化的产业竞争力，为实现智能制造与环境保护的深度融合树立行业标杆。

可持续经营 强化安全建设

- 。公司将可持续发展理念深度融入安全体系建设，构筑了覆盖全链条的运营安全保障。
- 。公司恪守高标准质量管理体系，严控产品安全与可靠性，为新能源汽车及高端装备提供值得信赖的连接保障。
- 。公司通过智能化生产监控与风险预警平台，实现设备状态实时感知与隐患超前治理。坚持以人为本，强化全员安全文化培育与应急能力建设，将安全责任落实到每一个环节，为企业的长远稳健发展奠定了坚实基础。

可持续降碳 推动绿色发展

- 。公司将绿色基因融入发展战略，以技术创新驱动可持续降碳。
- 。公司致力于研发高效率、轻量化的连接产品，助力新能源汽车等领域降低能耗。在生产环节，积极推行清洁能源使用与工艺优化，提升资源利用率，减少碳足迹。
- 。瑞可达构建绿色供应链体系，倡导低碳运营，通过全生命周期的环境管理，稳步推进自身运营碳中和目标，以实际行动践行绿色发展承诺，为产业链低碳转型贡献力量。

可持续赋能 携手伙伴成长

- 。持续针对不同群体员工开展专项培训，打造内部人才蓄水池。
- 。严格供应商准入要求，持续完善供应商绩效评定标准，组织更多供应商相关培训、交流，继续构建负责任供应链。
- 。建立资源整合渠道，积极思考合作模式，多渠道搭建业务整合模式，实现内外部资源的高效协同，推动行业共同进步。

可持续共建 服务社区发展

- 。公司积极践行“可持续共建”理念，将服务社区发展融入企业运营。
- 。公司不仅通过创造本地就业、赋能供应链伙伴实现经济共生，更注重以技术创新成果回馈社会。通过参与社区基础设施建设、支持教育公益及环保项目。
- 。瑞可达将专业能力转化为社会福祉，与社区形成良性互动。

■ 指标索引

GRI 内容指引

指标编号和描述		注解
GRI 101: 基础		
GRI 102: 一般披露		
组织概况	102-1 组织名称	P4
	102-2 活动、品牌、产品与服务	P4-5
	102-3 总部位置	见封底
	102-4 营运位置	见封底
	102-5 所有权与法律形式	P4
	102-6 服务的市场	P4
	102-7 组织规模	P4
	102-8 关于员工和其他工作者的信息	P54-61
	102-9 供应链	P60-61
	102-10 组织及其供应链的重大变化	无重大变化
	102-11 预警原则或方针	P12-15
	102-12 外部倡议	P21, P35, P43, P53, P63, P35, P43, P53, P63
	102-13 协会的成员资格	P60
战略	102-14 高级决策者的声明	P2-3
	102-15 关键影响、风险和机遇	P21, P35, P43, P53, P63
道德和诚信	102-16 价值观、原则、标准和行为规范	P16
	102-17 关于道德的建议和关切问题的机制	
管治	102-18 管理架构	P9-10
	102-19 授权	P17
	102-20 行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任	P17
	102-21 就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	P18
	102-22 最高管治机构及其委员会的组成	P9-10
	102-23 最高管治机构主席	P9-10
	102-24 最高管治机构的提名和甄选	见年报
	102-25 利益冲突	见年报
	102-26 最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用	P17
	102-27 最高管治机构的集体认识	P11
	102-28 最高管治机构的绩效评估	见年报
	102-29 经济、环境和社会影响的识别和管理	P21, P35, P43, P53, P63

