

北京市中伦律师事务所
关于甘李药业股份有限公司
2022 年限制性股票激励计划第三个解除限售期解除
限售条件成就、2024 年限制性股票激励计划第二个
解除限售期解除限售条件成就、回购注销部分限制
性股票及调整回购价格的
法律意见书

二〇二六年四月



北京市朝阳区金和东路 20 号院正大中心 3 号楼南塔 22-24 层及 27-31 层 邮编：100020
22-24/F & 27-31/F, South Tower of CP Center, 20 Jin He East Avenue, Chaoyang District, Beijing 100020, China
电话/Tel: +86 10 5957 2288 传真/Fax: +86 10 6568 1022/1838 www.zhonglun.com

北京市中伦律师事务所

关于甘李药业股份有限公司

2022 年限制性股票激励计划第三个解除限售期解除限售条件成就、2024 年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就、回购注销部分限制性股票及调整回购价格的 法律意见书

致：甘李药业股份有限公司

根据甘李药业股份有限公司（以下简称“甘李药业”、“公司”）与北京市中伦律师事务所（以下简称“本所”）签订的《法律服务合同》的约定及受本所指派，本所律师作为公司 2022 年限制性股票激励计划（以下简称“2022 年激励计划”）及 2024 年限制性股票激励计划（以下简称“2024 年激励计划”）相关事宜的专项法律顾问，出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师审阅了《甘李药业股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）》及其修订稿（以下统称“《2022 年激励计划（草案）》”）、《甘李药业股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》《甘李药业股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划授予激励对象名单》、《甘李药业股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）》及其修订稿（以下统称“《2024 年激励计划（草案）》”）、《甘李药业股份有限公司

2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》《甘李药业股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划授予激励对象名单》、公司相关股东（大）会会议文件、董事会会议文件、监事会会议文件、薪酬与考核委员会会议文件、独立董事独立意见以及本所律师认为需要审查的其他文件，并通过查询政府部门公开信息对相关的事实和资料进行了核查和验证。

为出具本法律意见书，本所律师根据有关法律、法规、规范性文件的规定和本所业务规则的要求，本着审慎性及重要性原则对 2022 年激励计划及 2024 年激励计划有关的文件资料和事实进行了核查和验证。

对本法律意见书，本所律师作出如下声明：

1、 本所律师在工作过程中，已得到甘李药业的保证：即公司业已向本所律师提供了本所律师认为制作法律意见书所必需的原始书面材料、副本材料和口头证言，其所提供的文件和材料是真实、准确和完整的，且无隐瞒、虚假和重大遗漏之处。

2、 本所律师依据本法律意见书出具之日以前已经发生或者存在的事实和《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）等国家现行法律、法规、规范性文件和中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）的有关规定发表法律意见。

3、 对于本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所律师有赖于有关政府部门、甘李药业或者其他有关单位出具的证明文件及主管部门公开可查的信息作为制作本法律意见书的依据。

4、 本所及经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具之日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

5、 本法律意见书仅就与 2022 年激励计划及 2024 年激励计划有关的中国境内法律问题发表法律意见，本所及经办律师并不具备对有关会计、审计等专业事项发表专业意见的适当资格。本法律意见书中涉及会计、审计事项等内容时，均为严格按照有关中介机构出具的专业文件和甘李药业的说明予以引述。

6、 本所律师同意将本法律意见书作为甘李药业 2022 年激励计划及 2024 年激励计划所必备的法定文件。

7、 本法律意见书仅供甘李药业 2022 年激励计划及 2024 年激励计划之目的使用，不得用作其他任何目的。

根据《公司法》《证券法》《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等法律、法规、规范性文件和《甘李药业股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）等有关规定，就公司 2022 年激励计划第三个解除限售期解除限售条件成就及 2024 年激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就（以下统称“本次解除限售”）、回购注销部分限制性股票（以下简称“本次回购注销”）及调整回购价格（以下简称“本次调整”）所涉及的相关法律事项出具如下法律意见：

一、本次解除限售、本次回购注销及本次调整的批准与授权

（一）2022 年激励计划

1、2022 年 10 月 24 日，公司召开第四届董事会第五次会议，审议通过了《关于<甘李药业股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<甘李药业股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案。公司独立董事发表了同意的独立意见。

