



仙琚制药
XIANJU PHARMA

2025 可持续发展报告 暨社会责任报告

浙江仙琚制药股份有限公司



目录 CONTENTS

| | |
|----------------|-----|
| 关于本报告 | 04 |
| 董事长致辞 | 06 |
| 未来展望 | 105 |
| 指标索引 | 106 |
| GRI 指标索引 | 106 |
| 深交所可持续发展报告编制索引 | 109 |

走进仙琚

| | |
|------|----|
| 仙琚概况 | 08 |
| 仙琚文化 | 08 |
| 仙琚出品 | 10 |
| 仙琚荣誉 | 12 |
| 经济绩效 | 13 |

01 固治兴企 行稳致远

| | |
|-----------|----|
| 夯实公司治理 | 16 |
| 加强党建引领 | 21 |
| 健全内审机制 | 23 |
| 深化法治建设 | 23 |
| 恪守商业道德 | 25 |
| 健全 ESG 治理 | 27 |

02 以人为本 携手共进

| | |
|--------|----|
| 促进多元共融 | 38 |
| 维护员工权益 | 39 |
| 多彩员工生活 | 42 |
| 助力员工成长 | 46 |
| 职业健康安全 | 53 |
| 共筑向善未来 | 61 |

03 创新驱动 光耀新程

| | |
|----------|----|
| 深化质量管理 | 66 |
| 聚焦技术创新 | 69 |
| 提供优质服务 | 74 |
| 严守信息安全 | 74 |
| 推动行业发展 | 76 |
| 可持续供应链管理 | 79 |

04 青山答卷 绿水长流

| | |
|--------|-----|
| 强化环境管理 | 86 |
| 规范污染防治 | 88 |
| 合理使用资源 | 91 |
| 增强气候韧性 | 96 |
| 践行绿色运营 | 101 |



关于本报告

本报告为浙江仙琚制药股份有限公司（以下简称“仙琚制药”“仙琚”“公司”或“我们”）发布的 2025 年可持续发展报告暨社会责任报告，以向公众报告公司在环境、社会及公司治理领域采取的行动和取得的进展。

本报告是浙江仙琚制药股份有限公司公开披露的第五份关于可持续发展和社会责任的报告。

报告范围

本报告为年度报告。

时间范围：2025 年 1 月 1 日—2025 年 12 月 31 日，出于追溯性和前瞻性考虑，部分信息会超出以上时间范围。

组织范围：本报告覆盖浙江仙琚制药股份有限公司及其子公司。除非特别说明，报告组织边界与仙琚制药年报披露边界一致。

编制依据

本报告参照全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（GRI STANDARDS 2021）和《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG 5.0）等标准，按照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 3 号——可持续发展报告编制》（2026 年 1 月修订）等相关要求编写。

报告批准

本报告已于 2026 年 4 月 21 日由董事会审议批准。

指代说明

为便于表述和阅读，特对本报告中涉及的主体进行称谓说明，其中“仙琚制药”“公司”或“我们”指浙江仙琚制药股份有限公司，“台州仙琚”指台州仙琚药业有限公司。

数据说明

本报告所引用数据均来自公司正式文件和统计数据，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。本报告所引用数据，除另有说明，度量衡均为公制，货币单位均为人民币。

报告发布

本报告以电子版形式发布，您可登录深圳证券交易所指定信息披露网站（www.cninfo.com.cn）或登录公司网站（www.xjpharma.com）阅读并下载电子版报告。

联系邮箱：dmb@xjpharma.com



董事长致辞

值此《浙江仙琚制药股份有限公司 2025 年度企业社会责任报告》发布之际，我谨代表公司董事会及全体管理层，向长期以来关心、支持公司发展的社会各界同仁与合作伙伴，致以最诚挚的谢意！



2025 年，是仙琚制药接续奋斗、砥砺前行的一年。面对复杂多变的外部环境和日益加剧的行业竞争，我们始终坚守战略定力，将 ESG 理念全面融入经营发展的各环节，推动经济效益、环境效益与社会效益协同提升，不断夯实“生产一流产品，致力人类健康”的初心与使命。尤为振奋的是，台州仙琚厂区首次荣获 EcoVadis 最高等级——铂金勋章，这是国际权威机构对我们社会责任实践成果的高度认可，标志着公司 ESG 管理水平迈上了新的台阶。

在环境保护层面，我们深刻理解可持续发展的重要意义，坚持将环境、健康与安全（EHS）要求贯穿生产运营全过程，系统推进绿色制造体系建设。通过优化工艺路径、严格污染物管控、推广清洁生产，我们以实际行动践行国家“双碳”战略，守护绿水青山，为子孙后代留下可持续发展的生态底色。

在创新驱动层面，我们持续加大研发投入，系统构建具有竞争力的研发体系，不断拓展甬体药物研发管线，提升研发效率与成果转化水平。我们以“工程师精神”精耕细作，用高质量产品更好满足临床需求，全力守护人民群众生命健康，让每一粒药都承载着仙琚制药的责任与承诺。

在公司治理层面，我们将 ESG 理念深度融入治理结构优化全过程，提升决策的科学性与透明度，严守资本市场合规底线，切实保障股东合法权益。我们高度重视员工诉求，持续完善沟通机制与权益保障体系，搭建多元化成长平台，营造“企业与员工同成长、共发展”的良好生态，让每一位奋斗者真切感受到“仙琚制药是安身立命的平台、精神寄托的家园”的责任与温度。

在社会责任层面，我们秉持“共享发展成果，共建美好生活”的理念，持续深耕公益慈善。通过积极投身助学、助教、助老、助孤、助困等公益项目，组织开展大型义诊、校园送教等多元化活动，我们以专业力量传递健康与关怀，以实际行动回馈社会，让企业发展成果惠及更多人群。

展望未来，仙琚制药将继续坚守“诚信、拼搏、开放、学习、责任、共赢”的核心价值观，推动 ESG 建设与企业战略深度融合，持续完善治理体系、强化创新驱动、加快绿色转型、深化责任实践。让我们凝心聚力、携手同行，向着“打造百年企业”的宏伟愿景阔步前行！

董事长：张宇松





走进仙琚

8 体面工作和经济增长

9 产业、创新和基础设施

16 和平、正义与强大机构

仙琚概况

浙江仙琚制药股份有限公司前身为仙居制药厂，创建于1972年，地处浙江省台州市仙居县。2010年，公司股票在深圳证券交易所正式挂牌上市交易，股票代码：002332.SZ，公司总股本98920.4866万元，现有员工3200余人。

仙琚制药践行“您的健康与快乐，我的真诚与责任”的企业使命，以“成为全世界前十名的甾体药物供应商，成为受客户、员工欢迎的企业”为发展愿景，聚焦于甾体激素领域，精耕细作。公司产品独树一帜，坚持原料药、制剂一体化的经营模式，主营业务为甾体原料药和制剂的研制、生产与销售。产品研发紧紧围绕四大治疗领域（皮质激素类药物、性激素类药物、麻醉肌松类药物、呼吸科类药物）。

仙琚制药是中国医药工业百强企业、国家火炬计划重点高新技术企业，拥有浙江省甾体药物工程技术研究中心、浙江省重点企业研究院、国家企业技术中心、国家绿色工厂、国家博士后科研工作站。承担了国家“863”计划项目、国家火炬计划项目、国家重大新药创制项目、国家重点新产品计划项目等。公司与中国科学院上海有机所、浙江大学、中国药科大学等20多个国内著名科研院（校），建立了长期的合作关系，招揽高级科研人才，悉心培养有志于甾体医药产业的年轻人成为仙琚制药的中流砥柱，鼓励技术创新，推崇个人成长与企业发展相结合的发展理念，并逐步与国际新药开发接轨。公司初步形成以国外高端研发机构为源头，以杭州和仙居二地研究院为消化接收，以仙居基地为实施落地的技术架构体系。

仙琚制药在国内拥有仙居杨府原料药生产区、仙居杨府制剂生产区、临海川南生产区三个核心制造平台，在国外以意大利子公司 NewChem 为主体拥有两个标准化原料药工厂。

仙琚文化

使命
您的健康与快乐，我的真诚与责任

宗旨
生产一流产品，致力人类健康

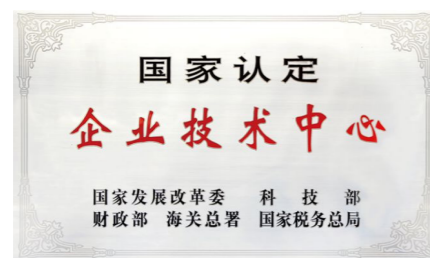
愿景
成为全世界前十名的甾体药物供应商，成为受客户、员工欢迎的企业

价值观

| | |
|-----------|--------------------------------------|
| 诚信 | 坚持真实、打造诚信，做一名诚信的仙药员工，做一家诚信的仙药企业 |
| 拼搏 | 无论顺境、逆境，坚持到底，永不言败，奋发图强的精神 |
| 开放 | 积极主动去突破惯性思维，以开放、包容的心态去接受新的事物，勇于改变、创新 |
| 学习 | 努力打造学习型组织，不断向竞争对手、标杆企业、国际领先企业学习，学以致用 |
| 责任 | 仙琚制药是对社会负责任的企业，是对股东负责任的企业 |
| 共赢 | 我们努力实现企业与客户，企业与员工，企业与社会的双赢 |

仙琚荣誉

| 级别 | 奖项与荣誉 | 颁发机构 |
|-----|-----------------------|--------------------------|
| 国家级 | 制造业单项冠军企业 | 工业和信息化部 |
| | 国家企业技术中心 | 国家发展和改革委员会 |
| | 国家知识产权优势企业 | 国家知识产权局 |
| | 2024 年度中国医药工业百强企业 | 2025 年（第 42 届）全国医药工业信息年会 |
| | 中国医药研发产品线最佳工业企业 | 2024 年（第 41 届）全国医药工业信息年会 |
| | 中国驰名商标 | 国家工商行政管理总局商标评审委员会 |
| | 2021 年国家绿色工厂 | 工业和信息化部办公厅 |
| | 2019 年度国际市场优质供应商与合作伙伴 | 中国医药保健品进出口商会 |
| | 博士后科研工作站 | 人力资源和社会保障部、全国博士后管委会 |
| 省级 | 浙江省反垄断合规标杆培育企业 | 浙江省市场监督管理局 |
| | 浙江省生物医药产业领军型企业 | 浙江省经济和信息化厅 |
| | 第三批“雄鹰行动”培育企业 | 浙江省经济和信息化厅 |
| | 奉献爱心 功德永存 | 浙江省红十字会 |
| | 第二批省级两业融合发展试点 | 浙江省改革和发展委员会 |
| | 仙琚制药甬体药物智能工厂 | 浙江省经济和信息化厅 |
| | 最佳贡献奖 | 中国工商银行浙江省分行 |
| | 2024 年度浙江省“隐形冠军”企业 | 浙江省经济和信息化厅 |
| | 浙江省管理对标提升标杆企业 | 浙江省经济和信息化厅 |
| | 浙江慈善奖 | 浙江省人民政府 |
| | 浙江制造精品 | 浙江省经济和信息化厅 |
| | 2019 年浙江省创新型领军企业 | 浙江省科学技术厅 |



经济绩效

2025 年经济绩效



营业收入 **3,758,969,165.42** 元 营业利润 **472,358,498.38** 元

利润总额 **535,841,053.13** 元 净利润 **452,603,660.56** 元

归属于上市公司股东的净利润 **449,640,395.37** 元

每股收益 **0.45** 元 / 股 总资产 **7,258,848,256.72** 元

负债总额 **1,176,755,964.28** 元

归属于上市公司股东的所有者权益 **6,035,110,264.68** 元



01

固治兴企 行稳致远

夯实公司治理 16

深化法治建设 23

加强党建引领 21

恪守商业道德 25

健全内审机制 23

健全 ESG 治理 27



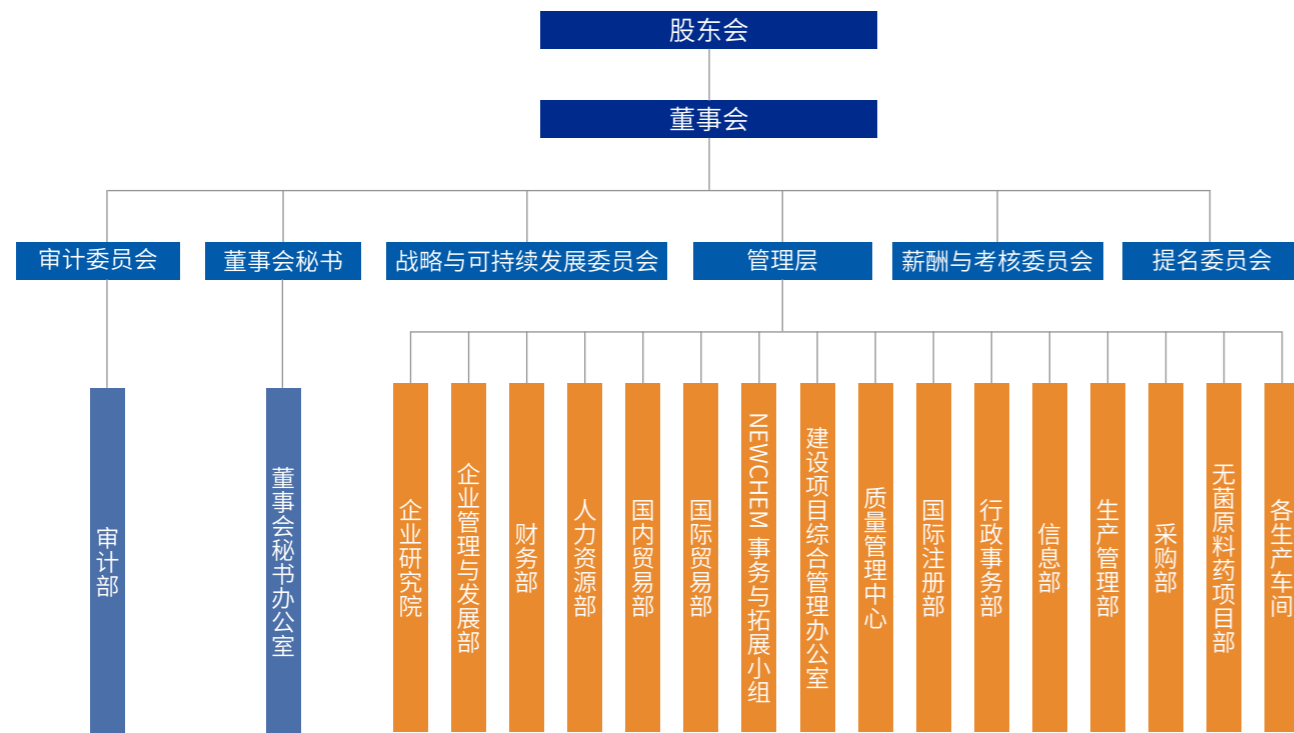
夯实公司治理

仙琚制药严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规和中国证监会有关法规要求，结合公司的实际情况，不断完善公司的治理结构，切实保障规范运作，为长远健康发展筑牢根基。

法人治理运作情况

公司构建了由股东会、董事会和高级管理层组成的现代公司法人治理结构，并通过制定《股东会议事规则》《董事会议事规则》《董事会审计委员会工作条例》等一系列规范性制度，持续提升治理效率与运作的科学性、规范化水平，为公司的可持续发展奠定坚实的治理基础。

仙琚制药组织架构图



股东会

股东会是公司最高权力机构。仙琚制药根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《上市公司股东会规则》《浙江仙琚制药股份有限公司章程》等有关法律法规和规范性文件，制定《股东会议事规则》，规范股东会的召集、召开、表决程序，确保所有股东享有平等的股东地位、股东权利，充分保护股东的合法权益。

2025年

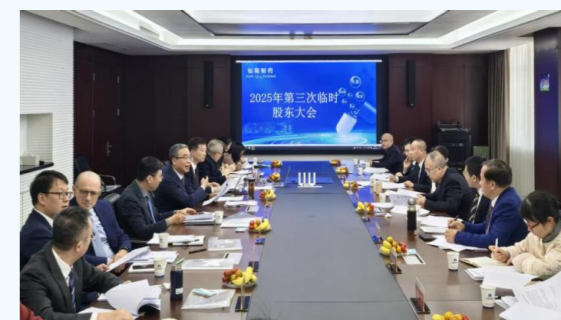
公司召开股东会 4 次

同期行业平均召开次数 3 次

A 股上市公司平均召开次数 3 次

案例 2025年第三次临时股东大会、职工代表大会、第九届董事会第一次会议及第九届董事会战略与可持续发展委员会会议

2025年12月19日至20日，浙江仙琚制药股份有限公司相继召开2025年第三次临时股东大会、职工代表大会、第九届董事会第一次会议及第九届董事会战略与可持续发展委员会会议，完成董事会换届选举的重要议程，同时锚定制剂、原药、海外业务三大核心板块，明确中期发展战略与实施路径。此次系列会议既是公司治理结构优化的重要里程碑，更是全面推进高质量发展、构建全产业链竞争力的战略部署会，为未来3-5年的稳健前行筑牢根基。



董事会

董事会是公司的决策机构。公司严格按照《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事制度》等规定，召集、召开董事会会议，依法履行相关权利及义务，对股东会负责。公司全体董事严格按照规定开展工作，认真出席董事会和股东会，勤勉尽责地履行董事职责。

董事会下设四个专门委员会：战略与可持续发展委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会。各专门委员会对董事会负责，根据自身职责定位发挥专业职能，协助董事会参与公司治理，为董事会的决策提供科学的意见和参考。

董事会专门委员会

战略与可持续发展委员会

董事会下设的专门议事机构，主要负责对公司长期发展战略与可持续发展相关事项进行研究并提出建议，具体涵盖重大投融资决策、环境、社会与治理（ESG）等可持续发展能力的系统性提升。战略与可持续发展委员会由5名董事组成，其中独立董事2名。

审计委员会

董事会依据《中华人民共和国公司法》相关规定设立的监督机构，履行原属监事会的职权，审查公司财务信息及披露情况，监督与评价内外部审计工作，以及指导内部控制体系建设与执行。审计委员会由5名不在公司担任高级管理人员的董事组成，其中独立董事3名，由独立董事中会计专业人士担任召集人。

提名委员会

董事会设立的提名议事机构，主要负责对公司董事（含独立董事）及高级管理人员的人选进行遴选研究，并向董事会提出提名建议。提名委员会由3名董事组成，其中独立董事2名，由独立董事担任召集人。

薪酬与考核委员会

董事会设立的考核与薪酬管理机构，主要负责制定公司董事及高级管理人员的绩效考核标准并组织实施考核，拟订、审议其薪酬政策与实施方案，并向董事会提出相关建议。薪酬与考核委员会由3名董事组成，其中独立董事2名，由独立董事担任召集人。

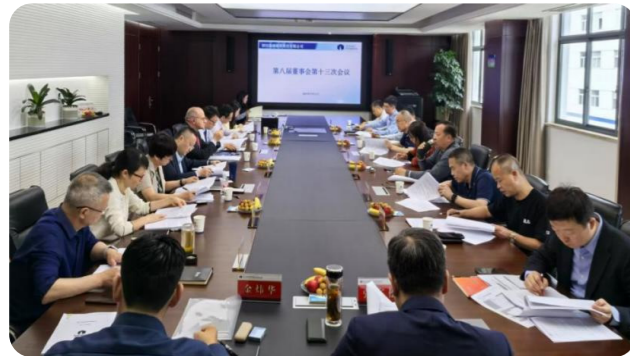
公司持续推进董事会多元化，建立了完善的董事提名和遴选程序，依据行业特性和发展战略，综合考量董事的年龄、专业、学历、技能和经验等因素，有效提升董事会治理效能。公司董事会由9名董事组成，其中独立董事3名，女性董事2名，拥有经营管理、金融投资、财务管理、生产管理等多元化的知识，在教育背景、行业经验、技能专长和专业知识等方面具有互补性，有助于更全面地规划仙琚制药的发展战略。

2025年

公司召开董事会 **7** 次

同期行业平均召开次数 **7** 次

A股上市公司平均召开次数 **8** 次



第八届董事会第十三次会议



独立董事走进子公司调研活动



董事会审计委员会 2025年第3次工作会议



董事会提名委员会会议



战略与可持续发展委员会会议

高级管理层

公司高级管理层包括总经理、副总经理、财务负责人及董事会秘书。公司已建立科学、系统的绩效评价体系与激励约束机制，坚持激励与约束并重，有效激发高级管理人员的积极性与创造力。报告期内，高级管理人员恪尽职守，认真贯彻落实股东会及董事会的各项决议，切实维护公司与全体股东的合法权益。公司设总经理1名，副总经理3-5名。

2025年关键绩效

| 层级名称 | 召开次数（次） | 审议议案数量（项） |
|---------------|----------|-----------|
| 股东会会议 | 4 | 19 |
| 董事会会议 | 7 | 48 |
| 战略与可持续发展委员会会议 | 2 | 5 |
| 审计委员会会议 | 7 | 25 |
| 提名委员会会议 | 2 | 2 |
| 薪酬与考核委员会会议 | 2 | 2 |

信息披露

仙琚制药积极回应市场关切，建立信息披露系统管理长效机制。公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》等信息披露规则的标准和要求，制定《信息披露管理制度》，明确信息披露的范围、渠道及时间，确保真实、准确、完整、及时和公平地披露有关信息。

公司指定董事会秘书和证券事务代表负责信息披露工作，接待投资者来访和咨询，并指定《证券时报》《中国证券报》《深圳证券报》《证券日报》和巨潮资讯网为公司信息披露的专业报纸和网站，以便所有投资者均可以同时获悉同样的信息。

2025年

公司披露定期报告 **4** 份

公告文件 **109** 份

投资者权益保护

仙琚制药制定了《投资者关系管理制度》，以制度化方式保障与投资者的有效沟通。公司严格遵守信息披露要求，确保真实、准确、完整、及时地向市场传递信息，切实维护投资者特别是中小投资者的合法权益。

为拓展沟通渠道，公司通过召开股东会、发布定期公告、举办投资者交流会、借助“深交所互动易”平台及时回应问询、接待现场调研、组织路演及设立投资者服务专邮等多种形式，积极与投资者互动交流，持续增强市场对公司的理解与认同。

与此同时，公司在官方网站设立投资者关系专栏，及时更新公司动态，并通过微信公众号等平台以可视化形式发布报告与解读，进一步提升信息披露的透明度和可读性。

2025年，公司持续加强投资者关系管理，积极开展机构交流，全年共组织调研活动4场，累计接待基金公司、证券公司等机构200余家，认真维护互动易平台及投资者热线，积极参与多场机构策略会。

此外，各机构医药行业首席分析师对公司保持持续关注，2025年全年共发布关于公司的研究报告9份，评级均为“推荐”“买入”或“持有”，体现了资本市场对公司价值与发展前景的认可。

股东回报

公司始终将股东视为企业发展的坚实后盾，致力于通过可持续的经营业绩，实现股东价值的最大化。为建立持续、稳定的股东回报机制，公司严格对照《中华人民共和国公司法》及相关监管规定，依据《公司章程》，结合自身经营状况与发展战略，制定了《未来三年（2024-2026年）股东回报规划》。

在确保不影响公司正常经营和持续发展的前提下，公司积极实施利润分配，力求在回馈股东短期投资回报与保障企业长期价值增长之间实现平衡，切实维护股东的长远利益。

股东回报绩效

| 指标 | 单位 | 2023 年度分红 | 2024 年度分红 | 2025 年度分红 |
|---------------|----|----------------|----------------|----------------|
| 每股现金分红 | 元 | 0.3 | 0.3 | 0.3 |
| 派现总额 | 元 | 296,761,459.8 | 296,761,459.8 | 296,761,459.8 |
| 归属于上市公司股东的净利润 | 元 | 563,083,493.15 | 397,178,995.31 | 449,640,395.37 |

加强党建引领

2025年是“十四五”规划收官之年、“十五五”规划谋篇布局之年，也是进一步全面深化改革、推动中国式现代化行稳致远的关键一年。仙琚制药坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，充分发挥党的领导核心作用，持续用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。通过抓实主题教育提升基层党组织战斗力，切实把党的政治优势、组织优势转化为企业的创新优势和发展优势，以高质量党建引领高质量发展。

筑牢思想根基

思想是行动的先导，理论是实践的指南。仙琚制药党委深刻认识到，坚实的思想根基是企业行稳致远的“压舱石”。

我们持续强化政治引领与战略定力。通过系统性的理论学习与主题教育，公司引导全体党员与管理层深刻理解国家发展战略与行业政策导向，确保企业的发展方向与时代要求同频共振。党委着力将党的先进性建设融入公司治理，通过提升组织效能与决策的政治站位，将宏观政策精神精准转化为公司的战略规划与实际行动，为公司在复杂环境中把握机遇、应对挑战提供了根本的思想保证。

公司将廉洁自律与优良作风的培育，作为思想根基不可或缺的一部分。通过常态化开展包括中央八项规定精神在内的纪律教育与警示教育，我们强化全员合规意识与道德操守，构建清正廉洁的商业环境。

