

证券代码：600169

证券简称：ST 重工

公告编号：2026-013

太原重工股份有限公司

关于 2025 年度“提质增效重回报”行动方案评估报告 暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

为响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，积极践行“以投资者为本”理念，进一步提高太原重工股份有限公司（以下简称“公司”）经营发展质量，重视投资者回报，推动公司高质量发展和投资价值提升，公司制定并发布了《2025 年度“提质增效重回报”专项行动方案》。该行动方案实施以来，公司认真落实各项举措，在聚焦主责主业、增厚投资者回报、加快发展新质生产力、加强投资者沟通、健全公司治理、强化“关键少数”责任等方面取得了良好效果。

现将 2025 年度“提质增效重回报”行动方案实施效果的评估情况暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案报告如下：

一、聚焦做强主业，提升经营质量

2025 年，面对错综复杂的外部市场环境，公司以新型工业化统领全局，以提升成本、科技、市场核心竞争力为导向，积极培育和发展新质生产力，进一步全面深化改革、推进科技创新、完善产业体系、开拓产品市场、加强精细化管理，整体经营保持“稳中有进、进中提质”的良好态势。

一是生产经营稳中有进。报告期内，公司完成营业收入 103.79 亿元，同比增长 5.65%，实现归属于上市公司股东的净利润 2.37 亿元，同比增长 10.88%。批量产品增长势头强劲，各项业务齐头并进，增长势头持续向好。

二是市场开拓成效显著。公司全年中标 138.8 亿元，同比增长 13%，市场份额持续攀升、品牌影响力继续扩大，进一步拓宽了高端化、多元化的市场发展路径。

三是提质增效深度挖潜。通过数据驱动与流程再造，聚焦生产运营的核心环节，系统性地构建并完善了安调管理信息化、售后响应数字化、生产调度体系化、

物料与存货管理精益化四大支柱体系。

四是品牌建设卓有成效。首次荣获“山西省质量奖”，公司制造水平与质量管理能力迈上新台阶；QC项目首次获国家级一等奖，基层质量改进与创新实践能力获认可；首次获评中国广核集团“五星级”供应商，跻身核电领域顶级供应链。

2026年，公司将以“精细化、国际化、高端化、智慧化”为发展方向，坚持重型机械和工程机械融合发展，聚焦抢抓订单、以提升成本、科技、市场核心竞争力为主线，持续完善现代化的特色产品体系、现代化的法人治理结构、全球技术创新平台、全球营销服务网络，全面建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业。

一是聚焦用户价值，打造市场竞争新优势。紧盯国家重大工程，推动订单高质量落地。深化产销衔接，健全标准化需求传递与风险防控机制。强化渠道全链条协同，提升市场响应速度与客户满意度。

二是聚焦精益生产，夯实交付保障新基础。全面推行精益制造与拉动式生产，实现产能利用率达72.4%。打造智能安调平台，实现安调周期缩短30%。深化外协管控，外协产值占比控制在8.42%以内，构建责任共担、风险受控的管理闭环。

三是聚焦质量卓越，深化价值创造新路径。强化全流程质量管控，推动质量损失下降10%、用户反馈问题减少20%。对标国际认证标准，拓展全球市场准入，提升品牌国际影响力。

四是聚焦成本精细，构筑成本控制新屏障。深化全流程成本精益化管理，建立数据驱动的考核机制，推动降本增效从“被动节约”向“价值创造”转变，构建行业领先成本竞争力。

二、创新创效发展，引领转型升级

依托全球研发体系，厚植科技沃土，让创新源泉充分涌流。自主研发制造的国内最大930t/h鄂式半移动破碎站在世界最高矿山成功应用，从攻克高寒缺氧环境下设备稳定运行的关键技术，到实现智能高效的环保作业，解决了“高”“寒”“久”的实施问题，彰显高端矿山装备领域创新能力；勇闯技术“无人区”，国内首条、全球最大 $\phi 530$ 三辊式斜轧管生产线横空出世，全球最高115米高空作业平台等硬核产品不断涌现，4项省部级、4项行业级科技奖项熠熠生辉，企业

核心竞争力不断增强。

2026年，公司将持之以恒聚焦技术突破，锻造科技创新新引擎。推进传统产品智能化、绿色化升级，工业起重机持续巩固冶金、核电等领域拳头产品优势，开发新型欧式铸造起重机以进军国际钢铁市场，开拓水电、军工等细分领域的高端专用起重机。冶金设备向“产品系列化、运维智能化、工艺先进化”发展，开发2200mm高强高精度薄板矫直机等产品；加快战新产品开发，对标绿色化、轻量化需求，提升高附加值产品占比，开发新结构货车轮等产品，推进铸锻件热成形、机加工、检测全流程制造技术升级研究；批量产品实施差异化发展战略，针对目标市场聚焦主销机型，开展60吨级半折臂随车起重机等新产品开发。深化产学研融合，提升成果转化率，推动研发投入向现实效益转化，将公司打造成为新质生产力聚集区。