2、公司于 2022 年 10 月 25 日在上海证券交易所网站(<http://www.sse.com.cn>)披露了《甘李药业股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划激励对象名单》。公司于 2022 年 10 月 25 日至 2022 年 11 月 4 日在公司内部对本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示，公示期共 10 天。截止公示期满，公司监事会未收到任

何针对本次拟激励对象的异议。2022年11月9日，公司披露了《甘李药业股份有限公司监事会关于公司2022年限制性股票激励计划激励对象名单及公示情况的核查意见》。

3、2022年11月15日，公司召开2022年第一次临时股东大会，审议通过了《关于<甘李药业股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<甘李药业股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案。次日，公司披露了《甘李药业股份有限公司关于2022年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2022年11月28日，公司召开了第四届董事会第七次会议和第四届监事会第七次会议，审议通过《关于调整公司2022年限制性股票激励计划激励对象名单和授予数量的议案》《关于向公司2022年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》，公司独立董事发表了同意的独立意见，监事会对调整后的激励对象名单进行了核实并发表了同意的意见。

5、2024年4月23日，公司召开了第四届董事会第十八次会议和第四届监事会第十七次会议，审议通过《关于公司2022年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于回购注销2022年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》。

6、2025年4月23日，公司召开了第四届董事会第二十六次会议和第四届监事会第二十五次会议，审议通过《关于修订<2022年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》，公司薪酬与考核委员会及2024年年度股东大会已审议通过上述议案。

7、2025年5月30日，公司召开了第五届董事会第一次会议和第五届监事会第一次会议，审议通过《关于公司2022年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个

解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于回购注销部分限制性股票并调整回购价格的议案》，监事会审议通过了相关议案并发表了核查意见。

8、2026年4月21日，公司召开了第五届董事会第八次会议，审议通过《关于公司2022年限制性股票激励计划第三个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于公司2024年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于调整回购价格并回购注销部分限制性股票的议案》，公司薪酬与考核委员会发表了同意的意见。

（二）2024年激励计划

1、2024年2月19日，公司召开第四届董事会第十六次会议，审议通过了《关于<甘李药业股份有限公司2024年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<甘李药业股份有限公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案。

2、公司于2024年2月20日在上海证券交易所网站(<http://www.sse.com.cn>)披露了《甘李药业股份有限公司2024年限制性股票激励计划激励对象名单》。公司于2024年2月20日至2024年3月1日在公司内部对本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示，公示期共10天。截止公示期满，公司监事会未收到任何针对本次拟激励对象的异议。2024年3月6日，公司披露了《甘李药业股份有限公司监事会关于公司2024年限制性股票激励计划激励对象名单及公示情况的核查意见》。

3、2024年3月11日，公司召开2024年第一次临时股东大会，审议通过了《关于<甘李药业股份有限公司2024年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<甘李药业股份有限公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案。次日，公司披露了《甘李药业股份有限公司关于2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2024年5月15日，公司召开了第四届董事会第十九次会议和第四届监事会第十八次会议，审议通过《关于调整公司2024年限制性股票激励计划激励对象名单和授予数量的议案》《关于向公司2024年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》，监事会对调整后的激励对象名单进行了核实并发表了同意的意见。

5、2025年4月23日，公司召开了第四届董事会第二十六次会议和第四届监事会第二十五次会议，审议通过《关于修订〈2024年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》，公司薪酬与考核委员会及2024年年度股东大会已审议通过上述议案。

6、2025年5月30日，公司召开了第五届董事会第一次会议和第五届监事会第一次会议，审议通过《关于公司2022年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于回购注销部分限制性股票并调整回购价格的议案》，监事会审议通过了相关议案并发表了核查意见。

7、2026年4月21日，公司召开了第五届董事会第八次会议，审议通过《关于公司2022年限制性股票激励计划第三个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于公司2024年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于调整回购价格并回购注销部分限制性股票的议案》，公司薪酬与考核委员会发表了同意的意见。

经核查，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司本次解除限售、本次回购注销及本次调整已经取得现阶段必要的授权和批准，符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《2022年激励计划（草案）》《2024年激励计划（草案）》的相关规定。