公司坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的理念，将党组织的政治优势、组织优势转化为企业的管理优势与发展动能。通过设立党员先锋岗、表彰先进典型等活动，充分发挥先锋模范的示范效应，有效激励全体员工担当作为、创先争优，为企业持续健康发展注入强大内生动力。此外，公司先后成功召开庆祝建党104周年暨表彰大会、仙琚制药党委党员代表大会，进一步凝聚共识、激发干劲，为企业高质量发展注入红色动力。



仙琚制药党委召开庆祝建党104周年暨表彰大会



仙琚制药党委党员代表大会隆重召开

红色铸魂力行

为赓续红色血脉，凝聚发展共识，仙琚制药党委组织优秀党员代表、党支部书记及团委骨干等，于2025年6月28日至7月1日，赴大别山、金寨红色教育基地开展主题教育实践活动。

通过实地探访革命历史纪念地、聆听红色故事、重温入党誓词等方式，引导党员干部深刻感悟革命先辈的奋斗精神与崇高信仰。此次活动旨在将红色基因深度融入企业文化，进一步坚定理想信念，强化使命担当，为公司高质量发展注入坚实的精神动力。



缅怀红军英烈 传承红色基因



探访包公文化园 感悟清廉文化



重温辉煌历史 感悟大别山精神



重温入党誓词 坚定理想信念

健全内审机制

仙琚制药持续完善以风险为导向、以治理为核心、以合规为底线的内部审计体系，使其成为推动公司可持续战略实施、平衡经济效益与社会价值的重要治理工具。

公司设立了由董事会直接领导的审计委员会，并下设独立运行的审计部，从组织、人员及职能层面保障内部审计的独立性。审计部负责人由董事会任免，其工作计划与结果直接向审计委员会汇报，由此构建起贯通董事会的监督通道，从机制上确保了审计工作的权威性与公正性，为公司治理的透明度与问责效能提供了坚实支撑。

内部审计全面覆盖公司经营各环节，包括财务报告、销售采购、资产管理、资金运作及信息披露等重点领域，并对对外投资、关联交易、募集资金使用等高风险业务开展专项审计。通过贯彻风险导向的审计机制，公司能够系统识别、评估与管理环境、社会及治理等方面的相关风险，从而增强整体运营的韧性与抗风险能力。

审计部在履行监督检查职能的基础上，高度重视问题的跟踪与整改，通过后续审计机制推动管理改进措施落实到位。内部审计结果与年度内部控制评价有机结合，形成“审计—整改—评价”的管理闭环，持续促进内部控制体系的优化，为 ESG 相关目标的实现提供机制化保障。

深化法治建设

公司始终将法治建设视为企业稳健运营与高质量发展的根本保障与重要基石，系统化地推动法治理念深度融入经营管理全链条。我们持续深化全员法治素养，于2025年开展《公司法》专题培训，并为新入职员工精心开设“法治第一课”，从源头筑牢合规意识。



公司法专题培训



新入职员工法治第一课

同时，公司积极构建常态化普法宣传矩阵，依托内部报刊专栏，按季度聚焦“反诈防骗”“食品安全维权”“夫妻共同债务防范”“合同违约金解读”等与员工切身相关的法律实务热点，以案释法、贴近生活。此外，通过举办“防范非法金融宣传”“劳动用工法律风险防范实践”及“第三届普法宣传周”等多维度、场景化的系列活动，系统性地提升了依法治企的综合能力，在全公司范围内成功营造了尊法、学法、守法、用法的浓厚文化氛围，为企业的行稳致远奠定了坚实的法治基础。

案例 公司开展劳动用工法律风险防范专题实践活动

为强化管理者劳动法律风险防范意识，提升对员工全生命周期的风险防控管理水平，2025年6月4日上午，公司组织杨府原药厂区、制剂事业部、台州仙居厂区及研发组织部门经理前往仙居县人民法院，现场旁听一起典型劳动纠纷案件庭审全过程，将常规的培训课程搬进法庭。



案例 仙居制药举办第三届普法宣传周活动

为持续提升全员法治素养与企业合规管理水平，2025年9月19日，仙居制药联合仙居县司法局、普法办、市场监督管理局、税务局、总工会、妇联及消防救援大队等多家单位，共同举办第三届普法宣传周活动。活动以“做一个仙居制药尊法守法学法的明白人”为主题，吸引了来自公司各部门、车间的300余名职工积极参与。

本次宣传周以“专题讲座+互动竞答”相结合的模式展开：

专题培训，筑牢根基：县司法局面向新员工开设《新入职 法治护航》法治第一课，系统讲解《宪法》《民法典》《劳动法》等与工作生活密切相关的法律法规。县消防救援大队紧随其后，开展《消防安全知识科普》讲座，紧扣企业生产实际，提升员工安全意识和应急能力。

有奖竞答，以赛促学：开展普法有奖竞答，题目涵盖《宪法》《民法典》《药品管理法》《安全生产法》《劳动合同法》等十余部法律法规。职工现场答题、抽奖互动，气氛热烈。实用奖品如便当盒、收纳篮、艾草锤等，极大激发了参与热情，实现了“趣味学法”与“实用普法”的有效融合。



恪守商业道德

仙居制药坚持公平、公正的运营，对贪污腐败、徇私舞弊等违反商业道德的行为采取零容忍态度。我们要求全体员工及商业合作伙伴廉洁履职，通过开展各项活动加强员工商业道德意识，引领员工树立正确商业道德价值观。

反腐败

公司始终将诚信合规视为企业生存与发展的生命线，恪守廉洁、正直的最高行为准则，制定《商业道德行为准则》，并参照 ISO 37001 反贿赂管理体系国际标准，系统构建符合最佳实践的反贿赂管理框架。为系统推进反腐倡廉建设，公司建立了权责清晰、运行有效的组织保障体系：审计委员会作为反腐败领导机构，负责总体战略制定与监督指导；审计部作为常设执行机构，具体负责廉洁制度落实、举报渠道维护、投诉调查及后续处理，确保反腐机制贯穿运营全流程。报告期内，公司已通过 ISO 37001 反贿赂管理体系。



ISO 37001 反贿赂管理体系

廉洁教育

公司持续推进反腐败反贿赂体系建设，并面向全员开展分层分类的常态化廉洁培训，内容涵盖法律法规、公司制度、典型案例与岗位风险防控。通过对《商业道德行为准则》等重点内容的强化宣导，使廉洁意识内化于心、外化于行，积极构建“不敢腐、不能腐、不想腐”的长效机制与文化氛围。



部门商业道德培训



车间商业道德培训



高管商业道德培训

投诉举报渠道

公司建立了多元化的公开举报渠道（包括电话、电子邮箱与信件），系统收集内外部相关反馈。审计部在接到举报后，将对信息进行详细登记，并根据举报事项，对符合受理条件的举报进行初步研判与责任部门划分，继而通过立项核查或持续跟踪等方式，查实情况并落实后续处理。

我们郑重承诺，严格禁止任何对举报人的打击报复或不公正待遇。如举报人因举报行为受到任何形式的威胁、不公或报复，均可通过既有渠道向集团合规管理部门直接报告，公司将予以严肃处理与保护。

举报渠道

所在组织、部门或业务部门的最高领导
 · 受理部门：审计部
 · 邮箱：sjb@xjpharma.com
 · 电话：0576-87731075
 · 信件：浙江省台州市仙居县丰溪西路
 15号浙江仙琚制药股份有限公司
 审计部

商业道德绩效



| 指标 | 单位 | 2025年 | 2024年 | 2023年 |
|------------------------|----|-------|-------|-------|
| 商业道德培训覆盖率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 公司收到的举报数量（商业道德方面） | 件 | 0 | 0 | 0 |
| 已证实的贪污腐败事件数量 | 件 | 0 | 0 | 0 |
| 已证实的信息安全事件数量 | 件 | 0 | 0 | 0 |
| 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉 | 件 | 0 | 0 | 0 |

公平竞争

仙琚制药始终将合规经营与公平竞争视为企业可持续发展的基石。公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，制定并发布了《反垄断合规指引》及《反垄断合规手册》，系统规范经营行为，坚持通过正当、合法的方式获取与使用商业信息，积极维护公平有序的市场环境，支持原料药行业健康生态，助力经营者提升创新能力与国际竞争力。

2025年，公司深刻反思在合规竞争中的教训，以此为鉴，全力构建系统化、常态化的风险防控体系，并通过以下关键举措，持续强化与深化反垄断合规管理：

健全风险防控机制

建立分级分类的合规培训体系，定期开展反垄断专题培训，覆盖重点岗位与关键人员。面向管理层及业务部门组织专项培训，结合典型案例教学，提升全员风险识别与防范能力。

强化内部合规管理

开展全面风险排查，采取业务部门自查与专项抽查相结合的方式，并由法务部门及时出具风险提示，确保问题早发现、早应对。

深化整改落实

全面梳理各项业务，系统排查反垄断合规风险，确保整改措施到位、责任到人，推动合规管理真正落地。

完善合规制度体系

持续优化业务流程管控，建立健全反垄断合规长效机制。在市场监督管理部门及专业法律机构的指导下，公司已制定并实施《仙琚制药反垄断合规管理指引》与《仙琚制药反垄断员工合规手册》。

推动可持续发展

在全面夯实合规根基的基础上，公司聚焦主业、优化运营模式、加强创新投入，坚持走高质量发展道路，切实保障投资者权益，护航公司行稳致远。

健全 ESG 治理

在当前可持续发展日益成为全球共识的时代背景下，ESG 理念已成为衡量企业综合实力与责任担当的重要标尺。

仙琚制药积极践行 ESG 理念，持续强化董事会在 ESG 治理中的引领作用，系统提升相关治理水平；同时，积极与各利益相关方展开沟通，共同推进可持续发展战略的规划与实施。通过将可持续发展理念深度融入经营决策，并回应各方期待，我们致力于实现公司长期价值的持续增长，履行企业社会责任。

ESG 治理体系

公司建立了由董事会、高级管理层、各职能部门及子公司共同构成的可持续发展治理架构，通过清晰的组织分工与规范的制度安排，确保董事会在可持续发展战略中的引领作用与深度参与。董事会下设战略与可持续发展委员会，依据《董事会战略与可持续发展委员会议事规则》，明确人员构成、职责范围与工作任务，负责审议并决策可持续发展相关重大事项，确立发展目标与方针，优化投资决策程序，提升重大投资效益与决策质量，持续完善治理结构，系统提升环境、社会及治理（ESG）综合管理水平。

公司已修订《董事会战略与可持续发展委员会工作条例》，进一步明确委员会职责，包括对公司 ESG 相关议题（如气候变化、环境管理、商业道德等）开展研究分析与评估，定期审议公司 ESG 战略、政策、风险及目标绩效。同时，公司建立风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，将 ESG 风险管理融入日常运营，以科学系统的管理方法，推动企业在识别风险中稳健前行，在把握机遇中创新发展。

公司持续深化 ESG 实践，并将其全面融入运营与战略发展。在环境领域，我们通过技术创新、设施升级与工艺优化，系统推进节能减排，积极应对气候变化；在社会层面，我们恪守“以人为本”原则，致力于为员工提供安全、健康、包容的工作环境，赋能员工成长，同时积极探索与价值链伙伴的创新协作模式，共建开放、共享、共赢的可持续产业生态；在治理维度，我们不断健全公司治理体系，强化合规经营与风险管理，为企业行稳致远提供坚实保障。

ESG 战略与目标

公司秉承可持续发展理念，将 ESG 深度融入企业战略与日常运营。我们致力于通过持续优化管理程序、推进管理体系升级，不断提升在节能环保、员工权益保护、消费者权益保护、廉洁从业及供应链社会责任等领域的表现。公司设定了清晰、可衡量的量化目标，以扎实行动践行责任担当，驱动企业与利益相关方共同迈向可持续未来。



ESG 管理目标

| 战略 | 所属议题 | 目标内容 |
|-----------|--------|--|
| 固治兴企 行稳致远 | 公司治理 | 推进董事会多元化,在董事选举中,综合考虑教育背景、行业经验、年龄、性别等多种维度 |
| | 商业道德 | 反垄断/反腐败培训覆盖率(关键岗位) 100% |
| 以人为本 携手共进 | 多元化 | 女性员工比例 > 40% ;持续推进管理层多元化建设 |
| | 劳工权益 | 社会保险覆盖率 100% ; 劳动合同签订率 100% ; 未发生雇佣童工、强迫劳动事件 |
| | 员工成长 | 员工培训覆盖率 ≥ 90% ; 绩效考核与职业发展评估覆盖率 100% |
| | 职业健康安全 | 职业健康体检覆盖率(职业危害岗位)为 100% ; 员工工伤保险覆盖率为 100% |
| 创新驱动 光耀新程 | 民主管理 | 集体协议签订率 100% |
| | 产品质量 | 产品召回事件为 0 |
| 青山答卷 绿水长流 | 信息安全 | 信息安全事故事件为 0 ; 信息安全培训覆盖率为 100% 。 |
| | 环境管理 | ISO 14001 认证覆盖率(核心运营点) 100% |
| | 污染防治 | 废气/废水达标排放率 100% ; 厂界噪声达标率 100% |
| | 能源管理 | 可再生能源使用比例提升 |

为确保上述目标的达成,公司积极引入国际通行的社会责任管理标准,已通过 SA8000 社会责任管理体系认证。依托该体系,我们系统地识别、评估和管理社会责任风险,持续改善工作条件,强化员工权益保障,并将社会责任要求延伸至供应链上下游,推动合作伙伴共同履行社会责任。未来,我们将持续开展内部审核与管理评审,不断优化管理流程,以扎实的行动促进企业可持续发展。

公司积极回应联合国 2030 年可持续发展目标(SDGs),将企业 ESG 管理目标与全球性议题深度对标。我们系统识别自身运营对 SDGs 的贡献路径,以透明化的方式展现我们在各领域的责任实践与具体行动。



SA8000 证书

| SDGs | 我们的行动 | 对应章节 |
|--------------------|---|-------------------------|
| <p>1 无贫穷</p> | <p>为全体员工足额缴纳五险一金,提供提供企业年金、补充医疗保险、意外险及重大疾病险等多重保障,并设立困难互助基金;</p> <p>建立职工生病住院探视慰问常态化机制,2025年累计探望242人次,赠送慰问品价值约3.63万元。</p> | <p>薪酬福利</p> <p>员工关怀</p> |
| <p>3 良好健康与福祉</p> | <p>保持 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证证书的有效性;</p> <p>每年组织员工进行岗前、在岗及离岗职业检查,建立并持续更新个人职业健康监护档案,覆盖率为100%,全年未发现疑似职业病病例</p> <p>通过线下集中授课、线上平台学习与外部专业机构协作相结合的多元模式,专项开展“百万员工培训”“EHS管理进阶培训”及“HAZOP分析培训”等提升项目,增强员工的自我安全防范意识和防护能力。依据战略方向及整体培训需求调查,统筹制定年度培训计划;各车间、各部门结合业务实际与岗位技能要求,细化制定本单位年度培训计划;各生产辖区则负责制定与落实厂区级年度培训计划;</p> | <p>职业健康安全</p> |
| <p>4 优质教育</p> | <p>充分挖掘内部专家经验与外部行业智慧,整合优质课程资源,为不同层级、不同序列的员工提供针对性强的培养方案。</p> | <p>助力员工成长</p> |
| <p>5 性别平等</p> | <p>定期组织形式多样的专题活动,如“女性全生命周期管理”大型义诊,以及三八妇女节系列关怀活动。</p> | <p>促进多元共融</p> |
| <p>6 清洁饮水和卫生设施</p> | <p>环保中心对部分排放口达标废水进行回收,将其用于药剂配置、MBR膜喷淋等生产运营环节,进一步拓展场内水资源循环利用场景;</p> <p>台州仙琚对生产过程中产生的浓水开展回收处理,将其作为循环水池补充用水;将末端废水进行回用,同时合理取用初期雨水用于生产配水和配药剂,有效降低新鲜水资源依赖度;</p> | <p>水资源管理</p> |
| <p>7 经济适用的清洁能源</p> | <p>台州仙琚开展水平衡测试,全面了解主要用水车间和主要用水的薄弱环节,为取水、用水、排水、节水提供科学建议和改进方案。积极购买绿色电力,推动能源结构从“传统依赖”向“清洁主导”稳步转型;</p> <p>台州仙琚立足厂区场地资源条件,建设光伏发电系统,减少电力传输损耗与对外部传统电网的依赖,助力碳减排目标落地。</p> | <p>能源管理</p> |
| <p>8 体面工作和经济增长</p> | <p>与所有员工依法签订劳动合同,并依据公司相关管理办法,切实保障其基本劳动权益。</p> | <p>合法用工</p> |

| SDGs | 我们的行动 | 对应章节 |
|---|---|-------------------------------|
|  | <p>浙江省知识产权局公布了 2025 年度浙江省高价值专利培育平台和项目立项名单，仙琚制药难溶外用药物皮肤给药制剂新剂型项目成功入选，标志着企业在高价值专利培育与硬核技术创新方面再获重要突破；</p> <p>2025 年，公司参与了国家药监标准 YBH02192025《去氧孕烯炔雌醇片质量标准》、YBH32372025《盐酸尼卡地平注射液质量标准》等标准的起草发布。</p> | 聚焦技术创新 |
|  | <p>为残障人士提供平等就业机会，根据岗位需求匹配工作内容，并通过定制化培训、在岗辅导和无障碍环境改造，支持员工持续成长。</p> | 促进多元共融 |
|  | <p>2025 年，公司各厂区厂界昼间、夜间噪声排放值均符合 GB12348-2008《工业企业厂界环境噪声排放标准》要求，实现噪声合规排放；</p> <p>子公司台州仙琚顺利通过绿色供应链管理体系审查，标志着公司在可持续采购与供应链 ESG 治理方面取得实质性进展，进一步提升了产业链整体韧性与社会责任水平。</p> | <p>规范污染防治</p> <p>可持续供应链管理</p> |
|  | <p>以 ISO 14064、ISO 14067、ISO 14040 等国际标准为核心框架，构建覆盖组织与产品全维度的低碳管理体系，系统性推进温室气体盘查、产品碳足迹核查及生命周期研究，强化碳数据可信度与减排行动科学性。</p> | 增强气候韧性 |
|  | <p>持续推进反腐败反贿赂体系建设，并面向全员开展分层分类的常态化廉洁培训，内容涵盖法律法规、公司制度、典型案例与岗位风险防控；</p> <p>通过 ISO 37001 反贿赂管理体系认证；</p> <p>设立举报渠道（包括电话、电子邮箱与信件），系统收集内外部相关反馈。</p> | 恪守商业道德 |
|  | <p>与中国科学院上海有机所、过程所，中国药科大学、上海交通大学、浙江工业大学等二十余家国内顶尖科研院所和高校建立了长期稳定的合作关系，并聘请领域专家担任顾问。</p> | 聚焦技术创新 |

影响、风险与机遇管理

仙琚制药深刻认识到，ESG 因素既是企业运营的重要影响维度，也是关乎可持续发展的核心风险与战略机遇来源。我们系统识别与评估自身业务活动对环境、社会产生的实际与潜在影响，全面梳理治理、环境与社会领域的风险点，并积极把握绿色转型与责任发展带来的新机遇，以科学管理驱动长期价值创造。

| 议题名称 | 影响分析 | | |
|--------|--------------------|--------|---|
| | 影响范围 | 影响类型 | 影响描述 |
| 污染防治 | 企业自身运营、价值链下游 | 潜在负面影响 | 原料药生产涉及废气、废水、固体废弃物等污染物排放，若管理不到位，可能导致超标排放，破坏周边生态环境，影响社区健康。因此，公司建立完善的环境管理体系，严格控制污染物排放，加强污染治理设施运维，推动清洁生产与资源循环利用，以减少对生态系统的负面影响。 |
| 应对气候变化 | 企业自身运营、价值链上游、价值链下游 | 潜在负面影响 | 全球气候变化加剧，各国碳减排政策持续收紧，医药行业面临转型压力。公司积极响应气候变化挑战，通过投资节能环保设备、优化生产工艺、提高能源效率，并探索可再生能源应用，逐步降低碳足迹。 |
| 能源管理 | 企业自身运营 | 潜在负面影响 | 原料药生产属于高能耗行业，能源成本占生产成本比重较大。公司持续推进能源管理体系优化，通过技术改造、工艺优化和节能设备应用，提高能源利用效率，降低单位产值能耗。 |
| 产品质量 | 企业自身运营、价值链下游 | 潜在负面影响 | 药品质量直接关系到患者生命健康，是企业的首要社会责任。公司坚持全链条质量管理，从原料采购到生产、仓储、运输各环节严格把控，确保产品安全有效。 |
| 职业健康安全 | 企业自身运营 | 潜在负面影响 | 原料药生产涉及化学原料、高温高压等危险因素，员工职业健康与安全风险较高。公司建立健全职业健康安全管理体系，定期开展安全培训与应急演练，为员工配备符合标准的防护用品，落实职业病危害因素监测与体检。 |
| 可持续采购 | 企业自身运营、价值链上游 | 实际正面影响 | 公司在供应商管理中强化 ESG 合规要求，能够推动上游供应商优化管理，减少环境污染，提高资源利用效率，改善员工劳动条件，促进产业链整体可持续发展。 |
| 商业道德 | 企业自身运营、价值链上下游 | 潜在负面影响 | 商业道德涵盖反垄断、反腐败、反欺诈等领域，是企业合规经营的生命线。公司以反垄断处罚为镜鉴，全面加强商业道德体系建设，完善反垄断合规制度，开展全员廉洁从业培训，确保关键岗位员工签署《廉洁从业承诺书》。 |
| 公司治理 | 企业自身运营 | 潜在正面影响 | 企业自身运营。良好的公司治理结构决定企业战略方向、风险管控与决策科学性，是长期价值创造的基石。公司持续优化董事会结构，完善治理机制，提升决策科学性与透明度。 |

| 议题名称 | 风险与机遇分析 | | |
|--------|---------|--|------|
| | 风险与机遇类型 | 影响描述 | 影响周期 |
| 污染防治 | 风险 + 机遇 | 若排放管理不到位，可能引发环保处罚、限产停产及品牌声誉受损，直接影响正常运营，导致报告期内及下一年度的运营成本上升。 | 短期 |
| | | | 中期 |
| | | 通过节能降耗和废弃物资源化利用，可降低运营成本，提升资源利用效率，增强可持续发展能力。 | 长期 |
| 应对气候变化 | 风险 + 机遇 | 若未能有效控制温室气体排放，可能面临碳配额成本上升、能源价格波动及政策合规风险，影响报告期内及未来的盈利能力。 | 中期 |
| | | 绿色低碳转型有助于提升企业竞争力，满足客户与投资者对低碳发展的期待，为报告期内及下一年度的营业收入增长创造机遇。 | 长期 |
| 能源管理 | 风险 + 机遇 | 能源价格波动将直接影响生产成本，若能源管理粗放，可能导致运营成本上升，挤压利润空间，影响报告期内及下一年度的盈利能力。 | 短期 |
| | | | 中期 |
| | | 通过节能降耗和能源结构优化，可有效降低生产成本，减少对化石能源的依赖，提升绿色竞争力，为企业带来长期成本优势。 | 长期 |
| 产品质量 | 风险 + 机遇 | 若出现质量缺陷，可能导致产品召回、法律诉讼及监管处罚，给企业带来巨额经济损失，严重损害品牌信誉，影响报告期内及下一年度的市场表现。高质量产品有助于赢得客户信任，巩固市场份额，提升品牌溢价，为长期可持续发展奠定基础。 | 短期 |
| | | | 中期 |
| | | | 长期 |
| 职业健康安全 | 风险 + 机遇 | 若安全管理不到位，可能引发工伤事故、职业病，导致人员伤亡、停工损失及法律赔偿，直接影响报告期内及下一年度的生产效率和经营成本。良好的安全绩效保障员工福祉，增强团队凝聚力，降低人员流失率，提升企业长期竞争力。 | 短期 |
| | | | 中期 |
| | | | 长期 |
| 可持续采购 | 风险 + 机遇 | 供应链的安全与稳定直接影响企业生产和交付能力，若上游供应链发生中断，将导致产品交付延迟，影响报告期内的营业收入。通过强化供应链管理，确保供应链安全稳定，降低 ESG 合规风险，提升企业整体可持续发展能力，带来下一年度乃至长期的营业收入增长。 | 短期 |
| | | | 中期 |
| | | | 长期 |
| 商业道德 | 风险 + 机遇 | 若出现商业道德失范行为，如价格垄断、商业贿赂，将面临巨额罚款、法律制裁及声誉崩塌，直接冲击当期利润，影响未来融资与市场拓展。诚信经营的企业文化有助于重塑利益相关方信任，提升品牌形象，吸引优质合作伙伴，为长期价值创造提供坚实保障。 | 短期 |
| | | | 中期 |
| | | | 长期 |
| 公司治理 | 风险 + 机遇 | 治理结构不完善可能导致战略失误、内控缺失、决策效率低下，影响企业长期发展能力，增加经营不确定性。科学规范的治理体系有助于提升管理效率，增强投资者信心，降低融资成本，为企业可持续发展提供制度保障。 | 中期 |
| | | | 长期 |

注：短期、中期和长期的定义为 1~2 年、3~5 年、5 年及以上。

认可与成就

能力建设是公司持续深化 ESG 管理的基石与动力。我们通过完善信息披露体系、加强责任品牌塑造，不断提升各利益相关方对公司的信任与认同，为可持续发展筑牢基础。2025 年度，公司主动披露了第 4 份 ESG 报告，逐步建立起连贯、完整的 ESG 信息披露体系，持续增强运营透明度。与此同时，公司积极参与外部评级，并获得多项认可：