管治	102-30 风险管理流程的效果	P12-14	
	102-31 经济、环境和社会议题的评审	P16-19	
	102-32 最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	P17	
	102-33 重要关切问题的沟通	P17	
	102-34 重要关切问题的性质和总数	P18-19	
	102-35 报酬政策	见年报	
	102-36 决定报酬的过程	见年报	
	102-37 利益相关方对报酬决定过程的参与	见年报	
	102-38 年度总薪酬比率	见年报	
102-39 年度总薪酬增幅比率	见年报		
利益相关方沟通	102-40 利益相关方群体列表	P18	
	102-41 集体谈判协议		
	102-42 利益相关方的识别和遴选	P18	
	102-43 利益相关方参与方针	P18	
报告实践	102-44 提出的主要议题和关切问题	P18	
	102-45 合并财务报表中所涵盖的实体	见《关于本报告》	
	102-46 界定报告内容和议题边界	见《关于本报告》	
	102-47 实质性议题列表	P19	
	102-48 信息重述	见《关于本报告》	
	102-49 报告变化		
	102-50 报告期	见《关于本报告》	
	102-51 最近报告日期	见《关于本报告》	
	102-52 报告周期	见《关于本报告》	
	102-53 有关本报告问题的联系人信息	P78	
	102-54 符合 GRI 标准进行报告的声明		
	102-55 GRI 内容索引	P72-77	
	102-56 外部鉴证		
GRI 200 经济	GRI 103 管理方法	103-1 对实质性议题及其边界的说明	P19, P20-21
		103-2 管理方法及其组成部分	P19, P22-33
		103-3 管理方法的评估	P19, P22-33
GRI 201 经济绩效	201-1 直接产生和分配的经济价值		
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇		
	201-3 义务性固定福利计划和其他退休计划	P55	
	201-4 政府给予的财政补贴		
GRI 202 市场表现	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比		
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例		
GRI 203 间接经济影响	203-1 基础设施投资和支持性服务		
	203-2 重要间接经济影响		
GRI 204 采购实践	103 管理方法	P58-60	

GRI 204 采购实践	204-1 向当地供应商采购支出的比例	P60	
GRI 205 反腐败	103 管理方法		
	205-1 已进行腐败风险评估的运营点		
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训		
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动		
GRI 206 反竞争行为	206-1 针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	P13	报告期内, 无相关案件
GRI 300 环境	GRI 103 管理方法	103-1 对实质性议题及其边界的说明	P18-19
		103-2 管理方法及其组成部分	P42-51
		103-3 管理方法的评估	P44
GRI 301 物料	301-1 所用物料的重量或体积		
	301-2 所使用的回收进料		
	301-3 回收产品及其包装材料		
GRI 302 能源	302-1 组织内部的能源消耗量	P45	
	302-2 组织外部的能源消耗量		
	302-3 能源强度	P45	
	302-4 减少能源消耗量	P45	
	302-5 降低产品和服务的能源需求		
GRI 303 水资源	303-1 按源头划分的取水		
	303-2 因取水而受重大影响的水源		
	303-3 水循环与再利用	P46	
GRI 304 生物多样性	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点		
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	P46	
	304-3 受保护或经修复的栖息地		
	304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种		
GRI 305 排放	305-1 直接(范畴 1)温室气体排放	P45	
	305-2 能源间接(范畴 2)温室气体排放	P45	
	305-3 其他间接(范畴 3)温室气体排放	P45	
	305-4 温室气体排放强度	P45	
	305-5 温室气体减排量	P45	
	305-6 臭氧消耗物质(ODS)的排放		
	305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)和其他重大气体排放	P45	
GRI 306 污水和废弃物	306-1 按水质及排放目的地分类的排水总量		
	306-2 按类别及处理方法分类的废弃物总量	P45	
	306-3 重大泄漏		
	306-4 危险废物运输	P44	
	306-5 受排水和/或径流影响的水体		
GRI 307 环境合规	307-1 违反环境法律法规		
GRI 308 供应商环境评估	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	P60	

GRI 308 供应商环境评估	308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	P60	
GRI 400 社会	GRI 103 管理方法	103-1 对实质性议题及其边界的说明	P18-19
		103-2 管理方法及其组成部分	P62-70
		103-3 管理方法的评估	P62-70
GRI 401 雇佣	401-1 新进员工和员工流动率	P54	
	401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	P55	
	401-3 育儿假	P55	
GRI 402 劳资关系	402-1 有关运营变更的最短通知期		
GRI 403 职业健康与安全	403-1 劳资联合健康安全委员会中的工作者代表	P55	
	403-2 工伤类别, 工伤、职业病、损失工作日、缺勤等比率	P55	
	403-3 从事职业病高发职业或高职业病风险职业的工作者		
	403-4 工会正式协议中的健康与安全议题	P57	
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	P57	
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	P58-59	
GRI 405 多元化与平等机会	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比		
	103 管理方法	P54	
	405-1 管治机构与员工的多元化	P54	
GRI 406 反歧视	405-2 男女基本工资和报酬的比例		
	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	P54	
GRI 407 结社自由与集体谈判	103 管理方法		
	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商		
GRI 408 童工	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	P54	
GRI 409 强迫与强制劳动	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	P54	
GRI 410 安保实践	410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员		
GRI 411 原住民权利	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件		
	412-1 接受人权审查或影响评估的运营点		
	412-2 人权政策或程序方面的员工培训		
GRI 412 人权评估	412-3 包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约		
	103 管理方法		
GRI 413 当地社区	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	P70	
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点		
	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	P60	
GRI 414 供应商社会评估	414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	P61	
	GRI 415 公共政策	415-1 政治捐赠	
GRI 416 客户健康与安全	103 管理方法	P31-32, P36-41	
	416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	P31-32, P36-41	
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件		报告
GRI 417 营销与标识	417-1 对产品和服务信息与标识的要求		
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件		
	417-3 涉及市场营销的违规事件		
GRI 418 客户隐私	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉		报告
GRI 419 社会经济合规	103 管理方法	P12-13	
	419-1 违反社会与经济领域的法律和法规	P13	报告