二、本次解除限售的相关事项

（一）2022年激励计划

1、解除限售期届满的说明

根据公司《2022 年激励计划（草案）》的相关规定，2022 年激励计划第三个解除限售期为自授予部分限制性股票登记完成之日起 36 个月后的首个交易日起至授予部分限制性股票登记完成之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止，解除限售比例为获授限制性股票总量的 40%。

公司 2022 年激励计划限制性股票登记日为 2022 年 12 月 20 日，第三个解除限售的限售期已于 2025 年 12 月 22 日届满。

2、解除限售条件已成就

根据《2022 年激励计划（草案）》、公司第五届董事会第八次会议审议通过的《关于公司 2022 年限制性股票激励计划第三个解除限售期解除限售条件成就的议案》，2022 年激励计划本次解除限售条件已经成就：

第三个解除限售期解除限售条件	是否达到解除限售条件的说明
<p>(一) 公司未发生如下任一情形：</p> <p>(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；</p> <p>(3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>(5) 中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>根据公司说明，公司未发生左述情形，满足解除限售条件。</p>
<p>(二) 激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>(6) 中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>根据公司说明，激励对象未发生左述情形，满足解除限售条件。</p>

<p>(三) 公司层面考核要求:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>解除限售安排</th> <th>业绩考核目标</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第一个解除限售期</td> <td>2023 年度公司净利润不少于 3 亿元</td> </tr> <tr> <td>第二个解除限售期</td> <td>2024 年度公司净利润不少于 6 亿元</td> </tr> <tr> <td>第三个解除限售期</td> <td>2025 年度公司净利润不少于 11 亿元</td> </tr> </tbody> </table>		解除限售安排	业绩考核目标	第一个解除限售期	2023 年度公司净利润不少于 3 亿元	第二个解除限售期	2024 年度公司净利润不少于 6 亿元	第三个解除限售期	2025 年度公司净利润不少于 11 亿元	<p>根据公司说明, 公司业绩成就情况: 公司 2025 年度经审计的净利润为 11.44 亿元, 满足解除限售条件。</p>
解除限售安排	业绩考核目标									
第一个解除限售期	2023 年度公司净利润不少于 3 亿元									
第二个解除限售期	2024 年度公司净利润不少于 6 亿元									
第三个解除限售期	2025 年度公司净利润不少于 11 亿元									
<p>(四) 激励对象层面考核要求:</p> <p>薪酬与考核委员会将对激励对象分年度进行考核, 并依据考核结果确定其解除限售的比例。在公司业绩目标达成的前提下, 激励对象在每一解除限售期内可解除限售的限制性股票数量=个人层面解除限售的比例×个人在每一解除限售期内可解除限售的限制性股票的总数量。</p> <p>激励对象的年度考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施, 并依照激励对象的年度考核结果确定其归属比例。激励对象年度考核结果划分为优秀 (A)、良好 (B)、不合格 (C) 三个档次, 对应的个人层面归属比例 (Z) 如下:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>考评结果</th> <th>优秀 (A)</th> <th>良好 (B)</th> <th>不合格 (C)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>个人层面归属比例 (Z)</td> <td>100%</td> <td>80%</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table>		考评结果	优秀 (A)	良好 (B)	不合格 (C)	个人层面归属比例 (Z)	100%	80%	0%	<p>根据公司说明, 8 名激励对象个人绩效考核结果为 B, 可按对应比例解除限售, 未达标部分由公司回购注销; 1 名激励对象个人绩效考核结果为 C, 不达标, 未满足解除限售条件, 由公司全部回购注销。</p>
考评结果	优秀 (A)	良好 (B)	不合格 (C)							
个人层面归属比例 (Z)	100%	80%	0%							

3、可解除限售激励对象及可解除限售数量

根据《2022 年激励计划 (草案)》、公司第五届董事会第八次会议审议通过的《关于公司 2022 年限制性股票激励计划第三个解除限售期解除限售条件成就的议案》, 本次符合 2022 年激励计划解除限售条件的激励对象共计 117 人, 可解除限售的限制性股票数量 139.848 万股, 占公司目前总股本的 0.2341%。

(二) 2024 年激励计划

1、解除限售期即将届满的说明

根据公司《2024 年激励计划 (草案)》的相关规定, 2024 年激励计划第二个解除限售期为自授予部分限制性股票登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至授予部分限制性股票登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止, 解除限售比例为获授限制性股票总量的 30%。