2024 年 12 月，在易董 ESG 价值评级中荣获“2024 年度上市公司 ESG 价值传递奖”。



2025 年 11 月，荣获“2025 浙江省上市公司 ESG 战略慈善影响力成长企业”。



2025 年，公司 ESG+8 评级获评 A 级，于申万行业化学制药类别 491 家公司中位列第 79 名，并荣获“2025 年度上市公司最佳 ESG 实践奖”。



利益相关方沟通

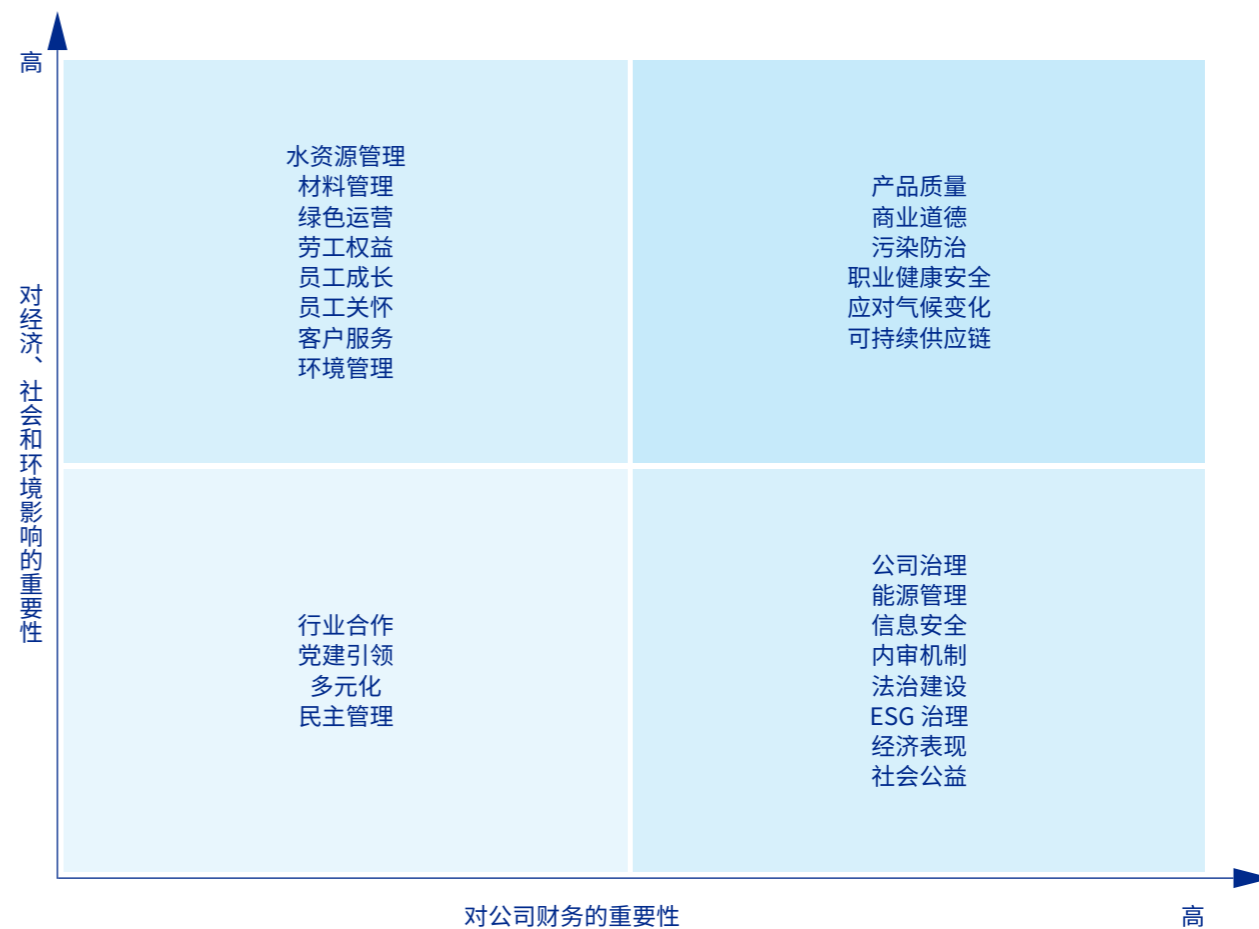
畅通利益相关方参与渠道、积极回应各方关切，是仙琚制药 ESG 管理的关键环节。公司结合制药行业特点与实际经营情况，建立起涵盖投资者、客户、政府和监管机构、供应商、员工等核心群体的常态化、高效率沟通机制。通过持续倾听与系统梳理各方期望与诉求，我们将其切实融入可持续发展战略制定与执行过程，推动公司治理与责任实践不断优化，致力于为所有利益相关方创造长期、可持续的综合价值。

| 利益相关方 | 期望与诉求 | 沟通回应 |
|----------|---|--|
| 投资者 | 公司治理 投资回报 信息披露 ESG 管理 | 股东会 公告及通函 调研路演 投资者关系网站 |
| 客户 | 品质管理 意见反馈 信息安全 | 质量管理体系建设 客服服务热线 加强信息安全和隐私保护 |
| 政府和监管机构 | 合规运营 依法纳税 | 监管考核 主动纳税 |
| 供应商 | 责任采购 廉洁诚信 合作共赢 | 供应商会议 供应商拜访 行业交流 |
| 员工 | 员工权益保障 员工发展与培训 职业健康与安全 员工关怀与福利 | 员工沟通和反馈平台 员工满意度调查 职工代表大会 员工活动 |
| 社区 | 带动社区经济发展 开展多层次、多方位的合作 社区公益事业 | 提供就业岗位 支持社区建设 开展公益、志愿服务活动 |
| 环境 | 节能降耗 减少污染 | 使用节能技术 减少污染物排放 |
| 同行 | 技术交流 协同创新 行业发展 | 行业会议 研讨会 产学研合作 |
| 政府 | 依法足额纳税 引领技术创新 守法合规 | 主动纳税 技术创新 遵守法律法规 |
| 媒体与第三方机构 | 可持续发展合规 采访与交流 | 完善可持续发展管理 见面会 |

实质性议题分析

仙琚制药严格依据《GRI Standards》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》等国内外权威标准与政策要求，开展“双重重要性”评估，在延续以往“影响重要性”分析的基础上，进一步纳入“财务重要性”视角，通过内外部问卷、访谈及专题会议等多种形式，对潜在议题进行系统评估与排序。**经综合分析，公司共识别出 26 项实质性议题，涵盖 7 项环境议题、12 项社会议题以及 7 项治理议题，为后续 ESG 工作的重点推进提供了清晰指引。**

| | | | |
|---|---|---|---|
| 基础信息梳理 全面梳理公司各项业务活动与商业关系，并结合政策法规、行业趋势等外部环境因素，明确调研目标与范围。 | 重要性议题库构建 围绕公司业务战略与自身特色，通过同行对标、政策解读及行业趋势研究等途径，系统识别出多项关键 ESG 相关议题，初步建立重要性议题库。 | 利益相关方参与 通过构建“影响重要性 - 财务重要性”分析框架，设计并发放 ESG 重要性议题评估问卷，广泛收集利益相关方对公司在 ESG 管理方面的期望与建议。 | 重要性矩阵分析与披露 基于问卷反馈进行数据统计与议题评分，并依据“财务重要性”和“影响重要性”两个维度绘制重要性矩阵，经董事会审阅批准后，作为确定报告披露重点的依据。 |
|---|---|---|---|





02

以人为本 携手共进

| | | | |
|--------|----|--------|----|
| 促进多元共融 | 38 | 助力员工成长 | 46 |
| 维护员工权益 | 39 | 职业健康安全 | 53 |
| 多彩员工生活 | 42 | 共筑向善未来 | 61 |



促进多元共融

集众木以成林，纳百川而致远——多元化，既是员工可持续发展的坚实摇篮，亦是指引方向的精神灯塔。我们始终致力于构建多元、平等、包容的职场生态，将人本关怀深植于日常管理之中，助力每一位员工在尊重与共融的氛围中持续精进、全面发展。

关心女性员工

公司秉持性别平等的理念，为男女员工创造平等的职业发展机会，全力支持女性员工发挥自身潜能，实现个人价值的提升。为切实推进性别平等、呵护女性健康，公司定期组织形式多样的专题活动，如“女性全生命周期管理”大型义诊，以及三八妇女节系列关怀活动，持续推动平等、尊重的组织环境建设。

报告期内

公司女性员工总数达
1223人

占员工总数的
41.32%

高层管理人员中女性比例为
23.75%

案例 仙琚制药 2025 年三八妇女节系列活动

为庆祝“三八”国际劳动妇女节，丰富女职工的业余生活，传承非遗布艺文化，公司工会于 2025 年 3 月 6 日和 7 日分别在总部、原药厂区、制剂事业部、销售公司和台州仙琚举办了“布艺手作·匠心传承”手工包体验活动、瑜伽体验活动以及摘草莓活动，实现总部及各厂区女职工全覆盖，并为每位女职工送上节日礼品与美好祝福，让她们在这个特别的节日感受到公司的关怀与温暖。



支持残疾人就业

公司积极响应国家促进残疾人就业的政策导向，持续为残障人士提供平等、包容的工作机会。我们基于实际岗位需求，匹配适合残障员工的工作内容，并通过定制化岗前培训、持续性在岗辅导以及无障碍办公环境改造等一系列举措，切实支持其融入团队、发挥所长。

报告期内

公司共有残疾员工
9人
占比为
0.30%

维护员工权益

人才是企业发展的根基，也是驱动公司可持续发展的核心力量。我们始终坚信，员工的成长与企业的未来紧密相连。秉持“公开、公平、公正、择优”的原则，公司不断完善人力资源管理机制，切实保障员工各项合法权益，通过提供具有竞争力的薪酬福利体系，营造尊重、包容、互助的组织氛围，激发每一位员工的创造潜能。

合法用工

仙琚制药将合法、合规与平等雇佣视为企业运营的基石。我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，坚持公平公正，依据岗位要求甄选人才，不因学历、宗教、国籍、婚姻状况、性别、健康状况或种族差异而区别对待，坚决杜绝雇佣童工。我们与所有员工依法签订劳动合同，并依据公司相关管理办法，切实保障其基本劳动权益。

我们致力于构建合规的雇佣环境：建立具有竞争力的全面薪酬福利体系，保障员工获得合理回报；严格执行国家工时与休假制度，维护员工休息健康权益；健全职业健康安全管理体系，提供安全、卫生的工作条件；同时，畅通内部沟通与申诉渠道，确保每一位员工的意见被倾听、诉求有回应，持续巩固相互尊重、公平正义的雇佣关系。

薪酬福利

公司致力于建立并持续完善全面且富有竞争力的员工薪酬福利保障体系，吸引和保留优秀人才，激发组织创新活力。我们遵循公开与“双赢”的分配原则，构建了以基本工资为主体，绩效奖金、工作清单奖励及其他福利相配套的、有利于员工长期发展的薪酬结构。

公司不仅为员工按时足额缴纳法定的“五险一金”，还额外提供企业年金、补充医疗保险、意外险及重大疾病险等多重保障，并设立困难互助基金，构建了全方位的安全网。福利关怀延伸至生活各方面，包括住房补助、交通补贴、员工餐补（含成本价工作餐）及妇检等。

公司严格执行国家各项休假规定，全面落实带薪年假、探亲假、婚丧假、产假及育儿假等，保障员工的休息权。对于因工作需要加班的员工，我们严格依照《中华人民共和国劳动法》支付加班工资或安排补休，确保员工的合法权益得到切实保障。

报告期内

公司社会保险缴纳率为
100%

员工福利支出绩效 (单位：元)

| 年份 | 医疗津贴 | 女工补贴 | 高温津贴 | 企业年金 | 总计 |
|--------|---------|--------|---------|----------|----------|
| 2023 年 | 4393176 | 79821 | 2080541 | 8208183 | 14761721 |
| 2024 年 | 4858969 | 207900 | 2145575 | 9441302 | 16653746 |
| 2025 年 | 5163879 | 217975 | 2189196 | 10108939 | 17679990 |

员工福利体系

| | |
|---|---|
| <p>创新激励</p> <p>课题奖金：根据生产创新课题创造的经济效益分段提取奖金</p> <ul style="list-style-type: none"> • 50 万元以下部分：按 25% 提取 • 50 万元（含）至 100 万元部分：按 20% 提取 • 100 万元（含）以上部分：按 15% 提取 | <p>法定保障</p> <p>五险：养老、医疗、失业、工伤、生育保险</p> <p>两金：住房公积金、企业年金</p> <p>补充医疗：门诊药费补助、大病二次报销</p> |
| <p>休假与节日福利</p> <p>探亲假：一年一次，报销往返交通费</p> <p>年休假：按国家规定执行</p> <p>节假日福利：传统节日发放福利</p> | <p>健康与医疗关怀</p> <p>职业健康体检：每年免费提供一次</p> <p>劳保用品：一年发放两次</p> <p>门诊药费补助与大病二次报销（亦列于保障类）</p> |
| <p>生活与工作平衡</p> <p>免费通勤班车</p> <p>职工疗养</p> | <p>住宿保障</p> <p>单身公寓：每人一间，配备独立卫生间、空调及热水，可拎包入住</p> <p>费用：房租全免，水电费自理</p> |

民主管理

仙琚制药始终坚持以职工为中心的发展思想，将依法维护职工权益与健全民主管理体系作为公司治理的基石，致力于通过制度化参与渠道，持续提升职工的获得感、幸福感、安全感。

公司严格执行职工代表大会制度，构建了全方位、多层次的职工参与机制。对工资、福利、劳动安全卫生、社会保险等涉及职工切身利益的事项，我们通过职代会等形式广泛听取职工意见，确保职工能够深度参与企业重大决策。同时，我们建立职工代表提案“提交—办理—反馈—督办”的闭环管理机制，让每一位职工的心声都有回响，形成了民主参与、科学决策、高效执行的良性循环。

在严格遵守法律法规保障员工法定权益的基础上，公司持续完善福利保障体系，推行“企业年金计划”和“大病医疗保险”等补充福利措施，并逐年提升退休员工的福利与保障水平。公司工会每年对生活困难员工开展扶贫济困活动，为全体员工构筑有温度、有保障的生活后盾。2025 年 3 月，反映公司民主管理成效的报道《民主管理 43 载 浙江仙琚制药谱写“双向奔赴”新篇章》在浙江工人日报、中工网刊发，进一步彰显了公司民主管理工作的社会影响力。



案例 仙琚制药六届八次职工（会员）代表大会

2025 年 2 月 6 日至 7 日，浙江仙琚制药股份有限公司成功召开第六届第八次职工（会员）代表大会。本次大会共有 148 名正式职工代表、169 名列席代表及 11 个专项工作小组参与，体现了公司民主管理的广泛性与代表性。

会议严格履行职代会议事程序，先后审议并表决通过了《总经理工作报告》《工会工作报告》等事关公司发展与员工权益的重要文件，并代表职工依法与公司行政方正式签订了《集体劳动合同》，从制度源头筑牢了员工权益的保障基础。

公司董事长在大会上特别强调，必须充分重视并系统化落实职工代表的每一项建议，要求建立流程化的跟踪反馈机制，确保“条条有回音、件件有沟通”，并指示进一步拓宽日常建议提交通道，使员工智慧能持续赋能公司发展。

本次大会共收到职工代表提出的意见建议 35 条，其中 32 条合理建议已落地实施；对于其余 3 条因客观条件暂未实施的建议，相关责任部门也已向提案人作出了详细说明，形成了“提交—办理—反馈—督办”的完整管理闭环。



合理化建议

为将民主管理深度融入日常运营、激发全员创新活力，公司深入开展了以“小创造、小发明、小改革、小设计”为主题的常态化合理化建议征集活动。我们积极引导全体员工聚焦节能降耗、操作改进、质量提升、安全强化、环保规范等公司运营与可持续发展的关键领域，鼓励大家立足岗位、建言献策，将一线智慧转化为实实在在的改进力。

2025 年，公司全年累计收到职工提出的合理化建议 54 条，其中 45 条具备可行性与显著价值，已被采纳并组织实施。为表彰先进、树立标杆，公司对所有建议进行了综合评比，最终评选出一等奖 3 名、二等奖 4 名、三等奖 13 名及鼓励奖 25 名。其中，台州仙琚与销售公司等单位表现突出，共有 6 条建议获奖。

多彩员工生活

以活动聚人心，以关怀暖人情。公司始终将员工置于发展的中心，通过系统性的生活关怀与丰富多彩的文娱活动，积极营造温暖、活力、有归属感的组织氛围，致力于在工作之外赋能每位员工的精彩生活。

员工关怀

公司秉持“以人为本”的经营理念，通过建立覆盖员工全职业周期的综合性关怀机制，将对员工的尊重与重视切实融入企业日常管理，以增强组织凝聚力，促进可持续发展。

公司制定了贯穿在职与退休阶段的常态化服务流程。对于退休员工，我们依托退休工人理事会，于春节、重阳节等传统节日定期开展走访慰问，及时了解其生活与健康状况，并对生活困难或身患疾病的退休人员予以重点帮扶。同时，公司积极支持退休员工丰富精神文化生活，通过报销老年大学学费等方式，鼓励“老有所学、老有所乐”，为参加老年大学的退休职工报销学费 4.67 万元，共计 234 人次。对于在职员工，公司持续优化各项关怀举措：在夏季高温期开展“送清凉”活动，投入专项资金 12.8 万元，为员工提供防暑降温饮品与药品；建立职工生病住院探视慰问常态化机制，2025 年累计探望 242 人次，赠送慰问品价值约 3.63 万元；并有序组织职工疗休养，全年安排普通职工 50 人次、优秀员工 90 人次，切实保障员工身心健康。



优秀员工疗休养



慰问退休员工



案例 2025 年仙琚制药工会夏日送清凉活动升级启航

为切实保障员工在高温下的工作安全与身体健康，有效预防中暑事件及安全生产事故的发生，仙琚制药工会于 2025 年 6 月 24 日启动升级版“夏日送清凉”系列活动，将公司的深切关怀传递至每一位一线员工。

在活动中，工会干部们深入各厂区、车间以及班组，亲手将精心准备的清凉花茶、藿香正气水等防暑降温物资分发到一线员工手中。



“夏日送清凉”活动是仙琚制药工会一项长期坚持的关爱举措。公司工会免费为员工提供西瓜、绿豆汤、酸奶、棒冰等消暑食品，以实际行动为员工带来实实在在的福利，为企业的安全生产筑牢健康防线。员工们还开展“随手拍清凉”活动，将自己在工作中享受清凉福利的瞬间积极分享，成为夏日里流动的清凉记忆。



公司构建了“普惠 + 特殊 + 应急”相结合的多层次精准帮扶体系，以系统性应对员工的实际困难。公司建立并动态更新困难职工档案，实施分类帮扶与动态管理。2025 年，公司为 45 名困难职工发放补助金 6.8 万元，并通过应急助济会为 2 名特困职工追加发放补助金 1 万元，有效缓解职工生活困难。

与此同时，公司积极拓展外部支持网络，加强与市、县总工会等组织的协同联动，主动为员工争取多方资源。在各级工会的支持下，县总工会为 1 名困难职工提供专项补助 2 万元，为 6 名外来职工报销温馨返乡路费 4800 元，并为 20 名留仙过年的外地职工定制仙居农特产大礼包并邮寄至其老家，让职工充分感受到政府与公司的双重温暖关怀。



员工活动

公司坚持以员工为中心，以文化凝聚合力，通过精心组织的文体活动关爱员工、活跃氛围，扎实推进幸福企业建设。我们围绕年度“文艺年”主题，系统开展了“同心 同梦 同绽放”文艺晚会、“工”字系列月度品牌活动，帮助员工在参与中放松身心、增进交流、激发活力。

举办主题晚会

为彰显企业文化凝聚力与员工精神风貌，公司成功举办“同心 同梦 同绽放”大型主题文艺晚会。该活动筹备历时百余日，于仙居永安剧院隆重举行，累计动员 350 余名员工参与。晚会内容深度融合企业特色与发展历程，兼具艺术观赏性与文化感染力，在呈现高质量视听盛宴的同时，亦系统回顾了公司创立 53 年以来的奋斗足迹与成就。此次晚会不仅是企业文化建设的重要载体，更进一步增强了员工的归属感与团队向心力，为持续推动公司发展与战略落地提供了有力的精神支撑。



“同心 同梦 同绽放”大型主题文艺晚会

打造品牌活动

公司持续深化“工”字系列职工文化品牌建设，严格落实“一月一主题”的工作思路，全年累计组织开展 23 场形式多样、贴近职工需求、参与广泛的文体活动。



年初送暖

1 月组织开展“新春送福 墨香传情”名家写对联活动；2 月组织参加县总工会“欢趣闹元宵，喜乐共团圆”游园活动；



春节写对联



元宵活动



成长与关怀

4 月，组织开展防范老年人金融骗局 守护银发族“钱袋子”活动、市总工会民主管理调研活动；5 月，组织 2 支队伍参加“红五月”县乒乓球团体赛包揽了冠亚军、“赓续百年工运荣光 汲取时代奋进力量”市职工乒乓球赛获男子团体、男子单打冠军。



乒乓球赛



夏日温情

6 月，开展企校护苗结对暨六一慰问活动；7 月，启动文艺晚会策划方案发布会；

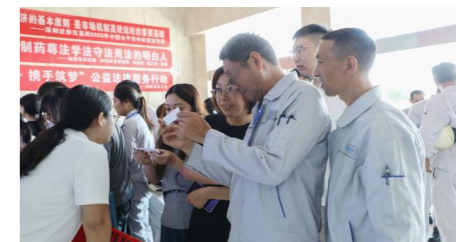


六一护苗



秋日雅集

8 月，组织参加县总工会七夕交友活动；9 月，组织开展“做一个尊法学法守法用法的明白人”普法宣传有奖竞答活动、销售公司中秋制作团扇、冰皮月饼活动。



普法

夯实文化阵地

公司以职工俱乐部为核心载体，系统推进文化阵地建设，致力于提升职工文化素养与生活品质。我们每周定期组织篮球、羽毛球等多样化体育赛事与培训。同时，公司积极推动各分会发挥自主性与创造性，依托 13 个分会开展形式灵活、各具特色的文化活动，逐步构建起“总部统筹指导、分会协同推进、职工广泛参与”的多层次、网络化文体活动体系，有效拓展了职工文化服务的覆盖面与纵深度，为营造健康向上、充满活力的企业氛围奠定了坚实基础。

助力员工成长

人才建设是支撑公司持续健康发展的根本保障。公司系统构建了明晰职业发展通道及全方位培训体系的综合培养机制，致力于为员工提供全周期、多维度的成长支持。通过持续优化分层分类的培训模式，搭建内外部相结合的学习平台，不断提升员工的职业能力和综合素养，推动员工与企业共同发展中实现价值共赢，为企业的长远发展奠定坚实的人才基础。

人才梯队建设

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，依据发展战略、业务需求及内部政策，制定科学的人员编制计划与招聘方案，确保员工队伍的规模、结构及能力与公司发展相匹配。在招聘过程中，我们对应聘者个人信息进行严格审核，确保信息真实有效，杜绝雇佣童工等不合规行为，从入口端有效防范法律风险，筑牢合规用工的坚实底线。

为持续优化人才结构、建设高潜能人才蓄水池，公司积极拓展多元化引才渠道，通过校园招聘、社会公开招聘等方式广泛吸纳各类优秀人才。同时，公司注重后备人才库的系统建设，有计划地推进高质量人才引进与储备，重点关注关键岗位、核心技术及管理人才的梯队衔接，为公司可持续发展提供源源不断的人才支撑。**报告期内，公司员工总人数为 3209 人。**

仙琚制药人才梯队建设渠道

校园招聘

校园招聘是仙琚制药丰富人才储备的重要渠道。公司高度重视校企合作，将其作为校招和人才培养的重要渠道之一。自 1983 年开始与沈阳药科大学开展校企合作，已长达 40 多年，迄今为止约有 70 余位沈药学子在仙琚制药发光发热。

社会招聘

公司通过多样化的招聘渠道，例如公司官网、行业知名招聘平台等多渠道精准发布信息，招纳贤士，为仙琚制药储备人才。

内部晋升、内部转岗

公司不断完善内部晋升机制，激励员工上进，助力员工职业成长。公司致力于打造灵活、可持续的人才发展队伍。公司为内部员工提供转岗机会，旨在助力员工开拓成长学习路径，提供更灵活的学习发展空间。

员工结构

| 指标 | 单位 | 2025 年 | 2024 年 | 2023 年 |
|-------------|----|--------|--------|--------|
| 在职员工数量 | 人 | 3209 | 3205 | 3281 |
| —生产人员数量 | 人 | 1063 | 1096 | 1128 |
| —销售人员 | 人 | 580 | 595 | 652 |
| —技术人员 | 人 | 958 | 945 | 789 |
| —财务人员 | 人 | 52 | 47 | 53 |
| —行政人员 | 人 | 556 | 522 | 659 |
| 教育程度 | | | | |
| 博士 | 人 | 41 | 34 | 33 |
| 硕士 | 人 | 253 | 217 | 197 |
| 本科 | 人 | 1046 | 1006 | 940 |
| 大专 | 人 | 881 | 894 | 967 |
| 中专及以下 | 人 | 988 | 1054 | 1144 |