三、重视股东回报，维护投资价值

2025年，公司积极响应政策号召，持续加强市值管理，通过并购、增持双向发力，助推公司市值提升。

一方面，为进一步优化资产配置、提升盈利能力，有力推动公司市值增长，公司收购太重集团向明智能装备股份有限公司合计67%股权，并将全资子公司山西太重焦化设备有限公司100%股权出售给太原重型机械集团有限公司（以下简称“太重集团”），提升资产流动性和偿债能力，更加高效盘活存量资产。

另一方面，控股股东太重集团从维护资本市场稳定和中小投资者的利益出发，积极响应利用专项再贷款工具回购增持股票的政策号召，两次增持太原重工股份：一是2025年7月23日，太重集团完成首次增持太原重工股份事项，增持股份4,828.64万股，占太原重工总股本的1.44%，增持金额1.2亿元，大力提振市场信心，太原重工市场形象不断提升；二是2025年7月26日，太重集团启动第二次增持计划，发布增持金额在0.8亿元—1.6亿元之间的专项贷款增持公司股份计划。截至2025年12月31日，太重集团累计增持4,395.93万股，增持金额10,867.90万元。

2026年，公司将在配合控股股东顺利完成第二次增持计划的基础上，结合公司经营情况与股价表现，适时研究多元回报方式，维护公司价值与股东权益。

四、加强股东交流，传递市场信心

2025年，公司以提高信息披露质量为核心，依法合规履行信息披露义务，全年共披露定期报告4份，临时公告64份，并同步开展公司债券的信息披露。充分披露公司主营业务及新业务发展、行业情况、核心竞争力、未来发展规划等投资者关注的信息。并通过投资者热线、上证e互动、邮件咨询及现场沟通等多样化渠道开展投资者沟通管理工作。2025年共召开4次业绩说明会，回复投资者问题57个；2025年6月9日组织重点股东参观智能装备产业园区、轨道交通“灯塔工厂”，积极宣传太原重工转型发展新形象；2025年11月14日作为主合作方，参加了2025年第五届上市公司产业升级高峰会，积极同其他上市公司沟通交流经验，不断提升上市公司市场形象与影响力。

2026年，公司将围绕持续提升信息披露质量、积极拓展投资者沟通渠道等方面，持续加强投资者关系管理。一是持续提升信息披露质量与透明度。公司严格遵守中国证监会、上海证券交易所相关规定，将始终遵循真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，积极履行信息披露义务；以投资者需求为导向，持续提升信息披露的可读性和有效性，做到简明清晰、通俗易懂，及时、准确、有效地向投资者传递公司价值；二是积极拓展多元化、常态化投资者沟通渠道。公司将通过股东会、业绩说明会、投资者调研，以及投资者热线、邮箱、上证e互动等方式，构建与投资者特别是中小投资者多元化、常态化的沟通渠道，持续关注资本市场动态及投资者关切点，积极传递公司价值，增强投资者对公司未来发展的信心。

五、坚持规范运作，优化公司治理

2025年，为全面贯彻落实新《公司法》《上市公司章程指引》，结合公司实际，对《太原重工股份有限公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等21项制度进行全面修订，新增《董事和高级管理人员所持本公司股份管理制度》等3项制度，并取消监事会，同时，明确由审计与风控委员会承接《公司法》赋予监事会的核心监督职权。

2026年，公司将在上一年度治理结构改革的基础上，持续巩固落实，规范股东会、董事会及经理层运作，发挥各治理主体作用。优化董事会专业委员会设置，提升科学决策水平。加强独立董事履职管理，发挥监督制衡作用。

六、聚焦“关键少数”，强化履职担当

2025年，公司完成第十届董事会换届工作，新一届董事会共由7名董事组成，其中独立董事4名，实现独立董事占多数。同时首次选举1名职工代表董事进入董事会，公司治理结构日趋完善。公司紧扣新《公司法》及资本市场监管新规要求，持续加强与董事及高级管理人员等“关键少数”的沟通交流，持续强化“关键少数”的履职责任。一是修订《公司章程》及履职细则，明确董高在关联交易、资本运作、信息披露等领域的忠实义务与勤勉义务边界。二是组织参加山西证监局、上海证券交易所、中国上市公司协会、山西省上市公司协会等监管机构及自律组织举办的独立董事培训、规范运作相关专题培训等各种培训活动，实现董高人员培训全覆盖，切实提升“关键少数”的合规意识和履职能力。

2026年，公司将按照《上市公司治理准则》要求，制订《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，召开董事会、股东会审议董事、高级管理人员薪酬方案，不断加强“关键少数人员”薪酬合规管理。同时组织董事、高级管理人员参加合规培训及履职培训，赴同行业上市公司对标调研，使其不断提升履职尽责水平。

七、其他事宜

公司将认真执行2026年度“提质增效重回报”行动方案，持续评估本方案的执行情况并及时履行信息披露义务，着力提升经营发展质量，以稳健的经营表现、规范的公司治理、真诚的沟通交流，切实履行好上市公司的责任和义务。

本次行动方案是基于公司目前经营情况做出的，不构成公司对投资者的实质承诺，未来可能会受到行业发展、市场环境等因素的影响，具有一定的不确定性，敬请投资者注意相关风险。

特此公告。

太原重工股份有限公司董事会

2026年4月21日