公司 2024 年激励计划限制性股票登记日为 2024 年 5 月 24 日，第二个解除限售期的限售期将于 2026 年 5 月 24 日届满。

2、解除限售条件已成就

根据《2024 年激励计划（草案）》、公司第五届董事会第八次会议审议通过的《关于公司 2024 年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》，2024 年激励计划本次解除限售条件已经成就：

第二个解除限售期解除限售条件		是否达到解除限售条件的说明								
(一) 公司未发生如下任一情形： (1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； (2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告； (3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； (4) 法律法规规定不得实行股权激励的； (5) 中国证监会认定的其他情形。		根据说明，公司未发生左述情形，满足解除限售条件。								
(二) 激励对象未发生如下任一情形： (1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； (2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； (3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； (4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； (5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； (6) 中国证监会认定的其他情形。		根据说明，激励对象未发生左述情形，满足解除限售条件。								
(三) 公司层面考核要求： <table border="1" data-bbox="248 1722 1083 1984"> <thead> <tr> <th>解除限售安排</th> <th>业绩考核目标</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第一个解除限售期</td> <td>2024 年度公司净利润不少于 6 亿元</td> </tr> <tr> <td>第二个解除限售期</td> <td>2025 年度公司净利润不少于 11 亿元</td> </tr> <tr> <td>第三个解除限售期</td> <td>2026 年度公司净利润不少于 14.3 亿元</td> </tr> </tbody> </table>		解除限售安排	业绩考核目标	第一个解除限售期	2024 年度公司净利润不少于 6 亿元	第二个解除限售期	2025 年度公司净利润不少于 11 亿元	第三个解除限售期	2026 年度公司净利润不少于 14.3 亿元	根据说明，公司业绩成就情况：公司 2025 年度经审计的净利润为 11.44 亿元，满足解除限售条件。
解除限售安排	业绩考核目标									
第一个解除限售期	2024 年度公司净利润不少于 6 亿元									
第二个解除限售期	2025 年度公司净利润不少于 11 亿元									
第三个解除限售期	2026 年度公司净利润不少于 14.3 亿元									

<p>(四) 激励对象层面考核要求： 薪酬与考核委员会将对激励对象分年度进行考核，并依据考核结果确定其解除限售的比例。在公司业绩目标达成的前提下，激励对象在每一解除限售期内可解除限售的限制性股票数量=个人层面解除限售的比例×个人在每一解除限售期内可解除限售的限制性股票的总数量。 激励对象的年度考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施，并依照激励对象的年度考核结果确定其归属比例。激励对象年度考核结果划分为优秀（A）、良好（B）、不合格（C）三个档次，对应的个人层面归属比例（Z）如下：</p>				<p>根据公司说明，9名激励对象个人绩效考核结果为B，可按对应比例解除限售，未达标部分由公司回购注销。</p>							
<table border="1"> <thead> <tr> <th>考评结果</th> <th>优秀（A）</th> <th>良好（B）</th> <th>不合格（C）</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>个人层面归属比例（Z）</td> <td>100%</td> <td>80%</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table>	考评结果	优秀（A）	良好（B）		不合格（C）	个人层面归属比例（Z）	100%	80%	0%		
考评结果	优秀（A）	良好（B）	不合格（C）								
个人层面归属比例（Z）	100%	80%	0%								

3、可解除限售激励对象及可解除限售数量

根据《2024年激励计划（草案）》、公司第五届董事会第八次会议审议通过的《关于公司2024年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》，2024年激励计划本次符合解除限售条件的激励对象共计79人，可解除限售的限制性股票数量190.02万股，占公司目前总股本的0.3181%。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，本次解除限售已满足《2022年激励计划（草案）》《2024年激励计划（草案）》规定的解除限售条件，符合《管理办法》《2022年激励计划（草案）》《2024年激励计划（草案）》的相关规定。

三、本次回购注销的具体情况

根据公司第五届董事会第八次会议审议通过的《关于调整回购价格并回购注销部分限制性股票的议案》，本次回购注销的具体情况如下：

（一）本次回购注销的原因

根据公司《2022年激励计划（草案）》，由于有7名激励对象因个人原因离职，已不具备激励对象资格；8名激励对象个人绩效考核结果为B，可按对应比例解除限售，未达标部分由公司回购注销；1名激励对象个人绩效考核结果为C，