深化人才培养

公司始终将人才队伍的持续培养与职业发展置于战略高度，视其为驱动业务长远发展的核心引擎。我们紧密围绕业务重点与发展趋势，系统构建并持续完善与自身战略需求深度契合的人才培养体系。通过制定并严格落实《培训管理流程》与《培训管理规定》，公司建立了规范化的培训运作机制，并搭建起体系完备、资源丰富的培训平台，为全员成长提供坚实支撑。

我们建立了分层分类、全面覆盖的培训计划。公司层面依据战略方向及整体培训需求调查，统筹制定年度培训计划；各车间、各部门结合业务实际与岗位技能要求，细化制定本单位年度培训计划；各生产辖区则负责制定与落实厂区级年度培训计划。“公司—部门—厂区”三级联动的计划体系，确保了培训工作既能服务战略大局，又能精准响应一线实际需求，实现了培训资源的优化配置与高效利用。

为最大化满足员工多样化、个性化的学习需求，我们坚持“内训与外训相结合、理论与实践相融合”的培训模式。公司充分挖掘内部专家经验与外部行业智慧，整合优质课程资源，为不同层级、不同序列的员工提供针对性强的培养方案。通过系统化的培训，不仅帮助员工扎实掌握岗位必备技能，更持续引入先进的管理理念、方法与工具，有效提升团队整体专业素养与解决问题的能力，从而不断夯实学习型组织的根基，赋能员工与公司共同成长。

员工培训绩效



| 指标 | 单位 | 2025年 | 2024年 | 2023年 |
|---------------------|----|--------|--------|--------|
| 培训人次 | 人次 | 27,592 | 46141 | 44491 |
| 培训次数 | 次 | 1,099 | 1190 | 872 |
| 培训总时数 | 小时 | 57,660 | 114662 | 106301 |
| 每名员工的平均培训小时数 | 小时 | 17 | 41 | 37 |
| 培训覆盖率 | % | 91.78 | 99 | 99 |
| 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比 | % | 100 | 100 | 100 |

案例 从天赋和潜能出发定义职业与发展 | 仙琚制药 2025 届大学生成长跟踪及复盘

2025 年 11 月，公司针对 2025 届新入职大学生组织开展了为期两天的“回炉培训”。此次培训旨在帮助入职约三个月的新员工系统回顾职场初体验，引导其从初期适应转向主动规划，从而在人才成长起步阶段精准锚定个人与企业发展的价值结合点。

培训第一阶段聚焦于自我认知与优势定位。通过引入并解读 FAT 职业定位测评报告，科学引导新员工洞察自身性格特质、核心优势与内在驱动力，识别潜在的发展盲区。此举助力新人完成从模糊的自我设想到清晰的职业定位的认知转变，为其后续的技能提升与成长路径奠定坚实的自我认知基础。

第二阶段则围绕成长复盘与师徒协同展开。新员工运用“成长刻度尺”工具，对入职 90 天以来的学习成果与遇到的问题进行结构化复盘，明晰改进方向。在“师徒共画”环节，学员与带教师傅共同回顾成长历程，坦诚交流辅导过程中的亮点与待完善之处。培训导师结合真实案例与学员特点，提供针对性建议，有效促进了新员工困惑的疏解与师徒带教效能的提升，强化了“在协作中共成长”的团队培养理念。



案例 树人计划 | 仙琚制药 2025 年大学生入职培训圆满收官

2025 年，80 名新入职大学生满怀激情加入公司，开启了为期 11 天的“树人计划”入职培训。此次培训旨在帮助新人快速融入企业、完成角色转变，为其职场生涯奠定坚实基础。

培训首阶段为 8 天 7 夜的“军魂特训营”，通过军事训练与沉浸式素质拓展，锤炼意志、凝聚团队。拓展活动以体验式学习为核心，融合协作、策略与沟通：《捕鱼达人》沙盘模拟强化资源协作与共赢思维；《美鼓音响》节奏训练提升团队默契与执行配合；《阳光心态》课程引导学员建立积极开放的职业心理。从《通天塔》的无声协作到《七巧板》的资源统筹，从《感恩之旅》的信任建立到篝火晚会的青春交融，一系列精心设计的项目让“责任、诚信、协作”的文化内核深入人心。

随后开展的 3 天理论培训系统覆盖公司文化与运营体系。课程包含公司战略、企业文化、制度规范及各职能体系介绍。董事长亲自阐述公司发展历程与战略方向，总经理深入讲解文化融入与角色转换，各体系负责人亦分享专业洞见与工作指引，助力新员工全面了解组织、明确自身定位。



提升专业能力

公司着力营造“开放学习、勤学苦练、争先创优”的浓厚氛围，以多渠道、全方位赋能员工，不断提升专业技能与知识水平，持续拓宽产业工人与高技能人才的成长路径。为持续提升员工岗位技能、营造“比学赶超”的浓厚氛围，公司全年先后组织首届质检 QA 知识技能竞赛、第二届三区 QC 技能大赛、制剂事业部首届职工技能比武。

案例 以赛促学强技能 匠心筑梦展风采 ---- 记仙居制药首届质检 QA 和第二届 QC 知识技能竞赛

为持续深化全员质量意识，营造“比、学、赶、帮、超”的积极氛围，公司质量管理中心于2025年10月及12月，成功组织举办了首届质检 QA 知识技能竞赛与第二届 QC 知识技能竞赛。活动覆盖制剂事业部、仙居原料药厂区及台州仙居厂区，旨在通过实战比拼，系统性检验与提升质量核心岗位人员的专业能力。

竞赛设计紧密围绕日常核心工作与合规要求。QA 竞赛聚焦“审核”能力，通过笔试、纸质记录审核与电子数据审核三个环节，全面考查参赛者在法规知识、缺陷识别及数据可靠性审查等方面的综合素养。QC 竞赛则强调“检验”基本功，采用“盲样检测 + 理论竞答”模式，重点考核选手在色谱分析实操的规范性、准确性及对国内外药典、GMP 法规的理论掌握深度。两场竞赛均由各厂区 QC 经理、总监等资深专家担任评委，确保评比专业、公正。

公司管理层高度重视此次岗位练兵。总经理、执行高级质量总监及人力资源总监等领导亲临现场并为获奖团队及个人颁奖。他们在总结中充分肯定了竞赛对发现人才、共享优秀经验、识别并补强能力“短板”的积极作用，强调 QA 与 QC 作为质量管理“两大支柱”应持续协同共进，并要求将竞赛成果转化为日常工作的切实改善



首届质检 QA 知识技能竞赛



QC 知识技能竞赛



颁奖典礼

案例 仙居制药制剂研产销《PV 热线培训》圆满收官!

2025年10月22日，公司组织总部、制剂事业部及销售公司等关键岗位人员，开展了以“强化药物警戒体系，守护药品全生命周期”为核心的《PV 热线培训》，培训内容紧扣行业前沿与实战需求，重点围绕药物警戒通识、药企热线体系构建、电话沟通实操及 ICH E2D(R1) 新规下的安全信息处理四大模块展开。

课程设计突出体系化与实战性：一方面，系统解析了热线价值、根本原因分析（RCA）模型及新规报告流程，筑牢法规知识根基；另一方面，通过引入真实案例与模拟接线演练，强化学员在共情沟通、风险规避及信息规范上报等方面的实操技能。本次培训有效提升了各业务线对药品安全信息的主动识别与规范处置能力，为企业构建覆盖药品全生命周期的安全防线、践行社会责任奠定了坚实的人才与文化基础。



案例 技能比拼展实力，匠心逐梦竞风采

9月11日，为全面提升我市制药领域人才的专业素养，加快推动医药行业高素质技能人才队伍建设，进一步推动企业主体责任落实，由台州市市场监督管理局和台州市总工会主办的2025年台州市医药行业生产质量管理职业技能竞赛（以下简称市局技能竞赛）在台州职业技术学院圆满落幕。经过一天的紧张角逐，我司制剂事业部两名员工参与的仙居代表队在各县市区9支代表队中群策群力，团结协作，综合表现突出，荣获团体二等奖。另外仙居原料药厂区员工也积极参与本次竞赛的理论知识考试。

本次竞赛内容包含《中华人民共和国药品管理法》《药品生产监督管理办法》等药品管理相关法律法规，《药品生产质量管理规范（2010年修订）》、《药物警戒质量管理规范》以及非无菌制剂生产与质量管理的相关知识。



赛前动员



初赛选拔



赛前分工



赛前模拟



荣获团体二等奖

为构建学习型组织文化，公司充分利用企业报、内外网、短视频、微信公众号及宣传栏等平台，广泛宣传先进事迹，树立模范榜样，弘扬企业优秀文化。通过建立科学合理的分类评选机制，统筹兼顾各部门实际与公司重点任务，引导员工主动对标公司发展所需的核心能力，自觉践行企业价值观。2025年，公司共评选出先进集体4个、先进班组5个、优秀员工90名，NEWCHEM公司有2名员工入选各类先进榜单，有效激发了全体员工学先进、争先进、超先进的积极性，形成了人才不断涌现、组织活力持续增强的良好局面。



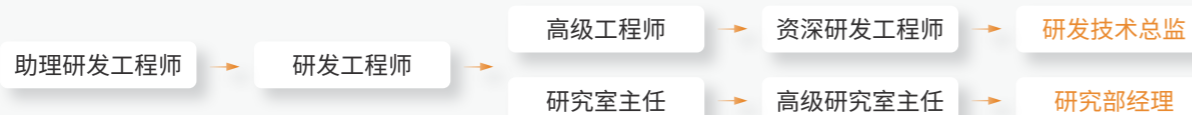
先进集体

畅通发展路径

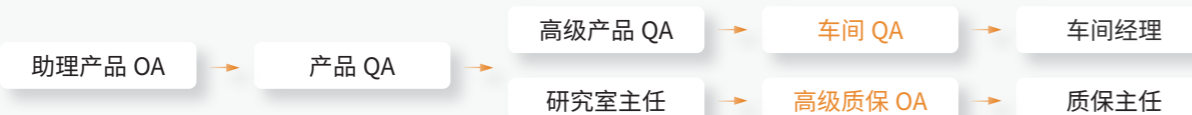
公司全面推行创新驱动、国际化视野的人才发展策略，致力于为每一位员工提供公平的发展机会与清晰畅通的职业通道。我们积极培育有志于深耕甬体医药产业的员工，助力其成长为支撑公司可持续发展的中坚力量。

公司搭建了以 M（管理通道）与 P（技术通道）为核心的“双通道”发展平台，并配套提供职业生涯规划指导。员工可根据自身兴趣与专长，在研发、工艺、注册、质量、EHS 等多个专业序列中选择适合的发展路径，并可在不同通道间进行有序转换与跳转，从而在深化专业能力的时候，锤炼复合型技能，实现个人成长与组织需求的双向契合。

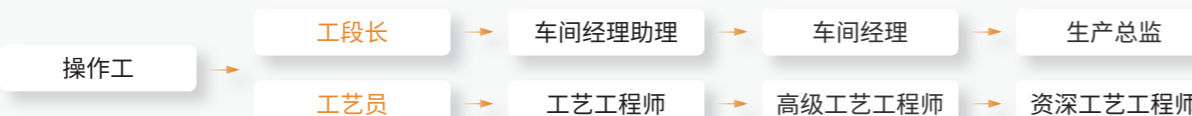
研发、工艺



质保、工艺



生产、研发、EHS



为进一步支撑人才战略落地，公司建立了以素质模型为基础的人才池体系，将企业人力资源战略与个体发展路径紧密衔接。通过设计科学系统的人才培养路径，公司持续打造高效稳定的内外部人才供应链，既保障了关键岗位人才的快速补给与梯队建设，也逐步构建起兼具韧性、活力与竞争力的人才护城河，为企业长远发展奠定了坚实的人才基础。

能力素质模型



职业健康安全

治理

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》及《生产安全事故应急预案管理办法》等国家法律法规，并积极践行 RC 与 PSCI 准则，以 ISO 45001:2018 为标准，构建了规范化、系统化的职业健康安全管理体系。我们持续完善职业病防治机制，建立健全危险源识别、员工职业健康管理、应急事故管理等相关制度，对所有运行及人员活动开展系统的危险源辨识与风险评估，并定期实施职业病危害因素检测。

同时，公司全面落实安全风险防控与职业健康管控工作，通过 PDCA 循环实现管理体系的闭环运行与持续改进。我们不断强化安全发展理念，深化安全生产管理，系统推进合规经营，确保职业健康安全管理体系持续有效运行，为公司高质量发展筑牢安全根基。2025年，仙琚制药及其子公司台州仙琚保持 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证证书的有效性。



仙琚制药 ISO 45001 证书



台州仙琚 ISO 45001 证书

战略

仙琚制药始终将安全生产视作企业发展的生命线、不可触碰的红线与必须坚守的底线，把职业健康安全提升至企业战略发展的核心维度，秉持“预防为主、防治结合”的方针，以战略思维统筹安全管理全局。公司持续加大安全投入，聚焦制度完善、技术升级、风险防控等关键环节，系统构建全流程、全覆盖的职业健康安全管理体系统，推动安全管理从被动应对向主动预防、从局部管控向系统治理转变。

安全生产月活动

为推动安全理念深入人心、强化全员安全责任意识，公司积极响应国家安全生产月号召，开展以“人人讲安全，个个会应急——查找身边安全隐患”为主题的安全生产教育系列活动，组织开展安全月主题宣贯、安全知识竞赛、安全隐患随手拍、消防技能竞赛等形式多样的活动，营造了“学安全、懂安全、用安全”的浓厚氛围。



安全生产月活动

安全教育培训

公司秉持“全员参与、属地管理、专业支撑”的安全文化理念，将系统化的安全教育培训视为强化 EHS 管理、培育安全文化的核心路径。我们建立了覆盖全员、贯穿岗位生命周期的科学培训体系，涵盖双重预防机制、特种设备与安全附件、特殊作业、消防应急、危险化学品、自控连锁、职业健康及工艺安全（HAZOP）等综合领域，通过线下集中授课、线上平台学习与外部专业机构协作相结合的多元模式，专项开展“百万员工培训”“EHS 管理进阶培训”及“HAZOP 分析培训”等提升项目，增强员工的自我安全防范意识和防护能力。

为营造浓厚安全氛围，公司充分利用宣传窗、现场标识、电子大屏及微信公众号等阵地进行广泛宣导，使安全理念入眼入心。通过体系化的培训与宣传，我们致力于使每一位员工牢固掌握安全知识与操作规程，自觉规范作业行为，消除不安全因素，最终形成“人人讲安全、事事为安全”的文化自觉，为公司的稳健运营构筑坚实的人力基础与行为防线。

2025 年安全培训活动

原药厂区

完成公司级职业健康安全专项提升计划内培训 12 个，计划外培训 15 个，培训人次共 4638 人次；

委外安排各类取证培训 140 人次，其中安全管理人员 24 人，危险化学品安全作业操作证人员 63 人，特种作业操作证人员 31 人，取得《特种设备作业人员证》的人员 10 人，职业卫生管理人员 8 人，外部 EHS 体系内审员及 HAZOP 分析等专业技术提升培训 4 人。

制剂事业部

开展 14 次职业健康安全培训，包括安全学院等线上及厂区级 EHS 线下培训；

委外培训安全管理人员 12 人、特种作业操作人员 14 人、特种设备管理人员 5 人，职业卫生管理人员 4 人。

台州仙琚

2025 年开展职业健康安全培训共 10 次，计划内培训 9 次，计划外 1 次，共计 429 人次；2025 年委外培训安全管理人员 12 人次，危险工艺取证 21 人次，职业卫生管理员 2 人次。

应急管理

公司制定了覆盖全面、层级清晰的综合预案、专项预案及现场处置方案，并遵循“谁主管、谁负责”原则，设立应急管理机构，组建涵盖抢险、医疗、消防、治安、通讯、监测及技术处置的专项应急救援队伍，明确职责，形成应急处置合力。

公司持续优化应急资源配置，配备并定期维护各类应急物资与装备，确保其处于随时可用的良好状态，实现“专业管理、保障急需、专物专用”。同时，我们积极构建区域协同机制，与周边企业签订应急救援互助协议，共建应急事故池与互助管理，强化联防联控能力。

为持续检验与提升体系有效性，公司定期组织开展多类型、实战化的应急演练，并邀请外部救援单位参与。通过演练不断验证预案的科学性与适用性，锻炼员工的应急处置技能，提升整体响应速度与协同效率，确保在真实事件中能够迅速、有序、高效开展救援，最大限度降低事故影响。



应急演练

仙琚制药 2025 年应急演练次数汇总表

| 应急演练类型 | 演练次数 (次) | | | |
|----------|----------|-------|------|-----|
| | 原药厂区 | 制剂事业部 | 台州仙琚 | 合计 |
| 综合演练 | 1 | 1 | 4 | 6 |
| 专项预案演练 | 10 | 6 | 6 | 22 |
| 现场应急预案演练 | 42 | 8 | 32 | 82 |
| 合计 | 53 | 15 | 42 | 110 |

影响、风险和机遇管理

保障员工人身安全与健康不仅是企业可持续发展的基石，更是不可推卸的核心责任。为此，我们系统构建并持续完善职业健康安全风险管理体系，严格遵循国家法律法规与国家标准、行业标准，结合公司运营实际，对生产全流程开展

常态化、多维度的风险识别与评估。通过系统梳理职业健康安全相关的影响、风险与潜在机遇，我们不仅为管理决策与资源投入提供科学依据，也为制定针对性整改措施、持续提升安全绩效明确方向。

| 风险类型 | 风险描述 | 影响时间范围 | 影响价值链环节 | 潜在财务影响 | 应对措施 |
|-------------|--|---------|---------------|---|---|
| 安全生产重大事故风险 | 生产过程中涉及危险化学品及高温高压等工艺，存在火灾、爆炸、泄漏等重大安全事故的可能性。 | 短期 / 即时 | 生产制造、仓储物流 | <ul style="list-style-type: none"> 直接财产损失（设备损毁、产品报废）。 巨额赔偿、罚款及法律诉讼费用。 生产中中断导致的订单交付延迟违约及收入损失。 紧急抢险、恢复生产的额外支出 | <ul style="list-style-type: none"> 完善危险化学品出入库及使用台账； 建立风险分级管控体系，对重大危险源实施重点监控；常态化开展隐患排查治理，建立隐患清单并限期闭环整改。 开展火灾、泄漏等专项应急演练，配足并维护好应急物资与消防设施。 |
| 职业病与健康损害风险 | 员工长期接触粉尘、化学毒物、噪声等职业病危害因素，可能导致职业性中毒、尘肺病、听力损伤等，损害健康。 | 中长期 | 生产制造、研发实验 | <ul style="list-style-type: none"> 员工医疗费用、康复支出及工伤保险赔付增加。 员工因病缺勤或劳动能力下降导致的生产效率损失。 关键技能人才流失带来的招聘与培训成本增加。 面临监管处罚及劳动争议相关费用。 | <ul style="list-style-type: none"> 定期开展职业病危害因素检测与评价 为员工配备并监督使用有效的个人防护用品（PPE），确保全员职业健康体检率 100% 设置公告栏、警示标识进行风险告知，开展职业健康培训。 |
| 员工安全文化与行为风险 | 员工安全意识不足、违规操作或应急技能缺失，可能直接引发安全事故或扩大事故后果。 | 持续 | 生产制造、设备维修、实验室 | <ul style="list-style-type: none"> 因人为因素导致的事故直接损失。 安全培训、再教育的持续投入成本。 | <ul style="list-style-type: none"> 开展多层次、常态化的安全教育培训，并结合“安全生产月”开展系列主题活动。 |

| 机遇类型 | 机遇描述 | 影响时间范围 | 影响价值链环节 | 潜在财务影响 | 应对措施 |
|------|---|--------|-------------------|---|---|
| 技术机遇 | 通过推进生产自动化、智能化升级，以及引入绿色化学工艺，从本质上降低高危环节风险 | 中长期 | 生产制造、质量控制 | <ul style="list-style-type: none"> 运营成本降低：减少事故导致的停产损失、赔偿支出及保险费用。 效率提升：自动化减少人为操作误差，提升生产稳定性和产能利用率。 | <ul style="list-style-type: none"> 持续建设省级先进级智能工厂，依托甬体药物研发优势，对原料药合成、制剂分装等关键工序实施自动化改造 在高端制剂项目中引入国际领先的智能化生产线（如德国进口组装线），配备自动机械手和智能监控系统，实现生产过程的连续化、自动化、密闭化。 |
| 国际机遇 | 通过践行 PSCI、RC 等国际准则，并保持 ISO 45001 等认证的有效性，在国际合作与市场中树立负责任的制造商形象 | 中长期 | 全价值链（研发、生产、供应链管理） | <ul style="list-style-type: none"> 市场准入与溢价：满足国际客户 EHS 审计要求，进入高价值供应链，获得更优商业条款。 品牌价值提升：卓越的 EHS 记录成为重要的无形资产，增强投资者信心与资本市场估值。 风险成本降低：与国际最佳实践接轨，系统性降低合规风险及潜在贸易壁垒。 | <ul style="list-style-type: none"> 积极践行 PSCI（制药供应链倡议）与 RC（责任关怀）准则，将 EHS 管理要求延伸至研发、生产、供应链全链条。 维持 ISO 45001 及 ISO 14001 管理体系认证的有效性，并推动其与日常运营深度融合。 积极参加国际行业论坛，学习引进先进的 EHS 管理理念与技术，并将仙琚实践进行外部交流，提升行业影响力。 |

职业健康

公司严格遵循国家职业卫生法规，系统性落实工程防护、健康监护与管理控制措施，致力于从源头预防、控制和消除职业病危害，全力打造健康、安全、人性化的工作场所。

我们注重从工程本质上降低风险，持续优化生产工艺与设备：通过对关键装置实施密闭化、自动化改造，减少人工直接接触；大宗溶剂实现管道密闭输送，粉体物料采用手套箱或柔性隔离器进行密闭投料，并在分装间等区域设置局部通风；车间全面配备新风与空调系统，有效控制药物活性成分及有机溶剂的暴露水平，为员工创造洁净、安全的作业环境。

公司建立并实施覆盖全员的职业健康监护体系，每年委托具备资质的第三方机构对工作场所开展职业病危害因素全面检测与评价，确保各类危害因素浓度（强度）符合国家标准。同时，严格执行岗前、在岗及离岗职业健康检查制度，为员工建立并持续更新个人职业健康监护档案。**2025年，公司员工职业健康体检覆盖率与档案建档率均达100%，全年未发现疑似职业病病例。**

此外，公司制定并完善职业病危害事故专项应急预案，加强应急队伍建设与演练，持续提升应急救援响应与处置能力，确保在突发状况下能够迅速、有效地开展救援，最大限度保障员工生命健康，筑牢企业长期稳定发展的健康基石。

职业健康绩效

| 指标 | 单位 | 2025年 | 2024年 | 2023年 |
|-------------------|----|-------|-------|-------|
| 职业健康体检覆盖率（职业危害岗位） | % | 100 | 100 | 100 |
| 职业病检出人数 | 人 | 0 | 0 | 0 |
| 员工工伤保险投入金额 | 万元 | | | |
| 员工工伤保险覆盖率 | % | 100 | 100 | 100 |

隐患排查

公司建立了系统化、层级化的隐患排查治理机制，对各类风险实施分级管控，并依托数字化管理平台，对管控措施的执行情况实行定时、定人、定标准的精准排查，确保风险受控。公司推行由总经理亲自带队、各职能总监深入一线的综合检查制度，有效推动 EHS、工程、质量、生产等多部门协同参与隐患治理，形成齐抓共管的工作格局。

通过对排查出的隐患进行科学分析与评估，公司针对不同类型制定专项整改方案，明确整改期限与责任人，并在整改完成后严格执行效果验证与闭环评估。在排查形式上，公司建立了涵盖综合检查、季节性检查、专业性检查、节假日检查及开车前安全检查在内的多维防控体系，实现了对运营全流程、全场景的常态化覆盖，持续筑牢安全生产防线。



安全检查

危险化学品管理

危险化学品管理是企业 EHS 管理体系中的关键环节。公司严格遵循《危险化学品安全管理条例》等国家法规，并参照国际最佳实践，建立了以《危险化学品管理程序》为核心的系统化、全生命周期管控体系，致力于实现从源头到末端的风险闭环管理。

公司秉持“预防为主、全程受控”的原则，明确了从 EHS 部、生产部到各使用部门的职责分工，全面覆盖危险化学品的选用、采购、运输、储存、使用及废弃处置六大关键环节。

危险化学品全生命周期管理

选用

在源头上优先选用危险性低、环境影响小的化学品；进行新产品或工艺替代时，必须充分评估其潜在危险特性与环境影响，从源头降低风险。

采购

严格审核供应商资质，确保其具备有效的危险化学品生产或经营许可证；采购时必须获取并核实“一书一签”（化学品安全技术说明书 SDS 和安全标签）；新增危险化学品须经使用部门申请、EHS 部审核及分管领导批准，纳入公司危险化学品清单后方可采购。

运输

厂外运输必须委托具有相应资质的承运方，明确安全责任，执行车辆资质、人员证件、安全标志及防护装备的查验。厂内运输实施路线指定、车速限制（≤ 15km/h）及车辆进出门检管理，确保运输过程受控。