ESG 内容指引

主要范畴	内容	
A 环境		
层面 A1: 排放物		
一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	P44
A1.1	排放物种类及相关排放数据	P7, P45
A1.2	直接（范围 1）及能源间接（范围 2）温室气体总排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	P7, P45
A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	
A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	P7, P45
A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤	P44
A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤	P44
层面 A2: 资源使用		
一般披露	有效使用资源（包括能源，水及其他原材料）的政策	P44
A2.1	按类型划分的直接及 / 或间接能源（如电、气或油）总耗量（以每千秒千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）	P7, P45
A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）	P7, P45
A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤	P44
A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤	
A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量	不适用
层面 A3: 环境及天然资源		
一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策	P44-51
A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动	P44-51
层面 A4: 气候变化		
一般披露	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事项的相关减缓措施的政策	
A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事项，及应对行动	
B 社会		
雇佣及劳动常规		
层面 B1: 雇佣		
一般披露	有关薪酬及解雇，招聘及晋升，工作时数，假期，平等机会，多元化，反歧视以及其他待遇及福利的：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	P54-56
B1.1	按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数	P54
B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率	P54
层面 B2: 健康与安全		
一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	P55
B2.1	过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率	P37
B2.2	因工伤损失工作日数	P37

主要范畴	内容	
层面 B2: 健康与安全		
B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察办法	P55
层面 B3: 发展及培训		
一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动	P56-59
B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训雇员百分比	P57
B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数	P57
层面 B4: 劳工准则		
一般披露	有关防止童工或强制劳工的：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	P54
B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工	P54
B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤	
营运惯例		
层面 B5: 供应链管理		
一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策	P58-60
B5.1	按地区划分的供货商数目	P58
B5.2	描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目，以及有关惯例的执行及监察方法	P59
B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的管理，以及相关执行及监察方法	P60
B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法	
层面 B6: 产品责任		
一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全，广告，标签及私隐事宜以及补救方法的：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	P31-33
B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比	不适用
B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法	P32-33
B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例	P26
B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序	P30-32
B6.5	描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法	P40-41
层面 B7: 反贪污		
一般披露	有关防止贿赂，勒索，欺诈及洗黑钱的：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	
B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果	
B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法	
B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训	
层面 B8: 社区投资		
一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策	P70
B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）	
B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）	

意见反馈

尊敬的利益相关方：

您好！非常感谢您阅读苏州瑞可达连接系统股份有限公司2025年环境、社会和公司治理（ESG）报告。为发挥报告的沟通交流作用，我们真诚地期待您对本报告以及我们的相关工作提出宝贵的意见和建议，帮助我们推进公司环境、社会及公司治理相关管理和实践。

请您针对下列问题，按 1 分至 5 分进行评分（1 分为最低分，5 分为最高分）

1. 您对苏州瑞可达连接系统股份有限公司环境、社会和公司治理

的总体评价：

1 2 3 4 5

2. 您对本报告的总体评价：

1 2 3 4 5

3. 您认为本报告的信息披露质量：

1 2 3 4 5

4. 您认为本报告的结构布局安排：

1 2 3 4 5

5. 您认为本报告的版式设计呈现：

1 2 3 4 5

6. 您对本报告的其他意见或建议：

7. 对于苏州瑞可达连接系统股份有限公司来说，您的身份是：

员工 消费者 供应商 政府 媒体 社区 其他 _____

8. 您的联系方式

邮箱: wxin.zhao@recodeal.com

电话: 0512-68888299

Recodeal

苏州瑞可达连接系统股份有限公司