不达标，未满足解除限售条件，公司拟回购注销上述激励对象已持有的已获授但尚未解除限售的部分限制性股票。

根据公司《2024 年激励计划（草案）》，由于有 6 名激励对象因个人原因离职，已不具备激励对象资格，其中 1 名已离职激励对象持有的 21,000 股限制性股票因个人原因被法院冻结，导致该 21,000 股限制性股票本次无法注销；1 名激励对象本次个人绩效考核结果为 A，可按对应比例解除其第二个限售期对应限制性股票，但其计划于近期离职，尚未解锁限售的第三个限售期对应限制性股票由公司回购注销；9 名激励对象个人绩效考核结果为 B，可按对应比例解除限售，未达标部分由公司回购注销，公司拟回购注销上述激励对象已持有的已获授但尚未解除限售的部分限制性股票。

（二）本次回购注销的数量、价格

公司对上述 32 名激励对象持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票合计 50.28 万股进行回购注销。

鉴于公司拟实施 2025 年度权益分派（公司预计先实施 2025 年度权益分派后再进行本次回购注销），因此，公司董事会根据公司 2023 年年度股东大会的授权对本次回购注销价格进行相应调整，公司 2022 年激励计划授予部分限制性股票回购价格调整为 14.65 元/股；公司 2024 年激励计划授予部分限制性股票回购价格调整为 17.09 元/股。

综上，本所律师认为，本次回购注销符合《管理办法》《2022 年激励计划（草案）》《2024 年激励计划（草案）》的相关规定，尚需公司按照相关法律、法规及规范性文件的规定履行相应的信息披露义务及办理减少注册资本和股份注销登记等手续。

四、本次调整的具体情况

根据公司第五届董事会第八次会议分别审议通过的《关于调整回购价格并回购注销部分限制性股票的议案》，本次调整的具体情况如下：

根据《2022 年激励计划（草案）》《2024 年激励计划（草案）》的规定，激励对象获授的限制性股票完成股份登记后，若公司发生资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股或缩股、派息等影响公司股本总额或公司股票价格事项的，公司应对尚未解除限售的限制性股票的回购价格做相应的调整，其中派息调整如下：

$$P=P_0-V$$

其中： P_0 为调整前的每股限制性股票回购价格； V 为每股的派息额； P 为调整后的每股限制性股票回购价格。经派息调整后， P 仍须大于 1。

鉴于公司拟实施 2025 年度权益分派，公司 2022 年激励计划授予部分限制性股票回购价格进行如下调整： $P=P_0-V=15.65-1=14.65$ 元/股；公司 2024 年激励计划授予部分限制性股票回购价格进行如下调整： $P=P_0-V=18.09-1=17.09$ 元/股。

根据公司 2023 年年度股东大会的授权，本次调整无需提交股东会审议。

综上，本所律师认为，本次调整符合《管理办法》《2022 年激励计划（草案）》《2024 年激励计划（草案）》的相关规定。

五、结论意见

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，

1. 公司本次解除限售、本次回购注销及本次调整已经取得现阶段必要的授权和批准，符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《2022 年激励计划（草案）》《2024 年激励计划（草案）》的相关规定；

2. 本次解除限售已满足《2022 年激励计划（草案）》《2024 年激励计划（草案）》规定的解除限售条件，符合《管理办法》《2022 年激励计划（草案）》《2024 年激励计划（草案）》的相关规定；

3. 本次回购注销符合《管理办法》《2022 年激励计划（草案）》《2024 年激励计划（草案）》的相关规定，尚需公司按照相关法律、法规及规范性文件的规定履行相应的信息披露义务及办理减少注册资本和股份注销登记等手续；

4. 本次调整符合《管理办法》《2022年激励计划（草案）》《2024年激励计划（草案）》的相关规定。

（以下无正文）

（此页无正文，为《北京市中伦律师事务所关于甘李药业股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划第三个解除限售期解除限售条件成就、2024 年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就、回购注销部分限制性股票及调整回购价格的法律意见书》的签署页）

北京市中伦律师事务所（盖章）

负责人：



张学兵

经办律师：

王川

经办律师：

台运恒

台运恒

2026 年 4 月 21 日