储存

严格执行分类、分区储存，避免禁忌物混存。仓库须配备相应的防火、防爆、通风、监控、报警及应急设施，并设置醒目标识。对剧毒、易制毒、易制爆等化学品实行“五双”管理（双人收发、双人记账、双人双锁、双人运输、双人使用），并建立危险化学品储存信息系统，实现动态监控与记录可追溯。

使用

各部门领用需凭单操作，使用过程中应严格遵守工艺安全规程，落实防泄漏、防静电、氮气保护等安全措施。危险化学品管道实施上锁管理与标识管理，确保使用过程安全受控。

废弃处置

废弃危险化学品由使用部门填写转移联单，暂存于指定区域，最终由 EHS 部统一委托具备资质的单位进行合规处置，实现无害化处理，杜绝二次污染。

为将管理要求落到实处，公司实施了一系列精准的工程与控制措施，包括对关键工艺进行密闭化、管道化、自动化改造以减少人员暴露；为易燃易爆化学品设置氮气保护、静电接地与联锁系统；在相关场所安装气体泄漏检测报警装置，并对剧毒化学品、易制爆危险化学品、易制毒化学品实行“五双”管理。



危险化学品安全基础知识培训

指标和目标

仙琚制药矢志不渝地推进职业健康与安全管理工作的深化，坚持目标导向、指标量化、责任闭环的管理原则，通过多维度、全方位的举措与策略，全力以赴确保本年度职业健康与安全目标顺利达成，为公司的稳定运营与员工的福祉筑牢坚实根基。

中短期目标

- 可记录事件率 (TRIR) 逐年降低；
- 职业病危害因素检测合格率 100%；
- 职业健康监护覆盖率 100% (岗前、在岗、离岗体检率 100%)；
- 保持并深化 ISO 45001 体系认证；
- 关键岗位员工应急实操考核合格率 100%；
- 员工安全培训覆盖率与合格率 100%。

长期目标

- 追求“零重大安全事故”；
- 追求“零职业病”。

2026年1月，公司及子公司台州仙琚已召开2025年度EHS委员会总结会议，全面分析总结2025年度EHS运行数据、回顾年度EHS目标完成情况，同步部署2026年度EHS相关重点工作，为本年度指标与目标的设定和落地指明方向。为保障目标达成，公司严格落实全员安全生产责任制，通过签订安全责任书明确各岗位“一岗双责”，并建立员工参与、职能协同的EHS绩效考核机制，确保EHS管理无死角、责任全覆盖，为指标推进和目标落地提供坚实保障。

2025年职业健康安全目标达成情况

| 2025年度目标 | 达成情况 | 达成状态 |
|------------------------------------|---------------------------|------|
| 杜绝重大安全事故，可记录工伤事故率 (TRIR) 同比稳中有降 | 全年未发生重大安全事故；TRIR 控制在目标范围内 | 已完成 |
| 职业病危害因素检测合格率 100%；疑似职业病病例 0 起 | 检测点合格率 100%；全年未发现疑似职业病病例 | 已完成 |
| 职业健康体检覆盖率 100% | 体检覆盖率实现 100%。 | 已完成 |
| 保持 ISO 45001 体系证书持续有效，完成年度内审与管理评审。 | 公司及子公司保持认证有效性，完成年度评审并落实改进 | 已完成 |
| 组织公司级综合应急演练 ≥ 2 次，关键岗位参与率 100% | 按计划完成演练，并开展多厂区技能比武，参与广泛。 | 已完成 |
| 员工年度安全培训覆盖率 100%，合格率 ≥ 98% | 通过线上线下多种形式完成全员培训，合格率达标。 | 已完成 |

共筑向善未来

仙琚制药始终将社会责任深植于企业发展之中，围绕在地关怀、员工力行两大方面，开展系统化、有温度的公益实践，积极回馈社会、助力可持续发展。

扎根社区，共建本土美好生活

我们高度重视企业运营与本地社区的融合发展。2025年，公司聚焦教育支持与群体关怀，开展了一系列有温度、接地气的公益行动。6月，公司劳模义工服务队联合县劳模工匠服务队，发起“护苗研学”活动，带领70余名乡镇学生走进翁森纪念馆与根雕博物馆，通过文化讲解与手工实践，启迪少年儿童对乡土文化与工匠精神的热爱。8月，我们关注到户外劳动者的夏日辛劳，通过县慈善总会捐赠10万元，为全县639名环卫工人精心准备了防暑降温礼包，以实际行动传递“城市因你而美”的敬意与关怀。



仙琚制药参与2025年“‘环’城温暖‘卫’爱同行”活动

社会公益投入绩效

| 指标 | 单位 | 2025年 | 2024年 | 2023年 |
|----------|----|-------|-------|-------|
| 志愿活动参与人次 | 人次 | 192 | 155 | 110 |
| 志愿活动时长 | 小时 | 427 | 325 | 255 |

倡导奉献，激发员工向善力量

我们积极搭建员工参与公益的平台，将志愿精神融入企业文化。仙琚制药与台州仙琚常态化组织公益献血等活动，鼓励员工以热血奉献爱心，将“关爱生命”的企业使命从工作场景延伸至社会需要之处，切实帮助了临床用血需求，更有效增强了员工的凝聚力与责任感，形成了“我为人人，人人为我”的良性互动氛围。



台州仙琚药业公益献血活动

关注女性健康，共建和谐家园

在当代社会，女性健康不仅是个人身心和谐的基石，更是构建幸福家庭与美好社区的底色。仙琚制药后定诺®以“仙爱自己，后定人生”为价值主张，走进 11 所高校，通过“脱口秀+专家对话+创意互动”的破圈组合拳，为 Z 世代女性健康认知掀起一场“去尴尬化”的革命。

活动中，后定诺®联合全亿健康，以“健康小论坛+创意打卡”点燃工科院校的人文温度；携手海王星辰，用传媒视角解构“健康传播”新路径；同一心堂协作，推进专业用药知识普及；与健之佳并肩，为学子搭建日常健康管理的坚实桥梁；联动高济药房，聚焦“情绪健康+生殖科学”，将专业健康知识巧妙嵌入青春场景，打造“不emo”的健康对话。

活动期间，超 2000 名师生直接参与，线上传播触达超 60 万人次，实现了品牌认知与健康意识的双重提升。后定诺产品记忆点认知率大幅提升，参与学生主动科普健康知识的比例显著增加；产教融合基地课题申报踊跃，全国新青年创意征集大赛累计收到超千件作品，为品牌发展储备了丰沛的创意动能。

未来，仙琚制药后定诺®将继续以“守护女性生殖健康”为初心，在“学术化零售”与“年轻化传播”的双轨上持续深耕——让「后定诺」成为“健康安全”的具象符号，让“仙爱自己，后定人生”的理念，成为每个女性掌控人生的底气。





03

创新驱动 光耀新程

| | | | |
|--------|----|----------|----|
| 深化质量管理 | 66 | 严守信息安全 | 74 |
| 聚焦技术创新 | 69 | 推动行业发展 | 76 |
| 提供优质服务 | 74 | 可持续供应链管理 | 79 |

| | | | |
|-------------------|-------------------------|------------------------|---------------------------|
| 4 优质教育 | 9 产业、创新和基础设施 | 12 负责任消费和生产 | 17 促进目标实现的伙伴关系 |
|-------------------|-------------------------|------------------------|---------------------------|

深化质量管理

仙居制药奉行“生产一流产品，致力人类健康”宗旨，倡导“质量为本，安全有效”的理念，精心构筑质量管理生态，以高品质产品与优质服务赢得客户信赖。

质量管理体系

仙居制药以持续完善质量管理体系为核心，致力于实现高效运作与卓越管理。公司严格遵循最新 GMP 法规，构建了权责清晰、独立运行的闭环管理架构：

总经理作为最高责任人直接领导，并授权高级质量总监担任质量负责人，全面负责体系的建立、实施与持续监督。

质量管理中心作为核心执行机构，统筹质量技术、质量控制及各业务单元（原料药厂区、制剂事业部、台州仙居厂区、研究院）的质量总监，确保体系全面覆盖。

各厂区及事业部均设有独立的质量保证与质量控制部门，作为常设机构履行日常质量职责，由此形成从公司到生产一线的垂直贯穿式监管网络，系统保障全流程质量合规与产品安全

公司积极保障国内外市场的准入合规性，高效完成多项国内外官方 GMP 符合性检查与注册核查，所有项目均顺利通过。全公司 2025 年共接待 3 次 GMP 符合性检查，4 次注册现场核查，4 次出口欧盟现场符合性检查，10 次县药监部门监督检查。为拓展国际市场，公司还成功完成 5 单蛋白同化制剂出口许可证办理，显著提升了产品的全球市场竞争力与可信度。在认证与注册方面取得以下关键成果：

成功为 10 个核心产品获得欧盟 CEP 证书，包括米非司酮、糠酸莫米松等；同时为另外 10 个产品获得 WHO-PQ 证书，涵盖黄体酮、醋酸地塞米松等，奠定了产品参与国际采购的资质基础。

国际认证

完成 2 次生产许可申报（涉及糠酸莫米松一水合物等）及 2 次省局备案（如醋酸地塞米松新增起始物料供应商）；并获得国家局对醋酸曲安奈德 P132、倍他米松磷酸钠等 5 项产品的补充申请或上市批准。

国内许可与变更

质量管理提升

为系统提升质量管理水平，公司围绕“筑牢防线、闭环管控”目标，从理念延伸、路径梳理到举措优化，全面推进质量管理体系向系统化、规范化升级，着力构建覆盖全链条的闭环质量管控格局。

质量风险管理

为确保药品在全生命周期内的质量安全，公司建立了系统化、制度化的质量风险管理体系，旨在规范风险的评估、控制与审核活动，从而系统性降低产品质量风险。

公司指派质量总监及其指定人员作为核心负责人，统筹调配资源，指导风险管理小组工作，并负责批准最终的风险回顾报告；风险发生部门或车间负责发起风险管理，申请组建专项小组并承担具体执行工作；质量保证部则作为主导与监督机构，负责批准风险启动申请、小组组建，并对风险回顾报告进行审核。

风险管理遵循严谨的闭环流程，依次包括风险识别、风险分析、风险评价、风险控制、风险降低、风险接受、风险交流、风险通报及风险回顾九大环节，确保风险从发现到关闭均处于受控状态，持续提升体系的预防能力与稳健性。

质量控制

仙居制药建立了严谨、系统的质量控制体系，作为保障药品安全、有效与质量可控的核心环节。我们严格遵循药品生产质量管理规范（GMP）及国际标准，对药品从原料到成品的全链条进行科学监控与精准检验。

公司建立了与生产规模及产品特性相匹配的专业化质量控制体系，配备有先进的化验室、精密仪器及高素质的检验团队，对取样、检验、超标结果调查、留样管理、标准品 / 对照品管理及稳定性考察等关键流程实施全链条管控。

所有操作均严格执行经批准的标准规程：取样科学规范，确保代表性并有效防止污染与交叉污染；检验方法均经过验证或确认，保障检测数据准确、可靠，所有记录完整、可追溯；对任何检验结果超标（OOS）均启动系统化调查，确保根本原因得以识别与纠正；留样管理明确规定了留样数量、包装形式及保存期限，实现对产品质量的持续跟踪；标准品与对照品实施严格管理，确保其可追溯性与量值准确性；稳定性考察则通过影响因素试验、加速试验与长期试验，系统评估产品在有效期内的质量表现，为产品贮存与使用提供科学依据。

产品召回

为切实履行企业社会责任，确保患者用药安全与公众健康，公司建立了高效、可靠的产品召回与质量反馈闭环管理体系。

公司制定了严密的《产品召回管理程序》与《产品质量投诉处理程序》，确保在必要时，能依据明确的决策流程与执行方案，迅速、精准地从市场撤回任何存在安全隐患的批次产品，最大限度地降低公共健康风险。对于因质量原因导致的退货或召回产品，均按规定在监督下销毁，仅在提供充分科学证据证明其质量未受影响时，方可经严格评估后另做处理。同时，投诉处理作为召回系统的关键前瞻预警哨点，所有投诉均被详细记录、分级评估与彻底调查。一旦调查发现或怀疑某批产品存在缺陷，程序将立即启动扩展性调查，评估其对其他关联批次的影响，并作为是否启动召回决策的核心依据，从而在风险萌芽阶段实现主动干预。

公司坚信，有效的质量管理在于持续的复盘与改进。各生产厂区定期对上一年度所有关键质量要素进行系统性复盘与趋势分析。例如：2025 年仙居原料药厂区完成了 2024 年度发生的变更、偏差、OOS/OOT、CAPA、投诉及产品性能等全要素的《质保体系年度回顾报告》，还深入完成了 123 份产品年度质量回顾、17 份仓库管理回顾及 26 份共用系统回顾。

质量文化建设

完善的质量文化建设为仙琚制药质量体系的高效运行提供不竭动力。为持续增强公司的质量效能，公司积极整合外部资源，优化质量管理培训项目，提升员工在产品质量管理方面的理论知识及实际操作技能。

公司构建了多层次、全覆盖的质量管理培训体系。培训以药品生产质量管理规范（GMP）为核心，系统涵盖国内外关键质量法规（如中国 GMP、ICH Q7、欧美及 WHO 指南）、质量管理基础知识、岗位专业技能、操作规程、责任意识与卫生规范等全方位内容，确保培训与业务实践及合规要求紧密相连。

案例 台州仙琚 2025 年“质量月”活动正式启动！

2025 年 7 月 15 日，台州仙琚在多功能厅正式启动“质量月”活动。质量部经理围绕“质量无小事，全员共担当”解读活动方案，强调质量提升需全员协同；质量部陈凯结合日常案例，指出质量短板，传递“质量始于细节”的理念；总经理则从知识、认知、预防、迭代四个维度阐述质量重要性，并呼吁将质量文化融入行动。

本次活动面向全体员工，各部门将组队参与竞赛，通过综合评比最终选拔优秀团队并给予奖励，旨在营造全员参与、持续改进的质量氛围。

质量文化宣传：通过多种形式传播质量理念

GMP 培训与考核：系统提升全员专业素养

知识竞赛：以赛促学，巩固质量知识

部门特色活动：鼓励以创新形式展现质量风采

培训视频拍摄：分享优秀经验，促进技能提升



质量目标导向

公司依据《公司质量方针与目标管理程序》，建立了系统化的目标管理机制。各厂区及业务部门据此进一步细化，形成具体、可执行的分目标，并融入日常的质量体系文件（SOP/SMP）与操作流程中。通过将药品注册中关于安全、有效和质量可控的所有要求，系统地贯彻到从物料采购、生产控制到产品放行、贮存发运的全过程，我们确保每一项质量活动都对准最终目标，驱动整个质量管理体系为实现“符合预定用途和注册要求”的药品而持续、有效运行。

公司总的的目标内容

确保生产、经营行为的规范性、合法性；
确保药品质量的安全、有效、质量可控；
确保质量管理体系的有效运行；
不断提升公司的质量信誉；
最大限度地满足客户的需求。

聚焦技术创新

创新是企业迈向高质量发展的核心引擎。仙琚制药始终将思维创新与科技创新置于战略首位，围绕公司长远规划，持续深化产、学、研协同体系，初步构建起一条以甾体激素类药物为核心的现代生殖健康药物研发技术链，并逐步搭建起支撑企业从传统制药向现代化、国际化转型的技术与质量平台。

2025 年，公司研发投入 303,747,966.62 元，占主营业务收入的 8.08%

研发绩效

| 指标 | 单位 | 2025 年 | 2024 年 | 2023 年 |
|-----------------|----|----------------|----------------|----------------|
| 研发投入金额 | 元 | 303,747,966.62 | 265,172,350.80 | 260,996,011.23 |
| 研发投入金额占主营业务收入比例 | % | 8.08 | 6.63 | 6.33 |
| 研发人员数量 | 人 | 572 | 557 | 584 |
| 研发人员数量占比 | % | 18 | 17.38 | 17.80 |

创新体系

仙琚制药长期深耕甾体药物领域，在技术创新、产品开发、研究规范、科研装备及人才团队等方面形成了深厚积累，构建了覆盖药物合成、生物技术、制剂开发、药物分析及注册申报的多学科研发与产业化能力。为加速创新进程，公司在强化总部研究院的基础上，于杭州等地布局高端制剂研发中心，为新技术、新产品开发提供了坚实支撑。

公司建立了系统化的创新研发组织体系，设立管理办公室与专家委员会，统筹协调研发战略与资源。下设创新药物合成、仿制药物合成、药物新型研究、质量研究、工艺改造、信息情报及知识产权等多个专业职能机构，形成分工明确、协同高效的研究网络。

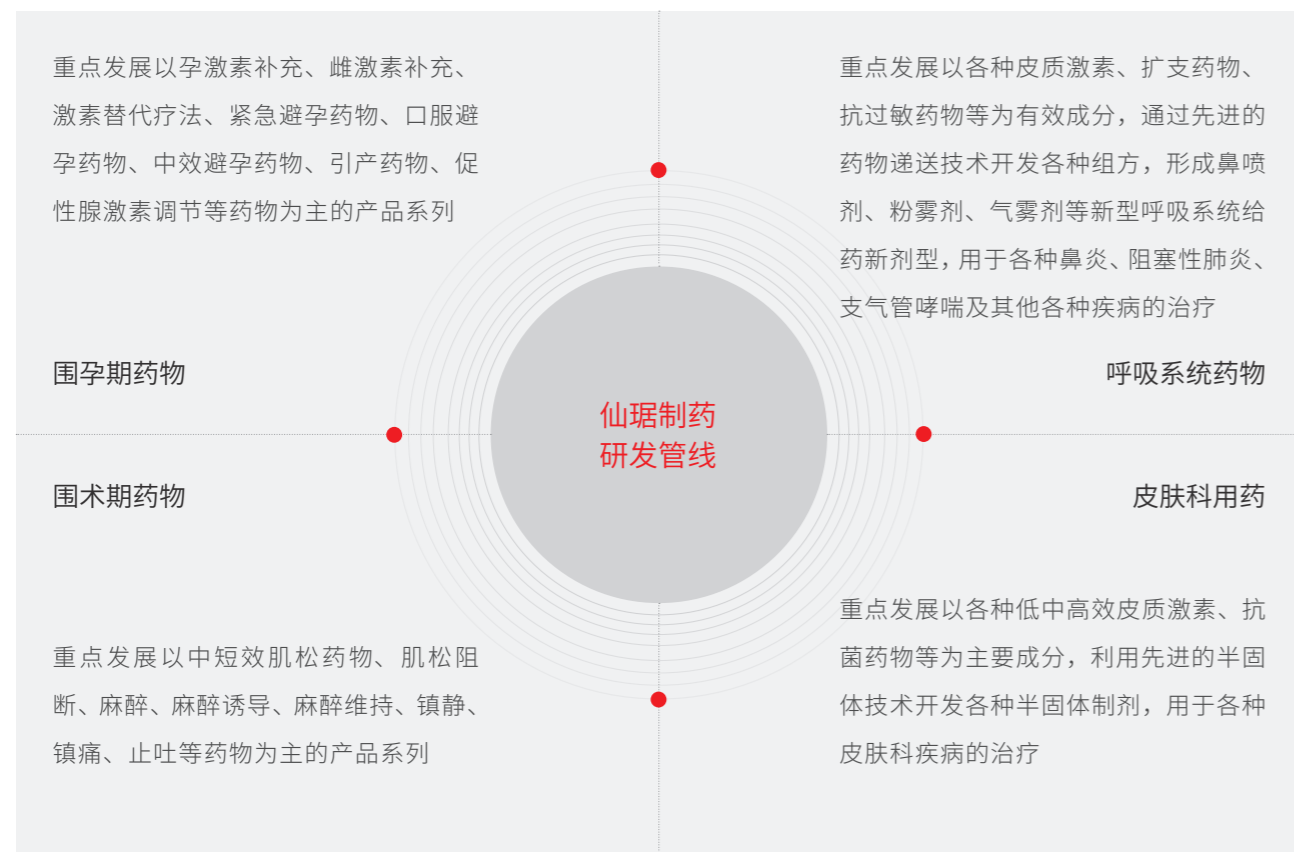
公司打造了涵盖合成、提取、分析、制剂至注册申报的完整人才梯队，并培育了具备丰富生产经验的中试放大技术团队，为研发成果的规模化转化与产业化推广奠定了坚实基础。

公司坚持原料药和制剂同步开发一体化经营，在倾力推进自主研发的同时，以甾体激素类药物为根本不断拓展国内外科研合作空间，吸收先进创新成果，仿创并举，不断完善并丰富产品线，满足日益增长的临床需求。近三年盐酸尼卡地平注射液等 22 个产品获批，其中雌二醇片为国内首家批准，制剂研发产品剂型包括了口服固体制剂、皮肤外用半固体制剂、吸入制剂、注射剂等丰富的产品类别。

创新研发

仙琚制药积极顺应国家政策导向，对在研产品线进行系统性梳理与聚焦。我们深入调研市场需求、明确产品定位，在核心治疗领域着力构建产品集群，并持续挖掘具有市场潜力的品种，为公司未来5至10年的可持续发展储备优质产品。

同时，我们以市场空间与企业竞争力为双驱动，系统梳理并规划原创产品管线，通过对标行业竞争格局，绘制清晰、具有前瞻性的研发路线图，为长期发展奠定坚实的产品基础。



创新平台

仙琚制药构建了多层次、高能级的研发平台体系，拥有浙江省重点企业研究院、浙江省甾体药物工程研究中心、国家博士后科研工作站及国家企业技术中心等重要创新载体，为持续研发提供坚实的平台支撑。

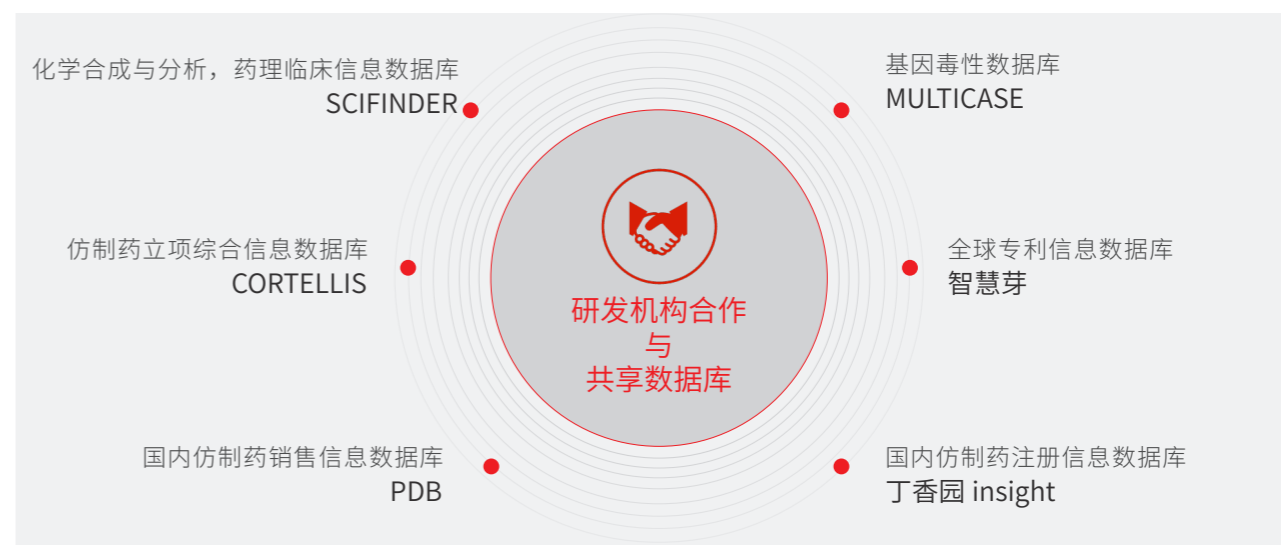
公司积极拓展产学研协同创新网络，与中国科学院上海有机所、过程所，中国药科大学、上海交通大学、浙江工业大学等二十余家国内顶尖科研院所和高校建立了长期稳定的合作关系，并聘请领域专家担任顾问，形成系统化的专家咨询与技术支撑体系。同时，公司积极与国内外著名研究机构开展广泛交流并建立良好的合作关系，不断提升公司研究开发水平。公司已与意大利 Delim Cosmeics&Pharmas.r.l.、西班牙 Cinfainnova、意大利 Montereasch 三家国外实验室及国内领先的研究机构深入合作，与国内外机构建立共享数据库。



博士后出站考评会

案例 浙江工业大学药学院、绿色制药协同创新中心与浙江仙琚制药共建产教融合实践教育基地

为深化校企合作，构建产教融合新格局，推动人才供给和产业需求的深度契合，6月19日，浙江仙琚制药股份有限公司与浙江工业大学药学院、绿色制药协同创新中心在浙江工业大学莫干山校区举行“产教融合实践教育基地签约暨企业导师聘任仪式”，并开展了“让你的职场轨迹更清晰”四业课堂仙琚制药专场宣讲暨实习双选会系列活动。



绿色化学合成技术平台

仙琚制药在甾体药物合成领域具备深厚的积淀，拥有一支熟悉国内外药学研究技术规范和注册法规、技术水平领先且实践经验丰富的研发团队，具备药物合成路线创新、原料药新产品开发、工艺绿色化改造、装备优化提升等方面的能力。

生物技术平台

仙琚制药在甾体微生物转化领域具备 40 多年的研发和生产经验，对甾体药物合成相关的菌种和发酵工艺积累了丰富的经验，建成并不断完善微生物菌种改造、发酵工艺开发、酶挖掘酶催化技术开发、高效分离技术开发、甾体药物资源开发等技术平台。

制剂研发平台

仙琚制药拥有一支研发经验丰富的研发团队，具有开发各种口服制剂、各种注射剂、外用制剂、吸入制剂等能力，目前研发投产的剂型有十多种；公司配备了流化床、气流粉碎机、颗粒测定仪、冻干机等 200 多台套的研发仪器，为制剂新产品研发提供了良好的基础设施保障。



专项技术平台

晶型研究

配备了粉末 X 衍射仪 (XRD)、热重分析仪 (TGA)、差示扫描量热仪 (DSC)、红外光谱 (HR)、热台显微镜、红外光谱仪等结晶工艺开发和晶型表征仪器，为药学研究提供晶型筛选、药物结晶过程控制、晶型稳定性等打下坚实的物质基础。

反应热风险评估

配备了梅特勒 RC1e TM 全自动实验室反应量热器、差示扫描量热仪 (DSC)，可对药物合成工艺开展全面的定量的反应风险研究和工艺风险评估，为工艺设计提供实在的安全技术数据，以确保研发产品安全性和质量可靠性；我们在新工艺试生产前必须进行安全风险评估，同时我们定期对现有生产产品工艺开展安全风险评估，确保生产过程安全。



杂质研究

配备 DC200 制备液相、DC600 制备液相、waters 制备液相等多种规格高端杂质分离仪器、各种高端分析仪器 (如 HPLC-TOF、GC-MS) 等，公司高水平的工艺人员、分析人员，依托完善的装备高效开展杂质制备 (包括合成和分离) 和杂质分析 (杂质结构确证、含量标定等)、基因毒性杂质分析检测和评估等研究工作。



半固体制剂研究

拥有一支经验丰富的半固体制剂研发队伍，公司配备了进口小型乳化罐、流变仪、热台显微镜等仪器设备，充分满足经皮和经腔道给药制剂的开发。公司与国外高水平制剂研发公司开展合作，提高公司研发水平并实施战略品种的开发，截至目前，公司已布局阴道凝胶制剂、皮肤外用制剂等多个在研品种。

吸入制剂研究

建立了喷雾剂、雾化剂、粉雾剂等吸入制剂技术研发平台，拥有齐全的配套研发和检测仪器设备，如高效液相色谱仪、高速分散机、激光粒度仪、多级阶式碰撞器 (ACI, NGI)、喷雾形态测试系统、全自动颗粒图像和化学成分分析仪等专业化仪器设备，能够充分满足肺部给药吸入制剂的开发。

创新成果

随着国内一致性评价监管日益完善，原料药制剂关联审评要求逐步提高，拥有更高品质、更充分的质量研究、能提供技术文件包等增值服务的原料药将逐渐成为下游客户的重要选择因素。仙琚制药一致性评价及境内药品生产注册已申报 31 个品种，过评 22 个。

公司高度重视知识产权的核心价值，将知识产权视为重要的无形资产，设立技术情报中心，专门从事专利管理工作，包括专利申请、维持及专利信息检索工作，全面提高知识产权创造、运用、保护和管理能力。截至 2025 年底，公司拥有注册商标 253 件、申请专利 122 件 (其中授权发明 57 件，发明申请 51 件，实用新型专利 5 件，外观设计 9 件)，PCT 申请 1 件，数据知识产权 21 件，备案专利密集型产品 6 件。

知识产权绩效

| 指标 | 单位 | 2025 年 | 2024 年 | 2023 年 |
|----------|----|--------|--------|--------|
| 发明专利数量 | 项 | 7 | 6 | 5 |
| 发明专利的申请数 | 项 | 0 | 1 | 3 |
| 发明专利的授权数 | 项 | 1 | 1 | 1 |
| 有效专利数 | 项 | 7 | 6 | 5 |

截止 2025 年，公司获得基于 ISO 56005 的创新与知识产权管理能力 3 级证书、企业知识产权合规管理体系认证证书。

案例 仙琚制药入选 2025 年度浙江省高价值专利培育项目

浙江省知识产权局公布了 2025 年度浙江省高价值专利培育平台和项目立项名单，仙琚制药难溶外用药物皮肤给药制剂新剂型项目成功入选，标志着企业在高价值专利培育与硬核技术创新方面再获重要突破。

此次成功入选高价值专利培育项目，将进一步推动公司核心技术攻关与成果落地转化。未来，仙琚制药将进一步加大核心技术攻关力度，以创新驱动企业高质量发展，为人民健康事业贡献力量。

提供优质服务

仙琚制药建立了系统、高效、可靠的全流程服务保障体系，以严格的内控流程为基础，以主动的风险管理为延伸，确保从问题反馈到国际准入的每一个环节，都能为客户创造价值、为安全筑牢防线。

公司致力于构建覆盖客户服务全链路的标准化管理体系，持续优化包括投诉、召回、退货及信息反馈在内的各项流程。我们设有专业的售后服务团队，并开通 24 小时客户服务专线（对于所有产品包装明确标识），确保沟通渠道全天候畅通。针对客户反馈，团队严格执行“受理—调查—解决—验证”的闭环处理机制，确保每一环节均得到深入分析、精准响应与落实跟踪。2025 年度，公司高效完成 99 次市场信息反馈回复与 34 次审计缺陷回复，所有交互全程记录、可追溯。同时，公司积极履行社会责任，通过建立双向沟通与科学预警机制，主动向客户及公众传达产品相关潜在风险，切实体现企业对药品安全的高度担当。

公司严格依据法规要求，建立了完善的药物警戒体系，持续开展药品不良反应监测与风险评估，并基于评估结果及时采取修订说明书、发布用药警示等科学干预措施，切实守护公众用药安全底线。我们视客户为质量共建的战略伙伴，通过严谨审核年度内 74 份客户质量协议（成功签订 58 份），系统提炼其中的特殊质量要求，并将其精准转化为内部生产控制标准。全年累计提供 305 次涵盖供应商资料在内的专业技术文件支持。

严守信息安全

仙琚制药严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》及《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，并以 ISO/IEC 27001 国际标准为框架，建立并持续完善科学、系统的信息安全管理体系统。公司设立专职信息安全管理小组，负责统筹制定安全策略、推动全面落地，并明确信息安全目标、基本原则与员工行为规范，确保全员在统一框架下有序开展各项工作。

面对日益严峻的网络攻击、数据泄露及供应链安全风险，公司建立了体系化的风险管理机制，通过管理措施与技术手段相结合，系统开展信息安全风险的识别、评估与处置，持续完善风险防控体系，保障信息资产安全与业务连续稳定运行。

1 风险识别

使用专门的漏洞扫描工具定期对网络系统和应用进行全面扫描，及时发现操作系统、数据库、应用软件等可能存在的安全漏洞。

3 监测与预警

使用态势感知技术对全网流量进行全面监测、深度分析、及时预警，监测网络安全动态，实现从被动防御到主动感知的网络威胁预警与响应机制。

2 风险防范措施

部署并持续优化防火墙策略，严格限制非法访问与恶意攻击，保障网络边界安全；

通过入侵检测系统对网络流量和用户行为进行不间断监控，主动识别潜在威胁与异常活动；

在数据传输过程中全面采用 SSL/TLS 等加密协议，确保数据在传输过程中的机密性与完整性；

对存储于公司内部网络及系统中的敏感数据进行加密处理，防止数据在静态存储环节泄露；

针对核心受控文件，采用高强度软硬件结合加密方式，并将密钥与服务器硬件或专用加密锁绑定，实现多重安全保障。

公司建立了常态化、分层分类的信息安全培训体系，持续提升全体员工的风险识别与防范能力。通过定期开展覆盖全员的网络安全意识教育、岗位专项技能培训及实战化模拟演练，不断巩固员工对数据保护、合规要求和日常安全规范的认识与执行力。



网络安全及信息安全意识提升

推动行业发展

公司始终以行业前沿视野，与合作伙伴保持紧密的战略沟通与协同，深度参与各类产业峰会与技术研讨，并作为核心力量主持或牵头制定了多项关键行业标准，以实际行动推动产业生态的健康发展与整体升级。

行业共进

公司持续参与行业标准研讨与制定，加入多家行业协会并担任协会理事，同时积极出席行业发展交流会议，携手各伙伴共赴行业的可持续未来。2025年，公司参与了国家药监标准 YBH02192025《去氧孕烯炔雌醇片质量标准》、YBH32372025《盐酸尼卡地平注射液质量标准》等标准的起草发布，体现了公司在这些领域的技术先进地位，对推动行业技术提升起到积极作用。

仙琚制药参与的重要协会及机构

| 序号 | 协会名称 | 担任职务 |
|----|-------------------|--------|
| 1 | 中国非处方药物协会 | 理事单位 |
| 2 | 中国化学制药工业协会 | 理事单位 |
| 3 | 浙江省化学品安全协会 | 理事单位 |
| 4 | 浙江省医药行业协会 | 副会长 |
| 5 | 浙江省药学会 | 常务理事会员 |
| 6 | 浙江省高新技术企业协会 | 副理事长单位 |
| 7 | 台州进出口企业协会 | 副会长单位 |
| 8 | 浙江省药品监督管理与产业发展研究会 | 理事单位 |

案例 协同优效 数聚智药——仙琚制药参加 2025 未来医药峰会

为积极响应《医药工业数字化转型行动方案（2025-2030年）》，展现仙琚制药数字化转型与全球化发展进程，浙江仙琚制药销售有限公司 CE 总监鲁静领衔参加由上海市生物医药行业协会主办的 2025 年未来医药峰会。会议以中国与亚太多地联动，面向制药、生物科技以及医疗器械等医药企业。

鲁静在会议上做主题演讲，展示仙药销售在日益严峻的医药行业环境下，如何走出一条数字化破局之路，深度剖析核心成果与行业未来发展趋势，为参会的行业精英们提供极具价值的专业见解和参考。

此次未来医药峰会为仙琚制药提供了一个展示自身实力和经验的重要平台，也为公司与行业内其他企业的交流与合作创造了良好机会。通过分享数字化转型经验，仙琚制药不仅为行业发展贡献了智慧，也进一步提升了自身在行业内的影响力。相信在未来，仙琚制药将在数字化转型与全球化发展的道路上继续砥砺前行，创造更加辉煌的业绩。



战略布局

公司持续深化与拓展合作网络，与众多优秀伙伴建立了坚实的战略关系。我们专注于开展务实合作，促进双方乃至多方资源的优化配置与优势能力的有机结合，旨在共同拓宽产业价值的边界，实现共赢发展。



案例 仙琚 & 饿了么医药 2025 年战略合作启动会

2025 年 3 月 18 日，仙琚制药与饿了么医药在上海饿了么总部举行战略合作启动会，正式签署合作协议。双方将围绕医药 O2O 领域开展深度合作，仙琚制药将依托饿了么的技术平台与物流网络，优化药品触达与用户服务，共同探索医药健康行业创新模式，助力提升患者用药可及性与体验。

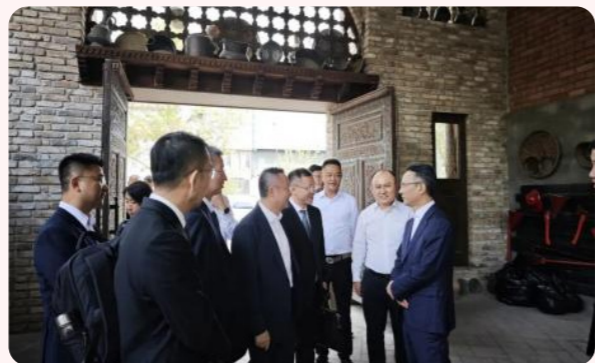


案例 仙琚制药赴乌兹别克斯坦开展“一带一路”经贸合作探索之行

2025 年 9 月 26 日至 28 日，浙江仙琚制药销售有限公司总经理邹文辉代表公司赴乌兹别克斯坦，开展了为期三天的深度商务考察与合作洽谈。此次活动旨在响应“一带一路”倡议，落实省市对外开放部署，推动公司制剂产品的国际化布局，拓展中亚市场。

出访期间，公司积极参与“中国浙江（台州）—乌兹别克斯坦塔什干经济贸易洽谈会”，与当地政府及医药企业进行深入交流，探索制剂产品出口路径。同时，通过实地调研当地药房与医疗机构，掌握了药品流通与市场需求的一手信息，为后续市场进入奠定基础。

本次考察深化了与乌兹别克斯坦合作伙伴的互信，明确了中亚市场拓展方向。未来，仙琚制药将继续秉持开放共赢的价值观，深化与“一带一路”沿线国家的产业合作，加速推进产品国际注册与出口，打造国际化品牌。



此外，公司持续深化国际化战略布局，积极拓展海外市场，全面加强品牌全球竞争力。2025 年，公司在国际准入领域取得一系列关键进展：戊酸雌二醇等 4 个产品成功获得 CEP 证书，左炔诺孕酮等 8 个产品启动欧美注册程序；炔雌醇等 3 个产品取得巴西 CADIFA 证书，炔诺酮等 11 个品种获批 CBPF 证书；盐酸尼卡地平 8 个新产品或补充申请顺利获批。此外，Newchem 的贝前列素钠等 4 个新产品也成功获得补充申请批准。这些成果显著增强了公司在国际市场的合规实力与准入能力，为全球化拓展奠定了坚实基础。

可持续供应链管理

仙琚制药深知，供应链的安全与可持续是企业稳健运营的重要基石，也是我们履行社会责任的关键延伸。公司将可持续发展战略系统融入供应商管理全生命周期，致力于打造负责任、强韧性、绿色化、可追溯的供应链体系，携手合作伙伴共同构建共赢的产业生态。

2025 年 4 月 8 日，公司成功通过国际权威机构审核，获得 ISO 28000 供应链安全管理体系认证。这一认证标志着我们在供应链风险防控、合规治理与社会责任实践方面迈入国际标准化阶段，进一步强化了企业的可持续发展能力与全球竞争力。

为将可持续发展理念落到实处，公司建立了体系清晰、权责明确的治理架构。以《可持续采购政策》与《供应商管理制度》为依据，ESG 管理小组 / 委员会负责政策监督、战略统筹与重大风险审议；采购部门作为执行主体，将 ESG 要求贯穿于供应商寻源、准入、绩效评估到退出的全流程，并定期组织开展供应商 ESG 能力审核、培训与持续改进跟踪，推动供应链管理规范化与 ESG 目标深度融合。



ISO 28000 供应链安全管理体系认证

供应商分级管理

公司依据物料风险等级与供应商类型，建立科学的分级分类管理体系，实现差异化、精准化的管控。根据《供应商管理程序》，将供应商划分为 A 级、B 级、C 级、D 级、E 级五个等级，并按照最严格的风险级别对供应商进行确认与监控。

供应商分类

| 物料风险等级 | 供应商 |
|--------|--|
| A | 原料药生产商 |
| B | 辅料生产商 |
| C | 内包装材料生产商 |
| D | 次级包装材料、印刷包材生产商 |
| E | 生产 / 检验用关键物资（包括无菌生产用除菌过滤器、消毒剂、培养基、洁净服、手套等与生产相关的辅助用品，见《生产 / 检验用关键物资清单》物料经销商 |

备注：禁止物料经销商对物料进行重新包装。

E 级物料中带 * 物料需进行相应评估或验证：如相容性验证、细菌截留验证等。

针对不同等级供应商，公司制定差异化的准入标准、审计周期与监督频次：A、B、C 级高风险供应商需经过资质审核、调查问卷、质量协议、样品评估及现场审计五重把关，并实施“三年一次现场审计、两年一次问卷调查”的定期监督机制；D、E 级供应商则根据风险程度采取相应的评估与管控措施。分级管理的实施，确保公司将有限的管理资源聚焦于关键供应商，提升供应链管理的效率与针对性。

供应商质量管理提升

公司建立覆盖供应商全生命周期的质量管理体系，从准入、监督到改进，形成闭环管理机制，持续推动供应商质量能力提升。

在新供应商引入环节，公司实施多层级审核机制。采购员负责收集营业执照、生产资质、质量认证等全套资质文件，物料 QA 进行专业审核；发放《供应商调查问卷》全面了解供应商质量管理状况；与高风险供应商签订《质量协议》，明确双方质量责任；开展样品质量评估与现场审计，确保供应商的实际生产条件与质量保证能力符合公司要求。所有新增供应商均需填写《合格供应商审批表》，经质量负责人批准后方可纳入《合格供应商名单》。

公司对合格供应商实施动态管理与定期评估。质量保证部每年制定《年度供应商审计计划》，按周期对 A、B、C 级供应商开展现场审计与问卷调查。审计小组由质量、技术、生产等多部门专业人员组成，依据《供应商现场审计项目表》进行全面检查，出具《供应商质量审计报告》，并要求供应商限期整改。同时，公司建立物料质量投诉处理机制，一旦发生质量问题，立即启动《物料质量问题投诉处理单》，跟踪供应商调查与整改情况。

公司每年对供应商进行质量回顾分析，从物料采购数量、不合格批次、投诉处理及时性、整改能力等方面进行综合评分。A、B、C 级供应商每年回顾，D、E 级供应商三年一次。评分结果作为后续采购决策的重要依据，激励供应商持续改进质量表现。对于连续出现质量问题、整改不力或发生重大变更未及时告知的供应商，严格执行取消合格供应商资格机制，确保供应链的纯净与可靠。

2025 年，公司共完成 103 家新增供应商的严格审核，并对 13 家供应商实施了现场审计及整改跟踪，持续优化合格供应商名录。

2025 年供应商管理情况

| 指标 | 单位 | 2025 年 |
|------------|----|--------|
| 供应商引进数量 | 家 | 154 |
| 质量问题投诉处理次数 | 次 | 5 |
| 质量反馈次数 | 次 | 17 |
| 供应商现场审计次数 | 次 | 71 |
| 供应商视频审计次数 | 次 | 16 |
| 关键物料年度评估次数 | 次 | 278 |
| 社会责任审计次数 | 次 | 16 |

供应商 ESG 管理

公司将可持续发展战略深度融入供应链管理，系统推动 ESG 理念在采购全生命周期的落地。我们以构建负责任、强韧性、绿色化的供应链为目标，通过明确的政策框架与执行机制，携手供应商共同应对环境、社会与治理挑战，致力实现全价值链的可持续发展。

我们优先与 ESG 表现优异的供应商深化合作，并在采购份额、付款条件等方面给予倾斜；对表现不佳，尤其是违反“红线”要求的供应商，则要求其限期整改并落实纠正措施。如整改后仍不符合要求，公司将采取减少订单、暂停合作直至终止关系等措施，以此推动供应链整体提升责任表现，共同构建可持续、有韧性的产业生态。

供应商 ESG 管理

商业道德与反腐败

诚信经营，遵守所有适用的反贿赂、反腐败法律法规（如中国相关法律、FCPA、UK Bribery Act 等）；

禁止任何形式的欺诈、勒索、串通投标、利益冲突、洗钱等不正当行为；

要求定价与商业行为透明，遵守公平竞争及反垄断法规；

健康与安全

建立并维护有效的职业健康安全管理体系，优先选择通过 ISO 45001 认证的供应商，系统识别、评估和控制工作场所风险。

确保工作场所符合安全法规，包括取得必要许可、提供合格个人防护装备（PPE）、对高风险作业（高空、带电、密闭空间等）实施持证上岗等严格管控，建立工伤事故报告与调查程序，并提供多语言安全培训与必要卫生设施。

制定并演练应急预案（火灾、泄漏、自然灾害等），确保有效应对突发事件。

禁止酒驾、疲劳作业等严重违规行为，并特别关注女工、未成年工、残疾员工等特殊群体的保护需求。

劳工与人权

严格遵守运营所在地劳动法规及国际劳工组织（ILO）核心公约，保障员工权益，包括自由择业、禁止强迫劳动与童工、禁止歧视、支付合理工资、合规工时与加班、保障休息休假，并依法允许自由结社与集体谈判。

提供安全、健康、无骚扰与虐待的工作环境，禁止体罚、精神胁迫、暴力威胁或性骚扰。

优先选用通过 SA8000、ISO 26000 认证或具备良好劳工实践声誉的供应商。

环境保护

遵守所有适用的环境法律法规，并努力超越合规要求，减少运营对环境的影响。

优先选择通过 ISO 14001 环境管理体系认证、拥有良好环境绩效记录、积极采取节能减排（如提升能效、使用可再生能源）、减少资源消耗与废物排放的供应商。

鼓励使用环保材料、环境友好型包装及提供可持续的解决方案。

建立有效的环境风险管理体系，预防污染事故，并具备应急响应能力。

绿色供应链建设

公司将绿色发展理念延伸至供应链上下游，积极践行责任关怀与全球制药供应链行为准则等国际公认准则，将环境友好、低碳循环的要求系统融入供应商管理体系，着力构建绿色、负责任、可追溯的可持续供应链。2024年，子公司台州仙琚顺利通过绿色供应链管理体系审查，标志着公司在可持续采购与供应链 ESG 治理方面取得实质性进展，进一步提升了产业链整体韧性与社会责任感。

台州仙琚通过绿色供应链管理体系审查

2024年8月12日—13日，第三方认证机构委派专业人员作为审查员对台州仙琚的绿色供应链管理体系进行为期2天的体系审查。审查员认为台州仙琚的有机中间体（原料药）的生产所涉及的供应链活动符合绿色供应链管理体系验收标准，给予通过此项体系认证的结论，表明台州仙琚将环境保护和资源节约的理念贯穿于从产品设计到原材料采购、生产、运输、储存、销售、使用和报废处理的全过程，以达到环境效益、经济效益和社会效益的平衡。



台州仙琚绿色供应链认证证书



平等对待中小企业

公司严格遵守《中华人民共和国中小企业促进法》《保障中小企业款项支付条例》等法律法规，秉持公平诚信原则，及时足额支付中小企业款项，切实保障中小供应商合法权益。公司通过设立合理的付款周期、优化结算流程、保障支付稳定性等务实举措，有效缓解中小企业运营资金压力，以实际行动支持其稳健发展。我们坚信，唯有与供应链伙伴同舟共济、互利共赢，方能构建平等互信的长期合作关系，共同维护产业生态的健康稳定。

应付账款绩效

| 指标 | 单位 | 2025年 | 2024年 | 2023年 |
|--------------------------|----|----------|----------|----------|
| 报告期末应付账款（含应付票据）余额 | 万元 | 30371.64 | 30911.08 | 48450.56 |
| 报告期末应付账款（含应付票据）余额占总资产的比重 | % | 4.18 | 4.42 | 6.93 |



人不负青山，青山定不负人。仙锯制药深入践行生态优先、绿色发展之路，牢固树立绿水青山就是金山银山的理念，以碳达峰碳中和为牵引，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，增强绿色发展动能。

近年来，公司逐步健全和完善绿色工厂相关评价制度，实现绿色工厂管理人员结构向知识型、技术型、专家型转变，完成管理岗位的规划设计及人员储备。同时，公司完善多元化投入，即在资金上加大投入、在精力上加大投入、在奖励上加大投入，并完善精益求精管理，即督导监管要沉下去、渗进去，动态管控要制度化、专业化，隐患排查整治要有措施、有力度，筑牢生态安全屏障。

03

青山答卷 绿水长流

| | | | |
|--------|----|--------|-----|
| 强化环境管理 | 86 | 增强气候韧性 | 96 |
| 规范污染防治 | 88 | 践行绿色运营 | 101 |
| 合理使用资源 | 91 | | |

| | | | | |
|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|----------------|
| <p>6 清洁饮水和卫生设施</p> | <p>7 经济适用的清洁能源</p> | <p>11 可持续城市和社区</p> | <p>12 负责任消费和生产</p> | <p>13 气候行动</p> |
|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|----------------|

强化环境管理

环境管理体系

仙琚制药将环境保护视为企业生存与发展的重要基石，严格遵守运营所在地法律法规，紧扣制药行业 EHS 管理发展趋势，以“坚持绿色发展，推进文明生产”为核心目标，构建规范化、系统化的环境管理体系，高标准、常态化推进各项环境管理工作，持续提升环境治理专业化水平。

为强化环境管理领导力，公司专门设立环境与职业健康安全管理体系管理者代表，全面统筹环境与职业健康安全管理工作，层层压实责任，明确各单位环保工作职责边界，推动形成“全员参与、责任到人、协同推进”的环保管理格局，切实防范环境风险，推动环保工作与生产经营深度融合。

作为医药制造企业，公司高度重视环境管理体系的规范化运行，严格参照 ISO 14001 环境管理体系标准构建管理框架。2025 年，仙琚制药原药厂区及全资子公司台州仙琚均持续保持 ISO 14001 环境管理体系认证证书的有效性，并同步依托完善的污染治理设施，确保环保管理与生产运营协同推进，践行医药企业环保责任与担当，为行业绿色发展树立良好标杆。



ISO 14001 证书

环保、节能总投入数据统计表

| 年份 | 单位 | 原药厂区 | 制剂事业部 | 台州仙琚 |
|--------|----|---------|-------|---------|
| 2025 年 | 万元 | 1300.00 | 83.7 | 322 |
| 2024 年 | 万元 | 1218.84 | 90.97 | 2466.21 |
| 2023 年 | 万元 | 1312.97 | 32.50 | 3350.00 |

环境风险管控

仙琚制药秉持“预防为主、综合治理”的原则，常态化开展全维度环境因素识别工作，组建专业评估团队，对生产运营、产品全生命周期及服务环节中的环境风险点、隐患源进行全面排查与深度研判，系统制定针对性纠正与预防性管控措施，构建科学化、闭环式的环境风险管控体系，从源头防范环境问题发生，持续提升环境风险防控能力。

2025 年，公司委托具备专业资质的单位协助编制并更新《突发环境事件应急预案》，并已按规定完成地方生态环境部门备案手续，正式生效实施。以此为契机，公司进一步完善环保预警与应急处置体系，构建起内外协同、上下联动、权责清晰的应急工作机制，确保在突发环境事件发生时，能够快速响应、科学处置，最大限度降低事件对周边环境、公众安全及企

业生产造成的不利影响。同时，公司足额配置各类环境应急设备与器材，建立健全设备台账，定期开展设备检修、维护与校准，保障应急物资时刻处于良好备用状态；常态化组织开展环境事故应急演练，模拟各类突发场景，锤炼应急队伍处置能力、磨合应急联动流程，持续夯实环境风险管控根基，筑牢生态环境安全防线。



突发环境事件应急演练

案例 台州仙琚开展储罐区乙醇泄漏事故应急救援演练

2025 年 5 月 28 日，台州仙琚开展储罐区乙醇泄漏事故应急救援演练，提升全员应急意识和应急处置能力。本次演练响应迅速、流程规范，从事故上报、预案启动，到现场警戒、人员疏散、泄漏处置、医疗救护，各环节衔接顺畅，符合应急救援预案要求，验证了预案的科学性和可操作性。



公司依法对新建、改建和扩建项目开展环境影响评价，全面研判项目建设及运营阶段可能产生的生态环境影响，科学制定污染防治、生态保护与风险防控措施。《仙琚制药年产 174.1 吨原料药及配套项目环境影响报告书》于 2025 年 7 月通过审批；制剂事业部于 2025 年 8 月完成高端制剂年产 5200 万瓶（支）液体制剂建设项目竣工环境保护验收。

规范污染防治

仙琚制药将污染防治工作纳入生产经营全流程规范化管理，持续强化污染物源头管控与过程治理，全力降低生产经营活动对生态环境的影响。公司积极推进环保数字化转型，搭建环保智慧监管系统，实现污染治理全环节的实时监测、智能预警与高效管控；同时深入推行污水零直排改造，稳步开展无废工厂建设，通过技术升级与管理优化，推动生产与生态环境保护协同共进。

废水治理

仙琚制药生产经营过程中产生的废水主要包含生产工艺废水、设备及场地清洗废水、废气吸收塔废水、职工生活污水以及初期雨水等。针对生产环节产生的高盐、高浓度废水，公司先通过车间端预处理完成药物活性成分灭活，再排入污水站；生产工艺废水、反应釜清洗水则经车间专用管路统一收集，通过高架管道输送至厂区污水站进行标准化处理，处理达标后排入园区污水处理厂进一步处置。

公司建立常态化水质检测机制，每年委托具备专业资质的第三方检测机构对废水排放指标开展合规检测，确保各项污染物排放数据符合国家及地方现行环保法规与排放标准要求，切实履行水污染防治主体责任。

— 废水治理改善情况 —

原药厂区

- 完成好氧池 2 台冷凝器的更换，优化废水处理工艺稳定性。
- 完成对废水处理膜池的更换，稳定废水处理出水悬浮物指标。同时对膜池加盖，收集处理、减少尾气无组织排放。

制剂事业部

- 2025 年制剂事业部在污泥沉淀池加装爆气管道，进行爆气搅拌，减少浮泥堆积，废水处理效率得到提升。

台州仙琚

- 通过污泥低温余热干化机、磁悬浮离心式鼓风机、MBR 系统、超效浅层离子气浮净水器等设备，建设了较为完善的雨水管网、污水管网、冷却水循环管网及消防水管网，可实现项目排水的雨污分流、清污分流。



废水处理设施



废水排放量统计表

| 年份 | 单位 | 废水排放量 | | |
|--------|----|--------|--------|--------|
| | | 原药厂区 | 制剂事业部 | 台州仙琚 |
| 2025 年 | 吨 | 324321 | 153213 | 153442 |
| 2024 年 | 吨 | 283937 | 195515 | 228735 |
| 2023 年 | 吨 | 377465 | 176227 | 244052 |

废气治理

仙琚制药严格遵循国家及地方废气排放标准，系统性推进废气治理体系建设。公司以“分类收集、分质预处理后再分类处理”为核心原则，通过引入先进废气处理工艺、规范全流程管控、建设设施运行规程，确保稳定达标排放。公司将污染防控关口前移，同步强化末端处理设施的高效运行与技术升级，通过全流程、一体化管控实现废气治理效能最大化，持续降低生产环节的大气污染物排放。2025 年，公司新增废气处理设施 RTO 焚烧运行状态的自动记录内容，实现运行数据的规范化留存与全程可追溯，筑牢废气治理设施合规运行的管理基础。

— 废气处理工艺 —

原药厂区 台州仙琚

- 车间冷凝 + 喷淋吸收 + RTO + 末端二级碱吸收

制剂事业部

- 车间含尘废气采用高效过滤、水力除尘工艺，污水站废气采用碱喷淋 + 氧化喷淋 + 三级水喷淋工艺。

针对有组织排放废气，台州仙琚结合生产工艺特点专项设计并建成配套治理设施，投用蓄热式废气燃烧净化系统与活性焦吸附深度处理设备系统，实现有组织废气的精细化管理和全流程治理。同时，台州仙琚聚焦二氯甲烷、三氯甲烷等卤素废气治理难点，实施吸附系统提升改造项目，在原有工艺结构基础上完成技术升级，进一步优化系统脱附效率，确保废气排放指标全面契合制药工业大气污染物排放标准要求。针对无组织废气，台州仙琚于 2025 年 8 月完成二期露天改造，将厌氧池、兼氧池原有覆盖设施，统一更换为与原先好氧池规格一致的反吊膜，同时更新废气收集管线，大幅提升了池内废气的密闭收集效率，进一步强化了厂区无组织废气的规范化管理。



废气治理设备



RTO 非甲烷总烃排放量统计表¹

| 年份 | 单位 | 非甲烷总烃排放量（吨） | |
|--------|------|-------------|--------|
| | | 原药厂区 | 台州仙琚 |
| 2025 年 | 2.21 | 2.9 | 153442 |
| 2024 年 | 0.89 | 1.36 | 228735 |
| 2023 年 | 0.54 | 3.61 | 244052 |

废弃物治理

仙琚制药坚定践行“减量化、资源化、无害化”的废弃物治理核心原则，严格按照国家及行业相关标准开展废弃物全流程存放与处理工作，将资源循环利用理念融入废弃物管理各环节，持续推动废弃物资源化利用水平提升。

针对一般废弃物，公司实施分类管控与专业化处置：生活垃圾交由当地环卫部门统一清运、规范处理；其余一般废弃物全部委托具备合法经营资质的第三方专业机构进行回收再利用，实现一般废弃物的资源化价值挖掘与合规处置闭环。

针对危险废物，公司建立全流程精细化管理体系，从分类、收集、贮存到最终处置，同步落实全过程记录、应急防控等管理要求，确保各环节操作规范、可追溯。同时，公司严格遵守危险废物申报登记、转移联单等国家法律法规标准，全面履行合规责任，实现危险废物的安全、规范处置，最大限度降低危险废物对生态环境的潜在危害。

危险废物处置量统计表



| 年份 | 单位 | 危险废物处置量 | | |
|--------|----|----------|--------|----------|
| | | 原药厂区 | 制剂事业部 | 台州仙琚 |
| 2025 年 | 吨 | 4300.079 | 119.4 | 8,372.22 |
| 2024 年 | 吨 | 3834.11 | 85.85 | 12745.64 |
| 2023 年 | 吨 | 4040.90 | 78.750 | 9680.75 |

噪声治理

公司从源头管控、过程降噪、人员防护、监测管控多维度构建完善的噪声治理体系，持续优化生产作业环境，切实保障生态环境与员工身心健康。

在噪声源头与过程管控方面，公司科学规划生产布局及噪声设备摆放位置，充分利用建筑物隔声特性降低噪声传播；针对高噪声源设备，加装减震装置、软连接、消声器等专业降噪设施，从生产端有效削减噪声产生与扩散。

在员工职业防护层面，公司在噪声值较高的作业岗位配套设置隔音值班室，同时为相关岗位员工统一配备耳塞等专业噪声防护用品，全方位保障一线作业人员的听觉健康，筑牢职业健康防护屏障。

¹ 制剂事业部为高效过滤、水力除尘工艺，不涉及 RTO 使用。

在常态化监测管控上，公司还委托具备专业资质的环境检测单位开展厂界及作业区域噪声检测工作，确保噪声治理措施落地见效。2025 年，公司各厂区厂界昼间、夜间噪声排放值均符合 GB12348-2008《工业企业厂界环境噪声排放标准》要求，实现噪声合规排放。

土壤与地下水保护

仙琚制药严格遵循国家土壤与地下水保护法规，制定并实施《土壤和地下水管理程序》，构建权责清晰、流程闭环的管理体系，通过源头管控、定期监测、隐患排查与应急响应等核心措施，有效降低生产运营中土壤与地下水污染风险。

— 土壤与地下水保护工作 —

| | |
|-------|---|
| 原药厂区 | <ul style="list-style-type: none"> 委托有资质的第三方机构对土壤和地下水质量情况进行年度检测，并完成土壤和地下水自行监测报告、地下水风险管控效果评估报告； 2025 年，对废水处理生化膜池重新防腐施工。 |
| 制剂事业部 | <ul style="list-style-type: none"> 委托有资质的第三方机构对土壤和地下水质量情况进行检测，并完成土壤和地下水自行检测报告。 |
| 台州仙琚 | <ul style="list-style-type: none"> 委托有资质第三方对土壤和地下水进行隐患排查并取样检测，完成土壤和地下水自行监测报告、地下水风险管控效果评估报告、土壤隐患排查报告； 定期对车间土壤、地下水进行隐患排查，并建立隐患排查台账。 |

合理使用资源

水资源管理

作为制药行业水资源管理的积极践行者，仙琚制药将水资源可持续利用纳入环境管理体系核心战略，以“源头减量—过程优化—末端循环”为路径，在保障药品生产质量与合规安全的前提下，系统识别各生产环节节水潜力点，针对性引进行业先进节水工艺与技术方案，持续优化生产用水流程，降低水资源消耗强度，提升水资源利用效率。

原药生产厂区在纯化水制备环节产生的废水具备回收利用价值，公司将该部分废水进行合规回收后，定向用于环保中心废水处理过程中需要的自来水，实现生产废水的场内循环利用与新鲜水资源的高效节约；环保中心对部分排放口达标废水进行回收，将其用于药剂配置、MBR 膜喷淋等生产运营环节，进一步拓展场内水资源循环利用场景。

台州仙琚对生产过程中产生的浓水开展回收处理，将其作为循环水池补充用水；将末端废水进行回用，同时合理取用初期雨水用于生产配水和配药剂，有效降低新鲜水资源依赖度。此外，台州仙琚开展水平衡测试，全面了解主要用水车间和主要用水的薄弱环节，为取水、用水、排水、节水提供科学建议和改进方案。

用水量统计表



| 年份 | 单位 | 新鲜用水量 | | |
|--------|----------------|-----------|-----------|------------|
| | | 原药厂区 | 制剂事业部 | 台州仙琚 |
| 2025 年 | m ³ | 336830.00 | 244009.00 | 208,360.00 |
| 2024 年 | m ³ | 289210.00 | 267329.00 | 215990.00 |
| 2023 年 | m ³ | 402560.00 | 214399.00 | 225734.00 |

能源管理

治理

在全球“双碳”目标持续推进与能源成本不断攀升的宏观背景下，能源管理已从单纯的“节约开支”战术行为，升维为企业实现绿色转型、构建核心竞争力的战略性课题。

仙琚制药依照 GB/T23331-2020《能源管理体系要求及使用指南》标准，通过建立、实施、维护和改进一套完整的流程，实现能源绩效的持续优化，最终达成节能降耗、降低成本、减少碳排放和提升综合竞争力的目标。浙江仙琚制药股份有限公司原药厂区和制剂事业部于 2021 年建立了公司能源管理体系，通过能源管理体系认证，并于 2025 年 8 月通过最近一次复评换证审核。



ISO 14001 证书

战略

仙琚制药严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国能源法》等法律法规，秉承“开源节流、减排降耗、清洁生产、持续推进”的能源方针，科学制定能源管理整体战略，系统性推进企业能源管理体系建设与能效提升工作。

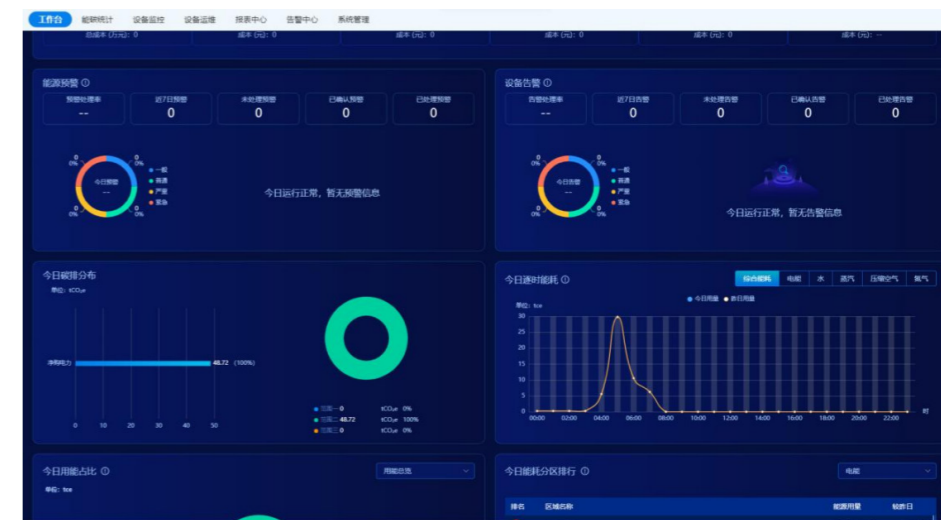
公司对新建项目开展节能评估，全面分析新建项目的能源消耗现状、能效水平及节能潜力，明确项目用能合理性，识别用能环节存在的短板与风险，并确保项目建设符合国家、行业及项目所在地节能政策、能耗限额标准，为项目审批、设计优化、施工实施及后期能源管控提供重要依据。

影响、风险与机遇管理

仙琚制药紧扣医药行业绿色转型导向，主动担当能源转型责任，聚焦智慧能源管理、绿色工艺升级、能源结构调整等关键领域，主动应对能源转型过程中的各类挑战，精准把握行业能源结构优化的发展机遇。

智能化能源管理系统

公司全力推进智能化能源管理系统搭建，实现能源消耗数据的实时采集、精准核算与可视化呈现，可精准捕捉各生产环节、各用能单元的能源消耗波动，为能源优化配置提供科学的数据支撑，稳步推动能源管理模式向精细化、智能化转型。



智能化能源管理系统

节能减排项目

为积极践行绿色发展理念，落实节能降耗责任，公司系统性开展一系列节能减排专项项目，通过多维度、全方位的举措，扎实推进能源节约工作，推动生产运营向绿色、低碳、高效转型。

— 2025 年节能减排工作

- 原药厂区**
 - 冷水二次泵节能改造项目：改造后新水泵在同等的运行工况下相比旧水泵每小时节电 16kWh，节能率为 15.8%，每年约用电 198400kWh；
 - 搪瓷框式搅拌改造为搪瓷三层 HC 高效搅拌，每台搅拌设备每年节约用电 24780kWh。
- 制剂事业部**
 - 生产调整：生产管理联动工程设备，合理规划生产周期，在能耗高峰期停产一个月，节约约 20 万元能源费用；
 - 设备管理：将总配电室 3 台高能耗的变压器更换低能耗的变压器；动力车间 1 台高能耗的循环水泵更换成高效且低能耗的永磁电机水泵，每年可节约 20% 左右的能耗；
- 台州仙琚**
 - 对 RTO 天然气管路进行改造，节约天然气使用。

能源结构调整

公司通过购买绿电、引入光伏发电等方式稳步推进能源结构优化调整，推动生产经营与绿色发展深度融合。绿色电力作为风电、太阳能发电、生物质发电等可再生能源转化的电能，具有清洁低碳、环境友好、可持续供应的鲜明优势，公司积极购买绿色电力，推动能源结构从“传统依赖”向“清洁主导”稳步转型；台州仙琚立足厂区场地资源条件，建设光伏发电系统，减少电力传输损耗与对外部传统电网的依赖，助力碳减排目标落地。

绿色电力证书交易凭证

台州仙琚

交易编号: N0112503000059905

1814 兆瓦时

购买方: 台州仙琚药业有限公司
购买凭证数量: 1814个

生产方: 齐齐哈爾一龍上风电平价上网项目
项目编号: PWC2011230206001E
项目类型: 风力发电
项目所在地: 黑龙江省齐齐哈尔市富裕县
电量生产日期: 2025年03月
交易平台: 北京电力交易中心

仙琚制药

交易编号: N01125040000009629

777 兆瓦时

购买方: 浙江仙琚制药股份有限公司
购买凭证数量: 777个

生产方: 嘉陵古渡黄花滩300MW光伏发电项目
项目编号: PWC2205620622001N
项目类型: 太阳能发电
项目所在地: 甘肃省武威市古浪县
电量生产日期: 2025年07月
交易平台: 北京电力交易中心

交易编号: N01125010000570484

200 兆瓦时

购买方: 台州仙琚药业有限公司
购买凭证数量: 200个

生产方: 华能澜沧江光伏电站
项目编号: WPC2006311021001R
项目类型: 太阳能发电
项目所在地: 浙江省台州市玉环市
电量生产日期: 2025年01月
交易平台: 北京电力交易中心

交易编号: N0112502000037104

1570 兆瓦时

购买方: 浙江仙琚制药股份有限公司
购买凭证数量: 1570个

生产方: 中广核梅州管带万宜20MWp农光互补光伏项目
项目编号: WPC2004429006001O
项目类型: 太阳能发电
项目所在地: 湖北省随州市曾都区
电量生产日期: 2025年02月
交易平台: 北京电力交易中心

交易编号: N0112502000037114

742 兆瓦时

购买方: 浙江仙琚制药股份有限公司
购买凭证数量: 742个

生产方: 中广核20MWp大雁厂址保护农(林)光互补光等
项目编号: PWC1106421224002T
项目类型: 太阳能发电
项目所在地: 湖北省随州市通山县
电量生产日期: 2025年02月
交易平台: 北京电力交易中心



光伏发电

指标与目标

公司明确能源目标，科学制定实施路线图，细化完善各项保障措施，确保各项目标有序推进、落地见效，推动能源管理工作提质增效。公司每年制定能耗指标，并将指标分解细化到各个生产车间、生产岗位，同时结合绩效考核促进各车间与员工积极进行节能改造，淘汰落后设备，优化工艺流程，使产品成材率不断增加，产品能耗不断下降。同时，公司强化对各类能源跑冒滴漏和用能设备空耗的考核，通过考核约束倒逼全员树立节能降耗意识，推动能源利用效率持续提升。

能源目标及实施路线图

短期目标

继续优化现有设备和技术，进一步降低能耗和水资源消耗。

长期目标

探索并应用更先进的节能减排技术，持续提升企业的绿色生产水平。

实施路线图

2026 年计划

实施智能化能源管理系统，实时监测与优化能源使用。

2027 年计划

建立一个动态优化、自我完善的闭环能源管理系统。

材料管理

仙琚制药积极践行循环经济模式，将材料高效利用贯穿于生产经营的全流程，通过各类实操举措盘活资源价值，减少浪费，推动资源利用向“高效化、循环化”转型。

台州仙琚重点措施

| 材料 | 路径 | 关键措施 |
|-----|-------------|--|
| 原料 | 以无害化、绿色化为核心 | <p>绿色采购深化实施: 构建“低毒优先、可再生导向”的原料采购体系，建立绿色供应商名录，优先采购生物质基原料替代化石基原料，全年低毒/无毒原料采购占比提升至 78%；</p> <p>工艺优化提升原子经济性: 联合中国科学院上海有机所、浙江工业大学等科研机构，优化甾体激素等核心产品合成路线，减少不必要的衍生化步骤，全年原料平均转化率提升至 92%；推进碘回收等资源循环项目，原子利用率较上年提高 8%。</p> |
| 包装物 | 循环利用与环保替代并行 | <p>绿色包装物推广: 优先选用 FM 认证绿色建材、可降解塑料等环保包装物，替代传统不可降解材料，全年环保包装物使用占比达 65%；与供应商合作推行“包装物回收协议”，实现原料药周转桶、试剂瓶等可循环包装物回收利用，年回收量达 1.2 万件，循环利用率提升至 68%；</p> <p>包装物处置规范化: 建立包装物分类回收台账，明确可循环、可降解、危险废物包装物的处置流程，废弃包装物经破碎、无害化处理后，资源化利用率达 80%。</p> |

案例 台州仙琚循环利用吨袋

台州仙琚发酵车间原料采用吨袋标准化接收模式，生产投料完成后，对吨袋进行规范化回收与再利用，实现吨袋的循环使用，有效减少一次性包装耗材的消耗与废弃物产生；提取车间下卸料离心机出料采用吨袋接收物料，完成后续工序投料后，对吨袋进行合规回收与检查，继续复用至下卸料离心机出料，实现吨袋在该生产环节的闭环循环使用。

增强气候韧性

治理

仙琚制药深刻认识到气候变化对人类生存环境和企业生产经营产生的深远影响，将应对气候变化纳入可持续发展顶层设计，建立了完善的应对气候变化管理体系。子公司台州仙琚成立减污降碳工作小组，贯彻落实国家“碳达峰、碳中和”战略目标，积极响应国家和地方关于降碳的政策要求，以增强气候韧性、降低温室气体排放强度。

战略

公司参考气候变化相关财务披露工作组（TCFD）的建议框架以及《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》，建立体系化的气候变化风险与机遇分析机制，系统性识别、评估气候变化对经营发展的潜在影响，将气候因素全面融入企业经营决策与长期发展规划。

| 类型 | 类别 | 描述 | 应对措施 / 计划 |
|------|--------|--|---|
| 物理风险 | 急性物理风险 | ● 极端天气发生频次不断增加，可能造成生产设备损坏，危害员工安全。 | ● 定期检查设备运行状态，并进行升级改造，增强抗风险能力。 ● 完善应急管理机制，定期开展安全、环境应急演练，并注重防灾减灾物资的储备。 |
| | 慢性物理风险 | ● 气候变化带来海平面上升，可能对沿海生产基地产生不利影响。 ● 平均气温上升，可能导致生产和办公场所制冷需求增加，导致运营成本上升。 | ● 监测气候变化的最新趋势，及时了解海平面上升的动态。 ● 逐步引进智能制冷设备，关注设备的环境性能，并加大节能减排力度，提高能源使用效率。 |

| 类型 | 类别 | 描述 | 应对措施 / 计划 |
|------|-----------|---|---|
| 转型风险 | 政策 / 法律风险 | ● 国际国内关于气候变化的法律法规和政策要求日趋严格，公司若未及时识别，可能会增加合规成本。 | ● 密切关注相关法律法规和政策要求的变化，并咨询行业专家、专业机构的意见，确保制度体系、生产流程和产品设计等合法合规。 |
| | 市场风险 | ● 在气候变化背景下，用户和消费者更偏好低碳产品和服务，从而影响市场波动。 | ● 加强低碳产品的开发，适时开展产品碳足迹核查，同时加大绿色原料的采购量； ● 扩大清洁能源使用量，改善能源结构。 |
| | 技术风险 | ● 研发低碳产品及节能改造，使得公司面临更高的研发挑战，研发成本随之增加。 | ● 明确公司在低碳领域的研发方向，确保研发重点与行业趋势保持一致； ● 加强研发人员培训，提升研发人员在绿色创新方面的能力。 |
| | 声誉风险 | ● 低碳运营日益成为利益相关方关注的重点，若公司无法及时披露应对气候变化的行动和努力，将面临声誉受损的风险。 | ● 加强与各利益相关方的沟通，并积极披露公司应对气候变化的成果，增强透明度，树立负责任的形象。 |
| 机遇 | 资源效率 | ● 通过技术创新、模式重构与要素协同，推动能源、水资源、原材料等全链条效率提升。 | ● 淘汰高耗能落后设备，更换为高效节能型设备； ● 对现有设备进行节能改造。 |
| | 清洁能源使用 | ● 应对气候变化提升了清洁能源的可及性，让清洁能源从补充能源逐步向主体能源迈进。 | ● 设立清洁能源转型专项基金，保障分布式光伏、绿电采购等项目资金； ● 利用厂房屋顶、闲置土地建设分布式光伏； ● 采购绿电、绿证，提升绿电占比。 |
| | 新市场 | ● 全球应对气候变化的共同行动，推动低碳发展成为产业升级的核心方向和政策支持的重点领域，为公司开辟了多元的新市场机遇。 | ● 聚焦绿色低碳赛道市场需求变化，持续扩大绿色低碳产品供给规模，推动产品结构向低碳化、高端化、绿色化升级。 |

影响、风险与机遇管理

公司将气候相关影响、风险与机遇管理全面嵌入整体风险管理体系及各核心内部管理流程，实现气候因素与经营管理的深度耦合，确保气候相关风险可识别、可评估、可管控，气候相关机遇能挖掘、能落地、能转化。

在识别与评估环节，公司将气候相关影响、风险与机遇纳入常规风险辨识与评估流程，结合行业特性与公司经营实际，建立气候相关风险分类体系，并同步梳理气候相关机遇。公司采用定性与定量相结合的方式，对气候相关风险进行可能性、影响程度分析，对气候相关机遇进行可行性、价值潜力评估，实现风险与机遇的协同研判。在流程融合与落地执行层面，公司推动气候相关管理要求向各核心内部管理流程深度渗透，把气候相关要素转化为各业务流程的行动参考。

指标与目标

仙琚制药以 ISO 14064、ISO 14067、ISO 14040 等国际标准为核心框架，构建覆盖组织与产品全维度的低碳管理体系，系统性推进温室气体盘查、产品碳足迹核查及生命周期研究，强化碳数据可信度与减排行动科学性，并识别高排放环节，为后续碳减排目标制定和行动路径设计提供科学支撑。



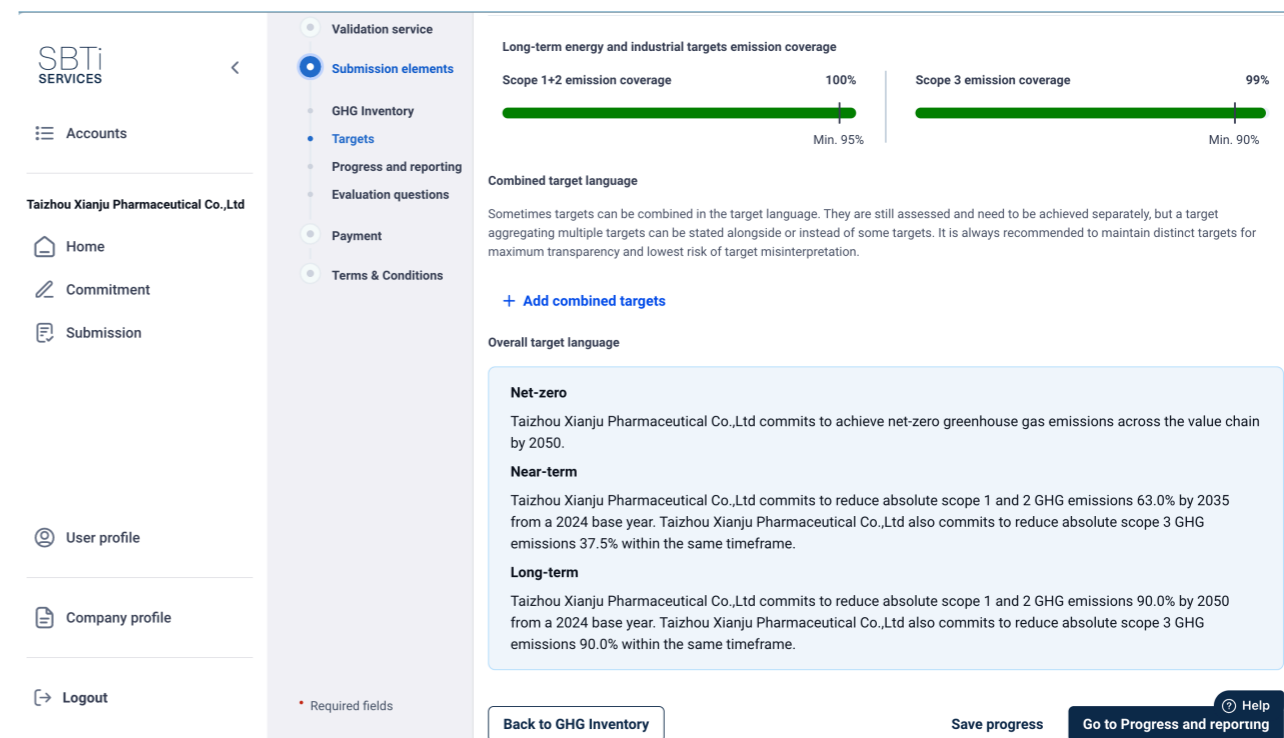
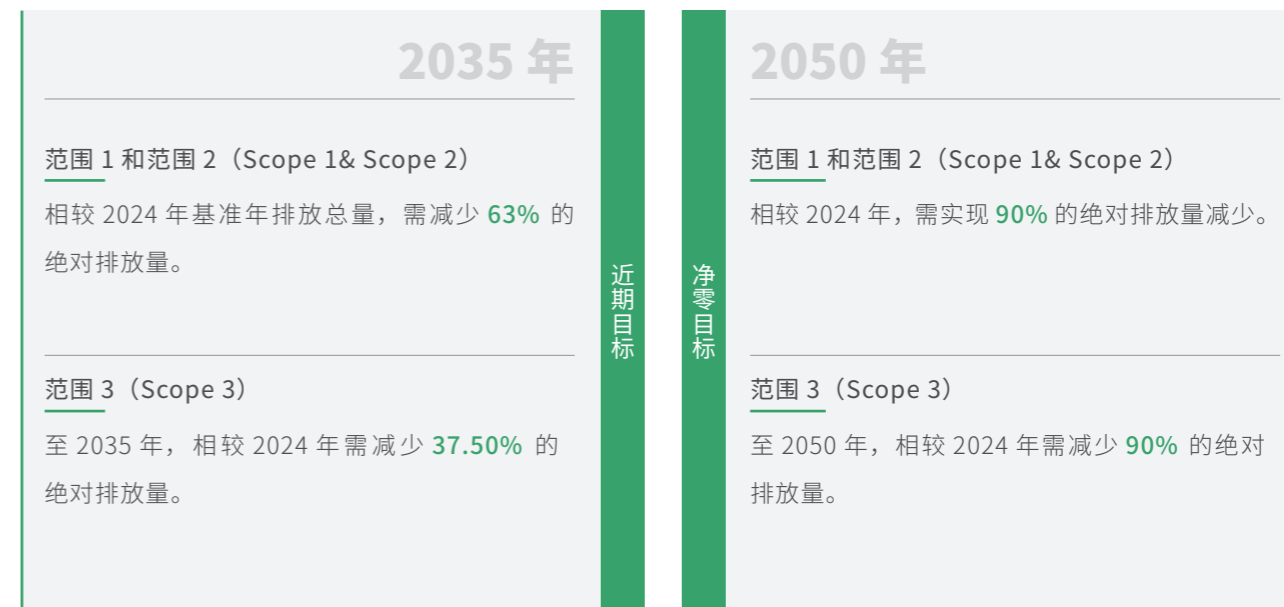
温室气体排放量统计表²

| 年份 | 单位 | 温室气体排放量 | | |
|------------------------|--------------------|-----------------------|----------|----------|
| | | 原药厂区 | 制剂事业部 | 台州仙琚 |
| 2025 年 | tCO ₂ e | 39980.45 | 10008.87 | 55330.03 |
| 范畴一（直接燃烧燃料产生的温室气体排放） | tCO ₂ e | 532.62 | 37.39 | 505.84 |
| 范畴二（外购电力、蒸汽等折算的温室气体排放） | tCO ₂ e | 34658.19 | 9882.63 | 32875.69 |
| 范畴三（供应链的温室气体排放） | tCO ₂ e | 4789.64 | 88.85 | 21944.36 |
| 2024 年 | tCO ₂ e | 57269.48 | 9616.609 | 37525.93 |
| 范畴一（直接燃烧燃料产生的温室气体排放） | tCO ₂ e | 592.04 | 41.651 | 918.19 |
| 范畴二（外购电力、蒸汽等折算的温室气体排放） | tCO ₂ e | 52249.98 | 9504.158 | 34297.66 |
| 范畴三（供应链的温室气体排放） | tCO ₂ e | 4427.46 | 70.8 | 2310.08 |
| 2023 年 | tCO ₂ e | 50473.11 (包括制剂事业部) | / | 36548.60 |
| 范畴一（直接燃烧燃料产生的温室气体排放） | tCO ₂ e | 735.29 (包括制剂事业部) | / | 925.30 |
| 范畴二（外购电力、蒸汽等折算的温室气体排放） | tCO ₂ e | 48713.26 (包括制剂事业部) | / | 35559.85 |
| 范畴三（供应链的温室气体排放） | tCO ₂ e | 24.56 (包括制剂事业部) | / | 9.46 |

²2025 年数据为企业根据相关规范要求核算，未经政府监管部门核准。

台州仙琚依据 SBTi（科学碳目标倡议）要求，以 2024 年为基准年，系统梳理自身运营及价值链排放现状，明确近期目标和净零目标，并制定针对性行动规划，推动低碳转型与高质量发展深度融合，助力全球实现 1.5°C 温控目标。

SBTi 碳目标



SBTi 官网截图

— 台州仙琚 SBTi 目标下的减排措施规划 —

范围 1 相关

化石能源替代

逐步实施“电气化替代”战略，优先推进热工环节的清洁能源转型。

降低生产过程排放

研发更低碳的合成路径或选择更高收率的反应机制，减少不必要的副反应与原料分解产生的 CO₂；加强对反应温度、压力、pH 及原料配比的精准控制，减少过量投料与反应副产 CO₂ 的生成。

减少废水处理逸散甲烷排放

优先推进“厌氧系统密闭化 + 甲烷收集与利用”改造工程。

低 GWP 制冷剂替换与设备整合管理

优先从高频使用的设备或年泄漏率较高的区域入手，采用“一台一策”的方式推进低碳冷媒替代；对现有设备进行梳理整合，通过调整运行时间、集中调度与逐步淘汰小功率老旧设备，减少系统复杂度，提升制冷效率。

范围 2 相关

国家电力排放因子下降

受益于煤电比重持续下行、风电等可再生能源装机与发电比重快速上升，使用的外购电力在碳强度上将自然下降，为减排提供宏观背景支撑。

设备更新与技改节能

更新高能耗设备（如空压机、反应釜、制冷机等），引入节能型变频设备、一级能效电机，提升单机能效；对生产工艺进行技改，优化流程、减少冗余，提升设备综合能效。

蒸汽系统能效提升与余热回收利用

聚焦于蒸汽系统运行效率，通过对关键换热器进行技术升级、优化热交换面积与传热系数，减少热量损失；建设余热回收系统建设，利用冷却水、尾气、冷凝液等进行二次利用，提升能源梯级利用率；通过设置冷凝水回收系统，减少新水加热需求，节省热负荷与蒸汽用量。

现有光伏项目运营与绿电采购双轨推进

通过用电侧优先消纳、储能配套等方式，提升光伏发电自用比例；参与浙江省绿电交易市场，签署中长期 PPA 协议，锁定风电、光伏电源，提升范围 2 用电绿电比例；未来可与其他企业合作，联合投资建设集中式新能源电站，实现资源共享与规模效应。

范围 3 相关

绿色供应链与低碳原料选择

重点关注氮气、氯仿、THF、甲醇等高碳原材料的替代与降碳。

绿色通勤与差旅管理

倡导绿色通勤模式，推进排班优化；建立绿色出行审批机制，优先选择高铁替代短途航班；推广远程会议、线上洽谈工具，减少因商务差旅产生的范围 3 排放。

本地化与低碳物流体系建设

优化原材料和包装物的采购路径，优先与本地或区域内供应商合作；逐步引入新能源车辆或电动物流车，同时可联合第三方物流建立碳排放监控与考核制度，推动上下游物流减排协同。

废弃物源头控制与资源化利用

从源头推进替代材料使用与优化反应路径，减少高污染副产物产出；优先选择厌氧消化、再生利用等低碳处理路径，减少焚烧、填埋比例。

产品设计优化与节材降碳

强化数字化设计手段，优化产品结构 with 功能布局，实现轻量化、标准化、模块化；通过减少非必要结构件、集成工艺、统一零部件型号等手段，实现原材料精细控制，降低单位产品用材。

包装绿色化与循环利用

逐步替代高碳包装材料，使用单一材质、可回收、可降解材料；对大客户实施包装回收与重复使用机制，延长包装生命周期；推动包装材料标准化与轻量化设计，减少单位产品包装用量，降低范围 3 中“产品下游处理”环节的碳足迹。

践行绿色运营

绿色设计

公司按照《产品生态设计通则》（GB/T 24256-2009）引入生态设计，在创新研发建设中通过运用有毒、有害溶剂替代技术，新型催化剂应用及开发等技术手段，以缩短原有复杂的合成路线，围绕药品研制、生产、安全、环保、质检、追溯等核心问题，通过自动化管控系统与信息化综合深度融合，重点实施药品生产管理系统、药品研制、生产自控、公用工程自控、质检追溯等项目管理系统，实现绿色环保在制药企业中的应用。

绿色生产

公司秉持绿色化学 12 条原则，以源头预防、安全低毒、能效提升、循环再生等为核心导向，贯穿生产全流程，将其转化为具体技术与管理实践，驱动绿色制药转型。

原药厂区

- 一车间醋酸泼尼松溶剂浓缩由减压浓缩改至常压浓缩，共节省丙酮 16 吨；泼尼松龙甲磺酸酯丙酮通过工艺优化，提高回收率 5%。
- 八车间地塞米松磷酸钠通过回收溶剂验证，实现溶剂套用，共节省丙酮 220 吨。

制剂厂区

- 将水系统低浓废水回收至循环水池，用于冷水机组、真空泵等设备冷却及花坛草坪浇水；
- 将 2 号水系统和 4 号水系统热水回收用于车间洗手、洗澡等；

台州仙琚

- MPA 产品优化工艺：通过对工艺产生的 DMF 废水进行回收套用，进而降低废液、废水的产生；
- 6 甲基格式水解产品通过优化工艺，减少格式反应分层废水倍量并回收 THF 废溶剂，极大地减少废液的产生；
- 引进微通道连续流技术合成单过氧邻苯二甲酸及 6-甲基环氧物，改进间歇式生产方式为连续流生产，一方面提高产能降低成本，一方面提升了氧化反应的生产安全性；
- 推进“安全溶剂替代”专项行动，用乙醇、乙酸乙酯替代甲苯、二氯甲烷等高危溶剂，低毒溶剂使用率达 85%；建成年产 200 吨溶剂回收项目，全年溶剂回收利用率提升至 72%。

绿色办公

仙琚制药倡导“绿色办公”理念，以资源高效利用、低碳减排、员工协同参与为核心，构建系统化管理体系。通过推行无纸化办公、水电能耗精细化管控、办公用品循环利用、低碳通勤引导等落地措施，公司将绿色要求融入日常办公各场景，推动绿色办公理念转化为全员自觉行动，持续降低办公环节环境足迹。

绿色办公措施

- 充分利用自然光，人走灯熄，杜绝白昼灯；对照明系统进行优化，采用 LED 灯具照明；
- 对空调系统的开启和关闭条件进行规定，在保证适宜的工作和生产温度条件的同时，避免能源浪费；
- 水龙头、小便池等洁具全部采用节水型洁具；
- 定期检修供水设施，杜绝长流水；
- 办公废纸实施二次回收利用，背面无字废纸二次回用；
- 推行无纸化、网络化办公，采用内部邮件进行文件传阅和交流，大量减少纸质文件；
- 会议布置简约化，优先使用可重复物料。

绿色文化

仙琚制药将“以人为本、合规运营、控制风险、承担责任、节能环保、持续改进”的 EHS 方针融入企业使命和企业核心价值观，以“坚持绿色发展，推进文明生产”为企业目标，并致力于打造绿色文化，定期组织环保培训、研讨会、参观学习、外部培训等活动，提升员工的绿色环保意识和技能，通过全员参与、制度保障和领导示范，将环保意识转化为日常行为习惯，营造出“源头管控、全员参与、综合治理”的绿色文化氛围。

2025 年环保培训活动

原药厂区

- 完成公司级环保专项提升计划内培训 1 个，计划外培训 2 个；
- 参与人员涵盖各生产车间、质量控制部、工程设备部、设备动力部、生产管理部、EHS 部等部门。

制剂事业部

- 开展 1 次环保知识培训，重点培训环保法律法规和环保知识，以提升员工环境保护意识以及相关环保知识能力。

台州仙琚

- 开展绿色工厂和清洁生产培训，推动绿色工厂创建进程，规范清洁生产行为，提升全体员工的绿色环保意识和岗位实操能力。



原药厂区环保培训



制剂事业部环保培训



台州仙琚清洁生产培训



未来展望

展望未来，仙琚制药将始终秉承“生产一流产品，致力人类健康”的崇高宗旨，以坚定的信心、开放的胸襟与务实的态度，朝着“成为世界一流的甾体药物供应商，成为备受客户信赖与员工热爱的企业”的宏伟愿景稳步前行。

我们深知，“不积跬步，无以至千里”。可持续发展不仅是我们的方向与目标，更是贯穿于每一步行动的道路与征程。为此，我们将全力践行国家“双碳”目标，以明确的减排目标为导向，通过技术与管理创新，深挖节能减排潜力，全面推动企业绿色低碳转型，为建设美丽中国贡献产业力量。

我们将持续把企业成长与社会责任深度融合。在加速科技创新、培育新质生产力、为人民健康事业提供更多优质产品的基础上，我们致力于构建和谐共生的内部生态，全力保障员工权益，不断提升员工福祉。对外，我们将积极探索可持续的业务模式，与客户、供应商等合作伙伴携手，共同促进产业链与经济的健康发展；同时，更积极地投身志愿者服务与社区建设等公益事业，以真诚的回馈传递企业温度。

仙琚制药矢志成为一家负责任、有担当的企业。我们将努力践行“诚信、拼搏、开放、学习、责任、共赢”的核心价值观，与所有合作伙伴及社会各界同心协力，不仅为人类的健康事业不懈奋斗，更为中华民族伟大复兴踔厉奋发、勇毅前行。

指标索引

GRI 指标索引

| 使用说明 | 浙江仙琚制药股份有限公司在 2025 年 1 月 1 日—2025 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。 | |
|------------------|--|------------|
| 使用的 GRI 1 | GRI 1: 基础 2021 | |
| GRI 标准 | 披露项 | 对应位置 |
| GRI 2: 一般披露 2021 | | |
| 组织及其报告做法 | 2-1 组织详细情况 | 关于本报告、走进仙琚 |
| | 2-2 纳入组织可持续发展报告的实体 | 关于本报告 |
| | 2-3 报告期、报告频率和联系人 | 关于本报告 |
| | 2-4 信息重述 | / |
| | 2-5 外部鉴证 | / |
| 活动和工作者 | 2-6 活动、价值链和其他业务关系 | 走进仙琚 |
| | 2-7 员工 | 以人为本 携手共进 |
| | 2-8 员工之外的工作者 | 以人为本 携手共进 |
| 管治 | 2-9 管治架构和组成 | 公司治理 |
| | 2-10 最高管治机构的提名和遴选 | 公司治理 |
| | 2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用 | 公司治理 |
| | 2-13 为管理影响的责任授权 | 公司治理 |
| | 2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用 | 健全 ESG 治理 |
| 战略、政策和实践 | 2-16 关键问题的沟通 | 利益相关方沟通 |
| | 2-22 关于可持续发展战略的声明 | ESG 战略与目标 |
| | 2-23 政策承诺 | ESG 治理体系 |
| | 2-24 融合政策承诺 | ESG 治理体系 |
| | 2-25 补救负面影响的程序 | 恪守商业道德 |
| | 2-26 寻求建议和提出关切的机制 | 恪守商业道德 |
| | 2-27 遵守法律法规 | 详见本报告 |
| 利益相关方的参与 | 2-28 协会的成员资格 | 推动行业发展 |
| | 2-29 利益相关方参与的方法 | 利益相关方沟通 |
| | 2-30 集体谈判协议 | 民主管理 |

| GRI 标准 | 披露项 | 对应位置 |
|----------------------|-------------------------------|------------------|
| GRI 3: 实质性议题 2021 | 3-1 确定实质性议题的过程 | 实质性议题分析 |
| | 3-2 实质性议题清单 | 实质性议题分析 |
| | 3-3 实质性议题的管理 | 实质性议题分析 |
| GRI 201: 经济绩效 2016 | 201-1 直接产生和分配的经济价值 | 经济绩效 |
| | 205-1 已经进行腐败风险评估的运营点 | 恪守商业道德 |
| GRI205: 反腐败 2016 | 205-2 反腐败政策和程序的传达及培训 | 恪守商业道德 |
| | 205-3 经确认的腐败事件和采取的行动 | 恪守商业道德 |
| | GRI 302: 能源 2016 | 302-1 组织内部的能源消耗量 |
| GRI303: 水资源和污水 2018 | 303-1 组织与水作为共有资源的相互影响 | 水资源管理 |
| | 303-2 管理与排水相关的影响 | 水资源管理 |
| | 303-3 取水 | 水资源管理 |
| | 303-4 排水 | 水资源管理 |
| GRI305: 排放 2016 | 305-1 直接（范围 1）温室气体排放 | 增强气候韧性 |
| | 305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放 | 增强气候韧性 |
| | 305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放 | 增强气候韧性 |
| GRI 306: 废弃物 2020 | 306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响 | 规范污染防治 |
| | 306-2 废弃物相关重大影响的管理 | 规范污染防治 |
| | 306-3 产生的废弃物 | 废弃物治理 |
| | 306-4 从处置中转移的废弃物 | 废弃物治理 |
| | 306-5 进入处置的废弃物 | 废弃物治理 |
| GRI308: 供应商环境评估 2016 | 308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商 | 可持续供应链管理 |
| GRI401: 雇佣 2016 | 401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利 | 薪酬福利 |
| | 401-3 育儿假 | 薪酬福利 |
| GRI403: 职业健康与安全 2018 | 403-1 职业健康安全管理体系 | 职业健康安全 |
| | 403-2 危害识别风险评估和事故调查 | 职业健康安全 |
| | 403-3 职业健康服务 | 职业健康安全 |
| | 403-4 职业健康安全事务工作者的参与、意见征询和沟通 | 职业健康安全 |
| | 403-5 工作者职业健康安全培训 | 职业健康安全 |
| | 403-6 促进工作者健康 | 职业健康安全 |
| | 403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响 | 职业健康安全 |

深交所可持续发展报告编制索引

| GRI 标准 | 披露项 | 对应位置 |
|------------------------|--------------------------------|----------|
| | 403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者 | 职业健康安全 |
| | 403-9 工伤 | 职业健康安全 |
| | 403-10 工作相关的健康问题 | 职业健康安全 |
| GRI404: 培训与教育 2016 | 404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比 | 助力员工成长 |
| GRI405: 多元性与平等机会 2016 | 405-1 管治机构与员工的多元化 | 促进多元共融 |
| GRI406: 反歧视 2016 | 406-1 歧视事件及采取的纠正行动 | 合法用工 |
| GRI407: 结社自由与集体谈判 2016 | 407-1 结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商 | 民主管理 |
| GRI408: 童工 2016 | 408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商 | 合法用工 |
| GRI409: 强迫或强制劳动 2016 | 409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商 | 合法用工 |
| GRI414: 供应商社会评估 2016 | 414-1 使用社会标准筛选的新供应商责任 | 可持续供应链管理 |
| | 414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动 | 可持续供应链管理 |
| GRI416: 客户健康与安全 2016 | 416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响 | 深化质量管理 |
| GRI 418: 客户隐私 2016 | 418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉 | 提供优质服务 |

| 维度 | 序号 | 议题 | 对应章节 |
|-----------|----|--------------|------------------|
| 环境 | 1 | 应对气候变化 | 增强气候韧性 |
| | 2 | 污染物排放 | 规范污染防治 |
| | 3 | 废弃物处理 | 规范污染防治 |
| | 4 | 生态系统和生物多样性保护 | / |
| | 5 | 环境合规管理 | 强化环境管理 |
| | 6 | 能源利用 | 能源管理 |
| | 7 | 水资源利用 | 水资源管理 |
| | 8 | 循环经济 | 绿色设计 |
| 社会 | 9 | 乡村振兴 | 共筑向善未来 |
| | 10 | 社会贡献 | 共筑向善未来 |
| | 11 | 创新驱动 | 聚焦技术创新 |
| | 12 | 科技伦理 | / |
| | 13 | 供应链安全 | 可持续供应链管理 |
| | 14 | 平等对待中小企业 | 可持续供应链管理 |
| | 15 | 产品和服务安全与质量 | 深化质量管理 提供优质服务 |
| | 16 | 数据安全与客户隐私保护 | 严守信息安全 |
| | 17 | 员工 | 以人为本 携手共进 |
| 可持续发展相关治理 | 18 | 尽职调查 | / |
| | 19 | 利益相关方沟通 | 利益相关方沟通 |
| | 20 | 反商业贿赂及反贪污 | 反腐败 |
| | 21 | 反不正当竞争 | 反不正当竞争 |



浙江仙琚制药股份有限公司
ZHE JIANG XIANJU PHARMA CEUTICAL CO.,LTD.

地址：浙江省仙居县现代工业集聚区丰溪西路 15 号

电话：0086-576-87731138

E-mail:dmb@xjpharma.com